Powołanie Lubelskiego Laboratorium Rynku Pracy

MUP w Lublinie Data publikacji: 20.07.2021

W dniu 15.07.20201 r. odbyła się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie konferencja, podczas której podpisy na Liście Intencyjnym w sprawie powołania Lubelskiego Laboratorium Rynku Pracy złożyli:

- **Pani Katarzyna Kępa** – Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie,
- **Pan Andrzej Pruszkowski** – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Celem powołania Lubelskiego Laboratorium Rynku Pracy jest realizacja nowoczesnej polityki rynku pracy poprzez inicjowanie i wdrażanie dedykowanych temu rynkowi projektów badawczych i pilotażowych. Pan Andrzej Pruszkowski, jako Dyrektor WUP w Lublinie, podpisując List Intencyjny podkreślił, iż problemem, z którym w przyszłości będą mierzyć się instytucje rynku pracy będzie nie tylko bezrobocie, ale przede wszystkim brak wykwalifikowanej i gotowej do podjęcia pracy kadry w wykreowanych przez przyszłość nowych, być może jeszcze nawet nieznanych zawodach.

W myśl powyższych założeń, kreując nowoczesną politykę rynku pracy, WUP w Lublinie złożył 5 wniosków w ramach ogłoszonego przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Nowe Spojrzenie - nowe możliwości", pt. „System weryfikacji predyspozycji zawodowych" (1), „Przygotowani na przyszłość" (2), „Ocena kompetencji cyfrowych jako instrument rynku pracy" (3), „Laboratorium potrzeb rozwojowych i rynku pracy jako mechanizm optymalizacji wsparcia Publicznych Służb Zatrudnienia" (4) „ **System referencji jako narzędzie oceny efektywności polityki stażowej" (5).**

W dniu 28.05.2021 r., na potrzeby realizacji ostatniego z wymienionych wyżej projektów pilotażowych, WUP w Lublinie zawarł z MUP w Lublinie porozumienie, które określiło zasady funkcjonowania współpracy pomiędzy Stronami. WUP w Lublinie jako Lider projektu zobowiązał się do dostarczania MUP w Lublinie jako Partnerowi projektu w formie elektronicznej materiałów promocyjnych i reklamowych. Natomiast MUP w Lublinie zobowiązał się do realizacji następujących zadań:

- prowadzenia działań informacyjno - promocyjnych polegających na upowszechnianiu działań projektowych poprzez zamieszczenie przygotowanych przez WUP w Lublinie materiałów promocyjnych i reklamowych w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej Urzędu;
- skierowania 50 uczestników projektu do WUP w Lublinie na badanie kompetencji miękkich w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej;
- przygotowania zestawienia 50 pracodawców / przedsiębiorców realizujących staże w ramach podpisanych umów z MUP w Lublinie dla uczestników projektu pilotażowego.

Pani Katarzyna Kępa, jako Dyrektor MUP w Lublinie, zawiązując partnerstwo dotyczące realizacji wskazanego powyżej projektu, zadeklarowała wolę realizacji przedsięwzięć pilotażowych pozwalających testować nowe rozwiązania w zakresie istniejącego instrumentu rynku pracy jakim jest staż, dając tym samym możliwość nowego spojrzenia na rynek pracy w zmieniającej się rzeczywistości społeczno-gospodarczej.