

Jubileusz 10-lecia Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i Klubu Pracodawców

MUP Data publikacji: 21.04.2021

Jubileusz 10-lecia



Lubelskie Partnerstwo
Publiczno-Społeczne



Klub Pracodawców

Z okazji jubileuszu 10-lecia Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i działalności Klubu Pracodawców Miejski Urząd Pracy w Lublinie **w dniu 19.04.2021 r.** zorganizował spotkanie on-line instytucji członkowskich LPPS i KP.

Podczas wydarzenia Pani Monika Lipińska- Zastępca Prezydenta Miasta Lublin wspólnie z Panią Katarzyną Kępą Dyrektorem Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie podziękowały Partnerom Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i Członkom Klubu Pracodawców za dotychczasową współpracę w ramach przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców Lublina i woj. lubelskiego, będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne i Klub Pracodawców powstały w 2011 r. W trakcie 10- letniej działalności Partnerstwo pozyskało ponad 13 mln zł na działalność w ramach realizowanych projektów, pełni funkcje Lubelskiego Inkubatora Partnerstw Lokalnych (LIPL)- pierwszej w Polsce instytucji parasolowej wspierającej inicjowanie i tworzenie nowych partnerstw oraz promującej instrument inicjatywy lokalnej jako narzędzia wspierającego rozwój lokalny. W ramach działalności LIPL powstała m. in. Mapa aktywności międzysektorowej partnerstw lokalnych w woj. lubelskim oraz Atlas dobrych praktyk współpracy JST z NGO w realizacji inicjatyw lokalnych w woj. lubelskim. Opracowano raporty dotyczące aktywności społecznej na Lubelszczyźnie oraz oceny jakości współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi. Partnerstwo aktywnie wpierało też budowę modelu franczyzy społecznej poprzez podjęcie współpracy z UNDP w ramach inicjatywy na rzecz ekonomii społecznej „Spółdzielnia”. Nawiązano też współpracę z Lubelską Fundacją Rozwoju, której celem było świadczenie przez pracowników Fundacji w siedzibie MUP konsultacji informacyjno-doradczych dla osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą oraz przedsiębiorców już działających. Zainicjowano w siedzibie MUP w Lublinie świadczenie bezpłatnych porad eksperckich bezrobotnym mieszkańcom Lublina z zakresu m.in. ubezpieczeń społecznych, prawa pracy i dostępnych ofert wsparcia, które udzielane są przez pracowników ZUS, KRUS, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Urzędu Skarbowego oraz Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. Z ww. porad co roku korzysta ok. 10 000 osób.

W latach 2017-2019 (w ramach projektu Mikro innowacje makro korzyści realizowanego we współpracy z Lubelską Fundacją Rozwoju) wspierano innowacje społeczne w temacie przejścia z systemu edukacji na rynek pracy. W projekcie udzielane były granty finansowe do 100 000 zł każdy (wypłacał je Lider projektu, tj. Lubelska Fundacja Rozwoju). Udzielono wsparcia 32 innowatorom, a wypracowane innowacje są obecnie upowszechniane przez lubelskie uczelnie wyższe i udostępnione do bezpłatnego użytku zainteresowanym odbiorcom i użytkownikom.

Kolejnym efektem działalności Partnerstwa było wypracowanie rekomendacji dotyczących poprawy sytuacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w woj. lubelskim. Rekomendacje powstały jako efekt spotkań 5 grup roboczych i zostały omówione, podsumowane oraz zaakceptowane przez - reprezentujących różne sektory: publiczny, pozarządowy, biznes i naukę - Partnerów nowo powstałego Lubelskiego Partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy podczas posiedzeń plenarnych. Pozwoliło to na wstępną diagnozę problemów oraz wypracowanie propozycji sposobów i metod ich rozwiązania w woj.

lubelskim. Obecnie Lubelskie Partnerstwo na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy działa w ramach LPPS.

Kolejnym przykładem współpracy i dobrą praktyką stosowaną przez MUP w Lublinie jest działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Jego celem jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 55 pracodawców. Ponadto rokrocznie w celu wyróżnienia i zachęcenia pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy oraz aktywnej współpracy z MUP w Lublinie dotyczącej działań w kierunku łagodzenia skutków bezrobocia (organizacja staży, prace interwencyjne itp.) organizowany jest Konkursu „Pracodawca Roku”. Celem konkursu jest honorowanie i promowanie godnych do naśladowania pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tworzeniem nowych miejsc pracy, promowaniem idei współpracy i partnerstwa. Kapituła konkursu wybiera laureatów w dwóch kategoriach: duża - średnia firma oraz mała firma - mikroprzedsiębiorstwo z uwagi na specyfikę lokalnego rynku pracy.