

Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

MUP w Lublinie Data publikacji: 31.01.2022



Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Miejski Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach priorytetów wydatkowania środków KFS w roku 2022.

Termin naboru wniosków

od 31.01.2022 r. do 04.02.2022 r. do godz. 15.00 dotyczy zarówno formy papierowej jak i elektronicznej

Limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznanych na realizację zadań w ramach priorytetów **wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022** wynosi **900.000,00 zł**.

Pracodawca przed przystąpieniem do wypełniania wniosku zobowiązany jest zapoznać się z **Regulaminem finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Kierując się zasadą racjonalności i gospodarności środków publicznych celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców wprowadza się następujące ograniczenie:
jeden pracodawca jest uprawniony do złożenia jednego wniosku.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników lub pracodawcy mogą być przyznane pracodawcy spełniającemu co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów ustalonych na 2022 rok przez ministra właściwego ds. pracy.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022 określone przez ministra właściwego ds. pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach

posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS,

6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Pierwszy priorytet

Adresowany jest do pracodawców, którzy w związku ze zmianami na rynku spowodowanymi pandemią, musieli podjąć działania w celu dostosowania się do nowych warunków. Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest konieczność nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku **ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem/rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19.**

Drugi priorytet

Adresowany jest do osób (matka, ojciec, opiekun prawny), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Przy czym nie ma znaczenia czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Trzeci priorytet

Zawody deficytowe będą identyfikowane na podstawie **Barometru Zawodów 2022 - miasto Lublin**, dostępnego pod adresem: www.barometrzwodow.pl dla pracowników/pracodawców wykonujących pracę na terenie miasta Lublin.

Czwarty priorytet

Adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania.

Piąty priorytet

Podmioty uprawnione do korzystania to: Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Przedsiębiorstwa Społeczne zgodnie z listą dostępną pod adresem: <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl>, Spółdzielnie socjalne, Zakłady Aktywności Zawodowej. Pracodawcy powołujący się na ten priorytet powinni wykazać, że wskazane we wniosku formy kształcenia zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w w/w podmiotach.

Szósty priorytet

Adresowany jest do pracodawców, którzy na podstawie wiarygodnego dokumentu załączonego do wniosku (np. kserokopii dokumentu zakupu, zarządzenia dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp.) oraz logicznego i przekonującego uzasadnienia, udowodnią że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych należy uzasadnić konieczność posiadania konkretnych umiejętności cyfrowych objętych tematyką wnioskowanego szkolenia w powiązaniu z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie

Siódmy priorytet

Adresowany jest do pracodawców i pracowników zatrudnionych w branży motoryzacyjnej/przemysłu samochodowym – firmach zaangażowanych w projektowanie, produkcję, marketing i sprzedaż samochodów.

O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jednego z wymienionych w załączniku kodów PKD.

Kody PKD do Priorytetu 7 – załącznik (kliknąć w link)

Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków KFS uwzględnia się:

1. Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.).

Wnioski KFS można składać w formie papierowej lub elektronicznej.

- Wniosek w formie papierowej można przesłać za pośrednictwem operatora pocztowego lub złożyć w siedzibie Urzędu przy ul. Niecałej 14 w Lublinie w miejscu wyznaczonym w budynku MUP od godz. 7.45 do 15.00.
- W przypadku posiadania podpisu elektronicznego lub profilu zaufania w/w dokumenty można złożyć drogą elektroniczną przez stronę: <https://muplublin.praca.gov.pl/uslugi-elektroniczne>.
- Wyklucza się składanie wniosków w formie e-mailowej.

Za datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

UWAGA !

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:

- niedołączenia wszystkich wymaganych załączników,
- złożenia wniosku poza terminem i godziną naboru, określonymi powyżej.

Aktualne dokumenty wraz z Regulaminem KFS dostępne są na stronie internetowej tutaj. Urzędu:
[www.muplublin.praca.gov.pl](https://muplublin.praca.gov.pl) zakładka Dla Pracodawców i Przedsiębiorców – Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy