

# Dodatkowy nabór wniosków o przyznanie środków z KFS

MUP Data publikacji: 01.09.2020



Miejski Urząd Pracy w Lublinie ogłasza dodatkowy nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach priorytetów wydatkowania środków KFS w roku 2020

**Termin naboru wniosków (dotyczy wniosków składanych w formie papierowej i elektronicznej):**  
**od 07.09.2020r. do 15.09.2020r. do godziny 15:00**

Do rozdysponowania pozostała kwota **127 209,38 zł.** w ramach limitu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznanych na realizację zadań w ramach priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020.

Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z wymaganymi załącznikami Pracodawca składa w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, ul. Niecała 14 w miejscu wyznaczonym (parter) naprzeciwko pokoju 1 – Informacja Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w godzinach od 7:45 do 15:00.

W przypadku posiadania podpisu elektronicznego lub profilu zaufania w/w dokumenty można złożyć drogą elektroniczną przez stronę: <https://muplublin.praca.gov.pl/uslugi-elektroniczne>

Kierując się zasadą racjonalności i gospodarności środków publicznych celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców wprowadza się następujące ograniczenie: **jeden pracodawca jest uprawniony do złożenia jednego wniosku.**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników lub pracodawcy mogą być przyznane pracodawcy spełniającemu co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów ustalonych na 2020 rok przez ministra właściwego ds. pracy.

## **Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

**Pierwszy priorytet**

Adresowany jest do osób (matka, ojciec, opiekun prawny), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Przy czym nie ma znaczenia czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

**Drugi priorytet**

Osoby wskazane do objęcia kształceniem ustawicznym (pracodawca, pracownik) na dzień składania wniosku powinny mieć ukończone 45 lat.

**Trzeci priorytet**

Zawody deficytowe będą identyfikowane na podstawie **Barometru Zawodów 2020 - miasto Lublin**, dostępnego pod adresem [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl) dla pracowników/pracodawców wykonujących pracę na terenie miasta Lublin;

**Czwarty priorytet**

Pracodawca powinien udowodnić na podstawie wiarygodnego dokumentu załączonego do wniosku (np. kserokopii dokumentu zakupu, zarządzenia dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp.) oraz logicznego i przekonującego uzasadnienia, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi. Planowanymi do wprowadzenia zmianami.

**Priorytet piąty**

Adresowany jest do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą w obszarach inteligentnych specjalizacji województwa lubelskiego wpisanych w *Regionalną Strategię Innowacji Województwa Lubelskiego do 2020 roku* przyjętą Uchwałą nr XLIX/794/2017 dnia 31 października 2014r. Sejmiku Województwa Lubelskiego.

[ [Pobierz Regionalną Strategię Innowacji Województwa Lubelskiego](#) ]

Pracodawcy ubiegający się o środki z KFS będą identyfikowani na podstawie przeważającego kodu PKD zgodnie z *Zaktualizowaną indykatywną listą kodów PKD wpisujących się w Regionalne Inteligentne Specjalizacje Województwa Lubelskiego* stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały nr CI/2038/2016 Zarządu Województwa Lubelskiego z dnia 10 maja 2016 w sprawie przyjęcia Zaktualizowanej indykatywnej listy kodów PKD wpisujących się w Regionalne Inteligentne Specjalizacje Województwa Lubelskiego.

[ [Pobierz Listę kodów PKD](#) ]

**Priorytet szósty**

Adresowany jest do osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu w oparciu o ustawę z dnia 14 grudnia 2016 Prawo oświatowe, ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela oraz Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.

**Priorytet siódmy**

Baza przedsiębiorstw społecznych prowadzona przez MRPiPS dostępna jest pod adresem: [www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl](http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl)

**Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków KFS uwzględnia się:**

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego ;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z póź. zm.).

**Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:**

- niedołączenia wszystkich wymaganych załączników ,
- złożenia wniosku poza terminem i godziną naboru, określonymi powyżej (za datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie).

*Więcej informacji i aktualne dokumenty można znaleźć na stronie internetowej [tut.](#) Urzędu w zakładce ***Dla Pracodawców i Przedsiębiorców -> Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy -> Krajowy Fundusz Szkoleniowy****

**Załączniki**

Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (xls, 135 KB)