

NABÓR WNIOSKÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

MUP w Lublinie Data publikacji: 23.01.2024



Miejski Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach priorytetów wydatkowania środków z KFS w roku 2024

Termin naboru wniosków

od 29.01.2024 r. do 02.02.2024 r. do godz. 15.00

dotyczy zarówno formy papierowej jak i elektronicznej

Limit środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznanych na realizację zadań w ramach priorytetów **wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024** wynosi **1.250.000,00 zł**.

Pracodawca przed przystąpieniem do wypełniania wniosku zobowiązany jest zapoznać się z **Regulaminem finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Kierując się zasadą racjonalności i gospodarności środków publicznych celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców wprowadza się następujące ograniczenie:

jeden pracodawca jest uprawniony do złożenia jednego wniosku.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników lub pracodawców mogą być przyznane pracodawcy spełniającemu co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów ustalonych na 2024 rok przez ministra właściwego ds. pracy.

Priorytety wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 ustalone przez ministra właściwego ds. pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Pierwszy priorytet

Adresowany jest do pracodawców, którzy na podstawie **wiarygodnego dokumentu załączonego do wniosku** (np. kserokopii dokumentu zakupu, zarządzenia dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO

itp.) oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia, udowodnią że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Drugi priorytet

Zawody deficytowe będą identyfikowane na podstawie **Barometru Zawodów 2024 - miasto Lublin**, dostępnego pod adresem: www.barometrzwodow.pl dla pracowników/pracodawców wykonujących pracę na terenie miasta Lublin.

Trzeci priorytet

Adresowany jest do osób (matka, ojciec, opiekun prawny), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Przy czym nie ma znaczenia czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Priorytet adresowany jest również do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin i potrzebują uaktualnienia posiadanej wiedzy lub dostosowania posiadanej wiedzy czy kwalifikacji do obecnej sytuacji firmy w celu utrzymania zatrudnienia. Z dofinansowania mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania.

Czwarty priorytet

Adresowany jest do osób, wobec których pracodawca wykaże, że posiadanie konkretnych kompetencji cyfrowych objętych tematyką wnioskowanego kształcenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę objętą wnioskiem.

Piąty priorytet

Adresowany jest do pracodawców i pracowników zatrudnionych w branży motoryzacyjnej/przemśle samochodowym – firmach zaangażowanych w produkcję pojazdów i ich komponentów, serwis i naprawę samochodów.

Celem priorytetu jest dofinansowanie specjalistycznych szkoleń technicznych w w/w branżach z uwagi na konieczność ich transformacji w kierunku napędów niskoemisyjnych i zeroemisyjnych oraz wzrostu wykorzystania paliw alternatywnych.

O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z wymienionych w załączniku kodów PKD.

Kody PKD do Priorytetu 5 – załącznik (kliknąć w link)

Szósty priorytet

Adresowany jest do osób w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników)

Siódmy priorytet

Adresowany jest do polskich pracowników (pracodawców) w zakresie, który ułatwi lub umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami oraz do cudzoziemców wskazujących potrzeby kształcenia ustawicznego, w szczególności w zakresie:

- doskonalenia znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, w szczególności w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- doskonalenia wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania zawodu;
- ułatwienia rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;

- rozwoju miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ósmy priorytet

Adresowany jest do przedsiębiorców, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów w zakresie: prawidłowej identyfikacji oceny sytuacji finansowej, trafnej oceny symptomów zwiastujących nadchodzący kryzys finansowy, umiejętności znajdowania sposobów i rozwiązań przezwycięzania trudności i umiejętności budowania długofalowej odporności na kryzysy.

W szczególności preferowane są szkolenia i kursy, które dedykowane są dla danej branży i dotyczą analizowania sytuacji finansowej, pozwalają na poznanie w praktyce narzędzi do controllingu i monitorowania kondycji przedsiębiorstwa, a także uczące pozyskiwania dodatkowych preferencyjnych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużenia.

Pracodawca powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.

Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków KFS uwzględnia się:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2023r. poz. 735 z późn. zm.).

Wnioski KFS można składać w formie papierowej lub elektronicznej

- Wniosek w formie papierowej można przesłać za pośrednictwem operatora pocztowego lub złożyć w siedzibie Urzędu przy ul. Niecałej 14 w Lublinie w Kancelarii pokój 101 **od godz. 7.45 do 15.00**.
- W momencie składania wniosku Pracownik Kancelarii na wniosku wpisuje datę i godzinę złożenia wniosku.
- W sytuacji, gdy wniosek będzie złożony za pośrednictwem operatora pocztowego za datę i godzinę wpływu wniosku uznaje się moment dostarczenia do kancelarii MUP w Lublinie.
- W przypadku posiadania podpisu elektronicznego lub profilu zaufania w/w dokumenty można złożyć drogą elektroniczną poprzez elektroniczną skrynkę podawczą epuap o adresie: /muplublin /SkrytkaESP
- Wyklucza się składanie wniosków w formie e-mailowej.
- Wnioski będą rozpatrywane wg kolejności wpływu.

Za datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

UWAGA !

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:

- niedołączenia wszystkich wymaganych załączników ,
- złożenia wniosku poza terminem i godziną naboru, określonymi powyżej.

Aktualne dokumenty wraz z Regulaminem KFS dostępne są na stronie internetowej tutaj. Urzędu:
www.muplublin.praca.gov.pl zakładka Dla Pracodawców i Przedsiębiorców – Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy