

Nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

MUP w Lublinie Data publikacji: 24.05.2022



NABÓR WNIOSKÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Miejski Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS w roku 2022

Termin naboru wniosków

od 30.05.2022 r. do 31.05.2022 r. do godz. 15.00 dotyczy zarówno formy papierowej jak i elektronicznej

Limit środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznanych na realizację zadań w ramach priorytetów **wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022** wynosi **90.000,00 zł.**

Pracodawca przed przystąpieniem do wypełniania wniosku zobowiązany jest zapoznać się z **Regulaminem finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

Kierując się zasadą racjonalności i gospodarności środków publicznych celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców wprowadza się następujące ograniczenie:

jeden pracodawca jest uprawniony do złożenia jednego wniosku.

Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników lub pracodawcy mogą być przyznane pracodawcy spełniającemu co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów ustalonych na 2022 rok przez Radę Rynku Pracy.

Priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022 określone przez Radę Rynku Pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną niepełnosprawnością;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Pierwszy priorytet

Adresowany jest do osób (pracodawca, pracownik), które na dzień składania wniosku ukończyły 45 lat.

Drugi priorytet

Adresowany jest do osób, które posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Pracodawca składający wniosek w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na wskazaną we wniosku formę kształcenia orzeczenia o stopniu niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o stopniu niepełnosprawności kandydata bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Trzeci priorytet

Adresowany jest do polskich pracowników (pracodawców) w zakresie, który ułatwi lub umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami oraz do cudzoziemców wskazujących potrzeby kształcenia ustawicznego w szczególności w zakresie:

- doskonalenia znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, w szczególności w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania zawodu
- ułatwienie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków z rezerwy KFS uwzględnia się:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2022r. poz. 690 z późn. zm.).

Wnioski KFS można składać w formie papierowej lub elektronicznej

- Wniosek w formie papierowej można przesłać za pośrednictwem operatora pocztowego lub złożyć w siedzibie Urzędu przy ul. Niecałej 14 w Lublinie w Kancelarii pokój 101 **od godz. 7.45 do 15.00**.
- W momencie składania wniosku Pracownik Kancelarii na wniosku wpisuje datę i godzinę złożenia wniosku.
- W sytuacji, gdy wniosek będzie złożony za pośrednictwem operatora pocztowego lub do wrzutni znajdującej się na parterze MUP w Lublinie za datę i godzinę wpływu wniosku uznaje się moment dostarczenia do kancelarii MUP w Lublinie.
- W przypadku posiadania podpisu elektronicznego lub profilu zaufania w/w dokumenty można złożyć drogą elektroniczną przez stronę: <https://muplublin.praca.gov.pl/uslugi-elektroniczne>.
- Wyklucza się składanie wniosków w formie e-mailowej.
- Wnioski będą rozpatrywane w kolejności wpływu.

Za datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

UWAGA !

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:

- niedołączenia wszystkich wymaganych załączników,
- złożenia wniosku poza terminem i godziną naboru, określonymi powyżej.

Aktualne dokumenty wraz z Regulaminem KFS dostępne są na stronie internetowej tut. Urzędu: www.muplublin.praca.gov.pl zakładka Dla Pracodawców i Przedsiębiorców – Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy