

Bon zatrudnieniowy

MUP Data publikacji: 29.03.2018

Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, może przyznać bon zatrudnieniowy

- Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał ten bon.
- Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
- Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta.
- Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.
- Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawieranej przez starostę z pracodawcą.
- Starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.
- Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku niewywiązania się pracodawcy z obowiązku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy pracodawca zwraca:

- kwotę otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
- kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieotrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie dalszych 6 miesięcy zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
- w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
- refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne stanowi pomoc publiczną udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis w odniesieniu do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą.