



POWIATOWY URZĄD PRACY
W WEJHEROWIE

***MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE WEJHEROWSKIM
I PÓŁROCZE 2012 R.***

WEJHEROWO, PAŹDZIERNIK 2012 R.

Spis treści

1. WSTĘP	3
1.1. Słownik terminów zawartych w analizie	5
1.2. Metodologia raportu	6
1.3. Upowszechnienie monitoringu	7
1.4. Bezrobocie w powiecie wejherowskim według stanu na koniec pierwszego półrocza 2012 roku	8
2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW	13
3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW	20
4. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWALE BEZROBOCIE	22
5. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	24
5.1. Zawody deficytowe	25
5.2. Zawody zrównoważone	28
5.3. Zawody nadwyżkowe	28
7. WNIOSKI	34

1. Wstęp

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie przedstawia półroczny raport diagnostyczny pod tytułem *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wejherowskim za pierwsze półrocze 2012 roku.*

Opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia jest jednym z głównych zadań samorządu powiatu, (a tym samym podległego mu – powiatowego urzędu pracy) w zakresie polityki rynku pracy. W/w zadania określa art. 9 ust. 1, pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. 2008 nr 69 poz. 415 z późn. zm.).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Najważniejszym celem urzędu pracy jest odpowiednie i efektywne świadczenie usług na coraz bardziej konkurencyjnym i wymagającym rynku pracy oraz sprostanie rosnącym oczekiwaniom klientów. Tym samym wyłonienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w niniejszym opracowaniu pozwoli na:

- właściwe planowanie i prowadzenie działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu przez samorządy oraz instytucje zajmujące się problematyką bezrobocia;
- doskonalenie jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, poprzez dostarczanie informacji na temat zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które zmniejsza się zapotrzebowanie na rynku pracy;
- zwiększenie efektywności szkoleń osób bezrobotnych dzięki dostosowaniu kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców;

- skuteczną aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych i poszukujących pracy;
- efektywną realizację programów w postaci finansowego wsparcia dla tworzenia nowych miejsc pracy.

Niniejsze opracowanie składa się z części diagnostycznej. Została ona przygotowana w oparciu o raport obejmujący analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wejherowskim za pierwsze półrocze 2012 roku. Przy analizie zawodów uwzględniono również poziom i strukturę bezrobotnych oraz liczbę zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

1.1. Słownik terminów zawartych w analizie

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Długotrwale bezrobotni – osoby, bezrobotne pozostające w rejestrach powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Napływ bezrobotnych – liczba nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych w urzędzie pracy w okresie sprawozdawczym.

Zawód deficytowy – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy – zawód, na który występuje na rynku mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód zrównoważony – zawód, na który występuje na rynku mniej więcej równe zapotrzebowanie w stosunku do osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Oferta pracy – wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

1.2. Metodologia raportu

Niniejszy raport został sporządzony zgodnie z Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i w oparciu o tablice wynikowe wygenerowane przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji w ramach Systemu Informatycznego SYRIUSZ. Aplikacja ta pozwala na wydruk zestawień zawierających wyliczone wskaźniki, umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz interpretację uzyskanych wyników.

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanych do opracowania raportu były dane liczbowe dotyczące struktury zarejestrowanych bezrobotnych i wolnych miejsc pracy, zawarte w załącznikach do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy, sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy: załącznik nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2012 r.”, załącznik nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za I półrocze 2012 r.”. Z tego też względu raport dotyczy jedynie części rynku pracy, objętej aktywnością powiatowych urzędów pracy.

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest Klasyfikacja Zawodów i Specjalności wprowadzona rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. nr 265, poz. 2644), zmienione rozporządzeniem z 27.04.2010 r. (Dz. U. nr 82, poz. 537).

W dokumencie tym **zawód** został zdefiniowany, jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy). **Specjalność** jest pojęciem węższym od zawodu. Obejmuje ona podstawową wiedzę i umiejętności wymagane do wykonywania danego zawodu oraz dodatkowe kwalifikacje, wynikające ze specjalizowania się w danej dziedzinie. **Umiejętność** określono, jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności). Umiejętności, zatem, to „wiedza” praktyczna

niezbędna do wykonywania określonych zadań zawodowych. Umiejętności zawodowe gwarantują skuteczne wykonywanie zawodu, a stopień ich opanowania stanowi o poziomie kwalifikacji zawodowych. Natomiast **kwalifikacje zawodowe** to wyuczona lub nabyta w drodze doświadczenia wiedza, umiejętności, cechy psychiczne oraz cechy fizyczne (cechy osobowościowe), potrzebne do wykonywania określonej pracy lub zadań, w sposób prawidłowy potwierdzone formalnym certyfikatem. Wynikają one z określonych dokumentów (świadcstw, dyplomów, zaświadczeń) i stwarzają domniemanie, że legitymująca się nimi osoba posiada odpowiednie kompetencje. Dokumentem tym może być dyplom, świadectwo, zaświadczenie instytucji szkoleniowej lub inny dokument uprawniający do wykonywania zawodu.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem takich aspektów kwalifikacji jak ich poziom i specjalizacja. Kryteria te posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w grupy średnie, duże i wielkie.

1.3. Upowszechnienie monitoringu

Adresatami diagnoz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy są w szczególności: Starosta, Wojewódzki Urząd Pracy, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych oraz zainteresowane problematyką rynku pracy instytucje szkoleniowe oraz inne organy i organizacje.

Monitoring sporządzony został przez pracowników Działu Pośrednictwa Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie i jest dostępny na stronie Urzędu pod adresem: www.pupwejherowo.pl.

1.4. Bezrobocie w powiecie wejherowskim według stanu na koniec pierwszego półrocza 2012 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie obejmuje swoim zasięgiem działania trzy miasta: Wejherowo, Rumie i Redę oraz siedem gmin: Wejherowo, Choczewo, Gniewino, Szemud, Linie, Luzino i Łęczyce.



Rysunek 1. Zasięg terytorialny działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie

Stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim na dzień 30 czerwca 2012 roku wynosiła **15,0%** czyli wzrosła o 0,8% w stosunku do roku poprzedniego (stan na 30.06.2011 roku – 14,2%). W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie pomorskim wynosiła 11,6%, a w kraju – 11,8%. Stopa bezrobocia osiągnęła wartość wyższą o 2,6% od średniej województwa pomorskiego oraz 2,4% w stosunku do całego kraju.

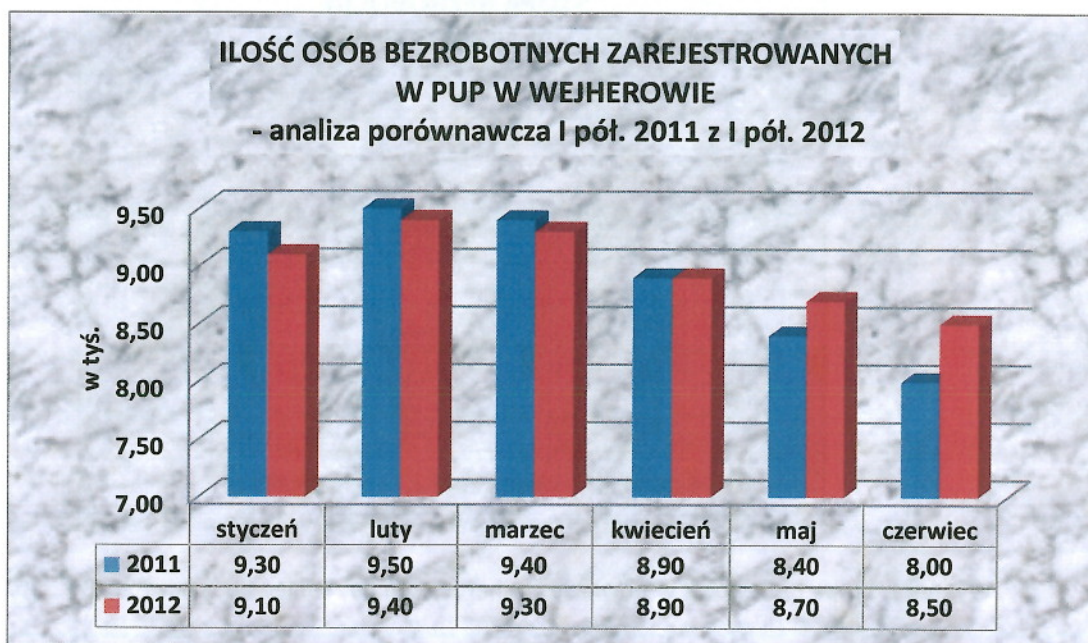


Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim na koniec I półrocza 2010 r., 2011 r. oraz 2012 r.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w powiecie wejherowskim od 2010 roku do chwili obecnej kształtuje się na zbliżonym poziomie. Bezrobocie wciąż jest bardzo wysokie i niestety z uwagi na trudną sytuację gospodarczą w kraju szybko nie ulegnie zmianie.

Według stanu na dzień 30.06.2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie zarejestrowanych było **8 491 osób bezrobotnych**. W stosunku do analogicznego okresu 2011 roku nastąpił wzrost o 6,2% (7 961 osób bezrobotnych wg stanu na dzień 30.06.2011 roku).

Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie w poszczególnych miesiącach pierwszego półrocza 2011 roku analogicznie z 2012 rokiem przedstawia poniższy wykres.



Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie w I półroczu 2011 r. oraz w I półroczu 2012 r. – analiza własna

W przedstawionych okresach obserwowano stopniowy spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie (od miesiąca marca). Sytuacja powyższa w dużej mierze spowodowana była okresem ożywienia na lokalnym rynku pracy branży budowlanej. Powszechnie wiadomo, że okres zimowy cechuje się stagnacją popytu na prace budowlane, a co za tym idzie brakiem zapotrzebowania na pracowników tej branży. Ponadto, województwo pomorskie z uwagi na swoje położenie terytorialne w okresie wiosennym oraz letnim cechuje się większym zapotrzebowaniem na prace sezonowe w związku z tym, w w/w okresie zaobserwować można wzmożoną ilość podjęć pracy.

Na zmniejszenie bezrobocia w okresie wiosennym mają również wpływ różnego rodzaju formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych takie jak: szkolenia, staże, prace interwencyjne, które z początkiem roku z racji przyznanych środków finansowych z Funduszu Pracy cieszą się dużym zainteresowaniem osób zarejestrowanych w Urzędzie oraz pracodawców. Tego typu działania mają duży wpływ na sytuację na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie wychodząc na przeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych oraz pracodawców 18 kwietnia 2012 roku już po raz czwarty

zorganizował Targi Pracy i Edukacji. Głównym celem tego przedsięwzięcia była pomoc osobom bezrobotnym oraz innym osobom zainteresowanym poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia. Również dla pracodawców była to doskonała okazja do zaprezentowania swoich ofert pracy oraz skierowania ich bezpośrednio do osób chętnych do pracy spełniających określone wymagania. W trakcie trwania targów, osoby zainteresowane miały możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi tut. Urzędu, mogły się dowiedzieć, jak poprawnie napisać list motywacyjny, czy jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie cieszyły się także majowe Metropolitalne Międzynarodowe Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdańsku. W tym celu tut. Urząd zorganizował bezpłatny przejazd autobusem, z którego skorzystało 50 zainteresowanych osób bezrobotnych z terenu działania PUP.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie na dzień 30.06.2012 roku z podziałem na gminy, w zestawieniu z ilością mieszkańców zamieszkujących daną gminę.



Wykres 3. Liczba osób zarejestrowanych w PUP w Wejherowie na dzień 30.06.2012 r.
– podział według gmin

Analizując dane dotyczące bezrobocia na terenie powiatu wejherowskiego nie można nie wspomnieć o rozwoju poszczególnych gmin, który ma bardzo duży wpływ na poziom bezrobocia na tych obszarach. I tak np. w gminie Szemud realizowane są przez tamtejszy GOPS różnego rodzaju projekty, na realizację, których środki finansowe pozyskiwane są z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dzięki przedsiębiorczości tej niewielkiej gminy, tamtejsi mieszkańcy mają możliwość nieodpłatnego inwestowania w siebie, podnosząc swoje kwalifikacje i umiejętności, które w znacznym stopniu zwiększają ich szanse na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie z terenu gminy Szemud stanowi jedynie 2,9% wszystkich mieszkańców tej gminy. Warto wspomnieć również w tym miejscu o prężnie rozwijającej się gminie Gniewino, gdzie procent bezrobocia wynosi 5,0% ogółu mieszkańców. Gmina Gniewino ma wyjątkową strukturę zatrudnienia w porównaniu z innymi gminami wiejskimi. Położona jest blisko aglomeracji trójmiejskiej. Na jej terenie zlokalizowanych jest kilka dużych podmiotów gospodarczych. W działalności produkcyjnej pracuje ponad 60% ogółu zatrudnionych. Niski poziom bezrobocia w pierwszym półroczu 2012 roku w tej gminie w dużej mierze związany był z obsługą centrum pobytowego Hiszpanów podczas Mistrzostw Piłki Nożnej na EURO 2012 w Hotelu Mistrzał Sport w Gniewinie. W porównaniu z innymi gminami, gmina Gniewino ma raczej charakter przemysłowy, co daje jej podstawy do dalszego rozwoju oraz inwestowania na tym terenie potencjalnych przedsiębiorców.

2. Analiza bezrobocia według zawodów

Integralną częścią sprawozdawczości charakteryzującą sytuację na lokalnym rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Spośród całej liczby osób bezrobotnych, znajdujących się w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w końcu pierwszego półrocza 2012 roku (tj. 8 491 osoby), większość posiadała zawód. Podział przedstawiał się w następujący sposób:

- **7 375 osób bezrobotnych posiadających zawód**, co stanowiło 86,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych (w końcu I półrocza 2011 r. – 86,4%);
- **1 116 osób bezrobotnych bez zawodu**, co stanowiło 13,1% ogólnej liczby bezrobotnych (w końcu I półrocza 2011 r. – 13,6%).



Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie – podział na bezrobotnych posiadających zawód oraz bez zawodu

Bezrobotnym bez wyuczonego zawodu jest osoba posiadająca wykształcenie średnie ogólnokształcące, gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe, która po ukończeniu szkoły nie zdobyła żadnych kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego.

Osoby z w/w grupy bardzo często borykają się z podwójnym problemem znalezienia odpowiedniego dla siebie zatrudnienia spowodowanym z jednej strony

brakiem sprecyzowanych kwalifikacji zawodowych, a z drugiej strony trudną sytuacją na rynku pracy, na którym pracodawcy poszukują wyspecjalizowanych fachowców, w dużej mierze posiadających już doświadczenie zawodowe.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie wejherowskim przedstawia poniższa tabela. Do zestawienia wybrane zostały tylko grupy liczące powyżej 60 osób.

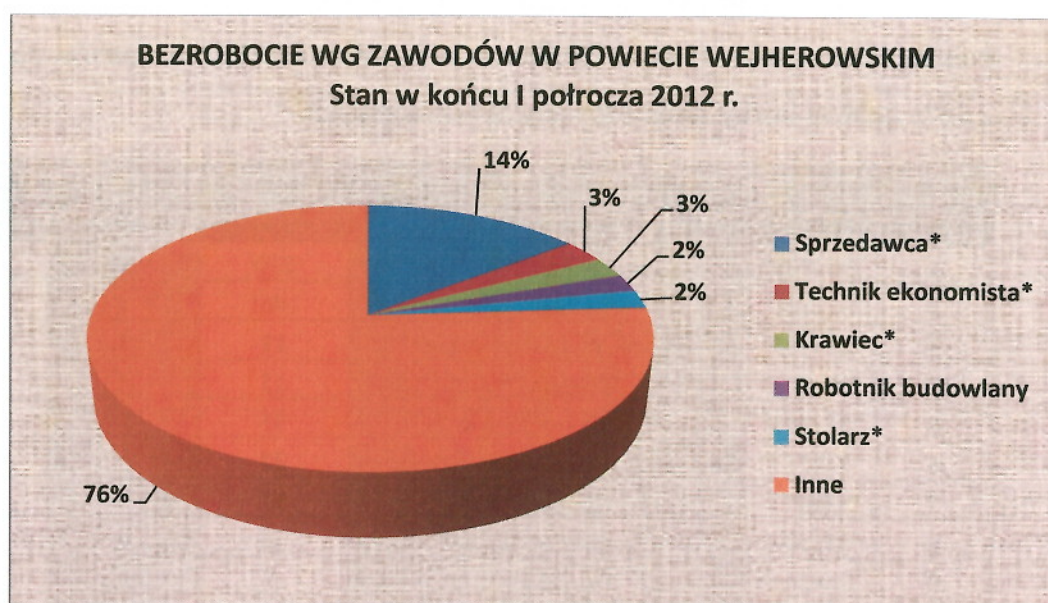
Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotni ogółem	Bezrobotni ogółem posiadający zawód (%)	Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni powyżej 12 m-cy	
					Ogółem	%	Ogółem	%
1	"522301"	Sprzedawca*	1061	14,39	8	4,37	347	16,61
2	"331403"	Technik ekonomista*	210	2,85	10	5,46	61	2,92
3	"753105"	Krawiec*	178	2,41	0	0	69	3,3
4	"931301"	Robotnik budowlany	159	2,16	0	0	32	1,53
5	"752205"	Stolarz*	157	2,13	1	0,55	34	1,63
6	"512001"	Kucharz*	140	1,9	1	0,55	45	2,15
7	"751103"	Przetwórcą ryb	131	1,78	0	0	48	2,3
8	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	114	1,55	1	0,55	13	0,62
9	"514101"	Fryzjer*	111	1,51	2	1,09	34	1,63
10	"962990"	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	111	1,51	0	0	10	0,48
11	"722204"	Ślusarz*	105	1,42	0	0	24	1,15
12	"522305"	Technik handlowiec*	95	1,29	6	3,28	34	1,63
13	"711202"	Murarz*	81	1,1	0	0	26	1,24
14	"911207"	Sprzątaczką biurową	81	1,1	0	0	21	1,01
15	"311504"	Technik mechanik*	76	1,03	4	2,19	16	0,77
16	"753303"	Szwaczka	76	1,03	0	0	19	0,91
17	"432103"	Magazynier	75	1,02	1	0,55	12	0,57
18	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	74	1	0	0	23	1,1
19	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	71	0,96	1	0,55	17	0,81
20	"513101"	Kelner*	68	0,92	0	0	26	1,24
21	"351203"	Technik informatyk*	65	0,88	2	1,09	8	0,38

Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wejherowskim w pierwszym półroczu 2012 r.

Analiza największych grup zawodowych (Tabela 1) wskazuje, że najliczniejszą grupą zawodową spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie jest grupa sprzedawców (1061 osób), co stanowi 14,39% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających zawód. Z analizy wynika tendencja rosnąca w w/w grupie zawodowej.

W dalszej kolejności spośród największych grup zawodowych wyłonieni zostali: technicy ekonomiści (210 osób), krawcy (178 osób), robotnicy budowlani (159 osób), oraz stolarze (157 osób).

Powyższa analiza może być swego rodzaju bodźcem dla lokalnych władz, wszelkich instytucji odpowiedzialnych za system szkolnictwa, nad określeniem stopnia dopasowania poziomu, struktury i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb występujących na rynku pracy. Tego typu działania w przyszłości mogłyby zaspokoić potrzeby lokalnego rynku pracy, a jednocześnie przyczynić się do zmniejszenia ilości osób posiadających konkretnie wyuczony zawód, a mimo to, wciąż pozostających bez pracy. Dysproporcje występujące pomiędzy osobami bezrobotnymi legitymującymi się zawodem sprzedawcy, a innymi grupami zawodowymi (spośród grup zawodowych osób zarejestrowanych, jako osoby bezrobotne) obrazuje poniższy wykres.



Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie – podział wg zawodu

Warte przemyslenia mogą być również dane statystyczne dotyczące liczby osób długotrwale bezrobotnych. 25% osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie to osoby długotrwale bezrobotne (dane na dzień 30.06.2012 r.) . Większość z nich czuje się rzeczywiście zagubiona na rynku pracy – dotyczy to w szczególności osób starszych, zamieszkujących tereny wiejskie. O popadnięciu w faktyczne bezrobocie najczęściej decydują takie czynniki jak: zmiany w strukturze lokalnego rynku pracy wynikające np. z rozwoju technologicznego, braku odpowiednich kwalifikacji lub braku miejsc pracy w miejscu zamieszkania. Jednak często barierą staje się także niska mobilność, brak lub niska motywacja, czy też problemy natury rodzinnej. Nie mniej coraz więcej młodych ludzi, pokolenie wchodzące na rynek pracy potrafi odnaleźć się w różnych sytuacjach. Od kilku lat młodzi ludzie są bardziej mobilni i otwarci na zmiany.

Jak wynika z danych również grupa zawodowa – sprzedawcy znajduje się na pierwszym miejscu (16,61%) ogólnej liczby osób pozostających w rejestrach osób bezrobotnych przez okres 12 i więcej miesięcy. Niestety wciąż zbyt mało ofert na te stanowiska pracy trafia do urzędów pracy. Większość ofert dla sprzedawców ukazuje się na witrynach sklepowych w miejscach gdzie ta praca ma być świadczona. Sytuacja osób długotrwale bezrobotnych nie jest za ciekawa. Im dłużej człowiek pozostaje bez pracy tym trudniej jest mu wrócić na rynek pracy.

Na koniec pierwszego półrocza 2012 roku w rejestrach osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie figurowało 183 absolwentów, co stanowiło 2,16% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

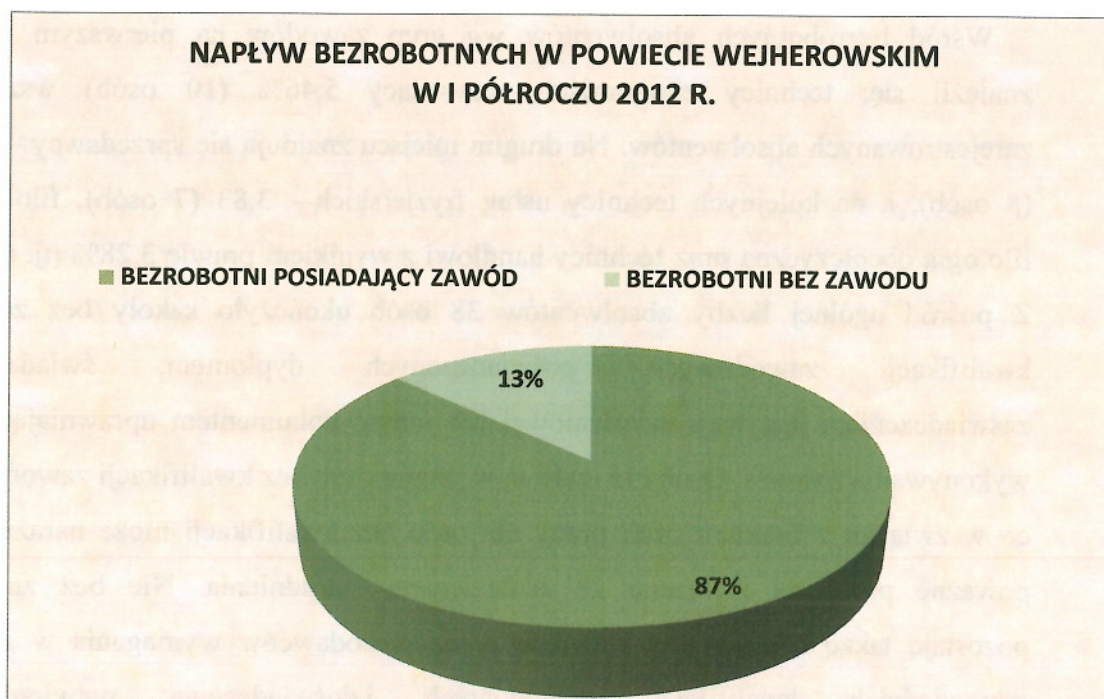
Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolwenci	
				Ogółem	%
1	"331403"	Technik ekonomista*	210	10	5,46
2	"522301"	Sprzedawca*	1061	8	4,37
3	"514105"	Technik usług fryzjerskich*	11	7	3,83
4	"264302"	Filolog - filologia obcojęzyczna	15	6	3,28
5	"522305"	Technik handlowiec*	95	6	3,28
6	"242217"	Specjalista administracji publicznej	27	5	2,73
7	"331402"	Technik agrobiznesu*	12	5	2,73
8	"311504"	Technik mechanik*	76	4	2,19
9	"264201"	Dziennikarz	6	3	1,64
10	"422103"	Technik obsługi turystycznej*	21	3	1,64

Tabela 2. Liczba i struktura największych grup zawodowych absolwentów zarejestrowanych w PUP w Wejherowie w pierwszym półroczu 2012 r.

Wśród bezrobotnych absolwentów wg grup zawodów na pierwszym miejscu znaleźli się: technicy ekonomiści, stanowiący 5,46% (10 osób) wszystkich zarejestrowanych absolwentów. Na drugim miejscu znajdują się sprzedawcy – 4,37% (8 osób), a na kolejnych technicy usług fryzjerskich - 3,83 (7 osób), filolodzy – filologia obcojęzyczna oraz technicy handlowi z wynikiem prawie 3,28% (tj. 6 osób). Z pośród ogólnej liczby absolwentów 38 osób ukończyło szkoły bez zdobycia kwalifikacji zawodowych, poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby te ujęte są w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych, co w związku z brakiem ofert pracy dla osób bez kwalifikacji może narazić je na poważne problemy związane ze znalezieniem zatrudnienia. Nie bez znaczenia pozostają także coraz wyżej stawiane przez pracodawców wymagania w zakresie odpowiednich kwalifikacji zawodowych i doświadczenia potwierdzonych odpowiednimi dokumentami.

Powyższe dane pokazują, iż wśród absolwentów posiadających kwalifikacje zawodowe największym zainteresowaniem cieszą się kierunki kształcenia: ekonomiczny, handlowy. Znaczna część osób kończy również kierunki zawodowe takie jak: technik usług fryzjerskich, mechanik samochodowy oraz technik hotelarstwa. Z obserwacji lokalnego rynku pracy i ofert pracy napływających do Urzędu wynika jednak, iż na dzień dzisiejszy rynek pracy nie jest gotów wchłonąć spośród nich znacznej liczby absolwentów w/w kierunków i specjalności.

Do dnia 30.06.2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie zarejestrowanych zostało **5 563 osoby**, z czego osoby posiadające zawód i zarejestrowane na koniec czerwca 2012 roku stanowiły 86,68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (osoby bezrobotne posiadające zawód - 4 822 osoby), zaś osoby bezrobotne bez zawodu - 13,32% ogólnego napływu (741 osoby).



Wykres 6. Napływ bezrobotnych w powiecie wejherowskim – podział na bezrobotnych posiadających zawód oraz bez zawodu

Tabela 3 prezentuje grupy zawodowe, w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w pierwszej połowie 2012 roku. Do poniższej tabeli wybrane zostały tylko grupy zawodowe liczące powyżej 60 osób.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	%
1	"522301"	Sprzedawca*	537	9,65
2	"931301"	Robotnik budowlany	142	2,55
3	"752205"	Stolarz*	120	2,16
4	"962990"	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	112	2,01
5	"331403"	Technik ekonomista*	108	1,94
6	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	108	1,94
7	"753105"	Krawiec*	92	1,65
8	"722204"	Ślusarz*	81	1,46
9	"512001"	Kucharz*	77	1,38
10	"432103"	Magazynier	69	1,24
11	"751103"	Przetwórcza ryb	67	1,20
12	"514101"	Fryzjer*	61	1,10

Tabela 3. Największy napływ bezrobotnych według grup zawodów w I połowie 2012 r.

Analiza danych zamieszczonych w powyższej tabeli wskazuje, że największy napływ bezrobotnych odnotowany został w grupach zawodowych najliczniej reprezentowanych na terenie powiatu wejherowskiego tj.: sprzedawcy (537 osób), robotnicy budowlani (142 osoby) oraz stolarze (120 osób).

Podobnie kształtowała się sytuacja w pierwszym półroczu ubiegłego roku. Na czołowe pozycje wysuwała się ta sama grupa zawodowa tj. sprzedawcy. Napływ osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne w przypadku tej grupy zawodowej jest bardzo dynamiczny.

3. Analiza ofert pracy wg zawodów

W pierwszej połowie 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie wpłynęło **2 096 ofert pracy**.

W poniższej tabeli ujęte zostały oferty pracy w wybranych zawodach zgłoszone w analizowanym okresie, w których minimalna liczba oferowanych miejsc pracy wynosiła 27 lub więcej, w odniesieniu do napływu osób bezrobotnych posiadających pożądaną zawód i zarejestrowanych w pierwszym półroczu 2012 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	%	Bezrobotni wg zawodów	Napływ bezrobotnych wg zawodów
1	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	155	7,40	9	15
2	"522301"	Sprzedawca*	146	6,97	1061	537
3	"411004"	Technik prac biurowych*	136	6,49	63	21
4	"711601"	Brukarz	116	5,53	6	9
5	"721402"	Monter kadłubów okrętowych*	101	4,82	42	38
6	"712606"	Monter rurociągów okrętowych	74	3,53	11	7
7	"515303"	Robotnik gospodarczy	73	3,48	63	43
8	"931301"	Robotnik budowlany	55	2,62	159	142
9	"751204"	Piekarz*	41	1,96	51	41
10	"711202"	Murarz*	36	1,72	81	58
11	"331301"	Księgowy	29	1,38	49	21
12	"512001"	Kucharz*	27	1,29	140	77

Tabela 4. Oferty pracy wg zawodów oraz wielkość napływu bezrobotnych w pierwszej połowie 2012 r.

Analiza grup zawodowych, do których skierowano największą liczbę ofert pracy pozwala wskazać na: spawaczy i pokrewne zawody (155 ofert pracy), sprzedawców (146 ofert pracy), techników prac biurowych (136 ofert pracy) oraz brukarzy (116 ofert pracy). Oferty pracy z grupy „Pozostali spawacze i pokrewni” „Monter kadłubów okrętowych”, „Monter rurociągów okrętowych” były wynikiem złożenia w I kwartale 2012 roku przez Stocznnię Gdańsk dużego zapotrzebowanie na pracowników z w/w grup. Pracodawca zgłosił ofertę na 360 miejsc pracy.

Faktyczna liczba ofert skierowanych do równie licznej grupy bezrobotnych jak: robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, piekarz, murarz była już znacznie niższa. Jak wynika z danych statystycznych, w przypadku robotników budowlanych, murarzy zwiększona ilość ofert pracy dla tych grup zawodowych występuje w okresie wiosenno-jesiennym. Natomiast okres zimowy ze względu na nieodpowiednie warunki atmosferyczne charakteryzuje się nieomal zerowym zapotrzebowaniem na pracowników z tych grup zawodowych. W przypadku składanych ofert pracy dla takich grup zawodowych jak: pracownik biurowy (zawód szkolny: technik prac biurowych) oraz sprzedawca, większość składanych ofert dotyczy subsydiowanych miejsc pracy. Zapotrzebowanie na w/w profesje wynika w dużej mierze z dogodnej dla pracodawcy formy aktywizacji osób bezrobotnych, jaką jest staż. Uczestnictwo w stażach jest jedną z form aktywizacji zawodowej i cieszy się dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Właściciele firm chętnie przyjmują bez obciążeń finansowych osoby do pomocy w codziennym funkcjonowaniu ich działalności. Jednak po zakończeniu kilku miesięcznego okresu stażu, tylko nieliczni mają szansę na pozostanie w danej firmie i trwale zatrudnienie. Pomimo tego, osoby po zdobyciu doświadczenia zawodowego w ramach niniejszej formy wsparcia szybciej znajdują pracę i trwale opuszczają grono osób bezrobotnych.

Należy zaznaczyć, że powyższe dane bazują jedynie na danych zgromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie dotyczących liczby osób bezrobotnych oraz liczby zgłoszonych ofert pracy, prezentowanych według zawodów i specjalności oraz według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD). Raport nie obejmuje analizy ofert zamieszczanych w prasie i Internecie. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparty jest na statystyce Urzędu Pracy, nie stanowi więc kompleksowego obrazu wszystkich zjawisk i procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy.

4. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Miernikiem, który pozwala na wskazanie zawodów generujących w najwyższym stopniu bezrobocie długotrwałe, jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Interpretując ten wskaźnik, należy pamiętać, że jego wartość informuje, jaki procent osób bezrobotnych zarejestrowanych w konkretnym zawodzie pozostaje w rejestrze Urzędu, co najmniej przez okres 12 miesięcy.

Na podstawie wielkości wskaźnika długotrwałego bezrobocia oszacowano duże i elementarne grupy zawodów implikujących długotrwałe bezrobocie oraz przejawiających równowagę na lokalnym rynku pracy między podażą, a popytem na pracę.

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Tabela 5 zawiera wykaz zawodów, które w pierwszym półroczu 2012 roku na obszarze powiatu wejherowskiego w największym stopniu generowały długotrwałe bezrobocie. W sytuacji, gdy dla danej grupy zawodów wskaźnik bezrobocia długotrwałego przyjmuje wartość 1, wszystkie osoby poprzednio pracujące i reprezentujące tę grupę zawodową, pozostają w rejestrach Urzędu powyżej 12 miesięcy.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	"2310"	Nauczyciele akademicki	1
2	"2522"	Administratorzy systemów komputerowych	1
3	"3214"	Technicy medyczni i dentystyczni	1
4	"2284"	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1
5	"1321"	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1
6	"1212"	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1
7	"3253"	Optycy okularowi	1
8	"2432"	Specjaliści do spraw public relations	1
9	"2523"	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1
10	"5111"	Stewardzi	1
11	"3351"	Funkcjonariusze celnicy i ochrony granic	1
12	"7314"	Ceramicy i pokrewni	1
13	"7321"	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1
14	"5411"	Strażacy	1
15	"5412"	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	1

Tabela 5. Nazwy grup zawodów generujących w największym stopniu długotrwałe bezrobocie w powiecie wejherowskim w pierwszym półroczu 2012 r.

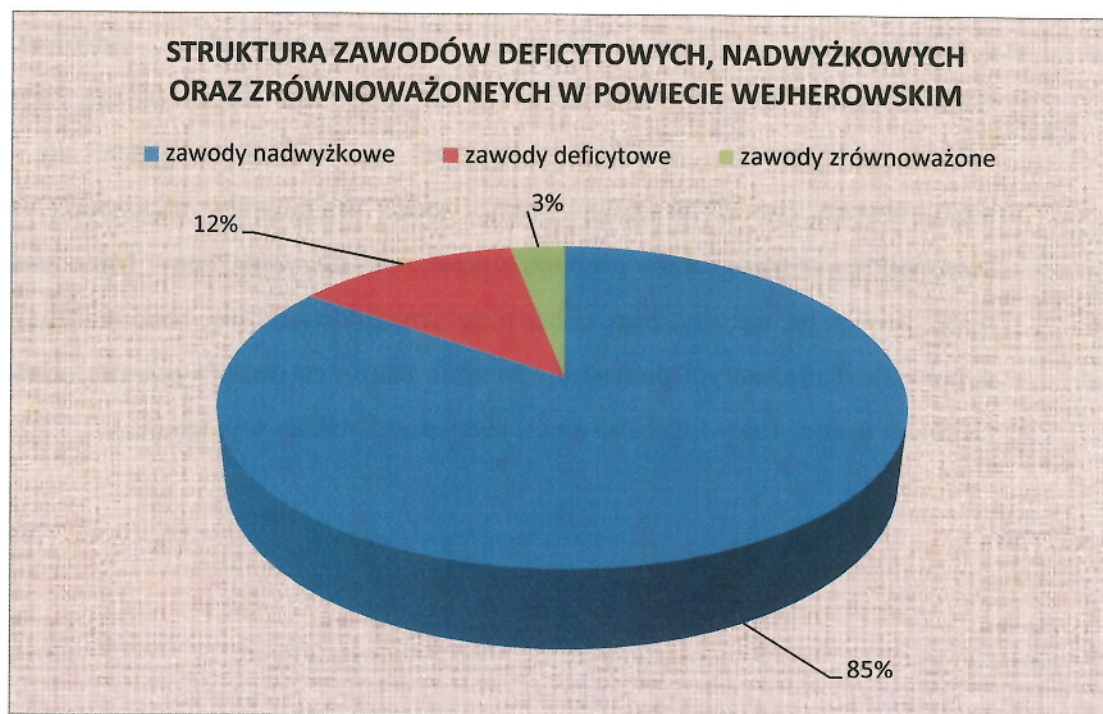
Z analizy wynika, że w pierwszym półroczu 2012 r. na obszarze powiatu wejherowskiego wystąpiło 15 grup elementarnych (4 – cyfrowe), które w maksymalny sposób przyczyniły się do problemu długotrwałego bezrobocia. Wynik powyższego rankingu pokazuje, że osoby trafiające do rejestru bezrobotnych po długoletniej pracy, które zajmowały stanowiska wyższe, kierownicze, mają ogromny problem z powrotem na rynek pracy. Takie bariery jak: wiek, postęp techniczny, brak chęci przekwalifikowania się, brak mobilności oraz strach przed nieznanym powodują, że takie osoby często nie potrafią odnaleźć się na rynku pracy, który z dnia na dzień jest coraz bardziej wymagający.

5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w oparciu o wskaźniki zawarte w zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu. Właściwa interpretacja danych wymaga zapoznania się z definicją wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów (wyjaśnienie zostało przytoczone poniżej).

*W – Wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów
(iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie
zgłoszonych w danym roku do średniej miesięcznej napływu bezrobotnych
w danym zawodzie w takim samym okresie)*

W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu wejherowskiego w pierwszym półroczu 2012 roku wyodrębniono 112 zawodów deficytowych (w tym 70 MAX deficytowych), 28 zawodów zrównoważonych oraz 770 zawodów nadwyżkowych (w tym 666 MAX nadwyżkowych).



Wykres 7. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wejherowskim w I półroczu 2012 r.

5.1. Zawody deficytowe

Zawodem deficytowym jest zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Wskaźnik zawodów deficytowych liczony jest, jako iloraz zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. W/w zawód charakteryzuje się wskaźnikiem intensywności deficytu większym od 1,1.

Zawody deficytowe w pierwszym półroczu 2012 roku stanowiły 12% ogółu zawodów. Wśród zawodów deficytowych występują takie, w których nie zarejestrował się żaden bezrobotny, ale zostały zgłoszone oferty pracy. Są to zawody maksymalnie deficytowe, dla których wskaźnik intensywności deficytu oznaczany jest jako MAX w badanym okresie było ich 70 (8% ogółu zawodów).

Pogłębiona analiza zawodów według kodu sześciocyfrowego dostarcza bardziej szczegółowych informacji na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W poniższej tabeli zaprezentowano 30 zawodów o najwyższych wskaźnikach deficytu zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy powiatu wejherowskiego w I półroczu 2012 roku. Zgodnie z zaleceniami Departamentu Rynku Pracy MPiPS pominięto zawody MAX deficytowe. Wykaz nie uwzględnia również zawodów tzw. „pozostałych”, czyli takich, których 2 ostatnie cyfry w kodzie zawodów wynoszą 9 i 0.

Im wyższy wskaźnik deficytu „W” tym większe szanse osób reprezentujących te zawody na podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Nie mniej trzeba zauważyć, że w przypadku takich zawodów jak: asystent nauczyciela przedszkola, technik prac biurowych, opiekunka dziecięca czy też nauczyciel przedszkola wysoki wskaźniki deficytu wynika z podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie działań związanych z aktywizacją rynku pracy (np. staże, prace interwencyjne).

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	4,5	0,1667	27
2	"722101"	Kowal*	3,3333	0,1667	20
3	"711601"	Brukarz	19,3333	1,5	12,8889
4	"611303"	Ogrodnik*	3,6667	0,3333	11
5	"712606"	Monter rurociągów okrętowych	12,3333	1,1667	10,5714
6	"721404"	Monter konstrukcji stalowych	3,8333	0,5	7,6667
7	"411004"	Technik prac biurowych*	22,6667	3,5	6,4762
8	"343203"	Florysta*	1	0,1667	6
9	"325905"	Opiekunka dziecięca*	3,8333	0,8333	4,6
10	"341201"	Asystent osoby niepełnosprawnej*	1,3333	0,3333	4
11	"234201"	Nauczyciel przedszkola	2,5	0,8333	3
12	"421103"	Kasjer bankowy	1	0,3333	3
13	"751104"	Rozbieracz - wykrawacz	1	0,3333	3
14	"811105"	Operator koparko - ładowarki	0,5	0,1667	3
15	"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	0,6667	3
16	"721402"	Monter kadłubów okrętowych*	16,8333	6,3333	2,6579
17	"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	1,6667	0,6667	2,5
18	"712501"	Monter / składacz okien	3,5	1,6667	2,1
19	"121101"	Główny księgowy	0,6667	0,3333	2
20	"325907"	Terapeuta zajęciowy*	0,6667	0,3333	2
21	"334201"	Sekretarz sądowy	1	0,5	2
22	"342305"	Instruktor rekreacji ruchowej	0,3333	0,1667	2
23	"711701"	Monter budownictwa wodnego*	0,3333	0,1667	2
24	"341202"	Opiekun osoby starszej*	2,8333	1,5	1,8889
25	"711501"	Cieśla*	2,8333	1,5	1,8889
26	"515303"	Robotnik gospodarczy	12,1667	7,1667	1,6977
27	"132301"	Kierownik budowy	0,8333	0,5	1,6667
28	"243302"	Opiekun klienta	0,5	0,3333	1,5
29	"911102"	Sprzątaczką domowa	0,5	0,3333	1,5
30	"932905"	Pomoc krawiecka	0,5	0,3333	1,5

Tabela 6. Ranking zawodów deficytowych w powiecie wejherowskim w pierwszym półroczu 2012 r

Wynik powyższej tabeli potwierdza, że region powiatu wejherowskiego w ostatnim czasie wciąż rozwija się w kierunku budowlanym. Jednak warto zauważyć, że sytuacja w porównaniu z rokiem ubiegłym ma tendencje malejące. Nie mniej w dalszym ciągu inwestycje budowlane i drogowe generują wysoki popyt na zawody tej branży (takie jak: brukarz, ogrodnik, operator koparko-ładowarki, kierownik budowy). Jak pokazują statystyki w przypadku prac brukarskich oraz budowlanych zwiększona liczba zapotrzebowania na w/w zawody spowodowana jest sezonowością tych prac. W okresie zimowym ze względu na niekorzystne warunki atmosferyczne liczba ofert pracy na tych stanowiskach jest znacznie mniejsza.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego grupa zawodowa - brukarz również charakteryzowała się jednym z najwyższych wskaźników intensywności deficytu (12,9%). Co oznacza, że w tym okresie liczba ofert pracy na stanowisko: brukarz była również większa od liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie posiadających uprawnienia zawodowe.

Zauważalnym zjawiskiem jest fakt, że pomimo organizowanych przez tut. Urząd szkoleń dla osób bezrobotnych o kierunku brukarz w/w osoby nie przejawiają zbytniego zainteresowania nimi, przy czym i część pracodawców nie jest zainteresowana zatrudnieniem osób tuż po szkoleniu, gdyż z reguły poszukują oni pracowników posiadających doświadczenie w tym zawodzie.

W przypadku takich zawodów jak: kowal, monter rurociągów okrętowych, monter konstrukcji stalowych, monter kadłubów okrętowych duży wskaźnik deficytowości jest wynikiem złożonego w pierwszym półroczu 2012 roku dużego zapotrzebowania na tych pracowników przez Stocznnię Gdańsk, która wciąż podejmuje nowe inwestycje. Niegdyś była w znacznym stopniu zaangażowana w renowację sprzętu i infrastruktury metalurgicznej dla potrzeb wewnętrznych, obecnie zajmuje się produkcją struktur stalowych dla klientów zewnętrznych.

5.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach. Wskaźnik intensywności nadwyżki – deficytu mieści się w zakresie 0,9 – 1,1.

Zawody zrównoważone w pierwszej połowie 2012 roku stanowiły 3% ogółu zawodów.

Na koniec pierwszego półrocza 2012 roku do zawodów zrównoważonych zaliczono: m.in. specjalistę ochrony środowiska, inżyniera technologii żywności, nauczyciela przedmiotów zawodowych technicznych, nauczyciela języka polskiego, pedagoga szkolnego, bukieciarza, piekarza itp.

5.3. Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest mniejsze niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi poniżej 0,9.

Wskaźnik zawodów nadwyżkowych liczony jest, jako iloraz zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody nadwyżkowe w pierwszej połowie 2012 roku stanowiły 85% ogółu zawodów.

W okresie objętym badaniem, wśród zawodów nadwyżkowych pojawiły się zawody, którymi legitymowały się osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie, dla których to nie odnotowano ofert pracy. Zawody takie nazywane są zawodami maksymalnie nadwyżkowymi, a ich wskaźnik nadwyżki równy jest 0. W pierwszym półroczu 2012 roku takich zawodów było 666 (73% ogółu zawodów).

W Tabeli 7 zamieszczono ranking 30 zawodów o najwyższym poziomie wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów w pierwszym półroczu 2012 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,1667	18	0,0093
2	"242222"	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,1667	4,5	0,037
3	"721306"	Blacharz samochodowy*	0,1667	4	0,0417
4	"311924"	Technik technologii odzieży*	0,1667	3,6667	0,0455
5	"713203"	Lakiernik samochodowy	0,1667	3,3333	0,05
6	"311504"	Technik mechanik*	0,5	9,8333	0,0508
7	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,1667	3,1667	0,0526
8	"332302"	Zaopatrzeniowiec	0,1667	2,1667	0,0769
9	"311204"	Technik budownictwa*	0,3333	3,5	0,0952
10	"722314"	Tokarz w metalu	0,1667	1,6667	0,1
11	"713103"	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	0,1667	1,6667	0,1
12	"422103"	Technik obsługi turystycznej*	0,1667	1,6667	0,1
13	"721207"	Spawacz ręczny gazowy	0,3333	3,1667	0,1053
14	"752208"	Stolarz meblowy	0,6667	6,1667	0,1081
15	"752205"	Stolarz*	2,1667	20	0,1083
16	"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0,3333	3	0,1111
17	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,8333	7,5	0,1111
18	"911207"	Sprzątaczką biurowa	0,8333	7,1667	0,1163
19	"421101"	Asystent usług pocztowych	0,1667	1,3333	0,125
20	"351203"	Technik informatyk*	0,8333	6,6667	0,125
21	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	0,8333	6,5	0,1282
22	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,5	3,3333	0,15
23	"513202"	Barman	0,6667	4,1667	0,16
24	"311303"	Technik elektryk*	0,6667	4,1667	0,16
25	"711101"	Konserwator budynków	0,1667	1	0,1667
26	"234113"	Nauczyciel nauczania początkowego	0,1667	1	0,1667
27	"753402"	Tapicer*	1,1667	6	0,1944
28	"753105"	Krawiec*	3	15,3333	0,1957
29	"712502"	Szklarz	0,1667	0,8333	0,2
30	"541306"	Portier	0,1667	0,8333	0,2

Tabela 7. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie wejherowskim w I półroczu 2012 r.

Z zawodami nadwyżkowymi mamy do czynienia wówczas, gdy do PUP wpływa mniejsza ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych. Im mniejsza wartość wskaźnika, tym większy poziom nadwyżki danego zawodu. Osoby reprezentujące te zawody mają większe problemy ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku pracy. Pod względem poziomu wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów zdecydowanie na czołowych pozycjach znajdują się takie zawody jak: mechanik pojazdów samochodowych, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, blacharz samochodowy, technik technologii odzieży oraz lakiernik samochodowy.

Jak wynika z analizy danych (Tabela 6), wykazane zawody należą do zawodów nadwyżkowych. W w/w zawodach najtrudniej było znaleźć zatrudnienie, z powodu braku ofert pracy. Nie mniej zważywszy na fakt, iż nie wszystkie oferty pracy zgłaszane są przez pracodawców do Urzędu Pracy w/w dane nie odzwierciedlają w pełni stanu faktycznego.

6. Analiza bezrobocia według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy.

W pierwszym półroczu 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie zarejestrowało się 4 567 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe. Analogicznie w pierwszym półroczu 2011 roku zarejestrowano 4 380 takich osób, czyli o 4,1% więcej. W analizowanych okresach zwiększyła się również liczba zgłoszonych do Urzędu ofert pracy (o 834 oferty), co jest zjawiskiem zdecydowanie pozytywnym.

Najliczniej rejestrowały się osoby, których ostatnie miejsce pracy wg PKD należało do sekcji:

- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (1101 osób),
- Przetwórstwo przemysłowe (905 osób),
- Budownictwo (720 osób).

Warto zauważyć, że w każdej z tych sekcji liczba zarejestrowanych osób znacznie przewyższała liczbę ofert pracy. Najwięcej ofert pracy w pierwszym półroczu 2012 roku zgłosili pracodawcy, których działalność zaliczana jest do sekcji PKD:

- Przetwórstwo przemysłowe – 708 ofert,
- Budownictwo – 366 ofert,
- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 229 ofert,
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - 197 ofert.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy wśród bezrobotnych, według stanu w końcu pierwszego półrocza 2012 roku, dominowali przedstawiciele zawodów sklasyfikowanych w następujących sekcjach PKD:

- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 1843 osoby,
- Przetwórstwo przemysłowe - 1470 osób,
- Budownictwo - 856 osób.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu	Bezrobotni stan w końcu I-półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy stan w końcu I-półrocza
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	55	106	7	0
Górnictwo i wydobywanie	5	6	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	905	1470	708	19
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	12	20	15	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	38	56	9	0
Budownictwo	720	856	366	16
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1101	1843	229	11
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	176	277	81	7
Transport i gospodarka magazynowa	165	227	23	7
Informacja i komunikacja	41	53	12	1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	82	111	37	6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	40	60	8	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	105	142	60	8
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	138	166	119	5
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	103	147	197	6
Edukacja	70	131	61	2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	100	158	72	7
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	35	47	52	11
Pozostała działalność usługowa	168	284	40	5
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i	1	1	0	0

świadczące usługi na własne potrzeby				
Organizacje i zespoły eksterytorialne	39	43	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	468	855	0	0
Ogółem	4567	7059	2096	111

Tabela 8. Bezrobocie wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie wejherowskim w pierwszym półroczu 2012 r.

7. Wnioski

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu wejherowskiego dotyczący pierwszego półrocza 2012 roku pokazuje, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest nadal bardzo trudna. Stopa bezrobocia wynosząca 15% ukazuje wysoki poziom bezrobocia. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie pozostaje zarejestrowanych przeszło 8 tys. osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia w porównaniu z analogicznym okresem – pierwszego półrocza 2011 roku - wykazuje tendencje rosnące (o 0,8%). Należy jednak nadmienić, że problem bezrobocia jest bardzo złożony i należy pamiętać, iż przedstawiona analiza ilościowa w pełni go nie odzwierciedla i charakteryzuje. Diagnoza zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy opracowywana na podstawie ofert pracy przekazanych przez pracodawców publicznym instytucjom zatrudnienia nie zawsze jest miarodajnym źródłem informacji, ponieważ większość pracodawców sięga po pomoc urzędów pracy dopiero wówczas, gdy inne metody rekrutacji zawiodą.

Ponadto zebrane w raporcie dane mają charakter krótkookresowy - dotyczą sytuacji na dzień 30.06.2012 roku. Przy podejmowaniu jakichkolwiek decyzji podyktowanych zebranymi tu informacjami, wskazanym jest połączyć je z innymi źródłami informacji, pozwalającymi na szersze spojrzenie na tutejszy rynek pracy i zachodzące na nim zmiany.

Podsumowując część diagnostyczną monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzonego w powiecie wejherowskim za pierwsze półrocze 2012 roku można wyciągnąć następujące wnioski:

- wg stanu na dzień 30.06.2012 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie znajdowały się 8 491 osób bezrobotnych;
- spośród całej liczby osób bezrobotnych, znajdujących się w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w końcu pierwszego półrocza 2012 roku większość posiadała zawód. Podział przedstawiał się w następujący sposób: 7 375 osób bezrobotnych posiadających zawód, co stanowiło 86,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych; 1 116 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 13,1% ogólnej liczby bezrobotnych;
- w powiecie wejherowskim w pierwszej połowie 2012 roku najliczniejszą grupę zawodową stanowili sprzedawcy (1 061 osób);

- do dnia 30.06.2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie zarejestrowanych zostało 5 563 osób, z czego osoby posiadające zawód i zarejestrowane na koniec czerwca 2012 roku stanowiły 86,68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (osoby bezrobotne posiadające zawód - 4 822 osoby), zaś osoby bezrobotne bez zawodu - 13,32% ogólnego napływu (741 osób);
- w pierwszej połowie 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie wpłynęły 2 096 oferty pracy;
- analiza grup zawodowych, do których skierowano największą liczbę ofert pracy pozwala wskazać na: spawaczy i pokrewne zawody (155 ofert pracy), sprzedawców (146 ofert pracy), techników prac biurowych (136 ofert pracy) oraz brukarzy (116 ofert pracy);
- zawody deficytowe w powiecie wejherowskim w w/w okresie to te, na które zapotrzebowanie na rynku pracy było większe od liczby bezrobotnych gotowych przyjąć oferowane im stanowiska. Wśród nich należy wymienić: asystenta nauczyciela przedszkola, kowala oraz brukarza;
- pod względem poziomu wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów zdecydowanie na czołowych pozycjach znajdują się takie zawody jak: mechanik pojazdów samochodowych, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, blacharz samochodowy, technik technologii odzieży oraz lakiernik samochodowy;
- w pierwszym półroczu 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie zarejestrowało się 4567 osób bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe;
- najliczniej rejestrowały się osoby, których ostatnie miejsce pracy wg PKD należało do sekcji: Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (1 101 osób), Przetwórstwo przemysłowe (905 osób), Budownictwo (720 osób);
- najwięcej ofert pracy w pierwszym półroczu 2012 roku zgłosili pracodawcy, których działalność zaliczana jest do sekcji PKD: Przetwórstwo przemysłowe – 708 ofert, Budownictwo – 366 ofert, Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 229 ofert oraz

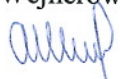
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 197 ofert.

Powyższy raport pozwala stwierdzić, że w powiecie wejherowskim rynek pracy charakteryzuje się głęboką nierównowagą. Nadmiar poszukujących pracy występuje w większości zawodów i specjalności. Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Nowa sytuacja wymaga od osób poszukujących zatrudnienia elastyczności zawodowej oraz aktywności edukacyjnej.

Opracowanie monitoringu:

Magdalena Szulc – pośrednik pracy
pod kierunkiem Pani Alicji Rompca
kierownika Działu Pośrednictwa Pracy

Z up. Starosty Wejherowskiego
Z-ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Wejherowie


Anna Kulik