

Sprawozdanie z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2014 - 2020
Monitoring realizacji poszczególnych celów strategicznych – 2018 rok

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Działania	Mierniki za 2018 rok	Sprawozdanie za 2018 rok
I. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.	1.1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	1.1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.	- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym (rozmowy wstępne, porady indywidualne) – 1383 - liczba przeprowadzonych badań testowych - 118	Cel nr 1 <i>Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników</i> Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspierał osoby bezrobotne w decyzjach dotyczących wyboru drogi zawodowej, a także udziału tych osób w usługach i instrumentach, odpowiednio dostosowanych do umiejętności, predyspozycji oraz stanu zdrowia konkretnej osoby. Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie będący do dyspozycji bezrobotnych udzielili 1469 porad zawodowych, z czego 1383 były to porady indywidualne i 86 osób/uczestników w ramach porad grupowych. Porady zawodowe polegały na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Ponadto 304 porad zostało udzielonych przez partnerów realizacji <i>Programu...</i> W 15 badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięło 7 osób. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Ponadto 103 badań testowych zostało przeprowadzonych przez partnerów realizacji <i>Programu....</i> W 2018 roku w szkoleniach stanowiących jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez MUP w Lublinie udział wzięło 367 osób bezrobotnych. Celem szkoleń było świadczenie pomocy w nabyciu nowej wiedzy i umiejętności, zdobycie zawodu, zmiana lub podniesienie kwalifikacji. Bezrobotni po ukończonym szkoleniu mają większe szanse na uzyskanie zatrudnienia. Dla osób rejestrujących się w urzędzie, ważną pomocą było umożliwienie dostępu do działań mających na celu podniesienie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększenie szansy powrotu na rynek pracy. W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne posiadały dostęp do ulotek informacyjnych na
		1.1.2. Organizowanie i realizacja porad grupowych z zakresu przedsiębiorczości.	- liczba osób objętych poradnictwem grupowym – 86	
		1.1.3. Udzielanie informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej (zgodnie z oczekiwaniami klientów).	- liczba ogółem osób korzystających z informacji zawodowej - 288	
		1.1.4. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców Lublina.	- liczba udzielonych porad zawodowych - 1469	
		1.1.5. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz	- liczba kandydatów kierowanych do potencjalnych pracodawców -8202	

		rozwoju zawodowym pracodawcy lub/i jego pracowników.		terenie MUP jak i do infokiosków do samodzielnego wyszukiwania potrzebnych informacji. Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w MUP zostali objęci pośrednictwem pracy. Rozmowa z pośrednikiem pracy pozwala na rozpoznanie preferencji poszukującego zatrudnienia co do oczekiwanej pracy, odpowiadającej jego potrzebom, jak również na wybór konkretnej formy pomocy, np. w postaci rozmowy z doradcą zawodowym, przedstawienia propozycji szkolenia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji. W przypadku wyboru odpowiedniego kandydata na zgłoszone oferty pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji, właściwych dla konkretnego stanowiska, jak i posiadane kwalifikacje oraz ocenę ich przydatności na danym stanowisku pracy. Stosowano różne formy i techniki realizacji ofert pracy: między innymi MUP w Lublinie zorganizował Targi Pracy 2018. W imprezie, która odbyła się 18 kwietnia 2018 roku w Centrum Targowo – Wystawienniczym Targi Lublin S.A. przy ul. Dworcowej 11 w Lublinie wzięło udział 155 wystawców. Wśród szerokiego wachlarza ponad 1000 różnorodnych miejsc pracy, znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Targi umożliwiły bezpośrednie spotkanie firm rekrutacyjnych z osobami zainteresowanymi nowościami i trendami na rynku pracy. Odwiedzający mogli w jednym miejscu i w krótkim czasie rozpoznać zapotrzebowanie na zawody na lubelskim rynku pracy oraz wymagania stawiane przez pracodawców potencjalnym pracownikom. Targi pracy były zatem okazją do rozmów z pracodawcami reprezentującymi różnorodne branże z możliwością przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych i złożenia dokumentów aplikacyjnych u wybranych pracodawców. Współorganizatorami wydarzenia byli: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie - Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie. Honorowy patronat Targom Pracy 2018 udzielił: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Lubelski, Marszałek Województwa Lubelskiego oraz Prezydent Miasta Lublin i Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie oraz Lubelski Kurator Oświaty. W okresie sprawozdawczym, w dniu 04.12.2018 roku MUP w Lublinie uczestniczył również w Lubelskich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin. Celem inicjatywy było promowanie aktywności społecznej osób
1.2. Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy.	1.2.1.	Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowej oferty pracy.	- liczba targów pracy i wystawców -1/155 - liczba targów pracy innych instytucji, w których uczestniczyli przedstawiciele MUP w Lublinie - 4	
	1.2.2.	Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy (np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcą krajowym giełdy i targi pracy).	- liczba zorganizowanych giełd pracy -0	
	1.2.3.	Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do MUP w Lublinie -9762 - liczba miejsc aktywizacji zawodowej -1358	

		1.2.4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.	- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy -7415	niepełnosprawnych, zwiększanie świadomości na temat praw, potrzeb i możliwości tej grupy społecznej, a także przełamywanie stereotypowego wizerunku osób niepełnosprawnych jako zależnych i biernych zawodowo. MUP w Lublinie aktywnie uczestniczył w Targach przez wystawienie stoiska, na którym zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu przeznaczone dla osób z niepełnosprawnością. Ponadto dnia 24 października 2018 roku odbył się Dzień Kariery 2018 pod hasłem „Nowoczesny piekarz i cukiernik”, którego organizatorami byli: Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Zespół Szkół Chemicznych i Przemysłu Spożywczego im. Generała Franciszka Kleeberga w Lublinie. Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2018 objęli: Wojewoda Lubelski Przemysław Czarnek, Marszałek Województwa Lubelskiego Sławomir Sosnowski, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Lubelski Kurator Oświaty Terasa Misiuk. Podczas tegorocznego Dnia Kariery swoje stoiska zaprezentowało 17 wystawców, w tym: pracodawcy z branży piekarniczo – cukierniczej, szkoły kształcące w zawodzie piekarz/cukiernik oraz instytucje rynku pracy. Ponadto osoby biorące udział w przedsięwzięciu miały okazję do wzięcia udziału w interesujących warsztatach: „Ciasteczkowe innowacje i wyroby z marcepana”, „Piekarska kreatywność dla każdego”, „Wykrywanie zafałszowań w żywności”.
1.3. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym.	1.3.1.	Promowanie kształcenia ustawicznego.	- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie -493 - liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki -0	MUP w Lublinie podejmował działania umożliwiające bezrobotnym nawiązanie kontaktu z pracodawcami. W tym celu świadczył usługę pośrednictwa pracy. W 2018 roku w ramach działań marketingowych zainicjowano 2736 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi Urzędu. W wyniku wizyt marketingowych w siedzibach pracodawców, które miały na celu pozyskanie miejsc pracy dla bezrobotnych, pozyskano do realizacji 9762 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin. W 2018 roku 7 415 osób bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia pracy, w tym bezrobotni, którzy znaleźli pracę we własnym zakresie. Udzielono również informacji telefonicznej prezentując usługi MUP w Lublinie. Dodatkowo Urząd prezentował swoje usługi na stronie internetowej (www.mup.lublin.pl). Wykorzystano w tym zakresie szereg metod marketingowych tj. telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media, konferencje. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatkach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy. Biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatkami inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych
	1.3.2.	Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy oraz diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych uprawnionych.	- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń -23 - liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych - 179	
	1.3.3.	Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.	- liczba uczestników szkoleń -407	

	1.4. Dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.	1.4.1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżących nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu -1	i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy. W okresie sprawozdawczym prowadzono usługę komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z Systemem Informatycznym SYRIUSZ, który umożliwia automatyczne informowanie osób o obowiązkowych wizytach. W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie kontynuowano wdrażanie elektronicznego systemu obiegu dokumentów PSZ.eDOK, dzięki któremu sprawy, które trafiają do rozpatrzenia w Urzędzie są załatwiane szybciej i efektywniej. W MUP w Lublinie obsługiwane są też elektroniczne skrzynki podawcze: EPUAP i praca.gov.pl, na które klienci Urzędu mogą składać pisma drogą: on-line. W ramach usługi pośrednictwa pracy MUP w Lublinie realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów - bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszym działaniem jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki teleinformatyczne i masowego przekazu. Przyjęcie oferty i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez MUP w Lublinie odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy Urzędu z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy. MUP w Lublinie inicjuje i organizuje spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy wybranymi przez pośrednika pracy i targów pracy, które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy. Pozyskane oferty pracy, podlegają ewidencji, a w dalszej kolejności upowszechnianiu wśród potencjalnych kandydatów do pracy. Pośrednicy pracy udostępniają je także poprzez system informatyczny oraz tablice informacyjne umieszczone na holu MUP w Lublinie. Przyspieszając proces doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierają do wybranych kandydatów różnymi metodami komunikacji z klientami Urzędu m.in. za pośrednictwem zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy. Uruchomienie systemu komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z systemem SI Syriusz, umożliwiała automatyczne informowanie ich o zdarzeniach (wizytach, ofertach pracy). Po upowszechnianiu ofert pracy, w terminie uzgodnionym z pracodawcą, MUP w Lublinie rozpoczynał poszukiwanie kandydatów do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Oferty pracy były realizowane przez pośrednika pracy, który prowadził dobór kandydata
		1.4.2. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonej usługi.	- liczba wizyt marketingowych u pracodawców - 2736 - liczba osób, którym przygotowano Indywidualne Plany Działania -14423	
		1.4.3. Wypracowanie własnych zasad postępowania na podstawie dotychczasowych doświadczeń.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu - 1	
		1.4.4. Doskonalenie zawodowe pracowników MUP w Lublinie.	- liczba przeszkolonych pracowników MUP w Lublinie -101	
	1.5. Optymalizacja wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	1.5.1. Dążenie do zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych.	- liczba osób bezrobotnych zatrudnionych po okresie subsydiowania -2059 - wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie	

			ryнку -84,7% * - stopa bezrobocia- 5,5%	na stanowisko lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy. Usługi i instrumenty w aktywizacji rynku pracy są jednym z instrumentów cieszącym się dużą popularnością (zawarto 1045 umowy z pracodawcami) w 2018 roku był staż, który jest formą nabywania przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W 2018 roku w stażach finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz ze środków Funduszu Pracy utworzono miejsca stażowe, na których pracę rozpoczęło 1240 osób. Kolejnym instrumentem są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2018r. rozpatrzono 447 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 306 umów. Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a MUP w Lublinie. Mając na celu wsparcie osób bezrobotnych w 2018 roku zawarto 118 umów z pracodawcami o organizację prac interwencyjnych. Na miejscach pracy refundowanych w ramach prac interwencyjnych pracę rozpoczęło 142 osoby. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez MUP w Lublinie w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. W 2018 roku do MUP w Lublinie wpłynęło 168 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 93 pracodawcami. W 2018 roku na wyposażonych miejscach pracy pracę rozpoczęło 156 osób bezrobotnych. Na przestrzeni 2018 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zarejestrowanych zostało 13.396 osób bezrobotnych, w tym 2.895 osób rejestrujących się po raz pierwszy i 10.501 rejestrujących się po raz kolejny. Osoby nie posiadające zatrudnienia już w czasie rejestracji miały możliwość zapoznać się z informacjami o proponowanych formach wsparcia i aktywizacji bezrobotnych, ale także o obowiązkach, właściwych dla statusu bezrobotnego. Miało to na celu przygotowanie osób zarejestrowanych w MUP w Lublinie do korzystania z usług Urzędu. W celu dostosowania jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy MUP w Lublinie dokonywał zmian Regulaminu Organizacyjnego MUP w Lublinie. W 2018 roku MUP w Lublinie realizował projekty własne jak i partnerskie. Miejski
		1.5.2. Elastyczne stosowanie usług i instrumentów rynku pracy z uwzględnieniem wyników segmentacji bazy osób bezrobotnych.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy -8618	
		1.5.3. Badanie efektywności po zakończeniu form wspierających zatrudnienie.	- wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie rynku -84,7%* - stopa bezrobocia - 5,5%	
	1.6. Projekty i programy adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.	1.6.1. Realizacja programów specjalnych i pilotażowych.	- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -2 - liczba programów pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -0 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami 30	

		1.6.2. Realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.	- liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych - 5 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami - 194	Urząd Pracy w Lublinie realizował również dwa programy specjalne i Program Aktywizacja i Integracja. <u>Projekty własne:</u> 1) Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (III) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin. W 2018 r. udział w projekcie rozpoczęło 335 osób, w tym:- 108 osób długotrwale bezrobotnych, - 13 osób niepełnosprawnych, - 89 osób z niskimi kwalifikacjami. W 2018 roku zrealizowano: -Indywidualny Plan Działania: 335 osób, -poradnictwo zawodowe: 335, -pośrednictwo pracy: 175, -szkolenia indywidualne: 2, -staże: 175, -środki na podjęcie działalności gospodarczej: 108, -bony na zasiedlenie: 50.
		1.6.3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów własnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -3 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 1245	2) Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (IV) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i>. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin. W 2018 r. udział w projekcie rozpoczęło 330 osób, w tym:- 96 osób długotrwale bezrobotnych, - 6 osób niepełnosprawnych, - 172 osoby z niskimi kwalifikacjami. W 2018 roku zrealizowano: -Indywidualny Plan Działania: 330 osób, -poradnictwo zawodowe:
		1.6.4. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner - 3 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 163	

		1.6.5. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner - 3 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 163	330, -pośrednictwo pracy: 143, -szkolenia indywidualne: 100, -staże: 133, -wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 10, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 49, - bony na zasiedlenie: 38. 3)Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (IV) Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> . Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej; osoby długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnościami; osoby o niskich kwalifikacjach; osoby odchodzące z rolnictwa; kobiety. W 2018 r. w projekcie udział rozpoczęło 580 osób, w tym: - 110 osób w wieku 50 lat i więcej, - 392 osoby długotrwale bezrobotne,- 30 osób niepełnosprawnych,- 315 osób z niskimi kwalifikacjami,- 57 osób z kategorii kobiety,- 3 osoby odchodzące z rolnictwa. W 2018 roku zrealizowano: - Indywidualny Plan Działania: 580 osób, -poradnictwo zawodowe: 580 osób, -pośrednictwo pracy: 520 osób, -szkolenia indywidualne: 40 osób, - staże: 412 osób, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 65 osób, prace interwencyjne: 43 osoby, -jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 20 osób. <u>Projekty partnerskie:</u> 1),„Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa. Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz
--	--	---	--	---

			szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji, dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. Formy wsparcia: 1. Wsparcie Brokerów Innowacji Społecznych na etapie naboru grantobiorców, preinkubacji, inkubacji i upowszechniania. 2. Nabór grantobiorców: - Praca z Brokerem Innowacji Społecznych, - Prace Komisji Konkursowej, - Podpisywanie umów, 3. Udzielenie grantów: - Uruchamianie części finansowej grantów 4. Wsparcie grantobiorców: - Praca z brokerem Innowacji Społecznych, - Realizacja form wsparcia zgodnie ze Specyfikacją Innowacji, wsparcie eksperckie, Realizacja form wsparcia zgodnie ze Specyfikacją Innowacji, wsparcie mentoringowe, - Seminaria dla Innowatorów, - Testowanie w skali mikro, - Ewaluacja, - Opracowanie ostatecznej wersji produktu 2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest zwiększenie liczby nowych i trwałych miejsc pracy w regionie. Uczestnicy: Osoby fizyczne (w wieku 30 lat i więcej) z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (tj. zamieszkujących na obszarze ww. powiatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Ww. osoby należą co najmniej do jednej z grup wskazanych w SZOOP RPO WL, tj.: - osoby w wieku powyżej 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnością, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu przewidziano: 1. wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenie „Mój start w przedsiębiorczość”),
--	--	--	---

				2. bezzwrotna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (max 22 800,00 zł), 3. wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł). 4) Projekt „Sami dla siebie” realizowany na podstawie porozumienia o współpracy zawartego w dniu 29 czerwca 2017 r. z MUP w Lublinie. W ramach ww. projektu MOPR w Lublinie zobowiązał się do: -rekrutacji 200 uczestników (100 w 2018 r. oraz 100 w 2019 r.), z czego 160 objętych będzie doradztwem zawodowym MUP (w 2018 r. z usługi doradcy zawodowego MUP skorzystało 35 osób, z prac społecznie użytecznych w ramach PAI – 11 osób), - przeprowadzenia indywidualnej diagnozy potrzeb w zakresie społecznym dla 200 osób (100 osób w 2018 r. oraz 100 osób w 2019 r.). W ramach ww. projektu MUP w Lublinie zobowiązał się do: - opracowania indywidualnego planu działania w zakresie zawodowym dla 160 osób, - realizacji działań w zakresie aktywizacji zawodowej w ramach prac społecznie użytecznych dla 20 uczestników projektu (10 osób w 2018 r. i 10 osób w 2019 r.) <u>Programy specjalne</u> 2) Program specjalny „Aktywne wsparcie” Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy z III profilem pomocy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Uczestnicy programu to 20 osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy, posiadające niskie kwalifikacje lub kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców. Pierwszeństwo w udziale w programie mają osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowane wcześniej usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1. Usługi rynku pracy: a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy:
--	--	--	--	---

			a) Staż (3 lub 6 m-cy), b) prace interwencyjne. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie przewidziane w ramach realizacji programu specjalnego w 2018 r.: a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie indywidualne, staż. 3) Program specjalny „Lubelska Kawiarenka Sezonowa” Celem programu jest wzrost poziomu zatrudnienia 10 osób długotrwale bezrobotnych mieszkańców dzielnicy Śródmieście Miasta Lublin zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnicy programu to 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniających jednocześnie kryteria: - osoba długotrwale bezrobotna, - osoba zamieszkująca Śródmieście Miasta Lublina, - osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy. W pierwszej kolejności do programu zostaną zrekrutowane osoby bezrobotne w stosunku, do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy. Uczestnikami programu było 10 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, zamieszkujących Śródmieście Miasta Lublina, dla których ustalono II lub III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1. Usługi rynku pracy: -poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, -pośrednictwo pracy, -szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: -Staż. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie: -świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, -warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, -zwiedzanie pięciu Szlaków turystycznych Lublina, -zakup przewodników po Lublinie w formie książkowej. <u>Rezerwy:</u> 1) „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej”. Rezerwy Ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wieku 45 lat i powyżej. Program skierowany jest do 41 osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej zarejestrowanych
--	--	--	---

				w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami Programu było 68 osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej zarejestrowanych w MUP w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, w tym na założenie spółdzielni socjalnej. 2) „Staż w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”. Rezerwy Ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Program skierowany jest do 4 osób długotrwale bezrobotne zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami Programu były 3 osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w MUP w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: staże. 3) „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”. Rezerwy Ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Program skierowany jest do 78 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami Programu było 114 osób długotrwale bezrobotne zarejestrowanych w MUP w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, w tym na założenie spółdzielni socjalnej, prace interwencyjne. 4) „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”. Rezerwy Ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Program skierowany jest do 40 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami programu było 8 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, w tym na założenie spółdzielni socjalnej, prace interwencyjne. 5) „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej”. Rezerwy Ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób w wieku 45 lat i powyżej. Program skierowany jest do 45 osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami programu była 1 osoba bezrobotna w wieku 45 lat i powyżej
--	--	--	--	--

				zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: Staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, w tym na założenie spółdzielni socjalnej. Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie (MUP w Lublinie) we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie (MOPR w Lublinie). Celem programu była integracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Program PAI skierowany był do 13 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których był ustalony III profil pomocy. Do uczestników PAI skierowano następujące formy wsparcia: a) aktywizację zawodową osób bezrobotnych realizowaną w formie prac społecznie użytecznych, b) integrację społeczną osób bezrobotnych realizowaną poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego zorganizowanych przez organizację pożytku publicznego wyłonioną przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w otwartym konkursie ofert – „Pod Skrzydłami” Fundacja Ośrodka Terapii i Rozwoju w Świdniku, ul. Kalinowa 2a/35, 21-040 Świdnik.
II. Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	2.1. Identyfikowanie potrzeb klientów Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.	2.1.1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.	- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego -922	MUP niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego zobowiązany jest ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, który zawierać będzie właściwe ze względu na potrzeby tych osób zakres form pomocy. Przy ustalaniu pomocy urząd dokonywał analizy sytuacji w jakiej znajduje się osoba bezrobotna i towarzyszących jej szans. Przy ustalaniu profilu pomocy brane było pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brana była również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające
		2.1.2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.	- liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów -5	

		2.1.3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.	- napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 12437	do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z MUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. MUP może ustalić jeden z trzech profili pomocy: Profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III. W ramach profilu pomocy I - bezrobotni mogą być objęci pośrednictwem pracy, a także poradnictwem zawodowym lub formami pomocy takimi jak: szkolenia, finansowanie egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, ubiegać się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej (udzielaną przez wybranych pośredników finansowych), bon.
		2.1.4. Dopasowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb klientów.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem -85,7%	W ramach profilu pomocy II – świadczone są usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez MUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
	2.2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	2.2.1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.	- liczba osób w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy - 2675	W ramach profilu pomocy III – bezrobotni mogą zostać objęci Programem Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez MUP, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach korzystać z poradnictwa zawodowego.
		2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych – 60,6 %	Profilowanie umożliwia indywidualne podejście (zastosowanie Indywidualnego Planu Działania) do osoby bezrobotnej poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających poruszanie się po rynku pracy. W okresie sprawozdawczym 7.415 osób wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej 824 osób.
		2.2.3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- liczba projektów własnych -3 + 2 - liczba projektów partnerskich –3 - liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wszystkie osoby są objęte Indywidualnym Planem Działań. Określany jest profil pomocy i wyznaczane formy wsparcia, które są realizowane w ramach IPD. W 2018 roku IPD przygotowano dla 14423 osób bezrobotnych. W 2018 roku MUP w Lublinie sporządził analizę rynku pracy niezbędną do wnioskowania o dodatkowe środki Funduszu Pracy. Ponadto dokonywano bieżących analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie dokonał refundacji świadczeń integracyjnych

			wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia -1655 + 74	dla 53 uczestników Centrum Integracji Społecznej. W 2018 roku MUP w Lublinie wypłacił zatrudnienie wspierane dla 3 osób.
		2.2.4. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć zakładających stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego -0 + 2	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostają odizolowane od reszty społeczeństwa, a długotrwałe bezrobocie dodatkowo utrwała poczucie wykluczenia. Bezrobotni należący do tej kategorii mają największe trudności z ponownym podjęciem pracy, grupa ta jest w dużo większym stopniu narażona na marginalizację, co dodatkowo zmniejsza aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia. Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie na mocy zawartego w dniu 17 lipca 2018 r. w Lublinie porozumienia o współpracy pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie. Termin realizacji programu: 1 września 2018 r. do 31 Października 2018 r. Uczestnikami programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalono III profil pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak kwalifikacji dostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy) oraz znacząco obniżona motywacja. Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2018 r. prace społecznie użyteczne w ramach PAI wykonywało 10 osób natomiast w październiku 2018 r. 8 osób.
	2.3. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.	2.3.1. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej.	- liczba organizatorów prac społecznie użytecznych – 17 - kwota wydatku na organizację prac społecznie użytecznych –71 100 - liczba osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego - 216 - kwota wydatku Funduszu Pracy przeznaczona na świadczenia integracyjne 183 800zł - liczba pracodawców organizujących zatrudnienie	Program Aktywizacja i Integracja realizowany w ramach Projektu MOPR w Lublinie pt.: „Sami dla Siebie” na mocy zawartego w dniu 29 czerwca 2017 r. w Lublinie porozumienia o współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Termin realizacji programu: 1 września 2018 r. do 31 Października 2018 r. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak kwalifikacji dostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy) oraz znacząco obniżona motywacja. Program skierowany był do 10 osób

			wspierane -2	bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2018 r. prace społecznie użyteczne w ramach PAI (Projekt „Sami dla Siebie”) wykonywało 11 osób (z uwagi na fakt, iż jedna z osób zrezygnowała z PSU po kilku dniach udziału w PAI, skierowano dodatkową osobę), natomiast w październiku 2018 r. 8 osób. Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych, stwarzał osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy szansę czynnego udziału na rynku pracy. Ich celem była aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych (bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2018 r. do 58 osób w tym: - 38 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej z uwzględnieniem 5 osób bezrobotnych, spełniających przesłanki do udziału w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, ZNK oraz MUP; - 10 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja; - 10 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja – (projekt MOPR „Sami dla Siebie”). Łącznie do wykonywania PSU MUP skierował 82 osoby. W 2018 r. faktycznie PSU były wykonywane przez 74 osoby. W 2018 r. zawarto łącznie 306 kontraktów socjalnych z osobami bezrobotnymi. Liczba osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego – 216 (w tym 150 zakończonych pozytywnie, 66 zakończone negatywnie). Pozostałe kontrakty w trakcie realizacji. W 2018 r. nie zakończono realizacji kontraktów socjalnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej i uczestniczących w projektach finansowanych ze środków EFS. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do bezrobotnych beneficjentów pomocy społecznej: - motywowano i zobowiązywano klientów pomocy społecznej pozostających bez zatrudnienia do dokonania rejestracji w MUP, - kierowano do doradców zawodowych, celem uzyskania porady indywidualnej, dokształcania, przekwalifikowania zawodowego, motywowania do uczestnictwa w Klubach Pracy, - udzielano informacji o możliwości odbycia kursów, staży zawodowych, szkoleń organizowanych przez MUP; - udzielano pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny); - przekazywano informacje dotyczące projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych przez organizacje pozarządowe, - umieszczano na tablicach ogłoszeń informacje, plakaty i ogłoszenia o projektach
		2.3.2. Prowadzenie działań aktywizacyjnych ograniczających liczebność grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy -8618	
		2.3.3. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego – 2	
		2.3.4. Stała współpraca z Centrum Integracji Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie we współpracy z Centrum Integracji Społecznej -1	
		2.3.5. Współpraca z Lubelskim Partnerstwem na Rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej- 0	

				realizowanych na rzecz osób bezrobotnych - udostępniano adresy niepublicznych agencji pośrednictwa pracy - przekazywano oferty pracy uzyskane z MUP W 2018 r. osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w kontrakcie socjalnym, wykonywały prace społecznie użyteczne, uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym w ramach Projektu „Sami dla siebie”, dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Klubie Integracji Społecznej „Szansa”, prowadzonym przez Bractwo Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”. Ponadto podjęto aktywizację zawodową cudzoziemców, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zastosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej odnosiło się bezpośrednio do 8 cudzoziemców. Ponadto 156 cudzoziemców osiedlających się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej otrzymało dane dotyczące rynku pracy. Migranci korzystali z poradnictwa z zakresu rynku pracy świadczonego przez pracowników tutejszego Ośrodka oraz instytucji i organizacji pozarządowych zajmującymi się sprawami cudzoziemców. Każdy cudzoziemiec otrzymywał szczegółowe informacje na temat procedur i zasad rejestracji w Miejskim Urzędzie Pracy. Ponadto dystrybuowano wśród cudzoziemców informatory zawierające dane nt. pracy oraz instytucji rynku pracy. Ponadto cudzoziemcy systematycznie mobilizowani byli do podejmowania aktywności zawodowej i wykorzystywania własnego potencjału w pokonywaniu trudności w podjęciu zatrudnienia. Wymiernym efektem zintegrowanych form aktywności zawodowej było realizowanie przez cudzoziemców aktywności zawodowej. W rezultacie 4 osoby spośród 8 cudzoziemców podjęły zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub samozatrudnienia. Liczba aktywnych zawodowo cudzoziemców, którzy osiedlają się na terytorium RP w związku z posiadaniem Karty Polaka jest dużo większa, ale nie podlega ewidencji tutejszego Ośrodka. W zakresie nabywania przez cudzoziemców znajomości języka polskiego, która jest niezbędna na rynku pracy – zintegrowane formy aktywności zawodowej obejmowały współpracę z lokalnymi szkołami językowymi. Dwóch cudzoziemców realizowało naukę w szkołach językowych. Cudzoziemcy korzystali także z nauki języka polskiego prowadzonej przez wolontariuszy lub lokalne organizacje pozarządowe. Praca socjalna obejmująca zintegrowane formy aktywizacji zawodowej na rzecz cudzoziemców odnosiła się nie tylko do samych migrantów lecz również do społeczeństwa przyjmującego. W tym celu prowadzono rozmowy z potencjalnymi pracodawcami skutkujące zatrudnieniem trojga cudzoziemców na podstawie umowy o pracę. We wskazanych przedsięwzięciach łącznie wzięło udział 146 beneficjentów pomocy społecznej.
--	--	--	--	--

				W 2018 r. poza udziałem w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Programie Aktywizacja i Integracja realizowanych w ramach projektu „Sami dla siebie”, Klubie Integracji Społecznej „Szansa”, Prowadzonym przez Bractwo Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja” bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyli w niżej wymienionych projektach: Projekt „Sami dla siebie” Projekt „Rozwój zintegrowanych usług uzupełniających i wspierających rolę rodziny, również o charakterze profilaktycznym w Mieście Lublin” Projekt „Wsparcie rodziny i systemu pieczy zastępczej na terenie Miasta Lublin” „Znów Aktywni! – powrót na rynek pracy” (Terra Szkolenia i Doradztwo Przemysław Omieczyski) Monter stolarki budowlanej „ROBECTOS” Sp. z o.o. „Zacznij od nowa” (Lubelski Ośrodek Samopomocy) Projekt i staż „Lubelscy zawodowcy” (Róg Spółka Jawna Consulting&Business Training) „Aktywni mimo barier” – Proesa Sp. z o.o. „MOTYWATOR” – aktywizacja społeczno zawodowa osób niepełnosprawnych” (Edufin Sp. z o.o.) „Start po pracę” (Proesa Sp. z o.o.) „Aktywność zawodowa kluczem do sukcesu” (Centrum Kształcenia Proeuropejskiego) „Droga do lepszego jutra” (Consulter) „Szansa na włączenie” (Firma NS Consulting) „Aktywne lubelskie” (Lechaa Consulting) „Włącz się” (Vert) „Mój pomysł na siebie” (Impuls Consulting) „Powrót – wsparcie osób bezdomnych w readaptacji społecznej i wejściu na rynek pracy – II edycja” (Centrum Wolontariatu w Lublinie) „Aktywność zawodowa kluczem do sukcesu” (Cityschool Sp. z o.o.) „Aktywna Lubelszczyzna” (Lubelski Ośrodek Samopomocy) „Samodzielni” (Fundacja Fuga Mundi) „Przystanek praca” (Lubelski Ośrodek Samopomocy) „Aktywny start” (Proesa Sp. z o.o.) „Barwy dzieciństwa” – zwiększenie szans na zatrudnienie osób opiekujących się dziećmi do lat 3” (Polskie Stowarzyszenie Pedagogów i Animatorów „KLANZA”) „Restart na rynku pracy” (Melting Pot Warszawa) „Chcemy być aktywni” (Centrum Rozwiązań Biznesowych w partnerstwie z Polską Fundacją Ośrodka Wsparcia Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland”).
--	--	--	--	---

				Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły brać udział w zorganizowanych przez MUP w Lublinie Targach Pracy 2018 W Targach wzięło udział blisko 155 wystawców, oferujących ponad 1000 różnorodnych miejsc pracy. Wśród miejsc pracy znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Dla tych osób w 2018 roku MUP w Lublinie uczestniczył również jako wystawca w Targach Pracy organizowanych przez inne instytucje: WUP Lublin oraz Targi Lublin S.A, PUP Świdnik, Politechnikę Lubelską. Na każdej z tych imprez Urząd posiadał własne stoisko informacyjne, gdzie udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy. MUP w Lublinie uczestniczył również w VI Lubelskich Targach Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin. Ponadto dnia 24 października 2018 roku odbył się Dzień Kariery 2018 pod hasłem „Nowoczesny piekarz i cukiernik”, którego organizatorami byli: Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Zespół Szkół Chemicznych i Przemysłu Spożywczego im. Generała Franciszka Kleeberga w Lublinie. Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2018 objęli: Wojewoda Lubelski Przemysław Czarnek, Marszałek Województwa Lubelskiego Sławomir Sosnowski, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Lubelski Kurator Oświaty Terasa Misiuk. Podczas tegorocznego Dnia Kariery swoje stoiska zaprezentowało 17 wystawców, w tym: pracodawcy z branży piekarniczo – cukierniczej, szkoły kształcące w zawodzie piekarz/cukiernik oraz instytucje rynku pracy. Ponadto osoby biorące udział w przedsięwzięciu miały okazję do wzięcia udziału w interesujących warsztatach: „Ciasteczkowe innowacje i wyroby z marcepana”, „Piekarska kreatywność dla każdego”, „Wykrywanie zafałszowań w żywności”. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie realizował projekty, których uczestnikami były również osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekty własne: <u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (III)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>.
--	--	--	--	---

				2) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (IV)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszy Społecznego”. 3) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (IV)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa IX: <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> <u>Projekty partnerskie:</u> 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa; 2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości; 3) „Projekt „Sami dla siebie” realizowany na podstawie porozumienia o współpracy zawartego w dniu 29 czerwca 2017 r. z MUP w Lublinie. <u>Programy specjalne</u> 1) Program specjalny „Aktywne wsparcie” 2) Program specjalny „Lubelska Kawiarenka Sezonowa”
III. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.	3.1. Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia.	3.1.1. Podejmowanie działań informacyjno promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -2	Promowanie oraz wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób na poprawę zatrudnialności przy jednoczesnym wzroście liczby lokalnych przedsiębiorców. Do zadań doradców zawodowych należy również udzielanie pomocy pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Usługa realizowana jest z zastosowaniem zasad: dostępności, dobrowolności, równości, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych. Mimo, iż oferta usługi doradztwa zawodowego dla pracodawców jest reklamowana w różnych formach, w tym na stronie internetowej www.mup.lublin.pl w zakładce <i>dla Pracodawców i Przedsiębiorców</i> → <i>Wsparcie tworzenia miejsc pracy</i> → <i>Pomoc oferowana przez doradcę klienta</i> w 2018 roku pracodawcy nie zgłosili chęci korzystania z tej usługi. W 2018 roku pośrednicy MUP odbyli 2736 kontaktów z pracodawcami również
		3.1.2. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości -1	

		3.1.3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.	- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej MUP w Lublinie lub tablicach ogłoszeń - 11	w formie wizyt w siedzibach pracodawców, prezentując katalog usług Urzędu. Pozyskano do realizacji 9762 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin, w tym samych miejsc pracy 8404. Prowadząc reklamę usług wykorzystano w tym zakresie techniki telemarketingowe m.in. stronę internetową MUP w Lublinie, udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy. W związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia stanowisk odpowiednimi kandydatami, inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze MUP w Lublinie osób posiadających odpowiednie kwalifikacje na zgłoszone stanowiska pracy. Samozatrudnienie jest jedną z popularniejszych form aktywności zawodowej, przy czym decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i wiedzy na temat funkcjonowania rynku. Do samozatrudnienia zachęcano poprzez rozmowy doradcze dotyczące planowania drogi zawodowej, osoby posiadające odpowiednie predyspozycje. Na podjęcie działalności gospodarczej decydowały się też osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mające trudności ze znalezieniem zatrudnienia adekwatnego do wykształcenia i stanu zdrowia, ale posiadające pomysł i przygotowanie zawodowe do prowadzenia własnego przedsięwzięcia. Celem upowszechnienia informacji o możliwości uzyskania środków dla osób chcących uruchomić własną działalność gospodarczą prowadzono dystrybucję ulotek, broszur promocyjnych i plakatów oraz umieszczano informacje na stronie internetowej MUP w zakładce <i>Dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Formy wsparcia</i> → <i>dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej</i>. W 2018 roku MUP w Lublinie umożliwił samozatrudnienie 306 osobom. MUP w Lublinie udzielał informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Przedsiębiorcom udostępniano, w różnych formach, informacje dotyczące możliwości uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych. Aktualne informacje zostały również umieszczone na stronie internetowej MUP.
		3.1.4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechnienia informacji -5	
		3.1.5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -2	
	3.2. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy	3.2.1. Przygotowanie i rozpowszechnianie informacji dot. możliwości refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.	- liczba pracodawców współpracujących z MUP w Lublinie - 8484 - liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej - 93	W 2018 roku złożono ogółem 168 wniosków o zawarcie umów w sprawie refundacji doposażenia miejsc pracy. Ostatecznie zawarto 93 umowy. W 2018 roku na wyposażonych miejscach pracy pracę rozpoczęło 156 osób bezrobotnych. Ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy skorzystać mogli także pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne. Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której zrefunduje pracodawcy

	dla osób bezrobotnych.	3.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.	- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy -871	lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Wysokość refundacji jest uzgodniona w umowie i nie może przekraczać kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. W 2018 roku kontynuacja refundacji wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 roku życia z 2017 roku (96 stanowisk). W 2018 roku złożono ogółem 26 wniosków o zawarcie umów w sprawie dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Ostatecznie zawarto 13 umów, w ramach których pracę rozpoczęło 19 osób. W 2018 r. podobnie jak w latach poprzednich można było ubiegać się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny. W analizowanym okresie wpłynęło 447 wniosków o środki na działalność gospodarczą, z czego zawarto łącznie 306 umów. Osoby niepełnosprawne także ubiegały się o dofinansowanie działalności gospodarczej, środki na ten cel przekazywane były przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wniosek o środki na ten cel złożyło 7 osób niepełnosprawnych. Ostatecznie do podpisania umowy cywilno-prawnej o środki PFRON przystąpiło 6 osób niepełnosprawnych. Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-202, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest zwiększenie liczby nowych i trwałych miejsc pracy w regionie. Projekt skierowany jest do osób fizycznych w wieku 30 lat i więcej z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (tj. zamieszkujących na obszarze ww. powiatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Ww. osoby należą co najmniej do jednej z grup wskazanych w SZOOP RPO WL, tj.: - osoby w wieku powyżej 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnością, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach.
		3.2.3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.	- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych - 84,7%*	
		3.2.4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.	- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy -500	
		3.2.6. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z jednostkami Urzędu Miasta -1	
	3.3. Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.	3.3.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.	- liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej -195	
		3.3.2. Diagnozowanie potrzeby szkoleniowej pod działalność gospodarczą.	- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą	
		3.3.3.	(Fundusz Pracy,	

		Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.	Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) - 312	W ramach projektu przewidziano: 1. wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenie „Mój start w przedsiębiorczość”), 2. bezzwrotna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (max 22 800,00 zł), 3. wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł).
		3.3.4. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi mikroprzedsiębiorców.	- liczba projektów i programów wspierających w utworzeniu działalności gospodarczej -2	
IV. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	4.1. Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.	4.1.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji projektów/programów w dotyczących rynku pracy.	- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy - 13	W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie kontynuował współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach, Targach Pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności: - w dniu 09.01.2018r. Spotkanie Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno – Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie; - w dniu 07.02.2018r. Posiedzenie Komisji do spraw analizy i oceny wniosków o zaproszenie repatrianta na osiedlenie się na terenie Gminy Lublin – organizator Wydział Spraw Mieszkaniowych Urzędu Miasta Lublin; - w dniu 22.02.2018r. Spotkanie z pracownikami zwolnionymi grupowo z pracy – organizatorzy Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz GENPACT POLAND SP. Z O.O. - w dniu 16.03.2018r. Targi pracy – organizatorzy Wojewódzki Urząd Pracy oraz Targi Lublin S.A.; - w dniu 18.04.2018r. Targi Pracy 2018 organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie; - w dniu 20.07.2018r. Spotkanie z pracownikami zwolnionymi grupowo z pracy – organizatorzy
		4.1.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.	- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera -3	
		4.1.3. Kontynuacja działań Klubu Pracodawców.	- liczba członków Klubu Pracodawców -51 -liczba spotkań Klubu	

			Pracodawców -2	Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz PROTEKTOR S.A.; - w dniu 20.09.2018r. Targi Pracy i Edukacji 2018 organizowane przez PUP Świdnik; - w dniu 24.09.2018r. Badanie „Barometr zawodów” - organizator Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie; - w dniu 15.10.2018r. Ogólnopolski Tydzień Kariery - warsztaty „Kreatywni i aktywni na rynku pracy” w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie; - w dniu 18.10.2018r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno – Społecznego pod nazwą „Rynek pracy – teraźniejszość, przyszłość” - organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie; - w dniu 19.10.2018r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2017 - organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie; - w dniu 24.10.2018r. Dzień Kariery 2018 pod hasłem - „Nowoczesny piekarz i cukiernik” – organizatorzy Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Zespół Szkół Chemicznych i Przemysłu Spożywczego im. Generała Franciszka Kleeberga w Lublinie; - w dniu 20.11.2018r. XIX edycja Targów Pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” – organizator Politechnika Lubelska; - w dniu 04.12.2018r. VI Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin. W 2018 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 51 pracodawców. W 2018 roku organizacje pozarządowe kontynuowały składanie wniosków do różnych konkursów na rzecz aktywizacji rynku pracy, tworzyły projekty i jednocześnie proponowały współpracę MUP. Na tym etapie wsparcie MUP polegało m.in. na zamiarze uczestniczenia w przyszłej realizacji projektu. Na powyższą okoliczność MUP zawierał umowy o współpracy/listy intencyjne: 1. Program Lokalnej Współpracy w okresie realizacji Programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” „Partnerstwa przeciw
		4.1.4. Kontynuacja działań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. 4.1.5. Współpraca z regionalnymi partnerami rynku pracy.	- liczba członków Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -54 - liczba spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -3	

				wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018 (organizacja 10 miejsc zatrudnienia wspieranego: prace społecznie - użyteczne) zawarty w dniu 19.06.2018r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. Św. Alberta w Lublinie, a Gminą Lublin reprezentowaną przez Prezydenta Miasta Lublin, w imieniu którego działa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. 2. Porozumienie o udostępnieniu danych osobowych o wspólnych beneficjentach z dnia 05 czerwca 2018r. zawarte pomiędzy: Miejskim Ośrodkiem Rodziny w Lublinie, Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Projekt „Sami dla siebie”. Porozumienia i Umowy partnerskie Urzędu Miasta Lublin: 1) Umowa nr 77/SOI/18 z dnia 23.04.2018 r. z Politechniką Lubelską o współpracy (B+R) w zakresie prowadzenia wspólnych przedsięwzięć badawczo-rozwojowych w obszarze efektywności energetycznej i racjonalizacji zużycia energii w istniejących i projektowanych obiektach. 2) Umowa nr 72/SOI/18 z dnia 17.04.2018 r. z WSEI dot. organizacji konferencji naukowej pt: „Sektor MŚP a Konkurencyjność Regionu (Peryferyjnego)”. 3) Umowa nr 60/SOI/18 z dnia 03.04.2018 r. z Centrum Innowacji Naukowo-Edukacyjnych dot. współorganizacji konferencji „Innowacje w praktyce”. 4) Umowa nr 50/SOI/18 z dnia 16.03.2018 r. z WSPiA o współpracy w zakresie gotowości do stworzenia najlepszych warunków zdobywania wiedzy i umiejętności dla studentów kierunku Stosunki Międzynarodowe Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych WSPiA. 5) Umowa nr 46/SOI/18 z dnia 21.02.2018 r. z Fundacją Rozwoju KUL dot. VI Ogólnopolskiego Konkursu Logicznego KUL. 6) Umowa nr 11/SOI/18 z dnia 12.02.2018 r. z WSEI o współpracy w zakresie określenia zasad współpracy pomiędzy uczelnią a miastem, które dotyczyć będzie opracowywania programów kształcenia i realizacji studiów dualnych. 7) Umowa nr 7/SOI/18 z dnia 26.01.2018 r. z Polskim Towarzystwem Filozoficznym dot.
--	--	--	--	--

				współorganizowania Okręgowych Eliminacji Olimpiady Filozoficznej w Lublinie. Porozumienia i Umowy partnerskie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie: 1) Umowa Partnerska zawarta w dniu 13 lutego 2017 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin – Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2017, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2018 r. do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2018). Powyższe działanie miało na celu integrację i reintegrację społeczną, zawodową, jak również indywidualne wsparcie osób bezrobotnych (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej) poprzez działania ułatwiające odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. 2) Umowa Partnerska zawarta w dniu 27 grudnia 2017 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia (z zastrzeżeniem, że będą to osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w tego typu działaniach realizowanych przez Bractwo Miłosierdzia w okresie wcześniejszym) oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniali przesłanki do wykonywania prac
--	--	--	--	--

			społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2019 r. do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2019). Powyższe działanie ma na celu integrację i reintegrację społeczną, zawodową, jak również indywidualne wsparcie osób bezrobotnych (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej) poprzez działania ułatwiające odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. 3) Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 17 lipca 2018r. w Lublinie pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Termin realizacji programu: 1 września 2018 r. do 31 października 2018 r. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalony jest profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak kwalifikacji dostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy) oraz znacząco obniżona motywacja. Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2018 r. prace społecznie użyteczne w ramach PAI wykonywało 10 osób natomiast w październiku 2018 r. 8 osób. 4) Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 29 czerwca 2017r. w Lublinie pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w planowanym do realizacji przez MOPR projekcie „Sami dla siebie”. Oś priorytetowa 11 Włączenie społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Priorytet inwestycyjny 9i: „Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie”, Działanie 11.1: „Aktywne włączenie”. Na mocy ww. porozumienia realizowany był Program Aktywizacja i Integracja w ramach Projektu MOPR w Lublinie pn.: „Sami dla Siebie” Termin realizacji programu: 1 września 2018 r. do 31 października 2018 r. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak kwalifikacji dostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy) oraz znacząco obniżona motywacja. Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział
--	--	--	---

				w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2018 r. prace społecznie użyteczne w ramach PAI – Projekt „Sami dla Siebie” wykonywało 11 osób (z uwagi na fakt, iż jedna z osób zrezygnowała z PSU po kilku dniach udziału w PAI, skierowano na jej miejsce dodatkową osobę), natomiast w październiku 2018 r. 8 osób. Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt partnerski: 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji, dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. Formy wsparcia: 1. Wsparcie Brokerów Innowacji Społecznych na etapie naboru grantobiorców, preinkubacji, inkubacji i upowszechniania. 2. Nabór grantobiorców: - Praca z Brokerem Innowacji Społecznych - Prace Komisji Konkursowej - Podpisywanie umów 3. Udzielenie grantów: - Uruchamianie części finansowej grantów 4. Wsparcie grantobiorców: - Praca z brokerem Innowacji Społecznych - Realizacja form wsparcia zgodnie ze Specyfikacją Innowacji, wsparcie eksperckie - Realizacja form wsparcia zgodnie ze Specyfikacją Innowacji, wsparcie mentoringowe
--	--	--	--	---

			- Seminaria dla Innowatorów - Testowanie w skali mikro - Ewaluacja - Opracowanie ostatecznej wersji produktu 2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest zwiększenie liczby nowych i trwałych miejsc pracy w regionie Uczestnicy: Osoby fizyczne (w wieku 30 lat i więcej) z terenu powiatów M. Lublin oraz lubelskiego (tj. zamieszkujących na obszarze ww. powiatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pozostających bez pracy (w tym zarejestrowanych w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej), z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Ww. osoby należą co najmniej do jednej z grup wskazanych w SZOOP RPO WL, tj.: - os. w wieku powyżej 50 roku życia - kobiety - os. z niepełnosprawnością - os. długotrwale bezrobotne - os. o niskich kwalifikacjach W ramach projektu przewidziano: 1. wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenie „Mój start w przedsiębiorczość”), 2. bezzwrotna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (max 22 800,00 zł), 3. wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł). 3) „Sami dla siebie” realizowany na podstawie porozumienia o współpracy zawartego w dniu 29 czerwca 2017 r. z MUP w Lublinie. W ramach ww. projektu MOPR w Lublinie zobowiązał się do: -rekrutacji 200 uczestników (100 w 2018 r. oraz 100 w 2019 r.), z czego 160 objętych będzie doradztwem zawodowym MUP (w 2018 r. z usługi doradcy zawodowego MUP skorzystało 35 osób, z prac społecznie użytecznych w ramach PAI – 11 osób), - przeprowadzenia indywidualnej diagnozy potrzeb w zakresie społecznym dla 200 osób (100 osób w 2018 r. oraz 100 osób w 2019 r.).
--	--	--	---

				W ramach ww. projektu MUP w Lublinie zobowiązał się do: - opracowania indywidualnego planu działania w zakresie zawodowym dla 160 osób, - realizacji działań w zakresie aktywizacji zawodowej w ramach prac społecznie użytecznych dla 20 uczestników projektu (10 osób w 2018 r. i 10 osób w 2019 r.) W 2018 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 54 partnerów sektora pozarządowego, przedsiębiorców i jednostek samorządowych. Misją porozumienia było promowanie rozwoju lokalnego Lublina, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W ramach koordynacji działalności Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego zorganizowano w 2018 roku 3 spotkania LPPS.
--	--	--	--	---

*Wskaźnik na podstawie zał. 1 do sprawozdania MRPiPS-02, stan na dzień 26.02.2019 r.

Lublin, dnia 27.02.2019r.