



Miejski Urząd Pracy w Lublinie

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin, tel. (81) 466-52-00, fax (81) 466-52-01,
www.mup.lublin.pl, mup@mup.lublin.pl

**Sprawozdanie z działalności
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
- 2018 rok -**



Lublin, kwiecień 2019

Spis treści

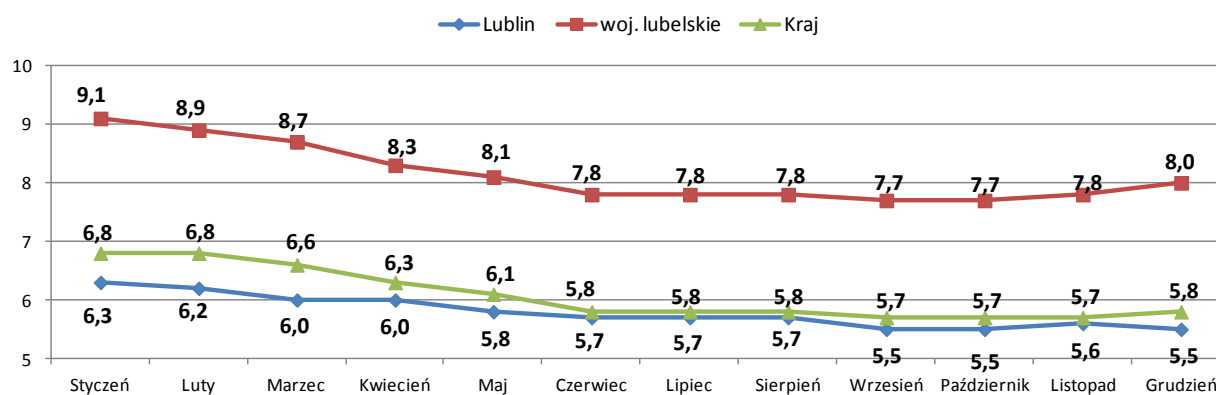
1. Wielkość i stopa bezrobocia.....	2
2. Bilans i struktura osób bezrobotnych	3
2.1 Bilans bezrobotnych	3
2.2. Struktura osób bezrobotnych.....	10
2.2.1. Poziom wykształcenia	10
2.2.2. Grupy wiekowe.....	11
2.2.3. Staż pracy bezrobotnych.....	12
2.2.4. Czas pozostawania bez pracy w miesiącach.....	13
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia	16
3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia.....	17
3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia.....	17
3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia	18
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia	19
3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	20
3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	21
3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	22
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne.....	23
3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych	24
3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku	25
3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych	26
3.4. Osoby niepełnosprawne	27
3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych.....	28
3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku	29
3.4.3. Staż pracy osób niepełnosprawnych.....	30
3.4.4. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności.....	31
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy	32
4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	32
4.2. Poradnictwo zawodowe.....	34
4.3. Pośrednictwo pracy	35
4.4. Szkolenia i przekwalifikowania	41
4.5. Instrumenty rynku pracy	43
5. Projekty i Programy.....	47
5.1. Projekty własne	47
5.2. Projekty partnerskie.....	49
5.3. Programy własne	50
6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy	54
7. Obsługa prawna.....	61
7.1. Odwołania od decyzji.....	61
7.2. Zamówienia publiczne	61
8. Wydatki Funduszu Pracy.....	62
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej.....	62
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne.....	63
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne	63
9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	65
10. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie.....	71

1. Wielkość i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2018 roku.

Stan na dzień	Lublin	woj. lubelskie	Kraj
31.01.2018	6,3*	9,1	6,8*
28.02.2018	6,2*	8,9	6,8
31.03.2018	6,0*	8,7	6,6
30.04.2018	6,0	8,3	6,3
31.05.2018	5,8	8,1	6,1
30.06.2018	5,7	7,8*	5,8*
31.07.2018	5,7	7,8	5,8
31.08.2018	5,7	7,8	5,8
30.09.2018	5,5	7,7	5,7
31.10.2018	5,5	7,7	5,7
30.11.2018	5,6	7,8	5,7
31.12.2018	5,5	8,0	5,8

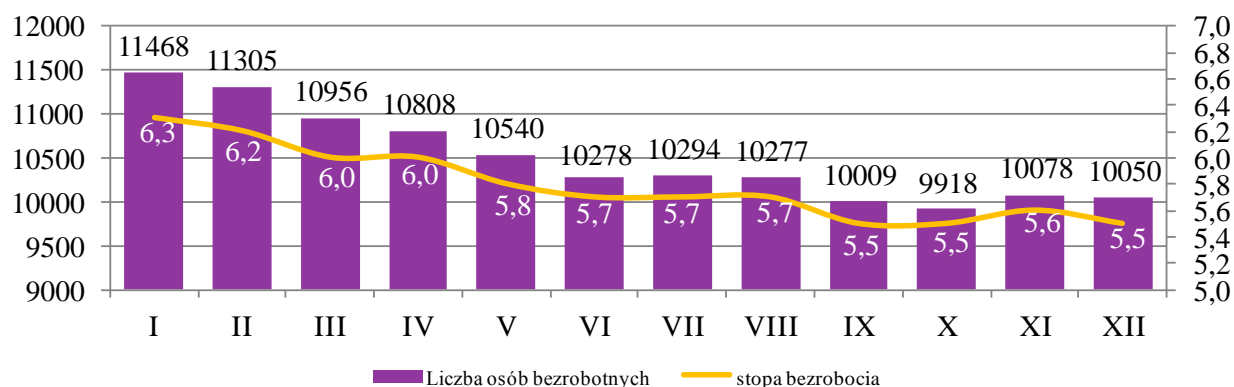
* -oznacza, że dane zostały zmienione przez GUS w stosunku do wcześniej opublikowanych.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w 2018 r.

Rok 2018	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Liczba osób bezrobotnych	11468	11305	10956	10808	10540	10278	10294	10277	10009	9918	10078	10050

Stopa bezrobocia i poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 r.

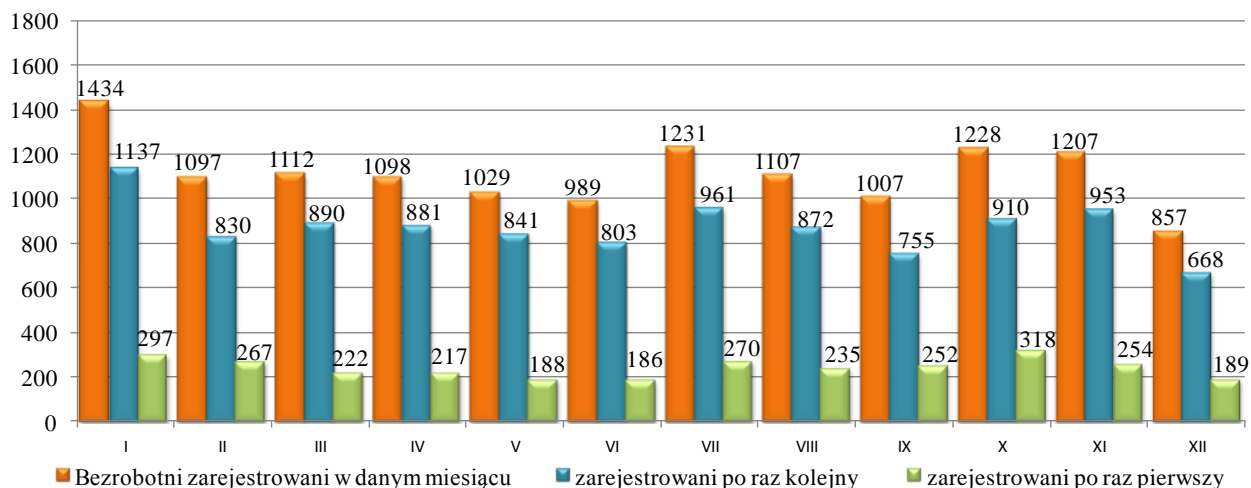
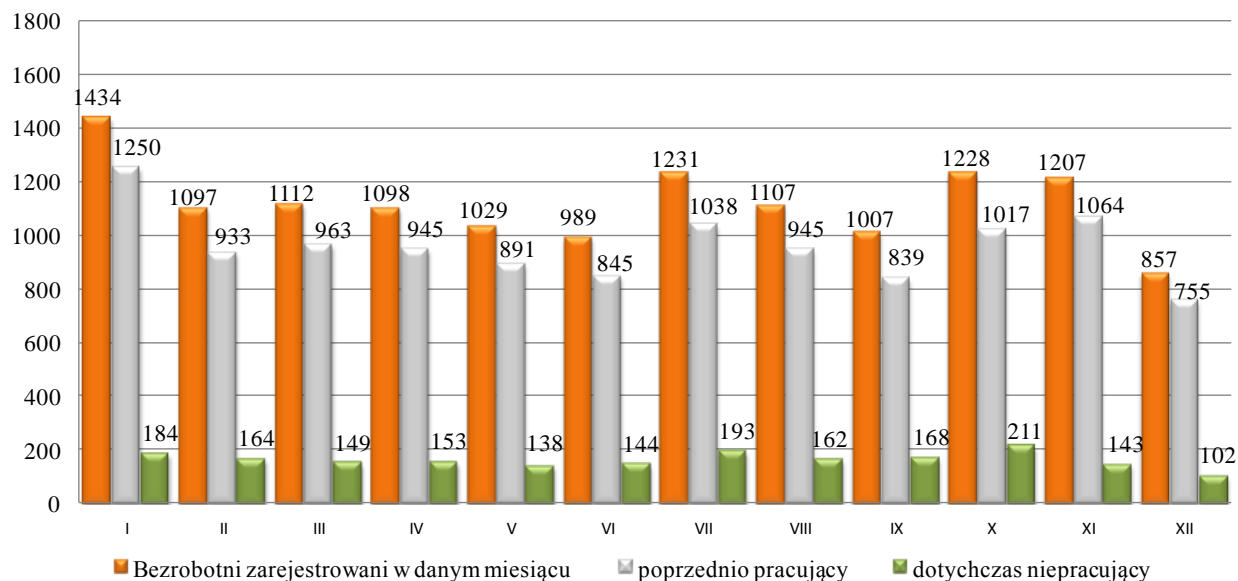


2. Bilans i struktura osób bezrobotnych

2.1 Bilans bezrobotnych

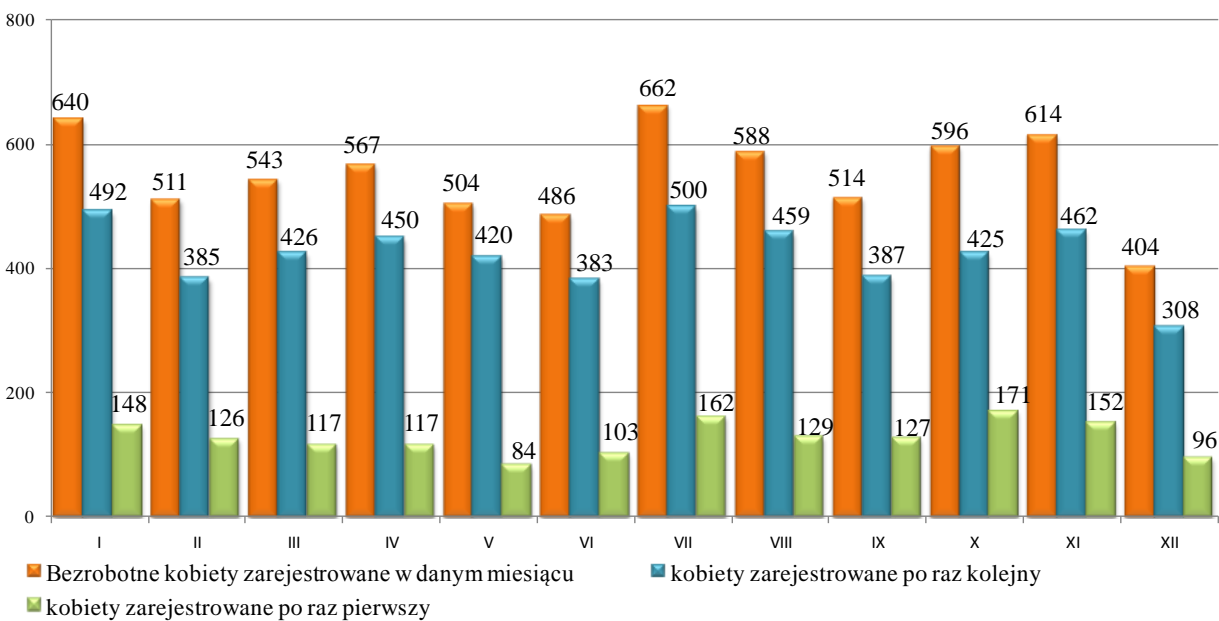
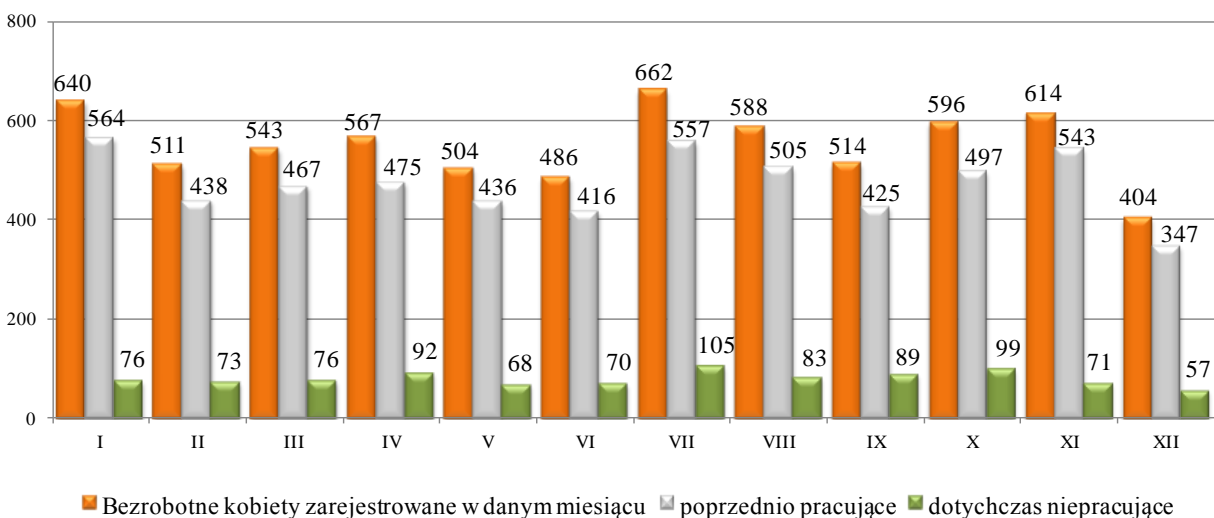
Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2018 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotni ogółem zarejestrowani w m-cu	1434	1097	1112	1098	1029	989	1231	1107	1007	1228	1207	857	13396
poprzednio pracujące	1250	933	963	945	891	845	1038	945	839	1017	1064	755	11485
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	20	9	15	11	21	10	11	12	13	11	20	10	163
dotychczas niepracujące	184	164	149	153	138	144	193	162	168	211	143	102	1911
po raz pierwszy	297	267	222	217	188	186	270	235	252	318	254	189	2895
po raz kolejny	1137	830	890	881	841	803	961	872	755	910	953	668	10501



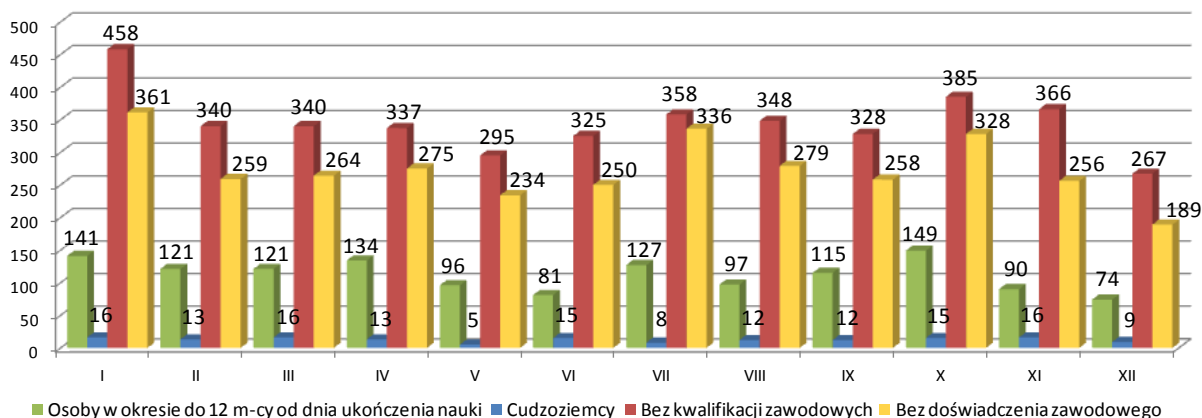
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2018 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w m-cu	640	511	543	567	504	486	662	588	514	596	614	404	6629
poprzednio pracujące	564	438	467	475	436	416	557	505	425	497	543	347	5670
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	13	6	9	8	13	6	8	9	3	8	13	6	102
dotychczas niepracujące	76	73	76	92	68	70	105	83	89	99	71	57	959
po raz pierwszy	148	126	117	117	84	103	162	129	127	171	152	96	1532
po raz kolejny	492	385	426	450	420	383	500	459	387	425	462	308	5097



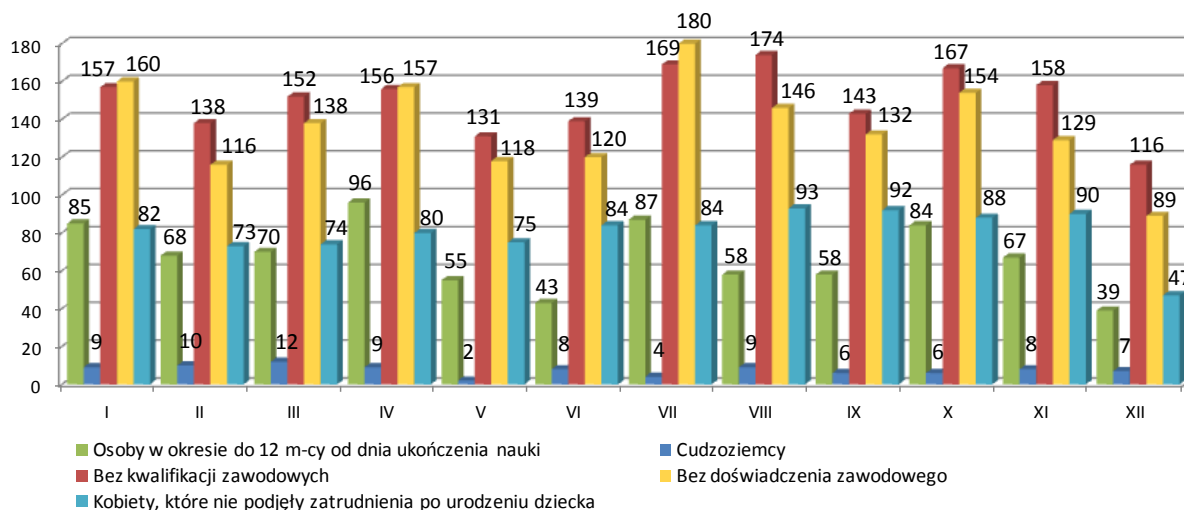
Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2018 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	141	121	121	134	96	81	127	97	115	149	90	74	1346
Cudzoziemcy	16	13	16	13	5	15	8	12	12	15	16	9	150
Bez kwalifikacji zawodowych	458	340	340	337	295	325	358	348	328	385	366	267	4147
Bez doświadczenia zawodowego	361	259	264	275	234	250	336	279	258	328	256	189	3289



Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2018 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	85	68	70	96	55	43	87	58	58	84	67	39	810
Cudzoziemcy	9	10	12	9	2	8	4	9	6	6	8	7	90
Bez kwalifikacji zawodowych	157	138	152	156	131	139	169	174	143	167	158	116	1800
Bez doświadczenia zawodowego	160	116	138	157	118	120	180	146	132	154	129	89	1639
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	82	73	74	80	75	84	84	93	92	88	90	47	962

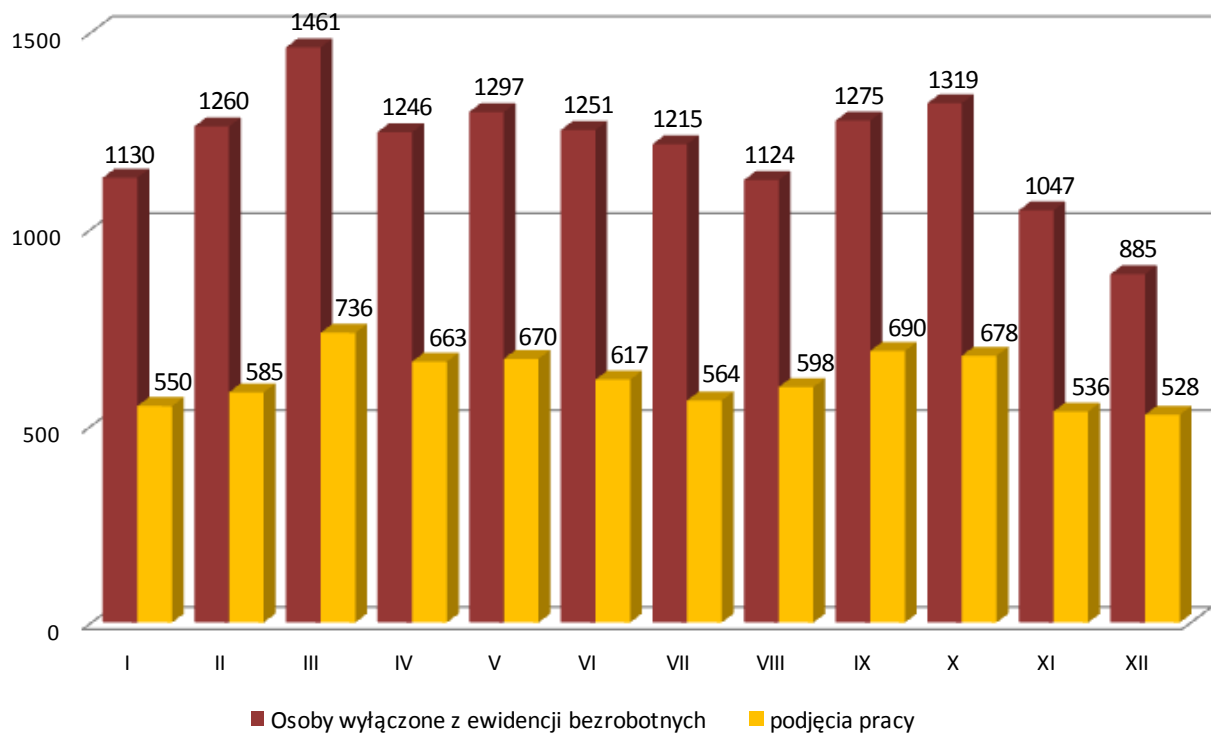


Osoby bezrobotne ogółem wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2018 roku

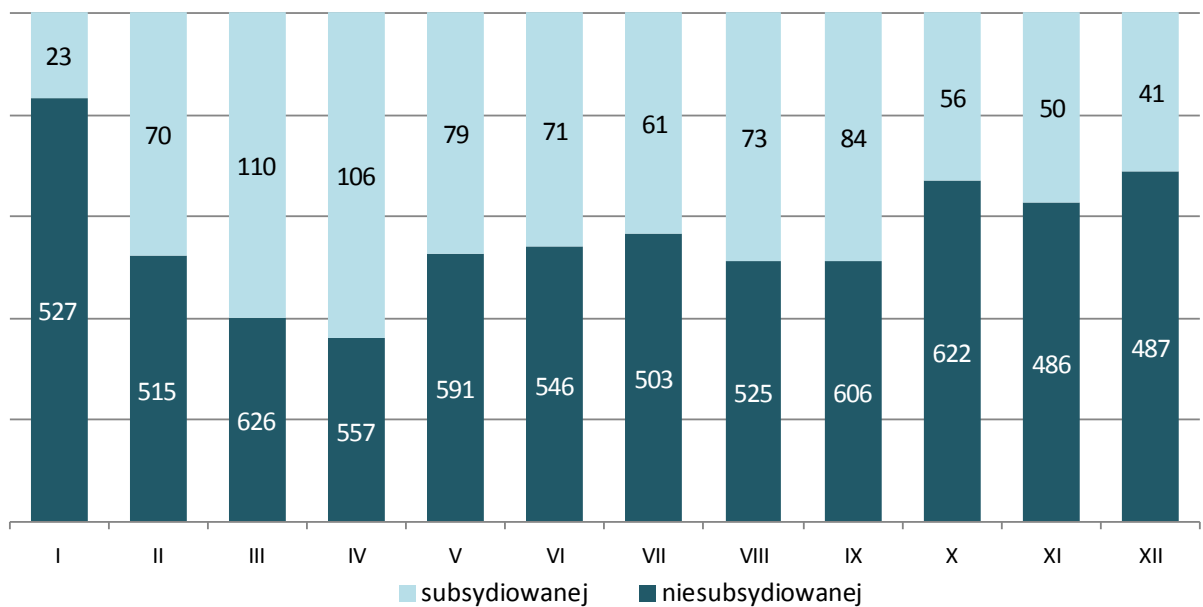
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	1130	1260	1461	1246	1297	1251	1215	1124	1275	1319	1047	885	14510
Podjęcie pracy	550	585	736	663	670	617	564	598	690	678	536	528	7415
niesubsydiowana	527	515	626	557	591	546	503	525	606	622	486	487	6591
podjęcie działalności gospodarczej	60	45	61	40	63	48	26	26	31	33	22	13	468
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowana	23	70	110	106	79	71	61	73	84	56	50	41	824
prac interwencyjnych	4	15	38	26	15	4	12	11	4	10	3	0	142
podjęcia działalności gospodarczej	1	4	32	52	36	36	22	34	28	14	18	29	306
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3	10	14	17	16	17	14	4	26	14	15	6	156
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5	20	10	5	8	7	6	13	13	11	2	0	100
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż.	0	2	5	2	0	3	1	1	2	0	1	2	19
inne (w tym 150f)	10	19	11	4	4	4	6	10	11	6	11	4	100
Rozpoczęcia szkolenia	0	22	47	32	31	34	46	36	48	35	30	2	363
Rozpoczęcia stażu	89	178	168	158	91	75	132	92	89	112	50	6	1240
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	37	3	0	3	0	4	0	25	3	1	0	76
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	12
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	24	22	21	18	45	53	55	42	44	42	38	34	438
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	254	177	236	198	245	249	216	173	215	205	216	149	2533
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	76	79	103	68	91	95	73	80	71	79	55	59	929
Podjęcia nauki	1	4	3	3	0	0	1	1	2	48	5	2	70
Osiągnięcia wieku emerytalnego	22	18	21	18	19	21	29	22	14	20	27	15	246
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	10	6	4	4	6	6	5	7	7	1	7	7	70
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	6	7	7	6	7	10	7	4	4	6	3	5	72
Innych	98	125	112	78	89	91	83	69	66	90	79	78	1058

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 roku



Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2018 roku

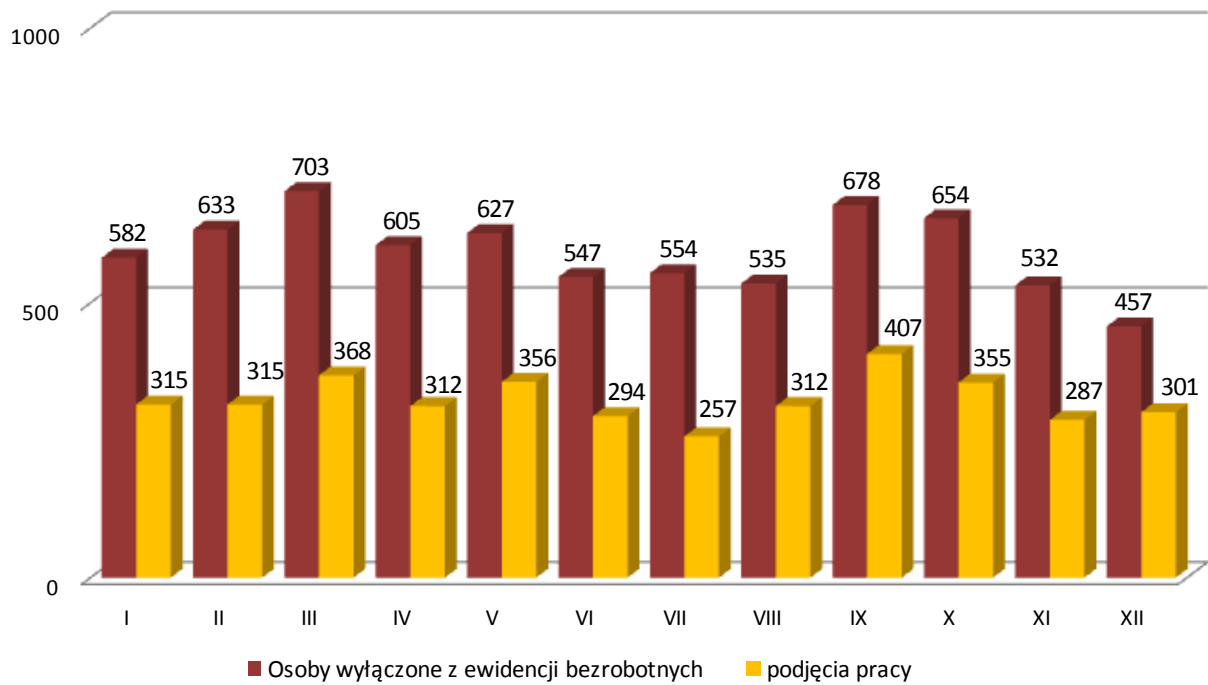


Kobiety bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych

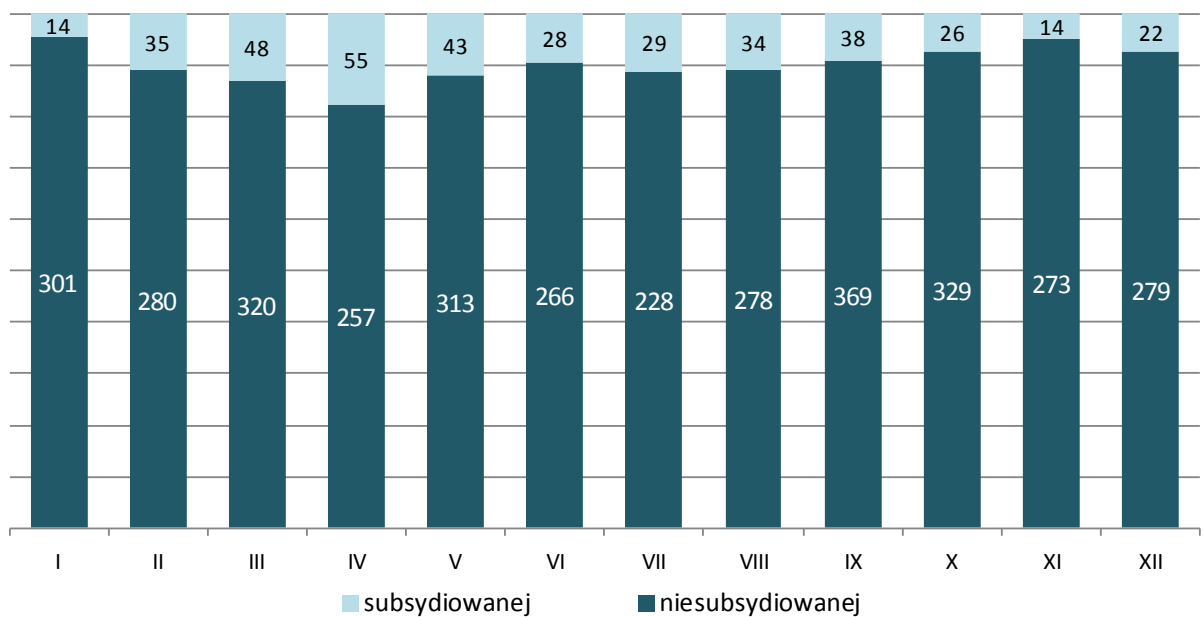
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	582	633	703	605	627	547	554	535	678	654	532	457	7107
Podjęcie pracy	315	315	368	312	356	294	257	312	407	355	287	301	3879
niesubsydiowana	301	280	320	257	313	266	228	278	369	329	273	279	3493
podjęcie działalności gospodarczej	36	27	28	11	36	28	13	17	13	16	8	7	240
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowana	14	35	48	55	43	28	29	34	38	26	14	22	386
prac interwencyjnych	3	6	20	13	10	2	4	5	2	2	1	0	68
podjęcia działalności gospodarczej	1	3	12	27	17	13	12	18	10	8	6	17	144
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	0	2	7	9	11	7	6	1	13	7	4	2	69
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5	12	4	4	3	3	4	7	7	6	0	0	55
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż.	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	1	5
inne (w tym 150f)	5	12	4	1	2	2	3	3	5	3	3	2	45
Rozpoczęcia szkolenia	0	12	22	17	8	11	18	9	24	14	15	0	150
Rozpoczęcia stażu	55	113	108	112	65	43	91	56	64	76	36	3	822
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	21	1	0	3	0	1	0	15	2	0	0	43
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	7
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	8	8	8	4	15	9	14	11	15	15	18	11	136
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	92	39	62	68	76	68	64	59	66	58	84	56	792
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	40	46	56	31	43	55	39	39	37	47	28	32	493
Podjęcia nauki	0	2	3	1	0	0	1	1	1	25	4	0	38
Osiągnięcia wieku emerytalnego	8	9	14	11	8	10	15	11	6	9	13	10	124
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	3	0	1	4	1	2	5	3	3	0	4	4	30
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	6	6	1	2	6	6	2	4	3	0	3	41
Innych	59	62	54	44	50	49	43	32	36	50	43	37	559

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 roku



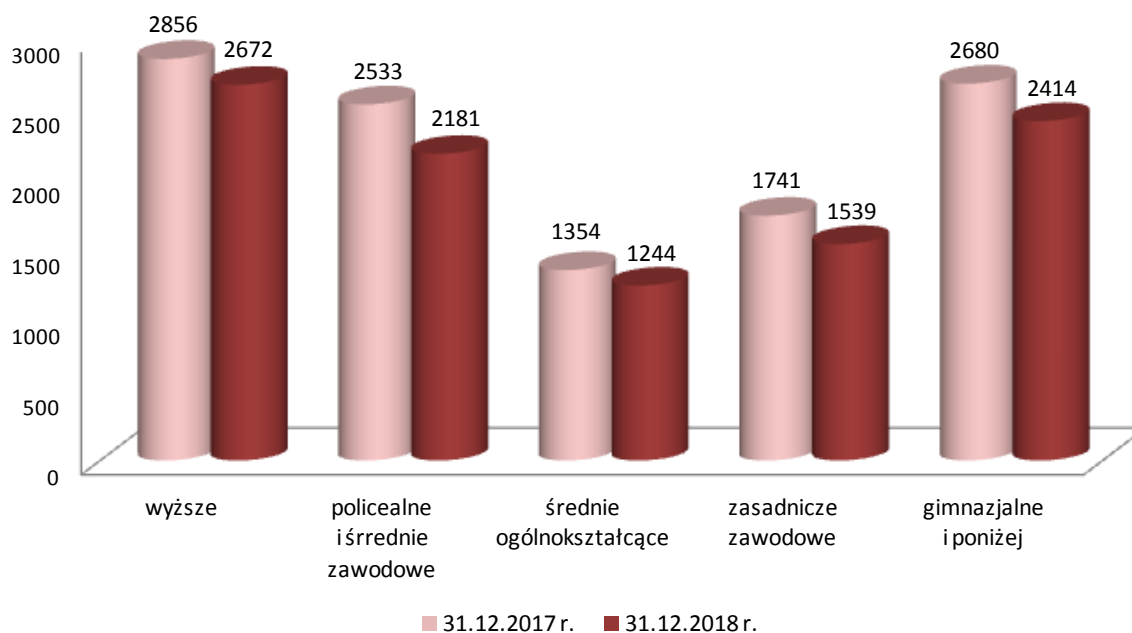
Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2018 roku



2.2. Struktura osób bezrobotnych

2.2.1. Poziom wykształcenia

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.



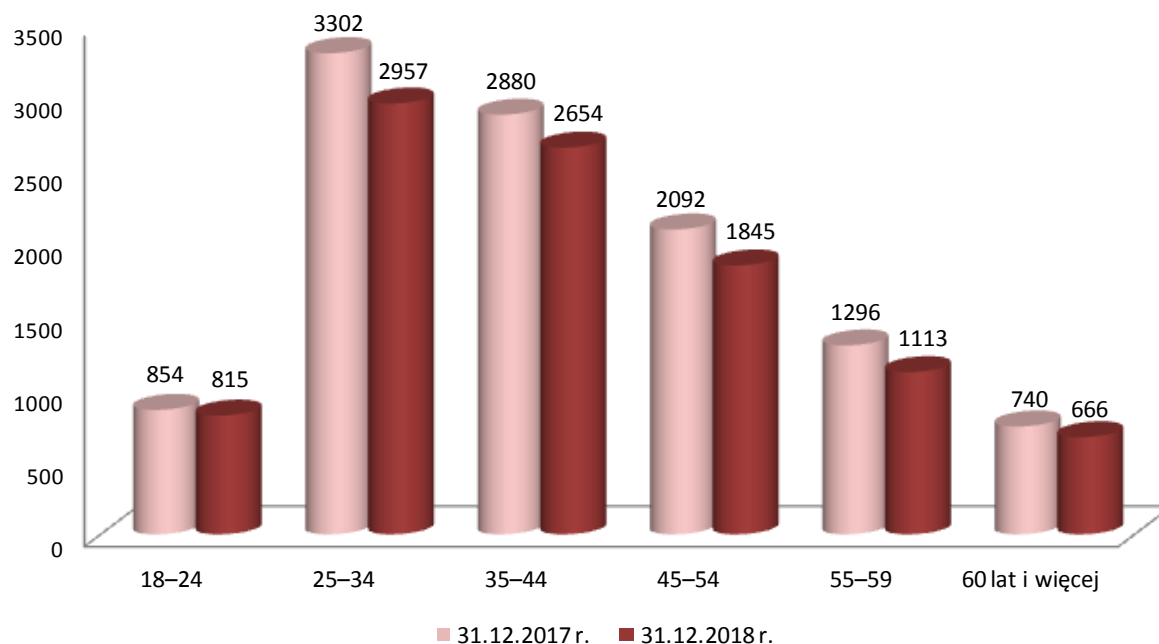
Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
Wyższe	2856	25,6	2672	26,6
Policealne i średnie zawodowe	2533	22,7	2181	21,7
Średnie ogólnokształcące	1354	12,1	1244	12,4
Zasadnicze zawodowe	1741	15,6	1539	15,3
Gimnazjalne i poniżej	2680	24,0	2414	24,0
Ogółem	11164	100	10050	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.2. Grupy wiekowe

Grupy wiekowe osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2017 r. i 2018 r.



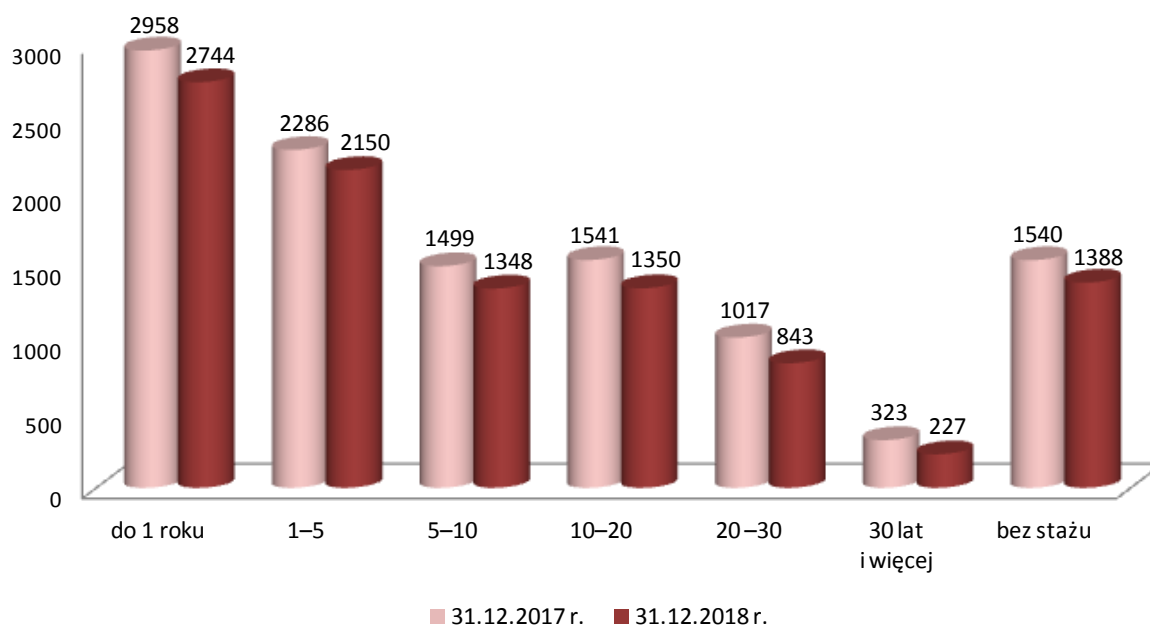
Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
18-24	854	7,7	815	8,1
25-34	3302	29,6	2957	29,4
35-44	2880	25,8	2654	26,4
45-54	2092	18,7	1845	18,4
55-59	1296	11,6	1113	11,1
60 lat i więcej	740	6,6	666	6,6
Ogółem	11164	100	10050	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.3. Staż pracy bezrobotnych

Osoby bezrobotne według stażu pracy – wg stanu na koniec 2017 r. i 2018 r.



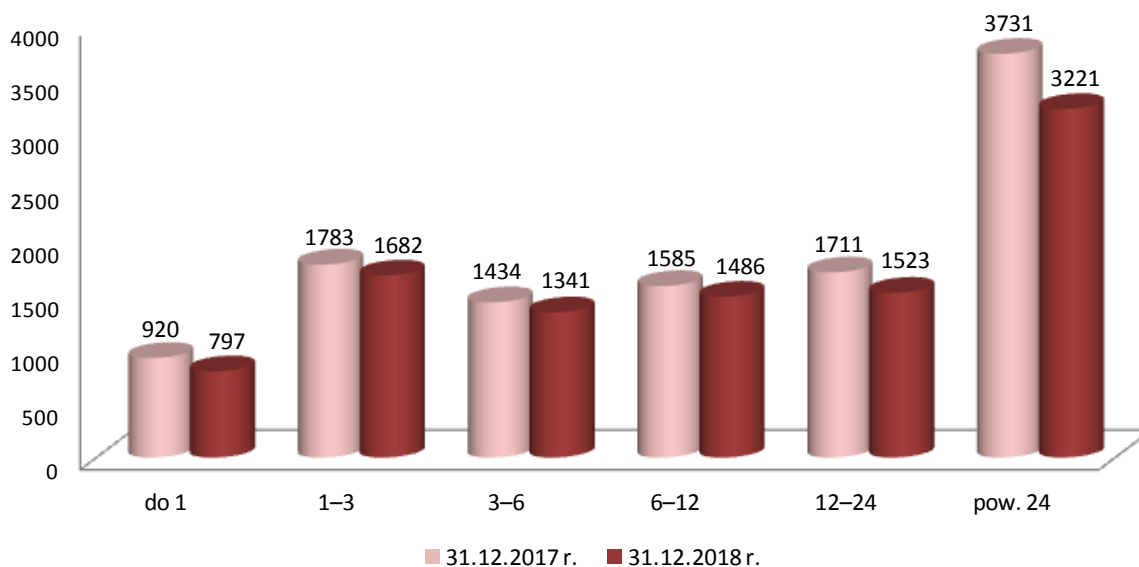
Osoby bezrobotne wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2017 i 2018 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
do 1 roku	2958	26,5	2744	27,3
1-5	2286	20,5	2150	21,4
5-10	1499	13,4	1348	13,4
10-20	1541	13,8	1350	13,4
20-30	1017	9,1	843	8,4
30 lat i więcej	323	2,9	227	2,3
bez stażu	1540	13,8	1388	13,8
Ogółem	11164	100	10050	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.4. Czas pozostawania bez pracy w miesiącach

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach – wg stanu na koniec 2017 r. i 2018 r.



Osoby bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2017 i 2018 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
do 1	920	8,2	797	7,9
1-3	1783	16,0	1682	16,7
3-6	1434	12,9	1341	13,3
6-12	1585	14,2	1486	14,8
12-24	1711	15,3	1523	15,2
pow. 24	3731	33,4	3221	32,1
Ogółem	11164	100	10050	100

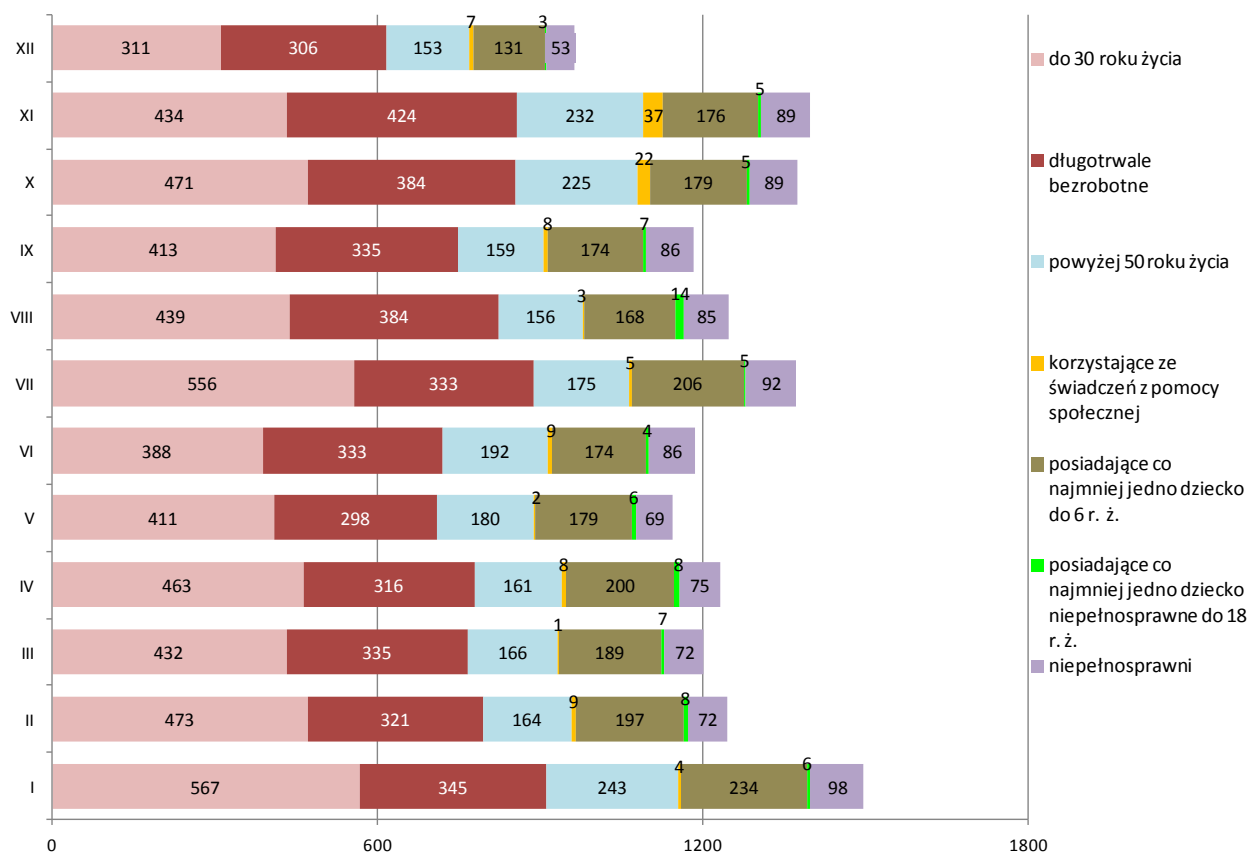
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2018 roku (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	1250	1028	1025	1012	954	958	1118	1041	978	1140	1110	823	12437
do 30 roku życia	567	473	432	463	411	388	556	439	413	471	434	311	5358
w tym do 25 roku życia	225	212	188	193	158	163	239	201	200	238	172	137	2326
długotrwale bezrobotne	345	321	335	316	298	333	333	384	335	384	424	306	4114
powyżej 50 roku życia	243	164	166	161	180	192	175	156	159	225	232	153	2206
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	4	9	1	8	2	9	5	3	8	22	37	7	115
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	234	197	189	200	179	174	206	168	174	179	176	131	2207
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	6	8	7	8	6	4	5	14	7	5	5	3	78
niepełnosprawni	98	72	72	75	69	86	92	85	86	89	89	53	966

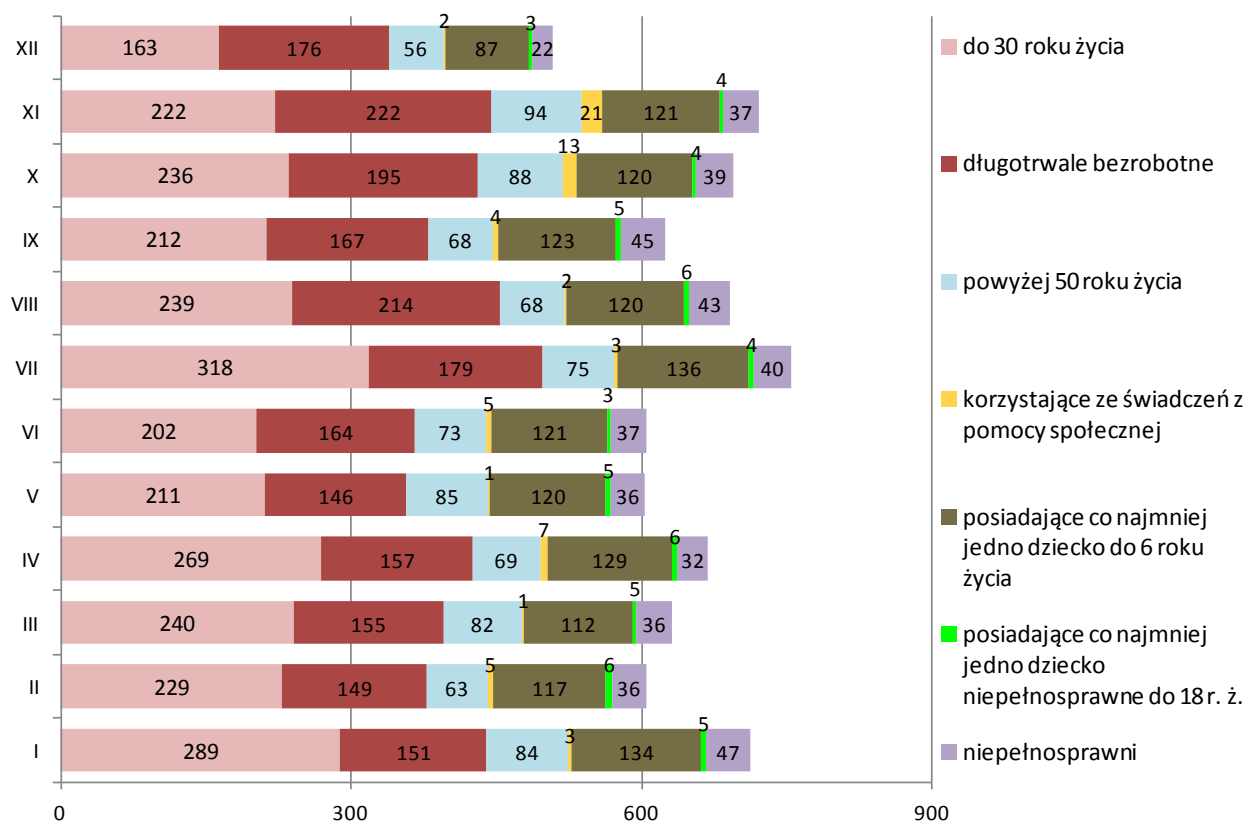
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01



Kobiety bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2018 roku (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	580	491	530	530	483	477	602	570	509	570	566	424	6332
do 30 roku życia	289	229	240	269	211	202	318	239	212	236	222	163	2830
w tym do 25 roku życia	109	102	99	105	76	76	139	106	104	115	76	70	1177
długotrwale bezrobotne	151	149	155	157	146	164	179	214	167	195	222	176	2075
powyżej 50 roku życia	84	63	82	69	85	73	75	68	68	88	94	56	905
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	5	1	7	1	5	3	2	4	13	21	2	67
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż	134	117	112	129	120	121	136	120	123	120	121	87	1440
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	5	6	5	6	5	3	4	6	5	4	4	3	56
niepełnosprawni	47	36	36	32	36	37	40	43	45	39	37	22	450

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

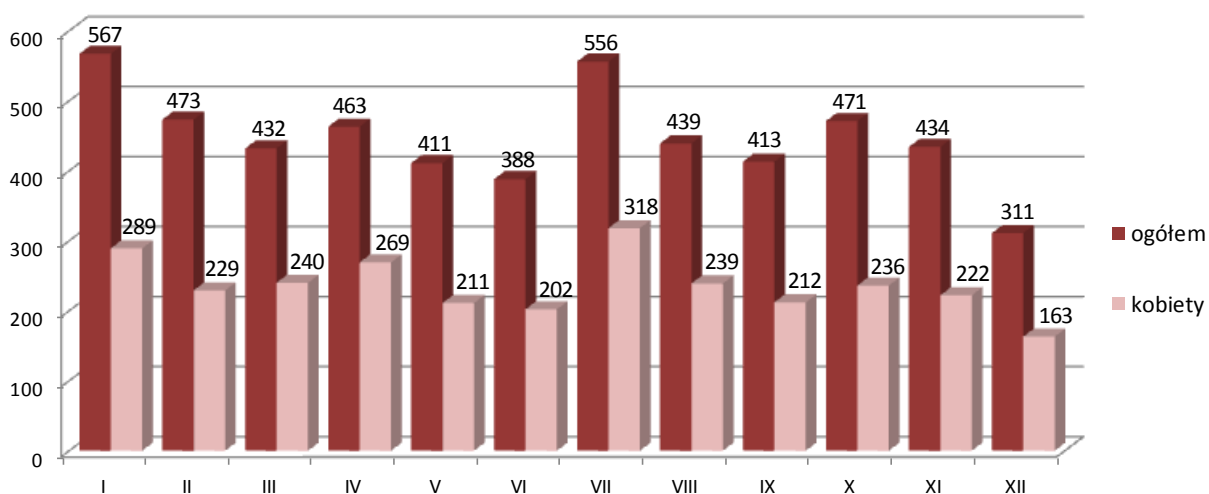


3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia

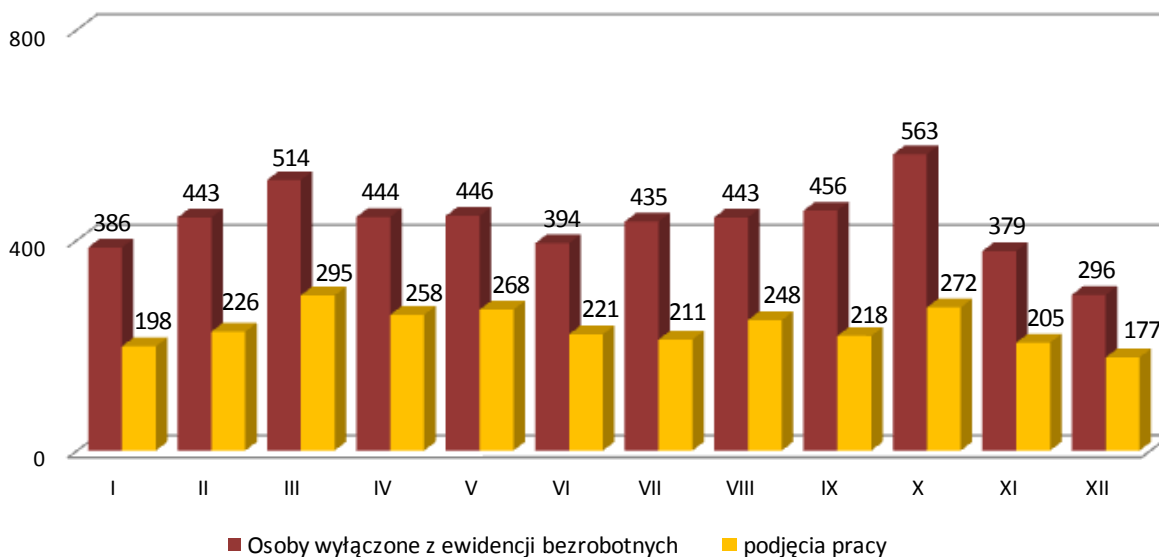
Na koniec grudnia 2018 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 22,5% (tj. 2 262 osoby) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W grupie tych osób znajdowało się 1 347 kobiet, co stanowiło 59,5% bezrobotnych do 30 roku życia.

Prawo do zasiłku posiadało 186 osób, tj. 8,2%

Osoby do 30 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2018 r.

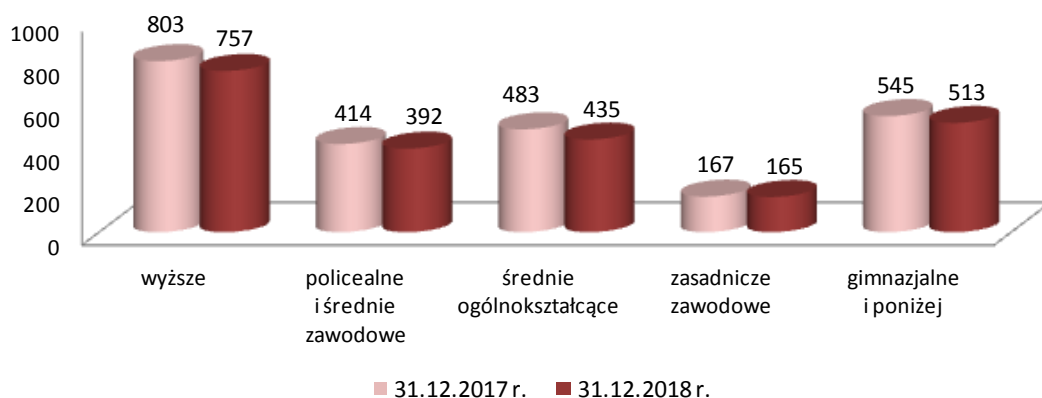


Osoby do 30 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia wg stanu na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.



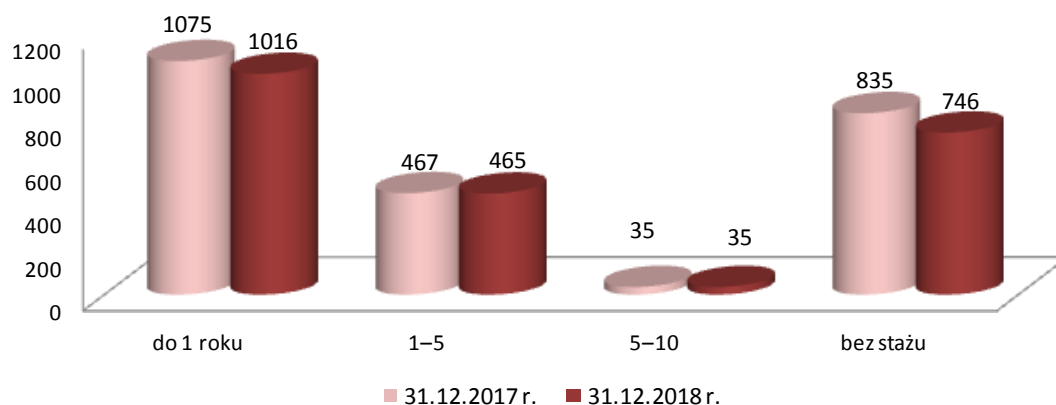
Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
Wyższe	803	33,3	757	33,5
Policealne i średnie zawodowe	414	17,2	392	17,3
Średnie ogólnokształcące	483	20,0	435	19,2
Zasadnicze zawodowe	167	6,9	165	7,3
Gimnazjalne i poniżej	545	22,6	513	22,7
Ogółem	2412	100	2262	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według stażu pracy – wg stanu na koniec 2017 r. i 2018 r.



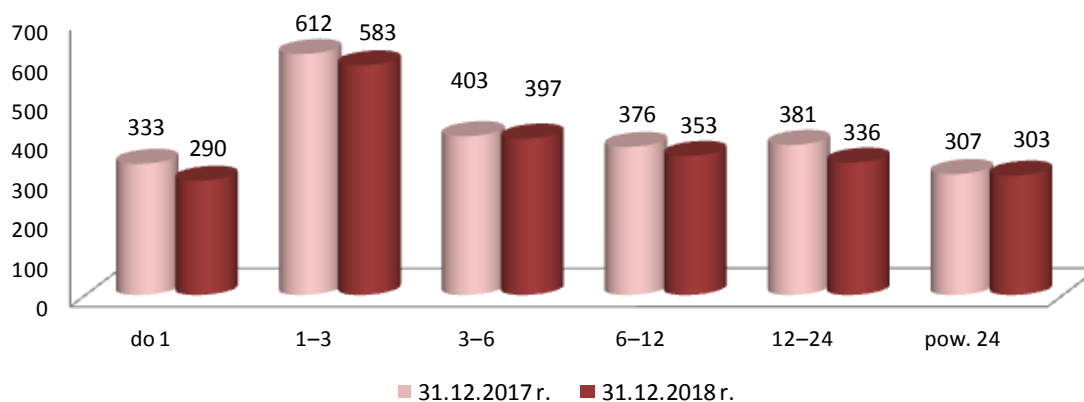
Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2017 i 2018 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
Do 1 roku	1075	44,6	1016	44,9
1-5	467	19,4	465	20,6
5-10	35	1,4	35	1,5
Bez stażu	835	34,6	746	33,0
Ogółem	2412	100	2262	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2017 i 2018 r.



Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2017 i 2018 r.

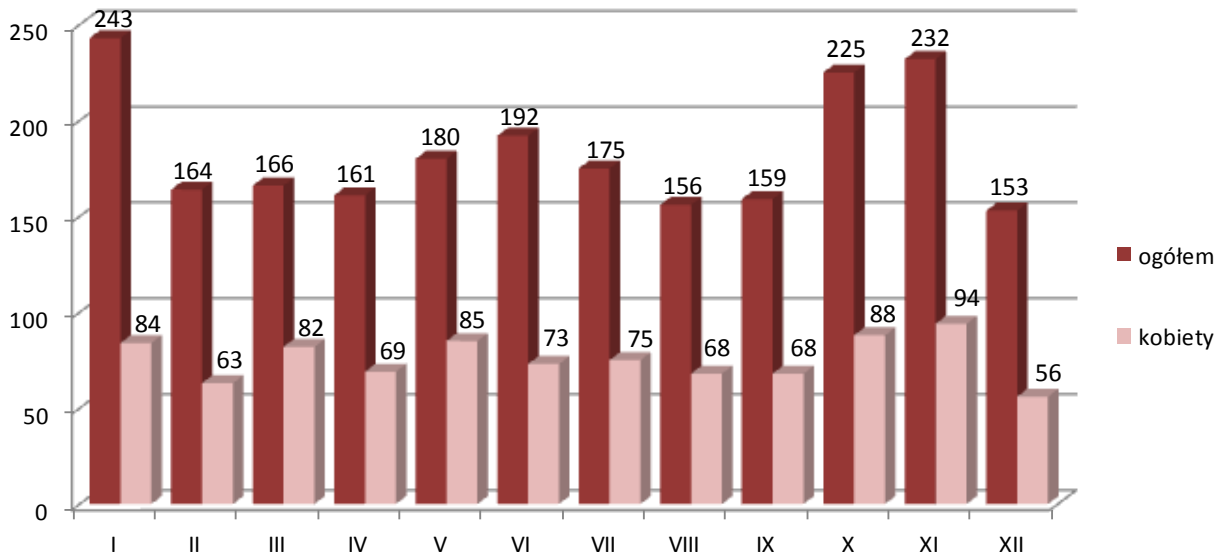
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
Do 1 m-ca	333	13,8	290	12,8
1-3	612	25,4	583	25,8
3-6	403	16,7	397	17,5
6-12	376	15,6	353	15,6
12-24	381	15,8	336	14,9
pow. 24	307	12,7	303	13,4
Ogółem	2412	100	2262	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

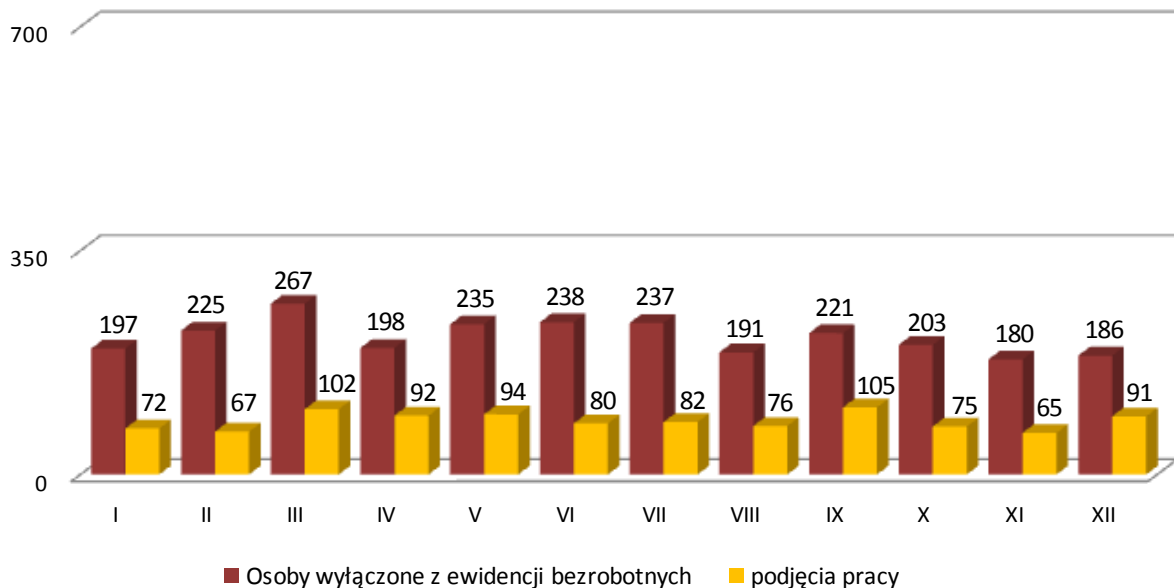
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2018 r. w rejestrze MUP w Lublinie znajdowały się 2 672 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, które stanowiły 26,6% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 933 kobiety (34,9% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 10,3% (274 osoby).

Osoby powyżej 50 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2018 r.

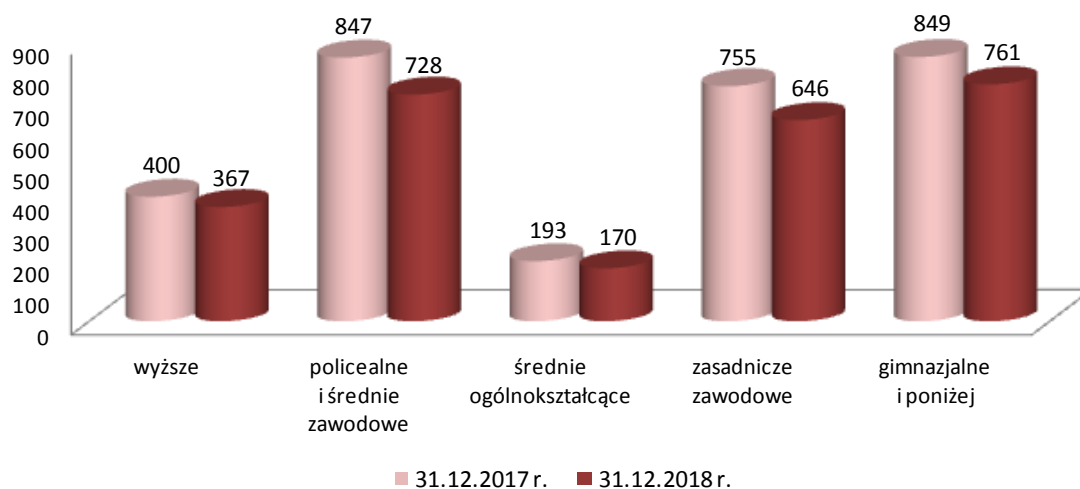


Osoby powyżej 50 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.



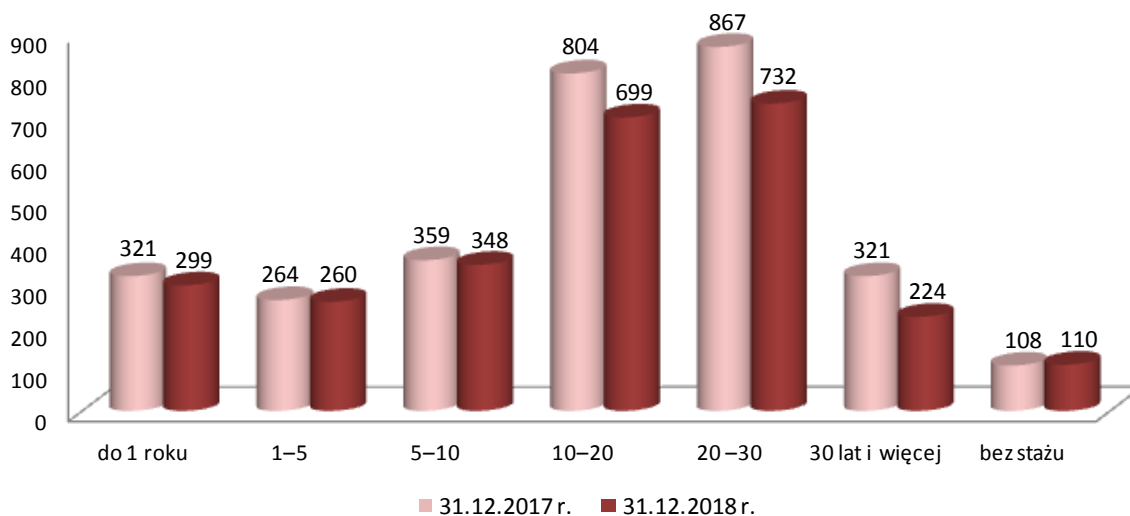
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
Wyższe	400	13,1	367	13,7
Policealne i średnie zawodowe	847	27,8	728	27,2
Średnie ogólnokształcące	193	6,4	170	6,4
Zasadnicze zawodowe	755	24,8	646	24,2
Gimnazjalne i poniżej	849	27,9	761	28,5
Ogółem	3044	100	2672	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.



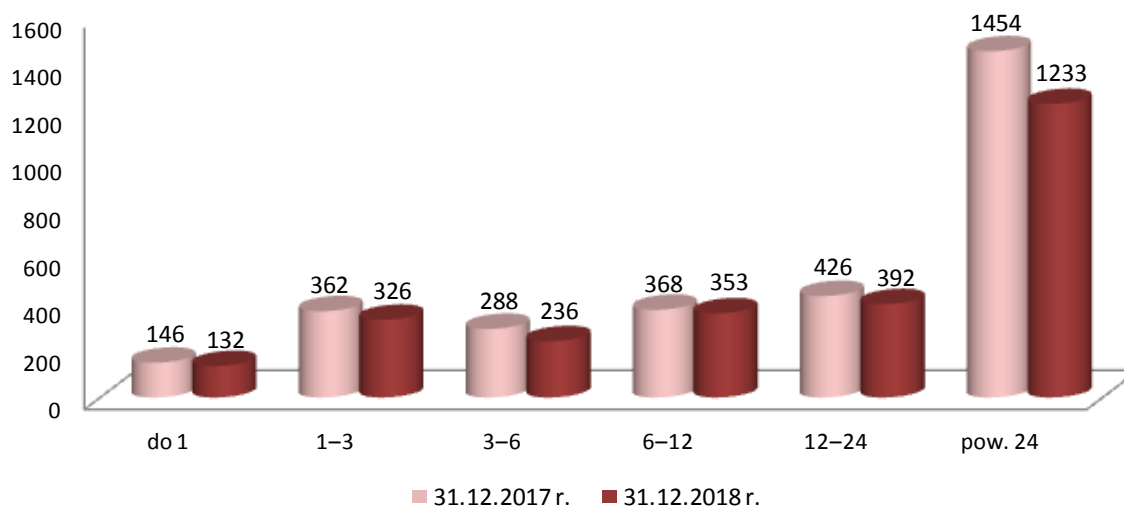
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
Do 1 roku	321	10,5	299	11,2
1-5	264	8,7	260	9,7
5-10	359	11,8	348	13,0
10-20	804	26,4	699	26,2
20-30	867	28,5	732	27,4
30 lat i więcej	321	10,5	224	8,4
Bez stażu	108	3,6	110	4,1
Ogółem	3044	100	2672	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.



Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec 2017 r. i 2018 r.

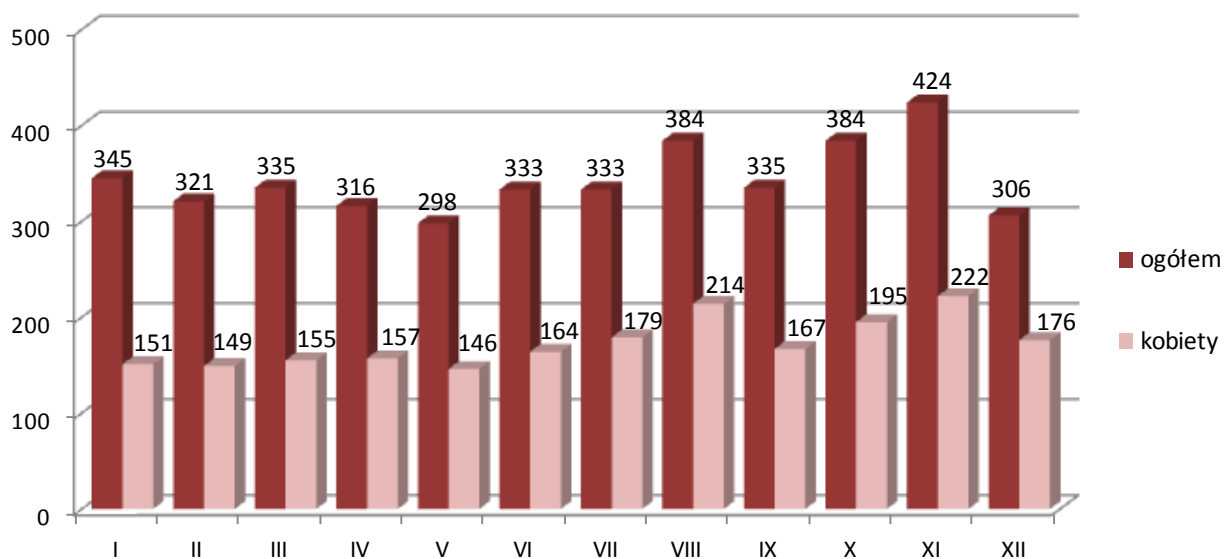
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
do 1 m-ca	146	4,8	132	4,9
1-3 m-ce	362	11,9	326	12,2
3-6 m-cy	288	9,4	236	8,8
6-12 m-cy	368	12,1	353	13,2
12-24 m-cy	426	14,0	392	14,7
pow. 24 m-cy	1454	47,8	1233	46,2
Ogółem	3044	100	2672	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

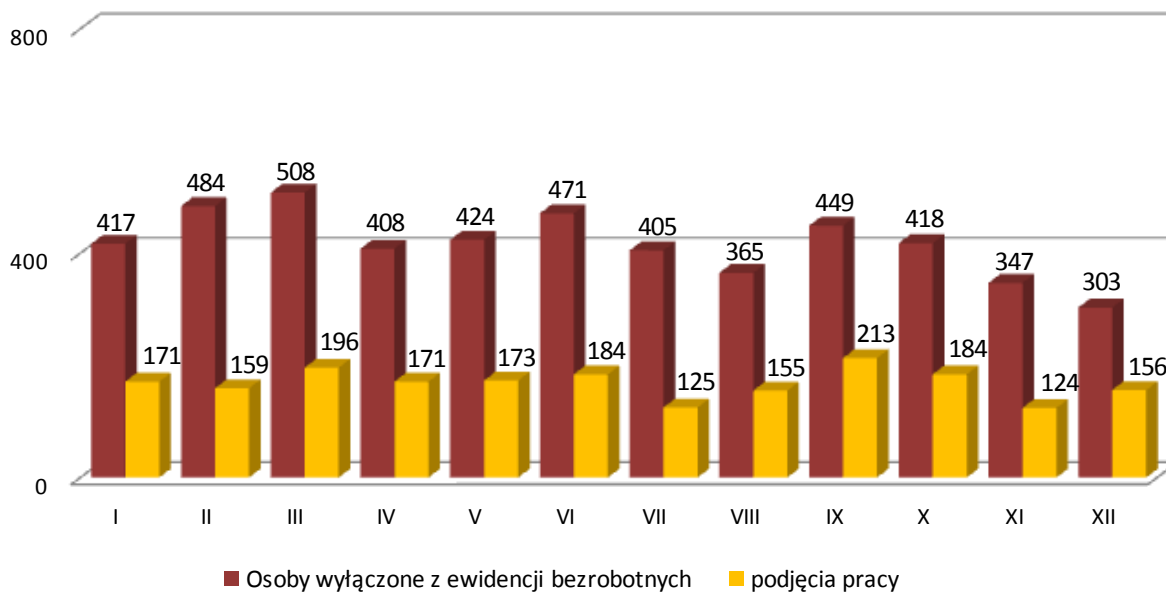
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 57,7 % (tj. 5 800 osób) ogółu bezrobotnych. W tej grupie na koniec 2018 r. kobiety stanowiły 50,5% (2 927 osób) ogółu tej grupy.

Osoby długotrwale bezrobotne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2018 r.



Osoby długotrwale bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.



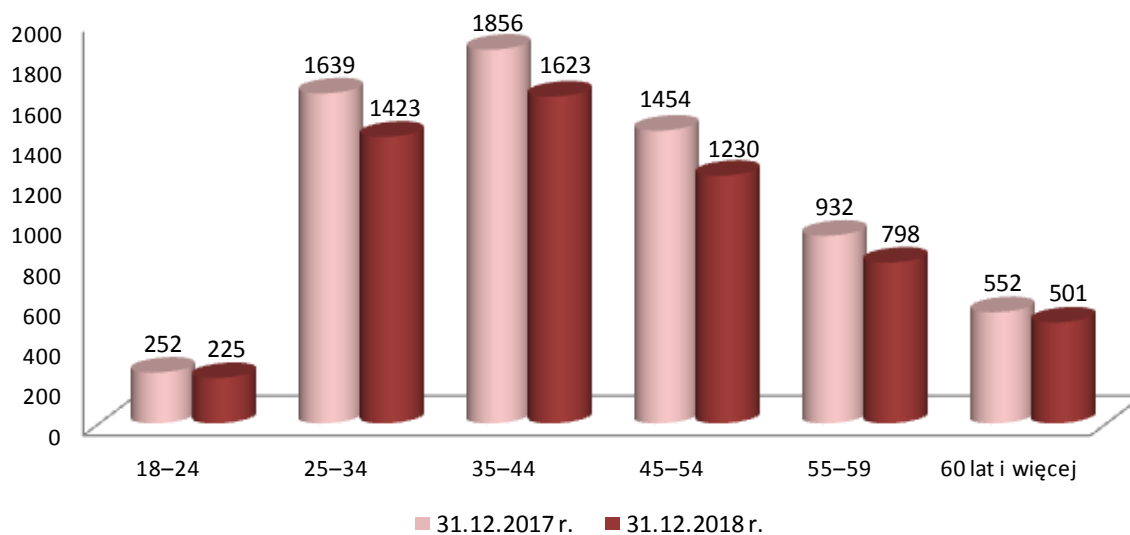
Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2017 r. i 2018 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
Wyższe	1378	20,6	1273	21,9
Policealne i średnie zawodowe	1574	23,6	1334	23,0
Średnie ogólnokształcące	738	11,0	666	11,5
Zasadnicze zawodowe	1206	18,0	1008	17,4
Gimnazjalne i poniżej	1789	26,8	1519	26,2
Ogółem	6685	100	5800	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.



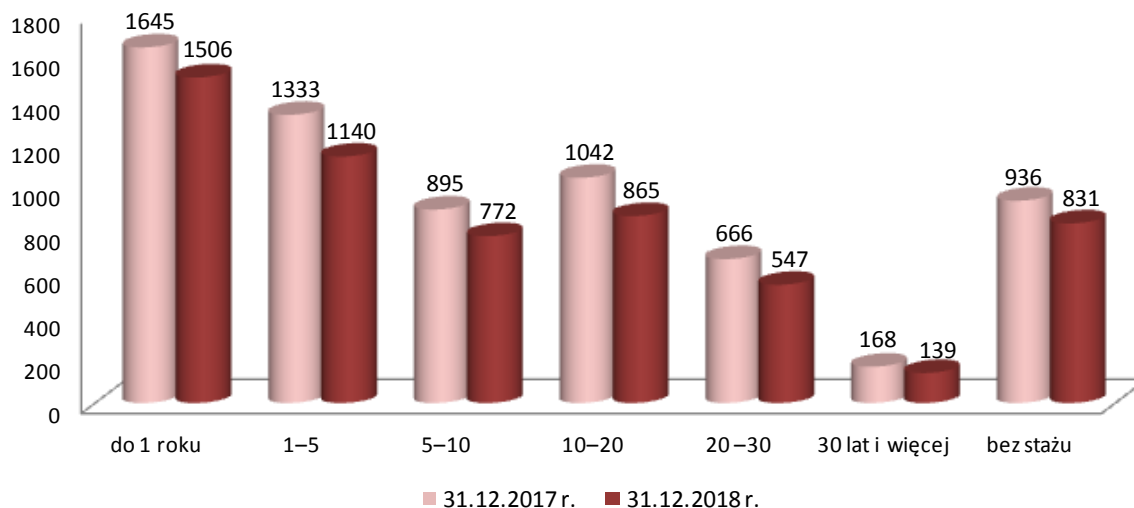
Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku na koniec 2017 r. i 2018 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
18-24	252	3,8	225	3,9
25-34	1639	24,5	1423	24,5
35-44	1856	27,8	1623	28,0
45-54	1454	21,8	1230	21,2
55-59	932	13,9	798	13,8
60 lat i więcej	552	8,2	501	8,6
Ogółem	6685	100	5800	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2017 r. 2018 r.



Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2017 r. i 2018 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2017 r.	%	31.12.2018 r.	%
Do 1 roku	1645	24,6	1506	26,0
1-5	1333	19,9	1140	19,7
5-10	895	13,4	772	13,3
10-20	1042	15,6	865	14,9
20-30	666	10,0	547	9,4
30 lat i więcej	168	2,5	139	2,4
Bez stażu	936	14,0	831	14,3
Ogółem	6685	100	5800	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

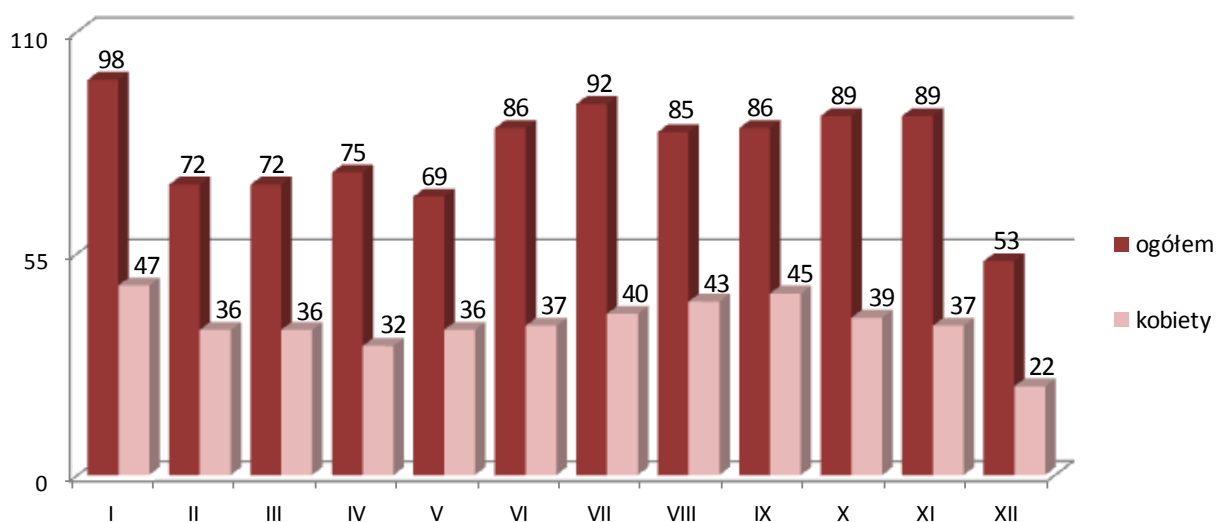
3.4. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2017 r. i 2018 r.

Miesiąc	2017 r.	Kwartalnie sumy 2017	2018 r.	Kwartalnie sumy 2018
I	93	I kwartał 266	98	I kwartał 242
II	87		72	
III	86		72	
IV	90	II kwartał 254	75	II kwartał 230
V	90		69	
VI	74		86	
VII	93	III kwartał 267	92	III kwartał 263
VIII	92		85	
IX	82		86	
X	84	IV kwartał 270	89	IV kwartał 231
XI	105		89	
XII	81		53	
OGÓLEM	1057		966	

Osoby niepełnosprawne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2018 r.

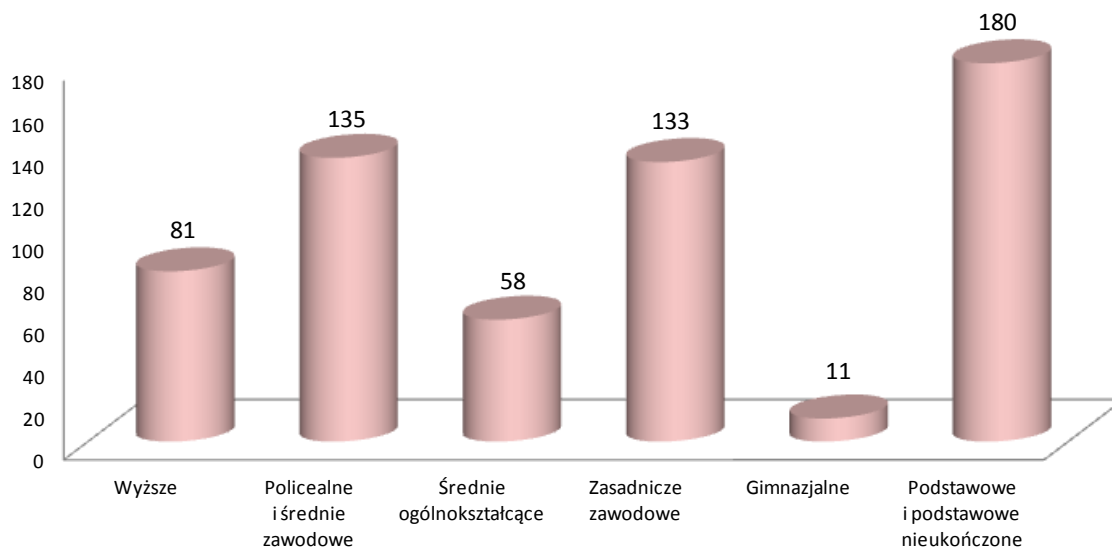


3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2018 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	81	13,6	38	24,0
Policealne i średnie zawodowe	135	22,6	41	25,9
Średnie ogólnokształcące	58	9,7	21	13,3
Zasadnicze zawodowe	133	22,2	30	19,0
Gimnazjalne	11	1,8	2	1,3
Podstawowe i podstawowe nieukończone	180	30,1	26	16,5
Ogółem	598	100	158	100

Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2018 r.

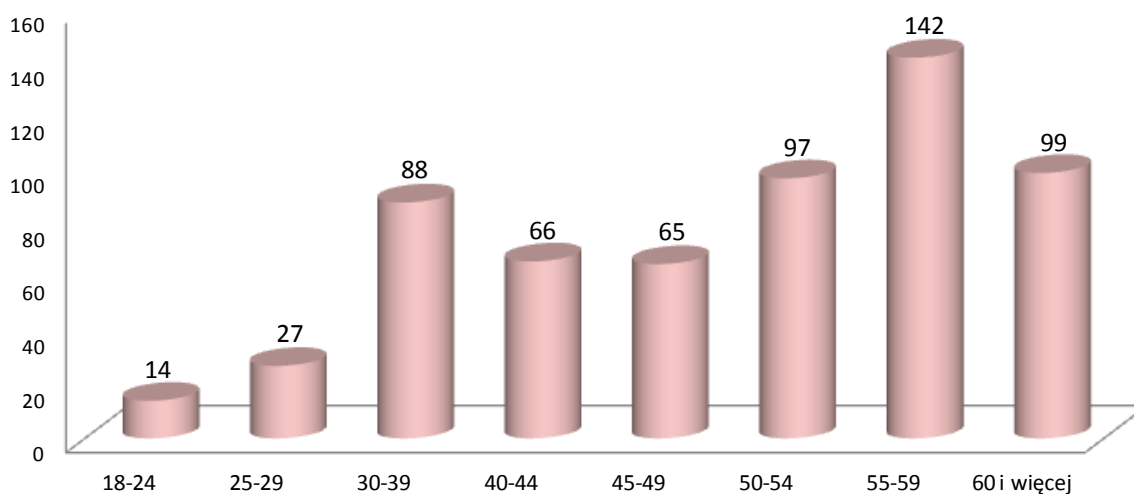


3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem wieku na koniec 2018 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	14	2,3	0	0
25-29	27	4,5	15	9,5
30-39	88	14,7	36	22,8
40-44	66	11,0	15	9,5
45-49	65	10,9	10	6,3
50-54	97	16,2	22	13,9
55-59	142	23,8	25	15,8
60 i więcej	99	16,6	35	22,2
Ogółem	598	100	158	100

Osoby niepełnosprawne według wieku – stan na koniec grudnia 2018 r.

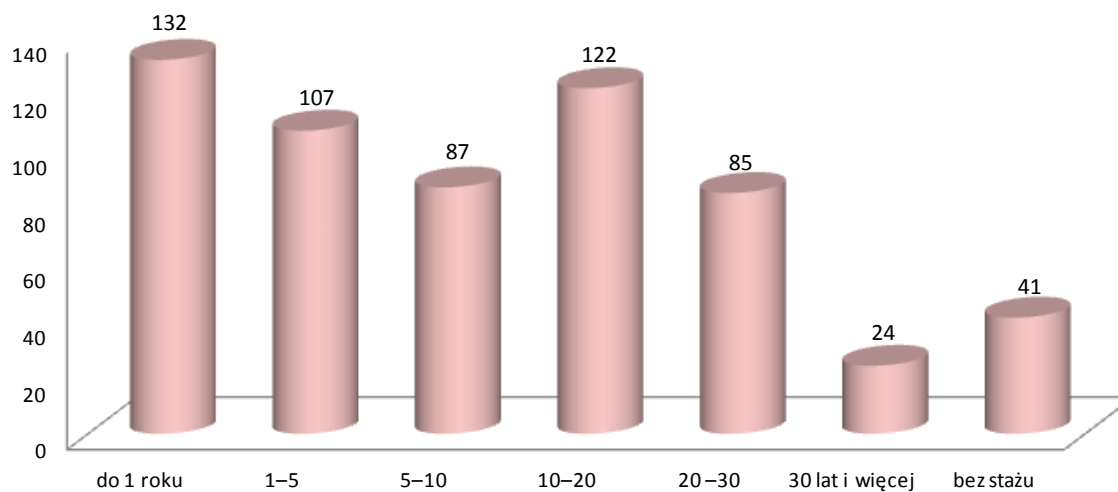


3.4.3. Staż pracy osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych według stażu pracy na koniec 2018 r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	132	22,1	30	19,0
1-5	107	17,9	18	11,4
5-10	87	14,5	21	13,3
10-20	122	20,4	25	15,8
20-30	85	14,2	16	10,1
30 lat i więcej	24	4,0	5	3,2
Bez stażu	41	6,9	43	27,2
Ogółem	598	100	158	100

Osoby niepełnosprawne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2018 r.



3.4.4. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności

Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności w 2018 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	11	1,9	31	19,6	42	5,5
Umiarkowany	136	22,7	102	64,6	238	31,5
Lekki	451	75,4	25	15,8	476	63,0
Razem	598	100	158	100	756	100

Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2018 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	1	0,2	2	1,3	3	0,4
Choroby psychiczne	61	10,2	27	17,1	88	11,6
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	33	5,5	6	3,8	39	5,2
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0,0	2	1,3	2	0,3
Choroby narządu wzroku	25	4,2	10	6,3	35	4,6
Upośledzenia narządu ruchu	188	31,4	23	14,5	211	27,9
Epilepsja	32	5,4	3	1,9	35	4,6
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	64	10,7	9	5,7	73	9,7
Choroby układu pokarmowego	14	2,4	2	1,3	16	2,1
Choroby układu moczowo-płciowego	11	1,8	3	1,9	14	1,9
Choroby neurologiczne	86	14,4	24	15,2	110	14,5
Inne	69	11,5	22	13,9	91	12,0
Nieustalony	14	2,3	25	15,8	39	5,2
Ogółem	598	100	158	100	756	100

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Po rejestracji bezrobotnego urząd pracy zobowiązany jest ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Przy ustalaniu profilu pomocy brane jest pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brana jest również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z PUP/MUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. PUP/MUP może ustalić jeden z trzech profili pomocy: profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III.

W ramach **profilu pomocy I** – bezrobotni mogą być objęci pośrednictwem pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach także poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy.

W ramach **profilu pomocy II** – świadczone są usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez MUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

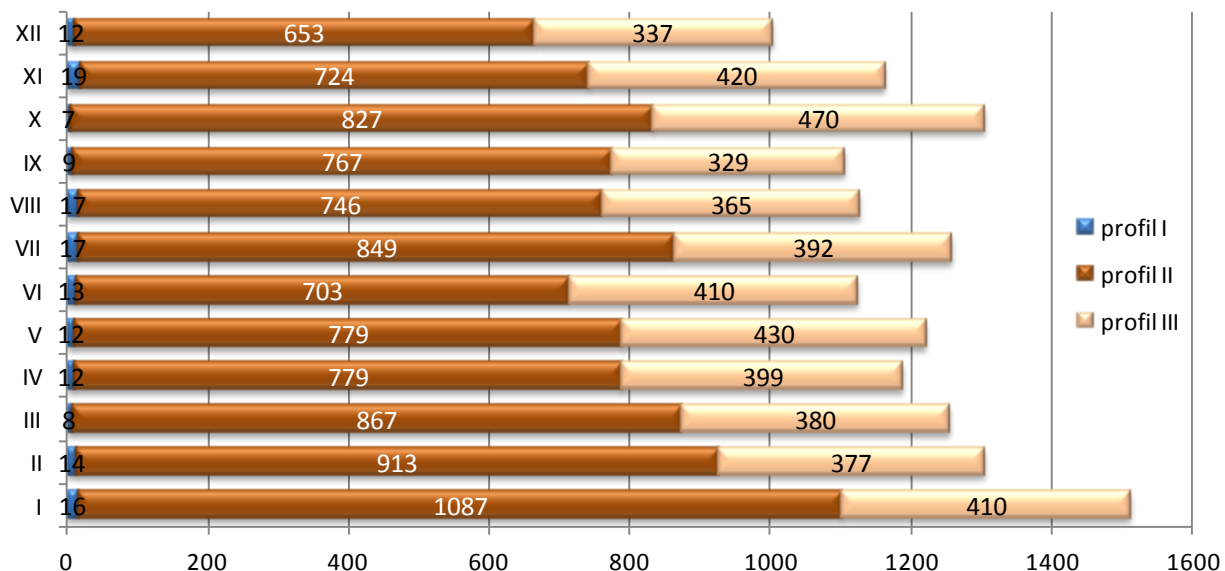
W ramach **profilu pomocy III** – bezrobotni mogą zostać objęci Programem Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez PUP/MUP, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach korzystać z poradnictwa zawodowego.

Profilowanie umożliwia indywidualne podejście (zastosowanie Indywidualnego Planu Działania) do osoby bezrobotnej poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.

W rejestrze MUP w Lublinie na dzień 31 grudnia 2018 roku przebywały osoby, którym ustalono profile:
-I - 34 osoby, -II - 5188 osób, -III - 4480 osób.

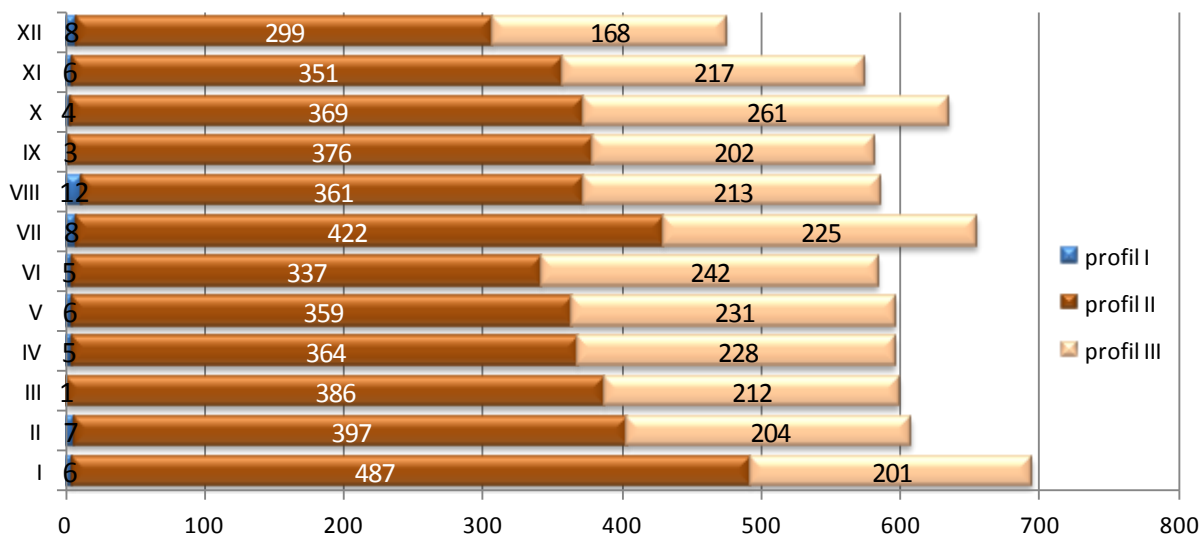
Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy w 2018 r. – bezrobotni ogółem

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
Ogółem	1513	1304	1255	1190	1221	1126	1258	1128	1105	1304	1163	1002	14569	
z tego	profil I	16	14	8	12	12	13	17	17	9	7	19	12	156
	profil II	1087	913	867	779	779	703	849	746	767	827	724	653	9694
	profil III	410	377	380	399	430	410	392	365	329	470	420	337	4719



Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy w 2018 r. – kobiety

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem	
Ogółem	694	608	599	597	596	584	655	586	581	634	574	475	7183	
z tego	profil I	6	7	1	5	6	5	8	12	3	4	6	8	71
	profil II	487	397	386	364	359	337	422	361	376	369	351	299	4508
	profil III	201	204	212	228	231	242	225	213	202	261	217	168	2604



Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą klienta poszukiwała pracy w oparciu o Indywidualny Plan Działania. W 2018 roku IPD przygotowano dla 14 423 osób bezrobotnych, w tym dla 7 110 kobiet.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie świadczy usługi osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, niezarejestrowanym w urzędzie pracy, pracodawcom i przedsiębiorcom. Usługi są bezpłatne i skierowane do każdego, kto chciałby podjąć aktywność zawodową lub rozpoznać obszary zawodowe. W 2018 roku osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego korzystały z:

- porady indywidualnej – 1383 osoby,
- indywidualnej informacji zawodowej – 131 osób,
- poradnictwa grupowego – 86 osób

Doradca zawodowy w indywidualnym procesie doradczym wykorzystuje takie techniki, jak: rozmowa doradcza, wywiad, testy, dzięki którym można poznać swoje predyspozycje, zainteresowania i preferencje zawodowe. W badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP w Lublinie określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięło 7 osób. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Pracując z grupą, doradca zawodowy prowadził warsztaty, na których realizowane były między innymi tematy z zakresu:

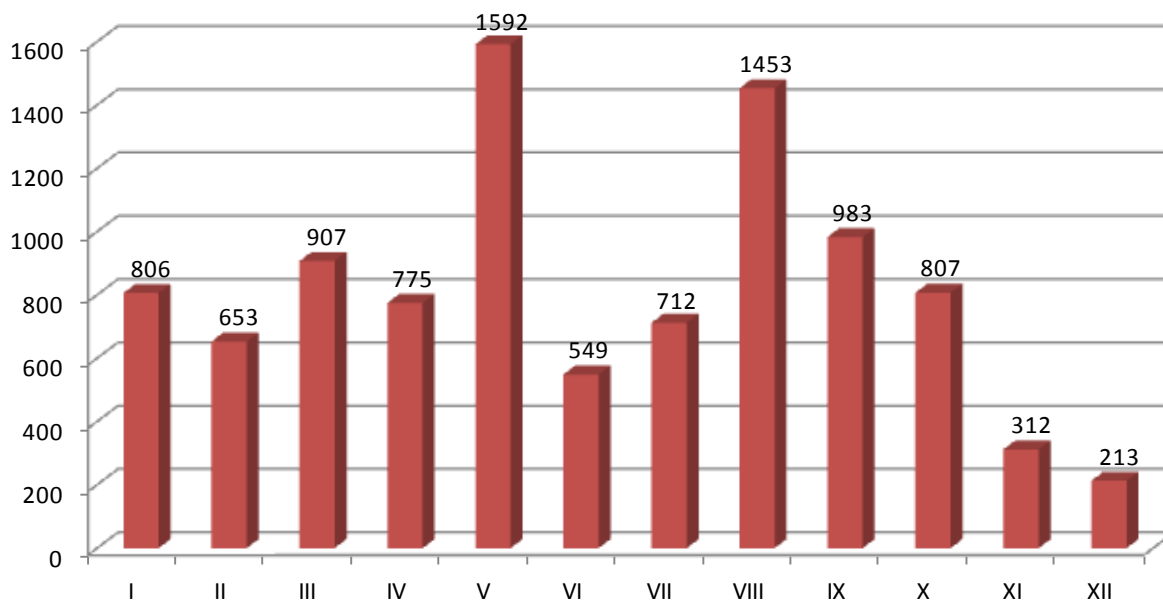
- motywacji osiągnięć,
- bilansu kompetencji osobistych i zawodowych,
- komunikacji werbalnej i niewerbalnej,
- asertywności,
- informacji o lokalnym rynku pracy,
- radzenia sobie ze stresem,
- określania ścieżki rozwoju zawodowego,
- ustalania możliwości edukacyjnych i zawodowych,
- pokonywania barier w osiągnięciu celów edukacyjno – zawodowych,
- redagowania dokumentów aplikacyjnych,

- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- efektywnych metod poszukiwania pracy,
- umiejętności komunikowania się i autoprezentacji.

4.3. Pośrednictwo pracy

W 2018 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 9 762 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 8 404 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 1 358 miejsc aktywizacji zawodowej. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2018 roku są zawarte w poniższej tabeli.

Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2018 r.

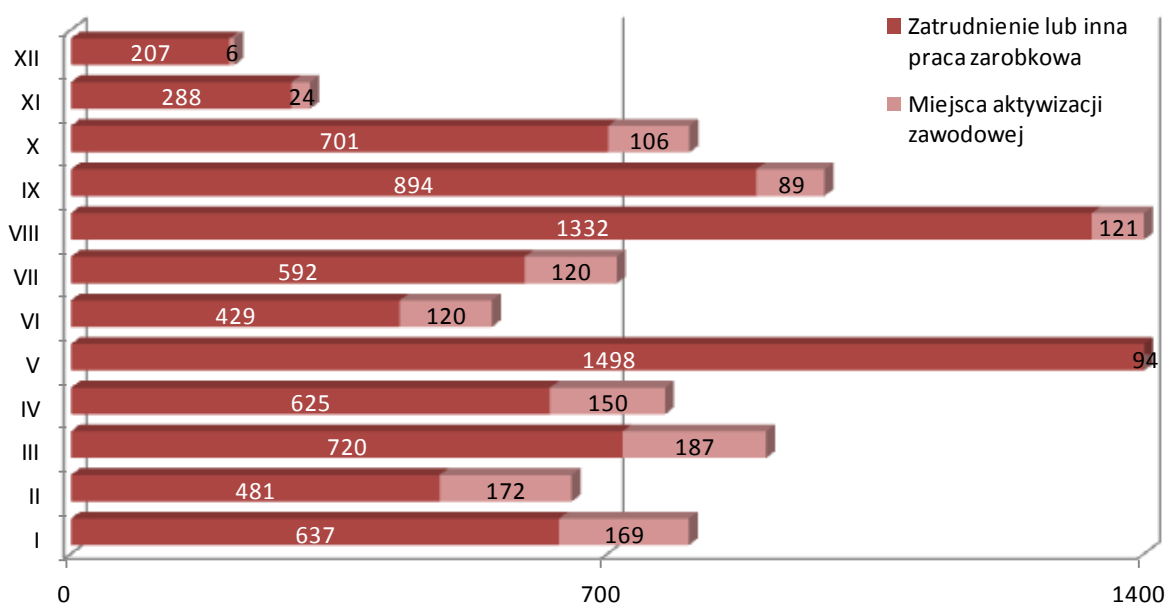


Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2018 roku pracodawcy zgłosili w maju - 1592. Najmniejsza ilość zgłoszonych ofert wystąpiła w grudniu 213.

Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2018 roku.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełnosprawni
				Staże	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
I	806	637	169	129	0	40	43
II	653	481	172	172	0	0	49
III	907	720	187	186	0	1	21
IV	775	625	150	147	0	3	33
V	1592	1498	94	94	0	0	58
VI	549	429	120	119	0	1	40
VII	712	592	120	117	0	3	17
VIII	1453	1332	121	101	0	20	10
IX	983	894	89	87	0	2	20
X	807	701	106	105	0	1	20
XI	312	288	24	24	0	0	18
XII	213	207	6	6	0	0	16
Ogółem	9762	8404	1358	1287	0	71	345

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2018 r.



Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2018 r.

Miesiąc	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z tego		
		Subsydiowane	Sektor publiczny	Praca sezonowa
I	806	194	171	485
II	653	230	120	290
III	907	242	169	491
IV	775	203	101	444
V	1592	128	107	810
VI	549	162	71	269
VII	712	150	80	411
VIII	1453	142	108	1191
IX	983	123	66	395
X	807	138	68	461
XI	312	41	46	195
XII	213	21	34	156
Ogółem	9762	1774	1141	5598

Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2018 r. przez pracodawców według grup działalności, zgodnie z PKD

Sekcja PKD	Oferty pracy
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	55
Górnictwo i wydobywanie	2
Przetwórstwo przemysłowe	1389
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	9
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	42
Budownictwo	944
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	994
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	460
Transport i gospodarka magazynowa	198
Informacja i komunikacja	205
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	61
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	183
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1278
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2294
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	462
Edukacja	276

Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	506
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	59
Pozostała działalność usługowa	343
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	9762

Tabela zamieszczona powyżej przedstawia wolne miejsca pracy zgłoszone w 2018 r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD.

W okresie sprawozdawczym zgłoszono 9762 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 20 różnych sekcji. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z siedmiu sekcji PKD:

- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (2294 wolnych miejsc pracy);
- Przetwórstwo przemysłowe - (1389 wolnych miejsc pracy);
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – (1278 wolnych miejsc pracy);
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - (994 wolnych miejsc pracy);
- Budownictwo - (944 wolnych miejsc pracy);
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna - (506 wolnych miejsc pracy);
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - (462 wolnych miejsc pracy).



Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2018 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2018r.	II kwartał 2018r.	III kwartał 2018r.	IV kwartał 2018r.	Wykonanie narastająco
Podstawowe informacje					
Liczba pracowników realizujących zadania EURES w PUP	1	1	1	1	-
Czy podmiot sprawozdający posiada sprzęt umożliwiający prowadzenie międzynarodowych projektów rekrutacyjnych na odległość (np.: video konferencje, telekonferencje, webinaria internetowe)?	nie	nie	nie	nie	-
Czy strona internetowa podmiotu sprawozdającego zawiera odesłanie do stron internetowych: www.eures.praca.gov.pl lub www.eures.europa.eu ?	tak	tak	tak	tak	-
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:					
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi, łącznie , z czego:	237	290	145	228	900
- z Gminnymi Centrami Informacji	0	0	0	0	0
- z Uczelniami Wyższymi i Akademickimi Biurami Karier	33	47	28	42	150
- z Ochotniczymi Hufcami Pracy	12	15	8	18	53
- z Wojewódzkimi Urzędami Pracy	11	12	5	11	39
- ze Związkami Zawodowymi	9	11	3	7	30
- z Organizacjami Pracodawców	8	12	7	13	40
- z Agencjami Zatrudnienia	58	62	30	42	192
- z Instytucjami Szkoleniowymi	22	31	13	28	94
- z Organizacjami Pozarządowymi	19	27	10	14	70
- z Podmiotami Akredytowanymi	0	0	0	0	0
- z innymi Instytucjami	65	73	41	53	232
Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym świadczone usługi sieci EURES łącznie, z czego:	93	62	37	39	231
Obywateli Polski	60	35	12	14	121
Cudzoziemców, obywateli UE lub EFTA	33	27	25	25	110

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:						
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy wg tematyki łącznie, z czego:		130	69	62	43	304
z obywatelami polskimi łącznie:		61	16	17	18	112
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	27	7	12	11	57
	poszukiwania pracy w UE lub EFTA	7	2	5	7	21
	warunków życia i pracy w UE lub EFTA	27	7	0	0	34
z cudzoziemcami, obywatelami UE lub EFTA łącznie:		69	53	45	25	192
z czego nt.:	Informacji ogólnych o EURES	33	27	25	10	95
	Poszukiwania pracy w Polsce	18	13	10	5	46
	Warunków życia i pracy w Polsce	18	13	10	10	51
Kontakty z pracodawcami:						
Liczba kontaktów nt. EURES łącznie, z czego:		919	220	115	94	1348
z pracodawcami polskimi						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	919	220	115	94	1348
z pracodawcami zagranicznymi z UE lub EFTA						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	0	0	0	0	0
Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami polskimi łącznie:		0	887	583	347	1817
z czego	zainicjowanych przez podmiot sprawozdający	0	570	317	202	1089
	zainicjowanych przez pracodawców polskich	0	317	266	145	728
Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES dla pracodawców z zagranicy						
Liczba obsłużonych zagranicznych ofert pracy:						
z czego	otrzymanych z WUP	130	138	82	0	350
Liczba obsłużonych zagranicznych wakatów:						
z czego	otrzymanych z WUP	1166	1092	697	0	2955

4.4. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2018 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 363 osoby. Szkolenia odbywały się w trybie indywidualnym.

Przeprowadzone szkolenia finansowano z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy. Informacje dotyczące kierunków szkoleń zamieszczone zostały w tabeli poniżej.

Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2018 roku finansowane z Funduszu Pracy

Nazwa szkolenia	Liczba
Adobe After Effects moduł I	1
Autodesk AutoCAD - poziom podstawowy i zaawansowany	1
Diagnosta samochodowy	2
Kurs fryzjerski z egzaminem czeladniczym	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	1
Kwalifikowany pracownik ochrony	1
Moja firma - zasady prowadzenia	191
Norma PRO	1
Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT	2
Opiekun dziecięcy w żłobku i klubie dziecięcym	6
Spawanie acetylenowo-tlenowe rur stalowych 311	1
Szkolenie okresowe w ramach kat. C	1
Szkolenie okresowe w ramach kat. D	1
Szkolenie z obsługi programu enova kadry i płace pakiet złoty	1
Zagadnienia kadrowo - księgowo	1
Razem	213

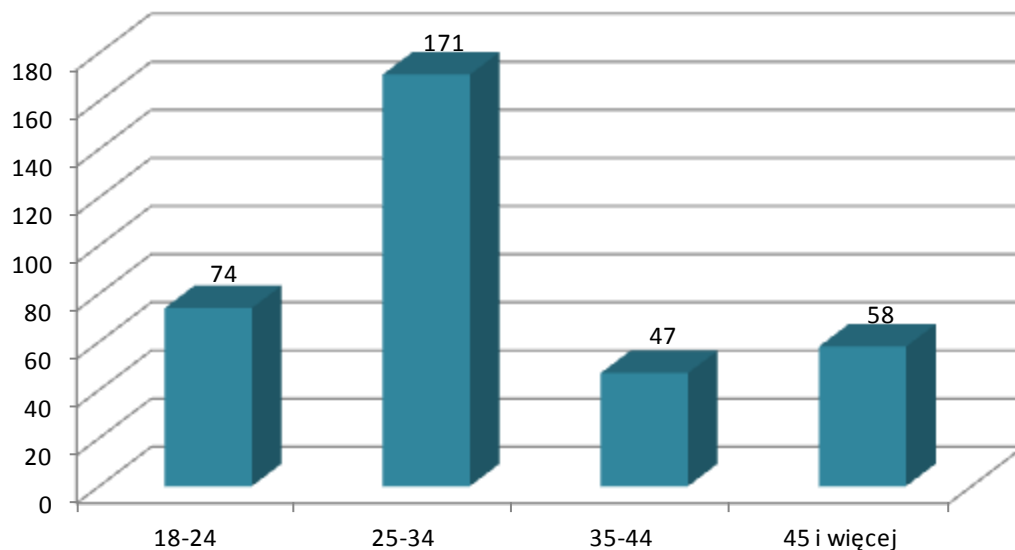
Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2018 roku finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Nazwa szkolenia	Liczba
Cieśla z egzaminem czeladniczym	1
Cukiernik z egzaminem czeladniczym	3
Florysta z egzaminem czeladniczym	13
Fryzjer z egzaminem czeladniczym	12
Głazurnik z egzaminem czeladniczym	1
Kelner z egzaminem czeladniczym	3
Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym	13
Kucharz z egzaminem czeladniczym	5
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	4
Mechanik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym	3
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych z egzaminem czeladniczym	2
Murarz - tynkarz z egzaminem czeladniczym	1
Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	1

Operator koparki jednonaczyniowej kl. III do 25 ton	2
Operator koparko - ładowarki kl. III	12
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC z egzaminem czeladniczym	2
Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	20
Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT	19
Piekarz z egzaminem czeladniczym	1
Rusztowania budowlano-montażowe	1
Rusztowania budowlano-montażowe metalowe montaż i demontaż	1
Spawanie metodą MIG 131 i MAG 135	15
Stolarz z egzaminem czeladniczym	2
Razem	137

W okresie sprawozdawczym szkolenia indywidualne ukończyło 350 osób. Wśród nich znalazły się 124 osoby z wykształceniem wyższym, 76 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 58 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 35 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 57 osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Uczestnicy szkoleń według wieku - 2018 rok.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Urząd pracy może pomóc pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy.

Informacja o realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r.

Liczba złożonych wniosków	Liczba pracodawców którzy otrzymali środki KFS	Zaangażowana kwota środków (limit i rezerwa)	Liczba osób objętych wsparciem KFS według rodzaju wsparcia					Liczba przeszkolonych osób		
			kursy	Studia podyplomowe	egzaminy	Badania lekarskie i/lub psychologiczne	Ubezpieczenie NNW	Ogółem	w tym	
									Pracodawców	Pracowników
202	103	425109,81	346	2	0	0	0	348	25	323

4.5. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP w Lublinie korzystały z następujących instrumentów rynku pracy:

- ✦ staż;
- ✦ bon na zasiedlenie;
- ✦ prace interwencyjne;
- ✦ prace społecznie użyteczne;
- ✦ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ✦ dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- ✦ refundacja wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 roku życia;
- ✦ jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Staż

W 2018 r. do MUP wpłynęło 1 503 wnioski od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zawarto 1 045 umów z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło 1 240 osób.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2018 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	12	10
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	10	9
Nauki humanistyczne i społeczne	0	0
Języki obce	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	3	3
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	65	56
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	54	47
Zarządzanie i administrowanie	0	0
Prace sekretarskie i biurowe	521	401
Prawo	33	32
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	10	10
Matematyka i statystyka	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	38	26
Technika i handel artykułami technicznymi	23	22
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	4	4
Architektura i budownictwo	56	47
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	1
Weterynaria	19	18
Opieka zdrowotna	59	52
Opieka społeczna	27	22
Ochrona własności i osób	0	0
Ochrona środowiska	0	0
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	10	10
Usługi gastronomiczne	35	24
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	35	31
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1
Usługi stolarskie, szklarskie	2	2
Usługi transportowe	2	2
Pozostałe usługi	11	11
Inne obszary zawodowe	435	346

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP w Lublinie wpłynęło 149 wniosków od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto ze 118 pracodawcami, w ramach których utworzono 123 miejsc pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2018 roku do MUP w Lublinie wpłynęło 168 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 93 pracodawcami.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2018 roku wpłynęło 447 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 306 umów.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w instrumencie rynku pracy w roku 2018.

Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2018 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie
Staże	1240
Prace interwencyjne	142
Podjęcie działalności gospodarczej	306
Prace społecznie użyteczne	76
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	156
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	19
Refundacja wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 roku życia	75

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2018 rok

	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Staże	1 386	1 150
Szkolenia	355	222
Prace interwencyjne	184	166
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	51	5
Program Aktywizacja i Integracja	10	0
Zatrudnienie wspierane	3	2
Studia podyplomowe	11	7
Bon na zasiedlenie	120	114
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	45	36
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	431	409
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	140	120
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. ż.	368	328

5. Projekty i Programy

5.1. Projekty własne

Tytuł projektu	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (III)”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> , Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i> , Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> .
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020.
Liczba uczestników ogółem	W 2018 r. udział w projekcie rozpoczęło 335 osób, w tym - 108 osób długotrwale bezrobotnych, - 13 osób niepełnosprawnych, - 89 osób z niskimi kwalifikacjami.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 335 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 335, 3. pośrednictwo pracy: 175, 4. szkolenia indywidualne: 2, 5. staże: 175, 6. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 108, 7. bony na zasiedlenie: 50.
Termin realizacji	01.01.2017r. - 31.09.2018r. – Projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	11 921 163, 27 zł
Kwota wydatkowana w 2018 r.	4 708 372, 40 zł

Tytuł projektu	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (IV)”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> , Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i> , Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszy Społecznych”.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020.
Liczba uczestników ogółem	W 2018 r. udział w projekcie rozpoczęło 330 osób, w tym - 96 osób długotrwale bezrobotnych, - 6 osób niepełnosprawnych, - 172 osoby z niskimi kwalifikacjami.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 330 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 330, 3. pośrednictwo pracy: 143, 4. szkolenia indywidualne: 100, 5. staże: 133,

	6. wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 10, 7. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 49, 8. bony na zasiedlenie: 38.
Termin realizacji	01.07.2018r. - 31.12.2019r. – Projekt kontynuowany
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	9 516 508,83 zł
Kwota wydatkowana w 2018 r.	2 164 981,60 zł

Tytuł projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (IV)
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa IX: <i>Rynek pracy</i> , Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej; b) osoby długotrwale bezrobotne; c) osoby z niepełnosprawnościami; d) osoby o niskich kwalifikacjach; e) osoby odchodzące z rolnictwa f) kobiety.
Liczba uczestników ogółem	W 2018 r. w projekcie udział rozpoczęło 580 osób, w tym - 110 osób w wieku 50 lat i więcej, - 392 osoby długotrwale bezrobotne, - 30 osób niepełnosprawnych, - 315 osób z niskimi kwalifikacjami, - 57 osób z kategorii kobiety, - 3 osoby odchodzące z rolnictwa.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 580 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 580 osób, 3. pośrednictwo pracy: 520 osób, 4. szkolenia indywidualne: 40 osób, 5. staże: 412 osób, 6. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 65 osób, 7. prace interwencyjne: 43 osoby, 8. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 20 osób.
Termin realizacji	01.01.2018 r. - 31.03.2019 r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	4 988 841,63 zł
Kwota wydatkowana w 2018 r.	4 303 149,30 zł

5.2. Projekty partnerskie

Tytuł projektu	„Mikro innowacje - makro korzyści”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa
Cel projektu	Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji.
Uczestnicy projektu	Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji, dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego.
Liczba uczestników ogółem	17
Formy wsparcia, działania	1. Wsparcie Brokerów Innowacji Społecznych na etapie naboru grantobiorców, preinkubacji, inkubacji i upowszechniania. 2. Nabór grantobiorców: - Praca z Brokerem Innowacji Społecznych - Prace Komisji Konkursowej - Podpisywanie umów 3. Udzielenie grantów: - Uruchamianie części finansowej grantów 4. Wsparcie grantobiorców: - Praca z brokerem Innowacji Społecznych - Realizacja form wsparcia zgodnie ze Specyfikacją Innowacji, wsparcie eksperckie - Realizacja form wsparcia zgodnie ze Specyfikacją Innowacji, wsparcie mentoringowe - Seminaria dla Innowatorów - Testowanie w skali mikro - Ewaluacja - Opracowanie ostatecznej wersji produktu
Termin realizacji	01.07.2016r. – 30.06.2019r. – projekt kontynuowany
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	2 906 708,36 zł, udział finansowy MUP w Lublinie: 69 687,50 zł
Kwota wydatkowana w 2018 r.	17 241,77 zł

Tytuł projektu	„Start w przedsiębiorczość”
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i> , Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości
Cel projektu	Zwiększenie liczby nowych i trwałych miejsc pracy w regionie
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób fizycznych w wieku 30 lat i więcej z terenu powiatów M. Lublin oraz lubelskiego (tj. zamieszkujących na obszarze ww. powiatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pozostających bez pracy (w tym zarejestrowanych w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Ww. osoby należą co najmniej do jednej z grup wskazanych w SZOOP RPO WL, tj.: - os. w wieku powyżej 50 roku życia - kobiety - os. z niepełnosprawnością - os. długotrwale bezrobotne - os. o niskich kwalifikacjach
Liczba uczestników ogółem	46
Formy wsparcia, działania	1. wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenie „Mój start w przedsiębiorczość”), 2. bezzwrotna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (max 22 800,00 zł), 3. wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł).
Termin realizacji	01.03.2017 r. - 31.08.2019 r. – projekt kontynuowany
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	1 968 909,60 zł, udział finansowy MUP w Lublinie: 12 120,00 zł
Kwota wydatkowana w 2018 r.	0,00 zł

5.3. Programy własne

Tytuł projektu	Program specjalny „Aktywne wsparcie”
Nazwa programu	nie dotyczy
Cel programu	Aktywizacja zawodowa 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy z III profilem pomocy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie.
Uczestnicy programu	20 osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy, posiadające niskie kwalifikacje lub kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców. Pierwszeństwo w udziale w programie mają osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowane wcześniej usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy.
Liczba uczestników ogółem	20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniających jednocześnie kryteria:

	<ul style="list-style-type: none"> - osoba oddalona od rynku pracy z III profilem pomocy, - osoba bezrobotna posiadająca niskie kwalifikacje lub kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców.
Formy wsparcia, działania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usługi rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> a) staż (3 lub 6 m-cy), b) prace interwencyjne. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie przewidziane w ramach realizacji programu specjalnego w 2018 r.: <ul style="list-style-type: none"> a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu szkolenie indywidualne, staż.
Termin realizacji	listopad 2017 r. – październik 2018 r. - program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	142 260,00 zł
Kwota wydatkowana w 2018 r.	135 433,15 zł

Tytuł programu	Program specjalny „Lubelska kawiarenka sezonowa”
Cel programu	Wzrost poziomu zatrudnienia 10 osób długotrwale bezrobotnych, mieszkańców dzielnicy Śródmieście Miasta Lublin zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu	<p>10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniających jednocześnie kryteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoba długotrwale bezrobotna, - osoba zamieszkująca Śródmieście Miasta Lublina, - osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy. <p>W pierwszej kolejności do programu zostaną zrekrutowane osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy.</p>
Liczba uczestników ogółem	10 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, zamieszkujących Śródmieście Miasta Lublina, dla których ustalono II lub III profil pomocy.
Formy wsparcia, działania	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usługi rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> a) staże. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie: <ul style="list-style-type: none"> a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) zwiedzanie pięciu Szlaków turystycznych Lublina, d) zakup przewodników po Lublinie w formie książkowej.
Termin realizacji	grudzień 2017r. – październik 2018r. - program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji	67 783,00 zł

projektu w tym kwota dofinansowania	
Kwota wydatkowana w 2018 r.	65 407,43 zł

Tytuł programu	Program Aktywizacja i Integracja
Nazwa programu	nie dotyczy
Cel programu	Integracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie (MOPR w Lublinie) służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.
Uczestnicy projektu	13 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy.
Liczba uczestników ogółem	W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 13 osób, dla których ustalono III profil pomocy.
Formy wsparcia, działania	a) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana w formie prac społecznie użytecznych, b) integracja społeczna osób bezrobotnych realizowana poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego zorganizowanych przez organizację pożytku publicznego wyłonioną przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w otwartym konkursie ofert – „Pod Skrzydłami” Fundacja Ośrodka Terapii i Rozwoju w Świdniku, ul. Kalinowa 2a/35, 21-040 Świdnik.
Termin realizacji	wrzesień 2018 r. – październik 2018 r. - program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	16 750,00 zł
Kwota wydatkowana w 2018 r.	13 147,80 zł

Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne:

Lp.	Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne	Źródła finansowania	Kwota wydatkowana w 2018 r.
1	Program Lokalnej Współpracy w okresie realizacji Programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018 (organizacja 10 miejsc zatrudnienia wspieranego: prace społecznie-użyteczne) zawarty w dniu 19.06.2018r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. Św. Alberta w Lublinie, a Gminą Lublin reprezentowaną przez Prezydenta Miasta Lublin, w imieniu którego działa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.	bezkosztowe	bezkosztowe
2	Porozumienie o udostępnieniu danych osobowych o wspólnych beneficjentach z dnia 05 czerwca 2018r. zawarte pomiędzy: Miejskim Ośrodkiem Rodziny w Lublinie, Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Projekt „Sami dla siebie”.	bezkosztowe	bezkosztowe

6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy

Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie

W 2018 roku MUP w Lublinie zgodnie z wyznaczonymi zadaniami udzielał pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

Pośrednicy pracy w ramach działań marketingowych zainicjowali 2736 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi urzędu. Pozyskano ogółem do realizacji 9762 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy: 8404). Wykorzystywano w tym zakresie szereg metod marketingowych w tym: telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wolnych miejsc pracy odpowiednimi kandydatami. Inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy MUP w Lublinie odpowiednich kandydatów na zgłoszone stanowiska pracy.

Targi Pracy własne

W dniu 18 kwietnia 2018 roku odbyły się Targi Pracy 2018, których organizatorem był Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie.

Celem targów pracy była pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników, a pracobiorcom w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy i stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy pracodawcami i pracobiorcami.

W Targach wzięło udział 155 wystawców, oferujących ponad 1000 różnorodnych miejsc pracy. Wśród miejsc pracy znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów.

Podczas tegorocznej edycji targów pracy wspólnie z Fundacją na Rzecz Wspierania i Promocji Piekarstwa i Cukiernictwa zorganizowana została konferencja na temat: **„Ratujmy chleb – nowoczesne piekarstwo – nowoczesny piekarz”**, podczas której poruszany był m.in.

temat odbudowy szkolnictwa zawodowego dla zawodu piekarz, poprzez szkolenie kadry pedagogicznej i instruktorów zawodu oraz promocję piekarstwa wśród młodzieży, aby zachęcić ją do nauki w tym zawodzie.

Honorowy patronat nad Targami Pracy 2018 objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Lubelski, Marszałek Województwa Lubelskiego, Prezydent Miasta Lublin i Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie oraz Lubelski Kurator Oświaty.

Targi Pracy i wydarzenia innych organizatorów

Przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli także w:

- Targach pracy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz Targi Lublin S.A.;
- Targach Pracy i Edukacji 2018 organizowanych przez PUP Świdnik;
- XIX edycji Targów Pracy z cyklu „Inżynier na rynku pracy” organizowanych przez Politechnikę Lubelską;
- VI Lubelskich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin.

Dzień Kariery

W dniu 24 października 2018 roku odbyła się kolejna edycja Dnia Kariery pod hasłem: **„Nowoczesny piekarz i cukiernik”** w Zespole Szkół Chemicznych i Przemysłu Spożywczego im. Generała Franciszka Kleeberga przy Alejach Raławickich 7 w Lublinie.

Przedsięwzięcie zostało zorganizowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Zespół Szkół Chemicznych i Przemysłu Spożywczego w Lublinie.

Podczas tegorocznego Dnia Kariery swoje stoiska zaprezentowało 17 wystawców, w tym: pracodawcy z branży piekarniczo – cukierniczej, szkoły kształcące w zawodzie piekarz/cukiernik oraz instytucje rynku pracy.

Ponadto uczestnicy Dnia Kariery 2018 mieli okazję do wzięcia udziału w interesujących warsztatach:

- „Ciasteczkowe innowacje i wyroby z marcepana”
- „Piekarska kreatywność dla każdego”
- „Wykrywanie zafałszowań w żywności”

Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2018 objęli: Wojewoda Lubelski Przemysław Czarnek, Marszałek Województwa Lubelskiego Sławomir Sosnowski, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Lubelski Kurator Oświaty Teresa Misiuk.

Klub Pracodawców

W 2018 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 51 pracodawców.

Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2018 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 54 Partnerów reprezentujących sektory: publiczny, pozarządowy, nauki i biznesu. Misją Partnerstwa jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina i woj. lubelskiego, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. W okresie sprawozdawczym odbyły się 3 spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych

oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP w Lublinie jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych.

Dodatkowe działania

W roku 2018 w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie kontynuowano świadczenie bezpłatnych porad eksperckich z zakresu m.in. ubezpieczeń społecznych, prawa pracy i dostępnych ofert wsparcia, które udzielane były przez pracowników ZUS, KRUS, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Urzędu Skarbowego oraz Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Z ww. porad w roku 2018 skorzystało ok. 10 000 osób.

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój dialogu społecznego z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach i Targach Pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności:

- w dniu 09.01.2018r. Spotkanie Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno – Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 07.02.2018r. Posiedzenie Komisji do spraw analizy i oceny wniosków o zaproszenie repatrianta na osiedlenie się na terenie Gminy Lublin – organizator Wydział Spraw Mieszkaniowych Urzędu Miasta Lublin;
- w dniu 22.02.2018r. Spotkanie z pracownikami zwolnionymi grupowo z pracy – organizatorzy Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz GENPACT POLAND SP. Z O.O.
- w dniu 16.03.2018r. Targi pracy – organizatorzy Wojewódzki Urząd Pracy oraz Targi Lublin S.A.;
- w dniu 18.04.2018r. Targi Pracy 2018 organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie;
- w dniu 20.07.2018r. Spotkanie z pracownikami zwolnionymi grupowo z pracy – organizatorzy Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz PROTEKTOR S.A.;

- w dniu 20.09.2018r. Targi Pracy i Edukacji 2018 organizowane przez PUP Świdnik;
- w dniu 24.09.2018r. Badanie „Barometr zawodów” - organizator Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 15.10.2018r. Ogólnopolski Tydzień Kariery - warsztaty „Kreatywni i aktywni na rynku pracy” w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie;
- w dniu 18.10.2018r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno – Społecznego pod nazwą „Rynek pracy – teraźniejszość, przyszłość” - organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 19.10.2018r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2017 - organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 24.10.2018r. Dzień Kariery 2018 pod hasłem - „Nowoczesny piekarz i cukiernik” – organizatorzy Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Zespół Szkół Chemicznych i Przemysłu Spożywczego im. Generała Franciszka Kleeberga w Lublinie;
- w dniu 20.11.2018r. XIX edycja Targów Pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” – organizator Politechnika Lubelska;
- w dniu 04.12.2018r. VI Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin.

Konkurs Pracodawca Roku

W 2018 r. odbyła się kolejna edycja Konkursu „Pracodawca Roku 2017”. Celem konkursu jest honorowanie i promowanie godnych do naśladowania pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tworzeniem nowych miejsc pracy, promowaniem idei współpracy i partnerstwa.

Najlepsi pracodawcy otrzymali z rąk Prezydenta Miasta Lublin oraz Dyrektora MUP w Lublinie:

- dyplom i statuetkę, które zostały wręczone podczas uroczystej Gali Przedsiębiorczości,
- możliwość uczestnictwa w programach rynku pracy realizowanych przez MUP w Lublinie,
- reklamę „PRACODAWCY ROKU” na stronie internetowej www.mup.lublin.pl oraz w lokalnej prasie,
- możliwość posługiwania się tytułem „PRACODAWCA ROKU 2017”,
- stałe konsultacje z pośrednikiem pracy oraz doradcą zawodowym MUP w Lublinie.

Podobnie jak w roku ubiegłym Kapituła konkursu wybierała laureatów w dwóch kategoriach: duża - średnia firma oraz mała firma - mikroprzedsiębiorstwo z uwagi na specyfikę lokalnego rynku pracy.

ZWYCIĘZCĄ KONKURSU „PRACODAWCA ROKU 2017” w KATEGORII MIKROPRZEDSIĘBIORSTWO - MAŁA FIRMA została firma GLOBAL PROPERTY SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SPÓŁKA KOMANDYTOWO - AKCYJNA za efektywną współpracę z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie, zgłaszanie wolnych miejsc pracy i zatrudnianie osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych i powyżej 50 roku życia, przyjmowanie stażystów i praktykantów oraz inwestowanie w szkolenia pracowników.

ZWYCIĘZCĄ KONKURSU „PRACODAWCA ROKU 2017” w KATEGORII ŚREDNIA - DUŻA FIRMA został 1 WOJSKOWY SZPITAL KLINICZNY Z POLIKLINIKĄ SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W LUBLINIE za wieloletnią współpracę z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie, systematyczne zgłaszanie wolnych miejsc pracy i zatrudnianie osób bezrobotnych, w tym absolwentów, osób niepełnosprawnych i powyżej 50 roku życia, przyjmowanie stażystów i praktykantów, inwestowanie w szkolenia pracowników oraz współpracę z MUP w Lublinie w zakresie realizacji programu specjalnego.

Obsługa prasowa

W 2018 roku informowano opinię publiczną o usługach świadczonych przez MUP w Lublinie. W tym celu na stronie internetowej MUP, umieszczano komunikaty informacyjne w aktualnościach, informacje statystyczne i sprawozdawcze o bezrobociu i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uwzględniając działania związane z obsługą medialną udzielono 70 informacji nt. bieżącej działalności MUP w Lublinie. Na stronie internetowej Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie istnieje zakładka informacyjna na temat obsługi prasowej Urzędu, w której zawarta jest instrukcja dotycząca przesyłania pytań przez dziennikarzy drogą elektroniczną. Dziennikarze mogą przysyłać zapytania na temat działalności Urzędu, albo opinie i sugestie w tym zakresie. Forma ta skraca czas otrzymywania wyjaśnień i informacji o działalności Urzędu. Media opublikowały 10 artykułów prasowych nt. działalności MUP w Lublinie. Udzielono również 30 wywiadów w ramach audycji radiowych i telewizyjnych nt. działalności MUP w Lublinie.

e-URZĄD

W 2018 roku do rejestracji Urzędu miesięcznie zgłaszało się ok. 1100 osób poddających się rejestracji jako bezrobotne bądź poszukujące pracy w tym w ramach rejestracji elektronicznej 368 osób. W okresie sprawozdawczym istniała również możliwość pre-rejestracji. Ta forma rejestracji pozwala na zarezerwowanie terminu do rejestracji poprzez wcześniejsze przekazanie swoich danych za pośrednictwem formularza elektronicznego. W 2018 roku z pre-rejestracji skorzystało 1235 osób.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie udzielał informacji klientom Urzędu o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach bezrobotnego. Średniomiesięcznie 2 500 osób odwiedzało informację MUP.

W 2018 roku liczba pism wpływających do MUP w Lublinie wynosiła 72 473 i dotyczyła spraw związanych z działalnością MUP.

7. Obsługa prawna

7.1. Odwołania od decyzji

Klienci MUP w Lublinie korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych. W ciągu całego roku 2018 wpłynęło do MUP w Lublinie ogółem 312 odwołań.

Najczęściej pojawiające się powody dotyczyły odwołań od utraty statusu osoby bezrobotnej oraz odwołania dotyczące odmowy przyznania prawa do zasiłku, odwołania od decyzji w sprawie utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego.

Z liczby 312 odwołań rozpatrzonych w 2018 roku część (231 odwołań) zostało rozpatrzone w trybie art.132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (81 odwołań) zostało przekazanych do Wojewody, który 55 decyzji wydanych przez MUP w Lublinie utrzymał w mocy, a 13 decyzji zostało uchylonych w całości.

Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie		2018 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem		312
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem		312
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie art. 132 kpa	231
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody	81
	z tego Utrzymane w mocy	55
	Liczba decyzji uchylonych w całości	13

7.2. Zamówienia publiczne

W 2018 roku przeprowadzono ogółem 13 postępowań o zamówienie publiczne.

Postępowania dotyczyły:

1) dostawy w zakresie:

- sprzętu informatycznego, oprogramowania, akcesoriów komputerowych oraz usług informatycznych;

2) usług w zakresie:

- opieki serwisowej dla drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych,
- pocztowych.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2018 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 33 766 200 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Miasta Lublin na 2018 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 23 360 800 zł

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2018 r. wydatkował kwotę Funduszu Pracy na następujące zadania:

• szkolenia	530 400.-
• staże	8 672 400.-
• środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 272 300.-
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	1 684 800.-
• dofinansowanie do wynagrodzenia osoby 50+	362 600.-
• bon na zasiedlenie	781 600.-
• prace interwencyjne	1 459 800.-
• prace społecznie użyteczne	71 100.-
• zatrudnienie wspierane	8 100.-

W ramach limitu Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 13 702 zł na realizację Programu Aktywizacja i Integracja.

Ponadto dokonywano refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia 1 414 300 zł.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Samorządu Miasta Lublin środki Funduszu Pracy w kwocie łącznej 440 800,00 zł (w tym 40 800,00 zł z rezerwy) na obsługę zadań z Krajowego Funduszu Pracy. W 2018 roku na zadania realizowane w ramach KFS wydatkowano kwotę 425 110,00 zł (limit + rezerwa).

8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

W okresie sprawozdawczym na świadczenia obligatoryjne Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował kwotę 11 820 204 zł, w tym na:

- ✘ zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne 11 134 774.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

- ✘ świadczenia integracyjne 183 803.-
- ✘ dodatki aktywizacyjne 501 627.-

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. W 2018 roku Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej decyzją przyznał środki FP w kwocie 1 376 500 zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych. Szczegółowe dane finansowanych zadań w okresie sprawozdawczym zawiera poniższa tabela.

Finansowanie innych zadań fakultatywnych finansowych ze środków Funduszu Pracy
– stan na dzień 31 grudnia 2018 roku

L.p.	Nazwa zadania	Planowana kwota wydatku /zł./	Wykonanie planu za 2018r. /zł./
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego (koszty organizacji spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy)	6 000,00.-	6 000,00.-
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	0,00.-	0,00.-
3.	Koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne nowo zatrudnionych pracowników do obsługi projektów współfinansowanych z EFS ogółem: Z tego: PO WER RPO	163 073,38.- 70 735,75.- 92 337,63.-	131 770,24.- 55 795,15.- 75 975,09.-
4.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP wymienionych w art. 100 ustawy	310 000,00.-	268 302,14.-
5.	Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących	142 000,00.-	132 276,07.-

	pracy oraz pracodawców		
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	276 600,00.-	255 264,14.-
7.	Finansowanie kosztów badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	300,00.-	153,80.-
8	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	368 260,62.-	317 976,15.-
9.	a) Koszty związane z organizacją szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, b) Koszty wyposażenia akademickich biur karier	266,00.- 0,00.-	265,65.- 0,00.-
10.	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	80 000,00.-	66 823,70.-
11.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.	30 000,00.-	17 375,40.-
OGÓŁEM		1 376 500,00.-	1 196 207,29.-

Ogółem wydatkowano 1 196 207,29 zł, co stanowi 86,90% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP w Lublinie kierował się zasadą osiągnięcia jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2018 roku zatrudnione były 149,23 osoby. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2018 roku przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 3 441,81 zł

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie na 2018 rok został ustalony w wysokości 16 410 053,00 zł z tego na:

- ◆ zadania własne – 9 263 429,00 zł w tym: na funkcjonowanie urzędu: 9 245 366,00 zł oraz na projekty współfinansowane z EFS: 18 063,00zł;
- ◆ na zadania zlecone – 7 146 624,00 zł składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2018 r.

Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2018 r.	2018 r.	04:03
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	4 000,00	2 400,00	60,00%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6 461 308,00	6 323 634,16	97,87%
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	14 236,00	13 672,05	96,04%
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	862,00	827,95	96,05%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	497 014,00	497 013,70	100,00%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 157 533,00	1 140 901,84	98,56%
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 448,00	2 261,25	92,37%
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	148,00	136,94	92,53%
4120	Składki na Fundusz Pracy	145 915,00	137 881,35	94,49%
4127	Składki na Fundusz Pracy	348,00	323,96	93,09%
4129	Składki na Fundusz Pracy	21,00	19,62	93,43%
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	2 000,00	1 399,99	70,00%

4210	Zakup materiałów i wyposażenia	46 346,00	41 677,62	89,93%
4220	Zakup środków żywności	1 000,00	805,16	80,52%
4260	Zakup energii	165 200,00	124 902,50	75,61%
4270	Zakup usług remontowych	125 423,00	106 047,72	84,55%
4280	Zakup usług zdrowotnych	5 500,00	4 420,00	80,36%
4300	Zakup usług pozostałych	338 943,00	326 387,12	96,30%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	5 000,00	3 871,57	77,43%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki , lokale i pomieszczenia garażowe	45 210,00	45 200,28	99,98%
4410	Podróże służbowe krajowe	9 000,00	5 092,56	56,58%
4430	Różne opłaty i składki	1,00	0,00	0,00%
4440	Odpis na ZFŚŚ	201 341,00	201 340,75	100,00%
4480	Podatek od nieruchomości	15 074,00	15 074,00	100,00%
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządy terytorialnego	2 082,00	2 082,00	100,00%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200	0,96	0,48%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	17 276,00	8 038,94	46,53%
	Ogółem	9 263 429,00	9 005 413,99	97,21%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2018 r.	2018 r.	04:03
1	2	3	4	5
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	7 146 624,00	7 026 986,00	98,33%
	Ogółem	7 146 624,00	7 026 986,00	98,33%

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		Na 2018 r.	2018 r.	04:03
1	2	3	4	5
0620	Wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	31 500,00	9 375,00	29,76%
0690	Wpływ w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	31 500,00	297 210,00	943,52%
0750	Wpływ z różnych dochodów - czynsz	265,00	350,00	132,08%
0870	Przychody ze sprzedaży składników majątkowych		40,00	
0940	Zwrot kosztów nienależnego świadczenia		19,23	
0970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	1 850,00	1 990,61	107,60%
	Ogółem	65 115,00	308 984,84	474,52%

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2018 r.	2018 r.	04:03
1	2	3	4	5
0940	Wpływy z różnych dochodów - korekta składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	300 000,00	175 446,85	58,48%
	Ogółem	300 000,00	175 446,85	58,48%

Ogólna kwota wydatków wyniosła 16 032 399,99 zł co stanowi 97,70% całego planu finansowego w tym:

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 7 026 986,00 zł co stanowi 98,33% planu.

§ 3020 – wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń - w kwocie 2 400,00 zł środki przeznaczone na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniem lekarza. Plan został wykonany w 60,00%.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 6 323 634,16 zł w której mieszczą się również nagrody jubileuszowe 77 009,96 zł ,odprawy emerytalne 97 659,60 oraz nagrody 354 767,00 zł. Plan został wykonany w 97,87%.

§ 4017 - wynagrodzenia osobowe brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowane ze środków EFS w kwocie 13 672,05 zł. Plan został wykonany w 96,04%.

§ 4019 - wynagrodzenia osobowe brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowane ze środków EFS - w kwocie 827,95 zł. Plan został wykonany w 96,05%.

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 497 013,70 zł co stanowi 100% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, nagród, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 1 278 783,19 zł co stanowi 98,11% planu.

§ 4117 i § 4127 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowanych ze środków EFS - w kwocie 2 585,21 zł.

§ 4119 i § 4129 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowanych ze środków EFS - w kwocie 156,56 zł.

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 1 399,99 zł . Plan został wykonany w 70,00%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 41 677,62 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy 7 379,25, materiałów biurowych 11 479,44 zł, materiałów gospodarczych wyposażenia 14 558,19, zakup materiałów eksploatacyjnych i części do xero 1 094,70 zł, paliwa do samochodu służbowego 5 925,04 zł oraz środków bhp 1 241,00 zł. Plan został wykonany w 89,93%.

§ 4220 – zakup środków żywności w kwocie 805,16 zł. Plan wykonany w 80,52%.

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 124 902,50 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 49 325,65 zł, energii elektrycznej 71 088,88 zł, wody 4 487,97 zł. Plan został wykonany w 75,61%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 106 047,72 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: malowanie pomieszczeń, remont dachu, wykonanie sufitów podwieszanych, remont siedziby MUP, naprawy samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, centrali telefonicznej, sprzętu p/požarniczego, konserwacja klimatyzacji oraz systemów alarmowych. Plan został wykony w 84,55%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – na kwotę 4 420,00 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykony w 80,36%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – na kwotę 326 387,12 zł przeznaczono na: dozór mienia 147 614,76 zł, sprzątanie budynku 125 940,00 zł, targi pracy 25 994,80 zł oraz na pozostałe wydatki: czyszczenie rynien, wywóz nieczystości, wyrób pieczętek, usługi pocztowe i obsługa bankowa dozór techniczny i abonamenty i inne nieprzewidziane sytuacje na łączną kwotę 26 837,56 zł. Plan wykonano 96,30%.

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – w kwocie 3 871,57 zł co stanowi 77,43% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – z kwoty 5 092,56 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej 4 824,00 zł i delegacje służbowe 268,56 zł co stanowi 56,58% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 45 200,28 zł co stanowi 99,98% planu.

§ 4430 – różne opłaty i składki w kwocie 0,00 zł co stanowi 0% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – kwota 201 340,75 zł, naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 100%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 15 074,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 100%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – opłata z tytułu trwałego zarządu na kwotę 2 082,00 zł. Plan wykonano w 100%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – na kwotę 0,96 zł przeznaczono na zakup znaczków sądowych z tytułu prowadzenia spraw sądowych. Plan wykonano w 0,48%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – na kwotę 8 038,94 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 46,53%.

Źródła pochodzenia dochodów:

Dział 853, rozdział 85333

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 308 984,84 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 1 990,61 zł, czynsz 350,00 zł, zwrot nienależnych świadczeń 19,23 zł, przychody ze sprzedaży składników majątkowych 40,00 zł, wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową 9 375,00 zł oraz wpływy w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 297 210,00 zł. Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

Dział 851, rozdział 85156

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 175 446,85 zł dotyczą korekty deklaracji ZUS za lata ubiegłe wydatków składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

10. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie

Skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2017-2020

1. Chmielewski Marek
2. Chodzyńska Elżbieta
3. Czechowska Anna
4. Dreher Piotr
5. Drewienkowska Beata
6. Gałań Mirosława
7. Gula Agata
8. Gwóźdź Zofia
9. Jakubiak Monika
10. Kurys Krzysztof
11. Makowski Jacek
12. Miszczak Jerzy
13. Nizioł Piotr
14. Nowak Ryszard
15. Opoń Bogdan
16. Osypiuk Stefan
17. Rymsza Zbigniew
18. Sagan Mariusz
19. Zabłocka Magdalena

3) Uchwały podjęte przez Miejską Radę Rynku Pracy w Lublinie w 2018 r.:

1. uchwała Nr 1/V/2018 z dnia 30.01.2018 r. w sprawie zaopiniowania "Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2018r.";
2. uchwała Nr 2/V/2018 z dnia 30.01.2018 r. w sprawie zaopiniowania "Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2018r. innych zadań fakultatywnych.";
3. uchwała Nr 3/V/2018 z dnia 30.01.2018 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia - ortoptystka.";
4. uchwała Nr 4/VI/2018 z dnia 08.05.2018 r. w sprawie zaopiniowania "Sprawozdania z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2017 rok";
5. uchwała Nr 5/VI/2018 z dnia 08.05.2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian "Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2018 r.";
6. uchwała Nr 6/VI/2018 z dnia 08.05.2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym "Aktywne wsparcie" przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
7. uchwała Nr 7/VI/2018 z dnia 08.05.2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym "Lubelska Kawiarenka Sezonowa" przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
8. uchwała Nr 8/VI/2018 z dnia 08.05.2018 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
9. uchwała Nr 9/VI/2018 z dnia 08.05.2018 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia - florysta;
10. uchwała Nr 10/VI/2018 z dnia 08.05.2018 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
11. uchwała Nr 11/VII/2018 z dnia 04.09.2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian "Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2018 r.";
12. uchwała Nr 12/VII/2018 z dnia 04.09.2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian "Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2018 r. innych zadań fakultatywnych.";
13. uchwała Nr 13/VII/2018 z dnia 04.09.2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym "Aktywne wsparcie" przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
14. uchwała Nr 14/VII/2018 z dnia 4.09.2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym "Lubelska Kawiarenka Sezonowa" przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
15. uchwała Nr 15/VII/2018 z dnia 4.09.2018 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
16. uchwała Nr 16/VIII/2018 z dnia 06.12.2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian "Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2018 r. ";
17. uchwała Nr 17/VIII/2018 z dnia 06.12.2018 r. w sprawie zaopiniowania zmian "Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2018 r. innych zadań fakultatywnych ";
18. uchwała Nr 18/VIII/2018 z dnia 06.12.2018 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2019 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
19. uchwała Nr 19/VIII/2018 z dnia 06.12.2018 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy.