

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Lublin
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy leśni i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Literaci i inni autorzy tekstów
	zawód deficytowy	Analitycy systemów komputerowych
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Urzędnicy do spraw podatków
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Windykatorzy i pokrewni
		Administratorzy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód zrównoważony	Pracownicy działów kadr
		Spedytorzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Zaopatrzeniowcy
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Kelnerzy
		Lektorzy języków obcych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Fotografowie
		Muzycy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Pracownicy biur informacji
		Maszyści kolejowi i metra
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**