



Miejski Urząd Pracy w Lublinie
20-080 Lublin, ul. Niecała 14,
www.mup.lublin.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
DLA MIASTA LUBLINA
ZA 2005 ROK**

Lublin, marzec 2006 r.

WSTĘP

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

Statystyka z zakresu stosowania zawodów i specjalności zarejestrowanych bezrobotnych sporządzana jest na podstawie Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644).

Wykorzystując dane statystyczne o osobach zarejestrowanych oraz zgłaszanych ofertach od 2005r. na podstawie *Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (wydanych przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej – Warszawa 2003r) prowadzony jest monitoring w sposób usystematyzowany we wszystkich urzędach pracy. Metodologia zawarta w *Zaleceniach* jednoznacznie określa pojęcie zawodu deficytowego, nadwyżkowego czy zrównoważonego poprzez wielkość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu).

Do **zawodów deficytowych** zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1.

Zawody, które wykazują równowagę to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Zawody nadwyżkowe posiadają wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9.

Prowadzona analiza relacji liczby bezrobotnych według zawodów w różnym układzie klasyfikacji zawodów oraz ofert pracy w tym też według źródeł ich pochodzenia pod względem rodzaju działalności gospodarczej daje pełny obraz sytuacji na rynku pracy w Lublinie. Daje także możliwość oceny rozwoju lokalnej gospodarki poprzez śledzenie

struktury bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy i zgłaszanych ofert pracy w ujęciu klasyfikacji działalności.

Głównym celem badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest stworzenie ich rankingów, które stanowią narzędzie dla monitoringu. Monitoring pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych i ma służyć lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców. Opracowanie zawiera analizę skali i struktury bezrobocia w zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. Bada także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe zostały wyznaczone w oparciu o następujące mierniki:

- średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie,
- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów,
- wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie,
- wskaźniki struktury bezrobotnych według zawodów,
- wskaźniki struktury bezrobotnych według PKD,
- wskaźniki struktury ofert pracy według zawodów,
- wskaźniki struktury ofert pracy według PKD.
- określenie kierunków zmian w odniesieniu do zawodów wywierających największy wpływ na rynek pracy.

Jest to pierwszy roczny raport obejmujący badanie ankietowe w szkołach, z monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, opracowany zgodnie z zaleceniami metodologicznymi Ministerstwa Pracy i Polityki.

Część I Diagnostyczna

1. ANALIZA BEZROBOCIA WG. ZAWODÓW

1.1. Bezrobocie według zawodów.

W Lublinie na koniec **grudnia 2005 roku** liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wynosiła 18 935 osób, z czego 10 040 (53%) stanowiły kobiety. Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające zawód z grupy **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy 13,83%**. Następną w kolejności grupę stanowi **grupa 9-1 pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach 10,29%**, następną stanowią osoby, od których nie wymagane są prawie żadne kwalifikacje, są to osoby **bez zawodu 9,9**. Odsetek ten w porównaniu do I półrocza 2005 roku nieznacznie wzrósł o 0,17%, **grupa 9-3 robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie 9,56%**, **grupa 4-1 pracownicy obsługi biurowej 8,23%**, **grupa 5-1 pracownicy usług osobistych i ochrony 6,65%**, **grupa 7-2 robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń 6,58%**, **grupa 2-4 pozostali specjaliści 6,25%**, **grupa 7-1 górnicy i robotnicy budowlani 6,14%**, **grupa 3-4 pracownicy pozostałych specjalności 5,84%**, **grupa 7-4 pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 5,05%**. Powyższy opis przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 1. Bezrobotni według zawodów w I i II półroczu 2005r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	II półrocze 2005r.		I półrocze 2005r.	
		Struktura % bezrobotnych ogółem	Struktura % bezrobotnych kobiet	Struktura % bezrobotnych ogółem	Struktura % bezrobotnych kobiet
52	MODELKI, SPRZEDAWCY I DEMONSTRATORZY	13,83	20,85	12,46	18,64
91	PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH W HANDLU I USŁUGAH	10,29	10,67	9,27	11,42
00	BEZ ZAWODU	9,9	12,79	9,9	10,68
93	ROBOTNICZY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYŚLE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE	9,56	5,40	8,62	4,83
41	PRACOWNICY OBSŁUGI BIUROWEJ	8,23	11,21	7,42	10,02
51	PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I OCHRONY	6,65	8,79	6,0	7,86
72	ROBOTNICZY OBRÓBKI METALI I MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,58	0,33	5,93	0,30
24	POZOSTALI SPECJALNOŚCI	6,25	7,67	5,64	6,85
71	GÓRNICZY I ROBOTNICZY BUDOWLANI	6,14	0,30	5,53	0,27
34	PRACOWNICY POZOSTAŁYCH SPECJALNOŚCI	5,84	7,18	5,27	6,41
74	POZOSTALI ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	5,05	6,80	4,56	6,08

Źródło: Baza danych MUP.

Struktura bezrobotnych wg zawodów wg stanu na koniec II półrocza 2005 roku według grup wielkich przedstawia się następująco:

w grupie pierwszej wielkiej **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** - kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym 32 tj. 0,18% kierownik działu marketingu i sprzedaży 20% tj. 0,11, kierownik działu zaopatrzenia i dystrybucji 14 osób tj. 0,08% ogółu populacji bezrobotnych,

grupa druga **specjaliści** –nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych 0,93%, prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani 0,90%, archeolodzy, socjolodzy i pokrewni 0,69%, filozofowie, historycy i politolodzy 0,68%, inżynierowie rolnictwa leśnictwa i pokrewni 0,76%, specjaliści do spraw finansowych 0,42%, specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani 0,43%, ekonomiści 0,37%, inżynier budownictwa i inżynierii środowiska 0,36% specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani 0,34%, filolodzy i tłumacze 0,31%, inżynierowie mechanicy 0,22%,

grupa trzecia **technicy i inny średni personel** – technicy mechanicy 0,94%, pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani 0,93%, technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni 0,82%, technicy gdzie indziej niesklasyfikowani 0,71%, księgowi 0,69%, pracownicy administracji, sekretarze i pokrewni 0,49% technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni 0,48%, technicy elektronicy telekomunikacji i pokrewni 0,43%, technicy elektrycy 0,38%, zaopatrzeniowcy 0,35%, pośrednicy handlowi 0,34%, plastycy i pokrewni 0,34%, technicy technologii 0,31%, technicy informatycy 0,30%,

grupa czwarta **pracownicy biurowi** – pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani 3,56%, magazynierzy i pokrewni 1,98%, pracownicy do spraw finansowo-statystycznych 0,90%, kasjerzy i sprzedawcy biletów 0,90%, planiści produkcyjni 0,59%, sekretarki 0,50%, recepcjoniści i rejestratorzy 0,37% ogółu bezrobotnych,

grupa piąta **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** – sprzedawcy i demonstratorzy 13,81%, kucharze 1,41%, pracownicy domowej opieki osobistej 1,28%, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani 1,11%, kelnerzy i pokrewni 1,05%, fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni 0,97%, pomocniczy personel medyczny 0,34%

grupa szósta **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** – ogrodnicy terenów zieleni 0,43%

grupa siódma **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – ślusarze i pokrewni 1,55%, murarze i pokrewni 1,47%, krawcy, kapelusznicy i pokrewni 1,13%, mechanicy pojazdów samochodowych 1,06%, szwaczki, hafciarki i pokrewni 1,01%, malarze budowlani i pokrewni 0,90%, piekarze, cukiernicy i pokrewni 0,86%, monterzy instalacji i urządzeń

sanitarnych 0,82%, elektromonterzy 0,76%, stolarze i pokrewni 0,60%, ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali 0,55%, cieśle, stolarze budowlani i pokrewni 0,48%, spawacze i pokrewni 0,46% betoniarze 0,43%, mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń 0,43%, formierze odlewniczy i pokrewni 0,36%, obuwnicy 0,35%, blacharze 0,34%,

grupa ósma operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – kierowcy samochodów osobowych 1,25%, kierowcy samochodów ciężarowych 1,01%, monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych 0,23%,

grupa dziewiąta pracownicy przy pracach prostych – pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne 5,45%, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle 4,43%, robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym 3,01%, portierzy, woźni i pokrewni 2,13%, robotnicy pomocniczy transportu i tragarze 1,55%, gospodarze budynków 1,24%, robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni 0,56%, praczki ręczne i prasowacze 0,47%.

Porównując bezrobocie wg zawodów w I i II półroczu 2005 roku należy stwierdzić, iż bezrobocie w zawodach zawartych w tabeli nr 1 (wg grupy dużej, wśród zawodów z największym bezrobociem) nieznacznie wzrosło o ponad 1% w zawodzie z *grupy 52 modelki, sprzedawcy i demonstratorzy*, z *grupy 91 pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach*.

1.2. Napływ bezrobotnych według zawodów.

W II półroczu 2005 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłosiło się ogółem 9914 osób w tym 2078 osób bez zawodu. Osoby bez kwalifikacji stanowiły prawie 10,9% ogółu populacji poddającej się rejestracji. Kobiety bez kwalifikacji stanowiły prawie 9,9% ogółu kobiet napływających do rejestru bezrobotnych.

Spośród osób zgłaszających się do MUP osoby o wysokich kwalifikacjach (z *dużych grup klasyfikacji zawodów*) stanowiły ok. 20% ogółu. Największy odsetek wśród osób napływających do rejestru MUP zanotowano w grupie *pozostałych specjalności* (9,5% ogółu nowo rejestrowanych), w dalszej kolejności *specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia* (3,1% ogółu nowo rejestrowanych) oraz *specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* (2,9% ogółu nowo rejestrowanych).

Bez pracy w II półroczu pozostawał m.in.: specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży), pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, ekonomista, pedagog, specjalista

administracji publicznej, inżynier rolnictwa, politolog , ekolog, pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali lekarze,

Tabela nr 2 Porównanie liczby napływu bezrobotnych w grup o wysokich kwalifikacjach (tj. 1 i 2) w I i II półroczu 2005 roku. (z uwzględnieniem kolejności w klasyfikacji).

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych osób w I półroczu 2005r.	Liczba bezrobotnych osób w II półroczu 2005r.
1.	221103	ekolog	27	79
2.	222105	inżynier rolnictwa	72	117
3.	223190	pozostali lekarze	49	61
4.	241102	ekonomista	86	153
5.	241912	specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	147	277
6.	241990	pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	42	71
7.	242990	pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	151	238
8.	244104	pedagog	90	137
9.	244204	politolog	49	90
10.	247901	specjalista administracji publicznej	83	128

Źródło: Baza danych MUP.

Osoby o zawodach z trzeciej wielkiej grupy zawodowej tj. **technicy i inny średni personel** w okresie czerwiec grudzień 2005 r. grupa ta stanowiła ok. 13% ogółu napływu w II półroczu. Najliczniej reprezentowane były następujące zawody: - technik budownictwa, technik mechanik, technik technologii odzieży, technik informatyk, handlowiec, przedstawiciel handlowy, asystent ekonomiczny , pracownik administracyjny , księgowy (samodzielny).

Tabela nr 3 Porównanie liczby napływu bezrobotnych w grupie 3 wielkiej w I i II półroczu 2005 roku. (z uwzględnieniem kolejności w klasyfikacji).

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych osób w I półroczu	Liczba bezrobotnych osób w II półroczu
1.	311204	technik budownictwa	34	75
2.	311502	technik mechanik	115	256
3.	311913	technik technologii odzieży	30	77
4.	312102	technik informatyk	45	104
5.	341501	handlowiec	54	133
6.	341503	przedstawiciel handlowy	134	256
7.	341902	asystent ekonomiczny	74	186
8.	343101	pracownik administracyjny	27	80
9.	343201	księgowy (samodzielny)	36	84

Źródło: Baza danych MUP.

Należy zauważyć, iż w II półroczu 2005 roku w trzeciej grupie największej bezrobotnych posiadało zawód technika mechanika i przedstawiciela handlowego po 256 osób i było to o ponad 100 osób więcej niż w I półroczu.

Osoby o zawodach z *czwartej wielkiej grupy* zawodowej tj. **pracownicy biurowi** w II półroczu 2005 roku zgłaszali się m.in. w następujących zawodach: sekretarka, asystent rachunkowości, magazynier, pracownik biurowy, pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani, kasjer handlowy, pracownik biura podróży, recepcjonista, telefonistka. Powyższy opis przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 4 Porównanie liczby napływu bezrobotnych w grupie 4 wielkiej w I i II półroczu 2005 roku. (z uwzględnieniem kolejności w klasyfikacji).

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych osób w I półroczu	Liczba bezrobotnych osób w II półroczu
1.	411101	sekretarka	42	94
2.	412102	asystent rachunkowości	43	83
3.	413103	magazynier	165	330
4.	419101	pracownik biurowy	239	514
5.	419190	pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	27	61
6.	421102	kasjer handlowy	72	163
7.	422103	pracownik biura podróży	9	30
8.	422201	recepcjonista	19	55
9.	422301	telefonistka	15	31

Źródło: Baza danych MUP.

W okresie czerwiec grudzień 2005r. grupa ta stanowiła ok. 9% ogółu napływu bezrobotnych w ostatnich 6 miesiącach analizowanego okresu analizowanego okresu. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód pracownika biurowego (514 osób). Podobna sytuacja wystąpiła w I półroczu (239 osób bezrobotnych)

Osoby o zawodach z *piątej wielkiej grupy* zawodowej tj. **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** w II półroczu 2005 roku zgłaszali się m.in. w następujących zawodach: kucharz, bufetowy (barman), kelner, pomoc dentystyczna, opiekunka domowa, fryzjer, pracownik ochrony mienia i osób, sprzedawca, pozostali sprzedawcy i demonstratorzy. Powyższy opis przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 5 Porównanie liczby bezrobotnych w grupie 5 wielkiej w I i II półroczu 2005 roku. (z uwzględnieniem kolejności w klasyfikacji).

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych osób w I półroczu	Liczba bezrobotnych osób w II półroczu
1.	512201	kucharz	84	200
2.	512301	bufetowy (barman)	21	51
3.	512302	kelner	46	106
4.	513202	pomoc dentystyczna	30	41
5.	513301	opiekunka domowa	61	110
6.	514102	fryzjer	62	123
7.	515902	pracownik ochrony mienia i osób	102	234
8.	522107	sprzedawca	947	1912
9.	522190	pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	69	144

Źródło: Baza danych MUP.

W okresie czerwiec - grudzień grupa ta stanowiła ok. 27% ogółu napływu bezrobotnych w II półroczu analizowanego okresu. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy (1912 osób). Podobna sytuacja wystąpiła w I półroczu gdzie najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy (947 osób bezrobotnych).

Osoby o zawodach z *szóstej wielkiej grupy* zawodowej tj. **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** w II półroczu 2005 roku zgłaszały się m.in. w następujących zawodach: rolnik upraw polowych, pozostali rolnicy produkcji roślinnej, ogrodnik-uprawa warzyw polowych, pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni, ogrodnik terenów zieleni. Powyższy opis przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 6 Porównanie liczby bezrobotnych w grupie 6 wielkiej w I i II półroczu 2005 roku. (z uwzględnieniem kolejności w klasyfikacji).

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych osób w I półroczu	Liczba bezrobotnych osób w II półroczu
1.	611104	Rolnik upraw polowych	3	6
2.	611190	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	5	11
3.	621105	Ogrodnik – uprawa warzyw polowych	2	6
4.	621190	Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	1	3
5.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	18	51

Źródło: Baza danych MUP.

W okresie czerwiec - grudzień grupa ta stanowiła ok. 0,5% ogółu napływu bezrobotnych w II półroczu analizowanego okresu. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód ogrodnika terenów zieleni (51 osób). Podobna sytuacja wystąpiła w I półroczu (18 osób bezrobotnych)

Osoby o zawodach z *siódmej wielkiej grupy* zawodowej tj. **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** w II półroczu 2005 roku zgłaszali się m.in. w następujących zawodach: murarz, cieśla stolarz budowlany, brukarz, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, malarz budowlany, formierz odlewnik, spawacz ręczny gazowy, ślusarz, tokarz. Powyższy opis przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 7 Porównanie liczby napływu bezrobotnych w grupie 7 wielkiej w I i II półroczu 2005 roku. (z uwzględnieniem kolejności w klasyfikacji).

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych osób w I półroczu	Liczba bezrobotnych osób w II półroczu
1.	712102	murarz	99	181
2.	712301	cieśla	24	42
3.	712302	stolarz budowlany	27	43
4.	712401	brukarz	20	32
5.	713604	monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	39	70
6.	714101	malarz budowlany	43	76
7.	721102	formierz odlewnik	16	40
8.	721202	spawacz ręczny gazowy	16	33
9.	722204	ślusarz	107	219
10.	722304	tokarz	24	45
11.	723105	Mechanik samochodów osobowych	36	88
12.	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	36	75
13.	724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	73	119
14.	741201	Cukiernik	32	62
15.	741203	piekarz	37	68
16.	742204	stolarz	21	46
17.	742207	Stolarz meblowy	20	35
18.	743304	krawiec	46	92
19.	743604	szwaczka	51	103
20.	744202	kaletnik	13	21
21.	744304	Obuwnik przemysłowy	17	26

Źródło: Baza danych MUP.

W okresie czerwiec - grudzień grupa ta stanowiła ok. 13% ogółu napływu bezrobotnych w II półroczu analizowanego okresu. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało

zawód ślusarza (219 osób). Podobna sytuacja wystąpiła już w I półroczu choć było to o ponad 100 osób mniej (107 osób bezrobotnych)

Osoby o zawodach z *ósmej wielkiej grupy* zawodowej tj. **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** w II półroczu 2005 roku zgłaszali się m.in. w następujących zawodach: operator obrabiarek zespołowych, operator kserokopiarek, konfeksjoner wyrobów gumowych, pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowca samochodu osobowego, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca operator wózków jezdniowych. Powyższy opis przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 8 Porównanie liczby napływu bezrobotnych w grupie 8 wielkiej w I i II półroczu 2005 roku. (z uwzględnieniem kolejności w klasyfikacji).

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych osób w I półroczu	Liczba bezrobotnych osób w II półroczu
1.	821108	Operator obrabiarek zespołowych	6	14
2.	825105	Operator kserokopiarek	7	12
3.	828401	Konfeksjoner wyrobów gumowych	4	33
4.	829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	12	20
5.	832101	Kierowca samochodu osobowego	97	178
6.	832201	Kierowca autobusu	26	53
7.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	97	170
8.	833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	13	30

Źródło: Baza danych MUP.

W okresie czerwiec - grudzień 2005 r. grupa ta stanowiła ok. 4% ogółu napływu bezrobotnych w II półroczu analizowanego okresu. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód kierowcy samochodu osobowego (178 osób) i kierowcy samochodu ciężarowego (170 osób). Podobna sytuacja wystąpiła w I półroczu zawód kierowcy samochodu osobowego posiadało (97 osób bezrobotnych), kierowcy samochodu ciężarowego (97 osób bezrobotnych)

Osoby o zawodach z *dziwiątej wielkiej grupy* zawodowej tj. **pracownicy przy pracach prostych** w II półroczu 2005 roku zgłaszali się m.in. w następujących zawodach: pomoc kuchenna, salowa, sprzątaczką, gospodarz domu robotnik gospodarczy dozorca, portier, robotnik drogowy, robotnik budowlany, pakowacz, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, ładowacz, robotnik magazynowy. Powyższy opis przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 9 Porównanie liczby napływu bezrobotnych w grupie 9 wielkiej w I i II półroczu 2005 roku. (z uwzględnieniem kolejności w klasyfikacji).

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych osób w I półroczu	Liczba bezrobotnych osób w II półroczu
1.	913204	Pomoc kuchenna	49	103
2.	913206	salowa	23	52
3.	913207	sprzątaczką	213	419
4.	914101	Gospodarz domu	24	48
5.	914103	Robotnik gospodarczy	75	142
6.	915202	dozorca	65	147
7.	915204	portier	25	50
8.	931203	Robotnik drogowy	43	70
9.	931301	Robotnik budowlany	217	411
10.	932103	pakowacz	90	175
11.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	233	424
12.	932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	18	44
13.	933104	Robotnik magazynowy	89	152

Źródło: Baza danych MUP.

W okresie czerwiec-grudzień grupa ta stanowiła ok. 14% ogółu napływu bezrobotnych w II półroczu analizowanego okresu. Najwięcej osób bezrobotnych napływających do rejestracji posiadało zawód robotnika pomocniczego w przemyśle przetwórczym (424 osób). Podobna sytuacja wystąpiła w I półroczu (233 osoby bezrobotne)

Osoby o zawodach z *dziesiątej wielkiej grupy* zawodowej tj. **siły zbrojne** w II półroczu 2005 roku zgłaszali się m.in. w następujących zawodach: żołnierz zawodowy, żołnierz zasadniczej służby wojskowej. Powyższy opis przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 10 Porównanie liczby napływu bezrobotnych w grupie 10 wielkiej w I i II półroczu 2005 roku. (z uwzględnieniem kolejności w klasyfikacji).

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych osób w I półroczu	Liczba bezrobotnych osób w II półroczu
1.	011101	Żołnierz zawodowy	2	3
2.	012101	Żołnierz zasadniczej służby wojskowej	25	60

Źródło: Baza danych MUP.

W okresie czerwiec - grudzień grupa ta stanowiła ok. 0,3% ogółu napływu bezrobotnych w II półroczu analizowanego okresu. Najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód żołnierza zasadniczej służby wojskowej (60 osób). Podobna sytuacja wystąpiła w I półroczu ubiegłego roku (25 osób bezrobotnych).

1.3. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy.

Osoby poprzednio pracujące, a będące bezrobotnymi na koniec czerwca 2005 r. stanowiły 78,72% ogółu rejestrujących. Natomiast na koniec grudnia stanowiły 78,26% ogółu zarejestrowanych. Analiza bezrobotnych według rodzaju ostatniego miejsca pracy wykazała, że w I półroczu dla 3217 osób ostatnim miejscem był pracodawca prowadzący działalność w zakresie handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego. Grupa ta stanowiła 21,67% ogółu osób bezrobotnych w I półroczu i 20,73% ogółu osób bezrobotnych w II półroczu.

W okresie pierwszych 6 miesięcy 2005 roku do rejestracji MUP zgłosiło się 1205 osób ostatnio pracujących w handlu hurtowym detalicznym, a w okresie II półrocza 2432 osoby zwolnione przez pracodawców z tej sekcji, co stanowiło odpowiednio 18,25% ogółu napływu w I półroczu i 18,31% ogółu napływu w II półroczu.

Na koniec 2005 roku dla 3164 osób nie zidentyfikowano sekcji działalności ostatniego miejsca pracy.

Sekcja przetwórstwa przemysłowego reprezentowana przez 2665 osób w I półroczu i w II półroczu 2513 osób, które ostatnio świadczyły tam pracę. Odsetek w liczbie ogółem jest znaczący w I półroczu wynosił 17,95% ogółu i w II półroczu 16,95% ogółu tj. spadła o 1 punkt. Mimo, iż w analizowanym okresie wiele firm prowadziło roboty budowlane to jednak na koniec II półrocza 2005 roku nadal w rejestrze pozostawało 1471 osób, w porównaniu do I półrocza liczba ta spadła o 91 osób poprzednio zatrudnionych w tej sekcji PKD.

Osoby świadczące ostatnią pracę u pracodawców sekcji komunalnych, działalności społecznej i indywidualnej stanowiły 6% (895 osób). Podobną wartość odsetka zanotowano w odniesieniu do sekcji obsługi nieruchomości i usługami związanymi z prowadzeniem działalności gospodarczej (5,9%) ogółu (w II półroczu).

Spośród analizowanych 18 sekcji PKD ostatniego miejsca pracy odsetek z przedziału 6-2,4 na koniec grudnia 2005 roku osiągnięty został w sekcji:

- ochrona zdrowia i pomoc społeczna - 5,56%
- transport, gospodarka magazynowa i łączność – 3,32%
- edukacja 3,15%
- hotele i restauracje – 2,47%

Pozostałe sekcje klasyfikacji działalności były ostatnim miejscem zatrudnienia 463 bezrobotnych przy czym odsetek osób w każdej z nich był niewielki i zawierał się

w przedziale (1,71%-0,01%). Tylko w odniesieniu do jednej sekcji tj. organizacja i zespoły eksterytorialne nie zanotowano osób bezrobotnych poprzednio tam pracujących.

Napływ, w ostatnich sześciu miesiącach, osób do rejestru według sekcji działalności ostatniego miejsca pracy oraz zgłoszonych ofert pracy odzwierciedla sytuację lokalnego rynku.

Analizując te wielkości należy zauważyć, że spośród 13 282 osób, które wykazały się jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym, najwyższy odsetek pochodził z:

- handel 18,31%
- przetwórstwo przemysłowe 14,48%
- budownictwo 8,02%
- obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 5,95%
- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna 5,05%.

Znaczący odsetek 30,38% struktury osób zgłaszających się do rejestracji nie posiadał zidentyfikowanej działalności ostatniego miejsca pracy. W liczbach bezwzględnych w I półroczu było to 1930 osób i w II półroczu 2106 osób. Na koniec 2005 roku liczba ta wynosiła 4036 osób. Napływ osób z pozostałych sekcji PKD wahał się w granicach 4,9-1,5 (dla pięciu sekcji działalności gospodarczej oraz poniżej 1% dla 5 sekcji. Podobna sytuacja występowała w I półroczu 2005r.

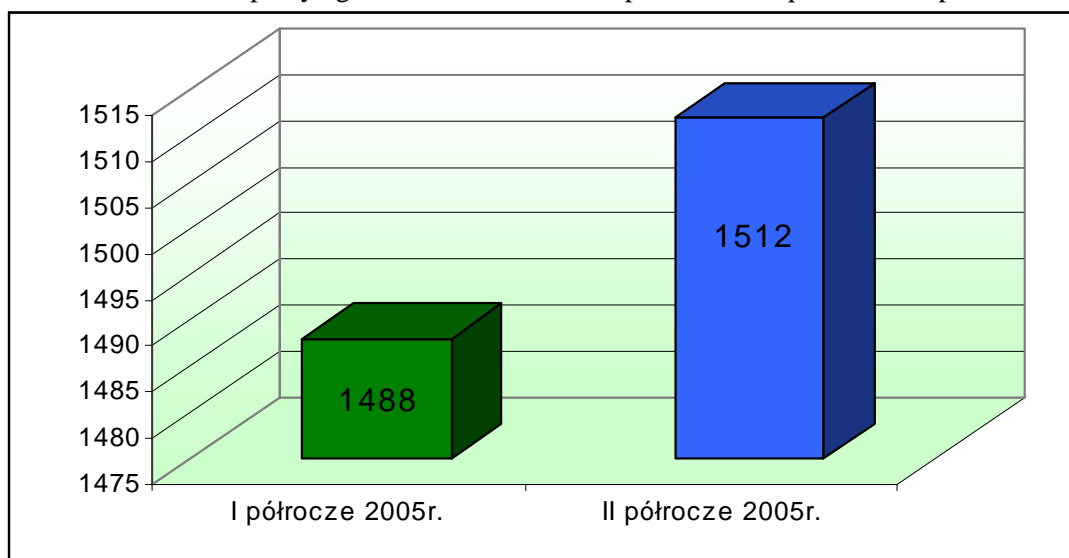
2. ANALIZA OFERT PRACY

2.1. Oferty pracy według zawodów.

W tej części raportu opisane zostaną oferty pracy, które pracodawcy na mocy ustawy mają obowiązek zgłaszać do powiatowych urzędów pracy (zgodnie z art. 36, ust. 4, pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Mimo ustawowego obowiązku wielu z pracodawców nie zgłasza informacji o wolnych miejscach zatrudnienia, dlatego rejestry urzędów pracy nie mają charakteru wyczerpującego, nie odzwierciedlają wszystkich ofert na rynku pracy. Wiele ofert nie trafia do statystyk PUP, szczególnie te, które formułują bardzo wysokie oczekiwania w zakresie wiedzy, umiejętności i doświadczenia. Propozycje te raczej nie są adresowane do osób figurujących w rejestrach PUP. Bardzo często pracodawcy nie poszukują pracowników na rynku osób bezrobotnych.

W 2005 roku w mieście Lublinie liczba zgłoszonych ofert pracy wynosiła 3000. W I półroczu 1488 ofert i 1512 ofert pracy w II półroczu. Powyższy opis odzwierciedla wykres nr 1

Wykres nr 1. Liczba ofert pracy zgłoszona w 2005 roku – porównanie I półrocze i II półrocze 2005r.



Źródło: Baza danych MUP.

W I półroczu 2005 r. zgłoszonych zostało 1488 ofert pracy. Spośród nich wyróżniały się oferty dla pracownika biurowego 360 ofert, sprzedawcy 102, murarza 70, cieśli 35, robotnika pomocniczego w przemyśle przetwórczym 34, kierowcy samochodu ciężarowego 30.

W II półroczu 2005 r. zgłoszonych zostało 1512 ofert pracy. Wśród nich najwięcej ofert zostało zgłoszonych dla zawodów pracownika biurowego 329 ofert, sprzedawca 116, robotnik

budowlany 47, kierowca autobusu 40, specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży) 25, sprzątaczką 24, murarz 24. Powyższe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela nr 11 Porównanie liczby ofert pracy w I i II półroczu 2005 roku. (z uwzględnieniem kolejności w klasyfikacji).

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w II półroczu	Suma ofert pracy
1.	212202	statystyk	13	10	23
2.	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	25	25	50
3.	214203	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	14	2	16
4.	312102	Technik informatyk	12	7	19
5.	341503	Przedstawiciel handlowy	18	24	42
6.	343201	Księgowy (samodzielny)	23	17	40
7.	411101	Sekretarka	24	21	45
8.	413103	Magazynier	17	34	51
9.	419101	Pracownik biurowy	360	329	689
10.	512201	Kucharz	23	17	40
11.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	13	10	23
12.	522107	Sprzedawca	102	116	118
13.	712102	Murarz	70	24	94
14.	712204	zbrojarz	30	8	38
15.	712301	cieśla	35	10	45
16.	713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	8	13	21
17.	721202	Spawacz ręczny gazowy	29	17	46
18.	722303	Szlifierz metali	4	20	24
19.	724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	9	18	27
20.	724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	13	16	29
21.	741203	Piekarz	9	15	24
22.	832201	Kierowca autobusu	0	40	40
23.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	30	12	42
24.	913207	Sprzątaczką	23	24	47
25.	914103	Robotnik gospodarczy	13	17	30
26.	931301	Robotnik budowlany	10	47	57
27.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	34	22	56
28.	933104	Robotnik magazynowy	24	5	29

Źródło: Baza danych MUP.

2.2. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach według wskaźnika szansy uzyskania oferty (według dużych grup).

Na koniec 2005 roku ranking zawodów zgłoszonych w ofertach według wskaźnika szansy uzyskania oferty, obrazuje, iż wśród dużych grup zawodów *zawodowi działacze organizacji związkowych* należą do zawodów deficytowych (brak możliwości obliczenia wskaźnika z uwagi na fakt wystąpienia ofert a braku bezrobotnych w tym zawodach). W najlepszej sytuacji pozostają *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze* wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosi 1,1666.

Następnym w kolejności zawodem są *pracownicy obsługi biurowej* wskaźnik wynosi 0,0478. Dla pozostałych 23 grup wskaźnik waha się w przedziale 0,0300-0,0010. Jest to prognoza bardzo ogólna ponieważ są tu analizowane zawody według grup wielkich.

2.3. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach według wskaźnika szansy uzyskania oferty (według grup szczegółowych).

Bardziej szczegółową sytuację dla danego zawodu można uzyskać na podstawie rankingu zawodów zgłoszonych w ofertach według wskaźnika szansy uzyskania oferty. Analizując ranking zawodów za 2005 rok należy zauważyć, iż dla zawodów z grupy zawodów 4 cyfrowych *zawodowi działacze organizacji związkowych* nie można obliczyć wskaźnika szansy uzyskania oferty z uwagi na fakt wystąpienia oferty, a brak bezrobotnych w tych zawodach. Spośród pozostałych 323 zawodów, 146 to zawody dla których wskaźnik waha się w przedziale 0,3333-0,0011. Wskaźnik ten oznacza, iż zawody te są w całkiem dobrej sytuacji. Interpretując bardziej szczegółowo ten wskaźnik stwierdzić należy, iż im jest on bliższy zeru tym jest to gorsza sytuacja dla danego zawodu.

Na koniec I półrocza 2005 roku dla 14 zawodów nie można było obliczyć wskaźnika szansy uzyskania oferty. Natomiast wskaźnik dla 133 zawodów wahał się w przedziale 0,6667-0,0019.

Tabela nr 12 Porównanie zawodów znajdujących się w najlepszej sytuacji na rynku pracy wg wskaźnika szansy uzyskania ofert.

L.p	I półrocze 2005 r.			II półrocze 2005 r.		
	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik szansy uzyskania w I półroczu 2005r.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik szansy uzyskania w II półroczu 2005r.
1.	3423	Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	0,6667	3423	Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	0,3333
2.	2122	Statystycy	0,2064	8224	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	0,3332
3.	3482	Pracownik bibliotek i informacji naukowej	0,1961	2122	statystycy	0,1966
4.	2431	Archiwiści i muzealnicy	0,1818	2351	Specjaliści metod nauczania	0,1666
5.	1236	Kierownicy działów informatyki	0,1667	2431	Archiwiści i muzealnicy	0,1600
6.	2414	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,1667	7415	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,1515
7.	7243	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,1197	3482	Pracownicy bibliotek i informacji naukowej	0,1429
8.	4191	Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	0,1019	3221	higieniści	0,1333
9.	8163	Operatorzy pomp, sprzężarek, urządzeń uzdatniania wody, oczyszczania ścieków	0,0952	7243	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,1235
10	3461	Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,0640	3229	Średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,1212
11	7123	Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	0,0624	7137	Monterzy sieci komunalnych	0,1212
12	7212	Spawacze i pokrewni	0,0606	4191	Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0991
13	7122	Betoniarze	0,0602	1236	Kierownicy działów informatyki	0,0833
14	3118	Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni	0,0595	3225	Asystenci weterynaryjni	0,0753
15	2232	Lekarze dentyści	0,0588	8322	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,0701
16	7121	Murarze i pokrewni	0,0494	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych	0,0667
17	2241	Pielegniarki	0,0490	8163	Operatorzy pomp, sprzężarek, urządzeń uzdatniania wody, oczyszczania ścieków i pokrewni	0,0625
18	7241	Elektromechanicy	0,0482	7212	Spawacze i pokrewni	0,0508
19	2233	Lekarze weterynarii	0,0476	2233	Lekarze weterynarii	0,0465

Źródło: Baza danych MUP.

2.4. Oferty pracy według PKD

W 2005 roku pracodawcy reprezentujący 18 różnych sekcji PKD zgłosili do MUP w Lublinie 3000 ofert pracy. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z sześciu sekcji PKD:

- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała.....22,36%
- handel hurt. I detal.; naprawa pojazd. samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego.....20,66%
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne.....17,53%
- budownictwo.....7,66%
- przetwórstwo przemysłowe.....6,96%
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna.....6,96%

Oferty pracy pochodzące z powyższych sekcji klasyfikacji działalności w 2005 roku stanowiły 82,13% (z I półrocza 2005 r. stanowiły 77,55%) ogółu wszystkich ofert pracy. Zdecydowanie niewielkie ilości (od 150 do 2 miejsc) ofert pracy zgłoszono z ośmiu sekcji klasyfikacji działalności. Należą do nich: *-rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo, -wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, - hotele i restauracje, - transport, gospodarka magazynowa i łączność, - pośrednictwo finansowe, -obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, -edukacja, -organizacje i zespoły eksterytorialne.*

Spośród 1512 ofert pracy zgłoszonych w II półroczu 2005 roku na koniec grudnia pozostawało 34 wolne miejsca pracy tj. 2,24% ogółu. Natomiast w I półroczu analizowanego roku na koniec czerwca spośród 1488 ofert pracy pozostawało 226 wolnych miejsc pracy tj. 15,2% ogółu. Wolne miejsca pracy w b.r. miejsca pracy były głównie zawodach które zawiera poniższa tabela:

Analiza ofert pracy zgłoszonych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wskazuje na fakt, iż mimo deficytu podaży siły roboczej w znacznej liczbie zawodów, nie wszystkie oferty są w pełni realizowane. Wynika to głównie z braku dopasowania wymogów zgłaszanych ofert pracy do rzeczywistego poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne. Część osób bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane i nie odpowiadające nowoczesnym standardom pracy. Zmiany, jakie zachodzą w treści zawodów powinny być na bieżąco uwzględniane w aktualizowanych programach kształcenia zawodowego.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe należy zwrócić uwagę na zawody w których średnia miesięczna liczba bezrobotnych zarejestrowana na koniec 2005 r. wynosi zero. Wskazuje na to fakt braku możliwości obliczenia wskaźnika. Potwierdza to także sytuację zdecydowanego deficytu w tym zawodzie – brak możliwości zrealizowania ofert pracy. Grupę tę w II półroczu 2005r. tworzy 32 zawody natomiast w I półroczu 2005 roku – 18 zawodów.

Zawody dla których średnia miesięczna liczba bezrobotnych zarejestrowanych w półroczu wyniosła 0 to: - Zawodowy działacz organizacji związkowej, -Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy, - Nauczyciel instruktor, -Muzealnik, -Kosztorysant budowlany, -Technik budownictwa wodnego, -Technik inżynierii środowiska i melioracji, -Pozostali technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni, -Instruktor higieny, -Instruktor terapii uzależnień, -Pozostały średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, - Organizator obsługi sprzedaży internetowej, -Odprawiacz pociągów, -Korektor składu, - Pracownik informacji turystycznej, -Pedikiurzystka, -Hodowca zwierząt domowych, -Monter konstrukcji budowlanych, -Monter rusztowań, -Pozostali tynkarze i pokrewni, -Oczyszczacz konstrukcji stalowych, -Mechanik silników spalinowych, -Elektromonter lotniczy, -Drukarz sitodrukowy, -Klasyfikator jaj, drobiu i pierza, -Operator urządzeń (agregatów) do obróbki błon i filmów fotograficznych, -Operator maszyn krojących i wykrawających do papieru, - Operator maszyn i urządzeń chemicznej obróbki skór, -Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego, -Aparatowy produkcji drożdży, -Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego, -Dyżurny ruchu i stacji metra, -Pozostałe praczki ręczne i prasowacze.

Wskaźniki intensywności nadwyżki (deficytu) zawiera się w określonych przedziałach; gdy dany wskaźnik jest **mniejszy od 0,9** to oznacza, iż dane zawody są **nadwyżkowe**. Należało do nich w I półroczu 2005 roku 60 zawodów. Natomiast na koniec 2005 roku 237 zawodów z grup o wysokich kwalifikacjach m in:

W grupie pierwszej dyrektor generalny, dyrektor wykonawczy, prezes, kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce, kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany, kierownik działu finansowego i administracyjnego, kierownik działu marketingu i sprzedaży, kierownik działu informatyki, kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej gdzie indziej niesklasyfikowany, kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany.

W grupie drugiej chemik, administrator systemów komputerowych, inżynier systemów komputerowych, programista, administrator sieci informatycznej, specjalista zastosowań informatyki, pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani, architekt, inżynier budownictwa – budownictwo ogólne, inżynier budowy dróg, inżynier inżynierii środowiska – gospodarka wodna i hydrologia, inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne, inżynier inżynierii środowiska – systemy wodne i kanalizacyjne, pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska, inżynier elektryk, inżynier elektronik, inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe, inżynier mechanik – technologia mechaniczna, pozostali inżynierowie mechanicy, specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy, biolog, ekolog, biotechnolog, inżynier ogrodnictwa, inżynier zootechniki, pozostali inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, specjalista żywienia człowieka, inżynier technologii żywności, pozostali lekarze, lekarz dentysta – stomatologia zachowawcza z endodoncją, lekarz weterynarii, farmaceuta – farmacja apteczna, diagnosta laboratoryjny, fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, nauczyciel języka obcego, nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych, nauczyciel przedszkola, pedagog szkolny, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, ekonomista, specjalista bankowości, specjalista do spraw finansów (analityk finansowy), specjalista do spraw rachunkowości, specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych, specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych, pozostali specjaliści do spraw finansowych, doradca zawodowy, specjalista do spraw rekrutacji pracowników, pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, pośrednik w obrocie nieruchomościami, przedstawiciel medyczny, specjalista do spraw marketingu i handlu, specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu, specjalista do spraw public relations, specjalista do spraw reklamy, pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, asystent prawny, prawnik legislator, pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, archiwista, bibliotekoznawca, kulturoznawca, pedagog, socjolog, historyk, historyk sztuki, politolog, filolog – filologia polska, tłumacz tekstów, psycholog, wychowawca w jednostkach penitencjarnych, pozostali specjaliści do spraw społecznych, dziennikarz, redaktor wydawniczy, projektant wzornictwa przemysłowego, specjalista administracji publicznej, specjalista do spraw integracji europejskiej,

W trzeciej grupie laborant chemiczny, technik geodeta, technik budownictwa, technik urządzeń sanitarnych, technik elektryk, pozostali technicy elektrycy, technik elektronik, technik telekomunikacji, technik mechanik, grafik komputerowy, kreślacz techniczny, technik technologii drewna, pozostali technicy gdzie indziej niesklasyfikowani, technik informatyk,

inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, technik analityki medycznej, technik dentystyczny, technik fizjoterapii, terapeuta zajęciowy, technik farmaceutyczny, technik elektroradiolog, ratownik medyczny, agent ubezpieczeniowy, handlowiec, przedstawiciel handlowy, asystent bankowości, asystent ekonomiczny, pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani, pozostali pośrednicy handlowi, pracownik administracyjny, sekretarz asystent, księgowy, opiekun w domu pomocy społecznej, pracownik socjalny, florysta, plastyk, dekorator wnętrz, pozostali plastycy i pokrewni, instruktor rekreacji ruchowej.

W czwartej grupie sekretarka, operator wprowadzania danych, asystent rachunkowości, pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych, magazynier, listonosz, pracownik do spraw osobowych, pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani, kasjer handlowy, pracownik biura podróży, recepcjonista, rejestratorka medyczna.

W piątej grupie kucharz, bufetowy, kelner, opiekunka dziecięca, pomoc dentystyczna, sanitariusz szpitalny, siostra PCK, fryzjer, kosmetyczka, manikiurzystka, pracownik ochrony mienia i osób, sprzedawca, pozostali sprzedawcy i demonstratorzy.

W grupie szóstej ogrodnik szkółkarz, ogrodnik terenów zieleni.

W grupie siódmej kamieniarz, murarz, betoniaryz, stolarz budowlany, brukarz, monter konstrukcji budowlanych, dekarz, glazurnik, tynkarz, monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, malarz budowlany, lakiernik samochodowy, formierz odlewnik, spawacz ręczny łukiem elektrycznym, blacharz samochodowy, monter konstrukcji aluminiowych, monter konstrukcji stalowych, ślusarz, ślusarz narzędziowy, frezer, szlifierz metali, tokarz, mechanik samochodów ciężarowych, mechanik samochodów osobowych, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń, elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektromonter zakładowy, pozostali mechanicy precyzyjni, introligator poligraficzny, drukarz sitodrukowy, cukiernik, piekarz, pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, stolarz, stolarz meblowy, krawiec, krojczy, szwaczka, kaletnik,

W ósmej grupie operator koparek i zwałowarek, operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej, aparatowy procesów chemicznych, pozostali elektroenergetyce i pokrewni, palacz kotłów c.o. gazowych, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów

z tworzyw sztucznych, maszynista maszyn offsetowych, monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych, monter mebli, pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowca samochodu osobowego, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, operator suwnic, operator żurawia wieżowego, kierowca operator wózków jezdniowych.

W *dziewiątej grupie* palacz pieców zwykłych, pokojowa, pomoc kuchenna, sprzątaczką, maglarz, prasowaczka, robotnik gospodarczy, goniec, konwojent, bileter, dozorca, portier, robotnik placowy, robotnik drogowy, robotnik budowlany, pakowacz, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, robotnik przy myciu części i zespołów, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, ładowacz, robotnik magazynowy.

Na koniec 2005 roku wystąpiły również zawody o wartości wskaźnika większej od **1,1**, oznacza to, że dane zawody są **deficytowe** czyli te na które występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy, należy do nich: - statystyk, -inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali, -kosztorysant budowlany, -pośrednik pracy, -pracownik biurowy, -pracownik kancelaryjny, -szef kuchni, -zbrojarz, -pozostali tynkarze i pokrewni, -monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, -spawacz ręczny gazowy, -czyszczacz konstrukcji stalowych, -mechanik silników spalinowych, -elektromonter instalacji elektrycznych, cholewkarz, -wytapiacz metali nieżelaznych, -palacz kotłów c.o. wodnych rusztowych, -maszynista chłodni, -maszynista maszyn fleksograficznych, -liczarz.

Zawody **zrównoważone** są to zawody wykazujące równowagę na rynku pracy należą do nich: -pozostali programiści, -inżynier mechanik-mechanika precyzyjna, -inżynier włókiennik, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, audytor, specjalista analizy rynku, specjalista do spraw konsultingu, -pozostali technicy budownictwa, -ochrony środowiska i pokrewni, -higienistka stomatologiczna, -bibliotekarz, -pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji, -cieśla, -lakiernik wyrobów drzewnych, -mechanik autobusów, -pozostali maszyniści maszyn drukujących.

Powyższa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu grup elementarnych jest najlepszym obrazem do śledzenia danego zawodu na lokalnym rynku pracy, określa bowiem średnio miesięczne wskaźniki oraz relację pomiędzy nimi.

3.2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analizując tabelę rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pod względem wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu należy stwierdzić, że wśród dużych grup zawodów w najlepszej sytuacji pozostają przedstawiciele władz publicznych, wyżsi

urzędnicy, zawodowi działacze dla których wskaźnik intensywności nadwyżki wynosi 2,33. spośród pozostałych 30 dużych grup w najlepszej sytuacji pozostają pracownicy obsługi biurowej – wskaźnik intensywności nadwyżki jest mniejszy od 0,9. Najbliższy tej wartości jest wskaźnik 0,65 dla pracowników obsługi biurowej, w dalszej kolejności 0,32 górnicy robotnicy budowlani, 0,29 operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych, 0,25 kierowcy i operatorzy pojazdów, 0,23 robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń.

Ostatnich 5 pozycji w rankingu zawodów pod względem wskaźnika intensywności deficytu zawodów zajmują zawody dla których średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie wynosiła zero lub była w znikomej ilości w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie, że współczynnik intensywności nadwyżki osiągnął wartość zero. Należą do nich zawody z dużych grup:

- nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy,
- leśnicy i rybacy,
- siły zbrojne,
- rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby,
- robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni.

3.3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Analizując tabelę rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pod względem wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu stwierdzić należy, że spośród 324 zawodów dla zawodów z 7 grup elementarnych brak jest możliwości obliczenia wskaźnika z uwagi na **brak bezrobotnych w tych zawodach**, są to: -zawodowi działacze organizacji związkowych, higieniści, asystenci weterynaryjni, klasyfikatorzy żywności i pokrewni, robotnicy pomocniczy w kopalniach i kamieniołomach, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów.

Spośród pozostałych zawodów w tabeli rankingu tylko 6 należy do **deficytowych** i są to:

- statystycy,
- monterzy sieci komunalnych,
- operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych,
- elektrycy budowlani i pokrewni,
- pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy,
- pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej nie sklasyfikowani.

Zawodów zrównoważonych, czyli takich, które wykazują równowagę na rynku pracy Lublina jest tylko 5 i należą do nich: - specjaliści metod nauczania, -operatorzy pomp, sprzęzarek, urządzeń uzdatniania wody, oczyszczania ścieków i pokrewni, - operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa owoców, warzyw, nasion oleistych i pokrewni, -operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i pokrewni, - dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni.

Na koniec grudnia 2005 r. rynek pracy Lublina charakteryzował się przewagą zawodów nadwyżkowych w liczbie 306. Jak wskazuje ranking dla większości zawodów **wskaźnik intensywności wykazywał poziom bliski 0,9**, co należy interpretować jako całkiem dobrą sytuację tego zawodu. Należą do nich: -pracownicy bibliotek i informacji naukowej (0,88), betoniarze (0,82), archiwiści i muzealnicy (0,80), średni personel ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany (0,76), spawacze i pokrewni (0,74), kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów (0,71), cieśle, stolarze budowlani i pokrewni (0,57), murarze i pokrewni (0,51), operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowych i pokrewni (0,50), hodowcy zwierząt i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,50), kierowcy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gastronomii, hotelarstwie i turystyce (0,50), kierownicy działów informatyki (0,50).

Natomiast **w gorszej sytuacji były zawody, dla których wskaźnik intensywności nadwyżki był bliski 0**, m.in.: ekonomiści (0,01), specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani (0,02), filozofowie, historycy i politolodzy (0,02), prawnicy domowej opieki osobistej (0,02), pośrednicy handlowi (0,02), robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (0,03), specjaliści nauk o Ziemi (0,03), lekarze (0,03), nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (0,03), inżynierowie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni (0,03).

Dla 147 zawodów wymienionych w rankingu zawodów pod względem wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów to zawody, dla których średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie wynosiła zero lub była w niewielkiej ilości w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie, tak, że współczynnik intensywności nadwyżki osiągnął wartość zero.

3.4. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie

Osoby bezrobotne pozostające w rejestrze ponad 12 miesięcy w ostatnich dwóch latach stanowiły 62,66% ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2005 roku. W tej sytuacji ważne jest posiadanie wiedzy dotyczącej kwalifikacji zawodowych osób długotrwałe

bezrobotnych. Dokonana analiza bazy pozwoliła ustalić ranking zawodów (według dużych grup) generujących długotrwałe bezrobocie. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia waha się w granicach 0,65-0. na pierwszym miejscu zawodem nadwyżkowym jest grupa 73 tj. robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni (0,65). W dalszej kolejności występują zawody: pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (0,58), kierownicy małych przedsiębiorstw (0,56), nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy (0,56), robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (0,55), pracownicy obsługi biurowej (0,55), górnicy i robotnicy budowlani (0,54), operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (0,54), kierowcy i operatorzy pojazdów (0,51), modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (0,50), ..., pozostali specjaliści (0,16), średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (0,16), specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (0,12), siły zbrojne (0,07). Wskaźnik równy 0 zanotowano dla zawodu z 2 grup rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby i dla przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze.

Fakt ułożenia takiej a nie innej kolejności dużych grup rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie nie przesądza jeszcze o realnej sytuacji danego zawodu na lokalnym rynku pracy. Tylko informacje szczegółowe według grup elementarnych mogą przekazać pełny obraz.

Część II Prognostyczna

1. Absolwenci

Celem większości absolwentów rozpoczynających swoją karierę zawodową jest pierwsza praca. Część absolwentów szkół średnich, zwłaszcza ogólnokształcących, podejmuje jednak dalszą naukę, pewien odsetek wybiera bierność zawodową. Absolwenci poszukujący pracy mają nadzieję, że zdobyte w szkole umiejętności i kwalifikacje okażą się przydatne na rynku pracy i pozwolą im podjąć pracę przynoszącą dochód wystarczający do zaspokajania potrzeb. W przypadku niemożności wejścia na rynek pracy zostaje zakłócone lub opóźnione zdobywanie niezależności finansowej i pozycji społecznej, pojawiają się problemy ekonomiczne, a z upływem czasu nasilają się psychospołeczne skutki bezrobocia. Pojęcie absolwenta wg ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U nr 99 poz 1001 z póź zm.) już nie istnieje natomiast pojawiło się pojęcie osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Celem części prognostycznej jest przedstawienie informacji o liczbie absolwentów wg zawodów, którzy ukończyli szkołę w 2005 roku oraz przewidywanej liczbie absolwentów wg zawodów w roku 2006.

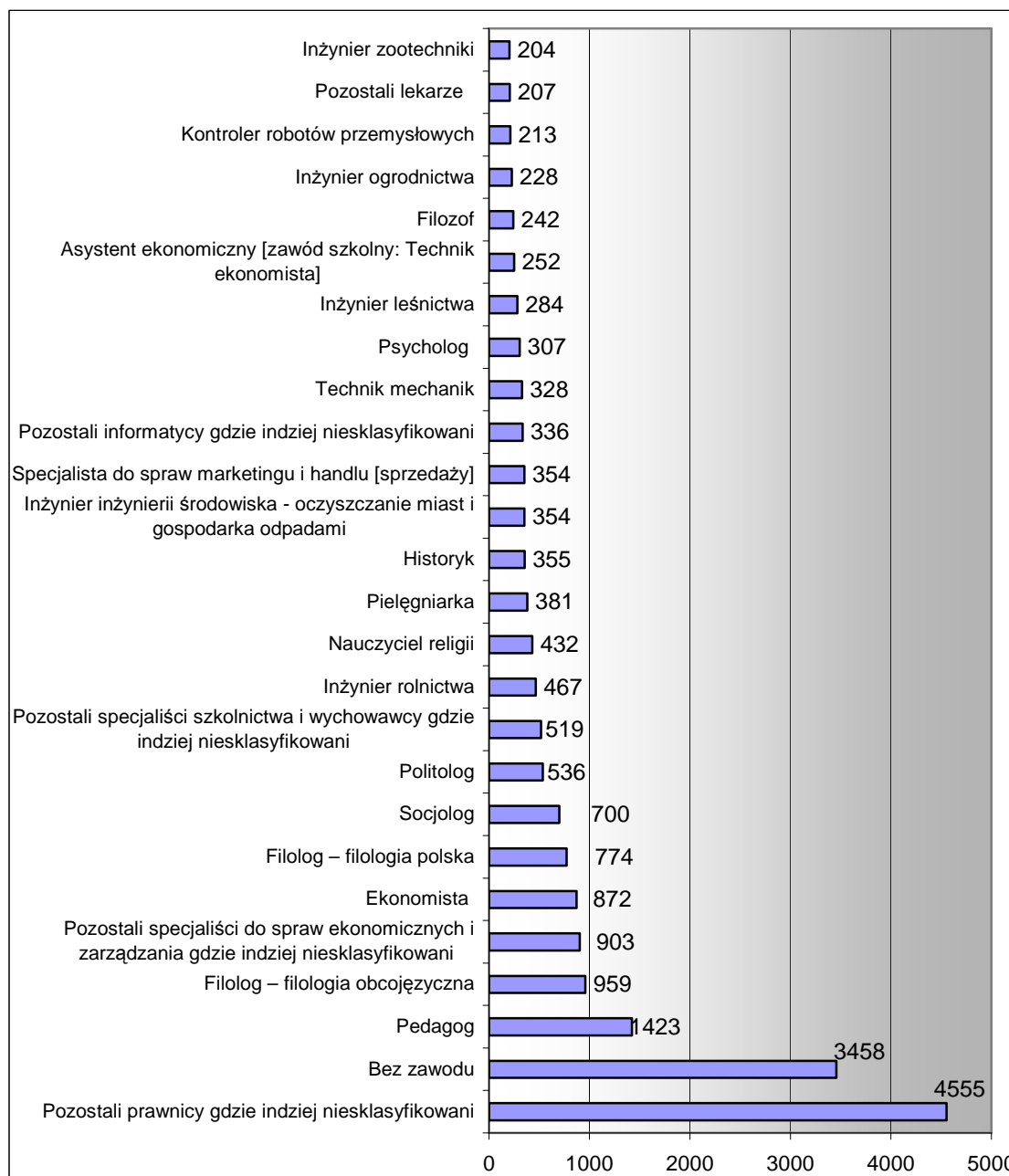
Aby otrzymać informacje niezbędne do poniższej analizy absolwentów, przeprowadzono badania we wszystkich szkołach ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie miasta Lublin. Badania zostały przeprowadzone na podstawie wzoru kwestionariusza ankiety z zaleceń metodycznych do opracowania monitoringu. Ankieta zawierała informacje na temat kierunków kształcenia w 2005r. i liczbę absolwentów w poszczególnych zawodach w 2005r i w przyszłym. Łącznie uzyskano odpowiedzi na 171 ankiet w szkołach ponadgimnazjalnych z terenu miasta Lublin.

Aby w pełni dokonać prognozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy przeprowadzić badanie wśród pracodawców z terenu miasta Lublin co do planów zatrudnienia w najbliższym roku. W bieżącym roku takie badanie nie zostało przeprowadzone. Powyższa analiza nie zawiera tego typu informacji, przez co nie odzwierciedla w pełni obiektywnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2005 roku szkoły ponadgimnazjalne w Lublinie ukończyło 24 250 osób absolwentów, z czego na koniec grudnia 2005 r. zarejestrowanych jako osoby bezrobotne (kończące szkołę na terenie Lublina) w MUP zostało 1228 absolwentów, co stanowi prawie 6% absolwentów kończących szkołę w 2005r. Ponadto należy zauważyć fakt że Lublin jest

miastem akademickim i miastem o dużym skupisku szkół na poziomie średnim. Z ww. szkół korzystają nie tylko mieszkańcy Lublina. Według prognozy w 2006 roku liczba absolwentów ulegnie nieznacznym zmianom. Przewiduje się, że szkoły, ponadgimnazjalne ukończy 30 788 absolwentów.

Wykres nr 2 Wybrane (najliczniejsze) grupy zawodowe absolwentów w 2005 r.



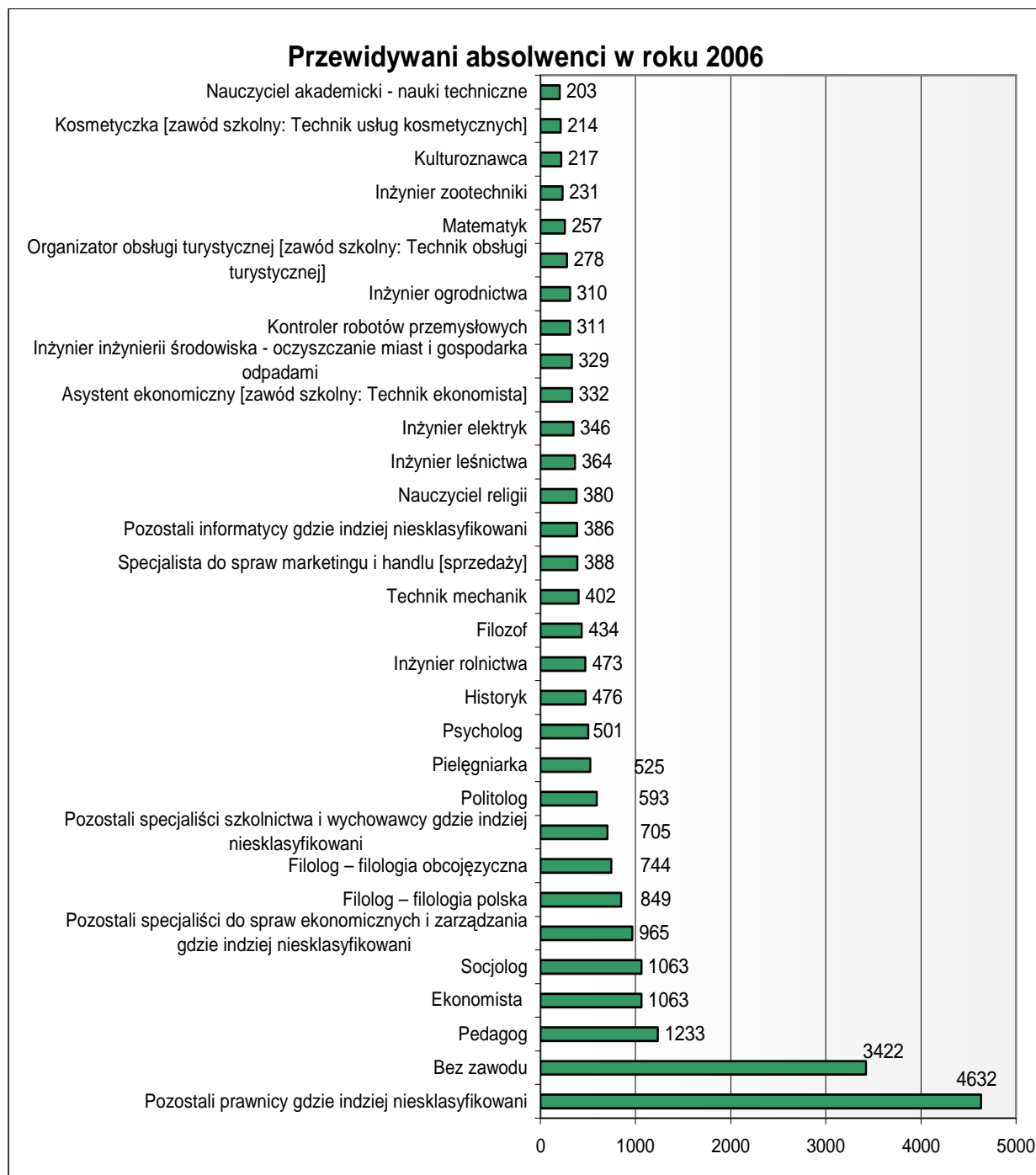
Źródło: Tablica 4.2 z zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu.

Powyższy wykres przedstawia największą liczbę absolwentów według zawodów w mieście Lublin. W 2005 roku najwięcej absolwentów 4 555 osób posiadało zawód wg kodu 242990 pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, bez zawodu pozostawało 3 458 absolwentów, zawód pedagoga posiadało 1 423 absolwentów, zawód filologa – filologia

obcojęzyczna posiadało 959 osób, w zawodzie z grupy pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani zanotowano 903 absolwentów, w zawodzie ekonomisty zanotowano 872 absolwentów.

Przewidywaną strukturę zawodową absolwentów według wybranych (najliczniejszych) grup przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 3 Wybrane (najliczniejsze) grupy zawodowe absolwentów w 2006 r.



Źródło: Tablica nr 4.2 z zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu..

W 2006 roku najwięcej absolwentów 4 632 osoby posiadało zawód wg kodu 242990 pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, bez zawodu pozostawało 3 422 absolwentów, zawód pedagoga posiadało 1 233 absolwentów, zawód filologa – filologia obcojęzyczna posiadało 744 osoby, w zawodzie z grupy pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani zanotowano 965 absolwentów, w zawodzie ekonomisty zanotowano 1 063 absolwentów.

WNIOSKI

Konstruktywne wnioski dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie można sformułować dopiero po opracowaniu kilku raportów rocznych zawierających oprócz analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych również analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o badania sondażowe przeprowadzone nie tylko w szkołach, ale i w zakładach pracy. Wynika to z definicji monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który jest rozumiany jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy.

Już na obecnym etapie (pierwszego badania) należy stwierdzić iż, przeprowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych według metodologii zawartej w *Zaleceniach* pozwolił dostrzec pewne tendencje jakie wystąpiły w obszarze rynku pracy Lublina. A mianowicie:

- ✓ rynek pracy Lublina jest wysoce nadwyżkowy, co wynika z analizy bezrobocia i ofert pracy,
- ✓ szczegółowe rankingi zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazują, że wyższe wykształcenie nie zawsze daje gwarancję zatrudnienia,
- ✓ znaczna część bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji (bez zawodu) lub posiadający je na poziomie średnim lub zasadniczym,
- ✓ największa fluktuacja utrzymuje się w zawodzie sprzedawca,
- ✓ wyniki monitoringu opisują aktualną sytuację na rynku pracy ale nie posiadają elementów prognozy, więc dla potrzeb edukacji mogą być niewystarczające; kształcenie jako proces długofalowy wymaga prognozy przyszłego popytu gospodarki Lublina na różne kwalifikacje zawodowe a w monitoringu aktualnie brak jest tych elementów,
- ✓ potwierdziła się opinia, że w Lublinie dominuje handel oraz działalność usługowa,
- ✓ miejsca pracy w znaczącym odsetku generowane są przez administrację publiczną oraz sezonowo przez sektor budownictwa.
- ✓ Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Lublin wskazuje zawody, które są najbardziej poszukiwane na lokalnym rynku pracy. Dlatego też należy wziąć pod uwagę zawody deficytowe przy ewentualnych planach zmiany kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w mieście Lublin. Poniżej zostały

zamieszczone zawody, które są najbardziej deficytowe (czyli te które występuje wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy) w Lublinie:

- pozostali programiści,
- inżynier mechanik-mechanika precyzyjna,
- inżynier włókiennik,
- specjalista do spraw rozwoju zawodowego,
- audytor, specjalista analizy rynku, specjalista do spraw konsultingu,
- pozostali technicy budownictwa,
- ochrony środowiska i pokrewni,
- higienistka stomatologiczna,
- bibliotekarz,
- pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji,
- cieśla, -lakiernik wyrobów drzewnych,
- mechanik autobusów,
- pozostali maszyniści maszyn drukujących.

Do MUP napływa ok. 40% ofert z rynku. Dominują oferty dla zawodów związanych nie wymagającymi wysokich kwalifikacji. Sytuacja taka stawia pytanie czy monitoring ten jest rzeczywistym odzwierciedleniem sytuacji na rynku pracy czy tylko czysto statystycznym raportem? Sytuacja ofert w rejestrze MUP pozwoliłaby, co najwyżej na sformułowanie wniosków dla szkół zasadniczych zawodowych.

Ze względu na fakt, który został opisany na samym początku wniosków, że w Lublinie po raz pierwszy przeprowadzone zostały analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych niemożliwe było szczegółowe uchwycenie zmian.

Analiza ofert pracy zgłoszonych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wskazuje na fakt, iż mimo deficytu podaży siły roboczej w znacznej liczbie zawodów, nie wszystkie oferty są w pełni realizowane. Wynika to głównie z braku dopasowania wymogów zgłaszanych ofert pracy do rzeczywistego poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne. Część osób bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane i nie odpowiadające nowoczesnym standardom pracy. Zmiany, jakie zachodzą w treści zawodów powinny być na bieżąco uwzględniane w aktualizowanych programach kształcenia zawodowego. Tymczasem trudności z jakimi boryka się system kształcenia sprawia, że nie wszystkie szkoły zawodowe kształcą w pełni przygotowanych do pracy pracowników. Zjawisko to dotyczy wszystkich szczebli kształcenia zawodowego. Ponadto klasyfikacja zawodów i specjalności, którą posługuje się szkolnictwo nie jest kompatybilna z tą, która

powstała na potrzeby rynku pracy. Rozbieżności w nazewnictwie zawodów mają swoje odzwierciedlenie w przypisywaniu zawodów do określonych grup i dobieraniu ich do konkretnych stanowisk pracy.

Dosyć duże bezrobocie sprawia, że pracodawcy obniżają wynagrodzenia, jakie proponują potencjalnym pracownikom. W takiej sytuacji znaczący procent bezrobotnych nie wykazuje zainteresowania podjęciem legalnej pracy i podejmują nielegalne zatrudnienie. Potencjalni pracodawcy podkreślają, iż barierą w nasilaniu powyższego zjawiska są wysokie koszty pracy (m.in. podatki). Za ważny należy uznać również fakt przygotowania pracowników do pracy, wykształcenia w nich wysokiej świadomości zawodowej i pożądanej na rynku pracy motywacji i osiągnięć.

Wśród zaproponowanych przez autorów miar, niektóre wymagają uważnej, a zarazem ostrożnej interpretacji. Inną wadą monitoringu jest fakt, że rejestr MUP nie ma charakteru wyczerpującego szczególnie, jeśli chodzi o liczbę ofert istniejących na rynku a zgłaszanych do ewidencji urzędu pracy. Dlatego uwzględniając powyższe wnioski należy stwierdzić, iż powyższy monitoring jest czysto statystycznym raportem, nie w pełni odzwierciedlającym rzeczywistą sytuację na rynku pracy.