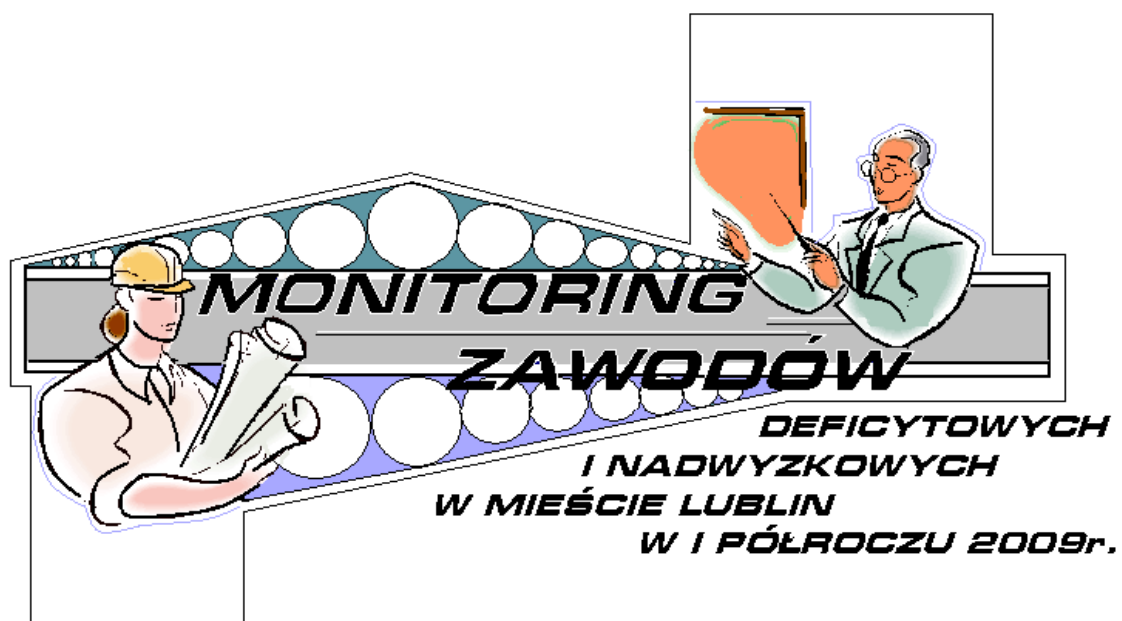




Miejski Urząd Pracy w Lublinie

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin



Lublin, październik 2009 r.

Spis treści.....	2
Wstęp.....	3
1. Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów).....	7
1.1. Bezrobocie według zawodów.....	7
1.2. Napływ bezrobotnych według zawodów.....	8
1.3. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.....	10
2. Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).....	12
2.1. Oferty pracy według zawodów.....	12
2.2. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach według wskaźnika szansy uzyskania oferty.....	14
2.3. Oferty pracy według PKD.....	17
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
3.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe.....	19
3.1.1. Zawody zrównoważone.....	19
3.1.2. Zawody nadwyżkowe.....	20
3.1.3. Zawody deficytowe	21
3.2. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.....	22
Wnioski.....	24

Wstęp

Analiza dotycząca bezrobotnych i ofert pracy według zawodów zwana *Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych* jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. W ramach monitoringu określa się rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak i potrzeb szkoleniowych bezrobotnych. Źródłem informacji niezbędnych do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób oraz ofert pracy.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowane są co pół roku na poziomie miasta bądź powiatu, województwa i kraju przez publiczne służby zatrudnienia.

Przy opracowaniu *Rankingu zawodów...* wykorzystuje się także aplikację z systemu informatycznego SYRIUSZ oraz *Polską Klasyfikację Działalności* jak i *Klasyfikację zawodów i specjalności*.

Klasyfikacja zawodów jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe.

Zawód w klasyfikacji zawodów i specjalności zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności. *Specjalność* jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera części o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez kwalifikacje zawodowe rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Dla celów klasyfikacji istotne są dwa aspekty kwalifikacji: poziom i specjalizacja. Poziom kwalifikacji w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy potraktowano jako funkcję kompleksowości i zakresu umiejętności, wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków. Specjalizację kwalifikacji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętność posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów lub rodzaj świadczonych usług.

Cel opracowania

Wdrożenie *Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* służy w szczególności:

- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzeniu bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określeniu odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżącej korekcie poziomu, struktury, treści kształcenia zawodowego i ustawicznego,
- usprawnieniu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich zatrudnienia.

Podstawa opracowania

Monitoring został opracowany na podstawie:

- załącznika nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy za I półrocze 2009 roku”;
- załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności za I półrocze 2009 roku”;
- rozporządzenie z 01.06.2007r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakres jej stosowania (Dz. U. Nr 106, poz. 728);

- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tekst jednolity (Dz.U.Nr 69 z 2008r., poz. 415 z póź.zm.);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2008r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na 2009 rok (Dz. U. Nr 221, poz. 1436);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2005r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz. U. Nr 33, poz. 289 z późn. zm.);
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (Dz.U. Nr 251, poz. 1885).

Metodologia opracowania

W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy poświęcić na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zasobów ludzkich.

Realizowanie tego zamierzenia wymaga zastosowania sprawnego systemu informacyjnego opartego na weryfikacji i analizie bieżących danych dotyczących poziomu i struktury bezrobocia oraz ofert pracy.

W tym celu opracowano w Departamencie Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej metodologię wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Dodatkowo wykorzystuje się inne narzędzia ułatwiające wygenerowanie właściwych wniosków. Należy do nich m.in. aplikacja w ramach SI SYRIUSZ, który umożliwia tworzenie zestawień i tablic. Raporty opracowane są właśnie w oparciu o tablice wynikowe wygenerowane przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji w ramach systemu informatycznego SYRIUSZ. Aplikacja ta pozwala na wydruk zestawień zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz interpretację uzyskanych wyników.

Wykorzystując dane statystyczne o osobach zarejestrowanych oraz zgłaszanych ofertach od 2005r. na podstawie *Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (wydanych przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej – Warszawa 2003r) prowadzony jest *Ranking zawodów...* w sposób usystematyzowany we wszystkich urzędach pracy. Metodologia zawarta w *Zaleceniach* jednoznacznie określa pojęcie zawodu deficytowego,

nadwyżkowego czy zrównoważonego poprzez wielkość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu).

Do **zawodów deficytowych** zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1.

Zawody, które wykazują równowagę to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Zawody nadwyżkowe posiadają wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9.

Podstawą określenia rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę jest Polska Klasyfikacja Działalności (PKD). Natomiast przy określaniu kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych ma zastosowanie *Klasyfikacja zawodów i specjalności* dla potrzeb rynku pracy.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji. Wymienione kryteria posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie duże i wielkie. W efekcie struktura klasyfikacji obejmuje 10 grup wielkich, 30 grup dużych (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 116 grup średnich (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 392 grupy elementarne (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 1770 zawodów i specjalności.

Prowadzona analiza relacji liczby bezrobotnych według zawodów w różnym układzie klasyfikacji zawodów oraz ofert pracy w tym też według źródeł ich pochodzenia pod względem rodzaju działalności gospodarczej daje pełny obraz sytuacji na rynku pracy w Lublinie. Daje także możliwość oceny rozwoju lokalnej gospodarki poprzez śledzenie struktury bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy i zgłaszanych ofert pracy w ujęciu klasyfikacji działalności.

Poniższy dokument zawiera:

- analizę bezrobocia wg zawodów (grup zawodów);
- analizę ofert pracy wg zawodów (grup zawodów);
- analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Raport jest dostępny również na stronie internetowej Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie www.mup.lublin.pl.

1. Analiza bezrobocia wg zawodów (grup zawodów)

1.1. Bezrobotni według zawodów

W końcu I półrocza 2009 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie odnotowano 13.038 zarejestrowanych osób bezrobotnych w tym 6.434 kobiety. W analizowanym okresie odnotowano 1.533 (tj.11,8% ogółu osób) osoby bez zawodu w tym 806 kobiet.

Spośród osób zarejestrowanych w MUP osoby o wysokich kwalifikacjach (z dużych grup klasyfikacji zawodów) stanowiły 15,8% ogółu.

Struktura osób bezrobotnych wg zawodów – wg stanu na koniec I półrocza 2009 roku w podziale na grupy wielkie przedstawia się następująco

 w grupie pierwszej **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** – kierownicy dużych i średnich organizacji – 1,4344, kierownicy małych przedsiębiorstw – 0,6867 (kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej gdzie indziej niesklasyfikowany – 34, kierownik działu marketingu i sprzedaży – 26, kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany – 26);

 grupa druga **specjaliści** – specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych – 1,8427, specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia - 1,5211, specjaliści szkolnictwa – 1,6255, pozostali specjaliści – 5,5629 (wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych – 32, specjalista bankowości – 32, specjalista do spraw marketingu i handlu – 96, pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani – 48, pedagog – 45, specjalista administracji publicznej – 39);

 grupa trzecia **technicy i inny średni personel** – średni personel techniczny – 3,5811, Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia - 0,8256, nauczyciele praktycznie nauki zawodu i instruktorzy – 0,0869, pracownicy pozostałych specjalności – 8,0662 (technik budownictwa – 37, technik mechanik -61, handlowiec – 211, przedstawiciel handlowy – 167, telemarketer – 59, zaopatrzeniowiec- 48, asystent ekonomiczny – 63, pracownik administracyjny – 70, księgowy – 62);

 grupa czwarta **pracownicy biurowi** – pracownicy obsługi biurowej - 8,4921, pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów - 2,1468 (sekretarka – 54, asystent rachunkowości – 65, magazynier – 266, pracownik biurowy – 408, kasjer handlowy-117);

 grupa piąta **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** – pracownicy usług osobistych i ochrony – 6,4929, modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 12,3848 (kucharz –

107, bufetowy – 54, kelner – 55, opiekunka domowa – 144, fryzjer – 57, pracownik ochrony mienia i osób – 155, sprzedawca – 1304, pozostali sprzedawcy i demonstratorzy – 89);

 *grupa szósta* **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** – rolnicy - 0,1565, ogrodnicy – 0,4433, leśnicy rybacy 0,0174, rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby 0,0174 (ogrodnik terenów zieleni – 38);

 *grupa siódma* **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – górnicy i robotnicy budowlani 6,2668, robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 6,2843, robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni – 0,5911, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 3,6852 (murarz - 119, zbrojarz – 35, cieśla – 37, monter/składacz okien – 45, monter instalacji wodociągowej i kanalizacyjnych -51, malarz budowlany – 86, ślusarz – 152, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – 40, elektromonter –76, krawiec – 55, szwaczka– 82);

 *grupa ósma* **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** – operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych – 0,6607, operatorzy i monterzy maszyn – 2,1645, kierowcy i operatorzy pojazdów – 3,3552 (pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani – 38, kierowca samochodu osobowego – 164, kierowca samochodu ciężarowego – 124);

 *grupa dziewiąta* **pracownicy przy pracach prostych** – pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach 10,1955, robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni – 0,1217, robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 11,0039 (pomoc kuchenna – 102, salowa – 49, sprzątaczką – 427, gospodarz domu – 40, robotnik gospodarczy – 147, dozorca – 129, portier – 34, robotnik drogowy – 42, robotnik budowlany – 424, pakowacz– 179, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 292, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – 42, ładowacz – 57, robotnik magazynowy – 134).

1.2. Napływ bezrobotnych według zawodów

W okresie pierwszych sześciu miesięcy 2009r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłosiło się ogółem 10.246 osób w tym 1.298 osób bez zawodu. Osoby bez kwalifikacji na koniec czerwca 2009r. stanowiły 12,7% ogółu populacji poddającej się rejestracji. Kobiety bez kwalifikacji stanowiły 12,3% ogółu kobiet napływających do rejestru bezrobotnych.

❖ w grupie pierwszej **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** – kierownicy dużych i średnich organizacji – 1,3860, kierownicy małych przedsiębiorstw – 0,5252 (kierownik działu marketingu i sprzedaży- 19);

❖ grupa druga **specjaliści** –specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych – 2,9506, specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia – 2,8499, specjaliści szkolnictwa – 1,5758, pozostali specjaliści – 9,9353 (specjalista zastosowań informatyki - 27, architekt krajobrazu - 20, inżynier budownictwa budownictwo ogólne – 18, inżynier elektryk -17, inżynier rolnictwa - 37, specjalista ochrony środowiska - 36, lekarz weterynarii -19, fizjoterapeuta -24, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych - 26, ekonomista - 47, specjalista bankowości - 45, specjalista do spraw marketingu i handlu - 95, pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani - 36, pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani - 74, pedagog- 76, socjolog- 31, politolog- 48, psycholog- 43, specjalista administracji publicznej – 90);

❖ grupa trzecia **technicy i inny średni personel** – średni personel techniczny - 3,0958, średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia - 0,9388, nauczyciel praktycznej nauki zawodu i instruktorzy – 0,0782, pracownicy pozostałych specjalistów –8,2144 (technik budownictwa -23, technik mechanik -43, grafik komputerowy -26, handlowiec -158, przedstawiciel handlowy -161, telemarketer-93, zaopatrzeniowiec -27, asystent bankowości -31, asystent ekonomiczny -31, pracownik administracyjny -36, księgowy -31, pracownik socjalny -19);

❖ grupa czwarta **pracownicy biurowi** – pracownicy obsługi biurowej –8,2814, pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów -2,5369 (sekretarka -47, asystent rachunkowości -44, magazynier-219, pracownik biurowy -327, kasjer handlowy -121, asystent usług telekomunikacyjnych -22, recepcjonista -24);

❖ grupa piąta **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** – pracownicy usług osobistych i ochrony – 6,1246, modelki sprzedawcy i demonstratorzy – 11,2401 (kucharz -87, kucharz małej gastronomii -23, bufetowy-33, kelner -51, opiekunka domowa -77, fryzjer -43, kosmetyczka -26, pracownik ochrony mienia i osób -112, sprzedawca -897, pozostali sprzedawcy i demonstratorzy -74);

❖ grupa szósta **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** –rolnicy – 0,0783, ogrodnicy – 0,2682, leśnicy i rybacy – 0,0783, rolnicy i rybacy pracujących na własne potrzeby -0,0000 (ogrodnik terenów zieleni -19);

 *grupa siódma robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – górnicy i robotnicy budowlani -5,7442, robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń -6,0794, robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni -0,3689, pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2,6710 (murarz -62, zbrojarz -40, cieśla -37, brukarz -30, monter/składacz okien -43, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych -35, malarz budowlany -48, spawacz ręczny gazowy -24, ślusarz -120, tokarz -18, mechanik samochodów osobowych -18, mechanik pojazdów samochodowych -32, elektromonter zakładowy -66, cukiernik -17, piekarz -25, stolarz -27, krawiec -26, szwaczka -38);

 *grupa ósma operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* –operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych -0,6932, operatorzy i monterzy maszyn -2,2580, kierowcy i operatorzy pojazdów -3,4421 (pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani -33, kierowca samochodu osobowego -112, kierowca autobusu -31, kierowca samochodu ciężarowego -112, kierowca operator wózków jezdniowych -25);

 *grupa dziewiąta pracownicy przy pracach prostych* – pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach -7,8902, robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni -0,1006, robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie -10,1922 (pokoju -24, pomoc kuchenna -68, salowa -31, sprzątaczką -235, gospodarz domu -26, robotnik gospodarczy -105, kolporter -18, dozorca -60, robotnik drogowy -53, robotnik budowlany -308, pakowacz -155, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym -177, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle -31, ładowacz -33, robotnik magazynowy -102).

1.3. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Osoby poprzednio pracujące, a będące bezrobotnymi na koniec czerwca 2009r. stanowiły 81,5% ogółu zarejestrowanych. Analiza bezrobotnych według rodzaju ostatniego miejsca pracy wykazała, że dla 1.403 osób (13,19% ogółu) ostatnim miejscem był pracodawca prowadzący działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego i dla 1307 osób (12,29% ogółu) ostatnim miejscem był pracodawca prowadzący działalność w handlu hurtowym i detalicznym; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Natomiast w okresie sześciu miesięcy 2009r. do rejestracji MUP zgłosiło się 877 osób (tj.11,3% napływu) zwolnionych przez pracodawców z sekcji przetwórstwo przemysłowe

oraz 784 osoby (tj. 10,1% napływu) handel hurtowy i detaliczny. Dla 4424 osób (41,6% ogółu poprzednio pracujących) nie zidentyfikowano sekcji działalności ostatniego miejsca pracy.

Sekcja przetwórstwa przemysłowego reprezentowana jest przez 1403 osoby, które ostatnio świadczyły tam pracę. Odsetek w liczbie ogółem jest znaczący 13,2% ogółu. Natomiast sekcji handel hurtowy i detaliczny odnotowano 1307 osób (tj. 12,3% ogółu). Mimo, iż w okresie I półrocza bieżącego roku wiele firm prowadziło roboty budowlane to jednak na koniec czerwca 2009r. nadal w rejestrze pozostawało 733 osoby (6,9% ogółu) poprzednio zatrudnione w tej sekcji PKD.

Osoby świadczące ostatnią pracę u pracodawców z sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna stanowiły 3,7% wszystkich bezrobotnych (396 osób). Podobną wartość odsetka zanotowano w odniesieniu do sekcji działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi -3,6% ogółu i pozostała działalność usługowa -3,5%.

Spośród analizowanych 22 sekcji PKD ostatniego miejsca pracy odsetek z przedziału 2,8% - 1% na koniec czerwca 2009r. osiągnięty został w sekcji:

- edukacja.....2,8%
- działalność profesjonalna naukowa i techniczna.....2,2%
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.1,7%
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości.....1,5%
- transport i gospodarka magazynowa.....1,4%
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.....1,3%
- informacja i komunikacja.....1,0%
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa.....1,0%

Pozostałe sześć sekcji klasyfikacji działalności były ostatnim miejscem zatrudnienia bezrobotnych przy czym odsetek osób w każdej z nich był niewielki i zawierał się w przedziale (1 - 0,01%). Tylko w odniesieniu do jednej sekcji tj. organizacje i zespoły eksterytorialne nie zanotowano osób bezrobotnych poprzednio tam pracujących. Podobna sytuacja wystąpiła w tym samym okresie roku ubiegłego.

Napływ, w ostatnich sześciu miesiącach, osób do rejestru według sekcji działalności ostatniego miejsca pracy oraz zgłoszonych ofert pracy odzwierciedla sytuację lokalnego rynku.

Analizując te wielkości należy zauważyć, że spośród 7.740 osób które wykazały się jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym, najwyższy odsetek pochodził z:

- handlu.....10,1%,

-
- przetwórstwa przemysłowego.....11,3%,
 - budownictwa.....5,9%,
 - opieka zdrowotna i pomoc społeczna.....3,0%,
 - pozostała działalność usługowa.....2,9%,
 - działalności związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.....2,5%,
 - edukacja.....2,2%.

Znaczący odsetek (51,5%) struktury osób zgłaszających się do rejestracji nie posiadał zidentyfikowanej działalności ostatniego miejsca pracy. W liczbach bezwzględnych było to 3987 osób.

Napływ osób z pozostałych sekcji PKD wahał się w granicach 1,9% - 1% w odniesieniu do 6 sekcji działalności gospodarczej, oraz poniżej 1% dla 6 sekcji.

Struktura napływu osób do rejestru tylko nieznacznie odbiega od struktury według stanu na koniec czerwca 2009r.

2. Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)

2.1. Oferty pracy według zawodów

Przez okres pierwszego półrocza 2009r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszono ogółem 2589 ofert pracy.

 w grupie pierwszej **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – (0,3088)** kierownicy dużych i średnich organizacji (0,1544), kierownicy małych przedsiębiorstw (0,1544) (dyrektor wykonawczy -2 oferty pracy, kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym -2 oferty pracy);

 grupa druga **specjaliści – (16,8399)**, specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (2,8195), specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia (2,1629), specjaliści szkolnictwa (1,4677), pozostali specjaliści (10,3898) (statystyk -20 ofert pracy, specjalista zastosowań informatyki -9 ofert pracy, architekt krajobrazu -5 ofert pracy, inżynier budownictwa budownictwo ogólne -7 ofert pracy, inżynier elektryk -7 ofert pracy, inżynier mechanik- technologia mechaniczna -3 ofert pracy, biolog -4 ofert pracy, lekarz weterynarii -10 ofert pracy, fizjoterapeuta -20 ofert pracy, pozostali nauczyciele szkół podstawowych -8 ofert pracy, nauczyciel przedszkola -11 ofert pracy, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych -17 ofert pracy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego -15 ofert pracy, specjalista do spraw kadr -6 ofert pracy, administrator danych osobowych -19 ofert pracy, specjalista do spraw marketingu i handlu -35 ofert pracy, specjalista do spraw public relations -6 ofert pracy, specjalista do spraw reklamy -8 ofert

pracy, specjalista do spraw projektów/programów unijnych -10 ofert pracy, asystent prawny -38 ofert pracy, archiwista -12 ofert pracy, pedagog -8 ofert pracy, tłumacz tekstów -9 ofert pracy, psycholog -36 ofert pracy, specjalista administracji publicznej -9 ofert pracy);

 *grupa trzecia* **technicy i inny średni personel – (20,2004)** średni personel techniczny (2,7808), średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (2,0085), nauczyciel praktycznej nauki zawodu i instruktorzy (0,0000), pracownik pozostałych specjalności (15,4111) (laborant chemiczny -14 ofert pracy, technik budownictwa –7 ofert pracy, grafik komputerowy -9 ofert pracy, technik informatyk -13 ofert pracy, terapeuta zajęciowy -7 ofert pracy, technik elektroradiolog -7 ofert pracy, ratownik medyczny- 8 ofert pracy, handlowiec- 41 ofert pracy, przedstawiciel handlowy -23 ofert pracy, telemarketer -15 ofert pracy, asystent ekonomiczny -14 ofert pracy, pracownik administracyjny -107 ofert pracy, księgowy -40 ofert pracy, urzędnik podatkowy -51 ofert pracy, opiekun w domu pomocy społecznej -10 ofert pracy, pracownik socjalny -21 ofert pracy, animator kultury -15 ofert pracy, bibliotekarz -18 ofert pracy);

 *grupa czwarta* **pracownicy biurowi – (25,9199)**, pracownicy obsługi biurowej (24,7612), pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (1,1587) (sekretarka -48 ofert pracy, magazynier -21 ofert pracy, ekspedient pocztowy -10 ofert pracy, pracownik biurowy - 498 ofert pracy, pracownik kancelaryjny -38 ofert pracy);

 *grupa piąta* **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy –(7,802)** pracownicy usług osobistych i ochrony (3,5533), modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (4,2487) (kucharz -18 ofert pracy, fryzjer -19 ofert pracy, kosmetyczka -13 ofert pracy, pracownik ochrony mienia i osób -11 ofert pracy, sprzedawca -106 ofert pracy);

 *grupa szósta* **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy –(0,5793)**, rolnicy (0,3862), ogrodnicy (0,1931), leśnicy i rybacy (0,0000), rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (0,0000) (rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej -10 ofert pracy);

 *grupa siódma* **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy –(8,5743)**, górnicy i robotnicy budowlani (3,5146), robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (2,8582), Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni (0,3090) (pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1,8925), murarz -15 ofert pracy, brukarz -10 ofert pracy, monter/składacz okien -11 ofert pracy, spawacz ręczny gazowy -13 ofert pracy, ślusarz -10 ofert pracy, elektromonter instalacji elektrycznych -14 ofert pracy, introligator poligraficzny -7 ofert pracy, piekarz -11 ofert pracy, krawiec -7 ofert pracy, szwaczka- 13 ofert pracy);

🔊 grupa ósma **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń –(2,124)**, operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (0,1931), operatorzy i monterzy maszyn (1,0426), kierowcy i operatorzy pojazdów (0,8883) (operator urządzeń do produkcji pieczywa -6 ofert pracy, konfeksjoner wyrobów gumowych -5 ofert pracy, kierowca samochodu osobowego -7 ofert pracy, kierowca samochodu ciężarowego -12 ofert pracy);

🔊 grupa dziewiąta **pracownicy przy pracach prostych – (17,6514)** pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (14,4842), robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni (0,0000), robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (3,1672) (pokojuowa -12 ofert pracy, pomoc kuchenna -72 oferty pracy, sprzątaczką -68 ofert pracy, robotnik gospodarczy -204 oferty pracy, dozorca -5 ofert pracy, robotnik budowlany -37 ofert pracy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym -11 ofert pracy, sortowacz -6 ofert pracy, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle -20 ofert pracy).

2.2. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach według wskaźnika szansy uzyskania oferty

Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy według wskaźnika szansy uzyskania oferty, obrazuje, iż wśród dużych grup zawodów w najlepszej sytuacji pozostają *pracownicy obsługi biurowej* wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosi 0,1169. Dla pozostałych 23 grup wskaźnik waha się w przedziale 0,0056 – 0,0912. Jest to prognoza bardzo ogólna ponieważ są tu analizowane zawody według grup wielkich.

Szczegółową sytuację dla danego zawodu można uzyskać na podstawie rankingu zawodów zgłoszonych w ofertach według wskaźnika szansy uzyskania oferty. Wskaźnik szansy uzyskania oferty jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w końcu poprzedniego roku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie w końcu czerwca bieżącego roku. W najlepszej sytuacji znajdują się rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej dla których wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosi 3,3332. Spośród 323 zawodów, 173 to zawody dla których wskaźnik waha się w przedziale 0,7407-0,0031. Wskaźnik ten oznacza, iż zawody te są w całkiem dobrej sytuacji. Interpretując bardziej szczegółowo ten wskaźnik stwierdzić należy, iż im jest on bliższy zeru tym jest to gorsza sytuacja dla danego zawodu. Zawody zawierające się przedziale 0,7407-0,0031 to m.in. -statystycy (0,7407), -higienisci (0,6666), -operatorzy maszyn i urządzeń przemysłu tytoniowego (0,5000), -asystenci weterynaryjni (0,50000), -pracownicy bibliotek i informacji naukowej (0,5000), -archiwiści muzealnicy (0,4102), -specjaliści ochrony zdrowia (0,3968),

-animatorzy kultury (0,3846), -pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy (0,3333), -operatorzy urządzeń do obróbki cieplnej chemików i pokrewni (0,3332), -optycy (0,3332), -psycholodzy i pokrewni (0,2569), -pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (0,2484), -elektrycy budowlani i pokrewni (0,2436), -lekarze weterynarii (0,2222), -operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych (0,2222), -monterzy wyrobów z drewna (0,2222), -specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (0,2197), -gospodarze budynków (0,1962), -asystenci i technicy dentystyczni (0,1795), -fizjoterapeuci i pokrewni (0,1754), -nauczyciele przedszkoli (0,1667), -sekretarki (0,1524), -operatorzy aparatury medycznej (0,1481), -inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni (0,1481), -pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej (0,1416), -operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów piekarniczych i cukierniczych oraz koncentratów spożywczych (0,1333), -księgowi (0,1180), -robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,1159), -kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gastronomi , hotelarstwie i turystyce (0,1111), -rzeczoznawcy, taksatorzy i licytatorzy (0,1111), -twórcy ludowi (0,1111), -informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni (0,1014), -inżynierowie elektrycy (0,0972), -sportowcy zawodowi , trenerzy i pokrewni (0,0926), -tynkarze i pokrewni (0,0909), -elektromechanicy (0,0901), -technicy informatycy (0,0864), -nauczyciele szkół podstawowych (0,0833), -prezenterzy, inspicjenci i pokrewni (0,0833), -fizycy i astronomowie (0,0833), -opiekunki dziecięce (0,0808), -prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani (0,0745), -pracownicy do spraw transportu (0,0741), -doręczyciele pocztowi i pokrewni (0,0741), -specjaliści do spraw rynku nieruchomości (0,0741), -inkasenci i poborcy (0,0741), -fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni (0,0726), -operatorzy maszyn górniczych i pokrewni (0,0714), -introligatorzy (0,0707), -filolodzy i tłumacze (0,0635), -kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni (0,0625), -biolodzy (0,0614), -robotnicy budowy dróg i pokrewni (0,0606), -pośrednicy ubezpieczeniowi (0,0569), -inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska (0,0538), -spawacze i pokrewni (0,0533), -operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych, wyrobów alkoholowych i pokrewni (0,0513), -pracownicy opieki osobistej i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,0494), -specjaliści do spraw społecznych (0,0476), -chemicy (0,0476), -ładowacze nieczystości (0,0444), -pomoc i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (0,0422), -szklarze i pokrewni (0,0414), -dekarze (0,0417), -pracownicy usług domowych i pokrewni (0,0416), -pomocniczy personel medyczny (0,0397), -projektanci i analitycy systemów komputerowych (0,0385),

-recepjoniści i rejestratorzy (0,0381), -pracownicy zakładów pogrzebowych (0,0370), -inżynierowie elektroniki i telekomunikacji (0,0370), -specjaliści do spraw finansowych (0,0354), -operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni (0,0351), -technicy elektrycy (0,0342), -agenci do spraw sprzedaży (0,0336), -stolarze i pokrewni (0,0324), -inżynierowie mechaniki (0,0317), -biotechnolodzy (0,0303), -kucharze (0,0295), -operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych, kosmetycznych i sanitarnych (0,0278), -plastycy i pokrewni (0,0270), -robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani (0,0269), -pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani (0,0268), -programiści (0,0267), -monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych (0,0265), -szwaczki, hafciarki i pokrewni (0,0263), -operatorzy urządzeń do procesów chemicznych i produkcji chemikaliów (0,0256), -przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek (0,0256), -lakiernicy (0,0238), -muzycy, piosenkarze i tancerze (0,0238), -monterzy elektroniki (0,0227), -murarze i pokrewni (0,0225), -pielęgniarki (0,0222), -ogrodnicy terenów zieleni (0,0219), -krawcy, kapelusznicy i pokrewni (0,0208), -bibliotekoznawcy i specjaliści informacji naukowej (0,0208), -technicy technologii chemicznej i pokrewni (0,0196), -technicy analityki medycznej (0,0185), -kierowcy samochodów ciężarowych (0,0184), -archeolodzy, socjologowie i pokrewni (0,0183), -robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (0,0160), -technicy elektroniki, telekomunikacji i pokrewni (0,0159), -dyrektorzy generalni, wykonawcy i prezesi (0,0159), -kierownicy małych przedsiębiorstw w handlu hurtowym i detalicznym (0,0159), -operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali (0,0155), -magazynierzy i pokrewni (0,0154), -cieśle, stolarze budowlani i pokrewni (0,0151), -sprzedawcy i demonstratorzy (0,0150), -ślusarze i pokrewni (0,0148), -malarze budowlani i pokrewni (0,0146), -spedytorzy i pokrewni (0,0145), -organizatorzy turystyki i pokrewni (0,0136), -kasjerzy i sprzedawcy biletów (0,0134), -pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (0,0133), -blacharze (0,0128), -ekonomiści (0,0128), -tapicerzy i pokrewni (0,0128), -robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (0,0123), -elektromonterzy (0,0110), -maszyniści maszyn drukujących (0,0104), -lekarze (0,0104).

W mniej korzystnej sytuacji znajdują się zawody dla których wskaźnik szansy uzyskania oferty jest bliski zero, oznacza to, iż lubelski rynek pracy ma coraz mniejsze zapotrzebowanie na dany zawód. Pierwsze trzy zawody, dla których wskaźnik szansy uzyskania oferty jest bliski zero to: -monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych (0,0099), -kasjerzy bankowości i pokrewni (0,0098), -kelnerzy i pokrewni, -monterzy sieci i urządzeń

telekomunikacyjnych (0,0088), -mechanicy pojazdów samochodowych (0,0085), - operatorzy wózków podnośników (0,0055), zaopatrzeniowcy (0,0035), -technicy mechanicy (0,0031), -nauczyciele gimnazjów i szkół ponad gimnazjalnych (0,0031),

Pierwszych 149 pozycji w rankingu zawodów pod względem wielkości wskaźnika szansy uzyskania oferty zajmują zawody, dla których średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie wynosiła **zero** lub była w znikomej ilości w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie wskaźnik szansy uzyskania oferty wynosi zero m.in.: farmaceuci, matematycy i pokrewni, maszynistki i stenografowie, nauczyciele szkół wyższych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy, zastępcy dyrektorów generalnych i prezesów, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, lekarze dentyści, telefoniści, dietetycy i żywieniowcy, kierownicy działów osobowych i pokrewnych, planiści produkcyjni,

inżynierowie chemicy, inżynierowie geodeci i kartografowie, hodowcy drobiu, kodowacze i korektorzy, położne, policjanci, pośrednicy handlowi, robotnicy leśny i pokrewni, robotnicy obróbki kamienia, operatorzy urządzeń nadawczych i telekomunikacyjnych, praktykujący niekonwencjonalne metody terapii, organizatorzy produkcji filmowej i telewizyjnej, reżyserzy, aktorzy, strażnicy ochrony kolei, kaletnicy, rymarze i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, tkacze, dziewiarze i pokrewni, fotografowie poligraficzni, formierze odlewniczy i pokrewni, kopiści, trawiacze, grawerzy, i pokrewni, monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego, robotnicy pomocniczy w leśnictwie, robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni, operatorzy urządzeń do obróbki drewna, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji cukru, operatorzy urządzeń do przeróbki ropy naftowej i gazu, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, kuśnierze i pokrewni, myjący pojazdy i szyby,

2.3. Oferty pracy według PKD

W okresie styczeń - czerwiec 2009r. pracodawcy reprezentujący 22 różne sekcje PKD zgłosili do MUP w Lublinie 2.589 ofert pracy. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z ośmiu sekcji PKD:

- ✓ administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.....16,02%
- ✓ edukacja.....14,71%
- ✓ handel.....13,98%
- ✓ opieka zdrowotna i pomoc społeczna13,86%

✓ pozostała działalność usługowa.....	13,24%
✓ działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.....	5,13%
✓ działalność finansowa i ubezpieczeniowa.....	4,01%
✓ budownictwo.....	3,70%

Oferty pracy pochodzące z powyższych sekcji klasyfikacji działalności stanowiły ponad 84% ogółu wszystkich ofert pracy. Zdecydowanie niewielkie ilości (od 59 do 2 miejsc) ofert pracy zgłoszono z 11 sekcji klasyfikacji działalności. Należą do nich: przetwórstwo przemysłowe, - działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją, -wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, -działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, -działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, -informacja i komunikacja, rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, -transport i gospodarka magazynowa, dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby.

Nie zgłoszono ofert pracy z sekcji PKD górnictwo i wydobywanie:

Spośród 2589 ofert pracy zgłoszonych w I półroczu b.r. na koniec czerwca w ewidencji pozostawało 236 wolnych miejsc pracy tj. 9% ogółu. W przypadku ośmiu źródeł pochodzenia tj. sekcji klasyfikacji działalności oferty pracy jakie były w dyspozycji MUP na koniec czerwca stanowiły ponad 90% ogółu. Wolne w końcu czerwca b.r. miejsca pracy były głównie w:

✓ handlu.....	67 miejsc,
✓ pozostała działalność usługowa.....	64 miejsca,
✓ budownictwie.....	17 miejsc,
✓ opieka zdrowotna i pomoc społeczna.....	17 miejsc,
✓ edukacja.....	15 miejsc,
✓ działalność profesjonalna naukowa i techniczna.....	12 miejsc,
✓ informacja i komunikacja.....	11 miejsc,
✓ przetwórstwie przemysłowym.....	10 miejsc.

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

3.1. Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Dane wynikowe z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych określone zostały za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu). Zawody deficytowe i nadwyżkowe określone za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie. Przyjmuje się że:

- zawody o wskaźniku $> 1,1$ to zawody deficytowe,
- zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $<0,9;1,1>$ to zawody zrównoważone,
- zawody o wskaźniku $< 0,9$ to zawody nadwyżkowe.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzona jest poprzez analizę dużych grup zawodów i specjalności.

3.1.1. Zawody zrównoważone

Analizy zawodów zrównoważonych dokonano wybierając te zawody, w których średniomiesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w ciągu 2008 roku równa się średniomiesięcznej rejestracji osób bezrobotnych w I półroczu 2009 roku. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) mieści się w przedziale $<0,9;1,1>$

Tabela nr 1. Wykaz zawodów **zrównoważonych** o wartości współczynnika intensywności deficytu $<0,9;1,1>$ w I półroczu 2009 roku.

Nazwa kodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych I-półroczu w 2009 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu w 2009 roku	Średnia miesięczna Nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu 2009 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
213105	Projektant systemów komputerowych	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
223904	Logopeda	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
233201	Nauczyciel przedszkola	1,8333	1,8333	0,0000	1,0000
241914	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
241923	Specjalista do spraw zamówień publicznych	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
244503	Wychowawca do spraw rodziny (familiolog)	0,5000	0,5000	0,0000	1,0000
311202	Laborant budowlany	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000

311206	Technik ogrodnik	0,3333	0,3333	0,0000	1,0000
315202	Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy (zawód szkolny : technik bezpieczeństwa i higieny pracy)	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
322704	Technik elektroradiolog	1,1667	1,1667	0,0000	1,0000
347101	Florysta	0,5000	0,5000	0,0000	1,0000
347504	Instruktor rekreacji ruchowej	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
419103	Pracownik do spraw osobowych	1,1667	1,1667	0,0000	1,0000
421403	Windykator	0,6667	0,6667	0,0000	1,0000
513102	Opiekunka dziecięca	1,3333	1,3333	0,0000	1,0000
513202	Pomoc dentystyczna	0,6667	0,6667	0,0000	1,0000
514104	Manikiurzystka	0,5000	0,5000	0,0000	1,0000
713202	Parkieciarz	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
713602	Monter instalacji gazowych	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
713990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
723306	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
822103	Operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
914102	Kościelny	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000

3.1.2. Zawody nadwyżkowe

Wskaźnik intensywności **nadwyżki** zawiera się w określonych przedziałach; gdy dany wskaźnik jest mniejszy od 0,9 to oznacza, iż dane zawody są **nadwyżkowe**. Należy do nich 194 zawody część zawodów przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2. Wykaz zawodów **nadwyżkowych** wg wartości współczynnika intensywności nadwyżki w I półroczu 2009r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu 2009 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu 2009 roku	Średnia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej w I-półroczu 2009 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
223301	Lekarz weterynarii	1,6667	3,1667	1,5000	0,5263
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych , wychowawczych i opiekuńczych	2,8333	4,3333	1,5000	0,6538
241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	5,8333	15,8333	10,0000	0,3684
241917	Specjalista do spraw reklamy	1,3333	2,3333	1,0000	0,5714
244104	Pedagog	1,3333	12,6667	11,3333	0,1053
244302	Filolog-filologia obcojęzyczna	0,1667	3,1667	3,0000	0,0526
244401	Psycholog	6,0000	7,1667	1,1667	0,8372
245101	Dziennikarz	0,6667	1,5000	0,8333	0,4444

247901	Specjalista administracji publicznej	1,5000	15,0000	13,5000	0,1000
312102	Technik informatyk	2,1667	2,6667	0,5000	0,8125
341501	Handlowiec (zawód szkolny : technik handlowiec)	6,8333	26,3333	19,5000	0,2595
341503	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	3,8333	26,8333	23,0000	0,1429
341504	Telemarketer	2,5000	15,5000	13,0000	0,1613
341702	Rzeczoznawca	0,1667	0,5000	0,3333	0,3333
341901	Asystent bankowości	0,3333	5,1667	4,8333	0,0645
346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	1,6667	2,0000	0,3333	0,8333
411301	Operator wprowadzania danych	0,8333	1,5000	0,6667	0,5556
412104	Fakturzystka	0,6667	1,0000	0,3333	0,6667
413304	Dyspozytor radio taxi	0,6667	0,8333	0,1667	0,8000
421102	Kasjer handlowy	0,8333	20,1667	19,3333	0,0413
422103	Pracownik biura podróży	0,6667	1,3333	0,6667	0,5000
422202	Rejestratorka medyczna	0,6667	1,1667	0,5000	0,5714
514103	Kosmetyczka (zawód szkolny: technik usług kosmetycznych)	2,1667	4,3333	2,1667	0,5000
522107	Sprzedawca	17,6667	149,5000	131,8333	0,1182
734502	Introligator poligraficzny	1,1667	2,3333	1,1667	0,5000
741203	Piekarz	1,8333	4,1667	2,3333	0,4400
743304	Krawiec	1,1667	4,3333	3,1667	0,2692
743604	szwaczka	2,1667	6,3333	4,1667	0,3421
832101	Kierowca samochodu osobowego	1,1667	18,6667	17,5000	0,0625
913203	Pokojowa (w hotelu)	2,0000	4,0000	2,0000	0,5000
913207	Sprzątaczką	11,3333	39,1667	27,8333	0,2894
932103	Pakowacz	0,1667	25,8333	25,6667	0,0065

3.1.3. Zawody deficytowe

W I półroczu 2009r. wystąpiły także zawody o wartości wskaźnika **większej od 1,1**. Oznacza to, że dane zawody są **deficytowe**. Wykaz zawodów deficytowych o największej wartości współczynnika intensywności deficytu przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 3. Wykaz zawodów **deficytowych** wg wartości współczynnika intensywności nadwyżki w I półroczu 2009r.

Nazwa kodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu 2009 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu 2009 roku	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej w I-półroczu 2009 roku	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
212202	Statystyk	3,3333	0,3333	-3,0000	10,0000
233190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,3333	0,3333	-1,0000	4,0000
241305	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	2,5000	1,0000	-1,5000	2,5000
241916	Specjalista do spraw public relations	1,0000	0,6667	-0,3333	1,5000

241922	Specjalista do spraw projektów / programów unijnych	1,6667	0,8333	-0,8333	2,0000
242901	Asystent prawny	6,3333	1,3333	-5,0000	4,7500
243101	Archiwista	2,0000	0,3333	-1,6667	6,0000
243102	Muzealnik	0,6667	0,1667	-0,5000	4,0000
244306	Tłumacz tekstów	1,5000	1,5000	0,0000	1,0000
311101	Laborant chemiczny	2,3333	2,1667	-0,1667	1,0769
315101	Inspektor budowlany	0,6667	0,1667	-0,5000	4,0000
322403	Technik ortopeda	0,8333	0,1667	-0,6667	5,0000
322404	Terapeuta zajęciowy	1,1667	1,0000	-0,1667	1,1667
322905	Ratownik medyczny	1,3333	1,0000	-0,3333	1,3333
343102	Sekretarka medyczna	1,0000	0,3333	-0,6667	3,0000
343104	Sekretarz asystent	1,1667	0,3333	-0,8333	3,5000
343201	Księgowy (samodzielny)	6,6667	5,1667	-1,5000	1,2903
346104	Pracownik socjalny	3,5000	3,1667	-0,3333	1,1053
347601	Animatore Kultury	2,5000	1,6667	-0,8333	1,5000
348202	Bibliotekarz	3,0000	0,6667	-2,3333	4,5000
411101	Sekretarka	8,0000	7,8333	-0,1667	1,0213
414102	Ekspedient pocztowy	1,6667	1,5000	-0,1667	1,1111
419101	Pracownik biurowy (zawód szkolny: technik prac biurowych)	83,0000	54,5000	-28,5000	1,5229
419104	Pracownik kancelaryjny	6,3333	0,1667	-6,1667	38,0000
421101	Kasjer biletowy	0,6667	0,1667	-0,5000	4,0000
422104	Pracownik informacji turystycznej	0,5000	0,1667	-0,3333	3,0000
613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej	1,6667	0,3333	-1,3333	5,0000
714102	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	0,8333	0,6667	-0,1667	1,2500
724103	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	0,5000	0,3333	-0,1667	1,5000
724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	2,3333	1,1667	-1,1667	2,0000
742302	Pilarz	0,6667	0,5000	-0,1667	1,3333
827403	Operator urządzeń do produkcji pieczywa	1,0000	0,3333	-0,6667	3,0000
913204	Pomoc kuchenna	12,0000	11,3333	-0,6667	1,0588
914103	Robotnik gospodarczy	34,0000	15,5000	-16,5000	1,9429

Powyższa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu grup elementarnych jest najlepszym obrazem do śledzenia danego zawodu na lokalnym rynku pracy, określa bowiem średnio miesięczne wskaźniki oraz relację pomiędzy nimi.

3.2. Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie

Osoby bezrobotne pozostające w rejestrze ponad 12 miesięcy w ostatnich dwóch latach stanowiły ponad 48% ogółu bezrobotnych na koniec czerwca 2009r. W tej sytuacji ważne jest posiadanie wiedzy dotyczącej kwalifikacji zawodowych osób długotrwale bezrobotnych. Dokonana analiza bazy pozwoliła ustalić ranking zawodów (według dużych

grup) generujących długotrwałe bezrobocie. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia waha się w granicach 0,4937-0,3307. Na pierwszym miejscu zawodem nadwyżkowym jest duża grupa 13 tj. kierownicy małych przedsiębiorstw gdzie wartość wskaźnika dla tego zawodu osiągnęła poziom 0,4937. W dalszej kolejności występują duże grupy zawodów charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia ponad 0,4444:

- ✓ rolnicy,
- ✓ pracownicy obsługi biurowej,
- ✓ robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni,
- ✓ pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach,
- ✓ nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy,
- ✓ modelki, sprzedawcy i demonstratorzy,
- ✓ specjaliści szkolnictwa
- ✓ pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- ✓ pracownicy usług osobistych i ochrony

Od pozycji jedenastej rankingu zawodów generujących bezrobocie według dużych grup klasyfikacji pojawiają się pozycje o wskaźniku od 0,3187 do 0,1029 na pozycji 26. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia poniżej 0,0606 zanotowano tylko w odniesieniu do dużej grupy - siły zbrojne.

Ułożenie się w takiej, a nie innej kolejności dużych grup rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie nie przesądza jeszcze o realnej sytuacji danego zawodu na lokalnym rynku pracy.

Wnioski

- ➡ Według stanu na koniec czerwca 2009 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zanotowano zarejestrowanych 13.038 osób bezrobotnych w tym 6.434 kobiety. W porównaniu do stanu z czerwca 2008 roku liczba ta wzrosła o 1.801 osób.
- ➡ Osoby poprzednio pracujące stanowiły 81,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
- ➡ Osoby dotychczas niepracujące stanowiły 18,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
- ➡ Prawie 12% (1.533 osoby) bezrobotnych zarejestrowanych w MUP to osoby bez zawodu czyli bez kwalifikacji lub posiadające je na poziomie średnim lub zasadniczym, co w efekcie utrudniło im powrót na rynek pracy.
- ➡ Zauważa się małą mobilność wśród osób bezrobotnych.
- ➡ Na podstawie PKD w I półroczu 2009 roku w Lublinie dominowało przetwórstwo przemysłowe (w 11,3%) oraz handel hurtowy i detaliczny (w 10,1%).
- ➡ Największy napływ osób bezrobotnych do MUP zanotowano w zawodzie: sprzedawcy, pracownika biurowego (zawód szkolny: technik prac biurowych), robotnika budowlanego, sprzątaczkę, magazyniera, robotnika pomocniczego w przemyśle przetwórczym, przedstawiciela handlowego (przedstawiciela regionalnego), handlowca (zawód szkolny: technik handlowiec), pakowacza, kasjera handlowego, ślusarza, pracownika ochrony mienia i osób (zawód szkolny: technik ochrony fizycznej osób), kierowcy samochodu osobowego, kierowcy samochodu ciężarowego, robotnika gospodarczego, robotnika magazynowego.
- ➡ Najwięcej ofert pracy zanotowano w zawodach: handlowca, pracownika administracyjnego, urzędnika podatkowego, sekretarki, pracownika biurowego, sprzedawcy, pomocy kuchennej, sprzątaczkę, robotnika gospodarczego, robotnika budowlanego.
- ➡ Z pośród ofert zgłoszonych do MUP w Lublinie z powodu braku dopasowania wymogów zgłoszonych ofert pracy do rzeczywistego poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne nie zrealizowano ofert pracy w zawodach takich jak: technik budownictwa, handlowiec, przedstawiciel handlowy telemarketer, pracownik administracyjny, bibliotekarz, pracownik biurowy, sprzedawca, rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej, robotnik budowlany.
- ➡ Zapotrzebowanie występuje na zawody takie jak: asystent prawny, archiwista, animator kultury, bibliotekarz, pracownik kancelaryjny, robotnik gospodarczy.

Lublin, październik 2009r.