

Miejski Urząd Pracy w Lublinie

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin

www.mup.lublin.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Miasto Lublin

- 2015 rok -



Lublin, kwiecień 2016

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	16
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	22
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	26
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	29
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	30
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....	32
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	47
Podsumowanie.....	55
Informacja sygnałna.....	61
Załączniki.....	62
Załącznik 1 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku.....	62
Załącznik 2 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku	72
Załącznik 3 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.....	81
Załącznik 4 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.).....	87

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Celem opracowania raportu jest pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Analiza umożliwia podjęcie działań w celu:

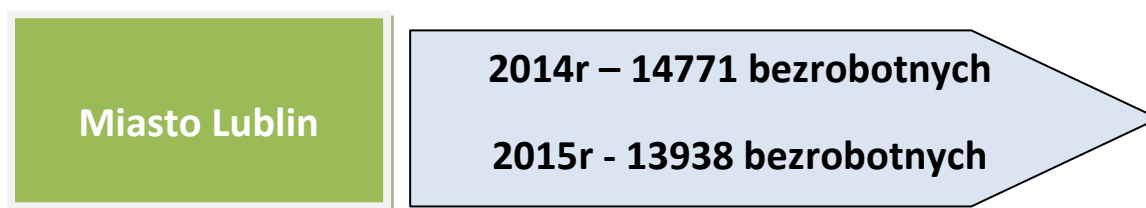
- koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy z aktualnymi potrzebami rynku pracy;
- określeniu kierunków i natężenia zmian zachodzących na rynku pracy, w szczególności wśród zawodów i kwalifikacji mieszkańców regionu;
- doskonalenia poziomu i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy w regionie;
- planowaniu działań samorządu lokalnego oraz innych instytucji powiatowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, które będą zmierzały w kierunku promocji zatrudnienia;
- usprawnieniu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy poprzez wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych występujących na lokalnym rynku pracy;
- ułatwieniu planowania i realizacji programów mających na celu aktywizację osób bezrobotnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w październiku 2015 roku. Aplikacja Monitoring Zawodów pozwala na wykorzystanie w formie edycji zestawień zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych

i nadwyżkowych, jak również pozwala na przeprowadzenie analizy i interpretację uzyskanych wyników.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

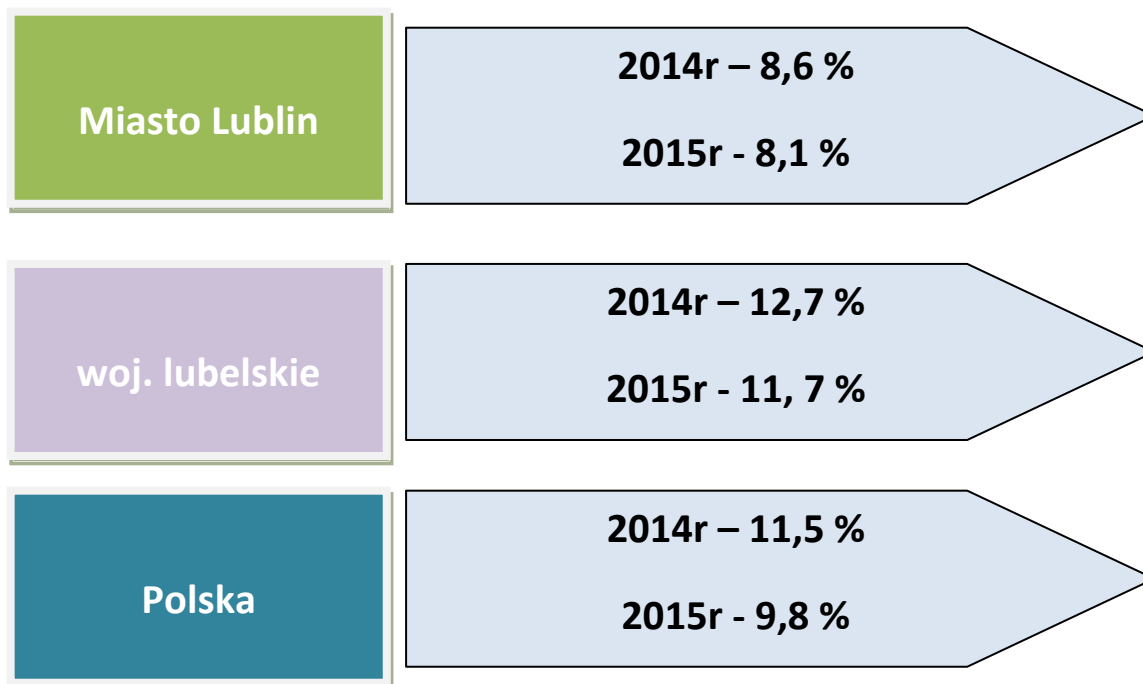
W statystykach Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wg stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku liczba osób bezrobotnych wynosiła 13.938 osób oraz 384 osoby poszukujące pracy, co ogółem daje liczbę 14322. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa niż w analogicznym okresie roku 2014 o 833 osoby.



Rysunek 1: Liczba bezrobotnych w mieście Lublin wg. stanu na 31.12.2014 i 31.12.2015

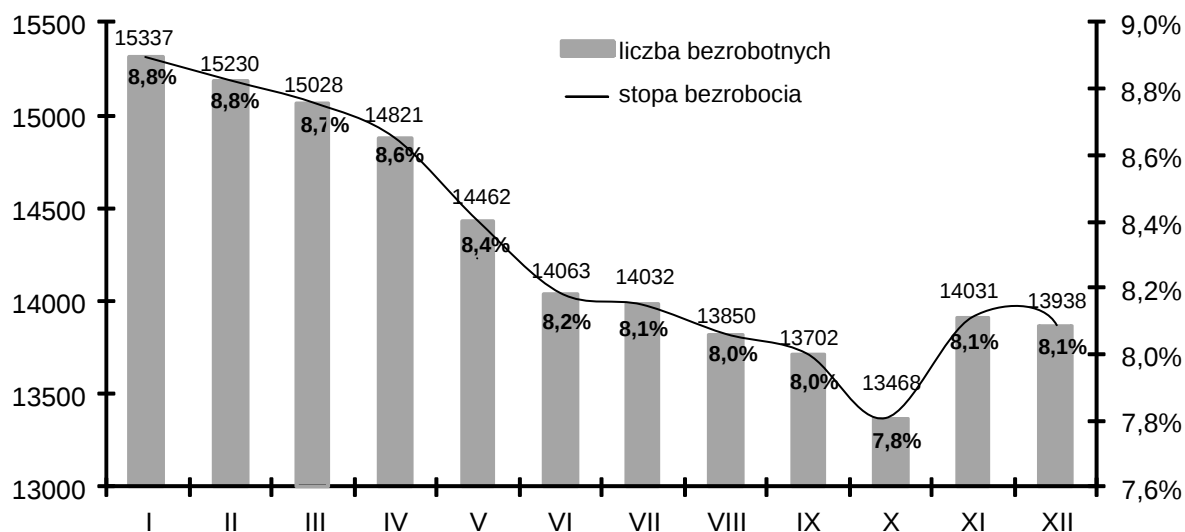
W końcu grudnia 2015 r. stopa bezrobocia dla miasta Lublin kształtowała się na poziomie 8,1%, dla województwa lubelskiego – 11,7 %, zaś dla kraju – 9,8 %.

W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika zmalała o 0,5 punktu procentowego dla miasta Lublin, o 1 punkt dla województwa lubelskiego, natomiast dla kraju zmalała o 1,7 punktu procentowego.

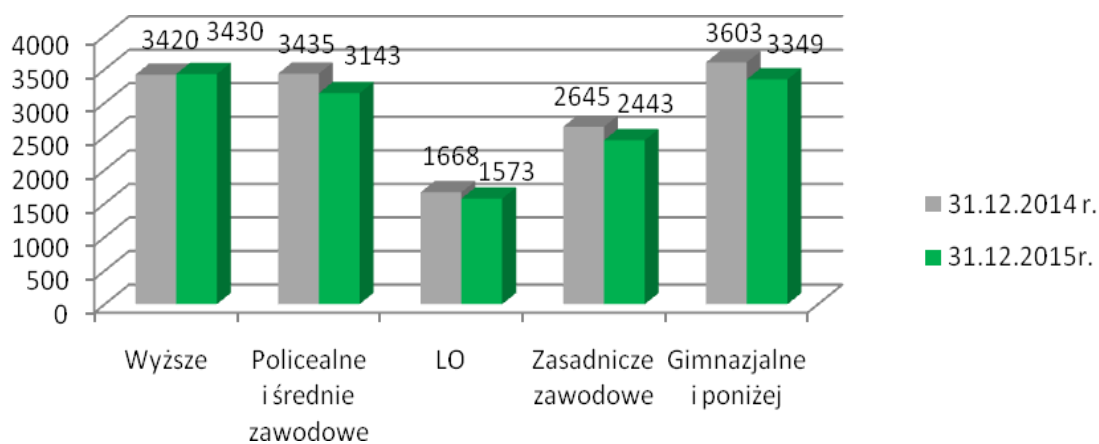


Rysunek 2: Stopa bezrobocia – grudzień 2014-2015

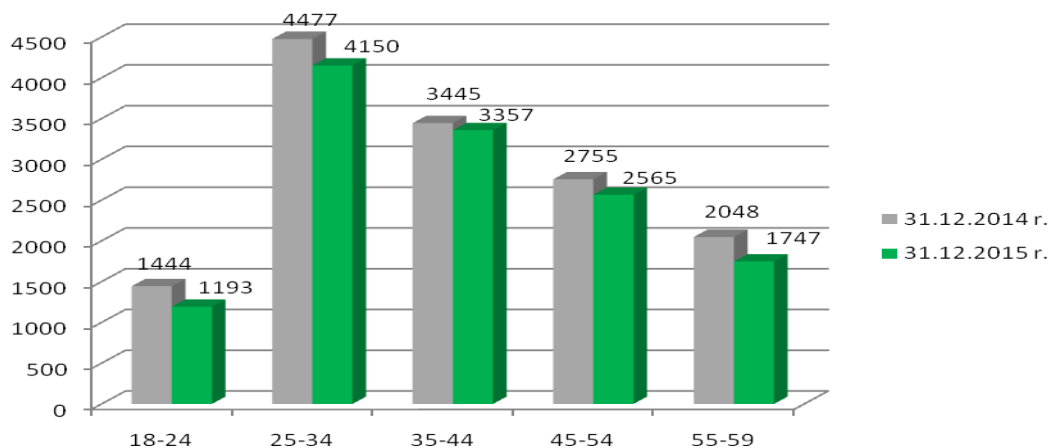
Wykres nr 1. Stopa bezrobocia i poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 r.



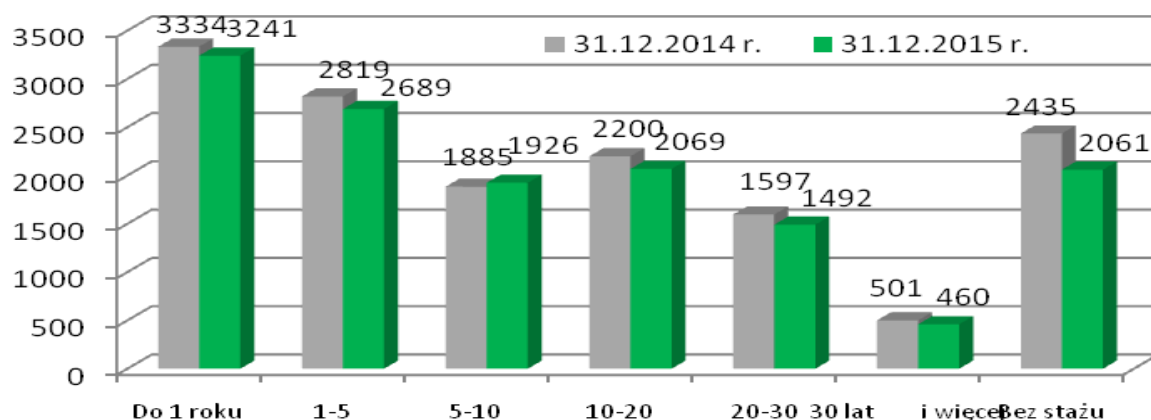
Wykres nr 2. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2014 r. i 2015r.



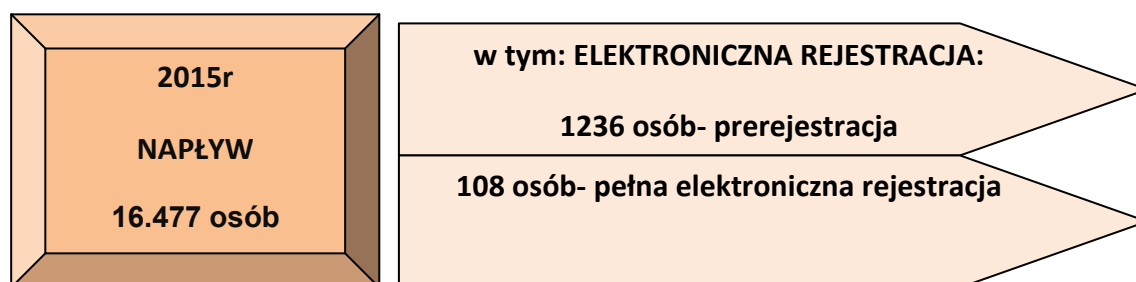
Wykres nr 3. Struktura wiekowa osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2014 r. i 2015 r.



Wykres nr 4. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy – wg stanu na koniec 2014 r. i 2015 r.



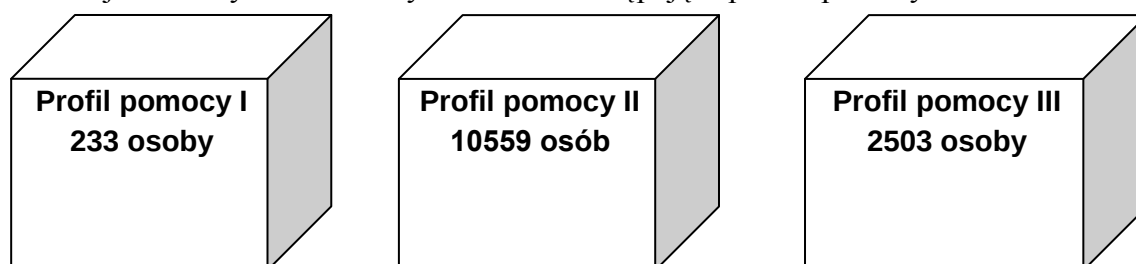
Na przestrzeni 2015 roku zostało zarejestrowanych 16.477 osób bezrobotnych, z czego 1236 osób rejestrowało się elektronicznie w ramach tzw. prerejestracji, a 108 osób za pomocą pełnej elektronicznej rejestracji.



Rysunek 3: Napływ bezrobotnych w roku 2015

W 2015 r. z ogółu 17.310 wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych – 8.821 osób podjęło pracę, a 3882 osoby zostały wyrejestrowane z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy.

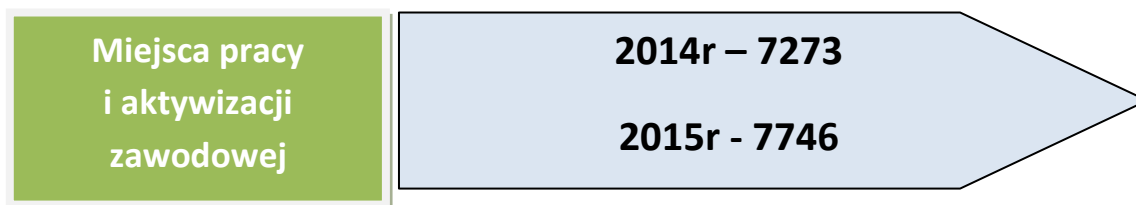
W ramach działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w roku 2015 zarejestrowanym bezrobotnym ustalono następujące profile pomocy:



Rysunek 4: Profile pomocy ustalone osobom bezrobotnym w roku 2015

Profilowanie pomocy jest to ustalenie dla bezrobotnego profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania, m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, finansowania i dotowania różnego rodzaju działań realizowanych na rzecz bezrobotnych.

W 2015 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 7.746 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazły się 374 wolne miejsca pracy adresowane do osób niepełnosprawnych.



Rysunek 5: Miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2014-2015

Tabela nr 1. Oferty pracy w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)
		PUP	Internet	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
1	KIEROWNICY	27	193	7,73
2	SPECJALIŚCI	907	1249	28,76
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1160	326	28,33
4	PRACOWNICY BIUROWI	1487	191	27,59
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1933	345	26,51
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	32	0	40,63
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1336	188	20,80
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	632	106	22,90
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1393	100	16,01

Najwięcej ofert pracy wpływających do MUP w Lublinie w roku 2015 dotyczyło zatrudnienia na stanowiskach pracy w grupie zawodów:

- Magazynierzy i pokrewni 589
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) 490
- Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne 450

- Pracownicy domowej opieki osobistej 417
- Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) 363
- Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej 307
- Przedstawiciele handlowi 256
- Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani 239
- Pracownicy obsługi biurowej 235
- Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej 215
- Kierowcy samochodów ciężarowych 160
- Gospodarze budynków 147
- Tynkarze i pokrewni 145
- Kucharze 139
- Pracownicy ochrony osób i mienia 124
- Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 124
- Hydraulicy i monterzy rurociągów 118
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych 117

Analiza internetowych ofert pracy wykazała natomiast chęć zatrudnienia

- Programiści aplikacji 285
- Specjaliści do spraw reklamy i marketingu 197
- Przedstawiciele handlowi 136
- Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 134
- Dyrektorzy generalni i zarządzający 82
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów 81
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni 77
- Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) 76
- Doradcy finansowi i inwestycyjni 73
- Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych 68
- Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości 62
- Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 57
- Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji 55
- Inżynierowie budownictwa 55

Z analizy bezrobotnych w roku 2015 według wielkich grup zawodów wynika, iż najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w MUP w Lublinie w wielkiej grupie zawodów *specjaliści*.

W roku 2015 według analiz elementarnych grup zawodów w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie najwięcej bezrobotnych absolwentów było w grupie:

- *Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani* 38
- *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju* 26
- *Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji* 20
- *Psycholodzy i pokrewni* 15
- *Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani* 13
- *Ekonomiści* 12
- *Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych* 12
- *Filozofowie, historycy i politolodzy* 12
- *Filolodzy i tłumacze* 11
- *Matematycy, aktuariusze i statystycy* 10
- *Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni* 10
- *Inżynierowie inżynierii środowiska* 10
- *Architekci krajobrazu* 10
- *Kucharze* 10

Tabela nr 2. Bezrobotni w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu
0	SIŁY ZBROJNE	13,00	15,00	7,00	0,00	0,00	2,00
1	KIEROWNICY	81,00	87,00	154,00	0,00	0,00	96,00
2	SPECJALIŚCI	4 514,00	4 298,00	3 000,00	323,00	10,77	1 256,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1 839,00	1 897,00	1 898,00	60,00	3,16	1 099,00
4	PRACOWNICY BIUROWI	437,00	526,00	704,00	9,00	1,28	470,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 472,00	1 681,00	2 142,00	30,00	1,40	1 426,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50,00	58,00	66,00	0,00	0,00	42,00
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 625,00	1 782,00	2 335,00	18,00	0,77	1 538,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	293,00	321,00	542,00	0,00	0,00	364,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	739,00	913,00	1 490,00	4,00	0,27	1 075,00

Analizując stan bezrobotnych (**posiadających wyuczony zawód**) w mieście Lublin w 2015 roku ze względu na **elementarne grupy zawodów** można zauważyć, że w 20 kategoriach elementarnych grup zawodów na koniec 2015 roku zarejestrowanych było ponad 4662 osoby, z czego najwięcej w kategorii 5223 *Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)*; 2422 *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju*.

Tabela nr 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)	1082
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	366
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	327
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	277
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	269
3115	Technicy mechanicy	261
4110	Pracownicy obsługi biurowej	221
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	219
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	214
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	203
5120	Kucharze	199
7222	Ślusarze i pokrewni	194
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	193
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	188
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	180
3112	Technicy budownictwa	169
4321	Magazynierzy i pokrewni	164
7412	Elektromechanicy i elektrycy	159
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	154
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	150

Tabela nr 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)	613
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	413
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	317
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	271
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	266
3115	Technicy mechanicy	259
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	247

2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	226
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	225
5120	Kucharze	210
2631	Ekonomiści	197
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	187
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	182
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	170
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	166
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	147
2643	Filolodzy i tłumacze	146
3112	Technicy budownictwa	145
7412	Elektromechanicy i elektrycy	140
5141	Fryzjerzy	135

Biorąc pod uwagę **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**, który mówi o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni, można zauważyć, że dla 20 zawodów w ramach elementarnych grup zawodów (według informacji sygnałnej) wynosił on ponad 65,52. Największy wskaźnik odnotowano dla zawodów *3122 Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym; 7133 Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni*.

Tabela nr 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	100,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,00

3341	Kierownicy biura	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
5241	Modelki i modele	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
6223	Rybacy morscy	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00

Tabela nr 6. Grupy zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy – z informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	84,62
4120	Sekretarki (ogólne)	76,47
6111	Rolnicy upraw polowych	75,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	73,68
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	72,73
4323	Pracownicy do spraw transportu	72,73
7121	Dekarze	72,73
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	71,43
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	71,11
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	70,97
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	70,37
3313	Księgowi	67,39
7212	Spawacze i pokrewni	67,35
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	66,67
3240	Technicy weterynarii	66,67
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	66,67
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	66,67
5132	Barmani	65,52

Jeśli chodzi o grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności** bezrobotnych był największy w 2015 roku to można wyróżnić ich 23. Omawiany wskaźnik wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla wszystkich grup odnotowano wartość większą od 2, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, z czego największą wartość odnotowano dla 9613 *Zamiatacze i pokrewni*.

Tabela nr 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9613	Zamiatacze i pokrewni	8,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	6,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3,50
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00

7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3,00
9611	Ładowacze nieczystości	3,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,50
4322	Planiści produkcyjni	2,25
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,25
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3253	Optycy okularowi	2,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2,00
5152	Pracownicy usług domowych	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00

Tabela nr 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0,00

Tabela nr 9. Oferty pracy i wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty pracy PUP		Oferty w internecie		
	liczba	%	liczba	%	
Kierownicy	27	12,27%	193	87,73%	0,04
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	632	85,64%	106	14,36%	1,80
Pracownicy biurowi	1487	88,67%	190	11,33%	2,36
Pracownicy usług i sprzedawcy	1933	84,89%	344	15,11%	1,70
Pracownicy wykonujący prace proste	1393	93,30%	100	6,70%	4,21
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1336	87,66%	188	12,34%	2,15
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	32	100,00%			
Specjaliści	907	42,11%	1247	57,89%	0,22
Technicy i inny średni personel	1160	78,22%	323	21,78%	1,09

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki.

Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nadprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w wielkiej grupie zawodów: *Pracownicy wykonujący prace proste, Pracownicy biurowi, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przedstawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym elementem monitoringu zawodów. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o: dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz, dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP; dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- a) przygotowanie bazy danych (agregacja danych z systemu Syriusz oraz dołączenie ofert pracy w Internecie i tych z BIP),
- b) kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- c) identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba

bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) czyli jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczanej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) czyli jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$. $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w mieście Lublin zaliczamy: 2511 *Analitycy systemów komputerowych*, 9213 *Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt*, 9612 *Sortowacze odpadów*.

Zamieszczony poniżej ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku ukazuje, że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie *Przedstawiciele handlowi* 0,90 oraz *Specjaliści do spraw rynku nieruchomości* 0,85. Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Tabela nr 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2511	Analitycy systemów komputerowych	3	0,00	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobocia	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,42	4,42	0,09		1,00	2,44	0,24
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	2,50	0,20		1,00	33,33	2,43
5312	Asystenci nauczycieli	0,25	1,00	0,25			0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10,08	38,58	0,26	28,57	1,07	0,85	0,97
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,50	1,67	0,30	0,00	1,00	5,00	1,46
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	23,25	57,92	0,40	40,00	1,29	0,47	29,37
5242	Demonstratorzy wyrobów	0,42	1,00	0,42			0,00	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1,67	2,17	0,77	0,00	1,50	0,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	57,83	70,58	0,82	60,00	1,00	0,33	60,92

5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00	2,42	0,83	50,00	2,00	0,00	0,00
3315	Rzecznicy (z wyłączeniem majątkowych)	0,83	1,00	0,83	0,00		0,00	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	6,83	8,00	0,85	60,00	1,11	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	70,67	78,83	0,90	56,63	1,09	0,00	4,61

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie nadwyżkowych w mieście Lublin zaliczamy: 1349 Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani; 6111 Rolnicy upraw polowych; 3131 Operatorzy urządzeń energetycznych; 7133 Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni; 9520 Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia); 6330 Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby.

Zamieszczony poniżej ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku ukazuje, że największy wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano w grupie: Technicy budownictwa (26,56); Dekarze (75,67).

Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Tabela nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	18
6111	Rolnicy upraw polowych	12
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	11
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	6
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	3
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3112	Technicy budownictwa	162,42	0,75	216,56	62,57	0,93	0,00	0,00
7121	Dekarze	18,92	0,25	75,67	72,73	0,86	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	8,83	0,17	53,00	62,50	0,89	0,00	3,13
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	51,17	1,33	38,38	61,67	0,95	0,00	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	76,08	2,08	36,52	64,44	0,90	7,69	6,25
3240	Technicy weterynarii	2,25	0,08	27,00	66,67	0,00	0,00	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	27,25	1,08	25,15	70,97	0,80	0,00	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	26,25	1,25	21,00	84,62	0,93	0,00	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	10,33	0,50	20,67	72,73	0,75	16,67	3,13
4323	Pracownicy do spraw transportu	17,67	1,00	17,67	72,73	0,88	8,33	3,13
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	18,92	1,08	17,46	70,37	0,92	0,00	0,00
5132	Barmani	26,25	1,58	16,58	66,67	0,83	5,26	3,13
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4,42	0,42	10,60	62,50	0,67	0,00	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	31,25	3,58	8,72	76,47	0,78	6,45	9,38
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1,25	0,17	7,50	100,00	0,50	0,00	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	7,17	1,08	6,62	62,50	0,60	0,00	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6,58	1,33	4,94	71,43	0,67	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	38,08	9,25	4,12	67,35	0,96	0,00	3,13
3313	Księgowi	42,83	11,42	3,75	65,96	0,93	20,78	56,25
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	82,50	26,33	3,13	70,33	0,88	0,54	9,38
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	9,25	7,33	1,26	61,54	0,75	1,14	3,13

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Przedstawiono w niej uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami w grupach zawodów są:

- Wśród specjalistów: -komunikacja ustna/ komunikatywność 1,6467, -współpraca w zespole 1,1976,
- Technicy i inny średni personel: -komunikacja ustna/ komunikatywność 1,7192,
- Pracownicy biurowi: -komunikacja ustna/ komunikatywność 1,0619,
- Pracownicy usług i sprzedawcy: -komunikacja ustna/ komunikatywność 1,4141,
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy: -komunikacja ustna/ komunikatywność 4,7619, planowanie i organizacja pracy własnej 0,6356,
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: -sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna 1,2987, współpraca w zespole 1,2987, -komunikacja ustna/ komunikatywność 0,8658.

Tabela nr 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
SPECJALIŚCI	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,1281	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,6467
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,0961	Współpraca w zespole	1,1976
	Znajomość języków obcych	0,0961	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,4491
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,0640	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,4491
	Współpraca w zespole	0,0640	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,1497
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,7192
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,1433
			Współpraca w zespole	0,1433
			Wykonywanie obliczeń	0,1433
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,1433
PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,0619
			Współpraca w zespole	0,8850
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,1770
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,1770
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,1770
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,0453	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,4141
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,1010
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,1010

			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,1010
			Współpraca w zespole	0,1010
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Komunikacja ustna/komunikatywność	4,7619
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,6356
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,2119
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,2987
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Współpraca w zespole	1,2987
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,8658
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,4329
			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,5348
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Współpraca w zespole	0,5348
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,2674
			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,6467
			Współpraca w zespole	1,1976

** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu.*

*** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).*

Wg danych zawartych w tabeli 15 bezrobotni ogółem czyli liczba bezrobotnych na koniec 2015 roku wynosiła 13 952 osoby w tym liczba bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii osób, którzy mają ustawiony kod zawodu do statystyk „000000” czyli nie mają przypisanego zawodu do statystyk wynosiła 1574 osoby bezrobotne. Co dziewiąta osoba bezrobotna z terenu miasta Lublin nie posiada zawodu.

Analizując odsetek bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych ogółem można zauważyć, iż wynosił 11,28%. Poziom wykształcenia bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych ogółem posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe wynosił 26,72%,

zasadnicze zawodowe 3,08%, średnie ogólnokształcące 28,15%, policealne i średnie zawodowe 4,49% oraz wykształcenie wyższe 0,5%

Analiza odsetka bezrobotnych bez zawodu wg typu ukończonej szkoły wskazuje, iż osoby kończące liceum profilowane stanowiły 61,54%, liceum ogólnokształcące 26,07%, liceum uzupełniające 21,05%, technikum uzupełniające 11,97%, technikum 10,20%, szkoła policealna 5,16%, zasadnicza szkoła zawodowa 3,46%, szkoła wyższa 0,59%.

Tabela nr 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	13 952	1 574	11,28%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	3 349	895	26,72%
zasadnicze zawodowe	2 435	75	3,08%
średnie ogólnokształcące	1 577	444	28,15%
policealne i średnie zawodowe	3 140	141	4,49%
wyższe	3 427	17	0,50%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	1 273	44	3,46%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	402	41	10,20%
liceum ogólnokształcące	1 193	311	26,07%
liceum profilowane	13	8	61,54%
technikum uzupełniające	117	14	11,97%
liceum uzupełniające	19	4	21,05%
szkoła policealna	407	21	5,16%
wyższa	2 712	16	0,59%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego roku studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część wnioskovania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

1. liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,

2. liczbą uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
3. liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
4. liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
5. liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej,
6. liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

1. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
2. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
3. oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Załączniki 1- 4 prezentują szczegółowo dane dotyczące absolwentów.

Zebrane dane można wykorzystać przy konstruowaniu planów związanych z procesami aktywizacji zawodowej nieaktywnych zasobów siły roboczej.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów **deficytowych** w 2015 roku wskazuje, iż najliczniej reprezentowane są zawody elementarne z grupy:

3412 Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej 101 osób.

Natomiast wśród zawodów **nadwyżkowych** najliczniej reprezentowane są zawody elementarne z grupy:

- 3112 Technicy budownictwa 89,
- 3240 Technicy weterynarii 16,
- 7121 Dekarze 1,
- 7522 Stolarze meblowi i pokrewni 20.

Powyższe dane zawiera tabela nr 16.

Tabela nr 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	101
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
5242	Demonstratorzy wyrobów	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
3112	Technicy budownictwa	89
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3240	Technicy weterynarii	16
3313	Księgowi	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5132	Barmani	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7121	Dekarze	1
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	20
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Dane konieczne do sporządzenia tabel dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych są obliczane na podstawie danych z oprogramowania Syriusz, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Tabela nr 17 zawiera dane dotyczące absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy. Natomiast w tabeli nr 18 zawarte są dane dotyczące absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów.

Tabela nr 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	201	107	16	19	7,96%	9,45%
szkoła przysposabiająca do pracy	21		0	0		
technikum	1050	677	33	13	3,14%	1,24%
liceum ogólnokształcące	3976	2	97	52	2,44%	1,31%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			2	0		
szkoła policealna	1734	1101	14	24	0,81%	1,38%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela nr 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	143	143	26	18,18%
szkoła przysposabiająca do pracy	12		0	
technikum	716	716	41	5,73%
liceum ogólnokształcące	3 678		74	2,01%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	1 306	1 306	36	2,76%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- a) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- b) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- c) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- d) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- e) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

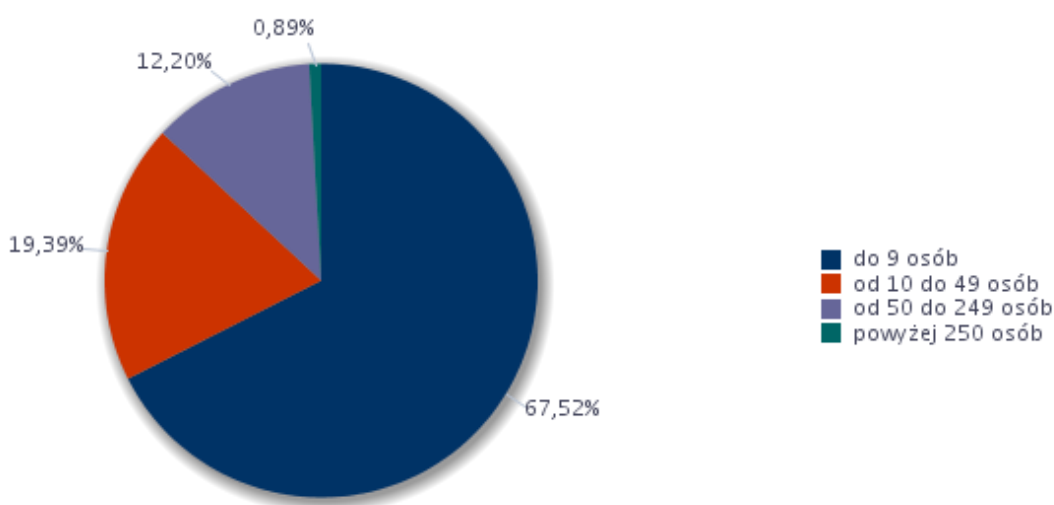
Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie badaniem objętych zostało łącznie 95 podmiotów gospodarki narodowej. Analiza struktury badanych podmiotów została dokonana m.in. ze względu na liczbę zatrudnianych pracowników. Uwzględniając to kryterium, należy zauważyć, że zdecydowaną większość stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób. Na kolejnych pozycjach uplasowały się podmioty zatrudniające od 10 do 49 osób i od 50 do 249 osób. Najmniej liczne były z kolei podmioty, które zatrudniają 250 pracowników i więcej.

Tabela nr 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

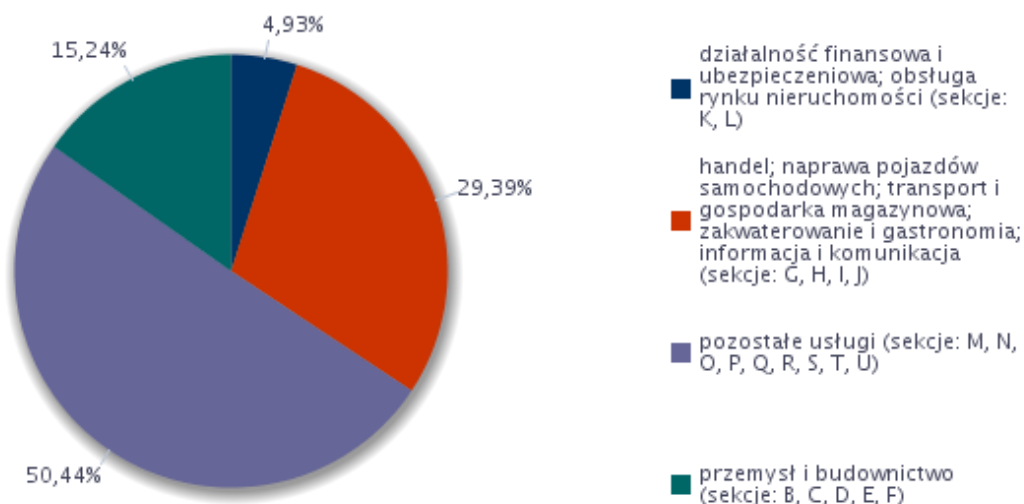
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	70
10-49	18
50-249	6
250 i więcej	1
Podsumowanie	95

Wykres nr 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



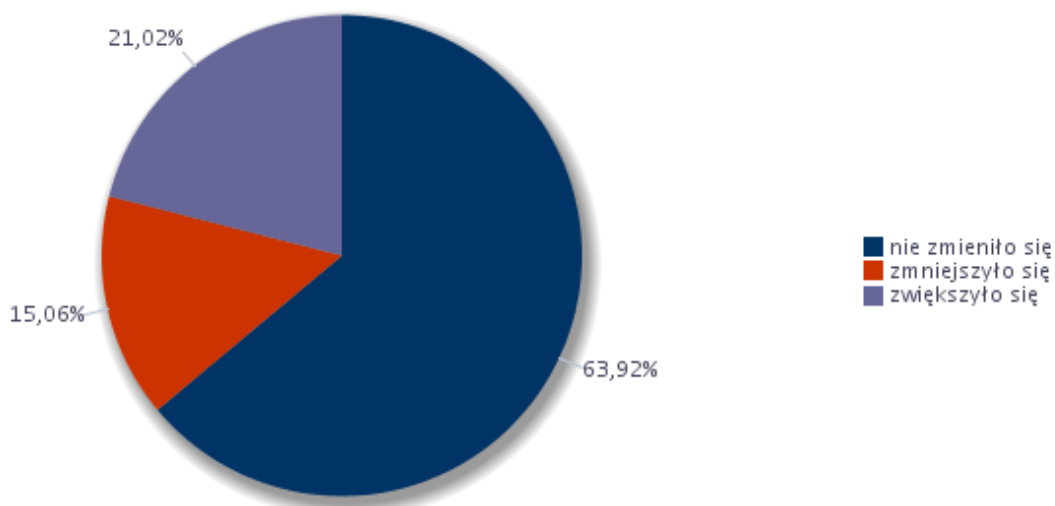
Kolejnym kryterium klasyfikacji badanych podmiotów był główny sektor prowadzenia działalności. Ponad połowę (50,44%) stanowiły podmioty prowadzące działalność związaną z pozostałymi usługami (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Istotny odsetek badanych (29,39%) reprezentowały także podmioty, których działalność związana jest z handlem; naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją (sekcje: G, H, I, J). Podmioty działające w sektorze przemysłu i budownictwa oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej, obsługi rynku nieruchomości, stanowiły odpowiednio: 15,24% i 4,93% ogółu badanych jednostek.

Wykres nr 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



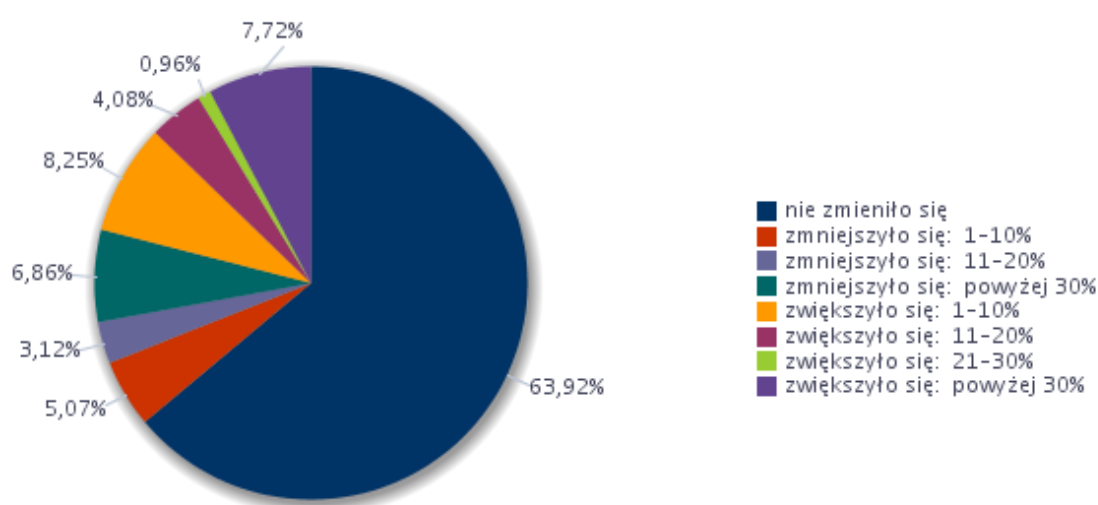
Respondentów poproszono także o wskazanie kierunku zmian w wielkości zatrudnienia, jaki nastąpił w ich firmie w 2015 roku. Zdecydowana większość badanych (63,92%) wskazała, że zatrudnienie w ich firmie nie uległo zmianie. Wzrost zatrudnienia zadeklarowało 21,02% ankietowanych, a jego spadek – 15,06%.

Wykres nr 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Opisując bardziej szczegółowo kierunku zmian w wielkości zatrudnienia, jaki nastąpił w firmach respondentów w 2015 roku można zauważyć, iż wśród badanych 8,25% respondentów zadeklarowało wzrost zatrudnienia o 1-10%, wzrost zatrudnienia powyżej 30% zadeklarowało 7,72%, następnie 4,08% badanych zadeklarowało wzrost o 11-20% oraz 0,96% badanych wskazało wzrost o 21-30%. Natomiast 3,12% badanych wskazało spadek zatrudnienia o 11-20% następnie 5,07% badanych deklarowało spadek o 1-10, oraz spadek zatrudnienia powyżej 30% zadeklarowało 6,86%.

Wykres nr 8. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

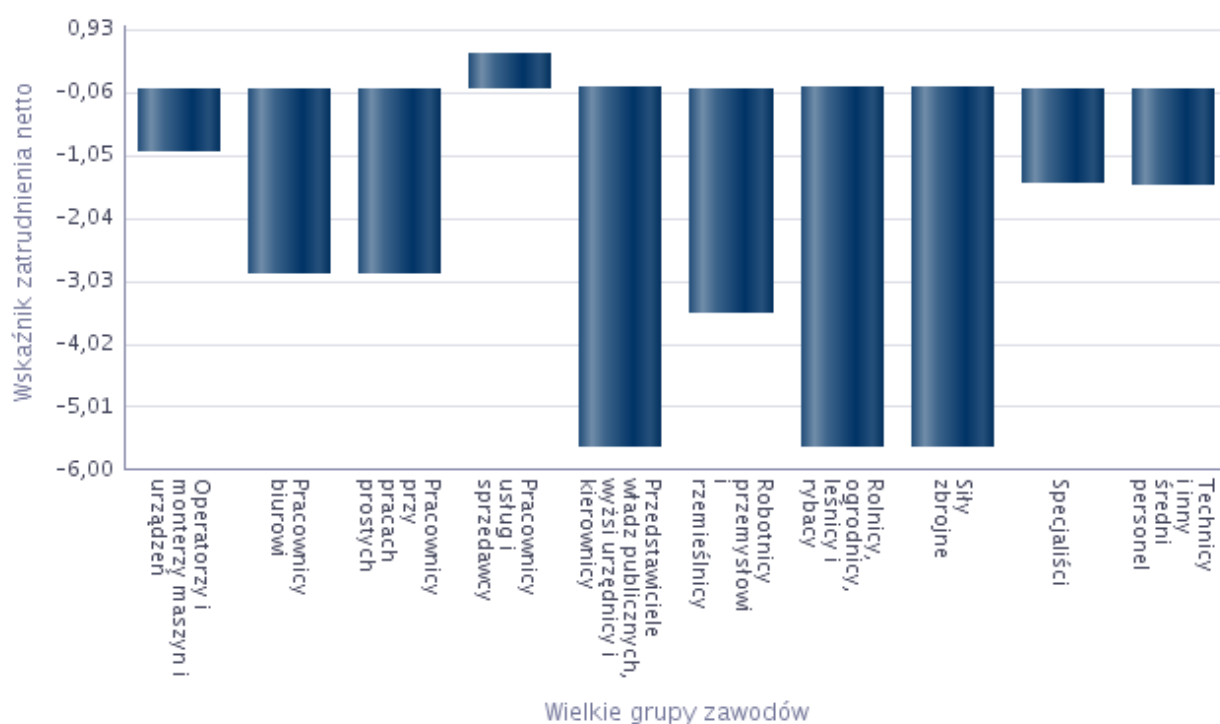
Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Podsumowując ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100 świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących, przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Im wyższa wartość wskaźnika tym odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równa odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem $WZ = 5,96$.

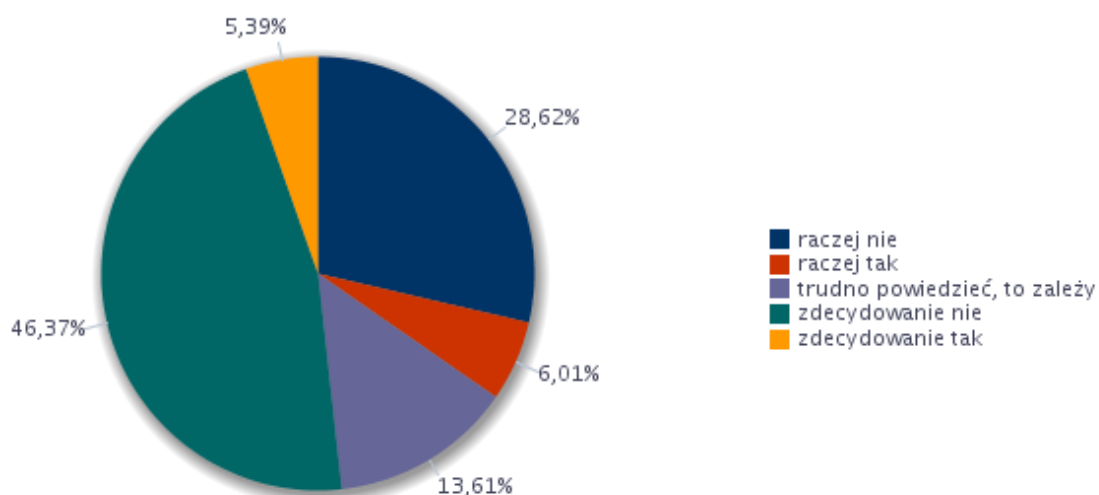
Na rysunku zamieszczonym poniżej tabeli 20 zaprezentowano wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. Ujemna wartość wskaźnika, jaką odnotowano w przypadku zawodów „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, „Siły zbrojne”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy przy pracach prostych”, „Technicy i inny średni personel”, „Specjaliści”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Dodatnie wartości wskaźnika oznaczają natomiast poprawę sytuacji, a im wyższa jego wartość, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw zadeklarował zwiększenie zatrudnienia w danej grupie zawodu. Analiza uzyskanych wskaźników zatrudnienia netto w 2015 roku wskazuje, że najkorzystniejsze zmiany w obrębie zatrudnienia w 2015 roku dotyczą następujących grup zawodów: „Pracownicy usług i sprzedawcy”.

Tabela nr 20. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

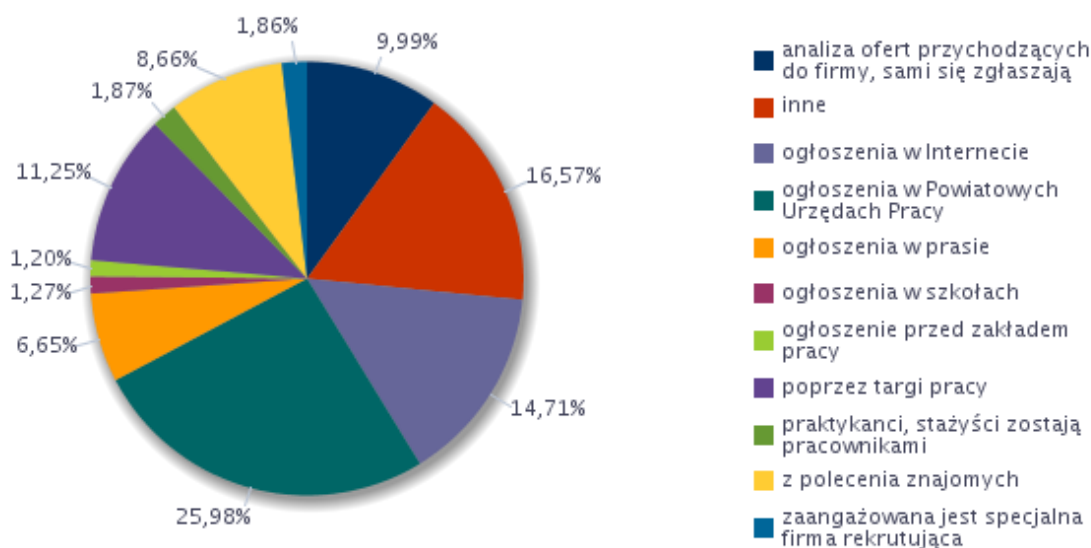
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-0,98
Pracownicy biurowi	-2,91
Pracownicy przy pracach prostych	-2,91
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,54
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-5,63
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-3,55
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-5,63
Siły zbrojne	-5,63
Specjaliści	-1,50
Technicy i inny średni personel	-1,53



Wykres nr 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Wykres nr 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

W tabeli umieszczana jest liczba osób bezrobotnych z danego powiatu, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego roku oraz posiadają przypisane odpowiednie uprawnienia bądź umiejętności (predyspozycje).

Odsetek wskazań odpowiedzi "tak" - Odsetek wyliczany jest jako stosunek odpowiedzi pozytywnych "tak" dla danej grupy elementarnej, dla określonych umiejętności i uprawnień (predyspozycji) do sumy wszystkich odpowiedzi.

W poniższej tabeli zostały ukazane zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Pracodawcy wskazywali w ankiecie brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnością z pozyskaniem pracowników.

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy pracodawcy z terenu miasta Lublin wskazywali m.in. na zawody z grup: Hydraulicy i monterzy rurociągów, Kasjerzy i sprzedawcy biletów, Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, Ogółem (bez względu na zawód), Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Sortowacze odpadów, Specjaliści do spraw reklamy i marketingu, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), Stolarze meblowi i pokrewni, Ładowacze nieczystości.

Najczęściej wymieniane przez pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: -planowanie i organizacja pracy własnej, -przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, -obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, -znajomość języków obcych, -zarządzanie ludźmi / przywództwo, -komunikacja ustna / komunikatywność, -wykonywanie obliczeń, -wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, -wywieranie wpływu, -sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, -czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, -obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, -współpraca w zespole.

Tabela nr 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,94%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,13%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,48%	0
	znajomość języków obcych	3,48%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,18%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,10%	0
	wykonywanie obliczeń	1,45%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,45%	0
	wywieranie wpływu	1,45%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,38%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,73%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,73%	0
	współpraca w zespole	0,73%	0
Pracownicy obsługi biur gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,63%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,63%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sortowacze odpadów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Ładowacze nieczystości	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Analizę oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku prezentuje poniższa tabela.

Tabela nr 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Farmaceuta	0,00%	0,00%	0,00%
Kasjer handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali lekarze specjaliści	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	52,76%	-52,76%
Pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostały średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	0,00%	0,00%	0,00%

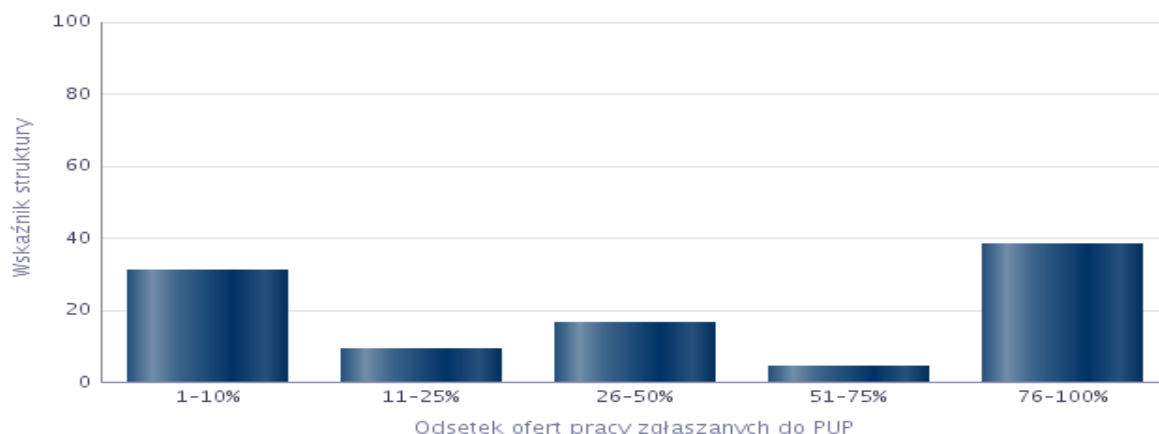
Badane przedsiębiorstwa w 2015 roku najczęściej zatrudniały pracowników w następujących zawodach: Farmaceuta; Kasjer handlowy; Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych; Nauczyciel/ instruktor praktycznej nauki zawodu; Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych; Pozostali lekarze specjaliści; Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych; Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych; Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego); Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani; Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani; Pozostali pracownicy obsługi biurowej; Pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani; Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu; Pozostały średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany; Sprzedawca; Sprzątaczką biurowa

Ankietowani, którzy wskazali, że ich firma poszukuje nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy określili także, jaki odsetek wszystkich ofert pracy przekazywany jest w ich firmie do urzędów. Na podstawie odpowiedzi udzielonych przez respondentów obliczono wskaźnik struktury poszczególnych odpowiedzi, co pozwala przenieść uzyskane wyniki na całą badaną populację. Na podstawie danych zaprezentowanych poniżej można wnioskować, że blisko 38,25% pracodawców przekazuje do Miejskiego Urzędu Pracy od 76% do 100% wszystkich ofert pracy, 31,26% przekazuje od 1% do 10% wszystkich ofert pracy, a 16,40% - od 26% do 50%.

Tabela nr 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	31,26
11-25%	9,49
26-50%	16,40
51-75%	4,61
76-100%	38,25

Wykres nr 11



Respondenci wskazali także zawody, w których najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy. Analiza uzyskanych odpowiedzi wskazuje, że badani pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty w zawodach wymienionych poniżej tabeli.

Tabela nr 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

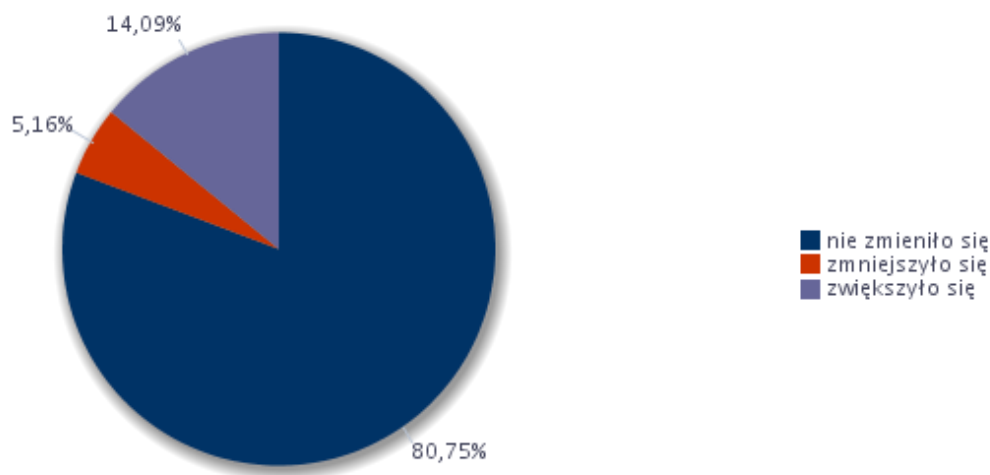
Zawód	Wskaźnik struktury
Bez zawodu	6,59%
Przedstawiciel handlowy	6,59%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,63%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	4,63%
Spawacz	4,63%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,52%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	4,51%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4,39%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	4,39%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	3,54%
Doradca klienta	2,45%
Nauczyciel chemii	2,45%
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,45%
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,45%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,45%
Pozostali sortowacze odpadów	2,45%
Pozostały pomocniczy personel medyczny	2,45%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2,20%
Księgowy	2,20%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2,20%

Pielęgniarka	2,20%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,20%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	2,20%
Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2,20%
Sekretarka	2,20%
Sprzątaczką biurową	2,20%
Strażak	2,02%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

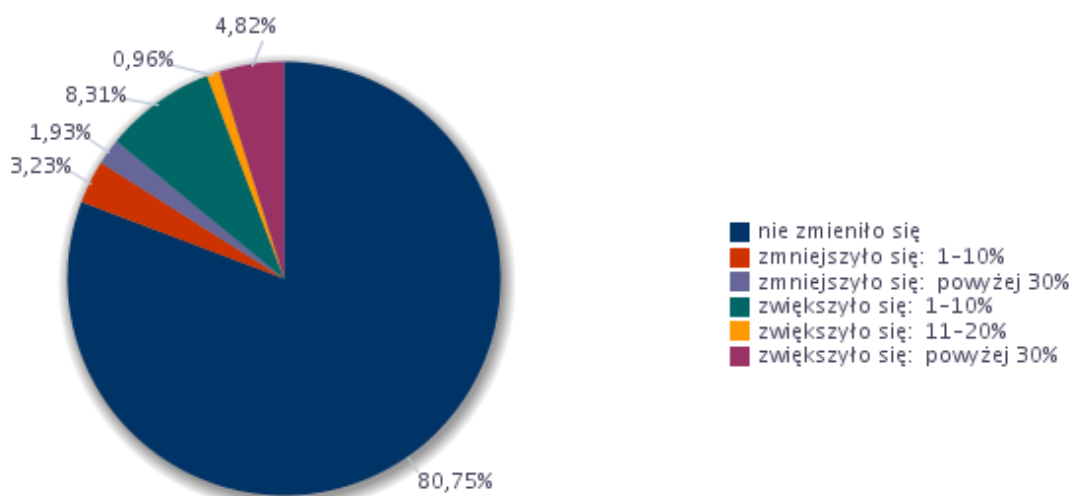
W wyniku przeprowadzonego badania kwestionariuszowego zdecydowana większość badanych (80,75%) zadeklarowała że wielkość zatrudnienia w reprezentowanej przez nich firmie nie ulegnie zmianie. Deklaracji dotyczących zwiększenia zatrudnienia udzieliło 14,09% ankietowanych, a 5,16% wskazało, że zatrudnienie w ich firmie zmniejszy się.

Wykres nr 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Opisując bardziej szczegółowo prognozowane kierunki zmian w wielkości zatrudnienia, jakie nastąpią w firmach respondentów w 2015 roku można zauważyć, iż badani wskazujący wzrost zatrudnienia o 1-10% zadeklarowało 8,31%, o 11-20% zadeklarowało 0,96%, oraz prognozowany wzrost zatrudnienia powyżej 30% zadeklarowało 4,82%. Natomiast badani wskazujący spadek zatrudnienia o 1-10% zadeklarowało 3,23% oraz spadek zatrudnienia powyżej 30% zadeklarowało 1,93%.

Wykres nr 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

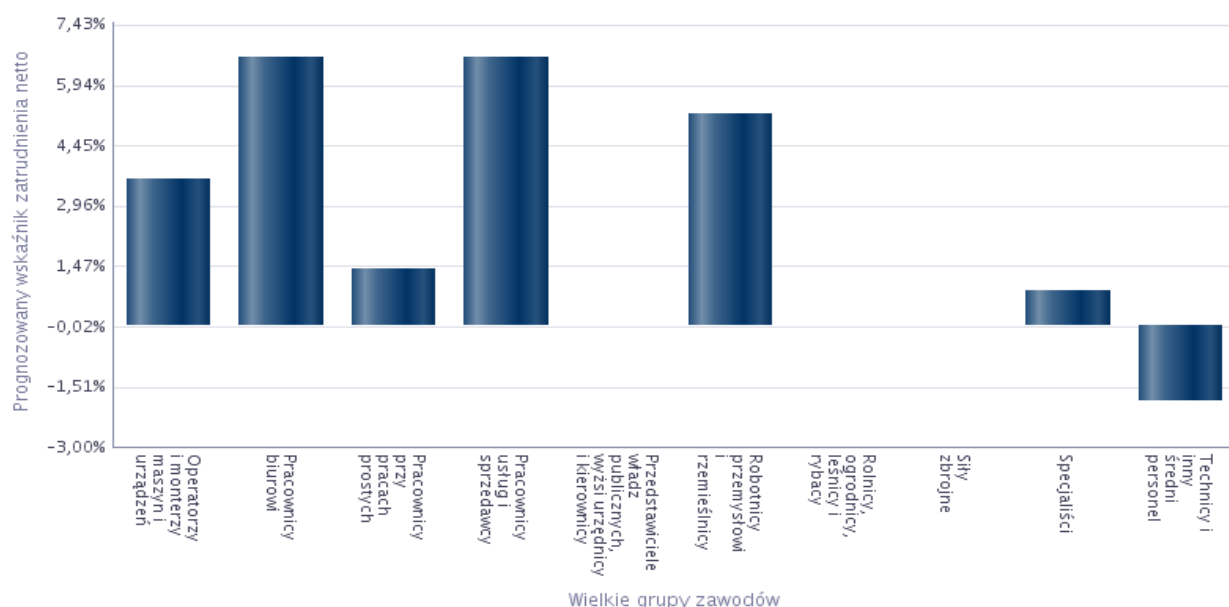


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZP) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firmy – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem dla miasta Lublin wynosi $WZ = 8,93\%$

Na rysunku 8 zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów. Ujemna wartość wskaźnika, jaką odnotowano w przypadku grupy „Technicy i inny średni personel” oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Dodatnie wartości wskaźnika oznaczają natomiast prognozowaną poprawę sytuacji. Dodatnia wartość wskaźnika, jaką odnotowano w przypadku grup: „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Pracownicy przy pracach prostych”, oznacza, że żadna z firm nie planuje redukcji zatrudnienia w tych zawodach, natomiast w tych przypadkach można się spodziewać wzrostu zatrudnienia.

Tabela nr 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,62%
Pracownicy biurowi	6,64%
Pracownicy przy pracach prostych	1,41%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,64%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,23%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	0,86%
Technicy i inny średni personel	-1,84%



Respondenci, którzy wskazali, że wielkość zatrudnienia w ich firmie zwiększy się, poproszono o wskazanie zawodów, których ten wzrost będzie dotyczył. Największą liczbę wskazań odnotowano w przypadku zawodów: Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani 11,04%; Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów 7,64%; Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle 7,64%; Technik prac biurowych 7,64%; Pozostali pracownicy obsługi biurowej 7,24%; Farmaceuta 6,84%; Opiekun osoby starszej 6,84%; Przedstawiciel handlowy 6,84%; Robotnik gospodarczy 6,84%; Sprzedawca 6,84%; Strażak 6,29%.

Ankietowanych poproszono także o wskazanie istotnych cech pracowników, których zamierzają zatrudnić w tych zawodach. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zaprezentowano

w poniższej tabeli, gdzie wyróżniono umiejętności zadeklarowane przez wszystkich respondentów, oraz takie, przy których odnotowano w niewielkim odsetku.

Tabela nr 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	2,16%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,09%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,16%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,09%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,30%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,30%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,30%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,30%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,30%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,30%
	wywieranie wpływu	3,30%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,30%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w	0,00%

biurowych*	języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,60%
	dodatkowe uprawnienia	3,39%
	doświadczenie zawodowe	1,50%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,02%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,02%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,44%
	współpraca w zespole	2,79%
	wykonywanie obliczeń	3,67%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,25%
	wyuczony zawód	3,60%
	wywieranie wpływu	2,58%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,31%
	znajomość języków obcych	2,17%

Podsumowanie

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

- W ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie na koniec 2015 roku liczba osób zarejestrowanych wynosiła 13 938 osób
- Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku: 5223 *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* 1082; 9112 *Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne* 366; 9313 *Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym* 327; 7231 *Mechanicy pojazdów samochodowych* 277; 2422 *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju* 269.
- Stopa bezrobocia w mieście Lublin na koniec 2015 roku wynosiła 8,1%
- Na przestrzeni 2015 roku zostało zarejestrowanych 16.477 osób bezrobotnych, z czego 1236 osób rejestrowało się elektronicznie w ramach tzw. prerejestracji, a 108 osób za pomocą pełnej elektronicznej rejestracji
- Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku: 5223 *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* 613; 2422 *Specjaliści do spraw administracji i rozwoju* 413; 2359 *Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani* 317; 2619 *Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani* 271.
- Z analizy bezrobotnych w roku 2015 według wielkich grup zawodów wynika, iż najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w MUP w Lublinie w wielkiej grupie zawodów *specjaliści*.
- W 2015 r. z ogółu 17.310 wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych – 8.821 osób podjęło pracę, a 3882 osoby zostały wyrejestrowane z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy.
- Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku to m.in.: 1219 *Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani*; 1330 *Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych*; 2153 *Inżynierowie telekomunikacji*; 2654 *Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni*; 2656 *Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni*; 3118 *Kreślarze*; 3132 *Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni*; 3521 *Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku*; 4131 *Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu*; 4227 *Ankieterzy*; 5151 *Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów*; 5241 *Modelki i modele*; 7133 *Robotnicy czyszczący konstrukcje*

budowlane i pokrewni; 7234 Mechanicy rowerów i pokrewni; 7521 Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni; 7544 Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów; 7549 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani; 8311 Maszyniści kolejowi i metra

-W 2015 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 7.746 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazły się 374 wolne miejsca pracy adresowane do osób niepełnosprawnych.

- Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku: 9613 *Zamiatacze i pokrewni; 1219 Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani; 4132 Operatorzy wprowadzania danych; 4223 Operatorzy centrali telefonicznych; 1213 Kierownicy do spraw strategii i planowania; 5169 Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani; 7321 Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku; 7514 Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych; 9611 Ładowacze nieczystości; 8172 Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna; 4322 Planiści produkcyjni; 8121 Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali.*

- Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku: 0110 *Oficerowie sił zbrojnych; 1345 Kierownicy w instytucjach edukacyjnych; 2434 Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych; 3123 Mistrzowie produkcji w budownictwie; 3134 Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu; 3139 Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani; 3240 Technicy weterynarii; 3341 Kierownicy biura; 3357 Funkcjonariusze służb specjalnych; 3423 Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej; 4213 Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych; 6123 Pszczelarze i hodowcy jedwabników; 6330 Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby; 7133 Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni; 8154 Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych; 8157 Operatorzy maszyn do prania; 9311 Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach; 9520 Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia).*

- Najwięcej ofert pracy wpływających do MUP w Lublinie w roku 2015 dotyczyło zatrudnienia na stanowiskach pracy w grupie zawodów: *Magazynierzy i pokrewni 589; Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 490; Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne*

450. Analiza internetowych ofert pracy wykazała natomiast chęć zatrudnienia: *Programiści aplikacji* 285; *Specjaliści do spraw reklamy i marketingu* 197; *Przedstawiciele handlowi* 136; *Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani* 134.

- Na przestrzeni całego 2015 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęły ogółem 8.202 zgłoszenia wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co w przeliczeniu na liczbę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tutejszego urzędu wskazuje, że na 1 ofertę pracy przypadała niespełna 1 osoba bezrobotna (0,84 osoby).

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

- Grup zawodów maksymalnie deficytowych: 2511 *Analitycy systemów komputerowych*; 9213 *Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt*; 9612 *Sortowacze odpadów*

- Grup zawodów deficytowych: 2424 *Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr*; 2529 *Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani*; 5312 *Asystenci nauczycieli*; 2433 *Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)*; 9129 *Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem*; 5244 *Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej*; 5242 *Demonstratorzy wyrobów*; 3422 *Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi*; 3412 *Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej*; 5243 *Agenci sprzedaży bezpośredniej*; 3315 *Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)*; 2440 *Specjaliści do spraw rynku nieruchomości*; 3322 *Przedstawiciele handlowi*.

Grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych: 1349 *Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani*; 6111 *Rolnicy upraw polowych*; 3131 *Operatorzy urządzeń energetycznych*; 7133 *Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni*; 9520 *Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)*; 6330 *Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby*

- Grup zawodów nadwyżkowych: 3112 *Technicy budownictwa*; 7121 *Dekarze*; 2352 *Nauczyciele szkół specjalnych*; 3111 *Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni*; 7522 *Stolarze meblowi i pokrewni*; 3240 *Technicy weterynarii*; 7211 *Formierze odlewniczy*

i pokrewni; 7537 Kaletnicy, rymarze i pokrewni; 2163 Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży; 4323 Pracownicy do spraw transportu; 1221 Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży; 5132 Barmani; 8343 Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni; 4120 Sekretarki (ogólne); 3122 Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym; 3117 Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni; 8212 Monterzy sprzętu elektrycznego; 7212 Spawacze i pokrewni; 3313 Księgowi; 8332 Kierowcy samochodów ciężarowych; 1120 Dyrektorzy generalni i zarządzający.

Analiza umiejętności i uprawnień

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami w grupach zawodów są:

- Wśród *specjalistów*: -komunikacja ustna/ komunikatywność 1,6467, -współpraca w zespole 1,1976,
- Technicy i inny średni personel*: -komunikacja ustna/ komunikatywność 1,7192,
- *Pracownicy biurowi*: -komunikacja ustna/ komunikatywność 1,0619,
- *Pracownicy usług i sprzedawcy*: -komunikacja ustna/ komunikatywność 1,4141,
- *Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy*: -komunikacja ustna/ komunikatywność 4,7619, planowanie i organizacja pracy własnej 0,6356,
- *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*: -sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna 1,2987, współpraca w zespole 1,2987, -komunikacja ustna/ komunikatywność 0,8658.

Analiza rynku edukacyjnego

- Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku wskazuje, iż najliczniej reprezentowane są zawody elementarne z grupy: 3412 *Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej* 101 osób. Natomiast wśród zawodów nadwyżkowych najliczniej reprezentowane są zawody elementarne z grupy: - 3112 *Technicy budownictwa* 89, - 3240 *Technicy weterynarii* 16, - 7121 *Dekarze* 1, - 7522 *Stolarze meblowi i pokrewni* 20.
- Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów przyjmuje największą wartość dla Zasadniczej szkoły zawodowej 9,45%.

Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

- Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 95 podmiotów, najwięcej z nich

posiadało do 9 pracowników, tj 70.

- Według rodzaju działalności najczęściej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do *pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T U)*, tj. 50,44%.
- W 2015 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosił 5,96.
- Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku przyjął dodatnią wartość dla grupy zawodów *Pracownicy usług i sprzedawcy* 0,54%.
- Badane firmy *raczej nie mają* problemów z pozyskaniem nowych pracowników (46,37 %).
- Pracodawcy wskazali, że nie mają trudności z pozyskaniem pracowników z następujących elementarnych grup zawodów: *Hydraulicy i monterzy rurociągów, Kasjerzy i sprzedawcy biletów, Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, Ogółem (bez względu na zawód), Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Sortowacze odpadów, Specjaliści do spraw reklamy i marketingu, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Stolarze meblowi i pokrewni, Ładowacze nieczystości* u nich braku jakichkolwiek umiejętności, czy uprawnień.
- Przedsiębiorstwa najczęściej szukają pracowników poprzez *ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy* -25,9%, *ogłoszenie w Internecie* -14,71, *Inne* 16,57%.
- Większość z badanych przedsiębiorstw przekazuje 76 – 100 % wszystkich ofert pracy do Powiatowych Urzędów Pracy i są to najczęściej oferty pracy m.in. dla *przedstawiciela handlowego, Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani*.

Prognoza lokalnego rynku pracy

- Prognozowane zatrudnienie netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku największą wartość przyjęło dla wielkiej grupy zawodów *Pracownicy usług i sprzedawcy*, tj. 6,64%.
- Respondenci mają zamiar zatrudnić w nadchodzącym roku najczęściej osób posiadających zawód: *Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani; Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów; Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle; Technik prac biurowych ; Pozostali pracownicy obsługi biurowej; Farmaceuta ; Opiekun osoby starszej ; Przedstawiciel handlowy; Robotnik gospodarczy; Sprzedawca; Strażak*.
- Najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością u potencjalnych pracowników

są dodatkowe uprawnienia, komunikacja ustna / komunikatywność, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

w mieście Lublin

INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Analitycy systemów komputerowych
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Sortowacze odpadów
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Demonstratorzy wyrobów
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Przedstawiciele handlowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy budownictwa
		Dekarze
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Technicy weterynarii
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Pracownicy do spraw transportu
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Barmani
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Spawacze i pokrewni
		Księgowi
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy upraw polowych
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby

Załączniki

Załącznik 1 Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE			1			
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE			1			
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM.JANA MATEJKI W KRAKOWIE			2	2		
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH W GDAŃSKU				1		
AKADEMICKIE LICEUM MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W LUBLINIE						
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE			1	3		
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W LUBLINIE						
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W LUBLINIE						
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W LUBLINIE						
ATENA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	35					
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NR 2 W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2	25	4				
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NR 2 XXVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	69		1	1	1,45%	1,45%
DWULETNI UZUPEŁNIAJĄCE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI W LUBLINIE			2			
ECAL - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE			1			
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	76		6	2	7,89%	2,63%
FUTURA BIZNES - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE			1	1		
FUTURA GASTRONOMIA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE						

FUTURA INŻYNIERIA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE						
FUTURA TRANSPORT I TURYSTYKA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE						
FUTURA URODA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE						
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA W LUBLINIE	242		1		0,41%	
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HETMANA JANA ZAMOYSKIEGO W LUBLINIE	259		1		0,39%	
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W GŁOGOWIE			1			
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. UNII LUBELSKIEJ W LUBLINIE	230			1		0,43%
III UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE						
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANII SEMPOŁOWSKIEJ W LUBLINIE	190			1		0,53%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W LUBLINIE	242		1		0,41%	
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI INNOWACYJNEJ W LUBLINIE						
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			76	46		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W LUBLINIE	58		5	3	8,62%	5,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE			59	33		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			2			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ETAT" DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	10					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "LIDER" W LUBLINIE	19		2		10,53%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI W LUBLINIE	8					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LUBLINIE						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE	23	2				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA III SOBIESKIEGO	19					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W LUBLINIE						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. TERESY W LUBLINIE						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE			5	3		

LUBELSKA POLICEALNA SZKOŁA PSYCHOTRONIKI						
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO TECHNIKUM MECHANICZNE W LUBLINIE	28	11				
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3						
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO W LUBLINIE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 4	7	6				
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LUBLINIE	20	14				
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K.K. BACZYŃSKIEGO W LUBLIN SZKOŁA POLICEALNA NR 8						
LUBELSKIE MEDYCZNE STUDIUM POLICEALNE	9	8				
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE	264	228	4	8	1,52%	3,03%
NIEPUBLICZNA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE						
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE - "DLA DOROSŁYCH"	22	19				
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI SPOŁECZNEJ TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE	26	17				
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LUBLINIE	50					
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ	24	23	1	2	4,17%	8,33%
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM MEDYCZNE TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE	7	7				
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM LEŚNE						
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE						
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE						
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE						
PALLOTYŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA BATOREGO	30					
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.SZ.SZYMANOWICA W ZAMOŚCIU				1		

PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI TECHNIKUM BUDOWLANO- GEODEZYJNE W LUBLINIE	157	128				
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA NR 2						
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI W LUBLINIE TECHNIKUM TERENÓW ZIELENI	21	18				
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI W LUBLINIE XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE						
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8 W LUBLINIE						
POLICEALNA SZKOŁA TECHNICZNA "OPERATOR"						
POLICEALNA SZKOŁA "AKADEMIA SUKCESU" W LUBLINIE						
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W LUBLINIE	151	55				
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY O'CHIKARA W LUBLINIE	28	19				
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W LUBLINIE	227	192		1		0,44%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	19	3				
POLICEALNA SZKOŁA DLA MŁODZIEŻY STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	9	3				
POLICEALNA SZKOŁA EUROPEJSKA W LUBLINIE	48	46				
POLICEALNA SZKOŁA JEDNOROCZNA "AKADEMIA SUKCESU" W LUBLINIE						
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W BEŁCHATOWIE				1		
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W LUBLINIE	91	72				
POLICEALNA SZKOŁA TRANSPORTU SAMOCHODOWEGO I LOGISTYKI W LUBLINIE						
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ETAT" W LUBLINIE				1		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LUBLINIE	129		1			0,78%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA POLSKI ZWIĄZEK MOTOROWY ?W LUBLINIE						
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W LUBLINIE	16	16				
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W LUBLINIE			2	2		
POLICEALNE STUDIUM MEDYCZNE			1	1		
POLICEALNE STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W LUBLINIE	29	28				

POLICEALNE STUDIUM REKREACJI, SPORTU I TURYSTYKI				1		
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "COGITO"	19	5				
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W LUBLINIE	68	56				
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE	8	8				
POLITECHNIKA LUBELSKA			39	45		
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA				1		
PROFESJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE			1			
PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR - POLICEALNA SZKOŁA BIZNESU I ADMINISTRACJI W LUBLINIE						
PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR - POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYCZNO-EKONOMICZNA W LUBLINIE			1			
PRYWATNE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. KAZIMIERZA GOSTYŃSKIEGO W LUBLINIE	16					
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - STACJONARNE IM. ELIZY ORZESZKOWEJ W LUBLINIE						
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE IM. ELIZY ORZESZKOWEJ	45		2		4,44%	
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W LUBLINIE	189					
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JÓZEFA CZAPSKIEGO W LUBLINIE	13		1		7,69%	
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLOWEJ JADWIGI W LUBLINIE	32					
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W LUBLINIE						
ROZNA SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W LUBLINIE	13					
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA ASNYKA STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	17					
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. H. CH. ANDERSENA W LUBLINIE						
STUDIUM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "O'CHIKARA" W LUBLINIE						
SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE			1	1		

SZKOŁA MEDYCZNA GOWORK.PL W LUBLINIE						
SZKOŁA POLICEALNA AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI W LUBLINIE	28	12				
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W LUBLINIE	42	23		4		9,52%
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W LUBLINIE						
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA DLA DOROSŁYCH GOWORK.PL W LUBLINIE	21	8	4	2	19,05%	9,52%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM I ZNACZNYM W LUBLINIE	21					
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE	44	16				
TECHNIKUM AKADEMICKIE W LUBLINIE			3	1		
TECHNIKUM EKONOMICZNE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOGRODZIE			2	3		
TECHNIKUM LIDER			2			
TECHNIKUM MECHANICZNE			1			
TECHNIKUM NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 2 W BARLINKU			1			
TECHNIKUM PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO NR 22			1			
TECHNIKUM SAMOCHODOWE				1		
TECHNIKUM SPECJALNE NR 1 DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W LUBLINIE						
TECHNIKUM SPECJALNE NR 2 DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH, SŁABO SŁYSZĄCYCH, NIEWIDOMYCH, SŁABO WIDZĄCYCH, Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ RUCHOWĄ, W TYM Z AFAZJĄ, Z AUTYZMEM, W TYM Z ZESPOŁEM ASPERGERA ORAZ Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI W LUBLINIE						
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W LUBLINIE						
TECHNIKUM USŁUG FRYZJERSKICH "DEHAG EXTRA" W BIAŁYMSTOKU			7	3		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE			11	3		
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE	43	8	3	1	6,98%	2,33%
TRZYLETNIE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI W LUBLINIE	16					
TRZYLETNIE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	36					

STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE						
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			127	102		
UNIwersytet Medyczny w Lublinie			12	5		
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie			50	48		
UNIwersytet Rzeszowski				1		
UNIwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie				1		
UNIwersytet Łódzki				1		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LUBLINIE						
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W LUBLINIE	255					
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HUGONA KOŁŁĄTAJA W LUBLINIE	174		3		1,72%	
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ W LUBLINIE	58		1	1	1,72%	1,72%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZOFII NAŁKOWSKIEJ W LUBLINIE	135		1		0,74%	
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE			31	28		
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI STOSOWANEJ I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA NAUK SPOŁECZNYCH W LUBLINIE			4	6		
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM. JANUSZA KORCZAKA W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I ADMINISTRACJI W LUBLINIE			9	11		
WYŻSZA SZKOŁA SPOŁECZNO-PRZYRODNICZA IM. WINCENTEGO POŁA W LUBLINIE			4	5		
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA PERSONELEM W WARSZAWIE				1		
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	97					
XIX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII I JERZEGO KUNCEWICZÓW W LUBLINIE	164					
XVI LICEUM PROFILOWANE SPECJALNE DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W LUBLINIE						
XVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA UCZNIÓW NIEWIDOMYCH, SŁABO WIDZĄCYCH, NIESŁYSZĄCYCH, SŁABO SŁYSZĄCYCH, Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ RUCHOWĄ, W TYM Z AFAZJĄ ORAZ NIEPRAWIDŁOWOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI	1					
XVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	52		1		1,92%	

W LUBLINIE						
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	35					
XXI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. STANISŁAWA KOSTKI	152		2		1,32%	
XXI LICEUM PROFILOWANE						
XXII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE						
XXIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. NAUCZYCIELI TAJNEGO NAUCZANIA W LUBLINIE	275					
XXIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA NORWIDA			2			
XXV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	75		4	3	5,33%	4,00%
XXVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			4	8		
XXVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	15					
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE	361	249				
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W LUBLINIE						
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W LUBLINIE	74					
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 10			3	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	53	25	7	10	13,21%	18,87%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 13 SPECJALNA DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH, SŁABOSŁYSZĄCYCH						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 14 SPECJALNA DLA UCZNIÓW NIEWIDOMYCH I SŁABO WIDZĄCYCH			2	4		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM W STOPNIU LEKKIM IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ W LUBLINIE	28					
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 17				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W GIŻYCKU			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9			3	2		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZYZAKŁADOWA ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO IM. BOGDANA PARCZYŃSKIEGO	17					
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO TECHNIKUM BUDOWLANE	33	20				
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO TECHNIKUM DRZEWNE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO W LUBLINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	10	8				

ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W LUBLINIE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA TECHNIKUM CHEMICZNE W LUBLINIE	17	15				
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA TECHNIKUM PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO W LUBLINIE	29	18				
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 4 W LUBLINIE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	69					
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 10 W LUBLINIE	22	19				
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A I J VETTERÓW SZKOŁA POLICEALNA NR 5 W LUBLINIE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A I J VETTERÓW W LUBLINIE TECHNIKUM EKONOMICZNE W LUBLINIE	58	45				
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A. I J. VETERÓW XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	83					
ZESPÓŁ SZKÓŁ ELEKTRONICZNYCH TECHNIKUM ELEKTRONICZNE W LUBLINIE	75	65				
ZESPÓŁ SZKÓŁ ELEKTRONICZNYCH X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	42					
ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM. PROF. KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO W LUBLINIE, SZKOŁA POLICEALNA NR 7						
ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM. PROF. KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO TECHNIKUM ENERGETYCZNO-INFORMATYCZNE W LUBLINIE	59	38				
ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM. PROF. KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W LUBLINIE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	148					
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO	89		1	1	1,12%	1,12%

TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W LUBLINIE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO TECHNIKUM POCZTOWO-TELEKOMUNIKACYJNE IM.OBRONCÓW POCZTY GDAŃSKIEJ W LUBLINIE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE W LUBLINIE	110	95				
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II XXIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	163					
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W LUBLINIE						
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 6 W LUBLINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 17	10	3				
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO - WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2	18	7				
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO - WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA NR 10						
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO - WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE TECHNIKUM USŁUGOWO-GOSPODARCZE	94	58				
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO - WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 12						
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYROczyŃSKIEGO W LUBLINIE TECHNIKUM SAMOCHODOWE	103	93				
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYROczyŃSKIEGO W LUBLINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	41	38				
ZESPÓŁ SZKÓŁ TRANSPORTOWO-KOMUNIKACYJNYCH IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI TECHNIKUM TRANSPORTOWO-KOMUNIKACYJNE W LUBLINIE	65	36				
ZESPÓŁ SZKÓŁ TRANSPORTOWO-KOMUNIKACYJNYCH IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 16 W LUBLINIE						
ŚRÓDZIEMNOMORSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. DOMINIKA GUZMANA W LUBLINIE	35					

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 2. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
"CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO - NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE W LUBLINIE"			1	
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI			2	
AKADEMIA MUZYCZNA IM. GRAŻYNY I KIEJSTUTA BACEWICZÓW W ŁODZI			1	
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH IM.JANA MATEJKI W KRAKOWIE			1	
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE			1	
AKADEMICKIE LICEUM MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W LUBLINIE				
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	41		2	4,88%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W LUBLINIE				
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO W LUBLINIE				
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W LUBLINIE	13	13		
ATENA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	42			
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NR 2 W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2	7	7		
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NR 2 XXVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	70			
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE			5	
FUTURA BIZNES - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE				
FUTURA INŻYNIERIA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE				
FUTURA URODA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE				
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.STANISŁAWA STASZICA W LUBLINIE	245		1	0,41%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HETMANA JANA ZAMOYSKIEGO W LUBLINIE	269		1	0,37%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. UNII LUBELSKIEJ W LUBLINIE	266		1	0,38%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANII SEMPOŁOWSKIEJ W LUBLINIE	185		1	0,54%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W LUBLINIE	237		1	0,42%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI INNOWACYJNEJ W LUBLINIE				
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA			73	

PAWŁA II				
KOLEGIUM PRACOWNIKÓW SŁUŻB SPOŁECZNYCH W LUBLINIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W LUBLINIE	68			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE			28	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			4	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ETAT" DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	36		2	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "LIDER" W LUBLINIE	22		3	13,64%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI W LUBLINIE	11		1	9,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W LUBLINIE	18			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH WILIAMS W CHELMIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA III SOBIESKIEGO	1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W LUBLINIE	33			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE	21		4	19,05%
LICEUM PLASTYCZNE W LUBLINIE			1	
LUBELSKA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W LUBLINIE				
LUBELSKA POLICEALNA SZKOŁA PSYCHOTRONIKI				
LUBELSKA SZKOŁA POLICEALNA W LUBLINIE				
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO TECHNIKUM MECHANICZNE W LUBLINIE	13	13		
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3				
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO W LUBLINIE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 4				
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K. K. BACZYŃSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W LUBLINIE				
LUBELSKIE CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ IM. K.K. BACZYŃSKIEGO W LUBLIN SZKOŁA POLICEALNA NR 8				
LUBELSKIE MEDYCZNE STUDIUM POLICEALNE	13	13	1	7,69%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE	242	242	6	2,48%
NIEPUBLICZNA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA TOWARZYSTWA WIEDZY	19	19		

POWSZECHNEJ W LUBLINIE				
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE - "DLA DOROSŁYCH"	24	24		
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI SPOŁECZNEJ TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE				
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W LUBLINIE	41	41		
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ			1	
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM MEDYCZNE TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W LUBLINIE			1	
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM LEŚNE				
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE				
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE				
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE				
PALLOTYŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA BATOREGO	26			
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI TECHNIKUM BUDOWLANO-GEODEZYJNE W LUBLINIE	111	111	1	0,90%
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA NR 2				
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI W LUBLINIE TECHNIKUM TERENÓW ZIELENI	9	9		
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI W LUBLINIE XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8 W LUBLINIE	17	17		
POLICEALNA SZKOŁA TECHNICZNA "OPERATOR"			2	
POLICEALNA SZKOŁA "AKADEMIA SUKCESU" W LUBLINIE				
POLICEALNA SZKOŁA AGROTURYSTYKI I HOTELARSTWA DLA DOROSŁYCH STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE			2	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W LUBLINIE	110	110	3	2,73%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY O'CHIKARA W LUBLINIE	23	23	1	4,35%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "KURSOR" W LUBLINIE	137	137	1	0,73%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	18	18		
POLICEALNA SZKOŁA DLA MŁODZIEŻY STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	11	11	1	9,09%
POLICEALNA SZKOŁA EUROPEJSKA W	45	45	1	2,22%

LUBLINIE				
POLICEALNA SZKOŁA JEDNOROCZNA "AKADEMIA SUKCESU" W LUBLINIE				
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W BEŁCHATOWIE			3	
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA W LUBLINIE	115	115		
POLICEALNA SZKOŁA TRANSPORTU SAMOCHODOWEGO I LOGISTYKI W LUBLINIE	12	12		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ETAT" W LUBLINIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LUBLINIE			3	
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA POLSKI ZWIĄZEK MOTOROWY ?W LUBLINIE				
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W LUBLINIE	9	9		
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W LUBLINIE				
POLICEALNE STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W LUBLINIE	18	18		
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "COGITO"	17	17		
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W LUBLINIE	69	69		
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE			1	
POLITECHNIKA LUBELSKA			36	
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA			1	
POLSKO-JAPOŃSKA WYŻSZA SZKOŁA TECHNIK KOMPUTEROWYCH W WARSZAWIE			1	
PRYWATNE KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. KAZIMIERZA GOSTYŃSKIEGO W LUBLINIE	9			
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - STACJONARNE IM. ELIZY ORZESZKOWEJ W LUBLINIE			1	
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE IM. ELIZY ORZESZKOWEJ	48			
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W LUBLINIE	79			
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JÓZEFA CZAPSKIEGO W LUBLINIE	13			
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRÓLOWEJ JADWIGI W LUBLINIE	39			
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W LUBLINIE				
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W LUBLINIE				
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA ASNYKA STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	16		1	6,25%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. H. CH. ANDERSENA W LUBLINIE	4			
STUDIUM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "O'CHIKARA" W LUBLINIE				
STUDIUM ZAWODOWE W LUBLINIE			2	

SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE			1	
SZKOŁA MEDYCZNA GOWORK.PL W LUBLINIE				
SZKOŁA MEDYCZNA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "STOPKA" ?W LUBLINIE				
SZKOŁA POLICEALNA			1	
SZKOŁA POLICEALNA AKADEMIA KRAJOZNAWSTWA W LUBLINIE			1	
SZKOŁA POLICEALNA AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI W LUBLINIE	8	8		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W LUBLINIE	47	47		
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W LUBLINIE				
SZKOŁA POLICEALNA MEDYCZNA DLA DOROSŁYCH GOWORK.PL W LUBLINIE	35	35		
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB SPOŁECZNYCH			2	
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM I ZNACZNYM W LUBLINIE	12			
TECHNIKUM "LIDER" W LUBLINIE	84	84		
TECHNIKUM AKADEMICKIE W LUBLINIE			3	
TECHNIKUM GÓRNICZE W ŁĘCZNEJ			1	
TECHNIKUM LIDER			2	
TECHNIKUM MECHANICZNE			5	
TECHNIKUM NR 1			1	
TECHNIKUM PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO NR 22			2	
TECHNIKUM SAMOCHODOWE			8	
TECHNIKUM SPECJALNE NR 1 DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W LUBLINIE				
TECHNIKUM SPECJALNE NR 2 DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH, SŁABO SŁYSZĄCYCH, NIEWIDOMYCH, SŁABO WIDZĄCYCH, Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ RUCHOWĄ, W TYM Z AFAZJĄ, Z AUTYZMEM, W TYM Z ZESPOŁEM ASPERGERA ORAZ Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI SPRZĘŻONYMI W LUBLINIE				
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W LUBLINIE				
TECHNIKUM USŁUG FRYZJERSKICH "DEHAG EXTRA" W BIAŁYMSTOKU			2	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE			9	
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE	13	13	4	30,77%
TRZYLETNIE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI W LUBLINIE	6			
TRZYLETNIE ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA "SZANSA" W LUBLINIE	32		2	6,25%
UNIwersytet Artystyczny w Poznaniu			1	

UNIwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie			1	
Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			124	
Uniwersytet Medyczny w Lublinie			9	
Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie			52	
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych "Żak" w Lublinie				
V Liceum Ogólnokształcące im. Marii Skłodowskiej-Curie w Lublinie	263			
VI Liceum Ogólnokształcące im. Hugona Kołłątaja w Lublinie	75		1	1,33%
VII Liceum Ogólnokształcące im. Marii Konopnickiej w Lublinie	40			
VIII Liceum Ogólnokształcące im. Zofii Nałkowskiej w Lublinie	106		2	1,89%
Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie			14	
Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie			1	
Wyższa Szkoła Nauk Społecznych w Lublinie			6	
Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie			6	
Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości w Warszawie			1	
Wyższa Szkoła Społeczno-Przyrodnicza im. Wincentego Pola w Lublinie			13	
X Liceum Ogólnokształcące			3	
XIV Liceum Ogólnokształcące w Lublinie	100			
XIX Liceum Ogólnokształcące im. Marii i Jerzego Kuncewiczów w Lublinie	160			
XVII Liceum Ogólnokształcące Specjalne dla uczniów niewidomych, słabo widzących, niesłyszących, słabo słyszących, z niepełnosprawnością ruchową, w tym z afazją oraz nieprawidłowościami sprzężonymi	11			
XVIII Liceum Ogólnokształcące w Lublinie	51		1	1,96%
XX Liceum Ogólnokształcące w Lublinie				
XXI Liceum Ogólnokształcące im. Św. Stanisława Kostki	157			
XXII Liceum Ogólnokształcące w Lublinie				
XXIII Liceum Ogólnokształcące im. Nauczycieli Tajnego Nauczania w Lublinie	268			
XXIV Liceum Ogólnokształcące im. Cypriana Norwida			1	
XXV Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych w Lublinie	72		2	2,78%
XXVI Liceum Ogólnokształcące			6	
XXVII Liceum Ogólnokształcące w Lublinie	28			

ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W LUBLINIE	267	267		
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W LUBLINIE	6	6		
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS I" W LUBLINIE			2	
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W LUBLINIE	8			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA			2	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 10			5	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	14	14	7	50,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 13 SPECJALNA DLA UCZNIÓW NIESŁYSZĄCYCH, SŁABOSŁYSZĄCYCH				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM W STOPNIU LEKKIM IM. MARIII GRZEGORZEWSKIEJ W LUBLINIE	15	15		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 17			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9			5	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZAKŁADOWA ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO IM. BOGDANA PARCZYŃSKIEGO	12	12	3	25,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ADAMOWIE			2	
ZAWODOWA SZKOŁA MEDYCZNA "PLEJADA"			1	
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO TECHNIKUM BUDOWLANE	28	28		
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO TECHNIKUM DRZEWNE	5	5		
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO W LUBLINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	21	21		
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W LUBLINIE				
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA TECHNIKUM CHEMICZNE W LUBLINIE	24	24		
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA TECHNIKUM PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO W LUBLINIE	22	22		
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 4 W LUBLINIE				
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	73			
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNYCH I PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO IM. GEN. FRANCISZKA KLEEBERGA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 10 W LUBLINIE	22	22	1	4,55%

ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A I J VETTERÓW SZKOŁA POLICEALNA NR 5 W LUBLINIE				
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A I J VETTERÓW W LUBLINIE TECHNIKUM EKONOMICZNE W LUBLINIE	51	51		
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. A. I J. VETERÓW XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	97			
ZESPÓŁ SZKÓŁ ELEKTRONICZNYCH TECHNIKUM ELEKTRONICZNE W LUBLINIE	68	68		
ZESPÓŁ SZKÓŁ ELEKTRONICZNYCH X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	36			
ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM. PROF. KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO W LUBLINIE, SZKOŁA POLICEALNA NR 7				
ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM.PROF.KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO TECHNIKUM ENERGETYCZNO-INFORMATYCZNE W LUBLINIE	25	25		
ZESPÓŁ SZKÓŁ ENERGETYCZNYCH IM.PROF.KAZIMIERZA DREWNOWSKIEGO ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W LUBLINIE				
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	125			
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W LUBLINIE	121	121	2	1,65%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 3 W LUBLINIE TECHNIKUM Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI	11	11		
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE W LUBLINIE	48	48		
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II XXIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE	134			
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W LUBLINIE	19	19		
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 6 W LUBLINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 17	3	3		
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO - WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2				
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO-WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE TECHNIKUM USŁUGOWO-GOSPODARCZE	36	36		
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO-WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 12				
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYROCZYŃSKIEGO W LUBLINIE TECHNIKUM SAMOCHODOWE	25	25		
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYROCZYŃSKIEGO W LUBLINIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	20	20		
ZESPÓŁ SZKÓŁ TRANSPORTOWO-KOMUNIKACYJNYCH IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI TECHNIKUM TRANSPORTOWO-	22	22		

KOMUNIKACYJNE W LUBLINIE				
ZESPÓŁ SZKÓŁ TRANSPORTOWO-KOMUNIKACYJNYCH IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 16 W LUBLINIE				
ŚRÓDZIEMNOMORSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. DOMINIKA GUZMANA W LUBLINIE	37		1	2,70%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Załącznik 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów*		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Agenci ubezpieczeniowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Architekci				0		1				0,00%
Asystenci dentystyczni	98	74		2		3		2,04%		66,67%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Blacharze	8	7	0	0	22	21	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Chemiccy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Dekarze				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	6	11			16,67%	0,00%
Drukarze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	22	17	1	1	106	115	4,55%	4,55%	0,94%	0,87%
Elektrycy budowlani i pokrewni	12	8	1	0	6	5	8,33%	0,00%	16,67%	0,00%
Fizjoterapeuci				0		2				0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	186	68	10	4	63	67	5,38%	2,15%	15,87%	5,97%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	5	8			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1	21	24			0,00%	4,17%
Introligatorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	23	27			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni				0		1				0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów				0		2				0,00%

Kelnerzy	17	9	0	0	23	24	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów				1		1				100,00 %
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			1	0	11	8			9,09%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Klasyfikatorzy żywności i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	8	1	0	8	7	9,09%	0,00%	12,50%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	310	252	7	3	29	24	2,26%	0,97%	24,14%	12,50%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	97	90			0,00%	0,00%
Księgowi				0		1				0,00%
Kucharze	80	52	3	0	76	65	3,75%	0,00%	3,95%	0,00%
Lakiernicy			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16	7	0	0	45	44	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	52	36	2	5	170	199	3,85%	9,62%	1,18%	2,51%
Mechanicy precyzyjni			0	0	10	8			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	9	11			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	14	12			0,00%	0,00%

Muzycy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Ogrodnicy	5		0	0	24	29	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	35	35	0	2	7	7	0,00%	5,71%	0,00%	28,57%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	11	12			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do szycia				0		2				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych				0		1				0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	35	30	0		1		0,00%		0,00%	
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami			0		1				0,00%	
Optycy okularowi			1		1				100,00 %	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49	27	9	4	63	62	18,37%	8,16%	14,29%	6,45%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	11	12			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	149	127	1	2	5	6	0,67%	1,34%	20,00%	33,33%

Pomocniczy personel medyczny	45	40	1	1	6	4	2,22%	2,22%	16,67%	25,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	123	68	3	3	11	8	2,44%	2,44%	27,27%	37,50%
Pracownicy biur informacji				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	211	117	1	0	4	6	0,47%	0,00%	25,00%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy działów kadr			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	62	42	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	42	20		1		1		2,38%		100,00 %
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	82	53	1	1	16	15	1,22%	1,22%	6,25%	6,67%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni	7	7	0	3	2	5	0,00%	42,86%	0,00%	60,00%
Recepcjoniści hotelowi	29	28	2	0	3	1	6,90%	0,00%	66,67%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			7	7	24	18			29,17%	38,89%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym,			0	0	2	3			0,00%	0,00%

wodnym i pokrewni										
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	53	53			0,00%	0,00%
Sadownicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	9	3			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	31	13	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	16		2	0	123	120	12,50%	0,00%	1,63%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	4		3	1	23	17	75,00%	25,00%	13,04%	5,88%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	0	8	7			12,50%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	15	12			0,00%	0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	13	12			0,00%	0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni	15	4		1		1		6,67%		100,00 %
Technicy budownictwa	103	78	0	0	18	19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	86	50	2	0	3	4	2,33%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy elektrycy	14	6	0	0	8	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	122	117	4	3	7	9	3,28%	2,46%	57,14%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści	86	78	4	3	12	8	4,65%	3,49%	33,33%	37,50%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	116	103	3	0	54	46	2,59%	0,00%	5,56%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści	24	17	0	0	6	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	101	78	1	0	20	18	0,99%	0,00%	5,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	5	0	0	4	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	21	18	3	0	17	15	14,29%	0,00%	17,65%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	17	15		0		1		0,00%		0,00%
Technicy technologii żywności	29	18	2	0	80	92	6,90%	0,00%	2,50%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	205	84	5	1	26	23	2,44%	0,49%	19,23%	4,35%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1	68	62			0,00%	1,61%
Ślusarze i pokrewni			0	0	84	84			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	56	26	0	0	17	14	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	41	17	2	1	20	15	4,88%	2,44%	10,00%	6,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	2	6	7			16,67%	28,57%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	76	76	1	3	1,32%	33,33%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Blacharze			0	13		0,00%
Chemicy			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	5		0,00%
Dekarze			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	11		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	6	6	0	50	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	8	8	0	7	0,00%	0,00%
Fotografowie			0	7		0,00%
Fryzjerzy	107	107	1	49	0,93%	2,04%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	3		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	16		0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			0	1		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	5		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	3		0,00%
Kelnerzy	11	11	0	13	0,00%	0,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	10		0,00%

Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	4		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	0	19	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	210	210	7	43	3,33%	16,28%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	42		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze	37	37	7	62	18,92%	11,29%
Lakiernicy			0	6		0,00%
Listonosze i pokrewni			0	4		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			2	4		50,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	9		0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	1		0,00%
Matematycy, aktuariusze i statystycy			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	29		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	17	17	3	137	17,65%	2,19%
Mechanicy precyzyjni			0	8		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	3		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	5		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	2		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń			0	3		0,00%

mechanicznych						
Murarze i pokrewni			1	17		5,88%
Muzycy i pokrewni			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	3		0,00%
Ogrodnicy	1	1	0	23	0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	25	25	1	4	4,00%	25,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	5		0,00%
Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	34	34	2	2	5,88%	100,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców			0	1		0,00%
Operatorzy wprowadzania danych			0	2		0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	34	34	5	60	14,71%	8,33%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	2		0,00%
Planiści produkcyjni			0	3		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	103	103	3	13	2,91%	23,08%

Pomocniczy personel medyczny	75	75	4	6	5,33%	66,67%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	16		0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	92	92	1	18	1,09%	5,56%
Pracownicy biur informacji			0	1		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	137	137	0	10	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	1		0,00%
Pracownicy działów kadr			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	11		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	71	71	0	8	0,00%	0,00%
Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	46	46	0	0		
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	23	23	0	12	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Pszczelarze i hodowcy jedwabników			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			2	5		40,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	50	50	2	14	4,00%	14,29%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	30	30	1	24	3,33%	4,17%
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	24		0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	5		0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	1		0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	12	12	0	7	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	27	27	1	69	3,70%	1,45%
Stewardzi			0	1		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	18		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	19	19	1	5	5,26%	20,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	12		0,00%

Technicy archiwisci i pokrewni	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	77	77	1	58	1,30%	1,72%
Technicy elektronicy i pokrewni	41	41	0	15	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	9	9	0	16	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	98	98	3	5	3,06%	60,00%
Technicy fizjoterapii i masażysty	129	129	3	14	2,33%	21,43%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	33	33	8	130	24,24%	6,15%
Technicy medyczni i dentystyczni	21	21	2	11	9,52%	18,18%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	97	97	0	39	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	17	0	8	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	0	15	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	24	24	1	21	4,17%	4,76%
Technicy technologii żywności	22	22	2	95	9,09%	2,11%
Technicy weterynarii	7	7	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	146	146	4	40	2,74%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	38		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	52		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55	55	0	53	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	45	45	1	15	2,22%	6,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	20		5,00%
Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.