



Miejski Urząd Pracy w Lublinie

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE
- 2006 rok -**

Lublin, luty 2007

Spis treści

1. Informacje ogólne.....	3
2. Struktura bezrobocia.....	4
2.1. Poziom bezrobocia i płynność bezrobocia.....	4
2.2. Poziom wykształcenia.....	11
2.3. Grupy wiekowe.....	12
2.4. Staż pracy bezrobotnych.....	13
.	
3. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	14
3.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas nie pracujące.....	14
3.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	14
3.3. Kobiety.....	15
3.4. Osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku.....	18
4. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	18
4.1. Osoby do 25 roku życia.....	18
4.2. Osoby długotrwale bezrobotne.....	19
4.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.....	21
4.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych.....	22
4.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.....	22
4.6. Osoby niepełnosprawne.....	22
5. Usługi i instrumenty rynku pracy.....	27
5.1. Pośrednictwo pracy i EURES.....	27
5.2. Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, zajęcia aktywizacyjne.....	33
5.3. Szkolenia i przekwalifikowania.....	34
5.4. Instrumenty rynku pracy.....	37
5.5. Projekty i programy.....	38
6. Obsługa instytucjonalna rynku pracy.....	42
6.1. Decyzje administracyjne.....	42
6.2. Odwołania od decyzji.....	42
6.3. Funkcjonowanie Urzędu.....	44
6.4. Wykształcenie pracowników.....	46
6.5. Szkolenia pracowników.....	46
6.6. Wynagrodzenie pracowników.....	51
6.7. Zamówienia publiczne.....	52
6.8. Remonty pomieszczeń MUP, wyposażenie i zaplecze informatyczne.....	53
7. Wydatki Funduszu Pracy.....	54
7.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej.....	54
7.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne.....	55
7.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne.....	55
7.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej.....	56

1. Informacje ogólne

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie według stanu na koniec grudnia **2006r. zarejestrowanych** było **16.708** bezrobotnych, 603 poszukujących pracy, co ogółem daje liczbę 17.311 osób. Na dzień 31 grudnia 2006r. stopa bezrobocia dla **miasta Lublin** kształtowała się na poziomie **10,8** dla **województwa lubelskiego –15,5** , dla **kraju – 14,9**. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika spadła o 1,4 punktu procentowego dla miasta Lublin, 1,5 punktu dla województwa lubelskiego natomiast dla kraju spadła o 2,7 punktu procentowego. Wielkości stopy bezrobocia w 2005r. i 2006r. odzwierciedla tabela nr 1. Dane liczbowe wskazują na występowanie w Lublinie utrwalającej się tendencji obniżania stopy bezrobocia.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w mieście, w województwie i kraju w 2005 i 2006r.

<i>Stan na dzień</i>	<i>Lublin</i>	<i>Woj. lubelskie</i>	<i>Kraj</i>
31.01.2005	12,9	18,3	19,5
29.02.2005	13,0	18,3	19,4
31.03.2005	12,8	18,0	19,3
30.04.2005	12,7	17,5	18,8
31.05.2005	12,4	17,1	18,3
30.06.2005	12,3	16,8	18,0
31.07.2005	12,4	16,9	17,9
31.08.2005	12,3	16,7	17,8
30.09.2005	12,1	16,6	17,6
31.10.2005	12,0	16,3	17,3
30.11.2005	12,1	16,5	17,3
31.12.2005	12,2	17,0	17,6
31.01.2006	12,6	17,5	18,0
28.02.2006	12,6	17,6	18,0
31.03.2006	12,3	17,5	17,8
30.04.2006	11,9	17,0	17,2
31.05.2006	11,5	16,4	16,5
30.06.2006	11,3	16,0	16,0
31.07.2006	11,3	15,8	15,7
31.08.2006	11,1	15,7	15,5
30.09.2006	10,8	15,5	15,2
31.10.2006	10,6	15,2	14,9
30.11.2006	10,8	15,2	14,8
31.12.2006	10,8	15,5	14,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych.

2. Struktura bezrobocia

2.1. Poziom bezrobocia i płynność bezrobocia

Na koniec grudnia 2006r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w rejestrze bezrobotnych pozostawało 16.708 osób. **Liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa** od analogicznego okresu roku ubiegłego o 2.227 osób tj. prawie o 11%. Wśród bezrobotnych **osoby dotychczas niepracujące stanowiły 22,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela nr 2. Struktura bezrobocia

– porównanie wg stanu na koniec grudnia 2005r. i 2006r.

Wyszczególnienie	31 grudzień 2006r.			31 grudzień 2005r.		
	Ogółem	%	Kobiety	Ogółem	%	Kobiety
Bezrobotni zarejestrowani	16 708	100%	9 093	18 935	100%	10 040
Osoby poprzednio pracujące	12 971	77,6%	6 797	14 819	78,3%	7 577
Osoby bez stażu pracy	3 737	22,4%	2 296	4 116	21,7%	2 463

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Porównując poziom bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2005r. i 2006r. należy stwierdzić, że struktura osób wykazujących się jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym wzrosła o 0,7% w 2006r. Na koniec grudnia 2006r. odsetek osób bez stażu pracy wynosił 22,4% i był o 0,7 punkta procentowego wyższy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Tabela nr 3. Poziom bezrobocia w poszczególnych kwartałach 2005r. i 2006r.

Rok	Liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych kwartałów							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2005	19 712	1 0093	18 855	9 935	18 796	10 092	18 935	10 040
2006	19 223	9 845	17 549	9 289	16 708	9 064	16 708	9 093

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

W 2006 roku liczba bezrobotnych w Lublinie wahała się w granicach 16.708 – 19.223 osoby. W 2005r. przedział ten zawierał się w większych granicach 19.712 - 18.935. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2006 r. kobiety stanowiły ponad połowę 54% ogółu.

Analizując płynność bezrobocia należy stwierdzić, iż na przestrzeni 2006 roku **zarejestrowanych** zostało **18.256** bezrobotnych (o 831 osób mniej niż w 2005r.) z tego 4.652 osoby rejestrowało się **po raz pierwszy** i **13.604** bezrobotnych **po raz kolejny**.

Należy zauważyć, iż 2.209 osób powracało do rejestracji po raz kolejny po zakończeniu udziału w programie aktywizacji zawodowej tj:– 43 osoby po odbytych pracach interwencyjnych, 5 osób po robotach publicznych, 920 osób po odbytym stażu, 90 po zakończeniu przygotowania zawodowego i 1.151 osób po szkoleniu.

W 2006 r. z ogółu 20.483 **wyrejestrowanych** z ewidencji bezrobotnych – 8.951 osób (43,7% ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 7.957 osób pracę niesubsydiowaną i 497 osób pracę subsydiowaną. Spośród bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną, 150 osób skierowanych zostało do prac interwencyjnych, 9 osób do robót publicznych, 185 osób podjęło działalność gospodarczą, 153 osoby podjęło pracę objętą refundacją kosztów zatrudnienia bezrobotnego czyli wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

W 2006 roku liczba osób, które rozpoczęły staże wynosi 1362, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło 145 osób, natomiast liczba osób, które rozpoczęły szkolenia wynosi 1268.

Z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy z ewidencji wyłączonych zostało 6.887 osób tj 33,6% ogółu wyrejestrowanych. Dobrowolną rezygnację ze statusu potwierdziło 1155 osób. Z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego (60 lat - kobieta i 65 lat – mężczyzna) wyłączono 40 osób, z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych -216 osób oraz z innych przyczyn 894 osoby.

Tabela nr 4: Zarejestrowani bezrobotni w 2005 i 2006r.

Lp.	2005	Kwartalnie sumy 2005	2006	Kwartalnie sumy 2006
I	1891	I kwartał 4834	1936	I kwartał 4961
II	1626		1543	
III	1317		1482	
IV	1233	II kwartał 4339	1137	II kwartał 3849
V	1412		1345	
VI	1694		1367	
VII	1713	III kwartał 4861	1473	III kwartał 4399
VIII	1444		1350	
IX	1704		1576	
X	1999	IV kwartał 5053	1687	IV kwartał 5047
XI	1656		1849	
XII	1398		1511	

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Tabela nr 5: Wyrejestrowani bezrobotni w 2005 i 2006r.

Lp.	2005	Kwartalnie sumy 2004	2006	Kwartalnie sumy 2006
I	919	I kwartał 4087	1208	I kwartał 4673
II	1499		1511	
III	1669		1954	
IV	1513	II kwartał 5196	1917	II kwartał 5523
V	1875		1871	
VI	1808		1735	
VII	1487	III kwartał 4920	1467	III kwartał 5240
VIII	1543		1685	
IX	1890		2088	
X	2167	IV kwartał 4914	2053	IV kwartał 5047
XI	1531		1491	
XII	1216		1503	

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Tabela nr 6: Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych ogółem w 2006 r.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Niepotwierdzeni gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	niesubsydiowanej	subsydiowanej														
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego										
I	583	16	6	9	1	0	5	42	0	375	91	0	2	31	0	63
II	533	11	9	0	2	0	18	291	3	482	107	0	3	23	0	40
III	694	53	23	0	30	0	294	232	38	406	95	0	3	32	0	79
IV	846	37	19	0	18	0	119	119	16	621	94	0	6	6	0	53
V	670	59	6	0	15	38	152	43	31	714	111	0	6	14	0	70
VI	631	72	19	0	19	34	65	122	15	616	114	0	3	28	0	54
VII	641	68	10	0	17	41	7	35	11	504	86	0	3	26	0	86
VIII	562	27	18	0	9	0	50	90	7	734	111	0	1	14	0	88
IX	833	19	4	0	9	6	359	74	10	601	84	0	6	12	0	90
X	838	47	20	0	19	8	55	205	5	651	112	1	2	11	0	110
XI	570	42	13	0	12	17	28	84	6	568	88	0	4	10	0	91
XII	556	46	3	0	34	9	116	25	3	615	62	0	1	9	0	70
Ogółem	7.957	497	150	9	185	153	1.268	1.362	145	6.887	1.155	1	40	216	0	894

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Tabela nr 7: Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych kobiet w 2006 r.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Niepotwierdzeni gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw w e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	niesubsydiowanej	subsydiowanej														
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego										
I	316	26	1	0	20	5	38	20	3	265	38	0	0	5	0	26
II	307	13	3	9	1	0	4	26	0	164	45	0	2	31	0	63
III	352	24	13	0	11	0	204	172	32	170	54	0	3	16	0	34
IV	426	16	6	0	10	0	41	78	8	235	40	0	3	3	0	12
V	308	40	4	0	6	30	79	31	19	277	59	0	6	7	0	23
VI	316	42	8	0	8	26	29	87	13	234	70	0	3	16	0	26
VII	305	40	3	0	8	29	0	21	7	177	57	0	2	16	0	42
VIII	293	11	7	0	4	0	1	47	6	303	68	0	1	11	0	39
IX	514	11	2	0	3	6	225	61	9	249	51	0	3	6	0	48
X	457	24	11	0	8	5	29	159	4	265	60	1	2	8	0	56
XI	304	23	10	0	4	9	24	54	4	248	48	0	2	5	0	27
XII	285	8	7	0	1	0	1	210	3	222	56	0	0	11	0	17
Ogółem	4.183	278	75	9	84	110	675	966	108	2.809	646	1	27	135	0	413

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Tabela nr 8: Zarejestrowani bezrobotni w 2006r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie				
			Prace interwencyjne	Roboty publiczne	staż	Przygotowanie zawodowe	szkolenia
I	420	1516	3	0	85	6	0
II	388	1155	5	1	107	2	3
III	367	1115	2	0	79	0	13
IV	230	907	2	1	107	1	40
V	305	1040	2	1	11	0	283
VI	391	976	4	0	5	0	133
VII	455	1018	2	2	32	0	54
VIII	412	938	2	0	45	3	40
IX	466	1110	4	0	91	31	16
247X	502	1185	2	0	62	6	247
XI	465	1384	7	0	89	30	178
XII	251	1260	8	0	207	11	144
Ogółem	4.652	13.604	43	5	920	90	1.151

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Tabela nr 9: Zarejestrowane bezrobotne kobiety w 2006r.

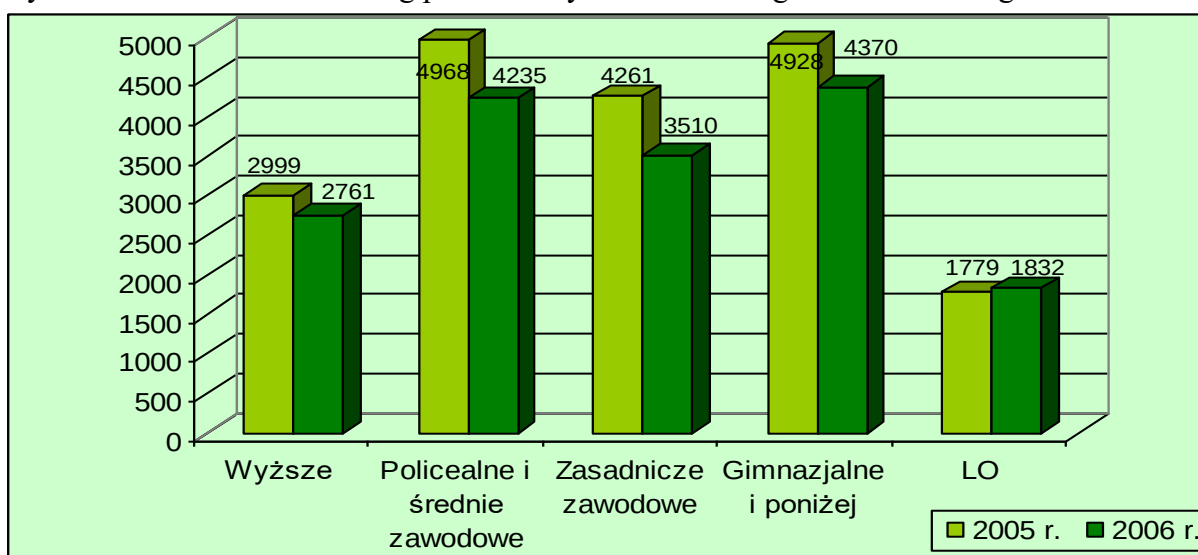
Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie				
			Prace interwencyjne	Roboty publiczne	staż	Przygotowanie zawodowe	szkolenia
I	207	670	2	0	48	6	0
II	203	502	2	1	78	2	0
III	169	539	2	0	62	0	1
IV	119	460	2	1	79	1	29
V	158	545	1	1	10	0	175
VI	234	482	0	0	4	0	59
VII	274	527	1	2	25	0	29
VIII	235	533	0	0	32	2	35
IX	266	564	2	0	69	26	0
X	274	590	1	0	40	3	136
XI	252	719	4	0	66	22	104
XII	130	613	4	0	148	10	62
Ogółem	2.521	6.744	21	5	661	72	630

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

2.2. Poziom wykształcenia

Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec 2006r. uległa zmianie w stosunku do 2005r. Największą grupę stanowiły osoby o wykształceniu **gimnazjalnym i poniżej** tj. 26,2 % (4370 osób). Na drugim miejscu były osoby o wykształceniu **policealnym i średnim zawodowym** 25,3% ogółu (4235 osób). Osoby bezrobotne o wykształceniu **zasadniczym zawodowym** stanowiły 21% (3510 osób) ogółu populacji bezrobotnych. Wykształcenie **wyższe** posiadało 16,5% (2761 osób) osób bezrobotnych. Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według wykształcenia stanowiły osoby posiadające ukończone **liceum ogólnokształcące** 11% (1832 osoby). Powyższe dane ilustruje poniższy wykres.

Wykres nr 1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia – ogółem stan na 31 grudnia 2006r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Struktura wykształcenia osób bezrobotnych w okresie 2006 roku kształtowała się podobnie do 2005 roku. Osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej oraz policealnym i średnim zawodowym zaczęły dominować, co może oznaczać dalszy wzrost wymagań rynku pracy. Konieczne jest posiadanie dodatkowych umiejętności bądź niezbędna jest zmiana zawodu lub aktualizacja kwalifikacji dostosowana do zmian zachodzących w gospodarce, szczególnie po wejściu do Unii Europejskiej. Podobna sytuacja wystąpiła przed rokiem. Poniższa tabela odzwierciedla zmiany w strukturze wykształcenia osób bezrobotnych na koniec 2006 roku w stosunku do 2005r.

Tabela nr 10. Zmiany w strukturze bezrobotnych według poziomu wykształcenia
– lata 2005r. i 2006r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2005 r.	%	31.12.2006 r.	%
Wyższe	2999	15,8	2761	16,5
Policealne i średnie zawodowe	4968	26,2	4235	25,3
LO	1779	9,4	1832	11
Zasadnicze zawodowe	4261	22,5	3510	21
Gimnazjalne i poniżej	4928	26,1	4370	26,2
Ogółem	18935	100	16708	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

2.3. Grupy wiekowe

W populacji bezrobotnych mieszkańców Lublina na koniec grudnia 2006r. najmniejszą grupę stanowiły: osoby w wieku przedemerytalnym tj. 60-64 lata (tj. 1% ogółu zarejestrowanych, co oznacza 165 osób). W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku w strukturze wiekowej bezrobotnych w bieżącym roku największy wzrost nastąpił w grupie wiekowej 55-59 lat – o 1,3%. Natomiast w tym samym okresie wystąpił spadek w grupie wiekowej 18-24 lata o 1,3% oraz w grupie wiekowej 45-54 lata (tj o 0,3%). W grupie wiekowej 35-44 lata o odsetek bezrobotnych nie uległ zmianie w stosunku do stanu sprzed roku i kształtował się na poziomie 19,5%. Strukturę bezrobocia według wieku na koniec grudnia 2005r. i 2006r. przedstawia poniższa tabela.

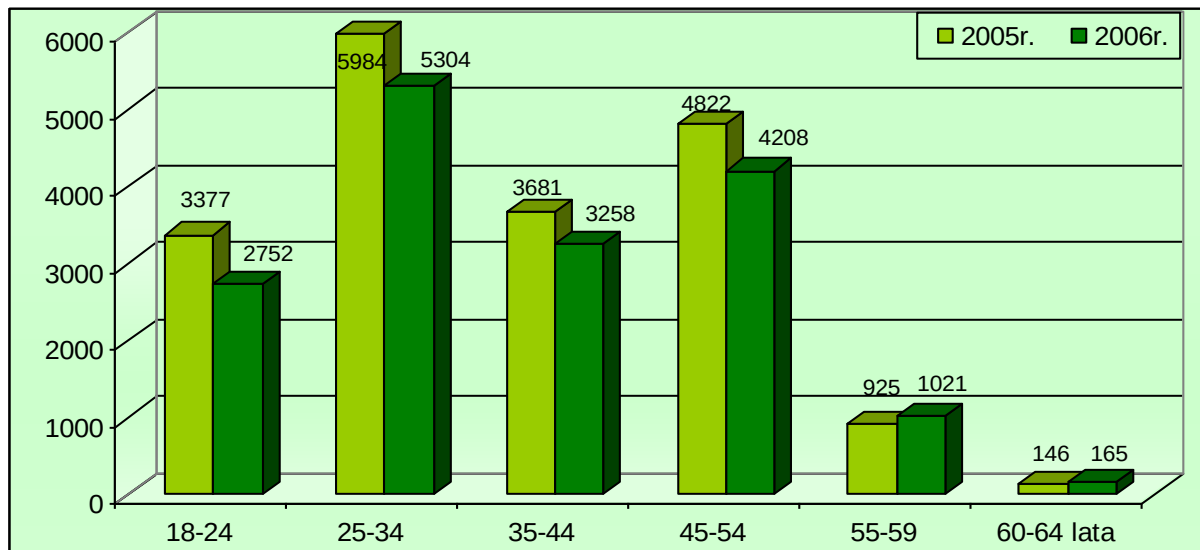
Tabela nr 11. Bezrobotni według grup wiekowych
– stan na koniec grudnia 2005 r. i 2006 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2005r.	%	31.12.2006r.	%
18-24	3377	17,8	2752	16,5
25-34	5984	31,6	5304	31,7
35-44	3681	19,5	3258	19,5
45-54	4822	25,5	4208	25,2
55-59	925	4,8	1021	6,1
60-64 lata	146	0,8	165	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Z poniższego wykresu wynika, że bezrobocie dotyka prawie w równym stopniu wszystkie grupy wiekowe.

Wykres nr 2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2006r.

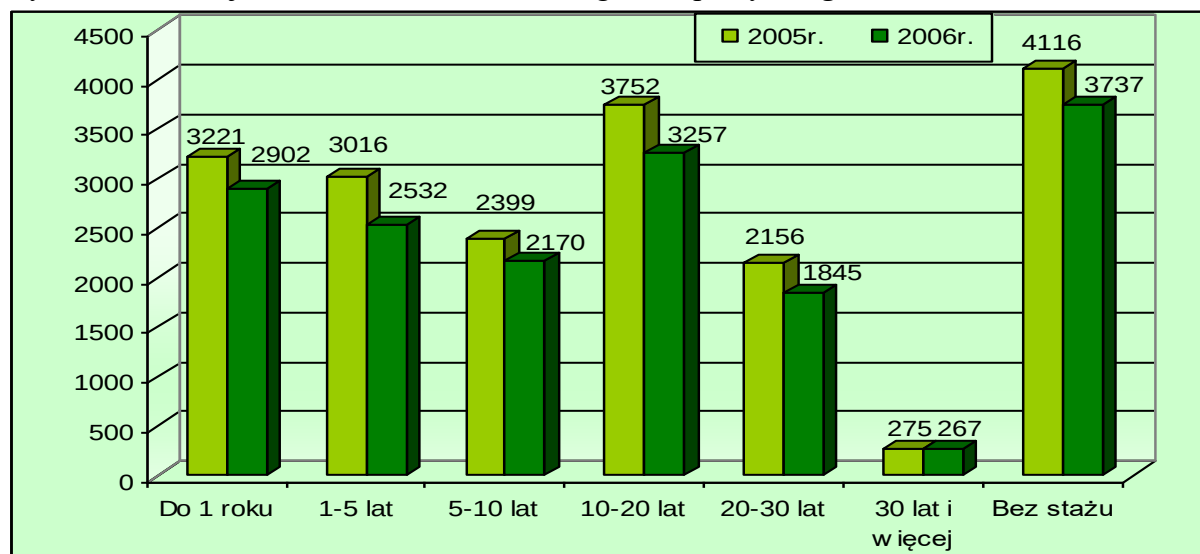


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

2.4. Staż pracy bezrobotnych

W strukturze bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najwyższy odsetek 22,3% (tj. 3737 osób) stanowiły osoby bez stażu pracy, następną grupą są osoby posiadające staż pracy powyżej 10 lat, ale nie więcej jak 20 lat tj. 19,5% (3257 osób). Najmniejszą wartość struktury stanowiły osoby z ponad 30 letnim stażem pracy – 1,6% ogółu, tj. 267 osób.

Wykres nr 3. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy – wg stanu na koniec 2006r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Obserwując poszczególne wielkości struktury należy zwrócić uwagę na fakt, że ponad 1/5 ogółu zarejestrowanych osób nie wykazała się żadnym doświadczeniem zawodowym i jest najliczniejsza. Grupa ta liczy 3737 osób. Powyższy wykres odzwierciedla wielkości struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy. Różnice pomiędzy grupami nie są znaczne. Strukturę bezrobotnych oraz wartość w liczbach bezwzględnych według stażu pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 12. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2005 i 2006r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2005r.	%	2006r.	%
Do 1 roku	3221	17	2902	17,4
1-5	3016	16	2532	15,2
5-10	2399	12,7	2170	13,0
10-20	3752	19,8	3257	19,5
20-30	2156	11,4	1845	11,0
30 lat i więcej	275	1,4	267	1,6
Bez stażu	4116	21,7	3737	22,3
Ogółem	18935	100,00%	16708	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

3. Wybrane kategorie bezrobotnych

3.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas nie pracujące

Na koniec 2006 roku liczba osób poprzednio pracujących wynosiła 12.971 osób w porównaniu do tego samego okresu 2005 r. zmniejszyła o 1848 osób. Udział osób poprzednio pracujących w liczbie ogółem bezrobotnych na koniec grudnia 2006r. wynosił 77,6%, natomiast na koniec grudnia 2005r. – 78,2%

Liczba bezrobotnych w omawianym okresie 2006r. w kategorii osób, które przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy nigdy nie pracowały wynosiła 3737 osób. W stosunku do grudnia 2005 roku odnotowano spadek bezrobocia w/w kategorii osób – o 379 osób.

3.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na koniec grudnia 2006r., w ewidencji tutejszego urzędu zarejestrowanych było 1582 osoby zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. o 334 osoby mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Udział w liczbie bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 9,5% (10,11% w 2005r.). Analizowany okres 2006r.

w porównaniu do stanu sprzed roku charakteryzował się zmniejszonym napływem osób, które zostały zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników.

3.3. Kobiety

Kobiety, w liczbie 9093 stanowiły 54,4% ogółu bezrobotnych w końcu grudnia 2006 roku, natomiast w 2005 roku stanowiły 53% ogółu bezrobotnych. Z tego wynika, iż nastąpił wzrost odsetka o 1,4 punktu procentowego. Kobiety znacznie częściej niż mężczyźni dotykają procesy związane z restrukturyzacją przedsiębiorstw czy zwolnienia grupowe.

Kobiety pod względem wieku.

Analizując grupę bezrobotnych kobiet pod względem wieku należy stwierdzić, iż najwyższy odsetek tej populacji stanowią osoby w wieku 25-34 lata 35% ogółu, w tym samym okresie poprzedniego roku stanowiły 34,8%. Drugą co do wielkości grupą są osoby z przedziału wiekowego 45-54 lata tj. 24%. Trzecią grupę wiekową pod względem wielkości stanowią osoby z przedziału wiekowego 35-44 lat (tj. 19,7%). Najmniej liczną grupę stanowią kobiety z przedziału wiekowego 55-59 lat. tj. 3,8%, w tym samym okresie ubiegłego roku grupa ta była również najmniej liczną grupą, stanowiła 2,9% ogółu zarejestrowanych kobiet. Powyższe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela nr 13. Kobiety bezrobotne wg wieku – struktura na koniec grudnia 2005 i 2006r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2005r.	%	2006r.	%
18-24	1877	18,7	1593	17,5
25-34	3498	34,8	3176	35
35-44	1954	19,5	1792	19,7
45-54	2416	24,1	2185	24,0
55-59	295	2,9	347	3,8
Ogółem	10040	100%	9093	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGiP-01.

Kobiety pod względem poziomu wykształcenia

Opisując bezrobotne kobiety pod względem wykształcenia należy stwierdzić, iż na koniec grudnia 2006 roku najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 28% ogółu populacji tej grupy. W tym samym okresie ubiegłego roku sytuacja ta była podobna, a odsetek procentowy wynosił 29,3%. Natomiast najmniejszą grupę w 2006 roku stanowiły kobiety o wykształceniu średnim ogólnokształcącym 13,6% w porównaniu do tego samego okresu roku ubiegłego odsetek ten wzrósł o 0,5%. Tabela nr 14 zawiera szczegółowe wielkości.

Tabela nr 14. Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia
– porównanie 2005 i 2006r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2005r.	%	2006r.	%
Wyższe	1907	19	1777	19,5
Policealne i średnie zawodowe	2943	29,3	2549	28,0
Średnie ogólnokształcące	1213	12,1	1234	13,6
Zasadnicze zawodowe	1797	17,9	1573	17,3
Gimnazjalne i poniżej	2180	21,7	1960	21,6
Ogółem	10040	100%	9093	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Kobiety pod względem stażu pracy

Spośród ogółu zarejestrowanych kobiet największą grupę na koniec grudnia 2006r. stanowiły bezrobotne bez jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego tj. bez stażu pracy- 25,2% tej populacji (oznacza to w liczbach bezwzględnych 2296 kobiet). W tym samym okresie roku ubiegłego odnotowano podobną sytuację (tj. 24,5%). Najmniejszą podgrupę na koniec grudnia 2006 roku stanowiły bezrobotne kobiety ze stażem pracy 30 lat i więcej prawie 0,5% ogółu kobiet (tj. 40 osób). W porównaniu do tego samego okresu roku ubiegłego odsetek ten był prawie identyczny.

Tabela nr 15. Struktura bezrobotnych kobiet wg stażu pracy
– stan na koniec grudnia 2005r i 2006r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych			
	2005r.	%	2006r.	%
Do 1 roku	1796	17,9	1632	17,9
1-5	1595	15,9	1396	15,4
5-10	1254	12,5	1150	12,6
10-20	1957	19,5	1737	19,1
20-30	934	9,3	842	9,3
30 lat i więcej	41	0,4	40	0,5
Bez stażu	2463	24,5	2296	25,2
Ogółem	10040	100%	9093	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGiP-01.

Kobiety pod względem czasu pozostawania bez pracy w miesiącach.

Analizując grupę kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy należy zauważyć, iż największą grupę stanowią bezrobotne kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 37,6% tj. 3413 osób. Drugą grupą, co do wielkości są osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 17,6% tj. 1601 osoby. Trzecią grupą są kobiety pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy 14,9% tj. 1355 osób. Natomiast najmniejszą grupę w tej kategorii stanowią bezrobotne kobiety pozostające bez pracy do 1 roku tj. 4,8% (440 osób). Powyższą analizę przedstawia Tabela nr 16.

Tabela nr 16. Struktura bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2005r. i 2006r.

Czas pozostawania bez pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2005r.	%	2006r.	%
do 1	515	5,1	440	4,8
1-3	1180	11,7	1171	12,9
3-6	1321	13,2	1113	12,2
6-12	1539	15,3	1355	14,9
12-24	1732	17,3	1601	17,6
pow. 24	3753	37,4	3413	37,6
Ogółem	10.040	100%	9093	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGiP-01.

3.4. Osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku

W ewidencji MUP na koniec 2006 roku zanotowano 1646 osób z prawem do zasiłku. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 9,8% ogółu bezrobotnych w porównaniu do tego samego okresu w 2005 roku odsetek ten spadł o 1 punkt procentowy. W analizowanym okresie zarejestrowało się ogółem 4.424 osoby z prawem do zasiłku w tym 2.222 kobiety.

Tabela nr 17. Rejestrujący się z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2006r.

Lp.	2006 rok			
	ogółem	Kwartaly	kobiety	Kwartaly
I	534	I kwartał 1190	252	I kwartał 559
II	342		159	
III	314		148	
IV	333	II kwartał 1112	169	II kwartał 607
V	396		219	
VI	383		219	
VII	405	III kwartał 998	219	III kwartał 519
VIII	304		151	
IX	289		149	
X	374	IV kwartał 1124	171	IV kwartał 537
XI	470		244	
XII	280		122	
Ogółem	4424	4424	2222	2222

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

4. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1. Osoby do 25 roku życia

Na koniec grudnia 2006 roku liczba bezrobotnych w wieku **do 25 roku życia** wynosiła 2752 **osoby**, co stanowiło 16,4% ogółu populacji bezrobotnych (w tym 1593 kobiety). Prawo do zasiłku posiadało tylko 171 osób tj. około 6% ogółu osób do 25 roku życia. Młode kobiety stanowiły prawie 17,5% (tj. 1593) ogółu kobiet.

Na przestrzeni 2006 roku do rejestracji tutejszego urzędu zgłosiło się **5656 młodych osób**. W okresie styczeń – grudzień 2005 roku napływ osób w wieku do 25 roku życia wahał się w granicach 336-598, a w poszczególnych miesiącach wynosił:

✚ **w styczniu 533 osób** z tego 211 osób po raz pierwszy i 322 osoby po raz kolejny,

- ⊕ w lutym **499 osób** z tego 226 po raz pierwszy i 273 osób po raz kolejny,
- ⊕ w marcu **469 osób** z tego 208 po raz pierwszy i 261 osób po raz kolejny,
- ⊕ w kwietniu **336 osób** z tego 121 osób po raz pierwszy i 215 osób po raz kolejny,
- ⊕ w maju **375 osób** z tego 166 osób po raz pierwszy i 209 po raz kolejny,
- ⊕ w czerwcu **367 osób** z tego 219 po raz pierwszy i 148 osób po raz kolejny,
- ⊕ w lipcu **475 osób** z tego 297 po raz pierwszy i 178 po raz kolejny,
- ⊕ w sierpniu **459** z tego 272 po raz pierwszy i 187 po raz kolejny,
- ⊕ we wrześniu **532** z tego 305 po raz pierwszy i 227 po raz kolejny,
- ⊕ w październiku **598** z tego 313 po raz pierwszy i 285 po raz kolejny,
- ⊕ w listopadzie **526** z tego 234 po raz pierwszy i 292 po raz kolejny,
- ⊕ w grudniu **487** z tego 153 po raz pierwszy i 334 po raz kolejny.

W omawianym okresie 2006 r. **wyrejestrowało się 5653 osób**. W poszczególnych miesiącach omawianego okresu odpływ młodych bezrobotnych kształtował się następująco:

- ⊕ w styczniu wyrejestrowano **346 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 129 osób,
- ⊕ w lutym wyrejestrowano **557 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 128 osób,
- ⊕ w marcu wyrejestrowano **502 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 155 osoby,
- ⊕ w kwietniu wyrejestrowano **475 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 160 osób,
- ⊕ w maju wyrejestrowano **478 osób** w tym z tyt. podjęcia pracy 152 osoby,
- ⊕ w czerwcu wyrejestrowano **431 osób** w tym z tyt. podjęcia pracy ogółem 132 osoby
- ⊕ w lipcu wyrejestrowano **369 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 156 osoby,
- ⊕ w sierpniu wyrejestrowano **473 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 126 osób,
- ⊕ we wrześniu wyrejestrowano **532 osoby** w tym z powodu podjęcia pracy 163 osoby,
- ⊕ w październiku wyrejestrowano **621 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 177 osób,
- ⊕ w listopadzie wyrejestrowano **444 osoby** w tym z powodu podjęcia pracy 145 osób,
- ⊕ w grudniu wyrejestrowano **425 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 151 osób.

Należy zauważyć, że w 2006r. został zrównoważony napływ z odpływem osób młodych w rejestrze MUP.

4.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Liczba **długotrwale bezrobotnych**, tj. osób pozostających w rejestrze MUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, kształtowała się w końcu grudnia 2006 roku na poziomie **10405**, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 62,2%. Prawo do zasiłku posiadało tylko 46 osób tj. ok. 0,4% tej populacji.

Na przestrzeni 2006 roku w tutejszym Urzędzie **zarejestrowało się kolejne 3969 osób** zaliczanych do długotrwale bezrobotnych. W 2006 roku napływ bezrobotnych do rejestracji kształtował się następująco:

- ⊕ **w styczniu 457 osób,**
- ⊕ **w lutym 348 osób,**
- ⊕ **w marcu 257 osób,**
- ⊕ **w kwietniu 193 osób,**
- ⊕ **w maju 245 osób,**
- ⊕ **w czerwcu 270 osób,**
- ⊕ **w lipcu 351 osób,**
- ⊕ **w sierpniu 232 osób,**
- ⊕ **we wrześniu 309 osób,**
- ⊕ **w październiku 408 osób,**
- ⊕ **w listopadzie 543 osoby,**
- ⊕ **w grudniu 356 osób.**

Należy stwierdzić, iż osoby te są aktywne, świadczy o tym fakt, iż większość osób długotrwale bezrobotne poddawały się wielokrotnej rejestracji.

W omawianym okresie 2006 roku **wyrejestrowało się 5.308 osób**. W 2006 roku odpływ bezrobotnych kształtował się następująco:

- ⊕ **w styczniu** wyrejestrowano **96 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 91 osób,
- ⊕ **w lutym** wyrejestrowano **232 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 60 osób,
- ⊕ **w marcu** wyrejestrowano **411 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 100 osób,
- ⊕ **w kwietniu** wyrejestrowano **542 osób** w tym z tytułu podjęcia pracy ogółem 135 osób,
- ⊕ **w maju** wyrejestrowano **511 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 205 osób,
- ⊕ **w czerwcu** wyrejestrowano **493 osoby** w tym z tytułu podjęcia pracy ogółem 207,
- ⊕ **w lipcu** wyrejestrowano **454 osoby** w tym z powodu podjęcia pracy 210 osób,
- ⊕ **w sierpniu** wyrejestrowano **514 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 151 osób,
- ⊕ **we wrześniu** wyrejestrowano **553 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 231 osób,
- ⊕ **w październiku** wyrejestrowano **705 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 390 osób,
- ⊕ **w listopadzie** wyrejestrowano **435 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 220osób,
- ⊕ **w grudniu** wyrejestrowano **362 osoby** w tym z powodu podjęcia pracy 148 osób.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych w okresie styczeń – grudzień 2006 wystąpiła przewaga wyrejestrowań nad napływem do rejestru.

4.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

W końcu grudnia 2006 r. w ewidencji pozostały osoby **bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia**, w liczbie **3331 osób**, co stanowiło 19,9% bezrobotnych ogółem. Prawo do zasiłku posiadało tylko 435 osób tj. 13% ogółu tej grupy.

W okresie styczeń - grudzień 2006 roku do rejestracji tutejszego Urzędu zgłosiło się ogółem 1803 osoby w wieku powyżej 50 roku życia. W poszczególnych miesiącach pierwszego kwartału 2006 r. napływ bezrobotnych kształtował się następująco:

- ⊕ w **styczniu 224 osoby** z tego 25 osób po raz pierwszy i 199 osoby po raz kolejny,
- ⊕ w **lutym 167 osób** z tego 31 po raz pierwszy i 136 osób po raz kolejny,
- ⊕ w **marcu 179 osób** z tego 33 po raz pierwszy i 146 osób po raz kolejny,
- ⊕ w **kwietniu 140 osób**, z tego 25 po raz pierwszy i 115 osób po raz kolejny,
- ⊕ w **maju 117 osób**, z tego 22 osoby po raz pierwszy i 95 po raz kolejny,
- ⊕ w **czerwcu 150 osoby**, z tego 39 osoby po raz pierwszy i 111 osób po raz kolejny,
- ⊕ w **lipcu 139 osób** z tego 23 po raz pierwszy i 116 po raz kolejny,
- ⊕ w **sierpniu 112** z tego 18 po raz pierwszy i 94 po raz kolejny,
- ⊕ w **wrześniu 116** z tego 20 po raz pierwszy i 96 po raz kolejny,
- ⊕ w **październiku 156** z tego 33 po raz pierwszy i 123 po raz kolejny,
- ⊕ w **listopadzie 174** z tego 23 po raz pierwszy i 151 po raz kolejny,
- ⊕ w **grudniu 129** z tego 14 po raz pierwszy i 115 po raz kolejny.

W omawianym okresie 2006 roku wyrejestrowano ogółem 1823 osoby:

- ⊕ w **styczniu** wyrejestrowano **133 osoby** w tym z powodu podjęcia pracy 28 osób,
- ⊕ w **lutym** wyrejestrowano **106 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 36 osób,
- ⊕ w **marcu** wyrejestrowano **137 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 46 osoby,
- ⊕ w **kwietniu** wyrejestrowano **206 osób** w tym z tytułu podjęcia pracy 97 osób,
- ⊕ w **maju** wyrejestrowano **141 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 71 osób,
- ⊕ w **czerwcu** wyrejestrowało się **137 osób** w tym z tytułu podjęcia pracy 51 osób,
- ⊕ w **lipcu** wyrejestrowano **133 osoby** w tym z powodu podjęcia pracy 71 osób,
- ⊕ w **sierpniu** wyrejestrowano **156 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 60 osób,
- ⊕ w **wrześniu** wyrejestrowano **208 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 75 osób,
- ⊕ w **październiku** wyrejestrowano **188 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 85 osób,
- ⊕ w **listopadzie** wyrejestrowano **153 osób** w tym z powodu podjęcia pracy 51 osób,
- ⊕ w **grudniu** wyrejestrowano **125 osoby** w tym z powodu podjęcia pracy 43 osób.

4.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to osoby bezrobotne o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym oraz nieposiadające kwalifikacji do wykonywania zawodu. Na koniec grudnia 2006r. stanowiły 34,6% ogółu bezrobotnych, co w liczbach oznacza 5786 osób. W ogólnej liczbie osób bez kwalifikacji zawodowych kobiety stanowią 52,2%. Prawo do zasiłku posiadało 375 osób tj. około 6,5% tej populacji.

4.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia

Osoby bezrobotne **samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia** są najmniej liczną grupą z pośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stanowią 2% ogółu bezrobotnych **tj. 343 osoby** według stanu na koniec grudnia 2006 roku. W grupie tej dominują kobiety prawie w 95% ogółu (327 osób), i tylko 16 mężczyzn. Prawo do zasiłku posiadało tylko 8 osób.

4.6. Osoby niepełnosprawne

Problem pozostawania bez pracy dotyka też w szczególności osoby niepełnosprawne. W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

W ewidencji MUP pozostają osoby niepełnosprawne objęte aktywizacją zawodową w tym osoby o statusie bezrobotnego lub poszukującego niepozostającego w zatrudnieniu (posiadający uprawnienia rentowe w tym też do renty szkoleniowej). Na koniec grudnia 2006r. w ewidencji MUP było zarejestrowanych ogółem 678 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 284 kobiety. Bezrobotni niepełnosprawni na koniec grudnia 2006r. stanowili ponad 4% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało tylko 40 osób niepełnosprawnych.

W końcu 2006 roku w rejestrze MUP pozostawało także 444 osoby niepełnosprawne o statusie poszukującego pracy (w tym 165 kobiet). W stosunku do stanu z 2005 roku, w 2006 zanotowano nieznaczny spadek (o 76 osób) ogółem osób niepełnosprawnych. Choć struktura procentowa wykazuje wzrost o 0,4%. Otwarty rynek pracy dostępny jest dla osób niepełnosprawnych w bardzo ograniczonym zakresie. Niepełnosprawność oraz niskie kwalifikacje zdecydowanie ograniczają konkurencję o miejsca pracy z kandydatami bez dysfunkcji zdrowotnych.

Osoby niepełnosprawne zostały wyłączone z ewidencji z tytułu:

- Rozpoczęcia szkolenia 12 osób w tym 8 kobiet bezrobotnych, oraz 2 osoby poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu

- Rozpoczęcia stażu 4 osoby w tym 1 kobieta, oraz 2 osoby (w tym 1 kobieta) poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu
- Rezygnacji 38 osób w tym 20 kobiet,
- Inne przyczyny 177 osób w tym 69 kobiet, oraz 58 osób poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu z tego 38 kobiet.

Tabela nr 18. Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia w 2006r.

Wykształcenie	Liczba i struktura bezrobotnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	39	5,7	77	17,3
Policealne i średnie zawodowe	157	23,2	166	37,4
Średnie ogólnokształcące	48	7,1	45	10,2
Zasadnicze zawodowe	167	24,6	83	18,7
Gimnazjalne	3	0,4	2	0,4
Podstawowe i podstawowe nieukończone	264	39,0	71	16,0
Ogółem	678	100	444	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując osoby niepełnosprawne pod względem wykształcenia należy stwierdzić, iż najwięcej bezrobotnych posiada wykształcenie podstawowe i podstawowe nieukończone 41,4% (tj.316 osób) w I półroczu 2006r i 39% (tj 264 osoby) w II półroczu 2006 r. Za powyższą grupą występują niepełnosprawni z wykształceniem zasadniczym zawodowym 25,7% (tj.196 osób) w I półroczu 2006r i 24,6% (tj. 167 osób) w II półroczu 2006r., następnie osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 20,5% (tj.156 osób) w I półroczu 2006r. i 23,2% (tj.157 osób) w II półroczu 2006r., średnie ogólnokształcące posiada 6,6% (tj. 50osób) w I półroczu i 7,1% (tj. 48 osób) w II półroczu 2006r., wyższe 5,4% (tj. 41 osób) w I półroczu i 5,7% (tj. 39 osób) w II półroczu 2006r. , gimnazjalne i poniżej 0,4%.

Analizując osoby niepełnosprawne według kryterium wieku, należy stwierdzić, iż najwięcej w rejestrze MUP było osób z przedziału wiekowego 50-54 lata bezrobotnych (28,5%) jak i niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostający w zatrudnieniu (24,3%). Najmniej natomiast osób w wieku powyżej 60 roku życia odpowiednio 2,5% i 5,4%.

Tabela nr 19. Osoby niepełnosprawne według wieku w 2006r

Grupy wiekowe	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	36	5,3	27	6,1
25-29	48	7,1	36	8,1
30-34	41	6	33	7,4
35-39	46	6,8	28	6,3
40-44	68	10	41	9,3
45-49	128	18,9	65	14,6
50-54	193	28,5	108	24,3
55-59	101	14,9	82	18,5
60 i więcej	17	2,5	24	5,4
Ogółem	678	100%	444	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując staż pracy osób niepełnosprawnych zauważa się fakt, iż najwięcej w statystykach MUP znajduje się osób posiadających staż pracy od 10-20 lat. W strukturze bezrobotnych niepełnosprawnych najwyższy odsetek (31,4%) posiadał staż pracy więcej niż 10, a mniej niż 10 lat. Analogiczna sytuacja wystąpiła w strukturze osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu.

Tabela nr 20. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy w 2006r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych w 2006r.			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	69	10,2	26	5,8
1-5	91	13,4	39	8,8
5-10	99	14,6	44	10
10-20	213	31,4	137	30,8
20-30	121	17,8	105	13,6
30 lat i więcej	13	2	35	7,9
Bez stażu	72	10,6	58	13,1
Ogółem	678	100%	444	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Według stanu na koniec grudnia 2006 roku w ewidencji MUP pozostawało zarejestrowanych 577 osób bezrobotnych o lekkim stopniu niepełnosprawności, 100 osób posiadających umiarkowany stopień niepełnosprawności, 1 osoba bezrobotna o znacznym stopniu niepełnosprawności.

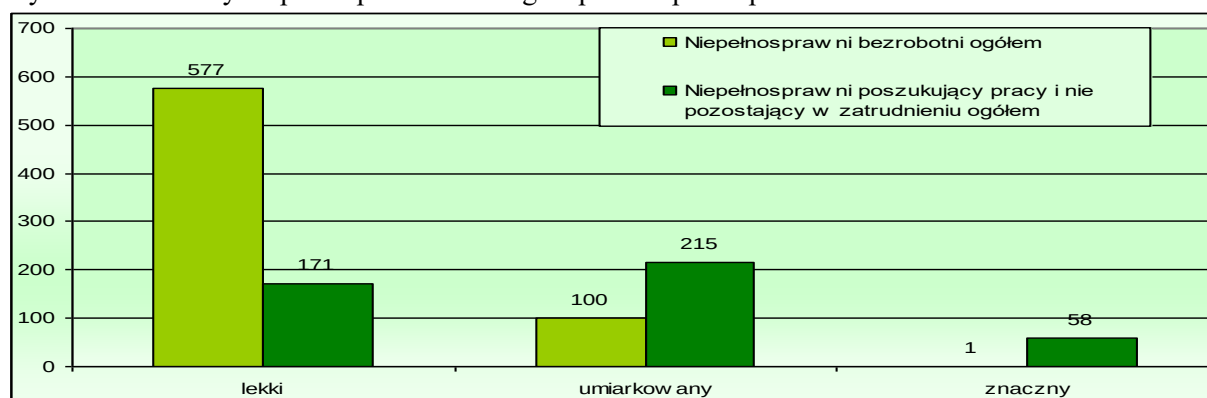
Poniższa tabela przedstawia informacje za 2006r. o osobach niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności.

Tabela nr 21. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w 2006r

Wykształcenie	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem			Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		
	Ogółem	Stopień niepełnosprawności	Liczba osób	Ogółem	Stopień niepełnosprawności	Liczba osób
Wyższe	39	znaczny	0	77	znaczny	5
		umiarkowany	12		umiarkowany	49
		lekki	27		lekki	23
Policealne i średnie zawodowe	157	znaczny	0	166	znaczny	17
		umiarkowany	32		umiarkowany	78
		lekki	125		lekki	71
Średnie ogólnokształcące	48	znaczny	0	45	znaczny	11
		umiarkowany	13		umiarkowany	18
		lekki	35		lekki	16
Zasadnicze zawodowe	167	znaczny	1	83	znaczny	16
		umiarkowany	12		umiarkowany	39
		lekki	154		lekki	28
Gimnazjalne	3	znaczny	0	2	znaczny	0
		umiarkowany	1		umiarkowany	2
		lekki	2		lekki	0
Podstawowe i podstawowe nieukończone	264	znaczny	0	71	znaczny	9
		umiarkowany	30		umiarkowany	29
		lekki	234		lekki	33
Ogółem	678	znaczny	1	444	znaczny	58
		umiarkowany	100		umiarkowany	215
		lekki	577		lekki	171

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Wykres nr 4. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w 2006r



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Najwięcej osób niepełnosprawnych będących w bazie MUP w Lublinie posiada upośledzenia narządu ruchu, 22,4% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych i 6,7% ogółu niepełnosprawnych poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu.

Tabela nr 22. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2006r

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	%	Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	%
Upośledzenie umysłowe	34	5	17	3,8
Choroby psychiczne	0	0	1	0,2
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	8	1,2	8	2
Choroby narządu wzroku	19	2,8	22	4,9
Upośledzenia narządu ruchu	152	22,4	30	6,7
Epilepsja	26	3,8	6	1,3
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	98	14,5	21	4,7
Choroby układu pokarmowego	21	3,1	5	1,2
Choroby układu moczowo-płciowego	6	0,9	1	0,2
Choroby neurologiczne	92	13,6	23	5,2
Inne	89	13,1	89	20
Nieustalony	133	19,6	221	49,8
Ogółem	678	100	444	100

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Dla 19,6% osób niepełnosprawnych bezrobotnych rodzaj niepełnosprawności nie został ustalony oraz dla 20% niepełnosprawnych poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu.

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

W okresie styczeń – grudzień 2006 roku dla osób niepełnosprawnych zgłoszono ogółem 190 ofert pracy tj. mniej o 55 niż rok wcześniej. Natomiast w 2005r. zgłoszono 245 ofert pracy.

Tabela nr 23. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone przez pracodawców w 2006 roku .

Wyszczególnienie		2005r.	2006r.
Ogółem ofert pracy		245	190
z tego	subsydiowanej	75	10
	z sektora publicznego	15	6

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

Miejsca pracy subsydiowanej stanowiły 5,3% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Wskaźnik ten był o 25 punktów procentowych niższy niż w 2005 roku kiedy miejsca pracy subsydiowanej stanowiły 30,6% ogółu miejsc pracy dla niepełnosprawnych.

5. Usługi i instrumenty rynku pracy

5.1. Pośrednictwo pracy i EURES

W 2006 roku MUP dysponował 4439 ofertami pracy w tym było 990 miejsc pracy subsydiowanej. Zakłady pracy z sektora publicznego w 2006 r. zgłosiły ogółem 1234 miejsc pracy.

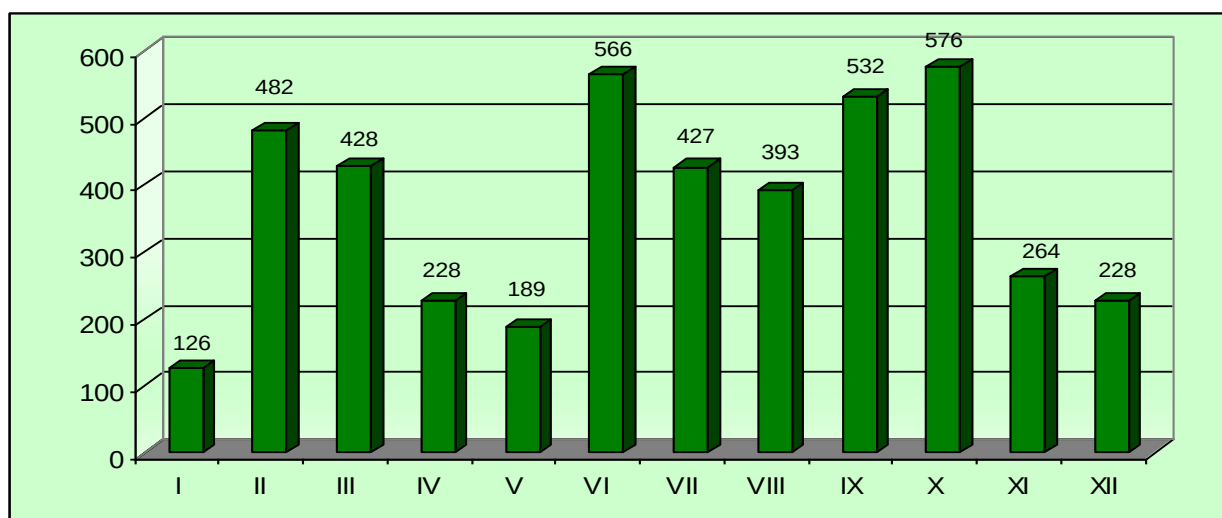
Z ogólnej liczby oferowanych przez zakłady miejsc pracy, najwięcej 1407 ofert dotyczyło staży dla bezrobotnych. Grupę szczególną dla której pracodawcy zgłaszali oferty pracy były osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. W 2006 roku zgłoszono 838 ofert pracy dla w/w osób. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 190 ofert pracy, tj. 4,3% ofert jakie wpłynęły do urzędu pracy. Liczba miejsc pracy dla osób korzystających z przygotowania zawodowego w 2006 roku wynosiła 151 ofert. Szczegółowe informacje o liczbie ofert pracy w 2006 roku są zawarte w poniższej tabeli.

Tabela nr 24. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w 2006 roku.

Miesiąc	Oferty pracy zgłoszone w 2006 roku							
	Ogółem	Staż	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	Niepełnosprawni	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	Subsydiowane	Sektor publiczny
I	126	43	0	0	20	22	4	40
II	482	328	39	0	16	36	24	306
III	428	260	14	29	5	60	46	211
IV	228	83	8	1	13	52	27	51
V	189	38	31	0	16	56	22	36
VI	566	125	17	16	19	96	177	90
VII	427	63	12	0	16	108	98	73
VIII	393	77	5	1	22	116	98	48
IX	532	114	13	0	18	81	145	131
X	576	183	5	16	19	103	228	159
XI	264	54	4	0	14	54	69	53
XII	228	39	3	0	12	54	52	36
Ogółem	4439	1407	151	63	190	838	990	1234

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGiP-01.

Wykres nr 5. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2006 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 oraz MGIP-01.

W 2006 roku najwięcej zostało zgłoszonych ofert pracy w miesiącach lutym 482, czerwcu – 566, wrześniu -532 i październiku 576.

Tabela nr 25 Oferty pracy zgłoszone w 2006r. przez pracodawców według grup działalności zgodnie z PKD

Wyszczególnienie	Liczba ofert pracy	
	I półrocze 2006r.	II półrocze 2006r.
Przetwórstwo przemysłowe	207	258
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	28	50
Budownictwo	103	134
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazd. Samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	365	564
Hotele i restauracje	24	83
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	16	27
Pośrednictwo finansowe	141	65
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	10	21
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	377	251
Edukacja	97	119
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	290	184
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	342	646
Organizacje i zespoły eksterytorialne	19	18
Ogółem	2019	2420

Źródło: opracowanie własne na podstawie ZAŁĄCZNIKA 2 do sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 25 przedstawia oferty pracy zgłoszone w 2006r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD. Należy zauważyć, iż najwięcej ofert pracy wpłynęło z działów handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego – 929 ofert pracy oraz działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna -988 ofert pracy.

W 2006 roku 869 ofert zostało zrealizowane w ciągu 5 dni i 1030 w ciągu 10 dni, 154 oferty pracy zostały zrealizowane powyżej 30 dni.

Ponadto w ramach usługi pośrednictwa pracy diagnozowano osoby z problemem zawodowym (tj. 18 osób). W 2006 roku pośrednicy pracy skierowali 18 osób do doradcy zawodowego w celu pomocy w rozwiązywaniu problemu zawodowego oraz zdiagnozowania, barier w zatrudnieniu.

W 2006r. oferty pracy nie wykorzystane dłużej niż 1 miesiąc na poszczególnych stanowiskach to

- ◆ w I półroczu - murarz/tynkarz 2, pracowników budowlanych 6,
- ◆ w II półroczu –
 - ◆ w III kwartale - tynkarz -25, ślusarz-13, monter stolarki alum.-5, stolarz meblowy-2, pracownik hali-10, operator maszyn...-5, przedstawiciel handlowy-7, sprzedawca kasjer-19, spawacz elektryczny -9, spawacz gazowy-6
 - ◆ IV kwartale - pracownik osoby fizycznej-8, inspektor BHP-1, sprzątaczką-4, fryzjer damsko-męski-1, operator dźwigu samochodow-1, opiekunka-3, lekarz medycyny rodzinnej-1, rehabilitant-1, pracownik biurowy-2, szwaczka-3, zbrojarz 11, handlowiec-3, pracownik do produkcji rur neonowych-1, pracownik obsługi -1, pracownik obsługi plotera frezującego -1, operator podnośnika montażowego -1, operator pilarki spalinowej -1, mechanik maszyn i urządzeń budowlanych -1, kierowca kategorii C+E -1.

EURES

Asystent EURES udziela pomocy:

- osobom poszukującym pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego w znalezieniu odpowiedniej oferty pracy, a także zajmuje się poradnictwem w zakresie możliwości podjęcia zatrudnienia, umiejętności zawodowych, oceny kwalifikacji i możliwości rozwoju,
- pracodawcom - w znalezieniu pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje,
- w zakresie pośredniczenia w kontaktach między bezrobotnymi i poszukującymi pracy a pracodawcami,
- w zakresie informowania o specyfice europejskich rynków pracy oraz warunkach życia w poszczególnych krajach oraz wymiany informacji między służbami zatrudnienia państw członkowskich UE nt. wolnych miejsc pracy,
- w zakresie informowania o ofertach pracy za granicą, warunkach życia w danym kraju oraz obowiązującego prawa pracy.

Asystent na bieżąco promował usługi EURES wśród partnerów rynku pracy.

W 2006 roku realizowano zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności z zakresu udziału w sieci EURES. Realizowano zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, udzielono pomocy 312 osobom w formie przekazania podań o pracę w ramach współpracy Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia EURES do pracodawców w krajach EOG

Marketing MUP

Pracownicy marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. W 2006r. prowadzono działania marketingowe skierowane do pracodawców w celu zaprezentowania usług Urzędu, pośrednicy pracy odwiedzili 1780 pracodawców w ich siedzibach, do Urzędu wpłynęło 4439 miejsc pracy. Ponadto udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy podczas rozmów bezpośrednich i telefonicznych z pracodawcami, obsadzono 4228 miejsc pracy.

Informowano bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lubelskim rynku pracy podczas rozmów bezpośrednich, poprzez edycję ulotek informacyjnych oraz zamieszczanie informacji na stronie internetowej MUP. W ramach pośrednictwa inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w formie kierowania na rozmowy kwalifikacyjne.

W maju i wrześniu ubiegłego roku zorganizowano wspólnie z Wojewódzkim Sztabem Wojskowym w Lublinie dwie edycje targów pracy. Obydwie imprezy odwiedziło ponad 4 tys. osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Lublina. Swoją ofertę zaprezentowało ponad 70 pracodawców, oferując zainteresowanym ponad tysiąc wolnych miejsc pracy, Ponadto inicjowano i realizowano przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych planowanymi zwolnieniami grup pracowników. 7 pracodawców zgłosiło zamiar dokonania zwolnień grupowych, dokonano zwolnień 290 pracowników.

Pośrednicy pracy pozostawali w stałym kontakcie z przedstawicielami zarządów zakładów pracy zamierzających dokonać zwolnień, organizacjami związkowymi oraz innymi organizacjami zrzeszającymi przedstawicieli pracowników. Udzielano porad indywidualnych i grupowych zwalnianym pracownikom mających na celu przedstawienie ogólnej sytuacji na lubelskim rynku pracy oraz zaoferowanie kompleksowej usługi MUP adresowanej do tej grupy osób.

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

Ważnym elementem promocji usług było czynne uczestnictwo w imprezach, konferencjach organizowanych przez partnerów lokalnego rynku pracy. Przedstawiciele MUP uczestniczyli m.in. w:

- 17.05.2006 r. MUP w Lublinie i Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie zorganizował I edycję Lubelskich Targów Pracy. Imprezę patronatem honorowym objęli: Prezydent Miasta Lublin, Komendant Garnizonu Lublin

Patronat medialny: TVP- 3 Lublin, Radio Złote Przeboje Plus, Radio Lublin, Gazeta Wyborcza

- 11.06.2006 r. Wystawienie stoiska informacyjnego MUP na Jarmarku Św. Antoniego na Starym Mieście wokół Trybunału w ramach corocznej imprezy odbywającej się podczas Dni Lublina.
- 27.06.06 r. Wzięcie udziału pracowników MUP w konferencji „ Regionalny Portal Gospodarczy- efektywne narzędzia promocji sfery biznesu, nauki i samorządów”, zorganizowanej przez Park Naukowo Technologiczny Województwa Lubelskiego.
- 04.08.2006 r. Udział pracowników MUP w warsztatach- (jednym z elementów realizowanego wspólnie z NSZZ „ Solidarność” w Lublinie projektu) „ Współpraca publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia szansą rozwoju regionu lubelskiego”

Program warsztatów przewidywał prezentację działalności powiatowych urzędów pracy oraz związków zawodowych.

- 14.09.2006 r. MUP, Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie i OHP Centrum Edukacji i Pracy w Lublinie zorganizował II edycję Lubelskich Targów Pracy 2006.
- 23.10.2006 r. Udział w konferencji „ Szanse i zagrożenia regionu lubelskiego” zorganizowanej przez NSZZ „Solidarność” w Lublinie .
- 25.10.2006 r. Prowadzenie szkolenia informacyjnego dla grupy młodzieży. Siedziba- Fundacja Nowy Staw Europejski Dom Spotkań. Tematyka: Bezrobocie i jego wskaźniki, Sposoby pozyskiwania pracy przez osoby bezrobotne, prawa, obowiązki i świadczenia dla osób bez pracy
- 07.11.2006 r. Udział w seminarium realizowanym w ramach projektu „Badania potrzeb powiatowych rynków pracy w perspektywie zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich” przez Fundację Nowy Staw
- 28.11.2006 r. Czynny udział MUP (stoisko informacyjne) na Międzynarodowych Targach Pracy Lublin zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy i Fundację Fuga Mundi.
- 22.11.2006 r. Wystawienie stoiska informacyjnego MUP na Targach Pracy „Inżynier na rynku pracy” organizowanych przez Politechnikę Lubelską.
- 13.12.2006 r. W Katolickim Uniwersytecie Lubelskim Jana Pawła II odbyła się kolejna edycja Targów Pracy; MUP zaprezentował swoje usługi na stoisku wystawienniczym.

W 2006 roku Miejski Urząd Pracy w Lublinie podejmował szereg różnych inicjatyw w zakresie nawiązania kontaktów z zagranicznymi organizacjami i instytucjami w tym m.in.:

- W dniu 27.06.2006 r. w konferencji nt. „Wymiana doświadczeń i poglądów z zakresu łagodzenia bezrobocia i jego skutków w Polsce i na Ukrainie” zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w ramach programu Interreg III Polska-Białoruś-Ukraina. Konferencja poświęcona była zagadnieniom związanym z rynkiem pracy w Polsce i na Ukrainie. W dniu 29.06.2006 r. goście z Ukrainy odbyli wizytę partnerską w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
- W dniu 06.07.2006 r. w spotkaniu Prezydenta Miasta Lublin z delegacją regionu Veneto (Włochy), którego celem była prezentacja lokalnych polityk zatrudnienia, rozwijanie dialogu społecznego oraz nawiązanie współpracy między regionami.
- W spotkaniu z grupą delegatów z Irlandii Północnej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie.

- W dniu 12.12.2006 r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie odwiedzili pracownicy szwedzkich służb zatrudnienia AMV – Arbetsmarknadsverket. Celem wizyty było zapoznanie gości z działalnością urzędu pracy najniższego szczebla w Polsce.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie uczestniczył w promocji lub rekrutacji beneficjentów ostatecznych do 16 projektów realizowanych przez różne instytucje i organizacje w tym pozarządowe

Ponadto MUP w Lublinie popularyzował informacje o szkoleniach organizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy w Lublinie. Współpracowano w zakresie wymiany ofert pracy z Agencją Zatrudnienia dla Osób Niepełnosprawnych Fundacji „Fuga Mundi” w Lublinie,

5.2 Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, zajęcia aktywizacyjne

W 2006 roku spotkania osób bezrobotnych z doradcami zawodowymi odbywały się w formie porad indywidualnych, porad grupowych, badań testowych, informacji indywidualnych i informacji grupowych, zajęć w Klubie Pracy oraz zajęć aktywizacyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia aktywizacyjne miały na celu przygotowania uczestników do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia lub pracy zarobkowej.

Usługi poradnictwa zawodowego polegały na:

- udzieleniu ogółem 3205 (w tym 1746 kobiet) porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Z porad indywidualnych, skorzystało 3132 osób (w tym 1706 kobiet). W poradach grupowych, uczestniczyło ogółem 73 osoby (w tym 40 kobiet). Poradą zawodową objętych było także 86 osób niepełnosprawnych.
- badaniach testowych, którym dobrowolnie poddało się 307 osób,
- udzieleniu informacji zawodowej; ogółem w 2006 roku udzielono 338 osobom informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy - w tym było 132 wizyty indywidualne, oraz 15 informacji grupowych dla 206 osób.

W 2006 roku w zorganizowanych zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło ogółem 38 osób z tego 36 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy.

Spośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy poradnictwem indywidualnym objęto m.in.:

- ⊕ osoby poniżej 25 roku życia.....883 osoby,
- ⊕ osoby długotrwale bezrobotni671 osób,
- ⊕ osoby powyżej 50 roku życia.....200 osób,
- ⊕ osoby bezrobotne niepełnosprawne.....86 osób.

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy aktywizowano także organizując zajęcia w Klubie Pracy, w których ogółem uczestniczyło 114 osób z tego 108 osób bezrobotnych i 6 osób poszukujących pracy.

W zajęciach Klubu Pracy uczestniczyły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- ✦ osoby poniżej 25 roku życia.....21 osób,
- ✦ osoby długotrwale bezrobotni53 osoby,
- ✦ osoby powyżej 50 roku życia.....17 osób,
- ✦ osoby bezrobotne niepełnosprawne.....7 osób.

5.3. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2006 roku w szkoleniach organizowanych przez MUP w Lublinie uczestniczyło łącznie 1305 osób, w tym 115 osób, w trybie indywidualnym; 1190 osób ukończyło szkolenia co stanowi 91,2 % osób skierowanych.

MUP w Lublinie przeszkolił w 2006 roku 1273 osoby, w tym 691 kobiet, w następujących obszarach zawodowych:

Tabela nr 26. Szkolenia organizowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2006r.

Obszary zawodowe szkoleń	Razem	Kobiety
Języki obce	45	25
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	256	168
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	180	171
Zarządzanie i administrowanie	59	38
Prawo	21	16
Informatyka i wykorzystanie komputerów	311	193
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	41	1
Architektura i budownictwo	32	1
Opieka zdrowotna	1	1
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	8	7
Ochrona własności i osób	1	0
Usługi gastronomiczne	11	10
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	38	38
Usługi stolarskie, szklarskie	8	0
Usługi transportowe w tym kursy prawa jazdy	213	3
Inne obszary szkoleń	48	19
RAZEM	1273	691

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W gronie osób przeszkolonych znaleźli się:

■ bezrobotni do 25 roku życia	235 osób,
■ długotrwale bezrobotni	447 osób,
■ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	265 osób,
■ bezrobotni powyżej 50 roku życia	112 osób,
■ bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.....	19 osób.

Osoby bezrobotne były szkolone w ramach szkoleń grupowych 1165 osób i indywidualnych 108 osób w tym 1 osoba niepełnosprawna i 3 osoby pobierająca rentę szkoleniową

Szkolenia grupowe były organizowane w następujących kierunkach:

Szkolenia komputerowe i informatyczne:

- Podstawy obsługi komputera w zakresie pakietu MS Office,
- Doskonalenie umiejętności obsługi programów pakietu MS Office z podstawami grafiki komputerowej,
- Tworzenie stron internetowych z wykorzystaniem programów graficznych,
- Administrator serwera i sieci MICROSOFT,
- Administrator serwera i sieci LINUX,
- Sieci komputerowe – budowa i działanie,

Szkolenia prawno- ekonomiczne

- Obsługa biurowa oraz kadrowo-finansowa małej firmy,
- Księgowość z elementami windykacji,
- Doskonalenie księgowych w zakresie obsługi komputerowych programów finansowych,
- Prawo zamówień publicznych i jego realizacja w praktyce,
- Jak pozyskać fundusze unijne – projekt, realizacja, rozliczenie,

Szkolenia przygotowujące do pracy w handlu i gospodarce magazynowej

- Przedstawiciel handlowy – skuteczny negocjator,
- Efektywne techniki sprzedaży z obsługą klienta,
- Obsługa kasy fiskalnej,
- Kompleksowa obsługa magazynu i hurtowni,

Kursy językowe dla początkujących w różnych grupach zawodowych

- Język niemiecki dla kierowców,
- Pracownik usług domowych i osobistych z językiem niemieckim,
- Język włoski dla pracowników opieki osobistej,
- Język angielski dla kierowców,
- Język angielski dla personelu medycznego,
- Język angielski na stanowiska pomocnicze w branży gastronomiczno-hotelarskiej

Kursy dla kierowców i operatorów sprzętu

- Kurs na prawo jazdy kategorii „D” na podbudowie „B”,
- Kurs na prawo jazdy kategorii „C+E”,
- Przygotowanie do uzyskania uprawnień operatora zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych oraz przecinarek do nawierzchni dróg na III klasę uprawnień,
- Kierowca wózków jezdniowych

Inne

- Przygotowanie i organizacja przyjęć okolicznościowych,
- Monter stolarki budowlanej,
- Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 KV i powyżej z pomiarami,
- Spawanie w osłonie CO₂ (135) i w osłonie argonu (TIG – 141).

Najwięcej osób bezrobotnych ukończyło szkolenia indywidualne w kierunkach:

- ◆ Kurs na prawo jazdy kategorii D,
- ◆ Kurs na prawo jazdy kategorii C,
- ◆ Kurs na prawo jazdy kategorii C+E,
- ◆ Operator koparko-ładowarki w zakresie III klasy uprawnień,
- ◆ Kursy spawalnicze w różnych specjalnościach,
- ◆ Brukarz-asfalcjarz,
- ◆ Kierowca wózków jezdniowych,
- ◆ Obsługa kadrowo-finansowa przedsiębiorstwa,

◆ Kursy doszkalcące dla kierowców

Wśród instytucji szkoleniowych realizujących szkolenia przeważały Stowarzyszenia, fundacje oraz inne osoby prawne, Osoby fizyczne, Szkoły wyższe

We wszystkich programach szkoleń grupowych znalazły się zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, których celem było nabycie praktycznych umiejętności poruszania się po rynku pracy.

W 2006 r. MUP w Lublinie realizował również zadania z zakresu finansowania ze Środków F.P kosztów egzaminów niezbędnych do wykonywania danego zawodu (1 osoba) oraz kosztów studiów podyplomowych (1 osoba).

Miejski Urząd Pracy w Lublinie upowszechniał informacje o planowanych szkoleniach w siedzibie urzędu i stronach internetowych, zakładach pracy planujących zwolnienia, ośrodkach pomocy społecznej, instytucjach świadczących pomoc osobom niepełnosprawnym.

5.4. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym 2006 roku podjęto działania wspierające aktywność zawodową osób bezrobotnych, tj.:

- umożliwiające osobom młodym bezrobotnym zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego w ramach stażu,
- umożliwiające powrót na rynek pracy innym osobom bezrobotnym, zwłaszcza znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy w ramach przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych.

W ramach działań podejmowanych na rzecz młodzieży realizowano program stażu. Na przestrzeni całego 2006 r. w programie stażu finansowanym ze środków krajowych lub UE uczestniczyło 1719 osób.

Dużym wyzwaniem dla MUP była aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Przy czym problem nie leżał po stronie osób oczekujących wsparcia, a wynikał z umiarkowanego zainteresowania pracodawców tą kategorią osób bezrobotnych . Jednak w wyniku szeroko zakrojonych działań marketingowych udało się pozyskać do współpracy pracodawców, którzy stworzyli miejsca przygotowania zawodowego. W 2006 r. 153 osoby bezrobotne rozpoczęły udział w programie przygotowania zawodowego.

W 2006 r. MUP w Lublinie po raz pierwszy zaangażował się w realizację nowego przedsięwzięcia - prac społecznie użytecznych. Jest to nowym instrumentem aktywizacji społeczno-zawodowej, stanowiący istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczna-zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych i korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, wskazanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie. Programem objęto łącznie 61 osób.

W ubiegłym roku MUP w Lublinie realizował również przedsięwzięcia mające na celu ułatwianie osobom bezrobotnym podejmowanie w/w form aktywizacji zawodowej. W celu zachęcenia osób bezrobotnych do większej mobilności i umożliwiania podejmowania staży lub przygotowania zawodowego dokonywano zwrotu kosztów dojazdu oraz osobom samotnie wychowującym dzieci – zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.

Tabela nr 27. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2006r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie	Osoby kontynuujące programy z 2005 r.
Staże	1362	357
Prace interwencyjne	150	119
Roboty publiczne	9	8
Przygotowanie zawodowe	145	18
Podjęcie działalności gospodarczej	185	-
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	153	-
Razem	2.004	502

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

5.5. Projekty i programy

W czerwcu 2006 r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie zakończył roczną realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.2 *Perspektywy dla młodzieży* – projekt pt. „**Start młodych**” i Działanie 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia* – projekt pt. „**Aktywny powrót**”.

Projekty realizowane były od 1 czerwca 2005 r. do 30 czerwca 2006 r. Celem projektów było ograniczenie zjawiska bezrobocia na terenie miasta Lublin.

Uczestnikami projektu „**Start młodych**” była bezrobotna młodzież poniżej 25 roku życia zarejestrowana w MUP w Lublinie przez okres do 24 miesięcy oraz osoby bezrobotne poniżej 27 roku życia w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej. Łącznie projektem zostało objętych 564 osoby, w tym 10 osób niepełnosprawnych.

W ramach projektu zrealizowane zostały następujące działania: poradnictwo zawodowe (564 osoby), pośrednictwo pracy (551 osób), szkolenia zawodowe (204 osoby), doradztwo dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (1 osoba), środki na podjęcie działalności gospodarczej (13 osób), 6-miesięczne prace interwencyjne (12 osób), 6-miesięczne staże (300 osób), 3-miesięczne staże (35 osób).

Całkowity koszt projektu „Start młodych” wyniósł 1.629.940,12 zł.

Uczestnikami projektu „**Aktywny powrót**” były osoby powyżej 25 roku życia bezrobotne przez okres do 12 miesięcy (z wyłączeniem absolwentów) oraz osoby długotrwale bezrobotne przez okres od 12 do 24 miesięcy zarejestrowane w MUP w Lublinie. Łącznie projektem zostało objętych 529 osób, w tym 15 osób niepełnosprawnych.

Działania zrealizowane w ramach projektu to: poradnictwo zawodowe (529 osób), pośrednictwo pracy (454 osoby), szkolenia zawodowe (423 osoby), doradztwo dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (17 osób), środki na podjęcie działalności gospodarczej (75 osób), 6- miesięczne prace interwencyjne (31 osób).

Całkowity koszt projektu „Aktywny powrót” wyniósł 1.372.367,19 zł.

Na podstawie opracowanych i złożonych przez Urząd w styczniu 2006 r. projektów, od lutego 2006 r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie rozpoczął III edycję projektów w ramach SPO RZL, Działanie 1.2 projekt pt. „**Alternatywy**” oraz Działanie 1.3 projekt pt. „**Perspektywy**”. Projekty pierwotnie skierowane do 375 osób o wartości 1.551.653,00 zł oraz do 838 osób o wartości 1.528.494,00 zł zostały na mocy podpisanych w dniu 8 grudnia 2006 r. aneksów do umów zawartych z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie zwiększone odpowiednio do 592 beneficjentów i kwoty 2.306.636,81 zł oraz do 1274 beneficjentów i kwoty 3.197.501,16 zł. Beneficjenci ostateczni projektów zostaną objęci m.in. stażami, szkoleniami zawodowymi, przygotowaniem do zawodu w miejscu pracy, poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy oraz jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Zakończenie w/w projektów planowane jest odpowiednio na koniec czerwca 2007 roku koniec września 2007 roku.

W celu podniesienia kwalifikacji pracowników MUP, a tym samym doskonalenia jakości świadczonych usług od stycznia 2006 r. MUP rozpoczął realizację projektu pt. **„Silaczka”** w ramach Działania 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* SPO RZL. Projekt planowany dla 30 pracowników, do końca 2006 r. objął 34 pracowników MUP w Lublinie z uwagi na rezygnacje i zamiany wśród uczestników. Ostatecznie szkolenia językowe w grudniu 2006 r. ukończyło 28 osób. Uczestnicy projektu od stycznia 2007 r. uczestniczą w szkoleniach zawodowych. Całkowity koszt projektu wynosi 99.640 zł, a jego realizacja zakończy się 31.03.2007 r.

W ramach Działania 1.6 *Integracja i reintegracja zawodowa kobiet* SPO RZL Urząd złożył w maju 2006 r. do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej projekt pt. **„Rozważna, romantyczna, w biznesie dynamiczna”**, który został pozytywnie oceniony pod względem formalnym i merytorycznym, jednak ze względu na niewystarczającą ilość środków finansowych do chwili obecnej nie został przyjęty do realizacji. Projekt zakłada udzielenie 50 bezrobotnym kobietom jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wartość projektu wynosi 667.634,80 zł. Jego realizacja, przewidziana na październik 2006 – czerwiec 2007 podlegać będzie korekcie przed ewentualnym podpisaniem umowy z MPiPS.

Kolejnym projektem w ramach Działania 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* SPO RZL, przygotowanym i złożonym w czerwcu 2006 r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie, który również przeszedł pozytywnie ocenę formalną i merytoryczną oraz został przyjęty do realizacji jest projekt pt. **„Silaczka-dalsza językowa wspinaczka”**. W dniu 14.12.2006 r. została podpisana umowa pomiędzy MUP w Lublinie, a Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej dotycząca jego realizacji. Projektem zostanie objętych 30 pracowników MUP w Lublinie, którzy będą kontynuować szkolenia językowe. Całkowity koszt projektu wyniesie 92.880 zł, planowany okres realizacji od 01.04.2007 r. do 31.03.2008 r.

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie od lipca 2006 r. realizowany jest projekt **„Marketing Usług Pośredniaka - MUP”** finansowany w całości z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* SPO RZL. Realizacja projektu zakończy się 31.07.2007 r. Jego celem jest profesjonalna promocja działalności i usług Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. Wartość projektu wynosi 109.509 zł.

MUP w Lublinie rozpoczął również od 01.09.2006 r. realizację projektu pt. **„Tylko dla orłów”** finansowanego w całości ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach

Działania 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* SPO RZL. Jego zakończenie planowane jest na 31.08.2007 r. W ramach projektu 17 pracowników MUP w Lublinie podjęło naukę na studiach podyplomowych o kierunkach: zarządzanie zasobami ludzkimi, prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, przygotowanie projektów i zarządzanie funduszami europejskimi, zamówienia publiczne oraz rachunkowość i finanse. Wartość projektu wynosi 85.452 zł.

MUP w Lublinie współpracuje również w dalszym ciągu z Wyższą Szkołą Zarządzania i Administracji w Zamościu, z którą jako jeden z partnerów występuje w Partnerstwie na Rzecz Rozwoju pt. **„System przeciwdziałania powstawaniu bezrobocia na terenach słabo zurbanizowanych”** utworzonym w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2006 r. współpracował również przy wspólnej realizacji projektu pt. **„Razem można więcej – integracja zawodowa i społeczna osób długotrwale bezrobotnych”** w ramach Działania 1.5 *Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka* SPO RZL, którego Wnioskodawcą jest Stowarzyszenie Emaus. W omawianym okresie w ramach projektu skierowanych zostało 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie na 4-miesięczne staże bądź przygotowanie zawodowe.

MUP w Lublinie dodatkowo opracował i złożył w 2006 r. 5 wniosków o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra - na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wyniku tych działań MUP w Lublinie otrzymał decyzje finansowe Ministra Pracy i Polityki Społecznej na łączną kwotę: 2.064.100,00 zł.

W 2006 r. doszło do podpisania wielu umów i porozumień.

Dnia 09.01.2006 r. zostało podpisane porozumienie o współpracy pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie a firmą Straight – Doradztwo Personalne. Celem porozumienia jest pozyskiwanie i wymiana informacji o nowych miejscach pracy w regionie oraz efektywnego kojarzenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Lublinie z pracodawcami. Porozumienie obowiązywało do 30.11.2006 r.

Dnia 30.03.2006 r. zostały podpisane z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej umowy na realizację projektów „Marketing Usług Pośredniaka – MUP” oraz „Tylko dla orłów” w ramach Działania 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* SPO RZL.

W dniu 05.04.2006 r. podpisano dwa porozumienia o współpracy między Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie a Polską Fundacją Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” na realizację projektu z Działania 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* SPO RZL pt. „Portal internetowy z pracą w regionie lubelskim” oraz na realizację projektu z Działania 1.5 *Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka* SPO RZL pt. „Nie wszystko stracone – wspieranie osób zagrożonych marginalizacją”.

W październiku 2006 r. MUP w Lublinie podpisał trójstronną umowę partnerską a 30.10.2006 r. aneks do umowy z Europejskim Domem Spotkań – Fundacją Nowy Staw oraz Uniwersytetem Warszawskim dotyczącą realizacji projektu pt. „Transgraniczne Centrum Wsparcia Rynku Pracy” w ramach działania 2.1 Programu Sąsiedztwa Polska-Białoruś-Ukraina Interreg III. Projekt dotyczy współpracy regionów przygranicznych w zakresie polityki rynku pracy.

6. Obsługa instytucjonalna rynku pracy

6.1. Decyzje administracyjne

W analizowanym okresie 2006 roku w Miejskim Urzędzie pracy zostało wydanych 15200 decyzji o odmowie przyznania prawa do zasiłku, 13000 decyzji z tytułu wyrejestrowania z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, 8400 decyzji o wyrejestrowaniu z tytułu podjęcia pracy, 4200 decyzji o przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych, 840 decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego, 104 decyzje dotyczące zwrotu nienależnie pobranego świadczenia oraz 3 decyzje o przyznaniu stypendium z tytułu kontynuacji nauki.

6.2. Odwołania od decyzji

Klienci MUP:

- osoby bezrobotne,
- osoby poszukujące pracy,
- osoby korzystające z pożyczki z Funduszu Pracy

korzystali z prawa odwołania od decyzji administracyjnych. W ciągu całego roku 2006 wpłynęło do MUP ogółem 334 (tj. o 82 mniej niż w 2005r.) odwołań.

Rozstrzygnięcia odwołań dotyczyły umorzenia postępowania odwoławczego, uchylenia decyzji organu I instancji i przyznania zasiłku dla bezrobotnych, uchylenia decyzji I instancji i przywrócenia statusu bezrobotnego, odmowy przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,

uchylenia decyzji w całości i umorzenia postępowania organu I instancji, umorzenia postępowania z powodu uchybienia terminu, w kilku przypadkach uchylono lub zmieniono decyzję na podstawie art. 154 Kpa.

Tabela nr 28. Przykładowe powody najczęściej pojawiających się odwołań w 2006r.

Lp.	Przyczyny odwołań
1.	Odwołanie od decyzji o utracie statusu bezrobotnego
2.	Odwołanie od decyzji o odmowie przedłużenia okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych
3.	Odwołanie od decyzji o nie nabyciu prawa do zasiłku dla bezrobotnych
4.	Odwołanie od decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń
5.	Odwołanie od decyzji o utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych
6.	Odwołanie od decyzji o odmowie uznania za bezrobotnego oraz odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Z liczby 334 odwołań rozpatrzonych w 2006 roku część (138 odwołań) zostało rozpatrzonych w trybie 132 kpa. Część spraw (152 odwołania) zostało przekazanych do Wojewody który 129 decyzji wydanych przez MUP utrzymał w mocy. Tylko 11 decyzji (co stanowi 7,2%) zostało uchylonych w całości. Ponadto do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 6 skarg które zostały rozpatrzone w Urzędzie, 3 skargi zostały przekazane zgodnie z właściwością . Dane z powyższego opisu zawiera Tabela nr 29.

Tabela nr 29. Informacje dotyczące odwołań od decyzji.

Wyszczególnienie		2005r.	2006r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem		416	334
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem		416	334
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie 132 kpa	155	138
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody	223	152
	z tego Utrzymane w mocy	190	129
	Liczba decyzji uchylonych w całości*	14	11
Liczba skarg jakie wpłynęły do MUP		9	6(3)**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

*np. Wojewoda przywrócił status osoby bezrobotnej, przyznał prawo do zasiłku dla bezrobotnych lub uchylił w całości, przekazał do ponownego rozpatrzenia, stwierdził nieważność decyzji Prezydenta.

** 6 skarg rozpatrzono w MUP, 3 skargi przekazano zgodnie z właściwością.

6.3. Funkcjonowanie Urzędu

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w 2006 roku zatrudnionych było 133 pracowników dodatkowo 21 bezrobotnych odbywało staż.

Strukturę zatrudnienia w Urzędzie przedstawia Tabela nr 30.

Tabela nr 30. Zatrudnienie w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w latach 2005-2006.

Lp.	Skrót	Nazwa komórki organizacyjnej	Liczba osób 2005r.	Liczba osób w ramach stażu	Liczba osób 2006r.	Liczba osób w ramach stażu
I		DYREKTORZY URZĘDU	2		2	
II	RP	DZIAŁ RYNKU PRACY	51	6	50	4
	RPI	Referat Pośrednictwa Pracy	15	1	16	2
	RPII	Referat Instrumentów Rynku Pracy	10		6	
	RPIII	Referat Szkoleń	7	3	8	2
	RPIV	Samodzielne Stanowisko ds. Osób Niepełnosprawnych	5	1	6	
	RPV	Referat Projektów i Programów	6		6	
	RPVI	Referat Poradnictwa Zawodowego	7	1	7	
	RPVII	Samodzielne Stanowisko Planowania, Badań i Analiz	1		1	
III	IE	DZIAŁ INFORMACJI EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	37	5	32	10
	IEI	Referat Ewidencji	9	4	10	8
	IEII	Referat Świadczeń	15		12	
	IEIII	Samodzielne Stanowisko ds. Informacji	3	1	3	1
	IEIV	Referat Orzecznictwa	5		3	1
	IEV	Samodzielne Stanowisko ds. Archiwum Zakładowego	5		4	
IV	PK	DZIAŁ PRAWNY I KANCELARII	20	3	19	3
	PKI	Referat Kancelarii	5	1	4	1
	PKII	Referat Administracji Systemu Komputerowego	5	1	5	
	PKIII	Referat Prawny i Egzekucji	5	1	6	1
	PKIV	Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej	1		1	
	PKV	Samodzielne Stanowisko ds. Kadrowych	4		3	1

V	ORA	DZIAŁ ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNY	11		10	1
	ORAI	Referat Zaświadczeń	5		6	
	ORAII	Referat Logistyki			4	
VI	FK	DZIAŁ FINANSOWO-KSIĘGOWY	18	1	16	3
	FKI	Samodzielne Stanowisko ds. Ubezpieczenia Społecznego i Zdrowotnego	4		4	
VII	RA	RADCA PRAWNY	2		2	
VIII	AW	SAMODZIELNE STANOWISKO ds. AUDYTU WEWNĘTRZNEGO	1		1	
IX	BHP	SAMODZIELNE STANOWISKO ds. BHP I OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH	1		1	
OGÓŁEM			143	15	133	21

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w 2006r. w Urzędzie uległa zmianom. Zatrudnienie w Urzędzie spadło o 10 osób. Spadek zatrudnienia spowodowany był głównie rozwiązaniem umów czasowych (z upływem czasu określonego lub wypowiedzeniem dokonany przez pracownika) w 51 przypadkach. Ponadto z 8 osobami zostały rozwiązane umowy o pracę w trybie porozumienia stron.

Tabela nr 31. Dodatkowe informacje o kadrze MUP.

Lp	Wyszczególnienie		2005r.	2006r.
1.	Liczba osób z którymi zostały rozwiązane umowy o pracę	Tryb porozumienia stron	2	8
		Umowy czasowe (z upływem czasu określonego lub wypowiedzeniem dokonany przez pracownika)	75	51
2.	Liczba osób przechodzących na emeryturę		2	1
3.	Liczba osób którym udzielono urlopu wychowawczego		0	0
4.	Liczba osób kontynuujących naukę	W szkołach wyższych	8	11
		W szkołach pomaturalnych/policealnych	2	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Analizując liczbę osób przechodzących na emeryturę należy zauważyć, iż w 2005 roku 2 osoby przeszły na emeryturę, a w 2006 roku 1 osoba.

6.4. Wykształcenie pracowników

W 2006 roku 88 osób tj. 66,2% pracowników MUP posiadało wyższe wykształcenie w porównaniu do tego samego okresu 2005r odsetek wzrósł o 3,3%. Wykształcenie pomaturalne posiadały 34 osoby tj. 25,6% ogółu pracowników. Wykształcenie średnie posiadało 9 osób tj. 6,7%. Najmniej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe 2 osoby tj. 1,5%.

Tabela nr 32. Wykształcenie pracowników w latach 2005-2006.

Wykształcenie	2005r.	%	2006r.	%
Wyższe	90	62,9	88	66,2
Pomaturalne	37	25,9	34	25,6
Średnie	14	9,8	9	6,7
Zasadnicze	2	1,4	2	1,5
Ogółem	143	100,00	133	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Ponadto w 2006 roku 11 osób kontynuowało naukę w szkołach wyższych i 1 osoba w szkole pomaturalnej.

6.5. Szkolenia pracowników

W roku 2006r ze szkoleń specjalistycznych skorzystało 146 osób w przeliczeniu na osobę szkolonych liczba wynosi 432. Główne tematy szkoleń to: zamówienia publiczne- 44 osobę szkolonych, tematyka finansowa- 53 osobę szkolonych, szkolenia dotyczące z obsługi informatycznej, ochrony danych osobowych, bhp, ochrona praw autorskich -134 osobę szkolonych, szkolenia z tematyki prawa pracy, Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, archiwum, obsługi kancelarii i sekretariatu – 13 osobę szkolonych, szkolenia dotyczące działania audytu- 6 osobę szkolonych, szkolenia związane z zadaniami zapisanymi w ustawie z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.)- 118 osobę szkolonych, ze szkoleń językowych skorzystało 34 osoby w tym 22 osoby ze szkolenia w zakresie języka angielskiego, a 12 osób ze szkolenia z języka niemieckiego, ze szkolenia komputerowego- 30 osobę szkolonych . Większość szkoleń była finansowana z Funduszu Pracy wydatkowana na ten cel 164.187,73 zł w tym z 21.921 zł na szkolenia językowe, z budżetu na szkolenia wydano 8859,10 zł oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego wydano kwotę 31.659 zł na szkolenia językowe.

Tabela nr 33. Szkolenia pracowników w 2006r.

Lp.	Temat szkolenia	2006r.
1.	Otwarcie roku 2006 w świetle nowej ustawy o finansach publicznych	1
2.	Prawo pracy	1
3.	Nowelizacja przepisów ZUS	3
4.	Przygotowywanie instrukcji publicznej do kontroli systemu teleinformatycznego	2
5.	Świadczenia rodzinne oraz świadczenia pieniężne z ubezpieczeń chorobowych i wypadkowych po 01.01.2006r.	2
6.	Praktyczne aspekty postępowania administracyjnego - kodeks	2
7.	Fundusz Pracy i Budżet zamknięcie ksiąg rachunkowych w Urzędach Pracy	4
8.	Świadczenia socjalne w świetle prawa podatkowego i prawa pracy	1
9.	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	1
10.	Audyt i kontrola projektów realizowanych w ramach EFS	2
11.	Systemy informatyczne w Publicznych służbach zatrudnienia	1
12.	Język migowy	2
13.	Pośrednictwo pracy zadania i cele	2
14.	Aktywizacja otoczenia osób niepełnosprawnych – szkolenie dla jednostek samorządu terytorialnego	1
15.	Ewidencja operacji księgowych nowe przepisy w rachunkowości Urzędów Pracy na 2006r.	4
16.	Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z uwzględnieniem nowelizacji	4
17.	Specjalista ds. programów intensywne warsztaty opracowanie projektu	1
18.	MS 2774 Wsparcie techniczne użytkowników systemu Windows	2
19.	Pomoc publiczna dla przedsiębiorców – zasady dopuszczania pomocy i zawierania umów.	2
20.	Świadczenia z Funduszu Pracy na rzecz bezrobotnych	1
21.	MS 2277	1
22.	Budżetowanie i rozliczanie projektu EFS	1
23.	Najnowsze zmiany w systemie zamówień publiczny	1
24.	Praktyczne zagadnienia koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	1
25.	Bezpieczeństwo budynków i budowli	4
26.	Organizacja prac społecznie użytecznych oraz innych form aktywizacji zawodowej	2
27.	Podsystem obiegu dokumentów w urzędach	2
28.	Nowelizacja prawa zamówień publicznych	11
29.	Zasady tworzenia i wdrażania indywidualnych planów działania	1
30.	System ewidencji księgowej EFS i rozliczenie wniosku od płatność w projektach	4
31.	Zamówienia publiczne	3

32.	Kontrola zamówień publicznych	1
33.	Procedury windykacyjne i egzekucja świadczeń niezależnych i urzędach pracy i programach EFS	4
34.	Procedura administracyjna w nawiązaniu do przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2
35	Prawo zamówień publicznych	3
36	Zarządzanie finansowe projektami w PUP	1
37	Kształtowanie podstaw przedsiębiorczości	3
38	Szkolenia dla doradców z WUP	1
39	Realizacja procedur zamówień publicznych po nowelizacji ustawy Prawo Zamówień publicznych	1
40	Pośrednictwo pracy w urzędach pracy	2
41	Budżetowanie i rozliczanie projektów	2
42	Warsztaty Regionalne Program Operacyjny 2007-2013	1
43	Wyszukiwanie, przygotowywanie i zarządzanie projektami z EFS	1
44	Archiwizacja dokumentów w urzędzie – zasady funkcjonowania archiwum	2
45	Szkolenie dla pracowników zajmujących się rejestracją z uwzględnieniem nowelizacji ustawy	2
46	Fundusze unijne JST	2
47	Metoda hiszpańska	3
48	Ubezpieczenia społeczne i świadczenia w 2006r.	3
49	Postępowania egzekucyjne w administracji	2
50	Ochrona danych osobowych w praktyce	5
51	Zasady i warunki udzielania pomocy publicznej przez urzędy pracy	2
52	Zabezpieczenia dochodzenie i egzekucja	2
53	Zasady prawidłowego wypełniania i kompletowania dokumentów ubezpieczeniowych w świetle obowiązujących przepisów dotyczących ubezpieczenia społecznego	4
54	Prognozowanie sytuacji na lokalnych rynku pracy metody badań i popytu na prace	1
55	Czas pracy – teoria i praktyka	1
56	Nowości w ewidencji, księgowej środków trwałych świadczeń nienależnie pobranych	2
57	Pomocna dłoń szkolenie dla pracowników w ramach Dz.1.4	1
58	Europejski Fundusz Społecznej dla zaawansowanych	1
59	Etyka zawodowa urzędnika i profesjonalne obsługi klienta	2
60	Obsługa aplikacji Generator wniosków płatniczych	2
61	It Security Show 2006	2
62	Odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych - warsztaty praktyczne	3
63	Praktyczne wdrożenie systemu segmentacji rynku pracy w oparciu o modelu wskaźnikowo – miernikowo	2
64	Korygowanie błędów w dokumentach zgłoszeniowych i rozliczeniowych bezrobotnych	2
65	Wyrównywanie szans kadra instytucji rynku pracy w służbie niepełnosprawnym	1

66	Stosowanie przepisów KPA	3
67	Pomocna dłoń szkolenie dla pracowników PUP i PCPR	1
68	Program Płatnik wykorzystanie funkcji SDWI	3
69	Zasady prawidłowego prowadzenia dokumentacji procedur zamówień publicznych-analiza problemów występujących w praktyce po pierwszych miesiącach funkcjonowania nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych	10
70	Zwrot nienależnie pobranych świadczeń	2
71	Projekt lepsza jakość kolejne wyzwanie program dla pracowników instytucji rynku pracy – zamówienia publiczne	2
72	Rozpatrywanie skarg i wniosków od ludności	1
73	Pośrednictwo pracy szkolenie doskonalające umiejętności pośrednictwa pracy	2
74	Ochrona danych osobowych w praktyce – analiza i rozwiązywanie najczęstszych problemów	2*
75	Nowe szczególne zasady rachunkowości dla JST określone w rozporządzeniu ministra finansów z dnia 28.07.2006r., obowiązujące od dnia 24.08.2006r.	3
76	Warsztaty szkoleniowo – doradcze z nowelizacji ustawy Prawa Zamówień Publicznych	7
77	Środki trwale wg. MSR i regulacji krajowej	2
78	Organizacji pracy w kancelarii i sekretariacie	3
79	Ocenianie pracowników warsztaty doskonalające	3
80	Szkolenie dla kadry EURES	1
81	Aktywne formy pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w świetle najnowszych regulacji prawnych 2006r.	2
82	Metody aktywizacji os. Bezrobotnych – zakładanie spółdzielni socjalnej	2
83	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych wraz ze wzorem regulaminu	2
84	Egzekucja w administracji a praktyczna realizacja egzekucji przez organy administracji publicznej- prawa i obowiązki uczestników postępowania w szczególności wierzyciela	3
85	Okiem organu kontrolującego nieprawidłowości w podaniu procedur zamówień publicznych po nowelizacji	3
86	Prace społecznie użyteczne – krok w stronę powrotu na rynek pracy	2
87	Interaktywne metody prowadzenia zajęć i prezentacji	3
88	Zakończenie roku w zamówieniach publicznych – jak przeprowadzić postępowanie	3
89	Świadczenia z Funduszu Pracy na rzecz bezrobotnych	3
90	Dyscyplina finansów publicznych - zasady odpowiedzialności	3
91	Szczególne zasady rachunkowości oraz zakładowy plan kont w świetle nowych przepisów wykonawczych	3
92	Obsługa programu Płatnik dla zaawansowanych	1
93	Metoda i psychologia pracy z grupą – emisji głosu z elementami techniki i estetyki mowy	1
94	Zmiany w rachunkowości i sprawozdawczości JST i ich jednostek organizacyjnych	1
95	Stosowanie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie przyznawania zaświadczeń z Funduszu Pracy	2
96	Organizacja szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem zamówień publicznych	2

97	Zasada prawidłowego wypełniania i korygowania dokumentów ubezpieczeniowych w świetle obowiązujących przepisów dotyczącym podlegania ubezpieczeniom społecznym	1
98	Stosowanie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie realizacji usług instrumentów rynku pracy	2
99	Praktyka realizacji zadań kontroli wewnętrznej w PUP	1
100	Roczne rozliczenie podatku dochodowego za 2006r. zmiany a zasadach opodatkowaniu w 2007r.	2
101	Kurs doskonalenia umiejętności pracowników zajmujących się obsługą formalną w PUP	4
102	Podpis elektroniczny	3
103	Archiwizacja dokumentów w urzędzie zasady funkcjonowania archiwum zakładowego i składanie akt	1
104	Pomoc publiczna dla przedsiębiorców udzielony przez urzędy pracy	2
105	Zasiłki i inne świadczenia z tytułu bezrobocia	4
106	Zatrudnienie osób niepełnosprawnych	2
107	Ustawa o informatyzacji działalności pomiotów realizujących działania prawne	2
108	MS 2275	1
109	Prawo pracy - teoria a praktyka w świetle zmian w przepisach oraz orzecznictwa sądu najwyższego	1
110	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych oraz zatrudnienie socjalne jako skuteczna droga wyjścia z bezrobocia	2
111	Rachunkowość budżetowa Audyt finansowy	1
112	Projektowanie i monitorowanie indywidualnych programów dla klienta	3
113	Efektywna współpraca pośredników z doradcami PUP	2
114	Zamówienia publiczne	2
115	Kurs inspiracji	1
116	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – aspekty prawne	1
117	Zarządzanie ryzykiem-rola audytu wewnętrznego	1
118	Audyt wewnętrzny nowa jakość zawodu, nowa jakość dla firm	1
119	E-dyrektor finansowy-infrastruktura w zarządzaniu finansami	1
120	Spotkanie szkoleniowo-warsztatowe dotyczące Audytu wewnętrznego	1
121	Język angielski	22
122	Język niemiecki	12
123	Kurs obsługi komputera	25+ (2 razy 5 os.)
124	Czym grozi naruszenie praw autorskich w firmie ?	111

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

* ta sama osoba

Wyjaśnienia kolorów

na czerwono szkolenia z dziedziny zamówień publicznych

na zielono szkolenia z zakresu finansów

na niebiesko szkolenia z obsługi informatycznej, ochrony danych osobowych, bhp, ochrona praw autorskich

na pomarańczowo szkolenia z dziedziny prawa pracy, Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, archiwum, obsługi kancelarii i sekretariatu

na różowo szkolenia z zakresu działań audytu

na brązowo szkolenia związane z zadaniami zapisanymi w ustawie z dnia 20.04.2004r.. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.)

na szaro szkolenia modułowe językowe i z obsługi komputera

6.6. Wynagrodzenie pracowników

W 2006 roku przeciętne wynagrodzenie w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wyniosło 1576,50 zł. i było niższe o 579,95 zł od wynagrodzenia miesięcznego brutto za 2006r. w sektorze przedsiębiorstw (2156,45zł) i niższe o 888,16zł przeciętnego krajowego wynagrodzenia za trzeci kwartał 2006 roku (2464,66zł)

Poniższa tabela zawiera liczbę osób pracujących na danym stanowisku, średnią płacę brutto na poszczególnych stanowiskach oraz przedział płac w Urzędzie na poszczególnych stanowiskach

Tabela nr 34. Wynagrodzenia pracowników w 2006r.

Stanowisko	Liczba osób	Średnia płaca brutto	Płaca w Urzędzie (w zł) (od...do...)
KIEROWNIK REFERATU	10	2169,79	1723,15-2528,70
KIEROWNIK DZIAŁU	4	2693,27	2657,52-2812,20
INSPEKTOR POWIATOWY	16	1441,22	1156,32-1876,08
ST. INSPEKTOR POWIATOWY	17	1681,92	1302,34-2136,38
DORADCA ZAWODOWY I STOPNIA STAŻYSTA, LIDER KLUBU PRACY*	6	1631,69	1491,79-2131,20
ST. INSPEKTOR	5	1429,59	1287,63-1733,90
ST. REFERENT	6	1105,47	1100-1137,67
POŚREDNIK PRACY I stopnia*	5	1685,54	1219,87-1882,19
POŚREDNIK PRACY*	9	1473,05	1225,36-1812,55
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWODOWEGO*	6	1577,97	1413,42-1814,89
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW*	9	1618,28	1066,28-2026,97
INSPEKTOR	15	1183,93	1100-1304,65
PODINSPEKTOR	7	1133,95	1094-1234,07
REFERENT	3	1070,83	1050,12-1100
GRUPA PRACOWNIKÓW BIUROWYCH	8	1023,09	1100-1297,38

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

* w tym dodatki do wynagrodzeń finansowane z Funduszu Pracy, średnio na osobę – 250 zł.

W tym roku po raz pierwszy wykorzystano system ocen opracowany przez zespół specjalistów dla potrzeb Urzędu. Nowym elementem było wprowadzenie samooceny, każdy z pracowników otrzymał stosowną kartę, którą oceniano sposób realizacji obowiązków służbowych. Celem oceny było określenie mocnych i słabych stron pracowników, ustalenie potrzeb z zakresu szkoleń mających na celu podwyższenie kwalifikacji zawodowych,

zapoznanie się z uwagami pracowników dotyczącymi warunków pracy, wypromowanie najlepszych.

Prawo do dodatku do wynagrodzenia (finansowanego z Funduszu Pracy) nabywają pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pośredników pracy, doradców zawodowych, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, lider klubu pracy oraz asystent EURES. Stanowiska pośrednik pracy i doradca zawodowy przyznawane są na podstawie licencji wydanej przez Wojewodę. W odniesieniu do pozostałych specjalistów stosowną decyzję podejmuje Dyrektor Urzędu Pracy. W 2006 roku 35 osób zatrudnionych na stanowiskach specjalistów pobierało dodatek do wynagrodzenia finansowany z Funduszu Pracy.

6.7. Zamówienia publiczne.

W 2006 roku przeprowadzono 71 postępowań na łączną kwotę 2 074 940, 89 zł – w tym:

- ◆ 16 postępowań w trybie przetargu „nieograniczonego” na łączną kwotę.....70 975, 54 zł,
- ◆ 11 postępowań w trybie „zapytania o cenę” na łączną kwotę..... 409 912, 18 zł,
- ◆ 44 postępowania w trybie zamówienia „z wolnej ręki” na łączną kwotę894 053, 17 zł.

Z powyższych unieważniono:

- ◆ 5 postępowań (dotyczy postępowań prowadzonych bez podziału na części zamówienia),
- ◆ 13 części w 5–ciu przeprowadzonych postępowaniach (dotyczy postępowań prowadzonych z podziałem na części zamówienia).

Powyższe postępowania dotyczyły w szczególności:

- ◆ usług szkoleniowych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie,
- ◆ usług przeprowadzenia badań lekarskich dla osób bezrobotnych,
- ◆ usług szkoleniowych dla pracowników MUP w Lublinie,
- ◆ usług drukowania kart rejestracyjnych do obsługi bezrobotnych oraz materiałów informacyjnych, reklamowych na potrzeby marketingowe,
- ◆ dostaw sprzętu informatycznego, materiałów eksploatacyjnych i pomocniczych,
- ◆ dostaw materiałów papierniczych i biurowych,
- ◆ usług audytu zewnętrznego na projekty współfinansowane przez EFS,
- ◆ robót budowlanych– remont siedziby MUP w Lublinie,
- ◆ usługi dozoru mienia.

6.8. Remonty pomieszczeń MUP, wyposażenie i zaplecze informatyczne.

W 2006 roku przeprowadzono remonty pomieszczeń: pomalowano piwnice, parter, I i część II piętra; wymieniono wykładzinę podłogową w pokojach na parterze i części I piętra, parapety, drzwi w pomieszczeniu rejestracji na aluminiowe, usunięto awarię stropu w wejściu głównym do budynku, wykonano ekspertyzę dachu na kwotę 102.773 zł (finansowane z budżetu).

Dokonano zakupu wyposażenia na kwotę 76.705, z czego:

- ◆ meble do pokoi na parterze, lada dla pracowników ochrony, verticale, regały magazynowe finansowane budżetu.....35.557 zł
- ◆ Szafy aktowe, stolik pod ksero, fotele obrotowe, szafka biurowa, finansowane z budżetu w ramach projektów EFS.....6.687 zł
- ◆ Meble dla poradnictwa zawodowego, krzesła finansowane z wydatków fakultatywnych.....13.091 zł
- ◆ Sprzęt biurowy: kserokopiarki, telefony, czajniki, laminator, bindownica, niszczarki do dokumentów, aparat fotograficzny, sprzęt dla konserwatora, verticale do pokoi finansowane z budżetu i Funduszu Pracy.....21.370 zł

Ponadto ze środków Urzędu Miasta wykonana została termomodernizacja budynku MUP polegająca na wymianie okien, remoncie elewacji zewnętrznej z częściowym ociepleniem ścian oraz wymianie instalacji centralnego ogrzewania.

W roku 2006 istniały również wydatki (Funduszu Pracy) na cele związane z wprowadzaniem i eksploatacją systemu informatycznego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Na zakupy informatyczne wydatkowano środki w wysokości ponad 300 tys. zł. Poza wydatkami na środki eksploatacyjne i opłaty wynikających z wcześniej zawartych umów, zakupiono 10 drukarek, 22 komputery, 2 notebooki oraz kilkanaście monitorów LCD które zastąpiły stare, wysłużone monitory kineskopowe polepszając warunki i wydajność pracy załogi (część sprzętu przeznaczono na wyposażenie klubu pracy prowadzonego w ramach porozumienia z Caritas Archidiecezji Lubelskiej).

Zakupione zostało dla kilkudziesięciu stacji roboczych pracujących w sieci lokalnej Urzędu nowe oprogramowanie systemowe, które zastąpiło dotychczas wykorzystywane, przestarzałe, niedostosowane do potrzeb MUP i oparte na technologii która nie zapewniała prawidłowego rozwoju systemu IT i jego bezpieczeństwa. Ujednolicono również zainstalowane oprogramowanie antywirusowe, jednocześnie zwiększając ilość komputerów mających dostęp do Internetu. Dokupiono konsolę administracyjną, dzięki której administrator systemu może centralnie instalować, konfigurować oraz monitorować cały system ochrony antywirusowej na

poszczególnych stacjach roboczych i rejestrować wszystkie alarmy związane z pojawieniem się w sieci wirusów.

Zakupiono także profesjonalne oprogramowanie bazodanowe umożliwiające obsługę przez *Płatnika* bardzo dużej i nadal szybko „rosnącej” bazy bezrobotnych zgłaszanych do ubezpieczenia społecznego.

Zmodernizowano jeden z wcześniej wykorzystywanych serwerów i przygotowano go tym samym do instalacji oprogramowania do elektronicznego obiegu dokumentów.

7. Wydatki Funduszu Pracy.

Na wykonanie zadań określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Samorząd Miasta Lublin otrzymał od Ministra Pracy i Polityki Społecznej środki Funduszu Pracy w wysokości 26.739,6 tys. zł. Uzyskał także przychody w wysokości 572 tys. zł z tytułu spłat pożyczek, odsetek bankowych i wpłat składek przez osoby zatrudnione za granicą.

7.1 Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej.

W 2006r. Dysponent środków Funduszu Pracy decyzją z dnia 06.03.2006r. określił dla Samorządu Miasta Lublin wielkość limitu na formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych na poziomie **7.400.100 zł**.

W ciągu roku limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy został zwiększony o środki z rezerwy Ministra do kwoty **9.464.200zł**.

Dodatkowo decyzjami z dnia 17.03.2006r. i 19.04.2006r. przyznano łącznie **3.023.300 zł** na obsługę projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego. Razem w 2006r. w dyspozycji Samorządu Miasta Lublin pozostawało **12.487.500 zł** na obsługę zadań i projektów.

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2006r. wydatkował kwotę **11.843.300 zł** w tym na:

-szkolenia i przekwalifikowania.....	1.531.600.-
-staże.....	5.832.900.-
-rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	2.186.200.-
-wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.....	748.400.-
-prace interwencyjne	928.900.-
-roboty publiczne.....	91.000.-
-koszty doradztwa i konsultacji.....	2.400.-
-przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.....	472.800.-
-prace społecznie użyteczne	20.000.-

-koszty przejazdu, zakwaterowania10.400.-

Powyższe wydatki stanowiły 94,9% przyznanego limitu na formy aktywne.

7.2 Wydatki na świadczenia obligatoryjne.

Na świadczenia obligatoryjne oraz pozostałe wydatki przyznawane do wysokości potrzeb Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2006r. kwotę 13.312.900 zł, w tym na:

-zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne13.304.100.-

-zasiłki wypłacone cudzoziemcom z UE76.200.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

-świadczenia integracyjne130.100.-

-dodatki aktywizacyjne76.200.-

7.3 Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne.

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił limit na te wydatki w 2006r. do wysokości **1.268.800zł**.

W ramach otrzymanych środków sfinansowano m. in. :

-koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania świadczeń.....231.900.-

-koszty systemu informatycznego.....304.500.-

-badania lekarskie bezrobotnych85.100.-

-koszty informacji o usługach Urzędu..... 53.700.-

-dodatki do wynagrodzeń pracowników 88.500.-

-koszty wyposażenia klubu pracy..... 36.400.-

-koszt informacji zawodowych i poradnictwa zawodowego 28.500.-

-koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia.....164.200.-

-koszty badań i analiz rynku pracy 5.800.-

-koszty audytu zewnętrznego 5.800.-

Ogółem wydatkowano 1.007.100 zł, co stanowi 79,4% przyznanego limitu.

7.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej

Tabela nr 35. Zestawienie kosztów jednostkowych aktywizacji zawodowej za 2006r.

L.p.	Nazwa formy aktywizacji zawodowej	Wydatek ogółem 2006r. w zł	Koszt jednostkowy
1.	Szkolenia	1.531.600.-	1.203,10zł
2.	Prace interwencyjne	928.900.-	3.466,00zł
3.	Roboty publiczne	91.000.-	5.352,90zł
4.	Staże	5.832.900.-	3.393,20zł
5.	Przygotowanie zawodowe	472.800.-	2.900,60zł
6.	Środki na przedsiębiorczość: -rozpoczęcie działalności gosp. -wyposażanie miejsc pracy	2.186.200.- 748.400.-	11.817,30zł 11.513,80zł
7.	Zwrot kosztów przejazdu	10.400.-	577,80zł
8.	Prace społecznie użyteczne	20.000.-	327,90zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Lublin, luty 2007 r.