



Miejski Urząd Pracy w Lublinie

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE
- 2008 rok -**



Lublin, marzec 2009r.

Spis treści

1. Informacje ogólne.....	3
2. Struktura bezrobocia.....	4
2.1. Poziom bezrobocia i płynność bezrobocia.....	4
2.2. Poziom wykształcenia.....	9
2.3. Grupy wiekowe.....	10
2.4. Staż pracy bezrobotnych.....	11
.	
3. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	12
3.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas nie pracujące.....	12
3.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	12
3.3. Kobiety.....	12
3.4. Osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku.....	18
4. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	18
4.1. Osoby do 25 roku życia.....	18
4.2. Osoby długotrwale bezrobotne.....	23
4.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.....	28
4.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych.....	32
4.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.....	32
4.6. Osoby niepełnosprawne.....	32
5. Usługi i instrumenty rynku pracy.....	36
5.1. Pośrednictwo pracy i EURES.....	36
5.2. Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, zajęcia aktywizacyjne.....	44
5.3. Szkolenia i przekwalifikowania.....	44
5.4. Instrumenty rynku pracy.....	49
5.5. Projekty i programy.....	51
6. Obsługa instytucjonalna rynku pracy.....	53
6.1. Decyzje administracyjne.....	53
6.2. Odwołania od decyzji.....	53
6.3. Funkcjonowanie Urzędu.....	55
6.4. Wykształcenie pracowników.....	56
6.5. Szkolenia pracowników.....	56
6.6. Wynagrodzenie pracowników.....	58
6.7. Zamówienia publiczne.....	59
6.8. Infrastruktura techniczna MUP.....	59
7. Wydatki Funduszu Pracy.....	60
7.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej.....	60
7.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne.....	60
7.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne.....	61
7.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej.....	61

1. Informacje ogólne

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie według stanu na koniec grudnia 2008r. zarejestrowanych było 11.592 bezrobotnych, 503 poszukujących pracy, co ogółem daje liczbę 12.095 osób. Na dzień 31 grudnia 2008r. stopa bezrobocia dla miasta Lublin kształtowała się na poziomie 7,4 dla województwa lubelskiego –11,3 , dla kraju – 9,5. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika spadła o 0,9 punktu procentowego dla miasta Lublin, 1,7 punktu dla województwa lubelskiego natomiast dla kraju spadła o 1,9 punktu procentowego. Wielkości stopy bezrobocia w 2007r. i 2008r. odzwierciedla tabela nr 1. Dane liczbowe wskazują na występowanie w Lublinie utrwalającej się tendencji obniżania stopy bezrobocia.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w mieście, w województwie i kraju w 2007 i 2008r.

<i>Stan na dzień</i>	<i>Lublin</i>	<i>Woj. lubelskie</i>	<i>Kraj</i>
31.01.2007	10,8	15,7	15,1
28.02.2007	10,6	15,6	14,8
31.03.2007	10,3	15,1	14,3
30.04.2007	10,1	14,6	13,6
31.05.2007	9,6	13,9	12,9
30.06.2007	9,3	13,4	12,3
31.07.2007	9,3	13,3	12,1
31.08.2007	9,2	13,1	11,9
30.09.2007	8,9	12,8	11,6
31.10.2007	8,5	12,6	11,3
30.11.2007	8,4	12,7	11,2
31.12.2007	8,3	13,0	11,4
31.01.2008	8,4	13,4	11,5
29.02.2008	8,5	13,2	11,3
31.03.2008	8,1	12,8	10,9
30.04.2008	7,8	12,2	10,3
31.05.2008	7,4	11,6	9,8
30.06.2008	7,1	11,0	9,4
31.07.2008	7,1	10,8	9,2
31.08.2008	7,0	10,8	9,1
30.09.2008	6,9	10,5	8,9
31.10.2008	6,8	10,4	8,8
30.11.2008	7,1	10,8	9,1
31.12.2008	7,4	11,3	9,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych.

2. Struktura bezrobocia

2.1. Poziom bezrobocia i płynność bezrobocia

Na koniec grudnia 2008r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w rejestrze bezrobotnych pozostawało 11.592 osoby. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa od analogicznego okresu roku ubiegłego o 1.298 osób tj. prawie o 10,1%. Wśród bezrobotnych osoby dotychczas niepracujące stanowiły 21,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela nr 2. Struktura bezrobocia

– porównanie wg stanu na koniec grudnia 2007r. i 2008r.

Wyszczególnienie	31 grudzień 2007r.			31 grudzień 2008r.		
	Ogółem	%	Kobiety	Ogółem	%	Kobiety
Bezrobotni zarejestrowani	12.890	100,0	6.941	11.592	100,0	6.231
Osoby poprzednio pracujące	10.236	79,4	5.277	9.125	78,7	4.672
Osoby bez stażu pracy	2.654	20,6	1.664	2.467	21,3	1.559

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Porównując poziom bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2007r. i 2008r. należy stwierdzić, że struktura osób wykazujących się jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym zmalała o 0,7% w 2008r. Na koniec grudnia 2008r. odsetek osób bez stażu pracy wynosił 21,3% i był o 0,7 punkta procentowego wyższy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Tabela nr 3. Poziom bezrobocia w poszczególnych kwartałach 2007r. i 2008r.

Rok	Liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych kwartałów							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2007	16.221	8.703	14.610	7.979	13.911	7.615	12.890	6.941
2008	12.804	6.767	11.237	6.081	10.792	6.018	11.592	6.231

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2008 roku liczba bezrobotnych w Lublinie wahała się w granicach 10.745-13.478 osób. W 2007r. przedział ten zawierał się w większych granicach 17.023 - 12.890. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2008 r. kobiety stanowiły ponad połowę ogółu tj. prawie 54%.

Analizując płynność bezrobocia należy stwierdzić, iż na przestrzeni 2008 roku *zarejestrowanych* zostało 17.735 bezrobotnych (o 1.158 osób więcej niż w 2007r.) z tego 4.379 osób rejestrowało się po raz pierwszy i 13.356 bezrobotnych po raz kolejny.

Należy zauważyć, iż 1.866 osób powracało do rejestracji po raz kolejny po zakończeniu udziału w programie aktywizacji zawodowej tj:– 14 osób po odbytych pracach interwencyjnych, 14 osób po robotach publicznych, 776 osób po odbytym stażu, 154 po zakończeniu przygotowania zawodowego i 701 osób po szkoleniu, 207 osób po pracach społecznie użytecznych.

W 2008 r. z ogółu 19.033 *wyrejestrowanych* z ewidencji bezrobotnych – 7.016 osób (36,9% ogółu *wyrejestrowanych*) podjęło pracę, z tego 6.171 osób pracę niesubsydiowaną i 845 osób pracę subsydiowaną. Spośród bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną, 162 osoby skierowane zostały do prac interwencyjnych, 34 osoby do robót publicznych, 429 osób podjęło działalność gospodarczą, 220 osób podjęło pracę objętą refundacją kosztów zatrudnienia bezrobotnego czyli wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

W 2008 roku liczba osób, które rozpoczęły staże wyniosła 1.488, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło 288 osób, natomiast liczba osób, które rozpoczęły szkolenia osiągnęła poziom 763.

Z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy z ewidencji wyłączonych zostało 7.128 osób tj 37,5% ogółu *wyrejestrowanych*. Dobrowolną rezygnację ze statusu potwierdziło 1.038 osób. Z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego (60 lat - kobieta i 65 lat – mężczyzna) wyłączono 550 osób, z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych -169 osób oraz z innych przyczyn 760 osób.

Tabela nr 4: Zarejestrowani bezrobotni w 2007 i 2008r.

Lp.	2007	Kwartalnie sumy 2007	2008	Kwartalnie sumy 2008
I	1825	I kwartał 4.431	1750	I kwartał 4.468
II	1301		1439	
III	1305		1279	
IV	1184	II kwartał 3.452	1319	II kwartał 3.608
V	1108		1034	
VI	1160		1255	
VII	1569	III kwartał 4.188	1611	III kwartał 4.587
VIII	1334		1279	
IX	1285		1697	
X	1562	IV kwartał 4.506	1791	IV kwartał 5.072
XI	1540		1664	
XII	1404		1617	

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 5: Wyrejestrowani bezrobotni w 2007 i 2008r.

Lp.	2007	Kwartalnie sumy 2007	2008	Kwartalnie sumy 2008
I	1510	I kwartał 4.918	1254	I kwartał 4.554
II	1619		1347	
III	1789		1953	
IV	1618	II kwartał 5.063	1838	II kwartał 5.175
V	1932		1695	
VI	1513		1642	
VII	1668	III kwartał 4.887	1757	III kwartał 5.032
VIII	1423		1348	
IX	1796		1927	
X	2159	IV kwartał 5.527	1838	IV kwartał 4.272
XI	1723		1210	
XII	1645		1224	

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 6: Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych ogółem w 2008 r.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Niepotwierdzeni gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończeni e 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	niesubsydiowanej	subsydiowanej															
		ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego											
I	515	8	3	0	1	4	2	1	0	0	523	86	0	5	15	10	89
II	555	8	4	0	1	3	19	35	7	81	477	98	0	1	9	4	53
III	602	37	20	0	14	3	6	337	14	42	726	104	0	6	17	8	54
IV	581	80	19	0	25	36	168	162	90	20	538	87	0	8	16	11	77
V	502	101	22	0	40	39	135	97	16	12	664	85	0	10	13	4	56
VI	528	91	12	0	55	24	50	105	17	13	633	95	0	5	15	5	85
VII	494	123	16	26	56	25	9	100	16	20	781	77	0	2	27	7	101
VIII	345	74	11	7	41	15	24	167	19	11	550	90	0	7	8	2	51
IX	604	86	24	1	50	11	153	156	34	11	695	98	0	2	9	7	72
X	569	74	13	0	31	30	142	204	51	25	604	85	0	5	12	12	55
XI	458	80	15	0	46	19	41	112	18	9	360	78	0	2	14	3	35
XII	418	83	3	0	69	11	14	12	6	8	577	55	0	2	14	3	32
Ogółem	6.171	845	162	34	429	220	763	1.488	288	252	7.128	1.038	0	550	169	76	760

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 7: Zarejestrowani bezrobotni w 2008r.

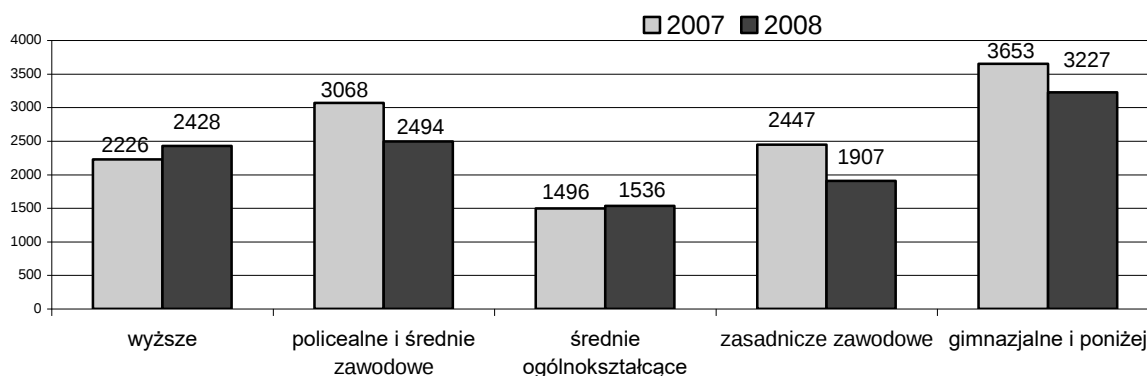
Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie					Prac społecznie użytecznych
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	
I	394	1356	2	0	38	4	2	52
II	328	1111	3	0	82	4	4	0
III	249	1030	0	0	120	5	8	0
IV	290	1029	0	0	44	0	15	0
V	215	819	1	0	69	5	49	0
VI	258	997	3	0	50	5	219	0
VII	465	1146	1	0	27	2	46	19
VIII	375	904	0	0	26	7	15	7
IX	505	1192	0	0	68	47	9	6
X	580	1211	2	0	31	29	102	2
XI	389	1275	0	0	76	28	149	27
XII	331	1286	2	14	145	18	83	94
Ogółem	4.379	13.356	14	14	776	154	701	207

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2. Poziom wykształcenia

Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec 2008r. nie uległa większym zmianom w stosunku do 2007r. Największą grupę podobnie jak rok wcześniej stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej tj. 27,8 % (3.227 osób). Na drugim miejscu były osoby o wykształceniu policealnym i średnim zawodowym 21,5% ogółu (2.494 osób). Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym stanowiły 20,9% (2.428 osób) ogółu populacji bezrobotnych. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 16,4% (1.907 osób) osób bezrobotnych. Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące 13,2% (1.536 osób). Powyższe dane ilustruje poniższy wykres.

Wykres nr 1. Bezrobotni według poziomu wykształcenia – ogółem stan na 31 grudnia 2008r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Struktura wykształcenia osób bezrobotnych w 2008 roku kształtowała się podobnie do 2007 roku. Podobnie jak przed rokiem dominowały osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej. Natomiast na drugim miejscu znajdowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Tabela nr 8 odzwierciedla zmiany w strukturze wykształcenia osób bezrobotnych na koniec 2007 roku w stosunku do 2008r.

Tabela nr 8. Zmiany w strukturze bezrobotnych według poziomu wykształcenia – lata 2007r. i 2008r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2007 r.	%	31.12.2008 r.	%
Wyższe	2226	17,3	2428	20,9
Policealne i średnie zawodowe	3068	23,8	2494	21,5
LO	1496	11,6	1536	13,3
Zasadnicze zawodowe	2447	19,0	1907	16,5
Gimnazjalne i poniżej	3653	28,3	3227	27,8
Ogółem	12.890	100,0	11.592	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.3. Grupy wiekowe

Wśród bezrobotnych mieszkańców Lublina zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na koniec grudnia 2008r. najmniejszą grupę stanowiły: osoby w wieku przedemerytalnym tj. 60-64 lata (tj. 1,5% ogółu zarejestrowanych, co oznacza 177 osób). W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku w strukturze wiekowej bezrobotnych w bieżącym roku największy wzrost nastąpił w grupie wiekowej 25-34 lata – o 1,5% oraz w grupie wiekowej 18-24 lata - o 1,5%. Niewielki zaledwie 0,1% wzrost zanotowano w grupie wiekowej 60-64 lata. Natomiast w tym samym okresie wystąpił spadek w grupie wiekowej 35-44 lata o 1,2% oraz w grupie wiekowej 45-54 lata (tj o 2,1%). Strukturę bezrobocia według wieku na koniec grudnia 2007r. i 2008r. przedstawia poniższa tabela.

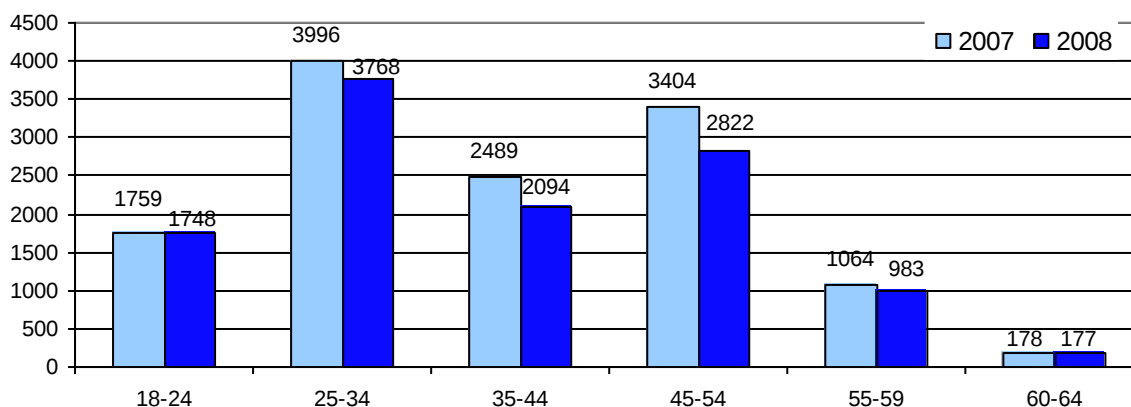
Tabela nr 9. Bezrobotni według grup wiekowych
– stan na koniec grudnia 2007 r. i 2008 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2007r.	%	31.12.2008r.	%
18-24	1759	13,6	1748	15,1
25-34	3996	31,0	3768	32,5
35-44	2489	19,3	2094	18,1
45-54	3404	26,4	2822	24,3
55-59	1064	8,3	983	8,5
60-64 lata	178	1,4	177	1,5
Ogółem	12.890	100,0	11.592	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Z poniższego wykresu wynika, że bezrobocie dotyka wszystkie grupy wiekowe, a największym stopniu osoby młode w wieku 25-34 lata 32,5% (tj. 3.768 osób) oraz powyżej 45 roku życia z grupy wiekowej 45-54 lata (tj. 2.822).

Wykres nr 2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2007r. i 2008r.

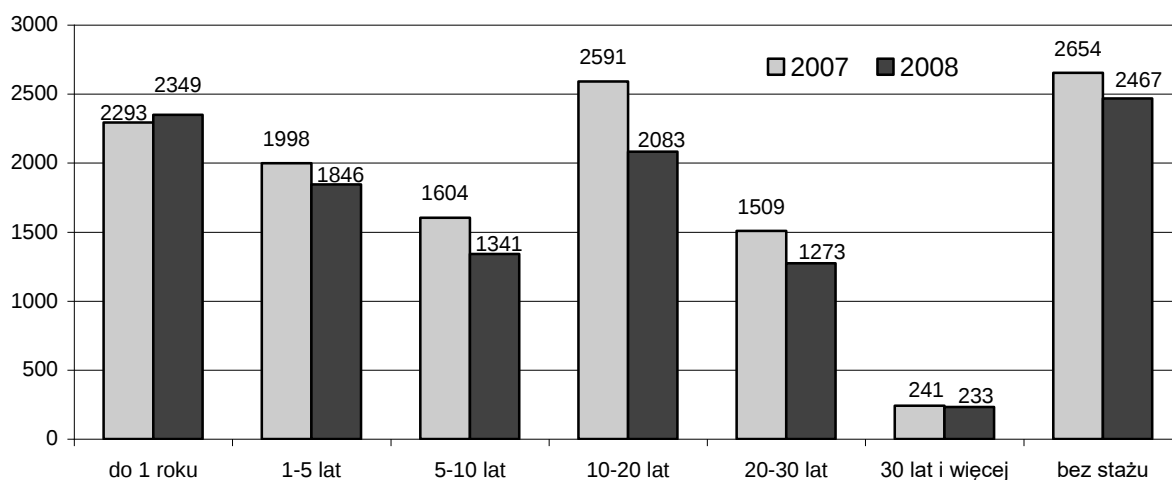


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.4. Staż pracy bezrobotnych

W strukturze bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najwyższy odsetek 21,3% (tj. 2.467 osób) stanowiły osoby bez stażu pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające staż pracy powyżej 10 lat, ale nie więcej jak 20 lat tj. 18% (2.083 osoby). Najmniejszą wartość struktury stanowiły osoby z ponad 30 letnim stażem pracy – 2% ogółu, tj. 233 osoby. Wykres nr 3 odzwierciedla wielkości struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

Wykres nr 3. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy – wg stanu na koniec 2007r. i 2008r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W stosunku do 2007 roku spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupach ze stażem pracy od 10-20 lat (tj o 2,1%) oraz w grupie 5-10 lat (tj. o 0,8%) i w grupie 20-30 lat (tj o 0,7). Największy wzrost wystąpił w grupie osób ze stażem pracy do 1 roku (tj. o 2,4%) i w grupie 30 lat i więcej (tj. 0,1%). Strukturę bezrobotnych oraz wartość w liczbach bezwzględnych według stażu pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2007 i 2008r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2007r.	%	2008r.	%
Do 1 roku	2293	17,8	2349	20,2
1-5	1998	15,5	1846	15,9
5-10	1604	12,4	1341	11,6
10-20	2591	20,1	2083	18,0
20-30	1509	11,7	1273	11,0
30 lat i więcej	241	1,9	233	2,0
Bez stażu	2654	20,6	2467	21,3
Ogółem	12.890	100,0	11.592	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3. Wybrane kategorie bezrobotnych

3.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas nie pracujące

Na koniec 2008 roku liczba osób poprzednio pracujących wynosiła 9.125 osób w porównaniu do tego samego okresu 2007 r. zmniejszyła się o 1.111 osób.

Udział osób poprzednio pracujących w liczbie ogółem bezrobotnych na koniec grudnia 2008r. wynosił 78,7%, natomiast na koniec grudnia 2007r. – 79,4%

Liczba bezrobotnych w omawianym okresie 2008r. w kategorii osób, które przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy nigdy nie pracowały wynosiła 2.467 osób. W stosunku do grudnia 2007 roku odnotowano spadek bezrobocia w/w kategorii osób – o 187 osób.

3.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na koniec grudnia 2008r., w ewidencji MUP zarejestrowanych było 1.028 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. o 121 osób więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Udział w liczbie bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 8,9% podobna sytuacja wystąpiła przed rokiem.

3.3. Kobiety

Liczba zarejestrowanych w MUP w Lublinie bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2008 roku wynosiła 6.231 osób co stanowiło 53,7% ogółu bezrobotnych. Natomiast w 2007 roku kobiety stanowiły 53,8% ogółu bezrobotnych. Z tego wynika, iż odsetek bezrobotnych kobiet kształtował się podobnie. Ogółem w 2008 roku zarejestrowało się 9.008 bezrobotnych kobiet. Natomiast z rejestru wyłączono 3.689 kobiet. Szczegółowe dane dotyczące rejestracji bezrobotnych kobiet zawiera tabela nr 11. Natomiast dane dotyczące wyłączenia z ewidencji Urzędu zawiera tabela nr 12.

Tabela nr 11: Zarejestrowane bezrobotne kobiety w 2008r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie					Prac społecznie użytecznych
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	
I	202	628	1	0	31	4	0	35
II	153	550	3	0	56	3	2	0
III	119	528	0	0	97	4	0	0
IV	127	534	0	0	34	0	2	0
V	102	396	1	0	51	3	28	0
VI	139	531	2	0	40	2	118	0
VII	276	598	1	0	20	1	22	5
VIII	203	450	0	0	22	3	5	1
IX	297	632	0	0	47	40	2	1
X	320	637	2	0	27	24	53	1
XI	206	590	0	0	56	16	87	17
XII	179	611	2	0	109	14	47	61
Ogółem	2.323	6.685	12	0	590	114	366	121

Tabela nr 12: Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych kobiet w 2008 r.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Niepotwierdzeni gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	niesubsydiowanej	subsydiowanej															
		ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego											
I	291	4	1	0	0	3	0	1	0	0	233	55	0	4	8	8	46
II	293	7	4	0	1	2	3	30	5	35	206	61	0	1	6	3	26
III	320	18	14	0	2	2	1	253	12	32	287	60	0	5	10	4	26
IV	272	33	12	0	6	15	89	120	73	13	211	43	0	7	9	9	33
V	239	57	14	0	17	26	80	72	9	7	252	49	0	5	6	3	25
VI	283	36	9	0	17	10	15	83	15	3	249	54	0	3	8	4	46
VII	241	30	10	0	12	8	2	69	8	7	308	52	0	2	12	5	41
VIII	186	24	6	0	11	7	5	126	15	3	228	60	0	5	6	2	25
IX	360	38	16	0	19	3	90	112	23	8	314	68	0	2	6	5	31
X	351	31	8	0	9	14	88	145	39	18	286	52	0	2	6	6	28
XI	256	32	12	0	11	9	14	79	14	8	157	58	0	1	7	3	11
XII	259	28	2	0	19	7	6	8	2	5	267	37	0	1	7	1	17
Ogółem	3.351	338	108	0	124	106	393	1.098	215	139	2.998	649	0	38	91	53	355

Kobiety pod względem wieku.

Opisując populację bezrobotnych kobiet pod względem wieku należy stwierdzić, iż najwyższy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku 25-34 lata 36,1% ogółu, w tym samym okresie poprzedniego roku stanowiły 34,5%. Drugą co do wielkości grupą są osoby z przedziału wiekowego 45-54 lata tj. 24,1%. Trzecią grupę wiekową pod względem wielkości stanowią osoby z przedziału wiekowego 35-44 lat (tj. 17,8%). Najmniej liczną grupę stanowią kobiety z przedziału wiekowego 55-59 lat. tj. 5,2%, w tym samym okresie ubiegłego roku grupa ta była również najmniej liczną grupą, stanowiła 5,3% ogółu zarejestrowanych kobiet.

Tabela nr 13. Kobiety bezrobotne wg wieku – struktura na koniec grudnia 2007 i 2008r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2007r.	%	2008r.	%
18-24	1060	15,3	1049	16,8
25-34	2397	34,5	2250	36,1
35-44	1324	19,1	1107	17,8
45-54	1792	25,8	1498	24,1
55-59	368	5,3	327	5,2
Ogółem	6.941	100,0	6.231	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem poziomu wykształcenia

W końcu grudnia 2008 roku pod względem wykształcenia w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego w mieście Lublin wystąpił największy wzrost bezrobotnych kobiet z wykształceniem wyższym (tj. o 4,5%) oraz w grupie osób z wykształceniem średnim (tj. o 1,2%). Natomiast największy spadek zanotowano w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (tj. o 3%) oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (tj. o 2,8%).

Kobiety z wykształceniem wyższym stanowiły najliczniejszą grupę 24,7% ogółu tej populacji. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 12,8%. Tabela nr 14 zawiera szczegółowe wielkości.

Tabela nr 14. Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia
– porównanie 2007 i 2008r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2007r.	%	2008r.	%
Wyższe	1.402	20,2	1.537	24,7
Policealne i średnie zawodowe	1.836	26,5	1.476	23,7
Średnie ogólnokształcące	1.006	14,5	981	15,7
Zasadnicze zawodowe	1.097	15,8	799	12,8
Gimnazjalne i poniżej	1.600	23,0	1.438	23,1
Ogółem	6.941	100,0	6.231	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem stażu pracy

Spośród ogółu zarejestrowanych kobiet najliczniejszą grupę na koniec grudnia 2008r. stanowiły bezrobotne ze stażem pracy do 1 roku 21,2% tej populacji (oznacza to w liczbach bezwzględnych 1.321 kobiet). Odsetek ten wzrósł o 2,7% w porównaniu do tego samego okresu roku ubiegłego. Najmniejszą podgrupę na koniec grudnia 2008 roku stanowiły bezrobotne kobiety ze stażem pracy 30 lat i więcej prawie 0,8% ogółu kobiet (tj. 48 osób). W porównaniu do tego samego okresu roku ubiegłego odsetek ten był prawie identyczny. Grupa osób bez jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego na koniec grudnia 2008 roku stanowiła 25% i nadal pozostaje najbardziej liczną grupą spośród analizowanych grup pod względem stażu pracy.

Tabela nr 15. Struktura bezrobotnych kobiet wg stażu pracy
– stan na koniec grudnia 2007r i 2008r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych			
	2007r.	%	2008r.	%
Do 1 roku	1282	18,5	1321	21,2
1-5	1073	15,5	965	15,5
5-10	832	12,0	702	11,3
10-20	1341	19,3	1087	17,4
20-30	691	9,9	549	8,8
30 lat i więcej	58	0,8	48	0,8
Bez stażu	1664	24,0	1559	25,0
Ogółem	6.941	100,0	6.231	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem czasu pozostawania bez pracy w miesiącach.

Analizując grupę kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy należy zauważyć, iż największą grupę stanowią bezrobotne kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 31,4% tj. 1960 osób. Drugą grupą, co do wielkości są kobiety pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 16,5% tj. 1030 osób. Trzecią grupą są kobiety pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy 15,5% tj. 967 osób. Natomiast najmniejszą grupę w tej kategorii stanowią bezrobotne kobiety pozostające bez pracy do 1 roku tj. 8,1% (504 osób). Powyższą analizę przedstawia Tabela nr 16.

Tabela nr 16. Struktura bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.

Czas pozostawania bez pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2007r.	%	2008r.	%
do 1	406	5,8	504	8,1
1-3	881	12,7	1030	16,5
3-6	803	11,6	967	15,5
6-12	984	14,2	900	14,5
12-24	1171	16,9	870	14,0
pow. 24	2696	38,8	1960	31,4
Ogółem	6.941	100,0	6.237	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.4. Osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku

W ewidencji MUP na koniec 2008 roku zanotowano 1.447 osób z prawem do zasiłku. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły 12,5% ogółu bezrobotnych w porównaniu do tego samego okresu w 2007 roku odsetek ten wzrósł o 2,3 punkta procentowego. W analizowanym okresie 2008 roku zarejestrowało się ogółem 3.821 osób z prawem do zasiłku w tym 1.782 kobiety.

Tabela nr 17. Rejestrujący się z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2008r.

Lp.	2008 rok			
	ogółem	Kwartaly	kobiety	Kwartaly
I	466	I kwartał 956	193	I kwartał 397
II	277		112	
III	213		92	
IV	305	II kwartał 818	134	II kwartał 378
V	238		101	
VI	275		143	
VII	354	III kwartał 923	189	III kwartał 465
VIII	243		107	
IX	326		169	
X	387	IV kwartał 1.124	194	IV kwartał 542
XI	368		180	
XII	369		168	
Ogółem	3.821		1.782	

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

4. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

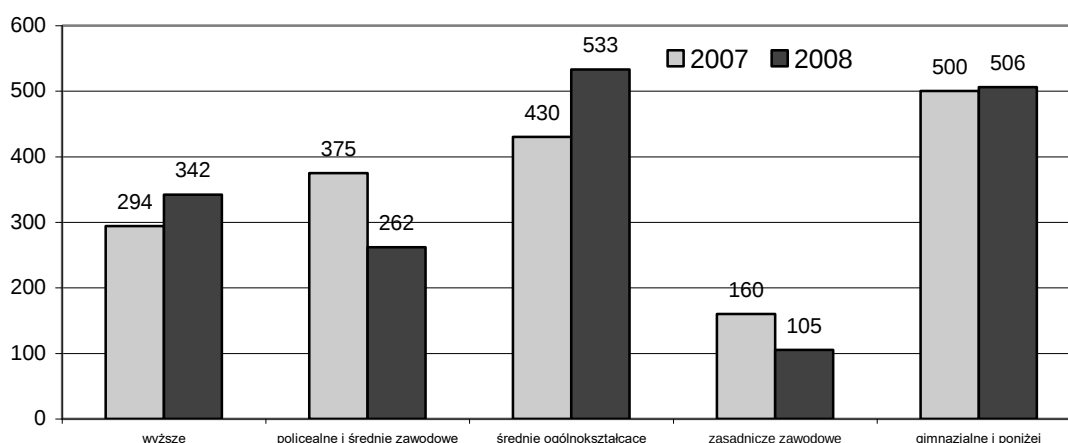
4.1. Osoby do 25 roku życia

Osoby bezrobotne do 25 roku życia są liczną grupą wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stanowią 15,1% ogółu bezrobotnych tj. 1748 osób według stanu na koniec grudnia 2008 roku. W tej grupie kobiety stanowią ponad połowę tj. 60% ogółu (1.049 osób). Prawo do zasiłku posiadało 6,7% (tj. 118 osób) tej grupy.

Analizując osoby do 25 roku życia pod względem wykształcenia należy stwierdzić iż, największą grupę stanowiły osoby o wykształceniu średnim ogólnokształcącym 30,5% (tj. 533 osoby). Na drugim miejscu były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. 28,9 % (506 osób). Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym stanowiły 19,6% (342 osób)

ogółu populacji bezrobotnych. Osoby o wykształceniu policealnym i średnim zawodowym 15% ogółu (262 osoby). Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe 6% (105 osób). Powyższe dane ilustruje poniższy wykres.

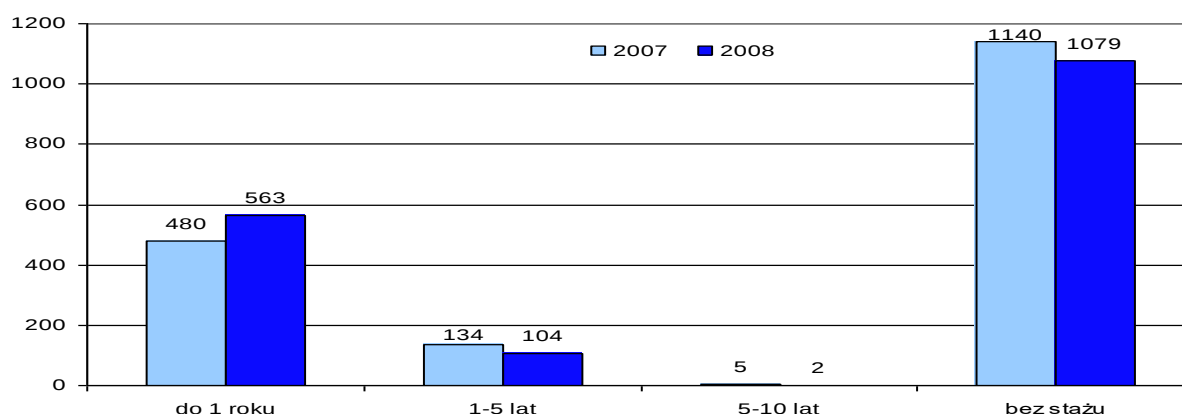
Wykres nr 4 Osoby bezrobotne do 25 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W strukturze bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najwyższy odsetek 61,7% (tj. 1.079 osób) stanowiły osoby bez stażu pracy. Najliczniejszą grupę z jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym stanowią osoby posiadające staż pracy do 1 roku tj. 32,2% (563 osoby). Osoby ze stażem pracy powyżej 1 roku a nie więcej jak 5 lat stanowiły 5,9% (tj. 104 osoby). Najmniejszą wartość struktury stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 5 lat a nie więcej jak 10 tj. 0,1% (tj. 2 osoby). Wykres nr 5 odzwierciedla wielkości struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

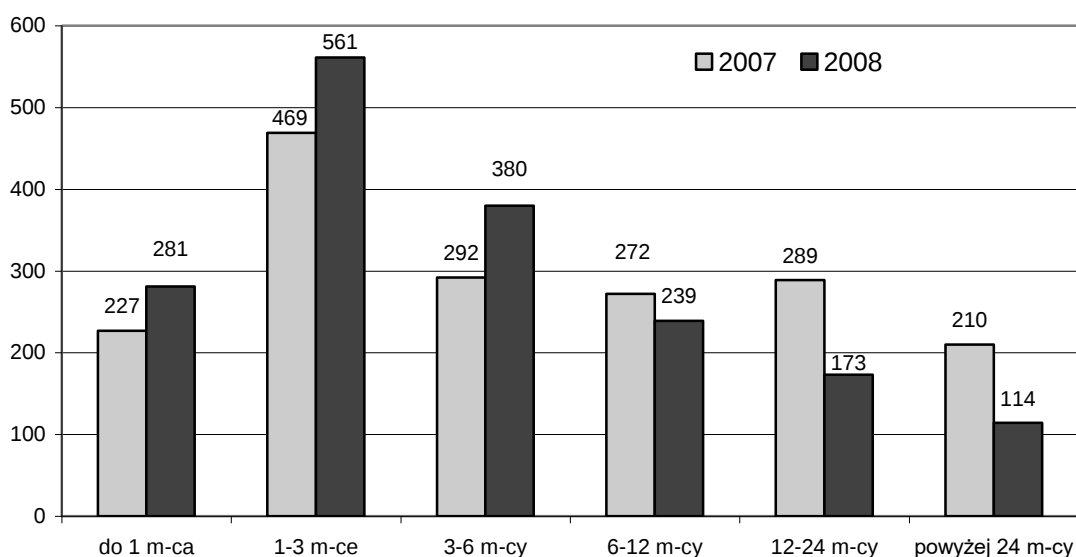
Wykres nr 5 Osoby bezrobotne do 25 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Analizując grupę osób bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy należy zauważyć, iż największą grupę stanowią bezrobotni z tej grupy pozostający bez pracy od 1 do 3 m-cy -32,1% (tj. 561 osób). Osoby ze stażem pracy do 1 miesiąca stanowią 16,1% (tj. 281 osób), od 3 do 6 miesięcy stanowią 21,7% (tj. 380 osób), od 6-12 miesięcy 13,7% (tj. 239 osób), od 12 do 24 miesięcy 9,9% (tj. 173 osoby). Natomiast najmniejszą grupę w tej kategorii stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy 6,5% (114 osób). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 6.

Wykres nr 6. Osoby bezrobotne do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 18. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia w 2008 roku

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Niepotwierdzeni gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Nabycie praw e/r	inne
	niesubsydiowanej	Subsydiowanej													
		ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego									
I	109	1	0	0	0	1	0	1	0	0	117	16	0	0	16
II	108	5	2	0	0	3	4	21	1	5	126	17	0	0	10
III	117	12	8	0	3	1	2	241	1	5	229	17	0	0	12
IV	106	24	9	0	1	14	32	117	6	3	154	10	0	0	15
V	105	21	11	0	4	6	10	70	3	1	181	14	0	0	12
VI	104	12	4	0	1	7	2	69	1	2	168	23	0	0	19
VII	73	14	5	0	3	6	2	83	1	2	198	13	0	2	21
VIII	65	14	4	0	5	5	6	144	5	1	120	18	0	0	13
IX	102	17	11	0	3	3	19	113	1	1	185	24	0	0	11
X	97	13	5	0	4	4	21	175	3	2	171	23	0	0	17
XI	97	19	6	0	9	4	10	91	4	1	99	15	0	2	15
XII	94	15	2	0	10	3	2	8	0	1	124	9	0	1	6
Ogółem	1.177	167	67	0	43	57	110	1.133	26	24	1.872	199	0	5	167

Tabela nr 19. Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia w 2008 roku

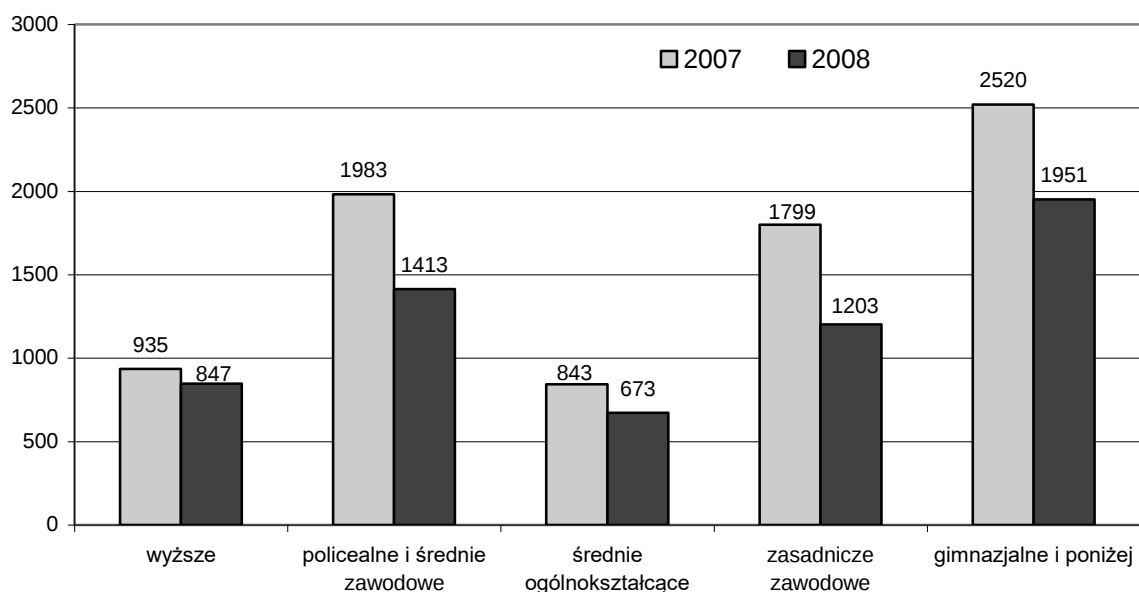
Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie					Prac społecznie użytecznych
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	
I	197	265	0	0	30	0	0	5
II	184	304	0	0	73	0	0	0
III	132	269	0	0	86	0	1	0
IV	162	258	0	0	27	0	4	0
V	122	175	0	0	51	0	6	0
VI	147	199	2	0	28	0	25	0
VII	292	198	1	0	20	0	3	1
VIII	226	188	0	0	18	0	4	0
IX	312	230	0	0	49	0	3	0
X	320	245	0	0	24	0	13	0
XI	198	223	0	0	64	0	22	2
XII	170	249	1	0	115	0	11	7
Ogółem	2.462	2.803	4	0	585	0	92	15

4.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale bezrobotne są najliczniejszą grupą wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stanowią 52,2% ogółu bezrobotnych tj. 6087 osób według stanu na koniec grudnia 2008 roku. W tej grupie kobiety stanowiły 57,4% ogółu tej populacji bezrobotnych (3.495 osób). Prawo do zasiłku posiadało niespełna 0,3% (tj. 21 osób) tej grupy.

Analizując osoby długotrwale bezrobotne pod względem wykształcenia należy stwierdzić iż, największą grupę stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej 32% (tj. 1.951 osób). Na drugim miejscu były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym tj. 23,2% (1413 osób). Osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe stanowiły 19,8% (1.203 osoby). Osoby o wykształceniu wyższym stanowiły 13,9% (tj. 847 osób). Najmniejszą 11,1% ogółu (673 osoby) grupę w kategorii bezrobotnych według wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie policealnym i średnim zawodowym. Powyższe dane ilustruje Wykres nr 7.

Wykres nr 7. Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.

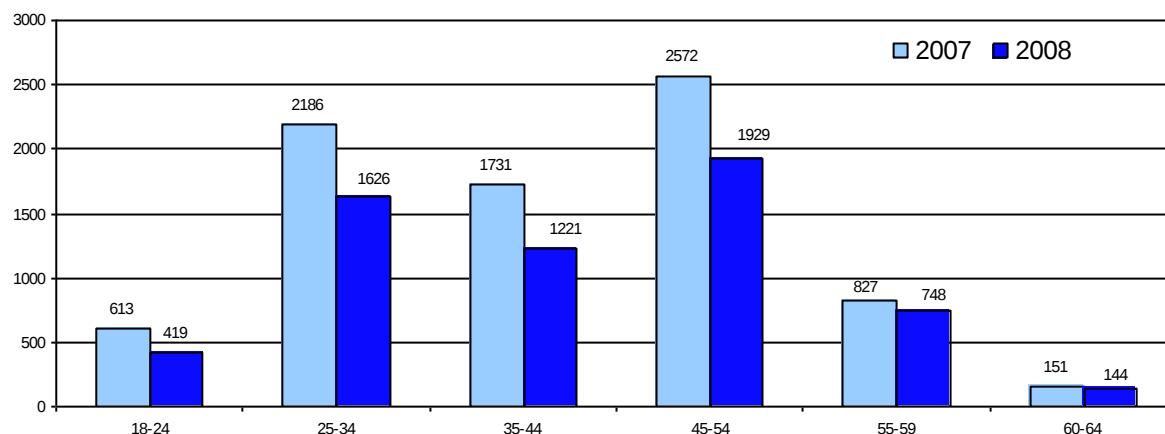


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Opisując populację długotrwale bezrobotnych pod względem wieku należy zauważyć, iż najwyższy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku 45-44 lata 31,7% ogółu, w tym samym okresie poprzedniego roku stanowiły 31,8%. Drugą co do wielkości grupą są osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata tj. 26,7%. Trzecią grupę wiekową pod względem wielkości stanowią osoby z przedziału wiekowego 35-44 lat (tj. 20,1%). Najmniej liczną grupę stanowią

osoby długotrwale bezrobotne z przedziału wiekowego 60-64 lat. tj. 2,4%, w tym samym okresie ubiegłego roku grupa ta była również najmniej liczną grupą, stanowiła 1,9% ogółu osób długotrwale bezrobotnych.

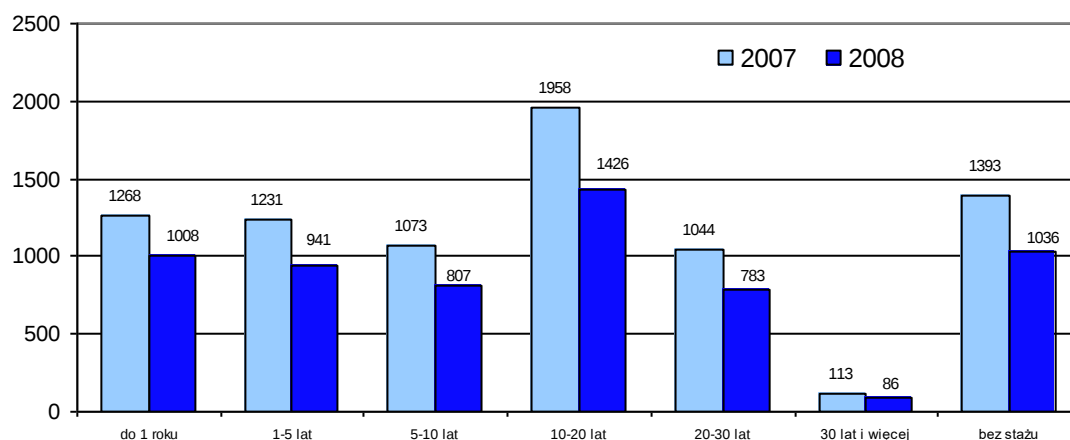
Wykres nr 8. Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W strukturze osób długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najwyższy odsetek 23,4% (tj. 1.426 osób) stanowiły osoby ze stażem pracy 10-20 lat. Osoby ze stażem pracy do 1 roku stanowiły 16,5% (tj. 1.008 osób), ze stażem 1-5 lat -15,4% (tj. 941 osób), ze stażem 5-10 lat -13,2% (tj. 807 osób), a ze stażem 20-30 lat -12,9% (tj. 783 osoby). Najmniejszą wartość struktury stanowiły osoby z ponad 30 letnim stażem pracy – 1,4% ogółu, tj. 86 osób. Osoby bez stażu pracy stanowiły 17% (tj. 1036 osób). Wykres nr 9 odzwierciedla wielkości struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

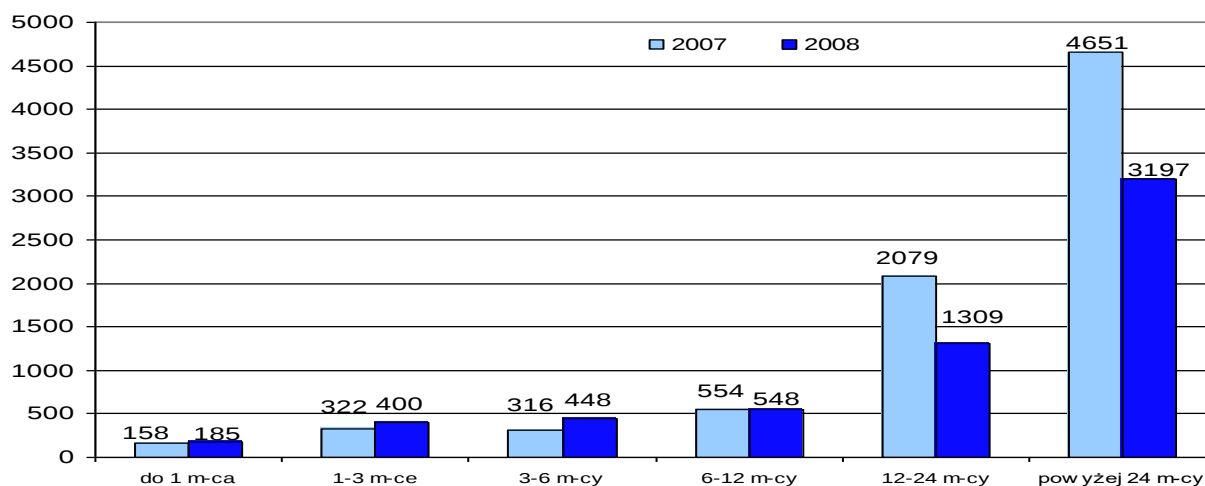
Wykres nr 9. Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Analizując grupę osób długotrwale bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy należy zauważyć, iż największą grupę stanowią bezrobotni z tej grupy pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy -74% (tj. 4.506 osób). Natomiast najmniejszą grupę w tej kategorii stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca 3% (185 osób). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 10.

Wykres nr 10. Osoby długotrwale bezrobotne pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 20. Liczba osób długotrwale bezrobotnych wyrejestrowanych w 2008 roku

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Niepotwierdzeni gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	niesubsydiowanej	Subsydiowanej															
		ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego											
I	193	1	1	0	0	0	0	0	0	0	87	40	0	5	8	0	27
II	190	0	0	0	0	0	4	0	5	70	37	40	0	1	6	0	7
III	184	13	8	0	5	0	1	21	9	34	151	41	0	5	10	1	9
IV	195	17	6	0	8	3	69	17	56	18	101	32	0	5	8	1	12
V	182	33	6	0	16	11	70	5	10	10	124	34	0	10	6	1	15
VI	176	36	4	0	29	3	23	6	7	10	173	48	0	4	5	1	21
VII	181	64	8	26	23	7	2	5	9	16	241	28	0	2	9	4	62
VIII	112	26	0	7	13	6	11	4	8	9	92	38	0	6	3	0	13
IX	209	31	8	1	19	3	74	4	17	9	172	38	0	2	6	0	21
X	174	19	1	0	11	7	66	12	29	22	83	33	0	5	6	2	17
XI	129	10	4	0	4	2	18	3	9	8	54	29	0	2	9	0	11
XII	87	28	0	0	25	3	6	0	3	8	117	24	0	2	10	0	9
Ogółem	2.012	278	46	34	153	45	344	77	162	214	1.432	425	0	49	86	10	224

Tabela nr 21. Osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w 2008 roku

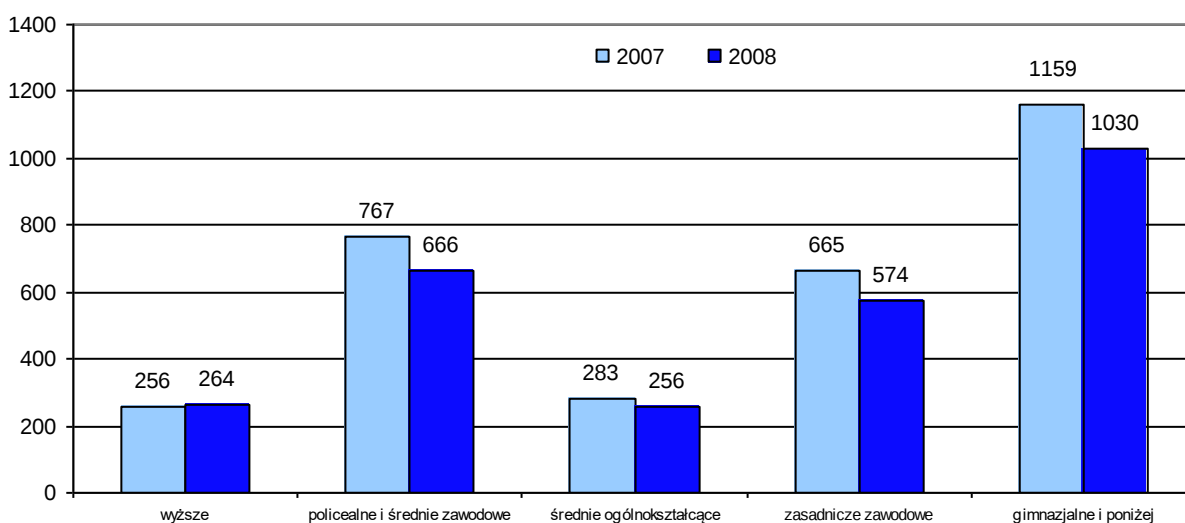
Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie					Prac Społecznie użytecznych
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych		Przygotowania zawodowego	Szkolenia	
I	30	219	2	0		0	0	13
II	26	135	0	0		0	0	0
III	13	120	0	0		0	0	0
IV	17	120	0	0		0	2	0
V	20	113	1	0		0	8	0
VI	15	149	0	0		4	36	0
VII	19	161	0	0		0	8	7
VIII	12	122	0	0		1	1	3
IX	30	162	0	0		2	1	1
X	43	143	0	0		1	23	1
XI	19	182	0	0		3	20	14
XII	26	197	0	7		2	18	35
Ogółem	270	1.823	3	7		13	117	74

4.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia stanowią 24,1% ogółu bezrobotnych tj. 2790 osób według stanu na koniec grudnia 2008 roku. W tej grupie kobiety stanowią mniej niż połowę tj. 43,4% ogółu (1.211 osób). Prawo do zasiłku posiadało 14,1% (tj. 393 osoby) tej grupy.

Analizując osoby powyżej 50 roku życia pod względem wykształcenia należy stwierdzić iż, największą grupę w tej kategorii stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej tj. 32,9 % (1.030 osób). Na drugim miejscu znajdowały się osoby o wykształceniu policealnym i średnim zawodowym 21,3% ogółu (666 osób). Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowiły 8,2% (tj. 256 osób). Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych powyżej 50 roku życia według wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe 8,4% (tj. 264 osoby). Wykres nr 11 ilustruje dane liczbowe.

Wykres nr 11. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.

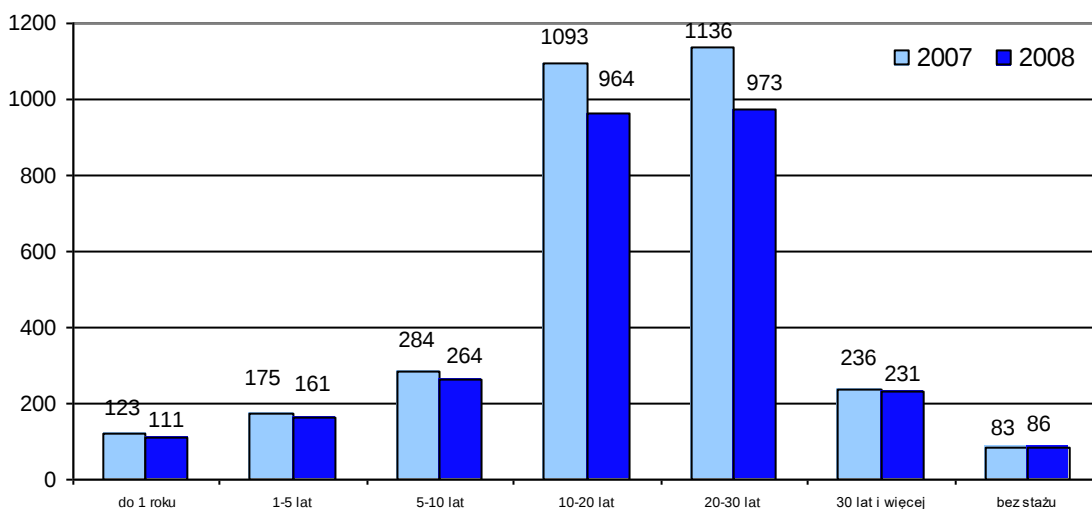


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W strukturze osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia według posiadanego stażu pracy najwyższy odsetek 31,1% (tj. 973 osoby) stanowiły osoby ze stażem pracy 20-30 lat. Drugą co do wielkości są grupę stanowią osoby ze stażem pracy 10-20 lat -30,8% (tj. 964 osoby). Najmniejszą wartość struktury stanowiły osoby posiadające staż pracy do 1 roku tj. 3,5% (tj. 111 osób). Osoby bez stażu pracy stanowią 2,7% (tj. 86 osób). Wykres nr 12.

odzwierciedla wielkości struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

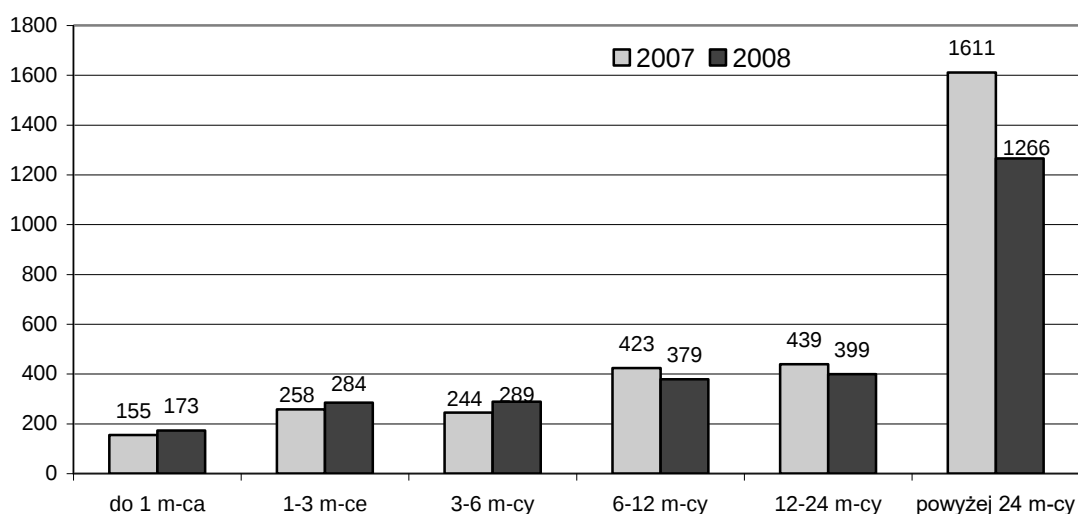
Wykres nr 12. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Analizując grupę osób powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy należy zauważyć, iż największą grupę stanowią bezrobotni z tej grupy pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy -53,1% (tj. 1.665 osób). Natomiast najmniejszą grupę w tej kategorii stanowią osoby powyżej 50 roku życia pozostające bez pracy do 1 miesiąca 5,5% (173 osoby). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 13.

Wykres nr 13. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2007r. i 2008r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 22. Liczba osób powyżej 50 roku życia wyrejestrowanych w 2008 roku

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Niepotwierdzeni gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	niesubsydiowanej	Subsydiowanej														
		ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego										
I	66	2	2	0	0	0	0	0	0	36	24	0	5	7	10	9
II	57	0	0	0	0	0	1	0	32	49	14	0	1	9	4	14
III	79	4	2	0	2	0	0	5	9	71	24	0	6	12	8	15
IV	73	4	3	0	0	1	22	7	4	50	10	0	8	11	11	16
V	52	8	3	0	1	4	17	2	4	52	18	0	10	9	4	13
VI	55	15	4	0	7	4	16	1	6	94	17	0	5	12	5	18
VII	90	18	1	9	7	1	0	3	8	86	9	0	2	24	7	13
VIII	43	12	5	2	5	0	3	2	4	60	14	0	7	6	2	13
IX	85	8	3	1	4	0	31	4	1	105	9	0	2	8	7	19
X	60	7	4	0	2	1	22	3	8	44	18	0	5	11	11	8
XI	56	11	5	0	3	3	8	1	1	44	13	0	2	11	3	5
XII	34	5	1	0	4	0	4	2	4	75	9	0	2	11	3	5
Ogółem	750	94	33	12	35	14	124	30	81	766	179	0	55	131	75	148

Tabela nr 23. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w 2008r.

Miesiąc	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie					Prac społecznie użytecznych
		Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	
I	327	1	0	3	3	0	34
II	226	2	0	2	4	1	0
III	239	0	0	2	5	2	0
IV	213	0	0	3	0	3	0
V	185	1	0	0	3	20	0
VI	290	1	0	4	4	111	0
VII	304	1	0	3	2	20	11
VIII	209	0	0	1	4	5	4
IX	278	0	0	2	31	2	4
X	311	2	0	0	13	52	2
XI	412	0	0	2	14	72	11
XII	326	1	14	1	7	38	52
Ogółem	3.320	9	14	23	90	326	118

4.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to osoby bezrobotne o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym oraz nieposiadające kwalifikacji do wykonywania zawodu. Na koniec grudnia 2008r. stanowiły 38,7% ogółu bezrobotnych, co w liczbach oznacza 4.484 osoby. W ogólnej liczbie osób bez kwalifikacji zawodowych kobiety stanowią 51,5%. Prawo do zasiłku posiadało 399 osób tj. około 8,9% tej populacji.

4.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Osoby bezrobotne samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia są najmniej liczną grupą spośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stanowią 6,5% ogółu bezrobotnych tj. 758 osób według stanu na koniec grudnia 2008 roku. W grupie tej dominują kobiety prawie w 89,8% ogółu (681 osób). Prawo do zasiłku posiadało 6,5% (tj. 49 osób) tej grupy.

4.6. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

W ewidencji MUP pozostają osoby niepełnosprawne objęte aktywizacją zawodową w tym osoby o statusie bezrobotnego lub poszukującego niepozostającego w zatrudnieniu (posiadający uprawnienia rentowe w tym też do renty szkoleniowej). Na koniec grudnia 2008r. w ewidencji MUP zarejestrowanych zostało ogółem 710 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 325 kobiet. Bezrobotni niepełnosprawni na koniec grudnia 2008r. stanowili ponad 6% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało tylko 7,2% osób niepełnosprawnych.

W końcu 2008 roku w rejestrze MUP pozostawało także 346 osób niepełnosprawnych o statusie poszukującego pracy (w tym 150 kobiet).

Nadal rynek pracy dostępny jest dla osób niepełnosprawnych w bardzo ograniczonym zakresie. Niepełnosprawność oraz niskie kwalifikacje zdecydowanie ograniczają konkurencję o miejsca pracy z kandydatami bez dysfunkcji zdrowotnych.

W 2008 roku osoby niepełnosprawne zostały wyłączone z ewidencji z tytułu:

- Rozpoczęcia szkolenia 11 osób bezrobotnych w tym 7 kobiet oraz 21 osób poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu w tym 18 kobiet;

- Rozpoczęcia stażu 7 osób bezrobotnych w tym 5 kobiet oraz 7 osób poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu w tym 3 kobiety;
- Rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy 5 osób bezrobotnych w tym 3 kobiety oraz 7 osób poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu w tym 4 kobiety.
- Rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy 156 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w tym 53 kobiety oraz 147 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu w tym 42 kobiety,
- Inne przyczyny 69 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w tym 33 kobiety oraz 95 osób bezrobotnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu z tego 35 kobiet.

Analizując osoby niepełnosprawne pod względem wykształcenia należy stwierdzić, iż istnieje różnica pomiędzy poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych, a poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Różnicę tą odzwierciedla Tabela nr 24.

Tabela nr 24. Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia w 2008r.

Wykształcenie	Liczba i struktura bezrobotnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	55	7,7	73	21,1
Policealne i średnie zawodowe	178	25,1	127	36,7
Średnie ogólnokształcące	46	6,5	43	12,4
Zasadnicze zawodowe	175	24,7	59	17,1
Gimnazjalne	1	0,1	1	0,3
Podstawowe i podstawowe nieukończone	255	35,9	43	12,4
Ogółem	710	100,0	346	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Opisując osoby niepełnosprawne pod względem wykształcenia należy zauważyć, iż najwięcej osób bezrobotnych posiada wykształcenie podstawowe i podstawowe nieukończone 35,9% (tj. 255 osób). Natomiast wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu najwięcej osób posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe 36,7% (tj. 127 osób). Najmniej liczną grupę zarówno wśród osób bezrobotnych jak i wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających

w zatrudnieniu stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym odpowiednio 0,1% i 0,3%.

Najliczniej w grupie osób niepełnosprawnych zarówno bezrobotnych jak i poszukujących pracy reprezentowane są osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata odpowiednio 42,8% i 28% tej populacji (tj. 304 i 97 osób). Najmniej liczna jest grupa osób najmłodszych, zarówno bezrobotnych jak i poszukujących pracy. Stanowi odpowiednio 3,7% i 3,2% (tj. 26 i 11 osób).

Tabela nr 25. Osoby niepełnosprawne według wieku w 2008r

Grupy wiekowe	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	26	3,7	11	3,2
25-34	96	13,5	73	21,1
35-44	113	15,9	56	16,2
45-54	304	42,8	97	28,0
55-59	144	20,3	78	22,5
60 i więcej	27	3,8	31	9,0
Ogółem	710	100,0	346	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując staż pracy osób niepełnosprawnych zauważa się, że w statystykach MUP najczęściej znajduje się osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy posiadających staż pracy od 10-20 lat odpowiednio 28,3% i 26,9% (tj. 201 i 93 osoby). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby niepełnosprawne bezrobotne jak i poszukujące pracy ze stażem pracy do 1 roku. Odsetek tych osób stanowił odpowiednio 10,7% i 6,6% (tj. 76 i 66 osób).

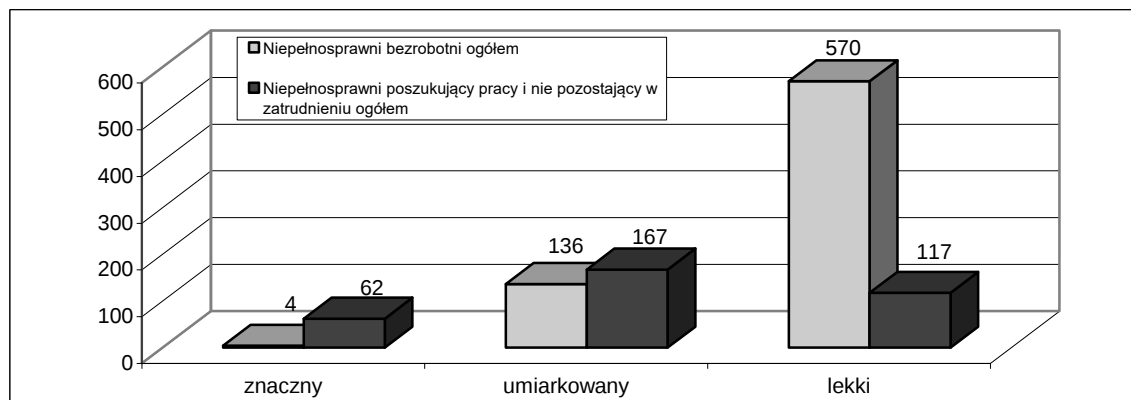
Tabela nr 26. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy w 2008r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych w 2008r.			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	76	10,7	23	6,6
1-5	108	15,2	29	8,4
5-10	93	13,1	41	11,8
10-20	201	28,3	93	26,9
20-30	155	21,8	75	21,7
30 lat i więcej	12	1,7	26	7,5
Bez stażu	65	9,2	59	17,1
Ogółem	710	100,0	346	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Według stanu na koniec grudnia 2008 roku w ewidencji MUP pozostawało zarejestrowanych 570 osób bezrobotnych i 117 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy o lekkim stopniu niepełnosprawności, 136 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i 167 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy posiadających umiarkowany stopień niepełnosprawności, 4 osoby niepełnosprawne bezrobotne i 62 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu o znacznym stopniu niepełnosprawności. Powyższy opis odzwierciedla wykres nr 14.

Wykres nr 14. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w 2008r



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Najwięcej 31,1% osób niepełnosprawnych bezrobotnych i 12,4% osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu, a będących w bazie MUP posiada upośledzenie narządu ruchu.

Tabela nr 27. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2008r

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	%	Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	%
Upośledzenie umysłowe	63	8,9	22	6,4
Choroby psychiczne	0	0	0	0
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	31	4,4	6	1,7
Choroby narządu wzroku	20	2,8	30	8,7
Upośledzenia narządu ruchu	221	31,1	43	12,4
Epilepsja	42	5,9	3	0,9
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	110	15,5	25	7,2
Choroby układu pokarmowego	31	4,4	5	1,4
Choroby układu moczowo-płciowego	8	1,1	0	0
Choroby neurologiczne	79	11,1	31	8,9
Inne	51	7,2	40	11,6
Nieustalony	54	7,6	141	40,8
Ogółem	710	100,0	346	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Dla 7,6% osób niepełnosprawnych bezrobotnych i dla 40,8% niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu rodzaj niepełnosprawności nie został ustalony rodzaj niepełnosprawności.

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

W okresie styczeń – grudzień 2008 roku dla osób niepełnosprawnych zgłoszono ogółem 166 ofert pracy tj. mniej o 47 miejsc pracy niż rok wcześniej. W 2007r. zgłoszono 213 ofert pracy.

Tabela nr 28. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone przez pracodawców w 2008 roku .

Wyszczególnienie		2007r.	2008r.
Ogółem ofert pracy		213	166
z tego	subsydiowanej	20	30
	z sektora publicznego	8	9

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Miejsca pracy subsydiowanej w 2008 roku stanowiły 18,1% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W porównaniu do 2007 roku wskaźnik miejsc pracy subsydiowanej zmniejszył się o połowę wynosił 9,4%.

5. Usługi i instrumenty rynku pracy

5.1. Pośrednictwo pracy i EURES

W 2008 roku MUP dysponował 4.977 ofertami pracy w tym było 2.580 miejsc pracy subsydiowanej. Zakłady pracy z sektora publicznego w 2008 r. zgłosiły ogółem 1.666 miejsc pracy.

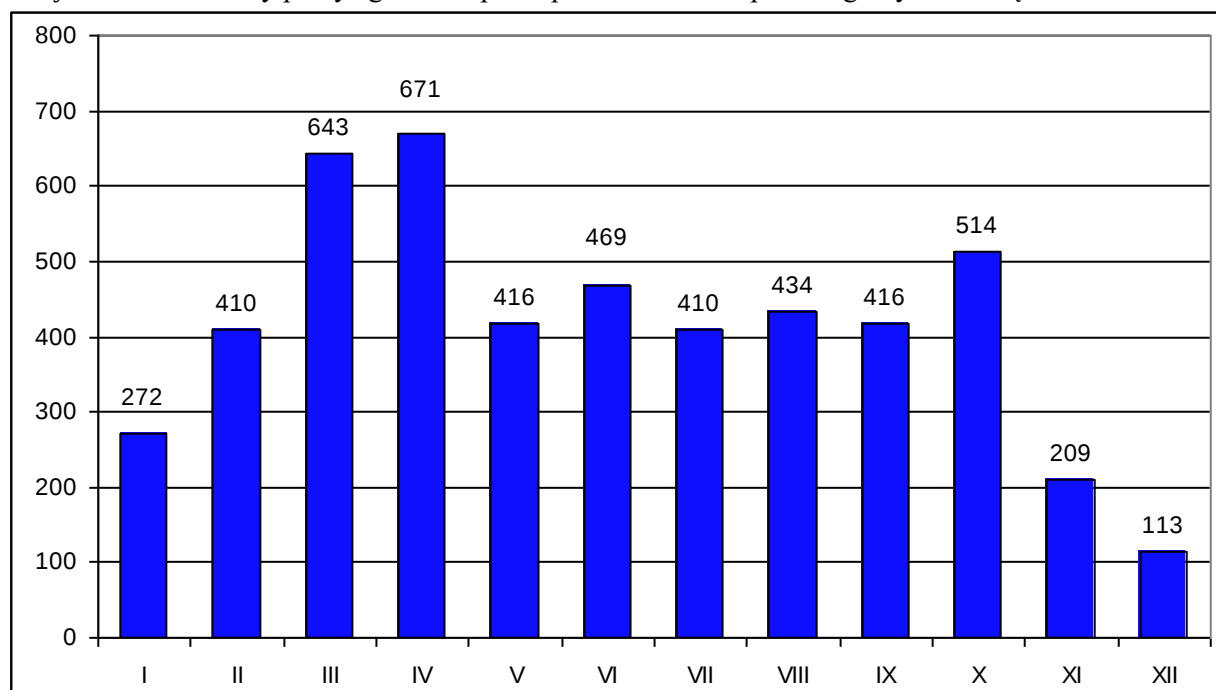
Z ogólnej liczby oferowanych przez zakłady miejsc pracy, najwięcej 1530 ofert dotyczyło staży dla bezrobotnych. Grupę szczególną, dla której pracodawcy zgłaszali oferty pracy były osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. W 2008 roku zgłoszono 825 ofert pracy dla w/w osób. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 166 ofert pracy, tj. 3,3% ofert jakie wpłynęły do urzędu pracy. Liczba miejsc pracy dla osób korzystających z przygotowania zawodowego w 2008 roku wynosiła 317 ofert. Szczegółowe informacje o liczbie ofert pracy w 2008 roku są zawarte w poniższej tabeli.

Tabela nr 29. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w 2008 roku.

Miesiąc	Oferty pracy zgłoszone w 2008 roku							
	Ogółem	Staże	Przygotowani zawodowe	Prace społecznie użyteczne	Niepelnosprawni	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	Subsydiowane	Sektor publiczny
I	272	9	0	0	10	38	18	20
II	410	107	12	99	9	23	224	174
III	643	325	66	28	17	73	480	326
IV	671	156	55	19	11	125	304	189
V	416	91	14	13	8	73	160	73
VI	469	106	14	15	10	98	180	101
VII	410	120	25	16	27	96	240	166
VIII	434	172	25	13	16	53	242	182
IX	416	141	41	13	10	79	241	135
X	514	212	48	24	31	92	336	201
XI	209	83	12	8	9	47	129	74
XII	113	8	5	8	8	28	26	25
Ogółem	4.977	1.530	317	256	166	825	2.580	1.666

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wykres nr 15. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2008 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2008 roku najwięcej zostało zgłoszonych ofert pracy w miesiącach marcu 643 i kwietniu 671. Liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2008 roku odzwierciedla wykres nr 15.

Tabela nr 30 Oferty pracy zgłoszone w 2008r. przez pracodawców według grup działalności zgodnie z PKD

Wyszczególnienie	Liczba ofert pracy
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	25
Rybacktwo	0
Górnictwo	0
Przetwórstwo przemysłowe	175
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	28
Budownictwo	520
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazd. Samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	923
Hotele i restauracje	146
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	103
Pośrednictwo finansowe	198
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	87
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	641
Edukacja	509
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	423
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	1087
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	112
Działalność nie zidentyfikowana	0
Ogółem	4977

Źródło: opracowanie własne na podstawie ZAŁĄCZNIKA 2 do sprawozdania MPiPS-01.

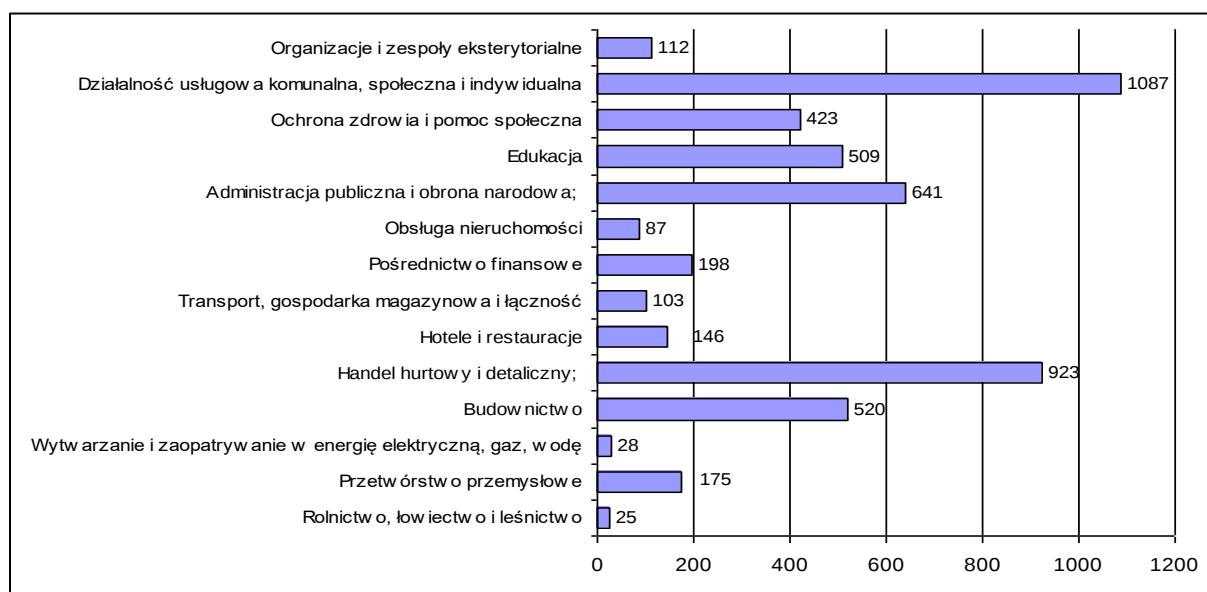
Tabela nr 30 przedstawia oferty pracy zgłoszone w 2008r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD. Należy zauważyć, iż w 2008 roku pracodawcy reprezentujący 18 różnych sekcji PKD zgłosili do MUP w Lublinie 4977 ofert pracy. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z sześciu sekcji PKD:

- działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała 21,84%

- handel hurt. i detal.; naprawa pojazd. samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego 8,54%
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne 12,87%
- budownictwo 10,44%
- edukacja 10,22%
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna 8,49%

Oferty pracy pochodzące z powyższych sekcji klasyfikacji działalności w 2008 roku stanowiły 82,4% ogółu wszystkich ofert pracy. Niewielkie ilości (od 198 do 25 miejsc) ofert pracy zgłoszono z ośmiu sekcji klasyfikacji działalności. Należą do nich: *-pośrednictwo finansowe, -przetwórstwo przemysłowe, -hotele i restauracje, -organizacje i zespoły eksterytorialne, -transport, gospodarka magazynowa i łączność, -obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej, -wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, -rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo.*

Wykres nr 16. Liczba oferty pracy wpływających do MUP w Lublinie wg sekcji PKD w 2008 roku



Spośród 4.977 ofert pracy zgłoszonych w 2008 roku na koniec grudnia pozostawało 61 wolnych miejsc pracy tj. 1,2% ogółu.

W 2008r. oferty pracy nie wykorzystane dłużej niż 1 miesiąc na poszczególnych stanowiskach to

- ◆ **w I kwartale** - pomoc księgowej -1, technik mechanik -2, kierowca C+E -1, fryzjer -1, kosmetyczka -1, sprzedawca -1, przedstawiciel handlowy -1
- ◆ **w II kwartale** - sprzedawca -4, pielęgniarka -1, rehabilitant -1, księgowa -1, pomoc kuchenna -4, szwaczka -2, główna księgowa -1, operator maszyn NC -2, programista -1, aparatowy produkcji -6, fryzjer -2, księgowa/kadrowa -1, kierowca C+E -3, kosztorysant -1, kierownik robót instalacyjno-inżynieryjnych -1, robotnik gospodarczy -1, spawacz/ślusarz -1, mechanik maszyn budowlanych -2, piekarz -2, brygadzysta -1, mechanik samochodowy -1, magazynier -1, specjalista ds. przygotowania ofert -1, kierowca -1
- ◆ **w III kwartale** – sprzedawca -2, elektromechanik -1, pomocnik muzealny -4, monter rurociągów/spawacz -20, pracownik produkcji -20, agent celny -1, operator pras -3, kowal -2, majster -1, stolarz -1, fryzjer -5, elektryk -1, przedstawiciel handlowy -1, stolarz meblowy -1, pomoc kuchenna -4, projektant instalacji elektrycznych -1, architekt -1, konstruktor budowlany -1, instalator systemów alarmowych -2, pracownik porządkowy -1, operator maszyn (frezarki, wiertarki) -2, drukarz sitodrukowy -1, rzeźbiarz -1, technik naprawy sprzętu AGD -1, pracownik ochrony -3, mechanik samochodowy -1, malarz/lakiernik -1, konserwator urządzeń elektromagnetycznych -1, telemonter -1
- ◆ **w IV kwartale** – pielęgniarka -1, operator maszyn -2, rzeźbiarz -1, pracownik ochrony -3, malarz/lakiernik -2, fryzjer 4, aparatowy produkcji chemicznej -3, szwaczka-10, operator produkcji -1, piekarz -4, kierowca samochodu ciężarowego -2, sprzedawca/kasjer -2, krojczy -2, serwisant/technik elektryk -1, kosztorysant -1, wykrawacz/rozbiegacz -6, mechanik samochodów ciężarowych -2, robotnik pomocniczy -2, ślusarz -2, handlowiec -2, geodeta -3, asystent stomatologa -1, specjalista ds. marketingu i handlu -1, pielęgniarka środowiskowa, -1, fizjoterapeuta -1, inżynier produkcji -1, spawacz -1, blacharz -1, robotnik gospodarczy -1, nauczyciel wychowania przedszkolnego -1, instruktor fitness -2.

EURES

W 2008 roku realizowano zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników pomiędzy państwami, w zakresie udziału w sieci EURES.

Strona internetowa MUP ma połączenie ze stronami internetowymi www.eures.praca.gov.pl i www.eures.europa.eu

W ramach EURES podtrzymywano kontakty z instytucjami zewnętrznymi. Łącznie zanotowano 183 kontakty z instytucjami zewnętrznymi w tym w szczególności z:

- ✗ Uczelniami Wyższymi i Akademickimi Biurami Karier;
- ✗ Ochotniczymi Hufcami Pracy;
- ✗ Związkami Zawodowymi;
- ✗ Agencjami Zatrudnienia;
- ✗ Instytucjami Szkoleniowymi;
- ✗ Organizacjami Pozarządowymi.

Utrzymywano także kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W 2008 roku utrzymano łącznie 702 kontakty (w tym 3 z cudzoziemcami z krajów EOG) z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W ramach kontaktów przekazywano informacje dotyczące głównie:

- ✗ Informacji ogólnych o zasadach przepływu pracowników między państwami UE;
- ✗ Warunków życia i pracy w krajach EOG;
- ✗ Poszukiwania pracy;

W ramach EURES utrzymywano kontakty z polskimi pracodawcami w liczbie:

- ✗ 550 polskimi pracodawcami,
- ✗ 13 organizacjami polskich pracodawców.

Dokonano łącznie 563 kontakty nt. EURES zainicjowanych przez Asystentów EURES.

W ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy w 2008 roku zanotowano następującą liczbę ofert pracy pracodawców z zagranicy:

Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP” wynosi 176.

Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP” wynosi 4172.

Marketing MUP

W celu promocji zatrudnienia i usług pośrednictwa pracy dla pracodawców, pośrednicy pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie odbyli 460 wizyt w siedzibach pracodawców prezentując katalog usług Urzędu. Pozyskano do realizacji 4977 wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin. Przede wszystkim

wykorzystywano w tym zakresie techniki telemarketingowe, prezentując usługi m.in. na stronie internetowej MUP oraz podczas rozmów telefonicznych i wizyt pracodawców w Urzędzie. Udzielono pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy. Biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia stanowisk odpowiednimi kandydatami, inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze MUP osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy.

W 2008 roku Miejski Urząd Pracy był współorganizatorem Targów Pracy, na których 90 wystawców posiadało ok. 1200 ofert pracy głównie z branży handlowo-usługowej i budowlanej. Umożliwiło to osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nawiązanie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Targi Pracy odwiedziło ponad 4000 osób.

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

Ważnym elementem promocji usług było czynne uczestnictwo w imprezach, konferencjach organizowanych przez partnerów lokalnego rynku pracy. W 2008 roku MUP w Lublinie był organizatorem Targów Pracy. Ponadto przedstawiciele MUP uczestniczyli 4 krotnie w Targach Pracy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy, Katolicki Uniwersytet Lubelski oraz Politechnikę Lubelską.

Na targach tych Urząd posiadał własne stoisko udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli m.in.:

- w konferencji zorganizowanej przez Centrum Pomocy Migrantom i Uchodźcom Caritas Archidiecezji Lubelskiej nt. „Problem migracji. Integracja cudzoziemców w aspekcie historycznym, kulturowym, społecznym i psychologicznym”.
- w konferencji na temat sprawdzonych modeli wspierania podmiotów III sektora.
- w konferencji inaugurującej Regionalny Program Operacyjny woj. lubelskiego na lata 2007-13 w Collegium Maius Akademii Medycznej w Lublinie,
- w konferencji „Rozwój lokalny - Dobre praktyki Lubelszczyzny” pod patronatem Marszałka Województwa Lubelskiego.
- w konferencji „Pierwsze doświadczenia z wdrażania POKL na Lubelszczyźnie”.

- w wizycie delegacji programu Rady Europy i Komisji Europejskiej „Miasta Międzykulturowe” zostało zorganizowane spotkanie w ramach programu „Transgraniczne Centrum Wsparcia Rynku Pracy”.
- w seminarium inaugurującym działalność Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Lublinie,
- w konferencji podsumowującej projekt: „Profesjonalne służby zatrudnienia na rzecz ekonomii społecznej i trzeciego sektora”;
- w ogólnopolskiej konferencji: „Europejski Fundusz Społeczny – warto inwestować w człowieka”;
- w konferencji zorganizowanej przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC POLAND” w Lublinie: „Fundusze strukturalne narzędziem rozwoju otwartego rynku pracy” - panel „Rozwój kompetencji kluczowych a aktywne uczestnictwo w rynku pracy”
- w konferencji zorganizowanej przez Wyższą Szkołę Ekonomii i Inowacji w Lublinie „Problemy rynku pracy osób niepełnosprawnych w województwie lubelskim”.

W 2008 roku organizacje pozarządowe kontynuowały aplikowanie do różnych konkursów na rzecz aktywizacji rynku pracy. Tworzyły projekty i jednocześnie proponowały współpracę MUP. Na tym etapie wsparcie MUP polegało m.in. na zamiarze uczestniczenia w przyszłej realizacji projektu. Na powyższą okoliczność MUP podpisał 7 listów intencyjnych z:

- Instytutem Rynku Pracy Europejskim Domem Spotkań Fundacji Nowy Staw w Lublinie,
- Polskim Komitetem Pomocy Społecznej o/Lublin,
- Fundacją Fuga Mundi,
- Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie,
- Polskim Komitetem Pomocy Społecznej o/Lublin,
- Związkiem Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny LEWIATAN,
- Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2008r. był m.in. partnerem dla Europejskiego Domu Spotkań - Fundacji Nowy Staw w realizacji projektu "Transgraniczne Centrum Wsparcia Rynku Pracy" w ramach Działania 2.1 Programu Sąsiedztwa Polska - Białoruś - Ukraina INTERREG III A/TACIS CBC. W ramach tego projektu w dniach 12 – 16 maja 2008 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie odbyła się wizyta studyjna przedstawicieli ukraińskich publicznych służb zatrudnienia.

5.2 Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, zajęcia aktywizacyjne, Klub Pracy

W 2008 roku spotkania osób bezrobotnych z doradcami zawodowymi odbywały się w formie porad indywidualnych, porad grupowych, badań testowych, informacji indywidualnych i informacji grupowych, zajęć w Klubie Pracy oraz zajęć aktywizacyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia aktywizacyjne miały na celu przygotowania uczestników do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia lub pracy zarobkowej.

Usługi poradnictwa zawodowego polegały na:

- udzieleniu ogółem 4.007 porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Z porad indywidualnych, skorzystało 3.971 osób. W poradach grupowych, uczestniczyło ogółem 36 osób;
- badaniach testowych, którym dobrowolnie poddało się 630 osób,
- udzieleniu informacji zawodowej; ogółem w 2008 roku udzielono 319 osobom informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy - w tym odbyło się 242 wizyty indywidualne, oraz 2 informacji grupowe dla 77 osób.

W 2008 roku w zorganizowanych zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło ogółem 12 osób. Spośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy poradnictwem zawodowym objęto m.in.:

- ⊕ osoby poniżej 25 roku życia.....1033 osoby,
- ⊕ osoby długotrwale bezrobotni1388 osób,
- ⊕ osoby powyżej 50 roku życia.....489 osób,
- ⊕ osoby bezrobotne niepełnosprawne.....271 osób.

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy aktywizowano także organizując zajęcia w Klubie Pracy, w których ogółem uczestniczyło 71 osób bezrobotnych.

W zajęciach Klubu Pracy uczestniczyły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- ⊕ osoby poniżej 25 roku życia.....2 osób,
- ⊕ osoby długotrwale bezrobotni.....42 osoby,
- ⊕ osoby powyżej 50 roku życia.....18 osób,
- ⊕ osoby bezrobotne niepełnosprawne.....2 osoby.

5.3. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2008 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 806 osób, w tym 158 osób, w trybie indywidualnym i 648 grupowym;

W 2008r. osoby zarejestrowane w MUP w Lublinie uczestniczyły w następujących szkoleniach:

W ramach szkoleń grupowych:

Finansowanych z Funduszu Pracy:

- ✗ Kadry i płace w małej firmie - 40 osób
- ✗ Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym - 30 osób
- ✗ Kurs prawa jazdy kat.D - 20 osób
- ✗ Pracownik administracyjno biurowy z elementami kadr - 40 osób
- ✗ Obsługa klienta w gastronomii - 20 osób
- ✗ Spawanie metodą MAG-135 i spawanie metodą TIG-141 - 20 osób
- ✗ Język angielski - kurs konwersacyjny - 32 osób
- ✗ Kurs prawa jazdy kat.C - 30 osób
- ✗ Podstawy obsługi komputera - 20 osób
- ✗ Grafika komputerowa - 20 osób
- ✗ Projektowanie własnej firmy -10 osób
- ✗ Warsztaty z zakresu pisania i realizacji projektów w ramach PO KL UE 2007-20013 - 30 osób
- ✗ Zaawansowana obsługa komputerowych programów biurowych - 20 osób
- ✗ Kurs prawa jazdy kat.C + E -20 osób
- ✗ Projektowanie stron internetowych - 9 osób
- ✗ Kasjer handlowy - 30 osób
- ✗ Warsztaty z zakresu promocji i sprzedaży - 20 osób
- ✗ Księgowość komputerowa - 20 osób
- ✗ Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym - 10 osób
- ✗ Pomoc kuchenna - 20 osób
- ✗ Obsługa komputerowych programów sprzedażowo-magazynowych - 20 osób
- ✗ Księgowość w zakresie rozliczania programów unijnych - 10 osób
- ✗ Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1kV z pomiarami i powyżej - 15 osób
- ✗ Spawanie metodą 111 (ręczne spawanie łukowe) i spawanie metodą 311 (spawanie acetylenowo – tlenowe) - 10 osób
- ✗ Konserwacja oraz naprawa sprzętu komputerowego i sieci - 10 osób

Współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- ✗ Zaawansowana obsługa komputerowych programów biurowych - 20 osób
- ✗ Podstawy obsługi komputera -20 osób

- ✗ Grafika komputerowa -20 osób
- ✗ Projektowanie stron internetowych -20 osób

Finansowanych z PFRON:

- ✗ Podstawy obsługi komputera i urządzeń biurowych - 11 osób
- ✗ Przedsiębiorczość – własna działalność gospodarcza - 11 osób
- ✗ Kasjer handlowy - 10 osób
- ✗ Kurs florystyczny - 10 osób

W ramach szkoleń indywidualnych:

Finansowanych z Funduszu Pracy:

- ✗ ABC księgowości - 2 osoby
- ✗ ABC przedsiębiorczości z elementami księgowo-podatkowymi - 2 osoby
- ✗ Dekarz -1 osoba
- ✗ Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1kV i powyżej - **6 osób**
- ✗ Fryzjer - 2 osoba
- ✗ Glazurnik – posadzkarz - 1 osoba
- ✗ J. angielski – poziom średniozaawansowany -1 osoba
- ✗ Kierowca wózków jezdniowych - 2 osoba
- ✗ Koparko-ładowarki III kl. - **9 osób**
- ✗ Kurs dla kandydatów na instruktora nauki jazdy - **7 osób**
- ✗ Kurs dla kandydatów na rzeczoznawców samochodowych - 1 osoba
- ✗ Kurs florystyczny - 2 osoby
- ✗ Kurs kwalifikacyjny z zakresu organizacji i zarządzania oświatą - 1 osoba
- ✗ Kurs na prawo jazdy kategorii C - **15 osób**
- ✗ Kurs na prawo jazdy kategorii C+E - 6 osoby
- ✗ Kurs na prawo jazdy kategorii D - **21 osób**
- ✗ Napełnianie zbiorników LPG - 2 osoby
- ✗ Obsługa kasy fiskalnej i programu sprzedażowo – magazynowego - 2 osoba
- ✗ Obsługa żurawi przenośnych - 2 osoby
- ✗ Organizacja i prowadzenie przedszkola - 2 osoby
- ✗ Podstawy rachunkowości -1 osoba

- ✗ Pracownik biurowy z elementami kadr i podstaw księgowości -1 osoba
- ✗ Pracownik biurowy profesjonalny kadrowiec -1 osoba
- ✗ Projektowanie ogrodów -1 osoba
- ✗ Projektowanie stron internetowych -3 osoba
- ✗ Rusztowania budowlano – montażowe metalowe - 2 osoba
- ✗ Spawanie – **10 osób**
- ✗ sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej -1 osoba
- ✗ Stylizacja, przedłużanie i zdobienie paznokci - **5 osób**
- ✗ Pracownik działu kadr - 1 osoba
- ✗ Prowadzenie księgi przychodów i rozchodów - 1 osoba
- ✗ Środki techniczne i aspekty księgowo – podatkowe prowadzenia własnej firmy -1 osoba
- ✗ Pozyskiwanie funduszy z Umii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 -2 osoby
- ✗ Środki techniczne i aspekty księgowo – podatkowe w prowadzeniu własnej firmy -1 osoba
- ✗ Szkolenie z obsługi programu AUTODESK VIZ -1 osoba
- ✗ Grafik komputerowy - **6 osób**
- ✗ Podstawy obsługi komputera - 4 osoby
- ✗ Rachunkowość komputerowa małych firm -1 osoba
- ✗ Serwisant komputerowy -1 osoba
- ✗ Operator pił do ścinki drzew kl.III -1 osoba
- ✗ Kurs masażu leczniczego całego ciała i refleksoterapii stóp -1 osoba
- ✗ Pracownik ochrony fizycznej -3 osoby
- ✗ Podstawowy kurs kosmetyczny z elementami pielęgnacji twarzy -1 osoba
- ✗ Kurs audytorski dla celów termomodernizacji i certyfikacji -1 osoba
- ✗ Step by step - 1 osoba
- ✗ Kurs dla osób ubiegających się o uprawnienie do sporządzania świadectw charakterystyki energetycznej budynków, lokali mieszkalnych oraz części budynki stanowiących samodzielną część techniczno – użytkową -1 osoba
- ✗ Kurs kształcący kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osóbw części ogólnej i dodatkowej - 1 osoba
- ✗ Kurs podstawowy na przewóz osób - **5 osób**
- ✗ Kurs dodatkowy na przewóz rzeczy - 2 osoby

✗ Kurs podstawowy na przewóz rzeczy - **8 osób**

Finansowanych z PFRON:

✗ Kurs geodezyjny z obsługą komputerowych programów geodezyjnych - **1 osoba.**

W analizowanym okresie 788 osób ukończyło szkolenia co stanowi 97,7% osób skierowanych. Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie w 2008 roku znaleźli się między innymi:

- ◆ bezrobotni do 25 roku życia (109 osób),
- ◆ długotrwale bezrobotni (348 osób),
- ◆ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego (389 osób),
- ◆ bezrobotni powyżej 50 roku życia (138).

W 2008 r. MUP w Lublinie realizował również inne zadania z zakresu kształcenia ustawicznego dorosłych finansowane ze Środków Funduszu Pracy. W ramach tych zadań 2 osobom bezrobotnym dofinansował koszty studiów podyplomowych oraz 1 osobie sfinansowano koszty egzaminu umożliwiającego uzyskanie określonych uprawnień zawodowych.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie upowszechniał informacje o planowanych szkoleniach w siedzibie urzędu i stronach internetowych, zakładach pracy planujących zwolnienia, ośrodkach pomocy społecznej, instytucjach świadczących pomoc osobom niepełnosprawnym.

5.4. Instrumenty rynku pracy

Aktywizację zawodową zarejestrowanych osób prowadzono wykorzystując instrumenty rynku pracy:

- staże,
- przygotowanie zawodowe,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- działalność gospodarcza.

W okresie sprawozdawczym 2008 roku podjęto działania wspierające aktywność zawodową osób bezrobotnych poprzez umożliwienie osobom młodym bezrobotnym zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego w ramach stażu oraz umożliwiające powrót na rynek pracy innym osobom bezrobotnym, zwłaszcza znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy w ramach przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych.

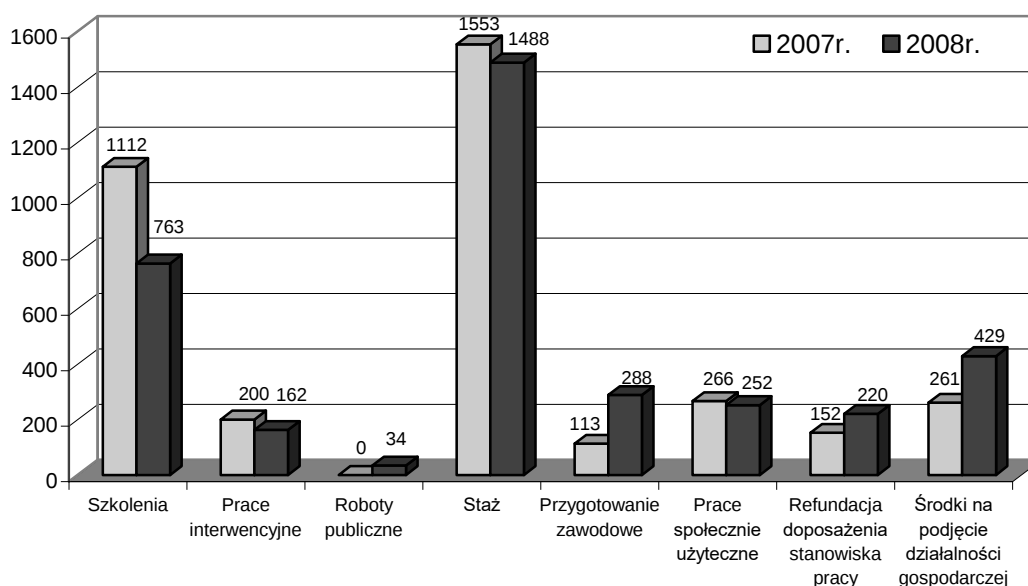
W ramach działań podejmowanych na rzecz młodych realizowano program stażu. Na przestrzeni całego 2008 r. program stażu finansowany ze środków krajowych lub UE rozpoczęło 1.488 osób.

Tabela nr 31. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2008r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie	Osoby kontynuujące programy z 2007 r.
Staż	1.488	543
Prace interwencyjne	162	149
Roboty publiczne	33	
Przygotowanie zawodowe	288	35
Podjęcie działalności gospodarczej	429	-
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	220	-
Razem	2.620	727

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych MUP.

Wykres nr 17. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2007r. i 2008r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Dużym wyzwaniem dla MUP była aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Przy czym problem nie leżał po stronie osób oczekujących wsparcia, a wynikał z umiarkowanego zainteresowania pracodawców tą kategorią osób bezrobotnych. Jednak w wyniku szeroko zakrojonych działań marketingowych udało się pozyskać do współpracy pracodawców, którzy stworzyli miejsca przygotowania zawodowego. W 2008 r. 288 osób bezrobotnych rozpoczęło udział w programie przygotowania zawodowego.

W 2008 r. MUP w Lublinie prace społecznie użyteczną rozpoczęło 252 osoby. Jest to instrument aktywizacji społeczno-zawodowej, stanowiący istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczna-zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych i korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

W ubiegłym roku MUP w Lublinie realizował również przedsięwzięcia mające na celu ułatwianie osobom bezrobotnym podejmowanie w/w form aktywizacji zawodowej. W celu zachęcenia osób bezrobotnych do większej mobilności i umożliwiania podejmowania staży lub przygotowania zawodowego dokonywano zwrotu kosztów dojazdu oraz osobom samotnie wychowującym dzieci – zwrot kosztów opieki nad dzieckiem (ogółem 26 osób).

5.5. Projekty i programy

W styczniu 2008 roku MUP w Lublinie rozpoczął realizację projektu „**Aktywni i Przedsiębiorczy**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Projekt swoim działaniem objął 1080 osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W ramach projektu realizowane były działania: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, doposażenie lub wyposażenia stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych, doposażenie lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa z tym związanego.

W dniu 16.04.2008r. MUP w Lublinie podpisał umowę ramową z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie dotyczącą realizacji projektu systemowego "Ambitni i Przedsiębiorczy". Projekt będzie realizowany do 31.12.2013r.

W pierwszym kwartale 2008r. MUP w Lublinie zakończył realizację projektu pt.: „**Silaczka - dalsza językowa wspinaczka**” w ramach Działania 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* SPO RZL finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Okres realizacji projektu: 01.04.2007 r. - 30.03.2008 r. Projekt objął 39 pracowników MUP w Lublinie, którzy uczestniczyli w szkoleniach z języka angielskiego na trzech poziomach zaawansowania. Wartość projektu wyniosła: 86.880,00 zł.

W dniu 05.06.2008r. MUP w Lublinie rozpoczął realizację programu „**Eko – Drogi**” ze środków rezerwy będącej w dyspozycji Marszałka Województwa Lubelskiego. Projekt objął aktywizację zawodową 33 osoby długotrwale bezrobotne. Okres realizacji projektu: 1 marca 2008 – 31 grudnia 2008. Wartość Programu: 252,45 tys. zł.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie rozpoczął w II połowie 2008r. realizację projektu pt. **Rozwój + Skuteczność = Satysfakcja**, realizowanego w ramach: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetu VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 - Wspieranie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem projektu jest podniesienie jakości usług Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Uczestnikami projekt będzie 59 pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. Działania realizowane w ramach projektu: dofinansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy

i 1 doradcy zawodowego, szkolenie specjalistyczne personelu kluczowego z zakresu: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, rozwoju zawodowego, zarządzania projektami EFS, przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu oraz szkolenie trenerskie upoważniające do prowadzenia warsztatów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, organizacja Targów Pracy w 2009 r. i 2010r. Okres realizacji projektu: 3 listopada 2008 r. - 31 grudzień 2010 r.

Z końcem stycznia 2008r. została zakończona realizacja projektów „Alternatywy” i „Perspektywy” współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu 1 Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej Działanie 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006. Projektem. objęto 2067 osób, w tym 38 osób niepełnosprawnych. Całkowita wartość projektu wyniosła 7 182.937,97 zł.

Z dniem 31.03.2008r. zakończona została realizacja projektu realizowanego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQAUL „System przeciwdziałania powstawania bezrobocia na terenach słabo zurbanizowanych” z Wyższą Szkołą Zarządzania i Administracji w Zamościu. MUP w Lublinie pełnił rolę Partnera w projekcie.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie współpracował w 2008r z wieloma instytucjami, między innymi z:

- Europejskim Domem Spotkań - Fundacją Nowy Staw w realizacji projektu **"Transgraniczne Centrum Wsparcia Rynku Pracy"** w ramach działania 2.1 Programu Sąsiedztwa Polska - Białoruś - Ukraina INTERREG III A/TACIS CBC. Termin zakończenia realizacji projektu: 31.07.2008 r. W ramach tego projektu w dniach 12 – 16 maja 2008 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie odbyła się wizyta studyjna przedstawicieli ukraińskich służb publicznych. Celem wizyty była wymiana doświadczeń dotyczących publicznych służb zatrudnienia w Polsce i na Ukrainie, a także zapoznanie gości z problemami polskiego rynku pracy, a w szczególności rynku lubelskiego.

- Polskim Komitetem Pomocy Społecznej o/Lublin w Partnerstwie na Rzecz Rozwoju w programie Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL w ramach projektu **„Koalicji lokalnej na rzecz zrównoważonej aktywizacji zawodowej kobiet i mężczyzn zajmujących się osobami zależnymi”**. Koalicja ma na celu przeciwdziałanie dyskryminacji na rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ze względu na fakt sprawowania osobistej opieki nad osobą zależną i w zakresie godzenie życia zawodowego i osobistego oraz w zakresie aktywizacji zawodowa kobiet i mężczyzn opiekujących się osobą zależną, poprzez wdrażanie bardziej elastycznych i efektywnych form organizacji pracy oraz działań towarzyszących.

MUP w Lublinie podpisał wiele porozumień, listów intencyjnych w celu realizacji różnorodnych przedsięwzięć w obszarze rynku pracy.

MUP w Lublinie podpisał w dniu 11.02.2008r. porozumienie w sprawie powołania Forum Publicznych i Niepublicznych Służb Zatrudnienia.

W dniu 27.08.2008r. MUP w Lublinie podpisał z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie porozumienie dot. realizacji projektu systemowego "Człowiek inwestycją w społeczeństwo" w ramach PO KL, Poddziałanie 7.1.2. Od 01.03.2008r. MUP w Lublinie realizuje projekt partnerski.

W dniu 04.09.2008r. MUP w Lublinie podpisał ze Związkiem Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny (ZPPL) "Lewiatan" Umowę partnerską w celu realizacji projektu "Lubelska kuźnia zatrudnienia szansą ludzi młodych" w ramach POKL, Poddziałanie 6.1.1

W dniu 19.11.2008r. MUP w Lublinie podpisał z Fundacją Fuga Mundi umowę o współpracy partnerskiej w zakresie wspólnej realizacji zadania pn. "Agencja Zatrudnienia Fuga Mundi". Realizacja zleconego przez PFRON zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych - rola MUP: organizacja i sfinansowanie staży dla 10 beneficjentów

6. Obsługa instytucjonalna rynku pracy

6.1. Decyzje administracyjne

W analizowanym okresie 2008 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zostało wydanych 36.768 decyzji administracyjnych. Decyzje dotyczyły m.in. przyznania lub utraty statusu bezrobotnego, nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, nabycia lub utraty prawa do stypendium stażowego lub dodatku szkoleniowego.

6.2. Odwołania od decyzji

Klienci MUP korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych. W ciągu całego roku 2008 wpłynęło do MUP ogółem 472 (tj. o 109 więcej niż w 2007r.) odwołań. Powody najczęściej pojawiających się odwołań przedstawia Tabela nr 32.

Tabela nr 32. Przykładowe powody najczęściej pojawiających się odwołań w 2008r.

Lp.	Przyczyny odwołań
1.	Odwołanie od decyzji w sprawie utraty statusu bezrobotnego
2.	Odwołanie od decyzji w sprawie odmowy prawa do zasiłku dla bezrobotnych
3.	Odwołanie od decyzji w sprawie wstrzymania wypłaty zasiłku dla bezrobotnych
4.	Odwołanie od decyzji w sprawie zwrotu kosztów stażu
5.	Odwołanie od decyzji w sprawie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń
6.	Odwołanie od decyzji w sprawie utraty statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku dla bezrobotnych

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Z liczby 472 odwołań rozpatrzonych w 2008 roku część (269 odwołań) zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (177 odwołań) zostało przekazanych do Wojewody, który 86 decyzji wydanych przez MUP utrzymał w mocy. Tylko 14 decyzji zostało uchylonych w całości. Ponadto do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 10 skarg które zostały rozpatrzone w Urzędzie. Powyższe dane szczegółowo zawiera Tabela nr 33.

Tabela nr 33. Informacje dotyczące odwołań od decyzji.

Wyszczególnienie		2008r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem		472
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem		472
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie 132 kpa	269
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody	177
	z tego Utrzymane w mocy	86
	Liczba decyzji uchylonych w całości*	14
Liczba skarg jakie wpłynęły do MUP		10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

6.3. Funkcjonowanie Urzędu

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w 2008 roku zatrudnionych było 142 pracowników. Ponadto w Urzędzie (odbywało staż 13 bezrobotnych).

Strukturę zatrudnienia w Urzędzie przedstawia Tabela nr 34.

Tabela nr 34. Zatrudnienie w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w latach 2008.

Lp.	Skrót	Nazwa komórki organizacyjnej	Liczba osób 2008r.	Liczba osób w ramach stażu
I		Dyrekcja Urzędu	2	-
II	RP	Dział Rynku Pracy	34	1
III	PPZ	Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego	37	1
IV	IE	Dział Informacji Ewidencji i świadczeń	28	5
V	PK	Dział Prawny i Kancelarii	14	2
VI	ORA	Dział Organizacyjno -Administracyjny	10	2
VII	FK	Dział Finansowo- Księgowy	13	2
VIII	RA	Radca Prawny	2	-
IX	AW	Samodzielne Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego	1	-
X	BHP	Samodzielne Stanowisko ds. BHP i Ochrony Danych Osobowych	1	-
OGÓŁEM			142	13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W porównaniu z 2007 rokiem w 2008 roku struktura zatrudnienia uległa zmianie. Realizując standardy usług rynku pracy zwiększono zatrudnienie głównie pośredników pracy i doradców zawodowych oraz pozostałych pracowników rynku pracy. W 2008 roku w MUP w Lublinie zatrudniono 18 nowych pracowników.

W opisywanym okresie rozwiązano 7 umów o pracę w tym 3 z upływem czasu określonego lub wypowiedzeniem dokonany przez pracownika oraz 4 w przypadkach w trybie porozumienia stron.

Tabela nr 35. Dodatkowe informacje o kadrze MUP.

Lp	Wyszczególnienie		2007r.	2008r.
1.	Liczba osób z którymi zostały rozwiązane umowy o pracę	Tryb porozumienia stron	14	4
		Umowy czasowe (z upływem czasu określonego lub wypowiedzeniem dokonany przez pracownika)	9	3
2.	Liczba osób przechodzących na emeryturę		1	0
3.	Liczba osób którym udzielono urlopu wychowawczego		3	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

6.4. Wykształcenie pracowników

W 2008 roku 95 osób tj. 66,9% ogółu pracowników MUP posiadało wyższe wykształcenie. W porównaniu do tego samego okresu 2007 roku odsetek zmniejszył się o 0,5%. Wykształcenie pomaturalne posiadało 20 osób tj. 14,1% ogółu pracowników. Wykształcenie średnie posiadało 25 osób tj. 17,6%. Najmniej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe 2 osoby tj. 1,4% ogółu osób zatrudnionych.

Tabela nr 36. Wykształcenie pracowników w latach 2007-2008.

Wykształcenie	2007r.	%	2008r.	%
Wyższe	89	67,4	95	66,9
Pomaturalne	20	15,2	20	14,1
Średnie	21	15,9	25	17,6
Zasadnicze	2	1,5	2	1,4
Ogółem	132	100,0	142	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W 2008 roku 14 pracowników kontynuowało naukę w szkołach wyższych. W III kwartale 2008 roku 1 osoba ukończyła studia. Kolejne osoby rozpoczęły studia w IV kwartale 2008 roku.

6.5. Szkolenia pracowników

Dbając o jakość zatrudnionej kadry oraz wykorzystując możliwości zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzono szkolenie kadry Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. W roku 2008 ze szkoleń skorzystali prawie wszyscy pracownicy Urzędu. Pracownicy MUP uczestniczyli w różnych szkoleniach usprawniających świadczenie usług w tym m.in.: profesjonalnej obsługi klienta, językowe, współpracy z mediami, z zakresu motywowania pracowników (125 osoboszkoleń), obsługa informatyczna, ochrona danych osobowych, bhp, powszechnej samoobrony, logistyki (340 osoboszkoleń) z zakresu zamówień publicznych i finansów (58 osoboszkoleń), z zakresu PFRON, z zakresu EFS (30 osoboszkoleń), z zakresu prawa pracy, archiwum, obsługa kancelarii i sekretariatu, KPA, Kodeks Cywilny (23 osoboszkoleń), z zakresu audytu i kontroli (4 osoboszkoleń). Ponadto wszyscy pracownicy urzędu uczestniczyli w szkoleniach związanych ze zmianami w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz.415 z późn. zm).

Tabela nr 37. Szkolenia pracowników w 2008r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba uczestników (osoboszkoleń) w 2008r.
1.	Zamówienia publiczne i finanse	58
2.	PFRON i EFS	30
3.	Obsługa informatyczna, ochrona danych osobowych, bhp, powszechnej samoobrony, logistyki	340
4.	Prawo pracy, archiwum, obsługa kancelarii i sekretariatu, KPA, Kodeks Cywilny	23
5.	Audyt, kontrola	4
6.	Szkolenia związane z zapisami w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (tj. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)	271
7.	Profesjonalna obsługa klienta, językowe, współpracy z mediami, motywowanie pracowników	125

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Ponadto w 2008 roku realizowano 2 projekty mające na celu kształcenie kadry MUP. Projekt pt.: „Siłaczka - dalsza językowa wspinaczka” w ramach Działania 1.1 *Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy* SPO RZL finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego został zakończony w marcu 2008 roku. W ramach projektu umiejętność posługiwania się językiem angielskim na różnym poziomie nabyło 39 pracowników.

Natomiast w II połowie 2008 roku MUP rozpoczął realizację projektu *Rozwój + Skuteczność = Satysfakcja* realizowanego w ramach: POKL Priorytetu VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 finansowanego z EFS.

Urząd Miasta Lublin w 2008 roku przystąpił do realizacji projektu „Kadry nowoczesnej Europy. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników samorządowych Lublina” finansowanego ze środków Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowanego. Celem projektu jest przeszkolenie pracowników w zakresie języków obcych, obsługi komputera, elektronicznego obiegu dokumentów. W ramach projektu finansowane będą również szkolenia specjalistyczne i studia podyplomowe. Pracownicy MUP też zostali zakwalifikowani do uczestniczenia ww projekcie.

6.6. Wynagrodzenie pracowników

W 2008 roku przeciętne wynagrodzenie w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wyniosło 2.199 zł. Poniższa tabela zawiera liczbę osób pracujących na danym stanowisku, średnią płacę brutto na poszczególnych stanowiskach oraz przedział płac w Urzędzie na poszczególnych stanowiskach

Tabela nr 38. Wynagrodzenia pracowników w 2008r.

Stanowisko	Liczba osób	Średnia płaca brutto	Płaca w Urzędzie (w zł) (od...do...)
KIEROWNIK REFERATU	10	3 193,55	2 937,50-3 520,33
KIEROWNIK DZIAŁU	5	3718,08	3 648,47-3 954,33
INSPEKTOR POWIATOWY	16	2 114,52	1 659,40-2 606,50
ST. INSPEKTOR POWIATOWY	19	2 335,08	1 805,92-2 891,92
DORADCA ZAWODOWY I STOPNIA i II STOPNIA, DORADCA, LIDER KLUBU PRACY*	11	1 683,44	1 332,37-2 486,48
ST. INSPEKTOR	9	1 720,85	1 379,23-2 020,64
ST. REFERENT	2	1 525,66	1 339,24-1 767,71
POŚREDNIK PRACY I stopnia*	15	1 900,91	1 539,75-2 335,00
POŚREDNIK PRACY*	5	1 882,99	1 647,72-2 200,89
POŚREDNIK PRACY – stażysta (bez licencji)	3	1 744,66	1 514,76-1 948,00
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWODOWEGO*	3	2 089,71	1 810,17-2 242,82
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW*	10	1 816,08	1 288,54-2 390,99
SAMODZIELNY SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW*	3	1 991,84	1 421,85-2 407,03
SAMODZIELNY SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWODOWEGO*	3	1 865,13	1 700,89-1 965,81
KOORDYNATOR PROJEKTÓW	1	2 458,42	2 458,42
INSPEKTOR	4	1 720,41	1 663,30-1 757,58
PODINSPEKTOR	5	1 660,41	1 382,67-1 680,94
REFERENT	7	1 416,26	1 372,14-1 601,70
INFORMATYK I ST INFORMATYK	2	2 077,13	1 921,17-2 233,08

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

* specjalistom rynku pracy przyznano dodatki do wynagrodzeń finansowane z Funduszu Pracy, średnio na osobę – 367 zł.

6.7. Zamówienia publiczne.

W 2008 roku przeprowadzono 48 postępowań w oparciu o ustawę Prawo zamówień publicznych. W celu wyłonienia wykonawcy przeprowadzono:

- ◆ 4 postępowania w trybie przetargu „nieograniczonego”,
- ◆ 4 postępowania w trybie „zapytania o cenę”,
- ◆ 40 postępowania w trybie zamówienia „z wolnej ręki”.

Przeprowadzone postępowania dotyczyły głównie wyłonienia wykonawcy usługi szkoleniowej.

6.8. Infrastruktura techniczna MUP

W 2008 roku kontynuowano uzupełnianie wyposażenia biurowego. Dokonano zakupu wyposażenia m.in.:

- ◆ meble biurowe (szafy, regały aktowe do archiwum, szafy meblowe, szafki).....10.886,66 zł
- ◆ fotele obrotowe (12 szt.).....893,99 zł
- ◆ biurka (1 szt.).....519,72 zł
- ◆ wyposażenie Klubu Pracy (6 szt.).....4.620,79 zł
- ◆ pozostałe wyposażenie4.712,78 zł

W 2008 roku dokonano zakupów informatycznych. Wydatkowano środki Funduszu Pracy na cele związane z wprowadzaniem i eksploatacją systemu informatycznego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Na zakupy informatyczne wydatkowano środki w wysokości 554.500 tys.zł. Poza wydatkami na środki eksploatacyjne i opłaty wynikających z wcześniej zawartych umów, zakupiono 35 komputerów, 3 notebooki. W ramach modernizacji urządzeń drukujących zakupiono 1 kolorową i 6 monochromatycznych drukarek oraz 6 urządzeń wielofunkcyjnych. Ponadto dokonano aktualizacji i zakupu nowych licencji na oprogramowanie biurowe typu Office. Powyższe oprogramowanie zainstalowano na wszystkich stacjach roboczych. W opisywanym okresie zakupiono również autolader do automatycznej archiwizacji danych na serwerze oraz zasilacze awaryjne dla serwisów. W 2008 roku w Urzędzie rozpoczęto wymianę całego okablowania sieciowego.

7. Wydatki Funduszu Pracy.

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2008 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 31.124.400 zł.

7.1 Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej.

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Miasta Lublin na 2008r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 21.012.200zł (w tym 4.600.000zł z rezerwy Ministra) na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty ogółem przyznanych środków:

- 7.400.000zł zostało przeznaczonych na realizację projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 252.400zł z przeznaczeniem na realizację programu regionalnego „Eko-Drogi”.

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2008r. wydatkował kwotę 20.161.000 zł w tym na:

-szkolenia i przekwalifikowania.....	1.345.200.-
-staże.....	8.122.000.-
-rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	5.716.600.-
-wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.....	2.070.900.-
-prace interwencyjne	1.254.600.-
-roboty publiczne.....	196.800.-
-przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.....	1.120.300.-
-prace społecznie użyteczne	175.800.-
-zatrudnienie wspierane.....	19.800.-
-koszty przejazdu, zakwaterowania	6.200.-

Powyższe wydatki stanowiły 96% przyznanego limitu na formy aktywne.

7.2 Wydatki na świadczenia obligatoryjne.

Na świadczenia obligatoryjne oraz pozostałe wydatki przyznawane do wysokości potrzeb Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2008r. kwotę 8.952.700 zł, w tym na:

-zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne	7.025.400.-
-zasiłki wypłacone cudzoziemcom z UE	92.900.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

-świadczenia integracyjne	140.500.-
-dodatki aktywizacyjne	260.100.-

7.3 Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne.

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił limit na te wydatki w 2008r. do wysokości 1.964.700zł. W ramach otrzymanych środków sfinansowano m.in.:

-koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania świadczeń.....	234.900.-
-koszty systemu informatycznego.....	554.495.-
-koszty informacji o usługach Urzędu.....	68.213.-
-dodatki do wynagrodzeń pracowników	199.136.-
-koszty wyposażenia klubu pracy.....	7.444.-
-koszt informacji zawodowych i poradnictwa zawodowego	2.865.-
-koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia.....	431.766.-

Ogółem wydatkowano 1.513.119 zł, co stanowi 77% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP kierował się zasadą osiągnięcia jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

7.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej

Tabela nr 39. Zestawienie kosztów jednostkowych aktywizacji zawodowej za 2008r.

L.p.	Nazwa formy aktywizacji zawodowej	Wydatek ogółem 2008r. w zł	Koszt jednostkowy w zł.
1.	Szkolenia	1.345.200.-	1.763,04.-
2.	Prace interwencyjne	1.254.600.-	4.034,08.-
3.	Roboty publiczne	196.800.-	5.963,63.-
4.	Staże	8.122.000.-	3.999,01.-
5.	Przygotowanie zawodowe	1.120.300.-	3.468,42.-
6.	Środki na przedsiębiorczość: -rozpoczęcie działalności gosp. -wyposażanie miejsc pracy	5.716.600.- 2.070.900.-	13.325,40.- 9.413,18.-
7.	Zwrot kosztów przejazdu	6.200.-	442,85.-
8.	Prace społecznie użyteczne	175.800.-	697,61.-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Lublin, marzec 2009 r.