

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie -2009-

SPIS TREŚCI

1. Wstęp.....	3
2. Bezrobocie w Lublinie.....	4
2.1. Poziom bezrobocia i płynność bezrobocia.....	4
2.2. Poziom wykształcenia.....	9
2.3. Grupy wiekowe.....	11
2.4. Staż pracy bezrobotnych.....	12
3. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	13
3.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas nie pracujące.....	13
3.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	13
3.3. Kobiety.....	13
3.4. Osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku.....	19
4. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	20
4.1. Osoby do 25 roku życia.....	20
4.2. Osoby długotrwale bezrobotne.....	24
4.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.....	29
4.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych.....	33
4.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.....	33
4.6. Osoby bez doświadczenia zawodowego.....	33
4.7. Osoby bez wykształcenia średniego.....	33
4.8. Osoby niepełnosprawne.....	34
5. Organizacja usług i instrumentów rynku.....	39
5.1. Pośrednictwo pracy.....	39
5.2. Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, zajęcia aktywizacyjne, Klub Pracy.....	44
5.3. Szkolenia i przekwalifikowania.....	45
5.4. Instrumenty rynku pracy	51
5.5. Pomoc osobom bezrobotnym w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych.....	52
6. Projekty i programy	53
6.1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	53
6.2. Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy	55
6.3. Projekty partnerskie.....	57
6.4. Zawarte Porozumienia.....	58
7. Obsługa instytucjonalna rynku pracy.....	59
7.1. Decyzje administracyjne i odwołania od decyzji, skargi.....	59
7.2. Zamówienia publiczne.....	60
7.3. Kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.....	60
8. Wydatki Funduszu Pracy.....	63
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej.....	63
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne.....	63
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne.....	64
8.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej.....	64
9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.....	67

1. Wstęp

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie według stanu na koniec grudnia 2009r. zarejestrowanych było 14.784 bezrobotnych, 491 poszukujących pracy, co ogółem daje liczbę 15.275 osób. Na dzień 31 grudnia 2009r. stopa bezrobocia dla miasta Lublina kształtowała się na poziomie 9,3% dla województwa lubelskiego –12,8% , dla kraju – 11,9%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika wzrosła o 1,9 punktu procentowego dla miasta Lublina, o 1,5 punktu dla województwa lubelskiego natomiast dla kraju wzrosła najwięcej bo aż o 2,49 punktu procentowego. Wielkości stopy bezrobocia w 2008r. i 2009r. odzwierciedla tabela nr 1. Dane liczbowe wskazują na występowanie na przestrzeni całego 2009r. wzrostu stóp bezrobocia nie tylko na lokalnym rynku pracy ale w skali całego kraju.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w mieście, w województwie i kraju w 2008 i 2009r.

<i>Stan na dzień</i>	<i>Lublin</i>	<i>Woj. lubelskie</i>	<i>Kraj</i>
31.01.2008	8,4	13,4	11,5
28.02.2008	8,5	13,2	11,3
31.03.2008	8,1	12,8	10,9
30.04.2008	7,8	12,2	10,3
31.05.2008	7,4	11,6	9,8
30.06.2008	7,1	11,0	9,4
31.07.2008	7,1	10,8	9,2
31.08.2008	7,0	10,8	9,1
30.09.2008	6,9	10,5	8,9
31.10.2008	6,8	10,4	8,8
30.11.2008	7,1	10,8	9,1
31.12.2008	7,4	11,3	9,5
31.01.2009	7,9	12,1	10,4
29.02.2009	8,5	12,6	10,9
31.03.2009	8,6	12,7	11,1
30.04.2009	8,5	12,3	10,9
31.05.2009	8,4	11,9	10,7
30.06.2009	8,2	11,5	10,6
31.07.2009	8,4	11,7	10,7
31.08.2009	8,5	11,6	10,8
30.09.2009	8,5	11,6	10,9
31.10.2009	8,6	11,7	11,1
30.11.2009	8,8	12,1	11,4
31.12.2009	9,3	12,8	11,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych.

2. Bezrobocie w Lublinie

2.1. Poziom bezrobocie i płynność bezrobocia

Na koniec grudnia 2009r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w rejestrze bezrobotnych pozostawały 14.784 osoby. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych była wyższa od analogicznego okresu roku ubiegłego o 3.197 osób tj. prawie o 27,6 %. Wśród bezrobotnych osoby dotychczas niepracujące stanowiły 21,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela nr 2. Struktura bezrobocia
– porównanie wg stanu na koniec grudnia 2008r. i 2009r.

Wyszczególnienie	31 grudzień 2008r.			31 grudzień 2009r.		
	Ogółem	%	Kobiety	Ogółem	%	Kobiety
Bezrobotni zarejestrowani	11.592	100,0	6.231	14.784	100,0	7.358
Osoby poprzednio pracujące	9.125	78,7	4.672	11.654	78,8	5.551
Osoby bez stażu pracy	2.467	21,3	1.559	3.130	21,2	1.807

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Porównując poziom bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2008r. i 2009r. należy stwierdzić, że struktura osób wykazujących się jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym pozostawała na niezmiennym poziomie – ok. 78%. Na koniec grudnia 2009r. odsetek osób bez stażu pracy wynosił 21,2% i był niższy o 0,1 punktu procentowego jak w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Tabela nr 3. Poziom bezrobocie w poszczególnych kwartałach 2008r. i 2009r.

Rok	Liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych kwartałów							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2008	12.804	6.767	11.237	6.081	10.792	6.018	11.592	6.231
2009	13.775	6.923	13.038	6.434	13.454	6.762	14.784	7.358

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2009 roku liczba bezrobotnych w Lublinie wahała się w granicach 13.038-14.784 osób. W 2008 roku liczba bezrobotnych w Lublinie wahała się w granicach 10.792-12.804 osób. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2009 r. kobiety stanowiły 49,8% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że w stosunku do 2008r. odsetek kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem zmalał o ok. 4%.

Analizując płynność bezrobocia należy stwierdzić, iż na przestrzeni 2009 roku *zarejestrowanych* zostało 20.629 bezrobotnych (o 2.894 osoby więcej niż w 2008r.) z tego 5.401 osób rejestrowało się po raz pierwszy i 15.228 bezrobotnych po raz kolejny.

Należy zauważyć, iż 2.638 osób powracało do rejestracji po raz kolejny po zakończeniu udziału w programie aktywizacji zawodowej tj:– 17 osób po odbytych pracach interwencyjnych, 1.455 osób po odbytym stażu, 946 osób po szkoleniu i 121 osób po pracach społecznie użytecznych.

W 2009 r. z ogółu 17.427 *wyrejestrowanych* z ewidencji bezrobotnych – 6.393 osób (36,7% ogółu *wyrejestrowanych*) podjęło pracę, z tego 5.508 osób pracę niesubsydiowaną i 885 osób pracę subsydiowaną. Spośród bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną, 112 osób skierowanych zostało do prac interwencyjnych, 622 osoby podjęły działalność gospodarczą, 151 osób podjęło pracę objętą refundacją kosztów zatrudnienia bezrobotnego czyli wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

W 2009 roku liczba osób, które rozpoczęły staże wyniosła 2.164, natomiast liczba osób, które rozpoczęły szkolenia osiągnęła poziom 993.

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy z ewidencji wyłączonych zostało 5.547 osób tj 31,8% ogółu *wyrejestrowanych*. Dobrowolną rezygnację ze statusu potwierdziło 868 osób tj. o 170 osób mniej niż w 2008r. Z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego (60 lat - kobieta i 65 lat – mężczyzna) wyłączono 59 osób, z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych - 109 osób oraz z innych przyczyn 718 osób.

Tabela nr 4: Zarejestrowani bezrobotni w 2008 i 2009r.

Lp.	2008	Kwartalnie sumy 2008	2009	Kwartalnie sumy 2009
I	1750	I kwartał 4.468	2.033	I kwartał 5.943
II	1439		2.152	
III	1279		1.758	
IV	1319	II kwartał 3.608	1.498	II kwartał 4.303
V	1034		1.306	
VI	1255		1.499	
VII	1611	III kwartał 4.587	1.704	III kwartał 4.926
VIII	1279		1.437	
IX	1697		1.785	
X	1791	IV kwartał 5.072	1.775	IV kwartał 5.457
XI	1664		1.652	
XII	1617		2.030	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 5: Wyrejestrowani bezrobotni w 2008 i 2009r.

Lp.	2008	Kwartalnie sumy 2008	2009	Kwartalnie sumy 2009
I	1254	I kwartał 4.554	1.025	I kwartał 3.760
II	1347		1.139	
III	1953		1.596	
IV	1838	II kwartał 5.175	1.693	II kwartał 5.040
V	1695		1.654	
VI	1642		1.693	
VII	1757	III kwartał 5.032	1.368	III kwartał 4.510
VIII	1348		1.301	
IX	1927		1.841	
X	1838	IV kwartał 4.272	1.512	IV kwartał 4.127
XI	1210		1.406	
XII	1224		1.209	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 6: Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych ogółem w 2009 r.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej	Odmowa przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	Niepotwierdzeni gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																	
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego													
I	401	4	2	0	0	2	1	7	1	0	0	15	390	84	0	6	11	4	101
II	482	6	2	0	0	4	0	7	0	175	19	6	300	73	0	3	5	2	61
III	416	16	3	0	2	11	128	401	0	30	0	14	463	63	2	6	12	0	45
IV	456	110	22	0	77	11	172	385	0	9	5	14	418	63	0	5	7	4	45
V	402	96	12	0	76	8	121	323	0	7	14	16	519	77	0	5	6	3	65
VI	485	135	10	0	121	4	63	264	0	15	5	18	530	84	0	4	8	8	74
VII	407	77	13	0	59	5	35	185	0	9	6	11	495	90	0	2	8	4	40
VIII	355	62	5	0	39	18	23	158	0	6	0	6	551	74	1	7	8	8	42
IX	604	94	15	0	58	21	120	301	0	30	4	10	518	83	5	6	10	8	48
X	560	131	17	0	80	34	88	115	0	11	1	9	440	66	33	3	8	1	46
XI	512	101	8	0	78	15	206	11	0	9	0	4	410	60	7	7	8	4	67
XII	428	53	3	0	32	18	36	7	0	2	0	5	513	51	0	5	18	7	84
Ogółem	5.508	885	112	0	622	151	993	2.164	1	303	54	128	5.547	868	48	59	109	53	718

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 7: Zarejestrowani bezrobotni w 2009r.

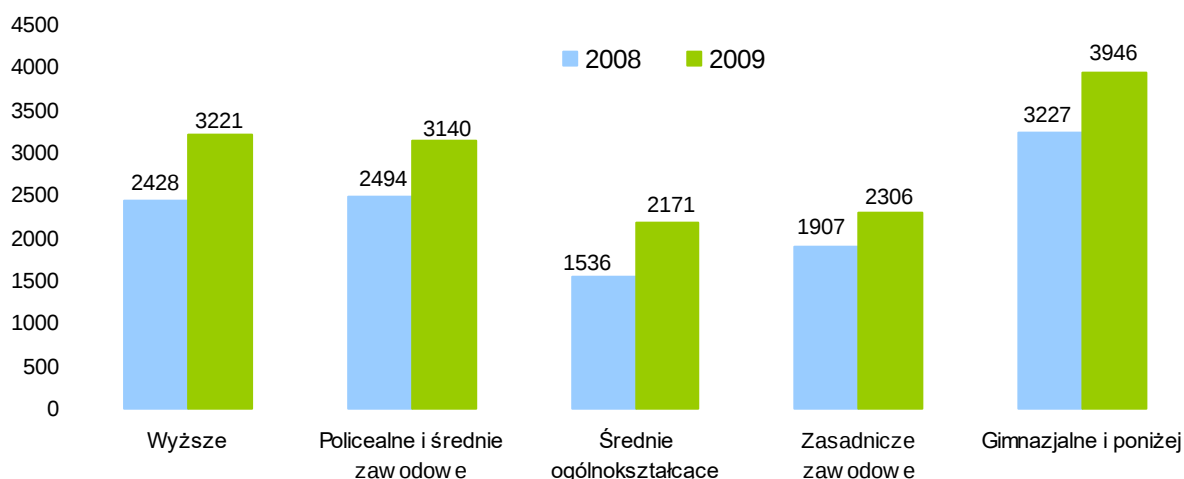
Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie					
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych
I	452	1.581	0	3	119	8	7	0
II	427	1.725	3	2	491	21	3	28
III	465	1.293	7	2	52	14	33	4
IV	333	1.165	0	2	60	36	128	3
V	348	958	1	0	15	8	90	8
VI	382	1.117	0	0	15	3	172	2
VII	561	1.143	0	0	54	0	47	19
VIII	483	954	3	0	23	0	29	2
IX	555	1.230	1	0	98	0	23	4
X	519	1.256	2	0	118	0	104	3
XI	490	1.162	0	0	93	0	131	1
XII	386	1.644	0	0	317	0	179	47
Ogółem	5.401	15.228	17	9	1.455	90	946	121

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2. Poziom wykształcenia

Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec 2009r. uległa nieznacznym zmianom w stosunku do 2008r. Największą grupę podobnie jak rok wcześniej stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej tj. 26,7 % (3.946 osób). Natomiast na drugim miejscu pojawiły się osoby z wyższym wykształceniem – 21,8% ogółu populacji bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2009r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 3.221 osób (więcej niż rok wcześniej o 793 osoby). Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiły 21,2% ogółu (3.140 osób). Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 15,6% (2.306 osób) osób bezrobotnych. Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące 14,7% (2.171 osób).

Wykres nr 1. Struktura wiekowa osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2008r. i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W strukturze wykształcenia osób bezrobotnych w 2009 roku odnotowano zmiany co do liczebności w stosunku do 2008 roku. Podobnie jak przed rokiem dominowały osoby o wykształceniu gimnazjalnym ale na drugiej pozycji znalazły się osoby z wyższym wykształceniem. Natomiast na trzecim miejscu znajdowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Tabela nr 8 odzwierciedla zmiany w strukturze wykształcenia osób bezrobotnych na koniec 2009 roku w stosunku do 2008r.

Tabela nr 8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia
– stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2008r.	%	31.12.2009 r.	%
Wyższe	2428	20,9	3221	21,8
Policealne i średnie zawodowe	2494	21,5	3140	21,2
Średnie ogólnokształcące	1536	13,3	2171	14,7
Zasadnicze zawodowe	1907	16,5	2306	15,6
Gimnazjalne i poniżej	3227	27,8	3946	26,7
Ogółem	11.592	100,0	14.784	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.3. Grupy wiekowe

Wśród bezrobotnych mieszkańców Lublina zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na koniec grudnia 2009r. najmniejszą grupę stanowiły nadal osoby w wieku przedemerytalnym tj. 60-64 lata (tj. 1,7% ogółu zarejestrowanych, co oznacza 249 osób). W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku w strukturze wiekowej bezrobotnych w bieżącym roku największy wzrost nastąpił w grupie wiekowej 25-34 lata – o 2,2% oraz w grupie wiekowej 18-24 lata - o 1,2%. Niewielki zaledwie 0,2% wzrost zanotowano w grupie wiekowej 60-64 lata. Natomiast w tym samym okresie wystąpił spadek w grupie wiekowej 35-44 lata o 0,4% oraz w grupie wiekowej 45-54 lata (tj. o 3,3%). Strukturę bezrobocia według wieku na koniec grudnia 2008r. i 2009r. przedstawia poniższa tabela.

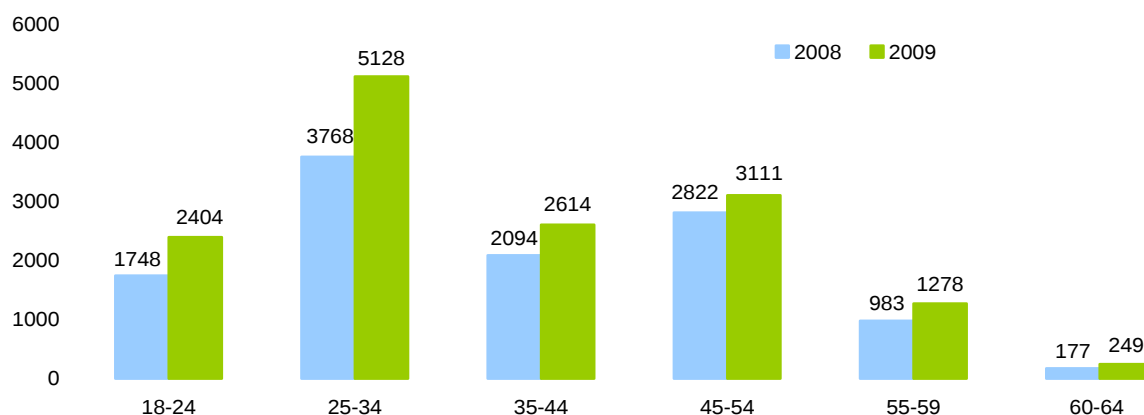
Tabela nr 9. Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2008 r. i 2009 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2008r.	%	31.12.2009r.	%
18-24	1748	15,1	2404	16,3
25-34	3768	32,5	5128	34,7
35-44	2094	18,1	2614	17,7
45-54	2822	24,3	3111	21,0
55-59	983	8,5	1278	8,6
60-64 lata	177	1,5	249	1,7
Ogółem	11.592	100,0	14.784	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Z poniższego wykresu wynika, że bezrobocie dotyka wszystkie grupy wiekowe, a w największym stopniu osoby młode w wieku 25-34 lata 34,7% (tj. 5.128 osób) oraz powyżej 45 roku życia z grupy wiekowej 45-54 lata (tj. 3.111).

Wykres nr 2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2008r. i 2009r.

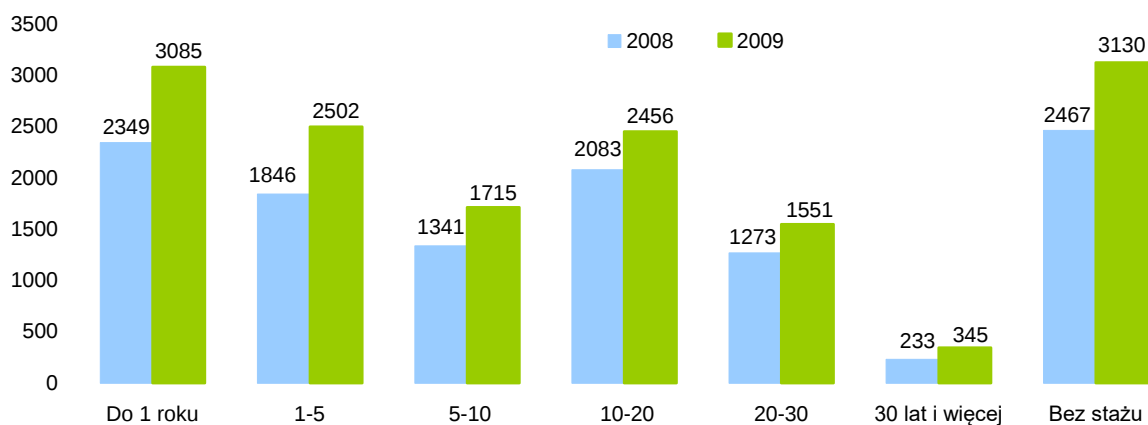


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.4. Staż pracy bezrobotnych

W strukturze bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające staż pracy do jednego roku tj. 20,9% (3.085 osoby). Najmniejszą wartość struktury stanowiły osoby z ponad 30 letnim stażem pracy – 2,3% ogółu, tj. 345 osób. Osoby bez stażu pracy stanowiły 21,2% (tj. 3.130 osób). Wykres nr 3 odzwierciedla wielkości struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

Wykres nr 3. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy – wg stanu na koniec 2008r. i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W stosunku do 2008 roku spadek udziału w strukturze bezrobotnych według stażu pracy zanotowano w grupach osób ze stażem pracy od 10-20 lat (tj o 1,4%) oraz w grupie o stażu 20-30 lat (tj. o 0,5%), a w grupie ze staże pracy 5-10 lat wskaźnik pozostał na tym samym poziomie (tj. 11,6%). Strukturę bezrobotnych oraz wartość w liczbach bezwzględnych według stażu pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy
– stan na koniec grudnia 2008 i 2009r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2008r.	%	2009r.	%
Do 1 roku	2349	20,2	3085	20,9
1-5	1846	15,9	2502	16,9
5-10	1341	11,6	1715	11,6
10-20	2083	18,0	2456	16,6
20-30	1273	11,0	1551	10,5
30 lat i więcej	233	2,0	345	2,3
Bez stażu	2467	21,3	3130	21,2
Ogółem	11.592	100,0	14.784	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3. Wybrane kategorie bezrobotnych

3.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas niepracujące

Na koniec 2009 roku liczba osób poprzednio pracujących wynosiła 11.654 osób i w porównaniu do tego samego okresu 2008 r. wzrosła 2.529 osób.

Udział osób poprzednio pracujących w liczbie ogółem bezrobotnych na koniec grudnia 2009r. wynosił 78,8%, natomiast na koniec grudnia 2008r. – 78,7%

Liczba bezrobotnych w omawianym okresie 2009r. w kategorii osób, które przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy nigdy nie pracowały wynosiła 3.130 osób.

3.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na koniec grudnia 2009r., w ewidencji MUP zarejestrowanych było 1.525 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. o 497 osób więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Udział w liczbie bezrobotnych ogółem, tej populacji kształtował się na poziomie 10,3% i był o 1,4 % wyższy niż w 2008r.

3.3. Kobiety

Liczba zarejestrowanych w MUP w Lublinie bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2009 roku wynosiła 7.366 osób co stanowiło 49,8% ogółu bezrobotnych. W stosunku do 2008r. wystąpiło zmniejszenie odsetka kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem. Po raz pierwszy od kilku lat odsetek kobiet spadł poniżej 50% ogółu. Ogółem w 2009 roku zarejestrowało się 10.013 bezrobotnych kobiet. Natomiast z rejestru wyłączono 8.886 kobiet. Szczegółowe dane dotyczące rejestracji bezrobotnych kobiet zawiera tabela nr 11. Natomiast dane dotyczące wyłączenia z ewidencji Urzędu zawiera tabela nr 12.

Tabela nr 11: Zarejestrowane bezrobotne kobiety w 2009r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie					
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych
I	219	704	0	0	85	5	3	0
II	188	857	2	0	366	19	0	17
III	217	573	4	0	39	10	4	2
IV	154	562	0	0	47	26	79	3
V	137	428	1	0	13	8	24	4
VI	194	496	0	0	10	2	67	1
VII	304	588	0	0	39	0	28	11
VIII	259	468	3	0	20	0	5	1
IX	302	653	1	0	65	0	8	2
X	256	643	1	0	79	0	62	1
XI	240	558	0	0	70	0	56	1
XII	177	836	0	0	223	0	88	25
Ogółem	2.647	7.366	12	0	1.056	70	424	68

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 12: Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych kobiet w 2009 r.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej	Odmowa przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																	
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego													
I	238	2	2	0	0	0	0	5	0	0	0	10	176	58	0	5	4	3	38
II	297	2	1	0	0	1	0	5	0	104	6	3	128	46	0	2	1	2	25
III	241	4	3	0	0	1	59	300	0	21	0	6	191	49	1	4	3	0	27
IV	243	42	14	0	25	3	45	264	0	5	2	5	172	32	0	3	3	3	21
V	191	32	6	0	21	5	63	231	0	2	2	5	189	33	0	2	3	2	29
VI	241	49	6	0	42	1	32	176	0	6	1	12	223	55	0	3	3	4	31
VII	199	27	8	0	19	0	11	130	0	1	2	6	179	57	0	0	3	3	14
VIII	188	24	3	0	13	8	8	112	0	3	0	4	189	45	0	3	4	5	24
IX	357	39	10	0	17	12	66	225	0	23	4	5	196	46	2	5	3	6	28
X	328	59	10	0	35	14	51	79	0	6	1	2	193	51	15	1	3	0	34
XI	305	41	3	0	30	8	90	5	0	8	0	3	163	34	5	5	4	3	37
XII	249	28	2	0	16	10	16	6	0	2	0	3	190	30	0	4	6	2	52
Ogółem	3.077	349	68	0	218	63	441	1.538	0	181	18	64	2.189	536	23	37	40	33	360

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem wieku

Opisując populację bezrobotnych kobiet pod względem wieku należy stwierdzić, iż najwyższy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku 25-34 lata 37,7% ogółu, w tym samym okresie poprzedniego roku stanowiły 36,1%. Drugą co do wielkości grupą są osoby z przedziału wiekowego 45-54 lata tj. 21,1%. Natomiast w grupach wiekowych kobiet w przedziale 18-24 lata i 35-44 lata odsetek był na tym samym poziomie – 17,6%. Najmniej liczną grupę stanowią kobiety z przedziału wiekowego 55-59 lat. tj. 6,0%, w tym samym okresie ubiegłego roku grupa ta była również najmniej liczną grupą, stanowiła 5,2% ogółu zarejestrowanych kobiet.

Tabela nr 13. Struktura bezrobotnych kobiet – stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2008r.	%	2009r.	%
18-24	1.049	16,8	1.291	17,6
25-34	2.250	36,1	2.777	37,7
35-44	1.107	17,8	1.295	17,6
45-54	1.498	24,1	1.554	21,1
55-59	327	5,2	441	6,0
Ogółem	6.231	100,0	7.358	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem poziomu wykształcenia

W końcu grudnia 2009 roku pod względem wykształcenia w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego w mieście Lublin wystąpił największy wzrost bezrobotnych kobiet z wykształceniem wyższym (tj. o 1,7%) oraz w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnym (tj. o 0,9%). Natomiast w pozostałych kategoriach wykształcenia bezrobotnych kobiet odnotowano spadki. Największy spadek zanotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (tj. o 0,9%) oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (tj. o 0,9%).

Kobiety z wykształceniem wyższym stanowiły najliczniejszą grupę 26,4% ogółu tej populacji. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 12,0%. Tabela nr 14 zawiera szczegółowe wielkości.

Tabela nr 14. Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia
– stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2008r.	%	2009r.	%
Wyższe	1.537	24,7	1.942	26,4
Policealne i średnie zawodowe	1.476	23,7	1.678	22,8
Średnie ogólnokształcące	981	15,7	1.223	16,6
Zasadnicze zawodowe	799	12,8	883	12,0
Gimnazjalne i poniżej	1.438	23,1	1.632	22,0
Ogółem	6.231	100,0	7.358	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem stażu pracy

Spośród ogółu zarejestrowanych kobiet najliczniejszą grupę na koniec grudnia 2009r. stanowiły bezrobotne ze stażem pracy do 1 roku 21,7% tej populacji (oznacza to w liczbach bezwzględnych 1.595 kobiet). Odsetek ten wzrósł o 0,5% w porównaniu do tego samego okresu roku ubiegłego. Najmniejszą podgrupę na koniec grudnia 2009 roku stanowiły bezrobotne kobiety ze stażem pracy 30 lat i więcej prawie 1,2% ogółu kobiet (tj. 87 osób). W porównaniu do tego samego okresu roku ubiegłego odsetek ten wzrósł o 0,4%.

Grupa kobiet bez jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego na koniec grudnia 2009 roku stanowiła 24,5% i nadal pozostaje najbardziej liczną grupą spośród analizowanych grup pod względem stażu pracy.

Tabela nr 15. Struktura bezrobotnych kobiet wg stażu pracy
– stan na koniec grudnia 2008r i 2009r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych			
	2008r.	%	2009r.	%
Do 1 roku	1321	21,2	1595	21,7
1-5	965	15,5	1259	17,1
5-10	702	11,3	819	11,1
10-20	1087	17,4	1167	15,9
20-30	549	8,8	624	8,5
30 lat i więcej	48	0,8	87	1,2
Bez stażu	1559	25,0	1807	24,5
Ogółem	6.231	100,0	7.358	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Analizując grupę kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy należy zauważyć, iż największą grupę stanowią bezrobotne kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 25,6% tj. 1888 osób. Drugą grupą według czasu pozostawania bez pracy, co do wielkości były kobiety pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 18,4% tj. 1356 osób. Trzecią grupą były kobiety pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy 17,5% (tj. 1.287 osób). Natomiast najmniejszą grupę w tej kategorii stanowiły bezrobotne kobiety pozostające bez pracy do 1 m-ca tj. 7,3% (535 osób). Powyższą analizę przedstawia tabela nr 16.

Tabela nr 16. Struktura bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy -stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2008r.	%	2009r.	%
do 1	504	8,1	535	7,3
1-3	1030	16,5	1094	14,9
3-6	967	15,5	1198	16,3
6-12	900	14,5	1356	18,4
12-24	870	14,0	1287	17,5
pow. 24	1960	31,4	1888	25,6
Ogółem	6.237	100,0	7.358	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.4. Osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku

W ewidencji MUP na koniec 2009 roku zanotowano 1.944 osoby z prawem do zasiłku. Osoby te stanowiły 13,1% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do tego samego okresu w 2008 roku odsetek ten wzrósł o 0,6 punkta procentowego. W analizowanym okresie 2009 roku zarejestrowało się ogółem 5.083 osoby z prawem do zasiłku w tym 2.287 kobiet.

Tabela nr 17. Rejestrujący się z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2009r.

Lp.	2009 rok			
	ogółem	Kwartaly	kobiety	Kwartaly
I	579	I kwartał 1.467	249	I kwartał 595
II	473		175	
III	415		171	
IV	414	II kwartał 1.199	189	II kwartał 510
V	378		139	
VI	407		182	
VII	454	III kwartał 1.136	216	III kwartał 546
VIII	322		146	
IX	360		184	
X	431	IV kwartał 1.281	226	IV kwartał 636
XI	441		218	
XII	409		192	
Ogółem	5.083		2.287	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

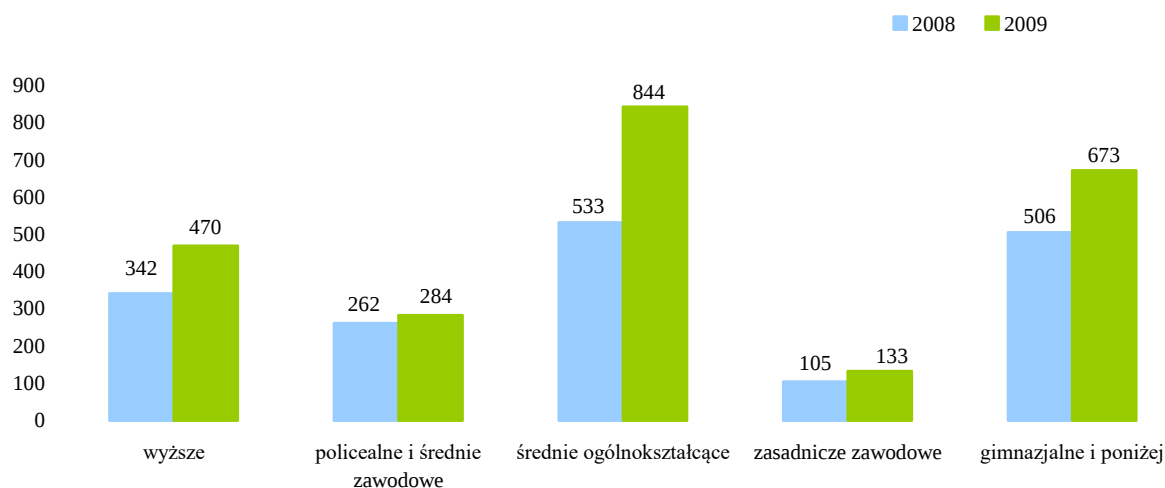
4. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1. Osoby do 25 roku życia

Osoby bezrobotne do 25 roku życia są liczną grupą wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stanowią 16,3% ogółu bezrobotnych tj. 2.404 osoby według stanu na koniec grudnia 2009 roku. W tej grupie kobiety stanowią ponad połowę tj. 53,7% ogółu (1.291 osób). Prawo do zasiłku posiadało 5,6% (tj. 135 osób) tej grupy.

Analizując osoby do 25 roku życia pod względem wykształcenia należy stwierdzić iż, największą grupę stanowiły osoby o wykształceniu średnim ogólnokształcącym 35,1% (tj. 844 osoby). Na drugim miejscu były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej tj. 28 % (673 osoby). Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym stanowiły 19,6% (470 osób) ogółu populacji bezrobotnych. Osoby o wykształceniu policealnym i średnim zawodowym 11,8% ogółu (284 osoby). Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe 5,5% (133 osoby). Powyższe dane ilustruje poniższy wykres.

Wykres nr 4. Osoby bezrobotne do 25 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec 2008r. i 2009r.

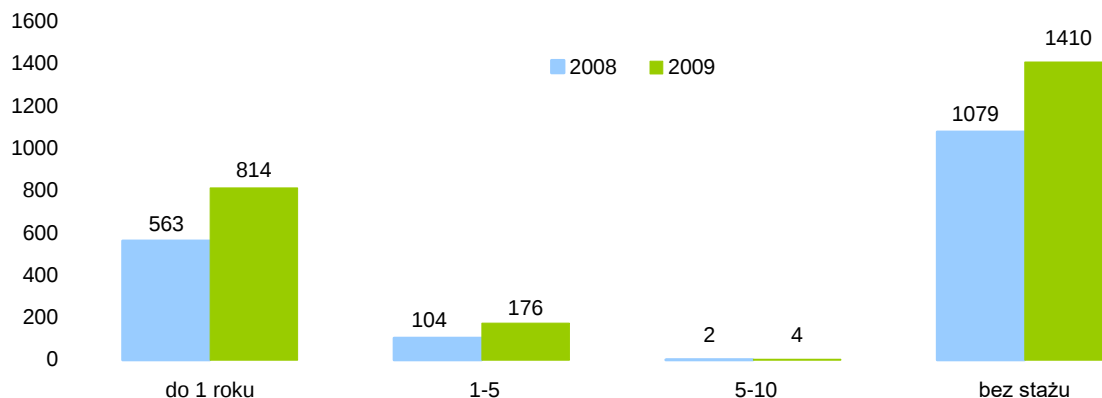


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W strukturze młodych bezrobotnych – do 25 roku życia, według posiadanego stażu pracy najwyższy odsetek 58,6% (tj. 1.410 osób) stanowiły osoby bez stażu pracy. Najliczniejszą grupę z jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym stanowią osoby posiadające staż pracy do 1 roku tj. 33,9% (814 osób). Osoby ze stażem pracy powyżej 1 roku a nie więcej jak 5 lat stanowiły 7,3% (tj. 176 osób). Najmniejszą wartość struktury

stanowiły osoby ze stażem pracy powyżej 5 lat a nie więcej jak 10 tj. 0,2% (tj. 4 osoby). Wykres nr 5 odzwierciedla wielkości struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

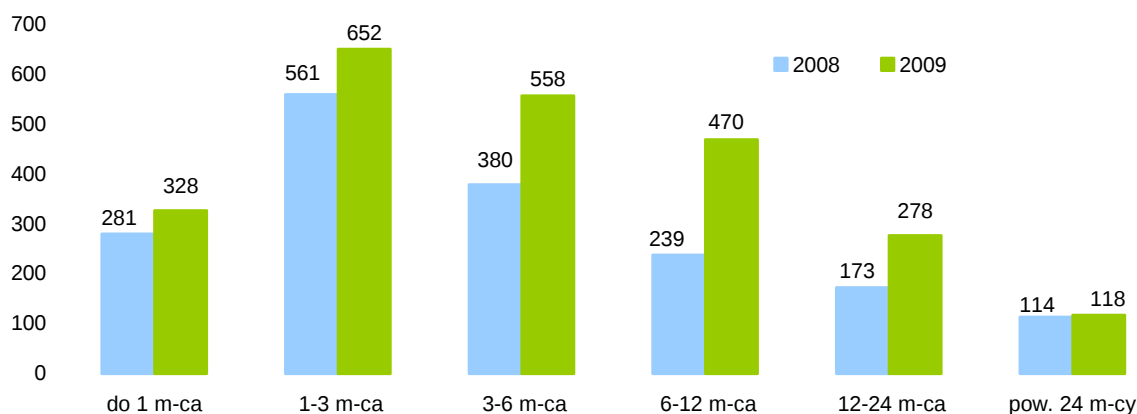
Wykres nr 5 Osoby bezrobotne do 25 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2008 i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Analizując grupę osób bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy należy zauważyć, iż największą grupę stanowią bezrobotni z tej grupy pozostający bez pracy od 1 do 3 m-cy -27,1% (tj. 652 osoby). Osoby bez pracy od 3 miesięcy do 6 miesięcy stanowią 23,2% (tj. 558 osób), od 6 do 12 miesięcy bez pracy stanowią 19,6% (tj. 470 osób), do jednego miesiąca bez pracy stanowią 13,6% (tj. 328 osób), od 12 do 24 miesięcy bez pracy -11,6% (tj. 278 osób). Natomiast najmniejszą grupę w tej kategorii stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy 4,9% (118 osób). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 6.

Wykres nr 6. Osoby bezrobotne do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 18. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia w 2009 roku

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej	Odmowa przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																	
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego													
I	85	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	5	120	12	0	0	0	0	10
II	122	3	2	0	0	1	0	5	0	6	0	0	86	14	0	0	0	0	4
III	83	4	2	0	0	2	15	229	0	1	0	6	166	15	1	0	0	0	10
IV	87	20	5	0	13	2	30	214	0	2	0	2	140	11	0	0	1	0	8
V	44	17	2	0	10	5	18	172	0	1	1	5	159	13	0	0	0	0	11
VI	77	19	2	0	15	2	6	120	0	2	1	7	176	18	0	0	1	0	10
VII	71	10	3	0	5	2	3	103	0	0	0	3	162	25	0	0	0	0	11
VIII	65	10	2	0	3	5	1	91	0	0	0	1	157	10	0	0	0	0	8
IX	80	15	2	0	10	3	20	175	0	2	2	2	142	25	5	0	0	0	15
X	103	22	5	0	10	7	20	70	0	1	1	4	116	18	24	0	0	0	10
XI	102	12	2	0	6	4	43	7	0	0	0	2	127	17	4	0	0	0	12
XII	105	10	2	0	5	3	13	4	0	0	0	0	158	7	0	0	0	0	18
Ogółem	1.024	142	29	0	77	36	169	1.196	0	15	5	37	1.709	185	34	0	2	0	127

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 19. Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia w 2009 roku

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie					
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych
I	211	311	0	0	100	0	3	0
II	229	480	1	0	288	3	0	2
III	236	230	2	0	32	1	3	2
IV	174	180	0	0	38	1	13	1
V	191	181	0	0	10	3	16	0
VI	219	182	0	0	8	0	32	0
VII	341	177	0	0	22	0	4	0
VIII	289	152	1	0	4	0	3	0
IX	327	195	1	0	25	0	2	0
X	283	235	1	0	30	0	18	0
XI	234	201	0	0	23	0	31	0
XII	205	335	0	0	123	0	39	1
Ogółem	2.939	2.859	6	0	703	8	164	6

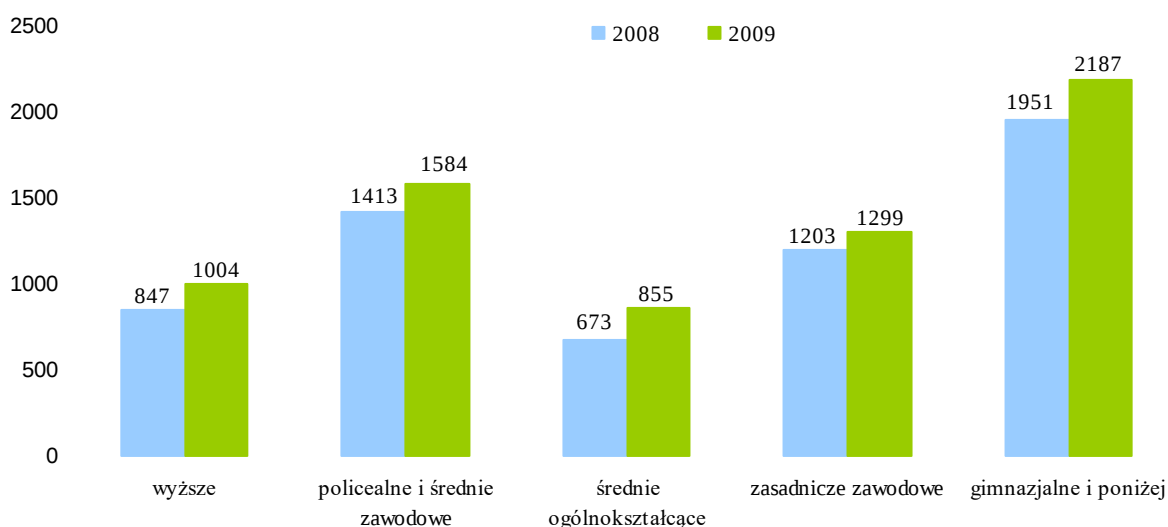
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

4.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale bezrobotne są najliczniejszą grupą wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stanowią 46,9% ogółu bezrobotnych tj. 6929 osób według stanu na koniec grudnia 2009 roku. W tej grupie kobiety stanowiły 53,9% ogółu tej populacji bezrobotnych (3.738 osób). Prawo do zasiłku posiadało niespełna 0,4% (tj. 30 osób) tej grupy.

Analizując osoby długotrwale bezrobotne pod względem wykształcenia należy stwierdzić iż, największą grupę stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej 31,6% (tj. 2.187 osób). Na drugim miejscu były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym tj. 22,9% (1584 osoby). Osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe stanowiły 18,7% (1.299 osób). Osoby o wykształceniu wyższym stanowiły 14,5% (tj. 1004 osoby). Najmniejszą 12,3% ogółu (855 osób) grupę w kategorii bezrobotnych według wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące. Powyższe dane ilustruje wykres nr 7.

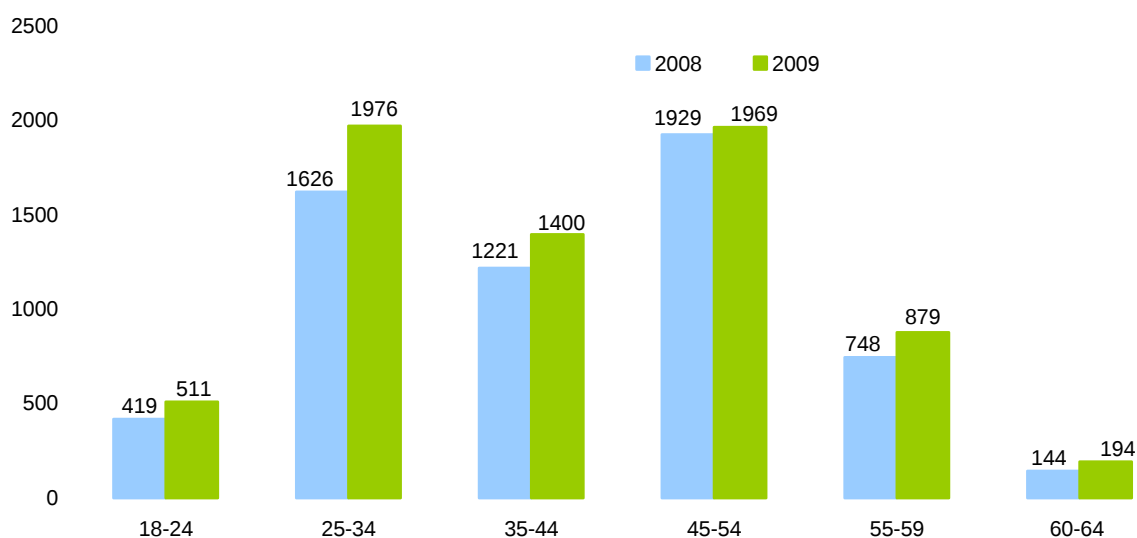
Wykres nr 7. Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Opisując populację długotrwale bezrobotnych pod względem wieku należy zauważyć, iż najwyższy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku 25-34 lata 28,5% ogółu, w tym samym okresie poprzedniego roku stanowiły 26,7%. Drugą co do wielkości grupą są osoby z przedziału wiekowego 45-54 lata tj. 28,4%. Trzecią grupę wiekową pod względem wielkości stanowią osoby z przedziału wiekowego 35-44 lat (tj. 20,2 %). Najmniej liczną grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne z przedziału wiekowego 60-64 lat. tj. 2,8 %.

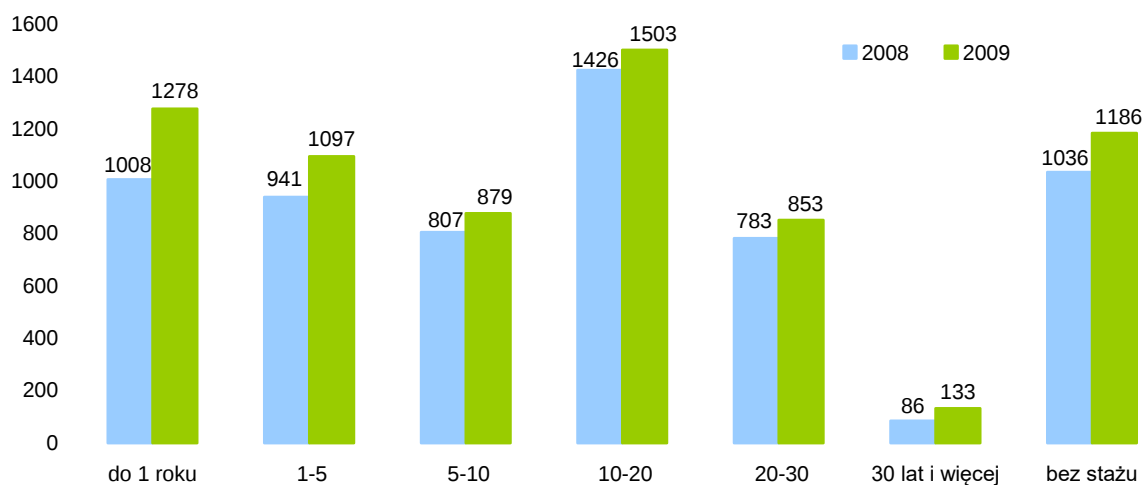
Wykres nr 8. Osoby długotrwale bezrobotne według wieku
– stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W strukturze osób długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najwyższy odsetek 21,7% (tj. 1.503 osoby) stanowiły osoby ze stażem pracy 10-20 lat. Osoby ze stażem pracy do 1 roku stanowiły 18,4% (tj. 1.278 osób), ze stażem 1-5 lat - 15,8% (tj. 1097 osób), ze stażem 5-10 lat -12,7% (tj. 879 osób), a ze stażem 20-30 lat - 12,3% (tj. 853 osoby). Najmniejszą wartość struktury stanowiły osoby z ponad 30 letnim stażem pracy – 2% ogółu, tj. 133 osoby. Osoby bez stażu pracy stanowiły 17,1% (tj. 1186 osób). Wykres nr 9 odzwierciedla wielkości struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

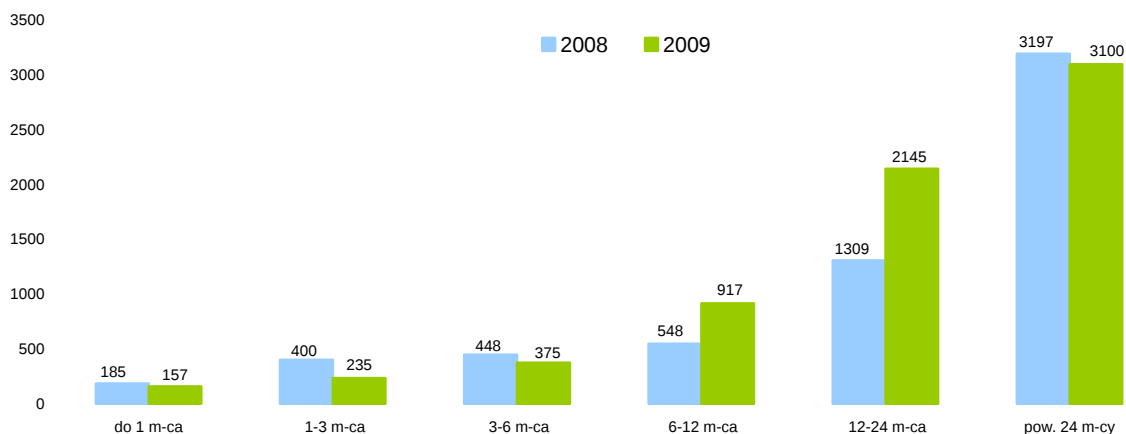
Wykres nr 9. Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy
– stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Analizując grupę osób długotrwale bezrobotnych pod względem czasu pozostawania bez pracy należy zauważyć, iż największą grupę stanowią bezrobotni z tej grupy pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy -75%(tj. 5.245 osób). Natomiast najmniejszą grupę w tej kategorii stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca –2,3% (157 osób). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 10.

Wykres nr 10. Osoby długotrwale bezrobotne pod względem czasu pozostawania bez pracy
– stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 20. Liczba osób długotrwale bezrobotnych wyrejestrowanych w 2009 roku

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej	Odmowa przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																	
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego													
I	92	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5	75	30	0	6	4	1	12
II	79	0	0	0	0	0	0	1	0	154	12	2	39	33	0	3	3	0	10
III	84	0	0	0	0	0	38	25	0	22	0	8	87	20	0	6	9	0	13
IV	78	31	14	0	16	1	49	52	0	7	2	4	60	19	0	4	3	1	9
V	72	30	7	0	23	0	32	44	0	4	11	6	107	16	0	5	2	0	18
VI	119	29	3	0	26	0	10	50	0	11	3	11	110	21	0	4	2	0	21
VII	77	24	5	0	19	0	18	33	0	6	5	7	54	27	0	2	4	1	9
VIII	85	13	1	0	10	2	5	26	0	1	0	3	129	32	0	5	5	1	13
IX	123	22	5	0	14	3	23	49	0	24	3	5	54	24	0	5	5	0	14
X	113	33	7	0	18	8	22	18	0	9	0	4	151	18	3	3	3	1	13
XI	113	24	1	0	23	0	46	1	0	8	0	3	172	16	2	6	4	1	25
XII	86	10	0	0	9	1	3	0	0	2	0	3	180	16	0	4	7	2	32
Ogółem	1.121	218	45	0	158	15	246	299	0	248	36	61	1.218	272	5	53	51	8	189

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 21. Osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w 2009 roku

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie					
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac Społecznie użytecznych
I	0	441	0	3	3	3	2	0
II	0	367	1	2	24	9	1	26
III	0	322	4	2	0	3	7	4
IV	0	388	0	1	3	14	51	3
V	0	275	0	0	1	0	19	7
VI	0	324	0	0	1	1	42	2
VII	0	360	0	0	3	0	15	17
VIII	0	316	0	0	5	0	5	1
IX	0	365	0	0	7	0	6	3
X	0	538	1	0	21	0	21	2
XI	0	478	0	0	24	0	28	1
XII	0	693	0	0	59	0	40	46
Ogółem	0	4.867	6	8	151	30	237	112

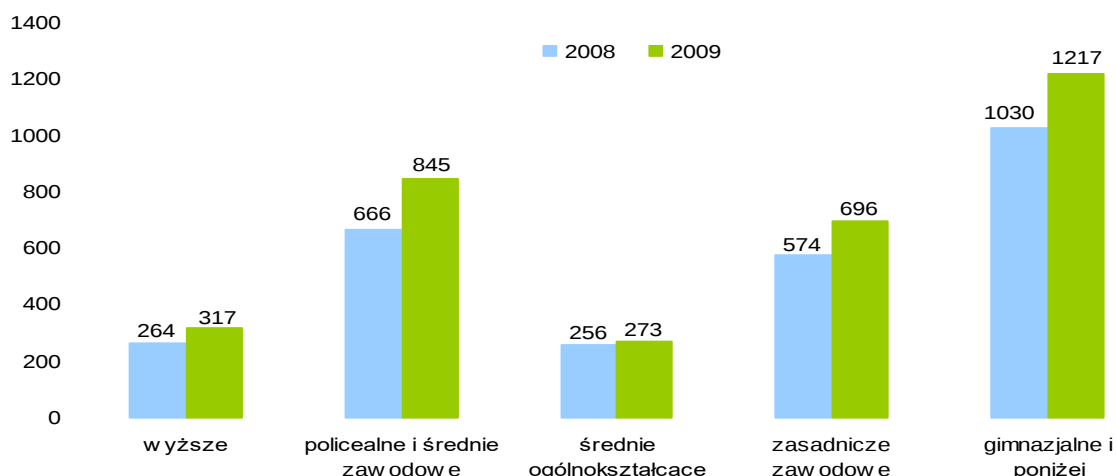
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

4.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia stanowią 22,6% ogółu bezrobotnych tj. 3348 osób według stanu na koniec grudnia 2009 roku. W tej grupie kobiety stanowią mniej niż połowę tj. 39,9% ogółu (1.336 osób). Prawo do zasiłku posiadało 16,5% (tj. 554 osoby) tej grupy.

Analizując osoby powyżej 50 roku życia pod względem wykształcenia należy stwierdzić iż, największą grupę w tej kategorii stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej tj. 36,3 % (1.217 osób). Na drugim miejscu znajdowały się osoby o wykształceniu policealnym i średnim zawodowym 25,2% ogółu (845 osób). Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 9,5% (tj. 317 osób). Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych powyżej 50 roku życia według wykształcenia stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące 8,2% (tj. 273 osoby). Wykres nr 11 ilustruje dane liczbowe.

Wykres nr 11. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.

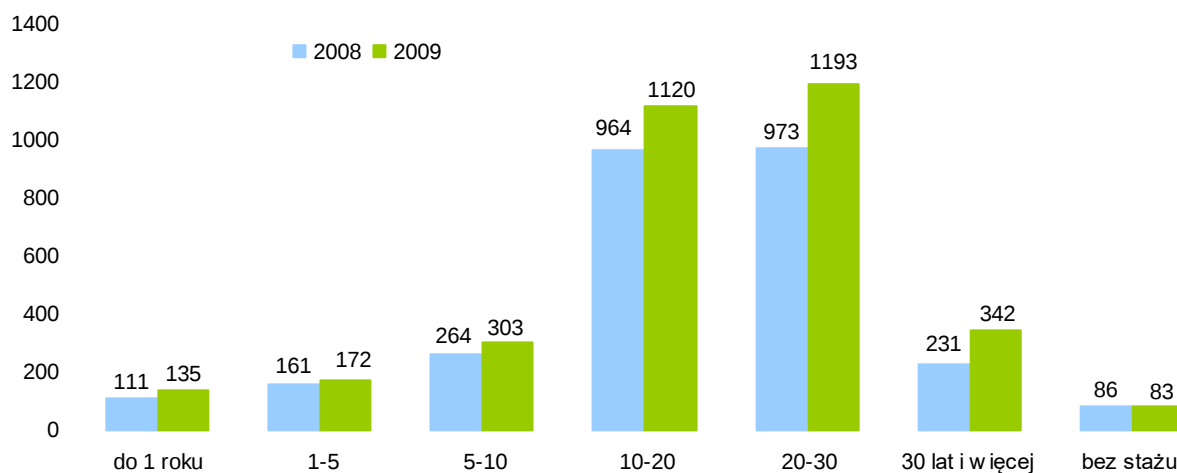


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W strukturze osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia według posiadanego stażu pracy najwyższy odsetek 35,6% (tj. 1193 osoby) stanowiły osoby ze stażem pracy 20-30 lat. Drugą co do wielkości są grupę stanowią osoby ze stażem pracy 10-20 lat -33,5% (tj. 1120 osoby). Najmniejszą wartość struktury stanowiły osoby posiadające staż pracy do 1 roku tj.4% (tj.135 osób). Osoby bez stażu pracy stanowią 2,5% (tj. 83 osoby). Wykres nr 12

odzwierciedla wielkość struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

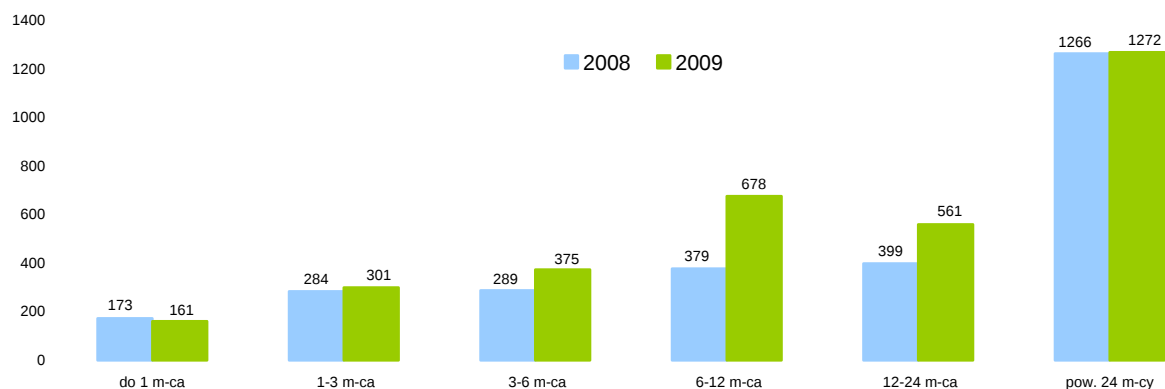
Wykres nr 12. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Analizując grupę osób powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy należy zauważyć, iż największą grupę stanowią bezrobotni z tej grupy pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy -54,7% (tj. 1.833 osoby). Natomiast najmniejszą grupę w tej kategorii stanowią osoby powyżej 50 roku życia pozostające bez pracy do 1 miesiąca 4,8% (161 osób). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 13.

Wykres nr 13. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2008r. i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 22. Liczba osób powyżej 50 roku życia wyrejestrowanych w 2009 roku

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym						Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej	Odmowa przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabywanie praw e/r	Nabywanie praw do świadczenia przedemerytalnego	inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																	
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego													
I	43	1	0	0	0	1	1	x	0	0	0	1	33	17	0	6	9	4	32
II	23	0	0	0	0	0	0	x	0	57	11	3	18	13	0	3	4	2	24
III	34	1	1	0	0	0	20	x	0	3	0	2	39	5	0	6	11	0	10
IV	45	14	9	0	5	0	20	x	0	4	0	6	23	8	0	5	4	4	9
V	46	9	4	0	5	0	15	3	0	4	6	2	41	13	0	5	6	3	18
VI	57	12	3	0	9	0	7	14	0	8	2	1	50	9	0	4	5	8	18
VII	48	10	4	0	5	1	6	7	0	6	1	3	27	15	0	2	5	4	10
VIII	35	5	2	0	1	2	8	3	0	2	0	2	65	17	0	7	7	8	8
IX	72	12	4	0	8	0	14	10	0	10	1	3	38	13	0	6	5	8	14
X	49	8	3	0	3	2	12	2	0	3	0	2	50	8	0	3	6	1	8
XI	55	10	1	0	7	2	25	1	0	1	0	2	26	7	0	7	7	4	4
XII	35	6	1	0	4	1	2	0	0	0	0	1	38	11	0	5	13	7	8
Ogółem	542	88	32	0	47	9	130	40	0	98	21	28	448	137	0	59	82	53	163

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 23. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w 2009r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie					
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac Społecznie użytecznych
I	48	250	0	1	0	0	0	0
II	26	218	1	1	0	2	3	12
III	25	187	2	0	0	4	9	2
IV	21	191	0	0	0	2	21	0
V	21	136	0	0	0	1	14	2
VI	16	156	0	0	0	1	11	1
VII	33	164	0	0	0	0	6	6
VIII	24	133	0	0	0	0	6	0
IX	28	166	0	0	1	0	7	2
X	28	154	0	0	4	0	13	2
XI	15	174	0	0	2	0	18	0
XII	16	216	0	0	14	0	18	21
Ogółem	301	2.145	3	2	21	10	126	48

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

4.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to osoby bezrobotne o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym oraz nieposiadające kwalifikacji do wykonywania zawodu. Na koniec grudnia 2009r. stanowiły 39% ogółu bezrobotnych, co w liczbach bezwzględnych oznacza 5.767 osób. W ogólnej liczbie osób bez kwalifikacji zawodowych kobiety stanowią 47,4%. Prawo do zasiłku posiadało 534 osoby tj. około 9,3% tej populacji.

4.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Osoby bezrobotne samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia są najmniej liczną grupą spośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stanowią 5,4% ogółu bezrobotnych tj. 797 osób według stanu na koniec grudnia 2009 roku. W grupie tej dominują kobiety prawie w 89,7 % ogółu (715 osób). Prawo do zasiłku posiadało 5,6% (tj. 45 osób) tej grupy.

4.6. Osoby bez doświadczenia zawodowego

Osoby bez doświadczenia zawodowego zawodowych są to osoby bezrobotne, które dotychczas nie pracowały a jeżeli pracowały to ich staż pracy nie jest dłuższy niż 6 miesięcy. Na koniec grudnia 2009r. osoby bez doświadczenia zawodowego stanowiły 25,1% ogółu bezrobotnych, co w liczbach oznacza 3.718 osób. W ogólnej liczbie osób bez doświadczenia zawodowego kobiety stanowią 56,2%. Prawo do zasiłku posiadało 14 osób tj. około 0,4% tej populacji.

4.7. Osoby bez wykształcenia średniego

Osoby bez wykształcenia średniego na koniec grudnia 2009r. stanowiły 42,3% ogółu bezrobotnych, co w liczbach oznacza 6.252 osoby. W ogólnej liczbie osób bez wykształcenia średniego kobiety stanowią 40,2%. Prawo do zasiłku posiadało 647 osób tj. około 10% tej populacji.

4.8. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

W ewidencji MUP pozostają osoby niepełnosprawne objęte aktywizacją zawodową w tym osoby o statusie bezrobotnego lub poszukującego niepozostającego w zatrudnieniu (posiadający uprawnienia rentowe w tym też do renty szkoleniowej). Na koniec grudnia 2009r. w ewidencji MUP zarejestrowanych zostało ogółem 802 osoby bezrobotne niepełnosprawne, w tym 360 kobiet. Bezrobotni niepełnosprawni na koniec grudnia 2009r. stanowili ponad 5,4% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało tylko 8,7% osób niepełnosprawnych.

W końcu 2009 roku w rejestrze MUP pozostawało także 312 osób niepełnosprawnych o statusie poszukującego pracy (w tym 125 kobiet).

Nadal rynek pracy dostępny jest dla osób niepełnosprawnych w bardzo ograniczonym zakresie. Niepełnosprawność oraz niskie kwalifikacje zdecydowanie ograniczają konkurowanie o miejsca pracy z kandydatami bez dysfunkcji zdrowotnych.

W 2009 roku osoby niepełnosprawne zostały wyłączone z ewidencji z tytułu:

- Rozpoczęcia szkolenia 44 osoby bezrobotne w tym 31 kobiet oraz 27 osób poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu w tym 9 kobiet;
- Rozpoczęcia stażu 52 osoby bezrobotne w tym 37 kobiet oraz 32 osób poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu w tym 21 kobiet;
- Rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy 311 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w tym 117 kobiet oraz 193 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu w tym 74 kobiety;
- Inne przyczyny 137 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w tym 64 kobiety oraz 133 osoby bezrobotne poszukujące pracy i nie pozostających w zatrudnieniu z tego 59 kobiet.

Analizując osoby niepełnosprawne pod względem wykształcenia należy stwierdzić, iż istnieje różnica pomiędzy poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych bezrobotnych, a poziomem wykształcenia osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Różnicę tą odzwierciedla tabela nr 24.

Tabela nr 24. Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia w 2009r.

Wykształcenie	Liczba i struktura bezrobotnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	57	7,1	86	27,6
Policealne i średnie zawodowe	193	24,1	100	32,0
Średnie ogólnokształcące	59	7,4	31	9,9
Zasadnicze zawodowe	199	24,8	48	15,4
Gimnazjalne	4	0,5	0	0
Podstawowe i podstawowe nieukończone	290	36,0	47	15,1
Ogółem	802	100,0	312	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Opisując osoby niepełnosprawne pod względem wykształcenia należy zauważyć, iż najwięcej osób bezrobotnych posiada wykształcenie podstawowe i podstawowe nieukończone 36,1% (tj. 290 osób). Natomiast wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu najwięcej osób posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe 32,0% (tj. 100 osób). Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym - 0,5%.

Najliczniej w grupie osób niepełnosprawnych bezrobotnych reprezentowane są osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata odpowiednio 41,3% tej populacji (tj. 331 osób). Najmniej liczna jest grupa osób najmłodszych (18-24 lata), zarówno bezrobotnych jak i poszukujących pracy. Stanowi odpowiednio 3,1% i 2,6% (tj. 25 i 8 osób).

Tabela nr 25. Osoby niepełnosprawne według wieku w 2009r

Grupy wiekowe	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	25	3,1	8	2,6
25-34	111	13,8	77	24,7
35-44	124	15,5	45	14,4
45-54	331	41,3	77	24,7
55-59	174	21,7	74	23,7
60 i więcej	37	4,6	31	9,9
Ogółem	802	100,0	312	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując staż pracy osób niepełnosprawnych zauważa się, że w statystykach MUP najczęściej znajduje się osób bezrobotnych jak i poszukujących pracy posiadających staż pracy od 10-20 lat odpowiednio 27,8% i 26,9% (tj. 223 i 84 osoby). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby niepełnosprawne bezrobotne jak i poszukujące pracy ze stażem pracy 30 lat i więcej. Odsetek tych osób stanowił odpowiednio 2,6% i 7,4% (tj. 21 i 23 osoby).

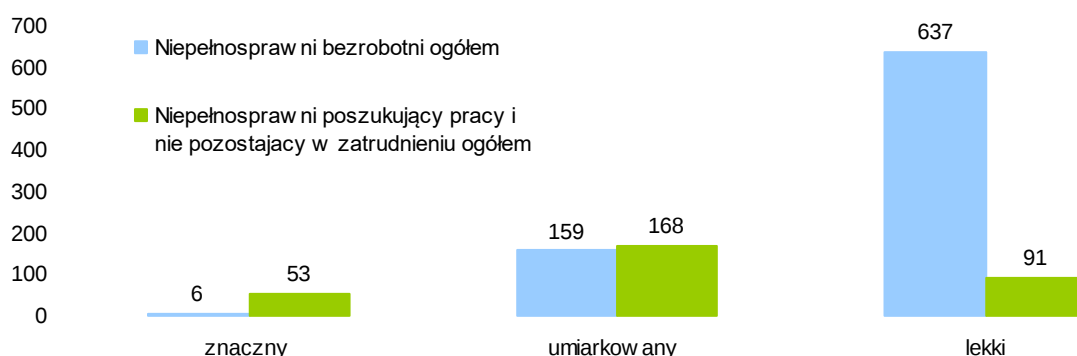
Tabela nr 26. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy w 2009r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych w 2009r.			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	86	10,7	29	9,3
1-5	115	14,3	26	8,3
5-10	116	14,5	36	11,5
10-20	223	27,8	84	26,9
20-30	158	19,7	56	18,0
30 lat i więcej	21	2,6	23	7,4
Bez stażu	83	10,4	58	18,6
Ogółem	802	100,0	312	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Według stanu na koniec grudnia 2009 roku w ewidencji MUP pozostawało zarejestrowanych 637osób bezrobotnych i 91 osób niepełnosprawnych poszukujące pracy o lekkim stopniu niepełnosprawności, 159 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i 168 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy posiadających umiarkowany stopień niepełnosprawności, 6 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i 53 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu o znacznym stopniu niepełnosprawności. Powyższy opis odzwierciedla wykres nr 14.

Wykres nr 14. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Najwięcej 32,5% osób niepełnosprawnych bezrobotnych i 14,1% osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu, a będących w bazie MUP posiada upośledzenie narządu ruchu.

Tabela nr 27. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2009r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem	%	Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	%
Upośledzenie umysłowe	80	10	30	9,6
Choroby psychiczne	0	0	0	0
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	32	4,0	11	3,5
Choroby narządu wzroku	29	3,6	28	9
Upośledzenia narządu ruchu	261	32,5	44	14,1
Epilepsja	43	5,4	6	2,0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	127	15,8	24	7,7
Choroby układu pokarmowego	25	3,1	4	1,3
Choroby układu moczowo-płciowego	10	1,3	2	0,6
Choroby neurologiczne	95	11,8	20	6,4
Inne	45	5,6	16	5,1
Nieustalony	55	6,9	127	40,7
Ogółem	802	100,0	312	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Dla 6,9% osób niepełnosprawnych bezrobotnych i dla 40,7% niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu rodzaj niepełnosprawności nie został ustalony rodzaj niepełnosprawności.

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

W okresie styczeń – grudzień 2009 roku dla osób niepełnosprawnych zgłoszono ogółem 276 ofert pracy tj. więcej o 110 miejsc pracy niż rok wcześniej. W 2008r. zgłoszono 166 ofert pracy.

Tabela nr 28. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone przez pracodawców w 2009 roku

Wyszczególnienie		2008r.	2009r.
Ogółem ofert pracy		166	276
z tego	subsydiowanej	30	44
	z sektora publicznego	9	14

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Miejsca pracy subsydiowanej w 2009 roku stanowiły 15,9% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W porównaniu do 2008 roku wskaźnik miejsc pracy subsydiowanej zmniejszył się o 2,2 punkta procentowego. Oznacza to, że na otwartym rynku pracy w 2009r. było więcej ofert pracy niż rok wcześniej.

5. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

5.1. Pośrednictwo pracy

W 2009 roku MUP dysponował 4.552 ofertami pracy w tym było 2.853 miejsca pracy subsydiowanej. Zakłady pracy z sektora publicznego w 2008 r. zgłosiły ogółem 1.646 miejsc pracy.

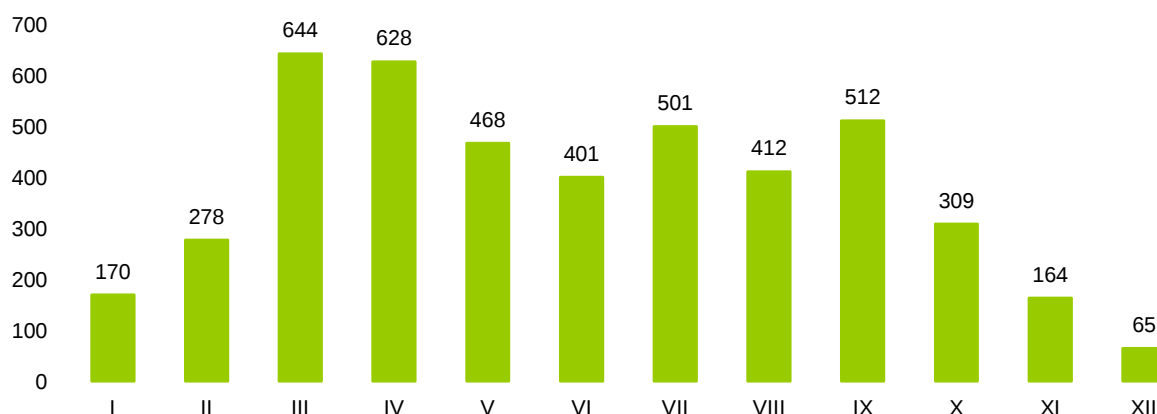
Z ogólnej liczby oferowanych przez zakłady miejsc pracy, najwięcej 2.243 ofert dotyczyło staży dla bezrobotnych. Grupę szczególną, dla której pracodawcy zgłaszali oferty pracy były osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. W 2009 roku zgłoszono 399 ofert pracy dla w/w osób. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 276 ofert pracy. Szczegółowe informacje o liczbie ofert pracy w 2008 roku są zawarte w poniższej tabeli.

Tabela nr 29. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w 2009 roku.

Miesiąc	Oferty pracy zgłoszone w 2009 roku							
	Ogółem	Stáže	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	Niepełnosprawni	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	Subsydiowane	Sektor publiczny
I	170	7	0	17	13	27	31	34
II	278	26	0	172	11	16	210	201
III	644	504	0	14	21	28	539	396
IV	628	434	0	9	44	49	470	288
V	468	300	0	7	12	28	332	154
VI	401	224	0	18	23	21	275	113
VII	501	221	0	8	21	41	257	94
VIII	412	190	0	19	36	43	247	113
IX	512	204	0	18	40	57	271	131
X	309	118	0	11	32	44	171	89
XI	164	11	0	7	18	29	38	30
XII	65	4	0	1	5	16	12	3
Ogółem	4.552	2.243	0	301	276	399	2.853	1.646

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wykres nr 15. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2009 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2009 roku najwięcej zostało zgłoszonych ofert pracy w miesiącach: marzec (644) i kwiecień (628), a najmniej w miesiącu grudniu (65 ofert). Liczbę ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2009 roku odzwierciedla wykres nr 15.

Tabela nr 30. Oferty pracy zgłoszone w 2009r. przez pracodawców według grup działalności zgodnie z PKD

Wyszczególnienie	Liczba ofert pracy
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo i rybactwo	54
Górnictwo i wydobywanie	0
Przetwórstwo przemysłowe	130
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	30
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	18
Budownictwo	322
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazd. samochodowych, włączając motocykle	633
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	120
Transport i gospodarka magazynowa	85
Informacja i komunikacja	56
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	241
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	68
Edukacja	160
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	62
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	579
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	575
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	531
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	104
Pozostała działalność usługowa	744
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gosp. domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	3
Organizacje i zespoły eksterytorialne	37
Działalność niezidentyfikowana	0
Ogółem	4.552

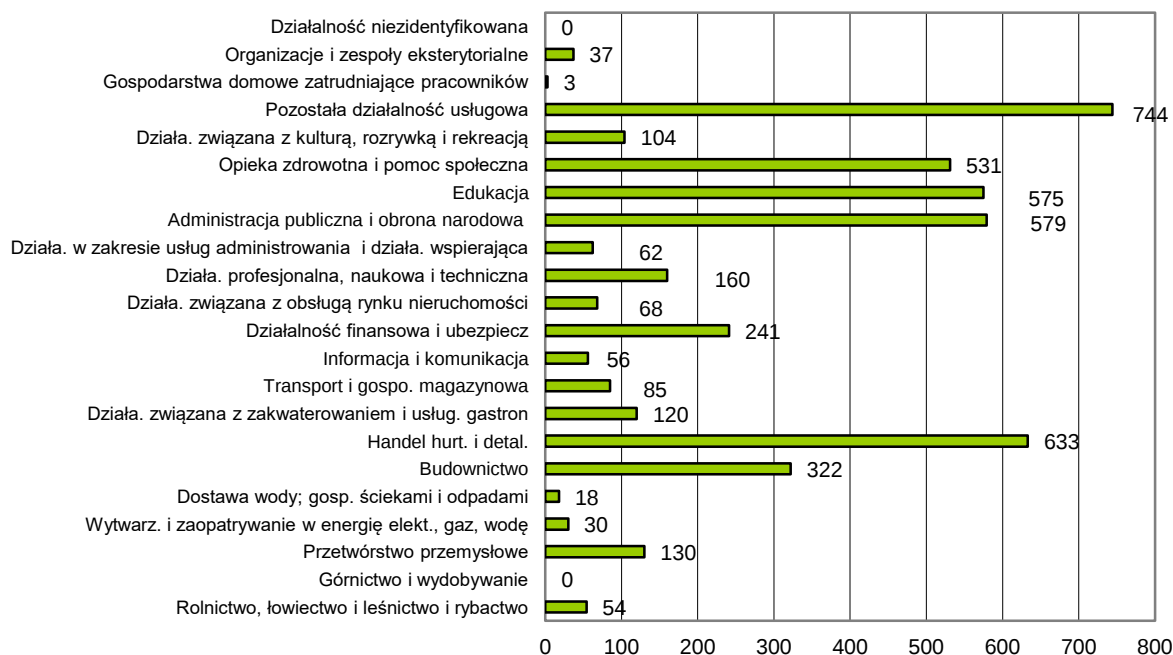
Źródło: Opracowanie własne na podstawie ZAŁĄCZNIKA 2 do sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 30 przedstawia oferty pracy zgłoszone w 2009r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD. Należy zauważyć, iż w 2009 roku pracodawcy reprezentujący 22 różne sekcje PKD zgłosili do MUP w Lublinie 4.552 oferty pracy. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z pięciu sekcji PKD:

- pozostała działalność usługowa 16,3%;
- handel hurt. i detal.; naprawa pojazd. samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego 13,9 %;
- administracja publiczna i obrona zdrowia; obowiązkowe zobowiązania społeczne 12,7%;
- edukacja 12,6%;
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna 11,7%

Oferty pracy pochodzące z powyższych sekcji klasyfikacji działalności w 2009 roku stanowiły 67,2% ogółu wszystkich ofert pracy. Niewielkie ilości (od 3 do 37 miejsc) ofert pracy zgłoszono z 4 sekcji klasyfikacji działalności. Należą do nich: - gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz wodę, organizacje i zespoły eksternistyczne.

Wykres nr 16. Liczba oferty pracy wpływających do MUP w Lublinie wg sekcji PKD w 2009 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Spośród 4.552 ofert pracy zgłoszonych w 2009 roku na koniec grudnia pozostawało 85 wolnych miejsc pracy tj. 1,9 % ogółu.

EURES

W 2009 roku realizowano zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników pomiędzy państwami, w zakresie udziału w sieci EURES.

Strona internetowa MUP ma połączenie ze stronami internetowymi www.eures.praca.gov.pl i www.eures.europa.eu

W ramach EURES podtrzymywano kontakty z instytucjami zewnętrznymi. Łącznie zanotowano 25 kontaktów z instytucjami zewnętrznymi w tym w szczególności z:

- Uczelniami Wyższymi i Akademickimi Biurami Karier;
- Ochotniczymi Hufcami Pracy;
- Związkami Zawodowymi;
- Agencjami Zatrudnienia;
- Instytucjami Szkoleniowymi;
- Organizacjami Pozarządowymi.

Utrzymywano także kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W 2009 roku utrzymano łącznie 107 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W ramach kontaktów przekazywano informacje dotyczące głównie:

- Informacji ogólnych o zasadach przepływu pracowników między państwami UE;
- Warunków życia i pracy w krajach EOG;
- Poszukiwania pracy;

W ramach EURES utrzymywano kontakty z polskimi pracodawcami w liczbie:

- 436 polskimi pracodawcami,
- 2 organizacjami polskich pracodawców.

W ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy w 2009 roku zanotowano następującą liczbę ofert pracy pracodawców z zagranicy:

- Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do „*Rejestru Ofert Pracy EURES PUP*” wynosi 17;
- Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do „*Rejestru Ofert Pracy EURES PUP*” wynosi 357.

Marketing MUP

W celu promocji zatrudnienia i usług pośrednictwa pracy dla pracodawców, pośrednicy pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie odbyli 1188 wizyt w siedzibach pracodawców prezentując katalog usług Urzędu. Pozyskano do realizacji 4552 wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin. Przede wszystkim wykorzystywano w tym zakresie techniki telemarketingowe, prezentując usługi m.in. na stronie internetowej MUP oraz podczas rozmów telefonicznych i wizyt pracodawców w Urzędzie. Udzielono pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy. Biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia stanowisk odpowiednimi kandydatami, inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze MUP osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy.

W 2009 roku Miejski Urząd Pracy był współorganizatorem Targów Pracy, na których 84 wystawców posiadało ok. 1500 ofert pracy głównie z branży handlowo-usługowej i budowlanej. Umożliwiło to osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nawiązanie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Targi Pracy odwiedziło ponad 5000 osób.

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

Ważnym elementem promocji usług było czynne uczestnictwo w imprezach, konferencjach organizowanych przez partnerów lokalnego rynku pracy. W 2009 roku MUP w Lublinie był współorganizatorem Targów Pracy. Ponadto przedstawiciele MUP uczestniczyli 4 krotnie w Targach Pracy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy, Katolicki Uniwersytet Lubelski oraz Politechnikę Lubelską.

Na targach tych Urząd posiadał własne stoisko, udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy. W listopadzie 2009r. MUP wspólnie z Ośrodkiem Enterprise Europe Network zorganizował dla przedsiębiorców seminarium tematyczne dotyczące możliwości pozyskiwania środków publicznych na tworzenie miejsc pracy.

W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności.

5.2. Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, zajęcia aktywizacyjne, Klub Pracy

W 2009 roku spotkania osób bezrobotnych z doradcami zawodowymi odbywały się w formie porad indywidualnych, porad grupowych, badań testowych, informacji indywidualnych i informacji grupowych, zajęć w Klubie Pracy oraz zajęć aktywizacyjnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia aktywizacyjne miały na celu przygotowania uczestników do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia lub pracy zarobkowej.

Usługi poradnictwa zawodowego polegały na:

- udzieleniu ogółem 4.195 porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Z porad indywidualnych, skorzystało 4.085 osób. W poradach grupowych, uczestniczyło ogółem 110 osób;
- badaniach testowych, którym dobrowolnie poddało się 865 osób,
- udzieleniu informacji zawodowej; ogółem w 2009 roku udzielono 604 osobom informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy - w tym odbyło się 306 wizyty indywidualne, oraz 10 informacji grupowych dla 298 osób.

W 2009 roku w zorganizowanych zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło ogółem 79 osób.

Spośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy poradnictwem zawodowym objęto m.in.:

- osoby poniżej 25 roku życia.....1.111 osób,
- osoby długotrwale bezrobotni1.121osób,
- osoby powyżej 50 roku życia.....405 osób,
- osoby bezrobotne niepełnosprawne.....125 osób.

Osoby bezrobotne, poszukujące pracy aktywizowano także organizując zajęcia w Klubie Pracy, w których ogółem uczestniczyło 134 osoby bezrobotne.

W zajęciach Klubu Pracy uczestniczyły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- osoby poniżej 25 roku życia.....22 osoby,
- osoby długotrwale bezrobotne.....50 osób,
- osoby powyżej 50 roku życia.....21 osób,
- osoby bezrobotne niepełnosprawne.....10 osób.

5.3. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2009 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 1024 osoby, w tym 389 osób w trybie indywidualnym i 35 grupowym.

W ramach szkoleń grupowych:

Finansowanych z Funduszu Pracy:

- Podstawy obsługi komputera i urządzeń biurowych - 60 osób;
- Zaawansowana obsługa komputerowych programów biurowych - 20 osób;
- Obsługa komputera przygotowująca do egzaminów na Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych-10 osób;
- Grafika komputerowa -20 osób;
- Pracownik administracyjno-biurowy z elementami kadr i płac -60 osób;
- Organizacja i prowadzenie własnej firmy -20 osób;
- Księgowość i kadry w małej firmie - 60 osób;
- Księgowość komputerowa -20 osób;
- Usługi podatkowo-finansowe -10 osób;
- Warsztaty z zakresu pisania i realizacji projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki UE 2007-2013 -30 osób;
- Kasjer handlowy - 40 osób;
- Obsługa komputerowych programów sprzedażowo-magazynowych -30 osób ;
- Pomoc kuchenna z elementami cateringu -10 osób;
- Kurs prawa jazdy kategorii C -20 osób;
- Kurs dokształcający kierowców przewożących rzeczy -10 osób;
- Kierowca wózków jezdniowych (59 osób);
- Cieśla z egzaminem czeladniczym (8 osób);
- Zbrojarz (8 osób);
- Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 KV i powyżej z pomiarami (30 osób);

- Kurs spawalniczy metoda MAG 135 i TIG 141 (28 osób)

Współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- Rachunkowość budżetowa z ewidencją księgową środków pomocowych - 10 osób;
- Menadżer sprzedaży - 20 osób;
- Kosztorysant budowlany z obsługą programu AUTO CAD - 10 osób;
- Podstawy prowadzenia działalności gospodarczej - 15 osób.

Finansowanych z PFRON:

- Podstawy obsługi komputera i urządzeń biurowych - 8 osób;
- ABC księgowości - 8;
- Organizacja i prowadzenie własnej firmy - 8 osób.

W ramach szkoleń indywidualnych:

Finansowanych z Funduszu Pracy

W 2009 r., po nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, nastąpił bardzo duży wzrost szkoleń indywidualnych finansowanych ze środków FP. Odbyły się one w następujących kierunkach:

- Szkolenie przygotowujące do sporządzania świadectwa charakterystyki energetycznej (4 osoby ukończyło szkolenie);
- Szkolenie z zakresu kierowania ruchem drogowym (2 osoby ukończyło szkolenie);
- Kurs realizacji dźwięku oraz obsługi urządzeń elektroakustycznych ilości oprogramowania (2);
- Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienie do sporządzania świadectw charakterystyki energetycznej budynku, lokalu mieszkalnego oraz części budynku stanowiącej samodzielną całość techniczno – użytkową oraz audytora energetycznego termomodernizacji (2);
- Kurs dla osób ubiegających się o uprawnienie do sporządzania świadectw charakterystyki energetycznej budynków, lokali mieszkalnych oraz części budynku stanowiących samodzielną część techniczno – użytkową (1);
- Kurs audytorski dla celów termomodernizacji i certyfikacji (1);
- Kierowca taksówki osobowej (14);
- Szkolenie kandydatów na instruktorów nauki jazdy (22);
- Kurs prawa jazdy kat. C (36);

- Kurs podstawowy na przewóz rzeczy (32);
- Kurs prawa jazdy kategorii D (3);
- Badania wizualne VT1 (1);
- Kwalifikacja wstępna kat. D (3);
- Szkolenie przygotowujące do egzaminu dla ubiegających się o certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika w międzynarodowym drogowym przewozie rzeczy (1);
- Kurs prawa jazdy kat. C+E (15);
- Przewóz towarów niebezpiecznych w cysternach (2);
- Kurs podstawowy na przewóz osób (1);
- Kurs kwalifikacyjny dla kandydatów na egzaminatorów (1);
- Kierowca wózków jezdniowych (17);
- Kurs początkowy podstawy w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych + specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych w cysternach (1);
- Szkolenie okresowe (5);
- Kwalifikacja wstępna (2);
- Stolarz galanterii drzewnej (1);
- Monter stolarki budowlanej (1);
- Przedłużanie, stylizacja i zdobienie paznokci metodą akrylową i żelową (9);
- Fryzjer (4);
- Kurs stylizacji i kreowania wizerunku (1)
- Kurs kosmetyczny I i II stopnia (2);
- Masaż profesjonalny (1);
- Profesjonalny makijaż (2);
- Pielęgnacja dłoni i stóp (1);
- Step by step (1);
- Kuchnia bałkańska (1);
- Cukiernik (1);
- Pracownik usług gastronomicznych z elementami obsługi baru (1);
- Szkolenie barmańskie (1);
- Pracownik usług gastronomicznych (1);
- Kurs pracownika ochrony fizycznej do licencji I-go stopnia (2);
- Kurs pracownika ochrony fizycznej do licencji II stopnia (5);
- Kurs specjalistyczny w zakresie szczepień ochronnych dla pielęgniarek-1;

- Grooming - sztuka pielęgnacji psów (1);
- Kosztorysant budowlany i obsługa programu AUTO-CAD (12);
- Zagęszczarki i ubijarki wibracyjne klasa III (1);
- Operator koparko - ładowarki klasa III (14);
- Operator żurawi samojezdnych kat II (1);
- Operator żurawi wieżowych (3);
- Operator podestów ruchomych samojezdnych (1);
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych (1);
- Pracownik remontowy w budownictwie (1);
- Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 KV i powyżej (11);
- Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych o napięciu znamionowym do 15 KV na stanowisku eksploatacji wraz z pomiarami (3)
- Prace kontrolno-pomiarowe dla urządzeń i instalacji elektrycznych o napięciu znamionowym do 1KV na stanowisku eksploatacji (1);
- Eksploatacja urządzeń i instalacji elektrycznych o natężeniu znamionowym do 1 KV na stanowisku eksploatacji (2);
- Rusztowania budowlano-montażowe metalowe (3);
- Spawanie metodą MAG - 135 i TIG – 141 (1);
- Spawanie metodą MAG – 135 (1);
- Spawanie metodą TIG – 141 (8);
- Spawanie elektryczne elektrodami otulonymi-111 (2);
- Napełnianie zbiorników LPG stanowiących wyposażenie pojazdów osobowych (2);
- Operator obrabiarek sterowanych CNC (3);
- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci gazowych (1);
- Grafik komputerowy (19);
- Grafika komputerowa z elementami tworzenia stron internetowych (3);
- Grafika wektorowa, bitowa, grafika dla Internetu (1);
- Obsługa programu Auto – Cad (4);
- Adobe Photoshop - grafika komputerowa, techniki zaawansowane (2);
- Podstawy obsługi komputera (4);
- Archicad + artlantis projektowanie wnętrz (2);
- Suse linux enterprise server 10 Administration (1);
- Szkolenie z obsługi programów do projektowania wnętrz CAD kuchnie i CAD decor (1);

- Obsługa programu komputerowego WF – MAG (1);
- Komputerowe projektowanie terenów zieleni (1);
- Obsługa komputera i elektroniczny obieg dokumentów (1);
- Obsługa komputerowych programów użytkowych (1);
- Projektowanie stron internetowych (2);
- Szkolenie dla osób ubiegających się o licencje syndyka (1);
- Rejestratorka medyczna (1);
- Organizacja i prowadzenie własnej firmy (14);
- Warsztaty z zakresu pisania i realizacji projektów w ramach programu operacyjnego Kapitał Ludzki UE 2007 – 2013 (4);
- Pozyskiwanie funduszy na realizację projektów inwestycyjnych (2);
- Sprawozdawczość i rozliczenia projektów unijnych (1);
- Księgowość w małej firmie (2);
- ABC księgowości we własnej firmie (1);
- Księgowość z elementami prowadzenia spółdzielni socjalnej (1);
- Zasady rachunkowości w praktyce (1);
- Samodzielny księgowy (2);
- Księgowość z elementami kadr i płac (2);
- Pracownik działu kadr i płac z obsługą programu Płatnik (2);
- Księgowość i kadry w małej firmie (1);
- Wynagrodzenia, lista płac oraz rozliczenia z ZUS i US w praktyce (1);
- Kadry i płace w praktyce (2);
- Pracownik administracyjno-biurowy (2);
- Rachunkowość budżetowa w praktyce (1);
- Obsługa urządzeń fiskalnych z elementami obsługi komputera (2);
- Menadżer sprzedaży (1);
- Efektywna sprzedaż (1);
- Kasjer złotówkowy (1);
- Obsługa kas fiskalnych i programów sprzedażowo – magazynowych (3);
- Podstawy języka angielskiego (1);
- Intensywny kurs języka angielskiego z modułem kierowcy (1);
- Kurator społeczny (1);
- Kurs florystyczny (10);

Finansowanych z PFRON

W 2009 r. 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu ukończyły szkolenia indywidualne finansowane ze środków PFRON:

- ADOBE PHOTOSHOP – grafika komputerowa, techniki zaawansowane -1 osoba;
- Kurs pracownika ochrony fizycznej I stopnia - 1 osoba;
- Graficzne techniki komputerowe wykorzystane w webmasteringu, obsługa programu do aranżacji wnętrz PRO 100 - 1 osoba.

Wśród uczestników szkoleń 2009r. były osoby o różnym statusie w tym m.in.:

- osoby niepełnosprawne (72 osoby niepełnosprawne, w tym: 45 osób bezrobotnych i 27 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu);
- osoby, którym przyznano rentę szkoleniową (2 osoby);
- pracownicy w wieku 45 lat i powyżej zarejestrowani jako poszukujący pracy (2 osoby);
- osoby w wieku 18-24 lat (154 osoby);
- osoby w wieku 45 lat i powyżej (246 osób);
- osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (93 osoby);
- osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (172 osoby);
- bezrobotni długotrwale (244 osoby).

Spośród wszystkich osób przeszkolonych 218 osób podjęło pracę w trakcie szkolenia bądź w ciągu 3 miesięcy, po jego zakończeniu, co stanowi 21% ogółu uczestników, 112 osób podjęło pracę po szkoleniach indywidualnych, co stanowi 29%.

W 2009 r. MUP w Lublinie zorganizował 452 szkolenia, z czego większość trwała do 1 miesiąca (303 szkoleń), 142 szkolenia trwały powyżej 1 do 3 miesięcy, a tylko 7 szkoleń trwało powyżej 3 do 6 miesięcy.

Dodatkowo w 2009 r. 113 osób uprawnionych ukończyło szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy.

W 2009 r. MUP w Lublinie 207 osobom sfinansował koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu.

Bardzo dużym zainteresowaniem ze strony osób uprawnionych w 2009 r. cieszyło się dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. O tę formę aktywizacji ubiegało się 148 osób, a skorzystało z niej 111 osób. W trakcie studiów podyplomowych oraz w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu 30 osób podjęło pracę, co stanowi 27%.

W 2009 roku specjaliści ds. rozwoju zawodowego informowali osoby uprawnione o możliwościach i zasadach korzystania ze szkoleń proponowanych przez MUP w Lublinie oraz szkoleniach finansowanych ze środków publicznych organizowanych przez inne podmioty oraz upowszechniali materiały informacyjno-promocyjne dotyczące bezpłatnych szkoleń organizowanych przez innych partnerów rynku pracy.

5.4. Instrumenty rynku pracy

Aktywizację zawodową zarejestrowanych osób prowadzono wykorzystując instrumenty rynku pracy:

- staże,
- przygotowanie zawodowe (dokończenie wcześniej zawartych umów),
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie sprawozdawczym 2009 roku podjęto działania wspierające aktywność zawodową osób bezrobotnych poprzez umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach stażu oraz umożliwiający powrót na rynek pracy innym osobom bezrobotnym, zwłaszcza znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy w ramach przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych.

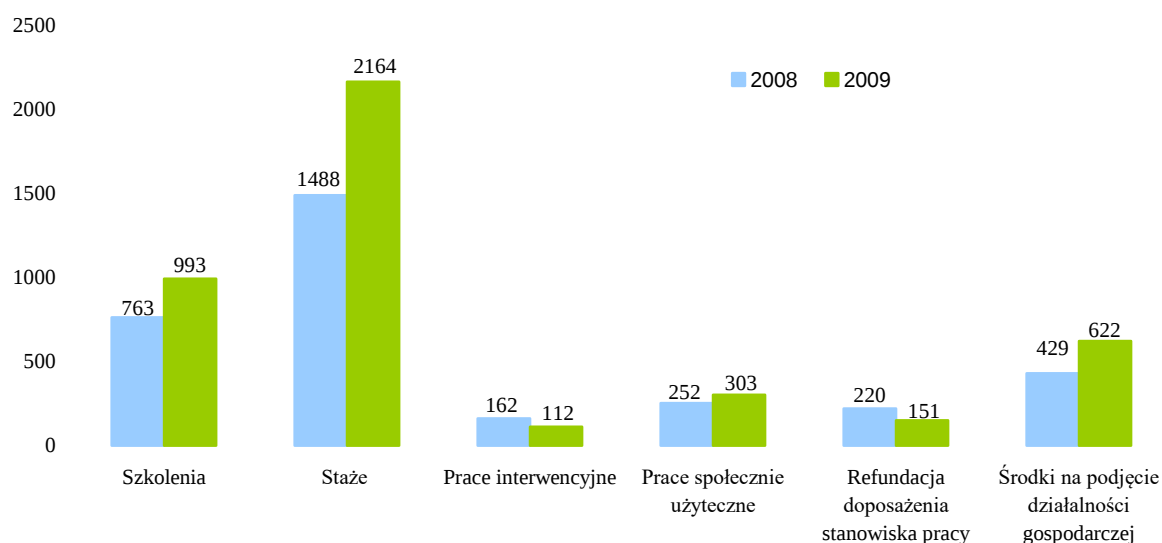
W ramach działań podejmowanych na rzecz osób bez doświadczenia zawodowego realizowano program stażu. Na przestrzeni całego 2009 r. program stażu finansowany ze środków krajowych lub UE rozpoczęły 2.164 osoby.

Tabela nr 31. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2009r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie	Osoby kontynuujące programy z 2008 r.
Stáže	2.164	819
Prace interwencyjne	90	118
Podjęcie działalności gospodarczej	622	-
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (utworzonych w 2009r.)	81	251
Razem	2.957	1.188

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych MUP.

Wykres nr 17. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej – osoby rozpoczynające uczestnictwo w 2008r. i 2009r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2009 r. MUP w Lublinie prace społecznie użyteczną rozpoczęły 303 osoby. Jest to instrument aktywizacji społeczno-zawodowej, stanowiący istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczna-zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych i korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

W ubiegłym roku MUP w Lublinie realizował również przedsięwzięcia mające na celu ułatwianie osobom bezrobotnym podejmowanie w/w form aktywizacji zawodowej. W celu zachęcenia osób bezrobotnych do większej mobilności i umożliwiania podejmowania staży lub przygotowania zawodowego dokonywano zwrotu kosztów dojazdu oraz osobom samotnie wychowującym dzieci – zwrot kosztów opieki nad dzieckiem (ogółem 18 osób).

5.5. Pomoc osobom bezrobotnym w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych

W II połowie 2009r., na podstawie ustawy z dnia 19 czerwca 2009r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę /Dz. U. Nr 115, poz. 964/, Miejski Urząd Pracy w Lublinie przystąpił do wykonywania zadań tj. udzielał okresowej pomocy uprawnionym osobom. W 2009r. MUP wydał 7 osobom decyzję w sprawie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę.

6. Projekty i programy

6.1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2009r. kontynuowano realizację projektu systemowego **Ambitni i Przedsiębiorczy** Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych* w ramach umowy Ramowa zawarte z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie na okres od 01.01.2008r. do 31.12.2013r. Celem projektu systemowego jest ograniczenie zjawiska bezrobocia na terenie m. Lublina.

W roku 2009 roku w ramach ww. projektu wsparciem objęto 1522 osoby bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj.:

- osób do 25 roku życia oraz osób do 27 roku życia znajdujących się w okresie do 12 m-cy od ukończenia szkoły wyższej - 1005,
- długotrwale bezrobotnych - 149,
- osób bez kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego - 142,
- osób powyżej 50 roku życia - 32 ,
- osób niepełnosprawnych - 10.

W projekcie zrealizowane zostały następujące działania: szkolenia: „Menadżer sprzedaży”, „Kosztorysant budowlany z obsługą programu AUTO CAD”, „Rachunkowość budżetowa z ewidencją księgową środków pomocowych” (40 osób); staże (1167 osób); przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej (315 osób). Wartość projektu na rok budżetowy 2009 wyniosła 10 856 106 zł.

W 2009r. kontynuowano realizację projektu **Rozwój + Skuteczność = Satysfakcja** Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*. Celem projektu jest podniesienie jakości usług

MUP w Lublinie świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Okres realizacji projektu: 03.11.2008r. – 31.12.2010r., wartość projektu: 573 550,00 zł. W okresie sprawozdawczym kontynuowano dofinansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy i doradcy zawodowego, zorganizowano szkolenia: „Zawodoznastwo” dla 26 pośredników pracy”, „Kompetencje doradcy zawodowego/ lidera klubu pracy” dla 13 pracowników, „Planowanie i ewaluacja szkoleń dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób” dla 6 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, „Aspekty prawne i finansowe zarządzania projektami POKL” dla 14 specjalistów ds. programów. W dniu 19.03.2009r. w ramach ww projektu zorganizowano Targi Pracy mające na celu upowszechnienie pośrednictwa pracy.

Z dniem 01 sierpnia 2009r. rozpoczęto realizację projektu **Unia Przedsiębiorczych** Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*. Celem ogólnym projektu jest promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród mieszkańców województwa lubelskiego. W ramach projektu realizowane są następujące działania: wsparcie dla osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalności gospodarczą (indywidualne doradztwo biznesowe, szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej, przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości), promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanię promocyjno – informacyjną (artykuły prasowe, spoty radiowe i telewizyjne, strona internetowa poświęcona zagadnieniom przedsiębiorczości, opracowanie i wydanie Vademecum Przedsiębiorcy), upowszechnienie dobrych praktyk zakresu rozwoju przedsiębiorczości (opracowanie i wydanie Atlasu dobrych praktyk). Okres realizacji projektu 01.08.2009r. – 31.07.2011r. W okresie 2009r. podjęto działania mające na celu promocję projektu (wydruk plakatów, ulotek, rollup’ów, ścianki konferencyjnej, tablic informacyjnych), opracowano i zamieszczono artykuły prasowe w prasie regionalnej dot. przedsiębiorczości, utworzono stronę internetową poświęconą zagadnieniom przedsiębiorczości www.uniaprzedsiebiorczosci.pl, rozpoczęto proces rekrutacji uczestników projektu – osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, I grupa ww uczestników uczestniczyła w indywidualnym doradztwie biznesowym oraz szkoleniu „Podstawy prowadzenia działalności gospodarczej”. Ogólna wartość projektu: 1 566 627 zł.

Z dniem 01 września 2009r. rozpoczęto realizację projektu **Postaw na jutro – zacznij od dziś**, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2.1 Aktywizacja

zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej, wykazujących problemy z reintegracją zawodową (15 osób). W ramach projektu uczestnicy zostaną objęci wsparciem psychologiczno – doradczym, szkoleniem oraz stażem. Okres realizacji projektu 01.09.2009r. – 31.12.2010r. W okresie sprawozdawczym w dniu 30.11.2009r. zorganizowano konferencję inauguracyjną projektu. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele jednostek penitencjarnych funkcjonujących na terenie województwa lubelskiego (Lublin, Włodawa, Chełm, Hrubieszów, Zamość, Krasnystaw), urzędów pracy z terenu województwa lubelskiego (Lublin, Puławy, Chełm, Włodawa, Hrubieszów, Zamość), Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego im. Jana Pawła II w Lublinie, Uniwersytetu Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie, Wojewódzkiej Komendy OHP w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Lublinie, Związku Prywatnych Pracodawców LEWIATAN, Kuratora Okręgowego Sądu Okręgowego w Lublinie oraz lokalnych pracodawców zatrudniających lub zainteresowanych problematyką reintegracji zawodowej byłych więźniów i więźniarek. W ramach projektu podjęto również działania mające na celu promocję projektu (wydruk plakatów, ulotek, rollup'ów, tablic informacyjnych), rozpoczęto proces rekrutacji uczestników. Osoby, które przystąpiły do projektu zostały objęte wsparciem psychologiczno – doradczym oraz wzięły udział w zajęciach aktywizacyjnych. Ogólna wartość projektu: 265 730 zł.

6.2. Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy

W okresie 2009r. zrealizowano projekt **KARIERA PO 50**, którego celem była aktywizacja zawodowa osób po 50 roku życia zarejestrowanych w MUP w Lublinie. Do projektu przystąpiło 20 osób. Dla każdego z uczestników został opracowany Indywidualny Plan Działania (IPD). W ramach tego projektu 17 osób wzięło udział w zajęciach aktywizacyjnych, 13 osób zakończyło szkolenia zawodowe zgodnie z wypracowanymi kierunkami szkoleń określonymi w ramach IPD, 1 osoba uczestniczy w studiach podyplomowych, 3 osoby zostały skierowane na staż. Spośród 20 uczestników 1 osoba została skierowana na prace interwencyjne, 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 7 osób podjęło zatrudnienie. Realizowany projekt był komplementarny do rządowego Programu „*Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+*”, którego celem było osiągnięcie do 2020 roku wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata na poziomie 50%

określonym w Strategii Lizbońskiej. Projekt wpisywał się również w *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy m. Lublina na lata 2007-2013*.

W okresie 2009r. zrealizowano projekt **SAMODZIELNI**, którego celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. W ramach projektu objęto wsparciem 15 bezrobotnych osób. Dla 13 uczestników został opracowany Indywidualny Plan Działania (IPD) oraz zorganizowane zostały zajęcia aktywizacyjne, 12 osób zakończyło szkolenia zawodowe zgodnie z kierunkami szkoleń określonymi w ramach IPD, 1 osoba odbyła staż, 1 osoba podjęła pracę. Projekt był zgodny z Programem działań na rzecz niepełnosprawnych mieszkańców Miasta Lublin w latach 2008 – 2013 oraz z Programem Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy m. Lublina na lata 2007 – 2013. Projekt wpisywał się również w założenia Krajowego Programu „Zabezpieczenie społeczne i Integracja Społeczna na lata 2008 - 2010”.

Program **Kapitał dla przedsiębiorczych** związany był z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości. Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. W ramach programu 11 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 10 osób bezrobotnych zostało skierowanych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wartość programu: 378 800 zł.

Program **Akademia aktywności 45/50 plus** zwiększający aktywność zawodową osób w wieku powyżej 45 roku życia. Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 roku życia. W ramach programu 40 osób ukończyło szkolenia oraz 24 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość programu: 684 400 zł.

Program **Nowe umiejętności – nowe możliwości** zwiększający aktywność zawodową osób do 30 lat. Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 lat. W ramach programu 6 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 100 osób bezrobotnych zdobyło doświadczenie zawodowe dzięki udziałowi w stażach zorganizowanych u lokalnych pracodawców. Wartość programu: 712 400 zł.

Program **Nowe kwalifikacje dla młodych** zwiększający aktywność zawodową osób do 30 lat. Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 30 lat.

W ramach programu 40 osób ukończyło szkolenia oraz 100 osób bezrobotnych zdobyło doświadczenie zawodowe dzięki udziałowi w stażach zorganizowanych u lokalnych pracodawców. Wartość programu: 600 000 zł.

Program **Zielone światło dla kreatywnych** związany był z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości. Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. W ramach programu 70 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 30 osób bezrobotnych zostało skierowanych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wartość programu: 1 800 000 zł.

Następnym programem był **Program finansowany z Rezerwy Ministra** mający na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W ramach programu 20 osób bezrobotnych zostało skierowanych na szkolenia, 121 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 10 osób podjęło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wartość programu: 2 428 500 zł.

Kolejnym programem był **Program finansowany z kolejnej Rezerwy Ministra** mający na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W ramach programu 50 osób bezrobotnych zdobyło doświadczenie zawodowe uzyskane w ramach odbywania stażu u pracodawcy, 30 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 10 osób podjęło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wartość programu: 835 000 zł.

6.3. Projekty partnerskie

W 2009r. MUP był partnerem w projektach realizowanych przez Fundację Fuga Mundi. Pierwszym projektem realizowanym w partnerstwie był projekt **Rynek pracy otwarty dla wszystkich** dotyczący rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach projektu MUP w Lublinie skierował 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych na staże u lokalnych pracodawców. Kwota wkładu Funduszu Pracy w ww. zadanie wynosiła 41 285,52 zł.

Kolejny projekt to **Agencja Zatrudnienia Fuga Mundi** projekt dotyczący rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W ramach projektu MUP w Lublinie skierował

9 osób bezrobotnych niepełnosprawnych na staże u lokalnych pracodawców. Kwota wkładu Funduszu Pracy w ww zadanie wynosiła 33 753,31 zł.

6.4. Zawarte Porozumienia

1. Umowa o współpracy partnerskiej z Fundacją Fuga Mundi w zakresie wspólnej realizacji zadania pn. „Mapa drogowa do pracy dla aktywnych kobiet” dotyczącego aktywizacji zawodowej kobiet z niepełnosprawnością zawarta w dniu 04 marca 2009r.
2. Umowa o współpracy partnerskiej z Fundacją Fuga Mundi w zakresie wspólnej realizacji zadania pn. „Agencja Zatrudnienia Fuga Mundi” dotyczącego rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zawarta w dniu 07 kwietnia 2009r.
3. Umowa o współpracy partnerskiej z Fundacją Fuga Mundi w zakresie wspólnej realizacji zadania pn. "Rynek pracy otwarty dla wszystkich" dotyczącego rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zawarta w dniu 07 kwietnia 2009r.

7. Obsługa instytucjonalna rynku pracy

W Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń realizowane są w szczególności takie zadania jak:

- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawanie osobom uprawnianym za dany okres zasiłków dla bezrobotnych,
- udzielanie informacji klientom Urzędu o usługach i instrumentach rynku pracy oraz o prawach i obowiązkach bezrobotnego,
- wydawanie zaświadczeń,
- wydawanie decyzji administracyjnych.

7.1. Decyzje administracyjne i odwołania od decyzji, skargi

W analizowanym okresie 2009 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zostało wydanych ponad 41 tysięcy decyzji administracyjnych. Decyzje dotyczyły m.in. przyznania lub utraty statusu bezrobotnego, nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, nabycia lub utraty prawa do stypendium stażowego lub dodatku szkoleniowego.

Klienci MUP korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych. W ciągu całego roku 2009 wpłynęło do MUP ogółem 432 odwołań (tj. o 40 mniej niż w 2008r.).

Z liczby 432 odwołań rozpatrzonych w 2009 roku część (240 odwołań) zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (207 odwołań) zostało przekazanych do Wojewody, który 126 decyzji wydanych przez MUP utrzymał w mocy. Tylko 18 decyzji zostało uchylonych w całości. Ponadto do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 13 skarg, które zostały rozpatrzone w Urzędzie. Powyższe dane szczegółowo zawiera Tabela nr 32.

Tabela nr 32. Informacje dotyczące odwołań od decyzji.

Wyszczególnienie			2009r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem			432
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem			432
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie 132 kpa		240
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody		207
	z tego	Utrzymane w mocy	126
		Liczba decyzji uchylonych w całości	18
Liczba skarg jakie wpłynęły do MUP			13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

7.2. Zamówienia publiczne

W 2009 roku przeprowadzono 76 postępowań w oparciu o ustawę Prawo zamówień publicznych. W celu wyłonienia wykonawcy przeprowadzono:

- 45 postępowań w trybie przetargu „nieograniczonego”;
- 2 postępowań w trybie „zapytania o cenę”;
- 29 postępowań w trybie zamówienia „z wolnej ręki”.

Przeprowadzone postępowania dotyczyły głównie wyłonienia wykonawcy usługi szkoleniowej, usług zdrowotnych, dostawy sprzętu komputerowego z tym oprogramowaniem, artykułów informacyjnych i promocyjnych.

7.3 Kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w 2009 roku zatrudnionych było 144 pracowników. Ponadto w Urzędzie odbywało staż 20 osób bezrobotnych. Strukturę zatrudnienia w Urzędzie przedstawia Tabela nr 33.

Tabela nr 33. Zatrudnienie w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w 2009.

Lp.	Skrót	Nazwa komórki organizacyjnej	Liczba zatrudnionych osób 2009r.	Liczba osób w ramach stażu
I		Dyrekcja Urzędu	2	-
II	RP	Dział Rynku Pracy	35	3
III	PPZ	Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego	36	2
IV	IE	Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń	27	7
V	PK	Dział Prawny i Kancelarii	16	5
VI	ORA	Dział Organizacyjno -Administracyjny	10	1
VII	FK	Dział Finansowo- Księgowy	14	2
VIII	RA	Radca Prawny	2	-
IX	AW	Samodzielne Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego	1	-
X	BHP	Samodzielne Stanowisko ds. BHP i Ochrony Danych Osobowych	1	-
OGÓŁEM			144	20

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W porównaniu z 2008 rokiem w 2009 roku struktura zatrudnienia nie uległa zmianie. W 2009 roku w MUP w Lublinie zatrudniono 18 nowych pracowników. W opisywanym okresie rozwiązano 9 umów o pracę w tym 6 z upływem czasu określonego oraz 3 w przypadkach w trybie porozumienia stron.

W tabeli 34 zostały ujęte dodatkowe informacje o kadrze MUP.

Tabela nr 34. Dodatkowe informacje o kadrze MUP.

Lp	Wyszczególnienie		2008r.	2009r.
1.	Liczba osób z którymi zostały rozwiązane umowy o pracę	Tryb porozumienia stron	4	3
		Umowy czasowe (z upływem czasu określonego lub wypowiedzeniem dokonany przez pracownika)	3	6
2.	Liczba osób przechodzących na emeryturę		0	-
3.	Liczba osób którym udzielono urlopu wychowawczego		1	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wykształcenie kadry

W 2009 roku 102 osoby tj. 70,8% ogółu pracowników MUP posiadało wyższe wykształcenie. W porównaniu do tego samego okresu 2008 roku odsetek zwiększył się o 3,9%. Wykształcenie pomaturalne posiadało 20 osób tj. 13,9% ogółu pracowników. Wykształcenie średnie posiadało 20 osób tj. 13,9%. Najmniej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe 2 osoby tj. 1,4% ogółu osób zatrudnionych.

Tabela nr 35. Wykształcenie pracowników w latach 2008-2009.

Wykształcenie	2008r.	%	2009r.	%
Wyższe	95	66,9	102	70,8
Pomaturalne	20	14,1	20	13,9
Średnie	25	17,6	20	13,9
Zasadnicze	2	1,4	2	1,4
Ogółem	142	100,0	144	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W 2009 roku 16 pracowników kontynuowało naukę w szkołach wyższych z czego 5 osób ukończyło studia.

Szkolenia kadry

Dbając o jakość zatrudnionej kadry oraz wykorzystując możliwości zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzono szkolenie kadry Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. W roku 2009 ze szkoleń skorzystali prawie wszyscy pracownicy Urzędu. Pracownicy MUP uczestniczyli w różnych szkoleniach usprawniających świadczenie usług, w tym m.in.: profesjonalnej obsługi klienta, współpracy z mediami, z zakresu motywowania pracowników, obsługa informatyczna, ochrona danych osobowych, bhp, powszechnej samoobrony, logistyki, z zakresu zamówień

publicznych i finansów (22 osoboszkoleń), z zakresu PFRON i z zakresu EFS (31 osoboszkoleń), z zakresu prawa pracy, archiwum, obsługa kancelarii i sekretariatu, KPA, Kodeks Cywilny (10 osoboszkoleń), z zakresu audytu i kontroli (3 osoboszkolenia). Ponadto wszyscy pracownicy urzędu uczestniczyli w szkoleniach związanych z nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz.415 z późn. zm).

Tabela nr 36. Szkolenia pracowników w 2009r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba uczestników (osoboszkoleń) w 2009r.
1.	Zamówienia publiczne i finanse	22
2.	PFRON i EFS	31
3.	Obsługa informatyczna, ochrona danych osobowych, bhp, logistyki	19
4.	Prawo pracy, zfs, archiwum, obsługa kancelarii i sekretariatu, KPA, Kodeks Cywilny	10
5.	Audyt, kontrola	3
6.	Szkolenia z tytułu nowelizacji w ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach Rynku Pracy	136
7.	Profesjonalna obsługa klienta, współpracy z mediami, motywowanie pracowników, służba przygotowawcza	70
8.	Centrum Aktywizacji Zawodowej	132
9.	„Rozwój+Skuteczność=Satysfakcja”- projekt EFS	45
10.	Szkolenia związane z zadaniami urzędu	85

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W 2009 roku MUP realizowano projekt Rozwój + Skuteczność = Satysfakcja w ramach: POKL Priorytetu VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 finansowanego z EFS.

Jedenastu pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie rozpoczęło udział w projekcie realizowanym przez Urząd Lublin p.n. „Kadry nowoczesnej Europy. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników samorządowych Lublina” finansowanego ze środków Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowanego. Celem projektu jest przeszkolenie pracowników w zakresie języków obcych. W ramach projektu finansowane są również szkolenia specjalistyczne i studia podyplomowe.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2009 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 43.799.100 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Miasta Lublin na 2008r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 28.625.700zł (w tym 7.999.100zł z rezerwy Ministra) na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty ogółem przyznanych środków: - 10.313.600zł zostało przeznaczonych na realizację projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2009r. wydatkował kwotę 27.779.000 zł w tym na:

■ szkolenia i przekwalifikowania.....	1.958.900.-
■ staże.....	12.071.800.-
■ rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	10.829.900.-
■ wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.....	1.174.500.-
■ prace interwencyjne	917.700.-
■ przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.....	340.000.-
■ prace społecznie użyteczne	282.400.-
■ zatrudnienie wspierane.....	18.500.-
■ koszty przejazdu, zakwaterowania	7.500.-

Powyższe wydatki stanowiły 97% przyznanego limitu na formy aktywne.

8.2 Wydatki na świadczenia obligatoryjne

Na świadczenia obligatoryjne oraz pozostałe wydatki przyznawane do wysokości potrzeb Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2009r. kwotę 13.440.400 zł, w tym na:

■ zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne	13.131.300.-
■ zasiłki wypłacone cudzoziemcom z UE	306.100.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

■ świadczenia integracyjne	202.500.-
■ dodatki aktywizacyjne	382.300.-

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił limit na te wydatki w 2009r. do wysokości 2.444.900zł. W ramach otrzymanych środków sfinansowano m.in.:

- koszty wezwań, zawiadomień i przekazywania świadczeń.....225.300.-
- koszty systemu informatycznego.....711.600.-
- koszty informacji o usługach Urzędu.....185.200.-
- dodatki do wynagrodzeń pracowników277.900.-
- koszty wyposażenia klubu pracy.....51.100.-
- koszt informacji zawodowych i poradnictwa zawodowego20.800.-
- koszty badań, opracowywania programów, analiz, wydawnictw78.100.-
- koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia.....384.900.-

Ogółem wydatkowano 1.989.500 zł, co stanowi 81,4% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP kierował się zasadą osiągania jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

8.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej

Tabela nr 38. Zestawienie kosztów jednostkowych aktywizacji zawodowej za 2009r.

L.p.	Nazwa formy aktywizacji zawodowej	Wydatek ogółem 2009r. w zł	Koszt jednostkowy w zł.
1.	Szkolenia	1.958.900.-	1.972,7.-
2.	Prace interwencyjne	917.700.-	4.412,0.-
3.	Staże	12.071.800.-	4.046,8.-
4.	Przygotowanie zawodowe	340.000.-	3.269,2.-
5.	Środki na przedsiębiorczość: -rozpoczęcie działalności gosp. -wyposażanie miejsc pracy	10.829.900.- 1.174.500.-	17.411,4.- 14.500,0.-
6.	Zwrot kosztów przejazdu	7.500.-	267,8.-
7.	Prace społecznie użyteczne	282.400.-	932,0.-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W 2009r. w wyniku przeprowadzonego postępowania w trybie przetargu nieograniczonego dokonano wyboru wykonawcy usługi badania rynku pracy oraz opracowania raportu z badań w formie publikacji. Celem badania lokalnego rynku pracy było uzyskanie kompleksowej i prognostycznej informacji o sytuacji na rynku pracy w Lublinie w kontekście podaży i popytu pracy. W wyniku badań pozyskano także prognozę odnośnie zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje zawodowe i kompetencje społeczne na lokalnym rynku pracy do 2013 roku. Publikacja pn. **„Raport z badań lokalnego rynku pracy miasta Lublina – tendencje i prognozy”** jest dostępna na stronie internetowej: www.mup.lublin.pl w zakładce Statystyka- Publikacje własne.

Dodatkowo w 2009r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie przeprowadził badania ankietowe na losowo wybranych osobach z kategorii:

- kobiety bezrobotne w wieku 45+ (badaniem objęto 215 kobiet),
- bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia (badaniem objęto 322 osoby).

Wyniki ankiet zostały zebrane i opracowane oraz opublikowane na stronie internetowej MUP w zakładce *Statystyki- Analizy i sprawozdania*:

- „Sytuacja na lokalnym rynku pracy kobiet w wieku 45+”;
- „Sytuacja na lokalnym rynku pracy osób w wieku powyżej 50 roku życia”.

W 2009r. zbadano także dalsze funkcjonowanie przedsiębiorców, którzy otrzymali środki publiczne w 2007r. na uruchomienie działalności gospodarczej. Analiza pn. **„Efekty wspierania rozwoju przedsiębiorczości – firmy powstałe w 2007r. i ich dalsze losy”** została opublikowana na stronie internetowej MUP i jest dostępna w zakładce *Statystyki- Analizy i sprawozdania*.

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2009 roku zatrudnione były 144 osoby. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2009 roku przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 2 516zł.

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy na 2009 rok został ustalony w wysokości 13 786 485 zł z tego na:

- zadania własne – 6 446 302 zł w tym: na funkcjonowanie urzędu: 6 061 920 zł oraz na projekty współfinansowane z EFS: 384 382 zł;
- zadania własne – 3 567 zł na prace społecznie użyteczne;
- na zadania zlecone – 7 336 616 zł składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2009 rok

Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	treść	plan na 2009r.	wykonanie 2009r	% 4:3
1	2	3	4	5
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 239 402,00	4 238 598,90	99,98
4018	Wynagrodzenia osobowe pracowników	109 849,00	105 030,78	95,61
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 392,00	4 151,93	94,53
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	300 418,00	300 417,94	100,00
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	2 000,00	0,00	0,00
4178	Wynagrodzenia bezosobowe	893,00	892,50	99,94
4179	Wynagrodzenia bezosobowe	157,00	157,50	100,32
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	729 100,00	704 200,39	96,58
4118	Składki na ubezpieczenia społeczne	17 182,00	16 082,86	93,60
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	753,00	669,63	88,93
4120	Składki na Fundusz Pracy	117 500,00	110 174,63	93,77
4128	Składki na Fundusz Pracy	2 693,00	2 525,12	93,77
4129	Składki na Fundusz Pracy	109,00	95,84	87,93
3110	Świadczenia społeczne	780,00	0,00	0,00

9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

3118	Świadczenia społeczne	1 865,00	1612,88	86,48
3119	Świadczenia społeczne	330,00	284,62	86,25
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	4 355,00	2 799,10	64,27
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	70 378,00	70 377,06	100,00
4218	Zakup materiałów i wyposażenia	7 225,00	7 195,71	99,59
4219	Zakup materiałów i wyposażenia	1 275,00	1 269,84	99,60
4260	Zakup energii	133 355,00	133 354,53	100,00
4270	Zakup usług remontowych	17 550,00	17 325,35	98,72
4280	Zakup usług zdrowotnych	4 161,00	3 873,68	93,09
4300	Zakup usług pozostałych	247 844,00	247 743,68	99,96
4308	Zakup usług pozostałych	135 349,00	94 359,05	69,72
4309	Zakup usług pozostałych	16 560,00	9 328,33	56,33
4350	Zakup usług dostępu do sieci Internet	500,00	0,00	0,00
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4 000,00	3 249,94	81,25
4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	9 257,00	8 154,21	88,09
4410	Podróże służbowe krajowe	7 750,00	7 139,50	92,12
4430	Różne opłaty i składki	6 100,00	5 810,73	95,26
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	148 012,00	148 012,00	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	13 683,00	13 481,00	98,52
4580	Pozostałe odsetki	475,00	473,39	99,66
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4 500,00	3 628,00	80,62
4708	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	73 750,00	73 750,00	100,00
4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	800,00	786,30	98,29
6068	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	10 200,00	8 296,00	81,33
6069	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	1 800,00	1 464,00	81,33
OGÓŁEM		6 446 302,00	6 346 766,92	98,46

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	treść	plan na 2009r.	środki przekazane do ZUS w 009r.	zobowiązania
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	7 316 362,00	7 316 360,27	100,00
4580	Pozostałe odsetki	20 254,00	20 254,00	100,00
OGÓŁEM:		7 336 616,00	7 336 614,27	100,00

Wydatki Dział 852, rozdział 85295

§	treść	plan na 2009r.	wykonanie 2009r	% 4:3
3110	Świadczenia społeczne -prace społecznie użyteczn.	3 567,00	3 167,04	88,79
OGÓŁEM:		3 567,00	3 167,04	88,79

Dochody dział 853, rozdział 85333

§	treść	plan na 2009r.	wykonanie 2009r	% 4:3
0970	Wpływy z różnych dochodów	1 000,00	1 256,06	125,61
0970	Wpływy z różnych dochodów - rozliczenia z lat ub.		949,82	
OGÓŁEM:		1 000,00	2 205,88	220,59

Dochody dział 758, rozdział 75814

§	treść	plan na 2009r.	wykonanie 2009r	% 4:3
0920	Pozostałe odsetki - odsetki bankowe		183,15	
OGÓŁEM:		0,00	183,15	

Dział 853, rozdział 85333 Rachunek dochodów własnych - dochody

§	treść	plan na 2009r.	wykonanie 2009r	% 4:3
0970	Wpływy z różnych dochodów	947,00	946,01	99,90
0920	Pozostałe odsetki - bankowe	50,00	36,69	73,38
OGÓŁEM:		997,00	982,70	98,57

§	treść	plan na 2009r.	wykonanie 2009r	% 4:3
0750	Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych.....	2 614,00	296,94	11,36
0920	Pozostałe odsetki - bankowe	136,00	2,60	1,91
0870	Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	950,00	950,00	100,00
OGÓŁEM:		3 700,00	1 249,54	33,77

Dział 853, rozdział 85333 Rachunek dochodów własnych - wydatki

§	treść	plan na 2009r.	wykonanie 2009r	% 4:3
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	47,00	32,70	69,57
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	3 700,00	1 312,26	35,47
4300	Zakup usług pozostałych	950,00	950,00	100,00
OGÓŁEM:		4 697,00	2 294,96	48,86

Ogólna kwota wydatków wyniosła 13 686 548,23 zł co stanowi 99,27% % całego planu finansowego w tym:

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 7 316 360,27 zł co stanowi 100% planu oraz odsetki 20 254,00 zł.

§ 3110 - świadczenia społeczne – kwota 3 167,04 zł stanowi 40% wydatków na świadczenia dla bezrobotnych z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych. Pozostałe 60% wypłaconych świadczeń zostało sfinansowane z Funduszu Pracy.

§ 3020 – wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń – 2 799,10 zł środki przeznaczono na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniem lekarza.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 4 238 598,90zł w której mieszczą się również nagrody jubileuszowe – 28 671,97 zł . Plan został wykonany w 99,98%.

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 300 417,94 zł co stanowi 100% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego i od dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 814 375,02 zł co stanowi 96,19%% planu.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 70 377,06 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy, materiałów biurowych 25 456,96zł , materiałów gospodarczych wyposażenia 25 215,71 zł, zakup tonerów do kserografów 1 572,48 zł, paliwa do samochodu służbowego 8 761,78 oraz środków bhp 9 370,13 zł. Plan został wykonany w 100%.

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 133 354,53 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 40 098,08 zł, energii elektrycznej 78 110 zł, wody 3 504,63 zł i gazu 11 641,82 zł .Plan został wykonany w 100%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 17 325,35 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, kotłowni gazowej, sieci c.o. centrali telefonicznej i sprzętu p/pożarniczego, renowację mebli i przebudowę układu pomiaru wody. Plan został wykony w 98,72%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwotę 3 873,68 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników i szczepień ochronnych p/żółtaczce. Plan został wykony w 93,1%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – kwotę 247 743,68 zł przeznaczono na: dozór mienia 156 331,79 zł, sprzątanie budynku 69 540,00 zł oraz na pozostałe wydatki: wywóz śmieci, odprowadzenie ścieków, wyrób pieczętek , usługi pocztowe, obsługę bankową i usługę geodezyjną na łączna kwotę 21 871,89 zł. Plan wykonano 99,96%

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej – 3 249,94 zł co stanowi 81,25% planu.

§ 4370 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej – 8 154,21 zł co stanowi 88,09% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – z kwoty 7 139,50 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej 6 300 zł i delegacje służbowe 839,50 zł co stanowi 92,12% planu.

§ 4430 – różne opłaty i składki – kwotę 5 810,73 zł przeznaczono na opłatę za zwiększenie mocy elektrycznej co stanowi 95,26% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – 148 012 zł , naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwotę 13 481,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecała 14 i ul. Radziwiłłowskiej. Plan wykonano w 98,52%.

§ 4580 – pozostałe odsetki – kwotę 473,39 zł przeznaczono na odsetki dla pracowników z tytułu korekty zasiłków chorobowych zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego.

§ 4700 – szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej – kwotę 3 628,00 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 80,62%.

§ 4740 – zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych – kwota 786,30 zł stanowi 98,29% planu.

Wydatki finansowe poniesione na projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego wyniosły 327 166,59 zł w tym:

§ 3118 – świadczenia społeczne – kwotę 1 612,88 zł przeznaczono na wypłatę stypendiów szkoleniowych bezrobotnym co stanowi 86,48% planu.

§ 3119 – świadczenia społeczne – kwotę 284,62 zł przeznaczono na wypłatę stypendiów szkoleniowych bezrobotnym co stanowi 86,25% planu.

§ 4018 – wynagrodzenia osobowe pracowników – kwotę 105 030,78 zł przeznaczono na wynagrodzenia koordynatorów, asystenta koordynatora i pracowników (doradcy i pośredników) co stanowi 95,61% planu.

§ 4019 - wynagrodzenia osobowe pracowników – kwotę 4 151,93 zł przeznaczono na wynagrodzenia koordynatorów i asystenta koordynatora co stanowi 94,53% planu.

§ 4178 - wynagrodzenia bezosobowe – kwotę 892,50 zł przeznaczono na wypłatę umowy o dzieło – wystąpienia prelegentów .

§ 4179 - wynagrodzenia bezosobowe – kwotę 157,50 zł przeznaczono na wypłatę umowy o dzieło – wystąpienia prelegentów.

§ 4118 – składki na ubezpieczenia społeczne – kwota 16 082,86 zł w tym składki za pracowników i bezrobotnych co stanowi 93,60% planu.

§ 4119 – składki na ubezpieczenia społeczne – kwota 669,63 zł w tym składki za pracowników i bezrobotnych co stanowi 88,93% planu.

§ 4128 – składki na Fundusz Pracy – kwota 2 525,12 zł dotyczy składek za pracowników co stanowi 93,77% planu.

§ 4129 – składki na Fundusz Pracy – kwota 95,84 zł dotyczy składek za pracowników co stanowi 87,93% planu.

§ 4218 – zakup materiałów i wyposażenia – kwotę 7 195,71 zł przeznaczono na zakup materiałów biurowych i eksploatacyjnych, zakup pomocy dydaktycznych i aparatu fotograficznego. Plan wykonano w 99,59%.

§ 4219 – zakup materiałów i wyposażenia – kwotę 1 269,84 zł przeznaczono na zakup materiałów biurowych i eksploatacyjnych, zakup pomocy dydaktycznych i aparatu fotograficznego. Plan wykonano w 99,60%.

§ 4308 – zakup usług pozostałych – kwota 94 359,05 zł dotyczy kosztów organizacji Targów Pracy 34 998,54 zł, ogłoszeń prasowych 9 282,68 zł, materiałów reklamowych 15 621,72 zł, utworzenia strony internetowej 8 755,00 zł, doradztwa i szkoleń 12 699 zł, organizacji konferencji 8 002,11 zł i ewaluacji projektu 5 000 zł. Plan wykonano w 69,72%.

§ 4309 – zakup usług pozostałych – kwotę 9 328,33 zł przeznaczono na ogłoszenia prasowe 1 373,42 zł, materiały reklamowe 2 756,77 zł, utworzenie strony internetowej 1 545,00 zł, doradztwa i szkoleń 2 241,00 zł, organizacji konferencji 1 412,14 zł. Plan wykonano w 56,33%.

§ 4709 - szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej – kwota 73 750,00 zł została przeznaczona na szkolenia pracowników MUP. Plan wykonano w 100%.

§ 6068 – wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych – kwotę 8 296,00 zł przeznaczono na zakup notebooków i oprogramowania, co stanowi 81,33% planu.

§ 6069 – wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych – kwotę 1 464,00 zł przeznaczono na zakup notebooków i oprogramowania, co stanowi 81,33% planu.

Źródła pochodzenia dochodów

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 2 389,03 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 949,82 zł, zwrot z tytułu rozmów telefonicznych za 2008 r. w związku ze zmianą umowy 1 256,06 zł. i odsetki bankowe 183,15 zł. Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

Rachunek dochodów własnych został utworzony na podstawie Uchwały Rady Miasta Lublin. Miejski Urząd Pracy w Lublinie uzyskał dochody z tytułu najmu i odsetek bankowych w wysokości 299,54 zł, sprzedaży składników majątkowych 950, 00 zł, odszkodowania w związku ze szkodą zaistniałą po włamaniu do pomieszczeń gospodarczych 946,01 zł oraz odsetek 36,69 zł.

Z środków finansowych z rachunku dochodów własnych dokonano zakupu wyposażenia 1 344,96 zł oraz dokonano wymianę uszkodzonego okna 950 zł.

Infrastruktura techniczna MUP

W 2009 roku zakończono remont budynku MUP w ramach którego wykonano:

- poprawę bezpieczeństwa pożarowego,
- dostosowanie dróg ewakuacyjnych,
- wymianę pokrycia dachu,
- izolację przeciwwilgociową budynku (archiwum zakładowe),
- przebudowę klatek schodowych,
- remont toalet,
- wymianę instalacji informatycznej i elektrycznej,
- instalacją monitoringu,
- malowanie pomieszczeń.

Remont zrealizowany i sfinansowany został przez gminę Lublin. Wartość zadania remontowego wyniosła ok. 3 mln złotych.

W 2009 roku w ramach modernizacji urządzeń drukarskich zakupiono 21 drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych, 1 kserokopiarkę oraz 3 niszczarki do dokumentów zawierających dane osobowe. Fundusze przeznaczono także na zakup tablicy interaktywnej z projektorem i tabletami do prowadzenia zajęć w klubie pracy, ekranu LCD do prezentacji materiałów informacyjnych dla osób bezrobotnych. Ponadto dokonano zakupu sejfu pancernego ognioodpornego do przechowywania nośników danych a także nawigacji GPS do samochodu służbowego dla potrzeb wyjazdów na kontrole umów. W omawianym okresie w ramach zakupów informatycznych Miejski Urząd Pracy nabył 30 zestawów komputerowych, 15 notebooków i 1 serwer do Syriusza. Zakupiono również 1 licencję na program Victoria Project Manager oraz 2 licencje na pakiet MS OFFICE 2007.