

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie 2010

Lublin, marzec 2011

Spis treści

1. Wstęp	3
2. Bezrobocie w Lublinie	4
2.1. Poziom bezrobocie i płynność bezrobocia	4
2.2. Poziom wykształcenia	9
2.3. Grupy wiekowe	11
2.4. Staż pracy bezrobotnych	13
3. Wybrane kategorie bezrobotnych	15
3.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas nie pracujące	15
3.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	15
3.3. Osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku	17
3.4. Cudzoziemcy	17
3.5. Kobiety	18
4. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	25
4.1. Osoby do 25 roku życia	25
4.2. Osoby długotrwale bezrobotne	31
4.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	37
4.4. Osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego	42
4.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	42
4.6. Osoby niepełnosprawne	42
5. Organizacja usług i instrumentów rynku	49
5.1. Pośrednictwo pracy	49
5.2. Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, zajęcia aktywizacyjne, Klub Pracy	59
5.3. Szkolenia i przekwalifikowania	60
5.4. Instrumenty rynku pracy	70
5.5. Pomoc osobom bezrobotnym w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych	73
6. Projekty i programy	74
6.1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	74
6.2. Programy z rezerwy Ministra	81
7. Obsługa instytucjonalna rynku pracy	83
7.1. Decyzje administracyjne i odwołania od decyzji, skargi, zaświadczenia	83
7.2. Radcy Prawni	84
7.3. Zamówienia publiczne	84
7.4. Kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	84
7.5. Archiwum	87
8. Wydatki Funduszu Pracy	88
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej	88
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne	88
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne	89
8.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej	89
9. Publikacje i analizy	90
10. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	91
11. Miejska Rada Zatrudnienia	99

Wstęp

Według stanu na koniec grudnia 2010r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zostało zarejestrowanych 16.080 bezrobotnych, 519 poszukujących pracy, co ogółem daje liczbę 16.599 osób. Na dzień 31 grudnia 2010r. stopa bezrobocia dla miasta Lublina kształtowała się na poziomie 9,6%, dla województwa lubelskiego – 13,0% , zaś dla kraju – 12,3%.

W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,3 punktu procentowego dla miasta Lublina, o 0,2 punktu dla województwa lubelskiego, natomiast dla kraju wzrosła najwięcej, bo o 0,4 punktu procentowego. Wielkości stopy bezrobocia w 2009r. i 2010r. odzwierciedla tabela nr 1. Dane liczbowe zawarte w poniższej tabeli wskazują, iż na przestrzeni całego 2010r. nastąpił wzrost stóp bezrobocia nie tylko na lokalnym rynku pracy, ale także w skali całego kraju.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2009 i 2010r.

<i>Stan na dzień</i>	<i>Lublin</i>	<i>Woj. lubelskie</i>	<i>Kraj</i>
31.01.2009	7,9	12,1	10,4
28.02.2009	8,5	12,6	10,9
31.03.2009	8,6	12,7	11,1
30.04.2009	8,5	12,3	10,9
31.05.2009	8,4	11,9	10,7
30.06.2009	8,2	11,5	10,6
31.07.2009	8,4	11,7	10,7
31.08.2009	8,5	11,6	10,8
30.09.2009	8,5	11,6	10,9
31.10.2009	8,6	11,7	11,1
30.11.2009	8,8	12,1	11,4
31.12.2009	9,3	12,8	11,9
31.01.2010	10,0	13,6	12,7
28.02.2010	10,1	13,8	13,0
31.03.2010	10,0	13,6	12,9
30.04.2010	9,8	12,9	12,3
31.05.2010	9,6	12,5	11,9
30.06.2010	9,3	12,0	11,6
31.07.2010	9,5	11,9	11,4
31.08.2010	9,4	11,8	11,3
30.09.2010	9,4	11,9	11,5
31.10.2010	9,3	12,0	11,5
30.11.2010	9,4	12,3	11,7
31.12.2010	9,6	13,0	12,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych.

2. Bezrobocie w Lublinie

2.1. Poziom bezrobocie i płynność bezrobocia

Na koniec grudnia 2010r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w rejestrze bezrobotnych pozostawało 16.080 osób. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych była wyższa od analogicznego okresu roku ubiegłego o 1.296 osób, tj. prawie o 8,1%.

Wśród bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- ◆ osoby poprzednio pracujące (12.784 osoby) 79,5%;
- ◆ osoby dotychczas niepracujące (3.296 osób) 20,5%;
- ◆ osoby posiadające prawo do zasiłku 1.696 (osób) 10,5%;
- ◆ osoby w okresie do 12. miesiący od ukończenia nauki, (904 osoby) 5,6%;
- ◆ cudzoziemcy (60 osób) 0,4%;
- ◆ osoby bezrobotne do 25 roku życia (2.342 osoby) 14,6%;
- ◆ osoby, które ukończyły szkołę wyższą , do 27 roku życia (556 osób) 3,5%;
- ◆ długotrwale bezrobotni (8.231 osób) 51,2%;
- ◆ kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (1.343 osoby) 8,4%;
- ◆ powyżej 50 roku życia (3.799 osób) 23,6%;
- ◆ bez kwalifikacji zawodowych (5.211 osób) 32,4%;
- ◆ bez doświadczenia zawodowego (6.128 osób) 38,1%;
- ◆ bez wykształcenia średniego (6.830 osób) 42,5%;
- ◆ samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (1.336 osób) 8,3%;
- ◆ osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia (117 osób) 0,7%;
- ◆ niepełnosprawni (879 osób) 5,5%.

Tabela nr 2. Struktura bezrobocia – porównanie wg stanu na koniec grudnia 2009r. i 2010r.

Wyszczególnienie	31 grudnia 2009r.			31 grudnia 2010r.		
	Ogółem	%	Kobiety	Ogółem	%	Kobiety
Bezrobotni zarejestrowani	14.784	100,0	7.358	16.080	100,0	8.096
Osoby poprzednio pracujące	11.654	78,8	5.551	12.784	79,5	6.270
Osoby bez stażu pracy	3.130	21,2	1.807	3.296	20,5	1.826

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Porównując poziom bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2009r. i 2010r. należy stwierdzić, że struktura osób wykazujących się jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym nieznacznie się zmieniła – z 78,8% na 79,5%. Na koniec grudnia 2010r. odsetek osób bez stażu pracy wynosił 20,5% i był niższy o 0,7 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

Tabela nr 3. Poziom bezrobocie w poszczególnych kwartałach 2009r. i 2010r.

Rok	Liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych kwartałów							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2009	13.775	6.923	13.038	6.434	13.454	6.762	14.784	7.358
2010	16.131	7.742	15.005	7.364	15.567	7.948	16.080	8.096

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2010 roku liczba bezrobotnych w Lublinie wahała się w granicach 15.005-16.131 osób. Natomiast w 2009 roku liczba bezrobotnych na terenie miasta Lublina wahała się w granicach 13.038-14.784 osób. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2010r. kobiety stanowiły 50,3% (tj. 8.096 kobiet) ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że w stosunku do 2009r. odsetek kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem zwiększył się o ok. 0,5%.

Płynność bezrobocia

Analizując płynność bezrobocia należy stwierdzić, iż na przestrzeni 2010 roku zostało zarejestrowanych 20.050 bezrobotnych (o 579 osób mniej niż w 2009r.), z czego 4.973 osób rejestrowało się po raz pierwszy i 15.077 bezrobotnych po raz kolejny.

Należy zauważyć, iż 3.449 osób powracało do rejestracji po raz kolejny po zakończeniu udziału w programie aktywizacji zawodowej, tj. 12 osób po odbytych pracach interwencyjnych, 2.254 osoby po odbytym stażu, 902 osoby po szkoleniu i 269 osób po pracach społecznie użytecznych oraz 12 osób po zakończeniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego.

W 2010 r. z ogółu 18.754 wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych – 6.851 osób (36,5% ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 5.785 osób pracę niesubsydiowaną i 1.066 osób pracę subsydiowaną. Spośród bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną, 144 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych, 702 osoby podjęły działalność gospodarczą, 211 osób podjęło pracę objętą refundacją kosztów zatrudnienia bezrobotnego, czyli wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

W 2010 roku liczba osób, które rozpoczęły staże wyniosła 2.498, natomiast liczba osób, które rozpoczęły szkolenia osiągnęła poziom 943. W okresie sprawozdawczym 344 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne oraz 4 osoby rozpoczęły realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy z ewidencji zostało wyłączonych 6.169 osób (tj. 32,9% ogółu wyrejestrowanych). Dobrowolną rezygnację ze statusu potwierdziło 1.040 osób, tj. o 172 osoby więcej niż w roku ubiegłym. Z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego (60 lat – kobieta, 65 lat – mężczyzna) wyłączono 35 osób, z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych - 90 osób oraz z innych przyczyn 560 osób.

Tabela nr 4. Zarejestrowani bezrobotni w 2009 i 2010r.

Lp.	2009r.	Kwartalnie sumy 2009	2010r.	Kwartalnie sumy 2010
I	2.033	I kwartał 5.943	2.084	I kwartał 5.919
II	2.152		1.925	
III	1.758		1.910	
IV	1.498	II kwartał 4.303	1.373	II kwartał 3.735
V	1.306		1.231	
VI	1.499		1.131	
VII	1.704	III kwartał 4.926	1.582	III kwartał 5.006
VIII	1.437		1.463	
IX	1.785		1.961	
X	1.775	IV kwartał 5.457	1.702	IV kwartał 5.390
XI	1.652		1.801	
XII	2.030		1.887	
	20.629		20.050	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 5. Wyrejestrowani bezrobotni w 2009 i 2010r.

Lp.	2009r.	Kwartalnie sumy 2009	2010r.	Kwartalnie sumy 2010
I	1.025	I kwartał 3.760	748	I kwartał 4.572
II	1.139		1.703	
III	1.596		2.121	
IV	1.693	II kwartał 5.040	1.668	II kwartał 4.861
V	1.654		1.531	
VI	1.693		1.662	
VII	1.368	III kwartał 4.510	1.276	III kwartał 4.444
VIII	1.301		1.501	
IX	1.841		1.667	
X	1.512	IV kwartał 4.127	1.851	IV kwartał 4.877
XI	1.406		1.605	
XII	1.209		1.421	
	17.437		18.754	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 6. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych ogółem w 2010 r.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Inne													
I	449	3	1	0	1	1	0	15	1	0	0	0	3	134	69	0	3	10	4	57
II	522	5	1	0	0	4	0	18	246	0	176	3	4	562	80	2	5	9	4	67
III	562	55	3	0	41	11	0	114	547	0	10	0	13	606	100	3	6	12	13	80
IV	561	121	20	0	89	12	0	43	293	0	10	0	7	450	98	0	7	7	2	69
V	516	128	19	2	81	26	0	41	267	0	6	0	14	430	89	0	6	3	2	29
VI	440	161	23	0	113	25	0	194	110	0	12	0	15	596	92	0	2	10	1	29
VII	368	141	16	0	101	23	1	24	85	0	9	0	11	503	99	0	1	8	0	27
VIII	405	59	16	0	20	21	2	44	168	0	5	1	8	683	87	1	1	5	2	32
IX	546	37	15	0	4	18	0	149	184	0	94	0	10	494	115	2	0	1	3	32
X	524	86	8	0	66	12	0	142	384	0	9	0	8	520	76	50	3	4	4	41
XI	470	137	19	0	89	25	4	130	187	0	10	0	10	544	57	2	0	5	7	46
XII	422	133	3	0	97	33	0	29	26	0	3	0	6	647	78	2	1	16	7	51
Ogółem	5.785	1.066	144	2	702	211	7	943	2.498	0	344	4	109	6.169	1.040	62	35	90	49	560

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 7. Zarejestrowani bezrobotni w 2010r.

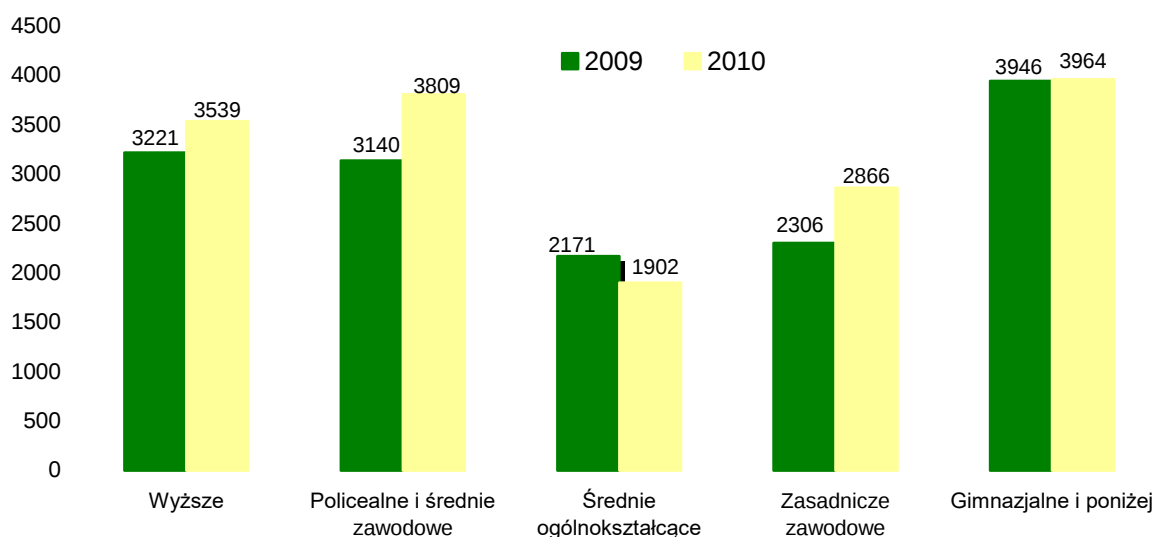
Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Po zakończeniu ind. progr. zatrudn. socj. lub kontr. socj.
I	527	1.557	0	0	131	0	22	91	3
II	422	1.503	1	0	263	0	14	33	5
III	441	1.469	0	0	193	0	50	1	0
IV	263	1.110	1	0	102	0	74	2	0
V	289	942	0	0	47	0	35	2	1
VI	326	805	2	0	52	0	59	0	1
VII	466	1.116	0	0	80	0	165	2	1
VIII	420	1.043	0	0	236	0	27	7	1
IX	497	1.464	5	0	429	0	46	6	0
X	466	1.236	1	0	260	0	95	5	0
XI	470	1.331	1	0	205	0	194	6	0
XII	386	1.501	1	0	256	0	121	114	0
Ogółem	4.973	15.077	12	0	2.254	0	902	269	12

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2. Poziom wykształcenia

Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec 2010r. uległa nieznacznym zmianom w stosunku do 2009r. Największą grupę podobnie jak rok wcześniej stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej, tj. 24,7% (3.964 osoby). Natomiast na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 23,7% ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2010r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 3.809 osób (więcej niż rok wcześniej o 669 osób). Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 22,0% ogółu (3.539 osób). Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 17,8% (2.866 osób) bezrobotnych. Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według kryterium poziomu wykształcenia, stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące 11,8% (1.902 osoby).

Wykres nr 1. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W strukturze wykształcenia osób bezrobotnych w 2010 roku w stosunku do 2009 roku odnotowano zmiany co do liczebności. Podobnie jak przed rokiem dominowały osoby o wykształceniu gimnazjalnym, ale na drugiej pozycji znalazły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Na trzecim miejscu natomiast znajdowały się osoby z wykształceniem wyższym. Rok wcześniej zaraz po osobach z wykształceniem gimnazjalnym i niższym znajdowały się osoby z wykształceniem wyższym i na trzecim miejscu osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Na czwartym miejscu, podobnie jak przed rokiem znajdowały się osoby

z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W statystykach MUP najmniej osób odnotowano z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Taka sama sytuacja występowała w 2009 roku. Tabela nr 8 odzwierciedla zmiany w strukturze wykształcenia osób bezrobotnych na koniec 2010 roku w stosunku do 2009r.

Tabela nr 8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2009r.	%	31.12.2010 r.	%
Wyższe	3.221	21,8	3.539	22,0
Policealne i średnie zawodowe	3.140	21,2	3.809	23,7
Średnie ogólnokształcące	2.171	14,7	1.902	11,8
Zasadnicze zawodowe	2.306	15,6	2.866	17,8
Gimnazjalne i poniżej	3.946	26,7	3.964	24,7
Ogółem	14.784	100,0	16.080	100,00

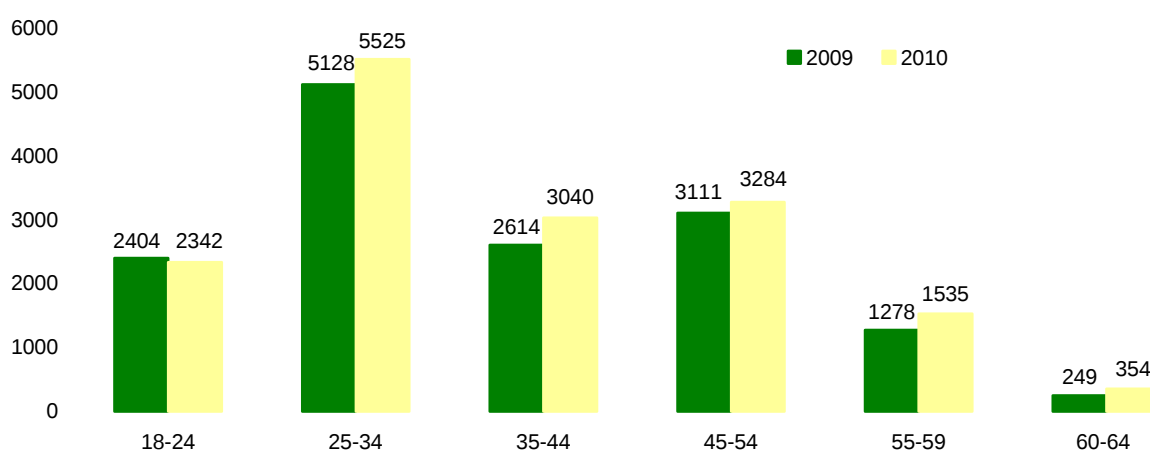
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wzrost odnotowano wśród osób bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (2,5%), zasadniczym zawodowym (2,2%) oraz niewielki odsetek osób z wykształceniem wyższym (0,2%). Natomiast spadek odnotowano wśród osób bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (2,9%) oraz gimnazjalne i poniżej (2%).

2.3. Grupy wiekowe

Pod koniec 2010 roku, podobnie jak w roku poprzednim, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych mieszkańców Lublina zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (34,4% ogółu zarejestrowanych, czyli 5.525 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 lata (20,4%). Na trzecim miejscu były osoby w wieku 35-44 lata (18,9%), następnie 18-24 lata (14,6%). Osoby z przedziału wiekowego 55-59 lat stanowiły 9,5% ogółu. Najmniej liczną grupą były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. 60-64 lata i stanowiły 2,2% ogółu bezrobotnych (354 osoby).

Wykres nr 2. Struktura wiekowa osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wyniki przedstawione na wykresie nr 2 pokazują, że bezrobocie występuje w każdej grupie wiekowej. W największym stopniu, znacznie wyższym w porównaniu do innych grup, dotyczy osoby w wieku 25-34 lata, dopiero rozpoczynające swoją drogę zawodową (5.525 zarejestrowanych bezrobotnych).

Tabela nr 9. Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2009r.	%	31.12.2010r.	%
18-24	2.404	16,3	2.342	14,6
25-34	5.128	34,7	5.525	34,4
35-44	2.614	17,7	3.040	18,9
45-54	3.111	21,0	3.284	20,4
55-59	1.278	8,6	1.535	9,5
60-64 lata	249	1,7	354	2,2
Ogółem	14.784	100,0	16.080	100,0

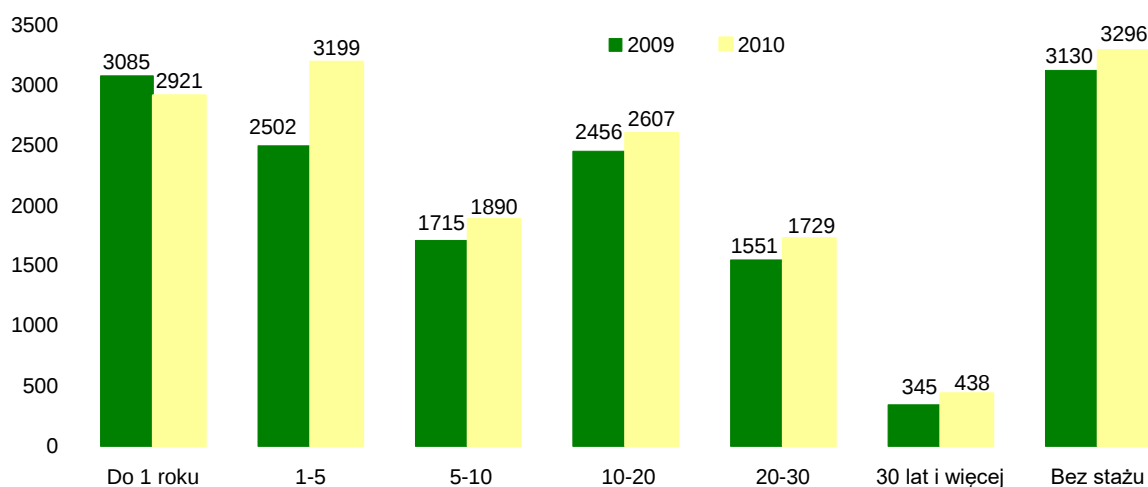
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W porównaniu z analogicznym okresem 2009 roku największy wzrost odsetka osób bezrobotnych nastąpił w grupie wiekowej 35-44 lata (o 1,2%) oraz w grupie 60-64 lata o 0,5%. Najbardziej znaczący spadek bezrobocia w porównaniu do 2009 roku zanotowano wśród bezrobotnych w wieku 18-24 lata - różnica 1,9% oraz wśród osób z przedziału wiekowego 45-54 lata o 0,6% i w grupie osób w wieku 25-34 lata o 0,3%.. Strukturę bezrobocia ze względu na wiek na koniec grudnia 2009r. i 2010 r. prezentuje tabela nr 9.

2.4. Staż pracy bezrobotnych

Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy pokazuje, że w 2010r. najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający od 1 do 5 lat doświadczenia zawodowego (19,9% ogółu zarejestrowanych, czyli 3.199 osób), co jest znaczącym wzrostem w porównaniu do 2009r. (o 3%). Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (18,2%). Na trzecim miejscu były osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat (16,2%). Następnie 20-30 lat – 10,7%. Zaś najmniej liczną grupą były osoby z ponad 30-letnim stażem pracy (2,7% ogółu, tj. 438 bezrobotnych).

Wykres nr 3. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy – wg stanu na koniec 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Jednak ciągle najliczniejszą grupą w strukturze bezrobotnych ze względu na staż pracy są osoby nie posiadające żadnego doświadczenia na rynku zatrudnienia (20,5% zarejestrowanych), choć ich odsetek nieznacznie zmniejszył się w porównaniu do 2009r. (o 0,7%).

Tabela nr 10. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2009 i 2010r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
Do 1 roku	3.085	20,8	2.921	18,2
1-5	2.502	16,9	3.199	19,9
5-10	1.715	11,6	1.890	11,8
10-20	2.456	16,6	2.607	16,2
20-30	1.551	10,5	1.729	10,7
30 lat i więcej	345	2,3	438	2,7
Bez stażu	3.130	21,2	3.296	20,5
Ogółem	14.784	100,0	16.080	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wzrost bezrobocia notuje się we wszystkich grupach poza tą, w której znajdują się posiadający mniej niż roczny staż pracy (spadek liczby bezrobotnych o 2,7% w porównaniu do 2009r.).

3. Wybrane kategorie bezrobotnych

3.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas niepracujące

Na koniec 2010 roku liczba osób poprzednio pracujących wynosiła 12.784 osób i w porównaniu do tego samego okresu 2009 r. wzrosła o 1.130 osób.

Udział osób poprzednio pracujących w liczbie ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2009r. wynosił 78,8%, natomiast na koniec grudnia 2010r. wzrósł o 0,7% i wyniósł 79,5%. W omawianym okresie 2010r. liczba bezrobotnych w kategorii osób, które przed zarejestrowaniem się w Urzędzie nigdy nie pracowały wynosiła 3.296 osób.

3.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Dane Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pokazują, że według stanu na koniec 2010r. 1.011 osób zarejestrowanych zostało jako zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Liczba ta była mniejsza o 514 osób niż w analogicznym czasie poprzedniego roku. Udział w liczbie bezrobotnych ogółem tej liczby osób kształtował się na poziomie 6,2% i w porównaniu z 2009r. odnotowano spadek o 4,1%.

Tabela nr 11. Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane.

Wyszczególnienie	2009r.				2010r.			
	Z sektora publicznego		Z sektora prywatnego		Z sektora publicznego		Z sektora prywatnego	
	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby
Zgłoszenia zwolnień grupowych	5	145	5	400	19	809	14	1072
Zwolnienia grupowe	7	294	5	257	X	X	X	X
Zwolnienia monitorowane	0	0	0	0	X	X	X	X

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Zgłoszenia składały firmy, które działały w branżach m.in. takich jak:

- działalność pocztowa i kurierska;
- handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi;
- edukacja;
- produkcja skór i wyrobów ze skór wyprawionych;
- produkcja artykułów spożywczych;
- produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń;
- administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne;

- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków;
- finansowa działalność usługowa, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych.

Tabela nr 12. Zakłady pracy zgłaszające w 2010r. zwolnienia grupowe.

Lp.	Nazwa zakładu pracy	PKD	Zgłoszenie zwolnień w ciągu roku		Dokonane zwolnienia w ciągu roku		Liczba osób pozostałych do zwolnienia
			Liczba osób	Miesiąc	Liczba osób	Miesiąc	
1.	Poczta Polska Centrum Zarządzania Kadrami Wydział Regionalny w Lublinie	5310Z	165	Wrzesień 2009	25	Luty 2010	-
2.	Tradis Sp. z o.o.	4639Z	3	Wrzesień 2009	-	-	Zakład pracy zrezygnował ze zwolnienia 3 osób
3.	Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	8542B	150	Wrzesień 2009	135	Luty 2010	-
4.	Lubelskie Zakłady Przemysłu Skórzanego Sp. z o.o.	1520Z	127	Styczeń 2010	56	Maj 2010	Zakład pracy zrezygnował ze zwolnienia 71 osób
5.	Poczta Polska Centrum Zarządzania Kadrami Wydział Regionalny w Lublinie	5310Z	18	Marzec 2010	15	Lipiec 2010	Zakład pracy zrezygnował ze zwolnienia 3 osób
6.	Syndyk Masy Upadłości „Chmiel Polski” S.A. w Lublinie	1089Z	33	Marzec 2010	33	Kwiecień 2010	-
7.	Ball Packaging Europe Lublin Sp. z o.o. Zakład w Lublinie	2592Z	57	Maj 2010	54	Czerwiec 2010	Zakład pracy zrezygnował ze zwolnienia 3 osób
8.	RUCH S.A Oddział w Lublinie	4762Z	100	Maj 2010	45	Październik 2010	Zakład pracy zrezygnował ze zwolnienia 20 osób
9.	Lubelskie Centrum Zdrowia Publicznego w likwidacji w Lublinie	8412Z	22	Czerwiec 2010	19	Październik 2010	Zakład pracy zrezygnował ze zwolnienia 3 osób
10.	Jednostka Wojskowa Nr 4819 w Lublinie	8422Z	44	Czerwiec 2010	44	Grudzień 2010	-
11.	INWESTBUDOWA Sp. z o.o. w Lublinie w upadłości likwidacyjnej	4120Z	69	Lipiec 2010	69	Lipiec 2010	-
12.	PZU S.A. Oddział w Lublinie	6499Z	39	Sierpień 2010	39	Sierpień 2010	-
13.	Wojskowa Komenda Uzupełnień Lublin – 1	8422Z	17	Wrzesień 2010	17	Grudzień 2010	-

Źródło: Opracowanie na podstawie danych MUP.

3.3. Osoby posiadające prawo do zasiłku

Według danych MUP w Lublinie liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku na koniec 2010r. wyniosła 1.696 osób, co stanowi 10,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2009r. odnotować można spadek o 2,6%. W 2010r. zarejestrowanych zostało 22.901 osób z prawem do zasiłku, w tym 11.520 to kobiety.

Tabela nr 13. Napływ osób z prawem do zasiłku – porównanie 2009 i 2010r.

Miesiąc	2009r.			2010r.		
	liczba bezrobotnych rejestrujących się	w tym z prawem do zasiłku	% ogółu rejestrujących się	Liczba bezrobotnych rejestrujących się	w tym z prawem do zasiłku	% ogółu rejestrujących się
I	2033	579	28,5	2084	613	29,4
II	2152	473	22,0	1925	430	22,3
III	1758	415	23,6	1910	463	24,2
IV	1498	414	27,6	1373	387	28,2
V	1306	378	28,9	1231	254	20,6
VI	1499	407	27,2	1131	258	22,8
VII	1704	454	26,6	1582	323	20,4
VIII	1437	322	22,4	1463	191	13,0
IX	1785	360	20,2	1961	322	16,4
X	1775	431	24,3	1702	281	16,5
XI	1652	441	26,7	1801	296	16,4
XII	2030	409	20,1	1887	294	15,6
Ogółem	20.629	5.083	24,6	20.050	4.112	20,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 14. Liczba osób z prawem do zasiłku w 2010r.

Wyszczególnienie	Liczba ogółem zarejestrowanych				% osób z prawem do zasiłku wśród ogółu zarejestrowanych
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku		
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	
Osoby do 25 roku życia	2342	1246	75	33	3,2%
Osoby długotrwale bezrobotni	8231	4315	20	9	0,2%
Osoby powyżej 50 roku życia	3799	1616	590	277	15,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.4. Cudzoziemcy

W końcu roku 2010 w MUP w Lublinie w statystykach pozostawało 60 cudzoziemców. W okresie sprawozdawczym zarejestrowany został 1 cudzoziemiec z prawem do zasiłku i pochodził on z kraju UE. W 2010 roku w oparciu o przepisy w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania

zezwoleń na pracę w MUP w Lublinie zarejestrowano 1.144 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

3.5. Kobiety

Liczba zarejestrowanych w MUP w Lublinie bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2010 roku wynosiła 8.096 kobiet co stanowiło 50,3% ogółu bezrobotnych. W roku ubiegłym wielkość odsetka bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem kształtowała się na tym samym poziomie. Ogółem w 2010 roku zarejestrowało się 9.806 bezrobotnych kobiet. Natomiast z rejestru wyłączono 9.068 kobiet. Szczegółowe dane dotyczące rejestracji bezrobotnych kobiet zaprezentowane zostały w tabelach nr 15 i 16.

Tabela nr 15. Zarejestrowane bezrobotne kobiety w 2010r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Po zakończeniu ind. progr. zatrudn. socj. lub kontr. socj.
I	237	681	0	0	83	0	3	54	2
II	183	732	0	0	180	0	8	21	2
III	187	718	0	0	145	0	18	1	0
IV	115	527	1	0	82	0	19	1	0
V	119	424	0	0	33	0	5	2	0
VI	170	391	1	0	30	0	11	0	0
VII	269	589	0	0	61	0	98	0	0
VIII	239	546	0	0	161	0	9	3	1
IX	289	789	5	0	289	0	19	5	0
X	260	591	1	0	169	0	36	2	0
XI	239	632	0	0	141	0	125	5	0
XII	171	708	1	0	165	0	62	70	0
Ogółem	2.478	7.328	9	0	1.539	0	413	164	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 16. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych kobiet w 2010 r.

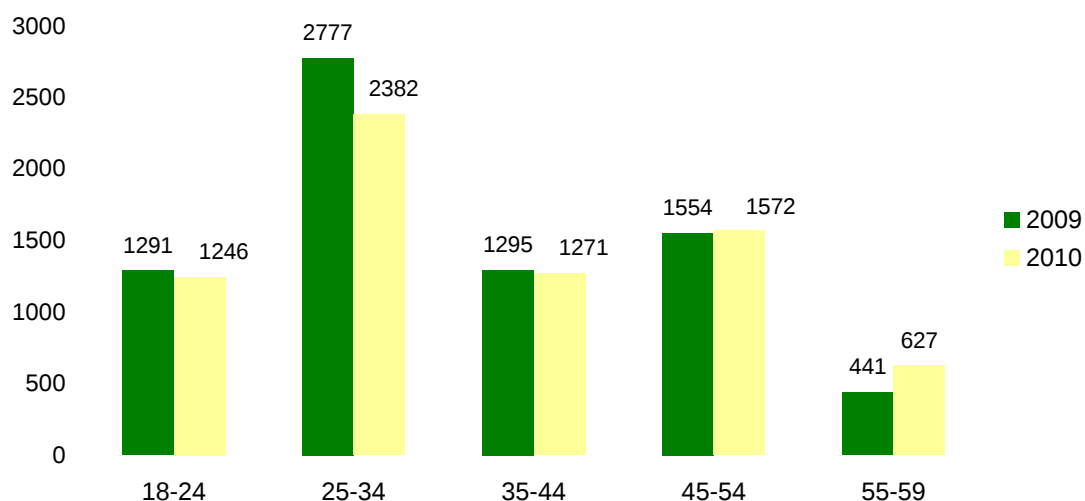
Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Inne													
I	257	1	1	0	0	0	0	2	1	0	0	0	2	58	36	0	1	6	2	37
II	286	2	1	0	0	1	0	9	168	0	107	2	1	225	41	0	3	3	1	33
III	304	16	3	0	10	3	0	31	371	0	5	0	6	212	58	2	5	6	11	43
IV	229	47	10	0	31	6	0	13	192	0	4	0	3	163	55	0	5	4	1	35
V	235	42	8	1	24	9	0	5	189	0	1	0	9	124	47	0	5	3	2	16
VI	167	56	13	0	33	10	0	106	63	0	9	0	10	202	54	0	1	9	0	18
VII	176	39	7	0	25	6	1	4	56	0	5	0	8	159	53	0	1	6	0	16
VIII	211	23	8	0	7	8	0	21	110	0	2	1	5	231	47	0	1	3	2	20
IX	348	21	10	0	3	8	0	84	149	0	59	0	7	180	61	2	0	1	3	22
X	290	32	3	0	24	5	0	81	277	0	5	0	2	200	45	28	2	4	4	22
XI	266	58	13	0	34	9	2	67	142	0	6	0	6	204	29	0	0	5	6	23
XII	231	50	3	0	39	8	0	6	20	0	2	0	4	245	48	1	1	13	5	23
Ogółem	3.000	387	80	1	230	73	3	429	1.738	0	205	3	63	2.203	574	33	25	63	37	308

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem wieku

Analiza kobiet pod względem wieku pozwala stwierdzić, że największa ilość bezrobotnych występuje w przedziale wiekowym 25-34 lata i wynosi 33,6% (tj. 2.382) ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2009r. liczba bezrobotnych kobiet w tym wieku zmniejszyła się o 4,1%. Druga co do wielkości grupa bezrobotnych kobiet stanowi 22,1% (tj. 1.572) ogółu, znajdują się one w przedziale wiekowym 45-54 lata. Najmniej liczną (8,8% ogółu kobiet) grupą bezrobotnych osób stanowią kobiety w wieku 55-59 lat (627 kobiet). Liczba w porównaniu do 2009r., zwiększyła się o 2,8%, tj. 186 osób i wynosiła 6%. Nie zmieniła się w stosunku do roku poprzedniego ilość bezrobotnych kobiet w wieku 18-24 lat i wynosi ciągle 17,6%.

Wykres nr 4. Bezrobotne kobiety według wieku - stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 17. Struktura bezrobotnych kobiet – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
18-24	1.291	17,6	1.246	17,6
25-34	2.777	37,7	2.382	33,6
35-44	1.295	17,6	1.271	17,9
45-54	1.554	21,1	1.572	22,1
55-59	441	6,0	627	8,8
Ogółem	7.358	100,0	7.098	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

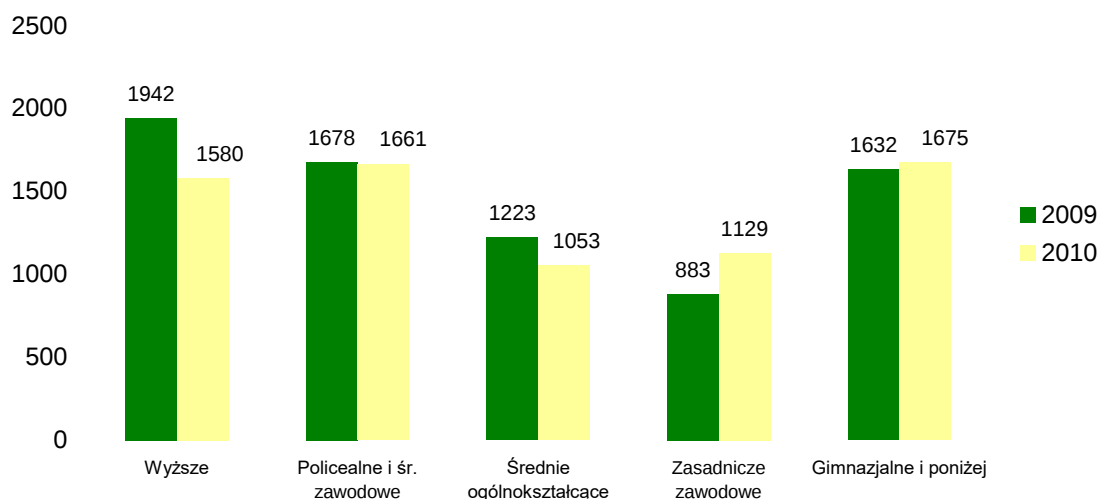
Kobiety pod względem poziomu wykształcenia

Struktura kobiet bezrobotnych na koniec grudnia 2010r. pokazuje, że najwięcej – 23,6% (tj. 1.675) bezrobotnych kobiet posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Odsetek ten wzrósł od 2009r. o 1,6%. Na drugim miejscu w strukturze bezrobotnych kobiet znajduje się grupa posiadająca wykształcenie policealne i średnie zawodowe 23,4% (1.661 osób) ogółu bezrobotnych.

Natomiast najniższy poziom bezrobocia występuje w grupie kobiet z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wynosił 14,8% (tj. 1.053 osoby). W porównaniu z analogicznym okresem 2009r. wystąpił spadek o 1,8 punkta procentowego. Jednak najbardziej znaczący spadek w porównaniu do 2009r. wystąpił wśród kobiet z wykształceniem wyższym - o 4,1% i na koniec grudnia 2010r. ich liczba wyniosła 1.580 (22,3% ogółu).

Wykres nr 5. Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2009r. i 2010r



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 18. Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
Wyższe	1.942	26,4	1.580	22,3
Policealne i średnie zawodowe	1.678	22,8	1.661	23,4
Średnie ogólnokształcące	1.223	16,6	1.053	14,8
Zasadnicze zawodowe	883	12,0	1.129	15,9
Gimnazjalne i poniżej	1.632	22,0	1.675	23,6
Ogółem	7.358	100,0	7.098	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

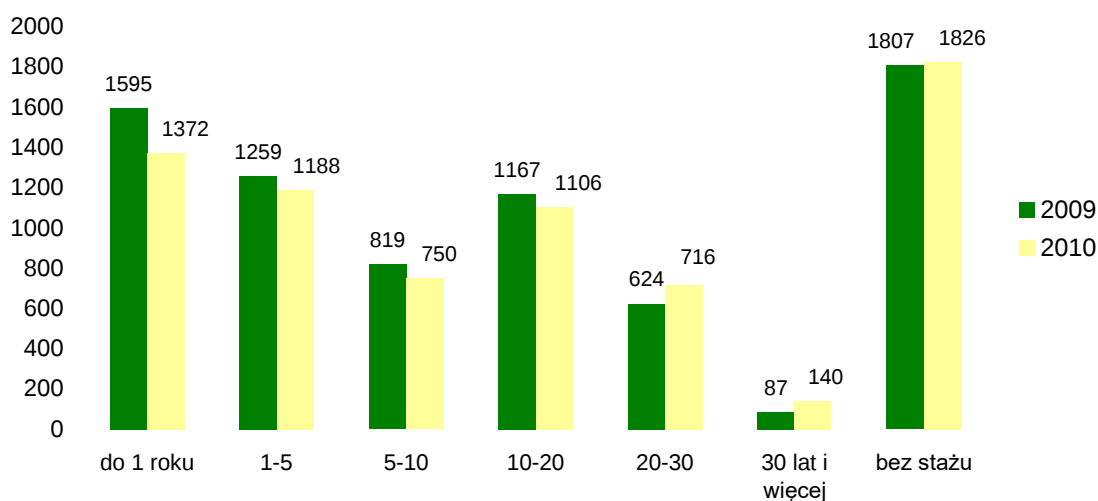
Kobiety pod względem stażu pracy

Liczba bezrobotnych kobiet ze względu na długość stażu pracy w porównaniu z 2009r. zmieniła się najbardziej znacząco w grupie posiadających doświadczenie zawodowe mniej

niż 1 rok (o 2,4%) i wyniosła 19,3% (tj. 1.372 osób), ale ta grupa jest wciąż najliczniejszą w strukturze bezrobotnych kobiet ze względu na staż pracy. Natomiast najmniejszą (140 osób – 2% ogółu) grupę stanowiły kobiety ponad 30-letnim stażem pracy. W porównaniu do tego samego okresu roku ubiegłego odsetek ten wzrósł o 0,8%.

Kobiety bezrobotne bez posiadanego stażu pracy są ciągle najliczniejszą grupą - stanowią 25,7% (1.826 osób) i odsetek ten wzrósł w porównaniu do poprzedniego roku o 1,2%. Powyższą analizę przedstawia tabela zamieszczona poniżej.

Wykres nr 6. Bezrobotne kobiety według stażu pracy na koniec 2009 i 2010 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 19. Struktura bezrobotnych kobiet wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2009r i 2010r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych			
	2009r.	%	2010r.	%
Do 1 roku	1.595	21,7	1.372	19,3
1-5	1.259	17,1	1.188	16,7
5-10	819	11,1	750	10,6
10-20	1.167	15,9	1.106	15,6
20-30	624	8,5	716	10,1
30 lat i więcej	87	1,2	140	2,0
Bez stażu	1.807	24,5	1.826	25,7
Ogółem	7.358	100,0	7.098	100,0

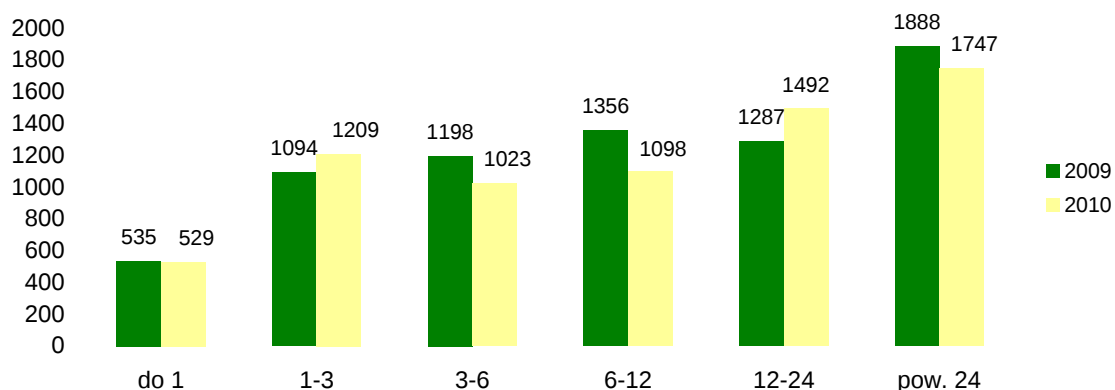
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Według stanu na koniec grudnia 2010r. dane dotyczące liczby bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy pokazują, że największą grupą osób jest ta pozostająca bez pracy przez ponad 24 miesiące i wynosi 24,6% (tj. 1.747). Drugą

w kolejności jest grupa bezrobotnych od 12 do 24 miesięcy - 21% (tj. 1.492 kobiety) i ich ilość zmniejszyła się najbardziej znacząco o 3,5% w porównaniu do 2009r. Największy wzrost o 2,1% liczby bezrobotnych kobiet nastąpił wśród bezrobotnych od 1 do 3 miesięcy. Grupą o najmniejszym odsetku bezrobocia (7,5%, tj. 529 osób), podobnie jak w 2009r. były kobiety pozostające bez pracy przez mniej niż 1 miesiąc.

Wykres nr 7. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 20. Struktura bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
do 1	535	7,3	529	7,5
1-3	1.094	14,9	1.209	17,0
3-6	1.198	16,3	1.023	14,4
6-12	1.356	18,4	1.098	15,5
12-24	1.287	17,5	1.492	21,0
pow. 24	1.888	25,6	1.747	24,6
Ogółem	7.358	100,0	7.098	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

4. Osoby bezrobotne będące szczególnej sytuacji na rynku pracy

Art. 49. Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia osoby uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym, do których skierowane powinny być różnego rodzaju działania mające na celu ich aktywizację.

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się bezrobotnych:

- do 25 roku życia;
- długotrwale bezrobotnych; bezrobotnych po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

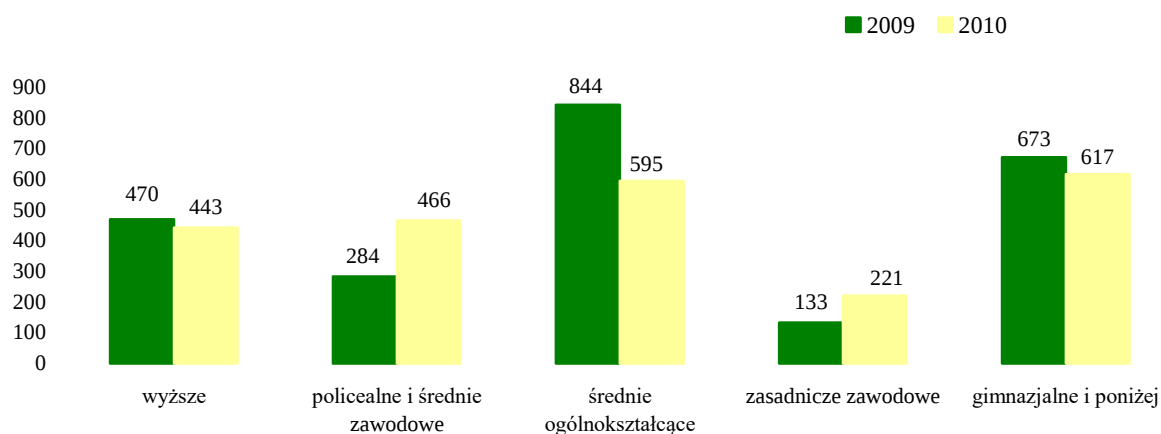
4.1. Osoby do 25 roku życia

Na koniec grudnia 2010r. osoby do 25 roku życia stanowiły 14,6% (tj. 2.342 osoby) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W porównaniu do tego samego okresu 2009r. odsetek ten zmniejszył się o 1,7%. W grupie tych osób znajduje się 1246 kobiet, co stanowi 53,2% wszystkich bezrobotnych do 25 roku życia. Prawo do zasiłku przysługiwało 75 osobom, tj. 3,2%.

Poziom wykształcenia

Wyróżniając osoby do 25 roku życia pod względem wykształcenia można stwierdzić, że przeważająca liczba młodych bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 26,4% (tj. 617 osób) i w porównaniu do 2009r. ich liczba zmniejszyła się o 56 osób, tj. o 1,6%. Drugą w kolejności grupą bezrobotnych poniżej 25 roku życia stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (595 osób – 25,4%). Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowano z wykształceniem zasadniczym zawodowym (221 osób, tj. 9,4%). Liczba tych bezrobotnych zwiększyła się w porównaniu do 2009r. o 3,9%.

Wykres nr 8. Osoby bezrobotne do 25 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 21. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia wg poziomu wykształcenia na koniec 2009r. i 2010r.

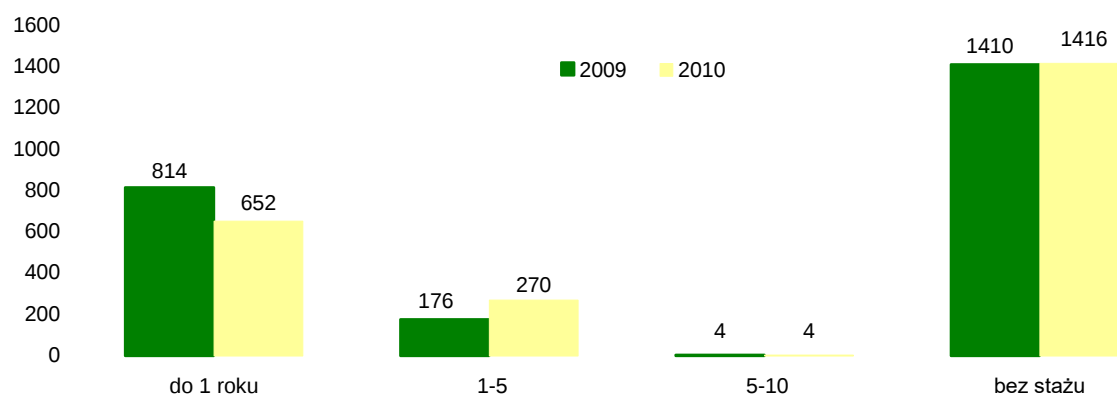
Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
Wyższe	470	19,6%	443	18,9%
Policealne i średnie zawodowe	284	11,8%	466	19,9%
Średnie ogólnokształcące	844	35,1%	595	25,4%
Zasadnicze zawodowe	133	5,5%	221	9,4%
Gimnazjalne i poniżej	673	28%	617	26,3%
Ogółem	2.404	100,0	2.342	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia przeważają osoby nie posiadające żadnego stażu pracy (1416 osób, tj. 60,5% ogółu). Osoby posiadające staż pracy do 1 roku stanowiły 27,8% ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Wykres nr 9. Osoby bezrobotne do 25 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2009 i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najmniejszy jest odsetek osób posiadających doświadczenie od 5 do 10 lat – 0,2% (4 osoby), co jest oczywiste ze względu na młody wiek analizowanej grupy bezrobotnych, a także od 1 do 5 lat – 11,5% (270 osób).

Tabela nr 22. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia według stażu pracy na koniec grudnia 2009r. i 2010r.

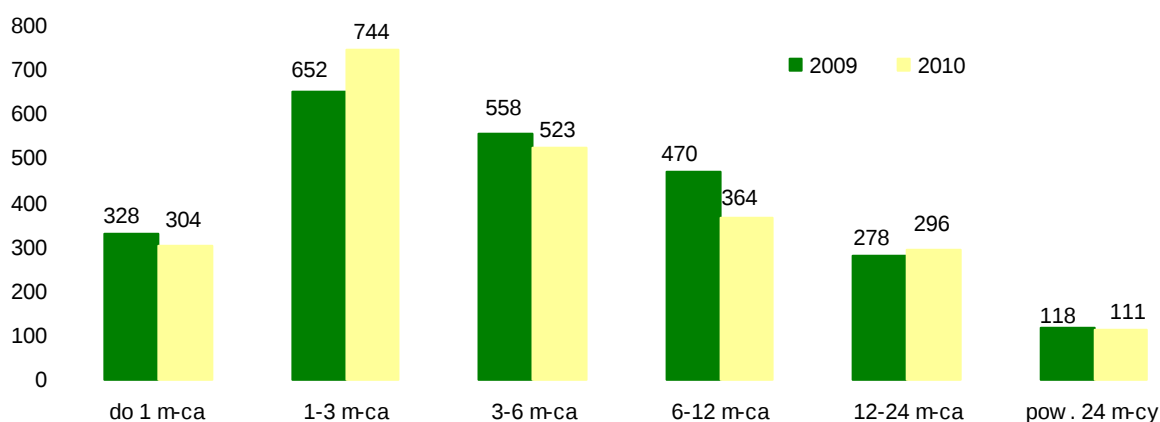
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
Do 1 roku	814	33,9%	652	27,8%
1-5	176	7,3%	270	11,5%
5-10	4	0,2%	4	0,2%
Bez stażu	1.410	41,3%	1.416	60,5%
Ogółem	2.404	100,0	2.342	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Czas pozostawania bez pracy

Struktura osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2010r. pokazuje, że największa liczba bezrobotnych pozostawała bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (744 osoby, tj. 31,8%), ilość tych bezrobotnych zwiększyła się w porównaniu z 2009r. o 4,7% (tj. 92 osoby) i jest to największy wzrost w porównaniu do poprzedniego roku. Druga co do wielkości – 22,3% (tj. 523 osób) grupa bezrobotnych poniżej 25 roku życia pozostaje bez pracy od 3 do 6 miesięcy. Najmniejsza grupa bezrobotnych nie posiada pracy od ponad 24 miesięcy (111 osób, tj. 4,7%). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 10 oraz tabela nr 23.

Wykres nr 10. Osoby bezrobotne do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 23. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia według czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2009r. i 2010r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
do 1	328	13,6%	304	13%
1-3	652	27,1%	744	31,8%
3-6	558	23,2%	523	22,3%
6-12	470	19,6%	364	15,6%
12-24	278	11,6%	296	12,7%
pow. 24	118	4,9%	111	4,7%
Ogółem	2404	100,0	2342	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 24. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia w 2010 roku.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpo częcie szkole nia	Rozpo częcie stażu	Rozpoczę cie przygoto wania zawodow ego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualne go programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwi erdzenia gotowości do pracy	Dobrowol na rezygnacja ze statusu bezrobotne go	Podjęcie nauki	Ukończe nie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadcze nia przedeme rytalnego	Inne
	Niesubsy diowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace inter wenc yjne	Roboty public zne	Podjęcie działaln ości gospoda rczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Inne													
I	100	1	0	0	1	0	0	2	1	0	0	0	2	40	22	0	x	1	x	12
II	112	3	1	0	0	2	0	2	141	0	5	0	0	150	13	1	x	1	x	13
III	117	5	0	0	3	2	0	17	274	0	1	0	3	211	10	3	x	0	x	11
IV	93	18	6	0	9	3	0	9	127	0	0	0	2	135	19	0	x	1	x	9
V	87	22	8	2	7	5	0	8	105	0	1	0	1	137	19	0	x	0	x	15
VI	77	21	9	0	8	4	0	35	46	0	1	0	4	132	20	0	x	2	x	7
VII	65	13	4	0	8	1	0	4	39	0	1	0	7	108	18	0	x	2	x	9
VIII	66	15	4	0	3	7	1	4	78	0	0	1	4	187	19	1	x	1	x	12
IX	88	7	2	0	0	5	0	19	97	0	2	0	3	128	31	2	x	0	x	13
X	95	17	3	0	12	2	0	22	179	0	0	0	3	123	16	33	x	0	x	18
XI	94	19	3	0	10	6	0	25	91	0	0	0	2	139	11	1	x	0	x	10
XII	80	20	1	0	11	8	0	6	10	0	0	0	1	178	18	1	x	1	x	13
Ogółem	1.074	161	41	2	72	45	1	153	1.188	0	11	1	32	1.668	216	42	x	9	x	142

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 25. Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia w 2010 roku.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego
I	248	262	0	0	50	0	3	3	2
II	224	328	1	0	125	0	0	1	0
III	199	287	0	0	85	0	8	0	0
IV	112	195	0	0	50	0	12	0	0
V	139	140	0	0	23	0	6	0	0
VI	185	133	0	0	24	0	12	0	0
VII	247	169	0	0	26	0	30	0	0
VIII	240	189	0	0	86	0	3	1	0
IX	290	295	0	0	152	0	5	1	0
X	247	249	0	0	89	0	15	0	0
XI	220	237	1	0	60	0	34	0	0
XII	178	223	0	0	82	0	20	1	0
Ogółem	2.529	2.707	2	0	852	0	148	7	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

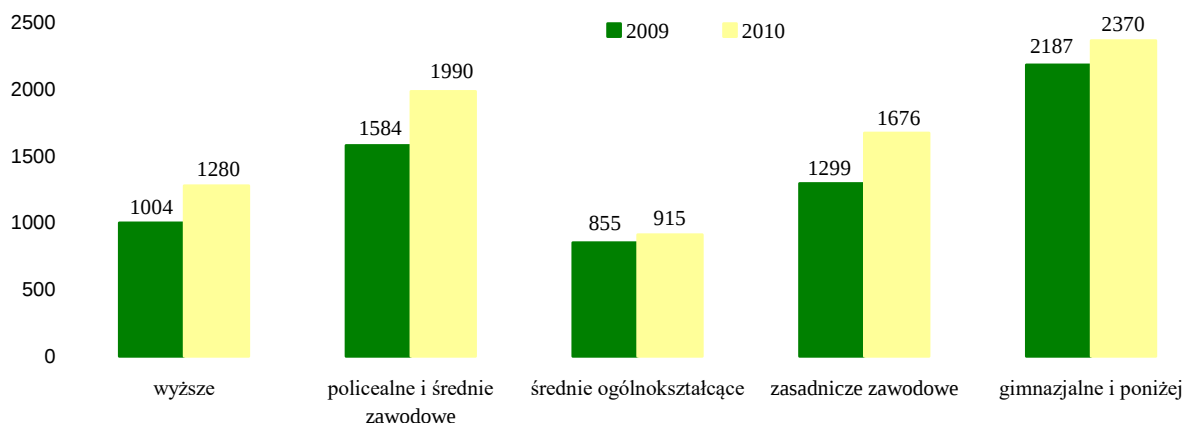
4.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem są grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 51,2% (tj. 8.231) ogółu bezrobotnych. W tej grupie na koniec 2010r. kobiety stanowiły 52,4% (4.315 osób) ogółu populacji bezrobotnych.

Wykształcenie

Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 28,8% (2.370 osób). W dalszej kolejności znajdowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Grupa ta stanowiła 24,2% ogółu bezrobotnych (czyli 1990 osób). Pod koniec 2010r. najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (915 osób, tj. 11,1%). Powyższe dane ilustruje wykres nr 11 zamieszczony poniżej.

Wykres nr 11. Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

We wszystkich grupach podzielonych wg poziomu wykształcenia w porównaniu z końcem grudnia 2009r. nastąpił wzrost (o 1.302 osoby) liczby osób bezrobotnych.

Tabela nr 26. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2009r. i 2010r.

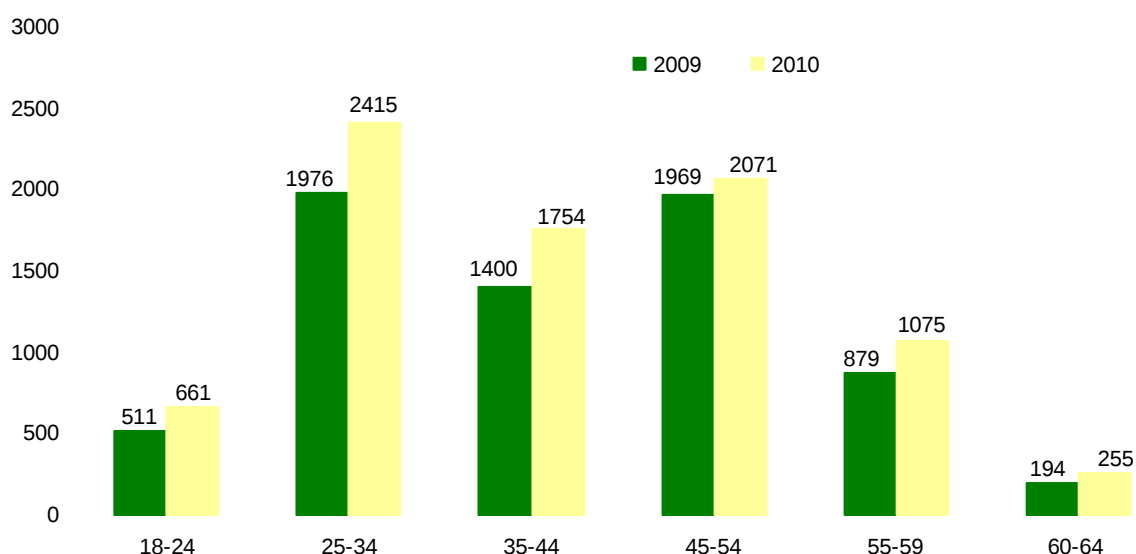
Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2009r.	%	2010r.	%
Wyższe	1.004	14,5	1.280	15,5
Policealne i średnie zawodowe	1.584	22,9	1.990	24,2
Średnie ogólnokształcące	855	12,3	915	11,1
Zasadnicze zawodowe	1.299	18,7	1.676	20,4
Gimnazjalne i poniżej	2.187	31,6	2.370	28,8
Ogółem	6.929	100,0	8.231	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wiek

Analizując liczbę długotrwale bezrobotnych pod względem wieku można zauważyć, że największy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku 25-34 lata- 29,3% ogółu (2.415 osób) i odsetek ten zwiększył się o 0,8%, tj. 439 osób w porównaniu do 2009r. Drugą co do wielkości grupą są osoby z przedziału wiekowego 45-54 lata i stanowią 25,2% ogółu (tj. 2.071 osób). Następną w kolejności grupą są osoby w wieku 35-44 lata (21,3%, tj.1.754 osoby).

Wykres nr 12. Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najmniej liczną grupą długotrwale bezrobotnych pod względem wieku są osoby w przedziale 60-64 lata (3,1%, tj. 255 osób). Młode osoby w wieku 18-24 lata stanowią niespełna 8% (tj. 661 osób)

Tabela nr 27. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku na koniec 2009r. i 2010r.

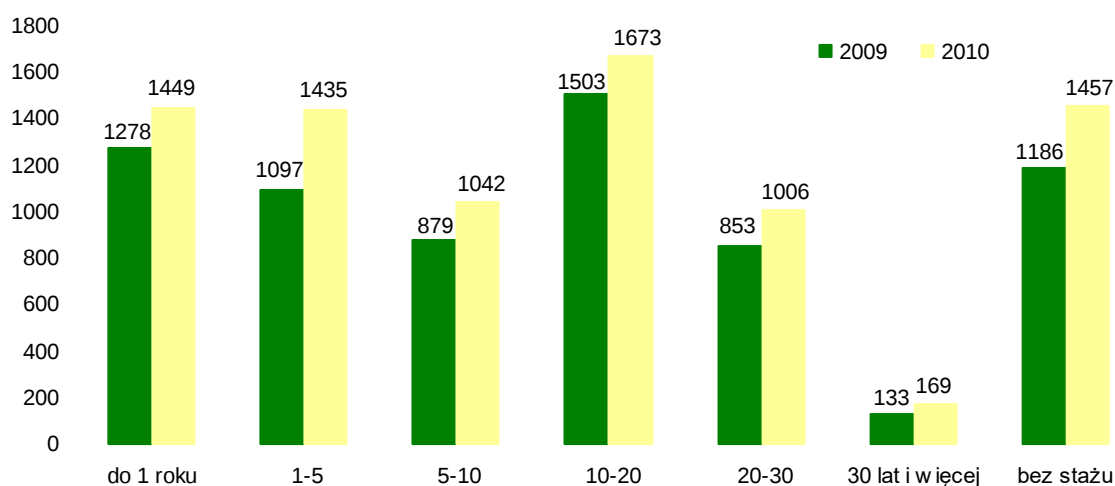
Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2009r.	%	2010r.	%
18-24	511	7,4%	661	8%
25-34	1.976	28,5%	2.415	29,3%
35-44	1.400	20,2%	1.754	21,3%
45-54	1.969	28,4%	2.071	25,2%
55-59	879	12,7%	1.075	13,1%
60-64	194	2,8%	255	3,1%
Ogółem	6.929	100,0	8.231	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupą są osoby posiadające doświadczenie zawodowe od 10 do 20 lat i stanowią 20,3% (tj. 1.673 osoby) ogółu długotrwale bezrobotnych. Drugą w kolejności grupą sklasyfikowaną pod względem stażu pracy są osoby posiadające doświadczenie zawodowe do 1 roku (17,6%, tj. 1.449 osób) oraz w przedziale 1-5 – 17,5% (tj. 1.435 osób). Najmniejszą grupą są osoby z ponad 30-letnim stażem pracy (2%, tj. 169 osób). Wykres nr 13 i tabela nr 28 odzwierciedlają wielkości struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

Wykres nr 13. Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Na koniec grudnia 2010r. osoby nie posiadające żadnego stażu pracy stanowiły 17,7% (tj. 1.457 osób) i w porównaniu z analogicznym okresem 2009r. odsetek ten jest wyższy o 0,6 punktu procentowego.

Tabela nr 28. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2009r. i 2010r.

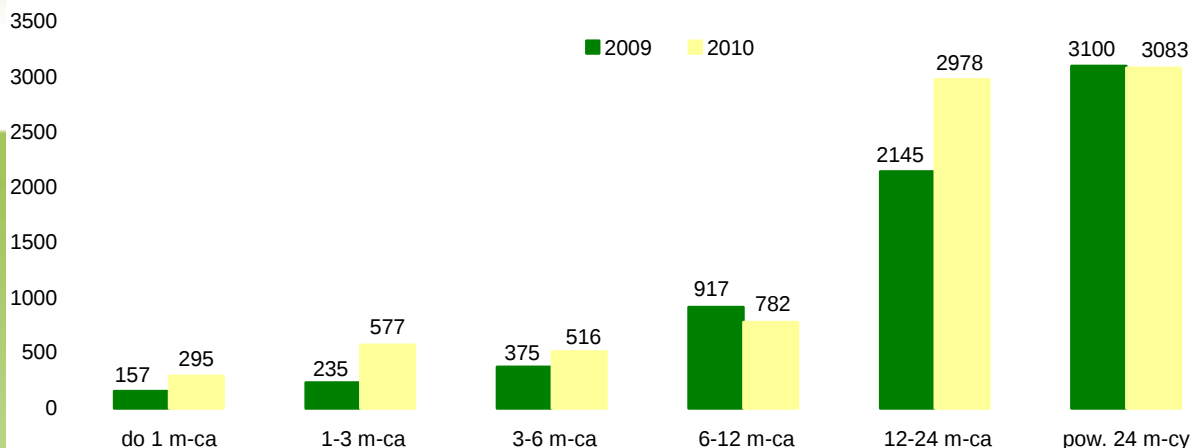
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
Do 1 roku	1.278	18,4%	1.449	17,6%
1-5	1.097	15,8%	1.435	17,4%
5-10	879	12,7%	1.042	12,7%
10-20	1.503	21,7%	1.673	20,3%
20-30	853	12,3%	1.006	12,2%
30 lat i więcej	133	1,9%	169	2,1%
Bez stażu	1.186	17,1%	1.457	17,7%
Ogółem	6.929	100,00	8231	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Czas pozostawania bez pracy

Klasyfikacja długotrwale bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy pozwala zaobserwować, że największa liczba osób bezrobotnych znajduje się w grupie pozostającej bez pracy przez ponad 24 miesiące (3083 osoby, tj. 37,4%) oraz od 12 do 24 miesięcy (2978 osób, tj. 36,2%). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 14.

Wykres nr 14. Osoby długotrwale bezrobotne pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Mniej licznymi grupami są osoby długotrwale bezrobotne pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy – 9,5% (tj. 782 osoby) oraz od 1-3 miesięcy – 7% (tj. 577 osób). Najmniejszą grupą są długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy przez mniej niż 1 miesiąc (295 osób, tj. 3,6% ogółu bezrobotnych).

Tabela nr 29. Struktura osób długotrwale bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2009r. i 2010r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
do 1 m-ca	157	2,3%	295	3,6%
1-3 m-ce	235	3,4%	577	7%
3-6 m-cy	375	5,4%	516	6,3%
6-12 m-cy	917	13,2%	782	9,5%
12-24 m-cy	2.145	31%	2.978	36,2%
pow. 24 m-cy	3.100	44,7%	3.083	37,5%
Ogółem	6.929	100,0	8.231	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 30. Liczba osób długotrwale bezrobotnych wyrejestrowanych w 2010 roku.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Inne													
I	93	1	1	0	0	0	0	2	1	0	0	0	1	45	16	0	3	5	0	22
II	93	0	0	0	0	0	0	3	22	0	160	2	2	194	31	0	5	4	0	24
III	136	7	1	0	6	0	0	31	103	0	7	0	7	206	30	0	5	5	3	28
IV	136	35	10	0	25	0	0	12	51	0	8	0	4	180	33	0	5	3	0	25
V	124	34	4	0	27	3	0	8	89	0	4	0	6	234	34	0	4	1	0	13
VI	103	49	8	0	35	6	0	46	42	0	9	0	8	219	29	0	2	6	0	8
VII	111	42	7	0	32	2	1	5	36	0	7	0	5	187	40	0	1	5	0	12
VIII	108	20	7	0	8	4	1	12	34	0	3	0	3	254	27	0	1	2	0	9
IX	134	6	4	0	2	0	0	62	50	0	71	0	6	201	37	0	0	1	0	12
X	128	19	3	0	13	3	0	30	87	0	6	0	6	196	29	7	3	2	0	14
XI	128	40	9	0	24	5	2	47	40	0	3	0	7	197	19	0	0	1	0	12
XII	112	42	0	0	35	7	0	4	8	0	3	0	3	259	31	1	1	11	0	20
Ogółem	1.406	295	54	0	207	30	4	262	563	0	281	2	58	2.372	356	8	30	46	3	199

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 31. Osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w 2010 roku.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego
I	X	672	0	0	17	0	4	87	3
II	X	530	0	0	11	0	3	31	4
III	X	638	0	0	21	0	12	1	0
IV	X	557	0	0	14	0	20	1	0
V	X	497	0	0	4	0	10	1	0
VI	X	495	0	0	2	0	12	0	0
VII	X	589	0	0	25	0	39	2	0
VIII	X	525	0	0	24	0	5	5	0
IX	X	628	0	0	65	0	12	5	0
X	X	622	0	0	39	0	31	4	0
XI	X	651	0	0	64	0	61	6	0
XII	X	779	0	0	85	0	45	88	0
Ogółem	x	7.183	0	0	371	0	254	231	7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

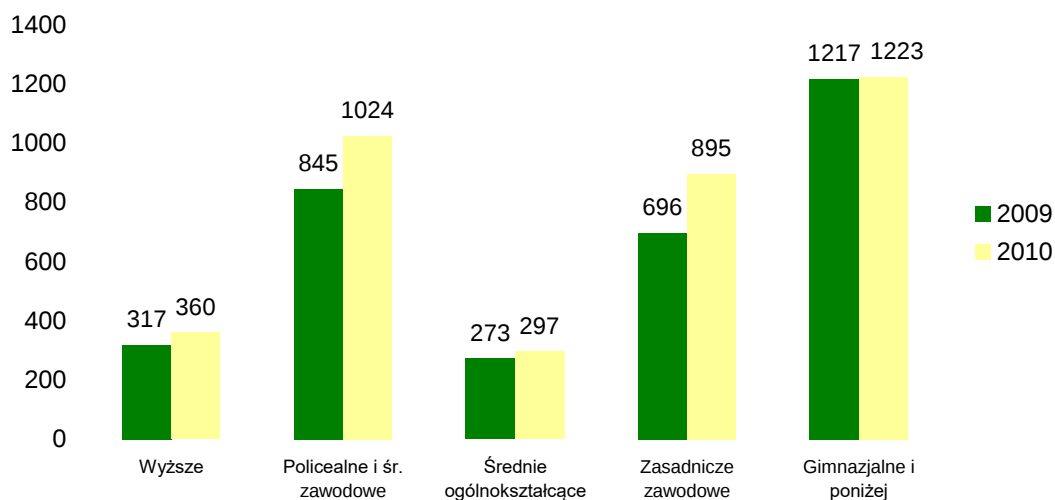
4.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Na koniec 2010r. w rejestrze MUP znajdowało się 3.799 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy stanowili 23,6% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 1616 kobiet (42,5% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 15,5% (590 osób). W porównaniu do analogicznego okresu 2009r. notuje się wzrost o 1% osób powyżej 50 roku życia posiadających prawo do zasiłku.

Wykształcenie

Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pokazuje, że najwięcej osób w tej grupie posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe 1223 osób (tj. 32,2% tej subpopulacji). Drugą w kolejności grupą są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (26,9%, tj. 1024 osoby). Najmniejszą grupę bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowią osoby z wykształceniem średnim 297 osób (tj. 7,8%) oraz wyższym (360 osób, tj. 9,5%).

Wykres nr 15. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 32. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2009r i 2010r.

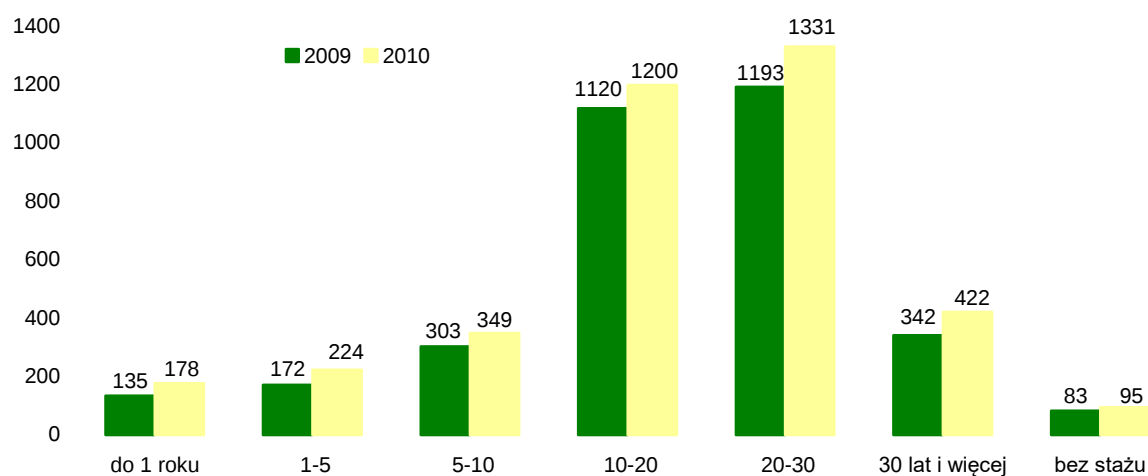
Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
Wyższe	317	9,5	360	9,5
Policealne i średnie zawodowe	845	25,2	1.024	26,9
Średnie ogólnokształcące	273	8,2	297	7,8
Zasadnicze zawodowe	696	20,8	895	23,6
Gimnazjalne i poniżej	1.217	36,3	1.223	32,2
Ogółem	3.348	100,00	3.799	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród osób powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy najwięcej bezrobotnych znajduje się grupie posiadającej staż pracy od 20 do 30 lat, tj. 1331 osób (35% ogółu). W następnej kolejności znajdują się osoby posiadające od 10 do 20 lat doświadczenia zawodowego (1200 osób, tj. 31,6%). Najmniej – 4,7% (tj. 178 osób) bezrobotnych posiada staż pracy do 1 roku – 4,7%. Osoby bez jakiegokolwiek stażu pracy stanowią 2,5% wszystkich bezrobotnych powyżej 50 roku życia (tj. 95 osób).

Wykres nr 16. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 33. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2009r. i 2010r.

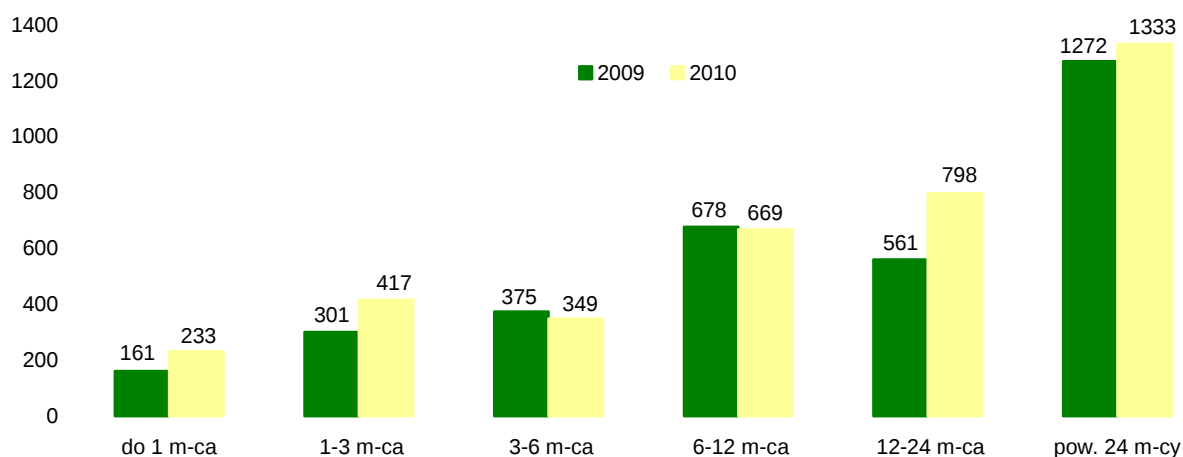
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
Do 1 roku	135	4	178	4,7
1-5	172	5,1	224	5,9
5-10	303	9,1	349	9,2
10-20	1.120	33,5	1.200	31,6
20-30	1.193	35,6	1.331	35
30 lat i więcej	342	10,2	422	11,1
Bez stażu	83	2,5	95	2,5
Ogółem	3.348	100,00	3.799	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Czas pozostawania bez pracy

Analiza grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia ze względu na czas pozostawania bez pracy pozwala stwierdzić, że najliczniejszą grupą na koniec 2010r. były osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (1333 osoby, tj. 35,1%). Najmniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy przez mniej niż miesiąc (6,1%, tj. 233 osoby). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 17.

Wykres nr 17. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 34. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec 2009r. i 2010r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2009r.	%	2010r.	%
do 1 m-ca	161	4,8	233	6,1
1-3 m-ce	301	9	417	11
3-6 m-cy	375	11,2	349	9,2
6-12 m-cy	678	20,3	669	17,6
12-24 m-cy	561	16,7	798	21
pow. 24 m-cy	1.272	38	1.333	35,1
Ogółem	3.348	100,00	3.799	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 35. Liczba osób powyżej 50 roku życia wyrejestrowanych w 2010 roku.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bezuzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Inne													
I	40	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	17	14	0	3	6	4	2
II	37	0	0	0	0	0	0	3	2	0	64	1	1	45	20	0	5	5	4	10
III	56	6	1	0	5	0	0	18	7	0	3	0	2	50	20	0	6	6	13	22
IV	79	9	5	0	4	0	0	3	8	0	3	0	1	37	22	0	7	6	2	5
V	69	10	3	0	7	0	0	5	23	0	0	0	4	33	15	0	6	0	2	5
VI	55	13	3	0	9	1	0	23	16	0	2	0	2	84	12	0	2	5	1	5
VII	45	21	4	0	12	4	1	2	12	0	3	0	0	67	18	0	1	1	0	4
VIII	56	6	4	0	1	1	0	6	4	0	2	0	2	127	13	0	1	0	2	4
IX	51	10	9	0	0	1	0	25	7	0	27	0	1	67	15	0	0	1	3	8
X	46	6	2	0	4	0	0	15	14	0	0	0	1	94	15	0	3	2	4	5
XI	46	8	3	0	2	2	1	26	3	0	2	0	3	83	10	0	0	2	7	6
XII	34	18	1	0	14	3	0	1	1	0	0	0	0	110	9	0	1	7	7	6
Ogółem	614	107	35	0	58	12	2	130	97	0	106	1	18	814	183	0	35	41	49	82

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 36. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w 2010r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	Po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac Społecznie użytecznych	Zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego
I	65	257	0	0	3	0	4	30	0
II	30	174	0	0	2	0	2	12	0
III	40	200	0	0	5	0	9	1	0
IV	33	173	1	0	3	0	11	0	0
V	33	169	0	0	1	0	5	1	0
VI	28	168	1	0	0	0	14	0	0
VII	44	188	0	0	2	0	10	0	1
VIII	29	135	0	0	5	0	4	2	0
IX	30	177	1	0	8	0	5	0	0
X	28	174	0	0	10	0	14	2	0
XI	29	218	0	0	14	0	25	0	0
XII	33	273	1	0	35	0	23	32	0
Ogółem	422	2.306	4	0	88	0	126	80	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

4.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to osoby bezrobotne o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym oraz nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu potwierdzonych odpowiednim dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Na koniec grudnia 2010r. takie osoby stanowiły 32,4% (tj. 5.211 osób) ogółu bezrobotnych. Wśród tych bezrobotnych notuje się 2.515 kobiet, tj. 48,3%. Natomiast prawo do zasiłku posiadało 296 osób, tj. 5,7%.

Osoby bez doświadczenia zawodowego na koniec 2010r. stanowiły 38,1% (tj. 6.128 osób) wszystkich bezrobotnych. Kobiety stanowiły 51,1% tej grupy (3.132 osoby). Natomiast osoby z prawem do zasiłku stanowiły jedynie 0,2% tej populacji (tj. 13 osób).

Osoby bez wykształcenia średniego stanowiły na koniec 2010r. 42,5% (tj. 6.830) wszystkich bezrobotnych. W grupie tej kobiety stanowiły mniejszość – 41,1% (tj. 2.804 osób). Prawo do zasiłku posiadało 7,8% wszystkich osób bez wykształcenia średniego, co w liczbach bezwzględnych oznacza 530 osób.

4.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Osoby bezrobotne samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia zgodnie z danymi MUP na koniec 2010r. stanowiły 8,3% ogółu bezrobotnych, tj. 1.336 osób. W porównaniu z danymi z 2009r. grupa ta zwiększyła się o 539 osób, tj. 2,9% ogółu bezrobotnych. Przeważającą część tej grupy stanowią kobiety – 86,4%, tj. 1.155 osób. Prawo do zasiłku posiadało 7,3% (97 osób) tej grupy.

4.6. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

Tabela nr 37. Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2009r. i 2010r.

Lp.	2009 r.	Kwartalnie sumy 2009	2010 r.	Kwartalnie sumy 2010
I	72	I kwartał 212	88	I kwartał 229
II	71		58	
III	69		83	
IV	64	II kwartał 169	56	II kwartał 217
V	49		83	
VI	56		78	
VII	65	III kwartał 173	61	III kwartał 197
VIII	40		57	
IX	68		79	
X	49	IV kwartał 202	63	IV kwartał 280
XI	66		81	
XII	87		136	
OGÓŁEM	756		923	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2010r. do rejestru MUP w Lublinie napłynęło łącznie 923 bezrobotnych niepełnosprawnych, o 167 osób więcej niż w 2009 roku. Najwięcej bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych zostało w grudniu 2010r. – 136 osób. Natomiast najmniej napłynęło w kwietniu 2010r. – 56 osób.

W ewidencji MUP pozostają osoby niepełnosprawne objęte aktywizacją zawodową w tym osoby o statusie bezrobotnego lub poszukującego nie pozostającego w zatrudnieniu (posiadający uprawnienia rentowe, w tym także do renty szkoleniowej). Na koniec grudnia 2010r. w ewidencji MUP zarejestrowanych zostało ogółem 1.131 osób niepełnosprawnych, z tego 879 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 252 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu. Z czego 512 stanowiły kobiety. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w końcu grudnia 2010 roku stanowiły 6,8% ogółu osób.

Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest nadal niekorzystna, mimo podejmowanych działań zmierzających ku jej poprawie. Poza wykluczającą niepełnosprawnością, osoby z tej grupy często posiadają niższe kwalifikacje niż w pełni zdrowi, co dodatkowo stanowi barierę możliwości pełnego funkcjonowania na rynku pracy.

W 2010 roku osoby niepełnosprawne zostały wyłączone z ewidencji z tytułu:

- ◆ podjęcia pracy: 215 osób niepełnosprawnych, w tym 196 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 19 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Z tytułu podjęcia pracy subsydiowanej – 31 osób oraz pracy niesubsydiowanej (184 osoby);
- ◆ podjęcia działalności gospodarczej: 25 osób bezrobotnych, w tym 11 osób bezrobotnych oraz 14 osób poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu;
- ◆ podjęcia prac interwencyjnych: 1 osoba bezrobotna;
- ◆ rozpoczęcia szkolenia: 60 osób niepełnosprawnych, w tym 35 osób bezrobotnych oraz 25 osób poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu;
- ◆ rozpoczęcia stażu: 126 osób niepełnosprawnych, w tym 104 osoby bezrobotne niepełnosprawne oraz 22 osoby poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu;
- ◆ rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej: 11 osób niepełnosprawnych bezrobotnych.

Analiza struktury niepełnosprawnych bezrobotnych pokazuje, że poziom wykształcenia niepełnosprawnych bezrobotnych różni się od poziomu wykształcenia niepełnosprawnych poszukujących pracy, co prezentuje tabela nr 38.

Tabela nr 38. Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia w 2010r.

Wykształcenie	Liczba i struktura bezrobotnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	83	9,4	72	28,6
Policealne i średnie zawodowe	212	24,1	81	32,1
Średnie ogólnokształcące	89	10,1	26	10,3
Zasadnicze zawodowe	207	23,6	45	17,9
Gimnazjalne	6	0,7	0	0
Podstawowe i podstawowe nieukończone	282	32,1	28	11,1
Ogółem	879	100,0	252	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując wykształcenie niepełnosprawnych bezrobotnych można stwierdzić, że większość z nich posiada tylko wykształcenie podstawowe lub podstawowe nieukończone – 32,1% (tj. 282 osoby). Tylko niewielka część z nich ma wyższe

wykształcenie (9,4%, tj. 83 osoby). Natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu największy jest odsetek bezrobotnych z policealnym i średnim zawodowym wykształceniem – 32,1%, tj. 81 osób. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym – 0,7%.

Analizując strukturę wieku niepełnosprawnych bezrobotnych można stwierdzić, że największą grupą są osoby w przedziale 45-54 lata i stanowią 35,9% ogółu (tj. 316 osób). Najmniejszy odsetek bezrobotnych niepełnosprawnych notowany jest wśród osób w wieku 18-24 lat oraz powyżej 60 roku życia (odpowiednio 5,2% i 7,5%).

Tabela nr 39. Osoby niepełnosprawne według wieku w 2010r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych na koniec roku			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	35	4,0	13	5,2
25-34	123	14,0	65	25,8
35-44	153	17,4	30	11,9
45-54	316	35,9	64	25,4
55-59	211	24,0	61	24,2
60 i więcej	41	4,6	19	7,5
Ogółem	879	100,0	252	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Biorąc pod uwagę staż pracy osób niepełnosprawnych można zaobserwować, że najwięcej osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiada od 10 do 20 lat doświadczenia (29%, tj. 255 osób oraz 25,4%, tj. 64 osoby). Najmniejszą liczbę osób zanotowano wśród niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, posiadających ponad 30-letni staż pracy, co stanowi odpowiednio 2,7% (tj. 24 osoby) oraz 5,2% (tj. 13 osób).

Tabela nr 40. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy w 2010r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych w 2010r.			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	92	10,5	28	11,1
1-5	133	15,1	19	7,5
5-10	125	14,2	27	10,7
10-20	255	29,0	64	25,4
20-30	156	17,8	41	16,3
30 lat i więcej	24	2,7	13	5,2
Bez stażu	94	10,7	60	23,8
Ogółem	879	100,0	252	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Dane MUP w Lublinie pokazały, że zarejestrowanych zostało 665 bezrobotnych oraz 59 bezrobotnych poszukujących pracy o lekkim stopniu niepełnosprawności. Nieco mniej jest osób bezrobotnych i poszukujących pracy o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (odpowiednio 197 i 149 osób) oraz o znacznym stopniu niepełnosprawności: 17 oraz 44 osoby poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu.

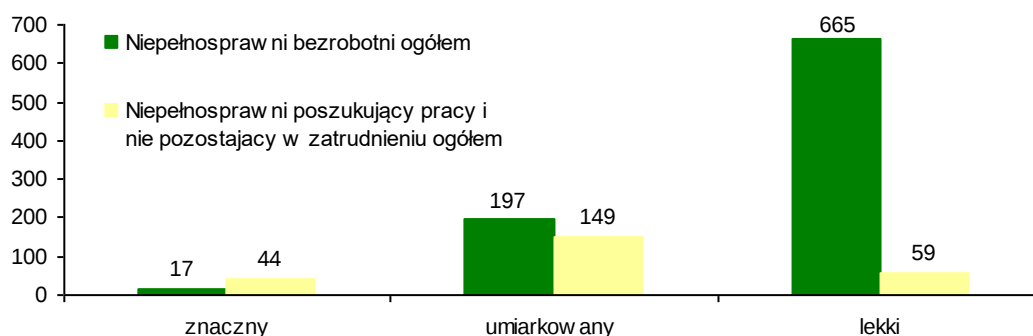
Tabela nr 41. Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	17	1,9%	44	17,5%	61	5,4%
Umiarkowany	197	22,4%	149	59,1%	346	30,6%
Lekki	665	75,7%	59	23,4%	724	64,0%
Razem	879	100,0	252	100,0	1.131	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Tabela nr 41 wykazuje, że najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych są osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności (64,0%). Widoczne są wyraźne różnice w udziale osób z różnymi niepełnosprawnościami wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Udział osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności wśród zarejestrowanych bezrobotnych to 1,9%, wśród poszukujących pracy 17,5%, ze stopniem umiarkowanym wśród bezrobotnych – 22,4%, wśród poszukujących pracy 59,1%, ze stopniem lekkim wśród bezrobotnych - 75,7%, a wśród poszukujących pracy - 23,4%.

Wykres nr 18. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Wyszczególnienie rodzaju niepełnosprawności zarejestrowanych osób pozwala stwierdzić, że największa liczba bezrobotnych posiada upośledzenia narządów ruchu – 4,2% (tj. 259 osób) oraz choroby neurologiczne – 15,2% (tj. 134 osoby). Najmniej bezrobotnych cierpi na choroby układu moczowo-płciowego (0,8%, tj. 7 osób).

Tabela nr 42. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2010r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	39	4,4	21	8,3	60	5,3
Choroby psychiczne	58	6,6	21	8,3	79	7,0%
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	43	4,9	11	4,3	54	4,8%
Choroby narządu wzroku	37	4,2	15	6,0	52	4,6%
Upośledzenia narządu ruchu	259	29,5	42	16,7	301	26,6%
Epilepsja	42	4,8	1	0,4	43	3,8%
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	116	13,2	15	6,0	131	11,6%
Choroby układu pokarmowego	21	2,4	3	1,2	24	2,1%
Choroby układu moczowo-płciowego	7	0,8	2	0,8	9	0,8%
Choroby neurologiczne	134	15,2	23	9,1	157	13,9%
Inne	113	12,9	70	27,8	183	16,2%
Nieustalony	10	1,1	28	11,1	38	3,3%
Ogółem	879	100,0	252	100,0	1.131	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Rodzaj niepełnosprawności nie został ustalony dla 1,1% bezrobotnych niepełnosprawnych (tj. 10 osób), odsetek ten jest mniejszy w porównaniu z 2009r. o 5,8%, a w przypadku osób niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wynosi 11,1% (tj. 28 osób) i jest mniejszy niż w 2009r. o 29,6%.

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2010 roku pojawiły się 153 oferty pracy skierowane do osób niepełnosprawnych, tj. mniej o 123 miejsc pracy niż rok wcześniej.

Tabela nr 43. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone przez pracodawców w 2010 roku.

Wyszczególnienie		2009r.	2010r.
Ogółem ofert pracy		276	153
z tego	subsydiowanej	44	17
	z sektora publicznego	14	11
	sezonowej	0	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Miejsca pracy subsydiowanej w 2010 roku stanowiły 5,9% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W porównaniu do 2009 roku wskaźnik miejsc pracy subsydiowanej zmniejszył się o 10 punktów procentowych. Oznacza to, że na otwartym rynku pracy w 2010r. było mniej ofert pracy niż rok wcześniej.

5. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

5.1. Pośrednictwo pracy

W 2010r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 5.178 ofert pracy. Wśród nich znalazło się 3.153 ofert pracy subsydiowanej oraz 1.775 ofert pochodzących z sektora publicznego.

Zgodnie z danymi MUP za 2010r. zgłoszono 2.476 ofert dotyczących staży dla bezrobotnych. Ponadto pojawiły się 153 miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych. Inną szczególną grupą osób, dla której pracodawcy zgłaszali oferty pracy były osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. W 2010 roku zgłoszono 252 oferty pracy dla tych osób. Szczegółowe dane o liczbie ofert pracy w 2010 roku są zawarte w poniższej tabeli.

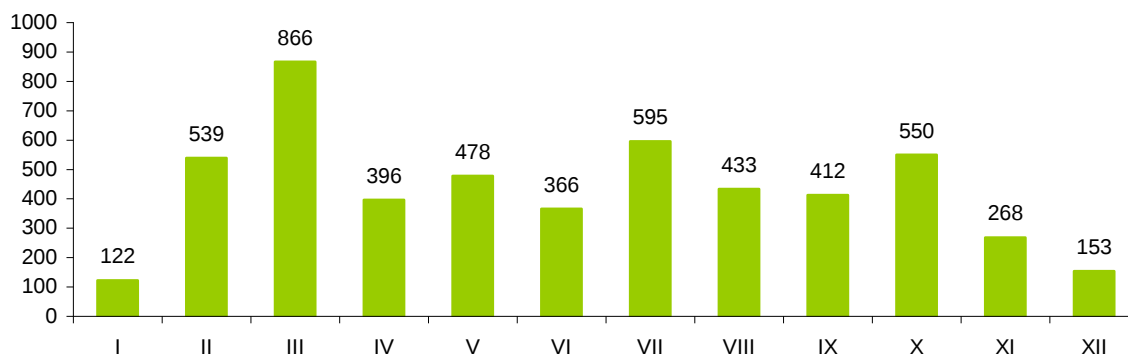
Tabela nr 44. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w 2010 roku.

Miesiąc	Oferty pracy zgłoszone w 2010 roku								
	Ogółem	Stáže	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	Niepełnosprawni	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	Subsydiowane	Sektor publiczny	Praca sezonowa
I	122	11	0	31	13	19	47	46	0
II	539	317	0	144	7	16	467	340	0
III	866	610	0	10	14	40	647	390	0
IV	396	215	0	9	10	58	274	101	0
V	478	287	0	8	20	58	341	111	0
VI	366	69	0	10	21	61	127	28	0
VII	595	144	0	16	6	0	199	126	2
VIII	433	142	0	72	14	0	252	192	29
IX	412	124	0	0	24	0	147	115	34
X	550	408	0	4	10	0	440	213	13
XI	268	130	0	0	6	0	174	84	28
XII	153	19	0	2	8	0	38	29	51
Ogółem	5.178	2.476	0	306	153	252	3.153	1.775	157

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Z ofert pracy ogółem 2.396 to oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Liczba miejsc aktywizacji zawodowej wynosiło 2.782.

Wykres nr 19. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2010 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najwięcej ofert pracy w 2010 roku pojawiło się w marcu (866), lipcu (595) oraz październiku (550). Najmniejsza ilość zgłoszonych ofert wystąpiła w styczniu (122) oraz grudniu (153). Pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników w zawodach i specjalnościach:

- ◆ technik prac biurowych (252 oferty);
- ◆ tynkarz (200 ofert);
- ◆ robotnik gospodarczy (129 ofert);
- ◆ sprzątaczkę biurową (87 ofert);
- ◆ przedstawiciela handlowego (64 oferty);
- ◆ sprzedawcę (58 ofert);
- ◆ technika administracji (54 oferty);
- ◆ pracownika kancelaryjnego (48 ofert),

a także osób z określonymi umiejętnościami lub doświadczeniem do pracy na danym stanowisku.

Tabela nr 45. Oferty pracy zgłoszone w 2010r. przez pracodawców według grup działalności. zgodnie z PKD

Wyszczególnienie	Liczba ofert pracy	%
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	18	0,3
Górnictwo i wydobywanie	5	0,1
Przetwórstwo przemysłowe	262	5,1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	36	0,7
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	9	0,2
Budownictwo	456	8,8
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazd. samochodowych, włączając motocykle	823	15,9
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	72	1,4
Transport i gospodarka magazynowa	125	2,4
Informacja i komunikacja	64	1,2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	97	1,9
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	112	2,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	136	2,6
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	215	4,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	680	13,1
Edukacja	679	13,1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	462	8,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	234	4,5
Pozostała działalność usługowa	692	13,4
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gosp. domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	-
Organizacje i zespoły eksterytorialne	1	-
Ogółem	5.178	100%

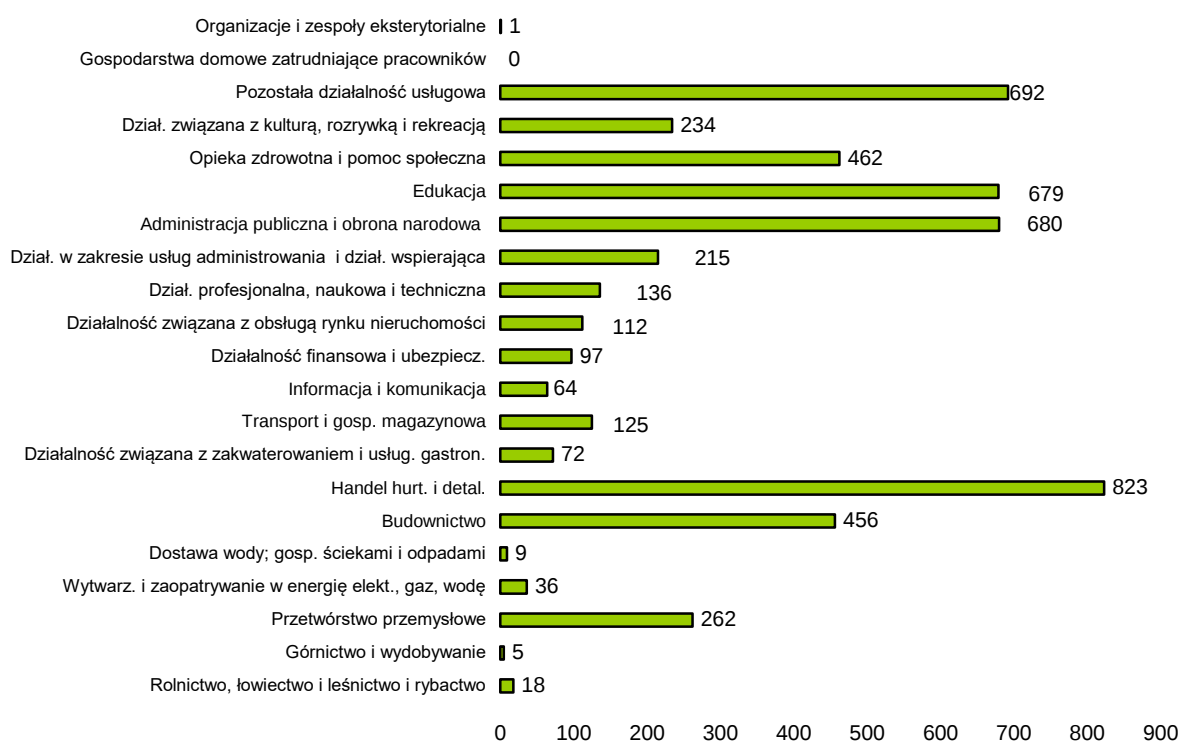
Źródło: Opracowanie własne na podstawie ZAŁĄCZNIKA 2 do sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 45 zamieszczona powyżej przedstawia oferty pracy zgłoszone w 2010r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD. W 2010r. pojawiło się 2411 ofert pracy z 22 różnych sekcji. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z pięciu sekcji PKD:

- ◆ handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle 15,9%;
- ◆ administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne 13,1%;
- ◆ edukacja 13,1%;
- ◆ opieka zdrowotna pomoc społeczna 8,9%;
- ◆ budownictwo 8,8%.

Oferty pracy pochodzące z powyższych sekcji klasyfikacji działalności w 2010 roku stanowiły 59,9% ogółu wszystkich ofert pracy. Najmniej ofert pojawiło się z kategoriach: rolnictwo, łowiectwo i rybactwo; górnictwo i wydobywanie; dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami.

Wykres nr 20. Liczba oferty pracy wpływających do MUP w Lublinie wg sekcji PKD w 2010 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Spośród 5.178 ofert pracy zgłoszonych w 2010 roku na koniec grudnia pozostawało 98 wolnych miejsc pracy, tj. 1,9% ogółu.

Europejskie Służby Zatrudnienia „EURES”



EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach EOG. Działalność EURES koncentruje się na informowaniu, doradztwie i wspomaganie poszukujących pracy z EOG, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

W 2010 roku realizowano zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników pomiędzy państwami, w zakresie udziału w sieci EURES.

Strona internetowa MUP ma połączenie ze stronami internetowymi www.eures.praca.gov.pl i www.eures.europa.eu.

Tabela nr 46. Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” - 2010r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2010r.	II kwartał 2010r.	III kwartał 2010r.	IV kwartał 2010r.	Wykonanie narastająco
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:					
- Gminne Centra Informacji	0	1	0	0	1
- Uczelnie Wyższe i Akademickie Biura Karier	5	5	3	7	20
- Ochotnicze Hufce Pracy	1	2	2	3	8
- Związki Zawodowe	2	2	1	1	6
- Agencje zatrudnienia	12	19	3	5	39
- Instytucje Szkoleniowe	6	21	8	10	45
- Organizacje Pozarządowe	9	6	1	1	17
- Inne Instytucje	14	20	6	8	48
Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:					
Informacje ogólne	54	53	67	53	227
Warunki życia i pracy w krajach EOG	10	10	15	7	42
Poszukiwanie pracy	86	67	115	117	385

Inne		0	5	0	0	5
W tym	Liczba kontaktów z cudzoziemcami z krajów EOG	150	135	197	177	659
Kontakty z polskimi pracodawcami:						
Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez Asystentów EURES		20	295	228	342	885
Z polskimi pracodawcami		15	166	225	339	745
Z organizacjami polskich pracodawców		5	129	3	3	140
Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy w ramach EURES dla pracodawców z Polski:						
Liczba krajowych ofert pracy wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”		0	0	0	0	0
Liczba krajowych wakatów wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”		0	0	0	0	0
Liczba CV otrzymanych od kandydatów z zagranicy		0	0	0	0	0
Liczba cudzoziemców zatrudnionych przez pracodawców z Polski		0	0	0	0	0
Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy w ramach EURES dla pracodawców z zagranicy:						
Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”		119	53	63	44	279
Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”		321	578	461	1.123	2.483

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Promocja usług rynku pracy MUP

W 2010 roku MUP zgodnie z wyznaczonymi zadaniami udzielał przede wszystkim pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

Pośrednicy pracy odbyli 779 wizyt w siedzibach pracodawców, prezentując szeroką gamę usług Urzędu. Pozyskano do realizacji 5.178 wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublina. Przede wszystkim wykorzystywano w tym zakresie techniki telemarketingowe, prezentując usługi m.in. na stronie internetowej MUP oraz podczas rozmów telefonicznych i wizyt pracodawców w Urzędzie. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatami. Inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy MUP odpowiednich kandydatów na zgłoszone stanowiska pracy.

Targi Pracy własne

Wychodząc naprzeciw zapotrzebowaniu na miejsca pracy ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy, mieszkańców Lublina oraz pracodawców na wykwalifikowaną kadrę, MUP w Lublinie w ramach strategii marketingowej był organizatorem Targów Pracy 2010. W imprezie, która odbyła się w I półroczu 2010r. w hali sportowo-widowiskowej „Globus” wzięło udział 77 wystawców. Współorganizatorami Targów byli: Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie i Centrum Edukacji i Pracy OHP. Imprezę patronatem honorowym objęli Prezydent Miasta Lublin, Szef Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego w Lublinie oraz Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie.

Gośćmi Targów byli przedstawiciele agencji pośrednictwa pracy i urzędów pracy. Celem imprezy była promocja usług urzędu, a także umożliwienie zainteresowanym osobom bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Z bogatej oferty łącznie około 1.000 ofert pracy skorzystało 5000 odwiedzających. Wystawcy dysponowali miejscami pracy w różnych zawodach i specjalnościach, przede wszystkim z branż: handlowej, usługowej, budowlanej i finansowej. Dzięki agencjom zatrudnienia uczestniczącym w targach zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje o ofertach pracy za granicą.

Targi Pracy innych organizatorów

Przedstawiciele MUP uczestniczyli także w innych Targach Pracy:

- **17.02.2010r.** Mini Targi Pracy zorganizowane przez Lechaa Consulting Sp. z o.o,
- **24.02.2010r.** V Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie zorganizowane przez WUP Lublin i Europejskie Służby Zatrudnienia,
- **03.03.2010r.** Studenckie Targi Pracy i Praktyk zorganizowane przez Katolicki Uniwersytet Lubelski w Lublinie,
- **26.04.2010r.** Targi Pracy „Era Inżyniera” zorganizowane przez Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie,
- **25.08.2010r.** Lubelska Giełda Pracy zorganizowana przez Polską Giełdę Pracy Sp. z o.o. w Lublinie,
- **21.10.2010r.** Targi „Nauka - Praca - Kariera” zorganizowana przez WUP Lublin i Lubelskie Centrum Edukacji Zawodowej w Lublinie,
- **18.11.2010r.** Studenckie Targi Pracy i Praktyk zorganizowane przez Katolicki Uniwersytet Lubelski w Lublinie,
- **23.11.2010r.** Targi Pracy „Inżynier na rynku pracy” zorganizowane przez Biuro Karier Studenckich Politechniki Lubelskiej.

Giełda pracy

W 2010 roku została zorganizowana 1 giełda pracy, na którą zostało zaproszonych 29 osób bezrobotnych. Giełda odbyła się w budynku MUP w Lublinie. W ramach giełdy pracodawca dysponował 3 wolnymi miejscami pracy.

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

Ważnym elementem promocji usług było czynne uczestnictwo w imprezach, konferencjach organizowanych przez partnerów lokalnego rynku pracy:

- **29.01.2010r.** konferencja podsumowująca realizację projektu „Europejskie Kadry – Projekt Badawczy” zorganizowaną przez Radę Okręgową Zrzeszenia Studentów Polskich. Celem konferencji była prezentacja wyników badań;
- **04.02.2010r.** konferencja „Kierunki zmian w kształceniu zawodowym oraz kształceniu uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi i organizacji pomocy psychologiczno-pedagogicznej” zorganizowana przez Kuratorium Oświaty w Lublinie;

- **05.02.2010r.** konferencja „Kształcenie a rynek pracy – zawody przyszłości” zorganizowana w ramach Dni Otwartych Towarzystwa Edukacji Bankowej S.A. w Lublinie;
- **25.02.2010r.** konferencja podsumowująca projekt „Efektywni” zorganizowana przez Lechaa Consulting Sp. z o.o. celem konferencji było podsumowanie projektu;
- **15.03.2010r.** szkolenie połączone z konferencją „Od płotki do rekina” zorganizowane przez Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie. Celem projektu było przygotowanie studentów do wejścia na rynek pracy;
- **22.03.2010r.** konferencja podsumowująca projekt - Kompleksowy kurs „sanitariusz szpitalny” dla osób powyżej 50 roku życia zorganizowana przez NSZZ Solidarność;
- **23.03.2010r.** konferencja podsumowująca badanie ewaluacyjne - Ocena wdrażania PO KL w kontekście ukierunkowania wsparcia dla Priorytetów VIII i IX w województwie lubelskim zorganizowana przez Departament EFS Urzędu Marszałkowskiego;
- **31.03.2010r.** konferencja inauguracyjna wdrażająca projekt „Czas sprzyja wiedzy” współfinansowany przez Unię Europejską, zorganizowany przez Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej w Lublinie. Celem konferencji było przedstawienie założeń projektu oraz przybliżenie zagadnień spornych i problemowych związanych z kształceniem ustawicznym;
- **16.04.2010r.** wojewódzki etap konkursu „Przedsiębiorczy uczeń na rynku pracy” zorganizowany przez Lubelskie Centrum Edukacji Zawodowej;
- **29.04.2010r.** konferencja podsumowująca projekt „Inwestycja” zorganizowana przez Lechaa Consulting Sp. z o.o. Celem konferencji było podsumowanie projektu;
- **20.05.2010r.** konferencja „Lubelski rynek pracy w opinii pracodawców – aktualna sytuacja i potencjalne kierunki rozwoju na lata 2009-2013”. Odkonano się w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim. Celem była prezentacja raportów z badań lubelskiego rynku pracy. W spotkaniu udział wzięło 70 przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia, instytucji rynku pracy oraz innych podmiotów z terenu miasta Lublin i województwa lubelskiego;

- **21.05.2010r.** konferencja „Aktualny i przyszły profil gospodarczy województwa lubelskiego. Wyniki badań diagnostyczno-prognostycznych” zorganizowana przez ASM – Centrum Badań i Analiz Rynku Sp. z o.o. Wśród tematów poruszonych na konferencji pojawiły się m.in. „Region w koncepcjach teoretycznych i w praktyce funkcjonowania współczesnej gospodarki”, „Aktualny Profil Gospodarczy Województwa Lubelskiego – prezentacja wyników badań wtórnych”, „Poziom i struktura innowacji w województwie lubelskim i ich wpływ na zmienny profilu specjalizacyjnego regionu – prezentacja wyników badań ilościowych i jakościowych”;
- **25.05.2010r.** konferencja „Niepełnosprawni – sprawni i pełnosprawni na rynku pracy i w edukacji” zorganizowana w ramach Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej WSNS w Lublinie;
- **06.07.2010r.** konferencja poświęcona idei kształcenia ustawicznego oraz promująca najnowsze formy uczenia się – e-learning w ramach projektu: „Więcej wiesz – więcej możesz – kampania informacyjna” organizowana przez Biuro Projektu: Lubelski Dom Medialny;
- **24.09.2010r.** konferencja „Lubelskie Obserwatorium Gospodarcze – aktualne trendy i prognozowane zmiany” zorganizowana przez Europerspektywa – Inspiracja do działania. Celem konferencji było podsumowanie projektu Lubelskie Obserwatorium Gospodarcze;
- **05.10.2010r.** konferencja dotycząca kształcenia ustawicznego, podsumowująca projekt pt. „Wiedza po godzinach” organizowana przez Biuro Projektu: Fundacja EOS w Lublinie;
- **26.10.2010r.** „Dni Kariery” zorganizowane przez MUP wraz z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie. Jednym z głównych punktów była konferencja „Lubelski rynek pracy w opinii pracodawców – aktualna sytuacja i potencjalne kierunki rozwoju na lata 2009-2013”. W „Dniach Kariery” udział wzięło 26 wystawców reprezentujących: instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, biura karier lubelskich wyższych uczelni, firmy szkoleniowo, szkoły językowe. Imprezę odwiedziło około 300 osób zainteresowanych ofertą wystawienniczą. „Dni Kariery” miały na celu uświadomienie młodym ludziom jak ważne są kluczowe umiejętności w kreowaniu ścieżki zawodowej i znalezieniu rozwijającej pracy;

- **30.10.2010r.** panel dyskusyjny „Edukacja pozaformalna – sposób na uniknięcie bezrobocia wśród młodzieży” zorganizowany przez Europejski Dom Spotkań Fundacja Nowy Staw;
- **05.11.2010r.** konferencja „Aktywizacja, Integracja, Wsparcie – aktywne formy pomocy osobom bezdomnym” zorganizowana przez Ośrodek Aktywizacji Społecznej i Zawodowej Bractwa Miłosierdzia im. św. Brata Alberta;
- **17.11.2010r.** robocze spotkanie partnerów rynku pracy na temat „Edukacja a rynek pracy” oraz debata w ramach tego spotkania zorganizowana przez MUP wraz z Urzędem Miasta Lublin. Celem spotkania było promowanie konieczności dostosowania systemu kształcenia do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Udział w spotkaniu wzięli przedstawiciele: lubelskich uczelni wyższych, szkolnictwa ponadgimnazjalnego, organizacji pracodawców, instytucji rynku pracy;
- **15-21.11.2010r.** *Tydzień Przedsiębiorczości 2010* w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości organizowany przez Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy UMCS.
- **28.11.2010r.** Seminarium na temat „Dostęp do rynku pracy osób ubiegających się o status uchodźcy, uchodźców oraz osób, którym przyznano ochronę uzupełniającą drogę do integracji” zorganizowane przez Biuro Krajowe UNHCR w Polsce;
- **30.11.2010r.** konferencja „Legalność zatrudnienia i wykonywania pracy przez cudzoziemców w Polsce” zorganizowana przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie. Celem było podsumowanie akcji informacyjnej „Cudzoziemcy – legalna praca”;
- **10.12.2010r.** Konferencja Promocyjno-Informacyjna podsumowująca realizację projektu systemowego Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej;
- **13.12.2010r.** seminarium „Sytuacja lubelskich przedsiębiorstw i perspektywy rozwoju” zorganizowane przez Instytut Rynku Pracy i KUL;
- Spotkania cykliczne w 2010r. w ramach Lubelskiego Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej w Lublinie. Spotkania dotyczyły wzmacniania sektora ekonomii społecznej w województwie lubelskim.

W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności.

5.2. Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, zajęcia aktywizacyjne, Klub Pracy

W 2010 roku MUP w Lublinie prowadził poradnictwo zawodowe w formie: indywidualnych i grupowych spotkań osób bezrobotnych z doradcami zawodowymi, a także w formie badań testowych. Informacja zawodowa udzielana była również w formie indywidualnej lub grupowej. Ponadto organizowane były zajęcia w Klubie Pracy oraz zajęcia aktywizacyjne, mające na celu przygotowanie uczestników do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia lub pracy zarobkowej.

Usługi poradnictwa zawodowego polegały na:

- ◆ udzieleniu ogółem 3.235 porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Z porad indywidualnych skorzystało 3.219 osób, a w poradach grupowych, uczestniczyło ogółem 16 osób;
- ◆ badaniach testowych, którym dobrowolnie poddało się 644 osoby,
- ◆ udzieleniu informacji zawodowej; ogółem w 2010 roku informacji zawodowej udzielono 945 bezrobotnym i poszukującym pracy - w tym 928 wizyt indywidualnych oraz 2 grupy dla 17 osób w ramach informacji grupowej.

W 2010 roku w **zajęciach aktywizacyjnych** realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy uczestniczyło ogółem 107 osób. Spośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy poradnictwem zawodowym objęto m.in.:

- osoby poniżej 25 roku życia 22 osoby;
- osoby długotrwale bezrobotne 20 osób;
- osoby powyżej 50 roku życia 13 osób;
- osoby bezrobotne niepełnosprawne 2 osoby.

W celu aktywizacji osób bezrobotnych organizowane były także zajęcia w **Klubach Pracy**, w których łącznie uczestniczyły 134 osoby bezrobotne.

W zajęciach Klubu Pracy uczestniczyły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- osoby poniżej 25 roku życia 31 osób;
- osoby długotrwale bezrobotne 63 osoby;

- osoby powyżej 50 roku życia 33 osoby;
- osoby bezrobotne niepełnosprawne 7 osób.

Wśród uczestników szkoleń w Klubach Pracy największą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (36 osób) oraz powyżej 45 roku życia (37 osób). Dane statystyczne pokazują, że z możliwości podjęcia szkoleń skorzystało najwięcej (50 osób) osób bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

5.3. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2010 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 974 osoby, w tym 425 osób w trybie indywidualnym i 549 w trybie grupowym. Przeprowadzone szkolenia finansowano z źródeł tj. Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy lub PFRON. Informacje dotyczące kierunków szkoleń zamieszczone zostały w tabeli poniżej.

Tabela nr 47. Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2010r.

Lp.	Nazwa szkolenia indywidualnego	Źródło finansowania	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Podjęcie pracy do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia (stan na 31.12.2010r.)	Efektywność szkolenia w %
1.	„Adobe Photoshop CS3”	FP	1	1	0	0,0%
2.	ABC przedsiębiorczości – własna firma	FP	4	4	1	25,0%
3.	Administrowanie serwerem Small Business Server 2003	FP	1	1	0	0,0%
4.	Adobe Illustrator CS3	FP	1	1	1	100,0%
5.	Cukiernik	EFS	1	0	0	0,0%
6.	Diagnosta samochodowy	FP	1	1	0	0,0%
7.	Doradca klienta	FP	1	1	0	0,0%
8.	Drukarz Offsetowy	EFS	1	0	0	0,0%
9.	Eksploatacja dozór urządzeń, instalacji i sieci elektryczne, wytwarzające, przetwarzające, przesyłające i zużywające energię elektryczną – do 1kV i powyżej z pomiarami *	FP	4	4	4	100,0%
10.	Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych o napięciu znamionowym do i powyżej 1kV na stanowisku eksploatacji wraz z pomiarami *	FP	2	2	1	50,0%
11.	Eksploatacja urządzeń i instalacji elektromagnetycznych o napięciu znamionowym powyżej 1kV na stanowisku dozoru i eksploatacji	FP	2	2	1	50,0%
12.	Eksploatacja urządzeń elektromagnetycznych do 1kV i powyżej z pomiarami	FP	5	5	2	40,0%
13.	Eksploatacja urządzeń elektromagnetycznych do 1kV i powyżej z pomiarami oraz dozór	FP	3	3	1	33,3%
14.	Eksploatacja urządzeń instalacji i sieci gazowych wytwarzających, przetwarzających, przesyłających, magazynujących i zużywających paliwa gazowe	FP	1	1	1	100,0%
15.	Fryzjer	FP	6	6	0	0,0%
16.	Grafika komputerowa	EFS	1	1	0	0,0%

17.	Grafika komputerowa	FP	10	10	1	10,0%
18.	Gratyfikant GT, Płatnik, Rachmistrz GT	FP	2	2	0	0,0%
19.	Handlowiec – doradca klienta	FP	1	1	1	100,0%
20.	Inspektor ochrony radiologicznej uprawnienia typu R	FP	1	1	1	100,0%
21.	Instruktor narciarstwa zjazdowego	FP	1	1	0	0,0%
22.	Intensywny, kompleksowy kurs stylizacji i modelowania paznokci	FP	1	1	1	100,0%
23.	Język angielski w branży hotelarskiej	EFS	1	1	0	0,0%
24.	Kadry i płace *	FP	1	1	1	100,0%
25.	Kadry i płace od podstaw	FP	1	1	1	100,0%
26.	Kadry i płace w oświacie	FP	1	1	0	0,0%
27.	Kasjer - fakturzysta	FP	1	1	0	0,0%
28.	Kasjer – fakturzysta z obsługą komputera i kas fiskalnych	EFS	3	3	1	33,3%
29.	Kasjer – fakturzysta z obsługą komputera i kas fiskalnych**	FP	1	1	1	100,0%
30.	Kelner	FP	1	1	0	0,0%
31.	Kierowca – operator wózka jezdniowego	EFS	5	4	2	50,0%
32.	Kierowca wózków jezdniowych	FP	9	9	4	44,4%
33.	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	FP	27	27	6	22,2%
34.	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z obsługą komputerowych programów magazynowych	EFS	1	1	0	0,0%
35.	Kosmetyczka *	FP	1	1	1	100,0%
36.	Kosztorysowanie w programie „NORMA PRO”	FP	1	1	0	0,0%
37.	Kosztorysowanie w programie „NORMA PRO” i obsługa programu AutoCAD	FP	2	2	0	0,0%
38.	Kosztorysowanie z obsługą programu „NORMA PRO”	FP	1	1	0	0,0%
39.	Krawiec	FP	2	2	0	0,0%
40.	Księgowość i kadry w małej firmie	FP	4	4	2	50,0%
41.	Księgowość komputerowa	FS	1	1	0	0,0%

42.	Księgowość – kadry i płace z modułem pełnej księgowości	FP	2	2	0	0,0%
43.	Kucharz małej gastronomii	EFS	1	1	0	0,0%
44.	Kucharz małej gastronomii	FP	1	1	0	0,0%
45.	Kurs behawiorystyczny	FP	1	1	0	0,0%
46.	Kurs bukieciarstwa - podstawy	FP	2	2	1	50,0%
47.	Kurs doskonalący księgowego w zakresie prawa pracy, rozliczaniem wynagrodzeń, naliczaniem podatków, rozliczeń ZUS i Urzędem Skarbowym oraz obsługi programów Płatnik, Gratyfikant GT	EFS	2	2	0	0,0%
48.	Kurs DTP	FP	1	1	0	0,0%
49.	Kurs florystyczny	EFS	1	1	0	0,0%
50.	Kurs florystyczny	FP	8	8	4	50,0%
51.	Kurs groomerski	FP	3	3	0	0,0%
52.	Kurs instruktora sportu o specjalności fitness	FP	1	1	0	0,0%
53.	Kurs instruktora sportu o specjalności kulturystyka	FP	1	2	1	50,0%
54.	Kurs instruktora sportu o specjalności piłka nożna	FP	0	2	1	50,0%
55.	Kurs instruktora sportu o specjalności pływanie	FP	1	1	1	100,0%
56.	Kurs kwalifikacyjny na dróżnika przejazdowego	FP	1	1	1	100,0%
57.	Kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego – program dla pielęgniarek	FP	1	2	0	0,0%
58.	Kurs na instruktora nauki jazdy kat. B	FP	2	2	0	0,0%
59.	Kurs na instruktora sportu o specjalności fitness	FP	0	1	0	0,0%
60.	Kurs na prawo jazdy kat. D	FP	1	1	0	0,0%
61.	Kurs początkowy w zakresie substancji kontrolowanych	FP	1	1	1	100,0%
62.	Kurs podstawowy z przewozu rzeczy	FP	5	5	2	40,0%
63.	Kurs pracownika ochrony fizycznej do licencji II stopnia	FP	3	3	1	33,3%
64.	Kurs pracownika ochrony fizycznej I-go stopnia*	FP	4	3	1	33,3%
65.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	FP	6	6	4	66,7%

66.	Kurs prawa jazdy kat. C z D	FP	1	1	0	0,0%
67.	Kurs prawa jazdy kat. C	FP	3	3	2	66,7%
68.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	EFS	1	1	0	0,0%
69.	Kurs prawa jazdy kat. D na podbudowie kat. C	FP	1	1	0	0,0%
70.	Kurs projektowania i aranżacji wnętrz mieszkalnych	FP	2	2	0	0,0%
71.	Kurs projektowania wnętrz	FP	1	1	0	0,0%
72.	Kurs realizacji dźwięku oraz obsługi urządzeń elektroakustycznych	FP	1	1	0	0,0%
73.	Kurs realizacji dźwięku oraz obsługi urządzeń elektroakustycznych i oprogramowania	FP	1	1	0	0,0%
74.	Kwalifikacja wstępna	FP	2	2	0	0,0%
75.	Kwalifikacja wstępna do kat. D	FP	3	3	3	100,0%
76.	Kwalifikacja wstępna do kat. C	FP	2	2	0	0,0%
77.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E	FP	6	6	0	0,0%
78.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy	FP	9	9	4	44,4%
79.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D	FP	9	9	5	55,6%
80.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C	FP	12	12	2	16,7%
81.	Magazynier z obsługą kas fiskalnych	EFS	1	1	1	100,0%
82.	Magazynier z obsługą komputera, kas fiskalnych i wózków jezdniowych	EFS	4	4	3	75,0%
83.	Magazynier z obsługą programów sprzedażowo-magazynowych	EFS	1	1	0	0,0%
84.	Magazynier z obsługą programów sprzedażowo-magazynowych oraz wózków jezdniowych z napędem silnikowym	EFS	1	1	0	0,0%
85.	Manicure i pedicure oraz zdobnictwo paznokci	FP	1	1	0	0,0%
86.	Masaż profesjonalny	FP	1	1	1	100,0%
87.	Manager gastronomii	FP	2	1	0	0,0%
88.	Modelowanie 2D w programie AutoCAD 2010	FP	2	2	0	0,0%

89.	Modelowanie 3D w programie AutoCAD 2010	FP	2	2	1	0,0%
90.	Modelowanie paznokci metodą akrylową i żelową	FP	2	2	0	0,0%
91.	Monter instalacji sanitarnych	FP	2	2	0	0,0%
92.	Napełnianie zbiorników LPG stanowiących wyposażenie pojazdów samochodowych	FP	1	1	0	0,0%
93.	Napełnianie zbiorników LPG	FP	2	2	0	0,0%
94.	Obsługa administracyjno-finansowa małej firmy	FP	1	1	0	0,0%
95.	Obsługa kadrowo-księgowa małej firmy	FP	6	6	1	0,0%
96.	Obsługa kas fiskalnych i programu WF-MAG	FP	1	1	0	0,0%
97.	Obsługa komputera i kas fiskalnych	EFS	3	3	1	33,3%
98.	Obsługa księgowo-kadrowa małej firmy	EFS	1	1	0	0,0%
99.	Obsługa programu AutoCAD	FP	4	4	1	25,0%
100.	Obsługa programu AutoCAD i PRO100	FP	1	1	0	0,0%
101.	Obsługa programu AutoCAD i kosztorysowanie w programie „NORMA PRO” *	FP	2	2	1	50,0%
102.	Obsługa programu do likwidacji szkód komunikacyjnych	FP	2	2	0	0,0%
103.	Obsługa żurawi wieżowych I Ż	FP	2	2	2	100,0%
104.	Obsługa żurawi przenośnych II Ż	FP	1	1	1	100,0%
105.	Obsługa żurawi samojezdnych kat. II Ż	FP	1	1	0	0,0%
106.	Od podstaw do samodzielnego księgowego	FP	1	1	0	0,0%
107.	Operator koparko-ładowarki kl. III	EFS	1	1	0	0,0%
108.	Operator koparko-ładowarki kl. III	FP	20	20	6	30,0%
109.	Operator obrabiarek sterowanych CNC z podstawami programowania	FP	1	1	0	0,0%
110.	Operator pił do ścinki drzew	FP	1	1	0	0,0%
111.	Operator walca drogowego kl. III	FP	1	1	0	0,0%
112.	Operator żurawi przenośnych	FP	1	1	1	100,0%
113.	Organizacja i prowadzenie przedszkola	FP	1	1	1	100,0%
114.	Organizacja i prowadzenie własnej firmy	FP	18	18	8	44,4%

115.	Podstawy chromatografii cieczowej	FP	1	1	0	0,0%
116.	Podstawy obsługi komputera	FP	3	3	0	0,0%
117.	Podstawy obsługi komputera i programów magazynowo-sprzedażowych	EFS	1	1	0	0,0%
118.	Podstawy obsługi komputera i programu WF-MAG	FP	1	1	0	0,0%
119.	Pozyskiwanie i rozliczanie funduszy unijnych	FP	1	1	0	0,0%
120.	Pracownik małej gastronomii z obsługą kas fiskalnych	EFS	2	2	2	100,0%
121.	Pracownik remontowo-budowlany	FP	2	2	1	50,0%
122.	Pracownik robót wykończeniowych	EFS	4	3	3	100,0%
123.	Pracownik usług gastronomicznych	FP	3	3	1	33,3%
124.	Pracownik usług gastronomicznych – kuchnie świata	FP	1	1	0	0,0%
125.	Praktyczne zastosowanie wysokosprawnej chromatografii cieczowej (HPLC). Wykłady i warsztaty laboratoryjne	FP	1	1	0	0,0%
126.	Profesjonalna aranżacja wnętrz i okien	FP	1	1	0	0,0%
127.	Profesjonalny makijaż	FP	1	1	0	0,0%
128.	Program WF-MAG i urządzenia fiskalne w magazynie	FP	1	1	1	100,0%
129.	Projektowanie serwisów internetowych	FP	3	3	2	66,7%
130.	Projektowanie stron WWW	FP	1	1	0	0,0%
131.	Projektowanie wnętrz	FP	1	1	0	0,0%
132.	Projektowanie wnętrz – techniki komputerowe	FP	3	3	1	33,3%
133.	Projektowanie wnętrz - techniki komputerowe w programach komputerowych Archicad, Arlantis, 3D Max	FP	1	1	0	0,0%
134.	Przedłużanie paznokci metodą akrylową i żelową	FP	2	2	0	0,0%
135.	Przedłużanie, stylizacja i zdobienie paznokci metodą akrylową i żelową	FP	5	5	1	20,0%
136.	Przewóz towarów niebezpiecznych w cysternach	FP	3	3	0	0,0%
137.	Rusztowania budowlano-montażowe metalowe	FP	5	5	4	80,0%
138.	Serwisant komputerowy	FP	1	1	1	100,0%
139.	Spawanie elektryczne metodami otulonymi - 111	FP	1	1	0	0,0%

140.	Spawanie elektryczne metodą 111 P	FP	1	1	0	0,0%
141.	Spawanie gazowe 311	FP	1	1	1	100,0%
142.	Spawanie gazowe acetylenowo-tlenowe 311	FP	3	3	3	100,0%
143.	Spawanie gazowe metodą 311 T	FP	1	1	0	0,0%
144.	Spawanie metodą MAG-135	FP	5	5	0	0,0%
145.	Spawanie metodą MAG-135, TIG-141	EFS	2	2	2	100,0%
146.	Spawanie metodą MIG-131	FP	1	1	1	100,0%
147.	Spawanie metodą TIG-141	FP	10	10	2	20,0%
148.	Spawanie spoin pachwinowych metodą TIG-141	FP	2	2	0	0,0%
149.	Spawanie w osłonie argonu metodą 141 P	FP	2	1	1	100,0%
150.	Specjalista ds. funduszy unijnych	FP	3	3	2	66,7%
151.	Systemy zarządzania bezpieczeństwem żywności-wymagania dla wszystkich organizacji w łańcuchu żywnościowym	EFS	1	1	0	0,0%
152.	Szkolenie kandydatów na instruktorów nauki jazdy	FP	1	5	2	40,0%
153.	Szkolenie kandydatów na instruktorów szkolenia ogólnego (ograniczone) (FI/R)	FP	1	1	0	0,0%
154.	Szkolenie okresowe	FP	1	1	1	100,0%
155.	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących transport	FP	3	3	0	0,0%
156.	Szkolenie okresowe kat. C	FP	8	8	3	37,5%
157.	Szkolenie okresowe kat. D	FP	5	5	1	20,0%
158.	Szkolenie okresowe w zakresie przewozu rzeczy	FP	1	1	0	0,0%
159.	Szkolenie w zakresie bezpiecznej pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA – level 1	FP	2	2	1	50,0%
160.	Szkolenie z zakresu transportu drogowego taksówką	FP	5	5	0	0,0%
161.	Szkolenie z zakresu grafiki komputerowej, programów graficznych, poligrafii, przygotowania prac do druku, teorii koloru, nauki i języku polskim	FP	2	2	1	50,0%
162.	Techniki WWW	FP	1	1	0	0,0%

163.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	FP	2	2	0	0,0%
164.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z elementami instalacji sanitarnych	FP	1	1	0	0,0%
165.	Zbrojarz	FP	1	1	0	0,0%
	RAZEM		425	427	136	31,8%

* szkolenie indywidualne art. 43 ust.3

** szkolenie indywidualne renta szkoleniowa

Tabela nr 48. Kierunki szkoleń grupowych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2010r.

Lp.	Nazwa szkolenia grupowego	Źródło finansowania	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Podjęcie pracy do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia (stan na 31.12.2010r)	Efektywność szkolenia w %
1.	Handlowiec – doradca klienta	FP	40	40	6	15,0%
2.	Obsługa kadrowo-księgowa w małej firmie	FP	60	60	11	18,3%
3.	Nowoczesna obsługa biura	FP	60	59	10	16,9%
4.	Kasjer fakturzysty	FP	60	59	3	5,1%
5.	Kurs obsługi komputera	FP	80	77	2	2,6%
6.	Kierowca wózków jezdniowych	FP	60	58	7	12,1%
7.	Podstawy prowadzenia działalności gospodarczej	EFS	45	44	36	81,8%
8.	Pozyskiwanie i rozliczanie funduszy unijnych	FP	40	39	8	20,5%
9.	Pracownik remontowo-budowlany	FP	20	20	5	25,0%
10.	Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1kV i powyżej z pomiarami	FP	30	30	4	13,3%
11.	Organizacja i rozliczenie własnej firmy	EFS	30	30	8	26,7%
12.	Podstawy obsługi komputera	PFRON	8	7	0	0,0%
13.	Kasjer - fakturzysta	PFRON	8	8	0	0,0%
14.	Organizacja i rozliczania własnej firmy	PFRON	8	8	0	0,0%
	RAZEM		549	539	100	18,5%

W okresie sprawozdawczym szkolenia, zarówno indywidualne jak i grupowe, ukończyło 966 osób. Wśród nich znalazło się 35 osób niepełnosprawnych bezrobotnych(6%). Renta szkoleniowa została przyznana 1 osobie.

Najwięcej osób, które ukończyły szkolenie znajdowało się w przedziale wiekowym 25-34 lata (417 osób, tj. 43,2%), natomiast najmniej liczną grupą były osoby w wieku od 18 do 24 roku życia i stanowiły 14,5% wszystkich przeszkolonych (140 osób). Powyżej 45 roku życia przeszkolono 234 osoby (24,2%).

Struktura wykształcenia przeszkolonych pokazuje, że najwięcej (tj. 328 osób) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, co stanowi 34% ogółu przeszkolonych. Najmniej (83 osoby, tj. 8,6%) przeszkolonych osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym stanowiły niespełna 11% osób szkolących (tj.104 osoby). Z wykształceniem wyższym przeszkolono 299 osób.

Spośród wszystkich przeszkolonych osób 230 podjęło pracę w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, co stanowi 23,8% ogółu uczestników. MUP w Lublinie zorganizował łącznie 458 szkoleń dla 974 uczestników bezrobotnych i poszukujących pracy. Większość z tych szkoleń trwała od 31 do 80 godzin (245), jedynie 2 trwały powyżej 300 godzin.

MUP w Lublinie sfinansował koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz koszty licencji niezbędnych do wykonywania zawodu łącznie 222 osobom, z których 216 uczestniczyło w prowadzonych szkoleniach. MUP finansował także koszty studiów podyplomowych. Z takiej pomocy skorzystać chciało 239 osób które złożyły wnioski o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Ostatecznie studia rozpoczęło 195 osób bezrobotnych. Zatrudnienie w trakcie studiów podyplomowych lub w okresie 3 miesięcy po ich ukończeniu uzyskało 81 osób.

Podobnie jak w latach poprzednich, w 2010 roku specjaliści ds. rozwoju zawodowego w MUP udzielali informacji osobom bezrobotnym o możliwości udziału w szkoleniach organizowanych przez Urząd oraz inne organy szkoleniowe, a finansowanych głównie ze środków publicznych. Ponadto rozpowszechniane były materiały informacyjno-promocyjne dotyczące owych szkoleń.

5.4. Instrumenty rynku pracy

W rozumieniu art. 44 Ustawy część instrumentów rynku pracy ma na celu wspieranie podstawowych usług rynku pracy (czyli m.in. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego czy pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy). Spośród wszystkich dostępnych instrumentów rynku pracy bezrobotni zarejestrowani w MUP korzystali z takich instrumentów rynku pracy jak:

- ◆ refundacja kosztów przyjazdu na staż, w miejsce pracy;
- ◆ prace interwencyjne;
- ◆ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ◆ środki na podjęcie własnej działalności.

Część wymienionych instrumentów rynku pracy skierowana jest do wszystkich osób bezrobotnych, a część tylko do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Staż

W okresie sprawozdawczym najbardziej popularną formą wsparcia w zakresie instrumentów rynku pracy była realizacja programu stażu finansowanego ze środków Funduszu Pracy lub ze środków Unii Europejskiej. W 2010r. do MUP wpłynęło 2.206 wniosków od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w firmie (miejscu pracy). Zawarto 1.338 umów z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło ogółem 2.498 osób. Ponadto 674 osoby kontynuowały program staży (z 2009 roku). Ze zwrotu kosztów dojazdu czy zakwaterowania dla osób bezrobotnych będących dodatkową zachętą dla aktywizacji zawodowej bezrobotnych skorzystało (18 osób).

Tabela nr 49. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2010r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	153	26
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	87	18
Nauki humanistyczne i społeczne	91	19
Języki obce	14	3
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	23	5
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	123	25
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	47	9
Zarządzanie i administrowanie	10	0

Prace sekretarskie i biurowe	732	201
Prawo	65	13
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	95	19
Matematyka i statystyka	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	21	17
Technika i handel artykułami technicznymi	91	32
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	10	4
Architektura i budownictwo	4	4
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	0
Weterynaria	12	3
Opieka zdrowotna	176	39
Opieka społeczna	137	22
Ochrona własności i osób	0	0
Ochrona środowiska	10	0
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	18	5
Usługi gastronomiczne	11	4
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	37	8
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	0
Usługi stolarskie, szklarskie	0	0
Usługi transportowe	5	0
Pozostałe usługi	6	0
Inne obszary zawodowe	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych MUP.

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP wpłynęło 187 wniosków od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto ze 128 pracodawcami, w ramach których utworzono 141 miejsc pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2010 roku do MUP wpłynęło 238 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto ze 131 pracodawcami, w ramach których utworzono 146 miejsc pracy.

Prace społecznie użyteczne

W 2010 roku w 63 jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej 344 osoby bezrobotne odbywały prace społecznie użyteczne.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

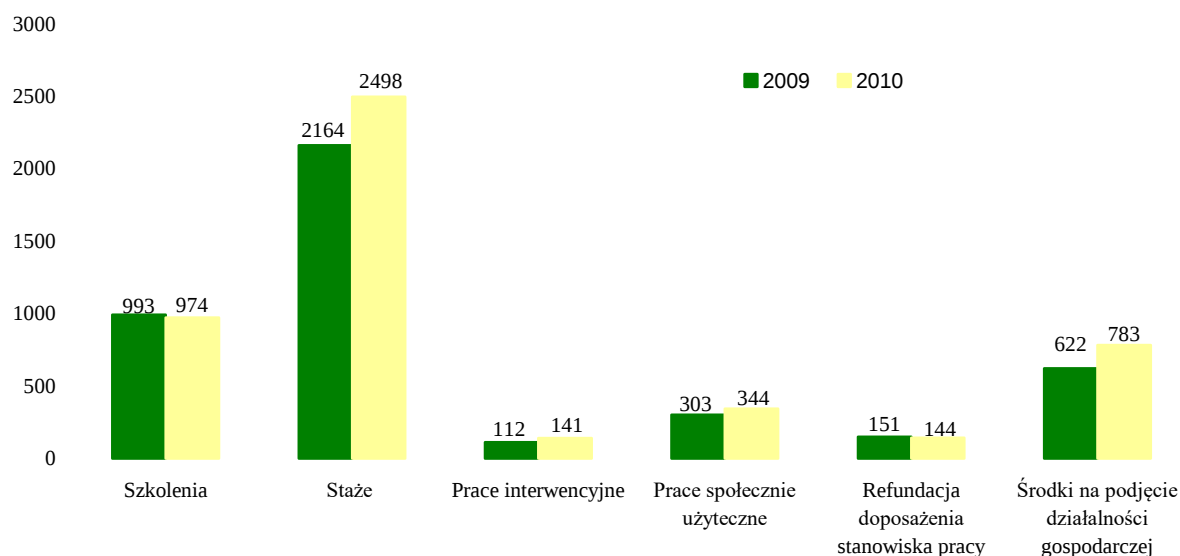
W 2010r. rozpatrzono 1.126 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 783 umowy, w tym 374 finansowane z Funduszu Pracy i 409 z EFS (53 miejsca sfinansowane z projektu „Unia Przedsiębiorczych”).

Tabela nr 50. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2010r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie	Osoby kontynuujące programy z 2009 r.
Staże	2.498	674
Prace interwencyjne	141	50
Podjęcie działalności gospodarczej	783	-
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy (utworzonych w 2009r.)	144	-
Razem	3.566	724

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych MUP.

Wykres nr 21. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej – osoby rozpoczynające uczestnictwo w 2009r. i 2010r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

5.5. Pomoc osobom bezrobotnym w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych

W 2010r., na podstawie ustawy z dnia 19 czerwca 2009r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę /Dz. U. Nr 115, poz. 964/, Miejski Urząd Pracy w Lublinie przystąpił do wykonywania zadań tj. udzielał okresowej pomocy uprawnionym osobom. W 2010r. MUP wydał 10 osobom decyzję w sprawie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę.

6. Projekty i programy

6.1. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

„Ambitni i Przedsiębiorczy”



Nr działania PO KL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspierania aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
Cel projektu	Celem projektu było ograniczenie zjawiska bezrobocia na terenie m. Lublina.
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in.: - osoby w wieku 18-24 lata - osoby długotrwale bezrobotne - osoby bezrobotne w wieku 50-64 lata - bezrobotne osoby niepełnosprawne Projekt zgodnie z zasadą równości szans gwarantuje równy dostęp kobiet i mężczyzn oraz osób niepełnosprawnych do proponowanych działań w projekcie.
Liczba uczestników ogółem	Liczba uczestników w 2010 roku: 1283 osoby -osoby w wieku 18 – 24 lata (40% wszystkich uczestników): 289 osób - osoby długotrwale bezrobotne (20% wszystkich uczestników): 245 osób, - osoby bezrobotne w wieku 50-64 lata (5% wszystkich uczestników):66 osób, - bezrobotne osoby niepełnosprawne (5% wszystkich uczestników): 64 osoby (w tym 41 kobiet)

Formy wsparcia, działania	W projekcie zrealizowano następujące usługi i instrumenty rynku pracy: - pośrednictwo pracy: 934 os., poradnictwo zawodowe (opracowanie Indywidualnych Planów Działania - 869 osób), - staże - 897 osób, - szkolenia - 31 osób (organizacja i rozliczanie własnej firmy), - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 355 osób (uśredniona kwota dotacji w budżecie projektu na jednego uczestnika to 18.631,12 zł).
Termin realizacji	1 styczeń 2010 r. - 31 grudzień 2010 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu	Ogólna wartość projektu wg umowy: 10 721 200,00 zł, w tym kwota dofinansowania z UE: 10.691.200,00 zł

„Rozwój + Skuteczność = Satysfakcja”

Nr działania PO KL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.
Cel projektu	Celem projektu było podniesienie jakości usług MUP w Lublinie świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
Uczestnicy projektu	Pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
Liczba uczestników ogółem	59 pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

Formy wsparcia, działania	• Dofinansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy i 1 doradcy zawodowego, • Szkolenie specjalistyczne personelu
----------------------------------	--

kluczowego z zakresu: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, rozwoju zawodowego, zarządzania projektami EFS oraz szkolenie trenerskie upoważniające do prowadzenia warsztatów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy,

- Organizacja Targów Pracy w 2009 r. i 2010 r.

Termin realizacji	3 listopada 2008 r. - 31 grudzień 2010 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu	Ogólna wartość projektu wg umowy: 573.550,00 zł Wartość dofinansowania z UE: 487.517,50 zł
Kwota wydatkowana w 2010r.	Budżet: 251.033,72 zł, FP: 85.482,31 zł

„Unia Przedsiębiorczych”



Nr działania PO KL	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
Cel projektu	Celem ogólnym projektu jest promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród mieszkańców województwa lubelskiego.
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamierzające rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed przystąpieniem do projektu)
Liczba uczestników ogółem	Liczba uczestników w 2010 roku: 60 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamierzających rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, które posiadały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie 1 roku przed przystąpieniem do projektu)

Formy wsparcia, działania

W ramach projektu zrealizowane zostały następujące działania:

- wsparcie osób zamierzających rozpoczęcie działalności gospodarczej – indywidualne doradztwo biznesowe - 45 osób;
- szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej - 45 osób;
- przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 18 tys. zł.- 53 osoby;
- produkcja i emisja spotu radiowego, produkcja i emisja filmu reklamowego, utworzenie i prowadzenie strony internetowej www.uniaprzedsiebiorczych.pl;
- opracowanie i emisja artykułów prasowych

Termin realizacji

01.08.2009-31.07.2011

Źródła finansowania

Europejski Fundusz Społeczny

Całkowity koszt realizacji projektu

Ogólna wartość projektu wg umowy: 1.566.627,00 zł
Wartość dofinansowania z UE: 1.566.627,00 zł

Kwota wydatkowana w 2010r. 1.214.932,07 zł

„Outplacement – naszą szansą”**Nr działania PO KL**

Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Cel projektu

Celem projektu jest pobudzenie aktywności zawodowej mieszkańców miasta Lublin zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników poprzez udzielenie kompleksowego, zaplanowanego

Uczestnicy projektu

wsparcia.

Uczestnikami projektu były:

- osoby bezrobotne lub poszukujące pracy;
- osoby zostały zwolnione – stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu;
- osoby, które zostały przewidziane do zwolnienia lub są zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne

Liczba uczestników ogółem

- osoby bezrobotne: 180
- przewidziane do zwolnienia: 4

Formy wsparcia, działania

Działania zrealizowane przez MUP w ramach projektu w roku 2010 to:

- rekrutacja do projektu 184 osób,
- poradnictwo zawodowe- 156 osób,
- pośrednictwo pracy- 13 osób,
- szkolenia zawodowe- 21 osób.

Tematyka szkoleń:

- ABC Przedsiębiorczości
- Grafika komputerowa
- Język angielski w branży hotelarskiej
- Kasjer - fakturzysta z obsługą komputera i kas fiskalnych
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z obsługą komputerowych programów magazynowych
- Kucharz małej gastronomii
- Kurs dla osób zajmujących się zagadnieniami kadrowo-płacowymi, przygotowaniem rozliczeń z ZUS i Urzędami Skarbowymi - z obsługą programów: Gratyfikant GT i Płatnik
- Kurs florystyczny
- Magazynier z obsługą programów sprzedażowo-magazynowych
- Obsługa kadrowo- księgowa małej firmy
- Obsługa komputera i kas fiskalnych
- Operator koparko-ładowarki kl. III
- Podstawy obsługi komputera i programów magazynowo-sprzedażowych
- Prawo zamówień publicznych
- Spawanie metodą MAG-135, TIG-141
- Systemy zarządzania bezpieczeństwem żywności -

wymagania dla wszystkich organizacji w łańcuchu żywnościowym,

- skierowanie do PUP Lublin:
 - dokumentów 32 osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej
 - dokumentów 4 osób ubiegających się o wypłatę dodatków motywacyjnych i relokacyjnych.

Termin realizacji	01.06.2010 r. do 30.12.2011 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu	Ogólna wartość projektu wg umowy: 1.000.000,00/ 886.213,18 zł
w tym kwota dofinansowania	Wartość dofinansowania z UE: 1.000.000,00/ 886.213,18 zł
Kwota wydatkowana w 2010r.	163.384,19 zł

„Postaw na jutro – zacznij od dziś”



Nr działania PO KL	Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
Cel projektu	Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia osób po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej wykazujących problemy z reintegracją zawodową.
Uczestnicy projektu	Osoby po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej wykazujących problemy z reintegracją zawodową.
Liczba uczestników ogółem	20 osób zwolnionych z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej wykazujących problemy z reintegracją zawodową.

Formy wsparcia, działania

W ramach projektu realizowane są następujące działania:

- indywidualne poradnictwo zawodowe: 20 osób,
- szkolenia z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy: 15 osób,
- szkolenia zawodowe: 15 osób, tematyka szkoleń:

- Kierowca-operator wózka jezdniowego
- Magazynier z uprawnieniami do kierowania wózkami jezdniowymi z obsługą komputera i kas fiskalnych
- Pracownik małej gastronomii z obsługą kas fiskalnych
- Pracownik robót wykończeniowych
- Magazynier z obsługą kas fiskalnych
- Spawanie metodą TIG i MAG,
 - staże - 12 osób.

Dodatkowym aspektem projektu jest cykliczne zamieszczenie artykułów prasowych na łamach lokalnej prasy mających na celu zmianę stereotypowego postrzegania osób opuszczających zakłady karne lub inne jednostki penitencjarne.

Termin realizacji

od 1 września 2009r. do 31 lipca 2011r.

Źródła finansowania

Europejski Fundusz Społeczny

**Całkowity koszt realizacji projektu
w tym kwota dofinansowania**

Ogólna wartość projektu wg umowy: 265.730,00 zł
Wartość dofinansowania z UE: 265.730,00 zł

Kwota wydatkowana w 2010r. 149.109,42 zł

„Wiedza fundamentem jakości”

Nr działania PO KL

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 - Wspieranie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Cel projektu

Celem projektu jest podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Uczestnicy projektu	Pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
Liczba uczestników ogółem	Ogółem w 2010r. 45 pracowników
Formy wsparcia, działania	Działania realizowane w ramach projektu: • dofinansowanie zatrudnienia 4 pośredników pracy, • dofinansowanie 1 doradcy zawodowego • dofinansowanie studiów dla pracowników MUP w Lublinie: - licencjackich - 6 osób, - magisterskich uzupełniających - 2 osoby, - dofinansowanie studiów podyplomowych -10 osób
Termin realizacji	01.07.2010 r. – 30.06.2012 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu	Ogólna wartość projektu wg umowy: 1.566.627,00 zł
w tym kwota dofinansowania	Wartość dofinansowania z UE: 408.922,25 zł
Kwota wydatkowana w 2010r.	Budżet: 47.839,45 zł, FP 10.065,00 zł

6.2. Programy z rezerwy Ministra w 2010r.

W analizowanym okresie wnioskowano o dodatkowe środki z rezerwy Ministra na następujące programy:

Drogowskaz kariery

Program skierowany był do osób w wieku do 30 lat. Wśród osób młodych programem objęto osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia osoby bezrobotne do 27 roku życia znajdujące się w okresie do 12 miesięcy od dnia uzyskania dyplomu ukończenia szkoły wyższej oraz pozostałe osoby znajdujące się w wieku poniżej 30 roku życia. Celem głównym programu była aktywizacja zawodowa w przedstawionej grupie osób bezrobotnych.

W ramach programu 241 osób otrzymało staże.

Wydatkowano łącznie 701.400zł

Staż 2010

Program skierowany był do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem była aktywizacja zawodowa wyżej wymienionej grupy.

W ramach programu 620 osób otrzymało staże.

Wydatkowano łącznie 699.600zł.

Przedsiębiorczość dla każdego

Program na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości. Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych.

W ramach programu 310 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 66 pracodawców otrzymało refundację doposażenia miejsc pracy.

Wydatkowano łącznie 2.289.700zł: na środki na działalność gospodarczą 1.903.200zł oraz na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy 386.500zł.

7. Obsługa instytucjonalna rynku pracy

W 2010 roku do rejestracji Urzędu miesięcznie zgłaszało się ok. 1700 osób chcących się zarejestrować jako bezrobotne bądź poszukujące pracy. Miejski Urząd Pracy w Lublinie udzielał informacji klientom Urzędu o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach bezrobotnego. Średniomiesięcznie 3300 osób odwiedzało informację MUP.

W 2010 roku liczba pism wpływających i wypływających z MUP wynosiła 74.184.

7.1. Decyzje administracyjne i odwołania od decyzji, skargi, zaświadczenia

W analizowanym okresie 2010 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zostało wydanych ponad 42 tysiące decyzji administracyjnych. Decyzje dotyczyły m.in. przyznania lub utraty statusu bezrobotnego, nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych, odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, nabycia lub utraty prawa do stypendium stażowego lub dodatku szkoleniowego.

Klienci MUP korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych. W ciągu całego roku 2010 wpłynęło do MUP ogółem 493 odwołania.

Powody najczęściej pojawiających się odwołań to:

- utrata statusu bezrobotnego,
- odmowa przyznania prawa do zasiłku,
- zwrot nienależnie pobranego świadczenia,
- utrata statusu osoby poszukującej pracy.

Z liczby 493 odwołań rozpatrzonych w 2010 roku część (267 odwołań) zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (225 odwołań) zostało przekazanych do Wojewody, który 155 decyzji wydanych przez MUP utrzymał w mocy, a 61 decyzji zostało uchylonych w całości. Powyższe dane szczegółowo zawiera Tabela nr 51.

Tabela nr 51. Informacje dotyczące odwołań od decyzji.

Wyszczególnienie			2010r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem			493
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem			493
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie 132 kpa		267
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody		225
	z tego	Utrzymane w mocy	155
		Liczba decyzji uchylonych w całości	61

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W przeciągu 2010 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 55 skarg. Z tego:

- 46 skarg dotyczyła działalności Urzędu,
- 2 skargi dotyczyły organizatora stażu,
- 1 skarga na pracodawcę,
- 1 skarga na niedotrzymanie renty,
- 5 skarg pozostało bez rozpatrzenia.

W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wydano 30.007 zaświadczeń.

7.2. Radcy Prawni

Radcy Prawni wykonują obsługę prawną MUP zgodnie z ustawą z dnia 06.07.1982r. o radcach prawnych (tj. Dz.U. z 2010r. Nr 10 poz. 65 z późn. zm.). W 2010 roku zostały zaopiniowane 122 projekty umów i decyzji. Ponadto wydano 42 pisemne opinie prawne.

7.3. Zamówienia publiczne

W 2010r. przeprowadzono ogółem 81 postępowań, w wyniku których udzielono zamówień publicznych na łączną kwotę 2.043.542,58 zł w tym:

- ◆ 19 postępowań w trybie „zapytania o ocenę” na łączną kwotę 262.565,40 zł;
- ◆ 3 postępowania w trybie „z wolnej ręki” na łączną kwotę 182.300,98 zł;
- ◆ 13 postępowań unieważnionych.

Powyższe postępowania dotyczyły w szczególności:

- usług szkoleniowych dla osób bezrobotnych i osób niepełnosprawnych (poszukujących pracy) zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- usług szkoleniowych dla pracowników MUP w Lublinie;
- usług przeprowadzenia badań lekarskich dla osób bezrobotnych, niepełnosprawnych poszukujących pracy;
- dostaw sprzętu informatycznego, materiałów eksploatacyjnych i pomocniczych;
- dostaw materiałów reklamowych i promocyjnych.

7.4. Kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na koniec grudnia 2010 roku zatrudnionych było 147 pracowników. Strukturę zatrudnienia w Urzędzie przedstawia Tabela nr 52.

Tabela nr 52. Zatrudnienie w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w 2010r.

Lp.	Skrót	Nazwa komórki organizacyjnej	Liczba zatrudnionych osób 2010r.
I		Dyrekcja Urzędu	2
II	RP	Dział Rynku Pracy	35
III	CAZ	Centrum Aktywizacji Zawodowej	35
IV	IE	Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń	30
V	PK	Dział Prawny i Kancelarii	16
VI	ORA	Dział Organizacyjno -Administracyjny	10
VII	FK	Dział Finansowo- Księgowy	15
VIII	RA	Radca Prawny	2
IX	AW	Samodzielne Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego	1
X	BHP	Samodzielne Stanowisko ds. BHP i Ochrony Danych Osobowych	1
OGÓŁEM			147

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W porównaniu z 2009 rokiem w 2010 roku zatrudnienie wzrosło o 3 pracowników. W 2010 roku w MUP w Lublinie zatrudniono 15 nowych pracowników. W opisywanym okresie rozwiązano 8 umów o pracę, w tym 7 umów czasowych, tj. z upływem czasu określonego lub wypowiedzeniem dokonany przez pracownika oraz 1 umowa w trybie porozumienia stron.

Tabela nr 53. Dodatkowe informacje o kadrze MUP.

Lp	Wyszczególnienie		2009r.	2010r.
1.	Liczba osób z którymi zostały rozwiązane umowy o pracę	Tryb porozumienia stron	3	1
		Umowy czasowe (z upływem czasu określonego lub wypowiedzeniem dokonany przez pracownika)	6	7
2.	Liczba osób przechodzących na emeryturę		0	1
3.	Liczba osób którym udzielono urlopu wychowawczego		2	3
4.	Liczba osób nowozatrudnionych		18	15*

* w tym 2 osoby powracające

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wykształcenie kadry

W 2010 roku 105 osób tj. 71,4% ogółu pracowników MUP posiadało wyższe wykształcenie. W porównaniu do tego samego okresu 2009 roku odsetek zwiększył się o 0,6%. Wykształcenie pomaturalne i średnie zawodowe posiadały 33 osoby tj. 22,4% ogółu pracowników. Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 7 osób tj. 4,8%. Najmniej

osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe 2 osoby tj. 1,4% ogółu osób zatrudnionych.

Tabela nr 54. Wykształcenie pracowników w latach 2008-2009.

Wykształcenie	2009r.	%	2010r.	%
Wyższe	102	70,8	105	71,4
Pomaturalne i średnie zawodowe	20	13,9	33	22,4
Średnie ogólnokształcące	20	13,9	7	4,8
Zasadnicze	2	1,4	2	1,4
Ogółem	144	100,0	147	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Szkolenia kadry

Dbając o jakość zatrudnionej kadry oraz wykorzystując możliwości zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzono szkolenie kadry Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. W roku 2010 ze szkoleń skorzystali prawie wszyscy pracownicy Urzędu. Pracownicy MUP uczestniczyli w różnych szkoleniach usprawniających świadczenie usług. Obszary tematyczne i liczbę uczestników zawiera poniższa tabela.

Tabela nr 55. Szkolenia pracowników w 2010r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba uczestników (osoboszkoleń) w 2010r.
1.	Zamówienia publiczne i finanse	64
2.	Pomoc publiczna i EFS	14
3.	Obsługa informatyczna, ochrona danych osobowych, bhp, logistyki	215
4.	Prawo pracy, zfs, archiwum, obsługa kancelarii i sekretariatu, KPA, Kodeks Cywilny	18
5.	Audyt, kontrola	7
6.	Szkolenia związane z zapisami w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	52
7.	Profesjonalna obsługa klienta, współpracy z mediami, motywowanie pracowników, służba przygotowawcza	35
8.	„Rozwój+Skuteczność=Satysfakcja”- projekt EFS	128
9.	„Wiedza fundamentem jakości”	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W 2010 roku MUP z końcem grudnia zakończono realizację projektu *Rozwój+Skuteczność = Satysfakcja* w ramach: POKL Priorytetu VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie

aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 finansowanego z EFS. Rozpoczęto natomiast w tym priorytecie kolejny projekt *Wiedza fundamentem jakości*.

7.5. Archiwum

W końcu okresu sprawozdawczego akta w archiwum zajmowały 1.407,72 mb z tego akta kategorii A - 4,00 mb oraz akta kategorii B -1.403,72 mb.

W 2010 roku archiwum MUP przyjęło z komórek organizacyjnych Urzędu 8.428 akt po raz pierwszy zarchiwizowanych oraz 10.424 akt zarchiwizowanych po kolejnych rejestracjach. Ponadto archiwum wypożyczyło 2.720 akt komórkom organizacyjnym.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2010 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 52.806.400 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Miasta Lublin na 2010r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 34.515.700 zł (w tym 3.969.400 zł z rezerwy Ministra) na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty ogółem przyznanych środków: - 10.691.200 zł zostało przeznaczonych na realizację projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2010r. wydatkował kwotę 33.419.900 zł w tym na:

◆ szkolenia i przekwalifikowania.....	1.731.400.-
◆ staże.....	13.717.300.-
◆ podjęcie działalności gospodarczej.....	13.448.500.-
◆ wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.....	2.124.800.-
◆ prace interwencyjne	955.100.-
◆ prace społecznie użyteczne	316.000.-
◆ zatrudnienie wspierane.....	25.400.-
◆ koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia.....	8.600.-

Powyższe wydatki stanowiły 96,8% przyznanego limitu na formy aktywne.

8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

Na świadczenia obligatoryjne oraz pozostałe wydatki przyznawane do wysokości potrzeb Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2010r. kwotę 16.787.300 zł, w tym na:

◆ zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne	16.591.300.-
◆ zasiłki wypłacone cudzoziemcom z UE	196.000.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

◆ świadczenia integracyjne	112.200.-
◆ dodatki aktywizacyjne	424.900.-

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił limit na te wydatki w 2010r. do wysokości 2.395.300zł. W ramach otrzymanych środków sfinansowano m.in.:

- ◆ koszty systemu informatycznego.....701.100.-
- ◆ refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników324.300.-
- ◆ koszty wyposażenia i działalności klubu pracy.....50.000.-
- ◆ koszty kwalifikowane.....17.300.-
- ◆ koszty tworzenia Centrów Aktywizacji Zawodowej29.100.-
- ◆ koszty badań i analiz rynku pracy.....31.100.-
- ◆ koszty sądowe i egzekucyjne14.400.-
- ◆ koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia.....288.200.-
- ◆ koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń 278.800.-

Ogółem wydatkowano 1.965.500 zł, co stanowi 82,1% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP kierował się zasadą osiągania jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

8.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej

Tabela nr 56. Zestawienie kosztów jednostkowych aktywizacji zawodowej za 2010r.

Lp.	Nazwa formy aktywizacji zawodowej	Wydatek ogółem 2010r. w zł	Koszt jednostkowy w zł.
1.	Szkolenia	1.731.400.-	1.610,6.-
2.	Prace interwencyjne	955.100.-	5.000,5.-
3.	Staże	13.717.300.-	4.324,5.-
4.	Środki na przedsiębiorczość: -podjęcie działalności gosp. -wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	13.448.500.- 2.124.800.-	17.175,6.- 14.755,5.-
5.	Zwrot kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	8.600.-	477,8.-
6.	Prace społecznie użyteczne	316.000.-	795,9.-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

9. Publikacje i analizy

W 2010r. ze środków Funduszu pracy została wydana kolejna publikacja badawcza dotycząca obszaru rynku pracy. Publikacja *Staż w opiniach uczestników i pracodawców* jest efektem badań przeprowadzonych na zlecenie Urzędu. Raport jako zbiorczy dokument przedstawia zdanie osób, które skorzystały z oferty instrumentu rynku pracy jakim jest staż oraz opinie pracodawców. Celem badania było pokazanie – z jednej strony – opinii pracodawców, z drugiej zaś – bezrobotnych o stażach jako jednym z instrumentów aktywizacji zawodowej. Publikacja jest dostępna na stronie internetowej: www.mup.lublin.pl

w zakładce Statystyka → Publikacje własne.

Dodatkowo w 2010r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie dokonał analizy gromadzonych informacji jako niezbędne elementy do wniosków o ubieganie się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra::

- *Analizę sytuacji na lubelskim rynku pracy osób do 30 roku życia;*
- *Analizę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;*
- *Analizę osób bezrobotnych korzystających ze środków na rozwój małej i średniej przedsiębiorczości.*

10. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2010 roku przeciętne średnie zatrudnienie wynosiło 149,4 osoby. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje z Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2010 roku przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 2.485,32zł.

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy na 2010 rok został ustalony w wysokości 13.786.485 zł z tego na:

- ◆ zadania własne – 8.473.178 zł w tym: na funkcjonowanie Urzędu: 6.322.100 zł oraz na projekty współfinansowane z EFS: 2.151.078 zł (środki otrzymane z WUP na projekty konkursowe);
- ◆ zadania własne – 2.720 zł na prace społecznie użyteczne;
- ◆ na zadania zlecone – 9.019.803 zł składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2009r.

Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	plan na 2010r.	wykonanie 2010r	% 4:3
1	2	3	4	5
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.294.800,00	4.283.468,45	99,74
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	116.790,00	113.966,85	97,58
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	367.688,00	364.181,89	99,05
4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3.506,00	3.505,47	99,98
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	93.212,00	76.119,38	81,66
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	752.610,00	727.375,17	96,65
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	18.267,00	17.874,09	97,85
4120	Składki na Fundusz Pracy	124.640,00	100.433,17	80,58
4127	Składki na Fundusz Pracy	2.962,00	2.714,07	91,63
3110	Świadczenia społeczne	1.000,00	0,00	0,00

3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	4.400,00	2.990,00	67,95
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	72.600,00	64.101,44	88,29
4217	Zakup materiałów i wyposażenia	300,00	296,81	98,94
4260	Zakup energii	154.300,00	142.810,19	92,55
4270	Zakup usług remontowych	35.850,00	32.391,77	90,35
4280	Zakup usług zdrowotnych	3.600,00	3.379,74	93,88
4300	Zakup usług pozostałych	199.930,00	187.810,07	93,94
4307	Zakup usług pozostałych	69.631,00	40.898,38	58,74
4350	Zakup usług dostępu do sieci Internet	500,00	0,00	0,00
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4.600,00	3.712,13	80,70
4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4.597,00	3.633,75	79,05
4397	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	5.000,00	5.000,00	100,00
4410	Podróże służbowe krajowe	9.400,00	8.728,20	92,85
4420	Podróże służbowe zagraniczne	250,00	217,57	87,03
4430	Różne opłaty i składki	100,00	0,00	0,00
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	161.741,00	161.741,00	100,00
4480	Podatek od nieruchomości	12.270,00	12.265,00	99,96
4580	Pozostałe odsetki	45,00	45,00	100,00
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	9.667,00	9.666,80	100,00
4707	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	115.648,00	114.617,50	99,71
4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	800,00	738,72	92,34
6050	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	13.500,00	13.412,80	99,35
OGÓŁEM		6.654.204,00	6.498.095,41	97,65

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 150, rozdział 15013

§	Treść	plan na 2010r.	wykonanie 2010r	% 4:3
1	2	3	4	5
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	110.377,00	104.508,13	94,68
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	19.478,00	18.442,63	94,68
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	19.717,00	19.714,87	99,99
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.481,00	3.479,07	99,94
4127	Składki na Fundusz Pracy	2.771,00	2.227,77	80,40

4129	Składki na Fundusz Pracy	488,00	393,12	80,56
4217	Zakup materiałów i wyposażenia	7.837,00	7.338,72	93,64

4219	Zakup materiałów i wyposażenia	1.383,00	1.295,07	93,64
4307	Zakup usług pozostałych	431.501,00	211.294,28	48,97
4309	Zakup usług pozostałych	76.148,00	37.287,23	48,97
4397	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	17.000,00	17.000,00	100,00
4399	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3.000,00	3.000,00	100,00
6067	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	3.400,00	3.266,55	96,08
6069	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	600,00	576,45	96,08
3117	Świadczenia społeczne	814.699,00	804.622,39	98,76
3119	Świadczenia społeczne	143.769,00	141.992,19	98,76
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	5.040,00	1.596,11	31,67
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	890,00	281,68	31,65
OGÓŁEM		1.661.579,00	1.378.316,26	82,95

Wydatki Dział 853, rozdział 85395

§	Treść	plan na 2010r.	wykonanie 2010r	% 4:3
1	2	3	4	5
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	24.033,00	23.921,69	99,54
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4.242,00	4.221,49	99,52
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	3.649,00	3.603,31	98,75
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	644,00	635,89	98,74
4127	Składki na Fundusz Pracy	587,00	583,82	99,46
4129	Składki na Fundusz Pracy	103,00	103,00	100,00
4217	Zakup materiałów i wyposażenia	2.933,00	2.742,52	93,51
4219	Zakup materiałów i wyposażenia	517,00	483,97	93,61
4307	Zakup usług pozostałych	44.469,00	43.168,60	97,08
4309	Zakup usług pozostałych	7.848,00	7.617,99	97,07
3117	Świadczenia społeczne	45.967,00	41.591,63	90,48
3119	Świadczenia społeczne	8.111,00	7.339,69	90,49
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	12.148,00	11.131,44	91,63
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	2.144,00	1.964,38	91,62
OGÓŁEM		157.395,00	149.109,42	94,74

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	plan na 2010r.	środki przekazane do ZUS w 2010r.	zobowiązania
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	9.018.803,00	8.993.958,13	100,00
4430	Pozostałe odsetki	197,00	197,00	100,00
OGÓŁEM:		9.019.000,00	8.994.155,13	100,00

Wydatki Dział 852, rozdział 85295

§	Treść	Plan na 2010r.	wykonanie 2010r	% 4:3
3110	Świadczenia społeczne -prace społecznie użyteczne	2.720,00	2.517,60	92,56
OGÓŁEM:		2.720,00	2.517,60	92,56

Dochody dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan na 2010r.	wykonanie 2010r	% 4:3
0970	Wpływy z różnych dochodów	1.200,00	1.431,81	119,32
0970	Wpływy z różnych dochodów - rozliczenia z lat ub.		5.010,50	
0970	Wpływy z różnych dochodów - odszkodowania		1.610,99	
0970	Wpływy z różnych dochodów - odszkodowania		199,95	
OGÓŁEM:		1.200,00	8.253,25	536,86

Dział 853, rozdział 85333 Rachunek dochodów własnych - dochody

§	Treść	Plan na 2010r.	wykonanie 2010r	% 4:3
0970	Wpływy z różnych dochodów wpłata z tytułu odszkodowania za samochód służbowy i uszkodzone szyby w budynku	4.127,00	4.125,79	99,97
0920	Pozostałe odsetki - bankowe	50,00	2,67	5,34
OGÓŁEM:		4.177,00	4.128,46	98,84

§	Treść	plan na 2010r.	wykonanie 2010r	% 4:3
0870	Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	100,00		
OGÓŁEM:		3.700,00	0	0

Dział 853, rozdział 85333 rachunek dochodów własnych - wydatki

§	Treść	Plan na 2010r.	wykonanie 2010r	% 4:3
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	100,00	2,60	2,60
4270	Zakup usług remontowych	2.950,00	2.901,80	98,37
4300	Zakup usług pozostałych	1.227,00	1.226,66	99,98
OGÓŁEM:		4.277,00	4.131,06	96,59

Ogólna kwota wydatków w budżecie wyniosła 17.022.193,82 zł co stanowi 97,30% % całego planu finansowego w tym:

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 8.994.155,13 zł co stanowi 99,73% planu .

§ 3110 - świadczenia społeczne – kwota 2.517,60 zł stanowi 40% wydatków na świadczenia dla bezrobotnych z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych. Pozostałe 60% wypłaconych świadczeń zostało sfinansowane z Funduszu Pracy.

§ 3020 – wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń – 2.990,00 zł środki przeznaczone na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniem lekarza.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 4.189.110,72 zł w której mieszczą się również nagrody jubileuszowe – 51.564,07 zł, odprawa emerytalna – 41.280,00zł i ekwiwalent za urlop – 1.513,66 zł . Plan został wykonany w 99,76%.

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 364.181,89 zł co stanowi 99,05% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego i od dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 827.808,34 zł co stanowi 94,37% plan.

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 76.119,38 zł . Plan został wykonany w 81,66%

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 64.101,44 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy, materiałów biurowych 25.468,33zł , materiałów gospodarczych wyposażenia 16.309,05 zł, zakup tonerów do kserografów 1.752,69 zł, paliwa do samochodu służbowego 8.534,38 oraz środków bhp 6.353,45 zł., wyposażenie dla CAZ 5 683,54 zł Plan został wykonany w 100%.

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 142.810,19 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 41.967,76 zł, energii elektrycznej 97.718,10 zł, wody 3.124,33 zł. Plan został wykonany w 92,55%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 32.391,77 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, sieci c.o. centrali telefonicznej i sprzętu p/pożarniczego, renowację mebli, ławek i wertikali. Plan został wykonany w 90,35%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwotę 3.379,74 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykonany w 93,88%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – kwotę 187.810,07 zł przeznaczono na: dozór mienia 101 194,86 zł, sprzątanie budynku 62.356,64 zł oraz na pozostałe wydatki: wywóz śmieci, odprowadzenie ścieków, wyrób pieczętek, usługi pocztowe, obsługę bankową, tablice informacyjna dla CAZ, przegląd komina, usunięcie śniegu i inne nieprzewidziane sytuacje na łączną kwotę 24.258,57 zł. Plan wykonano 93,94%

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej – 3.712,13 zł co stanowi 80,70% planu.

§ 4370 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej – 3.633,75 zł co stanowi 79,05% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – z kwoty 8.728,20 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej 6.932,80 zł i delegacje służbowe 1.795,40 zł co stanowi 92,85% planu.

§ 4420 – podróże służbowe zagraniczne – z kwoty 217,57 zł co stanowi 87,03% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – 161.741,00 zł, naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwotę 12.265,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 100%.

§ 4580 – pozostałe odsetki – kwotę 45,00 zł przeznaczono na opłacenie odsetek do ZUS.

§ 4700 – szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej – kwotę 9.666,80 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 100%.

§ 4740 – zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych – kwota 738,72 zł stanowi 92,34% planu.

§ 6050 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych 13.412,80 modernizacja dźwigu. Plan wykonano w 99,35%.

Źródła pochodzenia dochodów

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 8.253,25 zł stanowiły: wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 1.431,81 zł, zwrot z tytułu zużycia energii elektrycznej za 2009 r. 5.010,50, odszkodowanie z tytułu zalania pomieszczeń budynku MUP 1.610,99 zł, kara umowna z tytułu nieprawidłowo sprzątanых pomieszczeń 199,95. Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

Rachunek dochodów własnych został utworzony na podstawie Uchwały Rady Miasta Lublin. Miejski Urząd Pracy w Lublinie uzyskał dochody z tytułu odsetek bankowych w wysokości 2,67 zł, wpłata z tytułu odszkodowania za samochód służbowy i uszkodzone szyby w budynku 4.125,79 zł. Ze środków finansowych z rachunku dochodów własnych dokonano remontu samochodu służbowego oraz wymieniono szyby w budynku MUP Lublin.

Infrastruktura techniczna MUP

W I półroczu 2010 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie rozpoczęto wdrażanie systemu informatycznego *Syriusz*. W celu przyspieszenia pracy na stanowisku rejestracji zainstalowano czytniki dowodów osobistych. Wdrożono również system kolejkowy. Celem zwiększenia bezpieczeństwa i ochrony przetwarzanych danych zakupiono karty kryptoprocesowe i czytniki dla wszystkich pracowników MUP które posłużą do ich autoryzacji. Ponadto w okresie sprawozdawczym został przeprowadzony audyt sieci teleinformatycznej mającej na celu ocenę bezpieczeństwa i stanu ochrony sieci, przegląd konfiguracji urządzeń i oprogramowania, a także badanie podatności pracowników na ataki socjotechniczne. W okresie sprawozdawczym dokonano remontu windy. W celu zabezpieczenia przechowywania sprzętu informatycznego zainstalowano kraty przesuwane w pomieszczeniu – magazyn IT. Zainstalowano nowy klimatyzator w serwerowni z filtrem antypylowym w celu zapewnienia odpowiednich warunków pracy sprzętu.

W 2010 roku w ramach modernizacji urządzeń drukarskich zakupiono 2 drukarki kolorowe i 5 skanerów, które mają wspomagać pracę na stanowiskach lokalnych.

W omawianym okresie w ramach zakupów informatycznych Miejski Urząd Pracy nabył 67 zestawów komputerowych, 2 notebooków i 2 zasilacze awaryjne podtrzymujące

napięcie (w razie awarii) serwerów. Zakupiono również 2 switchy w ramach rozbudowy sieci i zwiększenia ilości stanowisk. Zakupiono serwer typu *Blade*. Rozbudowano posiadane serwery o pamięć RAM (w sumie 96GB). Zakupiono również aktualizację wykonywanych programów: antywirusowego, serwisu prawnego Leo, użytkowanego dla zamówień publicznych i stanowiska Bhp.

11. Miejska Rada Zatrudnienia

Skład Miejskiej Rady Zatrudnienia w Lublinie kadencji 2008-2012

1. Antczak Andrzej
2. Czechowska Anna
3. Dańko Jan
4. Firkowski Marian
5. Flis Mirosław
6. Gajewski Ryszard
7. Giza Marcin
8. Gwóźdź Zofia
9. Kołodziej – Wnuk Elżbieta
10. Łojko Piotr
11. Michalik Andrzej
12. Miszczak Jerzy
13. Nizioł Piotr
14. Nowak Ryszard
15. Skiba Tadeusz
16. Targoński Zbigniew

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Zatrudnienia w Lublinie w 2010 r.:

1. uchwała nr 1/2010 z dnia 26.01.2010 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – blacharz samochodowy;
2. uchwała nr 2/2010 z dnia 26.01.2010 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – monter instalacji gazowych;
3. uchwała nr 3/2010 z dnia 26.01.2010 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik administracji;
4. uchwała nr 4/2010 z dnia 26.01.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
5. uchwała nr 5/2010 z dnia 30.03.2010 r. w sprawie zaopiniowania „Sprawozdania z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2009 rok” oraz oceny gospodarki środkami Funduszu Pracy za 2009 rok;
6. uchwała nr 6/2010 z dnia 30.03.2010 r. w sprawie zaopiniowania „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2010 r.”;

7. uchwała nr 7/2010 z dnia 30.03.2010 r. w sprawie zaopiniowania „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2010 r. innych zadań fakultatywnych”;
8. uchwała nr 8/2010 z dnia 30.03.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
9. uchwała nr 9/2010 z dnia 30.06.2010 r. w sprawie zaopiniowania „Wniosku o przyznanie środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”;
10. uchwała nr 10/2010 z dnia 28.09.2010 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia aktywizacji zawodowej na 2010 r.”;
11. uchwała nr 11/2010 z dnia 28.09.2010 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2010 r. innych zadań fakultatywnych”;
12. uchwała nr 12/2010 z dnia 28.09.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
13. uchwała nr 13/2010 z dnia 28.09.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
14. uchwała nr 14/2010 z dnia 28.09.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
15. uchwała nr 15/2010 z dnia 28.09.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
16. uchwała nr 16/2010 z dnia 28.09.2010 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia w zawodzie tapicer;
17. uchwała nr 17/2010 z dnia 14.12.2010 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2010 r.”;
18. uchwała nr 18/2010 z dnia 14.12.2010 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2010 r. innych zadań fakultatywnych”;
19. uchwała nr 19/2010 z dnia 14.12.2010 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń grupowych planowanych do uruchomienia w 2011 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
20. uchwała nr 20/2010 z dnia 14.12.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
21. uchwała nr 21/2010 z dnia 14.12.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;

- 22. uchwała nr 22/2010 z dnia 14.12.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
- 23. uchwała nr 23/2010 z dnia 14.12.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
- 24. uchwała nr 24/2010 z dnia 14.12.2010 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy.