



MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin,

www.mup.lublin.pl

**Informacja za 2011 rok o realizacji zadań
*Programu działań na rzecz niepełnosprawnych
mieszkańców Miasta Lublin w latach 2008-2013***

Lublin, styczeń 2012 r.

Wstęp

Rok 2011 był czwartym rokiem realizacji *Programu działań na rzecz niepełnosprawnych mieszkańców Miasta Lublin w latach 2008-2013* który został przyjęty Uchwałą nr 275/XVII/2008 Rady Miasta Lublin z dnia 21 lutego 2008r. W programie zdiagnozowano działania zapewniające godne życie i funkcjonowanie w społeczeństwie i wyznaczono kierunki, w jakich powinny zmierzać działania na rzecz osób niepełnosprawnych, a także pomoc dostosowaną do rzeczywistych potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Miejski Urząd Pracy w Lublinie jest jednym z realizatorów *Programu...* Wpisując się w cel IV *Wspieranie działań w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych* Urząd realizował dwa zadania: *Aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych; Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.*

Działania zaplanowane do wykonania dla Celu IV w dużej mierze poświęcone były wspieraniu zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w MUP jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu dodatkowo korzystały, na zasadach takich jak bezrobotni, ze szkolenia, stażu, badań lekarskich, zwrotu niektórych kosztów. Wspomniane usługi i instrumenty rynku pracy, z których dodatkowo korzystały osoby niepełnosprawne poszukujące pracy, a niepozostające w zatrudnieniu były finansowane ze środków PFRON, a te z których korzystały bezrobotne osoby niepełnosprawne, ze środków Funduszu Pracy lub EFS. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy, a niepozostające w zatrudnieniu korzystały z jednorazowych środków w wysokości do maksymalnej kwoty 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Z tej możliwości nie mogą skorzystać osoby, które uzyskały już środki publiczne na ten cel.

Wspieranie pracodawców w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych odbywało się poprzez finansowanie kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych odpowiednich do ich potrzeb i możliwości.

Finansowanie tychże działań odbywało się ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Funduszu Pracy i EFS.

Dla większości ludzi, po zakończeniu okresu nauki, praca jest głównym rodzajem aktywności. Zapewnia potrzebny im dochód, ale jest także oceną własnej osoby. Praca określa tożsamość, umożliwia zaangażowanie w działania grupowe z innymi ludźmi. Wymaga

podejmowanie regularnej aktywności przez co staje się istotnym elementem struktury czasu dnia codziennego. Próbą wyjścia naprzeciw tym ważnym problemom jest Program *działań na rzecz osób niepełnosprawnych mieszkańców Miasta Lublin w latach 2008-2013*, który po czterech latach realizacji daje już wymierne efekty nie tylko w obszarze aktywizacji zawodowej. Podsumowując wyniki osiągnięte w 2011r. należy stwierdzić, że potrzeby szczególnie w zakresie realizacji zawodowej są ogromne, a środki PFRON nadal zdecydowanie niewystarczające.

Cel IV Wsparcie działań w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Zadanie 1. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Na rynku pracy największym problemem dotyczącym osób niepełnosprawnych jest ich niska aktywność zawodowa. Główną przyczyną niskiej aktywności zawodowej jest brak jakichkolwiek kwalifikacji zawodowych lub zdezaktualizowane kwalifikacje, a także brak wiedzy na temat aktualnych wymogów rynku pracy. Osoby niepełnosprawne stanowią grupę osób z niską aktywnością zawodową, dlatego też podjęcie pracy zawodowej nie jest tylko polepszeniem sytuacji finansowej, lecz przede wszystkim podnosi poczucie własnej wartości. Aktywizując osoby niepełnosprawne Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizował przypisane *Programem...* działania poprzez wykorzystanie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy określonych ustawami:

- o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Działania

1.1. Kształtowanie zdolności adaptacyjnych osób niepełnosprawnych do warunków zmieniającego się rynku pracy

W czasie odwiedzania MUP przez osoby niepełnosprawne udzielano informacji o możliwości korzystania z usług doradcy zawodowego, w zajęciach Klubu Pracy oraz korzyściach płynących z tych usług. W 2011 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało 260 osób (rozmowy wstępnej 241 osób, porady indywidualnej 18 osób, badań testowych 1 osoba), a w szkoleniach Klubu Pracy 1 osoba. W ramach Klubu Pracy organizowano zajęcia aktywizacyjne, w których udział wzięło 20 osób niepełnosprawnych. Uczestnictwo odbywa się na zasadach dobrowolności.

1.2. Ułatwienie dostępu do wiedzy, świadczenie usług doradczych i pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych

Wspierano osoby niepełnosprawne w wyborze ścieżki zawodowej, wyboru kierunku szkolenia dostosowanego do stanu zdrowia, predyspozycji i zdolności danej osoby. Doradcy zawodowi udzielali osobom niepełnosprawnym porad zawodowych. W 2011 roku z porad tych skorzystało 260 osób niepełnosprawnych w tym odnotowano 48 wizyt jako porady indywidualne. W analizowanym okresie sprawozdawczym zostały przeprowadzone 4 badania testowe dla 1 osoby niepełnosprawnej. W okresie sprawozdawczym osoby niepełnosprawne mogły korzystać z usług i instrumentów rynku pracy wymienionych w ustawie o promocji

zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na takich samych zasadach jak osoby pełnosprawne. Szkolenie osób niepełnosprawnych odbywa się w formach pozaszkolnych w celu nauki zawodu, przekwalifikowania lub podwyższenia kwalifikacji. Miejski Urząd Pracy w Lublinie inicjuje i organizuje szkolenia dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych lub innych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, a zarejestrowanych w MUP w Lublinie, w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, a w szczególności w razie: -braku kwalifikacji zawodowej, -konieczności zmiany kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia, -utruty zdolności do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie. Szkoleniem mogą być objęte również osoby niepełnosprawne będące w okresie wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników. W 2011 roku MUP w Lublinie przeszkolił 10 osób niepełnosprawnych o statusie bezrobotnego (środki FP lub EFS) m.in. w kierunkach:

- Zasady księgowości z obsługą programu płatnik i rachmistrz;
- Operator maszyn intrologatorskich;
- Rozszerzony kurs pracownika ochrony fizycznej II-go stopnia;
- Profesjonalna obsługa klienta z elementami komunikacji personalnej;
- Florystyka z obsługą kas fiskalnych;
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym oraz obsługą komputerowych programów magazynowych;
- projektowanie elektronicznych systemów alarmowych sygnalizacji zagrożeń osób i mienia w klasie 1-4;
- kasjer – fakturzysta;
- Teoretyczne podstawy prowadzenia kadr i płac;
- Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III;

Kierunki szkoleń finansowane z PFRON (2 osoby) to:

- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z obsługą kas fiskalnych;
- Modelowanie 2D i 3D w programie Inwentor 2011.

1.3. Umożliwienie zdobycia niezbędnego doświadczenia zawodowego

W 2011 roku 79 osób niepełnosprawnych skorzystało ze stażu. Staż jest formą nabywania praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku z pracodawcą. Instrument ten był finansowany z PFRON, FP i EFS. W 2011 roku ze stażu finansowanego z FP lub EFS skorzystały 33 osoby

o statusie bezrobotnego a finansowanego z PFRON skorzystało 46 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

1.4. Umożliwienie powrotu na rynek pracy

W ramach tego działania w okresie 12 miesięcy 2011 r. ogółem zarejestrowało się 1.202 osoby niepełnosprawne w tym 928 osób o statusie bezrobotnego (osoby nie posiadające świadczeń pieniężnych w ZUS). Aby umożliwić powrót na rynek pracy osobom niepełnosprawnym już w czasie rejestracji przekazywano kompleksową informację o usługach rynku pracy, instrumentach ale jednocześnie i obowiązkach wynikających z faktu rejestracji. Udostępniono osobom niepełnosprawnym ulotki informacyjne, a w czasie kolejnych wizyt zachęcano do korzystania z porad zawodowych, informacji zawodowej i pozostałych usług ułatwiających poruszanie się po rynku pracy. W analizowanym okresie umożliwiano także osobom niepełnosprawnym powrót na rynek pracy także poprzez przekwalifikowanie, nabycie nowych lub dodatkowych umiejętności oraz doświadczenia zawodowego

oraz poprzez usługę pośrednictwa pracy. W okresie sprawozdawczym odnotowano 308 osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w tym pracy subsydiowanej 38 osób oraz innych usług lub instrumentów rynku pracy 18 osób. Indywidualny Plan Działań był usługą która wspierała powrót na rynek pracy, bo były to kompleksowe działania tworzone odrębnie dla każdej osoby z uwzględnieniem posiadanych kwalifikacji, stanu zdrowia jak i umiejętności lub predyspozycji do wykonywania danej pracy. W końcu okresu sprawozdawczego odnotowano 58 osób niepełnosprawnych realizujących Indywidualny Plan Działań. W okresie sprawozdawczym powracając na rynek pracy z usługi prac społecznie użytecznych skorzystało 27 osób niepełnosprawnych bezrobotnych.

1.5. Ułatwienie osobom bezrobotnym kontaktu z pracodawcami

W okresie sprawozdawczym umożliwiano osobom niepełnosprawnym kontakt z pracodawcami poprzez MUP świadczenie usługi pośrednictwa pracy. W okresie styczeń – grudzień 2011 roku pozyskano 255 oferty pracy dla osób niepełnosprawnych. W 2011 roku 308 osób niepełnosprawnych podjęło pracę oraz 18 osób działalność gospodarczą przy udziale środków publicznych. W I półroczu 2011 roku MUPw Lublinie był organizatorem Targów Pracy 2011, które odbyły się w hali Sportowo-Widowskiej „Globus”; w targach wzięło udział 90 wystawców. Współorganizatorami Targów byli: Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie i centrum Edukacji i Pracy OHP. Bezrobotni mogli nawiązać kontakt

bezpośrednio z pracodawcami. Wśród wystawców pojawili się przedstawiciele najróżniejszych branż od działalności usługowej, budowlanej i finansowej do działu PKD: handel hurtowy i detaliczny. Ponadto Miejski Urząd Pracy w Lublinie brał udział jako wystawca w targach pracy innych organizatorów takich jak: Wojewódzki Urząd Pracy, Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji, Międzynarodowej Organizacji Studenckiej AISEC Komitet Lokalny w Lublinie.

1.6. Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W 2011 roku osoby niepełnosprawne korzystały z jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Środki na podjęcie działalności gospodarczej mogły być przeznaczone na (1) zakup maszyn, urządzeń, oprogramowania oraz koniecznego wyposażenia do prowadzenia działalności (minimum 50% wniesionej kwoty), (2) zakup materiałów, surowców i towarów (do 20% wnioskowanej kwoty), (3) remontu lokalu w tym adaptacja i zakup materiałów do remontu, wykonanie usługi remontu lokalu (do 20% wnioskowanej kwoty), (4) zakup domeny internetowej (do 400 zł), (5) reklama (do 15% wnioskowanej kwoty).

W okresie sprawozdawczym odnotowano 42 osoby niepełnosprawne, które złożyły wniosek o środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej. Z czego 18 osób niepełnosprawnych przystąpiło do podpisania umowy cywilno prawnej o środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby niepełnosprawne podejmowały działalność ze środków PFRON w zakresie:

- działalności handlowej (3 zawarte umowy);
- usług minikoparką (2 zawarte umowy);
- działalność poligraficzno-reklamowa (1 zawarta umowa),
- działalność fizjoterapeutyczna (1 zawarta umowa),
- naprawa samochodów i klimatyzacji (1 zawarta umowa),
- zakład mechaniki pojazdowej (1 zawarta umowa),
- usługi plastyczno-reklamowe (1 zawarta umowa),
- doradztwo prawne (1 zawarta umowa),
- usługi fotograficzne (1 zawarta umowa),
- działalność rekreacyjna (1 zawarta umowa),
- sprzedaż detaliczna kwiatów (1 zawarta umowa),

- działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zielonych (1 zawarta umowa),
- sprzedaż art. spożywczych i gastronomicznych (1 zawarta umowa),
- sprzedaż detaliczna i hurtowa prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet (1 zawarta umowa),
- gabinetowa usługa sterylizacji (1 zawarta umowa).

1.7. Kierowanie i oferowanie instrumentów rynku pracy (staże, prace interwencyjne)

Staż jest formą nabywania przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Głównym celem stażu jest doskonalenie lub pozyskiwanie umiejętności praktycznych, niezbędnych do pozyskania przyszłego zatrudnienia oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu. Instrumentem stażu finansowanym z PFRON, FP i EFS objęto ogółem 79 osób niepełnosprawnych.

1.8. Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej prowadzonej przez osobę niepełnosprawną

W 2011 roku osoby niepełnosprawne nie korzystały z tej formy pomocy.

1.9. Pozyskiwanie środków pozabudżetowych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych i wsparcie ich w miejscu pracy

W 2011 roku z pośród realizowanych przez MUP projektów jeden projekt uwzględniał również osoby niepełnosprawne. Był to projekt *Ambitni i Przedsiębiorczy* realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działalność 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Celem ogólnym projektu była aktywizacja zawodowa 520 osób bezrobotnych (w tym 311 kobiet i 209 mężczyzn) z terenu miasta Lublin.

Cele szczegółowe projektu:

1. Nabycie kwalifikacji zawodowych przez 520 osób bezrobotnych (w tym 311 kobiet i 209 mężczyzn) z terenu miasta Lublin w formie:

- szkolenia dla uczestników projektu;
- organizacji staży;

2. Zwiększenie zatrudnienia wśród 120 osób bezrobotnych (w tym 58 kobiet i 62 mężczyzn) z terenu miasta Lublin, poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zrealizowano poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.

Projektem objęto m.in. 29 beneficjentów z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, którzy zostali objęci takimi formami wsparcia jak: szkolenia dla 2 osób (kierunek: „Kasjer-fakturzysty”), staże dla 20 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 7 osób.

Natomiast MUP uczestniczył jako partner Fuga Mundi w projektach *Agencja zatrudnienia Fuga Mundi*, *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, *E-lerning przyjazny osobom niepełnosprawnym*, *Praca szyta na miarę*. Celem projektów była realizacja 10 staży finansowanych dla osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, zarejestrowanych w MUP w Lublinie. Staże sfinansowano ze środków Funduszu Pracy.

Zadanie 2. Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

2.1. Przyznanie zwrotu kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności

W 2011 roku pracodawcy nie korzystali z tej formy pomocy.

2.2. Przyznanie zwrotu miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonywania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy

Pracodawca, który zatrudnia pracownika niepełnosprawnego, może otrzymać ze środków PFRON zwrot miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie:

- czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także

- czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

W okresie sprawozdawczym zawarto 1 umowę z pracodawcą na 8 stanowisk.

2.3. Przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej

W 2011 roku z pośród 10 pracodawców ubiegających się o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zawarto 2 umowy z pracodawcami na zwrot kosztów wyposażenia 2 stanowiska pracy osób niepełnosprawnych. Pracodawcy wyposażający stanowiska pracy prowadzili działalności w zakresie:

- działalności usługowej związanej z zagospodarowaniem terenów zieleni,
- działalność związana ze sportem.

2.5. Świadczenie usług doradczych dla pracowników w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do poszczególnych instrumentów rynku pracy oraz kandydatów do pracy

Świadczenie usługi doradczej dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy ma na celu skonstruowanie modelowej sylwetki pracownika, udzielenie pracodawcy informacji na temat pożądanych cech osobowości potencjalnego pracownika, udzielenie pracodawcy informacji na temat pożądanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego potencjalnego pracownika, udzielenie informacji na temat możliwości pomocy przy znalezieniu kandydatów. Usługa ta jest mało popularna wśród pracodawców zatrudniających pracowników niepełnosprawnych gdyż w 2011 roku skorzystała 1 osoba.

2.6. Upowszechnianie informacji o zamiarze zatrudnienia oraz upowszechnienie i realizowanie ofert pracy

Pośrednictwo pracy prowadzone przez MUP stanowi w szczególności pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy. Jest prowadzone w formie – indywidualnych kontaktów pośredników pracy z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, - Targów Pracy które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, - giełd pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy. Pozyskane oferty pracy w tym dla osób niepełnosprawnych podlegają ewidencji, a w dalszej kolejności upowszechnianiu wśród potencjalnych kandydatów do pracy. Pośrednicy pracy udostępniają je także poprzez system informatyczny oraz tablice informacyjne umieszczone na holu MUP. Przyspieszając proces

doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierają do wybranych kandydatów różnymi metodami w tym zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy.

Ponadto MUP podtrzymuje kontakty z pracodawcami z obszaru swojego działania. Pośrednictwo pracy było realizowane z wykorzystaniem technologii teleinformatycznej w zakresie:

- 1) Przyjmowania i upowszechniania zgłoszonych ofert pracy;
- 2) Przyjmowania informacji od pracodawców o zmianach dotyczących zgłoszonych ofert pracy;
- 3) Udostępniania pracodawcom informacji o bezrobotnych lub poszukujących pracy;
- 4) Prowadzenia kart pracodawców i rejestrów, w tym rejestru pracodawców.

Po upowszechnianiu ofert pracy, w terminie uzgodnionym z pracodawcą MUP rozpoczynał poszukiwanie kandydatów do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Oferty pracy były realizowane przez pośrednika pracy, który prowadził dobór kandydata na stanowisko lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy.

Przyspieszając proces doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierali do wybranych kandydatów różnymi metodami w tym zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy.

2.7. Nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy dla osób niepełnosprawnych

Nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami w MUP w Lublinie odbywało się w ramach działań marketingowych. Pracownicy MUP podjęli kontakt z 1.381 pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy. Celem było pozyskanie ofert pracy poprzez promocję usług oferowanych przez MUP, wizytowanie pracodawców i przedsiębiorców. Pozyskano do realizacji 3048 wolnych miejsc pracy w tym z Lublina. Udzielono również informacji telefonicznej prezentując usługi MUP. Dodatkowo MUP prezentował swoje usługi na stronie internetowej (www.mup.lublin.pl). Wykorzystano w tym zakresie szereg metod marketingowych tj. telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatami inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy.

2.8. Propagowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych i innych instrumentów

adresowanych do tej grupy osób wśród innych partnerów funkcjonujących na rynku pracy

W 2011 roku MUP stosował różne techniki publikacji informacji o dostępnej ofercie instrumentów rynku pracy adresowanej do pracodawców zamierzających zatrudnić osoby niepełnosprawne. W celu przybliżenia tej oferty na zmodernizowanej stronie internetowej MUP istnieje zakładka *Dla niepełnosprawnych*. W *Menu Działu* tej zakładki znajdują się m.in. formy wsparcia w ramach CAZ, finansowanie miejsc pracy dla niepełnosprawnych, aktywne poszukiwanie pracy (w tym miejscu bezrobotny może samodzielnie przy pomocy kreatora stworzyć swoje uproszczone CV). Osoby zainteresowane mają możliwość pobierania określonych druków, wniosków ze strony internetowej MUP z zakładki *Niepełnosprawny* → dokumenty do pobrania. Nowa strona internetowa MUP daje też osobom niepełnosprawnym możliwość czytania jej przy wykorzystaniu różnych rozmiarów czcionki (3 warianty). Wszystkim zainteresowanym usługami finansowanymi z Funduszu Pracy oraz PFRON Samodzielne Stanowisko ds. Informacji udzielało odpowiedzi na zadawane pytania dotyczące informacji z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W 2011 roku MUP w Lublinie kontynuował współpracę z organizacjami pozarządowymi. W ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych spotkaniach i konferencjach organizowanych przez partnerów.

W ramach współpracy partnerskiej z Fundacją Fuga Mundi w zakresie realizacji projektów dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych MUP sfinansował z FP staże w ramach projektów pn:

- Rynek pracy otwarty dla wszystkich (5 osób),
- Agencja, Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi (4 osoby),
- Praca szyta na miarę (1 osoba).

Ponadto w ramach współpracy z Lubelskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych - Sejmik Wojewódzki ze środków Funduszu Pracy sfinansowano staż dla 1 osoby niepełnosprawnej oraz z PFRON staż dla 2 osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki osiągnięcia celu za 2011r. do *Programu Działań na Rzecz Niepełnosprawnych Mieszkańców Miasta Lublin w latach 2008-2013*

Lp.	Wyszczególnienie	2011r
1.	Ilość osób niepełnosprawnych uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych, Klubach Pracy	21
2.	Ilość udzielonych porad zawodowych osobom niepełnosprawnym	260
3.	Ilość osób niepełnosprawnych, które skorzystały z poszczególnych instrumentów rynku pracy	118
4.	Ilość przeszkolonych osób niepełnosprawnych	12
5.	Ilość pozyskanych ofert pracy dla osób niepełnosprawnych	255
6.	Ilość osób niepełnosprawnych przeszkolonych w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej	0
7.	Ilość osób niepełnosprawnych, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	18
8.	Ilość przystosowanych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	0
9.	Ilość wykonanych usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do poszczególnych instrumentów rynku pracy oraz kandydatów do pracy	1
10.	Ilość osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę	308
11.	Ilość programów, w których biorą udział osoby niepełnosprawne	4

Koszty realizacji działań poniesione w 2011r.

Działanie	Koszty realizacji	Źródła finansowania		
		Budżet miasta	Środki PFRON	Środki organizacji pozarządowych
1.2. Ułatwienie dostępu do wiedzy, świadczenie usług doradczych i pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych (szkolenia)	5.638.-	0.-	5.638.-	0.-
1.6. Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	418.500.-	0.-	418.500.-	0.-
1.7. Kierowanie i oferowanie instrumentów rynku pracy (staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne)	210.199.-	0.-	210.199.-	0.-
1.8. Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej prowadzonej przez osobę niepełnosprawną	0-	0.-	0-	0.-
2.1. Przyznanie zwrotu kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności	0-	0.-	0-	0.-
2.2. Przyznanie zwrotu miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonywania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy	14.192.-	0.-	14.192.-	0.-
2.3. Przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	19.000.-	0.-	19.000.-	0.-
2.4. Przyznanie zwrotu 60% kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionej osoby niepełnosprawnej	0.-	0.-	0.-	0.-

Z up. Prezydenta Miasta Lublin
Zastępcą Dyrektora
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
mgr Monika Rynkar