

Miejski Urząd Pracy w Lublinie
ul. Niecała 14, 20-080 Lublin
www.mup.lublin.pl

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie - 2012 rok -



Lublin, luty 2013

Spis treści

1. Bezrobocie w Lublinie	3
1.1. Poziom bezrobocia i płynność bezrobocia	4
1.2. Poziom wykształcenia	16
1.3. Grupy wiekowe	17
1.4. Staż pracy bezrobotnych	18
2. Wybrane kategorie bezrobotnych	20
2.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas niepracujące	20
2.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	20
2.3. Osoby posiadające prawo do zasiłku	24
2.4. Cudzoziemcy	25
2.5. Kobiety	25
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	32
3.1. Osoby do 25 roku życia	32
3.2. Osoby długotrwale bezrobotne	38
3.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	44
3.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego	49
3.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	49
3.6. Osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	49
3.7. Osoby bezrobotne po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	50
3.8. Osoby niepełnosprawne	50
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy	56
4.1. Pośrednictwo pracy	56
4.2. Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	60
4.3. Szkolenia i przekwalifikowania	61
4.4. Instrumenty rynku pracy	65
5. Projekty i programy	69
5.1. Projekty własne	69
5.2. Projekty partnerskie	71
5.3. Programy	73
5.3.1. Program specjalny	73
5.3.2. Program z Limitu Funduszu Pracy	74
5.3.3. Programy z Rezerwy Funduszu Pracy	74
6. Inne inicjatywy MUP w obszarze rynku pracy	77
7. Obsługa prawna	84
7.1. Decyzje administracyjne i odwołania od decyzji, skargi, zaświadczenia	84
7.1.1. Decyzje administracyjne	84
7.1.2. Odwołania od decyzji	86
7.1.3. Skargi i kontrola	86
7.1.4. Zaświadczenia	87
7.2. Radcy Prawni	87
7.3. Zamówienia publiczne	87
7.4. Kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	88
8. Wydatki Funduszu Pracy	90
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej	90
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne	90
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne	91
8.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej	91
9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	92
10. Zarządzenia Dyrektora MUP w Lublinie	97
11. Miejska Rada Zatrudnienia	100

1. Bezrobocie w Lublinie

W statystykach Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wg stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku liczba osób bezrobotnych wynosiła 17.124 osoby oraz 331 osób poszukujących pracy, co ogółem daje liczbę 17.455 osób. W końcu grudnia 2012r. stopa bezrobocia dla miasta Lublina kształtowała się na poziomie 10%, dla województwa lubelskiego – 14,1% , zaś dla kraju – 13,4%.

W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,6 punktu procentowego dla miasta Lublina, wzrosła o 0,9 punktu dla województwa lubelskiego, natomiast dla kraju wzrosła o 0,9 punktu procentowego. Wielkości stopy bezrobocia w 2011 r. i 2012 r. odzwierciedla tabela nr 1.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2011 r. i 2012 r.

<i>Stan na dzień</i>	<i>Lublin</i>	<i>Woj. lubelskie</i>	<i>Kraj</i>
31.01.2011	9,9	13,9	13,1
28.02.2011	10,1	14,2	13,4
31.03.2011	10,1	14,2	13,3
30.04.2011	10,0	13,7	12,8
31.05.2011	9,9	13,2	12,4
30.06.2011	9,5	12,7	11,9
31.07.2011	9,3	12,5	11,8
31.08.2011	9,3	12,4	11,8
30.09.2011	9,2	12,4	11,8
31.10.2011	9,1	12,4	11,8
30.11.2011	9,4	12,8	12,1
31.12.2011	9,4	13,2	12,5
31.01.2012	9,8	14,0	13,2
29.02.2012	10,0	14,3	13,4
31.03.2012	9,9	14,1	13,3
30.04.2012	9,6	13,7	12,9
31.05.2012	9,5	13,3	12,6
30.06.2012	9,3	12,9	12,3
31.07.2012	9,4	12,9	12,3
31.08.2012	9,5	12,9	12,4
30.09.2012	9,6	13,0	12,4
31.10.2012	9,6	13,0	12,5
30.11.2012	9,8	13,5	12,9
31.12.2012	10,0	14,1	13,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze strony www.stat.gov.pl.

1.1. Poziom bezrobocie i płynność bezrobocia

Na koniec grudnia 2012 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w rejestrze bezrobotnych pozostawało 17.124 osoby. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych była wyższa od analogicznego okresu roku ubiegłego o 1.022 osoby.

Wśród bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- ♦ osoby poprzednio pracujące (13.881 osób) 81,1%;
- ♦ osoby dotychczas niepracujące (3.243 osób) 18,9%;
- ♦ osoby posiadające prawo do zasiłku (1.791 osób) 10,4%;
- ♦ osoby w okresie do 12. miesięcy od ukończenia nauki, (885 osób) 5,2%;
- ♦ cudzoziemcy (90 osób) 0,5%;
- ♦ osoby bezrobotne do 25 roku życia (2.211 osób) 12,9%;
- ♦ osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia (486 osób) 2,8%;
- ♦ długotrwale bezrobotni (9.528 osób) 55,6%;
- ♦ kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (1.853 kobiety) 21,6%;
- ♦ powyżej 50 roku życia (4.104 osoby) 24,0%;
- ♦ bez kwalifikacji zawodowych (6.070 osób) 35,5%;
- ♦ bez doświadczenia zawodowego (5.242 osoby) 30,6%;
- ♦ bez wykształcenia średniego (7.164 osoby) 41,8%;
- ♦ samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (1.676 osoby) 9,8%;
- ♦ osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia (268 osób) 1,6%;
- ♦ niepełnosprawni (1.007 osób) 5,9%.

Tabela nr 2. Struktura bezrobocia – porównanie wg stanu na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

Wyszczególnienie	31 grudnia 2011 r.			31 grudnia 2012 r.		
	Ogółem	%	Kobiety	Ogółem	%	Kobiety
Bezrobotni zarejestrowani	16.102	100,0	8.286	17.124	100,0	8.592
Osoby poprzednio pracujące	12.852	79,8	6.479	13.881	81,1	6.760
Osoby bez stażu pracy	3.250	20,2	1.807	3.243	18,9	1.832

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Porównując poziom bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r. należy stwierdzić, że udział osób wykazujących się jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym w liczbie ogółem nieznacznie się zmienił – z 79,8% na 81,1%. Na koniec grudnia 2012 r.

odsetek osób bez stażu pracy wynosił 18,9% i był niższy o 1,3 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego

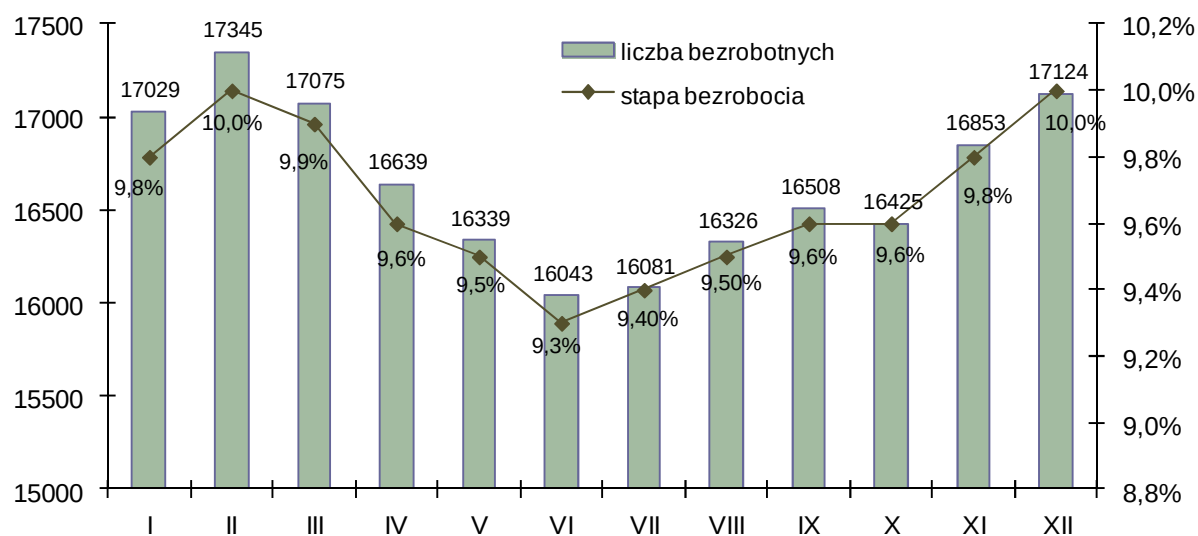
Tabela nr 3. Poziom bezrobocia w poszczególnych kwartałach 2011 r. i 2012 r.

Rok	Liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych kwartałów							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2011	17.323	8.526	16.162	8.165	15.587	8.057	16.102	8.286
2012	17.075	8.485	16.043	8.078	16.508	8.560	17.124	8.592

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2012 roku liczba bezrobotnych w Lublinie wahała się w granicach 16.043-17.345 osób. Natomiast w 2011 roku liczba bezrobotnych na terenie miasta Lublina wahała się w granicach 15.397-17.388 osób. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2012 r. kobiety stanowiły połowę tj. 50,2% (tj. 8.592 kobiety) ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że w stosunku do 2011 r. odsetek kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 1,3%.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia i poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Płynność bezrobocia

Na przestrzeni 2012 roku zostało zarejestrowanych 17.892 osoby bezrobotne (o 553 osoby mniej niż w 2011 r.), z czego 4.531 osób rejestrowało się po raz pierwszy i 13.361 bezrobotnych po raz kolejny.

Tabela nr 7 pokazuje, iż 13.361 osób powracało do rejestracji po raz kolejny, po zakończeniu udziału w programie aktywizacji zawodowej, tj. 1 osoba po odbytych pracach interwencyjnych, 1.248 osób po odbytym stażu, 265 osób po szkoleniu i 249 osób po pracach społecznie użytecznych oraz 11 osób po zakończeniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego.

W 2012 r. z ogółu 16.870 wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych – 7.086 osób (42,0% ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 6.569 osób pracę niesubsydiowaną i 517 osób pracę subsydiowaną. Spośród bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną, 64 osoby zostały skierowane do prac interwencyjnych, 364 osoby podjęły działalność gospodarczą, 87 osób podjęło pracę objętą refundacją kosztów zatrudnienia bezrobotnego, czyli wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy oraz 1 osoba z powodu rozpoczęcia indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego i 1 osoba rozpoczęła kontrakt socjalny.

W 2012 roku liczba osób, które rozpoczęły staże wyniosła 1.483, natomiast liczba osób, które rozpoczęły szkolenia osiągnęła poziom 270. W okresie sprawozdawczym 282 osoby rozpoczęły prace społecznie użyteczne oraz 27 osób rozpoczęło realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy z ewidencji zostało wyłączonych 5.652 osoby (tj. 31,6% ogółu wyrejestrowanych). Dobrowolną rezygnację ze statusu potwierdziło 991 osób, tj. o 14 osób mniej niż w roku ubiegłym. Z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego (60 lat – kobieta, 65 lat – mężczyzna) wyłączono 113 osoby, z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych - 104 osoby oraz z pozostałych przyczyn 862 osoby.

Tabela nr 4. Zarejestrowani bezrobotni w 2011 r. i 2012 r.

Lp.	2011 r.	Kwartalnie sumy 2011	2012 r.	Kwartalnie sumy 2012
I	1.868	I kwartał 5.005	1926	I kwartał 4.858
II	1.612		1557	
III	1.525		1375	
IV	1.316	II kwartał 3.505	1123	II kwartał 3.475
V	1.130		1179	
VI	1.059		1173	
VII	1.288	III kwartał 4.132	1520	III kwartał 4.634
VIII	1.327		1462	
IX	1.517		1652	
X	1.359	IV kwartał 4.697	1746	IV kwartał 4.925
XI	1.952		1809	
XII	1.386		1370	
	17.339		17.892	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 5. Wyrejestrowani bezrobotni w 2011 r. i 2012 r.

Lp.	2011r.	Kwartalnie sumy 2011	2012r.	Kwartalnie sumy 2012
I	1.008	I kwartał 3.762	999	I kwartał 3.885
II	1.164		1241	
III	1.590		1645	
IV	1.414	II kwartał 4.666	1559	II kwartał 4.507
V	1.476		1479	
VI	1.776		1469	
VII	1.664	III kwartał 4.707	1482	III kwartał 4.169
VIII	1.395		1217	
IX	1.648		1470	
X	1.549	IV kwartał 4.182	1829	IV kwartał 4.309
XI	1.300		1381	
XII	1.333		1099	
	17.317		16.870	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 6. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych ogółem w 2012 r.

Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pacy w ramach refundacji kosztów zatrudnień bezrobotne	Inne													
I	455	3	0	0	1	2	0	0	1	0	0	0	0	394	77	0	14	4	7	44
II	468	7	2	0	0	5	0	4	69	0	162	0	1	424	53	4	8	2	1	38
III	505	20	7	0	5	8	0	53	313	0	39	1	8	516	86	2	8	11	14	69
IV	589	87	25	0	51	11	0	20	241	0	6	1	7	452	92	1	11	7	12	33
V	559	23	10	0	10	3	0	78	168	0	11	0	7	476	83	0	13	8	24	29
VI	521	91	9	0	77	5	0	32	121	0	9	0	9	509	88	1	9	10	18	51
VII	572	67	6	0	57	4	0	16	64	0	9	0	5	551	90	1	9	14	20	64
VIII	439	25	0	0	17	8	0	18	42	0	9	0	8	511	77	0	11	11	28	38
IX	706	20	3	0	11	6	0	27	94	0	19	0	10	394	117	3	8	9	18	45
X	731	37	1	0	29	5	2	9	201	0	14	16	10	608	90	41	7	13	18	34
XI	550	77	1	0	63	13	0	7	141	0	4	7	6	437	70	6	11	11	16	38
XII	474	60	0	0	43	17	0	6	28	0	0	2	6	380	68	0	4	4	22	45
Ogółem	6.569	517	64	0	364	87	2	270	1.483	0	282	27	77	5.652	991	59	113	104	198	528

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 7. Zarejestrowani bezrobotni w 2012 r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Po zakończeniu ind. progr. zatrudn. socj. lub kontraktu socj.
I	444	1482	0	0	76	0	0	2	0
II	422	1135	1	0	38	0	1	0	1
III	318	1057	0	0	67	0	22	5	0
IV	274	849	0	0	16	0	28	6	0
V	272	907	0	0	38	0	57	5	1
VI	281	892	0	0	95	0	54	13	1
VII	403	1117	0	0	104	0	31	7	0
VIII	404	1058	0	0	116	0	12	2	2
IX	413	1239	0	0	242	0	27	8	3
X	538	1208	0	0	153	0	13	6	0
XI	462	1347	0	0	153	0	8	194	2
XII	300	1070	0	0	150	0	12	1	1
Ogółem	4.531	13.361	1	0	1.248	0	265	249	11

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 8. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2012 r. – **Grupa I****Grupa I Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**

Wyższy urzędnik samorządowy 1; Dyrektor do spraw informatyki / informacji 1; Dyrektor handlowy 1; Dyrektor sprzedaży 1; Dyrektor wykonawczy 1; Prezes 5; Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy 1; Główny księgowy 1; Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi 2; Dyrektor departamentu 1; Naczelnik / kierownik wydziału 8; Kierownik działu administracyjno-gospodarczego 1; Kierownik małego przedsiębiorstwa usług osobistych, porządkowych i pokrewnych 1; Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Kierownik działu marketingu 14; Kierownik działu sprzedaży 17; Kierownik agencji reklamowej 1; Kierownik działu reklamy / promocji / public relations 1; Kierownik do spraw kontroli jakości 1; Kierownik działu produkcji 2; Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym 2; Kierownik budowy 4; Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego 8; Kierownik działu logistyki 1; Kierownik działu transportu 7; Kierownik magazynu 1; Kierownik przedsiębiorstwa transportowego 4; Kierownik zakładu opieki zdrowotnej 1; Kierownik działu w banku 1; Kierownik placówki bankowej 2; Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani 3; Kierownik działu w hotelu 4; Kierownik hostelu / motelu 1; Kierownik działu w handlu detalicznym 1; Kierownik produkcji filmowej / telewizyjnej 1; Pozostali kierownicy do spraw sportu, rekreacji i kultury 1; Kierownik biura podróży 2; Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani 9.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 9 Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2012 r. - **Grupa II****Grupa II Specjaliści**

Fizyk 14; Fizyk medyczny 1; Chemik 51; Chemik - technologia chemiczna 2; Geograf 37; Geolog 3; Oceanolog 1; Matematyk 32; Statystyk 1; Pozostali matematycy, statystycy i pokrewni 1; Biochemik 7; Biofizyk 1; Biolog 28; Biotechnolog 34; Genetyk 2; Mikrobiolog 4; Pozostali biolodzy i pokrewni 1; Doradca rolniczy 1; Inżynier leśnictwa 1; Inżynier ogrodnictwa 9; Inżynier rolnictwa 135; Inżynier zootechniki 46; Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni 13; Ekolog 4; Specjalista ochrony środowiska 152; Inżynier organizacji i planowania produkcji 23; Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania 1; Logistyk 16; Specjalista kontroli jakości 1; Towaroznawca 36; Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji 3; Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne 52; Inżynier budowy dróg 8; Pozostali inżynierowie budownictwa 10; Inżynier inżynierii środowiska - gazowe urządzenia, instalacje i sieci energetyczne 1; Inżynier inżynierii środowiska - gospodarka wodna i hydrologia 3; Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne 12; Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami 6; Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne 6; Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska 12; Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali 1; Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia energetyczne 2; Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe 16; Inżynier mechanik - środki transportu 21; Inżynier mechanik - technologia mechaniczna 15; Inżynier mechanik lotniczy 1; Inżynier mechanizacji rolnictwa 8; Pozostali inżynierowie mechanicy 12; Inżynier technologii chemicznej 3; Inżynier technologii żywności 39; Inżynier górnik - górnictwo węgla kamiennego 1; Inżynier inżynierii materiałowej 1; Inżynier energetyk 2; Inżynier technologii przetwórstwa skóry 1; Inżynier technologii szkła 1; Inżynier transportu drogowego 5; Metrolog 1; Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 9; Inżynier elektroenergetyk 10; Inżynier elektryk 28; Inżynier elektryk - automatyk 1; Pozostali inżynierowie elektrycy 3; Inżynier elektronik 10; Inżynier mechatronik 1; Inżynier telekomunikacji 4; Architekt 27; Architekt wnętrz 4; Architekt krajobrazu 49; Projektant mody 2; Projektant wzornictwa przemysłowego 4; Kartograf 1; Pozostali kartografowie i geodeci 1; Grafik komputerowy DTP 2; Grafik komputerowy multimediów 16; Projektant grafiki 8; Pozostali projektanci grafiki i multimediów 2; Lekarz 79; Lekarz - anestezjologia i intensywna terapia 1; Lekarz - zdrowie publiczne 1; Pozostali lekarze specjaliści 3; Pielęgniarka 29; Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa pediatrycznego 1; Położna 10; Ratownik medyczny specjalista 1; Lekarz weterynarii 38; Lekarz dentysta 6; Lekarz dentysta - stomatologia zachowawcza z endodoncją 2; Diagnosta laboratoryjny 3; Pozostali specjaliści diagnostyki laboratoryjnej 5; Farmaceuta - farmacja apteczna 5; Farmaceuta - farmacja kliniczna 1; Farmaceuta - zdrowie publiczne 1; Pozostali farmaceuci 1; Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy 4; Specjalista zdrowia publicznego 15; Fizjoterapeuta 93; Specjalista dietetyk 1; Specjalista żywienia człowieka 15; Logopeda 2; Kosmetolog 14; Psychoterapeuta 1; Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani 2; Nauczyciel akademicki - nauki chemiczne 1; Nauczyciel akademicki - nauki humanistyczne 1; Nauczyciel akademicki - nauki o Ziemi 1; Nauczyciel akademicki - nauki techniczne 1; Nauczyciel akademicki - nauki weterynaryjne 1; Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu 1; Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych 3; Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych 1; Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych 5; Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego 1; Nauczyciel biologii 4; Nauczyciel chemii 3; Nauczyciel etyki 2; Nauczyciel fizyki i astronomii 3; Nauczyciel geografii 4; Nauczyciel historii 19; Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej 20; Nauczyciel języka angielskiego 44; Nauczyciel języka francuskiego 5; Nauczyciel języka niemieckiego 11; Nauczyciel języka polskiego 53; Nauczyciel języka rosyjskiego 2; Nauczyciel matematyki 13; Nauczyciel muzyki 14; Nauczyciel plastyki 16; Nauczyciel religii 9; Nauczyciel techniki 14; Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie 1; Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie 1; Nauczyciel wychowania

fizycznego 33; Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) 1; Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej 3; Nauczyciel języka angielskiego w szkole podstawowej 2; Nauczyciel nauczania początkowego 23; Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej 2; Nauczyciel techniki w szkole podstawowej 4; Nauczyciel przedszkola 43; Pedagog 249; Nauczyciel głuchych i niedosłyszących (surdopedagog) 1; Nauczyciel niewidomych i niedowidzących (tyflop pedagog) 2; Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog) 13; Pozostali nauczyciele szkół specjalnych 2; Lektor języka angielskiego 6; Lektor języka niemieckiego 1; Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego 2; Instruktor tańca 2; Nauczyciel bibliotekarz 1; Nauczyciel logopeda 1; Nauczyciel - specjalista terapii pedagogicznej 2; Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych 1; Pedagog animacji kulturalnej 2; Pedagog szkolny 15; Specjalista do spraw zarządzania w oświacie 2; Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych 25; Wykładowca na kursach (edukator, trener) 3; Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani 2; Specjalista do spraw kontrolingu 1; Specjalista do spraw rachunkowości 31; Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej 1; Doradca finansowy 6; Doradca inwestycyjny 1; Doradca podatkowy 2; Specjalista bankowości 8; Specjalista do spraw finansów 27; Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych 2; Koordynator projektów unijnych 1; Specjalista do spraw logistyki 1; Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy 1; Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji 114; Animator gospodarczy do spraw rozwoju regionalnego 1; Audytor 4; Specjalista administracji publicznej 391; Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych 19; Specjalista do spraw integracji europejskiej 9; Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu 3; Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu 1; Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych 84; Specjalista do spraw planowania strategicznego 1; Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych 30; Specjalista do spraw zamówień publicznych 2; Specjalista organizacji i zarządzania w ochronie zdrowia 4; Specjalista zarządzania kryzysowego 1; Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju 17; Doradca zawodowy 11; Specjalista do spraw kadr 2; Specjalista do spraw rekrutacji pracowników 6; Specjalista do spraw zarządzania talentami 1; Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi 12; Specjalista do spraw rozwoju zawodowego 1; Specjalista do spraw szkoleń 3; Opiekun marki (brand manager) 1; Specjalista do spraw marketingu i handlu 144; Specjalista do spraw reklamy 10; Specjalista do spraw public relations 2; Opiekun klienta 3; Przedstawiciel medyczny 12; Specjalista do spraw sprzedaży 10; Pośrednik w obrocie nieruchomości 2; Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości 1; Analityk systemów teleinformatycznych 1; Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych 1; Programista aplikacji 6; Specjalista zastosowań informatyki 67; Tester oprogramowania komputerowego 3; Projektant baz danych 2; Pozostali administratorzy systemów komputerowych 2; Administrator sieci informatycznej 2; Inżynier systemów i sieci komputerowych 17; Adwokat 1; Prokurator 2; Radca prawny 3; Asystent prawny 155; Prawnik legislator 30; Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani 178; Archiwista 241; Muzealnik 1; Bibliotekoznawca 16; Specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej 3; Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją 2; Ekonomista 182; Archeolog 13; Kulturoznawca 40; Socjolog 110; Filozof 74; Historyk 57; Historyk sztuki 26; Politolog 107; Teolog 26; Psycholog 121; Psycholog biznesu 3; Psycholog kliniczny 1; Specjalista komunikacji społecznej 2; Mediator 1; Specjalista do spraw rodziny (famiolog) 37; Specjalista pracy socjalnej 21; Specjalista resocjalizacji 20; Wychowawca w jednostkach penitencjarnych 8; Pozostali specjaliści do spraw społecznych 1; Redaktor wydawniczy 5; Dziennikarz 59; Krytyk artystyczny 1; Redaktor programowy 3; Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy 1; Filolog - filologia obcojęzyczna 89; Filolog - filologia polska 36; Tłumacz języka migowego 2; Tłumacz języka niemieckiego 5; Tłumacz języka rosyjskiego 1; Tłumacz tekstów 3; Pozostali filolodzy i tłumacze 1; Artysta fotografik 2; Artysta grafik 14; Artysta malarz 13; Artysta rzeźbiarz 3; Konserwator dzieł sztuki 2; Pozostali artyści plastycy 2; Artysta muzyk instrumentalista 2; Artysta muzyk wokalista 2; Dyrygent 1; Kompozytor 2; Muzyk reżyser dźwięku 1; Muzykolog 2; Pozostali kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy 1; Tancerz baletowy 1; Realizator programu telewizyjnego 1; Pozostali producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni 4; Aktor 5; Konferansjer 1; Lektor dialogów filmowych i radiowych 3; Prezentor muzyczny (discjockey) 1.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 10 Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2012 r. - **Grupa III**

Grupa III Technicy i inny średni personel

Laborant chemiczny 13; Technik analityk 16; Technik geodeta 15; Kosztorysant budowlany 1; Laborant budowlany 1; Technik architekt 4; Technik budownictwa 89; Technik drogownictwa 15; Technik dróg i mostów kolejowych 2; Technik inżynierii środowiska i melioracji 2; Technik urządzeń sanitarnych 27; Pozostali technicy budownictwa 2; Technik elektryk 89; Technik elektryk kolejowych sieci elektroenergetycznych 1; Technik elektryk urządzeń zabezpieczenia i sterowania ruchem kolejowym 1; Technik energetyk 8; Instalator systemów alarmowych 1; Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym 2; Technik elektronik 64; Technik mechatronik 3; Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów 1; Kontroler jakości wyrobów mechanicznych 5; Technik mechanik 247; Technik mechanik budowy środków transportu 4; Technik mechanik eksploatacji środków transportu 1; Technik mechanik maszyn i urządzeń 16; Technik mechanik obróbki skrawaniem 14; Technik mechanik precyzyjny 1; Technik mechanik urządzeń przemysłowych 2; Technik mechanizacji rolnictwa 5; Technik pojazdów samochodowych 12; Pozostali technicy mechanicy 5; Technik technologii chemicznej 18; Pozostali technicy chemicy

i pokrewni 1; Technik gazownictwa 2; Technik obuwnik 17; Technik poligraf 5; Technik technologii drewna 12; Technik technologii odzieży 68; Technik technologii szkła 2; Technik technologii wyrobów skórzaných 3; Technik transportu kolejowego 7; Technik włókiennik 5; Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani 4; Mistrz produkcji w przemyśle samochodowym 2; Elektroenergetyk nastawni 2; Elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń 1; Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych 5; Maszynista chłodzi 3; Operator robotów i manipulatorów przemysłowych 1; Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani 3; Laborant biochemiczny 1; Technik architektury krajobrazu 7; Technik ogrodnik 20; Technik pszczelarz 3; Technik rolnik 17; Technik leśnik 1; Kontroler jakości produktów spożywczych 2; Technik technologii żywności 38; Technik technologii żywności – cukrownictwo 5; Technik technologii żywności - produkcja cukiernicza 7; Technik technologii żywności - produkcja piekarsko-ciastkarska 13; Technik technologii żywności - przetwórstwo mięsne 10; Technik technologii żywności - przetwórstwo mleczarskie 5; Technik technologii żywności - przetwórstwo owocowo-warzywne 1; Technik technologii żywności - przetwórstwo zbożowe 1; Pozostali technicy technologii żywności 15; Pilot samolotowy zawodowy / liniowy 2; Technik mechanik lotniczy 1; Pozostali kontrolerzy ruchu lotniczego i pokrewni 1; Operator systemów sterylizacji artykułów sanitarnych, sprzętu i aparatów medycznych 3; Technik elektroradiolog 12; Technik analityki medycznej 7; Technik farmaceutyczny 18; Protetyk słuchu 1; Technik dentystyczny 15; Technik ortopeda 1; Dietetyk 10; Technik żywienia i gospodarstwa domowego 28; Biomasażysta 1; Instruktor hipoterapii 1; Technik weterynarii 1; Asystentka stomatologiczna 6; Optyk okularowy 1; Technik fizjoterapii 2; Technik masaży 13; Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy 2; Technik bezpieczeństwa i higieny pracy 8; Technik ochrony środowiska 6; Ratownik medyczny 16; Opiekunka dziecięca 14; Terapeuta zajęciowy 13; Pozostały średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany 1; Makler papierów wartościowych 1; Pracownik (doradca) do spraw kredytów 4; Referent (asystent) bankowości 16; Księgowy 37; Technik agrobiznesu 3; Technik ekonomista 191; Likwidator szkód 2; Agent ubezpieczeniowy 15; Ekspozytor towarów (merchandiser) 4; Przedstawiciel handlowy 112; Zaopatrzeniowiec 30; Pozostali pośrednicy handlowi 5; Agent celny 3; Spedytor 2; Technik logistyk 5; Technik spedytor 13; Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów) 1; Agent do spraw pozyskiwania gruntów pod nieruchomości 1; Promotor marki (trendsetter) 1; Tajemniczy klient (mystery shopper) 2; Technik organizacji reklamy 13; Kierownik biura 1; Asystent dyrektora 3; Asystent parlamentarny 1; Asystent zarządu 2; Technik administracji 69; Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 3; Sekretarka medyczna 3; Funkcjonariusz straży granicznej 1; Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Sekretarka notarialna 1; Asystent osoby niepełnosprawnej 5; Opiekun osoby starszej 4; Opiekun w domu pomocy społecznej 8; Opiekunka środowiskowa 2; Pracownik socjalny 58; Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej 1; Zawodnik dyscypliny sportu 2; Instruktor dyscypliny sportu 2; Menedżer sportu 1; Instruktor fitness 2; Instruktor rekreacji ruchowej 1; Fotograf 20; Fototechnik 3; Dekorator wnętrz 11; Florysta 6; Plastyk 51; Pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni 4; Bibliotekarz 8; Pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej 1; Technik organizacji usług gastronomicznych 9; Muzyk 11; Organista 1; Tancerz 2; Animator kultury 33; Garderobiana 1; Kaskader filmowy 1; Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany 1; Technik teleinformatyk 4; Konserwator systemów komputerowych i sieci 1; Technik informatyk 94; Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego 1; Operator sprzętu komputerowego 3; Pozostali operatorzy sieci i systemów komputerowych 1; Projektant stron internetowych (webmaster) 3; Kinooperator 1; Montażysta obrazu 1; Operator kamery 1; Operator urządzeń transmisyjnych radiowych 1; Realizator dźwięku 2; Technik urządzeń audiowizualnych 1; Operator urządzeń nadawczych telewizji kablowej 1; Operator urządzeń radiokomunikacyjnych 1; Technik telekomunikacji 23; Pozostali operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych 2.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 11. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2012 r. - **Grupa IV**

Grupa IV Pracownicy biurowi

Administrator nieruchomości 1; Pracownik do spraw ewidencji ludności 1; Pracownik kancelaryjny 3; Technik prac biurowych 192; Pozostali pracownicy obsługi biurowej 10; Sekretarka 36; Maszynistka 5; Operator wprowadzania danych 19; Asystent usług pocztowych 7; Asystent usług telekomunikacyjnych 10; Kasjer bankowy 13; Kasjer walutowy 1; Kontroler rozliczeń pieniężnych 1; Technik usług pocztowych i telekomunikacyjnych 9; Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni 3; Pracownik kolektury 1; Inkasent 4; Windykator 3; Pracownik biura podróży 8; Technik obsługi turystycznej 33; Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) 14; Operator centrali telefonicznej 6; Technik hotelarstwa 27; Pracownik informacji turystycznej 2; Recepcjonista 18; Rejestratorka medyczna 6; Ankieter 3; Asystent do spraw księgowości 23; Fakturzystka 6; Technik rachunkowości 9; Pracownik do spraw ubezpieczeń 2; Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń 11; Ekspedient wypożyczalni 2; Inwentaryzator 9; Magazynier 233; Pozostali magazynierzy i pokrewni 6; Planista produkcyjny 7; Dyspozytor radio taxi 5; Dyspozytor transportu samochodowego 5; Ekspedytor 1; Pozostali pracownicy do spraw transportu ; Ekspedient pocztowy 14; Kurier 2; Listonosz 7; Korektor tekstu 3; Archiwista zakładowy 1; Pracownik do spraw osobowych 10; Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani 21.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 12 Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2012 r. - **Grupa V****Grupa V Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**

Stewardesa 2; Konduktor 2; Pilot wycieczek 3; Przewodnik turystyczny miejski 2; Kucharz 176; Kucharz małej gastronomii 73; Pozostali kucharze 7; Kelner 77; Barista 1; Barman 39; Fryzjer 121; Fryzjer damski 6; Fryzjer męski 1; Technik usług fryzjerskich 35; Kosmetyczka 33; Manikiurzystka 3; Pracownik solarium 1; Tatuażysta 3; Technik usług kosmetycznych 30; Wizażystka / stylistka 2; Gospodyni 1; Właściciel małego zakładu agroturystycznego / hotelarskiego / gastronomicznego 1; Gospodarz domu 22; Kościelny 1; Robotnik gospodarczy 97; Pozostali gospodarze budynków 3; Organizator usług pogrzebowych 1; Żałobnik 2; Opiekun zwierząt domowych 1; Zoofizjoterapeuta 1; Instruktor nauki jazdy 4; Sprzedawca na targowisku / bazarze 4; Sprzedawca obwoźny z samochodu (vanseller) 5; Właściciel małego sklepu 10; Kierownik sali sprzedaży 8; Sprzedawca 992; Sprzedawca w branży mięsnej 2; Sprzedawca w branży przemysłowej 10; Sprzedawca w branży spożywczej 9; Technik handlowiec 114; Technik księgarstwa 7; Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedient) 11; Kasjer biletowy 2; Kasjer handlowy 120; Kasjer w zakładzie pracy 3; Demonstrator wyrobów 1; Akwizytor 1; Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej 2; Organizator obsługi sprzedaży internetowej 1; Sprzedawca na telefon 1; Telemarketer 62; Ekspedient w stacji obsługi pojazdów 1; Sprzedawca w stacji paliw 12; Wydawca posiłków / bufetowy 1; Doradca klient 28; Ekspedient w punkcie usługowym 4; Hostessa 13; Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 28; Opiekunka dziecięca domowa 1; Asystent nauczyciela przedszkola 2; Opiekun medyczny 4; Opiekunka domowa 68; Siostra PCK 3; Pomoc apteczna 1; Pomoc dentystyczna 5; Sanitariusz szpitalny 9; Funkcjonariusz Biura Ochrony Rządu 2; Policjant służby prewencji 2; Portier 27; Pracownik ochrony fizycznej bez licencji 34; Pracownik ochrony fizycznej I stopnia 3; Pracownik ochrony fizycznej II stopnia 1; Technik ochrony fizycznej osób i mienia 6; Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia 74; Ratownik wodny zawodowy 2; Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani 3.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 13. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2012 r. – **Grupa VI****Grupa VI Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy**

Rolnik upraw polowych 1; Pozostali rolnicy upraw polowych 4; Ogrodnik 6; Ogrodnik szkółkarz 3; Ogrodnik terenów zieleni 31; Ogrodnik - uprawa roślin ozdobnych 2; Pozostali ogrodnicy 1; Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Rolnik 7; Drwal / pilarz drzew 1; Robotnik leśny 2; Rybak rybołówstwa morskiego 1; Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby 1.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 14. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2012 r. – **Grupa VII****Grupa VII Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**

Konserwator budynków 10; Monter konstrukcji budowlanych 5; Renowator zabytków architektury 8; Murarz 104; Kamieniarz 8; Betoniarz 8; Betoniarz – zbrojarz 8; Zbrojarz 36; Cieśla 9; Cieśla szalunkowy 27; Stolarz budowlany 20; Brukarz 34; Monter nawierzchni kolejowej 1; Montażysta dekoracji 3; Monter reklam 4; Monter rusztowań 2; Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Dekarz 23; Cykliniarz 1; Glazurnik 10; Parkieciarz 4; Posadzkarz 8; Tynkarz 8; Monter izolacji budowlanych 9; Monter / składacz okien 31; Szklarz budowlany 2; Hydraulik 34; Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody 2; Monter instalacji gazowych 4; Monter instalacji i urządzeń sanitarnych 30; Monter rurociągów przemysłowych 7; Monter sieci ciepłych 1; Monter sieci gazowych 2; Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych 6; Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych 10; Mechanik urządzeń chłodniczych 3; Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych 13; Monter płyt kartonowo – gipsowych 1; Technolog robót wykończeniowych w budownictwie 38; Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 5; Malarz – tapeciarz 7; Malarz budowlany 58; Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych 3; Pozostali malarze i pokrewni 3; Lakiernik 3; Lakiernik samochodowy 23; Malarz lakiernik wyrobów metalowych 3; Pozostali lakiernicy 1; Kominiarz 6; Formierz odlewnik 23; Modelarz odlewniczy 2; Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni 4; Operator zgrzewarek 2; Spawacz metodą MAG 1; Spawacz metodą TIG 1; Spawacz ręczny gazowy 14; Spawacz ręczny łukiem elektrycznym 3; Zgrzewacz 2; Pozostali spawacze i pokrewni 10; Blacharz 10; Blacharz budowlany 3; Blacharz izolacji przemysłowych 1; Blacharz samochodowy 32; Monter bram 1; Monter konstrukcji aluminiowych 3; Monter konstrukcji stalowych 11; Oczyszczacz konstrukcji stalowych 1; Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe 1; Kowal 3; Ślusarz 185; Ślusarz galanterii metalowej 2; Ślusarz narzędziowy 7; Traser 1; Pozostali ślusarze i pokrewni 4; Frezer 18; Operator maszyn do obróbki skrawaniem 3; Operator obrabiarek skrawających 10; Operator obrabiarek sterowanych numerycznie 9; Operator obrabiarek zespołowych 4; Szlifierz metali 19; Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie 2; Tokarz w metalu 41; Ustawiacz maszyn do obróbki skrawaniem 1; Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni 4; Mechanik pojazdów samochodowych 143; Mechanik samochodów ciężarowych 2; Mechanik samochodów osobowych 51; Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych 25; Pozostali mechanicy statków powietrznych i pokrewni 1; Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych 1; Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych 8; Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali 4; Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego 3; Mechanik maszyn i

urządzeń przemysłowych 24; Mechanik maszyn rolniczych 6; Mechanik maszyn szwalniczych 1; Mechanik - monter maszyn i urządzeń 5; Mechanik silników spalinowych 2; Mechanik taboru kolejowego 1; Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych 24; Mechanik pojazdów jednośladowych 2; Grawer 1; Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych 11; Mechanik precyzyjny 3; Zegarmistrz 4; Pozostali mechanicy precyzyjni 5; Metaloplastyk 2; Złotnik – jubiler 1; Szlifierz szkła płaskiego 1; Pozostali formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła 1; Galwanizer 2; Zdobnik ceramiki 1; Zdobnik szkła 2; Dziewiarz 27; Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku 2; Maszynista maszyn offsetowych 6; Maszynista maszyn typograficznych 2; Operator kserokopiarek 5; Pozostali drukarze 5; Introligator 4; Introligator poligraficzny 12; Elektromonter instalacji elektrycznych 20; Elektromonter reklam świetlnych 1; Elektryk 11; Elektromechanik 32; Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych 5; Elektromechanik pojazdów samochodowych 27; Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego 5; Elektromechanik urządzeń chłodniczych 1; Elektromechanik urządzeń sterowania ruchem kolejowym 2; Elektromonter (elektryk) zakładowy 92; Elektromonter / konserwator urządzeń dźwigniowych 1; Elektromonter maszyn elektrycznych 3; Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego 2; Elektromonter rozdzielni i podstacji trakcyjnych 1; Elektromonter taboru szynowego 3; Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy 7; Elektromonter linii kablowych 2; Elektromonter pogotowia elektroenergetycznego 1; Pozostali monterzy linii elektrycznych 1; Monter – elektronik 1; Monter elektronik - aparatura medyczna 1; Monter elektronik - elektroniczny sprzęt sygnalizacyjny i systemy sygnalizacyjne 1; Monter elektronik - naprawa sprzętu audiowizualnego 1; Monter elektronik - sprzęt komputerowy 1; Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej 3; Serwisant sprzętu komputerowego 2; Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych 2; Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) 20; Monter sieci telekomunikacyjnych 8; Jeliciel 1; Przetwórca ryb 1; Rozbieracz – wykrawacz 2; Rzeźnik – wędliniarz 10; Ubojowy 4; Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni 12; Cukiernik 68; Piekarz 65; Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni 5; Młynarz 1; Suszarniowy drewna 1; Stolarz 50; Stolarz galanterii drzewnej 1; Stolarz meblowy 17; Stolarz modelarz instrumentów muzycznych 1; Pozostali stolarze meblowi i pokrewni 5; Pilarz 4; Tartacznik 2; Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni 2; Kapelusznik – czapnik 1; Krawiec 100; Kuśnierz 2; Krojczy 5; Hafciarka 1; Szwaczka 55; Tapicer 11; Pozostali wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni 1; Cholewkarz 8; Obuwnik 39; Obuwnik ortopedyczny 1; Obuwnik przemysłowy 51; Szewc naprawiacz 3; Kaletnik 12; Brakarz wyrobów przemysłowych 1; Pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji 3.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 15. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2012 r. – **Grupa VIII**

Grupa VIII Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Górnik eksploatacji podziemnej 4; Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż 1; Operator koparki 2; Operator koparko – ładowarki 6; Operator maszyn urabiających i ładujących 1; Operator spycharki 1; Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni 1; Szlifierz kamienia 1; Hartownik 2; Operator maszyn do produkcji drutów i prętów 1; Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej 2; Operator maszyn i urządzeń odlewniczych 4; Operator maszyn rozlewniczych 6; Operator pieców do obróbki cieplnej 1; Operator urządzeń walcownic 1; Tłoczarz w metalu 7; Wytapiacz metali nieżelaznych 2; Wytapiacz stali, surówki i żelazostopów 1; Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali 1; Aparatowy procesów chemicznych 1; Operator urządzeń do produkcji mas bitumicznych 1; Operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych 1; Operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych 2; Operator urządzeń mieszających 1; Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych 2; Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów 1; Operator urządzeń przetwórstwa surowców gumowych 1; Wulkanizator 3; Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych 2; Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych 9; Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych 5; Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury 1; Operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych 1; Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów 3; Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Operator urządzeń do produkcji cukru 1; Operator urządzeń do produkcji pieczywa 1; Operator urządzeń do produkcji piwa 2; Operator urządzeń do produkcji spirytusu 3; Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych 4; Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich 2; Operator urządzeń do produkcji wyrobów spirytusowych 1; Operator urządzeń przetwórstwa drobiu 2; Operator urządzeń przetwórstwa mięsa 1; Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego 1; Operator linii do belowania makulatury 1; Operator maszyny papierniczej 1; Operator sklejać płyt stolarskich 1; Palacz kotłów centralnego ogrzewania gazowych 1; Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych 1; Palacz kotłów parowych 5; Operator urządzeń do mycia, napełniania i zamykania butelek 3; Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani 19; Monter kotłów i armatury kotłowej 1; Monter maszyn i urządzeń przemysłowych 3; Monter pojazdów i urządzeń transportowych 2; Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych 4; Monter urządzeń laserowych 1; Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych 1; Monter osprzętu elektrotechnicznego 2; Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych 1; Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego 3; Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń 1; Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego 2; Monter zestrajacz urządzeń elektronicznych 2; Konfeksjoner wyrobów gumowych 7; Monter mebli 4; Monter wyrobów z tworzyw sztucznych 11; Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani 6; Nastawniczy 2;

Ustawiacz 2; Zwrotniczy 2; Kierowca mechanik 2; Kierowca samochodu dostawczego 25; Kierowca samochodu osobowego 113; Taksówkarz 5; Kierowca autobusu 18; Kierowca trolejbusu 5; Kierowca samochodu ciężarowego 91; Kierowca ciągnika rolniczego 1; Operator maszyn ogrodniczych 2; Mechanik maszyn i urządzeń drogowych 2; Operator maszyn drogowych 2; Operator sprzętu ciężkiego 4; Operator dźwignic linotorowych 2; Operator suwnic (suwnicowy) 4; Operator żurawia jezdniowego 2; Operator żurawia wieżowego 1; Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni 2; Kierowca operator wózków jezdniowych 51.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 16. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2012 r. – **Grupa IX**

Grupa IX Pracownicy przy pracach prostych

Pomoc domowa 1; Sprzątaczk domowa 4; Palacz pieców zwykłych 1; Pokojowa 15; Pomoc laboratoryjna 2; Salowa 22; Sprzątaczk biurowa 256; Sprzątaczk pojazdów 5; Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne 17; Maglarz 7; Praczk 10; Prasowaczka ręczna 8; Czyściciel pojazdów 6; Operator myjni 13; Zmywacz okien (czyściciel szyb) 2; Pomocniczy robotnik polowy 3; Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt 1; Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni 3; Pomocniczy robotnik szklarniowy 3; Pomocniczy robotnik w gospodarstwie rybackim 1; Kopacz 7; Robotnik drogowy 52; Robotnik mostowy 2; Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni 2; Robotnik budowlany 310; Pakowacz 112; Konserwator części 7; Łagowacz 1; Liczacz 5; Pomocnik ciastkarza 7; Pomocnik lakiernika 1; Pomocnik mechanika 1; Pomocnik mleczarski 1; Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 158; Sortowacz 11; Wydawca materiałów 2; Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle 32; Ładowacz 23; Robotnik magazynowy 105; Robotnik na rampie 8; Wągowy 1; Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów 3; Pracownik rozkładający towar na półkach 31; Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food 5; Pomoc kuchenna 69; Dystrybutor ulotek 4; Rozlepiacz afiszy 2; Zmywacz szyb samochodowych uliczny 1; Pozostali pracownicy świadczący usługi na ulicach 1; Sprzedawca uliczny produktów nieżywnościowych 1; Ładowacz nieczystości stałych 1; Sortowacz surowców wtórnych 3; Robotnik oczyszczania miasta 1; Robotnik placowy 3; Dostawca potraw 3; Dźwigowy (windziarz) 3; Goniec 6; Kolporter 9; Noszowy 3; Pozostali posłańcy, kurierzy i bagażowi 1; Pracownik prac dorywczych 1; Statysta 1; Odczytywacz liczników 1; Bileter 2; Dozorca 58; Parkingowy 5; Szatniarz 11; Woźny 15; Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani 17.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 17. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2012 r. – **Grupa X**

Grupa X Siły zbrojne

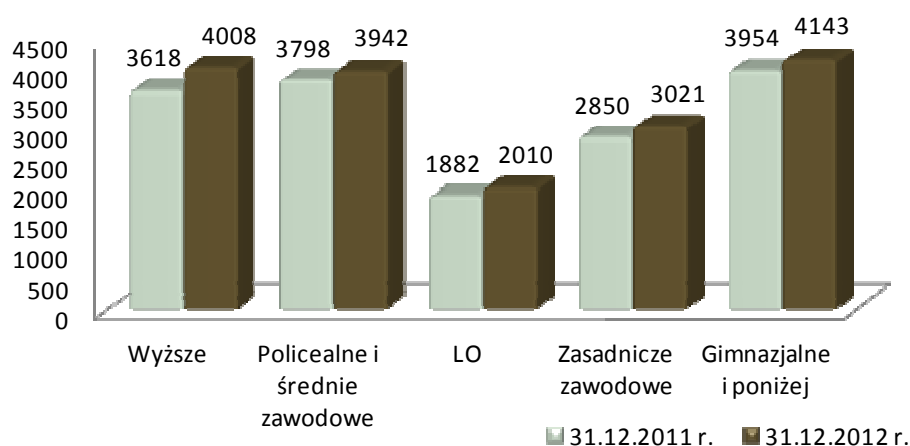
Żołnierz szeregowy 14.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

1.2. Poziom wykształcenia

Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec 2012 r. uległa nieznacznym zmianom w stosunku do 2011 r. Największą grupę podobnie jak rok wcześniej stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej, tj. 24,2% (4.143 osoby). Natomiast na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem wyższym – 23,4% ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2012 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 4.008 osób z tym wykształceniem (więcej niż rok wcześniej o 390 osób). Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowili 23% ogółu (3.942 osoby). Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 17,7% (3.021 osób) bezrobotnych. Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według kryterium poziomu wykształcenia, stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące 11,7% (2.010 osoby). Udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w liczbie ogółem wynosił tyle samo co rok wcześniej. Podobna sytuacja wystąpiła wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym

Wykres nr 2. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Struktura osób bezrobotnych pod względem wykształcenia odzwierciedla zamieszczona tabela nr 18.

Tabela nr 18. Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2011 r.	%	31.12.2012 r.	%
Wyższe	3.618	22,5	4.008	23,4
Policealne i średnie zawodowe	3.798	23,6	3.942	23,0
Średnie ogólnokształcące	1.882	11,7	2.010	11,7
Zasadnicze zawodowe	2.850	17,7	3.021	17,7
Gimnazjalne i poniżej	3.954	24,5	4.143	24,2
Ogółem	16.102	100,0	17.124	100,0

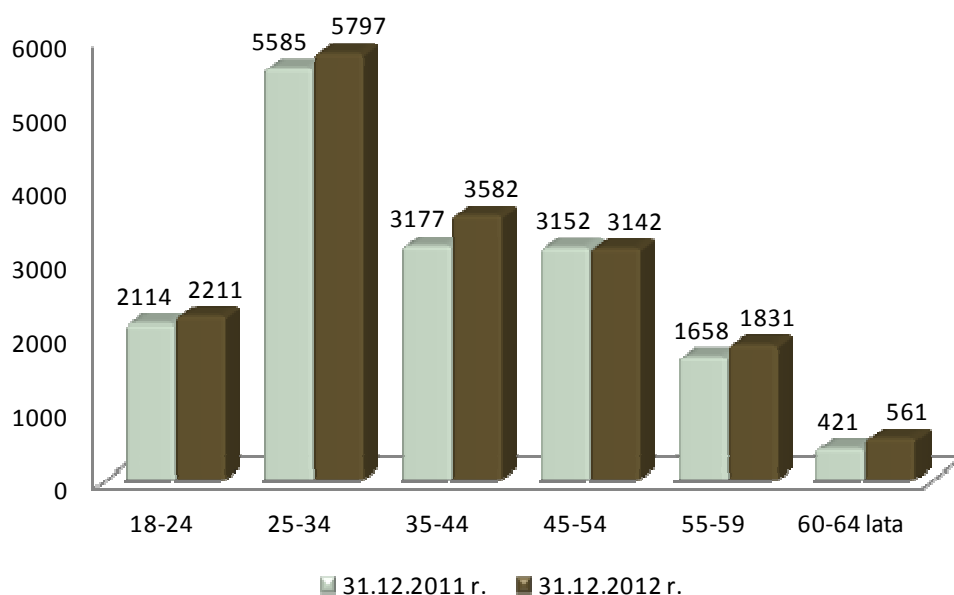
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Niewielki wzrost zanotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym (0,9%) Spadek wystąpił wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 0,6% i z wykształceniem Gimnazjalne i poniżej o 0,3%. Wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i zasadnicze zawodowym odsetek w liczbie ogółem bezrobotnych nie uległ zmianie choć liczby pokazują wzrost osób bezrobotnych z tym wykształceniem.

1.3. Grupy wiekowe

Pod koniec 2012 roku, podobnie jak w roku poprzednim, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych mieszkańców Lublina zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (33,9% ogółu zarejestrowanych, czyli 5.797 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (20,9%). Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lata (18,3%), następnie 18-24 lata (12,9%). Osoby z przedziału wiekowego 55-59 lat stanowiły 10,7% ogółu. Najmniej liczną grupą podobnie jak rok wcześniej były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. 60-64 lata i stanowiły 3,3% ogółu bezrobotnych (561 osób).

Wykres nr 3. Struktura wiekowa osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wyniki przedstawione na wykresie nr 3 pokazują, że bezrobocie występuje w każdej grupie wiekowej. W największym stopniu w porównaniu do innych grup, dotyczy osoby w wieku 25-34 lata, dopiero rozpoczynające swoją drogę zawodową.

Tabela nr 19. Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2011 r.	%	31.12.2012 r.	%
18-24	2.114	13,1	2.211	12,9
25-34	5.585	34,7	5.797	33,9
35-44	3.177	19,7	3.582	20,9
45-54	3.152	19,6	3.142	18,3
55-59	1.653	10,3	1.831	10,7
60-64 lata	421	2,6	561	3,3
Ogółem	16.102	100,0	17.124	100,0

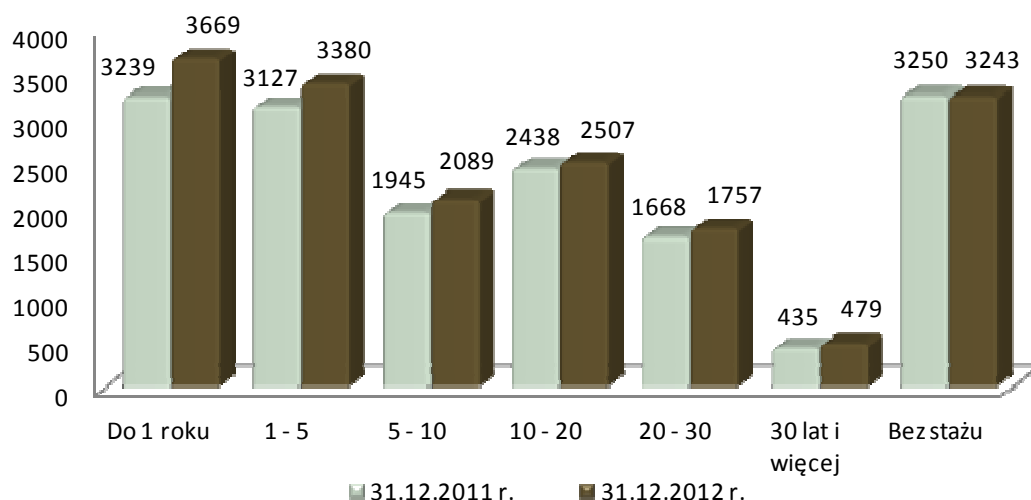
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2012 roku w porównaniu do roku 2011 spadek nastąpił w grupie wiekowej 25-34 lata (o 0,8%) oraz w grupie 18-24 lata (o 0,2%). Natomiast wzrost bezrobocia, w porównaniu do 2011 roku nastąpił wśród bezrobotnych w wieku 35-44 lata – o 1,2% oraz 60-64 lata – o 0,7%, a także w przedziale wiekowym 55-59 lat – o 0,4%. Strukturę bezrobocia ze względu na wiek na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r. prezentuje tabela nr 19.

1.4. Staż pracy bezrobotnych

Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy pokazuje, że w 2012 r. najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe do 1 roku (21,4% ogółu zarejestrowanych, czyli 3.669 osób), co jest znaczącym wzrostem w porównaniu do 2011 roku – o 1,3%. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (19,7%). Na trzecim miejscu były osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat (14,7%). Najmniej licznymi grupami byli bezrobotni z ponad 30-letnim stażem pracy (2,8%, tj. 479 osób bezrobotnych).

Wykres nr 4. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy – wg stanu na koniec 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Jednak ciągle najliczniejszą grupą w strukturze bezrobotnych ze względu na staż pracy są osoby nie posiadające żadnego doświadczenia na rynku zatrudnienia (18,9% zarejestrowanych), choć ich odsetek zmniejszył się w porównaniu do 2011 r. (o 1,3%).

Tabela nr 20. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2011 i 2012 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Do 1 roku	3.239	20,1	3.669	21,4
1-5	3.127	19,4	3.380	19,7
5-10	1.945	12,1	2.089	12,2
10-20	2.438	15,1	2.507	14,7
20-30	1.668	10,4	1.757	10,3
30 lat i więcej	435	2,7	479	2,8
Bez stażu	3.250	20,2	3.243	18,9
Ogółem	16.102	100,0	17.124	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wzrost bezrobocia zanotowano w czterech grupach bezrobotnych: ze stażem pracy do 1 roku (o 1,3%), 1-5 lat (o 0,3%), 5-10 lat (0,1%) oraz 30 lat i więcej (o 0,1%). W pozostałych grupach nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Bezrobocie zmniejszyło się w grupie z 10-20-letnim stażem pracy (o 0,4%) oraz 20-30 lat (o 0,1%). Zmalał również (o 1,3%) odsetek osób nie posiadających stażu pracy.

2. Wybrane kategorie bezrobotnych

2.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas niepracujące

Na koniec 2012 roku liczba osób poprzednio pracujących wynosiła 13.881 osób i w porównaniu do tego samego okresu 2011 r. wzrosła o 1.029 osób.

Udział osób poprzednio pracujących w liczbie ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2011 r. wynosił 79,8%, natomiast na koniec grudnia 2012 r. wzrósł o 1,3% i wyniósł 81,1%. W omawianym okresie 2012 r. liczba bezrobotnych w kategorii osób, które przed zarejestrowaniem się w Urzędzie nigdy nie pracowały wynosiła 3.243 osoby.

2.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Dane ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pokazują, że według stanu na koniec 2012 r. 697 osób zarejestrowanych zostało jako zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Liczba ta była niewiele większa (o 38 osób) niż w roku 2011. Udział w liczbie bezrobotnych ogółem tej liczby osób kształtował się na poziomie 4,1%. Podobna sytuacja wystąpiła rok wcześniej.

Tabela nr 21. Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane.

Wyszczególnienie	2011 r.				2012 r.			
	Z sektora publicznego		Z sektora prywatnego		Z sektora publicznego		Z sektora prywatnego	
	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby
Zgłoszenia zwolnień grupowych	5	160	11	588	4	104	11	954
Zwolnienia grupowe	3	68	9	238	2	22	8	573
Zwolnienia monitorowane	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Zgłoszenia składały firmy, które działały w branżach m.in. takich jak:

- Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych;
- Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych;
- Produkcja obuwia;
- Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników;
- Sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych i medycznych;

- Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystycznych;
- Kierowanie podstawowymi rodzajami działalności publicznej;
- Działalność pozostałych agencji transportowych;
- Pozostałe pośrednictwo pieniężne;
- Wykonywanie instalacji elektrycznych;
- Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana żywności, napojów i wyrobów tytoniowych;
- Działalność szpitali;
- Sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
- Pozostałe formy udzielania kredytów;
- Pozostałe ubezpieczenia osobowe oraz ubezpieczenia majątkowe;
- Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana żywności, napojów i wyrobów tytoniowych;
- Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana (Podklasa ta obejmuje sprzedaż hurtową różnych wyrobów bez określonej specjalizacji.);

Tabela nr 22. Zakłady pracy zgłaszające w 2012r. zwolnienia grupowe

Lp.	PEŁNA NAZWA ZAKŁADU PRACY I ADRES	Zgłoszenie zwolnień w ciągu roku		Dokonane zwolnienia w ciągu roku		Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w mies. sprawozdawczym	Liczba osób pozostałych do zwolnienia
		Liczba osób	2011 miesiąc	Liczba osób	2012 miesiąc		
1 PKD 5310 Z	Poczta Polska S.A. Centrum Zarządzania Kadrami ul. Krakowskie Przedmieście 50 20-940 Lublin	92	Luty	0	0	0	0 zrezygnowa no z przeprowadz enia zwolnień grupowych
2 PKD 4120 Z	UNIDEX Sp. z o.o. ul. Diamentowa 4 20-447 Lublin	150	Grudzień	150	Styczeń	0	0
3 PKD 1520 Z	LZPS Sp. z o.o. ul. Kunickiego 20-24 20-417 Lublin	144	Grudzień	144	Styczeń	0	0
4. PKD 7830 Z	NEUCA – LOGISTYKA Sp. z o.o. Toruń oddział w Lublinie ul. Inżynierska 8 A 20-484 Lublin	19	Marzec	0	0	0	19

5. PKD 4646 Z	PROSPER S.A Warszawa Oddział w Lublinie ul. Inżynierska 8 A 20-484 Lublin	23	Marzec	0	0	0	23
6. PKD 3250 Z	Samodzielny Publiczny Zakład Zaopatrzenia Ortopedycznego ul. Chodźki 6 20-093 Lublin	21	Marzec	20	Kwiecień	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 1 osoby
7. PKD 8411 Z	Ministerstwo Skarbu Państwa Warszawa ul. Krucza 36/Wspólna 6 00-522 Warszawa Delegatura w Lublinie	6	Kwiecień	2	Lipiec	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 4 osób
8. PKD 4120 Z	FS HOLDING S.A. ul. Diamentowa 7 20-447 Lublin	18	Kwiecień	14	Maj	0	4
9. PKD 5229 C	Schenker Sp. z o.o. ul. J.K.Ordon 2a 01-237 Warszawa Oddział w Lublinie	1	Kwiecień	1	Lipiec	0	0
10. PKD 6419 Z	BANK GOSPODARSTWA KRAJOWEGO Al. Jerozolimskie 7 Warszawa Oddział terenowy w Lublinie ul. Dolna 3-go Maja 3 20-079 Lublin	4	Sierpień	0	0	0	4
11. PKD 4321 Z	ELPOMIAR Sp. z o.o. ul. Janowska 1 20-509 Lublin	170	Sierpień	170	Październik	0	0
12. PKD 4639 Z	TRADIS Sp. z o.o. ul. Mełgiewska 7-9 20-952 Lublin	26	Sierpień	3	Listopad	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 23 osób
13. PKD 8610 Z	WOJEWÓDZKI SZPITAL SPECJALISTYCZNY im Stefana Kardynała Wyszyńskiego Samodzielny Publiczny ZOZ Al. Kraśnicka 100 20-718 Lublin	73	Sierpień	0	0	0	73
14. PKD 4762 Z	RUCH S.A. ul. Wronia 23 00-958 Warszawa Oddział w Lublinie	16	Sierpień	0	0	0	16
15. PKD 6492 Z	ŻAGIEL S.A. ul. Zana 39 A 20-601 Lublin	550	Wrzesień	0	0	0	550

16. PKD 6512 Z	HDI ASEKURACJA Towarzystwo Ubezpieczeń S.A. Oddział w Lublinie ul. Lubartowska 74 A 20-094 Lublin	3	Wrzesień	0	0	0	3
17. PKD 4639 Z	TRADIS Sp. z o.o. ul. Mełgiewska 7-9 20-952 Lublin	55	Październik	18	Grudzień	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 37 osób
18. PKD 4690 Z	Glazura Królewska S.A. ul. Metalurgiczna 9b 20-234 Lublin	73	Grudzień	73	Grudzień	73	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych MUP.

2.3. Osoby posiadające prawo do zasiłku

Według danych MUP w Lublinie liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku na koniec 2012 r. wyniosła 1.791 osób, co stanowi 10,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2011 r. odnotować można spadek o 0,3%. W 2012 r. spośród 17.892 osób bezrobotnych rejestrujących się odnotowano 3.647 (tj. 20,4%) osób z prawem do zasiłku.

Tabela nr 23. Napływ osób z prawem do zasiłku – porównanie 2011 r. i 2012 r.

Miesiąc	2011 r.			2012 r.		
	liczba bezrobotnych rejestrujących się	w tym z prawem do zasiłku	% ogółu rejestrujących się	Liczba bezrobotnych rejestrujących się	w tym z prawem do zasiłku	% ogółu rejestrujących się
I	1.868	440	23,5	1.926	439	22,8
II	1.612	288	17,9	1.557	299	19,2
III	1.525	296	19,4	1.375	261	19,0
IV	1.316	288	21,9	1.123	293	26,1
V	1.130	235	20,8	1.179	289	24,5
VI	1.059	245	23,1	1.173	270	23,0
VII	1.288	290	22,5	1.520	360	23,7
VIII	1.327	263	19,8	1.462	259	17,7
IX	1.517	305	20,1	1.652	270	16,3
X	1.359	260	19,1	1.746	277	15,9
XI	1.952	312	16,0	1.809	339	18,7
XII	1.386	296	21,4	1.370	291	21,2
Ogółem	17.339	3.518	20,3	17.892	3.647	20,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 24. Liczba osób z prawem do zasiłku na koniec 2012 r.

Wyszczególnienie	Liczba ogółem zarejestrowanych				% osób z prawem do zasiłku wśród ogółu zarejestrowanych
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku		
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	
Osoby do 25 roku życia	2.211	1.122	68	32	3,1%
Osoby długotrwale bezrobotne	9.528	5.022	14	7	0,1%
Osoby powyżej 50 roku życia	4.104	1.677	643	278	15,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.4. Cudzoziemcy

W końcu roku 2012 w MUP w Lublinie w statystykach pozostawało 90 cudzoziemców w tym 55 to kobiety. W ciągu roku zarejestrowanych zostało 89 cudzoziemców. W 2012 roku w oparciu o przepisy w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w MUP w Lublinie zarejestrowano 2.349 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Tabela nr 25. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2012 roku.

Lp.	Kraj	Liczba osób
1.	Ukraina	2.273
2.	Rosja	10
3.	Mołdowa	19
4.	Gruzja	23
5.	Białoruś	24
Ogółem		2.349

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

2.5. Kobiety

Liczba zarejestrowanych w MUP w Lublinie bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2012 roku wynosiła 8.592 kobiet co stanowiło 50,2% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku 2012 wielkość odsetka bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem kształtowała się na zbliżonym poziomie. Ogółem w 2012 roku zarejestrowało się 8.611 bezrobotnych kobiet. Natomiast z rejestru wyłączono 8.305 kobiet. Szczegółowe dane dotyczące rejestracji bezrobotnych kobiet zaprezentowane zostały w tabelach nr 26 i 27.

Tabela nr 26. Zarejestrowane bezrobotne kobiety w 2012 r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Po zakończeniu ind. progr. zatrudn. socj. lub kontr. socj.
I	224	642	0	0	51	0	0	0	0
II	205	466	0	0	23	0	0	0	0
III	140	482	0	0	50	0	12	5	0
IV	133	387	0	0	9	0	4	4	0
V	130	453	0	0	27	0	33	4	1
VI	153	450	0	0	73	0	35	12	1
VII	243	612	0	0	81	0	20	4	0
VIII	228	537	0	0	88	0	9	2	0
IX	208	656	0	0	186	0	4	8	1
X	261	556	0	0	101	0	3	2	0
XI	253	616	0	0	75	0	4	125	0
XII	129	447	0	0	116	0	2	1	0
Ogółem	2.307	6.304	0	0	880	0	126	167	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 27. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych kobiet w 2012 r.

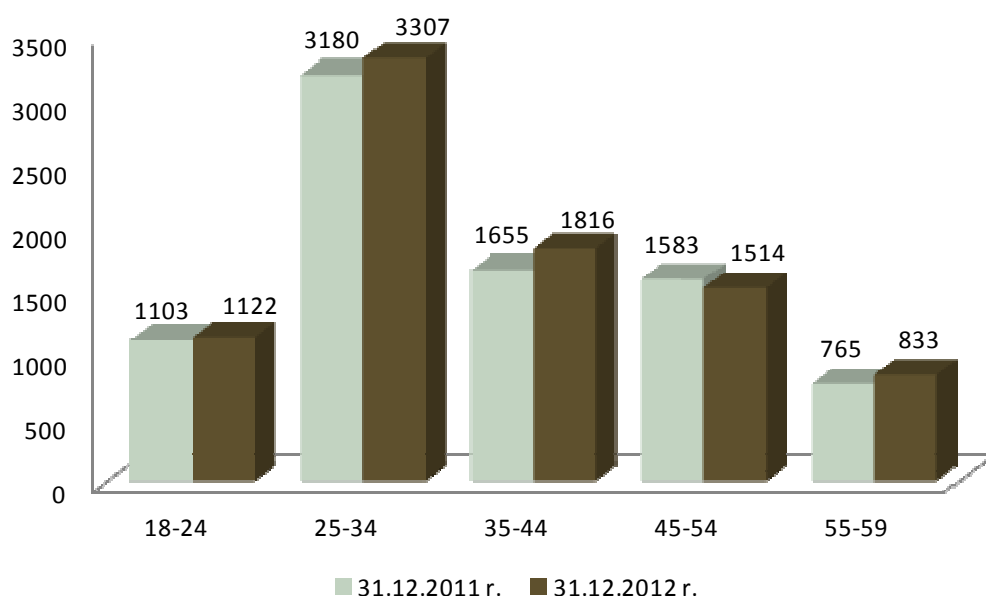
Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	Inne													
I	263	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	150	42	0	7	2	4	28
II	243	5	2	0	0	3	0	0	46	0	91	0	1	156	33	0	6	0	0	20
III	262	8	5	0	1	2	0	13	248	0	37	0	4	190	44	0	4	5	11	36
IV	282	37	16	0	17	4	0	4	160	0	4	0	3	161	50	0	8	3	11	19
V	268	10	4	0	6	0	0	60	109	0	9	0	4	149	37	0	11	4	20	15
VI	246	45	4	0	39	2	0	25	88	0	5	0	3	161	53	0	6	5	12	26
VII	272	28	3	0	23	2	0	7	43	0	7	0	1	179	56	0	7	6	18	38
VIII	226	4	0	0	2	2	0	5	23	0	5	0	4	174	42	0	11	6	24	18
IX	445	10	2	0	6	2	0	5	72	0	18	0	6	126	71	2	4	3	13	23
X	430	10	1	0	8	0	1	4	145	0	10	4	6	229	50	22	4	3	12	16
XI	316	36	1	0	28	7	0	3	99	0	2	2	2	154	42	5	7	4	10	19
XII	278	25	0	0	16	9	0	1	18	0	0	2	3	162	47	0	4	3	18	23
Ogółem	3.531	218	38	0	146	33	1	127	1.052	0	188	8	37	1.991	567	29	79	44	153	281

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Kobiety pod względem wieku

Analiza kobiet pod względem wieku pozwala stwierdzić, że największa ilość bezrobotnych, podobnie jak w poprzednio analizowanym okresie, występuje w przedziale wiekowym 25-34 lata i wynosi 38,5% (tj. 3.307) ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2011 r. liczba bezrobotnych kobiet w tym wieku zwiększyła się o 0,1%. Druga co do wielkości grupa bezrobotnych kobiet stanowi 21,1% (tj. 1.816) ogółu, znajdują się one w przedziale wiekowym 35-44 lata. Najmniej liczną (9,7% ogółu kobiet) grupą bezrobotnych osób stanowią kobiety w wieku 55-59 lat (833 kobiety). Liczba kobiet pozostających bez zatrudnienia w wieku 18-24 lata wyniosła na koniec grudnia 2012 r. - 1.122 osoby, co stanowiło 13,1% ogółu.

Wykres nr 5. Bezrobotne kobiety według wieku - stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 28. Struktura bezrobotnych kobiet – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
18-24	1.103	13,3	1.122	13,1
25-34	3.180	38,4	3.307	38,5
35-44	1.655	20,0	1.816	21,1
45-54	1.583	19,1	1.514	17,6
55-59	765	9,2	833	9,7
Ogółem	8.286	100,0	8.592	100,0

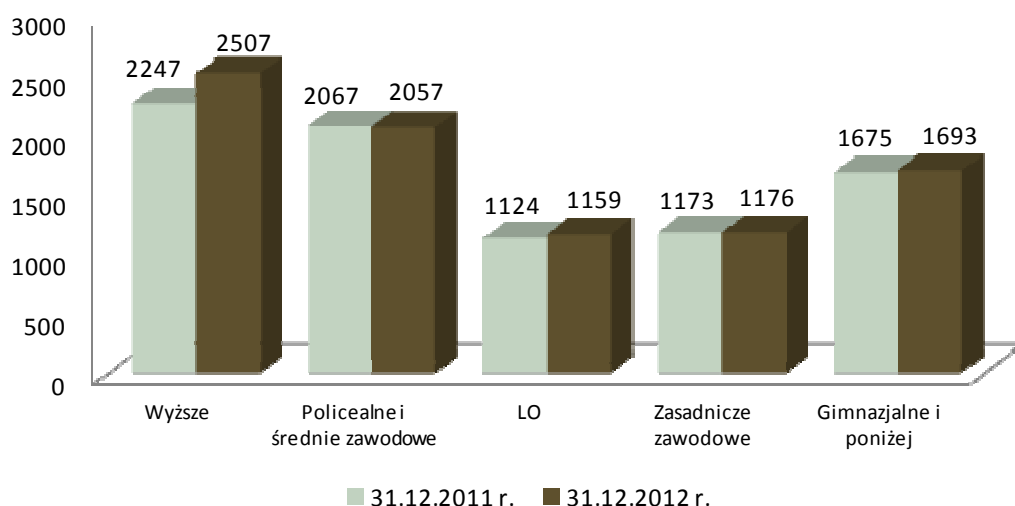
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem poziomu wykształcenia

Struktura kobiet bezrobotnych na koniec grudnia 2012 r. pokazuje, że najwięcej – 29,2% (tj. 2.507) bezrobotnych kobiet posiadało wykształcenie wyższe. Odsetek ten wzrósł od 2011 r. o 2,1%. Na drugim miejscu w strukturze bezrobotnych kobiet znajduje się grupa posiadająca wykształcenie policealne średnie zawodowe 23,9% ogółu bezrobotnych (2.057 osób) i w porównaniu z analogicznym okresem 2011 r. zmniejszyła się o 1%.

Natomiast najniższy poziom bezrobocia występuje w grupie kobiet z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wynosił 13,5% (tj. 1.159 osób). W porównaniu z analogicznym okresem 2011 r. wystąpił spadek o 0,1 punkt procentowy. Odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym utrzymywał się na poziomie 13,7% tj. 1.176 kobiet.

Wykres nr 6. Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 29. Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia – koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Wyższe	2247	27,1	2507	29,2
Policealne i średnie zawodowe	2067	24,9	2057	23,9
Średnie ogólnokształcące	1124	13,6	1159	13,5
Zasadnicze zawodowe	1173	14,2	1176	13,7
Gimnazjalne i poniżej	1675	20,2	1693	19,7
Ogółem	8.286	100,0	8.592	100,0

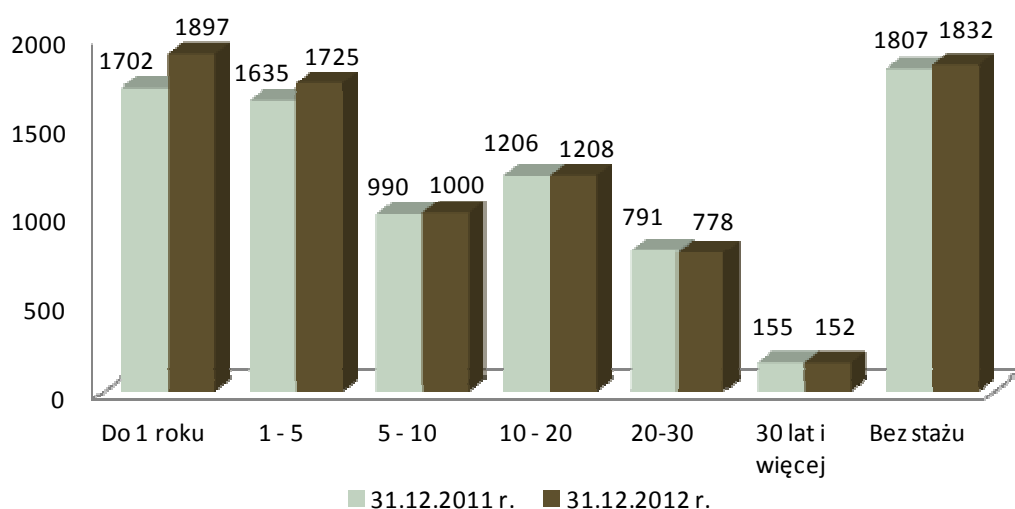
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem stażu pracy

Analiza bezrobotnych kobiet pod względem stażu pracy pokazuje, że ich liczba najbardziej znacząco zwiększyła się w grupie osób posiadających doświadczenie zawodowe mniej niż 1 rok (o 1,3%) i wyniosła 21,9%, tj. 1.897 osób. Jednocześnie grupa ta była najliczniejsza. Liczba kobiet w grupie z 1-5-letnim stażem pracy wyniosła na koniec grudnia 2012 r. 20,1% ogółu (1.725 osób). Bezrobotne kobiety ze stażem pracy od 10-20 lat stanowiły 14,1% ogółu bezrobotnych (tj. 1.208 osób), ich liczba zmalała w porównaniu z 2011 r. o 0,5%.

Kobiety bezrobotne bez posiadanego stażu pracy są ciągle jedną z najliczniejszych grup i stanowią 21,3% (1.832 osoby) i odsetek ten zmniejszył się w porównaniu do poprzedniego roku o 0,5%. Powyższą analizę przedstawia tabela zamieszczona poniżej.

Wykres nr 7. Bezrobotne kobiety według stażu pracy na koniec 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 30. Struktura bezrobotnych kobiet wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

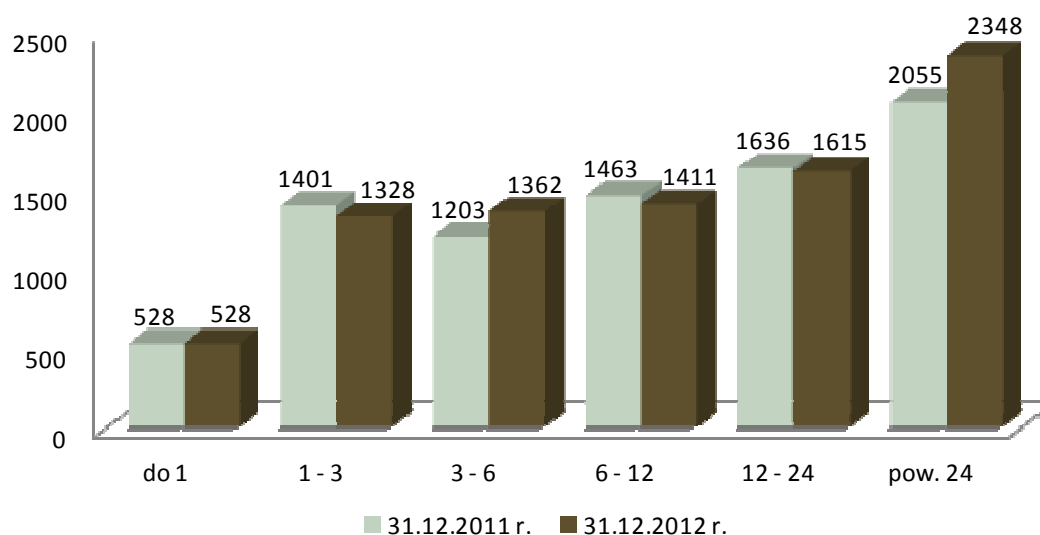
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych			
	2011r.	%	2012r.	%
Do 1 roku	1702	20,6	1897	22,1
1-5	1635	19,7	1725	20,1
5-10	990	11,9	1000	11,6
10-20	1206	14,6	1208	14,1
20-30	791	9,5	778	9,0
30 lat i więcej	155	1,9	152	1,8
Bez stażu	1807	21,8	1832	21,3
Ogółem	8.286	100,0	8.592	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Dane statystyczne na koniec grudnia 2012 r. pokazują, że liczba bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy jest największa w grupie osób pozostających bez pracy przez ponad 24 miesiące i wynosi 27,3% (tj. 2.348). Jednocześnie to w tej grupie nastąpił największy wzrost odsetka bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy – o 2,5%. Drugą w kolejności jest grupa bezrobotnych od 12 do 24 miesięcy – 18,8% (tj. 1.615 kobiet) i odsetek bezrobotnych w tej grupie zmniejszył się o 1% w porównaniu do 2011 r. Największy spadek - o 1,4% liczby bezrobotnych kobiet nastąpił wśród bezrobotnych od 1 do 3 miesięcy i na koniec 2012 roku wynosił 15,5%. Grupą o najmniejszym odsetku bezrobocia 6,1%, (tj. 528 osób), podobnie jak w 2011 r. były kobiety pozostające bez pracy przez mniej niż 1 miesiąc.

Wykres nr 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 31. Struktura bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
do 1	528	6,4	528	6,1
1-3	1401	16,9	1328	15,5
3-6	1203	14,5	1362	15,9
6-12	1463	17,6	1411	16,4
12-24	1636	19,8	1615	18,8
pow. 24	2055	24,8	2348	27,3
Ogółem	8.286	100,0	8.592	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 49) wyróżnia osoby uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym, do których skierowane powinny być różnego rodzaju działania mające na celu ich aktywizację.

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się bezrobotnych:

- * do 25 roku życia;
- * długotrwale bezrobotnych; bezrobotnych po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- * bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- * bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- * bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- * bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- * bezrobotnych niepełnosprawnych.

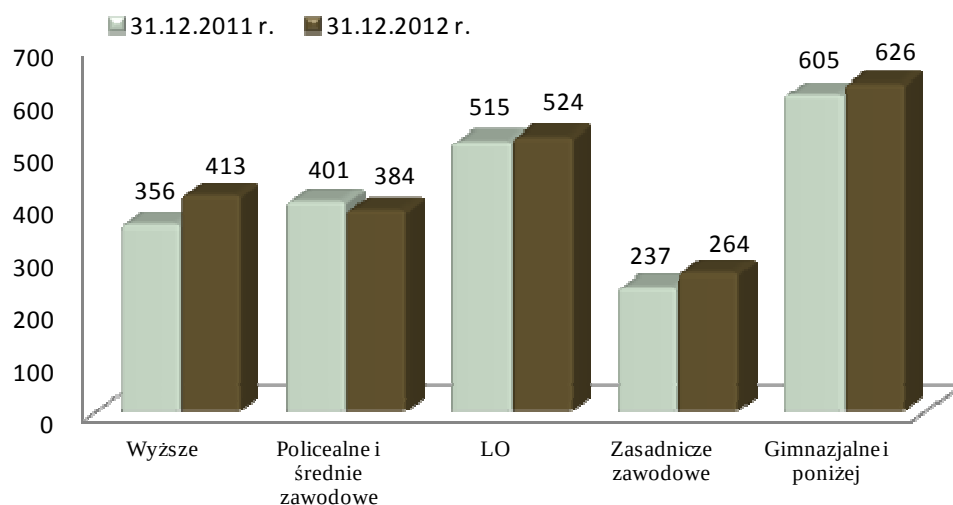
3.1. Osoby do 25 roku życia

Na koniec grudnia 2012 r. osoby do 25 roku życia stanowiły 12,9% (tj. 2.211 osób) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W porównaniu do tego samego okresu 2011 r. odsetek ten zmniejszył się o 0,2%. W grupie tych osób znajduje się 1.122 kobiet, co stanowi 50,7% wszystkich bezrobotnych do 25 roku życia. Prawo do zasiłku przysługiwało 68 osobom, tj. 3,1%.

Poziom wykształcenia

Wyróżniając osoby do 25 roku życia pod względem wykształcenia można stwierdzić, że przeważająca liczba młodych bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 28,3% (tj. 626 osób) i w porównaniu do 2011 r. odsetek zmniejszył się o 0,3% choć w liczbach bezwzględnych odnotowano wzrost o 20 osób. Drugą w kolejności grupą bezrobotnych poniżej 25 roku życia stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (524 osoby – 23,7%). Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowano z wykształceniem zasadniczym zawodowym (264 osób, tj. 11,9%) i w porównaniu do roku ubiegłego liczba tych bezrobotnych zwiększyła się o 0,7%.

Wykres nr 9. Osoby bezrobotne do 25 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 32. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia wg poziomu wykształcenia na koniec 2011 r. i 2012 r.

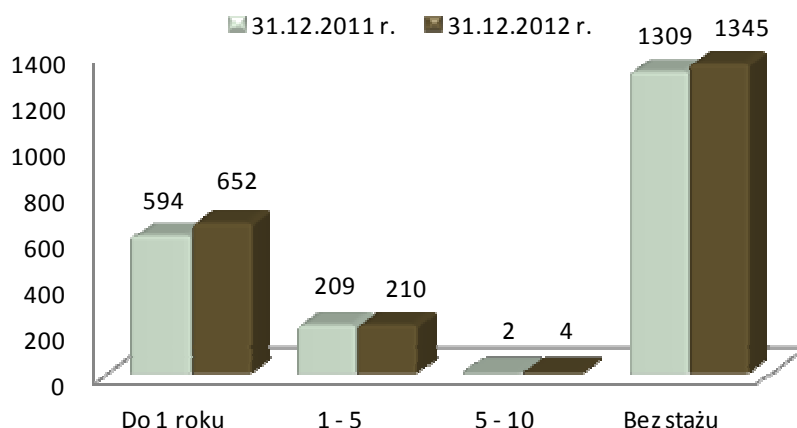
Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Wyższe	356	16,8	413	18,7
Policealne i średnie zawodowe	401	19,0	384	17,4
Średnie ogólnokształcące	515	24,4	524	23,7
Zasadnicze zawodowe	237	11,2	264	11,9
Gimnazjalne i poniżej	605	28,6	626	28,3
Ogółem	2.114	100,0	2.211	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia przeważają osoby nie posiadające żadnego stażu pracy (1.345 osób, tj. 60,8% ogółu). Osoby posiadające staż pracy do 1 roku stanowiły 29,5% (tj. 652 osoby) ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Wykres nr 10. Osoby bezrobotne do 25 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najmniejszy odsetek osób posiadających doświadczenie odnotowano u bezrobotnych do 25 roku życia posiadających staż pracy od 5 do 10 lat – 0,2% (4 osoby), co jest oczywiste ze względu na młody wiek analizowanej grupy bezrobotnych, a także od 1 do 5 lat – 9,5% (210 osób).

Tabela nr 33. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia według stażu pracy na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

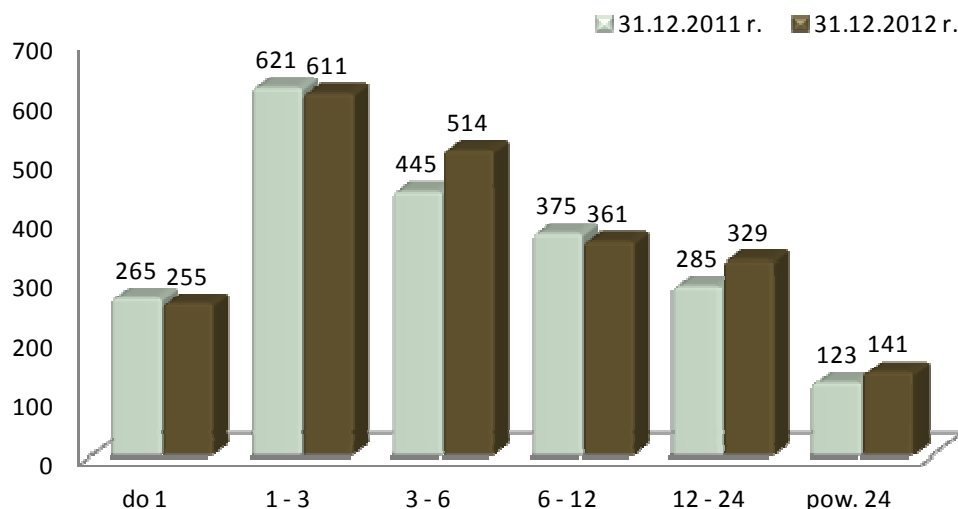
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Do 1 roku	594	28,1	652	29,5
1-5	209	9,9	210	9,5
5-10	2	0,1	4	0,2
Bez stażu	1.309	61,9	1345	60,8
Ogółem	2.114	100,0	2.211	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Czas pozostawania bez pracy

Struktura osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2012 r. pokazuje, że największa liczba bezrobotnych pozostawała bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (611 osób, tj. 27,6%), ilość tych bezrobotnych zmniejszyła się w porównaniu z 2011 r. o 1,8% (tj. 10 osób) Druga co do wielkości – 23,3% (tj. 514 osób) grupa bezrobotnych poniżej 25 roku życia pozostaje bez pracy od 3 do 6 miesięcy, ilość tych bezrobotnych zmniejszyła się w porównaniu z 2011 r. o 2,2% (tj. 69 osób) i jest to największy wzrost. Najmniejsza grupa bezrobotnych nie posiada pracy od ponad 24 miesięcy (141 osób, tj. 6,4%). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 11 oraz tabela nr 34.

Wykres nr 11. Osoby bezrobotne do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 34. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia według czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
do 1	265	12,5	255	11,5
1-3	621	29,4	611	27,6
3-6	445	21,1	514	23,3
6-12	375	17,7	361	16,3
12-24	285	13,5	329	14,9
pow. 24	123	5,8	141	6,4
Ogółem	2.114	100,0	2.211	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 35. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia w 2012 roku.

Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Inne													
I	86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84	9	0	x	1	x	9
II	70	2	0	0	0	2	0	1	25	0	4	0	0	92	10	1	x	0	x	18
III	63	3	2	0	0	1	0	4	135	0	4	0	4	130	17	1	x	1	x	17
IV	86	5	1	0	3	1	0	6	90	0	1	0	1	105	13	1	x	0	x	12
V	76	4	2	0	1	1	0	6	56	0	1	0	2	118	16	0	x	0	x	8
VI	74	14	3	0	8	3	0	0	29	0	0	0	1	122	19	1	x	0	x	8
VII	83	3	0	0	2	1	0	0	15	0	0	0	0	146	16	0	x	0	x	9
VIII	57	2	0	0	2	0	0	6	9	0	0	0	1	100	16	0	x	0	x	8
IX	96	0	0	0	0	0	0	2	39	0	1	0	2	83	28	3	x	1	x	9
X	105	7	0	0	6	1	0	2	85	0	0	1	3	152	13	33	x	1	x	3
XI	86	8	0	0	7	1	0	1	74	0	1	0	0	125	10	5	x	0	x	8
XII	87	6	0	0	4	2	0	0	14	0	0	0	2	103	9	0	x	0	x	4
Ogółem	969	54	8	0	33	13	0	28	571	0	12	1	16	1.360	176	45	x	4	x	113

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 36. Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia w 2012 roku.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego dorosłych	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego
I	171	204	0	0	30	0	0	0	0
II	193	207	1	0	19	0	0	0	0
II	134	180	0	0	28	0	2	1	0
IV	105	113	0	0	9	0	3	0	0
V	113	120	0	0	11	0	5	1	0
VI	116	128	0	0	28	0	5	0	0
VII	219	131	0	0	29	0	0	0	0
VIII	231	134	0	0	20	0	0	0	0
IX	247	178	0	0	49	0	4	0	0
X	297	178	0	0	44	0	1	0	0
XI	195	158	0	0	30	0	2	6	0
XII	132	142	0	0	46	0	3	0	0
Ogółem	2.153	1.873	1	0	343	0	25	8	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

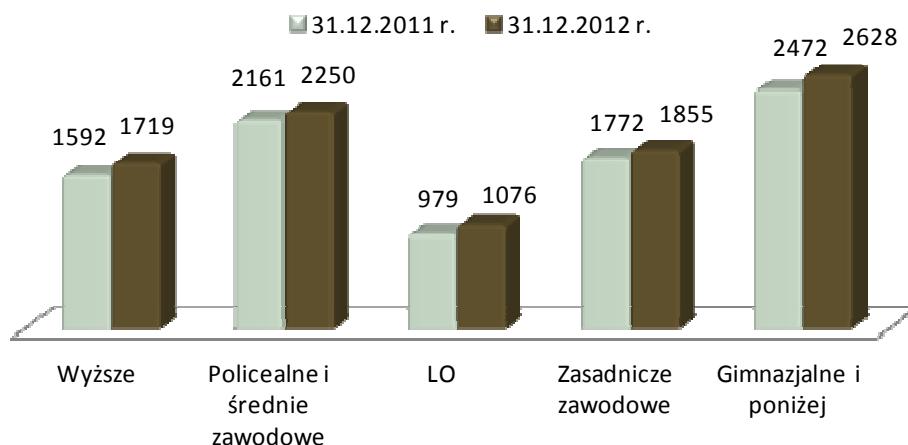
3.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem są grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 55,6 % (tj. 9.528 osób) ogółu bezrobotnych. W tej grupie na koniec 2012 r. kobiety stanowiły 52,7% (5.022 osoby) ogółu populacji bezrobotnych.

Wykształcenie

Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 27,6% (2.628 osób). W dalszej kolejności znajdowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Grupa ta stanowiła 23,6% ogółu bezrobotnych (czyli 2.250 osób). Pod koniec 2012 r. najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (1.076 osób, tj. 11,3%). Powyższe dane ilustruje wykres nr 12 zamieszczony poniżej.

Wykres nr 12. Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 37. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2011 r. i 2012 r.

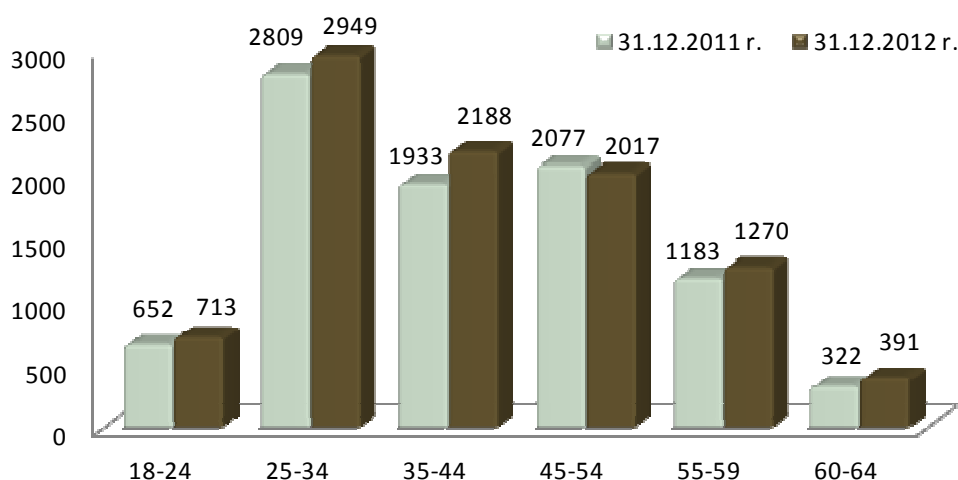
Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Wyższe	1.592	17,7	1719	18,0
Policealne i średnie zawodowe	2.161	24,1	2250	23,6
Średnie ogólnokształcące	979	10,9	1076	11,3
Zasadnicze zawodowe	1.772	19,8	1855	19,5
Gimnazjalne i poniżej	2.472	27,5	2628	27,6
Ogółem	8.976	100,0	9.528	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wiek

Analizując liczbę długotrwale bezrobotnych pod względem wieku można zauważyć, że największy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku 25-34 lata- 30,9% ogółu (2.949 osób) i odsetek ten zwiększył się o 0,4%, tj. 140 osób w porównaniu do 2011 r. Drugą co do wielkości grupą są osoby z przedziału wiekowego 35-44 lata i stanowią (23%, tj. 2.188 osób). Następną w kolejności grupą są osoby w wieku 45-54 lata i stanowią 21,2% ogółu (tj. 2.017 osób)

Wykres nr 13. Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najmniej liczną grupą długotrwale bezrobotnych pod względem wieku są osoby w przedziale 60-64 lata (4,1%, tj. 391 osób). Młode osoby w wieku 18-24 lata stanowią 7,5% (tj. 713 osób).

Tabela nr 38. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku na koniec 2011 r. i 2012 r.

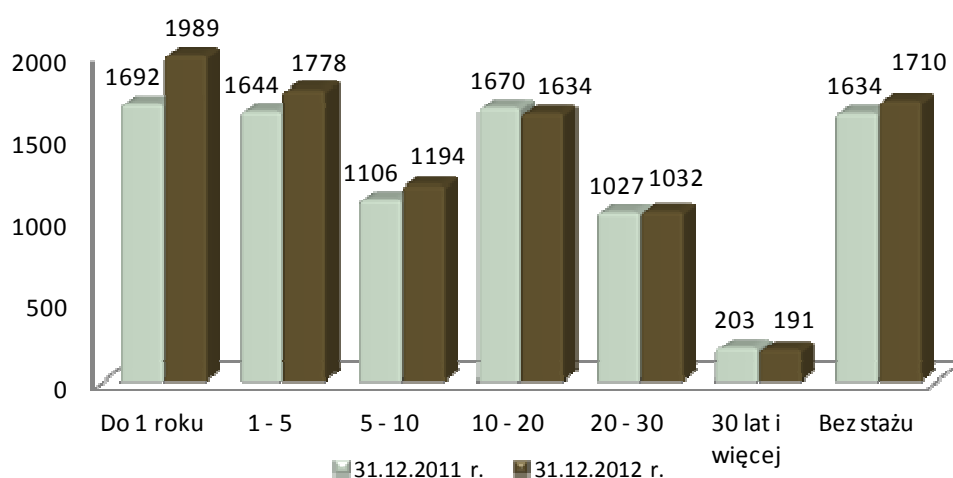
Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2011 r.	%	2012 r.	%
18-24	652	7,3	713	7,5
25-34	2.809	31,3	2.949	30,9
35-44	1.933	21,5	2.188	23,0
45-54	2.077	23,1	2.017	21,2
55-59	1.183	13,2	1.270	13,3
60-64	322	3,6	391	4,1
Ogółem	8.976	100,0	9.528	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupą są osoby posiadające doświadczenie zawodowe do 1 roku i stanowią 20,9% (tj. 1.989 osób) ogółu długotrwale bezrobotnych. Drugą w kolejności grupą sklasyfikowaną pod względem stażu pracy są osoby posiadające doświadczenie zawodowe od 1 do 5 lat (18,7%, tj. 1.778 osób). Najmniejszą grupą są osoby z ponad 30-letnim stażem pracy (2%, tj. 191 osób). Wykres nr 14 i tabela nr 39 odzwierciedlają wielkości struktury poszczególnych grup bezrobotnych według posiadanego stażu pracy.

Wykres nr 14. Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Na koniec grudnia 2012 r. osoby nie posiadające żadnego stażu pracy stanowiły 17,9% (tj. 1.710 osób) i w porównaniu z analogicznym okresem 2011 r. odsetek ten jest niższy o 0,3 punktu procentowego.

Tabela nr 39. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

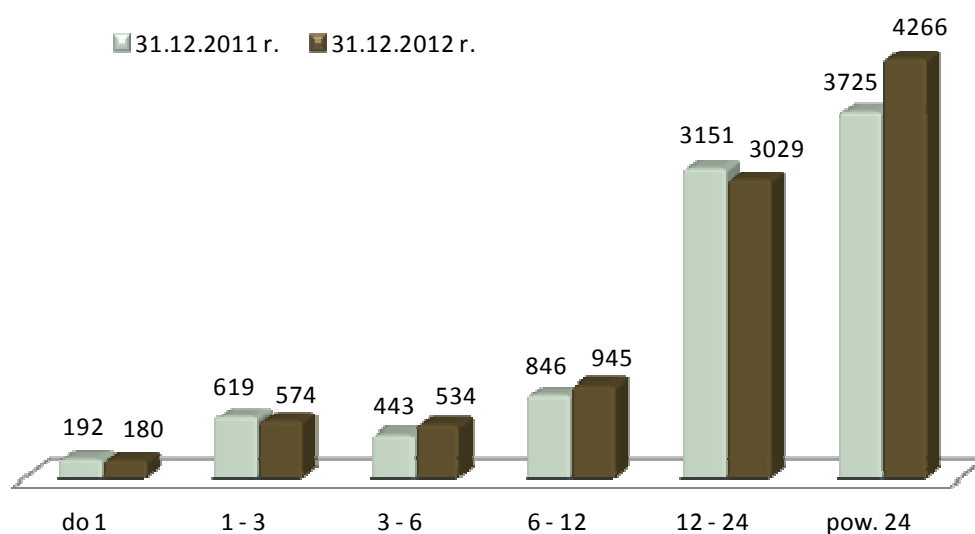
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Do 1 roku	1.692	18,9	1.989	20,9
1-5	1.644	18,3	1.778	18,7
5-10	1.106	12,3	1.194	12,5
10-20	1.670	18,6	1.634	17,2
20-30	1.027	11,4	1.032	10,8
30 lat i więcej	203	2,3	191	2,0
Bez stażu	1.634	18,2	1.710	17,9
Ogółem	8.976	100,0	9.528	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Czas pozostawania bez pracy

Klasyfikacja osób długotrwale bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy pozwala zaobserwować, że największa liczba osób bezrobotnych znajduje się w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesiące (4.266 osób, tj. 44,8%) i w porównaniu do roku 2011 wskaźnik wzrósł o 3,3%. Równie dużo osób pozostaje bez pracy od 12 do 24 miesięcy (3.029 osób, tj. 31,8%).

Wykres nr 15. Osoby długotrwale bezrobotne pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Mniej licznymi grupami są osoby długotrwale bezrobotne pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy – 9,9% (tj. 945 osób) oraz od 1-3 miesięcy – 6,0% (tj. 574 osoby). Najmniejszą grupą są długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy przez mniej niż 1 miesiąc (180 osób, tj. 1,9% ogółu bezrobotnych).

Tabela nr 40. Struktura osób długotrwale bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2011 r. i 2012 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
do 1 m-ca	192	2,1	180	1,9
1-3 m-ce	619	6,9	574	6,0
3-6 m-cy	443	4,9	534	5,6
6-12 m-cy	846	9,5	945	9,9
12-24 m-cy	3.151	35,1	3029	31,8
pow. 24 m-cy	3.725	41,5	4266	44,8
Ogółem	8.976	100,0	9.528	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 41. Liczba osób długotrwale bezrobotnych wyrejestrowanych w 2012 roku.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Inne													
I	131	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	168	32	0	14	1	0	17
II	155	4	2	0	0	2	0	1	16	0	146	0	1	179	33	0	6	2	0	13
III	148	9	3	0	3	3	0	24	106	0	32	1	6	183	34	1	8	7	0	36
IV	173	39	20	0	16	3	0	8	82	0	5	1	4	190	37	0	10	4	0	15
V	166	12	6	0	5	1	0	40	72	0	9	0	6	199	28	0	10	3	1	16
VI	165	41	5	0	36	0	0	13	55	0	8	0	7	182	42	0	8	3	0	28
VII	192	38	5	0	33	0	0	5	32	0	6	0	4	242	40	0	6	8	0	42
VIII	150	11	0	0	7	4	0	9	18	0	5	0	5	247	35	0	9	8	0	22
IX	236	9	2	0	5	2	0	16	35	0	18	0	8	144	47	0	7	6	0	24
X	232	13	1	0	10	1	1	3	71	0	13	14	5	253	41	7	6	6	1	22
XI	186	21	0	0	19	2	0	2	45	0	3	7	4	176	32	2	8	2	0	20
XII	146	26	0	0	18	8	0	3	7	0	0	2	3	161	34	0	4	3	0	25
Ogółem	2.080	225	44	0	153	27	1	127	539	0	245	25	53	2.324	435	10	96	53	2	280

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 42. Osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w 2012 roku.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego
I	X	724	0	0	19	0	0	2	0
II	X	585	0	0	5	0	0	0	0
III	X	596	0	0	17	0	10	5	0
IV	X	505	0	0	1	0	15	4	0
V	X	494	0	0	6	0	27	4	1
VI	X	542	0	0	27	0	34	13	0
VII	X	535	0	0	34	0	12	6	0
VIII	X	547	0	0	37	0	2	2	0
IX	X	638	0	0	79	0	18	6	1
X	X	550	0	0	58	0	4	6	0
XI	X	787	0	0	67	0	5	185	0
XII	X	540	0	0	57	0	4	1	0
Ogółem	x	7.043	0	0	407	0	131	234	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

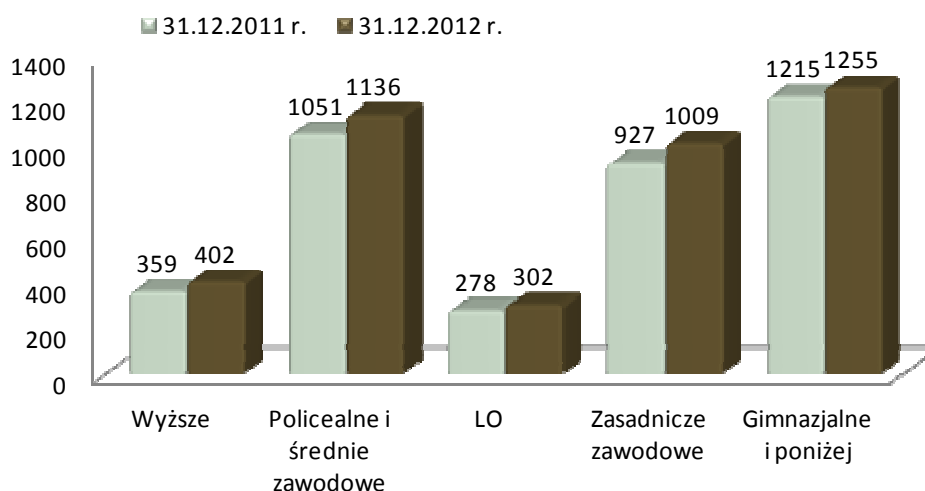
3.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Na koniec 2012 r. w rejestrze MUP znajdowało się 4.104 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, które stanowiły 24% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 1.677 kobiet (40,9% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 15,7% (643 osób). W porównaniu do analogicznego okresu 2011 r. odnotowano wzrost o 1,4% osób powyżej 50 roku życia posiadających prawo do zasiłku.

Wykształcenie

Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pokazuje, że najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe 1.255 osób (tj. 30,6% tej subpopulacji). Drugą w kolejności grupą są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,7%, tj. 1.136 osób). Najmniejszą grupę bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 302 osoby (tj. 7,3%) oraz wyższym (402 osoby, tj. 9,8%).

Wykres nr 16. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 43. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

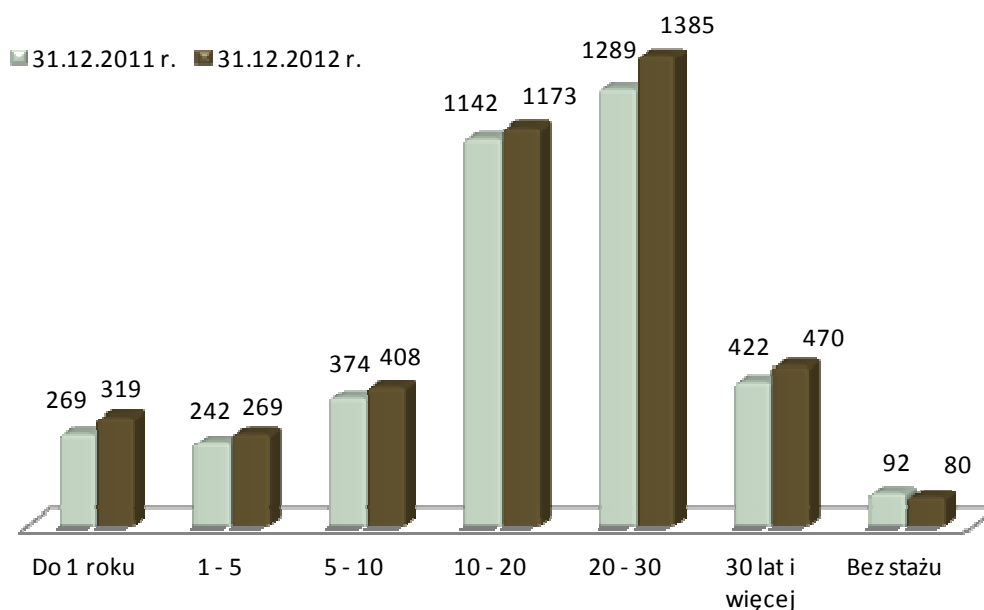
Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Wyższe	359	9,4	402	9,8
Policealne i średnie zawodowe	1.051	27,4	1136	27,7
Średnie ogólnokształcące	278	7,3	302	7,3
Zasadnicze zawodowe	927	24,2	1009	24,6
Gimnazjalne i poniżej	1.215	31,7	1255	30,6
Ogółem	3.830	100,0	4.104	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród osób powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy najwięcej bezrobotnych znajduje się grupie posiadającej staż pracy od 20 do 30 lat, tj. 1.385 osób (33,7% ogółu). W następnej kolejności znajdują się osoby posiadające od 10 do 20 lat doświadczenia zawodowego (1.173 osoby, tj. 28,6%). Najmniej – 6,6% (tj. 269 osób) bezrobotnych posiada staż pracy od 1 do 5 lat. Osoby bez jakiegokolwiek stażu pracy stanowią 1,9% wszystkich bezrobotnych powyżej 50 roku życia (tj. 80 osób).

Wykres nr 17. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 44. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

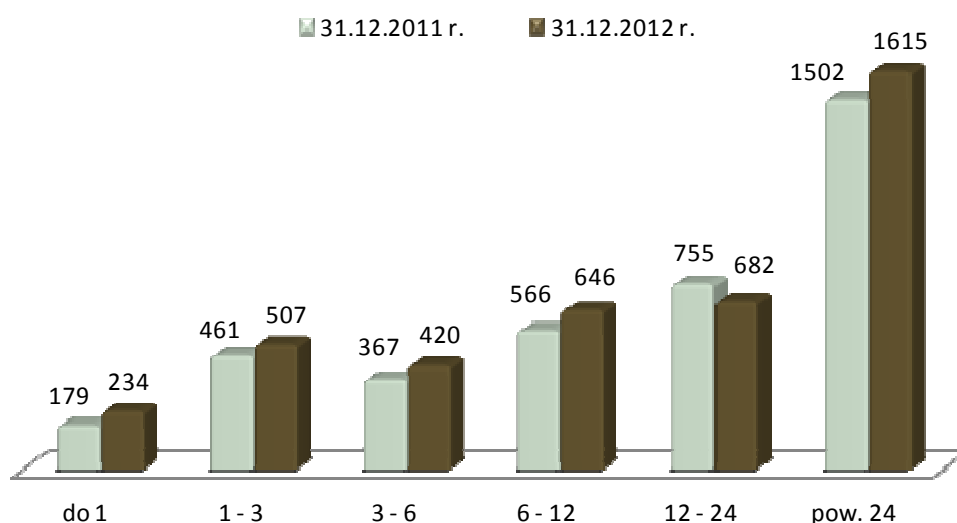
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
Do 1 roku	269	7,0	319	7,8
1-5	242	6,3	269	6,6
5-10	374	9,8	408	9,9
10-20	1.142	29,8	1173	28,6
20-30	1.289	33,7	1385	33,7
30 lat i więcej	422	11,0	470	11,5
Bez stażu	92	2,4	80	1,9
Ogółem	3.830	100,0	4.104	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Czas pozostawania bez pracy

Analiza grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia ze względu na czas pozostawania bez pracy pozwala stwierdzić, że najliczniejszą grupą na koniec 2012 r. były osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (1.615 osób, tj. 39,4%). Najmniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy przez mniej niż miesiąc (5,7%, tj. 234 osoby). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 18.

Wykres nr 18. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 45. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec 2011 r. i 2012 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2011 r.	%	2012 r.	%
do 1 m-ca	179	4,7	234	5,7
1-3 m-ce	461	12,0	507	12,4
3-6 m-cy	367	9,6	420	10,2
6-12 m-cy	566	14,8	646	15,7
12-24 m-cy	755	19,7	682	16,6
pow. 24 m-cy	1.502	39,2	1615	39,4
Ogółem	3.830	100,0	4.104	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 46. Liczba osób powyżej 50 roku życia wyrejestrowanych w 2012 roku.

Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pacy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Inne													
I	46	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	61	18	0	14	2	7	7
II	60	1	1	0	0	0	0	0	4	0	67	0	0	67	13	0	8	2	1	8
III	59	5	3	0	1	1	0	7	13	0	9	1	3	86	18	0	8	3	14	17
IV	68	11	8	0	3	0	0	4	24	0	1	0	2	60	19	0	11	6	12	9
V	64	6	5	0	1	0	0	15	43	0	3	0	2	61	13	0	13	5	24	9
VI	57	11	2	0	9	0	0	8	25	0	2	0	3	64	15	0	9	8	18	18
VII	80	12	1	0	11	0	0	7	8	0	2	0	0	63	16	0	9	7	20	25
VIII	64	2	0	0	2	0	0	1	8	0	3	0	3	63	10	0	11	3	28	21
IX	85	2	1	0	0	1	0	5	8	0	2	0	3	54	21	0	8	6	18	9
X	90	6	1	0	2	2	1	1	18	0	2	6	1	65	22	0	7	10	18	7
XI	72	6	0	0	5	1	0	4	5	0	1	3	2	69	16	0	11	10	16	12
XII	43	10	0	0	5	5	0	2	0	0	0	1	2	59	14	0	4	4	22	15
Ogółem	788	73	22	0	39	11	1	54	156	0	92	11	21	772	195	0	113	66	198	157

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 47. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w 2012 r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego
I	57	288	0	0	1	0	0	0	0
II	37	191	0	0	0	0	0	0	0
III	32	173	0	0	4	0	2	2	0
IV	38	190	0	0	0	0	6	1	0
V	44	182	0	0	1	0	8	0	0
VI	42	158	0	0	4	0	11	3	0
VII	46	192	0	0	4	0	14	1	0
VIII	29	158	0	0	8	0	2	0	1
IX	24	202	0	0	17	0	5	1	2
X	36	232	0	0	21	0	1	2	0
XI	26	327	0	0	56	0	2	73	1
XII	49	217	0	0	14	0	4	0	0
Ogółem	460	2510	0	0	130	0	55	83	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to osoby bezrobotne o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym oraz nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu potwierdzonych odpowiednim dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Na koniec grudnia 2012 r. takie osoby stanowiły 35,5% (tj. 6.070 osób) ogółu bezrobotnych. Wśród tych bezrobotnych notuje się 2.869 kobiet, tj. 47,3%. Natomiast prawo do zasiłku posiadało 396 osób, tj. 6,5%.

Osoby bez doświadczenia zawodowego na koniec 2012 r. stanowiły 30,6% (tj. 5.242 osoby) wszystkich bezrobotnych. Kobiety stanowiły 53,6% tej grupy (2.812 osób). Natomiast osoby z prawem do zasiłku stanowiły niespełna 0,06% tej populacji (tj. 3 osoby).

Osoby bez wykształcenia średniego stanowiły na koniec 2012 r. 41,8% (tj. 7.164 osoby) wszystkich bezrobotnych. W grupie tej kobiety stanowiły mniejszość – 40% (tj. 2.869 osób). Prawo do zasiłku posiadało 7,7% (552 osoby) wszystkich osób bez wykształcenia średniego.

3.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Osoby bezrobotne samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia zgodnie z danymi MUP na koniec 2012 r. stanowiły 9,8% ogółu bezrobotnych, tj. 1.676 osób. W porównaniu z danymi z 2011 r. grupa ta zwiększyła się o 183 osoby, tj. 0,5% ogółu bezrobotnych. Przeważającą część tej grupy stanowią kobiety – 84%, tj. 1.408 osób. Prawo do zasiłku posiadało 6,8% (114 osób) tej grupy.

3.6. Osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia

Osoby bezrobotne które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia zgodnie z danymi MUP na koniec 2012 r. stanowiły 1,6% ogółu bezrobotnych, tj. 268 osób. W porównaniu z danymi z 2011 r. grupa ta zwiększyła się o 55 osób, tj. 0,3% ogółu bezrobotnych. Przeważającą część tej grupy stanowią mężczyźni – 92,9%, tj. 249 osób. Prawo do zasiłku posiadało 2,2% (6 osób) tej grupy.

3.7. Osoby bezrobotne po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego

Osoby bezrobotne po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego na koniec 2012 r. stanowiły 0,07% ogółu bezrobotnych tj. 13 osób w tym 5 kobiet.

3.8. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

Tabela nr 48. Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2011 r. i 2012 r.

M-c	2011 r.	Kwartalnie sumy 2011	2012 r.	Kwartalnie sumy 2012
I	62	I kwartał 197	110	I kwartał 284
II	52		90	
III	83		84	
IV	56	II kwartał 188	85	II kwartał 266
V	56		92	
VI	76		89	
VII	59	III kwartał 223	94	III kwartał 276
VIII	96		84	
IX	68		98	
X	60	IV kwartał 273	106	IV kwartał 334
XI	114		120	
XII	99		108	
OGÓŁEM	881		1.160	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2012 r. do rejestru MUP w Lublinie napłynęło łącznie 1.160 bezrobotnych niepełnosprawnych, o 279 osób więcej niż w 2011 roku. Najwięcej bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych zostało w listopadzie 2012 r. – 120 osób. Natomiast najmniejszy napływ odnotowano w marcu 2012 r. – 84 osoby.

W ewidencji MUP pozostają osoby niepełnosprawne objęte aktywizacją zawodową w tym osoby o statusie bezrobotnego lub poszukującego nie pozostającego w zatrudnieniu (posiadający uprawnienia rentowe, w tym także do renty szkoleniowej). Na koniec grudnia 2012 r. w ewidencji MUP pozostawało ogółem 1.261 osób niepełnosprawnych, z tego 1.007 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 254 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i nie pozostających w zatrudnieniu. Liczba niepełnosprawnych kobiet stanowiła 48,8% tj. 492 osoby, natomiast kobiet niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na koniec grudnia było 100. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w końcu grudnia 2012 roku stanowiły 7,2% ogółu osób będących w ewidencji MUP.

Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest nadal niekorzystna, mimo nadal podejmowanych działań zmierzających ku jej poprawie. Poza wykluczającą niepełnosprawnością, osoby z tej grupy często posiadają niższe kwalifikacje niż w pełni zdrowi, co dodatkowo stanowi barierę możliwości pełnego funkcjonowania na rynku pracy.

W 2012 roku osoby niepełnosprawne zostały wyłączone z ewidencji z tytułu:

- ✓ podjęcia pracy: 345 osób niepełnosprawnych, w tym 336 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 9 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Z tytułu podjęcia pracy subsydiowanej – 17 osób oraz pracy niesubsydiowanej - 319 osób;
- ✓ podjęcia działalności gospodarczej: 16 osób niepełnosprawnych, w tym 10 osób bezrobotnych oraz 6 osób poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu;
- ✓ rozpoczęcia szkolenia: 14 osób niepełnosprawnych, w tym 13 osób bezrobotnych oraz 1 osoba poszukująca pracy i nie pozostająca w zatrudnieniu;
- ✓ rozpoczęcia stażu: 139 osób niepełnosprawnych, w tym 80 osób bezrobotnych niepełnosprawnych oraz 59 osób poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu;
- ✓ rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej: 23 osoby niepełnosprawne bezrobotne.

Analiza struktury niepełnosprawnych bezrobotnych pokazuje, że poziom wykształcenia niepełnosprawnych bezrobotnych różni się od poziomu wykształcenia niepełnosprawnych poszukujących pracy, co prezentuje tabela nr 49.

Tabela nr 49. Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia w 2012 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura bezrobotnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	103	10,2	82	32,3
Policealne i średnie zawodowe	266	26,4	74	29,1
Średnie ogólnokształcące	101	10,1	31	12,2
Zasadnicze zawodowe	223	22,1	39	15,3
Gimnazjalne	6	0,6	2	0,8
Podstawowe i podstawowe nieukończone	308	30,6	26	10,3
Ogółem	1.007	100,0	254	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując wykształcenie niepełnosprawnych bezrobotnych można stwierdzić, że większość posiada wykształcenie podstawowe lub podstawowe nieukończone wykształcenie – 30,6% (tj. 308 osób). Tylko niewielka część z nich posiada wykształcenie wyższe (10,2%, tj. 103 osoby). Natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu największy odsetek osób jest z wykształceniem wyższym – 32,3%, tj. 82 osoby.

Najmniej liczną grupę wśród osób niepełnosprawnych bezrobotnych jak i wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym – niespełna 0,6% i 0,8%.

Analizując strukturę wieku niepełnosprawnych bezrobotnych można stwierdzić, że największą grupę stanowią osoby w przedziale 45-54 lata i tj. stanowią 31,7% ogółu (tj. 319 osób). Najwięcej osób niepełnosprawnych poszukujących pracy odnotowano w przedziale wiekowym 25-34 lata (24,4%). Najmniejszy odsetek bezrobotnych niepełnosprawnych notowany jest wśród osób w wieku 18-24 lat oraz powyżej 60 roku życia (odpowiednio 3,6% i 6,6%). Wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy najmniejszy odsetek odnotowano w grupie wiekowej 18-24 lata 3,5% (tj. 9 osób).

Tabela nr 50. Osoby niepełnosprawne według wieku w 2012 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych na koniec roku			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	36	3,6	9	3,5
25-34	133	13,2	62	24,4
35-44	175	17,4	42	16,5
45-54	319	31,7	50	19,7
55-59	277	27,5	56	22,1
60 i więcej	67	6,6	35	13,8
Ogółem	1.007	100,0	254	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując staż pracy osób niepełnosprawnych można zaobserwować, że najwięcej osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiada od 10 do 20 lat pracy (odpowiednio 23,2%, tj. 234 osoby i 24% tj. 61 osób). Najmniejszą liczbę osób zanotowano wśród niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, posiadających ponad 30-letni staż pracy, co stanowi odpowiednio 4,7% (tj. 47 osoby) oraz 4,3% (tj. 11 osób).

Tabela nr 51. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy w 2012r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych w 2010r.			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	169	16,8	55	21,7
1-5	144	14,3	26	10,2
5-10	140	13,9	20	7,9
10-20	234	23,2	61	24,0
20-30	178	17,7	28	11,0
30 lat i więcej	47	4,7	11	4,3
Bez stażu	95	9,4	53	20,9
Ogółem	1.007	100,0	254	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Dane MUP w Lublinie pokazały, że wśród zarejestrowanych na koniec grudnia 2012 r. pozostało w ewidencji 791 bezrobotnych oraz 63 bezrobotnych poszukujących pracy o lekkim stopniu niepełnosprawności. Nieco mniej jest osób bezrobotnych i poszukujących pracy o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (odpowiednio 203 i 149 osób) oraz o znacznym stopniu niepełnosprawności: 13 bezrobotnych oraz 42 osoby poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu.

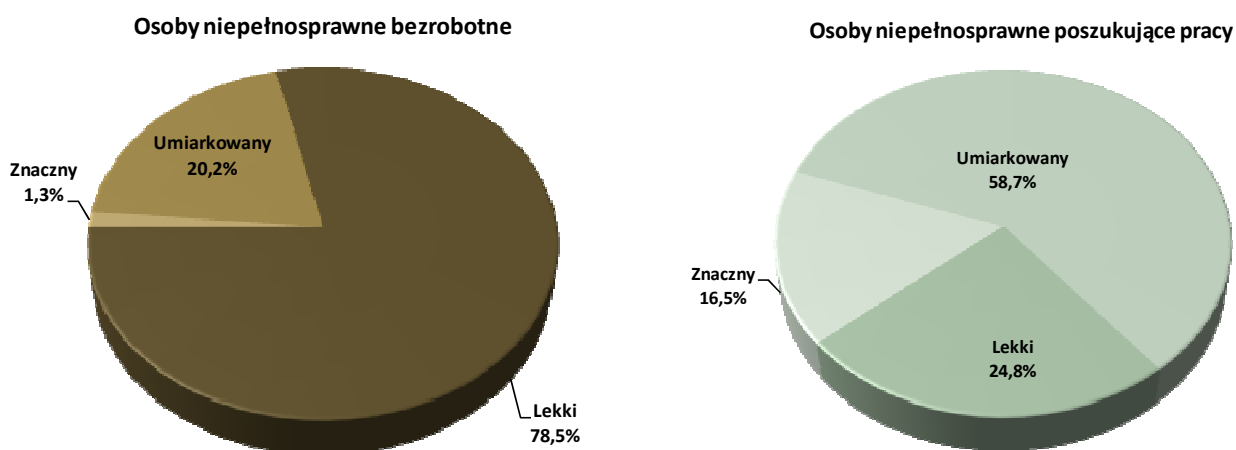
Tabela nr 52. Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	13	1,3	42	16,5	55	4,4
Umiarkowany	203	20,2	149	58,7	352	27,9
Lekki	791	78,5	63	24,8	854	67,7
Razem	1.007	100,0	254	100,0	1.261	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Tabela nr 52 wykazuje, że najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych są osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności (67,7%). Widoczne są wyraźne różnice w udziale osób z różnymi niepełnosprawnościami wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Udział osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności wśród zarejestrowanych bezrobotnych to 1,3%, wśród poszukujących pracy -16,5%, ze stopniem umiarkowanym wśród bezrobotnych – 20,2%, wśród poszukujących pracy 58,7%, ze stopniem lekkim wśród bezrobotnych - 78,5%, a wśród poszukujących pracy – 24,8%.

Wykres nr 19. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Wyszczególnienie rodzaju niepełnosprawności zarejestrowanych osób pozwala stwierdzić, że największa liczba bezrobotnych posiada upośledzenia narządów ruchu – 25,9% (tj. 326 osób) oraz choroby neurologiczne – 15,4% (tj. 194 osoby). Najmniej bezrobotnych cierpi na upośledzenie umysłowe (0,9%, tj. 12 osób).

Tabela nr 53. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2012 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	5	0,5	7	2,7	12	0,9
Choroby psychiczne	115	11,4	20	7,9	135	10,7
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	48	4,8	9	3,5	57	4,5
Choroby narządu wzroku	41	4,1	20	7,9	61	4,8
Upośledzenia narządu ruchu	292	29,0	34	13,4	326	25,9
Epilepsja	52	5,2	5	2,0	57	4,5
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	103	10,2	16	6,3	119	9,4
Choroby układu pokarmowego	29	2,9	1	0,4	30	2,4
Choroby układu moczowo-płciowego	11	1,1	5	2,0	16	1,3
Choroby neurologiczne	164	16,3	30	11,8	194	15,4
Inne	117	11,6	43	16,9	160	12,7
Nieustalony	30	2,9	64	25,2	94	7,5
Ogółem	1.007	100,0	254	100,0	1.261	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Rodzaj niepełnosprawności nie został ustalony dla 2,9% bezrobotnych niepełnosprawnych (tj. 30 osób), a w przypadku osób niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wynosi 25,2% (tj. 64 osoby).

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2012 roku pojawiło się 390 wolnych miejsc pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych, więcej o 135 miejsca pracy niż w roku ubiegłym.

Tabela nr 54. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone przez pracodawców w 2011 r. i 2012 r.

Wyszczególnienie		2011 r.	2012 r.
Ogółem ofert pracy		255	390
z tego	subsydiowanej	26	69
	z sektora publicznego	14	31
	sezonowej	18	144

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Miejsca pracy subsydiowanej w 2012 roku stanowiły 17,7% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W porównaniu do 2011 roku wskaźnik miejsc pracy subsydiowanej wzrósł o 7,5 %.

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

4.1. Pośrednictwo pracy

W 2012 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 4.726 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 1.834 wolnych miejsc pracy subsydiowanej oraz 2.410 wolnych miejsc pracy sezonowej.

Zgodnie z danymi MUP za 2012 r. zgłoszono 1.481 ofert dotyczących staży dla bezrobotnych. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2012 roku są zawarte w poniższej tabeli.

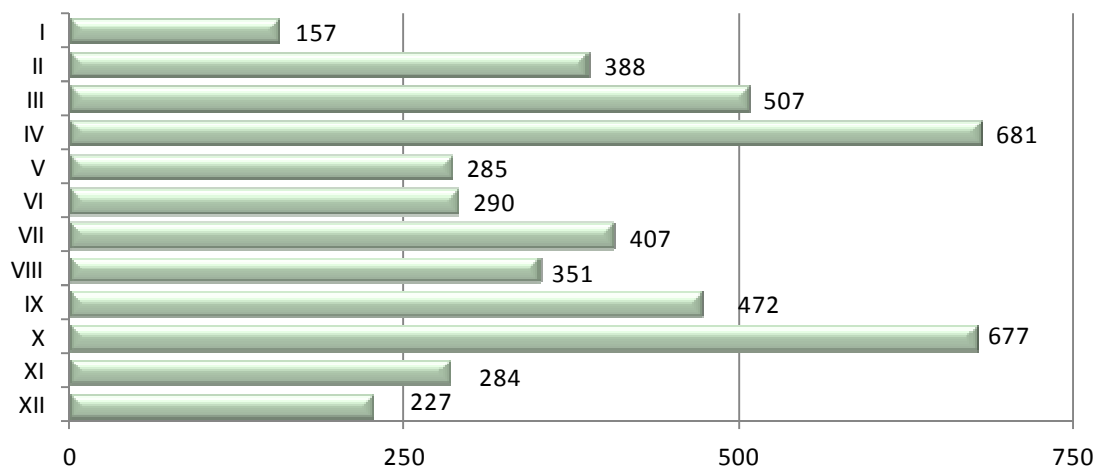
Tabela nr 55. Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2012 roku.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem z tego			Niepełno sprawni	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	z ogółem		
				Staże	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne			Subsydiowane	Sektor publiczny	Praca sezonowa
I	157	146	11	11	0	0	31	0	20	19	66
II	388	67	321	121	0	200	9	0	333	264	39
III	507	157	350	350	0	0	32	0	384	213	55
IV	681	477	204	204	0	0	30	0	223	108	414
V	285	163	122	122	0	0	26	0	132	63	128
VI	290	148	142	142	0	0	26	1	150	89	104
VII	407	371	36	36	0	0	75	0	43	46	234
VIII	351	292	59	51	0	8	29	2	64	49	262
IX	472	360	112	112	0	0	28	0	115	76	321
X	677	473	204	204	0	0	27	0	217	90	449
XI	284	171	113	113	0	0	10	0	123	70	153
XII	227	212	15	15	0	0	67	0	30	30	185
Ogółem	4.726	3.037	1.689	1.481	0	208	390	3	1.834	1.117	2.410

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Z wolnych miejsc pracy ogółem 3.037 to oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a 1.689 to miejsca aktywizacji zawodowej.

Wykres nr 20. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2012 roku pojawiło się w kwietniu -681, w październiku - 677. Najmniejsza ilość zgłoszonych ofert wystąpiła w styczniu (157).

Pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników w zawodach i specjalnościach:

- ✓ Technik prac biurowych 334
- ✓ Przedstawiciel handlowy 235
- ✓ Robotnik gospodarczy 173
- ✓ Pomoc kuchenna 160
- ✓ Przetwórca owoców i warzyw 147
- ✓ Sprzątaczką biurową 127
- ✓ Pozostali pracownicy obsługi biurowej 119
- ✓ Sprzedawca 92
- ✓ Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne 70
- ✓ Ślusarz 69
- ✓ Robotnik budowlany 68
- ✓ Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle 66
- ✓ Monter instalacji i urządzeń sanitarnych 63
- ✓ Asystent prawny 62
- ✓ Doradca klienta 61
- ✓ Magazynier 60
- ✓ Pozostali robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni 60
- ✓ Kierowca samochodu ciężarowego 58
- ✓ Specjalista do spraw marketingu i handlu 55
- ✓ Technik administracji 52
- ✓ Pracownik ochrony fizycznej bez licencji 51

Tabela nr 56. Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2012 r. przez pracodawców według grup działalności, zgodnie z PKD

Sekcja PKD	Oferty pracy
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3
Górnictwo i wydobywanie	0
Przetwórstwo przemysłowe	411
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	20
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	12

Budownictwo	333
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	441
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	311
Transport i gospodarka magazynowa	125
Informacja i komunikacja	195
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	192
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	76
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	302
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	898
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	410
Edukacja	395
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	357
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	172
Pozostała działalność usługowa	73
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	4.726

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ZAŁĄCZNIKA 2 do sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 56 zamieszczona powyżej przedstawia wolne miejsca pracy zgłoszone w 2012 r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD. W 2012 roku pojawiło się 4.726 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 18 różnych sekcji.

Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z pięciu sekcji PKD:

- ◆ działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (898 wolnych miejsc pracy) 19%
- ◆ handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (441 wolnych miejsc pracy) 9,3%;
- ◆ przetwórstwo przemysłowe (411 wolnych miejsc pracy) 8,7%.
- ◆ administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (410 wolnych miejsc pracy) 8,7%;
- ◆ edukacja (395 wolnych miejsc pracy) 8,4%
- ◆ budownictwo (333 wolnych miejsc pracy) 7,0%;

Oferty pracy pochodzące z powyższych sekcji klasyfikacji działalności w 2012 roku stanowiły 60,5% ogółu wszystkich wolnych miejsc pracy.



EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach EOG. Działalność EURES koncentruje się na informowaniu, doradztwie i wspomaganiu poszukujących pracy z EOG, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

W 2012 roku realizowano zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników pomiędzy państwami, w zakresie udziału w sieci EURES.

Tabela nr 57. Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2012 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2012r.	II kwartał 2012r.	III kwartał 2012r.	IV kwartał 2012r.	Wykonanie narastająco
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:						
- Gminne Centra Informacji		0	0	0	0	0
- Uczelnie Wyższe i Akademickie Biura Karier		5	10	5	3	23
- Ochotnicze Hufce Pracy		2	2	1	1	6
- Związki Zawodowe		3	2	2	1	8
- Agencje zatrudnienia		5	5	5	3	18
- Instytucje Szkoleniowe		5	10	5	4	24
- Organizacje Pozarządowe		5	10	5	7	27
- Inne Instytucje		20	30	20	22	92
Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:						
Informacje ogólne		48	57	45	284	434
Warunki życia i pracy w krajach EOG		9	9	5	8	31
Poszukiwanie pracy		157	240	260	284	941
Inne		0	0	0	0	0
w tym	Liczba kontaktów z cudzoziemcami z krajów EOG	0	0	0	0	0
Kontakty z polskimi pracodawcami:						
Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez Asystentów EURES		264	559	181	238	1.242
Z polskimi pracodawcami		252	10	5	235	502

Z organizacjami polskich pracodawców	12	0	0	3	15
Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy w ramach EURES dla pracodawców z Polski:					
Liczba krajowych ofert pracy wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”	0	0	0	0	0
Liczba krajowych wakatów wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”	0	0	0	0	0
Liczba CV otrzymanych od kandydatów z zagranicy	0	0	0	0	0
Liczba cudzoziemców zatrudnionych przez pracodawców z Polski	0	0	0	0	0
Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy w ramach EURES dla pracodawców z zagranicy:					
Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”	149	74	127	145	495
Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”	1251	629	1166	998	4.044

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

4.2. Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa, zajęcia aktywizacyjne, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

W 2012 roku MUP w Lublinie prowadził poradnictwo zawodowe w formie:

- indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych
- oraz w ramach indywidualnej i grupowej informacji zawodowej.

Ponadto w ramach Klubu Pracy organizowane były szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęcia aktywizacyjne, mające na celu przygotowanie uczestników do samodzielnego poszukiwania i podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Usługi poradnictwa zawodowego polegały w szczególności na:

- ✕ przeprowadzeniu rozmów wstępnych i porad indywidualnych z 6.343 osobami (ogółem 12.745 rozmowy i porady);
- ✕ przeprowadzeniu badań testowych, dla 43 osób;
- ✕ udzieleniu informacji zawodowej dla 531 osób bezrobotnych i poszukujących pracy - w tym 185 w ramach wizyt indywidualnych oraz dla 346 osób w ramach grupowej informacji zawodowej (22 grup).

W 2012 roku w **zajęciach aktywizacyjnych** realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy uczestniczyło ogółem 337 osób.

Spośród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy objęto m.in.:

- osoby poniżej 25 roku życia 29 osób;
- osoby długotrwale bezrobotne199 osoby;
- osoby powyżej 50 roku życia92 osób;
- osoby bezrobotne niepełnosprawne16 osób.

W celu aktywizacji osób bezrobotnych organizowane były także szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których łącznie uczestniczyło 20 osób bezrobotnych. Z pośród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w szkoleniach uczestniczyły:

- ✓ osoby poniżej 25 roku życia3 osoby;
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne15 osób;
- ✓ osoby powyżej 50 roku życia1 osoba;
- ✓ osoby bezrobotne niepełnosprawne1 osoba.

Wśród uczestników szkoleń w Klubach Pracy największą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (13 osób) oraz powyżej 45 roku życia (1 osoba). Dane statystyczne pokazują, że z możliwości podjęcia szkoleń skorzystało najwięcej (8 osób) bezrobotnych z wykształceniem wyższym oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (6 osób).

4.3. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2012 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 271 osób, w tym 230 osób w trybie indywidualnym i 41 w trybie grupowym. Przeprowadzone szkolenia finansowano z źródeł tj. Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy lub PFRON. Informacje dotyczące kierunków szkoleń zamieszczone zostały w tabeli poniżej.

Tabela nr 58. Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2012 roku.

Zrealizowane tematy szkoleń grupowych	Źródło finansowania	Ilość osób kończących szkolenie	Podjęcie pracy do 3 m-cy od zakończenia szkolenia
ABC przedsiębiorczości	Fundusz Pracy	2	2
Adobe flash	Fundusz Pracy	1	0
ADR - kurs podstawowy i specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach	Fundusz Pracy	1	0
Archicad 15 i Artlantis projektowanie wnętrz	Fundusz Pracy	1	0
AutoCAD - komputerowe wspomaganie projektowania poziom I i II	Fundusz Pracy	2	0
Dozór urządzeń elektroenergetycznych grupy I do 1 kV	Fundusz Pracy	1	0
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	Fundusz Pracy	2	1
FCP 200 Apple Final Cut Pro 7	Fundusz Pracy	1	1
Głazurnik	Fundusz Pracy	2	1
Grafika komputerowa	Fundusz Pracy	1	0
Handlowiec z obsługa kas fiskalnych i komputerowych programów sprzedażowych	Fundusz Pracy	4	3
Język angielski kurs dla początkujących	Fundusz Pracy	1	0
Język niemiecki	Fundusz Pracy	1	0
Kelenr -barman	Fundusz Pracy	1	1
Kierowca operator wózków jezdniowych	Fundusz Pracy	8	2
kosztorysowanie robót budowlanych	Fundusz Pracy	1	0
Krawiec	Fundusz Pracy	1	1
Księgowość - praktyczne warsztaty	Fundusz Pracy	1	0
Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac	Fundusz Pracy	1	0
Księgowość w małym przedsiębiorstwie z obsługą komputerowych programów finansowo - księgowych	Fundusz Pracy	3	1
Kuchania włoska	Fundusz Pracy	1	0
Kucharz małej gastronomii	Fundusz Pracy	4	1
Kucharz małej gastronomii z obsługą kasy fiskalnej	Fundusz Pracy	1	0
Kurs filmowania i edycji materiałów video	Fundusz Pracy	1	1
Kurs florystyczny	Fundusz Pracy	2	0
Kurs hirudoterapii	Fundusz Pracy	1	1
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności kulturystyka	Fundusz Pracy	1	1

Kurs instruktora rekreacji ruchowej w specjalności tenis	Fundusz Pracy	1	1
Kurs komputerowy pakiet MS Office	Fundusz Pracy	1	0
Kurs na prawo jazdy kat. B+E	Fundusz Pracy	1	0
Kurs na prawo jazdy kat. C	Fundusz Pracy	13	5
Kurs na prawo jazdy kat. C+E	Fundusz Pracy	9	4
Kurs pracownika ochrony fizycznej I -go stopnia	Fundusz Pracy	1	1
Kurs prawa jazdy kategorii D (z kategorii B)	Fundusz Pracy	2	0
Kurs refleksologii stóp 1 stopnia (podstawowy)	Fundusz Pracy	1	0
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E	Fundusz Pracy	10	3
Kwalifikacja wstępna w ramach kategorii D, D+E	Fundusz Pracy	1	0
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	Fundusz Pracy	3	0
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii D	Fundusz Pracy	3	1
Kwalifikacja wstępna w ramach kat. D, D+E	Fundusz Pracy	1	1
LPG-Obsługa zbiorników LPG zamontowanych w instalacjach zasilania pojazdów	Fundusz Pracy	1	0
Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	Fundusz Pracy	3	2
monter instalacji i urządzeń sanitarnych	Fundusz Pracy	1	0
Napełnianie zbiorników LPG stanowiących wyposażenie pojazdów samochodowych	Fundusz Pracy	1	1
Obsługa klienta	Fundusz Pracy	2	2
Obsługa programów księgowych	Fundusz Pracy	4	1
Obsługa programów sprzedażowo - magazynowych i kas fiskalnych	Fundusz Pracy	2	0
Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III	Fundusz Pracy	12	2
Operator żurawi przenośnych	Fundusz Pracy	1	0
Operator żurawi wieżowych	Fundusz Pracy	1	1
Opieka domowa nad osobą starszą i niepełnosprawną	Fundusz Pracy	1	0
Palacz kotłów parowych oraz wodnych	Fundusz Pracy	1	0
Podstawy księgowości	Fundusz Pracy	1	0
Podstawy obsługi komputera	Fundusz Pracy	2	1
Posadzkarstwo z elementami montażu kamienia naturalnego	Fundusz Pracy	1	0
Prace sekretarskie i obsługa urządzeń biurowych	Fundusz Pracy	2	2
Pracownik biurowy z obsługą komputera i urządzeń biurowych	Fundusz Pracy	5	2
Pracownik ds. kadr i płac	Fundusz Pracy	9	8
Pracownik małej gastronomii z obsługą kas fiskalnych	Fundusz Pracy	11	3
Pracownik usług gastronomicznych z elementami zdobienia potraw	Fundusz Pracy	1	1

Prgramowanie w PL/SQL	Fundusz Pracy	1	0
Profesjonalna sekretarka	Fundusz Pracy	1	1
Profesjonalny przedstawiciel handlowy	Fundusz Pracy	1	0
Rozszerzony kurs obsługi komputera	Fundusz Pracy	3	1
Rozszerzony kurs pracownika ochrony fizycznej II stopnia	Fundusz Pracy	2	1
Spawanie gazowe - 311	Fundusz Pracy	1	0
Spawanie metoda TIG - 141	Fundusz Pracy	7	1
Spawanie metodą 136	Fundusz Pracy	1	1
Spawanie metodą MAG - 135	Fundusz Pracy	3	1
Spawanie metodą TIG - 142	Fundusz Pracy	1	0
Specjalista ds. płac	Fundusz Pracy	1	0
Specjalista ds.kadr i płac z obsługą programów komputerowych	Fundusz Pracy	5	3
Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych wraz z minimum sanitarnym	Fundusz Pracy	4	1
Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych	Fundusz Pracy	3	1
Sprzedawca z obsługą komputera i kas fiskalnych wraz z minimum sanitarnym	Fundusz Pracy	2	0
Sprzedawca z obsługą komputera, kasy fiskalnej, minimum sanitarnym i fakturowaniem	Fundusz Pracy	10	7
Step by step	Fundusz Pracy	1	1
Stylizacja fryzur	Fundusz Pracy	1	1
Stylizacja paznokci metoda akrylową i żelową	Fundusz Pracy	1	0
szkolenia z zakresu HACCP w gastronomii	Fundusz Pracy	1	1
Szkolenie okresowe dla kategorii C	Fundusz Pracy	8	2
Szkolenie okresowe dla kierowców w ramach kategorii C, C+E	Fundusz Pracy	1	0
Szkolenie okresowe do kategorii D	Fundusz Pracy	1	0
Szkolenie okresowe w ramach kat. C, C+E	Fundusz Pracy	2	1
Szkolenie w zakresie bezpiecznej pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA-level 1	Fundusz Pracy	1	0
Techniki skutecznej sprzedaży	Fundusz Pracy	6	3
Tworzenie stron www	Fundusz Pracy	1	0
Wizerunek i stylizacja	Fundusz Pracy	1	1
Zaawansowane funkcje programu Excel	Fundusz Pracy	1	1
Założenie i prowadzenie działalności opiekuńczej w Polsce i za granicą	Fundusz Pracy	1	1
Opieka domowa nad osobą starszą i niepełnosprawną	PFRON	1	1
Ogółem		230	90

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 59. Kierunki szkoleń grupowych organizowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2012 roku.

Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Podjęcie pracy do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia
1.	Przedstawiciel handlowy z elementami telemarketingu	EFS	10	1
2.	Pomoc kuchenna z przygotowaniem przyjęć okolicznościowych	Fundusz Pracy	8	0
3.	Księgowość z elementami kadr i płac w małej firmie	EFS	10	1
4.	Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	Fundusz Pracy	12	2
	suma		40	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W okresie sprawozdawczym szkolenia, zarówno indywidualne jak i grupowe, ukończyło 270 osób. Wśród nich znalazło się 13 osób niepełnosprawnych bezrobotnych.

4.4. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP korzystały z takich instrumentów rynku pracy jak:

- ✦ staż;
- ✦ prace interwencyjne;
- ✦ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ✦ jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Część wymienionych instrumentów rynku pracy skierowana jest do wszystkich osób bezrobotnych, a część tylko do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Staż

W 2012 r. do MUP wpłynęło 1.895 wniosków od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w firmie (miejscu pracy). Zawarto 926 umów z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło ogółem 1.496 osób. Ponadto 253 osób kontynuowało program stażu (z 2011 roku).

Tabela nr 60. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2012 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	33	13
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	14	8
Nauki humanistyczne i społeczne	60	46
Języki obce	2	1
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	6	4
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	58	41
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	45	35
Zarządzanie i administrowanie	2	2
Prace sekretarskie i biurowe	456	261
Prawo	30	25
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	19	11
Matematyka i statystyka	18	10
Informatyka i wykorzystanie komputerów	31	23
Technika i handel artykułami technicznymi	19	9
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	1	0
Architektura i budownictwo	6	5
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	4	1
Weterynaria	14	8
Opieka zdrowotna	44	25
Opieka społeczna	30	14
Ochrona własności i osób	1	0
Ochrona środowiska	10	5
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	5	2
Usługi gastronomiczne	16	14
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	21	13
Usługi krawieckie, obuwnicze	0	1
Usługi stolarskie, szklarskie	1	0
Usługi transportowe	3	2
Pozostałe usługi	19	14
Inne obszary zawodowe	227	110

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych MUP.

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP wpłynęło 96 wnioski od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto ze 62 pracodawcami, w ramach których utworzono 66 miejsc pracy. Na miejscach pracy interwencyjnej zorganizowanych w 2012 roku oraz poprzednich okresach pracę rozpoczęło 64 osoby bezrobotne.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2012 roku do MUP wpłynęło 110 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 41 pracodawcami, w ramach których utworzono 43 miejsca pracy. Ogółem w 2012 roku na wyposażonych miejscach pracy w okresie sprawozdawczym lub poprzednich latach pracę rozpoczęły 87 osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne

W 2012 roku w 59 jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej 282 osoby bezrobotne odbywały prace społecznie użyteczne.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2012 r. rozpatrzono 632 wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 371 umów, w tym 222 finansowane z Funduszu Pracy i 149 z EFS.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających i kontynuujących udział w instrumencie rynku pracy i szkoleniach.

Tabela nr 61. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2012 r.

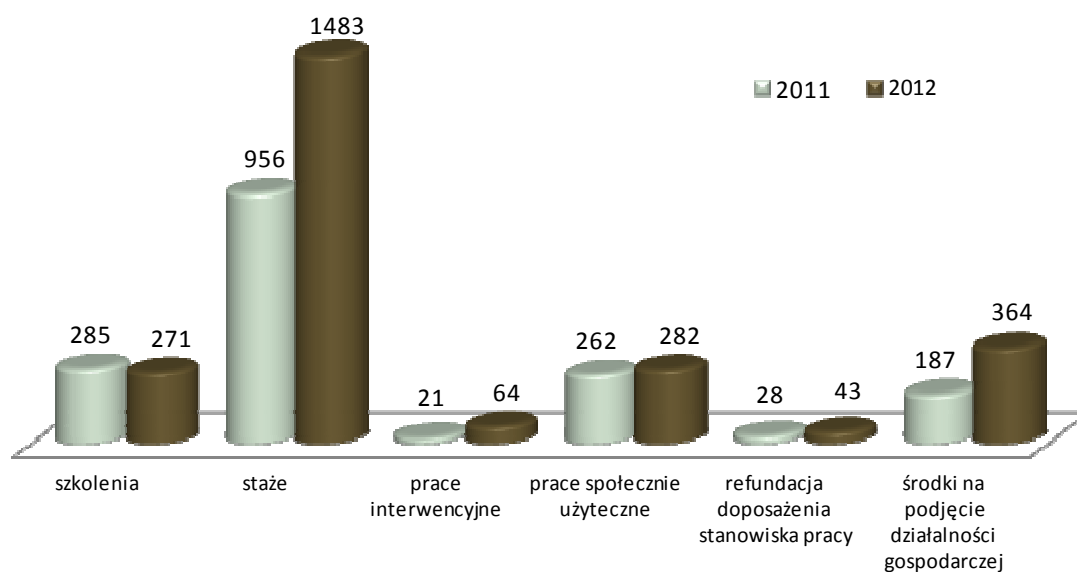
Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie	Osoby kontynuujące programy z 2011 r.
Staże	1.483	253
Prace interwencyjne	64	1*
Podjęcie działalności gospodarczej	371**	-
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy	43	-
Razem	1.961	254

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych MUP.

* Umowa z 2010 roku

**Liczba zawartych umów (ewidencja umów)

Wykres nr 21. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej – osoby rozpoczynające uczestnictwo w 2011 r. i 2012 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

5. Projekty i programy

5.1. Projekty własne



AMBITNI I PRZEDSIĘBIORCZY

Tytuł projektu	Projekt systemowy "Ambitni i Przedsiębiorczy" 2012
Nr działania POKL	Działanie 6.1
Cel projektu	Aktywizacja zawodowa i poprawa zdolności do zatrudnienia 439 osób bezrobotnych z terenu miasta Lublin w okresie do 31.12.2012 r.
Uczestnicy projektu	• Osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in: • w wieku 15 – 24 lata • długotrwale bezrobotne • osoby w wieku 50-64 lata, • osoby niepełnosprawne
Liczba uczestników ogółem	439 osób
Formy wsparcia, działania	• opracowanie Indywidualnych Planów Działania • szkolenia: <i>Przedstawiciel handlowy z elementami telemarketingu, Księgowość z elementami kadr i płac</i>, • staże • przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	01.01.2012 r. – 31.12.2012 r. – <i>projekt kontynuowany</i>
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	4 711 500,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012r.	4 621 895,67 zł

WIEDZA FUNDAMENTEM JAKOŚCI

Tytuł projektu	Projekt "Wiedza fundamentem jakości"
Nr działania POKL	Działanie 6.1
Cel projektu	Podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy
Uczestnicy projektu	Pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
Liczba uczestników ogółem	51 osób
Formy wsparcia, działania	• Dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych, • Szkolenia specjalistyczne dla pracowników MUP • Sfinansowanie pracownikom studiów licencjackich, magisterskich uzupełniających, podyplomowych
Termin realizacji	01.07.2010 r. – 30.06.2012 r. - <i>projekt zakończony</i>
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	481 085,00 zł (408 922, 25 zł EFS)
Kwota wydatkowana w 2012r.	111 557,47 zł 97 914,47 zł EFS, 13 643,00 zł FP

WIEDZA FUNDAMENTEM JAKOŚCI II

Tytuł projektu	Projekt " Wiedza fundamentem jakości II "
Nr działania POKL	Działanie 6.1
Cel projektu	Podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy
Uczestnicy projektu	Pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
Liczba uczestników ogółem	25 osób
Formy wsparcia, działania	• Dofinansowanie zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych, • Szkolenia specjalistyczne dla pracowników MUP • Sfinansowanie pracownikom MUP III roku studiów licencjackich niestacjonarnych
Termin realizacji	01.07.2012 r. – 30.06.2014 r. - <i>projekt rozpoczęty</i>
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	324 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012r.	40 658,63 zł, w tym: 31 770,63 EFS, 8 888,00 zł Fundusz Pracy

WIEDZA – INNOWACYJNOŚĆ - JAKOŚĆ

Tytuł projektu	Projekt " Wiedza – Innowacyjność – Jakość "
Nr działania POKL	Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie
Cel projektu	Podniesienie jakości usług Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
Uczestnicy projektu	Pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
Liczba uczestników ogółem	54 osoby (35 w 2012r.)
Formy wsparcia, działania	• Dofinansowanie zatrudnienia 7 pośredników pracy (4 etaty) i 1 doradcy zawodowego (1 etat), • Szkolenia specjalistyczne dla personelu kluczowego MUP w Lublinie, • Organizacja Targów Pracy w 2011 r. i 2012 r., • Organizację Dnia Kariery w 2011 r. i 2012 r.
Termin realizacji	01.01.2011 r. – 31.12.2012 r.- <i>projekt zakończony</i>
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	525 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012r.	270 807,37 zł, w tym: 221 792,21 EFS, 49 015,16 FP

5.2. Projekty partnerskie

Model współpracy międzysektorowej Lubelskiego Porozumienia Publiczno-Społecznego

Tytuł projektu	Projekt partnerski „Model współpracy międzysektorowej Lubelskiego Porozumienia Publiczno - Społecznego”
Nr działania POKL	Działanie 5.4
Cel projektu	budowa, wdrożenie i upowszechnienie modelu współpracy międzysektorowej przez 96 pracowników członkowskich instytucji wchodzących w skład LPPS z woj. lubelskiego
Uczestnicy projektu	96 osób zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i administracji publicznej zamieszkałych na terenie województwa lubelskiego
Liczba uczestników ogółem	96 osób
Formy wsparcia, działania	• szkolenie dla kadry zarządzającej, • budowa modelu współpracy międzysektorowej, opracowanie, wdrożenie i upowszechnienie modelu współpracy międzysektorowej, • ewaluacja
Termin realizacji	01.05.2012 r. – 30.04.2013 r. – <i>projekt kontynuowany</i>
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	877 323,80 zł (33 632,40 zł udział MUP)
Kwota wydatkowana w 2012 r.	20 101,27 zł

PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek młodych więźniów w województwie lubelskim

Tytuł projektu	Projekt partnerski „PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w województwie lubelskim”
Nr działania POKL	Działanie 7.1
Cel projektu	zwiększenie efektywności współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania integracji zawodowo – społecznej więźniów w wieku 15 – 25 lat z województwa lubelskiego w oparciu o stworzone i upowszechnione komponenty modelu w ramach produktu finalnego do XII.2014 r.
Uczestnicy projektu	60 młodych więźniów
Liczba uczestników ogółem	60
Formy wsparcia, działania	• opracowanie lubelskiego modelu kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodym więźniom.
Termin realizacji	02.04.2012 r. – 31.12.2014 r. – <i>projekt kontynuowany</i>
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	2 180 760,00 zł (brak udziału finansowego MUP)
Kwota wydatkowana w 2012 r.	0,00 zł

PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne

Tytuł projektu	Projekt partnerski „PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne”
Nr działania POKL	Działanie 1.1
Cel projektu	zwiększenie efektywności współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania integracji zawodowo – społecznej więźniów w wieku 15 – 25 lat w oparciu o stworzone i upowszechnione komponenty modelu w ramach produktu finalnego
Uczestnicy projektu	600 osób opuszczających zakłady karne
Liczba uczestników ogółem	600 osób
Formy wsparcia, działania	• opracowanie modelu kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodym więźniów
Termin realizacji	15.06.2012 r. – 15.02.2015 r. – <i>projekt kontynuowany</i>
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	1 756 848,00 zł (brak udziału finansowego MUP)
Kwota wydatkowana w 2012r.	0,00 zł

Lubelska Pracownia

Tytuł projektu	Projekt partnerski „Lubelska Pracownia”
Nr działania POKL	Działanie 6.2
Cel projektu	Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z wyższym wykształceniem z województwa lubelskiego poprzez opracowanie, przetestowanie wśród 100 bezrobotnych absolwentów/ek (70K,30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia szkoły wyższej oraz upowszechnienie LUBELSKIEJ PRACOWNI wśród absolwentów/ek uczelni wyższych, studentów /ek, pracodawców i instytucji rynku pracy z woj. lubelskiego.
Uczestnicy projektu	100 bezrobotnych absolwentów uczelni wyższych
Liczba uczestników ogółem	100 osób
Formy wsparcia, działania	• opracowanie wersji Lubelskiej Pracowni i strategii wdrażania projektu, • testowanie i analiza rzeczywistych efektów testowania produktu finalnego, • ewaluacja
Termin realizacji	01.07.2012 r. – 31.03.2015 r. – <i>projekt kontynuowany</i>
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	1 287 144,25 zł (145 304,35 udział MUP)
Kwota wydatkowana w 2012r.	9 343,99 zł

E-learning przyjazny osobom niepełnosprawnym

Tytuł projektu	Projekt partnerski „E-learning przyjazny osobom niepełnosprawnym”
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności
Liczba uczestników ogółem	5 osób
Formy wsparcia, działania	staże
Termin realizacji	01.04.2012 r. – 31.12.2012 r. – <i>projekt zakończony</i>
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	20 858,39 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	20 858,39 zł

Praca szyta na miarę

Tytuł projektu	Projekt partnerski "Praca szyta na miarę"
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności
Liczba uczestników ogółem	5 osób
Formy wsparcia, działania	staże
Termin realizacji	01.04.2012 r. – 31.12.2012 r. – <i>projekt zakończony</i>
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	11 892,58 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	11 892,58 zł

5.3. Programy

5.3.1. Program specjalny

Liga Aktywnych Kobiet

Tytuł projektu	Program specjalny „Liga Aktywnych Kobiet”
Cel projektu	aktywizacja społeczno – zawodowa kobiet długotrwale bezrobotnych
Uczestnicy projektu	kobiety długotrwale bezrobotne posiadające zawód uzyskany na podstawie wykształcenia zasadniczego zawodowego lub średniego, do których zastosowane dotychczas usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły efektu zatrudnieniowego
Liczba uczestników ogółem	30 osób
Formy wsparcia, działania	- poradnictwo zawodowe - szkolenia indywidualne - staże - pośrednictwo pracy - elementy specyficzne: zakup podręczników, zakup biletu miesięcznego, premia za samodzielne uzyskanie zatrudnienia
Termin realizacji	10.04.2012 r. – 30.06.2013 r.- <i>program kontynuowany</i>
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	209 970,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	150 245,50 zł

5.3.2 Program z Limitu Funduszu Pracy

Krok w Przyszłość

Tytuł projektu	Program "Krok w przyszłość"
Cel projektu	aktywizacja zawodowa oraz poprawa zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych zwolnionych z LZPS w Lublinie oraz UNIDEX
Uczestnicy projektu	zwolnieni pracownicy Lubelskich Zakładów Przemysłu Skórzanego sp. z o.o.
Liczba uczestników ogółem	53 osoby
Formy wsparcia, działania	• poradnictwo zawodowe • szkolenia • staże • środki na podjęcie działalności gospodarczej • pośrednictwo pracy
Termin realizacji	01.02.2012 r. – 31.12.2012 r. – <i>program zakończony</i>
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	120 500,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	106 348,88 zł

5.3.3. Programy z Rezerwy Funduszu Pracy

Wsparcie 18 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika

Tytuł projektu	Program „Wsparcie 18 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracownika”
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne zwolnione z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników
Liczba uczestników ogółem	18 osób
Formy wsparcia, działania	• Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy
Termin realizacji	01.08.2012 r. – 31.12.2012 r. - <i>program zakończony</i>
Źródła finansowania	Rezerwa Funduszu Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	324 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	264 248,83 zł

Bezrobotni do 30 roku życia

Tytuł projektu	Program „Bezrobotni do 30 roku życia”
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne do 30 roku życia
Liczba uczestników ogółem	144 osoby
Formy wsparcia, działania	• Szkolenia • Staż • Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy • Środki na podjęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	01.09.2012 r. – 31.01.2013 r. - <i>program kontynuowany</i>
Źródła finansowania	Rezerwa Funduszu Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	477 300,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	447358,61 zł

Bezrobotni do 30 roku życia II

Tytuł projektu	Program „Bezrobotni do 30 roku życia II”
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne do 30 roku życia
Liczba uczestników ogółem	3 osoby
Formy wsparcia, działania	• Środki na podjęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	15.09.2012 r. - 31.12.2012 r. - <i>program zakończony</i>
Źródła finansowania	Rezerwa Funduszu Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	45 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	45 000,00 zł

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Tytuł projektu	Program „Bezrobotni powyżej 50 roku życia”
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia
Liczba uczestników ogółem	36 osób
Formy wsparcia, działania	• Szkolenia • Staż • Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy • Środki na podjęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	01.09.2012 r. – 31.01.2013 r. - <i>program kontynuowany</i>
Źródła finansowania	Rezerwa Funduszu Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	261 400,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	244 484,03 zł

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tytuł projektu	Program „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy”
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotni będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Liczba uczestników ogółem	33 osoby
Formy wsparcia, działania	• Szkolenia • Staż • Doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy • Środki na podjęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	01.09.2012 r. – 31.01.2013 r. - <i>program kontynuowany</i>
Źródła finansowania	Rezerwa Funduszu Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	111 500,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	108 439,46 zł

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy II

Tytuł projektu	Program „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy II”
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotni będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Liczba uczestników ogółem	235 osób
Formy wsparcia, działania	• staż • środki na podjęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	15.09.2012 r. – 31.12.2012 r. - <i>program zakończony</i>
Źródła finansowania	Rezerwa Funduszu Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	540 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	537 608,92 zł

Powrót do zatrudnienia

Tytuł projektu	Program „Powrót do zatrudnienia”
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne
Liczba uczestników ogółem	56 osób
Formy wsparcia, działania	• doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy, • środki na podjęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	01-10-2012 r. – 31.12.2012 r. - <i>program zakończony</i>
Źródła finansowania	Rezerwa Funduszu Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	1 051 500,00 zł
Kwota wydatkowana w 2012 r.	1 026 350,00 zł

6. Inne inicjatywy MUP w obszarze rynku pracy

Promocja usług rynku pracy MUP

W 2012 roku MUP zgodnie z wyznaczonymi zadaniami udzielał pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

Pośrednicy pracy odbyli 1.228 wizyt w siedzibach pracodawców, prezentując usługi Urzędu. Pozyskano do realizacji 47 wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublina. Przede wszystkim wykorzystywano w tym zakresie techniki telemarketingowe, prezentując usługi m.in. na stronie internetowej MUP oraz podczas rozmów telefonicznych i wizyt pracodawców w Urzędzie. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi wolnymi miejscami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatami. Inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy MUP odpowiednich kandydatów na zgłoszone wolne stanowiska pracy.

Targi Pracy własne

Wychodząc naprzeciw zapotrzebowaniu na miejsca pracy ze strony mieszkańców Lublina MUP był organizatorem Targów Pracy 2012. W imprezie, która odbyła się 19 kwietnia 2012 r. w Hali Targów Lubelskich przy ulicy Dworcowej 11 w Lublinie wzięło udział 130 wystawców. Współorganizatorami Targów byli: Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie i Centrum Edukacji i Pracy OHP. Imprezę patronatem honorowym objęli Prezydent Miasta Lublin, Szef Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego w Lublinie oraz Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie.

Celem imprezy była pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników, a pracownikom w znalezieniu odpowiedniej pracy.

Z bogatej oferty łącznie około 1000 miejsc pracy skorzystało ponad 7000 odwiedzających. Wystawcy dysponowali miejscami pracy w różnych zawodach i specjalnościach, przede wszystkim z branż: handlowej, usługowej, budowlanej i finansowej. Dzięki agencjom zatrudnienia uczestniczącym w targach zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje o ofertach pracy za granicą.

Targi Pracy innych organizatorów

Przedstawiciele MUP uczestniczyli także w innych Targach Pracy:

- ◆ **07.03.2012 r.** VII Międzynarodowe Targi Pracy zorganizowane przez WUP w Lublinie i Europejskie Służby Zatrudnienia;
- ◆ **18.09.2012 r.** Targi Pracy organizowane przez PUP w Świdniku;
- ◆ **20.11.2012 r.** Targi Pracy „Inżynier na Rynku Pracy” zorganizowane przez Biuro Karier Politechniki Lubelskiej;

Giełdy Pracy

W okresie sprawozdawczym zorganizowano 2 Giełdy Pracy na zapotrzebowanie pracodawców, którzy dysponowali 8 wolnymi miejscami pracy. W ramach Giełdy zaistniała potrzeba spotkania się z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy. Na Giełdę zostało wezwanych 21 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Dzień Kariery

Dnia 18 października 2012 roku MUP był organizatorem „Dnia Kariery 2012” w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pod hasłem „Praca: zawód czy kompetencje”. Impreza odbyła się w Zespole Szkół nr 5 im. Jana Pawła II w Lublinie przy ul. Elsnera 5. Honorowy patronat na imprezę objął Prezydent Miasta Lublin oraz Kurator Oświaty w Lublinie. Ideą przewodnią tegorocznego Dnia Kariery było zapoznanie się uczestników z tzw. "żywym zawodem", czyli z czynnościami zawodowymi związanymi z istotą danego stanowiska pracy. Wśród 34 wystawców swoją ofertę prezentowały: szkoły techniczne, zawodowe, biura karier wyższych uczelni, instytucje szkoleniowe oraz urzędy pracy. Odbiorcami była młodzież ucząca się w gimnazjach i liceach ogólnokształcących oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

W ramach tegorocznego Dnia Kariery stoiska wystawiennicze odwiedziło w sumie około 1000 osób.

Klub Pracodawców

W 2012 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.

W dniu 9 marca 2012 roku odbyło się pierwsze w 2012 roku robocze spotkanie Klubu Pracodawców. Celem spotkania było wzbogacenie wiedzy uczestników w zakresie podejmowanych działań instytucjonalnych na terenie Lublina. Zakres tematyczny spotkania

dotyczył: prezentacji Strategii Lublina 2020, informacji o strefie gospodarczej i Konkursie o Nagrodę Gospodarczą Prezydenta Miasta Lublin, charakteru działalności oraz oferty szkoleniowej Wojewódzkiego Klubu Techniki i Racjonalizacji w Lublinie, form aktywizacji zawodowej osób zwolnionych z Lubelskich Zakładów Przemysłu Skórzanego w ramach programu „*Krok w Przyszłość*” realizowanego przez MUP w Lublinie, przedstawienia dobrych praktyk w ramach funkcjonowania Zarządu Regionu Środkowowschodniego NSZZ „Solidarność”.

Drugie spotkanie robocze Klubu Pracodawców zostało zorganizowane w dniu 5 czerwca 2012 roku. Spotkanie miało na celu zapoznanie Członków KP z lokalnymi projektami i programami rynku pracy oraz wymianę pomysłów na dalszą współpracę. Podczas wystąpień przedstawiono: projekt „*Kobiety nową siłą Lubelszczyzny*” zainicjowany przez ICN Centrum Kompetencji w Lublinie, założenia projektu „*Lubelska Pracownia*” w ramach działania 6.2 POKL realizowanego przez Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie.

Trzecie spotkanie robocze odbyło się w dniu 3 września 2012 r. i miało na celu przedstawienie możliwości pozyskiwania dodatkowych środków finansowych dla przedsiębiorców oraz skorzystania z usług doradczych i informacyjnych w tym zakresie. Podczas spotkania Uczestnicy zapoznali się z: możliwościami ubiegania się o dotacje na inwestycje dla sektora MŚP w roku 2012 z Lubelskiej Fundacji Rozwoju, skorzystania z pożyczek i poręczeń w ramach wsparcia finansowego dla przedsiębiorców z sektora MŚP z Funduszu Pożyczkowego Lubelskiej Fundacji Rozwoju, możliwości aplikowania o środki finansowe w ramach Priorytetu II „Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących” w ramach PO KL,

Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2012 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 36 partnerów sektora pozarządowego (w tym 14 partnerów przystąpiło w 2012 roku), przedsiębiorców i jednostek samorządowych. Misją porozumienia jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Deklaracja współpracy ma charakter otwarty i może do niej przystąpić każdy zainteresowany podmiot.

W okresie sprawozdawczym z inicjatywy MUP odbyły się spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno- Społecznego.

- ✓ 24.01.2012 r.
- ✓ 31.01.2012 r.
- ✓ 30.03.2012 r.
- ✓ 14.06.2012 r.
- ✓ 14.12.2012 r.

Dodatkowe działania w obszarze wspierania przedsiębiorczości

W dniu 3 lipca 2012 roku zawarto pomiędzy Lubelską Fundacją Rozwoju a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie *Porozumienie o współpracy w zakresie zwiększania dostępu do usług informacyjnych i doradczych dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą oraz przedsiębiorców.*

W ramach Porozumienia zostały określone obszary działań tj:

- ✦ wzajemna promocja przedsięwzięć oraz usług,
- ✦ uczestnictwo w organizowanych imprezach promocyjno-informacyjnych w tym w szkoleniach, seminariach, konferencjach,
- ✦ realizacja wspólnych przedsięwzięć/projektów na rzecz rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości,
- ✦ świadczenie nieodpłatnych dyżurów konsultantów Lubelskiej Fundacji Rozwoju w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w drugi i czwarty czwartek miesiąca.

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności.

Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wręcz wspólnego działania w partnerstwie, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji.

W 2012 roku kontynuowano współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli m.in.:

Data	Rodzaj imprezy organizator	Temat	Uwagi
22.02.2012 r.	Konferencja organizowana przez Fundację „Fundusz Inicjatyw”	Konferencja podsumowująca projekt szkoleniowo-doradczy dla przedsiębiorców z województwa lubelskiego	Udział w konferencji przedstawicieli Referatu Promocji Usług
07.03.2012 r.	DPS w Lublinie	Spotkanie robocze Lubelskiego Stowarzyszenia Ochrony Zdrowia Psychicznego	Udział w Spotkaniu doradcy zawodowego
21.03.2012 r.	Konferencja zorganizowana przez Polską Fundację OIC Poland podsumowująca projekt „Outplacement dla Lubelszczyzny	Konferencja podsumowująca projekt „Outplacement dla Lubelszczyzny	Udział w konferencji przedstawiciela Referatu Promocji Usług
21.03.2012 r.	Spotkanie robocze zorganizowane przez Lubelską Regionalną Sieć Wsparcia Imigrantów	Spotkanie robocze sieci na temat „Procedura abolicyjna-doświadczenia z pierwszych trzech miesięcy”	Udział w spotkaniu przedstawicieli Referatu Promocji Usług.
15.05.2012 r.	Polskie Towarzystwo Stwardnienia Rozsianego oddział w Lublinie	Konferencja „SM w Lublinie i regionie lubelskim – sytuacja obecna i dalsze perspektywy”	Udział w Spotkaniu lidera klubu pracy
06.06.2012 r.	Wspólnota Robocza Związków Organizacji Socjalnych WRZOS	Spotkanie informacyjne dotyczące projektu „Modelowy System na rzecz integracji społecznej”	Udział w spotkaniu przedstawiciela Referatu Promocji Usług
09-10.08.2012 r.	MPiPS	Spotkanie konferencyjno-szkoleniowe „Godzenie ról rodzinnych i zawodowych kobiet i mężczyzn”	Udział w Spotkaniu doradcy zawodowego
03.09.2012 r.	MPiPS	Spotkanie informacyjne poświęcone prezentacji „Rządowego Programu na rzecz Aktywności Osób Starszych na lata 2012-2013”	Udział w Spotkaniu doradcy zawodowego
14.09.2012 r.	Związek Rzemiosła Polskiego	Ogólnopolska Konferencja dotycząca kształcenia zawodowego	Udział w konferencji przedstawiciela Referatu Promocji Usług
27.09.2012 r.	Lubelska Regionalna Sieć Wsparcia Imigrantów	Celem spotkania było omówienie raportu „Polityka wizowa jakom forma promocji imigracji długoterminowej”	Udział w spotkaniu przedstawiciela Referatu Promocji Usług

27.09.2012 r.	Konferencja w siedzibie WSEI. Projekt realizowany przez Zespół Szkół Odzieżowo-Włókienniczych w Lublinie	Konferencja podsumowująca projekt „Program rozwijania umiejętności uczniów szkół Polski Wschodniej – Szkoła Kluczowych Kompetencji”	Podczas konferencji wystąpienie doradcy zawodowego
10.10.2012 r.	WUP Lublin w ramach projektu Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy	Celem było dostarczenie informacji o rynku pracy	Udział przedstawiciela Referatu Promocji Usług
25.10.2012 r.	WUP Lublin	Konferencja poświęcona racjonalizacji zarządzania rynkiem pracy	Udział przedstawiciela Referatu Promocji Usług
29.10.2012 r.	Gala konkursu Pracodawca roku 2011	Celem było wyróżnienie pracodawców aktywnie współpracujących z MUP w Lublinie	Przygotowanie konkursu i udział w gali pracowników Referatu Promocji Usług.
06.11.2012 r.	CRZL	Konferencja „Wyrównanie szans na rynku pracy dla osób 50+”	Udział pracowników Referatu Projektów i Programów
12.11.2012 r.	Holiday Travel Sp. z o.o.	Konferencja regionalna „Rząd równych szans – administracja przeciw dyskryminacji”	Udział przedstawiciela Referatu Promocji Usług
15.11.2012 r.	Instytut na rzecz Państwa Prawa	Konferencja „Znikające granice. Transgraniczny przepływ osób w Unii Europejskiej z perspektywy Polski i Lublina”	Udział przedstawiciela Referatu Promocji Usług
21.11.2012 r.	CSS Tarnów	Współpraca Urzędu Pracy z Agencjami Zatrudnienia – na przykładzie ofert pracy na rynek niemiecki, kwalifikacje kandydatów do pracy określone Europejskimi Ramami Kwalifikacji Zawodowych i potwierdzone certyfikatami VCC	Udział pracowników Referatu Projektów i Programów
28.11.2012 r.	LOS	Konferencja „Ekonomia społeczna – za i przeciw”	Udział pracowników Referatu Projektów i Programów
04.12.2012 r.	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie	Konsultacje społeczne wyników badań dotyczących kapitału intelektualnego Lubelszczyzny uzyskanych w ramach projektu systemowego „Kapitał intelektualny Lubelszczyzny 2010-2013”	Udział pracowników Referatu Szkoleń

14.12.2012 r.	ECORY Polska Sp.z o.o.	Spotkanie konsultacyjne zorganizowane w ramach projektu „Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych – innowacyjny model aktywizacji społeczno-zawodowej”	Udział pracowników Referatu Szkoleń
12.12.2012 r.	PUP Świdnik	Konferencja podsumowująca projekt „Stawiamy na jakość”	Udział pracowników Referatu Projektów i Programów
18.12.2012 r.	Polska Regionalna Sieć Wsparcia Imigrantów	Spotkanie którego celem było zapoznanie z projektowymi zmianami w ustawie o cudzoziemcach	Udział przedstawiciela Referatu Promocji Usług

Obsługa prasowa

W 2012 roku informowano opinię publiczną o usługach świadczonych przez MUP. W tym celu na zmodernizowanej stronie internetowej MUP, umieszczano komunikaty informacyjne w aktualnościach, informacje statystyczne i sprawozdawcze o bezrobociu i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Łącząc działania związane z obsługą prasową umieszczono 109 artykułów prasowych dotyczących działalności MUP w Lublinie w 2012 roku, udzielano również wywiadów w ramach audycji radiowych. Materiały informacyjno promocyjne zamieszczano w telewizji lokalnej jak i ogólnopolskiej oraz w telewizji internetowej. Na stronie internetowej Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie istnieje zakładka informacyjna na temat obsługi prasowej Urzędu, w której zawarta jest instrukcja dotycząca przesyłania pytań przez dziennikarzy drogą elektroniczną. Dziennikarze mogą przysyłać zapytania na temat działalności Urzędu, albo opinie i sugestie w tym zakresie. Forma ta skraca czas otrzymywania wyjaśnień i informacji o działalności Urzędu.

7. Obsługa prawna

W 2012 roku do rejestracji Urzędu miesięcznie zgłaszało się ok. 1.700 osób chcących się zarejestrować jako bezrobotne bądź poszukujące pracy. Miejski Urząd Pracy w Lublinie udzielał informacji klientom Urzędu o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach bezrobotnego. Średniomiesięcznie 2.500 osób odwiedzało informację MUP.

W 2012 roku liczba pism wpływających i wypływających z MUP wynosiła 57.370.

7.1. Decyzje administracyjne i odwołania od decyzji, skargi, zaświadczenia

7.1.1. Decyzje administracyjne

W analizowanym okresie 2012 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zostało wydanych ponad 44.800 decyzji administracyjnych. Decyzje dotyczyły m.in. uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku, utraty statusu bezrobotnego, utraty prawa do zasiłku, przyznanie prawa do zasiłku, decyzja o wyłączeniu z ewidencji .

Tabela nr 62. Decyzje administracyjne najczęściej wydawane w 2012 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba wydanych decyzji
1.	Uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku.	11715
2.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba nie stawiała się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa (art.33, ust.4, pkt 4)	5238
3.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.	5238
4.	Zmiana typu osoby i/lub kwoty przyznanego zasiłku.	3272
5.	Uznanie za osobę bezrobotną i przyznanie prawa do zasiłku.	3201
6.	Utrata prawa do zasiłku. Upłynął okres pobierania zasiłku.	2283
7.	Przyznanie stypendium bezrobotnemu rozpoczynającemu staż.	1856
8.	Utrata stypendium z powodu ukończenia stażu	1402
9.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego. Osoba podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.	1211
10.	Utrata statusu bezrobotnego na wniosek osoby.	968
11.	Utrata prawa do dodatku aktywizacyjnego	797
12.	Decyzja o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	771
13.	Uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku. Osoba rozwiązała umowę o pracę za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron. Prawo do zasiłku przysługuje po upływie 90 dni od rejestracji.	678
14.	Przyznanie prawa do zasiłku osobie, która rozwiązała stosunek pracy (stosunek służbowy) za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron. Upłynął okres 90 dni od rejestracji.	491
15.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.	327
16.	Uznanie za osobę bezrobotną i przyznanie prawa do zasiłku. Osoba podjęła pracę, a wcześniej nie wyczerpała okresu pobierania zasiłku.	321
17.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba zmieniła miejsce zameldowania poza obszar zakresu działania tutejszego PUP (RUP).	307

18.	Decyzja o wyłączeniu z ewidencji	301
19.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	282
20.	Zakończenie prac społecznie użytecznych	282
21.	Utrata stypendium z powodu ukończenia szkolenia.	255
22.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podjęła pozarolniczą działalność w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.	254
23.	Wstrzymanie dodatku lub stypendium	242
24.	Przyznanie stypendium bezrobotnemu rozpoczynającemu szkolenie.	230
25.	Wznowienie dodatku lub stypendium	209
26.	Odmowa uznania za osobę bezrobotną. Osoba nabyła prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej.	165
27.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenie pielęgnacyjne lub dodatek do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka (art.2 ust.1 pkt 2 lit. j)	144
28.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego z powodu nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego.	139
29.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego. Osoba nie stawiała się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa (art.33, ust.4, pkt 4)	133
30.	Wstrzymanie zasiłku	112
31.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba ukończyła 60 lat (kobieta) lub 65 lat (mężczyzna).	107
32.	Bezrobotny bez prawa do zasiłku, zarejestował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej (art.75, ust.1, pkt 8)	98
33.	Przyznanie prawa do zasiłku. Okres pobierania zasiłku zostaje pomniejszony o poprzednie okresy pobierania zasiłku.	95
34.	Odmowa uznania za osobę bezrobotną. Osoba nie spełnia warunków ustawy koniecznych do uzyskania statusu bezrobotnego.	92
35.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba nabyła prawo do świadczenia z pomocy społecznej.	79
36.	Złożono wniosek o rezygnację z pomocy określonej w ustawie świadczonej przez powiatowy urząd pracy	79
37.	Utrata statusu bezrobotnego. Podjęcie pracy w ramach utworzonego przez pracodawcę dodatkowego miejsca pracy z tytułu udzielonej pożyczki	78
38.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia albo wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych.	77
39.	Wznowienie zasiłku	72
40.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego. Przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego bezrobotnemu powyżej 50 roku życia po upływie 6 miesięcy od dnia rejestracji (art. 58)	71
41.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podjęła naukę w szkole w systemie dziennym.	60
42.	Przyznanie stypendium poszukującemu pracy niepełnosprawnemu rozpoczynającemu staż.	59
43.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba została zatrudniona w ramach prac interwencyjnych.	59
44.	Niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku odwykowym przez nieprzerwany okres 90 dni	56

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

7.1.2. Odwołania od decyzji

Klienci MUP korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych. W ciągu całego roku 2012 wpłynęło do MUP ogółem 547 odwołań. Powody najczęściej pojawiających się odwołań to:

- × utrata statusu bezrobotnego,
- × odmowa przyznania prawa do zasiłku,
- × zwrot nienależnie pobranego świadczenia,
- × utrata statusu osoby poszukującej pracy.

Z liczby 510 odwołań rozpatrzonych w 2012 roku część (353 odwołania) zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (182 odwołania) zostało przekazanych do Wojewody, który 128 decyzji wydanych przez MUP utrzymał w mocy, a 23 decyzji zostało uchylonych w całości.

Tabela nr 63. Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie			2012 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem			547
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem			510
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie 132 kpa		353
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody		182
	z tego	Utrzymane w mocy	128
		Liczba decyzji uchylonych w całości	23

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

7.1.3. Skargi i kontrola

W przeciągu 2012 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 11 skarg. z tego 8 skarg dotyczyła działalności Urzędu.

Kontrole dotyczyły realizacji zawartych umów z osobami otrzymującymi wsparcie finansowe ze środków Funduszu Pracy i PFRON

Tabela nr 64. Wykonane kontrole w 2012 roku.

Nazwa instrumentu	Liczba przeprowadzonych kontroli
Prace interwencyjne	39
Staż	705
Podjęcie działalności gospodarczej	208
Refundacja doposażeń stanowiska pracy	39
Ogółem	952

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

7.1.4. Zaświadczenia

W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wydano 20.949 zaświadczeń w tym 979 o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (RP-7).

7.2. Radcy Prawni

Radcy Prawni wykonują obsługę prawną MUP zgodnie z ustawą z dnia 06.07.1982 r. o radcach prawnych (tj. Dz.U. z 2010 r. Nr 10 poz. 65 z późn. zm.). W 2012 roku zostały zaopiniowane 104 projekty umów i decyzji. Wydano 36 pisemnych opinii prawnych.

7.3. Zamówienia publiczne

W 2012 r. przeprowadzono ogółem 45 postępowań o zamówienie publiczne w tym:

- △ 8 postępowań w trybie „zapytania o cenę”;
- △ 2 postępowania w trybie „z wolnej ręki”;

Powyższe postępowania dotyczyły w szczególności:

postępowania dotyczyły dostawy w zakresie:

- artykułów biurowych i reklamowych
- sprzętu i akcesoriów informatycznych
- materiałów eksploatacyjnych
- energii cieplnej

oraz

postępowania dotyczyły usług w zakresie:

- usług szkoleniowych,
- usług sprzątania,
- usług pocztowych,
- usług medycznych.

W 2012 roku 10 postępowań unieważniono.

7.4. Kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na koniec grudnia 2012 roku zatrudnionych było 146 pracowników. Strukturę zatrudnienia w Urzędzie przedstawia Tabela nr 65.

Tabela nr 65. Zatrudnienie w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w 2012 r.

Lp.	Skrót		Nazwa komórki organizacyjnej	Liczba zatrudnionych osób 2012 r.
I			Dyrekcja Urzędu	2
II	CAZ		Centrum Aktywizacji Zawodowej	71
III	w tym	CAZ	Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego	40
		CAZ-RP	Dział Rynku Pracy	31
IV	IE		Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń	25
V	PK		Dział Prawny i Kancelarii	17
VI	ORA		Dział Organizacyjno -Administracyjny	13
VII	FK		Dział Finansowo- Księgowy	14
VIII	RA		Radca Prawny	2
IX	AW		Samodzielne Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego	1
X	BHP		Samodzielne Stanowisko ds. BHP	1
OGÓŁEM				146

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W opisywanym okresie rozwiązano 2 umowy o pracę.

Tabela nr 66. Dodatkowe informacje o kadrze MUP.

Lp	Wyszczególnienie		2011 r.	2012 r.
1.	Liczba osób z którymi zostały rozwiązane umowy o pracę	Tryb porozumienia stron	1	2
		Umowy czasowe (z upływem czasu określonego lub wypowiedzeniem dokonany przez pracownika)	7	2
2.	Liczba osób przechodzących na emeryturę		1	5
3.	Liczba osób którym udzielono urlopu wychowawczego		4	-
4.	Liczba osób nowozatrudnionych		15	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wykształcenie kadry

W 2012 roku 113 osób tj.77,4% ogółu pracowników MUP posiadało wyższe wykształcenie. W porównaniu do tego samego okresu 2011 roku odsetek zwiększył się o 3,3%. Wykształcenie pomaturalne i średnie zawodowe posiadały 26 osób tj. 17,8% ogółu pracowników. W porównaniu do tego samego okresu 2011 roku odsetek zmniejszył się

o 1,9%. Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 5 osób tj. 3,4%. Najmniej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe 2 osoby tj. 1,4% ogółu osób zatrudnionych.

Tabela nr 67. Wykształcenie pracowników w latach 2011-2012.

Wykształcenie	2011 r.	%	2012 r.	%
Wyższe	109	74,1	113	77,4
Pomaturalne i średnie zawodowe	29	19,7	26	17,8
Średnie ogólnokształcące	7	4,8	5	3,4
Zasadnicze zawodowe	2	1,4	2	1,4
Ogółem	147	100,0	146	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Szkolenia kadry

Dbając o jakość zatrudnionej kadry oraz wykorzystując możliwości zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzono szkolenie kadry Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. W roku 2012 ze szkoleń skorzystali prawie wszyscy pracownicy Urzędu. Pracownicy MUP uczestniczyli w różnych szkoleniach usprawniających świadczenie usług. Obszary tematyczne i liczbę uczestników zawiera poniższa tabela.

Tabela nr 68. Szkolenia pracowników w 2012 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba uczestników (osoboszkoleń) w 2012 r.
1.	Zamówienia publiczne i finanse	141
2.	Pomoc publiczna i EFS	8
3.	Obsługa informatyczna, ochrona danych osobowych, bhp, logistyki	19
4.	Prawo pracy, zfsś, archiwum, obsługa kancelarii i sekretariatu, KPA, Kodeks Cywilny, KPC, egzekucja administracyjna	147
5.	Audyt, kontrola	10
6.	Szkolenia związane z zapisami w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	113
7.	Szkolenia pozostałe	31

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W 2012 roku MUP w Lublinie w ramach: POKL Priorytetu VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 finansowanego z EFS realizował trzy projekty dla pracowników projekt *Wiedza fundamentem jakości*, projekt *Wiedza-Innowacyjność-Jakość*, *Wiedza fundamentem jakości II*.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2012 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 36.085.200 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Miasta Lublin na 2012 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 17.083.500 zł na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty ogółem przyznanych środków: - 4.711.500 zł zostało przeznaczonych na realizację projektu PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego z czego wykonano wydatki w kwocie 4.621.895zł (tj. 98,1%)

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2012 r. wydatkował kwotę limitu Funduszu Pracy o wartości 11.696.146 zł w tym na:

✓ szkolenia	433.541.-
✓ staże.....	5.691.623.-
✓ podjęcie działalności gospodarczej.....	3.877.100.-
✓ wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.....	775.689.-
✓ prace interwencyjne	349.933.-
✓ prace społecznie użyteczne	307.632.-

Powyższe wydatki stanowiły 92,4% wykonania przyznanego limitu na formy aktywne.

Ponadto w ramach limitu Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 148.612 zł na realizację Programu Specjalnego pod nazwą *Liga Aktywnych Kobiet*.

8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

Na świadczenia obligatoryjne oraz pozostałe wydatki przyznawane do wysokości potrzeb Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2012 r. kwotę 18.587.700 zł, w tym na:

✗ zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne	17.882.200.-
Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:	
✗ świadczenia integracyjne	152.500.-
✗ dodatki aktywizacyjne	553.000.-

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił limit na te wydatki w 2012 r. do wysokości 2.093.200 zł. W ramach otrzymanych środków trzykrotnie wnioskowano o przesunięcie (793.400 zł) środków na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Ostatecznie kwota na zadania fakultatywne wynosiła 1.299.800 zł:

- koszty systemu teleinformatycznego.....471.400.-
- refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników150.200.-
- koszty wyposażenia i działalności klubu pracy.....15.600.-
- informowanie o usługach i partnerach rynku pracy.....76.400.-
- koszty sądowe i egzekucyjne9.300.-
- koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia.....192.400.-
- informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo.....3.300.-

Ogółem wydatkowano 1.179.581 zł, co stanowi 90,8% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP kierował się zasadą osiągania jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

8.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej

Tabela nr 69. Zestawienie kosztów jednostkowych aktywizacji zawodowej za 2012 r.

Lp.	Nazwa formy aktywizacji zawodowej	Wydatek ogółem 2012 r. w zł	Koszt jednostkowy w zł.
1.	Szkolenia	433.541.-	1.599,78
2.	Prace interwencyjne	349.933.-	5.071,49
3.	Staże	7.677.100.-	4.422,30
4.	Środki na przedsiębiorczość: -podjęcie działalności gosp. -wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	6.689.900.- 775.689.-	18.032,07 18.039,27
5.	Prace społecznie użyteczne	307.631.-	1.090,89

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2012 roku zatrudnione były 146 osoby. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2012 roku przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 2 669,05 zł.

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy na 2012 rok został ustalony w wysokości 17 034 093 zł z tego na:

- △ zadania własne – 6 932 589 zł w tym: na funkcjonowanie urzędu: 6 530 000 zł oraz na projekty współfinansowane z EFS: 402 589 zł;
- △ na zadania zlecone – 10 101 504 zł składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2012 r.

Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	treść	plan	wykonanie	%
		na 2012 r.	2012 r.	04:03
1	2	3	4	5
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 574 881,00	4 564 762,82	99,78%
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	241 894,00	232 082,95	95,94%
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 811,00	2 527,62	89,92%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	383 288,00	381 028,63	99,41%
4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	2 259,00	2 258,98	100,00%
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	4 000,00	1 094,11	27,35%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	798 100,00	793 998,39	99,49%
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	43 969,00	39 910,20	90,77%
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	658,00	596,82	90,70%
4120	Składki na Fundusz Pracy	98 340,00	97 514,85	99,16%
4127	Składki na Fundusz Pracy	6 205,00	5 357,01	86,33%
4129	Składki na Fundusz Pracy	97,00	75,75	78,09%
4177	Wynagrodzenie bezosobowe	5 667,00	5 643,66	99,59%
4179	Wynagrodzenie bezosobowe	996,00	995,94	99,99%
3020	Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	15 675,00	15 674,40	100,00%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	71 180,00	47 768,42	67,11%
4217	Zakup materiałów i wyposażenia	1 533,00	1 250,37	81,56%
4219	Zakup materiałów i wyposażenia	270,00	220,66	81,73%
4260	Zakup energii	138 500,00	118 817,66	85,79%
4270	Zakup usług remontowych	22 000,00	17 326,77	78,76%
4280	Zakup usług zdrowotnych	3 800,00	3 725,28	98,03%

4300	Zakup usług pozostałych	172 510,00	131 459,91	76,20%
4307	Zakup usług pozostałych	92 035,00	88 222,77	95,86%
4309	Zakup usług pozostałych	36,00	0,00	0,00%
4350	Zakup usług dostępu do sieci Internet	500,00	0,00	0,00%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4 600,00	1 965,62	42,73%
4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4 600,00	2 811,63	61,12%
4410	Podróże służbowe krajowe	12 000,00	10 280,20	85,67%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	4 000,00	3 778,56	94,46%
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	166 683,00	166 682,08	100,00%
4480	Podatek od nieruchomości	13 526,00	13 508,00	99,87%
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego	15 687,00	2 082,00	13,27%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200,00	30,00	15,00%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	5 930,00	3 563,50	60,09%
4707	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	4 159,00	1 779,84	42,79%
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	20 000,00	18 360,00	91,80%
OGÓŁEM		6 932 589,00	6 777 155,40	97,76%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	treść	plan na 2012 r.	środki przekazane do ZUS w 2012 r.	zobowiązania
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	10 101 504,00	10 101 503,61	100,00%
OGÓŁEM:		10 101 504,00	10 101 503,61	100,00%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	treść	plan na 2012 r.	wykonanie 2012 r.	% 04:03
0750	Wpływy z różnych dochodów - czynsz	0,00	170,00	
0870	Wpływy z różnych dochodów - przych. ze sprzedaży	0,00	987,00	
0920	Wpływy z różnych dochodów – odsetki	0,00	0,17	
0970	Wpływy z różnych dochodów – kara umowna	0,00	2 480,87	
0970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	1 900,00	1 533,23	80,70%
OGÓŁEM:		1 900,00	5171,27	80,70%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Ogólna kwota wydatków wyniosła 16 878 659,01 zł co stanowi 99,09% całego planu finansowego w tym:

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 10 101 503,61 zł co stanowi 100% planu .

§ 3020 – wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń – 15 674,40 zł środki przeznaczono na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniem lekarza. Plan został wykonany w 100 %.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 4 564 762,82 zł w której mieszczą się również nagrody jubileuszowe – 62 593,78 zł, odprawa emerytalna – 60 610,92 zł. Plan został wykonany w 99,78%.

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 381 028,63 zł co stanowi 99,60% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego i od dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 891 513,24 zł co stanowi 99,00% planu.

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 1 094,11 zł. Plan został wykonany w 27,35%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 47 768,42 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy, materiałów biurowych 21 522,44 zł, materiałów gospodarczych wyposażenia 9 492,29 zł, zakup tonerów do kserografów 4 058,78 zł, paliwa do samochodu służbowego 7 038,50 oraz środków bhp 5 656,41 zł. Plan został wykonany w 67,11%.

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 118 817,66 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 44 331,96 zł, energii elektrycznej 71 062,42 zł, wody 3 423,28 zł. Plan został wykonany w 78,76%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 17 326,77 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, sieci c.o. centrali telefonicznej i sprzętu p/pożarniczego, konserwacja klimatyzacji w serwerowni. Plan został wykony w 78,76%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwotę 3 725,28 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykony w 98,03%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – kwotę 131 459,91 zł przeznaczono na: dozór mienia 63 522,56 zł sprzątanie budynku 48 441,84 zł oraz na pozostałe wydatki: wywóz śmieci,

odprowadzenie ścieków, wyrób pieczętek , usługi pocztowe, obsługę bankową , i inne nieprzewidziane sytuacje na łączną kwotę 19 495,51 zł. Plan wykonano 76,20%

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej – 1 965,62 zł co stanowi 42,73% planu.

§ 4370 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej – 2 811,63 zł co stanowi 61,12% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – z kwoty 10 280,20 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej 5 198,00 zł i delegacje służbowe 5 082,20 zł co stanowi 85,67% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsz za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 3 778,56 co stanowi 94,46% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – 166 682,08 zł , naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 100%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 13 508,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 100%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – kwotę 2 082,00 zł . Plan wykonano w 13,27%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – kwotę 30,00 zł przeznaczono na opłacenie – znaczki opłaty skarbowej. Plan wykonano w 15%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – kwotę 3 563,50 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 60,09%.

§ 6060 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych 18 360,00 zł zakup schodolazu do przemieszczania osób na wózkach inwalidzkich w budynku MUP. Plan wykonano w 91,80%.

Źródła pochodzenia dochodów

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 5 171,27 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 1 533,23 zł, przychody ze sprzedaży 987,00 zł, kara umowna z tytułu nieprawidłowo sprzątanых pomieszczeń 2 480,87, czynsz 170,00, odsetki 0,17. Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

Infrastruktura techniczna

Dokonano usprawnień w obszarze obsługi klientów MUP poprzez:

- wdrożenie systemu komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanego z systemem SI Syriusz, który umożliwia automatyczne informowanie ich o zdarzeniach (wizytach, ofertach pracy, itp.);
- wdrożenie funkcjonalności SI Syriusz umożliwiającej autowypłaty świadczeń – uprawnieni odbierają je w wybranych przez siebie, najdogodniej położonych placówkach banku;
- rozbudowę systemu kolejkowego o 18 dodatkowych stanowisk i nowe wyświetlacze, co pozwoliło objąć szerszy zakres udzielanych klientom usług;
- umożliwienie osobom chcącym zarejestrować się w Urzędzie rezerwacji wizyty na wybrany termin za pośrednictwem strony internetowej.

10. Zarządzenia Dyrektora MUP w Lublinie

Numer / rok	Data	Tytuł
1/2012	03.01.2012	w sprawie utworzenia funkcji rzecznika prasowego oraz ustalenia sposobu udzielania informacji środkom masowego przekazu
2/2012	13.01.2012	w sprawie zasad korzystania z zewnętrznych pomieszczeń archiwum zakładowego wynajmowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie
3/2012	01.02.2012	zmieniające zarządzenie nr 32 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 21.09.2009 r. w sprawie powołania Komisji ds. wyboru organizatora stażu
4/2012	17.02.2012	zmieniające zarządzenie nr 53 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 29.12.2006 r. w sprawie powołania Komisji Bezpieczeństwa w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
5/2012	17.02.2012	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu przyznawania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej"
6/2012	17.02.2012	zmieniające zarządzenie nr 49 w sprawie wprowadzenia regulaminu korzystania z samochodu służbowego, ustalenia zakładowej normy zużycia paliwa oraz zasad dokonywania rozliczeń paliwa w samochodzie służbowym
7/2012	22.02.2012	w sprawie utworzenia funduszu nagród z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia
8/2012	28.02.2012	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej"
9/2012	28.02.2012	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu przyznania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej"
10/2012	14.03.2012	w sprawie powołania Komisji do oceny przydatności składników rzeczowych majątku ruchomego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
11/2012	28.03.2012	w sprawie wprowadzenia w życie „Standardów usług rynku pracy” oraz dokumentowania ścieżki aktywizacyjnej osoby bezrobotnej i poszukującej pracy
12/2012	30.03.2012	w sprawie dokonywania okresowych ocen pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
13/2012	30.03.2012	w sprawie wprowadzenia w życie "Planu działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie na rok 2012"
13a/2012	30.03.2012	zmieniające zarządzenie 26/2011 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 09 maja 2011 r. w sprawie wprowadzenia wewnętrznej polityki antymobbingowej w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
14/2012	10.04.2012	zarządzenie w sprawie powołania Komisji ds. Wyboru Partnera w ramach otwartego ogłoszenia o naborze Partnera do wspólnego przygotowania i realizacji projektu w odpowiedzi na konkurs zamknięty nr DWF_1.5_1_2012 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.5 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego
15/2012	10.04.2012	zarządzenie w sprawie powołania Komisji ds. odwołań w ramach ogłoszenia o naborze Partnera do wspólnego przygotowania i realizacji projektu w odpowiedzi na konkurs zamknięty nr DWF_1.5_1_2012 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.5 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego
16/2012	16.05.2012	zarządzenie w sprawie powołania Komisji Likwidacyjnej
17/2012	16.05.2012	zarządzenie w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu przyznania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej "

18/2012	25.05.2012	zarządzenie w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
19/2012	19.06.2012	zarządzenie zmieniające zarządzenie nr 2/2008 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 09 stycznia 2008 r. w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie"
20/2012	27.06.2012	zarządzenie w sprawie wprowadzenia polityki szkoleniowej w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
21/2012	27.06.2012	zarządzenie zmieniające zarządzenie nr 34/2010 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 31 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
22/2012	29.06.2012	zarządzenie zmieniające zarządzenie nr 34/2010 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 31 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
23/2012	29.06.2012	zarządzenie zmieniające zarządzenie nr 34/2010 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 31 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
24/2012	29.06.2012	zarządzenie w sprawie zasad udzielania zaliczek na pokrycie wydatków ze środków budżetowych Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i innych środków będących w dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
25/2012	16.07.2012	w sprawie przeprowadzenia w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie badania ankietowego poziomu zadowolenia pracowników z wykonywanej pracy
26/2012	07.08.2012	zarządzenie zmieniające zarządzenie nr 34/2010 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 31 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
27/2012	08.08.2012	w sprawie powołania Komisji do oceny dokumentacji niearchiwalnej w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
28/2012	21.08.2012	zmieniające zarządzenie nr 25 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 09 maja 2011r. w sprawie powołania w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zespołu ds. kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy z powodu choroby lub konieczności sprawowania przez ubezpieczonego opieki nad członkiem rodziny
29/2012	21.08.2012	w sprawie wprowadzenia "Regulaminu publikowania informacji w elektronicznych serwisach Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
30/2012	26.09.2012	w sprawie wprowadzenia w życie „Regulaminu organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie”
31/2012	05.11.2012	w sprawie wprowadzenia "Regulaminu korzystania ze służbowych terminali komórkowych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie"
32/2012	13.11.2012	zmieniające zarządzenie nr 10/2012 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 14.03.2012 r. w sprawie powołania komisji do oceny przydatności składników rzeczowych majątku ruchomego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
33/2012	13.11.2012	zmieniające zarządzenie nr 10/2007 Dyrektora Miejskiego urzędu Pracy w Lublinie z dnia 26.02.2007 r. w sprawie wprowadzenia w życie "Instrukcji przyjmowania, ewidencjonowania, przechowywania i rozchodowywania weksli otrzymanych przez MUP w Lublinie jako zabezpieczenie zobowiązań"

34/2012	13.11.2012	w sprawie zatwierdzenia do realizacji projektu "Konsultant Lubelskiego Przedsiębiorcy" przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie
35/2012	27.11.2012	w sprawie powołania Komisji ds.. Przyznania premii dla uczestniczek programu specjalnego "Liga Aktywnych Kobiet" za samodzielne uzyskanie zatrudnienia
36/2012	28.11.2012	w sprawie zmiany zarządzenia nr 2/2011 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 12 stycznia 2011 r. w sprawie wdrożenia w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie systemu kolejkowego
37/2012	06.12.2012	w sprawie powołania w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie Zespołu Roboczego odpowiedzialnego za merytoryczne prace do przygotowania i powstania programu specjalnego dla osób bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego do 30 roku życia w ramach środków Funduszu Pracy.
37a/2012	06.12.2012	w sprawie powołania w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie Zespołu Roboczego odpowiedzialnego za merytoryczne prace do przygotowania i powstania programu specjalnego dla osób powyżej 50 roku życia w ramach środków Funduszu Pracy
37b/2012	06.12.2012	w sprawie powołania w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie Zespołu Roboczego odpowiedzialnego za merytoryczne prace do przygotowania i powstania programu specjalnego dla osób długotrwale bezrobotnych w wieku 35 – 44 lata w ramach środków Funduszu Pracy
38/2012	18.12.2012	w sprawie utworzenia funduszu nagród z oszczędności funduszu płac w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
39/2012	18.12.2012	w sprawie wprowadzenia planu inwentaryzacji na 2012 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
40/2012	18.12.2012	w sprawie zmiany zarządzenia nr 25/2012 z dnia 16 lipca 2012 r. w sprawie przeprowadzenia w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie badania ankietowego poziomu zadowolenia pracowników z wykonywanej pracy
41/2012	31.12.2012	w sprawie wprowadzenia i stosowania "Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie".

11. Miejska Rada Zatrudnienia

Skład Miejskiej Rady Zatrudnienia w Lublinie kadencji 2008-2012

1. Antczak Andrzej
2. Czechowska Anna
3. Dańko Jan
4. Firkowski Marian
5. Flis Mirosław
6. Gajewski Ryszard
7. Giza Marcin
8. Gwóźdź Zofia
9. Lipińska Monika
10. Łojko Piotr
11. Michalik Andrzej
12. Miszczak Jerzy
13. Nizioł Piotr
14. Nowak Ryszard
15. Skiba Tadeusz
16. Targoński Zbigniew

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Zatrudnienia w Lublinie w 2012 r.:

1. uchwała nr 1/2012 z dnia 17.01.2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik eksploatacji portów i terminali;
2. uchwała nr 2/2012 z dnia 17.01.2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych;
3. uchwała nr 3/2012 z dnia 02.04.2012 r. w sprawie zaopiniowania „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2012 r.”;
4. uchwała nr 4/2012 z dnia 02.04.2012 r. w sprawie zaopiniowania „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2012 r. innych zadań fakultatywnych;
5. uchwała nr 5/2012 z dnia 02.04.2012 r. w sprawie zaopiniowania „Sprawozdania z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2011 rok”;
6. uchwała nr 6/2012 z dnia 02.04.2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik transportu drogowego;
7. uchwała nr 7/2012 z dnia 02.04.2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik turystyki wiejskiej”;

8. uchwała nr 8/2012 z dnia 02.04.2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik usług pocztowych i finansowych;
9. uchwała nr 9/2012 z dnia 02.04.2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia - kucharz;
10. uchwała nr 10/2012 z dnia 02.04.2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik renowacji elementów architektury;
11. uchwała nr 11/2012 z dnia 02.04.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
12. uchwała nr 12/2012 z dnia 02.04.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
13. uchwała nr 13/2012 z dnia 02.04.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
14. uchwała nr 14/2012 z dnia 02.04.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
15. uchwała nr 15/2012 z dnia 02.04.2012 r. w sprawie zaopiniowania programu specjalnego „Liga Aktywnych Kobiet” przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
16. uchwała nr 16/2012 z dnia 26.06.2012 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2012 r.”;
17. uchwała nr 17/2012 z dnia 26.06.2012 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2012 r. innych zadań fakultatywnych”;
18. uchwała nr 18/2012 z dnia 26.06.2012 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Liga Aktywnych Kobiet” przygotowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
19. uchwała nr 19/2012 z dnia 26.06.2012 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik turystyki wiejskiej”;
20. uchwała nr 20/2012 z dnia 26.06.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
21. uchwała nr 21/2012 z dnia 26.06.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
22. uchwała nr 22/2012 z dnia 26.06.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
23. uchwała nr 23/2012 z dnia 24.09.2012 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2012 r.”;
24. uchwała nr 24/2012 z dnia 24.09.2012 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Liga Aktywnych Kobiet” przygotowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
25. uchwała nr 25/2012 z dnia 24.09.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
26. uchwała nr 26/2012 z dnia 24.09.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
27. uchwała nr 27/2012 z dnia 12.12.2012 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2012 r.”;
28. uchwała nr 28/2012 z dnia 12.12.2012 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2012 r. innych zadań fakultatywnych”;

- 29. uchwała nr 29/2012 z dnia 12.12.2012 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2013 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
- 30. uchwała nr 30/2012 z dnia 12.12.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
- 31. uchwała nr 31/2012 z dnia 12.12.2012 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;