



**MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE**

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin,  
[www.mup.lublin.pl](http://www.mup.lublin.pl)

**Informacja za 2012 rok o realizacji zadań  
*Programu działań na rzecz niepełnosprawnych  
mieszkańców Miasta Lublin w latach 2008-2013***

**Lublin, styczeń 2013r.**

## Wstęp

Rok 2012 był piątym rokiem realizacji *Programu działań na rzecz niepełnosprawnych mieszkańców Miasta Lublin w latach 2008-2013* który został przyjęty Uchwałą nr 275/XVII/2008 Rady Miasta Lublin z dnia 21 lutego 2008r. W programie zdiagnozowano działania zapewniające godne życie i funkcjonowanie w społeczeństwie i wyznaczono kierunki, w jakich powinny zmierzać działania na rzecz osób niepełnosprawnych, a także pomoc dostosowaną do rzeczywistych potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Miejski Urząd Pracy w Lublinie jest jednym z realizatorów *Programu...* Wpisując się w cel IV *Wspieranie działań w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych* Urząd realizował dwa zadania: *Aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych; Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.*

Działania zaplanowane do wykonania dla Celu IV w dużej mierze poświęcone były wspieraniu zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w MUP jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu dodatkowo korzystały, na zasadach takich jak bezrobotni, ze szkolenia, stażu, badań lekarskich, zwrotu niektórych kosztów. Wspomniane usługi i instrumenty rynku pracy, były finansowane ze środków PFRON, a te z których korzystały bezrobotne osoby niepełnosprawne, ze środków Funduszu Pracy lub EFS. Obie grupy osób (tj. bezrobotni albo poszukujący pracy, a niepozostający w zatrudnieniu) korzystały z jednorazowych środków w wysokości do maksymalnej kwoty 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Z tej możliwości nie mogą korzystać osoby, które uzyskały już środki publiczne na ten cel.

Wspieranie pracodawców w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych odbywało się poprzez finansowanie kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych odpowiednich do ich potrzeb i możliwości.

Finansowanie tychże działań odbywało się ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dla większości ludzi, po zakończeniu okresu nauki, praca jest głównym rodzajem aktywności. Zapewnia potrzebny im dochód, ale jest także oceną własnej osoby. Praca określa tożsamość, umożliwia zaangażowanie w działania grupowe z innymi ludźmi. Wymaga podejmowanie regularnej aktywności przez co staje się istotnym elementem struktury czasu dnia codziennego. Próba wyjścia naprzeciw tym ważnym problemom jest *Program działań*

*na rzecz osób niepełnosprawnych mieszkańców Miasta Lublin w latach 2008-2013, który po pięciu latach realizacji daje już wymierne efekty nie tylko w obszarze aktywizacji zawodowej. Podsumowując wyniki osiągnięte w 2012r. należy stwierdzić, że potrzeby szczególnie w zakresie realizacji zawodowej są ogromne, a środki PFRON nadal zdecydowanie niewystarczające.*

## **Cel IV Wspieranie działań w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych**

### **Zadanie 1. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

Na rynku pracy największym problemem dotyczącym osób niepełnosprawnych jest ich niska aktywność zawodowa. Główną przyczyną tego zjawiska jest brak jakichkolwiek kwalifikacji zawodowych lub zdezaktualizowane kwalifikacje, a także brak wiedzy na temat aktualnych wymogów rynku pracy. Podjęcie pracy zawodowej nie jest tylko polepszeniem sytuacji finansowej, lecz przede wszystkim podnosi poczucie własnej wartości.

Aktywizując osoby niepełnosprawne Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizował przypisane *Programem...* działania poprzez wykorzystanie usług oraz instrumentów rynku pracy określonych ustawami:

- o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

### **Działania**

#### ***1.1. Kształtowanie zdolności adaptacyjnych osób niepełnosprawnych do warunków zmieniającego się rynku pracy***

W czasie odwiedzania MUP przez osoby niepełnosprawne udzielano informacji o możliwości korzystania z usług doradcy zawodowego, w zajęciach Klubu Pracy oraz korzyściach płynących z tych usług. W 2012 roku z pomocy doradcy zawodowego skorzystało 357 osób (rozmowy wstępnej 261 osób, porady indywidualnej 93 osób, porady grupowej 2 osoby badań testowych 1 osoba), a w szkoleniach Klubu Pracy uczestniczyła 1 osoba niepełnosprawna. W ramach Klubu Pracy organizowano zajęcia aktywizacyjne, w których udział wzięło 16 osób niepełnosprawnych. Uczestnictwo odbywa się na zasadach dobrowolności.

#### ***1.2. Ułatwienie dostępu do wiedzy, świadczenie usług doradczych i pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych***

Wspierano osoby niepełnosprawne w wyborze ścieżki zawodowej, wyborze kierunku szkolenia dostosowanego do stanu zdrowia, predyspozycji i zdolności danej osoby. Doradcy zawodowi udzielali osobom niepełnosprawnym porad zawodowych. W 2012 roku z porad tych skorzystało 357 osób niepełnosprawnych, które odbyły 435 wizyt jako porady indywidualne i 2 porady grupowe. W analizowanym okresie sprawozdawczym zostały przeprowadzone 3 badania testowe dla jednej osoby niepełnosprawnej. W okresie sprawozdawczym osoby niepełnosprawne mogły korzystać z usług i instrumentów rynku

pracy wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na takich samych zasadach jak osoby pełnosprawne. Szkolenie osób niepełnosprawnych odbywa się w formach pozaszkolnych w celu nauki zawodu, przekwalifikowania lub podwyższenia kwalifikacji. Miejski Urząd Pracy w Lublinie inicjuje i organizuje szkolenia dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych lub innych osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, a zarejestrowanych w MUP w Lublinie, w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, a w szczególności w razie: -braku kwalifikacji zawodowej, -konieczności zmiany kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia, -utruty zdolności do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie. Szkoleniami mogą być objęte również osoby niepełnosprawne będące w okresie wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników. W 2012 roku MUP w Lublinie przeszkolił 14 osób niepełnosprawnych (środki FP, PFRON) m.in. w kierunkach:

- Spawanie metodą TIG - 142
- Szkolenie okresowe do kategorii C
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii D
- Operator koparko - ładowarki kl. III
- Kurs pracownika ochrony fizycznej I -go stopnia
- Pracownik biurowy z obsługą komputera i urządzeń biurowych
- Pracownik biurowy z obsługą komputera i urządzeń biurowych
- Kurs florystyczny
- Techniki skutecznej sprzedaży
- Wizerunek i stylizacja
- Pracownik małej gastronomii z obsługą kasy fiskalnej
- Księgowość - praktyczne warsztaty
- Język angielski kurs dla początkujących
- Opieka domowa nad osobą starszą i niepełnosprawną

### ***1.3. Umożliwienie zdobycia niezbędnego doświadczenia zawodowego***

W 2012 roku 139 osób niepełnosprawnych skorzystało ze stażu. Staż jest formą nabywania praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku z pracodawcą. Instrument ten był finansowany z PFRON, FP i EFS. W 2012 roku ze stażu finansowanego z FP lub EFS skorzystało 80 osób

o statusie bezrobotnego, a finansowanego z PFRON skorzystało 59 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

#### ***1.4. Umożliwienie powrotu na rynek pracy***

W ramach tego działania w okresie 12 miesięcy 2012 r. ogółem zarejestrowało się 1.347 osób niepełnosprawnych w tym 1.103 osoby o statusie bezrobotnego (osoby nie posiadające świadczeń pieniężnych w ZUS). Aby umożliwić powrót na rynek pracy osobom niepełnosprawnym już w czasie rejestracji przekazywano kompleksową informację o usługach rynku pracy, instrumentach ale jednocześnie i obowiązkach wynikających z faktu rejestracji. Udostępniono osobom niepełnosprawnym ulotki informacyjne, a w czasie kolejnych wizyt zachęcano do korzystania z porad zawodowych, informacji zawodowej i pozostałych usług ułatwiających poruszanie się po rynku pracy. W analizowanym okresie umożliwiano także tym osobom powrót na rynek pracy poprzez przekwalifikowanie, nabycie nowych lub dodatkowych umiejętności oraz doświadczenia zawodowego oraz poprzez usługę pośrednictwa pracy. W okresie sprawozdawczym odnotowano 339 osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w tym pracy subsydiowanej 20 osób oraz innych usług lub instrumentów rynku pracy 176 osób. Indywidualny Plan Działań był usługą, która wspierała powrót na rynek pracy, bo są to kompleksowe działania tworzone odrębnie dla każdej osoby z uwzględnieniem posiadanych kwalifikacji, stanu zdrowia jak i umiejętności lub predyspozycji do wykonywania danej pracy. W końcu okresu sprawozdawczego odnotowano 296 osób bezrobotnych niepełnosprawnych realizujących Indywidualny Plan Działania oraz 37 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych realizujących Indywidualny Plan Działania.

#### ***1.5. Ułatwienie osobom bezrobotnym kontaktu z pracodawcami***

W okresie sprawozdawczym MUP umożliwił osobom niepełnosprawnym kontakt z pracodawcami poprzez świadczenie usługi pośrednictwa pracy. W okresie styczeń – grudzień 2012 roku pozyskano 390 oferty pracy dla osób niepełnosprawnych. W 2012 roku 336 osób niepełnosprawnych podjęło pracę w tym 16 osób działalność gospodarczą przy udziale środków publicznych. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie był organizatorem Targów Pracy 2012, które odbyły się 19 kwietnia 2012 roku w Hali Targów Lubelskich. W Targach wzięło udział 130 wystawców. Współorganizatorami Targów byli: Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie i Centrum Edukacji i Pracy OHP. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły nawiązać kontakt bezpośrednio z pracodawcami. Ponadto Miejski Urząd Pracy w Lublinie brał udział jako wystawca w Targach Pracy innych

organizatorów takich jak: Wojewódzki Urząd Pracy, Biuro Karier Politechniki Lubelskiej, PUP Świdnik.

#### ***1.6. Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej***

W 2012 roku osoby niepełnosprawne korzystały z jednorazowych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie sprawozdawczym odnotowano 30 osób niepełnosprawnych, które złożyły wniosek o środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej. Z czego 10 osób niepełnosprawnych przystąpiło do podpisania umowy cywilno prawnej o środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby niepełnosprawne podejmowały działalność ze środków PFRON w zakresie:

- sprzedaży detalicznej odzieży (2 zawarte umowy);
- produkcji pozostałych artykułów spożywczych (1 zawarta umowa);
- usług fotograficznych (1 zawarta umowa);
- konserwacji i naprawy pojazdów (1 zawarta umowa);
- działalności usługowo – szkoleniowej (1 zawarta umowa);
- usług zegarmistrzowskich (sprzedaż i naprawa zegarków) (1 zawarta umowa);
- usługi krawieckie (1 zawarta umowa);
- sprzedaż hurtowa kosmetyków (1 zawarta umowa);
- działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach (1 zawarta umowa);

#### ***1.7. Kierowanie i oferowanie instrumentów rynku pracy (staże, prace interwencyjne)***

Staż jest formą nabywania przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Głównym celem stażu jest doskonalenie lub pozyskiwanie umiejętności praktycznych, niezbędnych do pozyskania przyszłego zatrudnienia oraz zdobycie doświadczenia zawodowego.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Pracodawca po zakończeniu realizacji programu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego. Starosta wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu. Instrumentem stażu finansowanym z PFRON, FP i EFS objęto ogółem 139 osób niepełnosprawnych.

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy. Ma ono na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym z prac interwencyjnych skorzystało 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne.

#### ***1.8. Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej prowadzonej przez osobę niepełnosprawną***

W 2012 roku osoby niepełnosprawne nie korzystały z tej formy pomocy.

#### ***1.9. Pozyskiwanie środków pozabudżetowych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych i wsparcie ich w miejscu pracy***

W 2012 roku z pośród realizowanych przez MUP projektów jeden projekt uwzględniał również osoby niepełnosprawne. Był to projekt *Ambitni i Przedsiębiorczy* realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działalność 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Celem ogólnym projektu była aktywizacja zawodowa i poprawa zdolności do zatrudnienia 439 osób bezrobotnych z terenu miasta Lublin.

Projektem objęto m.in. 29 beneficjentów z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, wobec których zastosowano objęci takimi formami wsparcia jak: staże dla 27 osób niepełnosprawnych, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 2 osoby niepełnosprawne.

Natomiast MUP uczestniczył jako partner Fuga Mundi w projektach *Praca szyta na miarę*, *E-learning przyjazny osobom niepełnosprawnym*. Celem projektów była realizacja 10 staży finansowanych dla osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, zarejestrowanych w MUP w Lublinie. Staże sfinansowano ze środków Funduszu Pracy.

### **Zadanie 2. Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych**

#### ***2.1. Przyznanie zwrotu kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności***

W 2012 roku pracodawcy nie korzystali z tej formy pomocy.

***2.2. Przyznanie zwrotu miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonywania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy***

W 2012 roku pracodawcy nie korzystali z tej formy pomocy.

***2.3. Przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej***

W 2012 roku z pośród 12 pracodawców ubiegających się o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zawarto 5 umowy z pracodawcami na zwrot kosztów wyposażenia 5 stanowisk pracy osób niepełnosprawnych. Pracodawcy wyposażający stanowiska pracy prowadzili działalności w zakresie:

- działalność agentów specjalizujących się w sprzedaży pozostałych określonych towarów;
- wychowanie przedszkolne;
- działalność fizjoterapeutyczna;
- sprzedaż hurtowa odpadów i złomu.

***2.5. Świadczenie usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do poszczególnych instrumentów rynku pracy oraz kandydatów do pracy***

W 2012 roku pracodawcy nie korzystali z tej formy pomocy.

***2.6. Upowszechnianie informacji o zamiarze zatrudnienia oraz upowszechnienie i realizowanie ofert pracy***

Pośrednictwo pracy prowadzone przez MUP stanowi w szczególności pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy. Jest prowadzone w formie – indywidualnych kontaktów pośredników pracy z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, - Targów Pracy które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, - giełd pracy, która umożliwia bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy. Pozyskane oferty pracy w tym dla osób niepełnosprawnych podlegają ewidencji, a w dalszej kolejności upowszechnianiu wśród potencjalnych kandydatów do pracy. Pośrednicy pracy udostępniają je także poprzez system informatyczny oraz tablice informacyjne umieszczone na holu MUP. Przyspieszając proces doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierają do wybranych kandydatów różnymi metodami w tym zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy.

Ponadto MUP podtrzymuje kontakty z pracodawcami z obszaru swojego działania. Pośrednictwo pracy było realizowane z wykorzystaniem technologii teleinformatycznej w zakresie:

- 1) Przyjmowania i upowszechniania zgłoszonych ofert pracy;
- 2) Przyjmowania informacji od pracodawców o zmianach dotyczących zgłoszonych ofert pracy;
- 3) Udostępniania pracodawcom informacji o bezrobotnych lub poszukujących pracy;
- 4) Prowadzenia kart pracodawców i rejestrów, w tym rejestru pracodawców.

Po upowszechnianiu ofert pracy, w terminie uzgodnionym z pracodawcą MUP rozpoczynał poszukiwanie kandydatów do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Oferty pracy były realizowane przez pośrednika pracy, który prowadził dobór kandydata na stanowisko lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy.

Przyspieszając proces doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierali do wybranych kandydatów różnymi metodami w tym zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy.

## ***2.7. Nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy dla osób niepełnosprawnych***

Nawiązywanie i podtrzymywaniem kontaktów z pracodawcami w MUP w Lublinie odbywało się w ramach działań marketingowych. Pracownicy MUP kontaktowali się z 1.228 pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy. Celem było pozyskanie ofert pracy poprzez promocję usług oferowanych przez MUP, wizytowanie pracodawców i przedsiębiorców. Pozyskano do realizacji 3.037 wolnych miejsc pracy w tym z Lublina. Udzielono również informacji telefonicznej prezentując usługi MUP. Dodatkowo MUP prezentował swoje usługi na stronie internetowej ([www.mup.lublin.pl](http://www.mup.lublin.pl)). Wykorzystano w tym zakresie szereg metod marketingowych tj. telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media, konferencje. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatami inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy. W II połowie 2012r. uruchomiono dodatkową usługę komunikacji z klientami urzędu za pośrednictwem sms i poczty elektronicznej zintegrowanej z Systemem Informatycznych SYRIUSZ tj., który umożliwia automatyczne informowanie osób o obowiązkowych wizytach. Rozbudowano

także system kolejkowy o 18 dodatkowych stanowisk pracy i wyświetlacze, co pozwoliło objąć systemem usługę pośrednictwa pracy.

## **2.8. Propagowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych i innych instrumentów**

### ***adresowanych do tej grupy osób wśród innych partnerów funkcjonujących na rynku pracy***

W 2012 roku MUP stosował różne techniki publikacji informacji o dostępnej ofercie instrumentów rynku pracy adresowanej do pracodawców zamierzających zatrudnić osoby niepełnosprawne. W celu przybliżenia tej oferty na zmodernizowanej stronie internetowej MUP istnieje zakładka *Dla niepełnosprawnych*. W *Menu Działu* tej zakładki znajdują się m.in. formy wsparcia w ramach CAZ, finansowanie miejsc pracy dla niepełnosprawnych, aktywne poszukiwanie pracy (w tym miejscu bezrobotny może samodzielnie przy pomocy kreatora stworzyć swoje uproszczone CV). Osoby zainteresowane mają możliwość pobierania określonych druków, wniosków ze strony internetowej MUP z zakładki *Niepełnosprawni* → dokumenty do pobrania. Strona internetowa MUP w Lublinie daje też osobom niepełnosprawnym możliwość czytania jej przy wykorzystaniu różnych rozmiarów czcionki (3 warianty). Wszystkim zainteresowanym usługami finansowanymi z Funduszu Pracy oraz PFRON Samodzielne Stanowisko ds. Informacji udzielało odpowiedzi na zadawane pytania dotyczące informacji z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W 2012 roku MUP w Lublinie kontynuował współpracę z organizacjami pozarządowymi. W ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych spotkaniach i konferencjach organizowanych przez partnerów.

W ramach współpracy partnerskiej z Fundacją Fuga Mundi w zakresie realizacji projektów dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych MUP sfinansował z FP staże w ramach projektów pn: *E-lerning przyjazny osobom niepełnosprawnym* (5 osób); *Praca szyta na miarę* (5 osób).

Ponadto w ramach współpracy z Lubelskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych - Sejmik Wojewódzki ze środków Funduszu Pracy sfinansowano staż dla 1 osoby niepełnosprawnej, ze środków EFS staż dla 2 osób oraz z PFRON staż dla 2 osób niepełnosprawnych.

W 2012r. kontynuowano zamieszczanie na stronie internetowej MUP informacje o realizowanych projektach i prowadzonych naborach przez inne instytucje i organizacje (zakładka: *Projekty innych instytucji i organizacji*). Ogółem w 2012r. zamieszczono 15 informacji.

Ponadto w 2012r. ułatwiono proces rejestracji w MUP poprzez uruchomienie rezerwacji wizyty na wybrany termin za pośrednictwem strony internetowej MUP.

Wskaźniki osiągnięcia celu za 2012r. do *Programu Działań na Rzecz Niepełnosprawnych Mieszkańców Miasta Lublin w latach 2008-2013*

| <b>Lp.</b> | <b>Wyszczególnienie</b>                                                                                                                                                   | <b>2012r</b> |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1.         | Ilość osób niepełnosprawnych uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych, Klubach Pracy                                                                                   | 17           |
| 2.         | Ilość udzielonych porad zawodowych osobom niepełnosprawnym                                                                                                                | 357          |
| 3.         | Ilość osób niepełnosprawnych, które skorzystały z poszczególnych instrumentów rynku pracy                                                                                 | 177          |
| 4.         | Ilość przeszkolonych osób niepełnosprawnych                                                                                                                               | 14           |
| 5.         | Ilość pozyskanych ofert pracy dla osób niepełnosprawnych                                                                                                                  | 390          |
| 6.         | Ilość osób niepełnosprawnych przeszkolonych w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej                                                                      | 0            |
| 7.         | Ilość osób niepełnosprawnych, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej                                                                                 | 16           |
| 8.         | Ilość przystosowanych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych                                                                                                          | 0            |
| 9.         | Ilość wykonanych usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do poszczególnych instrumentów rynku pracy oraz kandydatów do pracy | 0            |
| 10.        | Ilość osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę                                                                                                                         | 336          |
| 11.        | Ilość programów, w których biorą udział osoby niepełnosprawne                                                                                                             | 3            |

**Koszty realizacji działań poniesione w 2012r.**

| <b>Działanie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Koszty realizacji</b> | <b>Źródła finansowania</b> |                      |                              |                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------|------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          | <b>Budżet miasta</b>       | <b>Środki PFERON</b> | <b>Środki Funduszu Pracy</b> | <b>Środki organizacji pozarządowych</b> |
| 1.2. Ułatwienie dostępu do wiedzy, świadczenie usług doradczych i pośrednictwa pracy dla osób niepełnosprawnych (szkolenia)                                                                                                                                                                                                 | 24.803.-                 | 0.-                        | 2.259.-              | 22.544.-                     | 0.-                                     |
| 1.6. Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej                                                                                                                                                                                                    | 409.786.-                | 0.-                        | 305.000.-            | 104.786.-                    | 0.-                                     |
| 1.7. Kierowanie i oferowanie instrumentów rynku pracy (staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne)                                                                                                                                                                                                  | 746.906.-                | 0.-                        | 355.126.-            | 391.780.-                    | 0.-                                     |
| 1.8. Dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej prowadzonej przez osobę niepełnosprawną                                                                                                                                                      | 0.-                      | 0.-                        | 0.-                  | 0.-                          | 0.-                                     |
| 2.1. Przyznanie zwrotu kosztów poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności                                                                                                                   | 0.-                      | 0.-                        | 0.-                  | 0.-                          | 0.-                                     |
| 2.2. Przyznanie zwrotu miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonywania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy | 0.-                      | 0.-                        | 0.-                  | 0.-                          | 0.-                                     |
| 2.3. Przyznanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej                                                                                                                                                                                                                                          | 117.686.-                | 0.-                        | 117.686.-            | 0.-                          | 0.-                                     |
| 2.4. Przyznanie zwrotu 60% kosztów wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionej osoby niepełnosprawnej                                                                                                                                                                                                | 0.-                      | 0.-                        | 0.-                  | 0.-                          | 0.-                                     |