

Sprawozdanie z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2014 - 2020
Monitoring realizacji poszczególnych celów strategicznych – 2014 rok

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Działania	Mienniki za 2014 rok	Sprawozdanie za 2014 rok
I. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.	1.1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	1.1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.	- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym (rozmowy wstępne, porady indywidualne) -3863 - liczba przeprowadzonych badań testowych -228	W ramach celu 1 <i>Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników</i> Miejski Urząd Pracy w Lublinie podejmował działania wspierające osoby bezrobotne w decyzjach dotyczących wyboru drogi zawodowej, a także udziału tych osób w usługach i instrumentach, odpowiednio dostosowanych do umiejętności, predyspozycji oraz stanu zdrowia konkretnej osoby. Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie będący do dyspozycji bezrobotnych udzielili 3.832 porady zawodowe z czego 3.573 były to porady indywidualne i 259 porad grupowych. Porady zawodowe polegały na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Ponadto 290 porad zostało udzielonych przez partnerów realizacji <i>Programu</i> ...
		1.1.2. Organizowanie i realizacja porad grupowych z zakresu przedsiębiorczości.	- liczba osób objętych poradnictwem grupowym -809	
		1.1.3. Udzielanie informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej (zgodnie z oczekiwaniami klientów).	- liczba ogółem osób korzystających z informacji zawodowej -2823	W badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięły 42 osoby. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Ponadto 186 badań testowych zostało przeprowadzonych przez partnerów realizacji <i>Programu</i>
		1.1.4. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców Lublina.	- liczba udzielonych porad zawodowych - 6661	W 2014 roku w szkoleniach stanowiących jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez MUP w Lublinie udział wzięło 156 osób bezrobotnych. Celem szkoleń było świadczenie pomocy w nabyciu nowej wiedzy i umiejętności, zdobycie zawodu, zmiana lub podniesienie kwalifikacji. Bezrobotni po ukończonym szkoleniu mają większe szanse na uzyskanie zatrudnienia.
		1.1.5. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym	- liczba kandydatów kierowanych do potencjalnych pracodawców -2458	Dla osób rejestrujących się w urzędzie, ważną pomocą było umożliwienie dostępu do działań mających na celu podniesienie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększenie szansy powrotu na rynek pracy. W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne posiadały dostęp do ulotek informacyjnych na

		pracodawcy lub/i jego pracowników.		terenie MUP jak i do infokiosków do samodzielnego wyszukiwania potrzebnych informacji. Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w MUP zostali objęci pośrednictwem pracy. Rozmowa z pośrednikiem pracy pozwala na rozpoznanie preferencji poszukującego zatrudnienia co do oczekiwanej pracy, odpowiadającej jego potrzebom, jak również na wybór konkretnej formy pomocy, np. w postaci rozmowy z doradcą zawodowym, przedstawienia propozycji szkolenia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji. W przypadku wyboru odpowiedniego kandydata na zgłoszone oferty pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji, właściwych dla konkretnego stanowiska, jak i posiadane kwalifikacje oraz ocenę ich przydatności na danym stanowisku pracy. Stosowano różne formy i techniki realizacji ofert pracy między innymi MUP w Lublinie zorganizował Targi Pracy 2014. W imprezie, która odbyła się 9 kwietnia 2014 r. w Hali Targów Lubelskich przy ulicy Dworcowej 11 w Lublinie wzięło udział 130 wystawców głównie z branż: handlowej, usługowej, gastronomicznej, informatycznej, budowlanej i finansowej. Współorganizatorami Targów byli: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie. Imprezę patronatem honorowym objęli: Prezydent Miasta Lublin, Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie. Celem imprezy była pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników, a pracownikom w znalezieniu odpowiedniej pracy. W 2014 roku MUP uczestniczył również jako wystawca w Targach Pracy organizowanych przez inne instytucje: WUP w Lublinie, Fuga Mundi, PUP Świdnik, UMCS w Lublinie, UM w Lublinie, Politechnika Lubelska, KUL w Lublinie, UM Lublin, Pracodawcy Lubelszczyzny Lewiatan i Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland. Na każdej z tych imprez Urząd posiadał własne stoisko informacyjne, gdzie udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy. W okresie sprawozdawczym zorganizowano 5 Giełd Pracy, gdzie pracodawcy oferowali 124 wolne miejsca pracy. W wyniku ustaleń z pracodawcami na giełdy skierowano
1.2. Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy.	1.2.1.	Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowej oferty pracy.	- liczba targów pracy i wystawców -2/143 - liczba targów pracy innych instytucji, w których uczestniczyli przedstawiciele MUP w Lublinie -10	
	1.2.2.	Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy (np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcą krajowym giełdy i targi pracy).	- liczba zorganizowanych giełd pracy -25	
	1.2.3.	Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do MUP w Lublinie -7273 - liczba miejsc aktywizacji zawodowej -1693	

		1.2.4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.	- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy -8747	259 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Ponadto Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie zorganizowało 20 Giełd Pracy. Ponadto dnia 13 października 2014 roku w Lubelskim Parku Naukowo-Technologicznym S.A. odbyła się kolejna edycja Dnia Kariery. Organizatorami Dnia Kariery 2014 były: Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów Urzędu Miasta Lublin oraz Lubelska Fundacja Rozwoju. Myślą przewodnią tegorocznej edycji było hasło: „Ucz się w Lublinie - Pracuj w Lublinie”. Do udziału w wydarzeniu zgłosiło się ponad 30 wystawców. Wśród nich znajdowali się: pracodawcy, przedstawiciele lubelskich uczelni wyższych, instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych. Dzień Kariery cieszył się dużym zainteresowaniem zarówno wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych jak i studentów. Stoiska wystawiennicze odwiedziło ponad 1500 osób. Uczestnicy mieli okazję do zapoznania się z najnowszymi ofertami pracy i usługami lokalnych instytucji rynku pracy oraz ofertą edukacyjną. Atrakcyjną formą urozmaicenia tegorocznego Dnia Kariery była możliwość uczestniczenia w warsztatach praktycznych na temat: „ABC pisania CV i listu motywacyjnego” oraz „Jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?” Odwiedzający mieli także okazję do wzięcia udziału w konferencji tematycznej „Ucz się w Lublinie - Pracuj w Lublinie”, podczas której zaprezentowane zostały m.in. informacje związane ze strategią rozwoju miasta Lublin, działalnością inwestorów tworzących nowe miejsca pracy w Lublinie, a także tematyką rynku pracy.
1.3. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym.	1.3.1. Promowanie kształcenia ustawicznego.		- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie -241 - liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki -1	MUP w Lublinie podejmował działania umożliwiające bezrobotnym nawiązanie kontaktu z pracodawcami. W tym celu świadczył usługę pośrednictwa pracy. W 2014 roku w ramach działań marketingowych zainicjowano 2938 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi Urzędu. W wyniku wizyt marketingowych w siedzibach pracodawców, które miały na celu pozyskanie miejsc pracy dla bezrobotnych, pozyskano do realizacji 7.273 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy 5.580). W 2014 roku 8.747 osób zostało wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia pracy, w tym bezrobotni którzy znaleźli pracę we własnym zakresie. Udzielono również informacji telefonicznej prezentując usługi MUP. Dodatkowo MUP prezentował swoje usługi na stronie internetowej (www.mup.lublin.pl.). Wykorzystano w tym zakresie szereg metod marketingowych tj. telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media, konferencje. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy. Biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakuujących stanowisk odpowiednimi kandydatami inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych
	1.3.2. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy oraz diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych uprawnionych.		- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń -22 - liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych - 597	
	1.3.3. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.		- liczba uczestników szkoleń -218	

	1.4. Dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.	1.4.1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżących nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu -1	poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy. W okresie sprawozdawczym prowadzono usługę komunikacji z klientami urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z Systemem Informatycznym SYRIUSZ, który umożliwia automatyczne informowanie osób o obowiązkowych wizytach. W 2014 roku do pracodawców przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie zostało kierowanych 428 osób bezrobotnych z terenu miasta Lublin. W ramach usługi pośrednictwa pracy MUP w Lublinie realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów - bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszym działaniem jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki teleinformatyczne i masowego przekazu. Przyjęcie oferty i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez MUP odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy MUP z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy. MUP inicjuje i organizuje spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy i targów pracy które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy. Pozyskane oferty pracy, podlegają ewidencji, a w dalszej kolejności upowszechnianiu wśród potencjalnych kandydatów do pracy. Pośrednicy pracy udostępniają je także poprzez system informatyczny oraz tablice informacyjne umieszczone na holu MUP. Przyspieszając proces doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierają do wybranych kandydatów różnymi metodami komunikacji z klientami Urzędu m.in. za pośrednictwem zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy. Uruchomienie systemu komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem smsów i poczty elektronicznej zintegrowanych z systemem SI Syriusz, umożliwiała automatyczne informowanie ich o zdarzeniach (wizytach, ofertach pracy). Po upowszechnianiu ofert pracy, w terminie uzgodnionym z pracodawcą, MUP rozpoczynał poszukiwanie kandydatów do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
		1.4.2. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonej usługi.	- liczba wizyt marketingowych u pracodawców - 2938 - liczba osób, którym przygotowano Indywidualne Plany Działania -19747	
		1.4.3. Wypracowanie własnych zasad postępowania na podstawie dotychczasowych doświadczeń.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu 0	
		1.4.4. Doskonalenie zawodowe pracowników MUP w Lublinie.	- liczba przeszkolonych pracowników MUP w Lublinie -147	
	1.5. Optymalizacja wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	1.5.1. Dążenie do zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych.	- liczba osób bezrobotnych zatrudnionych po okresie subsydiowania-1652 - wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie	

			ryнку -82% - stopa bezrobocia- 8,6%	Oferty pracy były realizowane przez pośrednika pracy, który prowadził dobór kandydata na stanowisko lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy.
		1.5.2. Elastyczne stosowanie usług i instrumentów rynku pracy z uwzględnieniem wyników segmentacji bazy osób bezrobotnych.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy -10 878	Usługi i instrumenty w aktywizacji rynku pracy Jednym z instrumentów cieszącym się dużą popularnością (zawarto 1.027 umów z pracodawcami) w 2014 roku był staż który jest formą nabywania przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W 2014 r. w stażach finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz ze środków Funduszu Pracy utworzono 1.462 miejsca stażowe.
		1.5.3. Badanie efektywności po zakończeniu form wspierających zatrudnienie.	- wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie rynku -82% - stopa bezrobocia - 8,6%	Kolejnym instrumentem są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2014r. rozpatrzono 660 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 447 umów, w tym 53 finansowane z Funduszu Pracy i 394 z EFS.
	1.6. Projekty i programy adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.	1.6.1. Realizacja programów specjalnych i pilotażowych.	- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -1 - liczba programów pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -0 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami -1744	Prac interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a MUP. Mając na celu wsparcie osób bezrobotnych w 2014 roku zawarto 56 umów z pracodawcami o organizację prac interwencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzono 64 miejsc pracy refundowanych dla osób bezrobotnych. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez MUP w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego W 2014 roku do MUP wpłynęło 161 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 60 pracodawcami, w ramach których utworzono 68 miejsc pracy. Ogółem w 2014 roku na wyposażonych miejscach pracy w okresie sprawozdawczym lub poprzednich latach pracę rozpoczęło 113 osób bezrobotnych. Kolejnym instrumentem są prace społecznie użyteczne. W 2014 roku w 96 jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej 209 osób bezrobotnych odbywało prace społecznie użyteczne. Na przestrzeni 2014 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zarejestrowanych zostało 15.514 osób bezrobotnych, w tym 3.664 osoby rejestrujące się po raz pierwszy i 11.850 rejestrujących się po raz kolejny. Osoby nie posiadające zatrudnienia już w czasie rejestracji

		1.6.2. Realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.	- liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -2 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami -253	miały możliwość zapoznać się z informacjami o proponowanych formach wsparcia i aktywizacji bezrobotnych, ale także o obowiązkach, właściwych dla statusu bezrobotnego. Miało to na celu przygotowanie osób zarejestrowanych w MUP do korzystania z usług Urzędu. W celu dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy MUP w Lublinie dokonywał zmian Regulaminu Organizacyjnego MUP w Lublinie. W 2014 roku MUP realizował projekty własne jak i partnerskie których uczestnikami były osoby bezrobotne. MUP realizował również projekty ukierunkowane na podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz program specjalny i 2 programy finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla osób bezrobotnych. <u>Projekty własne:</u> 1)"Ambitni i Przedsiębiorczy" Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. W 2014r. projektem zostało objętych 1274 osoby bezrobotne w następujących kategoriach: - 212 osób w wieku 15-24 lata, - 90 osób w wieku 15-24 lata z kategorii NEET, - 327 osób w wieku 50-64 lata, - 84 osoby niepełnosprawne, - 195 osób długotrwale bezrobotnych, - 10 byłych pracowników sektora oświaty
		1.6.3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów własnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -7 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 1979	
		1.6.4. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner -10 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 1328	

		1.6.5. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner -8 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 1122	- 366 osób bezrobotnych nie wymienionych w powyższych kategoriach W 2014r. zrealizowano: 1. organizację 10 szkoleń dla osób bezrobotnych w następujących zakresach tematycznych: <i>Operator koparko – ładowarki kl. III, Kadry i płace, Specjalista ds. kadr, Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, Zatrudnienie i płace, Kurs prawa jazdy kat. C+E.</i> 2. organizację staży dla 860 osób bezrobotnych. 3. przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej dla 399 osób bezrobotnych. 4. przyznanie doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla 9 skierowanych bezrobotnych. 2)"Piramida Kompetencji" Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W 2014r. udział w projekcie wzięło 46 osób. W 2014r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe dla 46 osób, - staże dla 46 osób, - pośrednictwo pracy dla 13 osób. 3)"Integracja – Wiedza - Rozwój" Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W 2014r. udział w projekcie wzięło 50 osób bezrobotnych. W 2014r. zrealizowano: - indywidualne poradnictwo zawodowe dla 50 osób,
--	--	---	--	---

				- szkolenia zawodowe dla 12 osób, - staże dla 50 osób, - pośrednictwo pracy dla 28 osób. 4)"Przyjazna Praca" Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy. W 2014r. udział w projekcie wzięło 30 osób W 2014r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe dla 30 osób; - staże dla 30 osób, - pośrednictwo pracy dla 11 osób. 5) "Przyjazna Praca II" Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy. W 2014r. w projekcie udział wzięło 31 bezrobotnych osób niepełnosprawnych. W 2014r. w projekcie zrealizowano: - poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe dla 31 osób, - szkolenia dla 25 osób, - staże dla 21osób. 6)"Akademia Aktywności Zawodowej" Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. W 2014r. 60 osób wzięło udział w projekcie
--	--	--	--	---

				W 2014r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe dla 60 osób, - szkolenia dla 59 osób, - staże dla 58 osób. 7)"Menadżer Kariery Zawodowej" Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy W 2014r. udział w projekcie wzięło 51. W 2014r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe dla 51 osób, - grupowe poradnictwo zawodowe dla 33 osób 8)"Program specjalny „Wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia” W 2014r. udział w programie kontynuowało 11 osób. W 2014r. zrealizowano: - staż dla 2 osób, - prace interwencyjne dla 10 osób, - element specyficzny w formie zakupu biletów komunikacji miejskiej dla 2 osób Ponadto realizowano 2 programy finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: 1) „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”
--	--	--	--	--

				Programem zostało objętych 88 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach programu realizowano staże dla 70 osób i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 18 osób. 2) „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia” Programem objęto 137 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. W ramach programu skierowano do osób bezrobotnych następujące formy aktywizacji: bon stażowy dla 59 osób, staże dla 70 osób, bon szkoleniowy dla 1 osoby i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 7 osób. <u>Projekty partnerskie:</u> 1) "Lubelska Pracownia" Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie (Lider projektu), Pracodawcy Lubelszczyzny LEWIATAN (Partner) Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. W 2014r. w spotkaniach informacyjnych mających na celu upowszechnienie rezultatów projektu organizowanych przez MUP w Lublinie udział wzięło: - 363 absolwentów uczelni wyższych województwa lubelskiego, - 34 pracodawców województwa lubelskiego. W 2014r. zrealizowano: - udział pracownika MUP w Lublinie w konsultacjach dot. analizy efektów testowania i opracowanie rekomendacji; - przygotowanie, prowadzenie, podsumowanie konsultacji dotyczących dopracowania produktu finalnego; - prowadzenie działań upowszechniających LUBELSKĄ PRACOWNIĘ: 1. organizacja spotkań informacyjnych na terenie województwa lubelskiego: Lublin,
--	--	--	--	---

			Świdnik, Kraśnik, Puławy, Radzyń Podlaski, Biłgoraj, Biała Podlaska, Parczew, Tomaszów Lubelski, Włodawa, Łęczna, Zamość; 2. prowadzenie punktu informacyjnego dla instytucji rynku pracy województwa lubelskiego. 2)"Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny (Lider Projektu) Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.3. Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji. W 2014r. udział wzięło 191 osób bezrobotnych oraz 14 osób poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W 2014r. zrealizowano: - prowadzenie BAZY DANYCH O USŁUGACH EDUKACYJNYCH –zawierającej informacje o ofercie edukacyjnej na terenie Lublina, Lubelszczyzny, Polski i zagranicy. Oferta dla Uczestników/Uczestniczek: - doradztwo edukacyjne, prowadzące do zwiększenia motywacji i świadomości własnych potrzeb i oczekiwań, ułatwienia dostępu do informacji w zakresie dostępnej oferty edukacyjnej, dostarczenia profesjonalnego doradztwa w zakresie wyboru odpowiedniej ścieżki kształcenia w kontekście potrzeb indywidualnych oraz szans istniejących na rynku pracy, w tym: 1. wstępne doradztwo edukacyjne, 2. porada indywidualna (pogłębiona analiza predyspozycji, zainteresowań uzdolnień, kompetencji, kwalifikacji, przebiegu kariery zawodowej itp., analiza informacji o usługach, określającej alternatywne/uzupełniające działania edukacyjne, przekazania zindywidualizowanej oferty przygotowanej przez Brokerów Edukacyjnych); 3. doradztwo grupowe (spotkania Uczestników/Uczestniczek z przedstawicielami usług
--	--	--	---

				edukacyjnych, targi edukacyjne); 4. pomoc w samodzielnym korzystaniu z zasobów; 5. monitoring i opieka na etapie uczestnictwa w kształceniu. W 2014r. odbyła się II edycja Targów Edukacyjnych oraz zorganizowano 7 spotkań grupowych uczestników/uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych. 3)"PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w województwie lubelskim" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Pracodawcami Ziemi Lubelskiej (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet VII – Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 – Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 – Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej Uczestnikami projektu było 60 osób nieaktywnych zawodowo w wieku od 15 do 24 roku życia. W 2014r. realizowano etap upowszechnienia produktu finalnego - Lubelskiego modelu kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów, m.in. poprzez opracowanie następujących komponentów: - <i>Strategia przygotowania do wolności i zatrudnialności młodych więźniów opuszczających zakłady karne jako forma angażowania pracodawców,</i> - <i>Narzędzia do diagnozy potrzeb użytkowników i ich oczekiwań do pozostałych uczestników i pracodawców procesu readaptacji zawodowej więźniów,</i> - <i>Program szkoleń dla użytkowników modelu na bazie potrzeb wspólnych z pracodawcami,</i> - <i>Narzędzia diagnozujące potencjał psychospołeczny i zawodowy więźniów stwierdzający potencjalną zatrudnialność u pracodawców,</i> - <i>Interaktywna platforma współpracy podmiotów z pracodawcami i baza danych podmiotów, użytkowników i uczestników readaptacji zawodowej zawierająca oferty dla współpracy</i>
--	--	--	--	---

				<i>i zatrudnialności,</i> <i>- System monitorowania losów i sukcesu społecznego i zawodowego młodych więźniów na rynku pracy jako metoda prognozowania form współpracy z pracodawcami,</i> <i>- Model komitetu wspierającego zatrudnialność osób opuszczających zakłady karne jako forma współpracy z pracodawcami.</i> 4)"PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Polimex-Mostostal S.A. (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet I - Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.1 - Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Uczestnikami jest 600 osób nieaktywnych zawodowo w wieku od 15 do 24 roku życia. W 2014r. realizowano etap upowszechnienia produktu finalnego: KOMPLET INNOWACYJNYCH NARZĘDZI OPTIMALIZUJĄCYCH MODEL WSPÓŁPRACY instytucji rynku pracy i integracji społecznej z PRZEDSIĘBIORCAMI w zakresie wspierania readaptacji zawodowo-społecznej byłych więźniów w wieku 15-25 lat w ramach komponentów A-G zakłada budowanie/wzmacnianie modelu współpracy instytucji i podmiotów z przedsiębiorcami na rzecz wzmocnienia zatrudnialności młodych byłych więźniów poprzez doposażenie podmiotów i przedsiębiorców w narzędzia do współpracy. 5)"Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych – innowacyjny model aktywizacji społeczno- zawodowej Realizator projektu: ECORYS Polska Spółka z o.o." Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 - Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Uczestnikami projektu było 30 absolwentów szkół wyższych (w tym 18 kobiet i 12 mężczyzn). W 2014r. upowszechniano Model "Branżowy GPS" i tworzące go narzędzia przeznaczone do stosowania w procesie aktywizacji społeczno-zawodowej młodych, wykształconych ludzi pozostających bez zatrudnienia oraz usprawnienia procesu pozyskiwania przez pracodawców
--	--	--	--	---

				pracowników o określonych kompetencjach, a także poprawy przepływu informacji między poszukującymi pracy, pracodawcami, instytucjami rynku pracy i instytucjami szkoleniowymi. 6) Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy" Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Uczestnikami projektu jest 7 osób bezrobotnych. W 2014r. realizowano upowszechnianie i włączanie produktu finalnego do głównego nurtu polityki wypracowanego produktu finalnego: 1. nagranie i wysłanie filmu instruktażowo — promocyjnego, 2. przygotowanie, wydanie i wysłanie publikacji upowszechniającej produkt, 3. organizacja konferencji upowszechniającej, 4. realizacja warsztatów dyskusyjnych, 5. wydanie i rozesłanie produktu finalnego w formie podręcznika, 6. przygotowanie i wysłanie listów rekomendacyjnych, 7. spotkania w ramach działań włączających. Ponadto: - Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny realizowała działania objęte wskaźnikami w ramach projektu „Twoja przyszłość” POKL 6.1.1 - MOPR w Lublinie realizował projekt systemowy „Człowiek inwestycją w społeczeństwo” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2014 r. w ramach projektu podejmowane działania ukierunkowane były na wejście lub powrót na rynek pracy beneficjentów projektu. W 2014 r. projekcie systemowym „Człowiek inwestycja w społeczeństwo” uczestniczyła
--	--	--	--	---

				następująca liczba beneficjentów: - kontrakt socjalny – 283 osoby; - Programy Aktywności Lokalnej – 141 osób; - indywidualne programy usamodzielnienia – 32 osoby; - Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych „Łamiemy bariery niepełnosprawności - 105 osób
II. Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	2.1. Identyfikowanie potrzeb klientów Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.	2.1.1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.	- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego -301	MUP niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego zobowiązany jest ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, który zawierać będzie właściwe ze względu na potrzeby tych osób zakres form pomocy. Przy ustalaniu pomocy urząd dokonywał analizy sytuacji w jakiej znajduje się osoba bezrobotna i towarzyszących jej szans. Przy ustalaniu profilu pomocy brano było pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brano była również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z MUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. MUP może ustalić jeden z trzech profili pomocy: Profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III. W ramach profilu pomocy I - bezrobotni mogą być objęci pośrednictwem pracy, a także poradnictwem zawodowym lub formami pomocy takimi jak: szkolenia, finansowanie egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, ubiegać się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej (udzielaną przez wybranych pośredników finansowych) , bon. W ramach profilu pomocy II – świadczone są usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez MUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja. W ramach profilu pomocy III – bezrobotni mogą zostać objęci Program Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez MUP, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach
		2.1.2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.	- liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów -4	
		2.1.3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.	- napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 16849	
		2.1.4. Dopasowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb klientów.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem -89%	
	2.2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	2.2.1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.	- liczba osób w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy -10121	

		2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych - 67%	korzystać z poradnictwa zawodowego. Profilowanie umożliwia indywidualne podejście (zastosowanie Indywidualnego Planu Działania) do osoby bezrobotnej poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających poruszanie się po rynku pracy. W okresie sprawozdawczym 8.747 osób wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej 628 osób.
		2.2.3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- liczba projektów własnych -11 - liczba projektów partnerskich -12 - liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia -5900	Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wszystkie osoby są objęte Indywidualnym Planem Działania. Określany jest profil pomocy i wyznaczane formy wsparcia, które są realizowane w ramach IPD. W 2014 roku IPD przygotowano dla 19.747 osób bezrobotnych. W 2014 roku MUP w Lublinie sporządził 4 analizy rynku pracy niezbędnych do wnioskowania o dodatkowe środki Funduszu Pracy. Ponadto dokonywano bieżących analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostają odizolowane od reszty społeczeństwa, a długotrwale bezrobocie dodatkowo utrwała poczucie wykluczenia. Bezrobotni należący do tej kategorii mają największe trudności z ponownym podjęciem pracy, grupa ta jest w dużo większym stopniu narażona na marginalizację, co dodatkowo zmniejsza aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia.
		2.2.4. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć zakładających stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego -3	W 2014 roku w 96 jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej 209 osób bezrobotnych odbywało prace społecznie użyteczne, na które wydatkowano kwotę 258.200zł.
	2.3. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.	2.3.1. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej.	- liczba organizatorów prac społecznie użytecznych -96 - kwota wydatku na organizację prac społecznie użytecznych - 258 200zł	Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych, stwarzał osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy szansę czynnego udziału w rynku pracy. Ich celem była aktywizacja społeczno - zawodowa osób bezrobotnych (bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Faktycznie do wykonywania PSU w 2014 r. skierowano łącznie 216 osób (w tym 14 w ramach porozumienia MOPR/ZNK oraz MUP). Pierwotnie planowano, że pracami społecznie użytecznymi zostanie objętych 150 osób. Wyższa liczba uczestników zadania wynika z faktu rezygnacji z wykonywania PSU, odmowy ich wykonywania lub podjęcia

			- liczba osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego -1383 - kwota wydatku Funduszu Pracy przeznaczona na świadczenia integracyjne 308 600zł - liczba pracodawców organizujących zatrudnienie wspierane -0	zatrudnienia. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły brać udział w zorganizowanych przez MUP w Lublinie Targach Pracy 2014. W których uczestniczyło 130 wystawców głównie z branż: handlowej, usługowej, gastronomicznej, informatycznej, budowlanej i finansowej. Celem imprezy była pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników, a pracownikom w znalezieniu odpowiedniej pracy. Dla tych osób w 2014 roku MUP uczestniczył również jako wystawca w targach pracy organizowanych przez inne instytucje: WUP w Lublinie, Fuga Mundi, PUP Świdnik, UMCS w Lublinie, UM w Lublinie, Politechnika Lubelska, KUL w Lublinie, UM Lublin, Pracodawcy Lubelszczyzny Lewiatan i Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland. Na każdej z tych imprez Urząd posiadał własne stoisko informacyjne, gdzie udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy.
		2.3.2. Prowadzenie działań aktywizacyjnych ograniczających liczebność grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy -3558	W organizowanych przez MUP 5 giełdach pracy, gdzie pracodawcy oferowali 124 wolne miejsca pracy brały udział również osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W wyniku ustaleń z pracodawcami na giełdy skierowano 259 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.
		2.3.3. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego -3	Ponadto organizowany przez MUP Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów Urzędu Miasta Lublin oraz Lubelska Fundacja Rozwoju Dzień Kariery 2014 którego Myślą przewodnią było hasło: „Ucz się w Lublinie - Pracuj w Lublinie”. Do udziału w wydarzeniu zgłosiło się ponad 30 wystawców. Wśród nich znajdowali się: pracodawcy, przedstawiciele lubelskich uczelni wyższych, instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych. Dzień Kariery cieszył się dużym zainteresowaniem zarówno wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych jak i studentów. Stoiska wystawiennicze odwiedziło ponad 1500 osób. Uczestnicy mieli okazję do zapoznania się z najnowszymi ofertami pracy i usługami lokalnych instytucji rynku pracy oraz ofertą edukacyjną. Atrakcyjną formą urozmaicenia tegorocznego Dnia Kariery była możliwość uczestniczenia w warsztatach praktycznych na temat: „ABC pisania CV i listu motywacyjnego” oraz „Jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?” Odwiedzający mieli także okazję do wzięcia udziału w konferencji tematycznej „Ucz się w Lublinie - Pracuj w Lublinie”, podczas której zaprezentowane zostały m.in. informacje związane ze strategią rozwoju miasta Lublin, działalnością inwestorów tworzących nowe miejsca pracy w Lublinie, a także tematyką rynku pracy.
		2.3.4. Stała współpraca z Centrum Integracji Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie we współpracy z Centrum Integracji Społecznej	

			-1	W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie realizował projekty których uczestnikami były również osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekty własne: 1)"Ambitni i Przedsiębiorczy" Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. 2)"Piramida Kompetencji" Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 3)"Integracja – Wiedza - Rozwój" Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 4)"Przyjazna Praca" Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy. 5) "Przyjazna Praca II" Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy. 6)"Akademia Aktywności Zawodowej" Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. 7)"Menadżer Kariery Zawodowej" Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy 8)"Program specjalny „Wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia” <u>Projekty partnerskie:</u> 1)"Lubelska Pracownia"
		2.3.5. Współpraca z Lubelskim Partnerstwem na Rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej- 1	

				Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie (Lider projektu), Pracodawcy Lubelszczyzny LEWIATAN (Partner) Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. 2)"Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny (Lider Projektu) Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.3. Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji. 3)"PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w województwie lubelskim" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Pracodawcami Ziemi Lubelskiej (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet VII – Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 – Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 – Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej 4)"PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Polimex-Mostostal S.A. (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet I - Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.1 - Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy 5)"Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych – innowacyjny model aktywizacji społeczno- zawodowej Realizator projektu: ECORYS Polska Spółka z o.o."
--	--	--	--	---

				Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 - Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. 6) Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy" Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Projekty realizowane przez Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan” 1) Projekt „Istotne kompetencje w poszukiwaniu zatrudnienia” 2) Projekt „PI Staż z Mentorem Twoim wyborem” W 2014r. osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w kontrakcie socjalnym na podstawie decyzji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, w Programach Aktywności Lokalnej, realizowały prace społecznie użyteczne, uczestniczyły w Klubie Integracji Społecznej Fuga Mundi „Akademia Niezależnego Życia”, Programie Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej. Pełnoletni wychowankowie opuszczający pieczę zastępczą, dom pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy byli objęci przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie pomocą mającą na celu ich życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem przez pracę socjalną, a także pomocą w uzyskaniu zatrudnienia. Pod opieką MOPR w Lublinie w roku 2014 znajdowało się 624 osoby usamodzielniane. MOPR w Lublinie w ramach działań wspomagających zawodowo osoby usamodzielniane: 1) udostępniał informator młodzieży wchodzącej w proces usamodzielniania „VADEMECUM USAMODZIELNIENIA”. Informator jest przewodnikiem umożliwiającym przewycięzenie osobom usamodzielniającym się trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie samodzielnie pokonać. Zawiera on m. in. informacje dotyczące aktywizacji zawodowej (jak i gdzie można poszukiwać pracy, formy pomocy oferowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, informacje oraz porady oferowane przez instytucje rynku pracy na terenie Lublina, etapy rekrutacji itp.). W roku 2014 MOPR w Lublinie przekazał 33 poradniki, 2) pomagał osobom usamodzielnianym w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych. Pracownicy informowali o stronach internetowych, gdzie można poszukiwać ofert pracy. Dodatkowo pracownicy MOPR w Lublinie kierowali osoby usamodzielniane do urzędów pracy w celu otrzymania pomocy w uzyskaniu zatrudnienia, w tym w szczególności skorzystania
--	--	--	--	---

				z poradnictwa zawodowego oraz niezbędnych szkoleń. W ramach realizowanego projektu systemowego zastosowano zestaw instrumentów o charakterze aktywizującym, mających doprowadzić uczestników projektu do ich integracji ze społeczeństwem, a także do podjęcia zatrudnienia. Usamodzielniający się wychowankowie będący uczestnikami projektu systemowego uczestniczyli w różnych kursach (w tym również zawodowych). Dodatkowo w celu uzupełnienia lub podwyższenia wiedzy oraz umiejętności niezbędnych na rynku pracy uczestnicy projektu systemowego uczęszczali na: zajęcia wyrównujące wiedzę z matematyki, fizyki, języka angielskiego, hiszpańskiego oraz francuskiego. Pokryto w części 2 uczestnikom projektu koszty chesnego za naukę. Uczestnicy projektu mieli możliwość skorzystania również z różnego rodzaju warsztatów tj.: aktywne poszukiwanie pracy z autoprezentacją, planowanie rodziny oraz profilaktyka uzależnień, społeczno-kulturowe, pieczenia i gotowania, trening kompetencji i umiejętności społecznych. W ramach pomocy w usamodzielnieniu 1 osoba skorzystała z usług doradcy zawodowego, 1 osoba skorzystała z terapii rodzinnej. 2 osobom przekazano pomoce naukowe w formie podręczników akademickich. Dodatkowo 22 uczestnikom projektu dofinansowano do opłat mieszkaniowych oraz do pobytu w mieszkaniu chronionym w ramach pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych. Ponadto w roku 2014 w ramach realizacji projektu „Mieszkanie i praca - integracja cudzoziemców w Lublinie”, Program 2013, współfinansowanego ze środków EFU - 10 cudzoziemców uczestniczyło w stażach zawodowych. Niestety nie wszyscy zakończyli staż zawodowy zgodnie z planowanym terminem – 7 osób ukończyło w terminie. Szczegółowa specyfikacja zatrudnienia przedstawiała się następująco: - 1 niepełnosprawny mężczyzna realizował staż zawodowy, jako portier w Max-Pol Artur Jarocki. Staż ten został zakończony zgodnie z planowanym terminem. - 1 kobieta realizowała staż, jako pokojowa w Domu Pomocy Społecznej dla osób niepełnosprawnych, w którym przebywa migrantka objęta ochroną uzupełniającą. Z powodu opuszczenia przez cudzoziemkę Lublina i nieusprawiedliwianego zaprzestania uczestnictwa w stażu , jego realizacja została przerwana. - 3 mężczyzn podjęło staż zawodowy jako operator urządzeń myjących w zakładzie drobiarskim w firmie Serwis Plus. 2 z nich przerwało realizację stażu z powodu opuszczenia terytorium RP, 1 zakończył staż planowo. -1 niepełnosprawny mężczyzna realizował staż zawodowy, jako pracownik administracyjno-biurowy w Urzędzie Miasta Lublin. Staż ten zakończono zgodnie z planowanym terminem. -1 mężczyzna realizował staż jako stolarz meblowy w firmie „Tora” Grzegorz Rataj, która zajmuje się produkcją mebli. Po zakończeniu realizacji stażu cudzoziemiec otrzymała propozycję zatrudnienia i pracuje w w/w firmie na podstawie umowy o pracę na pełny etat. -1 mężczyzna realizował staż , jako pracownik ochrony w ogólnopolskiej firmie SOLID. Staż
--	--	--	--	---

				został zakończony zgodnie z terminem. -2 kobiety realizowały staż jako sprzątaczkę w hotelu Pałac Akropol. Staże dla kobiet zostały zakończone zgodnie z terminem. Wymiernym efektem projektu było również to, że niektórzy cudzoziemcy, którzy realizowali staż zawodowy w ramach pierwszego i drugiego etapu przedsięwzięcia tj. w ramach Programu 2011 i 2012 podjęli legalne zatrudnienia u przedsiębiorców, gdzie odbywali staż zawodowy. Ponadto 6 osób miało możliwość korzystania z podniesienia atrakcyjności i osobistych kompetencji na rynku pracy poprzez udział w: kursach języka polskiego, indywidualnych korepetycjach z języka polskiego, kursie obsługi kasy fiskalnej, kursach prawa jazdy. Projekt MOPR to Projekt systemowy „Człowiek inwestycją w społeczeństwo”. Obejmował m.in. osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Projekt grupy edukacyjnej „Pracuszka”. Celem projektu było nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy i poznania mechanizmów, które nim rządzą. Cele szczegółowe: nabycie umiejętności autoprezentacji poprzez określenie swoich mocnych i słabych stron, zwiększenie poczucia własnej wartości, podniesienie kwalifikacji z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Projekt MOPR „Mieszkanie i praca - integracja cudzoziemców w Lublinie”, Program 2013.współfinansowany ze środków EFU W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie jako partner uczestniczył w spotkaniu Lubelskiego Partnerstwa na Rzecz Ekonomii Społecznej.
III. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.	3.1. Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia.	3.1.1. Podejmowanie działań informacyjno promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie-4	Promowanie oraz wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób na poprawę zatrudnialności przy jednoczesnym wzroście lokalnych przedsiębiorców. Do zadań doradców zawodowych należy również udzielanie pomocy pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Usługa realizowana jest z zastosowaniem zasad: dostępności, dobrowolności,

		3.1.2. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości-5	równości, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych. Mimo, iż oferta usługi doradztwa zawodowego dla pracodawców jest reklamowana w różnych formach, w tym na stronie internetowej www.mup.lublin.pl w zakładce <i>dla Pracodawców</i> → <i>Formy wsparcia Poradnictwo zawodowe</i> , w 2014 roku pracodawcy nie zgłosili chęci korzystania z tej usługi. W 2014 roku pośrednicy MUP odbyli 2938 wizyt w siedzibach pracodawców, prezentując katalog usług Urzędu. Pozyskano do realizacji 7.273 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy 5.580.). Prowadząc reklamę usług wykorzystano w tym zakresie techniki telemarketingowe m.in. stronę internetową MUP, udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy. W związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia stanowisk odpowiednimi kandydatami, inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze MUP osób posiadających odpowiednie kwalifikacje na zgłoszone stanowiska pracy.
		3.1.3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.	- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej MUP w Lublinie lub tablicach ogłoszeń -5	Samozatrudnienie jest jedną z popularniejszych form aktywności zawodowej, przy czym decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i wiedzy na temat funkcjonowania rynku. Do samozatrudnienia zachęcano poprzez rozmowy doradcze dotyczące planowania drogi zawodowej, osoby posiadające odpowiednie predyspozycje. Na podjęcie działalności gospodarczej decydowały się też osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mające trudności ze znalezieniem zatrudnienia adekwatnego do wykształcenia i stanu zdrowia, ale posiadające pomysł i przygotowanie zawodowe do prowadzenia własnego przedsięwzięcia. Celem upowszechnienia informacji o możliwości uzyskania środków dla osób chcących uruchomić własną działalność gospodarczą prowadzono dystrybucję ulotek, broszur promocyjnych i plakatów oraz umieszczano informacje na stronie internetowej MUP w zakładce <i>Bezrobotny</i> → <i>Formy wsparcia CAZ</i> → <i>Środki na rozpoczęcie działalności</i>. W 2014 roku MUP umożliwił samozatrudnienie 447 osobom. MUP w Lublinie udzielał informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Przedsiębiorcom udostępniano, w różnych formach, informacje dotyczące możliwości uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych. Aktualne informacje zostały również umieszczone na stronie internetowej MUP.
		3.1.4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechnienia informacji -11	
		3.1.5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -1	
	3.2. Wsparcie	3.2.1. Przygotowanie i	- liczba pracodawców współpracujących z	W 2014 roku złożono ogółem 161 wniosków o zawarcie umów w sprawie refundacji doposażenia miejsc pracy. Ostatecznie zawarto 60 umów, w ramach których zatrudnienie

	pracodawców, przedsiębiorców w w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.	rozpowszechnianie informacji dot. możliwości refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.	MUP w Lublinie-1616 - liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej -68	znalazło 113 osób bezrobotnych w 60 przedsiębiorstwach przeprowadzona została kontrola dotycząca refundacji wyposażenia stanowisk pracy. Ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy skorzystać mogli także pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne. W 2014 r. podobnie jak w latach poprzednich można było ubiegać się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny. W analizowanym okresie wpłynęło 660 wniosków o środki na działalność gospodarczą, z czego zawarto łącznie 447 umów (Fundusz Pracy -53 umowy, EFS – 394 umowy). Osoby niepełnosprawne także ubiegały się o dofinansowanie działalności gospodarczej, środki na ten cel przekazywane były przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wniosek o środki na ten cel złożyło 27 osób niepełnosprawnych. Ostatecznie do podpisania umowy cywilno-prawnej o środki PFRON przystąpiło 8 osób niepełnosprawnych. Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan” zorganizował: 1) Spotkanie informacyjne upowszechniające projekt „Lubelska Pracownia” wśród pracodawców. 2) Konferencję zamykającą projekt „Istotne kompetencje w poszukiwaniu zatrudnienia” Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny prowadziła Kampanię informacyjno –promocyjną skierowaną do osób bezrobotnych chcących założyć własną działalność gospodarczą – oferta pożyczek na utworzenie miejsc pracy dla bezrobotnych w ramach projektu „Wsparcie na starcie II” Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów w ramach współpracy prowadził projekty dotyczące przedsiębiorczości: w Wydziale Oświaty i Wychowania: - „Już czas na staż”
		3.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.	- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy -121	
		3.2.3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.	- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych -96,5%	
		3.2.4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.	- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy -707	
		3.2.6. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z jednostkami Urzędu Miasta -5	
	3.3. Wsparcie osób bezrobotnych i innych uprawnionych	3.3.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.	- liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej -8	

	w podejmowaniu działalności gospodarczej.	3.3.2. Diagnostowanie potrzeby szkoleniowej pod działalność gospodarczą. 3.3.3. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.	- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) -455	-, „Kreatywna Przedsiębiorczość” -, „Nowoczesne kompetencje – nowe perspektywy. Podniesienie kwalifikacji pracowników oświaty w gminie Lublin” w Wydziale Strategii i Obsługi Inwestorów: - projekt „Kreatywni” w Wydziale Projektów Nieinwestycyjnych w ramach współpracy międzynarodowej: -, „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości miast Równe i Lublin”
		3.3.4. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi mikroprzedsiębiorców.	- liczba projektów i programów wspierających w utworzeniu działalności gospodarczej -4	
IV. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	4.1. Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.	4.1.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji projektów/programów w dotyczących rynku pracy. 4.1.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.	- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy -16 - liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera -7	W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój i dialogu społecznego z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach Targach Pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności. - w dniu 27.01.2014r. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia Trybunał Koronny w Lublinie połączone ze spotkaniem LPPS; -w dniu 28.02.2014r. „ Partnerstwa lokalne”- Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie; - w dniu 28.03.2014 r. Targi Pracy w Lublinie organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie; - w dniu 24.04.2014 r. Konferencja „Kwalifikacje dla każdego. Nowe podejście do uczenia się przez całe życie” Instytut Badań Edukacyjnych

		4.1.3. Kontynuacja działań Klubu Pracodawców.	- liczba członków Klubu Pracodawców -49 -liczba spotkań Klubu Pracodawców -4	- w dniu 10 maja 2014 r. - II Kongres Organizacji Pozarządowych Miasta Lublin; - w dniu 21 maja 2014 r. w Lublinie w Lubelskim Inkubatorze Partnerstw Lokalnych dla przedstawicieli Rady Działalności Pożytku Publicznego Miasta Lublin;
		4.1.4. Kontynuacja działań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. 4.1.5. Współpraca z regionalnymi partnerami rynku pracy.	- liczba członków Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -50 - liczba spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -4	- w dniu 22-23.05.2014 r. Panel ekspertów „Pomosty między systemem edukacji a rynkiem pracy – narzędzia, dobre praktyki, wdrożenia badań” WUP w Lublinie; - w dniu 30 maja 2014 r. w Lublinie w Lubelskim Inkubatorze Partnerstw Lokalnych dla przedstawicieli Rady Europy pt.: „Komunikacja dla Integracji C4I”; - w dniu 05 czerwca 2014 r. w Lublinie w Lubelskim Inkubatorze Partnerstw Lokalnych dla przedstawicieli wizyty studyjnej z Irlandii Północnej w ramach międzynarodowego projektu pt.: „S.E.E.K - Skills, Education, Employment & Knowledge - Umiejętność, Wykształcenie, Zatrudnienie i Wiedza; - w dniu 25.06.2014 r Konferencja „ART-AKTYWATOR. Jak skutecznie pomagać osobom po kierunkach artystycznych na rynku pracy?” Fundacja Aktywności Obywatelskiej; - w dniu 17.07.2014 r. Targi Pracy, praktyk i staży organizowane przez Agencję Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi; - w dniu 18.09.2014 r. Targi Pracy 2014 organizowane przez PUP Świdnik; - w dniu 22.09.2014r Spotkanie informacyjne w ramach projektu „Lubelska Pracownia”. W ramach spotkania uczestniczyły następujące instytucje: Lubelska Izba Rzemieślnicza, Biuro Karier Uniwersytetu Medycznego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie; - w dniu 27.08.2014 r Konferencja „Wdrażanie Modelu Lokalnej Współpracy i Regionalnych Platform Współpracy” - ROPS w Lublinie, Charytatywne Stowarzyszenie Niesienia Pomocy Chorym Misericordia Zakład Aktywności Zawodowej; - w dniu 29.09.2014 r. Spotkanie robocze Lubelskiej Regionalnej Sieci Wsparcia Imigrantów Fundację Instytut na rzecz Państwa Prawa; - w dniu 15.10.2014 r. IX edycja Międzynarodowych Targów Pracy organizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy i Europejskie służby Zatrudnienia; - w dniu 17.10.2014 r. Konferencja „Rynek pracy dla młodych czyli wszystko, co kiedykolwiek

				chcieliście wiedzieć o rynku pracy, ale baliście się zapytać” połączona z mini targami pracy – organizator Uniwersytet Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie; - w dniu 23.10.2014 r Konferencja Innowacyjne podejście do współpracy instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej w ramach projektu „Powiatowa Rada Zatrudnienia koordynatorem polityki społecznej w powiecie – wypracowanie nowego modelu współpracy” Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC” Poland; - w dniu 13.11.2014 r. Spotkanie przedstawicieli MUP z zespołem wizytatorów ds. ewaluacji w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie; - w dniu 18.11.2014 r. Konferencja „Kompetencje personalne, społeczne i umiejętność organizowania pracy małych zespołów drogą do sukcesu na rynku pracy. Prezentacja narzędzi do kształtowania kompetencji młodzieży” Lubelskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. K.K. Baczyńskiego w Lublinie; - w dniu 18-19.11.2014 r. „Spotkania z medycznym rynkiem pracy” – konferencja połączona z warsztatami i mini targami pracy organizowana przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie; - w dniu 20.11.2014 r Seminarium „PI Staż z mentorem Twoim wyborem” PUP w Lublinie; - w dniu 19.11.2014 r Konferencja „Innowacyjne metody resocjalizacji osób wykluczonych społecznie i zawodowo” Fundacja Rozwoju KUL; - w dniu 25.11.2014 r. XV Edycja Targów z cyklu „Inżynier na rynku pracy” organizowana przez Biuro Karier Politechniki Lubelskiej; - w dniu 26.11.2014 r. X edycja Studenckich Targów Pracy i Praktyk organizowane przez Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II w Lublinie; - w dniu 27.11.2014 r. Seminarium „PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ -model trójstronnej współpracy w zakresie rynku pracy” PUP w Lublinie; - w dniach 4-5.12.2014 r. II Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin; - w dniu 15.12.2014 r. Konferencja „Istotne kompetencje w poszukiwaniu zatrudnienia” połączona z mini targami - organizatorzy Pracodawcy Lubelszczyzny „Lewiatan” i Polska
--	--	--	--	--

				Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland; - w dniu 18.12.2014 r. Spotkanie robocze Lubelskiej Regionalnej Sieci Wsparcia Imigrantów organizowane przez Fundację Instytut na rzecz Państwa Prawa. Ponadto MUP był również organizatorem lub współorganizatorem konferencji bądź seminariów Informacyjno – Szkoleniowych, Targów Pracy: - w dniu 09.04.2014 r. Targi Pracy 2014 organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie; - w dniu 15.04.2014 r. Spotkanie świąteczne Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie; - w dniu 20 maja 2014 r. w Białej Podlaskiej w Hotelu Capito; - w dniu 21 maja 2014 r. w Puławach w Hotelu Izabella; - w dniu 26 maja 2014 r. w Zamościu w Centrum Kongresowo - Hotelowym „Alex” ; - w dniu 27 maja 2014 r. w Krasnymstawie w Urzędzie Gminy; - w dniu 29 maja 2014 r. w Lublinie w Lubelskim Inkubatorze Partnerstw Lokalnych - w dniu 15 kwietnia 2014 r. w Trybunale Koronnym w Lublinie nastąpiło uroczyste podpisanie deklaracji przystąpienia do Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego sektora NAUKI. Rektorzy 9 uczelni i szkół wyższych (<i>UMCS, KUL, Politechnika Lubelska, Uniwersytet Przyrodniczy, Uniwersytet Medyczny, Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji, Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji, Wyższa Szkoła Nauk Społecznych oraz Wyższa Szkoła Społeczno-Przyrodnicza w Lublinie</i>) wyrazili chęć partnerskiej współpracy w zakresie wspierania osób pozostających bez pracy, w tym: w szczególności osób młodych- absolwentów uczelni wyższych. - w dniu 11.06.2014 r. Spotkanie robocze Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy
--	--	--	--	--

				w Lublinie; - w dniu 17.09.2014 r. Spotkanie robocze Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie; - w dniu 24.09.2014 r. zorganizowano konferencję pn. „Razem możemy więcej”, w której uczestniczyli przedstawiciele LPPS, JST i NGO z woj. lubelskiego. Podczas konferencji zaprezentowano przykłady dobrych praktyk we współpracy JST z NGO oraz wręczono nagrody w konkursie „Współpraca się opłaca. Konkurs na najlepsze inicjatywy międzysektorowe w woj. lubelskim”. Podpisano też 6 umów o współpracy w ramach projektu realizowanego przez LFR w partnerstwie z MUP i Stowarzyszeniem W stronę człowieka; - w dniu 13.10.2014r. Dzień Kariery 2014 Organizatorami Dnia Kariery 2014 były: Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów Urzędu Miasta Lublin oraz Lubelska Fundacja Rozwoju. W ramach dnia kariery odbyła się konferencja pn. „Ucz się w Lublinie – pracuj w Lublinie” w ramach Dnia Kariery 2014 z udziałem 31 przedstawicieli firm, instytucji i organizacji; - w dniu 17.10.2014 r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2013 organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie; -W dniu 16.12.2014 r. w Trybunale Koronnym w Lublinie odbyło się spotkanie podsumowujące dotychczasową współpracę partnerską pomiędzy samorządem, organizacjami pozarządowymi, nauką i biznesem w ramach działań inicjowanych przez Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne koordynowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie. W spotkaniu uczestniczyło 90 reprezentantów instytucji samorządowych, pozarządowych, nauki i biznesu, zrzeszonych w Lubelskim Partnerstwie Publiczno- Społecznym i Klubie Pracodawców działającym przy MUP w Lublinie oraz członkowie Miejskiej Rady Zatrudnienia w Lublinie. Władze Miasta reprezentowała Pani Monika Lipińska- Zastępca Prezydenta Miasta Lublin, która złożyła podziękowania wszystkim Partnerom współpracującym na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym za niesioną pomoc i wsparcie oraz ciekawe, godne upowszechnienia partnerskie inicjatywy realizowane w Lublinie i woj. Lubelskim. W 2014 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez
--	--	--	--	---

				realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 49 pracodawców. W 2014 roku organizacje pozarządowe kontynuowały składanie wniosków do różnych konkursów na rzecz aktywizacji rynku pracy, tworzyły projekty i jednocześnie proponowały współpracę MUP. Na tym etapie wsparcie MUP polegało m.in. na zamiarze uczestniczenia w przyszłej realizacji projektu. Na powyższą okoliczność MUP zawierał porozumienia/listy intencyjne: 1. Porozumienie zawarte w dniu 11 lutego 2014r. na okres od dnia 11 lutego 2014r. do dnia 31.12.2015r. pomiędzy Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wólce Jakubowice Murowane a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Celem Porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie i korzystających jednocześnie z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej w Wólce. 2. Porozumienie wstępne o współpracy partnerskiej przy realizacji zadania pod nazwą „Akademia Niezależnego Życia” z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych – niepełnosprawnych w gminie Lublin w dniu 26.02.2014r. z Fundacją Fuga Mundi. 3. Porozumienie w sprawie utworzenia i funkcjonowania w województwie lubelskim Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Promocji Zatrudnienia i Przedsiębiorczości zawarte w dniu 28.02.2014r. z organizacjami pozarządowymi, powiatowymi urzędami pracy woj. lubelskiego, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie. 4. Umowa o współpracy partnerskiej w zakresie wspólnej realizacji działań Agencji Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zawarta w dniu 05.03.2014r. z Fundacją Fuga Mundi. 5. Umowa o dofinansowanie projektu pt. „Akademia Aktywności Zawodowej” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zawarta w Lublinie w dniu 17 marca 2014r. pomiędzy Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Gminą Lublin / Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie.
--	--	--	--	---

				6. Porozumienie zawarte w dniu 19.03.2014r. pomiędzy Lubelskim Centrum Małych Zwierząt siedzibą w Lublinie a Gminą Lublin reprezentowaną przez Prezydenta Miasta Lublin, w imieniu którego działa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. Celem porozumienia jest skierowanie na staż 10 osób bezrobotnych w ramach realizacji Programu rocznego stażu absolwenckiego dla lekarzy weterynarii. 7. Umowa o dofinansowanie projektu pt. „Przyjazna Praca II” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zawarta w Lublinie w dniu 02 kwietnia 2014r. pomiędzy Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Gminą Lublin / Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. 8. Umowa o dofinansowanie projektu „Akademia Doradcy Klienta” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zawarta w Lublinie w dniu 18 czerwca 2014r. pomiędzy Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Gminą Lublin / Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. 9. Porozumienie o współpracy zawarte w Lublinie w dniu 22.08.2014r. pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie. Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. 10. Umowa o dofinansowanie projektu „Menadżer Kariery Zawodowej” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zawarta w Lublinie w dniu 5 listopada 2014r. pomiędzy Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Gminą Lublin / Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. 11. Porozumienie w sprawie funkcjonowania w województwie lubelskim Partnerstwa na rzecz realizacji zadania Lubelskie Gwarancje dla młodzieży zawarte w dniu 18 grudnia 2014r. w Lublinie. Porozumienie Fundacji Rozwoju Lubelszczyzny: 12. Porozumienie we sprawie funkcjonowania WL Partnerstwa na rzecz Realizacji Zadania Lubelskie Gwarancje dla Młodzieży
--	--	--	--	---

				Porozumienia MOPR: 13. Porozumienie o współpracy partnerskiej z dnia 28 lutego 2014r. pomiędzy Fundacją Fuga - Mundi, a Gminą Lublin, przy realizacji zadania „Akademia Niezależnego Życia” z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. W ramach ww. inicjatywy osoby bezrobotne zostały skierowane do udziału w zajęciach reintegracji społeczno - zawodowej, w tym poprzez zorganizowanie dla uczestników projektu cyklu edukacyjno - szkoleniowego. 14. Porozumienie o współpracy pomiędzy MOPR, MUP i ZNK zawarte w dniu 7 grudnia 2011r. W porozumieniu mogły uczestniczyć osoby bezrobotne, wykonujące prace społecznie - użyteczne, będące lokatorami mieszkań komunalnych, które posiadały zadłużenia w opłatach czynszowych lub miały trudności w regulowaniu bieżących opłat, a jednocześnie były Klientami MOPR oraz MUP. Podjęcie prac społecznie - użytecznych dało osobom szansę czynnego udziału w rynku pracy. 15. Lubelskie Partnerstwo na rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej Partnerstwo zostało zawiązane w celu tworzenia właściwego klimatu współpracy międzysektorowej, sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorstw społecznych, a także inicjatyw związanych z przedsiębiorczością społeczną. Cel partnerstwa obejmuje zintegrowanie działań samorządów lokalnych, instytucji oraz organizacji pozarządowych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości społecznej na Lubelskim Obszarze Metropolitalnym (obszarze Miasta Lublin i okolic), jak również przeciwdziałanie zjawiskom bezrobocia i dezintegracji społecznej poprzez rozwój społeczno – gospodarczy, edukację oraz aktywizację zawodową zbiorowości lokalnej. Działania na rzecz ekonomii społecznej obejmują zarówno działania na rzecz osób indywidualnych, jak i wsparcie podmiotów ekonomii społecznej. Partnerstwo powstało w odpowiedzi na potrzebę współpracy oraz konieczność utworzenia klimatu przyjaznego dla rozwoju przedsiębiorstw społecznych i inicjatyw ekonomii społecznej. 16. W ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie w dniu 15 marca 2013 r., dotyczącej wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych”, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” , Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w 2014 r. uwzględnił uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2014 r. do wykonywania tych prac.
--	--	--	--	--

				Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekty partnerskie: 1)"Lubelska Pracownia" Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie (Lider projektu), Pracodawcy Lubelszczyzny LEWIATAN (Partner) Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. 2)"Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny (Lider Projektu) Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.3. Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji. 3)"PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w województwie lubelskim" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Pracodawcami Ziemi Lubelskiej (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet VII – Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 – Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 – Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej 4)"PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Polimex-Mostostal S.A. (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet I - Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.1 - Wsparcie systemowe instytucji
--	--	--	--	--

				rynku pracy 5)"Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych – innowacyjny model aktywizacji społeczno- zawodowej Realizator projektu: ECORYS Polska Spółka z o.o." Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 - Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. 6) Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy" Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Ponadto MUP pomagał w rekrutacji do udziału w bezpłatnych szkoleniach w ramach projektów: „Kompetencje informacyjno-komunikacyjne osób po 50 roku życia” dający możliwość nabycia kwalifikacji w zakresie informatyki na poziomie ECDL Start realizowany przez Firmę Euro-Konsult Sp. z o.o. w Lublinie, 1) „Lubelskie Centrum Kompetencji Językowych” umożliwiający podniesienie umiejętności w zakresie znajomości języka angielskiego na poziomie B i uzyskanie międzynarodowego certyfikatu językowego TELC oraz „Lubelskie Centrum Umiejętności Komputerowych” umożliwiający uzyskanie umiejętności informatycznych i uzyskanie certyfikatu ECDL Core realizowane przez Fundację Centrum Rozwoju Lokalnego z Wydziałem Politologii UMCS w Lublinie; 2) „PWP Rynek Pracy dla mam” realizowany przez Fundację „Fundusz Inicjatyw” w Lublinie w ramach, którego dostępne było szkolenie „Fotografia z Adobe Photoshop i GIMP”; 3) „Wracam do pracy” realizowany przez Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw adresowany do osób niepełnosprawnych, w ramach, którego dostępne były między innymi bezpłatne szkolenia w branży handlowej i technolog robót wykończeniowych oraz płatne staże u pracodawców (4-ro miesięczne); 4) „Kierunek praca” realizowany przez PRESCAL POLSKA SP Z O.O. w Lublinie oferujący poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, zatrudnienie subsydiowane oraz staże zawodowe; 5) „Licencja na niezależność” realizowany przez Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informacyjnych Inwit Sp. z o.o. w Szczecinie, Biuro Projektu w Lublinie adresowany do osób po 50 r.ż., zapewniający szkolenie zawodowe „Pracownik ochrony fizycznej I stopnia”, doradztwo oraz coaching;
--	--	--	--	--

			6) „Kwalifikacje + Doświadczenie = Zatrudnienie” realizowany przez O.K. Centrum Języków Obcych Sp. z o.o. w Lublinie oferujące szkolenia zawodowe, staże związane z tematyką szkoleń i nabytymi kwalifikacjami oraz pośrednictwo pracy; 7) „e-umiejętności - poznaj nowe możliwości” realizowany przez IT Grzegorz Chojnacki Biuro Projektu w Lublinie, w ramach, którego odbywają się szkolenia komputerowe z certyfikatem ECDL Start oraz ECDL Core. W 2014 roku z kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 50 partnerów sektora pozarządowego, przedsiębiorców i jednostek samorządowych. Misją porozumienia było promowanie rozwoju lokalnego Lublina, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W ramach koordynacji działalności Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego zorganizowano w roku 2014 4 spotkania LPPS.
--	--	--	---

Lublin, dnia 27.02.2015r.

Z up. Prezydenta Miasta Lublin

Zastępca Dyrektora

Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Monika Rynkar