

Miejski Urząd Pracy w Lublinie
ul. Niecała 14, 20-080 Lublin
www.mup.lublin.pl

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie - 2014 rok -

Lublin, kwiecień 2015

Spis treści

1. Bezrobocie w Lublinie	3
1.1. Poziom bezrobocia i płynność bezrobocia	4
1.2. Poziom wykształcenia.....	17
1.3. Grupy wiekowe.....	18
1.4. Staż pracy bezrobotnych	19
2. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	21
2.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas niepracujące	21
2.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	21
2.3. Osoby posiadające prawo do zasiłku	25
2.4. Cudzoziemcy.....	26
2.5. Kobiety	26
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	33
3.1. Osoby do 25 roku życia	34
3.2. Osoby długotrwale bezrobotne.....	40
3.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	46
3.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego	51
3.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.....	51
3.6. Osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.....	51
3.7. Osoby bezrobotne po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego.....	52
3.8. Osoby niepełnosprawne	52
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy	58
4.1. Pośrednictwo pracy.....	59
4.2. Poradnictwo zawodowe	65
4.3. Szkolenia i przekwalifikowania	66
4.4. Instrumenty rynku pracy	72
5. Projekty i programy	75
5.1. Projekty własne	75
5.2. Projekty partnerskie	84
5.3. Programy.....	90
5.3.1. Program specjalny.....	90
5.3.2. Programy z Rezerwy Funduszu Pracy	91
6. Inne inicjatywy MUP w obszarze rynku pracy	92
7. Obsługa prawna.....	101
7.1. Decyzje administracyjne i odwołania od decyzji, skargi, zaświadczenia	101
7.1.1. Decyzje administracyjne	101
7.1.2. Odwołania od decyzji.....	103
7.1.3. Skargi i kontrola.....	103
7.1.4. Zaświadczenia.....	104
7.2. Radcy Prawni.....	104
7.3. Zamówienia publiczne.....	104
7.4. Kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.....	104
8. Wydatki Funduszu Pracy	106
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej	106
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne.....	107
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne.....	108
8.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej.....	109
9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	109
10. Zarządzenia Dyrektora MUP w Lublinie.....	115
11. Miejska Rada Zatrudnienia	117

1. Bezrobocie w Lublinie

W statystykach Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wg stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku liczba osób bezrobotnych wynosiła 14.771 osób oraz 379 osób poszukujących pracy, co ogółem daje liczbę 15.150 osób. W końcu grudnia 2014r. stopa bezrobocia dla miasta Lublina kształtowała się na poziomie 8,6%, dla województwa lubelskiego – 12,7% , zaś dla kraju – 11,5%.

W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika zmalała o 1,5 punktu procentowego dla miasta Lublina, zmalała o 1,7 punktu dla województwa lubelskiego, natomiast dla kraju zmalała o 1,9 punktu procentowego. Wielkości stopy bezrobocia w 2013 r. i 2014 r. odzwierciedla tabela nr 1.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2013 r. i 2014 r.

<i>Stan na dzień</i>	<i>Lublin</i>	<i>Woj. lubelskie</i>	<i>Kraj</i>
31.01.2013	10,4	15,0	14,2
28.02.2013	10,5	15,2	14,4
31.03.2013	10,5	15,1	14,3
30.04.2013	10,4	14,8	14,0
31.05.2013	10,3	14,3	13,6
30.06.2013	10,1	13,9	13,2
31.07.2013	10,2	13,9	13,1
31.08.2013	10,1	13,8	13,0
30.09.2013	10,0	13,8	13,0
31.10.2013	9,9	13,7	13,0
30.11.2013	10,0	14,0	13,2
31.12.2013	10,1	14,4	13,4
31.01.2014	10,4	15,0	14,0
28.02.2014	10,2	15,0	13,9
31.03.2014	10,0	14,6	13,5
30.04.2014	9,8	14,0	13,0
31.05.2014	9,6	13,4	12,5
30.06.2014	9,4	13,0	12,0
31.07.2014	9,2	12,8	11,9
31.08.2014	9,2	12,6	11,7
30.09.2014	9,0	12,4	11,5
31.10.2014	8,7	12,2	11,3
30.11.2014	8,8	12,5	11,4
31.12.2014	8,6	12,7	11,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze strony www.stat.gov.pl.

1.1. Poziom bezrobocie i płynność bezrobocia

Na koniec grudnia 2014 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w rejestrze bezrobotnych pozostawało 14.771 osób. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa od analogicznego okresu roku ubiegłego o 2.651 osób.

Wśród bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- ♦ osoby poprzednio pracujące (12.336 osób) 83,5%;
- ♦ osoby dotychczas niepracujące (2.435 osób) 16,5%;
- ♦ osoby posiadające prawo do zasiłku (1.330 osób) 9,0%;
- ♦ osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki (595 osób) 4,0%;
- ♦ cudzoziemcy (92 osoby) 0,6%;
- ♦ osoby bezrobotne do 25 roku życia (1.444 osoby) 9,8%;
- ♦ osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia (321 osób) 2,2%;
- ♦ długotrwale bezrobotni (9.267 osób) 62,7%;
- ♦ kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (1.791 kobiet) 12,1%;
- ♦ powyżej 50 roku życia (4.083 osoby) 27,6%;
- ♦ bez kwalifikacji zawodowych (5.095 osób) 34,5%;
- ♦ bez doświadczenia zawodowego (3.914 osób) 26,5%;
- ♦ bez wykształcenia średniego (6.248 osób) 42,3%;
- ♦ samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (1.611 osób) 10,9%;
- ♦ osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia (375 osób) 2,5%;
- ♦ niepełnosprawni (1.016 osób) 6,9%.

Tabela nr 2. Struktura bezrobocia – porównanie wg stanu na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.

Wyszczególnienie	31 grudnia 2013 r.			31 grudnia 2014 r.		
	Ogółem	%	Kobiety	Ogółem	%	Kobiety
Bezrobotni zarejestrowani	17.422	100,0	8486	14.771	100,0	7.169
Osoby poprzednio pracujące	14.351	82,4	6.822	12.336	83,5	5.858
Osoby bez stażu pracy	3.071	17,6	1.664	2.435	16,5	1.311

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Porównując poziom bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r. należy stwierdzić, że udział osób wykazujących się jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym w liczbie ogółem nieznacznie się zmienił – z 82,4% na 83,5%.

Na koniec grudnia 2014 r. odsetek osób bez stażu pracy wynosił 16,5% i był niższy o 1,1 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

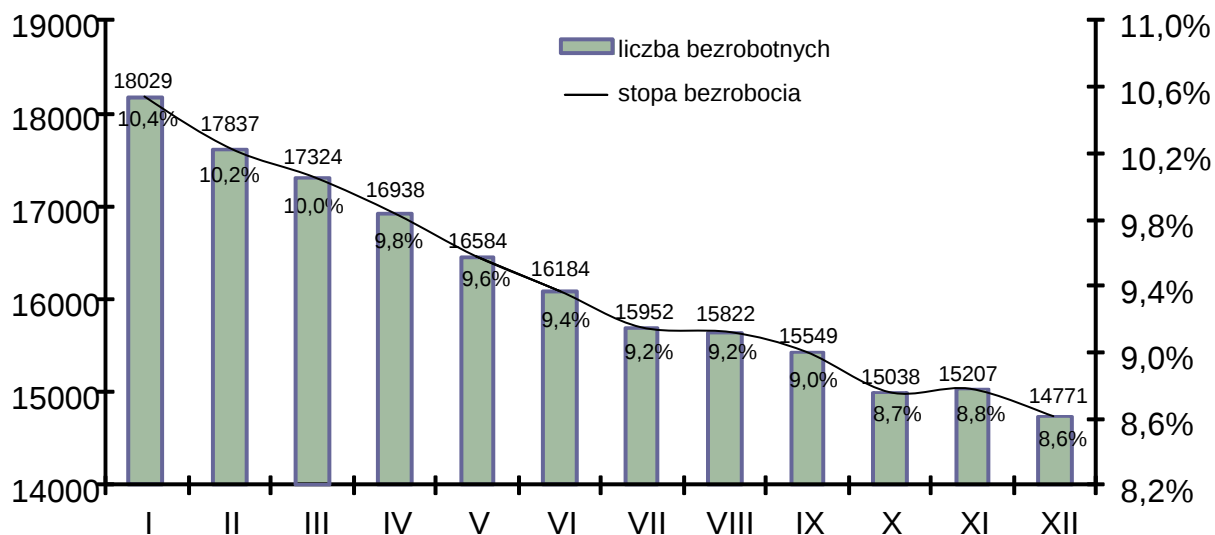
Tabela nr 3. Poziom bezrobocie w poszczególnych kwartałach 2013 r. i 2014 r.

Rok	Liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych kwartałów							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2013	18.163	8.746	17.532	8.568	17.348	8.661	17.422	8.486
2014	17.324	8.177	16.184	7.753	15.549	7.644	14.771	7.169

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2014 roku liczba bezrobotnych w Lublinie wahała się w granicach 14.771-18.029 osób. Natomiast w 2013 roku liczba bezrobotnych na terenie miasta Lublina wahała się w granicach 17.161-18.278 osób. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. kobiety stanowiły połowę tj. 48,5% (tj. 7.169 kobiet) ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że w stosunku do 2013 r. odsetek kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 0,2%.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia i poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Płynność bezrobocia

Na przestrzeni 2014 roku zostało zarejestrowanych 15.514 osób bezrobotne (o 1997 osób mniej niż w 2013 r.), z czego 3.664 osoby rejestrowały się po raz pierwszy i 11.850 bezrobotnych po raz kolejny.

Tabela nr 7 pokazuje, iż 11.850 osób powracało do rejestracji po raz kolejny, po zakończeniu udziału w programie aktywizacji zawodowej, tj. 19 osób po odbytych pracach interwencyjnych, 1.319 osób po odbytym stażu, 154 osoby po szkoleniu i 187 osób po pracach społecznie użytecznych oraz 24 osób po zakończeniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego.

W 2014 r. z ogółu 18.165 wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych – 8.747 osób (48,4% ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 8.119 osób pracę niesubsydiowaną i 628 osób pracę subsydiowaną. Spośród bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną, 65 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych, 447 osób podjęło działalność gospodarczą, 113 osób podjęło pracę objętą refundacją kosztów zatrudnienia bezrobotnego, czyli wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy oraz 3 osoby rozpoczęło działalność gospodarczą ze środków PFRON.

W 2014 roku liczba osób, które rozpoczęły staże wyniosła 1.478, natomiast liczba osób, które rozpoczęły szkolenia osiągnęła poziom 156. W okresie sprawozdawczym 209 osób rozpoczęło prace społecznie użyteczne oraz 35 osób rozpoczęło realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy z ewidencji zostało wyłączonych 4.993 osoby (tj. 27,5% ogółu wyrejestrowanych). Dobrowolną rezygnację ze statusu potwierdziło 1023 osoby, tj. o 16 osób więcej niż w roku ubiegłym. Z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego (60 lat – kobieta, 65 lat – mężczyzna) wyłączono 141 osób, z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych - 605 osób.

Tabela nr 4. Zarejestrowani bezrobotni w 2013 r. i 2014 r.

Lp.	2013 r.	Kwartalnie sumy 2013	2014 r.	Kwartalnie sumy 2014
I	2.074	I kwartał 4.964	1.770	I kwartał 4.393
II	1.487		1.348	
III	1.403		1.275	
IV	1.416	II kwartał 3.664	1.136	II kwartał 3.215
V	1.123		1.051	
VI	1.125		1.028	
VII	1.454	III kwartał 4.428	1.184	III kwartał 3.755
VIII	1.371		1.093	
IX	1.603		1.478	
X	1.638	IV kwartał 4.513	1.434	IV kwartał 4.151
XI	1.641		1.558	
XII	1.234		1.159	
	17.511		15.514	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 5. Wyrejestrowani bezrobotni w 2013 r. i 2014 r.

Lp.	2013r.	Kwartalnie sumy 2013	2014r.	Kwartalnie sumy 2014
I	1.096	I kwartał 3.925	1.163	I kwartał 4.491
II	1.311		1.540	
III	1.518		1.788	
IV	1.451	II kwartał 4.083	1.522	II kwartał 4.355
V	1.331		1.405	
VI	1.513		1.428	
VII	1.301	III kwartał 4.612	1.416	III kwartał 4.390
VIII	1.572		1.223	
IX	1.739		1.751	
X	1.825	IV kwartał 4.439	1.945	IV kwartał 4.929
XI	1.406		1.389	
XII	1.208		1.595	
	17.059		18.165	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 6. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych ogółem w 2014 r.

Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pacy w ramach refundacji kosztów zatrudnień bezrobotne	Inne													
I	619	10	2	0	6	2	0	9	44	0	0	0	2	329	84	1	0	22	16	27
II	684	10	5	0	0	5	0	8	190	0	144	0	9	325	80	5	12	24	17	32
III	750	71	14	0	47	10	0	5	334	0	5	0	7	427	85	2	11	49	16	26
IV	708	99	23	0	54	22	0	6	165	0	2	3	5	326	98	4	8	61	9	28
V	673	81	18	0	51	12	0	6	109	0	7	2	11	340	91	1	2	35	18	29
VI	658	93	0	0	74	16	3	7	65	0	5	4	5	393	104	0	17	47	11	19
VII	575	71	0	0	51	20	0	13	143	0	8	3	18	344	84	0	14	60	20	63
VIII	538	42	0	0	36	6	0	13	59	0	4	1	9	346	85	0	29	43	6	48
IX	929	34	1	0	28	5	0	36	76	0	14	0	19	426	108	9	1	59	11	29
X	782	17	1	0	9	7	0	33	175	0	15	20	18	592	88	72	17	65	29	22
XI	515	40	0	0	35	5	0	18	91	0	5	1	4	507	58	3	15	86	19	27
XII	688	60	1	0	56	3	0	2	27	0	0	1	11	638	58	3	15	54	20	18
Ogółem	8119	628	65	0	447	113	3	156	1478	0	209	35	118	4993	1023	100	141	605	192	368

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 7. Zarejestrowani bezrobotni w 2014 r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Po zakończeniu ind. progr. zatrudn. socj. lub kontraktu socj.
I	420	1350	0	0	62	0	8	0	2
II	340	1008	0	0	80	0	8	0	1
III	316	959	3	0	60	0	2	4	2
IV	283	853	3	0	61	0	5	2	2
V	236	815	4	0	54	0	3	5	1
VI	221	807	0	0	58	0	10	16	2
VII	311	873	1	0	41	0	10	3	4
VIII	255	838	1	0	157	0	18	4	1
IX	349	1129	3	0	243	0	22	4	1
X	388	1046	1	0	64	0	43	10	3
XI	292	1266	3	0	397	0	16	139	5
XII	253	906	0	0	42	0	9	0	0
Ogółem	3.664	11.850	19	0	1.319	0	154	187	24

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 8. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2014 r. – **Grupa I****Grupa I Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**

Dyrektor do spraw administracyjnych 0; Dyrektor finansowy 0; Dyrektor generalny 1; Dyrektor handlowy 1; Dyrektor wykonawczy 1; Prezes 2; Pozostali dyrektorzy generalni i wykonawczy 1; Główny księgowy 0; Dyrektor departamentu 0; Naczelnik / kierownik wydziału 2; Kierownik działu administracyjno-gospodarczego 0; Kierownik małego przedsiębiorstwa obsługi biznesu 0; Kierownik małego przedsiębiorstwa usług osobistych, porządkowych i pokrewnych 2; Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Kierownik działu marketingu 0; Kierownik działu sprzedaży 4; Kierownik agencji reklamowej 0; Kierownik działu reklamy / promocji / public relations 3; Główny technolog 0; Kierownik działu produkcji 1; Kierownik małego przedsiębiorstwa w przemyśle przetwórczym 1; Kierownik budowy 2; Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego 3; Kierownik działu logistyki 1; Kierownik działu transportu 0; Kierownik magazynu 0; Kierownik przedsiębiorstwa transportowego 1; Kierownik działu informatyki 1; Kierownik żłobka 0; Kierownik zakładu opieki zdrowotnej 0; Kierownik działu w banku 1; Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani 8; Kierownik działu w hotelu 1; Kierownik hostelu / motelu 1; Kierownik lokalu gastronomicznego 1; Kierownik działu w handlu detalicznym 0; Kierownik działu w handlu hurtowym 1; Kierownik supermarketu 1; Kierownik agencji do spraw usług sportowych / turystycznych / kulturalnych 1; Kierownik galerii sztuki 0; Pozostali kierownicy do spraw sportu, rekreacji i kultury 1; Kierownik centrum handlowego 0; Kierownik centrum obsługi telefonicznej (kierownik call center) 1; Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani 3.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 9 Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2014 r. - **Grupa II****Grupa II Specjaliści**

Fizyk 11; Hydrometeorolog 1; Meteorolog 1; Chemik 60; Chemik - technologia chemiczna 0; Geograf 46; Geolog 1; Pozostali specjaliści nauk o Ziemi 0; Matematyk 44; Statystyk 1; Biochemik 2; Biofizyk 0; Bioinżynier 2; Biolog 37; Biotechnolog 23; Mikrobiolog 2; Pozostali biolodzy i pokrewni 1; Doradca rolniczy 2; Gleboznawca 0; Inżynier leśnictwa 2; Inżynier ogrodnictwa 74; Inżynier rolnictwa 96 Inżynier zootechniki 42; Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni 23; Ekolog 1; Specjalista ochrony środowiska 117; Inżynier organizacji i planowania produkcji 22; Inżynier utrzymania ruchu 0; Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania 1; Logistyk 13; Specjalista kontroli jakości 3; Towaroznawca 29; Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji 5; Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne 99; Inżynier budownictwa - budownictwo przemysłowe 6; Inżynier budownictwa - urządzenia, instalacje i sieci energetyczne 2; Inżynier budowy dróg 7; Inżynier budowy mostów 1; Pozostali inżynierowie budownictwa 8; Inżynier inżynierii środowiska - gazowe urządzenia, instalacje i sieci energetyczne 0; Inżynier inżynierii środowiska - gospodarka wodna i hydrologia 0; Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne 42; Inżynier inżynierii środowiska - melioracje 0; Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami 11; Inżynier inżynierii środowiska - systemy wodociągowe i kanalizacyjne 18; Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska 25; Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali 3; Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia energetyczne 2; Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe 11; Inżynier mechanik - mechanika precyzyjna 2; Inżynier mechanik - środki transportu 22; Inżynier mechanik - technologia mechaniczna 13; Inżynier mechanik lotniczy 3; Inżynier mechanizacji rolnictwa 14; Pozostali inżynierowie mechaniki 25; Inżynier technologii chemicznej 1; Inżynier technologii żywności 36; Pozostali inżynierowie chemii i pokrewni 3; Inżynier górnik - górnictwo ropy naftowej, gazu i surowców płynnych 0; Inżynier górnik - wiertnictwo 0; Inżynier hutnik 1; Inżynier inżynierii materiałowej 7; Pozostali inżynierowie górnictwa, metalurgii i pokrewni 1; Audytor energetyczny 1; Inżynier automatyki i robotyki 0; Inżynier energetyk 2; Inżynier gospodarki przestrzennej 1; Inżynier pożarnictwa 3; Inżynier technologii szkła 0; Inżynier transportu drogowego 11; Inżynier transportu kolejowego 1; Inżynier włókiennik 0; Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 15; Inżynier elektroenergetyk 10; Inżynier elektryk 33; Pozostali inżynierowie elektrycy 1; Inżynier elektronik 12; Inżynier mechatronik 1; Inżynier telekomunikacji 2; Architekt 31; Architekt wnętrz 7; Architekt krajobrazu 40; Architekt zieleni wewnątrz budynków 0; Projektant mody 1; Projektant wzornictwa przemysłowego 2; Inżynier ruchu drogowego 1; Urbanista 1; Inżynier geodeta - geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych 4; Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne 2; Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami 0; Kartograf 0; Pozostali kartografowie i geodeci 1; Grafik komputerowy DTP 1; Grafik komputerowy multimediów 9; Projektant grafiki 7; Projektant grafiki stron internetowych 0; Pozostali projektanci grafiki i multimediów 3; Lekarz 75; Lekarz - medycyna rodzinna 0; Lekarz - neurologia 0; Lekarz - położnictwo i ginekologia 0; Lekarz - psychiatria 0; Lekarz - zdrowie publiczne 1; Pielęgniarka 27; Położna 19; Położna specjalista organizacji i zarządzania 2; Lekarz weterynarii 46; Lekarz weterynarii - specjalista chirurgii weterynaryjnej 0; Lekarz weterynarii - specjalista radiologii weterynaryjnej 0; Lekarz dentysta 8; Diagnosta laboratoryjny 2; Diagnosta laboratoryjny - laboratoryjna diagnostyka medyczna 1; Pozostali specjaliści diagnostyki laboratoryjnej 2; Farmaceuta - analityka farmaceutyczna 0; Farmaceuta - farmacja apteczna 13; Pozostali farmaceuci 1; Promotor zdrowia 0; Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy 1; Specjalista zdrowia publicznego 27; Fizjoterapeuta 123; Specjalista dietetyki 1; Specjalista żywienia człowieka 20; Logopeda 6;

Optometrysta 1; Kosmetolog 14; Psychoterapeuta 2; Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Nauczyciel akademicki - nauki chemiczne 0; Nauczyciel akademicki - nauki humanistyczne 1; Nauczyciel akademicki - nauki techniczne 1; Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu 2; Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych 1; Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych 0; Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych 7; Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego 1; Nauczyciel biologii 9; Nauczyciel chemii 1; Nauczyciel etyki 1; Nauczyciel fizyki i astronomii 1; Nauczyciel geografii 2; Nauczyciel historii 16; Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej 13; Nauczyciel języka angielskiego 37; Nauczyciel języka francuskiego 3; Nauczyciel języka hiszpańskiego 1; Nauczyciel języka niemieckiego 11; Nauczyciel języka polskiego 34; Nauczyciel języka rosyjskiego 1; Nauczyciel języka włoskiego 1; Nauczyciel matematyki 11; Nauczyciel muzyki 13; Nauczyciel plastyki 20; Nauczyciel religii 3; Nauczyciel techniki 10; Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie 2; Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie 0; Nauczyciel wychowania fizycznego 30; Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej 0; Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej 1; Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej 1; Nauczyciel nauczania początkowego 22; Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej 1; Nauczyciel techniki w szkole podstawowej 1; Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej 1; Pozostali nauczyciele szkół podstawowych 0; Nauczyciel przedszkola 26; Metodyk multimedialny 1; Pedagog 293; Pedagog medialny 1; Nauczyciel głuchych i niedosłyszących (surdopedagog) 1; Nauczyciel niedostosowanych społecznie (socjoterapeuta) 0; Nauczyciel niewidomych i niedowidzących (tyflop pedagog) 2; Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog) 6; Lektor języka angielskiego 3; Lektor języka niemieckiego 0; Lektor języka rosyjskiego 0; Nauczyciel muzyki w placówkach pozaszkolnych 0; Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego 0; Instruktor tańca 1; Nauczyciel logopeda 1; Nauczyciel psycholog 2; Nauczyciel - specjalista terapii pedagogicznej 2; Pedagog animacji kulturalnej 2; Pedagog szkolny 15; Specjalista do spraw zarządzania w oświacie 2; Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych 15; Wykładowca na kursach (edukator, trener) 3; Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani 2; Specjalista do spraw kontrolingu 1; Specjalista do spraw rachunkowości 37; Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej 0; Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej 0; Specjalista do spraw rachunkowości zarządczej 0; Doradca finansowy 4; Doradca podatkowy 0; Specjalista bankowości 16; Specjalista do spraw finansów 59; Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych 0; Specjalista do spraw ubezpieczeń zdrowotnych 0; Specjalista zarządzania ryzykiem (underwriter) 0; Pozostali analitycy finansowi 1; Koordynator projektów unijnych 2; Specjalista do spraw logistyki 2; Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy 2; Specjalista ochrony informacji niejawnych 1; Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji 132; Animator gospodarczy do spraw rozwoju regionalnego 0; Audytor 2; Inspektor nadzoru bankowego 0; Specjalista administracji publicznej 330; Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych 15; Specjalista do spraw integracji europejskiej 22; Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu 1; Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu 2; Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych 83; Specjalista do spraw planowania strategicznego 1; Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych 38; Specjalista do spraw zamówień publicznych 1; Specjalista organizacji i zarządzania w ochronie zdrowia 4; Specjalista zarządzania kryzysowego 7; Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju 40; Doradca personalny 1; Doradca zawodowy 13; Specjalista do spraw kadr 2; Specjalista do spraw rekrutacji pracowników 0; Specjalista do spraw wynagrodzeń 0; Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi 13; Specjalista do spraw szkoleń 0; Pozostali specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr 0; Analityk trendów rynkowych (cool hunter) 0; Menedżer produktu 2; Opiekun marki (brand manager) 1; Specjalista analizy i rozwoju rynku 1; Specjalista do spraw marketingu i handlu 103; Specjalista do spraw reklamy 0; Specjalista do spraw public relations 1; Inżynier sprzedaży 0; Opiekun klienta 1; Przedstawiciel medyczny 0; Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager) 0; Specjalista do spraw sprzedaży 7; Specjalista zaopatrzenia medycznego 0; Pośrednik w obrocie nieruchomościami 1; Rzeczoznawca majątkowy 1; Zarządca nieruchomości 0; Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości 2; Analityk systemów teleinformatycznych 0; Projektant / architekt systemów teleinformatycznych 0; Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych 2; Pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych 6; Specjalista do spraw rozwoju stron internetowych, Internetu i Intranetu 0; Programista aplikacji 10; Specjalista zastosowań informatyki 56; Tester oprogramowania komputerowego 1; Tester systemów teleinformatycznych 0; Pozostali analitycy systemów i specjaliści do spraw rozwoju aplikacji komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Administrator baz danych 0; Analityk baz danych 0; Pozostali administratorzy systemów komputerowych 0; Administrator sieci informatycznej 6; Inżynier systemów i sieci komputerowych 6; Specjalista bezpieczeństwa oprogramowania 0; Adwokat 2; Prokurator 1; Radca prawny 1; Asystent prawny 139; Asystent prokuratora 0; Asystent sędziego 0; Komornik sądowy 1; Prawnik legislator 11; Referendarz sądowy 1; Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani 181; Archiwista 20; Muzealniki 1; Analityk informacji i raportów medialnych 0; Bibliotekoznawca 14; Specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej 2; Specjalista zarządzania informacją 0; Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją 5; Ekonomista 184; Archeolog 10; Kulturoznawca 36; Socjolog 109; Filozof 57; Historyk 62; Historyk sztuki 33; Politolog 108; Teolog 33; Psycholog 107; Psycholog biznesu 0; Psycholog kliniczny 1; Specjalista komunikacji społecznej 8; Kurator sądowy 0; Specjalista do spraw rodziny (familiolog) 22; Specjalista pracy socjalnej 18; Specjalista resocjalizacji 18; Wychowawca w jednostkach penitencjarnych 2; Redaktor wydawniczy 2; Dziennikarz 75; Krytyk artystyczny 1; Redaktor programowy 0; Filolog - filologia klasyczna 7; Filolog - filologia obcojęzyczna

94; Filolog - filologia polska 51; Tłumacz języka angielskiego 7; Tłumacz języka francuskiego 2; Tłumacz języka niemieckiego 0; Tłumacz języka rosyjskiego 2; Tłumacz tekstów 0; Pozostali filolodzy i tłumacze 3; Artysta grafik 14; Artysta malarz 17; Artysta rzeźbiarz 4; Konserwator dzieł sztuki 8; Pozostali artyści plastycy 2; Artysta muzyk instrumentalista 7; Artysta muzyk wokalista 2; Dyrygent 1; Muzykolog 1; Pozostali kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy 0; Tancerz baletowy 0; Reżyser teatralny 2; Aktor 1; Konferansjer 1; Lektor dialogów filmowych i radiowych 1; Prezentor muzyczny (discjockey) 0; Prezentor telewizyjny 1.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 10 Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2014 r. - **Grupa III**

Grupa III Technicy i inny średni personel

Laborant chemiczny 21; Technik analityk 20; Technik geodeta 19; Technik geolog 0; Technik meteorolog 1; Pozostali technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni 1; Kosztorysant budowlany 1; Laborant budowlany 0; Technik architekt 6; Technik budownictwa 112; Technik budownictwa wodnego 1; Technik drogownictwa 9; Technik dróg i mostów kolejowych 3; Technik inżynierii środowiska i melioracji 4; Technik urządzeń sanitarnych 33; Kontroler jakości wyrobów elektrycznych 0; Technik elektryk 104; Technik elektryk kolejowych sieci elektroenergetycznych 0; Technik elektryk samochodowy 0; Technik energetyk 9; Pozostali technicy elektrycy 2; Instalator systemów alarmowych 1; Kontroler jakości wyrobów elektronicznych 0; Technik elektronik 60; Technik elektroniki medycznej 0; Technik mechatronik 2; Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów 1; Kontroler jakości wyrobów mechanicznych 2; Kontroler stanu technicznego pojazdów 0; Technik mechanik 261; Technik mechanik budowy środków transportu 2; Technik mechanik eksploatacji środków transportu 6; Technik mechanik maszyn i urządzeń 6; Technik mechanik obróbki skrawaniem 22; Technik mechanik precyzyjny 0; Technik mechanik urządzeń przemysłowych 2; Technik mechanizacji rolnictwa 5; Technik pojazdów samochodowych 13; Pozostali technicy mechanicy 2; Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych 1; Technik technologii chemicznej 9; Pozostali technicy chemicy i pokrewni 2; Technik górnictwa podziemnego 2; Technik odlewnik 2; Technik wiertnik 2; Pozostali technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni 0; Pozostali kreślarze 0; Kontroler jakości połączeń spawanych 0; Serwisant urządzeń medycznych 0; Technik akustyk 1; Technik automatyk 2; Technik garbarz 0; Technik gazownictwa 1; Technik obuwnik 4; Technik organizacji produkcji 0; Technik poligraf 6; Technik technologii drewna 16; Technik technologii odzieży 82; Technik technologii wyrobów skórzaných 3; Technik transportu drogowego 2; Technik transportu kolejowego 7; Technik urządzeń chłodniczych 2; Technik urządzeń i systemów energii odnawialnej 0; Technik włókiennik 7; Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani 3; Mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym 0; Elektroenergetyk elektrowni ciepłych 1; Elektroenergetyk nastawni 1; Elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń 5; Maszynista turbozespołu wodnego 0; Maszynista urządzeń ciepłowniczych elektrowni 0; Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych 2; Aparatowy utylizacji odpadów toksycznych 1; Maszynista chłodni 0; Operator (maszynista) stacji pomp 1; Operator urządzeń klimatyzacyjnych i odpylających 1; Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym 1; Laborant biochemiczny 0; Technik architektury krajobrazu 10; Technik hodowca koni 0; Technik hodowca zwierząt 1; Technik ogrodnik 31; Technik pszczelarz 2; Technik rolnik 17; Technik leśnik 4; Kontroler jakości produktów spożywczych 0; Technik przetwórstwa mleczarskiego 1; Technik technologii żywności 47; Technik technologii żywności – cukrownictwo 2; Technik technologii żywności - produkcja cukiernicza 6; Technik technologii żywności - produkcja koncentratów spożywczych 2; Technik technologii żywności - produkcja piekarsko-ciastkarska 5; Technik technologii żywności - przechowywalnictwo chłodnicze i technologia żywności mrożonej 1; Technik technologii żywności - przetwórstwo mięsne 22; Technik technologii żywności - przetwórstwo mleczarskie 11; Technik technologii żywności - przetwórstwo owocowo-warzywne 4; Pozostali technicy technologii żywności 20; Technik mechanik okrętowy 2; Technik nawigator morski 1; Technik mechanik lotniczy 1; Pracownik operacyjny służb ruchu lotniczego 1; Operator systemów sterylizacji artykułów sanitarnych, sprzętu i aparatów medycznych 4; Technik elektroradiolog 13; Pozostali operatorzy aparatury medycznej 0; Technik analityki medycznej 11; Technik farmaceutyczny 19; Protetyk słuchu 0; Technik dentystyczny 25; Technik ortopeda 0; Dietetyk 5; Technik żywienia i gospodarstwa domowego 3; Bioenergoterapeuta 0; Biomasażysta 1; Pozostali praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii 1; Technik weterynarii 3; Asystentka stomatologiczna 5; Terapeuta środowiskowy 0; Optyk okularowy 0; Technik optyk 2; Technik fizjoterapii 3; Technik masażysta 25; Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy 6; Inspektor ochrony środowiska 0; Technik bezpieczeństwa i higieny pracy 12; Technik ochrony środowiska 9; Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp 0; Ratownik medyczny 20; Opiekunka dziecięca 14; Terapeuta zajęciowy 15; Pozostały średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany 0; Makler papierów wartościowych 0; Pozostali dealerzy i maklerzy aktywów finansowych 2; Pracownik (doradca) do spraw kredytów 0; Referent (asystent) bankowości 12; Pozostali pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni 1; Księgowy 12; Technik agrobiznesu 4; Technik ekonomista 252; Likwidator szkód 2; Agent ubezpieczeniowy 8; Broker ubezpieczeniowy 2; Ekspozytor towarów (merchandise) 0; Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta 0; Przedstawiciel handlowy 55; Zaopatrzeniowiec 17; Pozostali pośrednicy handlowi 5; Agent celny 2; Pracownik działu logistyki 0; Spedytor 2; Technik logistik 4; Technik spedytor 5; Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów) 0; Pośrednik pracy 0; Promotor marki (trendsetter) 0; Technik organizacji reklamy 16; Pozostali pośrednicy usług

biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Kierownik biura 2; Sekretarz sądowy 1; Asystent dyrektora 0; Asystent parlamentarny 1; Asystent zarządu 0; Technik administracji 56; Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 3; Sekretarka medyczna 0; Urzędnik do spraw imigracji 0; Pozostali urzędnicy do spraw podatków 0; Policjant służby kryminalnej 1; Funkcjonariusz służby ochrony 0; Inspektor budowlany 0; Detektyw prywatny 0; Sekretarka notarialna 0; Sekretarka w kancelarii prawnej 0; Asystent osoby niepełnosprawnej 0; Opiekun osoby starszej 5; Opiekun w domu pomocy społecznej 4; Opiekunka środowiskowa 3; Pracownik socjalny 54; Pozostali pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej 1; Zawodnik dyscypliny sportu 0; Instruktor dyscypliny sportu 3; Trener klasy I 0; Instruktor fitness 0; Instruktor gimnastyki korekcyjnej 0; Instruktor odnowy biologicznej 1; Instruktor rytmiki 0; Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu 2; Fotograf 19; Fototechnik 0; Dekorator wnętrz 4; Florysta 3; Plastyk 47; Pozostali plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni 1; Bibliotekarz 1; Pracownik galerii / muzeum 0; Pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej 1; Szef kuchni (kuchmistrz) 0; Technik organizacji usług gastronomicznych 19; Muzyk 5; Organista 0; Animator kultury 25; Garderobiana 1; Operator komputerowych urządzeń peryferyjnych 2; Technik teleinformatyk 2; Konserwator systemów komputerowych i sieci 0; Technik informatyk 94; Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego 2; Operator sieci komputerowych 0; Operator sprzętu komputerowego 3; Administrator stron internetowych 0; Projektant stron internetowych (webmaster) 5; Asystent operatora dźwięku 1; Kinooperator 0; Operator kamery 0; Operator urządzeń transmisyjnych radiowych 0; Realizator dźwięku 1; Technik urządzeń audiowizualnych 2; Technik telekomunikacji 13; Pozostali operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych 0.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 11. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2014 r. - **Grupa IV**

Grupa IV Pracownicy biurowi

Administrator nieruchomości 0; Pracownik kancelaryjny 0; Technik prac biurowych 97; Pozostali pracownicy obsługi biurowej 27; Sekretarka 19; Maszynistka 0; Operator wprowadzania danych 3; Asystent usług pocztowych 3; Asystent usług telekomunikacyjnych 0; Kasjer bankowy 0; Kasjer walutowy 2; Skarbnik bankowy 0; Technik usług pocztowych i telekomunikacyjnych 2; Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni 1; Pracownik kolektury 1; Pozostali bukmacherzy, krupierzy i pokrewni 1; Pracownik lombardu 0; Inkasent 2; Poborca skarbowy 0; Windykator 2; Pracownik biura podróży 1; Rezydent biura turystycznego 1; Technik obsługi turystycznej 31; Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) 6; Operator centrali telefonicznej 6; Recepcjonista hotelowy 2; Technik hotelarstwa 23; Informator ruchu pasażerskiego 0; Pracownik informacji turystycznej 0; Pozostali pracownicy biur informacji 1; Recepcjonista 7; Rejestratorka medyczna 2; Ankieter 2; Asystent do spraw księgowości 13; Fakturzystka 1; Technik rachunkowości 13; Pracownik do spraw ubezpieczeń 0; Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń 5; Ekspedient wypożyczalni 1; Inwentaryzator 6; Magazynier 87; Pozostali magazynierzy i pokrewni 9; Planista produkcyjny 6; Dyspozytor radio taxi 1; Dyspozytor transportu samochodowego 2; Ekspedytor 0; Odprawiacz pociągów 0; Pozostali pracownicy do spraw transportu 1; Ekspedient pocztowy 6; Kurier 2; Listonosz 4; Pozostali listonosze i pokrewni 0; Korektor tekstu 2; Archiwista dokumentów elektronicznych 0; Archiwista zakładowy 1; Technik archiwista 0; Pracownik do spraw osobowych 4; Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani 7.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 12 Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2014 r. - **Grupa V**

Grupa V Pracownicy usług i sprzedawcy

Stewardesa 1; Konduktor 0; Kontroler biletów 1; Pozostali konduktorzy i pokrewni 1; Pilot wycieczek 3; Przewodnik turystyczny górski 65; Pozostali kucharze 5; Kelner 51; Barista 0; Barman 26; Fryzjer 81; Fryzjer damski 7; Fryzjer męski 2; Technik usług fryzjerskich 38; Kosmetyczka 11; Manikiurzystka 3; Tatażysta 0; Technik usług kosmetycznych 61; Wizażystka / stylistka 6; Pozostałe kosmetyczki i pokrewni 2; Intendent 0; Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów 0; Gospodyni 0; Technik turystyki wiejskiej 0; Właściciel małego zakładu agroturystycznego / hotelarskiego / gastronomicznego 4; Gospodarz domu 8; Robotnik gospodarczy 52; Pozostali gospodarze budynków 0; Organizator usług pogrzebowych 1; Żołobnik 2; Fryzjer zwierząt (groomer) 0; Opiekun dzikich zwierząt 1; Opiekun zwierząt domowych 0; Zoopsycholog 1; Instruktor doskonalenia technik jazdy 0; Instruktor nauki jazdy 5; Sprzedawca na targowisku / bazarze 0; Sprzedawca obwoźny z samochodu (vanseller) 3; Sprzedawca uliczny żywności 0; Kioskarz 1; Właściciel małego sklepu 1; Kierownik sali sprzedaży 3; Sprzedawca 495; Sprzedawca w branży mięsnej 1; Sprzedawca w branży przemysłowej 4; Sprzedawca w branży spożywczej 3; Technik handlowiec 55; Technik księgarstwa 3; Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 2; Kasjer biletowy 2; Kasjer handlowy 53; Kasjer w zakładzie pracy 5; Pozostali kasjerzy i sprzedawcy biletów 0; Modelka / model twórczości reklamowej i artystycznej 1; Demonstrator wyrobów 2; Akwizytor 2; Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej 0; Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej 1; Organizator obsługi sprzedaży internetowej 1; Sprzedawca na telefon 0; Telemarketer 24; Sprzedawca w stacji paliw 6; Wydawca posiłków / bufetowy 2; Bukieciarz 0; Doradca klienta 15; Ekspedient w punkcie usługowym 1; Hostessa 1; Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 13; Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych 0; Opiekunka dzieci w drodze do szkoły 0; Opiekunka dziecięca domowa 2; Pozostali

opiekunowie dziecięcy 0; Asystent nauczyciela przedszkola 1; Opiekun medyczny 4; Opiekunka domowa 32; Siostra PCK 1; Pozostali pracownicy domowej opieki osobistej 0; Pomoc apteczna 1; Pomoc dentystryczna 3; Sanitariusz szpitalny 7; Policjant służby prewencji 1; Policjant służby wspomagającej 0; Portier 8; Pracownik ochrony fizycznej bez licencji 18; Pracownik ochrony fizycznej II stopnia 0; Strażnik straży ochrony kolei 1; Technik ochrony fizycznej osób i mienia 2; Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia 29; Pracownik obsługi monitoringu 0; Pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani 5.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 13. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2014 r. – **Grupa VI**

Grupa VI Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

Rolnik upraw polowych 3; Pozostali rolnicy upraw polowych 1; Pozostali sadownicy 1; Ogrodnik 6; Ogrodnik terenów zieleni 23; Ogrodnik - uprawa warzyw polowych 0; Pozostali ogrodnicy 1; Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani 0; Rolnik 12; Drwal / pilarz drzew 0; Robotnik leśny 0; Rybak rybołówstwa morskiego 0; Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby 0; Zbieracz owoców, ziół i innych roślin 2.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 14. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2014 r. – **Grupa VII**

Grupa VII Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Konserwator budynków 0; Monter konstrukcji budowlanych 4; Renowator zabytków architektury 8; Murarz 70; Kamieniarz 6; Betoniarz 9; Betoniarz – zbrojarz 6; Zbrojarz 11; Cieśla 5; Cieśla szalunkowy 8; Stolarz budowlany 12; Brukarz 14; Monter nawierzchni kolejowej 0; Montażysta dekoracji 1; Monter reklam 0; Monter rusztowań 0; Dekarz 10; Glazurnik 3; Parkieciarz 0; Posadzkarz 9; Monter ociepleń budynków 0; Tynkarz 0; Pozostali tynkarze i pokrewni 0; Monter izolacji budowlanych 6; Pozostali monterzy izolacji 2; Monter / składacz okien 14; Szklarz 3; Szklarz budowlany 0; Hydraulik 20; Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody 1; Monter instalacji gazowych 2; Monter instalacji i urządzeń sanitarnych 12; Monter rurociągów przemysłowych 12; Monter sieci ciepłych 0; Monter sieci gazowych 2; Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych 2; Monter urządzeń energii odnawialnej 0; Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych 6; Mechanik urządzeń chłodniczych 7; Mechanik urządzeń klimatyzacyjnych 0; Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych 9; Monter płyt kartonowo – gipsowych 1; Monter suchej zabudowy 0; Monter żaluzji 0; Technolog robót wykończeniowych w budownictwie 41; Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 3; Malarz – tapeciarz 6; Malarz budowlany 33; Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych 2; Szpachlarz 1; Pozostali malarze i pokrewni 1; Lakiernik 4; Lakiernik proszkowy 0; Lakiernik samochodowy 16; Lakiernik wyrobów drewnianych 0; Malarz lakiernik wyrobów metalowych 1; Pozostali lakiernicy 1; Alpinista przemysłowy 1; Kominiarz 2; Formierz odlewnik 14; Modelarz odlewniczy 3; Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni 2; Operator zgrzewarek 1; Spawacz metodą MAG 1; Spawacz metodą MIG 0; Spawacz metodą TIG 1; Spawacz ręczny gazowy 5; Spawacz ręczny łukiem elektrycznym 9; Zgrzewacz 2; Pozostali spawacze i pokrewni 1; Blacharz 1; Blacharz budowlany 3; Blacharz izolacji przemysłowych 0; Blacharz lotniczy 1; Blacharz samochodowy 25; Monter bram 0; Monter konstrukcji aluminiowych 4; Monter konstrukcji stalowych 8; Oczyszczacz konstrukcji stalowych 0; Pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe 0; Kowal 2; Operator pras kutek 1; Ślusarz 133; Ślusarz galanterii metalowej 0; Ślusarz narzędziowy 5; Traser 2; Pozostali ślusarze i pokrewni 2; Frezer 26; Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem 0; Operator maszyn do obróbki skrawaniem 2; Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli 0; Operator obrabiarek skrawających 7; Operator obrabiarek sterowanych numerycznie 1; Operator obrabiarek zespołowych 2; Szlifierz metali 7; Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie 0; Tokarz w metalu 58; Wiertacz w metalu 1; Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni 3; Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metali 1; Mechanik ciągników 0; Mechanik pojazdów samochodowych 152; Mechanik samochodów ciężarowych 5; Mechanik samochodów osobowych 45; Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG) 1; Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych 28; Mechanik wyposażenia lotniczego statków powietrznych 1; Pozostali mechanicy statków powietrznych i pokrewni 1; Mechanik / konserwator urządzeń do napełniania i opróżniania zbiorników 0; Mechanik / konserwator urządzeń dźwigniowych 0; Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych 13; Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali 4; Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego 2; Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych 27; Mechanik maszyn rolniczych 3; Mechanik - monter maszyn i urządzeń 7; Mechanik silników spalinowych 0; Mechanik taboru kolejowego 0; Monter - instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim 0; Motorzysta statku morskiego 0; Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych 16; Mechanik pojazdów jednośladowych 0; Grawer 0; Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych 8; Mechanik precyzyjny 4; Zegarmistrz 2; Pozostali mechanicy precyzyjni 3; Metaloplastyk 2; Złotnik – jubiler 2; Formowacz wyrobów ceramicznych 1; Pozostali ceramicy i pokrewni 0; Szlifierz szkła płaskiego 0; Pozostali formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła 2; Zdobnik ceramiki 1; Zdobnik szkła 0; Koszykarz – plecionkarz 1; Dziewiarz 26; Pozostali rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów 1; Zabawkarz 0; Giloszer 0; Trawiacz poligraficzny 1; Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku 0; Drukarz 1; Drukarz sitodrukowy 0; Maszynista maszyn offsetowych 2; Maszynista maszyn typograficznych 3; Operator kserokopiarów 3; Pozostali drukarze 3; Intrologator 1; Intrologator poligraficzny 6; Operator maszyn intrologatorskich

0; Elektromonter instalacji elektrycznych 10; Elektromonter reklam świetlnych 1; Elektryk 4; Elektryk budowlany 0; Elektromechanik 37; Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych 8; Elektromechanik pojazdów samochodowych 21; Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego 1; Elektromechanik urządzeń chłodniczych 0; Elektromechanik urządzeń sterowania ruchem kolejowym 3; Elektromonter (elektryk) zakładowy 64; Elektromonter maszyn elektrycznych 0; Elektromonter maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego 2; Elektromonter prefabrykowanych stacji transformatorowych 0; Elektromonter taboru szynowego 8; Elektromonter układów pomiarowych i automatyki zabezpieczeniowej 2; Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy 6; Elektromonter linii kablowych 1; Elektromonter linii napowietrznych wysokich i najwyższych napięć 0; Elektromonter pogotowia elektroenergetycznego 0; Pozostali monterzy linii elektrycznych 2; Automatyk sterowania ruchem kolejowym 1; Monter – elektronik 4; Monter elektronik - aparatura medyczna 0; Monter elektronik - elektroniczny sprzęt sygnalizacyjny i systemy sygnalizacyjne 0; Monter elektronik - instalacja anten 1; Monter elektronik - naprawa sprzętu audiowizualnego 1; Monter elektronik - sprzęt komputerowy 2; Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej 2; Monter elektronik - urządzenia radiowo-telewizyjne 0; Serwisant sprzętu komputerowego 1; Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych 2; Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) 24; Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych 3; Monter sieci telekomunikacyjnych 6; Garmażer 0; Przetwórcza ryb 1; Rozbieracz – wykrawacz 1; Rzeźnik – wędliniarz 5; Ubojowy 0; Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni 9; Cukiernik 55; Karmelarz 2; Piekarz 46; Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni 6; Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich 0; Młynarz 1; Przetwórcza owoców i warzyw 2; Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych 0; Pozostali klasyfikatory żywności i pokrewni 0; Suszarniowy drewna 0; Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni 1; Stolarz 45; Stolarz galanterii drzewnej 0; Stolarz mebli artystycznych i wzorcowych 0; Stolarz meblowy 12; Pozostali stolarze meblowi i pokrewni 4; Pilarz 1; Szlifierz materiałów drzewnych 1; Tartacznik 0; Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni 0; Krawiec 121; Kuśnierz 8; Krojczy 2; Hafciarka 0; Szwaczka 30; Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni 1; Tapicer 11; Tapicer meblowy 0; Pozostali tapicerzy i pokrewni 0; Garbarz skór bez włosa 1; Pozostali wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni 0; Cholewkarz 5; Obuwnik 5; Obuwnik przemysłowy 8; Szwec naprawiacz 1; Kaletnik 25; Rymarz 0; Pracownik deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji 0.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 15. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2014 r. – **Grupa VIII**

Grupa VIII Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Górnik eksploatacji podziemnej 10; Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż 0; Operator koparki 0; Operator koparko – ładowarki 1; Operator ładowarki 0; Operator spycharki 0; Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni 1; Pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców 3; Szlifierz kamienia 1; Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni 1; Hartownik 1; Operator maszyn do produkcji drutów i prętów 0; Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej 0; Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych 1; Operator maszyn i urządzeń odlewniczych 3; Operator maszyny rozlewniczej 2; Tłoczarz w metalu 2; Wytapiacz metali nieżelaznych 0; Wytapiacz stali, surowki i żelazostopów 1; Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali 0; Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok 1; Aparatowy procesów chemicznych 5; Operator urządzeń do produkcji materiałów półprzewodnikowych 0; Operator urządzeń mieszających 0; Operator urządzeń rozdrabniających 2; Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych 0; Pozostali operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów 1; Aparatowy produkcji wyrobów maczanych 0; Operator urządzeń do wulkanizacji 1; Wulkanizator 2; Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych 1; Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych 0; Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych 1; Operator urządzeń do cięcia folii i płyt 0; Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych 2; Operator wtryskarki 0; Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych 1; Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury 0; Operator maszyn krojących i wykrawających do papieru 0; Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych 1; Operator maszyn tkackich 0; Operator agregatów natryskowych 0; Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów 1; Pracownik pralni chemicznej 1; Operator maszyn tapicerskich 0; Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani 0; Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego 0; Operator urządzeń do produkcji cukru 0; Operator urządzeń do produkcji makaronu 1; Operator urządzeń do produkcji pieczywa 3; Operator urządzeń do produkcji spirytusu 1; Operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych 0; Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich 1; Operator urządzeń przetwórstwa drobiu 1; Operator urządzeń przetwórstwa mięsa 5; Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego 1; Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni 1; Operator linii do belowania makulatury 1; Operator maszyny papierniczej 0; Operator pras w produkcji drzewnej 0; Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna 0; Wypalacz surowców i wyrobów ogniotrwałych 0; Maszynista kotła 1; Palacz kotłów centralnego ogrzewania gazowych 0; Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych 1; Palacz kotłów parowych 1; Operator urządzeń do mycia, napełniania i zamykania butelek 3; Operator urządzeń pakujących 0; Operator urządzeń do paletyzacji 0; Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani 12; Monter kotłów i armatury kotłowej 0; Monter maszyn i urządzeń przemysłowych 3; Monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych 0; Monter pojazdów i urządzeń

transportowych 3; Monter silników spalinowych 0; Monter sprzętu gospodarstwa domowego 1; Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych 1; Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych 1; Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych 2; Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej 2; Monter elektrycznych przyrządów pomiarowych 0; Monter maszyn elektrycznych 0; Monter osprzętu elektrotechnicznego 1; Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego 0; Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń 0; Monter podzespołów i zespołów elektronicznych 1; Monter sprzętu radiowego i telewizyjnego 1; Monter zestrzajacz urządzeń elektronicznych 1; Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego 1; Konfeksjoner wyrobów gumowych 6; Monter mebli 1; Monter wyrobów z tworzyw sztucznych 11; Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani 6; Maszynista pojazdu trakcyjnego 0; Pomocnik maszynisty pojazdu trakcyjnego 0; Pozostali maszyniści kolejowi i metra 1; Dyżurny ruchu kolejowego 1; Manewrowy 0; Nastawniczy 2; Ustawiacz 0; Zwrotniczy 0; Kierowca mechanik 1; Kierowca samochodu dostawczego 11; Kierowca samochodu osobowego 39; Taksówkarz 5; Kierowca autobusu 15; Kierowca trolejbusu 0; Kierowca ciągnika siodłowego 0; Kierowca samochodu ciężarowego 34; Kierowca ciągnika rolniczego 2; Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych 1; Operator maszyn leśnych 0; Operator maszyn ogrodniczych 0; Mechanik maszyn i urządzeń drogowych 0; Operator maszyn drogowych 1; Operator sprzętu ciężkiego 2; Operator suwnic (suwnicowy) 2; Operator żurawia jezdniowego 1; Operator żurawia wieżowego 1; Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni 3; Kierowca operator wózków jezdniowych 13.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 16. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2014 r. – **Grupa IX**

Grupa IX Pracownicy wykonujący prace proste

Pomoc domowa 1; Sprzątaczką domową 1; Palacz pieców zwykłych 2; Pokojowa 3; Pomoc laboratoryjna 2; Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej 0; Salowa 15; Sprzątaczką biurową 114; Sprzątaczą pojazdów 2; Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne 6; Maglarz 4; Pracznia 8; Prasowaczka ręczna 9; Czyściciel pojazdów 7; Operator myjni 5; Pomocniczy robotnik polowy 3; Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt 0; Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni 0; Pomocniczy robotnik szklarniowy 0; Pomocniczy robotnik w gospodarstwie rybackim 0; Kopacz 2; Robotnik drogowy 25; Pozostali robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni 1; Robotnik budowlany 160; Pakowacz 58; Konserwator części 3; Licznik 3; Pomocnik ciastkarza 1; Pomocnik lakiernika 0; Pomocnik mechanika 0; Pomocnik piekarza 0; Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 70; Sortowacz 9; Wydawca materiałów 0; Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle 11; Ładowacz 12; Pracownik przeprowadzkowy 0; Robotnik magazynowy 51; Robotnik na rampie 3; Wągowy 0; Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów 1; Pracownik rozkładający towar na półkach 2; Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food 1; Pomoc kuchenna 43; Zmywacz naczyń 0; Dystrybutor ulotek 0; Zmywacz szyb samochodowych uliczny 1; Sprzedawca uliczny produktów nieżywnościowych 1; Ładowacz nieczystości stałych 2; Sortowacz surowców wtórnych 0; Robotnik oczyszczania miasta 1; Robotnik placowy 4; Dostawca potraw 2; Dźwigowy (windziarz) 1; Gонец 1; Kolporter 2; Noszowy 0; Pracownik prac dorywczych 0; Wybieracz monet / żetonów z automatów 0; Bileter 0; Dozorca 27; Parkingowy 3; Szaleciarz 0; Szatniarz 2; Woźny 8; Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani 10.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 17. Napływ bezrobotnych wg zawodów w 2014 r. – **Grupa X**

Grupa X Siły zbrojne

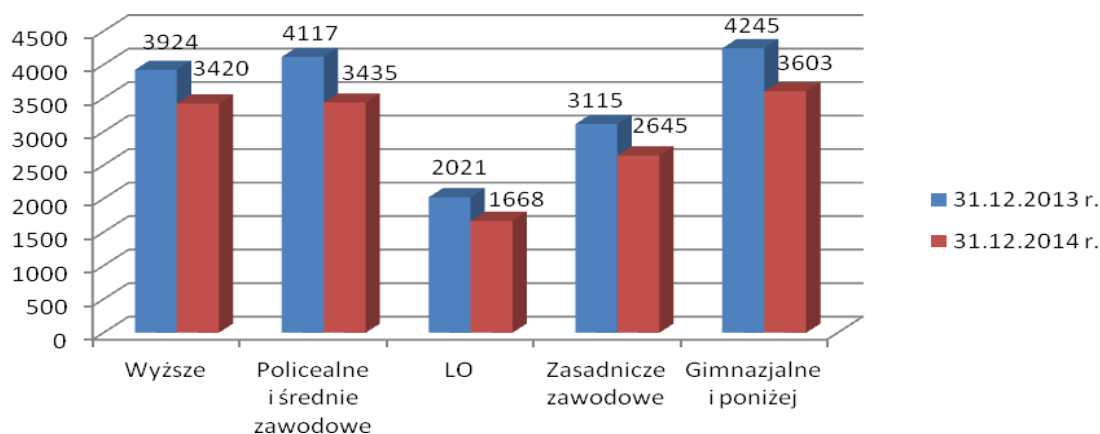
Żołnierz szeregowy 5.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

1.2. Poziom wykształcenia

Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec 2014 r. uległa nieznacznym zmianom w stosunku do 2013 r. Największą grupę podobnie jak rok wcześniej stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej, tj. 24,4% (3.603 osoby). Natomiast na drugim miejscu pojawiły się osoby z policealnym i średnim zawodowym – 23,3% ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2014 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 3.435 osób z tym wykształceniem (mniej niż rok wcześniej o 682 osoby). Bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 23,1% ogółu (3.420 osób). Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 17,9% (2.645 osób) bezrobotnych. Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według kryterium poziomu wykształcenia, stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące 11,3% (1.668 osób). Udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym w liczbie ogółem wynosił analogicznie do rok poprzedniego. Podobna sytuacja wystąpiła wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Wykres nr 2. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Struktura osób bezrobotnych pod względem wykształcenia odzwierciedla zamieszczona tabela nr 18.

Tabela nr 18. Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2013 r.	%	31.12.2014 r.	%
Wyższe	3.924	22,5	3.420	23,1
Policealne i średnie zawodowe	4.117	23,6	3.435	23,3
Średnie ogólnokształcące	2.021	11,6	1.668	11,3
Zasadnicze zawodowe	3.115	17,9	2.645	17,9
Gimnazjalne i poniżej	4.245	24,4	3.603	24,4
Ogółem	17.422	100,0	14.771	100,0

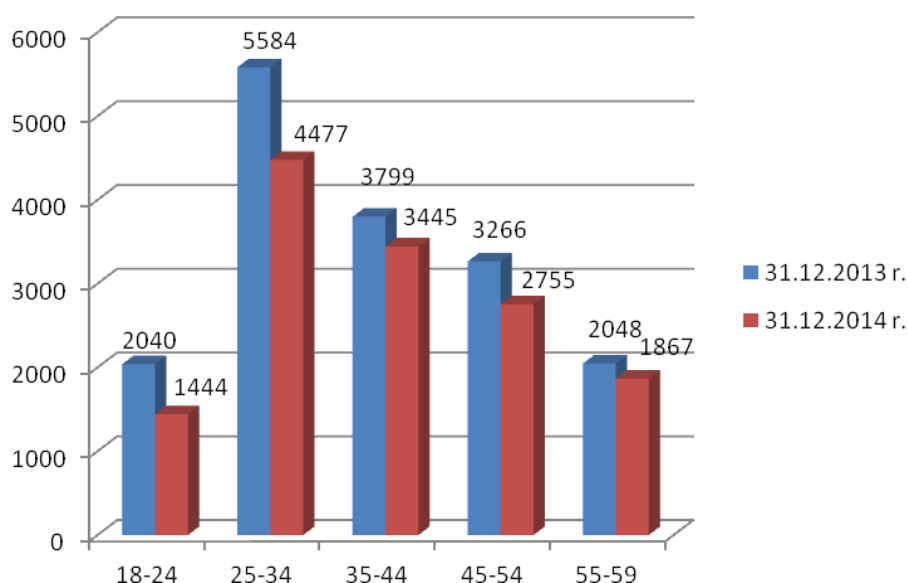
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Niewielki wzrost zanotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym (0,6%) Spadek wystąpił wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 0,3% i z średnim ogólnokształcącym o 0,3%. Wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej odsetek w liczbie ogółem bezrobotnych nie uległ zmianie choć liczby pokazują wzrost osób bezrobotnych z tym wykształceniem.

1.3. Grupy wiekowe

Pod koniec 2014 roku, podobnie jak w roku poprzednim, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych mieszkańców Lublina zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (30,3% ogółu zarejestrowanych, czyli 4.477 osób). Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (23,3%). Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lata (18,7%), następnie 55-59 lata (12,6%). Osoby z przedziału wiekowego 18-24 lat stanowiły 9,8% ogółu. Najmniej liczną grupą podobnie jak rok wcześniej były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. 60-64 lata i stanowiły 5,3% ogółu bezrobotnych (783 osoby).

Wykres nr 3. Struktura wiekowa osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 19. Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2013 r.	%	31.12.2014 r.	%
18-24	2.040	11,7	1.444	9,8
25-34	5.584	32,1	4.477	30,3
35-44	3.799	21,8	3.445	23,3
45-54	3.266	18,7	2.755	18,7
55-59	2.048	11,8	1.867	12,6
60-64 lata	685	3,9	783	5,3
Ogółem	17.422	100,0	14.771	100,0

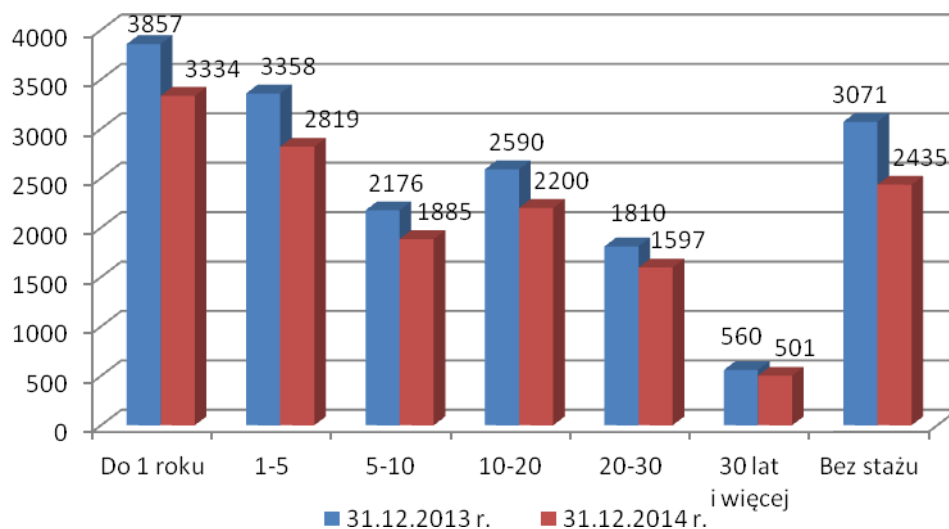
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2014 roku w porównaniu do roku 2013 spadek nastąpił w grupie wiekowej 18-24 lata (o 1,9%) oraz w grupie 25-34 lata (o 1,8%). Natomiast wzrost bezrobocia, w porównaniu do 2013 roku nastąpił wśród bezrobotnych w wieku 35-44 lata – o 1,5% oraz 60-64 lata – o 1,4%, a także w przedziale wiekowym 55-59 lat – o 0,8%. Strukturę bezrobocia ze względu na wiek na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r. prezentuje tabela nr 19.

1.4. Staż pracy bezrobotnych

Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy pokazuje, że w 2014 r. najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe do 1 roku (22,6% ogółu zarejestrowanych, czyli 3.334 osoby), co jest znaczącym wzrostem w porównaniu do 2013 roku – o 0,5%. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (19,1%). Na trzecim miejscu były osoby bez stażu pracy (16,5%). Najmniej liczną grupą byli bezrobotni z ponad 30-letnim stażem pracy (3,4%, tj. 501 osób bezrobotnych).

Wykres nr 4. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy – wg stanu na koniec 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 20. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2013 i 2014 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2013 r.	%	31.12.2014 r.	%
Do 1 roku	3.857	22,1	3.334	22,6
1-5	3.358	19,3	2.819	19,1
5-10	2.176	12,5	1.885	12,8
10-20	2.590	14,9	2.200	14,9
20-30	1.810	10,4	1.597	10,8
30 lat i więcej	560	3,2	501	3,4
Bez stażu	3.071	17,6	2.435	16,5
Ogółem	17.422	100,0	14.771	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wzrost bezrobocia zanotowano w czterech grupach bezrobotnych: ze stażem pracy do 1 roku (o 0,5%), 20-30 lat (o 0,4%), 5-10 lat (0,3%) oraz 30 lat i więcej (o 0,2%). W pozostałych grupach nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Bezrobocie zmniejszyło się w grupie: bez stażu pracy (o 0,9%) oraz 1-5 lat (o 0,2%). Pozostał również bez zmian odsetek osób w grupie 10-20 lat stażu pracy.

2. Wybrane kategorie bezrobotnych

2.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas niepracujące

Na koniec 2014 roku liczba osób poprzednio pracujących wynosiła 12.336 osób i w porównaniu do tego samego okresu 2013 r. wzrosła o 2.015 osób.

Udział osób poprzednio pracujących w liczbie ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. wynosił 82,4%, natomiast na koniec grudnia 2014 r. wzrósł o 1,1% i wyniósł 83,5%. W omawianym okresie 2014 r. liczba bezrobotnych w kategorii osób, które przed zarejestrowaniem się w Urzędzie nigdy nie pracowały wynosiła 2.435 osób.

2.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Dane ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pokazują, że według stanu na koniec 2014 r. 527 osób zarejestrowanych zostało jako zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Liczba ta była mniejsza o 112 osób niż w roku 2013. Udział w liczbie bezrobotnych ogółem tej liczby osób kształtował się na poziomie 3,6%. W poprzednim roku udział był o 0,4 % wyższy.

Tabela nr 21. Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane.

Wyszczególnienie	2013 r.				2014 r.			
	Z sektora publicznego		Z sektora prywatnego		Z sektora publicznego		Z sektora prywatnego	
	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby
Zgłoszenia zwolnień grupowych	4	208	16	1489	3	37	9	391
Zwolnienia grupowe	3	127	21	432	5	191	13	723
Zwolnienia monitorowane	0	0	0	0	0	0	1	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Zgłoszenia składały firmy, które działały w branżach m.in. takich jak:

- Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski;
- Pozostałe pośrednictwo pieniężne;
- Produkcja konstrukcji metalowych i ich części;
- Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych;

- Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych;
- Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane;
- Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych;
- Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;
- Działalność szpitali;
- Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne;
- Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana żywności, napojów i wyrobów tytoniowych;
- Pozostałe pośrednictwo pieniężne;
- Pozostałe ubezpieczenia osobowe oraz ubezpieczenia majątkowe.

Tabela nr 22. Zakłady pracy zgłaszające w 2014r. zwolnienia grupowe

Lp.	PEŁNA NAZWA ZAKŁADU PRACY I ADRES	Zgłoszenie zwolnień w ciągu roku		Dokonane zwolnienia w ciągu roku		Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w miesiącu sprawozdawczym	Dokonane zwolnienia w miesiącu sprawozdawczym	Liczba osób pozostałych do zwolnienia
		Liczba osób	miesiąc	Liczba osób	miesiąc			
1. PKD 6512 Z	Towarzystwo Ubezpieczeń i Reasekuracji „WARTA” S.A. ul. Chmielna 85/87 Warszawa Oddziały w Lublinie	8	Luty 2013	6 2	Wrzesień 2013 Maj 2014	0	0	0
2. PKD 4639 Z	TRADIS Sp. z o.o. ul. Mełgiewska 7-9 20-952 Lublin	763	Maj 2013	309	Sierpień 2014	0	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 454 osób
3. PKD 8610 Z	Samodzielny Publiczny Szpital Wojewódzki im. Jana Bożego ul Biernackiego 9 20-089 Lublin	114	Czerwiec 2013	49 65	Październ ik 2013 Lipiec 2014	0	0	0
4. PKD 8610 Z	Samodzielny Publiczny Szpital Wojewódzki im. Jana Bożego ul Biernackiego 9 20-089 Lublin	7	Lipiec 2013	4	Lipiec 2014	0	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 3 osób
5. PKD 8610 Z	Okręgowy Szpital Kolejowy Samodzielny Publiczny ZOZ ul. Kruczkowskiego 21 20-468 Lublin	85	Wrzesień 2013	85	Listopad 2014	0	0	0

6. PKD 3250 Z	Polfa –Lublin S.A. ul. Wojciechowska 42 20-704 Lublin	48	Listopad 2013	42	Marzec 2014	0	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 6 osób
7. PKD 6419 Z	PKO Bank Polski SA ul. Puławska 15 02-515 Warszawa Oddział w Lublinie	1	Styczeń 2014	1	Styczeń 2014	0	0	0
8. PKD 4775 Z	ASKO Spółka z o.o. ul. Maryli 17 02-842 Warszawa	5	Luty 2014	5	Luty 2014	0	0	0
9. PKD 4120 Z	HENPOL Sp.z o.o. ul. Gospodarcza 23 20-211 Lublin	208	Luty 2014	208	Marzec 2014	0	0	0
10. PKD 4120 Z	Przedsiębiorstwo Robót Inżynierskich "ENERGOPOL – LUBLIN" S.A. ul.. Zawieprzyczna 8 H 20-228 Lublin	14	Luty 2014	4 4	Luty 2014 Maj 2014	0	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 6 osób
11. PKD 2511 Z	„KORD-SERWIS” Spółka z o.o. ul. Frezerów 7 20-209 Lublin	32	Luty 2014	31	Marzec 2014	0	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 1 osoby
12. PKD 4931 Z	Lubelskie Linie Autobusowe Sp. z o.o. ul. Hutnicza 1 20-218 Lublin	30	Marzec 2014	17	Sierpień 2014	0	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 13 osób
13. PKD 4221 Z	PGNIG Technologie S.A. ul. Łukaszczyka 89 38-400 Krosno Oddział w Lublinie	1	Kwiecień 2014	1	Kwiecień 2014	0	0	0
14. PKD 4399 Z	Przedsiębiorstwo Budownictwa Specjalistycznego i Konservacji Zabytków „ARCUS” Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej ul. Grodzka 32 20-112 Lublin	92	Maj 2014	92	Maj 2014	0	0	0
15. PKD 6419 Z	Bank Ochrony Środowiska S.A. z siedzibą w Warszawie ul. Żelazna 32 00-832 Warszawa Oddział w Lublinie	5	Czerwiec 2014	5	Grudzień 2014	0	5	0
16. PKD 4711 Z	Stokrotka Sp. z o.o. ul. Projektowa 1 20-209 Lublin	4	Czerwiec 2014	3	Sierpień 2014 r.	0	0	0 zrezygnowa no ze zwolnienia 1 osoby

17. PKD 8610 Z	Okręgowy Szpital Kolejowy Samodzielny Publiczny ZOZ ul. Kruczkowskiego 21 20-468 Lublin	25	Listopad 2014	25	Grudzień 2014	0	25	0
18. PKD 6411 Z	Narodowy Bank Polski ul. Świętokrzyska 11/21 00-919 Warszawa Oddział w Lublinie	11	Grudzień 2014	11	Grudzień 2014	11	11	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych MUP.

2.3. Osoby posiadające prawo do zasiłku

Według danych MUP w Lublinie liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku na koniec 2014 r. wyniosła 1.330 osób, co stanowi 9,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2013 r. odnotować można spadek o 0,3%. W 2014 r. spośród 15.514 osób bezrobotnych rejestrujących się odnotowano 2.997 (tj. 19,3%) osób z prawem do zasiłku.

Tabela nr 23. Napływ osób z prawem do zasiłku – porównanie 2013 r. i 2014 r.

Miesiąc	2013 r.			2014 r.		
	liczba bezrobotnych rejestrujących się	w tym z prawem do zasiłku	% ogółu rejestrujących się	Liczba bezrobotnych rejestrujących się	w tym z prawem do zasiłku	% ogółu rejestrujących się
I	2.074	557	26,9	1.770	395	23,1
II	1.487	306	20,6	1.348	230	17,1
III	1.403	338	24,1	1.275	266	20,9
IV	1.416	329	23,2	1.136	246	21,7
V	1.123	246	21,9	1.051	241	22,9
VI	1.125	257	22,8	1.028	237	23,1
VII	1.454	319	21,9	1.184	234	19,8
VIII	1.371	219	16,0	1.093	189	17,3
IX	1.603	250	15,6	1.478	240	16,2
X	1.638	255	15,6	1.434	245	17,1
XI	1.641	273	16,6	1.558	274	17,6
XII	1.234	245	19,5	1.159	200	17,3
Ogółem	17.569	3.594	20,5	15.514	2.997	19,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 24. Liczba osób z prawem do zasiłku na koniec 2014 r.

Wyszczególnienie	Liczba ogółem zarejestrowanych				% osób z prawem do zasiłku wśród ogółu zarejestrowanych
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku		
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	
Osoby do 25 roku życia	1.444	726	36	16	2,5%
Osoby długotrwale bezrobotne	9.267	4.594	4	1	0,1%
Osoby powyżej 50 roku życia	4.083	1.654	582	272	14,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.4. Cudzoziemcy

W końcu roku 2014 w MUP w Lublinie w statystykach pozostawało 92 cudzoziemców w tym 49 stanowiły kobiety. W ciągu roku zarejestrowanych zostało 80 cudzoziemców. W 2014 roku w oparciu o przepisy w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w MUP w Lublinie zarejestrowano 3.360 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Tabela nr 25. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2014 roku.

Lp.	Kraj	Liczba osób
1.	Ukraina	3.239
2.	Rosja	25
3.	Mołdowa	22
4.	Gruzja	45
5.	Białoruś	7
6.	Armenia	22
Ogółem		3.360

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

2.5. Kobiety

Liczba zarejestrowanych w MUP w Lublinie bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2014 roku wynosiła 7.169 kobiet co stanowiło 48,5% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku 2014 wielkość odsetka bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem kształtowała się na zbliżonym poziomie. Ogółem w 2014 roku zarejestrowało się 7.470 bezrobotnych kobiet. Natomiast z rejestru wyłączono 8.787 kobiet. Szczegółowe dane dotyczące rejestracji bezrobotnych kobiet zaprezentowane zostały w tabelach nr 26 i 27.

Tabela nr 26. Zarejestrowane bezrobotne kobiety w 2014 r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Po zakończeniu ind. progr. zatrudn. socj. lub kontr. socj.
I	199	584	0	0	43	0	4	0	0
II	174	426	0	0	54	0	1	0	0
III	161	417	3	0	33	0	1	3	1
IV	136	399	1	0	39	0	1	1	0
V	112	384	1	0	30	0	1	3	1
VI	121	404	0	0	42	0	4	12	1
VII	161	468	1	0	23	0	4	1	1
VIII	153	442	1	0	100	0	6	1	0
IX	178	576	0	0	153	0	14	4	0
X	192	480	1	0	38	0	22	5	1
XI	157	649	1	0	249	0	3	85	2
XII	121	376	0	0	27	0	2	0	0
Ogółem	1865	5605	9	0	831	0	63	115	7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 27. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych kobiet w 2014 r.

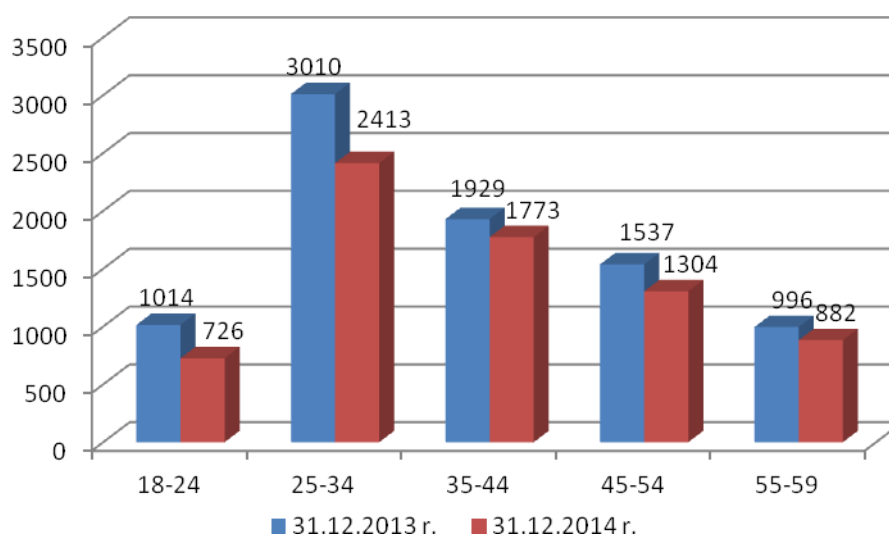
Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Wspieranie w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	Inne													
I	354	3	2	0	0	1	0	4	27	0	0	0	1	128	43	1	0	7	10	15
II	367	6	4	0	0	2	0	0	1	117	0	86	4	140	34	2	9	8	13	16
III	396	30	9	0	15	6	0	2	217	0	3	0	4	132	35	2	6	24	14	9
IV	333	47	10	0	27	10	0	1	101	0	1	0	2	106	52	2	7	34	7	16
V	311	28	5	0	19	4	0	1	72	0	4	0	7	109	51	1	1	22	15	10
VI	296	34	0	0	25	7	2	5	33	0	3	2	2	154	51	0	9	31	9	10
VII	260	25	0	0	18	7	0	3	88	0	6	2	9	120	35	0	9	22	13	31
VIII	260	17	0	0	15	2	0	5	40	0	3	0	5	95	45	0	21	22	4	23
IX	566	17	0	0	13	4	0	21	47	0	10	0	8	148	46	5	1	33	8	14
X	420	7	1	0	4	2	0	17	121	0	10	10	11	213	51	31	11	43	22	12
XI	283	19	0	0	16	3	0	2	56	0	5	0	3	197	36	3	8	44	14	12
XII	394	26	1	0	24	1	0	1	19	0	0	1	3	260	29	2	10	22	14	8
Ogółem	4240	259	32	9	176	49	2	62	822	117	45	101	59	1802	508	49	92	312	143	176

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Kobiety pod względem wieku

Analiza kobiet pod względem wieku pozwala stwierdzić, że największa ilość bezrobotnych, podobnie jak w poprzednio analizowanym okresie, występuje w przedziale wiekowym 25-34 lata i wynosi 34,0% (tj. 2.413) ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2013 r. liczba bezrobotnych kobiet w tym wieku zmniejszyła się o 1,5%. Druga co do wielkości grupa bezrobotnych kobiet stanowi 25,0% (tj. 1.773) ogółu, znajdują się one w przedziale wiekowym 35-44 lata. Najmniej liczną (10,2% ogółu kobiet) grupą bezrobotnych osób stanowią kobiety w wieku 18-24 lat (726 kobiet). Liczba kobiet pozostających bez zatrudnienia w wieku 55-59 lata wyniosła na koniec grudnia 2014 r. - 822 osoby, co stanowiło 12,4% ogółu.

Wykres nr 5. Bezrobotne kobiety według wieku - stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 28. Struktura bezrobotnych kobiet – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
18-24	1.014	12,0	726	10,2
25-34	3.010	35,5	2.413	34,0
35-44	1.929	22,7	1.773	25,0
45-54	1.537	18,1	1.304	18,4
55-59	996	11,7	882	12,4
Ogółem	8.486	100,0	7.098	100,0

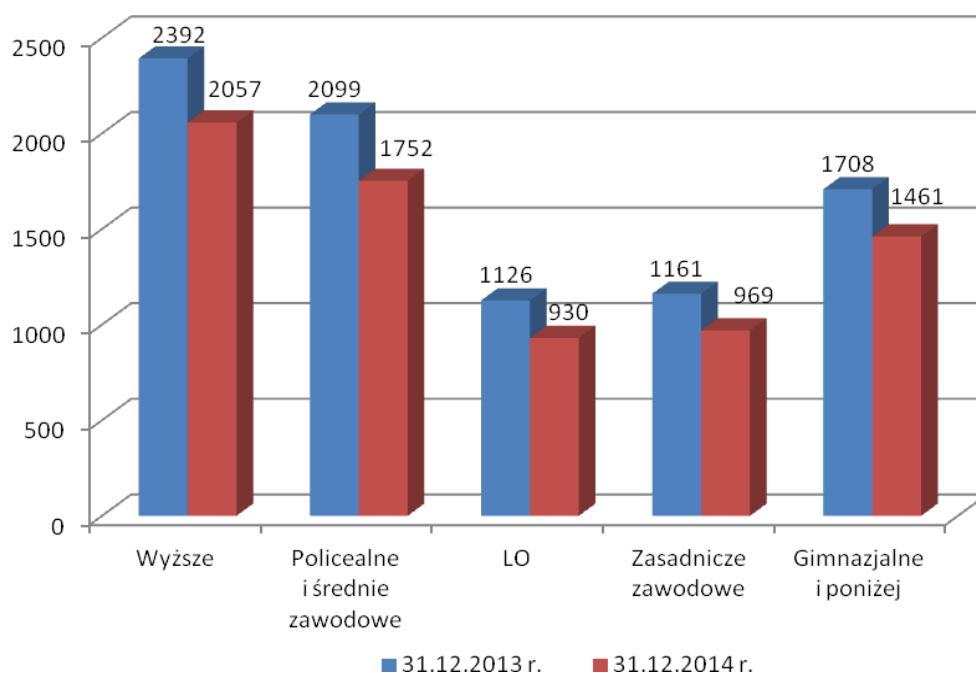
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem poziomu wykształcenia

Struktura kobiet bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. pokazuje, że najwięcej – 28,7% (tj. 2.057) bezrobotnych kobiet posiadało wykształcenie wyższe. Odsetek ten wzrósł od 2013 r. o 0,5%. Na drugim miejscu w strukturze bezrobotnych kobiet znajduje się grupa posiadająca wykształcenie policealne średnie zawodowe 24,4% ogółu bezrobotnych (1.752 osób) i w porównaniu z analogicznym okresem 2013 r. zwiększyła się o 0,3%.

Natomiast najniższy poziom bezrobocia występuje w grupie kobiet z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wynosił 13,0% (tj. 930 osób). W porównaniu z analogicznym okresem 2013 r. wystąpił spadek o 0,3 punktu procentowego. Odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym obniżył się do poziomu 13,5% tj. 969 kobiet.

Wykres nr 6. Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 29. Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia – koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
Wyższe	2.392	28,2	2.057	28,7
Policealne i średnie zawodowe	2.099	24,7	1.752	24,4
Średnie ogólnokształcące	1.126	13,3	930	13,0
Zasadnicze zawodowe	1.161	13,7	969	13,5
Gimnazjalne i poniżej	1.708	20,1	1.461	20,4
Ogółem	8.486	100,0	7.169	100,0

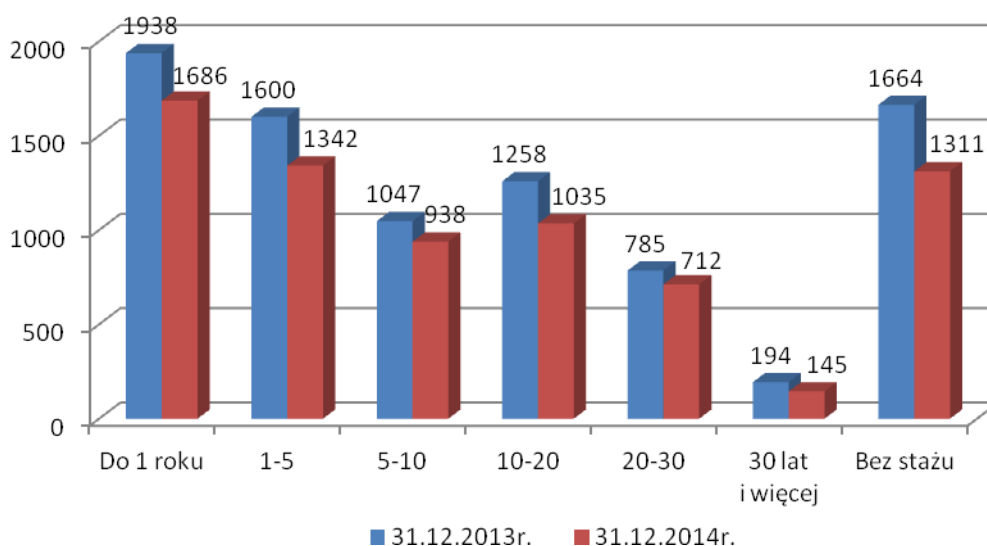
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem stażu pracy

Analiza bezrobotnych kobiet pod względem stażu pracy pokazuje, że ich liczba najbardziej znacząco zwiększyła się w grupie osób posiadających doświadczenie zawodowe 5-10 (o 0,8%) i wyniosła 13,1%, tj. 938 osób. Liczba kobiet w grupie z 1-5-letnim stażem pracy wyniosła na koniec grudnia 2014 r. 18,7% ogółu (1.342 osób). Bezrobotne kobiety ze stażem pracy od 10-20 lat stanowiły 14,4% ogółu bezrobotnych (tj. 1.035 osób), ich liczba zmalała w porównaniu z 2013 r. o 0,4%.

Kobiety bezrobotne bez posiadanego stażu pracy są ciągle jedną z najliczniejszych grup i stanowią 23,6% (1.686 osób) i odsetek ten zwiększył się w porównaniu do poprzedniego roku o 0,8%. Powyższą analizę przedstawia tabela zamieszczona poniżej.

Wykres nr 7. Bezrobotne kobiety według stażu pracy na koniec 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 30. Struktura bezrobotnych kobiet wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.

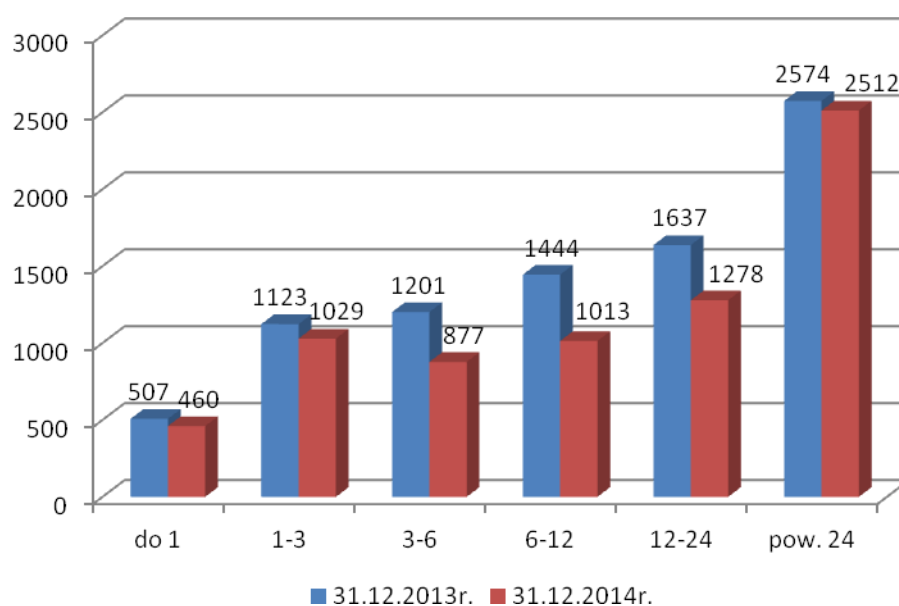
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych			
	2013r.	%	2014r.	%
Do 1 roku	1.938	22,8	1.686	23,6
1-5	1.600	18,9	1.342	18,7
5-10	1.047	12,3	938	13,1
10-20	1.258	14,8	1.035	14,4
20-30	785	9,3	712	9,9
30 lat i więcej	194	2,3	145	2,0
Bez stażu	1.664	19,6	1.311	18,3
Ogółem	8.486	100,0	7.169	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Dane statystyczne na koniec grudnia 2014 r. pokazują, że liczba bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy jest największa w grupie osób pozostających bez pracy przez ponad 24 miesiące i wynosi 35,1% (tj. 2.512). Jednocześnie to w tej grupie nastąpił największy wzrost odsetka bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy – o 4,8%. Drugą w kolejności jest grupa bezrobotnych od 12 do 24 miesięcy – 17,8% (tj. 1.278 kobiet) i odsetek bezrobotnych w tej grupie zmniejszył się o 1,5% w porównaniu do 2013 r. Największy spadek - o 2,9% liczby bezrobotnych kobiet nastąpił wśród bezrobotnych od 6 do 12 miesięcy i na koniec 2014 roku wynosił 14,1%. Grupą o najmniejszym odsetku bezrobocia 6,4%, (tj. 460 osób), podobnie jak w 2013 r. były kobiety pozostające bez pracy przez mniej niż 1 miesiąc.

Wykres nr 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 31. Struktura bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
do 1	507	6,0	460	6,4
1-3	1.123	13,2	1.029	14,4
3-6	1.201	14,2	877	12,2
6-12	1.444	17,0	1.013	14,1
12-24	1.637	19,3	1.278	17,8
pow. 24	2.574	30,3	2.512	35,1
Ogółem	8.486	100,0	7.169	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 49) wyróżnia osoby uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym, do których skierowane powinny być różnego rodzaju działania mające na celu ich aktywizację.

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy przed nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zaliczano bezrobotnych:

- × do 25 roku życia;
- × długotrwale bezrobotnych; bezrobotnych po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- × bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- × bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- × bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- × bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- × bezrobotnych niepełnosprawnych.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 roku, wprowadziła zmiany. Jedną z ważnych zmian są kategorie osób uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy do których zaliczamy bezrobotnych:

- × do 30 roku życia;
- × długotrwale bezrobotnych;
- × bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- × bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- × bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- × bezrobotnych niepełnosprawnych.

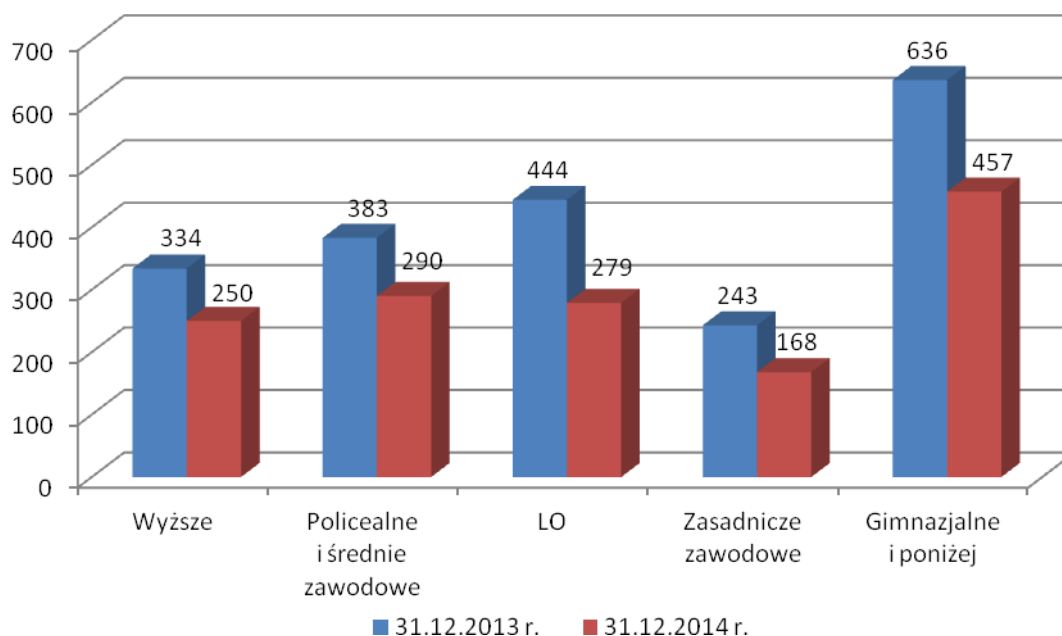
3.1. Osoby do 25 roku życia

Na koniec grudnia 2014 r. osoby do 25 roku życia stanowiły 9,8% (tj. 1.444 osoby) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W porównaniu do tego samego okresu 2013 r. odsetek ten zmniejszył się o 1,9%. W grupie tych osób znajduje się 726 kobiet, co stanowi 50,2% wszystkich bezrobotnych do 25 roku życia. Prawo do zasiłku przysługiwało 36 osobom, tj. 2,5%.

Poziom wykształcenia

Wyróżniając osoby do 25 roku życia pod względem wykształcenia można stwierdzić, że przeważająca liczba młodych bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej 31,7% (tj. 457 osób) i w porównaniu do 2013 r. odsetek zwiększył się o 0,6% choć w liczbach bezwzględnych odnotowano spadek o 179 osób. Drugą w kolejności grupą bezrobotnych poniżej 25 roku życia stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (290 osób – 20,1%). Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowano z wykształceniem zasadniczym zawodowym (168 osób, tj. 11,6%) i w porównaniu do roku ubiegłego liczba tych bezrobotnych zmniejszyła się o 0,3%.

Wykres nr 9. Osoby bezrobotne do 25 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 32. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia wg poziomu wykształcenia na koniec 2013 r. i 2014 r.

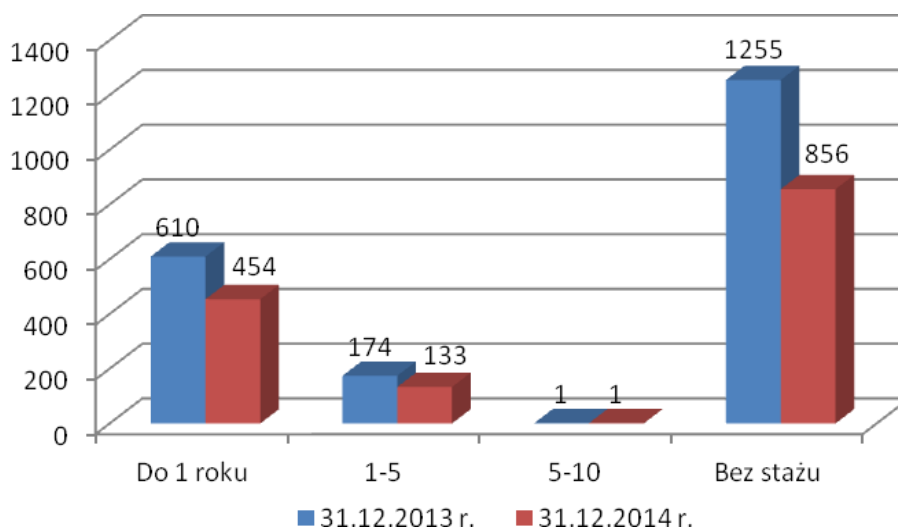
Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
Wyższe	334	16,4	250	17,3
Policealne i średnie zawodowe	383	18,8	290	20,1
Średnie ogólnokształcące	444	21,8	279	19,3
Zasadnicze zawodowe	243	11,9	168	11,6
Gimnazjalne i poniżej	636	31,1	457	31,7
Ogółem	2.040	100,0	1.444	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia przeważają osoby nie posiadające żadnego stażu pracy (856 osób, tj. 53,3% ogółu). Osoby posiadające staż pracy do 1 roku stanowiły 31,5% (tj. 454 osoby) ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Wykres nr 10. Osoby bezrobotne do 25 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najmniejszy odsetek osób posiadających doświadczenie odnotowano u bezrobotnych do 25 roku życia posiadających staż pracy od 5 do 10 lat – 0,1% (1 osoba), co jest oczywiste ze względu na młody wiek analizowanej grupy bezrobotnych, a także od 1 do 5 lat – 9,2% (133 osoby).

Tabela nr 33. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia według stażu pracy na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

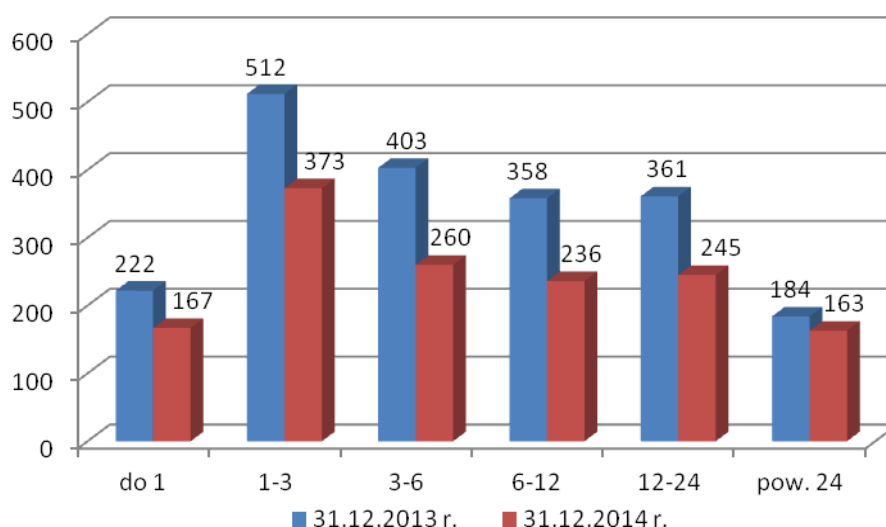
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
Do 1 roku	610	29,9	454	31,5
1-5	174	8,4	133	9,2
5-10	1	0,1	1	0,1
Bez stażu	1.255	61,5	856	53,3
Ogółem	2.040	100,0	1.444	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Czas pozostawania bez pracy

Struktura osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2014 r. pokazuje, że największa liczba bezrobotnych pozostawała bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (373 osoby, tj. 25,8%), ilość tych bezrobotnych wzrosła w porównaniu z 2013 r. o 0,7%, lecz liczbowo zmalała o 139 osób. Druga co do wielkości – 18,0% (tj. 260 osób) grupa bezrobotnych poniżej 25 roku życia pozostaje bez pracy od 3 do 6 miesięcy, ilość tych bezrobotnych zmniejszyła się w porównaniu z 2013 r. o 1,8% (tj. 143 osoby). Najmniejsza grupa bezrobotnych nie posiada pracy od ponad 24 miesięcy (163 osoby, tj. 11,3%). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 11 oraz tabela nr 34.

Wykres nr 11. Osoby bezrobotne do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 34. Struktura osób bezrobotnych do 25 roku życia według czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
do 1	222	10,9	167	11,6
1-3	512	25,1	373	25,8
3-6	403	19,8	260	18,0
6-12	358	17,5	236	16,3
12-24	361	17,7	245	17,0
pow. 24	184	9,0	163	11,3
Ogółem	2.040	100,0	1.444	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 35. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia w 2014 roku.

Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Inne													
I	109	2	0	0	1	1	0	0	13	0	0	0	0	68	8	1	x	3	x	2
II	87	0	0	0	0	0	0	0	56	0	1	0	3	68	5	3	x	2	x	8
III	115	10	3	0	6	1	0	1	106	0	0	0	4	86	22	0	x	1	x	3
IV	81	14	2	0	9	3	0	0	93	0	0	1	3	70	13	1	x	0	x	0
V	93	10	1	0	4	5	0	4	34	0	0	0	5	78	15	0	x	5	x	3
VI	83	5	0	0	2	3	0	1	12	0	0	0	1	81	15	0	x	1	x	2
VII	58	8	0	0	3	5	0	1	21	0	0	1	6	75	8	0	x	3	x	8
VIII	61	3	0	0	3	0	0	3	7	0	0	0	3	72	15	0	x	4	x	6
IX	113	3	0	0	3	0	0	7	12	0	1	0	0	84	28	6	x	6	x	5
X	98	2	1	0	0	1	0	10	65	0	0	1	6	120	22	62	x	4	x	7
XI	70	4	0	0	2	2	0	4	29	0	0	0	1	103	7	1	x	10	x	5
XII	116	5	0	0	4	1	0	0	6	0	0	0	3	110	4	1	x	10	x	1
Ogółem	1084	66	7	0	37	22	0	31	454	0	2	3	35	1015	162	75	x	49	x	50

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 36. Zarejestrowani bezrobotni do 25 roku życia w 2014 roku.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego dorosłych	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego
I	184	152	0	0	13	0	0	0	0
II	141	146	0	0	24	0	0	0	0
II	122	134	0	0	9	0	0	0	0
IV	113	89	0	0	7	0	1	0	0
V	88	81	0	0	7	0	0	0	0
VI	86	99	0	0	16	0	4	0	1
VII	151	80	0	0	6	0	2	0	0
VIII	122	78	0	0	19	0	2	0	0
IX	175	143	2	0	46	0	6	0	0
X	175	106	0	0	8	0	9	1	0
XI	110	179	1	0	93	0	5	0	0
XII	97	86	0	0	4	0	2	0	0
Ogółem	1564	1373	3	0	252	0	31	1	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

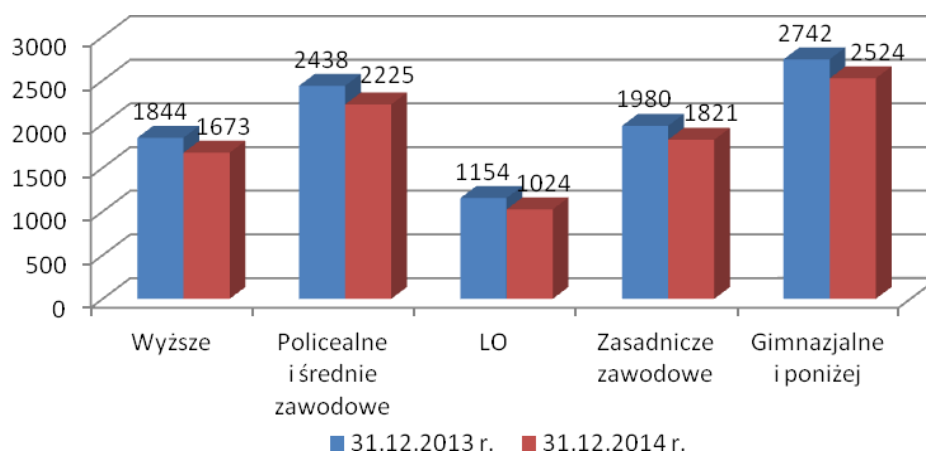
3.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 62,7 % (tj. 9.267 osób) ogółu bezrobotnych. W tej grupie na koniec 2014 r. kobiety stanowiły 49,6% (4.594 osoby) ogółu populacji bezrobotnych.

Wykształcenie

Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 27,2% (2.524 osoby). W dalszej kolejności znajdowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Grupa ta stanowiła 24,0% ogółu bezrobotnych (czyli 2.225 osób). Pod koniec 2014 r. najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (1.024 osoby, tj. 11,0%).

Wykres nr 12. Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 37. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2013 r. i 2014 r.

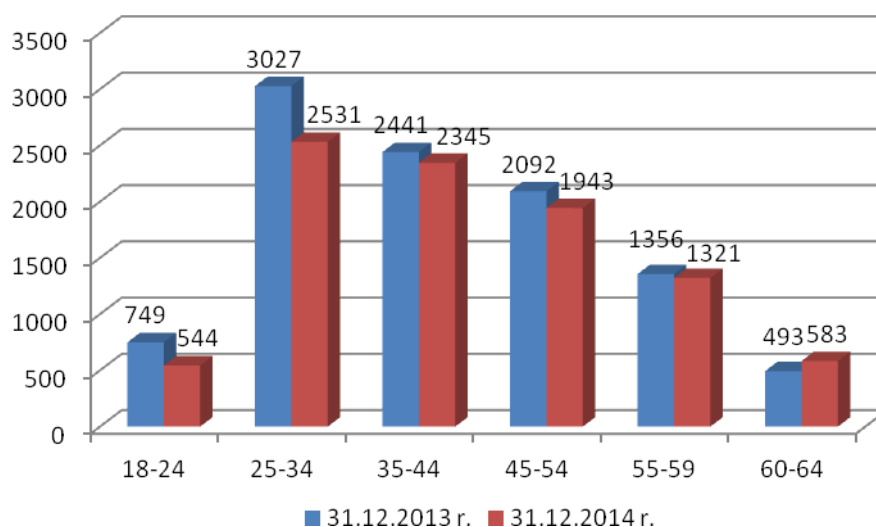
Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2013 r.	%	2014 r.	%
Wyższe	1.844	18,1	1.673	18,1
Policealne i średnie zawodowe	2.438	24,0	2.225	24,0
Średnie ogólnokształcące	1.154	11,4	1.024	11,0
Zasadnicze zawodowe	1.980	19,5	1.821	19,7
Gimnazjalne i poniżej	2.742	27,0	2.524	27,2
Ogółem	10.158	100,0	9.267	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wiek

Analizując liczbę długotrwale bezrobotnych pod względem wieku można zauważyć, że największy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku 25-34 lata- 27,3% ogółu (2.531 osób) i odsetek ten zmniejszył się o 1,5%, tj. 496 osób w porównaniu do 2013 r. Drugą co do wielkości grupą są osoby z przedziału wiekowego 35-44 lata i stanowią (25,3%, tj. 2.345 osób). Następną w kolejności grupą są osoby w wieku 45-54 lata i stanowią 21,0% ogółu (tj. 1.943 osób).

Wykres nr 13. Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najmniej liczną grupą długotrwale bezrobotnych pod względem wieku są osoby w przedziale 18-24 lata (5,9%, tj. 544 osoby).

Tabela nr 38. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku na koniec 2013 r. i 2014 r.

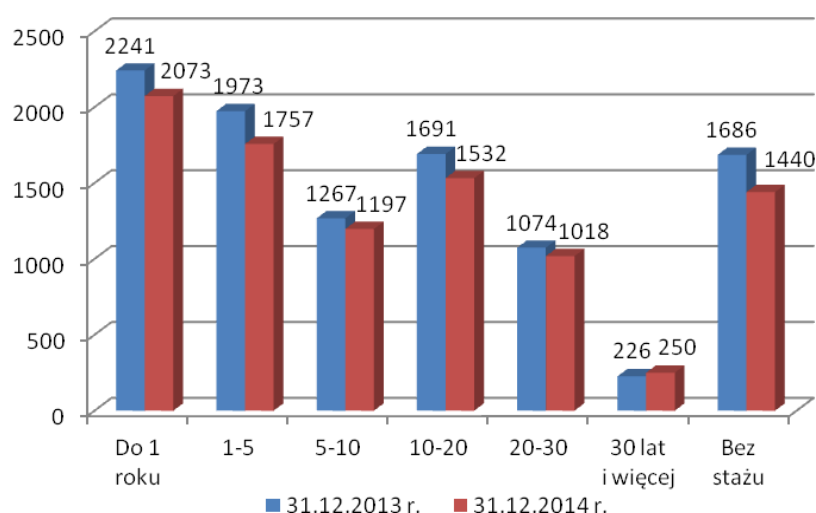
Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2013 r.	%	2014 r.	%
18-24	749	7,4	544	5,9
25-34	3.027	29,8	2.531	27,3
35-44	2.441	24,0	2.345	25,3
45-54	2.092	20,6	1.943	21,0
55-59	1.356	13,3	1.321	14,2
60-64	493	4,9	583	6,3
Ogółem	10.158	100,0	9267	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupą są osoby posiadające doświadczenie zawodowe do 1 roku i stanowią 22,4% (tj. 2.073 osoby) ogółu długotrwale bezrobotnych. Drugą w kolejności grupą sklasyfikowaną pod względem stażu pracy są osoby posiadające doświadczenie zawodowe od 1 do 5 lat (19,0%, tj. 1.757 osób). Najmniejszą grupą są osoby z ponad 30-letnim stażem pracy (2,7%, tj. 250 osób).

Wykres nr 14. Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Na koniec grudnia 2014 r. osoby nie posiadające żadnego stażu pracy stanowiły 15,5% (tj. 1.440 osób) i w porównaniu z analogicznym okresem 2013 r. odsetek ten jest niższy o 1,1 punktu procentowego.

Tabela nr 39. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2011 r. i 2012 r.

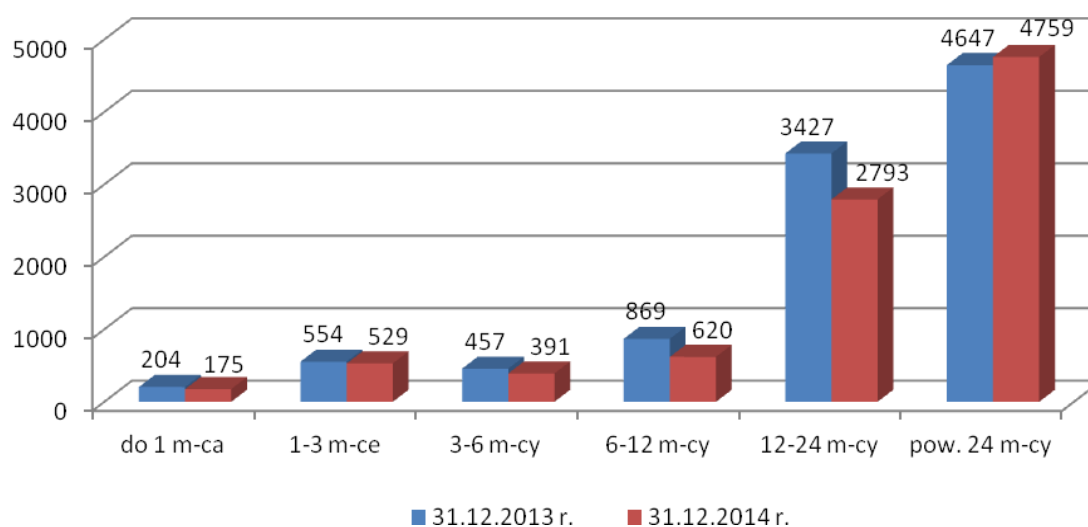
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
Do 1 roku	2.241	22,1	2.073	22,4
1-5	1.973	18,7	1.757	19,0
5-10	1.267	12,5	1.197	12,9
10-20	1.691	17,2	1.532	16,5
20-30	1.074	10,8	1.018	11,0
30 lat i więcej	226	2,2	250	2,7
Bez stażu	1.686	16,6	1.440	15,5
Ogółem	10.158	100,0	9.267	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Czas pozostawania bez pracy

Klasyfikacja osób długotrwale bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy pozwala zaobserwować, że największa liczba osób bezrobotnych znajduje się w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy (4.759 osób, tj. 51,4%) i w porównaniu do roku 2013 wskaźnik wzrósł o 5,7%. Kolejną pod względem wielkości jest grupa osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (2.793 osoby, tj. 30,1%).

Wykres nr 15. Osoby długotrwale bezrobotne pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Mniej licznymi grupami są osoby długotrwale bezrobotne pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy – 6,7% (tj. 620 osób) oraz od 1-3 miesięcy – 5,7% (tj. 529 osób). Najmniejszą grupą są długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy przez mniej niż 1 miesiąc (175 osób, tj. 1,9% ogółu bezrobotnych).

Tabela nr 40. Struktura osób długotrwale bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2013 r. i 2014 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
do 1 m-ca	204	2,0	175	1,9
1-3 m-ce	554	5,5	529	5,7
3-6 m-cy	457	4,5	391	4,2
6-12 m-cy	869	8,6	620	6,7
12-24 m-cy	3.427	33,7	2.793	30,1
pow. 24 m-cy	4.647	45,7	4.759	51,4
Ogółem	10.158	100,0	9.267	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 41. Liczba osób długotrwale bezrobotnych wyrejestrowanych w 2014 roku.

Miesiące	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	Inne													
I	203	4	2	0	2	0	0	9	23	0	0	0	1	170	33	0	0	8	0	15
II	257	4	3	0	0	1	0	6	79	0	136	0	7	155	36	1	9	12	1	21
III	262	24	10	0	11	3	0	2	140	0	3	0	2	210	37	0	11	32	0	21
IV	284	43	16	0	20	7	0	2	58	0	1	1	1	146	43	1	8	39	0	13
V	253	28	13	0	10	5	0	2	40	0	4	2	6	144	31	1	2	19	2	18
VI	250	44	0	0	35	8	1	4	32	0	5	3	3	172	55	0	16	28	0	16
VII	216	27	0	0	21	6	0	4	81	0	7	3	9	153	48	0	11	35	0	26
VIII	232	12	0	0	11	1	0	6	26	0	4	0	4	166	40	0	24	29	0	30
IX	351	14	0	0	11	3	0	17	35	0	14	0	11	209	42	1	1	34	0	14
X	320	5	0	0	3	2	0	15	64	0	14	17	11	287	40	9	14	40	0	12
XI	190	12	0	0	12	0	0	12	28	0	5	1	2	260	30	1	12	47	1	15
XII	230	18	0	0	17	1	0	0	10	0	0	0	6	378	27	1	13	28	0	13
Ogółem	3048	235	44	0	153	37	1	79	616	0	193	27	63	2450	462	15	121	351	4	214

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 42. Osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w 2014 roku.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego
I	X	721	0	0	13	0	8	0	0
II	X	563	0	0	25	0	7	0	0
III	X	582	0	0	27	0	1	4	0
IV	X	557	0	0	37	0	1	2	1
V	X	532	0	0	34	0	2	5	1
VI	X	497	0	0	24	0	4	15	0
VII	X	512	0	0	24	0	3	3	1
VIII	X	594	0	0	70	0	9	3	1
IX	X	660	1	0	105	0	8	4	0
X	X	618	1	0	31	0	20	10	1
XI	X	722	0	0	143	0	13	137	0
XII	X	429	0	0	16	0	3	0	0
Ogółem	x	6987	2	0	549	0	79	183	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

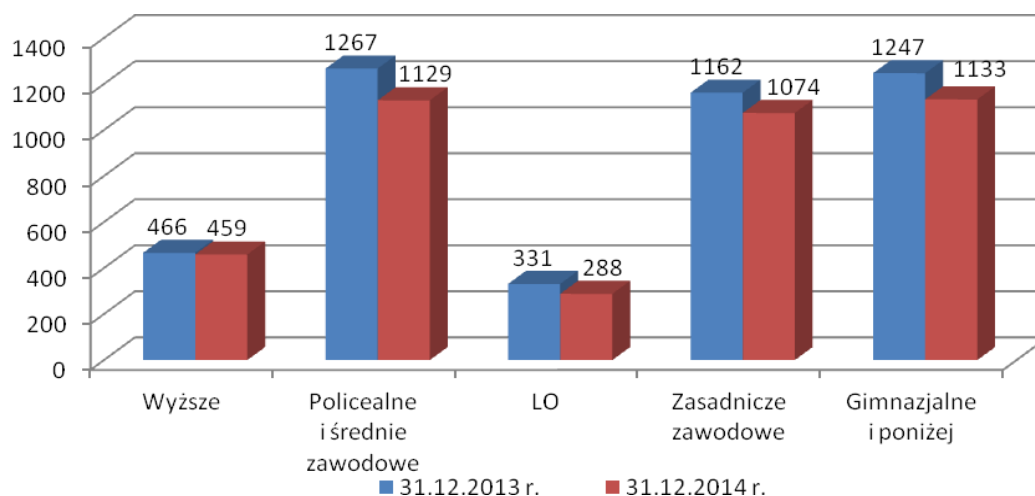
3.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Na koniec 2014 r. w rejestrze MUP znajdowało się 4.083 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, które stanowiły 27,6% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 1.654 kobiety (40,5% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 15,7% (643 osoby). W porównaniu do analogicznego okresu 2013 r. odnotowano spadek o 0,5 % osób powyżej 50 roku życia posiadających prawo do zasiłku.

Wykształcenie

Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pokazuje, że najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe 1.133 osoby (tj. 27,7%). Drugą w kolejności grupą są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym: 1.129 osób (tj. 27,6 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 288 osoby (tj. 7,0%) oraz wyższym (459 osoby, tj. 11,2%).

Wykres nr 16. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 43. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.

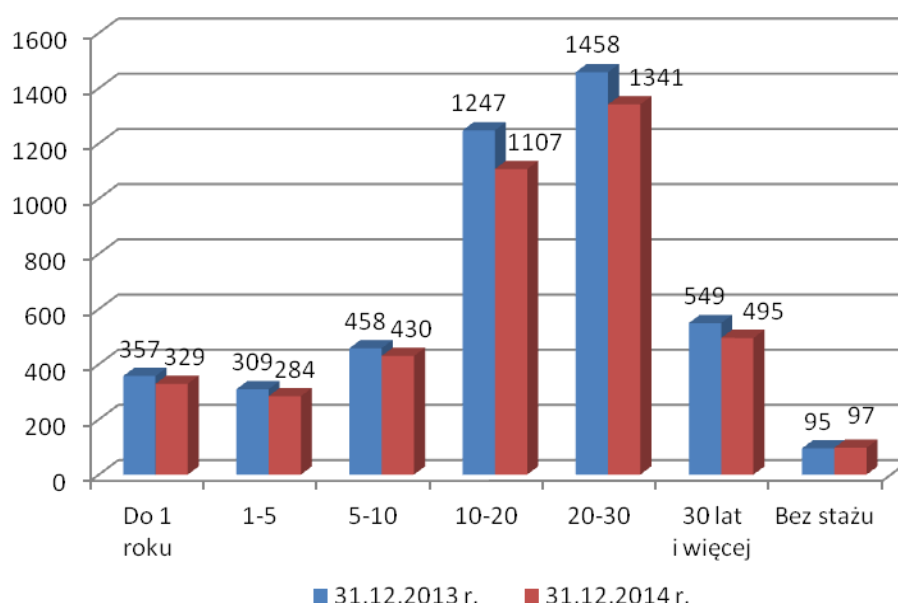
Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
Wyższe	466	10,4	459	11,2
Policealne i średnie zawodowe	1.267	28,3	1.129	27,6
Średnie ogólnokształcące	331	7,4	288	7,0
Zasadnicze zawodowe	1.162	26,0	1.074	26,3
Gimnazjalne i poniżej	1.247	27,9	1.133	27,7
Ogółem	4.473	100,0	4.083	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród osób powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy najwięcej bezrobotnych znajduje się grupie posiadającej staż pracy od 20 do 30 lat, tj. 1.341 osób (32,8% ogółu). W następnej kolejności znajdują się osoby posiadające od 10 do 20 lat doświadczenia zawodowego (1.107 osób, tj. 27,1%). Najmniej – 284 osoby (tj. 7,0%) bezrobotnych posiada staż pracy od 1 do 5 lat. Osoby bez jakiegokolwiek stażu pracy stanowią 2,4% wszystkich bezrobotnych powyżej 50 roku życia (tj. 97 osób).

Wykres nr 17. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 44. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.

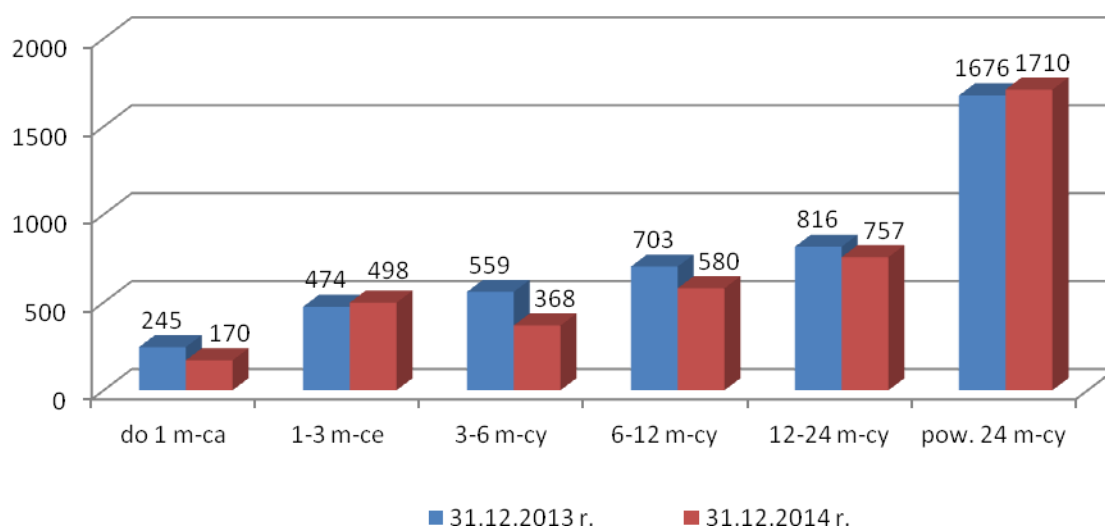
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
Do 1 roku	357	8,0	329	8,1
1-5	309	6,9	284	7,0
5-10	458	10,2	430	10,5
10-20	1.247	27,9	1.107	27,1
20-30	1.458	32,6	1.341	32,8
30 lat i więcej	549	12,3	495	12,1
Bez stażu	95	2,1	97	2,4
Ogółem	4.473	100,0	4.083	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Czas pozostawania bez pracy

Analiza grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia ze względu na czas pozostawania bez pracy pozwala stwierdzić, że najliczniejszą grupą na koniec 2014 r. były osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (1.710 osób, tj. 41,9%). Najmniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy przez mniej niż miesiąc (4,2%, tj. 170 osób).

Wykres nr 18. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2013 r. i 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 45. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec 2013 r. i 2014 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2013 r.	%	2014 r.	%
do 1 m-ca	245	5,5	170	4,2
1-3 m-ce	474	10,6	498	12,2
3-6 m-cy	559	12,5	368	9,0
6-12 m-cy	703	15,7	580	14,2
12-24 m-cy	816	18,2	757	18,5
pow. 24 m-cy	1.676	37,5	1.710	41,9
Ogółem	4.473	100,0	4.083	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 46. Liczba osób powyżej 50 roku życia wyrejestrowanych w 2014 roku.

Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym							Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Ukończenie 60/65 lat	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej	Subsydiowanej																		
		Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej	Podjęcie pacy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Inne													
I	83	2	0	0	2	0	0	3	5	0	0	0	0	57	14	0	0	9	16	12
II	93	2	1	0	0	1	0	3	34	0	62	0	0	49	14	0	12	10	17	6
III	82	9	5	0	3	1	0	0	52	0	3	0	0	69	18	0	11	34	16	12
IV	87	10	7	0	2	1	0	2	19	0	0	2	1	57	25	0	8	51	9	15
V	99	16	9	0	4	3	0	0	53	0	2	1	1	58	24	0	2	19	18	9
VI	106	9	0	0	2	7	0	1	30	0	2	2	2	62	20	0	17	21	11	7
VII	90	10	0	0	8	2	0	0	79	0	4	0	9	73	22	0	14	29	20	38
VIII	78	5	0	0	4	1	0	0	25	0	1	1	3	69	13	0	29	20	6	25
IX	137	9	1	0	8	0	0	4	21	0	6	0	6	74	17	0	1	19	11	11
X	117	3	0	0	2	1	0	3	13	0	4	7	4	88	23	1	17	34	29	8
XI	78	9	0	0	8	1	0	3	3	0	0	1	1	65	9	0	15	52	19	12
XII	139	11	1	0	9	1	0	0	0	0	0	0	3	109	14	0	15	18	20	7
Ogółem	1189	95	24	0	52	19	0	19	334	0	84	14	30	830	213	1	141	316	192	162

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 47. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w 2014 r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	Zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego
I	49	304	0	0	4	0	2	0	1
II	33	219	0	0	5	0	4	0	0
III	48	217	0	0	3	0	0	0	1
IV	54	211	2	0	8	0	2	1	2
V	35	220	4	0	6	0	0	1	0
VI	29	190	0	0	7	0	0	5	0
VII	33	190	1	0	7	0	1	2	1
VIII	26	211	0	0	35	0	0	1	1
IX	28	222	0	0	42	0	3	2	1
X	39	228	1	0	13	0	4	6	2
XI	27	410	1	0	171	0	3	55	0
XII	32	175	0	0	12	0	0	0	0
Ogółem	433	2797	9	0	313	0	19	73	9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.4. Osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są to osoby bezrobotne o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym oraz nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu potwierdzonych odpowiednim dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Na koniec grudnia 2014 r. takie osoby stanowiły 34,5% (tj. 5.095 osób) ogółu bezrobotnych. Wśród tych bezrobotnych notuje się 2.454 kobiety, tj. 48,2%. Natomiast prawo do zasiłku posiadało 230 osób, tj. 4,5%.

Osoby bez doświadczenia zawodowego na koniec 2014 r. stanowiły 26,5% (tj. 3.914 osób) wszystkich bezrobotnych. Kobiety stanowiły 52,0% tej grupy (2.035 osób). Natomiast osoby z prawem do zasiłku stanowiły niespełna 0,056% tej populacji (tj. 7 osób).

Osoby bez wykształcenia średniego stanowiły na koniec 2014 r. 42,3% (tj. 6.248 osób) wszystkich bezrobotnych. W grupie tej kobiety stanowiły mniejszość – 38,9% (tj. 2.430 osób). Prawo do zasiłku posiadało 395 osób, tj. 6,3% wszystkich osób bez wykształcenia średniego.

3.5. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia

Osoby bezrobotne samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia zgodnie z danymi MUP na koniec 2014 r. stanowiły 10,9% ogółu bezrobotnych, tj. 1.611 osób. W porównaniu z danymi z 2013 r. grupa ta zmniejszyła się o 237 osób. Przeważającą część tej grupy stanowią kobiety – 80,2%, tj. 1.292 osoby. Prawo do zasiłku posiadało 4,4% tej grupy, tj. 71 osób.

3.6. Osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia

Osoby bezrobotne które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia zgodnie z danymi MUP na koniec 2014 r. stanowiły 2,5% ogółu bezrobotnych, tj. 375 osób. W porównaniu z danymi z 2013 r. grupa ta zwiększyła się o 17 osób, tj. 0,5% ogółu bezrobotnych. Przeważającą część tej grupy stanowią mężczyźni – 92,3%, tj. 346 osób. Prawo do zasiłku posiadało 0,8% tej grupy, tj. 3 osoby.

3.7. Osoby bezrobotne po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego

Osoby bezrobotne po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego na koniec 2014 r. stanowiły 0,17% ogółu bezrobotnych tj. 26 osób w tym 8 kobiet.

3.8. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

Tabela nr 48. Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2013 r. i 2014 r.

M-c	2013 r.	Kwartalnie sumy 2014	2014 r.	Kwartalnie sumy 2014
I	124	I kwartał 285	100	I kwartał 333
II	71		116	
III	90		117	
IV	108	II kwartał 289	128	II kwartał 342
V	86		119	
VI	95		95	
VII	110	III kwartał 346	85	III kwartał 290
VIII	114		94	
IX	122		111	
X	139	IV kwartał 358	127	IV kwartał 373
XI	123		160	
XII	96		86	
OGÓŁEM	1.278		1.338	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2014 r. do rejestru MUP w Lublinie napłynęło łącznie 1.338 bezrobotnych niepełnosprawnych, o 60 osób więcej niż w 2013 roku. Najwięcej bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych zostało w listopadzie 2014 r. – 160 osób. Natomiast najmniejszy napływ odnotowano w lipcu 2014 r. – 85 osoby.

W ewidencji MUP pozostają osoby niepełnosprawne objęte aktywizacją zawodową w tym osoby o statusie bezrobotnego lub poszukującego nie pozostającego w zatrudnieniu (posiadający uprawnienia rentowe, w tym także do renty szkoleniowej). Na koniec grudnia 2014 r. w ewidencji MUP pozostawało ogółem 1.261 osób niepełnosprawnych, z tego 1.016 osób bezrobotnych niepełnosprawnych i 254 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu. Liczba niepełnosprawnych kobiet stanowiła 44,6% tj. 453 osoby, natomiast kobiet niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu

na koniec grudnia było 103. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w końcu grudnia 2014 roku stanowiły 6,9% ogółu osób będących w ewidencji MUP.

Analiza struktury niepełnosprawnych bezrobotnych pokazuje, że poziom wykształcenia niepełnosprawnych bezrobotnych różni się od poziomu wykształcenia niepełnosprawnych poszukujących pracy, co prezentuje tabela nr 49.

Tabela nr 49. Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia w 2014 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura bezrobotnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	111	10,9	80	29,4
Policealne i średnie zawodowe	261	25,7	74	27,2
Średnie ogólnokształcące	102	10,0	25	9,2
Zasadnicze zawodowe	237	23,3	59	21,7
Gimnazjalne	10	1,0	1	0,4
Podstawowe i podstawowe nieukończone	295	29,0	33	12,1
Ogółem	1.016	100,0	272	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując wykształcenie niepełnosprawnych bezrobotnych można stwierdzić, że większość posiada wykształcenie podstawowe lub podstawowe nieukończone – 29,0% (tj. 295 osób). Tylko niewielka część z nich posiada wykształcenie wyższe (10,9%, tj. 111 osób). Natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu największy odsetek osób jest z wykształceniem wyższym – 29,4%, tj. 80 osób.

Najmniej liczną grupę wśród osób niepełnosprawnych bezrobotnych jak i wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym – niespełna 1,0% i 0,4%.

Analizując strukturę wieku niepełnosprawnych bezrobotnych można stwierdzić, że największą grupę stanowią osoby w przedziale 45-54 lata - 26,6% ogółu (tj. 270 osób). Najwięcej osób niepełnosprawnych poszukujących pracy odnotowano w przedziale wiekowym 25-34 lata (25,0%), tj. 68 osób. Najmniejszy odsetek bezrobotnych niepełnosprawnych notowany jest wśród osób w wieku 18-24 i stanowi 2,8 %. Wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy najmniejszy odsetek odnotowano w grupie wiekowej 18-24 lata 2,9% (tj. 8 osób).

Tabela nr 50. Osoby niepełnosprawne według wieku w 2014 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych na koniec roku			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	28	2,8	8	2,9
25-34	126	12,4	68	25,0
35-44	168	16,5	51	18,8
45-54	270	26,6	60	22,1
55-59	303	29,8	56	20,6
60 i więcej	121	11,9	29	10,7
Ogółem	1.016	100,0	272	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując staż pracy osób niepełnosprawnych można zaobserwować, że najwięcej osób bezrobotnych jest w przedziale od 10 do 20 lat pracy (22,0%, tj. 224 osoby). Natomiast najwięcej osób niepełnosprawnych poszukujących pracy jest ze stażem do 1 roku (24,6% tj. 67 osób). Najmniejszą liczbę osób odnotowano wśród niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, posiadających ponad 30-letni staż pracy, co stanowi odpowiednio 7,4% (tj. 75 osób) oraz 3,3% (tj. 9 osób).

Tabela nr 51. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy w 2014r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych w 2014r.			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	159	15,6	67	24,6
1-5	151	14,9	25	9,2
5-10	131	12,9	30	11,0
10-20	224	22,0	55	20,2
20-30	192	18,9	23	8,5
30 lat i więcej	75	7,4	9	3,3
Bez stażu	84	8,3	63	23,2
Ogółem	1.016	100,0	272	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Dane MUP w Lublinie pokazały, że wśród zarejestrowanych na koniec grudnia 2014 r. pozostało w ewidencji 759 bezrobotnych oraz 64 bezrobotnych poszukujących pracy o lekkim stopniu niepełnosprawności. Nieznacznie mniej jest osób bezrobotnych i poszukujących pracy o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (odpowiednio 243 i 162 osoby) oraz

o znacznym stopniu niepełnosprawności: 14 bezrobotnych oraz 46 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Tabela nr 52. Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	14	1,4	46	16,9	60	4,7
Umiarkowany	243	23,9	162	59,6	405	31,4
Lekki	759	74,7	64	23,5	823	63,9
Razem	1.016	100,0	272	100,0	1.288	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Tabela nr 52 wykazuje, że najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych są osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności (74,7%). Widoczne są wyraźne różnice w udziale osób z różnymi stopniami niepełnosprawności wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Udział osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności wśród zarejestrowanych bezrobotnych to 1,4%, wśród poszukujących pracy 16,9%, ze stopniem umiarkowanym wśród bezrobotnych – 23,9%, wśród poszukujących pracy 59,6%, ze stopniem lekkim wśród bezrobotnych - 74,7%, a wśród poszukujących pracy – 23,5%.

Wykres nr 19. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Wyszczególnienie rodzaju niepełnosprawności zarejestrowanych osób pozwala stwierdzić, że największa liczba bezrobotnych posiada upośledzenia narządów ruchu – 27,8% (tj. 358

osób) oraz choroby neurologiczne – 16,2% (tj. 209 osoby). Najmniej niepełnosprawnych cierpi na całościowe zaburzenia rozwojowe (0,1%, tj. 1 osoba).

Tabela nr 53. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2014 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	2	0,2	6	2,2	8	0,6
Choroby psychiczne	107	10,5	41	15,1	148	11,5
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	58	5,7	14	5,1	72	5,6
Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	0,1	0	0,0	1	0,1
Choroby narządu wzroku	42	4,1	18	6,6	60	4,7
Upośledzenia narządu ruchu	317	31,2	41	15,1	358	27,8
Epilepsja	42	4,1	5	1,8	47	3,6
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	114	11,2	10	3,7	124	9,6
Choroby układu pokarmowego	20	2,0	2	0,7	22	1,7
Choroby układu moczowo-płciowego	11	1,1	5	1,8	16	1,2
Choroby neurologiczne	174	17,1	35	12,9	209	16,2
Inne	109	10,7	41	15,1	150	11,6
Nieustalony	19	1,9	54	19,9	73	5,7
Ogółem	1.016	100,0	272	100,0	1.288	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Rodzaj niepełnosprawności nie został ustalony dla 1,9% bezrobotnych niepełnosprawnych (tj. 19 osób), a w przypadku osób niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wynosi 19,9% (tj. 54 osoby).

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2014 roku pojawiło się 516 wolnych miejsc pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych, więcej o 212 miejsca pracy niż w roku ubiegłym.

Tabela nr 54. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone przez pracodawców w 2013 r. i 2014 r.

Wyszczególnienie		2013 r.	2014 r.
Ogółem ofert pracy		304	516
z tego	subsydiowanej	49	80
	z sektora publicznego	27	48
	sezonowej	153	249

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Miejsca pracy subsydiowanej w 2014 roku stanowiły 15,5% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W porównaniu do 2013 roku wskaźnik miejsc pracy subsydiowanej obniżył się o 0,6 %.

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 roku, wprowadziła zmiany mające m.in. na celu wdrożenie nowego, zindywidualizowanego podejścia do osób bezrobotnych.

Urząd Pracy niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego zobowiązany jest ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Przy ustalaniu profilu pomocy brane było pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brana była również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z MUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. MUP może ustalić jeden z trzech profili pomocy: Profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III.

W ramach **profilu pomocy I** – bezrobotni mogą być objęci pośrednictwem pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach także poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy.

W ramach **profilu pomocy II** – świadczone są usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez MUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

W ramach **profilu pomocy III** – bezrobotni mogą zostać objęci Programem Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez MUP, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach korzystać z poradnictwa zawodowego.

Profilowanie umożliwia indywidualne podejście (zastosowanie Indywidualnego Planu Działania) do osoby bezrobotnej poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.

W 2014 roku do profilu:

- I zakwalifikowano 310 osób,
- II zakwalifikowano 11472 osoby,
- III zakwalifikowano 2564 osoby.

Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą klienta poszukiwała pracy w oparciu o Indywidualny Plan Działania. W 2014 roku IPD przygotowano dla 19.747 osób bezrobotnych.

4.1. Pośrednictwo pracy

W 2014 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 7.273 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 1.861 wolnych miejsc pracy subsydiowanej oraz 4.797 wolnych miejsc pracy sezonowej.

Zgodnie z danymi MUP za 2014 r. zgłoszono 1.532 oferty dotyczących staży dla bezrobotnych. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2014 roku są zawarte w poniższej tabeli.

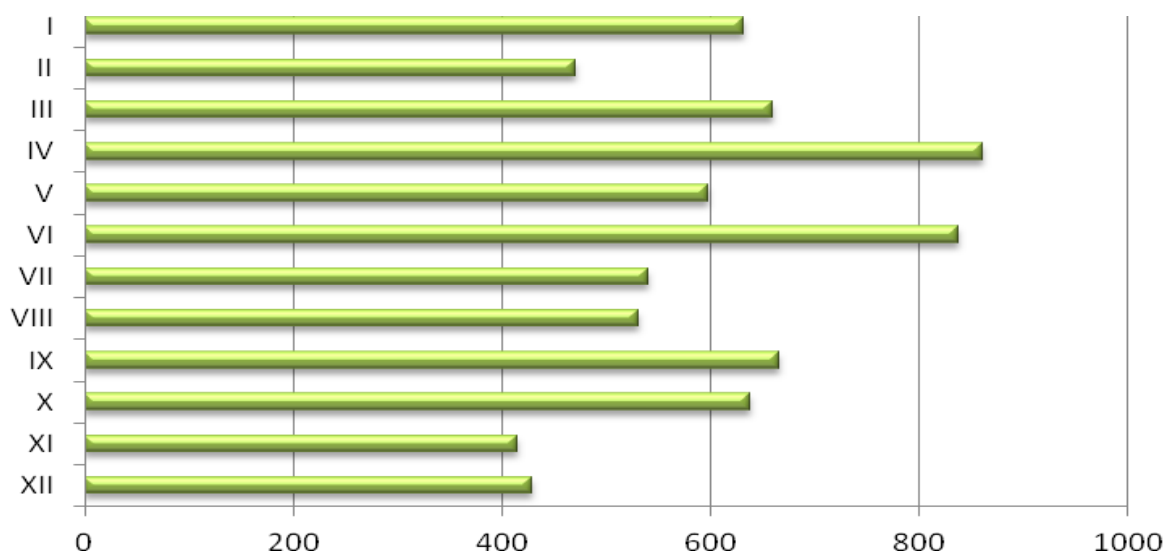
Tabela nr 55. Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2014 roku.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem							z ogółem		
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełnosprawni	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	Subsydiowane	Sektor publiczny	Praca sezonowa
				Stáže	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne					
I	631	432	199	50	0	149	40	1	202	199	349
II	470	186	284	283	0	1	11	0	304	161	156
III	659	354	305	305	0	0	30	0	324	113	262
IV	861	694	167	166	0	1	46	6	219	47	631
V	597	501	96	93	0	3	57	0	109	69	435
VI	837	755	82	82	0	0	66	3	97	50	707
VII	540	396	144	144	0	0	60	0	168	127	338
VIII	531	452	79	73	0	6	61	0	85	103	415
IX	666	576	90	89	0	1	40	0	96	111	539
X	638	451	187	187	0	0	19	0	191	110	332
XI	415	360	55	55	0	0	33	1	57	91	304
XII	428	423	5	5	0	0	53	0	9	33	329
Ogółem	7.273	5.580	1.693	1.532	0	161	516	11	1.861	1.214	4.797

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Z wolnych miejsc pracy ogółem 5.580 to oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a 1.693 to miejsca aktywizacji zawodowej.

Wykres nr 20. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2014 roku pojawiło się w kwietniu – 861 i w czerwcu - 837. Najmniejsza ilość zgłoszonych ofert wystąpiła w listopadzie (415).

Pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników w zawodach i specjalnościach:

- ✓ Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) 418;
- ✓ Technik prac biurowych 392;
- ✓ Robotnik gospodarczy 308;
- ✓ Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych 305;
- ✓ Sprzedawca 202;
- ✓ Telemarketer 168;
- ✓ Przedstawiciel handlowy 152;
- ✓ Operator urządzeń do produkcji materiałów półprzewodnikowych 150;
- ✓ Magazynier 142;
- ✓ Sprzątaczką biurową 130;
- ✓ Kasjer handlowy 121;
- ✓ Ślusarz 108;
- ✓ Pomoc kuchenna 104;
- ✓ Asystent prawny 97;
- ✓ Doradca klienta 94;
- ✓ Robotnik budowlany 93;
- ✓ Opiekun osoby starszej 92;
- ✓ Kierowca ciągnika siodłowego 90;

- ✓ Cieśla szalunkowy 88;
- ✓ Programista aplikacji 83;
- ✓ Specjalista do spraw sprzedaży 72;
- ✓ Listonosz 70;
- ✓ Technik administracji 68;
- ✓ Szwaczka 67;
- ✓ Pakowacz 67;
- ✓ Monter maszyn i urządzeń przemysłowych 64;
- ✓ Księgowy 62;
- ✓ Agent ubezpieczeniowy 62;
- ✓ Kucharz 62;
- ✓ Kierowca samochodu ciężarowego 60;
- ✓ Sortowacz 56;
- ✓ Specjalista informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej 55;
- ✓ Pracownik ochrony fizycznej bez licencji 55;
- ✓ Asystent do spraw księgowości 54;
- ✓ Sprzedawca w branży spożywczej 52;
- ✓ Zbieracz owoców, ziół i innych roślin 50;
- ✓ Cieśla 50;
- ✓ Hydraulik 50;
- ✓ Pozostali pracownicy obsługi biurowej 49;
- ✓ Fryzjer 45;
- ✓ Kierowca autobusu 45;
- ✓ Fizjoterapeuta 44;
- ✓ Brukarz 44;
- ✓ Technik handlowiec 43;
- ✓ Specjalista do spraw marketingu i handlu 42;
- ✓ Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 42.

Tabela nr 56. Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2014 r. przez pracodawców według grup działalności. zgodnie z PKD

Sekcja PKD	Oferty pracy
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	59
Górnictwo i wydobywanie	2
Przetwórstwo przemysłowe	766
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	7
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	51
Budownictwo	575
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	881
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	150
Transport i gospodarka magazynowa	333
Informacja i komunikacja	539
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	203
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	129
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	410
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1.652
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	389
Edukacja	408
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	408
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	163
Pozostała działalność usługowa	145
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	3
Działalność nie zidentyfikowana	0
Ogółem	7.273

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ZAŁĄCZNIKA 2 do sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 56 zamieszczona powyżej przedstawia wolne miejsca pracy zgłoszone w 2014 r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD.

W okresie sprawozdawczym pojawiło się 7.273 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej z 20 różnych sekcji. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z pięciu sekcji PKD:

- * Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (1.652 wolnych miejsc pracy) 22,7;

- * Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - (881 wolnych miejsc pracy) 12,1;
- * Przetwórstwo przemysłowe - (766 wolnych miejsc pracy) 10,5;
- * Budownictwo - (575 wolnych miejsc pracy) 7,9;
- * Informacja i komunikacja - (539 wolnych miejsc pracy) 7,4;

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej pochodzące z powyższych sekcji klasyfikacji działalności w 2014 roku stanowiły 60,6% ogółu wszystkich ofert.



Tabela nr 57. Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2014 r.

Wyszczególnienie		I kwartał 2014r.	II kwartał 2014r.	III kwartał 2014r.	IV kwartał 2014r.	Wykonanie narastająco
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:						
- Gminne Centra Informacji		0	0	0	0	0
- Uczelnie Wyższe i Akademickie Biura Karier		7	7	9	52	75
- Ochotnicze Hufce Pracy		5	7	4	10	26
- Związki Zawodowe		4	4	1	12	21
- Agencje zatrudnienia		12	16	14	63	105
- Instytucje Szkoleniowe		14	18	10	48	90
- Organizacje Pozarządowe		17	25	23	74	139
- Inne Instytucje		35	40	20	35	130
Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:						
Informacje ogólne		63	61	72	89	285
Warunki życia i pracy w krajach EOG		12	15	10	15	52
Poszukiwanie pracy		118	61	72	89	340
Inne		2	0	0	0	2
w tym	Liczba kontaktów z cudzoziemcami z krajów EOG	0	0	0	0	0
Kontakty z polskimi pracodawcami:						
Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez Asystentów EURES		715	696	722	829	2.962
Z polskimi pracodawcami		709	688	717	824	2.938
Z organizacjami polskich pracodawców		6	8	5	5	24
Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy w ramach EURES dla pracodawców z Polski:						
Liczba krajowych ofert pracy wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”		0	0	0	0	0
Liczba krajowych wakatów wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”		0	0	0	0	0
Liczba CV otrzymanych od kandydatów z zagranicy		0	0	0	0	0
Liczba cudzoziemców zatrudnionych przez pracodawców z Polski		0	0	0	0	0
Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy w ramach EURES dla pracodawców z zagranicy:						
Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”		199	185	159	120	663
Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”		1789	185	594	569	3.137

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie świadczy usługi osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, nie zarejestrowanym w Urzędzie Pracy, pracodawcom. Usługi są bezpłatne i skierowane do każdego, kto chciałby podjąć aktywność zawodową lub rozpoznać obszary zawodowe. W 2014 roku osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego korzystały z:

- porady indywidualnej – 3.573 osoby,
- indywidualnej informacji zawodowej – 2.199 osób,
- poradnictwa grupowego – 259 osób,
- grupowej informacji zawodowej – 38 osób.

Doradca zawodowy w indywidualnym procesie doradczym wykorzystuje takie techniki, jak: rozmowa doradcza, wywiad, testy, dzięki którym możesz poznać swoje predyspozycje, zainteresowania i preferencje zawodowe. W badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięły 42 osoby. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Pracując z grupą, doradca zawodowy prowadził warsztaty, na których realizowane były między innymi tematy z zakresu:

- motywacji osiągnięć,
- bilansu kompetencji osobistych i zawodowych,
- komunikacji werbalnej i niewerbalnej,
- asertywności,
- informacji o lokalnym rynku pracy,
- radzenia sobie ze stresem,
- określania ścieżki rozwoju zawodowego,
- ustalania możliwości edukacyjnych i zawodowych,
- pokonywania barier w osiągnięciu celów edukacyjno – zawodowych,
- redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- efektywnych metod poszukiwania pracy,

- umiejętności komunikowania się i autoprezentacji.

4.3. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2014 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 156 osób. Szkolenia odbywały się tylko w trybie indywidualnym.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 roku, wprowadzono nową formę pomocy, tj. bon szkoleniowy. W 2014 roku z bonów szkoleniowych skorzystała 1 osoba.

Przeprowadzone szkolenia finansowano z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy. Informacje dotyczące kierunków szkoleń zamieszczone zostały w tabeli poniżej.

Tabela nr 58. Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2014 roku /Szkolenia współfinansowane ze środków FP/

Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych
Kurs profesjonalnego coachingu	1
Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych o napięciu do 1 kV na stanowisku eksploatacji	1
Rozliczenie z urzędem skarbowym i ZUS małej firmy	1
Kierowca operator wózków jezdniowych	2
Spawanie elektryczne - 111	1
Kurs podstaw groomingu	1
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	2
Operator agregatów tynkarskich kl. III	2
Szkolenie okresowe w zakresie kat. C1, C, C1+E, C+E	3
Strategie i zarządzanie marketingowe na bazie psychologii marketingu	1
Kurs na stanowisko - ZWROTNICZY	5
Kurs krawiecki	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	7
Wybrane elementy z kosmetyki	3
Koparka jednonaczyniowa typu Atlas 1604 TEREX - rozszerzenia	1
Kurs Manager Gastronomii	2
Kurs prawa jazdy kat. C+E	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. D, D+E	4
Leonardo - program efektywnej nauki dla nauczycieli metodą LEO ENGLISH	1
Obsługa żurawi samojezdnych	1
Operator koparko - ładowarki klasa III	1
Kurs specjalistyczny w zakresie podstaw opieki paliatywnej	1
Program komputerowy MS Excel	1

3ds MAX	1
Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kategorii D	1
Obsługa suwnic sterowanych z poziomu roboczego, kat IIS	1
Monter rusztowań	1
Kurs na stanowisko dróżnik przejazdowy	1
SUMA	49

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 59. Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2014 roku /Szkolenia finansowane ze środków EFS/

Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych
3 ds MAX	1
3 ds Max z zagadnieniami projektowania zieleni	1
ABC tworzenia projektów europejskich z elementami recyklingu	1
Certyfikowany kurs psychoterapeutyczny z zakresu logoterapii	1
Grafika komputerowa	2
Haft komputerowy	1
Kinesjology taping w odniesieniu do osób starszych	1
Logistyka w magazynie	3
Obsługa klienta w dziale serwisu	1
Obsługa programów komputerowych Norma PRO I AutoCAD	1
Obsługa programu AutoCad 2D	1
Obsługa programu Excel na poziomie zaawansowanym w zakresie analizy statystycznej wyników badań laboratoryjnych	2
Obsługa programu Firma 2000 plus analizator	1
Obsługa programu komputerowego NormaPro	1
Obsługa programu Excel na poziomie zaawansowanym pod kątem katalogowania zasobów bibliotecznych	1
Obsługa sekretariatu z zaawansowaną obsługą komputera	1
Ocena ryzyka zawodowego	1
Ochrona radiologiczna pacjenta	1
Opiekunka osoby starszej	6
Pisanie, realizacja i rozliczanie projektów unijnych na lata 2014-2020	1
Podstawy księgowości z obsługą programu Symfonia	1
Podstawy księgowości z obsługą programu WF-MAG	1
Podstawy napalania ceramiki	1
Pozyskiwanie środków z funduszy unijnych z zakresu ochrony środowiska	1
Pracownik administracyjno - biurowy z obsługą pakietu MS OFFICE	3
Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera	3
Profesjonalna obsługa klienta z elementami pracy administracyjno -biurowej	1
Projektowanie i programowanie aplikacji wspomagających procesy zarządzania na bazie MS Excel	1
Spawanie metodą MIG	1
Spawanie metodą MAG	1

Sprzedaż proekologicznych instalacji grzewczych	1
Systemy informacji przestrzennej GIS w zakresie ochrony środowiska	1
Szkolenie z wykonywania nadruków na tkaninach w technologii transferowej - sitodruk transferowy	1
Techniki masażu relaksacyjnego z uwzględnieniem potrzeb osób starszych	2
Zaawansowana obsługa komputera	1
Znakowanie żywności	1
Pracownik robót wykończeniowych	1
Obsługa komputera-pakiet MS OFFICE i program SYMFONIA	1
Zaawansowana obsługa pakietu MS OFFICE 2010	1
Obsługa komputera w stopniu podstawowym – pakiet MS OFFICE	1
Kurs tworzenia i testowania aplikacji webowych	1
Zaawansowana obsługa MS Office	2
Zatrudnienie i płace	2
Kurs prawa jazdy kat. C+E	1
Operator koparko-ładowarki	1
Obsługa komputerowych programów magazynowych	1
Obsługa komputera w stopniu średnio zaawansowanym – pakiet MS OFFICE	2
Szkolenie kwalifikacji wstępnej przyśpieszonej w zakresie kat.D1,D,D1+E,D+E	1
Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do kat.D	1
Operator koparko-ładowarki klasa III	1
Specjalista d.s. kadr	1
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1
Archiwizacja dokumentacji fotograficznej	1
Autodesk Robot Structural Analysis	1
Gospodarka wodno ściekowa w zakładach przemysłowych	1
Instalacja sieci optotelekomunikacyjnych	1
Kadry i płace w zakładach pracy chronionej	1
Kinesjology taping w odniesieniu do osób starszych	2
Kuchnia regionalna Lubelszczyzny	1
Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	2
Monitoring środowiska naturalnego	1
Obsługa programu Indesign Adobe	1
Odnawialne źródła energii	1
Podstawowe zagadnienia z zakresu gerontologii z uwzględnieniem wiedzy z zakresu neuropsychologii	1
Podstawy recyklingu z elementami technik sprzedaży	1
Pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych i programu sprzedażowo - magazynowego WF-mag	1
Pracownik obsługi klienta	1
Pracownik wykończenia wnętrz z elementami technik dekoratorskich	1
Proces budowlany w świetle ustawy Prawo budowlane	1
Profesjonalna obsługa klienta z elementami prawa podatkowego	1
Profesjonalna obsługa klienta z obsługą programu EXCEL	1
Program Optima	1

Rejestratorka medyczna	1
Szkolenie z arteterapii	1
Szkolenie z wykonywania nadruków na tkaninach w technologii cyfrowej DTG z podstawami programu Corel Draw	1
Terapia osób niepełnosprawnych w tym osób z autyzmem i starszych	8
Trening umiejętności społecznych	1
Zamówienia publiczne do 30 tys. euro w kontekście realizacji projektów w zakresie ochrony środowiska	1
Zarządzanie obiektem turystycznym z marketingiem internetowym	1
Pielęgnacja terenów zielonych	2
Suma	107

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W okresie sprawozdawczym szkolenia indywidualne ukończyło 155 osób. Wśród nich znalazło się 27 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, 79 osób długotrwale bezrobotnych, 19 osób powyżej 50 roku życia, 31 osób do 25 roku życia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Kolejną nową formą pomocy wprowadzoną nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Urząd pracy może pomóc pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy.

W latach 2014- 2015 grupą docelową objętą wsparciem środkami KFS są osoby pracujące w wieku 45 lat i więcej.

Ze środków KFS można sfinansować:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS
- kursy i studia podyplomowe, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badanie lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia ustawicznego lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Środki KFS przyznaje się na wniosek pracodawcy (na podstawie zawartej umowy z urzędem pracy).

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudnia do 10 osób) – nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Tabela nr 60 Informacja o realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2014 r.

Liczba wniosków	Liczba pracodawców z którymi zawarto umowę	Liczba zawartych umów z pracodawcami	Środki przyznane pracodawcy wg. umowy	Środki wykorzystane	Liczba szkoleń z udziałem KFS	Liczba przeszkolonych osób		
						Ogółem	w tym	
							Pracodawców	Pracowników
11	4	5	98640,00	97899,51	46	44	3	41

Dofinansowanie szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy

W ramach ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 1291), która wprowadziła regulacje zabezpieczające przedsiębiorców i pracowników przed skutkami spowolnienia gospodarczego Miejski Urząd Pracy w Lublinie może wesprzeć przedsiębiorców poprzez dofinansowywanie z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy. Wniosek o dofinansowanie składa się w Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę przedsiębiorcy. Przepisy ww. ustawy stosuje się do przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 672, z późn. zm.):

1) u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczony w ujęciu ilościowym lub wartościowym, łącznie nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 6 kolejnych miesięcy w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej *Funduszem*, do łącznych obrotów z analogicznych 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy przed okresem 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku;

2) który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy,

3) wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11, art. 12 ust. 2 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. - Prawo upadłościowe i naprawcze (Dz. U. z 2012 r. poz. 1112, z późn. zm.).

W 2014 roku jeden przedsiębiorca, wystąpił do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z wnioskiem o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy, z którym została zawarta umowa.

Tabela nr 61 Informacja o realizacji zadań związanych z ochroną miejsc pracy za 2014 r.

Liczba wniosków	Liczba pracodawców z którymi zawarto umowę	Liczba zawartych umów z pracodawcami	Środki przyznane pracodawcy wg. umowy	Środki wykorzystane	Liczba sfinansowanych szkoleń	Liczba przeszkolonych pracowników pobierających świadczenie z tytułu przestoju ekonomicznego	Liczba przeszkolonych pracowników pobierających świadczenie z tytułu obniżonego wymiaru czasu pracy
1	1	1	6000,00	6000,00	6	0	5

4.4. Instrumenty rynku pracy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe instrumenty. W 2014 roku osoby w wieku do 30 roku życia korzystały z nowego instrumentu jakim jest bon stażowy. Bon stażowy to gwarancja skierowania osoby której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy. Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1500 zł. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP korzystały z takich instrumentów rynku pracy jak:

- ✦ staż;
- ✦ bon stażowy,
- ✦ prace interwencyjne;
- ✦ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ✦ jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Stáže

W 2014 r. do MUP wpłynęło 1.784 wnioski od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zawarto 1.027 umów z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło 1.462 osoby w tym w ramach bonu stażowego 58 osób. Ponadto 273 osoby kontynuowało program stażu (z 2013 roku).

Tabela nr 62. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2014 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	3	3
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	6	5
Nauki humanistyczne i społeczne	7	5
Języki obce	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2	2
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	60	54
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia,	40	39

analiza inwestycyjna		
Zarządzanie i administrowanie	5	4
Prace sekretarskie i biurowe	375	273
Prawo	40	38
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	6	5
Matematyka i statystyka	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	22	14
Technika i handel artykułami technicznymi	13	11
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	2	3
Architektura i budownictwo	28	23
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	2
Weterynaria	7	8
Opieka zdrowotna	41	36
Opieka społeczna	41	30
Ochrona własności i osób	0	1
Ochrona środowiska	12	7
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	8	6
Usługi gastronomiczne	24	28
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	18	13
Usługi krawieckie, obuwnicze	2	2
Usługi stolarskie, szklarskie	1	1
Usługi transportowe	3	2
Pozostałe usługi	43	36
Inne obszary zawodowe	462	332

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych MUP.

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP wpłynęło 82 wnioski od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto ze 56 pracodawcami, w ramach których utworzono 64 miejsca pracy. Na miejscach pracy interwencyjnej zorganizowanych w 2014 roku oraz poprzednich okresach pracę rozpoczęło 65 osób bezrobotnych.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2014 roku do MUP wpłynęło 161 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 60 pracodawcami, w ramach których utworzono 68 miejsc pracy. Ogółem w 2014 roku na wyposażonych miejscach pracy w okresie sprawozdawczym lub poprzednich latach pracę rozpoczęło 113 osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne

W 2014 roku w 96 jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej 209 osób bezrobotnych odbywało prace społecznie użyteczne.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2014 roku rozpatrzono 660 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 447 umów, w tym 53 finansowane z Funduszu Pracy i 394 z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających i kontynuujących udział w instrumencie rynku pracy i szkoleniach.

Tabela nr 63. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2014 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie	Osoby kontynuujące programy z 2013 r.
Staże	1.478	273
Prace interwencyjne	65	83
Podjęcie działalności gospodarczej	447*	-
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy	68	111
Razem	2.058	467

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych MUP.

*Liczba zawartych umów (ewidencja umów)

5. Projekty i programy

5.1. Projekty własne



AMBITNI I PRZEDSIĘBIORCZY

Tytuł projektu	Projekt systemowy "Ambitni i Przedsiębiorczy" 2014
Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
Cel projektu	Celem ogólnym projektu jest aktywizacja zawodowa i poprawa zdolności do zatrudnienia 1279 osób bezrobotnych (725K, 554M) w okresie do 31.12.2014r. Cele szczegółowe: 1. zwiększenie motywacji do działania i zmiany sytuacji zawodowej 1074 osób (647K, 427M) bezrobotnych z terenu miasta Lublin do 31.12.2014r. poprzez realizację poradnictwa zawodowego; 2. podniesienie kwalifikacji zawodowych 10 osób bezrobotnych (3K,7M) z terenu miasta Lublin do 31.12.2014r. poprzez udział w szkoleniach; 3. wzrost doświadczenia zawodowego przez 860 osób bezrobotnych (569K,291M) z terenu miasta Lublin do 31.12.2014r. poprzez udział w stażu; 4. rozwój przedsiębiorczości na terenie miasta Lublin poprzez udzielenie 399 osobom bezrobotnym (148K, 251M) bezzwrotnych dotacji do 31.12.2014r.; 5. rozwój przedsiębiorczości na terenie miasta Lublin poprzez podjęcie pracy przez 10 osób bezrobotnych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do 31.12.2014r.
Uczestnicy projektu	Grupą docelową projektu są osoby zarejestrowane w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i rynku pracy. Projektem zaplanowano objąć 1279 osób, w tym: - 80 osób niepełnosprawnych, - co najmniej 50% uczestników projektu stanowić będą osoby powyżej 50 roku życia lub osoby młode poniżej 25 roku życia (333 osób powyżej 50 roku życia, 313 osób poniżej 25 roku życia), - 20% osób młodych stanowić będą osoby z kategorii NEET: 63 osób, - pracowników sektora oświaty którzy utracili zatrudnienie przed 31.12.2012r. lub zatrudnieni na czas określony, którym umowa wygasła przed 31.12.2013r. oraz którzy wyrażą chęć udziału w projekcie, - 128 osób długotrwale bezrobotnych, - 425 osób nie wymienionych w żadnej z ww. kategorii .
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. projektem zostało objętych 1274 osób bezrobotnych w następujących kategoriach: - 212 osób w wieku 15-24 lata, - 90 osób w wieku 15-24 lata z kategorii NEET, - 327 osób w wieku 50-64 lata,

	- 84 osób niepełnosprawnych, - 195 osób długotrwale bezrobotnych, - 10 byłych pracowników sektora oświaty - 366 osób bezrobotnych nie wymienionych w powyższych kategoriach.
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: 1. organizację 10 szkoleń dla osób bezrobotnych w następujących zakresach teamtycznych: <i>Operator koparko – ładowarki kl. III, Kadry i place, Specjalista ds. kadr, Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, Zatrudnienie i place, Kurs prawa jazdy kat. C+E.</i> 2. organizację staży dla 860 osób bezrobotnych. 3. przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej dla 399 osób bezrobotnych. 4. przyznanie doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla 9 skierowanych bezrobotnych.
Termin realizacji	01.01.2014 r.– 31.12.2014r.– projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	13 193 100,00 zł
Kwota wydatkowana w 2014r.	12 978 332,39 zł

WIEDZA FUNDAMENTEM JAKOŚCI II

Tytuł projektu	Wiedza fundamentem jakości II
Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.
Cel projektu	Celem głównym projektu jest podniesienie jakości usług świadczonych przez MUP w Lublinie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w okresie od VII. 2012r. do VI.2014r. Cele szczegółowe: 1. upowszechnienie oraz wzrost jakości usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego w MUP Lublinie, 2. podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników kluczowych oraz pracowników zaangażowanych w bezpośrednią obsługę osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez udział w szkoleniach oraz sfinansowanie udziału w studiach licencyjnych niestacjonarnych, 3. podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników kluczowych oraz pracowników zaangażowanych w bezpośrednią obsługę osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez sfinansowanie udziału w studiach licencyjnych niestacjonarnych w okresie VII.2012r. - VII.2013r.
Uczestnicy projektu	Grupą docelową projektu było 35 pracowników MUP w Lublinie, stanowiących przede wszystkim personel kluczowy PSZ, wymieniony w art. 91, pkt 1-5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wykonujący zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.
Liczba uczestników ogółem	W 2014 r. w projekcie udział wzięło 16 pracowników kluczowych MUP w Lublinie
Formy wsparcia, działania	W 2014r. 16 pracowników kluczowych wzięło udział w szkoleniach oraz dofinansowano zatrudnienie 2 doradców zawodowych (2 etaty) oraz 3

	pośredników pracy (2,5 etatu).
Termin realizacji	01.07.2012r. – 30.06.2014r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	324 000,00 zł (kwota dofinansowania: 275 400,00 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 48 600,00 zł)
Kwota wydatkowana w 2014 r.	88 171,03 zł (kwota dofinansowania: 69 536,93 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 18 634,10 zł)

Konsultant Lubelskiego Przedsiębiorcy

Tytuł projektu	Konsultant Lubelskiego Przedsiębiorcy
Nr działania POKL	Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.
Cel projektu	Poprawa konkurencyjności i zdolności do funkcjonowania 75 mikroprzedsiębiorstw z obszaru województwa lubelskiego poprzez zapewnienie dostępu do usług doradczych, które pomogą w rozwiązaniu problemów biznesowych dostosowując firmę do aktualnych wymogów rynkowych w okresie od 01.01.2013r. do 30.04.2014r. Cele szczegółowe: 1. określenie potrzeb biznesowych 75 mikroprzedsiębiorstw z obszaru województwa lubelskiego, 2. podniesienie wiedzy i umiejętności 150 pracowników 75 mikroprzedsiębiorstw, w tym osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w procesie wyznaczania kierunków rozwoju i rozwiązywania problemów pojawiających się w trakcie prowadzenia własnego biznesu, 3. wzmocnienie potencjału adaptacyjnego 60 mikroprzedsiębiorstw z terenu województwa lubelskiego poprzez promowanie nowych rozwiązań w zakresie organizacji i zarządzania, finansów, działalności na rynkach zagranicznych oraz innowacyjności, 4. zwiększenie dostępności usług doradczych świadczonych na rzecz 75 mikroprzedsiębiorstw i ich pracowników z terenu województwa lubelskiego.
Uczestnicy projektu	150 pracowników 75 mikroprzedsiębiorstw utworzonych dzięki dofinansowaniu ze środków publicznych: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, PFRON udzielonych przez urzędy pracy województwa lubelskiego w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej prowadzących działalność w co najmniej jednej z następujących dziedzin: ochrona środowiska, informatyka, logistyka, budownictwo, turystyka.
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. 22 mikroprzedsiębiorstwa (22 pracowników) zakończyło realizację usług doradczych.
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano usługi doradcze dla mikroprzedsiębiorstw. Tematyka doradztwa: 1. Organizacja i zarządzanie mikroprzedsiębiorstwem. 2. Finanse mikroprzedsiębiorstw. 3. Działalność mikroprzedsiębiorstw na rynkach zagranicznych. 4. Innowacyjność - podniesienie konkurencyjności poprzez innowacje produktowe, procesowe, organizacyjne i marketingowe
Termin realizacji	01.01.2013r. - 30.04.2014r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	199 842,00 zł (kwota dofinansowania)
Kwota wydatkowana w 2014r.	67 502,42 zł

Piramida Kompetencji

Tytuł projektu	Piramida Kompetencji
Nr działania POKL	Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
Cel projektu	Celem projektu jest zmniejszenie obszaru wykluczenia społecznego na terenie miasta Lublin poprzez objęcie kompleksowym programem aktywizacji społecznej i zawodowej 56 uczestników/uczestniczek projektu zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia oraz wsparcie w podjęciu zatrudnienia przez co najmniej 20% uczestników/uczestniczek projektu do 31.05.2014r. Cele szczegółowe: 1. wzrost aktywności społecznej i zawodowej 60 uczestników/uczestniczek projektu poprzez realizację wsparcia psychologicznego i psychospołecznego w okresie do 31.08.2013r., 2. zwiększenie motywacji do działania i zmiany sytuacji zawodowej 60 uczestników/uczestniczek projektu poprzez realizację wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego w okresie do 31.05.2014r., 3. podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach 56 uczestników/uczestniczek projektu w okresie do 31.10.2013r., 4. wzrost doświadczenia zawodowego przez 94% uczestników/uczestniczek projektu poprzez udział w stażach w okresie do 31.05.2014r.
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, w tym osoby długotrwale bezrobotne. Łączna liczba 60 osób (32 kobiety, 28 mężczyzn), w tym 39 długotrwale bezrobotnych (20 kobiet, 19 mężczyzn).
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. udział w projekcie wzięło 46 osób.
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe dla 46 osób, - staże dla 46 osób, - pośrednictwo pracy dla 13 osób.
Termin realizacji	01.03.2013r. – 31.05.2014r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	831 220,00 zł (kwota dofinansowania: 706 537,00 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 124 683,00 zł)
Kwota wydatkowana w 2014r.	Koszt realizacji w 2014r.: 276 973,90 zł (kwota dofinansowania: (231 386,47 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 45 587,43 zł)

Integracja – Wiedza - Rozwój

Tytuł projektu	Integracja – Wiedza - Rozwój
Nr działania POKL	Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
Cel projektu	Celem projektu jest podniesienie aktywności zawodowej i społecznej osób długotrwale bezrobotnych w okresie do września 2014 r. poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz ułatwiającego podjęcie zatrudnienia. Cele szczegółowe: 1. zwiększenie motywacji 60 uczestników projektu do poszukiwania zatrudnienia poprzez udział w indywidualnym i grupowym poradnictwie psychologicznym, psychospołecznym, zawodowym w okresie

	do listopada 2013 r., 2. podniesienie, nabycie lub zmiana kompetencji i kwalifikacji zawodowych przez 54 uczestników projektu przy uwzględnieniu potrzeb regionalnego rynku pracy w okresie do lutego 2014r., 3. zdobycie doświadczenia zawodowego i nowych umiejętności zawodowo – społecznych przez 54 uczestników projektu w okresie do września 2014r.
Uczestnicy projektu	60 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 6 osób po zwolnieniu z zakładu karnego) zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. udział w projekcie wzięło 50 osób bezrobotnych.
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: - indywidualne poradnictwo zawodowe dla 50 osób, - szkolenia zawodowe dla 12 osób, - staże dla 50 osób, - pośrednictwo pracy dla 28 osób.
Termin realizacji	01.03.2013r. – 30.09.2014r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	878 000,00 zł (kwota dofinansowania: 746 300,00 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 131 700,00zł)
Kwota wydatkowana w 2014r.	387 216,72 zł (kwota dofinansowania: 333 861,56 zł, wkład własny Fundusz Pracy 53 355,16 zł)

Profesjonalne pośrednictwo pracy

Tytuł projektu	Profesjonalne pośrednictwo pracy
Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.
Cel projektu	Celem głównym projektu jest Podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Cele szczegółowe: 1. zwiększenie poziomu zatrudnienia pośredników pracy MUP w Lublinie, 2. upowszechnienie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez organizację Targów Pracy, 3. wzmocnienie kompetencji pracowników kluczowych MUP w Lublinie poprzez zwiększenie umiejętności w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi.
Uczestnicy projektu	Grupą docelową projektu jest 31 pracowników MUP, stanowiących przede wszystkim personel kluczowy PSZ, wymieniony w art. 91, pkt 1-5 ustawy, wykonujący zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. udział w projekcie wzięło 20 pracowników kluczowych MUP w Lublinie
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: - dofinansowanie zatrudnienia dla 3 pośredników pracy, - szkolenia specjalistyczne dla 17 pracowników MUP w Lublinie, - organizacja Targów Pracy w dniu 09 kwietnia 2014r. w Centrum Targowo – Wystawienniczym Targi Lublin S.A w Lublinie. Patronat honorowy nad Targami objęli Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie. Patronat medialny nad Targami objęli: Radio Lublin, TVP Lublin, Dziennik Wschodni, Kurier Lubelski oraz Nowy Tydzień w Lublinie. Współorganizatorami Targów

	Pracy 2014 były: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji, Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie. Na Targi Pracy 2014 zaproszonych zostało ok. 412 wystawców, z czego 129 wystawców wyraziło chęć udziału w targach. W dniu 9 kwietnia 2014 r. do Centrum Targowo-Wystawienniczego Targi Lublin S.A. przy ul. Dworcowej 11 w Lublinie zgłosiło się 125 wystawców, którzy wzięli czynny udział w Targach Pracy 2014r. Targi Pracy 2014 odwiedziło ok. 10.000 osób zainteresowanych uzyskaniem zatrudnienia.
Termin realizacji	01.09.2013r. – 31.05.2015r. – projekt kontynuowany
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	297 585,00 zł (kwota dofinansowania: 252 947,25 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 44 637,75 zł)
Kwota wydatkowana w 2014 r.	74 818,15 zł (kwota dofinansowania: 67 522,15 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 7 296,00 zł)

Przyjazna Praca

Tytuł projektu	Przyjazna Praca
Nr działania POKL	Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy.
Cel projektu	Celem projektu jest zwiększenie poziomu aktywizacji społeczno-zawodowej niezatrudnionych osób niepełnosprawnych poprzez objęcie kompleksowym programem aktywizacji społecznej i zawodowej 30 uczestników projektu (15K,15M) zarejestrowanych jako os. bezrobotne w MUP w Lublinie oraz wsparcie w podjęciu zatrudnienia przez co najmniej 20% UP w okresie do 30.04.2014r. Cele szczegółowe: 1. zwiększenie motywacji do działania oraz zmiany sytuacji społecznej i zawodowej 30 uczestników projektu poprzez realizację wsparcia w postaci poradnictwa psychologicznego, psychospołecznego i zawodowego w okresie do 30.04.2014r. 2. podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach 30 uczestników projektu w okresie do 30.11.2013r. 3. zdobycie doświadczenia zawodowego przez co najmniej 80% uczestników projektu poprzez udział w stażach oraz przełamanie niechęci i stereotypów pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych poprzez organizację 30 miejsc odbywania stażu w okresie do 30.04.2014r.
Uczestnicy projektu	30 osób niepełnosprawnych niezatrudnionych w wieku 15-64 lata zarejestrowanych jako bezrobotni w Miejskim Urzędzie Pracy zamieszkujących teren miasta Lublin posiadających orzeczenie o niepełnosprawności zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. udział w projekcie wzięło 30 osób.
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe dla 30 osób; - staże dla 30 osób, - pośrednictwo pracy dla 11 osób.
Termin realizacji	01.04.2013r. – 30.04.2014r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	424 090,00 zł (kwota dofinansowania: 360 476,50 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 63 613,50 zł)
Kwota wydatkowana w 2014r.	124 740,17 zł (kwota dofinansowania: 90 971,91 zł, wkład własny Fundusz Pracy 33 768,26 zł)

Przyjazna Praca II

Tytuł projektu	Przyjazna Praca II
Nr działania POKL	Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy.
Cel projektu	Celem projektu jest zwiększenie poziomu aktywizacji społecznej i zawodowej u co najmniej 93% z 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie oraz podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 20% UP do 30.06.2015r. Cele szczegółowe: 1. podniesienie aktywności społecznej i poprawa kompetencji społecznych u 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez realizację poradnictwa psychologicznego, psychospołecznego do 30.09.2014r. 2. podniesienie poziomu aktywności zawodowej u 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez realizację poradnictwa zawodowego do 30.06.2015r. 3. podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 31.12.2014r. 4. wzrost doświadczenia zawodowego przez co najmniej 93% 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez udział w stażach w okresie do 30.06.2015r. 5. podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 6 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 30.06.2015r.
Uczestnicy projektu	30 osób niepełnosprawnych niezatrudnionych w wieku 18-64 lat (14K,16M) zarejestrowanych jako bezrobotni w Miejskim Urzędzie Pracy zamieszkujących teren miasta Lublin posiadających orzeczenie o niepełnosprawności zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. w projekcie udział wzięło 31 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.
Formy wsparcia, działania	W 2014r. w projekcie zrealizowano: - poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe dla 31 osób, - szkolenia dla 25 osób, - staże dla 21osób.
Termin realizacji	01.05.2014r. – 30.06.2015r. – projekt rozpoczęty
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	448 868,00 zł (kwota dofinansowania: 403 981,20 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 44 886,80 zł)
Kwota wydatkowana w 2014r.	120 380,36 zł (110 380,36 zł Europejski Fundusz Społeczny, 10 000,00 zł Fundusz Pracy)

Akademia Aktywności Zawodowej

Tytuł projektu	Akademia Aktywności Zawodowej
Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.
Cel projektu	Cel projektu: Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia 60 osób bezrobotnych (w tym osób niepełnosprawnych) w wieku 15-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia 36 uczestników projektu. Cele szczegółowe:

	1. zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 60 osób bezrobotnych w wieku 15-30 lat poprzez realizację poradnictwa zawodowego, 2. podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach przez 60 osób bezrobotnych, 3. wzrost doświadczenia zawodowego u 60 osób bezrobotnych poprzez udział w stażach, 4. podjęcie zatrudnienia u pracodawcy, u których uczestnicy projektu odbyli staże.
Uczestnicy projektu	60 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamieszkałych na terenie miasta Lublin, w tym 3 osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. 60 osób wzięło udział w projekcie
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe dla 60 osób, - szkolenia dla 59 osób, - staże dla 58 osób.
Termin realizacji	01.05.2014r. – 30.06.2015r. – projekt rozpoczęty
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	849 300,00 zł (kwota dofinansowania: 763 670,00 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 85 630,00 zł)
Kwota wydatkowana w 2014r.	289 050,02 zł (Fundusz Pracy - 42 815,00, Europejski Fundusz Społeczny-131 890,89 zł)

Akademia Doradcy Klienta

Tytuł projektu	Akademia Doradcy Klienta
Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.
Cel projektu	Podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie poprzez wzrost kompetencji 40 pracowników kluczowych w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi w wieku 15-30 lat oraz powyżej 50 roku życia z terenu miasta Lublin w okresie do 30.06.2015r. Cele szczegółowe: 1. rozwój umiejętności 40 pracowników kluczowych MUP w Lublinie w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi w wieku 15-30 lat z terenu miasta Lublin zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu w okresie do 30.06.2015r.; 2. rozwój umiejętności 40 pracowników kluczowych MUP w Lublinie w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi powyżej 50 roku życia zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu w okresie do 30.06.2015r.
Uczestnicy projektu	Grupą docelową projektu jest 40 pracowników MUP, stanowiących przede wszystkim personel kluczowy PSZ, wymieniony w art. 91, pkt 1-5 ustawy, wykonujący zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. udział w projekcie wzięło 15 pracowników kluczowych Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
Formy wsparcia, działania	W 2014r. 15 pracowników wzięło udział w szkoleniach: 1. <i>Nowoczesne metody aktywizacji klientów urzędów pracy - osób w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia, z uwzględnieniem profilowania pomocy</i> – 5 osób, 2. <i>Instrumenty wsparcia osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat</i>

	<i>i powyżej 50 roku życia z uwzględnieniem zasad refundacji kosztów, dotacji, zwrotu podatku VAT, odpowiednich form zabezpieczania umów, badanie kondycji finansowej pracodawców, celowość i trafność przyznawania pomocy publicznej, kontrola umów cywilno prawnych, kodeks pracy, klasyfikacja zawodów i specjalności – 5 osób, 3. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy – 5 osób.</i>
Termin realizacji	01.09.2014r. – 30.06.2015r. – projekt rozpoczęty
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	54 500,00 zł (kwota dofinansowania: 46 325zł, wkład własny Fundusz Pracy: 8 175,00 zł)
Kwota wydatkowana w 2014 r.	14 949,01 zł (kwota dofinansowania: 10 949,01zł, wkład własny Fundusz Pracy: 4 000,00zł)

Menadżer Kariery Zawodowej

Tytuł projektu	Menadżer Kariery Zawodowej
Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
Cel projektu	Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia u 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia u 46 uczestników projektu do 30.06.2015r. Cele szczegółowe: - zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie poprzez realizację poradnictwa zawodowego w okresie do 30.06.2015. - podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach przez 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 31.03.2015. - wzrost doświadczenia zawodowego u 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez udział w stażach w okresie do 30.06.2015. - podjęcie zatrudnienia przez 20 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w lublinie w okresie do 30.06.2015.
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do 50 osób bezrobotnych w wieku 18–30 lat zarejestrowanych w MUP zamieszkałych na terenie miasta Lublin w tym do: - 25 osób bez doświadczenia zawodowego i /lub kwalifikacji zawodowych; -10 osób długotrwale bezrobotnych; - 3 osób niepełnosprawnych.
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. udział w projekcie wzięło 51.
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe dla 51 osób, - grupowe poradnictwo zawodowe dla 33 osób.
Termin realizacji	01.11.2014r. - 30.06.2015r. – projekt rozpoczęty
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	460 150,00 zł (kwota dofinansowania: 414 135,00 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 46 015,00 zł)
Kwota wydatkowana w 2014r.	11 077,43 zł (kwota dofinansowania)

5.2. Projekty partnerskie

Lubelska Pracownia

Tytuł projektu	Lubelska Pracownia Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie (Lider projektu), Pracodawcy Lubelszczyzny LEWIATAN (Partner)
Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
Cel projektu	Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z wyższym wykształceniem z województwa lubelskiego poprzez opracowanie, przetestowanie wśród 100 bezrobotnych absolwentów/ek (70K,30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia szkoły wyższej oraz upowszechnienie LUBELSKIEJ PRACOWNI wśród absolwentów/ek uczelni wyższych, studentów/ek, pracodawców i instytucji rynku pracy z województwa lubelskiego. Cele szczegółowe: - aktywizacja zawodowa społeczna min. 100 absolwentów/ek uczelni wyższej (70K, 30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia studiów wyższych poprzez utworzenie swoich profili osobowych na portalu, - zwiększenie dostępu do wiedzy nt. potrzeb absolwentów/ek uczelni wyższych i pracodawców województwa lubelskiego wśród min. 30 instytucji rynku pracy w województwie lubelskim, - podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności oraz pewności siebie w zakresie poszukiwania pracy u min. 100 bezrobotnych 100 absolwentów/ek uczelni wyższej (70K,30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od zakończenia szkoły wyższej z województwa lubelskiego.
Uczestnicy projektu	I – wymiar testowania Odbiorcy: 100 absolwentów/ek uczelni wyższych woj. lubelskiego, pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia szkoły wyższej (70%K, 30%M). Użytkownicy: - Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan” - Biuro Karier Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie - Miejski Urząd Pracy Lublinie - 1 Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy z woj. lubelskiego II – wymiar upowszechniania Odbiorcy: - absolwenci/tki uczelni wyższych z woj. lubelskiego pozostający bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od kończenia szkoły wyższej - pracodawcy woj. lubelskiego Użytkownicy: - 4 zrzeczenia pracodawców woj. lubelskiego - 10 uczelni wyższych woj. lubelskiego - 400 Instytucji szkoleniowych z rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie - 10 Biur Karier z woj. lubelskiego - wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z woj. lubelskiego - 4 Centra Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy z woj. lubelskiego - 100 Agencji zatrudnienia z woj. lubelskiego

	III – wymiar docelowy Odbiorcy: - absolwenci/cki uczelni wyższych z woj. lubelskiego - studenci/cki ostatnich lat studiów uczelni wyższych z woj. lubelskiego - pracodawcy z woj. lubelskiego Użytkownicy: - wszystkie Instytucje Rynku Pracy w woj. lubelskiego - wszystkie zrzeszenia pracodawców z woj. lubelskiego - wszystkie uczelnie wyższe z woj. lubelskiego - wszystkie instytucje szkoleniowe z rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie - wszystkie Biura Karier uczelni wyższych z woj. lubelskiego - wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z woj. lubelskiego - wszystkie Centra Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy z woj. lubelskiego - samorządy lokalne z woj. lubelskiego
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. w spotkaniach informacyjnych mających na celu upowszechnienie rezultatów projektu organizowanych przez MUP w Lublinie udział wzięło: - 363 absolwentów uczelni wyższych województwa lubelskiego, - 34 pracodawców województwa lubelskiego.
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: - udział pracownika MUP w Lublinie w konsultacjach dot. analizy efektów testowania i opracowanie rekomendacji; - przygotowanie, prowadzenie, podsumowanie konsultacji dotyczących dopracowania produktu finalnego; - prowadzenie działań upowszechniających LUBELSKĄ PRACOWNIĘ: 1. organizacja spotkań informacyjnych na terenie województwa lubelskiego: Lublin, Świdnik, Kraśnik, Puławy, Radzyń Podlaski, Biłgoraj, Biała Podlaska, Parczew, Tomaszów Lubelski, Włodawa, Łęczna, Zamość; 2. prowadzenie punktu informacyjnego dla instytucji rynku pracy województwa lubelskiego.
Termin realizacji	01.07.2012r. – 31.03.2015r. – projekt kontynuowany
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	1 287 144,25 zł udział finansowy MUP w Lublinie: 145 304,35 zł
Kwota wydatkowana w 2014r.	udział finansowy MUP w Lublinie: 31 803 zł

Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego

Tytuł projektu	Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny (Lider Projektu)
Nr działania POKL	Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.3. Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.
Cel projektu	Celem głównym projektu jest zwiększenie udziału w kształceniu ustawicznym oraz niwelowanie różnic w dostępie do edukacji 600 osób dorosłych z obszaru powiatu grodzkiego lubelskiego.
Uczestnicy projektu	600 dorosłych osób z powiatu grodzkiego lubelskiego (miasto Lublin), które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej, w tym w szczególności: - min. 300 os. w wieku 18-30 lat nieuczestniczących w formalnym kształceniu i niezatrudnionych; - min. 60 osób niepełnosprawnych;

	-min.330 kobiet.
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. udział wzięło 191 osób bezrobotnych oraz 14 osób poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Lublinie.
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: - prowadzenie BAZY DANYCH O USŁUGACH EDUKACYJNYCH – zawierającej informacje o ofercie edukacyjnej na terenie Lublina, Lubelszczyzny, Polski i zagranicy. Oferta dla Uczestników/Uczestniczek: - doradztwo edukacyjne, prowadzące do zwiększenia motywacji i świadomości własnych potrzeb i oczekiwań, ułatwienia dostępu do informacji w zakresie dostępnej oferty edukacyjnej, dostarczenia profesjonalnego doradztwa w zakresie wyboru odpowiedniej ścieżki kształcenia w kontekście potrzeb indywidualnych oraz szans istniejących na rynku pracy, w tym 1. wstępne doradztwo edukacyjne, 2. porada indywidualna (pogłębiona analiza predyspozycji, zainteresowań uzdolnień, kompetencji, kwalifikacji, przebiegu kariery zawodowej itp., analiza informacji o usługach, określającej alternatywne/uzupełniające działania edukacyjne, przekazania zindywidualizowanej oferty przygotowanej przez Brokerów Edukacyjnych); 3. doradztwo grupowe (spotkania Uczestników/Uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych, targi edukacyjne); 4. pomoc w samodzielnym korzystaniu z zasobów; 5. monitoring i opieka na etapie uczestnictwa w kształceniu. W 2014r. odbyła się II edycja Targów Edukacyjnych oraz zorganizowano 7 spotkań grupowych uczestników/uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych.
Termin realizacji	01.04.2013r. – 30.04.2015r. – projekt kontynuowany
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	662 758,20 zł (kwota dofinansowania) Udział finansowy MUP w Lublinie: 161 217,00 zł
Kwota wydatkowana w 2014r.	Kwota wydatkowana przez MUP w Lublinie: 71 905,66 zł

Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych



Tytuł projektu	Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych Projekt partnerski z Lubelską Fundacją Rozwoju (Liderem projektu), Stowarzyszeniem W STRONĘ CZŁOWIEKA (Partnerem projektu)
Nr działania POKL	Priorytet V Dobre rządzenie, Działanie 5.4 Rozwój potencjału trzeciego sektora, Poddziałanie 5.4.2. Rozwój dialogu obywatelskiego.
Cel projektu	Celem projektu jest wdrożenie i upowszechnienie modelu współpracy międzysektorowej w 6 jednostkach samorządu terytorialnego i 18 organizacjach pozarządowych z województwa lubelskiego w ramach działań prowadzonych przez utworzenie Lubelskiego Inkubatora Partnerstw Lokalnych. Cele szczegółowe: - podniesienie wiedzy 100 uczestników projektu w zakresie wdrażania standardów współpracy administracji publicznej z organizacjami pozarządowymi, - podniesienie zdolności jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych do implementowania wypracowanego lokalnego modelu współpracy,

	- wdrożenie na terenie 6 jednostkach samorządu terytorialnego samooceny Lokalnego Indeksu Jakości Współpracy.
Uczestnicy projektu	100 przedstawicieli z 6 jednostek samorządu terytorialnego i 18 organizacji pozarządowych.
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. do projektu przystąpiło 115 przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: - utworzenie i funkcjonowanie Lubelskiego Inkubatora Partnerstw Lokalnych; - działania informacyjno – szkoleniowe dla jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych; - kompleksowy system wsparcia partnerskich inicjatyw międzysektorowych; - upowszechnianie działań prowadzonych przez Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych.
Termin realizacji	01.01.2014 r. – 31.05.2015 r. – projekt rozpoczęty
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	479 888,85 zł udział finansowy MUP w Lublinie: 54 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2014 r.	udział finansowy MUP w Lublinie: 35 981,01 zł

PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w województwie lubelskim

Tytuł projektu	PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w województwie lubelskim Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Pracodawcami Ziemi Lubelskiej (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner).
Nr działania POKL	Priorytet VII – Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 – Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 – Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej
Cel projektu	Zwiększenie efektywności współpracy podmiotów działających na obszarze zatrudnienia integracji społecznej z Przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania integracji zawodowo-społecznej więźniów w wieku 15-24 lat z województwa lubelskiego w oparciu o stworzone i upowszechnione komponenty modelu w ramach produktu finalnego do XII 2014 r.
Uczestnicy projektu	osoby nieaktywne zawodowo w wieku od 15 do 24 roku życia.
Liczba uczestników ogółem	60 osób
Formy wsparcia, działania	W 2014r. realizowano etap upowszechnienia produktu finalnego - Lubelskiego modelu kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów, m.in. poprzez opracowanie następujących komponentów: - <i>Strategia przygotowania do wolności i zatrudnialności młodych więźniów opuszczających zakłady karne jako forma angażowania pracodawców,</i> - <i>Narzędzia do diagnozy potrzeb użytkowników i ich oczekiwań do pozostałych uczestników i pracodawców procesu readaptacji zawodowej więźniów,</i> - <i>Program szkoleń dla użytkowników modelu na bazie potrzeb wspólnych z pracodawcami,</i> - <i>Narzędzia diagnozujące potencjał psychospołeczny i zawodowy więźniów stwierdzający potencjalną zatrudnialność u pracodawców,</i> - <i>Interaktywna platforma współpracy podmiotów z pracodawcami i baza danych podmiotów, użytkowników i uczestników readaptacji zawodowej</i>

	zawierająca oferty dla współpracy i zatrudnialności, - System monitorowania losów i sukcesu społecznego i zawodowego młodych więźniów na rynku pracy jako metoda prognozowania form współpracy z pracodawcami, - Model komitetu wspierającego zatrudnialność osób opuszczających zakłady karne jako forma współpracy z pracodawcami.
Termin realizacji	02.04.2012 r. – 31.12.2014 r.- projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	2 180 760,00 zł - brak udziału finansowego MUP w Lublinie
Kwota wydatkowana w 2014 r.	nie dotyczy

PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne

Tytuł projektu	PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Polimex-Mostostal S.A. (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner).
Nr działania POKL	Priorytet I - Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.1 - Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy
Cel projektu	Zwiększenie efektywności współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej z Przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania integracji zawodowo-społecznej więźniów w wieku 15-24 l.
Uczestnicy projektu	osoby nieaktywne zawodowo w wieku od 15 do 24 roku życia
Liczba uczestników ogółem	600 osób
Formy wsparcia, działania	W 2014r. realizowano etap upowszechnienia produktu finalnego: KOMPLET INNOWACYJNYCH NARZĘDZI OPTIMALIZUJĄCYCH MODEL WSPÓŁPRACY instytucji rynku pracy i integracji społecznej z PRZEDSIĘBIORCAMI w zakresie wspierania readaptacji zawodowo-społecznej byłych więźniów w wieku 15-25 lat w ramach komponentów A-G zakłada budowanie/wzmacnianie modelu współpracy instytucji i podmiotów z przedsiębiorcami na rzecz wzmocnienia zatrudnialności młodych byłych więźniów poprzez doposażenie podmiotów i przedsiębiorców w narzędzia do współpracy.
Termin realizacji	15.06.2012 r. - 15.02.2015 r. - projekt kontynuowany
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	1 756 848,00 zł - brak udziału finansowego MUP w Lublinie
Kwota wydatkowana w 2014 r.	nie dotyczy

Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych – innowacyjny model aktywizacji społeczno- zawodowej

Tytuł projektu	Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych – innowacyjny model aktywizacji społeczno- zawodowej Realizator projektu: ECORYS Polska Spółka z o.o.
Nr działania POKL	Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 - Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
Cel projektu	Głównym celem projektu jest wzrost zdolności do poszukiwania, podjęcia oraz utrzymania zatrudnienia pozostających bez zatrudnienia minimum 12 miesięcy od ukończenia szkoły absolwentów szkół wyższych z województwa lubelskiego poprzez opracowanie, przetestowanie i wdrożenie innowacyjnego modelu „Branżowy GPS”
Uczestnicy projektu	Absolwenci, którzy w ciągu min. 12 miesięcy od ukończenia studiów wyższych nie podjęli zatrudnienia. Priorytetowo traktowane będą osoby, które ukończyły kierunki studiów generujące największe bezrobocie w województwie lubelskim, a więc przede wszystkim: pedagogika, administracja, ekonomia, rolnictwo, politologia i nauki społeczne
Liczba uczestników ogółem	30 absolwentów szkół wyższych (w tym 18 kobiet i 12 mężczyzn),
Formy wsparcia, działania	W 2014r. upowszechniano Model "Branżowy GPS" i tworzące go narzędzia przeznaczone do stosowania w procesie aktywizacji społeczno-zawodowej młodych, wykształconych ludzi pozostających bez zatrudnienia oraz usprawnienia procesu pozyskiwania przez pracodawców pracowników o określonych kompetencjach, a także poprawy przepływu informacji między poszukującymi pracy, pracodawcami, instytucjami rynku pracy i instytucjami szkoleniowymi.
Termin realizacji	1 lipca 2012 r. do 31 grudnia 2014 r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	brak udziału finansowego MUP w Lublinie
Kwota wydatkowana w 2014 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS)	nie dotyczy

Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy

Tytuł projektu	Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy Realizator projektu: Fundacja Inicjatyw Menadżerskich
Nr działania POKL	Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
Cel projektu	Celem ogólnym projektu jest zwiększenie skuteczności działań pośredników pracy z urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie aktywizacji zawodowo– społecznej absolwentów szkół wyższych z województwa lubelskiego poprzez zastosowanie nowatorskiej metody.
Uczestnicy projektu	absolwenci szkół wyższych z województwa lubelskiego, którzy nie podjęli zatrudnienia w ciągu 12 miesięcy od zakończenia studiów
Liczba uczestników ogółem	7 osób bezrobotnych
Formy wsparcia, działania	W 2014r. realizowano upowszechnianie i włączanie produktu finalnego do głównego nurtu polityki wypracowanego produktu finalnego: 1. nagranie i wysłanie filmu instruktażowo — promocyjnego, 2. przygotowanie, wydanie i wysłanie publikacji upowszechniającej produkt, 3. organizacja konferencji upowszechniającej, 4. realizacja warsztatów dyskusyjnych,

	5. wydanie i rozesłanie produktu finalnego w formie podręcznika, 6. przygotowanie i wysłanie listów rekomendacyjnych, 7. spotkania w ramach działań włączających.
Termin realizacji	01.05.2012r. — 28.02.2015r. – projekt kontynuowany
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	brak udziału finansowego MUP w Lublinie
Kwota wydatkowana w 2014 r.	nie dotyczy

5.3. Programy

5.3.1. Program specjalny

Program specjalny „Wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia”

Tytuł programu	Program specjalny „Wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia”
Nr działania POKL	nie dotyczy
Cel programu	Celem programu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia i konkurencyjności na rynku pracy 40 osób bezrobotnych.
Uczestnicy programu	Osoby bezrobotne w wieku poniżej 30 lat bez kwalifikacji zawodowych i/lub doświadczenia zawodowego, do których zastosowane dotychczas usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły efektu zatrudnieniowego.
Liczba uczestników ogółem	W 2014r. udział w programie kontynuowało 11 osób.
Formy wsparcia, działania	W 2014r. zrealizowano: - staż dla 2 osób, - prace interwencyjne dla 10 osób, - element specyficzny w formie zakupu biletów komunikacji miejskiej dla 2 osób.
Termin realizacji	01.04.2013r. – 31.12.2014r. – program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	853 350,00 zł
Kwota wydatkowana w 2014r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem FP)	106 801,98 zł

5.3.2. Programy z Rezerwy Funduszu Pracy

Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Tytuł projektu	Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
Liczba uczestników ogółem	88 osób
Formy wsparcia, działania	-Staże -Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	01.10.2014 r. – 31.03.2015 r.
Źródła finansowania	Rezerwa Funduszu Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	413 700zł

Realizacja programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia

Tytuł projektu	Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne do 30 roku życia
Liczba uczestników ogółem	137 osoby
Formy wsparcia, działania	• Staż bonowy • Bon szkoleniowy • Staż • Dotacje
Termin realizacji	01.07.2014 r. – 31.10.2015 r.
Źródła finansowania	Rezerwa Funduszu Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	356 700zł

6. Inne inicjatywy MUP w obszarze rynku pracy

Promocja usług rynku pracy MUP

W 2014 roku MUP zgodnie z wyznaczonymi zadaniami udzielał pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

Pośrednicy pracy w ramach działań marketingowych zainicjowali 2938 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi Urzędu. Pozyskano ogółem do realizacji 7273 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy 5580). Wykorzystywano w tym zakresie szereg metod marketingowych w tym: telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wolnych miejsc pracy odpowiednimi kandydatami. Inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy MUP odpowiednich kandydatów na zgłoszone stanowiska pracy.

Targi Pracy własne

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracodawców i pracobiorców, MUP był organizatorem Targów Pracy 2014. Targi odbyły się w dniu 9 kwietnia 2014 roku w Hali Targów Lubelskich przy ulicy Dworcowej 11 w Lublinie. Współorganizatorami przedsięwzięcia byli: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie. Honorowy patronat nad imprezą objął Prezydent Miasta Lublin oraz Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie.

W tegorocznej edycji Targów Pracy gościliśmy blisko 130 wystawców. Prezentujące się firmy przedstawiły ponad 1000 ofert pracy na różnorodne stanowiska, przede wszystkim z branż: handlowej, usługowej, gastronomicznej, informatycznej, budowlanej i finansowej. Targi odwiedziło około 10 000 osób.

Celem imprezy była pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników, a pracobiorcom w znalezieniu odpowiedniej pracy.

Targi Pracy innych organizatorów

Przedstawiciele MUP uczestniczyli także w innych Targach Pracy:

- ◆ 28.03.2014r. Targi Pracy w Lublinie organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie;
- ◆ 17.07.2014r. Targi pracy, praktyk i staży organizowane przez Agencję Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi;
- ◆ 18.09.2014r. Targi Pracy 2014 organizowane przez PUP Świdnik;
- ◆ 15.10.2014r. IX edycja Międzynarodowych Targów Pracy organizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy i Europejskie służby Zatrudnienia;
- ◆ 25.11.2014r. XV Edycja Targów z cyklu „Inżynier na rynku pracy” organizowana przez Biuro Karier Politechniki Lubelskiej;
- ◆ 26.11.2014r. X edycja Studenckich Targów Pracy i Praktyk organizowane przez Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II w Lublinie;
- ◆ 4-5.12.2014r. II Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin

Giełdy Pracy

W okresie sprawozdawczym zorganizowano 5 Giełd Pracy na zapotrzebowanie 10 pracodawców, którzy dysponowali 124 wolnymi miejscami pracy. W ramach Giełdy zaistniała potrzeba spotkania się z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy. W wyniku ustaleń z pracodawcami na giełdy skierowano 259 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Dzień Kariery

Dnia 13 października 2014 roku w Lubelskim Parku Naukowo-Technologicznym S.A. przy ulicy Dobrzańskiego 3 w Lublinie odbyła się kolejna edycja Dnia Kariery. Organizatorami Dnia Kariery 2014 były: Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów Urzędu Miasta Lublin oraz Lubelska Fundacja Rozwoju.

Myślą przewodnią tegorocznej edycji było hasło: „Ucz się w Lublinie - Pracuj w Lublinie”. Do udziału w wydarzeniu zgłosiło się ponad 30 wystawców. Wśród nich znajdowali się: pracodawcy, przedstawiciele lubelskich uczelni wyższych, instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych.

Dzień Kariery cieszył się dużym zainteresowaniem zarówno wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych jak i studentów. Stoiska wystawiennicze odwiedziło ponad 1500 osób. Uczestnicy mieli okazję do zapoznania się z najnowszymi ofertami pracy i usługami lokalnych instytucji rynku pracy oraz ofertą edukacyjną. Atrakcyjną formą urozmaicenia tegorocznego Dnia Kariery była możliwość uczestniczenia w warsztatach praktycznych na temat: „ABC pisania CV i listu motywacyjnego” oraz „Jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?”

Odwiedzający mieli także okazję do wzięcia udziału w konferencji tematycznej „Ucz się w Lublinie - Pracuj w Lublinie”, podczas której zaprezentowane zostały m.in. informacje związane ze strategią rozwoju miasta Lublin, działalnością inwestorów tworzących nowe miejsca pracy w Lublinie, a także tematyką rynku pracy.

Klub Pracodawców

W czerwcu 2011 roku powstał Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, który aktualnie zrzesza 49 pracodawców.

W dniu 11 czerwca 2014 r. w Urzędzie Miasta Lublin przy Placu Łokietka 1 odbyło się spotkanie Klubu Pracodawców, podczas którego uczestnicy zapoznani zostali z nowymi instrumentami rynku pracy i formami wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców wprowadzonymi nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz propozycjami współpracy w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, realizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie.

Uczestnicy spotkania zostali zaproszeni do uczestnictwa w inicjowanych i realizowanych projektach i programach oraz do udziału w Konkursie „Pracodawca Roku 2013” organizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie.

W dniu 17 września 2014 r. w siedzibie Lubelskiego Inkubatora Partnerstw Lokalnych przy ul. Niecałej 5 w Lublinie odbyło się kolejne spotkanie Klubu Pracodawców. Spotkanie zostało zorganizowane w nowej formule wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Świdniku oraz pracodawcami zrzeszonymi w Świdnickim Forum Pracodawców. Podczas spotkania uczestnicy zapoznali się z ofertą Regionalnego Parku Przemysłowego w Świdniku oraz możliwościami wsparcia dla biznesu oferowanymi przez gminę Świdnik. Ponadto osoby biorące udział w spotkaniu miały okazję uzyskać informacje na temat nowych instrumentów

rynku pracy i form wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z zasadami udzielania pomocy publicznej i pomocy de minimis. Uczestnicy spotkania zostali zaproszeni do korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – nowego rozwiązania w zakresie finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2014 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 50 Partnerów z sektora: pozarządowego, samorządowego i biznesu. W kwietniu 2014 do Partnerstwa dołączył też sektor nauki (9 lubelskich uczelni i szkół wyższych). Misją porozumienia jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i pozwala na wzmocnienie potencjału społeczności lokalnych. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji dalszej działalności. Organizacje działające na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji/organizacji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W okresie sprawozdawczym odbyły się 4 spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego.

Dodatkowe działania

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie odbywały się bezpłatne porady eksperckie z zakresu m.in. ubezpieczeń społecznych, prawa pracy, praw i obowiązków ubezpieczonych oraz dostępnych ofert wsparcia dla osób bezrobotnych świadczone przez:

- *Zakład Ubezpieczeń Społecznych* (w dniu 7 luty 2014r., 7 marzec 2014r., 4 kwiecień 2014r., 9 maj 2014r., 19 września 2014r., 10 październik 2014r., 17 październik 2014r., 28 listopad 2014r.)
- *Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie* (w dniu 14 luty 2014r., 14 marzec 2014r., 11 kwiecień 2014r., 16 maj 2014r., 26 wrzesień 2014r., 24 październik 2014r.),
- *Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego* (w dniu 21 luty 2014r., 21 marzec 2014r., 14 kwiecień 2014r., 19 maj 2014 r., 03 październik 2014r., 14 listopad 2014 r.),
- *Państwową Inspekcję Pracy* (w dniu 28 luty 2014r., 28 marzec 2014r., 25 kwiecień 2014r., 30 maj 2014 r., 26 wrzesień 2014r., 24 październik 2014r.).

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę i rozwój dialogu społecznego z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach Targach Pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności.

- w dniu 27.01.2014r. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia Trybunał Koronny w Lublinie połączone ze spotkaniem LPPS;
- w dniu 28.02.2014r. „Partnerstwa lokalne”- Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 24.04.2014 r. Konferencja „Kwalifikacje dla każdego. Nowe podejście do uczenia się przez całe życie” Instytut Badań Edukacyjnych
- w dniu 10 maja 2014 r. - II Kongres Organizacji Pozarządowych Miasta Lublin;
- w dniu 21 maja 2014 r. w Lublinie w Lubelskim Inkubatorze Partnerstw Lokalnych dla przedstawicieli Rady Działalności Pożytku Publicznego Miasta Lublin;
- w dniu 22-23.05.2014 r. Panel ekspertów „Pomosty między systemem edukacji a rynkiem pracy – narzędzia, dobre praktyki, wdrożenia badań” WUP w Lublinie;
- w dniu 30 maja 2014 r. w Lublinie w Lubelskim Inkubatorze Partnerstw Lokalnych dla przedstawicieli Rady Europy pt.: „Komunikacja dla Integracji C4I”;
- w dniu 05 czerwca 2014 r. w Lublinie w Lubelskim Inkubatorze Partnerstw Lokalnych dla przedstawicieli wizyty studyjnej z Irlandii Północnej w ramach międzynarodowego

projektu pt.: „S.E.E.K - Skills, Education, Employment & Knowledge - Umiejętność, Wykształcenie, Zatrudnienie i Wiedza;

- w dniu 25.06.2014 r Konferencja „ART-AKTYWATOR. Jak skutecznie pomagać osobom po kierunkach artystycznych na rynku pracy?” Fundacja Aktywności Obywatelskiej;

- w dniu 22.09.2014r Spotkanie informacyjne w ramach projektu „Lubelska Pracownia”. W ramach spotkania uczestniczyły następujące instytucje: Lubelska Izba Rzemieślnicza, Biuro Karier Uniwersytetu Medycznego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie;

- w dniu 27.08.2014 r Konferencja „Wdrażanie Modelu Lokalnej Współpracy i Regionalnych Platform Współpracy” - ROPS w Lublinie, Charytatywne Stowarzyszenie Niesienia Pomocy Chorym Misericordia Zakład Aktywności Zawodowej;

- w dniu 29.09.2014 r. Spotkanie robocze Lubelskiej Regionalnej Sieci Wsparcia Imigrantów Fundację Instytut na rzecz Państwa Prawa;

- w dniu 17.10.2014 r. Konferencja „Rynek pracy dla młodych czyli wszystko, co kiedykolwiek chcieliście wiedzieć o rynku pracy, ale baliście się zapytać” połączona z mini targami pracy – organizator Uniwersytet Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie;

- w dniu 23.10.2014 r Konferencja Innowacyjne podejście do współpracy instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej w ramach projektu „Powiatowa Rada Zatrudnienia koordynatorem polityki społecznej w powiecie – wypracowanie nowego modelu współpracy” Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC” Poland;

- w dniu 13.11.2014 r. Spotkanie przedstawicieli MUP z zespołem wizytatorów ds. ewaluacji w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie;

- w dniu 18.11.2014 r. Konferencja „Kompetencje personalne, społeczne i umiejętność organizowania pracy małych zespołów drogą do sukcesu na rynku pracy. Prezentacja narzędzi do kształtowania kompetencji młodzieży” Lubelskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. K.K. Baczyńskiego w Lublinie;

- w dniu 20.11.2014 r Seminarium „PI Staż z mentorem Twoim wyborem” PUP w Lublinie;

- w dniu 19.11.2014 r Konferencja „Innowacyjne metody resocjalizacji osób wykluczonych społecznie i zawodowo” Fundacja Rozwoju KUL;

- w dniu 27.11.2014 r. Seminarium „PI Indywidualny koszyk świadczeń 50+ -model trójstronnej współpracy w zakresie rynku pracy” PUP w Lublinie;

- w dniu 18.12.2014 r. Spotkanie robocze Lubelskiej Regionalnej Sieci Wsparcia Imigrantów organizowane przez Fundację Instytut na rzecz Państwa Prawa.

Ponadto MUP był również organizatorem lub współorganizatorem konferencji bądź seminariów informacyjno – szkoleniowych:

- w dniu 15.04.2014 r. spotkanie świąteczne Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, członków Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego oraz Miejskiej Rady Zatrudnienia w Lublinie;
- w dniu 15 kwietnia 2014 r. w Trybunale Koronnym w Lublinie nastąpiło uroczyste podpisanie deklaracji przystąpienia do Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego sektora NAUKI. Rektorzy 9 uczelni i szkół wyższych (*UMCS, KUL, Politechnika Lubelska, Uniwersytet Przyrodniczy, Uniwersytet Medyczny, Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji, Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji, Wyższa Szkoła Nauk Społecznych oraz Wyższa Szkoła Społeczno-Przyrodnicza w Lublinie*) wyrazili chęć partnerskiej współpracy w zakresie wspierania osób pozostających bez pracy, w tym: w szczególności osób młodych-absolwentów uczelni wyższych.
- w dniu 20 maja 2014 r. w Białej Podlaskiej w Hotelu Capito;
- w dniu 21 maja 2014 r. w Puławach w Hotelu Izabella;
- w dniu 26 maja 2014 r. w Zamościu w Centrum Kongresowo - Hotelowym „Alex” ;
- w dniu 27 maja 2014 r. w Krasnymstawie w Urzędzie Gminy;
- w dniu 29 maja 2014 r. w Lublinie w Lubelskim Inkubatorze Partnerstw Lokalnych
- w dniu 11.06.2014 r. Spotkanie robocze Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 17.09.2014 r. Spotkanie robocze Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 24.09.2014 r. zorganizowano konferencję pn. „Razem możemy więcej”, w której uczestniczyli przedstawiciele LPPS, JST i NGO z woj. lubelskiego. Podczas konferencji zaprezentowano przykłady dobrych praktyk we współpracy JST z NGO oraz wręczono nagrody w konkursie „Współpraca się opłaca. Konkurs na najlepsze inicjatywy międzysektorowe w woj. lubelskim”. Podpisano też 6 umów o współpracy w ramach projektu realizowanego przez LFR w partnerstwie z MUP i Stowarzyszeniem W stronę człowieka;
- w dniu 13.10.2014r. Dzień Kariery 2014 Organizatorami Dnia Kariery 2014 były: Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów Urzędu Miasta Lublin oraz Lubelska Fundacja Rozwoju. W ramach dnia kariery odbyła się konferencja pn. „Ucz się w Lublinie – pracuj w Lublinie” w ramach Dnia Kariery 2014 z udziałem 31 przedstawicieli firm, instytucji i organizacji;

- w dniu 17.10.2014 r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2013 organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie;

-W dniu 16.12.2014 r. w Trybunale Koronnym w Lublinie odbyło się spotkanie podsumowujące dotychczasową współpracę partnerską pomiędzy samorządem, organizacjami pozarządowymi, nauką i biznesem w ramach działań inicjowanych przez Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne koordynowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie. W spotkaniu uczestniczyło 90 reprezentantów instytucji samorządowych, pozarządowych, nauki i biznesu, zrzeszonych w Lubelskim Partnerstwie Publiczno- Społecznym i Klubie Pracodawców działającym przy MUP w Lublinie oraz członkowie Miejskiej Rady Zatrudnienia w Lublinie. Władze Miasta reprezentowała Pani Monika Lipińska- Zastępca Prezydenta Miasta Lublin, która złożyła podziękowania wszystkim Partnerom współpracującym na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym za niesioną pomoc i wsparcie oraz ciekawe, godne upowszechnienia partnerskie inicjatywy realizowane w Lublinie i woj. lubelskim.

Ponadto odbywały się cykliczne spotkania grupowe uczestników projektu „Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego” z przedstawicielami podmiotów świadczących usługi edukacyjne. Spotkania odbywały się w dniach: w dniu 29.01.2014 r., w dniu 24.02.2014r., w dniu 27.03.2014r., w dniu 24.04.2014r., w dniu 30.06.2014r., w dniu 22.08.2014r., w dniu 19.09.2014r., w dniu 28.10.2014r., w dniu 20.11.2014r., w dniu 28.11.2014r.

Odbywały się również spotkania informacyjne skierowane do absolwentów uczelni wyższych oraz pracodawców. Spotkania zorganizowane zostały w ramach projektu partnerskiego „Lubelska Pracownia” Spotkania odbywały się w dniach: w dniu 22.09.2014r., w dniu 27.10.2014r., w dniu 29.10.2014r., w dniu 05.11.2014r.

Konkurs Pracodawca Roku

W 2014 roku MUP w Lublinie po raz kolejny zorganizował „Konkurs Pracodawca Roku 2013”. Wśród nadesłanych 25 formularzy zgłoszeniowych Kapituła konkursu wybrała 4 finalistów. O wyborze Pracodawcy Roku 2013 zadecydowała przede wszystkim największa liczba zgłoszonych w 2013 roku, do MUP w Lublinie miejsc pracy, zatrudnianie osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych oraz zaangażowanie w kształtowaniu lokalnego rynku pracy m.in. poprzez stałą współpracę z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Zwycięzcą Konkursu „Pracodawca Roku 2013” została firma LEROY MERLIN POLSKA Sp. z o.o, a wśród Finalistów znalazły się: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie,

ULTRA MED Sp. z o.o. oraz ARCHITEKTURA ZIELENI HORTUS Radosław Ciołek - Poniatowski.

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zachęcenie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, promowanie idei współpracy i partnerstwa.

Dnia 17 października 2014 roku podczas uroczystej Gali Przedsiębiorczości nastąpiło rozstrzygnięcie organizowanego przez nas konkursu. Najlepszy pracodawca otrzymał z rąk Prezydenta Miasta Lublin dyplom i statuetkę. Dyplomem nagrodzono również 3 firmy wyróżniające się współpracą z MUP w Lublinie.

Obsługa prasowa

W 2014 roku informowano opinię publiczną o usługach świadczonych przez MUP.

W tym celu na stronie internetowej MUP, umieszczano komunikaty informacyjne w aktualnościach, informacje statystyczne i sprawozdawcze o bezrobociu i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uwzględniając działania związane z obsługą prasową udzielono prasie 27 informacji nt. bieżącej działalności MUP w Lublinie. Na stronie internetowej Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie istnieje zakładka informacyjna na temat obsługi prasowej Urzędu, w której zawarta jest instrukcja dotycząca przesyłania pytań przez dziennikarzy drogą elektroniczną. Dziennikarze mogą przysyłać zapytania na temat działalności Urzędu, albo opinie i sugestie w tym zakresie. Forma ta skraca czas otrzymywania wyjaśnień i informacji o działalności Urzędu. Lokalne media opublikowały 21 artykuły prasowe nt. działalności MUP w Lublinie. Udzielano również wywiadów w ramach audycji radiowych i telewizyjnych. W okresie sprawozdawczym udzielono 40 wypowiedzi (radio, TV) nt. działalności MUP w Lublinie.

7. Obsługa prawna

W 2014 roku do rejestracji Urzędu miesięcznie zgłaszało się ok. 1.300 osób poddających się rejestracji jako bezrobotne bądź poszukujące pracy w tym w ramach rejestracji elektronicznej 82 osoby. W okresie sprawozdawczym istniała również możliwość pre-rejestracji. Ta forma rejestracji pozwala na zarezerwowanie terminu do rejestracji poprzez wcześniejsze przekazanie swoich danych za pośrednictwem formularza elektronicznego. W 2014 roku z pre-rejestracji skorzystało 917 osób.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie udzielał informacji klientom Urzędu o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach bezrobotnego. Średniomiesięcznie 3.000 osób odwiedzało informację MUP.

W 2014 roku liczba pism wpływających i wypływających z MUP wynosiła 106.051.

7.1. Decyzje administracyjne i odwołania od decyzji, skargi, zaświadczenia

7.1.1. Decyzje administracyjne

W analizowanym okresie 2014 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zostało wydanych ponad 41.292 decyzje administracyjne. Decyzje dotyczyły m.in. uznania za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku, utraty statusu bezrobotnego, utraty prawa do zasiłku, przyznanie prawa do zasiłku, decyzja o wyłączeniu z ewidencji.

Tabela nr 64. Decyzje administracyjne najczęściej wydawane w 2014 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba wydanych decyzji
1.	Uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku.	9950
2.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.	6692
3.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba nie stawiała się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa (art.33, ust.4, pkt 4)	4317
4.	Uznanie za osobę bezrobotną i przyznanie prawa do zasiłku.	2655
5.	Utrata prawa do zasiłku. Upłynął okres pobierania zasiłku.	2009
6.	Przyznanie stypendium bezrobotnemu rozpoczynającemu staż.	1554
7.	Utrata stypendium z powodu ukończenia stażu	1513
8.	Zmiana typu osoby i/lub kwoty przyznanego zasiłku.	1291
9.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego. Osoba podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.	1158
10.	Utrata statusu bezrobotnego na wniosek osoby.	982
11.	Utrata prawa do dodatku aktywizacyjnego	809
12.	Decyzja o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	808
13.	Uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku. Osoba rozwiązała umowę o pracę za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron. Prawo do zasiłku przysługuje po upływie 90 dni od rejestracji.	620
14.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podlega na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego lub zaopatrzenia emerytalnego.	490
15.	Przyznanie prawa do zasiłku osobie, która rozwiązała stosunek pracy (stosunek służbowy) za	392

	wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron. Upłynął okres 90 dni od rejestracji.	
16.	Wstrzymanie dodatku lub stypendium	379
17.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.	365
18.	Wznowienie dodatku lub stypendium	349
19.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podjęła pozarolniczą działalność w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.	337
20.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba zmieniła miejsce zameldowania poza obszar zakresu działania tutejszego PUP (RUP).	287
21.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego z powodu nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego.	282
22.	Uznanie za osobę bezrobotną i przyznanie prawa do zasiłku. Osoba podjęła pracę, a wcześniej nie wyczerpała okresu pobierania zasiłku.	282
23.	Decyzja o wyłączeniu z ewidencji	277
24.	Zakończenie prac społecznie użytecznych	210
25.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	209
26.	Odmowa uznania za osobę bezrobotną. Osoba nabyła prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej.	175
27.	Utrata stypendium z powodu ukończenia szkolenia.	161
28.	Przyznanie stypendium bezrobotnemu rozpoczynającemu szkolenie.	150
29.	Złożono wniosek o rezygnację z pomocy określonej w ustawie świadczonej przez powiatowy urząd pracy	137
30.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba ukończyła 60 lat (kobieta) lub 65 lat (mężczyzna).	132
31.	Odmowa uznania za osobę bezrobotną. Osoba nie spełnia warunków ustawy koniecznych do uzyskania statusu bezrobotnego.	123
32.	Przyznanie stypendium za staż w ramach bonu stażowego	113
33.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba nabyła prawo do świadczenia z pomocy społecznej.	103
34.	Utrata statusu bezrobotnego. Podjęcie pracy w ramach utworzonego przez pracodawcę dodatkowego miejsca pracy z tytułu udzielonej pożyczki	103
35.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia albo wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych.	101
36.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenie pielęgnacyjne lub dodatek do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka (art.2 ust.1 pkt 2 lit. j)	97
37.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podjęła naukę w szkole w systemie dziennym.	96
38.	Uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku. Osoba zwolniona z zakładu karnego lub aresztu śledczego, nie posiada wymaganych okresów zaliczanych.	96
39.	Wstrzymanie zasiłku	91
40.	Przyznanie prawa do zasiłku. Okres pobierania zasiłku zostaje pomniejszony o poprzednie okresy pobierania zasiłku.	85
41.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego. Osoba otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.	82
42.	Utrata statusu bezrobotnego. Zgon osoby.	67
43.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego. Osoba nie stawiała się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa (art.33, ust.4, pkt 4)	65
44.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba została zatrudniona w ramach prac interwencyjnych.	61
45.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba nabyła prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy.	61
46.	Bezrobotny bez prawa do zasiłku, zarejestował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej (art.75, ust.1, pkt 8)	59
47.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba została tymczasowo aresztowana lub odbywa karę pozbawienia wolności.	58
48.	Niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zamkniętym ośrodku odwykowym przez nieprzerwany okres 90 dni	57
49.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego. Osoba podjęła pozarolniczą działalność w	53

7.1.2. Odwołania od decyzji

Klienci MUP korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych.

W ciągu całego roku 2014 wpłynęło do MUP ogółem 518 odwołań.

Najczęściej pojawiające się powody dotyczyły odwołań od utraty statusu osoby bezrobotnej oraz odwołania dotyczące odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Z liczby 456 odwołań rozpatrzonych w 2014 roku część (334 odwołania) zostały rozpatrzone w trybie art. 132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (167 odwołań) zostało przekazanych do Wojewody, który 94 decyzje wydane przez MUP utrzymał w mocy, a 15 decyzji zostało uchylonych w całości.

Tabela nr 65. Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie		2014 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem		518
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem		456
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie 132 kpa	334
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody	167
	z tego Utrzymane w mocy	94
	Liczba decyzji uchylonych w całości	15

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

7.1.3. Skargi i kontrola

W przeciągu 2014 roku do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 30 skarg, z tego 19 skarg dotyczyło działalności Urzędu.

Kontrole dotyczyły realizacji zawartych umów z osobami otrzymującymi wsparcie finansowe ze środków Funduszu Pracy i PFRON

Tabela nr 66. Wykonane kontrole w 2014 roku.

Nazwa instrumentu	Liczba przeprowadzonych kontroli
Prace interwencyjne	52
Staż	831
Podjęcie działalności gospodarczej	459
Refundacja doposażeń stanowiska pracy	78
Świadczenia integracyjne	1
Ogółem	1.421

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

7.1.4. Zaświadczenia

W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wydano 16.899 zaświadczeń w tym 1.040 o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (RP-7).

7.2. Radcy Prawni

Radcy Prawni wykonują obsługę prawną MUP zgodnie z ustawą z dnia 06.07.1982 r. o radcach prawnych (tj. Dz.U. z 2010 r. Nr 10 poz. 65 z późn. zm.). W 2014 roku zostało zaopiniowanych 170 projektów umów i decyzji. Wydano 38 pisemnych opinii prawnych.

7.3. Zamówienia publiczne

W 2014 roku przeprowadzono ogółem 28 postępowań o zamówienie publiczne w tym 4 postępowania w trybie „zapytania o cenę”.

Postępowania dotyczyły w szczególności dostawy w zakresie:

- urządzeń i artykułów biurowych,
- sprzętu, oprogramowania i akcesoriów informatycznych,
- materiałów eksploatacyjnych.

W 2014 roku 4 postępowania unieważniono.

7.4. Kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na koniec grudnia 2014 roku zatrudnionych było 150 pracowników. Strukturę zatrudnienia w Urzędzie przedstawia Tabela nr 67.

Tabela nr 67. Zatrudnienie w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w 2014 r.

Lp.	Skrót	Nazwa komórki organizacyjnej	Liczba zatrudnionych osób 2014 r.
I		Dyrekcja Urzędu	2
II	CAZ	Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego	47
III	CAZ-RP	Dział Rynku Pracy	34
IV	IE	Dział Ewidencji i Świadczeń	22
V	PK	Dział Prawny i Kancelarii	19
VI	ORA	Dział Organizacyjno - Administracyjny	10
VII	FK	Dział Finansowo - Księgowy	12
VIII	RA	Samodzielne Stanowisko Pracy Radca Prawny	2
IX	AW	Samodzielne Stanowisko Pracy ds. Audytu Wewnętrznego	1
X	BHP	Samodzielne Stanowisko ds. BHP	1
OGÓŁEM			150

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 68. Dodatkowe informacje o kadrze MUP.

Lp	Wyszczególnienie		2014 r.
1.	Liczba osób z którymi zostały rozwiązane umowy o pracę	Tryb porozumienia stron	13
		Umowy czasowe (z upływem czasu określonego lub wypowiedzeniem dokonany przez pracownika)	4
2.	Liczba osób przechodzących na emeryturę		3
3.	Liczba osób, którym udzielono urlopu wychowawczego		0
4.	Liczba osób, którym udzielono urlopu bezpłatnego		3
5.	Liczba osób nowozatrudnionych		16

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wykształcenie kadry

W 2014 roku 128 osób tj. 83,7% ogółu pracowników MUP posiadało wyższe wykształcenie. W porównaniu do tego samego okresu 2013 roku odsetek zwiększył się o 2,8%. Wykształcenie pomaturalne i średnie zawodowe posiadało 19 osób tj. 12,4% ogółu pracowników. W porównaniu do tego samego okresu 2013 roku odsetek zmniejszył się o 1,2%. Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 4 osoby tj. 2,6%. Najmniej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe 2 osoby tj. 1,3% ogółu osób zatrudnionych.

Tabela nr 69. Wykształcenie pracowników w latach 2013-2014.

Wykształcenie	2013 r.	%	2014 r.	%
Wyższe	119	80,9	125	83,3
Pomaturalne i średnie zawodowe	20	13,6	19	12,7
Średnie ogólnokształcące	6	4,1	4	2,7
Zasadnicze zawodowe	2	1,4	2	1,3
Ogółem	147	100,0	150	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Szkolenia kadry

Dbając o jakość zatrudnionej kadry oraz wykorzystując możliwości zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzono szkolenie kadry Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. W roku 2014 ze szkoleń skorzystali prawie wszyscy pracownicy Urzędu. Pracownicy MUP uczestniczyli w różnych szkoleniach usprawniających świadczenie usług. Obszary tematyczne i liczbę uczestników zawiera poniższa tabela.

Tabela nr 70. Szkolenia pracowników w 2014 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba uczestników (osoboszkoleń) w 2014 r.
1.	Zamówienia publiczne i finanse	29
2.	Pomoc publiczna i EFS	46
3.	Obsługa informatyczna, ochrona danych osobowych, bhp, logistyki	28
4.	Prawo pracy, zřss, archiwum, obsługa kancelarii i sekretariatu, KPA, KC, KPC, egzekucja administracyjna	18
5.	Szkolenia związane z zadaniami wynikającymi z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	248
6.	Szkolenia pozostałe	26

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W 2014 roku MUP w Lublinie w ramach: POKL Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2, finansowanego z EFS, realizował dwa projekty dla pracowników: projekt *Wiedza fundamentem jakości II*, projekt *Profesjonalne pośrednictwo pracy*, oraz projekt *Akademia Doradcy Klienta*.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2014 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 39.539.300 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Miasta Lublin na 2014 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 18.670.000 zł. Z kwoty ogółem przyznanych środków:

- 5.476.900 zł na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową,

- 13.193.100 zł na finansowanie projektu w ramach EFSP KL- Poddziałanie 6.1.3

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2014 r. wydatkował kwotę limitu Funduszu Pracy o wartości 5.383.050 zł w tym na:

- szkolenia93.205.-
- staże.....2.326.634.-

- środki na podjęcie działalności gospodarczej.....509.400.-
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy.....991.806.-
- prace interwencyjne774.190.-
- prace społecznie użyteczne 258.213.-

Ponadto w ramach limitu Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 106.802 zł na realizację Programu Specjalnego pod nazwą *Wsparcie Aktywizacji Zawodowej Bezrobotnych do 30 roku życia*. W ramach powyższych programów finansowano:

- staże.....20.546.-
- prace interwencyjne.....86.172.-
- elementy specyficzne.....84.-

W okresie sprawozdawczym w ramach limitu Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 185.526 zł na realizację wkładu własnego do projektów EFS *Piramida Kompetencji, Integracja –Wiedza –Rozwój, Przyjazna Praca, Akademia Aktywności Zawodowej, Przyjazna Praca II*.

Powyższe wydatki stanowiły 95,4% wykonania przyznanego limitu na formy aktywne.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. Minister Pracy decyzją przyznał dla Samorządu Miasta Lublin środki Funduszu Pracy w kwocie 101000,00 zł na obsługę zadań z Krajowego Funduszu Pracy. W 2014 roku na zadania realizowane w ramach KFS wydatkowano kwotę 97.899zł.

Realizując przepisy ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. 2013 r. poz. 1291) Minister Pracy decyzją przyznał dla Samorządu Miasta Lublin środki Funduszu Pracy w kwocie 6000,00 zł. na dofinansowanie kosztów pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy.

8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

Na świadczenia obligatoryjne oraz pozostałe wydatki przyznawane do wysokości potrzeb Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2014 r. kwotę 21.775.300 zł, w tym na:

- ✕ zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne18.110.600.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:	
* świadczenia integracyjne	308.600.-
* dodatki aktywizacyjne	632.900.-

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. W 2014 roku Minister Pracy decyzją przyznał środki FP w kwocie 1.655.500zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych w zakresie:

- koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego.....541.806.-
- refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników221.700.-
- koszty wyposażenia klubu pracy oraz koszty wyposażenia akademickich biur karier.....1.240.-
- koszty sądowe i egzekucyjne13.272.-
- koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia.....175.700.-
- koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego9.392.-
- koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia4.975.-
- opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia.....75.000.-
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druk kart rejestracyjnych i innych druków oraz komunikowania się393.155.-
- finansowanie kosztów badań, opracowania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy.....59.-

Ogółem wydatkowano 1.436.354 zł, co stanowi 86,7% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP kierował się zasadą osiągnięcia jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

8.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej

Tabela nr 71. Zestawienie kosztów jednostkowych aktywizacji zawodowej za 2014 r.- FP i EFS

Lp.	Nazwa formy aktywizacji zawodowej	Wydatek ogółem 2014 r. w zł	Koszt jednostkowy w zł.
1.	Szkolenia	119.600.-	766,66.-
3.	Prace interwencyjne	860.400.-	5.853,06.-
4.	Staże	8.779.500.-	5.013,99.-
6.	Środki na przedsiębiorczość: -podjęcie działalności gosp. -wyposażanie i doposażenie stanowiska pracy	7.751.000.- 1.141.500.-	17.340,00.- 16.786,76.-
7.	Prace społecznie użyteczne	258.200.-	1.235,40.-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2014 roku zatrudnione były 149,6 osoby. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2014 roku przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 2 718,60 zł.

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy na 2014 rok został ustalony w wysokości 21 623 766,00 zł z tego na:

- ◆ zadania własne – 9 648 766 zł w tym: na funkcjonowanie urzędu: 7 562 212,00 zł oraz na projekty współfinansowane z EFS: 2 086 554,00 zł;
- ◆ na zadania zlecone – 11 975 000,00 zł składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2014r. Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2014r.	2014r.	04:03
1	2	3	4	5
3117	Świadczenia społeczne	806 269,00	581 351,63	72,10%
3119	Świadczenia społeczne	14 298,00	5 646,54	39,49%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5 295 446,00	5 251 347,17	99,17%
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	387 405,00	360 346,25	93,02%

4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	23 688,00	21 360,10	90,17%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	404 000,00	403 346,35	99,84%
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	5 000,00	2 516,70	50,33%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	986 654,00	986 309,25	99,97%
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	297 316,00	227 117,09	76,39%
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	8 374,00	5 454,07	65,13%
4120	Składki na Fundusz Pracy	108 000,00	105 614,66	97,79%
4127	Składki na Fundusz Pracy	9 710,00	6 247,49	64,34%
4129	Składki na Fundusz Pracy	620,00	378,31	61,02%
4177	Wynagrodzenie bezosobowe	17 817,00	17 787,10	99,83%
4179	Wynagrodzenie bezosobowe	3 143,00	3 138,90	99,87%
3020	Wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	5 000,00	3 399,00	67,98%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	82 356,00	80 732,35	98,03%
4217	Zakup materiałów i wyposażenia	25 995,00	17 546,82	67,50%
4219	Zakup materiałów i wyposażenia	2 649,00	1 651,37	62,34%
4260	Zakup energii	113 768,00	107 637,99	94,61%
4270	Zakup usług remontowych	91 800,00	77 114,91	84,00%
4280	Zakup usług zdrowotnych	4 000,00	3 111,14	77,78%
4300	Zakup usług pozostałych	138 178,00	133 847,46	96,87%
4307	Zakup usług pozostałych	434 243,00	300 401,45	69,18%
4309	Zakup usług pozostałych	28 335,00	21 065,29	74,34%
4350	Zakup usług dostępu do sieci Internet	500,00	0,00	0,00%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej	3 078,00	1 720,12	55,88%
4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	3 000,00	2 057,89	68,60%

4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki , lokale i pomieszczenia garażowe	22 450,00	21 810,05	97,15%
4410	Podróże służbowe krajowe	7 200,00	6 637,50	92,19%
4440	Odpis na ZFŚS	167 954,00	167 953,59	100,00%
4480	Podatek od nieruchomości	14 640,00	14 632,00	99,95%
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządy terytorialnego	2 082,00	2 082,00	100,00%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200,00	84,80	42,40%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	8 350,00	7 427,00	88,95%
4707	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	26 692,00	15 099,90	56,57%
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	19 700,00	18 819,10	95,53%
6060	Wydatki za zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	68 000,00	68 000,00	100,00%
	Ogółem	9 637 910,00	9 050 793,34	93,91%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2014r.	2014r.	04:03
1	2	3	4	5
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	11 975 000,00	11 491 976,00	95,97%
	Ogółem	11 975 000,00	11 491 976,00	95,97

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		Na 2014r.	2014r.	04: 03
1	2	3	4	5
0750	Wpływy z różnych dochodów - czynsz	0,00	180,00	
0970	Wpływy z różnych dochodów – zwrot naliczonych kosztów sądowych	0,00	141,00	
0970	Wpływy z różnych dochodów – zwrot składki ZUS z lat ubiegłych	0,00	261,36	
0970	Wpływy z różnych dochodów – kara umowna	3 894,00	6 520,64	167,45%

0970	Sprzedaż inwestycji i usług remontowych rozliczonych w ramach czynszu za wynajem lokalu dla potrzeb archiwum	0,00	5 862,50	
0970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	1 500,00	1 681,86	112,12%
Ogółem		5 394,00	14 647,36	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 700, rozdział 70005

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2014r.	2014r.	04:03
1	2	3	4	5
0970	Wpływy z różnych dochodów - odszkodowanie	5 462,00	5 188,14	94,99%
Ogółem		5 462,00	5 188,14	94,99%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wpłata odszkodowania z tytułu likwidacji szkody monitoringu wizyjnego.

Ogólna kwota wydatków wyniosła 20 542 769,34 zł co stanowi 95,05% całego planu finansowego w tym:

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 11 491 976,00 zł co stanowi 95,97% planu .

§ 3020 – wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń – 3 399,00 zł środki przeznaczone na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniem lekarza. Plan został wykonany w 67,98%.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 5 251 347,17 zł w której mieszczą się również nagrody jubileuszowe 82 015,16 zł, odprawa emerytalna 69 623,04 zł, nagrody 600 980,00 zł. Plan został wykonany w 99,17%.

§ 4017 - wynagrodzenia osobowe pracowników i koordynatorów finansowanych ze środków EFS 360 346,25

§ 4019 - wynagrodzenia osobowe pracowników i koordynatorów finansowanych ze środków EFS 21 360,10

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 403 346,35 zł co stanowi 99,84% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego i od dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 1 091 923,91 zł co stanowi 99,75% planu.

§ 4117 i § 4127 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników i koordynatorów finansowanych ze środków EFS 68 209,48

§ 4119 i § 4129 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników i koordynatorów finansowanych ze środków EFS 4 225,81

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 2 516,70 zł . Plan został wykonany w 50,33%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 80 732,35 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy, materiałów biurowych 22 263,24 zł , materiałów gospodarczych wyposażenia 39 136,65 zł, zakup tonerów do kserografów 2 588,05 zł, paliwa do samochodu służbowego 9 822,77 oraz środków bhp 6 921,64 zł. Plan został wykonany w 98,03%.

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 107 637,99 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 46 480,63 zł, energii elektrycznej 57 094,59 zł, wody 4 062,77 zł. Plan został wykonany w 94,61%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 77 114,91 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, sieci c.o. centrali telefonicznej, remont balkonu , remont podłogi w nowym archiwum remont garażu i strychu, sprzętu p/pożarniczego, konserwacja klimatyzacji. Plan został wykony w 84,00%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwotę 3 111,14 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykony w 77,78%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – kwotę 133 847,46 zł przeznaczono na: dozór mienia 52 060,28 zł, sprzątanie budynku 55 131,55 zł, pomiary elektryczne 3 680,16 oraz na pozostałe wydatki: wywóz nieczystości, wyrób pieczętek , usługi pocztowe i obsługa bankowa dozór techniczny i abonamenty i inne nieprzewidziane sytuacje na łączna kwotę 22 975,47 zł. Plan wykonano 96,87%.

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej – 1 720,12 zł co stanowi 55,88% planu.

§ 4370 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej– 2 057,89 zł co stanowi 68,60% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – z kwoty 6 637,50 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej 4 494,00 zł i delegacje służbowe 2 143,50 zł co stanowi 92,19% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsz za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe

21 810,05 zł co stanowi 97,15% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – 167 953,59 zł , naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 100%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 14 632,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 99,95%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – kwotę 2 082,00 zł . Plan wykonano w 100%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – kwotę 84,80zł przeznaczono na zakup znaczków sądowych z tytułu prowadzenia spraw sądowych. Plan wykonano w 42,40%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – kwotę 7 427,00 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 88,95%.

§ 6050 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych 18 819,10 zł montaż 4 szt. drzwi antywłamaniowych i p/pożarowych, montaż klimatyzacji i instalacji systemu alarmowania na wypadek dymu i ognia, włamania i zalania wodą w pomieszczeniach archiwum w budynku przy ul. Chmielnej 2 w Lublinie. Plan wykonano w 95,53%.

§ 6060 – wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych 68 000,00 zł zakup nowego samochodu służbowego. Plan wykonano w 100%.

Źródła pochodzenia dochodów

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 14 647,36 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 1 681,86 zł, koszty sądowe 141,00 zł, kara umowna z tytułu usterek w dostarczonych szafach aktowych , wpłata z tytułu reklamacji opon i wpłata z tytułu niewykonania w terminie konserwacji urządzeń klimatyzacyjnych oraz wpłata nienależnego wykonania ochrony mienia w budynku MUP w Lublinie przy ul. Niecałej 6 520,64, czynsz 180,00 zł, sprzedaż inwestycji i usług remontowych rozliczonych w ramach czynszu za wynajem lokalu dla potrzeb archiwum 5 862,50, zwrot naliczonych kosztów sądowych 141,00, zwrot składki ZUS z lat ubiegłych 261,36. Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

10. Zarządzenia Dyrektora MUP w Lublinie

Numer i rok	Data	Tytuł
1/2014	08.01.2014	w sprawie ustalenia dni wolnych od pracy w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
2/2014	20.01.2014	w sprawie przeprowadzenia ankiety do samooceny kontroli zarządczej w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
3/2014	05.02.2014	w sprawie utworzenia funduszu nagród z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia
4/2014	20.02.2014	w sprawie zasad finansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne i inne uprawnione osoby zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
5/2014	20.02.2014	w sprawie wprowadzenia w życie „Planu działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie na rok 2014”
6/2014	26.02.2014	zmieniające zarządzenie nr 20/2012 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie wprowadzenia polityki szkoleniowej w MUP w Lublinie
7/2014	28.02.2014	w sprawie dokonywania okresowych ocen pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
8/2014	28.02.2014	w sprawie zmiany zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
9/2014	06.03.2014	w sprawie wprowadzenia "Planu pracy na rok 2014 Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie"
10/2014	01.04.2014	w sprawie wprowadzenia "Zasad postępowania z dokumentacją niejawną w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie"
11/2014	09.04.2014	w sprawie zmiany Zarządzenia nr 34/2013 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 30 grudnia 2013 r. w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatku do wynagrodzenia uprawnionym pracownikom Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie"
12/2014	06.05.2014	w sprawie zmiany zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
13/2014	06.05.2014	w sprawie zmiany zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
14/2014	13.05.2014	w sprawie przygotowania osób funkcyjnych w zakresie obrony cywilnej do udziału w ćwiczeniu obronnym pk. "Bystrzyca 2014"
15/2014	15.05.2014	zmieniające Zarządzenie nr 4/2010 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 04 lutego 2010 r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów doposażenia stanowisk pracy i organizację prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy lub współfinansowanych z EFS
16/2014	26.05.2014	zmieniające zarządzenie nr 45/2011 z dnia 26 października 2011 r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o środki PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych
17/2014	26.05.2014	w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej do rekrutacji uczestników/uczestniczek do udziału w projekcie "Przyjazna Praca II"
18/2014	26.05.2014	w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej do rekrutacji uczestników/uczestniczek do udziału w projekcie "Akademia Aktywności Zawodowej"
19/2014	27.05.2014	w sprawie zasad korzystania z Systemu Informatycznego - Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
20/2014	27.05.2014	w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia nowelizacji ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
21/2014	30.05.2014	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatku do wynagrodzenia uprawnionym pracownikom MUP w Lublinie"
22/2014	05.06.2014	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu w sprawie zasad udzielania zamówień o wartości nie przekraczającej kwoty 30 000 euro"

23/2014	05.06.2014	zmieniające zarządzenie nr 29/2013 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 05.11.2013 r. w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu udzielania zamówień publicznych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie"
24/2014	23.07.2014	w sprawie przeciwdziałania konfliktom interesów mogącym wystąpić w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
25/2014	25.07.2014	w sprawie rozbudowania symboli i haseł klasyfikacji akt w końcowej klasie Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt
26/2014	31.07.2014	w sprawie zasad korzystania z zewnętrznych pomieszczeń archiwum zakładowego wynajmowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie
27/2014	31.07.2014	w sprawie wprowadzenia w życie „Regulaminu przyznawania i realizacji bonu stażowego”
28/2014	04.08.2014	w sprawie wprowadzenia w życie „Zasad przyznawania i realizacji bonu szkoleniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia”
29/2014	05.08.2014	w sprawie rozbudowania symboli i haseł klasyfikacji akt w końcowej klasie Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt
30/2014	06.08.2014	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu przyznawania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej "
30a/2014	20.08.2014	w sprawie powołania Komisji do oceny dokumentacji niearchiwalnej w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
31/2014	27.08.2014	w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja
32/2014	27.08.2014	w sprawie ogłoszenia naboru kandydatów na członków Komisji konkursowej do opiniowania ofert w ramach otwartego konkursu ofert na powierzenie realizacji zadania publicznego z zakresu integracji i reintegracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja.
33/2014	04.09.2014	w sprawie zmiany zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
34/2014	05.09.2014	w sprawie utworzenia funduszu nagród ze środków Funduszu Pracy dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
35/2014	19.09.2014	w sprawie unieważnienia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja
36/2014	24.09.2014	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego"
37/2014	29.10.2014	zmieniające zarządzenie nr 26/2014 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 31.07.2014 r. w sprawie zasad korzystania z zewnętrznych pomieszczeń archiwum zakładowego wynajmowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie
38/2014	12.11.2014	w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej do rekrutacji uczestników/uczestniczek do udziału w projekcie "Menadżer Kariery Zawodowej"
39/2014	20.11.2014	w sprawie zmiany zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
40/2014	20.11.2014	w sprawie wprowadzenia planu inwentaryzacji na 2014 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
41/2014	26.11.2014	w sprawie utworzenia funduszu nagród ze środków Funduszu Pracy dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
42/2014	11.12.2014	w sprawie powołania zespołów roboczych odpowiedzialnych za realizację zadań ustawowych wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
43/2014	29.12.2014	w sprawie sposobu i trybu gospodarowania składnikami rzeczowymi majątku ruchomego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
44/2014	29.12.2014	w sprawie zasad prowadzenia ewidencji analitycznej środków trwałych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie

45/2014	29.12.2014	w sprawie instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz instrukcji o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
46/2014	31.12.2014	w sprawie zmiany Zarządzenia nr 41/2012 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 31.12.2012 r. w sprawie wprowadzenia i stosowania "Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie"

11. Miejska Rada Zatrudnienia

Skład Miejskiej Rady Zatrudnienia w Lublinie kadencji 2013-2016

1. Czechowska Anna
2. Chmielewski Marek
3. Dańko Jan
4. Domagała Małgorzata
5. Dreher Piotr
6. Drewienkowska Beata
7. Giza Marcin
8. Gwóźdź Zofia
9. Kurys Krzysztof
10. Łojko Piotr
11. Miszczak Jerzy
12. Nizioł Piotr
13. Paweła Maria
14. Pęcak Teresa
15. Piątek Dariusz
16. Pogorzałek Marcin
17. Seroka Artur

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Zatrudnienia w Lublinie w 2014 r.:

1. uchwała nr 1/VI/2014 z dnia 29.01.2014 r. w sprawie zaopiniowania „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2014 r.”;
2. uchwała nr 2/VI/2014 z dnia 29.01.2014 r. w sprawie zaopiniowania „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2014 r. innych zadań fakultatywnych;
3. uchwała nr 3/VI/2014 z dnia 29.01.2014 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia” przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
4. uchwała nr 4/VI/2014 z dnia 29.01.2014 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik mechatronik;

5. uchwała nr 5/VI/2014 z dnia 29.01.2014 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – florysta;
6. uchwała nr 6/VI/2014 z dnia 29.01.2014 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
7. uchwała nr 7/VII/2014 z dnia 08.05.2014 r. w sprawie zaopiniowania „Sprawozdania z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2013 rok”;
8. uchwała nr 8/VII/2014 z dnia 08.05.2014 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2014 r.”;
9. uchwała nr 9/VII/2014 z dnia 08.05.2014 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2014 r. innych zadań fakultatywnych”;
10. uchwała nr 10/VII/2014 z dnia 08.05.2014 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
11. uchwała nr 11/VII/2014 z dnia 08.05.2014 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
12. uchwała nr 12/VIII/2014 z dnia 17.07.2014 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2014 r.”;
13. uchwała nr 13/VIII/2014 z dnia 17.07.2014 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2014 r. innych zadań fakultatywnych”;
14. uchwała nr 14/VIII/2014 z dnia 17.07.2014 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
15. uchwała nr 15/IX/2014 z dnia 26.11.2014 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2014 r.”;
16. uchwała nr 16/IX/2014 z dnia 26.11.2014 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2015 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
17. uchwała nr 17/IX/2014 z dnia 26.11.2014 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;