

Sprawozdanie z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2014 - 2020
Monitoring realizacji poszczególnych celów strategicznych – 2015 rok

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Działania	Mierniki za 2015 rok	Sprawozdanie za 2015 rok
I. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.	1.1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	1.1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.	- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym (rozmowy wstępne, porady indywidualne) -1822 - liczba przeprowadzonych badań testowych -66	Cel nr 1 <i>Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników</i> Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspierał osoby bezrobotne w decyzjach dotyczących wyboru drogi zawodowej, a także udziału tych osób w usługach i instrumentach, odpowiednio dostosowanych do umiejętności, predyspozycji oraz stanu zdrowia konkretnej osoby. Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie będący do dyspozycji bezrobotnych udzielili 2486 porady zawodowe, z czego 2388 były to porady indywidualne i 98 osób/uczestników w ramach porad grupowych. Porady zawodowe polegały na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Ponadto 85 porad zostało udzielonych przez partnerów realizacji <i>Programu...</i> W 33 badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięło 15 osób. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Ponadto 33 badania testowe zostały przeprowadzone przez partnerów realizacji <i>Programu...</i> W 2015 roku w szkoleniach stanowiących jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez MUP w Lublinie udział wzięło 197 osób bezrobotnych. Celem szkoleń było świadczenie pomocy w nabyciu nowej wiedzy i umiejętności, zdobycie zawodu, zmiana lub podniesienie kwalifikacji. Bezrobotni po ukończonym szkoleniu mają większe szanse na uzyskanie zatrudnienia. Dla osób rejestrujących się w urzędzie, ważną pomocą było umożliwienie dostępu do działań mających na celu podniesienie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększenie szansy powrotu na rynek pracy. W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne posiadały dostęp do ulotek informacyjnych na
		1.1.2. Organizowanie i realizacja porad grupowych z zakresu przedsiębiorczości.	- liczba osób objętych poradnictwem grupowym -173	
		1.1.3. Udzielanie informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej (zgodnie z oczekiwaniami klientów).	- liczba ogółem osób korzystających z informacji zawodowej -1671	
		1.1.4. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców Lublina.	- liczba udzielonych porad zawodowych - 2883	
		1.1.5. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym	- liczba kandydatów kierowanych do potencjalnych pracodawców -3246	

		pracodawcy lub/i jego pracowników.		terenie MUP jak i do infokiosków do samodzielnego wyszukiwania potrzebnych informacji. Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w MUP zostali objęci pośrednictwem pracy. Rozmowa z pośrednikiem pracy pozwala na rozpoznanie preferencji poszukującego zatrudnienia co do oczekiwanej pracy, odpowiadającej jego potrzebom, jak również na wybór konkretnej formy pomocy, np. w postaci rozmowy z doradcą zawodowym, przedstawienia propozycji szkolenia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji. W przypadku wyboru odpowiedniego kandydata na zgłoszone oferty pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji, właściwych dla konkretnego stanowiska, jak i posiadane kwalifikacje oraz ocenę ich przydatności na danym stanowisku pracy. Stosowano różne formy i techniki realizacji ofert pracy: między innymi MUP w Lublinie zorganizował Targi Pracy 2015. W imprezie, która odbyła się 15 kwietnia 2015 roku w Hali Targów Lublin SA przy ulicy Dworcowej 11 w Lublinie wzięło udział blisko 120 wystawców nie tylko z Lublina, ale i z terenu całej Polski. Wśród szerokiego wachlarza ponad 1000 ofert, znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Propozycje zatrudnienia skierowane były między innymi dla informatyków, pracowników biurowych, kucharzy, kelnerów, a także przedstawicieli z sektora budowlanego, handlowego i finansowego. Dla poszukujących pracy targi są możliwością nawiązania pierwszego kontaktu z pracodawcą bądź zebrania informacji o wymaganiach, jakim trzeba sprostać w sytuacji zdezaktualizowania umiejętności i kwalifikacji na rynku pracy. Dla pracodawców z kolei to doskonała okazja do znalezienia dobrych pracowników, zgromadzenia dokumentów aplikacyjnych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacyjnych, a także możliwość skutecznego dotarcia ze swoją ofertą do tysięcy osób odwiedzających. Nowością przygotowaną przez organizatorów był punkt informacyjny, w którym uczestnicy mieli możliwość uzyskania pomocy przy prawidłowym sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych. Współorganizatorami wydarzenia byli: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie - Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie. Honorowy patronat nad tegoroczną edycją objęli: Minister Pracy i Polityki Społecznej, Prezydent Miasta Lublin oraz
1.2. Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy.	1.2.1.	Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowej oferty pracy.	- liczba targów pracy i wystawców -1/120 - liczba targów pracy innych instytucji, w których uczestniczyli przedstawiciele MUP w Lublinie -5	
	1.2.2.	Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy (np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcą krajowym giełdy i targi pracy).	- liczba zorganizowanych giełd pracy -5	
	1.2.3.	Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do MUP w Lublinie -5674 - liczba miejsc aktywizacji zawodowej -2072	

		1.2.4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.	- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy -8821	Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie. Celem imprezy była pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników, a pracownikom w znalezieniu odpowiedniej pracy. W 2015 roku MUP uczestniczył również jako wystawca w Targach Pracy organizowanych przez inne instytucje: WUP w Lublinie, Fuga Mundi, PUP Świdnik, Politechnika Lubelska, UM Lublin. Na każdej z tych imprez Urząd posiadał własne stoisko informacyjne, gdzie udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy. W okresie sprawozdawczym zorganizowano 5 Giełd Pracy, gdzie pracodawcy oferowali 38 wolnych miejsc pracy. W wyniku ustaleń z pracodawcami na giełdy skierowano 218 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.
	1.3. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym.	1.3.1. Promowanie kształcenia ustawicznego.	- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie -272 - liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki -0	Ponadto dnia 15 października 2015 roku na Wydziale Ekonomicznym UMCS odbył się Dzień Kariery 2015. Organizatorami Dnia Kariery 2015 był: Miejski Urząd Pracy w Lublinie, wspólnie z Wydziałem Ekonomicznym UMCS, Lubelską Fundacją Rozwoju oraz Business Link Lublin. Tegoroczna edycja pn. "Przedsiębiorczy absolwent - wsparcie na starcie". była skierowana przede wszystkim do ludzi młodych, którzy w przyszłości planują otworzenie własnego biznesu. Podczas Dnia Kariery odbyła się konferencja promująca różnorodne formy wsparcia (StartUpy, pożyczki i dotacje) dla osób przedsiębiorczych, zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy. Nowością w tym roku były cztery warsztaty tematyczne w zakresie autoprezentacji na rynku pracy, kreatywnej przedsiębiorczości, planowania ścieżki rozwoju zawodowego i modeli biznesowych, czyli „przekuwania” pomysłu biznesowego w skuteczne działania biznesowe. W wydarzeniu udział wzięły także osoby, które otrzymały wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Podzieliły się one własnymi doświadczeniami odnośnie ubiegania się o środki na otworzenie własnej firmy. Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2015 objęli: Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk i Rektor Uniwersytetu Marii Curie- Skłodowskiej prof. dr hab. Stanisław Michałowski.
		1.3.2. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy oraz diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych uprawnionych.	- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń -21 - liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych - 699	
		1.3.3. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.	- liczba uczestników szkoleń -197+43+10	

	1.4. Dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.	1.4.1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżących nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu -1	bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy 5.674). W 2015 roku 8.821 osób bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia pracy, w tym bezrobotni którzy znaleźli pracę we własnym zakresie. Udzielono również informacji telefonicznej prezentując usługi MUP. Dodatkowo MUP prezentował swoje usługi na stronie internetowej (www.mup.lublin.pl). Wykorzystano w tym zakresie szereg metod marketingowych tj. telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media, konferencje. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy. Biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatami inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy. W okresie sprawozdawczym prowadzono usługę komunikacji z klientami urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z Systemem Informatycznym SYRIUSZ, który umożliwia automatyczne informowanie osób o obowiązkowych wizytach. W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie kontynuowano wdrażanie elektronicznego systemu obiegu dokumentów PSZ.eDOK dzięki któremu sprawy, które trafiają do rozpatrzenia w urzędzie są załatwiane szybciej i efektywniej. W MUP obsługiwane są też elektroniczne skrzynki podawcze: EPUAP i praca.gov.pl, na które klienci Urzędu mogą składać pisma drogą: on-line. W celu sprawnej realizacji ww. usprawnień w 2015 r. zaktualizowano instrukcję kancelaryjną regulującą m.in. obieg dokumentów w MUP w ramach ww. systemów i elektronicznych skrzynek podawczych. W ramach usługi pośrednictwa pracy MUP w Lublinie realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów - bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszym działaniem jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki teleinformatyczne i masowego przekazu. Przyjęcie oferty i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez MUP odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy MUP z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy. MUP inicjuje i organizuje spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy i targów pracy które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy.
		1.4.2. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonej usługi.	- liczba wizyt marketingowych u pracodawców - 3313 - liczba osób, którym przygotowano Indywidualne Plany Działania -15708	
		1.4.3. Wypracowanie własnych zasad postępowania na podstawie dotychczasowych doświadczeń.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu - 0	
		1.4.4. Doskonalenie zawodowe pracowników MUP w Lublinie.	- liczba przeszkolonych pracowników MUP w Lublinie -130	
	1.5. Optymalizacja wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	1.5.1. Dążenie do zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych.	- liczba osób bezrobotnych zatrudnionych po okresie subsydiowania -2481 - wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie	

			ryнку -86,5% - stopa bezrobocia- 8,1%	Pozyskane oferty pracy, podlegają ewidencji, a w dalszej kolejności upowszechnianiu wśród potencjalnych kandydatów do pracy. Pośrednicy pracy udostępniają je także poprzez system informatyczny oraz tablice informacyjne umieszczone na holu MUP. Przyspieszając proces doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierają do wybranych kandydatów różnymi metodami komunikacji z klientami Urzędu m.in. za pośrednictwem zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy. Uruchomienie systemu komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem smsów i poczty elektronicznej zintegrowanych z systemem SI Syriusz, umożliwiło automatyczne informowanie ich o zdarzeniach (wizytach, ofertach pracy). Po upowszechnianiu ofert pracy, w terminie uzgodnionym z pracodawcą, MUP rozpoczynał poszukiwanie kandydatów do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Oferty pracy były realizowane przez pośrednika pracy, który prowadził dobór kandydata na stanowisko lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy. Usługi i instrumenty w aktywizacji rynku pracy Jednym z instrumentów cieszącym się dużą popularnością (zawarto 1383 umowy z pracodawcami w tym 52 w ramach bonów stażowych) w 2015 roku był staż, który jest formą nabywania przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W 2015 roku w stażach finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz ze środków Funduszu Pracy utworzono miejsca stażowe na których pracę rozpoczęło 1873 osoby w tym 55 w ramach bonu stażowego. Kolejnym instrumentem są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2015r. rozpatrzono 649 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 395 umów. Prac interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a MUP. Mając na celu wsparcie osób bezrobotnych w 2015 roku zawarto 116 umów z pracodawcami o organizację prac interwencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzono 136 miejsc pracy refundowanych dla osób bezrobotnych. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez MUP w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. W 2015 roku do MUP wpłynęło 199 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 115 pracodawcami, w ramach których utworzono 164 miejsc pracy. Ogółem w 2015 roku na wyposażonych miejscach pracy w okresie
		1.5.2. Elastyczne stosowanie usług i instrumentów rynku pracy z uwzględnieniem wyników segmentacji bazy osób bezrobotnych.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy -5362	
		1.5.3. Badanie efektywności po zakończeniu form wspierających zatrudnienie.	- wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie rynku -86,5% - stopa bezrobocia - 8,1%	
	1.6. Projekty i programy adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.	1.6.1. Realizacja programów specjalnych i pilotażowych.	- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -2 - liczba programów pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -0 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami 213	

		1.6.2. Realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.	- liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -8 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami -213	sprawozdawczym lub poprzednich latach pracę rozpoczęło 214 osób bezrobotnych. Kolejnym instrumentem są prace społecznie użyteczne. W 2015 roku w 75 jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej 136 osób bezrobotnych odbywało prace społecznie użyteczne. Na przestrzeni 2015 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zarejestrowanych zostało 16.477 osób bezrobotnych, w tym 3.599 osób rejestrujących się po raz pierwszy i 12.878 rejestrujących się po raz kolejny. Osoby nie posiadające zatrudnienia już w czasie rejestracji miały możliwość zapoznać się z informacjami o proponowanych formach wsparcia i aktywizacji bezrobotnych, ale także o obowiązkach, właściwych dla statusu bezrobotnego. Miało to na celu przygotowanie osób zarejestrowanych w MUP do korzystania z usług Urzędu. W celu dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy MUP w Lublinie dokonywał zmian Regulaminu Organizacyjnego MUP w Lublinie. W 2015 roku MUP realizował projekty własne jak i partnerskie których uczestnikami były osoby bezrobotne. MUP realizował również projekty ukierunkowane na podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dwa programy specjalne, 6 programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla osób bezrobotnych i Program Aktywizacja i Integracja. <u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (I)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>. Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. W 2015 roku udział w projekcie wzięło 949 osób, w tym: 492 osoby długotrwale bezrobotne, 23 osoby niepełnosprawne, 331 osób z niskimi kwalifikacjami.
		1.6.3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -7 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 1092	
		1.6.4. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner -8 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 1401	

		1.6.5. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner -5 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 1401	W 2015 roku zrealizowano: 1. Indywidualny Plan Działania: 949 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 949, 3. pośrednictwo pracy: 867, 4. szkolenia indywidualne: 20, 5. staże: 867, 6. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 62. Poziom osiągniętej efektywności zatrudnieniowej: - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – 56,46%; - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych – 52,17%; - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych – 54,07%; - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach – 54,68%. 2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (I)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> . Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie Projekt skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej; b) osoby długotrwale bezrobotne; c) osoby z niepełnosprawnościami; d) osoby o niskich kwalifikacjach; e) osoby odchodzące z rolnictwa W projekcie wzięło udział 143 osoby, w tym: 51 osób w wieku 50 lat i więcej, 99 osób długotrwale bezrobotnych, 11 osób niepełnosprawnych, 114 osób z niskimi kwalifikacjami, - 2 osoby odchodzące z rolnictwa. W 2015 roku zrealizowano: 1. Indywidualny Plan Działania: 143 osoby, 2. poradnictwo zawodowe: 143 osoby, 3. pośrednictwo pracy: 93 osoby,
--	--	---	--	--

			4. szkolenia indywidualne: 50 osób 5. staże: 63 osoby 6. doposażenie lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 30 osób Po zakończeniu udziału w projekcie zatrudnienie podjęło 112 osób, w tym: 38 osób w wieku 50 lat i więcej, 77 osób długotrwale bezrobotnych, 7 osób niepełnosprawnych, 85 osób z niskimi kwalifikacjami, 2 osoby odchodzące z rolnictwa. 3) „Przyjazna Praca II” Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy. Celem projektu jest zwiększenie poziomu aktywizacji społecznej i zawodowej u co najmniej 93% z 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie oraz podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 20% uczestników projektu do 30.06.2015r. Cele szczegółowe: 1. podniesienie aktywności społecznej i poprawa kompetencji społecznych u 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez realizację poradnictwa psychologicznego, psychospołecznego do 30.09.2014r. 2. podniesienie poziomu aktywności zawodowej u 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez realizację poradnictwa zawodowego do 30.06.2015r. 3. podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 31.12.2014r. 4. wzrost doświadczenia zawodowego przez co najmniej 93% 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez udział w stażach w okresie do 30.06.2015r. 5. podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 6 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 30.06.2015r. Uczestnikami projektu było 30 osób niepełnosprawnych niezatrudnionych w wieku 18-64 lat (14K,16M) zarejestrowanych jako bezrobotni w Miejskim Urzędzie Pracy zamieszkujących teren miasta Lublin posiadających orzeczenie o niepełnosprawności zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. W 2015r. w projekcie udział wzięło 20 bezrobotnych osób niepełnosprawnych. W 2015r. w projekcie zrealizowano:
--	--	--	---

			- poradnictwo zawodowe: 20 osób, - staże: 20 osób, - pośrednictwo pracy: 20 osób. 4) „Akademia Aktywności Zawodowej” Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Celem projektu było zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia 60 osób bezrobotnych (w tym osób niepełnosprawnych) w wieku 15-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia 36 uczestników projektu. Cele szczegółowe: 1. zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 60 osób bezrobotnych w wieku 15-30 lat poprzez realizację poradnictwa zawodowego, 2. podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach przez 60 osób bezrobotnych, 3. wzrost doświadczenia zawodowego u 60 osób bezrobotnych poprzez udział w stażach, 4. podjęcie zatrudnienia u pracodawcy, u których uczestnicy projektu odbyli staże. Uczestnikami projektu było 60 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamieszkałych na terenie miasta Lublin, w tym 3 osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. W 2015r. 56 osób wzięło udział w projekcie. W 2015r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe: 54 osoby, - staże: 56 osób, - pośrednictwo pracy. 5) Menadżer Kariery Zawodowej Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Celem projektu było zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia u 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia u 46 uczestników projektu do 30.06.2015r. Cele szczegółowe:
--	--	--	--

			- zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie poprzez realizację poradnictwa zawodowego w okresie do 30.06.2015. - podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach przez 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 31.03.2015. - wzrost doświadczenia zawodowego u 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez udział w stażach w okresie do 30.06.2015. - podjęcie zatrudnienia przez 20 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w lublinie w okresie do 30.06.2015. Projekt skierowany był do 50 osób bezrobotnych w wieku 18–30 lat zarejestrowanych w MUP zamieszkałych na terenie miasta Lublin, w tym do: 25 osób bez doświadczenia zawodowego i /lub kwalifikacji zawodowych; 10 osób długotrwale bezrobotnych; 3 osób niepełnosprawnych. W 2015r. udział w projekcie wzięło 46 osób. W 2015r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe: 46 osób, - staże: 46 osób, - pośrednictwo pracy. 6) Profesjonalne pośrednictwo pracy Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Celem projektu było podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Cele szczegółowe: 1. zwiększenie poziomu zatrudnienia pośredników pracy MUP w Lublinie, 2. upowszechnienie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez organizację Targów Pracy, 3. wzmocnienie kompetencji pracowników kluczowych MUP w Lublinie poprzez zwiększenie umiejętności w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi.
--	--	--	---

				Projekt skierowany był do 36 pracowników MUP w Lublinie, stanowiących przede wszystkim personel kluczowy PSZ, wymieniony w art. 91, pkt 1-5 ustawy, wykonujący zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. W 2015r. udział w projekcie wzięło 16 pracowników kluczowych MUP w Lublinie I. kontynuacja dofinansowania zatrudnienia dla 3 pośredników pracy w tym jednego pośrednika pracy-stażysty; II. Szkolenia specjalistyczne dla 16 pracowników kluczowych MUP w Lublinie: 1. Zadania pracownika kluczowego PUIP jako doradca klienta instytucjonalnego-nowe instrumenty dla pracowników zatrudniających osoby poniżej 30 roku życia, 50+. 2. Instrumenty wsparcia osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia z uwzględnieniem zasad refundacji kosztów, dotacji, zwrotu podatku VAT, odpowiednich form zabezpieczania umów, badanie kondycji finansowej pracodawców, celowość i trafność przyznawania pomocy publicznej, kontrola umów cywilno prawnych, kodeks pracy, klasyfikacja zawodów i specjalności. 3. Aktywizacja zawodowa klientów PUP w ramach Indywidualnego Planu Działania, w szczególności dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET oraz powyżej 50 roku życia. Zasady efektywnego i adekwatnego udzielania wsparcia (2 pracowników). 4. Aktywizacja zawodowa klientów PUP w ramach indywidualnych planów działania osób do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. 5. Podniesienie efektywności działań pracowników PUP w zakresie współpracy z pracodawcami i partnerami PUP - skuteczne doradzanie i dobór pakietu aktualnych usług i instrumentów, w szczególności dla osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia. 6. Nowoczesne metody aktywizacji klientów urzędów pracy-osób w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia, z uwzględnieniem profilowania pomocy (5 pracowników). 7. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 15-30 oraz powyżej 50 roku życia. 8. Efektywna aktywizacja klienta w wieku poniżej 30 r. życia oraz powyżej 50 roku życia-oddalonego od rynku pracy (profil III), realizacja IPD, PAI, współpraca z OPS, współpraca z AZ, poradnictwo (3 pracowników). 9. Nowe formy wsparcia dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia i powyżej 50 roku życia oraz pracodawców. III. Targi Pracy 2015 - odbyły się 15 kwietnia 2015 r. w godz. 9:30- 14:00 w Centrum Targowo-Wystawienniczym Targów Lublin SA, ul. Dworcowa 11. Patronat honorowy nad
--	--	--	--	---

				Targami objęli Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie. Patronat medialny nad Targami objęli: Radio Lublin, TVP Lublin, Dziennik Wschodni, Kurier Lubelski oraz Nowy Tydzień w Lublinie. Współorganizatorami Targów Pracy 2015 były: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji, Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie, Ministerstwo. Na Targi Pracy 2015 zaproszonych zostało ok. 673 wystawców, z czego 121 wystawców wyraziło chęć udziału w targach. W dniu 15 kwietnia 2015 r. do Centrum Targowo-Wystawienniczego Targi Lublin S.A. przy ul. Dworcowej 11 w Lublinie zgłosiło się 115 wystawców, którzy wzięli czynny udział w Targach Pracy 2015r. Targi Pracy 2015 odwiedziło ok. 10 000 osób zainteresowanych uzyskaniem zatrudnienia. 7) „Akademia Doradcy Klienta” Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Celem projektu było Podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie poprzez wzrost kompetencji 40 pracowników kluczowych w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi w wieku 15-30 lat oraz powyżej 50 roku życia z terenu miasta Lublin w okresie do 30.06.2015r. Cele szczegółowe: 1. rozwój umiejętności 40 pracowników kluczowych MUP w Lublinie w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi w wieku 15-30 lat z terenu miasta Lublin zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu w okresie do 30.06.2015r.; 2. rozwój umiejętności 40 pracowników kluczowych MUP w Lublinie w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi powyżej 50 roku życia zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu w okresie do 30.06.2015r. Projekt skierowany był do 40 pracowników MUP w Lublinie, stanowiących przede wszystkim personel kluczowy PSZ, wymieniony w art. 91, pkt 1-5 ustawy, wykonujący zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. W 2015r. udział w projekcie wzięło 25 pracowników kluczowych Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. W okresie sprawozdawczym 25 pracowników kluczowych zakończyło udział w szkoleniach:
--	--	--	--	---

			1. Instrumenty wsparcia osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia z uwzględnieniem zasad refundacji kosztów, dotacji, zwrotu podatku VAT, odpowiednich form zabezpieczania umów, badanie kondycji finansowej pracodawców, celowość i trafność przyznawania pomocy publicznej, kontrola umów cywilno prawnych, kodeks pracy, klasyfikacja zawodów i specjalności (15 osób). Nowoczesne metody aktywizacji klientów urzędów pracy - osób w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia, z uwzględnieniem profilowania pomocy (10 osób). <u>Projekty partnerskie:</u> 1) "Lubelska Pracownia" Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie (Lider projektu), Pracodawcy Lubelszczyzny LEWIATAN (Partner) Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Celem projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób z wyższym wykształceniem z województwa lubelskiego poprzez opracowanie, przetestowanie wśród 100 bezrobotnych absolwentów/ek (70K,30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia szkoły wyższej oraz upowszechnienie LUBELSKIEJ PRACOWNI wśród absolwentów/ek uczelni wyższych, studentów/ek, pracodawców i instytucji rynku pracy z województwa lubelskiego. Cele szczegółowe: - aktywizacja zawodowa społeczna min. 100 absolwentów/ek uczelni wyższej (70K, 30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia studiów wyższych poprzez utworzenie swoich profili osobowych na portalu, - zwiększenie dostępu do wiedzy nt. potrzeb absolwentów/ek uczelni wyższych i pracodawców województwa lubelskiego wśród min. 30 instytucji rynku pracy w województwie lubelskim, - podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności oraz pewności siebie w zakresie poszukiwania pracy u min. 100 bezrobotnych 100 absolwentów/ek uczelni wyższej (70K,30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od zakończenia szkoły wyższej z województwa lubelskiego.
--	--	--	---

			II – wymiar upowszechniania Odbiorcy: - absolwenci/uki uczelni wyższych z woj. lubelskiego pozostający bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od kończenia szkoły wyższej - pracodawcy woj. lubelskiego Użytkownicy: - 4 zrzeczenia pracodawców woj. lubelskiego - 10 uczelni wyższych woj. lubelskiego - 400 Instytucji szkoleniowych z rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie - 10 Biur Karier z woj. lubelskiego - wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z woj. lubelskiego - 4 Centra Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy z woj. lubelskiego - 100 Agencji zatrudnienia z woj. lubelskiego III – wymiar docelowy Odbiorcy: - absolwenci/uki uczelni wyższych z woj. lubelskiego - studenci/uki ostatnich lat studiów uczelni wyższych z woj. lubelskiego - pracodawcy z woj. lubelskiego Użytkownicy: - wszystkie Instytucje Rynku Pracy w woj. lubelskiego - wszystkie zrzeczenia pracodawców z woj. lubelskiego - wszystkie uczelnie wyższe z woj. lubelskiego - wszystkie instytucje szkoleniowe z rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie - wszystkie Biura Karier uczelni wyższych z woj. lubelskiego - wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z woj. lubelskiego - wszystkie Centra Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy z woj. lubelskiego - samorządy lokalne z woj. lubelskiego W 2015r. w 8 spotkaniach informacyjnych mających na celu upowszechnienie rezultatów projektu organizowanych przez MUP w Lublinie udział wzięło: - 232 absolwentów uczelni wyższych województwa lubelskiego, - 40 pracodawców województwa lubelskiego.
--	--	--	---

				W 2015 roku zrealizowano 8 spotkań informacyjnych na terenie województwa lubelskiego: Krasnystaw, Opole Lubelskie, Lubartów, Ryki, Janów lubelski, Łuków, Chełm, Hrubieszów. 2) "Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny (Lider Projektu) Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.3. Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji. Projekt skierowany jest do 600 dorosłych osób z powiatu grodzkiego lubelskiego (miasto Lublin), które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej, w tym w szczególności: -min.300os. w wieku 18-30 lat nieuczestniczących w formalnym kształceniu i niezatrudnionych; -min.60 osób niepełnosprawnych; -min.330 kobiet. W 2015r. udział wzięło 45 osób bezrobotnych oraz 16 osób poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W 2015r. zrealizowano: - prowadzenie BAZY DANYCH O USŁUGACH EDUKACYJNYCH –zawierającej informacje o ofercie edukacyjnej na terenie Lublina, Lubelszczyzny, Polski i zagranicy. Oferta dla Uczestników/Uczestniczek: - doradztwo edukacyjne, prowadzące do zwiększenia motywacji i świadomości własnych potrzeb i oczekiwań, ułatwienia dostępu do informacji w zakresie dostępnej oferty edukacyjnej, dostarczenia profesjonalnego doradztwa w zakresie wyboru odpowiedniej ścieżki kształcenia w kontekście potrzeb indywidualnych oraz szans istniejących na rynku pracy, w tym 1. wstępne doradztwo edukacyjne, 2. porada indywidualna (pogłębiona analiza predyspozycji, zainteresowań uzdolnień, kompetencji, kwalifikacji, przebiegu kariery zawodowej itp., analiza informacji o usługach, określającej alternatywne/uzupełniające działania edukacyjne, przekazania zindywidualizowanej oferty przygotowanej przez Brokerów Edukacyjnych);
--	--	--	--	--

			3. doradztwo grupowe (spotkania Uczestników/Uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych, targi edukacyjne); 4. pomoc w samodzielnym korzystaniu z zasobów; 5. monitoring i opieka na etapie uczestnictwa w kształceniu. W 2015r. zorganizowano 5 spotkań grupowych uczestników/uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych. 3) „Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych” Projekt partnerski z Lubelską Fundacją Rozwoju (Liderem projektu), Stowarzyszeniem W STRONĘ CZŁOWIEKA (Partnerem projektu). Priorytet V Dobre rządzenie, Działanie 5.4 Rozwój potencjału trzeciego sektora, Poddziałanie 5.4.2. Rozwój dialogu obywatelskiego. Celem programu było Wdrożenie i upowszechnienie modelu współpracy międzysektorowej w 6 jednostkach samorządu terytorialnego i 18 organizacjach pozarządowych z województwa lubelskiego w ramach działań prowadzonych przez utworzenie Lubelskiego Inkubatora Partnerstw Lokalnych. Cele szczegółowe: - podniesienie wiedzy 100 uczestników projektu w zakresie wdrażania standardów współpracy administracji publicznej z organizacjami pozarządowymi, - podniesienie zdolności jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych do implementowania wypracowanego lokalnego modelu współpracy, - wdrożenie na terenie 6 jednostkach samorządu terytorialnego samooceny Lokalnego Indeksu Jakości Współpracy. Projekt skierowany był do 100 przedstawicieli z 6 jednostek samorządu terytorialnego i 18 organizacji pozarządowych. W 2015r. zorganizowano spotkania na terenie Biura LIPL dla przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych z województwa lubelskiego zainteresowanych współpracą z Lubelskim Inkubatorem Partnerstw Lokalnych (w tym. m.in: Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego, Urząd Miasta Lublin, Związek Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych, Lubelska Lokalna Organizacja Turystyczna, PTTK Lublin, Lubelska Regionalna Organizacja Turystyczna, Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”, Lubelskie Stowarzyszenie Pilotów i Przewodników Turystycznych „Pogranicze”, Fundacja Wszech i Wzdłuż”, Stowarzyszenie Magdaleny Zylik Multimilionerem Cooltura,
--	--	--	---

				Lokalna Grupa Działania „Zielony Pierścień”, Stowarzyszenie Turystyka z Pasją, Stowarzyszenie Rozwoju Aktywności Społecznej, Lokalna Grupa Działania Hrubieszowskie Stowarzyszenie „Lepsze Jutro”, Stowarzyszenie Integracji Społecznej Gminy Ryki, Lokalna Grupa Działania „Krasnystaw Plus”, Stowarzyszenie Integracji Społecznej Gminy Ryki W 2015r. zrealizowano: - działania informacyjno – szkoleniowe dla jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych; - kompleksowy system wsparcia partnerskich inicjatyw międzysektorowych; - upowszechnianie działań prowadzonych przez Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych. 4) PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Polimex-Mostostal S.A. (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Celem projektu było zwiększenie efektywności współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania integracji zawodowo-społecznej więźniów w wieku 15-24 l. Projekt skierowany był do 600 osób nieaktywnych zawodowo w wieku od 15 do 24 roku życia W okresie sprawozdawczym zrealizowano etap upowszechnienia produktu finalnego: KOMPLET INNOWACYJNYCH NARZĘDZI OPTYMALIZUJĄCYCH MODEL WSPÓŁPRACY instytucji rynku pracy i integracji społecznej z PRZEDSIĘBIORCAMI w zakresie wspierania readaptacji zawodowo-społecznej byłych więźniów w wieku 15-25 lat w ramach komponentów A-G zakłada budowanie/wzmacnianie modelu współpracy instytucji i podmiotów z przedsiębiorcami na rzecz wzmocnienia zatrudnialności młodych byłych więźniów poprzez doposażenie podmiotów i przedsiębiorców w narzędzia do współpracy. 5) „Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy” Realizator projektu: Fundacja Inicjatyw Menadżerskich Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
--	--	--	--	--

				Celem ogólnym projektu jest zwiększenie skuteczności działań pośredników pracy z urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie aktywizacji zawodowo– społecznej absolwentów szkół wyższych z województwa lubelskiego poprzez zastosowane nowatorskiej metody. Uczestnikami projektu byli absolwenci szkół wyższych z województwa lubelskiego, którzy nie podęli zatrudnienia w ciągu 12 miesięcy od zakończenia studiów. W 2015r. realizowano upowszechnianie i włączanie produktu finalnego do głównego nurtu polityki wypracowanego produktu finalnego. Programy własne: 1) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia. Program skierowany do 23 osób w wieku poniżej 25 lat. W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - staże: 14 osób, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 6 osób, - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy: 3 osoby. 2) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Program skierowany do 23 osób w wieku powyżej 50 roku życia. W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 18 osób. W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - staże: 10 osób, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 8 osób, - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy: 2 osoby. 3) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy. Program skierowany do 27 osób bezrobotnych określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 25 osób. W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - staże: 21 osób, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 4 osoby 4) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.
--	--	--	--	---

			Program skierowany do 10 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 10 osób. W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 10 osób 5) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy. Program skierowany do 60 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy. W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 10 osób. W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - szkolenia: 15 osób - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 45 osób 6) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. Program skierowany do 67 osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat. W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 46 osób. W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - staże: 10 osób - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 36 osób <u>Programy specjalne</u> 1) Program specjalny „Akademia Kwalifikacji Zawodowych” Uczestnicy programu to osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniające jednocześnie cztery kryteria: - osoba w wieku 30 – 50 lat, - osoba długotrwale bezrobotna, - osoba posiadająca kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców, - osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1. Usługi rynku pracy (15 osób) a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy (15 osób): a) staż.
--	--	--	--

			3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób) a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (poradnictwo zawodowe grupowe, staż, szkolenie). 2) Program specjalny „Aktywne plus” Uczestnicy programu to kobiety w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie jako osoby bezrobotne spełniające jednocześnie trzy kryteria: - wiek powyżej 50 lat, - osoba długotrwale bezrobotna, - posiadanie ustalonego II lub III profil pomocy. Uczestnikami programu było 15 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród uczestniczek programu jest 10 kobiet dla których ustalono II oraz 5 kobiet dla których ustalono III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1. Usługi rynku pracy: a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: a) staże (11 osoby), b) prace interwencyjne (2 osoby), c) doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (2 osoby). 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób): a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (grupowe poradnictwo, staż, szkolenie) Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie na mocy porozumienia zawartego w dniu 15 czerwca 2015 r. pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie. Celem programu jest integracja społeczna osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Program PAI skierowany był do 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie dla których był ustalony profil pomocy III,
--	--	--	---

				korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny. Do uczestników PAI skierowano a) aktywizację zawodową osób bezrobotnych realizowaną w formie prac społecznie użytecznych, b) integrację społeczną osób bezrobotnych realizowaną poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego. MOPR w ramach działania <i>Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej</i> realizował działania w ramach projektu systemowego „Człowiek inwestycją w społeczeństwo” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2015r. w ramach realizowanych działań wobec uczestników prowadzone były kontrakty socjalne, w których zastosowane zostały m.in. instrumenty aktywizacji zawodowej i społecznej. Powyższe działania ukierunkowane były na wejście lub powrót na rynek pracy. W projekcie systemowym „Człowiek inwestycją w społeczeństwo” w 2015 r. ogółem brała udział następująca liczba beneficjentów: - kontrakt socjalny – 125 osób - indywidualny program usamodzielnienia - 8 osób - Program Aktywności Lokalnej „Profesjonalny asystent osoby niepełnosprawnej” – 15 osób. Działania zaplanowane w ramach Programu Aktywności Lokalnej miały na celu przygotowanie uczestników do zdobycia umiejętności, wiedzy i kompetencji niezbędnych do pełnienia funkcji asystenta osoby niepełnosprawnej. - Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych „Postaw na Aktywność” współfinansowany ze środków Unii europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - 95 osób. W 2015 roku UM Lublin realizował tylko jeden projekt finansowany z środków UE a dotyczący osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem cyfrowym. Projekt „Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu w województwie lubelskim” POIG, oś Priorytetowa8. Społeczeństwo Informacyjne – zwiększanie innowacyjności gospodarki, Działanie 8.3 Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu – eInclusion. Beneficjentami projektu są między innymi osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy (kwalifikacją do udziału w projekcie była m.in. wysokość dochodów uprawniającą do uzyskiwania świadczeń z pomocy społecznej wynikająca również zapewne z braku aktywności zawodowej), jednak biuro projektu nie gromadzi danych nt. statusu beneficjenta na
--	--	--	--	--

				ryнку pracy. Projekt realizowany był przez Województwo Lubelskie, które było liderem projektu oraz <u>konsorcjum 49-ciu jednostek samorządu terytorialnego (47 Gmin i 2 Powiaty)</u> zlokalizowanych na terenie woj. lubelskiego. Projekt miał na celu zapewnienie dostępu do Internetu dla osób zagrożonych wykluczeniem cyfrowym z powodu trudnej sytuacji materialnej lub niepełnosprawności. Wsparcie obejmowało szkolenia, przekazanie w użyczenie sprzętu komputerowego (komputer i drukarka) wraz z oprogramowaniem, bezpłatny dostęp do sieci Internet przez okres realizacji projektu oraz przez 5 lat po jego zakończeniu w ramach zobowiązania Gminy do zapewnienia trwałości projektu. W Gminie Lublin udział w projekcie wzięło: • 229 beneficjentów ostatecznych (189 beneficjentów z I naboru + 40 beneficjentów z dodatkowego naboru). • Dodatkowo Lider projektu przekazał na rzecz 189 beneficjentów w użyczenie dodatkowe dyski zewnętrzne. Okres realizacji projektu: 16.11.2010r. – 31.12.2015 r. Wartość całkowita projektu: 18 445 445,00 PLN Wartość dofinansowania: 18 445 445,00 PLN (85% z EFRR i 15% z Budżetu Państwa) Wartość wkładu własnego: 0,00 PLN (0 %)
II. Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	2.1. Identyfikowanie potrzeb klientów Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.	2.1.1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.	- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego -1158	MUP niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego zobowiązany jest ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, który zawierać będzie właściwe ze względu na potrzeby tych osób zakres form pomocy. Przy ustalaniu pomocy urząd dokonywał analizy sytuacji w jakiej znajduje się osoba bezrobotna i towarzyszących jej szans. Przy ustalaniu profilu pomocy brane było pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brana była również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z MUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. MUP może ustalić jeden z trzech profili pomocy: Profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III. W ramach profilu pomocy I - bezrobotni mogą być objęci pośrednictwem pracy, a także poradnictwem zawodowym lub formami
		2.1.2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.	- liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów -6	
		2.1.3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.	- napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 16360	

		2.1.4. Dopasowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb klientów.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem -87,8%	pomocy takimi jak: szkolenia, finansowanie egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, ubiegać się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej (udzielaną przez wybranych pośredników finansowych) , bon. W ramach profilu pomocy II – świadczone są usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez MUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja. W ramach profilu pomocy III – bezrobotni mogą zostać objęci Program Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez MUP, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach korzystać z poradnictwa zawodowego. Profilowanie umożliwia indywidualne podejście (zastosowanie Indywidualnego Planu Działania) do osoby bezrobotnej poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających poruszanie się po rynku pracy. W okresie sprawozdawczym 8.028 osób wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej 750 osób. Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wszystkie osoby są objęte Indywidualnym Planem Działania. Określany jest profil pomocy i wyznaczane formy wsparcia, które są realizowane w ramach IPD. W 2015 roku IPD przygotowano dla 15.708 osób bezrobotnych. W 2015 roku MUP w Lublinie sporządził 6 analiz rynku pracy niezbędnych do wnioskowania o dodatkowe środki Funduszu Pracy oraz analizę potrzeb lokalnego rynku pracy do programu specjalnego. Ponadto dokonywano bieżących analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie wypłacił świadczenia integracyjne dla 30
	2.2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	2.2.1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.	- liczba osób w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy -6254	
		2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych - 69%	
		2.2.3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- liczba projektów własnych -7 - liczba projektów partnerskich -8 - liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia -8106	

		2.2.4. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć zakładających stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego -9	uczestników Centrum Integracji Społecznej. W 2015 roku MUP w Lublinie wypłacił zatrudnienie wspierane dla 4 osób. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostają odizolowane od reszty społeczeństwa, a długotrwałe bezrobocie dodatkowo utrwała poczucie wykluczenia. Bezrobotni należący do tej kategorii mają największe trudności z ponownym podjęciem pracy, grupa ta jest w dużo większym stopniu narażona na marginalizację, co dodatkowo zmniejsza aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia.
	2.3. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.	2.3.1. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej.	- liczba organizatorów prac społecznie użytecznych -62 - kwota wydatku na organizację prac społecznie użytecznych – 161 836zł - liczba osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego -805 - kwota wydatku Funduszu Pracy przeznaczona na świadczenia integracyjne 250800zł - liczba pracodawców organizujących zatrudnienie wspierane -1	W 2015 roku w 62 jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej osoby bezrobotne odbywały prace społecznie użyteczne, na które wydatkowano kwotę 161.836zł w tym w ramach PAI. Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych, stwarzał osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy szansę czynnego udziału w rynku pracy. Ich celem była aktywizacja społeczno - zawodowa osób bezrobotnych (bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2015 r. do 100 osób bezrobotnych, (w tym 5 osób bezrobotnych, które uczestniczyły w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, ZNK oraz MUP, jak również 20 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja). Faktycznie do wykonywania PSU w 2015 r. skierowano 141 osób (w tym 9 osób w ramach porozumienia MOPR/MUP/ZNK oraz 20 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja). Mimo, iż w 2015 r. PSU kierowane były do 100 osób, wyższa liczba uczestników zadania wynika z faktu rezygnacji z wykonywania PSU, odmowy ich wykonywania lub podjęcia zatrudnienia.
		2.3.2. Prowadzenie działań aktywizacyjnych ograniczających liczebność grup zagrożonych	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy -5362	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły brać udział w zorganizowanych przez MUP w Lublinie Targach Pracy 2015. wzięło udział blisko 120 wystawców nie tylko z Lublina, ale i z terenu całej Polski. Propozycje zatrudnienia skierowane były między innymi dla informatyków, pracowników biurowych, kucharzy, kelnerów, a także przedstawicieli z sektora budowlanego, handlowego i finansowego. Dla tych osób w 2015 roku MUP uczestniczył również jako wystawca w Targach Pracy organizowanych przez inne instytucje: WUP w Lublinie, Fuga Mundi, PUP Świdnik, Politechnika Lubelska, UM Lublin. Na każdej z tych imprez Urząd posiadał własne stoisko

		wykluczeniem społecznym.		informacyjne, gdzie udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy. W okresie sprawozdawczym zorganizowano 5 Giełd Pracy, gdzie pracodawcy oferowali 38 wolnych miejsc pracy brały udział również osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W wyniku ustaleń z pracodawcami na giełdy skierowano 218 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Ponadto w okresie sprawozdawczym na Wydziale Ekonomicznym UMCS odbył się Dzień Kariery 2015. Organizatorami Dnia Kariery 2015 był: Miejski Urząd Pracy w Lublinie, wspólnie z Wydziałem Ekonomicznym UMCS, Lubelską Fundacją Rozwoju oraz Business Link Lublin. Hasło tegorocznej edycji: "Przedsiębiorczy absolwent - wsparcie na starcie". Tegoroczna edycja przedsięwzięcia była skierowana przede wszystkim do ludzi młodych, którzy w przyszłości planują otworzenie własnego biznesu. Podczas Dnia Kariery odbyła się konferencja promująca różnorodne formy wsparcia (StartUp'y, pożyczki i dotacje) dla osób przedsiębiorczych, zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy. Nowością w tym roku były cztery warsztaty tematyczne w zakresie autoprezentacji na rynku pracy, kreatywnej przedsiębiorczości, planowania ścieżki rozwoju zawodowego i modeli biznesowych, czyli „przekuwania” pomysłu biznesowego w skuteczne działania biznesowe. W wydarzeniu udział wzięły także osoby, które otrzymały wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Podzieliły się one własnymi doświadczeniami odnośnie ubiegania się o środki na otworzenie własnej firmy. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie realizował projekty których uczestnikami były również osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekty własne: <u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (I)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>. 2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (I)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> .
		2.3.3. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego - 0	
		2.3.4. Stała współpraca z Centrum Integracji Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie we współpracy z Centrum Integracji Społecznej -1	
		2.3.5. Współpraca z Lubelskim Partnerstwem na Rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej- 0	

			3) „Przyjazna Praca II” Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy. 4) „Akademia Aktywności Zawodowej” Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. 5) „Menadżer Kariery Zawodowej” Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy <u>Projekty partnerskie:</u> 1) "Lubelska Pracownia" Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie (Lider projektu), Pracodawcy Lubelszczyzny LEWIATAN (Partner) Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. 2) "Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny (Lider Projektu) Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.3. Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji. 3) PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Polimex-Mostostal S.A. (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy 5) „Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy”
--	--	--	--

				Realizator projektu: Fundacja Inicjatyw Menadżerskich Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. <u>Programy własne:</u> 1) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia. 2) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 3) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy. 4) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. 5) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy. 6) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. <u>Programy specjalne</u> 1) Program specjalny „Akademia Kwalifikacji Zawodowych” 2) Program specjalny „Aktywne plus” Ponadto MOPR w ramach projektu systemowego „Człowiek inwestycją w społeczeństwo” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej w związku z realizacją Zadania 1 Aktywna integracja – kontrakt socjalny i jego odmiana – indywidualny program usamodzielnienia: zastosowane instrumenty aktywizacji zawodowej: 1. Odbycie stażu zawodowego”– praca (zatrudnienie) praktyka lub staż w spółdzielni socjalnej lub innym podmiocie również w przedsiębiorstwie (po konsultacji z właściwym powiatowym urzędem pracy w przypadku, gdy klientem jest osoba bezrobotna)
--	--	--	--	--

			2. „Warsztaty wspierające aktywizację zawodową” – „usługi wspierające aktywizację zawodową; organizacja i finansowanie usług wspierających, w tym: trenera pracy, doradcy zawodowego” 3. Usługa doradcy zawodowego - „usługi wspierające aktywizację zawodową; organizacja i finansowanie usług wspierających, w tym: trenera pracy, doradcy zawodowego” Zrealizowano również Program Aktywności Lokalnej „Profesjonalny asystent osoby niepełnosprawnej” w ramach którego zaplanowane działania miały na celu przygotowanie uczestników do zdobycia , wiedzy, umiejętności i kompetencji niezbędnych do pełnienia funkcji asystenta osoby niepełnosprawnej. Łącznie ww. wsparciem objęto 46 osób. W ramach projektu systemowego wsparciem zostało objętych 8 usamodzielniających się wychowanków (4 wychowanków opuszczających rodziny zastępcze i 4 wychowanków opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze). W ramach realizowanego projektu systemowego zastosowano zestaw instrumentów o charakterze aktywizującym, mających doprowadzić uczestników projektu do ich integracji ze społeczeństwem, w konsekwencji do podjęcia zatrudnienia. Ze szkoleń w ramach aktywizacji edukacyjnej skorzystało 2 usamodzielniających się wychowanków z placówek opiekuńczo-wychowawczych będących uczestnikami projektu systemowego tj. w kursie obsługi kasy fiskalnej oraz wychowawcy kolonijnego. W celu uzupełnienia lub podwyższenia wiedzy oraz umiejętności niezbędnych na rynku pracy uczestnicy projektu systemowego uczęszczali na: zajęcia wyrównujące wiedzę z języka angielskiego, matematyki oraz fizyki oraz 1 osoba skorzystała z usług doradcy zawodowego. Uczestnicy projektu mieli możliwość skorzystania również z warsztatów tj.: „Planowanie rodziny oraz profilaktyka uzależnień” i „Zarządzania zasobami ludzkimi”. W ramach pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych: 1 osobie dofinansowano do opłat za stancję, 1 osobie dofinansowano do opłat za czynsz i 1 osobie dofinansowano do opłat za pobyt w mieszkaniu chronionym. Pełnoletni wychowankowie opuszczający pieczę zastępczą (tj. rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną), dom pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający
--	--	--	---

				całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy są objęci przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie pomocą mającą na celu ich życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem przez pracę socjalną, a także pomocą w uzyskaniu zatrudnienia. Pod opieką MOPR w Lublinie w roku 2015 znajdowały się 622 osoby usamodzielniane. MOPR w Lublinie w ramach działań wspomagających zawodowo osoby usamodzielniane: – zaktualizował poradnik „VADEMECUM USAMODZIELNIENIA” „Życie w nowym świetle” (350 egzemplarzy), który został skierowany do usamodzielniającej się młodzieży oraz osób wspierających ich usamodzielnienie. Informator jest przewodnikiem umożliwiającym przezwyciężenie osobom usamodzielniającym się trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie samodzielnie pokonać. Zawiera on m. in. informacje dotyczące aktywizacji zawodowej (jak i gdzie można poszukiwać pracy, formy pomocy oferowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, informacje oraz porady oferowane przez instytucje rynku pracy na terenie Lublina, etapy rekrutacji, wykaz agencji zatrudnienia itp.). W roku 2015 MOPR w Lublinie przekazał 146 poradników. – pomagał osobom usamodzielnianym w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych. Pracownicy informowali o stronach internetowych, gdzie można poszukiwać ofert pracy. Dodatkowo pracownicy MOPR w Lublinie kierowali osoby usamodzielniane do urzędów pracy w celu otrzymania pomocy w uzyskaniu zatrudnienia, w tym w szczególności skorzystania z poradnictwa zawodowego. Ilość osób, która skorzystała z pomocy w uzyskaniu zatrudnienia – 25 osób usamodzielnianych. Oprócz wyżej opisanych działań realizowanych przez MOPR w 2015r., osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w kontrakcie socjalnym, realizowały prace społecznie użyteczne, uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, uczestniczyły w Klubie Integracji Społecznej w ramach projektu „Akademia Niezależnego Życia”, realizowanego przez Fundację Fuga Mundi, Klubie Integracji Społecznej „Szansa” prowadzonym przez Bractwo Miłosierdzia im. w. Brata Alberta, Programie Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych „Postaw na aktywność” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”. We wskazanych przedsięwzięciach wzięło udział 137 beneficjentów pomocy społecznej. W ramach działania <i>Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i</i>
--	--	--	--	---

				<i>partnerstwa lokalnego</i> partnerzy programu wykazali działania: -Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”. -Klub Integracji Społecznej w ramach projektu „Akademia Niezależnego Życia”, realizowanego przez Fundację Fuga Mundi -Klub Integracji Społecznej „Szansa” prowadzony przez Bractwo Miłosierdzia im. w. Brata Alberta oraz podejmowane były cykliczne spotkania z przedstawicielami administracji rządowej oraz urzędnikami. Projekty realizowane przez Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan” 1) Projekt „PI Staż z Mentorem Twoim wyborem” Projekty realizowane przez Fundację Rozwoju Lubelszczyzny 1) Twoja przyszłość POKL.6.1.1, Umowa nr: POKL.06.01.01-06-117/13-00 2) Lubelskie Centrum Doradztwa Zawodowego POKL.9.6.3; nr umowy 1043/POKL.09.06.03-06-008/12-00 3) Wsparcie na starcie II – wsparcie osób bezrobotnych chcących założyć własną działalność gospodarczą – oferta pożyczek na utworzenie miejsc pracy dla bezrobotnego Jednym z zadań jakie realizuje Biuro ds. osób niepełnosprawnych jest inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. W 2015 roku zorganizowano III Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych. Organizatorem Targów jest Urząd Miasta Lublin. W gronie współorganizatorów tego wydarzenia są: 1. Forum Kobiet Lublina. 2. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie. 3. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. 4. Stowarzyszenie na rzecz Osób Potrzebujących Wsparcia IUVO. 5. Stowarzyszenie „Ukryty Skarb”. 6. Fundacja „Fuga Mundi”. 7. Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC POLAND”. Całość prac koordynowało Lubelskie Centrum Aktywności Obywatelskiej działające w strukturze Urzędu Miasta Lublin.
--	--	--	--	--

				Jeden z dwóch dni targów poświęcony był aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Odbyła się konferencja „Zatrudnianie osób niepełnosprawnych” przeznaczona dla osób niepełnosprawnych oraz pracodawców. W części wspólnej przedstawiono regulacje prawne związane z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych oraz przykłady dobrych praktyk dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych w Lublinie. W module dla przedsiębiorców omówiono następujące zagadnienia: 1. System obsługi dofinansowań do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników. 2. Dofinansowania na utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. 3. Przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z osobą niepełnosprawną. 4. Osoba z niepełnosprawnością na stażu. W module dla osób niepełnosprawnych odbyły się Warsztaty dla osób niepełnosprawnych z zakresu przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z elementami autoprezentacji. Podczas Targów zorganizowano część wystawienniczą połączoną z kiermaszem przedsięwzięciami. Wśród 68 wystawców swoje stoiska prezentowały: 1. instytucje rynku pracy (5), w tym MUP, WUP oraz agencje zatrudnienia, 2. warsztaty terapii zajęciowej (7), 3. pracodawcy (6), w tym spółdzielnie socjalne.
III. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.	3.1. Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia.	3.1.1. Podejmowanie działań informacyjno promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -4	Promowanie oraz wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób na poprawę zatrudnialności przy jednoczesnym wzroście lokalnych przedsiębiorców. Do zadań doradców zawodowych należy również udzielanie pomocy pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Usługa realizowana jest z zastosowaniem zasad: dostępności, dobrowolności, równości, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych. Mimo, iż oferta usługi doradztwa zawodowego dla pracodawców jest reklamowana w różnych formach, w tym na stronie internetowej www.mup.lublin.pl w zakładce <i>dla Pracodawców</i> → <i>Formy wsparcia</i> <i>Poradnictwo zawodowe</i>, w 2014 roku pracodawcy nie zgłosili chęci korzystania z tej usługi. W 2015 roku pośrednicy MUP odbyli 3313 kontakty z pracodawcami również w formie wizyt w siedzibach pracodawców, prezentując katalog usług Urzędu. Pozyskano do
		3.1.2. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości-2	

		3.1.3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.	- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej MUP w Lublinie lub tablicach ogłoszeń -4	realizacji 7.746 wolnych miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy 5.674). Prowadząc reklamę usług wykorzystano w tym zakresie techniki telemarketingowe m.in. stronę internetową MUP, udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy. W związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia stanowisk odpowiednimi kandydatami, inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze MUP osób posiadających odpowiednie kwalifikacje na zgłoszone stanowiska pracy. Samozatrudnienie jest jedną z popularniejszych form aktywności zawodowej, przy czym decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i wiedzy na temat funkcjonowania rynku. Do samozatrudnienia zachęcano poprzez rozmowy doradcze dotyczące planowania drogi zawodowej, osoby posiadające odpowiednie predyspozycje. Na podjęcie działalności gospodarczej decydowały się też osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mające trudności ze znalezieniem zatrudnienia adekwatnego do wykształcenia i stanu zdrowia, ale posiadające pomysł i przygotowanie zawodowe do prowadzenia własnego przedsięwzięcia. Celem upowszechnienia informacji o możliwości uzyskania środków dla osób chcących uruchomić własną działalność gospodarczą prowadzono dystrybucję ulotek, broszur promocyjnych i plakatów oraz umieszczano informacje na stronie internetowej MUP w zakładce <i>Dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Finansowe formy wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>. W 2015 roku MUP umożliwił samozatrudnienie 395 osobom. MUP w Lublinie udzielał informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Przedsiębiorcom udostępniano, w różnych formach, informacje dotyczące możliwości uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych. Aktualne informacje zostały również umieszczone na stronie internetowej MUP.
		3.1.4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechnienia informacji -4+3+1	
		3.1.5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -2	
	3.2. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy	3.2.1. Przygotowanie i rozpowszechnianie informacji dot. możliwości refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.	- liczba pracodawców współpracujących z MUP w Lublinie - 6635 - liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej -164	W 2015 roku złożono ogółem 199 wniosków o zawarcie umów w sprawie refundacji doposażenia miejsc pracy. Ostatecznie zawarto 115 umów, w ramach których zatrudnienie znalazło 164 osoby bezrobotne. Ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy skorzystać mogli także pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne. W 2015 r. podobnie jak w latach poprzednich można było ubiegać się o jednorazowe

	dla osób bezrobotnych.	3.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.	- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy -231	środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny. W analizowanym okresie wpłynęło 649 wniosków o środki na działalność gospodarczą, z czego zawarto łącznie 395 umów. Osoby niepełnosprawne także ubiegały się o dofinansowanie działalności gospodarczej, środki na ten cel przekazywane były przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wniosek o środki na ten cel złożyło 35 osób niepełnosprawnych. Ostatecznie do podpisania umowy cywilno-prawnej o środki PFRON przystąpiło 9 osób niepełnosprawnych. W roku 2015 w ramach działania Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów (SOI) rozpoczął realizację programów skierowanych do młodzieży szkolnej. PLG – Program Lekcji o Gospodarcze miasta Jest to stale prowadzony przez Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów UM Lublin (SOI) program mający na celu przedstawienie uczniom szkół ponadgimnazjalnych potencjału gospodarczego miasta. Polega on na organizacji 45-minutowych prelekcji w klasach szkolnych. Podczas prelekcji prezentowane są osiągnięcia najważniejszych kluczowych lubelskich przedsiębiorstw z branż kluczowych, a także najważniejsze odkrycia i wynalazki dokonywane na lubelskich uczelniach. W roku 2015 odbyły się spotkania w 2 LO, 4 LO, 23 LO, Zespole Szkół Samochodowych, Zespole Szkół Budowlanych, Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego. Szczególnie intensywne były spotkania w 2 LO im Hetmana Jana Zamoyskiego. Spotkania odbyły się tam praktycznie we wszystkich klasach i z tej też szkoły rekrutowali się uczestnicy przeprowadzonego pilotażu Programu Wizyt Studialnych. PWS – Program Wizyt Studialnych (pilotaż) Obecnie doświadczamy w stopniu znacznie większym niż kiedykolwiek w historii rozdzielenia przemysłu od codziennego życia. Stąd uczniowie nie mają pojęcia jak wygląda praca we współczesnych przedsiębiorstwach, gdzie się one mieszczą ani jakie są oczekiwania przedsiębiorców od przyszłych pracowników. Pilotaż Programu Wizyt Studialnych odbył się na Felinie 8 maja 2015 roku na terenie lubelskiej podstrefy Specjalnej Strefy Ekonomicznej. W pilotażu uczestniczyło 8 klas oraz 8 przedsiębiorstw - przy czym każda klasa odwiedziła po dwa przedsiębiorstwa – łącznie było więc zrealizowanych tego dnia 16 wizyt. Bardzo ciekawe wyniki dały ankiety ewaluacyjne wypełnione łącznie przez 58 uczniów.
		3.2.3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.	- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych -86,5%	
		3.2.4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.	- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy -642	
		3.2.6. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z jednostkami Urzędu Miasta -9	
	3.3. Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.	3.3.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.	- liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej -15	
		3.3.2. Diagnozowanie potrzeby szkoleniowej pod działalność gospodarczą.	- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą	
		3.3.3.	(Fundusz Pracy,	

		Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.	Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) -395	Współpraca z jednostkami UM Lublin działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości: Kontrakt dla Lublina: Ubiegając się ponownie o stanowisko prezydenta Lublina w 2014 roku Krzysztof Żuk ogłosił swój program wyborczy pod nazwą „Kontrakt dla Lublina”. Zawiera on liczne deklaracje dotyczące rozwoju gospodarczego. Deklaracje te przedstawiono poniżej, przy czym najważniejsze jest pierwszych pięć: 1. Utworzenie 10 tys. nowych miejsc pracy w tym: a. 3 000 w BPO/SSC, b. 2 000 w IT, c. 2 000 w branży produkcyjnej, d. 3 000 start-upów. 2. Pozyskanie 30 nowych inwestorów z sektora produkcji zapewniających inwestycje na poziomie 1 mld zł. 3. Wspieranie rozwoju przemysłów kreatywnych. Przygotowanie przestrzeni twórczej i wsparcie ok. 100 przedsiębiorstw kreatywnych. 4. Realizowanie programu wsparcia dla nowych firm. Oczekiwanym poziomem jest 2 000 umów o wartości ok. 40 mln zł sfinansowanych ze środków MUP. 5. Zacieśnianie współpracy miasta, uczelni i biznesu. Doprowadzenie do powstania 500 start-upów studenckich. 6. Rozwój klastrów przemysłowych i usługowych. 7. Realizowanie programu wsparcia dla lokalnych przedsiębiorców. Wydział SOI zajmuje się obsługą przedsiębiorców rozważających lokalizację swojego przedsiębiorstwa w Lublinie lub już działających w Lublinie. Działania wydziału są nastawione na osiągnięcie do końca 2018 roku zapisanych powyżej celów. Klastry przedsiębiorstw działające w Lublinie. W Lublinie działa 15 klastrów, z których najmłodszy „Lubelski Klaster Zaawansowanych Technologii Lotniczych” został założony w 2015 roku. Poniżej jest aktualna lista klastrów. Klastry przedsiębiorstw istniejące w Lublinie na koniec 2015 roku: - Klaster Restauratorów i Hotelarzy; - Wschodni Klaster ICT;
		3.3.4. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi mikroprzedsiębiorców.	- liczba projektów i programów wspierających w utworzeniu działalności gospodarczej -11	

			- Lubelskie Drewno Regionalny Klaster w Lublinie; - Lubelski Klaster Teleinformatyczny; - Lubelski Cebularz; - Wschodni Klaster Obróbki Metali; - Lubelski Klaster Branży Spożywczej; - Lubelski Klaster Ekoenergetyczny; - Lubelski Klaster przedsiębiorstw; - klaster-group.pl; - Klaster „Lubelskie Klastry”; - Klaster Designu Innowacji i Mody; - Lubelska Medycyna – Klaster Usług Medycznych i Prozdrowotnych; - Lubelski Klaster Instytucji Otoczenia Biznesu; - Lubelski Klaster Zaawansowanych Technologii Lotniczych; Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów UM Lublin, poza bieżącą obsługą inwestorów i przedsiębiorców prowadzi liczne projekty wspierające rozwój gospodarczy miasta. Do najważniejszych należy • Projekt „Lubelska Wyżyna IT” • Prowadzenie klastra „Lubelska Medycyna” Projekt „Lubelska wyżyna IT” Lubelska Wyżyna IT jest rozwijaną od 2011 roku inicjatywą Urzędu Miasta Lublin, której celem jest wspieranie i rozwój lubelskiego ekosystemu informatycznego. Formalnie jest to jedynie projekt prowadzony przez Wydział SOI a nie klaster przedsiębiorstw, jednak wieloletni charakter programu oraz liczba partnerów zaangażowana w jego realizację - czyni z niego strukturę mające pewne cechy klastra gospodarczego. Priorytetowym założeniem projektu jest wsparcie lokalnego zaplecza IT w Lublinie poprzez wypracowanie wzajemnych powiązań w środowiskach nauki i biznesu związanych z technologią IT i ICT. Służą temu: • Serwis internetowy, publikujący wywiady z osobami związanymi z branżą IT. • Wyszukiwarka firm sektora IT działających w Lublinie według specjalizacji tych firm. • Organizacja „biznesowych śniadań” (dotychczas odbyło się 7 takich spotkań) podczas których szefowie firm mają okazję do nieformalnej bezpośredniej rozmowy – także z pracownikami wydziału SOI – o bieżących problemach sektora ale także o pomysłach na przyszłe wspólne projekty.
--	--	--	--

				- Organizacja rozmaitych wydarzeń dla uczniów, zachęcających do wyboru studiów informatycznych. Kluczowym wydarzeniem są organizowane corocznie w maju Dni Lubelskiej Wyżyny IT. W ramach tego wydarzenia organizowane są dwie imprezy: Check IT i Lubelskie Dni Informatyki. Klaster „Lubelska Medycyna” Lublin ma szczególnie dużo instytucji związanych z medycyną. Jako stolica regionu Lublin jest siedziba licznych szpitali wojewódzkich. Uniwersytet Medyczny jest silnie umiędzynarodowiony. Krótko mówiąc, jest to sektor w którym Lublin ma znaczny potencjał. Dlatego też UM Lublin zaangażował się w tworzenie i rozwój klastra medycznego, który ma służyć komercjalizacji osiągnięć lubelskiej medycyny oraz rozwojowi turystyki medycznej. Do dnia 18 grudnia 2015 roku do Klastra przystąpiło 77 członków. Klaster „Lubelska Medycyna” rozpoczął starania o uzyskanie certyfikacji, według metodyki Europejskiego Sekretariatu Analiz Klastrowych (ESKA). Jednocześnie stara się także o uzyskanie status Krajowego Klastra Kluczowego. Klastry o takim statusie (tzn. klastrów kluczowych) są uznane za istotne znaczeniu dla gospodarki kraju i wysokiej konkurencyjności międzynarodowej. Są one identyfikowane na poziomie krajowym, m.in. w oparciu o kryteria dotyczące: masy krytycznej, potencjału rozwojowego i innowacyjnego, dotychczasowej i planowanej współpracy oraz doświadczenia i potencjału koordynatora. Uczestnictwo w wydarzeniach W roku 2015 Klaster objął patronatem 3 wydarzenia: - Konferencję naukową pt. „Środowiskowe i rekreacyjne uwarunkowania człowieka” zorganizowana w ramach Dni Trzech Kultur w Medycynie. Usługi i Turystyka Zdrowotna. W dniu 19 września 2015 roku. - Panelowe Spotkania Dyskusyjne „Innowacje w praktyce” w dniach 22-23 października 2015 roku. - Międzynarodową konferencję onkologiczną „Advances in Surgical Oncology” w dniach 3 i 4 grudnia 2015 roku. Natomiast pełnił rolę współorganizatora w dwóch wydarzeniach: - Konferencja naukowa „Roboty medyczne i rehabilitacyjne ” w dniu 17 kwietnia 2015 roku. III Lubelskie Dni Promujące Zdrowie – „Cywilizacyjne zagrożenia zdrowia. Trening zdrowia” w dniach 27-28 maja 2015 roku. Klaster promował się też za granicą, celem rozwinięcia turystyki medycznej. W tym celu brał udział: - w targach „Senior” w Sztokholmie (20-22 październik 2015 roku),
--	--	--	--	---

				2. w konferencji B2B dotyczącej turystyki senioralnej, 3. w spotkaniu w ramach sieci EUniverCities. Nörrköping, Szwecja 24-27 listopada 2015 roku, Na przyszłość istotne jest uczestniczenie w międzynarodowych projektach finansowanych przez UE. Stad współpraca z Tallin Science Park Tehnopol, Estonia. Instytucja ta jest koordynatorem przygotowywanego projektu „HealthCluster” który będzie składany do konkursu UE obszarze Innohealth BSR Rozwija się też współpraca z Indiami oraz Indonezją. Na przełomie lipca i sierpnia 2015 odbyła się misja gospodarcza klastra do tych krajów. Listę rozpoczynanych działań międzynarodowych kończy wizyta Prezesa Polsko-Kanadyjskiego Stowarzyszenia Biznesmenów i Profesjonalistów w Biurze Klastra „Lubelska Medycyna”, która odbyła się 5 sierpnia 2015 roku. Promocja Klastra Powstała strona internetowa Klastra. Jest przygotowana w wersji polskiej i angielskiej, a także systematycznie aktualizowana. Powstał też Fanpage Klastra na Facebooku – prowadzony we współpracy ze studentami lubelskich uczelni (aktualnie UMCS oraz KUL) oraz członkami Klastra. Zawarto porozumienie o promocji turystyki medycznej z Lubelską Organizacją Turystyczną. Trwają przygotowania do zawarcia porozumienia o współpracy z TVP Lublin. Przygotowano broszurę dotyczącą lubelskiej branży medycznej z informacją o klastrze w 5 wersjach językowych (polskiej, angielskiej, niemieckiej, rosyjskiej i włoskiej). Klaster współpracował z PricewaterhouseCoopers (PWC Polska) w ramach projektu realizowanego przez Lubelski Urząd Marszałkowski w zakresie przygotowania materiałów promocyjnych dotyczących lubelskiej branży medycznej (w tym farmacji i turystyki uzdrowiskowej). Działania wewnętrzne klastra Powołano cztery zespoły zadaniowe oraz liderów tych zespołów. Wymieniono je poniżej: 1. Zespół ds. Finansowania projektów w Klastrze z Funduszy Europejskich, Lider zespołu – Dariusz Dumkiewicz 2. Zespół ds. Turystyki Medycznej, Liderzy Zespołu – Marzena Strok-Sadło, Robert Mazur, 3. Zespół ds. Polityki Senioralnej, Lider zespołu – Andrzej Witek, 4. Zespół ds. Ekosystemu Puławskiego Parku Naukowo – Technologicznego Klastra. Lubelska Medycyna, Lider zespołu – Dyrektor Parku – Justyna Orzeł- Szczepańska, Jest także 5 zespołów, dla których nie wyłoniono dotychczas liderów: 1. Zespół ds. Technologii inżynierii medycznych, 2. Zespół ds. E-zdrowia i telemedycyny,
--	--	--	--	---

				3. Zespół ds. Rehabilitacji, 4. Zespół ds. Stomatologii, 5. Zespół ds. Marketingu i promocji Klastra, Odbyło się też 14 spotkań członków Klastra. Wśród powstających nowych przedsiębiorstw kluczowe znaczenie mają te, które są w bardzo szerokim tego słowa innowacyjne. Takie nowo powstałe przedsiębiorstwa oparte o jakąś innowację procesową, produktową lub po prostu będącą nowością na danym obszarze – mają największy potencjał wzrostu. Dlatego też na nich skupia się właśnie uwaga Urzędu Miasta. W lutym 2016 roku uruchomiono witrynę internetową skierowaną do lubelskich start-upów. Na serwisie pod adresem www.startup.lublin.eu znajdziemy linki do najbardziej obiecujących powstających w Lublinie start-upów (obecnie wszystkie to firmy z sektora IT), kalendarz imprez dla start-upów, informacje o możliwości uzyskania karty zniżkowej.
IV. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	4.1. Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.	4.1.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji projektów/programów w dotyczących rynku pracy.	- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy -1	W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój i dialogu społecznego z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach Targach Pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności. - w dniu 23.03.2015r. Dni Kariery Lublin organizowane przez AIESEC oddział lokalny Lublin; - w dniu 24.03.2015r. Targi pracy, praktyk i staży zorganizowane przez Agencję Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi w ramach projektu „Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy II”; - w dniu 25.03.2015 r. Targi Pracy w Lublinie organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie; - w dniu 23.04.2015 r. - Seminarium „Cudzoziemcy na rynku pracy – funkcjonowanie tzw. procedury oświadczeniowej - diagnoza i wyzwania” – organizator Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.; - w dniu 26.05.2015 r. Spotkanie robocze Lubelskiej Regionalnej Sieci Wsparcia Imigrantów Fundację Instytut na rzecz Państwa Prawa;
		4.1.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.	- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera -7	
		4.1.3. Kontynuacja działań Klubu Pracodawców.	- liczba członków Klubu Pracodawców -53 -liczba spotkań Klubu Pracodawców -2	

		4.1.4. Kontynuacja działań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. 4.1.5. Współpraca z regionalnymi partnerami rynku pracy.	- liczba członków Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -53 - liczba spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -3	- w dniu 10.06.2015 r. Konferencja „Studenci zagraniczni w Lublinie, między integracją a wykluczeniem” - organizator Instytut na rzecz Państwa Prawa oraz Instytut Europeistyki KUL”; - w dniu 05.08.2015 r. Spotkanie poświęcone aktualnym problemom związanym z realizacją zadań powiatowych urzędów pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców – organizator Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie; - w dniu 16.09.2015 r. Targi Pracy 2015 organizowane przez PUP Świdnik; - w dniu 23.10.2015 r. Warsztaty w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery; - w dniu 29.10.2015 r. „Spotkania z medycznym rynkiem pracy” - organizowane przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie; - w dniu 24.11.2015 r. XI edycja Targów Pracy z cyklu „Inżynier na rynku pracy” organizowana przez Biuro Karier Politechniki Lubelskiej; - w dniu 19-20.11.2015r. Seminarium „Nowoczesne pośrednictwo pracy w Publicznych Służbach Zatrudnienia”; - w dniu 1-2.12.2015 r. Seminarium „Zatrudnienie cudzoziemców-przegląd przepisów i wyzwań” – organizator Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej; - w dniu 3-4.12.2015 r. III Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin; Ponadto MUP był również organizatorem lub współorganizatorem konferencji bądź seminariów Informacyjno – Szkoleniowych, Targów Pracy: -- w dniu 27.01.2015r. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia Trybunał Koronny w Lublinie połączone ze spotkaniem LPPS; - w dniu 15.04.2015 r. Targi Pracy 2015 organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek
--	--	--	---	--

				Aktywizacji Zawodowej w Lublinie; - w dniu 27.05.2015 r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie; - w dniu 15.10.2015 r. Dzień Kariery 2015 – organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Wydział Ekonomiczny UMCS, Lubelską Fundacją Rozwoju i Business Link Lublin; - w dniu 15.10.2015 r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2014 organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie; - w dniu 16.12.2015 r. Spotkanie opłatkowe Lubelskiego Partnerstwa Publiczno Społecznego i Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie ; W 2015 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 53 pracodawców. W 2015 roku organizacje pozarządowe kontynuowały składanie wniosków do różnych konkursów na rzecz aktywizacji rynku pracy, tworzyły projekty i jednocześnie proponowały współpracę MUP. Na tym etapie wsparcie MUP polegało m.in. na zamiarze uczestniczenia w przyszłej realizacji projektu. Na powyższą okoliczność MUP zawierał umowy o współpracy/listy intencyjne: 1. Umowa o współpracy partnerskiej w zakresie wspólnej realizacji działań Agencji Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zawarta w dniu 23 lutego 2015r. z Fundacją Fuga Mundi. Celem jest realizacja 5 staży dla osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zarejestrowanych w MUP w Lublinie i korzystających z usług i realizowanych działań przez Agencję Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi.
--	--	--	--	--

			2. Porozumienie w sprawie partnerskiej współpracy we wdrażaniu usług reintegracji zawodowej i społecznej dla osób bezrobotnych-niepełnosprawnych w Klubie Integracji Społecznej „Akademia Niezależnego Życia 2015” w Gminie Lublin zawarta w dniu 18 marca 2015r. z Fundacją Fuga Mundi. 3. Porozumienie dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie MPiPS na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych” zawarte z Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie zawarte w dniu 18 marca 2015r. 4. Porozumienie o współpracy zawarte w Lublinie w dniu 18.03.2015r. pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie. Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Porozumienie nie doszło do realizacji. 5. Porozumienie o współpracy zawarte w Lublinie w dniu 15.06.2015r. pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie. Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Porozumienia MOPR: 6. Porozumienie o współpracy zawarte w 17 kwietnia 2009 r. w Lublinie pomiędzy MOPR w Lublinie a MUP w Lublinie dotyczące współpracy przy realizacji projektu systemowego „Człowiek inwestycją w społeczeństwo”. 7. Porozumienie o współpracy partnerskiej przy realizacji zadania pod nazwą: „Akademia Niezależnego Życia 2015” z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych - niepełnosprawnych w gminie Lublin z dnia 20 marca 2015r. zawarte pomiędzy Fundacją Fuga - Mundi, a Gminą Lublin. W ramach ww. inicjatywy osoby bezrobotne zostały skierowane do udziału w zajęciach reintegracji społeczno - zawodowej, w tym poprzez zorganizowanie dla uczestników projektu cyklu edukacyjno - szkoleniowego. Celem zadania była aktywizacja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych niepełnosprawnych korzystających ze wsparcia MOPR w Lublinie zamieszkujących na terenie Gminy Lublin. 8. Umowa Partnerska zawarta w dniu 17 marca 2015 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin dotycząca wspólnego uczestnictwa w
--	--	--	---

			konkursie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych”, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” 2015 r. W ramach zawartej umowy Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w 2015 r. przeprowadził rekrutację 12 osób bezrobotnych do uczestnictwa w zajęciach Klubu Integracji Społecznej „Szansa” oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych na liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2016 r. do wykonywania tych prac. 9.Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 15 czerwca 2015 r. pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. W ramach niniejszej inicjatywy 20 osób długotrwale pozostających bez pracy uczestniczyło w działaniach z zakresu integracji zawodowej oraz pracach społecznie użytecznych. 10.Porozumienie o współpracy pomiędzy MOPR, MUP i ZNK zawarte w dniu 7 grudnia 2011r. W porozumieniu mogły uczestniczyć osoby bezrobotne, wykonujące prace społecznie - użyteczne, będące lokatorami mieszkań komunalnych, które posiadały zadłużenia w opłatach czynszowych lub miały trudności w regulowaniu bieżących opłat, a jednocześnie były Klientami MOPR oraz MUP. Podjęcie prac społecznie - użytecznych dało osobom szansę czynnego udziału w rynku pracy. 11.Lubelskie Partnerstwo Publiczno – Społeczne zostało zainicjowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie przy współpracy Urzędu Miasta Lublin w miesiącu maju 2011r. Zgodnie z deklaracją współpracy misją porozumienia było promowanie rozwoju lokalnego Miasta Lublina, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Partnerska współpraca administracji samorządowej, organizacji pozarządowych i podmiotów gospodarczych realizowana była poprzez wspólne, wielopłaszczyznowe działania na rzecz wspierania osób pozostających w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, rozszerzenie i umocnienie współpracy, zaangażowanie Partnerów w tworzenie strategii rozwiązywania problemów lokalnych oraz tworzenie warunków dla aktywizacji osób niepełnosprawnych i umożliwienia podjęcia aktywności.
--	--	--	--

				12.Lubelskie Partnerstwo na rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej Partnerstwo zostało zawiązane w celu tworzenia właściwego klimatu współpracy międzysektorowej, sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorstw społecznych, a także inicjatyw związanych z przedsiębiorczością społeczną. Cel partnerstwa obejmuje zintegrowanie działań samorządów lokalnych, instytucji oraz organizacji pozarządowych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości społecznej na Lubelskim Obszarze Metropolitalnym (obszarze Miasta Lublin i okolic), jak również przeciwdziałanie zjawiskom bezrobocia i dezintegracji społecznej poprzez rozwój społeczno – gospodarczy, edukację oraz aktywizację zawodową zbiorowości lokalnej. Działania na rzecz ekonomii społecznej obejmują zarówno działania na rzecz osób indywidualnych, jak i wsparcie podmiotów ekonomii społecznej. Partnerstwo powstało w odpowiedzi na potrzebę współpracy oraz konieczność stworzenia klimatu przyjaznego dla rozwoju przedsiębiorstw społecznych i inicjatyw ekonomii społecznej. Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekty partnerskie: 1) "Lubelska Pracownia" Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie (Lider projektu), Pracodawcy Lubelszczyzny LEWIATAN (Partner) Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. 2) "Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny (Lider Projektu) Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.3. Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji. 3) „Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych” Projekt partnerski z Lubelską Fundacją Rozwoju (Liderem projektu), Stowarzyszeniem W STRONĘ CZŁOWIEKA (Partnerem projektu). Priorytet V Dobre rządzenie, Działanie 5.4 Rozwój potencjału trzeciego sektora, Poddziałanie 5.4.2. Rozwój dialogu obywatelskiego. 4) PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom
--	--	--	--	---

			opuszczającym zakłady karne Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Polimex-Mostostal S.A. (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy 5) „Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy” Realizator projektu: Fundacja Inicjatyw Menadżerskich Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. W 2015 roku z kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 53 partnerów sektora pozarządowego, przedsiębiorców i jednostek samorządowych. Misją porozumienia było promowanie rozwoju lokalnego Lublina, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W ramach koordynacji działalności Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego zorganizowano w 2015 roku 3 spotkania LPPS.
--	--	--	--

Lublin, dnia 29.02.2016r.

Z up. Prezydenta Miasta Lublin

Zastępca Dyrektora

Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Monika Rynkar