

Miejski Urząd Pracy w Lublinie
ul. Niecała 14, 20-080 Lublin
www.mup.lublin.pl

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie - 2015 rok -



Lublin, kwiecień 2016

Spis treści

1. Bezrobocie w Lublinie.....	3
1.1. Poziom bezrobocia i płynność bezrobocia	4
1.2. Poziom wykształcenia	14
1.3. Grupy wiekowe	15
1.4. Staż pracy bezrobotnych	16
2. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	18
2.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas niepracujące	18
2.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	18
2.3. Osoby posiadające prawo do zasiłku	20
2.4. Cudzoziemcy	21
2.5. Kobiety	21
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	28
3.1. Osoby do 30 roku życia	28
3.2. Osoby długotrwale bezrobotne	33
3.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	39
3.4. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	44
3.5. Osoby niepełnosprawne	44
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy.....	49
4.1. Pośrednictwo pracy	50
4.2. Poradnictwo zawodowe	54
4.3. Informacja	55
4.4. Szkolenia i przekwalifikowania	55
4.5. Instrumenty rynku pracy	59
5. Projekty i programy.....	62
5.1. Projekty własne	62
5.2. Projekty partnerskie	67
5.3. Programy	72
5.3.1. Program specjalny	72
Program specjalny „Akademia Kwalifikacji Zawodowych”	72
5.3.2. Programy z Rezerwy Funduszu Pracy	73
Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia	73
5.3.3. Program Aktywizacja i Integracja	75
6. Inne inicjatywy MUP w obszarze rynku pracy	77
7. Obsługa prawna.....	83
7.1. Decyzje administracyjne i odwołania od decyzji, zaświadczenia	83
7.1.1. Decyzje administracyjne	83
7.1.2. Odwołania od decyzji	84
7.1.3. Zaświadczenia	85
7.1.4. e-URZĄD	85
7.2. Radcy Prawni	86
7.3. Zamówienia publiczne	86
7.4. Kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.....	86
8. Wydatki Funduszu Pracy	88
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej	88
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne	89
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne	89
8.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej	91
9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	92
10. Zarządzenia Dyrektora MUP w Lublinie	98
11. Miejska Rada Zatrudnienia	101

1. Bezrobocie w Lublinie

W statystykach Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wg stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku liczba osób bezrobotnych wynosiła 13.938 osób oraz 384 osoby poszukujące pracy, co ogółem stanowiło liczbę 14.322 osoby. W końcu grudnia 2015r. stopa bezrobocia dla miasta Lublina kształtowała się na poziomie 8,1%, dla województwa lubelskiego – 11,7%, zaś dla kraju – 9,8%.

W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika zmalała o 0,5 punktu procentowego dla miasta Lublina, zmalała o 1,0 punktu dla województwa lubelskiego, natomiast dla kraju zmalała o 1,7 punktu procentowego. Wielkości stopy bezrobocia w 2014 r. i 2015 r. odzwierciedla tabela nr 1.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2014 r. i 2015 r.

<i>Stan na dzień</i>	<i>Lublin</i>	<i>Woj. lubelskie</i>	Kraj
31.01.2014	10,4	15,0	14,0
28.02.2014	10,2	15,0	13,9
31.03.2014	10,0	14,6	13,5
30.04.2014	9,8	14,0	13,0
31.05.2014	9,6	13,4	12,5
30.06.2014	9,4	13,0	12,0
31.07.2014	9,2	12,8	11,9
31.08.2014	9,2	12,6	11,7
30.09.2014	9,0	12,4	11,5
31.10.2014	8,7	12,2	11,3
30.11.2014	8,8	12,5	11,4
31.12.2014	8,6	12,7	11,5
31.01.2015	8,8*	13,2	11,9*
28.02.2015	8,8	13,2*	11,9*
31.03.2015	8,7	12,9*	11,5*
30.04.2015	8,6	12,4*	11,1*
31.05.2015	8,4	11,9*	10,7*
30.06.2015	8,2	11,4*	10,2*
31.07.2015	8,1*	11,3*	10,0*
31.08.2015	8,0*	11,2*	9,9*
30.09.2015	8,0	11,1	9,7
31.10.2015	7,8	11,0	9,6
30.11.2015	8,1	11,3	9,6
31.12.2015	8,1	11,7	9,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze strony www.stat.gov.pl.

*stopa bezrobocia po uwzględnieniu korekty

1.1. Poziom bezrobocia i płynność bezrobocia

Na koniec grudnia 2015 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w rejestrze bezrobotnych pozostawało 13.938 osób. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa od analogicznego okresu roku ubiegłego o 833 osoby.

Wśród bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

- ♦ osoby poprzednio pracujące (11.877 osób) 85,2%;
- ♦ osoby dotychczas niepracujące (2.061 osób) 14,8%;
- ♦ osoby posiadające prawo do zasiłku (1.380 osób) 9,9%;
- ♦ osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki (536 osób) 3,8%;
- ♦ cudzoziemcy (94 osoby) 0,7%;
- ♦ osoby bezrobotne do 25 roku życia (1.193 osoby) 8,6%;
- ♦ osoby bezrobotne do 30 roku życia (3 292 osoby) 23,6 %
- ♦ długotrwale bezrobotni (8.368 osób) 60,0%;
- ♦ kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (1.772 kobiety) 12,7%;
- ♦ powyżej 50 roku życia (3.993 osoby) 28,6%;
- ♦ bez kwalifikacji zawodowych (4.692 osób) 33,7%;
- ♦ bez doświadczenia zawodowego (3.374 osób) 24,2%;
- ♦ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (2298 osób) 16,5%;
- ♦ posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (3 osoby) 0,02%;
- ♦ niepełnosprawni (952 osoby) 6,8%.

Tabela nr 2. Struktura bezrobocia – porównanie wg stanu na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.

Wyszczególnienie	31 grudnia 2014 r.			31 grudnia 2015 r.		
	Ogółem	%	Kobiety	Ogółem	%	Kobiety
Bezrobotni zarejestrowani	14.771	100,0	7.169	13.938	100,0	6.770
Osoby poprzednio pracujące	12.336	83,5	5.858	11.877	85,2	5.665
Osoby bez stażu pracy	2.435	16,5	1.311	2.061	14,8	1.105

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Porównując poziom bezrobotnych według stanu na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r. należy stwierdzić, że udział osób wykazujących się jakimkolwiek doświadczeniem zawodowym w liczbie ogółem wzrósł – z 83,5% na 85,2%.

Na koniec grudnia 2015 r. odsetek osób bez stażu pracy wynosił 14,8% i był niższy o 1,7 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.

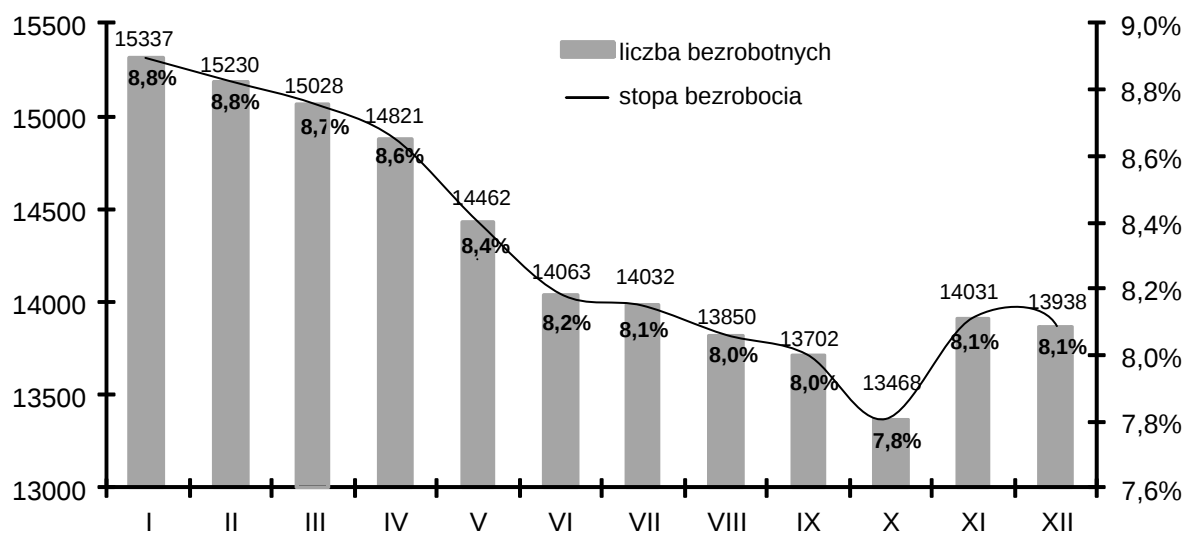
Tabela nr 3. Poziom bezrobocie w poszczególnych kwartałach 2014 r. i 2015 r.

Rok	Liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych kwartałów							
	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
2014	17.324	8.177	16.184	7.753	15.549	7.644	14.771	7.169
2015	15.028	7.126	14.063	6.836	13.702	6.750	13.938	6.770

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2015 roku liczba bezrobotnych w Lublinie wahała się w granicach 13.702-15.028 osób. Natomiast w 2014 roku liczba bezrobotnych na terenie miasta Lublina wahała się w granicach 14.771-17.324 osób. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2015 r. kobiety stanowiły połowę tj. 48,6% (tj. 6.770 kobiet) ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że w stosunku do 2014 r. odsetek kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 0,1%.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia i poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Płynność bezrobocia

Na przestrzeni 2015 roku zostało zarejestrowanych 16.447 osób bezrobotnych (o 963 osoby więcej niż w 2014 r.), z czego 3.599 osób rejestrowało się po raz pierwszy i 12.789 bezrobotnych po raz kolejny.

Tabela nr 7 pokazuje, iż 12.878 osób powracało do rejestracji po raz kolejny, po zakończeniu udziału w programie aktywizacji zawodowej, tj. 20 osób po odbytych pracach interwencyjnych, 1.780 osób po odbytym stażu, 195 osób po szkoleniu i 108 osób po pracach społecznie użytecznych.

W 2015 r. z ogółu 17.130 wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych – 8.831 osób (51,5% ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 7.972 osoby pracę niesubsydiowaną i 859 osób pracę subsydiowaną. Spośród bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną, 144 osoby zostały skierowane do prac interwencyjnych, 393 osoby podjęły działalność gospodarczą, 214 osób podjęło pracę objętą refundacją kosztów zatrudnienia bezrobotnego, czyli wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie 45 osób, podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego 3 osoby, podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia 7 osób oraz 43 osoby inną formę zatrudnienia.

W 2015 roku liczba osób, które rozpoczęły staże wyniosła 1.873, natomiast liczba osób, które rozpoczęły szkolenia osiągnęła poziom 197. W okresie sprawozdawczym 136 osób rozpoczęło prace społecznie użyteczne.

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy z ewidencji zostało wyłączonych 3.862 osoby (tj. 22,3% ogółu wyrejestrowanych). Dobrowolną rezygnację ze statusu potwierdziło 1080 osób, tj. o 57 osób więcej niż w roku ubiegłym. Z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego wyłączono 169 osób, z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych - 286 osób.

Tabela nr 4. Zarejestrowani bezrobotni w 2014 r. i 2015 r.

Lp.	2014 r.	Kwartalnie sumy 2014	2015 r.	Kwartalnie sumy 2015
I	1.770	I kwartał 4.393	1.612	I kwartał 4.378
II	1.348		1.347	
III	1.275		1.419	
IV	1.136	II kwartał 3.215	1.274	II kwartał 3.775
V	1.051		1.287	
VI	1.028		1.214	
VII	1.184	III kwartał 3.755	1.308	III kwartał 3.840
VIII	1.093		1.159	
IX	1.478		1.373	
X	1.434	IV kwartał 4.151	1.341	IV kwartał 4.484
XI	1.558		1.820	
XII	1.159		1.323	
	15.514		16.477	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 5. Wyrejestrowani bezrobotni w 2014 r. i 2015 r.

Lp.	2014r.	Kwartalnie sumy 2014	2015r.	Kwartalnie sumy 2015
I	1.163	I kwartał 4.491	1.046	I kwartał 4.121
II	1.540		1.454	
III	1.788		1.621	
IV	1.522	II kwartał 4.355	1.481	II kwartał 4.740
V	1.405		1.646	
VI	1.428		1.613	
VII	1.416	III kwartał 4.390	1.339	III kwartał 4.201
VIII	1.223		1.341	
IX	1.751		1.521	
X	1.945	IV kwartał 4.929	1.575	IV kwartał 4.248
XI	1.389		1.257	
XII	1.595		1.416	
	18.165		17.310	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 6. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych ogółem w 2015 r.

Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym																Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	Odmowa ustalenia profilu pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Osiągnięcie wieku emerytalnego	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej			Subsydiowanej																										
	Ogółem	Podjęcie działalności gospodarczej	Pracy sezonowej	Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej w tym w ramach bon u na zasiedlenie	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	Podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	Podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	Podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	Inne															
I	488	25	0	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	0	0	2	0	352	64	1	0	38	11	48
II	516	27	0	15	2	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	260	0	69	0	3	0	386	74	2	15	37	4	38
III	628	28	0	103	28	0	54	0	15	0	0	0	0	0	0	6	15	251	0	11	0	12	0	359	114	3	25	39	19	42
IV	645	32	0	135	25	0	53	0	56	0	0	0	0	0	0	1	13	166	0	1	0	14	0	332	78	1	14	41	13	28
V	717	27	0	128	46	0	48	0	33	0	1	0	0	0	0	0	6	186	0	8	0	14	0	406	105	0	5	36	9	26
VI	708	37	0	81	26	0	30	0	23	0	1	0	0	0	0	1	10	247	0	6	0	17	0	353	118	0	17	16	7	33
VII	620	29	0	41	7	0	22	1	9	0	1	0	0	0	2	0	8	140	0	4	0	15	0	302	124	1	16	12	11	45
VIII	527	22	0	65	3	0	13	0	15	1	0	0	0	0	3	30	7	177	0	4	0	25	0	352	92	0	9	21	5	57
IX	788	21	0	50	2	0	35	0	10	0	0	0	0	0	2	1	18	206	0	10	0	12	0	245	113	7	0	13	29	30
X	829	36	0	80	0	0	50	0	26	3	0	0	0	0	0	1	25	95	0	2	0	26	0	304	71	62	21	14	13	33
XI	635	17	0	95	1	0	37	0	17	38	0	0	0	0	0	2	31	100	0	1	0	9	0	228	64	4	16	9	14	51
XII	871	17	0	54	4	0	37	1	9	3	0	0	0	0	0	1	9	25	0	20	0	20	0	263	63	1	31	10	8	61
Ogółem	7972	318	0	849	144	0	393	2	214	45	3	0	0	0	7	43	197	1873	0	136	0	169	0	3882	1080	82	169	286	143	492

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 7. Zarejestrowani bezrobotni w 2015 r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie					
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych
I	358	1254	0	0	89	0	19	0
II	335	1012	3	0	87	0	21	0
III	313	1106	4	0	48	0	23	1
IV	291	983	6	0	72	0	15	4
V	231	1056	2	0	267	0	6	2
VI	237	977	2	0	164	0	7	5
VII	334	974	1	0	30	0	10	4
VIII	268	891	0	0	49	0	8	4
IX	311	1062	1	0	120	0	7	2
X	362	979	0	0	109	0	24	1
XI	315	1505	1	0	563	0	30	83
XII	244	1079	0	0	182	0	25	2
Ogółem	3.599	12.878	20	0	1.780	0	195	108

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 8. Napływ bezrobotnych wg grup zawodów elementarnych w 2015 r. – **Grupa I****Grupa I Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**

Żołnierze szeregowi 12; Wyżsi urzędnicy administracji rządowej 0; Dyrektorzy generalni i zarządzający 4; Kierownicy do spraw finansowych 0; Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi 3; Kierownicy do spraw strategii i planowania 2; Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży 13; Kierownicy do spraw reklamy i public relations 0; Kierownicy do spraw badań i rozwoju 1; Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej 3; Kierownicy do spraw budownictwa 7; Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych 8; Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych 3; Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi 0; Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej 0; Kierownicy w instytucjach edukacyjnych 1; Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych 3; Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani 9; Kierownicy w hotelarstwie 3; Kierownicy w gastronomii 3; Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym 6; Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki 2; Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani 9.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 9 Napływ bezrobotnych wg zawodów elementarnych w 2015 r. - **Grupa II****Grupa II Specjaliści**

Fizycy i astronomowie 14; Meteorolodzy 1; Chemicy 60; Specjaliści nauk o Ziemi 36; Matematycy, aktuariusz i statystycy 51; Biolodzy i pokrewni 67; Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni 226; Specjaliści do spraw ochrony środowiska 113; Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji 72; Inżynierowie budownictwa 79; Inżynierowie inżynierii środowiska 78; Inżynierowie mechanicy 76; Inżynierowie chemicy i pokrewni 39; Inżynierowie górnictwa i metalurgii 6; Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani 39; Inżynierowie elektrycy 55; Inżynierowie elektronicy 13; Inżynierowie telekomunikacji 3; Architekci 39; Architekci krajobrazu 46; Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży 8; Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego 4; Kartografowie i geodeci 16; Projektanci grafiki i multimedii 31; Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia 78; Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) 4; Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 20; Pielęgniarki z tytułem specjalisty 0; Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 17; Położne z tytułem specjalisty 0; Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 49; Lekarze weterynarii specjaliści 1; Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia 4; Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) 1; Diagnostycy laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 1; Diagnostycy laboratoryjni specjaliści 1; Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 5; Farmaceuci specjaliści 7; Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska 35; Fizjoterapeuci 95; Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia 19; Audiofonolodzy i logopedzi 7; Optometryści 0; Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani 17; Nauczyciele akademicki 10; Nauczyciele kształcenia zawodowego 12; Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) 182; Nauczyciele szkół podstawowych 22; Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka 39; Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania 0; Nauczyciele szkół specjalnych 9; Lektorzy języków obcych 7; Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych 1; Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani 317; Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości 49; Doradcy finansowi i inwestycyjni 9; Analitycy finansowi 49; Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji 266; Specjaliści do spraw administracji i rozwoju 413; Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi 24; Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr 3; Specjaliści do spraw reklamy i marketingu 104; Specjaliści do spraw public relations 7; Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) 15; Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych 1; Specjaliści do spraw rynku nieruchomości 9; Analitycy systemów komputerowych 0; Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych 4; Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii 0; Programiści aplikacji 12; Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani 42; Projektanci i administratorzy baz danych 2; Administratorzy systemów komputerowych 1; Specjaliści do spraw sieci komputerowych 6; Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani 2; Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy 9; Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani 271; Archiwiści i muzealnicy 15; Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją 20; Ekonomiści 197; Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych 171; Filozofowie, historycy i politolodzy 247; Psycholodzy i pokrewni 122; Specjaliści do spraw społecznych 66; Literaci i inni autorzy tekstów 1; Dziennikarze 56; Filolodzy i tłumacze 146; Artyści plastycy 43; Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy 13; Choreografowie i tancerze 1; Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni 0; Aktorzy 3; Prezentery radiowi, telewizyjni i pokrewni 1;

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 10 Napływ bezrobotnych wg zawodów elementarnych w 2015 r. - **Grupa III****Grupa III Technicy i inny średni personel**

Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni 55; Technicy budownictwa 145; Technicy elektrycy 87; Technicy elektronicy i pokrewni 60; Technicy mechanicy 259; Technicy technologii chemicznej i pokrewni 18;

Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni 5; Kreślarze 0; Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani 109; Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym 2; Mistrzowie produkcji w budownictwie 1; Operatorzy urządzeń energetycznych 10; Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni 0; Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu 1; Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych) 0; Technicy rolnictwa i pokrewni 44; Technicy leśnictwa 2; Technicy technologii żywności 85; Pracownicy służb technicznych żegluga 1; Oficerowie pokładowi, piloci żegluga i pokrewni 1; Piloci statków powietrznych i personel pokrewny 3; Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny 0; Operatorzy aparatury medycznej 9; Technicy analityki medycznej 5; Technicy farmaceutyczni 24; Technicy medyczni i dentystyczni 30; Dietetycy i żywieniowcy 40; Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii 5; Technicy weterynarii 1; Asystenci dentystyczni 7; Optycy okularowi 1; Technicy fizjoterapii i masażyści 35; Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp 25; Ratownicy medyczni 20; Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany 29; Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych 0; Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni 8; Księgowi 27; Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 187; Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) 0; Agenci ubezpieczeniowi 10; Przedstawiciele handlowi 64; Zaopatrzeniowcy 16; Pośrednicy handlowi 5; Spedytorzy i pokrewni 17; Organizatorzy konferencji i imprez 3; Pośrednicy pracy i zatrudnienia 0; Agenci i administratorzy nieruchomości 2; Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani 16; Kierownicy biura 1; Sekretarze prawni 0; Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu 35; Sekretarze medyczni i pokrewni 0; Urzędnicy do spraw podatków 0; Urzędnicy organów udzielających licencji 0; Policjanci 1; Funkcjonariusze służby więziennej 0; Funkcjonariusze służb specjalnych 1; Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani 5; Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny 0; Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej 62; Sportowcy i dżokeje 0; Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi 2; Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej 1; Fotografowie 20; Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni 55; Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni 10; Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych 22; Muzycy i pokrewni 10; Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany 28; Operatorzy urządzeń teleinformatycznych 5; Technicy wsparcia informatycznego i technicznego 85; Operatorzy sieci i systemów komputerowych 3; Technicy sieci internetowych 2; Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku 3; Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych 20;

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 11. Napływ bezrobotnych wg zawodów elementarnych w 2015 r. - **Grupa IV**

Grupa IV Pracownicy biurowi

Pracownicy obsługi biurowej 119; Sekretarki (ogólne) 18; Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu 0; Operatorzy wprowadzania danych 2; Kasjerzy bankowi i pokrewni 23; Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni 1; Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych 1; Windykatorzy i pokrewni 5; Konsultanci i inni pracownicy biur podróży 32; Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) 5; Operatorzy centrali telefonicznych 1; Recepcjoniści hotelowi 24; Pracownicy biur informacji 4; Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) 11; Ankieterzy 3; Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości 32; Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń 7; Pracownicy obsługi placowej 0; Magazynierzy i pokrewni 112; Planiści produkcyjni 4; Pracownicy do spraw transportu 8; Listonosze i pokrewni 12; Kodowacze, korektorzy i pokrewni 0; Technicy archiwiści i pokrewni 3; Pracownicy działów kadr 3; Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani 8.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 12 Napływ bezrobotnych wg zawodów elementarnych w 2015 r. - **Grupa V**

Grupa V Pracownicy usług i sprzedawcy

Konduktorzy i pokrewni 3; Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek 1; Kucharze 211; Kelnerzy 53; Barmani 24; Fryzjerzy 135; Kosmetyczki i pokrewni 81; Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów 0; Pracownicy usług domowych 3; Gospodarze budynków 72; Pracownicy zakładów pogrzebowych 3; Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami 5; Instruktorzy nauki jazdy 4; Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani 1; Sprzedawcy na targowiskach i bazarach 5; Uliczni sprzedawcy żywności 0; Właściciele sklepów 7; Kierownicy sprzedaży w marketach 5; Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 614; Kasjerzy i sprzedawcy biletów 51; Modelki i modele 0; Demonstratorzy wyrobów 0; Agenci sprzedaży bezpośredniej 1; Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej 34; Sprzedawcy w stacji paliw 5; Wydawcy posiłków 1; Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 43; Opiekunowie dziecięcy 3; Asystenci nauczycieli 0; Pomocniczy personel medyczny 5; Pracownicy domowej opieki osobistej 25; Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 12; Pracownicy ochrony osób i mienia 66; Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani 2;

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 13. Napływ bezrobotnych wg zawodów elementarnych w 2015 r. – **Grupa VI**

Grupa VI Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy

Rolnicy upraw polowych 6; Sadownicy 0; Ogrrodnicy 35; Pszczelarze i hodowcy jedwabników 1; Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani 0; Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej 7; Robotnicy leśni i pokrewni 0; Rybacy morscy 0; Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby 1; Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby 0.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 14. Napływ bezrobotnych wg zawodów elementarnych w 2015 r. – **Grupa VII**

Grupa VII Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków 13; Murarze i pokrewni 69; Robotnicy obróbki kamienia 6; Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni 25; Cieśle i stolarze budowlani 34; Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 4; Dekarze 14; Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy 21; Tynkarze i pokrewni 8; Monterzy izolacji 8; Szklarze 18; Hydraulicy i monterzy rurociągów 76; Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych 16; Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani 57; Malarze budowlani i pokrewni 32; Lakiernicy 19; Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni 2; Formierze odlewniczy i pokrewni 20; Spawacze i pokrewni 23; Blacharze 32; Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe 20; Kowale i operatorzy pras kuzniczych 4; Ślusarze i pokrewni 116; Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni 68; Szlifierze narzędzi i polerowacze metali 0; Mechanicy pojazdów samochodowych 225; Mechanicy statków powietrznych i pokrewni 0; Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych 58; Mechanicy rowerów i pokrewni 0; Mechanicy precyzyjni 20; Monterzy instrumentów muzycznych 0; Jubilerzy, złotnicy i pokrewni 4; Ceramicy i pokrewni 0; Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni 2; Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów 0; Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów 21; Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani 0; Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku 1; Drukarze 7; Introligatorzy i pokrewni 12; Elektrycy budowlani i pokrewni 14; Elektromechanicy i elektromonterzy 140; Monterzy linii elektrycznych 3; Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych 6; Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych 23; Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni 17; Piekarze, cukiernicy i pokrewni 115; Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich 0; Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych 1; Klasyfikatorzy żywności i pokrewni 0; Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni 0; Stolarze meblowi i pokrewni 67; Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna 1; Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni 123; Konstruktorzy i krojczowie odzieży 3; Szwaczki, hafciarki i pokrewni 27; Tapicerzy i pokrewni 7; Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni 1; Obuwnicy i pokrewni 9; Kaletnicy, rymarze i pokrewni 15; Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów 0; Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani 1.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 15. Napływ bezrobotnych wg zawodów elementarnych w 2015 r. – **Grupa VIII**

Grupa VIII Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni 19; Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców 2; Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni 3; Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali 8; Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok 0; Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych 14; Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów 0; Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych 4; Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych 5; Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych 2; Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich 0; Operatorzy maszyn do szycia 4; Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych 1; Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór 0; Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni 14; Operatorzy maszyn do prania 1; Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani 0; Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni 11; Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru 0; Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna 2; Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych 1; Maszyniści kotłów parowych i pokrewni 3; Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek 3; Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani 11; Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych 11; Monterzy sprzętu elektrycznego 3; Monterzy sprzętu elektronicznego 2; Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani 16; Maszyniści kolejowi i metra 1; Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni 2; Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych 62; Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów 9; Kierowcy samochodów ciężarowych 50; Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych 3; Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych 8; Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni 3; Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych 15.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 16. Napływ bezrobotnych wg zawodów elementarnych w 2015 r. – **Grupa IX**

Grupa IX Pracownicy wykonujący prace proste

Pomoce domowe i sprzątaczk 4; Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne 166; Praczk ręczne i prasowacz 15; Czyściciele pojazdów 17; Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem 1; Robotnicy wykonujący proste prace polowe 1; Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt 0; Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt 0; Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie 0; Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach 1; Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni 29; Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 147; Ręczni pakowacz i znakowacz 62; Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani 117; Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów 72; Układacz towarów na półkach 6; Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food 3; Pomoce kuchenne 32; Pracownicy świadczący usługi na ulicach 3; Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) 1; Ładowacz nieczystości 1; Sortowacz odpadów 0; Zamiatacz i pokrewni 1; Gońcy, bagażowi i pokrewni 10; Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste 1; Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów 0; Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani 49.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 17. Napływ bezrobotnych wg zawodów elementarnych w 2015 r. – **Grupa X**

Grupa X Siły zbrojne

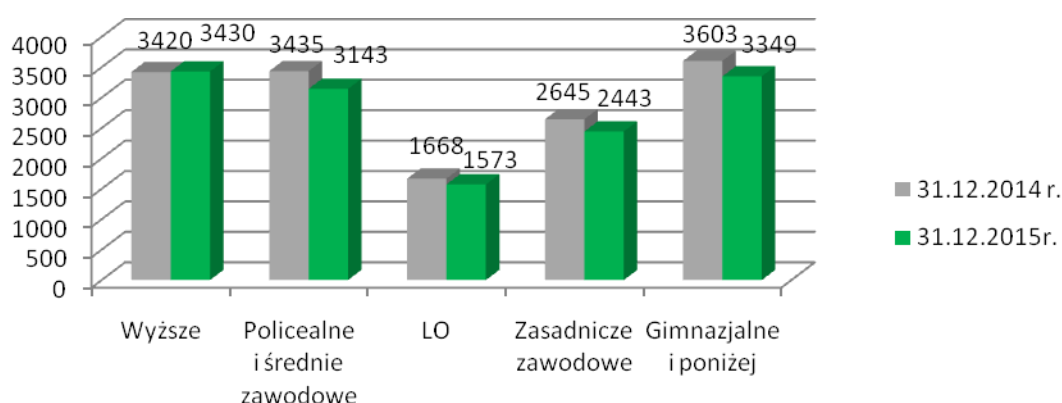
Oficerowie sił zbrojnych 1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

1.2. Poziom wykształcenia

Struktura osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec 2015 r. uległa nieznacznym zmianom w stosunku do 2014 r. Największą grupę podobnie jak rok wcześniej stanowiły osoby o wykształceniu wyższym, tj. 24,6% (3.430 osób). Natomiast na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 24,0% ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2015 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 3.349 osób z tym wykształceniem (mniej niż rok wcześniej o 254 osoby). Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiły 22,6% ogółu (3.143 osoby). Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 17,5% bezrobotnych (2.443 osoby). Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według kryterium poziomu wykształcenia, stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące 11,3% (1.573 osoby). Udział osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym wynosił analogicznie do roku poprzedniego 11,3%.

Wykres nr 2. Struktura wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Struktura osób bezrobotnych pod względem wykształcenia odzwierciedla zamieszczona tabela nr 18.

Tabela nr 18. Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2014 r.	%	31.12.2015 r.	%
Wyższe	3.420	23,1	3.430	24,6
Policealne i średnie zawodowe	3.435	23,3	3.143	22,6
Średnie ogólnokształcące	1.668	11,3	1.573	11,3
Zasadnicze zawodowe	2.645	17,9	2.443	17,5
Gimnazjalne i poniżej	3.603	24,4	3.349	24,0
Ogółem	14.771	100,0	13.938	100,0

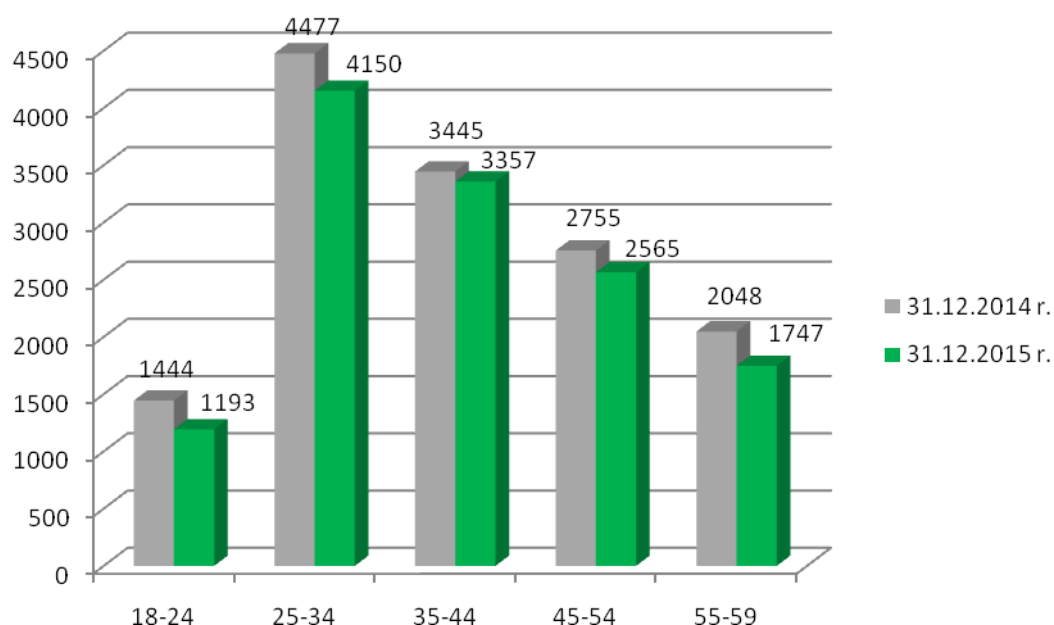
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Niewielki wzrost zanotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym (1,5%) Spadek wystąpił wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 0,7% i z średnim ogólnokształcącym o 0,3%. Wśród osób z wykształceniem zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej odsetek w liczbie ogółem bezrobotnych zmalał o (0,4%) .

1.3. Grupy wiekowe

Pod koniec 2015 roku, podobnie jak w roku poprzednim, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych mieszkańców Lublina zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (29,8% ogółu zarejestrowanych, czyli 4.150 osób). Drugą, co do wielkości grupę, stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (24,1%). Na trzecim miejscu były osoby w wieku 45-54 lata (18,4%), następnie 55-59 lata (12,5%). Osoby z przedziału wiekowego 18-24 lat stanowiły 8,6% ogółu. Najmniej liczną grupą podobnie jak rok wcześniej były osoby w wieku przedemerytalnym, tj. 60 lat i więcej i stanowiły 6,6% ogółu bezrobotnych (783 osoby).

Wykres nr 3. Struktura wiekowa osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 19. Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2014 r.	%	31.12.2015 r.	%
18-24	1.444	9,8	1.193	8,6
25-34	4.477	30,3	4.150	29,8
35-44	3.445	23,3	3.357	24,1
45-54	2.755	18,7	2.565	18,4
55-59	1.867	12,6	1.747	12,5
60-64 lata	783	5,3	926	6,6
Ogółem	14.771	100,0	13.938	100,0

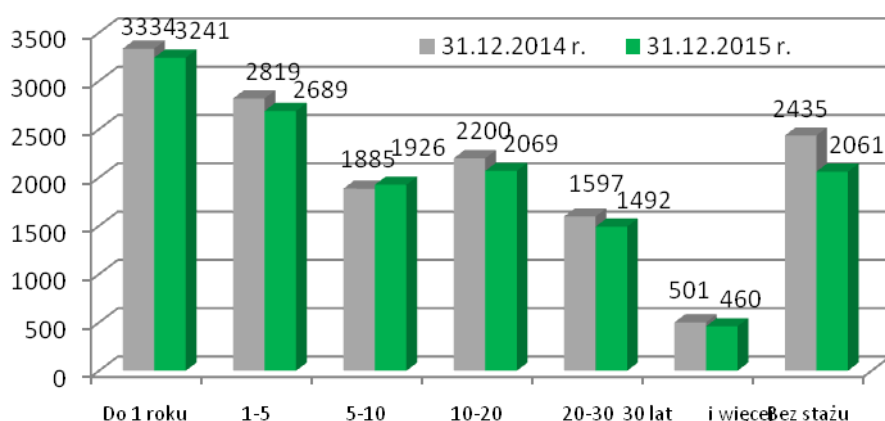
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2015 roku w porównaniu do roku 2014 spadek nastąpił w grupie wiekowej 18-24 lata (o 1,2%) w grupie 25-34 lata (o 0,5%), w grupie 45-53 (o 0,3%) oraz w grupie 55-59 lata (o 0,1%). Natomiast wzrost bezrobocia, w porównaniu do 2014 roku nastąpił wśród bezrobotnych w wieku 60-64 lata – o 1,3% oraz 35-44 lata – o 0,8%, a także w przedziale wiekowym 55-59 lat – o 0,8%. Strukturę bezrobocia ze względu na wiek na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r. prezentuje tabela nr 19.

1.4. Staż pracy bezrobotnych

Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy pokazuje, że w 2015 r. najliczniejszą grupą byli bezrobotni posiadający doświadczenie zawodowe do 1 roku (23,3% ogółu zarejestrowanych, czyli 3.241 osób), co jest znaczącym wzrostem w porównaniu do 2014 roku – o 0,7%. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (19,3%). Na trzecim miejscu były osoby bez stażu pracy oraz ze stażem od 10-20 lat (14,8%). Najmniej liczną grupą byli bezrobotni z ponad 30-letnim stażem pracy (3,3%, tj. 460 osób bezrobotnych).

Wykres nr 4. Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy – wg stanu na koniec 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 20. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2014 i 2015 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2014 r.	%	31.12.2015 r.	%
Do 1 roku	3.334	22,6	3.241	23,3
1-5	2.819	19,1	2.689	19,3
5-10	1.885	12,8	1.926	13,8
10-20	2.200	14,9	2.069	14,8
20-30	1.597	10,8	1.492	10,7
30 lat i więcej	501	3,4	460	3,3
Bez stażu	2.435	16,5	2.061	14,8
Ogółem	14.771	100,0	13.938	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wzrost bezrobocia zanotowano w trzech grupach bezrobotnych ze stażem 5-10 lat (1,0%), do 1 roku (o 0,7%), 1-5 lat (0,2%) W pozostałych grupach nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Bezrobocie zmniejszyło się w grupie: bez stażu pracy (0,7%), 10-20 lat (0,1%), 20-30 lat (0,1%) oraz 30 lat i więcej (0,1%).

2. Wybrane kategorie bezrobotnych

2.1. Osoby poprzednio pracujące i osoby dotychczas niepracujące

Na koniec 2015 roku liczba osób poprzednio pracujących wynosiła 11.877 osób i w porównaniu do tego samego okresu 2014 r. spadła o 459 osób.

Udział osób poprzednio pracujących w liczbie ogółu bezrobotnych na koniec grudnia 2014 r. wynosił 83,5%, natomiast na koniec grudnia 2015 r. wzrósł o 1,7% i wyniósł 85,2%. W omawianym okresie 2015 r. liczba bezrobotnych w kategorii osób, które przed zarejestrowaniem się w Urzędzie nigdy nie pracowały wynosiła 2.061 osób.

2.2. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Dane ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pokazują, że według stanu na koniec 2015 r. 472 osoby zarejestrowane zostały jako zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Liczba ta była mniejsza o 55 osób niż w roku 2014. Udział w liczbie bezrobotnych ogółem kształtował się na poziomie 3,4%. W poprzednim roku udział był o 0,2 % wyższy.

Tabela nr 21. Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane.

Wyszczególnienie	2014 r.				2015 r.			
	Z sektora publicznego		Z sektora prywatnego		Z sektora publicznego		Z sektora prywatnego	
	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby	Zakłady	Osoby
Zgłoszenia zwolnień grupowych	3	37	9	391	1	1	2	434
Zwolnienia grupowe	5	191	13	723	1	1	2	196
Zwolnienia monitorowane	0	0	1	5	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Zgłoszenia składały firmy, które działały w branżach m.in. takich jak:

- Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków;
- Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane;
- Pozostałe pośrednictwo pieniężne.

Tabela nr 22. Zakłady pracy zgłaszające w 2015r. zwolnienia grupowe

Lp.	PEŁNA NAZWA ZAKŁADU PRACY I ADRES	Zgłoszenie zwolnień w ciągu roku		Dokonane zwolnienia w ciągu roku		Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w miesiącu sprawozdawczym	Dokonane zwolnienia w miesiącu sprawozda wczym	Liczba osób pozostałych do zwolnienia
		Liczba osób	miesiąc	Liczba osób	miesiąc			
1. PKD 4110Z	PRZEDSIĘBIORSTW O PRODUKCYJNO- HANDLOWE „WAMACO” SP. Z O.O. ul. OLSZEWSKIEGO 8 20-471 Lublin	14	Czerwiec 2015	2	Grudzień 2015	0	2	0 (rezygna cja ze zwolnien ia 12 osób)
2. PKD 4399Z	PRZEDSIĘBIORSTW O ROBÓT SPECJALISTYCZNY CH „WSCHÓD” SPÓŁKA AKCYJNA ul. WROŃSKA 2 20-327 Lublin	420	Czerwiec 2015	194	Grudzień 2015	0	194	0 (rezygna cja ze zwolnien ia 226 osób)
3. PKD 6419Z	PKO Bank Polski SA ul. Puławska 15 02-515 Warszawa Oddział w Lublinie	1	Wrzesień 2015	1	Wrzesień 2015	0	0	0

Źródło: Opracowanie na podstawie danych MUP.

2.3. Osoby posiadające prawo do zasiłku

Według danych MUP w Lublinie liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku na koniec 2015 r. wyniosła 1.380 osób, co stanowi 9,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2014 r. odnotowano spadek o 0,9%. W 2015 r. spośród 16.447 osób bezrobotnych rejestrujących się 3.025 (tj. 18,4%) stanowiły osoby z prawem do zasiłku.

Tabela nr 23. Napływ osób z prawem do zasiłku – porównanie 2014 r. i 2015 r.

Miesiąc	2014 r.			2015 r.		
	liczba bezrobotnych rejestrujących się	w tym z prawem do zasiłku	% ogółu rejestrujących się	Liczba bezrobotnych rejestrujących się	w tym z prawem do zasiłku	% ogółu rejestrujących się
I	1.770	395	23,1	1.612	360	22,3
II	1.348	230	17,1	1.347	266	19,7
III	1.275	266	20,9	1.419	266	18,7
IV	1.136	246	21,7	1.274	244	19,2
V	1.051	241	22,9	1.287	219	17,0
VI	1.028	237	23,1	1.214	209	17,2
VII	1.184	234	19,8	1.308	294	22,5
VIII	1.093	189	17,3	1.159	217	18,7
IX	1.478	240	16,2	1.373	222	16,2
X	1.434	245	17,1	1.341	226	16,9
XI	1.558	274	17,6	1.820	277	15,2
XII	1.159	200	17,3	1.323	225	17,0
Ogółem	15.514	2.997	19,3	16.477	3.025	18,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 24. Liczba osób z prawem do zasiłku na koniec 2015 r.

Wyszczególnienie	Liczba ogółem zarejestrowanych				% osób z prawem do zasiłku wśród ogółu zarejestrowanych
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku		
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	
Osoby do 25 roku życia	1.193	629	28	15	2,3%
Osoby do 30 roku życia	3.292	1.787	231	152	7,0%
Osoby długotrwale bezrobotne	8.368	4.076	7	5	0,1%
Osoby powyżej 50 roku życia	3.993	1.599	526	247	13,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.4. Cudzoziemcy

W końcu roku 2015 w MUP w Lublinie w statystykach pozostawało 94 cudzoziemców, w tym 53 kobiety. W ciągu roku do rejestru Urzędu napłynęło 108 cudzoziemców. W 2015 roku w oparciu o przepisy w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w MUP w Lublinie zarejestrowano 8.272 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Tabela nr 25. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2015 roku.

Lp.	Kraj	Liczba osób
1.	Ukraina	8.158
2.	Rosja	21
3.	Mołdowa	36
4.	Gruzja	19
5.	Białoruś	25
6.	Armenia	13
Ogółem		8.272

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

2.5. Kobiety

Liczba zarejestrowanych w MUP w Lublinie bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2015 roku wynosiła 6.770 kobiet co stanowiło 48,6% ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku 2015 wielkość odsetka bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem kształtowała się na zbliżonym poziomie. Ogółem w 2015 roku zarejestrowało się 8.068 bezrobotnych kobiet. Natomiast z rejestru wyłączono 8.467 kobiet. Szczegółowe dane dotyczące rejestracji bezrobotnych kobiet zaprezentowane zostały w tabelach nr 26 i 27.

Tabela nr 26. Zarejestrowane bezrobotne kobiety w 2015 r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie						
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych	
I	163	581	0	0	65	0	13	0	
II	163	479	3	0	61	0	12	0	
III	148	513	0	0	39	0	5	1	
IV	123	456	2	0	45	0	3	3	
V	112	538	1	0	173	0	0	1	
VI	132	503	1	0	98	0	2	4	
VII	196	466	0	0	19	0	4	1	
VIII	151	460	0	0	30	0	1	4	
IX	171	515	1	0	74	0	0	2	
X	211	472	0	0	58	0	2	0	
XI	170	757	0	0	340	0	11	52	
XII	112	476	0	0	116	0	5	0	
Ogółem	1.852	6.216	8	0	1.118	0	58	68	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 27. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych kobiet w 2015 r.

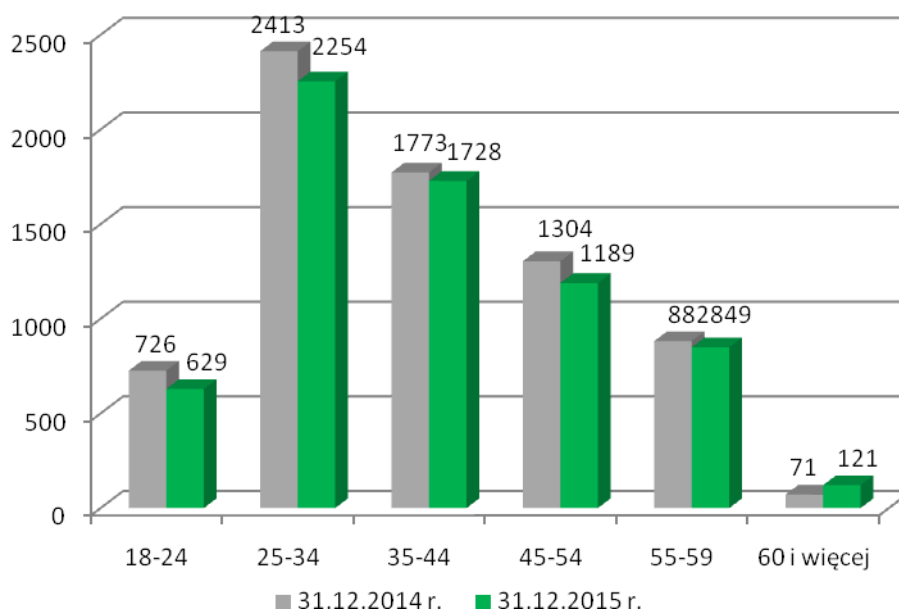
Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym																Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	Odmowa ustalenia profilu pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Osiągnięcie wieku emerytalnego	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej			Subsydiowanej																										
	Ogółem	Podjęcie działalności gospodarczej	Pracy sezonowej	Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej w tym w ramach bon u na zasiedlenie	Podjęcie pacy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	Podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	Podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	Podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	Inne															
I	282	12	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	14	0	0	0	1	0	147	33	1	0	14	4	25
II	291	10	0	5	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	175	0	39	0	2	0	135	35	1	13	23	2	20
III	334	13	0	44	16	0	19	0	4	0	0	0	0	0	0	5	4	157	0	9	0	7	0	121	51	2	17	23	12	19
IV	303	13	0	70	16	0	26	0	28	0	0	0	0	0	0	0	3	92	0	1	0	4	0	100	29	0	11	23	11	12
V	362	7	0	69	27	0	22	0	19	0	1	0	0	0	0	0	1	108	0	6	0	3	0	110	41	0	5	13	6	13
VI	344	16	0	32	14	0	11	0	7	0	0	0	0	0	0	0	3	152	0	4	0	6	0	111	63	0	8	9	6	20
VII	288	9	0	21	3	0	11	1	6	0	0	0	0	0	1	0	2	74	0	3	0	6	0	94	66	1	8	6	8	21
VIII	265	8	0	30	3	0	7	0	5	1	0	0	0	0	2	12	1	103	0	2	0	7	0	115	45	0	4	6	3	31
IX	476	8	0	20	1	0	16	0	2	0	0	0	0	0	1	0	2	131	0	9	0	6	0	97	47	5	0	9	19	14
X	448	16	0	45	0	0	27	0	15	2	0	0	0	0	0	1	7	66	0	0	0	11	0	98	36	34	18	4	8	18
XI	357	6	0	46	0	0	14	0	10	20	0	0	0	0	0	2	5	64	0	0	0	5	0	64	31	1	12	6	9	26
XII	500	8	0	29	4	0	18	1	5	1	0	0	0	0	0	1	4	20	0	11	0	9	0	86	36	1	22	3	5	33
Ogółem	4250	126	0	412	84	0	177	2	101	24	1	0	0	0	4	21	59	1156	0	84	0	67	0	1278	513	46	118	139	93	252

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Kobiety pod względem wieku

Analiza kobiet pod względem wieku pozwala stwierdzić, że największa ilość bezrobotnych, podobnie jak w poprzednio analizowanym okresie, występuje w przedziale wiekowym 25-34 lata i wynosi 33,3% (tj. 2.254) ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2014 r. liczba bezrobotnych kobiet w tym wieku zmniejszyła się o 0,4%. Drugą co do wielkości grupą bezrobotnych kobiet były osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, które stanowiły 25,5% (tj. 1.728) ogółu. Najmniej liczną (1,8% ogółu kobiet) grupą bezrobotnych osób były kobiety w wieku 60 lat i więcej (121 kobiet). Liczba kobiet pozostających bez zatrudnienia w wieku 55-59 lata wyniosła na koniec grudnia 2015 r. - 849 osoby, co stanowiło 12,5% ogółu.

Wykres nr 5. Bezrobotne kobiety według wieku - stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 28. Struktura bezrobotnych kobiet – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2014 r.	%	2015 r.	%
18-24	726	10,1	629	9,3
25-34	2.413	33,7	2.254	33,3
35-44	1.773	24,7	1.728	25,5
45-54	1.304	18,2	1.189	17,6
55-59	882	12,3	849	12,5
60 i więcej	71	1,0	121	1,8
Ogółem	7.169	100,0	6.770	100,0

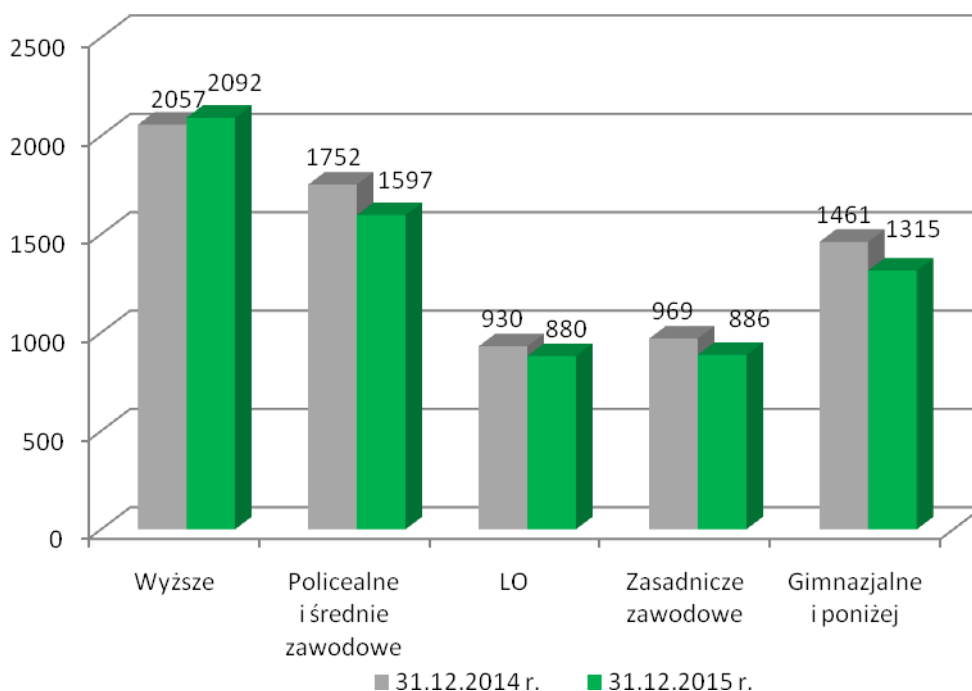
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem poziomu wykształcenia

Struktura kobiet bezrobotnych na koniec grudnia 2015 r. pokazuje, że najwięcej – 28,7% (tj. 2.092) bezrobotnych kobiet posiadało wykształcenie wyższe. Odsetek ten wzrósł od 2014 r. o 2,2%. Na drugim miejscu w strukturze bezrobotnych kobiet znajduje się grupa posiadająca wykształcenie policealne i średnie zawodowe 23,6% ogółu bezrobotnych (1.597 osób) i w porównaniu z analogicznym okresem 2014 r. spadła o 0,8%.

Natomiast najniższy poziom bezrobocia występuje w grupie kobiet z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wynosił 13,0% (tj. 880 osób). W porównaniu z analogicznym okresem 2014 r. liczba bezrobotnych kobiet z wykształceniem średnim ogólnokształcącym zmniejszyła się o 50 osób. Odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym obniżył się do poziomu 13,1% tj. 886 kobiet.

Wykres nr 6. Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 29. Struktura bezrobotnych kobiet wg poziomu wykształcenia – koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2014 r.	%	2015 r.	%
Wyższe	2.057	28,7	2.092	30,9
Policealne i średnie zawodowe	1.752	24,4	1.597	23,6
Średnie ogólnokształcące	930	13,0	880	13,0
Zasadnicze zawodowe	969	13,5	886	13,1
Gimnazjalne i poniżej	1.461	20,4	1.315	19,4
Ogółem	7.169	100,0	6.770	100,0

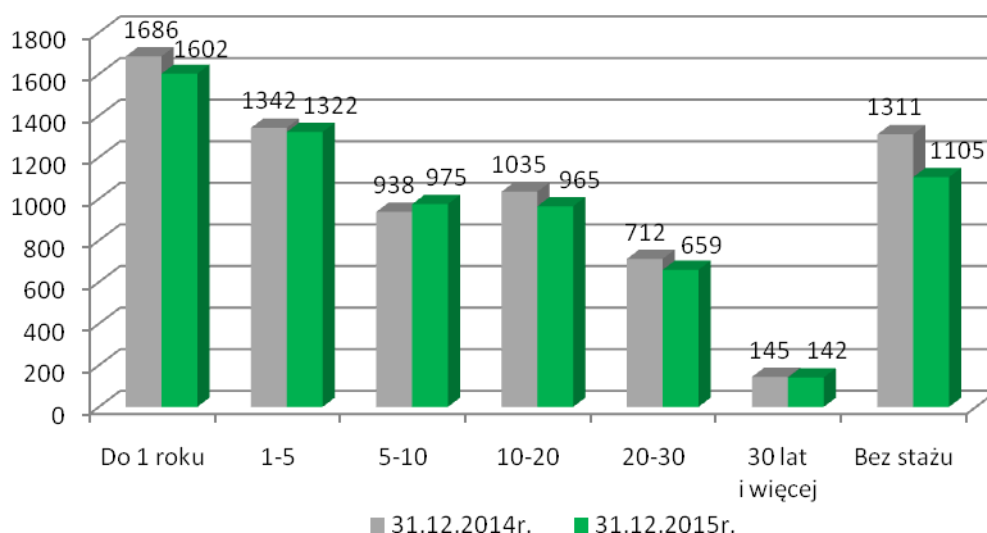
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem stażu pracy

Analiza bezrobotnych kobiet pod względem stażu pracy pokazuje, że ich liczba najbardziej znacząco zwiększyła się w grupie osób posiadających doświadczenie zawodowe 5-10 lat (o 1,3%) i wyniosła 14,4%, tj. 975 osób. Liczba kobiet w grupie z 1-5-letnim stażem pracy wyniosła na koniec grudnia 2015 r. 19,5% ogółu (1.322 osób). Bezrobotne kobiety ze stażem pracy od 10-20 lat stanowiły 14,3% ogółu bezrobotnych (tj. 965 osób), ich liczba zmalała w porównaniu z 2014 r. o 0,1%. Najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem pracy do 1 roku i wynoszą one 23,7% ogółu (1.602 osoby).

Kobiety bezrobotne bez stażu pracy są ciągle jedną z najliczniejszych grup i stanowią 16,3 % (1.105 osób). Odsetek tych osób zmniejszył się w porównaniu do poprzedniego roku o 2,0%. Powyższą analizę przedstawia tabela zamieszczona poniżej.

Wykres nr 7. Bezrobotne kobiety według stażu pracy na koniec 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 30. Struktura bezrobotnych kobiet wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.

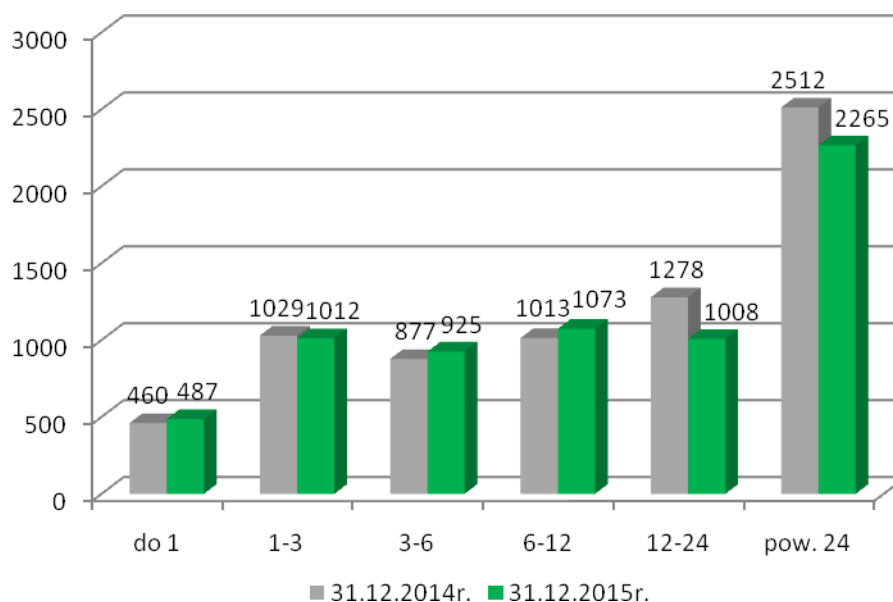
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych			
	2014r.	%	2015r.	%
Do 1 roku	1.686	23,6	1.602	23,7
1-5	1.342	18,7	1.322	19,5
5-10	938	13,1	975	14,4
10-20	1.035	14,4	965	14,3
20-30	712	9,9	659	9,7
30 lat i więcej	145	2,0	142	2,1
Bez stażu	1.311	18,3	1.105	16,3
Ogółem	7.169	100,0	6.770	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety pod względem czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

Dane statystyczne na koniec grudnia 2015 r. pokazują, że liczba bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy jest największa w grupie osób pozostających bez pracy przez ponad 24 miesiące i wynosi 35,1% (tj. 2.265 osób). Drugą w kolejności jest grupa bezrobotnych od 6 do 12 miesięcy – 15,8% (tj. 1.073 kobiet) i odsetek bezrobotnych w tej grupie zwiększył się o 1,5% w porównaniu do 2014 r. Największy spadek - o 2,9% liczby bezrobotnych kobiet nastąpił wśród bezrobotnych od 12 do 14 miesięcy i na koniec 2015 roku wynosił 14,9%. Grupą o najmniejszym odsetku bezrobocia 7,2%, (tj. 487 osób), podobnie jak w 2014 r. były kobiety pozostające bez pracy przez mniej niż 1 miesiąc.

Wykres nr 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 31. Struktura bezrobotnych kobiet pod względem czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2014 r.	%	2015 r.	%
do 1	460	6,4	487	7,2
1-3	1.029	14,4	1.012	14,9
3-6	877	12,2	925	13,7
6-12	1.013	14,1	1.073	15,8
12-24	1.278	17,8	1.008	14,9
pow. 24	2.512	35,1	2.265	33,5
Ogółem	7.169	100,0	6770	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 49) wyróżnia osoby uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym, do których skierowane powinny być różnego rodzaju działania mające na celu ich aktywizację.

Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy osoby bezrobotne:

- ✖ do 30 roku życia;
- ✖ długotrwale bezrobotne;
- ✖ powyżej 50 roku życia;
- ✖ korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej;
- ✖ posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- ✖ niepełnosprawne.

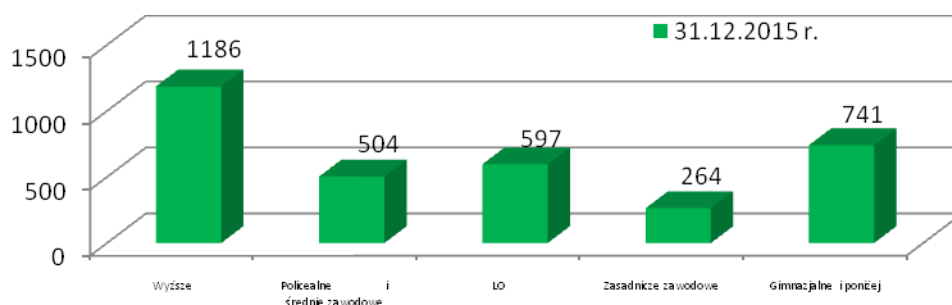
3.1. Osoby do 30 roku życia

Na koniec grudnia 2015 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 23,6% (tj. 3.292 osoby) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W grupie tych osób znajduje się 629 kobiet, co stanowi 54,3% wszystkich bezrobotnych do 30 roku życia. Prawo do zasiłku przysługiwało 231 osobom, tj. 7,0%.

Poziom wykształcenia

Wyróżniając osoby do 30 roku życia pod względem wykształcenia można stwierdzić, że przeważająca liczba młodych bezrobotnych posiada wykształcenie wyższe 36,0% (tj. 1186 osób). Drugą w kolejności grupą bezrobotnych poniżej 30 roku życia stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym (741 osób – 22,5%). Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowano z wykształceniem zasadniczym zawodowym (264 osoby, tj. 18,0%).

Wykres nr 12. Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 37. Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia na koniec 2015 r.

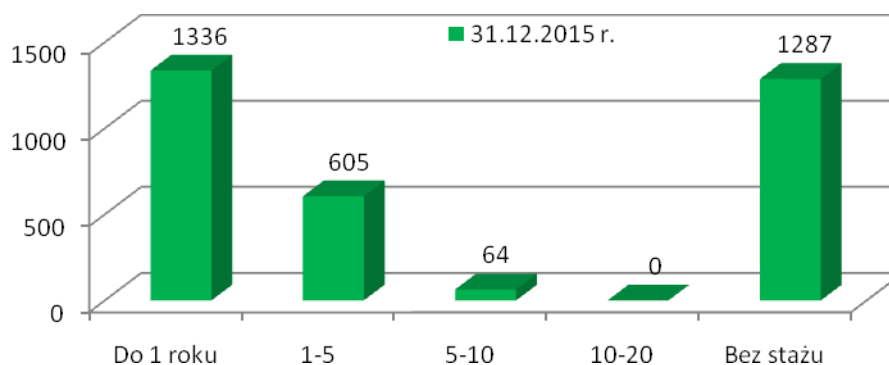
Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku	
	2015 r.	%
Wyższe	1.186	36,0
Policealne i średnie zawodowe	504	15,3
Średnie ogólnokształcące	597	18,2
Zasadnicze zawodowe	264	8,0
Gimnazjalne i poniżej	741	22,5
Ogółem	3.292	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród bezrobotnych do 30 roku życia przeważają osoby nie posiadające żadnego stażu pracy (1287 osób, tj. 39,1% ogółu). Osoby posiadające staż pracy do 1 roku stanowiły 40,6% (tj. 1336 osób) ogółu osób bezrobotnych do 30 roku życia. Najmniejszy odsetek osób posiadających doświadczenie odnotowano u bezrobotnych do 30 roku życia posiadających staż pracy od 5 do 10 lat – 1,9% (64 osoby), co jest oczywiste ze względu na młody wiek analizowanej grupy bezrobotnych.

Wykres nr 13. Osoby bezrobotne do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2015r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 38. Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według stażu pracy na koniec grudnia 2015 r.

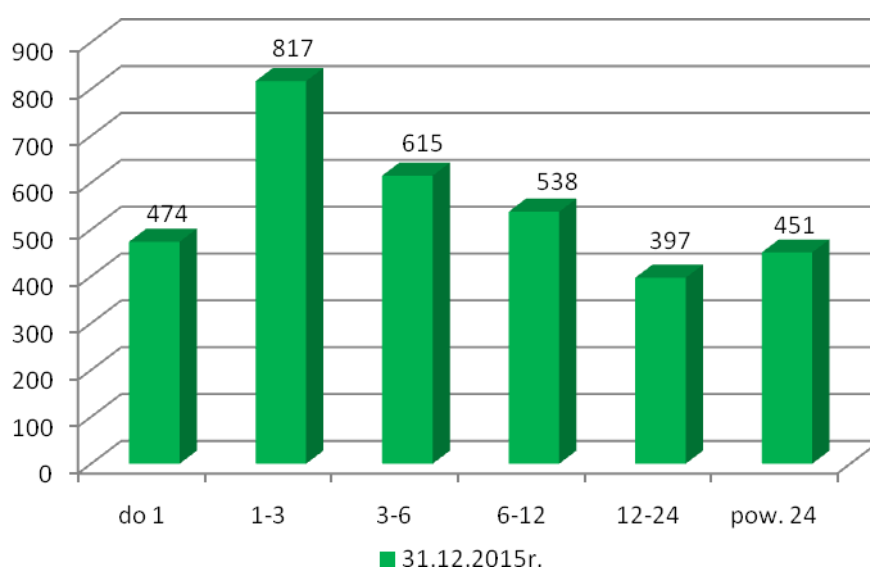
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku	
	2015 r.	%
Do 1 roku	1.336	40,6
1-5	605	18,4
5-10	64	1,9
10-20	0	0,0
Bez stażu	1.287	39,1
Ogółem	3.292	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Czas pozostawania bez pracy

Struktura osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2015 r. pokazuje, że największa liczba bezrobotnych pozostawała bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (817 osób, tj. 24,8%). Druga co do wielkości – 18,7% (tj. 615 osób) grupa bezrobotnych poniżej 30 roku życia pozostaje bez pracy od 3 do 6 miesięcy. Najmniejsza grupa bezrobotnych nie posiada pracy od ponad 12 do 24 miesięcy (397 osób, tj. 12,1%). Powyższą analizę przedstawia wykres nr 14 oraz tabela nr 39.

Wykres nr 14. Osoby bezrobotne do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 39. Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2015 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku	
	2015 r.	%
do 1	474	14,4
1-3	817	24,8
3-6	615	18,7
6-12	538	16,3
12-24	397	12,1
pow. 24	451	13,7
Ogółem	3.292	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 40. Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2015 roku.

Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym																Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stazu	w tym w ramach bonu stażowego	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	Odmowa ustalenia profilu pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Osiągnięcie wieku emerytalnego	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne	
	Niesubsydiowanej			Subsydiowanej																												
	Ogółem	Podjęcie działalności gospodarczej	Pracy sezonowej	Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej w tym w ramach bon u na zasiedlenie	Podjęcie pacy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	Podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	Podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	Podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	Inne																	
I	220	7	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	X	0	20	17	0	0	0	0	0	0	0	145	23	1	X	2	X	8
II	220	9	0	9	1	0	8	0	0	0	0	0	0	0	X	0	29	162	2	0	6	0	2	0	0	150	28	2	X	10	X	9
III	227	5	0	33	7	0	22	0	4	0	0	0	0	0	X	0	7	167	28	0	0	0	4	0	0	155	67	3	X	12	X	7
IV	272	9	0	63	5	0	23	0	35	0	0	0	0	0	X	0	5	144	13	0	1	0	9	0	0	128	29	0	X	9	X	5
V	273	7	0	41	12	0	19	0	9	0	1	0	0	0	X	0	2	167	1	0	0	0	8	0	0	145	54	0	X	6	X	7
VI	280	10	0	30	4	0	15	0	9	0	1	0	0	0	X	1	4	226	1	0	0	0	12	0	0	147	61	0	X	1	X	7
VII	204	5	0	13	3	0	5	1	4	0	1	0	0	0	X	0	0	126	1	0	0	0	14	0	0	119	54	1	X	0	X	4
VIII	191	11	0	16	1	0	5	0	4	1	0	0	0	0	X	5	3	97	1	0	0	0	14	0	0	147	47	0	X	3	X	13
IX	287	6	0	30	1	0	24	0	5	0	0	0	0	0	X	0	2	170	1	0	1	0	8	0	0	83	49	7	X	1	X	4
X	352	10	0	37	0	0	29	0	5	3	0	0	0	0	X	0	10	48	0	0	0	0	14	0	0	117	24	54	X	1	X	3
XI	278	3	0	51	1	0	11	0	1	38	0	0	0	0	X	0	2	61	7	0	0	0	6	0	0	39	21	4	X	1	X	3
XII	527	4	0	13	3	0	5	1	2	3	0	0	0	0	X	0	2	13	0	0	3	0	17	0	0	83	25	0	X	2	X	10
Ogółem	3331	86	0	337	38	0	167	2	78	45	3	0	0	0	0	6	86	1398	55	0	11	0	108	0	0	1458	482	72	X	48	0	80

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 41. Zarejestrowani bezrobotni do 30 roku życia w 2015 roku.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie					
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego dorosłych	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych
I	235	452	0	0	66	0	19	0
II	228	370	1	0	54	0	20	0
III	201	383	1	0	39	0	14	0
IV	188	323	0	0	57	0	5	0
V	167	465	0	0	180	0	3	0
VI	148	371	0	0	89	0	2	1
VII	235	291	0	0	14	0	3	0
VIII	188	310	0	0	23	0	1	0
IX	227	398	0	0	94	0	2	0
X	275	347	0	0	96	0	4	0
XI	242	745	0	0	487	0	8	3
XII	166	390	0	0	129	0	3	0
Ogółem	2500	4845	2	0	1328	0	84	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

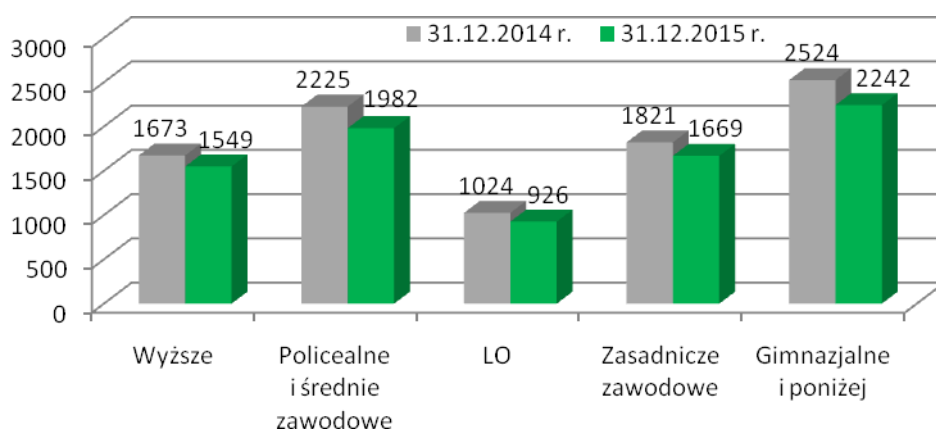
3.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 60,0 % (tj. 8.368 osób) ogółu bezrobotnych. W tej grupie na koniec 2015 r. kobiety stanowiły 48,7% (4.076 osoby) ogółu populacji bezrobotnych.

Wykształcenie

Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe – 26,8% (2.242 osoby). W dalszej kolejności znajdowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Grupa ta stanowiła 23,7% ogółu bezrobotnych (czyli 1.982 osoby). Pod koniec 2015 r. najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (1.024 osoby, tj. 11,1%).

Wykres nr 15. Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 42. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2014 r. i 2015r.

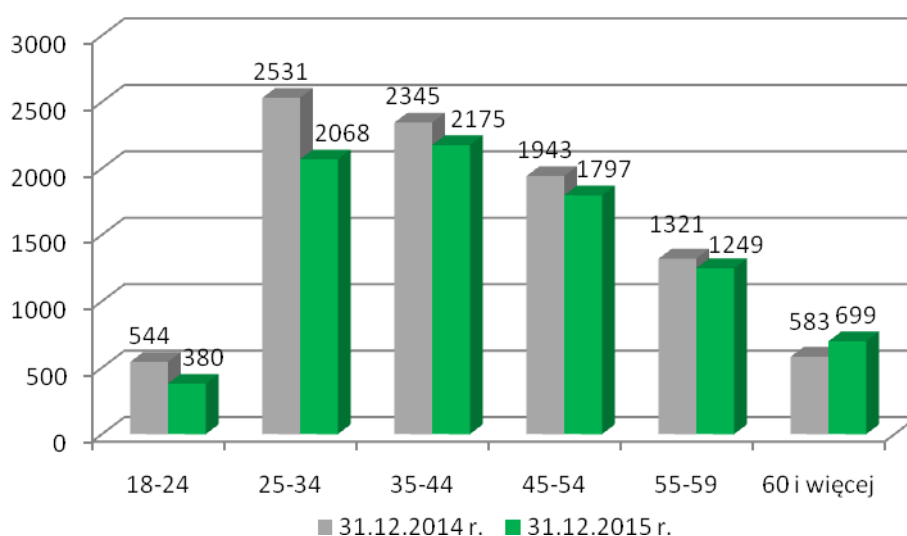
Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2014 r.	%	2015 r.	%
Wyższe	1.673	18,1	1.549	18,5
Policealne i średnie zawodowe	2.225	24,0	1.982	23,7
Średnie ogólnokształcące	1.024	11,0	926	11,1
Zasadnicze zawodowe	1.821	19,7	1.669	19,9
Gimnazjalne i poniżej	2.524	27,2	2.242	26,8
Ogółem	9.267	100,0	8.368	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Wiek

Analizując liczbę długotrwale bezrobotnych pod względem wieku można zauważyć, że największy odsetek tej grupy stanowią osoby w wieku 35-44 lata- 26,0% ogółu (2.175 osób) i odsetek ten zwiększył się o 0,7%, pomimo spadku liczby osób o 170 w porównaniu do 2014 r. Drugą co do wielkości grupą są osoby z przedziału wiekowego 25-34 lata i stanowią (24,7%, tj. 2.068 osób). Następną w kolejności grupą są osoby w wieku 45-54 lata i stanowią 21,5% ogółu (tj. 1.797 osób). Najmniej liczną grupą długotrwale bezrobotnych pod względem wieku są osoby w przedziale 18-24 lata (4,5%, tj. 380 osoby).

Wykres nr 16. Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 43. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku na koniec 2014 r. i 2015r.

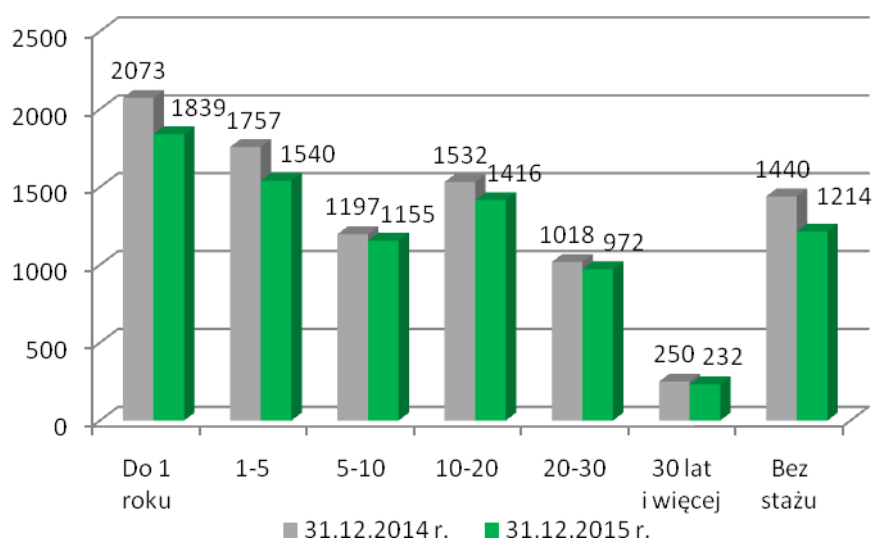
Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2014 r.	%	2015 r.	%
18-24	544	5,9	380	4,5
25-34	2.531	27,3	2.068	24,7
35-44	2.345	25,3	2.175	26,0
45-54	1.943	21,0	1.797	21,5
55-59	1.321	14,2	1.249	14,9
60 lat i więcej	583	6,3	699	8,4
Ogółem	9.267	100,0	8.368	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród długotrwale bezrobotnych według posiadanego stażu pracy najliczniejszą grupą są osoby posiadające doświadczenie zawodowe do 1 roku i stanowią 22,0% (tj. 1.839 osób) ogółu długotrwale bezrobotnych. Drugą w kolejności grupą sklasyfikowaną pod względem stażu pracy są osoby posiadające doświadczenie zawodowe od 1 do 5 lat (18,4%, tj. 1.540 osób). Najmniejszą grupą są osoby z ponad 30-letnim stażem pracy (2,8%, tj. 232 osoby). Na koniec grudnia 2015 r. osoby nie posiadające żadnego stażu pracy stanowiły 14,5% (tj. 1.214 osób) i w porównaniu z analogicznym okresem 2014 r. odsetek ten jest niższy o 1,0 punkt procentowy.

Wykres nr 17. Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 44. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.

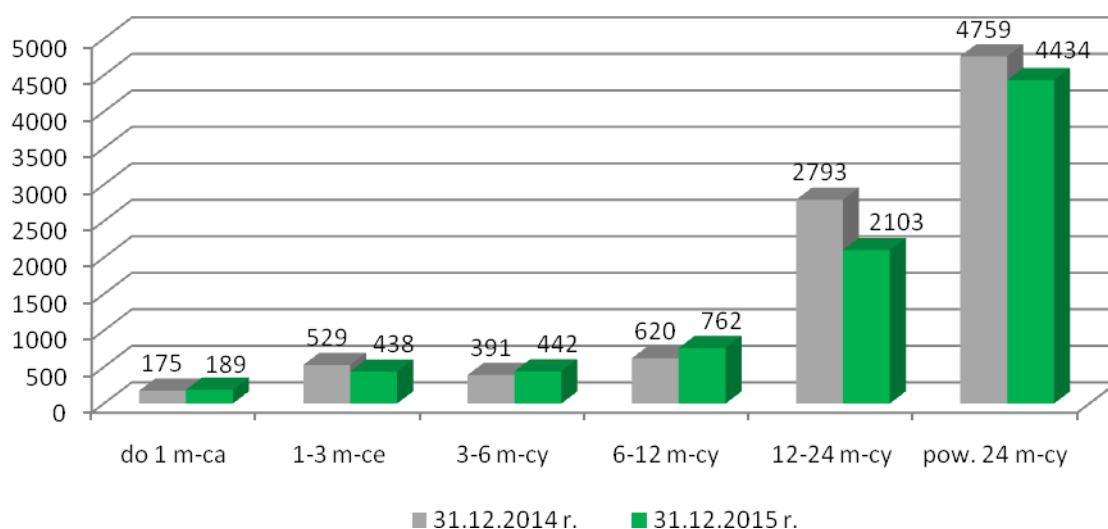
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2014 r.	%	2015 r.	%
Do 1 roku	2.073	22,4	1.839	22,0
1-5	1.757	19,0	1.540	18,4
5-10	1.197	12,9	1.155	13,8
10-20	1.532	16,5	1.416	16,9
20-30	1.018	11,0	972	11,6
30 lat i więcej	250	2,7	232	2,8
Bez stażu	1.440	15,5	1.214	14,5
Ogółem	9.267	100,0	8.368	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Czas pozostawania bez pracy

Klasyfikacja osób długotrwale bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy pozwala zaobserwować, że największa liczba osób bezrobotnych znajduje się w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy (4.434 osoby, tj. 53,0%) i w porównaniu do roku 2014 wskaźnik wzrósł o 1,6%. Kolejną pod względem wielkości jest grupa osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (2.103 osoby, tj. 25,1%). Mniej licznymi grupami są osoby długotrwale bezrobotne pozostające bez pracy od 6-12 miesięcy – 9,1% (tj. 762 osób) oraz od 3-6 miesięcy – 5,3% (tj. 442 osób). Najmniejszą grupą są długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy przez mniej niż 1 miesiąc (189 osób, tj. 2,3% ogółu bezrobotnych).

Wykres nr 18. Osoby długotrwale bezrobotne pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 45. Struktura osób długotrwale bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2014 r. i 2015 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2014 r.	%	2015 r.	%
do 1 m-ca	175	1,9	189	2,3
1-3 m-ce	529	5,7	438	5,2
3-6 m-cy	391	4,2	442	5,3
6-12 m-cy	620	6,7	762	9,1
12-24 m-cy	2.793	30,1	2.103	25,1
pow. 24 m-cy	4.759	51,4	4.434	53,0
Ogółem	9.267	100,0	8.368	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Tabela nr 46. Liczba osób długotrwale bezrobotnych wyrejestrowanych w 2015 roku.

Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym																Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	w tym w ramach bonu stażowego	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	Odmowa ustalenia profilu pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Osiągnięcie wieku emerytalnego	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej			Subsydiowanej																											
	Ogółem	Podjęcie działalności gospodarczej	Pracy sezonowej	Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej w tym w ramach bon u na zasiedlenie	Podjęcie pacy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotne	Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	Podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	Podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	Podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	Inne																
I	184	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	1	0	174	22	0	0	24	0	32	
II	187	10	0	8	2	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	11	96	0	0	66	0	0	0	223	29	0	11	23	0	23	
III	247	13	0	38	17	0	14	0	3	0	0	0	0	0	0	4	5	86	4	0	10	0	7	0	174	45	0	21	14	0	33
IV	200	11	0	33	7	0	9	0	16	0	0	0	0	0	0	1	2	52	6	0	1	0	11	0	162	34	0	12	20	0	15
V	265	9	0	42	19	0	15	0	8	0	0	0	0	0	0	4	51	0	0	6	0	7	0	188	47	0	4	17	0	18	
VI	251	10	0	31	12	0	13	0	6	0	0	0	0	0	0	4	62	1	0	6	0	4	0	155	55	0	12	5	0	21	
VII	233	12	0	14	2	0	8	0	3	0	0	0	0	0	1	0	4	40	0	0	4	0	5	0	147	60	0	13	6	0	31
VIII	180	9	0	39	0	0	5	0	6	0	0	0	0	0	1	27	3	76	0	0	3	0	13	0	180	41	0	8	16	0	38
IX	277	8	0	12	0	0	8	0	2	0	0	0	0	0	1	1	9	50	1	0	9	0	7	0	126	45	3	0	8	0	24
X	303	17	0	34	0	0	20	0	13	0	0	0	0	0	0	1	12	39	0	0	1	0	11	0	127	26	4	17	6	0	31
XI	195	6	0	26	0	0	11	0	12	1	0	0	0	0	0	2	15	30	2	0	1	0	3	0	124	25	1	10	4	1	36
XII	267	10	0	13	1	0	7	0	5	0	0	0	0	0	0	0	2	7	0	0	17	0	5	0	110	25	0	26	7	0	35
Ogółem	2789	124	0	290	60	0	116	0	74	1	0	0	0	0	3	36	74	592	14	0	124	0	74	0	1890	454	8	134	150	1	337

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 47. Osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w 2015 roku.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie					
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych
I	X	592	0	0	26	0	3	0
II	X	495	0	0	32	0	7	0
III	X	497	0	0	16	0	10	1
IV	X	477	0	0	18	0	4	3
V	X	510	0	0	96	0	2	2
VI	X	498	0	0	64	0	2	5
VII	X	430	0	0	8	0	5	4
VIII	X	436	0	0	20	0	5	4
IX	X	486	1	0	40	0	2	2
X	X	525	0	0	25	0	13	1
XI	X	622	1	0	138	0	17	79
XII	X	450	0	0	52	0	8	2
Ogółem	X	6018	2	0	535	0	78	103

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

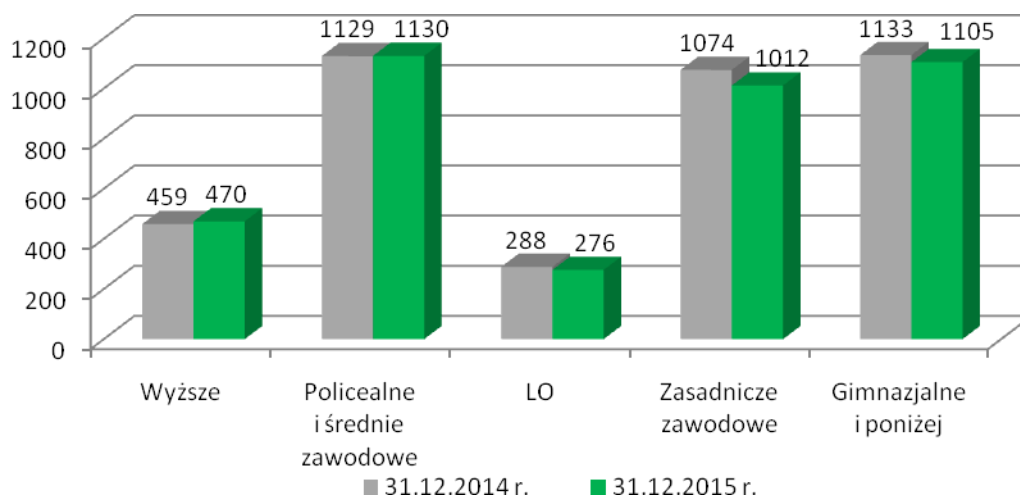
3.3. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Na koniec 2015 r. w rejestrze MUP znajdowało się 3.993 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, które stanowiły 28,6% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 1.599 kobiety (40,0% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 13,2% (526 osoby). W porównaniu do analogicznego okresu 2015 r. odnotowano spadek o 1,1 % osób powyżej 50 roku życia posiadających prawo do zasiłku.

Wykształcenie

Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pokazuje, że najwięcej osób posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe 1.130 osób (tj. 28,3%). Drugą w kolejności grupą są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej: 1.105 osób (tj. 27,7 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 276 osoby (tj. 6,9%) oraz wyższym (470 osób, tj. 11,8%).

Wykres nr 19. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 48. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.

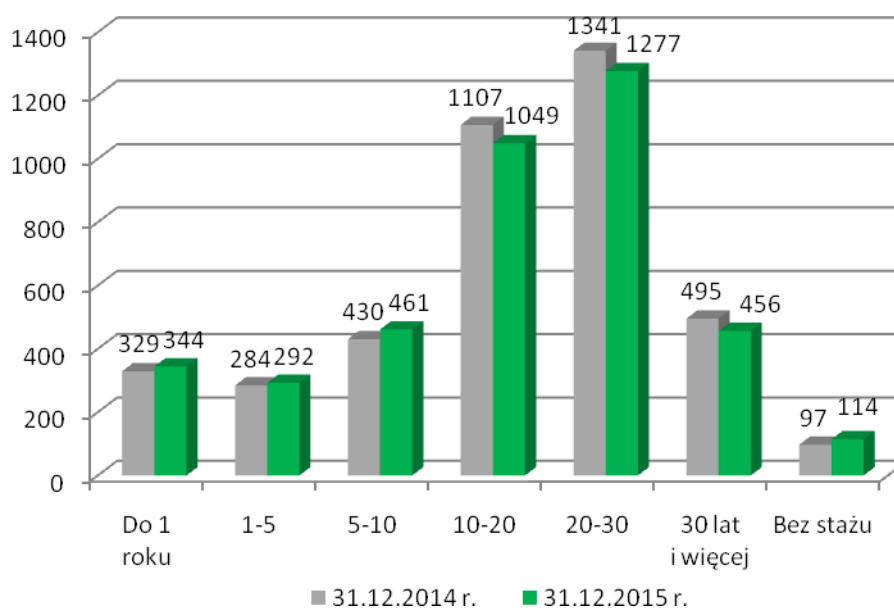
Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2014 r.	%	2015 r.	%
Wyższe	459	11,2	470	11,8
Policealne i średnie zawodowe	1.129	27,6	1.130	28,3
Średnie ogólnokształcące	288	7,0	276	6,9
Zasadnicze zawodowe	1.074	26,3	1.012	25,3
Gimnazjalne i poniżej	1.133	27,7	1.105	27,7
Ogółem	4.083	100,0	3.993	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Staż pracy

Wśród osób powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy najwięcej bezrobotnych znajduje się grupie posiadającej staż pracy od 20 do 30 lat, tj. 1.277 osób (32,0% ogółu). W następnej kolejności znajdują się osoby posiadające od 10 do 20 lat doświadczenia zawodowego (1.049 osób, tj. 26,3%). Najmniej – 292 osoby (tj. 7,3%) bezrobotnych posiada staż pracy od 1 do 5 lat. Osoby bez jakiegokolwiek stażu pracy stanowią 2,9% wszystkich bezrobotnych powyżej 50 roku życia (tj. 114 osób).

Wykres nr 19. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 49. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.

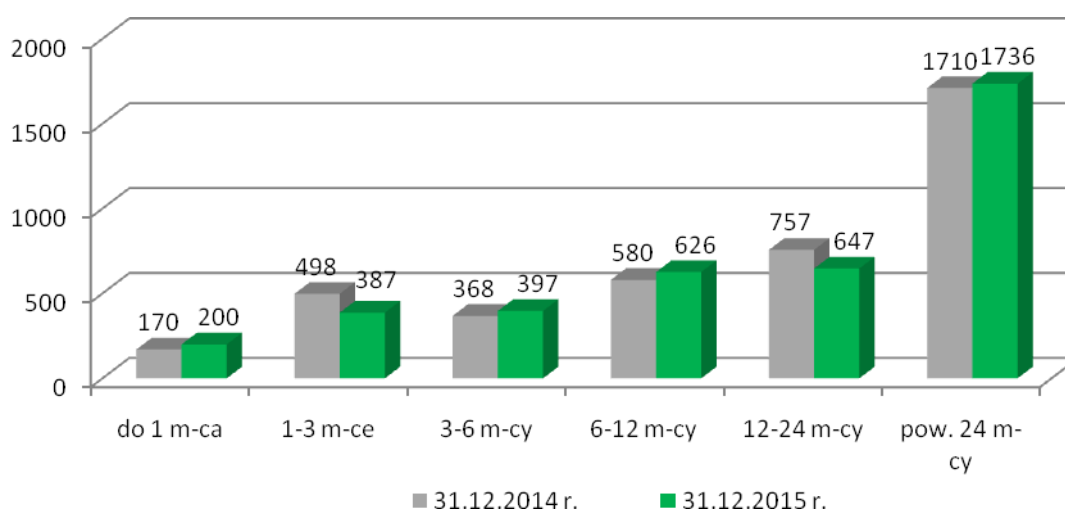
Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2014 r.	%	2015 r.	%
Do 1 roku	329	8,1	344	8,6
1-5	284	7,0	292	7,3
5-10	430	10,5	461	11,5
10-20	1.107	27,1	1.049	26,3
20-30	1.341	32,8	1.277	32,0
30 lat i więcej	495	12,1	456	11,4
Bez stażu	97	2,4	114	2,9
Ogółem	4.083	100,0	3.993	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Czas pozostawania bez pracy

Analiza grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia ze względu na czas pozostawania bez pracy pozwala stwierdzić, że najliczniejszą grupą na koniec 2015 r. były osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (1.736 osób, tj. 43,5%). Najmniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy przez mniej niż miesiąc (5,0%, tj. 200 osób).

Wykres nr 20. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2014 r. i 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 50. Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec 2014 r. i 2015 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2014 r.	%	2015 r.	%
do 1 m-ca	170	4,2	200	5,0
1-3 m-ce	498	12,2	387	9,7
3-6 m-cy	368	9,0	397	9,9
6-12 m-cy	580	14,2	626	15,7
12-24 m-cy	757	18,5	647	16,2
pow. 24 m-cy	1.710	41,9	1.736	43,5
Ogółem	4.083	100,0	3.993	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 51. Liczba osób powyżej 50 roku życia wyrejestrowanych w 2015 roku.

Miesiąc	Podjęcie pracy w miesiącu sprawozdawczym																Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stazu	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	Skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	Odmowa ustalenia profilu pomocy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Podjęcie nauki	Osiągnięcie wieku emerytalnego	Nabycie praw e/r	Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	Inne
	Niesubsydiowanej			Subsydiowanej																										
	Ogółem	Podjęcie działalności gospodarczej	Pracy sezonowej	Ogółem	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Podjęcie działalności gospodarczej w tym w ramach bon u na zasiedlenie	Podjęcie pacy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	Podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	Podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	Podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	Inne															
I	74	4	0	0	0	0	0	X	0	X	X	0	0	X	0	0	0	0	0	0	0	2	0	68	9	0	0	25	11	13
II	71	2	0	2	1	0	1	X	0	X	X	0	0	X	0	0	2	20	0	31	0	0	0	76	12	0	15	16	4	15
III	100	4	0	18	13	0	2	X	0	X	X	0	0	X	0	3	1	16	0	2	0	2	0	53	21	0	25	15	19	19
IV	90	6	0	9	4	0	3	X	1	X	X	0	0	X	0	1	1	2	0	0	0	1	0	69	13	0	14	25	13	14
V	109	7	0	17	8	0	4	X	5	X	X	0	0	X	0	0	0	5	0	1	0	0	0	62	14	0	5	24	9	9
VI	90	3	0	16	7	0	6	X	3	X	X	0	0	X	0	0	2	4	0	3	0	1	0	48	17	0	17	7	7	14
VII	114	5	0	7	0	0	3	X	2	X	X	0	0	X	2	0	3	2	0	1	0	0	0	63	20	0	16	8	11	20
VIII	88	0	0	29	0	0	1	X	7	X	X	0	0	X	3	18	1	28	0	2	0	3	0	64	7	0	9	12	5	20
IX	131	2	0	6	0	0	2	X	2	X	X	0	0	X	2	0	7	11	0	3	0	1	0	46	13	0	0	8	29	19
X	131	4	0	6	0	0	3	X	3	X	X	0	0	X	0	0	4	10	0	2	0	2	0	44	10	0	21	10	13	28
XI	73	4	0	10	0	0	8	X	1	X	X	0	0	X	0	1	8	7	0	1	0	0	0	51	11	0	16	5	14	43
XII	87	2	0	3	0	0	2	X	1	X	X	0	0	X	0	0	1	5	0	9	0	0	0	39	16	0	31	8	8	24
Ogółem	1158	43	0	123	33	0	35	0	25	0	0	0	0	0	7	23	30	110	0	55	0	12	0	683	163	0	169	163	143	238

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 52. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w 2015 r.

Miesiąc	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym po zakończeniu udziału w programie					
			Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Stażu	Przygotowania zawodowego	Szkolenia	Prac społecznie użytecznych
I	42	276	0	0	6	0	0	0
II	47	211	0	0	3	0	1	0
III	46	269	3	0	2	0	2	0
IV	33	199	2	0	3	0	1	2
V	28	175	1	0	20	0	0	2
VI	38	201	1	0	17	0	1	3
VII	39	204	1	0	1	0	3	3
VIII	36	160	0	0	5	0	2	0
IX	32	192	0	0	2	0	1	0
X	28	198	0	0	3	0	10	0
XI	28	230	0	0	17	0	4	37
XII	29	216	0	0	18	0	5	2
Ogółem	426	2531	8	0	97	0	30	49

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.4. Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Osoby bezrobotne samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia zgodnie z danymi MUP w Lublinie na koniec 2015 r. stanowiły 16,5% ogółu bezrobotnych, tj. 2298 osób. Przeważającą część tej grupy stanowią kobiety – 74,6%, tj. 1.714 osób. Prawo do zasiłku posiadało 13,1% tej grupy, tj. 301 osób.

Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia zgodnie z danymi MUP w Lublinie na koniec 2015 roku stanowiły niespełna 1% (3 osoby).

3.5. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

Tabela nr 53. Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2014 r. i 2015 r.

M-c	2014 r.	Kwartalnie sumy 2014	2015 r.	Kwartalnie sumy 2015
I	100	I kwartał 333	109	I kwartał 345
II	116		110	
III	117		126	
IV	128	II kwartał 342	112	II kwartał 321
V	119		104	
VI	95		105	
VII	85	III kwartał 290	117	III kwartał 291
VIII	94		95	
IX	111		79	
X	127	IV kwartał 373	72	IV kwartał 287
XI	160		110	
XII	86		105	
OGÓŁEM	1.338		1.244	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W 2015 r. do rejestru MUP w Lublinie napłynęło łącznie 1.244 bezrobotnych niepełnosprawnych, o 94 osoby więcej niż w 2014 roku. Najwięcej bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych zostało w marcu 2016 roku – 117 osób. Natomiast najmniejszy napływ odnotowano w październiku 2015 roku – 72 osoby.

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne objęte aktywizacją zawodową, w tym osoby o statusie bezrobotnego lub poszukującego nie pozostającego w zatrudnieniu.

Na koniec grudnia 2015 r. w ewidencji MUP pozostawało ogółem 1.215 osób niepełnosprawnych, z tego 952 osoby bezrobotne niepełnosprawne i 263 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych kobiet stanowiła 43,9% tj. 418 osób, natomiast kobiet niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu w końcu okresu sprawozdawczego: 94. W końcu grudnia 2015 roku osoby niepełnosprawne zarejestrowane stanowiły 6,8% ogółu osób będących w ewidencji MUP w Lublinie.

Analizując wykształcenie niepełnosprawnych bezrobotnych można stwierdzić, że większość posiada wykształcenie podstawowe lub podstawowe nieukończone – 28,4% (270 osób). Tylko niewielka część z nich posiada wykształcenie wyższe -11,1%, (106 osób). Natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu największy odsetek osób posiada wykształcenie wyższe – 25,9%, tj. 68 osób.

Najmniej liczną grupę wśród osób niepełnosprawnych bezrobotnych jak i wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym – 0,6% i 1,1%. Szczegółowe dane zawiera tabela nr 54.

Tabela nr 54. Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia w 2015 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	106	11,1	68	25,9
Policealne i średnie zawodowe	256	26,9	73	27,8
Średnie ogólnokształcące	84	8,8	26	9,9
Zasadnicze zawodowe	230	24,2	60	22,8
Gimnazjalne	6	0,6	3	1,1
Podstawowe i podstawowe nieukończone	270	28,4	33	12,5
Ogółem	952	100,0	263	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując strukturę wieku niepełnosprawnych bezrobotnych można stwierdzić, że największą grupę stanowią osoby w przedziale 55-59 lata - 28,7% ogółu (tj. 273 osoby). Najwięcej osób niepełnosprawnych poszukujących pracy odnotowano w przedziale wiekowym 30-39 lata (27,4%), tj. 72 osoby. Najmniejszy odsetek bezrobotnych niepełnosprawnych notowany jest wśród osób w wieku 18-24 i stanowi 2,1 %. Wśród osób

niepełnosprawnych poszukujących pracy najmniejszy odsetek odnotowano w grupie wiekowej 18-24 lata 1,9% (tj. 5 osób).

Tabela nr 55. Osoby niepełnosprawne według wieku w 2015 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	20	2,1	5	1,9
25-29	44	4,6	22	8,4
30-39	146	15,3	72	27,4
40-44	72	7,6	26	9,9
45-49	76	8,0	25	9,5
50-54	165	17,3	35	13,3
55-59	273	28,7	38	14,4
60 i więcej	156	16,4	40	15,2
Ogółem	952	100,0	263	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Analizując staż pracy osób bezrobotnych niepełnosprawnych można zaobserwować, że najwięcej osób bezrobotnych występuje w przedziale od 10 do 20 lat pracy (21,3%, tj. 203 osoby). Natomiast najwięcej osób niepełnosprawnych poszukujących pracy jest ze stażem do 1 roku (24,0% tj. 63 osoby). Najmniejszą liczbę osób odnotowano wśród niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, posiadających ponad 30-letni staż pracy, co stanowi odpowiednio 6,0% (tj. 57 osób) oraz 3,1% (tj. 8 osób).

Tabela nr 56. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy w 2015r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	151	15,9	63	24,0
1-5	144	15,1	33	12,5
5-10	143	15,0	24	9,1
10-20	203	21,3	38	14,4
20-30	176	18,5	29	11,0
30 lat i więcej	57	6,0	8	3,1
Bez stażu	78	8,2	68	25,9
Ogółem	952	100,0	263	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Dane MUP w Lublinie pokazały, że wśród zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 r. pozostało w ewidencji 730 osób niepełnosprawne bezrobotnych oraz 55 niepełnosprawnych

poszukujących pracy z lekkim stopniem niepełnosprawności. Nieznacznie mniej jest osób bezrobotnych i poszukujących pracy z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (odpowiednio 206 i 158 osób) oraz ze znacznym stopniem niepełnosprawności: 16 bezrobotnych oraz 50 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

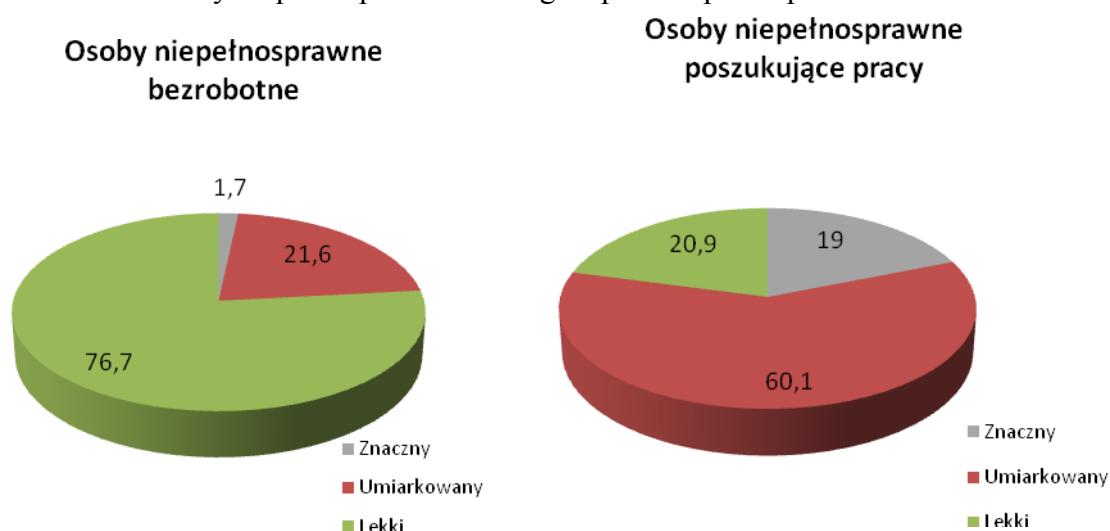
Tabela nr 57. Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	16	1,7	50	19,0	66	5,4
Umiarkowany	206	21,6	158	60,1	364	30,0
Lekki	730	76,7	55	20,9	785	64,6
Razem	952	100,0	263	100,0	1215	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych są osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności (64,6%). Widoczne są wyraźne różnice w udziale osób z różnymi stopniami niepełnosprawności wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Udział osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności wśród zarejestrowanych bezrobotnych to 1,7%, wśród poszukujących pracy 19,0%, ze stopniem umiarkowanym wśród bezrobotnych – 21,6%, wśród poszukujących pracy 60,1%, ze stopniem lekkim wśród bezrobotnych - 76,7%, a wśród poszukujących pracy – 20,9%.

Wykres nr 21. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności w 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Wyszczególnienie rodzaju niepełnosprawności zarejestrowanych osób pozwala stwierdzić, że największa liczba bezrobotnych posiada upośledzenia narządów ruchu – 26,4% (tj. 321

osób) oraz choroby neurologiczne – 16,4% (tj. 199 osób). Najmniej niepełnosprawnych cierpi na całościowe zaburzenia rozwojowe (0,2%, tj. 3 osoby).

Tabela nr 58. Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2015 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	2	0,2	5	1,9	7	0,6
Choroby psychiczne	102	10,7	44	16,7	146	12,0
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	54	5,7	15	5,7	69	5,7
Całościowe zaburzenia rozwojowe	2	0,2	1	0,4	3	0,2
Choroby narządu wzroku	33	3,5	25	9,5	58	4,8
Upośledzenia narządu ruchu	292	30,7	29	11,0	321	26,4
Epilepsja	46	4,8	2	0,8	48	4,0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	99	10,4	12	4,6	111	9,1
Choroby układu pokarmowego	18	1,9	5	1,9	23	1,9
Choroby układu moczowo-płciowego	12	1,3	7	2,7	19	1,6
Choroby neurologiczne	164	17,2	35	13,3	199	16,4
Inne	103	10,8	36	13,7	139	11,4
Nieustalony	25	2,6	47	17,9	72	5,9
Ogółem	952	100,0	263	100,0	1215	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-07.

Rodzaj niepełnosprawności nie został ustalony dla 2,6% bezrobotnych niepełnosprawnych (tj. 25 osób), a w przypadku osób niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wynosi 17,9% (tj. 47 osób).

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2015 roku pojawiło się 317 wolnych miejsc pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych, mniej o 199 miejsc pracy niż w roku ubiegłym.

Tabela nr 59. Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone przez pracodawców w 2014 r. i 2015 r.

Wyszczególnienie		2014r.	2015 r.
Ogółem ofert pracy		516	317
z tego	subsydiowanej	80	40
	z sektora publicznego	48	33
	sezonowej	249	171

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Miejsca pracy subsydiowanej w 2015 roku stanowiły 12,6% ogółu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W porównaniu do 2014 roku wskaźnik miejsc pracy subsydiowanej zmalał o 2,9 %.

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Urząd Pracy niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego zobowiązany jest ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Przy ustalaniu profilu pomocy brane jest pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brana była również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z MUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. MUP w Lublinie może ustalić jeden z trzech profili pomocy: profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III.

W ramach **profilu pomocy I** – bezrobotni mogą być objęci pośrednictwem pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach także poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy.

W ramach **profilu pomocy II** – świadczone są usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez MUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

W ramach **profilu pomocy III** – bezrobotni mogą zostać objęci Programem Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez MUP, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach korzystać z poradnictwa zawodowego.

Profilowanie umożliwia indywidualne podejście (zastosowanie Indywidualnego Planu Działania) do osoby bezrobotnej poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.

W 2015 roku do profilu:

- I zakwalifikowano 581 osób,
- II zakwalifikowano 12922 osoby,
- III zakwalifikowano 1671 osób.

Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą klienta poszukiwała pracy w oparciu o Indywidualny Plan Działania. W 2015 roku IPD przygotowano dla 15.174 osób bezrobotnych.

4.1. Pośrednictwo pracy

W 2015 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 7746 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 2419 wolnych miejsc pracy subsydiowanej oraz 3951 wolnych miejsc pracy sezonowej.

Zgodnie z danymi MUP w Lublinie za 2015 r. zgłoszono 1967 ofert dotyczących staży dla bezrobotnych. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2015 roku są zawarte w poniższej tabeli.

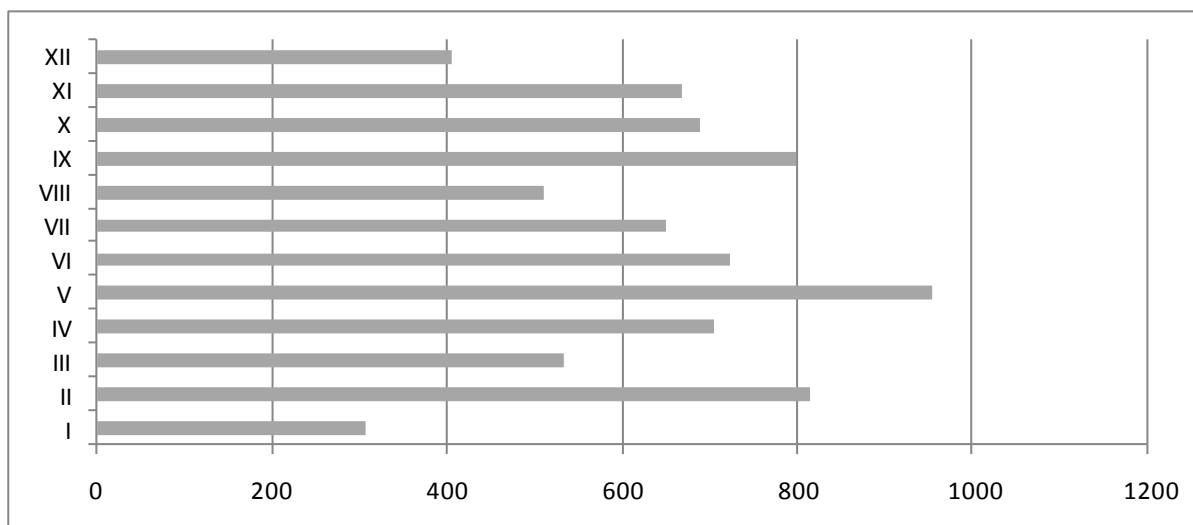
Tabela nr 55. Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2015 roku.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem z tego					z ogółem		
				Stáže	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	Niepełnosprawni	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	Subsydiowane	Sektor publiczny	Praca sezonowa
I	306	228	78	78	0	0	2	0	79	59	146
II	813	426	387	307	0	80	79	0	402	248	299
III	532	300	232	232	0	0	11	0	285	97	223
IV	703	552	151	151	0	0	36	1	244	86	237
V	953	722	231	230	0	1	15	8	288	288	570
VI	722	473	249	249	0	0	33	0	291	131	249
VII	649	475	174	174	0	0	46	12	197	100	317
VIII	510	323	187	165	0	22	31	3	195	107	221
IX	798	624	174	173	0	1	41	0	182	173	445
X	689	574	115	114	0	1	13	1	129	59	449
XI	667	592	75	75	0	0	33	3	100	140	492
XII	404	385	19	19	0	0	34	0	27	38	303
Ogółem	7746	5674	2072	1967	0	103	374	28	2419	1526	3951

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Z wolnych miejsc pracy ogółem 5674 to oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a 2072 to miejsca aktywizacji zawodowej.

Wykres nr 20. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2015 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2015 roku pojawiło się w lutym - 813 i kwietniu – 953. Najmniejsza ilość zgłoszonych ofert wystąpiła w styczniu 306.

Tabela nr 56. Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2015 r. przez pracodawców według grup działalności. zgodnie z PKD

Sekcja PKD	Oferty pracy
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	24
Górnictwo i wydobywanie	8
Przetwórstwo przemysłowe	806
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	31
Budownictwo	579
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1047
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	234
Transport i gospodarka magazynowa	198
Informacja i komunikacja	430
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	300
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	193
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	538
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1601

Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	412
Edukacja	317
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	623
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	89
Pozostała działalność usługowa	307
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	3
Organizacje i zespoły eksterytorialne	3
Ogółem	7746

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ZAŁĄCZNIKA 2 do sprawozdania MPiPS-01.

Tabela nr 56 zamieszczona powyżej przedstawia wolne miejsca pracy zgłoszone w 2015 r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD.

W okresie sprawozdawczym pojawiło się 7.746 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 21 różnych sekcji. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z ośmiu sekcji PKD:

- * Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (1.601 wolnych miejsc pracy);
- * Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - (1047 wolnych miejsc pracy);
- * Przetwórstwo przemysłowe - (806 wolnych miejsc pracy);
- * Opieka zdrowotna i pomoc społeczna- (623 wolne miejsca pracy);
- * Budownictwo - (579 wolnych miejsc pracy);
- * Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - (538 wolnych miejsc pracy);
- * Informacja i komunikacja - (430 wolnych miejsc pracy);
- * Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - (412 wolnych miejsc pracy);

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej pochodzące z powyższych sekcji klasyfikacji działalności w 2015 roku stanowiły 77,9% ogółu wszystkich ofert.

Tabela nr 57. Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2015 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2015r.	II kwartał 2015r.	III kwartał 2015r.	IV kwartał 2015r.	Wykonanie narastająco
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:					
- Gminne Centra Informacji	0	0	0	0	0
- Uczelnie Wyższe i Akademickie Biura Karier	38	16	15	36	105
- Ochotnicze Hufce Pracy	5	7	8	10	30
- Związki Zawodowe	3	2	25	25	55
- Agencje Zatrudnienia	52	24	0	42	118
- Instytucje Szkoleniowe	50	43	0	33	126
- Organizacje Pozarządowe	60	38	12	15	125
- Inne Instytucje	20	6	0	18	44
Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:					
Informacje ogólne	45	125	7	140	317
Warunki życia i pracy w krajach EOG	17	21	7	9	54
Poszukiwanie pracy	45	125	2	10	182
Inne	0	0	7	0	7
w tym Liczba kontaktów z cudzoziemcami z krajów EOG	0	0	0	8	8
Kontakty z polskimi pracodawcami:					
Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez Asystentów EURES	1711	846	607	1024	4188
Z polskimi pracodawcami	858	841	603	1016	3318
Z organizacjami polskich pracodawców	853	5	4	8	870
Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez polskich pracodawców	5	0	0	0	5
Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy w ramach EURES dla pracodawców z Polski:					
Liczba krajowych ofert pracy wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”	0	0	0	0	0
Liczba krajowych wakatów wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”	0	0	0	0	0
Liczba CV otrzymanych od kandydatów z zagranicy	0	0	0	0	0
Liczba cudzoziemców –obywateli EOG zatrudnionych przez pracodawców z Polski	0	0	0	0	0
Międzynarodowe Pośrednictwo Pracy w ramach EURES dla pracodawców z zagranicy:					
Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”	150	128	147	155	580
Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP”	1117	911	1255	1217	4500

4.2. Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie świadczone są usługi osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, nie zarejestrowanym w Urzędzie Pracy, pracodawcom i przedsiębiorcom. Usługi są bezpłatne i skierowane do każdego, kto chciałby podjąć aktywność zawodową lub rozpoznać obszary zawodowe. W 2015 roku osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego korzystały z:

- porady indywidualnej – 1761 osób,
- indywidualnej informacji zawodowej – 586 osób,
- poradnictwa grupowego – 101 osób,
- grupowej informacji zawodowej – 95 osób.

Doradca zawodowy w indywidualnym procesie doradczym wykorzystuje takie techniki, jak: rozmowa doradcza, wywiad, testy, dzięki którym możesz poznać swoje predyspozycje, zainteresowania i preferencje zawodowe. W badaniach testowych określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięło 16 osób. Otrzymane wyniki są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Pracując z grupą, doradca zawodowy prowadził warsztaty, na których realizowane były między innymi tematy z zakresu:

- motywacji osiągnięć,
- bilansu kompetencji osobistych i zawodowych,
- komunikacji werbalnej i niewerbalnej,
- asertywności,
- informacji o lokalnym rynku pracy,
- radzenia sobie ze stresem,
- określania ścieżki rozwoju zawodowego,
- ustalania możliwości edukacyjnych i zawodowych,
- pokonywania barier w osiągnięciu celów edukacyjno – zawodowych,
- redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- efektywnych metod poszukiwania pracy,
- umiejętności komunikowania się i autoprezentacji.

4.3. Informacja

Miejski Urząd Pracy w Lublinie udzielał informacji klientom Urzędu o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach bezrobotnego. Średniomiesięcznie 3.300 osób odwiedzało informację MUP.

4.4. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2015 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 197 osób. Szkolenia odbywały się tylko w trybie indywidualnym.

Przeprowadzone szkolenia finansowano z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy. Informacje dotyczące kierunków szkoleń zamieszczone zostały w tabeli poniżej.

Tabela nr 58. Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2015 roku /Szkolenia współfinansowane ze środków FP/

Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
Blacharz samochodowy	1
E- marketing w firmie	1
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	2
Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i agregatów prądotwórczych	1
Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci energetycznych Gr 2 i 3	1
Fakturowanie z obsługą komputera i kasy fiskalnej, obsługa programów magazynowych	1
Instruktor szkolenia psów	1
Kadry i płace	1
Kelner	1
Kierowca wózków jezdniowych z egzaminem UDT	3
Kosmetyka i pielęgnacja twarzy	1
Kurs grafiki komputerowej	1
Kurs komputerowy	1
Kurs kosmetyczny II stopnia-tryb przyspieszony	1
Kurs krawiecki z elementami marketingu internetowego	1
Kurs na stanowisko dróżnik przejazdowy	2
Kurs na stanowisko nastawniczy	1
Kurs operatora wielozadaniowych nośników osprzętów - ładowniki teleskopowe	1
Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu	1
Kurs spawalniczy dający uprawnienia elektryczne MIG 131	1
Kurs stylizacji paznokci II stopnia	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	5
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. D, D+E	7
Kwalifikowany pracownik ochrony	1
Logoterapia - Psychoterapia integralna: Noo - psychoterapia	1
Obsługa programu komputerowego NormaPRO	1
Obsługa programu PC-Market 7	1

Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	3
Operator koparko-ładowarki kl.III	4
Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa III	1
Operator wózków jezdniowych	1
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
Optymalizacja i podstawy pozycjonowania stron internetowych z elementami HTML	1
Prace pod napięciem w sieciach do 1kV- kurs dla elektromonterów	1
Prawo jazdy kategorii C+E	4
Spawanie elektrodą otuloną MMA 111	1
Spawanie metodą Mag-135 oraz 111	1
Spawanie metodą TIG- 141	1
Szkolenie do prac na wysokościach Irata Level 2	1
Szkolenie okresowe w ramach kategorii C, C+E	4
Szkolenie okresowe w ramach kategorii D, D+E	1
Wizaż i stylizacja	1
Zagęszczarki i ubijaki wibracyjne	2
Rezerwa FP 5/2015 Wsparcie osób bezrobotnych - art. 49	
Kontrola zarządcza i zarządzanie ryzykiem	1
Księgowość małej firmy	1
Kurs na stanowisko - NASTAWNICZY	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. D,D+E	2
Obsługa wybranych programów pakietu ADOBE-After Effects, Photoshop Lightroom, Audition	1
Prawo jazdy kategorii C+E	1
Spawanie i pomiary światłowodów	1
Szkolenie okresowe zakresie kategorii D1, D, D1+E,D+E	1
Szkolenie z zakresu aktualizacji uprawnień spawalniczych TIG - 141 i MAG -135	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 59. Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2015 roku /Szkolenia finansowane ze środków EFS/

Nazwa szkolenia	Liczba uczestników
PO WER/2015 Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin	
Cukiernik z egzaminem czeladniczym	1
Kelner	1
Kucharz	1
Kurs mikropigmentacji z elementami wizażu	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	4
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. D,D+E	1
Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	1
Operator koparko - ładowarki kl.III	2
Operator wózków jezdniowych	1
Pracownik administracyjno-biurowy z zaawansowaną obsługą komputera	1
Spawanie metodą MIG-131	1
Spawanie metodą TIG-141	1
Spawanie TIG-141 i spawanie łukowe 111	1
Specjalista systemów automatyki zabezpieczeniowej i pomiarowej	1

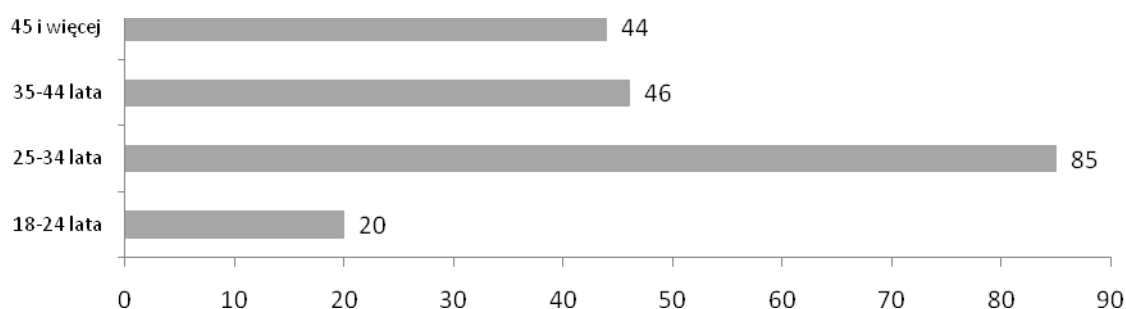
Szkolenie kwalifikacji uzupełniającej przyspieszonej w zakresie kat. D,D1, D+E, D1+E	1
RPO/2015 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (I)	
Cukiernik z egzaminem czeladniczym	2
Fryzjer	1
Glazurnik	1
Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym	6
Lakiernik samochodowy	1
Malarz-tapeciarz	1
Monter instalacji sanitarnych	2
Operator koparko - ładowarki kl. III	3
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	8
Operator piły mechanicznej do ścinki drzew	1
Operator wózków jezdniowych	13
Rzeźnik-wędliniarz z egzaminem czeladniczym	1
Spawanie metodą MAG - 135	2
Spawanie metodą MIG-131 i MAG-135	1
Spawanie metodą TIG - 141	2
Stolarz	4
Menadżer Kariery Zawodowej	
Projekt skierowany jest do 50 osób bezrobotnych w wieku 15-30 lat.	
ArCADia TERMO- obliczanie ciepłne budynków	1
Arteterapia w odniesieniu do osób starszych	1
Ekologiczne zagospodarowanie odpadami zielonymi	1
Elementy marketingu i techniki handlowe	1
HACCP w przetwórstwie na poziomie gospodarstwa i ekologii żywienia	1
Kinesjology taping w procesie rehabilitacji osób starszych	2
Kuchnia regionalna lubelszczyzny	1
Kurs PNF z uwzględnieniem potrzeb osób starszych	2
Monitoring środowiska naturalnego	2
Monter instalacji solarnych i fotowoltaicznych	1
Odnawialne źródła energii	1
Podatkowa księga przychodów i rozchodów z elementami kadr	1
Podstawy HTML	1
Pracownik biurowy z zaawansowaną obsługą komputera	1
Pracownik kancelaryjny z obsługą programu Excel	1
Prawo zamówień publicznych	1
Profesjonalna obsługa klienta z obsługą sekretariatu	1
Psychologiczne aspekty opieki nad pacjentem z uwzględnieniem potrzeb osób starszych	6
Psychologiczne aspekty rehabilitacji kardiologicznej w odniesieniu do osób starszych	1
Rachunkowość zarządcza	1
Specyfika pracy technika farmaceutycznego-profesjonalna obsługa klienta	1
System jakości wód pod kątem ochrony środowiska	1
Systemy jakości w laboratorium	1
Systemy jakości w produkcji spożywczej	2
Techniki masażu relaksacyjnego z uwzględnieniem potrzeb osób starszych	3
Techniki sprzedażowe, pakiet Office z uwzględnieniem arkusza kalkulacyjnego Excel'	1

Techniki sprzedaży	1
Techniki sprzedaży z obsługą klienta	1
Wybrane zagadnienia z księgowości z fakturowaniem	1
Wybrane zagadnienia z księgowości z wykorzystaniem programu Excel	1
Wybrane zagadnienia z zakresu ochrony środowiska	1
Zaawansowana obsługa komputera	3
Zaawansowana obsługa komputera z obsługą sekretariatu	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W okresie sprawozdawczym szkolenia indywidualne ukończyło 195 osób. Wśród nich znalazło się 70 osób z wykształceniem wyższym, 54 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 30 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 18 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 23 osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Wykres nr 21. Uczestnicy szkoleń według wieku - 2015 rok.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Kolejną nową formą pomocy wprowadzoną nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Urząd pracy może pomóc pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy.

W latach 2014- 2015 grupą docelową objętą wsparciem środkami KFS są osoby pracujące w wieku 45 lat i więcej.

Ze środków KFS można sfinansować:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS
- kursy i studia podyplomowe, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badanie lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia ustawicznego lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Środki KFS przyznaje się na wniosek pracodawcy (na podstawie zawartej umowy z urzędem pracy).

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 1) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 2) 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudnia do 10 osób) – nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Tabela nr 60 Informacja o realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 r.

Liczba wniosków	Liczba pracodawców z którymi zawarto umowę	Liczba zawartych umów z pracodawcami	Środki wykorzystane	Liczba szkoleń z udziałem KFS	Liczba przeszkolonych osób		
					Ogółem	w tym	
						Pracodawców	Pracowników
115	34	41	398018,17	287	249	8	241

4.5. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP w Lublinie korzystały z następujących instrumentów rynku pracy:

- ✦ staż;
- ✦ bon stażowy;
- ✦ bon na zasiedlenie;
- ✦ bon na zatrudnienie;
- ✦ prace interwencyjne;

- ✦ prace społecznie użyteczne;
- ✦ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ✦ dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- ✦ jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Staże

W 2015 r. do MUP w Lublinie wpłynęło 1.961 wniosków od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zawarto 1.383 umowy z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło 1.873 osoby, w tym w ramach bonu stażowego 55 osób.

Tabela nr 62. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2015 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	23	21
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	7	6
Nauki humanistyczne i społeczne	9	7
Języki obce	2	2
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2	2
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	121	112
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	73	68
Zarządzanie i administrowanie	0	0
Prace sekretarskie i biurowe	605	488
Prawo	50	48
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	4	4
Matematyka i statystyka	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	55	46
Technika i handel artykułami technicznymi	30	26
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	10	7
Architektura i budownictwo	40	35
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	4	4
Weterynaria	32	25
Opieka zdrowotna	100	93
Opieka społeczna	39	30
Ochrona własności i osób	3	3
Ochrona środowiska	16	15
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	13	11
Usługi gastronomiczne	52	44
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	34	29
Usługi krawieckie, obuwnicze	0	0
Usługi stolarskie, szklarskie	0	0
Usługi transportowe	10	9

Pozostałe usługi	42	41
Inne obszary zawodowe	475	426

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych MUP.

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP w Lublinie wpłynęły 163 wnioski od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto z 116 pracodawcami, w ramach których utworzono 136 miejsc pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2015 roku do MUP w Lublinie wpłynęło 199 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 115 pracodawcami, w ramach których utworzono 164 miejsca pracy. Ogółem w 2015 roku na wyposażonych miejscach pracy w okresie sprawozdawczym lub poprzednich latach pracę rozpoczęło 214 osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne

W 2015 roku w 75 jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej 136 osób bezrobotnych odbywało prace społecznie użyteczne.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2015 roku rozpatrzono 649 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 395 umów.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających i kontynuujących udział w instrumencie rynku pracy.

Tabela nr 63. Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2015 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie
Staże	1.873
Bon stażowy	55
Bon na zasiedlenie	47
Bon na zatrudnienie	3
Prace interwencyjne	144
Podjęcie działalności gospodarczej	395
Prace społecznie użyteczne	136

Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy	214
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	7
Razem	2.874

Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych MUP.

5. Projekty i programy

5.1. Projekty własne

Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (I)

Tytuł projektu	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (I)”
Nr działania	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> , Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i> , Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> .
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020.
Liczba uczestników ogółem	W 2015 r. udział w projekcie wzięło 949 osób, w tym: - 492 osoby długotrwale bezrobotne, - 23 osoby niepełnosprawne, - 331 osób z niskimi kwalifikacjami.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 949 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 949, 3. pośrednictwo pracy: 867, 4. szkolenia indywidualne: 20, 5. staże: 867, 6. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 62. Poziom osiągniętej efektywności zatrudnieniowej: - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – 56,46%; - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych – 52,17%; - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych – 54,07%; - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach – 54,68%.
Termin realizacji	01.01.2015r. - 31.12.2015r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	6 998 600,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	6 095 614,86 zł

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (I)

Tytuł projektu	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (I)”
Nr działania	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP .
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej; b) osoby długotrwale bezrobotne; c) osoby z niepełnosprawnościami; d) osoby o niskich kwalifikacjach; e) osoby odchodzące z rolnictwa
Liczba uczestników ogółem	W projekcie wzięły udział 143 osoby, w tym: - 51 osób w wieku 50 lat i więcej, - 99 osób długotrwale bezrobotnych, - 11 osób niepełnosprawnych, - 114 osób z niskimi kwalifikacjami, - 2 osoby odchodzące z rolnictwa.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 143 osoby, 2. poradnictwo zawodowe: 143 osoby, 3. pośrednictwo pracy: 93 osoby, 4. szkolenia indywidualne: 50 osób 5. staże: 63 osoby 6. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 30 osób Po zakończeniu udziału w projekcie zatrudnienie podjęło 112 osób, w tym: - 38 osób w wieku 50 lat i więcej, - 77 osób długotrwale bezrobotnych, - 7 osób niepełnosprawnych, - 85 osób z niskimi kwalifikacjami, - 2 osoby odchodzące z rolnictwa.
Termin realizacji	01.02.2015r. - 31.03.2016r. – projekt kontynuowany
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	977 181,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	873 995,66 zł

Przyjazna Praca II

Nr działania POKL	Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy.
Cel projektu	Zwiększenie poziomu aktywizacji społecznej i zawodowej u co najmniej 93% z 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie oraz podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 20% uczestników projektu do 30.06.2015 r. Cele szczegółowe: 1. podniesienie aktywności społecznej i poprawa kompetencji społecznych u 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez realizację poradnictwa psychologicznego, psychospołecznego do 30.09.2014 r. 2. podniesienie poziomu aktywności zawodowej u 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez realizację poradnictwa zawodowego do 30.06.2015r.

	3. podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 31.12.2014r. 4. wzrost doświadczenia zawodowego przez co najmniej 93% 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez udział w stażach w okresie do 30.06.2015r. 5. podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 6 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 30.06.2015r.
Uczestnicy projektu	30 osób niepełnosprawnych niezatrudnionych w wieku 18-64 lata (14K,16M) zarejestrowanych jako bezrobotni w Miejskim Urzędzie Pracy zamieszkujących teren miasta Lublin posiadających orzeczenie o niepełnosprawności zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.
Liczba uczestników ogółem	W 2015r. w projekcie udział wzięło 20 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. w projekcie zrealizowano: - poradnictwo zawodowe: 20 osób, - staże: 20 osób, - pośrednictwo pracy: 20 osób.
Termin realizacji	01.05.2014r. – 30.06.2015r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	448 868,00 zł (kwota dofinansowania: 403 981,20 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 44 886,80 zł)
Kwota wydatkowana w 2015r.	113 281,04 zł (106 987,83 zł Europejski Fundusz Społeczny, 6 293,21 zł Fundusz Pracy)

Akademia Aktywności Zawodowej

Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.
Cel projektu	Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia 60 osób bezrobotnych (w tym osób niepełnosprawnych) w wieku 15-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia 36 uczestników projektu. Cele szczegółowe: 1. zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 60 osób bezrobotnych w wieku 15-30 lat poprzez realizację poradnictwa zawodowego, 2. podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach przez 60 osób bezrobotnych, 3. wzrost doświadczenia zawodowego u 60 osób bezrobotnych poprzez udział w stażach, 4. podjęcie zatrudnienia u pracodawcy, u których uczestnicy projektu odbyli staże.
Uczestnicy projektu	60 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamieszkających na terenie miasta Lublin, w tym 3 osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.
Liczba uczestników ogółem	W 2015 r. 56 osób wzięło udział w projekcie
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe: 54 osoby, - staże: 56 osób, - pośrednictwo pracy.
Termin realizacji	01.05.2014r. – 30.06.2015r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu	849 300,00 zł (kwota dofinansowania: 763 670,00 zł, wkład własny

w tym kwota dofinansowania	Fundusz Pracy: 85 630,00 zł)
Kwota wydatkowana w 2015r.	324 584,34 zł (Europejski Fundusz Społeczny - 306 83289, Fundusz Pracy -17 751,45 zł)

Menadżer Kariery Zawodowej

Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
Cel projektu	Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia u 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia u 46 uczestników projektu do 30.06.2015r. Cele szczegółowe: - zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie poprzez realizację poradnictwa zawodowego w okresie do 30.06.2015. - podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach przez 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 31.03.2015. - wzrost doświadczenia zawodowego u 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez udział w stażach w okresie do 30.06.2015. - podjęcie zatrudnienia przez 20 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 30.06.2015.
Uczestnicy projektu	50 osób bezrobotnych w wieku 18–30 lat zarejestrowanych w MUP zamieszkałych na terenie miasta Lublin, w tym do: - 25 osób bez doświadczenia zawodowego i /lub kwalifikacji zawodowych; -10 osób długotrwale bezrobotnych; - 3 osób niepełnosprawnych.
Liczba uczestników ogółem	W 2015r. udział w projekcie wzięło 46 osób.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano: - poradnictwo zawodowe: 46 osób, - staże: 46 osób, - pośrednictwo pracy.
Termin realizacji	01.11.2014r. - 30.06.2015r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	460 150,00 zł (kwota dofinansowania: 414 135,00 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 46 015,00 zł)
Kwota wydatkowana w 2015r.	293 993,70 zł (EFS: 277 660,77, Fundusz Pracy: 16 332,93 zł)

Profesjonalne pośrednictwo pracy

Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.
Cel projektu	Podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Cele szczegółowe: 1. zwiększenie poziomu zatrudnienia pośredników pracy MUP

	w Lublinie, 2. upowszechnienie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez organizację Targów Pracy, 3. wzmocnienie kompetencji pracowników kluczowych MUP w Lublinie poprzez zwiększenie umiejętności w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi.
Uczestnicy projektu	36 pracowników MUP w Lublinie, stanowiących przede wszystkim personel kluczowy PSZ, wymieniony w art. 91, pkt 1-5 ustawy, wykonujący zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.
Liczba uczestników ogółem	W 2015r. udział w projekcie wzięło 16 pracowników kluczowych MUP w Lublinie
Formy wsparcia, działania	I. kontynuacja dofinansowania zatrudnienia dla 3 pośredników pracy w tym jednego pośrednika pracy-stażysty; II. Szkolenia specjalistyczne dla 16 pracowników kluczowych MUP w Lublinie: 1. Zadania pracownika kluczowego PUIP jako doradca klienta instytucjonalnego-nowe instrumenty dla pracowników zatrudniających osoby poniżej 30 roku życia, 50+. 2. Instrumenty wsparcia osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia z uwzględnieniem zasad refundacji kosztów, dotacji, zwrotu podatku VAT, odpowiednich form zabezpieczania umów, badanie kondycji finansowej pracodawców, celowość i trafność przyznawania pomocy publicznej, kontrola umów cywilno prawnych, kodeks pracy, klasyfikacja zawodów i specjalności. 3. Aktywizacja zawodowa klientów PUP w ramach Indywidualnego Planu Działania, w szczególności dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET oraz powyżej 50 roku życia. Zasady efektywnego i adekwatnego udzielania wsparcia (2 pracowników). 4. Aktywizacja zawodowa klientów PUP w ramach indywidualnych planów działania osób do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. 5. Podniesienie efektywności działań pracowników PUP w zakresie współpracy z pracodawcami i partnerami PUP - skuteczne doradzanie i dobór pakietu aktualnych usług i instrumentów, w szczególności dla osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia. 6. Nowoczesne metody aktywizacji klientów urzędów pracy-osób w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia, z uwzględnieniem profilowania pomocy (5 pracowników). 7. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 15-30 oraz powyżej 50 roku życia. 8. Efektywna aktywizacja klienta w wieku poniżej 30 r. życia oraz powyżej 50 roku życia-oddalonego od rynku pracy (profil III), realizacja IPD, PAI, współpraca z OPS, współpraca z AZ, poradnictwo (3 pracowników). 9. Nowe formy wsparcia dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia i powyżej 50 roku życia oraz pracodawców. III. Targi Pracy 2015 - odbyły się 15 kwietnia 2015 r. w godz. 9:30-14:00 w Centrum Targowo-Wystawienniczym Targów Lublin SA, ul. Dworcowa 11. Patronat honorowy nad Targami objęli Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie. Patronat medialny nad Targami objęli: Radio Lublin, TVP Lublin, Dziennik Wschodni, Kurier Lubelski oraz Nowy Tydzień w Lublinie. Współorganizatorami Targów Pracy 2015 były: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji, Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie. Na Targi Pracy 2015 zaproszonych zostało ok. 673 wystawców, z czego blisko 120 wystawców wyraziło chęć udziału w targach. Targi Pracy 2015 odwiedziło ok. 10 000 osób zainteresowanych uzyskaniem zatrudnienia.
Termin realizacji	01.09.2013r. – 30.06.2015r. – projekt zakończony

Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	297 585,00 zł (kwota dofinansowania: 252 947,25 zł, wkład własny Fundusz Pracy: 44 637,75 zł)
Kwota wydatkowana w 2015 r.	88 455,12 zł (EFS: 88 455,12 zł)

Akademia Doradcy Klienta

Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.
Cel projektu	Podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie poprzez wzrost kompetencji 40 pracowników kluczowych w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi w wieku 15-30 lat oraz powyżej 50 roku życia z terenu miasta Lublin w okresie do 30.06.2015r. Cele szczegółowe: 1. rozwój umiejętności 40 pracowników kluczowych MUP w Lublinie w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi w wieku 15-30 lat z terenu miasta Lublin zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu w okresie do 30.06.2015r.; 2. rozwój umiejętności 40 pracowników kluczowych MUP w Lublinie w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi powyżej 50 roku życia zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu w okresie do 30.06.2015r.
Uczestnicy projektu	40 pracowników MUP w Lublinie, stanowiących przede wszystkim personel kluczowy PSZ, wymieniony w art. 91, pkt 1-5 ustawy, wykonujący zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.
Liczba uczestników ogółem	W 2015r. udział w projekcie wzięło 25 pracowników kluczowych Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
Formy wsparcia, działania	25 pracowników kluczowych zakończyło udział w szkoleniach: 1. Instrumenty wsparcia osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia z uwzględnieniem zasad refundacji kosztów, dotacji, zwrotu podatku VAT, odpowiednich form zabezpieczania umów, badanie kondycji finansowej pracodawców, celowość i trafność przyznawania pomocy publicznej, kontrola umów cywilno prawnych, kodeks pracy, klasyfikacja zawodów i specjalności (15 osób). 2. Nowoczesne metody aktywizacji klientów urzędów pracy - osób w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia, z uwzględnieniem profilowania pomocy (10 osób).
Termin realizacji	01.09.2014r. – 30.06.2015r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny, Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	54 500,00 zł (kwota dofinansowania: 46 325zł, wkład własny Fundusz Pracy: 8 175,00 zł)
Kwota wydatkowana w 2015 r.	22 348,00 zł (EFS: 22 348,00 zł)

5.2. Projekty partnerskie

Lubelska Pracownia

Tytuł projektu	Lubelska Pracownia Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie (Lider projektu), Pracodawcy Lubelszczyzny LEWIATAN (Partner)
Nr działania POKL	Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
Cel projektu	Zwiększenie szans na zatrudnienie osób z wyższym wykształceniem z województwa lubelskiego poprzez opracowanie, przetestowanie wśród 100 bezrobotnych absolwentów/ek (70K,30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia szkoły wyższej oraz upowszechnienie LUBELSKIEJ PRACOWNI wśród absolwentów/ek uczelni wyższych, studentów/ek, pracodawców i instytucji rynku pracy z województwa lubelskiego. Cele szczegółowe: - aktywizacja zawodowa społeczna min. 100 absolwentów/ek uczelni wyższej (70K, 30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia studiów wyższych poprzez utworzenie swoich profili osobowych na portalu, - zwiększenie dostępu do wiedzy nt. potrzeb absolwentów/ek uczelni wyższych i pracodawców województwa lubelskiego wśród min. 30 instytucji rynku pracy w województwie lubelskim, - podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności oraz pewności siebie w zakresie poszukiwania pracy u min. 100 bezrobotnych 100 absolwentów/ek uczelni wyższej (70K,30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od zakończenia szkoły wyższej z województwa lubelskiego.
Uczestnicy projektu	II – wymiar upowszechniania Odbiorcy: - absolwenci/cki uczelni wyższych z woj. lubelskiego pozostający bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od kończenia szkoły wyższej - pracodawcy woj. lubelskiego Użytkownicy: - 4 zrzeczenia pracodawców woj. lubelskiego - 10 uczelni wyższych woj. lubelskiego - 400 Instytucji szkoleniowych z rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie - 10 Biur Karier z woj. lubelskiego - wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z woj. lubelskiego - 4 Centra Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy z woj. lubelskiego - 100 Agencji zatrudnienia z woj. lubelskiego III – wymiar docelowy Odbiorcy: - absolwenci/cki uczelni wyższych z woj. lubelskiego - studenci/cki ostatnich lat studiów uczelni wyższych z woj. lubelskiego - pracodawcy z woj. lubelskiego Użytkownicy: - wszystkie Instytucje Rynku Pracy w woj. lubelskiego - wszystkie zrzeczenia pracodawców z woj. lubelskiego - wszystkie uczelnie wyższe z woj. lubelskiego - wszystkie instytucje szkoleniowe z rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie - wszystkie Biura Karier uczelni wyższych z woj. lubelskiego - wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z woj. lubelskiego - wszystkie Centra Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy z woj. lubelskiego - samorządy lokalne z woj. lubelskiego

Liczba uczestników ogółem	W 2015r. w 8 spotkaniach informacyjnych mających na celu upowszechnienie rezultatów projektu organizowanych przez MUP w Lublinie udział wzięło: - 232 absolwentów uczelni wyższych województwa lubelskiego, - 40 pracodawców z województwa lubelskiego.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano 8 spotkań informacyjnych na terenie województwa lubelskiego: Krasnystaw, Opole Lubelskie, Lubartów, Ryki, Janów lubelski, Łuków, Chełm, Hrubieszów.
Termin realizacji	01.07.2012r. – 31.03.2015r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	156 891, 74 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	29 705,45 zł (EFS:25 249,63, FP: 4 455,82 zł)

Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego

Tytuł projektu	Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny (Lider Projektu)
Nr działania POKL	Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.3. Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.
Cel projektu	Zwiększenie udziału w kształceniu ustawicznym oraz niwelowanie różnic w dostępie do edukacji 600 osób dorosłych z obszaru powiatu grodzkiego lubelskiego.
Uczestnicy projektu	600 dorosłych osób z powiatu grodzkiego lubelskiego (miasto Lublin), które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej, w tym w szczególności: -min.300os. w wieku 18-30 lat nieuczestniczących w formalnym kształceniu i niezatrudnionych; -min.60 osób niepełnosprawnych; -min.330 kobiet.
Liczba uczestników ogółem	W 2015r. udział wzięło 45 osób bezrobotnych oraz 16 osób poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Lublinie.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano: - prowadzenie BAZY DANYCH O USŁUGACH EDUKACYJNYCH – zawierającej informacje o ofercie edukacyjnej na terenie Lublina, Lubelszczyzny, Polski i zagranicy. Oferta dla Uczestników/Uczestniczek: - doradztwo edukacyjne, prowadzące do zwiększenia motywacji i świadomości własnych potrzeb i oczekiwań, ułatwienia dostępu do informacji w zakresie dostępnej oferty edukacyjnej, dostarczenia profesjonalnego doradztwa w zakresie wyboru odpowiedniej ścieżki kształcenia w kontekście potrzeb indywidualnych oraz szans istniejących na rynku pracy, w tym 1. wstępne doradztwo edukacyjne, 2. porada indywidualna (pogłębiona analiza predyspozycji, zainteresowań uzdolnień, kompetencji, kwalifikacji, przebiegu kariery zawodowej itp., analiza informacji o usługach, określającej alternatywne/uzupełniające działania edukacyjne, przekazania zindywidualizowanej oferty przygotowanej przez Brokerów Edukacyjnych); 3. doradztwo grupowe (spotkania Uczestników/Uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych, targi edukacyjne); 4. pomoc w samodzielnym korzystaniu z zasobów; 5. monitoring i opieka na etapie uczestnictwa w kształceniu. W 2015r. zorganizowano 5 spotkań grupowych

	uczestników/uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych.
Termin realizacji	01.04.2013r. – 30.04.2015r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	99 225,00 zł (kwota dofinansowania 91 875,00 zł)
Kwota wydatkowana w 2015r.	Kwota wydatkowana przez MUP w Lublinie: 22 560,12 zł (EFS:19 176,10 zł, FP: 3 384,02 zł)

Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych



Tytuł programu	Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych Projekt partnerski z Lubelską Fundacją Rozwoju (Liderem projektu), Stowarzyszeniem W STRONĘ CZŁOWIEKA (Partnerem projektu)
Nr działania POKL	Priorytet V Dobre rządzenie, Działanie 5.4 Rozwój potencjału trzeciego sektora, Poddziałanie 5.4.2. Rozwój dialogu obywatelskiego.
Cel programu	Wdrożenie i upowszechnienie modelu współpracy międzysektorowej w 6 jednostkach samorządu terytorialnego i 18 organizacjach pozarządowych z województwa lubelskiego w ramach działań prowadzonych przez utworzenie Lubelskiego Inkubatora Partnerstw Lokalnych. Cele szczegółowe: - podniesienie wiedzy 100 uczestników projektu w zakresie wdrażania standardów współpracy administracji publicznej z organizacjami pozarządowymi, - podniesienie zdolności jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych do implementowania wypracowanego lokalnego modelu współpracy, - wdrożenie na terenie 6 jednostkach samorządu terytorialnego samooceny Lokalnego Indeksu Jakości Współpracy.
Uczestnicy programu	100 przedstawicieli z 6 jednostek samorządu terytorialnego i 18 organizacji pozarządowych.
Liczba uczestników ogółem	W 2015r. zorganizowano spotkania na terenie Biura LIPL dla przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych z województwa lubelskiego zainteresowanych współpracą z Lubelskim Inkubatorem Partnerstw Lokalnych (w tym. m.in: Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego, Urząd Miasta Lublin, Związek Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych, Lubelska Lokalna Organizacja Turystyczna, PTTK Lublin, Lubelska Regionalna Organizacja Turystyczna, Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”, Lubelskie Stowarzyszenie Pilotów i Przewodników Turystycznych „Pogranicze”, Fundacja Wszech i Wzdłuż”, Stowarzyszenie Magdaleny Zylik Multimilionerem Cooltura, Lokalna Grupa Działania „Zielony Pierścień”, Stowarzyszenie Turystyka z Pasją, Stowarzyszenie Rozwoju Aktywności Społecznej, Lokalna Grupa Działania Hrubieszowskie Stowarzyszenie „Lepsze Jutro”, Stowarzyszenie Integracji Społecznej Gminy Ryki, Lokalna Grupa Działania „Krasnystaw Plus”, Stowarzyszenie Integracji Społecznej Gminy Ryki.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano: - działania informacyjno – szkoleniowe dla jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych: - kompleksowy system wsparcia partnerskich inicjatyw międzysektorowych; - upowszechnianie działań prowadzonych przez Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych.
Termin realizacji	01.01.2014 r. – 31.05.2015 r. – projekt zakończony

Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	168 384,56 zł (dofinansowanie: 154 481,25 zł)
Kwota wydatkowana w 2015r.	udział finansowy MUP w Lublinie: 17 989,46 zł (EFS:15 291,04 zł, FP: 2 698,42 zł)

PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne

Tytuł projektu	PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Polimex-Mostostal S.A. (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner).
Nr działania POKL	Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna Działanie 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy
Cel projektu	Zwiększenie efektywności współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania integracji zawodowo-społecznej więźniów w wieku 15-24 l.
Uczestnicy projektu	osoby nieaktywne zawodowo w wieku od 15 do 24 roku życia
Liczba uczestników ogółem	600 osób
Formy wsparcia, działania	Zrealizowano etap upowszechnienia produktu finalnego: KOMPLET INNOWACYJNYCH NARZĘDZI OPTYMALIZUJĄCYCH MODEL WSPÓŁPRACY instytucji rynku pracy i integracji społecznej z PRZEDSIĘBIORCAMI w zakresie wspierania readaptacji zawodowo-społecznej byłych więźniów w wieku 15-25 lat w ramach komponentów A-G zakłada budowanie/wzmacnianie modelu współpracy instytucji i podmiotów z przedsiębiorcami na rzecz wzmocnienia zatrudnialności młodych byłych więźniów poprzez doposażenie podmiotów i przedsiębiorców w narzędzia do współpracy.
Termin realizacji	15.06.2012 r. - 15.02.2015 r. - projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	1 756 848,00 zł - brak udziału finansowego MUP w Lublinie
Kwota wydatkowana w 2015 r.	nie dotyczy

Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy

Tytuł projektu	Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy Realizator projektu: Fundacja Inicjatyw Menadżerskich
Nr działania POKL	Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
Cel projektu	Celem ogólnym projektu jest zwiększenie skuteczności działań pośredników pracy z urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie aktywizacji zawodowo- społecznej absolwentów szkół wyższych z województwa lubelskiego poprzez zastosowanie nowatorskiej metody.
Uczestnicy projektu	absolwenci szkół wyższych z województwa lubelskiego, którzy nie podjęli zatrudnienia w ciągu 12 miesięcy od zakończenia studiów
Liczba uczestników ogółem	7 osób bezrobotnych
Formy wsparcia, działania	W 2014r. realizowano upowszechnianie i włączanie produktu finalnego do głównego nurtu polityki wypracowanego produktu finalnego:

Termin realizacji	01.05.2012r. — 28.02.2015r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	brak udziału finansowego MUP w Lublinie
Kwota wydatkowana w 2015 r.	nie dotyczy

5.3. Programy

5.3.1. Program specjalny

Program specjalny „Akademia Kwalifikacji Zawodowych”

Cel programu	zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych wobec 15 długotrwale bezrobotnych osób w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie przy jednoczesnym osiągnięciu min. 80% efektywności zatrudnieniowej.
Uczestnicy programu	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniające jednocześnie cztery kryteria: - osoba w wieku 30 – 50 lat, - osoba długotrwale bezrobotna, - osoba posiadająca kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców, - osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy.
Liczba uczestników ogółem	15 długotrwale bezrobotnych osób w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród uczestników programu jest 12 osób dla których ustalono II profil oraz 3 osoby dla których ustalono III profil pomocy.
Formy wsparcia, działania	1. Usługi rynku pracy (15 osób) a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy (15 osób): a) staż. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób) a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (poradnictwo zawodowe grupowe, staż, szkolenie).
Termin realizacji	listopad 2015r. – listopad 2016r. program kontynuowany
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	179 145,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	0,00 zł

Program specjalny „Aktywne plus”

Cel programu	zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych wobec 15 długotrwale bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie przy jednoczesnym osiągnięciu min. 80% efektywności zatrudnieniowej.
Uczestnicy programu	Kobiety w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie jako osoby bezrobotne spełniające jednocześnie trzy kryteria: - wiek powyżej 50 lat,

	- osoba długotrwale bezrobotna, - posiadanie ustalonego II lub III profil pomocy.
Liczba uczestników ogółem	15 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród uczestniczek programu jest 10 kobiet dla których ustalono II oraz 5 kobiet dla których ustalono III profil pomocy.
Formy wsparcia, działania	- Usługi rynku pracy: a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. - Instrumenty rynku pracy: a) staże (11 osoby), b) prace interwencyjne (2 osoby), c) doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (2 osoby). - Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób): a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (grupowe poradnictwo, staż , szkolenie)
Termin realizacji	listopad 2015r. – listopad 2016r. program kontynuowany
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	159 445,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	0,00 zł

5.3.2. Programy z Rezerwy Funduszu Pracy

Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia

Cel programu	Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców Lublina poszukujących pracy.
Uczestnicy programu	Program skierowany do 23 osób w wieku poniżej 25 lat.
Liczba uczestników ogółem	W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 23 osoby.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - staże: 14 osób, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 6 osób, - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy: 3 osoby.
Termin realizacji	marzec 2015r. – grudzień 2015r. – program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	188 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	169 631,54 zł

Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Cel programu	Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców Lublina poszukujących pracy.
Uczestnicy programu	Program skierowany do 23 osób w wieku powyżej 50 roku życia.
Liczba uczestników ogółem	W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 18 osób.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - staże: 10 osób, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 8 osób, - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy: 2 osoby.
Termin realizacji	kwiecień 2015r. – grudzień 2015r. – program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	200 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	199 376,07 zł

Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy

Cel programu	Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców Lublina poszukujących pracy.
Uczestnicy programu	Program skierowany do 27 osób bezrobotnych określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
Liczba uczestników ogółem	W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 25 osób.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - staże: 21 osób, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 4 osoby
Termin realizacji	kwiecień 2015r. – grudzień 2015r. – program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	150 700,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	145 993,90 zł

Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Cel programu	Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców Lublina poszukujących pracy.
Uczestnicy programu	Program skierowany do 10 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.
Liczba uczestników ogółem	W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 10 osób.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 10 osób
Termin realizacji	lipiec 2015r. – grudzień 2015r. – program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	150 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	150 000,00 zł

Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy

Cel programu	Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców Lublina poszukujących pracy.
Uczestnicy programu	Program skierowany do 60 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy.
Liczba uczestników ogółem	W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 10 osób.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - szkolenia: 15 osób - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 45 osób
Termin realizacji	lipiec 2015r. – grudzień 2015r. – program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	709 200,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	668 992,01 zł

Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Cel programu	Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców Lublina poszukujących pracy.
Uczestnicy programu	Program skierowany do 67 osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat.
Liczba uczestników ogółem	W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 46 osób.
Formy wsparcia, działania	W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - staże: 10 osób - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 36 osób
Termin realizacji	październik 2015r. – marzec 2016r. – program kontynuowany
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	709 200,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	668 992,01 zł

5.3.3. Program Aktywizacja i Integracja

Cel programu	Integracja społeczna osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.
Uczestnicy programu	20 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy.
Liczba uczestników ogółem	W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 20 osób, dla których ustalono III profil pomocy.
Formy wsparcia, działania	a) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana w formie prac społecznie użytecznych, b) integracja społeczna osób bezrobotnych realizowana poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego zorganizowanych przez organizację pożytku publicznego wyłonioną przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w otwartym konkursie ofert - Agencję Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Sp. z o.o., ul. Rynek 7, 20-111 Lublin.

Termin realizacji	wrzesień - październik 2015r. program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	27 900,00 zł
Kwota wydatkowana w 2015r.	26 621,76 zł

6. Inne inicjatywy MUP w obszarze rynku pracy

Promocja usług rynku pracy MUP

W 2015 roku MUP w Lublinie zgodnie z wyznaczonymi zadaniami udzielał pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

Pośrednicy pracy w ramach działań marketingowych zainicjowali 3313 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi Urzędu. Pozyskano ogółem do realizacji 7746 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy 5674). Wykorzystywano w tym zakresie szereg metod marketingowych w tym: telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatkach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wolnych miejsc pracy odpowiednimi kandydatkami. Inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy MUP w Lublinie odpowiednich kandydatów na zgłoszone stanowiska pracy.

Targi Pracy własne

W dniu 15 kwietnia 2015 odbyły się Targi Pracy 2015, których organizatorem był Miejski Urząd Pracy w Lublinie. Współorganizatorami wydarzenia byli: Wyższa Szkoła Ekonomii

i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie - Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie. Honorowy patronat nad tegoroczną edycją objęli: Minister Pracy i Polityki Społecznej, Prezydent Miasta Lublin oraz Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie.

W hali wystawienniczej, na wspólnej przestrzeni spotkali się pracodawcy, instytucje szkoleniowe, agencje zatrudnienia, firmy doradcze oraz osoby poszukujące pracy i nowych wyzwań zawodowych. W wydarzeniu wzięło udział blisko 120 wystawców nie tylko z Lublina, ale i z terenu całej Polski. Wśród szerokiego wachlarza ponad 1000 ofert, znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Propozycje zatrudnienia skierowane były między innymi dla informatyków, pracowników biurowych, kucharzy, kelnerów, a także przedstawicieli z sektora budowlanego, handlowego i finansowego.

Dla poszukujących pracy targi są możliwością nawiązania pierwszego kontaktu z pracodawcą bądź zebrania informacji o wymaganiach, jakim trzeba sprostać w sytuacji zdezaktualizowania umiejętności i kwalifikacji na rynku pracy. Dla pracodawców z kolei to doskonała okazja do znalezienia dobrych pracowników, zgromadzenia dokumentów aplikacyjnych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacyjnych, a także możliwość skutecznego dotarcia ze swoją ofertą do tysięcy osób odwiedzających.

Nowością przygotowaną przez organizatorów był punkt informacyjny, w którym uczestnicy mieli możliwość uzyskania pomocy przy prawidłowym sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych. Targi Pracy odwiedziło ponad 10 000 osób.

Targi Pracy innych organizatorów

Przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli także w Targach Pracy innych organizatorów, tj:

- w dniu 24.03.2015 r. Targi pracy, praktyk i staży zorganizowane przez Agencję Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi w ramach projektu „Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy II”;
- w dniu 25.03.2015 r. Targi Pracy w Lublinie organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 16.09.2015 r. Targi Pracy 2015 organizowane przez PUP Świdnik;
- w dniu 24.11.2015 r. XI edycja Targów Pracy z cyklu „Inżynier na rynku pracy” organizowana przez Biuro Karier Politechniki Lubelskiej;
- w dniu 3-4.12.2015 r. III Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin;

Giędy Pracy

W okresie sprawozdawczym zorganizowano 5 Giędy Pracy. W ramach Giędy zaistniała potrzeba spotkania się z większą liczbą potencjalnych kandydatów do pracy. W wyniku ustaleń z pracodawcami na giędy zaproszono 218 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Pracę podjęło 38 osób.

Dzień Kariery

Przedsiębiorczy absolwent - wsparcie na starcie” - pod takim hasłem 15 października 2015 r. na Wydziale Ekonomicznym UMCS odbył się Dzień Kariery 2015, zorganizowany

przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspólnie z Wydziałem Ekonomicznym UMCS, Lubelską Fundacją Rozwoju oraz Business Link Lublin. Przedsięwzięcie było skierowane przede wszystkim do ludzi młodych, którzy w przyszłości planują otworzenie własnego biznesu.

Podczas Dnia Kariery 2015 odbyła się konferencja promująca różnorodne formy wsparcia (StartUpy, pożyczki i dotacje) dla osób przedsiębiorczych, zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy. Nowością w tym roku były cztery warsztaty tematyczne w zakresie autoprezentacji na rynku pracy, kreatywnej przedsiębiorczości, planowania ścieżki rozwoju zawodowego i modeli biznesowych, czyli „przekuwania” pomysłu biznesowego w skuteczne działania biznesowe.

W wydarzeniu udział wzięły także osoby, które otrzymały wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Podzieliły się własnymi doświadczeniami odnośnie ubiegania się o środki na utworzenie własnej firmy.

Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2015 objęli: Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk i Rektor Uniwersytetu Marii Curie- Skłodowskiej prof. dr hab. Stanisław Michałowski.

Klub Pracodawców

W czerwcu 2011 roku powstał Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. W okresie sprawozdawczym nastąpił dalszy rozwój Klubu Pracodawców - przybyło 5 nowych członków. Aktualnie Klub Pracodawców zrzesza 53 pracodawców. W 2015 r. okresie odbyły się 2 spotkania Klubu Pracodawców:

1. 27.05.2015 r. – wspólne spotkanie Klubu Pracodawców i Lubelskiego Partnerstwa Publiczno –Społecznego połączone z konferencją podsumowującą projekt Lubelskiego Inkubatora Partnerstw Lokalnych.
2. 16.12.2015 r. – spotkanie podsumowujące działalność Klubu Pracodawców w 2015 roku, zorganizowane wspólnie z Lubelskim Partnerstwem Publiczno-Społecznym.

Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2015 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 53 Partnerów z sektora: pozarządowego, samorządowego, biznesu i nauki. Misją porozumienia jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina, budowa

społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i pozwala na wzmocnienie potencjału społeczności lokalnych. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji dalszej działalności. Organizacje działające na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji/organizacji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP w Lublinie jako instytucja koordynująca działaniami LPPS na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W okresie sprawozdawczym odbyły się 3 spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno- Społecznego.

Dodatkowe działania

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie odbywały się bezpłatne porady eksperckie z zakresu m.in. ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych, prawa pracy, praw i obowiązków ubezpieczonych oraz dostępnych ofert wsparcia dla osób bezrobotnych świadczone przez:

- *Zakład Ubezpieczeń Społecznych* (w dniu 24 kwiecień, 22 maj, 19 czerwiec 2015r.)
- *Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie* (w dniu 08 maj, 26 czerwiec 2015r.),
- *Narodowy Fundusz Zdrowia* (w dniu 06 maj, 03 czerwiec, 01 lipiec 2015r.)
- *Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego* (w dniu 15 maj, 12 czerwiec, 03 lipiec 2015r.),
- *Państwową Inspekcję Pracy* (w dniu 08 maj, 26 czerwiec 2015r.).

Z porad eksperckich w 2015 r. skorzystało ponad 5000 mieszkańców Lublina.

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój dialogu społecznego z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele

MUP w Lublinie uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach i Targach Pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności:

- w dniu 23.03.2015r. Dni Kariery Lublin organizowane przez AIESEC Oddział Lokalny Lublin;
- w dniu 23.04.2015 r. - Seminarium „Cudzoziemcy na rynku pracy – funkcjonowanie tzw. procedury oświadczeniowej - diagnoza i wyzwania” – organizator Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
- w dniu 26.05.2015 r. Spotkanie robocze Lubelskiej Regionalnej Sieci Wsparcia Imigrantów Fundację Instytut na rzecz Państwa Prawa;
- w dniu 10.06.2015 r. Konferencja „Studenci zagraniczni w Lublinie, między integracją a wykluczeniem” - organizator Instytut na rzecz Państwa Prawa oraz Instytut Europeistyki KUL”;
- w dniu 05.08.2015 r. Spotkanie poświęcone aktualnym problemom związanym z realizacją zadań powiatowych urzędów pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców – organizator Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie;
- w dniu 23.10.2015 r. Warsztaty w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery;
- w dniu 29.10.2015 r. „Spotkania z medycznym rynkiem pracy” - organizowane przez Uniwersytet Medyczny w Lublinie;
- w dniu 19-20.11.2015r. Seminarium „Nowoczesne pośrednictwo pracy w Publicznych Służbach Zatrudnienia”;
- w dniu 1-2.12.2015 r. Seminarium „Zatrudnienie cudzoziemców-przegląd przepisów i wyzwań” – organizator Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Konkurs Pracodawca Roku

Miejski Urząd Pracy w Lublinie po raz czwarty zorganizował Konkurs „Pracodawca Roku”. Celem konkursu jest przede wszystkim promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób niepełnosprawnych, zachęcanie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, promowanie idei współpracy i partnerstwa.

O tym, która firma zwyciężyła zdecydowała Kapituła Konkursu. Jury brało pod uwagę m.in. współpracę w 2014 roku z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie w zakresie: zgłaszania

wolnych miejsc pracy, zatrudniania osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie, w tym osób niepełnosprawnych, m.in. na podstawie skierowania do pracy, udziału w przedsięwzięciach organizowanych przez MUP w Lublinie.

Konkurs „Pracodawca Roku 2014” został rozstrzygnięty 15 października 2015 roku podczas uroczystej Gali Przedsiębiorczości .

W wyniku głosowania Kapituła Konkursu jednogłośnie wybrała ARCHITEKTURĘ ZIELENI HORTUS Radosława Ciołek-Poniatowskiego jako „Pracodawcę Roku 2014”. Najlepszy pracodawca otrzymał z rąk Prezydenta Miasta Lublin dyplom i statuetkę. Wyróżnienie otrzymały: OŚRODEK MEDYCZNY DMP Sp. z o.o. oraz POLEKSBU TRADE Sp. z o.o.

Obsługa prasowa

W 2015 roku informowano opinię publiczną o usługach świadczonych przez MUP. W tym celu na stronie internetowej MUP, umieszczano komunikaty informacyjne w aktualnościach, informacje statystyczne i sprawozdawcze o bezrobociu i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uwzględniając działania związane z obsługą prasową udzielono prasie 21 informacji nt. bieżącej działalności MUP w Lublinie. Na stronie internetowej Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie istnieje zakładka informacyjna na temat obsługi prasowej Urzędu, w której zawarta jest instrukcja dotycząca przesyłania pytań przez dziennikarzy drogą elektroniczną. Dziennikarze mogą przysyłać zapytania na temat działalności Urzędu, albo opinie i sugestie w tym zakresie. Forma ta skraca czas otrzymywania wyjaśnień i informacji o działalności Urzędu. Lokalne media opublikowały 21 artykuły prasowe nt. działalności MUP w Lublinie. Udzielano również wywiadów w ramach audycji radiowych i telewizyjnych. W okresie sprawozdawczym udzielono 34 wypowiedzi (radio, TV) nt. działalności MUP w Lublinie.

7. Obsługa prawna

7.1. Decyzje administracyjne i odwołania od decyzji, zaświadczenia

7.1.1. Decyzje administracyjne

W analizowanym okresie 2015 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zostało wydanych ponad 42.219 decyzji administracyjnych. Decyzje dotyczyły m.in. uznania za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku, utraty statusu bezrobotnego, utraty prawa do zasiłku, przyznanie prawa do zasiłku, decyzja o wyłączeniu z ewidencji.

Tabela nr 64. Decyzje administracyjne najczęściej wydawane w 2015 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba wydanych decyzji
1.	Uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku.	10589
2.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.	7183
3.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba nie stawiała się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa (art.33, ust.4, pkt 4)	3652
4.	Uznanie za osobę bezrobotną i przyznanie prawa do zasiłku.	2861
5.	Utrata stypendium z powodu ukończenia stażu	1936
6.	Przyznanie stypendium bezrobotnemu rozpoczynającemu staż.	1930
7.	Utrata prawa do zasiłku. Upłynął okres pobierania zasiłku.	1798
8.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego. Osoba podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.	1214
9.	Utrata statusu bezrobotnego na wniosek osoby.	1092
10.	Decyzja o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	829
11.	Utrata prawa do dodatku aktywizacyjnego	827
12.	Uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku. Osoba rozwiązała umowę o pracę za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron. Prawo do zasiłku przysługuje po upływie 90 dni od rejestracji.	650
13.	Przyznanie prawa do zasiłku osobie, która rozwiązała stosunek pracy (stosunek służbowy) za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron. Upłynął okres 90 dni od rejestracji.	434
14.	Wstrzymanie dodatku lub stypendium	432
15.	Wznowienie dodatku lub stypendium	353
16.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej.	348
17.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podjęła pozarolniczą działalność w rozumieniu przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.	287
18.	Uznanie za osobę bezrobotną i przyznanie prawa do zasiłku. Osoba podjęła pracę, a wcześniej nie wyczerpała okresu pobierania zasiłku.	273
19.	Decyzja o wyłączeniu z ewidencji	271
20.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba zmieniła miejsce zameldowania poza obszar zakresu działania tutejszego PUP (RUP).	256
21.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego z powodu nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego.	246
22.	Przyznanie stypendium bezrobotnemu rozpoczynającemu szkolenie.	218
23.	Utrata stypendium z powodu ukończenia szkolenia.	208

24.	Utrata statusu bezrobotnego. Podjęcie pracy w ramach utworzonego przez pracodawcę dodatkowego miejsca pracy z tytułu udzielonej pożyczki	205
25.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podlega na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego lub zaopatrzenia emerytalnego.	179
26.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia albo wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych.	178
27.	Odmowa uznania za osobę bezrobotną. Osoba nabyła prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej.	171
28.	Złożono wniosek o rezygnację z pomocy określonej w ustawie świadczonej przez powiatowy urząd pracy	166
29.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba ukończyła 60 lat (kobieta) lub 65 lat (mężczyzna).	158
30.	Wstrzymanie zasiłku	156
31.	Uznanie za osobę bezrobotną bez ustalenia prawa do zasiłku.	141
32.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	140
33.	Zakończenie prac społecznie użytecznych	140
34.	Uznanie za osobę bezrobotną i odmowa przyznania prawa do zasiłku. Osoba zwolniona z zakładu karnego lub aresztu śledczego, nie posiada wymaganych okresów zaliczanych.	139
35.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba nabyła prawo do świadczenia z pomocy społecznej.	135
36.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba została zatrudniona w ramach prac interwencyjnych.	131
37.	Odmowa uznania za osobę bezrobotną. Osoba nie spełnia warunków ustawy koniecznych do uzyskania statusu bezrobotnego.	129
38.	Bezrobotny z prawem do zasiłku, zarejestrował się jako bezrobotny z prawem, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej (art.75, ust.1, pkt 8)	114
39.	Zmiana typu osoby i/lub kwoty przyznanego zasiłku.	112
40.	Zakończenie pobierania stypendium za staż w ramach bonu stażowego	111
41.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenie pielęgnacyjne lub dodatek do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka (art.2 ust.1 pkt 2 lit. j)	106
42.	Osoba poszukująca pracy z UE zarejestrowana w celu pobierania zasiłku dla bezrobotnych, do którego nabyła prawo w jednym z krajów członkowskich.	86
43.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba podjęła naukę w szkole w systemie dziennym.	82
44.	Przyznanie prawa do zasiłku. Okres pobierania zasiłku zostaje pomniejszony o poprzednie okresy pobierania zasiłku.	80
45.	Wznowienie zasiłku	76
46.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba przebywała przez co najmniej 30 dni za granicą.	75
47.	Utrata statusu bezrobotnego. Osoba nabyła prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy.	72
48.	Utrata prawa do zasiłku i statusu bezrobotnego. Osoba nie stawiała się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa (art.33, ust.4, pkt 4)	66

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

7.1.2. Odwołania od decyzji

Klienci MUP korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych.

W ciągu całego roku 2015 wpłynęło do MUP ogółem 517 odwołań.

Najczęściej pojawiające się powody dotyczyły odwołań od utraty statusu osoby bezrobotnej oraz odwołania dotyczące odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Z liczby 339 odwołań rozpatrzonych w 2015 roku część (339 odwołań) zostało rozpatrzone w trybie art.132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (168 odwołań) zostało przekazanych do Wojewody, który 125 decyzji wydanych przez MUP w Lublinie utrzymał w mocy, a 12 decyzji zostało uchylonych w całości.

Tabela nr 65. Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie			2015 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem			517
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem			502
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie 132 kpa		339
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody		168
	z tego	Utrzymane w mocy	125
		Liczba decyzji uchylonych w całości	12

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

7.1.3. Zaświadczenia

W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wydano 9.767 zaświadczeń w tym 1.063 o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (RP-7).

7.1.4. e-URZĄD

W ramach usług elektronicznych świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia za pośrednictwem portalu praca.gov.pl w roku 2015 wpłynęło do MUP w Lublinie 1421 dokumentów.

W okresie sprawozdawczym za pośrednictwem systemu SEPI, który umożliwia integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Zabezpieczenia Społecznego do MUP w Lublinie wpłynęło 17153 wnioski o raport podpisany elektronicznie.

W 2015 roku do Urzędu miesięcznie zgłaszało się ok. 1.500 osób rejestrujących się jako bezrobotne bądź poszukujące pracy, w tym w ramach rejestracji elektronicznej: 108 osób. W okresie sprawozdawczym istniała również możliwość pre-rejestracji. Ta forma rejestracji pozwala na zarezerwowanie terminu do rejestracji poprzez wcześniejsze przekazanie swoich danych za pośrednictwem formularza elektronicznego. W 2015 roku z pre-rejestracji skorzystało 1236 osób.

W MUP w Lublinie obsługiwana jest również elektroniczna skrzynka podawcza na portalu e-PUAP. Za jej pośrednictwem w 2015 do MUP w Lublinie wpłynęło 181 pism, a wysłano 124 dokumenty.

W ramach wdrożonego w Urzędzie elektronicznego obiegu dokumentów za pośrednictwem PSZ.eDOK w 2015 roku zaewidencjonowano łącznie 81.398 pism wpływających i wypływających z MUP.

7.2. Radcy Prawni

Radcy Prawni wykonują obsługę prawną MUP zgodnie z ustawą z dnia 06.07.1982 r. o radcach prawnych (tj. Dz.U. z 2010 r. Nr 10 poz. 65 z późn. zm.). W 2015 roku zostało zaopiniowane 183 projekty umów i decyzji. Wydano 42 pisemne opinie prawne.

7.3. Zamówienia publiczne

W 2015 roku przeprowadzono ogółem 30 postępowań o zamówienie publiczne, w tym 5 postępowań w trybie „zapytania o cenę”.

Postępowania dotyczyły w szczególności dostawy w zakresie:

- urządzeń i artykułów biurowych,
- sprzętu, oprogramowania i akcesoriów informatycznych,
- materiałów eksploatacyjnych.

W 2015 roku 8 postępowań unieważniono.

7.4. Kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na koniec grudnia 2015 roku zatrudnionych było 155 pracowników. Strukturę zatrudnienia w Urzędzie przedstawia Tabela nr 67.

Tabela nr 67. Zatrudnienie w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w 2015 r.

Lp.	Skrót	Nazwa komórki organizacyjnej	Liczba zatrudnionych osób 2015 r.
I		Dyrekcja Urzędu	2
II	CAZ	Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego i Informacji	48
III	CAZ-RP	Dział Rynku Pracy	35
IV	IE	Dział Ewidencji i Świadczeń	23
V	PK	Dział Prawny i Kancelarii	20
VI	ORA	Dział Organizacyjno - Administracyjny	10
VII	FK	Dział Finansowo - Księgowy	13
VIII	RA	Samodzielne Stanowisko Pracy Radca Prawny	2

IX	AW	Samodzielne Stanowisko Pracy ds. Audytu Wewnętrznego	1
X	BHP	Samodzielne Stanowisko ds. BHP	1
OGÓŁEM			155

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Tabela nr 68. Dodatkowe informacje o kadrze MUP.

Lp	Wyszczególnienie		2015 r.
1.	Liczba osób z którymi zostały rozwiązane umowy o pracę	Tryb porozumienia stron	1
		Umowy czasowe (z upływem czasu określonego lub wypowiedzeniem dokonany przez pracownika)	8
2.	Liczba osób przechodzących na emeryturę		0
3.	Liczba osób, którym udzielono urlopu wychowawczego		1
4.	Liczba osób, którym udzielono urlopu bezpłatnego		2
5.	Liczba osób nowozatrudnionych		8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wykształcenie kadry

W 2015 roku 135 osób tj. 87,1% ogółu pracowników MUP posiadało wyższe wykształcenie. W porównaniu do tego samego okresu 2014 roku odsetek zwiększył się o 3,8%. Wykształcenie pomaturalne posiadało 14 osób tj. 9,0% ogółu pracowników. Wykształcenie średnie ogólnokształcące posiadało 4 osoby tj. 2,6%. Najmniej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe 2 osoby tj. 1,3% ogółu osób zatrudnionych.

Tabela nr 69. Wykształcenie pracowników w latach 2014-2015.

Wykształcenie	2014 r.	%	2015 r.	%
Wyższe	125	83,3	135	87,1
Pomaturalne	19	12,7	14	9,0
Średnie ogólnokształcące	4	2,7	4	2,6
Zasadnicze zawodowe	2	1,3	2	1,3
Ogółem	150	100,0	155	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Szkolenia kadry

Dbając o jakość usług świadczonych przez zatrudnioną kadrę oraz wykorzystując możliwości zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzono szkolenie kadry Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. W roku 2015 ze szkoleń skorzystało 130 pracowników Urzędu. Obszary tematyczne i liczbę uczestników zawiera poniższa tabela.

Tabela nr 70. Szkolenia pracowników w 2015 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba uczestników (osoboszkoleń) w 2015 r.
-----	-----------------	---

1.	Zamówienia publiczne i finanse	6
2.	Pomoc publiczna i EFS	34
3.	Obsługa informatyczna, ochrona danych osobowych, bhp, logistyki	58
4.	Prawo pracy, zřss, archiwum, obsługa kancelarii i sekretariatu, KPA, KC, KPC, egzekucja administracyjna	27
5.	Szkolenia związane z zadaniami wynikającymi z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	159
6.	Szkolenia pozostałe	9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

W 2015 roku MUP w Lublinie w ramach: POKL Priorytet VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2, finansowanego z EFS, realizował dwa projekty dla pracowników: projekt *Profesjonalne pośrednictwo pracy*, oraz projekt *Akademia Doradcy Klienta*.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2015 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 39.693.700 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Miasta Lublin na 2015 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 22 959 700 zł. Z kwoty ogółem przyznanych środków:

- 11 641 200 zł na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową,
- 11 318 500 zł na realizację projektów współfinansowanych z EFS z czego kwota 4.310.900zł na działania w ramach RPO 2014-2020 i kwotę 6.998.600zł na działania w ramach PO Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2015 r. wydatkował kwotę limitu Funduszu Pracy o wartości 11.426.932 zł w tym na:

- szkolenia.....163 542.-
- staże.....3.225 005.-
- bon stażowy.....797 175.-
- środki na podjęcie działalności gospodarczej.....3.771 132.-
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy.....1.976 711.-

- dofinansowanie do wynagrodzenia osoby 50+.....22 662.-
- bon na zasiedlenie.....230 000.-
- bon na zatrudnienie.....13 824.-
- prace interwencyjne956 265.-
- prace społecznie użyteczne 135 215.-
- zatrudnienie wspierane 18 373.-
- badania lekarskie.....13 121.-

Ponadto w ramach limitu Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 26.621,76zł na realizację Programu Aktywizacja i Integracja.

W okresie sprawozdawczym w ramach limitu Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 77283zł na realizację wkładu własnego do projektów EFS *Przyjazna Praca II, Akademia Aktywności Zawodowej, Menadżer Kariery Zawodowej*.

Powyższe wydatki stanowiły 97,9% wykonania przyznanego limitu na formy aktywne.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. Minister Pracy dwoma decyzjami przyznał dla Samorządu Miasta Lublin środki Funduszu Pracy w kwocie łącznej 400.000 zł na obsługę zadań z Krajowego Funduszu Pracy. W 2015 roku na zadania realizowane w ramach KFS wydatkowano kwotę 398.018zł.

8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

W okresie sprawozdawczym na świadczenia obligatoryjne Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował kwotę 17.596.417 zł, w tym na:

- ✖ zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne16.735.185.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

- ✖ świadczenia integracyjne250.861.-
- ✖ dodatki aktywizacyjne610.371.-

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. W 2015 roku Minister Pracy decyzją przyznał środki FP w kwocie 1 714 700zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych. Szczegółowe dane finansowanych zadań w okresie sprawozdawczym zawiera Tabela nr 71.

Tabela nr 71. Finansowanie innych zadań fakultatywnych finansowych ze środków Funduszu Pracy – stan na dzień 31 grudnia 2015 roku

L.p.	Nazwa zadania	Planowana kwota wydatku /zł./	Wykonanie planu za 2015r. /zł./
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego (koszty organizacji spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy)	16 000.-	11 277,67.-
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	20 400.-	0.-
3.	Koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne nowo zatrudnionych pracowników do obsługi projektów współfinansowanych z EFS ogółem: Z tego: -PO WER -RPO WL	44 374.- 38 974.- 5 400.-	26 749,74.- 22 424,06.- 4 325,68.-
4.	Zakup materiałów biurowych niezbędnych i bezpośrednio związanych z realizacją projektów współfinansowanych z EFS i FP	3 500.-	0.-
5.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników pup wymienionych w art. 100 ustawy	279 062.-	239 573,29.-
6.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	5.500.-	3 179,55.-
7.	Koszt tworzenia centrów aktywizacji zawodowej, uruchamianych w ramach pup	0.-	0.-
8.	Koszt tworzenia lokalnych punktów informacyjno-konsultacyjnych, uruchamianych w ramach pup	0.-	0.-
9.	Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	110 000.-	89 515,62.-
10.	Opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia realizowanych w ramach sieci EURES lub wynikających z reprezentacji wobec publicznych służb zatrudnienia innych państw	0.-	0.-
11.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	350 964.-	237 241,11.-
12.	Finansowanie kosztów badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	5 100.-	4 740,49.-
13.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	636 900.-	536 989,01.-
14.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia	0.-	0.-
15.	Koszty przeprowadzenia audytu zewnętrznego projektów realizowanych w ramach EFS	0.-	0.-
16.	a) Koszty organizacji szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, b) Koszty wyposażenie akademickich biur karier	2 000.- 0.-	850,37.- 0.-
17.	Koszty szkolenia ogółem kadr publicznych służb zatrudnienia w tym: -wkład w projekty EFS: -„Akademia doradcy klienta” -„Profesjonalne Pośrednictwo Pracy” -pozostałe	200 900.- 1 895.- 21 000.- 178 005.-	198 798,04.- 1 875,94.- 20 971,53.- 175 950,97.-
18.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	40 000.-	16 261,64.-

OGÓŁEM	1 714 700.-	1 365 176,53.-
---------------	--------------------	-----------------------

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Ogółem wydatkowano 1.365.176,53zł, co stanowi 79,6% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP kierował się zasadą osiągania jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i racjonalny.

8.4. Koszty jednostkowe aktywizacji zawodowej

Tabela nr 71. Zestawienie kosztów jednostkowych aktywizacji zawodowej za 2015 r.- FP i EFS

Lp.	Nazwa formy aktywizacji zawodowej	Wydatek ogółem 2015 r. w zł	Koszt jednostkowy w zł.
1.	Szkolenia	375 644.-	1 936,30.-
2.	Prace interwencyjne	956 265.-	5 830,90.-
3.	Staże	9 613 973.-	5 078,70.-
4.	Środki na przedsiębiorczość:		
	-podjęcie działalności gosp.	6.420.710.-	16.255,00.-
	-wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	2.501.232.-	11.688.-
5.	Prace społecznie użyteczne	135.215.-	1.165,60.-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

Środki finansowe na funkcjonowanie MUP w Lublinie otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2015 roku przeciętna płaca brutto w MUP w Lublinie wynosiła 2 767,12 zł.

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy na 2015 rok został ustalony w wysokości 18 314 924,00 zł, z tego na:

- ◆ zadania własne – 9 057 924,00 zł w tym: na funkcjonowanie urzędu: 7 891 280,00 zł oraz na projekty współfinansowane z EFS: 1 166 644,00 zł;
- ◆ na zadania zlecone – 9 257 000,00 zł składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2015r.

Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2015r.	2015r.	04:03
1	2	3	4	5
3117	Świadczenia społeczne	517 249,00	395 652,39	76,49%
3119	Świadczenia społeczne	30 191,00	23 065,29	76,40%
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	4 000,00	3 780,00	94,50%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	5 592 090,00	5 570 643,15	99,62%
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	160 136,00	149 596,06	93,42%
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 790,00	9 942,19	92,14%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	414 850,00	412 333,39	99,39%
4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	2 132,00	2 130,68	99,95%
4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	376,00	376,00	100%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 042 264,00	1 021 216,66	97,98%
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	175 259,00	138 117,24	78,81%

4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	10 545,00	8 323,46	78,93%
4120	Składki na Fundusz Pracy	131 081,00	110 696,55	84,45%
4127	Składki na Fundusz Pracy	4 015,00	2 726,59	67,91%
4129	Składki na Fundusz Pracy	280,00	185,26	66,16%
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	5 350,00	2 912,56	54,44%
4177	Wynagrodzenie bezosobowe	7 933,00	7 497,00	94,50%
4179	Wynagrodzenie bezosobowe	1 399,00	1 323,00	94,57%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	89 800,00	79 632,56	88,68%
4217	Zakup materiałów i wyposażenia	3 386,00	309 ,09	9,13%
4219	Zakup materiałów i wyposażenia	436,00	26,93	62,34%
4260	Zakup energii	116 580,00	108 766,28	93,30%
4270	Zakup usług remontowych	39 500,00	24 694,00	62,52%
4280	Zakup usług zdrowotnych	4 000,00	2 713,50	67,84%
4300	Zakup usług pozostałych	147 000,00	143 307,68	97,49%
4307	Zakup usług pozostałych	204 716,00	146 923,80	71,77%
4309	Zakup usług pozostałych	11 232,00	7 673,72	68,32%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	5 500,00	3 739,88	68,00%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki , lokale i pomieszczenia garażowe	42 849,00	40 935,21	95,53%
4410	Podróże służbowe krajowe	9 200,00	8 938,70	97,16%
4440	Odpis na ZFŚŚ	174 536,00	174 535,76	100,00%
4480	Podatek od nieruchomości	14 691,00	14 691,000	100,00%
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego	2 082,00	2 082,00	100,00%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	3 200,00	3 032,00	94,75%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	7 707,00	6 850,09	88,88%

4707	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	26 569,00	19 048,53	78,25%
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	45 000,00	27 833,69	61,85%
	Ogółem	9 057 924,00	8 676 251,89	95,79%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2015r.	2015r.	04:03
1	2	3	4	5
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	9 257 000,00	9 257 000,00	100%
	Ogółem	9 257 000,00	9 257 000,00	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		Na 2015r.	2015r.	04: 03
1	2	3	4	5
0750	Wpływy z różnych dochodów - czynsz	180,00	296,67	164,82%
0970	Wpływy z różnych dochodów – zwrot naliczonych kosztów sądowych	0,00	48,80	
0870	Wpływy z różnych dochodów – sprzedaż składników majątkowych	0,00	1 328,00	
0970	Wpływy z różnych dochodów – kara umowna	0,00	1 786,84	
0970	Sprzedaż inwestycji i usług remontowych rozliczonych w ramach czynszu za wynajem lokalu dla potrzeb archiwum	0,00	20 467,56	
0970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	1 500,00	1 868,50	124,57%
0970	Wpływy z różnych dochodów – nienależne świadczenia	0,00	1 033,30	
0970	Wpływy z różnych dochodów – składki ZUS	0,00	1 113,30	
0970	Koszty zastępstwa procesowego	0,00	249,00	
	Ogółem	1 680,00	28 191,97	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2015r.	2015r.	04:03
1	2	3	4	5
0970	Wpływy z różnych dochodów - korekta składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	41 874,00	54 286,00	129,64%
	Ogółem	41 874,00	54 286,00	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Ogólna kwota wydatków wyniosła 17 933 251,89 zł co stanowi 95,79% całego planu finansowego w tym:

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 9 257 000,00 zł co stanowi 100% planu .

§ 3020 – wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń - w kwocie 3 780,00 zł środki przeznaczone na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniem lekarza. Plan został wykonany w 94,50%.

§ 3117 – świadczenia społeczne finansowane ze środków EFS - w kwocie 395 652,39 zł.

§ 3119 – świadczenia społeczne finansowane ze środków EFS - w kwocie 23 065,29 zł.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 5 570 643,15 zł w której mieszczą się również nagrody jubileuszowe 61 618,21 zł, nagrody 516 611,50 zł. Plan został wykonany w 99,62%.

§ 4017 - wynagrodzenia osobowe pracowników i koordynatorów finansowanych ze środków EFS w kwocie 149 596,06

§ 4019 - wynagrodzenia osobowe pracowników i koordynatorów finansowanych ze środków EFS - w kwocie 9 942,19

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 412 333,39 zł co stanowi 99,39% wykonania planu.

§ 4047 – dodatkowe wynagrodzenie roczne finansowane ze środków EFS – w kwocie 2 130,68

§ 4049 – dodatkowe wynagrodzenie roczne finansowane ze środków EFS – w kwocie 376,00

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego i od dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 1 131 913,21 zł co stanowi 96,46% planu.

§ 4117 i § 4127 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników i koordynatorów finansowanych ze środków EFS - w kwocie 140 843,83

§ 4119 i § 4129 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników i koordynatorów finansowanych ze środków EFS - w kwocie 8 508,72

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 2 912,56zł. Plan został wykonany w 54,44%.

§ 4177 – wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków EFS - w kwocie 7 497,00 zł .

§ 4179 – wynagrodzenia bezosobowe finansowane ze środków EFS - w kwocie 1 323,00 zł .

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 79 632,56 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy, materiałów biurowych 26 518,55 zł , materiałów gospodarczych wyposażenia 39 145,96, zakup tonerów do kserografów 1 555,95 zł, paliwa do samochodu służbowego 8 369,30 oraz środków bhp 4 042,80 zł. Plan został wykonany w 88,68%.

§ 4217 – zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków EFS – w kwocie 309,09zł.

§ 4219 – zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków EFS – w kwocie 26,93 zł.

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 108 766,28 zł wydatkowano na zakup: energii cieplej 47 457,76zł, energii elektrycznej 56 886,24 zł, wody 4 422,28 zł. Plan został wykonany w 93,30%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 24 694,00 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, centrali telefonicznej, remont podłogi w nowym archiwum remont garażu , strychu i bramy, sprzętu p/pożarniczego, konserwacja klimatyzacji. Plan został wykonany w 62,52%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – na kwotę 2 713,50 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykonany w 67,84%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – na kwotę 143 307,68 zł przeznaczono na: dozór mienia 51 288,00zł, sprzątanie budynku 72 166,71zł, oraz na pozostałe wydatki: wywóz nieczystości, wyrób pieczętek , usługi pocztowe i obsługa bankowa dozór techniczny i abonamenty i inne nieprzewidziane sytuacje na łączną kwotę 19 852,97 zł. Plan wykonano 97 49%.

§ 4307 – zakup usług pozostałych finansowane ze środków EFS - w kwocie 146 923,80 zł.

§ 4309 – zakup usług pozostałych finansowane ze środków EFS – w kwocie 7 673,72 zł.

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – w kwocie 3 739,88 zł co stanowi 68,00% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – z kwoty 8 938,70 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej 4 760,00 zł i delegacje służbowe 4 178,70 zł co stanowi 97,16% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsz za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 40 935,21 zł co stanowi 95,53% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – kwota 174 535,76 zł,

naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 100%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 14 691,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 100%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – kwotę 2 082,00 zł . Plan wykonano w 100%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – na kwotę 3 032,00 zł przeznaczono na zakup znaczków sądowych z tytułu prowadzenia spraw sądowych. Plan wykonano w 94,75%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – na kwotę 6 850,09 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 88,88%.

§ 4707 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej finansowane ze środków EFS – w kwocie 19 048,53 zł.

§ 6050 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych 27 833,69 zł w tym:

- montaż drzwi antywłamaniowych i p/pożarowych, rozbudowa instalacji systemu alarmowania w pomieszczeniach archiwum w budynku przy ul. Chmielnej 2 w Lublinie.

- dokumentacja projektowa klimatyzacji w budynku MUP przy ul. Niecałej 14.

Plan wykonano w 61 85%.

Źródła pochodzenia dochodów

Dział 853, rozdział 85333

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 28 191,97 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 1 868,50 zł, koszty sądowe 48,80 zł, kara umowna z tytułu nienależnego wykonania ochrony mienia w budynku MUP w Lublinie przy ul. Niecałej 14 1 786,84, czynsz 296,67 zł, sprzedaż inwestycji i usług remontowych rozliczonych w ramach czynszu za wynajem lokalu dla potrzeb archiwum 20 467,56, Koszty zastępstwa procesowego 249,00 zł, nienależne świadczenia 1 033,30, zwrot składki ZUS z lat ubiegłych 1 113,30 oraz sprzedaż składników majątku 1 328,00. Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

Dział 851, rozdział 85156

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 54 286,00 zł dotyczą korekty wydatków składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku za lata ubiegłe.

10. Zarządzenia Dyrektora MUP w Lublinie

Numer i rok	Data	Tytuł
01/2015	07.01.2015	w sprawie wprowadzenia regulaminu korzystania z samochodu służbowego oraz zasad dokonywania rozliczeń paliwa w samochodzie służbowym;
02/2015	08.01.2015	w sprawie ustalenia dni wolnych od pracy w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
03/2015	08.01.2015	w sprawie powołania doraźnej komisji do ustalenia normy zużycia paliwa w samochodzie służbowym Toyota Corolla LU 123AW;
04/2015	14.01.2015	w sprawie rozbudowania symboli i haseł klasyfikacji akt w końcowej klasie Jednolitego Rzecznego Wykazu Akt;
5/2015	19.01.2015	w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 21/2014 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 30 maja 2014 r. w sprawie wprowadzenia w życie „Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatku do wynagrodzenia uprawnionym pracownikom Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie”;
6/2015	20.01.2015	w sprawie przeprowadzenia ankiety do samooceny kontroli zarządczej w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
7/2015	20.01.2015	w sprawie zmiany zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie;
8/2015	02.02.2015	w sprawie utworzenia funduszu nagród z okazji Dnia Pracownika Służb Zatrudnienia;
9/2015	03.02.2015	zmieniające Zarządzenie nr 4/2014 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 20 lutego 2014 r. w sprawie zasad finansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne i inne uprawnione osoby zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
10/2015	16.02.2015	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu porządkowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie";
11/2015	17.02.2015	w sprawie zmiany składu Zespołów i Komisji działających w MUP w Lublinie
12/2015	17.02.2015	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu przyznawania pracodawcy lub przedsiębiorcy środków Funduszu Pracy zwanych grantem na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy;
13/2015	18.02.2015	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej;
14/2015	18.02.2015	w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej";
15/2015	02.03.2015	w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja;
16/2015	02.03.2015	w sprawie ogłoszenia naboru kandydatów na członków Komisji konkursowej do opiniowania ofert w ramach otwartego konkursu ofert na powierzenie realizacji zadania publicznego z zakresu integracji i reintegracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja;
17/2015	03.03.2015	zmieniające zarządzenie nr 32 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 21.09.2009 r. w sprawie powołania komisji ds. Wyboru organizatora stażu;
18/2015	23.03.2015	w sprawie powołania Komisji konkursowej do opiniowania ofert w ramach otwartego konkursu ofert na powierzenie realizacji zadania publicznego z zakresu integracji i reintegracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja;
19/2015	24.03.2015	w sprawie zmiany Zarządzenia nr 18/2015 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 23.03.2015 r. w sprawie powołania Komisji konkursowej do opiniowania ofert w ramach otwartego konkursu ofert na powierzenie realizacji zadania publicznego z zakresu integracji i reintegracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja;

20/2015	27.03.2015	w sprawie unieważnienia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja;
21/2015	01.04.2015	w sprawie wprowadzenia "Planu pracy MUP na rok 2015";
22/2015	01.04.2015	w sprawie zmiany zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie;
23/2015	28.04.2015	w sprawie wprowadzenia celów, zadań, mierników, ryzyka Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie;
24/2015	05.05.2015	w sprawie powołania doraźnej Komisji do oceny przydatności składników rzeczowych majątku ruchomego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
25/2015	07.05.2015	w sprawie powołania komisji ds. Opiniowania wniosków o organizację instrumentów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu społecznego;
26/2015	07.05.2015	w sprawie "Karty i procedury audytu wewnętrznego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie";
27/2015	21.05.2015	zmieniające Zarządzenie nr 28/2014 z dnia 04.08.2014 r. w sprawie wprowadzenia w życie "Zasad przyznawania i realizacji bonu szkoleniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia";
28/2015	01.06.2015	w sprawie zmiany zarządzenia nr 41/2012 z dnia 31.12.2012 r. w sprawie wprowadzenia i stosowania "Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
29/2015	23.06.2015	w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja.;
30/2015	23.06.2015	w sprawie ogłoszenia naboru kandydatów na członków Komisji konkursowej do opiniowania ofert w ramach otwartego konkursu ofert na powierzenie realizacji zadania publicznego z zakresu integracji i reintegracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja;
31/2015	25.06.2015	w sprawie wprowadzenia w życie "Zasad postępowania w przypadku składania oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, republiki Mołdawii, federacji Rosyjskiej lub Ukrainy;
32/2015	01.07.2015	w sprawie powierzenia obowiązków w zakresie zapewniania przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych oraz uchylecia Zarządzenia Nr 7 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 18.03.2005 r. w sprawie wyznaczenia "administratora bezpieczeństwa informacji";
33/2015	01.07.2015	w sprawie wprowadzenia w życie "Polityki Bezpieczeństwa Informacji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie" oraz "Instrukcji zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych w MUP w Lublinie";
34/2015	08.07.2015	w sprawie wprowadzenia w życie „Zasad użytkowania serwisu internetowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie”;
35/2015	14.07.2015	w sprawie powołania Komisji konkursowej do opiniowania ofert w ramach otwartego konkursu ofert na powierzenie realizacji zadania publicznego z zakresu integracji i reintegracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja;
36/2015	17.07.2015	w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie;
37/2015	17.07.2015	zmieniające Zarządzenie nr 26/2009 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 16.06.2009 r. w sprawie wprowadzenia w życie "Regulaminu wynagradzania pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie";
37a/2015	23.07.2015	w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej do rekrutacji uczestników/ uczestniczek do udziału w projekcie "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie(I)" realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020;

38/2015	28.07.2015	W sprawie wyboru oferty w ramach otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego pod nazwą „Warsztaty kompetencji społecznych i osobistych w ramach PAI”;
39/2015	06.08.2015	w sprawie powołania „Komisji do spraw zniszczenia starych kart przydziałów organizacyjno-mobilizacyjnych do formacji obrony cywilnej” w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
40/2015	31.08.2015	w sprawie zmiany zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie;
41/2015	04.09.2015	w sprawie instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz instrukcji o organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego w MUP w Lublinie
42/2015	04.09.2015	w sprawie utworzenia funduszu nagród ze środków Funduszu Pracy dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
43/2015	09.09.2015	w sprawie powołania Komisji Likwidacyjnej w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
44/2015	09.09.2015	zmieniające zarządzenie nr 43/2014 z dnia 29.12.2014 w sprawie sposobu i trybu gospodarowania składnikami rzeczowymi majątku ruchomego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
45/2015	29.10.2015	w sprawie instrukcji inwentaryzacyjnej dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
46/2015	29.10.2015	w sprawie powołania Komisji Inwentaryzacyjnej
47/2015	29.10.2015	w sprawie wprowadzenia planu inwentaryzacji na 2015 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
48/2015	29.10.2015	w sprawie przeprowadzenia spisu z natury składników majątkowych należących do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
49/2015	12.11.2015	w sprawie wprowadzenia w życie „Regulaminu uczestnictwa w programie specjalnym – Akademia Kwalifikacji Zawodowych”;
50/2015	12.11.2015	w sprawie wprowadzenia w życie „Regulaminu uczestnictwa w programie specjalnym – Aktywne plus”;
51/2015	16.11.2015	w sprawie przeprowadzenia w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie badania ankietowego poziomu zadowolenia pracowników z wykonywanej pracy
52/2015	20.11.2015	w sprawie utworzenia funduszu nagród ze środków Funduszu Pracy i oszczędności funduszu płac dla pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
53/2015	08.12.2015	w sprawie zmiany zakładowego planu kont oraz zasad prowadzenia rachunkowości dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie;
54/2015	31.12.2015	w sprawie zmiany Zarządzenia nr 41/2012 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 31 grudnia 2012 r. w sprawie wprowadzenia i stosowania „Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie”

11. Miejska Rada Zatrudnienia

Skład Miejskiej Rady Zatrudnienia w Lublinie kadencji 2013-2016:

1. Czechowska Anna
2. Chmielewski Marek
3. Dańko Jan
4. Domagała Małgorzata
5. Dreher Piotr
6. Drewienkowska Beata
7. Giza Marcin
8. Gwóźdź Zofia
9. Kurys Krzysztof
10. Gałan Mirosława
11. Miszczak Jerzy
12. Nizioł Piotr
13. Paweła Maria
14. Pęcak Teresa
15. Piątek Dariusz

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Zatrudnienia w Lublinie w 2015 r.:

1. uchwała nr 1/X/2015 z dnia 27.01.2015 r. w sprawie zaopiniowania „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2015 r.”;
2. uchwała nr 2/X/2015 z dnia 27.01.2015 r. w sprawie zaopiniowania „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2015 r. innych zadań fakultatywnych;
3. uchwała nr 3/X/2015 z dnia 27.01.2015 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – florysta;
4. uchwała nr 4/X/2015 z dnia 27.01.2015 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
5. uchwała nr 5/XI/2015 z dnia 22.04.2015 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej;

6. uchwała nr 6/XI/2015 z dnia 22.04.2015 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – opiekun osoby starszej;
7. uchwała nr 7/XI/2015 z dnia 22.04.2015 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik architektury krajobrazu;
8. uchwała nr 8/XI/2015 z dnia 22.04.2015 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – fotograf;
9. uchwała nr 9/XI/2015 z dnia 22.04.2015 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik informatyk;
10. uchwała nr 10/XI/2015 z dnia 22.04.2015 r. w sprawie zaopiniowania „Sprawozdania z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2014 rok”;
11. uchwała nr 11/XI/2015 z dnia 22.04.2015 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2015 r.”;
12. uchwała nr 12/XI/2015 z dnia 22.04.2015 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
13. uchwała nr 13/XI/2015 z dnia 22.04.2015 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
14. uchwała nr 14/XI/2015 z dnia 22.04.2015 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
15. uchwała nr 15/XII/2015 z dnia 08.09.2015 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2015 r.”;
16. uchwała nr 16/XII/2015 z dnia 08.09.2015 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2015 r. innych zadań fakultatywnych”;
17. uchwała nr 17/XII/2015 z dnia 08.09.2015 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
18. uchwała nr 18/XII/2015 z dnia 08.09.2015 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
19. uchwała nr 19/XIII/2015 z dnia 27.10.2015 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2015 r.”;
20. uchwała nr 20/XIII/2015 z dnia 27.10.2015 r. w sprawie zaopiniowania programu specjalnego skierowanego do osób w wieku 30 – 50 lat długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, posiadających kwalifikacje

nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców, dla których ustalono II lub III profil pomocy, przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie – „Akademia Kwalifikacji Zawodowych”;

21. uchwała nr 21/XIII/2015 z dnia 27.10.2015 r. w sprawie zaopiniowania programu specjalnego skierowanego do długotrwale bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalono II lub III profil pomocy, przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie – „Aktywne plus”;
22. uchwała nr 22/XIV/2015 z dnia 09.12.2015 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2015 r.”;
23. uchwała nr 23/XIV/2015 z dnia 09.12.2015 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2015 r. innych zadań fakultatywnych”;
24. uchwała nr 24/XIV/2015 z dnia 09.12.2015 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2015 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
25. uchwała nr 25/XIV/2015 z dnia 09.12.2015 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;
26. uchwała nr 26/XIV/2015 z dnia 09.12.2015 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – mechanik - monter maszyn i urządzeń;
27. uchwała nr 27/XIV/2015 z dnia 09.12.2015 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych;
28. uchwała nr 28/XIV/2015 z dnia 09.12.2015 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik przemysłu mody.