

Sprawozdanie z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2014 - 2020
Monitoring realizacji poszczególnych celów strategicznych – 2016 rok

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Działania	Mierniki za 2016 rok	Sprawozdanie za 2016 rok
I. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.	1.1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	1.1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.	- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym (rozmowy wstępne, porady indywidualne) -2628 - liczba przeprowadzonych badań testowych -52	Cel nr 1 <i>Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników</i> Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspierał osoby bezrobotne w decyzjach dotyczących wyboru drogi zawodowej, a także udziału tych osób w usługach i instrumentach, odpowiednio dostosowanych do umiejętności, predyspozycji oraz stanu zdrowia konkretnej osoby. Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie będący do dyspozycji bezrobotnych udzielili 2657 porad zawodowych, z czego 2551 były to porady indywidualne i 106 osób/uczestników w ramach porad grupowych. Porady zawodowe polegały na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Prowadzono informację grupową dla pracodawców zwalnianych grupowo z lubelskich firm oraz dla studentów KUL. W 2016 roku doradcy zawodowi MUP uczestniczyli w 7 spotkaniach grupowych w których wzięło udział 204 osoby. Ponadto 334 porady zostało udzielonych przez partnerów realizacji <i>Programu</i>... W 34 badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięło 12 osób. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Ponadto 40 badań testowych zostało przeprowadzone przez partnerów realizacji <i>Programu</i>.... W 2016 roku w szkoleniach stanowiących jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez MUP w Lublinie udział wzięło 109 osób bezrobotnych. Celem szkoleń było świadczenie pomocy w nabyciu nowej wiedzy i umiejętności, zdobycie zawodu, zmiana lub podniesienie kwalifikacji. Bezrobotni po ukończonym szkoleniu mają większe szanse na uzyskanie zatrudnienia.
		1.1.2. Organizowanie i realizacja porad grupowych z zakresu przedsiębiorczości.	- liczba osób objętych poradnictwem grupowym -206	
		1.1.3. Udzielanie informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej (zgodnie z oczekiwaniami klientów).	- liczba ogółem osób korzystających z informacji zawodowej -584	
		1.1.4. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców Lublina.	- liczba udzielonych porad zawodowych - 2991	
		1.1.5. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym	- liczba kandydatów kierowanych do potencjalnych pracodawców -3892	

		pracodawcy lub/i jego pracowników.		Dla osób rejestrujących się w urzędzie, ważną pomocą było umożliwienie dostępu do działań mających na celu podniesienie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększenie szansy powrotu na rynek pracy. W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne posiadały dostęp do ulotek informacyjnych na terenie MUP jak i do infokiosków do samodzielnego wyszukiwania potrzebnych informacji. Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w MUP zostali objęci pośrednictwem pracy. Rozmowa z pośrednikiem pracy pozwala na rozpoznanie preferencji poszukującego zatrudnienia co do oczekiwanej pracy, odpowiadającej jego potrzebom, jak również na wybór konkretnej formy pomocy, np. w postaci rozmowy z doradcą zawodowym, przedstawienia propozycji szkolenia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji. W przypadku wyboru odpowiedniego kandydata na zgłoszone oferty pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji, właściwych dla konkretnego stanowiska, jak i posiadane kwalifikacje oraz ocenę ich przydatności na danym stanowisku pracy. Stosowano różne formy i techniki realizacji ofert pracy: między innymi MUP w Lublinie zorganizował Targi Pracy 2016. W imprezie, która odbyła się 21 kwietnia 2016 roku w Centrum Targowo – Wystawienniczym Targi Lublin S.A. przy ul. Dworcowej 11 w Lublinie wzięło udział 135 wystawców nie tylko z Lublina, ale i z terenu całej Polski. Wśród szerokiego wachlarza ponad 1000 ofert, znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Targi umożliwiły bezpośrednie spotkanie firm rekrutacyjnych z osobami zainteresowanymi nowościami i trendami na rynku pracy. Odwiedzający mogli w jednym miejscu i w krótkim czasie rozpoznać zapotrzebowanie na zawody na lubelskim rynku pracy oraz wymagania stawiane przez pracodawców potencjalnym pracownikom. Targi pracy były zatem okazją do rozmów z pracodawcami reprezentującymi różnorodne branże z możliwością przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych i złożenia dokumentów aplikacyjnych u wybranych pracodawców. Targi odwiedziło ponad 10 000 osób. Współorganizatorami wydarzenia byli: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie - Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie. Honorowy patronat nad tegoroczną edycją objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Lubelski,
	1.2. Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy.	1.2.1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowej oferty pracy.	- liczba targów pracy i wystawców -1/135 - liczba targów pracy innych instytucji, w których uczestniczyli przedstawiciele MUP w Lublinie -4	
		1.2.2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy (np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcą krajowym giełdy i targi pracy).	- liczba zorganizowanych giełd pracy -0	
		1.2.3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do MUP w Lublinie -5939 - liczba miejsc aktywizacji zawodowej -2311	

		1.2.4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.	- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy -8523	Marszałek Województwa Lubelskiego oraz Prezydent Miasta Lublin i Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie. W 2016 roku MUP uczestniczył również jako wystawca w Targach Pracy organizowanych przez inne instytucje: PUP Świdnik, Politechnika Lubelska, KUL Lublin, UM Lublin. Na każdej z tych imprez Urząd posiadał własne stoisko informacyjne, gdzie udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy.
	1.3. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym.	1.3.1. Promowanie kształcenia ustawicznego.	- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie -185 - liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki -127	„Predyspozycje + kwalifikacje = sukces w karierze” pod takim hasłem dnia 26 października 2016 w Centrum Kongresowym Uniwersytetu Przyrodniczego odbył się Dzień Kariery 2016, zorganizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie. Myślą przewodnią tegorocznego przedsięwzięcia była aktywizacja i motywacja do rozwoju zawodowego studentów i absolwentów lubelskich uczelni, wskazanie możliwości podnoszenia kwalifikacji pod kątem posiadanych predyspozycji oraz ich znaczenia w osiąganiu sukcesu zawodowego. Głównym punktem Dnia Kariery 2016 były warsztaty tematyczne z zakresu zagadnień związanych z pozyskaniem umiejętności profesjonalnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych, analizy „za” i „przeciw” prowadzenia własnego biznesu oraz kreatywności. Ponadto uczestnicy warsztatów mogli uzyskać wiedzę z zakresu nowoczesnych metod i trendów w rekrutacji i selekcji pracowników oraz eksponowania swoich kompetencji w rozmowie z pracodawcą. Równolegle odwiedzający mieli możliwość zapoznania się i porównania ofert stażu, szkolenia i zatrudnienia na 40 stoiskach wystawienniczych pracodawców, agencji zatrudnienia, innych instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych. Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2016 objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafalska, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Rektor Uniwersytetu Przyrodniczego prof. Dr hab. Zygmunt Litwińczuk. MUP w Lublinie podejmował działania umożliwiające bezrobotnym nawiązanie kontaktu z pracodawcami. W tym celu świadczył usługę pośrednictwa pracy. W 2016 roku w ramach działań marketingowych zainicjowano 4168 kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi Urzędu. W wyniku wizyt marketingowych w siedzibach pracodawców, które miały na celu pozyskanie miejsc pracy dla bezrobotnych, pozyskano do realizacji 8.250 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy
		1.3.2. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy oraz diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych uprawnionych.	- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń -17 - liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych - 106	
		1.3.3. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.	- liczba uczestników szkoleń -137	

	1.4. Dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.	1.4.1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżących nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu -3	5.939). W 2016 roku 8.523 osoby bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia pracy, w tym bezrobotni którzy znaleźli pracę we własnym zakresie. Udzielono również informacji telefonicznej prezentując usługi MUP. Dodatkowo MUP prezentował swoje usługi na stronie internetowej (www.mup.lublin.pl.). Wykorzystano w tym zakresie szereg metod marketingowych tj. telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media, konferencje. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy. Biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatami inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy. W okresie sprawozdawczym prowadzono usługę komunikacji z klientami urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z Systemem Informatycznym SYRIUSZ, który umożliwia automatyczne informowanie osób o obowiązkowych wizytach. W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie kontynuowano wdrażanie elektronicznego systemu obiegu dokumentów PSZ.eDOK dzięki któremu sprawy, które trafiają do rozpatrzenia w urzędzie są załatwiane szybciej i efektywniej. W MUP obsługiwane są też elektroniczne skrzynki podawcze: EPUAP i praca.gov.pl, na które klienci Urzędu mogą składać pisma drogą: on-line. W ramach usługi pośrednictwa pracy MUP w Lublinie realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów - bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszym działaniem jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki teleinformatyczne i masowego przekazu. Przyjęcie oferty i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez MUP odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy MUP z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy. MUP inicjuje i organizuje spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy dobranymi przez pośrednika pracy i targów pracy które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy. Pozyskane oferty pracy, podlegają ewidencji, a w dalszej kolejności upowszechnianiu wśród potencjalnych kandydatów do pracy. Pośrednicy pracy udostępniają je także poprzez system informatyczny oraz tablice informacyjne umieszczone na holu MUP. Przyspieszając proces
		1.4.2. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonej usługi.	- liczba wizyt marketingowych u pracodawców - 4168 - liczba osób, którym przygotowano Indywidualne Plany Działania -20800	
		1.4.3. Wypracowanie własnych zasad postępowania na podstawie dotychczasowych doświadczeń.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu - 3	
		1.4.4. Doskonalenie zawodowe pracowników MUP w Lublinie.	- liczba przeszkolonych pracowników MUP w Lublinie -152	
	1.5. Optymalizacja wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	1.5.1. Dążenie do zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych.	- liczba osób bezrobotnych zatrudnionych po okresie subsydiowania -1904 - wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie	

			ryнку -77,6% - stopa bezrobocia- 7,2%	doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierają do wybranych kandydatów różnymi metodami komunikacji z klientami Urzędu m.in. za pośrednictwem zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy. Uruchomienie systemu komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem smsów i poczty elektronicznej zintegrowanych z systemem SI Syriusz, umożliwiało automatyczne informowanie ich o zdarzeniach (wizytach, ofertach pracy). Po upowszechnianiu ofert pracy, w terminie uzgodnionym z pracodawcą, MUP rozpoczynał poszukiwanie kandydatów do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Oferty pracy były realizowane przez pośrednika pracy, który prowadził dobór kandydata na stanowisko lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy. Usługi i instrumenty w aktywizacji rynku pracy są jednym z instrumentów cieszącym się dużą popularnością (zawarto 1610 umów z pracodawcami w tym 10 w ramach bonów stażowych) w 2016 roku był staż, który jest formą nabywania przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W 2016 roku w stażach finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz ze środków Funduszu Pracy utworzono miejsca stażowe na których pracę rozpoczęło 2088 osób w tym 8 w ramach bonu stażowego. Kolejnym instrumentem są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2016r. rozpatrzono 636 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 452 umowy. Prac interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a MUP. Mając na celu wsparcie osób bezrobotnych w 2016 roku zawarto 97 umów z pracodawcami o organizację prac interwencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzono 137 miejsc pracy refundowanych dla osób bezrobotnych. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez MUP w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. W 2016 roku do MUP wpłynęło 227 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 136 pracodawcami. Ogółem w 2016 roku na wyposażonych miejscach pracy w okresie sprawozdawczym lub poprzednich latach pracę rozpoczęło 218 osób bezrobotnych. Na przestrzeni 2016 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zarejestrowanych
		1.5.2. Elastyczne stosowanie usług i instrumentów rynku pracy z uwzględnieniem wyników segmentacji bazy osób bezrobotnych.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy -6931	
		1.5.3. Badanie efektywności po zakończeniu form wspierających zatrudnienie.	- wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie rynku -77,6% - stopa bezrobocia - 7,2%	
	1.6. Projekty i programy adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.	1.6.1. Realizacja programów specjalnych i pilotażowych.	- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -2 - liczba programów pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -0 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami 30	

		1.6.2. Realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.	- liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -1 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami -81	zostało 15.502 osób bezrobotnych, w tym 3.591 osób rejestrujących się po raz pierwszy i 11.911 rejestrujących się po raz kolejny. Osoby nie posiadające zatrudnienia już w czasie rejestracji miały możliwość zapoznać się z informacjami o proponowanych formach wsparcia i aktywizacji bezrobotnych, ale także o obowiązkach, właściwych dla statusu bezrobotnego. Miało to na celu przygotowanie osób zarejestrowanych w MUP do korzystania z usług Urzędu. W celu dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy MUP w Lublinie dokonywał zmian Regulaminu Organizacyjnego MUP w Lublinie.
		1.6.3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów własnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -2 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 1387	W 2016 roku MUP realizował projekty własne jak i partnerski. MUP realizował również dwa programy specjalne, 1 program finansowanych z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dla osób bezrobotnych i Program Aktywizacja i Integracja. <u>Projekty własne:</u> 1) „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (II) ” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> , Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i> , Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> . Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. W 2016 roku udział w projekcie wzięło 875 osób, w tym: 464 osoby długotrwale bezrobotne, 16 osoby niepełnosprawne, 278 osób z niskimi kwalifikacjami. W 2016 roku zrealizowano: 1. Indywidualny Plan Działania: 875 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 875, 3. pośrednictwo pracy: 761, 4. szkolenia indywidualne: 20, 5. staże: 761, 6. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 94.
		1.6.4. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner -0 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 0	2) „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (II) ” Regionalny Program Operacyjny Województwa

		1.6.5. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner -0 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 0	Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie Projekt skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej; b) osoby długotrwale bezrobotne; c) osoby z niepełnosprawnościami; d) osoby o niskich kwalifikacjach; e) osoby odchodzące z rolnictwa W 2016 roku w projekcie udział rozpoczęło 512 osób, w tym: 151 osób w wieku 50 lat i więcej, 353 osób długotrwale bezrobotnych, 62 osób niepełnosprawnych, 339 osób z niskimi kwalifikacjami, 6 osób odchodzące z rolnictwa. W 2016 roku zrealizowano: 1. Indywidualny Plan Działania: 512 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 512 osób, 3. pośrednictwo pracy: 475 osób, 4. szkolenia indywidualne: 37 osób 5. staże: 443 osoby 6. doposażenie lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 32 osoby <u>Projekty partnerskie:</u> 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. W projekcie są przewidziane 32 granty składające się z części finansowej i niefinansowej na innowacje społeczne.
--	--	---	---	--

			Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. 1. nabór grantobiorców (akcja informacyjna, spotkania z potencjalnymi innowatorami organizowanymi w miastach powiatowych, prace Komisji Konkursowej, zawieranie umów z innowatorami). 2. udzielenie grantów (wsparcie w postaci niefinansowej oraz Finansowej). 3. wsparcie grantobiorców (wsparcie niefinansowe obejmuje: miejsce do pracy, wsparcie techniczne, wsparcie eksperckie, mentoring, kompleksowa asysta i wsparcie, udział w seminariach). 4. upowszechnienie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki. <u>Programy własne:</u> Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pkt. 2- 6. Celem programu jest wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców Lublina poszukujących pracy. Program skierowany do 81 osób bezrobotnych. W 2016r. zrealizowano następujące formy wsparcia: - staże: 60 osób, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 16 osób, - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy: 5 osób. <u>Programy specjalne</u> 1) Program specjalny „Akademia Kwalifikacji Zawodowych” Celem programu jest zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych wobec 15 długotrwale bezrobotnych osób w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie przy jednoczesnym osiągnięciu min. 80% efektywności zatrudnieniowej. Uczestnicy programu to osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniające jednocześnie cztery kryteria:
--	--	--	---

				- osoba w wieku 30 – 50 lat, - osoba długotrwale bezrobotna, - osoba posiadająca kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców, - osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1. Usługi rynku pracy (15 osób) a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy (15 osób): a) staż. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób) a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (poradnictwo zawodowe grupowe, staż, szkolenie). 2) Program specjalny „Aktywne plus” Celem programu jest zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych wobec 15 długotrwale bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie przy jednoczesnym osiągnięciu min. 80% efektywności zatrudnieniowej. Uczestnicy programu to kobiety w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie jako osoby bezrobotne spełniające jednocześnie trzy kryteria: - wiek powyżej 50 lat, - osoba długotrwale bezrobotna, - posiadanie ustalonego II lub III profil pomocy. Uczestnikami programu było 15 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród uczestniczek programu jest 10 kobiet dla których ustalono II oraz 5 kobiet dla których ustalono III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1. Usługi rynku pracy: a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: a) staże (13 osób), b) prace interwencyjne (2 osoby). 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób):
--	--	--	--	---

				a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (grupowe poradnictwo, staż, szkolenie) Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie na mocy porozumienia zawartego w dniu 26 lutego 2016 r. pomiędzy MUP w Lublinie, a MOPR w Lublinie. Celem programu była integracja społeczna osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie (MOPR w Lublinie) służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Program PAI skierowany był do 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie dla których był ustalony profil pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do uczestników PAI skierowano: a) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana w formie prac społecznie użytecznych, b) integracja społeczna osób bezrobotnych realizowana poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego zorganizowanych przez organizację pożytku publicznego wyłonioną przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w otwartym konkursie ofert - Agencję Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Sp. z o.o., ul. Rynek 7, 20-111 Lublin.
II. Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	2.1. Identyfikowanie potrzeb klientów Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.	2.1.1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.	- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego -1018	MUP niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego zobowiązany jest ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, który zawierać będzie właściwe ze względu na potrzeby tych osób zakres form pomocy. Przy ustalaniu pomocy urząd dokonywał analizy sytuacji w jakiej znajduje się osoba bezrobotna i towarzyszących jej szans. Przy ustalaniu profilu pomocy brano było pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brano była również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
		2.1.2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i	- liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów	

		programów.	i programów -1	gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z MUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. MUP może ustalić jeden z trzech profili pomocy:
		2.1.3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.	- napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 15502	Profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III. W ramach profilu pomocy I - bezrobotni mogą być objęci pośrednictwem pracy, a także poradnictwem zawodowym lub formami pomocy takimi jak: szkolenia, finansowanie egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, ubiegać się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej (udzielaną przez wybranych pośredników finansowych), bon.
		2.1.4. Dopasowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb klientów.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem -87,5%	W ramach profilu pomocy II – świadczone są usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez MUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.
	2.2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	2.2.1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.	- liczba osób w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy -6931	W ramach profilu pomocy III – bezrobotni mogą zostać objęci Program Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez MUP, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach korzystać z poradnictwa zawodowego.
		2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych – 97,5%	Profilowanie umożliwia indywidualne podejście (zastosowanie Indywidualnego Planu Działania) do osoby bezrobotnej poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.
		2.2.3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji	- liczba projektów własnych -2 - liczba projektów partnerskich -0 - liczba osób bezrobotnych znajdujących się w	W okresie sprawozdawczym 8.523 osoby wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej 1332 osoby.
				Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wszystkie osoby są objęte Indywidualnym Planem Działania. Określany jest profil pomocy i wyznaczane formy wsparcia, które są realizowane w ramach IPD. W 2016 roku IPD przygotowano dla 20800 osób bezrobotnych.
				W 2016 roku MUP w Lublinie sporządził analizę rynku pracy niezbędną do wnioskowania o dodatkowe środki Funduszu Pracy. Ponadto dokonywano bieżących analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.

		na rynku pracy.	szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia -8523	W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie dokonał refundacji świadczeń integracyjnych dla 64 uczestników Centrum Integracji Społecznej. W 2016 roku MUP w Lublinie wypłacił zatrudnienie wspierane dla 6 osób. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostają odizolowane od reszty społeczeństwa, a długotrwałe bezrobocie dodatkowo utrwała poczucie wykluczenia. Bezrobotni należący do tej kategorii mają największe trudności z ponownym podjęciem pracy, grupa ta jest w dużo większym stopniu narażona na marginalizację, co dodatkowo zmniejsza aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia.
		2.2.4. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć zakładających stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego -0	Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie na mocy zawartego w dniu 26 lutego 2016r. w Lublinie porozumienia o współpracy pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie. Termin realizacji programu: 1 kwietnia 2016 r. do 31 października 2016 r. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalony jest profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Program skierowany był do 30 osób bezrobotnych – w tym 1 grupa (10 osób) z obszaru działania Filii Nr 2 MOPR w Lublinie oraz 2 grupa (20 osób) z pozostałych Filii MOPR w Lublinie. Realizacja działań dla osób z obszaru Filii Nr 2 MOPR dotyczyła okresu od 1 kwietnia do 31 maja 2016r. Działania dla 20 osób z pozostałych Filii MOPR odbyły się w okresie od 1 września do 31 października 2016r. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy oraz znacząco obniżona motywacja. Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych, stwarzał osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy szansę czynnego udziału na rynku pracy. Ich celem była aktywizacja społeczno - zawodowa osób bezrobotnych (bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2016 r. do 115 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (w tym do 5 osób bezrobotnych, spełniających przesłanki do udziału w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, ZNK oraz MUP, jak również 30 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja). Łącznie do wykonywania PSU skierowano 148 osób (w tym 30 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja oraz 3 osoby w ramach porozumienia MOPR/MUP/ZNK).
	2.3. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.	2.3.1. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej.	- liczba organizatorów prac społecznie użytecznych -59 - kwota wydatku na organizację prac społecznie użytecznych – 147500zł - liczba osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego -744 - kwota wydatku Funduszu Pracy przeznaczona na świadczenia integracyjne 314600zł - liczba pracodawców organizujących zatrudnienie	

			wspierane -1	Powyższa liczba jest wyższa od zaplanowanej na 2016 r., albowiem spośród wszystkich osób skierowanych 37 przerwało prace społecznie użyteczne, odmówiło ich wykonywania lub podjęło zatrudnienie, a na ich miejsce skierowane zostały kolejne. W 2016r. MOPR zawarł 744 kontrakty socjalne z osobami bezrobotnymi.
		2.3.2. Prowadzenie działań aktywizacyjnych ograniczających liczebność grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy -6931	Prowadzenie działań aktywizacyjnych przez MOPR w odniesieniu do bezrobotnych beneficjentów pomocy społecznej: - motywowano i zobowiązywano klientów pomocy społecznej pozostających bez zatrudnienia do dokonania rejestracji w MUP, - kierowano do doradców zawodowych, celem uzyskania porady indywidualnej, doksztalcania, przekwalifikowania zawodowego; - udzielano informacji o możliwości odbycia kursów, staży zawodowych, szkoleń organizowanych przez MUP;
		2.3.3. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego - 0	- udzielano pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny); - przekazywano informacje dotyczące projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych przez organizacje pozarządowe, - umieszczano na tablicach ogłoszeń informacje, plakaty i ogłoszenia o projektach realizowanych na rzecz osób bezrobotnych; - udostępniano adresy niepublicznych agencji pośrednictwa pracy; - przekazywano oferty pracy pozyskane przez MUP
		2.3.4. Stała współpraca z Centrum Integracji Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie we współpracy z Centrum Integracji Społecznej -2	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły brać udział w zorganizowanych przez MUP w Lublinie Targach Pracy 2016 W Targach wzięło udział blisko 135 wystawców nie tylko z Lublina, ale i z terenu całej Polski. Wśród szerokiego wachlarza ponad 1000 ofert, znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów.
		2.3.5. Współpraca z Lubelskim Partnerstwem na Rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej- 0	Dla tych osób w 2016 roku MUP uczestniczył również jako wystawca w Targach Pracy organizowanych przez inne instytucje: PUP Świdnik, Politechnika Lubelska, Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II w Lublinie, UM Lublin. Na każdej z tych imprez Urząd posiadał własne stoisko informacyjne, gdzie udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy. Ponadto dnia 26 października 2016 roku w Centrum Kongresowym Uniwersytetu Przyrodniczego odbył się Dzień Kariery 2016 zorganizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspólnie z Uniwersytetem Przyrodniczym w Lublinie. Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2016 objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafalska, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Rektor Uniwersytetu Przyrodniczego prof. dr hab.

				Zygmunt Litwińczuk. Mysłą przewodnią tegorocznego przedsięwzięcia była aktywizacja i motywacja do rozwoju zawodowego studentów i absolwentów lubelskich uczelni, wskazanie możliwości podnoszenia kwalifikacji pod kątem posiadanych predyspozycji oraz ich znaczenia w osiągnięciu sukcesu zawodowego. Głównym punktem Dnia Kariery 2016 były warsztaty tematyczne z zakresu zagadnień związanych z pozyskaniem umiejętności profesjonalnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych, analizy „za” i „przeciw” prowadzenia własnego biznesu oraz kreatywności. Ponadto uczestnicy warsztatów mogli uzyskać wiedzę z zakresu nowoczesnych metod i trendów w rekrutacji i selekcji pracowników oraz eksponowania swoich kompetencji w rozmowie z pracodawcą. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie realizował projekty których uczestnikami były również osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekty własne: <u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (II)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>. 2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (II)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>. <u>Projekty partnerskie:</u> 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa <u>Programy własne:</u> 1) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej
--	--	--	--	---

				sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pkt. 2- 6. <u>Programy specjalne</u> 1) Program specjalny „Akademia Kwalifikacji Zawodowych” 2) Program specjalny „Aktywne plus”
III. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.	3.1. Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia.	3.1.1. Podejmowanie działań informacyjno promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -4	Promowanie oraz wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób na poprawę zatrudnialności przy jednoczesnym wzroście liczby lokalnych przedsiębiorców. Do zadań doradców zawodowych należy również udzielanie pomocy pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Usługa realizowana jest z zastosowaniem zasad: dostępności, dobrowolności, równości, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych. Mimo, iż oferta usługi doradztwa zawodowego dla pracodawców jest reklamowana w różnych formach, w tym na stronie internetowej www.mup.lublin.pl w zakładce <i>dla Pracodawców</i> → <i>Formy wsparcia Poradnictwo zawodowe</i>, w 2016 roku pracodawcy nie zgłosili chęci korzystania z tej usługi. W 2016 roku pośrednicy MUP odbyli 4168 kontaktów z pracodawcami również w formie wizyt w siedzibach pracodawców, prezentując katalog usług Urzędu. Pozyskano do realizacji 8.250 wolnych miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy 5.939). Prowadząc reklamę usług wykorzystano w tym zakresie techniki telemarketingowe m.in. stronę internetową MUP, udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy. W związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia stanowisk odpowiednimi kandydatami, inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze MUP osób posiadających odpowiednie kwalifikacje na zgłoszone stanowiska pracy. Samozatrudnienie jest jedną z popularniejszych form aktywności zawodowej, przy czym decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i wiedzy na temat funkcjonowania rynku. Do samozatrudnienia zachęcano poprzez rozmowy doradcze dotyczące planowania drogi zawodowej, osoby posiadające odpowiednie predyspozycje. Na podjęcie działalności gospodarczej decydowały się też osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mające trudności ze znalezieniem zatrudnienia adekwatnego do wykształcenia i stanu zdrowia, ale posiadające pomysł i przygotowanie zawodowe do
		3.1.2. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości -2	
		3.1.3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.	- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej MUP w Lublinie lub tablicach ogłoszeń -4	
		3.1.4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechnienia informacji -3	

		3.1.5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -0	prowadzenia własnego przedsięwzięcia. Celem upowszechnienia informacji o możliwości uzyskania środków dla osób chcących uruchomić własną działalność gospodarczą prowadzono dystrybucję ulotek, broszur promocyjnych i plakatów oraz umieszczano informacje na stronie internetowej MUP w zakładce <i>Dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Finansowe formy wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>. W 2016 roku MUP umożliwił samozatrudnienie 449 osobom. MUP w Lublinie udzielał informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Przedsiębiorcom udostępniano, w różnych formach, informacje dotyczące możliwości uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych. Aktualne informacje zostały również umieszczone na stronie internetowej MUP.
	3.2. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.	3.2.1. Przygotowanie i rozpowszechnianie informacji dot. możliwości refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.	- liczba pracodawców współpracujących z MUP w Lublinie - 6289 - liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej -136	W 2016 roku złożono ogółem 227 wniosków o zawarcie umów w sprawie refundacji doposażenia miejsc pracy. Ostatecznie zawarto 136 umów, w ramach których zatrudnienie znalazło 218 osób bezrobotnych. Ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy skorzystać mogli także pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne.
		3.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.	- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy -477	Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której zrefunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Wysokość refundacji jest uzgodniona w umowie i nie może przekraczać kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. W 2016 roku złożono 443 wnioski o zawarcie umów. Ostatecznie zawarto 296 umów w ramach których zatrudnienie znalazło 366 osób.
		3.2.3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.	- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych -77,6%	W 2016 roku złożono ogółem 35 wniosków o zawarcie umów w sprawie dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Ostatecznie zawarto 25 umów, w ramach których pracę rozpoczęło 25 osób.
		3.2.4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.	- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy -848	W 2016 r. podobnie jak w latach poprzednich można było ubiegać się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny. W analizowanym okresie wpłynęło 636 wniosków o środki na działalność gospodarczą, z czego zawarto łącznie 452 umowy.
		3.2.6. Współpraca z	- liczba zrealizowanych	Osoby niepełnosprawne także ubiegały się o dofinansowanie działalności

		jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	przedsięwziąć z jednostkami Urzędu Miasta -7	gospodarczej, środki na ten cel przekazywane były przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wniosek o środki na ten cel złożyło 9 osób niepełnosprawnych. Ostatecznie do podpisania umowy cywilno-prawnej o środki PFRON przystąpiło 6 osób niepełnosprawnych.
	3.3. Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.	3.3.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.	- liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej -4	W ramach działania promocji tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów UM Lublin organizował program akceleracji pn. „Wyzwanie dla innowacji” dla 30 startupów (warsztaty i szkolenia z zakresu modeli biznesowych) będących zarówno na początkowym jak i zaawansowanym etapie rozwoju. Program realizowany we współpracy z Business Link Lublin.
		3.3.2. Diagnozowanie potrzeby szkoleniowej pod działalność gospodarczą.	- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) -449	- Organizacja programu preinkubacyjnego „Create Lublin!” dla 50 najlepszych pomysłodawców (rozwijających się firm) w wieku do 30 roku życia planujących założenie działalności gospodarczej. Program realizowany we współpracy z Lubelskim Parkiem Naukowo-Technologicznym S.A. w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego. - Organizacja cyklu warsztatów i szkoleń pn. „Od pomysłu do sukcesu” skierowanych do 24 bezrobotnych kobiet (w tym także niepełnosprawnych) zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, które posiadają pomysł na działalność gospodarczą. Program realizowany we współpracy z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego.
		3.3.3. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.		
		3.3.4. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi mikroprzedsiębiorców.	- liczba projektów i programów wspierających w utworzeniu działalności gospodarczej -2	- Organizacja warsztatów dla 15 startupów pn. „Zgrani na starcie” z zakresu programowania gier komputerowych oraz tworzenia stron internetowych dla startupów oraz osób planujących rozpoczęcie tego rodzaju działalności. Program realizowany we współpracy z Fundacją Twórczości, Edukacji i Animacji Młodzieży „Teatrikon” w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego. - Organizacja wydarzenia pn. „Lublin Startup Festival” o zasięgu ogólnopolskim przeznaczonym dla branż wykorzystujących nowoczesne rozwiązania technologiczne. Podczas dwudniowej konferencji startupy z terenu miasta Lublin miały możliwość przedstawić innym potencjalnym partnerom swoje produkty oraz pozyskać potencjalnego inwestora. Zadanie realizowane we współpracy ze spółką z o.o. Talento w ramach dotacji dla organizacji pożytku

				publicznego. - Realizacja zadania pn. „Lubelscy Kupcy - strategia marketingowa” polegająca na przeprowadzeniu działań mających na celu promocję obszaru objętego projektem „Lubelscy Kupcy”. Wykorzystując różnorodne formy przekazu m.in. warsztaty edukacyjne, materiały promocyjno-edukacyjne (questing), akcje fotograficzne (fotoakcje), program ma na celu przypomnienie mieszkańcom Lublina potencjału historycznego i handlowego Śródmieścia Lublina oraz zwrócić ich uwagę na współczesnych przedsiębiorców Śródmieścia. Zadanie realizowane we współpracy z Fundacją „5Medium” w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego. Karta „Biznes Benefit” - instrument Miasta Lublin w procesie tworzenia sprzyjającego otoczenia w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności, budowania systemu preferencji, promocji idei startupów oraz działań na rzecz wzmocnienia ich pozycji rynkowych jest wprowadzona na początku 2016 r. Stanowi program lojalnościowy dla przedsiębiorców polegający na udzielaniu przez Partnerów (19 przedsiębiorstw) programu zniżek dla nowych przedsiębiorców/startupów. Organizacja projektu KREATYWNI promującego lubelskie przemysły kreatywne poprzez wydarzenie oraz publikacje promujące w lokalnej i ogólnopolskiej prasie, tv i internecie. Organizacja Nagrody Gospodarczej Prezydenta Miasta Lublin, budującej wizerunek i promującej dokonania najbardziej dynamicznych lubelskich przedsiębiorców. Uruchomienie anglojęzycznego portalu www.invest-in-lublin.com promującego gospodarczy potencjał miasta min. poprzez historie sukcesu lokalnych przedsiębiorstw. Organizacja wschodniego forum gospodarczego LUB-Invest, promującego Lublin jako miejsce prowadzenia biznesu dla przedsiębiorców ze Wschodu. Ponadto Wydział Strategii i Obsługi Inwestorów współpracował z organizacjami wspierającymi mikroprzedsiębiorców: - Organizacja programu akceleracji pn. „Wyzwanie dla innowacji” dla 30 startupów (warsztaty i szkolenia z zakresu modeli biznesowych) będących zarówno na początkowym jak i
--	--	--	--	--

				zaawansowanym etapie rozwoju. Program realizowany we współpracy z Business Link Lublin. - Organizacja programu preinkubacyjnego „Create Lublin!” dla 50 najlepszych pomysłodawców (rozwijających się firm) w wieku do 30 roku życia planujących założenie działalności gospodarczej. Program realizowany we współpracy z Lubelskim Parkiem Naukowo-Technologicznym S.A. w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego. - Organizacja cyklu warsztatów i szkoleń pn. „Od pomysłu do sukcesu” skierowanych do 24 bezrobotnych kobiet (w tym także niepełnosprawnych) zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, które posiadają pomysł na działalność gospodarczą. Program realizowany we współpracy z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego. - Organizacja warsztatów dla 15 startupów pn. „Zgrani na starcie” z zakresu programowania gier komputerowych oraz tworzenia stron internetowych dla startupów oraz osób planujących rozpoczęcie tego rodzaju działalności. Program realizowany we współpracy z Fundacją Twórczości, Edukacji i Animacji Młodzieży „Teatrikon” w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego. - Organizacja wydarzenia pn. „Lublin Startup Festival” o zasięgu ogólnopolskim przeznaczonym dla branż wykorzystujących nowoczesne rozwiązania technologiczne. Podczas dwudniowej konferencji startupy z terenu miasta Lublin miały możliwość przedstawić innym potencjalnym partnerom swoje produkty oraz pozyskać potencjalnego inwestora. Zadanie realizowane we współpracy ze spółką z o.o. Talento w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego. - Realizacja zadania pn. „Lubelscy Kupcy - strategia marketingowa” polegająca na przeprowadzeniu działań mających na celu promocję obszaru objętego projektem „Lubelscy Kupcy”. Wykorzystując różnorodne formy przekazu m.in. warsztaty edukacyjne, materiały promocyjno-edukacyjne (questing), akcje fotograficzne (fotoakcje), program ma na celu przypomnienie mieszkańcom Lublina potencjału historycznego i handlowego Śródmieścia Lublina oraz zwrócić ich uwagę na współczesnych przedsiębiorców Śródmieścia. Zadanie
--	--	--	--	---

				realizowane we współpracy z Fundacją „5Medium” w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego.
IV. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	4.1. Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.	4.1.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji projektów/programów w dotyczących rynku pracy.	- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy -16	W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie kontynuował współpracę, rozwój i dialogu społecznego z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach, Targach Pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności: - w dniu 27.01.2016r. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia Trybunał Koronny w Lublinie połączone ze spotkaniem LPPS; - w dniu 03.03.2016r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie; - w dniu 10.03.2016r. Dni Kariery Lublin organizowane przez AIESEC oddział lokalny Lublin; - w dniu 17.03.2016 r. Spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy FAELBUD Prefabrykaty Spółka z o.o.; - w dniu 21.04.2016 r. - Targi Pracy 2016 organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie.; - w dniu 18.05.2016 r. „Dzień Osób Niepełnosprawnych” organizator Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie; - w dniu 28.05.2016 r. Spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy GENERALI FINANCE SP. Z O.O.; GENERALI ŻYCIE TOWARZYSTWO UBEZPIECZEŃ S.A.; GENERALI TOWARZYSTWO UBEZPIECZEŃ S.A.; - w dniu 09.06.2016 r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
		4.1.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.	- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera -1	
		4.1.3. Kontynuacja działań Klubu Pracodawców.	- liczba członków Klubu Pracodawców -53 -liczba spotkań Klubu Pracodawców -3	
		4.1.4. Kontynuacja działań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego.	- liczba członków Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -58 - liczba spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -3	
		4.1.5. Współpraca z regionalnymi		

		partnerami rynku pracy.	- w dniu 10.06.2016 r. Targi Pracy 2016 organizowane przez PUP Świdnik; - w dniu 23.06.2016 r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie; - w dniu 04.08.2016 r. Spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy Baxter Manufacturing Sp. z o.o.; - w dniu 01.09.2016 r. Spotkanie z uchodźcami i osobami z ochroną uzupełniającą – organizatorzy: Biuro Wysokiego Komisarza Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców (UNHCR) , Fundacja Instytut na rzecz Państwa Prawa oraz Kancelaria Prezydenta Miasta Lublin; - w dniu 08.09.2016r. Spotkanie w WUP dotyczące wykazu zawodów, za które może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego; - w dniu 19.09.2016 r. Spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy Baxter Manufacturing Sp. z o.o.; - w dniu 20.10.2016 r. Warsztaty w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery; - w dniu 21.10.2016r. Kolejne spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy Baxter Manufacturing Sp. z o.o.; - w dniu 26.10.2016r. Dzień Kariery 2016 – organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie; - w dniu 28.10.2016r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2015 organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie; - w dniu 18.11.2016r. Kolejne spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy Baxter Manufacturing Sp. z o.o.; - w dniu 22.11.2016r. XVII edycja Targów Pracy z cyklu „Inżynier na rynku pracy” organizowana przez Biuro Karier Politechniki Lubelskiej; - w dniu 30.11.2016r. XII edycja Studenckich Targów Pracy i Praktyk organizowane przez
--	--	-------------------------	---

				Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II w Lublinie; - w dniu 01.12.2016r. IV Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin; - w dniu 14.12.2016r. Spotkanie podsumowujące współpracę międzysektorową środowisk związanych z rynkiem pracy Lubelskiego Partnerstwa Publiczno Społecznego Lubelskiego Partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, Klubu Pracodawców i Miejskiej Rady Zatrudnienia podsumowujące dotychczasową współpracę partnerską pomiędzy samorządem, organizacjami pozarządowymi, nauką i biznesem; W 2016 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 53 pracodawców. W 2016 roku organizacje pozarządowe kontynuowały składanie wniosków do różnych konkursów na rzecz aktywizacji rynku pracy, tworzyły projekty i jednocześnie proponowały współpracę MUP. Na tym etapie wsparcie MUP polegało m.in. na zamiarze uczestniczenia w przyszłej realizacji projektu. Na powyższą okoliczność MUP zawierał umowy o współpracy/listy intencyjne: 1. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 26.02.2016r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2016r. 2. Umowa o współpracy partnerskiej zawarta w dniu 14.03.2016r. z Fundacją Fuga Mundi w zakresie wspólnej realizacji działań Agencji Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (organizacja staży dla 6 niepełnosprawnych posiadających status osób bezrobotnych). 3. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 06.04.2016r. z Bractwem Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki
--	--	--	--	---

				Społecznej na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą: „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2016, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” (organizacja 12 miejsc zatrudnienia wspieranego). 4. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 07.04.2016r. z Fundacją Sempre a Frente „Porozumienie dot. realizacji projektu Program „Akademia Lokalnego Animatora” w ramach programu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne formy przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu – nowy wymiar 2020” p.n. „Aktywne postawy młodzieży – podnoszenie kompetencji, przedsiębiorczości i odpowiedzialności w wymiarze środowiska” – edycja 2016r. (promocja i upowszechnienie). 5. Umowa o partnerstwie zawarta w dniu 27.04.2016r z Lubelską Fundacją Rozwoju na rzecz realizacji projektu "Mikro innowacje - makro korzyści" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś IV "Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowe". 6. Umowa o partnerstwie zawarta w dniu 24.06.2016r. z Sales Group Spółka z o.o, Wyższą Szkołą Nauk Społecznych na rzecz realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego "Wsparcie osób bezrobotnych na lubelskim rynku pracy planujących założenie działalności gospodarczej poprzez profesjonalne i kompleksowe instrumenty pomocowe" (rekrutacja uczestników, diagnoza potrzeb szkoleniowych uczestników projektu, udział w komisjach oceny wniosków). 7. Porozumienie o współpracy partnerskiej w zakresie rekrutacji uczestników projektu "Od pomysłu do sukcesu" zawarte w dniu 29.06.2016r. z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny dot. wsparcia procesu rekrutacji 24 uczestników projektu. 8. Porozumienie o współpracy w zakresie realizacji usług społecznych skierowanych do osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zawarte w dniu 08.09.2016r. z Fundacją Fuga Mundi dot. informowaniu i kierowaniu Klientów MUP w Lublinie do udziału w działaniach CIS FM. Porozumienia i Umowy partnerskie Urzędu Miasta Lublin 1) Porozumienie o współpracy nr 6/SOI/16 z dn. 14.01.2016 pomiędzy Gminą Lublin a Stowarzyszeniem PWnet - Polish Professional Women Network, Warszawa;
--	--	--	--	--

				2) Porozumienie nr 97/SOI/16 w sprawie wieloletniej współpracy z dn. 20.10.2016 pomiędzy Gminą Lublin a Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie; 3) Porozumienie o współpracy partnerskiej nr 112/SOI/16 z dn. 01.10.2016 pomiędzy Gminą Lublin a Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Wydziałem Filozofii i Socjologii; 4) Porozumienie w sprawie współpracy nr 114/SOI/16 z dn. 14.12.2016 pomiędzy Gminą Lublin a Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Wydział Pedagogiki i Psychologii; 5) Porozumienie w sprawie organizacji Pikniku Naukowego nr 87/SOI/16 z dn. 30.08.2016 pomiędzy Gminą Lublin a Uniwersytetem Przyrodniczym w Lublinie; Porozumienia i Umowy partnerskie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie: 1. Umowa partnerska, zawarta w dniu 17 marca 2015r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin w przedmiocie wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych”, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” 2015 r., Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie zobowiązał się w 2016r. do uwzględnienia osób skierowanych do uczestnictwa w zajęciach Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia, które ukończyły pełną edycję KIS (jeżeli spełnią przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych – w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie Gminy). MOPR przygotowując wniosek na realizację prac społecznie użytecznych na terenie Miasta Lublin w 2016 r. uwzględnił skierowanie 12 osób bezrobotnych, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie Bractwa Miłosierdzia im. św. Brata Alberta. Mając na względzie fakt, iż jeden z uczestników nie spełniał przesłanek do realizacji PSU w 2016 r. łącznie do wykonywania prac społecznie użytecznych w ww. podmiocie skierowano 11 osób w ramach zawartej umowy, natomiast 1 osoba w zastępstwie została wskazana przez Bractwo Miłosierdzia.
--	--	--	--	---

			2. Umowa Partnerska zawarta w dniu 8 kwietnia 2016 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2016, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2017 r. do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2017). Powyższe działanie miało na celu integrację i reintegrację społeczną, zawodową, jak również indywidualne wsparcie osób bezrobotnych (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej) poprzez działania ułatwiające odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. 3. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 26 lutego 2016r. w Lublinie pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Termin realizacji programu: 1 kwietnia 2016 r. do 31 października 2016 r. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalony jest profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Program skierowany był do 30 osób bezrobotnych – w tym 1 grupa (10 osób) z obszaru działania Filii Nr 2 MOPR w Lublinie oraz 2 grupa (20 osób) z pozostałych Filii MOPR w Lublinie. W ramach niniejszej inicjatywy 30 osób długotrwale pozostających bez pracy uczestniczyło w działaniach z zakresu integracji zawodowej (warsztaty kompetencji społecznych i osobistych) oraz pracach społecznie użytecznych. 4. Aneks Nr 1 do porozumienia o współpracy przy realizacji programu pomocy z dnia 7 grudnia 2011 r. zawartego pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie, Zarządem Nieruchomości Komunalnych w Lublinie oraz Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie podpisany w dniu 16 marca 2016 r. W ramach zawartego Aneksu zwiększono kwotę zadłużenia w opłatach czynszowych z 15 000 zł do 30 000 zł, umożliwiającego udział bezrobotnych beneficjentów pomocy społecznej w pracach społecznie użytecznych w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR/MUP oraz ZNK. W ramach realizowanej inicjatywy osoby objęte programem, świadczące prace społecznie użyteczne na terenie poszczególnych jednostek
--	--	--	---

				organizacyjnych oraz w innych podmiotach na terenie Miasta Lublin otrzymywały 50% świadczenia za faktyczne godziny wykonywania przydzielonych prac. Pozostałe 50% świadczenia przekazywano na konto Zarządu Nieruchomości Komunalnych w Lublinie. W 2016 r. spośród wszystkich osób wykonujących PSU 3 osoby realizowały prace społecznie użyteczne w ramach ww. porozumienia. Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt partnerski: „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. W projekcie są przewidziane 32 granty składające się z części finansowej i niefinansowej na innowacje społeczne. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. 1. nabór grantobiorców (akcja informacyjna, spotkania z potencjalnymi innowatorami organizowanymi w miastach powiatowych, prace Komisji Konkursowej, zawieranie umów z innowatorami). 2. udzielenie grantów (wsparcie w postaci niefinansowej oraz Finansowej). 3. wsparcie grantobiorców (wsparcie niefinansowe obejmuje: miejsce do pracy, wsparcie techniczne, wsparcie eksperckie, mentoring, kompleksowa asysta i wsparcie, udział w seminariach). 4. upowszechnienie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki. W 2016 roku z kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 58 partnerów sektora pozarządowego, przedsiębiorców i jednostek samorządowych. Misją porozumienia było promowanie rozwoju lokalnego Lublina,
--	--	--	--	---

				budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W ramach koordynacji działalności Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego zorganizowano w 2016 roku 3 spotkania LPPS.
--	--	--	--	--

Lublin, dnia 28.02.2017r.