



Miejski Urząd Pracy w Lublinie

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin, tel. (81) 466-52-00, fax (81) 466-52-01,
www.mup.lublin.pl, mup@mup.lublin.pl

**Sprawozdanie z działalności
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
- 2016 rok -**



Lublin, kwiecień 2017

Spis treści

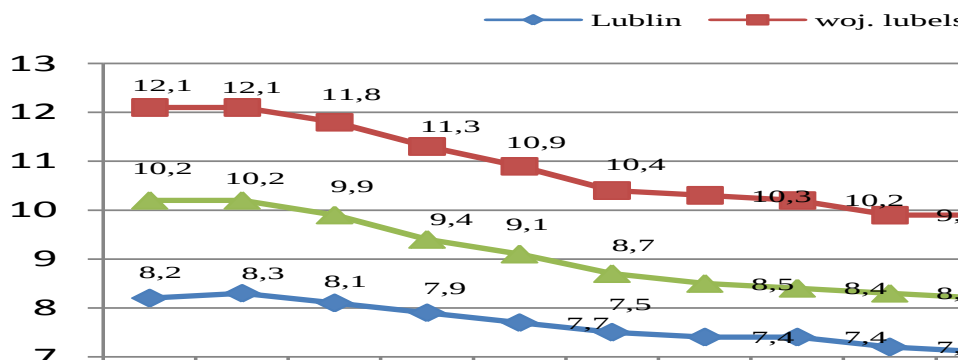
1. Wielkość i stopa bezrobocia	2
2. Bilans i struktura osób bezrobotnych	3
2.1. Bilans bezrobotnych	3
2.1. Struktura osób bezrobotnych	10
2.1. Poziom wykształcenia	10
2.2. Grupy wiekowe	11
2.3. Staż pracy bezrobotnych	12
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	13
3.1. Osoby bezrobotne do 30 roku życia	15
3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia	16
3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia	16
3.1.3. Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia	17
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia	18
3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	18
3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	19
3.2.3. Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	20
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne	21
3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych	21
3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku	22
3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych	22
3.4. Osoby niepełnosprawne	23
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy	27
4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	27
4.2. Poradnictwo zawodowe	29
4.3. Pośrednictwo pracy	30
4.4. Szkolenia i przekwalifikowania	35
4.5. Instrumenty rynku pracy	38
5. Projekty i Programy	41
5.1. Projekty własne	41
5.2. Projekty partnerskie	42
5.3. Programy własne	43
6. Inne inicjatywy MUP w obszarze rynku pracy	48
7. Obsługa prawna	56
7.1. Odwołania od decyzji	56
7.2. Radcy Prawni	56
7.3. Zamówienia publiczne	56
8. Wydatki Funduszu Pracy	58
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej	58
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne	59
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne	59
9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	61
10. Miejska Rada Zatrudnienia	67

1. Wielkość i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2016 roku.

Stan na dzień	Lublin	woj. lubelskie	Kraj
31.01.2016	8,2*	12,1*	10,2*
29.02.2016	8,3*	12,1*	10,2*
31.03.2016	8,1*	11,8*	9,9*
30.04.2016	7,9*	11,3*	9,4*
31.05.2016	7,7*	10,9	9,1
30.06.2016	7,5*	10,4	8,7*
31.07.2016	7,4*	10,3	8,5*
31.08.2016	7,4*	10,2	8,4*
30.09.2016	7,2	9,9	8,3
31.10.2016	7,1	9,9	8,2
30.11.2016	7,3	10,1	8,2
31.12.2016	7,2	10,4	8,3

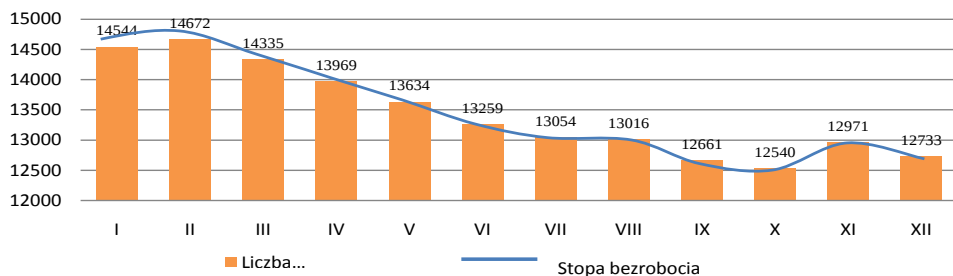
* -oznacza, że dane zostały zmienione przez GUS w stosunku do wcześniej opublikowanych.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w 2016 r.

Rok 2016	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Liczba osób bezrobotnych	14544	14672	14335	13969	13634	13259	13054	13016	12661	12540	12971	12733

Stopa bezrobocia i poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2016 r.

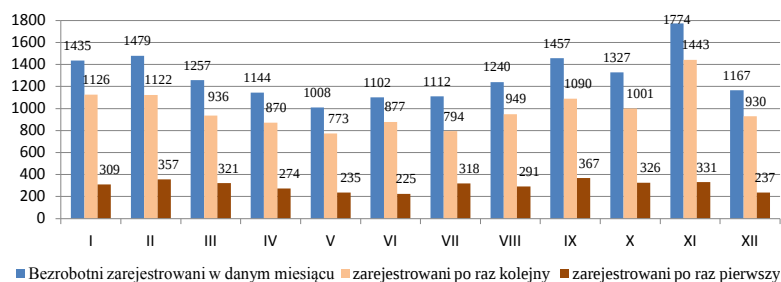
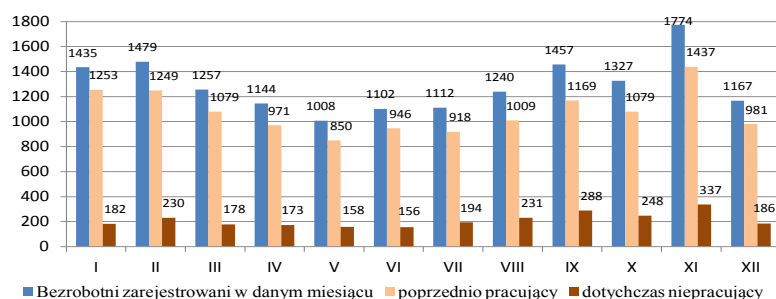


2. Bilans i struktura osób bezrobotnych

2.1 Bilans bezrobotnych

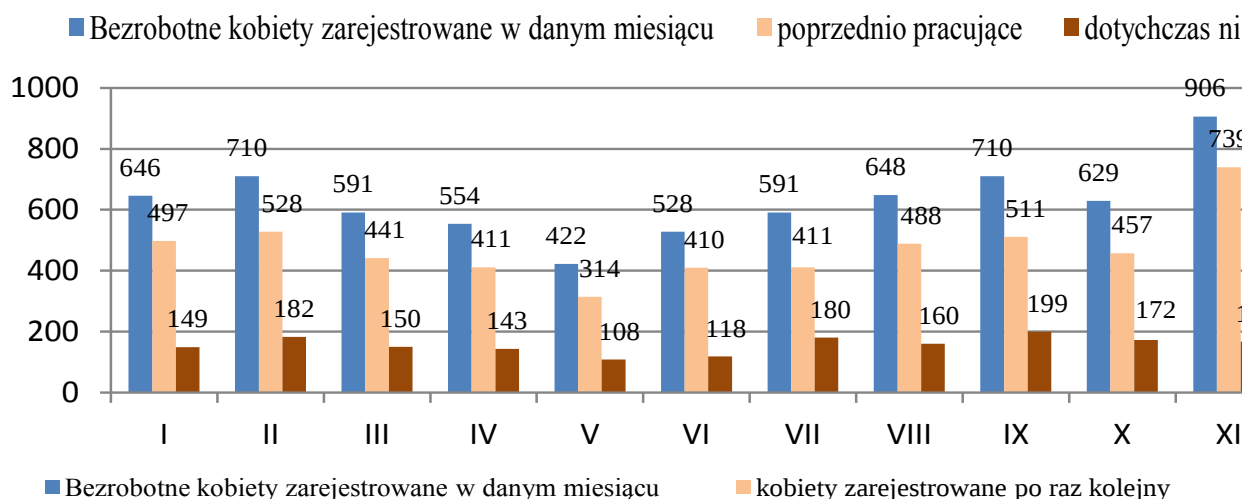
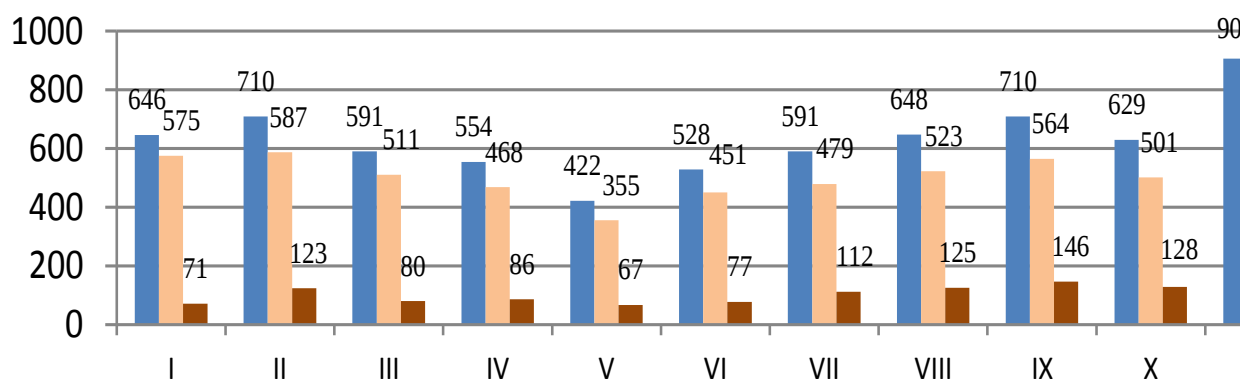
Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2016 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotni ogółem zarejestrowani w m-cu	1435	1479	1257	1144	1008	1102	1112	1240	1457	1327	1774	1167	15502
poprzednio pracujące	1253	1249	1079	971	850	946	918	1009	1169	1079	1437	981	12941
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	43	46	27	18	20	20	44	35	30	38	37	68	426
dotychczas niepracujące	182	230	178	173	158	156	194	231	288	248	337	186	2561
po raz pierwszy	309	357	321	274	235	225	318	291	367	326	331	237	3591
po raz kolejny	1126	1122	936	870	773	877	794	949	1090	1001	1443	930	11911



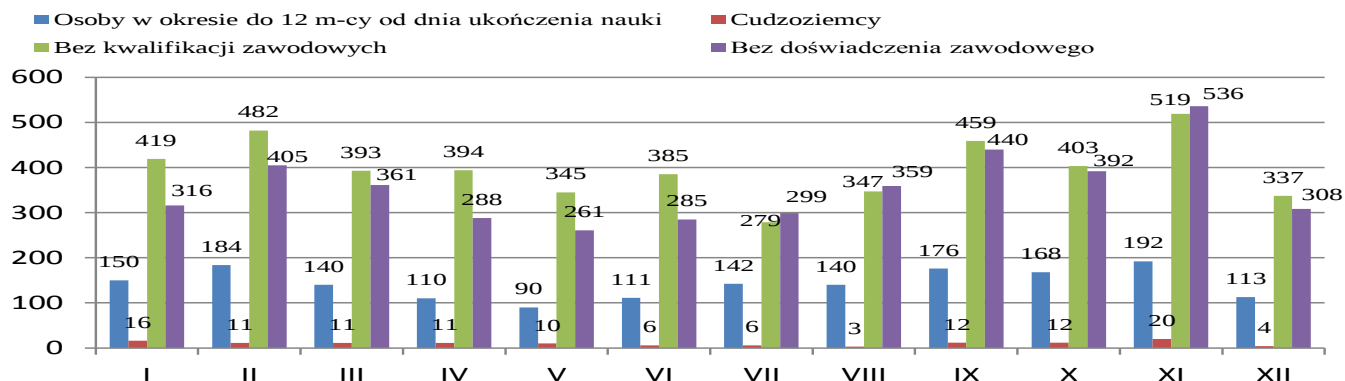
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2016 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w m-cu	646	710	591	554	422	528	591	648	710	629	906	552	3451
poprzednio pracujące	575	587	511	468	355	451	479	523	564	501	724	450	2947
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	24	24	14	10	14	17	26	17	15	26	20	38	245
dotychczas niepracujące	71	123	80	86	67	77	112	125	146	128	182	102	504
po raz pierwszy	149	182	150	143	108	118	180	160	199	172	167	127	1855
po raz kolejny	497	528	441	411	314	410	411	488	511	457	739	425	5632



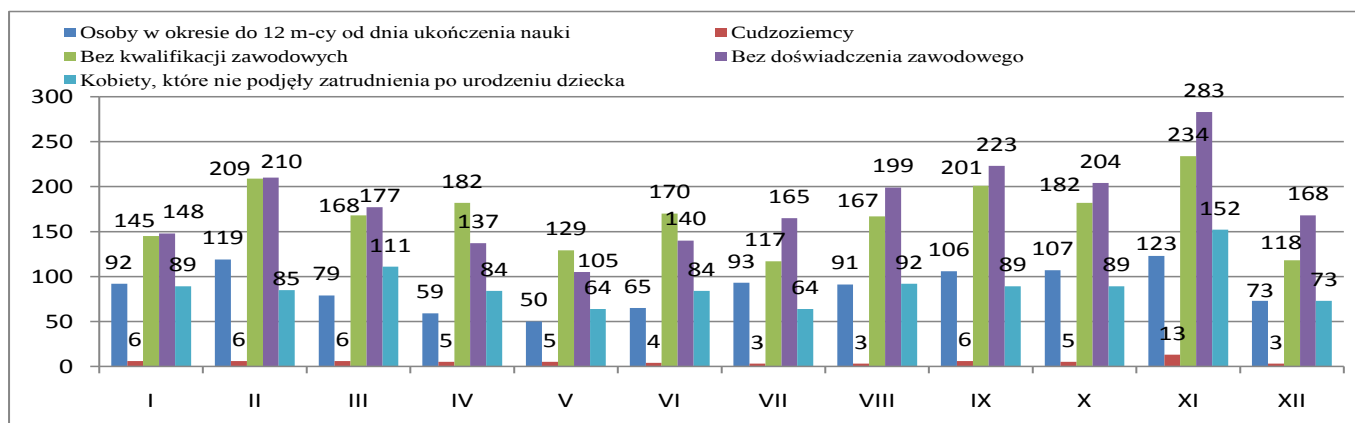
Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	150	184	140	110	90	111	142	140	176	168	192	113	1716
Cudzoziemcy	16	11	11	11	10	6	6	3	12	12	20	4	122
Bez kwalifikacji zawodowych	419	482	393	394	345	385	279	347	459	403	519	337	4762
Bez doświadczenia zawodowego	316	405	361	288	261	285	299	359	440	392	536	308	4250



Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2016 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	92	119	79	59	50	65	93	91	106	107	123	73	1057
Cudzoziemcy	6	6	6	5	5	4	3	3	6	5	13	3	65
Bez kwalifikacji zawodowych	145	209	168	182	129	170	117	167	201	182	234	118	2022
Bez doświadczenia zawodowego	148	210	177	137	105	140	165	199	223	204	283	168	2159
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	89	85	111	84	64	84	64	92	89	89	152	73	1076

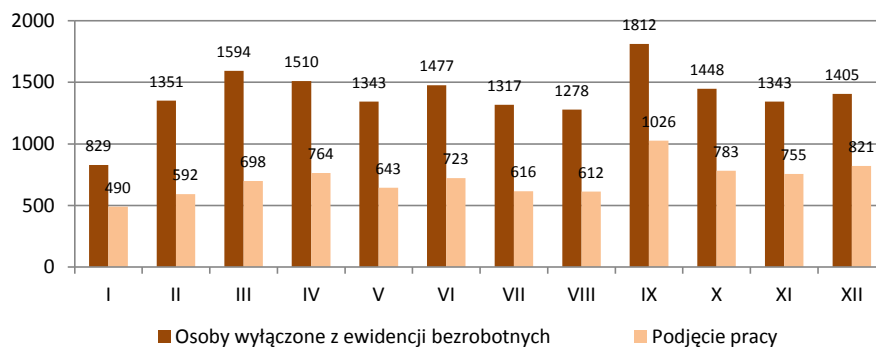


Osoby bezrobotne ogółem wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2016 roku

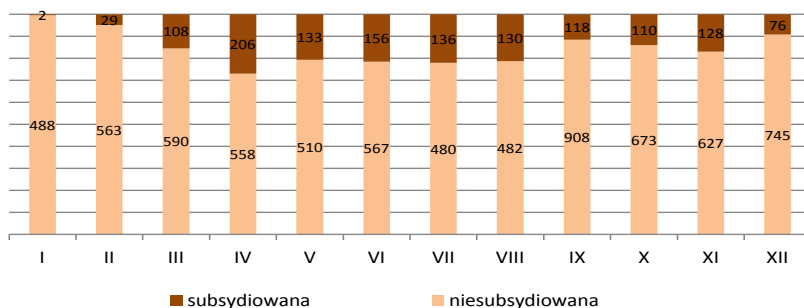
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	829	1351	1594	1510	1343	1477	1317	1278	1812	1448	1343	1405	16707
Podjęcie pracy	490	592	698	764	643	723	616	612	1026	783	755	821	8523
niesubsydiowana	488	563	590	558	510	567	480	482	908	673	627	745	7191
podjęcie działalności gospodarczej	20	16	21	29	34	26	17	20	23	32	24	19	281
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowana	2	29	108	206	133	156	136	130	118	110	128	76	1332
prac interwencyjnych	0	7	26	37	23	11	0	2	6	3	6	1	122
podjęcia działalności gospodarczej	0	0	39	73	63	24	60	42	29	36	56	27	449
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2	10	16	24	23	36	20	19	17	11	17	23	218
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	11	6	5	5	8	3	8	9	19	10	5	89
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	0	0	0	0	1	3	5	6	4	5	1	0	25
inne (w tym 150f)	0	1	21	63	18	74	48	52	53	36	38	20	424
rozpoczęcia szkolenia	1	10	16	9	7	6	11	8	10	13	15	3	109
rozpoczęcia stażu	9	212	337	246	194	161	162	168	197	127	96	179	2088
w tym w ramach bonu stażowego	0	2	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	8

rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	80	5	10	4	2	1	4	30	9	0	0	145
w tym w ramach PAI	0	0	0	10	0	0	0	0	21	0	0	0	31
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	13	7	16	20	18	38	23	24	21	36	21	28	265
niepotwierdzenia gotowości do pracy	179	231	295	255	307	246	276	196	271	220	211	216	2903
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	73	99	105	99	90	123	100	89	101	78	62	43	1062
podjęcia nauki	0	6	4	0	0	0	0	0	4	51	5	0	70
osiągnięcia wieku emerytalnego	0	20	16	15	1	25	13	25	0	10	18	15	158
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	3	8	6	9	12	17	8	9	12	14	2	7	107
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	12	10	8	3	2	8	11	16	17	13	7	9	116
innych	49	76	88	80	65	128	96	127	123	94	151	84	1161

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 roku



Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2016 roku

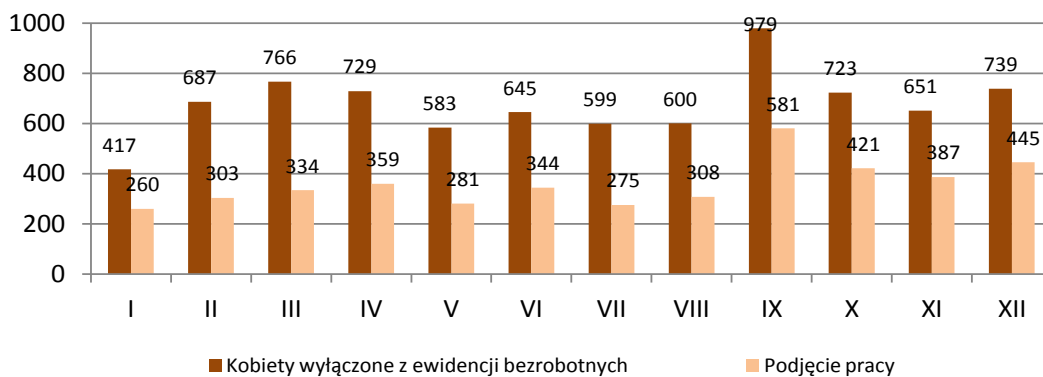


Kobiety bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych

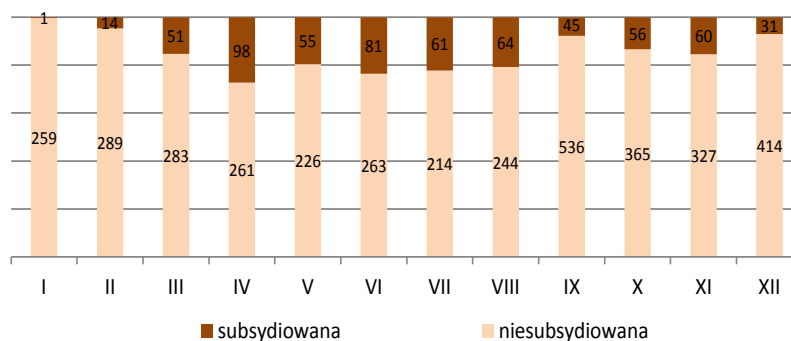
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym	417	687	766	729	583	645	599	600	979	723	651	739	8118
podjęcia pracy	260	303	334	359	281	344	275	308	581	421	387	445	4298
niesubsydiowanej :	259	289	283	261	226	263	214	244	536	365	327	414	3681
podjęcie działalności gospodarczej	9	8	5	7	10	8	7	7	5	16	10	7	99
subsydiowanej :	1	14	51	98	55	81	61	64	45	56	60	31	617
prac interwencyjnych	0	3	19	19	12	6	0	0	4	2	1	1	67
podjęcia działalności gospodarczej	0	0	15	30	20	11	28	18	9	14	23	7	175
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1	6	5	10	10	15	9	9	6	5	6	11	93
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	5	4	2	2	4	2	2	3	13	6	2	45
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	0	0	0	0	0	3	3	3	0	2	0	0	11
inne	0	0	8	35	11	42	19	31	23	20	24	10	223
rozpoczęcia szkolenia	0	2	8	7	0	2	0	2	0	3	3	0	27
rozpoczęcia stażu	6	147	214	159	115	85	106	106	145	86	68	118	1355
w tym w ramach bonu stażowego	0	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	5

rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	45	5	9	3	1	1	2	20	7	0	0	93
w tym w ramach PAI	0	0	0	9	0	0	0	0	11	0	0	0	20
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	7	1	6	11	5	13	6	8	8	12	8	9	94
niepotwierdzenia gotowości do pracy	66	70	94	82	94	78	97	55	90	49	69	68	912
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	40	55	55	53	44	55	48	51	51	42	31	27	552
podjęcia nauki	0	3	1	0	0	0	0	0	4	34	3	0	45
osiągnięcia wieku emerytalnego	0	17	10	11	1	16	10	11	0	6	11	11	104
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1	2	4	3	9	7	3	2	4	3	1	5	44
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	8	6	3	1	1	6	8	12	9	6	5	6	71
innych	29	36	32	34	30	38	45	43	67	54	65	50	523

Kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 roku



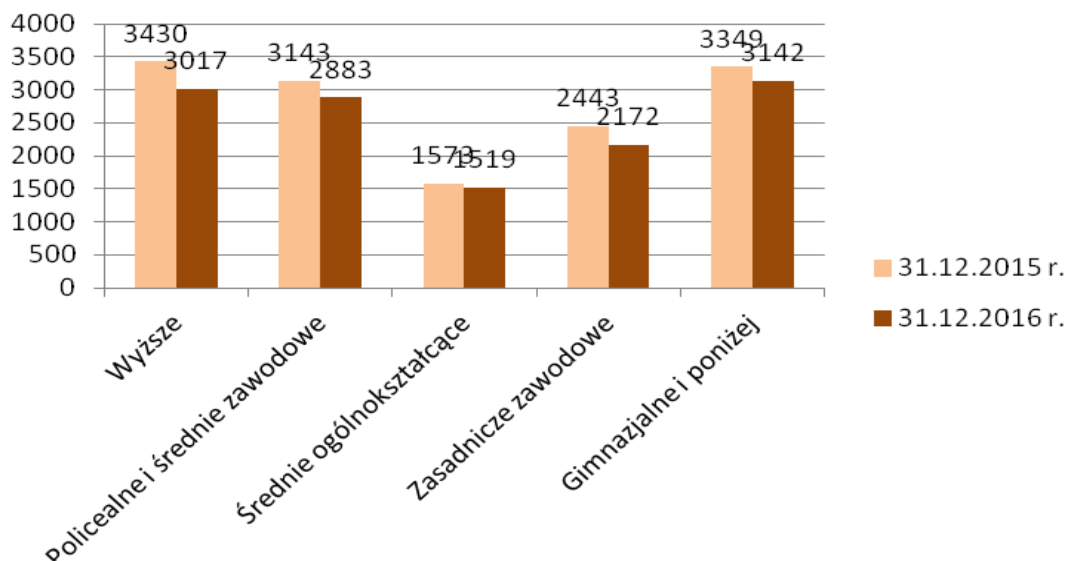
Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2016 roku



2.1.Struktura osób bezrobotnych

2.1. Poziom wykształcenia

Wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.

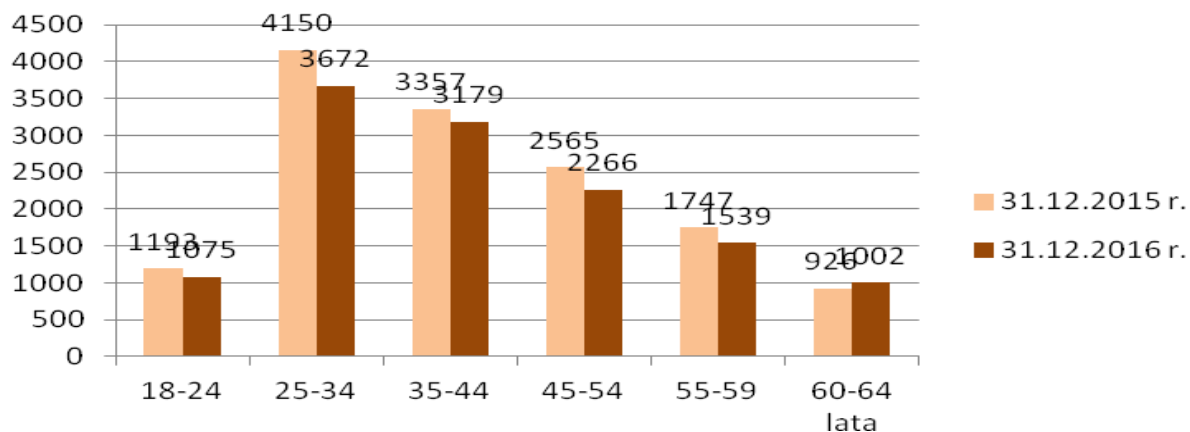


Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2015 r.	%	31.12.2016 r.	%
Wyższe	3.430	24,6	3017	23,7
Policealne i średnie zawodowe	3.143	22,6	2883	22,6
Średnie ogólnokształcące	1.573	11,3	1519	11,9
Zasadnicze zawodowe	2.443	17,5	2172	17,1
Gimnazjalne i poniżej	3.349	24,0	3142	24,7
Ogółem	13.938	100,0	12.733	100,0

2.2. Grupy wiekowe

Grupy wiekowe osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2015 r. i 2016 r.

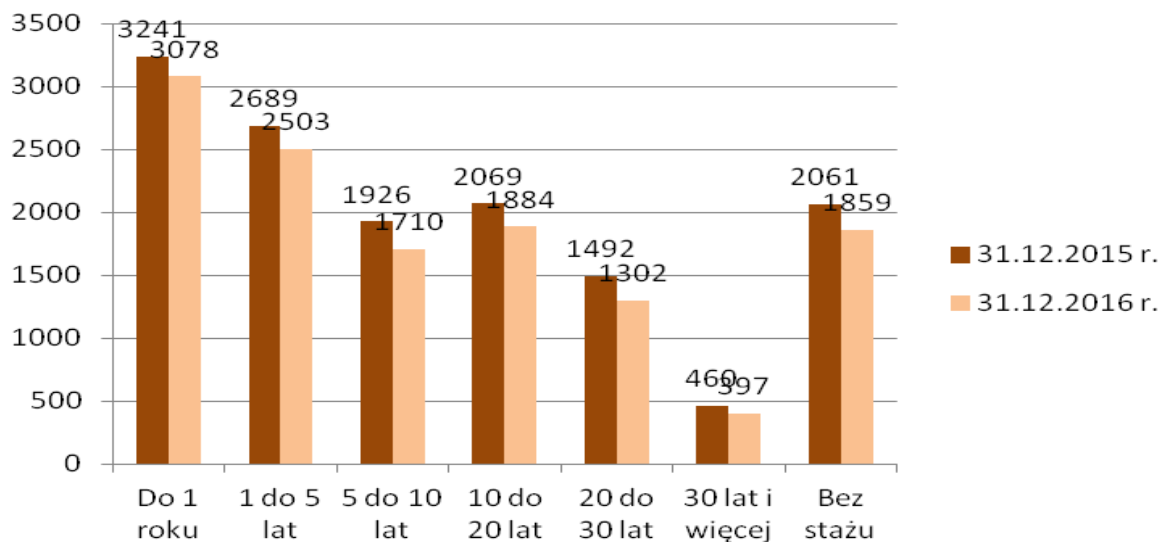


Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2015 r.	%	31.12.2016 r.	%
18-24	1.193	8,6	1075	8,4
25-34	4.150	29,8	3672	28,8
35-44	3.357	24,1	3179	25,0
45-54	2.565	18,4	2266	17,8
55-59	1.747	12,5	1539	12,1
60-64 lata	926	6,6	1002	7,9
Ogółem	13.938	100,0	12.733	100,0

2.3. Staż pracy bezrobotnych

Osoby bezrobotne według stażu pracy – wg stanu na koniec 2015 r. i 2016 r.



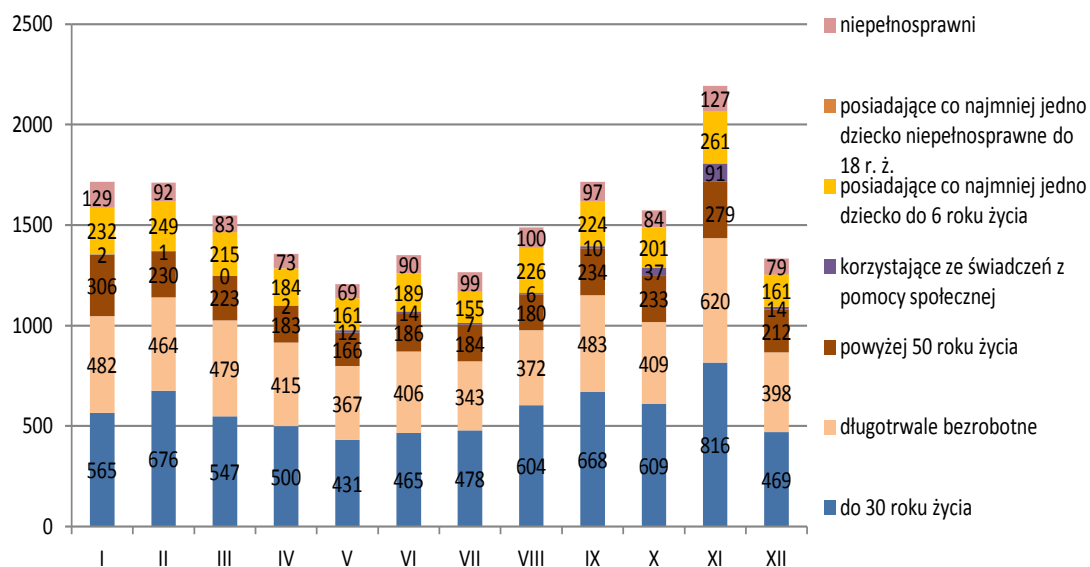
Osoby bezrobotne wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2015 i 2016 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2015 r.	%	31.12.2016 r.	%
Do 1 roku	3.241	23,3	3078	24,2
1-5	2.689	19,3	2503	19,7
5-10	1.926	13,8	1710	13,4
10-20	2.069	14,8	1884	14,8
20-30	1.492	10,7	1302	10,2
30 lat i więcej	460	3,3	397	3,1
Bez stażu	2.061	14,8	1859	14,6
Ogółem	13.938	100,0	12.733	100,0

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

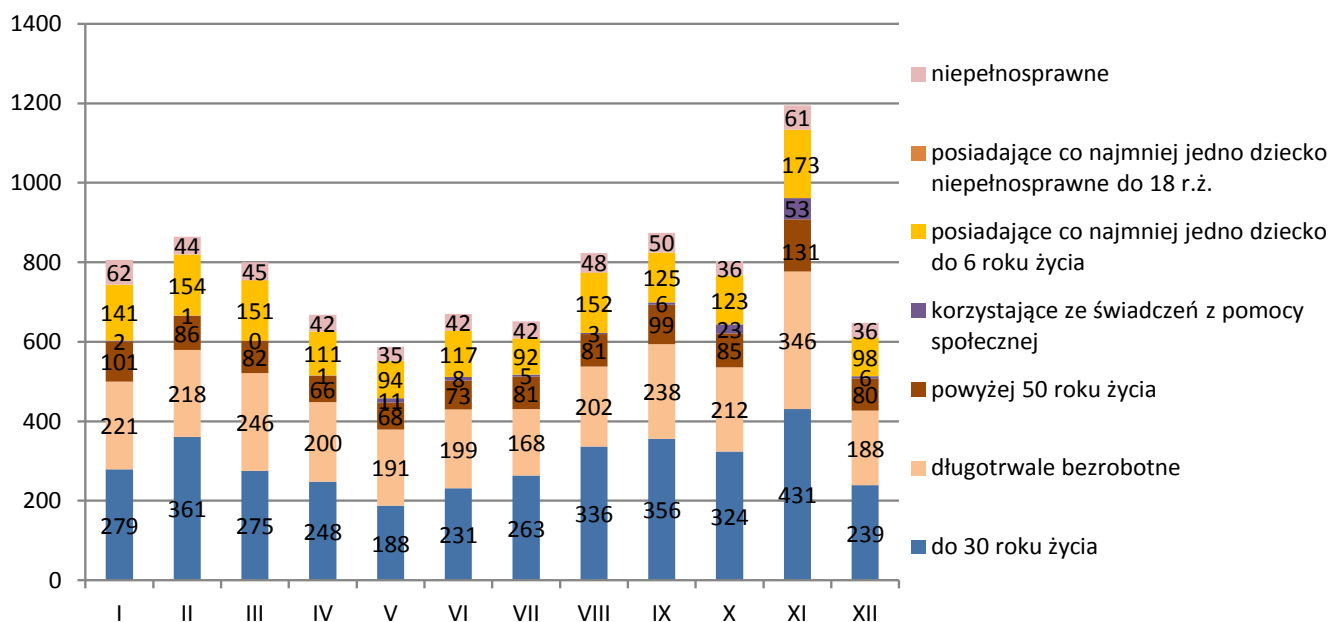
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2016 roku (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	1436	1428	1275	1140	1010	1093	1104	1225	1422	1271	1678	1114	15196
do 30 roku życia	565	676	547	500	431	465	478	604	668	609	816	469	6828
w tym do 25 roku życia	248	320	255	218	202	201	230	260	304	288	332	209	3067
długotrwale bezrobotne	482	464	479	415	367	406	343	372	483	409	620	398	5238
powyżej 50 roku życia	306	230	223	183	166	186	184	180	234	233	279	212	2616
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	2	1	0	2	12	14	7	6	10	37	91	14	196
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	232	249	215	184	161	189	155	226	224	201	261	161	2458
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	3
niepełnosprawni	129	92	83	73	69	90	99	100	97	84	127	79	1122



Kobiety bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2016 roku (napływ)

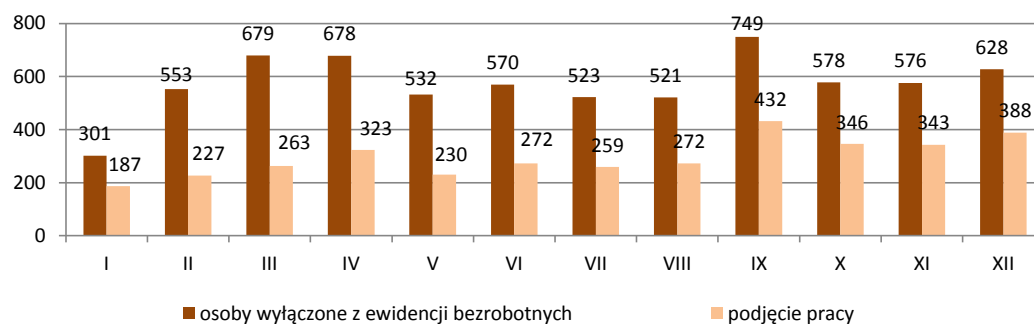
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	657	711	625	549	473	531	560	661	713	634	888	525	7527
do 30 roku życia	279	361	275	248	188	231	263	336	356	324	431	239	3531
w tym do 25 roku życia	106	167	115	108	88	92	128	152	158	149	166	107	1536
długotrwale bezrobotne	221	218	246	200	191	199	168	202	238	212	346	188	2629
powyżej 50 roku życia	101	86	82	66	68	73	81	81	99	85	131	80	1033
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	2	1	0	1	11	8	5	3	6	23	53	6	119
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	141	154	151	111	94	117	92	152	125	123	173	98	1531
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2
niepełnosprawni	62	44	45	42	35	42	42	48	50	36	61	36	543



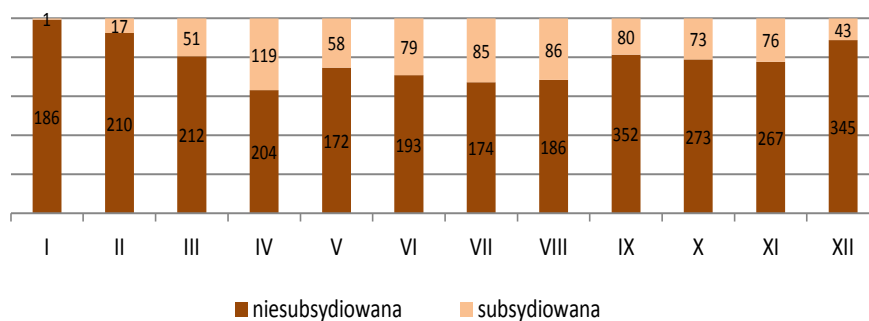
3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia

Na koniec grudnia 2016 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 22,5% (tj. 2.869 osób) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W grupie tych osób znajduje się 1586 kobiet, co stanowi 55,2% wszystkich bezrobotnych do 30 roku życia. Prawo do zasiłku posiadało 217 osób, tj. 7,6%.

Osoby do 30 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych - osoby do 30 roku życia

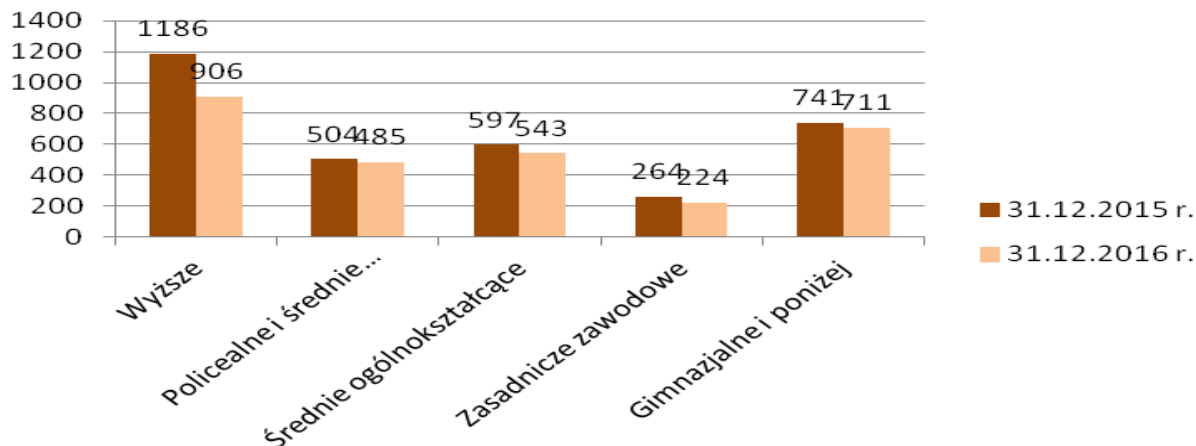


Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej – osoby do 30 roku życia



3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia wg stanu na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.

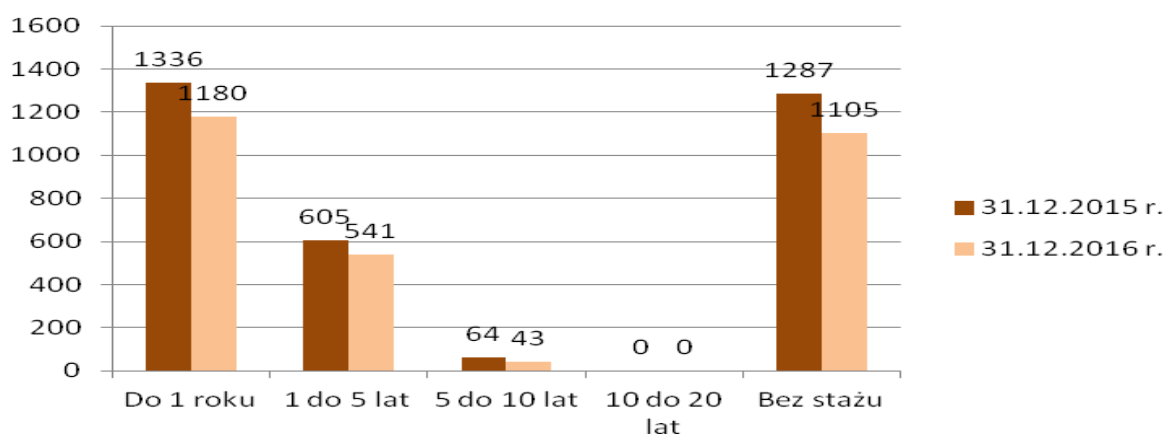


Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2015 r.	%	31.12.2016 r.	%
Wyższe	1.186	36,0	906	31,6
Policealne i średnie zawodowe	504	15,3	485	16,9
Średnie ogólnokształcące	597	18,2	543	18,9
Zasadnicze zawodowe	264	8,0	224	7,8
Gimnazjalne i poniżej	741	22,5	711	24,8
Ogółem	3.292	100,0	2.869	100,0

3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według stażu pracy – wg stanu na koniec 2015 r. i 2016 r.

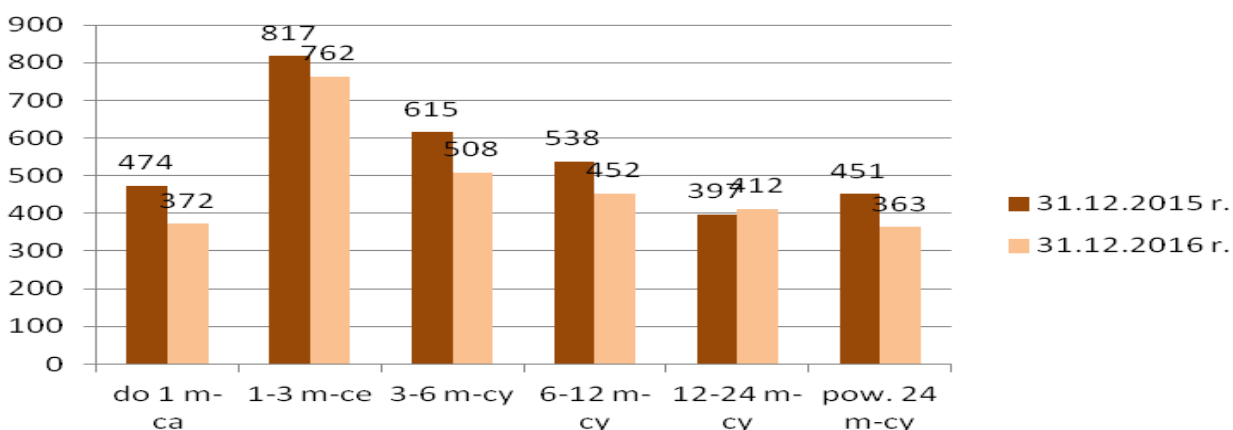


Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2015 i 2016 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2015 r.	%	31.12.2016 r.	%
Do 1 roku	1.336	40,6	1180	41,1
1-5	605	18,4	541	18,9
5-10	64	1,9	43	1,5
10-20	0	0,0	0	0
Bez stażu	1.287	39,1	1105	38,5
Ogółem	3.292	100,0	2.869	100,0

3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2015 i 2016 r.



Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2015 i 2016 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2015 r.	%	31.12.2016 r.	%
Do 1 m-ca	474	14,4	372	13,0
1-3	817	24,8	762	26,6
3-6	615	18,7	508	17,7
6-12	538	16,3	452	15,7
12-24	397	12,1	412	14,4
pow. 24	451	13,7	363	12,6
Ogółem	3.292	100,0	2.869	100,0

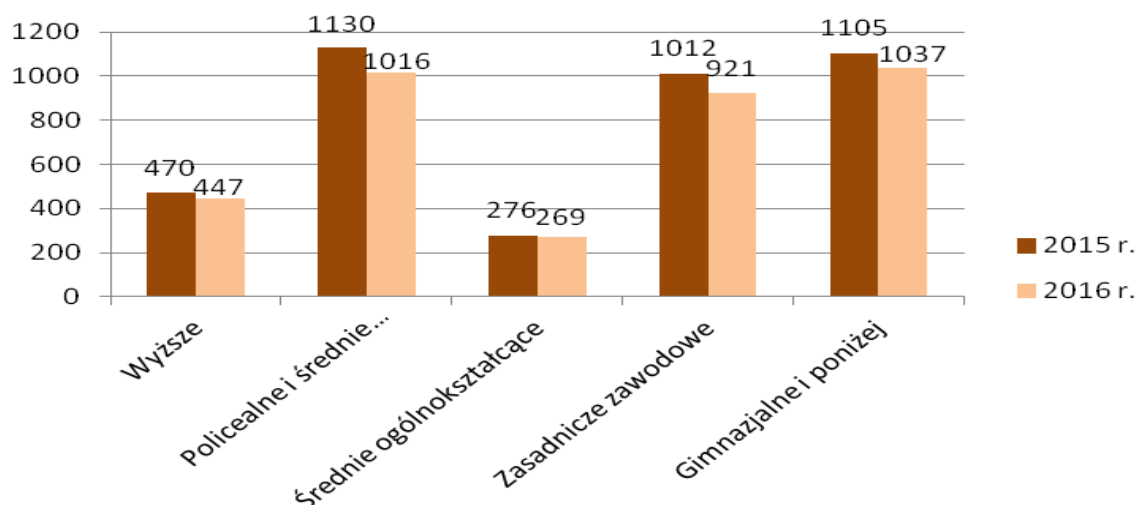
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2016 r. w rejestrze MUP znajdowało się 3.690 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które stanowiły 29% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 1.395 kobiet (37,8% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 11,8% (435 osób).

3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.



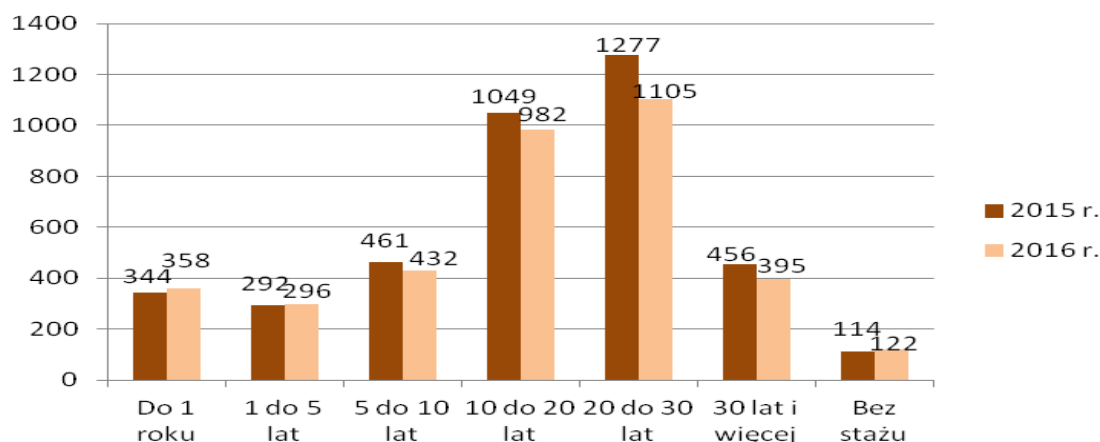
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2015 r.	%	2016 r.	%
Wyższe	470	11,8	447	12,1
Policealne i średnie zawodowe	1.130	28,3	1016	27,5
Średnie ogólnokształcące	276	6,9	269	7,3
Zasadnicze zawodowe	1.012	25,3	921	25,0
Gimnazjalne i poniżej	1.105	27,7	1037	28,1
Ogółem	3.993	100,0	3.690	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.



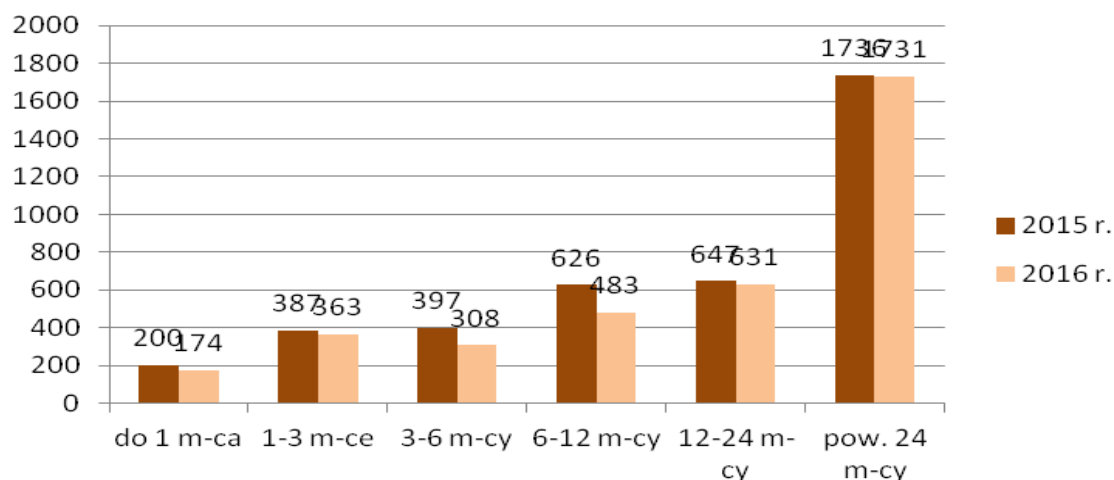
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2015 r.	%	2016 r.	%
Do 1 roku	344	8,6	358	9,7
1-5	292	7,3	296	8,0
5-10	461	11,5	432	11,7
10-20	1.049	26,3	982	26,6
20-30	1.277	32,0	1105	30,0
30 lat i więcej	456	11,4	395	10,7
Bez stażu	114	2,9	122	3,3
Ogółem	3.993	100,0	3.690	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.



Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec 2015 r. i 2016 r.

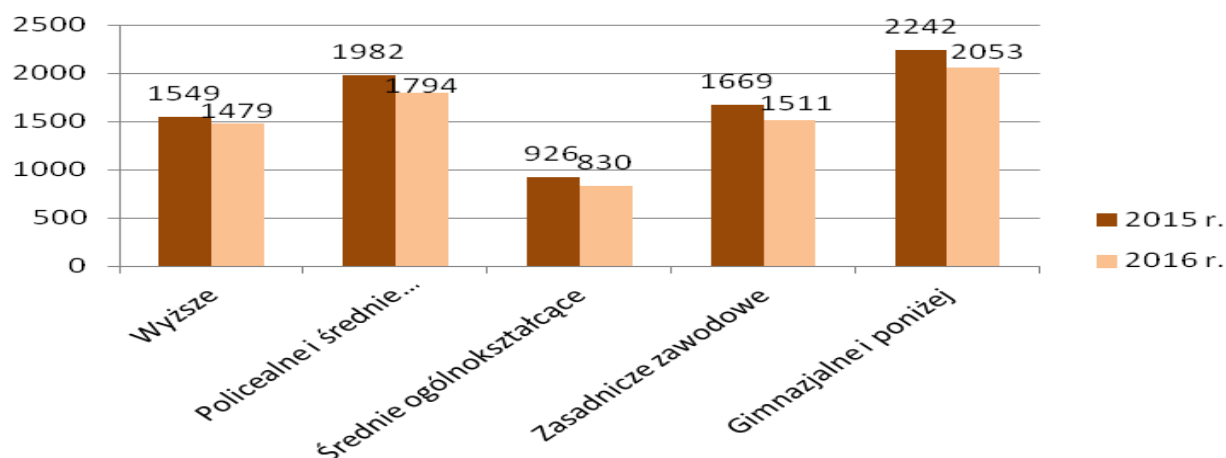
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2015 r.	%	2016 r.	%
do 1 m-ca	200	5,0	174	4,7
1-3 m-ce	387	9,7	363	9,8
3-6 m-cy	397	9,9	308	8,4
6-12 m-cy	626	15,7	483	13,1
12-24 m-cy	647	16,2	631	17,1
pow. 24 m-cy	1.736	43,5	1731	46,9
Ogółem	3.993	100,0	3.690	100,0

3.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 60,2 % (tj. 7.667 osób) ogółu bezrobotnych. W tej grupie na koniec 2016 r. kobiety stanowiły 48,6% (3.780 osób) ogółu populacji bezrobotnych.

3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.

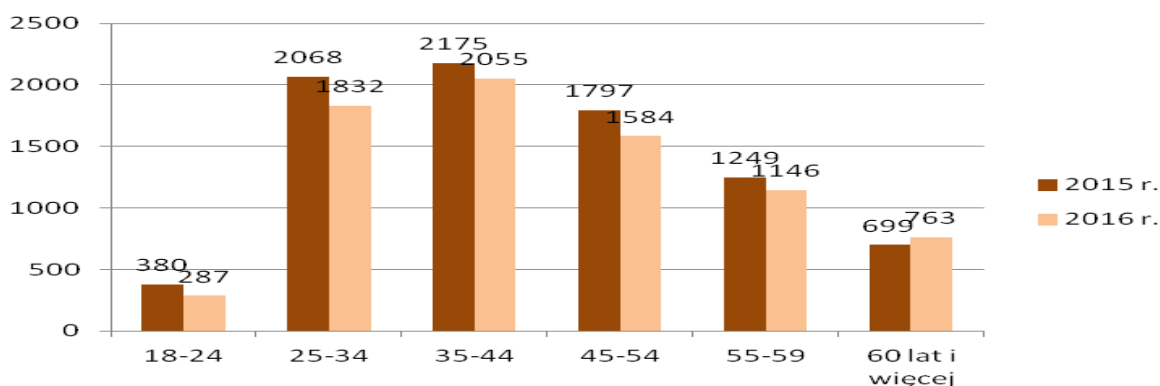


Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2015 r. i 2016r.

Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2015 r.	%	2016 r.	%
Wyższe	1.549	18,5	1479	19,3
Policealne i średnie zawodowe	1.982	23,7	1794	23,4
Średnie ogólnokształcące	926	11,1	830	10,8
Zasadnicze zawodowe	1.669	19,9	1511	19,7
Gimnazjalne i poniżej	2.242	26,8	2053	26,8
Ogółem	8.368	100,0	7.667	100,0

3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.

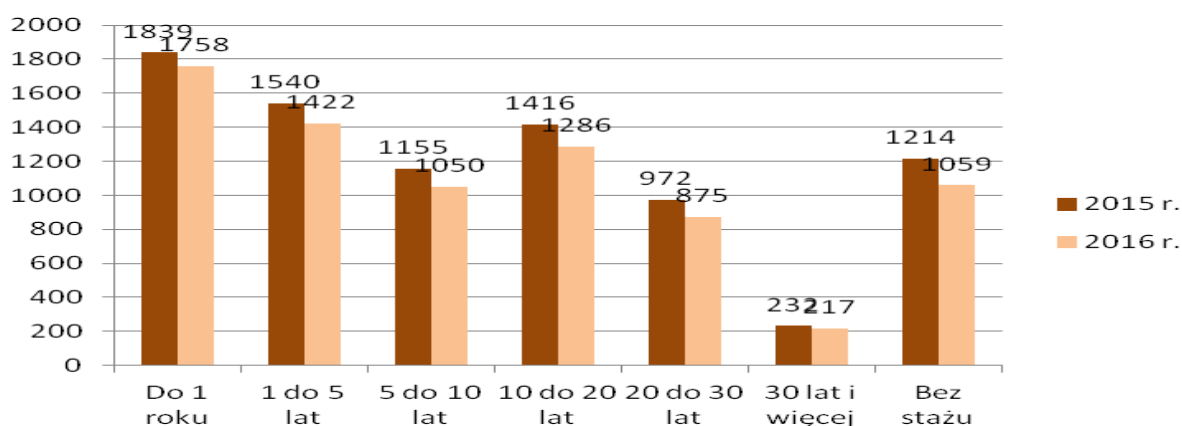


Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku na koniec 2015 r. i 2016r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2015 r.	%	2016 r.	%
18-24	380	4,5	287	3,7
25-34	2.068	24,7	1832	23,9
35-44	2.175	26,0	2055	26,8
45-54	1.797	21,5	1584	20,7
55-59	1.249	14,9	1146	14,9
60 lat i więcej	699	8,4	763	10,0
Ogółem	8.368	100,0	7.667	100,0

3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2015 r. 2016 r.



Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2015 r. i 2016 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2015 r.	%	2016 r.	%
Do 1 roku	1.839	22,0	1758	22,9
1-5	1.540	18,4	1422	18,6
5-10	1.155	13,8	1050	13,7
10-20	1.416	16,9	1286	16,8
20-30	972	11,6	875	11,4
30 lat i więcej	232	2,8	217	2,8
Bez stażu	1.214	14,5	1059	13,8
Ogółem	8.368	100,0	7.667	100,0

3.4. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2015 r. i 2016 r.

M-c	2015 r.	Kwartalnie sumy 2015	2016 r.	Kwartalnie sumy 2016
I	109	I kwartał 345	129	I kwartał 304
II	110		92	
III	126		83	
IV	112	II kwartał 321	73	II kwartał 232
V	104		69	
VI	105		90	
VII	117	III kwartał 291	99	III kwartał 296
VIII	95		100	
IX	79		97	
X	72	IV kwartał 287	84	IV kwartał 290
XI	110		127	
XII	105		79	
OGÓŁEM	1.244		1.122	

Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia w 2016 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	104	11,6	70	28,2
Policealne i średnie zawodowe	216	24,1	62	25,0
Średnie ogólnokształcące	84	9,4	30	12,1
Zasadnicze zawodowe	220	24,6	51	20,6
Gimnazjalne	15	1,7	2	0,8
Podstawowe i podstawowe nieukończone	256	28,6	33	13,3
Ogółem	895	100,0	248	100,0

Osoby niepełnosprawne według wieku w 2016 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	20	2,2	3	1,2
25-29	56	6,3	19	7,7
30-39	124	13,9	70	28,2
40-44	78	8,7	26	10,5
45-49	78	8,7	20	8,1
50-54	147	16,4	29	11,7
55-59	218	24,3	34	13,7
60 i więcej	174	19,5	47	18,9
Ogółem	895	100,0	248	100,0

Osoby niepełnosprawne według stażu pracy w 2016r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	155	17,3	57	23,0
1-5	147	16,4	28	11,3
5-10	122	13,7	22	8,9
10-20	207	23,1	40	16,1
20-30	148	16,5	28	11,3
30 lat i więcej	39	4,4	8	3,2
Bez stażu	77	8,6	65	26,2
Ogółem	895	100,0	248	100,0

Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności w 2016r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	22	2,5	47	18,9	69	6,0
Umiarkowany	197	22,0	152	61,3	349	30,6
Lekki	676	75,5	49	19,8	725	63,4
Razem	895	100,0	248	100,0	1143	100,0

Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2016 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	1	0,1	4	1,6	5	0,4
Choroby psychiczne	111	12,4	45	18,1	156	13,6
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	41	4,6	15	6,1	56	4,9
Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	0,1	0	0	1	0,1
Choroby narządu wzroku	27	3,0	17	6,9	44	3,9
Upośledzenia narządu ruchu	281	31,4	33	13,3	314	27,5

Epilepsja	42	4,7	5	2,0	47	4,1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	94	10,5	12	4,8	106	9,3
Choroby układu pokarmowego	22	2,5	3	1,2	25	2,2
Choroby układu moczowo- płciowego	17	1,9	6	2,4	23	2,0
Choroby neurologiczne	141	15,8	27	10,9	168	14,7
Inne	98	10,9	31	12,5	129	11,3
Nieustalony	19	2,1	50	20,2	69	6,0
Ogółem	895	100,0	248	100,0	1143	100,0

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłoszone przez pracodawców w 2015 r. i 2016 r.

Wyszczególnienie		2015r.	2016 r.
Ogółem ofert pracy		317	494
z tego	subsydiowanej	40	43
	z sektora publicznego	33	42
	sezonowej	171	269

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego urząd pracy zobowiązany jest ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Przy ustalaniu profilu pomocy brane jest pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brana była również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z PUP/MUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. PUP/MUP może ustalić jeden z trzech profili pomocy: Profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III.

W ramach **profilu pomocy I** – bezrobotni mogą być objęci pośrednictwem pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach także poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy.

W ramach **profilu pomocy II** – świadczone są usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez MUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

W ramach **profilu pomocy III** – bezrobotni mogą zostać objęci Programem Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez PUP/MUP, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach korzystać z poradnictwa zawodowego.

Profilowanie umożliwia indywidualne podejście (zastosowanie Indywidualnego Planu Działania) do osoby bezrobotnej poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.

W rejestrze MUP na dzień 31 grudnia 2016 roku przebywały osoby którym ustalono profile:

-I - 101 osób,

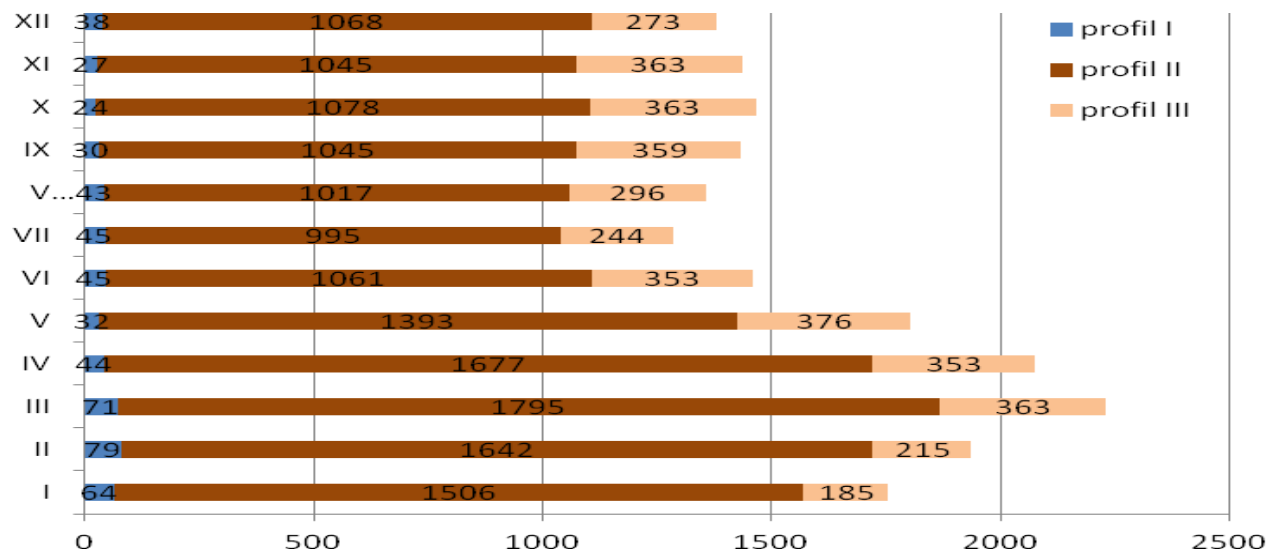
-II - 8833 osoby,

-III - 3361 osób.

Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą klienta poszukiwała pracy w oparciu o Indywidualny Plan Działania. W 2016 roku IPD przygotowano dla 20.800 osób bezrobotnych.

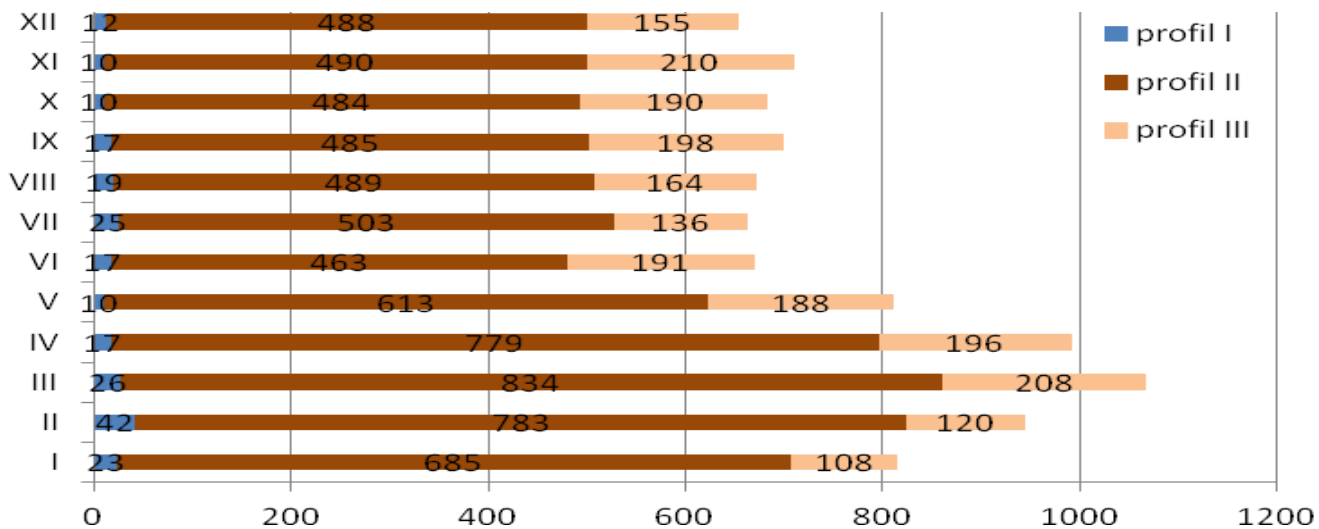
Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy – bezrobotni ogółem

		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
	Ogółem	1755	1936	2229	2074	1801	1459	1284	1356	1434	1465	1435	1379	19607
z tego	profil I	64	79	71	44	32	45	45	43	30	24	27	38	542
	profil II	1506	1642	1795	1677	1393	1061	995	1017	1045	1078	1045	1068	15322
	profil III	185	215	363	353	376	353	244	296	359	363	363	273	3743



Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy – Kobiety

		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
	Ogółem	816	945	1068	992	811	671	664	672	700	684	710	655	9388
z tego	profil I	23	42	26	17	10	17	25	19	17	10	10	12	228
	profil II	685	783	834	779	613	463	503	489	485	484	490	488	7096
	profil III	108	120	208	196	188	191	136	164	198	190	210	155	2064



4.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie świadczy usługi osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, niezarejestrowanym w urzędzie pracy, pracodawcom i przedsiębiorcom. Usługi są bezpłatne i skierowane do każdego, kto chciałby podjąć aktywność zawodową lub rozpoznać obszary zawodowe. W 2016 roku osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego korzystały z:

- porady indywidualnej – 2551 osób,
- indywidualnej informacji zawodowej – 585 osób,
- poradnictwa grupowego – 106 osób,
- grupowej informacji zawodowej – 204 osoby.

Doradca zawodowy w indywidualnym procesie doradczym wykorzystuje takie techniki, jak: rozmowa doradcza, wywiad, testy, dzięki którym można poznać swoje predyspozycje, zainteresowania i preferencje zawodowe. W badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP w Lublinie określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięło 12 osób. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Pracując

z grupą, doradca zawodowy prowadził warsztaty, na których realizowane były między innymi tematy z zakresu:

- motywacji osiągnięć,
- bilansu kompetencji osobistych i zawodowych,
- komunikacji werbalnej i niewerbalnej,
- asertywności,
- informacji o lokalnym rynku pracy,
- radzenia sobie ze stresem,
- określania ścieżki rozwoju zawodowego,
- ustalania możliwości edukacyjnych i zawodowych,
- pokonywania barier w osiąganiu celów edukacyjno – zawodowych,
- redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- efektywnych metod poszukiwania pracy,
- umiejętności komunikowania się i autoprezentacji.

4.3. Pośrednictwo pracy

W 2016 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 8250 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 3098 wolnych miejsc pracy subsydiowanej oraz 4096 wolnych miejsc pracy sezonowej. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2016 roku są zawarte w poniższej tabeli.

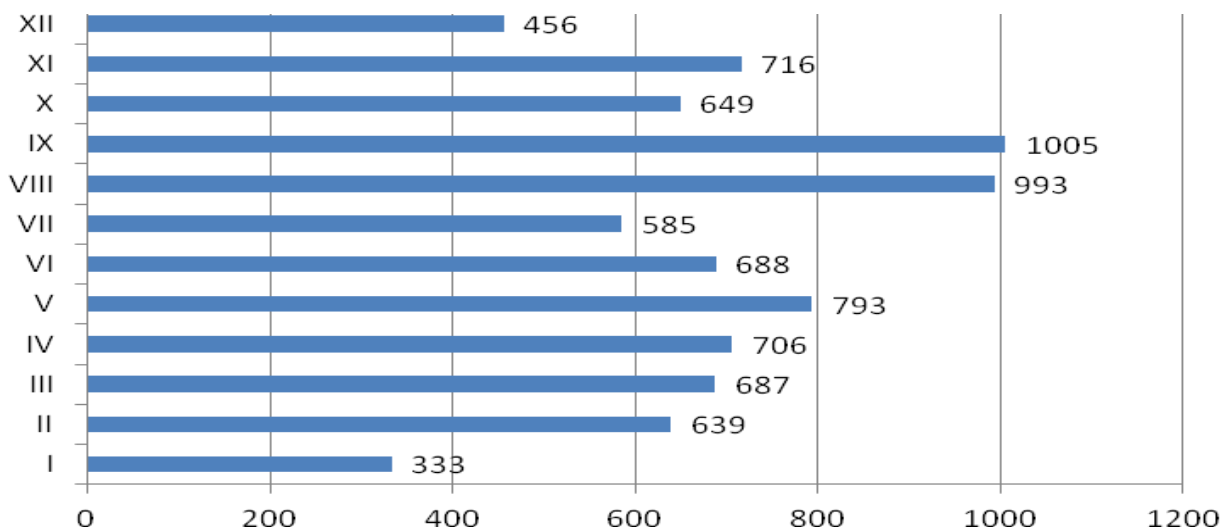
Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2016 roku.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem							z ogółem		
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełnosprawni	Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	Subsydiowane	Sektor publiczny	Praca sezonowa
				Staże	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne					
I	333	281	52	36	0	16	14	0	58	50	208
II	639	273	366	297	0	69	22	0	405	220	186
III	687	324	363	351	0	12	15	0	470	168	170
IV	706	460	246	245	0	1	42	0	342	117	324
V	793	595	198	195	0	3	68	0	273	70	388
VI	688	524	164	161	0	3	49	1	254	66	347
VII	585	418	167	161	0	6	42	1	249	70	244
VIII	993	739	254	228	0	26	53	2	347	242	522

IX	1005	859	146	139	0	7	56	0	215	119	575
X	649	524	125	119	0	6	60	0	179	97	335
XI	716	632	84	84	0	0	52	1	138	89	536
XII	456	310	146	146	0	0	21	0	168	148	261
Ogółem	8250	5939	2311	2162	0	149	494	5	3098	1456	4096

Wśród 8250 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej liczba ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wynosiła 5939 a miejsc aktywizacji zawodowej: 2311.

Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2016 r.

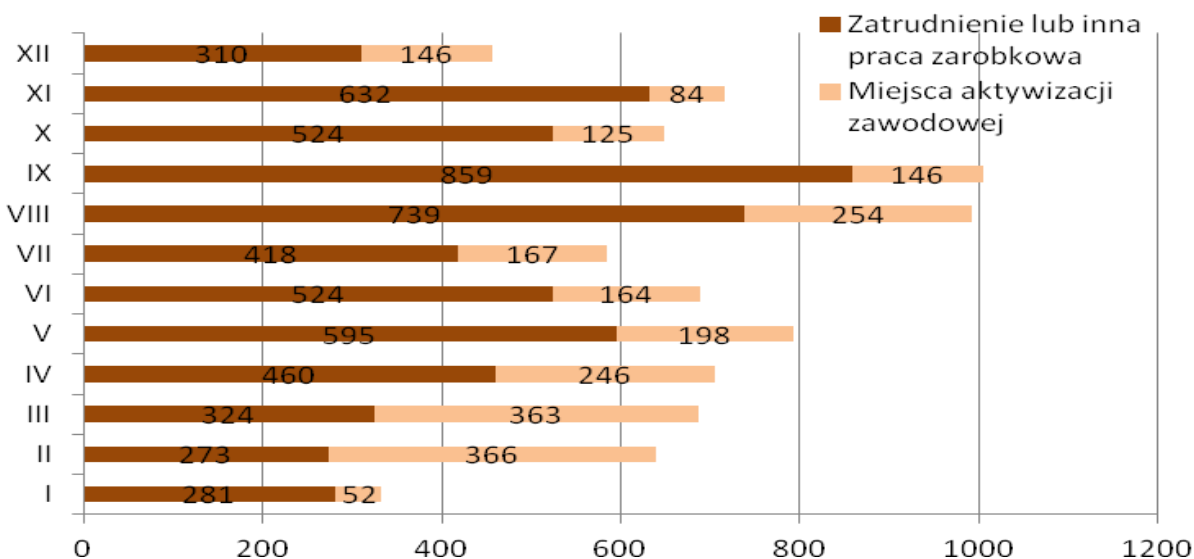


Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2016 r.

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z tego	
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej
I	333	281	52
II	639	273	366
III	687	324	363
IV	706	460	246
V	793	595	198
VI	688	524	164
VII	585	418	167
VIII	993	739	254
IX	1005	859	146
X	649	524	125
XI	716	632	84

XII	456	310	146
Ogółem	8250	5939	2311

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2016 r.



Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2016 roku pojawiło się w sierpniu - 993 i wrześniu – 1005. Najmniejsza ilość zgłoszonych ofert wystąpiła w styczniu 333.

Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2016 r. przez pracodawców według grup działalności, zgodnie z PKD

Sekcja PKD	Oferty pracy
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	24
Górnictwo i wydobywanie	2
Przetwórstwo przemysłowe	888
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	59
Budownictwo	750
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1215
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	412

Transport i gospodarka magazynowa	253
Informacja i komunikacja	353
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	121
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	125
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	564
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1306
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	583
Edukacja	418
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	596
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	83
Pozostała działalność usługowa	494
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	8250

Tabela zamieszczona powyżej przedstawia wolne miejsca pracy zgłoszone w 2016 r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD.

W okresie sprawozdawczym pojawiło się 8250 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 19 różnych sekcji. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z siedmiu sekcji PKD:

- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (1.306 wolnych miejsc pracy);
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - (1.215 wolnych miejsc pracy);
- Przetwórstwo przemysłowe - (888 wolnych miejsc pracy);
- Budownictwo - (750 wolnych miejsc pracy);
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna- (596 wolnych miejsc pracy);
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - (583 wolnych miejsc pracy);
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - (564 wolnych miejsc pracy);

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej pochodzące z powyższych sekcji klasyfikacji działalności w 2016 roku stanowiły 71,5% ogółu wszystkich ofert.

Europejskie Służby Zatrudnienia „EURES”



Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2016 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2016r.	II kwartał 2016r.	III kwartał 2016r.	IV kwartał 2016r.	Wykonanie narastająco
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:					
- Gminne Centra Informacji	0	0	0	0	0
- Uczelnie Wyższe i Akademickie Biura Karier	42	32	24	35	133
- Ochotnicze Hufce Pracy	7	13	5	0	25
- Związki Zawodowe	3	4	4	7	18
- Agencje Zatrudnienia	56	37	43	4	140
- Instytucje Szkoleniowe	49	41	38	52	180
- Organizacje Pozarządowe	53	53	47	47	200
- z Podmiotami Akredytowanymi	0	8	3	42	53
- Inne Instytucje	67	0	0	3	70
Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:					
Informacje ogólne	12	22	22	21	77
Warunki życia i pracy w krajach EOG	12	11	11	9	43
Poszukiwanie pracy w EOG	11	22	22	12	67
Inne	0	5	5	3	13
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy wg grupy klientów łącznie,	35	60	60	45	200
w tym z cudzoziemcami z krajów EOG	11	13	13	13	50
Polską młodzieżą poniżej 30 r. ż.	3	2	2	4	11
Pozostałymi grupami	21	45	45	28	139
Kontakty z polskimi pracodawcami:					
Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez Kadrę EURES łącznie, z czego:	0	60	960	1156	2176
Z polskimi pracodawcami	0	60	890	838	1788
Z organizacjami polskich pracodawców	0	0	70	318	388
Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez polskich pracodawców	0	2	35	0	37

4.4. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2016 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 109 osób. Szkolenia odbywały się tylko w trybie indywidualnym.

Przeprowadzone szkolenia finansowano z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy. Informacje dotyczące kierunków szkoleń zamieszczone zostały w tabeli poniżej.

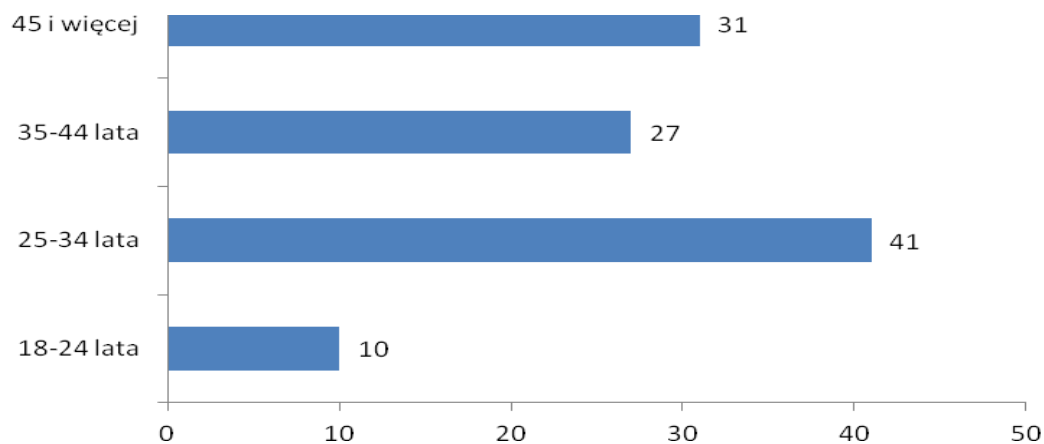
Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2016 roku

Nazwa szkolenia	liczba osób przeszkolonych
Bajkoterapia jako narzędzie pracy nauczyciela	1
Cukiernik z egzaminem czeladniczym	4
Fotograf z egzaminem czeladniczym	1
Grafika komputerowa z obsługą programu Photoshop	1
Księgowość komputerowa	2
Kucharz z egzaminem czeladniczym	2
Kurs ADR podstawowy	1
Kurs na stanowisko Nastawniczy	1
Kurs na stanowisko zwrotniczy	1
Kurs PDR	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	14
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat..D, D+E	2
Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	1
Magazynier z obsługą wózków jezdniowych z UDT	2
Microblading	1
Mieszanki mineralno-asfaltowe - aktualne przepisy krajowe WT2:2014,katalogi projektowania nawierzchni oraz mieszanek	1
Monter instalacji sanitarnych	2
Obsługa programu photoshop i programów pocztowych	1
Obsługa sekretariatu z uwzględnieniem programów graficznych - Corel, Excel	1
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1
Operator koparek jednonaczyniowych kl.III	2
Operator koparko - ładowarki kl.III	4
Operator wózków jezdniowych podnośnikowych	6
Operator wózków widłowych z egzaminem UDT	13
Palacz kotłów wodnych i parowych	1
Photoshop z obsługą klienta	1

Pilarz-drwal, operator pilarek spalinowych.Pielęgnacja drzew.	1
Podesty ruchome przejezdne: wolnobieżne	1
Pomoc kaletnika	1
Pracownik administracyjno-biurowy	1
Pracownik biurowy z elementami księgowościadministracyjno - biurowy z elementami księgowości	1
Pracownik biurowy-fakturowanie-gospodarka magazynowa	1
Pracownik obsługi klienta w gastronomii z obsługą kasy fiskalnej	1
Produkcja,wypiek pieczywa i wyrobów piekarskich	1
Projektowanie ogrodów z kosztorysowaniem prac ogrodniczych	1
Prowadzenie kadr i płac w małej firmie	1
Przygotowanie danych do analizy i opracowanie wyników badań eksperymentalnych	1
Rachunkowość podatkowa z obsługą klienta	1
Rusztowania budowlano-montażowe metalowe montaż	2
Spawanie MAG, metoda 135 oraz spawanie elektrodą otuloną 111	1
Spawanie metoda MAG	1
Spawanie metoda TIG/141	1
Spawanie metodą MAG i TIG	1
Spawanie metodą Mag-135 oraz 111	1
Spawanie MIG/TIG	2
Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	1
Stolarz	2
Szkolenie na Opiekuna w Żłobku lub Klubie Dziecięcym	1
Szkolenie na uprawnienia SEP-eksploatacyjne do 1 kV	2
Szkolenie okresowe w ramach kat. C, C+E	5
Szkolenie okresowe w ramach kat. D, D+E	1
Szkolenie z zakresu katalogu komputerowego VTLS	1
Szkolenie z zakresu przepisów prawa spółdzielczego i ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych - obsługa Organów Samorządowych Spółdzielni	1
Świadectwo kwalifikacyjne E - obsługa kotłowni	1
Techniki sprzedaży	1
Wybrane zagadnienia z zakresu księgowości z programem Symfonia i Rewizor	1
Zaawansowana obsługa komputera, pakiet MS OFFICE (EXCEL)	1
Zasady realizacji projektów unijnych	1
Zawodowy kurs podologii	1
RAZEM	109

W okresie sprawozdawczym szkolenia indywidualne ukończyło 109 osób. Wśród nich znalazły się 34 osoby z wykształceniem wyższym, 22 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 13 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 20 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 20 osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Wykres nr 21. Uczestnicy szkoleń według wieku - 2016 rok.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Urząd pracy może pomóc pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy.

Informacja o realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 r.

Liczba wniosków	Liczba pracodawców z którymi zawarto umowę	Liczba zawartych umów z pracodawcami	Zaangażowana kwota środków (limit i rezerwa)	Liczba osób według rodzaju wsparcia					Liczba przeszkolonych osób		
				kursy	Studia podyplomowe	egzaminy	Badania lekarskie i/lub psychologiczne	Ubezpieczenie NNW	Ogółem	w tym	
										Pracodawców	Pracowników
320	148	160	986717,29	764	26	54	2	0	790	43	747

4.5. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP korzystały z następujących instrumentów rynku pracy:

- ✦ staż;
- ✦ bon stażowy;
- ✦ bon na zasiedlenie;
- ✦ prace interwencyjne;
- ✦ prace społecznie użyteczne;
- ✦ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ✦ dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- ✦ refundacja wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 roku życia;
- ✦ jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Staż

W 2016 r. do MUP wpłynęło 2.096 wniosków od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zawarto 1.610 umów z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło 2.088 osób, w tym w ramach bonu stażowego 8 osób.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2016 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	18	16
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	8	7
Nauki humanistyczne i społeczne	15	13
Języki obce	1	1
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	3	3
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	108	96
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	53	52
Zarządzanie i administrowanie	2	2
Prace sekretarskie i biurowe	553	461
Prawo	52	45

Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	7	4
Matematyka i statystyka	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	65	55
Technika i handel artykułami technicznymi	21	18
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	7	7
Architektura i budownictwo	49	43
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	2	1
Weterynaria	21	18
Opieka zdrowotna	81	72
Opieka społeczna	24	19
Ochrona własności i osób	0	0
Ochrona środowiska	6	6
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	9	7
Usługi gastronomiczne	45	32
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	47	40
Usługi krawieckie, obuwnicze	4	4
Usługi stolarskie, szklarskie	1	1
Usługi transportowe	2	2
Pozostałe usługi	14	9
Inne obszary zawodowe	497	436

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP wpłynęły 122 wnioski od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto z 97 pracodawcami, w ramach których utworzono 137 miejsc pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2016 roku do MUP wpłynęło 227 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 136 pracodawcami. Ogółem w 2016 roku na wyposażonych miejscach pracy w okresie sprawozdawczym lub poprzednich latach pracę rozpoczęło 218 osób bezrobotnych.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2016 roku rozpatrzono 636 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 452 umowy.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w instrumencie rynku pracy.

Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2016 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie
Staże	2088
Bon stażowy	8
Bon na zasiedlenie	89
Prace interwencyjne	122
Podjęcie działalności gospodarczej	449
Prace społecznie użyteczne	145
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy	218
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	25
Refundacja wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 roku życia	345

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2016 rok

	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Staże	1 653	1 277
Szkolenia	100	53
Prace interwencyjne	144	113
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	90	9
Program Aktywizacja i Integracja	27	4
Zatrudnienie wspierane	4	1
Bon zatrudnieniowy	3	2
Bon na zasiedlenie	67	63
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrob. powyżej 50 r.ż.	2	2
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	412	379
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	68	60
Programy specjalne	28	22
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. ż.	20	20

5. Projekty i Programy

5.1. Projekty własne

Tytuł projektu	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (II)”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> , Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i> , Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> .
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020.
Liczba uczestników ogółem	W 2016r. udział w projekcie rozpoczęło 875 osób, w tym - 464 osób długotrwale bezrobotnych, - 16 osób niepełnosprawnych, - 278 osób z niskimi kwalifikacjami.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 875 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 875, 3. pośrednictwo pracy: 761, 4. szkolenia indywidualne: 20, 5. staże: 761, 6. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 94.
Termin realizacji	01.01.2016r. - 31.12.2016r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	7 071 198,75 zł
Kwota wydatkowana w 2016r.	6 239 443,18 zł

Tytuł projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (II)
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i> , Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> .
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej; b) osoby długotrwale bezrobotne; c) osoby z niepełnosprawnościami; d) osoby o niskich kwalifikacjach; e) osoby odchodzące z rolnictwa
Liczba uczestników ogółem	W 2016r. w projekcie udział rozpoczęło 512 osób, w tym - 151 osób w wieku 50 lat i więcej, - 353 osób długotrwale bezrobotnych,

	- 62 osób niepełnosprawnych, - 339 osób z niskimi kwalifikacjami, - 6 osób odchodzących z rolnictwa.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 512 osoby, 2. poradnictwo zawodowe: 512 osoby, 3. pośrednictwo pracy: 475 osoby, 4. szkolenia indywidualne: 37 osób 5. staże: 443 osoby 6. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 32 osób
Termin realizacji	01.01.2016r. - 31.12.2016r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	4 180 538,00 zł
Kwota wydatkowana w 2016r.	3 078 615,40 zł

5.2. Projekty partnerskie

Tytuł projektu	„Mikro innowacje - makro korzyści”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa
Cel projektu	Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji.
Uczestnicy projektu	Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego.
Liczba uczestników ogółem	32
Formy wsparcia, działania	1. nabór grantobiorców (akcja informacyjna, spotkania z potencjalnymi innowatorami organizowanymi w miastach powiatowych, prace Komisji Konkursowej, zawieranie umów z innowatorami). 2. udzielenie grantów (wsparcie w postaci niefinansowej oraz Finansowej). 3. wsparcie grantobiorców (wsparcie niefinansowe obejmuje: miejsce do pracy, wsparcie techniczne, wsparcie eksperckie, mentoring,

	kompleksowa asysta i wsparcie, udział w seminariach). 4. upowszechnienie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki.
Termin realizacji	01.07.2016r. – 30.06.2019r. – projekt kontynuowany
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	3 163 822,50 zł, udział finansowy MUP w Lublinie: 69 687,50 zł
Kwota wydatkowana w 2016r.	10 875,40 zł

5.3. Programy własne

Cel programu	Zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych wobec 15 długotrwale bezrobotnych osób w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie przy jednoczesnym osiągnięciu min. 80% efektywności zatrudnieniowej.
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniające jednocześnie cztery kryteria: - osoba w wieku 30 – 50 lat, - osoba długotrwale bezrobotna, - osoba posiadająca kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców, - osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy.
Liczba uczestników ogółem	15 długotrwale bezrobotnych osób w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród uczestników programu jest 12 osób dla których ustalono II profil oraz 3 osoby dla których ustalono III profil pomocy.
Formy wsparcia, działania	1. Usługi rynku pracy (15 osób) a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy (15 osób): a) staż. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób) a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (poradnictwo zawodowe grupowe, staż, szkolenie).
Termin realizacji	listopad 2015r. – grudzień 2016r. - program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	127 472,00 zł
Kwota wydatkowana w 2016r.	125 751,41 zł

Tytuł programu	Program specjalny „Aktywne plus”
Cel programu	Zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych wobec 15 długotrwale bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie przy jednoczesnym osiągnięciu min. 80% efektywności zatrudnieniowej.
Uczestnicy projektu	Kobiety w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie jako osoby bezrobotne spełniające jednocześnie trzy kryteria: - wiek powyżej 50 lat, - osoba długotrwale bezrobotna, - posiadanie ustalonego II lub III profil pomocy.
Liczba uczestników ogółem	15 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród uczestniczek programu jest 10 kobiet dla których ustalono II oraz 5 kobiet dla których ustalono III profil pomocy.
Formy wsparcia, działania	1. Usługi rynku pracy: a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: a) staże (13 osób), b) prace interwencyjne (2 osoby). 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób): a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (grupowe poradnictwo, staż , szkolenie).
Termin realizacji	listopad 2015r. – grudzień 2016r. - program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	102 400,00 zł
Kwota wydatkowana w 2016r.	100 316,46 zł

Tytuł programu	Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pkt. 2- 6.
Nazwa programu	nie dotyczy
Cel programu	Wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców Lublina poszukujących pracy.
Uczestnicy projektu	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy pkt. 2- 6.
Liczba uczestników ogółem	81 osób bezrobotnych
Formy wsparcia, działania	- staże (60 osób),

	- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (16 osób), - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (5 osób)
Termin realizacji	15.06.2016r. – 31.12.2016r. - program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	890 800,00 zł
Kwota wydatkowana w 2016r.	489 643,41 zł

Tytuł programu	Program Aktywizacja i Integracja
Nazwa programu	nie dotyczy
Cel programu	Integracja społeczna osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie (MOPR w Lublinie) służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.
Uczestnicy projektu	30 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy.
Liczba uczestników ogółem	W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 30 osób, dla których ustalono III profil pomocy.
Formy wsparcia, działania	a) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana w formie prac społecznie użytecznych, b) integracja społeczna osób bezrobotnych realizowana poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego zorganizowanych przez organizację pożytku publicznego wyłonioną przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w otwartym konkursie ofert - Agencję Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Sp. z o.o., ul. Rynek 7, 20-111 Lublin.
Termin realizacji	01.04.2016r. – 31.10.2016r. - program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	49 290,00 zł
Kwota wydatkowana w 2016r.	39 715,90 zł

Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne:

1. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 26.02.2016 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2016 r.
2. Umowa o współpracy partnerskiej zawarta w dniu 14.03.2016 r. z Fundacją Fuga Mundi w zakresie wspólnej realizacji działań Agencji Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (organizacja staży dla 6 niepełnosprawnych posiadających status osób bezrobotnych).
3. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 06.04.2016 r. z Bractwem Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą: „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2016, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” (organizacja 12 miejsc zatrudnienia wspieranego).
4. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 07.04.2016 r. z Fundacją Sempre a Frente „Porozumienie dot. realizacji projektu Program „Akademia Lokalnego Animatora” w ramach programu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne formy przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu – nowy wymiar 2020” p.n. „Aktywne postawy młodzieży – podnoszenie kompetencji, przedsiębiorczości i odpowiedzialności w wymiarze środowiska” – edycja 2016r. (promocja i upowszechnienie).
5. Umowa o partnerstwie zawarta w dniu 27.04.2016r z Lubelską Fundacją Rozwoju na rzecz realizacji projektu "Mikro innowacje - makro korzyści" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś IV "Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa".
6. Umowa o partnerstwie zawarta w dniu 24.06.2016r. z Sales Group Spółka z o.o, Wyższą Szkołą Nauk Społecznych na rzecz realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego "Wsparcie osób bezrobotnych na lubelskim rynku pracy planujących założenie działalności gospodarczej poprzez profesjonalne i kompleksowe instrumenty pomocowe" (rekrutacja uczestników, diagnoza potrzeb szkoleniowych uczestników projektu, udział w komisjach oceny wniosków).

7. Porozumienie o współpracy partnerskiej w zakresie rekrutacji uczestników projektu "Od pomysłu do sukcesu" zawarte w dniu 29.06.2016r. z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny dot. wsparcia procesu rekrutacji 24 uczestników projektu.
8. Porozumienie o współpracy w zakresie realizacji usług społecznych skierowanych do osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zawarte w dniu 08.09.2016r. z Fundacją Fuga Mundi dot. informowaniu i kierowaniu Klientów MUP w Lublinie do udziału w działaniach CIS FM.

6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy

Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie

W 2016 roku MUP w Lublinie zgodnie z wyznaczonymi zadaniami udzielał pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

Pośrednicy pracy w ramach działań marketingowych zainicjowali 4168 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi urzędu. Pozyskano ogółem do realizacji 8250 wolnych miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy 5939). Wykorzystywano w tym zakresie szereg metod marketingowych w tym: telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wolnych miejsc pracy odpowiednimi kandydatami. Inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy MUP odpowiednich kandydatów na zgłoszone stanowiska pracy.

Targi Pracy własne

21 kwietnia 2016 r. odbyły się Targi Pracy 2016, których organizatorem był Miejski Urząd Pracy w Lublinie. Współorganizatorami wydarzenia byli: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie - Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie. Honorowy patronat nad Targami Pracy 2016 objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Lubelski, Marszałek Województwa Lubelskiego oraz Prezydent Miasta Lublin i Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie. Wydarzenie cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno pracodawców, jak i odwiedzających. W przedsięwzięciu wzięła udział rekordowa liczba 135 wystawców. Targi umożliwiły bezpośrednie spotkanie firm rekrutacyjnych z osobami zainteresowanymi nowościami i trendami na rynku pracy. Odwiedzający mogli w jednym miejscu i w krótkim czasie rozpoznać zapotrzebowanie na zawody na lubelskim rynku pracy oraz wymagania stawiane przez pracodawców potencjalnym pracownikom. Targi pracy były zatem okazją do rozmów z pracodawcami reprezentującymi różnorodne branże z możliwością

przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych i złożenia dokumentów aplikacyjnych u wybranych pracodawców. Nowością przygotowaną przez organizatorów był konkurs na „*Najciekawsze stoisko wystawiennicze*”. Zwycięzcą zostało Kolegium Pracowników Służb Społecznych w Lublinie z uwagi na najciekawszy, zdaniem publiczności, sposób prezentacji profilu szkoły, kierunków i efektów kształcenia. Komisja konkursowa przyznała również 2 wyróżnienia, które otrzymały firmy: ORANGE POLSKA S.A. i ADECCO Poland Sp. z o.o.

Targi odwiedziło ponad 10 000 osób, którzy mogli skorzystać z ponad 1000 ofert pracy z różnych branż.

Targi Pracy i wydarzenia innych organizatorów

Przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli także w:

- Targach Pracy 2016 organizowanych przez PUP Świdnik;
- spotkaniu z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy Baxter Manufacturing Sp. z o.o.;
- w XVII edycji Targów Pracy z cyklu „Inżynier na rynku pracy” organizowanej przez Biuro Karier Politechniki Lubelskiej;
- w XII edycji Studenckich Targów Pracy i Praktyk organizowanej przez Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II w Lublinie;
- w IV Lubelskich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin;

Dzień Kariery

„**Predyspozycje + kwalifikacje = sukces w karierze**” pod takim hasłem dnia 26 października 2016 r. w Centrum Kongresowym Uniwersytetu Przyrodniczego odbył się Dzień Kariery 2016, zorganizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie. Myślą przewodnią przedsięwzięcia była aktywizacja i motywacja do rozwoju zawodowego studentów i absolwentów lubelskich uczelni, wskazanie możliwości podnoszenia kwalifikacji pod kątem posiadanych predyspozycji oraz ich znaczenia w osiąganiu sukcesu zawodowego. Głównym punktem Dnia Kariery 2016 były warsztaty tematyczne z zakresu zagadnień związanych z pozyskaniem umiejętności profesjonalnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych, analizy „za” i „przeciw” prowadzenia własnego biznesu oraz kreatywności.

Ponadto uczestnicy warsztatów mogli uzyskać wiedzę z zakresu nowoczesnych metod i trendów w rekrutacji i selekcji pracowników oraz eksponowania swoich kompetencji w rozmowie z pracodawcą. Równolegle odwiedzający mieli możliwość zapoznania się i porównania ofert stażu, szkolenia i zatrudnienia na 40 stoiskach wystawienniczych pracodawców, agencji zatrudnienia, innych instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych.

Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2016 objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafalska, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Rektor Uniwersytetu Przyrodniczego prof. Dr hab. Zygmunt Litwińczuk.

Klub Pracodawców

Utworzony w 2011 r. Klub Pracodawców zrzesza aktualnie 53 pracodawców. W 2016 r. odbyły się 3 spotkania Klubu Pracodawców. Ich celem było przede wszystkim podejmowanie działań na rzecz rozwiązywania problemów klientów i pracodawców na lokalnym rynku pracy, wspieranie zatrudnienia poprzez tworzenie i utrzymywanie miejsc pracy, stworzenie skutecznej i sprawnej komunikacji pomiędzy partnerami klubu, przekazywanie informacji w zakresie usług urzędu, analiz rynku pracy, zmian w prawodawstwie, organizacja i udział w konferencjach, targach, seminariach i debatach, promocja działań członków klubu oraz kształtowanie polityki społecznej w mieście Lublin poprzez wykorzystanie wszechstronnych kompetencji zrzeszonych partnerów.

Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2016 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 58 Partnerów z sektora: publicznego, pozarządowego, biznesu i nauki. Misją partnerstwa jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina i woj. lubelskiego, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i pozwala na wzmocnienie potencjału społeczności lokalnych. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji

dalszej działalności. Organizacje działające na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała m.in. na wspólnej realizacji i promocji projektów oraz przekierunkowywaniu zainteresowanych osób do właściwej instytucji/organizacji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerskich. MUP w Lublinie jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W okresie sprawozdawczym odbyły się 4 spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno- Społecznego.

Dodatkowe działania

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie odbywały się bezpłatne porady eksperckie z zakresu m.in. ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych, prawa pracy, praw i obowiązków ubezpieczonych oraz dostępnych ofert wsparcia dla osób bezrobotnych świadczone przez:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych;
- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie;
- Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;
- Narodowy Fundusz Zdrowia;
- Urząd Skarbowy.

Z ww. porad w roku 2016 skorzystało ok. 10000 osób.

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój dialogu społecznego z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach i targach pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności:

- w dniu 27.01.2016r. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia Trybunał Koronny w Lublinie połączone ze spotkaniem LPPS;
- w dniu 03.03.2016r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 10.03.2016r. Dni Kariery Lublin organizowane przez AIESEC oddział lokalny Lublin;
- w dniu 17.03.2016 r. Spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy FAELBUD Prefabrykaty Spółka z o.o.;
- w dniu 21.04.2016 r. - Targi Pracy 2016 organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie.;
- w dniu 18.05.2016 r. „Dzień Osób Niepełnosprawnych” organizator Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie;
- w dniu 28.05.2016 r. Spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy GENERALI FINANCE SP. Z O.O.; GENERALI ŻYCIE TOWARZYSTWO UBEZPIECZEŃ S.A.; GENERALI TOWARZYSTWO UBEZPIECZEŃ S.A.;
- w dniu 09.06.2016 r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 10.06.2016 r. Targi Pracy 2016 organizowane przez PUP Świdnik;
- w dniu 23.06.2016 r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 04.08.2016 r. Spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy Baxter Manufacturing Sp. z o.o.;
- w dniu 01.09.2016 r. Spotkanie z uchodźcami i osobami z ochroną uzupełniającą – organizatorzy: Biuro Wysokiego Komisarza Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców (UNHCR), Fundacja Instytut na rzecz Państwa Prawa oraz Kancelaria Prezydenta Miasta Lublin;

- w dniu 08.09.2016r. Spotkanie w WUP dotyczące wykazu zawodów, za które może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego;
- w dniu 19.09.2016 r. Spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy Baxter Manufacturing Sp. z o.o.;
- w dniu 20.10.2016 r. Warsztaty w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery;
- w dniu 21.10.2016r. Kolejne spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy Baxter Manufacturing Sp. z o.o.;
- w dniu 26.10.2016r. Dzień Kariery 2016 – organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie;
- w dniu 28.10.2016r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2015 organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 18.11.2016r. Kolejne spotkanie z pracownikami zwalnianymi grupowo z pracy Baxter Manufacturing Sp. z o.o.;
- w dniu 22.11.2016r. XVII edycja Targów Pracy z cyklu „Inżynier na rynku pracy” organizowana przez Biuro Karier Politechniki Lubelskiej;
- w dniu 30.11.2016r. XII edycja Studenckich Targów Pracy i Praktyk organizowane przez Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II w Lublinie;
- w dniu 01.12.2016r. IV Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin;
- w dniu 14.12.2016r. Spotkanie podsumowujące współpracę międzysektorową środowisk związanych z rynkiem pracy Lubelskiego Partnerstwa Publiczno Społecznego Lubelskiego Partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, Klubu Pracodawców i Miejskiej Rady Zatrudnienia podsumowujące dotychczasową współpracę partnerską pomiędzy samorządem, organizacjami pozarządowymi, nauką i biznesem;

Konkurs Pracodawca Roku

W 2016 r. odbyła się kolejna edycja Konkursu „Pracodawca Roku”. Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie, osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zachęcanie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, promowanie idei współpracy i partnerstwa.

Najlepsi pracodawcy otrzymali z rąk Prezydenta Miasta Lublin oraz Dyrektora MUP w Lublinie:

- dyplom i statuetkę, które zostały wręczone podczas uroczystej Gali Przedsiębiorczości,
- możliwość uczestnictwa w programach rynku pracy w MUP w Lublinie,
- reklamę „PRACODAWCY ROKU” na stronie internetowej www.mup.lublin.pl oraz w lokalnej prasie,
- możliwość posługiwania się tytułem „PRACODAWCA ROKU”,
- stałe konsultacje z pośrednikiem pracy oraz doradcą zawodowym MUP w Lublinie.

W 2016 roku Kapituła konkursu wybierała laureatów w dwóch kategoriach: duża – średnia firma oraz mała firma – mikroprzedsiębiorstwo z uwagi na specyfikę lokalnego rynku pracy.

ZWYCIĘZCĄ KONKURSU „PRACODAWCA ROKU 2015” W KATEGORII MIKROPRZEDSIĘBIORSTWO – MAŁA FIRMA zostało OKRĘGOWE PRZEDSIĘBIORSTWO GEODEZYJNO - KARTOGRAFICZNE w LUBLINIE Sp. z o.o. Pierwsze wyróżnienie otrzymało LUBELSKIE CENTRUM MAŁYCH ZWIERZĄT. Drugie wyróżnienie przyznano firmie SANIT Construction Dariusz Karbowiczek.

ZWYCIĘZCĄ KONKURSU „PRACODAWCA ROKU 2015” W KATEGORII ŚREDNIA - DUŻA FIRMA została SPÓŁDZIELNIA PSZCZELARSKA APIS w LUBLINIE. Pierwsze wyróżnienie otrzymał UNIWERSYTET MEDYCZNY W LUBLINIE. Drugie wyróżnienie przyznano firmie SPOŁEM DISTRO Sp. z o.o.

Obsługa prasowa

W 2016 roku informowano opinię publiczną o usługach świadczonych przez MUP. W tym celu na stronie internetowej MUP w Lublinie umieszczano komunikaty informacyjne w aktualnościach, informacje statystyczne i sprawozdawcze o bezrobociu i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uwzględniając działania związane z obsługą medialną udzielono 60 informacji nt. bieżącej działalności MUP w Lublinie. Media opublikowały 20 artykuły prasowe nt. działalności MUP w Lublinie. Udzielono również 40 wywiadów w ramach audycji radiowych i telewizyjnych. nt. rynku pracy i działalności MUP w Lublinie.

Na stronie internetowej Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie istnieje zakładka informacyjna na temat obsługi prasowej urzędu, w której zawarta jest instrukcja dotycząca przesyłania pytań przez dziennikarzy drogą elektroniczną. Dziennikarze mogą przysyłać zapytania na temat działalności Urzędu, albo opinie i sugestie w tym zakresie. Forma ta skraca czas otrzymywania wyjaśnień i informacji o działalności Urzędu.

e-URZĄD

W 2016 roku do rejestracji Urzędu miesięcznie zgłaszało się ok. 1300 osób poddających się rejestracji jako bezrobotne bądź poszukujące pracy w tym w ramach rejestracji elektronicznej 159 osób. W okresie sprawozdawczym istniała również możliwość pre-rejestracji. Ta forma rejestracji pozwala na zarezerwowanie terminu do rejestracji poprzez wcześniejsze przekazanie swoich danych za pośrednictwem formularza elektronicznego. W 2016 roku z pre-rejestracji skorzystało 1542 osoby.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie udzielał informacji klientom Urzędu o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach bezrobotnego. Średniomiesięcznie 3.300 osób odwiedzało informację MUP.

W 2016 roku liczba pism wpływających wynosiła 46 925. Natomiast pism wpływających z MUP wynosiła 40 951.

7. Obsługa prawna

7.1. Odwołania od decyzji

Klienci MUP korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych.

W ciągu całego roku 2016 wpłynęło do MUP ogółem 382 odwołania.

Najczęściej pojawiające się powody dotyczyły odwołań od utraty statusu osoby bezrobotnej oraz odwołania dotyczące odmowy przyznania prawa do zasiłku.

Z liczby 371 odwołań rozpatrzonych w 2016 roku część (251 odwołań) zostało rozpatrzone w trybie art.132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (130 odwołań) zostało przekazanych do Wojewody, który 88 decyzji wydanych przez MUP utrzymał w mocy, a 15 decyzji zostało uchylonych w całości.

Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie			2016 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem			382
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem			371
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie 132 kpa		251
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody		130
	z tego	Utrzymane w mocy	88
		Liczba decyzji uchylonych w całości	15

7.2. Radcy Prawni

Radcy Prawni wykonują obsługę prawną MUP w Lublinie zgodnie z ustawą z dnia 06.07.1982 r. o radcach prawnych (tj. Dz.U. z 2010 r. Nr 10 poz. 65 z późn. zm.). W 2016 roku zostało zaopiniowane 189 projekty umów i decyzji. Wydano 42 pisemne opinie prawne.

7.3. Zamówienia publiczne

W 2016 roku przeprowadzono ogółem 45 postępowań o zamówienie publiczne, w tym 9 postępowań w trybie „zapytania o cenę”.

Postępowania dotyczyły:

1) Dostawy w zakresie:

- urządzeń i artykułów biurowych
- sprzętu, oprogramowania i akcesoriów informatycznych.

2) Usług w zakresie:

- usług pocztowych.

3) Robót budowlanych w zakresie:

- wykonania klimatyzacji.

W 2016 roku 14 postępowań unieważniono.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2016 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 44.488.200 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Miasta Lublin na 2016 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 26 323 826 zł.

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2016 r. wydatkował kwotę Funduszu Pracy na następujące zadania:

• szkolenia	253 400.-
• staże	10 894 100.-
• bon stażowy	64 000.-
• środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 718 500.-
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	2 596 500.-
• dofinansowanie do wynagrodzenia osoby 50+	111 100.-
• bon na zasiedlenie	668 500.-
• bon na zatrudnienie	14 000.-
• prace interwencyjne	771 500.-
• prace społecznie użyteczne	153 500.-
• zatrudnienie wspierane	29 800.-

W ramach limitu Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 40 558 zł na realizację Programu Aktywizacja i Integracja.

Ponadto dokonywano refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia 3 030 900zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Samorządu Miasta Lublin środki Funduszu Pracy w kwocie łącznej 1 000 000 zł (w tym 100 000 z rezerwy) na obsługę zadań z Krajowego Funduszu Pracy. W 2016 roku na zadania realizowane w ramach KFS wydatkowano kwotę 986 717zł (w tym z rezerwy 94 160 zł).

8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

W okresie sprawozdawczym na świadczenia obligatoryjne Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował kwotę 15.576.500 zł, w tym na:

- ✖ zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne 14.659.200.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

- ✖ świadczenia integracyjne 314.600.-
- ✖ dodatki aktywizacyjne 602.700.-

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. W 2016 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją przyznał środki FP w kwocie 1 953 000zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych. Szczegółowe dane finansowanych zadań w okresie sprawozdawczym zawiera poniższa tabela.

Finansowanie innych zadań fakultatywnych finansowych ze środków Funduszu Pracy
– stan na dzień 31 grudnia 2016 roku

L.p.	Nazwa zadania	Planowana kwota wydatku /zł./	Wykonanie planu za 2016r. /zł./
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego (koszty organizacji spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy)	12 250.-	8812,01.-
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	0.-	0.-
3.	Koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne nowo zatrudnionych pracowników do obsługi projektów współfinansowanych z EFS ogółem: Z tego: -PO WER -RPO	68 332.- 53 336.- 14 996.-	55 796,41.- 45 339,67.- 10 456,74.-
4.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników pup wymienionych w art. 100 ustawy	355 000.-	332 387,39.-
5.	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	2300.-	0.-
6.	Koszt tworzenia lokalnych punktów informacyjno-konsultacyjnych,	0.-	0.-

	uruchamianych w ramach pup		
7.	Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	125 000.-	104 424,55.-
8.	Opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia realizowanych w ramach sieci EURES lub wynikających z reprezentacji wobec publicznych służb zatrudnienia innych państw	0.-	0.-
9.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	322 618.-	272 454,73.-
10.	Finansowanie kosztów badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	6 100.-	4 785,40.-
11.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	790 000.-	595 930,41.-
12.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia	0.-	0.-
13.	Koszty przeprowadzenia audytu zewnętrznego projektów realizowanych w ramach EFS	0.-	0.-
14.	a) Koszty organizacji szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, b) Koszty wyposażenie akademickich biur karier	1 400.- 0.-	1 274,50.- 0.-
15.	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	250 000.-	221 527,77.-
16.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	20 000.-	14 554,99.-
OGÓŁEM		1 953 000.-	1 611 948,16.-

Ogółem wydatkowano 1.611.948,16zł, co stanowi 82,5% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP kierował się zasadą osiągnięcia jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2016 roku zatrudnione były 154,448 osoby w przeliczeniu na etaty. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2016 roku przeciętna płaca brutto w urzędzie wynosiła 2 907,38 zł.

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy na 2016 rok został ustalony w wysokości 18 524 872,00 zł z tego na:

- ◆ zadania własne – 9 536 872,00 zł w tym: na funkcjonowanie urzędu: 9 524 684,00 zł oraz na projekty współfinansowane z EFS: 12 188,00zł;
- ◆ na zadania zlecone – 8 988 000,00 zł składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2016r.

Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2016r.	2016r.	04:03
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	5 000,00	3 530,00	70,60%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6 401 595,00	6 371 739,87	99,53%
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 613,00	8 593,71	89,40%
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	582,00	520,43	89,42%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	446 671,00	445 070,67	99,64%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 172 743,00	1 158 456,66	98,78%
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 644,00	1 452,57	88,36%

4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	99,00	87,96	88,85%
4120	Składki na Fundusz Pracy	134 000,00	129 910,20	96,95%
4127	Składki na Fundusz Pracy	235,00	208,13	88,57%
4129	Składki na Fundusz Pracy	15,00	12,60	84,00%
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	10 873,00	6 904,68	63,50%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	76 235,00	59 391,17	77,91%
4260	Zakup energii	127 000,00	113 913,33	89,70%
4270	Zakup usług remontowych	57 000,00	24 370,80	42,76%
4280	Zakup usług zdrowotnych	4 500,00	4 396,00	97,69%
4300	Zakup usług pozostałych	272 336,00	216 204,55	79,39%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4 309,00	3 609,06	83,76%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki , lokale i pomieszczenia garażowe	45 210,00	45 200,28	99,98%
4410	Podróże służbowe krajowe	9 600,00	7 832,70	81,59%
4440	Odpis na ZFŚŚ	176 637,00	176 636,44	100,00%
4480	Podatek od nieruchomości	14 691,00	14 691,00	100,00%
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego	2 082,00	2 082,00	100,00%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	1 200,00	79,80	6,65%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	6 700,00	6 118,13	91,32%
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	556 302,00	336 400,00	60,47%
	Ogółem	9 536 872,00	9 137 412,74	95,81%

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2016r.	2016r.	04:03
1	2	3	4	5
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	8 988 000,00	8 938 189,00	99,45%
	Ogółem	8 988 000,00	8 938 189,00	99,45%

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		Na 2016r.	2016r.	04:03
1	2	3	4	5
0750	Wpływy z różnych dochodów - czynsz	0,00	265,00	
0970	Wpływy z różnych dochodów – kara umowna	0,00	1 345,60	
0970	Sprzedaż inwestycji i usług remontowych rozliczonych w ramach czynszu za wynajem lokalu dla potrzeb archiwum	0,00	6 929,24	
0970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	1 800,00	1 879,62	104,42%
0970	Wpływy z różnych dochodów – nienależne świadczenia	0,00	2 516,55	
0970	Wpływy z różnych dochodów – składki ZUS	0,00	1 821,65	
0970	Koszty zastępstwa procesowego	4 422,00	5 270,70	119,19%
0970	Wpływy z różnych dochodów – należność z tytułu korekty faktury	0,00	87,74	
0970	Wpływy z różnych dochodów – wpłata odszkodowania	0,00	1 000,00	
	Ogółem	6 222,00	21 116,10	

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2016r.	2016r.	04:03
1	2	3	4	5
0970	Wpływy z różnych dochodów - korekta składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	300 000,00	302 729,55	100,91%
	Ogółem	300 000,00	302 729,55	

Ogólna kwota wydatków wyniosła 18 075 601,74 zł co stanowi 97,57% całego planu finansowego w tym:

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 8 938 189,00 zł co stanowi 99,45% planu .

§ 3020 – wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń - w kwocie 3 530,00 zł środki przeznaczone na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniem lekarza. Plan został wykonany w 70,60%.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 6 371 739,87 zł w której mieszczą się również nagrody jubileuszowe 99 260,95 zł ,odprawy emerytalne 31 873,20 oraz nagrody 931 033,00 zł. Plan został wykonany w 99,53%.

§ 4017 - wynagrodzenia osobowe brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowane ze środków EFS w kwocie 8 593,71

§ 4019 - wynagrodzenia osobowe brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowane ze środków EFS - w kwocie 520,43

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 445 070,67 zł co stanowi 99,64% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, nagród, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 1 288 366,86 zł co stanowi 98,59% planu.

§ 4117 i § 4127 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowanych ze środków EFS - w kwocie 1 660,70

§ 4119 i § 4129 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowanych ze środków EFS - w kwocie 100,56

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 6 904,68 zł . Plan został wykonany w 63,50%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 59 391,17 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy, materiałów biurowych 23 080,85 zł , materiałów gospodarczych wyposażenia 16 202,93, zakup tonerów do kserografów 1 119,30 zł, paliwa do samochodu służbowego 7 096,23 zł, wyposażenie kancelarii 8 167,08 zł oraz środków bhp 3 724,78 zł. Plan został wykonany w 77,91%.

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 113 913,33 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 51 389,12 zł, energii elektrycznej 58 177,43 zł, wody 4 346,78 zł. Plan został wykonany w 89,70%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 24 370,80 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, centrali telefonicznej, , sprzętu p/pożarniczego, konserwacja klimatyzacji, naprawa dachu i rynien. Plan został wykony w 42,76%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – na kwotę 4 396,00 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykony w 97,69%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – na kwotę 216 204,55 zł przeznaczono na: dozór mienia 86 096,79 zł, sprzątanie budynku 88 227,44 zł, oraz na pozostałe wydatki: wywóz nieczystości, wyrób pieczętek , usługi pocztowe i obsługa bankowa dozór techniczny i abonamenty i inne nieprzewidziane sytuacje na łączna kwotę 41 880,32 zł. Plan wykonano 97 49%.

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – w kwocie 3 609,06 zł co stanowi 83,76% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – z kwoty 7 832,70 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej 5 596,00 zł i delegacje służbowe 2 236,70 zł co stanowi 81,59% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 45 200,28 zł co stanowi 99,98% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – kwota 176 636,44 zł , naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 100%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 14 691,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 100%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – opłata z tytułu trwałego zarządu na kwotę 2 082,00 zł . Plan wykonano w 100%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – na kwotę 79,80 zł przeznaczono na zakup znaczków sądowych z tytułu prowadzenia spraw sądowych. Plan wykonano w 6,65%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – na kwotę 6 118,13 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 91,32%.

§ 6050 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych 336 400,00 zł w tym:

- montaż klimatyzacji w pomieszczeniach budynku MUP w Lublinie przy ul. Niecałej 14.

Plan wykonano w 60,47%.

Źródła pochodzenia dochodów:

Dział 853, rozdział 85333

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 21 116,10 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 1 879,62 zł, czynsz 265,00 zł, kara umowna 1 345,60 zł z tytułu uchybienia terminu zakończenia robót budowlanych, sprzedaż inwestycji i usług remontowych rozliczonych w ramach czynszu za wynajem lokalu dla potrzeb archiwum 6 929,24 zł, koszty zastępstwa procesowego 249,00 zł, zwrot nienależnych świadczeń 2 516,55 zł, zwrot składki ZUS z lat ubiegłych 1 821,65 zł, koszty zastępstwa procesowego przyznane Radcom prawnym w sprawach dotyczących zwrotu środków z PFRON 5 270,70 zł, korekta faktury 87,74 zł oraz wpłata odszkodowania z tytułu uszkodzenia komputera 1 000,00 zł. Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

Dział 851, rozdział 85156

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 302 729,55 zł dotyczą korekty deklaracji ZUS za lata ubiegłe wydatków składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

10. Miejska Rada Zatrudnienia

Skład Miejskiej Rady Zatrudnienia w Lublinie kadencji 2013-2016

1. Czechowska Anna
2. Chmielewski Marek
3. Dańko Jan
4. Domagała Małgorzata
5. Dreher Piotr
6. Drewienkowska Beata
7. Gałań Mirosława
8. Giza Marcin
9. Gwóźdź Zofia
10. Kurys Krzysztof
11. Miszczak Jerzy
12. Nizioł Piotr
13. Paweła Maria
14. Pęcak Teresa
15. Piątek Dariusz

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Zatrudnienia w Lublinie w 2016 r.:

1. uchwała nr 1/XV/2016 z dnia 10.02.2016 r. w sprawie zaopiniowania „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2016 r.”;
2. uchwała nr 2/XV/2016 z dnia 10.02.2016 r. w sprawie zaopiniowania „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2016 r. innych zadań fakultatywnych;
3. uchwała nr 3/XV/2016 z dnia 10.02.2016 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – ślusarz;
4. uchwała nr 4/XV/2016 z dnia 10.02.2016 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik optyk;
5. uchwała nr 5/XV/2016 z dnia 10.02.2016 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik masażysta;

6. uchwała nr 6/XV/2016 z dnia 10.02.2016 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
7. uchwała nr 7/XVI/2016 z dnia 17.05.2016 r. w sprawie zaopiniowania „Sprawozdania z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2015 rok”;
8. uchwała nr 8/XVI/2016 z dnia 17.05.2016 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2016 r.”;
9. uchwała nr 9/XVI/2016 z dnia 17.05.2016 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2016 r. innych zadań fakultatywnych”;
10. uchwała nr 10/XVI/2016 z dnia 17.05.2016 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Akademia Kwalifikacji Zawodowych”;
11. uchwała nr 11/XVI/2016 z dnia 17.05.2016 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Aktywne plus”;
12. uchwała nr 12/XVI/2016 z dnia 17.05.2016 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik urządzeń dźwigowych;
13. uchwała nr 13/XVI/2016 z dnia 17.05.2016 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
14. uchwała nr 14/XVII/2016 z dnia 20.09.2016 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2016 r.”;
15. uchwała nr 15/XVII/2016 z dnia 20.09.2016 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
16. uchwała nr 16/XVII/2016 z dnia 20.09.2016 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Akademia Kwalifikacji Zawodowych”;
17. uchwała nr 17/XVII/2016 z dnia 20.09.2016 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Aktywne plus”.