



Miejski Urząd Pracy w Lublinie

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin, tel. (81) 466-52-00, fax (81) 466-52-01,
www.mup.lublin.pl, mup@mup.lublin.pl

**Sprawozdanie z działalności
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
- 2017 rok -**



Lublin, kwiecień 2018

Spis treści

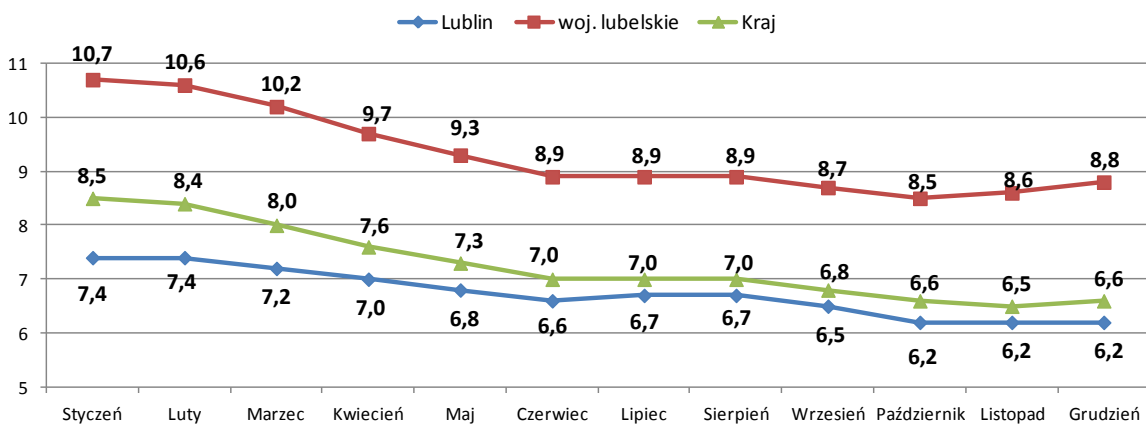
1. Wielkość i stopa bezrobocia.....	2
2. Bilans i struktura osób bezrobotnych	3
2.1 Bilans bezrobotnych.....	3
2.2.Struktura osób bezrobotnych.....	10
2.2.1. Poziom wykształcenia	10
2.2.2. Grupy wiekowe.....	11
2.2.3. Staż pracy bezrobotnych.....	12
2.2.4. Czas pozostawania bez pracy w miesiącach.....	13
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia	16
3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia.....	17
3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia.....	17
3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia	18
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia	19
3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	20
3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	21
3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	22
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne.....	23
3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych	24
3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku	25
3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych	26
3.4. Osoby niepełnosprawne	27
3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych.....	28
3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku	29
3.4.3. Staż pracy osób niepełnosprawnych	30
3.4.4. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności.....	31
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy	32
4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	32
4.2. Poradnictwo zawodowe.....	34
4.3. Pośrednictwo pracy	35
4.4. Szkolenia i przekwalifikowania	40
4.5. Instrumenty rynku pracy	42
5. Projekty i Programy.....	46
5.1. Projekty własne	46
5.2. Projekty partnerskie.....	47
5.3. Programy własne	49
6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy	52
7. Obsługa prawna.....	59
7.1. Odwołania od decyzji.....	59
7.2. Zamówienia publiczne	59
8. Wydatki Funduszu Pracy.....	60
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej.....	60
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne.....	61
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne	61
9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	63
10. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie.....	69

1. Wielkość i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2017 roku.

Stan na dzień	Lublin	woj. lubelskie	Kraj
31.01.2017	7,4	10,7*	8,5*
28.02.2017	7,4	10,6	8,4*
31.03.2017	7,2	10,2	8,0*
30.04.2017	7,0	9,7	7,6*
31.05.2017	6,8	9,3	7,3*
30.06.2017	6,6	8,9	7,0*
31.07.2017	6,7	8,9	7,0*
31.08.2017	6,7	8,9	7,0
30.09.2017	6,5	8,7	6,8
31.10.2017	6,2	8,5	6,6
30.11.2017	6,2	8,6	6,5
31.12.2017	6,2	8,8	6,6

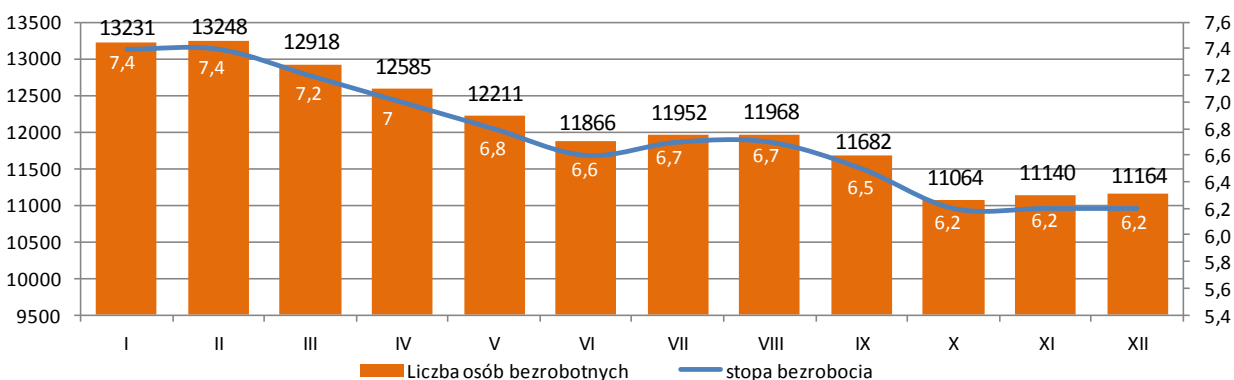
* -oznacza, że dane zostały zmienione przez GUS w stosunku do wcześniej opublikowanych.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w 2017 r.

Rok 2017	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Liczba osób bezrobotnych	13231	13248	12918	12585	12211	11866	11952	11968	11682	11064	11140	11164

Stopa bezrobocia i poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 r.

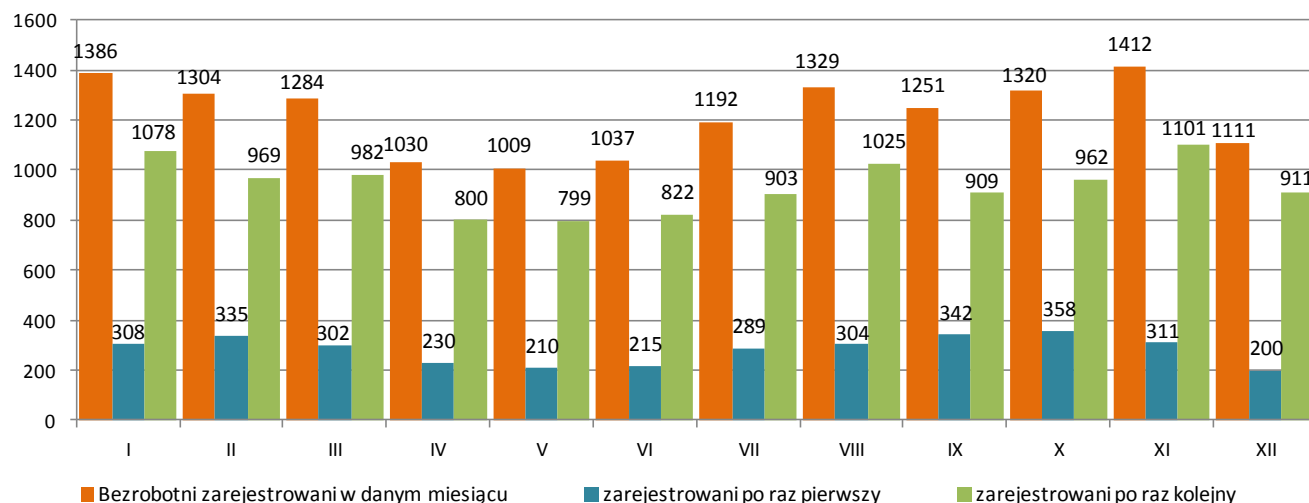
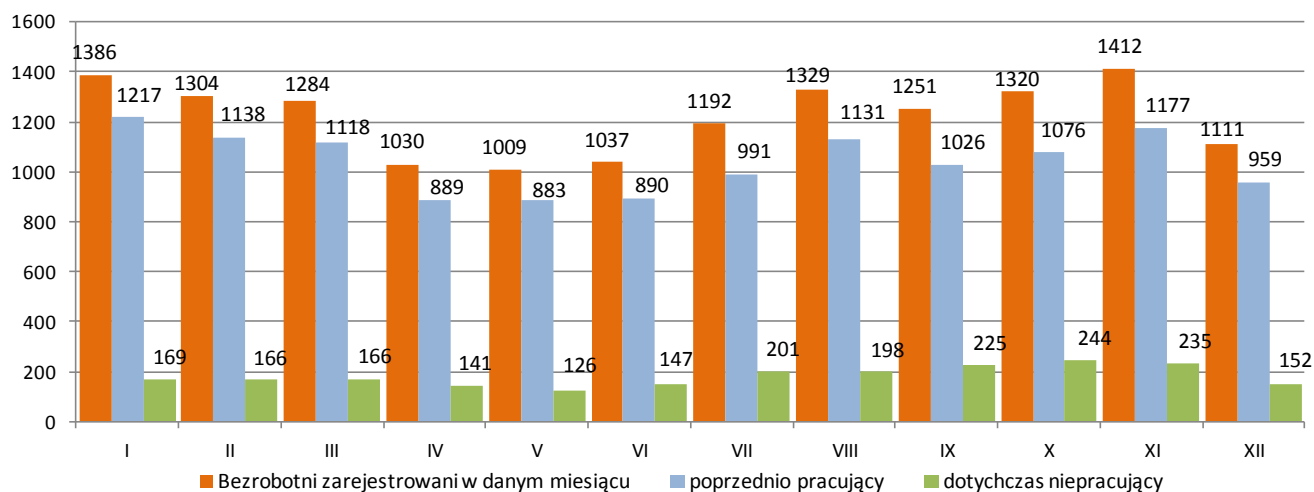


2. Bilans i struktura osób bezrobotnych

2.1 Bilans bezrobotnych

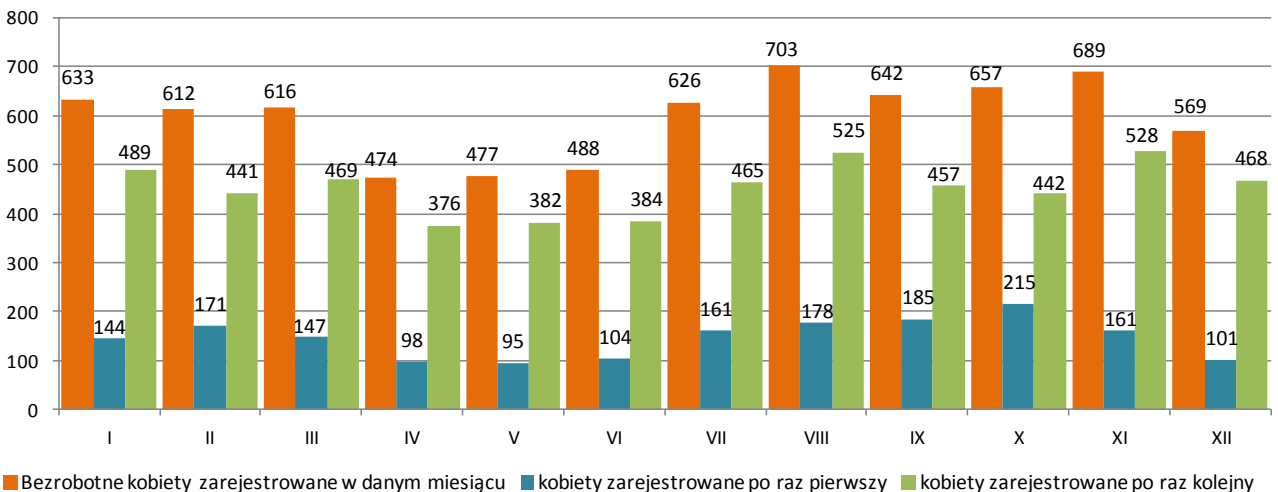
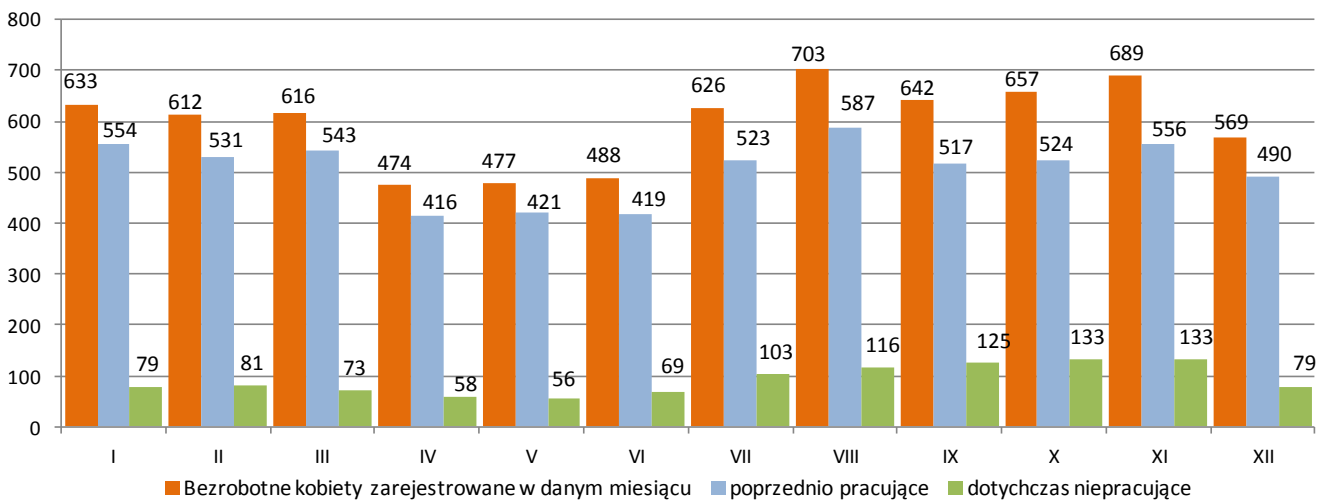
Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2017 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotni ogółem zarejestrowani w m-cu	1386	1304	1284	1030	1009	1037	1192	1329	1251	1320	1412	1111	14665
poprzednio pracujące	1217	1138	1118	889	883	890	991	1131	1026	1076	1177	959	12495
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	48	66	54	36	26	25	22	23	13	13	21	26	373
dotychczas niepracujące	169	166	166	141	126	147	201	198	225	244	235	152	2170
po raz pierwszy	308	335	302	230	210	215	289	304	342	358	311	200	3404
po raz kolejny	1078	969	982	800	799	822	903	1025	909	962	1101	911	11261



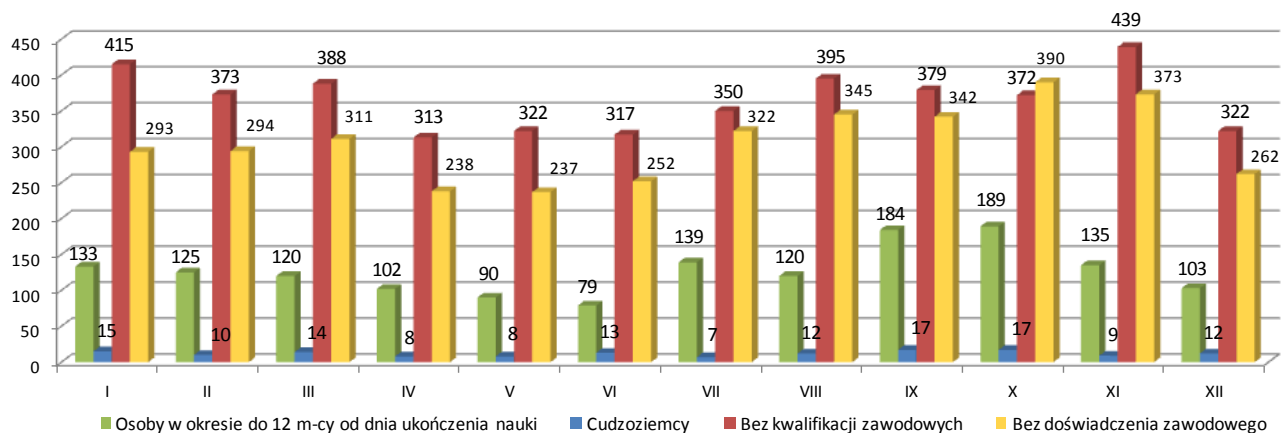
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2017 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w m-cu	633	612	616	474	477	488	626	703	642	657	689	569	7186
poprzednio pracujące	554	531	543	416	421	419	523	587	517	524	556	490	6081
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	27	33	28	16	15	16	11	10	8	5	16	12	197
dotychczas niepracujące	79	81	73	58	56	69	103	116	125	133	133	79	1105
po raz pierwszy	144	171	147	98	95	104	161	178	185	215	161	101	1760
po raz kolejny	489	441	469	376	382	384	465	525	457	442	528	468	5426



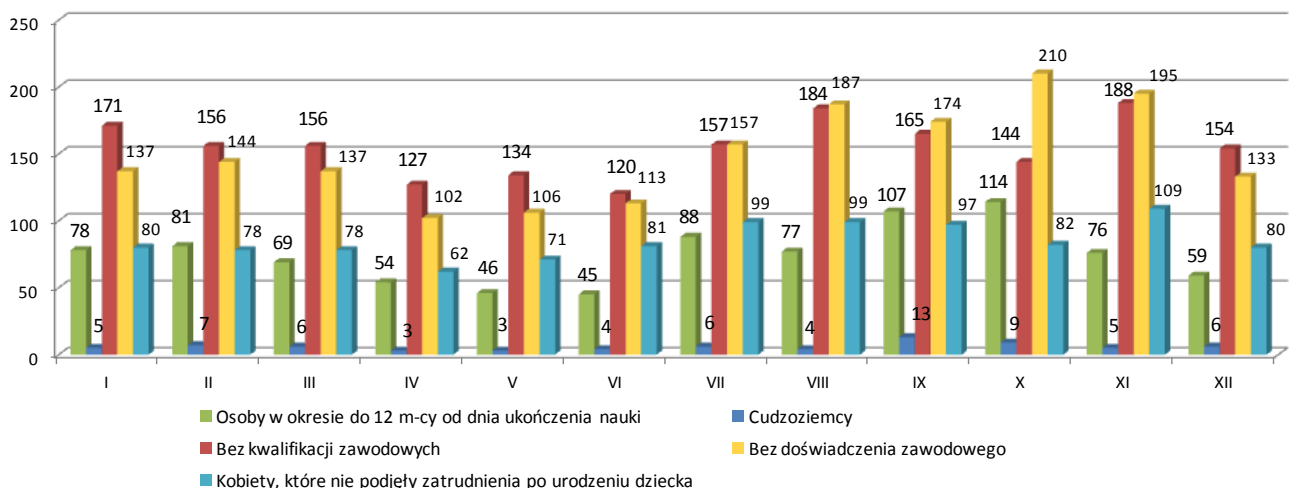
Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2017 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	133	125	120	102	90	79	139	120	184	189	135	103	1519
Cudzoziemcy	15	10	14	8	8	13	7	12	17	17	9	12	142
Bez kwalifikacji zawodowych	415	373	388	313	322	317	350	395	379	372	439	322	4385
Bez doświadczenia zawodowego	293	294	311	238	237	252	322	345	342	390	373	262	3659



Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2017 r.

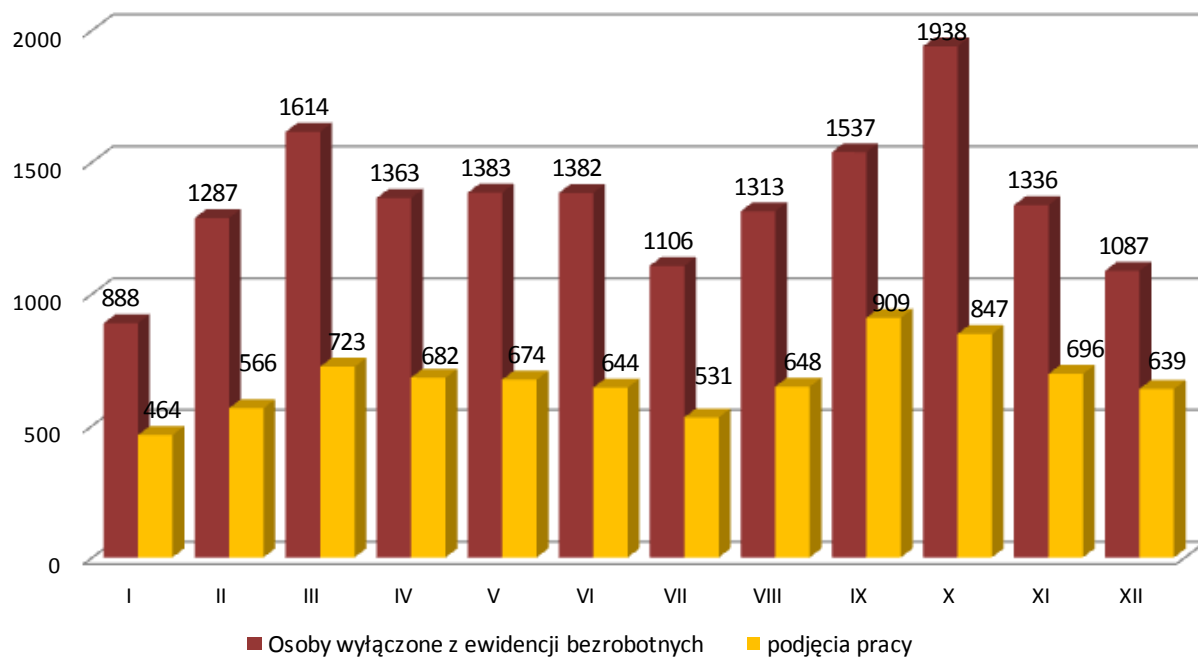
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	78	81	69	54	46	45	88	77	107	114	76	59	894
Cudzoziemcy	5	7	6	3	3	4	6	4	13	9	5	6	71
Bez kwalifikacji zawodowych	171	156	156	127	134	120	157	184	165	144	188	154	1856
Bez doświadczenia zawodowego	137	144	137	102	106	113	157	187	174	210	195	133	1795
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	80	78	78	62	71	81	99	99	97	82	109	80	1016



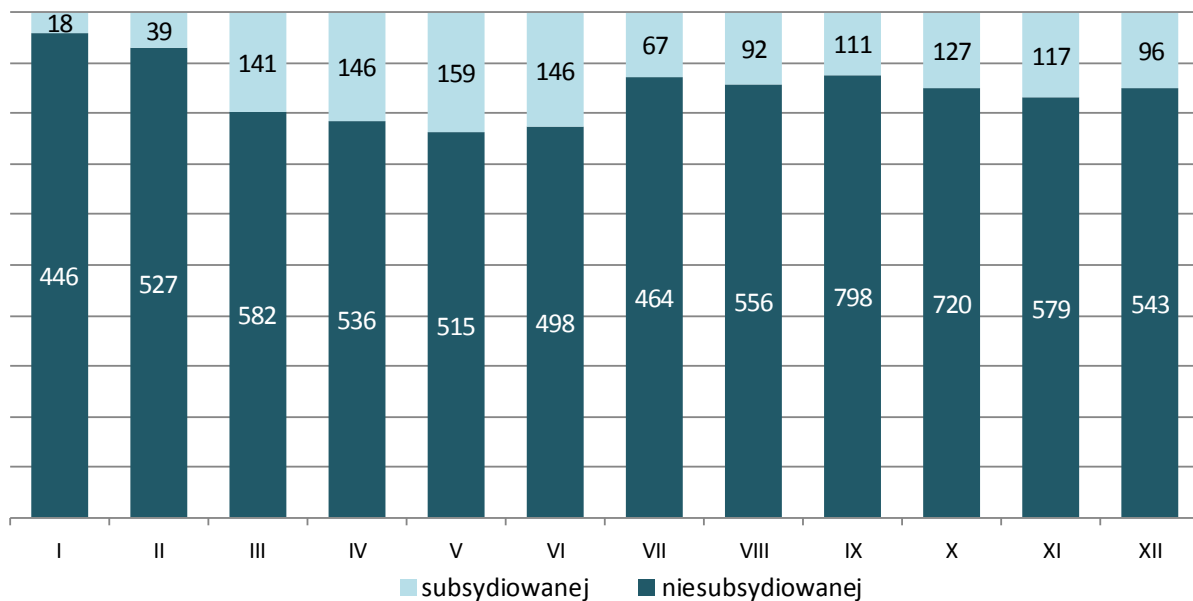
Osoby bezrobotne ogółem wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2017 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	888	1287	1614	1363	1383	1382	1106	1313	1537	1938	1336	1087	16234
Podjęcie pracy	464	566	723	682	674	644	531	648	909	847	696	639	8023
niesubsydiowana	446	527	582	536	515	498	464	556	798	720	579	543	6764
podjęcie działalności gospodarczej	12	20	26	29	31	14	28	42	72	83	30	38	425
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowana	18	39	141	146	159	146	67	92	111	127	117	96	1259
prac interwencyjnych	2	10	21	21	19	21	13	10	26	23	9	4	179
podjęcia działalności gospodarczej	0	1	40	54	91	53	13	39	35	30	43	44	443
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	6	16	27	29	29	14	18	22	30	21	32	249
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	4	11	14	6	13	5	7	11	9	17	5	102
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż.	0	4	7	5	4	4	6	5	7	2	2	1	47
inne (w tym 150f)	11	14	46	25	10	26	16	13	10	33	25	10	239
Rozpoczęcia szkolenia	1	10	7	5	6	6	3	6	5	36	36	0	121
Rozpoczęcia stażu	66	236	278	187	221	174	138	172	172	162	156	86	2048
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	63	20	5	6	4	5	2	28	8	2	0	143
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	20
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	7	12	29	26	35	47	29	42	41	23	41	33	365
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	136	175	262	258	201	177	172	258	198	250	216	200	2503
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	64	87	107	84	89	99	73	93	98	74	71	38	977
Podjęcia nauki	0	8	2	1	0	1	0	0	1	59	6	0	78
Osiągnięcia wieku emerytalnego	1	16	27	11	8	18	18	16	0	334	15	11	475
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	6	8	9	7	9	1	6	6	8	46	12	6	124
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	15	11	15	8	6	15	14	12	20	24	16	6	162
Innych	128	95	135	89	128	196	117	58	57	75	69	68	1215

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku



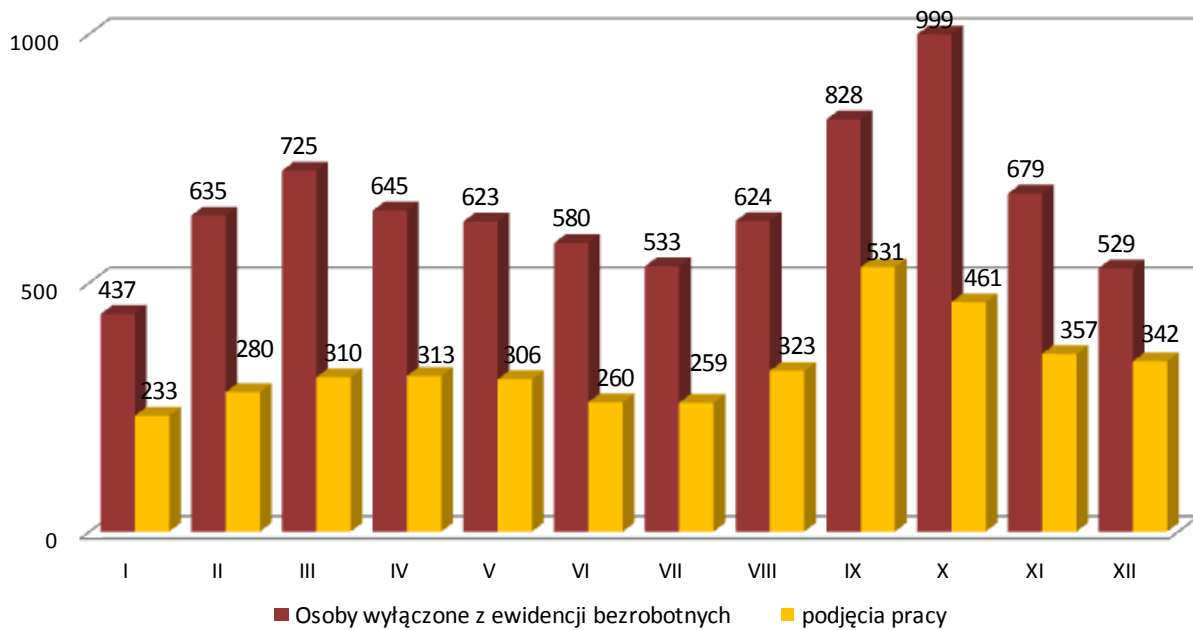
Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2017 roku



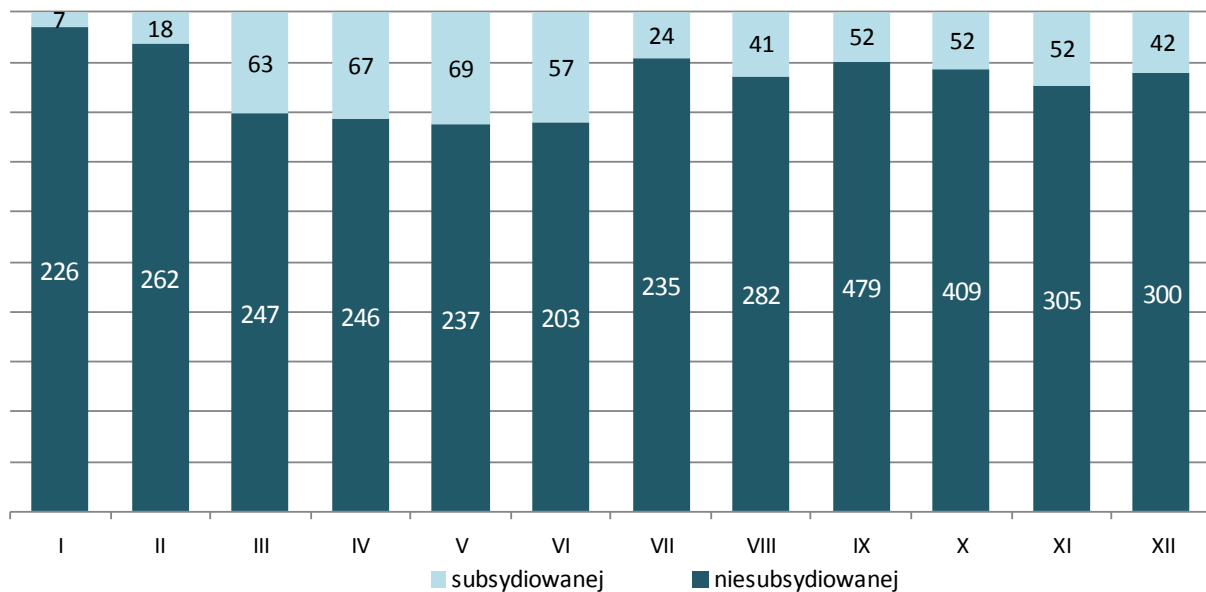
Kobiety bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	437	635	725	645	623	580	533	624	828	999	679	529	437
Podjęcie pracy	233	280	310	313	306	260	259	323	531	461	357	342	233
niesubsydiowana	226	262	247	246	237	203	235	282	479	409	305	300	226
podjęcie działalności gospodarczej	5	8	9	8	10	4	8	24	46	44	15	19	5
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowana	7	18	63	67	69	57	24	41	52	52	52	42	7
prac interwencyjnych	1	3	9	9	5	5	10	4	17	10	4	3	80
podjęcia działalności gospodarczej	0	1	18	24	40	20	4	20	15	11	20	17	190
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2	2	8	10	14	10	3	7	7	14	9	14	100
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	2	5	9	3	5	2	4	6	6	8	1	51
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż.	0	2	2	2	1	4	1	1	2	0	0	1	16
inne (w tym 150f)	4	8	21	13	6	13	4	5	5	11	11	6	107
Rozpoczęcia szkolenia	0	4	3	1	1	1	0	3	1	11	15	0	40
Rozpoczęcia stażu	42	146	174	117	137	107	79	113	122	106	106	54	1303
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	33	15	5	2	4	2	2	16	5	2	0	86
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0	11
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1	1	13	9	18	12	13	16	16	7	20	11	137
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	52	59	74	95	55	47	71	78	43	68	76	61	779
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	29	43	51	41	40	53	38	47	52	32	41	20	487
Podjęcia nauki	0	3	1	0	0	0	0	0	1	28	2	0	35
Osiągnięcia wieku emerytalnego	1	14	14	11	7	11	12	6	0	193	10	7	286
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1	2	6	1	4	1	2	2	3	31	3	2	58
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	10	5	6	4	5	8	11	7	14	11	6	4	91
Innych	68	45	58	48	48	76	46	27	29	46	41	28	560

Kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 roku



Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2017 roku



2.2.Struktura osób bezrobotnych

2.2.1. Poziom wykształcenia

Wykształcenia osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

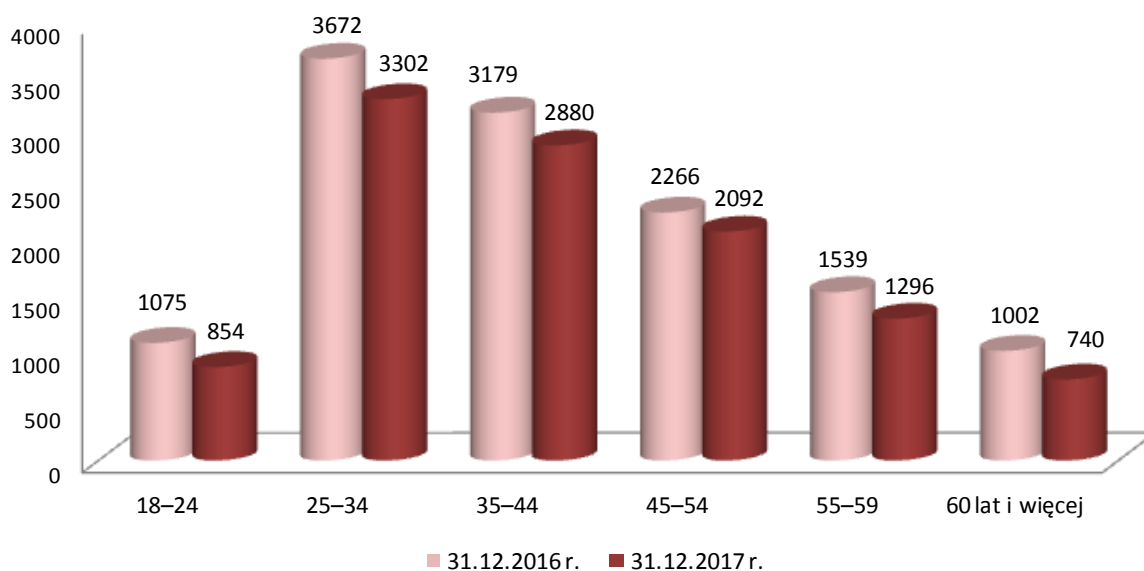


Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2016 r.	%	31.12.2017 r.	%
Wyższe	3017	23,7	2856	25,6
Policealne i średnie zawodowe	2883	22,6	2533	22,7
Średnie ogólnokształcące	1519	11,9	1354	12,1
Zasadnicze zawodowe	2172	17,1	1741	15,6
Gimnazjalne i poniżej	3142	24,7	2680	24,0
Ogółem	12733	100	11164	100

2.2.2. Grupy wiekowe

Grupy wiekowe osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2016 r. i 2017 r.

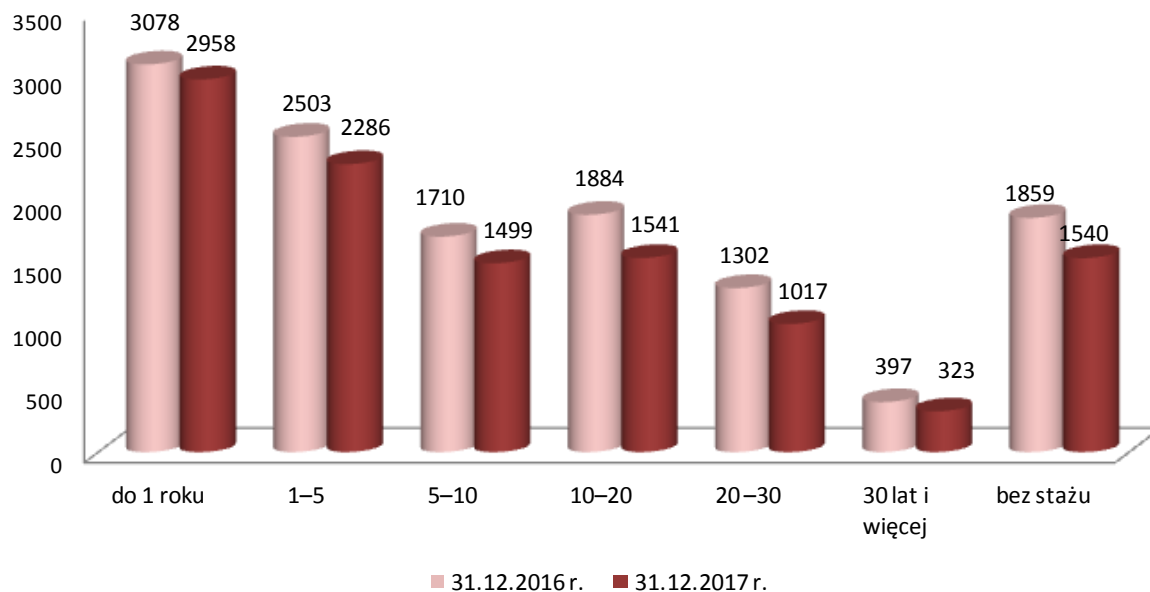


Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2016 r.	%	31.12.2017 r.	%
18-24	1075	8,4	854	7,7
25-34	3672	28,8	3302	29,6
35-44	3179	25,0	2880	25,8
45-54	2266	17,8	2092	18,7
55-59	1539	12,1	1296	11,6
60-64 lata	1002	7,9	740	6,6
Ogółem	12733	100	11164	100

2.2.3. Staż pracy bezrobotnych

Osoby bezrobotne według stażu pracy – wg stanu na koniec 2016 r. i 2017 r.

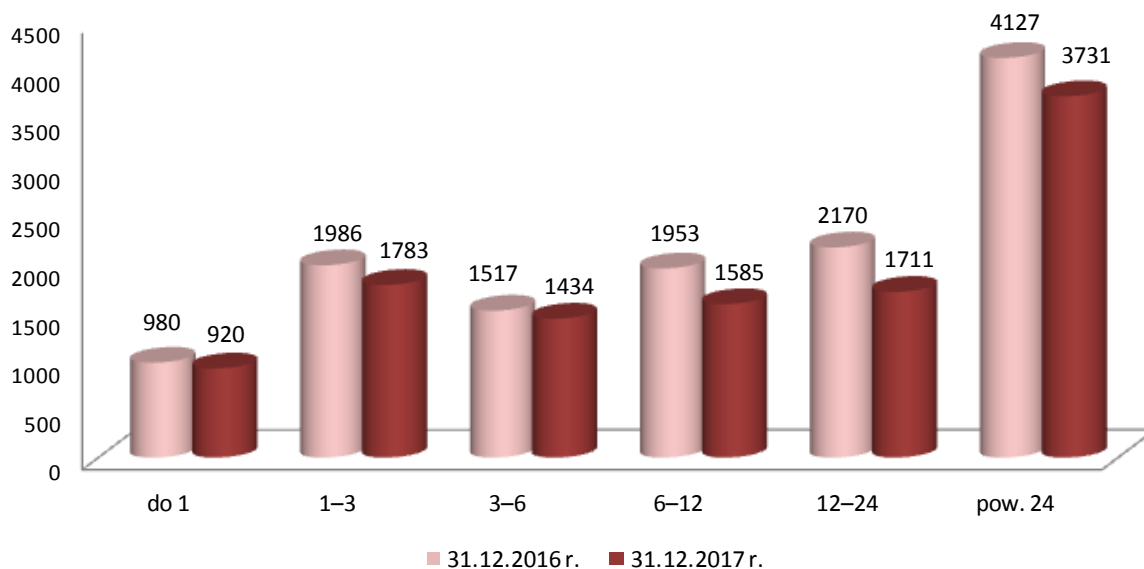


Osoby bezrobotne wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2016 i 2017 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2016 r.	%	31.12.2017 r.	%
do 1 roku	3078	24,2	2958	26,5
1-5	2503	19,7	2286	20,5
5-10	1710	13,4	1499	13,4
10-20	1884	14,8	1541	13,8
20 -30	1302	10,2	1017	9,1
30 lat i więcej	397	3,1	323	2,9
bez stażu	1859	14,6	1540	13,8
Ogółem	12733	100	11164	100

2.2.4. Czas pozostawania bez pracy w miesiącach

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach – wg stanu na koniec 2016 r. i 2017 r.



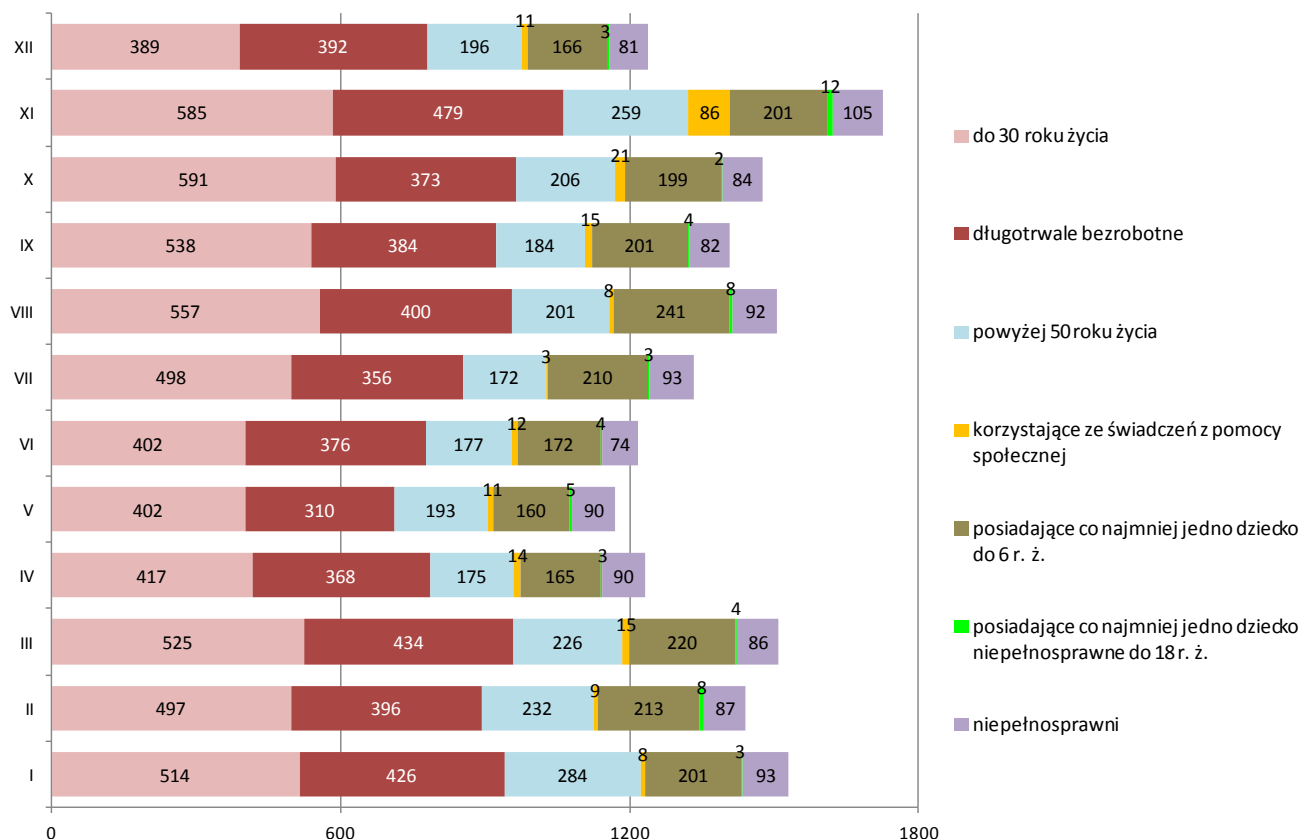
Osoby bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2016 i 2017 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2016 r.	%	31.12.2017 r.	%
do 1	980	7,7	920	8,2
1-3	1986	15,6	1783	16,0
3-6	1517	11,9	1434	12,9
6-12	1953	15,3	1585	14,2
12-24	2170	17,1	1711	15,3
pow. 24	4127	32,4	3731	33,4
Ogółem	12733	100	11164	100

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

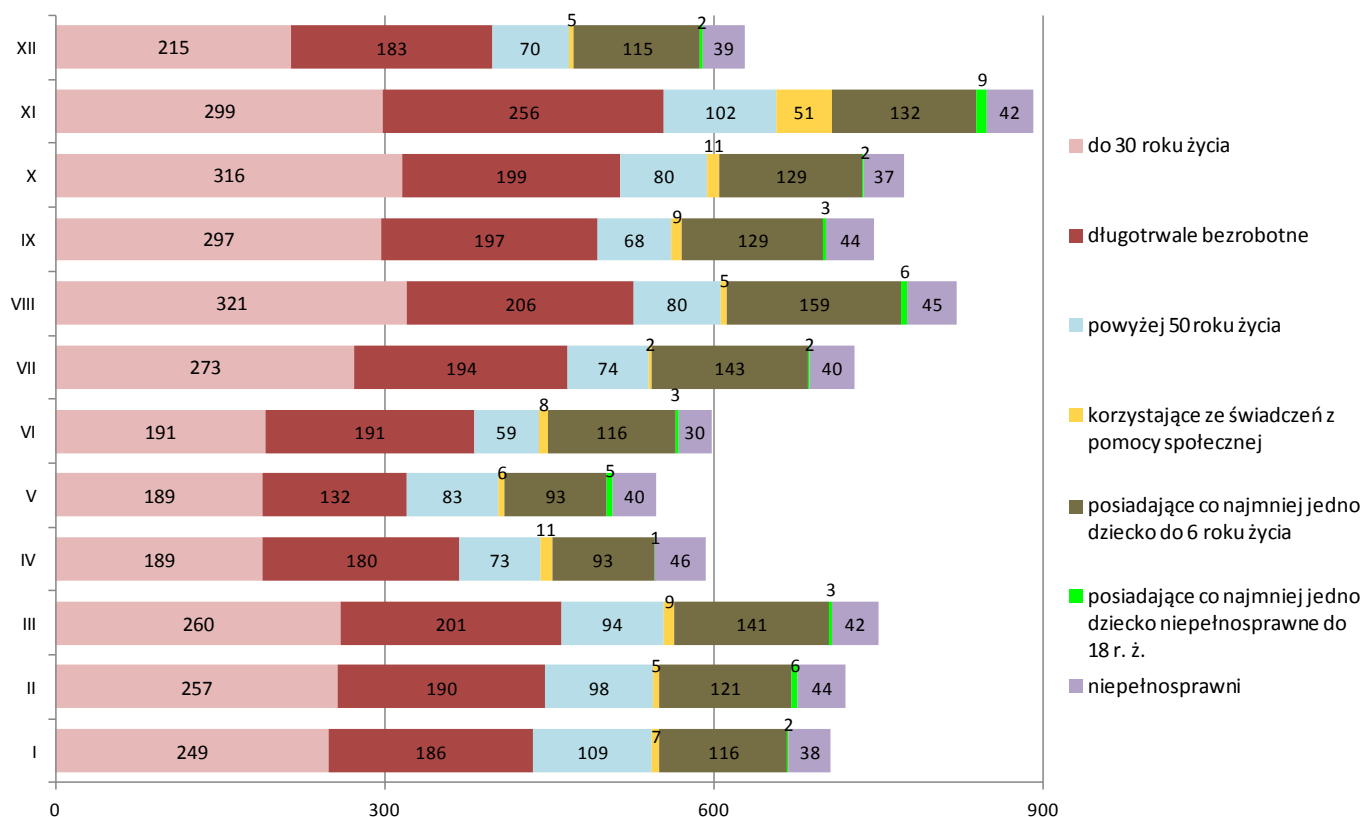
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2017 roku (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	1301	1215	1278	1048	967	990	1105	1231	1188	1220	1314	1024	13881
do 30 roku życia	514	497	525	417	402	402	498	557	538	591	585	389	5915
w tym do 25 roku życia	210	212	210	198	182	165	240	261	264	277	241	140	2600
długotrwale bezrobotne	426	396	434	368	310	376	356	400	384	373	479	392	4694
powyżej 50 roku życia	284	232	226	175	193	177	172	201	184	206	259	196	2505
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	8	9	15	14	11	12	3	8	15	21	86	11	213
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż	201	213	220	165	160	172	210	241	201	199	201	166	2349
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	3	8	4	3	5	4	3	8	4	2	12	3	59
niepełnosprawni	93	87	86	90	90	74	93	92	82	84	105	81	1057



Kobiety bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2017 roku (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	592	578	611	490	444	468	589	654	607	631	671	517	6852
do 30 roku życia	249	257	260	189	189	191	273	321	297	316	299	215	3056
w tym do 25 roku życia	100	109	89	88	80	68	121	142	125	152	121	79	1274
długotrwale bezrobotne	186	190	201	180	132	191	194	206	197	199	256	183	2315
powyżej 50 roku życia	109	98	94	73	83	59	74	80	68	80	102	70	990
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	7	5	9	11	6	8	2	5	9	11	51	5	129
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	116	121	141	93	93	116	143	159	129	129	132	115	1487
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	2	6	3	1	5	3	2	6	3	2	9	2	44
niepełnosprawni	38	44	42	46	40	30	40	45	44	37	42	39	487

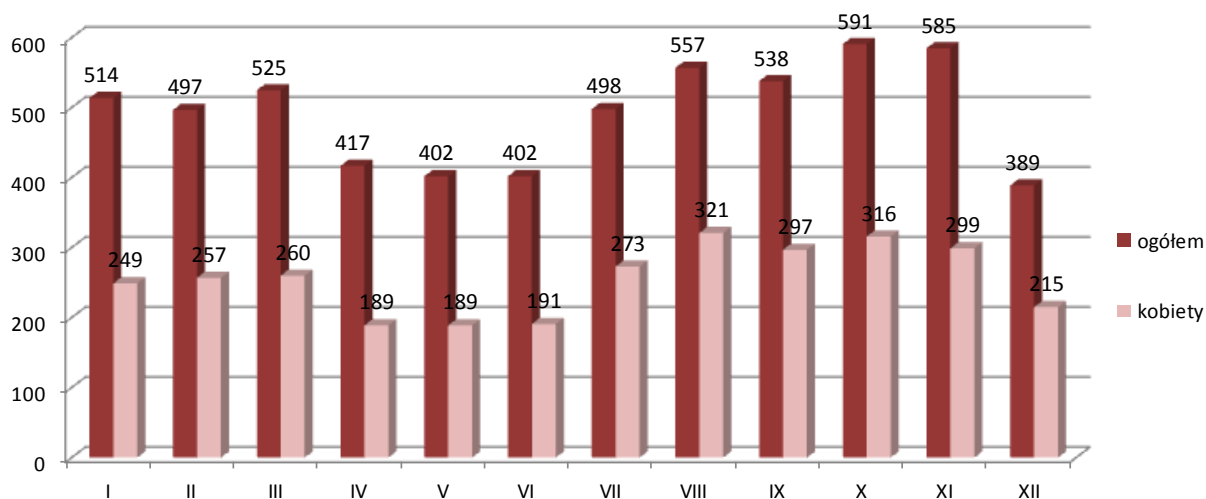


3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia

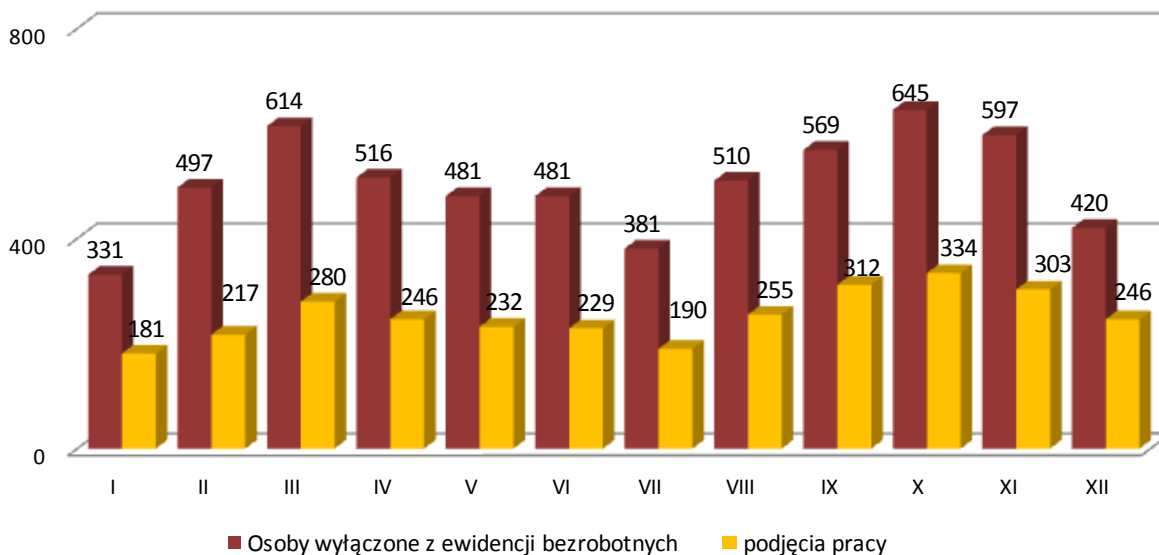
Na koniec grudnia 2017 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 21,6% (tj. 2.412 osób) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W grupie tych osób znajdowały się 1.404 kobiety, co stanowiło 58,2% bezrobotnych do 30 roku życia.

Prawo do zasiłku posiadało 180 osób, tj. 7,5%.

Osoby do 30 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2017 r.

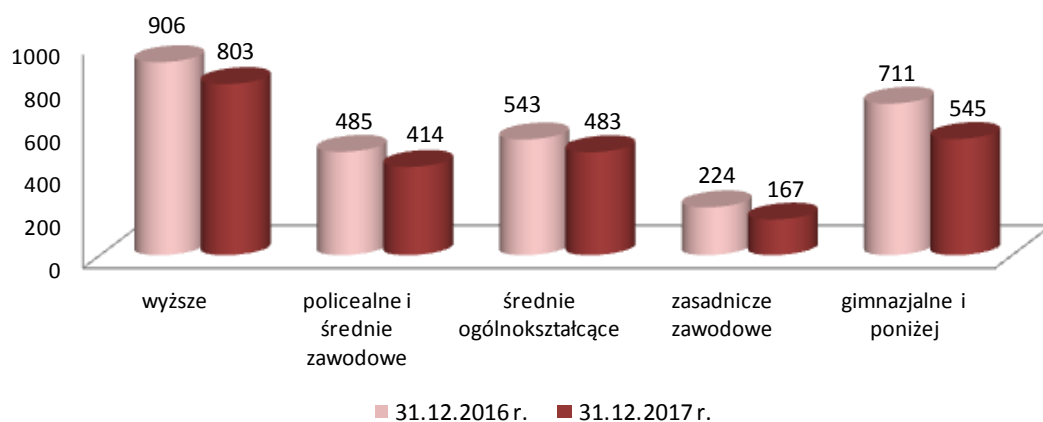


Osoby do 30 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia wg stanu na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

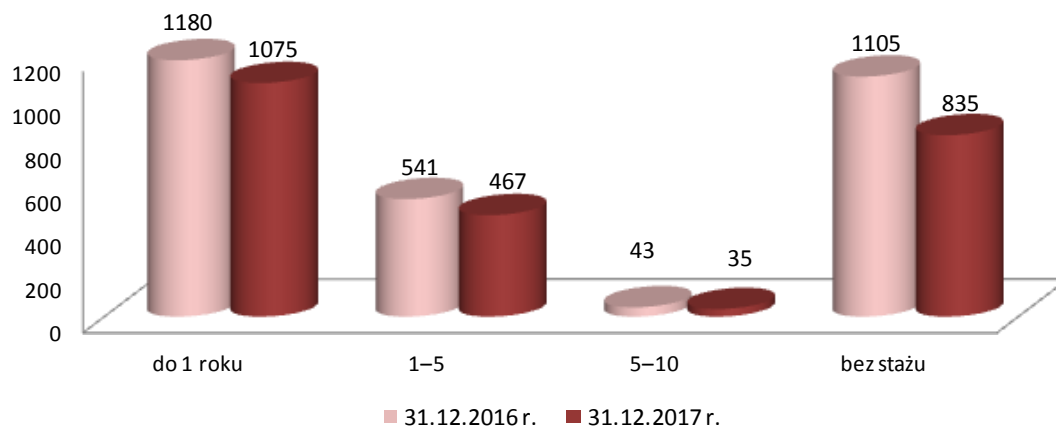


Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2016 r.	%	31.12.2017 r.	%
Wyższe	906	31,6	803	33,3
Policealne i średnie zawodowe	485	16,9	414	17,2
Średnie ogólnokształcące	543	18,9	483	20,0
Zasadnicze zawodowe	224	7,8	167	6,9
Gimnazjalne i poniżej	711	24,8	545	22,6
Ogółem	2869	100	2412	100

3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według stażu pracy – wg stanu na koniec 2016 r. i 2017 r.

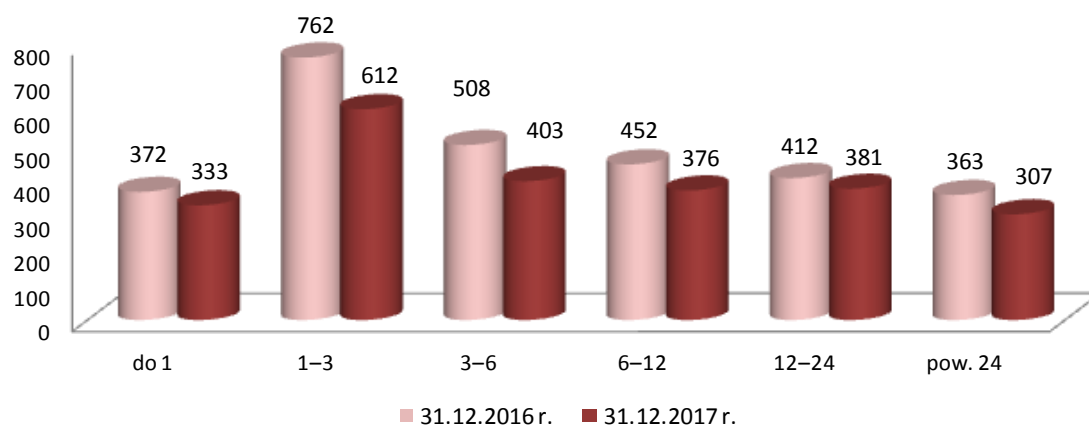


Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2016 i 2017 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2016 r.	%	31.12.2017 r.	%
Do 1 roku	1180	41,1	1075	44,6
1-5	541	18,9	467	19,4
5-10	43	1,5	35	1,4
Bez stażu	1105	38,5	835	34,6
Ogółem	2869	100	2412	100

3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2016 i 2017 r.



Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2016 i 2017 r.

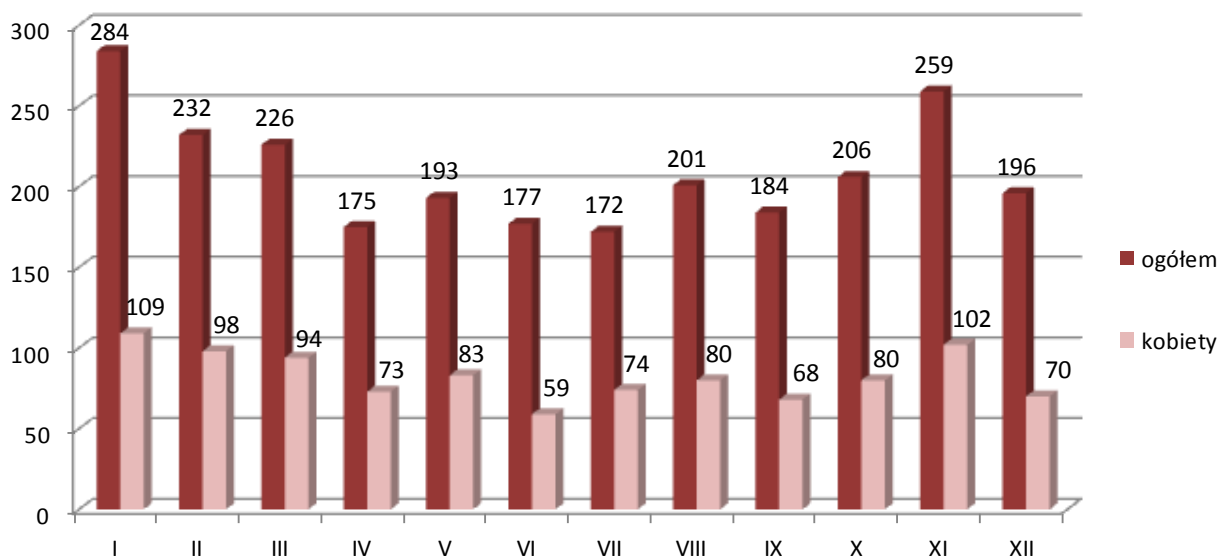
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2016 r.	%	31.12.2017 r.	%
Do 1 m-ca	372	13,0	333	13,8
1-3	762	26,6	612	25,4
3-6	508	17,7	403	16,7
6-12	452	15,7	376	15,6
12-24	412	14,4	381	15,8
pow. 24	363	12,6	307	12,7
Ogółem	2869	100	2412	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

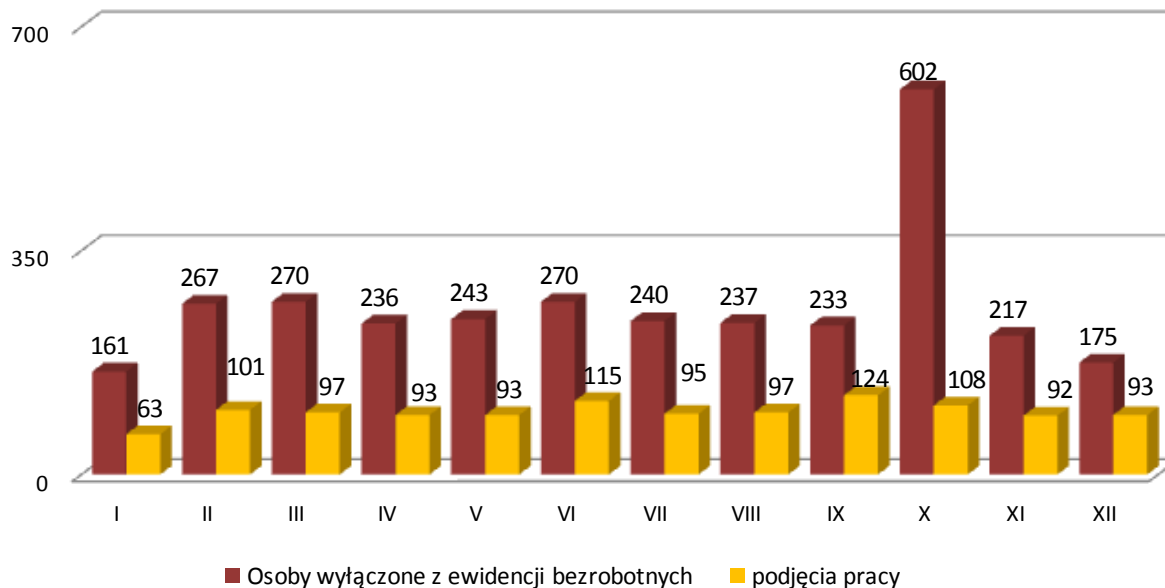
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2017 r. w rejestrze MUP w Lublinie znajdowały się 3.044 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, które stanowiły 27,3% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 1.031 kobiet (33,9% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 11,9% (363 osoby).

Osoby powyżej 50 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2017 r.

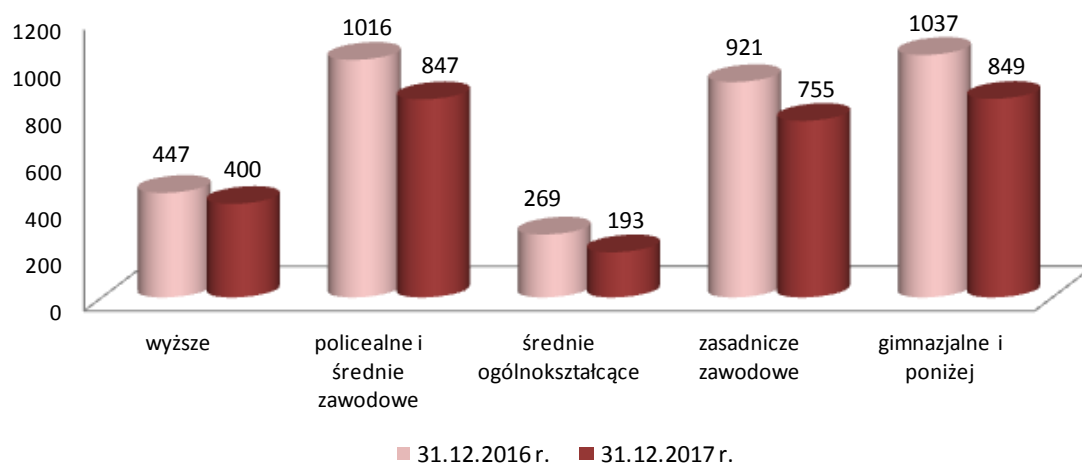


Osoby powyżej 50 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.



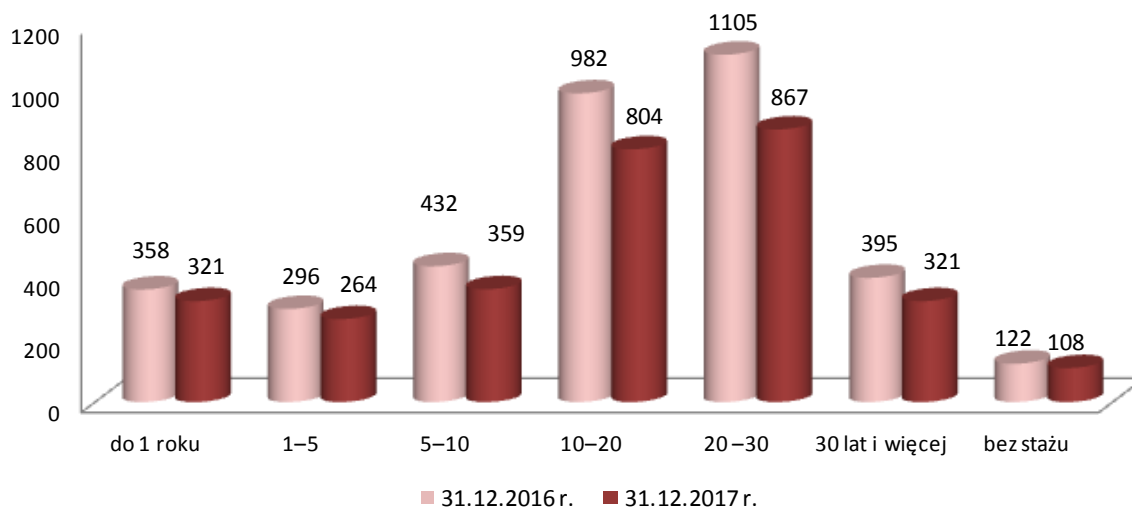
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2016 r.	%	2017 r.	%
Wyższe	447	12,1	400	13,1
Policealne i średnie zawodowe	1016	27,5	847	27,8
Średnie ogólnokształcące	269	7,3	193	6,4
Zasadnicze zawodowe	921	25,0	755	24,8
Gimnazjalne i poniżej	1037	28,1	849	27,9
Ogółem	3690	100	3044	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.



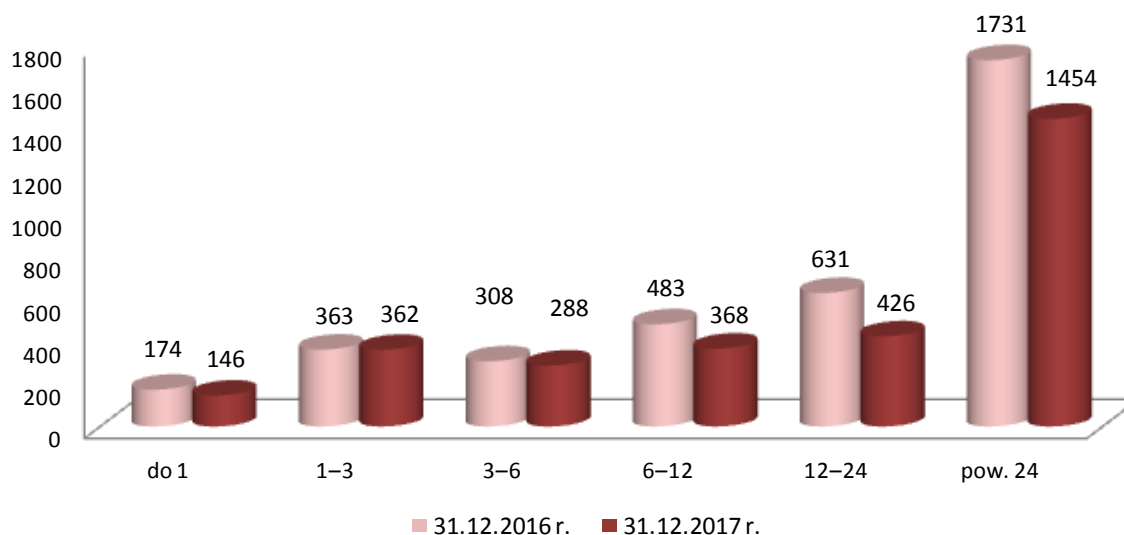
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2016 r.	%	2017 r.	%
Do 1 roku	358	9,7	321	10,5
1-5	296	8,0	264	8,7
5-10	432	11,7	359	11,8
10-20	982	26,6	804	26,4
20-30	1105	30,0	867	28,5
30 lat i więcej	395	10,7	321	10,5
Bez stażu	122	3,3	108	3,6
Ogółem	3690	100	3044	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.



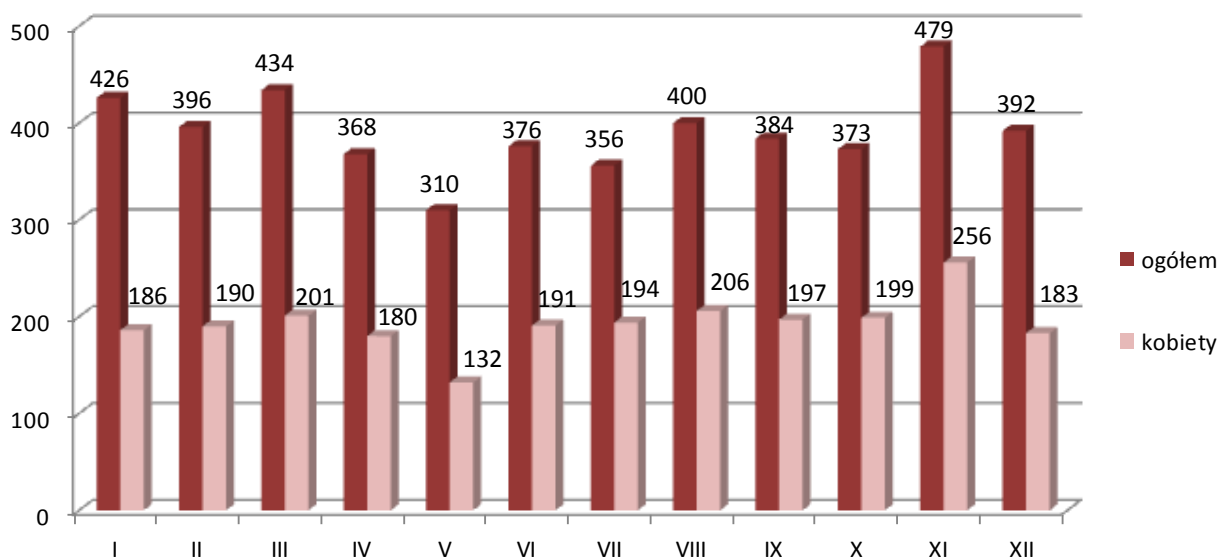
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec 2016 r. i 2017 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	2016 r.	%	2017 r.	%
do 1 m-ca	174	4,7	146	4,8
1-3 m-ce	363	9,8	362	11,9
3-6 m-cy	308	8,4	288	9,5
6-12 m-cy	483	13,1	368	12,1
12-24 m-cy	631	17,1	426	14,0
pow. 24 m-cy	1731	46,9	1454	47,8
Ogółem	3690	100	3044	100

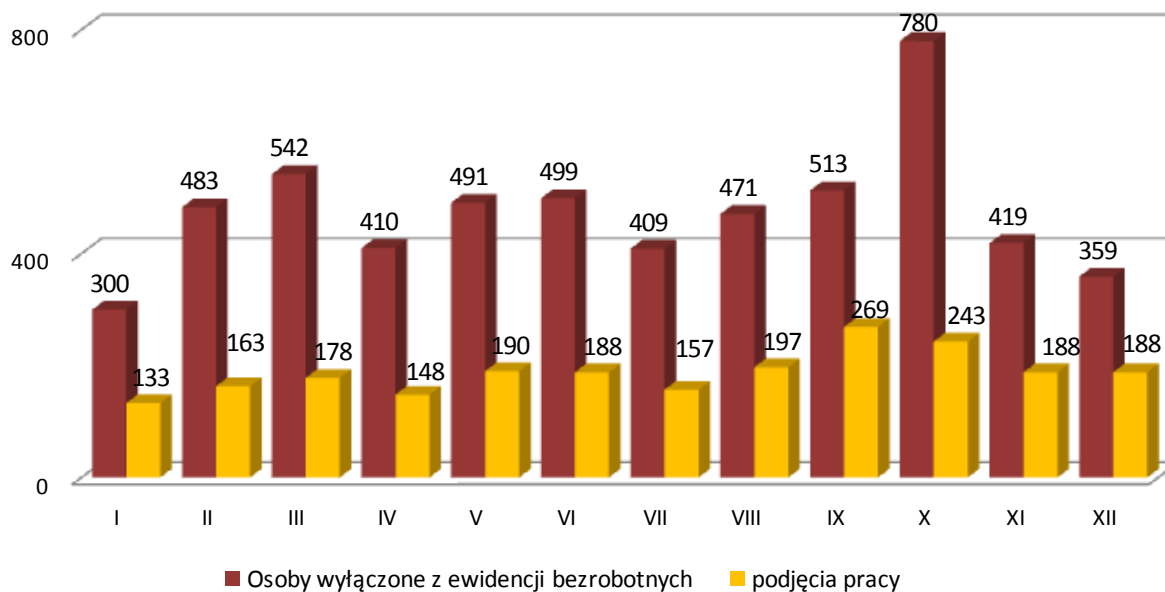
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 59,9 % (tj. 6.685 osób) ogółu bezrobotnych. W tej grupie na koniec 2017 r. kobiety stanowiły 49,4% (3.305 osób) ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2017 r.

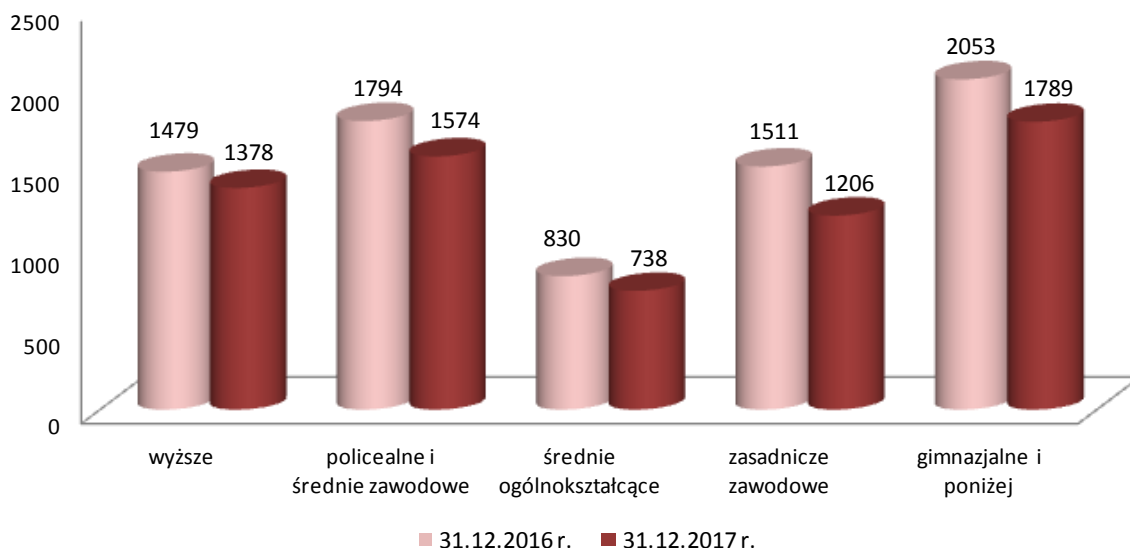


Osoby długotrwale bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

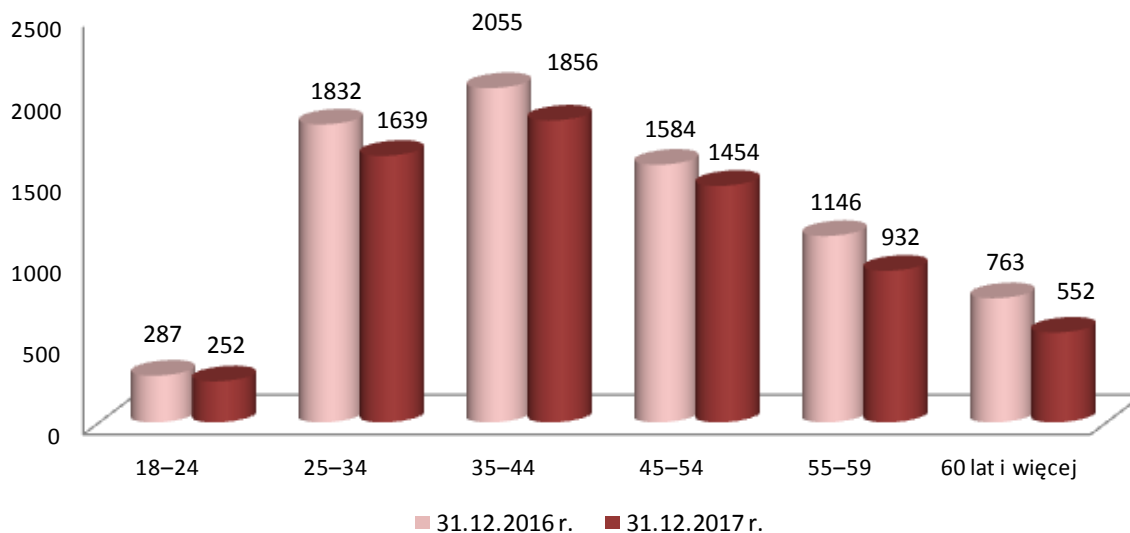


Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2016r. i 2017 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2016 r.	%	2017 r.	%
Wyższe	1479	19,3	1378	20,6
Policealne i średnie zawodowe	1794	23,4	1574	23,6
Średnie ogólnokształcące	830	10,8	738	11,0
Zasadnicze zawodowe	1511	19,7	1206	18,0
Gimnazjalne i poniżej	2053	26,8	1789	26,8
Ogółem	7667	100	6685	100

3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

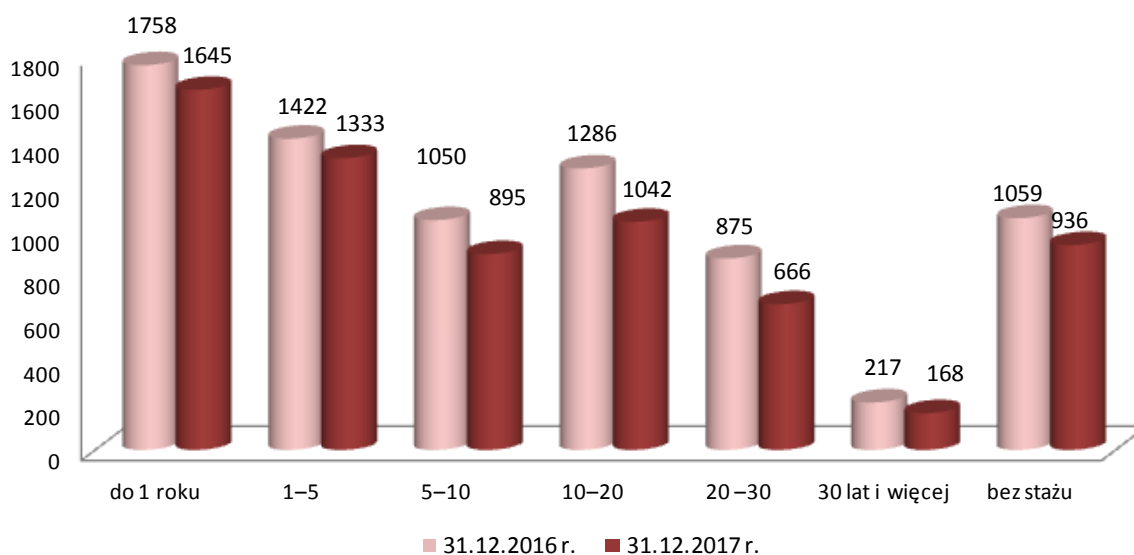


Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku na koniec 2016 r. i 2017 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	2016 r.	%	2017 r.	%
18-24	287	3,7	252	3,8
25-34	1832	23,9	1639	24,5
35-44	2055	26,8	1856	27,8
45-54	1584	20,7	1454	21,8
55-59	1146	14,9	932	13,9
60 lat i więcej	763	10,0	552	8,2
Ogółem	7667	100	6685	100

3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2016 r. 2017 r.



Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2016 r. i 2017 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	2016 r.	%	2017 r.	%
Do 1 roku	1758	22,9	1645	24,6
1-5	1422	18,6	1333	19,9
5-10	1050	13,7	895	13,4
10-20	1286	16,8	1042	15,6
20-30	875	11,4	666	10,0
30 lat i więcej	217	2,8	168	2,5
Bez stażu	1059	13,8	936	14,0
Ogółem	7667	100	6685	100

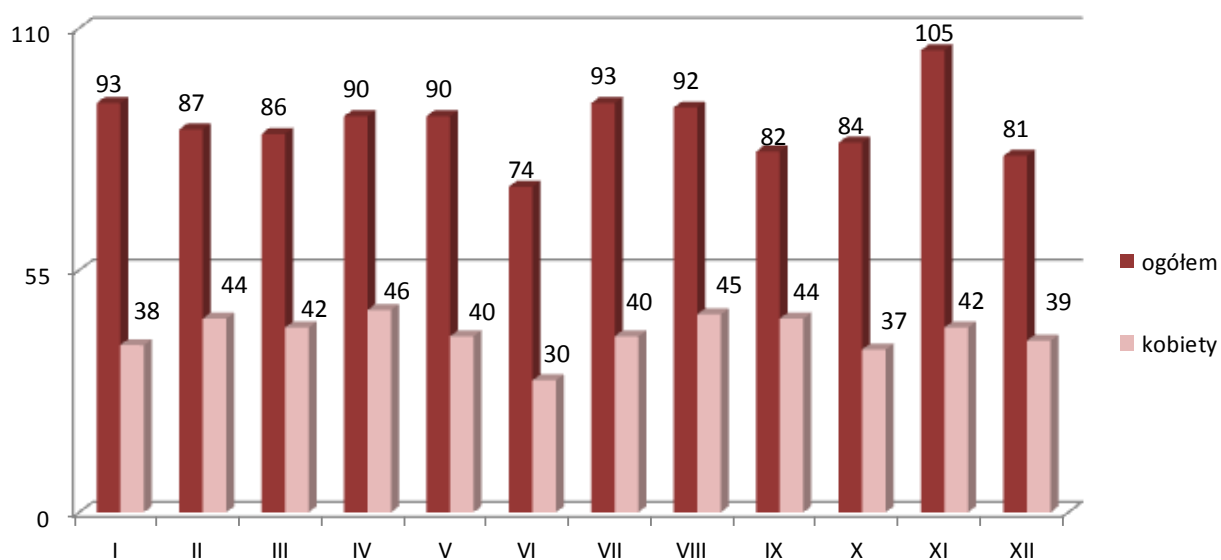
3.4. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2016 r. i 2017 r.

Miesiąc	2016 r.	Kwartalnie sumy 2016	2017 r.	Kwartalnie sumy 2017
I	129	I kwartał 304	93	I kwartał 266
II	92		87	
III	83		86	
IV	73	II kwartał 232	90	II kwartał 254
V	69		90	
VI	90		74	
VII	99	III kwartał 296	93	III kwartał 267
VIII	100		92	
IX	97		82	
X	84	IV kwartał 290	84	IV kwartał 270
XI	127		105	
XII	79		81	
OGÓŁEM	1122		1057	

Osoby niepełnosprawne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2017 r.

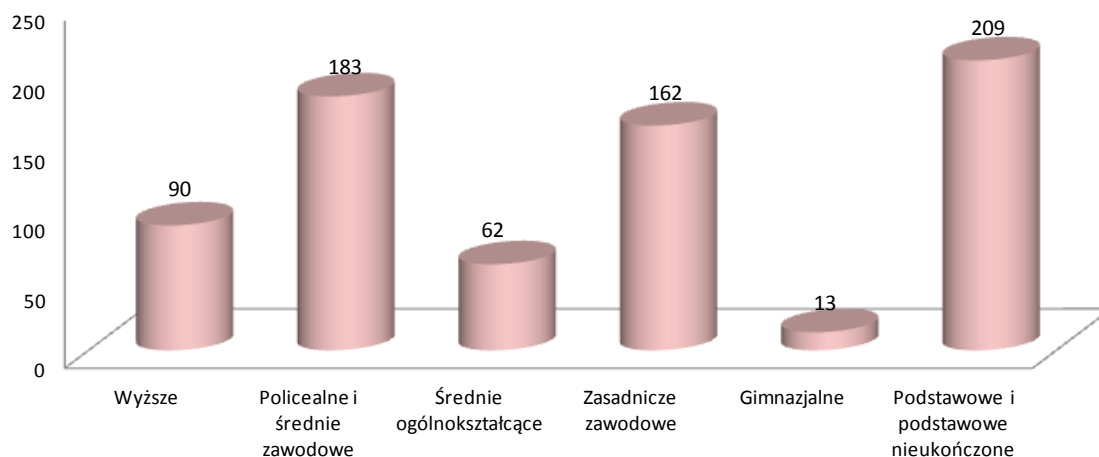


3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2017 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	90	12,5	56	26,9
Policealne i średnie zawodowe	183	25,5	51	24,5
Średnie ogólnokształcące	62	8,6	24	11,5
Zasadnicze zawodowe	162	22,5	36	17,3
Gimnazjalne	13	1,8	2	1,0
Podstawowe i podstawowe nieukończone	209	29,1	39	18,8
Ogółem	719	100	208	100

Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2017 r.

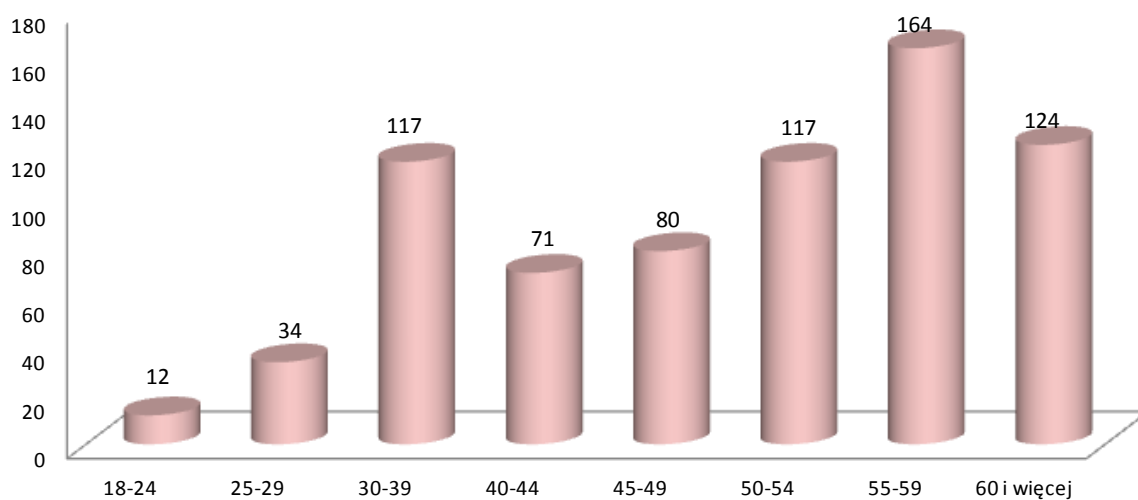


3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem wieku na koniec 2017 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	12	1,7	0	0,0
25-29	34	4,7	15	7,2
30-39	117	16,3	50	24,1
40-44	71	9,9	24	11,5
45-49	80	11,1	16	7,7
50-54	117	16,3	21	10,1
55-59	164	22,8	35	16,8
60 i więcej	124	17,2	47	22,6
Ogółem	719	100	208	100

Osoby niepełnosprawne według wieku – stan na koniec grudnia 2017 r.

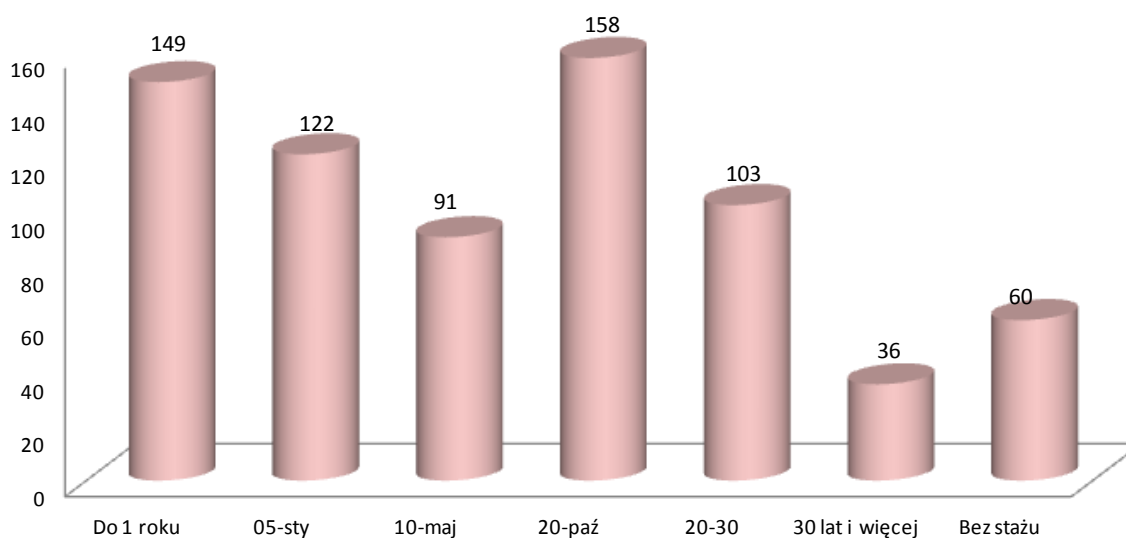


3.4.3. Staż pracy osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych według stażu pracy na koniec 2017 r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	149	20,7	46	22,1
1-5	122	17,0	23	11,1
5-10	91	12,7	27	13,0
10-20	158	22,0	33	15,9
20-30	103	14,3	19	9,1
30 lat i więcej	36	5,0	3	1,4
Bez stażu	60	8,3	57	27,4
Ogółem	719	100	208	100

Osoby niepełnosprawne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2017 r.



3.4.4. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności

Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności w 2017 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	17	2,4	32	15,4	49	5,3
Umiarkowany	177	24,6	142	68,3	319	34,4
Lekki	525	73,0	34	16,3	559	60,3
Razem	719	100	208	100	927	100

Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2017 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	1	0,1	2	1,0	3	0,3
Choroby psychiczne	90	12,5	41	19,7	131	14,1
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	37	5,2	9	4,3	46	5,0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	0,1	2	1,0	3	0,3
Choroby narządu wzroku	28	3,9	11	5,3	39	4,2
Upośledzenia narządu ruchu	196	27,3	39	18,8	235	25,4
Epilepsja	37	5,2	4	1,9	41	4,4
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	77	10,7	13	6,3	90	9,7
Choroby układu pokarmowego	23	3,2	4	1,9	27	2,9
Choroby układu moczowo-płciowego	17	2,4	4	1,9	21	2,3
Choroby neurologiczne	116	16,1	24	11,5	140	15,1
Inne	75	10,4	20	9,6	95	10,3
Nieustalony	21	2,9	35	16,8	56	6,0
Ogółem	719	100	208	100	927	100

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Po rejestracji bezrobotnego urząd pracy zobowiązany jest ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Przy ustalaniu profilu pomocy brane jest pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brana była również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z PUP/MUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. PUP/MUP może ustalić jeden z trzech profili pomocy: Profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III.

W ramach **profilu pomocy I** – bezrobotni mogą być objęci pośrednictwem pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach także poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy.

W ramach **profilu pomocy II** – świadczone są usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez MUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

W ramach **profilu pomocy III** – bezrobotni mogą zostać objęci Programem Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez PUP/MUP, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach korzystać z poradnictwa zawodowego.

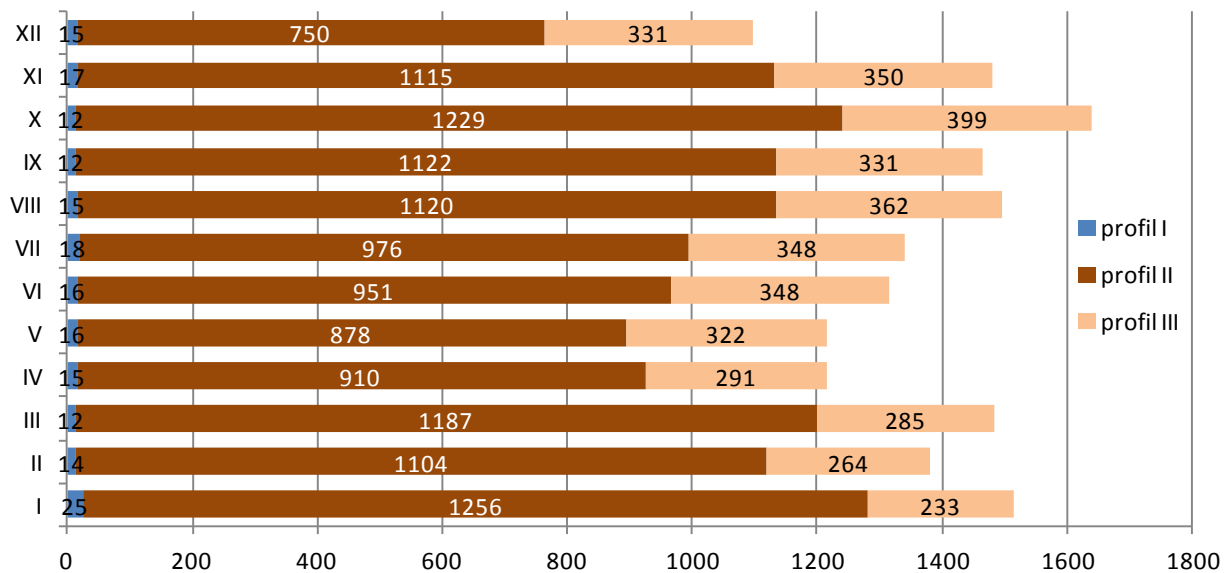
Profilowanie umożliwia indywidualne podejście (zastosowanie Indywidualnego Planu Działania) do osoby bezrobotnej poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.

W rejestrze MUP na dzień 31 grudnia 2017 roku przebywały osoby którym ustalono profile:

-I - 42 osoby, -II - 6623 osoby, -III - 4171 osób.

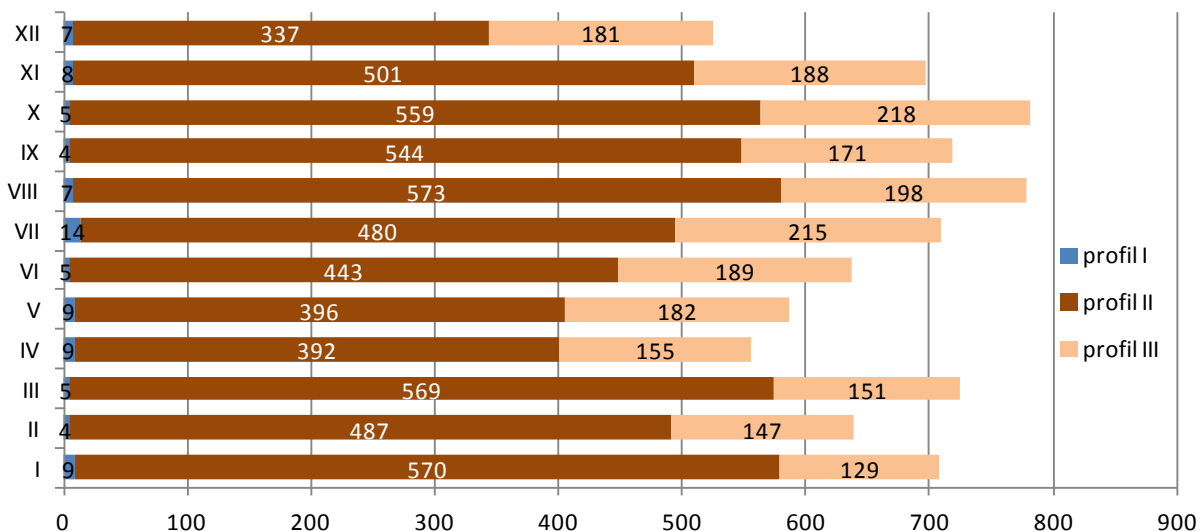
Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy w 2017 r. – bezrobotni ogółem

		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
	Ogółem	3269	3318	3713	3290	3017	2774	2626	2853	2899	3105	2917	2475	16649
z tego	profil I	25	14	12	15	16	16	18	15	12	12	17	15	187
	profil II	1256	1104	1187	910	878	951	976	1120	1122	1229	1115	750	12598
	profil III	233	264	285	291	322	348	348	362	331	399	350	331	3864



Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy w 2017 r. – kobiety

		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
	Ogółem	1524	1583	1793	1548	1398	1308	1373	1450	1419	1466	1407	1180	8061
z tego	profil I	9	4	5	9	9	5	14	7	4	5	8	7	86
	profil II	570	487	569	392	396	443	480	573	544	559	501	337	5851
	profil III	129	147	151	155	182	189	215	198	171	218	188	181	2124



Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą klienta poszukiwała pracy w oparciu o Indywidualny Plan Działania. W 2017 roku IPD przygotowano dla 16.465 osób bezrobotnych, w tym dla 7.969 kobiet.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie świadczy usługi osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, niezarejestrowanym w urzędzie pracy, pracodawcom i przedsiębiorcom. Usługi są bezpłatne i skierowane do każdego, kto chciałby podjąć aktywność zawodową lub rozpoznać obszary zawodowe. W 2016 roku osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego korzystały z:

- porady indywidualnej – 2310 osób,
- indywidualnej informacji zawodowej – 861 osób,
- poradnictwa grupowego – 11 osób,
- grupowych spotkaniach informacyjnych – 103 osoby.

Doradca zawodowy w indywidualnym procesie doradczym wykorzystuje takie techniki, jak: rozmowa doradcza, wywiad, testy, dzięki którym można poznać swoje predyspozycje, zainteresowania i preferencje zawodowe. W badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP w Lublinie określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięło 12 osób. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Pracując z grupą, doradca zawodowy prowadził warsztaty, na których realizowane były między innymi tematy z zakresu:

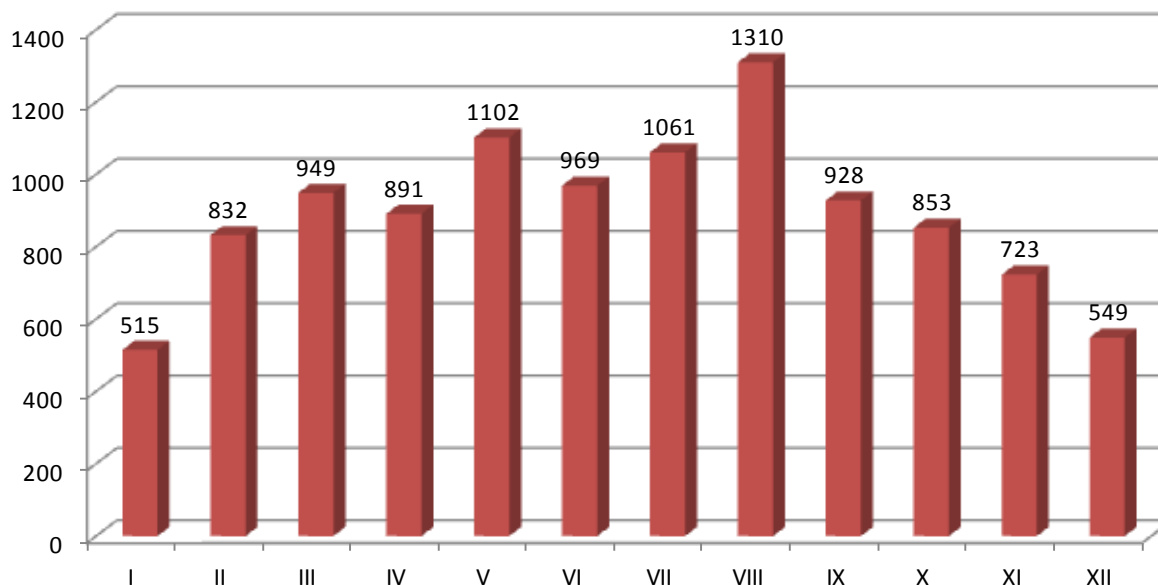
- motywacji osiągnięć,
- bilansu kompetencji osobistych i zawodowych,
- komunikacji werbalnej i niewerbalnej,
- asertywności,
- informacji o lokalnym rynku pracy,
- radzenia sobie ze stresem,
- określania ścieżki rozwoju zawodowego,
- ustalania możliwości edukacyjnych i zawodowych,
- pokonywania barier w osiągnięciu celów edukacyjno – zawodowych,
- redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,

- efektywnych metod poszukiwania pracy,
- umiejętności komunikowania się i autoprezentacji.

4.3. Pośrednictwo pracy

W 2017 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 10.682 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 8.377 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 2.305 miejsc aktywizacji zawodowej. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2017 roku są zawarte w poniższej tabeli.

Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2017 r.

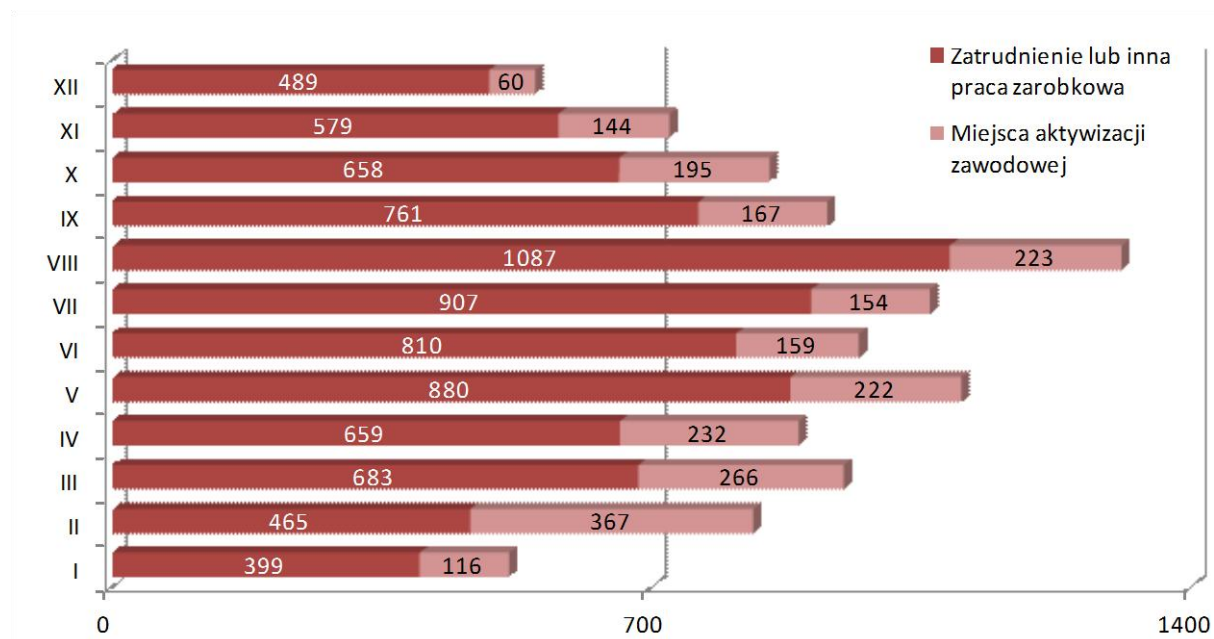


Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2017 roku pracodawcy zgłosili w sierpniu - 1310. Najmniejsza ilość zgłoszonych ofert wystąpiła w styczniu 515.

Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2017 roku.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełno- sprawni
				Staże	Przygoto- wanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
I	515	399	116	108	0	8	35
II	832	465	367	283	0	84	63
III	949	683	266	264	0	2	77
IV	891	659	232	228	0	4	97
V	1102	880	222	214	0	8	62
VI	969	810	159	154	0	5	49
VII	1061	907	154	152	0	2	49
VIII	1310	1087	223	200	0	23	49
IX	928	761	167	159	0	8	60
X	853	658	195	192	0	3	54
XI	723	579	144	144	0	0	19
XII	549	489	60	60	0	0	59
Ogółem	10682	8377	2305	2158	0	147	673

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2017 r.



Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2016 r.

Miesiąc	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z tego		
		Subsydiowane	Sektor publiczny	Praca sezonowa
I	515	129	80	297
II	832	429	220	243
III	949	371	103	451
IV	891	298	113	403
V	1102	286	119	673
VI	969	210	85	662
VII	1061	197	163	572
VIII	1310	299	151	705
IX	928	230	111	580
X	853	286	115	439
XI	723	187	84	412
XII	549	98	81	372
Ogółem	10682	3020	1425	5809

Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2017 r. przez pracodawców według grup działalności, zgodnie z PKD

Sekcja PKD	Oferty pracy
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	12
Górnictwo i wydobywanie	1
Przetwórstwo przemysłowe	1304
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	8
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	46
Budownictwo	1108
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1562
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	370
Transport i gospodarka magazynowa	373
Informacja i komunikacja	389
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	232
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	164
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	543

Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2620
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	572
Edukacja	374
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	475
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	135
Pozostała działalność usługowa	391
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	3
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	10682

Tabela zamieszczona powyżej przedstawia wolne miejsca pracy zgłoszone w 2017 r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD.

W okresie sprawozdawczym zgłoszono 10.682 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 20 różnych sekcji. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z siedmiu sekcji PKD:

- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (2.620 wolnych miejsc pracy);
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - (1.562 wolnych miejsc pracy);
- Przetwórstwo przemysłowe - (1.304 wolnych miejsc pracy);
- Budownictwo - (1.108 wolnych miejsc pracy);
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - (572 wolnych miejsc pracy);
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - (543 wolnych miejsc pracy);
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna- (475 wolnych miejsc pracy);

Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2017 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2017r.	II kwartał 2017r.	III kwartał 2017r.	IV kwartał 2017r.	Wykonanie narastająco
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:					
- Gminne Centra Informacji	0	0	0	0	0
- Uczelnie Wyższe i Akademickie Biurama Karier	52	27	12	48	139
- Ochotnicze Hufce Pracy	13	7	4	15	39
- Związki Zawodowe	7	5	3	11	26
- Agencje Zatrudnienia	60	43	51	53	207
- Instytucje Szkoleniowe	49	34	27	30	140
- Organizacje Pozarządowe	53	29	14	27	123
- z Podmiotami Akredytowanymi	0	0	0	0	0
- Inne Instytucje	72	61	32	72	237
Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:					
Informacje ogólne	41	210	11	20	282
Warunki życia i pracy w krajach EOG	28	13	17	13	71
Poszukiwanie pracy w EOG	13	8	6	9	36
Inne	0	5	0	0	5
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy wg grupy klientów łącznie,	82	236	29	42	389
w tym z cudzoziemcami z krajów EOG	23	22	24	24	93
Polską młodzieżą poniżej 30 r. ż.	14	7	5	5	31
Pozostałymi grupami	45	207	0	13	265
Kontakty z polskimi pracodawcami:					
Liczba kontaktów nt. EURES łącznie, z czego nt.:	1078	1022	1294	1165	4559
Informacji ogólnych	1077	1011	1294	1165	4547
Pośrednictwo pracy w EOG oraz rekrutacji obywateli EOG	1	11	0	0	12
Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez Kadrę EURES łącznie, z czego	0	0	1294	2	1296
Z polskimi pracodawcami	0	0	1274	0	1274
Z organizacjami polskich pracodawców	0	0	0	0	0
Liczba kontaktów nt. EURES zainicjowanych przez polskich pracodawców	0	0	20	2	22

4.4. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2017 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 121 osób. Szkolenia odbywały się w trybie indywidualnym.

Przeprowadzone szkolenia finansowano z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy. Informacje dotyczące kierunków szkoleń zamieszczone zostały w tabeli poniżej.

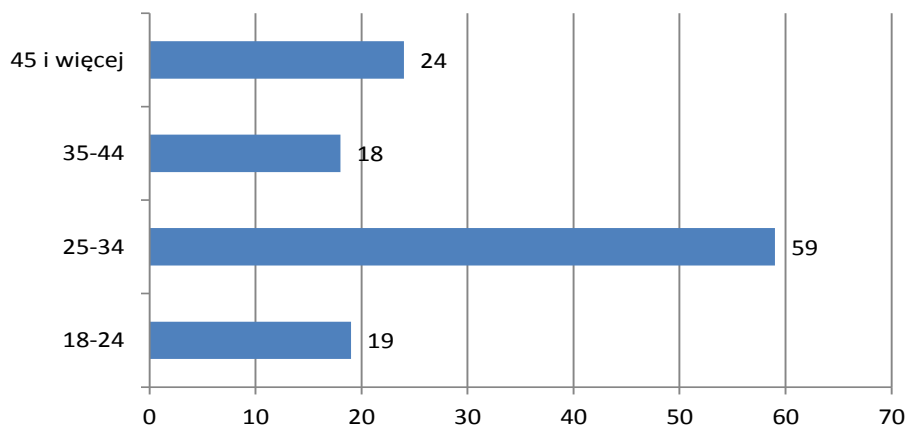
Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2017 roku

Nazwa szkolenia	liczba osób przeszkolonych
Adobe After Effect	1
BASIC GWO: Manual Handling, Working at heights, Fire Awareness, First Aid	1
Florysta	1
JAVA od podstaw	1
Kadry i płace	1
Kasjer walutowo - złotówkowy	1
Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym	1
Kosztorysowanie z obsługą programu Norma Pro	1
Kurs dokształcający z zakresu strzyżenia damskiego i męskiego	1
Kurs fryzjerski z egzaminem czeladniczym	1
Kurs grafiki komputerowej z zakresu programów: Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe In design	1
Kurs instruktora sportu specjalność lekkoatletyka	1
Kurs Junior Frontend Developer	3
Kurs krawiecki z egzaminem czeladniczym	1
Kurs obsługi i programowania maszyn sterowanych numerycznie z egzaminem czeladniczym	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	8
Kwalifikowany pracownik ochrony	5
Lecznicza bezkwasowa stylizacja paznokci, Manicure Medical Ani - Rober	1
Moja firma - zasady prowadzenia	47
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych z egzaminem czeladniczym	1
Operator koparko - ładowarki kl. III	2
Operator ładowarek jednozadaniowych kl.III	1
Operator wielozadaniowych nośników osprzetu - wszystkie typy	2
Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	8
Operator żurawi wieżowych kat. I Ż	1
Prawo jazdy kat C	3
Program Corel Draw X7	1
Projektowanie mebli	1

Przedłużanie rzęs metodami objętościowymi	1
Rodzicielstwo bliskości dla profesjonalistów (Edycja VIII)	1
Rusztowania budowlano-montazowe metalowe montaż	2
Spawanie metodą MAG i TIG	1
Spawanie metodą MIG - 131	1
Spawanie metodą TIG 141(II i III moduł)	1
Specjalista ds. kadr	1
Stolarz meblowy z egzaminem czeladniczym	2
Szewc	1
Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1
Szkolenie marketingowe z uwzględnieniem branży kosmetycznej	1
Szkolenie okresowe w ramach kat. C,C+E	1
Szkolenie z projektowania i aranżacji wnętrz w programie Autodesk 3ds Max	1
Szkolenie z wypełniaczy : usta i bruzdy	1
Szkolenie z zakresu Car wrappingu-zmiana koloru auta	1
Trójpłaszczyznowa terapia wad stóp u dzieci na podstawach neurofizjologicznych wg Zukunft-Huber	1
Uprawnienia elektroenergetyczne gr.I do 1 kV i powyżej	1
Uprawnienia SEP grupa I i grupa II	1
Uprawnienia w zakresie eksploatacji urządzeń do 1 KV	1
VM Ware Wirtualizacja-bezpieczeństwo, niezawodność, wydajność	1
RAZEM	120

W okresie sprawozdawczym szkolenia indywidualne ukończyło 120 osób. Wśród nich znalazły się 53 osoby z wykształceniem wyższym, 32 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 21 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 8 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 6 osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Uczestnicy szkoleń według wieku - 2017 rok.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Urząd pracy może pomóc pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy.

Informacja o realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r.

Liczba złożonych w niosków	Liczba pracodawców którzy otrzymali środki KFS	Zaangażowana kwota środków (limit i rezerwa)	Liczba osób objętych wsparciem KFS według rodzaju wsparcia					Liczba przeszkolonych osób		
			kursy	Studia podyplomowe	egzaminy	Badania lekarskie i/lub psychologiczne	Ubezpieczenie NNW	Ogółem	w tym	
									Pracodawców	Pracowników
293	119	631845,74	371	13	0	0	0	384	28	356

4.5. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP w Lublinie korzystały z następujących instrumentów rynku pracy:

- ✦ staż;
- ✦ bon na zasiedlenie;
- ✦ prace interwencyjne;
- ✦ prace społecznie użyteczne;
- ✦ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ✦ dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- ✦ refundacja wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 roku życia;
- ✦ jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Staż

W 2017 r. do MUP wpłynęło 2.174 wnioski od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zawarto 1.673 umowy z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło 2.048 osób.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2017 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	7	3
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	10	10
Nauki humanistyczne i społeczne	11	9
Języki obce	2	2
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2	2
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	67	57
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	40	35
Zarządzanie i administrowanie	4	4
Prace sekretarskie i biurowe	676	472
Prawo	34	30
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	6	5
Matematyka i statystyka	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	42	34
Technika i handel artykułami technicznymi	25	24
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	6	6
Architektura i budownictwo	48	43
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	2	1
Weterynaria	20	19
Opieka zdrowotna	49	37
Opieka społeczna	45	36
Ochrona własności i osób	2	2
Ochrona środowiska	5	4
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	14	12
Usługi gastronomiczne	34	28
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	39	33
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1
Usługi stolarskie, szklarskie	2	2
Usługi transportowe	1	1
Pozostałe usługi	13	11
Inne obszary zawodowe	492	434

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP wpłynęło 238 wniosków od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto ze 155 pracodawcami, w ramach których utworzono 167 miejsc pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2017 roku do MUP wpłynęło 267 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 156 pracodawcami.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2017 roku wpłynęło 603 wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 440 umów.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w instrumencie rynku pracy w roku 2017.

Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2017 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie
Staże	2048
Prace interwencyjne	179
Podjęcie działalności gospodarczej	443
Prace społecznie użyteczne	143
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	249
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	47
Refundacja wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 roku życia	96

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2017 rok

	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Staże	1590	1162
Szkolenia	127	100
Prace interwencyjne	96	113
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	98	18
Program Aktywizacja i Integracja	13	0
Zatrudnienie wspierane	2	1
Studia podyplomowe	5	2
Bon na zasiedlenie	93	84
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	12	9
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	453	416
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	139	116
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. ż.	76	76

5. Projekty i Programy

5.1. Projekty własne

Tytuł projektu	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (III)”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i> , Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i> , Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> .
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020..
Liczba uczestników ogółem	W 2017 r. udział w projekcie rozpoczęło 1077 osób, w tym - 457 osób długotrwale bezrobotnych, - 16 osób niepełnosprawnych, - 345 osób z niskimi kwalifikacjami.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 1077 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 1077, 3. pośrednictwo pracy: 899, 4. szkolenia indywidualne: 10, 5. staże: 899, 6. środki na podjęcie działalności gospodarczej: 114, 7. bony na zasiedlenie: 54.
Termin realizacji	01.01.2017r. - 31.07.2018r. – projekt w trakcie realizacji
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	11 921 163,27 zł
Kwota wydatkowana w 2017 r.	7 087 288,43 zł

Tytuł projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (III)
Nazwa programu	Oś priorytetowa 9: <i>Rynek pracy</i> , Priorytet inwestycyjny 8i: <i>Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo</i> , w tym <i>długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</i> , Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 – 2020
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) kobiety; b) osoby w wieku 50 lat i więcej; c) osoby długotrwale bezrobotne;

	d) osoby z niepełnosprawnościami; e) osoby o niskich kwalifikacjach; f) osoby odchodzące z rolnictwa
Liczba uczestników ogółem	W 2017 r. w projekcie udział rozpoczęło 664 osoby, w tym - 30 kobiet, - 135 osób w wieku 50 lat i więcej, - 456 osób długotrwale bezrobotnych, - 34 osób niepełnosprawnych, - 360 osób z niskimi kwalifikacjami, - 6 osób odchodzących z rolnictwa.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 6642 osoby, 2. poradnictwo zawodowe: 664 osoby, 3. pośrednictwo pracy: 654 osoby, 4. szkolenia indywidualne: 10 osób 5. staże: 580 osoby 6. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 74 osób
Termin realizacji	01.01.2017 r. - 31.12.2017 r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	5 149 655,27 zł
Kwota wydatkowana w 2017 r.	4 779 332,08 zł

5.2. Projekty partnerskie

Tytuł projektu	„Mikro innowacje - makro korzyści”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa
Cel projektu	Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych skierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji.
Uczestnicy projektu	Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego.
Liczba uczestników ogółem	
Formy wsparcia, działania	1. nabór grantobiorców (akcja informacyjna, spotkania z potencjalnymi innowatorami organizowanymi w miastach powiatowych, prace Komisji Konkursowej, zawieranie umów z innowatorami). 2. udzielenie grantów (wsparcie w postaci niefinansowej oraz Finansowej). 3. wsparcie grantobiorców (wsparcie niefinansowe obejmuje: miejsce do

	pracy, wsparcie techniczne, wsparcie eksperckie, mentoring, kompleksowa asysta i wsparcie, udział w seminariach). 4. upowszechnienie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki.
Termin realizacji	01.07.2016 r. – 30.06.2019 r. – projekt w trakcie realizacji
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	2 906 708,36 zł, udział finansowy MUP w Lublinie: 69 687,50 zł
Kwota wydatkowana w 2017 r.	25 520,49 zł

Tytuł projektu	„Start w przedsiębiorczość”
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-202, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości.
Cel projektu	Celem projektu jest utworzenie 46 mikroprzedsiębiorstw na terenie dwóch powiatów województwa lubelskiego tj.: powiatu miasta Lublin i powiatu lubelskiego oraz zapewnienie im wsparcia w początkowym okresie funkcjonowania.
Uczestnicy projektu	Osoby fizyczne (w wieku 30 lat i więcej) z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze realizacji projektu), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, w tym odchodzące z rolnictwa), zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.
Liczba uczestników ogółem	
Formy wsparcia, działania	1. wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenie „Mój start w przedsiębiorczość”, 2. bezzwrotna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (max 22 800,00 zł), 3. wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł).
Termin realizacji	01.02.2017 r. - 28.02.2019 r. – projekt w trakcie realizacji
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	1 968 909,60 zł, udział finansowy MUP w Lublinie: 12 200 zł
Kwota wydatkowana w 2017 r.	11 471,60 zł w tym 1 917,56 zł wkład własny MUP w Lublinie

5.3. Programy własne

Tytuł projektu	Program specjalny „Aktywne wsparcie”
Nazwa programu	nie dotyczy
Cel programu	Aktywizacja zawodowa 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy z III profilem pomocy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie.
Uczestnicy projektu	20 osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy, posiadające niskie kwalifikacje lub kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców. Pierwszeństwo w udziale w programie mają osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowane wcześniej usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy.
Liczba uczestników ogółem	20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniających jednocześnie kryteria: - osoba oddalona od rynku pracy z III profilem pomocy, - osoba bezrobotna posiadająca niskie kwalifikacje lub kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców.
Formy wsparcia, działania	1. Usługi rynku pracy: a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: a) staż (3 lub 6 m-cy), b) prace interwencyjne. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie przewidziane w ramach realizacji programu specjalnego w 2018 r.: a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu szkolenie indywidualne, staż.
Termin realizacji	listopad 2017 r. – luty 2019 r. - program w trakcie realizacji
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	243 520,00 zł
Kwota wydatkowana w 2017 r.	0,00 zł

Tytuł programu	Program specjalny „Lubelska kawiarenka sezonowa”
Cel programu	Wzrost poziomu zatrudnienia 10 osób długotrwale bezrobotnych mieszkańców dzielnicy Śródmieście Miasta Lublin zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu	10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniających jednocześnie kryteria: - osoba długotrwale bezrobotna, - osoba zamieszkująca Śródmieście Miasta Lublina, - osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy. W pierwszej kolejności do programu zostaną zrekrutowane osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy.

Liczba uczestników ogółem	10 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, zamieszkujących Śródmieście Miasta Lublina, dla których ustalono II lub III profil pomocy.
Formy wsparcia, działania	- Usługi rynku pracy: - poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, - pośrednictwo pracy, - szkolenie. - Instrumenty rynku pracy: - staże. - Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie: - świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie grupowym, - warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, - zwiedzanie pięciu Szlaków turystycznych Lublina, - zakup przewodników po Lublinie w formie książkowej
Termin realizacji	grudzień 2017r. – październik 2018r. - program w trakcie realizacji
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	125 680,00 zł
Kwota wydatkowana w 2017 r.	0,00zł

Tytuł programu	Program Aktywizacja i Integracja
Nazwa programu	nie dotyczy
Cel programu	Integracja społeczna osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie (MOPR w Lublinie) służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.
Uczestnicy projektu	20 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których ustalono III profil pomocy.
Liczba uczestników ogółem	W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 20 osób, dla których ustalono III profil pomocy.
Formy wsparcia, działania	- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana w formie prac społecznie użytecznych, - integracja społeczna osób bezrobotnych realizowana poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego zorganizowanych przez organizację pożytku publicznego wyłonioną przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w otwartym konkursie ofert - Agencję Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Sp. z o.o., ul. Rynek 7, 20-111 Lublin.
Termin realizacji	wrzesień 2017 r. – październik 2017 r. - program zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	37 000,05 zł
Kwota wydatkowana w 2017 r.	28 430,42 zł

Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne:

Lp.	Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne	Źródła finansowania	Kwota wydatkowana w 2017 r.
1	Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 30.01.2017 r. z Bractwem Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą: „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2017, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” (organizacja 12 miejsc zatrudnienia wspieranego)	Fundusz Pracy	19 440,00 zł
2	Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 27.02.2018 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w planowanym do realizacji przez MOPR projekcie „Dobry Start”. Nie doszło do realizacji projektu.	bezkosztowe	
3	Umowa o współpracy partnerskiej zawarta w dniu 13.03.2017 r. z Fundacją Fuga Mundi w zakresie wspólnej realizacji działań Agencji Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (organizacja staży dla 6 niepełnosprawnych posiadających status osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie).	Fundusz Pracy	26 664,92 zł
4	Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 23.06.2017 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2017 r.	Fundusz Pracy	28 430,42 zł
5	Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 29.06.2018 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w planowanym do realizacji przez MOPR projekcie „Sami dla siebie”.	Fundusz Pracy	0,00 zł
6	Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 19.12.2017 r. z Bractwem Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą: „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” (organizacja 12 miejsc zatrudnienia wspieranego)	Fundusz Pracy	0,00 zł

6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy

Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie

W 2017 roku MUP w Lublinie zgodnie z wyznaczonymi zadaniami udzielał pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

Pośrednicy pracy w ramach działań marketingowych zainicjowali 4559 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi urzędu. Pozyskano ogółem do realizacji 10 682 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy: 8377). Wykorzystywano w tym zakresie szereg metod marketingowych w tym: telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wolnych miejsc pracy odpowiednimi kandydatami. Inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy MUP odpowiednich kandydatów na zgłoszone stanowiska pracy.

Targi Pracy własne

W dniu 21 marca 2017 roku odbyły się Targi Pracy 2017, których organizatorem był Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie.

Celem targów pracy była pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników, a pracobiorcom w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy i stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy pracodawcami i pracobiorcami.

W Targach wzięło udział 147 wystawców, oferujących ponad 1000 różnorodnych miejsc pracy. Wśród miejsc pracy znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów.

Targi Pracy i wydarzenia innych organizatorów

Przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli także w:

- Targach Pracy 2017 organizowanych przez PUP Świdnik;
- I Targach Pracy- organizator Wyższa Szkoła Społeczno- Przyrodnicza im. Wincentego Pola w Lublinie;
- Targach pracy – organizatorzy Wojewódzki Urząd Pracy oraz Targi Lublin S.A.;
- w XVIII edycja Targów Pracy z cyklu „Inżynier na rynku pracy” organizowanej przez Biuro Karier Politechniki Lubelskiej;
- w V Lubelskich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin.

Dzień Kariery

W dniu 21 listopada 2017 roku w ramach XVIII edycji targów pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” odbył się Dzień Kariery 2017, którego organizatorami byli: Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Biuro Karier Politechniki Lubelskiej .

Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2017 objęli: Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk i JM Rektor Politechniki Lubelskiej prof. dr hab. inż. Piotr Kacejko.

Głównym punktem tegorocznego dnia kariery była konferencja tematyczna „Rynek pracy dla aktywnych”, podczas której zaprezentowane zostały m.in. informacje związane z bezpiecznymi wyjazdami za granicę, legalną pracą, finansowymi formami wsparcia w aktywnym poszukiwaniu pracy, legalizacją pobytu i zatrudnia cudzoziemców-studentów i absolwentów na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Ponadto osoby biorące udział w przedsięwzięciu miały okazję do zapoznania się z najnowszymi ofertami pracy, staży oraz praktyk oferowanymi przez pracodawców oraz instytucje rynku pracy.

Klub Pracodawców

W 2017 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie

pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 53 pracodawców.

Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2017 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 53 Partnerów reprezentujących sektory: publiczny, pozarządowy, nauki i biznesu. Misją Partnerstwa jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina i woj. lubelskiego, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. W okresie sprawozdawczym odbyły się 3 spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych.

Dodatkowe działania

W roku 2017 w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie kontynuowano świadczenie bezpłatnych porad eksperckich z zakresu m.in. ubezpieczeń społecznych, prawa pracy i dostępnych ofert wsparcia, które udzielane były przez pracowników ZUS, KRUS, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Urzędu Skarbowego oraz Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Z ww. porad w roku 2017 skorzystało ok. 10000 osób.

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój dialogu społecznego z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach i targach pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności:

- w dniu 09.02.2017r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 17.02.2017r. Targi pracy – organizatorzy Wojewódzki Urząd Pracy oraz Targi Lublin S.A;
- w dniu 18.03.2017r. Targi Pracy 2017 organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie;
- w dniu 26.04.2017r. Drugie spotkanie branżowe – organizator Urząd Miasta Lublin;
- w dniu 11.05.2017r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 18.05.2017r. I Targi Pracy- organizator Wyższa Szkoła Społeczno- Przyrodnicza im. Wincentego Pola w Lublinie;
- w dniu 31.05.2017r. Targi Pracy 2017 organizowane przez PUP Świdnik;
- w dniu 08.06.2017r. Spotkanie Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i Lubelskiego Partnerstwa Na Rzecz Aktywizacji Osób Młodych Znajdujących się w Najtrudniejszej Sytuacji na Rynku Pracy – organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 15.09.2017r. Badanie „Barometr zawodów” - organizator Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 20.09.2017r. Konferencja inaugurująca kampanię „Pracuj legalnie” – organizator Państwowa Inspekcja Pracy w Lublinie;
- w dniu 21.09.2017r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie podczas konferencji poświęconej jubileuszowi 10 –lecia Specjalnej Strefy Ekonomicznej – organizator Urząd Miasta Lublin;

- w dniu 18.10.2017r. Warsztaty w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery;
- w dniu 13.11.2017r. Panel dyskusyjny poświęcony tematyce zatrudniania cudzoziemców – organizator Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 14.11.2017r. Dyskusja panelowa „Obywatele i obywatelki Ukrainy w Polsce. Sytuacja na rynku pracy” – organizator Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji oraz Fundacja im. Friedricha Eberta i Centrum im. Ignacego Daszyńskiego;
- w dniu 21.11.2017r. Dzień Kariery 2017 Organizatorzy : Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Biuro Karier Politechniki Lubelskiej w ramach XVIII edycji targów pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy”;
- w dniu 24.11.2017r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2016 organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 05.12.2017 r. V Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin;
- w dniu 18.12.2017r. Bezpłatne warsztaty dla przedsiębiorców – organizator Związek Pracodawców i Przedsiębiorców Lubelskie z udziałem członków Klubu Pracodawców przy MUP w Lublinie.

Konkurs Pracodawca Roku

W 2017 r. odbyła się kolejna edycja Konkursu „Pracodawca Roku 2016”. Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie, osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zachęcanie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, promowanie idei współpracy i partnerstwa.

Najlepsi pracodawcy otrzymali z rąk Prezydenta Miasta Lublin oraz Dyrektora MUP w Lublinie:

- dyplom i statuetkę, które zostały wręczone podczas uroczystej Gali Przedsiębiorczości,
- możliwość uczestnictwa w programach rynku pracy w MUP w Lublinie,
- reklamę „PRACODAWCY ROKU” na stronie internetowej www.mup.lublin.pl oraz w lokalnej prasie,
- możliwość posługiwania się tytułem „PRACODAWCA ROKU”,
- stałe konsultacje z pośrednikiem pracy oraz doradcą zawodowym MUP w Lublinie.

Podobnie jak w roku ubiegłym Kapituła konkursu wybierała laureatów w dwóch kategoriach: duża - średnia firma oraz mała firma - mikroprzedsiębiorstwo z uwagi na specyfikę lokalnego rynku pracy.

ZWYCIĘZCĄ KONKURSU „PRACODAWCA ROKU 2016” w KATEGORII MIKROPRZEDSIĘBIORSTWO - MAŁA FIRMA została firma AGIT AGNIESZKA RYDZ za efektywną współpracę z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie, zgłaszanie wolnych miejsc pracy i zatrudnianie osób bezrobotnych, przyjmowanie stażystów i praktykantów oraz udział w przedsięwzięciach organizowanych przez MUP w Lublinie.

ZWYCIĘZCĄ KONKURSU „PRACODAWCA ROKU 2016” w KATEGORII ŚREDNIA - DUŻA FIRMA została firma SPOŁEM DISTRO Sp. z o.o. za rzetelną współpracę z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie, systematyczne zgłaszanie wolnych miejsc pracy i zatrudnianie osób bezrobotnych, wywiązywanie się z umów stażowych, uczestnictwo w Targach Pracy oraz inwestowanie w szkolenia pracowników.

Obsługa prasowa

W 2017 roku informowano opinię publiczną o usługach świadczonych przez MUP. W tym celu na stronie internetowej MUP, umieszczano komunikaty informacyjne w aktualnościach, informacje statystyczne i sprawozdawcze o bezrobociu i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uwzględniając działania związane z obsługą medialną udzielono 70 informacji nt. bieżącej działalności MUP w Lublinie. Na stronie internetowej Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie istnieje zakładka informacyjna na temat obsługi prasowej Urzędu, w której zawarta jest instrukcja dotycząca przesyłania pytań przez dziennikarzy drogą elektroniczną. Dziennikarze mogą przysyłać zapytania na temat działalności Urzędu, albo opinie i sugestie w tym zakresie. Forma ta skraca czas otrzymywania wyjaśnień i informacji o działalności Urzędu. Media opublikowały 14 artykułów prasowych nt. działalności MUP w Lublinie. Udzielono również 30 wywiadów w ramach audycji radiowych i telewizyjnych. nt. działalności MUP w Lublinie.

e-URZĄD

W 2017 roku do rejestracji Urzędu miesięcznie zgłaszało się ok. 1250 osób poddających się rejestracji jako bezrobotne bądź poszukujące pracy w tym w ramach rejestracji elektronicznej 264 osoby. W okresie sprawozdawczym istniała również możliwość pre-rejestracji. Ta forma

rejestracji pozwala na zarezerwowanie terminu do rejestracji poprzez wcześniejsze przekazanie swoich danych za pośrednictwem formularza elektronicznego. W 2017 roku z pre-rejestracji skorzystało 1234 osoby.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie udzielał informacji klientom Urzędu o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach bezrobotnego. Średniomiesięcznie 2.500 osób odwiedzało informację MUP.

W 2017 roku liczba pism wpływających wynosiła 52 102 i dotyczyła spraw związanych z działalnością MUP.

7. Obsługa prawna

7.1. Odwołania od decyzji

Klienci MUP korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych.

W ciągu całego roku 2017 wpłynęło do MUP ogółem 385 odwołań.

Najczęściej pojawiające się powody dotyczyły odwołań od utraty statusu osoby bezrobotnej oraz odwołania dotyczące odmowy przyznania prawa do zasiłku, odwołania od decyzji w sprawie utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego.

Z liczby 385 odwołań rozpatrzonych w 2017 roku część (256 odwołań) zostało rozpatrzone w trybie art.132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (129 odwołań) zostało przekazanych do Wojewody, który 88 decyzji wydanych przez MUP utrzymał w mocy, a 27 decyzji zostało uchylonych w całości.

Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie			2017 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem			385
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem			385
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie 132 kpa		256
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody		129
	z tego	Utrzymane w mocy	88
		Liczba decyzji uchylonych w całości	27

7.2. Zamówienia publiczne

W 2017 roku przeprowadzono ogółem 18 postępowań o zamówienie publiczne.

Postępowania dotyczyły:

1) dostawy w zakresie:

- sprzętu, oprogramowania i akcesoriów informatycznych;

2) usług w zakresie:

- dozoru mienia,
- sprzątania biur,
- serwisowych urządzeń drukujących, kopiujących i wielofunkcyjnych.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2017 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 49.651.500 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Miasta Lublin na 2017 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 28 172 100 zł

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2017 r. wydatkował kwotę Funduszu Pracy na następujące zadania:

• szkolenia	233 300.-
• staże	12 217 500.-
w tym bon stażowy	10 600.-
• środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 938 100.-
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	3 131 600.-
• dofinansowanie do wynagrodzenia osoby 50+	398 400.-
• bon na zasiedlenie	885 400.-
• prace interwencyjne	1 074 200.-
• prace społecznie użyteczne	145 900.-
• zatrudnienie wspierane	24 000.-

W ramach limitu Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 28 430 zł na realizację Programu Aktywizacja i Integracja.

Ponadto dokonywano refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia 6 495 200zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Samorządu Miasta Lublin środki Funduszu Pracy w kwocie łącznej 700 000 zł (w tym 100 000 z rezerwy) na obsługę zadań z Krajowego Funduszu Pracy. W 2017 roku na zadania realizowane w ramach KFS wydatkowano kwotę 631 846zł (w tym z rezerwy 48 329 zł).

8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

W okresie sprawozdawczym na świadczenia obligatoryjne Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował kwotę 14.440.000 zł, w tym na:

- ✕ zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne 13.526.500.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

- ✕ świadczenia integracyjne 305.600.-
- ✕ dodatki aktywizacyjne 607.900.-

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. W 2017 roku Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej decyzją przyznał środki FP w kwocie 2 086 400zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych. Szczegółowe dane finansowanych zadań w okresie sprawozdawczym zawiera poniższa tabela.

Finansowanie innych zadań fakultatywnych finansowych ze środków Funduszu Pracy
– stan na dzień 31 grudnia 2017 roku

L.p.	Nazwa zadania	Planowana kwota wydatku /zł./	Wykonanie planu za 2017r. /zł./
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego (koszty organizacji spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy)	7 473.-	7 472,59
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	6 460.-	3 740,00
3.	Koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne nowo zatrudnionych pracowników do obsługi projektów współfinansowanych z EFS ogółem: Z tego: PO WER RPO	143 853,59 79 775,32 64 078,27	104 089,56 50 640,59 53 448,97
4.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników pup wymienionych w art. 100 ustawy	350 924,68	341 921,72
5.	Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących	181 000.-	166 499,24

	pracy oraz pracodawców		
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	325 490.-	308 507,09
7.	Finansowanie kosztów badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,	4 693.-	4 692,80
8	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	755 510.-	721 116,54
9.	a) Koszty organizacji szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, b) Koszty wyposażenia akademickich biur karier	1 400.- 0.-	1 136,84
10.	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	299 856,07	273 269,21
11.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.	9 739,66	3 084,87
OGÓŁEM		2 086 400.-	1 935 531,27

Ogółem wydatkowano 1.935.531,27zł, co stanowi 92,77% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP kierował się zasadą osiągania jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2017 roku zatrudnione były 153,03 osoby. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2017 roku przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 3 355,53 zł.

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy na 2017 rok został ustalony w wysokości 17 319 121,00 zł z tego na:

- ◆ zadania własne – 9 173 121,00 zł w tym: na funkcjonowanie urzędu: 9 131 938,00 zł oraz na projekty współfinansowane z EFS: 41 183,00zł;
- ◆ na zadania zlecone – 8 146 000,00 zł składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2017 r.

Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2017 r.	2017 r.	04:03
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	4 000,00	3 600,00	90,00%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	6 438 372,00	6 374 691,52	99,01%
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	30 532,00	27 303,04	89,42%
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 889,00	3 666,04	94,27%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	471 373,00	471 372,05	100,00%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 173 472,00	1 165 907,69	99,36%
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	5 249,00	4 643,25	88,46%
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	669	624,92	93,41%
4120	Składki na Fundusz Pracy	139 960,00	132 048,83	94,35%
4127	Składki na Fundusz Pracy	748	665,33	88,95%
4129	Składki na Fundusz Pracy	96	89,51	93,24%
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000,00	1 400,00	35,00%

4210	Zakup materiałów i wyposażenia	68 353,00	65 423,14	95,71%
4220	Zakup środków żywności	1 000,00	570,74	57,07%
4260	Zakup energii	140 000,00	129 271,03	92,34%
4270	Zakup usług remontowych	111 063,00	107 673,16	96,95%
4280	Zakup usług zdrowotnych	4 500,00	3 421,00	76,02%
4300	Zakup usług pozostałych	290 273,00	271 425,54	93,51%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	5 000,00	3 629,14	72,58%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki , lokale i pomieszczenia garażowe	45 210,00	45 200,28	99,98%
4410	Podróże służbowe krajowe	8 800,00	7 708,23	87,59%
4430	Różne opłaty i składki	1	1	100,00%
4440	Odpis na ZFŚS	200 241,00	198 902,37	99,33%
4480	Podatek od nieruchomości	14 703,00	14 702,00	99,99%
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządy terytorialnego	2 082,00	2 082,00	100,00%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200	94,02	47,01%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	9 335,00	8 656,07	92,73%
	Ogółem	9 173 121,00	9 044 771,90	98,60%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2017 r.	2017 r.	04:03
1	2	3	4	5
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	8 146 000,00	8 014 482,00	98,39%
	Ogółem	8 146 000,00	8 014 482,00	98,39%

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		Na 2017 r.	2017 r.	04:03
1	2	3	4	5
750	Wpływy z różnych dochodów - czynsz	265	265	100%
870	Przychody ze sprzedaży składników majątkowych		526,32	
940	Zwrot kosztów szkolenia		453,43	
940	Wpływy z różnych dochodów – należność z tytułu korekty faktury		133,34	
950	Wpływy z różnych dochodów – kara umowna		4 920,50	
970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	1 800,00	1 927,64	107,09%
970	Wpływy z różnych dochodów – nienależne świadczenia		2 634,87	
	Ogółem	2 065,00	10 861,10	525,96%

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2017 r.	2017 r.	04:03
1	2	3	4	5
970	Wpływy z różnych dochodów - korekta składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	300 000,00	323 886,85	107,96%
	Ogółem	300 000,00	323 886,85	107,96%

Dochody Dział 700, rozdział 70005

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2017 r.	2017 r.	04:03
1	2	3	4	5
950	Wpływy z różnych dochodów – wpłata odszkodowania	5 919,00	6 418,86	108,45%
	Ogółem	5 919,00	6 418,86	108,45%

Ogólna kwota wydatków wyniosła 17 059 253,90 zł co stanowi 98,39% całego planu finansowego w tym:

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 8 014 482,00 zł co stanowi 98,39% planu .

§ 3020 – wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń - w kwocie 3 600,00 zł środki przeznaczono na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniem lekarza. Plan został wykonany w 90,00%.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 6 374 691,52 zł w której mieszczą się również nagrody jubileuszowe 136 848,20 zł ,odprawy emerytalne 104 829,60 oraz nagrody 515 470,00 zł. Plan został wykonany w 99,01%.

§ 4017 - wynagrodzenia osobowe brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowane ze środków EFS w kwocie 27 303,04

§ 4019 - wynagrodzenia osobowe brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowane ze środków EFS - w kwocie 3 666,04

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 471 372,05 zł co stanowi 100% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, nagród, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 1 297 956,52 zł co stanowi 98,82% planu.

§ 4117 i § 4127 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowanych ze środków EFS - w kwocie 5 308,58

§ 4119 i § 4129 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowanych ze środków EFS - w kwocie 714,43

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 1 400 zł . Plan został wykonany w 35,00%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 65 423,14 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy 7 483,11, materiałów biurowych 16 736,73 zł , materiałów gospodarczych wyposażenia 17 306,01, zakup tonerów do kserografów 1 353,00 zł, paliwa do samochodu służbowego 8 752,63 zł, wyposażenie kancelarii 12 000,00 zł oraz środków bhp 1 791,66 zł. Plan został wykonany w 95,71%.

§ 4220 – zakup środków żywności w kwocie 570,74. Plan wykonany w 57,07%

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 129 271,03 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 54 033,66 zł, energii elektrycznej 70 582,23 zł, wody 4 655,14 zł. Plan został wykonany w 92,34%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 107 673,16 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, centrali telefonicznej, , sprzętu p/pożarniczego, konserwacja klimatyzacji, naprawa dachu i rynien. Plan został wykony w 96,95%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – na kwotę 3 421,00 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykony w 76,02%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – na kwotę 271 425,54 zł przeznaczono na: dozór mienia 118 674,09 zł, sprzątanie budynku 105 356,40 zł, oraz na pozostałe wydatki: wywóz nieczystości, wyrób pieczętek , usługi pocztowe i obsługa bankowa dozór techniczny i abonamenty i inne nieprzewidziane sytuacje na łączna kwotę 47 395,05 zł. Plan wykonano 93,51%.

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – w kwocie 3 629,14 zł co stanowi 72,58% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – z kwoty 7 708,23 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej 5 794,00 zł i delegacje służbowe 1 914,23 zł co stanowi 87,59% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 45 200,28 zł co stanowi 99,98% planu.

§ 4430 – różne opłaty i składki w kwocie 1,00 co stanowi 100% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – kwota 198 902,37zł , naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 99,33%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 14 702,00 zł za użytkowany budynku przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 99,99%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – opłata z tytułu trwałego zarządu na kwotę 2 082,00 zł . Plan wykonano w 100%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – na kwotę 94,02 zł przeznaczono na zakup znaczków sądowych z tytułu prowadzenia spraw sądowych. Plan wykonano w 47,01%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – na kwotę 8 656,07 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 92,73%.

Źródła pochodzenia dochodów:

Dział 853, rozdział 85333

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 10 861,10 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 1 927,64 zł, czynsz 265,00 zł, zwrot nienależnych świadczeń 2 634,87 kara umowna 4 920,50, przychody ze sprzedaży składników majątkowych 526,32 zł, zwrot kosztów szkolenia pracowników 453,43 zł, oraz korekt faktur 133,34. Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

Dział 851, rozdział 85156

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 323 886,85 zł dotyczą korekty deklaracji ZUS za lata ubiegłe wydatków składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Dział 700, rozdział 70005

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 6 418,86 zł dotyczą odszkodowania z tytułu zniszczenia sprzętu komputerowego i zalania budynku. Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

10. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie

Skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2017-2020

1. Chmielewski Marek
2. Chodzyńska Elżbieta
3. Czechowska Anna
4. Dreher Piotr
5. Drewienkowska Beata
6. Gałań Mirosława
7. Gula Agata
8. Gwóźdź Zofia
9. Jakubiak Monika
10. Kurys Krzysztof
11. Makowski Jacek
12. Miszczak Jerzy
13. Nizioł Piotr
14. Nowak Ryszard
15. Opoń Bogdan
16. Osypiuk Stefan
17. Rymsza Zbigniew
18. Sagan Mariusz
19. Zabłocka Magdalena

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Rynku Pracy w Lublinie w 2017 r.:

1. uchwała nr 1/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2017 r.”;
2. uchwała nr 2/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2017 r. innych zadań fakultatywnych;
3. uchwała nr 3/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2017 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
4. uchwała nr 4/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – opiekunka dziecięca;
5. uchwała nr 5/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik dentystyczny;
6. uchwała nr 6/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – higienistka stomatologiczna;
7. uchwała nr 7/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – asystentka stomatologiczna;
8. uchwała nr 8/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – asystentka stomatologiczna;
9. uchwała nr 9/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – ortoptystka;
10. uchwała nr 10/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – opiekunka środowiskowa;
11. uchwała nr 11/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik elektroniki i informatyki medycznej;
12. uchwała nr 12/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – kelner;
13. uchwała nr 13/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik informatyk;
14. uchwała nr 14/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik logistyk;
15. uchwała nr 15/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik organizacji reklamy;
16. uchwała nr 16/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik spedytor;
17. uchwała nr 17/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik usług fryzjerskich;
18. uchwała nr 18/I/2017 z dnia 31.01.2017 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
19. uchwała nr 19/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. w sprawie zaopiniowania „Sprawozdania z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2016 rok”;
20. uchwała nr 20/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2017 r.”;
21. uchwała nr 21/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2017 r. innych zadań fakultatywnych”;
22. uchwała nr 22/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja;

23. uchwała nr 23/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik archiwista;
24. uchwała nr 24/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – florysta;
25. uchwała nr 25/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik robót wykończeniowych w budownictwie;
26. uchwała nr 26/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – magazynier;
27. uchwała nr 27/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – mechatronik;
28. uchwała nr 28/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
29. uchwała nr 29/II/2017 z dnia 9.05.2017 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
30. uchwała nr 30/III/2017 z dnia 13.09.2017 r. w sprawie zaopiniowania programu specjalnego „Lubelska Kawiarenka Sezonowa” przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
31. uchwała nr 31/III/2017 z dnia 13.09.2017 r. w sprawie zaopiniowania programu specjalnego „Aktywne wsparcie” przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
32. uchwała nr 32/III/2017 z dnia 13.09.2017 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
33. uchwała nr 33/III/2017 z dnia 13.09.2017 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
34. uchwała nr 34/III/2017 z dnia 13.09.2017 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
35. uchwała nr 35/III/2017 z dnia 13.09.2017 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
36. uchwała nr 36/III/2017 z dnia 13.09.2017 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2017 r.”;
37. uchwała nr 37/III/2017 z dnia 13.09.2017 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2017 r. innych zadań fakultatywnych”;
38. uchwała nr 38/IV/2017 z dnia 12.12.2017 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2017 r.”;
39. uchwała nr 39/IV/2017 z dnia 12.12.2017 r. w sprawie zaopiniowania zmian w „Planie Funduszu Pracy na finansowanie w 2017 r. innych zadań fakultatywnych”;
40. uchwała nr 40/IV/2017 z dnia 12.12.2017 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2018 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
41. uchwała nr 41/IV/2017 z dnia 12.12.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – higienistka stomatologiczna;
42. uchwała nr 42/IV/2017 z dnia 12.12.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej;

- 43. uchwała nr 43/IV/2017 z dnia 12.12.2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik robót wykończeniowych w budownictwie;
- 44. uchwała nr 44/IV/2017 z dnia 12.12.2017 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
- 45. uchwała nr 45/IV/2017 z dnia 12.12.2017 r. dotycząca wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;