

Sprawozdanie z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2014 - 2020
Monitoring realizacji poszczególnych celów strategicznych – 2017 rok

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Działania	Mierniki za 2017 rok	Sprawozdanie za 2017 rok
I. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.	1.1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	1.1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.	- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym (rozmowy wstępne, porady indywidualne) -2345 - liczba przeprowadzonych badań testowych -55	Cel nr 1 <i>Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników</i> Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspierał osoby bezrobotne w decyzjach dotyczących wyboru drogi zawodowej, a także udziału tych osób w usługach i instrumentach, odpowiednio dostosowanych do umiejętności, predyspozycji oraz stanu zdrowia konkretnej osoby. Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie będący do dyspozycji bezrobotnych udzielili 2320 porad zawodowych, z czego 2310 były to porady indywidualne i 10 osób/uczestników w ramach porad grupowych. Porady zawodowe polegały na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Ponadto 66 porad zostało udzielonych przez partnerów realizacji Programu... W 27 badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięło 20 osób. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Ponadto 28 badań testowych zostało przeprowadzone przez partnerów realizacji Programu.... W 2017 roku w szkoleniach stanowiących jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez MUP w Lublinie udział wzięło 121 osób bezrobotnych. Celem szkoleń było świadczenie pomocy w nabyciu nowej wiedzy i umiejętności, zdobycie zawodu, zmiana lub podniesienie kwalifikacji. Bezrobotni po ukończonym szkoleniu mają większe szanse na uzyskanie zatrudnienia. Dla osób rejestrujących się w urzędzie, ważną pomocą było umożliwienie dostępu do działań mających na celu podniesienie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększenie szansy powrotu na rynek pracy. W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne posiadały dostęp do ulotek informacyjnych na
		1.1.2. Organizowanie i realizacja porad grupowych z zakresu przedsiębiorczości.	- liczba osób objętych poradnictwem grupowym -76	
		1.1.3. Udzielanie informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej (zgodnie z oczekiwaniami klientów).	- liczba ogółem osób korzystających z informacji zawodowej -973	
		1.1.4. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców Lublina.	- liczba udzielonych porad zawodowych - 2329	
		1.1.5. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym	- liczba kandydatów kierowanych do potencjalnych pracodawców -7452	

		pracodawcy lub/i jego pracowników.		terenie MUP jak i do infokiosków do samodzielnego wyszukiwania potrzebnych informacji. Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w MUP zostali objęci pośrednictwem pracy. Rozmowa z pośrednikiem pracy pozwala na rozpoznanie preferencji poszukującego zatrudnienia co do oczekiwanej pracy, odpowiadającej jego potrzebom, jak również na wybór konkretnej formy pomocy, np. w postaci rozmowy z doradcą zawodowym, przedstawienia propozycji szkolenia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji. W przypadku wyboru odpowiedniego kandydata na zgłoszone oferty pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji, właściwych dla konkretnego stanowiska, jak i posiadane kwalifikacje oraz ocenę ich przydatności na danym stanowisku pracy. Stosowano różne formy i techniki realizacji ofert pracy: między innymi MUP w Lublinie zorganizował Targi Pracy 2017. W imprezie, która odbyła się 21 marca 2017 roku w Centrum Targowo – Wystawienniczym Targi Lublin S.A. przy ul. Dworcowej 11 w Lublinie wzięło udział 147 wystawców. Wśród szerokiego wachlarza ponad 1000 różnorodnych miejsc pracy, znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Targi umożliwiły bezpośrednie spotkanie firm rekrutacyjnych z osobami zainteresowanymi nowościami i trendami na rynku pracy. Odwiedzający mogli w jednym miejscu i w krótkim czasie rozpoznać zapotrzebowanie na zawody na lubelskim rynku pracy oraz wymagania stawiane przez pracodawców potencjalnym pracownikom. Targi pracy były zatem okazją do rozmów z pracodawcami reprezentującymi różnorodne branże z możliwością przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych i złożenia dokumentów aplikacyjnych u wybranych pracodawców. Współorganizatorami wydarzenia byli: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie - Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie. Honorowy patronat Targom Pracy 2017 udzielił: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Lubelski, Marszałek Województwa Lubelskiego oraz Prezydent Miasta Lublin i Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie. W okresie sprawozdawczym, w dniu 05.12.2017 roku MUP w Lublinie uczestniczył również w Lubelskich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin. Celem inicjatywy było promowanie aktywności społecznej osób
1.2. Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy.	1.2.1.	Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowej oferty pracy.	- liczba targów pracy i wystawców -1/147 - liczba targów pracy innych instytucji, w których uczestniczyli przedstawiciele MUP w Lublinie -5	
	1.2.2.	Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy (np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcą krajowym giełdy i targi pracy).	- liczba zorganizowanych giełd pracy -0	
	1.2.3.	Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do MUP w Lublinie -8377 - liczba miejsc aktywizacji zawodowej -2305	

		1.2.4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.	- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy -8023	niepełnosprawnych, zwiększanie świadomości na temat praw, potrzeb i możliwości tej grupy społecznej, a także przełamywanie stereotypowego wizerunku osób niepełnosprawnych jako zależnych i biernych zawodowo. MUP w Lublinie aktywnie uczestniczył w Targach przez wystawienie stoiska na którym zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu przeznaczone dla osób z niepełnosprawnością. Ponadto dnia 21 listopada 2017 roku w ramach XVIII edycji targów pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” odbył się Dzień Kariery 2017, którego organizatorami byli: Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Biuro Karier Politechniki Lubelskiej . Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2017 objęli: Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk i JM Rektor Politechniki Lubelskiej prof. dr hab. inż. Piotr Kacejko. Głównym punktem tegorocznego dnia kariery była konferencja tematyczna „Rynek pracy dla aktywnych”, podczas której zaprezentowane zostały m.in. informacje związane z bezpiecznymi wyjazdami za granicę, legalną pracą, finansowymi formami wsparcia w aktywnym poszukiwaniu pracy, legalizacją pobytu i zatrudnia cudzoziemców-studentów i absolwentów na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Ponadto osoby biorące udział w przedsięwzięciu miały okazję do zapoznania się z najnowszymi ofertami pracy, staży oraz praktyk oferowanymi przez pracodawców oraz instytucje rynku pracy.
	1.3. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym.	1.3.1. Promowanie kształcenia ustawicznego.	- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie -177 - liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki -0	MUP w Lublinie podejmował działania umożliwiające bezrobotnym nawiązanie kontaktu z pracodawcami. W tym celu świadczył usługę pośrednictwa pracy. W 2017 roku w ramach działań marketingowych zainicjowano 4559 kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi Urzędu. W wyniku wizyt marketingowych w siedzibach pracodawców, które miały na celu pozyskanie miejsc pracy dla bezrobotnych, pozyskano do realizacji 10682 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin. W 2017 roku 8.023 osoby bezrobotne zostało wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia pracy, w tym bezrobotni którzy znaleźli pracę we własnym zakresie. Udzielono również informacji telefonicznej prezentując usługi MUP. Dodatkowo MUP prezentował swoje usługi na stronie internetowej (www.mup.lublin.pl.). Wykorzystano w tym zakresie szereg metod marketingowych tj. telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media, konferencje. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy. Biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatami inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy
		1.3.2. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy oraz diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych uprawnionych.	- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń -36 - liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych - 312	
		1.3.3. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.	- liczba uczestników szkoleń -281	

	1.4. Dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.	1.4.1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżących nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu -2	kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy. W okresie sprawozdawczym prowadzono usługę komunikacji z klientami urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z Systemem Informatycznym SYRIUSZ, który umożliwia automatyczne informowanie osób o obowiązkowych wizytach. W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie kontynuowano wdrażanie elektronicznego systemu obiegu dokumentów PSZ.eDOK dzięki któremu sprawy, które trafiają do rozpatrzenia w urzędzie są załatwiane szybciej i efektywniej. W MUP obsługiwane są też elektroniczne skrzynki podawcze: EPUAP i praca.gov.pl, na które klienci Urzędu mogą składać pisma drogą: on-line. W ramach usługi pośrednictwa pracy MUP w Lublinie realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów - bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszym działaniem jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki teleinformatyczne i masowego przekazu. Przyjęcie oferty i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez MUP odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy MUP z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy. MUP inicjuje i organizuje spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd pracy, które umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy wybranymi przez pośrednika pracy i targów pracy które są zbiorową prezentacją ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy. Pozyskane oferty pracy, podlegają ewidencji, a w dalszej kolejności upowszechnianiu wśród potencjalnych kandydatów do pracy. Pośrednicy pracy udostępniają je także poprzez system informatyczny oraz tablice informacyjne umieszczone na holu MUP. Przyspieszając proces doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierają do wybranych kandydatów różnymi metodami komunikacji z klientami Urzędu m.in. za pośrednictwem zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy. Uruchomienie systemu komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z systemem SI Syriusz, umożliwiała automatyczne informowanie ich o zdarzeniach (wizytach, ofertach pracy). Po upowszechnianiu ofert pracy, w terminie uzgodnionym z pracodawcą, MUP rozpoczynał poszukiwanie kandydatów do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Oferty pracy były realizowane przez pośrednika pracy, który prowadził dobór kandydata na stanowisko lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy.
		1.4.2. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonej usługi.	- liczba wizyt marketingowych u pracodawców - 4559 - liczba osób, którym przygotowano Indywidualne Plany Działania -16465	
		1.4.3. Wypracowanie własnych zasad postępowania na podstawie dotychczasowych doświadczeń.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu - 2	
		1.4.4. Doskonalenie zawodowe pracowników MUP w Lublinie.	- liczba przeszkolonych pracowników MUP w Lublinie -160	
	1.5. Optymalizacja wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	1.5.1. Dążenie do zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych.	- liczba osób bezrobotnych zatrudnionych po okresie subsydiowania -2013 - wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie	

			ryнку -76,4% - stopa bezrobocia- 6,2%	Usługi i instrumenty w aktywizacji rynku pracy są jednym z instrumentów cieszącym się dużą popularnością (zawarto 1673 umowy z pracodawcami) w 2017 roku był staż, który jest formą nabywania przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W 2017 roku w stażach finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz ze środków Funduszu Pracy utworzono miejsca stażowe na których pracę rozpoczęło 2048 osób. Kolejnym instrumentem są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2017r. rozpatrzono 603 wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 440 umów. Prac interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a MUP. Mając na celu wsparcie osób bezrobotnych w 2017 roku zawarto 155 umów z pracodawcami o organizację prac interwencyjnych. Na miejscach pracy refundowanych w ramach prac interwencyjnych pracę rozpoczęło 179 osób. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez MUP w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. W 2017 roku do MUP wpłynęło 267 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 156 pracodawcami. W 2017 roku na wyposażonych miejscach pracy pracę rozpoczęło 249 osób bezrobotnych. Na przestrzeni 2017 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zarejestrowanych zostało 14.665 osób bezrobotnych, w tym 3.404 osób rejestrujących się po raz pierwszy i 11.261 rejestrujących się po raz kolejny. Osoby nie posiadające zatrudnienia już w czasie rejestracji miały możliwość zapoznać się z informacjami o proponowanych formach wsparcia i aktywizacji bezrobotnych, ale także o obowiązkach, właściwych dla statusu bezrobotnego. Miało to na celu przygotowanie osób zarejestrowanych w MUP do korzystania z usług Urzędu. W celu dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy MUP w Lublinie dokonywał zmian Regulaminu Organizacyjnego MUP w Lublinie. W 2017 roku MUP realizował projekty własne jak i partnerskie. MUP realizował również dwa programy specjalne i Program Aktywizacja i Integracja.
		1.5.2. Elastyczne stosowanie usług i instrumentów rynku pracy z uwzględnieniem wyników segmentacji bazy osób bezrobotnych.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy -4067	
		1.5.3. Badanie efektywności po zakończeniu form wspierających zatrudnienie.	- wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie rynku -76,4% - stopa bezrobocia - 6,2%	
	1.6. Projekty i programy adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.	1.6.1. Realizacja programów specjalnych i pilotażowych.	- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -2 - liczba programów pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -0 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami 30	

		1.6.2. Realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.	- liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -0 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami -0	<u>Projekty własne:</u> 1) Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (III) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W 2017 r. udział w projekcie rozpoczęło 1077 osób, w tym: - 457 osób długotrwale bezrobotnych, - 16 osób niepełnosprawnych, - 345 osób z niskimi kwalifikacjami. W 2017 roku zrealizowano: -Indywidualny Plan Działania: 1077 osób, -poradnictwo zawodowe: 1077, -pośrednictwo pracy: 899, -szkolenia indywidualne: 10, -staże: 899, -środki na podjęcie działalności gospodarczej: 114, -bony na zasiedlenie: 54. 2) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (III) Oś priorytetowa 9: <i>Rynek pracy</i>, Priorytet inwestycyjny 8i: <i>Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 – 2020. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: kobiety; osoby w wieku 50 lat i więcej; osoby
		1.6.3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -2 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 1741	
		1.6.4. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner -1 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 46	

		1.6.5. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner -1 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 46	długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnościami; osoby o niskich kwalifikacjach; osoby odchodzące z rolnictwa. W 2017 r. w projekcie udział rozpoczęło 664 osoby, w tym: - 30 kobiet, - 135 osób w wieku 50 lat i więcej, - 456 osób długotrwale bezrobotnych, - 34 osób niepełnosprawnych, - 360 osób z niskimi kwalifikacjami, - 6 osób odchodzących z rolnictwa. W 2016 roku zrealizowano: Indywidualny Plan Działania - 6642 osoby, poradnictwo zawodowe - 664 osoby, pośrednictwo pracy - 654 osoby, szkolenia indywidualne - 10 osób, staże - 580 osoby, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 74 osób. <u>Projekty partnerskie:</u> 1), „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. W projekcie są przewidziane 32 granty składające się z części finansowej i niefinansowej na innowacje społeczne. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. 1. nabór grantobiorców (akcja informacyjna, spotkania z potencjalnymi innowatorami organizowanymi w miastach powiatowych, prace Komisji Konkursowej, zawieranie umów z innowatorami). 2. udzielenie grantów (wsparcie w postaci niefinansowej oraz Finansowej). 3. wsparcie grantobiorców (wsparcie niefinansowe obejmuje: miejsce do pracy, wsparcie techniczne, wsparcie eksperckie, mentoring, kompleksowa asysta i wsparcie, udział w seminariach). 4. upowszechnienie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki.
--	--	---	--	---

			2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-202, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest utworzenie 46 mikroprzedsiębiorstw na terenie dwóch powiatów województwa lubelskiego tj.: powiatu miasta Lublin i powiatu lubelskiego oraz zapewnienie im wsparcia w początkowym okresie funkcjonowania. Uczestnicy: Osoby fizyczne (w wieku 30 lat i więcej) z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze realizacji projektu), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, w tym odchodzące z rolnictwa), zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. W ramach projektu przewidziano: 1. wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenie „Mój start w przedsiębiorczość”, 2. bezzwrotna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (max 22 800,00 zł), 3. wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł). <u>Programy specjalne</u> 1) Program specjalny Program specjalny „Aktywne wsparcie” Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy z III profilem pomocy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Uczestnicy programu to 20 osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy, posiadające niskie kwalifikacje lub kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców. Pierwszeństwo w udziale w programie mają osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowane wcześniej usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1. Usługi rynku pracy: a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie.
--	--	--	--

				2. Instrumenty rynku pracy: a) Staż (3 lub 6 m-cy), b) prace interwencyjne. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie przewidziane w ramach realizacji programu specjalnego w 2018 r.: a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie indywidualne, staż. 2) Program specjalny „Lubelska kawiarenka sezonowa” Celem programu jest wzrost poziomu zatrudnienia 10 osób długotrwale bezrobotnych mieszkańców dzielnicy Śródmieście Miasta Lublin zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnicy programu to 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniających jednocześnie kryteria: - osoba długotrwale bezrobotna, - osoba zamieszkująca Śródmieście Miasta Lublina, - osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy. W pierwszej kolejności do programu zostaną zrekrutowane osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy. Uczestnikami programu było 10 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, zamieszkujących Śródmieście Miasta Lublina, dla których ustalono II lub III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1. Usługi rynku pracy: -poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, -pośrednictwo pracy, -szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: -Staż. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie: -świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, -warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, -zwiedzanie pięciu Szlaków turystycznych Lublina, -zakup przewodników po Lublinie w formie książkowej. Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie (MUP w Lublinie) we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie (MOPR w Lublinie) na mocy porozumienia zawartego w dniu 23 czerwca 2017 r. Celem programu była integracja społeczna osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim
--	--	--	--	---

				Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Program PAI skierowany był do 20 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których był ustalony III profil pomocy. Do uczestników PAI skierowano: a) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana w formie prac społecznie użytecznych, b) integracja społeczna osób bezrobotnych realizowana poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego zorganizowanych przez organizację pożytku publicznego wyłonioną przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w otwartym konkursie ofert - Agencję Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Sp. z o.o., ul. Rynek 7, 20-111 Lublin.
II. Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	2.1. Identyfikowanie potrzeb klientów Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.	2.1.1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.	- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego -1100	MUP niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego zobowiązany jest ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, który zawierać będzie właściwe ze względu na potrzeby tych osób zakres form pomocy. Przy ustalaniu pomocy urząd dokonywał analizy sytuacji w jakiej znajduje się osoba bezrobotna i towarzyszących jej szans. Przy ustalaniu profilu pomocy brane było pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brana była również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z MUP, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. MUP może ustalić jeden z trzech profili pomocy: Profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III. W ramach profilu pomocy I - bezrobotni mogą być objęci pośrednictwem pracy, a także poradnictwem zawodowym lub formami pomocy takimi jak: szkolenia, finansowanie egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, ubiegać się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej (udzielaną przez wybranych pośredników finansowych) , bon. W ramach profilu pomocy II – świadczone są usługi i instrumenty rynku pracy, działania
		2.1.2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.	- liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów -3	
		2.1.3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.	- napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 13881	
		2.1.4. Dopasowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb klientów.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem -86,7%	

	2.2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	2.2.1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.	- liczba osób w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy -4261	aktywizacyjne zlecone przez MUP oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja. W ramach profilu pomocy III – bezrobotni mogą zostać objęci Program Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez MUP, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach korzystać z poradnictwa zawodowego.
		2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych –70%	Profilowanie umożliwia indywidualne podejście (zastosowanie Indywidualnego Planu Działania) do osoby bezrobotnej poprzez zastosowanie usług i instrumentów ułatwiających poruszanie się po rynku pracy. W okresie sprawozdawczym 8.023 osoby wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej 1259 osób.
		2.2.3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- liczba projektów własnych -3 - liczba projektów partnerskich -0 - liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia -1751 +110	Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wszystkie osoby są objęte Indywidualnym Planem Działania. Określany jest profil pomocy i wyznaczane formy wsparcia, które są realizowane w ramach IPD. W 2017 roku IPD przygotowano dla 16465 osób bezrobotnych. W 2017 roku MUP w Lublinie sporządził analizę rynku pracy niezbędną do wnioskowania o dodatkowe środki Funduszu Pracy. Ponadto dokonywano bieżących analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie dokonał refundacji świadczeń integracyjnych dla 61 uczestników Centrum Integracji Społecznej.
		2.2.4. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć zakładających stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego -0 +3	W 2017 roku MUP w Lublinie wypłacił zatrudnienie wspierane dla 5 osób. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostają odizolowane od reszty społeczeństwa, a długotrwałe bezrobocie dodatkowo utrwała poczucie wykluczenia. Bezrobotni należący do tej kategorii mają największe trudności z ponownym podjęciem pracy, grupa ta jest w dużo większym stopniu narażona na marginalizację, co dodatkowo zmniejsza aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia. Program Aktywizacja i Integracja

	2.3. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.	2.3.1. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej.	- liczba organizatorów prac społecznie użytecznych - 55 - kwota wydatku na organizację prac społecznie użytecznych – 145875zł - liczba osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego -444 - kwota wydatku Funduszu Pracy przeznaczona na świadczenia integracyjne 305600zł - liczba pracodawców organizujących zatrudnienie wspierane -2	realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie na mocy zawartego w dniu 23 czerwca 2017r. w Lublinie porozumienia o współpracy pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie. Termin realizacji programu: 1 września 2017 r. do 31 października 2017 r. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalono profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Program skierowany był do 20 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Niemniej jednak w miesiącu wrześniu prace społecznie użyteczne w ramach PAI faktycznie wykonywało 17 osób, natomiast w październiku 2017 r. – 12 osób. Poza wykonywaniem prac społecznie użytecznych uczestnicy Programu brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy oraz znacząco obniżona motywacja. Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych, stwarzał osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy szansę czynnego udziału na rynku pracy. Ich celem była aktywizacja społeczno - zawodowa osób bezrobotnych (bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2017 r. do 112 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (w tym do 5 osób bezrobotnych, spełniających przesłanki do udziału w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, ZNK oraz MUP, jak również 20 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja). Łącznie do wykonywania PSU skierowano 149 osób, rozpoczęło 144osoby.
		2.3.2. Prowadzenie działań aktywizacyjnych ograniczających liczebność grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy -4067	W 2017 r. zawarto łącznie 461 kontraktów socjalnych z osobami bezrobotnymi. Liczba osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego – 444 (w tym 282 zakończone pozytywnie, 153 zakończone negatywnie). Pozostałe kontrakty w trakcie realizacji.
		2.3.3. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej i	Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do bezrobotnych beneficjentów pomocy społecznej: - motywowano i zobowiązywano klientów pomocy społecznej pozostających bez zatrudnienia do dokonania rejestracji w MUP, - kierowano do doradców zawodowych, celem uzyskania porady indywidualnej, doksztalcania, przekwalifikowania zawodowego, motywowania do uczestnictwa w Klubach Pracy, - udzielano informacji o możliwości odbycia kursów, staży zawodowych, szkoleń

		lokalnego.	partnerstwa lokalnego - 0	organizowanych przez MUP; - udzielano pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny); - przekazywano informacje dotyczące projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych przez organizacje pozarządowe, - umieszczano na tablicach ogłoszeń informacje, plakaty i ogłoszenia o projektach realizowanych na rzecz osób bezrobotnych - udostępniano adresy niepublicznych agencji pośrednictwa pracy - przekazywano oferty pracy uzyskane z MUP
		2.3.4. Stała współpraca z Centrum Integracji Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie we współpracy z Centrum Integracji Społecznej -1	W 2017 r. osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w kontrakcie socjalnym, realizowały prace społecznie użyteczne, uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, w Klubie Integracji Społecznej w ramach projektu „Akademia Niezależnego Życia”, realizowanego przez Fundację Fuga Mundi, Klubie Integracji Społecznej „Szansa”, prowadzonym przez Bractwo Miłosierdzia im. w. Brata Alberta oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”. Ponadto w stosunku do 6 cudzoziemców znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zastosowano zintegrowane formy aktywizacji zawodowej. Migranci korzystali z poradnictwa z zakresu rynku pracy świadczonego przez pracowników tut. Ośrodka oraz instytucji i organizacji pozarządowych zajmujących się sprawami cudzoziemców. Każdy cudzoziemiec otrzymywał szczegółowe informacje na temat procedur i zasad rejestracji w Miejskim Urzędzie Pracy. Ponadto dystrybuowano wśród cudzoziemców informatory zawierające dane nt. pracy i instytucji rynku pracy. We współpracy z organizacjami pozarządowymi, cudzoziemcy systematycznie mobilizowani byli do podejmowania aktywności zawodowej i wykorzystywania własnego potencjału w pokonywaniu trudności w podjęciu zatrudnienia. Wymiernym efektem zintegrowanych form aktywizacji zawodowej było realizowanie przez cudzoziemców aktywności zawodowej. W rezultacie cztery osoby podjęły zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenie lub umowy o dzieło. W zakresie nabywania przez cudzoziemców znajomości języka polskiego, która jest niezbędna na rynku pracy - zintegrowane formy aktywizacji zawodowej obejmowały współpracę z lokalnymi szkołami językowymi. Praca socjalna obejmująca zintegrowane formy aktywizacji zawodowej na rzecz cudzoziemców odnosiła się nie tylko do samych migrantów lecz również do społeczeństwa przyjmującego. W tym celu prowadzono rozmowy z potencjalnymi pracodawcami skutkujące zatrudnieniem dwóch cudzoziemców na podstawie umowy o pracę.
		2.3.5. Współpraca z Lubelskim Partnerstwem na Rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej- 0	

				We wskazanych przedsięwzięciach łącznie wzięło udział 166 beneficjentów pomocy społecznej. W 2017 r. poza udziałem w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Klubie Integracji Społecznej w ramach projektu „Akademia Niezależnego Życia”, realizowanym przez Fundację Fuga Mundi, Klubie Integracji Społecznej „Szansa” prowadzonym przez Bractwo Miłosierdzia im. w. Brata Alberta, oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja” bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyli w niżej wymienionych projektach”: „Start w Ekologię” (Fundacja ECO Biuro Projektów), „Wykorzystaj swoją szansę” (Lubelska Wojewódzka Szkoła Biznesu), „Praca szansą na osobisty rozwój” (Centrum Kształcenia Proeuropejskiego Policealne Studium Z.A.I.H.), „Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej” (Lubelski Oddział Okręgowy PCK), „Stop bierności II (Caritas Archidiecezji Lubelskiej), „Marketing internetowy” (Fundacja Fuga Mundi), „Aktywna Lubelszczyzna” (Lubelski Ośrodek Samopomocy), staż w ramach projektu „Czas na aktywizację” (Fundację ECO), „Aktywność kluczem do sukcesu” (O.K. Centrum Języków Obcych Sp. z o.o), „Re:start w przyszłość” (Centrum Edukacji AC-Expert), „Aktywni kompetentni” (EURO - Forum Marek Gudków), „Nowe kwalifikacje gwarantują zatrudnienia” (EUROSOLUTIONS), „Klucz do sukcesu” (Centrum Szkoleń i Innowacji sp. z o.o), „Aktywni na start” (Fundacja Centrum Rozwiązań Biznesowych), „Twój lepszy start” (Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny), „Wykorzystaj swoją szansę” (Lubelska Szkoła Biznesu), Aktywizacja osób bezrobotnych (Get Back S.A.). Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły brać udział w zorganizowanych przez MUP w Lublinie Targach Pracy 2017 W Targach wzięło udział blisko 147 wystawców, oferujących ponad 1000 różnorodnych miejsc pracy. Wśród miejsc pracy znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Dla tych osób w 2017 roku MUP w Lublinie uczestniczył również jako wystawca w Targach Pracy organizowanych przez inne instytucje: WUP Lublin oraz Targi Lublin S.A., WSSP im Wincentego Pola w Lublinie, PUP Świdnik, Biuro Karier Politechniki Lubelskiej. Na każdej z tych imprez Urząd posiadał własne stoisko informacyjne, gdzie udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy. MUP w Lublinie uczestniczył również w V Lubelskich Targach Aktywności osób
--	--	--	--	---

				Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin. Ponadto dnia 21 listopada 2017 roku w ramach XVIII edycji targów pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” odbył się Dzień Kariery 2017, którego organizatorami byli: Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Biuro Karier Politechniki Lubelskiej . Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2017 objęli: Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk i JM Rektor Politechniki Lubelskiej prof. dr hab. inż. Piotr Kacejko. Głównym punktem tegorocznego dnia kariery była konferencja tematyczna „Rynek pracy dla aktywnych”, podczas której zaprezentowane zostały m.in. informacje związane z bezpiecznymi wyjazdami za granicę, legalną pracą, finansowymi formami wsparcia w aktywnym poszukiwaniu pracy, legalizacją pobytu i zatrudnieniu cudzoziemców-studentów i absolwentów na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Ponadto osoby biorące udział w przedsięwzięciu miały okazję do zapoznania się z najnowszymi ofertami pracy, staży oraz praktyk oferowanymi przez pracodawców oraz instytucje rynku pracy. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie realizował projekty których uczestnikami były również osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekty własne: <u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (III)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>. 2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (III)” Oś priorytetowa 9: <i>Rynek pracy</i>, Priorytet inwestycyjny 8i: <i>Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 – 2020 <u>Projekty partnerskie:</u> 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 <i>Innowacje społeczne</i>, OŚ IV <i>Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa</i>
--	--	--	--	---

				2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-202, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. <u>Programy specjalne</u> 1) Program specjalny „Aktywne wsparcie” 2) Program specjalny „Lubelska kawiarenka sezonowa”
III. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.	3.1. Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia.	3.1.1. Podejmowanie działań informacyjno promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -2	Promowanie oraz wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób na poprawę zatrudnialności przy jednoczesnym wzroście liczby lokalnych przedsiębiorców. Do zadań doradców zawodowych należy również udzielanie pomocy pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Usługa realizowana jest z zastosowaniem zasad: dostępności, dobrowolności, równości, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych. Mimo, iż oferta usługi doradztwa zawodowego dla pracodawców jest reklamowana w różnych formach, w tym na stronie internetowej www.mup.lublin.pl w zakładce <i>dla Pracodawców</i> → <i>Formy wsparcia</i> <i>Poradnictwo zawodowe</i>, w 2017 roku pracodawcy nie zgłosili chęci korzystania z tej usługi. W 2017 roku pośrednicy MUP odbyli 4559 kontaktów z pracodawcami również w formie wizyt w siedzibach pracodawców, prezentując katalog usług Urzędu. Pozyskano do realizacji 10.682 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy 8.377). Prowadząc reklamę usług wykorzystano w tym zakresie techniki telemarketingowe m.in. stronę internetową MUP, udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy. W związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia stanowisk odpowiednimi kandydatami, inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze MUP osób posiadających odpowiednie kwalifikacje na zgłoszone stanowiska pracy. Samozatrudnienie jest jedną z popularniejszych form aktywności zawodowej, przy czym decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i wiedzy na temat funkcjonowania rynku. Do samozatrudnienia zachęcano poprzez rozmowy doradcze dotyczące planowania drogi zawodowej, osoby posiadające odpowiednie predyspozycje. Na podjęcie działalności gospodarczej decydowały się też osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mające trudności ze znalezieniem zatrudnienia adekwatnego do wykształcenia i stanu zdrowia, ale posiadające pomysł i przygotowanie zawodowe do
		3.1.2. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości -1	
		3.1.3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.	- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej MUP w Lublinie lub tablicach ogłoszeń -9	
		3.1.4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechnienia informacji -4	

		3.1.5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -1	prowadzenia własnego przedsięwzięcia. Celem upowszechnienia informacji o możliwości uzyskania środków dla osób chcących uruchomić własną działalność gospodarczą prowadzono dystrybucję ulotek, broszur promocyjnych i plakatów oraz umieszczano informacje na stronie internetowej MUP w zakładce <i>Dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Finansowe formy wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Finansowe formy wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>. W 2017 roku MUP umożliwił samozatrudnienie 443 osobom. MUP w Lublinie udzielał informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Przedsiębiorcom udostępniano, w różnych formach, informacje dotyczące możliwości uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych. Aktualne informacje zostały również umieszczone na stronie internetowej MUP.
	3.2. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.	3.2.1. Przygotowanie i rozpowszechnianie informacji dot. możliwości refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.	- liczba pracodawców współpracujących z MUP w Lublinie - 6125 - liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej -169	W 2017 roku złożono ogółem 267 wniosków o zawarcie umów w sprawie refundacji doposażenia miejsc pracy. Ostatecznie zawarto 156 umów. W 2017 roku na wyposażonych miejscach pracy pracę rozpoczęło 249 osób bezrobotnych. Ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy skorzystać mogli także pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne.
		3.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.	- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy -450	Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której zrefunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Wysokość refundacji jest uzgodniona w umowie i nie może przekraczać kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. W 2017 roku złożono 197 wniosków o zawarcie umów. Ostatecznie zawarto 94 umowy w ramach których zatrudnienie znalazło 96 osób.
		3.2.3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.	- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych -76,4%	W 2017 roku złożono ogółem 62 wnioski o zawarcie umów w sprawie dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Ostatecznie zawarto 45 umów, w ramach których pracę rozpoczęło 47 osób.
		3.2.4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.	- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy -865	W 2016 r. podobnie jak w latach poprzednich można było ubiegać się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny. W analizowanym okresie wpłynęło 603 wnioski o środki na działalność gospodarczą, z czego zawarto łącznie 440 umów.
		3.2.6. Współpraca z	- liczba zrealizowanych	

		jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	przedsięwzięć z jednostkami Urzędu Miasta -1	Osoby niepełnosprawne także ubiegały się o dofinansowanie działalności gospodarczej, środki na ten cel przekazywane były przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wniosek o środki na ten cel złożyło 15 osób niepełnosprawnych. Ostatecznie do podpisania umowy cywilno-prawnej o środki PFRON przystąpiło 8 osób niepełnosprawnych.
	3.3. Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.	3.3.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.	- liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej -61	Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspólnie z Lubelską Fundacją Rozwoju realizował projekt „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-202, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest utworzenie 46 mikroprzedsiębiorstw na terenie dwóch powiatów województwa lubelskiego tj.: powiatu miasta Lublin i powiatu lubelskiego oraz zapewnienie im wsparcia w początkowym okresie funkcjonowania. Uczestnicy: Osoby fizyczne (w wieku 30 lat i więcej) z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze realizacji projektu), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, w tym odchodzące z rolnictwa), zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. W ramach projektu przewidziano: 1. wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenie „Mój start w przedsiębiorczość”, 2. bezzwrotna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (max 22 800,00 zł), 3. wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł). UM Lublin (Wydział SOI, Referat wspierania przedsiębiorczości i relacji z biznesem) w 2017 r. realizował 2 projekty wspierające przedsiębiorczość: 1. „Lubelscy Kupcy” – projekt realizowany na terenie Śródmieścia (ulice Lubartowska, Świętoduska, Niecała, Staszica), którego celem jest wsparcie i promocja działalności rzemieślniczej. 2. „Kreatywne Przemiany” – projekt realizowany na terenie Śródmieścia (ulice Lubartowska, Świętoduska, Niecała, Staszica), którego celem jest przyciąganie na wyżej opisany teren
		3.3.2. Diagnozowanie potrzeby szkoleniowej pod działalność gospodarczą.	- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) -448	
		3.3.3. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.	- liczba projektów i programów wspierających w utworzeniu działalności gospodarczej -3	

				przedsiębiorców kreatywnych.
IV. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	4.1. Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.	4.1.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji projektów/programów w dotyczących rynku pracy.	- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy -6 +4	W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie kontynuował współpracę, rozwój i dialogu społecznego z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach, Targach Pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności: - w dniu 09.02.2017r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie - w dniu 17.02.2017r. Targi pracy – organizatorzy Wojewódzki Urząd Pracy oraz Targi Lublin S.A. - w dniu 18.03.2017r. Targi Pracy 2017 organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie. - w dniu 26.04.2017r. Drugie spotkanie branżowe – organizator Urząd Miasta Lublin - w dniu 11.05.2017r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie - w dniu 18.05.2017r. I Targi Pracy- organizator Wyższa Szkoła Społeczno- Przyrodnicza im. Wincentego Pola w Lublinie - w dniu 31.05.2017r. Targi Pracy 2017 organizowane przez PUP Świdnik - w dniu 08.06.2017r. Spotkanie Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i Lubelskiego Partnerstwa Na Rzecz Aktywizacji Osób Młodych Znajdujących się w Najtrudniejszej Sytuacji na Rynku Pracy – organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie - w dniu 15.09.2017r. Badanie „Barometr zawodów” - organizator Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie - w dniu 20.09.2017r. Konferencja inaugurująca kampanię „Pracuj legalnie” – organizator Państwowa Inspekcja Pracy w Lublinie - w dniu 21.09.2017r. Spotkanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie podczas konferencji poświęconej jubileuszowi 10 –lecia Specjalnej Strefy Ekonomicznej – organizator Urząd Miasta Lublin - w dniu 05.10.2017r. Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
		4.1.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.	- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera -2	
		4.1.3. Kontynuacja działań Klubu Pracodawców.	- liczba członków Klubu Pracodawców -53 -liczba spotkań Klubu Pracodawców -4	
		4.1.4. Kontynuacja działań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego.	- liczba członków Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -53 - liczba spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -3	
		4.1.5. Współpraca z regionalnymi		

		partnerami rynku pracy.	- w dniu 18.10.2017r. Warsztaty w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery - w dniu 13.11.2017r. Panel dyskusyjny poświęcony tematyce zatrudniania cudzoziemców – organizator Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie - w dniu 14.11.2017r. Dyskusja panelowa „Obywatele i obywatelki Ukrainy w Polsce. Sytuacja na rynku pracy” – organizator Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji oraz Fundacja im. Friedricha Eberta i Centrum im. Ignacego Daszyńskiego - w dniu 21.11.2017r. Dzień Kariery 2017 Organizatorzy : Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Biuro Karier Politechniki Lubelskiej w ramach XVIII edycji targów pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” - w dniu 24.11.2017r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2016 organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie - w dniu 05.12.2017 r. V Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin - w dniu 18.12.2017r. Bezpłatne warsztaty dla przedsiębiorców – organizator Związek Pracodawców i Przedsiębiorców Lubelskie z udziałem członków Klubu Pracodawców przy MUP w Lublinie W 2017 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 53 pracodawców. W 2017 roku organizacje pozarządowe kontynuowały składanie wniosków do różnych konkursów na rzecz aktywizacji rynku pracy, tworzyły projekty i jednocześnie proponowały współpracę MUP. Na tym etapie wsparcie MUP polegało m.in. na zamiarze uczestniczenia w przyszłej realizacji projektu. Na powyższą okoliczność MUP zawierał umowy o współpracy/listy intencyjne: 1. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 30.01.2017 r. z Bractwem Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy
--	--	-------------------------	---

				i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą: „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2017, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” (organizacja 12 miejsc zatrudnienia wspieranego) 2. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 27.02.2018 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w planowanym do realizacji przez MOPR projekcie „Dobry Start”. Nie doszło do realizacji projektu. 3. Umowa o współpracy partnerskiej zawarta w dniu 13.03.2017 r. z Fundacją Fuga Mundi w zakresie wspólnej realizacji działań Agencji Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (organizacja staży dla 6 niepełnosprawnych posiadających status osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie). 4. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 23.06.2017 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2017 r. 5. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 29.06.2018 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w planowanym do realizacji przez MOPR projekcie „Sami dla siebie”. 6. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 19.12.2017 r. z Bractwem Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą: „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” (organizacja 12 miejsc zatrudnienia wspieranego). Porozumienia i Umowy partnerskie Urzędu Miasta Lublin:
--	--	--	--	---

			1. Umowa o współpracy nr 89/SOI/17 z dnia 14 czerwca 2017 r. – Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji z siedzibą w Lublinie. 2. Porozumienie w sprawie wieloletniej współpracy nr 36/SOI/17 z dnia 08 marca 2017 r. – Politechnika Lubelska, Wydział Budownictwa i Architektury . Porozumienia i Umowy partnerskie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie: 1) W związku z umową partnerską, zawartą w dniu 8 kwietnia 2016r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin w przedmiocie wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2016, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”., Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie zobowiązał się w 2017r. do uwzględnienia osób skierowanych do uczestnictwa w zajęciach Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia, które ukończyły pełną edycję KIS (jeżeli spełnią przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych – w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie Gminy). MOPR przygotowując wniosek na realizację prac społecznie użytecznych na terenie Miasta Lublin w 2017 r. uwzględnił skierowanie 12 osób bezrobotnych, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie Bractwa Miłosierdzia im. św. Brata Alberta. Mając na względzie fakt, iż jeden z uczestników z uwagi na stan zdrowia nie mógł wykonywać PSU w 2017 r. łącznie do wykonywania prac społecznie użytecznych w ww. podmiocie skierowano 11 osób w ramach zawartej umowy, natomiast 1 osoba w zastępstwie została wskazana przez Bractwo Miłosierdzia. 2) Umowa Partnerska zawarta w dniu 13 lutego 2017 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin – Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2017, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia
--	--	--	--

				rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2018 r. do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2018). Powyższe działanie miało na celu integrację i reintegrację społeczną, zawodową, jak również indywidualne wsparcie osób bezrobotnych (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej) poprzez działania ułatwiające odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. 3) Umowa Partnerska zawarta w dniu 27 grudnia 2017 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia (z zastrzeżeniem, że będą to osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w tego typu działaniach realizowanych przez Bractwo Miłosierdzia w okresie wcześniejszym) oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2019 r. do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2019). Powyższe działanie ma na celu integrację i reintegrację społeczną, zawodową, jak również indywidualne wsparcie osób bezrobotnych (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej) poprzez działania ułatwiające odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. 4) Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 23 czerwca 2017r. w Lublinie pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Termin realizacji programu: 1 września 2017 r. do 31 października 2017 r. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalony jest profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy
--	--	--	--	---

			społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Program skierowany był do 20 osób bezrobotnych z poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. W ramach niniejszej inicjatywy osoby długotrwale pozostające bez pracy uczestniczyły w działaniach z zakresu integracji zawodowej (warsztaty kompetencji społecznych i osobistych) oraz pracach społecznie użytecznych. W miesiącu wrześniu 2017 r. prace społecznie użyteczne w ramach PAI faktycznie wykonywało 17 osób, natomiast w październiku 2017 r. – 12 osób. W ramach współpracy UM Lublin z organizacjami pozarządowymi zostały podjęte następujące inicjatywy: 1. We współpracy z Lubelskim Parkiem Naukowo-Technologicznym zostały zrealizowane projekty: - „Biznes w designie” – mający na celu zbadanie w formie ankiety potrzeb przedsiębiorców z sektora przemysłów kreatywnych na podstawie wybranych reprezentantów z poszczególnych branż zaliczanych do przemysłów kreatywnych. - „Akademia Innowacji” – cykl, warsztatów i szkoleń przeznaczonych dla branży biotechnologicznej. 2) We współpracy z Fundacją Krajobrazy został zrealizowany projekt pn. „Podniesienie kompetencji biznesowych w przemysłach kreatywnych w dziedzinie zieleni” – cykl warsztatów i szkoleń z zakresu architektury krajobrazu. Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt partnerski: 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. W projekcie są przewidziane 32 granty składające się z części finansowej i niefinansowej na innowacje społeczne. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy
--	--	--	--

			z terenu woj. lubelskiego. 1. nabór grantobiorców (akcja informacyjna, spotkania z potencjalnymi innowatorami organizowanymi w miastach powiatowych, prace Komisji Konkursowej, zawieranie umów z innowatorami). 2. udzielenie grantów (wsparcie w postaci niefinansowej oraz Finansowej). 3. wsparcie grantobiorców (wsparcie niefinansowe obejmuje: miejsce do pracy, wsparcie techniczne, wsparcie eksperckie, mentoring, kompleksowa asysta i wsparcie, udział w seminariach). 4. upowszechnienie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki. 2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-202, Oś Priorytetowa 9 Rynek pracy, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest utworzenie 46 mikroprzedsiębiorstw na terenie dwóch powiatów województwa lubelskiego tj.: powiatu miasta Lublin i powiatu lubelskiego oraz zapewnienie im wsparcia w początkowym okresie funkcjonowania. Uczestnicy: Osoby fizyczne (w wieku 30 lat i więcej) z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze realizacji projektu), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, w tym odchodzące z rolnictwa), zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. W ramach projektu przewidziano: 1. wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenie „Mój start w przedsiębiorczość”, 2. bezzwrotna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (max 22 800,00 zł), 3. wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł). W 2017 roku z kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 53 partnerów sektora pozarządowego, przedsiębiorców i jednostek samorządowych. Misją porozumienia było promowanie rozwoju lokalnego Lublina, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób
--	--	--	---

				pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W ramach koordynacji działalności Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego zorganizowano w 2017 roku 3 spotkania LPPS.
--	--	--	--	---

Lublin, dnia 28.02.2017r.