

ZARZĄDZENIE NR 22/2011
Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
z dnia 20 kwietnia 2011 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

Działając na podstawie art. 104² § 1 i § 2 ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks Pracy (t.j.: Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) oraz § 15 ust. 1 pkt 10 Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie nadanego Zarządzeniem Nr 916/2009 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 31 grudnia 2009 r. z późn. zm. zarządzam, co następuje:

§ 1

W załączniku do Zarządzenia Nr 6 Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z dnia 18 stycznia 2006 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie z późn. zm. wprowadzam następujące zmiany:

1) § 37 otrzymuje brzmienie:

- „1. Wszyscy pracownicy przed dopuszczeniem do pracy podlegają szkoleniu wstępnemu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej. Pracownicy podlegają także szkoleniom okresowym.
2. Pracownicy przed dopuszczeniem do pracy, podczas szkolenia wstępnego w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, informowani są o ryzyku zawodowym oraz zasadach ochrony przed zagrożeniami występującymi na powierzonym stanowisku.
3. Pracownicy informowani są o każdym przypadku zmian w ryzyku zawodowym.
4. Zaznajomienie się pracownika z ryzykiem zawodowym oraz zasadami ochrony przed zagrożeniami na powierzonym lub zajmowanym stanowisku pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem.
5. Zaznajomienie się z instrukcjami ochrony przeciwpożarowej pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem.”

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Prawnego i Kancelarii Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

§ 3

Zmiany do Regulaminu Pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania ich pracownikom do wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń znajdującej się w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, tj. od dnia 05 maja 2011 r.

DYREKTOR
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Katarzyna Kępa