

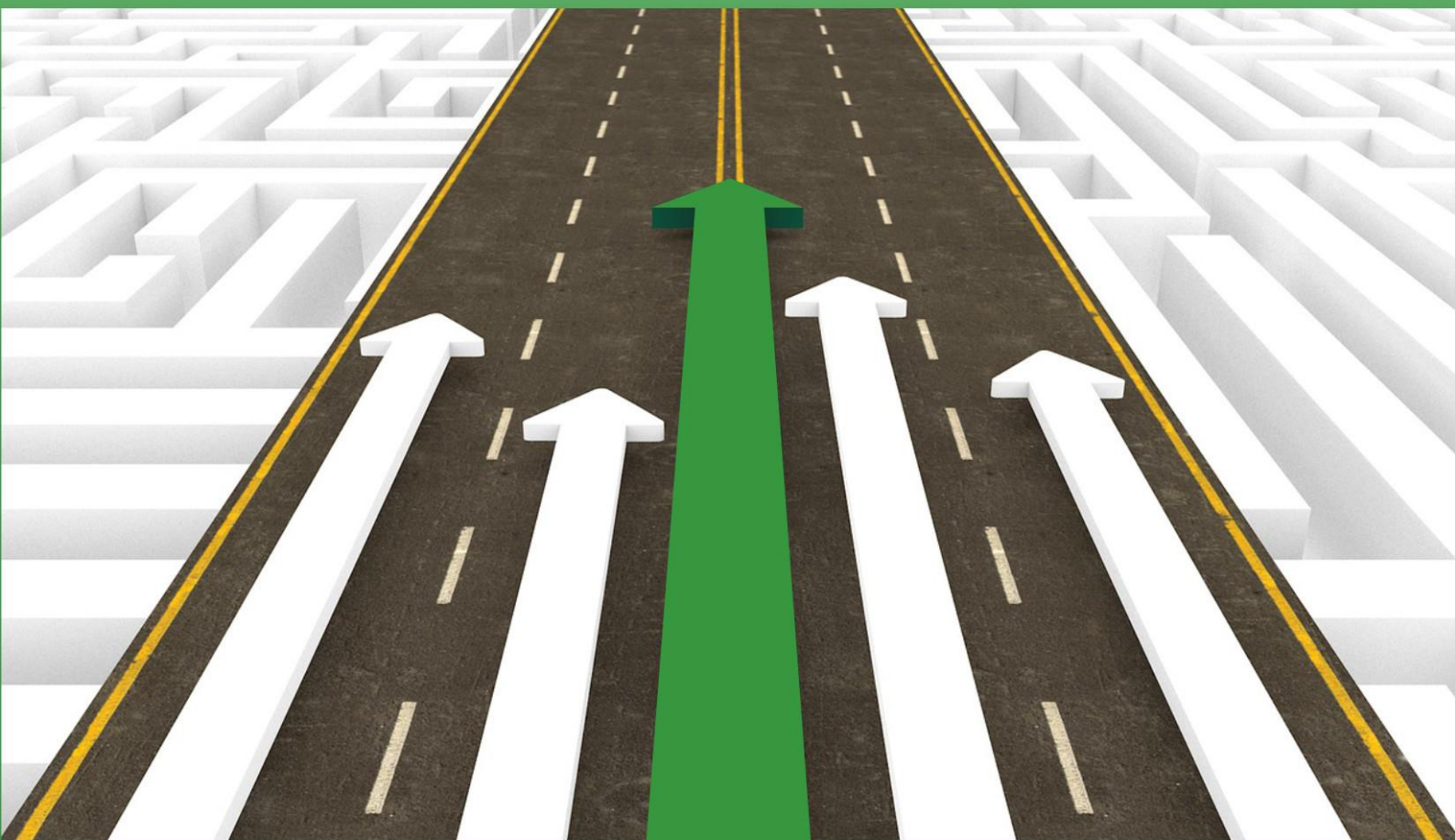


Miejski Urząd Pracy w Lublinie



INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE

wg stanu na 31.03.2024 r.



Miejski Urząd Pracy w Lublinie
20-080 Lublin
ul. Niecała 14

tel. 81 466 52 00
mup@mup.lublin.pl | lulu@praca.gov.pl
REGON: 431213647 | NIP: 712-252-48-48

muplublin.praca.gov.pl

INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE – wg stanu na 31.03.2024 r.

1. Dane statystyczne

- Według stanu na dzień 31.03.2024 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wynosiła 7 811 osób (w stosunku do poprzedniego miesiąca zmniejszyła się o 145 osób). Na koniec lutego 2024 r. wg danych GUS stopa bezrobocia dla miasta Lublin ukształtowała się na poziomie 4,6%, dla województwa lubelskiego – 7,9%, a dla Polski – 5,4% (w stosunku do lutego 2023 roku zmniejszyła się dla miasta Lublin o 0,6 punktu procentowego, 0,4 p.p. natomiast dla Polski – 0,2 p.p.).
- W ramach zadań obejmujących rejestrację w MUP w Lublinie w lutym 2024 r. **zarejestrowano 861 osób**, co oznacza, że **dziennie rejestrowano średnio ok. 41 osób**. Średnia liczba osób rejestrowanych dziennie w odniesieniu do stycznia 2024 r. **zmniejszyła się o 7 osób**.
- W marcu 2024 r. do MUP w Lublinie zgłoszono **331 miejsc pracy i 172 miejsca aktywizacji zawodowej**.
- Do MUP w Lublinie w okresie od 01.01.2024 r. – 31.03.2024 r. wpłynęło **1 zgłoszenie dotyczące planowanych zwolnień pracowników**:
 - firma "MAKROCHEM" SPÓŁKA AKCYJNA ul. RAPACKIEGO 2, 20-150 Lublin zgłosiła zamiar zwolnienia 32 osób.
- W ramach działań MUP odnoszących się do obsługi cudzoziemców w marcu 2024 r. m.in. przyjęto **404 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Wszystkie z nich zostały złożone przez podmioty gospodarcze, żadnego nie złożyła osoba fizyczna**. Najpopularniejszymi branżami były: *transport drogowy towarów oraz roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych*.

- W okresie od 01.03.2024 r. do 31.03.2024 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie **zgłoszono 102 wolne miejsca pracy, złożone w celu uzyskania informacji starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust.1 pkt. 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

We wskazanym okresie **wydano 143 informacje starosty.**

2. Wydarzenia i działania bieżące

- W dniu 20 marca 2024 r. na Wydziale Zarządzania Politechniki Lubelskiej odbyły się Targi Pracy WZ Expo 2024. Była to pierwsza edycja wydarzenia, w którym wzięło udział ponad 20 firm i instytucji szukających specjalistów z branży powiązanych z kierunkami kształcenia. Wśród grona wystawców byli przedstawiciele Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie prezentujący możliwości jakie daje Urząd studentom i absolwentom, którzy chcą rozwijać swoją karierę zawodową.
- W marcu MUP w Lublinie realizował serię spotkań w ramach kolejnej edycji wydarzenia „**W drodze do zatrudnienia – wsparcie młodzieży na rynku pracy**”. Doradcy zawodowi z Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie odwiedzają szkoły, by spotkać się z uczniami kończącymi edukację. Celem przedsięwzięcia jest przekazanie wiedzy o ofercie Urzędu skierowanej do absolwentów wchodzących na rynek pracy. Podczas godzinnej prezentacji multimedialnej będziemy omawiali zagadnienia związane z problematyką zajęć z podstaw przedsiębiorczości, by odpowiedzieć na pytania:
 - „Co zyskam dzięki Urzędowi Pracy?”
 - „Jak szukać pracy?”
 - „Jak napisać dobre CV?”

W opisywanym miesiącu były to dwie szkoły: TEB Edukacja oraz Branżowa Szkoła Rzemieślnicza I stopnia. Dalsze spotkania planowane są także w kolejnych szkołach w nadchodzących miesiącach.

- Na bieżąco realizowane są:
 - zadania obejmujące rejestrację, wyrejestrowywanie i wypłatę świadczeń osobom bezrobotnym;

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy wraz z potwierdzaniem gotowości do podjęcia pracy;
- usługi i instrumenty rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- prace związane z prowadzeniem postępowań związanych z obsługą oświadczeń, decyzji, zezwoleń i innych dokumentów dotyczących zatrudniania cudzoziemców;
- pomimo zakończenia naborów wniosków w ramach tarczy antykryzysowej pracownicy MUP w Lublinie kontynuują rozliczanie wydatkowanych środków przez podmioty objęte wsparciem. W tym m.in. przeprowadzają procedurę weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15 zzb, art. 15 zze ustawy o COVID-19. Łącznie przeznaczono ponad **215 mln zł** na finansowanie zadań w ramach tzw. tarczy antykryzysowej. W ramach ww. zadań wsparciem objęto ponad **34 tys.** przedsiębiorców/ pracodawców/ organizacji pozarządowych. Ogólna kwota wezwań do zwrotu z tytułu wykorzystania dofinansowania niezgodnie z przeznaczeniem, pobrania dofinansowania nienależnie lub w nadmiernej wysokości wynosi ponad **6 mln zł**. Należy również dodać, iż umowy zawarte na podstawie ustawy o COVID-19 podlegają dalszemu monitorowaniu oraz kontroli, celem ostatecznego rozliczenia wsparcia udzielonego przedsiębiorcom w ramach Tarczy Antykryzysowej. Prowadzone są także postępowania windykacyjne i sprawy sądowe.

3. Nabory w ramach realizacji zadań ustawy o promocji zatrudnienia¹

- W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie trwają nabory wniosków o zorganizowanie następujących instrumentów oraz usług rynku pracy w ramach Funduszu Pracy:
 - organizacja stażu;
 - organizacja prac interwencyjnych;
 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;

¹ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- zwrot kosztów zatrudnienia dla podmiotów prowadzących DPS oraz jednostek organizacyjnych WRIPZ na podst. art. 57a ustawy o promocji;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- bon na zasiedlenie;
- szkolenia.

4. Pomoc uchodźcom z Ukrainy w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainę

- Na podstawie obowiązującej od dnia 12.03.2022 r. *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* obywatel Ukrainy, który przybył do Polski w okresie od 24.02.2022 r. bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi, może zarejestrować się w MUP w Lublinie jako osoba bezrobotna. Nabycie statusu bezrobotnego oznacza możliwość korzystania ze wszystkich usług rynku pracy (takich jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia) oraz instrumentów rynku pracy (w szczególności takich jak staż i prace interwencyjne).
- Kontynuowane jest działanie punktu informacyjnego dla osób z Ukrainy (ulotki w języku ukraińskim, telefony do instytucji pomocowych), który obsługiwany jest w razie potrzeby przez pracowników MUP mówiących biegle w języku ukraińskim, rosyjskim i angielskim.
- Strona MUP w Lublinie jak i portal z ofertami pracy oferty.praca.gov.pl dostępne są także w języku ukraińskim.
- Pomoc uchodźcom z Ukrainy – stan na 31.03.2024 r.

Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. (ogółem)	1 508
Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. (w marcu 2024 r.)	228

Napływ osób do ewidencji osób bezrobotnych (w marcu 2024 r.)	33
Odptyw osób z ewidencji osób bezrobotnych (w marcu 2024 r.)	20
Liczba zgłoszeń o zatrudnieniu uchodźcy* (art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r)	15 015

* Przypominamy, że konieczne jest, by podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl.

5. Projekty i programy

- Miejski Urząd Pracy w Lublinie kontynuował realizację programu specjalnego „MŁODZI MOCNI” skierowanego do 20 osób do 30 roku życia, zainteresowanych zmianą swojej sytuacji zawodowej.

Zostały w nim zaplanowane następujące formy wsparcia dla osób bezrobotnych:

Usługi rynku pracy:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe - opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania - 20 osób;
- Grupowe poradnictwo zawodowe - zapewnienie wsparcia doradcy zawodowego przy poznaniu zasad autoprezentacji, metod aktywnego poszukiwania pracy – 10 osób;
- Pośrednictwo pracy - zapewnienie wsparcia pośrednika pracy w zależności od indywidualnych potrzeb uczestników programu - 10 osób;
- Szkolenia indywidualne – uzyskanie/uzupełnienie/doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy - 10 osób;
- Szkolenie grupowe MOJA FIRMA – ZASADY PROWADZENIA dla uczestników programu specjalnego, którzy planują rozpoczęcie działalności gospodarczej – 10 osób.

Instrumenty rynku pracy:

- a) Staże - 10 osób;
- b) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 10 osób.

Elementy specyficzne:

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych, jak również dla podniesienia jakości realizacji zadań oraz zwiększenia efektywności zatrudnieniowej w programie, w związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją osób młodych na lokalnym rynku pracy spowodowaną rosnącymi kosztami utrzymania się na rynku pracy przyjęto, iż elementami specyficznymi w tym programie będą bony wspierające:

- a) Bon wspierający na pokrycie kosztów pozostawania w zatrudnieniu, którego wysokość – maksymalnie 2 000,00 zł (słownie: dwa tysiące złotych), uzależniona będzie od długości okresu zatrudnienia na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy po zakończeniu odbywania stażu, tj. w przypadku umowy o pracę na okres minimum 3 miesięcy – wysokość bonu wyniesie 1000,00 zł, w przypadku umowy o pracę na okres od 4 do 5 miesięcy – wysokość bonu wyniesie 1500,00 zł, w przypadku umowy o pracę na okres 6 miesięcy i powyżej – wysokość bonu wyniesie 2000,00 zł. Bon wypłacany będzie po przepracowaniu minimum jednego miesiąca na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy od dnia podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego. Bon wspierający na pokrycie kosztów pozostawania w zatrudnieniu umożliwi w szczególności zakup materiałów, usług itp. niezbędnych do optymalnego funkcjonowania w środowisku pracy. Będzie on również stanowił pomoc dla uczestnika programu poprzez rekompensatę bieżących kosztów związanych z pozostawaniem w zatrudnieniu - 10 osób.

W przypadku nie przepracowania określonego umową o pracę okresu, uczestnik programu zobowiązany będzie do zwrotu kwoty wypłaconego bonu, proporcjonalnie do okresu pozostawania w zatrudnieniu.

- b) Bon wspierający na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w wysokości 3000,00 (słownie: trzy tysiące złotych) dla uczestnika programu specjalnego wypłacony wraz z udzieleniem jednorazowych środków na podjęcie

działalności gospodarczej – 10 osób. Bon wspierający na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej będzie stanowił pomoc dla uczestnika programu w początkowym okresie samozatrudnienia przeznaczoną na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, np.: należne składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, podatki i inne opłaty bieżące, które nie mogą być realizowane w ramach dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a są istotnym kosztem na początkowym etapie działalności gospodarczej. Jednocześnie będzie on stanowił pomoc de minimis.

W przypadku nie poprowadzenia działalności gospodarczej przez wymagany okres 12 miesięcy, uczestnik programu zobowiązany będzie do zwrotu kwoty wypłaconego bonu, proporcjonalnie do okresu prowadzenia działalności gospodarczej.

Łączna wartość programu wynosi: 648 500,00 zł.

- Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje Program Regionalny **„Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”**. Program skierowany jest do 25 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. W ramach Programu realizowane są następujące formy wsparcia dla osób bezrobotnych:
 - ✓ staż – 15 osób,
 - ✓ prace interwencyjne – 5 osób,
 - ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób.

Łączny koszt programu wynosi: 460 000,00 zł.

- Miejski Urząd Pracy w Lublinie. kontynuował realizację projektu pt.: **„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym dotacje na samozatrudnienie) w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia - realizowana przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie (I)”** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX - Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Uczestnikami projektu są osoby zarejestrowane w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735

z późn. zm.), osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa i osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie.

- W miesiącu marcu 2024 r., pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie rozpoczęli przygotowania do opracowania na ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie nabór dotyczący II-iej edycji projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, *Priorytet IX - Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.*

Okres realizacji zadań w projekcie planowany jest w terminie od 01 maja 2024 r. do 30 czerwca 2025 r. Uczestnikami projektu planowane są osoby zarejestrowane w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 475), osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa i osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie.

W ramach projektu planowane są usługi i instrumenty rynku pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 475), takie jak:

- opracowanie Indywidualnego Planu Działania,
- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenia,
- staże,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- bon na zasiedlenie,
- prace interwencyjne.

Łączny koszt projektu wynosi: 12 123 949,70 zł.

6. Porozumienia

Miejski Urząd Pracy w Lublinie podpisał porozumienie o współpracy z firmą „Usługi Psychologiczno - Edukacyjne mgr Małgorzata Laskowska” z siedzibą przy ulicy Działkowej 13, 72-300 Wołoczkowo oraz firmą Akademia Coachingu Justyna Jaszcz z siedzibą w Zofiówce 45, 21-010 Łęczna przy realizacji projektu pt.: „Równy start na rynku pracy” w ramach Działania 9.4 Zrównoważony rynek pracy, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy - program Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.

Projekt skierowany jest do 55 osób (44 kobiety) pozostających bez zatrudnienia, bezrobotnych i biernych zawodowo, zamieszkujących w województwie lubelskim na obszarze powiatów: lubelskiego, świdnickiego, łęczyńskiego, lubartowskiego i m. Lublin.

Przedmiotem projektu jest kompleksowa aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, której celem jest zwiększenie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy.

W ramach projektu podejmowane będą działania na rzecz promowania aktywności zawodowej, w szczególności kobiet, oraz zmniejszenia segregacji na rynku pracy ze względu na płeć. Każdy uczestnik projektu zostanie objęty kompleksową ścieżką wsparcia obejmującą:

- opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania
- warsztaty psychologiczne.
- indywidualne i kompleksowe pośrednictwo pracy.
- szkolenia zawodowe.
- wysokiej jakości staże zawodowe.

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Katarzyna Kępa