



Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie – 2023 rok –



Miejski Urząd Pracy w Lublinie
20-080 Lublin, ul. Niecała 14
tel. 81 466 52 00
mup@mup.lublin.pl

muplublin.praca.gov.pl

Spis treści

Wstęp.....	4
1. Wielkość i stopa bezrobocia.....	5
2. Bilans i struktura osób bezrobotnych	6
2.1. Bilans bezrobotnych	6
2.2. Struktura osób bezrobotnych.....	14
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	18
3.1. Osoby bezrobotne do 30 roku życia	20
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia	24
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne.....	28
3.4. Osoby niepełnosprawne	32
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy	37
4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	37
4.2. Poradnictwo zawodowe.....	37
4.3. Pośrednictwo pracy	38
4.4. Europejskie Służby Zatrudnienia „EURES”	41
4.5. Szkolenia i przekwalifikowania	43
4.6. Instrumenty rynku pracy	46
5. Projekty i Programy.....	49
5.1. Projekty własne	49
5.2. Programy specjalne	51
5.3. Rezerwa Ministra	57
5.4. Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne.....	59
6. Pomoc uchodźcom z Ukrainy w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.....	60
7. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy	62
7.1. Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie.....	62
7.2. Konkurs Pracodawca Roku	64
7.3. Klub Pracodawców i Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne	65
7.4. e-URZĄD	66
8. Obsługa prawna.....	66
8.1. Odwołania od decyzji.....	66
8.2. Zamówienia publiczne	67
9. Wydatki Funduszu Pracy.....	67
9.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej.....	68
9.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne.....	69
9.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne	69
10. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	70
11. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie.....	76

Wstęp

Rok 2023 był dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie kolejnym rokiem wyťažonej pracy ukierunkowanej na pomoc lokalnej społeczności Miasta Lublin w sprawnym funkcjonowaniu na rynku pracy, w rozwoju prowadzonej działalności lub w dostrzeżeniu możliwości powrotu na rynek pracy przy wsparciu oferowanym w ramach aktywizacji zawodowej czy przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wszystkie codzienne zadania skierowane dla osób bezrobotnych i przedsiębiorców realizowane były w postaci usług i instrumentów rynku pracy wynikających z realizacji założeń Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

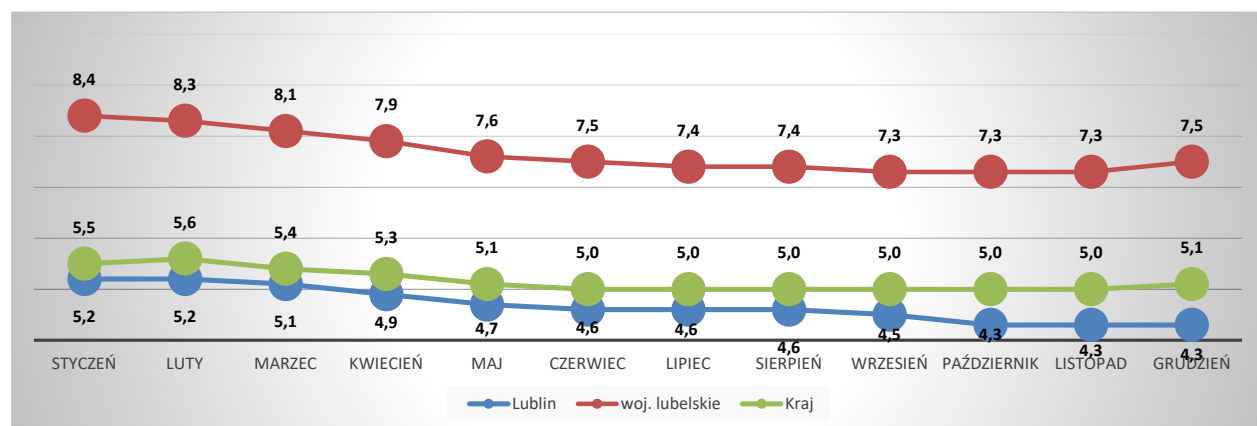
W dniu 12.03.2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, dzięki której każdy kto przybył do Lublina od 24.02.2022 r. bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi mógł rejestrować się jako osoba bezrobotna. Ta podstawa prawna oraz szybkie przystosowanie organizacyjne Urzędu umożliwiły tym osobom korzystanie z usług rynku pracy (takich jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia) oraz instrumentów rynku pracy (w szczególności takich jak staż i prace interwencyjne).

O jakości pracy i skali zaangażowania pracowników MUP w Lublinie w pomoc osobom bezrobotnym, przedsiębiorcom i pracodawcom oraz innym podmiotom, świadczą poniższe dane statystyczne oraz informacje przekazane na temat funkcjonowania Urzędu, zaprezentowane w dalszych częściach niniejszego opracowania.

1. Wielkość i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2023 r. (Dane GUS)

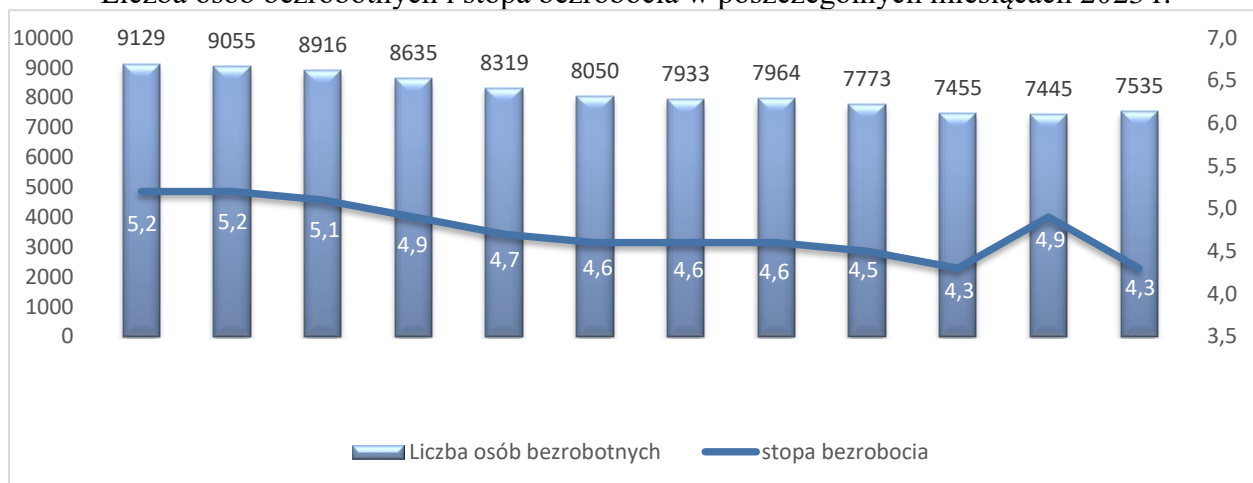
Stan na dzień	Lublin	woj. lubelskie	Kraj
31.01.2023	5,2	8,4	5,5
28.02.2023	5,2	8,3	5,6
31.03.2023	5,1	8,1	5,4
30.04.2023	4,9	7,9	5,3
31.05.2023	4,7	7,6	5,1
30.06.2023	4,6	7,5	5,1
31.07.2023	4,6	7,4	5,0
31.08.2023	4,6	7,4	5,0
30.09.2023	4,5	7,3	5,0
31.10.2023	4,3	7,3	5,0
30.11.2023	4,3	7,3	5,0
31.12.2023	4,3	7,5	5,1



Liczba osób bezrobotnych figurujących w ewidencji MUP w Lublinie na koniec każdego miesiąca w 2023 r.

Rok 2023	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Liczba osób bezrobotnych	9 129	9 055	8 916	8 635	8 319	8 050	7 933	7 964	7 773	7 455	7 445	7 535

Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 r.

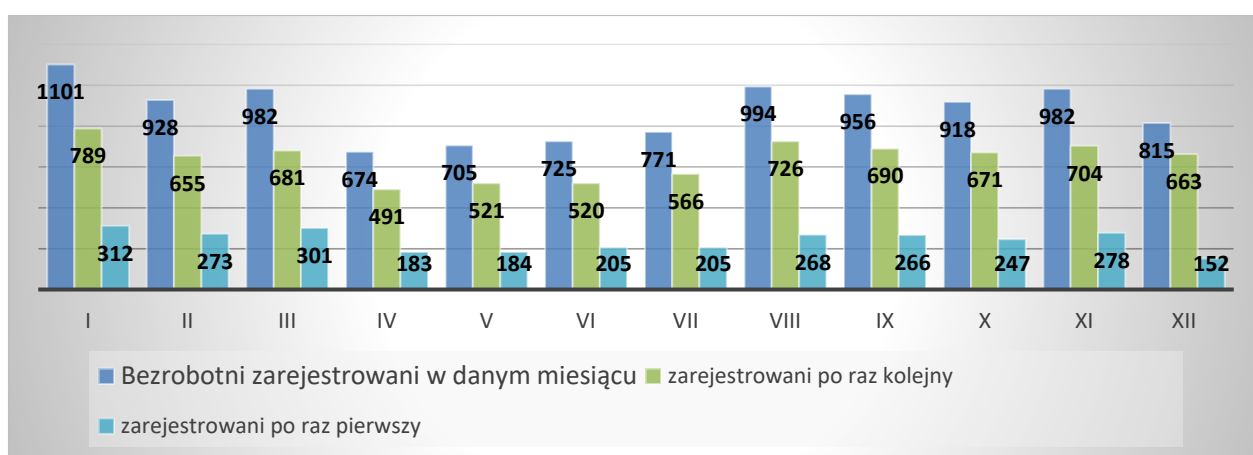
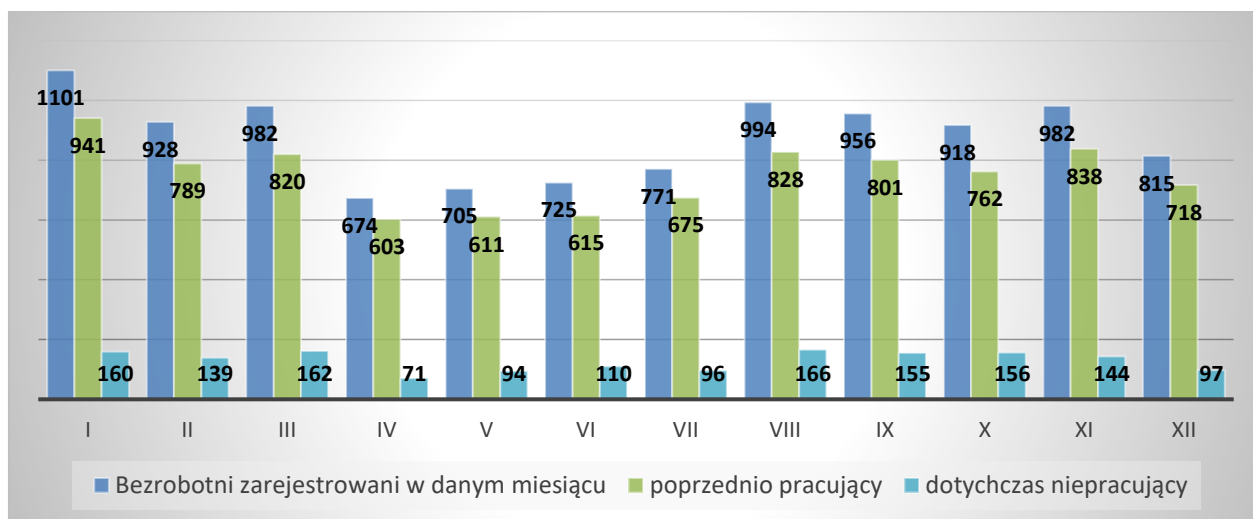


2. Bilans i struktura osób bezrobotnych

2.1. Bilans bezrobotnych

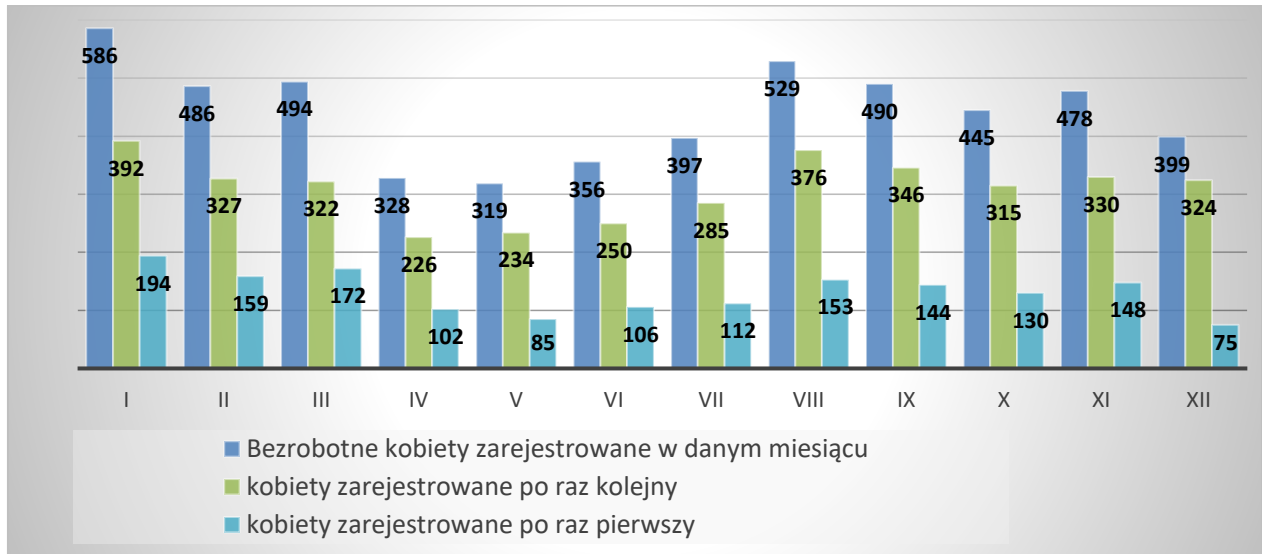
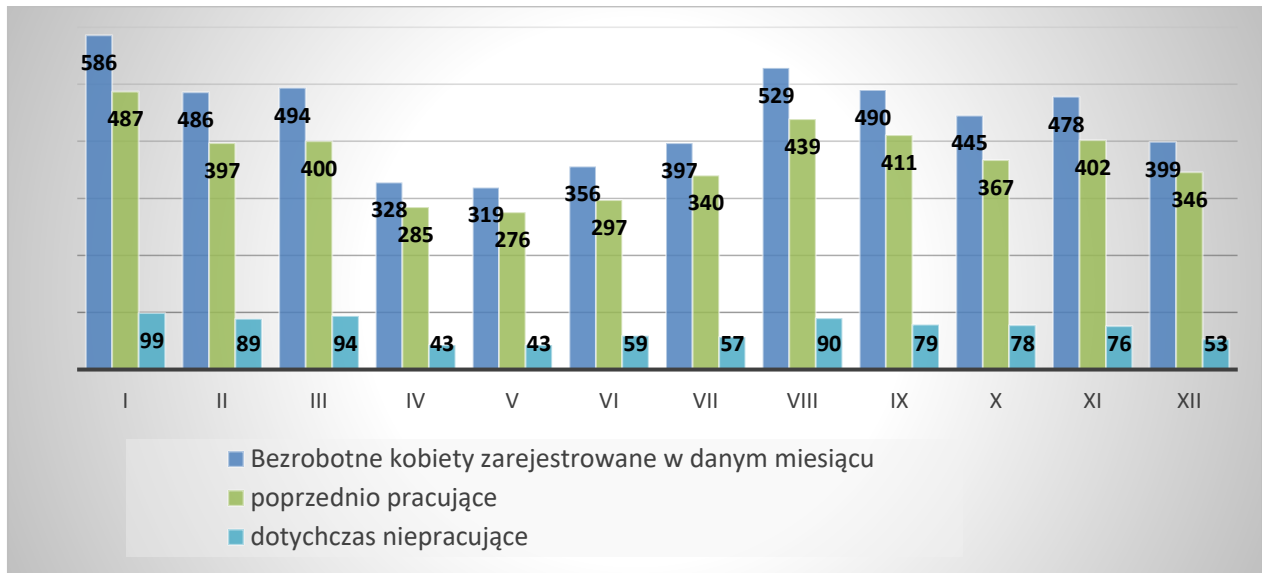
Osoby bezrobotne zarejestrowani w MUP w Lublinie w poszczególnych miesiącach 2023 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotni ogółem zarejestrowani w danym miesiącu	1101	928	982	674	705	725	771	994	956	918	982	815	10 551
poprzednio pracujący	941	789	820	603	611	615	675	828	801	762	838	718	9 001
w tym zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	27	6	14	8	10	7	8	10	3	10	8	7	118
dotychczas niepracujący	160	139	162	71	94	110	96	166	155	156	144	97	1 550
po raz pierwszy	312	273	301	183	184	205	205	268	266	247	278	152	2 874
po raz kolejny	789	655	681	491	521	520	566	726	690	671	704	663	7 677



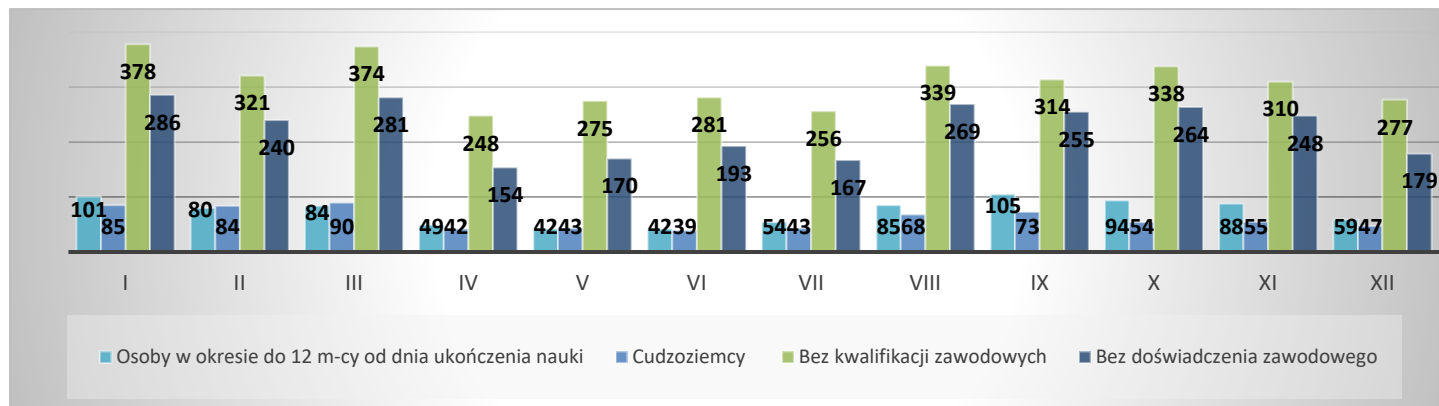
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2023 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w danym miesiącu	586	486	494	328	319	356	397	529	490	445	478	399	5 307
poprzednio pracujące	487	397	400	285	276	297	340	439	411	367	402	346	4 447
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	14	1	2	4	5	6	4	6	3	6	7	5	63
dotychczas niepracujące	99	89	94	43	43	59	57	90	79	78	76	53	860
po raz pierwszy	194	159	172	102	85	106	112	153	144	130	148	75	1 580
po raz kolejny	392	327	322	226	234	250	285	376	346	315	330	324	3 727



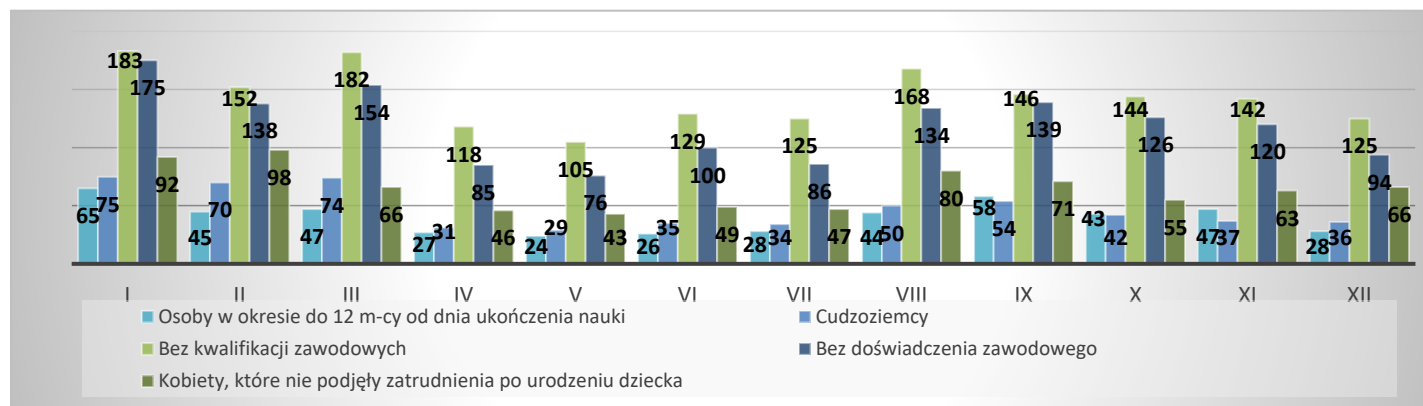
Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2023 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	101	80	84	49	42	42	54	85	105	94	88	59	883
Cudzoziemcy	85	84	90	42	43	39	43	68	73	54	55	47	723
Bez kwalifikacji zawodowych	378	321	374	248	275	281	256	339	314	338	310	277	3 711
Bez doświadczenia zawodowego	286	240	281	154	170	193	167	269	255	264	248	179	2 706



Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2023 r.

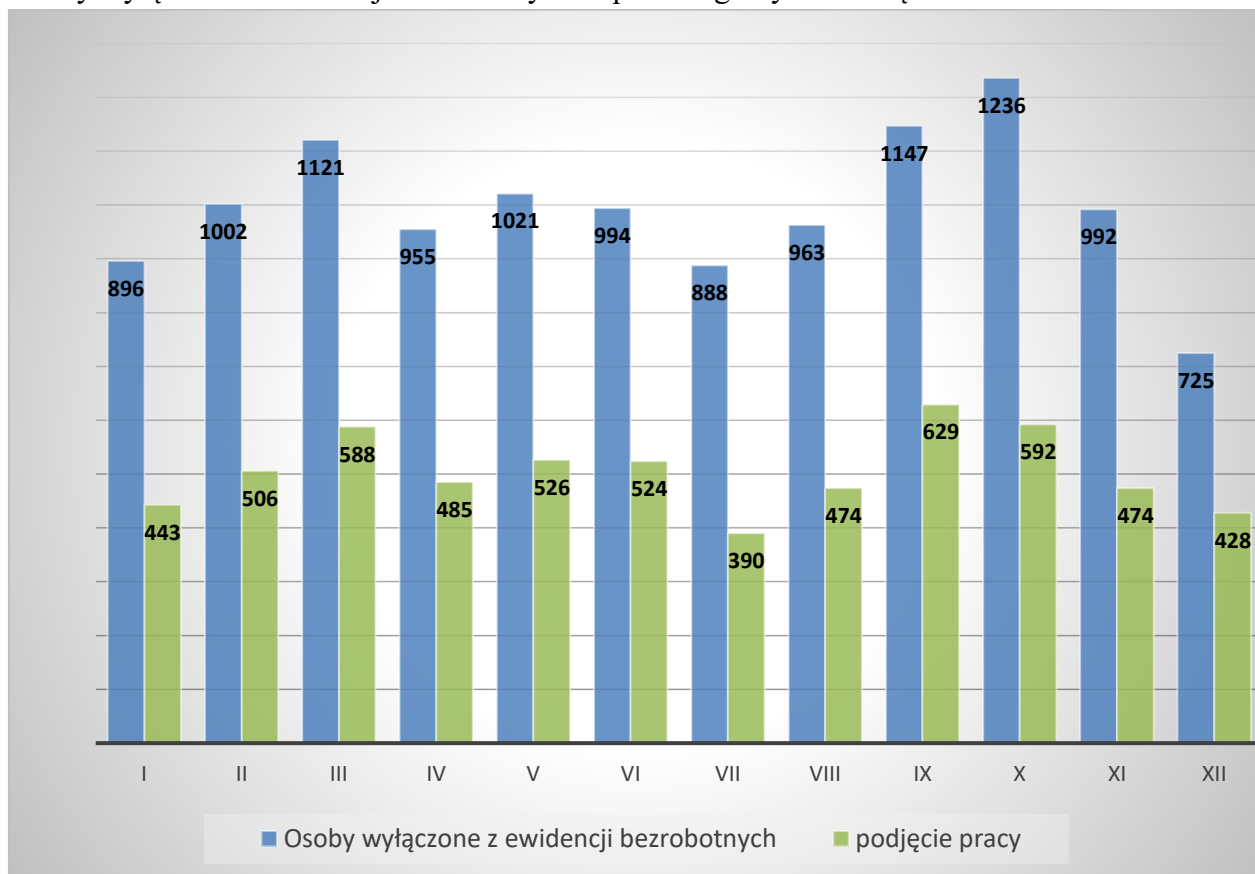
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	65	45	47	27	24	26	28	44	58	43	47	28	482
Cudzoziemcy	75	70	74	31	29	35	34	50	54	42	37	36	567
Bez kwalifikacji zawodowych	183	152	182	118	105	129	125	168	146	144	142	125	1 719
Bez doświadczenia zawodowego	175	138	154	85	76	100	86	134	139	126	120	94	1 427
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	92	98	66	46	43	49	47	80	71	55	63	66	776



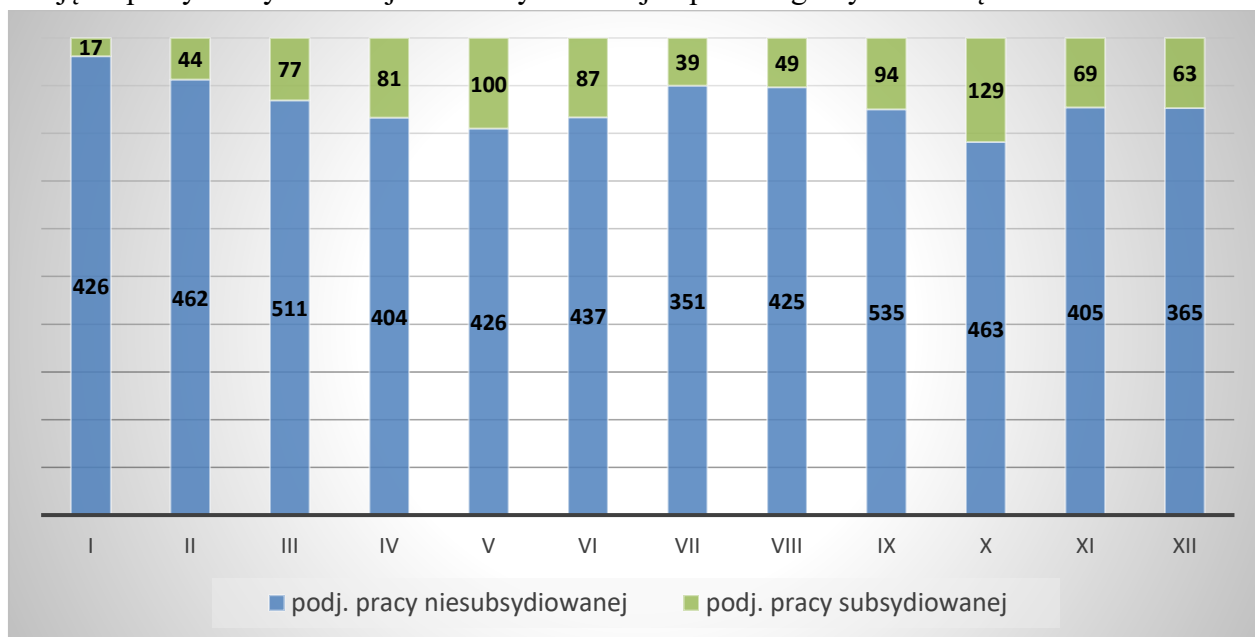
Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	896	1002	1121	955	1021	994	888	963	1147	1236	992	725	11 940
Podjęcie pracy	443	506	588	485	526	524	390	474	629	592	474	428	6 059
niesubsydiowanej	426	462	511	404	426	437	351	425	535	463	405	365	5 210
podjęcie działalności gospodarczej	16	20	22	22	34	30	22	18	19	24	15	12	254
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowanej	17	44	77	81	100	87	39	49	94	129	69	63	849
prace interwencyjne	4	20	14	16	16	12	3	10	25	5	4	2	131
podjęcie działalności gospodarczej	7	5	32	40	42	47	12	7	50	65	27	55	389
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	2	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	5
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3	8	13	14	22	13	16	10	13	29	24	5	170
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	9	16	8	3	6	2	7	3	24	10	0	88
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż.	1	0	2	1	3	3	0	1	0	0	0	0	11
inne (w tym 150f)	2	2	0	2	14	6	6	14	3	6	4	1	60
Rozpoczęcie szkolenia	0	1	3	4	2	0	8	8	6	51	32	0	115
Rozpoczęcie stażu	19	121	151	109	76	70	55	72	92	119	124	44	1 052
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	32	3	1	0	0	3	0	4	0	0	0	43
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	10	2	1	8	4	11	6	1	11	13	6	5	78
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	266	199	222	222	241	217	279	243	262	254	237	156	2 798
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	65	59	63	64	84	78	81	97	75	70	54	36	826
Podjęcie nauki	1	1	2	1	0	2	0	0	0	32	2	0	41
Osiągnięcie wieku emerytalnego	22	25	22	17	28	18	16	13	9	24	9	13	216
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	4	8	2	4	6	8	5	2	10	10	3	2	64
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	3	2	0	2	1	1	0	3	6	4	2	3	27
Inne	63	46	64	38	53	65	45	50	43	67	49	38	621

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r.



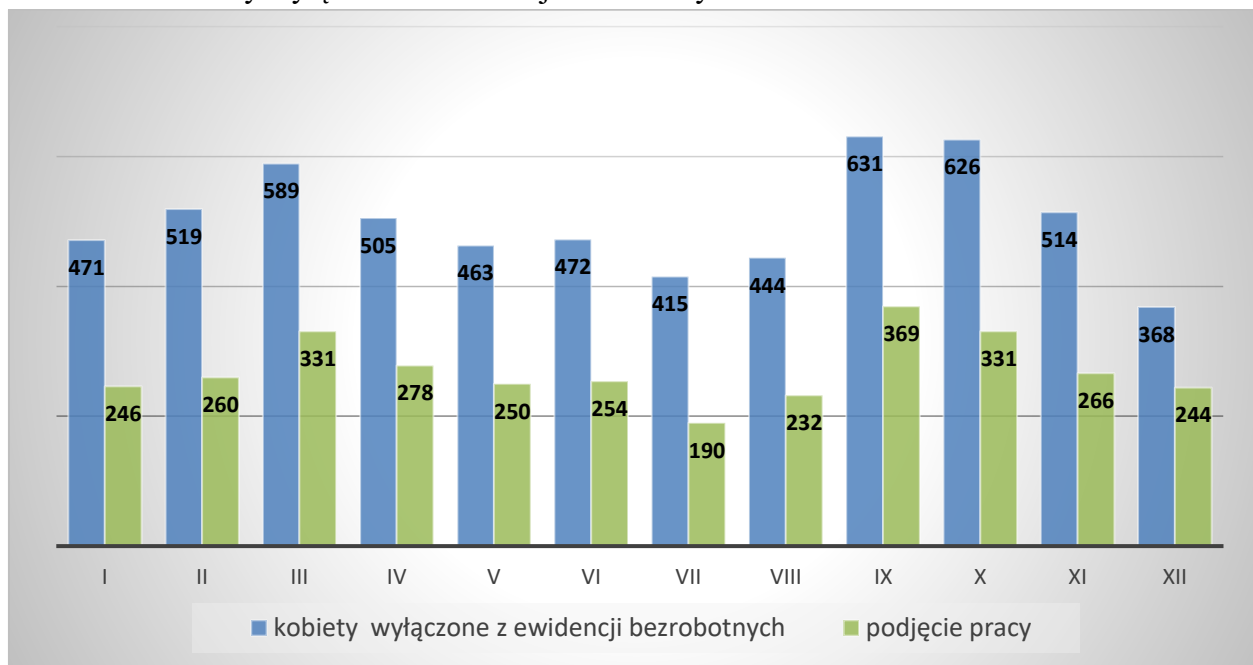
Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2023 r.



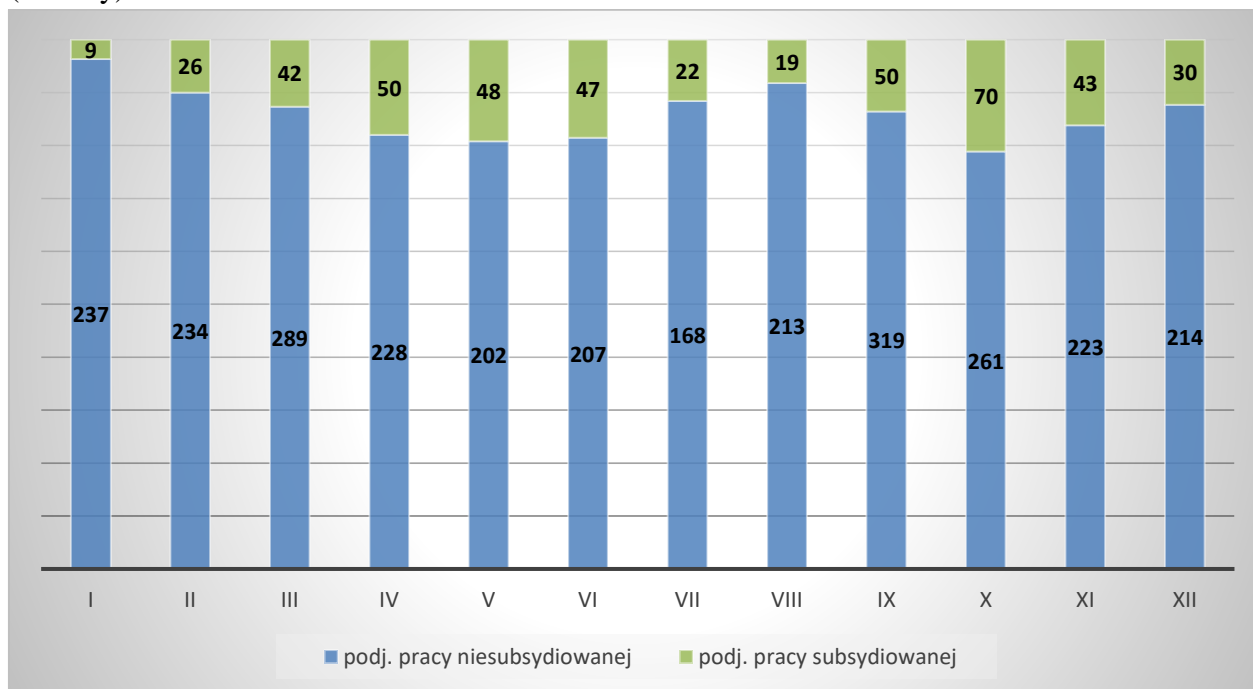
Bezrobotne kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych	471	519	589	505	463	472	415	444	631	626	514	368	6 017
Podjęcie pracy	246	260	331	278	250	254	190	232	369	331	266	244	3 251
niesubsydiowanej	237	234	289	228	202	207	168	213	319	261	223	214	2 795
podjęcie działalności gospodarczej	5	8	11	9	13	8	10	6	3	7	8	4	92
praca sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowanej	9	26	42	50	48	47	22	19	50	70	43	30	456
prac interwencyjnych	2	12	10	11	5	7	0	4	14	4	1	1	71
Podjęcie działalności gospodarczej	3	2	12	23	16	24	6	4	28	27	16	27	188
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	2	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	5
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3	5	9	12	11	6	8	4	4	15	17	1	95
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	7	10	4	2	3	2	1	2	19	6	0	56
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż. inne (w tym 150f)	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	4
inne (w tym 150f)	1	0	0	0	13	6	6	5	2	5	3	1	42
Rozpoczęcie szkolenia	0	1	1	1	1	0	5	2	1	24	15	0	51
Rozpoczęcie stażu	15	96	104	71	51	50	45	49	65	74	87	22	729
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	15	3	1	0	0	2	0	3	0	0	0	24
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	9	1	0	5	0	7	2	0	7	8	2	0	41
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	118	79	73	89	80	80	94	82	105	92	89	51	1 032
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	40	30	39	38	49	40	51	54	51	33	28	23	476
Podjęcie nauki	1	0	1	1	0	1	0	0	0	19	1	0	24
Osiągnięcie wieku emerytalnego	11	10	5	7	9	7	5	2	6	10	4	5	81
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	3	1	0	1	0	4	3	2	3	2	2	1	22
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	0	0	0	2	1	1	0	1	2	2	1	3	13
Inne	28	26	32	11	22	28	18	20	19	31	19	19	273

Bezrobotne kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r.



Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2023 r. (kobiety)



2.2. Struktura osób bezrobotnych

2.2.1. Poziom wykształcenia

Wykształcenie osób bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2023 r.

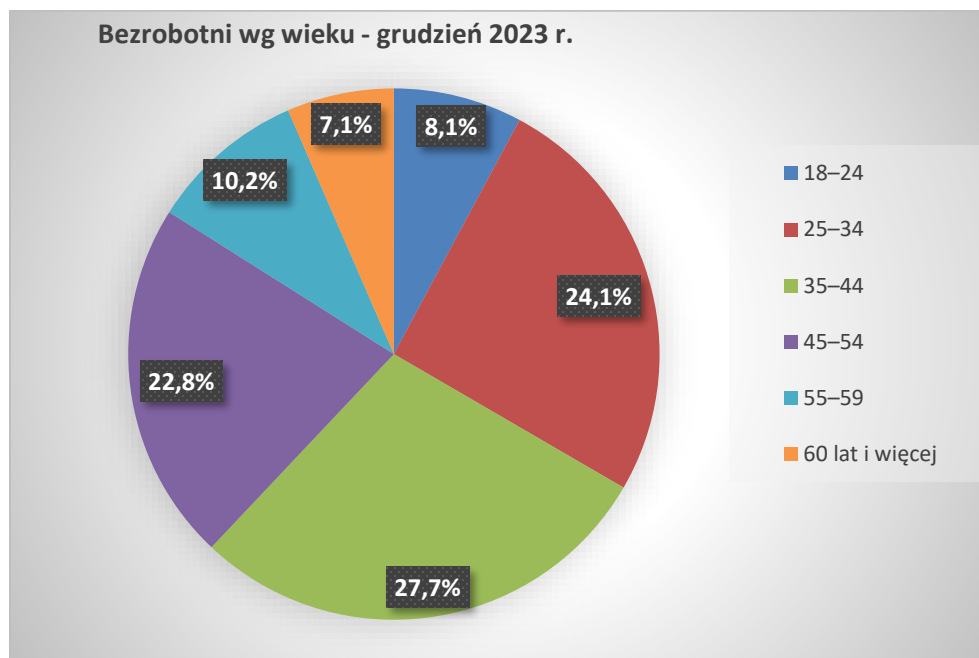


Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
Wyższe	2259	25,3	2032	27,0
Policealne i średnie zawodowe	1779	19,9	1515	20,1
Średnie ogólnokształcące	1179	13,2	1028	13,6
Zasadnicze zawodowe	1212	13,6	1021	13,6
Gimnazjalne i poniżej	2495	28,0	1939	25,7
Ogółem	8 924	100	7 535	100

2.2.2. Grupy wiekowe

Grupy wiekowe osób bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2023 r.

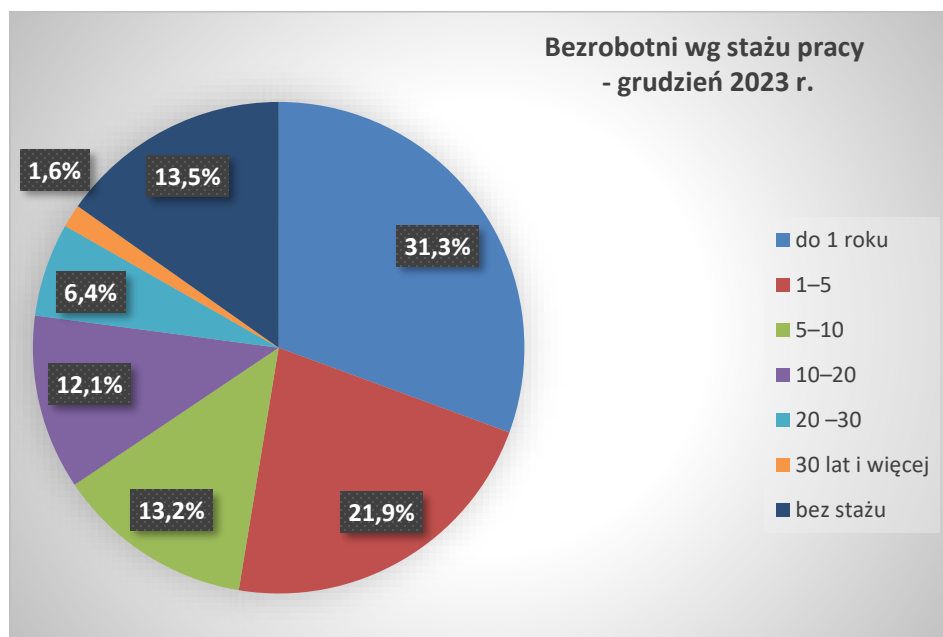


Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
18-24	700	7,8	610	8,1
25-34	2279	25,6	1820	24,1
35-44	2558	28,7	2088	27,7
45-54	1956	21,9	1716	22,8
55-59	849	9,5	768	10,2
60 lat i więcej	582	6,5	533	7,1
Ogółem	8 924	100	7 535	100

2.2.3. Staż pracy bezrobotnych

Osoby bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2023 r.

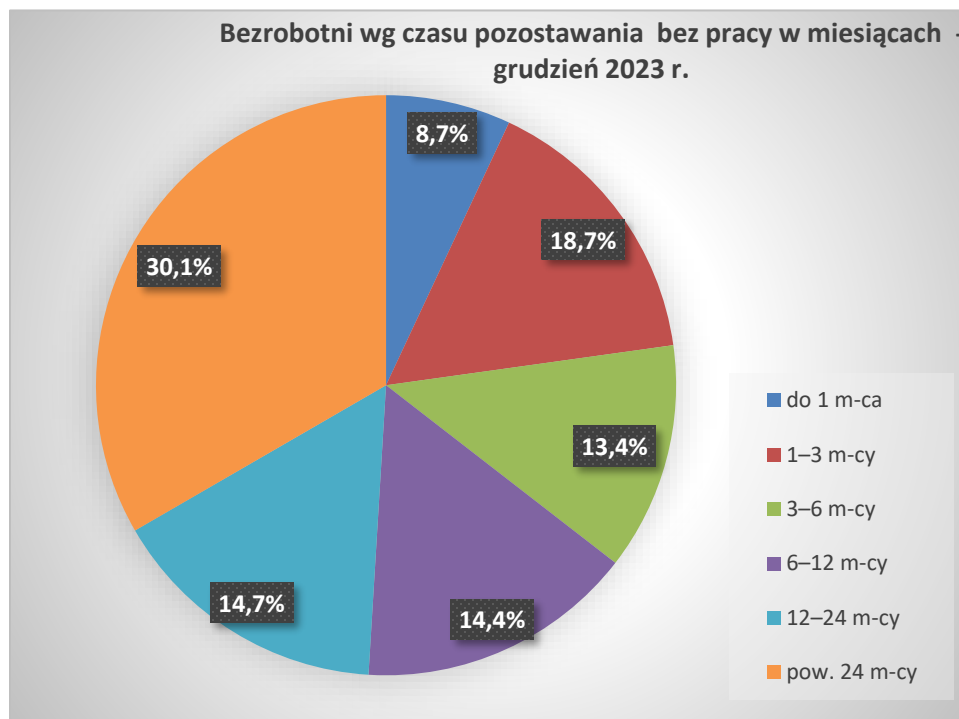


Osoby bezrobotne wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
do 1 roku	2731	30,6	2360	31,3
1-5	1963	22,0	1649	21,9
5-10	1159	13,0	995	13,2
10-20	1027	11,5	911	12,1
20-30	549	6,2	478	6,4
30 lat i więcej	136	1,5	122	1,6
bez stażu	1359	15,2	1020	13,5
Ogółem	8 924	100	7 535	100

2.2.4. Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy - w miesiącach – stan na koniec grudnia 2023 r.



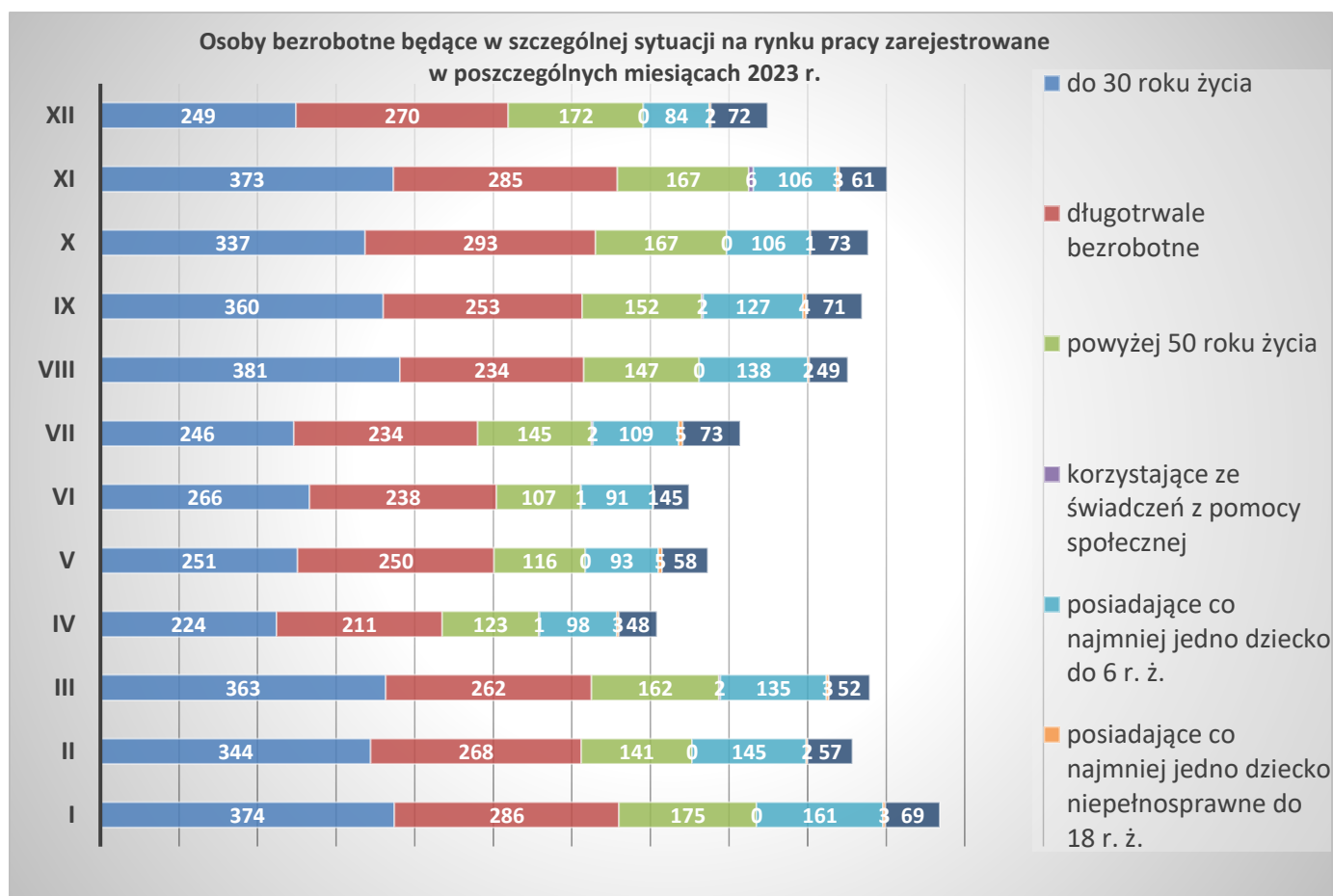
Osoby bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
do 1	622	7,0	658	8,7
1-3	1412	15,8	1405	18,7
3-6	1133	12,7	1008	13,4
6-12	1381	15,5	1084	14,4
12-24	1400	15,7	1111	14,7
pow. 24	2976	33,3	2269	30,1
Ogółem	8 924	100	7 535	100

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

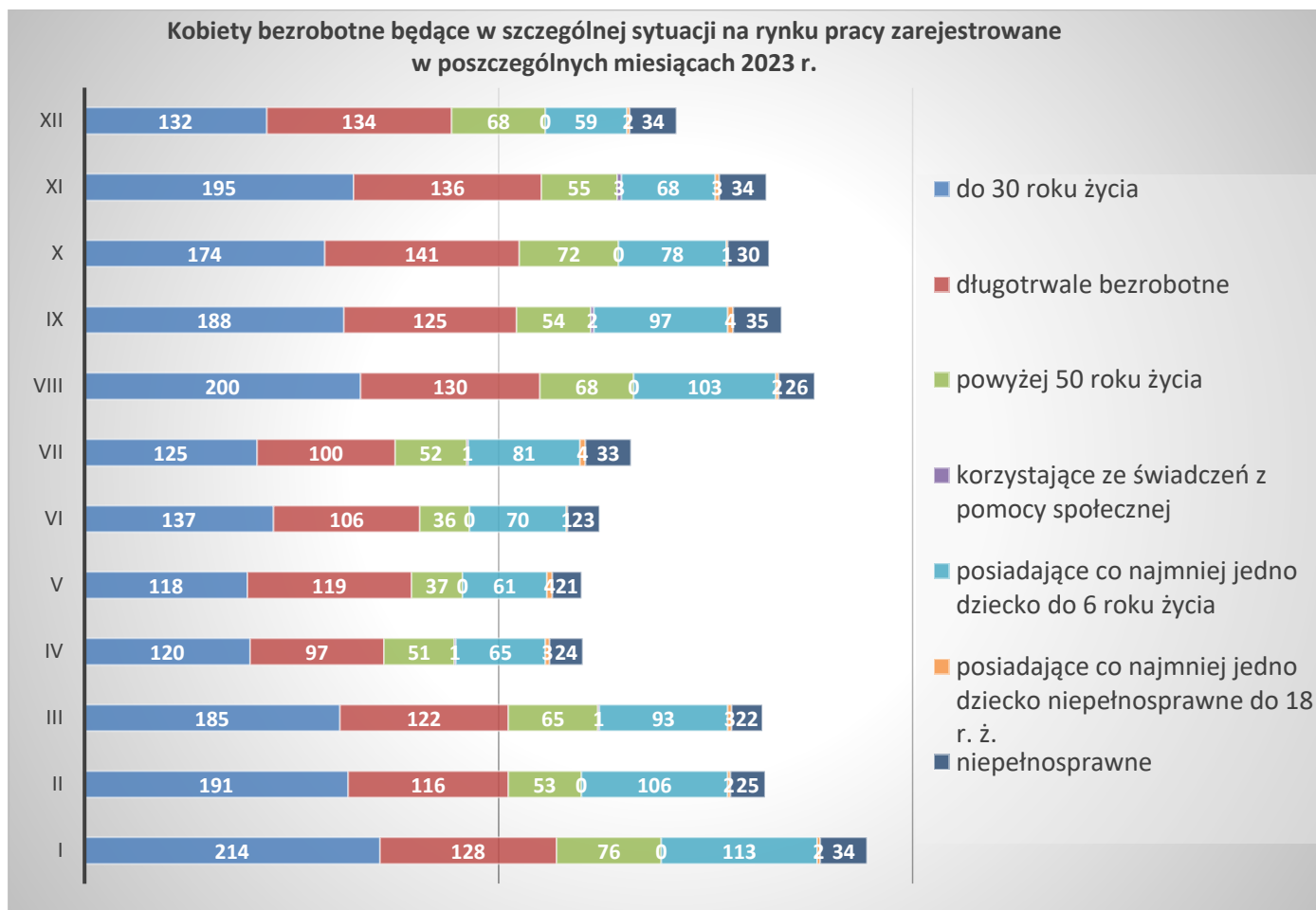
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2023 r. (napływ).

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	907	817	852	611	658	641	692	817	827	845	845	695	9 207
do 30 roku życia	374	344	363	224	251	266	246	381	360	337	373	249	3 768
w tym do 25 roku życia	183	153	167	95	125	148	116	174	185	187	153	119	1 805
długotrwale bezrobotne	286	268	262	211	250	238	234	234	253	293	285	270	3 084
powyżej 50 roku życia	175	141	162	123	116	107	145	147	152	167	167	172	1 774
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	2	1	0	1	2	0	2	0	6	0	14
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż	161	145	135	98	93	91	109	138	127	106	106	84	1393
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	3	2	3	3	5	1	5	2	4	1	3	2	34
niepełnosprawni	69	57	52	48	58	45	73	49	71	73	61	72	728



Bezrobotne kobiety będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2023 r. (napływ)

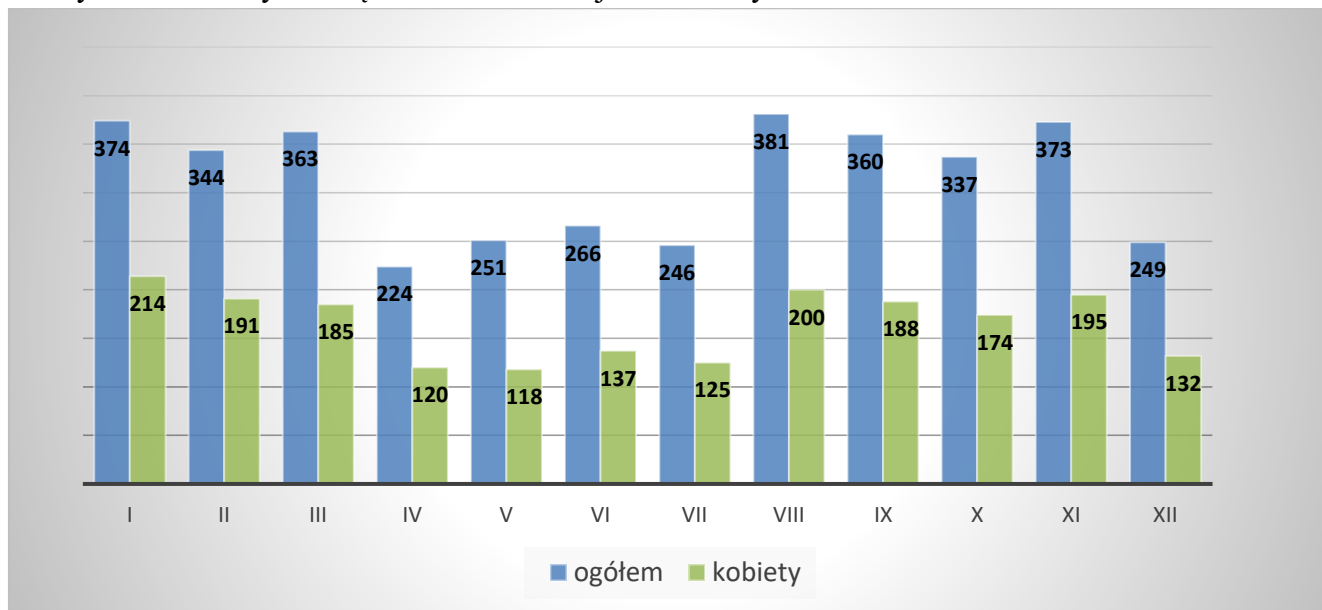
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Kobiety będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	463	417	416	298	302	314	337	439	430	425	406	340	4 587
do 30 roku życia	214	191	185	120	118	137	125	200	188	174	195	132	1 979
w tym do 25 roku życia	99	83	80	48	49	67	62	88	89	90	80	56	891
długotrwale bezrobotne	128	116	122	97	119	106	100	130	125	141	136	134	1 454
powyżej 50 roku życia	76	53	65	51	37	36	52	68	54	72	55	68	687
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	1	1	0	0	1	0	2	0	3	0	8
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż	113	106	93	65	61	70	81	103	97	78	68	59	994
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	2	2	3	3	4	1	4	2	4	1	3	2	31
niepełnosprawne	34	25	22	24	21	23	33	26	35	30	34	34	341



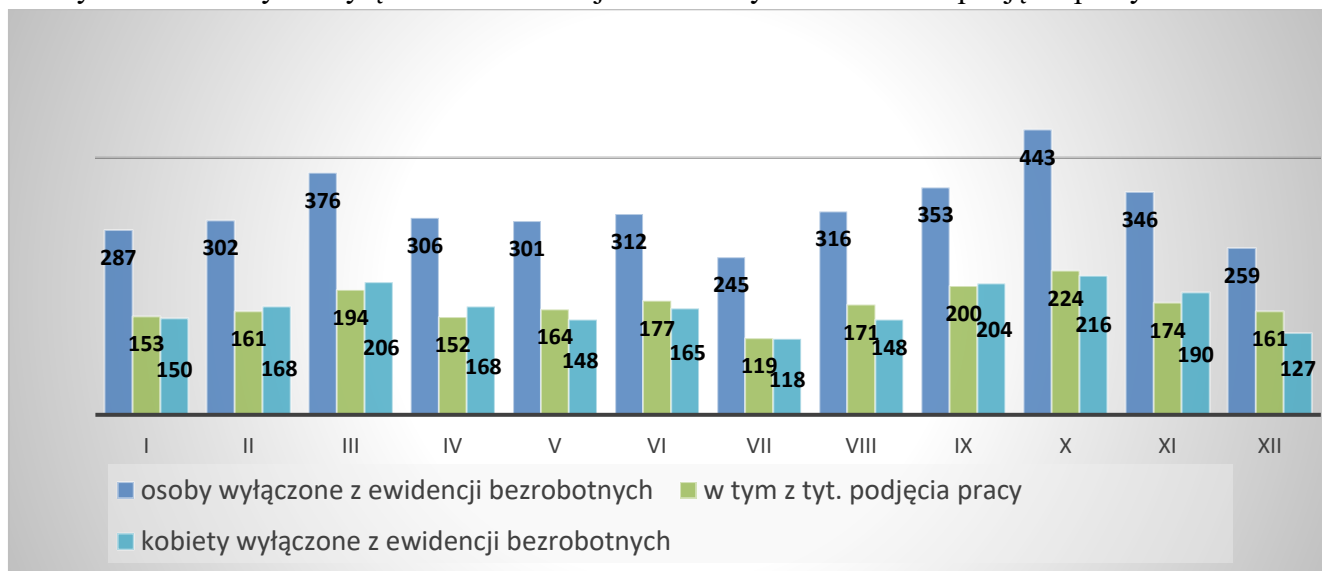
3.1. Osoby bezrobotne do 30 roku życia

Na koniec grudnia 2023 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 19,8% (tj. 1 494 osoby) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W grupie tych osób znajdowało się 816 kobiet, co stanowiło 54,6% bezrobotnych do 30 roku życia.

Osoby do 30 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2023 r.

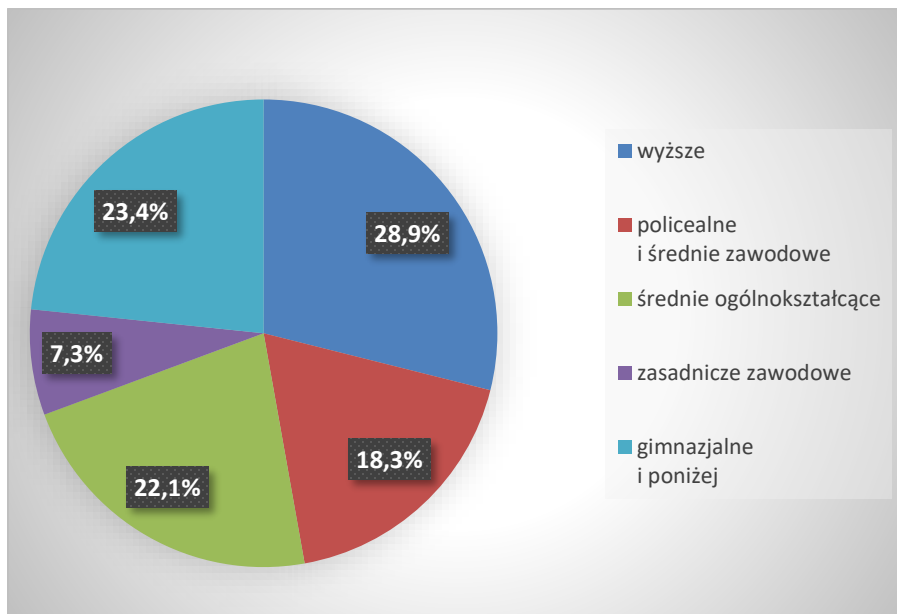


Osoby do 30 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. – podjęcia pracy



3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia - stan na koniec grudnia 2023r.

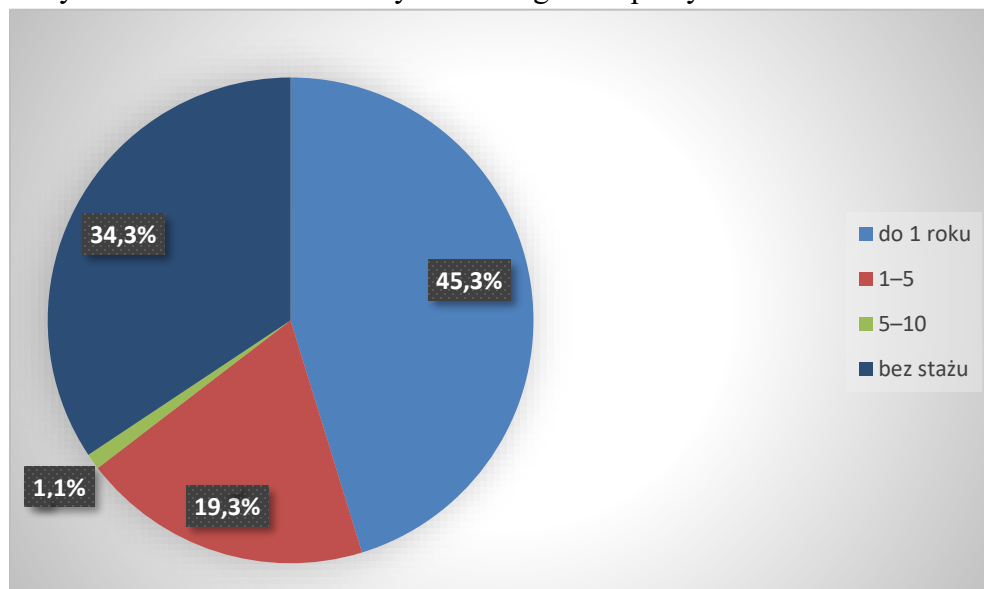


Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023r.	%
Wyższe	489	27,4	432	28,9
Policealne i średnie zawodowe	293	16,4	273	18,3
Średnie ogólnokształcące	374	20,9	331	22,1
Zasadnicze zawodowe	145	8,1	109	7,3
Gimnazjalne i poniżej	485	27,2	349	23,4
Ogółem	1 786	100,0	1 494	100,0

3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec 2023 r.

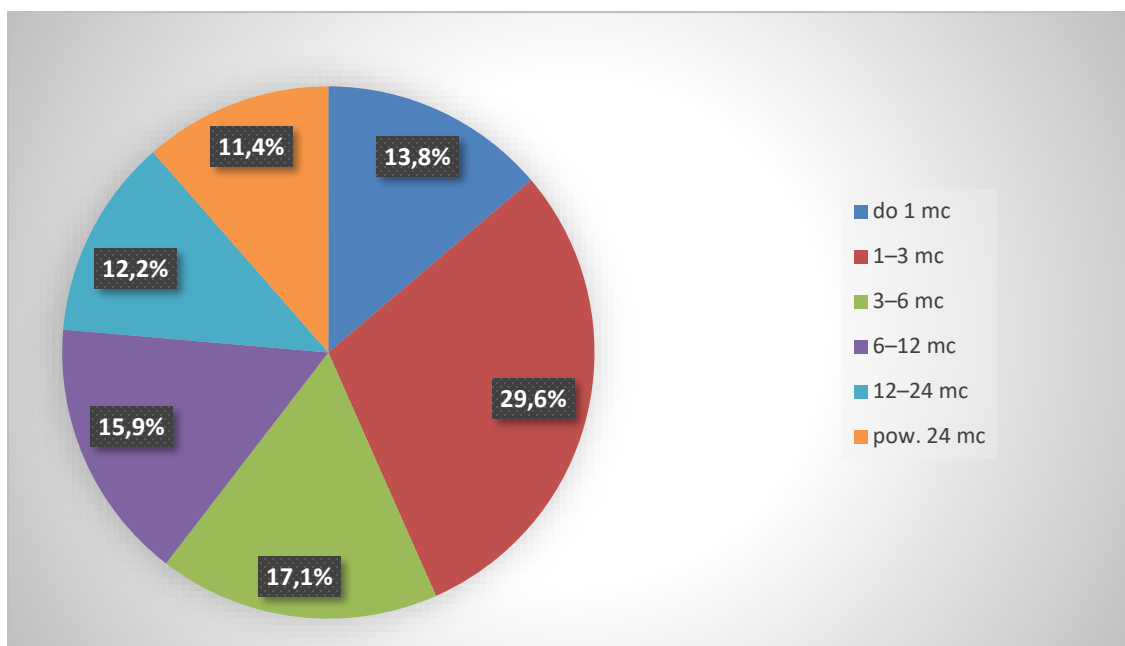


Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
Do 1 roku	841	47,1	676	45,3
1-5	341	19,1	289	19,3
5-10	16	0,9	16	1,1
Bez stażu	588	32,9	513	34,3
Ogółem	1 786	100,0	1 494	100,0

3.1.3. Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2023 r.



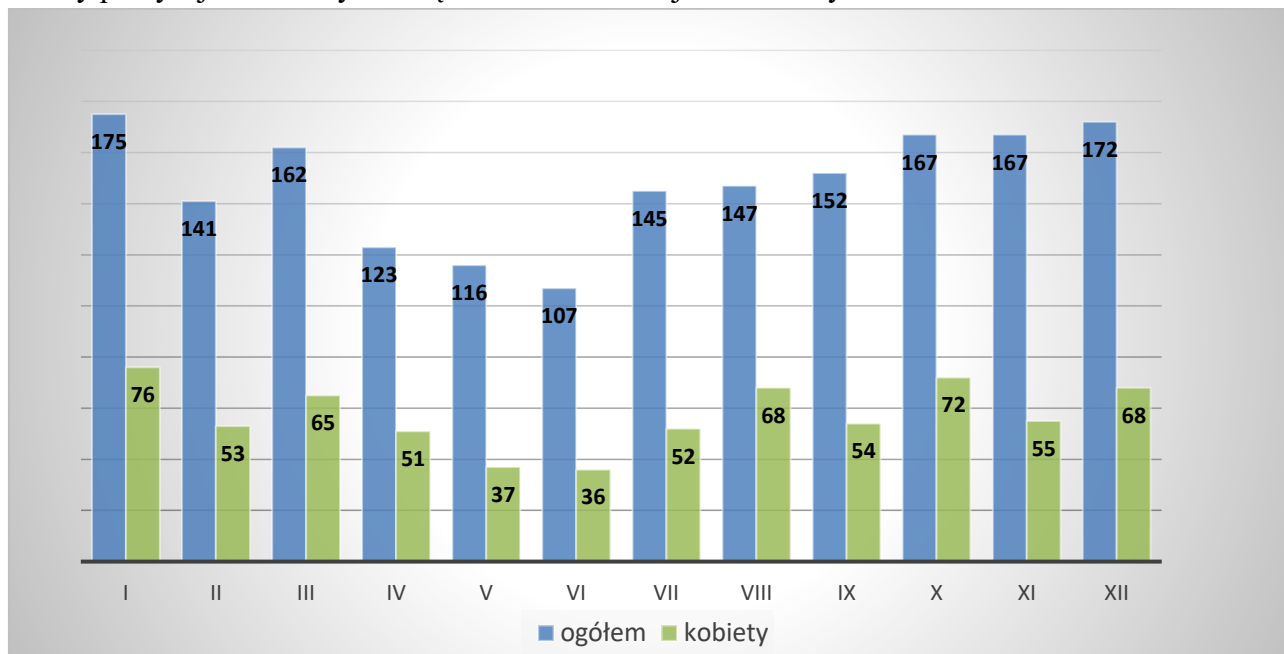
Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
Do 1 m-ca	199	11,1	206	13,8
1-3	498	27,9	442	29,6
3-6	294	16,5	255	17,1
6-12	287	16,1	238	15,9
12-24	250	14,0	182	12,2
pow. 24	258	14,4	171	11,4
Ogółem	1 786	100,0	1 494	100,0

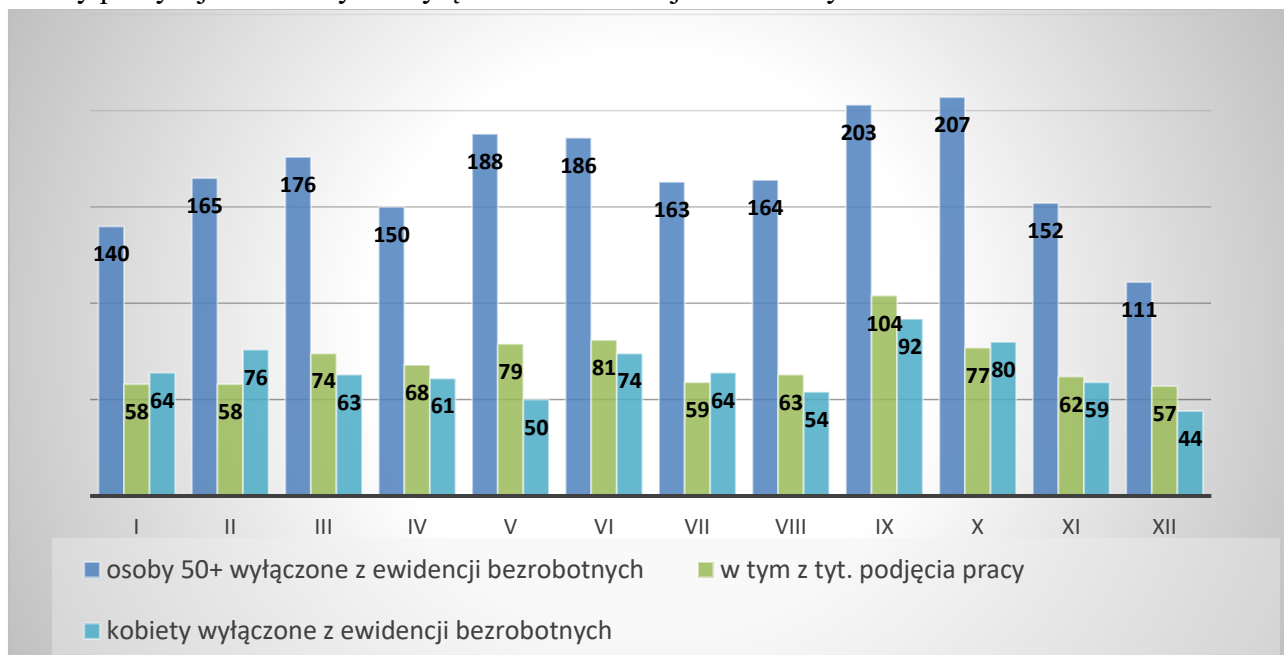
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2023 r. w rejestrze MUP w Lublinie znajdowały się 2 073 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, które stanowiły 27,5% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 647 kobiet (31,2% ogółu tej grupy).

Osoby powyżej 50 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2023 r.

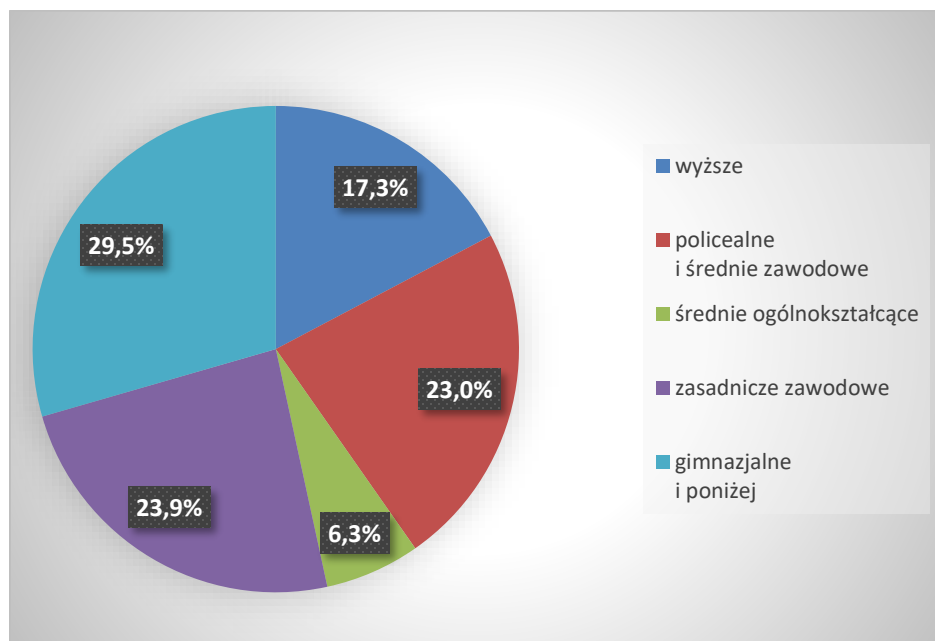


Osoby powyżej 50 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych.



3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2023 r.

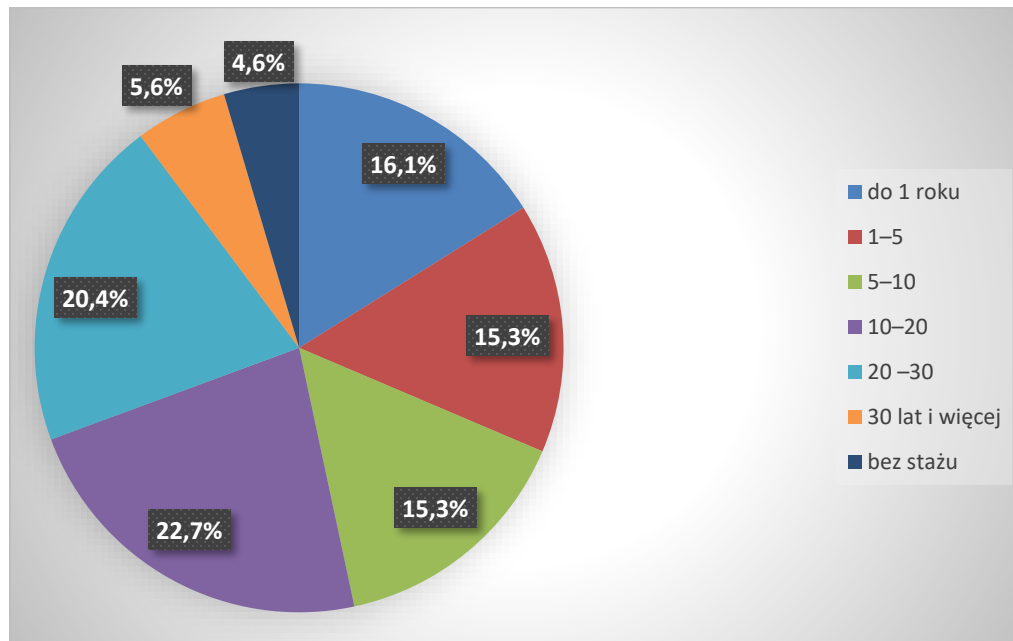


Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia -stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
Wyższe	372	16,1	358	17,3
Policealne i średnie zawodowe	542	23,5	477	23,0
Średnie ogólnokształcące	149	6,5	131	6,3
Zasadnicze zawodowe	549	23,8	496	23,9
Gimnazjalne i poniżej	692	30,0	611	29,5
Ogółem	2 304	100,0	2 073	100,0

3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2023 r.

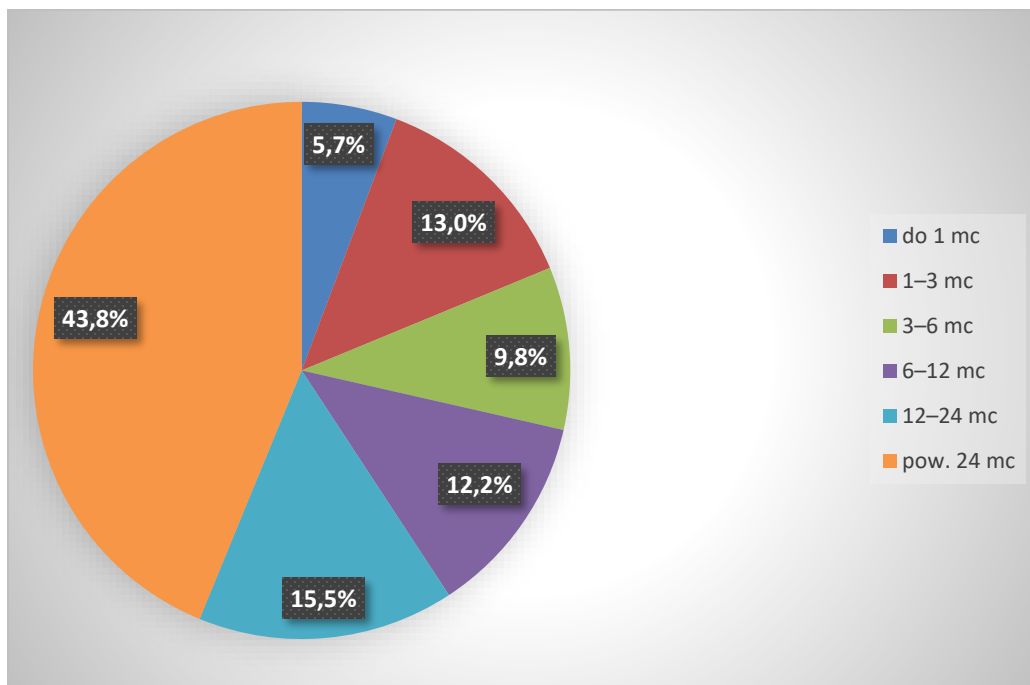


Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy – stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
Do 1 roku	365	15,9	334	16,1
1-5	336	14,6	317	15,3
5-10	324	14,1	316	15,3
10-20	539	23,4	471	22,7
20-30	480	20,8	423	20,4
30 lat i więcej	130	5,6	117	5,6
Bez stażu	130	5,6	95	4,6
Ogółem	2 304	100,0	2 073	100,0

3.2.3. Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2023 r.



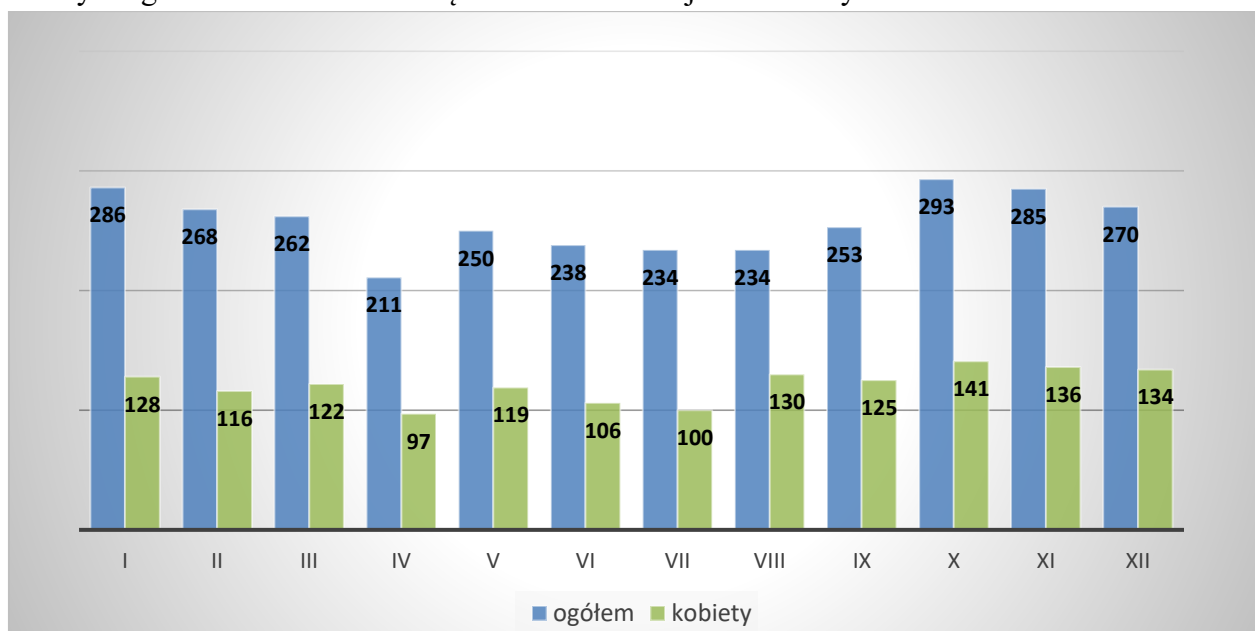
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
do 1 m-ca	98	4,3	119	5,7
1-3 m-cy	252	10,9	270	13,0
3-6 m-cy	226	9,8	203	9,8
6-12 m-cy	307	13,3	253	12,2
12-24 m-cy	343	14,9	320	15,5
pow. 24 m-cy	1 078	46,8	908	43,8
Ogółem	2 304	100,0	2 073	100,0

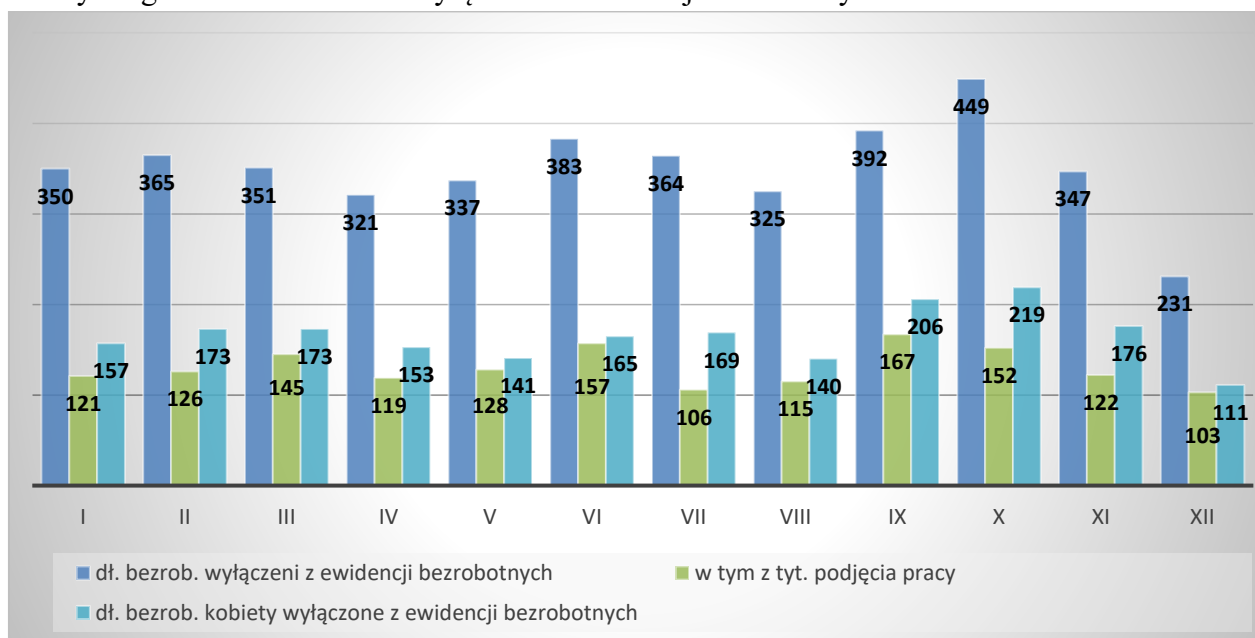
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 55,6% (tj. 4 189 osób) ogółu bezrobotnych. Wśród długotrwale bezrobotnych na koniec 2023 r. kobiety stanowiły 46,5% (1 946 osób) ogółu tej grupy.

Osoby długotrwale bezrobotne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2023 r.

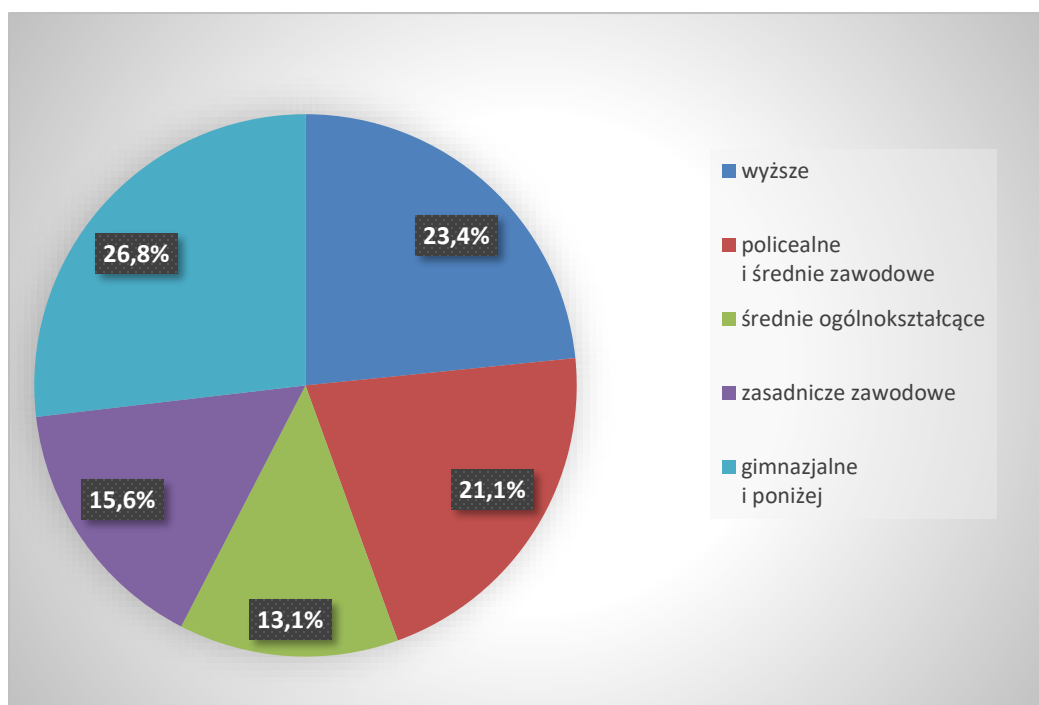


Osoby długotrwale bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r.



3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2023 r.

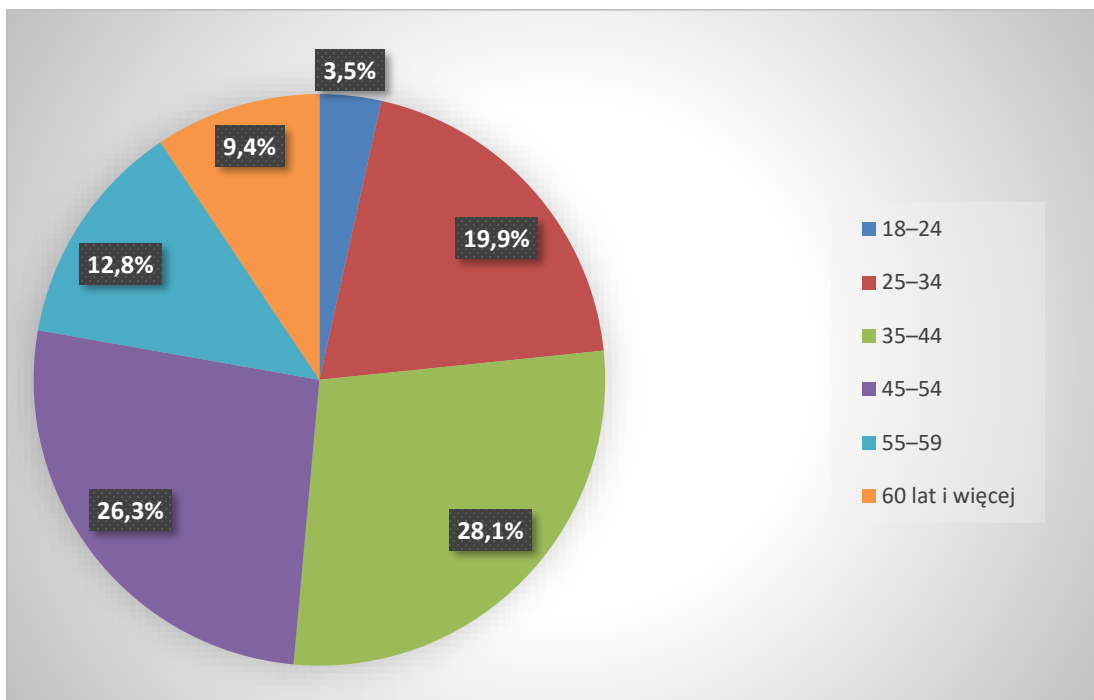


Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia - stan na koniec 2022 r. i 2023 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
Wyższe	1 226	23,0	980	23,4
Policealne i średnie zawodowe	1 123	21,1	883	21,1
Średnie ogólnokształcące	668	12,6	549	13,1
Zasadnicze zawodowe	831	15,6	652	15,6
Gimnazjalne i poniżej	1 472	27,7	1 125	26,8
Ogółem	5 320	100	4 189	100

3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2023 r.

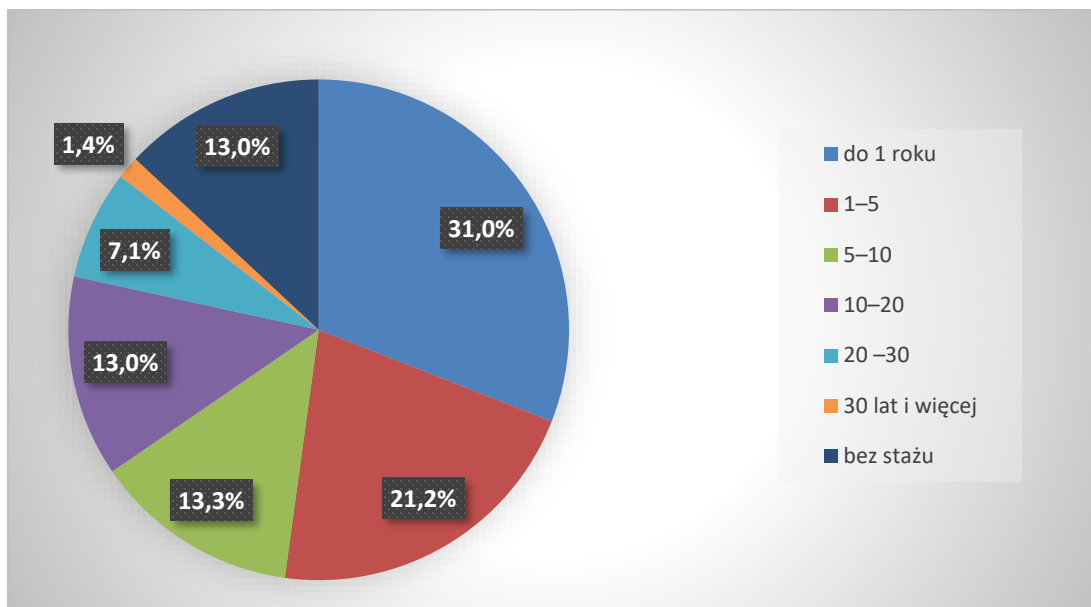


Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku -stan na koniec 2022 r. i 2023 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
18-24	214	4,0	146	3,5
25-34	1 159	21,8	833	19,9
35-44	1 533	28,8	1176	28,1
45-54	1 343	25,3	1103	26,3
55-59	598	11,2	538	12,8
60 lat i więcej	473	8,9	393	9,4
Ogółem	5 320	100	4 189	100

3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2023 r.



Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy – stan na koniec grudnia 2022 r. i 2023 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2022 r.	%	31.12.2023 r.	%
Do 1 roku	1 649	31,0	1297	31,0
1-5	1 169	22,0	888	21,2
5-10	719	13,5	556	13,3
10-20	664	12,5	544	13,0
20-30	357	6,7	296	7,1
30 lat i więcej	83	1,6	61	1,4
Bez stażu	679	12,8	547	13,0
Ogółem	5 320	100	4 189	100

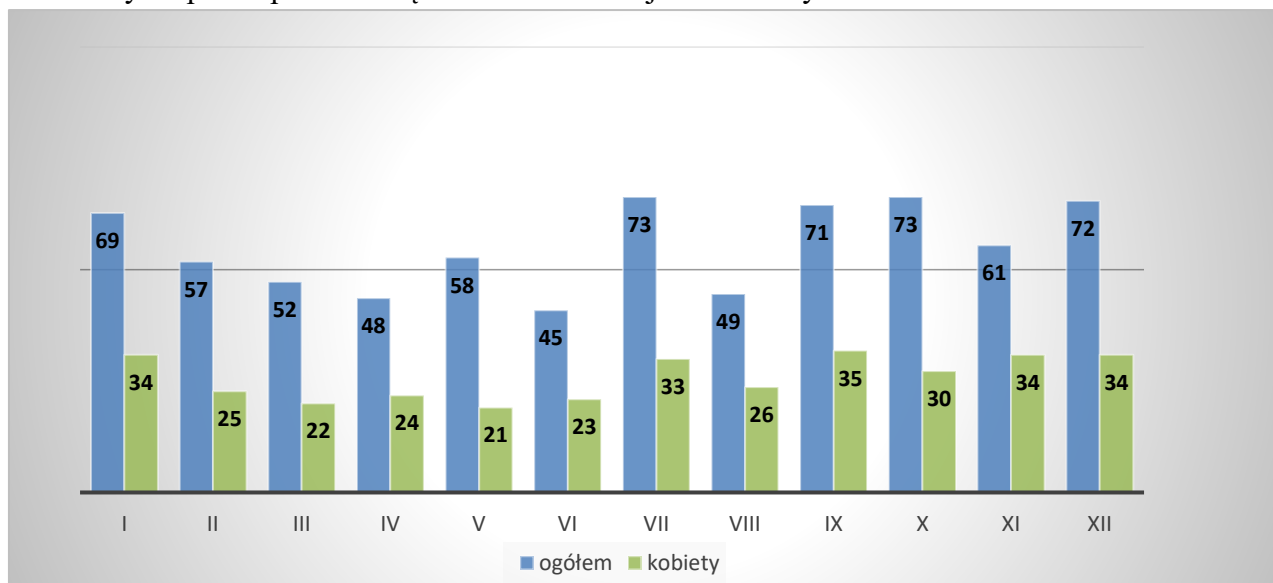
3.4. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności. Na koniec 2023 r. w rejestrze MUP w Lublinie znajdowało się 600 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne oraz 218 osób poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu

Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2022 r. i 2023 r.

Miesiąc	2022 r.	Kwartalnie sumy 2022 r.	2023 r.	Kwartalnie sumy 2023 r.
I	42	I kwartał 167	69	I kwartał 178
II	55		57	
III	70		52	
IV	52	II kwartał 189	48	II kwartał 151
V	58		58	
VI	79		45	
VII	51	III kwartał 152	73	III kwartał 193
VIII	45		49	
IX	56		71	
X	71	IV kwartał 189	73	IV kwartał 206
XI	66		61	
XII	52		72	
OGÓLEM	697		728	

Osoby niepełnosprawne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2023 r.

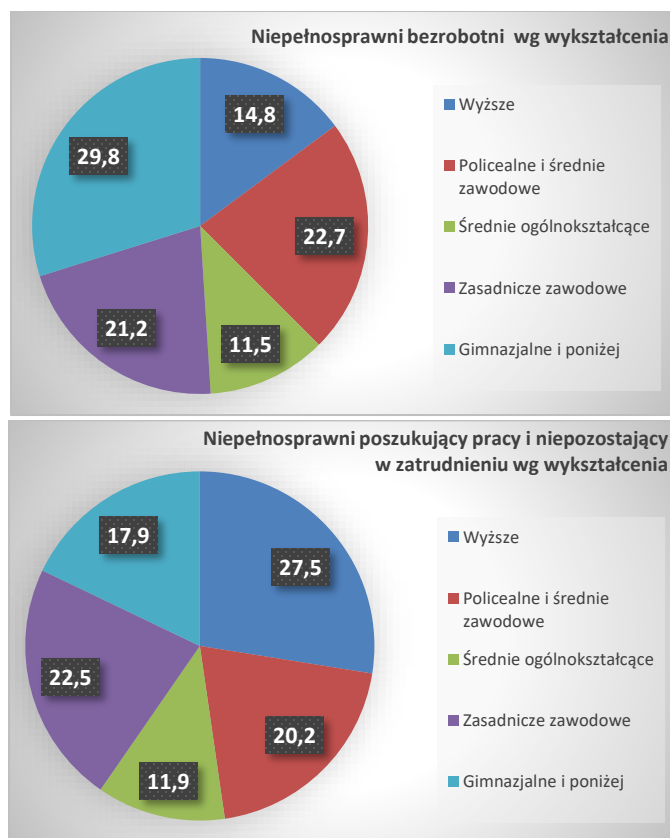


3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem poziomu wykształcenia - stan na koniec 2023 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem	
	31.12.2023 r.	%	31.12.2023 r.	%
Wyższe	89	14,8	60	27,5
Policealne i średnie zawodowe	136	22,7	44	20,2
Średnie ogólnokształcące	69	11,5	26	11,9
Zasadnicze zawodowe	127	21,2	49	22,5
Gimnazjalne i poniżej	179	29,8	39	17,9
Ogółem	600	100	218	100

Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2023 r.

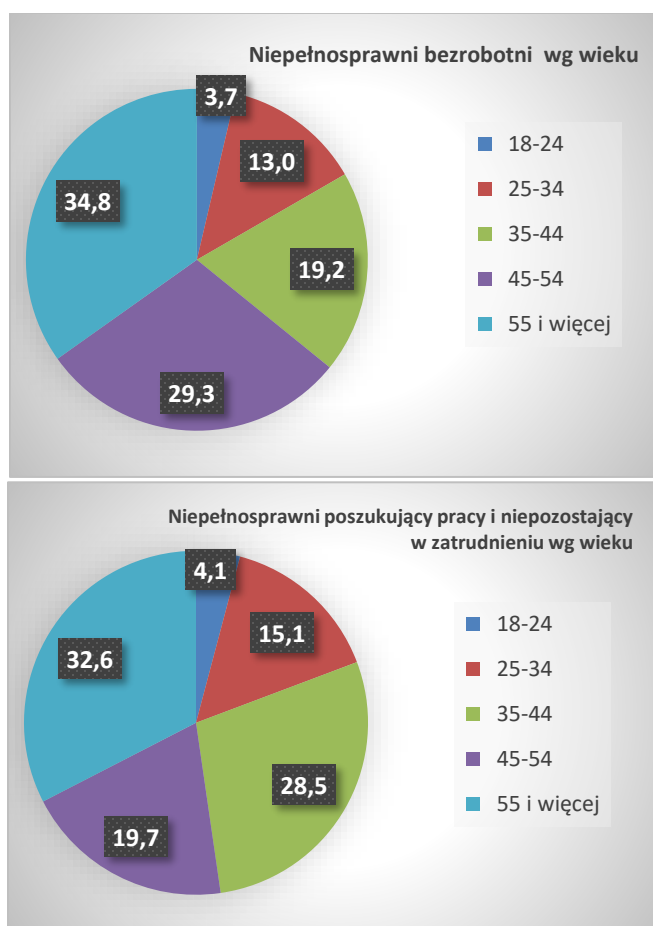


3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku

Struktura osób niepełnosprawnych według wieku na koniec 2023 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem	
	31.12.2023 r.	%	31.12.2023 r.	%
18-24	22	3,7	9	4,1
25-34	78	13,0	33	15,1
35-44	115	19,2	62	28,5
45-54	176	29,3	43	19,7
55 i więcej	209	34,8	71	32,6
Ogółem	600	100	218	100

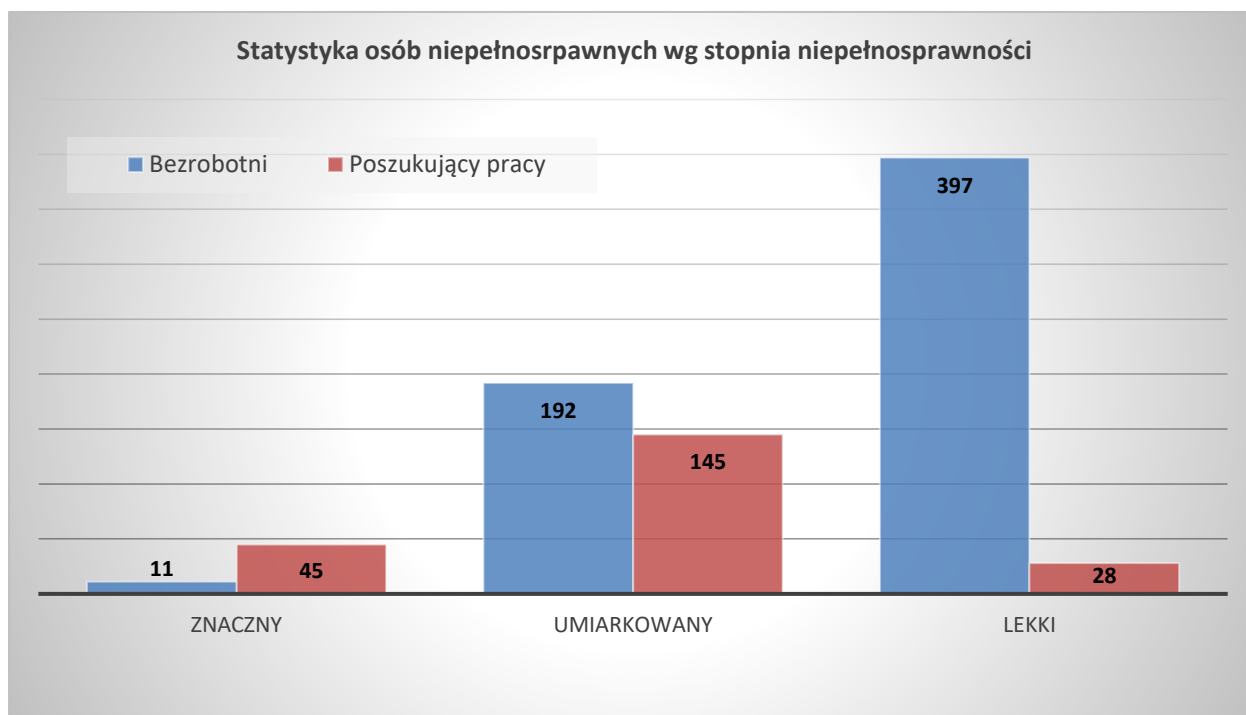
Osoby niepełnosprawne według wieku – stan na koniec grudnia 2023 r.



3.4.3. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności

Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności – stan na koniec grudnia 2023 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	11	1,8	45	20,6	56	6,8
Umiarkowany	192	32,0	145	66,5	337	41,2
Lekki	397	66,2	28	12,9	425	52,0
Razem	600	100,0	218	100	818	100



Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności – stan na koniec grudnia 2023 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	3	0,5	11	5,0	14	1,7
Choroby psychiczne	101	16,8	57	26,1	158	19,3
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	28	4,7	6	2,8	34	4,2
Całościowe zaburzenia rozwojowe	5	0,8	7	3,2	12	1,5
Choroby narządu wzroku	26	4,3	19	8,7	45	5,5
Upośledzenia narządu ruchu	181	30,2	27	12,4	208	25,4
Epilepsja	45	7,5	8	3,7	53	6,5
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	50	8,4	9	4,1	59	7,2
Choroby układu pokarmowego	11	1,8	4	1,8	15	1,8
Choroby układu moczowo-płciowego	12	2,0	6	2,8	18	2,2
Choroby neurologiczne	92	15,3	34	15,6	126	15,4
Inne	40	6,7	18	8,3	58	7,1
Nieustalony	6	1,0	12	5,5	18	2,2
Ogółem	600	100,0	218	100	818	100

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą klienta poszukiwała pracy w oparciu o Indywidualny Plan Działania. Sporządzając Indywidualny Plan Działania z osobą bezrobotną, doradca próbuje określić sytuację zawodową, doprecyzować posiadane kwalifikacje, predyspozycje i umiejętności, przybliżyć wymogi rynku pracy. W przypadku trudności w określeniu charakteru poszukiwanej pracy, doradca zawodowy, psycholog może zaproponować diagnozę psychologiczną mającą na celu sporządzenie profilu zawodowego osoby. Podczas rozmowy doradca klienta indywidualnego inspirowuje i motywuje do podejmowania działań, zachęca do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i instrumentów, ze szczególnym naciskiem na usługę pośrednictwa pracy. Zachęca do uzupełnienia, nabycia lub zmiany kwalifikacji zawodowych posługując się niejednokrotnie informacją o zawodzie, szczegółową analizą zadań i dopasowaniem do posiadanych przez osobę predyspozycji i preferencji zawodowych. Następnie ustala zakres zadań do samodzielnej realizacji i analizuje je podczas następnej rozmowy doradczej. Pomaga w doborze instrumentu rynku pracy adekwatnego do potrzeb osoby i możliwości finansowych Urzędu. Przez cały proces doradczy wzmacnia motywację do podejmowania działań aktywizacyjnych oraz uczy, jak radzić sobie z niepowodzeniami i porażkami.

W 2023 r. IPD przygotowano dla 10 965 osób bezrobotnych, w tym dla 5 299 kobiet.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie jest realizowane dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, niezarejestrowanych w Urzędzie Pracy, pracodawców i przedsiębiorców. Usługi te są bezpłatne i skierowane do każdego, kto chciałby podjąć aktywność zawodową lub rozpoznać obszary zawodowe. W 2023 r. osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego korzystały z:

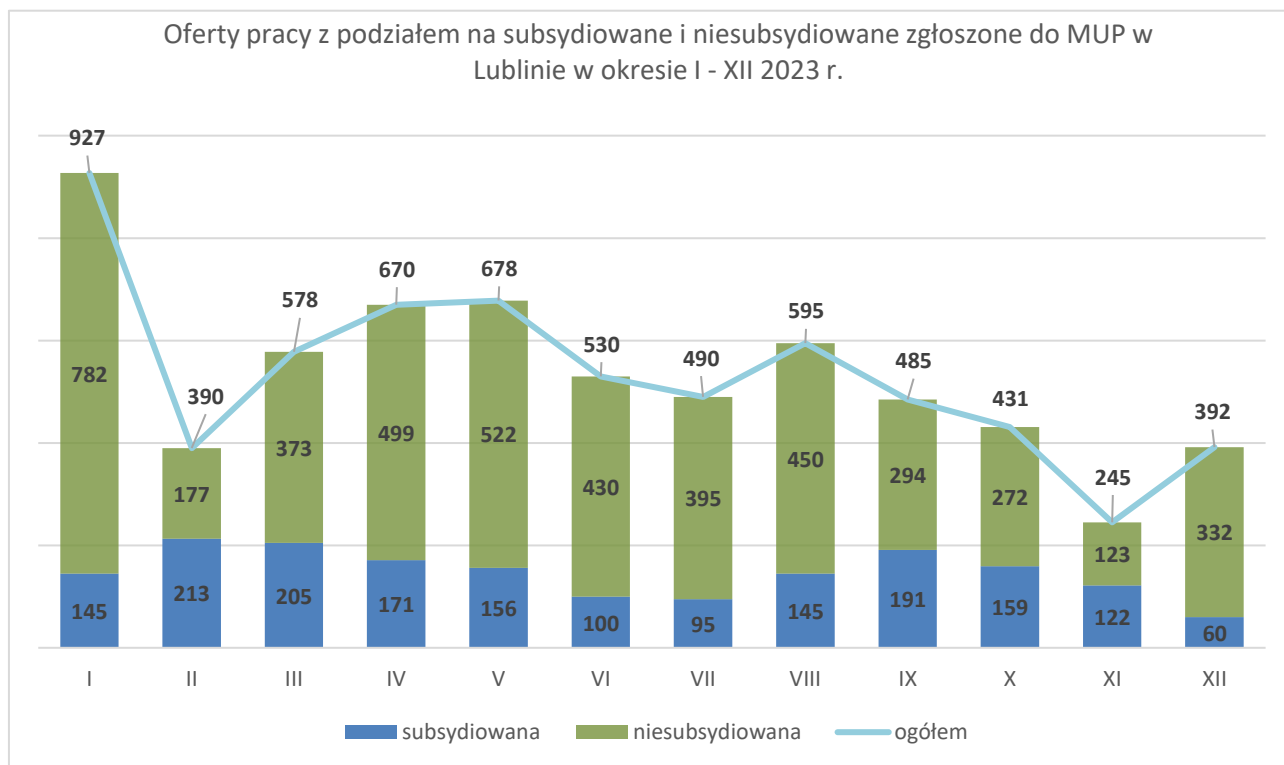
- porady indywidualnej – 801 osób,
- indywidualnej informacji zawodowej – 449 osób.

Doradca zawodowy w indywidualnym procesie doradczym wykorzystuje takie techniki, jak: rozmowa doradcza, wywiad, testy, dzięki którym można poznać swoje predyspozycje, zainteresowania i preferencje zawodowe.

4.3. Pośrednictwo pracy

W 2023 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 6 411 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 4 996 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 1 415 miejsc aktywizacji zawodowej. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2023 r. są zawarte w poniższej tabeli.

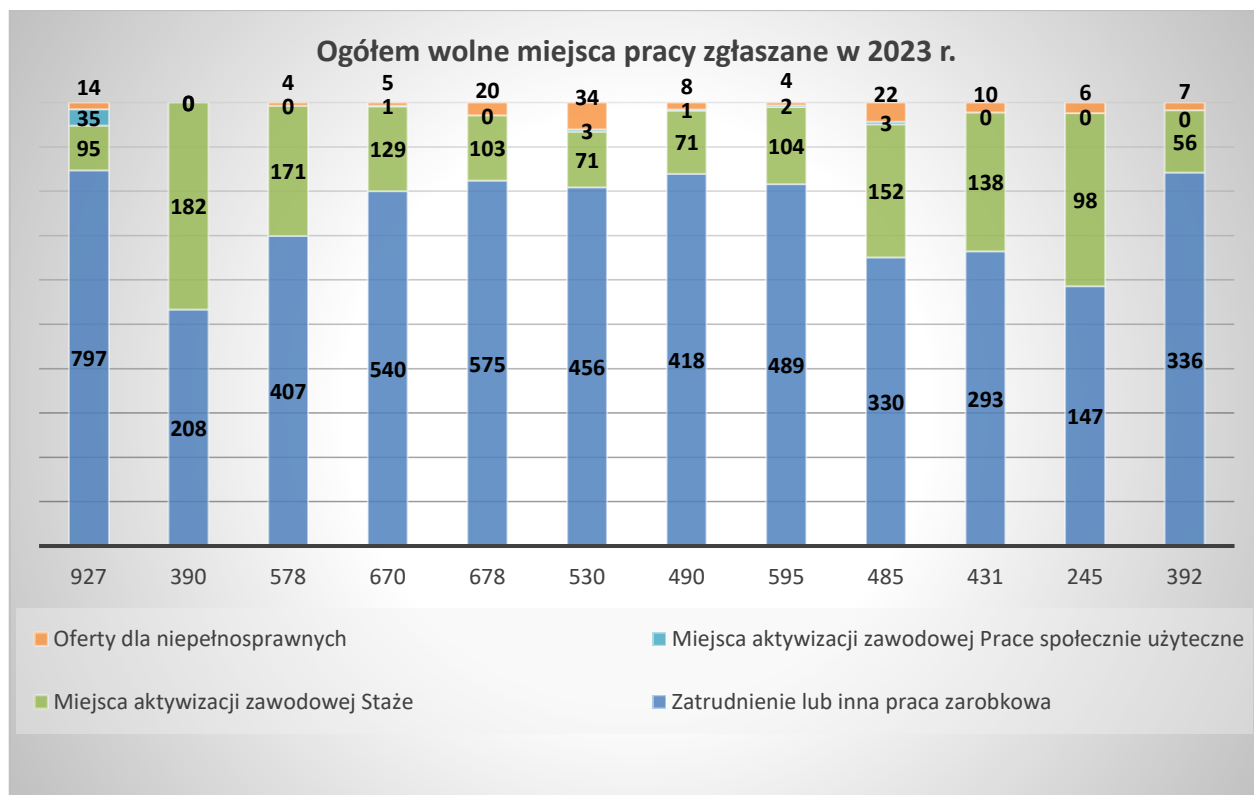
Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2023 r. pracodawcy zgłosili w styczniu – 927, natomiast najmniej w listopadzie – 245.

Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2023 r.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełnosprawni
				Stáže	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
I	927	797	130	95	0	35	14
II	390	208	182	182	0	0	0
III	578	407	171	171	0	0	4
IV	670	540	130	129	0	1	5
V	678	575	103	103	0	0	20
VI	530	456	74	71	0	3	34
VII	490	418	72	71	0	1	8
VIII	595	489	106	104	0	2	4
IX	485	330	155	152	0	3	22
X	431	293	138	138	0	0	10
XI	245	147	98	98	0	0	6
XII	392	336	56	56	0	0	7
Ogółem	6 411	4 996	1415	1 370	0	45	134



Najczęściej zgłaszane przez pracodawców w 2023 r. wolne miejsca pracy wg kategorii Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	Pozostali funkcjonariusze Służby Więziennej	414
2.	Pakowacz ręczny	211
3.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	205
4.	Operator maszyn czyszczących	195
5.	Magazynier	175
6.	Pracownik biurowy	129
7.	Pozostali kucharze	127
8.	Pomocniczy robotnik przemysłowy	105
9.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	104
10.	Przetwórcą owoców i warzyw	100
11.	Rozbieracz-wykrawacz	83
12.	Policjant służby prewencji	81
13.	Robotnik gospodarczy	68
14.	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	63
15.	Pomocniczy robotnik budowlany	62
16.	Szwaczka maszynowa	62
17.	Kucharz	59
18.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	59
19.	Robotnik magazynowy	59
20.	Pracownik produkcji	57
21.	Technik automatyk	52
22.	Dozorca	51
23.	Kierowca samochodu osobowego	51
24.	Górnik eksploatacji podziemnej	50
25.	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	50
26.	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	50
27.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	50
28.	Doradca klienta	46
29.	Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego	40
30.	Sprzedawca	40

4.4. Europejskie Służby Zatrudnienia „EURES”



Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2023 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2023 r.	II kwartał 2023 r.	III kwartał 2023 r.	IV kwartał 2023 r.	Wykonanie narastająco
Podstawowe informacje					
Liczba pracowników realizujących zadania EURES w PUP	1	2	2	2	-
Czy podmiot sprawozdający posiada sprzęt umożliwiający prowadzenie międzynarodowych projektów rekrutacyjnych na odległość (np.: video konferencje, telekonferencje, webinaria internetowe)?	tak	tak	tak	tak	-
Czy strona internetowa podmiotu sprawozdającego zawiera odesłanie do stron internetowych: www.eures.praca.gov.pl lub www.eures.europa.eu ?	tak	tak	tak	tak	-
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:					
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi, łącznie, z czego:	21	72	20	31	144
- z Gminnymi Centrami Informacji	0	0	0	0	0
- z Uczelniami Wyższymi i Akademickimi Biurami Karier	3	9	3	8	23
- z Ochotniczymi Hufcami Pracy	1	4	2	4	11
- z Wojewódzkimi Urzędami Pracy	0	2	1	1	4
- ze Związkami Zawodowymi	0	4	0	1	5
- z Organizacjami Pracodawców	6	22	7	6	41
- z Agencjami Zatrudnienia	2	6	1	5	14
- z Instytucjami Szkoleniowymi	3	0	0	2	5
- z Organizacjami Pozarządowymi	4	11	6	4	25
- z Podmiotami Akredytowanymi	0	0	0	0	0
- z innymi Instytucjami	2	14	0	0	16
Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym świadczone usługi sieci EURES łącznie, z czego:	398	494	459	656	2 007
Obywateli Polski	10	15	8	16	49
Cudzoziemców, obywateli UE lub EFTA	46	35	49	46	176
Obywateli Ukrainy	342	444	402	594	1782

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:						
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy wg tematyki łącznie, z czego:		398	274	457	658	1 787
z obywatelami polskimi łącznie:		10	24	8	16	58
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	2	15	2	9	28
	poszukiwania pracy w UE lub EFTA	8	9	6	7	30
	warunków życia i pracy w UE lub EFTA	0	0	0	0	0
z cudzoziemcami, obywatelami UE lub EFTA łącznie:		46	60	48	46	200
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	8	45	35	5	93
	poszukiwania pracy w Polsce	26	10	7	5	48
	warunków życia i pracy w Polsce	12	5	6	36	59
obywateli Ukrainy		342	190	401	596	1 529
z czego nt.:	poszukiwania pracy w Polsce	171	49	134	154	508
	warunków życia i pracy w Polsce	171	121	200	412	904
	poszukiwania pracy w UE lub EFTA	0	10	30	20	60
	warunków życia i pracy w UE lub EFTA	0	10	37	10	57
Kontakty z pracodawcami:						
Liczba kontaktów nt. EURES łącznie, z czego:		39	102	69	238	448
z pracodawcami polskimi						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	39	102	69	238	448
z pracodawcami zagranicznymi z UE lub EFTA						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	0	0	0	0	0
Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami polskimi łącznie:		565	579	497	625	2 266
z czego	zainicjowanych przez podmiot sprawozdający	565	579	497	625	2 266
	zainicjowanych przez pracodawców polskich	0	0	0	0	0
Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES dla pracodawców z zagranicy						
Liczba obsługanych zagranicznych ofert pracy:						
z czego	otrzymanych z WUP	101	66	112	58	337

Liczba obsłużonych zagranicznych wakatów:						
z czego	otrzymanych z WUP	505	315	285	364	1 469

4.5. Szkolenia i przekwalifikowania

W okresie sprawozdawczym szkolenia ukończyło 106 osób. Wśród nich najwięcej osób było w wieku 45 lat i powyżej (32,1% ogółu), na drugim miejscu osoby w wieku 35-44 lata (26,4%), a na trzecim w przedziale 25-34 lata (23,6%). Zdecydowanie najmniejszy odsetek stanowiły osoby w przedziale 18-24 lata (17,9%). Wśród absolwentów szkoleń znalazły się 33 osoby z wykształceniem wyższym, 32 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 17 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 9 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 15 osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez MUP w Lublinie w 2023 r. finansowanych z Funduszu Pracy wraz z liczbą uczestników, którzy je ukończyli.

Nazwa szkolenia	Liczba
Kadry i płace	2
Kompleksowy kurs detailingu samochodowego	1
Kurs barberski	1
Kurs groomingu	1
Kurs Instruktor MMA	1
Kurs na prawo jazdy kategorii C+E	1
Kurs podstawowy z zakresu groomingu	1
Kurs spawacza. Spawanie acetylenowo-tlenowe-gazowe	1
Podstawowy kurs groomingu - fryzjer zwierząt	1
Podstawy Księgowości	1
Spawacz TIG	2
Spawacz TIG, MAG	2
Terapia ręki I i II stopnia	1
Tester manualny	1
Podesty ruchome przejezdne	1
Szkolenie z zakresu naprawy i serwisu wag	1
Dezynfekcja, dezynsekcja, deratyzacja	1
Doradca klienta z obsługą komputera	1
Krawiec z egzaminem czeladniczym	1
Magazynier z obsługą programów magazynowych	1
Nowoczesne techniki usług sprzątających pod kątem działalności gospodarczej	1
Nowoczesne techniki we współczesnym krawiectwie	1

Obsługa klienta z obsługą kasy fiskalnej	1
Organizator eventów	1
Organizator usług cateringowych	2
Pracownik administracyjno-biurowy z zaawansowaną obsługą komputera	1
Pracownik gastronomii z elementami cateringu	1
Uprawnienia SEP-uprawnienia G3 E+D	1
Wulkanizator	1
Razem	33

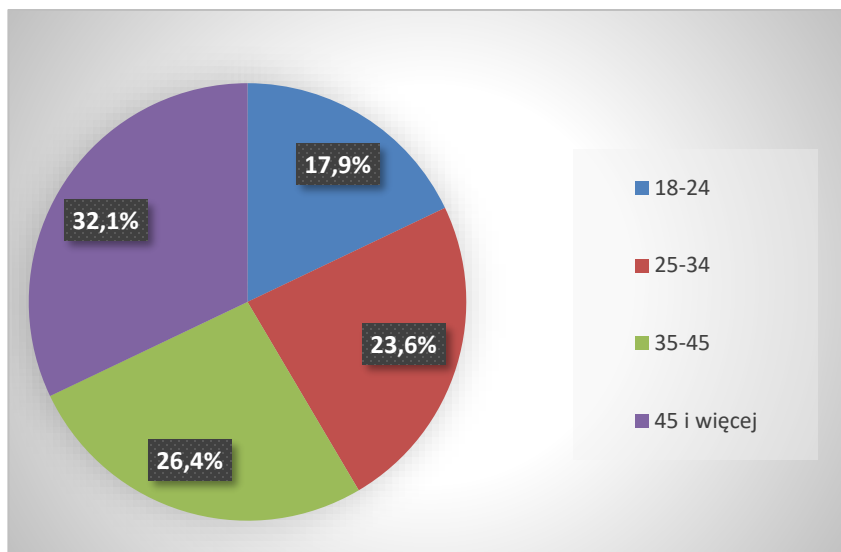
Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez MUP w Lublinie w 2023 r. finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego wraz z liczbą uczestników, którzy je ukończyli.

Nazwa szkolenia	Liczba
Operator koparko-ładowarki klasa III	8
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych z egzaminem czeladniczym	1
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym	3
Spawanie metodą TIG i MAG	2
Cukiernik z egzaminem czeladniczym	1
ELEKTRYK Z EGZAMINEM CZELADNICZYM	1
Fryzjer z egzaminem czeladniczym	1
Krawiec z egzaminem czeladniczym	1
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC z egzaminem czeladniczym	5
Kucharz z egzaminem czeladniczym	1
KELNER Z EGZAMINEM CZELADNICZYM	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kategorii C z egzaminem zewnętrznym	2
Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym	1
Razem	28

Kierunki szkoleń grupowych organizowanych przez MUP w Lublinie w 2023 r. finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego wraz z liczbą uczestników, którzy je ukończyli.

Nazwa szkolenia	Liczba
Podstawowe kompetencje cyfrowe - ECDL Base	20
Operator wózków jezdniowych z uprawnieniami UDT"	15
Asystent/ka ds. księgowości z egzaminem zewnętrznym	10
Razem	45

Uczestnicy szkoleń według wieku – 2023 r.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Urząd Pracy pomaga pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy.

Informacja o realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r.

Liczba złożonych wniosków	Liczba pracodawców którzy otrzymali środki KFS	Zaangażowana kwota środków (limit i rezerwa)	Osoby objęte wsparciem KFS według rodzaju wsparcia					Liczba przeszkolonych osób		
			kursy	Studia podyplomowe	egzaminy	Badania lekarskie i/lub psychologiczne	Ubezpieczenie NNW	Ogółem	w tym	
									Pracodawców	Pracowników
305	138	1 231 063,40 zł	479	5	5	1	0	487	40	447

4.6. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP w Lublinie korzystały z następujących instrumentów rynku pracy:

- staż;
- bon na zasiedlenie;
- prace interwencyjne;
- prace społecznie użyteczne;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Staż

W 2023 r. do MUP w Lublinie wpłynęło 1 257 wniosków od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zawarto 890 umów z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęły 1 052 osoby.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2023 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	13	8
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	11	11
Nauki humanistyczne i społeczne	7	6
Języki obce	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	6	6
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	69	63
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	44	41
Zarządzanie i administrowanie	0	0

Prace sekretarskie i biurowe	368	297
Prawo	22	21
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	6	6
Matematyka i statystyka	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	23	23
Technika i handel artykułami technicznymi	32	31
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	3	2
Architektura i budownictwo	39	37
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	1
Weterynaria	13	12
Opieka zdrowotna	28	28
Opieka społeczna	56	53
Ochrona własności i osób	1	1
Ochrona środowiska	1	1
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	15	14
Usługi gastronomiczne	39	36
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	67	60
Usługi krawieckie, obuwnicze	32	28
Usługi stolarskie, szklarskie	0	0
Usługi transportowe	4	4
Pozostałe usługi	75	67
Inne obszary zawodowe	3	2
Razem	978	859

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP w Lublinie wpłynęło 154 wnioski od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto ze 155 pracodawcami, w ramach których zatrudniono 131 osób.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2023 r. do MUP w Lublinie wpłynęło 195 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Z tytułu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego zostało wyrejestrowanych 170 osób.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2023 r. wpłynęło 531 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 385 umów.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w instrumencie rynku pracy w 2023 r.

Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2023 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób rozpoczynających udział w programie
Staże	1 052
Podjęcie działalności gospodarczej	396
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	170
Prace interwencyjne	131
Prace społecznie użyteczne	43
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	11

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji

	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione	%
Ogółem formy podstawowe:	1 839	1 544	83,96

5. Projekty i Programy

5.1. Projekty własne

Tytuł projektu	„Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym dotacje na samozatrudnienie) w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia – realizowana przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie (I)”
Nazwa programu	Program Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.
Cel projektu	Zwiększenie dostępu do zatrudnienia osób zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie poprzez skuteczną aktywizację zawodową.
Uczestnicy projektu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Projekt skierowany był do grupy kwalifikującej się do otrzymania wsparcia zgodnie z zapisami SZOP programu FEL 2021-2027 oraz przyjętymi kryteriami wyboru. Uczestniczkami/uczestnikami projektu były osoby zarejestrowane w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.), osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa i osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	Wsparciem zostało objętych: 820 (484 K) osób, w tym: ⇒ 210 (119 K) osób długotrwale bezrobotnych, ⇒ 361 (203 K) osób w wieku 18-29 lat, ⇒ 27 (11 K) osób z niepełnosprawnościami, ⇒ 27 (11 K) osób w wieku 55 lat i więcej, oraz

	⇒ 26 (23K) osób z Ukrainy ⇒ 1 (1K) osoba – rolnik
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi formami wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ➤ opracowanie Indywidualnego Planu Działania, ➤ poradnictwo zawodowe, ➤ pośrednictwo pracy, ➤ szkolenia, ➤ staże, ➤ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, ➤ wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, ➤ bon na zasiedlenie, ➤ prace interwencyjne.
Termin realizacji	01.01.2023 r. – 30.06.2024 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)
Całkowity koszt realizacji projektu, w tym kwota dofinansowania	15 802 622,06 zł
Kwota wydatkowana w 2023 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	9 074 102,99 zł

Tytuł projektu	„Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”
Nazwa programu	Program regionalny
Cel projektu	Program miał na celu aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.

Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Program był przewidziany dla 20 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	20 uczestników (10 K)
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	W ramach programu realizowane było wsparcie w postaci: <ul style="list-style-type: none"> ➤ prac interwencyjnych, ➤ staży.
Termin realizacji	styczeń - grudzień 2023
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	245 190,00 zł
Kwota wydatkowana w 2023 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	218 176,73 zł

5.2. Programy specjalne

Tytuł programu	Program Specjalny - AKTYWNI – KTO JAK NIE MY?
Cel programu	Celem programu była aktywizacja zawodowa 20 osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, wyłonionych przez doradców zawodowych podczas rozmów z bezrobotnymi.

<p>Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)</p>	<p>Program skierowany był do osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie i zakładał objęcie wsparciem 20 osób. W pierwszej kolejności do Programu zostały zrekrutowane osoby w stosunku do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy.</p>
<p>Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)</p>	<p>20 uczestników</p>
<p>Formy wsparcia, działania (np. szkolenia jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)</p>	<p>Usługi rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indywidualne poradnictwo zawodowe - opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania, - Grupowe poradnictwo zawodowe - zapewnienie wsparcia doradcy zawodowego przy poznaniu zasad autoprezentacji, metod aktywnego poszukiwania pracy, - Pośrednictwo pracy - zapewnienie wsparcia pośrednika pracy w zależności od indywidualnych potrzeb uczestników programu, - Szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Asystent nauczyciela przedszkola, ➤ Doradca klienta z obsługą programów sprzedażowo-magazynowych, ➤ Uprawnienia SEP, ➤ Obsługa klienta z elementami call center, ➤ Techniki sprzątania ze szczególnym uwzględnieniem placówek opiekuńczych, ➤ Kurs przedłużania włosów, ➤ Przedstawiciel handlowy, ➤ Pracownik pomocniczy w żłobku, ➤ Magazynier z obsługą wózków widłowych, ➤ Techniki przygotowania ryb metodą HACCP z obsługą kasy fiskalnej, ➤ Pracownik ogólnobudowlany, ➤ Asystent/ka ds. księgowości z zaawansowaną obsługą komputera, ➤ Pracownik magazynu z obsługą wózków widłowych, ➤ Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej, ➤ Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera.

	<p>Instrumenty rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Staże, - Prace interwencyjne, - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia. <p>Elementy specyficzne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bon na zdjęcie do biletu Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Lublinie, - Bon na bilet Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Lublinie, - Bon motywacyjny.
Termin realizacji	01.02.2022 r. – 31.12.2023 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	377 600,00 zł
Kwota wydatkowana w I półroczu 2023 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	104 188,16 zł

Tytuł i nazwa programu	Program Specjalny - Zatrudnienie Początkiem Nowego Jutra
Cel programu	Program zakładał objęcie wsparciem 20 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest program, opis uczestników)	Program skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych. Do programu zostały zrekrutowane osoby, w stosunku do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy.

Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	20 uczestników (w tym: 20 uczestników o statusie osoba długotrwale bezrobotna)
Formy wsparcia, działania np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	<p>Usługi rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indywidualne poradnictwo zawodowe - opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania, - Pośrednictwo pracy - zapewnienie wsparcia pośrednika pracy w zależności od indywidualnych potrzeb uczestników programu, - Szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Zabiegi depilacji pastą cukrową, ➤ Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej, ➤ Oprogramowanie kadrowo-płacowe (Symfonia, Optima, Płatnik), ➤ Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych, ➤ Stolarz z egzaminem czeladniczym. <p>Instrumenty rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Staże, - Prace interwencyjne, - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. <p>Elementy specyficzne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bon na zdjęcie do biletu Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Lublinie, - Bon na bilet Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Lublinie, - Bon motywacyjny.
Termin realizacji	01.02.2022 r. – 31.12.2023 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu	426 976,00 zł

Kwota wydatkowana w I półroczu 2023 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	38 927,26 zł
---	--------------

Tytuł i nazwa programu	Program Specjalny - PERSPEKTYWA
Cel programu	Program zakładał objęcie wsparciem 20 osób po 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest program, opis uczestników)	Program skierowany był do osób po 50 roku życia. Do programu zostały zrekrutowane osoby w stosunku do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	20 uczestników (w tym: 20 uczestników o statusie osoba po 50 roku życia)
Formy wsparcia, działania np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	Usługi rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> - Indywidualne poradnictwo zawodowe, na skutek którego uczestnicy dookreślą posiadane umiejętności i predyspozycje zawodowe, a w dalszej kolejności zaplanują ścieżkę rozwoju zawodowego, - Grupowe poradnictwo zawodowe, na skutek którego uczestnicy poznają zasady autoprezentacji, metody aktywnego poszukiwania pracy, - Pośrednictwo pracy, na skutek którego uczestnicy dookreślą możliwości funkcjonowania na rynku pracy, - organizacja indywidualnych szkoleń umożliwiających uzyskanie /uzupełnienie/ doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy lub działalności gospodarczej <ul style="list-style-type: none"> ➤ Pracownik administracyjno - biurowy z zaawansowaną obsługą komputera,

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pracownik gastronomii z elementami cateringu, ➤ Szkolenie z zakresu naprawy i serwisu wag, ➤ Dezynfekcja, dezynsekcja, deratyzacja, ➤ Obsługa klienta z obsługą kasy fiskalnej, ➤ Nowoczesne techniki we współczesnym krawiectwie, ➤ Nowoczesne techniki usług sprzątających pod kątem działalności gospodarczej. <p>Instrumenty rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - staż 3-miesięczny, dzięki któremu uczestnicy nabędą praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, mający na celu doprowadzenie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 5 osób, - staż do 6 miesięcy, dzięki któremu uczestnicy nabędą praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, mający na celu doprowadzenie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do podjęcia zatrudnienia - 12 osób, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 3 osoby. <p>Elementy specyficzne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Warsztaty z kompetencji cyfrowych mające na celu nabycie przez osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia umiejętności cyfrowych dających szansę poszerzenia swoich umiejętności związanych z obsługą komputera w tym m.in.: <ul style="list-style-type: none"> ➤ zakładanie i posługiwanie się pocztą e-mail, ➤ zakładanie kont i załatwienie spraw online, ➤ zakładanie i wykorzystanie profilu zaufanego, ➤ dokonywanie płatności on-line. - bon na bilet ZTM w Lublinie przyznany na okres 150 dni połączony z bonem na zdjęcie do tego biletu umożliwiający przemieszczanie się wszystkimi liniami ZTM w Lublinie, - bon motywacyjny w kwocie 700 zł wypłacany w terminie do 10 dni roboczych po złożeniu przez uczestnika programu wniosku o wypłatę bonu motywacyjnego po przepracowaniu minimum jednego miesiąca od dnia podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego bądź podjęcia działalności gospodarczej.
Termin realizacji	17.05.2023 r. – 31.12.2024 r.

Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu	564 924,00 zł
Kwota wydatkowana w I półroczu 2023 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	218 990,90 zł

5.3. Rezerwa Ministra

Tytuł programu	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+
Nazwa programu	Rezerwa Ministra
Cel programu	Program miał na celu aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych i poszukujących pracy 50+ poprzez skierowanie ich do udziału w stażach oraz przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest program, opis uczestników)	Program był przewidziany dla 16 osób długotrwale bezrobotnych i poszukujących pracy 50+
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	16 osób długotrwale bezrobotnych i poszukujących pracy 50+
Formy wsparcia, działania	W ramach programu realizowane było wsparcie w postaci: - staży, - jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	
Termin realizacji	kwiecień - grudzień 2023 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy Rezerwa Ministra
Całkowity koszt realizacji programu	200 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2023 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	139 080,36 zł

Tytuł programu	Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet
Nazwa programu	Rezerwa Ministra
Cel programu	Program miał na celu aktywizację zawodową kobiet długotrwale bezrobotnych poprzez skierowanie ich do udziału w stażach oraz przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest program, opis uczestników)	Program był przewidziany dla 16 kobiet długotrwale bezrobotnych
Liczba uczestników ogółem	16 osób długotrwale bezrobotnych kobiet

(liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	
Formy wsparcia, działania np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	W ramach programu realizowane było wsparcie w postaci: - staży, - jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
Termin realizacji	kwiecień - grudzień 2023 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy Rezerwa Ministra
Całkowity koszt realizacji programu	200 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2023 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	115 931,18 zł

5.4. Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne:

1. Porozumienie o współpracy z dnia 09 stycznia 2023 r. pomiędzy Uczelnią Korczaka – Akademią Nauk Stosowanych, z siedzibą w Warszawie przy ul. Pandy 13, 02-202 Warszawa a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie - współpraca w zakresie działalności informacyjno-promującej.
2. Porozumienie o współpracy z dnia 03 listopada 2023 r. w ramach Rządowego Programu „Polski Inkubator Rzemiosła Edycja 2022” z Lubelską Izbą Rzemieśniczą w Lublinie,

z siedzibą przy ul. Fryderyka Chopina 5, 20-026 Lublin - współpraca w zakresie działalności informacyjno-promującej.

3. Porozumienie o współpracy z dnia 17 listopada 2023 r. z Uniwersytetem Przyrodniczym w Lublinie, z siedzibą przy ul. Akademickiej 13, 20-950 Lublin - współpraca w zakresie wsparcia studentów Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie w wejściu na rynek pracy w ramach projektu „Zintegrowany Program Rozwoju Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie”.
4. Porozumienie o współpracy z dnia 21 listopada 2023 r. z Caritas Archidiecezji Lubelskiej z siedzibą w Lublinie przy ul. Prymasa Stefana Wyszyńskiego 2, z Katolickim Uniwersytetem Lubelskim Jana Pawła II, z siedzibą przy Al. Raławickie 14, 20-950 Lublin, z Kuratorium Oświaty w Lublinie, z siedzibą w Lublinie przy ul. 3 maja 6, 20-950 Lublin - współpraca w zakresie wsparcia organizacji Lokalnych Targów Pracy i Edukacji Zawodowej kierowanych do społeczności osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz możliwości podwyższania kwalifikacji zawodowych, a także uczniów ostatnich klas szkół podstawowych i uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu Lublina i okolic, obywateli polskich i ukraińskich, które odbyły się 5 grudnia 2023 r. w Lublinie w siedzibie Targów Lublin przy ul. Dworcowej 11.

6. Pomoc uchodźcom z Ukrainy w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainę

Na podstawie obowiązującej od dnia 12.03.2022 r. *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* obywatel Ukrainy, który przybył do Polski w okresie od 24.02.2022 r. bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi, może zarejestrować się w MUP w Lublinie jako osoba bezrobotna. Nabycie statusu bezrobotnego oznacza możliwość korzystania ze wszystkich usług rynku pracy (takich jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia) oraz instrumentów rynku pracy (w szczególności takich jak staż i prace interwencyjne).

- W MUP w Lublinie działa punkt informacyjny dla osób z Ukrainy (ulotki w języku ukraińskim, telefony do instytucji pomocowych), który obsługiwany jest w razie potrzeby przez pracowników MUP mówiących biegle w języku ukraińskim, rosyjskim i angielskim.
- Strona internetowa MUP w Lublinie jak i portal z ofertami pracy oferty.praca.gov.pl dostępne są także w języku ukraińskim, rosyjskim i białoruskim.
- Pomoc uchodźcom z Ukrainy – stan na 31 grudnia 2023 r.

Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. (ogółem)	1 421
Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. (posiadający status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy w grudniu 2023 r.)	201
Liczba zgłoszeń o zatrudnieniu uchodźcy* (art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r)	12 947

** Konieczne jest, by podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl.*

7. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy

7.1. Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie

W 2023 roku Miejski Urząd Pracy w Lublinie kontynuował współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W okresie sprawozdawczym odbyły się następujące wydarzenia:

- Dzień otwartych drzwi w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pn.: „W drodze do zatrudnienia – wsparcie młodzieży na rynku pracy”. Przedsięwzięcie cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród uczniów ostatnich i przedostatnich klas techników i szkół branżowych, którzy licznie przybyli na spotkania z doradcami zawodowymi. Inicjatywa kontynuowana jest poza Urzędem - w formie prezentacji wygłaszanych w szkołach. Odwiedzających: 180 osób z 9 klas.
- Targi Pracy zorganizowane przez Samorząd Studentów Wydziału Ekonomicznego UMCS. Podczas wydarzenia studenci mogli zapoznać się z propozycjami kilkunastu wystawców. Swoją ofertę zaprezentowali przedstawiciele firm audytowych, związanych z rachunkowością, marketingiem oraz consultingiem. Pracownicy MUP w Lublinie aktywnie uczestniczyli w wydarzeniu poprzez wystawienie stoiska na którym zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu.
- IX Targi Pracy w Świdniku zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku. Targi miały na celu umożliwienie kontaktu pracodawców z pracobiorcami. Pracodawcy mieli możliwość dokonania wstępnej selekcji kandydatów i dotarcia z ofertami bezpośrednio do wybranej grupy odbiorców. MUP w Lublinie aktywnie uczestniczył w Targach poprzez wystawienie stoiska na którym zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu.
- Dzień Kariery 2023 zorganizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie. Podczas wydarzenia osoby poszukujące pracy, staży lub praktyk mogły spotkać się z pracodawcami reprezentującymi różnorodne branże. Podczas imprezy dostępnych było ponad 50 stoisk wystawiających się firm i instytucji.
- Po sukcesie organizowanych dni otwartych drzwi Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pn. „W drodze do zatrudnienia – wsparcie młodzieży na rynku pracy”, Urząd postanowił dodatkowo zrealizować cykl spotkań w szkołach, by móc dotrzeć do szerszego grona młodzieży. W Państwowych Szkołach Budownictwa i Geodezji im. Hieronima Łopacińskiego

w Lublinie odbyło się kolejne spotkanie. Celem przedsięwzięcia było przekazanie wiedzy o ofercie Urzędu skierowanej do absolwentów wchodzących na rynek pracy. Podczas wizyt doradców zawodowych poruszane były zagadnienia takie jak:

- ✓ Co zyskam dzięki Urzędowi Pracy?
- ✓ Jak napisać dobre CV?
- ✓ Jak szukać pracy?

- Lokalne Targi Pracy zorganizowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Caritas Archidiecezji Lubelskiej. Impreza odbyła się w hali lodowiska Icemania w Lublinie. Wydarzenie kierowane było do społeczności osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Lublina i okolic, obywateli polskich i ukraińskich oraz wszystkich obcokrajowców. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem, w ciągu kilku godzin stoiska wystawców odwiedziło ponad pół tysiąca osób, w tym wielu obywateli Ukrainy. Odwiedzający mieli niepowtarzalną okazję do bezpośredniej wymiany informacji z pracodawcami reprezentującymi różne branże oraz do prowadzenia rozmów z instytucjami wspierającymi zatrudnienie. Targi uświetnili swoją obecnością przedstawiciele administracji państwowej, instytucji samorządowych, kościelnych, uczelni, stowarzyszeń pracodawców i przedsiębiorców. MUP w Lublinie organizował i koordynował całe przedsięwzięcie.
- Targi Pracy zorganizowane przez Fundację Aktywizacja, Centrum Aktywności Osób Niepełnosprawnych KUL oraz Biuro Karier KUL. MUP w Lublinie aktywnie uczestniczył w Targach poprzez wystawienie stoiska na którym zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu. Oprócz MUP w Lublinie swoją ofertę rekrutacyjną zaprezentowały lubelskie firmy, instytucje publiczne oraz podmioty sektora NGO. Pracodawcy przedstawili oferty praktyk, staży i pracy w różnych branżach. Można było również zapoznać się z ofertą stypendiów, konkursów i wolontariatu oraz poznać instrumenty i usługi rynku pracy jakimi dysponują publiczne służby zatrudnienia. Wśród wystawców byli także przedstawiciele służb mundurowych.
Odbyły się też dwie prelekcje: "Kluczowe Kroki na Drodze Twojej Kariery" oraz "Jak było, jak jest i jak może być w IT".
- Studenckie Targi Pracy UMCS. Wydarzenie zrealizowano na wszystkich wydziałach uczelni, a stoiska MUP w Lublinie można było odwiedzić na trzech z nich. Wydarzenie ukazało studentom możliwości rozwoju zawodowego i pomogło w znalezieniu praktyk, staży i ofert pracy. Pracownicy MUP w Lublinie obecni byli na wydziałach: Ekonomicznym, Pedagogiki

i Psychologii oraz Politologii i Dziennikarstwa, gdzie wskazywali studentom możliwości jakie daje urząd oraz wsparcie, które oferuje przyszłym absolwentom na początku ich kariery zawodowej.

- Targi Pracy pn. „Inżynier na rynku pracy”, gdzie prezentowały się przedsiębiorstwa z takich branż jak informatyczna, budowlana czy motoryzacyjna. Uzupełnieniem były także urzędy i instytucje wspierające rynek pracy. Wśród grona wystawców byli też przedstawiciele Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, którzy na swoim stoisku prezentowali usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu.
- Targi Pracy zorganizowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Caritas Archidiecezji Lubelskiej. Wydarzenie tym razem zorganizowano w rozszerzonej formule pn. Lokalne Targi Pracy i Edukacji Zawodowej. Z tej okazji partnerstwo Caritas Archidiecezji Lubelskiej oraz MUP w Lublinie podjęło współpracę z Kuratorium Oświaty w Lublinie i Katolickim Uniwersytetem Lubelskim Jana Pawła II. Poza pracodawcami wśród wystawców gościliśmy: instytucje wsparcia zatrudnienia, urzędy, organizacje pozarządowe, placówki edukacyjno-szkoleniowe, biura Karier uczelni wyższych, szkoły branżowe, policealne, kształcenia ustawicznego i wiele innych.

Oprócz stoisk wystawienniczych organizowane były warsztaty prowadzone przez pracowników Biura Karier KUL: *Jak napisać skuteczne CV i dostać pracę marzeń* oraz *Szybki start na LinkedIn*.

MUP w Lublinie był organizatorem oraz koordynatorem wydarzenia, a także miał stoiska na których zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu.

7.2. Konkurs Pracodawca Roku

W 2023 r. odbyła się kolejna edycja Konkursu „Pracodawca Roku 2022”. Celem konkursu jest honorowanie i promowanie godnych do naśladowania pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tworzeniem nowych miejsc pracy, promowaniem idei współpracy i partnerstwa. Nagrody wręczane były podczas uroczystej Gali Przedsiębiorczości przez Pana Krzysztofa Żuka – Prezydenta Miasta Lublin oraz Panią Katarzynę Kępę - Dyrektor MUP w Lublinie.

Decyzją Kapituły Konkursu zwycięzcami XI edycji konkursu zostali n.w. Pracodawcy:

W kategorii ŚREDNIA/DUŻA FIRMA: zwyciężyła firma CONCENTRIX CVG INTERNATIONAL SP. Z O.O.

W kategorii MIKROPRZEDSIĘBIORSTWO/MAŁA FIRMA zwyciężyła firma MAIK AGENCJA REKLAMOWA SP. Z O.O., SP. J.

Kapituła Konkursu postanowiła przyznać dwa wyróżnienia za współpracę z Urzędem:

- w kategorii MIKROPRZEDSIĘBIORSTWO/MAŁA FIRMA: FASHION FACTORY SP. Z O.O.

- w kategorii DUŻA/ŚREDNIA FIRMA: P.U.H. PERFEKT sp. jawna Marzena Kułaga, Katarzyna Lewandowska

Kapituła Konkursu postanowiła przyznać również dwa wyróżnienia za pomoc w zatrudnieniu uchodźców z Ukrainy:

- w kategorii MIKROPRZEDSIĘBIORSTWO/MAŁA FIRMA: FASHION FACTORY SP. Z O.O.

- w kategorii ŚREDNIA/DUŻA FIRMA: EUROPIEK SP. Z O.O.

7.3. Klub Pracodawców i Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2023 r. kontynuowano działanie Klubu Pracodawców i Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Natomiast misją Partnerstwa jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina i woj. lubelskiego, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Organizacje działające na rynku pracy w ramach

Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach.

W 2023 roku zorganizowano 3 spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego oraz Klubu Pracodawców działających przy MUP w Lublinie. W spotkaniach zawsze brało udział ponad 30 przedstawicieli reprezentujących sektor publiczny, pozarządowy oraz świat biznesu i nauki. Przedstawiane były m.in.: multimedialne prezentacje Partnerów oraz aktualna oferta wsparcia dostępnego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.

7.4. e-URZĄD

W zakresie funkcjonowania systemu usług elektronicznych ułatwiających dostęp wszystkim zainteresowanym, w 2023 r. za pośrednictwem portalu praca.gov.pl prowadzono m.in. elektroniczną rejestrację i zgłoszenie do rejestracji, zgłaszanie ofert pracy, przesył oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz składanie pism ogólnych do Urzędu. W celu umożliwienia efektywniejszej komunikacji z urzędem funkcjonowały również dwie inne usługi o charakterze ogólnym: Elektroniczna Skrzynka Podawcza (ePUAP) oraz Formularz kontaktowy. Strona internetowa MUP w Lublinie umożliwia także dostęp do Centralnej Bazy Ofert Pracy, w której znajdują się aktualne krajowe i zagraniczne oferty pracy, propozycje staży, praktyk i przygotowania zawodowego dorosłych.

W 2023 r. do Urzędu zgłosiły się w ramach rejestracji elektronicznej 2 460 osób, natomiast z pre-rejestracji skorzystało 644 osoby. Za pośrednictwem portalu praca.gov.pl do Urzędu wpłynęło 27 203 pism.

8. Obsługa prawna

8.1. Odwołania od decyzji

Klienci MUP w Lublinie korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych. W ciągu całego 2023 r. wpłynęło do MUP w Lublinie ogółem 283 odwołania.

Najczęściej pojawiające się powody dotyczyły odwołań od decyzji w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej, odmowy przyznania prawa do zasiłku oraz odmowy przyznania prawa do zasiłku od dnia rejestracji.

Z liczby 281 odwołań rozpatrzonych w 2023 r. część (183 odwołania) została rozpatrzona w trybie art.132 Kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (98 odwołań) została przekazana do Wojewody Lubelskiego, który 61 decyzji wydanych przez MUP w Lublinie utrzymał w mocy, a 22 decyzje zostały uchylone w całości.

Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie		2023 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP w Lublinie ogółem		283
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem		281
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie art. 132 kpa	183
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody	98
	z tego Utrzymane w mocy	61
	Liczba decyzji uchylonych w całości	22

8.2. Zamówienia publiczne

W 2023 r. przeprowadzono ogółem 38 postępowań o zamówienie publiczne.

Postępowania dotyczyły:

- dostawy w zakresie: energii cieplnej, komputerów stacjonarnych oraz punktów dostępowych wi-fi, serwerów i przełącznika wraz z akcesoriami,
- usługi ochrony fizycznej mienia,
- usługi sprzątania,
- szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych,
- usług informatycznych.

9. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2023 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 45 447 577,19 zł.

9.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister właściwy ds. Pracy przyznał dla Miasta Lublin na 2023 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 32 783 187,63 zł.

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2023 r. wydatkował kwotę Funduszu Pracy na następujące zadania:

Rodzaj wydatku	Kwota
szkolenia	395 109,38 zł
staże	8 977 929,86 zł
środki na podjęcie działalności gospodarczej	11 932 887,16 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	3 633 616,01 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia osoby 50+	417 019,68 zł
bon na zasiedlenie	936 666,67 zł
prace interwencyjne	1 118 294,30 zł
prace społecznie użyteczne	71 021,52 zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. W 2023 r. na zadania realizowane w ramach KFS wydatkowano kwotę 1 231 063,40 zł.

9.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

W okresie sprawozdawczym na świadczenia obligatoryjne Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował kwotę 12 645 695,65 zł, w tym na:

- zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne: 12 645 695,65 zł

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

- świadczenia integracyjne: 516 307,14 zł
- dodatki aktywizacyjne 672 519,50 zł

9.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. W 2023 r. Minister właściwy ds. Pracy decyzją przyznał środki FP w kwocie 2 228 916,89 zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych. Szczegółowe dane finansowanych zadań w okresie sprawozdawczym zawiera poniższa tabela.

Finansowanie innych zadań fakultatywnych finansowych ze środków Funduszu Pracy
– stan na dzień 31 grudnia 2023 r.

L.p.	Nazwa zadania	Planowana kwota wydatku/zł/	Wykonanie planu za 12-m-cy 2023 r.	% wykonania
1	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego (koszty organizacji spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku prac)	8 000,00	7 412,21	92,65
2	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	14 490,00	9 450,00	65,22
3	Koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne nowo zatrudnionych pracowników do obsługi projektów współfinansowanych w EFS	242 500,00	232 094,18	95,71
4	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników pup wymienionych w art. 100 ustawy	380 510,00	331 663,05	87,16
5	Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	95 916,89	95 138,66	99,19

6	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	376 500,00	360 460,19	95,74
7	Finansowanie kosztów badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	500,00	221,23	44,25
8	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	953 000,00	921 697,34	96,72
9	a) Koszty organizacji szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,	0,00	0,00	0,00
	b) Koszty wyposażenia akademickich biur karier	0,00	0,00	0,00
10	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia ogółem	152 500,00	129 963,97	85,22
11	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z FP	5 000,00	3 028,16	60,56
OGÓLEM		2 228 916,89	2 091 128,99	93,82

Ogółem wydatkowano kwotę 2 091 128,99 zł, co stanowi 93,82% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP w Lublinie kierował się zasadą osiągnięcia jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

10. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2023 r. w przeliczeniu na etaty zatrudnione były 154,13 osoby. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin.

W 2023 r. przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 5 461,53 zł.

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy na 2023 r. został ustalony w wysokości 14 967 453,00 zł, w tym na:

- zadania własne – 14 967 453,00 zł

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2023 r.
Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		2023 r.	2023 r.	
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	10 700,00	8 577,38	80,16%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 409 990,00	10 378 048,54	99,69%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	761 380,00	761 378,48	100,00%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 859 435,00	1 843 655,21	99,15%
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	220 000,00	212 760,18	96,71%
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	35 000,00	33 093,33	94,55%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	91 200,00	81 914,47	89,82%
4220	Zakup środków żywnościowych	1 500,00	1 471,52	98,10%
4260	Zakup energii	324 374,00	280 097,41	86,35%
4270	Zakup usług remontowych	150 000,00	129 499,37	86,33%
4280	Zakup usług zdrowotnych	20 000,00	10 934,00	54,67%
4300	Zakup usług pozostałych	514 224,00	488 206,76	94,94%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	10 200,00	5 579,80	54,70%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	154 086,00	153 976,76	99,93%
4410	Podróże służbowe krajowe	2 340,00	576,60	24,64%
4430	Różne opłaty i składki	1,00	0,00	0,00%
4440	Odpis na ZFŚŚ	324 321,00	324 320,71	100,00%
4480	Podatek od nieruchomości	18 000,00	18 000,00	100,00%

4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego	5 082,00	3 567,60	70,20%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	100,00	0,00	0,00%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	9 520,00	4 806,00	50,48%
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	46 000,00	43 167,16	93,84%
Ogółem		14 967 453,00	14 783 631,28	98,77%

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		2023 r.	2023 r.	
0620	Wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	3 000,00	420,00	14,00%
0630	Wpływy z tytułu opłat i kosztów sądowych oraz innych opłat uiszczanych na rzecz Skarbu Państwa z tytułu postępowania sądowego i prokuratorskiego	15 000,00	44 019,52	293,46%
0690	Wpływy w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	402 000,00	304 050,00	75,63%
0750	Wpływy z różnych dochodów - czynsz	0,00	10,00	0,00%
0970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	2 500,00	3 911,66	156,47%
Ogółem		422 500,00	352 411,18	83,41%

Dochody Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		2023 r.	2023 r.	
0940	Wpływy z rozliczeń/zwroty z lat ubiegłych - korekta składki	500 000,00	449 586,77	89,92 %

	zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku			
Ogółem		500 000,00	449 586,77	89,92 %

Ogólna kwota wydatków wyniosła 14 783 631,28 zł co stanowi 98,77% całego planu finansowego w tym:

Dział 853, rozdział 85333

§ 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń - w kwocie 8 577,38 zł środki przeznaczono na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniami lekarskimi, zakup odzieży ochronnej oraz odprawę pośmiertną. Plan został wykonany w 80,16%.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 10 378 048,54 zł mieszczą się: nagrody jubileuszowe 123 679,56 zł, odprawy emerytalne 144 120,00 zł, nagrody 153 900,00 zł oraz ekwiwalent 8 826,40 zł. Plan został wykonany w 99,69%,

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 761 378,48 zł co stanowi 100,00% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 2 056 415,39 zł co stanowi 98,89% planu.

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 33 093,33 zł . Plan został wykonany w 94,55%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 81 914,47 zł mieszczą się wydatki na zakup materiałów biurowych 18 553,63 zł , materiałów gospodarczych i wyposażenia 55 944,70 zł, paliwa i części do samochodu służbowego 6 304,60 zł oraz środków bhp 1 111,54 zł. Plan został wykonany w 89,82%.

§ 4220 – zakup środków żywności w kwocie 1 471,52. Plan wykonany w 98,10%

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 280 097,41 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 93 776,86 zł, energii elektrycznej 181 522,78 zł, wody 4 797,77 zł. Plan został wykonany w 86,35%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 129 499,37 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: naprawy samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, centrali telefonicznej, sprzętu p/pożarniczego, konserwacja klimatyzacji oraz systemów alarmowych. W budynku MUP w Lublinie przy ul. Niecałej 14 przeprowadzono przegląd zamontowanego systemu zabezpieczeń elewacji, wdrożono zalecenia wynikające z przeprowadzonej oceny stanu technicznego dźwigu osobowego oraz przeprowadzono remont schodów zewnętrznych. Plan został wykonywany w 86,33%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – na kwotę 10 934,00 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykonywany w 54,67%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – na kwotę 488 206,76 zł przeznaczono na: dozór mienia 216 612,63 zł, sprzątanie budynku 222 288,81 zł. Pozostałe wydatki to: wywóz nieczystości oraz ścieków, wyrób pieczętek, usługi pocztowe, czyszczenie rynien, dozór techniczny i abonamenty, opłata rejestracyjna i przegląd techniczny, mycie samochodu, wymiana oświetlenia oraz sytuacje nagłe i nieprzewidziane na łączną kwotę 49 305,32 zł. Plan wykonano 94,94%.

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – w kwocie 5 579,80 zł co stanowi 54,70% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – na kwotę 576,60 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej i delegacje służbowe co stanowi 24,64% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 153 976,76 zł co stanowi 99,93% planu.

§ 4430 – różne opłaty i składki w kwocie 0,00 co stanowi 0,00% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – kwota 324 320,71 zł, naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 100,00%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 18 000,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 100,00%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – opłata z tytułu trwałego zarządu na kwotę 3 567,60 zł. Plan wykonano w 70,20%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – kwota kosztów w wysokości 0,00 zł. Plan wykonano w 0,00%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – na kwotę 4 806,00 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 50,48%.

§ 4710 - wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający na kwotę 43 167,16 zł. Plan wykonano w 93,84%.

Źródła pochodzenia dochodów:

Dział 853, rozdział 85333

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 352 411,18 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wplacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 3 911,66 zł wpływy z tytułu najmu i dzierżawy 10,00 zł, wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową 420,00 zł. oraz wpływy w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 304 050,00 zł, wpływy związane ze zwrotami dotyczącymi kosztów zastępstwa procesowego 44 019,52 zł. Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

Dział 851, rozdział 85156

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 449 586,77 zł dotyczą korekty deklaracji ZUS za lata ubiegłe (wydatki składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku).

11. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie

Skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2021-2024:

1. Chmielewski Marek
2. Chodzyńska Elżbieta
3. Czechowska Anna
4. Drewienkowska Beata
5. Gałan Mirosława
6. Gąsior-Mazur Agnieszka
7. Gwóźdź Zofia
8. Kostrzewa Dorota
9. Kostrzewa Karol
10. Król Monika
11. Kurys Krzysztof
12. Makowski Jacek
13. Międlar Sylwia
14. Miszczak Jerzy
15. Nowak Ryszard
16. Paprota Jacek
17. Marzec Tomasz
18. Prażmo Aneta
19. Rymsza Zbigniew
20. Skowronek Sławomir
21. Wróblewska - Tylus Małgorzata
22. Zabłocka Magdalena
23. Zaleski Radosław
24. Żołądek Feliks

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Rynku Pracy w Lublinie w 2023 r.:

1. Uchwała Nr 1/X/2023 z dnia 24 stycznia 2023 r. w sprawie zaopiniowania „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2023 r.”;
2. Uchwała Nr 2/X/2023 z dnia 24 stycznia 2023 r. w sprawie zaopiniowania „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 r. innych zadań fakultatywnych”;
3. Uchwała Nr 3/X/2023 z dnia 24 stycznia 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
4. Uchwała Nr 4/X/2023 z dnia 24 stycznia 2023 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego dla osób powyżej 50 roku życia pt. „Perspektywa” przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
5. Uchwała Nr 1/XI /2023 z dnia 16 maja 2023 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2023 r.”;
6. Uchwała Nr 2/XI/2023 z dnia 16 maja 2023 r. w sprawie zaopiniowania „Sprawozdania z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2022 rok”;
7. Uchwała Nr 3/XI /2023 z dnia 16 maja 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
8. Uchwała nr 4/XI/2023 z dnia 16 maja 2023 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 r. innych zadań fakultatywnych”;
9. Uchwała nr 5/XI/2023 z dnia 16 maja 2023 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2023 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
10. Uchwała Nr 1/XII/2023 z dnia 26 września 2023 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na rok 2023 r.”;
11. Uchwała Nr 2/XII/2023 z dnia 26 września 2023 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2023 r. innych zadań fakultatywnych”;
12. Uchwała Nr 3/XII/2023 z dnia 26 września 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
13. Uchwała Nr 4/XII/2023 z dnia 26 września 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;

14. Uchwała Nr 5/XII/2023 z dnia 26 września 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
15. Uchwała Nr 1/XIII/2023 z dnia 12 grudnia 2023 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2023r.”;
16. Uchwała Nr 2/XIII/2023 z dnia 12 grudnia 2023 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2023r. innych zadań fakultatywnych”;
17. Uchwała Nr 3/XIII/2023 z dnia 12 grudnia 2023 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2024 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
18. Uchwała Nr 4/XIII/2023 z dnia 12 grudnia 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
19. Uchwała Nr 5/XIII/2023 z dnia 12 grudnia 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
20. Uchwała Nr 6/XIII/2023 z dnia 12 grudnia 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
21. Uchwała Nr 7/XIII/2023 z dnia 12 grudnia 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
22. Uchwała Nr 8/XIII/2023 z dnia 12 grudnia 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
23. Uchwała Nr 9/XIII/2023 z dnia 12 grudnia 2023 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy.

Liczba uchwał Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie	23
Liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu	1

Ponadto od 13 października 2023 r. zmienił się skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2021-2024 na podstawie Zarządzenia Prezydenta Miasta Lublin nr 37/10/2023 z dnia 13 października 2023 r. zmieniającego zarządzenie nr 109/12/2020 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 31 grudnia 2020 r. w sprawie powołania członków Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie na kadencję 2021-2024.