

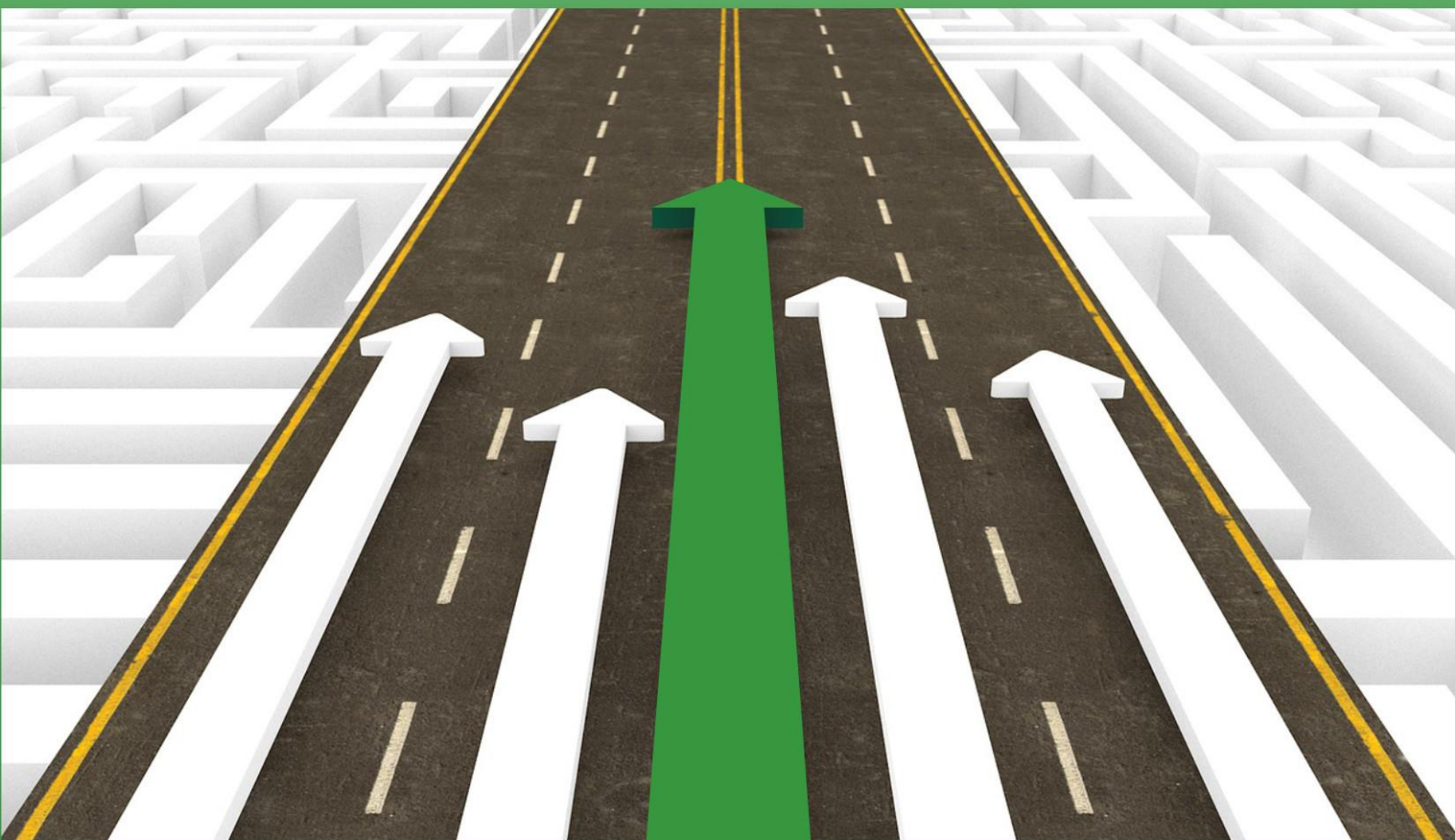


Miejski Urząd Pracy w Lublinie



INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE

wg stanu na 31.07.2023 r.



Lublin, 09.08.2023 r.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie
20-080 Lublin
ul. Niecała 14

tel. 81 466 52 00
mup@mup.lublin.pl | lulu@praca.gov.pl
REGON: 431213647 | NIP: 712-252-48-48

muplublin.praca.gov.pl

INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE – wg stanu na 31.07.2023 r.

1. Dane statystyczne:

- Według stanu na dzień 31.07.2023 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wynosiła 7 933 osoby (w stosunku do poprzedniego miesiąca zmniejszyła się o 117 osób). Na koniec czerwca 2023 r. wg danych GUS stopa bezrobocia dla miasta Lublin ukształtowała się na poziomie 4,4%, dla województwa lubelskiego – 7,5%, a dla Polski – 5,0%. (w stosunku do czerwca 2022 roku dla miasta Lublin zmniejszyła się o 0,9 punktu procentowego, dla woj. lubelskiego o 0,6 p.p., natomiast dla Polski o 0,2 p.p.).
- W lipcu 2023 r. do MUP w Lublinie zgłoszono **418 miejsc pracy i 72 miejsca aktywizacji zawodowej**.
- W ramach zadań obejmujących rejestrację w MUP w Lublinie w lipcu 2023 r. **zarejestrowano 771 osób**, co oznacza, że **dziennie rejestrowano średnio ok. 37 osób**. Średnia liczba osób rejestrowanych dziennie w odniesieniu do czerwca 2023 r. **wzrosła o 2 osoby**.
- Do MUP w Lublinie w okresie od 01.01.2023 r. – 31.07.2023 r. wpłynęło **1 zgłoszenie dotyczące planowanych zwolnień pracowników**:
 - **WOJEWÓDZKI SZPITAL SPECJALISTYCZNY im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lublinie** poinformował o planowanych wypowiedzeniach zmieniających warunki pracy i płacy 38 pracownikom.
- W ramach działań MUP odnoszących się do obsługi cudzoziemców w lipcu 2023 r. m.in. przyjęto **493 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**. **Wszystkie zostały złożone przez podmioty gospodarcze**. Najpopularniejszymi branżami były: *transport drogowy towarów, roboty budowlane związane ze*

wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych oraz realizacją projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków.

- W okresie od 01.07.2023 r. do 31.07.2023 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszono **58 wolnych miejsc pracy, złożonych w celu uzyskania informacji starosty** na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust.1 pkt. 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

We wskazanym okresie **wydano 94 informacje starosty.**

Najpopularniejszymi branżami były: restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne oraz działalność związana z oprogramowaniem.

2. Wydarzenia i działania bieżące

- W dniu 19 lipca 2023 r. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie Pani Katarzyna Kępa - Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz Pani Małgorzata Reszka-Ryczek - Wicedyrektor ds. Organizacji i Funduszy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie podpisały umowę o dofinansowanie projektu pt.: „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym dotacje na samozatrudnienie) w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia - realizowana przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie (I)\" współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX - Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Biorąca udział w wydarzeniu Pani Monika Lipińska – Zastępca Prezydenta Miasta Lublin odebrała z rąk Pana Jarosława Stawiarskiego – Marszałka Województwa Lubelskiego symboliczny czek na kwotę 15 802 622,06 zł, stanowiącą wartość budżetu projektu.

Zaplanowane w projekcie wsparcie, którego celem jest zwiększenie dostępu do zatrudnienia poprzez skuteczną aktywizację zawodową, obejmuje następujące formy: szkolenia (dla 160 osób), staże (575 osób), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (160 osób), wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla

skierowanego bezrobotnego (70 osób), bony na zasiedlenie (69 osób), prace interwencyjne (30 osób).

- MUP w Lublinie rozpoczął kolejną edycję konkursu dla przedsiębiorców: „Pracodawca Roku 2022”.

Zapraszamy lokalnych pracodawców, współpracujących z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie do udziału w konkursie. Inicjatywa ta jest dobrą okazją do zareklamowania i ugruntowania marki oraz pozyskania potencjalnych pracowników i kontrahentów.

Zwycięzców konkursu wybierzemy w dwóch kategoriach:

- ✓ duża/średnia firma
- ✓ mała firma/mikroprzedsiębiorstwo.

Konkurs Pracodawca Roku to inicjatywa, której podstawowym celem jest honorowanie i promowanie godnych naśladowania pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tworzeniem nowych miejsc pracy, promowaniem idei współpracy i partnerstwa.

Kapituła Konkursu pod przewodnictwem Zastępcy Prezydenta Miasta Lublin ds. Społecznych wybierze Zwycięzców konkursu. Jury brać będzie pod uwagę m.in. współpracę w 2022 roku z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie w zakresie: zgłaszania ofert pracy, zatrudniania osób bezrobotnych, udziału w przedsięwzięciach organizowanych przez MUP w Lublinie.

- W I półroczu 2023 roku do MUP w Lublinie wpłynęły 722 wnioski od pracodawców ubiegających się o organizację stażu. Zawarto 475 umów z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło 546 osób. **W II półroczu również zachęcamy do korzystania z usług i instrumentów oferowanych przez Urząd, a w szczególności do składania wniosków o organizację staży.**

Staż umożliwia nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Może on trwać od 3 do 6 miesięcy na podstawie umowy zawartej przez MUP w Lublinie z organizatorem stażu (poprzedzonej wnioskiem organizatora). W pierwszej kolejności pozytywnie rozpatrywane są wnioski pracodawców gwarantujących osobom bezrobotnym zatrudnienie po zakończonym stażu. Organizator może we wniosku wskazać imię i nazwisko osoby bezrobotnej

proponowanej do odbycia stażu (staż z kandydatem). Za okres odbywania stażu MUP w Lublinie wypłaca osobie bezrobotnej stypendium.

- Na bieżąco realizowane są:
 - zadania obejmujące rejestrację, wyrejestrowywanie i wypłatę świadczeń osobom bezrobotnym;
 - poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy wraz z potwierdzaniem gotowości do podjęcia pracy;
 - prace związane z prowadzeniem postępowań związanych z obsługą oświadczeń, decyzji, zezwoleń i innych dokumentów dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

3. Pomoc uchodźcom z Ukrainy w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainie

- Na podstawie obowiązującej od dnia 12.03.2022 r. *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* obywatel Ukrainy, który przybył do Polski w okresie od 24.02.2022 r. bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi, może zarejestrować się w MUP w Lublinie jako osoba bezrobotna. Nabycie statusu bezrobotnego oznacza możliwość korzystania ze wszystkich usług rynku pracy (takich jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia) oraz instrumentów rynku pracy (w szczególności takich jak staż i prace interwencyjne).
- Kontynuowane jest działanie punktu informacyjnego dla osób z Ukrainy (ulotki w języku ukraińskim, telefony do instytucji pomocowych), który obsługiwany jest w razie potrzeby przez pracowników MUP mówiących biegle w języku ukraińskim, rosyjskim i angielskim.
- Strona MUP w Lublinie jak i portal z ofertami pracy oferty.praca.gov.pl dostępne są także w języku ukraińskim.

- Pomoc uchodźcom z Ukrainy – stan na 31.07.2023 r.

Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. (ogółem)	1 290
Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. (posiadający status osoby bezrobotnej na 31.07.2023 r.)	244
Napływ osób do ewidencji osób bezrobotnych (w lipcu 2023 r.)	29
Odptyw osób z ewidencji osób bezrobotnych (w lipcu 2023 r.)	43
Liczba zgłoszeń o zatrudnieniu uchodźcy* (art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r)	9 807

* Przypominamy, że konieczne jest, by podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl.

4. Projekty i programy

- Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje **Projekt „Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych (w tym dotacje na samozatrudnienie) w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia – realizowana przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie (I)”** współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.
Cel projektu: zwiększenie dostępu do zatrudnienia osób zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie poprzez skuteczną aktywizację zawodową.
Grupa docelowa: Uczestniczkami/uczestnikami projektu będą osoby zarejestrowane w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.), osoby należące do kategorii NEET, osoby odchodzące z rolnictwa i osoby, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie.

Realizowane wsparcie: w ramach projektu realizowane są usługi i instrumenty rynku pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.), takie jak:

- ✓ opracowanie Indywidualnego Planu Działania,
- ✓ poradnictwo zawodowe,
- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ szkolenia,
- ✓ staże,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- ✓ bon na zasiedlenie,
- ✓ prace interwencyjne.

Planowane efekty: w ramach realizacji projektu dla 1064 osób zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania, 1064 osób otrzyma wsparcie w postaci poradnictwa zawodowego, 675 osób otrzyma wsparcie w postaci pośrednictwa pracy, 575 osób skierowanych zostanie na staż od 3 do 6 m-cy, 160 osób zostanie skierowanych na szkolenia grupowe oraz szkolenia zorganizowane w trybie indywidualnym dostosowane do rzeczywistych potrzeb uczestników/uczestniczek projektu zgodnie z określoną w Indywidualnym Planie Działania ścieżką oraz potrzebami rynku pracy, 160 osób otrzyma jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 70 osób zostanie skierowanych na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy, 69 osób w wieku 18-29 lat otrzyma bon na zasiedlenie, wsparcie w ramach prac interwencyjnych otrzyma 30 osób.

Rezultatem projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 320 osób zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.

Okres realizacji: 01.01.2023 r. - 30.06.2024 r.

Wartość projektu: 15 802 622,06 zł.

Wysokość wkładu z Funduszy Europejskich: 15 802 622,06 zł.

- Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizację program specjalny „PERSPEKTYWA” – skierowany do 20 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie, które są zainteresowane zmianą swojej sytuacji zawodowej.

Program Specjalny „PERSPEKTYWA” zawiera zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie oraz szereg działań aktywizujących, które mają doprowadzić do możliwości zatrudnienia uczestników Programu Specjalnego.

W programie specjalnym zostaną zastosowane następujące formy wsparcia osób bezrobotnych:

usługi rynku pracy:

- indywidualne poradnictwo zawodowe, na skutek którego uczestnicy dookreślą posiadane umiejętności i predyspozycje zawodowe, a w dalszej kolejności zaplanują ścieżkę rozwoju zawodowego,
- warsztaty psychologiczne mające na celu poznanie samego siebie w kontekście środowiska pracy, wzmocnienie poczucia własnej wartości, nabycie umiejętności radzenia sobie z nowymi sytuacjami poprzez otwarcie na nowe doświadczenia ,
- pośrednictwo pracy, na skutek którego uczestnicy dookreślą możliwości funkcjonowania na rynku pracy,
- organizacja indywidualnych szkoleń umożliwiających uzyskanie/uzupełnienie/doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy lub działalności gospodarczej;

instrumenty rynku pracy:

- 3 miesięczny staż, dzięki któremu uczestnicy nabędą praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, mający na celu doprowadzenie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 5 osób,
- staż do 6 miesięcy, dzięki któremu uczestnicy nabędą praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, mający na celu doprowadzenie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego na analogiczny okres, tj. odpowiadający okresowi stażu w ramach umowy o pracę na 1 etat - 12 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 3 osoby.
- organizacja prac interwencyjnych – 5 osób.

specyficzne elementy wspierające zatrudnienie:

- warsztaty z kompetencji cyfrowej mające na celu nabycie przez osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia umiejętności cyfrowych dających szansę poszerzenia swoich umiejętności związanych z obsługą komputera w tym m.in.:
 - zakładanie i posługiwanie się pocztą e-mail,
 - zakładanie kont i załatwienie spraw online,
 - zakładanie i wykorzystanie profilu zaufanego,
 - dokonywanie płatności on-line.
- bon na bilet ZTM w Lublinie przyznany na okres 150 dni połączony z bonem na zdjęcie do tego biletu umożliwiającą przemieszczanie się wszystkimi liniami ZTM w Lublinie,
- bon motywacyjny w kwocie 700 zł wypłacany w terminie do 10 dni roboczych po złożeniu przez uczestnika projektu wniosku o wypłatę bonu motywacyjnego po przepracowaniu minimum jednego miesiąca od dnia podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego bądź podjęcia działalności gospodarczej.

Podjęte przedsięwzięcia mają na celu poprawę sytuacji osób na rynku pracy i przede wszystkim doprowadzenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Miejski Urząd Pracy w Lublinie dołoży wszelkich starań, aby udział w programach specjalnych zmienił jakość życia jego uczestników i ich rodzin.

- Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje:
 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy 50+. Program jest przewidziany dla 16 osób długotrwale bezrobotnych i poszukujących pracy 50+. W ramach programu realizowane jest wsparcie w postaci staży oraz dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej. Okres realizacji: kwiecień 2023 r. – grudzień 2023 r. Wartość Programu: 200 000,00 zł. Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Rezerwa Ministra.
 - Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet. Program jest przewidziany dla 16 kobiet długotrwale bezrobotnych. W ramach programu realizowane jest wsparcie w postaci staży oraz dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej. Okres realizacji: kwiecień 2023 r. – grudzień 2023 r. Wartość Programu: 200 000,00 zł. Źródło finansowania: Fundusz Pracy, Rezerwa Ministra.

- Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje program regionalny - „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”. Program jest przewidziany dla 20 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. W ramach programu realizowane jest wsparcie w postaci prac interwencyjnych oraz staży. Okres realizacji: styczeń – grudzień 2023 r. Wartość Programu: 245 190,00 zł. Źródło finansowania: Fundusz Pracy.
- Ponadto Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje dwa programy specjalne z roku 2022:
 - „ZATRUDNIENIE POCZĄTKIEM NOWEGO JUTRA” - skierowany do 20 osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w rejestrze Urzędu przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych,
 - „AKTYWNI – KTO JAK NIE MY?” - skierowany do 20 osób powyżej 50 roku życia, zainteresowanych zmianą swojej sytuacji zawodowej.

5. Tarcza Antykryzysowa

Pracownicy MUP w Lublinie od 01.04.2020 r. realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Pomimo zakończenia naborów wniosków w ramach tarczy antykryzysowej, MUP w Lublinie kontynuuje rozliczanie wydatkowanych środków przez podmioty objęte wsparciem. W tym m.in. przeprowadza procedurę weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15 zzb, art. 15 zze ustawy o COVID-19.

łącznie przeznaczono ponad **215 mln zł** na finansowanie zadań w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, które obejmowały:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 - art. 15 zzb,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników) - art. 15 zzc,
- niskooprocentowaną pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy - art. 15 zzd,

- pożyczkę dla organizacji pozarządowych - art. 15 zзда,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych - art. 15 zze,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej - art. 15 zze²,
- udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy na podstawie rozporządzenia,
- udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (PKD 47.11.Z i 47.19.Z).

W ramach ww. zadań wsparciem objęto **ponad 34 tys.** przedsiębiorców/pracodawców/ organizacji pozarządowych.

Należy również dodać, iż umowy zawarte na podstawie ustawy o COVID-19 podlegają dalszemu monitorowaniu oraz kontroli, celem ostatecznego rozliczenia wsparcia udzielonego przedsiębiorcom w ramach Tarczy Antykryzysowej. Prowadzone są także postępowania windykacyjne i sprawy sądowe.

Z zawartych 1939 umów w ramach art. 15 zzb ustawy o COVID-19, z czego rozliczeniu podlega 1927, na różnym etapie rozliczenia i weryfikacji rozliczeń pozostaje 1 umowa. Do chwili obecnej całkowicie rozliczono 1 926 umów (99,95%), co równoznaczne jest z weryfikacją wynagrodzeń (najczęściej w okresie 3 m-cy) 13 584 pracowników objętych wsparciem.

Ogólna kwota wezwań do zwrotu z tytułu wykorzystania dofinansowania niezgodnie z przeznaczeniem, pobrania dofinansowania nienależnie lub w nadmiernej wysokości wynosi ok. 6 mln zł.

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Katarzyna Kępa