



**Miejski Urząd Pracy
w Lublinie**



Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie – 2022 rok –



Miejski Urząd Pracy w Lublinie
20-080 Lublin, ul. Niecała 14
tel. 81 466 52 00
mup@mup.lublin.pl

muplublin.praca.gov.pl

Spis treści

Wstęp.....	4
1. Wielkość i stopa bezrobocia.....	5
2. Bilans i struktura osób bezrobotnych	6
2.1 Bilans bezrobotnych.....	6
2.2.Struktura osób bezrobotnych.....	13
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
3.1. Osoby bezrobotne do 30 roku życia	19
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia	22
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne.....	26
3.4. Osoby niepełnosprawne	30
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy	35
4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	35
4.2. Poradnictwo zawodowe.....	35
4.3. Pośrednictwo pracy	36
4.3 Europejskie Służby Zatrudnienia „EURES”	39
4.4. Szkolenia i przekwalifikowania	41
4.5. Instrumenty rynku pracy	43
4.6. Realizacja zadań wynikających z Tarczy Antykryzysowej.....	45
5. Projekty i Programy.....	46
5.1. Projekty własne	46
5.2. Programy specjalne	52
5.3. Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne:.....	56
6. Pomoc uchodźcom z Ukrainy w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainę	57
7. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy	58
7.1. Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie.....	58
7.2 Klub Pracodawców i Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne	59
7.3. e-URZĄD	60
8. Obsługa prawna.....	61
8.1. Odwołania od decyzji.....	61
8.2. Zamówienia publiczne	61
9. Wydatki Funduszu Pracy.....	62
9.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej	62
9.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne.....	63
9.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne	63
10. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	65
11. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie.....	71

Wstęp

Rok 2022 był dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie kolejnym rokiem wyťažonej pracy ukierunkowanej na pomoc lokalnej społeczności Miasta Lublin w sprawnym funkcjonowaniu na rynku pracy, w rozwoju prowadzonej działalności lub w dostrzeżeniu możliwości powrotu na rynek pracy przy wsparciu oferowanym w ramach aktywizacji zawodowej czy przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wszystkie codzienne zadania skierowane dla osób bezrobotnych i przedsiębiorców realizowane były w postaci usług i instrumentów rynku pracy wynikających z realizacji założeń Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W dniu 12.03.2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, dzięki której każdy kto przybył do Lublina od 24.02.2022 r. bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi mógł rejestrować się jako osoba bezrobotna. Ta podstawa prawna oraz szybkie przystosowanie organizacyjne Urzędu umożliwiły tym osobom korzystanie z usług rynku pracy (takich jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia) oraz instrumentów rynku pracy (w szczególności takich jak staż i prace interwencyjne).

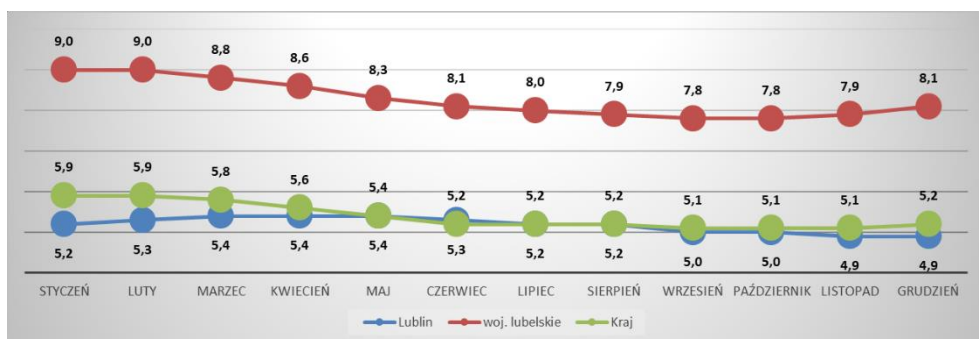
Należy podkreślić, że pracownicy MUP w Lublinie od 01.04.2020 r. równolegle realizowali dotychczasowe zadania merytoryczne, statutowe oraz bardzo pracochłonne i czasochłonne dodatkowe zadania wynikające z ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Pomimo zakończenia naborów wniosków w ramach tarczy antykryzysowej, MUP w Lublinie kontynuował rozliczanie wydatkowanych środków przez podmioty objęte wsparciem. W tym m.in. przeprowadzał procedurę weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15 zzb, art. 15 zze ustawy o COVID-19.

O jakości pracy i skali zaangażowania pracowników MUP w Lublinie w pomoc osobom bezrobotnym, przedsiębiorcom i pracodawcom oraz innym podmiotom, świadczą poniższe dane statystyczne oraz informacje przekazane na temat funkcjonowania Urzędu, zaprezentowane w dalszych częściach niniejszego opracowania.

1. Wielkość i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2022 r. (Dane GUS)

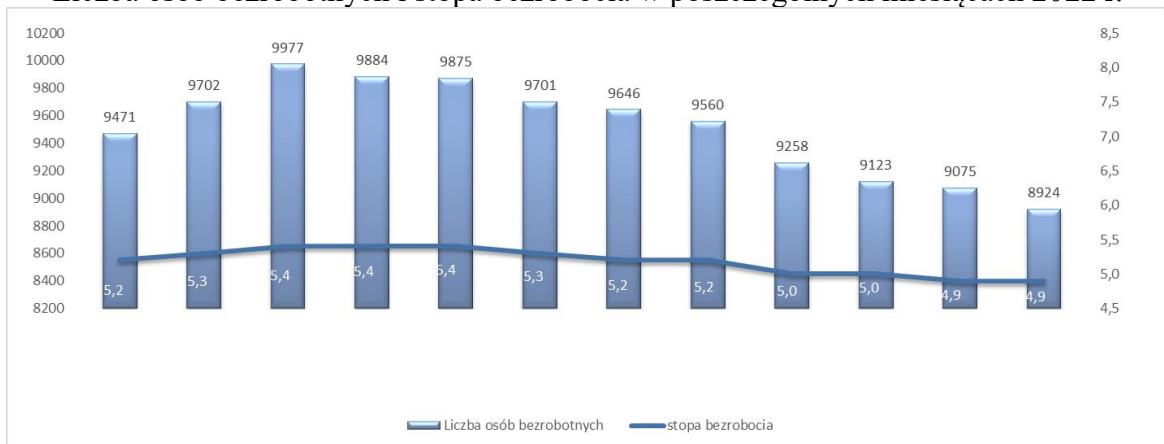
Stan na dzień	Lublin	woj. lubelskie	Kraj
31.01.2022	5,2	9,0	5,9
28.02.2022	5,3	9,0	5,9
31.03.2022	5,4	8,8	5,8
30.04.2022	5,4	8,6	5,6
31.05.2022	5,4	8,3	5,4
30.06.2022	5,3	8,1	5,2
31.07.2022	5,2	8,0	5,2
31.08.2022	5,2	7,9	5,2
30.09.2022	5,0	7,8	5,1
31.10.2022	5,0	7,8	5,1
30.11.2022	4,9	7,9	5,1
31.12.2022	4,9	8,1	5,2



Liczba osób bezrobotnych figurujących w ewidencji MUP w Lublinie na koniec każdego miesiąca w 2022 r.

Rok 2022	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Liczba osób bezrobotnych	9 471	9 702	9 977	9 884	9 875	9 701	9 646	9 560	9 258	9 123	9 075	8 924

Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 r.

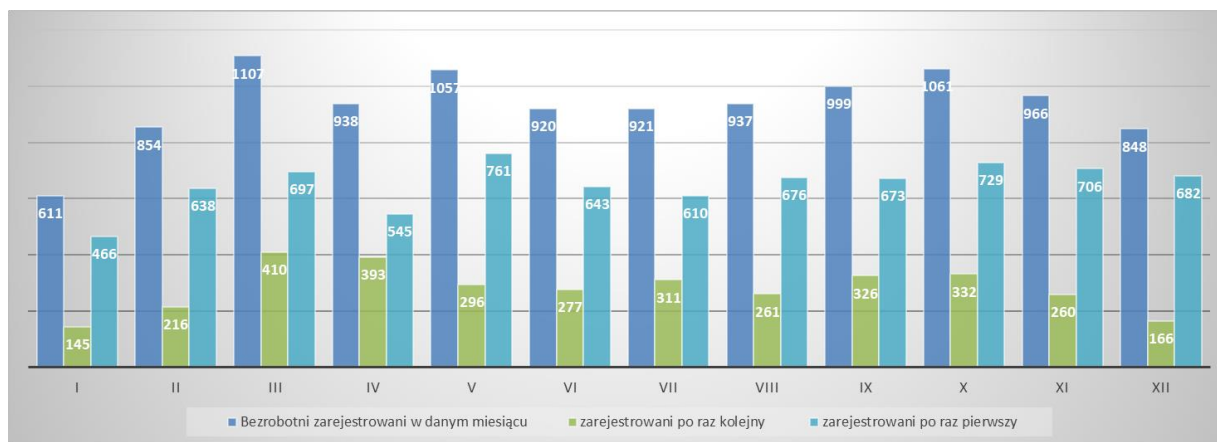
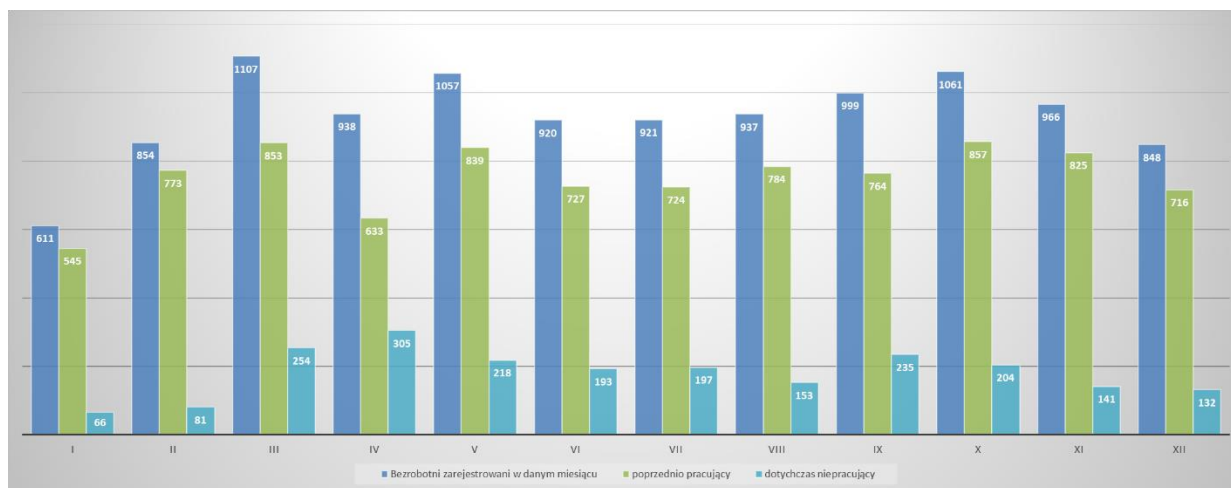


2. Bilans i struktura osób bezrobotnych

2.1 Bilans bezrobotnych

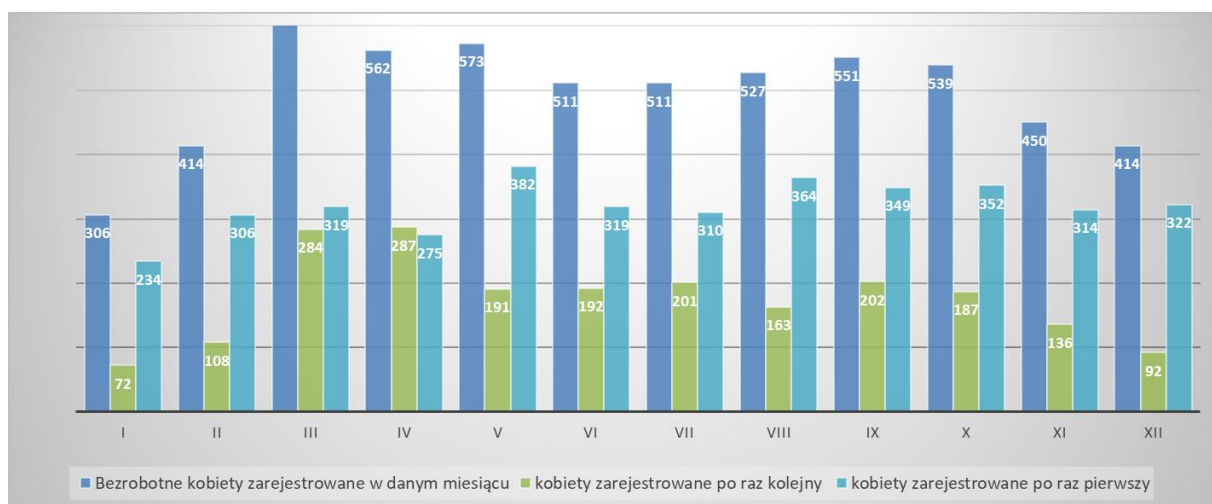
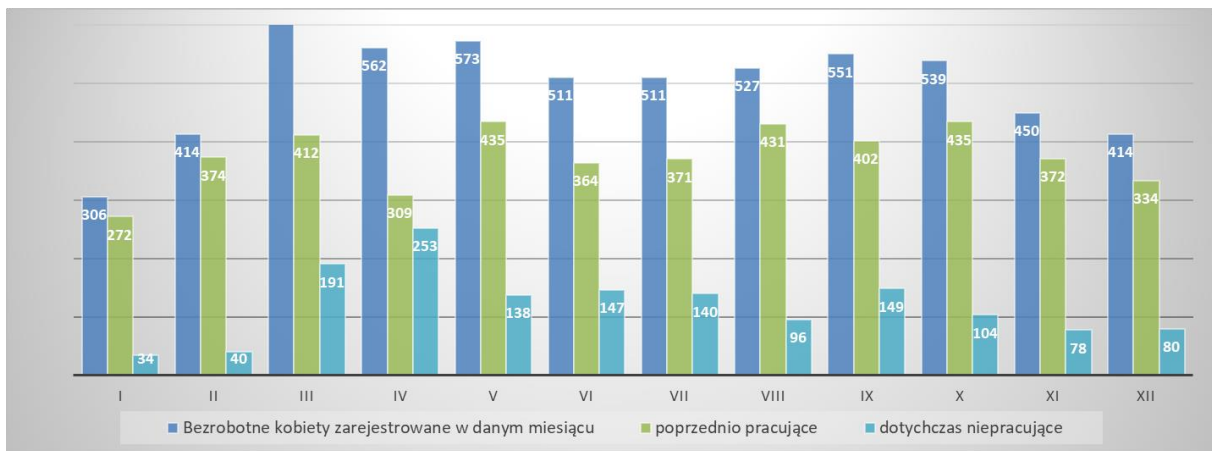
Osoby bezrobotne zarejestrowani w MUP w Lublinie w poszczególnych miesiącach 2022 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotni ogółem zarejestrowani w danym miesiącu	611	854	1107	938	1057	920	921	937	999	1061	966	848	11219
poprzednio pracujący	545	773	853	633	839	727	724	784	764	857	825	716	9040
w tym zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	5	10	13	7	19	11	65	11	11	11	10	14	129
dotychczas niepracujący	66	81	254	305	218	193	197	153	235	204	141	132	2 179
po raz pierwszy	145	216	410	393	296	277	311	261	326	332	260	166	3 393
po raz kolejny	466	638	697	545	761	643	610	676	673	729	706	682	7 826



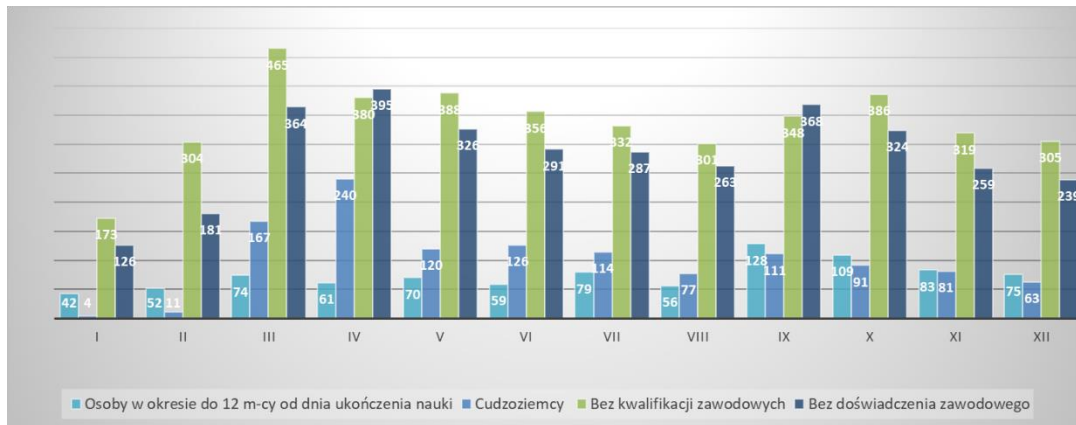
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2022 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w danym miesiącu	306	414	603	562	573	511	511	527	551	539	450	414	5 961
poprzednio pracujące	272	374	412	309	435	364	371	431	402	435	372	334	4 511
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	1	8	10	2	14	6	41	7	9	6	3	5	75
dotychczas niepracujące	34	40	191	253	138	147	140	96	149	104	78	80	1 450
po raz pierwszy	72	108	284	287	191	192	201	163	202	187	136	92	2 115
po raz kolejny	234	306	319	275	382	319	310	364	349	352	314	322	3 846



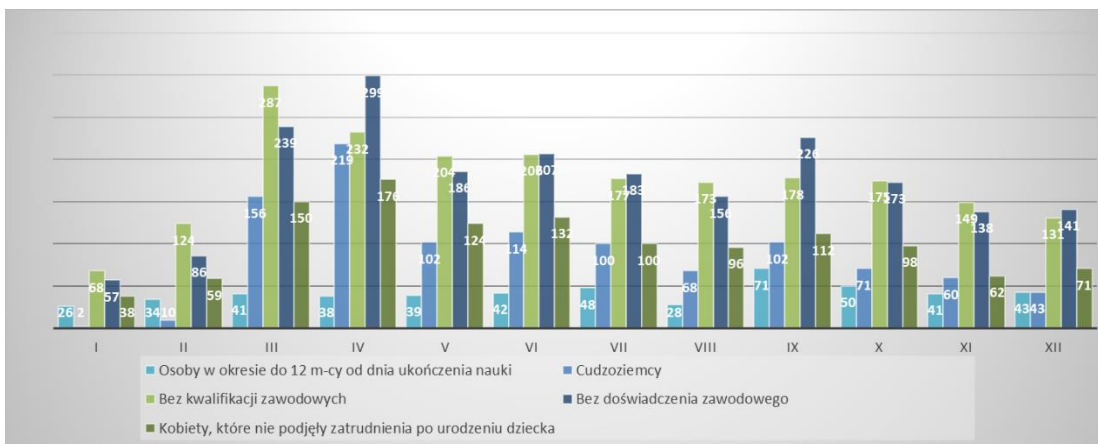
Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2022 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	42	52	74	61	70	59	79	56	128	109	83	75	888
Cudzoziemcy	4	11	167	240	120	126	114	77	111	91	81	63	1 205
Bez kwalifikacji zawodowych	173	304	465	380	388	356	332	301	348	386	319	305	4 057
Bez doświadczenia zawodowego	126	181	364	395	326	291	287	263	368	324	259	239	3 423



Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2022 r.

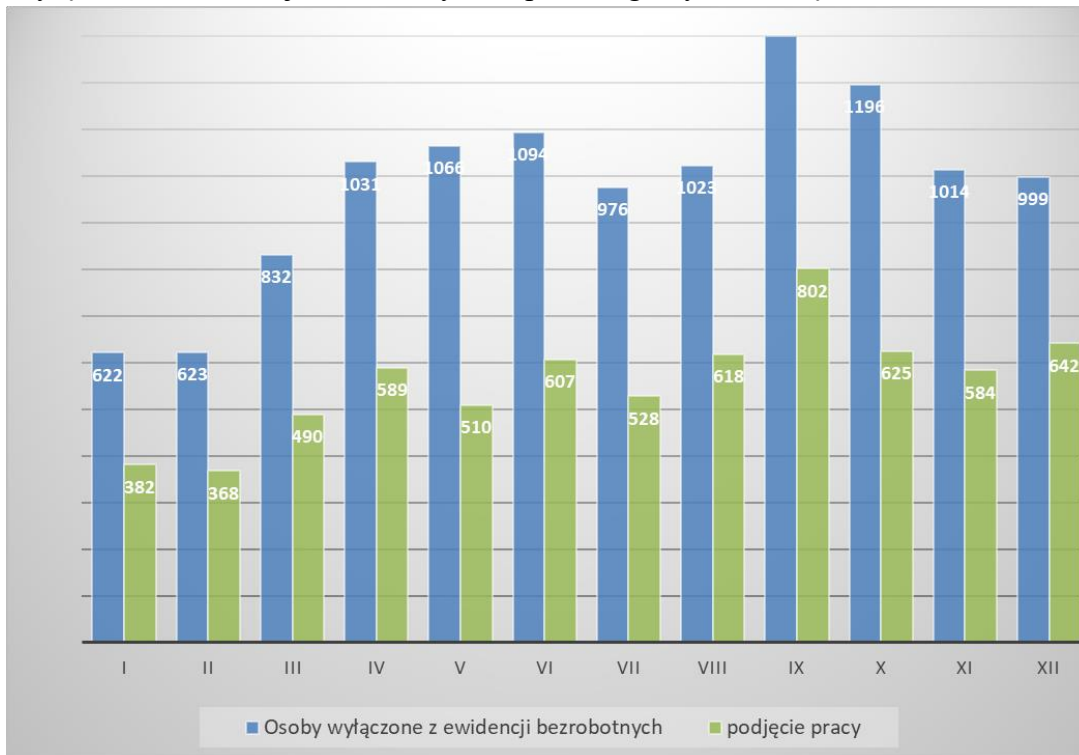
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	26	34	41	38	39	42	48	28	71	50	41	43	501
Cudzoziemcy	2	10	156	219	102	114	100	68	102	71	60	43	1 047
Bez kwalifikacji zawodowych	68	124	287	232	204	206	177	173	178	175	149	131	2 104
Bez doświadczenia zawodowego	57	86	239	299	186	207	183	156	226	173	138	141	2 091
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	38	59	150	176	124	132	100	96	112	98	62	71	1 218



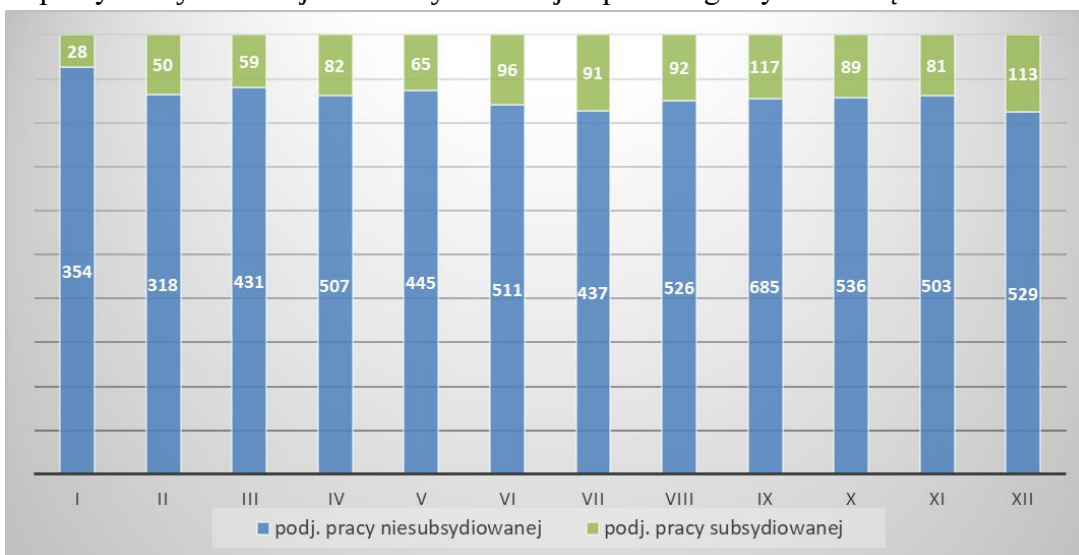
Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2022 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	622	623	832	1031	1066	1094	976	1023	1301	1196	1014	999	11 777
Podjęcie pracy	382	368	490	589	510	607	528	618	802	625	584	642	6 745
niesubsydiowanej	354	318	431	507	445	511	437	526	685	536	503	529	5 782
podjęcie działalności gospodarczej	16	17	18	28	48	35	44	118	95	31	19	16	485
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowanej	28	50	59	82	65	96	91	92	117	89	81	113	963
prace interwencyjne	6	9	15	21	13	31	30	33	24	15	7	20	224
podjęcie działalności gospodarczej	16	16	20	40	28	35	28	22	54	32	35	61	387
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	1	5
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1	8	15	12	19	21	18	22	23	23	25	25	212
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	11	6	5	2	3	2	5	8	15	6	3	69
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż.	2	3	3	4	3	6	4	1	3	3	6	3	41
inne (w tym 150f)	0	3	0	0	0	0	9	9	5	1	2	1	30
Rozpoczęcie szkolenia	0	9	12	97	98	60	22	25	60	135	19	0	537
Rozpoczęcie stażu	78	77	141	105	124	121	83	76	87	92	87	54	1 125
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	16	17	3	1	3	1	2	4	1	0	0	48
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	5	4	5	6	22	19	13	9	15	12	11	2	123
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	34	38	50	107	119	115	183	137	177	134	150	165	1 409
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	31	31	38	46	79	72	50	64	70	82	50	50	663
Podjęcie nauki	2	1	0	0	2	3	8	1	2	4	34	10	64
Osiągnięcie wieku emerytalnego	22	12	9	19	30	15	107	14	19	13	14	21	200
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	7	6	5	6	9	11	44	7	3	7	4	6	82
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	4	4	4	5	0	1	18	6	0	1	4	1	33
Inne	57	57	61	48	72	67	362	68	68	61	59	75	748

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r.



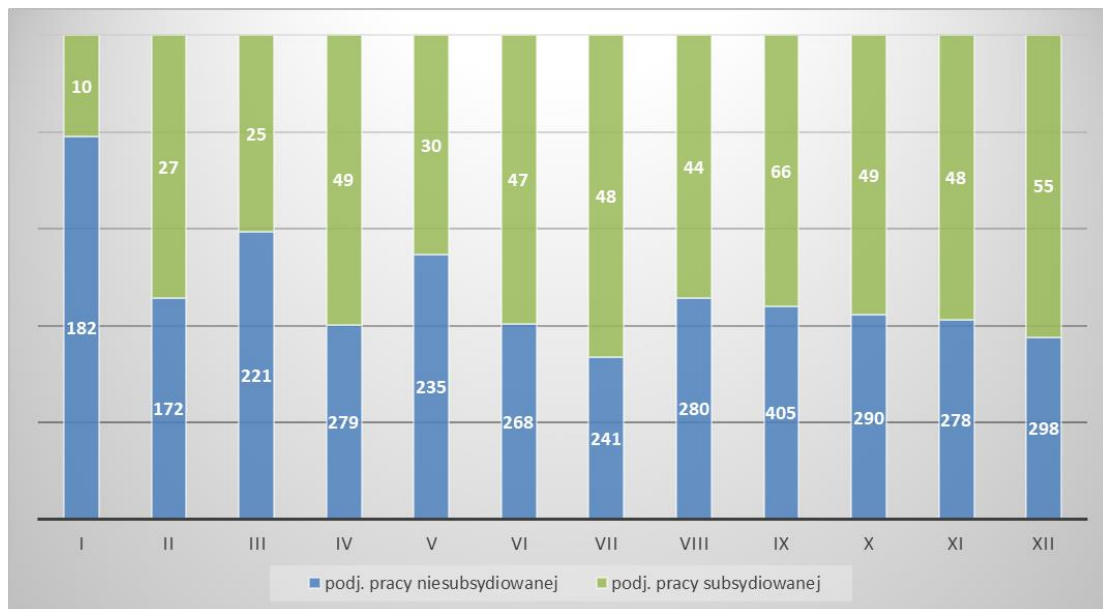
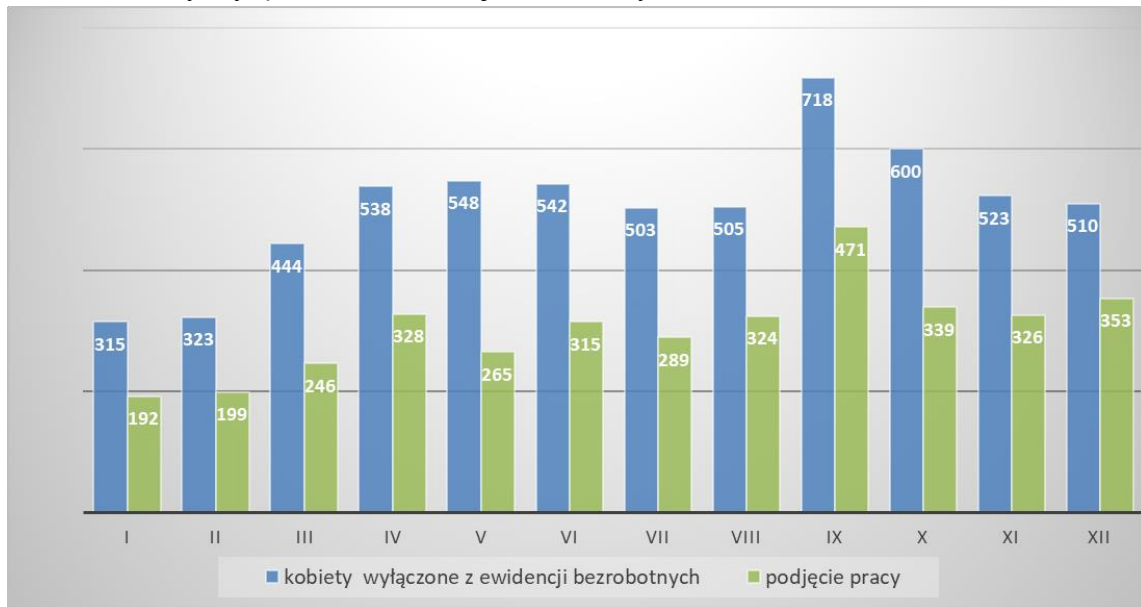
Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Bezrobotne kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2022 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych	315	323	444	538	548	542	503	505	718	600	523	510	6 069
Podjęcie pracy	192	199	246	328	265	315	289	324	471	339	326	353	3 647
niesubsydiowanej	182	172	221	279	235	268	241	280	405	290	278	298	3149
podjęcie działalności gospodarczej	5	4	7	10	17	13	19	57	48	14	5	7	206
praca sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowanej	10	27	25	49	30	47	48	44	66	49	48	55	498
prac interwencyjnych	3	6	7	14	7	16	21	22	20	10	6	13	145
Podjęcie działalności gospodarczej	5	6	8	23	13	17	11	9	23	14	17	28	174
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	3
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	0	5	8	9	7	12	9	9	15	12	19	12	117
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	8	1	2	1	0	1	1	4	12	3	1	35
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż. inne (w tym 150f)	1	0	1	1	2	2	2	1	1	1	2	1	15
inne (w tym 150f)	0	2	0	0	0	0	4	2	3	0	1	0	12
Rozpoczęcie szkolenia	0	4	8	38	47	23	17	9	21	57	4	0	228
Rozpoczęcie stażu	54	50	104	74	97	89	46	55	69	68	63	37	806
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	5	13	1	1	2	0	1	2	1	0	0	26
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	3	2	2	3	7	9	9	4	6	6	4	2	57
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	14	7	17	35	37	26	54	41	63	39	56	54	443
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	18	16	19	27	48	40	40	39	44	49	30	27	397
Podjęcie nauki	1	1	0	0	2	2	1	1	2	11	4	4	29
Osiągnięcie wieku emerytalnego	7	6	4	10	13	9	8	3	6	4	6	3	79
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	3	4	4	3	4	4	1	1	2	1	3	5	35
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	3	2	2	3	0	0	5	0	1	1	1	2	20
Inne	20	27	25	16	27	23	33	27	31	24	26	23	302

Bezrobotne kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2022 r.



2.2.Struktura osób bezrobotnych

2.2.1. Poziom wykształcenia

Wykształcenie osób bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2022 r.

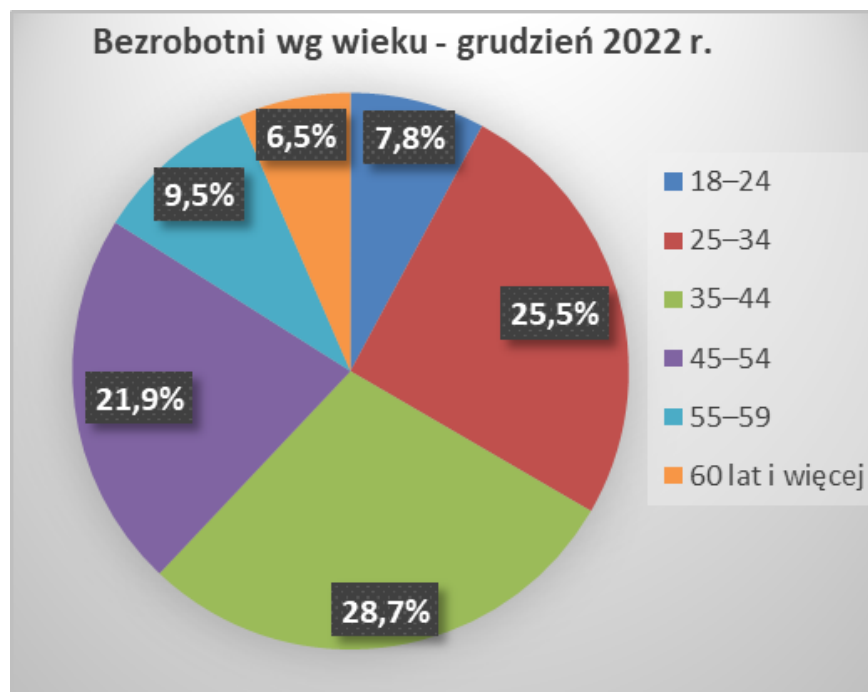


Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2023 r.	%
Wyższe	2 365	24,9	2259	25,3
Policealne i średnie zawodowe	1 966	20,7	1779	19,9
Średnie ogólnokształcące	1 295	13,7	1179	13,2
Zasadnicze zawodowe	1 356	14,3	1212	13,6
Gimnazjalne i poniżej	2 500	26,4	2495	28,0
Ogółem	9 482	100	8 924	100

2.2.2. Grupy wiekowe

Grupy wiekowe osób bezrobotnych – stan na koniec grudnia 2022 r.

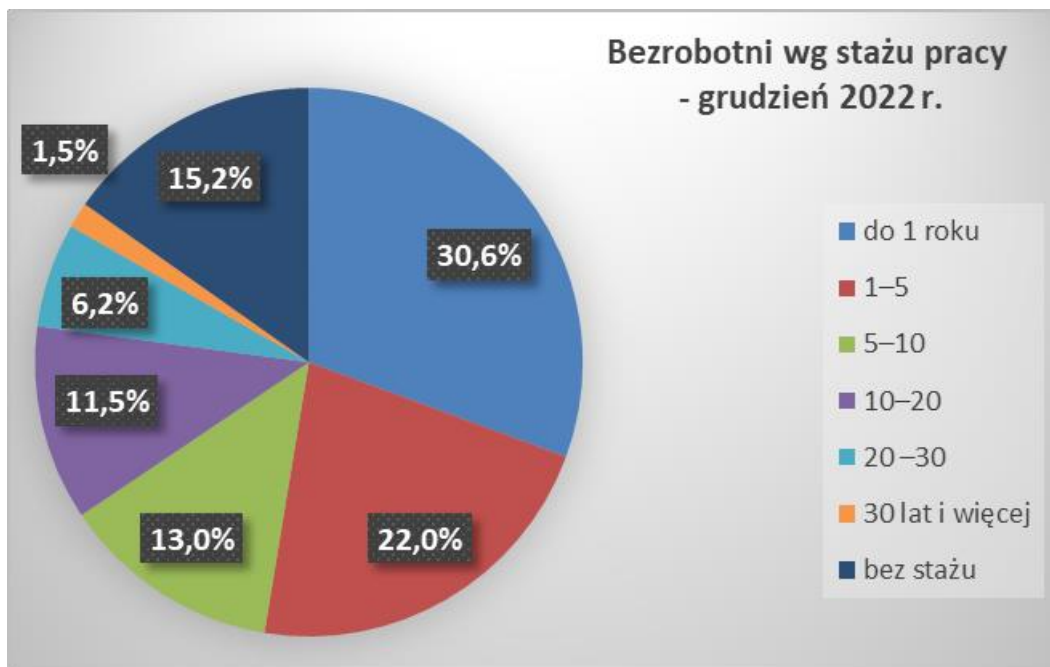


Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
18-24	769	8,1	700	7,8
25-34	2 551	26,9	2279	25,5
35-44	2 698	28,5	2558	28,7
45-54	1 951	20,6	1956	21,9
55-59	903	9,5	849	9,5
60 lat i więcej	610	6,4	582	6,5
Ogółem	9 482	100	8 924	100

2.2.3. Staż pracy bezrobotnych

Osoby bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2022 r.

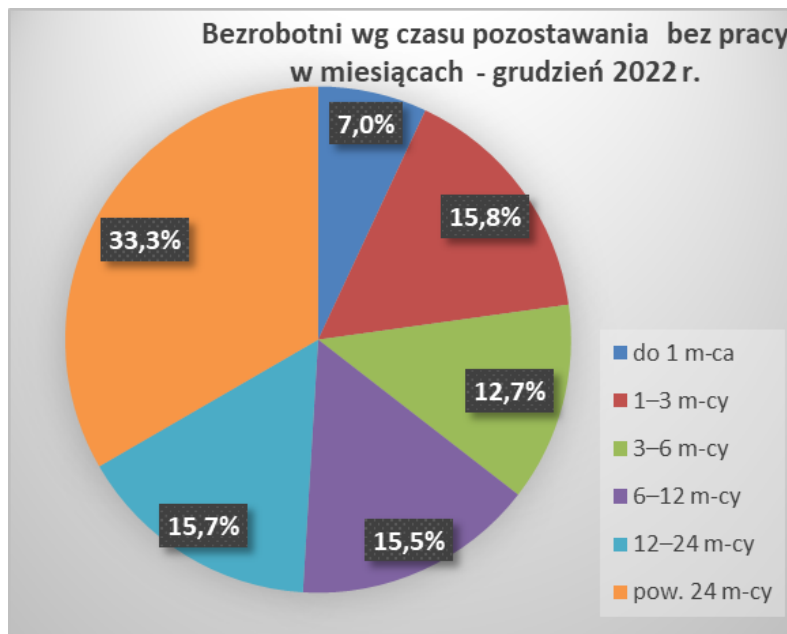


Osoby bezrobotne wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
do 1 roku	2 876	30,3	2731	30,6
1-5	2 132	22,5	1963	22,0
5-10	1 264	13,3	1159	13,0
10-20	1 143	12,1	1027	11,5
20 -30	594	6,3	549	6,2
30 lat i więcej	182	1,9	136	1,5
bez stażu	1 291	13,6	1359	15,2
Ogółem	9 482	100	8 924	100

2.2.4. Czas pozostawania bez pracy - w miesiącach

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy - w miesiącach – stan na koniec grudnia 2022 r.



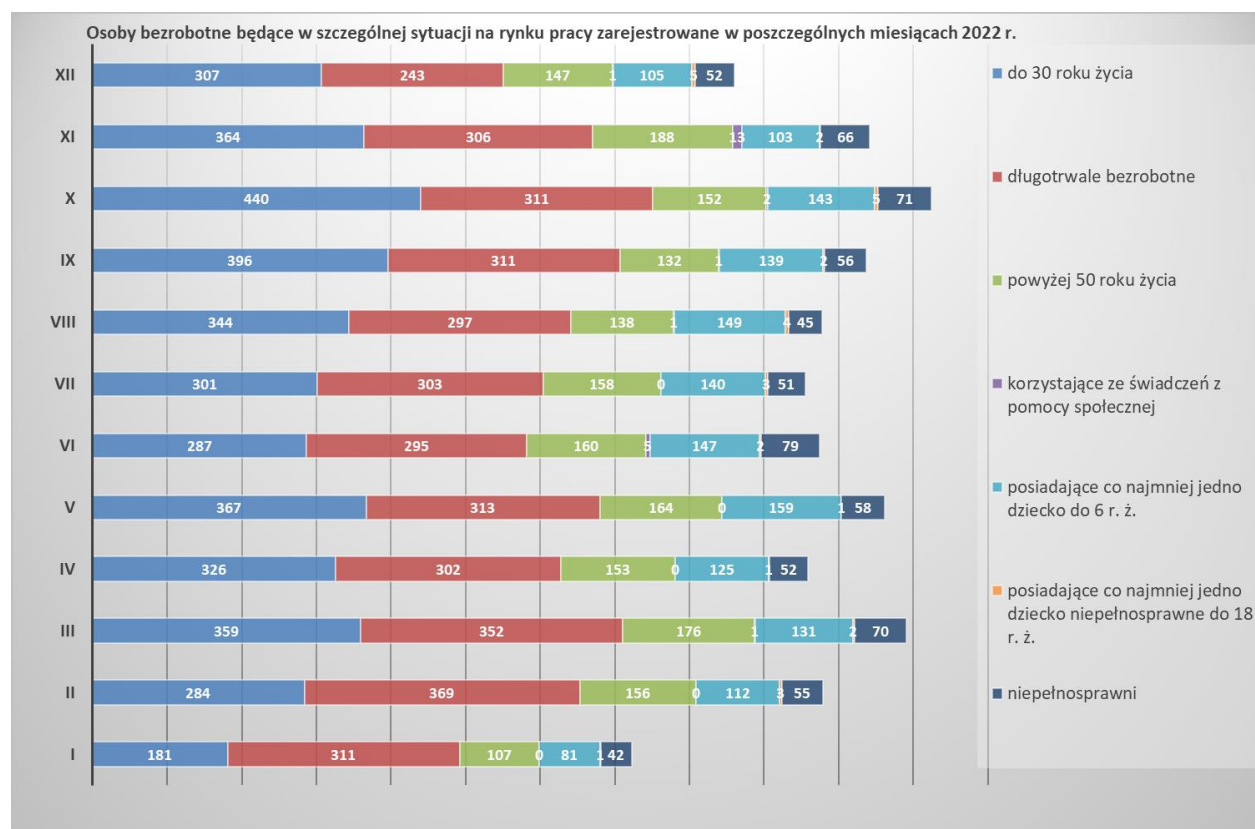
Osoby bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Czas pozostawiania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
do 1	700	7,38	622	7,0
1-3	1 167	12,31	1412	15,8
3-6	1 073	11,32	1133	12,7
6-12	1 437	15,16	1381	15,5
12-24	1 967	20,74	1400	15,7
pow. 24	3 138	33,09	2976	33,3
Ogółem	9 482	100	8 924	100

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

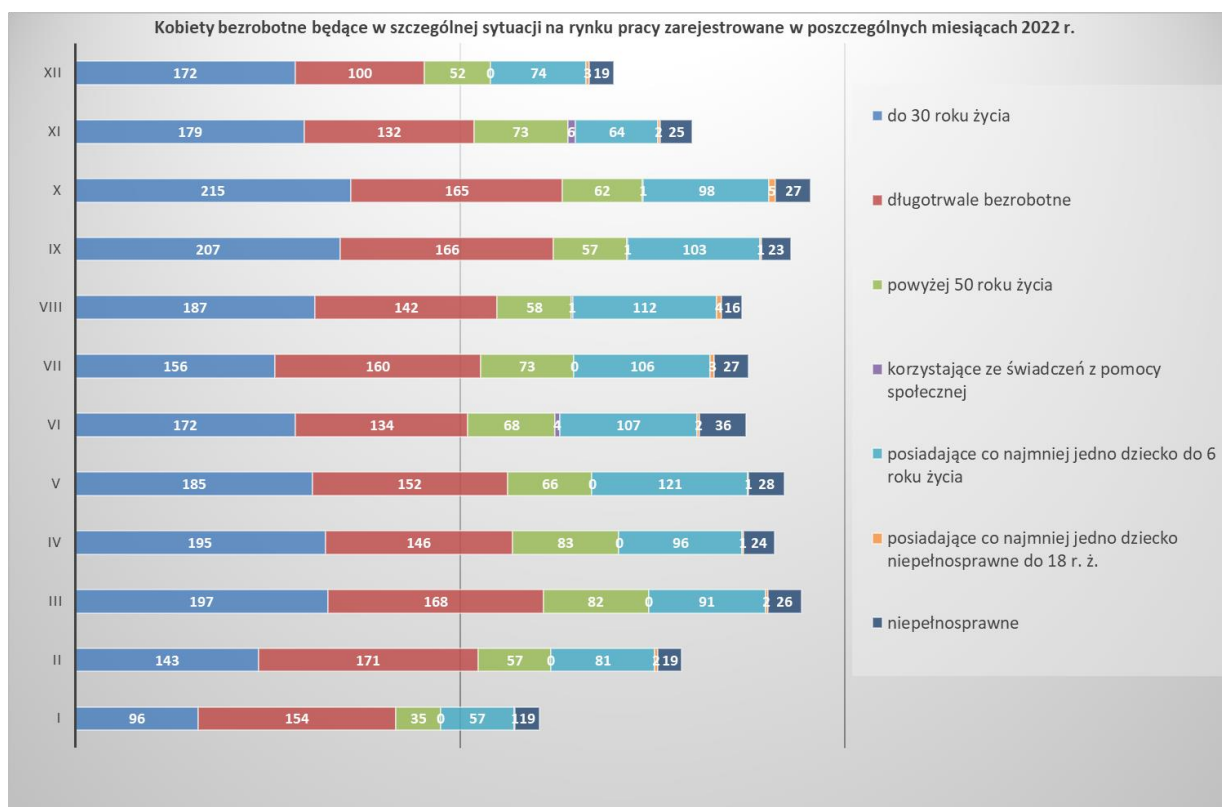
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2022 r. (napływ).

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	627	858	936	803	879	807	813	822	889	936	869	734	9 973
do 30 roku życia	181	284	359	326	367	287	301	344	396	440	364	307	3 956
w tym do 25 roku życia	78	129	170	164	156	125	156	139	205	218	158	145	1 843
długotrwale bezrobotne	311	369	352	302	313	295	303	297	311	311	306	243	3 713
powyżej 50 roku życia	107	156	176	153	164	160	158	138	132	152	188	147	1 831
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	1	0	0	5	0	1	1	2	13	1	24
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	81	112	131	125	159	147	140	149	139	143	103	105	1 534
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	1	3	2	1	1	2	3	4	2	5	2	5	31
niepełnosprawni	42	55	70	52	58	79	51	45	56	71	66	52	697



Bezrobotne kobiety będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2022 r. (napływ)

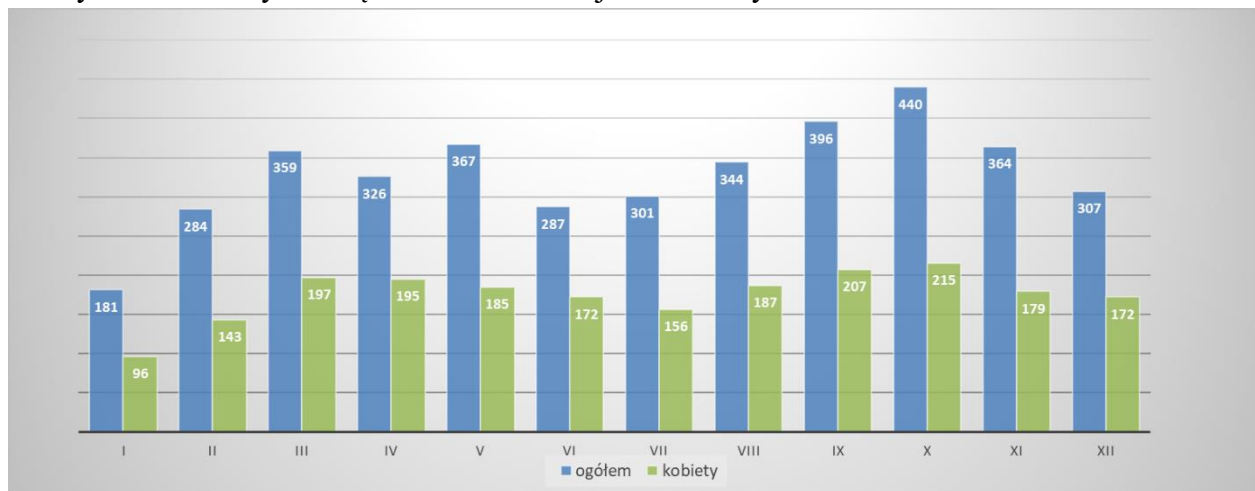
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Kobiety będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	303	403	480	449	445	419	430	419	474	471	409	343	303
do 30 roku życia	96	143	197	195	185	172	156	187	207	215	179	172	96
w tym do 25 roku życia	35	60	86	100	62	76	84	65	83	98	74	76	35
długotrwale bezrobotne	154	171	168	146	152	134	160	142	166	165	132	100	154
powyżej 50 roku życia	35	57	82	83	66	68	73	58	57	62	73	52	35
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	0	0	0	4	0	1	1	1	6	0	0
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż	57	81	91	96	121	107	106	112	103	98	64	74	57
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	1	2	2	1	1	2	3	4	1	5	2	3	1
niepełnosprawne	19	19	26	24	28	36	27	16	23	27	25	19	19



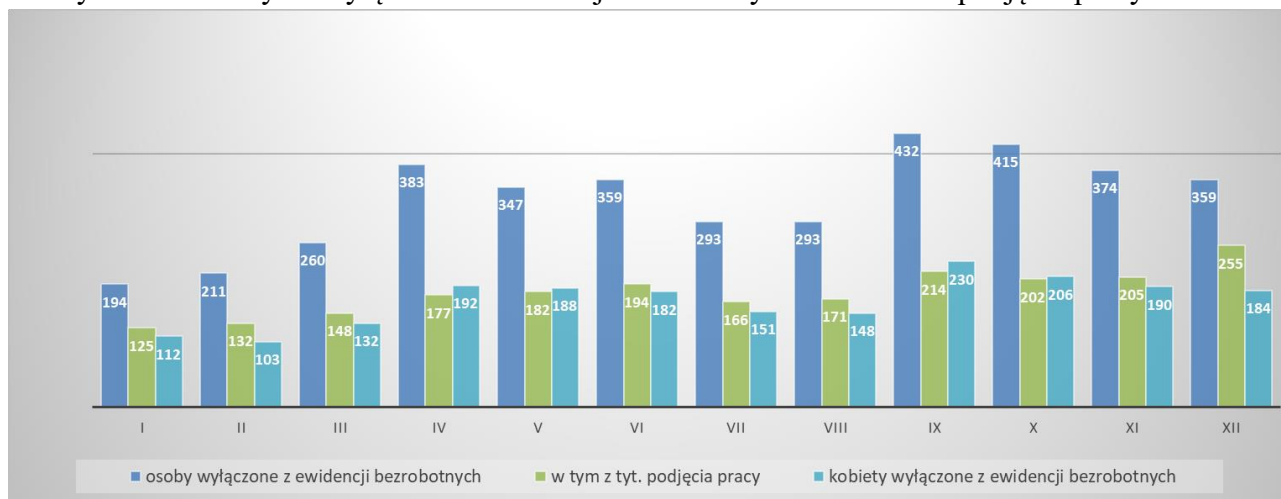
3.1. Osoby bezrobotne do 30 roku życia

Na koniec grudnia 2022 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 20% (tj. 1 786 osób) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W grupie tych osób znajdowało się 970 kobiet, co stanowiło 54% bezrobotnych do 30 roku życia.

Osoby do 30 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2022 r.

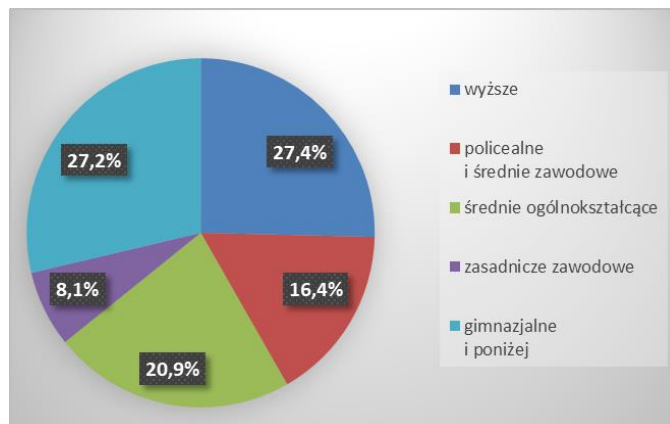


Osoby do 30 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. – podjęcia pracy



3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia - stan na koniec grudnia 2022r.

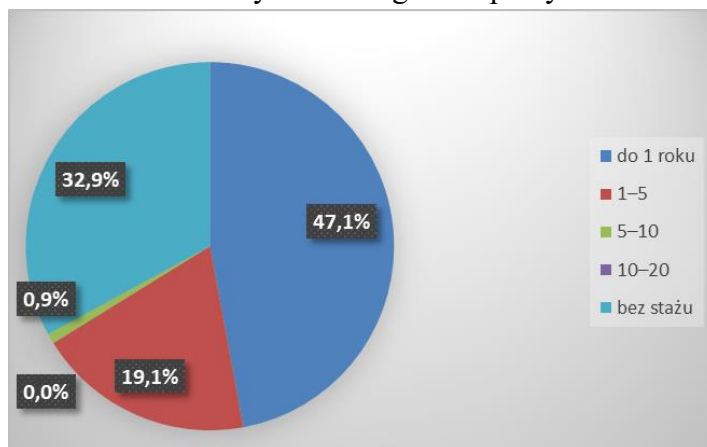


Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
Wyższe	506	25,4	489	27,4
Policealne i średnie zawodowe	326	16,3	293	16,4
Średnie ogólnokształcące	449	22,5	374	20,9
Zasadnicze zawodowe	141	7,1	145	8,1
Gimnazjalne i poniżej	572	28,7	485	27,2
Ogółem	2 356	100	1 786	100,0

3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec 2022 r.

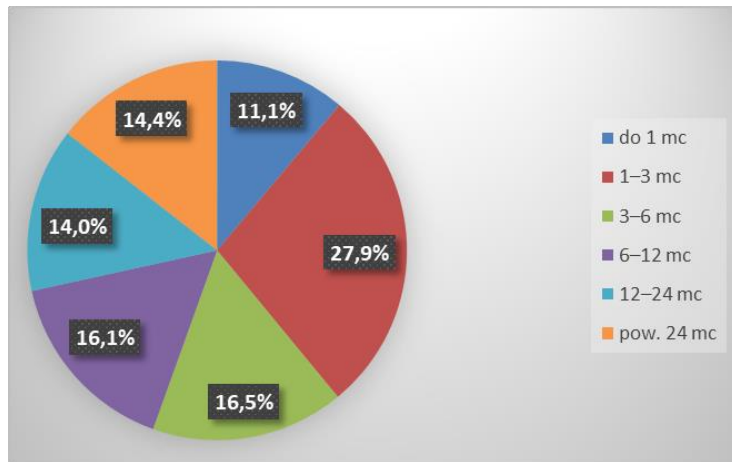


Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
Do 1 roku	928	46,5	841	47,1
1-5	366	18,4	341	19,1
5-10	20	1,0	16	0,9
Bez stażu	680	34,1	588	32,9
Ogółem	1 994	100,0	1 786	100,0

3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2022 r.



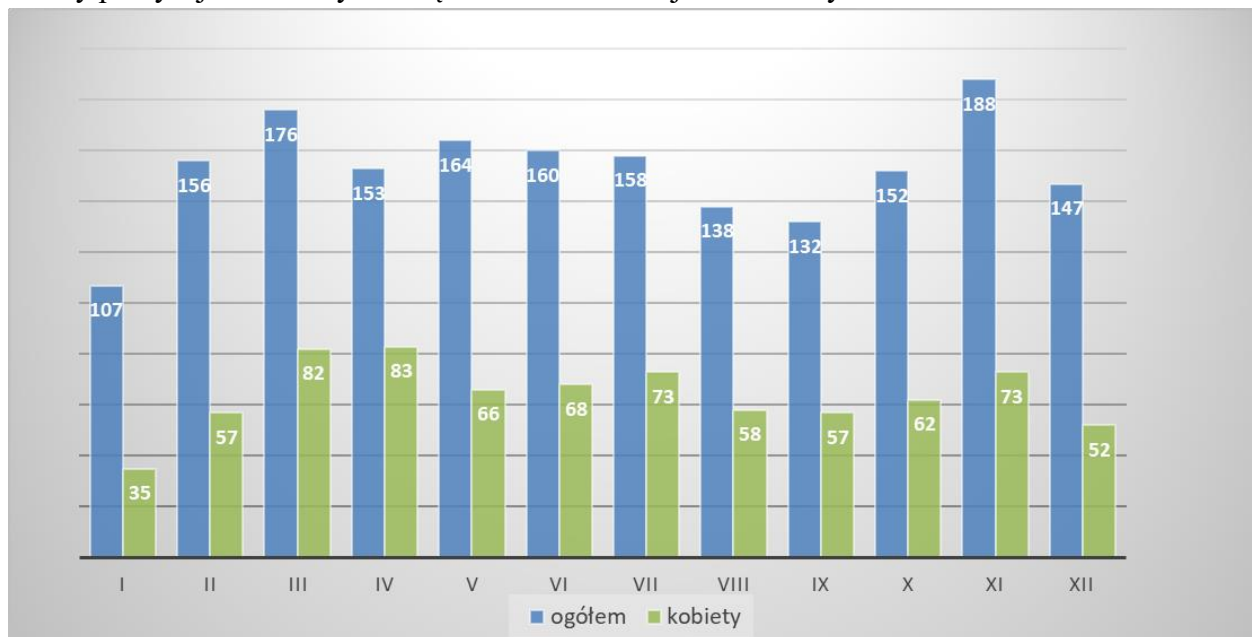
Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
Do 1 m-ca	272	13,6	199	11,1
1-3	418	21,0	498	27,9
3-6	282	14,1	294	16,5
6-12	309	15,5	287	16,1
12-24	419	21,0	250	14,0
pow. 24	294	14,7	258	14,4
Ogółem	1 994	100,0	1 786	100,0

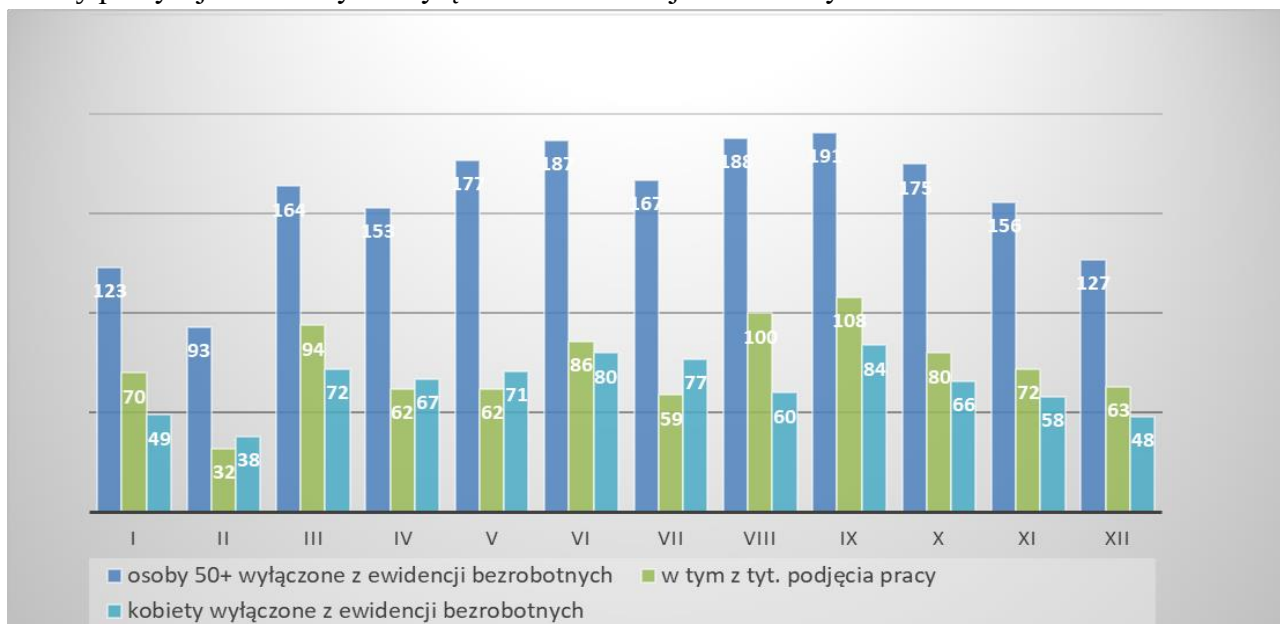
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2022 r. w rejestrze MUP w Lublinie znajdowały się 2 304 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, które stanowiły 25,8% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 741 kobiet (32,2% ogółu tej grupy).

Osoby powyżej 50 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2022 r.

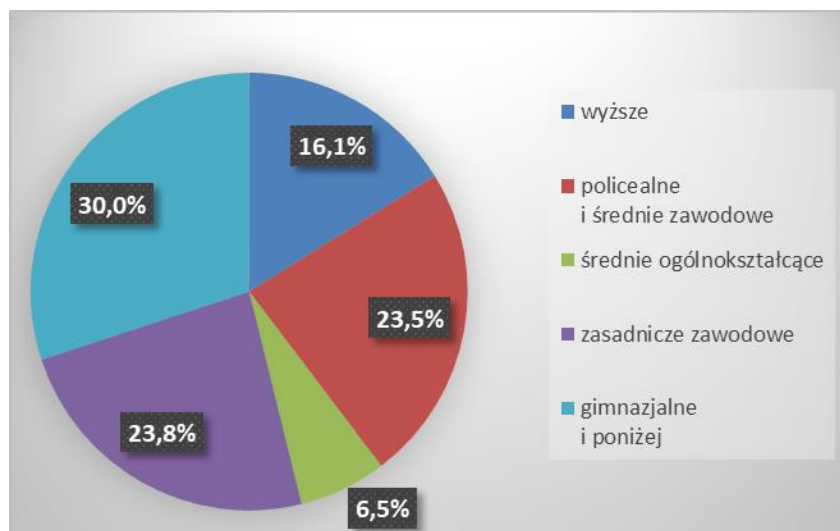


Osoby powyżej 50 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych.



3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2022 r.

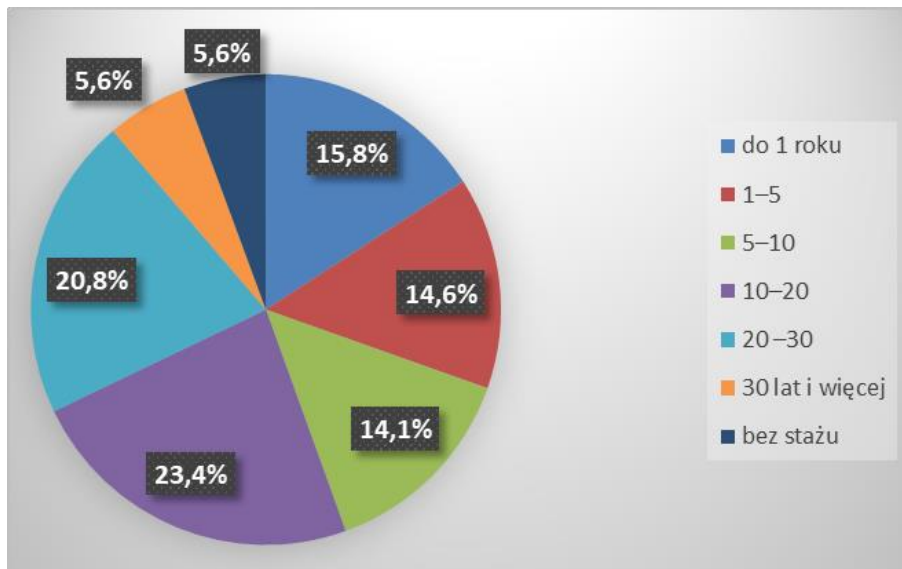


Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia -stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
Wyższe	361	15,2	372	16,1
Policealne i średnie zawodowe	581	24,5	542	23,5
Średnie ogólnokształcące	147	6,2	149	6,5
Zasadnicze zawodowe	609	25,7	549	23,8
Gimnazjalne i poniżej	676	28,5	692	30,0
Ogółem	2 374	100,0	2 304	100,0

3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2022 r.

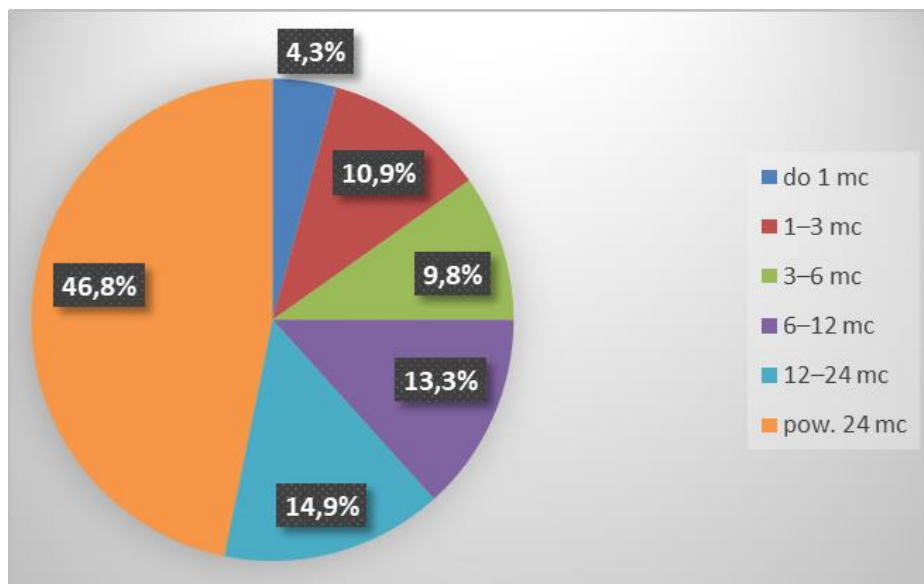


Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy – stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
Do 1 roku	330	13,9	365	15,8
1-5	306	12,9	336	14,6
5-10	357	15,0	324	14,1
10-20	592	24,9	539	23,4
20-30	520	21,9	480	20,8
30 lat i więcej	173	7,3	130	5,6
Bez stażu	96	4,0	130	5,6
Ogółem	2 374	100,0	2 704	100,0

3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2022 r.



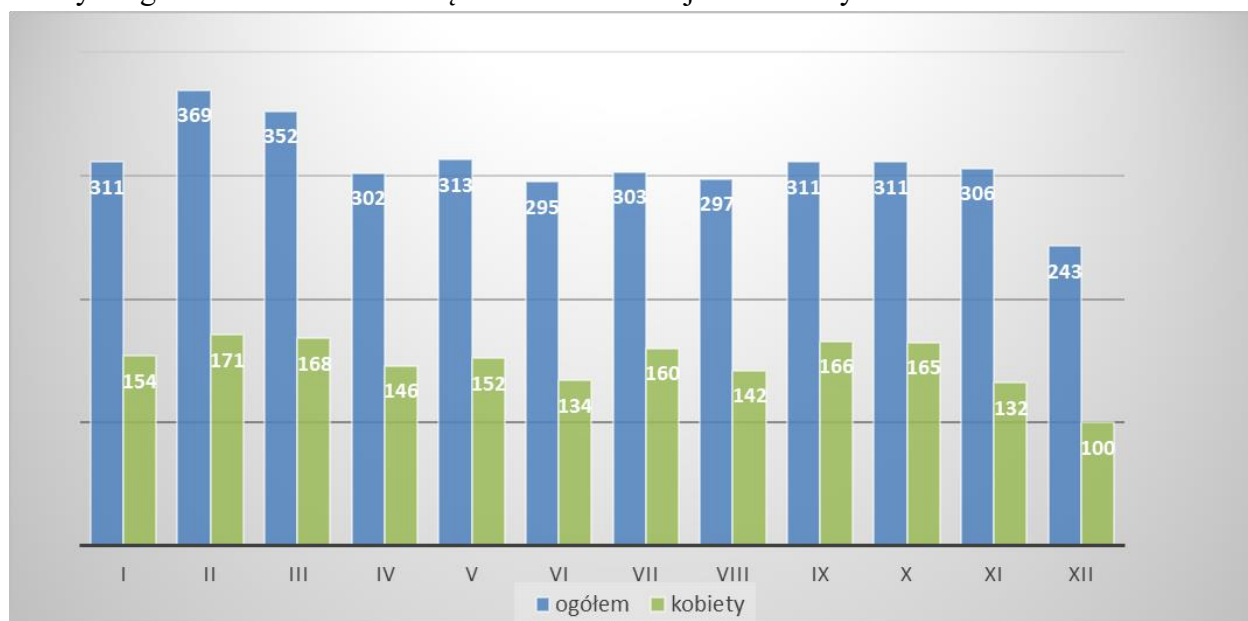
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
do 1 m-ca	106	4,5	98	4,3
1-3 m-cy	186	7,8	252	10,9
3-6 m-cy	202	8,5	226	9,8
6-12 m-cy	325	13,7	307	13,3
12-24 m-cy	411	17,3	343	14,9
pow. 24 m-cy	1 144	48,2	1 078	46,8
Ogółem	2 374	100,0	1 704	100,0

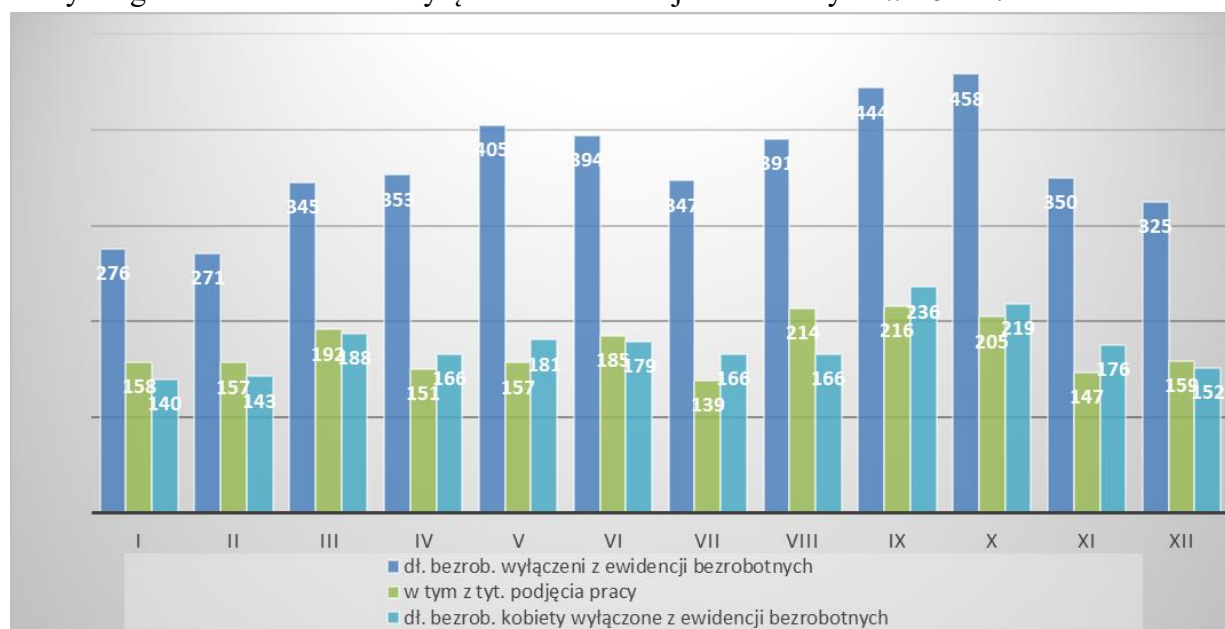
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 56,1% (tj. 5 320 osób) ogółu bezrobotnych. Wśród długotrwale bezrobotnych na koniec 2022 r. kobiety stanowiły 46,5% (2 475 osób) ogółu tej grupy.

Osoby długotrwale bezrobotne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2022 r.

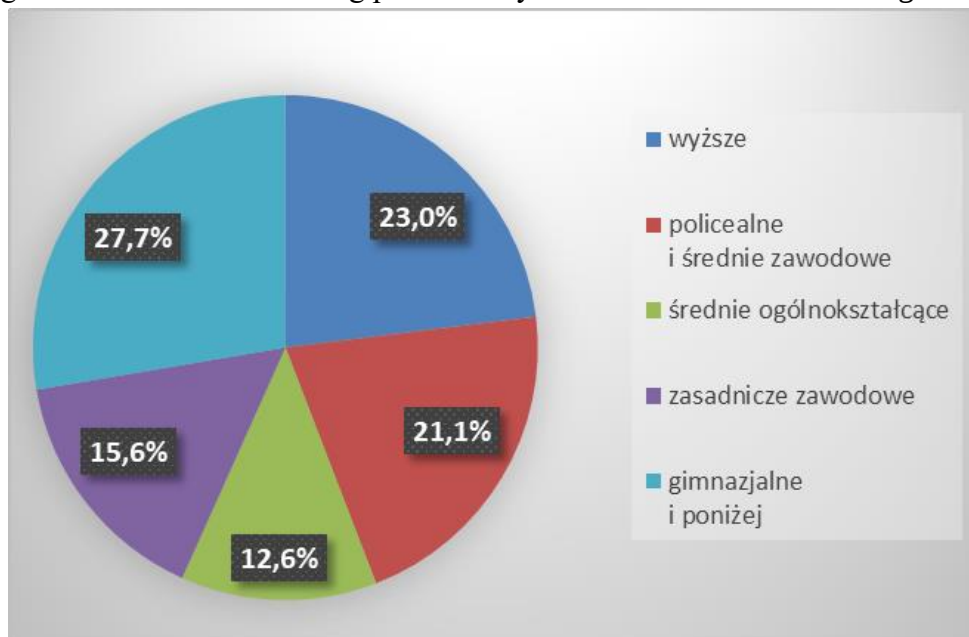


Osoby długotrwale bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2022 r.



3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2022 r.

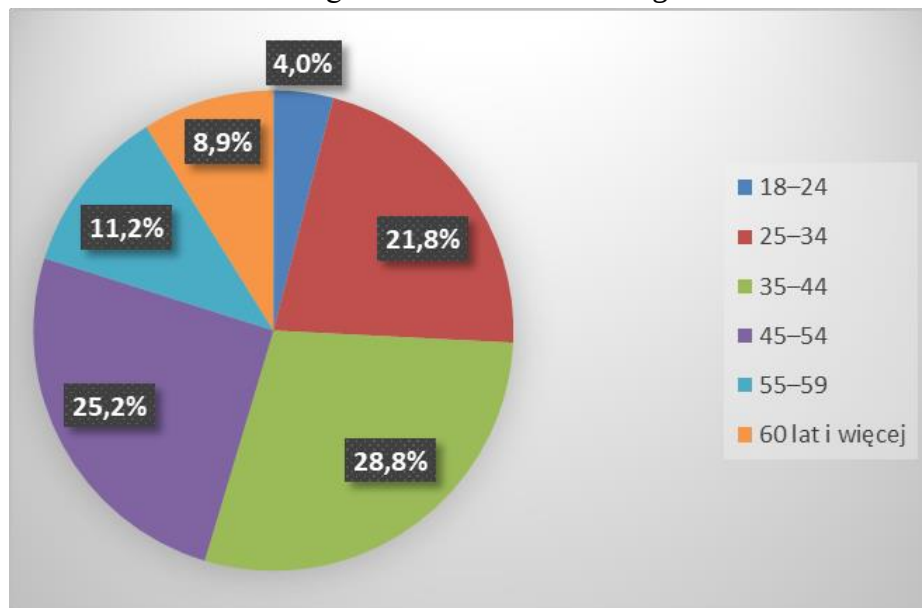


Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia - stan na koniec 2021 r. i 2022 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
Wyższe	1 362	22,8	1 226	23,0
Policealne i średnie zawodowe	1 258	21,1	1 123	21,1
Średnie ogólnokształcące	760	12,7	668	12,6
Zasadnicze zawodowe	941	15,8	831	15,6
Gimnazjalne i poniżej	1 645	27,6	1 472	27,7
Ogółem	5 966	100	5 320	100

3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2022 r.

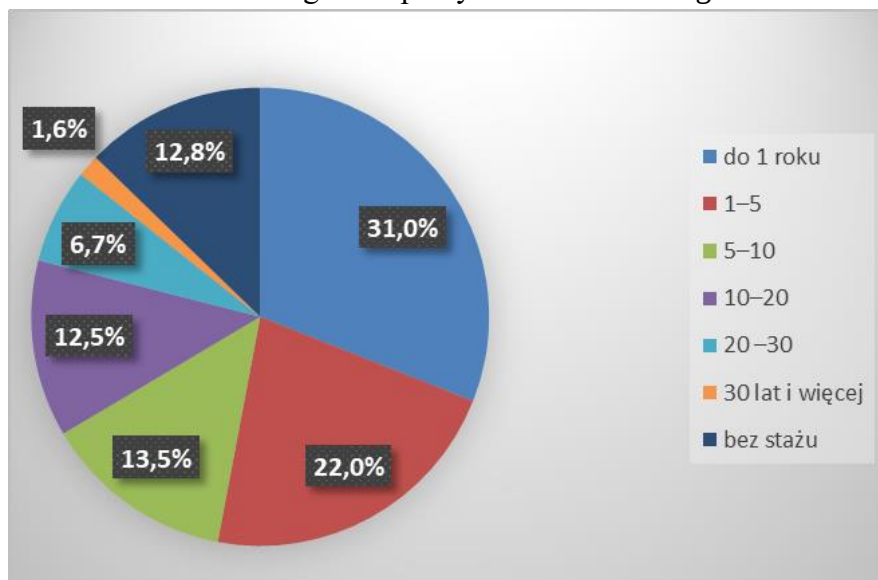


Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku -stan na koniec 2021 r. i 2022 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
18-24	310	5,2	214	4,0
25-34	1 390	23,3	1 159	21,8
35-44	1 774	29,7	1 533	28,8
45-54	1 369	22,9	1 343	25,2
55-59	639	10,7	598	11,2
60 lat i więcej	484	8,1	473	8,9
Ogółem	5 966	100	5 320	100

3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2022 r.



Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy – stan na koniec grudnia 2021 r. i 2022 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2021 r.	%	31.12.2022 r.	%
Do 1 roku	1 838	30,8	1 649	31,0
1-5	1 318	22,1	1 169	22,0
5-10	764	12,8	719	13,5
10-20	768	12,9	664	12,5
20-30	406	6,8	357	6,7
30 lat i więcej	95	1,6	83	1,6
Bez stażu	777	13,0	679	12,8
Ogółem	5 966	100	5 320	100

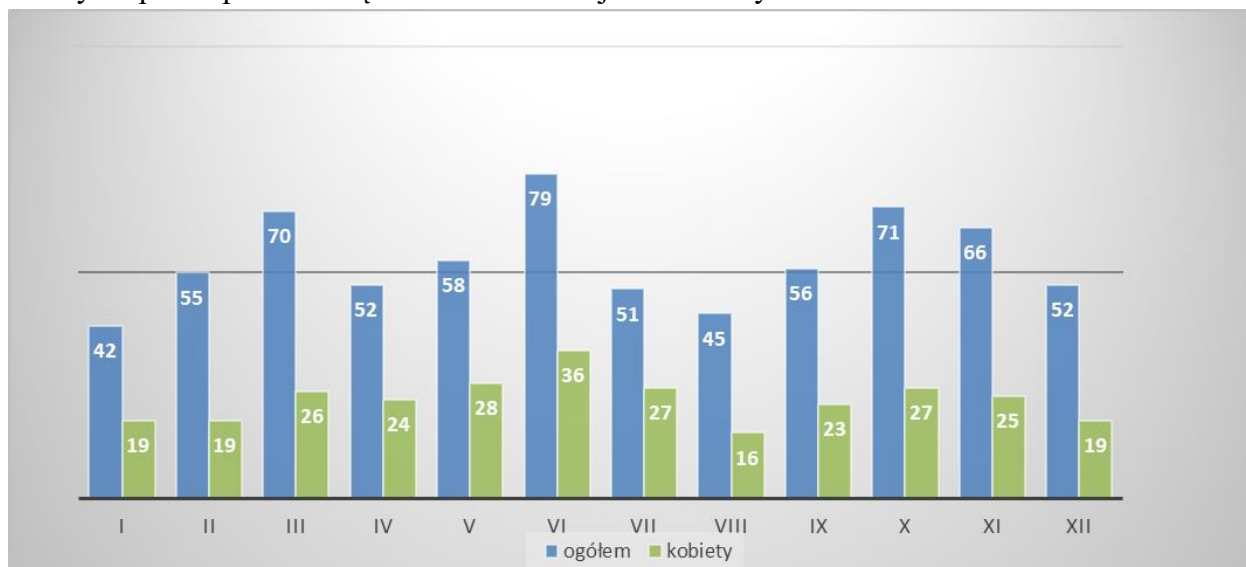
3.4. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności. Na koniec 2022 r. w rejestrze MUP w Lublinie znajdowało się 561 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne oraz 261 osób poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu

Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2021 r. i 2022 r.

Miesiąc	2021 r.	Kwartalnie sumy 2021 r.	2022 r.	Kwartalnie sumy 2022 r.
I	46	I kwartał 132	42	I kwartał 167
II	47		55	
III	39		70	
IV	49	II kwartał 133	52	II kwartał 189
V	49		58	
VI	35		79	
VII	40	III kwartał 125	51	III kwartał 152
VIII	36		45	
IX	49		56	
X	59	IV kwartał 171	71	IV kwartał 189
XI	62		66	
XII	50		52	
OGÓŁEM	561		697	

Osoby niepełnosprawne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2022 r.

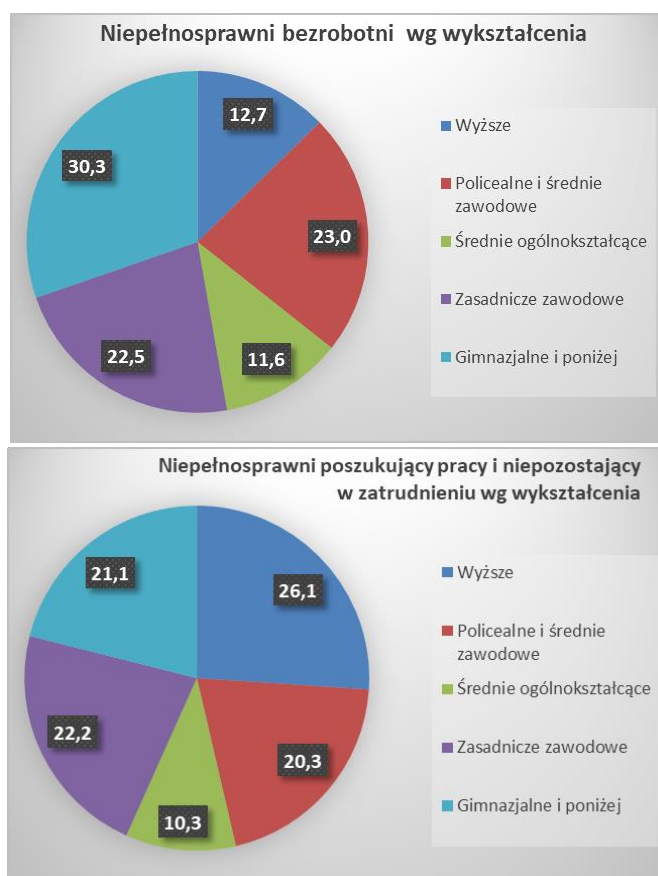


3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem poziomu wykształcenia -stan na koniec 2022 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem	
	31.12.2022 r.	%	31.12.2022 r.	%
Wyższe	71	12,7	68	26,1
Policealne i średnie zawodowe	129	23,0	53	20,3
Średnie ogólnokształcące	65	11,6	27	10,3
Zasadnicze zawodowe	126	22,5	58	22,2
Gimnazjalne i poniżej	170	30,3	55	21,1
Ogółem	561	100	261	100

Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2022 r.

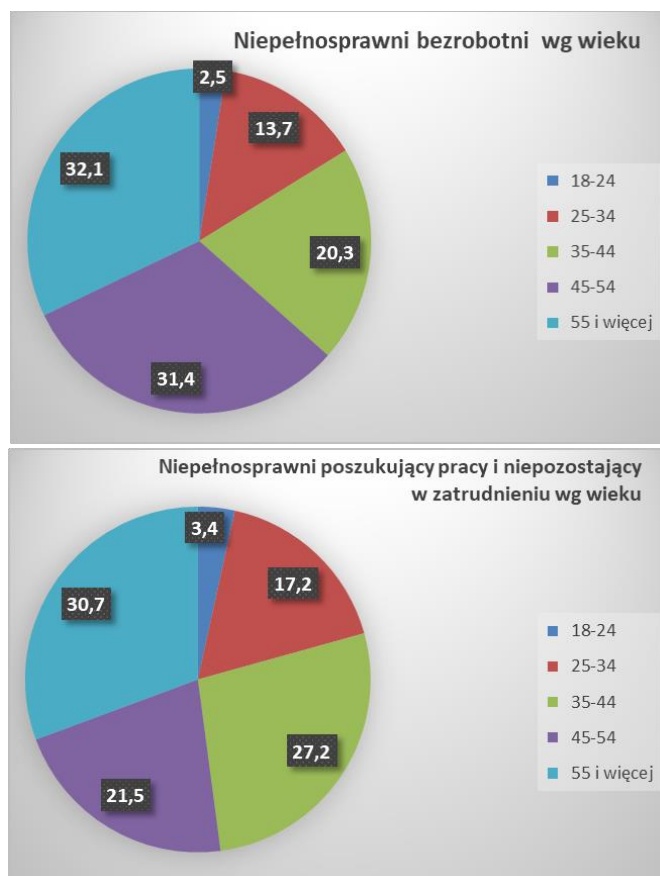


3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku

Struktura osób niepełnosprawnych według wieku na koniec 2022 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem	
	31.12.2022 r.	%	31.12.2022 r.	%
18-24	14	2,5	9	3,4
25-34	77	13,7	45	17,2
35-44	114	20,3	71	27,2
45-54	176	31,4	56	21,5
55 i więcej	180	32,1	80	30,7
Ogółem	561	100	261	100

Osoby niepełnosprawne według wieku – stan na koniec grudnia 2022 r.



3.4.3. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności

Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności – stan na koniec grudnia 2022 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	10	1,8	48	18,4	58	7,1
Umiarkowany	146	26,0	175	67,0	321	39,1
Lekki	405	72,2	38	14,6	443	53,9
Razem	561	100,0	261	100	822	100



Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności – stan na koniec grudnia 2022 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	2	0,4	9	3,4	11	1,3
Choroby psychiczne	89	15,9	63	24,1	152	18,5
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	17	3,0	13	5,0	30	3,6
Całościowe zaburzenia rozwojowe						
Choroby narządu wzroku	5	0,9	5	1,9	10	1,2
Upośledzenia narządu ruchu	21	3,7	22	8,4	43	5,2
Epilepsja	169	30,1	30	11,5	199	24,2
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	39	7,0	7	2,7	46	5,6
Choroby układu pokarmowego	59	10,5	16	6,1	75	9,1
Choroby układu moczowo-płciowego	7	1,2	2	0,8	9	1,1
Choroby neurologiczne	12	2,1	6	2,3	18	2,2
Inne	78	13,9	40	15,3	118	14,4
Nieustalony	58	10,3	33	12,6	91	11,1
Ogółem	561	100,0	261	100,0	811	100,0

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą klienta poszukiwała pracy w oparciu o Indywidualny Plan Działania. Sporządzając Indywidualny Plan Działania z osobą bezrobotną, doradca próbuje określić sytuację zawodową, doprecyzować posiadane kwalifikacje, predyspozycje i umiejętności, przybliżyć wymogi rynku pracy. W przypadku trudności w określeniu charakteru poszukiwanej pracy, doradca zawodowy, psycholog może zaproponować diagnozę psychologiczną mającą na celu sporządzenie profilu zawodowego osoby. Podczas rozmowy doradca klienta indywidualnego inspirowuje i motywuje do podejmowania działań, zachęca do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i instrumentów, ze szczególnym naciskiem na usługę pośrednictwa pracy. Zachęca do uzupełnienia, nabycia lub zmiany kwalifikacji zawodowych posługując się niejednokrotnie informacją o zawodzie, szczegółową analizą zadań i dopasowaniem do posiadanych przez osobę predyspozycji i preferencji zawodowych. Następnie ustala zakres zadań do samodzielnej realizacji i analizuje je podczas następnej rozmowy doradczej. Pomaga w doborze instrumentu rynku pracy adekwatnego do potrzeb osoby i możliwości finansowych Urzędu. Przez cały proces doradczy wzmacnia motywację do podejmowania działań aktywizacyjnych oraz uczy, jak radzić sobie z niepowodzeniami i porażkami.

W 2022 r. IPD przygotowano dla 12 271 osób bezrobotnych, w tym dla 6 168 kobiet.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie jest realizowane dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, niezarejestrowanych w Urzędzie Pracy, pracodawców i przedsiębiorców. Usługi te są bezpłatne i skierowane do każdego, kto chciałby podjąć aktywność zawodową lub rozpoznać obszary zawodowe. W 2022 r. osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego korzystały z:

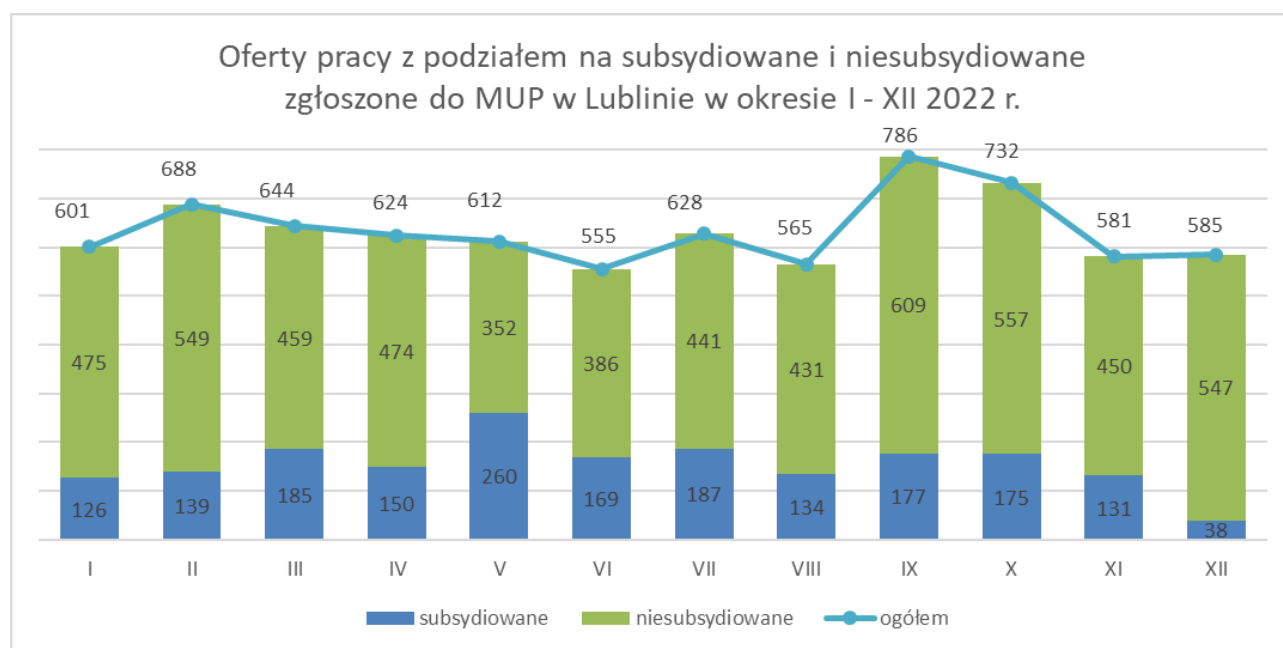
- porady indywidualnej – 1 609 osób,
- indywidualnej informacji zawodowej – 355 osób.

Doradca zawodowy w indywidualnym procesie doradczym wykorzystuje takie techniki, jak: rozmowa doradcza, wywiad, testy, dzięki którym można poznać swoje predyspozycje, zainteresowania i preferencje zawodowe.

4.3. Pośrednictwo pracy

W 2022 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 7 601 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 5 730 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 1 871 miejsc aktywizacji zawodowej. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2022 r. są zawarte w poniższej tabeli.

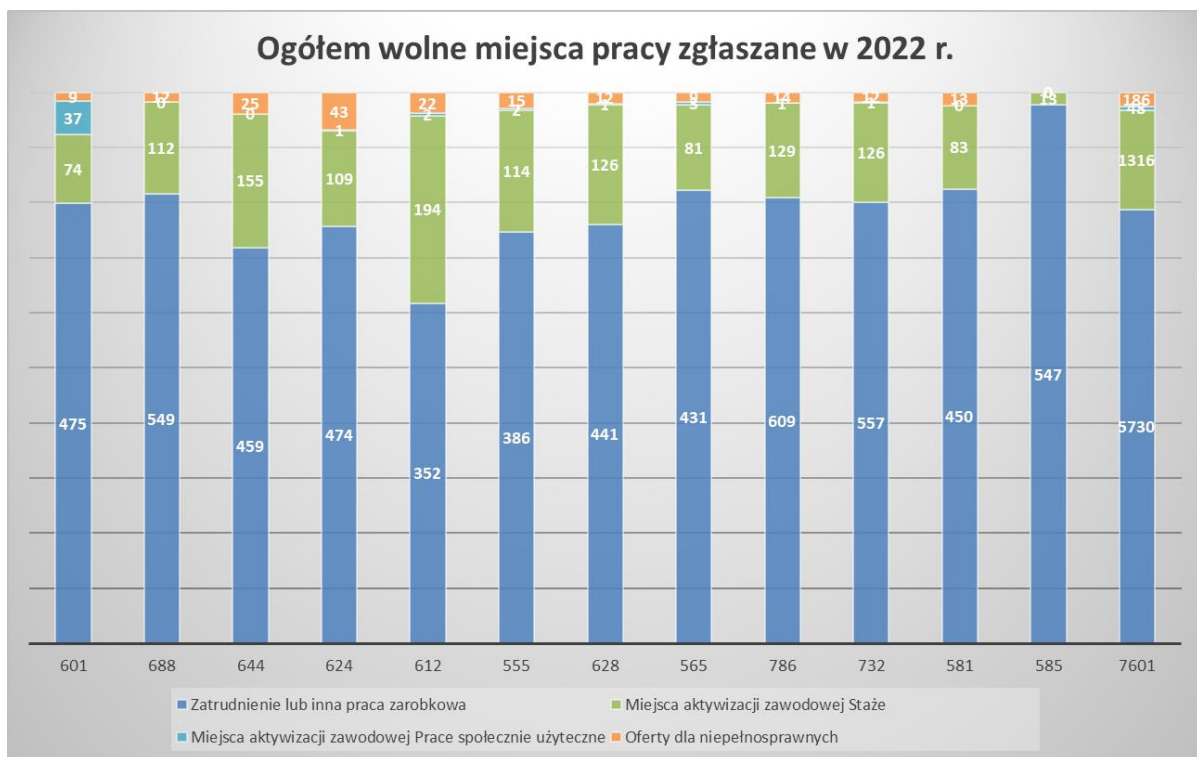
Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2022 r. pracodawcy zgłosili we wrześniu – 786, natomiast najmniej w czerwcu – 555.

Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2022 r.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełnosprawni
				Staż	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
I	601	475	126	74	0	37	9
II	688	549	139	112	0	0	12
III	644	459	185	155	0	0	25
IV	624	474	150	109	0	1	43
V	612	352	260	194	0	2	22
VI	555	386	169	114	0	2	15
VII	628	441	187	126	0	1	12
VIII	565	431	134	81	0	3	9
IX	786	609	177	129	0	1	14
X	732	557	175	126	0	1	12
XI	581	450	131	83	0	0	13
XII	585	547	38	13	0	0	0
Ogółem	7 601	5 730	1 871	1 316	0	48	186



Najczęściej zgłaszane przez pracodawców w 2022 r. wolne miejsca pracy wg kategorii Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	Funkcjonariusz służby ochrony	440
2.	Przetwórca owoców i warzyw	200
3.	Rzeźnik-wędliniarz	200
4.	Robotnik magazynowy	195
5.	Magazynier	191
6.	Pakowacz ręczny	178
7.	Rozbieracz-wykrawacz	160
8.	Pozostali kucharze	144
9.	Kucharz	134
10.	Pomocniczy robotnik przemysłowy	132
11.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	119
12.	Pracownik produkcji	111
13.	Monter konstrukcji stalowych	104
14.	Pozostali robotnicy budowy dróg	100
15.	Krawiec	90
16.	Opiekun osoby starszej	88
17.	Kierowca samochodu dostawczego	80
18.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	80
19.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	79
20.	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	78
21.	Pracownik biurowy	72
22.	Robotnik gospodarczy	70
23.	Górnik eksploatacji podziemnej	70
24.	Pomoc kuchenna	68
25.	Operator maszyn czyszczących	66
26.	Operator urządzeń do przetwórstwa ziemniaczanego	63
27.	Szwaczka maszynowa	58
28.	Przedstawiciel handlowy	57
29.	Ślusarz	54
30.	Kierowca samochodu osobowego	52

4.3 Europejskie Służby Zatrudnienia „EURES”



Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2022 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2022 r.	II kwartał 2022 r.	III kwartał 2022 r.	IV kwartał 2022 r.	Wykonanie narastająco
Podstawowe informacje					
Liczba pracowników realizujących zadania EURES w PUP	1	1	1	1	-
Czy podmiot sprawozdający posiada sprzęt umożliwiający prowadzenie międzynarodowych projektów rekrutacyjnych na odległość (np.: video konferencje, telekonferencje, webinaria internetowe)?	nie	nie	nie	nie	-
Czy strona internetowa podmiotu sprawozdającego zawiera odesłanie do stron internetowych: www.eures.praca.gov.pl lub www.eures.europa.eu?	tak	tak	tak	tak	-
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:					
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi, łącznie, z czego:	16	20	21	34	91
- z Gminnymi Centrami Informacji	0	0	0	0	0
- z Uczelniami Wyższymi i Akademickimi Biurami Karier	4	4	3	4	15
- z Ochotniczymi Hufcami Pracy	2	2	1	1	6
- z Wojewódzkimi Urzędami Pracy	0	0	0	1	1
- ze Związkami Zawodowymi	1	2	1	1	5
- z Organizacjami Pracodawców	3	4	6	6	19
- z Agencjami Zatrudnienia	1	1	0	5	7
- z Instytucjami Szkoleniowymi	0	2	1	6	9
- z Organizacjami Pozarządowymi	3	5	8	7	23
- z Podmiotami Akredytowanymi	0	0	0	0	0
- z innymi Instytucjami	2	0	1	3	6
Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym świadczone usługi sieci EURES łącznie, z czego:	57	58	60	64	239
Obywateli Polski	13	13	14	12	52
Cudzoziemców, obywateli UE lub EFTA	44	45	46	52	187

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:						
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy wg tematyki łącznie, z czego:		118	127	117	71	433
z obywatelami polskimi łącznie:		22	22	19	19	82
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	11	11	14	12	48
	poszukiwania pracy w UE lub EFTA	11	11	5	7	34
	warunków życia i pracy w UE lub EFTA	0	0	0	0	0
z cudzoziemcami, obywatelami UE lub EFTA łącznie:		96	105	98	52	351
z czego nt.:	Informacji ogólnych o EURES	44	45	46	10	145
	Poszukiwania pracy w Polsce	8	15	6	20	49
	Warunków życia i pracy w Polsce	44	45	46	22	157
Kontakty z pracodawcami:						
Liczba kontaktów nt. EURES łącznie, z czego:		104	133	98	77	412
z pracodawcami polskimi						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	104	133	98	77	412
z pracodawcami zagranicznymi z UE lub EFTA						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	0	0	0	0	0
Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami polskimi łącznie:		104	133	98	77	412
z czego	zainicjowanych przez podmiot sprawozdający	62	96	85	58	301
	zainicjowanych przez pracodawców polskich	42	37	13	18	110
Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES dla pracodawców z zagranicy						
Liczba obsługiwanych zagranicznych ofert pracy:						
z czego	otrzymanych z WUP	186	133	113	75	507
Liczba obsługiwanych zagranicznych wakatów:						
z czego	otrzymanych z WUP	811	793	590	555	2 749

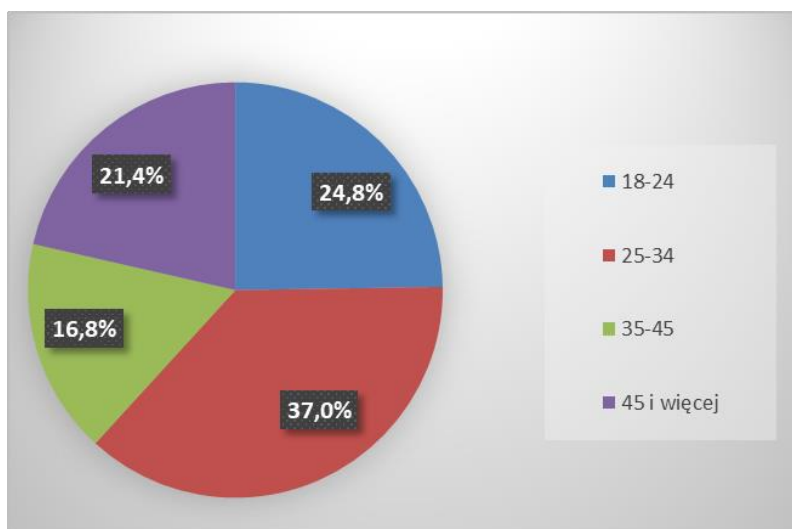
4.4. Szkolenia i przekwalifikowania

W okresie sprawozdawczym szkolenia ukończyło 513 osób. Wśród nich najwięcej osób było w wieku 25-34 lata (37% ogółu), na drugim miejscu osoby w wieku 18-24 lata (24,8%), a na trzecim w przedziale 45 lat i powyżej (21,4%). Zdecydowanie najmniejszy odsetek stanowiły osoby w przedziale 35-45 lata (16,8%). Wśród absolwentów szkoleń znalazły się 123 osoby z wykształceniem wyższym, 115 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 127 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 49 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 99 osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Kierunki szkoleń grupowych organizowanych przez MUP w Lublinie w 2022 r. finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego wraz z liczbą uczestników, którzy je ukończyli.

Nazwa szkolenia	Liczba
Asystent ds. księgowości z egzaminem zewnętrznym	40
Fryzjer z egzaminem czeladniczym	20
Kadry i płace z egzaminem zewnętrznym	40
Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym	9
Kucharz z egzaminem czeladniczym	39
Operator koparko-ładowarki kl. III	50
Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT	60
Podstawowe kompetencje cyfrowe - ECDL Base	58
Spawanie metodą TIG i MAG	40
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym	39
Razem	395

Uczestnicy szkoleń według wieku – 2022 r.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Urząd Pracy pomaga pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy.

Informacja o realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.

Liczba złożonych wniosków	Liczba pracodawców którzy otrzymali środki KFS	Zaangażowana kwota środków (limit i rezerwa)	Liczba osób objętych wsparciem KFS według rodzaju wsparcia					Liczba przeszkolonych osób		
			kursy	Studia podyplomowe	egzaminy	Badania lekarskie i/lub psychologiczne	Ubezpieczenie NNW	Ogółem	w tym	
									Pracodawców	Pracowników
281	134	1 027 469,82 zł	366	3	2	0	0	371	53	318

4.5. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP w Lublinie korzystały z następujących instrumentów rynku pracy:

- staż;
- bon na zasiedlenie;
- prace interwencyjne;
- prace społecznie użyteczne;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Staż

W 2022 r. do MUP w Lublinie wpłynęło 1 148 wniosków od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zawarto 909 umów z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło 1 125 osób.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2022 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	7	7
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	20	19
Nauki humanistyczne i społeczne	5	5
Języki obce	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	0	0
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	88	85
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	42	38
Zarządzanie i administrowanie	9	9
Prace sekretarskie i biurowe	437	351
Prawo	30	30
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	19	13

Matematyka i statystyka	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	17	17
Technika i handel artykułami technicznymi	26	26
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	5	3
Architektura i budownictwo	40	33
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	1
Weterynaria	10	10
Opieka zdrowotna	27	25
Opieka społeczna	61	49
Ochrona własności i osób	1	1
Ochrona środowiska	1	1
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	14	12
Usługi gastronomiczne	64	59
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	57	54
Usługi krawieckie, obuwnicze	8	8
Usługi stolarskie, szklarskie	1	1
Usługi transportowe	3	3
Pozostałe usługi	97	88
Razem	1 090	948

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP w Lublinie wpłynęło 205 wniosków od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto ze 180 pracodawcami, w ramach których zatrudniono 224 osoby.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2022 r. do MUP w Lublinie wpłynęło 229 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Z tytułu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego zostało wyrejestrowanych 212 osób.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2022 r. wpłynęło 451 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 375 umów.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w instrumencie rynku pracy w 2022 r.

Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2022 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób rozpoczynających udział w programie
Staże	1 125
Podjęcie działalności gospodarczej	375
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	212
Prace interwencyjne	224
Prace społecznie użyteczne	48
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	41

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji

	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione	%
Ogółem formy podstawowe:	2 223	1 649	74,18

4.6. Realizacja zadań wynikających z Tarczy Antykryzysowej

Pracownicy MUP w Lublinie w 2022 r. realizowali również zadania wynikające z ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Pomimo zakończenia naborów wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej, MUP w Lublinie kontynuował rozliczanie wydatkowanych środków przez podmioty objęte wsparciem. W tym m.in. przeprowadzał procedurę weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15 zzb, art. 15 zze ustawy o COVID-19.

Należy również dodać, iż umowy zawarte na podstawie ustawy o COVID-19 podlegają dalszemu monitorowaniu oraz kontroli, celem ostatecznego rozliczenia wsparcia udzielonego przedsiębiorcom w ramach Tarczy Antykryzysowej. Prowadzone są także postępowania windykacyjne i sprawy sądowe.

5. Projekty i Programy

5.1. Projekty własne

Tytuł projektu	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (VI)
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I "Rynek pracy otwarty dla wszystkich", Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszy Społecznego”
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 r. ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) w m. Lublin
Uczestnicy projektu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w MUP jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET - zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020). Wsparciem dotyczyło: ⇒ 1293 (718 K, co stanowi 55% UP) UP, w tym min. 778 (428 K) osób z kategorii NEET (co stanowi 60% UP), ⇒ 415 (231 K) osób długotrwale bezrobotnych;

	⇒ 18 (11 K) osób z niepełnosprawnościami; ⇒ 415 os. (229 K) osób niskich kwalifikacjach; ⇒ 848 (471 K) osób znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy; ⇒ 445 (247 K) osób nie należących do grupy osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	Liczba uczestników, którzy przystąpili do udziału w projekcie w 2022r. ogółem wyniosła: 744 (408 K) osoby. W poszczególnych kategoriach* liczba uczestników rekrutowanych wyniosła: 278 (135 K) osób długotrwale bezrobotnych; 17 (6 K) osób z niepełnosprawnościami; 509 (175 K) osób znajdujących się w trudnej sytuacji; 403 (175 K) osoby o niskich kwalifikacjach. * osoby mogły być zakwalifikowane do więcej niż 1 kategorii.
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi formami wsparcia: - Indywidualny Plan Działania (IPD) oraz poradnictwo zawodowe i/lub pośrednictwo pracy; - Szkolenia: <i>Florysta z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Operator obrabiarek sterowanych numeryczni CNC z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Wizażystka/stylistka z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Technolog robót wykończeniowych w budowlance z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Mechanik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Fryzjer z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Kucharz z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Operator koparko-ładowarki kl. III;</i> <i>Stolarz z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Asystent/ka ds. księgowości z egzaminem zewnętrznym;</i> <i>Spawanie metodą TIG i MAG;</i> <i>Operator wózków jezdniowych z uprawnieniami UDT;</i> <i>Podstawowe kompetencje cyfrowe - ECDL Base;</i> <i>Kadry i płace z egzaminem zewnętrznym;</i> <i>Glazurnik z egzaminem czeladniczym;</i>

	<i>Monter instalacji i urządzeń sanitarnych z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Cukiernik z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Fotograf z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Kadry i płace z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Kelner z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Krawiec z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Lakiernik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym;</i> - Staże; - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; - Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; - Bony na zasiedlenie; - Prace interwencyjne.
Termin realizacji	01.01.2021 r. - 31.12.2022 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny – PO WER
Całkowity koszt realizacji projektu, w tym kwota dofinansowania	12 963 123,73 PLN
Kwota wydatkowana w 2022 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	8 512 663,05 PLN

Tytuł projektu	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VII)”
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Program skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących, co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej; osoby długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnościami; osoby o niskich kwalifikacjach; kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup); osoby odchodzące z rolnictwa; osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat).
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	Liczba uczestników, którzy przystąpili do udziału w projekcie w 2022 r. ogółem wyniosła: 634 (349 K) osób. W poszczególnych kategoriach* - liczba uczestników rekrutowanych wyniosła: 96 (41 K) osób w wieku 50 lat i więcej; 287 (148 K) osób długotrwale bezrobotnych; 26 (18 K) osób z niepełnosprawnościami; 343 (133 K) osoby o niskich kwalifikacjach; * osoby mogły być zakwalifikowane do więcej niż 1 kategorii.
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	- Poradnictwo zawodowe, w tym opracowanie Indywidualnych Planów Działania; - Pośrednictwo pracy; - Szkolenia: <i>Asystent/ka ds. księgowości z egzaminem zewnętrznym;</i> <i>Cukiernik z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Dekarz z egzaminem czeladniczym;</i>

	<i>Florysta z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Fotograf z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Fryzjer z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Kadry i płace z egzaminem zewnętrznym;</i> <i>Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Krawiec z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Kucharz z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do kat. C;</i> <i>Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do kat. C, C+E;</i> <i>Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do kat. D, D+E;</i> <i>Mechanik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Operator koparko-ładowarki kl. III;</i> <i>Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNCz egzaminem czeladniczym;</i> <i>Operator wózków jezdniowych z uprawnieniami UDT;</i> <i>Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej z egzaminem zewnętrznym;</i> <i>Piekarz z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Podstawowe kompetencje cyfrowe - ECDL Base;</i> <i>Stolarz z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Wizażystka-stylistka z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Lakiernik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym;</i> <i>Spawanie metodą TIG i MAG.</i> - staże; - wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy; - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; - prace interwencyjne.
Termin realizacji	01.07.2021 r. - 31.12.2022 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	12 937 193,02 zł,

Kwota wydatkowana w 2022 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	8 498 972,41 zł
--	-----------------

Tytuł programu	Młody przedsiębiorczy III
Nazwa programu	Młody przedsiębiorczy III – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia
Cel programu	Program miał na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy, kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Program był przewidziany dla 30 uczestników spośród osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	30 uczestników (13 K)
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	W ramach programu realizowane było wsparcie w postaci: - szkolenia grupowego: „Moja firma – zasady prowadzenia”; - jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	01.01.2022 r. - 31.12.2022 r.

Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	969 000,00 PLN
Kwota wydatkowana w 2022 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	902 105,87 PLN

5.2. Programy specjalne

Tytuł i nazwa programu	Program Specjalny - AKTYWNI – KTO JAK NIE MY ?
Cel programu	Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, wyłonionych przez doradców zawodowych podczas rozmów z bezrobotnymi
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest program, opis uczestników)	Program skierowany jest do osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie i zakładających objęcie wsparciem 20 osób. W pierwszej kolejności do Programu zostały zrekrutowane osoby w stosunku do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	25 uczestników (w tym: 25 uczestników o statusie osoba powyżej 50 roku życia)

Formy wsparcia, działania (np. szkolenia jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	Usługi rynku pracy: - Indywidualne poradnictwo zawodowe- opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania; - Grupowe poradnictwo zawodowe - zapewnienie wsparcia doradcy zawodowego przy poznaniu zasad autoprezentacji, metod aktywnego poszukiwania pracy; - Pośrednictwo pracy - zapewnienie wsparcia pośrednika pracy w zależności od indywidualnych potrzeb uczestników programu; - Szkolenia: <i>Asystent nauczyciela przedszkola;</i> <i>Doradca klienta z obsługą programów sprzedażowo magazynowych;</i> <i>Uprawnienia SEP;</i> <i>Obsługa klienta z elementami call center;</i> <i>Techniki sprzątnia ze szczególnym uwzględnieniem placówek opiekuńczych;</i> <i>Kurs przedłużania włosów;</i> <i>Przedstawiciel handlowy;</i> <i>Pracownik pomocniczy w żłobku;</i> <i>Magazynier z obsługą wózków widłowych;</i> <i>Techniki przygotowania ryb metodą HACCP z obsługą kasy fiskalnej;</i> <i>Pracownik ogólnobudowlany;</i> <i>Asystent/ka ds. księgowości z zaawansowaną obsługą komputera;</i> <i>Pracownik magazynu z obsługą wózków widłowych;</i> <i>Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej;</i> <i>Pracownik administracyjno-biurowy z obsługą komputera;</i> <i>Profesjonalna opiekunka dziecięca w przedszkolu.</i> Instrumenty rynku pracy: - Staże; - Prace interwencyjne; - Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia; Elementy specyficzne: bon na zdjęcie do biletu okresowego; bon na bilet okresowy na przejazdy komunikacją miejską w Lublinie; bon motywacyjny
Termin realizacji	01.02.2022 r. – 31.12.2023 r.

Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu	331 641,11 zł
Kwota wydatkowana w 2022 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	215 869,47 zł

Tytuł i nazwa programu	Program Specjalny - Zatrudnienie Początkiem Nowego Jutra
Cel programu	Program zakłada objęcie wsparciem 20 osób długotrwale bezrobotnych* zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. * w razie przerwania przez uczestnika udziału w programie nastąpiło uzupełnienie uczestnika z listy rezerwowej - maksymalnie do 5 osób.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest program, opis uczestników)	Program skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych. Do programu zostały zrekrutowane osoby, w stosunku do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	25 uczestników (w tym: 25 uczestników o statusie osoba długotrwale bezrobotna)

Formy wsparcia, działania np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	Usługi rynku pracy: - Indywidualne poradnictwo zawodowe - opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania, - Pośrednictwo pracy - zapewnienie wsparcia pośrednika pracy w zależności od indywidualnych potrzeb uczestników programu, - Szkolenia: <i>Zabiegi depilacji pastą cukrową; Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej; Oprogramowanie kadrowo-płacowe (Symfonia, Optima, Płatnik); Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych; Stolarz z egzaminem czeladniczym; Pracownik administracyjno-biurowy z zaawansowaną obsługą komputera; Operator CNC; Stylizacja paznokci; Monter instalacji i urządzeń sanitarnych; Grafika komputerowa; Pracownik gastronomii z elementami cateringu; Florysta; Opiekun osoby starszej.</i> Instrumenty rynku pracy: - Staże; - Prace interwencyjne; - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: Elementy specyficzne: bon na zdjęcie do biletu okresowego; bon na bilet okresowy na przejazdy komunikacją miejską w Lublinie; bon motywacyjny
Termin realizacji	01.02.2022 r. – 31.12.2023 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu	218 862,50 zł

Kwota wydatkowana w 2022 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	171 590,42 zł
--	---------------

5.3. Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne:

1. Porozumienie o współpracy z dnia 15 marca 2022 r. pomiędzy Polskim Funduszem Rozwoju Spółka Akcyjna a Gminą Lublin/Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie przy realizacji ogólnopolskiego Programu społeczno-rozwojowego skierowanego dla kobiet – Akademia Rozwoju Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie - dot. współpracy celem realizacji wszelkich działań.
2. Porozumienie o współpracy z dnia 22 marca 2022 r. pomiędzy Fundacją Centrum Rozwiązań Biznesowych a Gminą Lublin/Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie przy realizacji projektu pt.: „Dwa kroki do aktywności” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego.
3. Porozumienie o współpracy z dnia 13 maja 2022 r. pomiędzy Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Poradnia Zdrowia Psychosomatycznego VIAMED a Gminą Lublin/Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie przy realizacji projektu pt.: „Jestem, pamiętam” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego.
4. Porozumienie o współpracy z dnia 10 czerwca 2022 r. pomiędzy Lubelska Fundacja Rozwoju a Gminą Lublin/Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie przy realizacji projektu pt.: „Kompetentni i przedsiębiorczy” współfinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

6. Pomoc uchodźcom z Ukrainy w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainę

Na podstawie obowiązującej od dnia 12.03.2022 r. ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa obywatel Ukrainy, który przybył do Polski w okresie od 24.02.2022 r. bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi, może zarejestrować się w MUP w Lublinie jako osoba bezrobotna. Nabycie statusu bezrobotnego oznacza możliwość korzystania ze wszystkich usług rynku pracy (takich jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia) oraz instrumentów rynku pracy (w szczególności takich jak staż i prace interwencyjne).

- W MUP w Lublinie działa punkt informacyjny dla osób z Ukrainy (ulotki w języku ukraińskim, telefony do instytucji pomocowych), który obsługiwany jest w razie potrzeby przez pracowników MUP mówiących biegle w języku ukraińskim, rosyjskim i angielskim.
- Strona internetowa MUP w Lublinie jak i portal z ofertami pracy oferty.praca.gov.pl dostępne są także w języku ukraińskim, rosyjskim i białoruskim.
- Od 16 marca 2022 r. do 31 sierpnia 2022 r. realizowana była przez pracowników MUP w Lublinie dodatkowa obsługa uchodźców w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie przy ul. Zemborzyckiej 88 – w ramach Centrum Pomocy Obywatelom Ukrainy.
- Pomoc uchodźcom z Ukrainy – stan na 31 grudnia 2022 r.

Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. (ogółem)	1 040
Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. (posiadający status osoby bezrobotnej na 31 grudnia 2022 r.)	348
Liczba zgłoszeń o zatrudnieniu uchodźcy* (art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r)	5 373

* Konieczne jest, by podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl.

7. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy

7.1. Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie

W okresie sprawozdawczym Miejski Urząd Pracy w Lublinie kontynuował współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. Pracownicy MUP w Lublinie uczestniczyli w 2022 r. między innymi w następujących pracach i wydarzeniach.

- W Giełdzie Pracy dla osób z Ukrainy, która odbyła się w Starostwie Powiatowym w Lublinie. Organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie. Giełda Pracy spotkała się z olbrzymim zainteresowaniem ze strony osób z Ukrainy, które prowadziły rozmowy rekrutacyjne z pracodawcami i dowiadywały się o możliwościach wsparcia od znajdujących się na miejscu pracowników urzędów pracy.
- W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2022 MUP w Lublinie zorganizował „Polsko-ukraiński dzień informacyjny” we współpracy z WUP w Lublinie na placu przed Centrum Spotkania Kultur w Lublinie.
- W spotkaniu informacyjnym dla obywateli Ukrainy - osób z dysfunkcją narządu słuchu. Spotkanie miało miejsce w siedzibie Oddziału Lubelskiego Polskiego Związku Głuchych przy ul. Jana Sawy 6 w Lublinie, w którym uczestniczyło kilkadziesiąt osób - obywateli Ukrainy oraz członkowie Zarządu PZG.
- W spotkaniu z przedstawicielami Norwegian Refugee Council, podczas którego został zaprezentowany szereg szczegółowych informacji dot. sytuacji uchodźców z Ukrainy. Poruszano m.in. kwestie wielkości napływu obywateli Ukrainy oraz ich struktury socjo-demograficznej. Przedstawiono wszystkie możliwości wsparcia dostępne w MUP w Lublinie. Zostały też wskazane główne bariery pełnego włączenia uchodźców w nurt życia społecznego i gospodarczego.
- W spotkaniach skierowanych do studentów na kilku wydziałach UMCS (m.in. Wydział Politologii i Dziennikarstwa, Wydział Filozofii i Socjologii, Wydział Chemii) działając na rzecz ożywienia lokalnego rynku pracy i podnoszenia świadomości jego uczestników w zakresie dostępnych form aktywizacji zawodowej.
- W badaniu rynku pracy „Barometr Zawodów 2023”, którego celem jest prognoza deficytów i nadwyżek w 168 grupach zawodów na terenie gminy Lublin. Uczestniczyły w nim także agencje zatrudnienia i przedstawiciele organizacji i stowarzyszeń branżowych

- W targach „Inżynier na rynku pracy”, na których stoisko MUP w Lublinie cieszyło się dużym zainteresowaniem. Na miejscu można było uzyskać informacje o ofertach pracy, a także otrzymać pomoc przy poszukiwaniu pracy, szkoleń, dofinansowań na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy z zakresu doradztwa zawodowego
- W „Polsko-Ukraińskim Spotkaniu dla Pracy” w hali Targów Lublin S.A. w Lublinie. Wydarzenie zorganizowano w formule partnerskiej przez: Wysokiego Komisarza ONZ ds. Uchodźców (Oddział UNHCR w Lublinie), Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie oraz Urząd Miasta Lublin przy wsparciu Lubelskiego Społecznego Komitetu Pomocy Ukrainie. Honorowym patronatem wydarzenie objęli: Wojewoda Lubelski – Lech Sprawka, Marszałek Województwa Lubelskiego – Jarosław Stawiarski, Prezydent Miasta Lublin – Krzysztof Żuk oraz Starosta Lubelski – Zdzisław Antoń. Ta wspólna inicjatywa służąca mieszkańcom miasta Lublin i całego regionu, ze szczególnym uwzględnieniem uchodźców, umożliwiła bezpośredni kontakt oraz prowadzenie rozmów z pracodawcami i instytucjami wspierającymi zatrudnienie na ponad stu stoiskach wystawienniczych.

7.2 Klub Pracodawców i Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2022 r. kontynuowano działanie Klubu Pracodawców i Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Natomiast misją Partnerstwa jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina i woj. lubelskiego, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty

i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach.

W 2022 roku zorganizowano 3 spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego oraz Klubu Pracodawców działających przy MUP w Lublinie. W spotkaniach zawsze brało udział ponad 30 przedstawicieli reprezentujących sektor publiczny, pozarządowy oraz świat biznesu i nauki. Przedstawiane były m.in.: multimedialne prezentacje Partnerów oraz aktualna oferta wsparcia dostępnego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.

7.3. e-URZĄD

W zakresie funkcjonowania systemu usług elektronicznych ułatwiających dostęp wszystkim zainteresowanym, w 2022 r. za pośrednictwem portalu praca.gov.pl prowadzono m.in. elektroniczną rejestrację i zgłoszenie do rejestracji, zgłaszanie ofert pracy, przesył oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz składanie pism ogólnych do Urzędu. W celu umożliwienia efektywniejszej komunikacji z urzędem funkcjonowały również dwie inne usługi o charakterze ogólnym: Elektroniczna Skrzynka Podawcza (ePUAP) oraz Formularz kontaktowy. Strona internetowa MUP w Lublinie umożliwia także dostęp do Centralnej Bazy Ofert Pracy, w której znajdują się aktualne krajowe i zagraniczne oferty pracy, propozycje staży, praktyk i przygotowania zawodowego dorosłych.

W 2022 r. do Urzędu zgłosiły się w ramach rejestracji elektronicznej 2 652 osoby, natomiast z pre-rejestracji skorzystało 817 osób. Za pośrednictwem portalu praca.gov.pl do Urzędu wpłynęło 30 766 pism. Stronę internetową muplublin.praca.gov.pl odwiedziło w okresie sprawozdawczym blisko 85 tys. użytkowników, którzy wygenerowali łącznie ponad 215 tys. sesji (co daje około 600 sesji na dzień). Przeciętny czas trwania sesji to 2 minuty. Największą popularnością cieszyła się podstrona „Oferty pracy”.

8. Obsługa prawna

8.1. Odwołania od decyzji

Klienci MUP w Lublinie korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych. W ciągu całego 2022 r. wpłynęło do MUP w Lublinie ogółem 236 odwołań.

Najczęściej pojawiające się powody dotyczyły odwołań od decyzji w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej, odmowy przyznania prawa do zasiłku oraz zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

Z liczby 236 odwołań rozpatrzonych w 2022 r. część (155 odwołań) została rozpatrzona w trybie art.132 Kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (89 odwołań) została przekazana do Wojewody Lubelskiego, który 50 decyzji wydanych przez MUP w Lublinie utrzymał w mocy, a 7 decyzji zostało uchylonych w całości.

Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie		2022 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP w Lublinie ogółem		236
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem		227
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie art. 132 kpa	155
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody	89
	z tego Utrzymane w mocy	50
	Liczba decyzji uchylonych w całości	7

8.2. Zamówienia publiczne

W 2022 r. przeprowadzono ogółem 40 postępowań o zamówienie publiczne.

Postępowania dotyczyły:

- dostawy w zakresie: sprzętu informatycznego, oprogramowania, akcesoriów komputerowych
- usług pocztowych
- szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych
- usług informatycznych.

9. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2022 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 29 442 534,31 zł.

9.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Rozwoju, Pracy i Technologii przyznał dla Miasta Lublin na 2022 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 36 175 710,92 zł.

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2022 r. wydatkował kwotę Funduszu Pracy na następujące zadania:

Rodzaj wydatku	Kwota
szkolenia	1 698 052,80 zł
staże	11 394 799,78 zł
środki na podjęcie działalności gospodarczej	10 416 543,72 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	4 488 333,09 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia osoby 50+	558 134,11 zł
bon na zasiedlenie	600 000,00 zł
prace interwencyjne	1 283 664,59 zł
prace społecznie użyteczne	57 861,00 zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. W 2022 r. na zadania realizowane w ramach KFS wydatkowano kwotę 1 027 469,82 zł.

9.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

W okresie sprawozdawczym na świadczenia obligatoryjne Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował kwotę 12 317 988,34 zł, w tym na:

- zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne: 11 349 469,56 zł
- Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:
 - świadczenia integracyjne: 462 610,60 zł
 - dodatki aktywizacyjne 505 908,18zł

9.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. W 2022 r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii decyzją przyznał środki FP w kwocie 2 098 481,42 zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych. Szczegółowe dane finansowanych zadań w okresie sprawozdawczym zawiera poniższa tabela.

Finansowanie innych zadań fakultatywnych finansowych ze środków Funduszu Pracy
– stan na dzień 31 grudnia 2022 r.

L.p.	Nazwa zadania	Planowana kwota wydatku/zł/	Wykonanie planu za 12-m-cy 2022 r.	% wykonania
1	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego (koszty organizacji spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku prac)	2 300,00	2 297,53	99,89
2	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	4 080,00	4 080,00	100,00
3	Koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne nowo zatrudnionych pracowników do obsługi projektów współfinansowanych w EFS: z tego	430 000,00	415 214,87	96,56
	POWER	0,00	0,00	-
	RPO	0,00	0,00	-

4	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników pup wymienionych w art. 100 ustawy	344 000,00	342 420,65	99,54
5	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego	1 000,00	979,46	97,95
6	Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	89 878,42	89 537,99	99,62
7	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	445 545,00	439 790,98	98,71
8	Finansowanie kosztów badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	204,00	204,00	100,00
9	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	688 558,00	680 591,99	98,84
10	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia ogółem	88 816,00	84 962,38	95,66
11	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z FP	4 100,00	3 388,33	82,64
OGÓŁEM		2 098 481,42	2 063 468,18	98,33

Ogółem wydatkowano kwotę 2 063 468,18 zł, co stanowi 98,33 % przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP w Lublinie kierował się zasadą osiągnięcia jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

10. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2022 r. w przeliczeniu na etaty zatrudnione było 156,78 osoby. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2022 r. przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 4 645,43 zł.

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy na 2022 r. został ustalony w wysokości 23 671 423,00 zł, w tym na:

- zadania własne – 12 793 627,00 zł
- zadania zlecone – 10 877 796,00 zł (składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku).

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2022 r. Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		2022 r.	2022 r.	
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	8 800,00	6 899,92	78,41%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 980 221,00	8 944 138,56	99,60%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników –dot. Środków COVID	6 196,00	188,00	3,03%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	665 051,00	665 050,15	100,00%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 637 916,00	1 634 661,03	99,80%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne–dot. środków COVID	1 060,00	32,15	3,03 %
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	196 000,00	194 588,37	99,28%
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych- dot. środków COVID	152,00	4,61	3,03%

4170	Wynagrodzenia bezosobowe	12 500,00	1 338,05	10,70%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	60 623,00	57 879,27	95,47%
4220	Zakup środków żywnościowych	1 348,00	1 337,89	99,25%
4260	Zakup energii	221 020,00	186 821,51	84,53%
4270	Zakup usług remontowych	53 333,00	51 108,76	95,83%
4280	Zakup usług zdrowotnych	9 500,00	6 919,50	72,84%
4300	Zakup usług pozostałych	407 579,00	402 228,55	98,69%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	5 500,00	5 153,36	93,70%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki , lokale i pomieszczenia garażowe	144 872,00	144 871,81	100,00%
4410	Podróże służbowe krajowe	2 200,00	1 660,00	75,45%
4430	Różne opłaty i składki	1,00	1,00	100,00%
4440	Odpis na ZFŚŚ	310 981,00	310 980,88	100,00%
4480	Podatek od nieruchomości	15 500,00	15 456,00	99,72%
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego	2 082,00	2 082,00	100,00%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	11 100,00	11 100,00	100,00%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	6 000,00	3 894,00	64,90%
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	34 000,00	31 709,13	93,26%
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający- dot. środków COVID	92,00	0,00	0,00%
	Ogółem	12 793 627,00	12 680 104,50	99,11%

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		2022 r.	2022 r.	
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	10 877 796,00	10 632 875,59	97,75%
	Ogółem	10 877 796,00	10 632 875,59	97,75%

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		2022 r.	2022 r.	
0620	Wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	18 000,00	2 670,00	14,83%
0630	Wpływy z tyt. opłat i kosztów sądowych oraz innych opłat uiszczanych na rzecz Skarbu Państwa z tytułu postępowania sądowego i prokuratorskiego	20 000,00	2 536,12	12,68%
0690	Wpływy w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	300 000,00	282 514,50	94,17%
0750	Wpływy z różnych dochodów- czynsz	350,00	10,00	2,86%
0970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	2 600,00	2 381,16	91,58%
	Ogółem	340 950,00	290 111,78	85,09%

Dochody Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		2022 r.	2022 r.	
0940	Wpływy z rozliczeń/zwroty z lat ubiegłych - korekta składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	200 000,00	183 052,28	91,53%
	Ogółem	200 000,00	183 052,28	91,53%

Dochody Dział 700, rozdział 70005

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		2022 r.	2022 r.	
0950	Odszkodowania i kary	8 795,00	8 796,84	100,02%
	Ogółem	8 795,00	8 796,84	100,02%

Ogólna kwota wydatków wyniosła 23 312 980,09 zł co stanowi 98,49% całego planu finansowego w tym:

Dział 851, rozdział 85156

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 10 632 875,59 zł co stanowi 97,75% planu.

Dział 853, rozdział 85333

§ 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń - w kwocie 6 899,92 zł środki przeznaczono na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniami lekarskimi oraz na zakup odzieży ochronnej. Plan został wykonany w 78,41%.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 8 944 138,56 zł mieszczą się: nagrody jubileuszowe 176 151,25 zł ,odprawy emerytalne 21 672,00 zł, nagrody 121 650,00 zł oraz ekwiwalent 6 586,92 zł. Plan został wykonany w 99,60%,

§ 4010 wynagrodzenia osobowe pracowników ze środków COVID 188,00 zł. Plan został wykonany w 3,03%.

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 665 050,15 zł co stanowi 100,00% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 1 829 249,40 zł co stanowi 99,75% planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników ze środków COVID, nagród oraz dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 36,76 zł co stanowi 3,03% planu.

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 1 338,05 zł . Plan został wykonany w 10,70%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 57 879,27 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy 7 739,13zł, materiałów biurowych 13 655,13 zł , materiałów gospodarczych i wyposażenia 28 294,82 zł, paliwa i części do samochodu służbowego 7 294,72 zł oraz środków bhp 895,47 zł. Plan został wykonany w 95,47%.

§ 4220 – zakup środków żywności w kwocie 1 337,89. Plan wykonany w 99,25%

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 186 821,51 zł wydatkowano na zakup: energii cieplej 63 593,06 zł, energii elektrycznej 118 068,63 zł, wody 5 159,82 zł. Plan został wykonany w 84,53%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 51 108,76 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: naprawy samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, centrali telefonicznej, sprzętu p/pożarniczego, konserwacja klimatyzacji oraz systemów alarmowych. W budynku MUP w Lublinie przy ul. Niecałej 14 przeprowadzono naprawę ram okiennych oraz przegląd zamontowanego systemu zabezpieczeń elewacji. Wydatki związane z naprawami nieprzewidzianymi obejmują: oddymianie klatki schodowej, wymiana akumulatora oraz czujki kontaktronowej drzwi głównych budynku MUP, naprawa risografu, wymiana pompki skroplin.

Plan został wykony w 95,83%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – na kwotę 6 919,50 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykony w 72,84%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – na kwotę 402 228,55 zł przeznaczono na: dozór mienia 180 153,10 zł, sprzątanie budynku 186 997,65 zł. Pozostałe wydatki to: wywóz nieczystości oraz ścieków, wyrób pieczętek, usługi pocztowe, czyszczenie rynien, dozór techniczny i abonamenty, opłata rejestracyjna i przegląd techniczny, mycie samochodu oraz sytuacje nagłe i nieprzewidziane na łączną kwotę 35 077,80 zł. Plan wykonano 98,69%.

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – w kwocie 5 153,36 zł co stanowi 93,70% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe –kwotę 1 660,00 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej i delegacje służbowe co stanowi 75,45% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 144 871,81 zł co stanowi 100,00% planu.

§ 4430 – różne opłaty i składki w kwocie 1,00 co stanowi 100% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – kwota 310 980,88 zł, naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 99,72%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 15 456,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 99,72%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – opłata z tytułu trwałego zarządu na kwotę 2 082,00 zł . Plan wykonano w 100,00%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – kwota kosztów w wysokości 11 100,00 zł została zasądzona od Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie na rzecz wykonawcy Anny Soldak prowadzącą działalność gospodarczą we Wrocławiu pod firma Printing Solutions and

Service, PRINTSOL Anna Soldak zgodnie z wyrokiem z dnia 17 marca 2022r. Krajowej Izby Odwoławczej, sygn. akt KIO 582/22 dotyczącym uzasadnionych kosztów strony poniesionych z tytułu wpisu od odwołania i wynagrodzenia pełnomocnika. Plan wykonano w 100,0%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – na kwotę 3 894,00 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 64,90%.

§ 4710 - wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający na kwotę 31 709,13 zł.
Plan wykonano w 93,26%.

Źródła pochodzenia dochodów:

Dział 853, rozdział 85333

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 290 111,78 zł stanowiły: wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 2 381,16 zł, wpływy z tytułu najmu i dzierżawy 10,00 zł, wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową 2 670,00 zł, wpływy w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 282 514,50 zł, wpływy związane ze zwrotami dotyczącymi kosztów zastępstwa procesowego 2 536,12 zł. Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

Dział 851, rozdział 85156

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 183 052,28 zł dotyczą korekty deklaracji ZUS za lata ubiegłe wydatków składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Dział 700, rozdział 70005

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 8 796,84 zł dotyczą odszkodowania za uszkodzenia ogrodzenia przez pojazd (uszkodzenie bramy wjazdowej) oraz wpływ za zasilacz awaryjny.

11. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie

Skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2021-2024:

1. Chmielewski Marek
2. Chądyńska Elżbieta
3. Czechowska Anna
4. Drewienkowska Beata
5. Gałan Mirosława
6. Gąsior-Mazur Agnieszka
7. Gwóźdź Zofia
8. Kostrzewa Dorota
9. Kostrzewa Karol
10. Król Monika
11. Kurys Krzysztof
12. Makowski Jacek
13. Międlar Sylwia
14. Miszczak Jerzy
15. Nowak Ryszard
16. Paprota Jacek
17. Pawłowski Michał (do dnia 30.11.2022 r.)
18. Prażmo Aneta
19. Rymsza Zbigniew
20. Skowronek Sławomir
21. Małgorzata Wróblewska -Tylus
22. Zabłocka Magdalena
23. Zaleski Radosław
24. Żołądek Feliks
25. Marzec Tomasz (od dnia 30.11.2023 r.)

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Rynku Pracy w Lublinie w 2022 r.:

1. Uchwała Nr 1/VI/2022 z dnia 25 stycznia 2022 r. w sprawie zaopiniowania „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2022 r.”;
2. Uchwała Nr 2/VI/2022 z dnia 25 stycznia 2022 r. w sprawie zaopiniowania „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 r. innych zadań fakultatywnych”;
3. Uchwała Nr 3/ VI/2022 z dnia 25 stycznia 2022 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
4. Uchwała Nr 1/VII /2022 z dnia 21 czerwca 2022 r. w sprawie zaopiniowania „Sprawozdania z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2021 rok”;
5. Uchwała Nr 2/VII /2022 z dnia 21 czerwca 2022 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2022 r.”;
6. Uchwała Nr 3/VII /2022 z dnia 21 czerwca 2022 r. w sprawie zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 r. innych zadań fakultatywnych”;
7. Uchwała nr 1/VIII/2022 z dnia 27 września 2022 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2022 r.”;
8. Uchwała Nr 2/VIII/2022 z dnia 27 września 2022 r. w sprawie zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 r. innych zadań fakultatywnych”;
9. Uchwała Nr 3/VIII/2022 z dnia 27 września 2022 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
10. Uchwała Nr 4/VIII/2022 z dnia 27 września 2022 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
11. Uchwała nr 5/VIII/2022 z dnia 27 września 2022 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
12. Uchwała nr 6/VIII/2022 z dnia 27 września 2022 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
13. Uchwała Nr 1/IX/2022 z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2022 r.”;

14. Uchwała Nr 2/IX/2022 z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 r. innych zadań fakultatywnych”;
15. Uchwała nr 3/IX/2022 z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie opinii na temat wniosku
16. umorzenie należności z Funduszu Pracy;
17. Uchwała nr 4/IX/2022 z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie opinii na temat wniosku
18. umorzenie należności z Funduszu Pracy;
19. Uchwała nr 5/IX/2022 z dnia 13 grudnia 2022 r. w sprawie opinii na temat wniosku
20. umorzenie należności z Funduszu Pracy.

Liczba opiniowanych przez Miejską Radę Rynku Pracy w Lublinie nowych kierunków kształcenia w szkołach	0
Liczba uchwał Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie	17
Liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu	1

Od 30 listopada 2022 r. zmienił się skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2021-2024 na podstawie Zarządzenia Prezydenta Miasta Lublin nr 172/11/2022 z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniającego zarządzenie nr 109/12/2020 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 31 grudnia 2020 r. w sprawie powołania członków Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie na kadencję 2021-2024.