



MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin,

tel. (81) 466-52-00, fax (81) 466-52-01,

<https://muplublin.praca.gov.pl>, lulu@praca.gov.pl, mup@mup.lublin.pl

REGON: 431213647 NIP: 712-252-48-48



INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE

- wg stanu na 31.05.2022 r.-

INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE – wg stanu na 31.05.2022 r.

1. Dane statystyczne:

1.1 Według stanu na dzień 31.05.2022 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wynosiła **9 875 osób** (zmałała w stosunku do poprzedniego miesiąca o 9 osób). Na koniec kwietnia 2022 r. wg danych GUS **stopa bezrobocia dla miasta Lublin ukształtowała się na poziomie 5,3%**, dla województwa lubelskiego – 7,0%, a dla Polski – 5,2% (w stosunku do marca 2022 r. zmniejszyła się o 0,1 punktu procentowego dla miasta Lublin, zmniejszyła się o 0,2 p.p dla woj. lubelskiego, i dla Polski).

1.2 W maju 2022 r. do MUP w Lublinie zgłoszono **416 miejsc pracy i 196 miejsc aktywizacji zawodowej**.

1.3 W ramach zadań obejmujących rejestrację w MUP w Lublinie w maju 2022 r. w MUP w Lublinie **zarejestrowano 1 057 osób**, co oznacza, że **dziennie rejestrowano średnio ok. 50 osób**. Zatem nastąpił wzrost średniej liczby osób rejestrowanych dziennie **o 1 osobę** w odniesieniu do kwietnia 2022 r.

1.4 Do MUP w Lublinie w okresie od 01.01.2022 r. – 31.05.2022 r. **nie wpłynęło żadne zgłoszenie dotyczące planowanych zwolnień grupowych**.

1.5 W zakresie działań MUP odnośnie obsługi cudzoziemców w maju 2022 r. złożono **609 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**. Wszystkie zostały złożone przez podmioty gospodarcze. Najpopularniejszymi branżami były: *transport drogowy towarów oraz roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych*.

2. Pomoc uchodźcom z Ukrainy w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainie

- 2.1 Na podstawie obowiązującej od dnia 12.03.2022 r. *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* obywatel Ukrainy, który przybył do Polski w okresie od 24.02.2022 r. bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi, może zarejestrować się w MUP w Lublinie jako osoba bezrobotna. Nabycie statusu bezrobotnego oznacza możliwość korzystania ze wszystkich usług rynku pracy (takich jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia) oraz instrumentów rynku pracy (w szczególności takich jak staż i prace interwencyjne).
- 2.2 Od 16 marca 2022 r. realizowana jest obsługa uchodźców w dodatkowej lokalizacji przy ul. Zemborzyckiej 88 w Lublinie, w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w godz. 7.30-15.30 – w ramach Centrum Pomocy Obywatelom Ukrainy.
- 2.3 Od 21 kwietnia 2022 r. MUP w Lublinie bierze aktywny udział w polsko-ukraińskich spotkaniach organizowanych cyklicznie przez przedsiębiorstwo Magdalena Niedziałek „Dąbrówka” – Lubartowska 77, Partnera z Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. Pracownicy urzędu na specjalnie przygotowanym stanowisku komputerowym, szkolą i pomagają uchodźcom z Ukrainy w rejestracji jako osoby bezrobotne za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. Spotkania te są również okazją, aby nawiązać kontakt i porozmawiać z potencjalnymi pracodawcami. Przedstawiane są także możliwości pomocy oferowanej przez MUP w Lublinie, z której mogą skorzystać pracodawcy zatrudniając uchodźców z Ukrainy.
- 2.4 Kontynuowane jest działanie punktu informacyjnego dla osób z Ukrainy (ulotki w języku ukraińskim, telefony do instytucji pomocowych), który obsługiwany jest w razie potrzeby przez pracowników MUP mówiących biegle w języku ukraińskim, rosyjskim i angielskim.
- 2.5 Strona MUP w Lublinie jak i portal z ofertami pracy oferty.praca.gov.pl dostępne są także w języku ukraińskim.
- 2.6 Z rezerwy Funduszu Pracy zabezpieczono kwotę 1 mln zł na formy wsparcia dla pracodawców chcących zatrudnić uchodźców.
- 2.7 MUP w Lublinie oczekuje na rozstrzygnięcie konkursu w ramach ministerialnego programu: „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2023”, do którego aplikował Wraz z partnerami (Lubelską Fundacją Rozwoju, LWK Ochotniczych Hufców Pracy, Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie, Lubelskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych). W tej edycji

programu pomoc skupiona będzie na obywatelach Ukrainy i Afganistanu. W ramach konkursu MUP w Lublinie ubiega się o środki z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową i integrację cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce.

2.8 Pomoc uchodźcom z Ukrainy – stan na 31.05.2022 r.

| | |
|---|--|
| Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. | 501 |
| Liczba obsłużonych uchodźców w MOPR przy ul. Zemborzyckiej 88 w terminie 21.03.2022 r. – 31.05.2022 r. | 574 |
| Liczba uchodźców, którym udzielono informacji/wydano oferty pracy (zarejestrowani i niezarejestrowani) w terminie 24.02 – 31.05.2022 r. | 620 |
| Liczba ofert pracy z zaznaczonym językiem ukraińskim/lub deklaracją ustną o możliwości zatrudnienia uchodźców | 41 (192miejsca pracy) |
| Liczba wszystkich aktualnych ofert pracy | 205 (382 miejsca pracy) |
| Liczba zgłoszeń o zatrudnieniu uchodźcy* (art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r) | 1 320 |

* Przypominamy, że niezmiennie konieczne jest, by podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl.

2.9 Charakterystyka zgłaszających się osób

Zgłaszające się do MUP w Lublinie osoby uciekające z terenu Ukrainy stanowią, pod względem społeczno-demograficznym, zbiorowość zdecydowanie odmienną od dotychczasowych klientów Urzędu. Dominują w niej kobiety (95% ogółu), a najliczniejsza grupa to osoby w wieku 35-44 lata (42%). Około ⅓ uchodźców wyraża chęć podjęcia jakiegokolwiek pracy zarobkowej, poniżej dotychczasowych aspiracji i posiadanych kwalifikacji. Są to osoby o różnorodnym doświadczeniu zawodowym, jednak nie wszystkie posiadają dokumenty potwierdzające kwalifikacje i kompetencje (niemal 66% z nich zawiera się w kategorii „bez zawodu”).

3. Wydarzenia

- 3.1 6 maja 2022 r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie wziął udział w Giełdzie Pracy dla osób z Ukrainy, która odbyła się w Starostwie Powiatowym w Lublinie. Organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie. Giełda Pracy spotkała się z olbrzymim zainteresowaniem ze strony osób z Ukrainy, które prowadziły rozmowy rekrutacyjne z pracodawcami i dowiadywały się o możliwościach wsparcia od znajdujących się na miejscu pracowników urzędów pracy.
- 3.2 17 maja 2022 r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie zorganizował w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2022: „Polsko-ukraiński dzień informacyjny we współpracy z WUP w Lublinie”. Przy specjalnie przygotowanym stoisku dyżurowało czworo pracowników MUP w Lublinie. Zapewniona była obsługa w języku ukraińskim oraz szereg materiałów w postaci plakatów i ulotek, książki z ofertami pracy, gadżety itp. Wydarzenie plenerowe polegało na prezentowaniu gościom (w tym uchodźcom z terenu Ukrainy) aktualnych ofert pracy oraz informacji o instrumentach i usługach rynku pracy służących podnoszeniu kwalifikacji pod kątem potrzeb pracodawców. Stanowisko MUP w Lublinie cieszyło się dużym zainteresowaniem.
- 3.3. 30 maja 2022 r. Pani Dyrektor Katarzyna Kępa wraz z pracownikami MUP w uczestniczyła w spotkaniu kierownictwa i załogi spółki Sulzer Turbo Services Poland (łącznie około 100 osób) z Panem Wojewodą Lechem Sprawką, na które zaproszeni zostali także przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. Podczas spotkania przedstawiono możliwość, aby pracownicy, z racji niepewnej sytuacji spółki, zarejestrowali się bezzwłocznie jako „poszukujący pracy” w urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, celem uzyskania wsparcia. Pracownicy dowiedzieli się również o różnicach, które nastąpiłyby w momencie zmiany statusu z „poszukującego pracy” na „bezrobotnego”. Nakreślono ponadto kluczowe zasady obowiązujące podczas rejestracji w urzędach pracy i związane z nabyciem prawa do zasiłku. Pani Dyrektor Aneta Wieprzowska z WUP w Lublinie zaproponowała systematyczne spotkania doradców zawodowych z WUP w Lublinie z pracownikami spółki na terenie zakładu. Propozycja ta spotkała się z aprobatą sali. Pani Dyrektor K. Kępa wyraziła gotowość skierowania na tego typu spotkania swoich podwładnych.
- 3.4 30 maja 2022 r. odbyło się spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy- osób z dysfunkcją narządu słuchu. Spotkanie miało miejsce w siedzibie Oddziału Lubelskiego

Polskiego Związku Głuchych przy ul. Jana Sawy 6 w Lublinie, w którym uczestniczyło kilkadziesiąt osób - obywateli Ukrainy oraz członkowie Zarządu PZG. W trakcie spotkania zostały przedstawione aspekty prawne orzecznictwa pozarentowego w Polsce w kontekście orzekania cudzoziemców, uczestnicy zostali poinformowani o możliwości rejestracji w MUP w Lublinie przy pomocy PZG w zakresie wypełniania lub pomocy w wypełnianiu druków i tłumaczenia na język migowy ukraiński, przedstawiono ofertę MUP w Lublinie kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców.

4. Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W dniu 25 maja 2022 r. odbyło się kolejne spotkanie Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i Klubu Pracodawców działających przy MUP w Lublinie.

W spotkaniu zorganizowanym w formule hybrydowej w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wzięło udział niemal 50 przedstawicieli reprezentujących sektor publiczny, pozarządowy oraz świat biznesu i nauki. Podczas spotkania przedstawiono dwie prezentacje multimedialne: *Analiza scenariuszowa lokalnego rynku pracy* - Pan Andrzej Danilkiewicz, Wicedyrektor ds. Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, *Wsparcie uchodźców z terenu Ukrainy* - Pani Katarzyna Kępa, Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. Ponadto zaprezentowali się czterej nowi Partnerzy LPPS: Fundacja VCC, Magdalena Niedziałek „Dąbrówka” – Lubartowska 77, Proesa sp. z o.o., Fundacja Teatrotterapia Lubelska.

Spotkanie zwińczyły konstruktywna dyskusja Partnerów i ustalenia szczegółów dalszej współpracy.

5. Tarcza Antykryzysowa

Pracownicy MUP w Lublinie od 01.04.2020 r. realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Pomimo zakończenia naborów wniosków w ramach tarczy antykryzysowej, MUP w Lublinie kontynuuje rozliczanie wydatkowanych środków przez podmioty objęte wsparciem. W tym m.in. przeprowadza procedurę weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15 zzb, art. 15 zzc, art. 15 zze ustawy o COVID-19.

6. Kontrole i audyty

W dniu 13 maja 2022 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w Referacie Archiwum Zakładowego odbyła się kontrola postępowania z materiałami archiwalnymi i dokumentacją

niearchiwalną przeprowadzona przez pracownika Archiwum Państwowego w Lublinie. Kontrola była przeprowadzona w archiwum w siedzibie urzędu przy ul. Niecałej 14, oraz w archiwach zewnętrznych urzędu przy ul. Chmielnej 2 oraz ul. Ceramicznej 8.

7. Zmiana regulaminu organizacyjnego

Dnia 1 maja 2022 r. weszło w życie Zarządzenie nr 73/4/2022 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 15 kwietnia 2022 r. zmieniające Zarządzenie nr 61/5/2021 Prezydenta Miasta Lublin z dnia 25 maja 2021 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, na podstawie którego dokonano zmian w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu.

8. Projekty i programy

8.1 Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin” (VI) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - POWER VI,
- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego - RPO VII.

Są one przeznaczone zarówno dla osób bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, jak i przedsiębiorców / pracodawców zainteresowanych instrumentami rynku pracy, w szczególności zorganizowaniem stażu, prac interwencyjnych, doposażeniem/wyposażeniem stanowiska pracy.

8.2 Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje program regionalny „Młody przedsiębiorczy III ” - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia. Program jest przewidziany dla 30 uczestników i ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy, kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci. W ramach programu realizowane jest wsparcie w postaci: szkolenia grupowego: „Moja firma – zasady prowadzenia”, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość Programu: 969 000,00 zł.

8.3 Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje dwa programy specjalne:

- „ZATRUDNIENIE POCZĄTKIEM NOWEGO JUTRA” - skierowany do 20 osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w rejestrze Urzędu przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych,
- „AKTYWNI – KTO JAK NIE MY?” - skierowany do 20 osób powyżej 50 roku życia, zainteresowanych zmianą swojej sytuacji zawodowej.

9. Nabory w ramach realizacji zadań ustawy o promocji zatrudnienia¹:

Miejski Urząd Pracy w Lublinie informuje, że aktualnie prowadzi nabory wniosków o zorganizowanie następujących usług i instrumentów rynku pracy:

- a) **staży,**
- b) **szkoleń,**
- c) **prac interwencyjnych,**
- d) **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,**
- e) **bonów na zasiedlenie,**
- f) **dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.**

W celu zwiększenia świadomości odbiorców usług i instrumentów rynku pracy, w tym przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, MUP w Lublinie prowadzi intensywne działania informacyjno-promocyjne w tym zakresie.

Ww. usługi i instrumenty rynku pracy finansowane są, w zależności od spełnienia kryterium przez osoby bezrobotne, z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy
- Fundusz Pracy - programy:
 - Program Regionalny: Młody przedsiębiorczy III - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia;
 - Program specjalny pt. „Zatrudnienie początkiem nowego jutra”;
 - Program specjalny pt. „Aktywni – kto jak nie my?”

¹ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (VI)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
- Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VII)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Nabory wniosków prowadzone będą do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na dany cel.

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Katarzyna Kępa