



MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin,

tel. (81) 466-52-00, fax (81) 466-52-01,

<https://muplublin.praca.gov.pl>, lulu@praca.gov.pl, mup@mup.lublin.pl

REGON: 431213647 NIP: 712-252-48-48



Informacja nt. aktualnej sytuacji na rynku pracy w Lublinie oraz bieżących działań MUP w Lublinie – styczeń 2022 r.

Lublin, 11 lutego 2022 r.

INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ BIEŻĄCYCH DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE – STYCZEŃ 2022 R.

Rozdział I

Podsumowanie roku 2021

w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wg stanu na 31.12.2021 r:

Rok 2021 był dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie (dalej MUP w Lublinie) kolejnym rokiem wytężonej pracy ukierunkowanej na pomoc lokalnej społeczności Miasta Lublin w stanie epidemii COVID-19:

- a) w utrzymaniu się na rynku pracy,
- b) w rozwoju prowadzonej działalności
- c) lub w dostrzeżeniu możliwości powrotu na rynek pracy przy wsparciu oferowanym w ramach aktywizacji zawodowej czy przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

O jakości pracy i skali zaangażowania pracowników MUP w Lublinie w pomocy osobom bezrobotnym, przedsiębiorcom i pracodawcom oraz innym podmiotom świadczą poniższe dane statystyczne oraz informacje przekazane na temat funkcjonowania Urzędu, zaprezentowane w dalszej części niniejszego opracowania.

1. Najważniejsze dane statystyczne opisujące działania Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

1.1. Instrumenty i Usługi Rynku Pracy

1. Wielkość środków wypłaconych wg stanu na 31.12.2021r. FP łącznie z rezerwami Ministra, programami regionalnymi oraz projektami pozakonkursowymi POWER i RPO, inne. ⁵ Liczba osób objętych:	Kwota w zł	liczba osób objętych	
ogółem:	25 270 408,94	2881	
w tym:			
- limit podstawowy	9 379 820,96	823	
- rezerwy Ministra	124 481,72	26	
- programy regionalne	483 374,84	20	
- projekt pozakonkursowy PO WER	7 619 862,25	1090	
- projekt pozakonkursowy RPO	7 662 869,17	922	
2. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji wg stanu na 31.12.2021 r. łącznie FP, rezerwy Ministra, program regionalny + POWER + RPO	zakończyli:	zatrudnieni:	%
ogółem formy podstawowe:	2088	1497	71,69%
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
- liczba zawartych umów	141		
- liczba osób objętych	379		
- wydatkowane środki	980 100,00		

1.2. Pośrednictwo Pracy i Poradnictwo Zawodowe

1. Liczba zgłoszonych do PUP wolnych miejsc zatrudnienia - ogółem	6632
2. Liczba zrealizowanych miejsc zatrudnienia ogółem	1619
3. Liczba zakładów pracy, które zgłosiły zamiar dokonania zwolnień grupowych w 2021 r.	6
4. Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych	152
5. Liczba osób bezrobotnych objętych poradą zawodową (osobiście, telefonicznie, online):	1658

1.3. Zatrudnianie cudzoziemców.

1. Liczba osób zatrudnionych w celu realizacji zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców	11
2. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.	16 306 Najpopularniejszymi branżami były: transport drogowy towarów, realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków oraz roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych.
3. Liczba wydanych informacji Starosty. Liczba ofert pracy / na ilość miejsc pracy.	Liczba wydanych informacji Starosty: 2 620 Liczba ofert pracy: 385 / na ilość miejsc pracy: 2 620
4. Liczba wydanych decyzji – zezwoleń na pracę sezonową.	391
5. Liczba wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.	598

1.4. Realizacja zadań wynikających z Tarczy Antykryzysowej.

Wielkość środków wypłaconych w ramach Tarczy Antykryzysowej wg stanu na 31.12.2021 r. (w zł) łącznie wszystkie źródła finansowania:	
ogółem:	44 274 080,32
w tym:	
1. Mikropożyczki (art. 15 zzd i 15 zзда):	
- liczba złożonych wniosków	663
- liczba wypłaconych mikropożyczek	175
- wydatkowane środki	921 080,92
- liczba umorzonych mikropożyczek	175
- kwota umorzonych mikropożyczek	921 080,92
2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności (art. 15 zzc):	
- liczba złożonych wniosków	940
- wydatkowane środki	2 975 360,00
- liczba zawartych umów	589
3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb, 15 zze i 15 zze2):	

- liczba złożonych wniosków	256
- wydatkowane środki	5 974 259,40
- liczba osób objętych	1293
- liczba zawartych umów	193
4. Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorstw (udzielane na podstawie art. 15zz⁴ oraz rozporządzeń):	
- liczba złożonych wniosków	7254
- liczba wypłaconych dotacji	6624
- wydatkowane środki	34 403 380,00

Należy podkreślić, że pracownicy MUP w Lublinie od 01.04.2020 r. równolegle realizują dotychczasowe zadania merytoryczne, statutowe oraz bardzo pracochłonne i czasochłonne dodatkowe zadania wynikające z ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

W okresie od 01.04.2020 r. (tj. od początku realizacji przez MUP w Lublinie zadań w ramach tarczy antykryzysowej) do dnia 31.12.2021 r. wpłynęło **39 612** wniosków i uzupełnień o udzielenie wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej. W powyższym okresie przyznano wsparcie **34 098** przedsiębiorcom / pracodawcom / organizacjom pozarządowym, na łączną kwotę **215 549 590,77 zł**. Do dyspozycji na wszystkie formy wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej MUP w Lublinie otrzymał: **278 800 000,00 zł**.

2. Porozumienia zawarte w 2021 r.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie regularnie wychodził z inicjatywą nawiązywania kolejnych porozumień o współpracy z różnymi instytucjami, tj. z:

- Uniwersytetem Warszawskim,
- Lubelskim Parkiem Naukowo – Technologicznym S.A.,
- Consultorem Sp. z o.o.,
- Fundacją Heros,
- Innowacyjnym Centrum Rozwoju,
- Stowarzyszeniem SURSUM CORDA,
- Fundacją Fuga Mundi,
- Stowarzyszeniem Synergia,
- Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie.

3. Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne w 2021 r.

W czasie pandemii spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego oraz Klubu Pracodawców działającego przy MUP w Lublinie odbywały się systematycznie w formule on-line. W spotkaniach zawsze brało udział ponad 30 przedstawicieli reprezentujących sektor publiczny, pozarządowy oraz świat biznesu i nauki. Podczas spotkań przedstawiane były m.in.: multimedialne prezentacje nowoprzyjętych Partnerów oraz aktualna oferta wsparcia dostępnego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.

Z okazji jubileuszu **10-lecia Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego** w dniu 19.04.2021 r. odbyło się specjalne spotkanie (on-line) członków LPPS oraz Klubu Pracodawców działającego przy MUP w Lublinie. W ciągu 10 lat swojej działalności LPPS pozyskało ponad 13 mln zł. na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców Lublina, otrzymało nagrodę Programu Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju UNDP oraz Krajowego Ośrodka EFS, a ponadto zostało umieszczone w Witrynie Obywatelskiej Prezydenta RP, jako przykład dobrej praktyki. Aktualnie Partnerstwo włączyło się w wypracowywanie i wdrażanie rozwiązań Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie regionalnym i lokalnym, realizowanego w ramach projektu pt. „Wsparcie rozwoju ZSK w szczególności na poziomie regionalnym poprzez wdrażanie rozwiązań i inicjatyw skierowanych do użytkowników końcowych systemu-ZSK4”.

4. Konkurs „Pracodawca Roku 2020”

W kwietniu 2021 r. odbyła się kolejna IX już edycja Konkursu „Pracodawca Roku 2020”

Decyzją Kapituły Konkursu zwycięzcami IX edycji konkursu zostali n.w. Pracodawcy:

1. WYŻSZA SZKOŁA NAUK SPOŁECZNYCH z siedzibą w Lublinie - w kategorii Mikroprzedsiębiorstwo – Mała Firma.
2. „SPOŁEM” LUBELSKA SPÓŁDZIELNIA SPOŻYWCÓW W LUBLINIE - w Kategorii Średnia-Duża Firma.

Ponadto Kapituła Konkursu „Pracodawca Roku 2020” podjęła decyzję o przyznaniu dwóch wyróżnień dla:

1. PAPROTECH PIOTR ŚLIPEK w Kategorii Mikroprzedsiębiorstwo – Mała Firma
2. CHARYTATYWNE STOWARZYSZENIE NIESIENIA POMOCY CHORYM „MISERICORDIA” w Kategorii Średnia - Duża Firma

5. Udział w pracach innych instytucji i wydarzeniach zewnętrznych w 2021 r.

Pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie uczestniczyli w 2021 r. między innymi w następujących pracach i wydarzeniach:

- 1) konferencja w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie, podczas której powołano Lubelskie Laboratorium Rynku Pracy. MUP w Lublinie zobowiązał się jako Partner do skierowania 50 uczestników na badanie kompetencji miękkich w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, przygotowania zestawienia 50 pracodawców / przedsiębiorców realizujących staże oraz przeprowadzenia działań informacyjno – promocyjnych;
- 2) panel badawczy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie, dotyczący ogólnopolskiego badania „Barometr Zawodów 2022”;
- 3) przygotowanie programu „Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027” w ramach Tematycznej Grupy Roboczej „Rynek Pracy” w Urzędzie Marszałkowskim;
- 4) spotkanie zespołu zadaniowego ds. przygotowania aplikacji miasta Lublin do Certyfikacji Samorząd Przyjazny Rodzinom;
- 5) analiza projektu Strategii Lublin 2030 i przesłanie uwag oraz propozycji zmian do Wydziału Strategii i Przedsiębiorczości Urzędu Miasta Lublin;
- 6) udział w wydarzeniu w formule on-line w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości – „Oferta dla przedsiębiorców – Miejski Urząd Pracy w Lublinie”;
- 7) udział w XXI edycji Targów Pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” organizowanych przez Politechnikę Lubelską - organizacja konsultacji w formule on-line;
- 8) udział w Ogólnopolskim Hybrydowym Tygodniu Kariery organizowanym przez Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie, w którym przedstawiono prezentację pt. „Oferta Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie”;
- 9) udział w panelu dyskusyjnym przeznaczonym dla studentów KUL nt. przedsiębiorczości, zorganizowanym przez Biuro Karier KUL;
- 10) udział w spotkaniu w Areszcie Śledczym w Lublinie w ramach realizowanego przez Stowarzyszenie POSTIS przy współpracy z Centralnym Zarządem Służby Więziennej oraz Szkołą Wyższą Wymiaru Sprawiedliwości i pilotażu projektu „Nowa droga 2.0” mającym na celu promocję legalnego zatrudnienia wśród byłych więźniów bezpośrednio po opuszczeniu jednostek penitencjarnych;
- 11) udział w programie „Wspólnie zmieniamy rynek pracy” mającym na celu opracowania zasad konkursu „Lider Aktywizacji Osób Młodych” w siedzibie Polskiej Fundacji Ośrodków

Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie, organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM;

12) udział w pracach dotyczących konsultacji projektu programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021 – 2027 w Ratuszu Urzędu Miasta Lublin, organizowanych na prośbę Marszałka Województwa Lubelskiego.

6. Audyty i kontrole w 2021 r.

Wszystkie audyty i kontrole, które odbywały się w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie 2021 roku zakończyły się oceną pozytywną i nie sformułowano żadnych zaleceń pokontrolnych.

1) W kwietniu 2021 r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie otrzymał egzemplarz Informacji pokontrolnej po przeprowadzonej kontroli projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego nr POWR.01.01.01-06-0009/20 z dnia 02.06.2020 r. zawartej pomiędzy Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Gminą Lublin/Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Kontrola obejmowała okres od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. na łączną wartość wykazanych/zatwierdzonych wydatków 16 120 371,99 zł. **Ocena kontroli realizacji ww. projektu jest pozytywna i nie sformułowano żadnych zaleceń pokontrolnych.**

2) Miejski Urząd Pracy w Lublinie kontynuował współpracę zarówno z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie w sprawie audytu operacji w celu weryfikacji zadeklarowanych wydatków poniesionych przez MUP w Lublinie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (V) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego prowadzonego przez Izbę Administracji Skarbowej w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, jak i bezpośrednio z pracownikami Izby Administracji Skarbowej w Lublinie. Czynnościami audytowymi zostały objęte wydatki, które zostały zadeklarowane do Komisji Europejskiej w okresie od 01.12.2020 r. do 31.03.2021 r.

W dniu 30.08.2021 r. w związku z wykonywaniem przez pracowników Izby Administracji Skarbowej w Lublinie audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (V) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, został

przekazany do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie protokół z czynności przeprowadzonych w ramach ww. audytu. **Ocena kontroli realizacji ww. projektu jest pozytywna i nie sformułowano żadnych zaleceń pokontrolnych.**

3) Miejski Urząd Pracy w Lublinie kontynuował współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie w sprawie audytu w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu projektu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 w zakresie projektu pt.: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VI)”, prowadzonego przez Izbę Administracji Skarbowej w Lublinie na zlecenie Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej. Czynnościami audytowymi zostały objęte wydatki, które zostały zadeklarowane do Komisji Europejskiej w okresie od 30.09.2020 r. do 31.03.2021 r. W dniu 23 listopada 2021 r. do siedziby Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynął protokół z przeprowadzonych czynności. **Ocena audytu realizacji ww. projektu jest pozytywna i nie sformułowano żadnych zaleceń pokontrolnych.**

4) Miejski Urząd Pracy w Lublinie kontynuował współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie w sprawie przeprowadzenia kontroli w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 w zakresie projektu pt.: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VI)”. W dniu 26 listopada 2021 r. do siedziby Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęła *Informacja pokontrolna nr 68/21 oraz Lista sprawdzająca do kontroli w siedzibie Beneficjenta z przeprowadzonych czynności.* **Ocena kontroli realizacji ww. projektu jest pozytywna i nie sformułowano żadnych zaleceń pokontrolnych.**

5) Miejski Urząd Pracy w Lublinie rozpoczął współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie w sprawie przeprowadzenia kontroli w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego nr POWR.01.01.01-06-0109/20 z dnia 17.11.2020 r. zawartej pomiędzy Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Gminą Lublin/Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Kontrola obejmowała okres od 01.01.2021 r. do 31.10.2021 r. **Ocena kontroli realizacji ww. projektu jest pozytywna i nie sformułowano żadnych zaleceń pokontrolnych.**

Rozdział II Aktualności

1. Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia:

W dniu 27 stycznia 2022 r. pracownicy urzędów pracy w całym kraju, w tym Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, obchodzili Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Święto upamiętnia podpisanie Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami, w dniu 27 stycznia 1919 roku, przez Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego. Dokument ten jest uznawany za początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce.

2. Dane statystyczne:

2.1. Według stanu na dzień 31.01.2021 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wynosiła **9 471 osób** (zmałała w stosunku do poprzedniego miesiąca o 11 osób). Na koniec grudnia 2021 roku wg. danych GUS **stopa bezrobocia dla miasta Lublin ukształtowała się na poziomie 5,2%**, dla województwa lubelskiego – 7,2%, a dla Polski – 5,4% (w stosunku do listopada 2021 dla miasta Lublin oraz dla Polski nie zmieniła się, a dla woj. lubelskiego wzrosła o 0,1 p.p).

2.2. W styczniu 2022 r. do MUP w Lublinie zgłoszono **490 miejsc pracy i 111 miejsc aktywizacji zawodowej**.

2.3. W styczniu 2022 r. w ramach zadań obejmujących rejestrację w MUP w Lublinie **zarejestrowało się 611 osób**, co oznacza, że **dziennie rejestrowało się średnio ok. 31 osób**.

2.4. Do ewidencji wpisano w styczniu 2022 r. **960 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom - z ogółu **1833 złożonych wniosków**. 1304 wnioski zostały złożone przez podmioty gospodarcze, 522 wnioski przez agencje pracy tymczasowej, a 7 wniosków przez osoby fizyczne nieprowadzące działalności gospodarczej. Najpopularniejszymi branżami były: roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych (245 oświadczeń), produkcja baterii i akumulatorów (147 oświadczeń) oraz produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego (135 oświadczeń).”

2.5. Na początku roku 2022 zweryfikowano pod względem wypłaty, odbioru i wysokości stypendia przyznane **401 osobom** bezrobotnym i innym uprawnionym osobom **objętym szkoleniami** w 2021 r.

2.6. Obecnie w trakcie realizacji są łącznie **34 umowy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, w tym 33 umowy zawarte w 2021 r. oraz 1 umowa zawarta w 2019 r. W styczniu 2022 r. zakończono realizację 13 umów KFS.

2.7. Miejski Urząd Pracy w Lublinie w latach 2019 – 2021 podejmował skuteczne działania na rzecz aktywizacji i przeciwdziałania bezrobociu w mieście Lublin, o czym świadczy poniższe zestawienie poglądowe uzupełnione o dane na dzień 31.12.2021 r. **Szczegółowe podsumowanie roku 2021 znajduje się w Rozdziale I.**

WYBRANE DZIAŁANIA MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE W LATACH 2019 – 2021

Parametr	2019	2020	2021
W ramach działań na rzecz aktywności zawodowej			
Wysokość kwoty wydatkowanej na dotacje przeznaczone dla osób bezrobotnych rozpoczynających własną działalność gospodarczą	7 091 877,14 zł	6 934 702,42 zł	9 520 690,49 zł
Wysokość kwoty wydatkowanej na wsparcie lokalnych przedsiębiorców, w tym na:	10 279 229,93 zł	7 634 915,31 zł	13 561 039,22 zł
a) Staże	7 239 118,82 zł	4 399 863,44 zł	9 438 672,31 zł
b) Prace interwencyjne	704 941,15 zł	435 653,99 zł	873 149,43 zł
c) Doposażenia stanowisk pracy	2 065 184,95 zł	2 576 576,60 zł	2 996 205,20 zł
d) Refundacje wynagrodzeń	269 985,01 zł	222 821,28 zł	253 012,28 zł
Wysokość kwoty wydatkowanej na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1 050 626,69 zł	939 243,28 zł	980 100,00 zł
Wysokość kwoty pozyskanej na aktywizację i przeciwdziałanie bezrobociu w ramach projektów i programów:	13 019 324,37 zł	14 176 320,46 zł	16 554 186,36 zł
a) Realizacja projektów z EFS	11 813 024,37 zł	12 204 400,96 zł	16 389 486,36 zł
b) Realizacja programów z FP w tym:	603 150,00 zł	985 459,75 zł	1 133 700,00 zł
• Program specjalny	-	181 459,75 zł	-
• Program Regionalny „Młody Przedsiębiorczy”	558 750,00 zł	630 000,00 zł	969 000,00 zł
• Programy z Rezerwy Ministra	44 400,00 zł	175 000,00 zł	164 700,00 zł
Osiągnięta efektywność działań MUP w Lublinie	83,71%	81,79%	naliczana w marcu
W ramach Tarczy Antykryzysowej			
Wysokość kwoty środków otrzymanych w ramach tarczy antykryzysowej	-	204 800 000,00 zł	278 800 000,00 zł (narastająco)
Wysokość kwoty udzielonego wsparcia (lubelskim pracodawcom, przedsiębiorcom oraz organizacjom pozarządowym)	-	171 275 510,45 zł	215 549 590,77 zł (narastająco)
Łączna liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia (lubelskich pracodawców, przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych)	-	26 246	34 098 (narastająco)

3. Nowe programy:

3.1. Programy specjalne.

MUP w Lublinie przygotował **dwa programy specjalne** przewidziane do realizacji w 2022 i 2023 roku, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez Miejską Radę Rynku Pracy i **rozpoczęły się 1 lutego 2022 r., tj.:**

- **program specjalny pt. „Zatrudnienie początkiem nowego jutra”** skierowany do **20 osób długotrwale bezrobotnych**, tj. pozostających w rejestrze Urzędu przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;

- **program specjalny pt. „Aktywni – kto jak nie my?”** skierowany jest do **20 osób powyżej 50 roku życia**, zainteresowanych zmianą swojej sytuacji zawodowej.

Szczegółowe informacje: <https://muplublin.praca.gov.pl/-/17015597-zapraszamy-do-udzialu-w-programach-specjalnych-realizowanych-przez-miejski-urzed-pracy-w-lublinie>

3.2. Program regionalny.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie zawarł porozumienie w sprawie realizacji w województwie lubelskim **Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy III”**, którego sygnatariuszami były powiatowe urzędy pracy z terenu woj. lubelskiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Głównym celem Porozumienia jest propagowanie i promowanie przedsiębiorczości oraz aktywne wsparcie i pomoc dla osób zainteresowanych podejmowaniem pracy na własny rachunek. Program adresowany jest do **30 osób bezrobotnych do 30 roku życia** zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, ze szczególnym uwzględnieniem **osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi oraz seniorami**. W programie oferowane są szkolenia grupowe i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Okres realizacji: **styczeń – grudzień 2022 r., wartość: 969 000,00 zł.**

Szczegółowe informacje: <https://muplublin.praca.gov.pl/-/16908482-program-regionalny-mlody-przedsiębiorczy-iii-aktywizacja-zawodowa-osob-bezrobotnych-do-30-roku-zycia>

4. Tarcza Antykryzysowa:

4.1. Dotychczasowe wsparcie.

Po zakończeniu większości naborów wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej, MUP w Lublinie kontynuuje rozliczanie wydatkowanych środków przez podmioty objęte wsparciem. Z racji bardzo dużej liczby obsłużonych beneficjentów i czasochłonności prac nad zgromadzoną dokumentacją **proces rozliczania wsparcia będzie trwał 3 lata.**

Dodatkowo, w trosce o prawidłowość wydatkowania środków publicznych, MUP w Lublinie przeprowadza procedurę weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15 zzb, art. 15 zzc, art. 15 zze ustawy o COVID-19¹, która obejmie 5 % wniosków rozpatrzonych pozytywnie w ramach projektów współfinansowanych z EFS w ramach PO WER. Działanie powyższe zostało zlecone MUP w Lublinie do realizacji do dnia 11 stycznia 2022 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

4.2. Nowe wsparcie.

Od dnia **1 stycznia 2022 r.** trwa nabór wniosków o udzielenie **dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy**, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, przyznawanej na podstawie:

- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371i 713): <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/2021/371>
<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20210000713>
- rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 2371)
<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20210002371>

¹ Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

O dotację mogą ubiegać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności 2007, jako:

L.p.	Kody PKD	Nazwa kodu
1.	56.30.Z.	Przygotowywanie i podawanie napojów
2.	93.29.A.	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
3.	93.29.Z.	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna

Wysokość oferowanego wsparcia i zasady spłaty:

- wysokość dotacji nie może przekroczyć **5 tys. zł**;
- dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji uznaje się dzień wypłaty środków przez MUP na konto przedsiębiorcy.

Szczegóły na stronie internetowej MUP w Lublinie pod adresem: <https://muplublin.praca.gov.pl/-/16716783-tarcza-antykryzysowa-covid-19-kolejna-dotacja-dla-przedsiębiorców-prowadzących-działalność-w-określonych-branzach>

W celu złożenia wniosku należy:

- wejść na portal praca.gov.pl,
- wybrać opcję "tarcza antykryzysowa",
- wybrać opcję "Wniosek o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy".
- wybrać z listy jako adresata "Miejski Urząd Pracy w Lublinie",
- wypełnić udostępniony formularz.

W przypadku dodatkowych pytań zapraszamy do kontaktu telefonicznego pod nr tel.:

81 466 52 57 lub za pośrednictwem e-mail: tarcza@mup.lublin.pl

5. Nabory w ramach realizacji zadań ustawy o promocji zatrudnienia²:

5.1. Miejski Urząd Pracy w Lublinie informuje, że aktualnie prowadzi nabory wniosków o zorganizowanie następujących usług i instrumentów rynku pracy:

- **staży,**
- **szkoleń**, w pierwszej kolejności planowane są następujące szkolenia grupowe:
 - a) kucharz z egzaminem czeladniczym.
 - b) technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym.
 - c) fryzjer z egzaminem czeladniczym.
 - d) kosmetyczka z egzaminem czeladniczym.,
- **prac interwencyjnych,**
- **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,**
- **bonów na zasiedlenie,**
- **dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.**

W celu zwiększenia świadomości odbiorców usług i instrumentów rynku pracy, w tym przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, MUP w Lublinie prowadzi intensywne działania informacyjno-promocyjne w tym zakresie.

Ww. usługi i instrumenty rynku pracy finansowane są, w zależności od spełnienia kryterium przez osoby bezrobotne, z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy
- Fundusz Pracy- programy:
 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi;
 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z COVID-19;
 - Program aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+;
 - Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych;
 - Program Regionalny: Młody przedsiębiorczy III - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia;
 - Program specjalny pt. „Zatrudnienie początkiem nowego jutra”;
 - Program specjalny pt. „Aktywni – kto jak nie my?”

² Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (VI)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
- Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VII)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Nabory wniosków prowadzone będą do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na dany cel.

5.2. Miejski Urząd Pracy w Lublinie przeprowadził nabór wniosków o przyznanie środków z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach priorytetów wydatkowania w roku 2022 - pula środków do wykorzystania na ten cel wynosi **900.000,00 zł**.

6. Organizacja pracy i funkcjonowanie MUP w Lublinie

W związku z **zagrożeniem epidemicznym**, a także troską o zdrowie i bezpieczeństwo mieszkańców Lublina, pracodawców oraz pracowników publicznych służb zatrudnienia, a także w trosce o ciągłość działalności i realizacji zadań przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, od dnia 2 listopada 2021 r. MUP w Lublinie czasowo zmienił model swojego funkcjonowania, wprowadzając m.in.:

- dwuzmianowy system pracy,
- wrzutnię na dokumenty,
- ograniczenie bezpośredniej obsługi klientów,
- obsługę klientów przy bezpiecznych stanowiskach wyposażonych w pleksę,
- rozwieszenie i rozmieszczenie licznych dozowników z płynami do dezynfekcji,
- zobowiązanie osób przebywających w siedzibie MUP w Lublinie do noszenia maseczek ochronnych zastaniających usta i nos oraz dezynfekowania dłoni.

Wrzutnia na dokumenty MUP w Lublinie jest dostępna w godzinach od 7:30 do 15:30.

Telefoniczna obsługa Klientów jest prowadzona w godzinach od 7:30 do 18:00 – dotyczy to wykonywania połączeń telefonicznych przez pracowników MUP w Lublinie do Klientów i odbierania połączeń telefonicznych przez pracowników MUP w Lublinie od Klientów.

Bezpośrednia obsługa Klientów odbywa się wyłącznie po uprzednim umówieniu z pracownikiem MUP w Lublinie.

Praca MUP w Lublinie odbywa się z poszanowaniem zasad reżimu sanitarnego i dystansu społecznego.

Rekomenduje się załatwianie wszelkich spraw drogą telefoniczną, pocztową, pocztą elektroniczną oraz przez skrzynkę podawczą e-PUAP i portal [praca.gov.pl](https://muplublin.praca.gov.pl)

Więcej informacji na stronie Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pod adresem:

<https://muplublin.praca.gov.pl/>

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Katarzyna Kępa