



MIEJSKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin,

tel. (81) 466-52-00, fax (81) 466-52-01,

<https://muplublin.praca.gov.pl>, lulu@praca.gov.pl, mup@mup.lublin.pl

REGON: 431213647 NIP: 712-252-48-48



INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE

- wg stanu na 31.07.2022 r. -

INFORMACJA NT. AKTUALNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LUBLINIE ORAZ DZIAŁAŃ MUP W LUBLINIE – wg stanu na 31.07.2022 r.

1. Dane statystyczne:

1.1 Według stanu na dzień 31.07.2022 r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie wynosiła **9 646 osób** (zmaląła w stosunku do poprzedniego miesiąca o 55 osób). Na koniec czerwca 2022 r. wg danych GUS **stopa bezrobocia dla miasta Lublin ukształtowała się na poziomie 5,2%**, dla województwa lubelskiego – 6,6%, a dla Polski – 4,9% (w stosunku do maja 2022 r. zmniejszyła się o 0,1 punktu procentowego dla miasta Lublin i zmniejszyła się o 0,2 p.p. dla woj. lubelskiego i dla Polski).

1.2 W lipcu 2022 r. do MUP w Lublinie zgłoszono **501 miejsc pracy i 127 miejsc aktywizacji zawodowej**.

1.3 W ramach zadań obejmujących rejestrację w MUP w Lublinie w lipcu 2022 r. w MUP w Lublinie **zarejestrowano 921 osób**, co oznacza, że **dziennie rejestrowano średnio ok. 44 osoby**. Średnia liczba osób rejestrowanych dziennie w odniesieniu do czerwca 2022 r. **nie zmieniła się**.

1.4 Do MUP w Lublinie w okresie od 01.01.2022 r. – 31.07.2022 r. wpłynęły **3 zgłoszenia dotyczących planowanych zwolnień pracowników** w nw. firmach:

- **Bank PKO BP** - zgłoszono zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych i zwolniono 1 osobę.
- **TP TELTECH Sp. Z o.o.** zgłosiła zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia grupowego zwolnienia, które planowane jest w okresie 01.08 – 30.11.2022 r.
- **SULZER TURBO SERVICES POLAND sp. z o.o.** - zgłosiła zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia grupowego zwolnienia, w związku z zaprzestaniem prowadzenia

przez spółkę działalności produkcyjnej/usługowej. Zwolnieniami mają być objęci wszyscy pracownicy spółki, tj. 132 osoby.

1.5 W ramach działań MUP odnoszących się do obsługi cudzoziemców w lipcu 2022 r. m.in. przyjęto **663 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. 658 zostało złożone przez podmioty gospodarcze, natomiast 5 przez osoby fizyczne.** Najpopularniejszymi branżami były: *transport drogowy towarów oraz roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych.*

2. Pomoc uchodźcom z Ukrainy w związku z agresją militarną Federacji Rosyjskiej na Ukrainę

- 2.1 Na podstawie obowiązującej od dnia 12.03.2022 r. *ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* obywatel Ukrainy, który przybył do Polski w okresie od 24.02.2022 r. bezpośrednio z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi, może zarejestrować się w MUP w Lublinie jako osoba bezrobotna. Nabycie statusu bezrobotnego oznacza możliwość korzystania ze wszystkich usług rynku pracy (takich jak pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia) oraz instrumentów rynku pracy (w szczególności takich jak staż i prace interwencyjne).
- 2.2 Od 16 marca 2022 r. realizowana jest obsługa uchodźców w dodatkowej lokalizacji przy ul. Zemborzyckiej 88 w Lublinie, w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w godz. 7.30-15.30 – w ramach Centrum Pomocy Obywatelom Ukrainy.
- 2.3 Kontynuowane jest działanie punktu informacyjnego dla osób z Ukrainy (ulotki w języku ukraińskim, telefony do instytucji pomocowych), który obsługiwany jest w razie potrzeby przez pracowników MUP mówiących biegle w języku ukraińskim, rosyjskim i angielskim.
- 2.4 Strona MUP w Lublinie jak i portal z ofertami pracy oferty.praca.gov.pl dostępne są także w języku ukraińskim.
- 2.5 MUP w Lublinie oczekuje na rozstrzygnięcie konkursu w ramach ministerialnego programu: „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2023”, do którego aplikował Wraz z partnerami (Lubelską Fundacją Rozwoju, LWK Ochotniczych Hufców Pracy, Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie, Lubelskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych). W tej edycji programu pomoc skupiona będzie na obywatelach Ukrainy i Afganistanu. W ramach konkursu MUP w Lublinie ubiega się o środki z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową i integrację cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce.

2.6 Pomoc uchodźcom z Ukrainy – stan na 31.07.2022 r.

Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. (ogółem)	748
Uchodźcy zarejestrowani w MUP w Lublinie na podst. art.2 ust.1 ustawy z 12 marca 2022 r. (posiadający aktualnie status osoby bezrobotnej)	464
Napływ osób do ewidencji osób bezrobotnych	114
Odływ osób z ewidencji osób bezrobotnych	68
Liczba ofert pracy z zaznaczonym językiem ukraińskim/lub deklaracją ustną o możliwości zatrudnienia uchodźców	51 (226 miejsc pracy)
Liczba zgłoszeń o zatrudnieniu uchodźcy* (art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r)	2 442

* Przypominamy, że konieczne jest, by podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomił w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl.

3. Konkurs Pracodawca Roku 2021

Rozpoczęła się tegoroczna edycja konkursu dla przedsiębiorców: PRACODAWCA ROKU. Zaproszono lokalnych pracodawców, współpracujących z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie do udziału w konkursie w dwóch kategoriach: duża/średnia firma, mała firma/mikroprzedsiębiorstwo. Celem konkursu jest uhonorowanie i promowanie godnych naśladowania pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie

osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tworzeniem nowych miejsc pracy, promowaniem idei współpracy i partnerstwa.

Zgłoszenia pracodawców przyjmowane będą do 09.09.2022 r. Szczegóły na stronie: <https://muplublin.praca.gov.pl/-/18653288-rozpozynamy-tegoroczna-edycje-konkursu-pracodawca-roku>

4. Tarcza Antykryzysowa

Pracownicy MUP w Lublinie od 01.04.2020 r. realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Pomimo zakończenia naborów wniosków w ramach tarczy antykryzysowej, MUP w Lublinie kontynuuje rozliczanie wydatkowanych środków przez podmioty objęte wsparciem. W tym m.in. przeprowadza procedurę weryfikacji prawdziwości oświadczeń przedsiębiorców w ramach wniosków o udzielenie dofinansowania z art. 15 zzb, art. 15 zzc, art. 15 zze ustawy o COVID-19.

5. Kontrole i audyty

- Otrzymano raport z przeprowadzonej w dniach 27-29.06.2022 r. w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy została przeprowadzona kontrola doraźna projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (V)” przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Zakres kontroli obejmował prawidłowość doboru przez Beneficjenta próby wniosków składanych przez przedsiębiorców w ramach wydatków certyfikowanych w roku obrachunkowym 2021/2022 oraz poprawności udokumentowania przeprowadzonej przez Beneficjenta weryfikacji wniosków/oświadczeń składanych przez przedsiębiorców o udzielenie dofinansowania z art. 15zsb, art. 15zsc oraz art. 15zse Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID—19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w ramach wydatków certyfikowanych w roku obrachunkowym 2021/2022.

Wynik kontroli: Pozytywny. Nie sformułowano żadnych zaleceń pokontrolnych.

- Przez lipiec w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy kontynuowana była kontrola w zakresie wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację wybranych zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych i wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w latach 2020-2021. Kontrola jest prowadzona przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

6. Projekty i programy

8.1 Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin” (VI) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - POWER VI,
- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego - RPO VII.

Są one przeznaczone zarówno dla osób bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, jak i przedsiębiorców / pracodawców zainteresowanych instrumentami rynku pracy, w szczególności zorganizowaniem stażu, prac interwencyjnych, wyposażeniem / wyposażeniem stanowiska pracy.

8.2 Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje program regionalny „Młody przedsiębiorczy III” - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia. Program jest przewidziany dla 30 uczestników i ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy, kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci. W ramach programu realizowane jest wsparcie w postaci: szkolenia grupowego: „Moja firma – zasady prowadzenia”, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wartość Programu: 969 000,00 zł.

8.3 Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje dwa programy specjalne:

- „ZATRUDNIENIE POCZĄTKIEM NOWEGO JUTRA” - skierowany do 20 osób długotrwale bezrobotnych, tj. pozostających w rejestrze Urzędu przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresu odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych,
- „AKTYWNI – KTO JAK NIE MY?” - skierowany do 20 osób powyżej 50 roku życia, zainteresowanych zmianą swojej sytuacji zawodowej.

7. Nabory w ramach realizacji zadań ustawy o promocji zatrudnienia¹:

Miejski Urząd Pracy w Lublinie informuje, że aktualnie prowadzi nabory wniosków o zorganizowanie następujących usług i instrumentów rynku pracy:

- a) **staży,**
- b) **szkoleń,**
- c) **prac interwencyjnych,**
- d) **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,**
- e) **bonów na zasiedlenie,**
- f) **dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.**

W celu zwiększenia świadomości odbiorców usług i instrumentów rynku pracy, w tym przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, MUP w Lublinie prowadzi intensywne działania informacyjno-promocyjne w tym zakresie.

Ww. usługi i instrumenty rynku pracy finansowane są, w zależności od spełnienia kryterium przez osoby bezrobotne, z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy
- Fundusz Pracy - programy:
 - Program Regionalny: Młody przedsiębiorczy III - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia;
 - Program specjalny pt. „Zatrudnienie początkiem nowego jutra”;
 - Program specjalny pt. „Aktywni – kto jak nie my?”
- Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (VI)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi

¹ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Priorytetowej I, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

- Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VII)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Nabory wniosków prowadzone będą do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na dany cel.

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
mgr Katarzyna Kępa