

Sprawozdanie z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2014 - 2020

Monitoring realizacji poszczególnych celów strategicznych – 2014-2020 rok

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Działania	Mierniki za okres 2014-2020	Sprawozdanie za okres 2014-2020
I. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.	1.1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	1.1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.	- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym (rozmowy wstępne, porady indywidualne) – 15 594 ¹ - liczba przeprowadzonych badań testowych – 587 ²	Cel nr 1 <i>Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.</i> Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspierał osoby bezrobotne w decyzjach dotyczących wyboru drogi zawodowej, a także udziału tych osób w usługach i instrumentach, odpowiednio dostosowanych do umiejętności, predyspozycji oraz stanu zdrowia konkretnej osoby. Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie będący do dyspozycji bezrobotnych w okresie obowiązywania <i>Programu...</i> udzielili 15 130³ porad zawodowych, z czego 14 461 były to porady indywidualne i 669 osób/uczestników w ramach porad grupowych. Porady zawodowe polegały na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Ponadto 2 612 porad zostało udzielonych przez partnerów realizacji <i>Programu...</i> W badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP w Lublinie określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięły 94⁴ osoby. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Ponadto 493 badania testowe zostały przeprowadzone przez partnerów realizacji <i>Programu...</i> W latach 2014-2020 w szkoleniach stanowiących jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez MUP w Lublinie udział wzięło 1 509 osób bezrobotnych. Celem szkoleń było świadczenie pomocy w nabyciu nowej wiedzy i umiejętności, zdobycie zawodu, zmiana lub podniesienie kwalifikacji. Bezrobotni po ukończonym szkoleniu mają większe
		1.1.2. Organizowanie i realizacja porad grupowych z zakresu przedsiębiorczości.	- liczba osób objętych poradnictwem grupowym – 2 148 ⁸	
		1.1.3. Udzielanie informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej (zgodnie z oczekiwaniami klientów).	- liczba ogółem osób korzystających z informacji zawodowej – 9 590	
		1.1.4. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród	- liczba udzielonych porad zawodowych – 17 073 ⁹	

¹ Korekta danych (dane wg. MPiPS 01 zał. 4 i dane Partnerów)

² Korekta danych (dane wg. MPiPS 01 zał. 4 i dane Partnerów)

³ Korekta danych (dane wg. MPiPS 01 zał. 4)

⁴ Korekta danych (dane wg. MPiPS 01 zał. 4)

⁸ Korekta danych (dane wg. MPiPS 01 zał. 4 i dane Partnerów)

⁹ Korekta danych (dane wg. MPiPS 01 zał. 4 i dane Partnerów)

		mieszkańców Lublina.		szanse na uzyskanie zatrudnienia. Dla osób rejestrujących się w urzędzie, ważną pomocą było umożliwienie dostępu do działań mających na celu podniesienie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększenie szansy powrotu na rynek pracy. W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne posiadały dostęp do ulotek informacyjnych na terenie MUP w Lublinie jak i do infokiosków do samodzielnego wyszukiwania potrzebnych informacji. Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w MUP w Lublinie zostali objęci pośrednictwem pracy. Rozmowa z pośrednikiem pracy pozwala na rozpoznanie preferencji poszukującego zatrudnienia co do oczekiwanej pracy, odpowiadającej jego potrzebom, jak również na wybór konkretnej formy pomocy, np. w postaci rozmowy z doradcą zawodowym, przedstawienia propozycji szkolenia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji. W przypadku wyboru odpowiedniego kandydata na zgłoszone oferty pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji, właściwych dla konkretnego stanowiska, jak i posiadane kwalifikacje oraz ocenę ich przydatności na danym stanowisku pracy. Stosowano różne formy i techniki realizacji ofert pracy. W okresie sprawozdawczym między innymi MUP w Lublinie zorganizował 7 Targów Pracy oraz Dni Kariery. Z roku na rok Targi Pracy cieszyły się coraz większą popularnością. Średnio co roku przybywało ok. 120 wystawców. Wśród szerokiego wachlarza prezentowanych ofert, znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Targi umożliwiały bezpośrednie spotkanie firm rekrutacyjnych z osobami zainteresowanymi nowościami i trendami na rynku pracy. Odwiedzający mogli w jednym miejscu i w krótkim czasie rozpoznać zapotrzebowanie na zawody na lubelskim rynku pracy oraz wymagania stawiane przez pracodawców potencjalnym pracownikom. Targi pracy były zatem okazją do rozmów z pracodawcami reprezentującymi różnorodne branże z możliwością przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych i złożenia dokumentów aplikacyjnych u wybranych pracodawców. Targi Pracy w okresie sprawozdawczym odwiedzało ok. 10 000 osób. MUP w Lublinie w okresie sprawozdawczym uczestniczył w Targach Pracy organizowanych przez inne instytucje m.in. WUP w Lublinie, Fuga Mundi, PUP Świdnik, UMCS w Lublinie, UM w Lublinie, Politechnikę Lubelską, KUL w Lublinie, Pracodawców
		1.1.5. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub/i jego pracowników	- liczba kandydatów kierowanych do potencjalnych pracodawców – 34 435	
	1.2. Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy.	1.2.1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowej oferty pracy.	- liczba targów pracy i wystawców – 7/823 - liczba targów pracy innych instytucji, w których uczestniczyli przedstawiciele MUP w Lublinie – 33	
		1.2.2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy (np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcą krajowym giełdy i targi pracy).	- liczba zorganizowanych giełd pracy – 30	

		1.2.3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do MUP w Lublinie – 46 717 ¹⁰ - liczba miejsc aktywizacji zawodowej – 12 011	Lubelszczyzny Lewiatan, Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland, WSSP im. Wincentego Pola w Lublinie, WSPA w Lublinie. Ponadto MUP w Lublinie uczestniczył również w Lubelskich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin. W 2020 roku w związku z ogłoszoną sytuacją epidemiczną w kraju MUP w Lublinie nie organizował Targów Pracy oraz Dnia Kariery. Pracownicy podejmowali działania mające na celu promocję zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez aktywne i systematyczne promowanie za pomocą sieci teleinformatycznych usług i instrumentów rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem projektów i programów realizowanych przez MUP w Lublinie. W latach 2014-2015 w organizowanych Giełdach Pracy pracodawcy oferowali 162 wolne miejsca pracy. W wyniku ustaleń z pracodawcami na giełdy skierowano 477 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Ponadto w latach 2014-2019 osoby bezrobotne mogły uczestniczyć w Dniach Kariery organizowanych przez MUP w Lublinie wraz z partnerami. Wśród wystawców znajdowali się: pracodawcy, przedstawiciele lubelskich uczelni wyższych, instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych. Dzień Kariery cieszył się dużym zainteresowaniem, stoiska wystawiennicze corocznie odwiedzało ponad 1 500 osób. Uczestnicy mieli okazję do zapoznania się z najnowszymi ofertami pracy i usługami lokalnych instytucji rynku pracy oraz ofertą edukacyjną. Każdego roku Dzień Kariery poświęcany był innej tematyce, w zależności od hasła przewodniego Dnia Kariery organizowano warsztaty lub konferencje tematyczne. MUP w Lublinie podejmował działania umożliwiające bezrobotnym nawiązanie kontaktu z pracodawcami. W tym celu świadczył usługę pośrednictwa pracy. W okresie obowiązywania <i>Programu...</i> w ramach działań marketingowych zainicjowano 21 637 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi Urzędu. W wyniku kontaktów z pracodawcami, które miały na celu m.in. pozyskanie miejsc pracy dla bezrobotnych, pozyskano do realizacji 58 728 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin. W latach 2014-2020 z tytułu podjęcia pracy z ewidencji zostało wyłączonych 53 927 osób bezrobotnych, w tym bezrobotni, którzy znaleźli pracę we własnym zakresie. Udzielano również informacji telefonicznej prezentując usługi MUP w Lublinie. Dodatkowo Urząd prezentował swoje usługi na stronie internetowej (muplublin.praca.gov.pl). Wykorzystano w tym zakresie szereg metod marketingowych tj. telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media, konferencje. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy. Biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatami inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych,
		1.2.4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.	- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy – 53 927	
	1.3. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym.	1.3.1. Promowanie kształcenia ustawicznego.	- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie – 2 193 - liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki – 128	
		1.3.2. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy oraz diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób	- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń – 158 - liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych – 1 893	

¹⁰ Uwzględnione dane dot. tylko wolnych miejsc pracy

		bezrobotnych i innych uprawnionych.		poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy. W okresie sprawozdawczym prowadzono usługę komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z Systemem Informatycznym SYRIUSZ, który umożliwia automatyczne informowanie osób o obowiązkowych wizytach. W 2020 roku w związku z sytuacją epidemiczną w kraju część spotkań odbywało się drogą telefoniczną bądź e-mailową.
		1.3.3. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.	- liczba uczestników szkoleń – 1 959	Miejski Urząd Pracy w Lublinie w okresie sprawozdawczym wdrażał elektroniczny system obiegu dokumentów PSZ.eDOK, dzięki któremu sprawy, które trafiają do rozpatrzenia w Urzędzie są załatwiane szybciej i efektywniej. W MUP w Lublinie obsługiwane są też elektroniczne skrzynki podawcze: EPUAP i praca.gov.pl, na które klienci Urzędu mogą składać pisma drogą on-line. W ramach usługi pośrednictwa pracy MUP w Lublinie realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów - bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.
	1.4. Dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.	1.4.1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżących nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu – 11	Najważniejszym działaniem jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki teleinformatyczne i masowego przekazu. Przyjęcie oferty i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez MUP w Lublinie odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy Urzędu z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy. Pozyskane oferty pracy, podlegają ewidencji, a w dalszej kolejności upowszechnianiu wśród potencjalnych kandydatów do pracy. Pośrednicy pracy udostępniają je także poprzez system informatyczny oraz tablice informacyjne umieszczone na holu MUP w Lublinie. Przyspieszając proces doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierają do wybranych kandydatów różnymi metodami komunikacji z klientami Urzędu m.in. za pośrednictwem zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy. Uruchomienie systemu komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z systemem SI Syriusz, umożliwiało automatyczne informowanie ich o zdarzeniach (wizytach, ofertach pracy). Po upowszechnianiu ofert pracy, w terminie uzgodnionym z pracodawcą, MUP w Lublinie rozpoczynał poszukiwanie kandydatów do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Oferty pracy były realizowane przez pośrednika pracy, który prowadził dobór kandydata na stanowisko lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy.
		1.4.2. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonych usług.	- liczba wizyt marketingowych u pracodawców – 21 637 - liczba osób, którym przygotowano Indywidualne Plany Działania – 112 617	
		1.4.3. Wypracowanie własnych zasad postępowania na podstawie dotychczasowych doświadczeń.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu – 10	
		1.4.4. Doskonalenie zawodowe	- liczba przeszkolonych pracowników MUP	

		pracowników MUP w Lublinie.	w Lublinie – 2014r. – 147 2015r. – 130 2016r. – 152 2017r. – 160 2018r. – 101 2019r. – 116 2020r. – 101	W okresie sprawozdawczym jednym z instrumentów cieszącym się dużą popularnością (zawarto 8 222⁵ umów z pracodawcami) był staż, który jest formą nabywania przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W stażach finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz ze środków Funduszu Pracy utworzono miejsca stażowe, na których pracę rozpoczęło 10 704 osoby, w tym 63 w ramach bonu stażowego. Kolejnym instrumentem są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W latach 2014-2020⁶ wpłynęło 3 982 wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 2 743 umowy. Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a MUP w Lublinie. Mając na celu wsparcie osób bezrobotnych w okresie sprawozdawczym na miejscach pracy refundowanych w ramach prac interwencyjnych pracę rozpoczęło 926 osób. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez MUP w Lublinie w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. W latach 2014-2020⁷ do MUP w Lublinie wpłynęło 1 421 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 803 pracodawcami. Na wyposażonych miejscach pracy pracę rozpoczęło 1 299 osób bezrobotnych. Na przestrzeni obowiązywania <i>Programu...</i> w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zarejestrowanych zostało 98 647 osób bezrobotnych, w tym 22 645 osób rejestrujących się po raz pierwszy i 76 002 osoby rejestrujące się po raz kolejny. Osoby nie posiadające zatrudnienia już w czasie rejestracji miały możliwość zapoznać się z informacjami o proponowanych formach wsparcia i aktywizacji bezrobotnych, ale także o obowiązkach, właściwych dla statusu bezrobotnego. Miało to na celu przygotowanie osób zarejestrowanych w MUP w Lublinie do
	1.5. Optymalizacja wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	1.5.1. Dążenie do zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych.	- liczba osób bezrobotnych zatrudnionych po okresie subsydiowania – 13 214 - wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumentcie rynku – 81,1% - stopa bezrobocia- 2014r. – 8,6% 2015r. – 7,9%* 2016r. – 7,2% 2017r. – 6,2% 2018r. – 5,5% 2019r. – 5,0%* 2020r. – 5,6%	

⁵ Korekta danych

⁶ Korekta danych za 2014 r. i 2015 r.

⁷ Korekta danych za 2014 r. i 2015 r.

* oznacza, że dane zostały zmienione przez GUS w stosunku do wcześniej opublikowanych

		1.5.2. Elastyczne stosowanie usług i instrumentów rynku pracy z uwzględnieniem wyników segmentacji bazy osób bezrobotnych.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy – 44 212 ¹¹	korzystania z usług Urzędu. W celu dostosowania jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy MUP w Lublinie dokonywał zmian Regulaminu Organizacyjnego MUP w Lublinie. W latach 2014 - 2020 MUP w Lublinie realizował projekty i programy własne, projekty partnerskie, programy specjalne oraz regionalne, Program Aktywizacja i Integracja oraz rezerwy. <u>2014 rok</u> <u>Projekty własne:</u> 1) „Ambitni i Przedsiębiorczy” Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>, Poddziałanie 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>. W 2014 r. projektem zostało objętych 1274 osoby bezrobotne w następujących kategoriach: – 212 osób w wieku 15-24 lata, – 90 osób w wieku 15-24 lata z kategorii NEET, – 327 osób w wieku 50-64 lata, – 84 osoby niepełnosprawne, – 195 osób długotrwale bezrobotnych, – 10 byłych pracowników sektora oświaty, – 366 osób bezrobotnych nie wymienionych w powyższych kategoriach. W 2014 r. zrealizowano: – 10 szkoleń dla osób bezrobotnych w następujących zakresach tematycznych: <i>Operator koparko-ładowarki kl. III, Kadry i płace, Specjalista ds. kad, Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych, Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, Zatrudnienie i płace, Kurs prawa jazdy kat. C+E</i>, – staże dla 860 osób bezrobotnych, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej dla 399 osób bezrobotnych, – doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla 9 skierowanych bezrobotnych.
		1.5.3. Badanie efektywności po zakończeniu form wspierających zatrudnienie.	- wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie rynku – 81,1% - stopa bezrobocia – 2014r. – 8,6% 2015r. – 7,9%* 2016r. – 7,2% 2017r. – 6,2% 2018r. – 5,5% 2019r. – 5,0%* 2020r. – 5,6%	
	1.6. Projekty i programy adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.	1.6.1. Realizacja programów specjalnych i pilotażowych.	- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych – 11 - liczba programów pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych – 0 - liczba osób bezrobotnych i	

¹¹ Korekta danych za 2014 r.

* oznacza, że dane zostały zmienione przez GUS w stosunku do wcześniej opublikowanych

			innych uprawnionych objętych programami 2 080	2) „Piramida Kompetencji” Priorytet VII <i>Promocja integracji społecznej</i> , Działanie 7.2 <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> , Poddziałanie 7.2.1 <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i> . W 2014 r. udział w projekcie wzięło 46 osób i zrealizowano: – poradnictwo zawodowe dla 46 osób, – staże dla 46 osób, – pośrednictwo pracy dla 13 osób.
		1.6.2. Realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.	- liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych – 20 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami – 815	3) „Integracja – Wiedza - Rozwój” Priorytet VII <i>Promocja integracji społecznej</i> , Działanie 7.2 <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> , Poddziałanie 7.2.1 <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i> . W 2014 r. udział w projekcie wzięło 50 osób bezrobotnych i zrealizowano: – indywidualne poradnictwo zawodowe dla 50 osób, – szkolenia zawodowe dla 12 osób, – staże dla 50 osób, – pośrednictwo pracy dla 28 osób.
		1.6.3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów własnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych – 27 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami – 17 687	4) „Przyjazna Praca” Priorytet VII <i>Promocja integracji społecznej</i> , Działanie 7.4 <i>Niepełnosprawni na rynku pracy</i> . W 2014 r. udział w projekcie wzięło 30 osób i zrealizowano: – poradnictwo zawodowe dla 30 osób, – staże dla 30 osób, – pośrednictwo pracy dla 11 osób.
		1.6.4. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner – 26 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych	5) „Przyjazna Praca II” Priorytet VII <i>Promocja integracji społecznej</i> , Działanie 7.4 <i>Niepełnosprawni na rynku pracy</i> . W 2014 r. w projekcie udział wzięło 31 bezrobotnych osób niepełnosprawnych i zrealizowano: – poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe dla 31 osób, – szkolenia dla 25 osób, – staże dla 21 osób. 6) „Akademia Aktywności Zawodowej” Priorytet VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i> , Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i> , Poddziałanie 6.1.1 <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i> . W 2014 r. udział w projekcie wzięło 60 osób i zrealizowano:

			objętych projektami - 3 103	– poradnictwo zawodowe dla 60 osób, – szkolenia dla 59 osób, – staże dla 58 osób.
		1.6.5. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner – 21 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami – 2 897	7) „Menadżer Kariery Zawodowej” Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>, Poddziałanie 6.1.1 <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i>. W 2014 r. udział w projekcie wzięło 51 osób i zrealizowano: – poradnictwo zawodowe dla 51 osób, – grupowe poradnictwo zawodowe dla 33 osób. <u>Program specjalny</u> 1) „Wsparcie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia” W 2014 r. udział w programie kontynuowało 11 osób i zrealizowano: – staż dla 2 osób, – prace interwencyjne dla 10 osób, – element specyficzny w formie zakupu biletów komunikacji miejskiej dla 2 osób. Ponadto realizowano 2 programy finansowane z <u>rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej</u>: 1) „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” Programem zostało objętych 88 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach programu realizowano staże dla 70 osób i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 18 osób. 2) „Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia” Programem objęto 137 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. W ramach programu skierowano do osób bezrobotnych następujące formy aktywizacji: bon stażowy dla 59 osób, staże dla 70 osób, bon szkoleniowy dla 1 osoby i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 7 osób.

				<u>Projekty partnerskie:</u> 1) „Lubelska Pracownia” Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie (Lider projektu), Pracodawcy Lubelszczyzny LEWIATAN (Partner) Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. W 2014 r. w spotkaniach informacyjnych mających na celu upowszechnienie rezultatów projektu organizowanych przez MUP w Lublinie udział wzięło: – 363 absolwentów uczelni wyższych województwa lubelskiego, – 34 pracodawców województwa lubelskiego. W 2014 r. zrealizowano: – udział pracownika MUP w Lublinie w konsultacjach dot. analizy efektów testowania i opracowanie rekomendacji; – przygotowanie, prowadzenie, podsumowanie konsultacji dotyczących dopracowania produktu finalnego; – prowadzenie działań upowszechniających LUBELSKĄ PRACOWNIĘ: 1. organizacja spotkań informacyjnych na terenie województwa lubelskiego: Lublin, Świdnik, Kraśnik, Puławy, Radzyń Podlaski, Biłgoraj, Biała Podlaska, Parczew, Tomaszów Lubelski, Włodawa, Łęczna, Zamość; 2. prowadzenie punktu informacyjnego dla instytucji rynku pracy województwa lubelskiego. 2) „Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego” Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny (Lider Projektu) Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych, Poddziałanie 9.6.3. Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji. W 2014 r. udział w projekcie wzięło 191 osób bezrobotnych oraz 14 osób poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W ramach projektu prowadzono BAZĘ DANYCH O USŁUGACH EDUKACYJNYCH – zawierającą informacje o ofercie edukacyjnej na terenie Lublina, Lubelszczyzny, Polski i zagranicy. Oferta dla Uczestników/Uczestniczek: – doradztwo edukacyjne, prowadzące do zwiększenia motywacji i świadomości własnych potrzeb i oczekiwań, ułatwienia dostępu do informacji w zakresie dostępnej oferty edukacyjnej, dostarczenia profesjonalnego doradztwa w zakresie wyboru odpowiedniej ścieżki kształcenia w kontekście potrzeb indywidualnych oraz szans istniejących na rynku pracy, w tym: 1. wstępne doradztwo edukacyjne,
--	--	--	--	--

			2. porada indywidualna (pogłębiona analiza predyspozycji, zainteresowań uzdolnień, kompetencji, kwalifikacji, przebiegu kariery zawodowej itp., analiza informacji o usługach, określającej alternatywne/uzupełniające działania edukacyjne, przekazania zindywidualizowanej oferty przygotowanej przez Brokerów Edukacyjnych); 3. doradztwo grupowe (spotkania Uczestników/Uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych, targi edukacyjne); 4. pomoc w samodzielnym korzystaniu z zasobów; 5. monitoring i opieka na etapie uczestnictwa w kształceniu. W 2014 r. odbyła się II edycja Targów Edukacyjnych oraz zorganizowano 7 spotkań grupowych uczestników/uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych. 3) „PI Model kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów w województwie lubelskim” Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Pracodawcami Ziemi Lubelskiej (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet VII <i>Promocja integracji społecznej</i>, Działanie 7.1 <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i>, Poddziałanie 7.1.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i>. Uczestnikami projektu było 60 osób nieaktywnych zawodowo w wieku od 15 do 24 roku życia. W 2014 r. realizowano etap upowszechnienia produktu finalnego - Lubelskiego modelu kompleksowego systemu współpracy z przedsiębiorcami dla wsparcia wchodzenia na rynek pracy młodych więźniów, m.in. poprzez opracowanie następujących komponentów: – Strategia przygotowania do wolności i zatrudnialności młodych więźniów opuszczających zakłady karne jako forma angażowania pracodawców, – Narzędzia do diagnozy potrzeb użytkowników i ich oczekiwań do pozostałych uczestników i pracodawców procesu readaptacji zawodowej więźniów, – Program szkoleń dla użytkowników modelu na bazie potrzeb wspólnych z pracodawcami, – Narzędzia diagnozujące potencjał psychospołeczny i zawodowy więźniów stwierdzający potencjalną zatrudnialność u pracodawców, – Interaktywna platforma współpracy podmiotów z pracodawcami i baza danych podmiotów, użytkowników i uczestników readaptacji zawodowej zawierająca oferty dla współpracy i zatrudnialności, – System monitorowania losów i sukcesu społecznego i zawodowego młodych więźniów na rynku pracy jako metoda prognozowania form współpracy z pracodawcami, – Model komitetu wspierającego zatrudnialność osób opuszczających zakłady karne jako formą współpracy z pracodawcami.
--	--	--	--

			4) „PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne” Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Polimex-Mostostal S.A. (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet I <i>Zatrudnienie i integracja społeczna</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy</i>. Uczestnikami projektu było 600 osób nieaktywnych zawodowo w wieku od 15 do 24 roku życia. W 2014 r. realizowano etap upowszechnienia produktu finalnego: KOMPLET INNOWACYJNYCH NARZĘDZI OPTYMALIZUJĄCYCH MODEL WSPÓŁPRACY instytucji rynku pracy i integracji społecznej z PRZEDSIĘBIORCAMI w zakresie wspierania readaptacji zawodowo-społecznej byłych więźniów w wieku 15-25 lat w ramach komponentów A-G zakłada budowanie/wzmacnianie modelu współpracy instytucji i podmiotów z przedsiębiorcami na rzecz wzmocnienia zatrudnialności młodych byłych więźniów poprzez doposażenie podmiotów i przedsiębiorców w narzędzia do współpracy. 5) „Branżowy GPS dla absolwentów szkół wyższych – innowacyjny model aktywizacji społeczno-zawodowej Realizator projektu: ECORYS Polska Spółka z o.o.” Priorytet VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i>, Działanie 6.2 <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>. Uczestnikami projektu było 30 absolwentów w szkół wyższych (w tym 18 kobiet i 12 mężczyzn). W 2014 r. upowszechniano Model "Branżowy GPS" i tworzące go narzędzia przeznaczone do stosowania w procesie aktywizacji społeczno-zawodowej młodych, wykształconych ludzi pozostających bez zatrudnienia oraz usprawnienia procesu pozyskiwania przez pracodawców pracowników o określonych kompetencjach, a także poprawy przepływu informacji między poszukującymi pracy, pracodawcami, instytucjami rynku pracy i instytucjami szkoleniowymi. 6) „Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy” Priorytet VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i>, Działanie 6.2 <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</i>. Uczestnikami projektu było 7 osób bezrobotnych. W 2014r. realizowano upowszechnianie i włączanie produktu finalnego do głównego nurtu polityki wypracowanego produktu finalnego: 1. nagranie i wysłanie filmu instruktażowo-promocyjnego, 2. przygotowanie, wydanie i wysłanie publikacji upowszechniającej produkt, 3. organizacja konferencji upowszechniającej, 4. realizacja warsztatów dyskusyjnych,
--	--	--	--

			5. wydanie i rozesłanie produktu finalnego w formie podręcznika, 6. przygotowanie i wysłanie listów rekomendacyjnych, 7. spotkania w ramach działań włączających. <u>Ponadto:</u> – Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny realizowała działania objęte wskaźnikami w ramach projektu „Twoja przyszłość” POKL 6.1.1 – MOPR w Lublinie realizował projekt systemowy „Człowiek inwestycją w społeczeństwo” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2014 r. w ramach projektu podejmowane działania ukierunkowane były na wejście lub powrót na rynek pracy beneficjentów projektu. W 2014 r. w projekcie systemowym „Człowiek inwestycją w społeczeństwo” uczestniczyła następująca liczba beneficjentów: – kontrakt socjalny – 283 osoby; – Programy Aktywności Lokalnej – 141 osób; – indywidualne programy usamodzielnienia – 32 osoby; – Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych „Łamiemy bariery niepełnosprawności” - 105 osób <u>2015 rok</u> <u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (I)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>. Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. W 2015 roku udział w projekcie wzięło 949 osób, w tym: 492 osoby długotrwale bezrobotne, 23 osoby niepełnosprawne, 331 osób z niskimi kwalifikacjami. W 2015 roku zrealizowano: 1. Indywidualny Plan Działania: 949 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 949 osób, 3. pośrednictwo pracy: 867 osób, 4. szkolenia indywidualne: 20 osób,
--	--	--	--

			5. staże: 867 osób, 6. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 62 osoby. 2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (I)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014–2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej; b) osoby długotrwale bezrobotne; c) osoby z niepełnosprawnościami; d) osoby o niskich kwalifikacjach; e) osoby odchodzące z rolnictwa W projekcie wzięło udział 143 osoby, w tym: 51 osób w wieku 50 lat i więcej, 99 osób długotrwale bezrobotnych, 11 osób niepełnosprawnych, 114 osób z niskimi kwalifikacjami, 2 osoby odchodzące z rolnictwa. W 2015 roku zrealizowano: 1. Indywidualny Plan Działania: 143 osoby, 2. poradnictwo zawodowe: 143 osoby, 3. pośrednictwo pracy: 93 osoby, 4. szkolenia indywidualne: 50 osób, 5. staże: 63 osoby, 6. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 30 osób. 3) „Przyjazna Praca II” Priorytet VII <i>Promocja integracji społecznej</i>, Działanie 7.4 <i>Niepełnosprawni na rynku pracy</i>. Celem projektu było zwiększenie poziomu aktywizacji społecznej i zawodowej u co najmniej 93% z 30 (14K, 16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie oraz podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 20% uczestników projektu do 30.06.2015 r. Cele szczegółowe: 1. podniesienie aktywności społecznej i poprawa kompetencji społecznych u 30 (14K, 16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez realizację poradnictwa psychologicznego, psychospołecznego do 30.09.2014 r. 2. podniesienie poziomu aktywności zawodowej u 30 (14K, 16M) osób niepełnosprawnych
--	--	--	--

			zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez realizację poradnictwa zawodowego do 30.06.2015 r. 3. podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 31.12.2014 r. 4. wzrost doświadczenia zawodowego przez co najmniej 93% 30 (14K,16M) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez udział w stażach w okresie do 30.06.2015 r. 5. podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 6 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 30.06.2015 r. Uczestnikami projektu było 30 osób niepełnosprawnych niezatrudnionych w wieku 18-64 lat (14K,16M) zarejestrowanych jako bezrobotni w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamieszkujących teren miasta Lublin posiadających orzeczenie o niepełnosprawności zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. W 2015 r. w projekcie udział wzięło 20 bezrobotnych osób niepełnosprawnych i zrealizowano: – poradnictwo zawodowe: 20 osób, – staże: 20 osób, – pośrednictwo pracy: 20 osób. 4) „Akademia Aktywności Zawodowej” Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Celem projektu było zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia 60 osób bezrobotnych (w tym osób niepełnosprawnych) w wieku 15-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia 36 uczestników projektu. Cele szczegółowe: 1. zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 60 osób bezrobotnych w wieku 15-30 lat poprzez realizację poradnictwa zawodowego, 2. podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach przez 60 osób bezrobotnych, 3. wzrost doświadczenia zawodowego u 60 osób bezrobotnych poprzez udział w stażach, 4. podjęcie zatrudnienia u pracodawcy, u których uczestnicy projektu odbyli staże. Uczestnikami projektu było 60 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamieszkujących na terenie miasta Lublin, w tym 3 osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. W 2015 r. udział w projekcie wzięło 56 osób i zrealizowano:
--	--	--	---

			– poradnictwo zawodowe: 54 osoby, – staże: 56 osób, – pośrednictwo pracy. 5) Menadżer Kariery Zawodowej Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>, Poddziałanie 6.1.1 <i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</i> Celem projektu było zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia u 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia u 46 uczestników projektu do 30.06.2015 r. Cele szczegółowe: – zwiększenie poziomu aktywności zawodowej 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie poprzez realizację poradnictwa zawodowego w okresie do 30.06.2015 r. – podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach przez 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 31.03.2015 r. – wzrost doświadczenia zawodowego u 50 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie poprzez udział w stażach w okresie do 30.06.2015 r. – podjęcie zatrudnienia przez 20 osób bezrobotnych w wieku 18-30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie w okresie do 30.06.2015 r. Projekt skierowany był do 50 osób bezrobotnych w wieku 18–30 lat zarejestrowanych w MUP w Lublinie zamieszkałych na terenie miasta Lublin, w tym do: 25 osób bez doświadczenia zawodowego i/lub kwalifikacji zawodowych; 10 osób długotrwale bezrobotnych; 3 osób niepełnosprawnych. W 2015 r. udział w projekcie wzięło 46 osób i zrealizowano: – poradnictwo zawodowe: 46 osób, – staże: 46 osób, – pośrednictwo pracy. 6) Profesjonalne pośrednictwo pracy Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>, Poddziałanie 6.1.2 <i>Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie</i>. Celem projektu było podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Cele szczegółowe: 1. zwiększenie poziomu zatrudnienia pośredników pracy MUP w Lublinie,
--	--	--	---

				2. upowszechnienie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez organizację Targów Pracy, 3. wzmocnienie kompetencji pracowników kluczowych MUP w Lublinie poprzez zwiększenie umiejętności w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi. Projekt skierowany był do 36 pracowników MUP w Lublinie, stanowiących przede wszystkim personel kluczowy PSZ, wymieniony w art. 91, pkt 1-5 ustawy, wykonujący zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. W 2015 r. udział w projekcie wzięło 16 pracowników kluczowych MUP w Lublinie. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu: I. kontynuacja dofinansowania zatrudnienia dla 3 pośredników pracy, w tym jednego pośrednika pracy-stażysty; II. Szkolenia specjalistyczne dla 16 pracowników kluczowych MUP w Lublinie: 1. Zadania pracownika kluczowego PUP jako doradca klienta instytucjonalnego - nowe instrumenty dla pracowników zatrudniających osoby poniżej 30 roku życia, 50+. 2. Instrumenty wsparcia osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia z uwzględnieniem zasad refundacji kosztów, dotacji, zwrotu podatku VAT, odpowiednich form zabezpieczania umów, badanie kondycji finansowej pracodawców, celowość i trafność przyznawania pomocy publicznej, kontrola umów cywilno-prawnych, kodeks pracy, klasyfikacja zawodów i specjalności. 3. Aktywizacja zawodowa klientów PUP w ramach Indywidualnego Planu Działania, w szczególności dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET oraz powyżej 50 roku życia. Zasady efektywnego i adekwatnego udzielania wsparcia (2 pracowników). 4. Aktywizacja zawodowa klientów PUP w ramach indywidualnych planów działania osób do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. 5. Podniesienie efektywności działań pracowników PUP w zakresie współpracy z pracodawcami i partnerami PUP - skuteczne doradzanie i dobór pakietu aktualnych usług i instrumentów, w szczególności dla osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia. 6. Nowoczesne metody aktywizacji klientów urzędów pracy – osób w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia, z uwzględnieniem profilowania pomocy (5 pracowników). 7. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 15– 30 oraz powyżej 50 roku życia. 8. Efektywna aktywizacja klienta w wieku poniżej 30 r. życia oraz powyżej 50 roku życia - oddalonego od rynku pracy (profil III), realizacja IPD, PAI, współpraca z OPS, współpraca z AZ, poradnictwo (3 pracowników). 9. Nowe formy wsparcia dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia i powyżej 50 roku życia oraz pracodawców. III. Targi Pracy 2015 - odbyły się 15 kwietnia 2015 r. w godz. 9:30 – 14:00 w Centrum Targowo– Wystawienniczym Targów Lublin SA, ul. Dworcowa 11. Patronat honorowy nad Targami objęli Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Komendant Wojewódzki OHP
--	--	--	--	---

			w Lublinie. Patronat medialny nad Targami objęli: Radio Lublin, TVP Lublin, Dziennik Wschodni, Kurier Lubelski oraz Nowy Tydzień w Lublinie. Współorganizatorami Targów Pracy 2015 były: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji, Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie. Na Targi Pracy 2015 zaproszonych zostało ok. 673 wystawców, z czego 120 wystawców wyraziło chęć udziału w targach. Targi Pracy 2015 odwiedziło ok. 10 000 osób zainteresowanych uzyskaniem zatrudnienia. 7) „Akademia Doradcy Klienta” Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Celem projektu było podniesienie jakości usług świadczonych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie poprzez wzrost kompetencji 40 pracowników kluczowych w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi w wieku 15-30 lat oraz powyżej 50 roku życia z terenu miasta Lublin w okresie do 30.06.2015 r. Cele szczegółowe: 1. rozwój umiejętności 40 pracowników kluczowych MUP w Lublinie w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi w wieku 15-30 lat z terenu miasta Lublin zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu w okresie do 30.06.2015r.; 2. rozwój umiejętności 40 pracowników kluczowych MUP w Lublinie w zakresie pracy z osobami bezrobotnymi powyżej 50 roku życia zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez Wojewódzki Urząd Pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu w okresie do 30.06.2015r. Projekt skierowany był do 40 pracowników MUP w Lublinie, stanowiących przede wszystkim personel kluczowy PSZ, wymieniony w art. 91, pkt 1-5 ustawy, wykonujący zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. W 2015 r. udział w projekcie wzięło 25 pracowników kluczowych Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. W okresie sprawozdawczym 25 pracowników kluczowych zakończyło udział w szkoleniach: 1. Instrumenty wsparcia osób bezrobotnych w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia z uwzględnieniem zasad refundacji kosztów, dotacji, zwrotu podatku VAT, odpowiednich form zabezpieczania umów, badanie kondycji finansowej pracodawców, celowość i trafność przyznawania pomocy publicznej, kontrola umów cywilno prawnych, kodeks pracy, klasyfikacja zawodów i specjalności (15 osób). Nowoczesne metody aktywizacji klientów urzędów pracy - osób w wieku poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia, z uwzględnieniem profilowania pomocy (10 osób).
--	--	--	---

				<u>Projekty partnerskie:</u> 1) "Lubelska Pracownia" Projekt partnerski z Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie (Lider projektu), Pracodawcy Lubelszczyzny LEWIATAN (Partner) Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Celem projektu było zwiększenie szans na zatrudnienie osób z wyższym wykształceniem z województwa lubelskiego poprzez opracowanie, przetestowanie wśród 100 bezrobotnych absolwentów/ek (70K,30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia szkoły wyższej oraz upowszechnienie LUBELSKIEJ PRACOWNI wśród absolwentów/ek uczelni wyższych, studentów/ek, pracodawców i instytucji rynku pracy z województwa lubelskiego. Cele szczegółowe: – aktywizacja zawodowa społeczna min. 100 absolwentów/ek uczelni wyższej (70K, 30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od ukończenia studiów wyższych poprzez utworzenie swoich profili osobowych na portalu, – zwiększenie dostępu do wiedzy nt. potrzeb absolwentów/ek uczelni wyższych i pracodawców województwa lubelskiego wśród min. 30 instytucji rynku pracy w województwie lubelskim, – podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności oraz pewności siebie w zakresie poszukiwania pracy u min. 100 bezrobotnych 100 absolwentów/ek uczelni wyższej (70K,30M) pozostających bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od zakończenia szkoły wyższej z województwa lubelskiego. II – wymiar upowszechniania Odbiorcy: – absolwenci/uki uczelni wyższych z woj. lubelskiego pozostający bez zatrudnienia w okresie 12 m-cy od kończenia szkoły wyższej – pracodawcy woj. lubelskiego Użytkownicy: – 4 zrzeczenia pracodawców woj. lubelskiego – 10 uczelni wyższych woj. lubelskiego – 400 Instytucji szkoleniowych z rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie – 10 Biur Karier z woj. lubelskiego – wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z woj. lubelskiego – 4 Centra Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy z woj. lubelskiego – 100 Agencji zatrudnienia z woj. lubelskiego
--	--	--	--	--

			III – wymiar docelowy Odbiorcy: – absolwenci/uki uczelni wyższych z woj. lubelskiego – studenci/uki ostatnich lat studiów uczelni wyższych z woj. lubelskiego – pracodawcy z woj. lubelskiego Użytkownicy: – wszystkie Instytucje Rynku Pracy w woj. lubelskiego – wszystkie zrzeszenia pracodawców z woj. lubelskiego – wszystkie uczelnie wyższe z woj. lubelskiego – wszystkie instytucje szkoleniowe z rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie – wszystkie Biura Karier uczelni wyższych z woj. lubelskiego – wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z woj. lubelskiego – wszystkie Centra Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy z woj. lubelskiego – samorządy lokalne z woj. lubelskiego W 2015 r. w 8 spotkaniach informacyjnych mających na celu upowszechnienie rezultatów projektu organizowanych przez MUP w Lublinie udział wzięło: – 232 absolwentów uczelni wyższych województwa lubelskiego, – 40 pracodawców województwa lubelskiego. W 2015 roku zrealizowano 8 spotkań informacyjnych na terenie województwa lubelskiego: Krasnystaw, Opole Lubelskie, Lubartów, Ryki, Janów lubelski, Łuków, Chełm, Hrubieszów. 2) "Lubelskie Centrum Doradztwa Edukacyjnego" Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny (Lider Projektu) Priorytet IX <i>Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach</i>, Działanie 9.6 <i>Upowszechnienie uczenia się dorosłych</i>, Poddziałanie 9.6.3. <i>Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji</i>. Projekt skierowany jest do 600 dorosłych osób z powiatu grodzkiego lubelskiego (miasto Lublin), które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno-szkoleniowej, w tym w szczególności: – min. 300 osób w wieku 18-30 lat nieuczestniczących w formalnym kształceniu i niezatrudnionych; – min. 60 osób niepełnosprawnych; – min. 330 kobiet. W 2015 r. udział wzięło 45 osób bezrobotnych oraz 16 osób poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Lublinie.
--	--	--	--

			W 2015 r. zrealizowano: – prowadzenie BAZY DANYCH O USŁUGACH EDUKACYJNYCH – zawierającej informacje o ofercie edukacyjnej na terenie Lublina, Lubelszczyzny, Polski i zagranicy. Oferta dla Uczestników/Uczestniczek: – doradztwo edukacyjne, prowadzące do zwiększenia motywacji i świadomości własnych potrzeb i oczekiwań, ułatwienia dostępu do informacji w zakresie dostępnej oferty edukacyjnej, dostarczenia profesjonalnego doradztwa w zakresie wyboru odpowiedniej ścieżki kształcenia w kontekście potrzeb indywidualnych oraz szans istniejących na rynku pracy, w tym 1. wstępne doradztwo edukacyjne, 2. porada indywidualna (pogłębiona analiza predyspozycji, zainteresowań uzdolnień, kompetencji, kwalifikacji, przebiegu kariery zawodowej itp., analiza informacji o usługach, określającej alternatywne/uzupełniające działania edukacyjne, przekazania zindywidualizowanej oferty przygotowanej przez Brokerów Edukacyjnych); 3. doradztwo grupowe (spotkania Uczestników/Uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych, targi edukacyjne); 4. pomoc w samodzielnym korzystaniu z zasobów; 5. monitoring i opieka na etapie uczestnictwa w kształceniu. W 2015 r. zorganizowano 5 spotkań grupowych uczestników/uczestniczek z przedstawicielami usług edukacyjnych. 3) „Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych” Projekt partnerski z Lubelską Fundacją Rozwoju (Liderem projektu), Stowarzyszeniem W STRONĘ CZŁOWIEKA (Partnerem projektu). Priorytet V <i>Dobre rządzenie</i>, Działanie 5.4 <i>Rozwój potencjału trzeciego sektora</i>, Poddziałanie 5.4.2. <i>Rozwój dialogu obywatelskiego</i>. Celem projektu było wdrożenie i upowszechnienie modelu współpracy międzysektorowej w 6 jednostkach samorządu terytorialnego i 18 organizacjach pozarządowych z województwa lubelskiego w ramach działań prowadzonych przez utworzenie Lubelskiego Inkubatora Partnerstw Lokalnych. Cele szczegółowe: – podniesienie wiedzy 100 uczestników projektu w zakresie wdrażania standardów współpracy administracji publicznej z organizacjami pozarządowymi, – podniesienie zdolności jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych do implementowania wypracowanego lokalnego modelu współpracy, – wdrożenie na terenie 6 jednostek samorządu terytorialnego samooceny Lokalnego Indeksu Jakości Współpracy.
--	--	--	--

			Projekt skierowany był do 100 przedstawicieli z 6 jednostek samorządu terytorialnego i 18 organizacji pozarządowych. W 2015 r. zorganizowano spotkania na terenie Biura LIPL dla przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych z województwa lubelskiego zainteresowanych współpracą z Lubelskim Inkubatorem Partnerstw Lokalnych (w tym m.in.: Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego, Urząd Miasta Lublin, Związek Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych, Lubelska Lokalna Organizacja Turystyczna, PTTK Lublin, Lubelska Regionalna Organizacja Turystyczna, Centrum Usług Szkoleniowych „Lider”, Lubelskie Stowarzyszenie Pilotów i Przewodników Turystycznych „Pogranicze”, Fundacja Wszech i Wzdłuż”, Stowarzyszenie Magdaleny Zylak Multimilionerem Cooltura, Lokalna Grupa Działania „Zielony Pierścień”, Stowarzyszenie Turystyka z Pasją, Stowarzyszenie Rozwoju Aktywności Społecznej, Lokalna Grupa Działania Hrubieszowskie Stowarzyszenie „Lepsze Jutro”, Stowarzyszenie Integracji Społecznej Gminy Ryki, Lokalna Grupa Działania „Krasnystaw Plus”, Stowarzyszenie Integracji Społecznej Gminy Ryki) W 2015 r. zrealizowano: – działania informacyjno-szkoleniowe dla jednostek samorządu terytorialnego i organizacji pozarządowych; – kompleksowy system wsparcia partnerskich inicjatyw międzysektorowych; – upowszechnianie działań prowadzonych przez Lubelski Inkubator Partnerstw Lokalnych. 4) „PI Komplet innowacyjnych narzędzi optymalizujących współpracę podmiotów z przedsiębiorcami w zakresie ułatwienia wchodzenia na rynek pracy więźniom opuszczającym zakłady karne” Projekt partnerski z Fundacją Rozwoju Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego (Lider projektu), Polimex-Mostostal S.A. (Partner) oraz Stowarzyszeniem Natanaelum (Partner). Priorytet I <i>Zatrudnienie i integracja społeczna</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy</i>. Celem projektu było zwiększenie efektywności współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia i integracji społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania integracji zawodowo-społecznej więźniów w wieku 15-24. Projekt skierowany był do 600 osób nieaktywnych zawodowo w wieku od 15 do 24 roku życia W okresie sprawozdawczym zrealizowano etap upowszechnienia produktu finalnego: KOMPLET INNOWACYJNYCH NARZĘDZI OPTIMALIZUJĄCYCH MODEL WSPÓŁPRACY instytucji rynku pracy i integracji społecznej z PRZEDSIĘBIORCAMI w zakresie wspierania readaptacji zawodowo-społecznej byłych więźniów w wieku 15-25 lat w ramach komponentów A-G zakłada budowanie/wzmacnianie modelu współpracy instytucji i podmiotów z przedsiębiorcami na rzecz wzmocnienia zatrudnialności młodych byłych więźniów poprzez doposażenie podmiotów i przedsiębiorców w narzędzia do współpracy.
--	--	--	--

			5) „Aktywny absolwent – innowacyjne narzędzia i metody działania pośredników pracy” Realizator projektu: Fundacja Inicjatyw Menadżerskich Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Celem ogólnym projektu jest zwiększenie skuteczności działań pośredników pracy z urzędów pracy województwa lubelskiego w zakresie aktywizacji zawodowo – społecznej absolwentów szkół wyższych z województwa lubelskiego poprzez zastosowanie nowatorskiej metody. Uczestnikami projektu byli absolwenci szkół wyższych z województwa lubelskiego, którzy nie podjęli zatrudnienia w ciągu 12 miesięcy od zakończenia studiów. W 2015 r. realizowano upowszechnianie i włączanie produktu finalnego do głównego nurtu polityki wypracowanego produktu finalnego. <u>Programy własne:</u> 1) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia. Program skierowany był do 23 osób w wieku poniżej 25 lat. W 2015 r. zrealizowano następujące formy wsparcia: – staże: 14 osób, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 6 osób, – doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy: 3 osoby. 2) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Program skierowany był do 23 osób w wieku powyżej 50 roku życia. W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 18 osób. W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: – staże: 10 osób, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 8 osób, – doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy: 2 osoby. 3) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy. Program skierowany był do 27 osób bezrobotnych określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 25 osób. W 2015 r. zrealizowano następujące formy wsparcia:
--	--	--	---

			– staże: 21 osób, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 4 osoby. 4) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 10 osób. W 2015 r. zrealizowano następujące formy wsparcia: – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 10 osób. 5) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy. Program skierowany do 60 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy. W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 10 osób. W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: – szkolenia: 15 osób, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 45 osób. 6) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. Program skierowany do 67 osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat. W okresie sprawozdawczym udział w programie wzięło 46 osób. W 2015r. zrealizowano następujące formy wsparcia: – staże: 10 osób, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 36 osób. <u>Programy specjalne</u> 1) „Akademia Kwalifikacji Zawodowych” Uczestnicy programu to osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniające jednocześnie cztery kryteria: – osoba w wieku 30 – 50 lat, – osoba długotrwale bezrobotna, – osoba posiadająca kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców, – osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu:
--	--	--	--

			1. Usługi rynku pracy (15 osób) a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy (15 osób): a) staż. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób) a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (poradnictwo zawodowe grupowe, staż, szkolenie). 2) „Aktywne plus” Uczestnicy programu to kobiety w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie jako osoby bezrobotne spełniające jednocześnie trzy kryteria: – wiek powyżej 50 lat, – osoba długotrwale bezrobotna, – posiadanie ustalonego II lub III profilu pomocy. Uczestnikami programu było 15 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród uczestniczek programu jest 10 kobiet dla których ustalono II oraz 5 kobiet dla których ustalono III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1. Usługi rynku pracy: a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: a) staże (11 osób), b) prace interwencyjne (2 osoby), c) doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (2 osoby). 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób): a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie grupowym, b) warsztaty kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (grupowe poradnictwo, staż, szkolenie). Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie na mocy porozumienia
--	--	--	--

				zawartego w dniu 15 czerwca 2015 r. pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie. Celem programu jest integracja społeczna osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Program PAI skierowany był do 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie dla których był ustalony profil pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny. Do uczestników PAI skierowano a) aktywizację zawodową osób bezrobotnych realizowaną w formie prac społecznie użytecznych, b) integrację społeczną osób bezrobotnych realizowaną poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego. MOPR w ramach działania <i>Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej</i> realizował działania w ramach projektu systemowego „Człowiek inwestycją w społeczeństwo” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2015 r. w ramach realizowanych działań wobec uczestników prowadzone były kontrakty socjalne, w których zastosowane zostały m.in. instrumenty aktywizacji zawodowej i społecznej. Powyższe działania ukierunkowane były na wejście lub powrót na rynek pracy. W projekcie systemowym „Człowiek inwestycją w społeczeństwo” w 2015 r. ogółem brała udział następująca liczba beneficjentów: – kontrakt socjalny – 125 osób, – indywidualny program usamodzielnienia - 8 osób. – Program Aktywności Lokalnej „Profesjonalny asystent osoby niepełnosprawnej” – 15 osób. Działania zaplanowane w ramach Programu Aktywności Lokalnej miały na celu przygotowanie uczestników do zdobycia umiejętności, wiedzy i kompetencji niezbędnych do pełnienia funkcji asystenta osoby niepełnosprawnej. – Program Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych „Postaw na Aktywność” współfinansowany ze środków Unii europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - 95 osób. W 2015 roku UM Lublin realizował tylko jeden projekt finansowany z środków UE, a dotyczący osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem cyfrowym. Projekt „Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu w województwie lubelskim” POIG, Oś Priorytetowa 8. <i>Społeczeństwo Informacyjne – zwiększanie innowacyjności</i>
--	--	--	--	--

			gospodarki, Działanie 8.3 <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu – eInclusion</i>. Beneficjentami projektu są między innymi osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy (kwalifikacją do udziału w projekcie była min. wysokość dochodów uprawniającą do uzyskiwania świadczeń z pomocy społecznej wynikającą również zapewne z braku aktywności zawodowej), jednak biuro projektu nie gromadzi danych nt. statusu beneficjenta na rynku pracy. Projekt realizowany był przez Województwo Lubelskie, które było liderem projektu oraz <u>konsorcjum 49-ciu jednostek samorządu terytorialnego (47 Gmin i 2 Powiaty)</u> zlokalizowanych na terenie woj. lubelskiego. Projekt miał na celu <u>zapewnienie dostępu do Internetu dla osób zagrożonych wykluczeniem cyfrowym</u> z powodu trudnej sytuacji materialnej lub niepełnosprawności. Wsparcie obejmowało szkolenia, przekazanie w użyczenie sprzętu komputerowego (komputer i drukarka) wraz z oprogramowaniem, bezpłatny dostęp do sieci Internet przez okres realizacji projektu oraz przez 5 lat po jego zakończeniu w ramach zobowiązania Gminy do zapewnienia trwałości projektu. W Gminie Lublin udział w projekcie wzięło: • 229 beneficjentów ostatecznych (189 beneficjentów z I naboru + 40 beneficjentów z dodatkowego naboru). • Dodatkowo Lider projektu przekazał na rzecz 189 beneficjentów w użyczenie dodatkowe dyski zewnętrzne. Okres realizacji projektu: 16.11.2010r. – 31.12.2015 r. Wartość całkowita projektu: 18 445 445,00 PLN Wartość dofinansowania: 18 445 445,00 PLN (85% z EFRR i 15% z Budżetu Państwa) Wartość wkładu własnego: 0,00 PLN (0 %). <u>2016 rok</u> <u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (II)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>. Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. W 2016 roku udział w projekcie wzięło 875 osób, w tym: 464 osoby długotrwale bezrobotne, 16 osoby niepełnosprawne, 278 osób z niskimi kwalifikacjami.
--	--	--	--

			W 2016 roku zrealizowano: – Indywidualny Plan Działania: 875 osób, – poradnictwo zawodowe: 875, – pośrednictwo pracy: 761, – szkolenia indywidualne: 20, – staże: 761, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 94. 2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (II)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014– 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie Projekt skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: – osoby w wieku 50 lat i więcej; – osoby długotrwale bezrobotne; – osoby z niepełnosprawnościami; – osoby o niskich kwalifikacjach; – osoby odchodzące z rolnictwa W 2016 roku w projekcie udział rozpoczęło 512 osób, w tym: 151 osób w wieku 50 lat i więcej, 353 osób długotrwale bezrobotnych, 62 osób niepełnosprawnych, 339 osób z niskimi kwalifikacjami, 6 osób odchodzące z rolnictwa. W 2016 roku zrealizowano: 1. Indywidualny Plan Działania: 512 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 512 osób, 3. pośrednictwo pracy: 475 osób, 4. szkolenia indywidualne: 37 osób 5. staże: 443 osoby 6. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 32 osoby. <u>Projekty partnerskie:</u> 1. „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-
--	--	--	--

				2020, Działanie 4.1 <i>Innowacje społeczne</i>, OS IV <i>Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa</i>. Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. W projekcie były przewidziane 32 granty składające się z części finansowej i niefinansowej na innowacje społeczne. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. Działania podejmowane w ramach projektu: 1. nabór grantobiorców (akcja informacyjna, spotkania z potencjalnymi innowatorami organizowanymi w miastach powiatowych, prace Komisji Konkursowej, zawieranie umów z innowatorami). 2. udzielenie grantów (wsparcie w postaci niefinansowej oraz finansowej). 3. wsparcie grantobiorców (wsparcie niefinansowe obejmuje: miejsce do pracy, wsparcie techniczne, wsparcie eksperckie, mentoring, kompleksowa asysta i wsparcie, udział w seminariach). 4. upowszechnienie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki. <u>Programy własne:</u> 1) Rezerwa ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy pkt. 2-6. Celem programu jest wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców Lublina poszukujących pracy. Program skierowany do 81 osób bezrobotnych. W 2016 r. zrealizowano następujące formy wsparcia: – staże: 60 osób, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 16 osób, – doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy: 5 osób.
--	--	--	--	--

			<u>Programy specjalne</u> 1) „Akademia Kwalifikacji Zawodowych” Celem programu jest zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych wobec 15 długotrwale bezrobotnych osób w wieku 30-50 lat zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie przy jednoczesnym osiągnięciu min. 80% efektywności zatrudnieniowej. Uczestnicy programu to osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniające jednocześnie cztery kryteria: – osoba w wieku 30 – 50 lat, – osoba długotrwale bezrobotna, – osoba posiadająca kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców, – osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: Usługi rynku pracy (15 osób) – poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, – pośrednictwo pracy, – szkolenie. Instrumenty rynku pracy (15 osób): – staż. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób) – świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, – warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, – świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (poradnictwo zawodowe grupowe, staż, szkolenie). 3) „Aktywne plus” Celem programu jest zastosowanie kompleksowych działań aktywizacyjnych wobec 15 długotrwale bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie przy jednoczesnym osiągnięciu min. 80% efektywności zatrudnieniowej. Uczestnicy programu to kobiety w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie jako osoby bezrobotne spełniające jednocześnie trzy kryteria: – wiek powyżej 50 lat, – osoba długotrwale bezrobotna, – posiadanie ustalonego II lub III profil pomocy. Uczestnikami programu było 15 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Wśród uczestniczek programu jest 10 kobiet dla
--	--	--	--

			których ustalono II oraz 5 kobiet dla których ustalono III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: Usługi rynku pracy: – poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, – pośrednictwo pracy, – szkolenie. Instrumenty rynku pracy: – staże (13 osób), – prace interwencyjne (2 osoby). Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (15 osób): – świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie grupowym, – warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, – świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na usługi i instrumenty rynku pracy (grupowe poradnictwo, staż, szkolenie) Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie na mocy porozumienia zawartego w dniu 26 lutego 2016 r. pomiędzy MUP w Lublinie, a MOPR w Lublinie. Celem programu była integracja społeczna osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie (MOPR w Lublinie) służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Program PAI skierowany był do 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie dla których był ustalony profil pomocy III, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do uczestników PAI skierowano: – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana w formie prac społecznie użytecznych, – integracja społeczna osób bezrobotnych realizowana poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego zorganizowanych przez organizację pożytku publicznego wyłonioną przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w otwartym konkursie ofert - Agencję Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Sp. z o.o., ul. Rynek 7, 20-111 Lublin. <u>2017 rok</u> <u>Projekty własne:</u> 1) Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (III) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode</i>
--	--	--	---

			ma rynku pracy, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W 2017 r. udział w projekcie rozpoczęło 1077 osób, w tym: - 457 osób długotrwale bezrobotnych, - 16 osób niepełnosprawnych, - 345 osób z niskimi kwalifikacjami. W 2017 roku zrealizowano: – Indywidualny Plan Działania: 1077 osób, – poradnictwo zawodowe: 1077, – pośrednictwo pracy: 899, – szkolenia indywidualne: 10, – staże: 899, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 114, – bony na zasiedlenie: 54. 2) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (III) Oś priorytetowa 9: <i>Rynek pracy</i>, Priorytet inwestycyjny 8i: <i>Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo</i>, <i>w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014 – 2020. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: kobiety; osoby w wieku 50 lat i więcej; osoby długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnościami; osoby o niskich kwalifikacjach; osoby odchodzące z rolnictwa. W 2017 r. w projekcie udział rozpoczęło 664 osoby, w tym: - 30 kobiet, - 135 osób w wieku 50 lat i więcej, - 456 osób długotrwale bezrobotnych, - 34 osób niepełnosprawnych, - 360 osób z niskimi kwalifikacjami, - 6 osób odchodzących z rolnictwa. W 2017 roku zrealizowano:
--	--	--	--

			– Indywidualny Plan Działania: 664 osoby, – poradnictwo zawodowe: 664 osoby, – pośrednictwo pracy: 654 osoby, – szkolenia indywidualne: 10 osób, – staże: 580 osoby, – doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 74 osób. <u>Projekty partnerskie:</u> 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 <i>Innowacje społeczne</i>, Oś IV <i>Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa</i>. Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. W projekcie są przewidziane 32 granty składające się z części finansowej i niefinansowej na innowacje społeczne. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. 1. nabór grantobiorców (akcja informacyjna, spotkania z potencjalnymi innowatorami organizowanymi w miastach powiatowych, prace Komisji Konkursowej, zawieranie umów z innowatorami). 2. udzielenie grantów (wsparcie w postaci niefinansowej oraz finansowej). 3. wsparcie grantobiorców (wsparcie niefinansowe obejmuje: miejsce do pracy, wsparcie techniczne, wsparcie eksperckie, mentoring, kompleksowa asysta i wsparcie, udział w seminariach). 4. upowszechnienie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki. 2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-202, Oś Priorytetowa 9 <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.3 <i>Rozwój przedsiębiorczości</i>. Celem projektu jest utworzenie 46 mikroprzedsiębiorstw na terenie dwóch powiatów
--	--	--	---

				województwa lubelskiego tj.: powiatu miasta Lublin i powiatu lubelskiego oraz zapewnienie im wsparcia w początkowym okresie funkcjonowania. Uczestnicy: Osoby fizyczne (w wieku 30 lat i więcej) z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze realizacji projektu), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, w tym odchodzące z rolnictwa), zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. W ramach projektu przewidziano: 1. wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenie „Mój start w przedsiębiorczość”, 2. bezzwrotna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (max 22 800,00 zł), 3. wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł). <u>Programy specjalne</u> 1) „Aktywne wsparcie” Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy z III profilem pomocy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Uczestnicy programu to 20 osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy, posiadające niskie kwalifikacje lub kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców. Pierwszeństwo w udziale w programie mają osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowane wcześniej usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: Usługi rynku pracy: a) poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, b) pośrednictwo pracy, c) szkolenie. Instrumenty rynku pracy: a) staż (3 lub 6 m-cy),
--	--	--	--	--

			b) prace interwencyjne. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie przewidziane w ramach realizacji programu specjalnego w 2018 r.: a) świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, b) warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, c) świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie indywidualne, staż. 2) „Lubelska kawiarenka sezonowa” Celem programu jest wzrost poziomu zatrudnienia 10 osób długotrwale bezrobotnych mieszkańców dzielnicy Śródmieście Miasta Lublin zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnicy programu to 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniających jednocześnie kryteria: - osoba długotrwale bezrobotna, - osoba zamieszkująca Śródmieście Miasta Lublina, - osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy. W pierwszej kolejności do programu zostaną zrekrutowane osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy. Uczestnikami programu było 10 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, zamieszkujących Śródmieście Miasta Lublina, dla których ustalono II lub III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: Usługi rynku pracy: – poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, – pośrednictwo pracy, – szkolenie. Instrumenty rynku pracy: – Staże. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie: – świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, – warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, – zwiedzanie pięciu Szlaków turystycznych Lublina, – zakup przewodników po Lublinie w formie książkowej. Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie (MUP w Lublinie) we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie (MOPR w Lublinie) na mocy porozumienia zawartego w dniu 23 czerwca 2017 r. Celem programu była integracja społeczna osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie
--	--	--	--

			służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Program PAI skierowany był do 20 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których był ustalony III profil pomocy. Do uczestników PAI skierowano: – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana w formie prac społecznie użytecznych, – integracja społeczna osób bezrobotnych realizowana poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno – zawodowego zorganizowanych przez organizację pożytku publicznego wyłonioną przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w otwartym konkursie ofert - Agencję Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Sp. z o.o., ul. Rynek 7, 20-111 Lublin. <u>2018 rok</u> <u>Projekty własne:</u> 1) Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (III) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin. W 2018 r. udział w projekcie rozpoczęło 335 osób, w tym:- 108 osób długotrwale bezrobotnych, - 13 osób niepełnosprawnych, - 89 osób z niskimi kwalifikacjami. W 2018 roku zrealizowano: – Indywidualny Plan Działania: 335 osób, – poradnictwo zawodowe: 335, – pośrednictwo pracy: 175, – szkolenia indywidualne: 2, – staże: 175, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 108, – bony na zasiedlenie: 50. 2) Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (IV) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy</i>
--	--	--	---

				na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin. W 2018 r. udział w projekcie rozpoczęło 330 osób, w tym: - 96 osób długotrwale bezrobotnych, - 6 osób niepełnosprawnych, - 172 osoby z niskimi kwalifikacjami. W 2018 roku zrealizowano: – Indywidualny Plan Działania: 330 osób, – poradnictwo zawodowe: 330, – pośrednictwo pracy: 143, – szkolenia indywidualne: 100, – staże: 133, – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 10, – jednorazowe środki na podjęci działalności gospodarczej: 49, – bony na zasiedlenie: 38. 3) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (IV) Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej; osoby długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnościami; osoby o niskich kwalifikacjach; osoby odchodzące z rolnictwa; kobiety. W 2018 r. w projekcie udział rozpoczęło 580 osób, w tym: - 110 osób w wieku 50 lat i więcej, - 392 osoby długotrwale bezrobotne, - 30 osób niepełnosprawnych, - 315 osób z niskimi kwalifikacjami, - 57 osób z kategorii kobiety, - 3 osoby odchodzące z rolnictwa. W 2018 roku zrealizowano: – Indywidualny Plan Działania: 580 osób, – poradnictwo zawodowe: 580 osób, – pośrednictwo pracy: 520 osób, – szkolenia indywidualne: 40 osób, – staże: 412 osób,
--	--	--	--	---

			– doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 65 osób, prace interwencyjne: 43 osoby, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 20 osób. <u>Projekty partnerskie:</u> 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa. Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji, dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. Formy wsparcia: 1. Wsparcie Brokerów Innowacji Społecznych na etapie naboru grantobiorców, preinkubacji, inkubacji i upowszechniania. 2. Nabór grantobiorców: - Praca z Brokerem Innowacji Społecznych, - Prace Komisji Konkursowej, - Podpisywanie umów, 3. Udzielenie grantów: - Uruchamianie części finansowej grantów 4. Wsparcie grantobiorców: - Praca z brokerem Innowacji Społecznych, - Realizacja form wsparcia zgodnie ze Specyfikacją Innowacji, wsparcie eksperckie, Realizacja form wsparcia zgodnie ze Specyfikacją Innowacji, wsparcie mentoringowe, - Seminaria dla Innowatorów, - Testowanie w skali mikro, - Ewaluacja, - Opracowanie ostatecznej wersji produktu 2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest zwiększenie liczby nowych i trwałych miejsc pracy w regionie. Uczestnicy: Osoby fizyczne (w wieku 30 lat i więcej) z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (tj. zamieszkujących na obszarze ww. powiatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na
--	--	--	---

			podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Ww. osoby należą co najmniej do jednej z grup wskazanych w SZOOP RPO WL, tj.: - osoby w wieku powyżej 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnością, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu przewidziano: 1. wsparcie szkoleniowo-doradcze (doradztwo indywidualne i grupowe, szkolenie „Mój start w przedsiębiorczość”), 2. bezzwrotna dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej (max 22 800,00 zł), 3. wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł). 3) Projekt „Sami dla siebie” realizowany na podstawie porozumienia o współpracy zawartego w dniu 29 czerwca 2017 r. z MUP w Lublinie. W ramach ww. projektu MOPR w Lublinie zobowiązał się do: – rekrutacji 200 uczestników (100 w 2018 r. oraz 100 w 2019 r.), z czego 160 objętych będzie doradztwem zawodowym MUP (w 2018 r. z usługi doradcy zawodowego MUP skorzystało 35 osób, z prac społecznie użytecznych w ramach PAI – 11 osób), – przeprowadzenia indywidualnej diagnozy potrzeb w zakresie społecznym dla 200 osób (100 osób w 2018 r. oraz 100 osób w 2019 r.). W ramach ww. projektu MUP w Lublinie zobowiązał się do: – opracowania indywidualnego planu działania w zakresie zawodowym dla 160 osób, – realizacji działań w zakresie aktywizacji zawodowej w ramach prac społecznie użytecznych dla 20 uczestników projektu (10 osób w 2018 r. i 10 osób w 2019 r.) <u>Programy specjalne</u> 1) „Aktywne wsparcie” Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy z III profilem pomocy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Uczestnicy programu to 20 osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy, posiadające niskie kwalifikacje lub kwalifikacje nieadekwatne w stosunku do potrzeb rynku pracy i oczekiwań pracodawców. Pierwszeństwo w udziale w programie mają osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowane wcześniej usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu:
--	--	--	--

			1. Usługi rynku pracy: – poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, – pośrednictwo pracy, – szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: – staż (3 lub 6 m-cy), – prace interwencyjne. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie przewidziane w ramach realizacji programu specjalnego w 2018 r.: – świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, – warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, – świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie indywidualne, staż. 2) „Lubelska Kawiarenka Sezonowa” Celem programu jest wzrost poziomu zatrudnienia 10 osób długotrwale bezrobotnych mieszkańców dzielnicy Śródmieście Miasta Lublin zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnicy programu to 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie spełniających jednocześnie kryteria: - osoba długotrwale bezrobotna, - osoba zamieszkująca Śródmieście Miasta Lublina, - osoba dla której ustalono II lub III profil pomocy. W pierwszej kolejności do programu zostaną zrekrutowane osoby bezrobotne w stosunku, do których zastosowane dotychczas usługi i/lub instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy. Uczestnikami programu było 10 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, zamieszkujących Śródmieście Miasta Lublina, dla których ustalono II lub III profil pomocy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1. Usługi rynku pracy: – poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, – pośrednictwo pracy, – szkolenie. 2. Instrumenty rynku pracy: – staże. 3. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie: – świadczenie z tytułu udziału w poradnictwie zawodowym grupowym, – warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, – zwiedzanie pięciu Szlaków turystycznych Lublina, – zakup przewodników po Lublinie w formie książkowej.
--	--	--	---

				<u>Rezerwy:</u> 1) „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej”. Rezerwy Ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wieku 45 lat i powyżej. Program skierowany jest do 41 osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami Programu było 68 osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej zarejestrowanych w MUP w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, w tym na założenie spółdzielni socjalnej. 2) „Staż w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”. Rezerwy Ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Program skierowany jest do 4 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami Programu były 3 osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowane w MUP w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: staże. 3) „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”. Rezerwy Ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Program skierowany jest do 78 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami Programu było 114 osób długotrwale bezrobotne zarejestrowanych w MUP w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, w tym na założenie spółdzielni socjalnej, prace interwencyjne. 4) „Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych”. Rezerwy Ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Program skierowany jest do 40 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami programu było 8 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, w tym na założenie spółdzielni socjalnej, prace interwencyjne.
--	--	--	--	---

			5) „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej”. Rezerwy Ministra - na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób w wieku 45 lat i powyżej. Program skierowany jest do 45 osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami programu była 1 osoba bezrobotna w wieku 45 lat i powyżej zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: staże, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, w tym na założenie spółdzielni socjalnej. Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie (MUP w Lublinie) we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie (MOPR w Lublinie). Celem programu była integracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystających ze świadczeń Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Program PAI skierowany był do 13 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, dla których był ustalony III profil pomocy. Do uczestników PAI skierowano następujące formy wsparcia: – aktywizację zawodową osób bezrobotnych realizowaną w formie prac społecznie użytecznych, – integrację społeczną osób bezrobotnych realizowaną poprzez udział w warsztatach mających na celu wzrost potencjału społeczno– zawodowego zorganizowanych przez organizację pożytku publicznego wyłonioną przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w otwartym konkursie ofert – „Pod Skrzydłami” Fundacja Ośrodka Terapii i Rozwoju w Świdniku, ul. Kalinowa 2a/35, 21-040 Świdnik. <u>2019 rok</u> <u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (IV)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i>. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzi bez
--	--	--	--

			NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. W 2019 r. udział w projekcie rozpoczęło 790 osób, w tym: - 336 osób długotrwale bezrobotnych, - 14 osób niepełnosprawnych, - 332 osoby z niskimi kwalifikacjami. W 2019 roku zrealizowano: – Indywidualny Plan Działania: 790 osób, – poradnictwo zawodowe: 790 osób, – pośrednictwo pracy: 376 osób, – szkolenia indywidualne: 169 osób, – staże: 322 osoby, – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 22 osoby, – prace interwencyjne: 32 osoby, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 135 osób, – bony na zasiedlenie: 110 osób. 2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (IV)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej; osoby długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnościami; osoby o niskich kwalifikacjach; osoby odchodzące z rolnictwa; kobiety. W okresie sprawozdawczym monitorowano efektywność zatrudnienia i udział uczestników programu. 3) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (V)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej; osoby długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnościami; osoby o niskich kwalifikacjach; kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup); osoby odchodzące z rolnictwa; osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni
--	--	--	---

			w wieku 30-49 lat). W 2019r. w projekcie udział rozpoczęło 605 osób, w tym: - 99 osób w wieku 50 lat i więcej, -302 osoby długotrwale bezrobotne, -35 osób niepełnosprawnych, -363 osoby z niskimi kwalifikacjami, -92 osoby z kategorii kobiety, -3 osoby odchodzące z rolnictwa, -4 osoby nienależących do grup wskazanych powyżej. W 2019 roku zrealizowano: – Indywidualny Plan Działania: 605 osób, – poradnictwo zawodowe: 605 osób, – pośrednictwo pracy: 527 osób, – szkolenia indywidualne: 20 osób, – staże: 411 osób, – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 70 osób, – prace interwencyjne: 46 osób, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 58 osób. <u>Projekty partnerskie:</u> 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa. Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji, dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. Formy wsparcia: w okresie sprawozdawczym – upowszechnianie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki. 2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest zwiększenie liczby nowych i trwałych miejsc pracy w regionie.
--	--	--	---

			Projekt skierowany jest do osób fizycznych w wieku 30 lat i więcej z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (tj. zamieszkujących na obszarze ww. powiatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowanych w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Ww. osoby należą co najmniej do jednej z grup wskazanych w SZOOP RPO WL, tj.: - osoby w wieku powyżej 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnością, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu przewidziano: wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł). 3) Projekt „Centrum Rewitalizacji Społecznej” dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020. Rekrutacja osób zamieszkujących obszary objęte rewitalizacją do udziału we wsparciu w formie poradnictwa rodzinnego (prawnik i psycholog) . Lider projektu: Caritas Archidiecezji Lubelskiej, Partner: MOPR w Lublinie. Liczba uczestników – 8. <u>Program specjalny</u> 1) „Aktywna kobieta” Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Uczestnikami programu jest 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamierzających powrócić na rynek pracy, nie objętych aktywizacją zawodową w postaci usługi szkoleniowej oraz instrumentów rynku pracy w przeciągu ostatniego roku, które na dzień 31.05.2019r. miały ustalony III profil pomocy. W pierwszej kolejności do programu zostały zrekrutowane kobiety bezrobotne, do których zastosowane dotychczas usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1) Indywidualny Plan; 2) pośrednictwo pracy; 3) szkolenia indywidualne;
--	--	--	--

			4) staż; 5) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; 6) elementy specyficzne wspierające zatrudnienie: – warsztaty z kształtowania własnego wizerunku – jednorazowa usługa fryzjerska – świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu należne za czas faktycznego uczestnictwa w szkoleniu indywidualnym oraz stażu. <u>Program regionalny</u> „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II” Celem programu jest wzrost zatrudnienia mieszkańców Lublina poprzez rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim. Projekt skierowany jest do osób fizycznych pozostających bez pracy (w tym zarejestrowanych w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1) szkolenia 2) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. <u>Rezerwy:</u> 1) „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi” Głównym celem jest uzyskanie trwałego zatrudnienia umożliwiającego spłatę długów alimentacyjnych. Program skierowany do osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Uczestnikami programu było 8 osób bezrobotnych. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: staże. 2) „Staże w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa” Głównym celem jest osiągnięcie planowanej efektywności zatrudnieniowej na poziomie 100%. Program skierowany do osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami Programu były 2 osoby zarejestrowane w MUP w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże.
--	--	--	--

				<u>2020 rok:</u> <u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i> Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w PO WER 2014-2020, w tym co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach. W związku z realizacją instrumentów z ustawy COVID-19 wsparciem zostali objęci również pracownicy przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych oraz osoby samozatrudnione. W 2020 r. udział w projekcie rozpoczęło 3453 osoby, w tym 734 osoby bezrobotne w podziale: - 280 osób długotrwale bezrobotnych, - 9 osób niepełnosprawnych, - 321 osób z niskimi kwalifikacjami. W 2020 roku zrealizowano: – Indywidualny Plan Działania: 734 osoby, – poradnictwo zawodowe: 734 osoby, – pośrednictwo pracy: 408 osób, – szkolenia indywidualne: 138 osób, – staże: 338 osób, – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 39 osób, – prace interwencyjne: 31 osób, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 112 osób, – bony na zasiedlenie: 76 osób, – instrumenty dofinansowania - zadanie realizowane od kwietnia w związku z realizacją instrumentów wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – 2719 osób.
--	--	--	--	---

			2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (V)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup), osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat). W okresie sprawozdawczym monitorowano efektywność zatrudnieniową uczestników projektu. 3) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VI)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup), osoby odchodzące z rolnictwa, osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat). W związku z realizacją instrumentów z ustawy COVID-19 wsparciem zostali objęci również pracownicy przedsiębiorstw, NGO oraz osoby samozatrudnione. W 2020 r. w projekcie udział rozpoczęło 5395 osób, w tym 581 osób bezrobotnych w podziale: - 92 osoby w wieku 50 lat i więcej, -279 osób długotrwale bezrobotnych, -26 osób niepełnosprawnych, -311 osób z niskimi kwalifikacjami, -112 osób z kategorii kobiety (kobiety nienależące do grup wskazanych powyżej), -1 osoba odchodząca z rolnictwa, -3 osoby nienależących do grup wskazanych powyżej. W 2020 roku zrealizowano: – Indywidualny Plan Działania: 581 osób, – poradnictwo zawodowe: 581 osób, – pośrednictwo pracy: 467 osób,
--	--	--	---

			– szkolenia indywidualne: 20 osób, – staże: 310 osób, – wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 85 osób, – prace interwencyjne: 72 osoby, – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 94 osoby, – instrumenty dofinansowania - zadanie realizowane w związku z realizacją instrumentów wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych: 4814 osób. <u>Projekty partnerskie:</u> 1) Projekt „Centrum Rewitalizacji Społecznej”. Lider projektu: Caritas Archidiecezji Lubelskiej, Partner: MOPR w Lublinie. Liczba uczestników – 110 osób. <u>Program specjalny</u> 1) „Aktywna kobieta” Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Program skierowany jest do 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamierzających powrócić na rynek pracy, nie objętych aktywizacją zawodową w postaci usługi szkoleniowej oraz instrumentów rynku pracy w przeciągu ostatniego roku, które na dzień 31.05.2019 r. miały ustalony III profil pomocy. W I półroczu 2020 r. 13 osób kontynuujących udział w programie podjęło kolejną formę wsparcia jaką były staże. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1) Indywidualny Plan; 2) pośrednictwo pracy; 3) szkolenia indywidualne; 4) staż; 5) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; 6) elementy specyficzne wspierające zatrudnienie: – warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, – jednorazowa usługa fryzjerska,
--	--	--	---

				– świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu należne za czas faktycznego uczestnictwa w szkoleniu indywidualnym oraz stażu. <u>Program własny</u> Program regionalny „Młody przedsiębiorczy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia. W okresie sprawozdawczym udział w programie rozpoczęło 21 osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. <u>Rezerwy:</u> Program wynikający z potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19 Program ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, które utraciły pracę lub zakończyły działalność gospodarczą w warunkach pandemii COVID-19. Program jest przewidziany dla osób bezrobotnych, które zarejestrowały się, bądź zarejestrują się w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w związku z utratą pracy lub zakończeniem działalności gospodarczej w warunkach pandemii COVID-19. Wsparcie kierowane jest w szczególności do osób poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób bez kwalifikacji zawodowych. W 2020 roku uczestnikami programu było 12 osób bezrobotnych. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
II. Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	2.1. Identyfikowanie potrzeb klientów Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.	2.1.1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.	- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego – 6 794	MUP w Lublinie niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego zobowiązany był ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, który zawierał właściwy ze względu na potrzeby tych osób zakres form pomocy. Przy ustalaniu pomocy urząd dokonywał analizy sytuacji w jakiej znajduje się osoba bezrobotna i towarzyszących jej szans. Przy ustalaniu profilu pomocy brano było pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z urzędem pracy i pracodawcami. Przy ustalaniu profilu pomocy pod uwagę brano była również gotowość wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę
		2.1.2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.	- liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów – 29	

		2.1.3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.	- napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 96 005 ¹³	i chęć do podjęcia pracy, w szczególności: zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji, dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z Urzędem, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami. Pracownicy MUP w Lublinie mogli ustalić jeden z trzech profili pomocy: Profil pomocy I, profil pomocy II, profil pomocy III. W ramach profilu pomocy I - bezrobotni mogli być objęci pośrednictwem pracy, a także poradnictwem zawodowym lub formami pomocy takimi jak: szkolenia, finansowanie egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, ubiegać się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej (udzielaną przez wybranych pośredników finansowych), bon. W ramach profilu pomocy II – świadczone były usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez MUP w Lublinie oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja. W ramach profilu pomocy III – bezrobotni mogli zostać objęci Program Aktywizacja i Integracja, działaniami aktywizacyjnymi zleconymi przez MUP w Lublinie, uczestniczyć w programach specjalnych, być skierowani do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach korzystać z poradnictwa zawodowego. Po nowelizacji Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku
		2.1.4. Dopasowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb klientów.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem – 82,5%	
	2.2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	2.2.1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.	- liczba osób w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy – 34 359	
		2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych – 67,5%	
		.	.	

¹³ Korekta danych za 2014 r. i 2016 r.

		2.2.3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- liczba projektów własnych – 36 - liczba projektów partnerskich – 26 - liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia – 29 052	pracy zniesiono obowiązek profilowania osób bezrobotnych. To oznacza, że urzędy pracy mogą stosować wobec zarejestrowanego bezrobotnego wszystkie formy pomocy dostępne w urzędzie. W okresie sprawozdawczym 53 927 osób wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej 6 465 ¹² osób. Wszystkie osoby są objęte Indywidualnym Planem Działań i wyznaczane są formy wsparcia, które realizuje się w ramach IPD. W latach 2014-2020 IPD przygotowano dla 112 617 osób bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie sporządzał analizy rynku pracy niezbędne do wnioskowania o dodatkowe środki Funduszu Pracy. Ponadto dokonywano bieżących analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.
		2.2.4. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć zakładających stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego – 21	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostają odizolowane od reszty społeczeństwa, a długotrwałe bezrobocie dodatkowo utrwala poczucie wykluczenia. Bezrobotni należący do tej kategorii mają największe trudności z ponownym podjęciem pracy, grupa ta jest w dużo większym stopniu narażona na marginalizację, co dodatkowo zmniejsza aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia.
	2.3. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.	2.3.1. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej.	- liczba organizatorów prac społecznie użytecznych – 355 - kwota wydatku na organizację prac społecznie użytecznych – 927 011 zł - liczba osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego – 3912	MUP w Lublinie oraz partnerzy <i>Programu</i> w okresie sprawozdawczym podejmowali działania mające na celu wsparcie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 2014 rok Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych, stwarzał osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy z szansę czynnego udziału w rynku pracy. Ich celem była aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych (bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Faktycznie do wykonywania PSU w 2014 r. skierowano łącznie 216 osób (w tym 14 w ramach porozumienia MOPR/ZNK oraz MUP). Pierwotnie planowano, że pracami społecznie użytecznymi zostanie objętych 150 osób. Wyższa liczba uczestników zadania wynikała z faktu

¹² Korekta danych za 2015 r.

			- kwota wydatku Funduszu Pracy przeznaczona na świadczenia integracyjne 1 798 200 zł - liczba pracodawców organizujących zatrudnienie wspierane - 6	rezygnacji z wykonywania PSU, odmowy ich wykonywania lub podjęcia zatrudnienia. W 2014 r. osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w kontrakcie socjalnym na podstawie decyzji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, w Programach Aktywności Lokalnej, realizowały prace społecznie użyteczne, uczestniczyły w Klubie Integracji Społecznej Fuga Mundi „Akademia Niezależnego Życia”, Programie Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej. Pełnoletni wychowankowie opuszczający pieczę zastępczą, dom pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy byli objęci przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie pomocą mającą na celu ich życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem przez pracę socjalną, a także pomocą w uzyskaniu zatrudnienia. Pod opieką MOPR w Lublinie w roku 2014 znajdowało się 624 osoby usamodzielniane. MOPR w Lublinie w ramach działań wspomagających zawodowo osoby usamodzielniane: 1) udostępniał informator młodzieży wchodzącej w proces usamodzielniania „VADEMECUM USAMODZIELNIENIA”. Informator jest przewodnikiem umożliwiającym przewyciężenie osobom usamodzielniającym się trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie samodzielnie pokonać. Zawiera on m. in. informacje dotyczące aktywizacji zawodowej (jak i gdzie można poszukiwać pracy, formy pomocy oferowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, informacje oraz porady oferowane przez instytucje rynku pracy na terenie Lublina, etapy rekrutacji itp.). W roku 2014 MOPR w Lublinie przekazał 33 poradniki, 2) pomagał osobom usamodzielnianym w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych. Pracownicy informowali o stronach internetowych, gdzie można poszukiwać ofert pracy. Dodatkowo pracownicy MOPR w Lublinie kierowali osoby usamodzielniane do urzędów pracy w celu otrzymania pomocy w uzyskaniu zatrudnienia, w tym w szczególności skorzystania z poradnictwa zawodowego oraz niezbędnych szkoleń. W ramach realizowanego projektu systemowego zastosowano zestaw instrumentów o charakterze aktywizującym, mających doprowadzić uczestników projektu do ich integracji ze społeczeństwem, a także do podjęcia zatrudnienia. Usamodzielniający się wychowankowie będący uczestnikami projektu systemowego uczestniczyli w różnych kursach (w tym również zawodowych). Dodatkowo w celu uzupełnienia lub podwyższenia wiedzy oraz umiejętności niezbędnych na rynku pracy
		2.3.2. Prowadzenie działań aktywizacyjnych ograniczających liczebność grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy – 44 212	
		2.3.3. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego – 8	
		2.3.4. Stała współpraca z Centrum Integracji Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie we współpracy z Centrum Integracji Społecznej – 8	

		2.3.5. Współpraca z Lubelskim Partnerstwem na Rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej – 1	uczestnicy projektu systemowego uczęszczali na: zajęcia wyrównujące wiedzę z matematyki, fizyki, języka angielskiego, hiszpańskiego oraz francuskiego. Pokryto w części 2 uczestnikom projektu koszty czesnego za naukę. Uczestnicy projektu mieli możliwość skorzystania również z różnego rodzaju warsztatów tj.: aktywne poszukiwanie pracy z autoprezentacją, planowanie rodziny oraz profilaktyka uzależnień, społeczno-kulturowe, pieczenia i gotowania, trening kompetencji i umiejętności społecznych. W ramach pomocy w usamodzielnieniu 1 osoba skorzystała z usług doradcy zawodowego, 1 osoba skorzystała z terapii rodzinnej. 2 osobom przekazano pomoce naukowe w formie podręczników akademickich. Dodatkowo 22 uczestnikom projektu dofinansowano do opłat mieszkaniowych oraz do pobytu w mieszkaniu chronionym w ramach pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych. Ponadto w roku 2014 w ramach realizacji projektu „Mieszkanie i praca - integracja cudzoziemców w Lublinie”, Program 2013, współfinansowanego ze środków EFU - 10 cudzoziemców uczestniczyło w stażach zawodowych. Niestety nie wszyscy zakończyli staż zawodowy zgodnie z planowanym terminem – 7 osób ukończyło w terminie. Szczegółowa specyfikacja zatrudnienia przedstawiała się następująco: – 1 niepełnosprawny mężczyzna realizował staż zawodowy, jako portier w Max-Pol Artur Jarocki. Staż ten został zakończony zgodnie z planowanym terminem. – 1 kobieta realizowała staż, jako pokojowa w Domu Pomocy Społecznej dla osób niepełnosprawnych, w którym przebywa migrantka objęta ochroną uzupełniającą. Z powodu opuszczenia przez cudzoziemkę Lublina i nieusprawiedliwianego zaprzestania uczestnictwa w stażu, jego realizacja została przerwana. – 3 mężczyzn podjęło staż zawodowy jako operator urządzeń myjących w zakładzie drobiarskim w firmie Serwis Plus. 2 z nich przerwało realizację stażu z powodu opuszczenia terytorium RP, 1 zakończył staż planowo. – 1 niepełnosprawny mężczyzna realizował staż zawodowy, jako pracownik administracyjny w Urzędzie Miasta Lublin. Staż ten zakończono zgodnie z planowanym terminem. – 1 mężczyzna realizował staż jako stolarz meblowy w firmie „Tora” Grzegorz Rataj, która zajmuje się produkcją mebli. Po zakończeniu realizacji stażu cudzoziemiec otrzymał propozycję zatrudnienia i pracuje w w/w firmie na podstawie umowy o pracę na pełny etat. – 1 mężczyzna realizował staż, jako pracownik ochrony w ogólnopolskiej firmie SOLID. Staż został zakończony zgodnie z terminem. – 2 kobiety realizowały staż jako sprzątaczkę w hotelu Pałac Akropol. Staże dla kobiet zostały zakończone zgodnie z terminem. Wymiernym efektem projektu było również to, że niektórzy cudzoziemcy, którzy realizowali staż zawodowy w ramach pierwszego i drugiego etapu przedsięwzięcia tj. w ramach Programu 2011 i 2012 podjęli legalne zatrudnienia u przedsiębiorców, gdzie odbywali staż zawodowy.
--	--	--	---	--

			Ponadto 6 osób miało możliwość korzystania z podniesienia atrakcyjności i osobistych kompetencji na rynku pracy poprzez udział w: – kursach języka polskiego, indywidualnych korepetycjach z języka polskiego, kursie obsługi kasy fiskalnej, kursach prawa jazdy. Projekt MOPR to Projekt systemowy „Człowiek inwestycją w społeczeństwo”. Obejmował m.in. osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Projekt grupy edukacyjnej „Pracusz”. Celem projektu było nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy i poznania mechanizmów, które nim rządzą. Cele szczegółowe: nabycie umiejętności autoprezentacji poprzez określenie swoich mocnych i słabych stron, zwiększenie poczucia własnej wartości, podniesienie kwalifikacji z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. 2015 rok W 2015 roku prace społecznie użyteczne kierowane były do 100 osób bezrobotnych, (w tym 5 osób bezrobotnych, które uczestniczyły w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, ZNK oraz MUP, jak również 20 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja). Faktycznie do wykonywania PSU w 2015 r. skierowano 141 osób (w tym 9 osób w ramach porozumienia MOPR/MUP/ZNK oraz 20 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja). Mimo, iż w 2015 r. PSU kierowane były do 100 osób, wyższa liczba uczestników zadania wynika z faktu rezygnacji z wykonywania PSU, odmowy ich wykonywania lub podjęcia zatrudnienia. Ponadto MOPR w ramach projektu systemowego „Człowiek inwestycją w społeczeństwo” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VII <i>Promocja integracji społecznej</i>, Działanie 7.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji</i>, Poddziałanie 7.1.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej w związku z realizacją Zadania 1 Aktywna integracja – kontrakt socjalny i jego odmiana – indywidualny program usamodzielnienia</i>: zastosowano instrumenty aktywizacji zawodowej: 1. Odbycie stażu zawodowego – praca (zatrudnienie) praktyka lub staż w spółdzielni socjalnej lub innym podmiocie również w przedsiębiorstwie (po konsultacji z właściwym powiatowym urzędem pracy w przypadku, gdy klientem jest osoba bezrobotna) 2. „Warsztaty wspierające aktywizację zawodową” – usługi wspierające aktywizację zawodową; organizacja i finansowanie usług wspierających, w tym: trenera pracy, doradcy zawodowego 3. Usługa doradcy zawodowego - usługi wspierające aktywizację zawodową; organizacja i finansowanie usług wspierających, w tym: trenera pracy, doradcy zawodowego
--	--	--	---

				Zrealizowano również Program Aktywności Lokalnej „Profesjonalny asystent osoby niepełnosprawnej”, w ramach którego zaplanowane działania miały na celu przygotowanie uczestników do zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji niezbędnych do pełnienia funkcji asystenta osoby niepełnosprawnej. Łącznie ww. wsparciem objęto 46 osób. W ramach projektu systemowego w 2015 r. wsparciem zostało objętych 8 usamodzielniających się wychowanków (4 wychowanków opuszczających rodziny zastępcze i 4 wychowanków opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze). W ramach realizowanego projektu systemowego zastosowano zestaw instrumentów o charakterze aktywizującym, mających doprowadzić uczestników projektu do ich integracji ze społeczeństwem, w konsekwencji do podjęcia zatrudnienia. Ze szkoleń w ramach aktywizacji edukacyjnej skorzystało 2 usamodzielniających się wychowanków z placówek opiekuńczo-wychowawczych będących uczestnikami projektu systemowego tj. w kursie obsługi kasy fiskalnej oraz wychowawcy kolonijnego. W celu uzupełnienia lub podwyższenia wiedzy oraz umiejętności niezbędnych na rynku pracy uczestnicy projektu systemowego uczęszczali na: zajęcia wyrównujące wiedzę z języka angielskiego, matematyki oraz fizyki oraz 1 osoba skorzystała z usług doradcy zawodowego. Uczestnicy projektu mieli możliwość skorzystania również z warsztatów tj.: „Planowanie rodziny oraz profilaktyka uzależnień” i „Zarządzania zasobami ludzkimi”. W ramach pomocy w uzyskaniu odpowiednich warunków mieszkaniowych: 1 osobie dofinansowano do opłat za stancję, 1 osobie dofinansowano do opłat za czynsz i 1 osobie dofinansowano do opłat za pobyt w mieszkaniu chronionym. Pełnoletni wychowankowie opuszczający pieczę zastępczą (tj. rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną), dom pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, dom dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz schronisko dla nieletnich, zakład poprawczy, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, młodzieżowy ośrodek socjoterapii zapewniający całodobową opiekę i młodzieżowy ośrodek wychowawczy są objęci przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie pomocą mającą na celu ich życiowe usamodzielnienie i integrację ze środowiskiem przez pracę socjalną, a także pomocą w uzyskaniu zatrudnienia. Pod opieką MOPR w Lublinie w roku 2015 znajdowały się 622 osoby usamodzielniane. MOPR w Lublinie w ramach działań wspomagających zawodowo osoby usamodzielniane: – zaktualizował poradnik „VADEMECUM USAMODZIELNIENIA” „Życie w nowym świetle” (350 egzemplarzy), który został skierowany do usamodzielniającej się młodzieży oraz osób wspierających ich usamodzielnienie. Informator jest przewodnikiem umożliwiającym przezwyciężenie osobom usamodzielniającym się trudnych sytuacji życiowych, których nie są w stanie samodzielnie pokonać. Zawiera on m. in. informacje dotyczące aktywizacji zawodowej (jak i gdzie można poszukiwać pracy, formy pomocy oferowane przez Miejski Urząd Pracy w
--	--	--	--	--

			Lublinie, informacje oraz porady oferowane przez instytucje rynku pracy na terenie Lublina, etapy rekrutacji, wykaz agencji zatrudnienia itp.). W roku 2015 MOPR w Lublinie przekazał 146 poradników. – pomagał osobom usamodzielnianym w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych. Pracownicy informowali o stronach internetowych, gdzie można poszukiwać ofert pracy. Dodatkowo pracownicy MOPR w Lublinie kierowali osoby usamodzielniane do urzędów pracy w celu otrzymania pomocy w uzyskaniu zatrudnienia, w tym w szczególności skorzystania z poradnictwa zawodowego. Ilość osób, która skorzystała z pomocy w uzyskaniu zatrudnienia – 25 osób usamodzielnianych. Oprócz wyżej opisanych działań realizowanych przez MOPR w 2015r., osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w kontrakcie socjalnym, realizowały prace społecznie użyteczne, uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, uczestniczyły w Klubie Integracji Społecznej w ramach projektu „Akademia Niezależnego Życia”, realizowanego przez Fundację Fuga Mundi, Klubie Integracji Społecznej „Szansa” prowadzonym przez Bractwo Miłosierdzia im. w. Brata Alberta, Programie Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych „Postaw na aktywność” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”. We wskazanych przedsięwzięciach wzięło udział 137 beneficjentów pomocy społecznej. 2016 rok Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie na mocy zawartego w dniu 26 lutego 2016r. w Lublinie porozumienia o współpracy pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie. Termin realizacji programu: 1 kwietnia 2016 r. do 31 października 2016 r. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalony jest profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Program skierowany był do 30 osób bezrobotnych – w tym 1 grupa (10 osób) z obszaru działania Filii Nr 2 MOPR w Lublinie oraz 2 grupa (20 osób) z pozostałych Filii MOPR w Lublinie. Realizacja działań dla osób z obszaru Filii Nr 2 MOPR dotyczyła okresu od 1 kwietnia do 31 maja 2016r. Działania dla 20 osób z pozostałych Filii MOPR odbyły się w okresie od 1 września do 31 października 2016r. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy oraz znacząco obniżona motywacja.
--	--	--	---

				Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2016 r. do 115 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (w tym do 5 osób bezrobotnych, spełniających przesłanki do udziału w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, ZNK oraz MUP, jak również 30 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja). Łącznie do wykonywania PSU skierowano 148 osób (w tym 30 osób w ramach Programu Aktywizacja i Integracja oraz 3 osoby w ramach porozumienia MOPR/MUP/ZNK). Powyższa liczba jest wyższa od zaplanowanej na 2016 r., albowiem spośród wszystkich osób skierowanych 37 przerwało prace społecznie użyteczne, odmówiło ich wykonywania lub podjęło zatrudnienie, a na ich miejsce skierowane zostały kolejne. W 2016 r. MOPR zawarł 744 kontrakty socjalne z osobami bezrobotnymi. Prowadzenie działań aktywizacyjnych przez MOPR w Lublinie w odniesieniu do bezrobotnych beneficjentów pomocy społecznej: – motywowano i zobowiązywano klientów pomocy społecznej pozostających bez zatrudnienia do dokonania rejestracji w MUP w Lublinie, – kierowano do doradców zawodowych, celem uzyskania porady indywidualnej, dokształcania, przekwalifikowania zawodowego; – udzielano informacji o możliwości odbycia kursów, staży zawodowych, szkoleń organizowanych przez MUP w Lublinie; – udzielano pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny); – przekazywano informacje dotyczące projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych przez organizacje pozarządowe, – umieszczano na tablicach ogłoszeń informacje, plakaty i ogłoszenia o projektach realizowanych na rzecz osób bezrobotnych; – udostępniano adresy niepublicznych agencji pośrednictwa pracy; – przekazywano oferty pracy pozyskane przez MUP w Lublinie. 2017 rok W 2017 roku osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie na mocy zawartego w dniu 23 czerwca 2017 r. w Lublinie porozumienia o współpracy pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie. Termin realizacji programu: 1 września 2017 r. do 31 października 2017 r. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalono profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Program skierowany był do 20 osób
--	--	--	--	---

				bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Niemniej jednak w miesiącu wrześniu prace społecznie użyteczne w ramach PAI faktycznie wykonywało 17 osób, natomiast w październiku 2017 r. – 12 osób. Poza wykonywaniem prac społecznie użytecznych uczestnicy Programu brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy oraz znacząco obniżona motywacja. Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2017 r. do 112 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (w tym do 5 osób bezrobotnych, spełniających przesłanki do udziału w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, ZNK oraz MUP, jak również 20 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja). Łącznie do wykonywania PSU skierowano 149 osób, rozpoczęło 144 osoby. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do bezrobotnych beneficjentów pomocy społecznej: – motywowano i zobowiązywano klientów pomocy społecznej pozostających bez zatrudnienia do dokonania rejestracji w MUP w Lublinie, – kierowano do doradców zawodowych, celem uzyskania porady indywidualnej, dokształcania, przekwalifikowania zawodowego, motywowania do uczestnictwa w Klubach Pracy, – udzielano informacji o możliwości odbycia kursów, staży zawodowych, szkoleń organizowanych przez MUP w Lublinie, – udzielano pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), – przekazywano informacje dotyczące projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych przez organizacje pozarządowe, – umieszczano na tablicach ogłoszeń informacje, plakaty i ogłoszenia o projektach realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, – udostępniano adresy niepublicznych agencji pośrednictwa pracy, – przekazywano oferty pracy uzyskane z MUP w Lublinie. W 2017 r. osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w kontrakcie socjalnym, realizowały prace społecznie użyteczne, uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, w Klubie Integracji Społecznej w ramach projektu „Akademia Niezależnego Życia” realizowanego przez Fundację Fuga Mundi, Klubie Integracji Społecznej „Szansa”, prowadzonym przez Bractwo Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”. Ponadto w stosunku do 6 cudzoziemców znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zastosowano zintegrowane formy aktywizacji zawodowej. Migranci korzystali z poradnictwa z zakresu rynku pracy świadczonego przez pracowników MOPR w Lublinie oraz instytucji i organizacji pozarządowych zajmującymi się sprawami cudzoziemców. Każdy
--	--	--	--	--

			cudzoziemiec otrzymywał szczegółowe informacje na temat procedur i zasad rejestracji w Miejskim Urzędzie Pracy. Ponadto dystrybuowano wśród cudzoziemców informatory zawierające dane nt. pracy i instytucji rynku pracy. We współpracy z organizacjami pozarządowymi, cudzoziemcy systematycznie mobilizowani byli do podejmowania aktywności zawodowej i wykorzystywania własnego potencjału w pokonywaniu trudności w podjęciu zatrudnienia. Wymiernym efektem zintegrowanych form aktywizacji zawodowej było realizowanie przez cudzoziemców aktywności zawodowej. W rezultacie cztery osoby podjęły zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenie lub umowy o dzieło. W zakresie nabywania przez cudzoziemców znajomości języka polskiego, która jest niezbędna na rynku pracy – zintegrowane formy aktywizacji zawodowej obejmowały współpracę z lokalnymi szkołami językowymi. Praca socjalna obejmująca zintegrowane formy aktywizacji zawodowej na rzecz cudzoziemców odnosiła się nie tylko do samych migrantów lecz również do społeczeństwa przyjmującego. W tym celu prowadzono rozmowy z potencjalnymi pracodawcami skutkujące zatrudnieniem dwóch cudzoziemców na podstawie umowy o pracę. We wskazanych przedsięwzięciach łącznie wzięło udział 166 beneficjentów pomocy społecznej. W 2017 r. poza udziałem w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Klubie Integracji Społecznej w ramach projektu „Akademia Niezależnego Życia”, realizowanym przez Fundację Fuga Mundi, Klubie Integracji Społecznej „Szansa” prowadzonym przez Bractwo Miłosierdzia im. w. Brata Alberta, oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja” bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyli w niżej wymienionych projektach: „Start w Ekologię” (Fundacja ECO Biuro Projektów), „Wykorzystaj swoją szansę” (Lubelska Wojewódzka Szkoła Biznesu), „Praca szansą na osobisty rozwój” (Centrum Kształcenia Proeuropejskiego Policealne Studium Z.A.I.H.), „Opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej” (Lubelski Oddział Okręgowy PCK), „Stop bierności II (Caritas Archidiecezji Lubelskiej), „Marketing internetowy” (Fundacja Fuga Mundi), „Aktywna Lubelszczyzna” (Lubelski Ośrodek Samopomocy), staż w ramach projektu „Czas na aktywizację” (Fundację ECO), „Aktywność kluczem do sukcesu” (O.K. Centrum Języków Obcych Sp. z o.o), „Re: start w przyszłość” (Centrum Edukacji AC-Expert), „Aktywni kompetentni” (EURO - Forum Marek Gudków),
--	--	--	---

			„Nowe kwalifikacje gwarancją zatrudnienia” (EUROSOLUTIONS), „Klucz do sukcesu” (Centrum Szkoleń i Innowacji sp. z o.o.), „Aktywni na start” (Fundacja Centrum Rozwiązań Biznesowych), „Twój lepszy start” (Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny), „Wykorzystaj swoją szansę” (Lubelska Szkoła Biznesu), Aktywizacja osób bezrobotnych (Get Back S.A.). 2018 rok W 2018 r. osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w kontrakcie socjalnym, wykonywały prace społecznie użyteczne, uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym w ramach Projektu „Sami dla siebie”, dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Klubie Integracji Społecznej „Szansa”, prowadzonym przez Bractwo Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”. Ponadto podjęto aktywizację zawodową cudzoziemców, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zastosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej odnosiło się bezpośrednio do 8 cudzoziemców. Ponadto 156 cudzoziemców osiedlających się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej otrzymało dane dotyczące rynku pracy. Migranci korzystali z poradnictwa z zakresu rynku pracy świadczonego przez pracowników MOPR w Lublinie oraz instytucji i organizacji pozarządowych zajmujących się sprawami cudzoziemców. Każdy cudzoziemiec otrzymywał szczegółowe informacje na temat procedur i zasad rejestracji w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Ponadto dystrybuowano wśród cudzoziemców informatory zawierające dane nt. pracy oraz instytucji rynku pracy. Ponadto cudzoziemcy systematycznie mobilizowani byli do podejmowania aktywności zawodowej i wykorzystywania własnego potencjału w pokonywaniu trudności w podjęciu zatrudnienia. Wymiernym efektem zintegrowanych form aktywności zawodowej było realizowanie przez cudzoziemców aktywności zawodowej. W rezultacie 4 osoby spośród 8 cudzoziemców podjęły zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub samozatrudnienia. Liczba aktywnych zawodowo cudzoziemców, którzy osiedlają się na terytorium RP w związku z posiadaniem Karty Polaka jest dużo większa, ale nie podlega ewidencji MOPR w Lublinie. W zakresie nabywania przez cudzoziemców znajomości języka polskiego, która jest niezbędna na rynku pracy – zintegrowane formy aktywności zawodowej obejmowały współpracę z lokalnymi szkołami językowymi. Dwóch cudzoziemców realizowało naukę w szkołach językowych. Cudzoziemcy korzystali także z nauki języka polskiego prowadzonej przez wolontariuszy lub lokalne organizacje pozarządowe. Praca socjalna obejmująca zintegrowane formy aktywizacji zawodowej na rzecz cudzoziemców odnosiła się
--	--	--	--

				nie tylko do samych migrantów lecz również do społeczeństwa przyjmującego. W tym celu prowadzono rozmowy z potencjalnymi pracodawcami skutkujące zatrudnieniem trojga cudzoziemców na podstawie umowy o pracę. We wskazanych przedsięwzięciach łącznie wzięło udział 146 beneficjentów pomocy społecznej. W 2018 r. poza udziałem w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Programie Aktywizacja i Integracja realizowanych w ramach projektu „Sami dla siebie”, Klubie Integracji Społecznej „Szansa”, Prowadzonym przez Bractwo Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta oraz w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja” bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyli w niżej wymienionych projektach: Projekt „Sami dla siebie”, Projekt „Rozwój zintegrowanych usług uzupełniających i wspierających rolę rodziny, również o charakterze profilaktycznym w Mieście Lublin”, Projekt „Wsparcie rodziny i systemu pieczy zastępczej na terenie Miasta Lublin”, „Znów Aktywni! – powrót na rynek pracy” (Terra Szkolenia i Doradztwo Przemysław Omieczyski), „Monter stolarki budowlanej „ROBECTOS” Sp. z o.o., „Zacznij od nowa” (Lubelski Ośrodek Samopomocy), Projekt i staż „Lubelscy zawodowcy” (Róg Spółka Jawna Consulting&Business Training), „Aktywni mimo barier” – Proesa Sp. z o.o., „MOTYWATOR” – aktywizacja społeczno zawodowa osób niepełnosprawnych” (Edufin Sp. z o.o.), „Start po pracę” (Proesa Sp. z o.o.), „Aktywność zawodowa kluczem do sukcesu” (Centrum Kształcenia Proeuropejskiego), „Droga do lepszego jutra” (Consulter), „Szansa na włączenie” (Firma NS Consulting), „Aktywne lubelskie” (Lechaa Consulting), „Włącz się” (Vert), „Mój pomysł na siebie” (Impuls Consulting), „Powrót – wsparcie osób bezdomnych w readaptacji społecznej i wejściu na rynek pracy – II edycja” (Centrum Wolontariatu w Lublinie), „Aktywność zawodowa kluczem do sukcesu” (Cityschool Sp. z o.o.), „Aktywna Lubelszczyzna” (Lubelski Ośrodek Samopomocy), „Samodzielni” (Fundacja Fuga Mundi), „Przystanek praca” (Lubelski Ośrodek Samopomocy), „Aktywny start” (Proesa Sp. z o.o.), „Barwy dzieciństwa” – zwiększenie szans na zatrudnienie osób opiekujących się dziećmi do lat
--	--	--	--	--

			3” (Polskie Stowarzyszenie Pedagogów i Animatorów „KLANZA”), „Restart na rynku pracy” (Melting Pot Warszawa), „Chcemy być aktywni” (Centrum Rozwiązań Biznesowych w partnerstwie z Polską Fundacją Ośrodka Wsparcia Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland”). W 2018 roku osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie na mocy zawartego w dniu 17 lipca 2018 r. w Lublinie porozumienia o współpracy pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie. Termin realizacji programu: 1 września 2018 r. do 31 Października 2018 r. Uczestnikami programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalono III profil pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak kwalifikacji dostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy) oraz znacząco obniżona motywacja. Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2018 r. prace społecznie użyteczne w ramach PAI wykonywało 10 osób natomiast w październiku 2018 r. 8 osób. Ponadto osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym w ramach Projektu MOPR w Lublinie pt.: „Sami dla Siebie” na mocy zawartego w dniu 29 czerwca 2017 r. w Lublinie porozumienia o współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Termin realizacji programu: 1 września 2018 r. do 31 Października 2018 r. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak kwalifikacji dostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy) oraz znacząco obniżona motywacja. Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2018 r. prace społecznie użyteczne w ramach PAI (Projekt „Sami dla Siebie”) wykonywało 11 osób (z uwagi na fakt, iż jedna z osób zrezygnowała z PSU po kilku dniach udziału w PAI, skierowano dodatkową osobę), natomiast w październiku 2018 r. 8 osób.
--	--	--	---

			Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2018 r. do 58 osób w tym: - 38 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej z uwzględnieniem 5 osób bezrobotnych, spełniających przesłanki do udziału w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, ZNK oraz MUP; - 10 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja; - 10 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja – (projekt MOPR „Sami dla Siebie”). Łącznie do wykonywania PSU, MUP w Lublinie skierował 82 osoby. W 2018r. faktycznie PSU były wykonywane przez 74 osoby. Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych, stwarzał osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy szansę czynnego udziału na rynku pracy. Ich celem była aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych (bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych) oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do bezrobotnych beneficjentów pomocy społecznej: – motywowano i zobowiązywano klientów pomocy społecznej pozostających bez zatrudnienia do dokonania rejestracji w MUP w Lublinie, – kierowano do doradców zawodowych, celem uzyskania porady indywidualnej, dokształcania, przekwalifikowania zawodowego, motywowania do uczestnictwa w Klubach Pracy, – udzielano informacji o możliwości odbycia kursów, staży zawodowych, szkoleń organizowanych przez MUP w Lublinie, – udzielano pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), – przekazywano informacje dotyczące projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych przez organizacje pozarządowe, – umieszczano na tablicach ogłoszeń informacje, plakaty i ogłoszenia o projektach realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, – udostępniano adresy niepublicznych agencji pośrednictwa pracy, – przekazywano oferty pracy uzyskane z MUP w Lublinie. 2019 rok W 2019 r. osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły: – w Projekcie „Sami dla siebie”, dofinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubelskiego na lata 2014– 2020; – Projekcie „Centrum Rewitalizacji Społecznej” dofinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 (wsparcie w formie poradnictwa rodzinnego);
--	--	--	--

			– w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”; – kontrakcie socjalnym; – pracach społecznie użytecznych. Ponadto w 2019 r. podjęto aktywizację zawodową cudzoziemców, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zastosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej odnosiło się bezpośrednio do 5 cudzoziemców. Ponadto 197 cudzoziemców osiedlających się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej otrzymało dane dotyczące rynku pracy. Migranci korzystali z poradnictwa dotyczącego rynku pracy, świadczonego przez pracowników MOPR w Lublinie oraz instytucji i organizacji pozarządowych zajmujących się sprawami cudzoziemców. Zaznaczyć należy, iż każdy z cudzoziemców otrzymywał szczegółowe informacje na temat procedur i zasad rejestracji w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz kompetencji tej instytucji na rynku pracy. Dodatkowo cudzoziemcy systematycznie mobilizowani byli do podejmowania aktywności zawodowej i wykorzystania własnego potencjału w pokonywaniu trudności w podjęciu zatrudnienia. Wymiernym efektem zintegrowanych form aktywizacji zawodowej było realizowanie przez cudzoziemców aktywności zawodowej. W rezultacie jedna z osób podjęła zatrudnienie na umowę o pracę, a jeden cudzoziemiec planuje samozatrudnienie. W zakresie nabywania przez cudzoziemców nauki języka polskiego, który jest niezbędny do podjęcia zatrudnienia na rynku pracy, część z cudzoziemców próbowała podejmować naukę w szkołach prywatnych oraz organizacjach pozarządowych. Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w Programie Aktywizacja i Integracja realizowanym w ramach Projektu MOPR w Lublinie pn. „Sami dla Siebie”. W dniu 29 czerwca 2017 roku zostało zawarte w Lublinie porozumienie o współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w projekcie „Sami dla siebie”, Oś priorytetowa 11 Włączenie społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Priorytet inwestycyjny 9i: „Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie”, Działanie 11.1: „Aktywne włączenie”. Na mocy ww. porozumienia realizowany był Program Aktywizacja i Integracja w ramach Projektu MOPR w Lublinie pn.: „Sami dla siebie”. Termin realizacji programu: wrzesień 2019 r. – październik 2019 r. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak oraz znacząco obniżona motywacja). Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie
--	--	--	--

				użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2019 roku prace społecznie użyteczne w ramach PAI – Projekt „Sami dla siebie” wykonywało 10 osób, natomiast w miesiącu października 2019 roku – 7 osób. Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2019 roku do 53 osób bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej (w tym: 43 osoby bezrobotne, z czego 5 osób bezrobotnych zaplanowanych do uczestnictwa w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, MUP, ZNK) oraz 10 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja w ramach Projektu „Sami dla siebie” kierowanych do PSU na okres 2 miesięcy). W 2019 roku Miejski Urząd Pracy w Lublinie skierował do wykonywania prac społecznie użytecznych 63 osoby, w tym: 53 osoby do wykonywania PSU w poszczególnych placówkach na terenie Miasta Lublin (z czego: - 1 osoba mimo skierowania nie podjęła PSU; - 1 osoba zmarła, 2 osoby podjęły zatrudnienie, - 1 osoba podjęła staż, - 1 osoba otrzymała zasiłek stały, - 6 osób przerwało wykonywanie PSU); 10 osób do PSU w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – Projekt „Sami dla siebie” (z czego: 3 osoby przerwały PSU). Celem prac społecznie użytecznych była aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych stworzył osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy szansę czynnego udziału na rynku pracy. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej: – motywowano i zobowiązywano pozostających bez zatrudnienia klientów pomocy społecznej do dokonania rejestracji w MUP w Lublinie, – kierowano do doradców zawodowych, celem uzyskania porady indywidualnej, dokształcania, przekwalifikowania zawodowego, motywowania do uczestnictwa w klubach pracy, – udzielano informacji o możliwości odbycia kursów, staży zawodowych, szkoleń organizowanych przez MUP w Lublinie, – udzielano pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), – przekazywano klientom informacje dotyczące realizowanych projektów na rzecz osób bezrobotnych przez organizacje pozarządowe, – umieszczano na tablicach ogłoszeń informacje, plakaty i ogłoszenia o realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych, – udostępniano adresy niepublicznych agencji pośrednictwa pracy, – przekazywano klientom oferty pracy uzyskane z MUP w Lublinie oraz innych źródeł. W 2019 r. bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyli, jak wynika z informacji przekazanych przez MOPR w Lublinie, w
--	--	--	--	--

			niżej wymienionych projektach: Projekt „Sami dla Siebie „, w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – 10 osób Zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja” – 40 osób Projekt „Centrum Rewitalizacji Społecznej” – wsparcie w formie poradnictwa rodzinnego – 8 osób Projekt „Kariera zawodowa” realizator Fundacja Fuga Mundi – 1 osoba Projekt „Samodzielni” – realizator Fundacja Fuga Mundi – 1 osoba Projekt „Chcemy być aktywni” Centrum Rozwiązań Biznesowych w partnerstwie z Fundacją Polskiej Akademii – skierowano 1 osobę, Projekt „Sprawni w pracy” organizowanym przez Centrum Edukacji i Wsparcia RES – GEST w Rzeszowie ul. Jana III Sobieskiego 6 (regionalne biuro projektu ul. Hrubieszowska 20 Lublin) – skierowano 1 osobę, „Krok w Przyszłość” realizator: Consultor Sp. zo.o. – 1 osoba Reintegracja społeczno zawodowa osób z zespołem uzależnienia zamieszkałych na obszarze rewitalizacji Lublina”, realizator: Fundacja jednostka i rodzina – 1 osoba 1, „Kuznia Aktywności” realizator: Polska Fundacja Rozwoju (Lider Projektu) i FUGA MUNDI (Partner Projektu) – 1 osoba „Otwarcie na zmianę” realizator: S.T.R PROJEKT – 1 osoba „Reintegracja społeczno zawodowa” realizator: Joanna Mirowska-Wieczorek Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Poradnia Zdrowia Psychosomatycznego Via med – 1 osoba „Aktywne włączenie w województwie lubelskim” realizator: OSK KULKA s.c. Z.U.M.M (Lider Projektu), SOLVA s.c. I. Samodulski T. Kisiel, (Partner Projektu) oraz Drexpol Konsulting sp. z o.o., (Partner Projektu) – 3 osoby „Aktywne Lubelskie”, realizator: Centrum Szkoleniowo Doradcze – 3 osoby „Droga do lepszego jutra”, realizator: Centrum Szkoleniowo Doradcze – 1 osoba „Akcja, integracja, aktywizacja”, realizator: Centrum Szkoleniowo Doradcze – 2 osoby „Szansa na włączenie”, realizator: Consultor – 1 osoba „Zintegrowani”, realizator: Consultor – 1 osoba „Otwarcie na zmianę”, realizator: Centrum Kształcenia Proeuropejskiego – 4 osoby „Droga do lepszego jutra”, realizator: Centrum Kształcenia Proeuropejskiego – 4 osoby „Lepsza przyszłość”, realizator: Centrum Kształcenia Proeuropejskiego – 4 osoby „Włącz się”, realizator: Verto – 5 osób „Przyszłość zależy od ciebie, postaw na aktywność”, realizator: PCK – 1 osoba „Mobilność: Fabryka szans na przyszłość”, realizator: OIC Poland – 1 osoba „Zdobędziemy nowe kwalifikacje z Fundacją SOS”, realizator: Fundacja SOS Ziemi Lubelskiej – 5 osób „Bez barier na lubelskim obszarze metropolitalnym”, realizator: Polska Fundacja Ośrodków
--	--	--	---

			Wspomagania Rozwoju Gospodarczego "OIC POLAND" – 1 osoba „Pomoc postpenitencjarna dla byłych więźniów i ich najbliższych w województwie lubelskim”, realizator: Stowarzyszenie POSTIS – 1 osoba „Powrót – wsparcie osób bezdomnych w readaptacji społecznej i wejściu na rynek pracy – III edycja”, realizator: Centrum Kształcenia Kadr „OMEGA” – 1 osoba 2020 rok W 2020 r. osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły: – w Projekcie „Sami dla siebie”, dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubelskiego na lata 2014 – 2020, – w Projekcie „Centrum Rewitalizacji Społecznej” dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 (wsparcie w formie poradnictwa rodzinnego), – w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”, – w kontrakcie socjalnym, – w pracach społecznie użytecznych. Ponadto w 2020 roku podjęto aktywizację zawodową cudzoziemców, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej odnosiło się bezpośrednio do 7 cudzoziemców. Ponadto 111 cudzoziemców osiedlających się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej otrzymało dane dotyczące rynku pracy. Migranci korzystali z poradnictwa dotyczącego rynku pracy, świadczonego przez pracowników MOPR oraz instytucji i organizacji pozarządowych zajmujących się sprawami cudzoziemców. Zaznaczyć należy, iż każdy z cudzoziemców otrzymywał szczegółowe informacje na temat procedur i zasad rejestracji w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Dodatkowo cudzoziemcy systematycznie mobilizowani byli do podejmowania aktywności zawodowej i wykorzystania własnego potencjału w pokonywaniu trudności w podjęciu zatrudnienia. Wymiernym efektem zintegrowanych form aktywizacji zawodowej było: – realizowanie przez cudzoziemców legitymujących się statusem uchodźcy i pobytem stałym aktywizacji zawodowej, – realizowanie przez jednego uchodźcę zatrudnienia na umowę o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, – podjęcie przez dwie osoby pracy na podstawie umowy zlecenia, – podjęcie przez jednego uchodźcę procedury aplikacyjnej o środki na samozatrudnienie, – korzystanie przez cudzoziemców z ofert wskazanych przez służby zatrudnienia i stawianie się do wskazanych pracodawców. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej jest związane ze znajomością języka polskiego. W zakresie nabywania przez cudzoziemców nauki języka polskiego, który jest
--	--	--	--

			niezbędny do podjęcia zatrudniania na rynku pracy, część z cudzoziemców próbowała podejmować naukę w szkołach prywatnych oraz organizacjach pozarządowych. Z uwagi na stan epidemii realizacja nauki polskiego i działania adaptacji zawodowej cudzoziemców, z przyczyn obiektywnych były ograniczone. Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2020 r. do 50 osób bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej (z czego 5 osób bezrobotnych zaplanowanych do uczestnictwa w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, MUP, ZNK). W 2020 roku Miejski Urząd Pracy w Lublinie skierował do wykonywania prac społecznie użytecznych 54 osoby (z czego 5 osób przerwało realizację PSU). Celem prac społecznie użytecznych była aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych stworzył osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy – szansę czynnego udziału na rynku pracy. W 2020 r. bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyli w niżej wymienionych projektach: – Projekt „Sami dla siebie” -zrealizowano staże zawodowe, a także pośrednictwo pracy dla 15 uczestników projektu, – „Czas pozytywnych zmian", realizator: Centrum Szkoleniowo-Doradcze, ul. Długa 5, Lublin - 5 osób, – „Aktywni na Lubelskim Rynku Pracy”, realizator: Gdela Krystyna AKUSTICA.MED, ul. Ks. Z. Bieńkowskiego 4/3, Biała Podlaska – 3 osoby, – „Przedsiębiorcza Lubelszczyzna", realizator: Europejskie Centrum Doradztwa Szkoleniowego Rafał Dudzic, Jaspisowa 80U/11, Snopków – 1 osoba, – „Absolwent w drodze do kariery”, Fundacja HEROS, ul. Krasieńskiego 12/30. W latach 2014-2019 osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły uczestniczyć w Targach Pracy organizowanych przez MUP w Lublinie wraz z partnerami. Z roku na rok Targi Pracy cieszyły się coraz większą popularnością. Średnio co roku przybywało ok. 140 wystawców. Wśród szerokiego wachlarza prezentowanych ofert, znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Targi umożliwiły bezpośrednie spotkanie firm rekrutacyjnych z osobami zainteresowanymi nowościami i trendami na rynku pracy. Odwiedzający mogli w jednym miejscu i w krótkim czasie rozpoznać zapotrzebowanie na zawody na lubelskim rynku pracy oraz wymagania stawiane przez pracodawców potencjalnym pracownikom. Targi pracy były zatem okazją do rozmów z pracodawcami reprezentującymi różnorodne branże z możliwością przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych i złożenia dokumentów aplikacyjnych u wybranych pracodawców. Targi Pracy w okresie
--	--	--	---

				sprawozdawczym odwiedzało ok. 10 000 osób. Dla osób bezrobotnych, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy MUP w Lublinie w okresie sprawozdawczym uczestniczył w Targach Pracy organizowanych przez inne instytucje m.in.: WUP w Lublinie, Fuga Mundi, PUP Świdnik, UMCS w Lublinie, UM w Lublinie, Politechnikę Lubelską, KUL w Lublinie, Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan, Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego OIC Poland, WSSP im Wincentego Pola w Lublinie, WSPA w Lublinie. Ponadto MUP w Lublinie uczestniczył również w Lubelskich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin. W 2020 roku osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły brać udział w Dniu Kariery organizowanym przez Wyższą Szkołę Społeczno-Przyrodniczą im. Wincentego Pola w Lublinie, podczas którego MUP w Lublinie posiadał własne stoisko informacyjne, na którym prezentował usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu. W 2020 roku w związku z ogłoszoną sytuacją epidemiczną w kraju MUP w Lublinie nie organizował Targów Pracy oraz Dnia Kariery. Pracownicy MUP w Lublinie podejmowali działania mające na celu promocję zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez aktywne i systematyczne promowanie za pomocą sieci teleinformatycznych usług i instrumentów rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem projektów i programów realizowanych przez MUP w Lublinie. W latach 2014-2015 w organizowanych przez MUP w Lublinie Giełdach Pracy, gdzie pracodawcy oferowali 162 wolne miejsca pracy brały udział również osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W wyniku ustaleń z pracodawcami na giełdy skierowano 477 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Ponadto w latach 2014-2019 osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły uczestniczyć w Dniach Kariery organizowanych przez MUP w Lublinie wraz z partnerami. Wśród wystawców znajdowali się: pracodawcy, przedstawiciele lubelskich uczelni wyższych, instytucji rynku pracy oraz organizacji pozarządowych. Dzień Kariery cieszył się dużym zainteresowaniem, stoiska wystawiennicze corocznie odwiedzało ponad 1500 osób. Uczestnicy mieli okazję do zapoznania się z najnowszymi ofertami pracy i usługami lokalnych instytucji rynku pracy oraz ofertą edukacyjną. Każdego roku Dzień Kariery poświęcany był innej tematyce, w zależności od hasła przewodniego Dnia Kariery organizowano warsztaty lub konferencje tematyczne. Ponadto w okresie sprawozdawczym osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy były uczestnikami projektów i programów realizowanych przez MUP w Lublinie oraz inne instytucje.
--	--	--	--	--

III. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.	3.1. Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia.	3.1.1. Podejmowanie działań informacyjno promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie – 19	Promowanie oraz wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób na poprawę zatrudnialności przy jednoczesnym wzroście liczby lokalnych przedsiębiorców. W okresie sprawozdawczym pośrednicy MUP w Lublinie odbyli 21 637 kontaktów z pracodawcami również w formie wizyt w siedzibach pracodawców, prezentując katalog usług Urzędu. Pozyskano do realizacji 58 728 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin, w tym samych miejsc pracy 46 717. Prowadząc reklamę usług wykorzystano w tym zakresie techniki telemarketingowe m.in. stronę internetową MUP w Lublinie, udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy. W związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia stanowisk odpowiednimi kandydatami, inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze MUP w Lublinie osób posiadających odpowiednie kwalifikacje na zgłoszone stanowiska pracy. Samozatrudnienie jest jedną z popularniejszych form aktywności zawodowej, przy czym decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i wiedzy na temat funkcjonowania rynku. Do samozatrudnienia zachęcano poprzez rozmowy doradcze dotyczące planowania drogi zawodowej, osoby posiadające odpowiednie predyspozycje. Na podjęcie działalności gospodarczej decydowały się też osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mające trudności ze znalezieniem zatrudnienia adekwatnego do wykształcenia i stanu zdrowia, ale posiadające pomysł i przygotowanie zawodowe do prowadzenia własnego przedsięwzięcia. Celem upowszechnienia informacji o możliwości uzyskania środków dla osób chcących uruchomić własną działalność gospodarczą prowadzono dystrybucję ulotek, broszur promocyjnych i plakatów oraz umieszczano informacje na stronie internetowej MUP w Lublinie w zakładce <i>Dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Formy wsparcia</i> → <i>dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej</i>. W latach 2014-2020 MUP w Lublinie umożliwił samozatrudnienie 2 694 osobom. MUP w Lublinie udzielał informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Przedsiębiorcom udostępniano, w różnych formach, informacje dotyczące możliwości uzyskania środków na wyposażenie stanowiska
		3.1.2. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości – 12	
		3.1.3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.	- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej MUP w Lublinie lub tablicach ogłoszeń – 39	
		3.1.4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechnienia informacji – 40	

		3.1.5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie – 10	pracy dla osób bezrobotnych. Aktualne informacje zostały również umieszczane na stronie internetowej MUP w Lublinie. W latach 2014-2020 ¹⁴ złożono ogółem 1421 wniosków o zawarcie umów w sprawie refundacji doposażenia miejsc pracy. Ostatecznie zawarto 803 umowy. Na wyposażonych miejscach pracy pracę rozpoczęło 1 299 osób bezrobotnych. Ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy skorzystać mogli także pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne. W okresie sprawozdawczym ¹⁵ można było ubiegać się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny. W analizowanym okresie wpłynęło 3 982 wnioski o środki na działalność gospodarczą, z czego zawarto łącznie 2 743 umowy.
	3.2. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.	3.2.1. Przygotowanie i rozpowszechnianie informacji dot. możliwości refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.	- liczba pracodawców współpracujących z MUP w Lublinie – od 1616 w 2014 r. do 20 786 w 2020 r. - liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej – 803 ¹⁷	Osoby niepełnosprawne także ubiegały się o dofinansowanie działalności gospodarczej, środki na ten cel przekazywane były przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wniosek o środki na ten cel złożyło 112 osób niepełnosprawnych. Ostatecznie do podpisania umowy cywilno-prawnej o środki PFRON przystąpiło 49 osób niepełnosprawnych. Projekty i inne inicjatywy promujące przedsiębiorczość partnerów <i>Programu</i> w latach 2014-2020:
		3.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.	- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy – od 121 w 2014 r. do 19 024 w 2020 r.	– projekt „Już czas na staż”, – projekt „Kreatywna Przedsiębiorczość”, – projekt „Nowoczesne kompetencje – nowe perspektywy. Podniesienie kwalifikacji pracowników oświaty w gminie Lublin”, – projekt „Kreatywni”, – projekt „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości miast Równe i Lublin”, – projekt „Lubelska Wyżyna IT”, – projekt „Lubelscy Kupcy” – projekt realizowany na terenie Śródmieścia (ulice Lubartowska, Świętoduska, Niecała, Staszica), którego celem jest wsparcie i promocja działalności rzemieślniczej, – projekt „Kreatywne Przemiany” – projekt realizowany na terenie Śródmieścia (ulice
		3.2.3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.	- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych – 81,1%	

¹⁴ Korekta danych za 2014 r. i 2015 r.

¹⁵ Korekta danych za 2014 r. i 2016 r.

¹⁷ Korekta danych za 2014 r. i 2015 r.

		3.2.4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.	- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy – 4076	Lubartowska, Świętoduska, Niecała, Staszica), którego celem jest przyciąganie na wyżej opisany teren przedsiębiorców kreatywnych, – PLG – Program Lekcji o Gospodarce miasta- Polegał on na organizacji 45-minutowych prelekcji w klasach szkolnych. Podczas prelekcji prezentowane były osiągnięcia najważniejszych kluczowych lubelskich przedsiębiorstw z branż kluczowych, a także najważniejsze odkrycia i wynalazki dokonywane na lubelskich uczelniach, – PWS – Program Wizyt Studialnych (pilotaż) - Pilotaż Programu Wizyt Studialnych odbył się na Felinie 8 maja 2015 roku na terenie lubelskiej podstrefy Specjalnej Strefy Ekonomicznej. W pilotażu uczestniczyło 8 klas oraz 8 przedsiębiorstw - przy czym każda klasa odwiedziła po dwa przedsiębiorstwa – łącznie było więc zrealizowanych tego dnia 16 wizyt, – Organizacja przez Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan” spotkania informacyjnego upowszechniającego projekt „Lubelska Pracownia” wśród pracodawców oraz konferencji zamykającej projekt „Istotne kompetencje w poszukiwaniu zatrudnienia”, – Prowadzenie przez Fundację Rozwoju Lubelszczyzny kampanii informacyjno-promocyjnej skierowanej do osób bezrobotnych chcących założyć własną działalność gospodarczą – oferta pożyczek na utworzenie miejsc pracy dla bezrobotnych w ramach projektu „Wsparcie na starcie II”, Współpraca z jednostkami UM Lublin działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości: – Kontrakt dla Lublina: Ubiegając się ponownie o stanowisko prezydenta Lublina w 2014 roku Prezydent Krzysztof Żuk ogłosił swój program wyborczy pod nazwą „Kontrakt dla Lublina”. Zawiera on liczne deklaracje dotyczące rozwoju gospodarczego. Deklaracje te przedstawiono poniżej, przy czym najważniejsze jest pierwszych pięć: 1. Utworzenie 10 tys. nowych miejsc pracy w tym: a. 3 000 w BPO/SSC, b. 2 000 w IT, c. 2 000 w branży produkcyjnej, d. 3 000 start-upów. 2. Pozyskanie 30 nowych inwestorów z sektora produkcji zapewniających inwestycje na
		3.2.6. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z jednostkami Urzędu Miasta – 24	
	3.3. Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.	3.3.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.	- liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej – 476	
		3.3.2. Diagnozowanie potrzeby szkoleniowej pod działalność gospodarczą.	- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) – 2743 ¹⁸	
		3.3.3. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.		

¹⁸ Korekta danych za 2015 r., 2016 r. i 2017 r.

		3.3.4. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi mikroprzedsiębiorców.	- liczba projektów i programów wspierających w utworzeniu działalności gospodarczej – 24	poziomie 1 mld zł. 3. Wspieranie rozwoju przemysłów kreatywnych. Przygotowanie przestrzeni twórczej i wsparcie ok. 100 przedsiębiorstw kreatywnych. 4. Realizowanie programu wsparcia dla nowych firm. Oczekiwanym poziomem jest 2 000 umów o wartości ok. 40 mln zł sfinansowanych ze środków MUP. 5. Zacieśnianie współpracy miasta, uczelni i biznesu. Doprowadzenie do powstania 500 start-upów studenckich. 6. Rozwój klastrów przemysłowych i usługowych. 7. Realizowanie programu wsparcia dla lokalnych przedsiębiorców. Wydział SOI zajmuje się obsługą przedsiębiorców rozważających lokalizację swojego przedsiębiorstwa w Lublinie lub już działających w Lublinie. Działania wydziału są nastawione na osiągnięcie do końca 2018 roku zapisanych powyżej celów. Klaster przedsiębiorstw¹⁶ – Klaster Restauratorów i Hotelarzy; – Wschodni Klaster ICT; – Lubelskie Drewno Regionalny Klaster w Lublinie; – Lubelski Klaster Teleinformatyczny; – Lubelski Cebularz; – Wschodni Klaster Obróbki Metali; – Lubelski Klaster Branży Spożywczej; – Lubelski Klaster Ekoenergetyczny; – Lubelski Klaster Przedsiębiorstw; – Klaster-Group.pl; – Klaster „Lubelskie Klustry”; – Klaster Designu Innowacji i Mody; – Lubelska Medycyna – Klaster Usług Medycznych i Prozdrowotnych; – Lubelski Klaster Instytucji Otoczenia Biznesu; – Lubelski Klaster Zaawansowanych Technologii Lotniczych; – Klaster Fotoniki i Światłowodów, – Klaster Lubelskie Jajko, – Klaster Wyżyna Motoryzacyjna i Maszynowa. W ramach współpracy UM Lublin z organizacjami pozarządowymi podejmował następujące inicjatywy:
--	--	--	--	---

¹⁶ Więcej informacji: <https://przedsiębiorczy.lublin.eu/klustry/baza-klastrow>

			1. We współpracy z Lubelskim Parkiem Naukowo-Technologicznym zostały zrealizowane projekty: – „Biznes w designie” – mający na celu zbadanie w formie ankiety potrzeb przedsiębiorców z sektora przemysłów kreatywnych na podstawie wybranych reprezentantów z poszczególnych branż zaliczanych do przemysłów kreatywnych, – „Akademia Innowacji” – cykl, warsztatów i szkoleń przeznaczonych dla branży biotechnologicznej 2) We współpracy z Fundacją Krajobrazy został zrealizowany projekt pn.: ”Podniesienie kompetencji biznesowych w przemysłach kreatywnych w dziedzinie zieleni” – cykl warsztatów i szkoleń z zakresu architektury krajobrazu. W ramach działania promocji tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia Wydziały Urzędu Miasta Lublin podejmowały następujące działania: – Organizacja programu akceleracji pn. „Wyzwanie dla innowacji” dla 30 startupów (warsztaty i szkolenia z zakresu modeli biznesowych) będących zarówno na początkowym jak i zaawansowanym etapie rozwoju. Program realizowany we współpracy z Business Link Lublin, – Organizacja programu preinkubacyjnego „Create Lublin!” dla 50 najlepszych pomysłodawców (rozwijających się firm) w wieku do 30 roku życia planujących założenie działalności gospodarczej. Program realizowany we współpracy z Lubelskim Parkiem Naukowo-Technologicznym S.A. w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego, – Organizacja cyklu warsztatów i szkoleń pn. „Od pomysłu do sukcesu” skierowanych do 24 bezrobotnych kobiet (w tym także niepełnosprawnych) zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, które posiadają pomysł na działalność gospodarczą. Program realizowany we współpracy z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego. – Organizacja warsztatów dla 15 startupów pn. „Zgrani na starcie” z zakresu programowania gier komputerowych oraz tworzenia stron internetowych dla startupów oraz osób planujących rozpoczęcie tego rodzaju działalności, Program realizowany we współpracy z Fundacją Twórczości, Edukacji i Animacji Młodzieży „Teatrikon” w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego, – Organizacja wydarzenia pn. „Lublin Startup Festival” o zasięgu ogólnopolskim przeznaczonym dla branż wykorzystujących nowoczesne rozwiązania technologiczne. Podczas dwudniowej konferencji startupy z terenu miasta Lublin miały możliwość przedstawić innym potencjalnym partnerom swoje produkty oraz pozyskać potencjalnego inwestora. Zadanie realizowane we współpracy ze spółką z o.o. Talento w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego,
--	--	--	---

			– Realizacja zadania pn. „Lubelscy Kupcy - strategia marketingowa” polegająca na przeprowadzeniu działań mających na celu promocję obszaru objętego projektem „Lubelscy Kupcy”. Wykorzystując różnorodne formy przekazu min. warsztaty edukacyjne, materiały promocyjno-edukacyjne (questing), akcje fotograficzne (fotoakcje), program ma na celu przypomnienie mieszkańcom Lublina potencjału historycznego i handlowego Śródmieścia Lublina oraz zwrócić ich uwagę na współczesnych przedsiębiorców Śródmieścia. Zadanie realizowane we współpracy z Fundacją „5Medium” w ramach dotacji dla organizacji pożytku publicznego, – Karta „Biznes Benefit” - instrument Miasta Lublin w procesie tworzenia sprzyjającego otoczenia w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności, budowania systemu preferencji, promocji idei startupów oraz działań na rzecz wzmocnienia ich pozycji rynkowych jest wprowadzona na początku 2016 r. Stanowi program lojalnościowy dla przedsiębiorców polegający na udzielaniu przez Partnerów (19 przedsiębiorstw) programu zniżek dla nowych przedsiębiorców/startupów, – Organizacja projektu KREATYWNI promującego lubelskie przemysły kreatywne poprzez wydarzenie oraz publikacje promujące w lokalnej i ogólnopolskiej prasie, tv i internecie, – Organizacja Nagrody Gospodarczej Prezydenta Miasta Lublin, budującej wizerunek i promującej dokonania najbardziej dynamicznych lubelskich przedsiębiorców, – Uruchomienie anglojęzycznego portalu www.invest-in-lublin.com promującego gospodarczy potencjał miasta min. poprzez historie sukcesu lokalnych przedsiębiorstw, – Organizacja wschodniego forum gospodarczego LUB-Invest, promującego Lublin jako miejsce prowadzenia biznesu dla przedsiębiorców ze Wschodu, – Projekt „Przedsiębiorcze dzieciaki” – 400 osób, – Szkolenia dla osób prowadzących/planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej – 95 osób, – Utworzenie przestrzeni co-workingowej dla przedstawicieli branży kreatywnej, – Działania mające na celu ożywienie gospodarcze obszaru śródmieścia – wymiana szyldów – 23 przedsiębiorców, – Projekt „Kreatywne Przemiany” – 2 przedsiębiorców, – Wykład ogólnouniwersytecki „Dlaczego warto zostać po studiach w Lublinie?” – 164 osoby, – Cykl prezentacji o Lublinie (obraz gospodarczy miasta, możliwości zatrudnienia, możliwości wsparcia założenia działalności gospodarczej) w szkołach ponadpodstawowych – 25 klas (ok. 600 osób), – Kampania w mediach elektronicznych i tradycyjnych mająca na celu prezentację i promocję lubelskich przedstawicieli branży kreatywnej – zasięg kampanii ok. 40 000 osób, – Kampania w mediach regionalnych, stacjach radiowych, pojazdach komunikacji miejskiej
--	--	--	---

			oraz outdoorze o charakterze wizerunkowym z elementami edukacyjnymi, której głównym celem była budowa świadomości wśród mieszkańców aglomeracji lubelskiej, że w Lublinie można znaleźć dobrze płatną pracę w przemyśle. Kampania trwała minimum 2 miesiące, a jej zasięg objął obszar miasta Lublin oraz aglomerację lubelską do 50 km, – Utworzenie strony internetowej praca.lublin.eu w domenie miejskiej, – Integracja i recepcja studentów zagranicznych studiujących w Lublinie, – Warsztaty „Uczeń na Wyżynie IT” – około 1 000 uczniów, – Konferencja „Edukacja zawodowa – nowe drogi, nowe możliwości”, – III edycja konferencji „Inżynierowie dla Lublina” – 450 osób, – VI edycja konferencji CHECK IT – 2 000 osób, – Od Nowa Wzór – 100 uczestników, – Akademia Kobiet – 30 uczestniczek, – Warsztaty dla projektantów i przedsiębiorców branży kreatywnej (w ramach zadań publicznych realizowanych przez organizacje pozarządowe) – 30 osób, – Konkurs dla startupów „Creative Business Cup” – w 2019 roku wygrał startup Prevlly, który był związany z branżą medyczną, – Wymiana witryn sklepowych w ramach szkoleń z Visual Merchandisingu – 5 uczestników, – Projekt „Kreatywne Przemiany” – w ramach konkursu odrestaurowano 2 lokale znajdujące się przy ul. Lubartowskiej, – Lubelska Szkoła Przedsiębiorczości – 365 osób, – Projekt ProVaHealth – „Product Validation in Health” – współpraca firmy SDS Optic, gminy Lublin (koordynatora Klastra Lubelska Medycyna) oraz Laurea University of Applied Sciences (Finlandia), – Spotkanie członków Klastra Lubelska Medycyna z hiszpańskim Galician Health Cluster w Lublinie. Do Klastra Lubelska Medycyna należy 130 podmiotów z Lublina, natomiast Galician Health Cluster zrzesza 60 członków. Są to podmioty publiczne i firmy, które skupiają się na ochronie zdrowia, opiece społecznej, technologiach medycznych, nowych technologiach żywienia, telemedycynie i teleopiece, – Projekt „Lubelska Szkoła Przedsiębiorczości” – celem projektu było przeszkolenie 15 nauczycieli lubelskich szkół ponadpodstawowych z zakresu nowoczesnych modeli biznesowych, – Ekosystemy przedsiębiorcze w Lublinie tj. Lubelska Wyżyna IT, Lubelska Wyżyna Medyczna, Lubelska Wyżyna Biotechnologiczna, Lubelska Wyżyna Motoryzacyjna i Maszynowa, Lubelska Wyżyna Lotnicza, – Spotkanie z przedstawicielami branży high-tech w Tel Awiwie z przedstawicielami branży high-tech, – Wizyta misji gospodarczej z regionu Windsor – Essex (Kanada) – efektem tego spotkania było podpisanie porozumienia pomiędzy Województwem Lubelskim, a Windsor Essex
--	--	--	--

			Economic Development Corporation, – Konferencja „Logistyka & Produkcja. Future 2 to 5” organizowana przez Bluevine Consulting przy współpracy z Urzędem Miasta Lublin, – Międzynarodowa Konferencja i Targi Smart City Summit & Expo w Tajpei w dniach 26–29 marca 2019 roku reprezentanci Lublina uczestniczyli w jednym z największych w Azji wydarzeń dedykowanych tematyce inteligentnych miast. W targach wzięło udział 30 847 zwiedzających oraz 1 050 wystawców z całego świata, – Integracja i recepcja studentów zagranicznych studiujących w Lublinie, – Wykład na Wydziale Ekonomicznym UMCS pt. „Lublin 2030. Perspektywy rozwoju w erze po pandemii” – 7 wykładów dla 50 osób, – Wykład na Wydziale Ekonomicznym UMCS „Przedsiębiorczy Lublin. Kreatywność – Biznes - Sukces” – 7 wykładów dla 50 osób, – Organizacja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości - 20 wydarzeń z udziałem 5 lokalnych firm oraz 5 instytucji otoczenia Biznesu; wystąpiło 18 prelegentów-ekspertów - ponad 200 uczestników, – Spotkania i wykłady dla studentów polski oraz zagranicznych na lubelskich uczelniach – 11 spotkań po 70 studentów, – Działania mające na celu ożywienie gospodarcze obszaru śródmieścia – wymiana sztyldów – 11 przedsiębiorców, – Warsztaty dla przedsiębiorców podnoszące kwalifikacje zawodowe: Maj – 25 przedsiębiorców, listopad – 100 przedsiębiorców, – Projekt „Kreatywne Przemiany” – w ramach konkursu odrestaurowano 2 lokale znajdujące się przy ul. Lubartowskiej, – Publikacja wywiadów z lubelskimi przedsiębiorcami: - Przetrwać Wspomóc – 14 firm, #LublinKreatywny – 14 firm, inne – 5 firm, – Audycje w Radio Centrum promujące przedsiębiorczość – 5 audycji, – Utworzenie strony internetowej biznes.lublin.eu w domenie miejskiej scalającej kilka innych serwisów dostosowanej dla osób z niepełnosprawnościami.
--	--	--	---

IV. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	4.1. Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.	4.1.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji projektów/programów w dotyczących rynku pracy.	- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy – 84	W latach 2014-2020 MUP w Lublinie kontynuował współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli w spotkaniach członków Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Ponadto uczestniczyli także w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach, Targach Pracy, Dniach Kariery oraz Giełdach Pracy organizowanych przez inne instytucje w celu wsparcia działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności W 2020 roku w związku z ogłoszoną sytuacją epidemiczną w kraju MUP w Lublinie nie organizował Targów Pracy oraz Dnia Kariery. Pracownicy MUP w Lublinie podejmowali działania mające na celu promocję zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez aktywne i systematyczne promowanie za pomocą sieci teleinformatycznych usług i instrumentów rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem projektów i programów realizowanych przez MUP w Lublinie. W okresie sprawozdawczym kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. W ciągu okresu sprawozdawczego do Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie przyłączali się nowi członkowie i według stanu na końcu 2020 r. Klub zrzeszał 55 pracodawców. W latach 2014-2020 organizacje pozarządowe kontynuowały składanie wniosków do różnych konkursów na rzecz aktywizacji rynku pracy, tworzyły projekty i jednocześnie proponowały współpracę MUP w Lublinie. Na tym etapie wsparcie MUP polegało m.in. na zamiarze uczestniczenia w przyszłej realizacji projektu. Na powyższą okoliczność MUP w Lublinie zawierał porozumienia o współpracy/ listy intencyjne: W 2014 roku: 1. Porozumienie zawarte w dniu 11 lutego 2014 r. na okres od dnia 11 lutego 2014 r. do dnia 31.12.2015 r. pomiędzy Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wólce Jakubowice Murowane a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Celem Porozumienia jest zapewnienie sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie
--	---	---	--	---

		4.1.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.	- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera – 23	i korzystających jednocześnie z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej w Wólce.
		4.1.3. Kontynuacja działań Klubu Pracodawców.	- liczba członków Klubu Pracodawców – od 49 do 55 - liczba spotkań Klubu Pracodawców – 20	2. Porozumienie wstępne o współpracy partnerskiej przy realizacji zadania pod nazwą „Akademia Niezależnego Życia” z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych niepełnosprawnych w gminie Lublin w dniu 26.02.2014 r. z Fundacją Fuga Mundi.
		4.1.4. Kontynuacja działań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. 4.1.5. Współpraca z regionalnymi partnerami rynku pracy.	- liczba członków Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego – od 50 do 58, na koniec 2020 r. - 55 - liczba spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego – 21	3. Porozumienie w sprawie utworzenia i funkcjonowania w województwie lubelskim Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Promocji Zatrudnienia i Przedsiębiorczości zawarte w dniu 28.02.2014 r. z organizacjami pozarządowymi, powiatowymi urzędami pracy woj. lubelskiego, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie. 4. Umowa o współpracy partnerskiej w zakresie wspólnej realizacji działań Agencji Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zawarta w dniu 05.03.2014 r. z Fundacją Fuga Mundi. 5. Umowa o dofinansowanie projektu pt. „Akademia Aktywności Zawodowej” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zawarta w Lublinie w dniu 17 marca 2014 r. pomiędzy Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Gminą Lublin / Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. 6. Porozumienie zawarte w dniu 19.03.2014 r. pomiędzy Lubelskim Centrum Małych Zwierząt z siedzibą w Lublinie a Gminą Lublin reprezentowaną przez Prezydenta Miasta Lublin, w imieniu którego działa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. Celem porozumienia jest skierowanie na staż 10 osób bezrobotnych w ramach realizacji Programu rocznego stażu absolwenckiego dla lekarzy weterynarii. 7. Umowa o dofinansowanie projektu pt. „Przyjazna Praca II” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zawarta w Lublinie w dniu 02 kwietnia 2014 r. pomiędzy Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Gminą Lublin / Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. 8. Umowa o dofinansowanie projektu „Akademia Doradcy Klienta” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zawarta w Lublinie w dniu 18 czerwca 2014 r. pomiędzy Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Gminą Lublin / Miejskim Urzędem

				Pracy w Lublinie. 9. Porozumienie o współpracy zawarte w Lublinie w dniu 22.08.2014 r. pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie. Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. 10. Umowa o dofinansowanie projektu „Menadżer Kariery Zawodowej” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, zawarta w Lublinie w dniu 5 listopada 2014 r. pomiędzy Województwem Lubelskim – Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie a Gminą Lublin / Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. 11. Porozumienie w sprawie funkcjonowania w województwie lubelskim Partnerstwa na rzecz realizacji zadania Lubelskie Gwarancje dla młodzieży zawarte w dniu 18 grudnia 2014 r. w Lublinie. Porozumienie Fundacji Rozwoju Lubelszczyzny: 1. Porozumienie w sprawie funkcjonowania WL Partnerstwa na rzecz Realizacji Zadania Lubelskie Gwarancje dla Młodzieży Porozumienia i umowy partnerskie MOPR: 1. Porozumienie o współpracy partnerskiej z dnia 28 lutego 2014 r. pomiędzy Fundacją Fuga - Mundi, a Gminą Lublin, przy realizacji zadania „Akademia Niezależnego Życia” z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. W ramach ww. inicjatywy osoby bezrobotne zostały skierowane do udziału w zajęciach reintegracji społeczno - zawodowej, w tym poprzez zorganizowanie dla uczestników projektu cyklu edukacyjno-szkoleniowego. 2. Porozumienie o współpracy pomiędzy MOPR, MUP i ZNK zawarte w dniu 7 grudnia 2011 r. W porozumieniu mogły uczestniczyć osoby bezrobotne, wykonujące prace społecznie-użyteczne, będące lokatorami mieszkań komunalnych, które posiadały zadłużenia w opłatach czynszowych lub miały trudności w regulowaniu bieżących opłat, a jednocześnie były Klientami MOPR oraz MUP. Podjęcie prac społecznie-użytecznych dało osobom szansę czynnego udziału w rynku pracy. 3. Lubelskie Partnerstwo na rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej - Partnerstwo zostało zawiązane w celu tworzenia właściwego klimatu współpracy międzysektorowej, sprzyjającego
--	--	--	--	--

				rozwojowi przedsiębiorstw społecznych, a także inicjatyw związanych z przedsiębiorczością społeczną. Cel partnerstwa obejmuje zintegrowanie działań samorządów lokalnych, instytucji oraz organizacji pozarządowych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości społecznej na Lubelskim Obszarze Metropolitalnym (obszarze Miasta Lublin i okolic), jak również przeciwdziałanie zjawiskom bezrobocia i dezintegracji społecznej poprzez rozwój społeczno – gospodarczy, edukację oraz aktywizację zawodową zbiorowości lokalnej. Działania na rzecz ekonomii społecznej obejmują zarówno działania na rzecz osób indywidualnych, jak i wsparcie podmiotów ekonomii społecznej. Partnerstwo powstało w odpowiedzi na potrzebę współpracy oraz konieczność utworzenia klimatu przyjaznego dla rozwoju przedsiębiorstw społecznych i inicjatyw ekonomii społecznej. 4. W ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie w dniu 15 marca 2013 r., dotyczącej wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych”, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu”, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w 2014 r. uwzględnił uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2014 r. do wykonywania tych prac. W 2015 roku: 1. Umowa o współpracy partnerskiej w zakresie wspólnej realizacji działań Agencji Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zawarta w dniu 23 lutego 2015 r. z Fundacją Fuga Mundi. Celem jest realizacja 5 staży dla osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zarejestrowanych w MUP w Lublinie i korzystających z usług i realizowanych działań przez Agencję Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi. 2. Porozumienie w sprawie partnerskiej współpracy we wdrażaniu usług reintegracji zawodowej i społecznej dla osób bezrobotnych - niepełnosprawnych w Klubie Integracji Społecznej „Akademia Niezależnego Życia 2015” w Gminie Lublin zawarta w dniu 18 marca 2015 r. z Fundacją Fuga Mundi. 3. Porozumienie dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie MPiPS na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów
--	--	--	--	--

			socjalnych” zawarte z Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie zawarte w dniu 18 marca 2015 r. 4. Porozumienie o współpracy zawarte w Lublinie w dniu 18.03.2015 r. pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie. Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Porozumienie nie doszło do realizacji. 5. Porozumienie o współpracy zawarte w Lublinie w dniu 15.06.2015 r. pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie. Porozumienie zostało zawarte w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Porozumienia i umowy partnerskie MOPR: 1. Porozumienie o współpracy zawarte w 17 kwietnia 2009 r. w Lublinie pomiędzy MOPR w Lublinie a MUP w Lublinie dotyczące współpracy przy realizacji projektu systemowego „Człowiek inwestycją w społeczeństwo”. 2. Porozumienie o współpracy partnerskiej przy realizacji zadania pod nazwą: „Akademia Niezależnego Życia 2015” z zakresu aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych - niepełnosprawnych w gminie Lublin z dnia 20 marca 2015 r. zawarte pomiędzy Fundacją Fuga - Mundi, a Gminą Lublin. W ramach ww. inicjatywy osoby bezrobotne zostały skierowane do udziału w zajęciach reintegracji społeczno - zawodowej, w tym poprzez zorganizowanie dla uczestników projektu cyklu edukacyjno - szkoleniowego. Celem zadania była aktywizacja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych niepełnosprawnych korzystających ze wsparcia MOPR w Lublinie zamieszkujących na terenie Gminy Lublin. 3. Umowa Partnerska zawarta w dniu 17 marca 2015 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych”, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” 2015 r. W ramach zawartej umowy Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w 2015 r. przeprowadził rekrutację 12 osób bezrobotnych do uczestnictwa w zajęciach Klubu Integracji Społecznej „Szansa” oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych na liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2016 r. do wykonywania tych prac.
--	--	--	---

			4. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 15 czerwca 2015 r. pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. W ramach niniejszej inicjatywy 20 osób długotrwale po zostających bez pracy uczestniczyło w działaniach z zakresu integracji zawodowej oraz pracach społecznie użytecznych. 5. Porozumienie o współpracy pomiędzy MOPR, MUP i ZNK zawarte w dniu 7 grudnia 2011 r. W porozumieniu mogły uczestniczyć osoby bezrobotne, wykonujące prace społecznie użyteczne, będące lokatorami mieszkań komunalnych, które posiadały zadłużenia w opłatach czynszowych lub miały trudności w regulowaniu bieżących opłat, a jednocześnie były Klientami MOPR oraz MUP. Podjęcie prac społecznie-użytecznych dało osobom szansę czynnego udziału w rynku pracy. W 2016 roku 1. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 26.02.2016 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2016 r. 2. Umowa o współpracy partnerskiej zawarta w dniu 14.03.2016 r. z Fundacją Fuga Mundi w zakresie wspólnej realizacji działań Agencji Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (organizacja staży dla 6 niepełnosprawnych posiadających status osób bezrobotnych). 3. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 06.04.2016 r. z Bractwem Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą: „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2016, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” (organizacja 12 miejsc zatrudnienia wspieranego). 4. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 07.04.2016 r. z Fundacją Sempre a Frente „Porozumienie dot. realizacji projektu Program „Akademia Lokalnego Animatora” w ramach programu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Aktywne formy przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu – nowy wymiar 2020” p.n. „Aktywne postawy młodzieży – podnoszenie kompetencji, przedsiębiorczości i odpowiedzialności w wymiarze środowiska” – edycja 2016r. (promocja i upowszechnienie).
--	--	--	--

			5. Umowa o partnerstwie zawarta w dniu 27.04.2016 r. z Lubelską Fundacją Rozwoju na rzecz realizacji projektu "Mikro innowacje - makro korzyści" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś IV "Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowe". 6. Umowa o partnerstwie zawarta w dniu 24.06.2016 r. z Sales Group Spółka z o.o., Wyższą Szkołą Nauk Społecznych na rzecz realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego "Wsparcie osób bezrobotnych na lubelskim rynku pracy planujących założenie działalności gospodarczej poprzez profesjonalne i kompleksowe instrumenty pomocowe (rekrutacja uczestników, diagnoza potrzeb szkoleniowych uczestników projektu, udział w komisjach oceny wniosków). 7. Porozumienie o współpracy partnerskiej w zakresie rekrutacji uczestników projektu "Od pomysłu do sukcesu" zawarte w dniu 29.06.2016 r. z Fundacją Rozwoju Lubelszczyzny dot. wsparcia procesu rekrutacji 24 uczestników projektu. 8. Porozumienie o współpracy w zakresie realizacji usług społecznych skierowanych do osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zawarte w dniu 08.09.2016 r. z Fundacją Fuga Mundi dot. informowaniu i kierowaniu Klientów MUP w Lublinie do udziału w działaniach CIS FM. Porozumienia i umowy partnerskie Urzędu Miasta Lublin 1. Porozumienie o współpracy nr 6/SOI/16 z dn. 14.01.2016 pomiędzy Gminą Lublin a Stowarzyszeniem PWnet - Polish Professional Women Network, Warszawa. 2. Porozumienie nr 97/SOI/16 w sprawie wieloletniej współpracy z dn. 20.10.2016 r. pomiędzy Gminą Lublin a Wyższą Szkołą Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie. 3. Porozumienie o współpracy partnerskiej nr 112/SOI/16 z dn. 01.10.2016 r. pomiędzy Gminą Lublin a Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Wydziałem Filozofii i Socjologii. 4. Porozumienie w sprawie współpracy nr 114/SOI/16 z dn. 14.12.2016 pomiędzy Gminą Lublin a Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Wydział Pedagogiki i Psychologii. 5. Porozumienie w sprawie organizacji Pikniku Naukowego nr 87/SOI/16 z dn. 30.08.2016 r. pomiędzy Gminą Lublin a Uniwersytetem Przyrodniczym w Lublinie.
--	--	--	---

				Porozumienia i umowy partnerskie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie: 1. Umowa partnerska, zawarta w dniu 17 marca 2015r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin w przedmiocie wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych”, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” 2015 r., Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie zobowiązał się w 2016 r. do uwzględnienia osób skierowanych do uczestnictwa w zajęciach Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia, które ukończyły pełną edycję KIS (jeżeli spełniają przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych – w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie Gminy). MOPR przygotowując wniosek na realizację prac społecznie użytecznych na terenie Miasta Lublin w 2016 r. uwzględnił skierowanie 12 osób bezrobotnych, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie Bractwa Miłosierdzia im. św. Brata Alberta. Mając na względzie fakt, iż jeden z uczestników nie spełniał przesłanek do realizacji PSU w 2016 r. łącznie do wykonywania prac społecznie użytecznych w ww. podmiocie skierowano 11 osób w ramach zawartej umowy, natomiast 1 osoba w zastępstwie została wskazana przez Bractwo Miłosierdzia. 2. Umowa Partnerska zawarta w dniu 8 kwietnia 2016 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2016, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2017 r. do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2017). Powyższe działanie miało na celu integrację i reintegrację społeczną, zawodową, jak również indywidualne wsparcie osób bezrobotnych (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej) poprzez działania ułatwiające odbudowanie i podtrzymanie zdolności do
--	--	--	--	---

				samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. 3. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 26 lutego 2016 r. w Lublinie pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Termin realizacji programu: 1 kwietnia 2016 r. do 31 października 2016 r. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalony jest profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Program skierowany był do 30 osób bezrobotnych – w tym 1 grupa (10 osób) z obszaru działania Filii Nr 2 MOPR w Lublinie oraz 2 grupa (20 osób) z pozostałych Filii MOPR w Lublinie. W ramach niniejszej inicjatywy 30 osób długotrwale pozostających bez pracy uczestniczyło w działaniach z zakresu integracji zawodowej (warsztaty kompetencji społecznych i osobistych) oraz pracach społecznie użytecznych. 4. Aneks Nr 1 do porozumienia o współpracy przy realizacji programu pomocy z dnia 7 grudnia 2011 r. zawartego pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie, Zarządem Nieruchomości Komunalnych w Lublinie oraz Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie podpisany w dniu 16 marca 2016 r. W ramach zawartego Aneksu zwiększono kwotę zadłużenia w opłatach czynszowych z 15 000 zł do 30 000 zł, umożliwiającego udział bezrobotnych beneficjentów pomocy społecznej w pracach społecznie użytecznych w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR/MUP oraz ZNK. W ramach realizowanej inicjatywy osoby objęte programem, świadczące prace społecznie użyteczne na terenie poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz w innych podmiotach na terenie Miasta Lublin otrzymywały 50% świadczenia za faktyczne godziny wykonywania przydzielonych prac. Pozostałe 50% świadczenia przekazywano na konto Zarządu Nieruchomości Komunalnych w Lublinie. W 2016 r. spośród wszystkich osób wykonujących PSU 3 osoby realizowały prace społecznie użyteczne w ramach ww. porozumienia. W 2017 roku: 1. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 30.01.2017 r. z Bractwem Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą: „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2017, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” (organizacja 12 miejsc zatrudnienia wspieranego) 2. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 27.02.2018 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy
--	--	--	--	--

			Rodzinie w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w planowanym do realizacji przez MOPR projekcie „Dobry Start”. Nie doszło do realizacji projektu. 3. Umowa o współpracy partnerskiej zawarta w dniu 13.03.2017 r. z Fundacją Fuga Mundi w zakresie wspólnej realizacji działań Agencji Zatrudnienia Fundacji Fuga Mundi dotyczącej rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (organizacja staży dla 6 niepełnosprawnych posiadających status osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie). 4. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 23.06.2017 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2017 r. 5. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 29.06.2018 r. z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w planowanym do realizacji przez MOPR projekcie „Sami dla siebie”. 6. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 19.12.2017 r. z Bractwem Miłosierdzia im. Św. Brata Alberta dot. wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego w formie Klubu Integracji Społecznej pod nazwą: „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” (organizacja 12 miejsc zatrudnienia wspieranego). Porozumienia i umowy partnerskie Urzędu Miasta Lublin: 1. Umowa o współpracy nr 89/SOI/17 z dnia 14 czerwca 2017 r. – Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji z siedzibą w Lublinie. 2. Porozumienie w sprawie wieloletniej współpracy nr 36/SOI/17 z dnia 08 marca 2017 r. – Politechnika Lubelska, Wydział Budownictwa i Architektury. Porozumienia i Umowy partnerskie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie: 1. W związku z umową partnerską, zawartą w dniu 8 kwietnia 2016 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin w przedmiocie wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy
--	--	--	--

			pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2016, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie zobowiązał się w 2017 r. do uwzględnienia osób skierowanych do uczestnictwa w zajęciach Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia, które ukończyły pełną edycję KIS – w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, jeżeli spełnią przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie Gminy). MOPR przygotowując wniosek na realizację prac społecznie użytecznych na terenie Miasta Lublin w 2017 r. uwzględnił skierowanie 12 osób bezrobotnych, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie Bractwa Miłosierdzia im. św. Brata Alberta. Mając na względzie fakt, iż jeden z uczestników z uwagi na stan zdrowia nie mógł wykonywać PSU w 2017 r. łącznie do wykonywania prac społecznie użytecznych w ww. podmiocie skierowano 11 osób w ramach zawartej umowy, natomiast 1 osoba w zastępstwie została wskazana przez Bractwo Miłosierdzia. 2. Umowa Partnerska zawarta w dniu 13 lutego 2017 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin – Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2017, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2018 r. do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2018). Powyższe działanie miało na celu integrację i reintegrację społeczną, zawodową, jak również indywidualne wsparcie osób bezrobotnych (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej) poprzez działania ułatwiające odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. 3. Umowa Partnerska zawarta w dniu 27 grudnia 2017 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu
--	--	--	--

				społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia (z zastrzeżeniem, że będą to osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w tego typu działaniach realizowanych przez Bractwo Miłosierdzia w okresie wcześniejszym) oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2019 r. do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2019). Powyższe działanie ma na celu integrację i reintegrację społeczną, zawodową, jak również indywidualne wsparcie osób bezrobotnych (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej) poprzez działania ułatwiające odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. 4. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 23 czerwca 2017 r. w Lublinie pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Termin realizacji programu: 1 września 2017 r. do 31 października 2017 r. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których ustalony jest profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Program skierowany był do 20 osób bezrobotnych z poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. W ramach niniejszej inicjatywy osoby długotrwale pozostające bez pracy uczestniczyły w działaniach z zakresu integracji zawodowej (warsztaty kompetencji społecznych i osobistych) oraz pracach społecznie użytecznych. W miesiącu wrześniu 2017 r. prace społecznie użyteczne w ramach PAI faktycznie wykonywało 17 osób, natomiast w październiku 2017 r. – 12 osób. W 2018 roku: 1. Program Lokalnej Współpracy w okresie realizacji Programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020” „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018 (organizacja 10 miejsc zatrudnienia wspieranego: prace społecznie - użyteczne) zawarty w dniu 19.06.2018 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. Św. Alberta w Lublinie, a Gminą Lublin reprezentowaną przez Prezydenta Miasta Lublin, w imieniu którego działa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.
--	--	--	--	--

			2. Porozumienie o udostępnieniu danych osobowych o wspólnych beneficjentach z dnia 05 czerwca 2018r. zawarte pomiędzy: Miejskim Ośrodkiem Rodziny w Lublinie, Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Projekt „Sami dla siebie”. Porozumienia i umowy partnerskie Urzędu Miasta Lublin: 1. Umowa nr 77/SOI/18 z dnia 23.04.2018 r. z Politechniką Lubelską o współpracy (B+R) w zakresie prowadzenia wspólnych przedsięwzięć badawczo-rozwojowych w obszarze efektywności energetycznej i racjonalizacji zużycia energii w istniejących i projektowanych obiektach. 2. Umowa nr 72/SOI/18 z dnia 17.04.2018 r. z WSEI dot. organizacji konferencji naukowej pt.: „Sektor MŚP a Konkurencyjność Regionu (Peryferyjnego)”. 3. Umowa nr 60/SOI/18 z dnia 03.04.2018 r. z Centrum Innowacji Naukowo-Edukacyjnych dot. współorganizacji konferencji „Innowacje w praktyce”. 4. Umowa nr 50/SOI/18 z dnia 16.03.2018 r. z WSPiA o współpracy w zakresie gotowości do stworzenia najlepszych warunków zdobywania wiedzy i umiejętności dla studentów kierunku Stosunki Międzynarodowe Wydziału Nauk Społecznych i Humanistycznych WSPiA. 5. Umowa nr 46/SOI/18 z dnia 21.02.2018 r. z Fundacją Rozwoju KUL dot. VI Ogólnopolskiego Konkursu Logicznego KUL. 6. Umowa nr 11/SOI/18 z dnia 12.02.2018 r. z WSEI o współpracy w zakresie określenia zasad współpracy pomiędzy uczelnią a miastem, które dotyczyć będzie opracowywania programów w kształcenia i realizacji studiów dualnych. 7. Umowa nr 7/SOI/18 z dnia 26.01.2018 r. z Polskim Towarzystwem Filozoficznym dot. współorganizowania Okręgowych Eliminacji Olimpiady Filozoficznej w Lublinie. Porozumienia i Umowy partnerskie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie: 1. Umowa Partnerska zawarta w dniu 13 lutego 2017 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin – Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu
--	--	--	--

			społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2017, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2018 r. do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2018). Powyższe działanie miało na celu integrację i reintegrację społeczną, zawodową, jak również indywidualne wsparcie osób bezrobotnych (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej) poprzez działania ułatwiające odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. 2. Umowa Partnerska zawarta w dniu 27 grudnia 2017 r. pomiędzy Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie a Gminą Lublin Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie dotycząca wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo Miłosierdzia (z zastrzeżeniem, że będą to osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w tego typu działaniach realizowanych przez Bractwo Miłosierdzia w okresie wcześniejszym) oraz zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniali przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2019 r. do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2019). Powyższe działanie ma na celu integrację i reintegrację społeczną, zawodową, jak również indywidualne wsparcie osób bezrobotnych (korzystających ze świadczeń pomocy społecznej) poprzez działania ułatwiające odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. 3. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 17 lipca 2018 r. w Lublinie pomiędzy MUP w Lublinie a MOPR w Lublinie w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Termin realizacji programu: 1 września 2018 r. do 31 października 2018 r. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie, dla których
--	--	--	---

				ustalony jest profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak kwalifikacji dostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy) oraz znacząco obniżona motywacja. Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2018 r. prace społecznie użyteczne w ramach PAI wykonywało 10 osób natomiast w październiku 2018 r. 8 osób. 4. Porozumienie o współpracy zawarte w dniu 29 czerwca 2017 r. w Lublinie pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w planowanym do realizacji przez MOPR projekcie „Sami dla siebie”. Oś priorytetowa 11 Włączenie społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Priorytet inwestycyjny 9i: „Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie”, Działanie 11.1: „Aktywne włączenie”. Na mocy ww. porozumienia realizowany był Program Aktywizacja i Integracja w ramach Projektu MOPR w Lublinie pn.: „Sami dla Siebie” Termin realizacji programu: 1 września 2018 r. do 31 października 2018 r. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak kwalifikacji dostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy) oraz znacząco obniżona motywacja. Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2018 r. prace społecznie użyteczne w ramach PAI – Projekt „Sami dla Siebie” wykonywało 11 osób (z uwagi na fakt, iż jedna z osób zrezygnowała z PSU po kilku dniach udziału w PAI, skierowano na jej miejsce dodatkową osobę), natomiast w październiku 2018 r. 8 osób. W 2019 roku: 1. Realizacja projektu: „Pierwszy Biznes – Wsparcie w starcie II”. Porozumienie zawarte z Lubelską Fundacją Rozwoju w dniu 09.10.2019 r.
--	--	--	--	--

			2. Realizacja projektu: „Absolwent w drodze do kariery”. Porozumienie zawarte w dniu 22.08.2019r. z Fundacją Heros. 3. Promocja i realizacja wydarzenia: „Lubelskie Spotkania Seniorów LUBSENIOR”. Porozumienie zawarte z Targami Lublin S.A. w dn. 28.08.2019r. 4. Realizacja projektu: „REACTIVATE”. Porozumienie zawarte z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie w dniu 19.09.2019r. 5. Realizacja projektu: „SMEs Growing In Europe (SGE)”. Porozumienie zawarte z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie w dniu 19.09.2019r. 6. Realizacja projektu: „Szansa na zatrudnienie”. Porozumienie zawarte z Lubelską Fundacją Rozwoju w dniu 09.10.2019r. 7. W dniu 11.03.2019r. został podpisany List intencyjny Lokalnego Partnerstwa na Rzecz Zarządzania Wiekami w Przedsiębiorstwie w Województwie Lubelskim w ramach ponadnarodowego projektu „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”. Porozumienia i Umowy partnerskie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie: 1. Umowa Partnerska z Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie z dnia 27 grudnia 2017 roku. W dniu 27 grudnia 2017 roku Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie zawarł umowę partnerską z Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie dotyczącą wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo, z zastrzeżeniem, że będą to osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w tego typu działaniach realizowanych przez Bractwo Miłosierdzia w okresie wcześniejszym. Ponadto MOPR w Lublinie zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełniają przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2019 roku do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych
--	--	--	--

			przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2019). W związku z powyższym przygotowując wniosek na realizację prac społecznie użytecznych na terenie Miasta Lublin w 2019 roku uwzględniono skierowanie 10 osób bezrobotnych, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie Bractwa Miłosierdzia im. św. Brata Alberta. 2. Porozumienie o współpracy zawarte pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (w ramach projektu „Sami dla siebie”) W dniu 29 czerwca 2017 roku zostało zawarte w Lublinie porozumienie o współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w projekcie „Sami dla siebie”, Oś priorytetowa 11 Włączenie społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Priorytet inwestycyjny 9i: „Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie”, Działanie 11.1: „Aktywne włączenie”. Na mocy ww. porozumienia realizowany był Program Aktywizacja i Integracja w ramach Projektu MOPR w Lublinie pn.: „Sami dla siebie”. Termin realizacji programu: wrzesień 2019 r. – październik 2019 r. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak oraz znacząco obniżona motywacja). Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2019 roku prace społecznie użyteczne w ramach PAI – Projekt „Sami dla siebie” wykonywało 10 osób, natomiast w miesiącu październiku 2019 roku – 7 osób. 3. W 2019 r. obowiązywało porozumienie z dnia 7 grudnia 2011 r. o współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie, Zarządem Nieruchomości Komunalnych i Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie wraz z Aneksen Nr 1 do Porozumienia z 2016 r. W 2020 roku: 1. Domem Zakonnym (Klasztor) Zakonu Kaznodziejskiego (oo. Dominikanie) dot. m.in. kierowania osób młodych do udziału w formach wsparcia zapewnionych w projekcie "Klasztor w sercu miasta - Klub Samopomocy przy Klasztorze OO. Dominikanów w Lublinie", tj. poradnictwa zawodowego i opracowania IPD.
--	--	--	---

			2. Polską Fundacją Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie dot. m.in. kierowania osób młodych do udziału w projekcie pt. „Instrument finansowy – Pożyczka mała oraz Pożyczka Duża”, w ramach którego „OIC Poland” zarządza środkami funduszu pożyczkowego i udziela pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej, tworzenie miejsc pracy oraz świadczy i organizuje wsparcie doradcze i szkoleniowe. 3. Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie dot. m.in. kierowania osób młodych do udziału w projekcie pt. "SMEs Growing In Europe (SGE 12)", który daje przyszłym i początkującym przedsiębiorcom możliwość uczenia się od doświadczonych przedsiębiorców prowadzących małe firmy w innych Państwach Uczestniczących. 4. Fundacją Inicjatyw Społecznych "Barwy Ziemi" dotyczące realizacji projektu "Zawodowa adaptacja" w zakresie działań informacyjno-promocyjnych. 5. Wojskową Komendą Uzupełnień w Lublinie w zakresie współpracy informacyjno-promocyjnej dotyczącej szkoleń wojskowych. Porozumienia Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie: 1. Porozumienie o współpracy przy realizacji programu pomocy zawarte w dniu 7 grudnia 2011 r. w Lublinie pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie, Zarządem Nieruchomości Komunalnych w Lublinie, Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie W latach 2014 - 2020 kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. Misją porozumienia było promowanie rozwoju lokalnego Lublina, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów
--	--	--	--

				teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP w Lublinie jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W ciągu okresu sprawozdawczego do Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego przyłączali się nowi partnerzy. Według stanu na koniec 2020 r. LPPS liczyło 55 partnerów sektora pozarządowego, przedsiębiorców i jednostek samorządowych. W ramach koordynacji działalności Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego w latach 2014-2020 zorganizowano 21 spotkań LPPS.
--	--	--	--	--

Lublin, dnia 30.03.2021 r.

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
mgr Katarzyna Kępa

(dokument w postaci elektronicznej podpisany
kwalifikowanym podpisem elektronicznym)