



**Miejski Urząd Pracy
w Lublinie**



Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie - 2021 rok -



Miejski Urząd Pracy w Lublinie
20-080 Lublin
ul. Niecała 14
tel. 81 466 52 00, 81 466 52 01
mup@mup.lublin.pl

muplublin.praca.gov.pl

Spis treści

Wstęp	4
1. Wielkość i stopa bezrobocia.....	5
2. Bilans i struktura osób bezrobotnych	6
2.1 Bilans bezrobotnych	6
2.2. Struktura osób bezrobotnych	13
2.2.1. Poziom wykształcenia	13
2.2.2. Grupy wiekowe.....	14
2.2.3. Staż pracy bezrobotnych.....	15
2.2.4. Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	16
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia.....	19
3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia	20
3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia.....	20
3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia	21
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia.....	22
3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	23
3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	24
3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	25
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne	26
3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych	27
3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku.....	28
3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych	29
3.4. Osoby niepełnosprawne.....	30
3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych	31
3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku	32
3.4.3. Staż pracy osób niepełnosprawnych	33
3.4.4. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności	34
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy.....	35
4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	35
4.2. Poradnictwo zawodowe	35
4.3. Pośrednictwo pracy.....	36
4.4. Szkolenia i przekwalifikowania	41
4.5. Instrumenty rynku pracy	43
4.6. Realizacja zadań wynikających z Tarczy Antykryzysowej	45
5. Projekty i Programy	47
5.1. Projekty własne.....	47
5.2. Programy własne	52
5.3. Rezerwy Funduszu Pracy.....	53
5.4. Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne:	57
6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy	58
6.1. Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie	58
6.2 Klub Pracodawców i Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne.....	60
6.3. Obsługa prasowa.....	60
6.4. e-URZĄD	61
7. Obsługa prawna.....	61
7.1. Odwołania od decyzji	61
7.2. Zamówienia publiczne	62
8. Wydatki Funduszu Pracy	62
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej.....	62
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne	63
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne.....	64
9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	66
10. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie.....	73
Zakończenie	76

Wstęp

Rok 2021 był dla Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie kolejnym rokiem wyjątkowej pracy ukierunkowanej na pomoc lokalnej społeczności Miasta Lublin w trakcie trwania stanu epidemii COVID-19 w utrzymaniu się na rynku pracy, w rozwoju prowadzonej działalności, lub w dostrzeżeniu możliwości powrotu na rynek pracy przy wsparciu oferowanym w ramach aktywizacji zawodowej czy przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

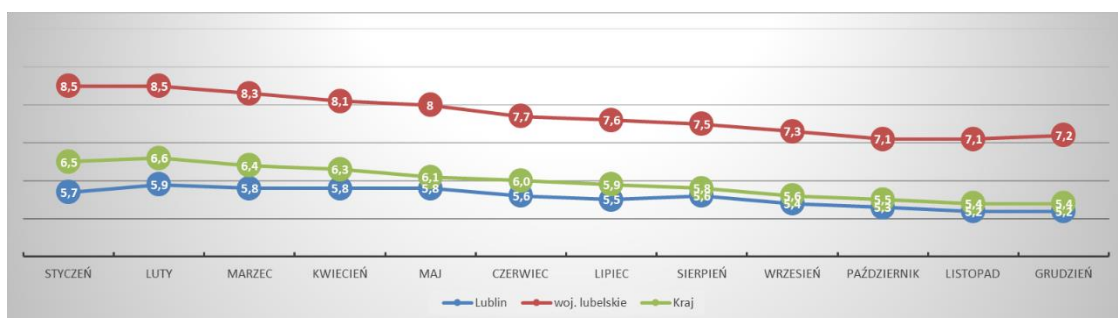
Należy podkreślić, że pracownicy MUP w Lublinie od 01.04.2020 r. równolegle realizują dotychczasowe zadania merytoryczne, statutowe oraz bardzo pracochłonne i czasochłonne dodatkowe zadania wynikające z ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. O jakości pracy i skali zaangażowania pracowników MUP w Lublinie w pomocy osobom bezrobotnym, przedsiębiorcom i pracodawcom oraz innym podmiotom świadczą poniższe dane statystyczne oraz informacje przekazane na temat funkcjonowania Urzędu, zaprezentowane w dalszej części niniejszego opracowania.

1. Wielkość i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2021 r.

Stan na dzień	Lublin	woj. lubelskie	Kraj
31.01.2021	5,7*	8,5	6,5
28.02.2021	5,9	8,5	6,6*
31.03.2021	5,8*	8,3	6,4
30.04.2021	5,8	8,1	6,3
31.05.2021	5,8*	8,0*	6,1
30.06.2021	5,6	7,7	6,0*
31.07.2021	5,5	7,6	5,9*
31.08.2021	5,6	7,5	5,8
30.09.2021	5,4	7,3	5,6
31.10.2021	5,3	7,1	5,5
30.11.2021	5,2	7,1	5,4
31.12.2021	5,2	7,2	5,4

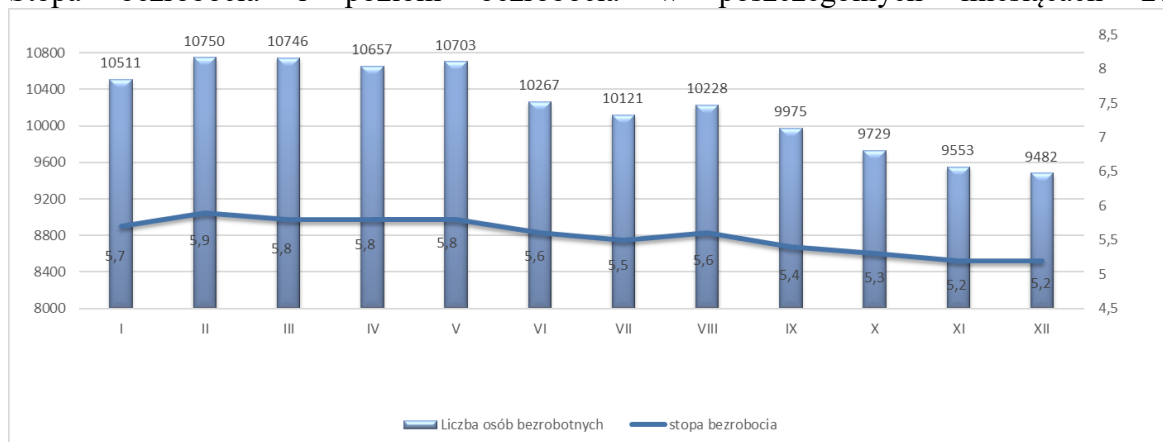
* -oznacza, że dane zostały zmienione przez GUS w stosunku do wcześniej opublikowanych.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w 2021 r.

Rok 2021	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Liczba osób bezrobotnych	10 511	10 750	10 746	10 657	10 703	10 267	10 121	10 228	9 975	9 729	9 553	9 482

Stopa bezrobocia i poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 r.

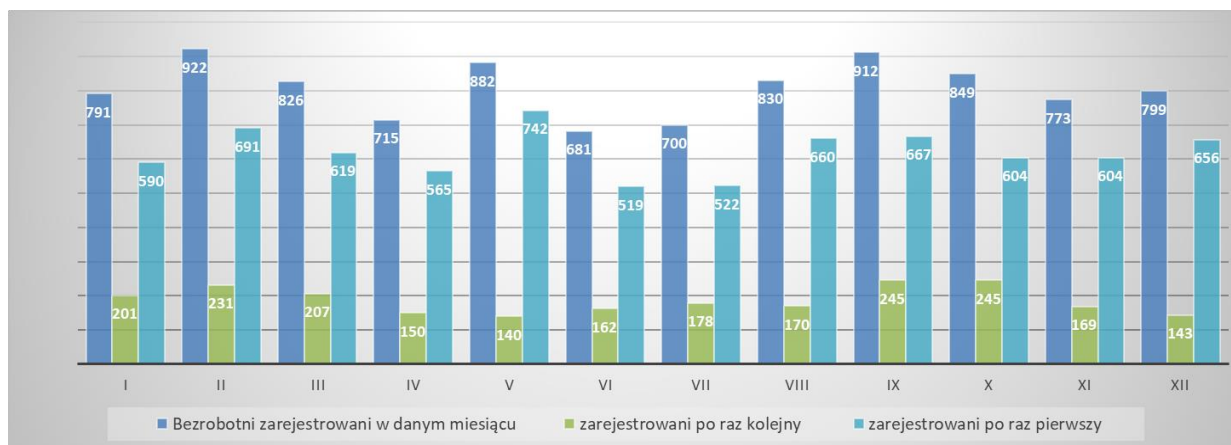
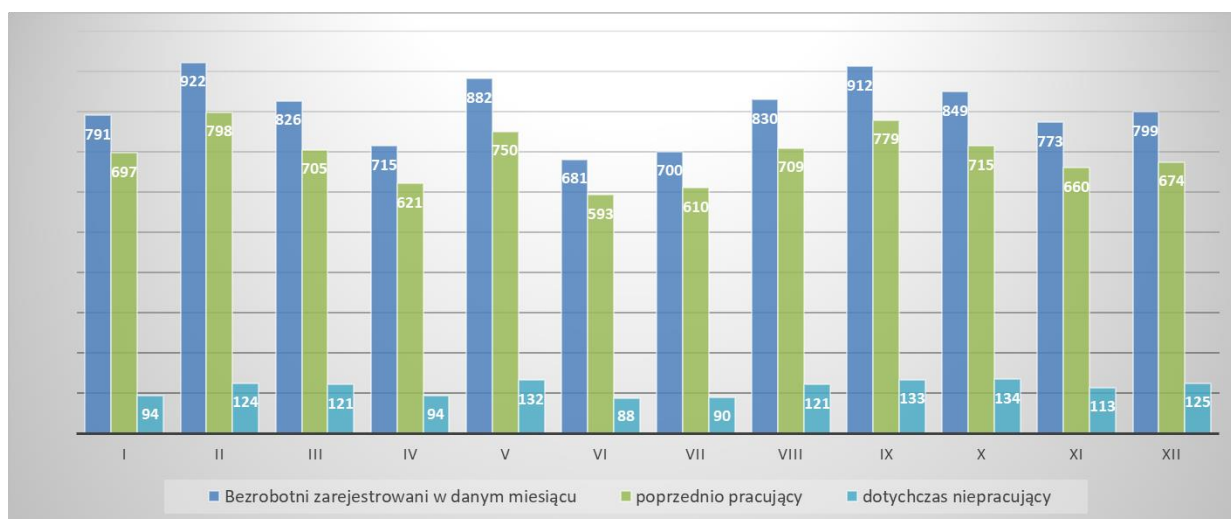


2. Bilans i struktura osób bezrobotnych

2.1 Bilans bezrobotnych

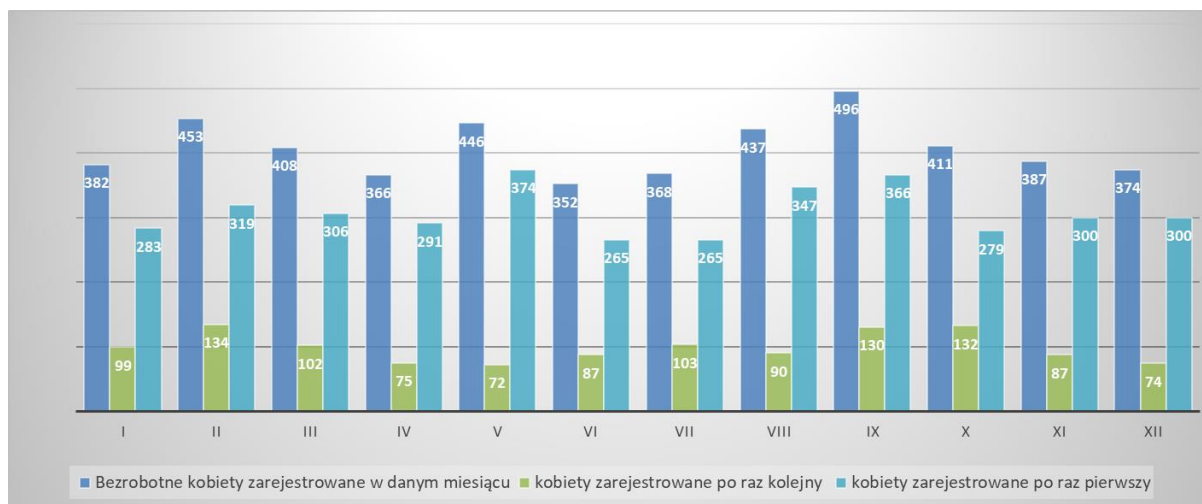
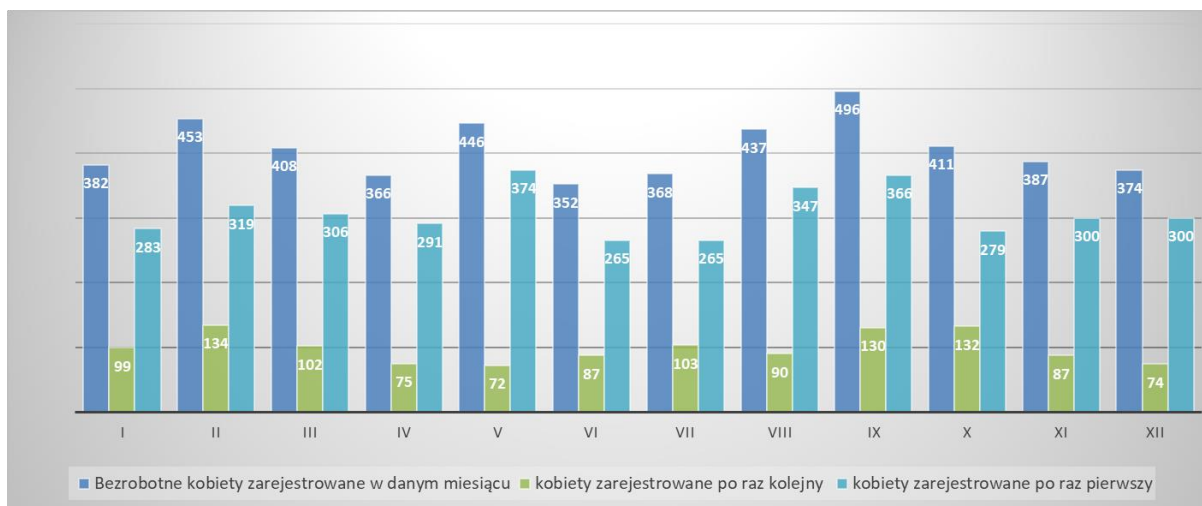
Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2021 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotni ogółem zarejestrowani w m-cu	791	922	826	715	882	681	700	830	912	849	773	799	9 680
poprzednio pracujący	697	798	705	621	750	593	610	709	779	715	660	674	8 311
w tym zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	20	21	7	10	20	12	90	19	17	12	6	9	157
dotychczas niepracujący	94	124	121	94	132	88	653	90	121	133	134	113	1 369
po raz pierwszy	201	231	207	150	140	162	178	170	245	245	169	143	2 241
po raz kolejny	590	691	619	565	742	519	522	660	667	604	604	656	7 439



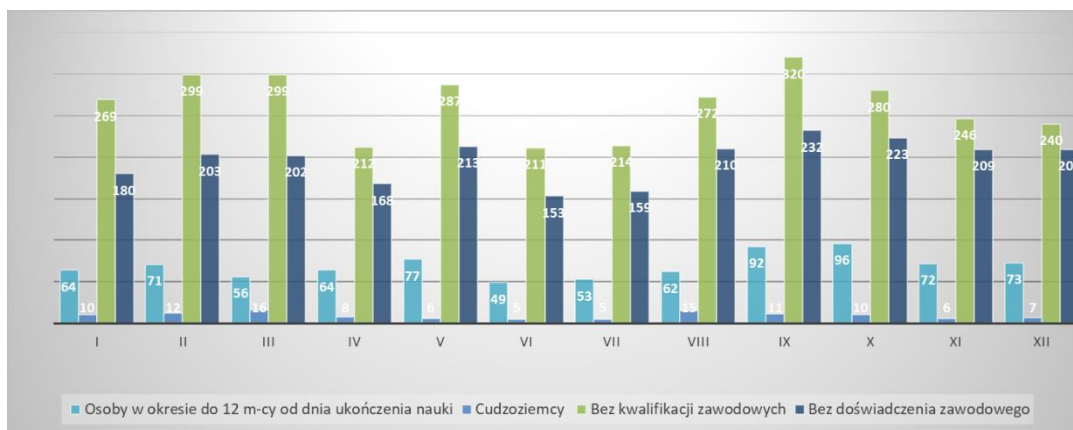
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2021 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w m-cu	382	453	408	366	446	352	2407	368	437	496	411	387	4 880
poprzednio pracujące	349	393	353	317	378	302	2092	321	377	424	344	331	4 203
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	13	9	4	8	10	6	50	13	5	8	3	5	87
dotychczas niepracujące	33	60	55	49	68	50	315	47	60	72	67	56	677
po raz pierwszy	99	134	102	75	72	87	103	90	130	132	87	74	1 185
po raz kolejny	283	319	306	291	374	265	265	347	366	279	300	300	3 695



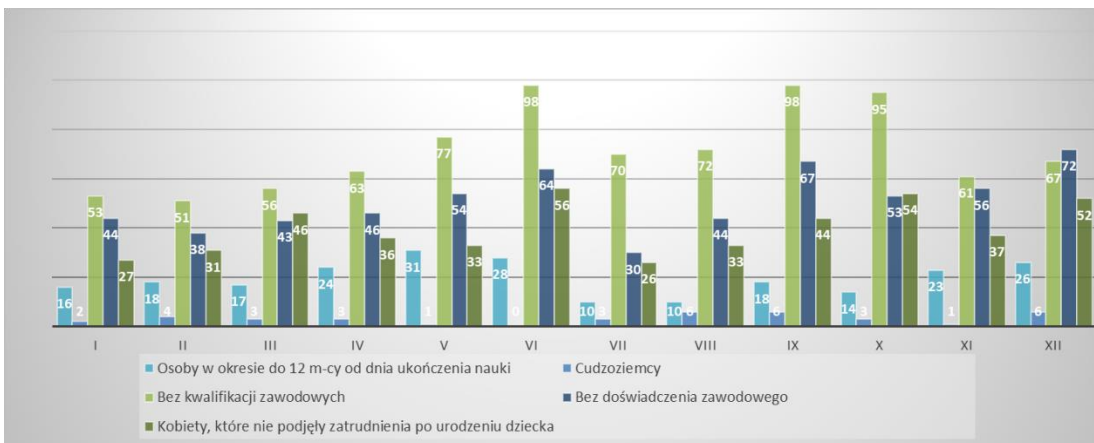
Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2021 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	64	71	56	64	77	49	53	62	92	96	72	73	829
Cudzoziemcy	10	12	16	8	6	5	5	15	11	10	6	7	111
Bez kwalifikacji zawodowych	269	299	299	212	287	211	214	272	320	280	246	240	3 149
Bez doświadczenia zawodowego	180	203	202	168	213	153	159	210	232	223	209	209	2 361



Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2021 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	16	18	17	24	31	28	10	10	18	14	23	26	235
Cudzoziemcy	2	4	3	3	1	0	3	6	6	3	1	6	38
Bez kwalifikacji zawodowych	53	51	56	63	77	98	70	72	98	95	61	67	861
Bez doświadczenia zawodowego	44	38	43	46	54	64	30	44	67	53	56	72	611
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	27	31	46	36	33	56	26	33	44	54	37	52	475

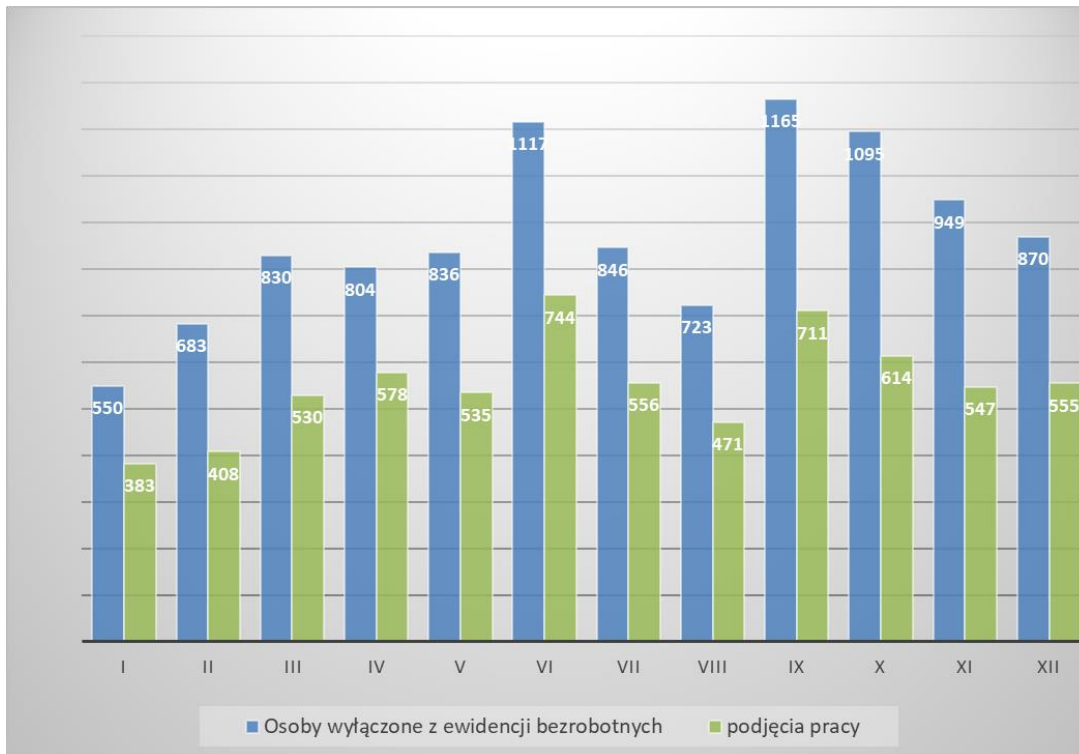


Osoby bezrobotne ogółem wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2021 r.

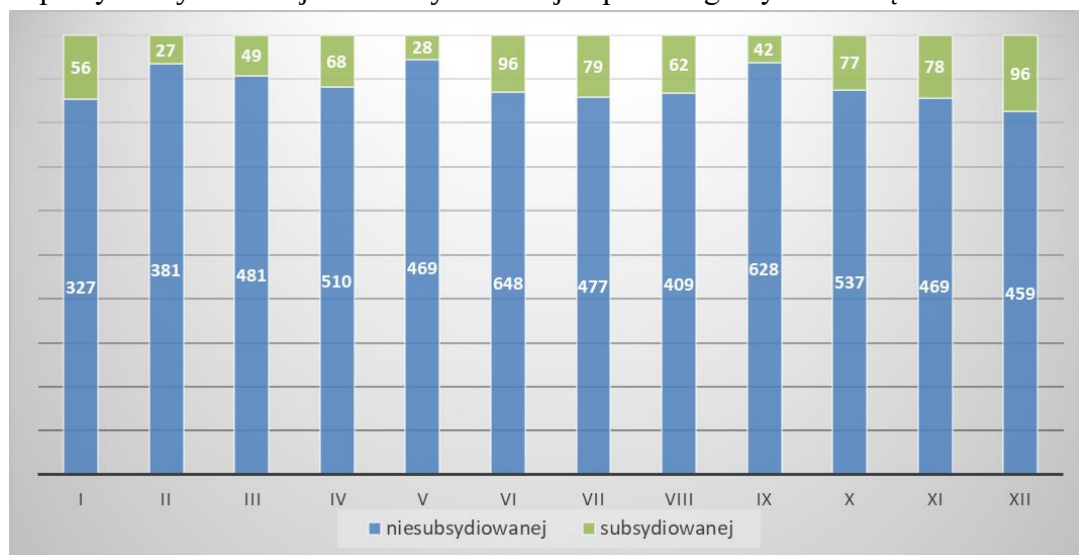
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	550	683	830	804	836	1 117	846	723	1 165	1 095	949	870	10 468
Podjęcie pracy	383	408	530	578	535	744	556	471	711	614	547	555	6 632
niesubsydiowanej	327	381	481	510	469	648	477	409	628	537	469	459	57 95
podjęcie działalności gospodarczej	23	26	33	43	33	24	25	20	21	33	24	21	326
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowanej	56	27	49	68	28	96	79	62	42	77	78	96	758
prace interwencyjne	2	14	17	12	5	12	7	4	9	16	9	16	123
podjęcie działalności gospodarczej	42	3	2	26	44	58	39	31	42	34	43	54	418
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	12	6	11	16	13	19	14	9	12	15	18	20	165
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	2	6	9	1	5	9	3	7	7	3	2	54
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż.	0	0	8	5	3	2	8	1	3	4	3	3	40
inne (w tym 150f)	0	2	5	0	0	0	2	14	10	1	2	1	37
Rozpoczęcie szkolenia	0	0	7	20	55	9	15	11	88	79	107	10	401
Rozpoczęcie stażu	48	100	147	48	74	137	77	79	153	146	103	103	1215
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	35	1	2	0	4	0	2	2	4	1	0	51
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	5	3	5	5	2	8	6	7	5	9	15	10	80
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	24	25	19	38	41	67	60	53	57	81	52	59	576
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	28	36	45	21	31	48	28	29	44	52	28	36	426
Podjęcie nauki	1	1	6	2	0	1	1	1	2	34	6	3	58
Osiągnięcie wieku emerytalnego	12	21	21	18	25	19	22	11	19	17	11	14	210
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	3	7	4	6	7	7	6	5	10	5	7	6	73
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	6	6	1	1	1	6	6	4	7	3	2	1	44
Inne	40	41	44	65	65	67	69	50	67	51	70	73	702

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r.



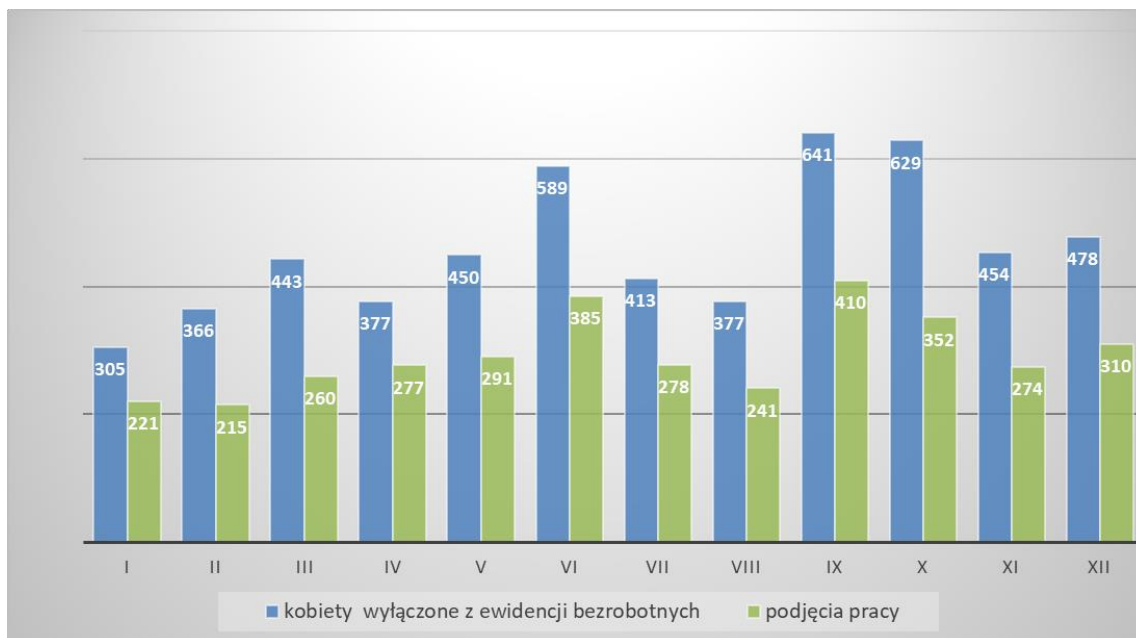
Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2021 r.



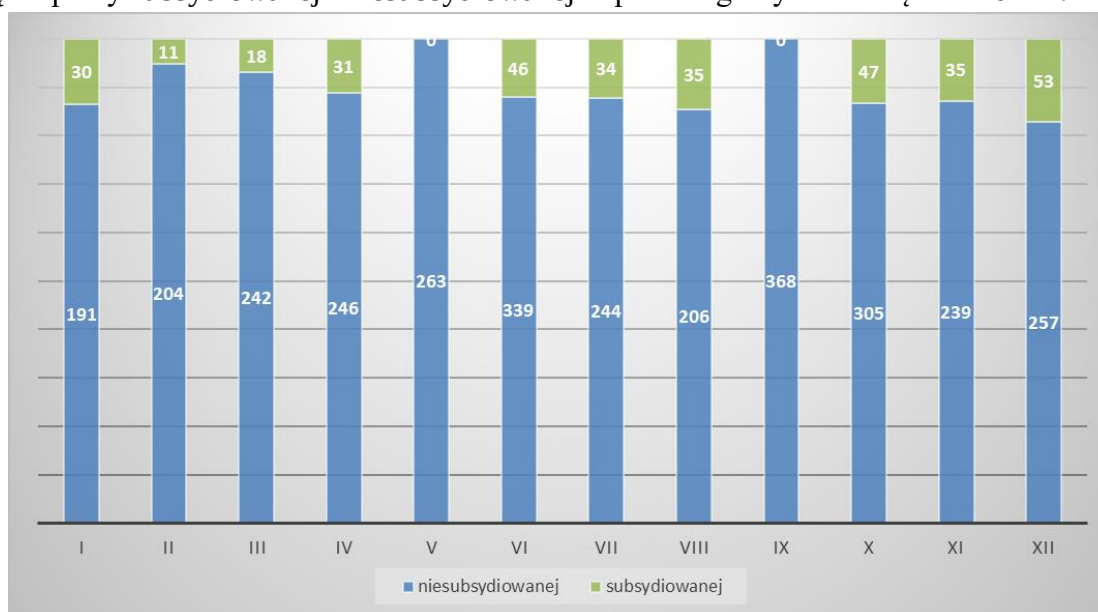
Kobiety bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	305	366	443	377	450	589	413	377	641	629	454	478	5 522
Podjęcie pracy	221	215	260	277	291	385	278	241	410	352	274	310	3 514
niesubsydiowanej	191	204	242	246	263	339	244	206	368	305	239	257	3 104
podjęcie działalności gospodarczej	7	10	17	21	13	10	13	11	8	18	8	11	147
praca sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowanej	30	11	18	31	0	46	34	35	0	47	35	53	340
prac interwencyjnych	2	6	7	5	2	6	1	2	5	12	5	11	64
Podjęcie działalności gospodarczej	20	0	1	8	21	24	18	16	22	15	18	31	194
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	4	4	9	5	14	4	6	7	12	8	7	88
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	1	6	0	1	4	2	3	5	1	1	25
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż. inne (w tym 150f)	0	0	2	3	0	1	7	0	2	3	2	2	22
	0	0	3	0	0	0	0	9	3	0	1	1	17
Rozpoczęcie szkolenia	0	0	6	13	20	7	4	9	33	40	23	4	159
Rozpoczęcie stażu	34	66	99	28	53	107	49	57	112	119	76	78	878
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	18	1	0	0	2	0	1	2	2	1	0	27
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	0	3	2	2	2	7	4	4	3	4	3	5	39
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	5	7	7	8	9	21	16	15	12	27	14	20	161
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	16	21	24	11	15	20	13	22	26	39	15	23	245
Podjęcie nauki	0	0	6	1	0	1	0	1	2	16	5	1	33
Osiągnięcie wieku emerytalnego	4	10	8	7	17	8	8	1	6	7	6	4	86
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	2	2	0	3	5	1	4	1	7	1	1	4	31
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	3	4	1	0	1	4	4	1	3	2	1	0	24
Inne	20	20	29	27	37	26	33	24	25	20	35	29	325

Kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r.



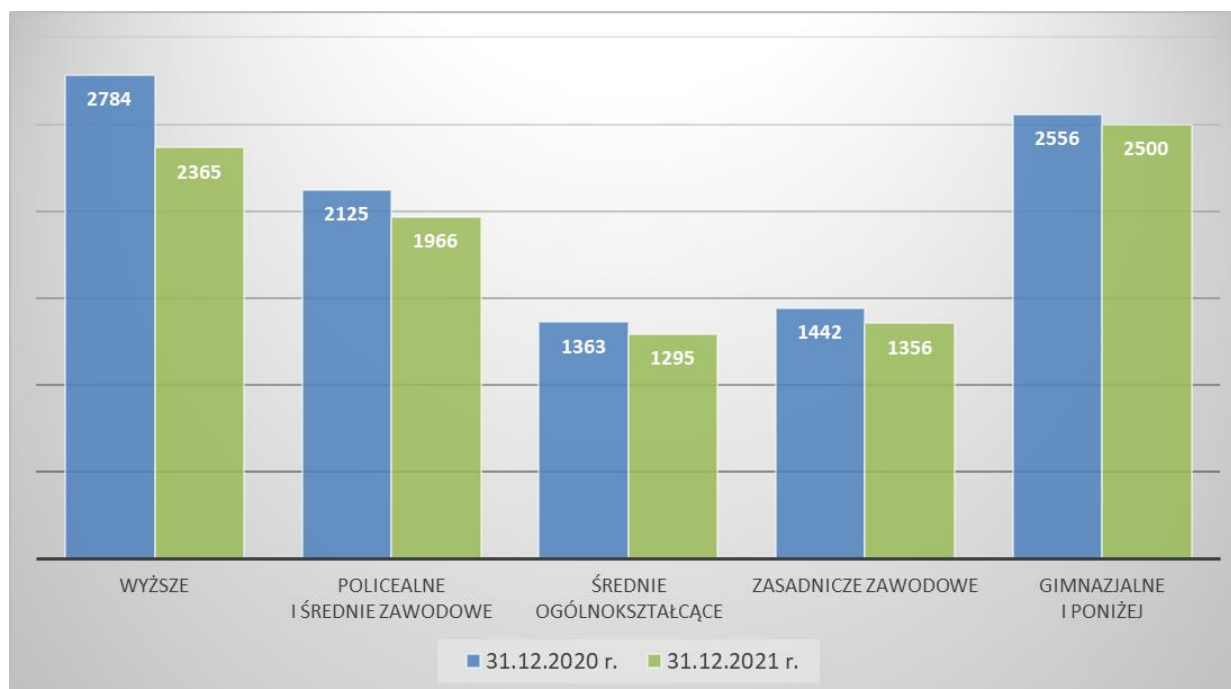
Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2021 r.



2.2.Struktura osób bezrobotnych

2.2.1. Poziom wykształcenia

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.



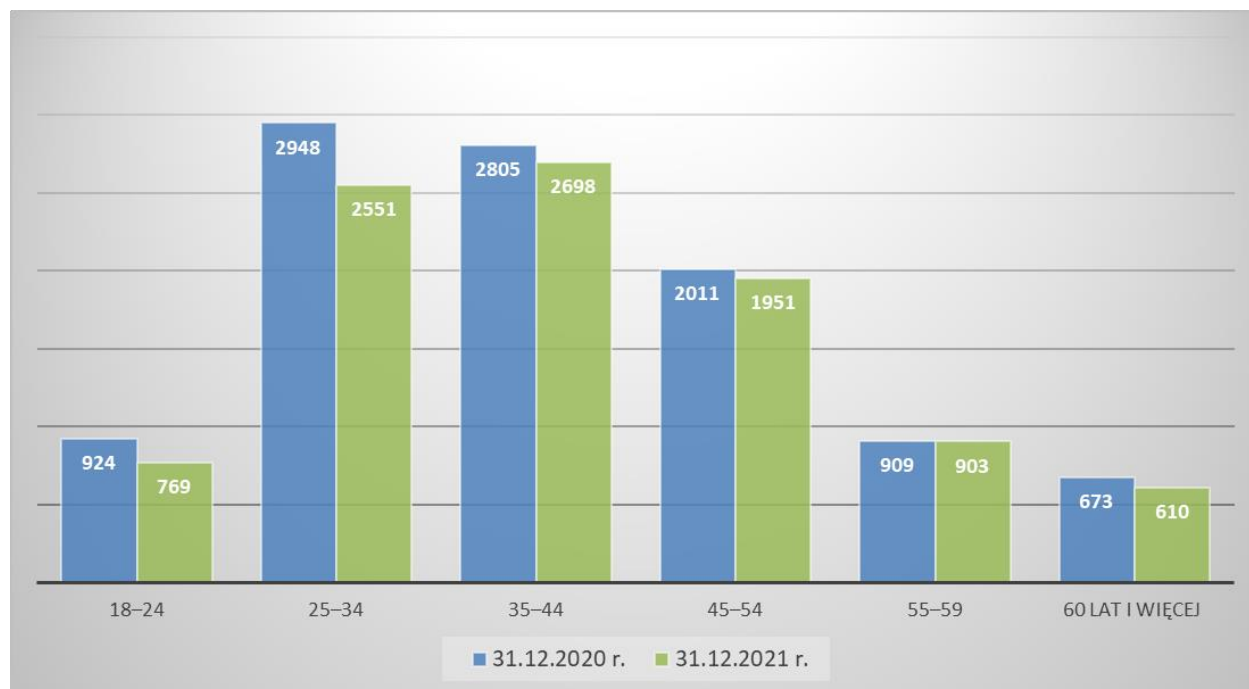
Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
Wyższe	2 784	27,1	2 365	24,9
Policealne i średnie zawodowe	2 125	20,7	1 966	20,7
Średnie ogólnokształcące	1 363	13,3	1 295	13,7
Zasadnicze zawodowe	1 442	14	1 356	14,3
Gimnazjalne i poniżej	2 556	24,9	2 500	26,4
Ogółem	10 270	100	9 482	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.2. Grupy wiekowe

Grupy wiekowe osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2020 r. i 2021 r.



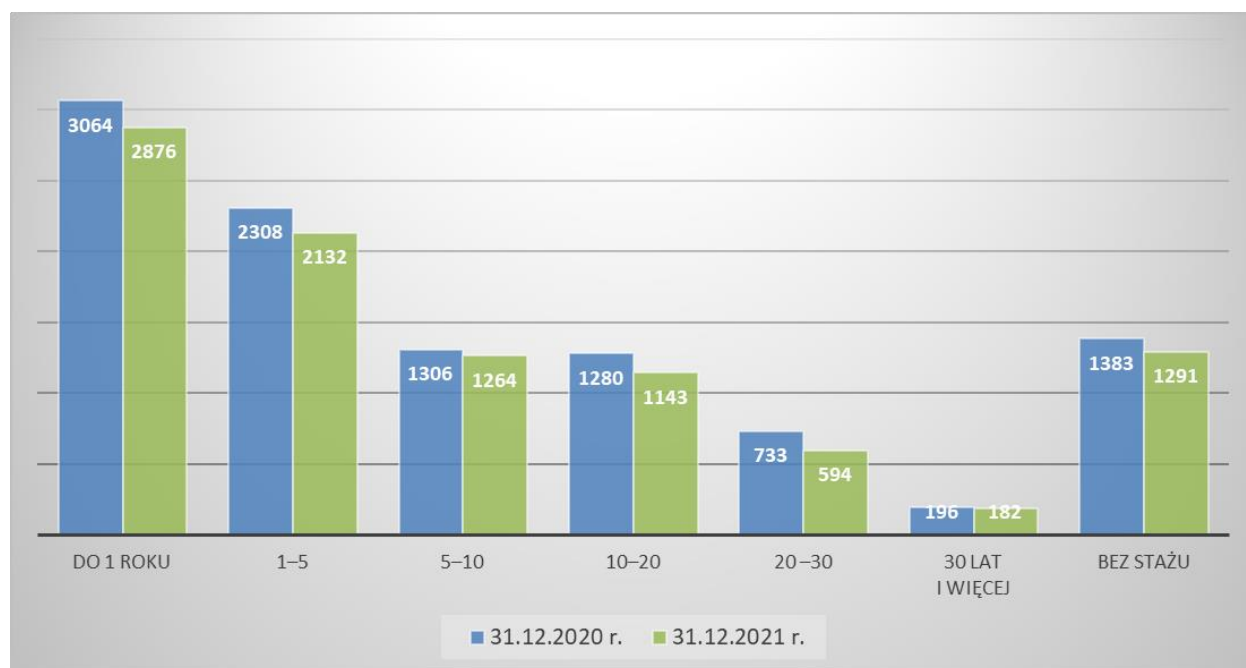
Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
18-24	924	9	769	8,1
25-34	2 948	28,7	2 551	26,9
35-44	2 805	27,3	2 698	28,5
45-54	2 011	19,6	1 951	20,6
55-59	909	8,8	903	9,5
60 lat i więcej	673	6,6	610	6,4
Ogółem	10 270	100	9 482	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.3. Staż pracy bezrobotnych

Osoby bezrobotne według stażu pracy – wg stanu na koniec 2020 r. i 2021 r.



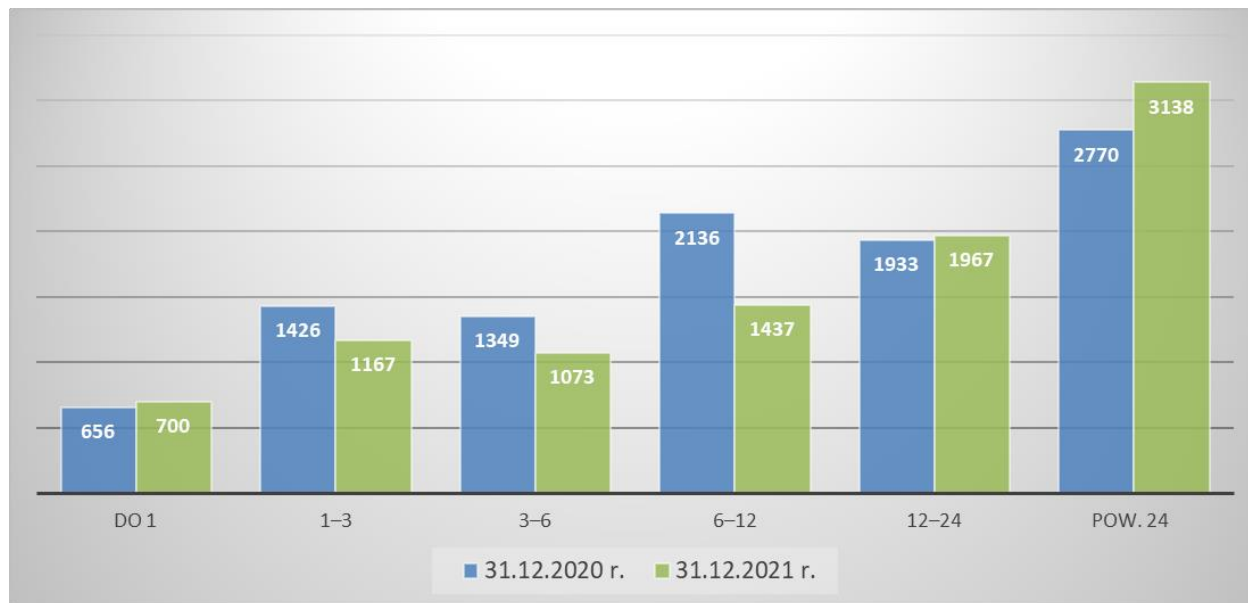
Osoby bezrobotne wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
do 1 roku	3 064	29,8	2 876	30,3
1-5	2 308	22,5	2 132	22,5
5-10	1 306	12,7	1 264	13,3
10-20	1 280	12,5	1 143	12,1
20-30	733	7,1	594	6,3
30 lat i więcej	196	1,9	182	1,9
bez stażu	1 383	13,5	1 291	13,6
Ogółem	10 270	100	9482	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.4. Czas pozostawania bez pracy w miesiącach

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach – wg stanu na koniec 2020 r. i 2021 r.



Osoby bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
do 1	656	6,4	700	7,38
1-3	1 426	13,9	1 167	12,31
3-6	1 349	13,1	1 073	11,32
6-12	2 136	20,8	1 437	15,16
12-24	1 933	18,8	1 967	20,74
pow. 24	2 770	27,0	3 138	33,09
Ogółem	10 270	100	9 482	100

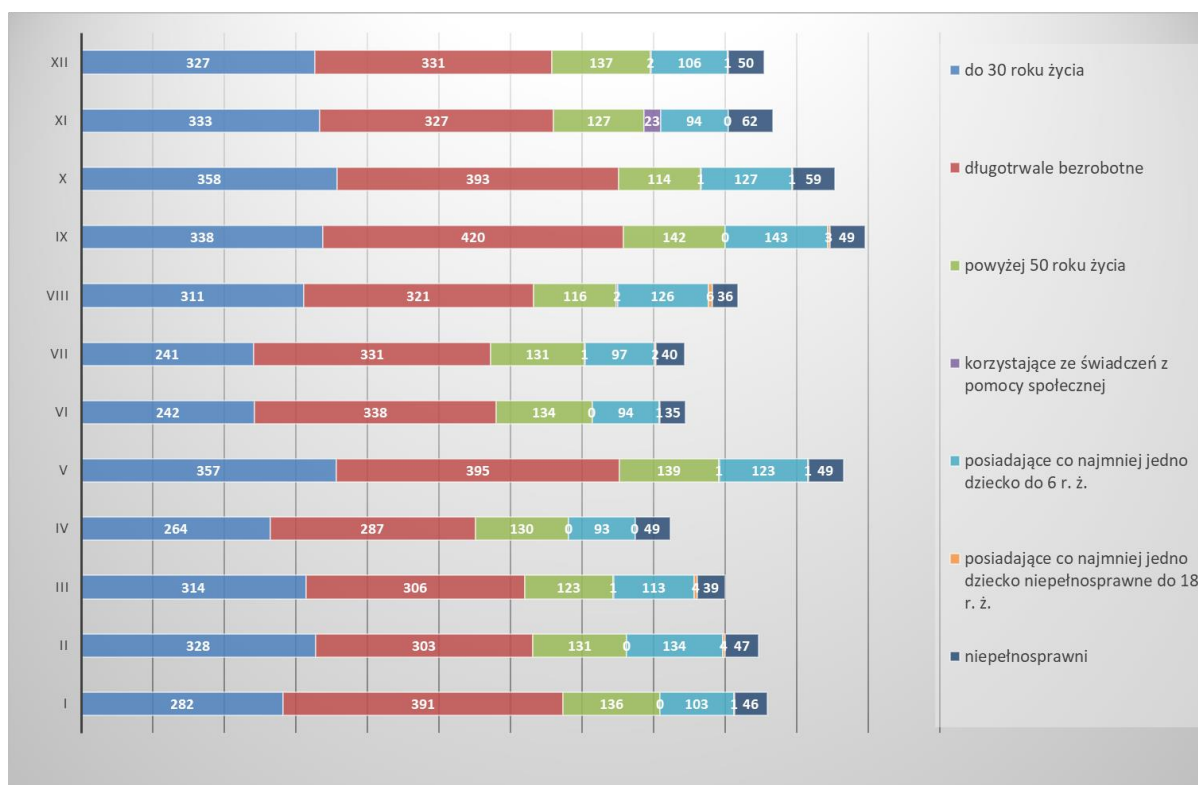
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2021 r. (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	868	837	810	720	919	735	738	789	936	890	776	791	9 809
do 30 roku życia	282	328	314	264	357	242	241	311	338	358	333	327	3 695
w tym do 25 roku życia	119	138	146	103	143	112	106	130	161	159	148	119	1 584
długotrwale bezrobotne	391	303	306	287	395	338	331	321	420	393	327	331	4 143
powyżej 50 roku życia	136	131	123	130	139	134	131	116	142	114	127	137	1 560
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	1	0	1	0	1	2	0	1	23	2	31
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż	103	134	113	93	123	94	97	126	143	127	94	106	1 353
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	1	4	4	0	1	1	2	6	3	1	0	1	24
niepełnosprawni	46	47	39	49	49	35	40	36	49	59	62	50	561

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01



Kobiety bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2021 r. (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	429	425	399	364	458	382	379	410	500	447	375	369	4 937
do 30 roku życia	153	182	166	139	182	129	143	180	175	183	173	177	1 982
w tym do 25 roku życia	59	77	67	50	73	56	65	66	81	77	71	64	806
długotrwale bezrobotne	183	142	140	145	194	178	164	153	229	196	154	156	2 034
powyżej 50 roku życia	54	51	55	47	54	51	44	44	64	48	42	49	603
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	0	0	1	0	0	2	0	1	11	1	16
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż	78	101	73	71	84	70	75	98	103	88	71	67	979
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	0	3	4	0	1	1	2	1	3	1	0	0	16
niepełnosprawni	15	22	22	25	23	15	16	12	23	25	31	17	246

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

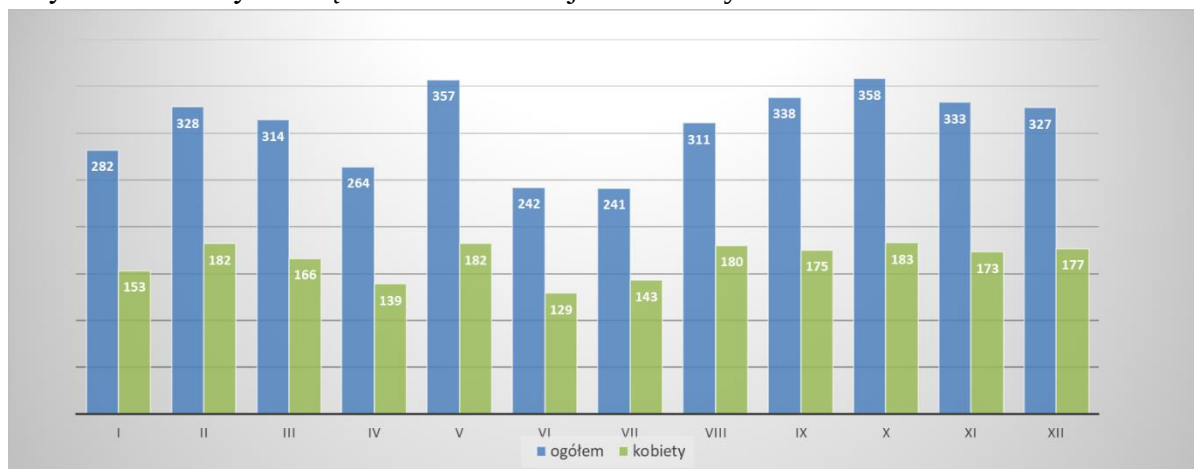


3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia

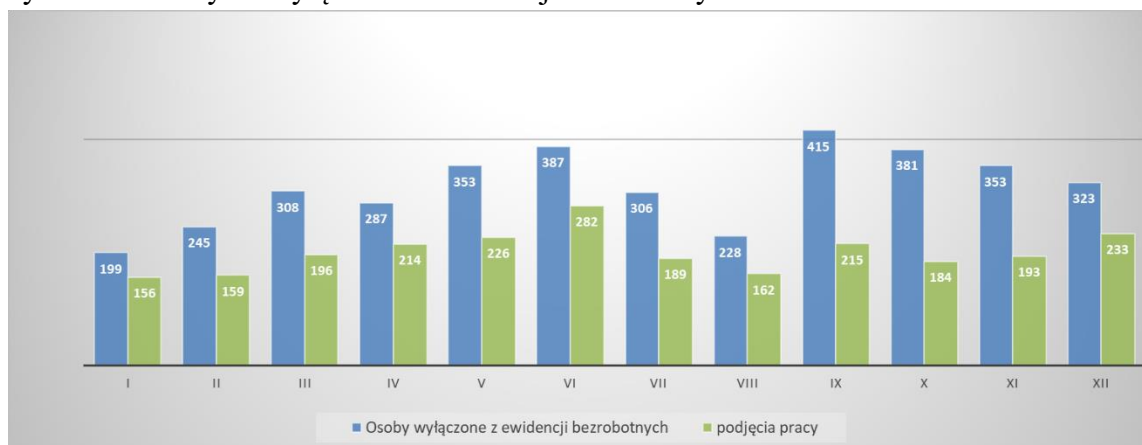
Na koniec grudnia 2021 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 21% (tj. 1 994 osób) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W grupie tych osób znajdowało się 1 031 kobiet, co stanowiło 51,7% bezrobotnych do 30 roku życia.

Prawo do zasiłku posiadało 122 osób, tj. 6,1%.

Osoby do 30 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2021 r.

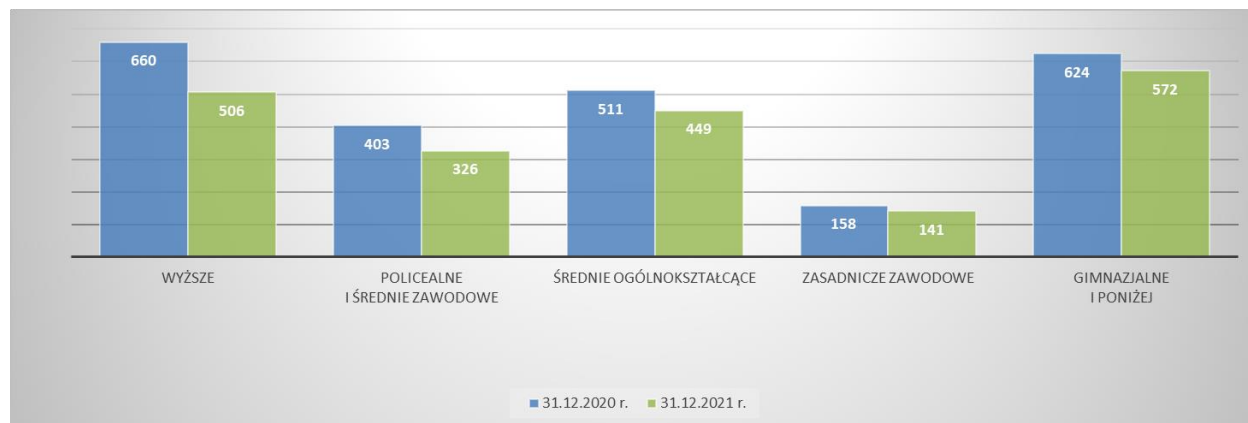


Osoby do 30 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia wg stanu na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.



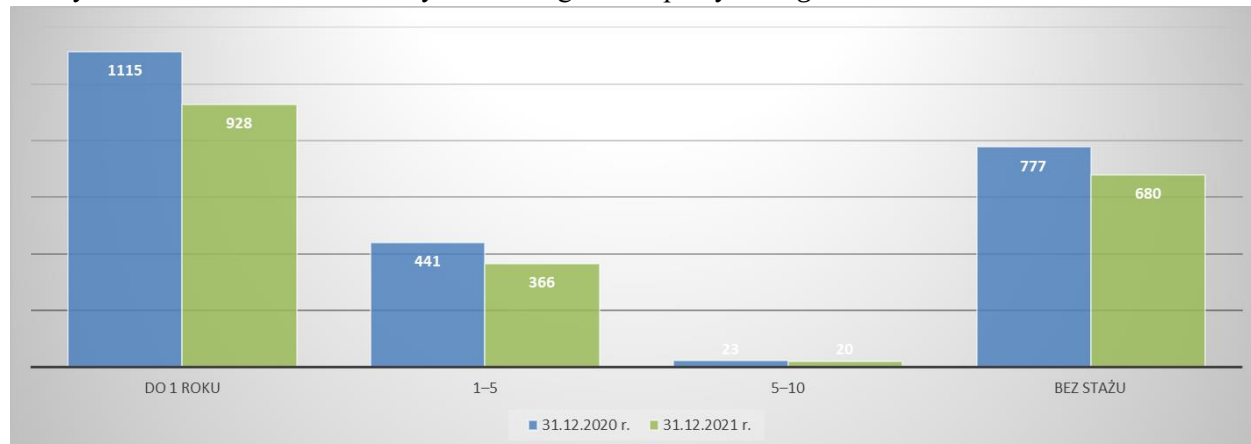
Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
Wyższe	660	28	506	25,4
Policealne i średnie zawodowe	403	17,1	326	16,3
Średnie ogólnokształcące	511	21,7	449	22,5
Zasadnicze zawodowe	158	6,7	141	7,1
Gimnazjalne i poniżej	624	26,5	572	28,7
Ogółem	2 356	100	1 994	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według stażu pracy – wg stanu na koniec 2020 r. i 2021 r.



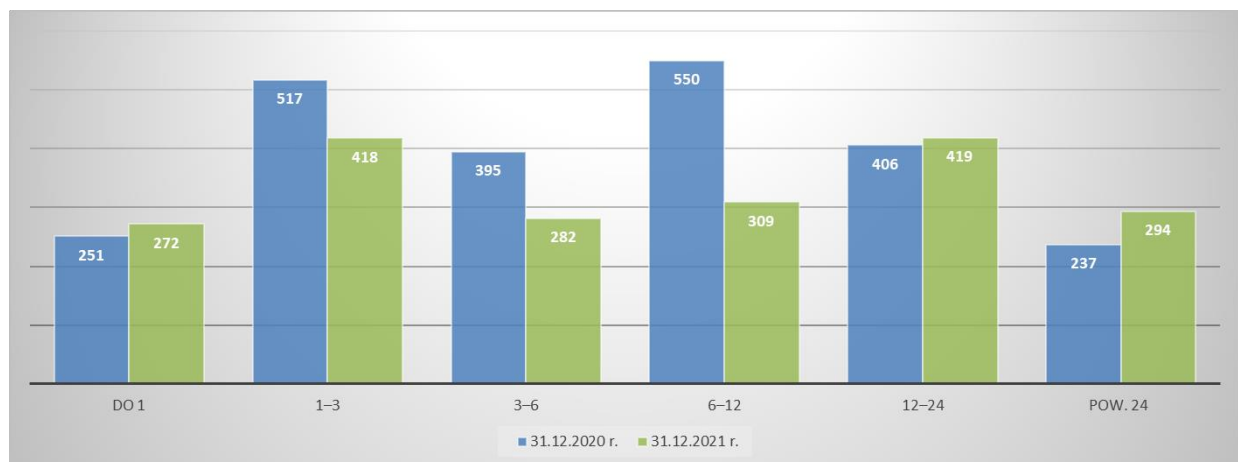
Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
Do 1 roku	1115	47,3	928	46,5
1-5	441	18,7	366	18,4
5-10	23	1,0	20	1,0
Bez stażu	777	33,0	680	34,1
Ogółem	2 356	100,0	1 994	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.



Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

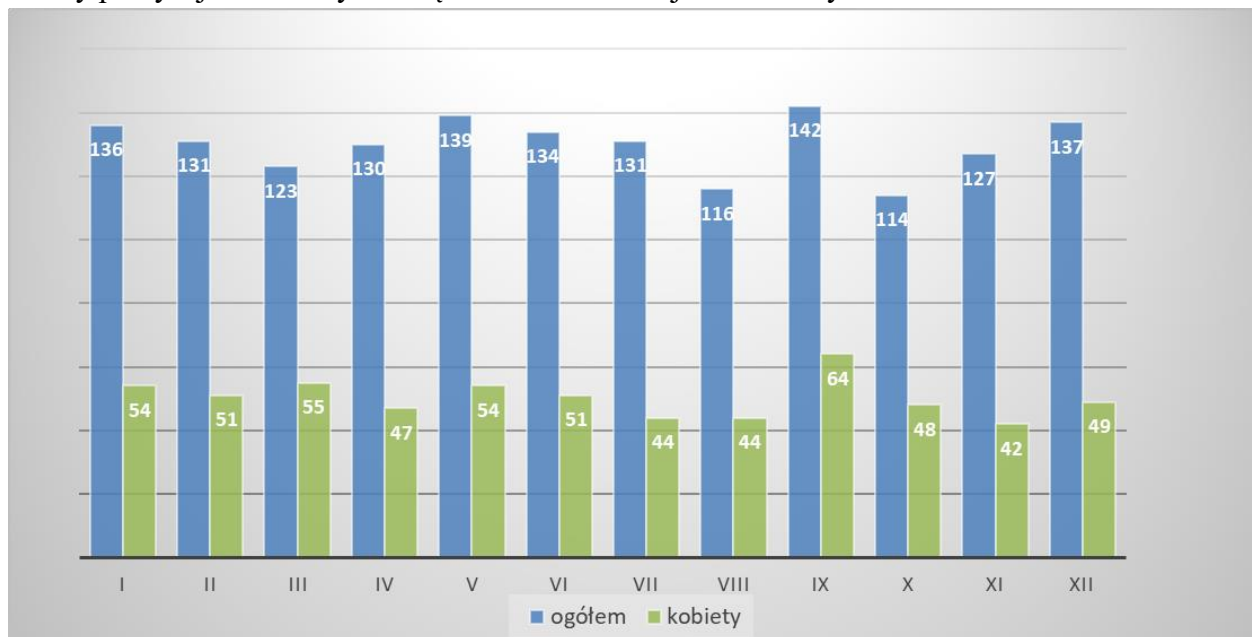
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
Do 1 m-ca	251	10,7	272	13,6
1-3	517	21,9	418	21,0
3-6	395	16,8	282	14,1
6-12	550	23,3	309	15,5
12-24	406	17,2	419	21,0
pow. 24	237	10,1	294	14,7
Ogółem	2 356	100	1 994	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

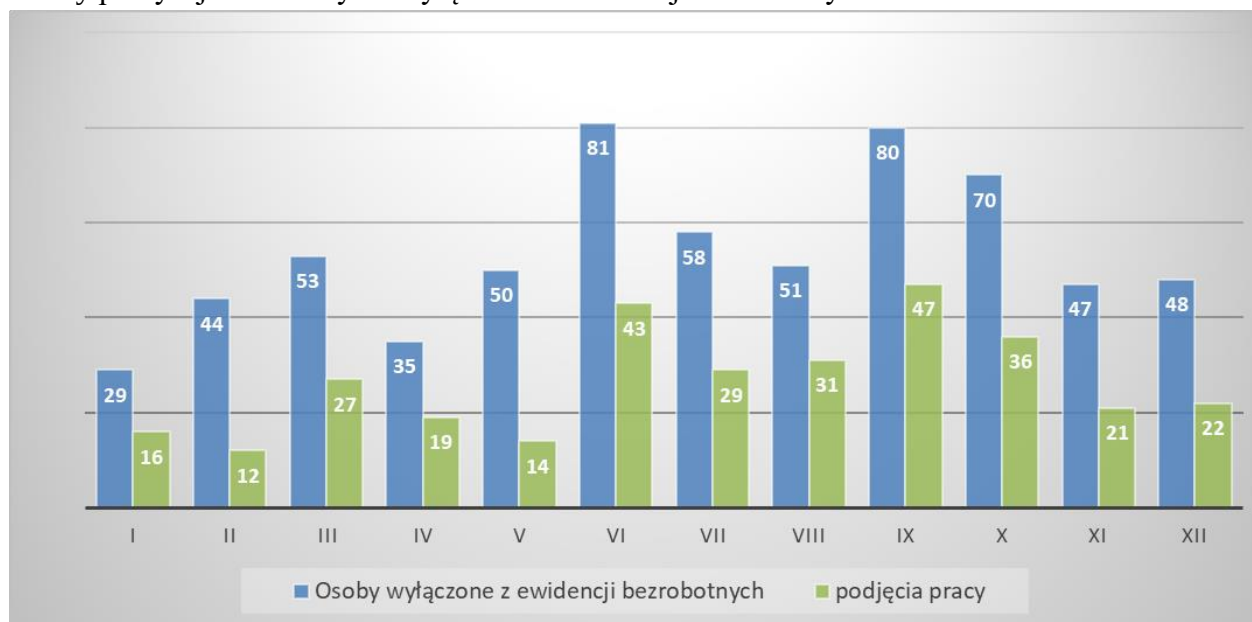
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2021 r. w rejestrze MUP w Lublinie znajdowało się 2 374 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które stanowiły 25,0% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 745 kobiet (31,4% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 194 osób 8,2%.

Osoby powyżej 50 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2021 r.

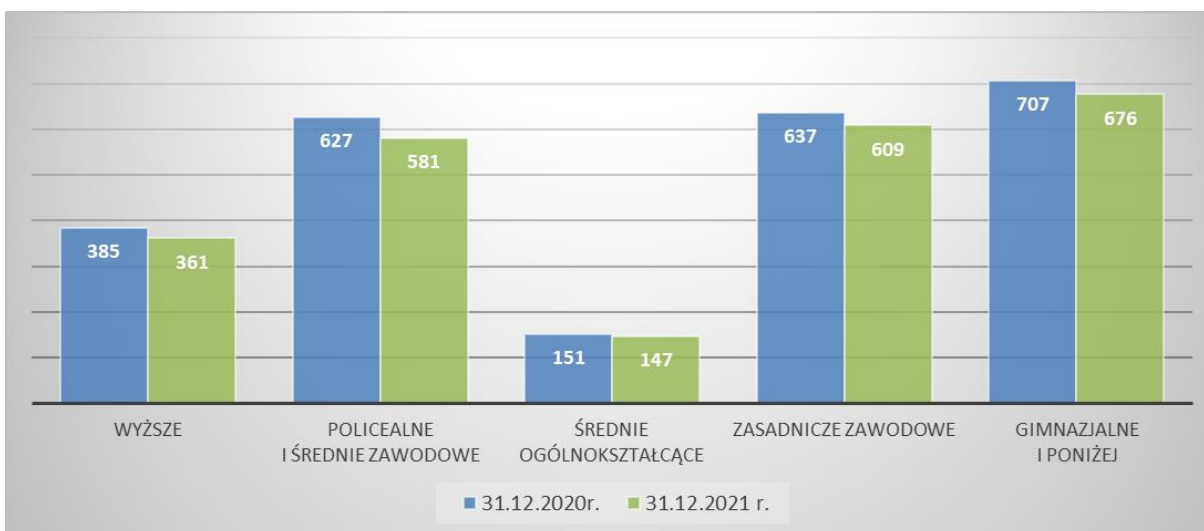


Osoby powyżej 50 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.



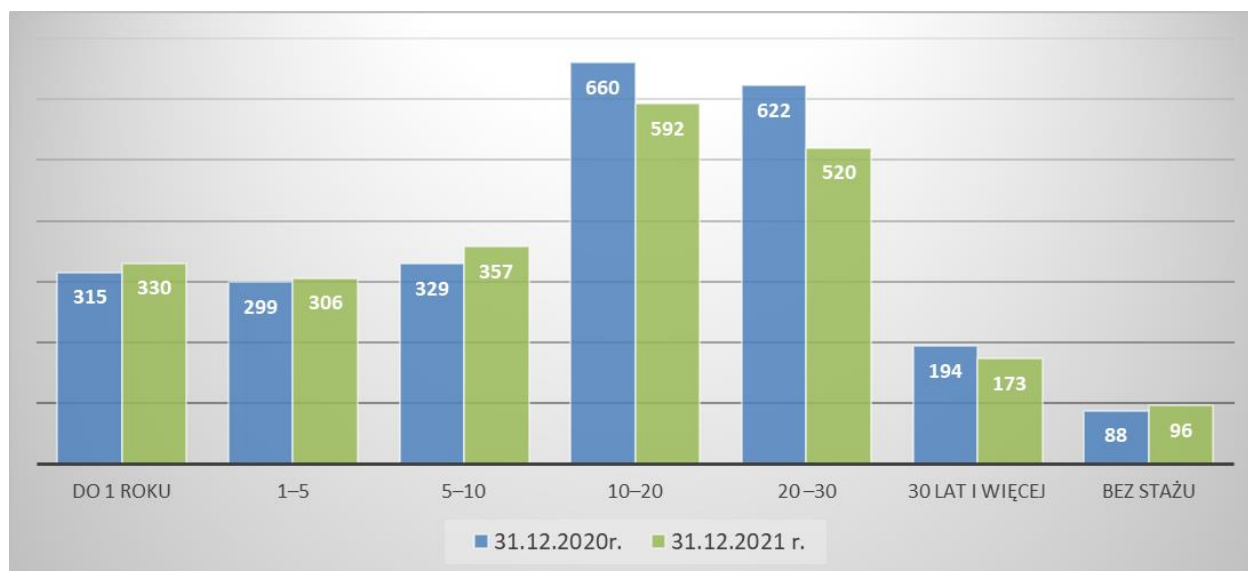
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
Wyższe	385	15,4	361	15,2
Policealne i średnie zawodowe	627	25,0	581	24,5
Średnie ogólnokształcące	151	6,0	147	6,2
Zasadnicze zawodowe	637	25,4	609	25,7
Gimnazjalne i poniżej	707	28,2	676	28,5
Ogółem	2 507	100,0	2 374	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.



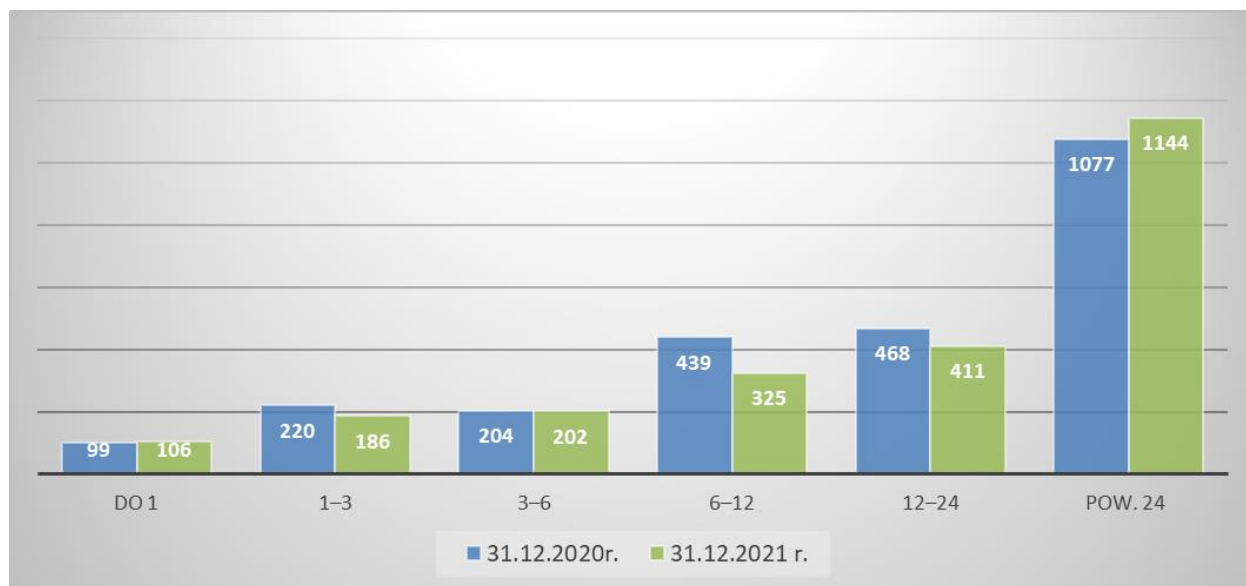
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
Do 1 roku	315	12,6	330	13,9
1-5	299	11,9	306	12,9
5-10	329	13,1	357	15,0
10-20	660	26,3	592	24,9
20-30	622	24,8	520	21,9
30 lat i więcej	194	7,7	173	7,3
Bez stażu	88	3,5	96	4,0
Ogółem	2 507	100,0	2 374	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.



Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec 2020 r. i 2021 r.

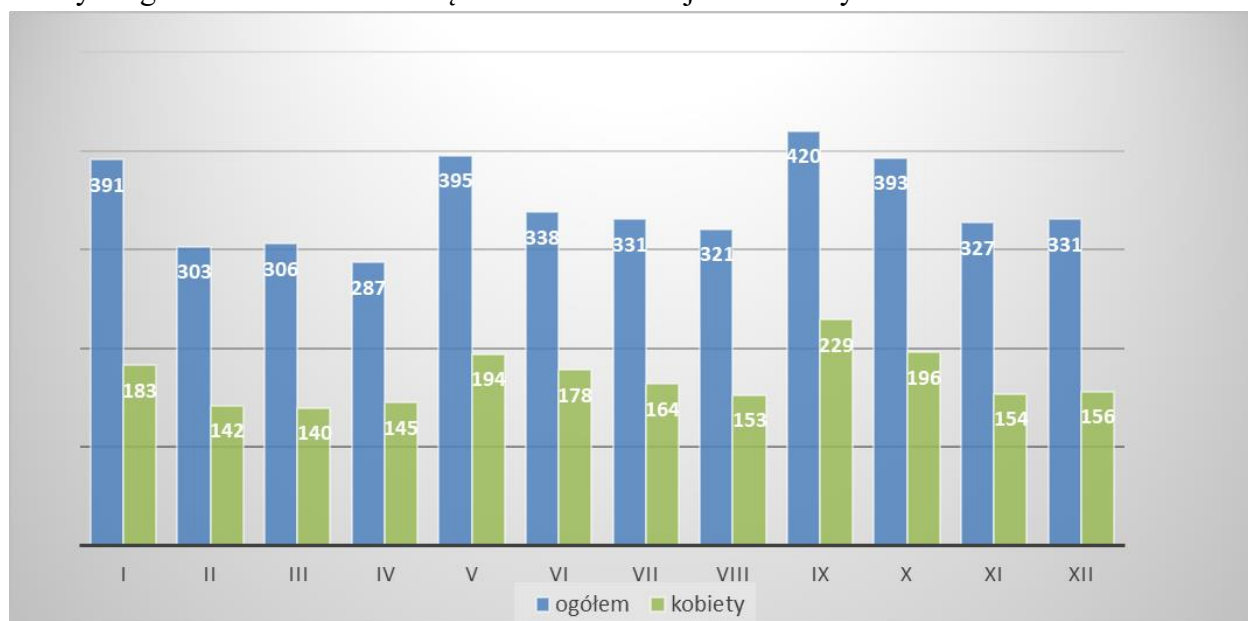
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
do 1 m-ca	99	3,9	106	4,5
1-3 m-cy	220	8,8	186	7,8
3-6 m-cy	204	8,1	202	8,5
6-12 m-cy	439	17,5	325	13,7
12-24 m-cy	468	18,7	411	17,3
pow. 24 m-cy	1 077	43,0	1 144	48,2
Ogółem	2 507	100,0	2 374	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

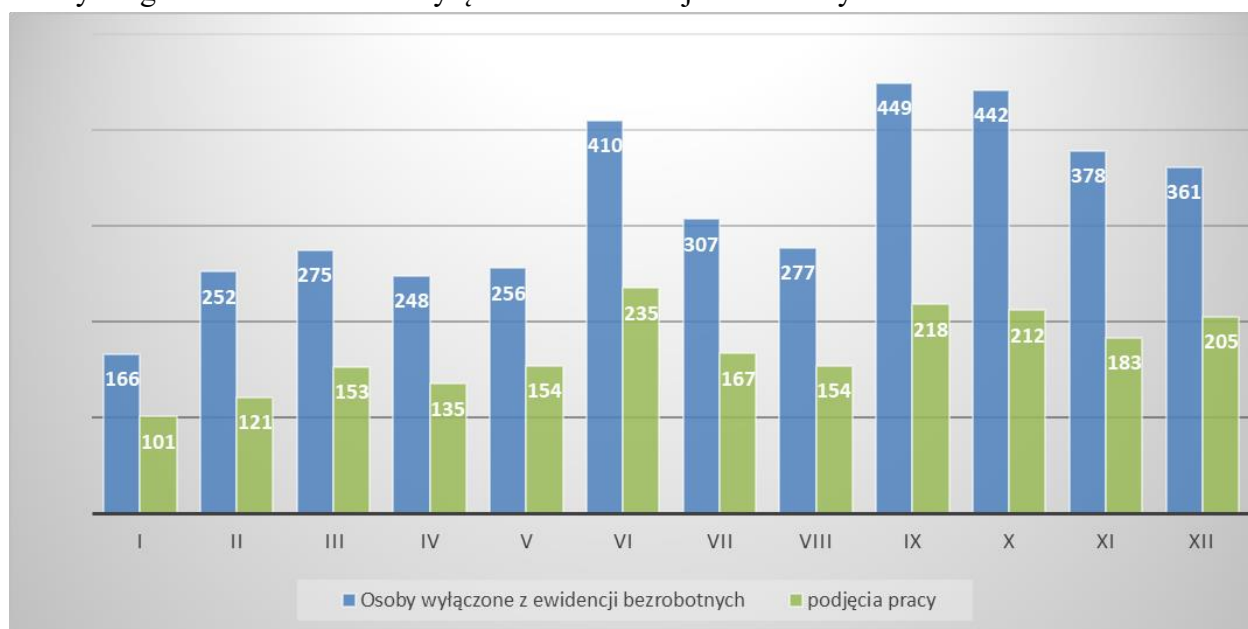
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 62,9% (tj. 5 966 osoby) ogółu bezrobotnych. W tej grupie na koniec 2021 r. kobiety stanowiły 46,9% (2 797 osób) ogółu tej grupy.

Osoby długotrwale bezrobotne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2021 r.

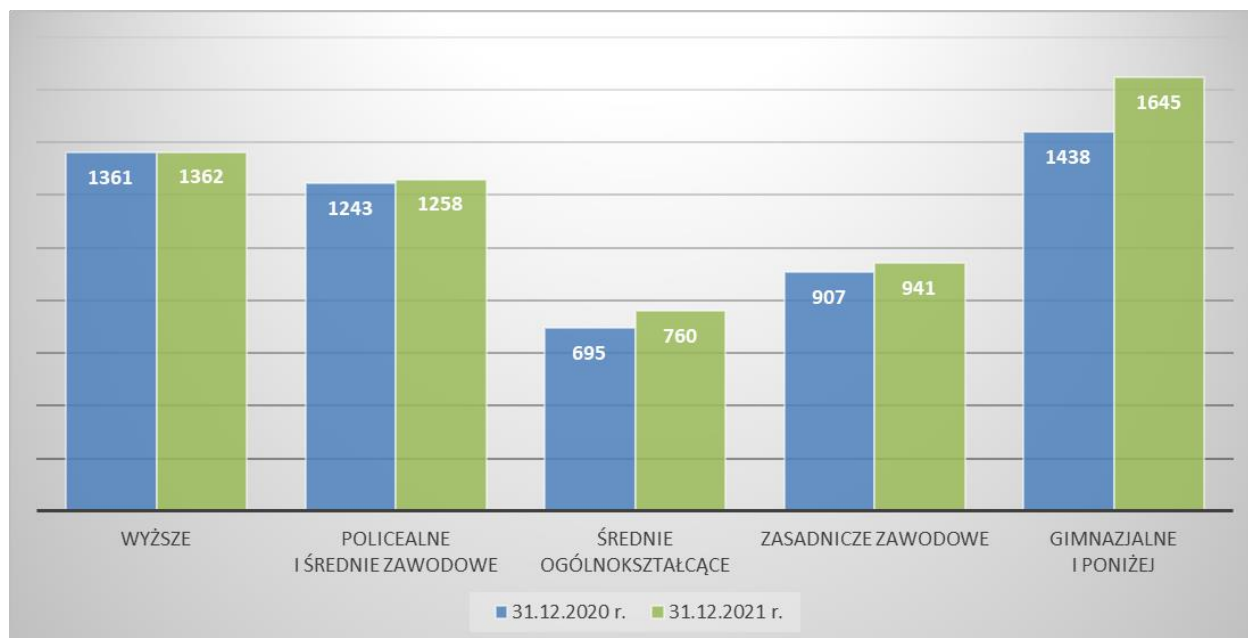


Osoby długotrwale bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.



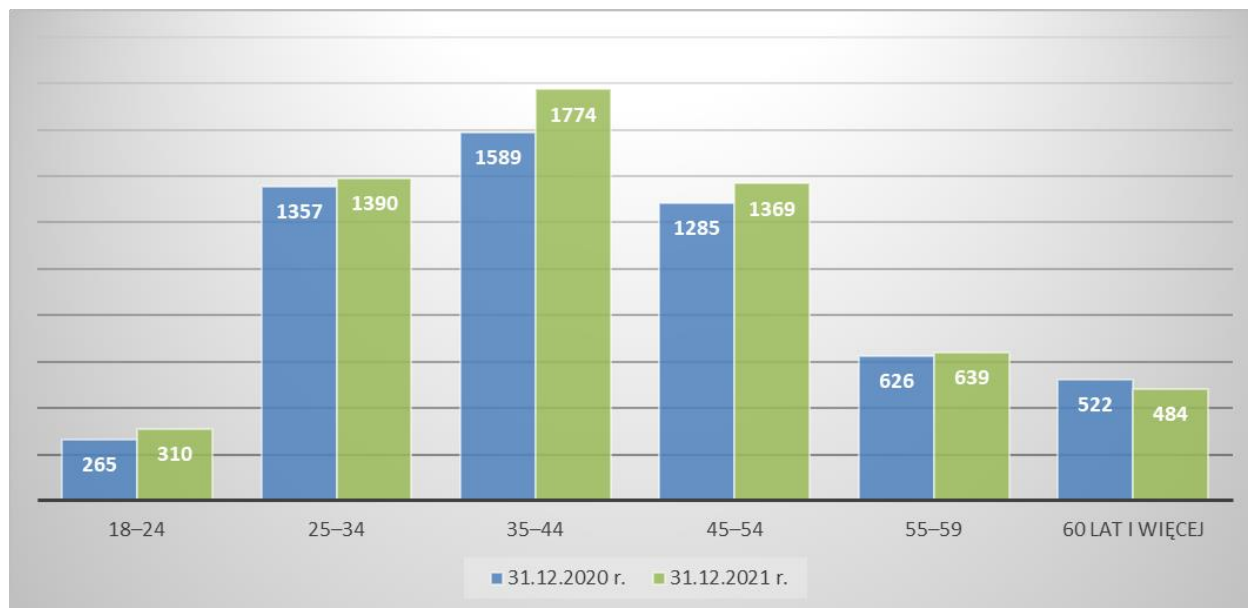
Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2020 r. i 2021 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
Wyższe	1 361	24,1	1 362	22,8
Policealne i średnie zawodowe	1 243	22,0	1 258	21,1
Średnie ogólnokształcące	695	12,3	760	12,7
Zasadnicze zawodowe	907	16,1	941	15,8
Gimnazjalne i poniżej	1 438	25,5	1 645	27,6
Ogółem	5 644	100	5 966	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.



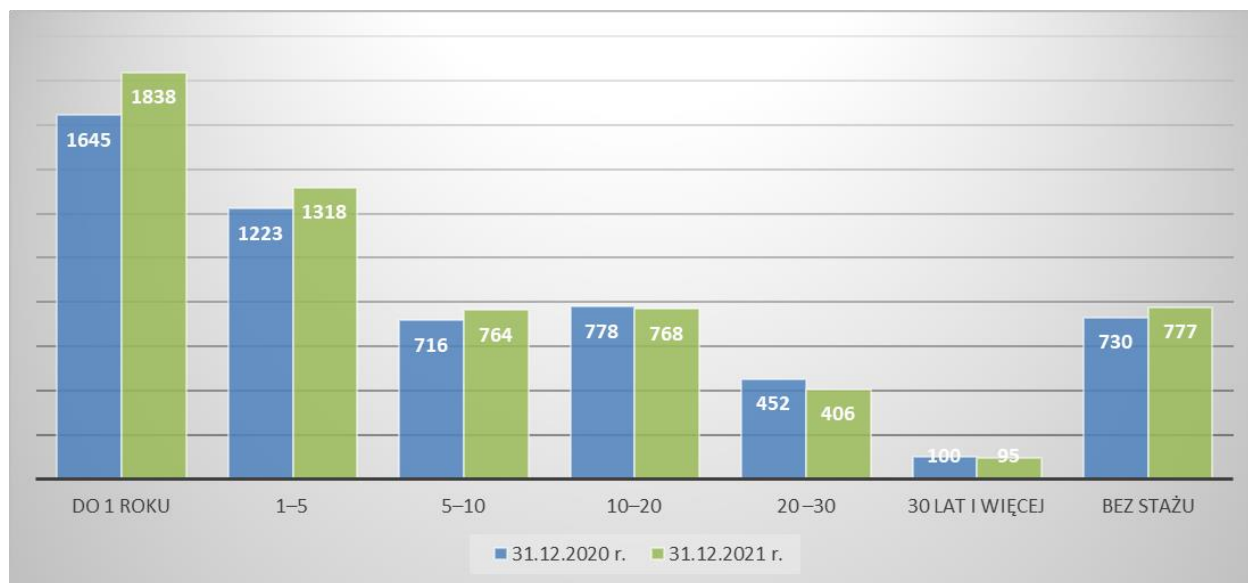
Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku na koniec 2020 r. i 2021 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
18-24	265	4,7	310	5,2
25-34	1 357	24,0	1 390	23,3
35-44	1 589	28,2	1 774	29,7
45-54	1 285	22,8	1 369	22,9
55-59	626	11,1	639	10,7
60 lat i więcej	522	9,2	484	8,1
Ogółem	5 644	100	5 966	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2020 r. 2021 r.



Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2020 r. i 2021 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2020 r.	%	31.12.2021 r.	%
Do 1 roku	1 645	29,1	1 838	30,8
1-5	1 223	21,7	1 318	22,1
5-10	716	12,7	764	12,8
10-20	778	13,8	768	12,9
20-30	452	8,0	406	6,8
30 lat i więcej	100	1,8	95	1,6
Bez stażu	730	12,9	777	13,0
Ogółem	5 644	100	5 966	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

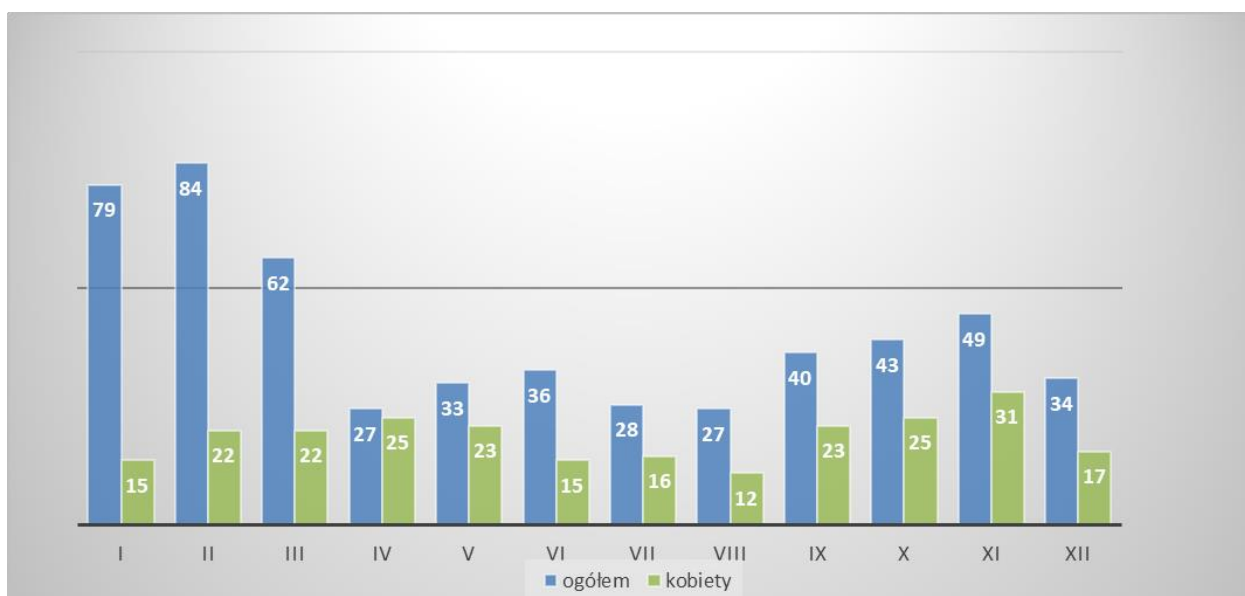
3.4. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2020 r. i 2021 r.

Miesiąc	2020 r.	Kwartalnie sumy 2020 r.	2021 r.	Kwartalnie sumy 2021 r.
I	79	I kwartał 225	46	I kwartał 132
II	84		47	
III	62		39	
IV	27	II kwartał 96	49	II kwartał 133
V	33		49	
VI	36		35	
VII	28	III kwartał 95	40	III kwartał 125
VIII	27		36	
IX	40		49	
X	43	IV kwartał 126	59	IV kwartał 171
XI	49		62	
XII	34		50	
OGÓŁEM	542		561	

Osoby niepełnosprawne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2021 r.

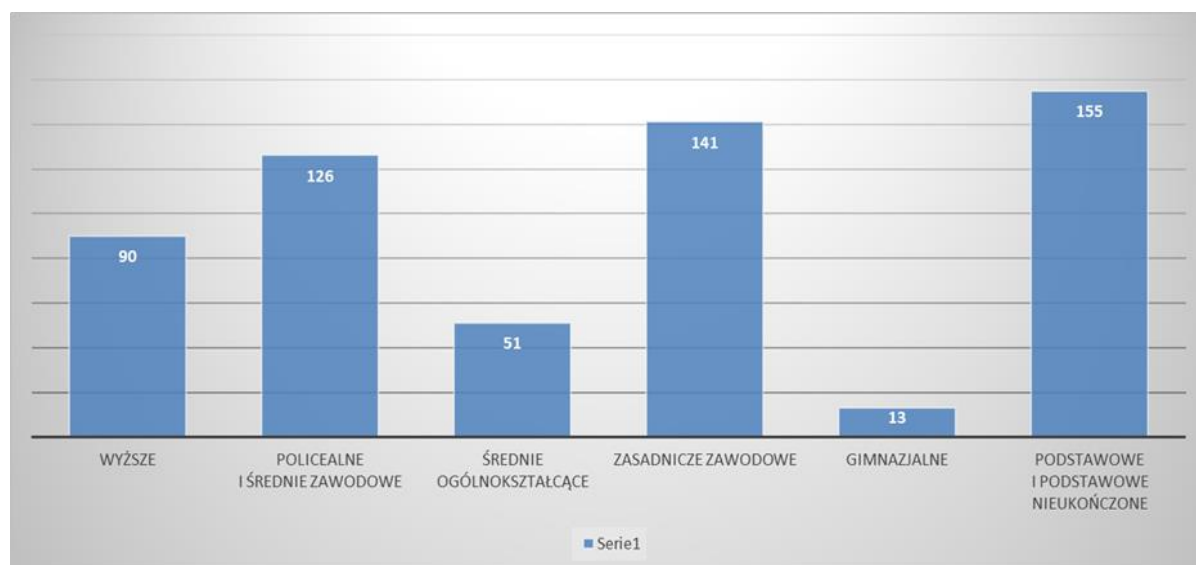


3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2021 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	90	15,6	61	26,0
Policealne i średnie zawodowe	126	21,9	46	19,6
Średnie ogólnokształcące	51	8,9	27	11,5
Zasadnicze zawodowe	141	24,5	55	23,4
Gimnazjalne	13	2,3	7	3,0
Podstawowe i podstawowe nieukończone	155	26,9	39	16,6
Ogółem	576	100	235	100

Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2021 r.

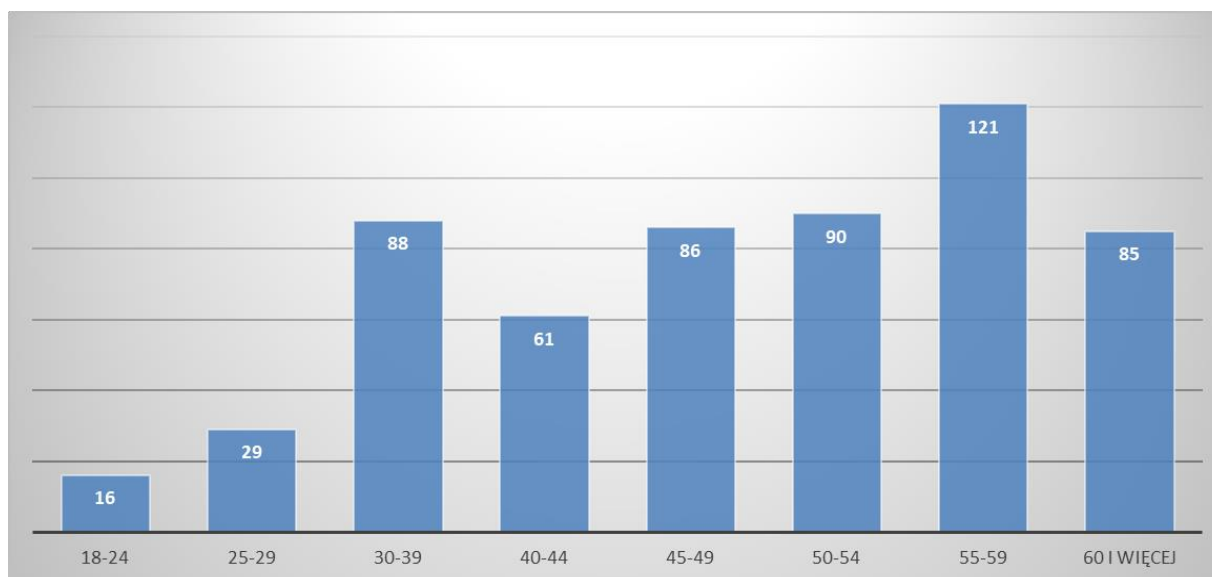


3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku

Struktura osób niepełnosprawnych według wieku na koniec 2021 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	16	2,8	5	2,1
25-29	29	5,0	17	7,2
30-39	88	15,3	55	23,4
40-44	61	10,6	28	11,9
45-49	86	14,9	30	12,8
50-54	90	15,6	22	9,4
55-59	121	21,0	28	11,9
60 i więcej	85	14,8	50	21,3
Ogółem	576	100	235	100

Osoby niepełnosprawne według wieku – stan na koniec grudnia 2021 r.

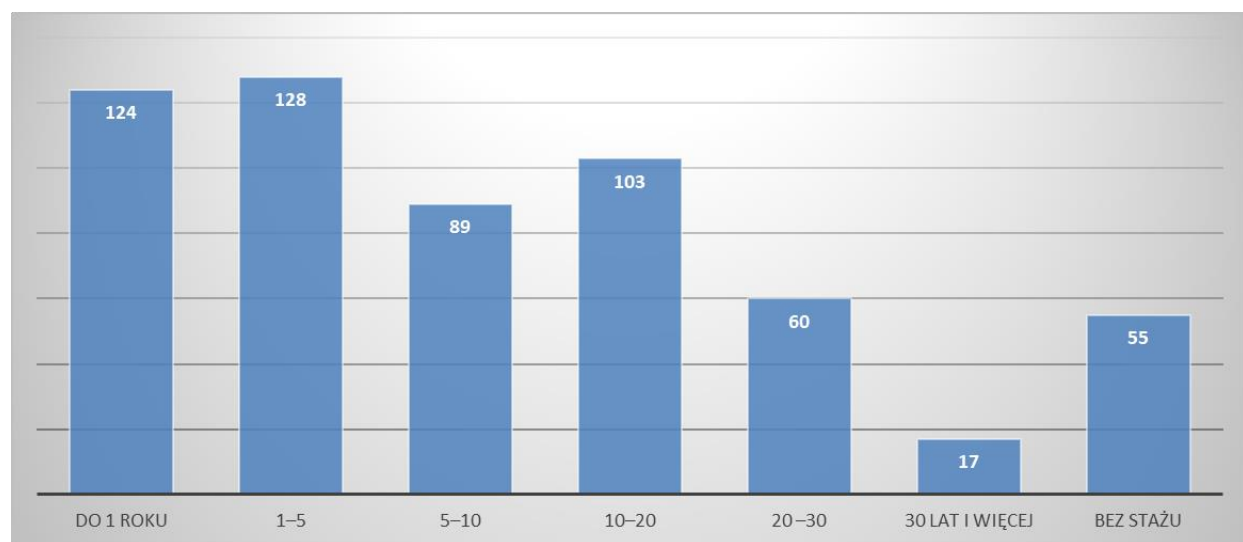


3.4.3. Staż pracy osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych według stażu pracy na koniec 2021 r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	124	21,5	63	26,8
1-5	128	22,2	36	15,3
5-10	89	15,5	19	8,1
10-20	103	17,9	32	13,6
20-30	60	10,4	18	7,7
30 lat i więcej	17	3,0	3	1,3
Bez stażu	55	9,5	64	27,2
Ogółem	576	100	235	100

Osoby niepełnosprawne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2021 r.



3.4.4. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności

Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności w 2021 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	11	1,9	47	20,0	58	7,2
Umiarkowany	170	29,5	150	63,8	320	39,5
Lekki	395	68,6	38	16,2	433	53,4
Razem	576	100,0	235	100	811	100

Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2021 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	1	0,2	10	4,3	11	1,4
Choroby psychiczne	79	13,7	44	18,7	123	15,2
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	26	4,5	13	5,5	39	4,8
Całościowe zaburzenia rozwojowe	2	0,3	5	2,1	7	0,9
Choroby narządu wzroku	24	4,2	19	8,1	43	5,3
Upośledzenia narządu ruchu	164	28,5	26	11,1	190	23,4
Epilepsja	36	6,3	5	2,1	41	5,1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	64	11,1	13	5,5	77	9,5
Choroby układu pokarmowego	9	1,6	2	0,9	11	1,4
Choroby układu moczowo-płciowego	23	4,0	4	1,7	27	3,3
Choroby neurologiczne	75	13,0	37	15,7	112	13,8
Inne	65	9,7	26	11,1	82	10,1
Nieustalony	17	3,0	31	13,2	48	5,9
Ogółem	576	100,0	235	100,0	811	100,0

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą klienta poszukiwała pracy w oparciu o Indywidualny Plan Działania. Sporządzając Indywidualny Plan Działania z osobą bezrobotną, doradca próbuje określić sytuację zawodową, doprecyzować posiadane kwalifikacje, predyspozycje i umiejętności, przybliżyć wymogi rynku pracy. W przypadku trudności w określeniu charakteru poszukiwanej pracy, doradca zawodowy, psycholog może zaproponować diagnozę psychologiczną mającą na celu sporządzenie profilu zawodowego osoby. Podczas rozmowy doradca klienta indywidualnego inspiruje i motywuje do podejmowania działań, zachęca do korzystania z oferowanych przez urząd usług i instrumentów, ze szczególnym naciskiem na usługę pośrednictwa pracy. Zachęca do uzupełnienia, nabycia lub zmiany kwalifikacji zawodowych posługując się niejednokrotnie informacją o zawodzie, szczegółową analizą zadań i dopasowaniem do posiadanych przez osobę predyspozycji i preferencji zawodowych. Następnie ustala zakres zadań do samodzielnej realizacji i analizuje je podczas następnej rozmowy doradczej. Pomaga w doborze instrumentu rynku pracy adekwatnego do potrzeb osoby i możliwości finansowych urzędu. Przez cały proces doradczy wzmacnia motywację do podejmowania działań aktywizacyjnych oraz uczy, jak radzić sobie z niepowodzeniami i porażkami.

W 2021 r. IPD przygotowano dla 11 177 osób bezrobotnych, w tym dla 5 615 kobiet.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie jest realizowane dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, niezarejestrowanych w urzędzie pracy, pracodawców i przedsiębiorców. Usługi te są bezpłatne i skierowane do każdego, kto chciałby podjąć aktywność zawodową lub rozpoznać obszary zawodowe. W 2021 r. osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego korzystały z:

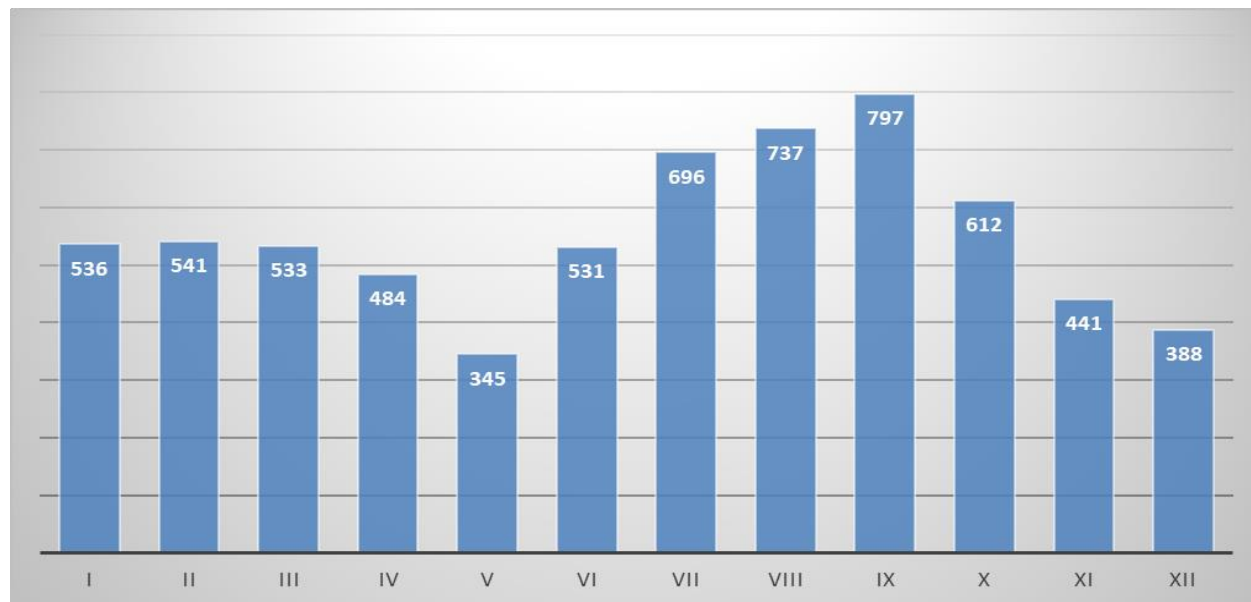
- porady indywidualnej – 1 658 osoby,
- indywidualnej informacji zawodowej – 508 osób.

Doradca zawodowy w indywidualnym procesie doradczym wykorzystuje takie techniki, jak: rozmowa doradcza, wywiad, testy, dzięki którym można poznać swoje predyspozycje, zainteresowania i preferencje zawodowe. W 2021 r. ze względu na stan epidemii w naszym kraju badania testowe nie były realizowane.

4.3. Pośrednictwo pracy

W 2021 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 6 641 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 5 317 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 1 324 miejsca aktywizacji zawodowej. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2021 r. są zawarte w poniższej tabeli.

Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2021 r.



Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2021 r. pracodawcy zgłosili we wrześniu – 797, natomiast najmniej w maju - 345.

Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2021 r.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepelnosprawni
				Staż	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
I	536	446	90	55	0	35	10
II	541	379	162	162	0	0	14
III	533	449	84	82	0	2	12
IV	484	418	66	66	0	0	26
V	345	266	79	77	0	2	21

VI	531	381	150	148	0	2	25
VII	696	593	103	99	0	4	22
VIII	737	622	115	114	0	1	23
IX	797	660	137	135	0	2	37
X	612	444	168	166	0	2	14
XI	441	348	93	92	0	1	32
XII	388	311	77	77	0	0	16
Ogółem	6 641	5 317	1 324	1 273	0	51	252

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2021 r.

Miesiąc	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z tego		
		Subsydiowane	Sektor publiczny	Praca sezonowa
I	536	97	79	225
II	541	190	97	92
III	533	128	57	155
IV	484	99	41	150
V	345	106	56	166
VI	531	179	140	201
VII	696	128	73	295
VIII	737	135	145	397
IX	797	175	124	447
X	612	197	85	282
XI	441	129	58	154
XII	388	107	51	219
Ogółem	6 641	1 670	1 006	2 783

Najczęściej zgłaszane przez pracodawców według w 2021 r. wolne miejsca pracy wg kategorii Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
1.	Pracownik administracyjno-biurowy / kancelaryjny	471
2.	Rzeźnik-wędliniarz	320
3.	Konfekcjonowanie towarów	260
4.	Rozbieracz-wykrawacz	232
5.	Kierowca samochodu dostawczego	201
6.	Sprzątaczką	191
7.	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	189
8.	Pracownik produkcji	184
9.	Pakowacz	179
10.	Pracownik gospodarczy	175
11.	Sprzedawca	153
12.	Pracownik magazynowy	146
13.	Monter konstrukcji stalowych	128
14.	Pomoc kuchenna	128
15.	Kucharz	125
16.	Pracownik budowlany	98
17.	Operator maszyn czyszczących	88
18.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	84
19.	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	74
20.	Opiekun osoby starszej / niepełnosprawnej	74
21.	Opiekunka domowa / dzieci	72
22.	Nauczyciel / Asystent nauczyciela/przedszkola	67
23.	Księgowy	65
24.	Asystent do spraw księgowości i rachunkowości	64
25.	Pomoc domowa	62
26.	Specjalista do spraw sprzedaży	55
27.	Konserwator	54
28.	Fryzjer	49
29.	Specjalista ds. obsługi klienta	48
30.	Przedstawiciel handlowy	36

Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2021 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2021r.	II kwartał 2021r.	III kwartał 2021r.	IV kwartał 2021r.	Wykonanie narastająco
Podstawowe informacje					
Liczba pracowników realizujących zadania EURES w PUP	1	1	1	1	-
Czy podmiot sprawozdający posiada sprzęt umożliwiający prowadzenie międzynarodowych projektów rekrutacyjnych na odległość (np.: video konferencje, telekonferencje, webinaria internetowe)?	nie	nie	nie	nie	-
Czy strona internetowa podmiotu sprawozdającego zawiera odesłanie do stron internetowych: www.eures.praca.gov.pl lub www.eures.europa.eu?	tak	tak	tak	tak	-
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:					
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi, łącznie , z czego:	0	0	19	12	31
- z Gminnymi Centrami Informacji	0	0	0	0	0
- z Uczelniami Wyższymi i Akademickimi Biurami Karier	0	0	0	2	2
- z Ochotniczymi Hufcami Pracy	0	0	0	0	0
- z Wojewódzkimi Urzędami Pracy	0	0	2	3	5
- ze Związkami Zawodowymi	0	0	0	0	0
- z Organizacjami Pracodawców	0	0	2	4	6
- z Agencjami Zatrudnienia	0	0	1	0	1
- z Instytucjami Szkoleniowymi	0	0	2	1	3
- z Organizacjami Pozarządowymi	0	0	3	2	5
- z Podmiotami Akredytowanymi	0	0	0	0	0
- z innymi Instytucjami	0	0	9	0	9
Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym świadczone usługi sieci EURES łącznie, z czego:	47	43	49	46	185
Obywateli Polski	2	2	6	5	15
Cudzoziemców, obywateli UE lub EFTA	45	41	43	41	170

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:						
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy wg tematyki łącznie, z czego:		96	48	56	64	264
z obywatelami polskimi łącznie:		4	4	12	7	27
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	2	2	6	5	15
	poszukiwania pracy w UE lub EFTA	2	2	6	2	12
	warunków życia i pracy w UE lub EFTA	0	0	0	0	0
z cudzoziemcami, obywatelami UE lub EFTA łącznie:		92	44	44	57	237
z czego nt.:	Informacji ogólnych o EURES	45	10	20	28	103
	Poszukiwania pracy w Polsce	2	30	4	9	45
	Warunków życia i pracy w Polsce	45	1	20	20	89
Kontakty z pracodawcami:						
Liczba kontaktów nt. EURES łącznie, z czego:		0	0	0	0	0
z pracodawcami polskimi						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	0	0	0	0	0
z pracodawcami zagranicznymi z UE lub EFTA						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	0	0	0	0	0
Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami polskimi łącznie:		430	169	116	87	802
z czego	zainicjowanych przez podmiot sprawozdający	405	145	98	86	734
	zainicjowanych przez pracodawców polskich	25	24	18	1	68
Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES dla pracodawców z zagranicy						
Liczba obsługiwanych zagranicznych ofert pracy:						
z czego	otrzymanych z WUP	33	43	108	105	289
Liczba obsługiwanych zagranicznych wakatów:						
z czego	otrzymanych z WUP	165	487	731	631	2 014

4.4. Szkolenia i przekwalifikowania

W okresie sprawozdawczym szkolenia ukończyło 386 osób. Wśród nich znalazło się 67 osób z wykształceniem wyższym, 86 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 107 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 43 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 83 osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

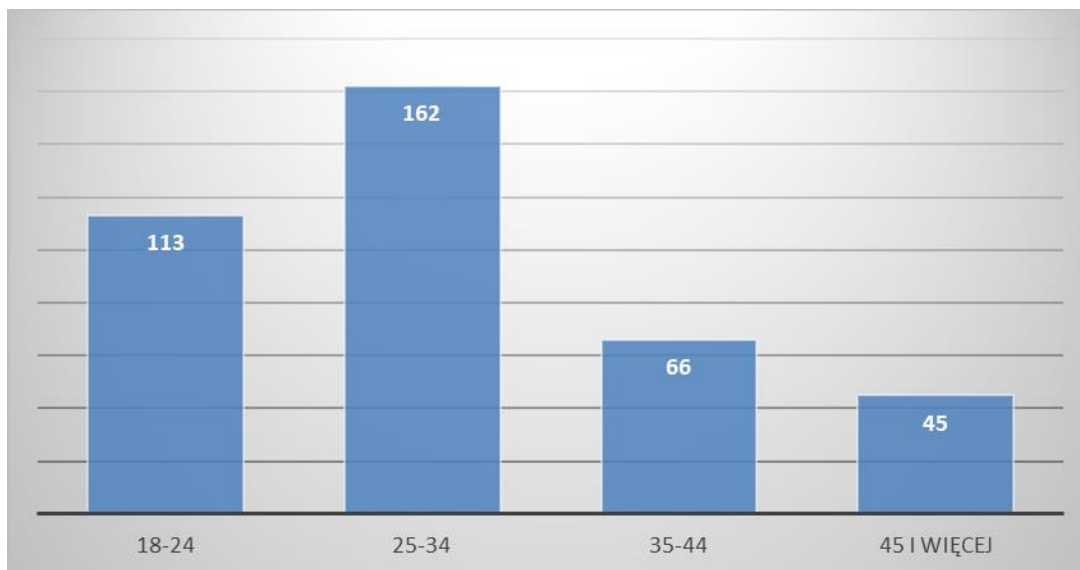
Kierunki szkoleń organizowanych przez MUP w Lublinie w 2021 r. finansowane z Funduszu Pracy

Nazwa szkolenia	Liczba
Cukiernik z egzaminem czeladniczym	1
Spawanie metodą TIG i MAG	1
Kurs na prawo jazdy kat. C+ E	1
Scrum Master	1
Makijaż permanentny ust, brwi i kresek - Master Elite Gradient	1
Szkolenie podstawowe na doradcę obywatelskiego	1
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
Kompleksowe szkolenie stylizacji paznokci	1
Razem	8

Kierunki szkoleń organizowanych przez MUP w Lublinie w 2021 r. finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Nazwa szkolenia	Liczba
Cukiernik z egzaminem czeladniczym	10
Florysta z egzaminem czeladniczym	20
Fotograf z egzaminem czeladniczym	2
Fryzjer z egzaminem czeladniczym	16
Głazurnik z egzaminem czeladniczym	1
Kadry i płace z egzaminem zewnętrznym	49
Kelner z egzaminem czeladniczym	4
Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym	18
Krawiec z egzaminem czeladniczym	4
Kucharz z egzaminem czeladniczym	48
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C	2
Mechanik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym	3
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych z egzaminem czeladniczym	1
Operator koparko-ładowarki kl. III	50
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC z egzaminem czeladniczym	49
Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT	51
Piekarz z egzaminem czeladniczym	1
Spawanie metodą TIG i MAG	50
Stolarz z egzaminem czeladniczym	2
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym	3
Wizażystka-stylistka z egzaminem z egzaminem czeladniczym	12
Razem	400

Uczestnicy szkoleń według wieku – 2021 r.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Urząd Pracy pomaga pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy.

Informacja o realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r.

Liczba złożonych wniosków	Liczba pracodawców którzy otrzymali środki KFS	Zaangażowana kwota środków (limit i rezerwa)	Liczba osób objętych wsparciem KFS według rodzaju wsparcia					Liczba przeszkolonych osób		
			kursy	Studia podyplomowe	egzaminy	Badania lekarskie i/lub inne badania	Ubezpieczenie NNW	Ogółem	w tym	
									Pracodawców	Pracowników
288	141	980 100 zł	376	3	0	0	0	379	43	336

4.5. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP w Lublinie korzystały z następujących instrumentów rynku pracy:

- staż;
- bon na zasiedlenie;
- prace interwencyjne;
- prace społecznie użyteczne;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Staż

W 2021 r. do MUP w Lublinie wpłynęły 1 273 wnioski od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktyczne umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zawarto 972 umowy z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło 1 185 osób.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2021 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	5	5
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	9	8
Nauki humanistyczne i społeczne	8	7
Języki obce	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	1	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	99	87
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	37	36
Zarządzanie i administrowanie	4	4
Prace sekretarskie i biurowe	442	331
Prawo	24	20
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	6	6
Matematyka i statystyka	0	0

Informatyka i wykorzystanie komputerów	18	17
Technika i handel artykułami technicznymi	27	24
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	10	7
Architektura i budownictwo	50	47
Rolnictwo, leśnictwo, rybolówstwo	4	4
Weterynaria	8	8
Opieka zdrowotna	40	37
Opieka społeczna	45	41
Ochrona własności i osób	2	0
Ochrona środowiska	6	6
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	10	9
Usługi gastronomiczne	34	27
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	47	40
Usługi krawieckie, obuwnicze	5	4
Usługi stolarskie, szklarskie	1	1
Usługi transportowe	2	2
Pozostałe usługi	36	29
Inne obszary zawodowe	178	107
Razem	1 158	915

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP w Lublinie wpłynęły 164 wnioski od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto ze 119 pracodawcami, w ramach których utworzono 123 miejsca pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2021 r. do MUP w Lublinie wpłynęły 143 wnioski od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto ze 111 pracodawcami.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2021 r. wpłynęły 533 wnioski o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 398 umów.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w instrumencie rynku pracy w 2021 r.

Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2021 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie
Staże	1 185
Podjęcie działalności gospodarczej	398
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	165
Prace interwencyjne	123
Prace społecznie użyteczne	51
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	40

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji

	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione	%
Ogółem formy podstawowe:	2 088	1 497	71,69%

4.6. Realizacja zadań wynikających z Tarczy Antykryzysowej

W 2021 r. w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374 z późn. zm.):

- 1) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzb);

- 2) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzc);
- 3) udzielanie jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. lub dniem 1 kwietnia 2020r. (art.15zzd oraz art.15zzda);
- 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) (art.15zze), w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art.15zze2);
- 5) udzielanie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - art. 15 zze⁴.

Formy wsparcia realizowane w 2021 r. przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem oraz zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wg stanu na dzień 31.12.2021 r.

Wysokość środków wypłaconych w ramach Tarczy Antykryzysowej wg stanu na 31.12.2021 r. łącznie wszystkie źródła finansowania:	
ogółem:	44 274 080,32 zł
w tym:	
1. Mikropożyczki (art. 15 zzd i 15 zzda):	
- liczba złożonych wniosków	663
- liczba wypłaconych mikropożyczek	175
- wydatkowane środki	921 080,92 zł
- liczba umorzonych mikropożyczek	175
- kwota umorzonych mikropożyczek	921 080,92 zł

2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności (art. 15 zzc):	
- liczba złożonych wniosków	940
- wydatkowane środki	2 975 360,00 zł
- liczba zawartych umów	589
3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (art. 15 zzb, 15 zze i 15 zze2):	
- liczba złożonych wniosków	256
- wydatkowane środki	5 974 259,40 zł
- liczba osób objętych	1 293
- liczba zawartych umów	193
4. Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorstw (udzielane na podstawie art. 15zz ⁴ oraz rozporządzeń):	
- liczba złożonych wniosków	7254
- liczba wypłaconych dotacji	6 624
- wydatkowane środki	34 403 380,00 zł

5. Projekty i Programy

5.1. Projekty własne

Tytuł projektu	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (V)”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszy Społecznego.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin.
Uczestnicy projektu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w tym co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

	W związku z realizacją instrumentów z ustawy COVID-19 wsparciem zostali objęci również pracownicy przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych oraz osoby samozatrudnione.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49, stanowisk)	W 2021 r. udział w projekcie rozpoczęło 740 osób, w tym 340 osób bezrobotnych, w tym m.in.: - 159 osób długotrwale bezrobotnych, - 4 osoby z niepełnosprawnościami, - 172 osoby z niskimi kwalifikacjami.
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	1. Poradnictwo zawodowe, w tym opracowanie Indywidualnych Planów Działania – 340 osób. 2. Pośrednictwo pracy – 190 osób. 3. Szkolenia – 98 osób. 4. Staże – 170 osób. 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 30 osób. 6. Bony na zasiedlenie – 22 osoby. 7. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 19 osób. 8. Prace interwencyjne – 1 osoba. 9. Instrumenty dofinansowania - Zadanie realizowane od kwietnia 2020 r. w związku z realizacją instrumentów wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – 400 osób.
Termin realizacji	01.01.2020 r. - 30.09.2021 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	24 779 930,53 zł, w tym ze środków wspólnotowych 20 884 525,45 zł, a wkładu krajowego 3 895 405,08 zł
Kwota wydatkowana w 2021 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	5 989 484,69 zł

Tytuł projektu	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (VI)”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin.
Uczestnicy projektu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60 % stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w tym co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49, stanowisk)	W 2021 r. udział w projekcie rozpoczęło 556 osób bezrobotnych w tym m.in.: - 238 osób długotrwale bezrobotnych, - 11 osób z niepełnosprawnościami, - 275 osób z niskimi kwalifikacjami.
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	1. Poradnictwo zawodowe, w tym opracowanie Indywidualnych Planów Działania – 556 osób, 2. Pośrednictwo pracy – 323 osoby, 3. Szkolenia – 156 osób, 4. Staże – 298 osób, 5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 48 osób, 6. Bony na zasiedlenie – 29 osób, 7. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 16 osób, 8. Prace interwencyjne – 9 osób.
Termin realizacji	01.01.2021 r. - 31.12.2022 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	11 695 340,00 zł, w tym ze środków wspólnotowych 10 996 333,85 zł, a wkładu krajowego 699 006,15 zł.
Kwota wydatkowana w 2021 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	3 591 209,89 zł

Tytuł projektu	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VI)”
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i> , Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: 1. Osoby w wieku 50 lat i więcej. 2. Osoby długotrwale bezrobotne. 3. Osoby z niepełnosprawnościami. 4. Osoby o niskich kwalifikacjach. 5. Kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup). 6. Osoby odchodzące z rolnictwa. 7. Osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat).
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49, stanowisk)	W 2021 r. udział w projekcie rozpoczęło 640 osób, w tym 296 osób bezrobotnych w tym m.in.: 1. Osoby w wieku 50 lat i więcej - 45 osób. 2. Osoby długotrwale bezrobotne - 163 osoby. 3. Osoby z niepełnosprawnościami - 20 osób. 4. Osoby o niskich kwalifikacjach - 141 osób.
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	1. Poradnictwo zawodowe, w tym opracowanie Indywidualnych Planów Działania – 296 osób, 2. Pośrednictwo pracy – 286 osób, 3. Szkolenia – 10 osób, 4. Staże – 246 osób, 5. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 36 osób, 6. Prace interwencyjne – 4 osoby. 7. Instrumenty dofinansowania - Zadanie realizowane od kwietnia w związku z realizacją instrumentów wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020 r. O szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – 344 osoby.
Termin realizacji	01.01.2020 r. - 30.09.2021 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	33 219 051,73 zł, w tym ze środków wspólnotowych 28 236 193,97 zł, a wkładu krajowego 4 982 857,76 zł.
Kwota wydatkowana w 2021 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	5 957 813,78 zł

Tytuł projektu	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VII)”
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekt PUP
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: 1. Osoby w wieku 50 lat i więcej. 2. Osoby długotrwale bezrobotne. 3. Osoby z niepełnosprawnościami. 4. Osoby o niskich kwalifikacjach. 5. Kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup). 6. Osoby odchodzące z rolnictwa. 7. Osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat).
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49, stanowisk)	W 2021 r. udział w projekcie rozpoczęło 454 osób bezrobotnych w podziale: 1. Osoby w wieku 50 lat i więcej - 77 osób. 2. Osoby długotrwale bezrobotne - 232 osoby. 3. Osoby z niepełnosprawnościami - 17 osób. 4. Osoby o niskich kwalifikacjach - 252 osoby.
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	1. Poradnictwo zawodowe, w tym opracowanie Indywidualnych Planów Działania – 454 osób. 2. Pośrednictwo pracy – 237 osób. 3. Szkolenia – 136 osób. 4. Staże – 188 osób. 5. Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 25 osób. 6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 81 osób. 7. Prace interwencyjne – 24 osoby.
Termin realizacji	01.01.2021 r. - 31.12.2022 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	12 798 986, 21 zł, w tym ze środków wspólnotowych 10 879 138,28 zł, a wkładu krajowego 1 919 847,93 zł.
Kwota wydatkowana w 2021 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem EFS/FP)	3 694 569,28 zł

5.2. Programy własne

Tytuł projektu	Młody przedsiębiorczy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia
Nazwa programu	Program regionalny.
Cel programu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	20 uczestników spośród osób bezrobotnych do 30 roku życia.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49, stanowisk)	20 osób.
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	01.01.2021 r. - 31.12.2021 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	500 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2021 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem FP)	483 374,84 zł

5.3. Rezerwy Funduszu Pracy

Nazwa programu	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.
Cel programu	Program ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi poprzez skierowanie ich do udziału w stażach, pracach interwencyjnych.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Program jest przewidziany dla 10 osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	2
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	Staż
Termin realizacji	01.09.2021 r. - 31.12.2021 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	10 000,00 zł.
Kwota wydatkowana w 2021 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem FP)	6 052,43 zł.

Nazwa programu	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w zw. z COVID-19.
Cel programu	Program ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, które utraciły pracę lub zakończyły działalność gospodarczą w związku z COVID-19 poprzez skierowanie ich do udziału w stażach, pracach interwencyjnych oraz przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Program jest przewidziany dla 10 osób bezrobotnych, którzy utracili pracę lub zakończyli działalność gospodarczą w związku z COVID-19.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	4
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	Staż
Termin realizacji	01.09.2021 r. - 31.12.2021 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	13 200,00 zł
Kwota wydatkowana w 2021 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem FP)	5 861,30 zł

Nazwa programu	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w wieku 50 lat i powyżej.
Cel programu	Program ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej poprzez skierowanie ich do udziału w stażach, pracach interwencyjnych oraz przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Program jest przewidziany dla 20 osób bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	Osoby w wieku 50 lat i więcej – 3.
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	Staż
Termin realizacji	01.09.2021 r. - 31.12.2021 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	16 500,00 zł
Kwota wydatkowana w 2021 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem FP)	7 963,72 zł

Nazwa programu	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.
Cel programu	Program ma na celu aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych poprzez skierowanie ich do udziału w stażach, pracach interwencyjnych oraz przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Program jest przewidziany dla 25 osób długotrwale bezrobotnych.
Liczba uczestników ogółem (liczba osób poszczególnych kategorii art. 49)	Osoby długotrwale bezrobotne - 18 osób.
Formy wsparcia, działania (np. szkolenia (kierunki szkoleń, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.)	Staż: 15 osób. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 3 osoby.
Termin realizacji	01.09.2021 r. - 31.12.2021 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	125 000,00 zł
Kwota wydatkowana w 2021 r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem FP)	104 604,27 zł

5.4. Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne:

1. Centrum Szkoleń i Innowacji spółka z ograniczoną odpowiedzialnością - dot. m.in. nawiązania współpracy przy realizacji projektu "Adaptacja do zmian" (Działania 10.4. Programy typu outplacement w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego), którego celem jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 72 Uczestników projektu zwolnionych z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu oraz osób przewidzianych do zwolnienia, zagrożonych zwolnieniem zamieszkujących obszar Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego.
2. Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie - dot. współpracy celem realizacji wszelkich działań.
3. Consultor spółka z ograniczoną odpowiedzialnością - dot. m.in. współpracy celem realizacji działań o charakterze informacyjno-promocyjnych w ramach projektu "Lubelskie Aktywizuje".
4. Lubelski Park Naukowo-Technologiczny - dot. współpracy celem realizacji działań o charakterze informacyjno - promocyjnych w ramach projektu "Lubelski Park Rozwoju Przedsiębiorczości".
5. Fundacja Heros - dot. współpracy celem realizacji działań o charakterze informacyjno-promocyjnych w ramach działalności statutowej Fundacji Heros.
6. Innowacyjne Centrum Rozwoju - dot. współpracy celem realizacji działań o charakterze informacyjno- promocyjnych w ramach projektu „Cel aktywni”.
7. Stowarzyszenie SURSUM CORDA - dot. współpracy celem realizacji działań o charakterze informacyjno-promocyjnych w ramach realizowanego projektu o charakterze pomocy prawnej.
8. Stowarzyszenie Synergia - dot. współpracy celem realizacji działań o charakterze informacyjno- promocyjnych w ramach projektu „Rozwój potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami”.

6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy

6.1. Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie

W okresie sprawozdawczym Miejski Urząd Pracy w Lublinie kontynuował współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. Pracownicy MUP w Lublinie uczestniczyli w 2021 r. między innymi w następujących pracach i wydarzeniach:

1) konferencja w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie, podczas której powołano Lubelskie Laboratorium Rynku Pracy. MUP w Lublinie zobowiązał się jako Partner do skierowania 50 uczestników na badanie kompetencji miękkich w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, przygotowania zestawienia 50 pracodawców / przedsiębiorców realizujących staże oraz przeprowadzenia działań informacyjno-promocyjnych;

2) panel badawczy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie, dotyczący ogólnopolskiego badania „Barometr Zawodów 2022”;

3) przygotowanie programu „Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027” w ramach Tematycznej Grupy Roboczej „Rynek Pracy” w Urzędzie Marszałkowskim;

4) spotkanie zespołu zadaniowego ds. przygotowania aplikacji miasta Lublin do Certyfikacji Samorząd Przyjazny Rodzinom;

5) analiza projektu Strategii Lublin 2030 i przesłanie uwag oraz propozycji zmian do Wydziału Strategii i Przedsiębiorczości Urzędu Miasta Lublin;

6) udział w wydarzeniu w formule on-line w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości – „Oferta dla przedsiębiorców – Miejski Urząd Pracy w Lublinie”;

7) udział w XXI edycji Targów Pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” organizowanych przez Politechnikę Lubelską - organizacja konsultacji w formule on-line;

8) udział w Ogólnopolskim Hybrydowym Tygodniu Kariery organizowanym przez Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie, w którym przedstawiono prezentację pt. „Oferta Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie”;

9) udział w panelu dyskusyjnym przeznaczonym dla studentów KUL nt. przedsiębiorczości, zorganizowanym przez Biuro Karier KUL;

10) udział w spotkaniu w Areszcie Śledczym w Lublinie w ramach realizowanego przez Stowarzyszenie POSTIS przy współpracy z Centralnym Zarządem Służby Więziennej oraz Szkołą Wyższą Wymiaru Sprawiedliwości i pilotażu projektu „Nowa droga 2.0” mającym na celu promocję legalnego zatrudnienia wśród byłych więźniów bezpośrednio po opuszczeniu jednostek penitencjarnych;

11) udział w programie „Wspólnie zmieniamy rynek pracy” mającym na celu opracowania zasad konkursu „Lider Aktywizacji Osób Młodych” w siedzibie Polskiej Fundacji Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” w Lublinie, organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM;

12) udział w pracach dotyczących konsultacji projektu programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021 – 2027 w Ratuszu Urzędu Miasta Lublin, organizowanych na prośbę Marszałka Województwa Lubelskiego.

W związku z ogłoszoną sytuacją epidemiczną w kraju MUP w Lublinie nie organizował Targów Pracy, Dnia Kariery. Pracownicy MUP w Lublinie podejmowali działania mające na celu promocję zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez aktywne i systematyczne promowanie za pomocą sieci teleinformatycznych usług i instrumentów rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem projektów i programów realizowanych przez MUP w Lublinie.

W ramach działań marketingowych zainicjowano 1 816 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi urzędu. Pozyskano ogółem do realizacji 6 641 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy: 5 317). Wykorzystywano w tym zakresie szereg metod marketingowych w tym: telemarketing, Internet i media. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wolnych miejsc pracy odpowiednimi kandydatami. Inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy MUP w Lublinie odpowiednich kandydatów na zgłoszone stanowiska pracy.

6.2 Klub Pracodawców i Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2021 r. kontynuowano działanie Klubu Pracodawców i Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.

W czasie pandemii spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego oraz Klubu Pracodawców działającego przy MUP w Lublinie odbywały się systematycznie w formule on-line. W spotkaniach zawsze brało udział ponad 30 przedstawicieli reprezentujących sektor publiczny, pozarządowy oraz świat biznesu i nauki. Podczas spotkań przedstawiane były m.in.: multimedialne prezentacje nowoprzyjętych Partnerów oraz aktualna oferta wsparcia dostępnego w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.

Z okazji jubileuszu 10-lecia Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego w dniu 19.04.2021 r. odbyło się specjalne spotkanie (on-line) członków LPPS oraz Klubu Pracodawców działającego przy MUP w Lublinie. W ciągu 10 lat swojej działalności LPPS pozyskało ponad 13 mln zł. na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców Lublina, otrzymało nagrodę Programu Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju UNDP oraz Krajowego Ośrodka EFS, a ponadto zostało umieszczone w Witrynie Obywatelskiej Prezydenta RP, jako przykład dobrej praktyki. Aktualnie Partnerstwo włączyło się w wypracowywanie i wdrażanie rozwiązań Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie regionalnym i lokalnym, realizowanego w ramach projektu pt. „Wsparcie rozwoju ZSK w szczególności na poziomie regionalnym poprzez wdrażanie rozwiązań i inicjatyw skierowanych do użytkowników końcowych systemu-ZSK4”.

6.3. Obsługa prasowa

W 2021 roku systematycznie informowano opinię publiczną o usługach świadczonych przez MUP w Lublinie. W tym celu na stronie internetowej MUP w Lublinie umieszczano komunikaty dotyczące aktualności, informacje statystyczne i sprawozdawcze o bezrobociu i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Prowadzono również działania związane z obsługą massmediów lokalnych, udzielano informacji prasowych nt. bieżącej działalności MUP w Lublinie, na których podstawie media publikowały artykuły prasowe, udzielano wywiadów w ramach audycji radiowych i telewizyjnych oraz odpowiadano na pytania dziennikarzy zadawane drogą telefoniczną i e-mailową.

6.4. e-URZĄD

W 2021 roku funkcjonował system usług elektronicznych ułatwiających dostęp wszystkim zainteresowanym do rejestracji. W tym zakresie, za pośrednictwem portalu praca.gov.pl prowadzono m.in. elektroniczną rejestrację i zgłoszenie do rejestracji, zgłaszanie ofert pracy, przesył oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W celu umożliwienia efektywniejszej komunikacji z urzędem funkcjonowały również dwie usługi o charakterze ogólnym: Elektroniczna Skrzynka Podawcza (ePUAP) oraz Formularz kontaktowy. Strona internetowa MUP w Lublinie umożliwia także dostęp do Centralnej Bazy Ofert Pracy, w której znajdują się aktualne krajowe i zagraniczne oferty pracy, propozycje staży, praktyk i przygotowania zawodowego dorosłych.

W 2021 roku z pre-rejestracji skorzystało 1 242 osób. Do Urzędu zgłosiło się w ramach rejestracji elektronicznej 3 162 osób. Liczba pism, które wpłynęły w związku z działalnością MUP w Lublinie w 2021 roku wyniosła 110 826. Za pośrednictwem portalu praca.gov.pl do urzędu wpłynęło 52 288 pism. Stronę internetową muplublin.praca.gov.pl odwiedziło w okresie sprawozdawczym 90 tys. użytkowników, którzy wygenerowali łącznie 240 tys. sesji (co daje około 660 sesji na dzień). Przeciętny czas trwania sesji to 2 minuty i 45 sekund. Największą popularnością cieszyła się podstrona „Oferty pracy”

7. Obsługa prawna

7.1. Odwołania od decyzji

Klienci MUP w Lublinie korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych. W ciągu całego r. 2021 wpłynęło do MUP w Lublinie ogółem 249 odwołań. Najczęściej pojawiające się powody dotyczyły odwołań od decyzji w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej, odmowy przyznania prawa do zasiłku oraz zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

Z liczby 249 odwołań rozpatrzonych w 2021 r. część (153 odwołania) została rozpatrzona w trybie art.132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (85 odwołań) została przekazana do Wojewody, który 57 decyzji wydanych przez MUP w Lublinie utrzymał w mocy, a 9 decyzji zostało uchylonych w całości.

Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie		2021 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP w Lublinie ogółem		249
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem		243
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie art. 132 kpa	153
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody	85
	z tego Utrzymane w mocy	57
	Liczba decyzji uchylonych w całości	9

7.2. Zamówienia publiczne

W 2021 r. przeprowadzono ogółem 36 postępowań o zamówienie publiczne.

Postępowania dotyczyły:

- dostawy w zakresie: sprzętu informatycznego, oprogramowania, akcesoriów komputerowych
- usług w zakresie opieki serwisowej dla drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych,
- usług pocztowych
- szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych
- usług informatycznych.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2021 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 50 186 929,90 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Rozwoju, Pracy i Technologii przyznał dla Miasta Lublin na 2021 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 80 784 695,22 zł

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2021 r. wydatkował kwotę Funduszu Pracy na następujące zadania:

Rodzaj wydatku	Kwota
szkolenia	41 759,88 zł
staże	2 013 199,07 zł
środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 163 366,01 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	979 145,93 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia osoby 50+	253 012,28 zł
bon na zasiedlenie	88 000,00 zł
prace interwencyjne	490 038,58 zł
prace społecznie użyteczne	61 864,20 zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii przyznał dla Samorządu Miasta Lublin środki Funduszu Pracy w kwocie łącznej 985 000,00 zł na obsługę zadań z Krajowego Funduszu Pracy. W 2021 r. na zadania realizowane w ramach KFS wydatkowano kwotę 980 100,00 zł.

8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

W okresie sprawozdawczym na świadczenia obligatoryjne Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował kwotę 14 254 976,06 zł, w tym na:

- zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne: 13 452 033,14 zł
- Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:
 - świadczenia integracyjne: 316 646,62 zł
 - dodatki aktywizacyjne 486 296,30 zł

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. W 2021 r. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii decyzją przyznał środki FP w kwocie 1 856 236,85 zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych. Szczegółowe dane finansowanych zadań w okresie sprawozdawczym zawiera poniższa tabela.

Finansowanie innych zadań fakultatywnych finansowych ze środków Funduszu Pracy
– stan na dzień 31 grudnia 2021 r.

L.p.	Nazwa zadania	Planowana kwota wydatku/zł/	Wykonanie planu za 12-m-cy 2021 r.	% wykonania
1	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego (koszty organizacji spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku prac)	0,00	0,00	-
2	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	2 640,00	2 640,00	100,00
3	Koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne nowo zatrudnionych pracowników do obsługi projektów współfinansowanych w EFS: z tego	374 000,00	359 267,24	96,06
	POWER	0,00	0,00	-
	RPO	0,00	0,00	-
4	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników pup wymienionych w art. 100 ustawy	240 800,00	233 793,23	97,09
5	Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego	1 039,63	993,86	95,60
6	Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	77 000,00	56 960,19	73,97

7	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	475 000,00	430 580,52	90,65
8	Finansowanie kosztów badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	160,37	160,37	100,00
9	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	599 022,85	532 020,87	88,81
10	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia ogółem	71 214,00	67 688,00	95,05
11	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawie nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z FP	15 360,00	3 734,46	24,31
OGÓŁEM		1 856 236,85	1 687 838,74	90,93

Ogółem wydatkowano 1 687 838,74zł, co stanowi 90,93 % przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP w Lublinie kierował się zasadą osiągnięcia jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2021 r. zatrudnione było 179 osób. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2021 r. przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 4 162,06 zł.

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy na 2021 r. został ustalony w wysokości 22 429 957,00 zł, w tym na:

- zadania własne – 12 208 200,00 zł
- zadania zlecone – 10 221 757,00 zł (składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku).

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2021r. Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2021r.	2021r.	
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	5 000,00	3 728,96	74,58%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 261 716,00	8 056 559,44	97,52%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników –dot. Środków COVID	304 272,00	183 531,41	60,32%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	678 284,00	678 283,33	100,00%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 470 000,00	1 461 368,56	99,41%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne –dot. środków COVID	52 580,00	31 384,13	59,69 %

4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	180 000,00	178 237,46	99,02%
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych- dot. środków COVID	7 533,00	3 771,47	50,07%
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	15 000,00	10 060,28	67,07%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	68 000,00	64 935,98	95,49%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia- dot. środków COVID	3 200,00	2 119,28	66,23%
4220	Zakup środków żywnościowych	500,00	498,32	99,66%
4260	Zakup energii	177 945,00	160 433,79	90,16%
4270	Zakup usług remontowych	74 600,00	68 028,85	91,19%
4280	Zakup usług zdrowotnych	14 000,00	13 915,50	99,40%
4300	Zakup usług pozostałych	400 772,00	378 368,93	94,41%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	5 300,00	5 216,17	98,42%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki , lokale i pomieszczenia garażowe	136 580,00	136 579,69	100,00%
4410	Podróże służbowe krajowe	500,00	309,73	61,95%
4430	Różne opłaty i składki	1,00	1,00	100,00%
4440	Odpis na ZFŚŚ	286 965,00	286 436,49	99,82%
4480	Podatek od nieruchomości	14 655,00	14 655,00	100,00%
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego	2 082,00	2 082,00	100,00%

4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	100,00	0,00	0,00%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	10 000,00	4 336,00	43, 36%
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	21 200,00	18 564,91	87,57%
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający- dot. środków COVID	2 415,00	313,81	12,99%
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	15 000,00	14 981,40	99,88%
	Ogółem	12 208 200,00	11 778 701 ,89	96,48%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2021r.	2021r.	
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	10 221 757,00	10 221 757,00	100,00%
	Ogółem	10 221 757,00	10 221 757,00	100,00%

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2021r.	2021r.	
0620	Wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	15 000,00	15 855,00	105,70%

0630	Wpływy z tytułu opłat i kosztów sądowych oraz innych opłat uiszczanych na rzecz Skarbu Państwa z tytułu postępowania sądowego i prokuratorskiego	10 000,00	11 681,90	116,82%
0690	Wpływy w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	300 000,00	258 757,50	86,25%
0750	Wpływy z różnych dochodów - czynsz	350,00	10,00	2,86%
0970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	2 600,00	2 320,03	89,23%
Ogółem		327 950,00	288 624,43	88,00%

Dochody Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2021r.	2021r.	
0940	Wpływy z rozliczeń/zwroty z lat ubiegłych - korekta składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	150 000,00	130 853,64	87,24%
	Ogółem	150 000,00	130 853,64	87,24%

Ogólna kwota wydatków wyniosła 22 000 458,89 zł, co stanowi 98,09% całego planu finansowego w tym:

Dział 851, rozdział 85156

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 10 221 757,00 zł, co stanowi 100,00% planu .

Dział 853, rozdział 85333

§ 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń - w kwocie 3 728,96 zł środki przeznaczono na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniami lekarskimi oraz na zakup odzieży ochronnej. Plan został wykonany w 74,58%.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 8 056 559,44 zł mieszczą się: nagrody jubileuszowe 136 550,83 zł ,odprawy emerytalne 57 271,20 zł, odprawa wojskowa 1 904,19 zł, nagrody z okazji „Dnia pracownika służb zatrudnienia” 166 000,00 zł oraz ekwiwalent 1 540,00 zł. Plan został wykonany w 97,52%, Wynagrodzenia ze środków COVID 183 531,41 zł. Plan został wykonany w 60,32%.

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 678 283,33 zł, co stanowi 100,00% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 1 639 606,02 zł, co stanowi 99,37% planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników ze środków COVID, nagród oraz dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 35 155,60 zł, co stanowi 58,48% planu.

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 10 060,28 zł . Plan został wykonany w 67,07%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 64 935,98 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy 11 308,35zł, materiałów biurowych 24 512,87 zł , materiałów gospodarczych i wyposażenia 19 221,02 zł, paliwa i części do samochodu służbowego 5 222,49 zł oraz środków bhp 4 671,25 zł. Plan został wykonany w 95,49%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia ze środków COVID – w kwocie 2 119,28 zł mieszczą się wydatki na zakup materiałów gospodarczych i wyposażenia 1 485,00 zł, środków bhp 634,28 zł. Plan został wykonany w 66,23%.

§ 4220 – zakup środków żywności w kwocie 498,32. Plan wykonany w 99,66%

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 160 433,79 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 67 235,35 zł, energii elektrycznej 88 414,55 zł, wody 4 783,89 zł. Plan został wykonany w 90,16%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 68 028,85 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: naprawy samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, centrali telefonicznej, sprzętu p/pożarniczego, konserwacja klimatyzacji oraz systemów alarmowych.

W budynku MUP w Lublinie przy ul. Niecałej 14 przeprowadzono remont instalacji piorunochronnej i przeciwprzepięciowej. Wydatki związane z naprawami nieprzewidzianymi obejmują: wymianę paska klinowego do silnika wentylatora wentylacji w archiwum, wymianę pompki od klimatyzatora w pokojach urzędu oraz naprawę zaworu wodnego hydrantu zainstalowanego na parterze budynku MUP w Lublinie. Plan został wykony w 91,19%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – na kwotę 13 915,50 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykony w 99,40%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – na kwotę 378 368,93 zł przeznaczono na: dozór mienia 157 607,25 zł, sprzątanie budynku 183 095,16 zł. Pozostałe wydatki to: wywóz nieczystości oraz ścieków, wyrób pieczętek, usługi pocztowe, czyszczenie rynien, dozór techniczny i abonamenty, opłata rejestracyjna i przegląd techniczny, mycie samochodu, ustalenie norm zużycia paliwa w samochodzie służbowym, studia podyplomowe oraz sytuacje nagłe i nieprzewidziane na łączną kwotę 37 666,52 zł. Plan wykonano 94,41%.

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – w kwocie 5 216,17 zł, co stanowi 98,42% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe –kwotę 309,73 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej i delegacje służbowe, co stanowi 61,95% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 136 579,69 zł, co stanowi 100,00% planu.

§ 4430 – różne opłaty i składki w kwocie 1,00 zł, co stanowi 100% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – kwota 286 436,49 zł, naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 99,82%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 14 655,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecałej 14. Plan wykonano w 100,00%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – opłata z tytułu trwałego zarządu na kwotę 2 082,00 zł . Plan wykonano w 100,00%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego –. Plan wykonano w 0,0%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – na kwotę 4 336,00 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 43,36%.

§ 4710 - wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający na kwotę 18 564,91 zł.

Plan wykonano w 87,57%.

§ 4710 - wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający na kwotę 313,81 zł – dotyczy środków COVID. Plan wykonano w 12,99%. Środki finansowe przeznaczono na wpłaty do PPK finansowane przez pracodawcę od wypłat wynagrodzeń ze środków COVID.

§ 6050 - Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych - środki finansowe w wysokości 14 981,40 zł przeznaczone na modernizację i rozbudowę kamer budynku MUP w Lublinie. Plan wykonano w 99,88%.

Źródła pochodzenia dochodów:

Dział 853, rozdział 85333

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 288 624,43 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 2 320,03zł, wpływy z tytułu najmu i dzierżawy 10,00 zł, wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową 15 855,00 zł. oraz wpływy w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 258 757,50 zł, wpływy związane ze zwrotami dotyczącymi kosztów zastępstwa procesowego 11 681,90 zł, Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

Dział 851, rozdział 85156

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 130 853,64 zł dotyczą korekty deklaracji ZUS za lata ubiegłe wydatków składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

10. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie

Skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2021-2024:

1. Chmielewski Marek
2. Chączyńska Elżbieta
3. Czechowska Anna
4. Drewienkowska Beata
5. Gałan Mirosława
6. Gąsior-Mazur Agnieszka
7. Gwóźdź Zofia
8. Kostrzewa Dorota
9. Kostrzewa Karol
10. Król Monika
11. Kurys Krzysztof
12. Makowski Jacek
13. Międlar Sylwia
14. Miszczak Jerzy
15. Nowak Ryszard
16. Paprota Jacek
17. Pawłowski Michał
18. Prażmo Aneta
19. Rymsza Zbigniew
20. Skowronek Sławomir
21. Małgorzata Wróblewska -Tylus
22. Zabłocka Magdalena
23. Zaleski Radosław
24. Żołądek Feliks

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Rynku Pracy w Lublinie w 2021 r.:

1. Uchwała Nr 1/ I /2021 z dnia 26 stycznia 2021 r. w sprawie zaopiniowania „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2021 r.”;
2. Uchwała Nr 2/ I /2021 z dnia 26 stycznia 2021 r. w sprawie zaopiniowania „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 r. innych zadań fakultatywnych”;
3. Uchwała Nr 1/II/2021 z dnia 09 czerwca 2021 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2021 r.”;
4. Uchwała nr 2/II/2021 z dnia 09 czerwca 2021 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 r. innych zadań fakultatywnych”;
5. Uchwała nr 3/II/2021 z dnia 09 czerwca 2021 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
6. Uchwała nr 4/II/2021 z dnia 09 czerwca 2021 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
7. Uchwała Nr 1/III/2021 z dnia 21 września 2021 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2021 r.”;
8. Uchwała nr 2/III/2021 z dnia 21 września 2021r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
9. Uchwała nr 3/III/2021 z dnia 21 września 2021r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
10. Uchwała nr 1/IV/2021 z dnia 18 października 2021r., w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2021 r.”;
11. Uchwała Nr 2/IV/2021 z dnia 18 października 2021 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 r. innych zadań fakultatywnych”;
12. Uchwała nr 1/V/2021 z dnia 14 grudnia 2021r., w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2021 r.”;
13. Uchwała Nr 2/V/2021 z dnia 14 grudnia 2021 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 r. innych zadań fakultatywnych”;

14. Uchwała Nr 3/V/2021 z dnia 14 grudnia 2021r r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2022 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
15. Uchwała Nr 4/V/2021 z dnia 14 grudnia 2021 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego dla osób długotrwale bezrobotnych pt. „Zatrudnienie początkiem nowego jutra” przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
16. Uchwała Nr 5/V/2021 z dnia 14 grudnia 2021 r w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego dla osób powyżej 50 roku życia pt. „Aktywni - kto jak nie my?” przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
17. Uchwała nr 6/V/2021 z dnia 14 grudnia 2021r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy;
18. Uchwała nr 7/V/2021 z dnia 14 grudnia 2021r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności z Funduszu Pracy.

Liczba opiniowanych przez Miejską Radę Rynku Pracy w Lublinie nowych kierunków kształcenia w szkołach	0
Liczba uchwał Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie	18
Liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu	4

Ponadto Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2021-2024 zajęła stanowisko w sprawie:

- 1) potrzeb edukacyjno-szkoleniowych województwa lubelskiego - Opinia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie z dnia 18.10.2021 r. dotycząca potrzeb edukacyjno-szkoleniowych województwa lubelskiego;
- 2) analizy zapotrzebowania pracodawców na pracowników dla powiatu – Miasto Lublin - Opinia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie z dnia 18.10.2021 r. dotycząca „Analizy zapotrzebowania pracodawców na pracowników dla powiatu – Miasto Lublin”.

Zakończenie

W zglobalizowanym świecie uwarunkowania kondycji lokalnego rynku pracy wykraczają daleko poza gminę i kraj. W mieście Lublin w tym zakresie możemy wyróżnić zmiany długookresowe, to znaczy takie, które są powiązane z rozwojem gospodarczym w trakcie i po transformacji ustrojowej oraz z demograficznym trendem starzenia się społeczeństwa. Obok nich pojawił silny, choć zapewne przejściowy, wpływ pandemii Covid-19. Rozwój miasta jest zjawiskiem trwałym, który poprzez szereg inwestycji infrastrukturalnych i społecznych wywarł pozytywny wpływ na miejscowy rynek pracy: bezrobocie od wielu lat spadało, a zatrudnienie rosło. Sytuację w pewnym stopniu zakłóci fakt przejściowego osłabienia niektórych działów gospodarki wskutek pandemii Covid-19. Należy oczekiwać jednak, że po jej ustaniu rynek pracy odżyje i wróci na dotychczasowe tory rozwoju. Zwróćmy jednak uwagę, że nawet w najbardziej zamożnych gospodarkach, problem społeczny jakim jest bezrobocie nie został całkowicie rozwiązany. Kontynuowane działania w zakresie tworzenia systemu efektywnie wspierającego mieszkańców miasta i ich rodziny dotyczą w obszarze rynku pracy przede wszystkim kwestii tworzenia warunków do godnego i aktywnego funkcjonowania osób bezrobotnych. Kluczową rolę odgrywa tu Miejski Urząd Pracy w Lublinie, który będzie kontynuował prowadzone projekty i programy (w tym współfinansowane ze środków EFS), realizował formy wsparcia (usługi i instrumenty rynku pracy).