

Załącznik do Uchwały Nr.....
Rady Miasta Lublin
z dnia

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY
MIASTA LUBLIN NA LATA 2021-2027**

Lublin, grudzień 2020 r.

SPIS TREŚCI

I. WPROWADZENIE.....	4
II. DIAGNOZA RYNKU PRACY MIASTA LUBLIN	6
III. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY MIASTA LUBLIN NA LATA 2021– 2027	29
3.1 Cel główny oraz obszary/kierunki priorytetowe.....	29
3.2 Odbiorcy	38
3.3 Realizatorzy	38
3.4 Źródła finansowania.....	39
IV. MONITORING WDRAŻANIA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY MIASTA LUBLIN NA LATA 2021 - 2027.....	39
V. PODSUMOWANIE	50

I. WPROWADZENIE

Na podstawie artykułu 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd powiatowy jest zobowiązany do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin na lata 2021 – 2027 (zwany dalej *Programem*) jest długookresowym dokumentem obowiązującym po poprzednim *Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin na lata 2014 – 2020*.

Niniejszy dokument określa priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy miasta Lublin na lata 2021 – 2027, wpisujące się w realizację priorytetów i celów regionalnych dokumentów strategicznych.

Program, uwzględniając charakterystykę społeczno-gospodarczą miasta Lublin, zawiera propozycje działań jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy, w szczególności w zakresie poprawy zatrudnialności, zwiększenia równości szans na rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości.

W celu efektywnej realizacji założeń *Programu*, Miejski Urząd Pracy w Lublinie (MUP w Lublinie) do jego realizacji pragnie zaangażować wszystkich partnerów rynku pracy, w szczególności pracodawców, którzy odgrywają znaczącą rolę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

Celem głównym *Programu* jest wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców Lublina poszukujących pracy. Odbiorcami *Programu* są: osoby bezrobotne, w szczególności do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, pracodawcy, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, jednostki samorządu terytorialnego oraz organizacje pozarządowe.

Program określa cztery obszary/kierunki priorytetowe:

1. zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;
2. aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości;
4. partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

Niniejszy *Program* zgodny jest z niżej wymienionymi długookresowymi dokumentami strategicznymi:

1. Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku), przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 roku obejmuje cel szczegółowy, w który wpisuje się *Program*. Jest nim rozwój społecznie wrażliwy i terytorialnie zrównoważony, który jest realizowany poprzez wzrost i poprawę wykorzystania potencjału kapitału ludzkiego na rynku pracy dzięki odpowiedniemu zaangażowaniu tej części kapitału ludzkiego, która obecnie z różnych przyczyn pozostaje nieaktywna na rynku pracy, w tym zwłaszcza osób młodych, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób 50+, osób odchodzących z rolnictwa.
2. Projekt Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego do 2030 roku - Projekt z października 2020 roku w swoim opracowaniu zawiera cel strategiczny, w który wpisują się założenia niniejszego *Programu*: „Cel strategiczny 4 – Wzmacnianie kapitału społecznego.” Zadanie 4.1. Rozwijanie kapitału ludzkiego „Działania na rzecz aktywizacji zawodowej niewykorzystanych zasobów pracy”.
3. Projekt Strategii Polityki Społecznej Województwa Lubelskiego na lata 2021 – 2030. W projekcie z października 2020 roku wskazany został jeden z celów głównych związany z realizacją *Programu*: „Wzrost zatrudnienia, przeciwdziałanie bierności zawodowej i obniżenie poziomu ubóstwa w województwie lubelskim do 2030 roku”.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin na lata 2021 – 2027 podlegał konsultacjom społecznym. W konsultacjach przewidziano komunikację za pośrednictwem Internetu i dwa uzupełniające się sposoby pozyskania informacji zwrotnej. Pierwszy to ogłoszenie na stronie internetowej Urzędu kierowane do ogółu mieszkańców, drugi to wysyłka tekstu *Programu* do podmiotów wchodzących w skład Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego.

II. DIAGNOZA RYNKU PRACY MIASTA LUBLIN

Dla zdecydowanej większości dorosłej ludności praca stanowi źródło dochodów, ale ma też ogromne znaczenie dla integracji społecznej i subiektywnego poczucia dobrostanu. Wykluczenie osób z rynku pracy, a zwłaszcza wykluczenie trwałe, wiąże się z poważnymi kosztami społecznymi i indywidualnymi. Do grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są, m.in. osoby do 30 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby powyżej 50 roku życia. Niewątpliwą słabością rynku pracy w Polsce, oprócz bezrobocia, jest wielkość zjawiska ubóstwa osób pracujących i zatrudnienia tymczasowego. Bezrobocie jest jednym z kluczowych problemów, które występują we współczesnej gospodarce, a tym samym na lokalnym rynku pracy. Trendy obserwowane w zjawisku bezrobocia mają istotne znaczenie dla określenia kondycji rynku pracy.

W analizowanym okresie, tj. od 2015 do 2019 roku, dodatkowo uzupełnionym o dane statystyczne z pierwszego półrocza 2020 roku, wartość najpopularniejszego wskaźnika bezrobocia, czyli stopy bezrobocia, systematycznie spadała. W końcu grudnia 2019r. stopa bezrobocia dla miasta Lublin kształtowała się na poziomie 4,9%, dla województwa lubelskiego – 7,4%, zaś dla kraju – 5,2%. W porównaniu do sytuacji z końca grudnia 2015r., wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 3 punkty procentowe dla miasta Lublin, 4,3% dla województwa lubelskiego, natomiast dla kraju zmniejszyła się o 4,5%. Na spadek stopy procentowej wpływało ożywienie gospodarcze regionu oraz aktywna polityka angażowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w działania skierowane na ograniczanie bezrobocia.

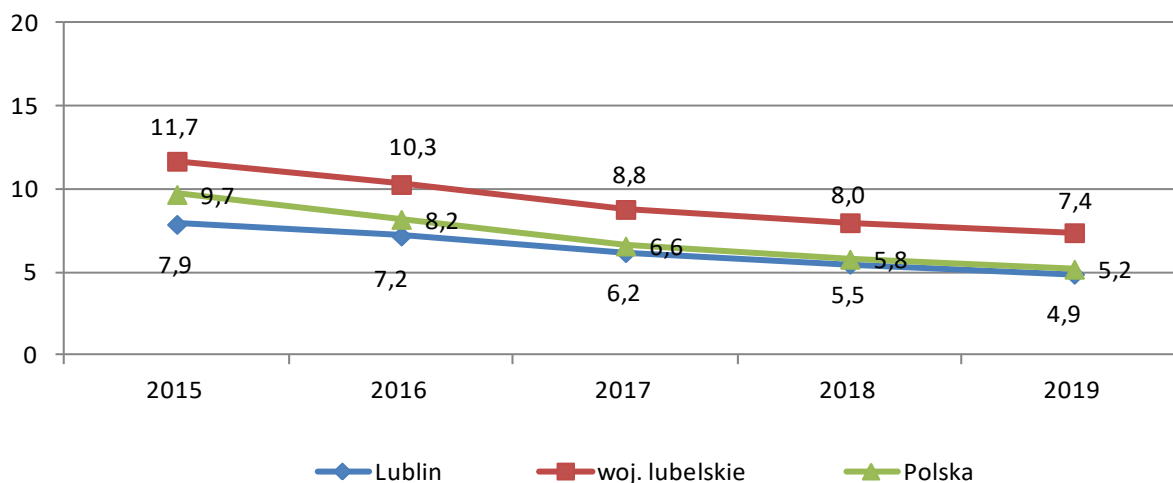
W pierwszym półroczu 2020r., w związku z ogłoszeniem stanu epidemicznego, a dalszej kolejności stanu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, stopa bezrobocia w mieście Lublin, województwie lubelskim oraz w kraju wzrosła, nie przekraczając jednak odpowiednio 1 punktu procentowego. Na dzień 30.06.2020r. kształtowała się ona na następujących poziomach: dla miasta Lublin - 5,6%, dla województwa lubelskiego – 8,1%, dla kraju – 6,1%. Powyższe odzwierciedla Tabela 1. oraz Wykres 1.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w mieście Lublin na tle województwa i kraju w latach 2015-2019 oraz na dzień 30.06.2020r.

Stan na dzień	Lublin	woj. Lubelskie	Polska
31.12.2015 r.	7,9	11,7	9,7
31.12.2016 r.	7,2	10,3	8,2
31.12.2017 r.	6,2	8,8	6,6
31.12.2018 r.	5,5	8,0	5,8
31.12.2019 r.	4,9	7,4	5,2
30.06.2020r.	5,6	8,1	6,1

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie

Wykres 1. Stopa bezrobocia w mieście Lublin na tle województwa i kraju w latach 2015-2019



Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

W latach 2015-2019 sytuacja na rynku pracy w Mieście Lublin poprawiała się. Z danych statystycznych wynika, iż liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w końcu grudnia 2019r. wynosiła 9040 osób i w porównaniu do końca grudnia 2015r. zmniejszyła się o 4898 osób. W 2016r. liczba osób bezrobotnych wahała się w granicach 12733-14544 osoby, w 2017 r. od 13231 do 11164 osób, natomiast w 2018r. liczba ta wahała się w granicach 11468-10050 osób.

Z danych statystycznych wynika również, iż liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 30.06.2020r. wynosiła 10365 osób, co oznacza, iż w porównaniu do końca grudnia 2019r., wzrosła o 1325 osób.

W latach 2015 - 2019 udział osób wykazujących się doświadczeniem zawodowym w liczbie bezrobotnych ogółem wzrósł o 2,1% (z 85,2% w 2015 roku na 87,3% w 2019 roku). Na koniec grudnia 2019r. odsetek osób bez stażu pracy wynosił 12,7% i był niższy o 2,1 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu roku 2015. W ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w latach 2015-2019 ponad 9% stanowiły osoby posiadające prawo do zasiłku.

Z danych statystycznych wynika również, iż na dzień 30.06.2020r. udział osób wykazujących się doświadczeniem zawodowym w liczbie bezrobotnych ogółem wynosił 87,7%, co oznacza, iż w porównaniu do końca grudnia 2019r. wzrósł o 0,4%. Ponadto na dzień 30.06.2020r. odsetek osób bez stażu pracy wynosił 12,3%.

W latach 2015-2019 w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie większość stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Natomiast na dzień 30.06.2020r. udział osób długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem wynosił 40,1%, co oznacza, iż w porównaniu do końca grudnia 2019r., zmniejszył się o 14,4%. Szczegółowe dane przedstawia Tabela 2.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w latach 2015-2019 oraz na dzień 30.06.2020r.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie											
	2015		2016		2017		2018		2019		30.06.2020r.	
Bezrobotni ogółem	13938		12733		11164		10050		9040		10365	
Bezrobotni długotrwale ogółem	8368	60,0%	7667	60,2%	6685	59,9%	5800	57,7%	4928	54,5%	4239	40,1%
Bezrobotni ogółem z prawem do zasiłku	1380	9,9%	1246	9,8%	1032	9,2	940	9,4%	879	9,7%	1020	9,8%
Bezrobotni poprzednio pracujący	11877	85,2%	10874	85,4%	9624	86,2%	8662	86,2%	7889	87,3%	9089	87,7%
Bezrobotni dotychczas niepracujący	2061	14,8%	1859	14,6%	1540	13,8%	1388	13,8%	1151	12,7%	1276	12,3%

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych prawie połowę stanowiły kobiety. W całym analizowanym okresie (lata 2015 – 2019) odsetek bezrobotnych kobiet wynosił średnio 49%. Na dzień 30.06.2020r. odsetek bezrobotnych kobiet był porównywalny, wynosił 48,8%.

Dokonując analizy osób bezrobotnych pod względem **wieku** należy zauważyć, że w latach 2015 – 2019 największą grupę stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata. Odsetek tych osób wahał się w granicach 29,8% w 2015r. do 28,2% w 2019r. i na przestrzeni analizowanych lat zmniejszył się o 1,6%. Natomiast na dzień 30.06.2020r. wynosił 29,1%, co oznacza, iż w porównaniu do końca grudnia 2019r. wzrósł o 0,9%.

Z analizy struktury wieku wynika, iż w latach 2015-2019 zmniejszał się odsetek osób w przedziale wiekowym 55 – 59 lat oraz 18 – 24 lata, odpowiednio o 1,9% oraz 0,6%. Tendencja wzrostowa – o 2,7% – zauważalna była natomiast wśród osób bezrobotnych rejestrujących się w przedziale wiekowym 35-44 lata (w 2015r. – 24,1%; w 2019r. – 26,8%). Na dzień 30.06.2020r., w porównaniu do końca grudnia 2019r., nastąpiła tendencja wzrostowa wśród osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-24 lata oraz 25-34 lata, odpowiednio o 1,2% oraz o 0,9%.

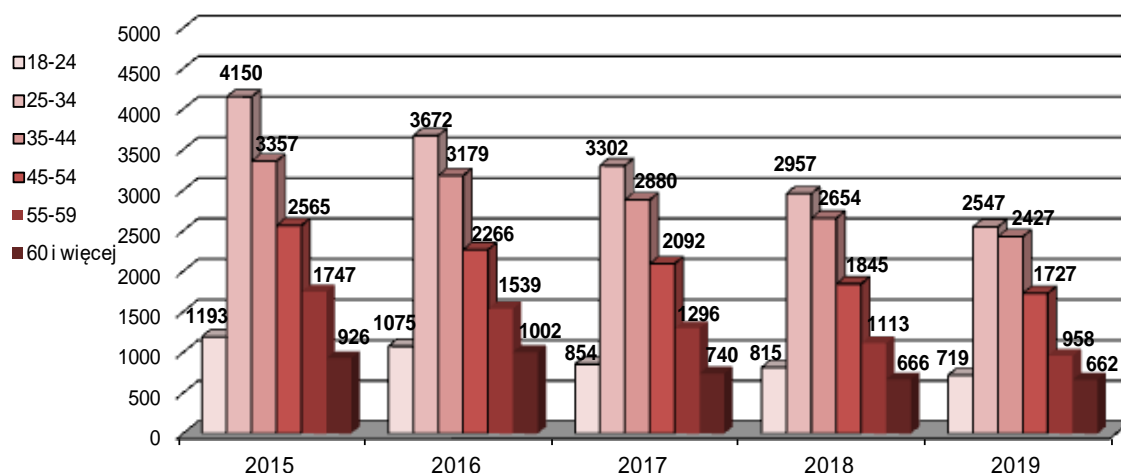
Ponad 60% wszystkich osób zarejestrowanych nie przekroczyło 44 roku życia. Powyższe odzwierciedla Tabela 3. oraz Wykres 2.

Tabela 3. Osoby bezrobotne według grup wiekowych w latach 2015-2019 oraz na dzień 30.06.2020r.

Grupy wiekowe	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie											
	2015		2016		2017		2018		2019		30.06.2020r.	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
18-24	1193	8,6	1075	8,4	854	7,7	815	8,1	719	8,0	959	9,2
25-34	4150	29,8	3672	28,8	3302	29,6	2957	29,4	2547	28,2	3013	29,1
35-44	3357	24,1	3179	25,0	2880	25,8	2654	26,4	2427	26,8	2763	26,7
45-54	2565	18,4	2266	17,8	2092	18,7	1845	18,4	1727	19,1	1980	19,1
55-59	1747	12,5	1539	12,1	1296	11,6	1113	11,1	958	10,6	969	9,3
60 i więcej	926	6,6	1002	7,9	740	6,6	666	6,6	662	7,3	681	6,6
Ogółem	13938	100	12733	100	11164	100	10050	100	9040	100	10365	100

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 zał. 1.

Wykres 2. Osoby bezrobotne według grup wiekowych w latach 2015-2019



Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 zał. 1.

Największą grupę na koniec każdego roku z analizowanych lat oraz na dzień 30.06.2020r. stanowiły osoby z wykształceniem wyższym. W 2019r. nastąpił wzrost o 3,7% osób legitymujących się powyższym wykształceniem w stosunku do 2015r. (w 2015r. wynosił on 24,6%; a w 2019r. – 28,3%). Kolejną pod względem wielkości grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (w 2015r. – 24,0%; w 2019r. – 23,0). Wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym na przestrzeni analizowanego okresu zauważalna jest tendencja spadkowa o 0,7% (w 2015r. – 22,6%; w 2019r. – 21,9%), jak również w przypadku osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 3% (w 2015r. – 17,5%; w 2019r. – 14,5%). Najmniej liczebną grupę stanowią osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Na dzień 30.06.2020r., w porównaniu do końca grudnia 2019r., zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym, odpowiednio o 0,7%, 0,4%, 0,5%. Jednocześnie w okresie tym wzrosła liczba osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, odpowiednio o 1% oraz 0,6%, co oznacza iż wzrosła liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

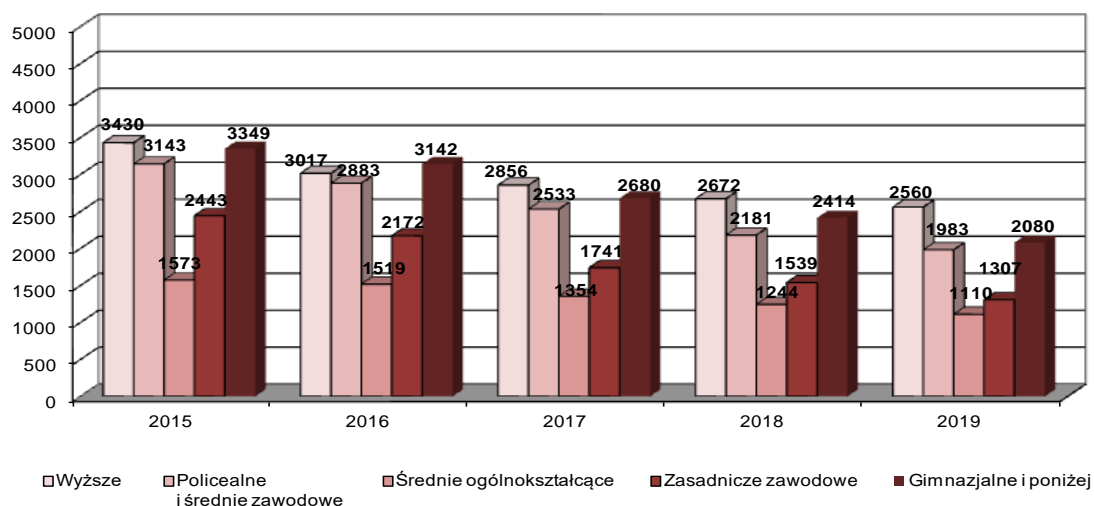
Powyższe odzwierciedla Tabela 4. oraz Wykres 3.

Tabela 4. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w latach 2015-2019 oraz na dzień 30.06.2020r.

Wykształcenie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie												
	ROK		2015		2016		2017		2018		2019		30.06.2020r.
Wykształcenie	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	
Wyższe	3430	24,6	3017	23,7	2856	25,6	2672	26,6	2560	28,3	2859	27,6	
Policealne i średnie zawodowe	3143	22,6	2883	22,6	2533	22,7	2181	21,7	1983	21,9	2226	21,5	
Średnie ogólnokształcące	1573	11,3	1519	11,9	1354	12,1	1244	12,4	1110	12,3	1380	13,3	
Zasadnicze zawodowe	2443	17,5	2172	17,1	1741	15,6	1539	15,3	1307	14,5	1456	14,0	
Gimnazjalne i poniżej	3349	24,0	3142	24,7	2680	24,0	2414	24,0	2080	23,0	2444	23,6	
Ogółem	13938	100	12733	100	11164	100	10050	100	9040	100	10365	100	

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 zał. 1.

Wykres 3. Osoby bezrobotne według wykształcenia w latach 2015-2019



Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 zał. 1.

Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie według posiadanego stażu pracy stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku. W latach 2015-2019 zauważalna jest tendencja wzrostowa wśród osób legitymujących się powyższym stażem pracy – o 4,4% (w 2015r. – 23,3%, w 2019r. – 27,7%). Wzrost osób

rejestrujących się występuje również wzrost osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat o 2,5%. Natomiast wyraźnie spada odsetek osób posiadających staż pracy od 20-30 lat – o 2,3% (10,7% w 2015r. do 8,4% w 2019r.) oraz bez stażu pracy – o 2,1% (14,8% w 2015r. do 12,7% w 2019r.). Najmniej liczną grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się ponad 30-letnim stażem pracy.

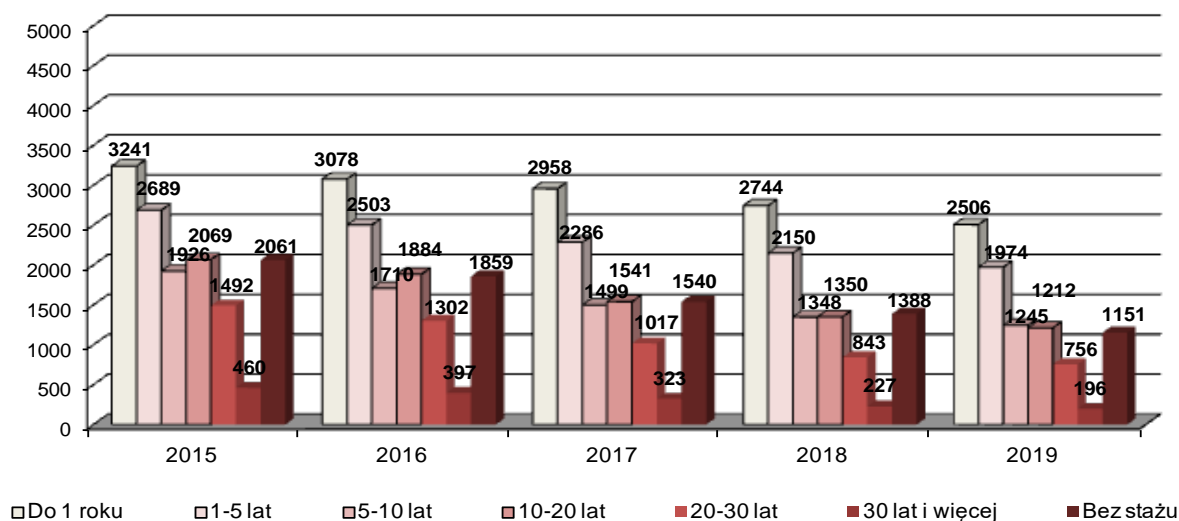
Na dzień 30.06.2020r., w porównaniu do końca grudnia 2019r., zwiększyła się liczba osób posiadających staż pracy do 1 roku oraz od 1 roku do 5 lat, odpowiednio o 2,0% oraz 0,8%. Zmniejszyła się natomiast nieznacznie liczba osób bezrobotnych posiadających staż pracy powyżej 5 lat. Powyższe odzwierciedla Tabela 5. oraz Wykres 4.

Tabela 5. Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2015-2019 oraz na dzień 30.06.2020r.

Staż pracy	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie											
	2015		2016		2017		2018		2019		30.06.2020	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
Do 1 roku	3241	23,3	3078	24,2	2958	26,5	2744	27,3	2506	27,7	3080	29,7
1-5	2689	19,3	2503	19,7	2286	20,5	2150	21,4	1974	21,8	2342	22,6
5-10	1926	13,8	1710	13,4	1499	13,4	1348	13,4	1245	13,8	1351	13,1
10-20	2069	14,8	1884	14,8	1541	13,8	1350	13,4	1212	13,4	1339	12,9
20-30	1492	10,7	1302	10,2	1017	9,1	843	8,4	756	8,4	775	7,5
30 lat i więcej	460	3,3	397	3,1	323	2,9	227	2,3	196	2,2	202	1,9
Bez stażu	2061	14,8	1859	14,6	1540	13,8	1388	13,8	1151	12,7	1276	12,3
Ogółem	13938	100	12733	100	11164	100	10050	100	9040	100	10365	100

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 zał. 1.

Wykres 4. Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2015-2019



Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 zał. 1.

W latach 2015-2019 negatywnym zjawiskiem na lubelskim rynku pracy był nadal duży udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Odsetek tych osób zawierał się w przedziale 31,9% w 2015r. do 29,9% w 2019r. W końcu 2019r. odsetek osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 43,9% i był o 3,1 punktów procentowych niższy niż w 2015r. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca od 8,2% w 2015r. do 9,3% w 2019r.

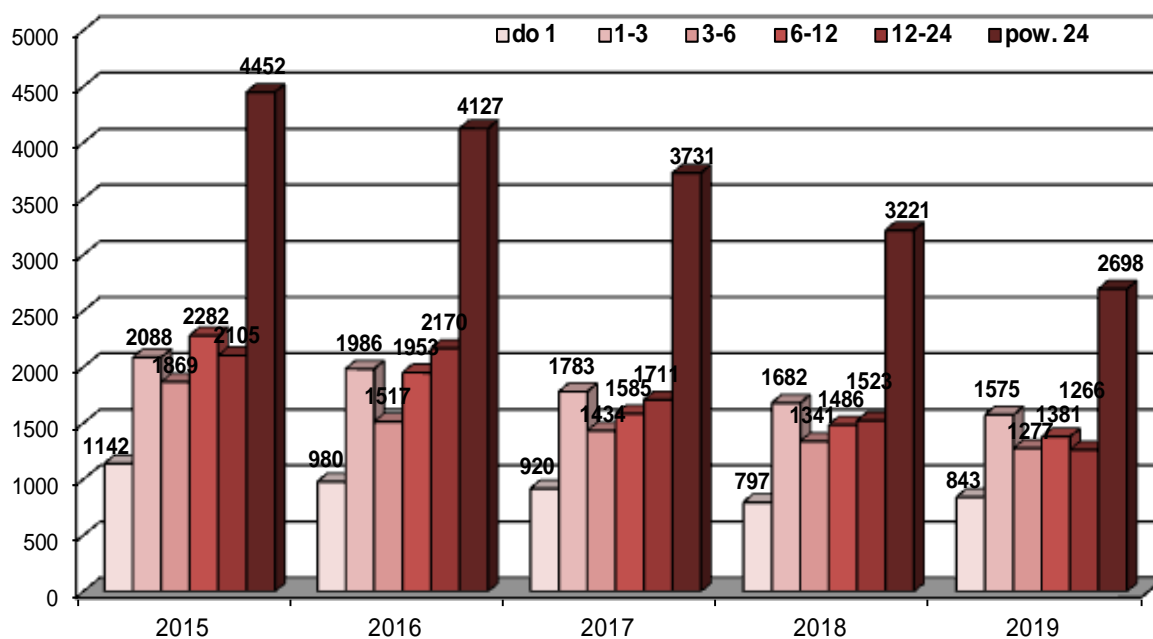
Na dzień 30.06.2020r., w porównaniu do końca grudnia 2019r., zmniejszyła się liczba osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy oraz do 1 miesiąca, odpowiednio o 4,1% oraz o 2,2%. Jednocześnie wzrosła liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 miesiąca do 24 miesięcy. Powyższe odzwierciedla Tabela 6. oraz Wykres 5.

Tabela 6. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2019 oraz na dzień 30.06.2020r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie											
	2015		2016		2017		2018		2019		30.06.2020r.	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
do 1	1142	8,2	980	7,7	920	8,2	797	7,9	843	9,3	723	7,1
1-3	2088	15,0	1986	15,6	1783	16,0	1682	16,7	1575	17,4	1394	13,4
3-6	1869	13,4	1517	11,9	1434	12,9	1341	13,3	1277	14,1	2014	19,4
6-12	2282	16,4	1953	15,3	1585	14,2	1486	14,8	1381	15,3	1995	19,2
12-24	2105	15,1	2170	17,1	1711	15,3	1523	15,2	1266	14,0	1561	15,1
powyżej 24	4452	31,9	4127	32,4	3731	33,4	3221	32,1	2698	29,9	2678	25,8
Ogółem	13938	100	12733	100	11164	100	10050	100	9040	100	10365	100

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 zał. 1.

Wykres 5. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2019



Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 zał. 1.

W latach 2015 – 2019 problem pozostawania bez pracy dotykał również osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności. Na koniec 2019r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały zarejestrowane ogółem 804 osoby z niepełnosprawnościami (w tym 256 kobiet). W latach 2015 – 2019 liczba osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności na koniec każdego roku oscylowała w przedziale 1215 – 756.

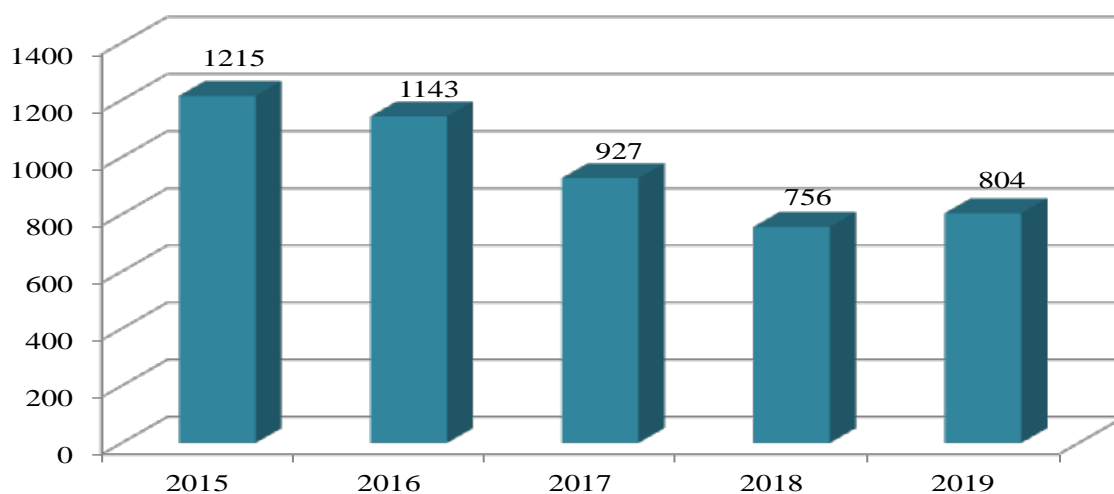
Na dzień 30.06.2020r., w porównaniu do końca grudnia 2019r., zmniejszyła się liczba osób z niepełnosprawnościami łącznie o 19 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Powyższe odzwierciedla Tabela 7. oraz Wykres 6.

Tabela 7. Liczba osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w MUP w Lublinie w latach 2015-2019 oraz na dzień 30.06.2020r.

		Liczba osób z niepełnosprawnościami bezrobotnych	Liczba osób z niepełnosprawnościami poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu	Ogółem
2015	Ogółem	952	263	1215
	Kobiety	418	94	512
2016	Ogółem	895	248	1143
	Kobiety	371	93	464
2017	Ogółem	719	208	927
	Kobiety	296	82	378
2018	Ogółem	598	158	756
	Kobiety	244	55	299
2019	Ogółem	631	173	804
	Kobiety	256	60	316
30.06.2020r.	Ogółem	607	178	785
	Kobiety	250	68	318

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-07.

Wykres 6. Osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane w MUP w Lublinie wg stanu na koniec grudnia w latach 2015 - 2019



Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-07.

W ogólnej liczbie osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności korzystających z usług Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie ponad 60% ogółu tej grupy stanowiły osoby posiadające orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności. W latach 2015 – 2019 odsetek osób legitymujących się powyższym stopniem niepełnosprawności zmniejszył się o 4% – z 64,6% w 2015r. do 60,6% w 2019r. Natomiast wzrósł udział osób z niepełnosprawnościami legitymujących się znacznym stopniem niepełnosprawności (o 0,7%) i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (o 3,3%).

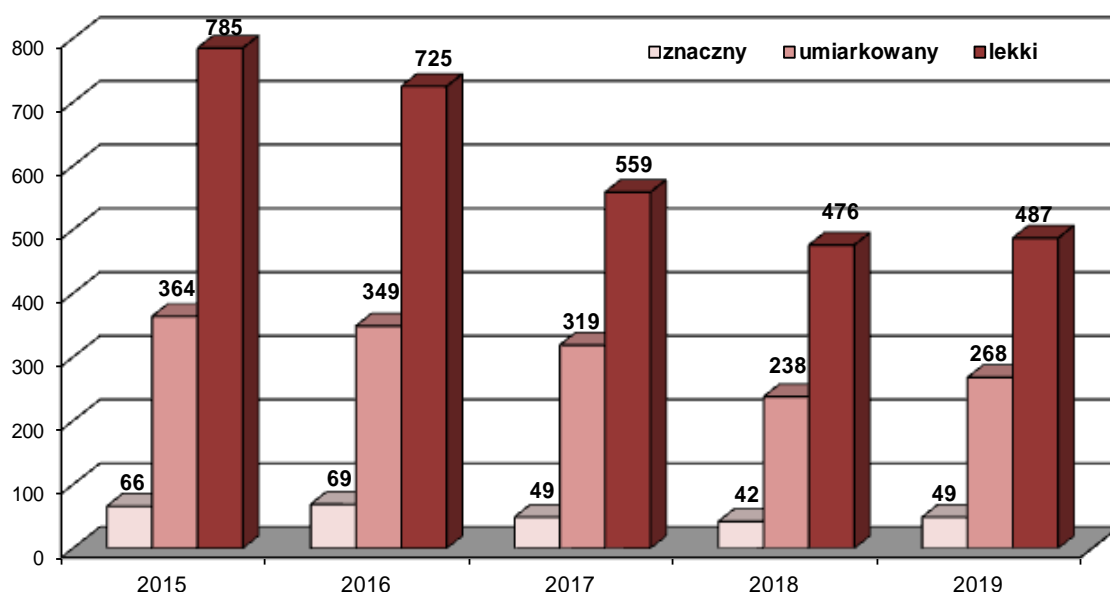
Na dzień 30.06.2020r., w porównaniu do końca grudnia 2019r., zmniejszyła się nieznacznie liczba osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności posiadającymi orzeczenie o lekkim oraz znacznym stopniu niepełnosprawności, odpowiednio o 0,5% oraz 0,3%. Powyższe odzwierciedla Tabela 8. oraz Wykres 7.

Tabela 8. Osoby z niepełnosprawnościami ogółem zarejestrowane w MUP w Lublinie według stopnia niepełnosprawności w latach 2015-2019 oraz na dzień 30.06.2020r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby z niepełnosprawnościami - bezrobotni i poszukujący pracy ogółem											
	2015		2016		2017		2018		2019		30.06.2020r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	66	5,4	69	6,0	49	5,3	42	5,5	49	6,1	46	5,8
Umiarkowany	364	30,0	349	30,6	319	34,4	238	31,5	268	33,3	273	34,8
Lekki	785	64,6	725	63,4	559	60,3	476	63,0	487	60,6	466	59,4
Razem	1 215	100	1 143	100	927	100	756	100	804	100	785	100

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-07.

Wykres 7. Osoby z niepełnosprawnościami ogółem zarejestrowane w MUP w Lublinie według stopnia niepełnosprawności w latach 2015-2019



Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-07.

Formy aktywizacji osób bezrobotnych

Kluczowym zagadnieniem jest zapewnienie osobom bezrobotnym możliwości rozwoju poprzez **szkolenia**, które pozwalają na podjęcie pracy w zawodzie dostosowanym do możliwości zdrowotnych, zainteresowań z jednoczesnym uwzględnieniem potrzeb rynku pracy. Szkolenia organizowane są dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku::

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W latach 2015 – 2019 na szkolenia skierowano ogółem 1183 osoby, z czego 97,3% osób ukończyło szkolenie, a 75,8% osób podjęło pracę w trakcie lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. W I półroczu 2020r. na szkolenia skierowano ogółem 35 osób bezrobotnych.

Zmiany zachodzące na rynku pracy coraz częściej wymagają podejmowania nowych decyzji związanych np. ze zmianą zawodu, podnoszeniem kwalifikacji. Wzrosła rola działań prowadzących do starannego planowania rozwoju zawodowego. Wszelkiego rodzaju wybory dotyczące kształcenia, zdobycia zawodu wymagają coraz większej wiedzy o rynku pracy i rynku edukacyjnym.

Potrzeby te wskazują na konieczność korzystania z **usług poradnictwa zawodowego** tj. porad, informacji zawodowych. W analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 13271 osób, w tym 27% stanowili długotrwale bezrobotni, a 39,6% osoby do 30 roku życia. Spotkania odbywały się w formie indywidualnych i grupowych porad zawodowych, z których skorzystało 10017 osób oraz informacji zawodowych (indywidualnych i grupowych), w których uczestniczyło 3254 osoby.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie swoje usługi kieruje do bezrobotnych mieszkańców Lublina. Najlepsze efekty daje podejście indywidualne, czyli zajęcie się każdą osobą odrębnie i z pełnym zaangażowaniem. Dzieje się tak w ramach Indywidualnego Planu Działania, będącego formą aktywizacji osób bezrobotnych, objęcia podstawowymi usługami rynku pracy, wspieranymi instrumentami rynku pracy mającymi na celu zatrudnienie bezrobotnego. W latach 2015 - 2019 Indywidualnym Planem Działania zostało objętych 81379 osób.

Sporządzając Indywidualny Plan Działania z osobą bezrobotną, doradca próbuje określić sytuację zawodową, doprecyzować posiadane kwalifikacje, predyspozycje

i umiejętności, przybliżyć wymogi rynku pracy. W przypadku trudności w określeniu charakteru poszukiwanej pracy, doradca zawodowy - psycholog może zaproponować diagnozę psychologiczną mającą na celu sporządzenie profilu zawodowego osoby. Podczas rozmowy doradca klienta indywidualnego inspirowuje i motywuje do podejmowania działań, zachęca do korzystania z oferowanych przez urząd usług i instrumentów, ze szczególnym naciskiem na usługę pośrednictwa pracy. Zachęca do uzupełnienia, nabycia lub zmiany kwalifikacji zawodowych posługując się niejednokrotnie informacją o zawodzie, szczegółową analizą zadań i dopasowaniem do posiadanych przez osobę predyspozycji i preferencji zawodowych. Ustala zakres zadań do samodzielnej realizacji i analizuje je podczas następnej rozmowy doradczej. Pomaga w doborze instrumentu rynku pracy adekwatnego do potrzeb osoby.

Jednym z zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie jest **pośrednictwo pracy**. Miejsca pracy dzielą się na miejsca subsydiowane (refundowane miejsca pracy) i miejsca niesubsydiowane (nie objęte refundacją ze środków publicznych). Największa liczba ofert pracy zgłoszona została w 2017r. i wynosiła 10682. W kolejnych latach analizowanego okresu liczba ta nieznacznie malała. Dla przykładu w 2019r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszono 7818 wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, tj. o 1944 mniej niż w 2018r. W I półroczu 2020r. spadła liczba wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, na co wpływ miał w znacznym stopniu stan epidemii koronawirusa SARS-CoV-2. Szczegółowe dane przedstawia Tabela 9.

Tabela 9. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w latach 2015-2019 oraz w I półroczu 2020r.

Wyszczególnienie		2015	2016	2017	2018	2019	I półrocze 2020r.
Ogółem oferty pracy		7746	8250	10682	9762	7818	4044
z tego	subsydiowanej	2419	3098	3020	1774	1743	512
	niesubsydiowanej	1526	1456	1425	1141	1037	3532

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2019r. 7032 osoby bezrobotne zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy. Pracę niesubsydiowaną podjęło 6116 osób, a subsydiowaną 916 osób. W porównaniu z 2015r. odsetek ogółu osób bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną wzrósł o 3,4%. W I półroczu 2020r., pracę niesubsydiowaną podjęło 1989 osób bezrobotnych. Szczegółowe dane przedstawia Tabela 10.

Tabela 10. Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji MUP w Lublinie z tytułu podjęcia zatrudnienia w latach 2015-2019 oraz w I półroczu 2020r.

Podjęcie pracy	Liczba osób bezrobotnych											
	2015		2016		2017		2018		2019		I półrocze 2020r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Subsydiowanej	849	9,6	1332	15,6	1259	15,7	824	11,1	916	13,0	205	9,3
Niesubsydiowanej	7972	90,4	7191	84,4	6764	84,3	6591	88,9	6116	87,0	1989	90,7
Ogółem	8821	100	8523	100	8023	100	7415	100	7032	100	2194	100

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2015-2019 Miejski Urząd Pracy w Lublinie finansował **instrumenty rynku pracy** dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W 2019 roku z dostępnych instrumentów rynku pracy skorzystało 2536 osób, tj. 28,1% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Najbardziej popularną formą wsparcia był staż, który umożliwia nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W analizowanym okresie stażami objęto 8462 osoby. W latach 2015 – 2019 wśród osób bezrobotnych wyraźnie rosło zainteresowanie formą wsparcia dotyczącą podejmowania działalności gospodarczej, tj. o 2,3% (w 2015r. – 13,1%, w 2019r. – 15,4%).

Zarówno **prace interwencyjne**, jak i **prace społecznie użyteczne** przyczyniają się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz tworzenia nowych miejsc pracy. W latach 2015 -2019 średnio 147 osób rocznie było objęte pracami interwencyjnymi, natomiast pracami społecznie użytecznymi 113 osób.

W 2020 roku, w związku ze stanem epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, Miejski Urząd Pracy w Lublinie, realizując formy wsparcia dla pracodawców wynikające ze specustawy w sprawie koronawirusa SARS-CoV-2, realizował również instrumenty rynku pracy. W I półroczu 2020r. skierował 57 osób bezrobotnych na prace interwencyjne, 264 osoby na staż. Ponadto 42 osobom bezrobotnym udzielił jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 47 pracodawcom zrefundował koszty zatrudnienia bezrobotnego. W okresie tym 42 osoby bezrobotne otrzymały bon na zasiedlenie.

Szczegółowe dane przedstawia Tabela 11.

Tabela 11. Osoby bezrobotne korzystające z poszczególnych instrumentów rynku pracy w latach 2015-2019 oraz w I półroczu 2020r.

	Liczba osób bezrobotnych											
	2015		2016		2017		2018		2019		I półrocze 2020r.	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
Prace interwencyjne	144	4,8	122	3,8	179	5,4	142	5,9	151	6,0	57	10,5
Podjęcie działalności gospodarczej	393	13,1	449	13,8	443	13,3	306	12,7	391	15,4	42	7,9
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	214	7,1	218	6,7	249	7,5	156	6,5	191	7,5	47	8,7
Podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	45	1,5	89	2,7	102	3,0	100	4,1	104	4,1	42	7,9
Podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	3	0,1	3	0,1	0	0,0	1	0,1	0	0,0	0	0
Podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	7	0,2	25	0,8	47	1,4	19	0,8	28	1,1	4	0,1
Rozpoczęcia szkolenia	197	6,5	109	3,3	121	3,6	363	15,1	393	15,5	35	6,6
Rozpoczęcia stażu	1873	62,2	2088	64,3	2048	61,5	1240	51,6	1213	47,8	264	48,9
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	136	4,5	145	4,5	143	4,3	76	3,2	65	2,6	49	9,4
Ogółem	3012	100	3248	100	3332	100	2403	100	2536	100	540	100

Źródło: Opracowanie własne MUP w Lublinie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Istotnym zadaniem realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie jest **promocja zatrudnienia**. Uwzględniając potrzeby osób bezrobotnych i pracodawców, w analizowanym okresie był organizatorem Targów Pracy oraz Dnia Kariery. W 2019r. w Targach Pracy udział wzięło 123 wystawców (pracodawców i instytucji rynku pracy) z terenu miasta i powiatów ościennych. Wystawcy dysponowali ponad 1000 miejsc pracy w różnych zawodach i specjalnościach, przede wszystkim z branży: handlowej, usługowej,

budowlanej, finansowej. Imprezę odwiedziło ok. 10000 osób. Z myślą o młodzieży uczącej się, ale również o osobach bezrobotnych i poszukujących pracy, Miejski Urząd Pracy w Lublinie organizuje Dzień Kariery. W 2019r. odbył się pod hasłem „*Odkryj swój talent*”. Uczestnicy Dnia Kariery 2019 mogli wziąć udział w warsztatach tematycznych, których celem było doskonalenie umiejętności miękkich, zwiększenie kreatywności i budowanie osobistej marki jako metod mających zastosowanie przy ubieganiu się o atrakcyjne miejsca pracy. W trakcie inicjatywy odbyły się również panele dyskusyjne z przedstawicielami pracodawców, podczas których możliwe było uzyskanie informacji na temat zasad rekrutacji oraz możliwości rozwoju w konkretnych branżach. Równolegle, na stanowiskach wystawienniczych pracodawców i instytucji rynku pracy, odwiedzający mogli zapoznać się z propozycjami stażu, szkolenia, praktyk i zatrudnienia.

W 2011r. powstał Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. W latach kolejnych kontynuowano działanie Klubu, którego celem jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 55 pracodawców.

Ponadto w analizowanym okresie kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego aktualnie ogółem 55 Partnerów reprezentujących sektory: publiczny, pozarządowy, nauki i biznesu. Misją Partnerstwa jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina i woj. lubelskiego, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostają ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała, m.in. na promocji projektów i przekierowaniu zainteresowanych do

właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. Miejski Urząd Pracy w Lublinie jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych.

Zaprezentowane dane pozwoliły wyciągnąć wnioski przedstawione w Tabeli 12. Zestawienie ze sobą mocnych i słabych stron z szansami i zagrożeniami pozwala określić potencjał lokalnego rynku pracy.

Tabela 12. Analiza SWOT

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> • dostępność usług i instrumentów rynku pracy realizowanych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy dla osób bezrobotnych, • indywidualizacja pracy z osobami bezrobotnymi z doradcami klienta, • wspieranie kształcenia ustawicznego osób dorosłych, • wysoka efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych przez MUP w Lublinie, • skuteczna realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, • doświadczenie w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. • wysoka jakość świadczonych usług rynku pracy, • zespół wykwalifikowanych pracowników posiadających wieloletnie doświadczenie w realizacji usług i instrumentów rynku pracy, • zaangażowanie MUP we współpracę z pracodawcami oraz środowiskiem lokalnym. • Funkcjonowanie Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego oraz Klubu Pracodawców. • realizacja projektów partnerskich, w tym projektów innowacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 	<ul style="list-style-type: none"> • wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych pomimo spadku bezrobocia oraz większego zapotrzebowania na pracowników, • wysoki udział osób z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych, w szczególności w kategorii osób młodych, • deficyt mobilności – niska mobilność zawodowa i przestrzenna, • niewystarczająca liczba miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, • obserwuje się bezradność życiową spowodowaną długotrwałym lub pokoleniowym bezrobociem

• Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> • niska stopa bezrobocia w mieście Lublin na tle kraju i województw, • systematycznie wzrastająca liczba osób pracujących, • stosunkowo niskie bezrobocie w regionie, • sprzyjające warunki dla rozwoju przedsiębiorczości, • duży potencjał intelektualny - co roku 16 tysięcy absolwentów opuszcza lubelskie uczelnie, a wielu z ponad 60 tysięcy studentów oraz 7 tysięcy uczniów szkół zawodowych i techników szuka możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego, • przedsiębiorczość mieszkańców Lublina w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej, • możliwość pozyskiwania dodatkowych środków przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, • realizacja projektów oraz programów skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, • współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć, • aktywizacja społeczno-zawodowa osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, • rozszerzenie współpracy z NGO. 	<ul style="list-style-type: none"> • niska aktywność zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: osób poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia, • wysoki udział osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych, • słabe zainteresowanie aktywizacją zawodową osób powyżej 50 roku życia oraz osób z niepełno sprawnościami, • niedopasowanie strukturalne między kompetencjami uzyskanymi w szkołach lub uczelniach, a popytem na pracę, • niedostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców.

W zglobalizowanym świecie uwarunkowania kondycji lokalnego rynku pracy wykraczają daleko poza gminę i kraj. W mieście Lublin w tym zakresie możemy wyróżnić zmiany długookresowe, to znaczy takie, które są powiązane z rozwojem gospodarczym w trakcie i po transformacji ustrojowej oraz z demograficznym trendem starzenia się społeczeństw państw rozwiniętych. Obok nich pojawił silny wpływ pandemii koronawirusa SARS-CoV2. Rozwój gospodarczy miasta jest zjawiskiem trwałym, który poprzez szereg inwestycji infrastrukturalnych i społecznych wywarł pozytywny wpływ na miejscowy rynek

pracy: bezrobocie od wielu lat spadało, a zatrudnienie rosło. Korzystne zmiany będą dalej obserwowane w perspektywie roku 2030. Niezależnie od nich możemy się spodziewać dalszego starzenia się społeczeństwa, co będzie skutkowało rosnącym udziałem osób starszych wśród ogółu aktywnych zawodowo (pracujących i bezrobotnych). Lublin jako miasto akademickie będzie zasilany migracjami osób młodych, z których część jako absolwenci będzie poszukiwała tu pracy.

Trend stabilnego wzrostu w pewnym stopniu zakłóci w latach najbliższych fakt przejściowego osłabienia niektórych działów gospodarki wskutek pandemii koronawirusa SARS-CoV2.

W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, Miejski Urząd Pracy w Lublinie podjął wiele działań na mocy *ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. z 2020r., poz. 374 z późn. zm.) , w tym takich jak:

- 1) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzb);
- 2) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzc);
- 3) udzielanie jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020r. lub dniem 1 kwietnia 2020r. (art.15zzd oraz art.15zdda);
- 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) (art.15zze), w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art.15zze2);

- 5) udzielanie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - art. 15 zze⁴.

Szczegółowe dane dotyczące środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie przeznaczonych na wymienione zadania zamieszczono w Tabeli 13.

Tabela 13. Środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie przeznaczone na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Lp.	Nazwa zadania	Środki Funduszu Pracy na poszczególne formy wsparcia, w tym środki EFS
1.	Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb)	51 770 000,00
2.	Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art.15zzc)	20 900 000,00
3.	Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art.15zzd oraz art.15zzda)	124 320 000,00
4.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) art.15zze , w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art.15zze2)	2 810 000,00
5.	Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy – (art. 15 zze ⁴)	5 000 000,00
	OGÓŁEM	204 800 000,00

Przyznane środki umożliwiły wsparcie pracodawców i tym podjęcie działań mających na celu ochronę miejsc pracy, co przedstawiono szczegółowo w Tabeli 14.

Tabela 14. Formy wsparcia pracodawców wykorzystane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie na zapobieganie, przeciwdziałanie oraz zwalczanie COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Lp.	Forma wsparcia pracodawców	Liczba wniosków / liczba pracowników / wydatkowana kwota
1. Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb)		
1.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1740
1.2.	Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	12 132 osoby
1.3.	Kwota wypłaconego dofinansowania	46 103 348,33 zł
2. Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art.15zzc)		
2.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	3839
2.2.	Kwota wypłaconego dofinansowania	20 173 430 zł
3. Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art.15zdd oraz art. 15zdda)		
3.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	20490
3.2.	Kwota udzielonych pożyczek	102 258 022,44 zł
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) art.15zze , w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art.15zze2)		
4.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	70
4.2.	Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	466
4.3.	Kwota wypłaconego dofinansowania	2 155 709,18
5. Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze⁴)		
5.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	118
5.2.	Kwota udzielonych dotacji	585 000 zł
OGÓLEM - KWOTA WYPŁACONA		171 275 509,95 zł

Należy oczekiwać, że po ustaniu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 rynek pracy powróci na dotychczasowe tory rozwoju. Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt, że nawet w najbardziej zamożnych gospodarkach, problem społeczny jakim jest bezrobocie nie został całkowicie rozwiązany.

III. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY MIASTA LUBLIN NA LATA 2021 – 2027

3.1 Cel główny oraz obszary/kierunki priorytetowe

Rozwój lokalnego rynku pracy możliwy jest poprzez długofalowy proces poprawy jego zasobów oraz stałą współpracę partnerów rynku pracy. Celem głównym *Programu* jest **wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców Lublina poszukujących pracy**. Cel zostanie główny osiągnięty przez realizację szeregu zadań i działań z następujących obszarów/kierunków priorytetowych:

1. zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;
2. aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości;
4. partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

Wymienione wyżej kierunki priorytetowe stanowią zestaw komplementarnych obszarów, w których zawiera się całość planowanych merytorycznych prac Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. Realizacja tak skonstruowanego *Programu* zapewni adekwatną do potrzeb lokalnego rynku pracy odpowiedź instytucjonalną, a także zminimalizuje występowanie problemów społecznych wśród mieszkańców miasta. Do każdego z wyżej wymienionych obszarów priorytetowych opracowano uszczegółowienie w postaci zadań, działań oraz mierników służących do ich monitorowania.

I. Obszar/kierunek priorytetowy: Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników

Pierwsze zadanie obejmuje systematyczną i długookresową pomoc w odnalezieniu na rynku pracy ofert, które będą odpowiadały potrzebom zgłaszanym przez bezrobotnych, ale także przez pracodawców.

Zadanie 1: Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Działania:

1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.
2. Udzielanie informacji zawodowej.
3. Upowszechnianie usługi poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców Lublina.
4. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub/i jego pracowników.

Mierniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym,
- liczba przeprowadzonych badań testowych,
- liczba ogółem osób korzystających z informacji zawodowej,
- liczba udzielonych porad zawodowych,
- liczba porad udzielonych pracodawcom.

Zadanie 2. Zapewnienie odpowiedniej ilości ofert pracy do realizacji

Działania:

1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy.
2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy, np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami krajowymi, organizowanie giełd i targów pracy.
3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.
4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.

Mierniki:

- liczba zorganizowanych targów pracy,

- liczba wystawców na targach pracy,
- liczba targów pracy innych instytucji, w których uczestniczyli przedstawiciele MUP w Lublinie,
- liczba zorganizowanych giełd pracy,
- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do MUP w Lublinie,
- liczba miejsc aktywizacji zawodowej,
- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy.

Zadanie 3. Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym

Działania:

1. Promowanie kształcenia ustawicznego.
2. Udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach (różne techniki od tablic do strony internetowej MUP w Lublinie),
3. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy.
4. Diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych.
5. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.

Mierniki:

- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie,
- liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki,
- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń oraz liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniach,
- liczba uczestników szkoleń.

Zadanie 4. Dostosowanie jakości usług świadczonych osobom bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy

Działania:

1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżącej nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.
2. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonych usług.
3. Doskonalenie zawodowe pracowników MUP w Lublinie.

Mierniki:

- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu,
- liczba wizyt marketingowych,
- liczba przeszkolonych pracowników MUP w Lublinie.

Zadanie 5. Realizacja projektów i programów adresowanych do osób bezrobotnych oraz pracodawców**Działania:**

1. Tworzenie i realizacja programów specjalnych.
2. Tworzenie i realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.
3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.
4. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.
5. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków zewnętrznych.

Mierniki:

- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych,
- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami i projektami,
- liczba programów i projektów własnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych,
- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner.

II. Obszar/kierunek priorytetowy: Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby bezrobotne ustawowo zdefiniowane jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są traktowane priorytetowo oraz wymagają szybkiej i skutecznej pomocy. Taka pomoc jest możliwa dzięki identyfikacji tych osób oraz indywidualnej diagnozy ich potrzeb.

Zadanie 1. Identyfikowanie potrzeb osób bezrobotnych

Działania:

1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.
2. Sporządzanie analiz na potrzeby projektów i programów.
3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.

Mierniki:

- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego,
- liczba sporządzonych analiz na potrzeby projektów i programów,
- liczba sporządzonych analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.

Zadanie 2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej

Działania:

1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.
2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Tworzenie i realizacja projektów i programów odpowiadających na potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
4. Reintegracja społeczno-zawodowa z uwzględnieniem ekonomii społecznej i solidarnej.

Mierniki:

- liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy,
- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia,
- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych,
- liczba projektów własnych odpowiadających na potrzeby osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- liczba projektów partnerskich odpowiadających na potrzeby osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- liczba przedsięwzięć zakładających stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i solidarnej,
- liczba podmiotów organizujących zatrudnienie wspierane,
- liczba osób bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- liczba przedsięwzięć we współpracy z Centrum Integracji Społecznej.

III. Obszar/kierunek priorytetowy: Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Wsparcie przedsiębiorczości stanowi dopełnienie roli lokalnych instytucji i organizacji wzmacniających rynek pracy w Lublinie. Wsparcie to odbywa się dwutorowo, z jednej strony poprzez ułatwienia w podjęciu działalności gospodarczej przez bezrobotnych, a z drugiej za pomocą zachęt do tworzenia miejsc pracy wśród przedsiębiorców.

Zadanie 1. Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia**Działania:**

1. Podejmowanie działań informacyjno - promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.

2. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta Lublin działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.
3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.
4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.
5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.

Mierniki:

- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie,
- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości,
- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej MUP w Lublinie lub tablicach ogłoszeń,
- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechniania informacji,
- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie.

Zadanie 2. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych

Działania:

1. Przygotowanie i rozpowszechnianie informacji dot. możliwości refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.
2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.
3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.
4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.
5. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta Lublin działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.

Mierniki:

- liczba pracodawców współpracujących z MUP w Lublinie,
- liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej,

- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy,
- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych,
- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy,
- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z jednostkami Urzędu Miasta.

Zadanie 3. Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej

Działania:

1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.
2. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pod działalność gospodarczą.
3. Udzielanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.
4. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi mikroprzedsiębiorców.

Mierniki:

- liczba osób przeszkolonych pod potrzeby podjęcia działalności gospodarczej,
- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, które otrzymały środki na działalność gospodarczą (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych),
- liczba projektów i programów wspierających osoby w podjęciu działalności gospodarczej.

IV. Obszar/kierunek priorytetowy: Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy

Do efektywnego funkcjonowania rynku pracy konieczny jest niezakłócony przepływ informacji o popycie na pracę i o podaży pracy. Rozwiązaniem niezwykle korzystnym instytucjonalnie jest w tym przypadku współpraca między podmiotami i formuła partnerstwa.

Zadanie 1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji programów i projektów dotyczących rynku pracy

Działania:

1. Wsparcie partnerów na mocy zawieranych porozumień.

Mierniki:

- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy.

Zadanie 2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy

Działania:

1. Realizacja projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera.

Mierniki:

- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera.

Zadanie 3. Kontynuacja działań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego oraz Klubu Pracodawców

Działania:

1. Organizacja spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego oraz Klubu Pracodawców i wypełnianie podjętych zobowiązań.

Mierniki:

- liczba spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i Klubu Pracodawców.

Zadanie 4. Współpraca z regionalnymi partnerami rynku pracy

Działania:

1. Realizacja projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera.

Mierniki:

- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera.

3.2 Odbiorcy

Odbiorcami *Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin na lata 2021 – 2027* są podmioty funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, w tym głównie:

- osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- pracodawcy,
- organizacje pracodawców,
- instytucje rynku pracy,
- jednostki pomocy społecznej,
- placówki oświatowe,
- inne jednostki samorządu terytorialnego,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- organizacje pozarządowe.

3.3 Realizatorzy

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin na lata 2021 – 2027 realizowany jest przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie we współpracy z podmiotami i partnerami lokalnymi, tj.:

- pracodawcami,
- organizacjami pracodawców,
- instytucjami szkoleniowymi,
- agencjami zatrudnienia,
- Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie,
- jednostkami samorządu terytorialnego,
- placówkami oświatowymi,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- organizacjami pozarządowymi.

3.4 Źródła finansowania

Zadania zawarte w *Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin na lata 2021 – 2027* będą finansowane z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy,
2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
3. środki budżetowe Miasta Lublin,
4. środki Unii Europejskiej np. Europejski Fundusz Społeczny,
5. środki pracodawców.

IV. MONITORING WDRAŻANIA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY MIASTA LUBLIN NA LATA 2021 - 2027

Nadzór nad realizacją *Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2021 – 2027* powierza się Dyrektorowi Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2021 – 2027 monitorowany będzie przez cały okres jego realizacji w okresach rocznych na podstawie dostępnych danych statystycznych i przyjętych mierników. Dla zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji *Programu*, Miejski Urząd Pracy w Lublinie będzie sporządzał sprawozdania z realizacji, po zakończeniu każdego roku kalendarzowego w terminie do ostatniego dnia lutego.

Ocena uzyskiwanych efektów będzie podstawą m.in. do opracowania rocznych planów działania Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz partnerów rynku pracy.

Sprawozdanie końcowe zostanie sporządzone po zakończeniu *Programu* w terminie do 31 marca 2028 r. Za sporządzanie sprawozdań odpowiedzialny będzie Miejski Urząd Pracy w Lublinie.

Poniżej w tabeli wskazano monitoring dla poszczególnych zadań.

Tabela 13. Monitoring realizacji poszczególnych obszarów/kierunków priorytetowych

Obszar/kierunek priorytetowy	Zadania	Działania	Mierniki	Podmioty realizujące i współpracujące	Monitorowanie	Sposób weryfikacji
I. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.	1.1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	1.1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.	- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym, - liczba przeprowadzonych badań testowych,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego	Informacje i dane statystyczne
		1.1.2. Udzielanie informacji zawodowej.	- liczba osób korzystających z informacji zawodowej,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie		
		1.1.3. Upowszechnianie usługi poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców Lublina.	- liczba udzielonych porad zawodowych,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie		
		1.1.4. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym pracodawcy lub/i jego pracowników.	- liczba porad udzielonych pracodawcom.			
	1.2. Zapewnienie odpowiedniej ilości ofert pracy do realizacji.	1.2.1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy.	- liczba zorganizowanych targów pracy,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - agencje zatrudnienia	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego	Informacje i dane statystyczne
			- liczba wystawców na targach pracy,			
			- liczba targów pracy innych instytucji, w których uczestniczyli przedstawiciele MUP w Lublinie,			

		<p>1.2.2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy, np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami krajowymi, organizowanie giełd i targów pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba zorganizowanych giełd pracy, 	<ul style="list-style-type: none"> - Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - agencje zatrudnienia 		
		<p>1.2.3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do MUP w Lublinie, 	<ul style="list-style-type: none"> - Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - agencje zatrudnienia 		
			<ul style="list-style-type: none"> - liczba miejsc aktywizacji zawodowej, 			
		<p>1.2.4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> - Miejski Urząd Pracy w Lublinie 		
	<p>1.3. Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym.</p>	<p>1.3.1. Promowanie kształcenia ustawicznego oraz udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach (różne techniki od tablic do strony internetowej MUP w Lublinie).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie, 	<ul style="list-style-type: none"> - Miejski Urząd Pracy w Lublinie - instytucje szkoleniowe - placówki oświatowe - OHP 	<p>Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego</p>	<p>Informacje i dane statystyczne</p>
			<ul style="list-style-type: none"> - liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki, 			
		<p>1.3.2. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy oraz diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych uprawnionych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba zrealizowanych obszarów szkoleń, 	<ul style="list-style-type: none"> - Miejski Urząd Pracy w Lublinie - instytucje szkoleniowe - placówki oświatowe - OHP 		
			<ul style="list-style-type: none"> - liczba osób , które podjęły pracę po szkoleniach , 			

		1.3.3. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.	- liczba uczestników szkoleń.	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - instytucje szkoleniowe - OHP		
1.4. Dostosowanie jakości usług świadczonych osobom bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.	1.4.1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżącej nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego	Informacje i dane statystyczne	
	1.4.2. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonych usług.	- liczba wizyt marketingowych,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie			
	1.4.4. Doskonalenie zawodowe pracowników MUP w Lublinie.	- liczba przeszkolonych pracowników MUP w Lublinie.	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie			
1.5. Realizacja projektów i programów adresowanych do osób bezrobotnych oraz pracodawców.	1.5.1. Tworzenie i realizacja programów specjalnych.	- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego	Informacje i dane statystyczne	
		- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami,				
	1.5.2. Tworzenie i realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.	- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie			
		- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami,				

		<p>1.5.3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba projektów własnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, 	<ul style="list-style-type: none"> - Miejski Urząd Pracy w Lublinie 		
			<ul style="list-style-type: none"> - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami, 			
		<p>1.5.4. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner, 	<ul style="list-style-type: none"> - Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - agencje zatrudnienia - instytucje szkoleniowe 		
			<ul style="list-style-type: none"> - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami, 	<ul style="list-style-type: none"> - placówki oświatowe - jednostki samorządu terytorialnego - organizacje pozarządowe - Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie 		
		<p>1.5.5. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków zewnętrznych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner, 	<ul style="list-style-type: none"> - Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - agencje zatrudnienia - instytucje szkoleniowe 		
			<ul style="list-style-type: none"> - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami. 	<ul style="list-style-type: none"> - placówki oświatowe - jednostki samorządu terytorialnego - organizacje pozarządowe - Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie 		

II. Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	2.1. Identyfikowanie potrzeb osób bezrobotnych.	2.1.1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.	- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego	Informacje i dane statystyczne
		2.1.2. Sporządzanie analiz na potrzeby projektów i programów.	- liczba sporządzonych analiz na potrzeby projektów i programów,	Miejski Urząd Pracy w Lublinie		
		2.1.3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.	- liczba sporządzonych analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie		
	2.2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	2.2.1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.	- liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie - OHP - agencje zatrudnienia		
			- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia,			
		2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie - OHP - agencje zatrudnienia		

		<p>2.2.3. Tworzenie i realizacja projektów i programów odpowiadających na potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba projektów własnych odpowiadających na potrzeby osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, 	<ul style="list-style-type: none"> - Miejski Urząd Pracy w Lublinie - Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie - OHP - agencje zatrudnienia - organizacje pozarządowe - pracodawcy - organizacje pracodawców 		
		<p>2.2.4. Reintegracja społeczno-zawodowa z uwzględnieniem ekonomii społecznej i solidarnej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - liczba przedsięwzięć zakładających stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i solidarnej, 	<ul style="list-style-type: none"> - Miejski Urząd Pracy w Lublinie - Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie - OHP - agencje zatrudnienia - organizacje pozarządowe - pracodawcy - organizacje pracodawców 		
		<ul style="list-style-type: none"> - liczba podmiotów organizujących zatrudnienie wspierane, 	<ul style="list-style-type: none"> - liczba osób bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, 			

			- liczba przedsięwzięć we współpracy z Centrum Integracji Społecznej.			
III. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.	3.1. Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia.	3.1.1. Podejmowanie działań informacyjno promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - instytucje szkoleniowe	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego	Informacje i dane statystyczne
		3.1.2. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - jednostki samorządu terytorialnego		
		3.1.3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.	- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej MUP w Lublinie lub tablicach ogłoszeń,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - instytucje szkoleniowe - jednostki samorządu terytorialnego		
		3.1.4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechnienia informacji,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców		
		3.1.5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie.	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - organizacje pracodawców - organizacje pozarządowe		
	3.2. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców	3.2.1. Przygotowanie i rozpowszechnianie informacji dot. możliwości	- liczba pracodawców współpracujących z MUP w Lublinie,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego	Informacje i dane statystyczne

	w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.	refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.	- liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej,			
		3.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.	- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy		
		3.2.3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.	- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie		
		3.2.4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.	- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy		
		3.2.6. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z jednostkami Urzędu Miasta.	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - jednostki samorządu terytorialnego		
3.3. Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.	3.3.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.	- liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - agencje zatrudnienia - instytucje szkoleniowe			
	3.3.2. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pod działalność gospodarczą.	- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, które otrzymały środki na działalność gospodarczą (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych),	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - organizacje pozarządowe			
	3.3.3. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.					
	3.3.4. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi mikroprzedsiębiorców.	- liczba projektów i programów wspierających osoby w podjęciu działalności	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - instytucje szkoleniowe - organizacje			

			gospodarczej.	pracodawców - jednostki samorządu terytorialnego - organizacje pozarządowe		
IV. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji programów i projektów dotyczących rynku pracy.	4.1.1. Wsparcie partnerów na mocy zawieranych porozumień.	- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy,	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - instytucje szkoleniowe - jednostki samorządu terytorialnego - Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie - placówki oświatowe - OHP - organizacje pozarządowe	Raz do roku, po upływie roku kalendarzowego	Informacje i dane statystyczne
	4.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.	4.2.1. Realizacja projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera.	- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera.	- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - instytucje szkoleniowe - jednostki samorządu terytorialnego - Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie - OHP - organizacje pozarządowe		

	<p>4.3. Kontynuacja działań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego oraz Klubu Pracodawców.</p>	<p>4.3.1. Organizacja spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego oraz Klubu Pracodawców i wypełnianie podjętych zobowiązań.</p>	<p>- liczba spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego i Klubu Pracodawców.</p>	<p>- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - instytucje szkoleniowe - jednostki samorządu terytorialnego - OHP - organizacje pozarządowe</p>		
	<p>4.4. Współpraca z regionalnymi partnerami rynku pracy.</p>	<p>4.4.1. Realizacja projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera.</p>	<p>- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera.</p>	<p>- Miejski Urząd Pracy w Lublinie - pracodawcy - organizacje pracodawców - instytucje szkoleniowe - jednostki samorządu terytorialnego - OHP - organizacje pozarządowe</p>		

V. PODSUMOWANIE

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin na lata 2021 – 2027 został opracowany w celu pobudzenia aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców miasta Lublin.

Założone obszary/kierunki priorytetowe, realizowane poprzez przyjęte zadania, będą obejmowały wsparcie kierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców, przedsiębiorców oraz partnerów rynku pracy, zarówno lokalnych, jak i regionalnych. Podejmowane działania będą przyczyniały się do wzmocnienia lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.