

Sprawozdanie z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2014 - 2020
Monitoring realizacji poszczególnych celów strategicznych – 2020 rok

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Działania	Mierniki za 2020 rok	Sprawozdanie za 2020 rok
<p>I. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.</p>	<p>1.1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.</p>	<p>1.1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.</p>	<p>- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym (rozmowy wstępne, porady indywidualne) – 1281 - liczba przeprowadzonych badań testowych - 7</p>	<p>Cel nr 1 <i>Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników</i> Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspierał osoby bezrobotne w decyzjach dotyczących wyboru drogi zawodowej, a także udziału tych osób w usługach i instrumentach, odpowiednio dostosowanych do umiejętności, predyspozycji oraz stanu zdrowia konkretnej osoby.</p> <p>Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie będący do dyspozycji bezrobotnych udzielili 1281 porad indywidualnych. Porady zawodowe polegały na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.</p> <p>Ponadto 471 porad zostało udzielonych przez partnerów realizacji <i>Programu...</i></p> <p>W 2020 roku zostało przeprowadzonych 7 badań testowych przez partnerów <i>Programu...</i> Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.</p> <p>W 2020 roku w szkoleniach stanowiących jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez MUP w Lublinie udział wzięło 166 osób bezrobotnych. Celem szkoleń było świadczenie pomocy w nabyciu nowej wiedzy i umiejętności, zdobycie zawodu, zmiana lub podniesienie kwalifikacji. Bezrobotni po ukończonym szkoleniu mają większe szanse na uzyskanie zatrudnienia.</p> <p>Dla osób rejestrujących się w urzędzie, ważną pomocą było umożliwienie dostępu</p>
		<p>1.1.2. Organizowanie i realizacja porad grupowych z zakresu przedsiębiorczości.</p>	<p>- liczba osób objętych poradnictwem grupowym – 0 + 98</p>	
		<p>1.1.3. Udzielanie informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej (zgodnie z oczekiwaniami klientów).</p>	<p>- liczba ogółem osób korzystających z informacji zawodowej – 1118</p>	
		<p>1.1.4. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców Lublina.</p>	<p>- liczba udzielonych porad zawodowych - 1281</p>	
		<p>1.1.5. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym</p>	<p>- liczba kandydatów kierowanych do potencjalnych pracodawców - 2607</p>	

		pracodawcy lub/i jego pracowników		do działań mających na celu podniesienie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększenie szansy powrotu na rynek pracy. W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne posiadały dostęp do ulotek informacyjnych na terenie MUP, jak i do infokiosków do samodzielnego wyszukiwania potrzebnych informacji.
	1.2. Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy.	1.2.1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowej oferty pracy.	- liczba targów pracy i wystawców -0 - liczba targów pracy innych instytucji, w których uczestniczyli przedstawiciele MUP w Lublinie -0	Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w MUP w Lublinie zostali objęci pośrednictwem pracy. Rozmowa z pośrednikiem pracy pozwala na rozpoznanie preferencji poszukującego zatrudnienia co do oczekiwanej pracy, odpowiadającej jego potrzebom, jak również na wybór konkretnej formy pomocy, np. w postaci rozmowy z doradcą zawodowym, przedstawienia propozycji szkolenia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji.
		1.2.2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy (np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcą krajowym giełdy i targi pracy).	- liczba zorganizowanych giełd pracy -0	W przypadku wyboru odpowiedniego kandydata na zgłoszone oferty pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji, właściwych dla konkretnego stanowiska, jak i posiadane kwalifikacje oraz ocenę ich przydatności na danym stanowisku pracy.
		1.2.3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do MUP w Lublinie - 7 197 - liczba miejsc aktywizacji zawodowej -914	Stosowano różne formy i techniki realizacji ofert pracy: w ramach współpracy przedstawiciele MUP w Lublinie aktywnie uczestniczyli w Dniu Kariery zorganizowanym w dniu 10 marca 2020 r. przez Wyższą Szkołę Społeczno-Przyrodniczą im. Wincentego Pola w Lublinie. Uczestnicy mieli okazję do zapoznania się z szeroką ofertą usług i instrumentów rynku pracy oraz ofert pracy będących w dyspozycji urzędu. W związku z ogłoszoną sytuacją epidemiczną w kraju MUP w Lublinie nie organizował Targów Pracy oraz Dnia Kariery. Pracownicy MUP w Lublinie podejmowali działania mające na celu promocję zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez aktywne i systematyczne promowanie za pomocą sieci teleinformatycznych usług i instrumentów rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem projektów i programów realizowanych przez MUP w Lublinie.

		1.2.4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.	- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy - 5366	<p>MUP w Lublinie podejmował działania umożliwiające bezrobotnym nawiązanie kontaktu z pracodawcami. W tym celu świadczył usługę pośrednictwa pracy. W 2020 roku w ramach działań marketingowych zainicjowano 1891 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi Urzędu. W wyniku kontaktów z pracodawcami, które miały na celu m.in. pozyskanie miejsc pracy dla bezrobotnych, pozyskano do realizacji 7 197 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin. W 2020 roku 5 366 osób bezrobotnych zostało wyłączone z ewidencji z tytułu podjęcia pracy, w tym bezrobotni, którzy znaleźli pracę we własnym zakresie. Udzielono również informacji telefonicznej prezentując usługi MUP w Lublinie. Dodatkowo Urząd prezentował swoje usługi na stronie internetowej (muplublin.praca.gov.pl). Wykorzystano w tym zakresie szereg metod marketingowych tj. telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy. Biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatami inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych, poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy. W okresie sprawozdawczym prowadzono usługę komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z Systemem Informatycznym SYRIUSZ, który umożliwia automatyczne informowanie osób o obowiązkowych wizytach. W związku z sytuacją epidemiczną w kraju część spotkań odbyło się drogą telefoniczną bądź e-mailową.</p> <p>W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie korzystano z elektronicznego systemu obiegu dokumentów PSZ.eDOK, dzięki któremu sprawy, które trafiają do rozpatrzenia w Urzędzie są załatwiane szybciej i efektywniej. W MUP w Lublinie obsługiwane są też elektroniczne skrzynki podawcze: EPUAP i praca.gov.pl, na które klienci Urzędu mogą składać pisma drogą: on-line.</p> <p>W ramach usługi pośrednictwa pracy MUP w Lublinie realizuje szereg zadań na rzecz</p>
1.3. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym.	1.3.1. Promowanie kształcenia ustawicznego.	- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie -255 - liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki -0		
	1.3.2. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy oraz diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych uprawnionych.	- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń -13 - liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych - 0		
	1.3.3. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.	- liczba uczestników szkoleń -217		

	1.4. Dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.	1.4.1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżących nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu - 1	swoich klientów - bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszym działaniem jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki teleinformatyczne i masowego przekazu. Przyjęcie oferty i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez MUP w Lublinie odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy Urzędu z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy. Pozyskane oferty pracy, podlegają ewidencji, a w dalszej kolejności upowszechnianiu wśród potencjalnych kandydatów do pracy. Pośrednicy pracy udostępniają je także poprzez system informatyczny oraz tablice informacyjne umieszczone na holu MUP w Lublinie. Przyspieszając proces doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierają do wybranych kandydatów różnymi metodami komunikacji z klientami Urzędu m.in. za pośrednictwem zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy. Uruchomienie systemu komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z systemem SI Syriusz, umożliwiło automatyczne informowanie ich o zdarzeniach (wizytach, ofertach pracy). Po upowszechnianiu ofert pracy, w terminie uzgodnionym z pracodawcą, MUP w Lublinie rozpoczął poszukiwanie kandydatów do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Oferty pracy były realizowane przez pośrednika pracy, który prowadził dobór kandydata na stanowisko lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy. Jednym z instrumentów cieszącym się dużą popularnością (zawarto 712 umów z pracodawcami) w 2020 roku był staż, który jest formą nabywania przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W 2020 roku w stażach finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz ze środków Funduszu Pracy utworzono
		1.4.2. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonej usługi.	- liczba wizyt marketingowych u pracodawców – 1891 - liczba osób, którym przygotowano Indywidualne Plany Działania -11 491	
		1.4.3. Wypracowanie własnych zasad postępowania na podstawie dotychczasowych doświadczeń.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu – 2	
		1.4.4. Doskonalenie zawodowe pracowników MUP w Lublinie.	- liczba przeszkolonych pracowników MUP w Lublinie -101	
	1.5. Optymalizacja wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	1.5.1. Dążenie do zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych.	- liczba osób bezrobotnych zatrudnionych po okresie subsydiowania -1136 - wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie	

			ryнку -79,6%* - stopa bezrobocia- 5,6%	<p>miejsca stażowe, na których pracę rozpoczęło 764 osoby.</p> <p>Kolejnym instrumentem są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2020 r. wpłynęło 485 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 313 umów.</p> <p>Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a MUP w Lublinie. Mając na celu wsparcie osób bezrobotnych w 2020 roku na miejscach pracy refundowanych w ramach prac interwencyjnych pracę rozpoczęło 123 osoby.</p> <p>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez MUP w Lublinie w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. W 2020 roku do MUP w Lublinie wpłynęło 204 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto ze 123 pracodawcami. W 2020 roku na wyposażonych miejscach pracy pracę rozpoczęło 158 osób bezrobotnych.</p> <p>Na przestrzeni 2020 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zarejestrowanych zostało 10 099 osób bezrobotnych, w tym 2 531 osób rejestrujących się po raz pierwszy i 7 568 rejestrujące się po raz kolejny. Osoby nie posiadające zatrudnienia już w czasie rejestracji miały możliwość zapoznać się z informacjami o proponowanych formach wsparcia i aktywizacji bezrobotnych, ale także o obowiązkach, właściwych dla statusu bezrobotnego. Miało to na celu przygotowanie osób zarejestrowanych w MUP w Lublinie do korzystania z usług Urzędu.</p> <p>W celu dostosowania jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy MUP w Lublinie dokonywał zmian Regulaminu Organizacyjnego MUP w Lublinie.</p>
		1.5.2. Elastyczne stosowanie usług i instrumentów rynku pracy z uwzględnieniem wyników segmentacji bazy osób bezrobotnych.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy – 6244	
		1.5.3. Badanie efektywności po zakończeniu form wspierających zatrudnienie.	- wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie rynku -79,6%* - stopa bezrobocia - 5,6%	
	1.6. Projekty i programy adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.	1.6.1. Realizacja programów specjalnych i pilotażowych.	- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -1 - liczba programów pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -0 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami 13	

		<p>1.6.2. Realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.</p>	<p>- liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych - 2 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami – 33</p>	<p>W 2020 roku MUP w Lublinie realizował projekty i programy własne. Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizował również program specjalny.</p> <p><u>Projekty własne:</u></p> <p>1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszy Społecznego</i> Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w PO WER 2014-2020, w tym co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach. W związku z realizacją instrumentów z ustawy COVID-19 wsparciem zostali objęci również pracownicy przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych oraz osoby samozatrudnione. W 2020 r. udział w projekcie rozpoczęło 3453 osoby, w tym 734 osoby bezrobotne w podziale: - 280 osób długotrwale bezrobotnych, - 9 osób niepełnosprawnych, - 321 osób z niskimi kwalifikacjami. W 2020 roku zrealizowano: -Indywidualny Plan Działania: 734 osoby, -poradnictwo zawodowe: 734 osoby, -pośrednictwo pracy: 408 osób, -szkolenia indywidualne: 138 osób, -staże: 338 osób, -wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 39 osób, prace interwencyjne: 31 osób, -jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 112 osób, -bony na zasiedlenie: 76 osób, - instrumenty dofinansowania - Zadanie realizowane od kwietnia w związku z realizacją instrumentów wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca</p>
		<p>1.6.3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.</p>	<p>- liczba projektów własnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -3 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 8848</p>	
		<p>1.6.4. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.</p>	<p>- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner – 0 MUP+1 projekt MOPR - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 0 MUP+110 MOPR</p>	

		<p>1.6.5. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.</p>	<p>- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner – 0 MUP+1 Projekt MOPR - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 0 MUP+110 MOPR</p>	<p>2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – 2719 osób.</p> <p>2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (V)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup), osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat). W okresie sprawozdawczym monitorowano efektywność zatrudnieniową uczestników projektu.</p> <p>3) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VI)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup), osoby odchodzące z rolnictwa, osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat).</p>
--	--	---	--	--

			<p>W związku z realizacją instrumentów z ustawy COVID-19 wsparciem zostali objęci również pracownicy przedsiębiorstw, NGO oraz osoby samozatrudnione.</p> <p>W 2020 r. w projekcie udział rozpoczęło 5395 osób, w tym 581 osób bezrobotnych w podziale: - 92 osoby w wieku 50 lat i więcej, -279 osób długotrwale bezrobotnych, -26 osób niepełnosprawnych, -311 osób z niskimi kwalifikacjami, -112 osób z kategorii kobiety (kobiety nienależące do grup wskazanych powyżej), -1 osoba odchodząca z rolnictwa, -3 osoby nienależących do grup wskazanych powyżej.</p> <p>W 2020 roku zrealizowano: -Indywidualny Plan Działania: 581 osób, -poradnictwo zawodowe: 581 osób, -pośrednictwo pracy: 467 osób, -szkolenia indywidualne: 20 osób, - staże: 310 osób, -wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 85 osób, -prace interwencyjne: 72 osoby, -jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 94 osoby, - instrumenty dofinansowania - Zadanie realizowane w związku z realizacją instrumentów wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych: 4814 osób.</p> <p><u>Projekty partnerskie:</u></p> <p>1) Projekt „Centrum Rewitalizacji Społecznej”.</p> <p>Lider projektu: Caritas Archidiecezji Lubelskiej, Partner: MOPR w Lublinie. Liczba uczestników – 110 osób.</p> <p><u>Program specjalny</u></p> <p>1) Program specjalny „Aktywna kobieta”</p> <p>Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie.</p> <p>Program skierowany jest do 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamierzających powrócić na rynek pracy, nie objętych aktywizacją zawodową w postaci usługi szkoleniowej oraz instrumentów rynku pracy</p>
--	--	--	---

			<p>w przeciągu ostatniego roku, które na dzień 31.05.2019r. miały ustalony III profil pomocy. W I półroczu 2020 r. 13 osób kontynuujących udział w programie podjęło kolejną formę wsparcia jaką były staże.</p> <p>Formy wsparcia skierowane do uczestników programu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Indywidualny Plan; 2) pośrednictwo pracy; 3) szkolenia indywidualne; 4) staż; 5) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; 6) elementy specyficzne wspierające zatrudnienie: <ul style="list-style-type: none"> - warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, - jednorazowa usługa fryzjerska, - świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu należne za czas faktycznego uczestnictwa w szkoleniu indywidualnym oraz stażu. <p><u>Program własny</u></p> <p>Program regionalny „Młody przedsiębiorczy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”</p> <p>Celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia. W okresie sprawozdawczym udział w programie rozpoczęło 21 osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.</p> <p><u>Rezerwy:</u></p> <p>Program wynikający z potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19</p> <p>Program ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, które utraciły pracę lub zakończyły działalność gospodarczą w warunkach pandemii COVID-19. Program jest przewidziany dla osób bezrobotnych, które zarejestrowały się, bądź zarejestrują się w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w związku z utratą pracy lub zakończeniem działalności gospodarczej w warunkach pandemii COVID-19. Wsparcie kierowane jest w szczególności do osób poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób bez kwalifikacji zawodowych.</p>
--	--	--	---

				W 2020 roku uczestnikami programu było 12 osób bezrobotnych. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
II. Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	2.1. Identyfikowanie potrzeb klientów Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.	2.1.1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.	- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego -1003	Po nowelizacji Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zniesiono obowiązek profilowania osób bezrobotnych. To oznacza, że urzędy pracy mogą stosować wobec zarejestrowanego bezrobotnego wszystkie formy pomocy dostępne w urzędzie. W okresie sprawozdawczym 5 366 osób wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej 657 osób.
		2.1.2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.	- liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów - 4	Wszystkie osoby są objęte Indywidualnym Planem Działań i wyznaczane są formy wsparcia, które realizuje się w ramach IPD. W 2020 roku IPD przygotowano dla 11 491 osób bezrobotnych.
		2.1.3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.	- napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 9516	W 2020 roku MUP w Lublinie sporządził analizę rynku pracy niezbędną do wnioskowania o dodatkowe środki Funduszu Pracy. Ponadto dokonywano bieżących analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie dokonał refundacji świadczeń integracyjnych dla 45 uczestników Centrum Integracji Społecznej.
		2.1.4. Dopasowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb klientów.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem -81,9%	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostają odizolowane od reszty społeczeństwa, a długotrwałe bezrobocie dodatkowo utrwała poczucie wykluczenia. Bezrobotni należący do tej kategorii mają największe trudności z ponownym podjęciem pracy, grupa ta jest w dużo większym stopniu narażona na marginalizację, co dodatkowo zmniejsza aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia.
	2.2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	2.2.1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.	- liczba osób w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy - 1599	W 2020 r. osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w Projekcie „Sami dla siebie”, dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubelskiego na lata 2014 – 2020, w Projekcie „Centrum Rewitalizacji Społecznej” dofinansowanego z Europejskiego

		2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych – 52,2%	Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 (wsparcie w formie poradnictwa rodzinnego), w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”, w kontrakcie socjalnym, w pracach społecznie użytecznych. Ponadto w 2020 roku podjęto aktywizację zawodową cudzoziemców, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej odnosiło się bezpośrednio do 7 cudzoziemców. Ponadto 111 cudzoziemców osiedlających się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej otrzymało dane dotyczące rynku pracy. Migranci korzystali z poradnictwa dotyczącego rynku pracy, świadczonego przez pracowników MOPR oraz instytucji i organizacji pozarządowych zajmujących się sprawami cudzoziemców. Zaznaczyć należy, iż każdy z cudzoziemców otrzymywał szczegółowe informacje na temat procedur i zasad rejestracji w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Dodatkowo cudzoziemcy systematycznie mobilizowani byli do podejmowania aktywności zawodowej i wykorzystania własnego potencjału w pokonywaniu trudności w podjęciu zatrudnienia. Wymiernym efektem zintegrowanych form aktywizacji zawodowej było: - realizowanie przez cudzoziemców legitymujących się statusem uchodźcy i pobytem stałym aktywizacji zawodowej, - realizowanie przez jednego uchodźcę zatrudnienia na umowę o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, - podjęcie przez dwie osoby pracy na podstawie umowy zlecenia, - podjęcie przez jednego uchodźcę procedury aplikacyjnej o środki na samozatrudnienie, - korzystanie przez cudzoziemców z ofert wskazanych przez służby zatrudnienia i stawianie się do wskazanych pracodawców. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej jest związane ze znajomością języka polskiego, W zakresie nabywania przez cudzoziemców nauki języka polskiego, który jest niezbędny do podjęcia zatrudnianie na rynku pracy, część z cudzoziemców próbowała podejmować naukę w szkołach prywatnych oraz organizacjach pozarządowych. Z uwagi na stan epidemii realizacja nauki polskiego i działania adaptacji zawodowej cudzoziemców, z przyczyn obiektywnych były ograniczone. Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2020 r. do 50 osób bezrobotnych,
		2.2.3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- liczba projektów własnych - 4 - liczba projektów partnerskich – 1 (MOPR) - liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia -1262	
		2.2.4. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć zakładających stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego - 1 MUP+1MOPR	
	2.3. Integracja społeczna i przeciwdziałanie	2.3.1. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami	- liczba organizatorów prac społecznie użytecznych – 35 - kwota wydatku na organizację prac	

wykluczeniu społecznemu.	pomocy społecznej.	społecznie użytecznych – 63 300zł - liczba osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego - 88 - kwota wydatku Funduszu Pracy przeznaczona na świadczenia integracyjne 250 100zł - liczba pracodawców organizujących zatrudnienie wspierane - 0	korzystających z pomocy społecznej (z czego 5 osób bezrobotnych zaplanowanych do uczestnictwa w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, MUP, ZNK). W 2020 roku Miejski Urząd Pracy w Lublinie skierował do wykonywania prac społecznie użytecznych 54 osoby (z czego 5 osób przerwało realizację PSU). Celem prac społecznie użytecznych była aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych stworzył osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy – szansę czynnego udziału na rynku pracy. W 2020 r. bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyli w niżej wymienionych projektach:
	2.3.2. Prowadzenie działań aktywizacyjnych ograniczających liczebność grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy - 6244	-Projekt „Sami dla siebie” -zrealizowano staże zawodowe, a także pośrednictwo pracy dla 15 uczestników projektu, -„Czas pozytywnych zmian", realizator: Centrum Szkoleniowo-Doradcze, ul. Długa 5, Lublin - 5 osób, -„Aktywni na Lubelskim Rynku Pracy”, realizator: Gdela Krystyna AKUSTICA.MED, ul. Ks. Z. Bińkowskiego 4/3, Biała Podlaska – 3 osoby, -„Przedsiębiorcza Lubelszczyzna", realizator: Europejskie Centrum Doradztwa Szkoleniowego Rafał Dudzic, Jaspisowa 80U/11, Snopków – 1 osoba, - projekt pn. „Absolwent w drodze do kariery”, Fundacja HEROS, ul. Krasieńskiego 12/30.
	2.3.3. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego - 1	
	2.3.4. Stała współpraca z Centrum Integracji Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły brać udział w Dniu Kariery zorganizowanym przez Wyższą Szkołę Społeczno-Przyrodniczą im. Wincentego Pola w Lublinie, podczas którego MUP w Lublinie posiadał własne stoisko informacyjne, na którym prezentował usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu.

			w Lublinie we współpracy z Centrum Integracji Społecznej - 1	W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie realizował projekty, których uczestnikami były również osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
		2.3.5. Współpraca z Lubelskim Partnerstwem na Rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej- 0	<p><u>Projekty własne:</u></p> <p>1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (V)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszy Społecznego</i></p> <p>2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (V)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>.</p> <p>3) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VI)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>.</p> <p><u>Projekty realizowane przez MOPR w Lublinie:</u></p> <p>1) Projekt „Sami dla siebie” – Działanie 11.1 Aktywne włączenie,</p> <p>2) Projekt „Rozwój zintegrowanych usług uzupełniających i wspierających rolę rodziny, również o charakterze profilaktycznym w Mieście Lublin” - Działanie 11.2 - Usługi społeczne i zdrowotne,</p> <p>3) Projekt „Wsparcie rodziny i systemu pieczy zastępczej na terenie Miasta Lublin” - Działanie 11.2-Usługi społeczne i zdrowotne,</p> <p>4) Projekt „Bank usług środowiskowych” – Działanie 11.2-Usługi społeczne i zdrowotne</p> <p>5) . Projekt „ W aktywności siła” - Działanie 11.1 Aktywne włączenie - w ramach projektu „Sami dla siebie” zrealizowano staże zawodowe, a także pośrednictwo pracy dla 15</p>

				uczestników projektu.
III. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.	3.1. Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia.	3.1.1. Podejmowanie działań informacyjno promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie – 1+10	<p>Promowanie oraz wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób na poprawę zatrudnialności przy jednoczesnym wzroście liczby lokalnych przedsiębiorców.</p> <p>Do zadań doradców zawodowych należy również udzielanie pomocy pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Usługa realizowana jest z zastosowaniem zasad: dostępności, dobrowolności, równości, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych. Mimo, iż oferta usługi doradztwa zawodowego dla pracodawców jest reklamowana w różnych formach, w tym na stronie internetowej www.muplublin.praca.gov.pl w zakładce <i>dla Pracodawców i Przedsiębiorców</i> → <i>Wsparcie tworzenia miejsc pracy</i> → <i>Pomoc oferowana przez doradcę klienta</i> w 2020 roku pracodawcy nie zgłosili chęci korzystania z tej usługi.</p> <p>W 2020 roku pośrednicy MUP odbyli 1891 kontaktów z pracodawcami również w formie wizyt w siedzibach pracodawców, prezentując katalog usług Urzędu. Pozyskano do realizacji 7197 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin, w tym samych miejsc pracy 6283. Prowadząc reklamę usług wykorzystano w tym zakresie techniki telemarketingowe m.in. stronę internetową MUP w Lublinie, udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy. W związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia stanowisk odpowiednimi kandydatami, inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze MUP w Lublinie osób posiadających odpowiednie kwalifikacje na zgłoszone stanowiska pracy.</p> <p>Samozatrudnienie jest jedną z popularniejszych form aktywności zawodowej, przy czym decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i wiedzy na temat funkcjonowania rynku. Do samozatrudnienia zachęcano poprzez rozmowy doradcze dotyczące planowania drogi zawodowej, osoby posiadające odpowiednie</p>
		3.1.2. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości - 0	
		3.1.3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.	- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej MUP w Lublinie lub tablicach ogłoszeń - 4	
		3.1.4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechnienia informacji - 4	

	wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.		predyspozycje. Na podjęcie działalności gospodarczej decydowały się też osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mające trudności ze znalezieniem zatrudnienia adekwatnego do wykształcenia i stanu zdrowia, ale posiadające pomysł i przygotowanie zawodowe do prowadzenia własnego przedsięwzięcia. Celem upowszechnienia informacji o możliwości uzyskania środków dla osób chcących uruchomić własną działalność gospodarczą prowadzono dystrybucję ulotek, broszur promocyjnych i plakatów oraz umieszczano informacje na stronie internetowej MUP w zakładce <i>Dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Formy wsparcia</i> → <i>dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej</i> . W 2020 roku MUP w Lublinie umożliwił samozatrudnienie 265 osobom. MUP w Lublinie udzielał informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Przedsiębiorcom udostępniano, w różnych formach, informacje dotyczące możliwości uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych. Aktualne informacje zostały również umieszczone na stronie internetowej MUP.
	3.1.5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -2	
3.2. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.	3.2.1. Przygotowanie i rozpowszechnianie informacji dot. możliwości refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.	- liczba pracodawców współpracujących z MUP w Lublinie – 20 786 - liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej - 123	W 2020 roku złożono ogółem 204 wniosków o zawarcie umów w sprawie refundacji doposażenia miejsc pracy. Ostatecznie zawarto 123 umowy. W 2020 roku na wyposażonych miejscach pracy pracę rozpoczęło 158 osób bezrobotnych. Ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy skorzystać mogli także pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne. W 2020 roku ze środków PFRON spośród 4 pracodawców ubiegających się o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osób niepełnosprawnych, zawarto 2 umowy z pracodawcami na zwrot kosztów wyposażenia 2 stanowisk pracy dla 2 osób niepełnosprawnych.
	3.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.	- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy - 19024	
	3.2.3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.	- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych - 79,6%*	W 2020 r. podobnie jak w latach poprzednich można było ubiegać się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny. W analizowanym okresie wpłynęło 485 wniosków o środki na działalność gospodarczą, z czego zawarto

		3.2.4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.	- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy - 265	<p>łącznie 313 umów. W 2020 roku w ramach zawartych umów działalność gospodarczą rozpoczęło 265 osób.</p> <p>Osoby niepełnosprawne także ubiegały się o dofinansowanie działalności gospodarczej, środki na ten cel przekazywane były przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wniosek o środki na ten cel złożyło 8 osób niepełnosprawnych. Ostatecznie do podpisania umowy cywilno-prawnej o środki PFRON przystąpiło 6 osób niepełnosprawnych.</p> <p>Projekty i inne inicjatywy promujące przedsiębiorczość partnerów <i>Programu...</i></p>
		3.2.6. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z jednostkami Urzędu Miasta -0	
3.3. Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.	3.3.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.	- liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej -2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Integracja i recepcja studentów zagranicznych studiujących w Lublinie, 2. Wykład na Wydziale Ekonomicznym UMCS pt. „Lublin 2030. Perspektywy rozwoju w erze po pandemii” – 7 wykładów dla 50 osób, 3. Wykład na Wydziale Ekonomicznym UMCS „Przedsiębiorczy Lublin. Kreatywność – Biznes – Sukces” – 7 wykładów dla 50 osób, 4. Organizacja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości - 20 wydarzeń z udziałem 5 lokalnych firm oraz 5 instytucji otoczenia Biznesu; wystąpiło 18 prelegentów-ekspertów - ponad 200 uczestników, 5. Spotkania i wykłady dla studentów polski oraz zagranicznych na lubelskich uczelniach – 11 spotkań po 70 studentów, 6. Działania mające na celu ożywienie gospodarcze obszaru śródmieścia – wymiana sztyldów – 11 przedsiębiorców, 	
	3.3.2. Diagnozowanie potrzeby szkoleniowej pod działalność gospodarczą.	- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) 271		
	3.3.3. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.			

		3.3.4. Współpraca z innymi organizacjami wspierającymi mikroprzedsiębiorców.	- liczba projektów i programów wspierających w utworzeniu działalności gospodarczej -1	<p>7. Warsztaty dla przedsiębiorców podnoszące kwalifikacje zawodowe: Maj – 25 przedsiębiorców. Listopad – 100 przedsiębiorców,</p> <p>7. Projekt „Kreatywne Przemiany” – w ramach konkursu odrestaurowano 2 lokale znajdujące się przy ul. Lubartowskiej,</p> <p>8. Publikacja wywiadów z lubelskimi przedsiębiorcami: - Przetrwac Wspomoc – 14 firm, #LublinKreatywny – 14 firm, inne – 5 firm,</p> <p>9. Audycje w Radio Centrum promujące przedsiębiorczość – 5 audycji,</p> <p>10. Utworzenie strony internetowej biznes.lublin.eu w domenie miejskiej scalającej kilka innych serwisów dostosowanej dla osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizował program „Młody przedsiębiorczy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” W ramach projektu przewidziano wsparcie w postaci udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.</p>
IV. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	4.1. Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.	4.1.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji projektów/programów w dotyczących rynku pracy.	- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy - 5+1	<p>W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie kontynuował współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi.</p> <p>W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w spotkaniach członków Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-pracy.</p>

		<p>4.1.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.</p>	<p>- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera -0 MUP+1 projekt MOPR</p>	<p>Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Dniu Kariery zorganizowanym przez Wyższą Szkołę Społeczno-Przyrodniczą im. Wincentego Pola w Lublinie, poprzez wystawienie stoiska, na którym zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu.</p> <p>W związku z ogłoszoną sytuacją epidemiczną w kraju MUP w Lublinie nie organizował Targów Pracy oraz Dnia Kariery. Pracownicy MUP w Lublinie podejmowali działania mające na celu promocję zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez aktywne i systematyczne promowanie za pomocą sieci teleinformatycznych usług i instrumentów rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem projektów i programów realizowanych przez MUP w Lublinie.</p> <p>W 2020 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 55 pracodawców.</p> <p>W 2020 roku organizacje pozarządowe kontynuowały składanie wniosków do różnych konkursów na rzecz aktywizacji rynku pracy, tworzyły projekty i jednocześnie proponowały współpracę MUP w Lublinie. Na tym etapie wsparcie MUP polegało m.in. na zamiarze uczestniczenia w przyszłej realizacji projektu. Na powyższą okoliczność MUP w Lublinie zawierał porozumienia o współpracy z:</p> <p>1) Domem Zakonnym (Klasztor) Zakonu Kaznodziejskiego (oo. Dominikanie) dot. m.in. kierowania osób młodych do udziału w formach wsparcia zapewnionych w projekcie "Klasztor w sercu miasta - Klub Samopomocy przy Klasztorze OO. Dominikanów</p>
		<p>4.1.3. Kontynuacja działań Klubu Pracodawców.</p>	<p>- liczba członków Klubu Pracodawców -55 -liczba spotkań Klubu Pracodawców -2</p>	
		<p>4.1.4. Kontynuacja działań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego.</p> <p>4.1.5. Współpraca z regionalnymi partnerami rynku pracy.</p>	<p>- liczba członków Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -55 - liczba spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -2</p>	

			<p>w Lublinie", tj. poradnictwa zawodowego i opracowania IPD.</p> <p>2) Polską Fundacją Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie dot. m.in. kierowania osób młodych do udziału w projekcie pt. „Instrument finansowy – Pożyczka mała oraz Pożyczka Duża”, w ramach którego „OIC Poland” zarządza środkami funduszu pożyczkowego i udziela pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej, tworzenie miejsc pracy oraz świadczy i organizuje wsparcie doradcze i szkoleniowe.</p> <p>3) Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie dot. m.in. kierowania osób młodych do udziału w projekcie pt. "SMEs Growing In Europe (SGE 12)", który daje przyszłym i początkującym przedsiębiorcom możliwość uczenia się od doświadczonych przedsiębiorców prowadzących małe firmy w innych Państwach Uczestniczących.</p> <p>4) Fundacją Inicjatyw Społecznych "Barwy Ziemi" dotyczące realizacji projektu "Zawodowa adaptacja" w zakresie działań informacyjno-promocyjnych.</p> <p>5) Wojskową Komendą Uzpełnień w Lublinie w zakresie współpracy informacyjno-promocyjnej dotyczącej szkoleń wojskowych.</p> <p>Porozumienia Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie:</p> <p>1) Porozumienie o współpracy przy realizacji programu pomocy zawarte w dniu 7 grudnia 2011 r. w Lublinie pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie, Zarządem Nieruchomości Komunalnych w Lublinie, Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie</p> <p>W 2020 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 55 partnerów sektora pozarządowego, przedsiębiorców i jednostek samorządowych. Misją porozumienia było promowanie rozwoju lokalnego Lublina, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji. Organizacje działające na rynku pracy w ramach</p>
--	--	--	--

			<p>Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W ramach koordynacji działalności Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego zorganizowano w 2020 roku 2 spotkania LPPS.</p>
--	--	--	---

*Wskaźnik na podstawie zał. 1 do sprawozdania MRPiPS-02, stan na dzień 24.02.2021 r.

Lublin, dnia 25.02.2021 r.

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Katarzyna Kępa

(dokument w postaci elektronicznej podpisany
kwalifikowanym podpisem elektronicznym)