



Miejski Urząd Pracy w Lublinie

**ul. Niecała 14, 20-080 Lublin, tel. (81) 466-52-00, fax (81) 466-52-01,
www.muplublin.praca.gov.pl, mup@mup.lublin.pl**

**Sprawozdanie z działalności
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
- 2020 rok -**



Lublin, kwiecień 2021

Spis treści

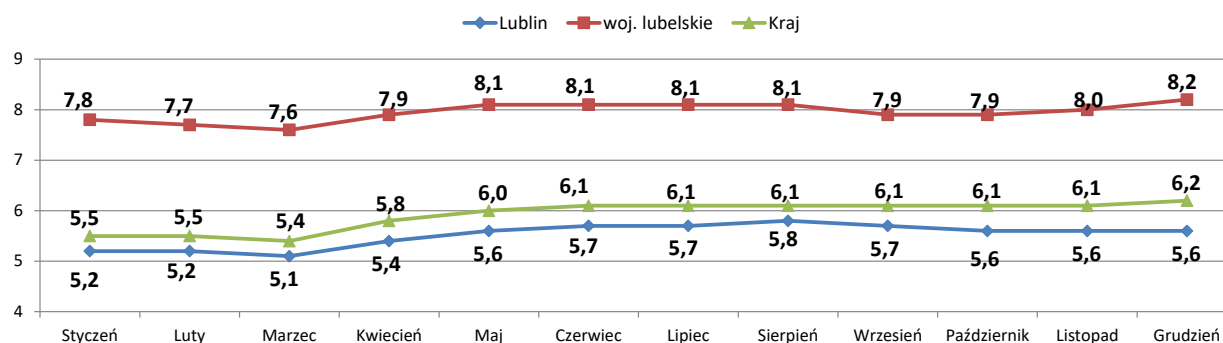
1. Wielkość i stopa bezrobocia	3
2. Bilans i struktura osób bezrobotnych	4
2.1 Bilans bezrobotnych	4
2.2. Struktura osób bezrobotnych	11
2.2.1. Poziom wykształcenia	11
2.2.2. Grupy wiekowe	12
2.2.3. Staż pracy bezrobotnych	13
2.2.4. Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	14
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia	17
3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia	18
3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia	19
3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia	19
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia	20
3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	21
3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	22
3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	23
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne	24
3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych	25
3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku	26
3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych	27
3.4. Osoby niepełnosprawne	28
3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych	29
3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku	30
3.4.3. Staż pracy osób niepełnosprawnych	31
3.4.4. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności	32
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy	33
4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	33
4.2. Poradnictwo zawodowe	34
4.3. Pośrednictwo pracy	34
4.4. Szkolenia i przekwalifikowania	40
4.5. Instrumenty rynku pracy	42
5. Projekty i Programy	46
5.1. Projekty własne	48
5.2. Programy własne	50
5.3. Rezerwy Funduszu Pracy	51
6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy	53
7. Obsługa prawna	56
7.1. Odwołania od decyzji	56
7.2. Zamówienia publiczne	56
8. Wydatki Funduszu Pracy	57
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej	57
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne	58
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne	58
9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	60
10. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie	66

1. Wielkość i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2020 roku.

Stan na dzień	Lublin	woj. lubelskie	Kraj
31.01.2020	5,2	7,8	5,5
28.02.2020	5,2*	7,7	5,5
31.03.2020	5,1	7,6	5,4
30.04.2020	5,4*	7,9	5,8
31.05.2020	5,6	8,1	6,0
30.06.2020	5,7*	8,1	6,1
31.07.2020	5,7	8,1	6,1
31.08.2020	5,8*	8,1	6,1
30.09.2020	5,7	7,9	6,1
31.10.2020	5,6	7,9	6,1
30.11.2020	5,6	8,0	6,1
31.12.2020	5,6	8,2	6,2

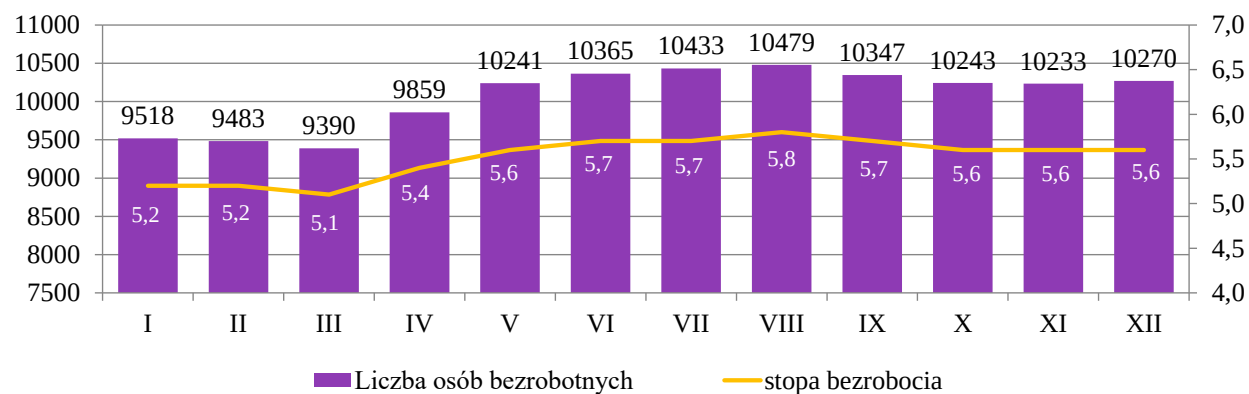
* -oznacza, że dane zostały zmienione przez GUS w stosunku do wcześniej opublikowanych.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w 2020 r.

Rok 2020	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Liczba osób bezrobotnych	9 518	9 483	9 390	9 859	10 241	10 365	10 433	10 479	10 347	10 243	10 233	10 270

Stopa bezrobocia i poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 r.

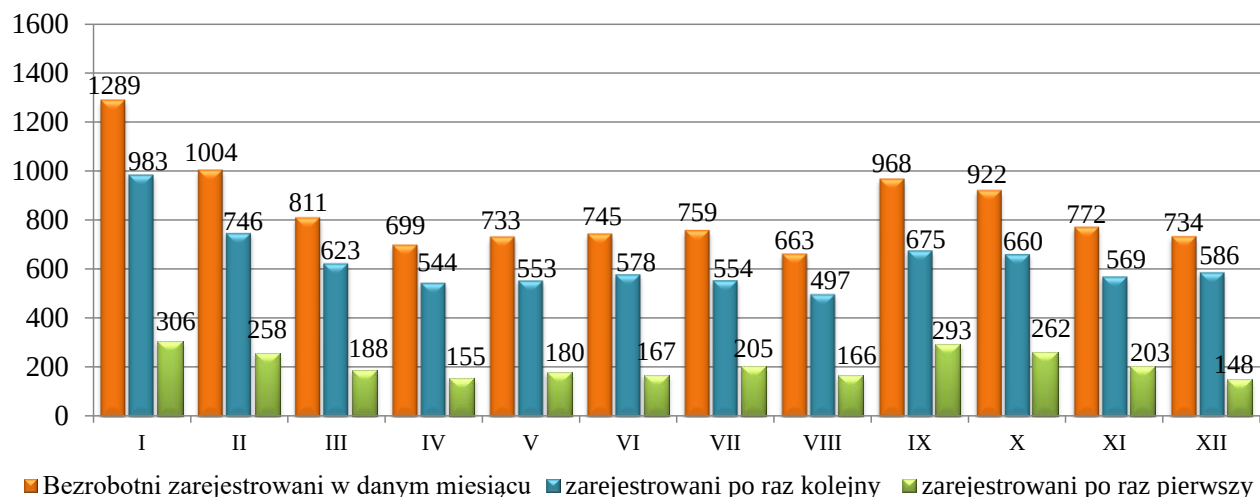
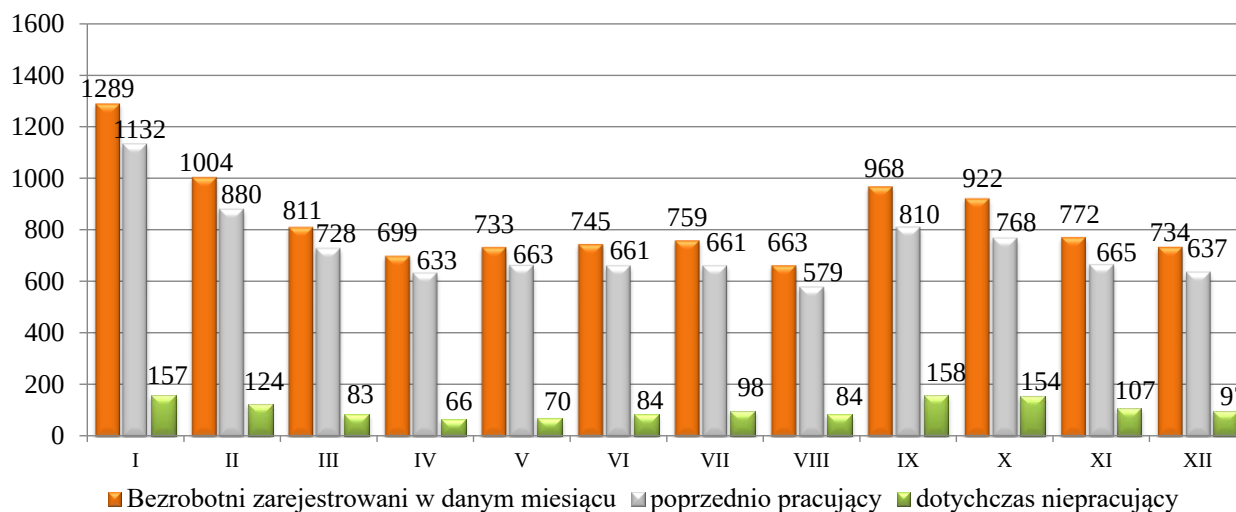


2. Bilans i struktura osób bezrobotnych

2.1 Bilans bezrobotnych

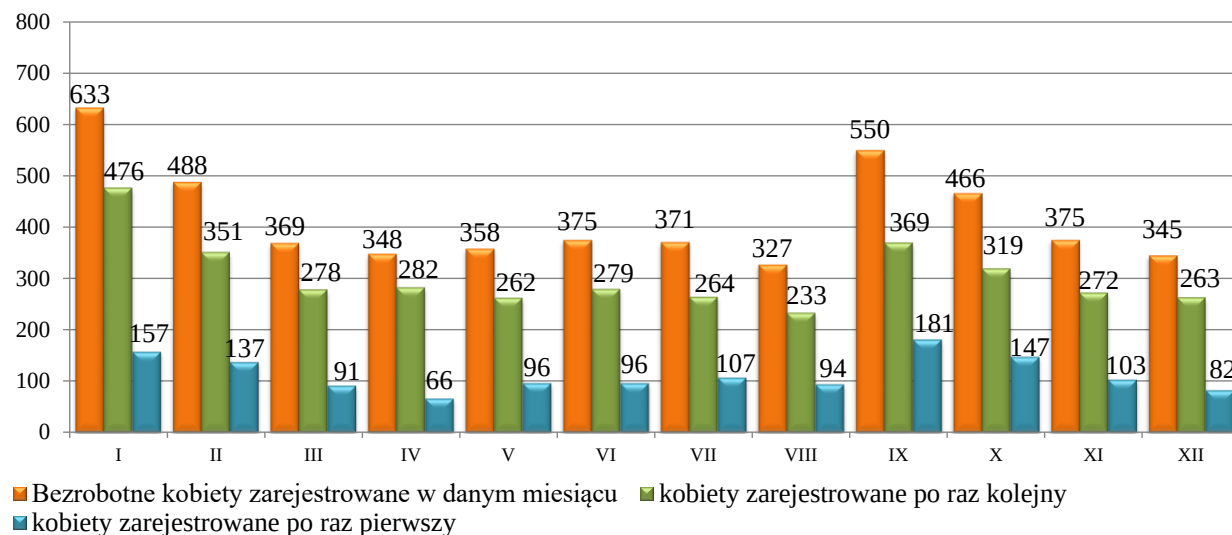
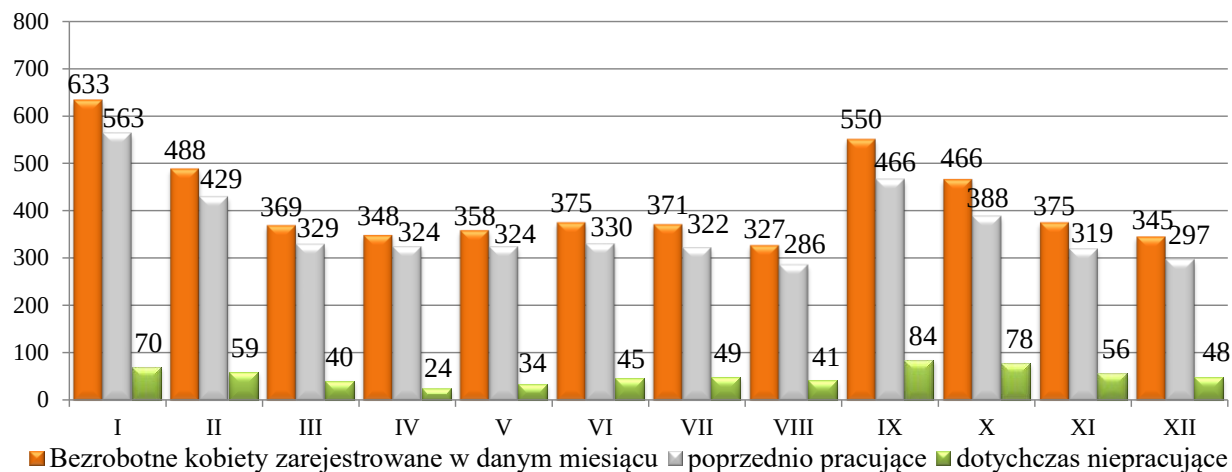
Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2020 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotni ogółem zarejestrowani w m-cu	1 289	1 004	811	699	733	745	759	663	968	922	772	734	10099
poprzednio pracujące	1 132	880	728	633	663	661	661	579	810	768	665	637	8817
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	15	13	11	15	16	20	7	12	19	7	11	9	155
dotychczas niepracujące	157	124	83	66	70	84	98	84	158	154	107	97	1282
po raz pierwszy	306	258	188	155	180	167	205	166	293	262	203	148	2531
po raz kolejny	983	746	623	544	553	578	554	497	675	660	569	586	7568



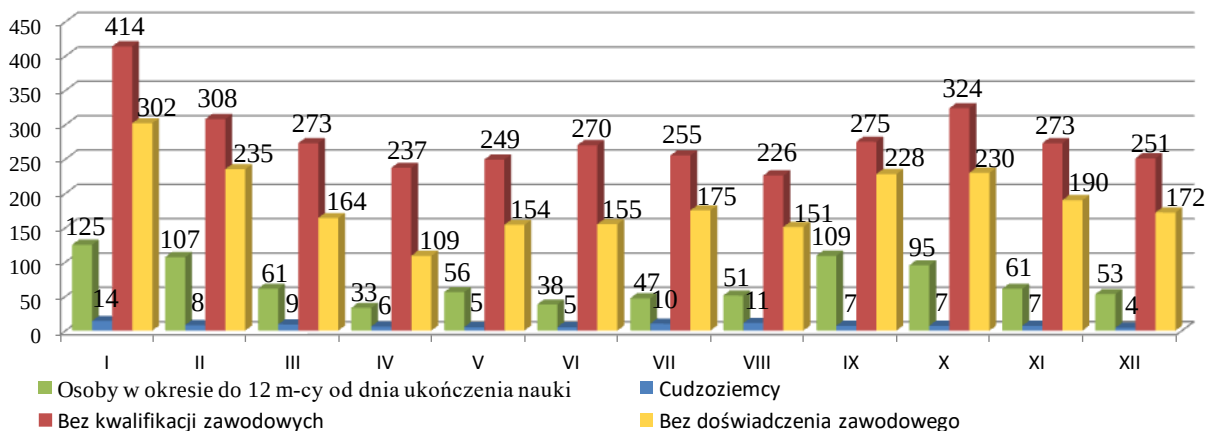
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2020 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w m-cu	633	488	369	348	358	375	371	327	550	466	375	345	5005
poprzednio pracujące	563	429	329	324	324	330	322	286	466	388	319	297	4377
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	10	8	8	9	8	9	4	5	9	2	7	5	84
dotychczas niepracujące	70	59	40	24	34	45	49	41	84	78	56	48	628
po raz pierwszy	157	137	91	66	96	96	107	94	181	147	103	82	1357
po raz kolejny	476	351	278	282	262	279	264	233	369	319	272	263	3648



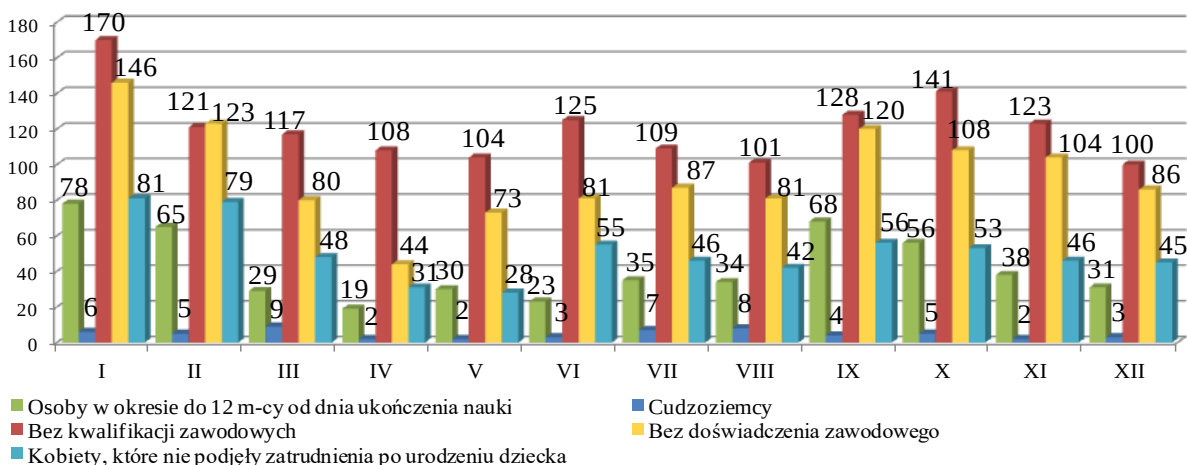
Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2020 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	125	107	61	33	56	38	47	51	109	95	61	53	836
Cudzoziemcy	14	8	9	6	5	5	10	11	7	7	7	4	93
Bez kwalifikacji zawodowych	414	308	273	237	249	270	255	226	275	324	273	251	3355
Bez doświadczenia zawodowego	302	235	164	109	154	155	175	151	228	230	190	172	2265



Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2020 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	78	65	29	19	30	23	35	34	68	56	38	31	506
Cudzoziemcy	6	5	9	2	2	3	7	8	4	5	2	3	56
Bez kwalifikacji zawodowych	170	121	117	108	104	125	109	101	128	141	123	100	1447
Bez doświadczenia zawodowego	146	123	80	44	73	81	87	81	120	108	104	86	1133
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	81	79	48	31	28	55	46	42	56	53	46	45	610

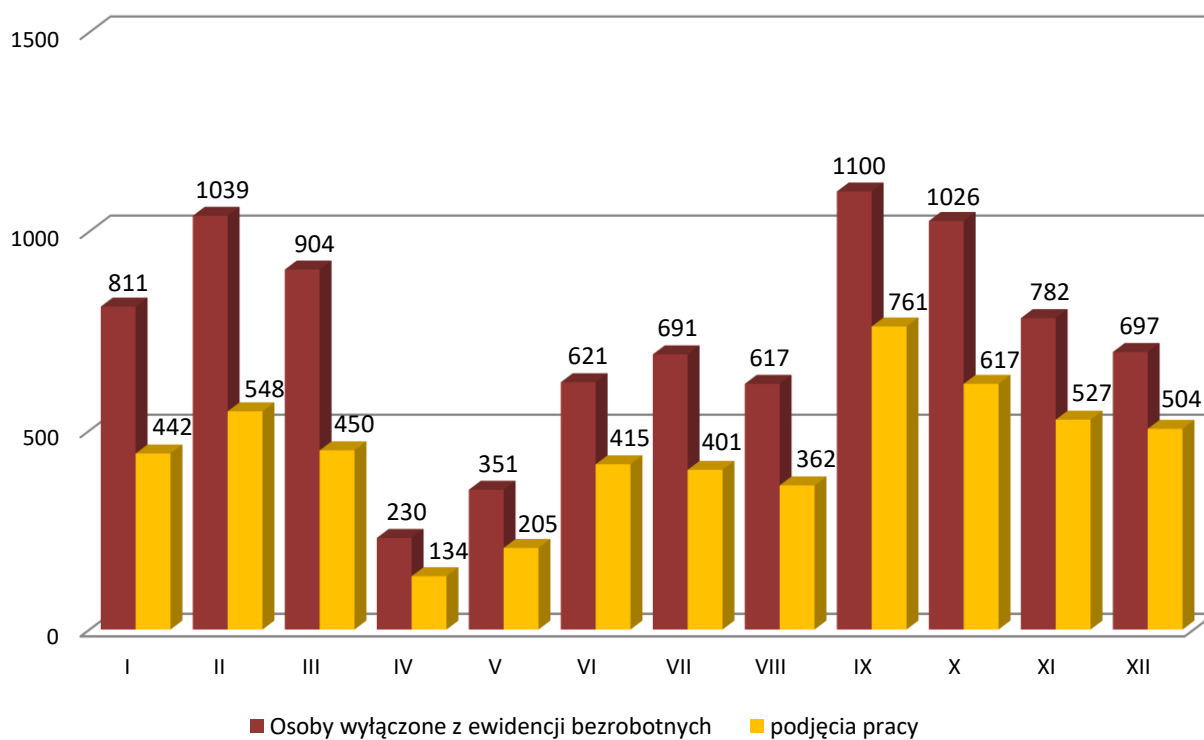


Osoby bezrobotne ogółem wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2020 roku

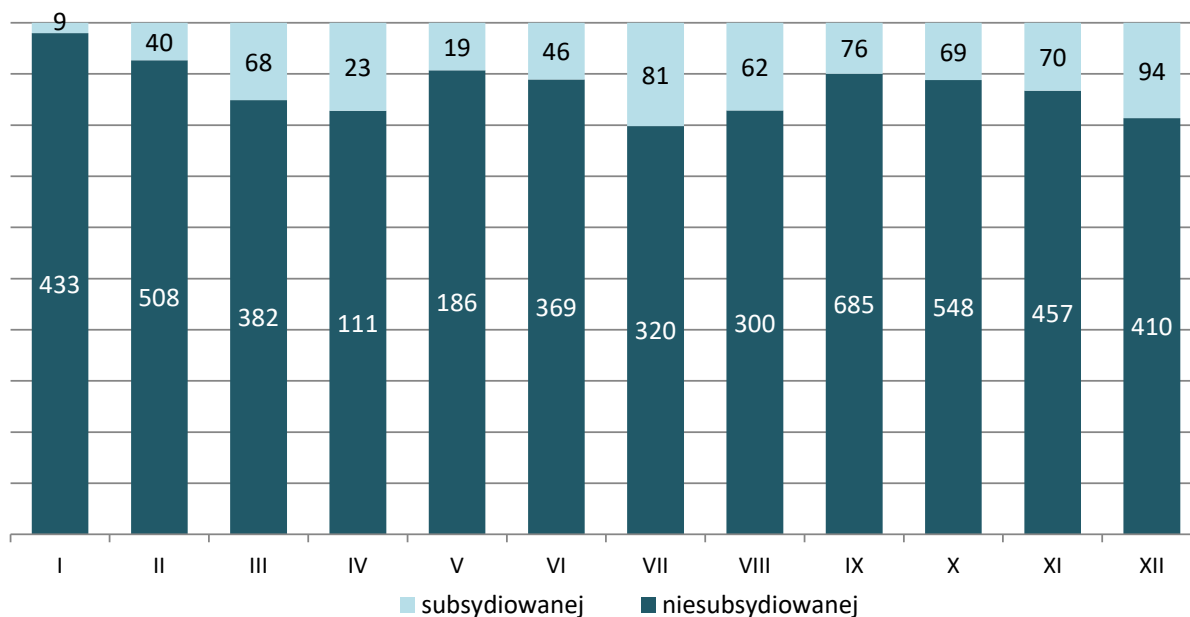
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	811	1039	904	230	351	621	691	617	1100	1026	782	697	8869
Podjęcie pracy	442	548	450	134	205	415	401	362	761	617	527	504	5366
niesubsydiowana	433	508	382	111	186	369	320	300	685	548	457	410	4709
podjęcie działalności gospodarczej	13	38	18	8	61	78	47	34	49	39	45	37	467
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowana	9	40	68	23	19	46	81	62	76	69	70	94	657
prac interwencyjnych	1	12	22	3	10	9	12	9	16	10	10	9	123
podjęcia działalności gospodarczej	1	0	17	4	1	19	46	35	20	19	39	64	265
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3	9	4	13	6	12	16	13	20	28	16	18	158
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	13	18	3	2	6	4	2	14	9	3	0	74
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50r. ż.	0	1	3	0	0	0	1	1	1	0	0	0	7
inne (w tym 150f)	4	5	4	0	0	0	2	2	5	3	2	3	30
Rozpoczęcia szkolenia	0	0	23	0	3	9	2	6	28	45	44	6	166
Rozpoczęcia stażu	6	60	107	9	28	54	69	48	91	115	90	87	764
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	37	12	0	0	0	1	2	2	0	0	0	54
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	4	2	5	4	1	1	3	2	2	7	8	11	50
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	152	191	173	11	6	17	68	79	73	89	49	27	935
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	85	87	58	9	25	37	39	35	56	45	21	17	514
Podjęcia nauki	0	2	2	0	0	1	1	0	4	34	8	0	52
Osiągnięcia wieku emerytalnego	32	26	27	30	24	19	18	28	20	26	15	15	280
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	3	9	2	4	2	8	5	5	5	3	5	8	59
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	7	4	2	0	3	2	4	5	3	3	2	1	36
Innych	80	73	43	29	54	58	80	45	55	42	13	21	593

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 roku



Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2020 roku

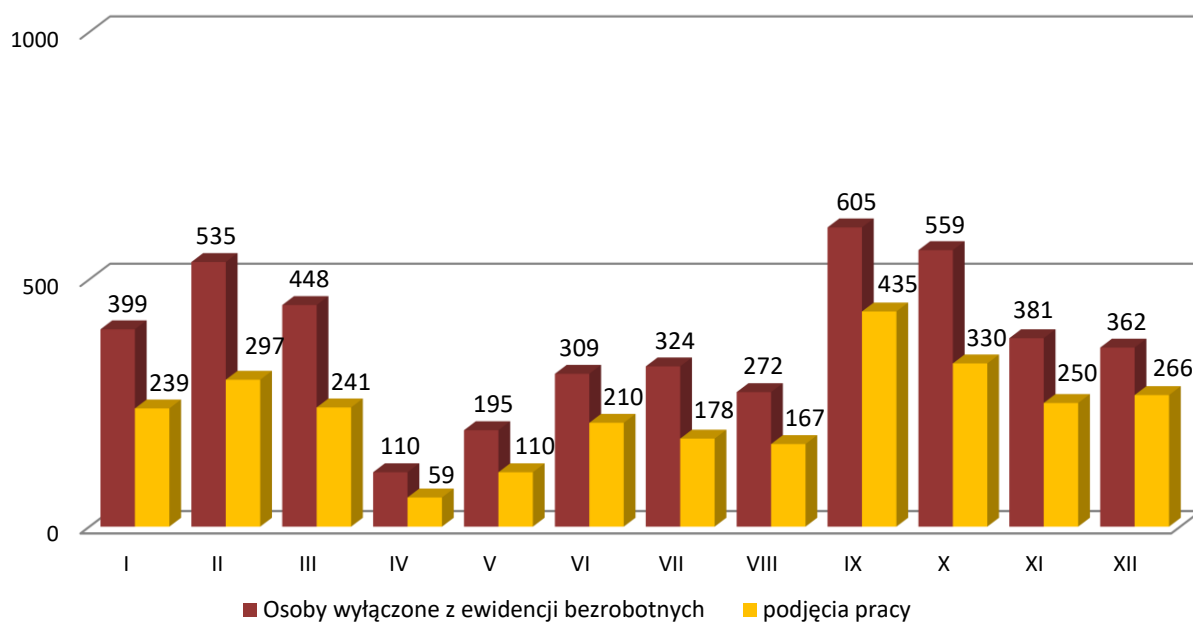


Kobiety bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych

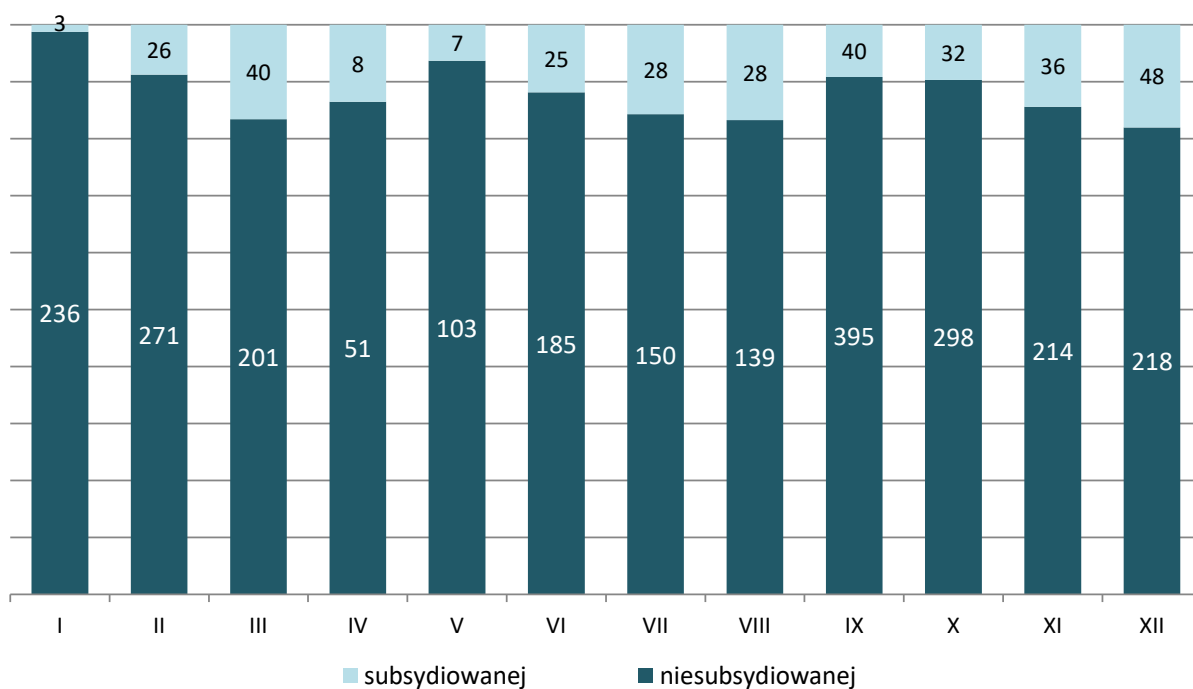
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	399	535	448	110	195	309	324	272	605	559	381	362	4499
Podjęcie pracy	239	297	241	59	110	210	178	167	435	330	250	266	2782
niesubsydiowana	236	271	201	51	103	185	150	139	395	298	214	218	2461
podjęcie działalności gospodarczej	7	19	9	3	33	45	19	12	27	17	19	23	233
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowana	3	26	40	8	7	25	28	28	40	32	36	48	321
prac interwencyjnych	1	8	17	1	3	6	3	5	13	7	5	5	74
podjęcia działalności gospodarczej	1	0	7	2	0	9	16	13	7	7	19	29	110
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	0	8	2	5	4	9	8	7	10	12	8	13	86
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	9	13	0	0	1	1	2	9	5	3	0	43
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż.	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
inne (w tym 150f)	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	6
Rozpoczęcia szkolenia	0	0	10	0	2	0	0	1	9	19	16	1	58
Rozpoczęcia stażu	6	43	74	9	17	34	49	32	63	89	65	58	539
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	17	8	0	0	0	0	0	2	0	0	0	27
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	2	0	2	2	1	0	1	1	1	4	1	7	22
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	52	71	44	3	3	4	18	11	21	37	19	8	291
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	44	49	32	6	11	20	22	19	28	29	10	5	275
Podjęcie nauki	0	1	0	0	0	1	1	0	2	15	4	0	24
Osiągnięcia wieku emerytalnego	16	15	12	17	16	8	6	16	9	12	7	8	142
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1	2	0	2	2	2	4	2	3	3	4	5	30
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	4	3	2	0	1	1	4	4	2	1	1	0	23
Innych	35	37	23	12	32	29	41	19	30	20	4	4	286

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 roku



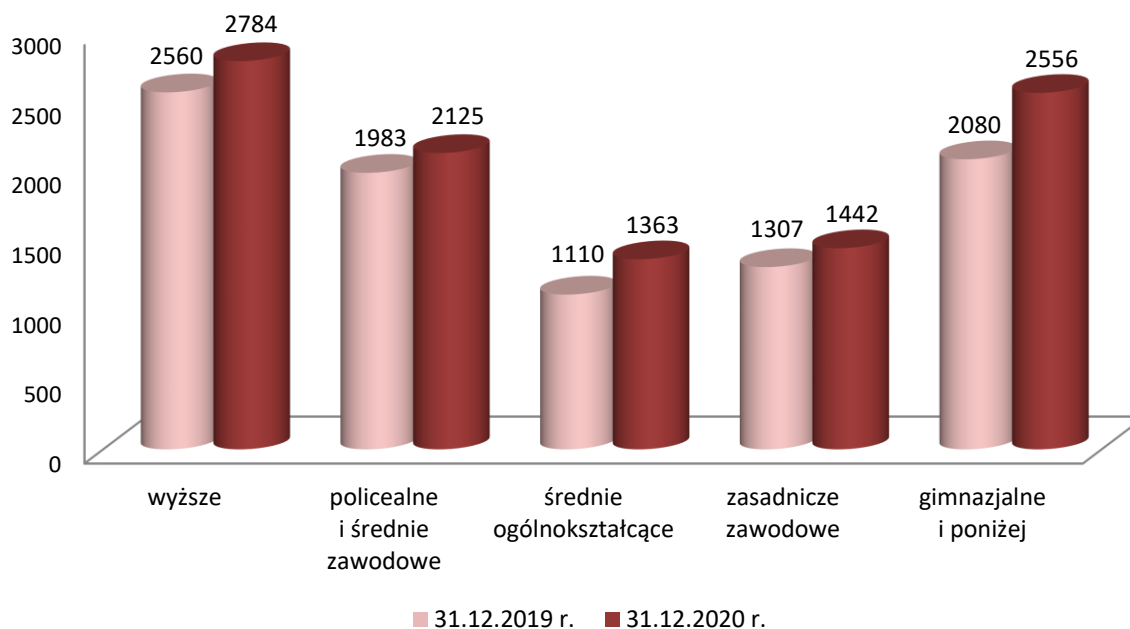
Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2020 roku



2.2.Struktura osób bezrobotnych

2.2.1. Poziom wykształcenia

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.



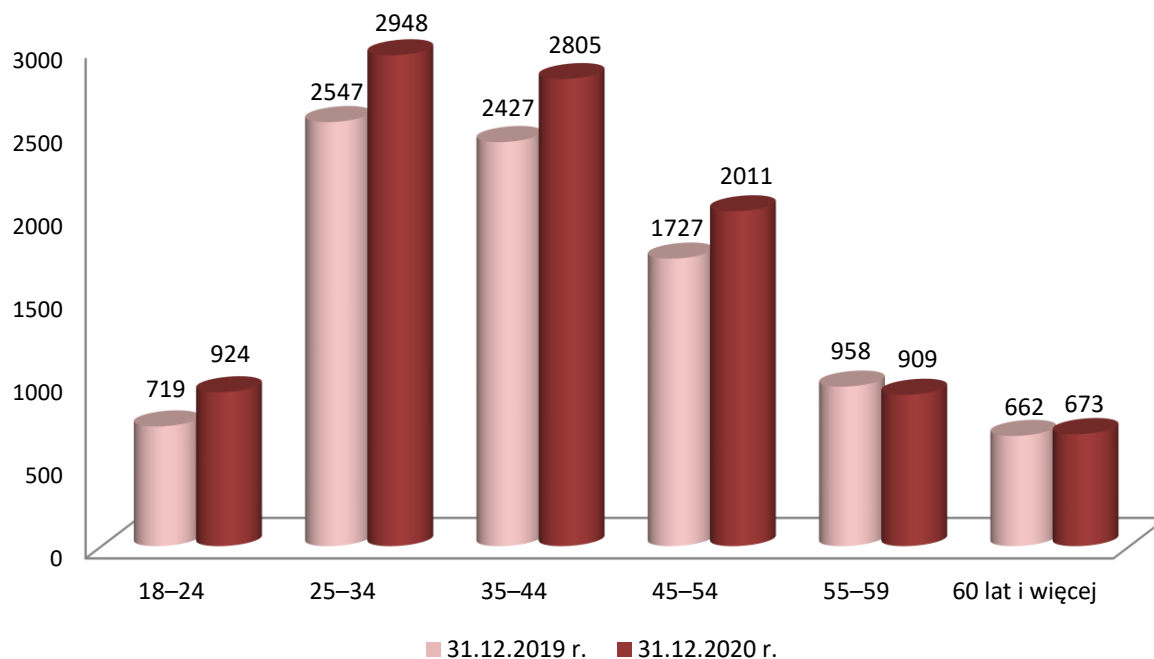
Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
Wyższe	2560	28,3	2784	27,1
Policealne i średnie zawodowe	1983	21,9	2125	20,7
Średnie ogólnokształcące	1110	12,3	1363	13,3
Zasadnicze zawodowe	1307	14,5	1442	14,0
Gimnazjalne i poniżej	2080	23,0	2556	24,9
Ogółem	9040	100	10270	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.2. Grupy wiekowe

Grupy wiekowe osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2019 r. i 2020 r.



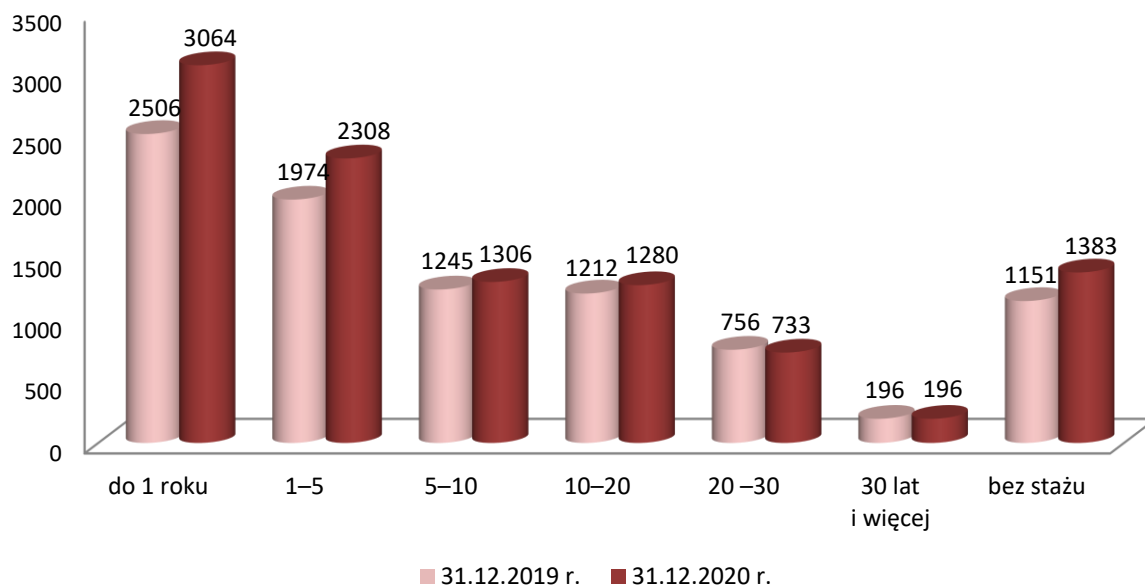
Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
18-24	719	8,0	924	9,0
25-34	2547	28,2	2948	28,7
35-44	2427	26,8	2805	27,3
45-54	1727	19,1	2011	19,6
55-59	958	10,6	909	8,8
60 lat i więcej	662	7,3	673	6,6
Ogółem	9040	100	10270	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.3. Staż pracy bezrobotnych

Osoby bezrobotne według stażu pracy – wg stanu na koniec 2019 r. i 2020 r.



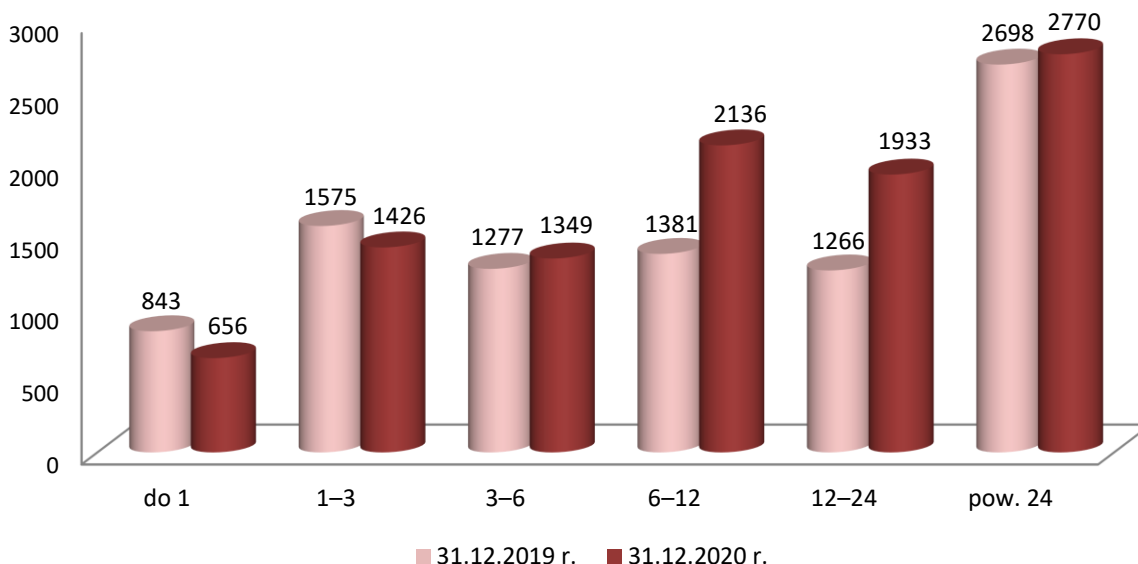
Osoby bezrobotne wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
do 1 roku	2506	27,7	3064	29,8
1-5	1974	21,8	2308	22,5
5-10	1245	13,8	1306	12,7
10-20	1212	13,4	1280	12,5
20-30	756	8,4	733	7,1
30 lat i więcej	196	2,2	196	1,9
bez stażu	1151	12,7	1383	13,5
Ogółem	9040	100	10270	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.4. Czas pozostawania bez pracy w miesiącach

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach – wg stanu na koniec 2019 r. i 2020 r.



Osoby bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
do 1	843	9,3	656	6,4
1-3	1575	17,4	1426	13,9
3-6	1277	14,1	1349	13,1
6-12	1381	15,3	2136	20,8
12-24	1266	14,0	1933	18,8
pow. 24	2698	29,9	2770	27
Ogółem	9040	100	10270	100

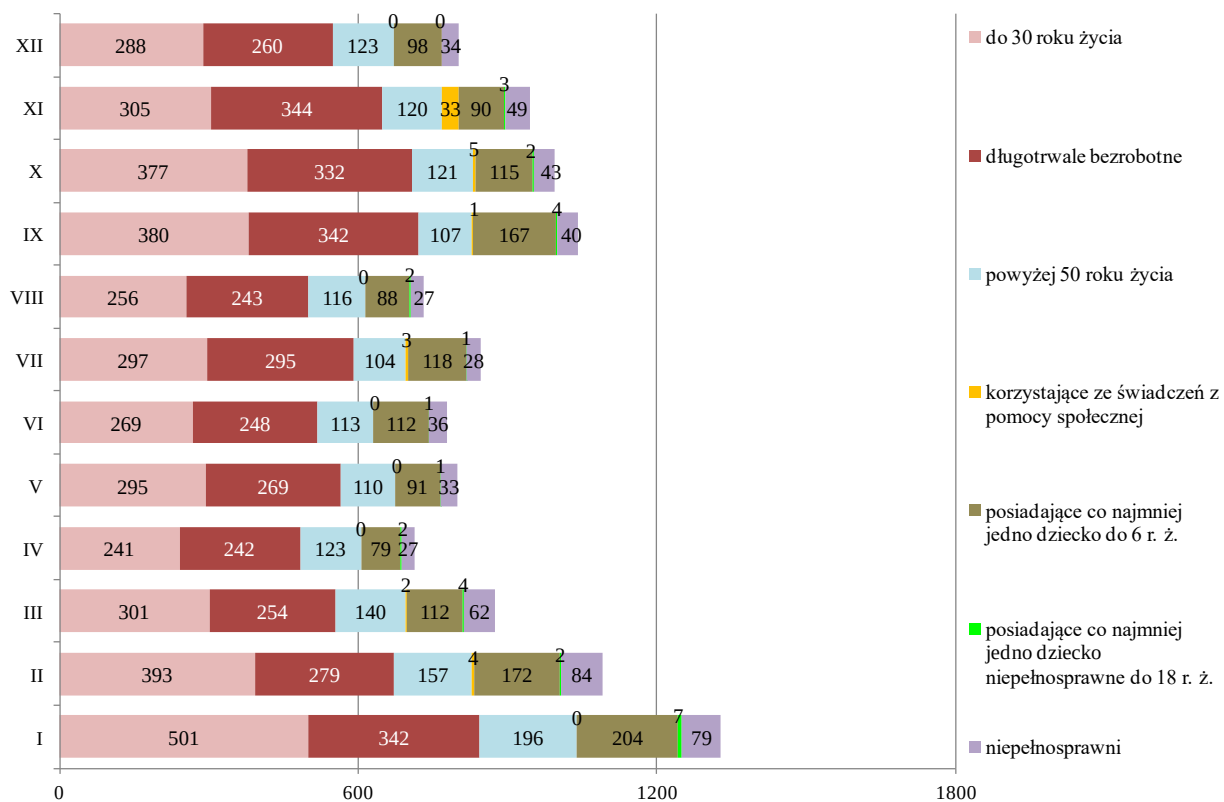
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2020 roku (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	1136	924	735	632	709	687	755	651	920	886	781	700	9516
do 30 roku życia	501	393	301	241	295	269	297	256	380	377	305	288	3903
w tym do 25 roku życia	224	177	126	92	129	124	137	121	166	184	136	121	1737
długotrwale bezrobotne	342	279	254	242	269	248	295	243	342	332	344	260	3450
powyżej 50 roku życia	196	157	140	123	110	113	104	116	107	121	120	123	1530
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	4	2	0	0	0	3	0	1	5	33	0	48
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	204	172	112	79	91	112	118	88	167	115	90	98	1446
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	7	2	4	2	1	1	1	2	4	2	3	0	29
niepełnosprawni	79	84	62	27	33	36	28	27	40	43	49	34	542

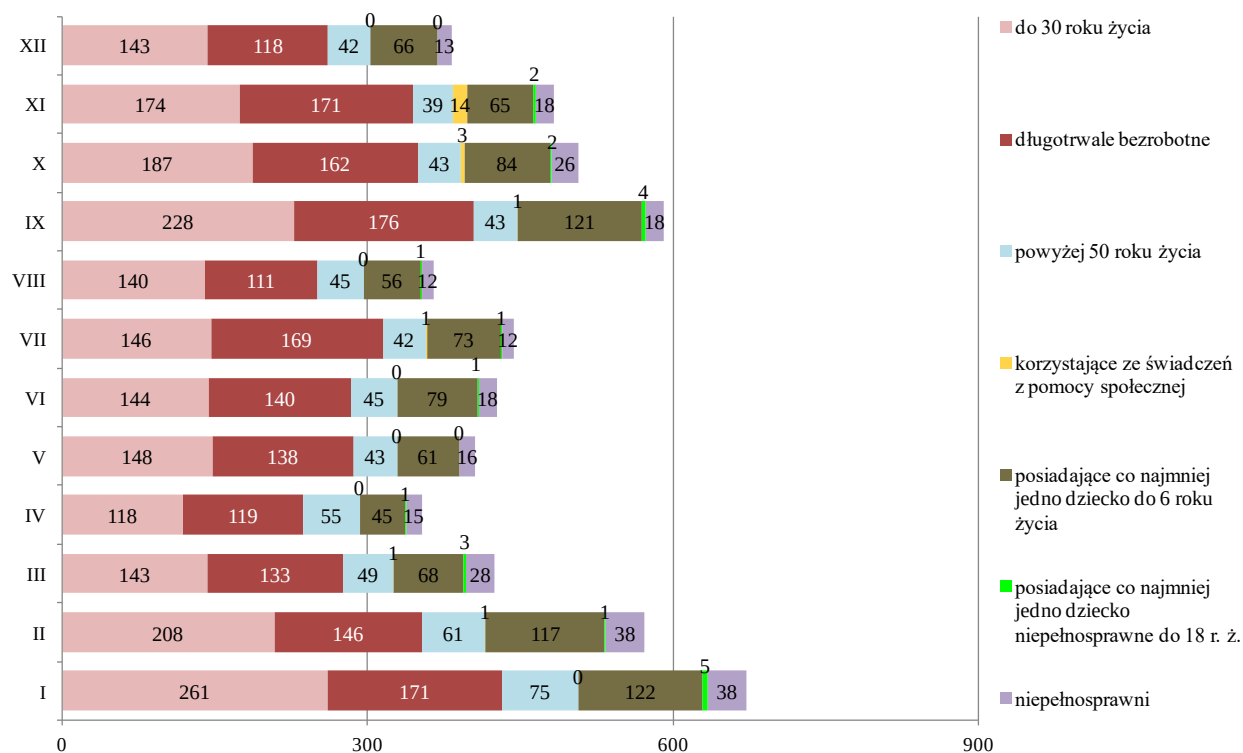
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01



Kobiety bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane
w poszczególnych miesiącach 2020 roku (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	558	467	342	304	352	362	389	314	505	442	400	319	4754
do 30 roku życia	261	208	143	118	148	144	146	140	228	187	174	143	2040
w tym do 25 roku życia	113	87	51	46	54	66	63	64	97	92	76	59	868
długotrwale bezrobotne	171	146	133	119	138	140	169	111	176	162	171	118	1754
powyżej 50 roku życia	75	61	49	55	43	45	42	45	43	43	39	42	582
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	1	1	0	0	0	1	0	1	3	14	0	21
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż	122	117	68	45	61	79	73	56	121	84	65	66	957
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	5	1	3	1	0	1	1	1	4	2	2	0	21
niepełnosprawni	38	38	28	15	16	18	12	12	18	26	18	13	252

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

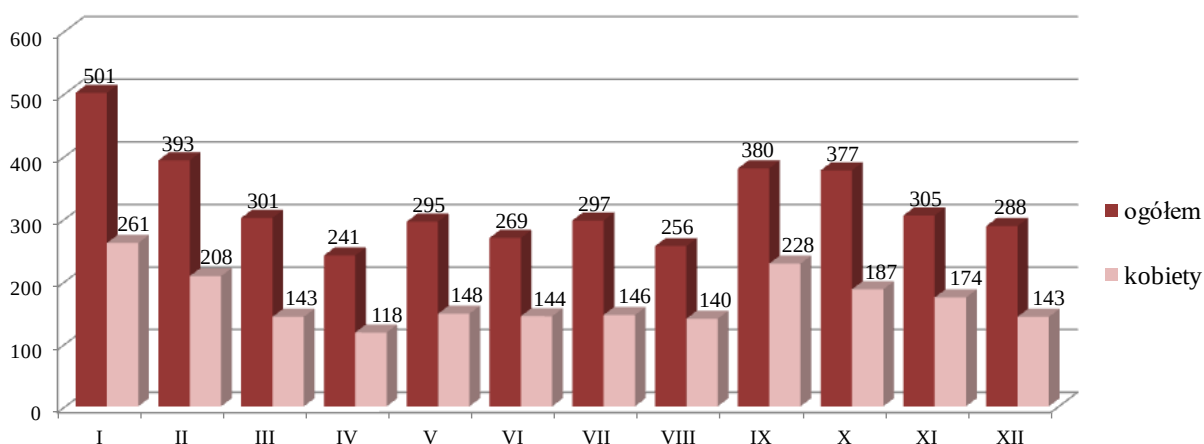


3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia

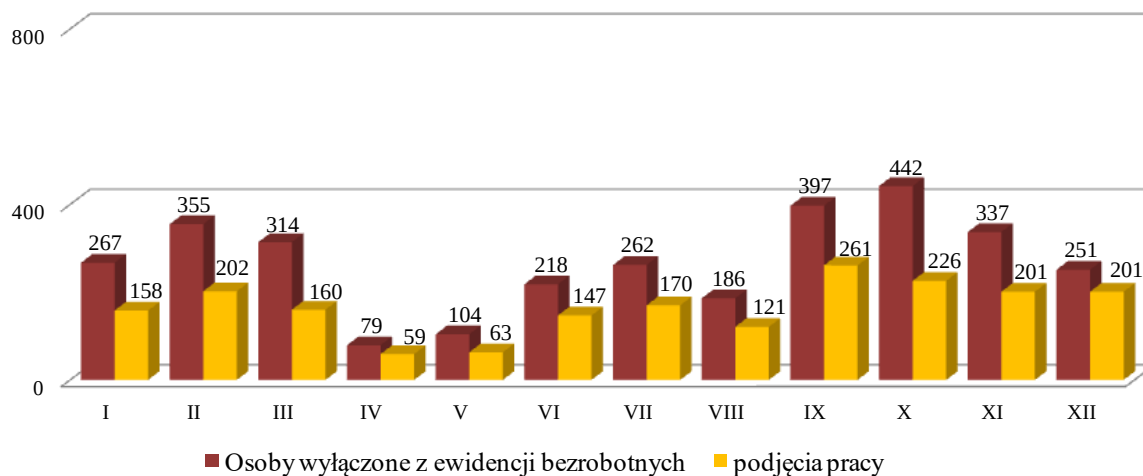
Na koniec grudnia 2020 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 22,9% (tj. 2 356 osób) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W grupie tych osób znajdowało się 1 324 kobiety, co stanowiło 56,2% bezrobotnych do 30 roku życia.

Prawo do zasiłku posiadało 145 osób, tj. 6,2%.

Osoby do 30 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2020 r.

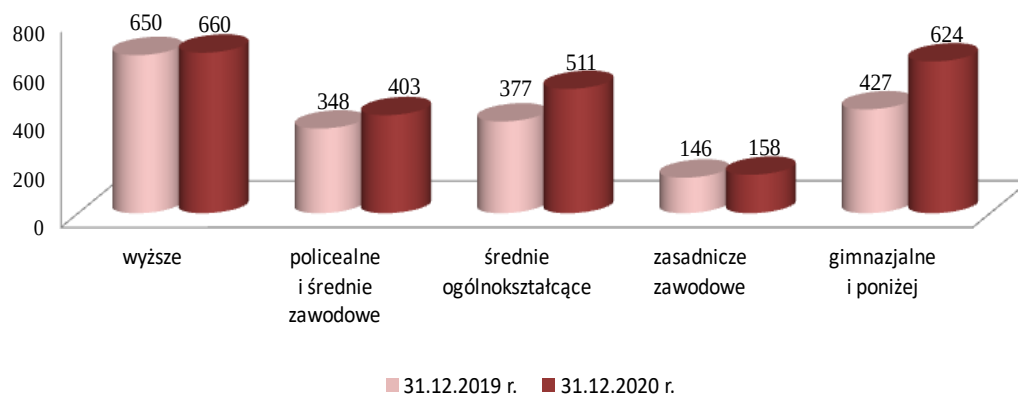


Osoby do 30 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia wg stanu na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.



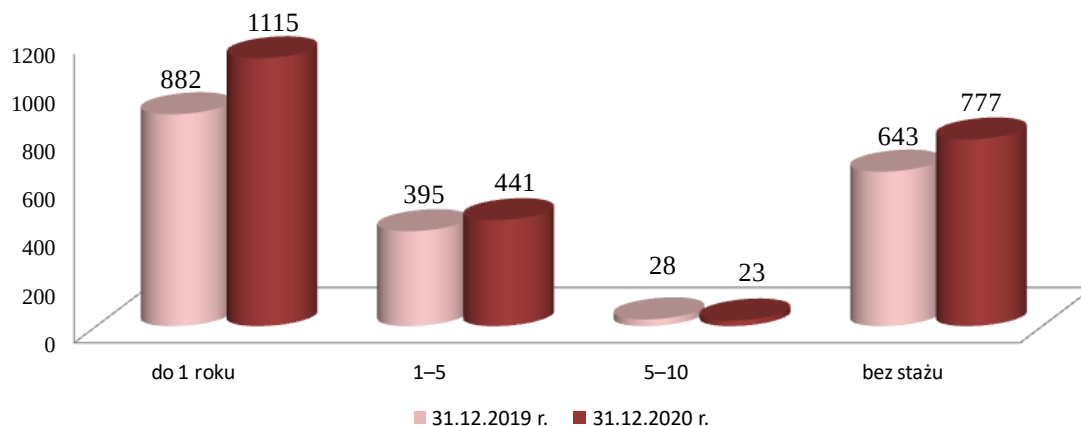
Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
Wyższe	650	33,4	660	28,0
Policealne i średnie zawodowe	348	17,9	403	17,1
Średnie ogólnokształcące	377	19,3	511	21,7
Zasadnicze zawodowe	146	7,5	158	6,7
Gimnazjalne i poniżej	427	21,9	624	26,5
Ogółem	1948	100	2356	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według stażu pracy – wg stanu na koniec 2019 r. i 2020 r.



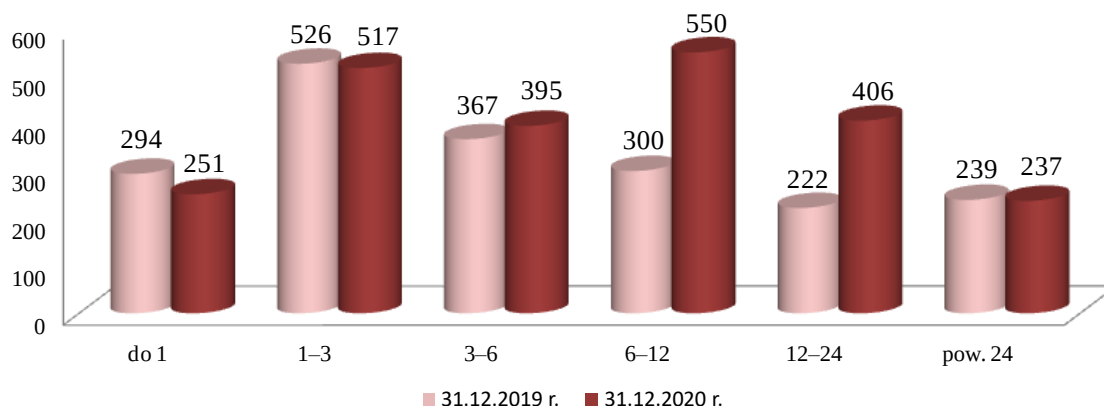
Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
Do 1 roku	882	45,3	1115	47,3
1-5	395	20,3	441	18,7
5-10	28	1,4	23	1,0
Bez stażu	643	33,0	777	33,0
Ogółem	1948	100	2356	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.



Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

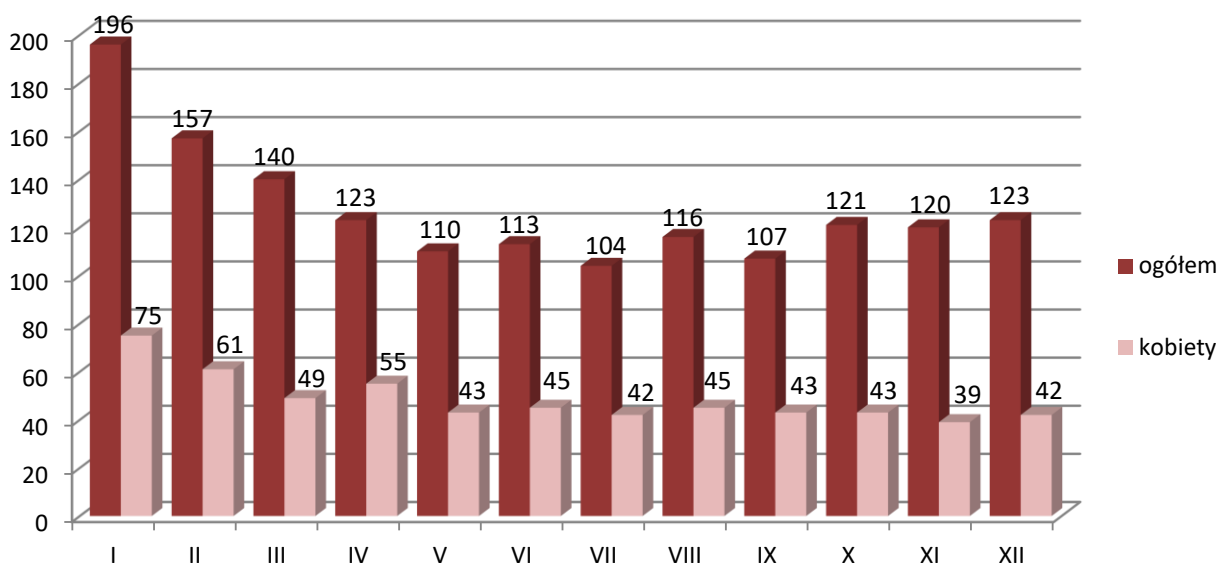
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
Do 1 m-ca	294	15,1	251	10,7
1-3	526	27,0	517	21,9
3-6	367	18,8	395	16,8
6-12	300	15,4	550	23,3
12-24	222	11,4	406	17,2
pow. 24	239	12,3	237	10,1
Ogółem	1948	100	2356	100

Zródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

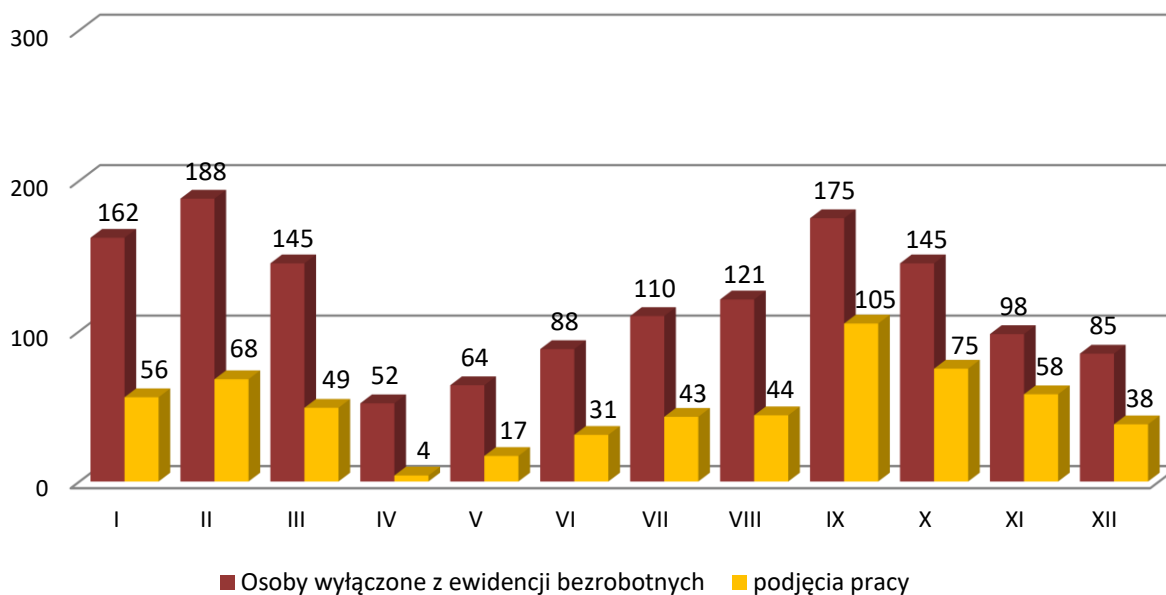
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2020 r. w rejestrze MUP w Lublinie znajdowało się 2 507 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które stanowiły 24,4% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 788 kobiet (31,4% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 10,2% (255 osób).

Osoby powyżej 50 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2020 r.

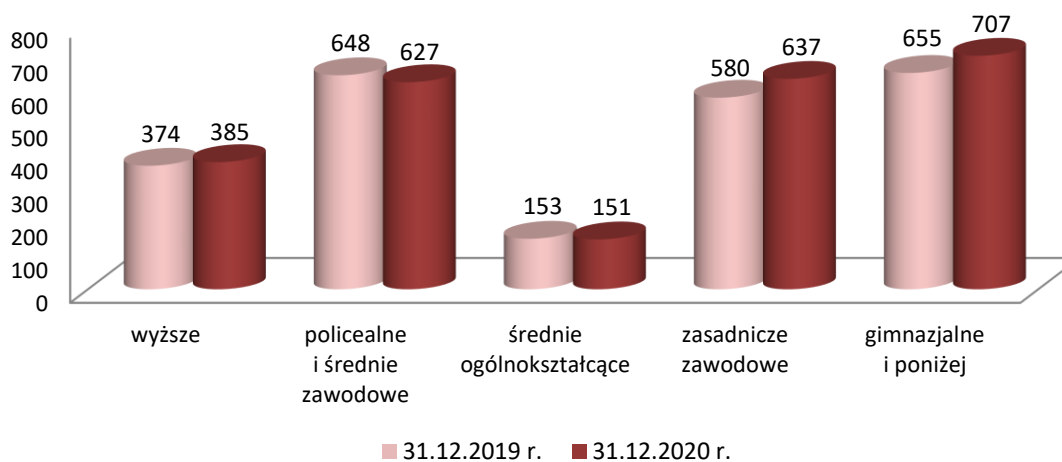


Osoby powyżej 50 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.



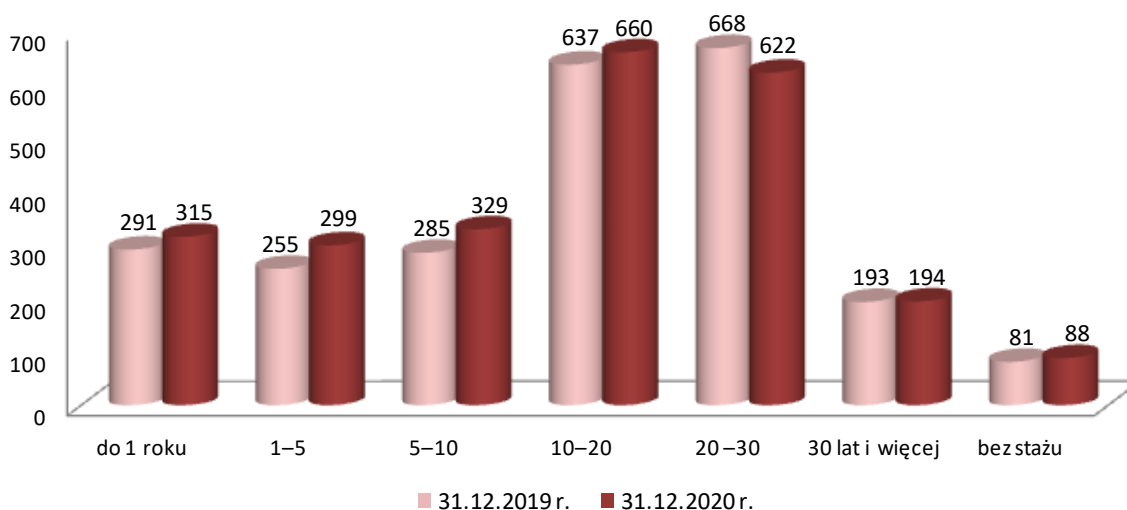
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
Wyższe	374	15,5	385	15,4
Policealne i średnie zawodowe	648	26,9	627	25,0
Średnie ogólnokształcące	153	6,3	151	6,0
Zasadnicze zawodowe	580	24,1	637	25,4
Gimnazjalne i poniżej	655	27,2	707	28,2
Ogółem	2410	100	2507	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.



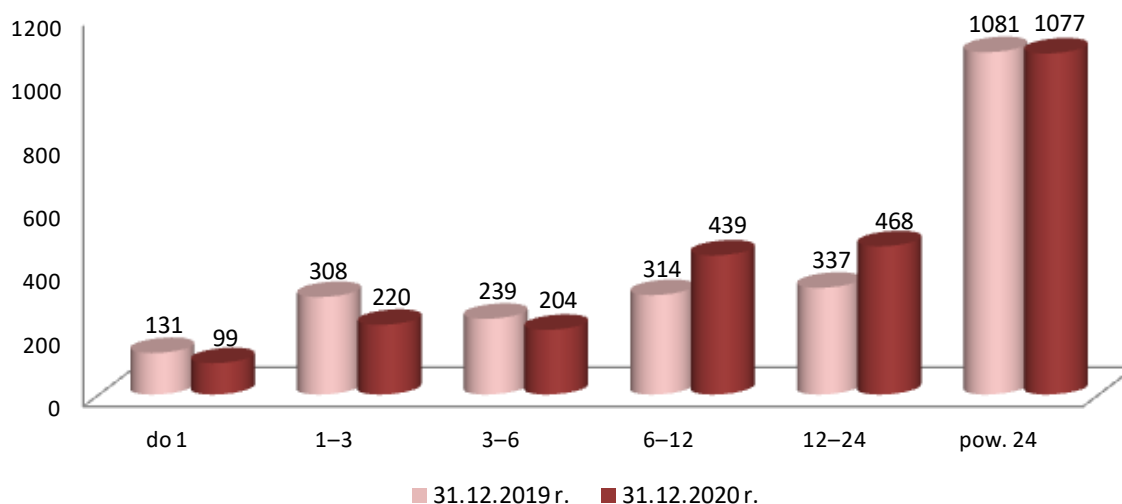
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
Do 1 roku	291	12,1	315	12,6
1-5	255	10,6	299	11,9
5-10	285	11,8	329	13,1
10-20	637	26,4	660	26,3
20-30	668	27,7	622	24,8
30 lat i więcej	193	8,0	194	7,8
Bez stażu	81	3,4	88	3,5
Ogółem	2410	100	2507	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.



Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec 2019 r. i 2020 r.

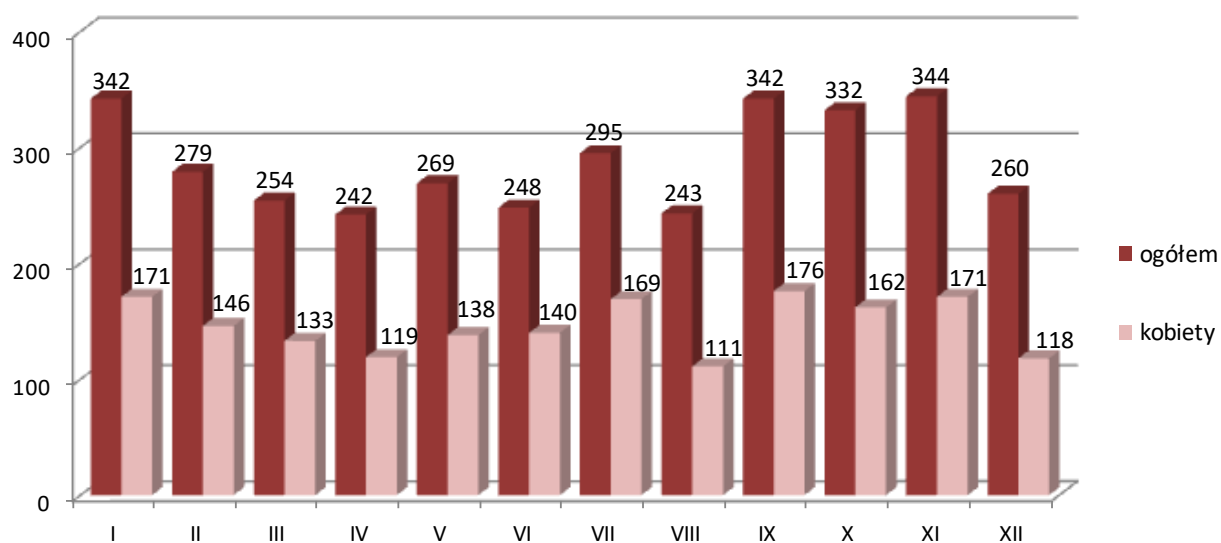
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
do 1 m-ca	131	5,4	99	3,9
1-3 m-cy	308	12,8	220	8,8
3-6 m-cy	239	9,9	204	8,1
6-12 m-cy	314	13,0	439	17,5
12-24 m-cy	337	14,0	468	18,7
pow. 24 m-cy	1081	44,9	1077	43,0
Ogółem	2410	100	2507	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

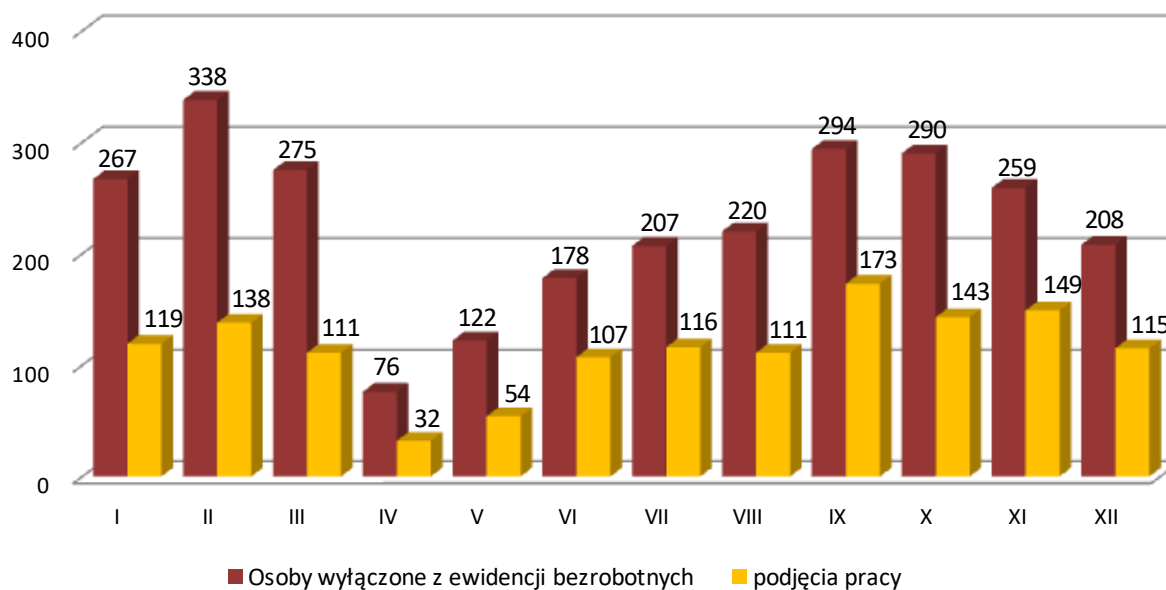
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 55,0% (tj. 5 644 osoby) ogółu bezrobotnych. W tej grupie na koniec 2020 r. kobiety stanowiły 49,2% (2 777 osób) ogółu tej grupy.

Osoby długotrwale bezrobotne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2020 r.

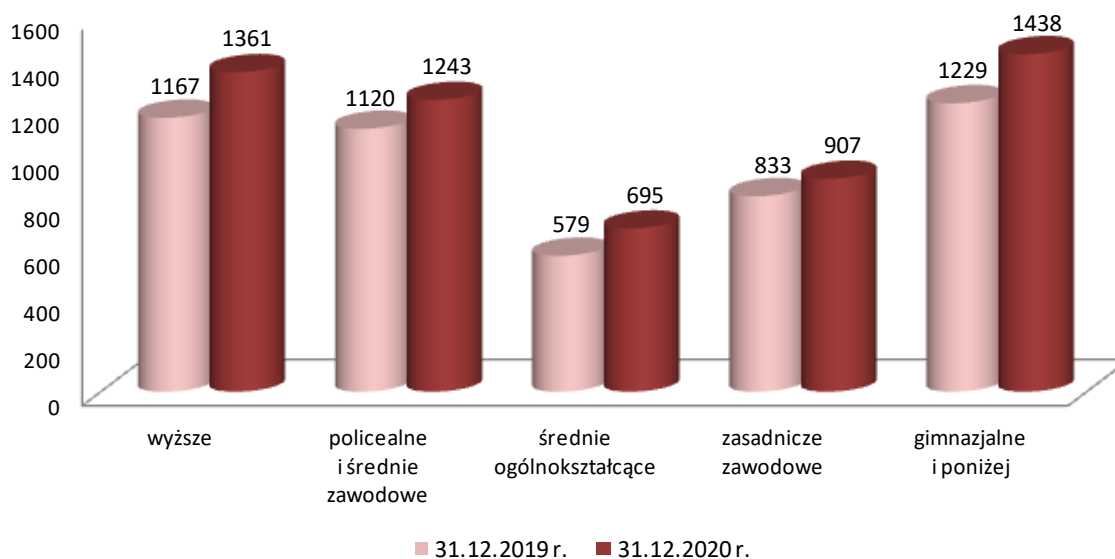


Osoby długotrwale bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.



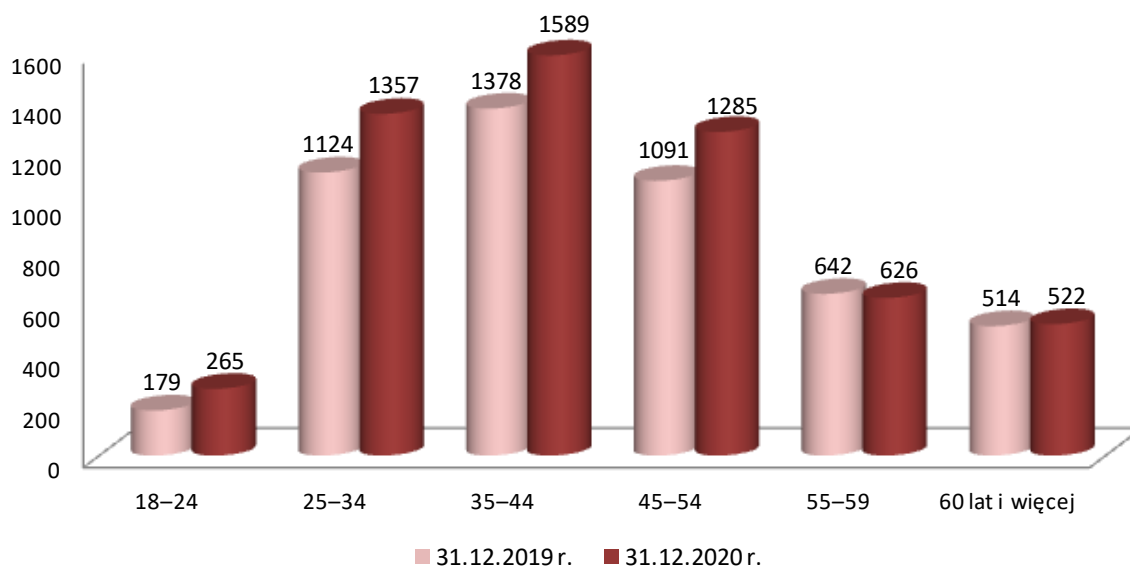
Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2019 r. i 2020 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
Wyższe	1167	23,7	1361	24,1
Policealne i średnie zawodowe	1120	22,7	1243	22,0
Średnie ogólnokształcące	579	11,8	695	12,3
Zasadnicze zawodowe	833	16,9	907	16,1
Gimnazjalne i poniżej	1229	24,9	1438	25,5
Ogółem	4928	100	5644	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.



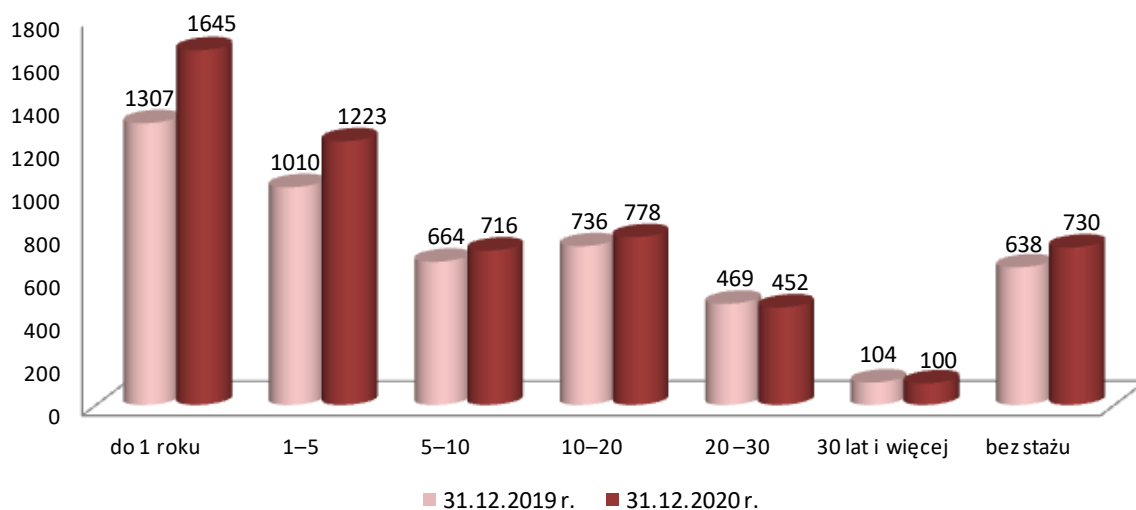
Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku na koniec 2019 r. i 2020 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
18-24	179	3,6	265	4,7
25-34	1124	22,8	1357	24,0
35-44	1378	28,0	1589	28,2
45-54	1091	22,2	1285	22,8
55-59	642	13,0	626	11,1
60 lat i więcej	514	10,4	522	9,2
Ogółem	4928	100	5644	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2019 r. 2020 r.



Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2019 r. i 2020 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2019 r.	%	31.12.2020 r.	%
Do 1 roku	1307	26,5	1645	29,1
1-5	1010	20,5	1223	21,7
5-10	664	13,5	716	12,7
10-20	736	14,9	778	13,8
20-30	469	9,5	452	8,0
30 lat i więcej	104	2,1	100	1,8
Bez stażu	638	13,0	730	12,9
Ogółem	4928	100	5644	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

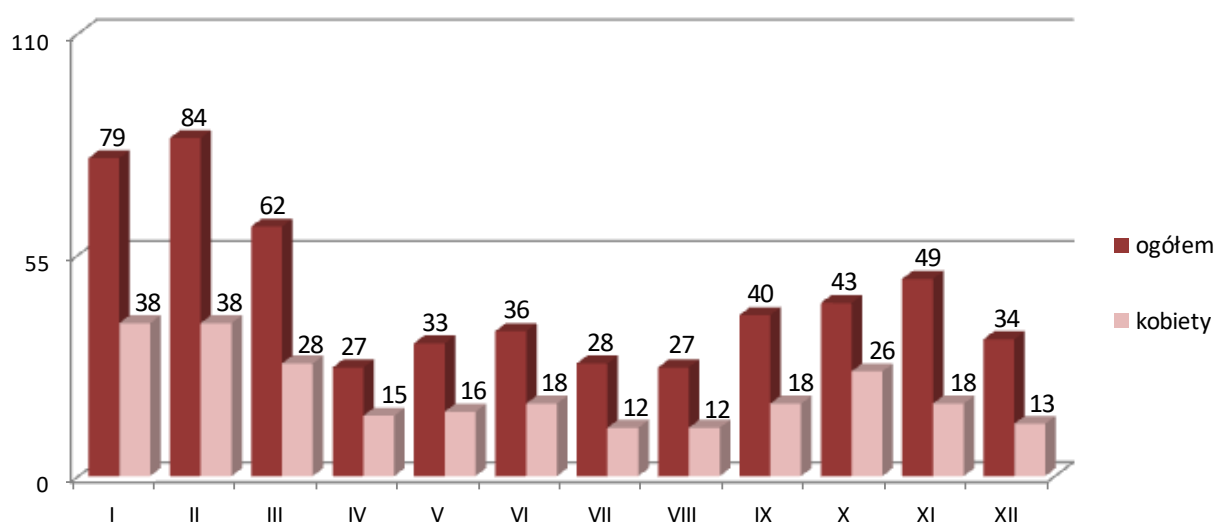
3.4. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2019 r. i 2020 r.

Miesiąc	2019 r.	Kwartalnie sumy 2019	2020 r.	Kwartalnie sumy 2020
I	106	I kwartał 270	79	I kwartał 225
II	82		84	
III	82		62	
IV	73	II kwartał 206	27	II kwartał 96
V	62		33	
VI	71		36	
VII	75	III kwartał 228	28	III kwartał 95
VIII	77		27	
IX	76		40	
X	82	IV kwartał 272	43	IV kwartał 126
XI	122		49	
XII	68		34	
OGÓŁEM	976		542	

Osoby niepełnosprawne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2020 r.

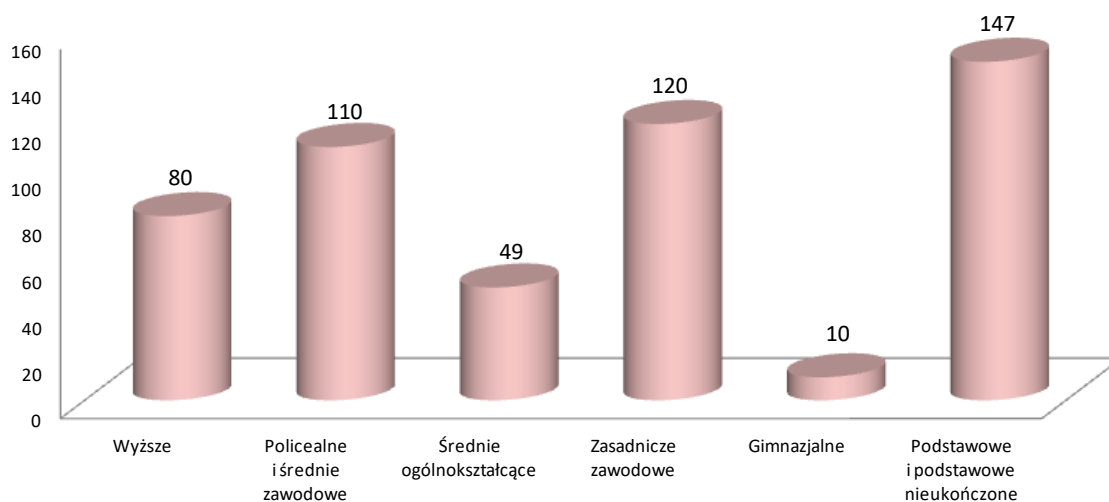


3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2020 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	80	15,5	44	25,0
Policealne i średnie zawodowe	110	21,3	32	18,2
Średnie ogólnokształcące	49	9,5	18	10,2
Zasadnicze zawodowe	120	23,3	47	26,7
Gimnazjalne	10	1,9	5	2,8
Podstawowe i podstawowe nieukończone	147	28,5	30	17,1
Ogółem	516	100	176	100

Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2020 r.

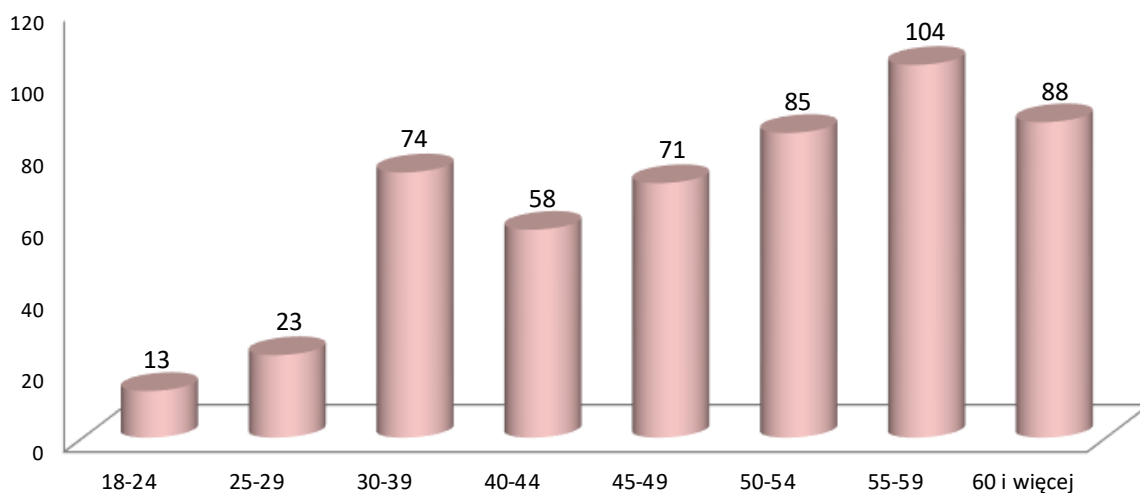


3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem wieku na koniec 2020 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	13	2,5	2	1,2
25-29	23	4,5	13	7,4
30-39	74	14,3	47	26,7
40-44	58	11,2	27	15,3
45-49	71	13,8	16	9,1
50-54	85	16,5	15	8,5
55-59	104	20,2	29	16,5
60 i więcej	88	17,0	27	15,3
Ogółem	516	100	176	100

Osoby niepełnosprawne według wieku – stan na koniec grudnia 2020 r.

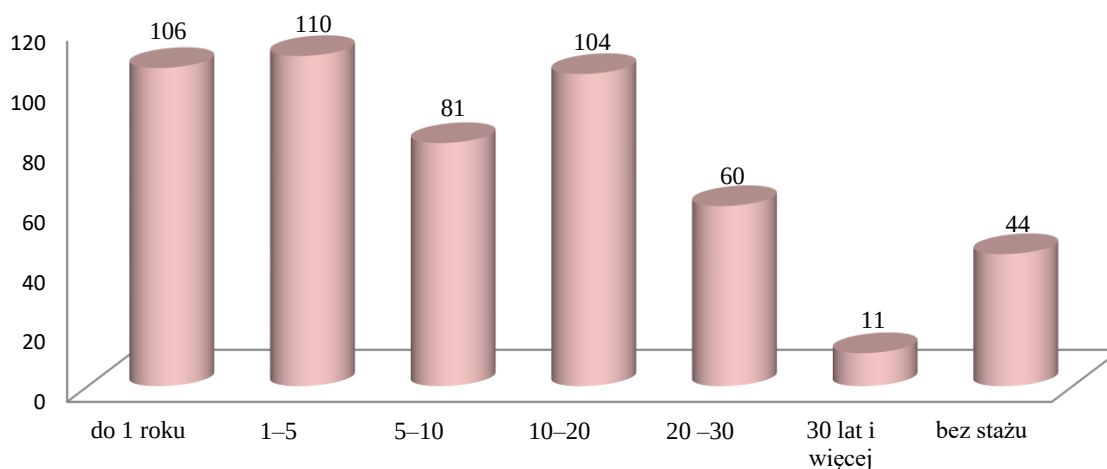


3.4.3. Staż pracy osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych według stażu pracy na koniec 2020 r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	106	20,6	43	24,4
1-5	110	21,3	25	14,2
5-10	81	15,7	15	8,5
10-20	104	20,2	23	13,1
20-30	60	11,6	13	7,4
30 lat i więcej	11	2,1	1	0,6
Bez stażu	44	8,5	56	31,8
Ogółem	516	100	176	100

Osoby niepełnosprawne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2020 r.



3.4.4. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności

Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności w 2020 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	4	0,8	39	22,2	43	6,2
Umiarkowany	131	25,4	119	67,6	250	36,1
Lekki	381	73,8	18	10,2	399	57,7
Razem	516	100	176	100	692	100

Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2020 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	1	0,2	6	3,4	7	1,0
Choroby psychiczne	70	13,6	37	21,0	107	15,5
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	20	3,9	9	5,1	29	4,2
Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	0,2	1	0,6	2	0,3
Choroby narządu wzroku	21	4,1	17	9,7	38	5,5
Upośledzenia narządu ruchu	153	29,7	17	9,7	170	24,6
Epilepsja	32	6,2	3	1,7	35	5,0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	63	12,2	11	6,2	74	10,7
Choroby układu pokarmowego	9	1,7	2	1,1	11	1,6
Choroby układu moczowo-płciowego	12	2,3	1	0,6	13	1,9
Choroby neurologiczne	65	12,6	26	14,8	91	13,1
Inne	57	11,0	22	12,5	79	11,4
Nieustalony	12	2,3	24	13,6	36	5,2
Ogółem	516	100	176	100	692	100

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą klienta poszukiwała pracy w oparciu o Indywidualny Plan Działania. Sporządzając Indywidualny Plan Działania z osobą bezrobotną, doradca próbuje określić sytuację zawodową, doprecyzować posiadane kwalifikacje, predyspozycje i umiejętności, przybliżyć wymogi rynku pracy. W przypadku trudności w określeniu charakteru poszukiwanej pracy, doradca zawodowy, psycholog może zaproponować diagnozę psychologiczną mającą na celu sporządzenie profilu zawodowego osoby. Podczas rozmowy doradca klienta indywidualnego inspiruje i motywuje do podejmowania działań, zachęca do korzystania z oferowanych przez urząd usług i instrumentów, ze szczególnym naciskiem na usługę pośrednictwa pracy. Zachęca do uzupełnienia, nabycia lub zmiany kwalifikacji zawodowych posługując się niejednokrotnie informacją o zawodzie, szczegółową analizą zadań i dopasowaniem do posiadanych przez osobę predyspozycji i preferencji zawodowych. Następnie ustala zakres zadań do samodzielnej realizacji i analizuje je podczas następnej rozmowy doradczej. Pomaga w doborze instrumentu rynku pracy adekwatnego do potrzeb osoby i możliwości finansowych urzędu. Przez cały proces doradczy wzmacnia motywację do podejmowania działań aktywizacyjnych oraz uczy, jak radzić sobie z niepowodzeniami i porażkami.

W 2020 roku IPD przygotowano dla 11 491 osób bezrobotnych, w tym dla 5 666 kobiet.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie świadczy usługi osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, niezarejestrowanym w urzędzie pracy, pracodawcom i przedsiębiorcom. Usługi są bezpłatne i skierowane do każdego, kto chciałby podjąć aktywność zawodową lub rozpoznać obszary zawodowe. W 2020 roku osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego korzystały z:

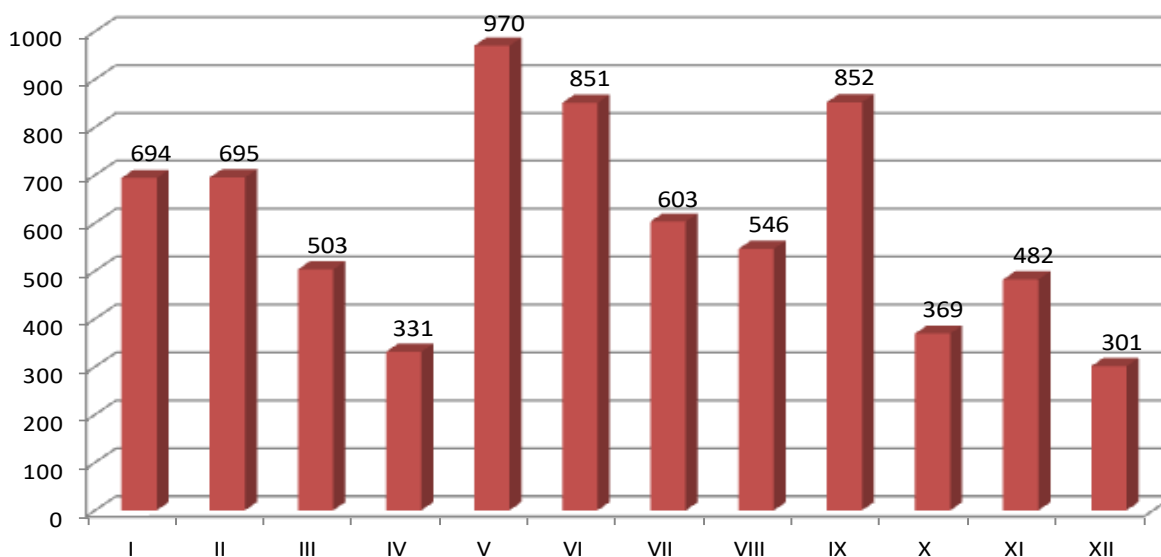
- porady indywidualnej – 1283 osoby,
- indywidualnej informacji zawodowej – 1035 osób.

Doradca zawodowy w indywidualnym procesie doradczym wykorzystuje takie techniki, jak: rozmowa doradcza, wywiad, testy, dzięki którym można poznać swoje predyspozycje, zainteresowania i preferencje zawodowe. W 2020 roku ze względu na stan epidemii w naszym kraju badania testowe nie były realizowane.

4.3. Pośrednictwo pracy

W 2020 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 7 197 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 6 283 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 914 miejsc aktywizacji zawodowej. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2020 roku są zawarte w poniższej tabeli.

Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2020 r.

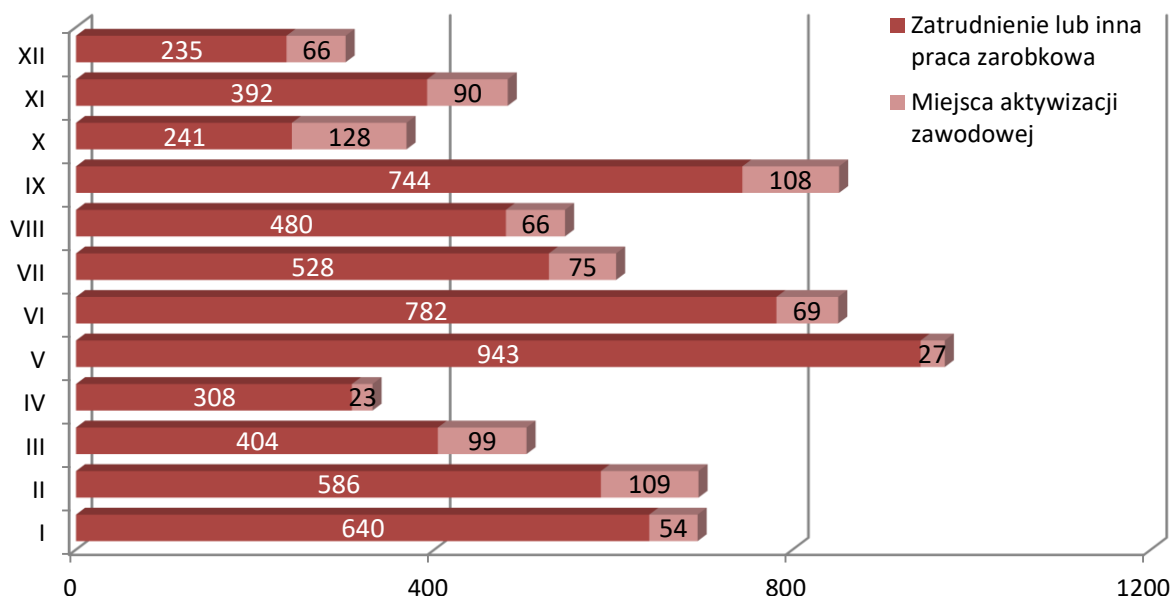


Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2020 roku pracodawcy zgłosili w maju - 970.
Najmniejsza ilość zgłoszonych ofert wystąpiła w grudniu 301.

Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2020 roku.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełno- sprawni
				Staże	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
I	694	640	54	7	0	47	4
II	695	586	109	106	0	3	7
III	503	404	99	97	0	2	4
IV	331	308	23	20	0	3	17
V	970	943	27	27	0	0	72
VI	851	782	69	68	0	1	25
VII	603	528	75	75	0	0	23
VIII	546	480	66	63	0	3	9
IX	852	744	108	108	0	0	35
X	369	241	128	128	0	0	16
XI	482	392	90	90	0	0	13
XII	301	235	66	66	0	0	6
Ogółem	7 197	6 283	914	855	0	59	231

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2020 r.



Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2020 r.

Miesiąc	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z tego		
		Subsydiowane	Sektor publiczny	Praca sezonowa
I	694	65	78	354
II	695	134	50	261
III	503	134	50	95
IV	331	36	45	116
V	970	48	85	220
VI	851	95	148	243
VII	603	102	67	442
VIII	546	93	46	227
IX	852	138	52	421
X	369	168	90	142
XI	482	113	151	89
XII	301	96	33	98
Ogółem	7 197	1 222	895	2 708

Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2020 r. przez pracodawców według grup działalności, zgodnie z PKD

Sekcja PKD	Oferty pracy
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	112
Górnictwo i wydobywanie	0
Przetwórstwo przemysłowe	2523
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	25
Budownictwo	403
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	641
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	161
Transport i gospodarka magazynowa	206
Informacja i komunikacja	100
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	35
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	146
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	644
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1124

Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	270
Edukacja	189
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	375
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	32
Pozostała działalność usługowa	203
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	8
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	7197

Tabela zamieszczona powyżej przedstawia wolne miejsca pracy zgłoszone w 2020 r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD.

W okresie sprawozdawczym zgłoszono 7 197 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 18 różnych sekcji. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z dziewięciu sekcji PKD:

- Przetwórstwo przemysłowe – (2523 wolnych miejsc pracy);
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (1124 wolnych miejsc pracy);
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – (644 wolnych miejsc pracy);
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – (641 wolnych miejsc pracy);
- Budownictwo – (403 wolnych miejsc pracy);
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – (375 wolnych miejsc pracy);
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – (270 wolnych miejsc pracy);
- Transport i gospodarka magazynowa – (206 wolnych miejsc pracy);
- Pozostała działalność usługowa – (203 wolnych miejsc pracy).

Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2020 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2020r.	II kwartał 2020r.	III kwartał 2020r.	IV kwartał 2020r.	Wykonanie narastająco
Podstawowe informacje					
Liczba pracowników realizujących zadania EURES w PUP	1	1	1	1	-
Czy podmiot sprawozdający posiada sprzęt umożliwiający prowadzenie międzynarodowych projektów rekrutacyjnych na odległość (np.: video konferencje, telekonferencje, webinaria internetowe)?	nie	nie	nie	nie	-
Czy strona internetowa podmiotu sprawozdającego zawiera odesłanie do stron internetowych: www.eures.praca.gov.pl lub www.eures.europa.eu ?	tak	tak	tak	tak	-
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:					
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi, łącznie , z czego:	455	0	0	0	455
- z Gminnymi Centrami Informacji	0	0	0	0	0
- z Uczelniami Wyższymi i Akademickimi Biurami Karier	70	0	0	0	70
- z Ochotniczymi Hufcami Pracy	36	0	0	0	36
- z Wojewódzkimi Urzędami Pracy	33	0	0	0	33
- ze Związkami Zawodowymi	20	0	0	0	20
- z Organizacjami Pracodawców	27	0	0	0	27
- z Agencjami Zatrudnienia	93	0	0	0	93
- z Instytucjami Szkoleniowymi	61	0	0	0	61
- z Organizacjami Pozarządowymi	25	0	0	0	25
- z Podmiotami Akredytowanymi	0	0	0	0	0
- z innymi Instytucjami	90	0	0	0	90
Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym świadczone usługi sieci EURES łącznie, z czego:	57	0	42	41	140
Obywateli Polski	27	0	0	1	28
Cudzoziemców, obywateli UE lub EFTA	30	0	42	40	112

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:						
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy wg tematyki łącznie, z czego:		57	0	72	71	200
z obywatelami polskimi łącznie:		27	0	0	3	30
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	17	0	0	1	18
	poszukiwania pracy w UE lub EFTA	10	0	0	1	11
	warunków życia i pracy w UE lub EFTA	0	0	0	1	1
z cudzoziemcami, obywatelami UE lub EFTA łącznie:		30	0	72	68	170
z czego nt.:	Informacji ogólnych o EURES	2	0	42	40	84
	Poszukiwania pracy w Polsce	4	0	20	23	47
	Warunków życia i pracy w Polsce	24	0	10	5	39
Kontakty z pracodawcami:						
Liczba kontaktów nt. EURES łącznie, z czego:		73	0	0	0	73
z pracodawcami polskimi						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	73	0	0	0	73
z pracodawcami zagranicznymi z UE lub EFTA						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	0	0	0	0	0
Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami polskimi łącznie:		444	46	963	438	1891
z czego	zainicjowanych przez podmiot sprawozdający	312	26	900	400	1638
	zainicjowanych przez pracodawców polskich	132	20	63	38	253
Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES dla pracodawców z zagranicy						
Liczba obsługiwanych zagranicznych ofert pracy:						
z czego	otrzymanych z WUP	76	0	24	72	172
Liczba obsługiwanych zagranicznych wakatów:						
z czego	otrzymanych z WUP	808	0	128	304	1240

4.4. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2020 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 166 osób. Szkolenia odbywały się w trybie indywidualnym.

Przeprowadzone szkolenia finansowano z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy. Informacje dotyczące kierunków szkoleń zamieszczone zostały w tabeli poniżej.

Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2020 roku finansowane z Funduszu Pracy

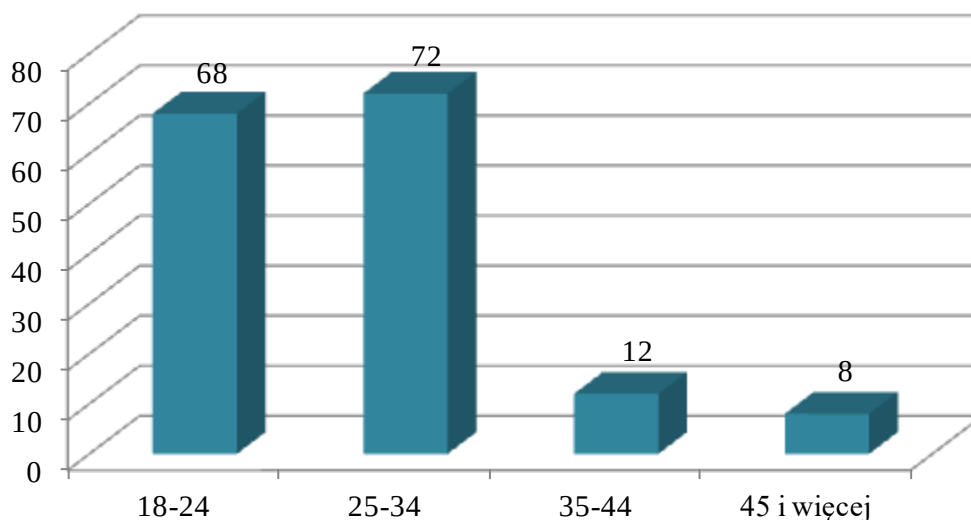
Nazwa szkolenia	Liczba
Kurs prawa jazdy kat. C+E	1
Kwalifikowany pracownik ochrony	1
Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1
Praktyczny kurs fotografii	1
Szkolenie na stanowisko: kierownik pociągu gospodarczego i roboczego	1
Szkolenie z zakresu uprawnień energetycznych z egzaminem z zakresu eksploatacji, dozoru, prac kontrolnych G1	1
Tester manualny – pakiet podstawowy	1
Razem	7

Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2020 roku finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Nazwa szkolenia	Liczba
Cieśla z egzaminem czeladniczym	3
Cukiernik z egzaminem czeladniczym	5
Florysta z egzaminem czeladniczym	7
Fryzjer z egzaminem czeladniczym	15
Kelner z egzaminem czeladniczym	1
Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym	15
Krawiec z egzaminem czeladniczym	5
Kucharz z egzaminem czeladniczym	6
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	3
Lakiernik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym	1
Mechanik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym	2
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych z egzaminem czeladniczym	3
Operator koparko - ładowarki kl. III	23
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC z egzaminem czeladniczym	18
Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT	15
Piekarz z egzaminem czeladniczym	2
Spawanie metodą TIG i MAG z egzaminem zewnętrznym	9
Stolarz z egzaminem czeladniczym	3
Ślusarz z egzaminem czeladniczym	1
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym	9
Wizażystka-stylistka z egzaminem czeladniczym	6
Razem	153

W okresie sprawozdawczym szkolenia indywidualne ukończyło 160 osób. Wśród nich znalazło się 23 osoby z wykształceniem wyższym, 33 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 61 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 13 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 30 osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Uczestnicy szkoleń według wieku - 2020 rok.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Urząd Pracy może pomóc pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy.

Informacja o realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r.

Liczba złożonych wniosków	Liczba pracodawców którzy otrzymali środki KFS	Zaangażowana kwota środków (limit i rezerwa)	Liczba osób objętych wsparciem KFS według rodzaju wsparcia					Liczba przeszkolonych osób		
			kursy	Studia poddyplomowe	egzaminy	Badania lekarskie i/lub psychologiczne	Ubezpieczenie NNW	Ogółem	w tym	
									Pracodawców	Pracowników
308	109	939 243,28	561	9	9	0	0	571*	41	530*

* 8 osób uczestniczyło w kursie i egzaminie

4.5. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP w Lublinie korzystały z następujących instrumentów rynku pracy:

- ✦ staż;
- ✦ bon na zasiedlenie;
- ✦ prace interwencyjne;
- ✦ prace społecznie użyteczne;
- ✦ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ✦ dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- ✦ jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Staż

W 2020 r. do MUP w Lublinie wpłynęło 1 139 wniosków od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zawarto 712 umów z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło 764 osoby.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2020 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	2	1
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	8	6
Nauki humanistyczne i społeczne	3	3
Języki obce	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2	2
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	47	43
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	22	22
Zarządzanie i administrowanie	1	1
Prace sekretarskie i biurowe	179	148
Prawo	12	8
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	0	0
Matematyka i statystyka	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	20	17
Technika i handel artykułami technicznymi	28	27
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	0	0
Architektura i budownictwo	18	16
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	1
Weterynaria	8	7
Opieka zdrowotna	22	20
Opieka społeczna	26	22
Ochrona własności i osób	0	0
Ochrona środowiska	2	2
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	7	6
Usługi gastronomiczne	13	11
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	17	13
Usługi krawieckie, obuwnicze	4	2
Usługi stolarskie, szklarskie	0	0
Usługi transportowe	3	3
Pozostałe usługi	24	23
Inne obszary zawodowe	0	0

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP w Lublinie wpłynęło 154 wnioski od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto ze 139 pracodawcami, w ramach których utworzono 163 miejsca pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2020 roku do MUP w Lublinie wpłynęło 204 wnioski od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto ze 123 pracodawcami.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2020 roku wpłynęło 485 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 313 umów.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w instrumencie rynku pracy w roku 2020.

Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2020 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie
Staże	764
Prace interwencyjne	123
Podjęcie działalności gospodarczej	265
Prace społecznie użyteczne	54
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	158
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	7

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2020 rok

	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Staże	454	388
Szkolenia	160	36
Prace interwencyjne	131	111
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	47	2
Bon na zasiedlenie	82	77
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	26	24
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	403	391
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	137	125
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. ż.	9	8

W 2020 roku w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizował zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020r., poz. 374 z późn. zm.):

- 1) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzb);
- 2) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzc);
- 3) udzielanie jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej

mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020r. lub dniem 1 kwietnia 2020r. (art.15zzd oraz art.15zzda);

- 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) (art.15zze), w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art.15zze2);
- 5) udzielanie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - art. 15 zze⁴.

Formy wsparcia realizowane w 2020 roku przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem oraz zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

Lp.	Forma wsparcia	Liczba wniosków / liczba pracowników / wydatkowana kwota
1. Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb)		
1.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1740
1.2.	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	12 132 osoby
1.3.	Kwota wypłaconego dofinansowania	46 103 348,83 zł
2. Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art.15zzc)		
2.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	3839
2.2.	Liczba samo zatrudnionych, którym wypłacono dofinansowanie	3838
2.3.	Kwota wypłaconego dofinansowania	20 173 430,00 zł

3. Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art.15zzd oraz art. 15zzda)		
3.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	20490
3.2.	Liczba mikroprzedsiębiorstw, którym udzielono pożyczki	20483
3.3.	Kwota udzielonych pożyczek	102 258 022,44 zł
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) art.15zze , w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art.15zze2)		
4.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	70
4.2.	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	466
4.3.	Kwota wypłaconego dofinansowania	2 155 709,18 zł
5. Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze⁴)		
5.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	118
5.2.	Kwota udzielonych dotacji	585 000,00 zł
	OGÓŁEM - KWOTA WYPŁACONA w ramach realizowanych wsparć	171 275 510,45 zł

5. Projekty i Programy

5.1. Projekty własne

Tytuł projektu	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (V)”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i> , Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i>
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Lublin.
Uczestnicy projektu	Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60 % stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w tym co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach. W związku z realizacją instrumentów z ustawy COVID-19 wsparciem zostali objęci również pracownicy przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych oraz osoby samozatrudnione.
Liczba uczestników ogółem	W 2020r. udział w projekcie rozpoczęło 3453 osób, w tym 734 osoby bezrobotne w podziale: - 280 osób długotrwale bezrobotnych - 9 osób z niepełnosprawnościami, - 321 osób z niskimi kwalifikacjami.
Formy wsparcia, działania	1. poradnictwo zawodowe, w tym opracowanie Indywidualnych Planów Działania – 734 osoby, 2. pośrednictwo pracy – 408 osób, 3. szkolenia – 138 osób, 4. staże – 338 osób, 5. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 112 osób, 6. bony na zasiedlenie – 76 osób, 7. wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 39 osób, 8. prace interwencyjne – 31 osób. 9. instrumenty dofinansowania - Zadanie realizowane od kwietnia w związku z realizacją instrumentów wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – 2719 osób.
Termin realizacji	01.01.2020r. - 30.06.2021 r.
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	23 289 816,38 zł, w tym ze środków wspólnotowych 19 628 657,25 zł, a wkładu krajowego 3 661 159,13 zł
Kwota wydatkowana w 2020 r.	17 891 031,83 zł

Tytuł projektu	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (V)”
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej; b) osoby długotrwale bezrobotne; c) osoby z niepełnosprawnościami; d) osoby o niskich kwalifikacjach; e) kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup); f) osoby odchodzące z rolnictwa; g) osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat).
Liczba uczestników ogółem	W 2020 r. nikt nie przystąpił do projektu, rekrutacja zakończyła się w 2019 r.
Formy wsparcia, działania	W okresie sprawozdawczym monitorowano efektywność zatrudnieniową uczestników programu.
Termin realizacji	01.01.2019 r. - 31.03.2020 r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	5 547 748,03 zł w tym ze środków wspólnotowych 4 715 585,82 zł, a wkładu krajowego 832 162,21 zł
Kwota wydatkowana w 2020 r.	W okresie sprawozdawczym nie poniesiono żadnych wydatków.

Tytuł projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (VI)
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej; b) osoby długotrwale bezrobotne; c) osoby z niepełnosprawnościami; d) osoby o niskich kwalifikacjach; e) kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup); f) osoby odchodzące z rolnictwa; g) osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat). W związku z realizacją instrumentów z ustawy COVID-19 wsparciem zostali objęci również pracownicy przedsiębiorstw, NGO oraz osoby samozatrudnione.

Liczba uczestników ogółem	W 2020 r. w projekcie udział rozpoczęło 5395 osób, w tym 581 bezrobotnych w podziale: - 92 osób w wieku 50 lat i więcej, - 279 osób długotrwale bezrobotnych, - 26 osób niepełnosprawnych, - 311 osób z niskimi kwalifikacjami, - 112 osób z kategorii kobiety (kobiety nienależące do grup wskazanych powyżej), - 1 osoba odchodząca z rolnictwa, - 3 osoby nienależące do grup wskazanych powyżej.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 581 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 581 osób, 3. pośrednictwo pracy: 467 osób, 4. szkolenia indywidualne: 20 osób, 5. staże: 310 osób, 6. wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 85 osób, 7. prace interwencyjne: 72 osoby, 8. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 94 osoby, 9. instrumenty dofinansowania - Zadanie realizowane w związku z realizacją instrumentów wprowadzonych ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych: 4814 osób.
Termin realizacji	01.01.2020 r. - 30.06.2021 r. – projekt rozpoczęty
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	31 296 962,32 zł, w tym ze środków wspólnotowych 26 602 417,97 zł, a wkładu krajowego 4 694 544,35 zł
Kwota wydatkowana w 2020 r.	25 811 420,12 zł

5.2. Programy własne

Tytuł programu	Młody przedsiębiorczy – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia
Nazwa programu	Program Regionalny
Cel programu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia.
Uczestnicy programu	30 uczestników spośród osób bezrobotnych do 30 roku życia.
Liczba uczestników ogółem	21 (tytu uczestników zrekrutowano)
Formy wsparcia, działania	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
Termin realizacji	01.01.2020 r. – 31.12.2020 r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota	630 000,00 zł

dofinansowania	
Kwota wydatkowana w 2020 r.	433 300,00 zł

Tytuł programu	"Aktywna kobieta"
Nazwa programu	Program specjalny „Aktywna kobieta”
Cel programu	Aktywizacja zawodowa 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie.
Uczestnicy projektu	Program skierowany do 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamierzających powrócić na rynek pracy, nie objętych aktywizacją zawodową w postaci usługi szkoleniowej oraz instrumentów rynku pracy w przeciągu ostatniego roku, które na dzień 31.05.2019 r. miały ustalony III profil pomocy.
Liczba uczestników ogółem	W I półroczu 2020 r. 13 osób kontynuujących udział w programie podjęło kolejną formę wsparcia jaką były staże.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan; 2. pośrednictwo pracy; 3. szkolenia indywidualne; 4. staż; 5. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; 6. <u>elementy specyficzne wspierające zatrudnienie:</u> - warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, - jednorazowa usługa fryzjerska, - świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu należne za czas faktycznego uczestnictwa w szkoleniu indywidualnym oraz stażu.
Termin realizacji	01.08.2019 r. - do 30.06.2020 r.
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	227 366,15 zł
Kwota wydatkowana w 2019 r.	86 662,35 zł

5.3. Rezerwy Funduszu Pracy

Nazwa programu	Program wynikający z potrzeb lokalnego rynku pracy w związku z COVID-19
Cel programu	Program na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, które utraciły pracę lub zakończyły działalność gospodarczą w warunkach pandemii COVID-19.
Uczestnicy programu (do kogo skierowany jest projekt, opis uczestników)	Program jest przewidziany dla osób bezrobotnych, które zarejestrowały się, bądź zarejestrują się w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie w związku z utratą pracy lub zakończeniem działalności gospodarczej w warunkach pandemii COVID-19. Wsparcie kierowane jest w szczególności do osób poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób bez kwalifikacji zawodowych.
Liczba uczestników ogółem	12

Formy wsparcia, działania	- prace interwencyjne: 4 - dotacje: 8
Termin realizacji	14.07.2020 r. - 30.06.2021 r. – projekt rozpoczęty
Zróżdła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji programu w tym kwota dofinansowania	593 900,00 zł
Kwota wydatkowana w 2020r. (wydatki poniesione za dany rok ogółem FP)	185 520,71 zł

Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne:

Lp.	Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne	Źródła finansowania	Kwota wydatkowana w 2020 r.
1.	z Domem Zakonnym (Klasztor) Zakonu Kaznodziejskiego (oo. Dominikanie) dot. m.in. kierowania osób młodych do udziału w formach wsparcia zapewnionych w projekcie "Klasztor w sercu miasta - Klub Samopomocy przy Klasztorze OO. Dominikanów w Lublinie", tj. poradnictwa zawodowego i opracowania IPD.	bezkosztowe	
2.	z Polską Fundacją Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie dot. m.in. kierowania osób młodych do udziału w projekcie pt. „Instrument finansowy – Pożyczka mała oraz Pożyczka Duża”, w ramach którego „OIC Poland” zarządza środkami funduszu pożyczkowego i udziela pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej, tworzenie miejsc pracy oraz świadczy i organizuje wsparcie doradcze i szkoleniowe.	bezkosztowe	
3.	z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie dot. m.in. kierowania osób młodych do udziału w projekcie pt. "SMEs Growing In Europe (SGE 12)", który daje przyszłym i początkującym przedsiębiorcom możliwość uczenia się od doświadczonych przedsiębiorców prowadzących małe firmy w innych Państwach Uczestniczących.	bezkosztowe	
4.	z Fundacją Inicjatyw Społecznych "Barwy Ziemi" dotyczące realizacji projektu "Zawodowa adaptacja" w zakresie działań informacyjno-promocyjnych.	bezkosztowe	
5.	z WKU w Lublinie w zakresie współpracy informacyjno-promocyjnej dotyczącej szkoleń wojskowych.	bezkosztowe	

6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy

Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie

W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie kontynuował współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi.

W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli w spotkaniach członków Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz w Dniu Kariery zorganizowanym przez Wyższą Szkołę Społeczno-Przyrodniczą im. Wincentego Pola w Lublinie, poprzez wystawienie stoiska, na którym zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu.

W związku z ogłoszoną sytuacją epidemiczną w kraju MUP w Lublinie nie organizował Targów Pracy, Dnia Kariery oraz Konkursu Pracodawcy Roku. Pracownicy MUP w Lublinie podejmowali działania mające na celu promocję zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez aktywne i systematyczne promowanie za pomocą sieci teleinformatycznych usług i instrumentów rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem projektów i programów realizowanych przez MUP w Lublinie.

W 2020 roku MUP w Lublinie zgodnie z wyznaczonymi zadaniami udzielał pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

Pośrednicy pracy w ramach działań marketingowych zainicjowali 1891 kontaktów z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi urzędu. Pozyskano ogółem do realizacji 7 197 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy: 6 283). Wykorzystywano w tym zakresie szereg metod marketingowych w tym: telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wolnych miejsc pracy odpowiednimi kandydatami. Inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy MUP w Lublinie odpowiednich kandydatów na zgłoszone stanowiska pracy.

Klub Pracodawców

W 2020 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 55 pracodawców.

Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2020 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 55 Partnerów reprezentujących sektory: publiczny, pozarządowy, nauki i biznesu. Misją Partnerstwa jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina i woj. lubelskiego, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. W okresie sprawozdawczym odbyły się 2 spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Ponadto grupa robocza opracowała projekt pn. „Lubelskie Obywatelskie”, który zgłoszony został do konkursu. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP w Lublinie jako wiodący na rynku pracy na

własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych.

Dodatkowe działania

W roku 2020 w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie kontynuowano świadczenie bezpłatnych porad eksperckich z zakresu m.in. ubezpieczeń społecznych, prawa pracy i dostępnych ofert wsparcia, które udzielane były przez pracowników ZUS, KRUS, Urzędu Skarbowego oraz Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. Cykliczne bezpłatne porady ekspertów ZUS, KRUS oraz Urzędu Skarbowego od marca 2020 r. zostały wstrzymane do odwołania ze względu na sytuację epidemiczną w kraju.

Obsługa prasowa

W 2020 roku informowano opinię publiczną o usługach świadczonych przez MUP w Lublinie. W tym celu na stronie internetowej MUP, umieszczano komunikaty informacyjne w aktualnościach, informacje statystyczne i sprawozdawcze o bezrobociu i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uwzględniając działania związane z obsługą medialną udzielono 90 informacji nt. bieżącej działalności MUP w Lublinie. Na stronie internetowej Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zamieszczona jest informacja na temat obsługi prasowej Urzędu, w której zawarta jest instrukcja dotycząca przysyłania pytań przez dziennikarzy drogą elektroniczną. Dziennikarze mogą przysyłać zapytania na temat działalności Urzędu, albo opinie i sugestie w tym zakresie. Forma ta skraca czas otrzymywania wyjaśnień i informacji o działalności Urzędu. Media opublikowały 26 artykułów prasowych nt. działalności MUP w Lublinie. Udzielono również 30 wywiady w ramach audycji radiowych i telewizyjnych oraz 34 odpowiedzi na pytania zadawane drogą telefoniczną i e-mailową nt. działalności MUP w Lublinie.

e-URZĄD

W 2020 roku do rejestracji Urzędu miesięcznie zgłaszało się ok. 842 osoby poddające się rejestracji jako bezrobotne bądź poszukujące pracy, w tym w ramach rejestracji elektronicznej 3090 osób. W okresie sprawozdawczym istniała również możliwość pre-rejestracji. Ta forma rejestracji pozwala na zarezerwowanie terminu do rejestracji poprzez wcześniejsze przekazanie swoich danych za pośrednictwem formularza elektronicznego. W 2020 roku z pre-rejestracji skorzystało 1 517 osób.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie udzielał informacji klientom Urzędu o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach bezrobotnego. Średniomiesięcznie 3 000 osób odwiedzało informację MUP.

W 2020 roku liczba pism wpływających do MUP w Lublinie wynosiła 127 148 i dotyczyła spraw związanych z działalnością MUP w Lublinie.

7. Obsługa prawna

7.1. Odwołania od decyzji

Klienci MUP w Lublinie korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych. W ciągu całego roku 2020 wpłynęło do MUP w Lublinie ogółem 407 odwołań.

Najczęściej pojawiające się powody dotyczyły odwołań od decyzji w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej, odmowy przyznania prawa do zasiłku oraz utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego.

Z liczby 407 odwołań rozpatrzonych w 2020 roku część (268 odwołań) zostało rozpatrzone w trybie art.132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (132 odwołania) zostało przekazanych do Wojewody, który 102 decyzje wydane przez MUP w Lublinie utrzymał w mocy, a 25 decyzji zostało uchylonych w całości.

Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie			2020 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP w Lublinie ogółem			407
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem			387
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie art. 132 kpa		268
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody		132
	z tego	Utrzymane w mocy	102
		Liczba decyzji uchylonych w całości	25

7.2. Zamówienia publiczne

W 2020 roku przeprowadzono ogółem 24 postępowania o zamówienie publiczne.

Postępowania dotyczyły:

1) dostawy w zakresie:

- sprzętu informatycznego, oprogramowania, akcesoriów komputerowych

2) usług w zakresie:

- opieki serwisowej dla drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych,
- pocztowych,
- szkoleń indywidualnych i grupowych dla osób bezrobotnych,
- usług informatycznych.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2020 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 201 788 500 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Rozwoju, Pracy i Technologii przyznał dla Miasta Lublin na 2020 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 218 798 698,00zł.

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2020 r. wydatkował kwotę Funduszu Pracy na następujące zadania:

• szkolenia	606 700.-
• staże	4 399 800.-
• środki na podjęcie działalności gospodarczej	6 934 700.-
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	2 576 600.-
• dofinansowanie do wynagrodzenia osoby 50+	222 800.-
• bon na zasiedlenie	608 000.-
• prace interwencyjne	435 600.-
• prace społecznie użyteczne	63 300.-

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. Minister Rozwoju, Pracy i Technologii przyznał dla Samorządu Miasta Lublin środki Funduszu Pracy w kwocie łącznej 962 000,00 zł na obsługę zadań z Krajowego Funduszu Pracy. W 2020 roku na zadania realizowane w ramach KFS wydatkowano kwotę 939 243,28 zł.

8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

W okresie sprawozdawczym na świadczenia obligatoryjne Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował kwotę 12 755 434,92 zł, w tym na:

- * zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne 12 028 686,12.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

- * świadczenia integracyjne 250 156,00.-
- * dodatki aktywizacyjne 476 592,80.-

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. W 2020 roku Minister Rozwoju, Pracy i Technologii decyzją przyznał środki FP w kwocie 1 992 298,00 zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych. Szczegółowe dane finansowanych zadań w okresie sprawozdawczym zawiera poniższa tabela.

Finansowanie innych zadań fakultatywnych finansowych ze środków Funduszu Pracy
– stan na dzień 31 grudnia 2020 roku

L.p.	Nazwa zadania	Planowana kwota wydatku /zł./	Wykonanie planu za 2020r. /zł./
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego (koszty organizacji spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy)	7 000,00.-	6 198,30.-
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	0,00.-	0,00.-
3.	Koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne nowo zatrudnionych pracowników do obsługi projektów współfinansowanych z EFS ogółem	251 189,00.-	249 847,99.-
	z tego		
	PO WER	0,00.-	0,00.-
	RPO	0,00.-	0,00.-

4.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP wymienionych w art. 100 ustawy	235 000,00.-	207 991,64.-
5.	Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	100 000,00.-	97 021,18.-
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	432 000,00.-	384 121,99.-
7.	Finansowanie kosztów badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	0,00.-	0,00.-
8	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	881 880,00.-	764 031,94.-
9.	a) Koszty związane z organizacją szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, b) Koszty wyposażenia akademickich biur karier	0,00.- 0,00.-	0,00.- 0,00.-
10.	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	75 229,00.-	64 178,60.-
11.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.	10 000,00.-	4 563,62.-
OGÓŁEM		1 992 298,00.-	1 777 955,26.-

Ogółem wydatkowano 1 777 955,26 zł, co stanowi 89,24% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP w Lublinie kierował się zasadą osiągania jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2020 roku zatrudnione były 155,91 osoby. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP w Lublinie otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2020 roku przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 4 148,99 zł

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie na 2020 rok został ustalony w wysokości 19 441 933,00 zł z tego na:

- ◆ zadania własne – 12 377 907,00 zł w tym: na funkcjonowanie urzędu: 12 348 973,00 zł (w tym kwota 899 000,00 zł z Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zzb - 15zze ustawy) oraz na wydatki związane z przeciwdziałaniem rozprzestrzenianiu koronawirusa: 28 934,00zł;
- ◆ na zadania zlecone – 7 064 026,00 zł składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2020 r.

Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2020r.	2020r.	04:03
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	5 000,00	2 864,97	57,30%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 807 921,00	8 634 153,17	98,03%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	578 074,00	578 073,23	99,99%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 585 031,00	1 562 173,20	98,56%
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	197 214,00	190 279,89	96,48%

4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000,00	10 181,61	92,56%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	70 513,00	57 583,75	81,66%
4220	Zakup środków żywnościowych	1 000,00	782,45	78,25%
4260	Zakup energii	138 071,00	136 631,84	98,96%
4270	Zakup usług remontowych	90 588,00	71 801,28	79,26%
4280	Zakup usług zdrowotnych	10 000,00	8 414,00	84,14%
4300	Zakup usług pozostałych	385 545,00	373 081,77	96,77%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	7 000,00	6 162,36	88,03%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	134 531,00	134 530,80	99,99%
4410	Podróże służbowe krajowe	1 000,00	127,72	12,77%
4430	Różne opłaty i składki	1,00	1,00	100,00%
4440	Odpis na ZFŚŚ	279 554,00	279 553,33	99,99%
4480	Podatek od nieruchomości	15 074,00	11 530,00	76,49%
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego	3 082,00	2 638,00	85,59%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	100,00	0,00	0,00%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	12 500,00	7 866,14	62,93%
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	16 174,00	16 173,27	99,99%
	Ogółem	12 348 973,00	12 084 603,78	97,86%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2020 r.	2020 r.	04:03
1	2	3	4	5
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	7 064 026,00	7 020 431,21	99,38%
	Ogółem	7 064 026,00	7 020 431,21	99,38%

Wydatki Dział 754, rozdział 75421

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2020r.	2020r.	04:03
1	2	3	4	5
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	23 524,00	23 318,60	99,13%
4300	Zakup usług pozostałych	5 410,00	5 404,00	99,89%
	Ogółem	28 934,00	28 722,60	99,27%

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2020 r.	2020 r.	04:03
1	2	3	4	5
0620	Wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	2 500,00	13 740,00	549,60%
0630	Wpływy z tytułu opłat i kosztów sądowych oraz innych opłat uiszczanych na rzecz Skarbu Państwa z tytułu postępowania sądowego i prokuratorskiego	10 000,00	7 063,41	70,63%
0690	Wpływ w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	337 500,00	235 410,00	69,75%
0750	Wpływ z różnych dochodów - czynsz	350,00	528,20	150,91%
0920	Wpływy z rozliczeń/zwroty odsetki od nieterminowo uregulowanej należności		0,08	
0940	Wpływy z rozliczeń/zwroty z lat ubiegłych.		15 340,53	
0970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	2 500,00	2 292,01	91,68%
	Ogółem	352 850,00	274 374,23	77,76%

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2020 r.	2020 r.	04:03
1	2	3	4	5
0940	Wpływy z rozliczeń/zwroty z lat ubiegłych - korekta składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	200 000,00	94 688,43	47,34%
	Ogółem	200 000,00	94 688,43	47,34%

Wydatki Dział 700, rozdział 70005

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2020 r.	2020 r.	04:03
1	2	3	4	5
0950	Wpływy z tytułu kar i odszkodowań wynikających z umów		4 092,58	
	Ogółem		4 092,58	

Dochody Dział 758, rozdział 75815

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2020r.	2020r.	04:03
1	2	3	4	5
2980	Wpływy z tytułu przychodów mylnych		35,00	
	Ogółem		35,00	

Ogólna kwota wydatków wyniosła 19 133 757,59 zł co stanowi 98,41% całego planu finansowego w tym:

Dział 851, rozdział 85156

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 7 020 431,21 zł co stanowi 99,38% planu .

Dział 754, rozdział 75421

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – kwotę 23 318,60 zł przeznaczono na zakup środków BHP (płyny do dezynfekcji, maseczki, rękawiczki jednorazowe) co stanowi 99,13% planu.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – kwotę 5 404,00 zł przeznaczono na opłacenie usługi montażu szyb/przesłon ochronnych z pleksi niezbędnych do utworzenia bezpiecznych stanowisk pracy do obsługi klientów MUP w Lublinie. Plan został wykonany w 99,89%.

Dział 853, rozdział 85333

§ 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń - w kwocie 2 864,97 zł środki przeznaczono na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniami lekarskimi oraz na zakup odzieży ochronnej. Plan został wykonany w 57,30%.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 8 634 153,17 zł, w której mieszczą się również nagrody jubileuszowe 106 458,10 zł, odprawy emerytalne 79 200,00, odprawa pośmiertna 2 860,00, nagrody 217 278,80 zł, wynagrodzenia ze środków COVID 686 073,75 zł oraz ekwiwalent 3 662,82 zł. Plan został wykonany w 98,03%.

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 578 073,23 zł co stanowi 99,99% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, nagród od dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 1 752 453,09 zł co stanowi 98,33% planu.

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 10 181,61 zł. Plan został wykonany w 92,56%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 57 583,75 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy 10 616,30 zł, materiałów biurowych 14 466,16 zł, materiałów gospodarczych i wyposażenia 16 705,75 zł, paliwa i części do samochodu służbowego 4 282,72 zł oraz środków bhp 11 512,82 zł. Plan został wykonany w 81,66%.

§ 4220 – zakup środków żywności w kwocie 782,45 zł. Plan wykonany w 78,25%.

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 136 631,84 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 52 718,12 zł, energii elektrycznej 79 295,73 zł, wody 4 617,99 zł. Plan został wykonany w 98,96%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 71 801,28 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: naprawy samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, centrali telefonicznej, sprzętu p/pożarniczego, konserwacja klimatyzacji oraz systemów alarmowych, remont fragmentu dachu wraz z wykonaniem ekspertyzy, remont korytarza podziemnego, na

naprawę instalacji elektrycznej i odgromowej, ekspertyza techniczna i zabezpieczenie elewacji balkonu oraz na naprawy nieprzewidziane. Plan został wykonany w 79,26%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – na kwotę 8 414,00 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykonany w 84,14%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – na kwotę 373 081,77 zł przeznaczono na: dozór mienia 167 787,24 zł, sprzątanie budynku 171 470,19 zł oraz na pozostałe wydatki: wywóz nieczystości oraz ścieków, wyrób pieczętek, usługi pocztowe, czyszczenie rynien, dozór techniczny i abonamenty, opłata rejestracyjna i przegląd techniczny, usuwanie śniegu, ozonowanie pomieszczeń MUP w Lublinie i sytuacje nagłe oraz nieprzewidziane na łączną kwotę 33 824,34 zł. Plan wykonano 96,77%.

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – w kwocie 6 162,36 zł co stanowi 88,03% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – z kwoty 1 000,00 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej i delegacje służbowe 127,72 zł co stanowi 12,77% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 134 530,80 zł co stanowi 99,99% planu.

§ 4430 – różne opłaty i składki w kwocie 1,00 co stanowi 100% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – kwota 279 553,33 zł, naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 99,99%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 11 530,00 zł za użytkowany budynek przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 76,49%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – opłata z tytułu trwałego zarządu na kwotę 2 638,00 zł. Plan wykonano w 85,59%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – Plan wykonano w 0,0%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – na kwotę 7 866,14 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 62,93%.

§ 6050 - Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych - środki finansowe w wysokości 16 173,27 zł przeznaczone na wymianę drzwi przeciwpożarowych w budynku MUP w Lublinie. Plan wykonano w 99,99%.

Źródła pochodzenia dochodów:

Dział 853, rozdział 85333

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 274 374,23 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 2 292,01 zł, wpływy z tytułu najmu i dzierżawy 528,20 zł, wpływy z tytułu kar umownych wynikających z zawartych umów 0,08 zł, wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową 13 740,00 zł. oraz wpływy w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 235 410,00 zł, wpływy związane ze zwrotami dotyczącymi kosztów zastępstwa procesowego 7 063,41 zł, wpłaty dotyczące korekty faktury za 2019 r. w kwocie 15 340,53 zł. Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

Dział 851, rozdział 85156

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 94 688,43 zł dotyczą korekty deklaracji ZUS za lata ubiegłe wydatków składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Dział 700, rozdział 70005

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 4 092,58 zł dotyczą odszkodowania za zalanie pomieszczenia oraz uszkodzenie komputera, biurek i szafy.

Dział 758, rozdział 75815

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 35,00 zł dotyczą mylnej wpłaty cudzoziemców.

10. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie

Skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2017-2020

1. Chmielewski Marek
2. Chodzyńska Elżbieta

3. Czechowska Anna
4. Dreher Piotr
5. Drewienkowska Beata
6. Gałań Mirosława
7. Gula Agata
8. Gwóźdź Zofia
9. Jakubiak Monika
10. Kurys Krzysztof
11. Makowski Jacek
12. Miszczak Jerzy
13. Nizioł Piotr
14. Nowak Ryszard
15. Opoń Bogdan
16. Osypiuk Stefan
17. Rymsza Zbigniew
18. Sagan Mariusz
19. Zabłocka Magdalena

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Rynku Pracy w Lublinie w 2020 r.:

1. Uchwała Nr 1/ XIII /2020 z dnia 28 stycznia 2020 r. w sprawie zaopiniowania „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2020 r.;
2. Uchwała Nr 2/ XIII /2020 z dnia 28 stycznia 2020 r. w sprawie zaopiniowania „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2020 r. innych zadań fakultatywnych;
3. Uchwała Nr 3/ XIII /2020 z dnia 28 stycznia 2020 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Aktywna kobieta” przygotowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;

4. Uchwała Nr 4/ XIII /2020 z dnia 28 stycznia 2020 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności Funduszu Pracy;
5. Uchwała Nr 5/TO/2020 z dnia 06.04.2020 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2020 r.”;
6. Uchwała nr 6/XIV TO/2020 z dnia 24 czerwca 2020 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2020 r.”;
7. Uchwała nr 7/XIV TO/2020 z dnia 24 czerwca 2020 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2020 r. innych zadań fakultatywnych.”;
8. Uchwała nr 8/XIV TO/2020 z dnia 24 czerwca 2020 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie należności Funduszu Pracy;
9. Uchwała nr 9/XIV TO/2020 z dnia 24 czerwca 2020 r. w sprawie opinii na temat wniosku o umorzenie nienależnie z Funduszu Pracy;
10. Uchwała Nr 10/XV/2020 z dnia 29 września 2020 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2020 r.”;
11. Uchwała Nr 11/XV/2020 z dnia 29 września 2020 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2020 r. innych zadań fakultatywnych;
12. Uchwała Nr 12/XVI/2020 z dnia 15 grudnia 2020 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2020 r.”;
13. Uchwała Nr 13/XVI/2020 z dnia 15 grudnia 2020 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2021 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
14. Uchwała Nr 14/XVI/2020 z dnia 15 grudnia 2020 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2020 r. innych zadań fakultatywnych.”.