

Sprawozdanie z realizacji Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2014 - 2020
Monitoring realizacji poszczególnych celów strategicznych – 2019 rok

Cele strategiczne	Cele operacyjne	Działania	Mierniki za 2019 rok	Sprawozdanie za 2019 rok
I. Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.	1.1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.	1.1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.	- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym (rozmowy wstępne, porady indywidualne) – 1599 - liczba przeprowadzonych badań testowych - 98	Cel nr 1 <i>Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników</i> Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspierał osoby bezrobotne w decyzjach dotyczących wyboru drogi zawodowej, a także udziału tych osób w usługach i instrumentach, odpowiednio dostosowanych do umiejętności, predyspozycji oraz stanu zdrowia konkretnej osoby. Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie będący do dyspozycji bezrobotnych udzielili 1599 porad indywidualnych. Porady zawodowe polegały na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Ponadto 1062 porady zostało udzielonych przez partnerów realizacji <i>Programu...</i> W 2 badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięło 2 osoby. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Ponadto 96 badań testowych zostało przeprowadzonych przez partnerów realizacji <i>Programu....</i> W 2019 roku w szkoleniach stanowiących jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez MUP w Lublinie udział wzięły 393 osoby bezrobotne. Celem szkoleń było świadczenie pomocy w nabyciu nowej wiedzy i umiejętności, zdobycie zawodu, zmiana lub podniesienie kwalifikacji. Bezrobotni po ukończonym szkoleniu mają większe szanse na uzyskanie zatrudnienia. Dla osób rejestrujących się w urzędzie, ważną pomocą było umożliwienie dostępu do działań mających na celu podniesienie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększenie szansy powrotu na rynek pracy. W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne posiadały dostęp do ulotek informacyjnych na
		1.1.2. Organizowanie i realizacja porad grupowych z zakresu przedsiębiorczości.	- liczba osób objętych poradnictwem grupowym – 0 + 754	
		1.1.3. Udzielanie informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej (zgodnie z oczekiwaniami klientów).	- liczba ogółem osób korzystających z informacji zawodowej – 2133	
		1.1.4. Upowszechnianie usług poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców Lublina.	- liczba udzielonych porad zawodowych - 1599	
		1.1.5. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz rozwoju zawodowym	- liczba kandydatów kierowanych do potencjalnych pracodawców – 6578	

		pracodawcy lub/i jego pracowników.		terenie MUP jak i do infokiosków do samodzielnego wyszukiwania potrzebnych informacji. Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w MUP w Lublinie zostali objęci pośrednictwem pracy. Rozmowa z pośrednikiem pracy pozwala na rozpoznanie preferencji poszukującego zatrudnienia co do oczekiwanej pracy, odpowiadającej jego potrzebom, jak również na wybór konkretnej formy pomocy, np. w postaci rozmowy z doradcą zawodowym, przedstawienia propozycji szkolenia umożliwiającego podniesienie kwalifikacji. W przypadku wyboru odpowiedniego kandydata na zgłoszone oferty pracy brano pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych, analizę ich kwalifikacji, właściwych dla konkretnego stanowiska, jak i posiadane kwalifikacje oraz ocenę ich przydatności na danym stanowisku pracy. Stosowano różne formy i techniki realizacji ofert pracy: między innymi MUP w Lublinie zorganizował Targi Pracy 2019. W imprezie, która odbyła się 10 kwietnia 2019 roku w Centrum Targowo – Wystawienniczym Targi Lublin S.A. przy ul. Dworcowej 11 w Lublinie wzięło udział 123 wystawców. Wśród szerokiego wachlarza ponad 1000 różnorodnych miejsc pracy, znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Targi umożliwiły bezpośrednie spotkanie firm rekrutacyjnych z osobami zainteresowanymi nowościami i trendami na rynku pracy. Odwiedzający mogli w jednym miejscu i w krótkim czasie rozpoznać zapotrzebowanie na zawody na lubelskim rynku pracy oraz wymagania stawiane przez pracodawców potencjalnym pracownikom. Targi pracy były zatem doskonałą okazją do bezpośredniej wymiany informacji pomiędzy poszukującymi pracy a pracodawcami reprezentującymi różnorodne branże z możliwością przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych i złożenia dokumentów aplikacyjnych u wybranych pracodawców. Współorganizatorami wydarzenia byli: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie - Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie. Honorowy patronat Targom Pracy 2019 udzielił: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Lubelski, Marszałek Województwa Lubelskiego oraz Prezydent Miasta Lublin i Komendant Wojewódzki OHP w Lublinie. W okresie sprawozdawczym, w dniu 04.12.2019 roku MUP w Lublinie uczestniczył również w Lubelskich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta
	1.2. Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy.	1.2.1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowej oferty pracy.	- liczba targów pracy i wystawców -1/123 - liczba targów pracy innych instytucji, w których uczestniczyli przedstawiciele MUP w Lublinie – 5	
		1.2.2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy (np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcą krajowym giełdy i targi pracy).	- liczba zorganizowanych giełd pracy -0	
		1.2.3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.	- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do MUP w Lublinie - 7 818 - liczba miejsc aktywizacji zawodowej -1358	

		1.2.4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.	- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy - 7032	Miasta Lublin. Celem inicjatywy było promowanie aktywności społecznej osób niepełnosprawnych, zwiększanie świadomości na temat praw, potrzeb i możliwości tej grupy społecznej, a także przełamywanie stereotypowego wizerunku osób niepełnosprawnych jako zależnych i biernych zawodowo. MUP w Lublinie aktywnie uczestniczył w Targach przez wystawienie stoiska, na którym zaprezentowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz oferty pracy będące w dyspozycji urzędu przeznaczone dla osób z niepełnosprawnością. Ponadto dnia 23 października 2019 roku odbył się Dzień Kariery 2019 pod hasłem „Odkryj swój talent”, którego organizatorami byli: Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie. Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2019 objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Bożena Borys-Szopa, Wojewoda Lubelski Przemysław Czarnek, Marszałek Województwa Lubelskiego Jarosław Stawiarski, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Rektor Uniwersytetu Przyrodniczego prof. dr hab. Zygmunt Litwińczuk. Podczas tegorocznego Dnia Kariery swoje stoiska zaprezentowało 70 wystawców, w tym firm, instytucji publicznych oraz organizacji pozarządowych wspierających rynek pracy. Ponadto osoby biorące udział w przedsięwzięciu mogły zweryfikować swoje możliwości, wymagania i wzajemne oczekiwania, a także wziąć udział w warsztatach tematycznych, których celem było doskonalenie umiejętności miękkich, zwiększenie kreatywności i budowanie osobistej marki jako metod mających zastosowanie przy ubieganiu się o atrakcyjne miejsca pracy.
1.3. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w rozwoju zawodowym.	1.3.1. Promowanie kształcenia ustawicznego.	- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie -570 - liczba osób korzystających ze stypendium na kontynuowanie nauki - 0	MUP w Lublinie podejmował działania umożliwiające bezrobotnym nawiązanie kontaktu z pracodawcami. W tym celu świadczył usługę pośrednictwa pracy. W 2019 roku w ramach działań marketingowych zainicjowano 2032 kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi Urzędu. W wyniku wizyt marketingowych w siedzibach pracodawców, które miały na celu pozyskanie miejsc pracy dla bezrobotnych, pozyskano do realizacji 7 818 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin. W 2019 roku 7 032 osoby bezrobotne zostały wyłączone z ewidencji z tytułu podjęcia pracy, w tym bezrobotni, którzy znaleźli pracę we własnym zakresie. Udzielono również informacji telefonicznej prezentując usługi MUP w Lublinie. Dodatkowo Urząd prezentował swoje usługi na stronie internetowej (muplublin.praca.gov.pl). Wykorzystano w tym zakresie szereg metod marketingowych tj. telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media, konferencje. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy. Biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wakujących stanowisk odpowiednimi kandydatami inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych poszukujących pracy	
	1.3.2. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy oraz diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych uprawnionych.	- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń - 26 - liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych - 0		
	1.3.3. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.	- liczba uczestników szkoleń - 449		

	1.4. Dostosowanie jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy.	1.4.1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżących nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu - 2	z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy odpowiednich kandydatów oraz kierowanie ich na wstępne rozmowy kwalifikacyjne w związku ze zgłoszonymi miejscami pracy. W okresie sprawozdawczym prowadzono usługę komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z Systemem Informatycznym SYRIUSZ, który umożliwia automatyczne informowanie osób o obowiązkowych wizytach. W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie kontynuowano wdrażanie elektronicznego systemu obiegu dokumentów PSZ.eDOK, dzięki któremu sprawy, które trafiają do rozpatrzenia w Urzędzie są załatwiane szybciej i efektywniej. W MUP w Lublinie obsługiwane są też elektroniczne skrzynki podawcze: EPUAP i praca.gov.pl, na które klienci Urzędu mogą składać pisma drogą: on-line. W ramach usługi pośrednictwa pracy MUP w Lublinie realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów - bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszym działaniem jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki teleinformatyczne i masowego przekazu. Przyjęcie oferty i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez MUP w Lublinie odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy Urzędu z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy. Pozyskane oferty pracy, podlegają ewidencji, a w dalszej kolejności upowszechnianiu wśród potencjalnych kandydatów do pracy. Pośrednicy pracy udostępniają je także poprzez system informatyczny oraz tablice informacyjne umieszczone na holu MUP w Lublinie. Przyspieszając proces doboru kandydatów do pracy pośrednicy pracy docierają do wybranych kandydatów różnymi metodami komunikacji z klientami Urzędu m.in. za pośrednictwem zawiadomienia telefonicznego o ofercie pracy. Uruchomienie systemu komunikacji z klientami Urzędu za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej zintegrowanych z systemem SI Syriusz, umożliwiało automatyczne informowanie ich o zdarzeniach (wizytach, ofertach pracy). Po upowszechnianiu ofert pracy, w terminie uzgodnionym z pracodawcą, MUP w Lublinie rozpoczynał poszukiwanie kandydatów do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Oferty pracy były realizowane przez pośrednika pracy, który prowadził dobór kandydata na stanowisko lub do prac określonych przez pracodawcę w ofercie pracy. Jednym z instrumentów cieszącym się dużą popularnością (zawarto 1047 umowy z pracodawcami) w 2019 roku był staż, który jest formą nabywania przez bezrobotnego
		1.4.2. Wdrażanie innowacyjnych metod i technik pracy w celu zapewnienia przejrzystości i jakości świadczonej usługi.	- liczba wizyt marketingowych u pracodawców – 2032 - liczba osób, którym przygotowano Indywidualne Plany Działania -13 983	
		1.4.3. Wypracowanie własnych zasad postępowania na podstawie dotychczasowych doświadczeń.	- liczba dokonanych zmian w strukturach Urzędu – 2	
		1.4.4. Doskonalenie zawodowe pracowników MUP w Lublinie.	- liczba przeszkolonych pracowników MUP w Lublinie -116	
	1.5. Optymalizacja wykorzystania usług i instrumentów rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	1.5.1. Dążenie do zapewnienia zatrudnienia bezrobotnych przez pracodawców po okresie wsparcia ze środków publicznych.	- liczba osób bezrobotnych zatrudnionych po okresie subsydiowania -1969 - wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie	

			ryнку -81,1% * - stopa bezrobocia- 4,9%	praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W 2019 roku w stażach finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz ze środków Funduszu Pracy utworzono miejsca stażowe, na których pracę rozpoczęło 1213 osób. Kolejnym instrumentem są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2019 r. rozpatrzono 508 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 391 umów. Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a MUP w Lublinie. Mając na celu wsparcie osób bezrobotnych w 2019 roku zawarto 127 umów z pracodawcami o organizację prac interwencyjnych. Na miejscach pracy refundowanych w ramach prac interwencyjnych pracę rozpoczęło 151 osób. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez MUP w Lublinie w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. W 2019 roku do MUP w Lublinie wpłynęło 175 wniosków od pracodawców o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto z 109 pracodawcami. W 2019 roku na wyposażonych miejscach pracy pracę rozpoczęło 191 osób bezrobotnych. Na przestrzeni 2019 roku w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zarejestrowane zostały 12 994 osoby bezrobotne, w tym 2 961 osób rejestrujących się po raz pierwszy i 10 033 rejestrujące się po raz kolejny. Osoby nie posiadające zatrudnienia już w czasie rejestracji miały możliwość zapoznać się z informacjami o proponowanych formach wsparcia i aktywizacji bezrobotnych, ale także o obowiązkach, właściwych dla statusu bezrobotnego. Miało to na celu przygotowanie osób zarejestrowanych w MUP w Lublinie do korzystania z usług Urzędu. W celu dostosowania jakości usług świadczonych bezrobotnym stosownie do potrzeb rynku pracy MUP w Lublinie dokonywał zmian Regulaminu Organizacyjnego MUP w Lublinie. W 2019 roku MUP w Lublinie realizował projekty własne jak i partnerskie. Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizował również program specjalny oraz program regionalny.
		1.5.2. Elastyczne stosowanie usług i instrumentów rynku pracy z uwzględnieniem wyników segmentacji bazy osób bezrobotnych.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy – 9432	
		1.5.3. Badanie efektywności po zakończeniu form wspierających zatrudnienie.	- wartość wskaźnika efektywności po zakończeniu uczestnictwa w usłudze/ instrumencie rynku -81,1%* - stopa bezrobocia - 4,9%	
	1.6. Projekty i programy adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.	1.6.1. Realizacja programów specjalnych i pilotażowych.	- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -1 - liczba programów pilotażowych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -0 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami 20	

		1.6.2. Realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.	- liczba programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych – 2 rezerwy FP 1 program regionalny - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami 42	<u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (IV)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i>. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. W 2019 r. udział w projekcie rozpoczęło 790 osób, w tym: - 336 osób długotrwale bezrobotnych, - 14 osób niepełnosprawnych, - 332 osoby z niskimi kwalifikacjami. W 2019 roku zrealizowano: -Indywidualny Plan Działania: 790 osób, -poradnictwo zawodowe: 790 osób, -pośrednictwo pracy: 376 osób, -szkolenia indywidualne: 169 osób, -staże: 322 osoby, -wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 22 osoby, prace interwencyjne: 32 osoby, -środki na podjęcie działalności gospodarczej: 135 osób, -bony na zasiedlenie: 110 osób. 2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (IV)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i> . Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej; osoby długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnościami; osoby o niskich kwalifikacjach; osoby odchodzące z rolnictwa; kobiety. W okresie sprawozdawczym monitorowano efektywność zatrudnieniową uczestników programu.
		1.6.3. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów własnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych -3 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 1395	
		1.6.4. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner – 3 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 55	

		1.6.5. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.	- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których MUP w Lublinie występuje jako partner – 3 - liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych projektami - 55	3) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (V)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP . Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej; osoby długotrwale bezrobotne; osoby z niepełnosprawnościami; osoby o niskich kwalifikacjach; kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup); osoby odchodzące z rolnictwa; osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat). W 2019r. w projekcie udział rozpoczęło 605 osób, w tym: - 99 osób w wieku 50 lat i więcej, -302 osoby długotrwale bezrobotne, -35 osób niepełnosprawnych, -363 osoby z niskimi kwalifikacjami, -92 osoby z kategorii kobiety, -3 osoby odchodzące z rolnictwa, -4 osoby nienależących do grup wskazanych powyżej. W 2019 roku zrealizowano: -Indywidualny Plan Działania: 605 osób, -poradnictwo zawodowe: 605 osób, -pośrednictwo pracy: 527 osób, -szkolenia indywidualne: 20 osób, -staże: 411 osób, -wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 70 osób, -prace interwencyjne: 46 osób, -jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 58 osób. <u>Projekty partnerskie:</u> 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa. Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji, dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER
--	--	---	---	--

			problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. Formy wsparcia: w okresie sprawozdawczym – upowszechnianie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki. 2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest zwiększenie liczby nowych i trwałych miejsc pracy w regionie. Projekt skierowany jest do osób fizycznych w wieku 30 lat i więcej z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (tj. zamieszkujących na obszarze ww. powiatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowanych w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Ww. osoby należą co najmniej do jednej z grup wskazanych w SZOOP RPO WL, tj.: - osoby w wieku powyżej 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnością, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu przewidziano: wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł). 3) Projekt „Centrum Rewitalizacji Społecznej” dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020. Rekrutacja osób zamieszkujących obszary objęte rewitalizacją do udziału we wsparciu w formie poradnictwa rodzinnego (prawnik i psycholog) . Lider projektu: Caritas Archidiecezji Lubelskiej, Partner: MOPR w Lublinie. Liczba uczestników – 8. <u>Program specjalny</u> 1) Program specjalny „Aktywna kobieta” Celem programu jest aktywizacja zawodowa 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych
--	--	--	---

				w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Uczestnikami programu jest 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamierzających powrócić na rynek pracy, nie objętych aktywizacją zawodową w postaci usługi szkoleniowej oraz instrumentów rynku pracy w przeciągu ostatniego roku, które na dzień 31.05.2019r. miały ustalony III profil pomocy. W pierwszej kolejności do programu zostały zrekrutowane kobiety bezrobotne, do których zastosowane dotychczas usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1) Indywidualny Plan; 2) pośrednictwo pracy; 3) szkolenia indywidualne; 4) staż; 5) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; 6) elementy specyficzne wspierające zatrudnienie: - warsztaty z kształtowania własnego wizerunku - jednorazowa usługa fryzjerska - świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu należne za czas faktycznego uczestnictwa w szkoleniu indywidualnym oraz stażu. <u>Program regionalny</u> „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II” Celem programu jest wzrost zatrudnienia mieszkańców Lublina poprzez rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim. Projekt skierowany jest do osób fizycznych pozostających bez pracy (w tym zarejestrowanych w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: 1) szkolenia 2) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. <u>Rezerwy:</u> 1) „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi”
--	--	--	--	--

				Głównym celem jest uzyskanie trwałego zatrudnienia umożliwiającego spłatę długów alimentacyjnych. Program skierowany do osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Uczestnikami programu było 8 osób bezrobotnych. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: staże. 2) „Staż w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa” Głównym celem jest osiągnięcie planowanej efektywności zatrudnieniowej na poziomie 100 %. Program skierowany do osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Uczestnikami Programu były 2 osoby zarejestrowane w MUP w Lublinie. Formy wsparcia skierowane do uczestników programu: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże.
II. Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	2.1. Identyfikowanie potrzeb klientów Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.	2.1.1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i segmentowanie bazy informacji o klientach.	- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego - 1292	Po nowelizacji Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zniesiono obowiązek profilowania osób bezrobotnych. To oznacza, że urzędy pracy mogą stosować wobec zarejestrowanego bezrobotnego wszystkie formy pomocy dostępne w urzędzie. W okresie sprawozdawczym 7 032 osoby wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej 916 osób.
		2.1.2. Sporządzanie analiz pod potrzeby projektów i programów.	- liczba sporządzonych analiz pod potrzeby projektów i programów -6	Wszystkie osoby są objęte Indywidualnym Planem Działań i wyznaczane są formy wsparcia, które realizuje się w ramach IPD. W 2019 roku IPD przygotowano dla 13 983 osób bezrobotnych.
		2.1.3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.	- napływ do ewidencji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 11769	W 2019 roku MUP w Lublinie sporządził analizę rynku pracy niezbędną do wnioskowania o dodatkowe środki Funduszu Pracy. Ponadto dokonywano bieżących analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie dokonał refundacji świadczeń integracyjnych dla 50 uczestników Centrum Integracji Społecznej.
		2.1.4. Dopasowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb klientów.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem -84,3%	Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostają odizolowane od reszty społeczeństwa, a długotrwale bezrobocie dodatkowo utrwała poczucie wykluczenia. Bezrobotni należący do tej kategorii mają największe trudności z ponownym podjęciem pracy, grupa ta jest w dużo większym stopniu narażona na marginalizację, co dodatkowo zmniejsza aktywność

	2.2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej.	2.2.1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.	- liczba osób w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy - 2518	w poszukiwaniu zatrudnienia. Program Aktywizacja i Integracja realizowany w ramach Projektu MOPR w Lublinie pn. „Sam dla Siebie”. W dniu 29 czerwca 2017 roku zostało zawarte w Lublinie porozumienie o współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych w projekcie „Sami dla siebie”, Oś priorytetowa 11 Włączenie społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Priorytet inwestycyjny 9i: „Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie”, Działanie 11.1: „Aktywne włączenie”. Na mocy ww. porozumienia realizowany był Program Aktywizacja i Integracja w ramach Projektu MOPR w Lublinie pn.: „Sami dla siebie”. Termin realizacji programu: wrzesień 2019 r. – październik 2019 r. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak oraz znacząco obniżona motywacja). Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2019 roku prace społecznie użyteczne w ramach PAI – Projekt „Sami dla siebie” wykonywało 10 osób, natomiast w miesiącu październiku 2019 roku – 7 osób. Prace społecznie użyteczne kierowane były w 2019 roku do 53 osób bezrobotnych, korzystających z pomocy społecznej (w tym: 43 osoby bezrobotne, z czego 5 osób bezrobotnych zaplanowanych do uczestnictwa w niniejszej inicjatywie w ramach porozumienia zawartego pomiędzy MOPR, MUP, ZNK) oraz 10 uczestników Programu Aktywizacja i Integracja w ramach Projektu „Sami dla siebie” kierowanych do PSU na okres 2 miesięcy). W 2019 roku Miejski Urząd Pracy w Lublinie skierował do wykonywania prac społecznie użytecznych 63 osoby, w tym: 53 osoby do wykonywania PSU w poszczególnych placówkach na terenie Miasta Lublin (z czego: - 1 osoba mimo skierowania nie podjęła PSU; - 1 osoba zmarła, 2 osoby podjęły zatrudnienie, - 1 osoba podjęła staż, - 1 osoba otrzymała zasiłek stały, -
		2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych – 56,3%	
		2.2.3. Tworzenie i realizacja projektów i programów pod potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	- liczba projektów własnych -4 - liczba projektów partnerskich - 2 - liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia -1671	
		2.2.4. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć zakładających stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego -2	

	2.3. Integracja społeczna i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.	2.3.1. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej.	- liczba organizatorów prac społecznie użytecznych – 31 - kwota wydatku na organizację prac społecznie użytecznych – 79 200 - liczba osób po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego - 232 - kwota wydatku Funduszu Pracy przeznaczona na świadczenia integracyjne 184 700zł - liczba pracodawców organizujących zatrudnienie wspierane -0	6 osób przerwało wykonywanie PSU); 10 osób do PSU w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – Projekt „Sami dla siebie” (z czego: 3 osoby przerwały PSU). Celem prac społecznie użytecznych była aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych oraz korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Instrument aktywizacji w postaci prac społecznie użytecznych stworzył osobom bezrobotnym, które przez wiele lat były nieaktywne zawodowo i nie pozostawały w stosunku pracy szansę czynnego udziału na rynku pracy. Prowadzenie działań aktywizacyjnych w odniesieniu do osób bezrobotnych będących klientami pomocy społecznej - motywowano i zobowiązywano pozostających bez zatrudnienia klientów pomocy społecznej do dokonania rejestracji w MUP, - kierowano do doradców zawodowych, celem uzyskania porady indywidualnej, dokształcania, przekwalifikowania zawodowego, motywowania do uczestnictwa w klubach pracy, -udzielano informacji o możliwości odbycia kursów, staży zawodowych, szkoleń organizowanych przez MUP, - udzielano pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), -przekazywano klientom informacje dotyczące realizowanych projektów na rzecz osób bezrobotnych przez organizacje pozarządowe, -umieszczano na tablicach ogłoszeń informacje, plakaty i ogłoszenia o realizowanych projektach na rzecz osób bezrobotnych, - udostępniano adresy niepublicznych agencji pośrednictwa pracy, - przekazywano klientom oferty pracy uzyskane z MUP oraz innych źródeł. W 2019 r. osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uczestniczyły w Projekcie „Sami dla siebie”, dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubelskiego na lata 2014 – 2020; Projekcie „Centrum Rewitalizacji Społecznej” dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 (wsparcie w formie poradnictwa rodzinnego); w zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja”; kontrakcie socjalnym; pracach społecznie użytecznych. Ponadto w 2019 r. podjęto aktywizację zawodową cudzoziemców, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zastosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej odnosiło się bezpośrednio do 5 cudzoziemców. Ponadto 197 cudzoziemców osiedlających się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej otrzymało dane dotyczące rynku pracy. Migranci korzystali z poradnictwa dotyczącego rynku pracy, świadczonego przez pracowników tut. Ośrodka oraz instytucji i organizacji pozarządowych zajmujących się sprawami cudzoziemców. Zaznaczyć należy, iż każdy
		2.3.2. Prowadzenie działań aktywizacyjnych ograniczających liczebność grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	- liczba osób bezrobotnych objęta usługami i instrumentami rynku pracy - 9432	
		2.3.3. Stosowanie metod i instrumentów z uwzględnieniem ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej i partnerstwa lokalnego – 2	

		2.3.4. Stała współpraca z Centrum Integracji Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie we współpracy z Centrum Integracji Społecznej -1	z cudzoziemców otrzymywał szczegółowe informacje na temat procedur i zasad rejestracji w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oraz kompetencji tej instytucji na rynku pracy. Dodatkowo cudzoziemcy systematycznie mobilizowani byli do podejmowania aktywności zawodowej i wykorzystania własnego potencjału w pokonywaniu trudności w podjęciu zatrudnienia. Wymiernym efektem zintegrowanych form aktywizacji zawodowej było realizowanie przez cudzoziemców aktywności zawodowej. W rezultacie jedna z osób podjęła zatrudnienia na umowę o pracę, a jeden cudzoziemiec planuje samozatrudnienie. W zakresie nabywania przez cudzoziemców nauki języka polskiego, który jest niezbędny do podjęcia zatrudnianie na rynku pracy, część z cudzoziemców próbowała podejmować naukę w szkołach prywatnych oraz organizacjach pozarządowych.
		2.3.5. Współpraca z Lubelskim Partnerstwem na Rzecz Rozwoju Ekonomii Społecznej.	- liczba przedsięwzięć, w których uczestniczył MUP w Lublinie na rzecz ekonomii społecznej-0	W 2019 r. bezrobotni beneficjenci pomocy społecznej znajdujący się w szczególnej sytuacji na runku pracy uczestniczyli w niżej wymienionych projektach: Projekt „Sami dla Siebie „ w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – 10 osób Zajęciach Centrum Integracji Społecznej „Nadzieja” – 40 osób Projekt „Centrum Rewitalizacji Społecznej” – wsparcie w formie poradnictwa rodzinnego – 8 osób Projekt „Kariera zawodowa” realizator Fundacja Fuga Mundi – 1 osoba Projekt „Samodzielni” – realizator Fundacja Fuga Mundi – 1 osoba Projekt „Chcemy być aktywni” Centrum Rozwiązań Biznesowych w partnerstwie z Fundacją Polskiej Akademii – skierowano 1 osobę, Projekt „Sprawni w pracy” organizowanym przez Centrum Edukacji i Wsparcia RES – GEST w Rzeszowie ul. Jana III Sobieskiego 6 (regionalne biuro projektu ul. Hrubieszowska 20 Lublin) – skierowano 1 osobę, „Krok w Przyszłość" realizator: Consultor Sp. zo.o. – 1 osoba Reintegracja społeczno zawodowa osób z zespołem uzależnienia zamieszkałych na obszarze rewitalizacji Lublina", realizator: Fundacja jednostka i rodzina – 1 osoba 1„Kuźnia Aktywności" realizator: Polska Fundacja Rozwoju (Lider Projektu) i FUGA MUNDI (Partner Projektu) – 1 osoba „Otwarcie na zmiany" realizator: S.T.R PROJEKT – 1 osoba „Reintegracja społeczno zawodowa" realizator: Joanna Mirowska-Wieczorek Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Poradnia Zdrowia Psychosomatycznego Viamed – 1 osoba „Aktywne włączenie w województwie lubelskim” realizator: OSK KULKA s.c. Z.U.M.M (Lider Projektu), SOLVA s.c. I. Samodulski T. Kisiel, (Partner Projektu) oraz Drexpol Konsulting sp. z o.o., (Partner Projektu) – 3 osoby „Aktywne Lubelskie”, realizator: Centrum Szkoleniowo Doradcze – 3 osoby „Droga do lepszego jutra”, realizator: Centrum Szkoleniowo Doradcze – 1 osoba

			„Akcja, integracja, aktywizacja”, realizator: Centrum Szkoleniowo Doradcze – 2 osoby „Szansa na włączenie”, realizator: Consultor – 1 osoba „Zintegrowani”, realizator: Consultor – 1 osoba „Otwarci na zmianę”, realizator: Centrum Kształcenia Proeuropejskiego – 4 osoby „Droga dom lepszego jutra”, realizator: Centrum Kształcenia Proeuropejskiego – 4 osoby „Lepsza przyszłość”, realizator: Centrum Kształcenia Proeuropejskiego – 4 osoby „Włącz się”, realizator: Verto – 5 osób „Przyszłość zależy od ciebie, postaw na aktywność”, realizator: PCK – 1 osoba „Mobilność: Fabryka szans na przyszłość”, realizator: OIC Poland – 1 osoba „Zdobędziemy nowe kwalifikacje z Fundacją SOS”, realizator: Fundacja SOS Ziemi Lubelskiej – 5 osób „Bez barier na lubelskim obszarze metropolitalnym”, realizator: Polska Fundacja Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego "OIC POLAND" – 1 osoba „Pomoc postpenitencjarna dla byłych więźniów i ich najbliższych w województwie lubelskim”, realizator: Stowarzyszenie POSTIS – 1 osoba „Powrót – wsparcie osób bezdomnych w readaptacji społecznej i wejściu na rynek pracy – III edycja”, realizator: Centrum Kształcenia Kadr „OMEGA” – 1 osoba Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy mogły brać udział w zorganizowanych przez MUP w Lublinie Targach Pracy 2019 W Targach wzięło udział blisko 123 wystawców, oferujących ponad 1000 różnorodnych miejsc pracy. Wśród miejsc pracy znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów. Dla tych osób w 2019 roku MUP w Lublinie uczestniczył również jako wystawca w Targach Pracy organizowanych przez inne instytucje: WUP Lublin oraz Targi Lublin S.A, PUP Świdnik, Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie, Politechnikę Lubelską. Na każdej z tych imprez Urząd posiadał własne stoisko informacyjne, gdzie udzielał informacji w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i instrumentów rynku pracy. MUP w Lublinie uczestniczył również w VII Lubelskich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin. Ponadto dnia 23 października 2019 roku odbył się Dzień Kariery 2019 pod hasłem „Odkryj swój talent”, którego organizatorami byli: Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie. Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2019 objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Bożena Borys-Szopa, Wojewoda Lubelski Przemysław Czarnek, Marszałek Województwa Lubelskiego Jarosław Stawiarski, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Rektor Uniwersytetu Przyrodniczego prof. dr hab. Zygmunt
--	--	--	--

				Litwińczuk. Podczas tegorocznego Dnia Kariery swoje stoiska zaprezentowało 70 wystawców, w tym firm, instytucji publicznych oraz organizacji pozarządowych wspierających rynek pracy. Ponadto osoby biorące udział w przedsięwzięciu mogły zweryfikować swoje możliwości, wymagania i wzajemne oczekiwania, a także wziąć udział w warsztatach tematycznych, których celem było doskonalenie umiejętności miękkich, zwiększenie kreatywności i budowanie osobistej marki jako metod mających zastosowanie przy ubieganiu się o atrakcyjne miejsca pracy. W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie realizował projekty, których uczestnikami były również osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekty własne: <u>Projekty własne:</u> 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (IV)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, Działanie 1.1 <i>„Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”</i>, Poddziałanie 1.1.1 <i>„Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”</i>. 2) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (IV)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>. 3) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (V)” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.2 <i>Aktywizacja zawodowa – projekty PUP</i>. <u>Projekty partnerskie:</u> 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 <i>Innowacje społeczne</i>, OŚ IV <i>Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa</i> 2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.3 <i>Rozwój przedsiębiorczości</i>.
--	--	--	--	--

III. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.	3.1. Promocja tworzenia miejsc pracy lub samozatrudnienia.	3.1.1. Podejmowanie działań informacyjnych promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest MUP w Lublinie -2	Promowanie oraz wspieranie przedsiębiorczości to najbardziej efektywny sposób na poprawę zatrudnialności przy jednoczesnym wzroście liczby lokalnych przedsiębiorców. Do zadań doradców zawodowych należy również udzielanie pomocy pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Usługa realizowana jest z zastosowaniem zasad: dostępności, dobrowolności, równości, bezpłatności, poufności i ochrony danych osobowych. Mimo, iż oferta usługi doradztwa zawodowego dla pracodawców jest reklamowana w różnych formach, w tym na stronie internetowej www.muplublin.praca.gov.pl w zakładce <i>dla Pracodawców i Przedsiębiorców</i> → <i>Wsparcie tworzenia miejsc pracy</i> → <i>Pomoc oferowana przez doradcę klienta</i> w 2019 roku pracodawcy nie zgłosili chęci korzystania z tej usługi. W 2019 roku pośrednicy MUP w Lublinie odbyli 2032 kontakty z pracodawcami również w formie wizyt w siedzibach pracodawców, prezentując katalog usług Urzędu. Pozyskano do realizacji 7818 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin, w tym samych miejsc pracy 6460. Prowadząc reklamę usług wykorzystano w tym zakresie techniki telemarketingowe m.in. stronę internetową MUP w Lublinie, udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy. W związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia stanowisk odpowiednimi kandydatami, inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze MUP w Lublinie osób posiadających odpowiednie kwalifikacje na zgłoszone stanowiska pracy. Samozatrudnienie jest jedną z popularniejszych form aktywności zawodowej, przy czym decyzja o założeniu firmy pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i wiedzy na temat funkcjonowania rynku. Do samozatrudnienia zachęcano poprzez rozmowy doradcze dotyczące planowania drogi zawodowej, osoby posiadające odpowiednie predyspozycje. Na podjęcie działalności gospodarczej decydowały się też osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mające trudności ze znalezieniem zatrudnienia adekwatnego do wykształcenia i stanu zdrowia, ale posiadające pomysł i przygotowanie zawodowe do prowadzenia własnego przedsięwzięcia. Celem upowszechnienia informacji o możliwości uzyskania środków dla osób chcących uruchomić własną działalność gospodarczą prowadzono dystrybucję ulotek, broszur promocyjnych i plakatów oraz umieszczano informacje na stronie internetowej MUP w zakładce <i>Dla bezrobotnych i poszukujących pracy</i> → <i>Formy wsparcia</i> → <i>dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej</i>. W 2019 roku MUP w Lublinie umożliwił
		3.1.2. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości -1	
		3.1.3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość.	- liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej MUP w Lublinie lub tablicach ogłoszeń -2	
		3.1.4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu upowszechnienia informacji - 5	
		3.1.5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i	- liczba projektów i inicjatyw promujących przedsiębiorczość, w których zaangażowany jest	

		finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.	MUP w Lublinie - 2	samozatrudnienie 391 osobom.
	3.2. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.	3.2.1. Przygotowanie i rozpowszechnianie informacji dot. możliwości refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.	- liczba pracodawców współpracujących z MUP w Lublinie - 8785 - liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej - 109	MUP w Lublinie udzielał informacji o warunkach i zasadach ubiegania się o środki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Przedsiębiorcom udostępniano, w różnych formach, informacje dotyczące możliwości uzyskania środków na wyposażenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych. Aktualne informacje zostały również umieszczone na stronie internetowej MUP. W 2019 roku złożono ogółem 175 wniosków o zawarcie umów w sprawie refundacji doposażenia miejsc pracy. Ostatecznie zawarto 109 umów. W 2019 roku na wyposażonych miejscach pracy pracę rozpoczęło 191 osób bezrobotnych. Ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy skorzystać mogli także pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne. W 2019 roku ze środków PFRON spośród 9 pracodawców ubiegających się o zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osób niepełnosprawnych, zawarto 6 umów z pracodawcami na zwrot kosztów wyposażenia 6 stanowisk pracy dla 7 osób niepełnosprawnych. W 2019 roku złożono ogółem 28 wniosków o zawarcie umów w sprawie dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Ostatecznie zawarto 22 umowy, w ramach których pracę rozpoczęło 28 osób. W 2019 r. podobnie jak w latach poprzednich można było ubiegać się o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Źródłem finansowania był Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny. W analizowanym okresie wpłynęło 508 wniosków o środki na działalność gospodarczą, z czego zawarto łącznie 391 umów. Osoby niepełnosprawne także ubiegały się o dofinansowanie działalności gospodarczej, środki na ten cel przekazywane były przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wniosek o środki na ten cel złożyło 11 osób niepełnosprawnych. Ostatecznie do podpisania umowy cywilno-prawnej o środki PFRON przystąpiło 6 osób niepełnosprawnych. Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014-2022, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest zwiększenie liczby nowych i trwałych miejsc pracy w regionie. Projekt skierowany jest do osób fizycznych w wieku 30 lat i więcej z terenu powiatów Miasta Lublin oraz lubelskiego (tj.
		3.2.2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.	- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy - 799	
		3.2.3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.	- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych – 81,1%*	
		3.2.4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.	- liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy -249	
		3.2.6. Współpraca z jednostkami Urzędu Miasta działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Lublinie.	- liczba zrealizowanych przedsięwzięć z jednostkami Urzędu Miasta -1	

	3.3. Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.	3.3.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.	- liczba osób szkolonych pod potrzeby działalności gospodarczej -191	zamieszkujących na obszarze ww. powiatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pozostające bez pracy (w tym zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Ww. osoby należą co najmniej do jednej z grup wskazanych w SZOOP RPO WL, tj.: - osoby w wieku powyżej 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnością, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach. W okresie sprawozdawczym wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł).
		3.3.2. Diagnozowanie potrzeby szkoleniowej pod działalność gospodarczą.	- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, którzy otrzymali środki na działalność gospodarczą (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) -397	
		3.3.3. Udzielanie środków na podejmowanie działalności gospodarczej.	- liczba projektów i programów wspierających w utworzeniu działalności gospodarczej -1	
IV. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy	4.1. Współpraca i partnerstwo w obszarze rynku pracy.	4.1.1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji projektów/programów w dotyczących rynku pracy.	- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy -7 + 3	W okresie sprawozdawczym MUP w Lublinie kontynuował współpracę, rozwój i dialog społeczny z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach, Targach Pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności: - w dniu 15.01.2019r. Spotkanie członków Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno – Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;

		4.1.2. Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.	- liczba projektów, w których MUP w Lublinie występuje w roli partnera -2	- w dniu 15.03.2019r. Targi pracy – organizatorzy Wojewódzki Urząd Pracy oraz Targi Lublin S.A.; - w dniu 28.03.2019r. Spotkanie członków Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno – Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie; - w dniu 10.04.2019r. Targi Pracy 2019 organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie; - w dniu 06.06.2019r. Targi Pracy i Edukacji 2019 organizowane przez PUP Świdnik; - w dniu 18.09.2019r. Badanie „Barometr zawodów” - organizator Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie; - w dniu 25.09.2019r. – Spotkanie członków Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno – Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie; - w dniu 27.09.2019r. Tydzień Przedsiębiorcy 2019 organizator Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie; - w dniu 16.10.2019r. Targi Pracy organizator Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery; - w dniu 23.10.2019r. Dzień Kariery 2019 pod hasłem - „Odkryj swój talent” – organizatorzy Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie; - w dniu 24.10.2019r. Warsztaty „Praca – pasja czy obowiązek?” w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery; - w dniu 25.10.2019r. Lubelskie Spotkania Seniorów LUBSENIOR organizatorzy Urząd Miasta Lublin oraz Targi Lublin S.A.; - w dniu 19.11.2019r. XX edycja targów pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” organizator Politechnika Lubelska; - w dniu 22.11.2019r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2018 - organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie; - w dniu 04.12.2019r. VII Lubelskie Targi Aktywności osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin. W 2019 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku
		4.1.3. Kontynuacja działań Klubu Pracodawców.	- liczba członków Klubu Pracodawców -55 -liczba spotkań Klubu Pracodawców -3	
		4.1.4. Kontynuacja działań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. 4.1.5. Współpraca z regionalnymi partnerami rynku pracy.	- liczba członków Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -55 - liczba spotkań Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego -3	

				społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 55 pracodawców. W 2019 roku organizacje pozarządowe kontynuowały składanie wniosków do różnych konkursów na rzecz aktywizacji rynku pracy, tworzyły projekty i jednocześnie proponowały współpracę MUP. Na tym etapie wsparcie MUP polegało m.in. na zamiarze uczestniczenia w przyszłej realizacji projektu. Na powyższą okoliczność MUP zawierał umowy o współpracy/listy intencyjne: 1) Realizacja projektu: „Pierwszy Biznes – Wsparcie w starcie II”. Porozumienie zawarte z Lubelską Fundacją Rozwoju w dniu 09.10.2019r. 2) Realizacja projektu: „Absolwent w drodze do kariery”. Porozumienie zawarte w dniu 22.08.2019r. z Fundacją Heros. 3) Promocja i realizacja wydarzenia: „Lubelskie Spotkania Seniorów LUBSENIOR”. Porozumienie zawarte z Targami Lublin S.A. w dn. 28.08.2019r. 4) Realizacja projektu: „REACTIVATE”. Porozumienie zawarte z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie w dniu 19.09.2019r. 5) Realizacja projektu: „SMEs Growing In Europe (SGE)”. Porozumienie zawarte z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie w dniu 19.09.2019r. 6) Realizacja projektu: „Szansa na zatrudnienie”. Porozumienie zawarte z Lubelską Fundacją Rozwoju w dniu 09.10.2019r. 7) W dniu 11.03.2019r. został podpisany List intencyjny Lokalnego Partnerstwa na Rzecz Zarządzania Wiekami w Przedsiębiorstwie w Województwie Lubelskim w ramach ponadnarodowego projektu „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”.
--	--	--	--	--

				Porozumienia i Umowy partnerskie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie: 1) Umowa Partnerska z Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie z dnia 27 grudnia 2017 roku. W dniu 27 grudnia 2017 roku Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie zawarł umowę partnerską z Bractwem Miłosierdzia im. św. Brata Alberta w Lublinie dotyczącą wspólnego uczestnictwa w konkursie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania publicznego „Partnerstwa przeciw wykluczeniu społecznemu – profesjonalne formy pomocy ze szczególną rolą zatrudnienia socjalnego” Edycja 2018, ogłoszonego w ramach programu „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu – nowy wymiar 2020”. W ramach podjętej współpracy MOPR w Lublinie zobowiązał się m.in. do przeprowadzenia rekrutacji, poprzez zawarcie kontraktów socjalnych kierujących 12 osób bezrobotnych do Klubu Integracji Społecznej prowadzonego przez Bractwo, z zastrzeżeniem, że będą to osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w tego typu działaniach realizowanych przez Bractwo Miłosierdzia w okresie wcześniejszym. Ponadto MOPR w Lublinie zobowiązał się do uwzględnienia uczestników Klubu Integracji Społecznej, którzy ukończyli pełną edycję KIS i spełnią przesłanki do wykonywania prac społecznie użytecznych w liście osób kierowanych do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2019 roku do wykonywania tych prac (pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przeznaczonych na ten cel w budżecie gminy Lublin w roku 2019). W związku z powyższym przygotowując wniosek na realizację prac społecznie użytecznych na terenie Miasta Lublin w 2019 roku uwzględniono skierowanie 10 osób bezrobotnych, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie Bractwa Miłosierdzia im. św. Brata Alberta. 2) Porozumienie o współpracy zawarte pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie w celu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (w ramach projektu „Sami dla siebie”) W dniu 29 czerwca 2017 roku zostało zawarte w Lublinie porozumienie o współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie a Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie w celu określenia zasad współpracy przy realizacji zadań merytorycznych
--	--	--	--	---

			w projekcie „Sami dla siebie”, Oś priorytetowa 11 Włączenie społeczne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Priorytet inwestycyjny 9i: „Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie”, Działanie 11.1: „Aktywne włączenie”. Na mocy ww. porozumienia realizowany był Program Aktywizacja i Integracja w ramach Projektu MOPR w Lublinie pn.: „Sami dla siebie”. Termin realizacji programu: wrzesień 2019 r. – październik 2019 r. Cechy identyfikujące uczestników Programu to m.in.: długotrwałe pozostawanie bez pracy, posiadanie dysfunkcji wpływających na obniżenie szans na rynku pracy (m.in. wyuczona bezradność, bierność, postawa roszczeniowa, brak oraz znacząco obniżona motywacja). Program skierowany był do 10 osób bezrobotnych z obszaru działania poszczególnych Filii MOPR w Lublinie. Uczestnicy Programu PAI brali udział w warsztatach kompetencji społecznych i osobistych. Dodatkowo wykonywali prace społecznie użyteczne w poszczególnych podmiotach na terenie Miasta Lublin. W miesiącu wrześniu 2019 roku prace społecznie użyteczne w ramach PAI – Projekt „Sami dla siebie” wykonywało 10 osób, natomiast w miesiącu październiku 2019 roku – 7 osób. 3) W 2019 r. obowiązywało porozumienie z dnia 7 grudnia 2011 r. o współpracy pomiędzy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie, Zarządem Nieruchomości Komunalnych i Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie wraz z Anekssem Nr 1 do Porozumienia z 2016 r. Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt partnerski: 1) „Mikro innowacje - makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji. Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji, dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat
--	--	--	---

				studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego. Formy wsparcia: 1. Upowszechnianie oraz podjęcie działań w zakresie włączania innowacji do polityki i praktyki 2) „Start w przedsiębiorczość” Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX <i>Rynek pracy</i>, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości. Celem projektu jest zwiększenie liczby nowych i trwałych miejsc pracy w regionie. Uczestnicy: Osoby fizyczne (w wieku 30 lat i więcej) z terenu powiatów M. Lublin oraz lubelskiego (tj. zamieszkujących na obszarze ww. powiatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pozostających bez pracy (w tym zarejestrowanych w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej), z wyłączeniem osób zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Ww. osoby należą co najmniej do jednej z grup wskazanych w SZOOP RPO WL, tj.: - os. w wieku powyżej 50 roku życia, - kobiety, - os. z niepełnosprawnością, - os. długotrwale bezrobotne, - os. o niskich kwalifikacjach. W ramach projektu przewidziano: wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł). W 2019 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 55 partnerów sektora pozarządowego, przedsiębiorców i jednostek samorządowych. Misją porozumienia jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Jest to najlepsza rekomendacja do kontynuacji. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS
--	--	--	--	---

				pozostają ze sobą w ścisłych kontaktach. Współpraca polega m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych. W ramach koordynacji działalności Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego zorganizowano w 2019 roku 3 spotkania LPPS.
--	--	--	--	--

*Wskaźnik na podstawie zał. 1 do sprawozdania MRPiPS-02, stan na dzień 25.02.2020 r.

Lublin, dnia 27.02.2020r.