



Miejski Urząd Pracy w Lublinie

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin, tel. (81) 466-52-00, fax (81) 466-52-01,
www.muplublin.praca.gov.pl, mup@mup.lublin.pl

**Sprawozdanie z działalności
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie
- 2019 rok -**



Lublin, kwiecień 2020

Spis treści

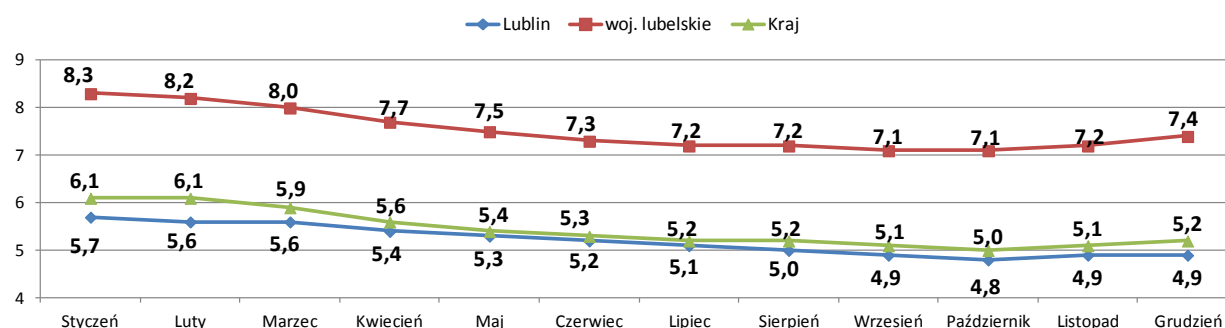
1. Wielkość i stopa bezrobocia.....	2
2. Bilans i struktura osób bezrobotnych	3
2.1 Bilans bezrobotnych.....	3
2.2.Struktura osób bezrobotnych.....	10
2.2.1. Poziom wykształcenia	10
2.2.2. Grupy wiekowe.....	11
2.2.3. Staż pracy bezrobotnych.....	12
2.2.4. Czas pozostawania bez pracy w miesiącach.....	13
3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia	16
3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia.....	17
3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia.....	17
3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia	18
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia	19
3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	20
3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	21
3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	22
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne.....	23
3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych	24
3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku	25
3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych	26
3.4. Osoby niepełnosprawne	27
3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych.....	28
3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku	29
3.4.3. Staż pracy osób niepełnosprawnych	30
3.4.4. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności.....	31
4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy	32
4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	32
4.2. Poradnictwo zawodowe.....	34
4.3. Pośrednictwo pracy	35
4.4. Szkolenia i przekwalifikowania	41
4.5. Instrumenty rynku pracy	43
5. Projekty i Programy.....	47
5.1. Projekty własne	47
5.2. Projekty partnerskie.....	49
5.3. Programy własne	50
6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy	53
7. Obsługa prawna.....	59
7.1. Odwołania od decyzji.....	59
7.2. Zamówienia publiczne	59
8. Wydatki Funduszu Pracy.....	60
8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej	60
8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne.....	61
8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne	61
9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie	63
10. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie.....	69

1. Wielkość i stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w mieście, województwie i kraju w 2019 roku.

Stan na dzień	Lublin	woj. lubelskie	Kraj
31.01.2019	5,7	8,3*	6,1
28.02.2019	5,6	8,2*	6,1
31.03.2019	5,6	8,0	5,9
30.04.2019	5,4	7,7	5,6
31.05.2019	5,3	7,5	5,4
30.06.2019	5,2	7,3	5,3
31.07.2019	5,1	7,2*	5,2
31.08.2019	5,0	7,2	5,2
30.09.2019	4,9	7,1	5,1
31.10.2019	4,8	7,1	5,0
30.11.2019	4,9	7,2	5,1
31.12.2019	4,9	7,4	5,2

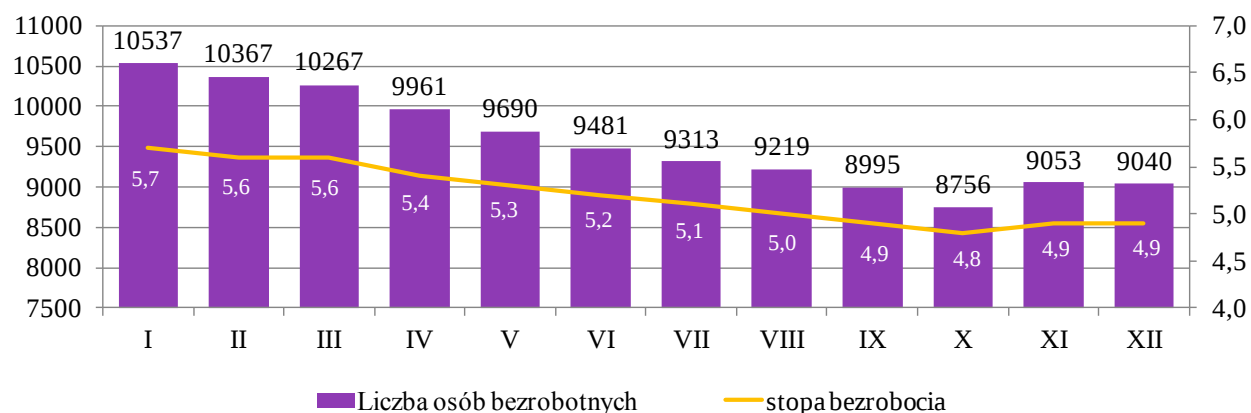
* -oznacza, że dane zostały zmienione przez GUS w stosunku do wcześniej opublikowanych.



Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w 2019 r.

Rok 2019	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Liczba osób bezrobotnych	10 537	10 367	10 267	9 961	9 690	9 481	9 313	9 219	8 995	8 756	9 053	9 040

Stopa bezrobocia i poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 r.

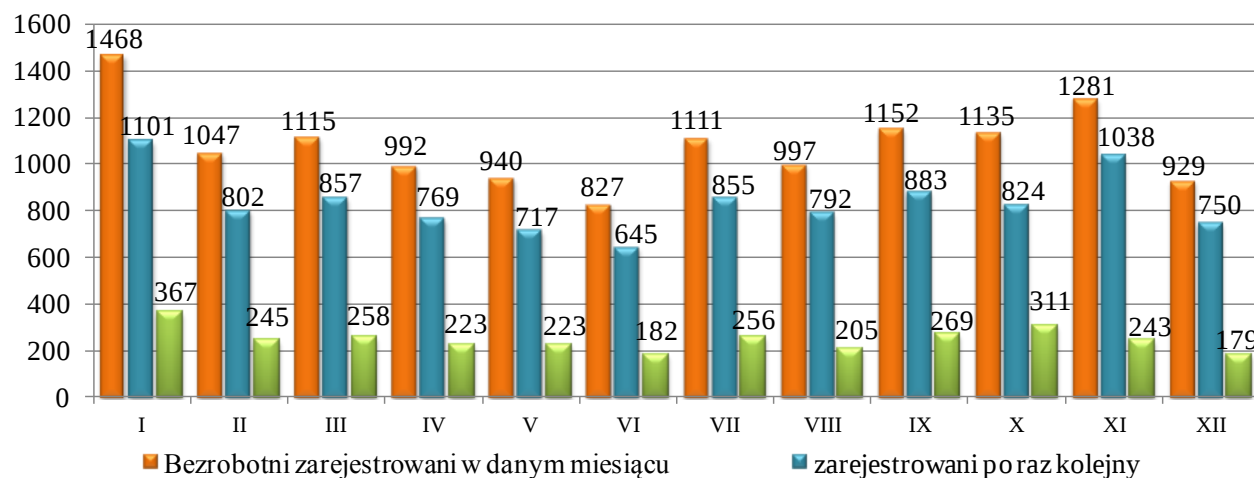
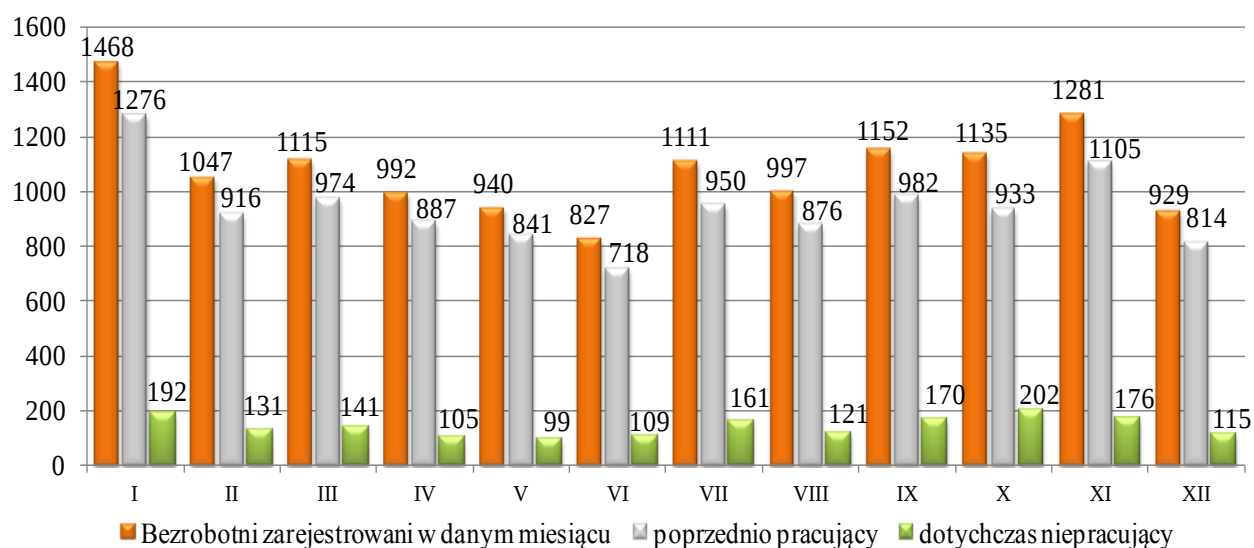


2. Bilans i struktura osób bezrobotnych

2.1 Bilans bezrobotnych

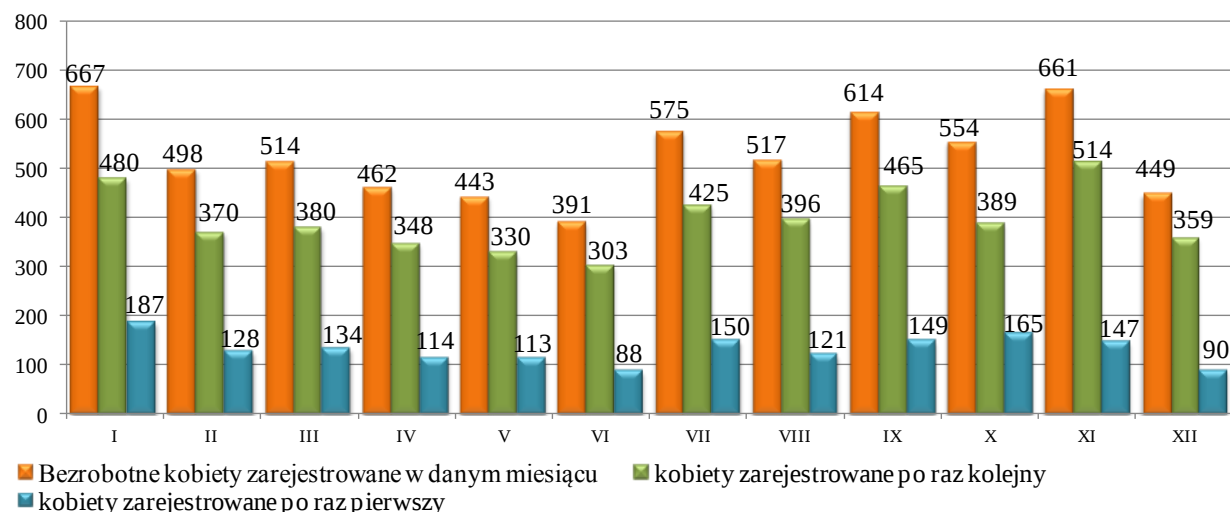
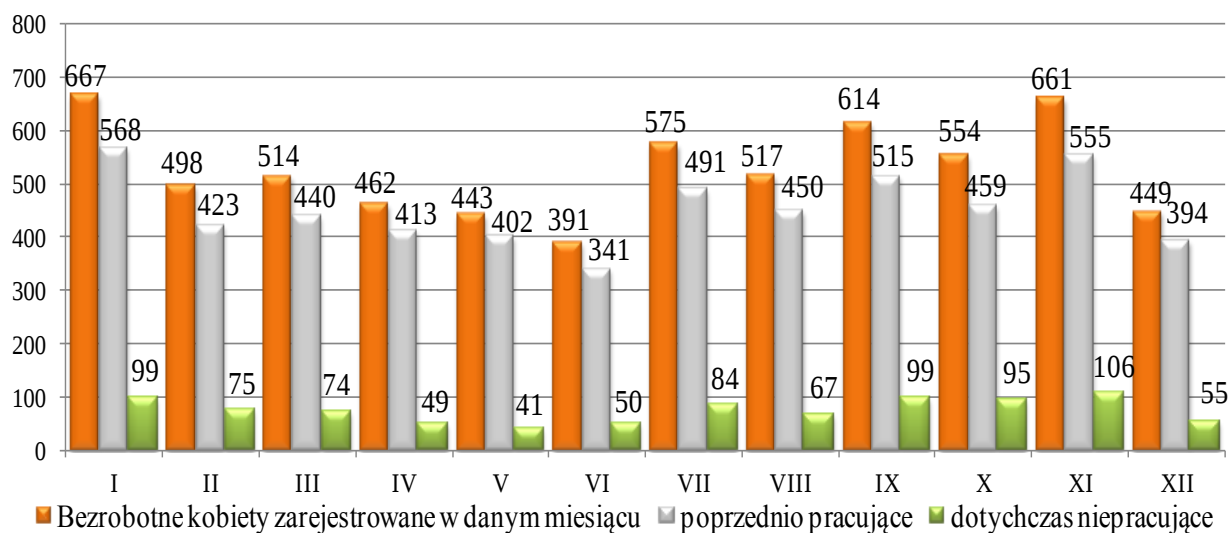
Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2019 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotni ogółem zarejestrowani w m-cu	1468	1047	1115	992	940	827	1111	997	1152	1135	1281	929	12994
poprzednio pracujące	1276	916	974	887	841	718	950	876	982	933	1105	814	11272
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	11	11	7	9	13	9	11	13	20	19	27	2	152
dotychczas niepracujące	192	131	141	105	99	109	161	121	170	202	176	115	1722
po raz pierwszy	367	245	258	223	223	182	256	205	269	311	243	179	2961
po raz kolejny	1101	802	857	769	717	645	855	792	883	824	1038	750	10033



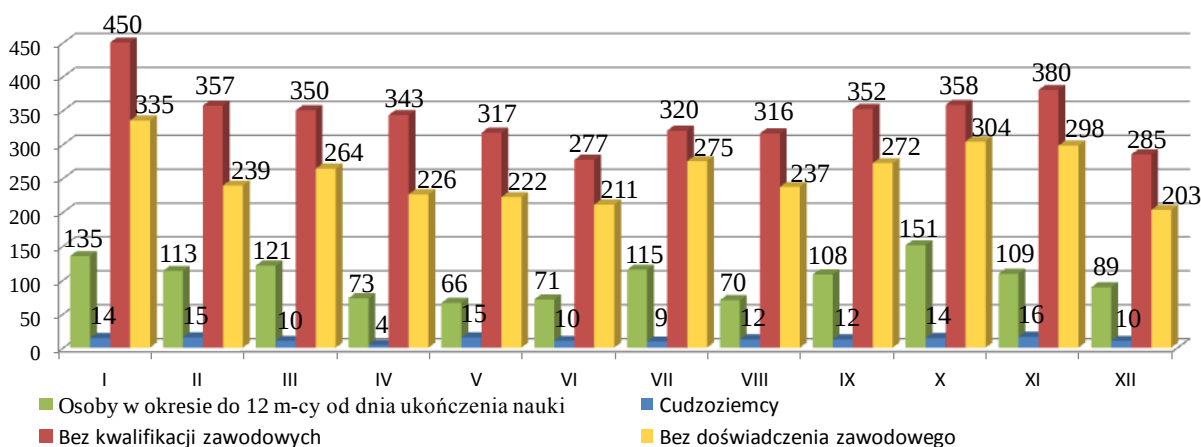
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2019 roku

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Bezrobotne kobiety zarejestrowane w m-cu	667	498	514	462	443	391	575	517	614	554	661	449	6345
poprzednio pracujące	568	423	440	413	402	341	491	450	515	459	555	394	5451
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	6	8	4	6	8	6	8	6	9	9	20	2	92
dotychczas niepracujące	99	75	74	49	41	50	84	67	99	95	106	55	894
po raz pierwszy	187	128	134	114	113	88	150	121	149	165	147	90	1586
po raz kolejny	480	370	380	348	330	303	425	396	465	389	514	359	4759



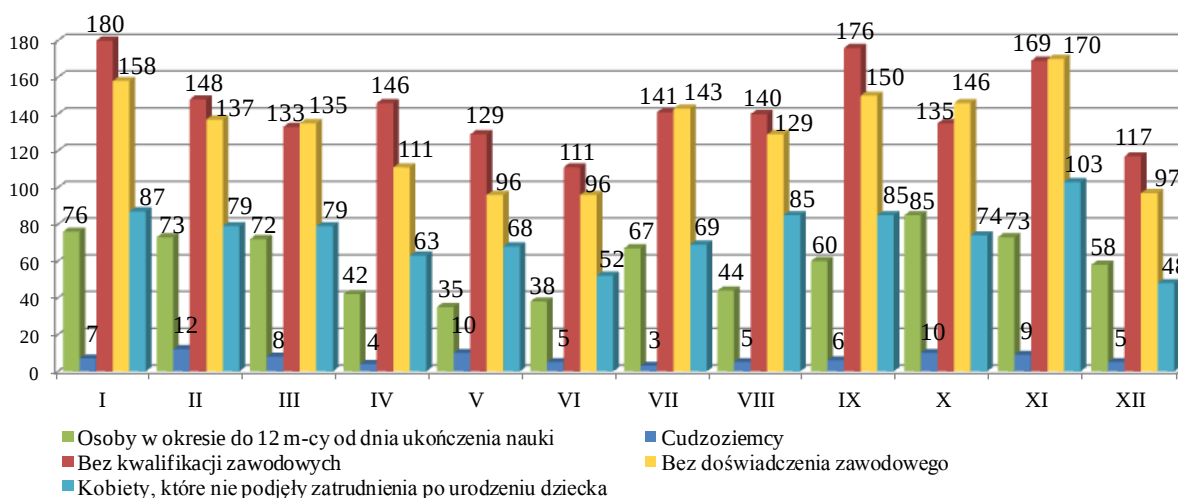
Wybrane kategorie osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2019 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	135	113	121	73	66	71	115	70	108	151	109	89	1221
Cudzoziemcy	14	15	10	4	15	10	9	12	12	14	16	10	141
Bez kwalifikacji zawodowych	450	357	350	343	317	277	320	316	352	358	380	285	4105
Bez doświadczenia zawodowego	335	239	264	226	222	211	275	237	272	304	298	203	3086



Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2019 r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	76	73	72	42	35	38	67	44	60	85	73	58	723
Cudzoziemcy	7	12	8	4	10	5	3	5	6	10	9	5	84
Bez kwalifikacji zawodowych	180	148	133	146	129	111	141	140	176	135	169	117	1725
Bez doświadczenia zawodowego	158	137	135	111	96	96	143	129	150	146	170	97	1568
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	87	79	79	63	68	52	69	85	85	74	103	48	892

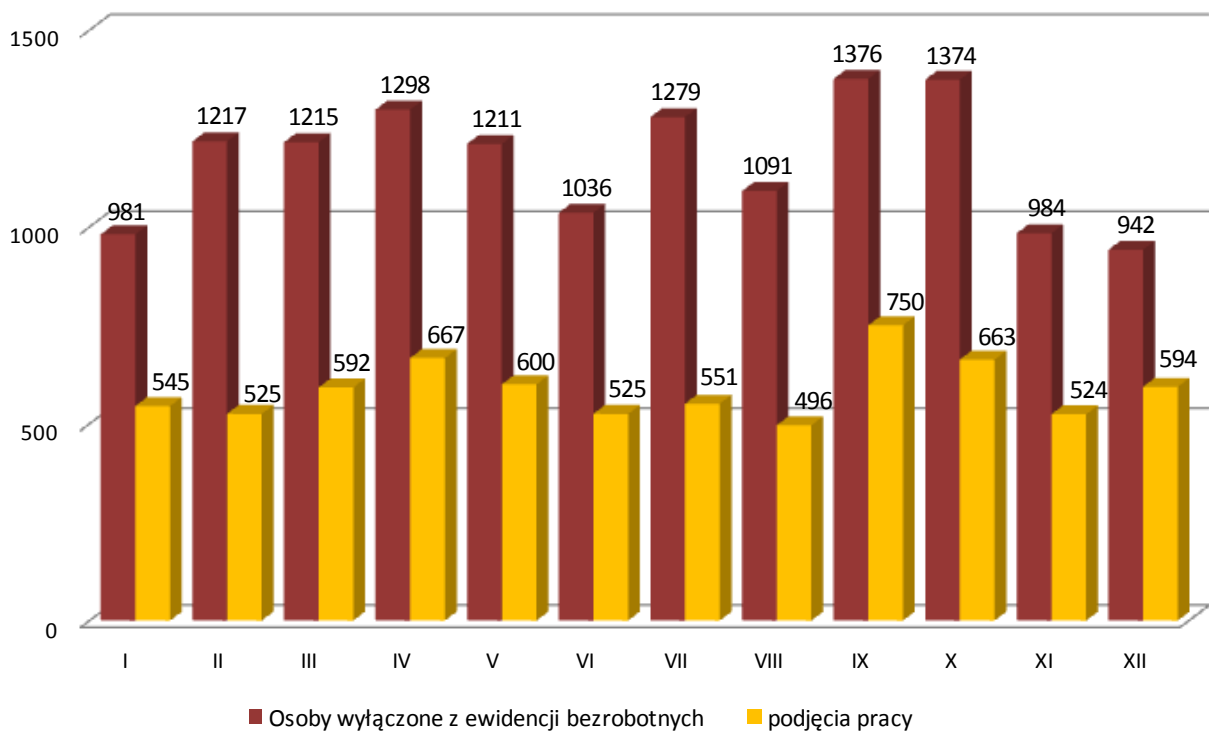


Osoby bezrobotne ogółem wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2019 roku

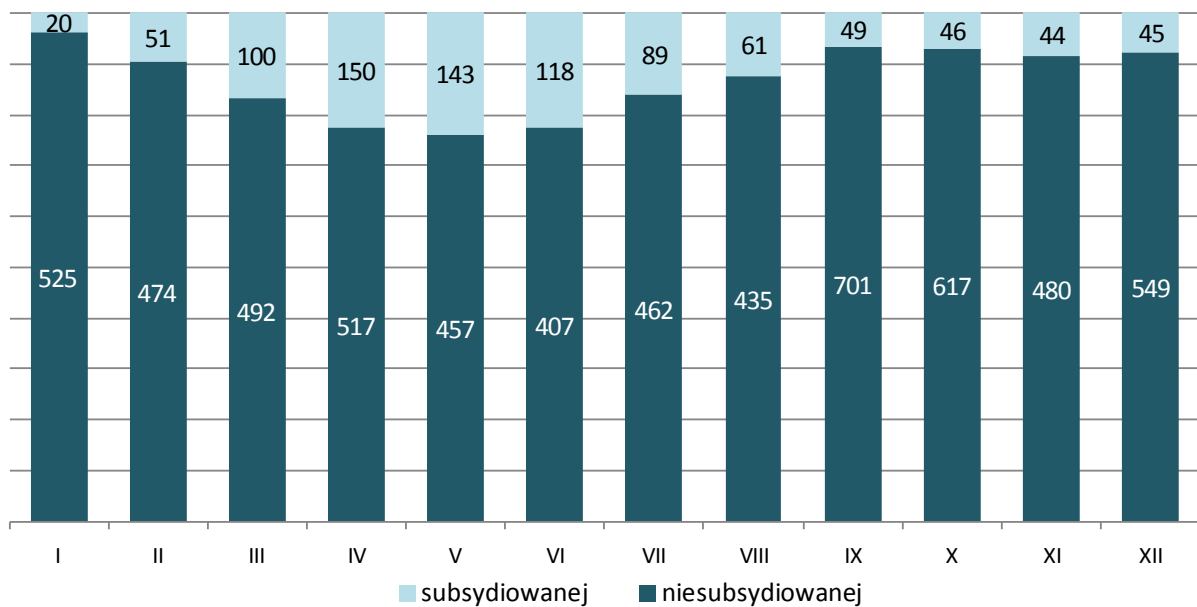
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	981	1217	1215	1298	1211	1036	1279	1091	1376	1374	984	942	14004
Podjęcie pracy	545	525	592	667	600	525	551	496	750	663	524	594	7032
niesubsydiowana	525	474	492	517	457	407	462	435	701	617	480	549	6116
podjęcie działalności gospodarczej	17	23	27	32	31	25	15	13	34	31	28	18	294
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowana	20	51	100	150	143	118	89	61	49	46	44	45	916
prac interwencyjnych	2	7	20	28	23	34	13	3	4	8	7	2	151
podjęcia działalności gospodarczej	1	1	47	64	75	59	45	32	18	11	17	21	391
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0	6
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	6	13	14	36	30	11	12	11	11	16	14	17	191
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	4	19	15	18	8	11	8	7	11	3	0	0	104
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż.	0	2	4	2	4	3	8	2	0	0	3	0	28
inne (w tym 150f)	7	9	0	2	3	0	3	6	5	8	3	5	51
Rozpoczęcia szkolenia	0	43	47	56	54	26	25	47	32	46	17	0	393
Rozpoczęcia stażu	44	166	174	116	106	79	173	92	82	93	79	9	1213
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	41	2	1	1	2	0	1	16	1	0	0	65
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	26	32	24	12	11	21	18	9	13	11	12	5	194
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	134	160	158	239	239	204	294	256	266	277	192	193	2612
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	82	91	79	91	78	98	109	90	119	96	66	39	1038
Podjęcia nauki	0	5	2	2	0	0	2	0	7	48	3	1	70
Osiągnięcia wieku emerytalnego	26	22	10	15	25	20	23	23	23	24	16	16	243
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	12	5	3	10	3	1	5	5	4	7	4	5	64
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	3	1	5	4	0	6	4	4	1	3	4	37
Innych	110	124	123	84	90	60	73	68	60	107	68	76	1043

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 roku



Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2019 roku

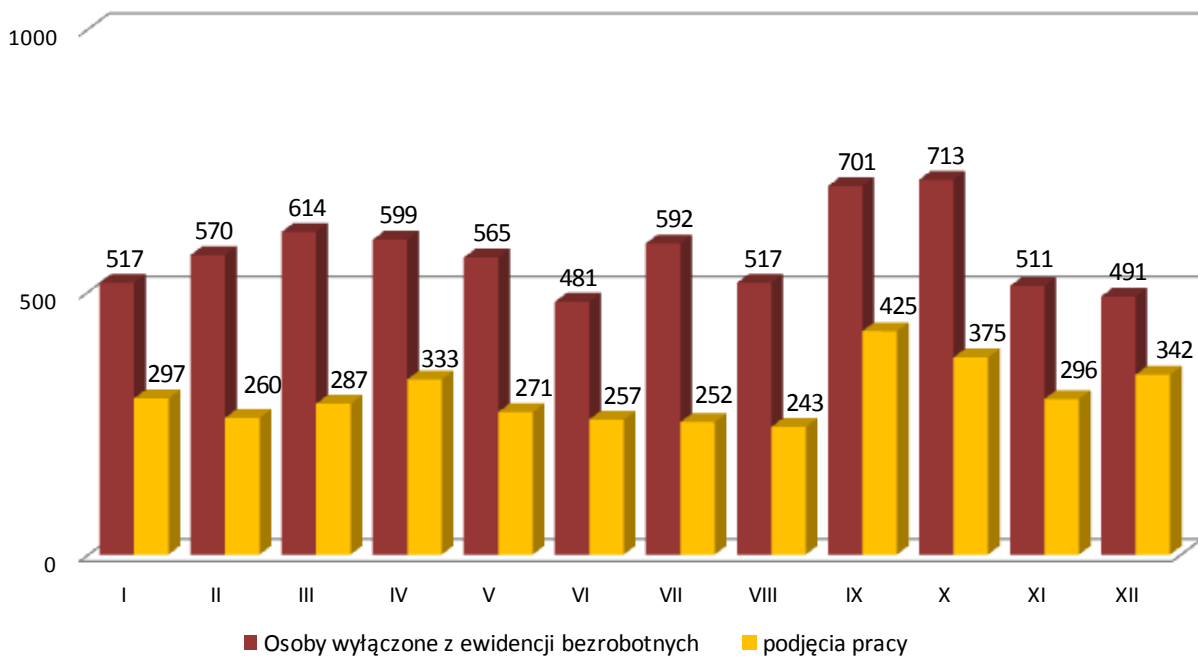


Kobiety bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych

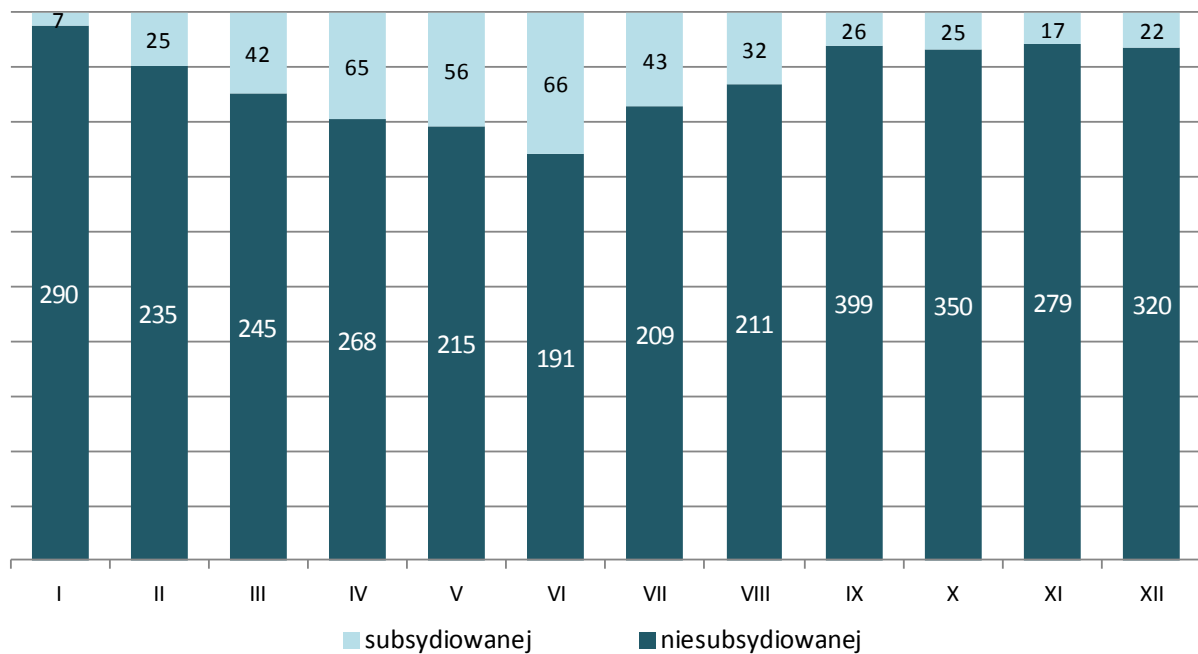
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	517	570	614	599	565	481	592	517	701	713	511	491	6871
Podjęcie pracy	297	260	287	333	271	257	252	243	425	375	296	342	3638
niesubsydiowana	290	235	245	268	215	191	209	211	399	350	279	320	3212
podjęcie działalności gospodarczej	5	11	10	19	17	9	4	7	13	12	14	6	127
pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
subsydiowana	7	25	42	65	56	66	43	32	26	25	17	22	426
prac interwencyjnych	0	6	13	18	11	24	9	1	4	4	1	1	92
podjęcia działalności gospodarczej	0	0	15	16	28	25	21	16	10	6	7	10	154
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1	8	6	24	10	7	5	8	5	11	5	9	99
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	9	6	6	6	8	2	3	7	1	0	0	49
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż.	0	1	2	1	1	2	4	2	0	0	3	0	16
inne (w tym 150f)	5	1	0	0	0	0	2	2	0	3	1	2	16
Rozpoczęcia szkolenia	0	9	14	13	28	15	8	19	12	17	12	0	147
Rozpoczęcia stażu	35	104	121	60	78	55	109	59	58	70	50	9	808
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	20	2	0	1	1	0	1	6	1	0	0	32
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	4
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	8	15	13	5	5	4	8	5	3	6	1	0	73
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	59	53	60	82	76	53	92	93	91	93	65	63	880
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	45	47	42	45	39	49	67	51	55	57	39	23	559
Podjęcia nauki	0	3	2	1	0	0	1	0	2	20	0	1	30
Osiągnięcia wieku emerytalnego	13	11	7	9	11	15	13	15	15	12	10	9	140
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	5	1	1	6	3	1	2	1	1	4	2	3	30
Nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	2	3	0	4	3	0	3	4	2	1	1	2	25
Innych	53	44	65	41	50	31	37	26	31	57	35	39	509

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Kobiety wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 roku



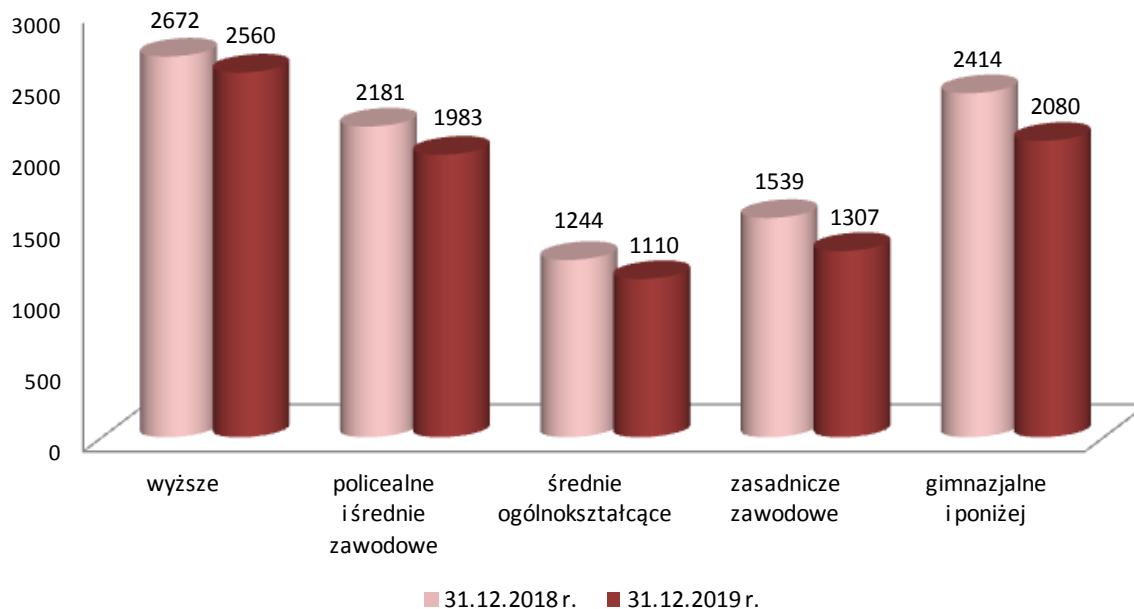
Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w poszczególnych miesiącach 2019 roku



2.2.Struktura osób bezrobotnych

2.2.1. Poziom wykształcenia

Wykształcenie osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.



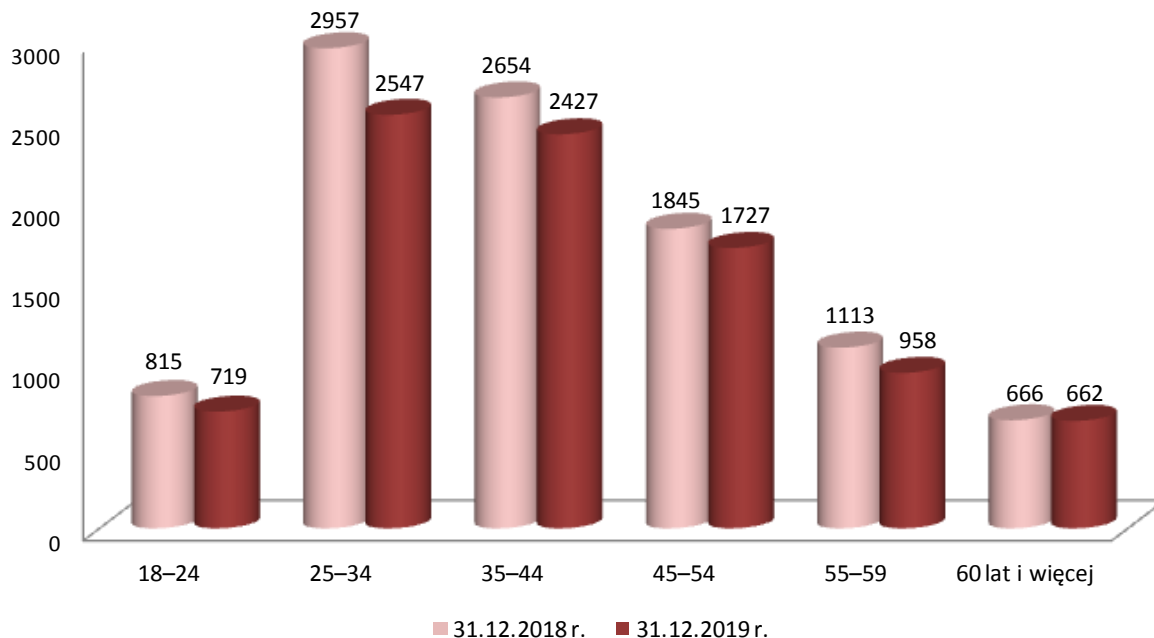
Bezrobotni według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
Wyższe	2672	26,6	2560	28,3
Policealne i średnie zawodowe	2181	21,7	1983	21,9
Średnie ogólnokształcące	1244	12,4	1110	12,3
Zasadnicze zawodowe	1539	15,3	1307	14,5
Gimnazjalne i poniżej	2414	24,0	2080	23,0
Ogółem	10050	100	9040	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.2. Grupy wiekowe

Grupy wiekowe osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2018 r. i 2019 r.



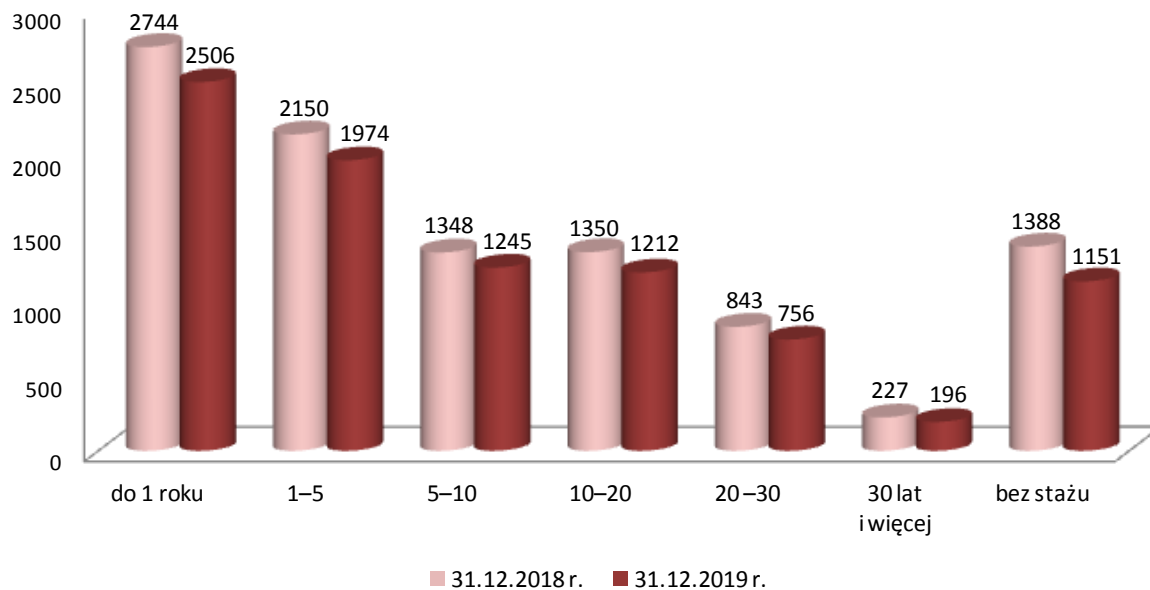
Bezrobotni według grup wiekowych – stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
18-24	815	8,1	719	8,0
25-34	2957	29,4	2547	28,2
35-44	2654	26,4	2427	26,8
45-54	1845	18,4	1727	19,1
55-59	1113	11,1	958	10,6
60 lat i więcej	666	6,6	662	7,3
Ogółem	10050	100	9040	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.3. Staż pracy bezrobotnych

Osoby bezrobotne według stażu pracy – wg stanu na koniec 2018 r. i 2019 r.



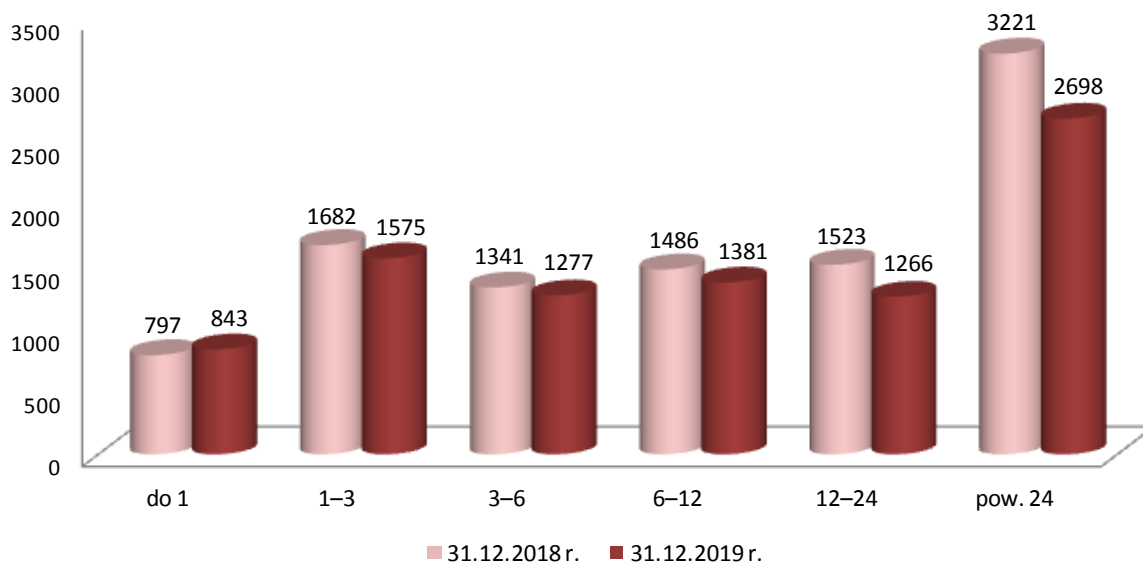
Osoby bezrobotne wg stażu pracy – stan na koniec grudnia 2018 i 2019 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
do 1 roku	2744	27,3	2506	27,7
1-5	2150	21,4	1974	21,8
5-10	1348	13,4	1245	13,8
10-20	1350	13,4	1212	13,4
20-30	843	8,4	756	8,4
30 lat i więcej	227	2,3	196	2,2
bez stażu	1388	13,8	1151	12,7
Ogółem	10050	100	9040	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

2.2.4. Czas pozostawania bez pracy w miesiącach

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach – wg stanu na koniec 2018 r. i 2019 r.



Osoby bezrobotne wg czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2018 i 2019 r.

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
do 1	797	7,9	843	9,3
1-3	1682	16,7	1575	17,4
3-6	1341	13,3	1277	14,1
6-12	1486	14,8	1381	15,3
12-24	1523	15,2	1266	14,0
pow. 24	3221	32,1	2698	29,9
Ogółem	10050	100	9040	100

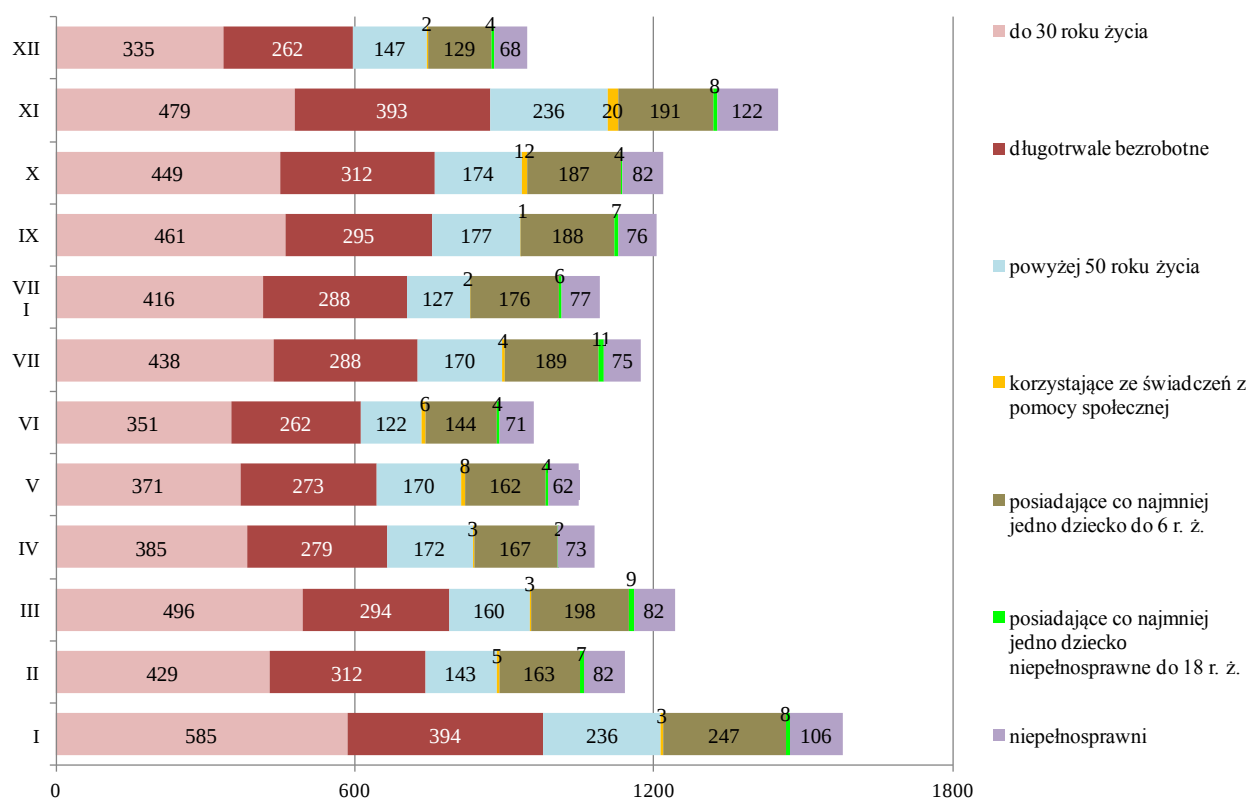
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2019 roku (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	1318	949	1025	907	877	803	984	923	1024	1030	1131	798	11769
do 30 roku życia	585	429	496	385	371	351	438	416	461	449	479	335	5195
w tym do 25 roku życia	276	175	215	178	167	162	197	168	240	229	183	129	2319
długotrwale bezrobotne	394	312	294	279	273	262	288	288	295	312	393	262	3652
powyżej 50 roku życia	236	143	160	172	170	122	170	127	177	174	236	147	2034
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	3	5	3	3	8	6	4	2	1	12	20	2	69
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	247	163	198	167	162	144	189	176	188	187	191	129	2141
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	8	7	9	2	4	4	11	6	7	4	8	4	74
niepełnosprawni	106	82	82	73	62	71	75	77	76	82	122	68	976

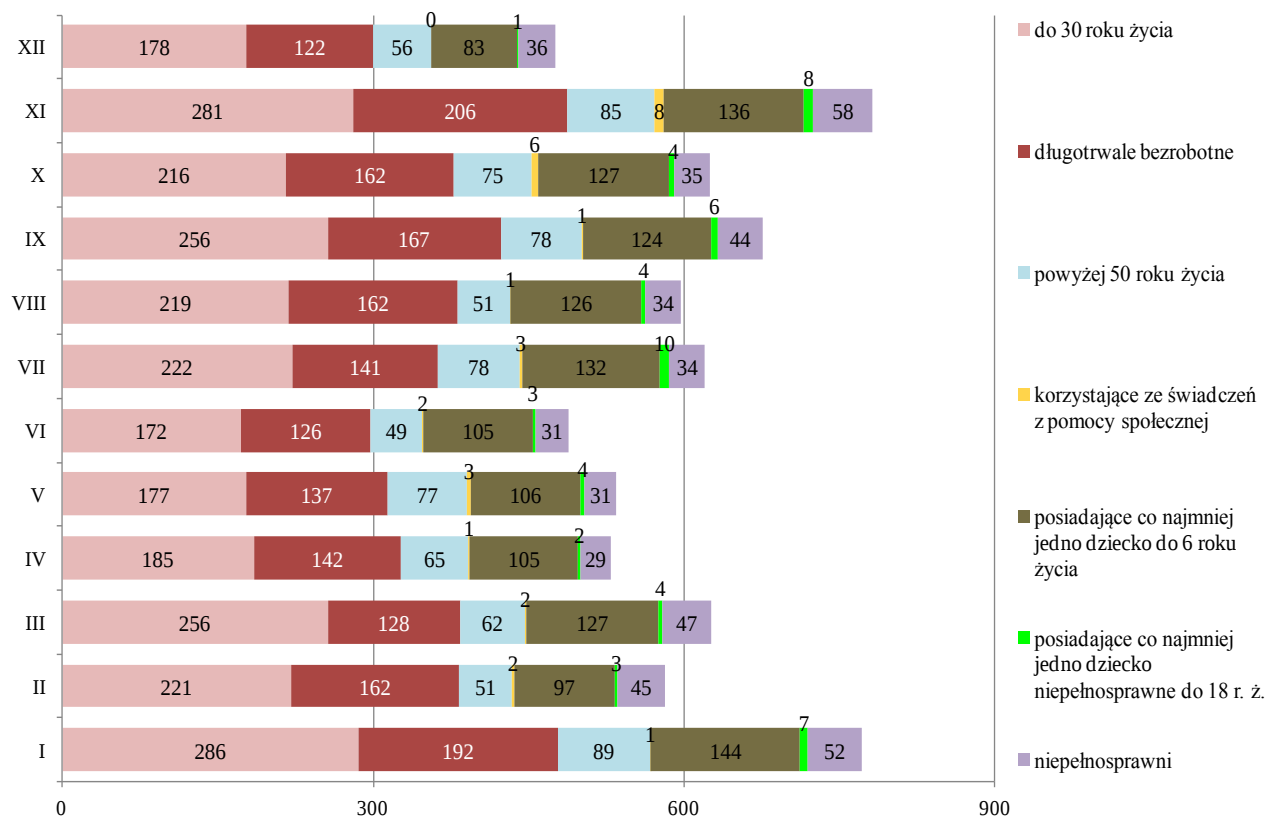
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01



Kobiety bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w poszczególnych miesiącach 2019 roku (napływ)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z tego)	630	468	503	429	429	392	507	490	557	503	600	393	5901
do 30 roku życia	286	221	256	185	177	172	222	219	256	216	281	178	2669
w tym do 25 roku życia	136	98	109	80	76	75	99	87	136	112	97	63	1168
długotrwale bezrobotne	192	162	128	142	137	126	141	162	167	162	206	122	1847
powyżej 50 roku życia	89	51	62	65	77	49	78	51	78	75	85	56	816
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	2	2	1	3	2	3	1	1	6	8	0	30
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	144	97	127	105	106	105	132	126	124	127	136	83	1412
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	7	3	4	2	4	3	10	4	6	4	8	1	56
niepełnosprawni	52	45	47	29	31	31	34	34	44	35	58	36	476

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

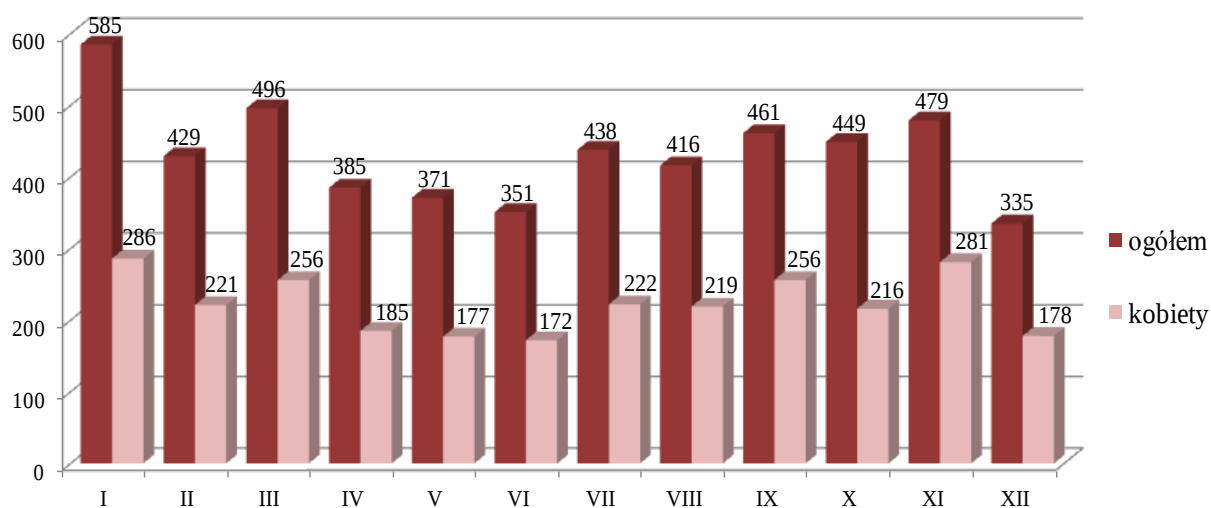


3.1 .Osoby bezrobotne do 30 roku życia

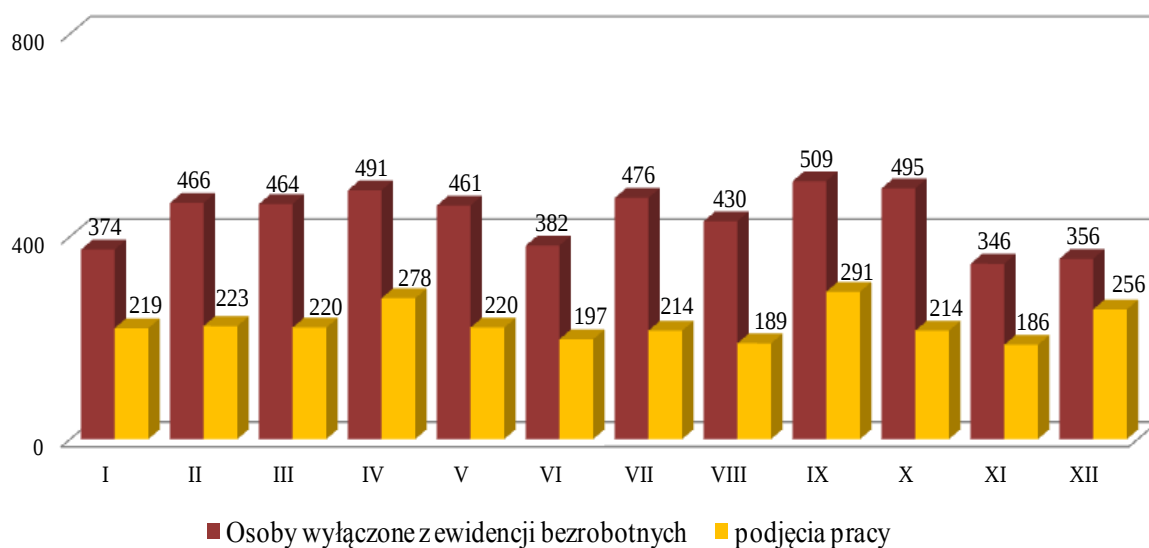
Na koniec grudnia 2019 r. osoby do 30 roku życia stanowiły 21,5% (tj. 1 948 osób) wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie. W grupie tych osób znajdowało się 1 155 kobiet, co stanowiło 59,3% bezrobotnych do 30 roku życia.

Prawo do zasiłku posiadało 169 osób, tj. 8,7%.

Osoby do 30 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2019 r.

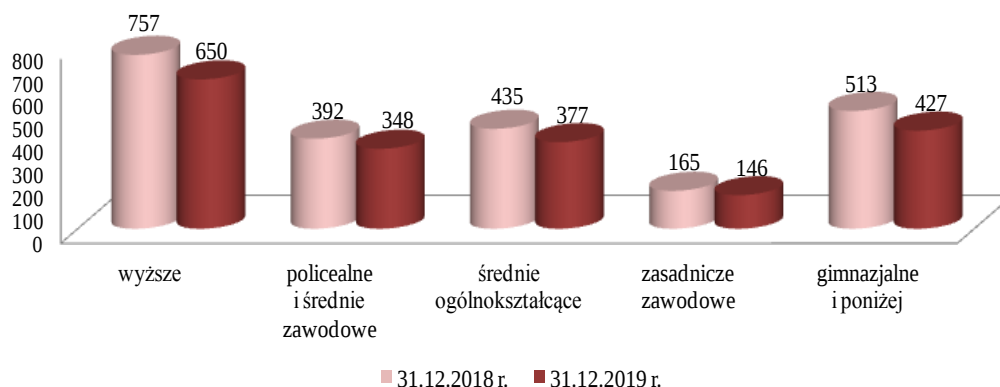


Osoby do 30 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.1.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według poziomu wykształcenia wg stanu na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.



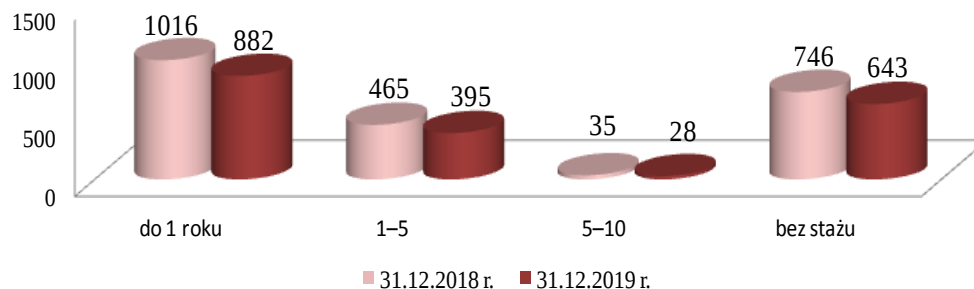
Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
Wyższe	757	33,5	650	33,4
Policealne i średnie zawodowe	392	17,3	348	17,9
Średnie ogólnokształcące	435	19,2	377	19,3
Zasadnicze zawodowe	165	7,3	146	7,5
Gimnazjalne i poniżej	513	22,7	427	21,9
Ogółem	2262	100	1948	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.1.2. Staż pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według stażu pracy – wg stanu na koniec 2018 r. i 2019 r.



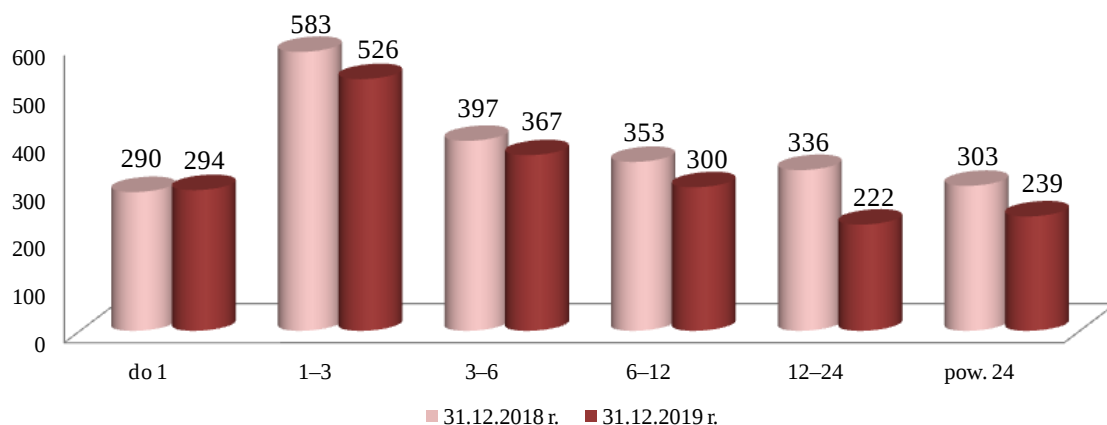
Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2018 i 2019 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
Do 1 roku	1016	44,9	882	45,3
1-5	465	20,6	395	20,3
5-10	35	1,5	28	1,4
Bez stażu	746	33,0	643	33,0
Ogółem	2262	100	1948	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

3.1.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.



Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.

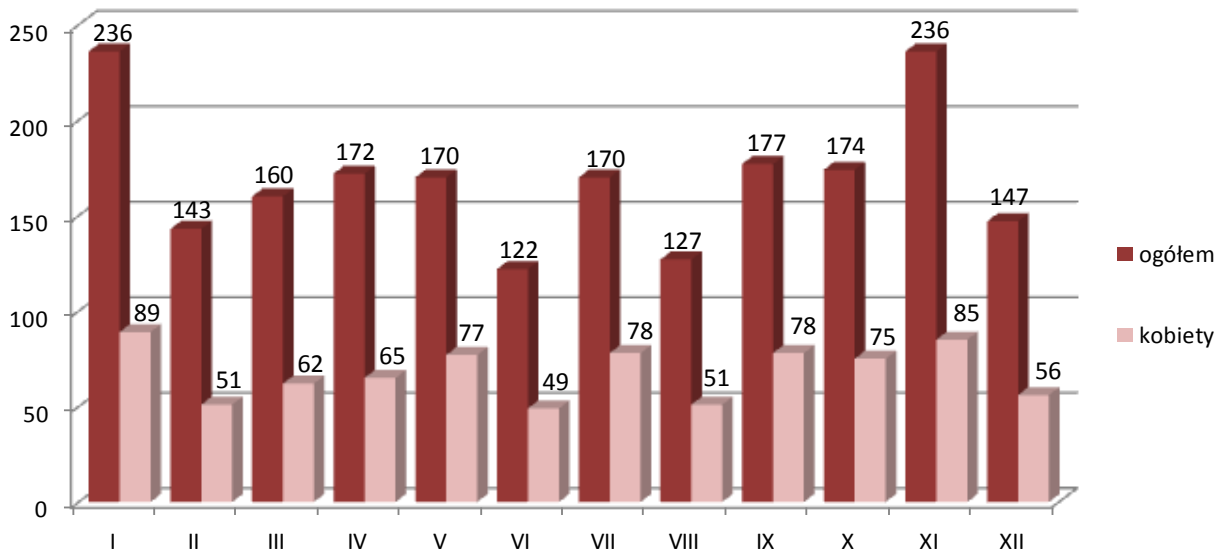
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
Do 1 m-ca	290	12,8	294	15,1
1-3	583	25,8	526	27,0
3-6	397	17,5	367	18,8
6-12	353	15,6	300	15,4
12-24	336	14,9	222	11,4
pow. 24	303	13,4	239	12,3
Ogółem	2262	100	1948	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

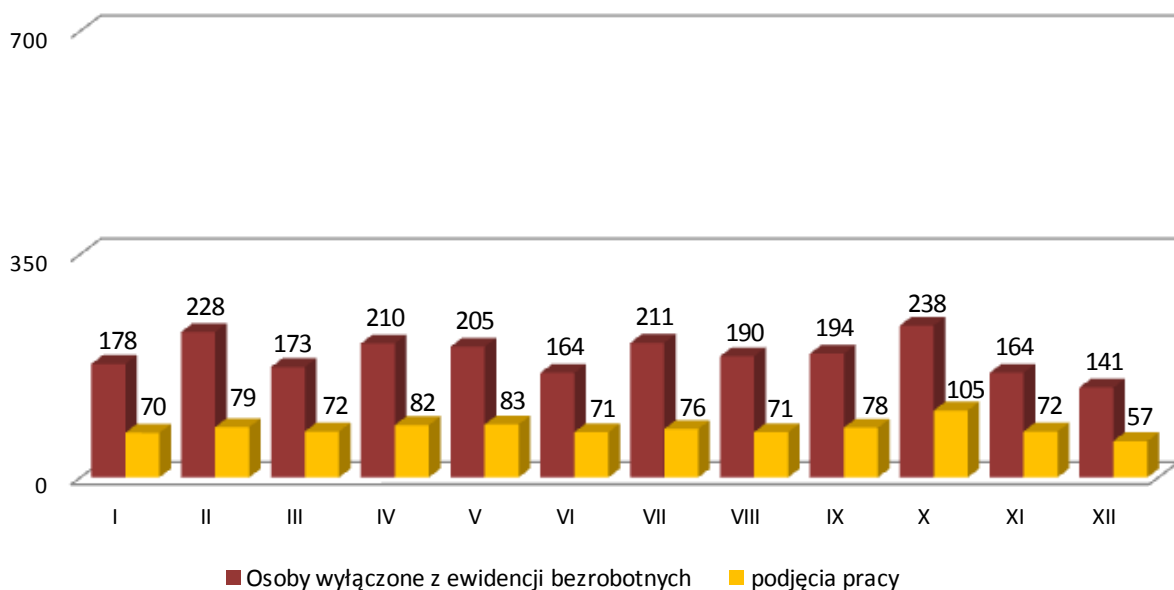
3.2. Osoby powyżej 50 roku życia

Na koniec 2019 r. w rejestrze MUP w Lublinie znajdowało się 2 410 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które stanowiły 26,7% ogółu bezrobotnych. Wśród nich znalazło się 794 kobiety (32,9% ogółu tej grupy), a prawo do zasiłku posiadało 10,9% (263 osoby).

Osoby powyżej 50 roku życia włączone do ewidencji bezrobotnych w 2019 r.

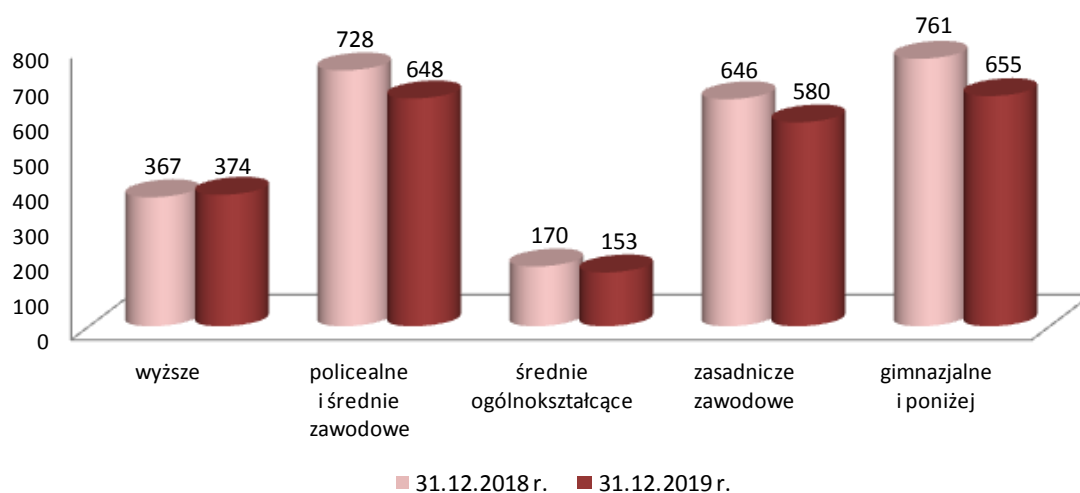


Osoby powyżej 50 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.2.1. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.



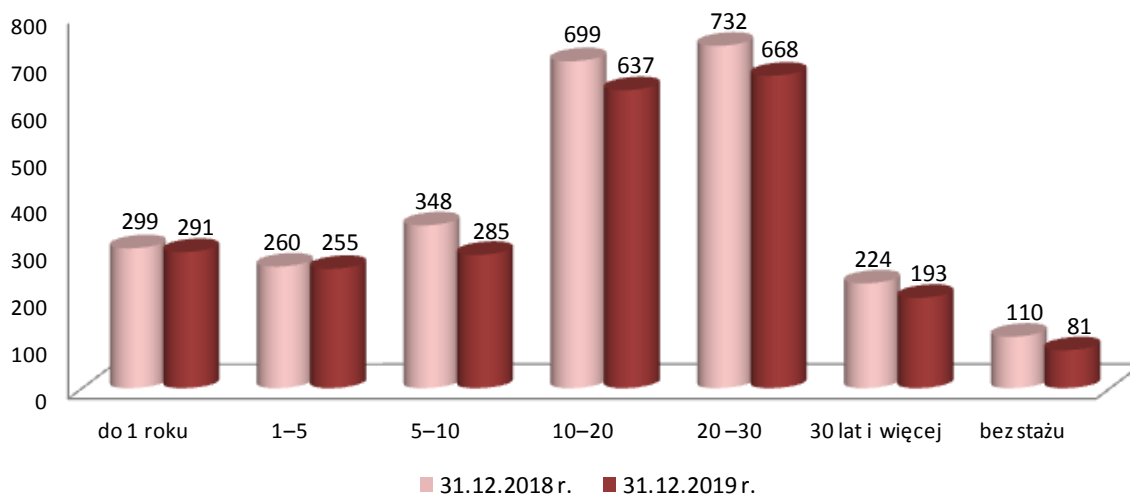
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
Wyższe	367	13,7	374	15,5
Policealne i średnie zawodowe	728	27,2	648	26,9
Średnie ogólnokształcące	170	6,4	153	6,3
Zasadnicze zawodowe	646	24,2	580	24,1
Gimnazjalne i poniżej	761	28,5	655	27,2
Ogółem	2672	100	2410	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.2. Staż pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.



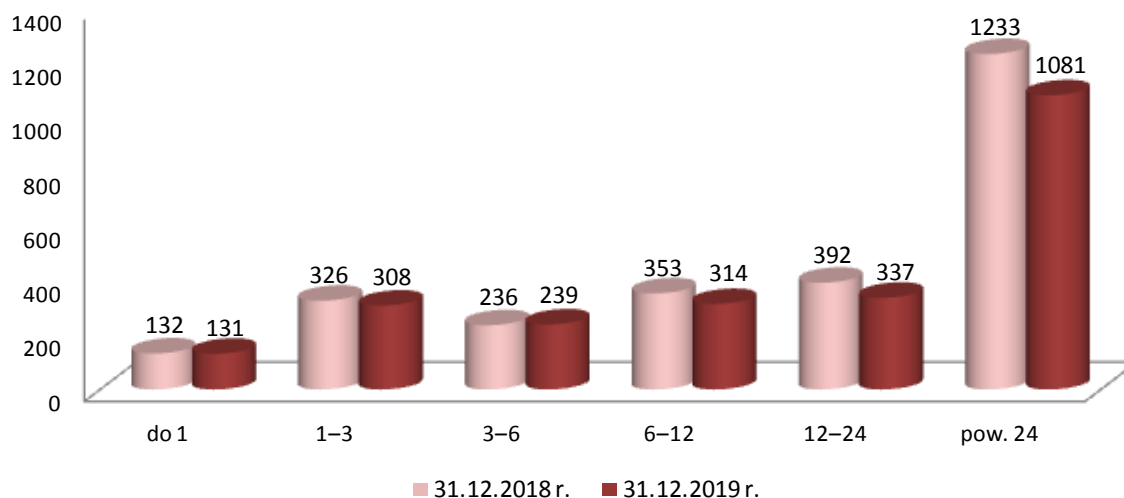
Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
Do 1 roku	299	11,2	291	12,1
1-5	260	9,7	255	10,6
5-10	348	13,0	285	11,8
10-20	699	26,2	637	26,4
20-30	732	27,4	668	27,7
30 lat i więcej	224	8,4	193	8,0
Bez stażu	110	4,1	81	3,4
Ogółem	2672	100	2410	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.2.3 Czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy – stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.



Struktura osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy na koniec 2018 r. i 2019 r.

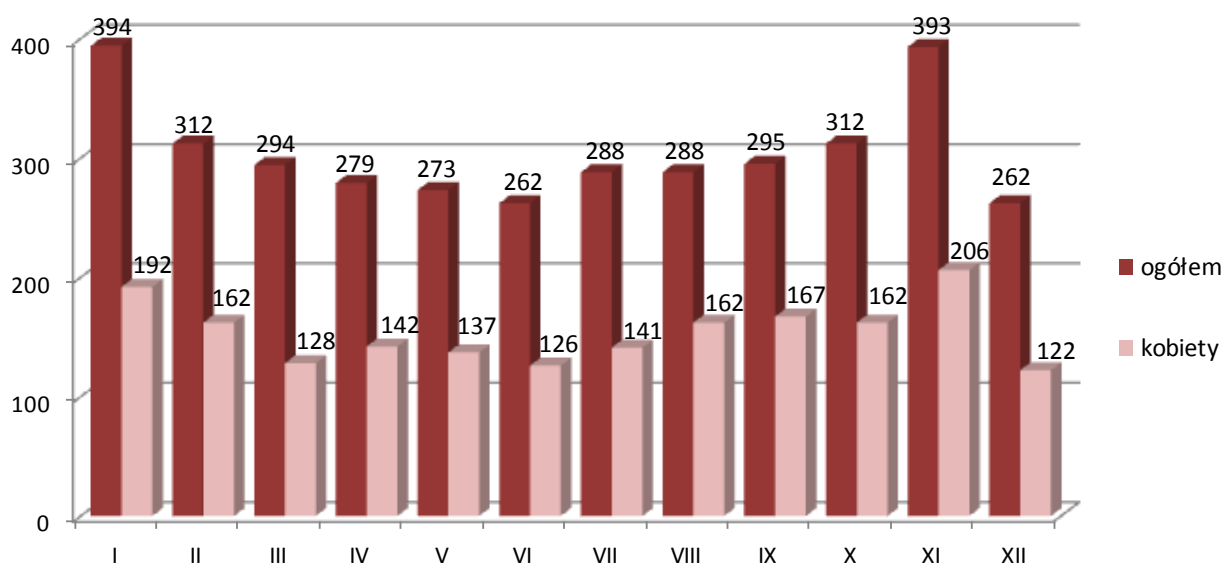
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba i struktura bezrobotnych na koniec roku			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
do 1 m-ca	132	4,9	131	5,4
1-3 m-cy	326	12,2	308	12,8
3-6 m-cy	236	8,8	239	9,9
6-12 m-cy	353	13,2	314	13,0
12-24 m-cy	392	14,7	337	14,0
pow. 24 m-cy	1233	46,2	1081	44,9
Ogółem	2672	100	2410	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

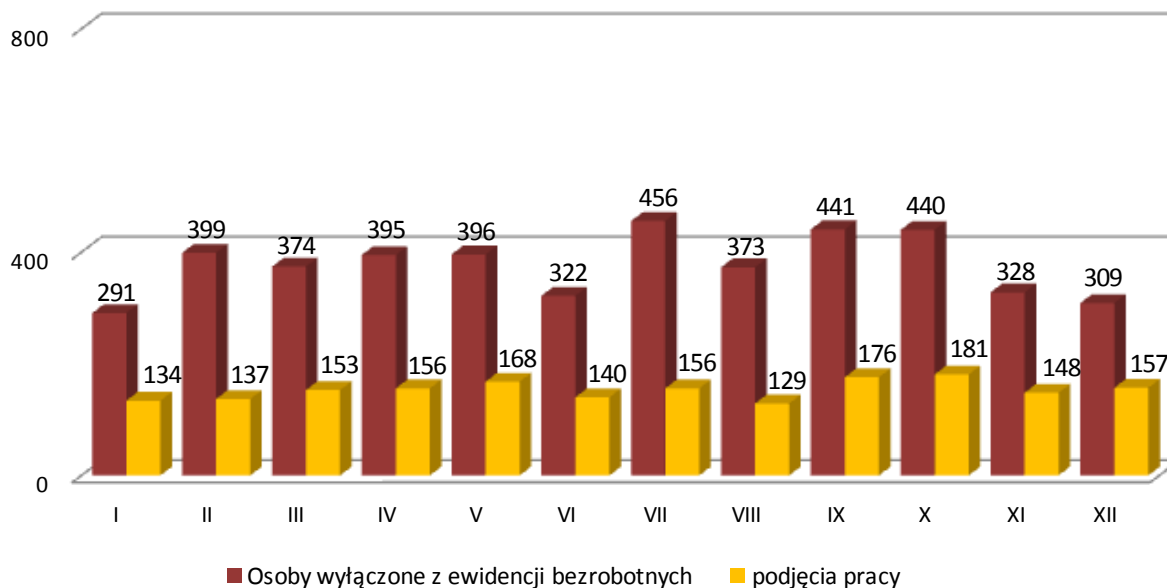
3.3. Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni są osobami w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem grupą najbardziej liczną, gdyż stanowią 54,5 % (tj. 4 928 osób) ogółu bezrobotnych. W tej grupie na koniec 2019 r. kobiety stanowiły 49,7% (2 447 osób) ogółu tej grupy.

Osoby długotrwale bezrobotne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2019 r.

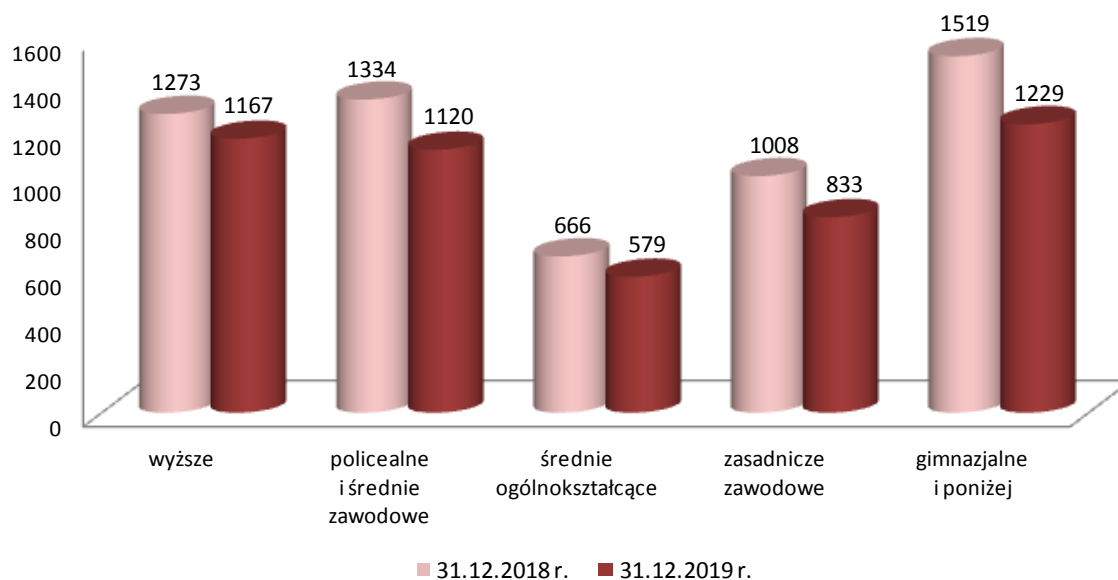


Osoby długotrwale bezrobotne wyłączone z ewidencji bezrobotnych



3.3.1. Poziom wykształcenia osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.



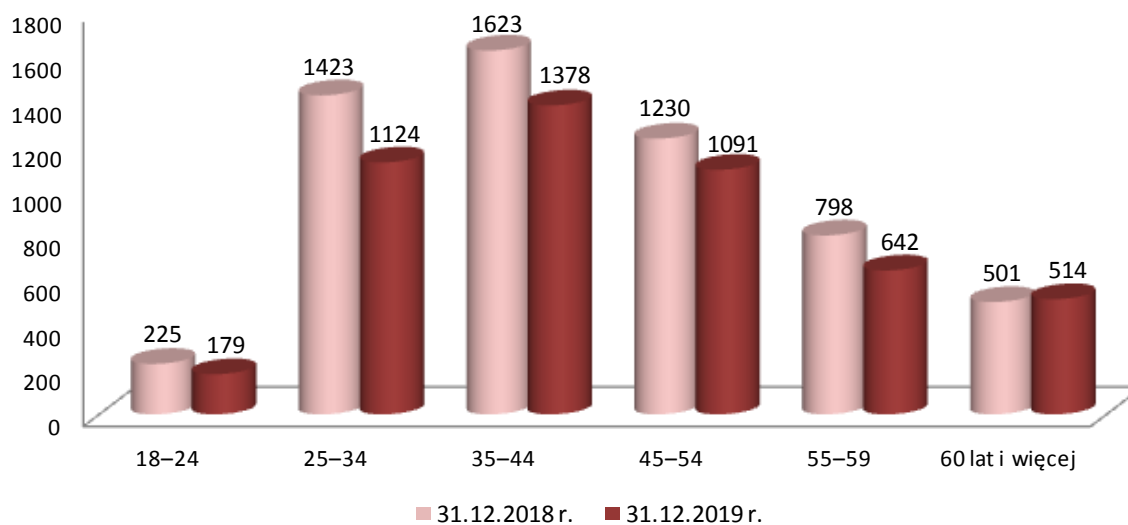
Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2018 r. i 2019 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
Wyższe	1273	21,9	1167	23,7
Policealne i średnie zawodowe	1334	23,0	1120	22,7
Średnie ogólnokształcące	666	11,5	579	11,8
Zasadnicze zawodowe	1008	17,4	833	16,9
Gimnazjalne i poniżej	1519	26,2	1229	24,9
Ogółem	5800	100	4928	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.3.2. Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

Osoby długotrwale bezrobotne według wieku – stan na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.



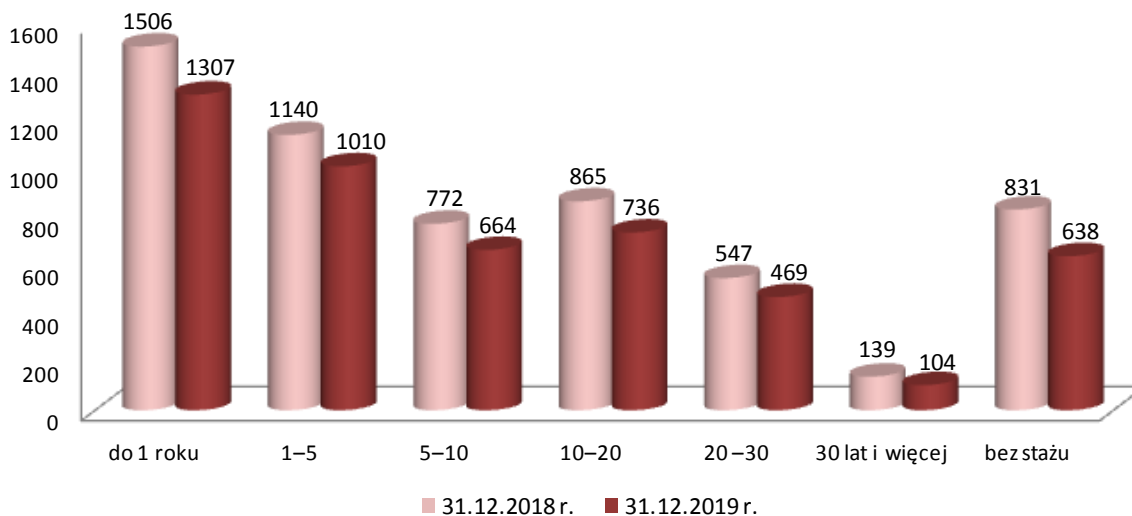
Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem wieku na koniec 2018 r. i 2019 r.

Wiek	Liczba i struktura procentowa bezrobotnych			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
18-24	225	3,9	179	3,6
25-34	1423	24,5	1124	22,8
35-44	1623	28,0	1378	28,0
45-54	1230	21,2	1091	22,2
55-59	798	13,8	642	13,0
60 lat i więcej	501	8,6	514	10,4
Ogółem	5800	100	4928	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

3.3.3. Staż pracy osób długotrwale bezrobotnych

Osoby długotrwale bezrobotne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2018 r. 2019 r.



Struktura osób długotrwale bezrobotnych pod względem stażu pracy na koniec grudnia 2018 r. i 2019 r.

Staż pracy	Liczba i struktura bezrobotnych osób na koniec roku			
	31.12.2018 r.	%	31.12.2019 r.	%
Do 1 roku	1506	26,0	1307	26,5
1-5	1140	19,7	1010	20,5
5-10	772	13,3	664	13,5
10-20	865	14,9	736	14,9
20-30	547	9,4	469	9,5
30 lat i więcej	139	2,4	104	2,1
Bez stażu	831	14,3	638	13,0
Ogółem	5800	100	4928	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

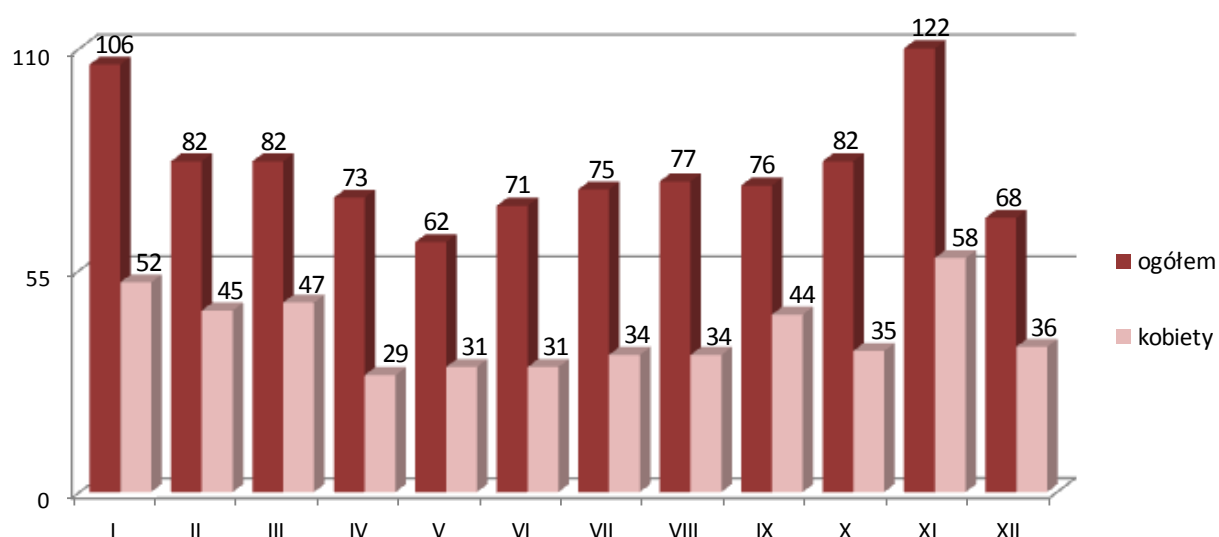
3.4. Osoby niepełnosprawne

W ewidencji MUP w Lublinie pozostają osoby niepełnosprawne poszukujące pracy odpowiedniej do stopnia niepełnosprawności oraz posiadanych kwalifikacji i umiejętności.

Napływ osób niepełnosprawnych bezrobotnych - porównanie 2018 r. i 2019 r.

Miesiąc	2018 r.	Kwartalnie sumy 2018	2019 r.	Kwartalnie sumy 2019
I	98	I kwartał 242	106	I kwartał 270
II	72		82	
III	72		82	
IV	75	II kwartał 230	73	II kwartał 206
V	69		62	
VI	86		71	
VII	92	III kwartał 263	75	III kwartał 228
VIII	85		77	
IX	86		76	
X	89	IV kwartał 231	82	IV kwartał 272
XI	89		122	
XII	53		68	
OGÓŁEM	966		976	

Osoby niepełnosprawne włączone do ewidencji bezrobotnych w 2019 r.

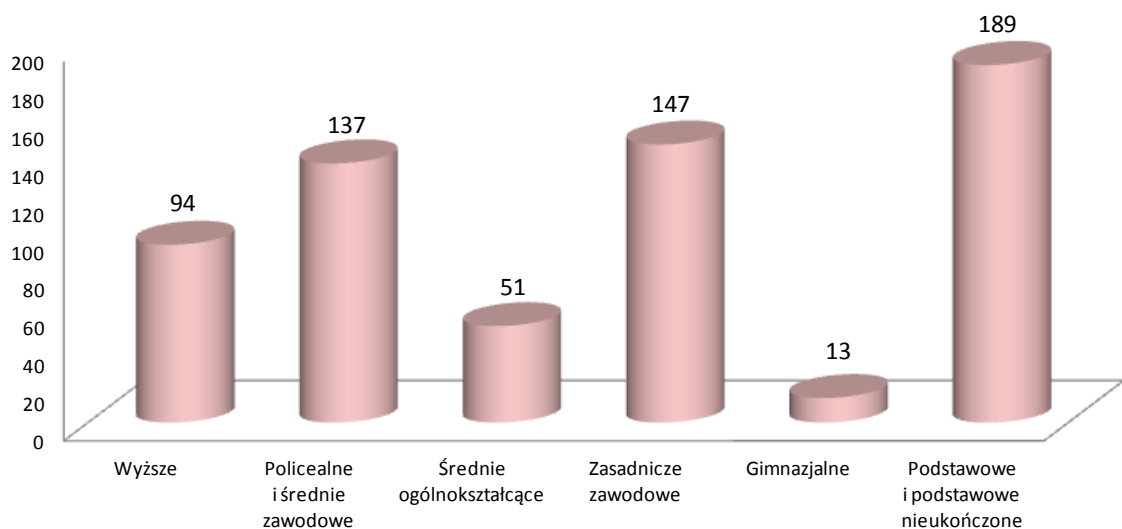


3.4.1. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem poziomu wykształcenia na koniec 2019 r.

Wykształcenie	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Wyższe	94	14,9	43	24,9
Policealne i średnie zawodowe	137	21,7	32	18,4
Średnie ogólnokształcące	51	8,1	19	11,0
Zasadnicze zawodowe	147	23,3	43	24,9
Gimnazjalne	13	2,1	5	2,9
Podstawowe i podstawowe nieukończone	189	29,9	31	17,9
Ogółem	631	100	173	100

Osoby niepełnosprawne według poziomu wykształcenia – stan na koniec grudnia 2019 r.

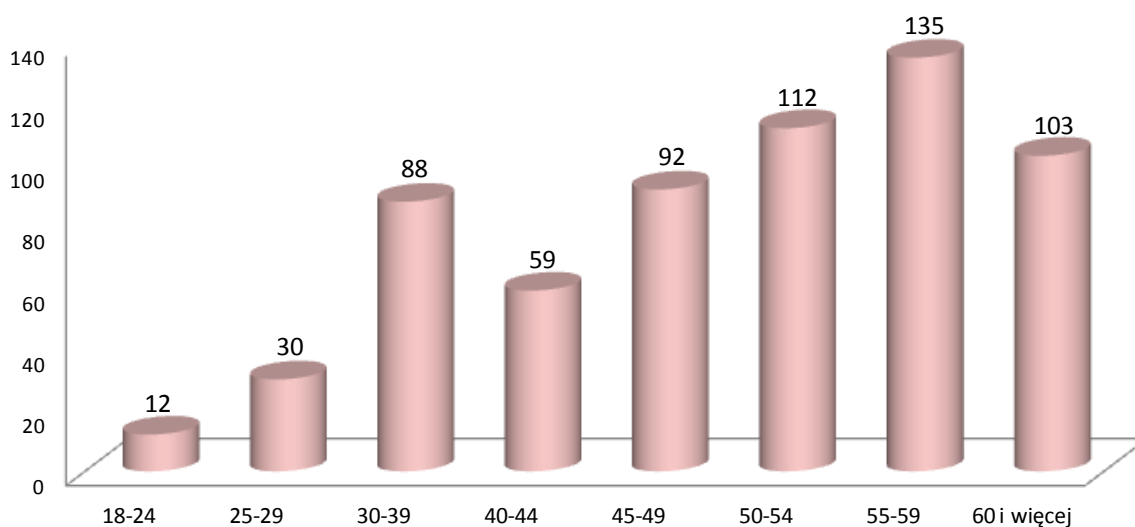


3.4.2. Osoby niepełnosprawne wg wieku

Struktura osób niepełnosprawnych pod względem wieku na koniec 2019 r.

Grupy wiekowe	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
18-24	12	1,9	3	1,7
25-29	30	4,8	17	9,8
30-39	88	13,9	42	24,3
40-44	59	9,4	26	15,0
45-49	92	14,6	20	11,6
50-54	112	17,7	15	8,7
55-59	135	21,4	23	13,3
60 i więcej	103	16,3	27	15,6
Ogółem	631	100	173	100

Osoby niepełnosprawne według wieku – stan na koniec grudnia 2019 r.

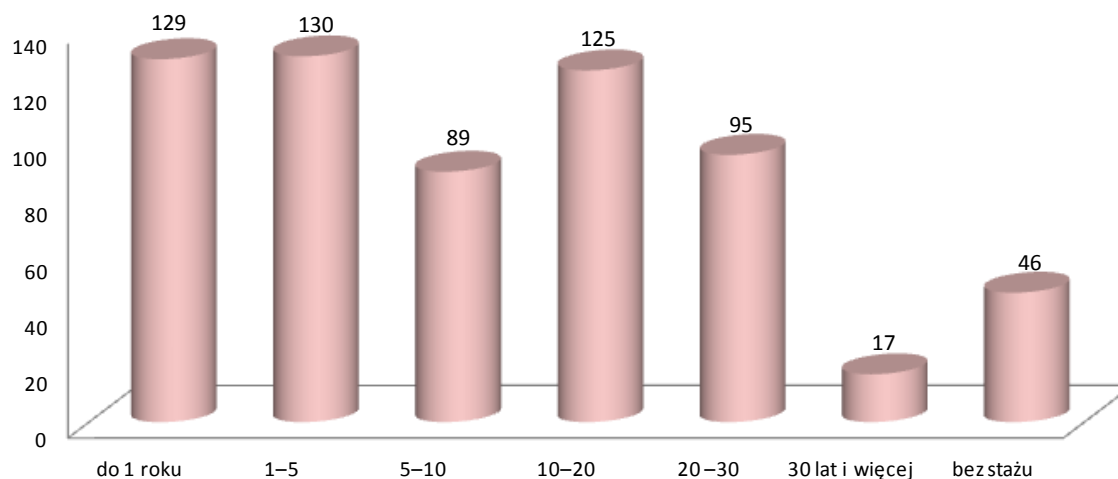


3.4.3. Staż pracy osób niepełnosprawnych

Struktura osób niepełnosprawnych według stażu pracy na koniec 2019 r.

Staż pracy	Liczba i struktura osób niepełnosprawnych			
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%
Do 1 roku	129	20,4	40	23,1
1-5	130	20,6	24	13,9
5-10	89	14,1	16	9,2
10-20	125	19,8	22	12,7
20-30	95	15,1	11	6,4
30 lat i więcej	17	2,7	1	0,6
Bez stażu	46	7,3	59	34,1
Ogółem	631	100	173	100

Osoby niepełnosprawne według stażu pracy – stan na koniec grudnia 2019 r.



3.4.4. Osoby niepełnosprawne wg stopnia i rodzaju niepełnosprawności

Niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności w 2019 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Znaczny	11	1,7	38	22,0	49	6,1
Umiarkowany	154	24,4	114	65,9	268	33,3
Lekki	466	73,9	21	12,1	487	60,6
Razem	631	100	173	100	804	100

Osoby niepełnosprawne według rodzaju niepełnosprawności w 2019 r.

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych i struktura bezrobotnych					
	Niepełnosprawni bezrobotni ogółem		Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu ogółem		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie umysłowe	0	0,0	3	1,7	3	0,4
Choroby psychiczne	75	11,9	29	16,8	104	12,9
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	29	4,6	10	5,8	39	4,9
Całościowe zaburzenia rozwojowe	2	0,3	4	2,3	6	0,8
Choroby narządu wzroku	23	3,6	13	7,5	36	4,5
Upośledzenia narządu ruchu	201	31,9	15	8,7	216	26,9
Epilepsja	47	7,4	3	1,7	50	6,2
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	68	10,8	7	4,1	75	9,3
Choroby układu pokarmowego	14	2,2	3	1,7	17	2,1
Choroby układu moczowo-płciowego	17	2,7	1	0,6	18	2,2
Choroby neurologiczne	73	11,6	27	15,6	100	12,4
Inne	67	10,6	30	17,3	97	12,1
Nieustalony	15	2,4	28	16,2	43	5,3
Ogółem	631	100	173	100	804	100

4. Organizacja usług i instrumentów rynku pracy

4.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Po rejestracji bezrobotnego urząd pracy zobowiązany był ustalić profil pomocy dla osoby bezrobotnej, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

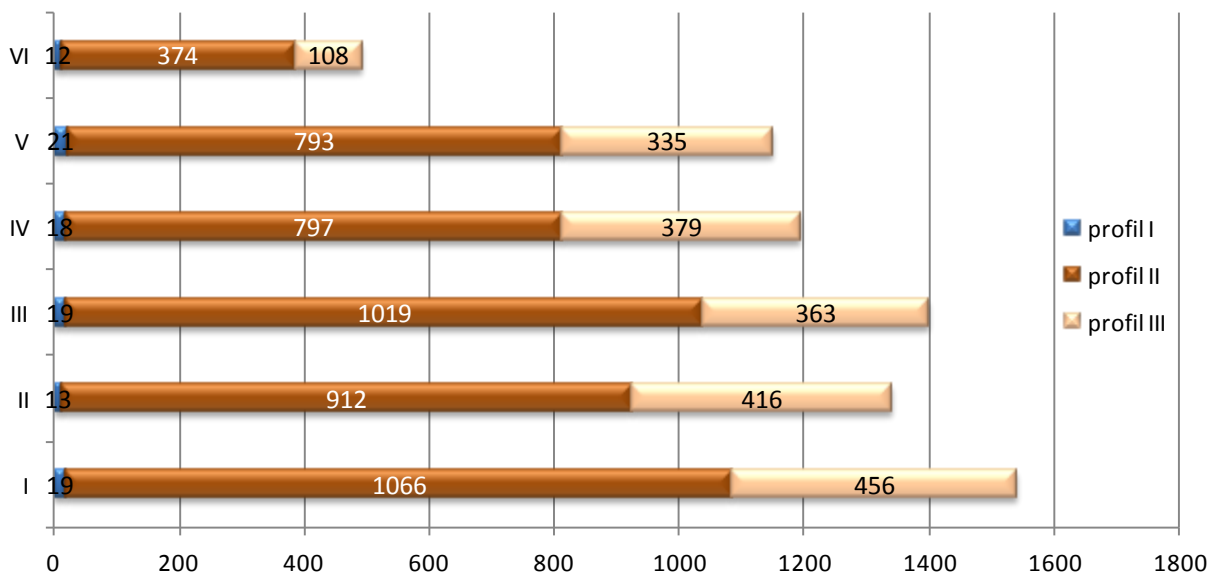
Po nowelizacji Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zniesiono obowiązek profilowania osób bezrobotnych. To oznacza, że urzędy pracy będą mogły stosować wobec zarejestrowanego bezrobotnego wszystkie formy pomocy dostępne w urzędzie. Dzięki tej zmianie wszystkie osoby bezrobotne będą mogły skorzystać z ofert pracy i unijnych środków przeznaczonych na aktywizację. Tym samym łatwiej będzie przywrócić ich na rynek pracy.

W rejestrze MUP w Lublinie na dzień 31 maja 2019 roku przebywały osoby, którym ustalono profile:

-I - 58 osób, -II - 4862 osoby, -III - 4544 osoby.

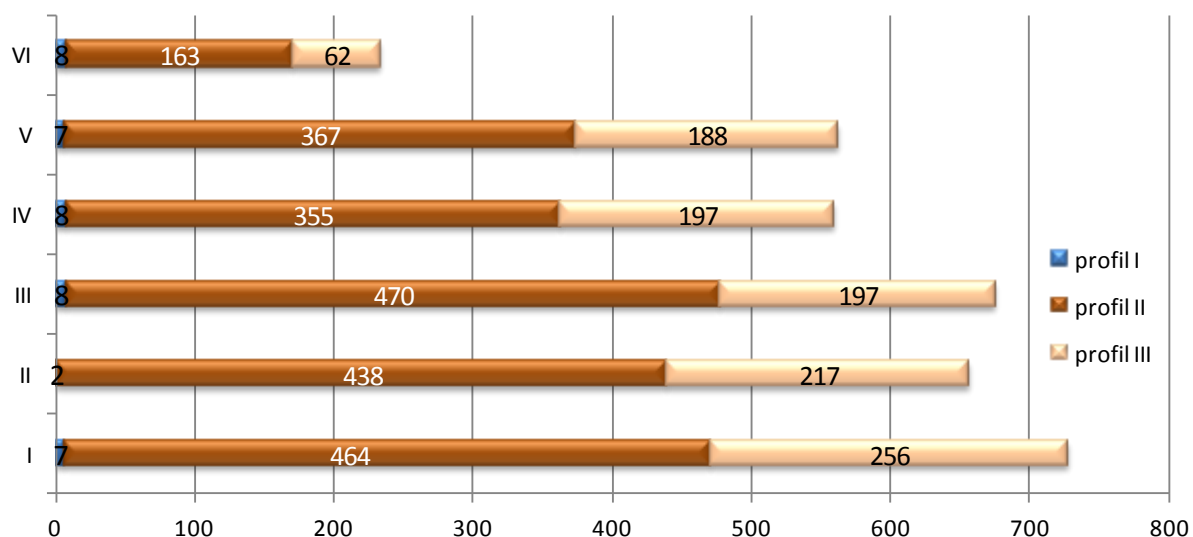
Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy do 30.VI.2019 r. – bezrobotni ogółem

		I	II	III	IV	V	VI	Ogółem
Ogółem		1541	1341	1401	1194	1149	494	7120
z tego	profil I	19	13	19	18	21	12	102
	profil II	1066	912	1019	797	793	374	4961
	profil III	456	416	363	379	335	108	2057



Liczba wywiadów zakończonych ustaleniem profilu pomocy w 2019 r. – kobiety

		I	II	III	IV	V	VI	Ogółem
Ogółem		727	657	675	560	562	233	3414
z tego	profil I	7	2	8	8	7	8	40
	profil II	464	438	470	355	367	163	2257
	profil III	256	217	197	197	188	62	1117



Każda osoba bezrobotna wspólnie z doradcą klienta poszukiwała pracy w oparciu o Indywidualny Plan Działania. W 2019 roku IPD przygotowano dla 13 983 osób bezrobotnych, w tym dla 6 804 kobiet.

4.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie świadczy usługi osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, niezarejestrowanym w urzędzie pracy, pracodawcom i przedsiębiorcom. Usługi są bezpłatne i skierowane do każdego, kto chciałby podjąć aktywność zawodową lub rozpoznać obszary zawodowe. W 2019 roku osoby zgłaszające się do doradcy zawodowego korzystały z:

- porady indywidualnej – 1599 osób,
- indywidualnej informacji zawodowej – 620 osób.

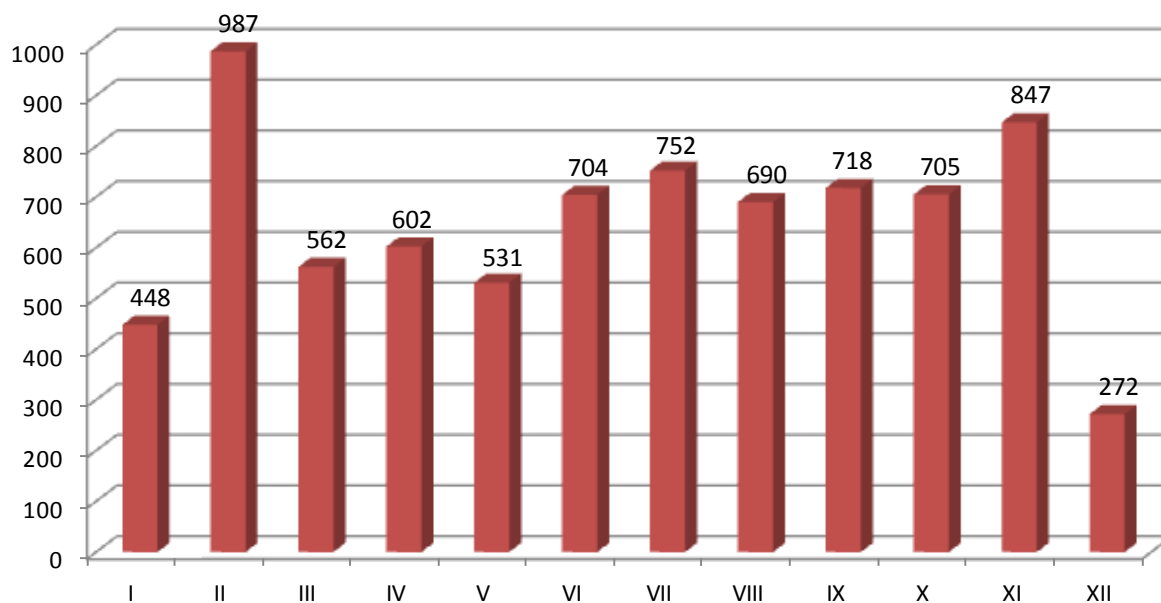
Doradca zawodowy w indywidualnym procesie doradczym wykorzystuje takie techniki, jak: rozmowa doradcza, wywiad, testy, dzięki którym można poznać swoje predyspozycje, zainteresowania i preferencje zawodowe. W badaniach testowych przeprowadzonych przez MUP w Lublinie określających predyspozycje i zainteresowania zawodowe udział wzięły 2 osoby. Wyniki otrzymane z badań testowych są pomocne w dokonywaniu indywidualnej oceny i mogą mieć zastosowanie w wyborze zawodu, przy wyborze ścieżek kariery zawodowej, przy wyborze szkoleń, w przygotowaniach do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami. Doradca zawodowy prowadził warsztaty, na których realizowane były między innymi tematy z zakresu:

- motywacji osiągnięć,
- bilansu kompetencji osobistych i zawodowych,
- komunikacji werbalnej i niewerbalnej,
- asertywności,
- informacji o lokalnym rynku pracy,
- radzenia sobie ze stresem,
- określania ścieżki rozwoju zawodowego,
- ustalania możliwości edukacyjnych i zawodowych,
- pokonywania barier w osiąganiu celów edukacyjno – zawodowych,
- redagowania dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- efektywnych metod poszukiwania pracy,
- umiejętności komunikowania się i autoprezentacji.

4.3. Pośrednictwo pracy

W 2019 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie zgłoszonych zostało łącznie 7 818 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Wśród nich znalazło się 6 460 ofert zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz 1 358 miejsc aktywizacji zawodowej. Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy w 2019 roku są zawarte w poniższej tabeli.

Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w poszczególnych miesiącach 2019 r.

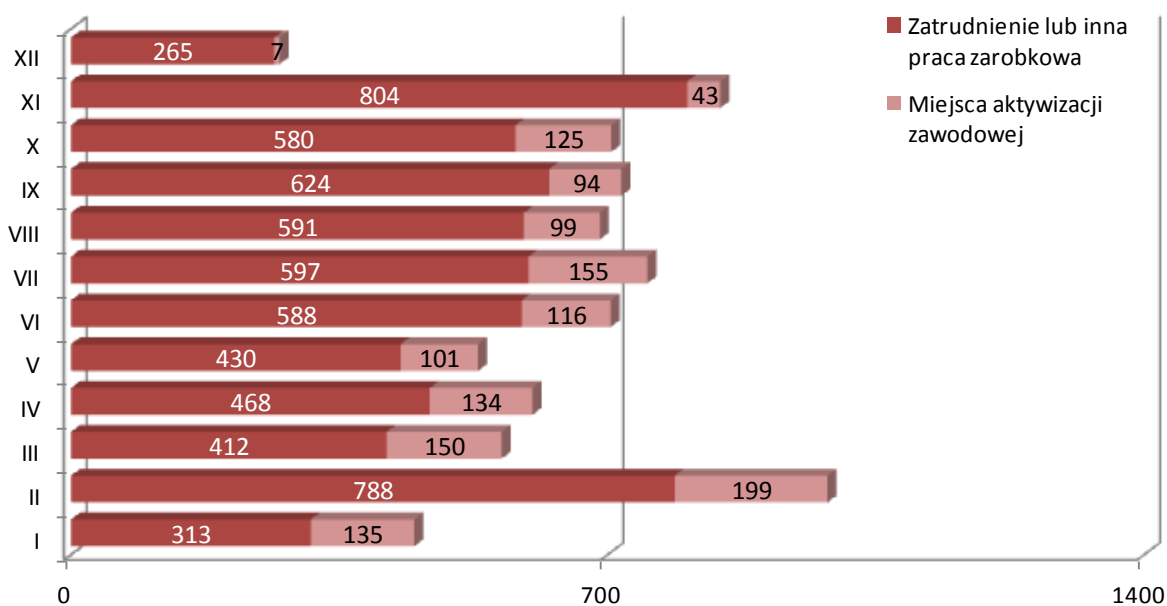


Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2019 roku pracodawcy zgłosili w lutym - 987. Najmniejsza ilość zgłoszonych ofert wystąpiła w grudniu 272.

Wolne miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców w 2019 roku.

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełno- sprawni
				Staże	Przygoto- wanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
I	448	313	135	90	0	45	14
II	987	788	199	198	0	1	22
III	562	412	150	149	0	1	36
IV	602	468	134	134	0	0	28
V	531	430	101	98	1	2	30
VI	704	588	116	115	0	1	50
VII	752	597	155	154	0	1	26
VIII	690	591	99	88	0	11	16
IX	718	624	94	90	0	4	12
X	705	580	125	125	0	0	30
XI	847	804	43	43	0	0	9
XII	272	265	7	7	0	0	14
Ogółem	7 818	6 460	1 358	1 291	1	66	287

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2019 r.



Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2019 r.

Miesiąc	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z tego		
		Subsydiowane	Sektor publiczny	Praca sezonowa
I	448	149	111	237
II	987	222	91	614
III	562	195	47	193
IV	602	215	80	317
V	531	156	51	219
VI	704	172	112	290
VII	752	174	85	343
VIII	690	113	83	427
IX	718	111	123	500
X	705	154	107	477
XI	847	66	117	468
XII	272	16	30	212
Ogółem	7 818	1 743	1 037	4 297

Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2019 r. przez pracodawców według grup działalności, zgodnie z PKD

Sekcja PKD	Oferty pracy
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8
Górnictwo i wydobywanie	0
Przetwórstwo przemysłowe	1564
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	56
Budownictwo	919
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	813
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	330
Transport i gospodarka magazynowa	191
Informacja i komunikacja	179
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	117
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	208
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	610

Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1372
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	329
Edukacja	242
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	492
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	60
Pozostała działalność usługowa	326
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	7818

Tabela zamieszczona powyżej przedstawia wolne miejsca pracy zgłoszone w 2019 r. przez pracodawców poszczególnych działów PKD.

W okresie sprawozdawczym zgłoszono 7 818 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 18 różnych sekcji. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z dziewięciu sekcji PKD:

- Przetwórstwo przemysłowe – (1564 wolnych miejsc pracy);
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (1372 wolnych miejsc pracy);
- Budownictwo – (919 wolnych miejsc pracy);
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – (813 wolnych miejsc pracy);
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – (610 wolnych miejsc pracy);
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – (492 wolnych miejsc pracy);
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – (330 wolnych miejsc pracy);
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – (329 wolnych miejsc pracy);
- Pozostała działalność usługowa – (326 wolnych miejsc pracy).

Podstawowe dane dotyczące Europejskich Służb Zatrudnienia „EURES” – 2019 r.

Wyszczególnienie	I kwartał 2019r.	II kwartał 2019r.	III kwartał 2019r.	IV kwartał 2019r.	Wykonanie narastająco
Podstawowe informacje					
Liczba pracowników realizujących zadania EURES w PUP	1	1	1	1	-
Czy podmiot sprawozdający posiada sprzęt umożliwiający prowadzenie międzynarodowych projektów rekrutacyjnych na odległość (np.: video konferencje, telekonferencje, webinaria internetowe)?	nie	nie	nie	nie	-
Czy strona internetowa podmiotu sprawozdającego zawiera odesłanie do stron internetowych: www.eures.praca.gov.pl lub www.eures.europa.eu ?	nie	tak	tak	tak	-
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi:					
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi, łącznie , z czego:	267	317	387	474	1445
- z Gminnymi Centrami Informacji	0	0	0	0	0
- z Uczelniami Wyższymi i Akademickimi Biurami Karier	42	45	56	73	216
- z Ochotniczymi Hufcami Pracy	17	19	20	45	101
- z Wojewódzkimi Urzędami Pracy	19	22	31	27	99
- ze Związkami Zawodowymi	9	11	14	34	68
- z Organizacjami Pracodawców	11	13	17	29	70
- z Agencjami Zatrudnienia	60	71	82	90	303
- z Instytucjami Szkoleniowymi	23	32	41	63	159
- z Organizacjami Pozarządowymi	21	28	29	26	104
- z Podmiotami Akredytowanymi	0	0	0	0	0
- z innymi Instytucjami	65	76	97	87	325
Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym świadczone usługi sieci EURES łącznie, z czego:	90	30	35	44	199
Obywateli Polski	60	2	11	14	87
Cudzoziemców, obywateli UE lub EFTA	30	28	24	30	112

Kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy:						
Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy wg tematyki łącznie, z czego:		105	90	70	71	336
z obywatelami polskimi łącznie:		57	6	22	20	105
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	25	2	11	15	53
	poszukiwania pracy w UE lub EFTA	9	2	11	5	27
	warunków życia i pracy w UE lub EFTA	23	2	0	0	25
z cudzoziemcami, obywatelami UE lub EFTA łącznie:		48	84	48	51	231
z czego nt.:	Informacji ogólnych o EURES	30	28	15	10	83
	Poszukiwania pracy w Polsce	8	28	9	12	57
	Warunków życia i pracy w Polsce	10	28	24	29	91
Kontakty z pracodawcami:						
Liczba kontaktów nt. EURES łącznie, z czego:		87	103	96	61	347
z pracodawcami polskimi						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	87	103	96	61	347
z pracodawcami zagranicznymi z UE lub EFTA						
z czego nt.:	informacji ogólnych o EURES	0	0	0	0	0
Liczba indywidualnych kontaktów z pracodawcami polskimi łącznie:		318	530	715	469	2032
z czego	zainicjowanych przez podmiot sprawozdający	150	305	430	377	1262
	zainicjowanych przez pracodawców polskich	168	225	285	92	770
Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach EURES dla pracodawców z zagranicy						
Liczba obsługiwanych zagranicznych ofert pracy:						
z czego	otrzymanych z WUP	127	59	104	38	328
Liczba obsługiwanych zagranicznych wakatów:						
z czego	otrzymanych z WUP	791	406	394	294	1885

4.4. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2019 roku szkolenia organizowane przez MUP w Lublinie rozpoczęło łącznie 393 osoby. Szkolenia odbywały się w trybie indywidualnym.

Przeprowadzone szkolenia finansowano z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy. Informacje dotyczące kierunków szkoleń zamieszczone zostały w tabeli poniżej.

Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2019 roku finansowane z Funduszu Pracy

Nazwa szkolenia	Liczba
Facebook Ads	1
Fotografia ślubna	1
Kurs prawa jazdy kat. C+E	3
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	2
Kwalifikowany pracownik ochrony	1
Moja firma – zasady prowadzenia	169
Nauka programowania i język JAVA	1
Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT	1
Opiekun osoby starszej/ niepełnosprawnej	2
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
Pilarki mechaniczne do ścinki drzew wszystkie typy kl. III	1
Spawanie metodą TIG	1
Specjalista ds. kadr i płac	1
Szkolenie metodyczne dla nauczycieli języka angielskiego uprawniające do nauczania dzieci j. angielskiego metodą Helen Doron	1
Szkolenie okresowe w ramach kat. D	3
Szkolenie z zakresu identyfikacji i planowania rozwoju potencjału kadrowego w gabinecie terapeutycznym- konsultacje zindywidualizowane z pracownikiem	1
Cukiernik z egzaminem czeladniczym	2
Zaawansowane obsługa komputera	2
Pracownik biurowy	6
Pomoc kuchenna	1
Obsługa programów sprzedażowych, fakturowanie	2
Obsługa programów kadrowo-płacowych oraz zaawansowana obsługa programu EXCEL	1
Razem	204

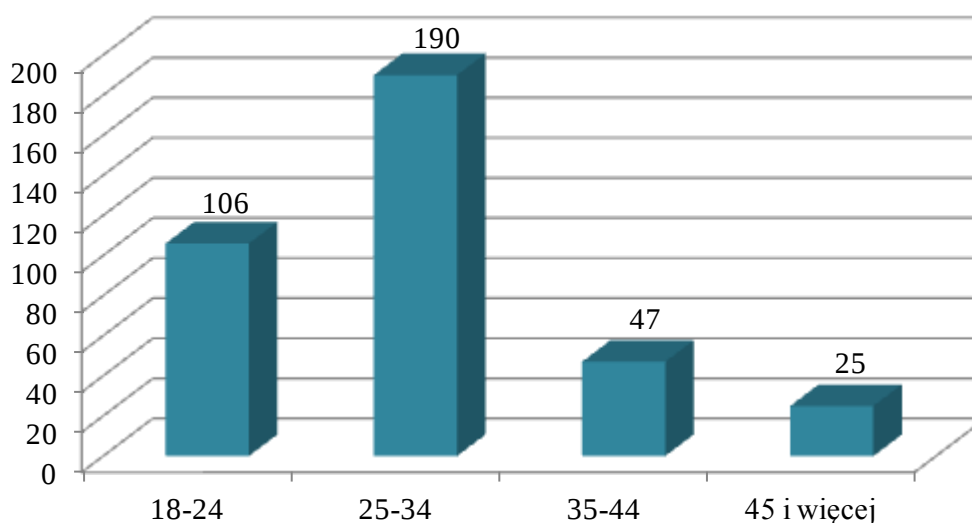
Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2019 roku finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Nazwa szkolenia	Liczba
Cieśla z egzaminem czeladniczym	1
Cukiernik z egzaminem czeladniczym	3
Florysta z egzaminem czeladniczym	8
Fryzjer z egzaminem czeladniczym	9
Glazurnik z egzaminem czeladniczym	2

Kelner z egzaminem czeladniczym	3
Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym	16
Krawiec z egzaminem czeladniczym	2
Kucharz z egzaminem czeladniczym	15
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. C, C+E	4
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kat. D, D+E	1
Malarz-tapeciarz z egzaminem czeladniczym	1
Mechanik pojazdów samochodowych z egzaminem czeladniczym	1
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych z egzaminem czeladniczym	1
Operator koparko - ładowarki kl. III	27
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC z egzaminem czeladniczym	13
Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT	49
Rusztowania budowlano - montażowe metalowe montaż i demontaż	1
Spawanie metodą MAG	1
Spawanie metodą TIG	2
Spawanie metodą TIG i MAG	11
Stolarz z egzaminem czeladniczym	4
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym	4
Wizażystka z egzaminem czeladniczym	6
Wizażystka/stylistka z egzaminem czeladniczym	4
Razem	189

W okresie sprawozdawczym szkolenia indywidualne ukończyło 368 osób. Wśród nich znalazło się 114 osób z wykształceniem wyższym, 73 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 84 osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, 30 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, 67 osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Uczestnicy szkoleń według wieku - 2019 rok.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Urząd Pracy może pomóc pracodawcy sfinansować kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy.

Informacja o realizacji zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.

Liczba złożonych wniosków	Liczba pracodawców którzy otrzymali środki KFS	Zaangażowana kwota środków (limit i rezerwa)	Liczba osób objętych wsparciem KFS według rodzaju wsparcia					Liczba przeszkolonych osób		
			kursy	Studia	egzaminy	Badania lekarskie i/lub psychologiczne	Ubezpieczenie NNW	Ogółem	w tym	
									Pracodawców	Pracowników
265	136	1 050 626,69	866	19	0	48	0	866	37	829

4.5. Instrumenty rynku pracy

W okresie sprawozdawczym osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP w Lublinie korzystały z następujących instrumentów rynku pracy:

- ✦ staż;
- ✦ bon na zasiedlenie;
- ✦ prace interwencyjne;
- ✦ prace społecznie użyteczne;
- ✦ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ✦ dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- ✦ refundacja wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 roku życia;
- ✦ jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności.

Stáže

W 2019 r. do MUP w Lublinie wpłynęło 1 400 wniosków od pracodawców chcących, aby osoby bezrobotne nabywały praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zawarto 1 047 umów z pracodawcami, w ramach których staż rozpoczęło 1 213 osób.

Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2019 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	3	2
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	2	1
Nauki humanistyczne i społeczne	2	2
Języki obce	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	1	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	74	65
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	59	55
Zarządzanie i administrowanie	3	3
Prace sekretarskie i biurowe	310	242
Prawo	35	32
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	10	10
Matematyka i statystyka	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	22	18
Technika i handel artykułami technicznymi	14	11
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	2	2
Architektura i budownictwo	51	48
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	1
Weterynaria	18	17
Opieka zdrowotna	26	25
Opieka społeczna	17	17
Ochrona własności i osób	1	1
Ochrona środowiska	0	0
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	9	6
Usługi gastronomiczne	36	30
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	44	39
Usługi krawieckie, obuwnicze	3	2
Usługi stolarskie, szklarskie	3	3
Usługi transportowe	4	4

Pozostałe usługi	12	9
Inne obszary zawodowe	384	311

Prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym do MUP w Lublinie wpłynęło 144 wnioski od pracodawców zainteresowanych organizacją prac interwencyjnych. Umowy zawarto ze 127 pracodawcami, w ramach których utworzono 178 miejsc pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2019 roku do MUP w Lublinie wpłynęło 175 wniosków od pracodawców o organizację wyposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy. Umowy zawarto ze 109 pracodawcami.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2019 roku wpłynęło 508 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W okresie sprawozdawczym zawarto 391 umów.

Informacje zbiorcze o instrumentach rynku pracy

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób rozpoczynających udział w instrumencie rynku pracy w roku 2019.

Najpopularniejsze formy aktywizacji zawodowej w 2019 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba osób, rozpoczynających udział w programie
Staże	1213
Prace interwencyjne	151
Podjęcie działalności gospodarczej	391
Prace społecznie użyteczne	65
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	191
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	28
Refundacja wynagrodzeń osób bezrobotnych do 30 roku życia	28

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2019 rok

	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
Staże	1 130	970
Szkolenia	377	238
Prace interwencyjne	162	141
Prace społecznie użyteczne (bez PAI)	52	4
Bon na zasiedlenie	120	112
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	24	17
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	310	287
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	149	123
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. ż.	120	96

5. Projekty i Programy

5.1. Projekty własne

Tytuł projektu	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (IV)”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszy Społecznego”.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.
Liczba uczestników ogółem	W roku 2019 udział w projekcie rozpoczęło 790 osób, w tym - 336 osób długotrwale bezrobotnych, - 14 osób niepełnosprawnych, - 332 osoby z niskimi kwalifikacjami.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 790 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 790 osób, 3. pośrednictwo pracy: 376 osób, 4. szkolenia indywidualne: 169 osób, 5. staże: 322 osoby, 6. wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 22 osoby, 7. prace interwencyjne: 32 osoby, 8. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 135 osób, 9. bony na zasiedlenie: 110 osób.
Termin realizacji	01.07.2018 r. - 31.12.2019 r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	9 516 508,83 zł
Kwota wydatkowana w 2019 r.	6 915 080,89 zł

Tytuł projektu	„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (IV)”
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP .
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej; b) osoby długotrwale bezrobotne;

	c) osoby z niepełnosprawnościami; d) osoby o niskich kwalifikacjach; e) osoby odchodzące z rolnictwa f) kobiety
Liczba uczestników ogółem	W 2019 r. nikt nie przystąpił do projektu, rekrutacja zakończyła się w 2018 r.
Formy wsparcia, działania	W okresie sprawozdawczym monitorowano efektywność zatrudnieniową uczestników programu.
Termin realizacji	01.01.2018 r. - 31.03.2019 r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	4 988 841,63 zł
Kwota wydatkowana w 2019 r.	W okresie sprawozdawczym nie poniesiono żadnych wydatków.

Tytuł projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie (V)
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP .
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie.
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób w wieku 30 lat i więcej zarejestrowanych w MUP w Lublinie jako osoby bezrobotne, należących co najmniej do jednej z następujących grup: a) osoby w wieku 50 lat i więcej; b) osoby długotrwale bezrobotne; c) osoby z niepełnosprawnościami; d) osoby o niskich kwalifikacjach; e) kobiety (nie należące do żadnej z wymienionych grup); f) osoby odchodzące z rolnictwa; g) osoby bezrobotne nienależące do grup wskazanych powyżej (tj. mężczyźni w wieku 30-49 lat).
Liczba uczestników ogółem	W 2019 r. w projekcie udział rozpoczęło 605 osób, w tym - 99 osób w wieku 50 lat i więcej, - 302 osoby długotrwale bezrobotne, - 35 osób niepełnosprawnych, - 363 osoby z niskimi kwalifikacjami, - 92 osoby z kategorii kobiety, - 3 osoby odchodzące z rolnictwa, - 4 osoby nienależące do grup wskazanych powyżej.
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan Działania: 605 osób, 2. poradnictwo zawodowe: 605 osób, 3. pośrednictwo pracy: 527 osób, 4. szkolenia indywidualne: 20 osób, 5. staże: 411 osób, 6. wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego: 70 osób, 7. prace interwencyjne: 46 osób, 8. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 58 osób.

Termin realizacji	01.01.2019 r. - 31.03.2020 r. – projekt rozpoczęty
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	5 547 748,03 zł
Kwota wydatkowana w 2019 r.	5 036 502,80 zł

5.2. Projekty partnerskie

Tytuł projektu	„Mikro innowacje - makro korzyści”
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa
Cel projektu	Celem projektu jest wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji.
Uczestnicy projektu	Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe. Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowania zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego.
Liczba uczestników ogółem	17
Formy wsparcia, działania	W okresie sprawozdawczym - upowszechnienie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki.
Termin realizacji	01.07.2016 r. – 30.06.2019 r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	2 906 708,00 zł, udział finansowy MUP w Lublinie: 69 687,50 zł
Kwota wydatkowana w 2019 r.	8 743,01 zł

Tytuł projektu	„Start w przedsiębiorczość”
Nazwa programu	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Rynek pracy, Działanie 9.3 Rozwój przedsiębiorczości
Cel projektu	Zwiększenie liczby nowych i trwałych miejsc pracy w regionie
Uczestnicy projektu	Projekt skierowany jest do osób fizycznych w wieku 30 lat i więcej z terenu powiatów M. Lublin oraz lubelskiego (tj. zamieszkujących na obszarze ww. powiatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego), pozostających bez pracy (w tym zarejestrowanych w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej), z wyłączeniem osób

	zarejestrowanych w KRS, CEIDG lub prowadzących działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową] w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu. Ww. osoby należą co najmniej do jednej z grup wskazanych w SZOOP RPO WL, tj.: - osoby w wieku powyżej 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach.
Liczba uczestników ogółem	30
Formy wsparcia, działania	W okresie sprawozdawczym - wsparcie pomostowe finansowe i niefinansowe w postaci doradztwa w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności (max 900,00 zł).
Termin realizacji	01.03.2017 r. - 31.08.2019 r.- projekt zakończony
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	1 968 909,60 zł udział finansowy MUP w Lublinie: 12 120,00 zł
Kwota wydatkowana w 2019 r.	0,00 zł

5.3. Programy własne

Tytuł projektu	„Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II”
Nazwa programu	Program Regionalny „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II”
Cel programu	Wzrost zatrudnienia mieszkańców Lublina poprzez rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim.
Uczestnicy programu	Projekt skierowany jest do osób fizycznych pozostających bez pracy (w tym zarejestrowanych w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne), zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.
Liczba uczestników ogółem	32
Formy wsparcia, działania	1. szkolenia, 2. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
Termin realizacji	01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. – projekt zakończony
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	558 700,00 zł
Kwota wydatkowana w 2019 r.	547 613,53 zł

Tytuł programu	"Aktywna kobieta"
Nazwa programu	Program specjalny „Aktywna kobieta”
Cel programu	Aktywizacja zawodowa 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie oddalonych od rynku pracy poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy uzupełnionych specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie.
Uczestnicy projektu	Program skierowany jest do 20 kobiet bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zamierzających powrócić na rynek pracy, nie objętych aktywizacją zawodową w postaci usługi szkoleniowej oraz instrumentów rynku pracy w przeciągu ostatniego roku, które na dzień 31.05.2019 r. miały ustalony III profil pomocy. W pierwszej kolejności do programu zostaną zrekrutowane kobiety bezrobotne do których zastosowane dotychczas usługi i instrumenty rynku pracy nie przyniosły skutku w postaci trwałego powrotu na rynek pracy, bądź utrzymania miejsca pracy
Liczba uczestników ogółem	20
Formy wsparcia, działania	1. Indywidualny Plan; 2. pośrednictwo pracy; 3. szkolenia indywidualne; 4. staż; 5. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; 6. <u>elementy specyficzne wspierające zatrudnienie</u> : - warsztaty z kształtowania własnego wizerunku, - jednorazowa usługa fryzjerska, - świadczenie z tytułu zwrotu kosztów dojazdu należne za czas faktycznego uczestnictwa w szkoleniu indywidualnym oraz stażu.
Termin realizacji	01.08.2019 r. - do 01.06.2020 r. – program rozpoczęty
Źródła finansowania	Fundusz Pracy
Całkowity koszt realizacji projektu w tym kwota dofinansowania	227 366,15 zł
Kwota wydatkowana w 2019 r.	56 486,44 zł

Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne:

Lp.	Zawarte umowy o współpracy/listy intencyjne	Źródła finansowania	Kwota wydatkowana w 2019 r.
1.	W dniu 11.03.2019 r. został podpisany List intencyjny Lokalnego Partnerstwa na Rzecz Zarządzania Wiekami w Przedsiębiorstwie w Województwie Lubelskim w ramach ponadnarodowego projektu „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”.	bezkosztowe	
2.	Realizacja projektu: „Absolwent w drodze do kariery”. Porozumienie zawarte w dniu 22.08.2019 r. z Fundacją Heros.	bezkosztowe	
3.	Promocja i realizacja wydarzenia: „Lubelskie Spotkania Seniorów LUBSENIOR”. Porozumienie zawarte z Targami Lublin S.A. w dniu 28.08.2019 r.	bezkosztowe	
4.	Realizacja projektu: „REACTIVATE”. Porozumienie zawarte z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie w dniu 19.09.2019r.	bezkosztowe	
5.	Realizacja projektu: „SMEs Growing In Europe (SGE)”. Porozumienie zawarte z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie w dniu 19.09.2019 r.	bezkosztowe	
6.	Realizacja projektu: „Szansa na zatrudnienie”. Porozumienie zawarte z Lubelską Fundacją Rozwoju w dniu 09.10.2019 r.	bezkosztowe	
7.	Realizacja projektu: „Pierwszy Biznes – Wsparcie w starcie II”. Porozumienie zawarte z Lubelską Fundacją Rozwoju w dniu 09.10.2019 r.	bezkosztowe	

6. Inne inicjatywy MUP w Lublinie w obszarze rynku pracy

Promocja usług rynku pracy MUP w Lublinie

W 2019 roku MUP w Lublinie zgodnie z wyznaczonymi zadaniami udzielał pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

Pośrednicy pracy w ramach działań marketingowych zainicjowali 2032 kontakty z pracodawcami i innymi instytucjami rynku pracy, promując usługi urzędu. Pozyskano ogółem do realizacji 7 818 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu miasta Lublin (w tym samych miejsc pracy: 6 460). Wykorzystywano w tym zakresie szereg metod marketingowych w tym: telemarketing, wizyty bezpośrednie, Internet i media. Udzielano pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy, biorąc pod uwagę konieczność jak najszybszego obsadzenia wolnych miejsc pracy odpowiednimi kandydatami. Inicjowano i organizowano kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez wyszukiwanie w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy MUP w Lublinie odpowiednich kandydatów na zgłoszone stanowiska pracy.

Targi Pracy własne

W dniu 10 kwietnia 2019 roku odbyły się Targi Pracy 2019, których organizatorem był Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie - Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie.

Targi Pracy to cykliczne przedsięwzięcie, które stwarza doskonałą okazję do bezpośredniej wymiany informacji pomiędzy poszukującymi pracy a pracodawcami reprezentującymi różne branże. Umożliwia osobom szukającym pracy uzyskanie jak najbardziej aktualnych informacji o firmach, ich potencjale, ofertach pracy, planach rekrutacyjnych oraz o wymaganiach stawianych przyszłym pracownikom.

Celem Targów Pracy była pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników, a pracownikom w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy.

W Targach wzięło udział 123 wystawców, oferujących ponad 1000 różnorodnych miejsc pracy. Wśród miejsc pracy znalazły się zarówno te skierowane do osób wykonujących najprostsze prace fizyczne, jak i te przeznaczone dla wysokiej klasy specjalistów.

Honorowy patronat nad Targami Pracy 2019 objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Lubelski, Marszałek Województwa Lubelskiego, Prezydent Miasta Lublin i Komendant Wojewódzkiej OHP w Lublinie.

Targi Pracy i wydarzenia innych organizatorów

Przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli także w:

- Targach Pracy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz Targi Lublin S.A.;
- Targach Pracy i Edukacji 2019 organizowanych przez PUP Świdnik;
- Targach Pracy organizowanych przez Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery;
- XX edycji Targów Pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” organizowanych przez Politechnikę Lubelską;
- VII Lubelskich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowanych przez Prezydenta Miasta Lublin.

Dzień Kariery

W dniu 23 października 2019 roku odbyła się kolejna edycja Dnia Kariery pod hasłem: „**Odkryj swój talent**” w Centrum Kongresowym Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie.

Przedsięwzięcie zostało zorganizowane przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie.

Podczas tegorocznego Dnia Kariery swoje stoiska zaprezentowało 70 wystawców, w tym: firm, instytucji publicznych oraz organizacji pozarządowych wspierających rynek pracy.

Uczestnicy Dnia Kariery 2019 mogli wziąć udział w warsztatach tematycznych, których celem było doskonalenie umiejętności miękkich, zwiększenie kreatywności i budowanie osobistej marki jako metod mających zastosowanie przy ubieganiu się o atrakcyjne miejsca pracy. W trakcie inicjatywy odbyły się również panele dyskusyjne z przedstawicielami pracodawców, podczas których możliwe było uzyskanie informacji na temat zasad rekrutacji oraz możliwości rozwoju w konkretnych branżach. Równolegle, na stanowiskach wystawienniczych

pracodawców i instytucji rynku pracy, odwiedzający mogli zapoznać się z propozycjami stażu, szkolenia, praktyk i zatrudnienia.

Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2019 objęli: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Bożena Borys-Szopa, Wojewoda Lubelski Przemysław Czarnek, Marszałek Województwa Lubelskiego Jarosław Stawiarski, Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk oraz Rektor Uniwersytetu Przyrodniczego prof. dr hab. Zygmunt Litwińczuk.

Klub Pracodawców

W 2019 roku kontynuowano działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Celem Klubu jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 55 pracodawców.

Lubelskie Partnerstwo Publiczno-Społeczne

W 2019 roku kontynuowano działalność Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego skupiającego ogółem 55 Partnerów reprezentujących sektory: publiczny, pozarządowy, nauki i biznesu. Misją Partnerstwa jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina i woj. lubelskiego, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Rozwiązywanie problemów lokalnego rynku pracy wymaga wspólnego działania, gdyż uzupełnianie się poszczególnych organizacji działających w partnerstwie daje efekty i wzmocnienie potencjału lokalnej społeczności. Organizacje działające na rynku pracy w ramach Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego realizują projekty aktywizujące uczestników rynku pracy. Partnerzy LPPS pozostawali ze sobą w ścisłych kontaktach. W okresie sprawozdawczym odbyły się 3 spotkania Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego. Współpraca polegała m.in. na promocji projektów i przekierunkowywaniu zainteresowanych do

właściwej instytucji realizującej dany projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stałe i realizowane w formie spotkań roboczych, kontaktów teleinformatycznych oraz e-mailowych. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. MUP w Lublinie jako wiodący na rynku pracy na własnej stronie internetowej umieszcza informacje o projektach partnerskich realizowanych bądź już zrealizowanych.

Dodatkowe działania

W roku 2019 w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie kontynuowano świadczenie bezpłatnych porad eksperckich z zakresu m.in. ubezpieczeń społecznych, prawa pracy i dostępnych ofert wsparcia, które udzielane były przez pracowników ZUS, KRUS, Urzędu Skarbowego oraz Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Z ww. porad w roku 2019 skorzystało ok. 10 000 osób.

Wydarzenia, konferencje i prezentacje MUP

W okresie sprawozdawczym kontynuowano współpracę, rozwój dialogu społecznego z instytucjami i organizacjami pozarządowymi. W ramach tej współpracy przedstawiciele MUP w Lublinie uczestniczyli w licznych konferencjach, seminariach, warsztatach i Targach Pracy mających na celu wsparcie działań w odniesieniu do różnych grup lokalnej społeczności:

- w dniu 15.01.2019 r. Spotkanie członków Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno – Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 15.03.2019 r. Targi pracy – organizatorzy Wojewódzki Urząd Pracy oraz Targi Lublin S.A.;
- w dniu 28.03.2019 r. Spotkanie członków Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno – Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 10.04.2019 r. Targi Pracy 2019 organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie, współorganizatorzy: Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Lublinie oraz Wojewódzki Sztab Wojskowy w Lublinie, Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Lublinie;
- w dniu 06.06.2019 r. Targi Pracy i edukacji 2019 organizowane przez PUP Świdnik;

- w dniu 18.09.2019 r. Badanie „Barometr zawodów” – organizator Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 25.09.2019 r. Spotkanie członków Klubu Pracodawców oraz Partnerów Lubelskiego Partnerstwa Publiczno – Społecznego przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie;
- w dniu 27.09.2019 r. Tydzień Przedsiębiorcy 2019 – organizator Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Lublinie;
- w dniu 16.10.2019 r. Targi Pracy – organizator Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery;
- w dniu 23.10.2019 r. Dzień Kariery 2019 pod hasłem - „Odkryj swój talent” – organizator Miejski Urząd Pracy w Lublinie oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie;
- w dniu 24.10.2019 r. Warsztaty „Praca – pasja czy obowiązek?” w Zespole Szkół nr 1 im. Władysława Grabskiego w Lublinie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery;
- w dniu 25.10.2019 r. Lubelskie Spotkania Seniorów LUBSENIOR – organizatorzy Urząd Miasta Lublin oraz Targi Lublin S.A.;
- w dniu 19.11.2019 r. XX edycja Targów Pracy pod nazwą „Inżynier na rynku pracy” – organizator Politechnika Lubelska;
- w dniu 22.11.2019 r. Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku 2018 - organizator konkursu Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
- w dniu 04.12.2019 r. VII Lubelskie Targi Aktywności Osób Niepełnosprawnych organizowane przez Prezydenta Miasta Lublin.

Konkurs Pracodawca Roku

W 2019 r. odbyła się kolejna edycja Konkursu „Pracodawca Roku 2018”. Celem konkursu jest honorowanie i promowanie godnych do naśladowania pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tworzeniem nowych miejsc pracy, promowaniem idei współpracy i partnerstwa.

Podobnie jak w roku ubiegłym Kapituła konkursu wybierała laureatów w dwóch kategoriach: średnia-duża firma oraz mała firma - mikroprzedsiębiorstwo z uwagi na specyfikę lokalnego rynku pracy.

W kategorii MIKROPRZEDSIĘBIORSTWO - MAŁA FIRMA zwyciężyła firma C2C SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, natomiast w kategorii ŚREDNIA - DUŻA FIRMA nagrodzony został UNIWERSYTET PRZYRODNICZY W LUBLINIE.

Obsługa prasowa

W 2019 roku informowano opinię publiczną o usługach świadczonych przez MUP w Lublinie. W tym celu na stronie internetowej MUP, umieszczano komunikaty informacyjne w aktualnościach, informacje statystyczne i sprawozdawcze o bezrobociu i sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uwzględniając działania związane z obsługą medialną udzielono 70 informacji nt. bieżącej działalności MUP w Lublinie. Na stronie internetowej Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie istnieje zakładka informacyjna na temat obsługi prasowej Urzędu, w której zawarta jest instrukcja dotycząca przesyłania pytań przez dziennikarzy drogą elektroniczną. Dziennikarze mogą przysyłać zapytania na temat działalności Urzędu, albo opinie i sugestie w tym zakresie. Forma ta skraca czas otrzymywania wyjaśnień i informacji o działalności Urzędu. Media opublikowały 27 artykułów prasowych nt. działalności MUP w Lublinie. Udzielono również 30 wywiadów w ramach audycji radiowych i telewizyjnych nt. działalności MUP w Lublinie.

e-URZĄD

W 2019 roku do rejestracji Urzędu miesięcznie zgłaszało się ok. 1080 osób poddających się rejestracji jako bezrobotne bądź poszukujące pracy w tym w ramach rejestracji elektronicznej 511 osób. W okresie sprawozdawczym istniała również możliwość pre-rejestracji. Ta forma rejestracji pozwala na zarezerwowanie terminu do rejestracji poprzez wcześniejsze przekazanie swoich danych za pośrednictwem formularza elektronicznego. W 2019 roku z pre-rejestracji skorzystało 1 128 osób.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie udzielał informacji klientom Urzędu o usługach i instrumentach rynku pracy oraz prawach i obowiązkach bezrobotnego. Średniomiesięcznie 2 500 osób odwiedzało informację MUP.

W 2019 roku liczba pism wpływających do MUP w Lublinie wynosiła 77 851 i dotyczyła spraw związanych z działalnością MUP w Lublinie.

7. Obsługa prawna

7.1. Odwołania od decyzji

Klienci MUP w Lublinie korzystali z prawa do odwołania się od decyzji administracyjnych.

W ciągu całego roku 2019 wpłynęło do MUP w Lublinie ogółem 305 odwołań.

Najczęściej pojawiające się powody dotyczyły odwołań od utraty statusu osoby bezrobotnej oraz odwołania dotyczące odmowy przyznania prawa do zasiłku.

Z liczby 305 odwołań rozpatrzonych w 2019 roku część (195 odwołań) zostało rozpatrzone w trybie art.132 kodeksu postępowania administracyjnego. Część spraw (92 odwołania) zostało przekazanych do Wojewody, który 66 decyzji wydanych przez MUP w Lublinie utrzymał w mocy, a 17 decyzji zostało uchylonych w całości.

Informacje dotyczące odwołań od decyzji

Wyszczególnienie			2019 r.
Liczba odwołań od decyzji administracyjnych wydanych przez MUP ogółem			305
Liczba rozpatrzonych odwołań ogółem			304
z tego	Liczba odwołań rozpatrzonych w trybie art. 132 kpa		195
	Liczba odwołań przekazanych do Wojewody		92
	z tego	Utrzymane w mocy	66
		Liczba decyzji uchylonych w całości	17

7.2. Zamówienia publiczne

W 2019 roku przeprowadzono ogółem 21 postępowań o zamówienie publiczne.

Postępowania dotyczyły:

1) dostawy w zakresie:

- sprzętu informatycznego, oprogramowania, akcesoriów komputerowych oraz usług informatycznych;

2) usług w zakresie:

- opieki serwisowej dla drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych,
- ochrony,
- sprzątnia.

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował w 2019 roku środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 32 491 900 zł.

8.1. Wydatki Funduszu Pracy na programy aktywizacji zawodowej

Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Miasta Lublin na 2019 r. środki Funduszu Pracy w kwocie ogółem 31 727 515 zł.

Organizując miejsca pracy subsydiowanej oraz szkolenia Miejski Urząd Pracy w Lublinie w 2019 r. wydatkował kwotę Funduszu Pracy na następujące zadania:

• szkolenia	712 400.-
• staże	7 239 100.-
• środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 091 900.-
• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	2 065 200.-
• dofinansowanie do wynagrodzenia osoby 50+	270 000.-
• bon na zasiedlenie	920 000.-
• prace interwencyjne	704 900.-
• prace społecznie użyteczne	79 200.-

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla Samorządu Miasta Lublin środki Funduszu Pracy w kwocie łącznej 1 100 000,00 zł na obsługę zadań z Krajowego Funduszu Pracy. W 2019 roku na zadania realizowane w ramach KFS wydatkowano kwotę 1 050 626,69 zł.

8.2. Wydatki na świadczenia obligatoryjne

W okresie sprawozdawczym na świadczenia obligatoryjne Miejski Urząd Pracy w Lublinie wydatkował kwotę 10 893 079 zł, w tym na:

- ✖ zasiłki i składki na ubezpieczenie społeczne 10 193 879.-

Środki Funduszu Pracy wydatkowano także na:

- ✖ świadczenia integracyjne 184 659.-
- ✖ dodatki aktywizacyjne 514 541.-

8.3. Wydatki Funduszu Pracy na inne zadania fakultatywne

W dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie pozostawały środki Funduszu Pracy na inne fakultatywne zadania związane z obsługą bezrobocia. W 2019 roku Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej decyzją przyznał środki FP w kwocie 1 472 000,00 zł na finansowanie innych zadań fakultatywnych. Szczegółowe dane finansowanych zadań w okresie sprawozdawczym zawiera poniższa tabela.

Finansowanie innych zadań fakultatywnych finansowych ze środków Funduszu Pracy
– stan na dzień 31 grudnia 2019 roku

L.p.	Nazwa zadania	Planowana kwota wydatku /zł./	Wykonanie planu za 2019r. /zł./
1.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego (koszty organizacji spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy)	7 000,00.-	5 634,98.-
2.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	0,00.-	0,00.-
3.	Koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne nowo zatrudnionych pracowników do obsługi projektów współfinansowanych z EFS ogółem	213 756,87.-	201 369,75.-
	z tego		
	PO WER	72 642,54.-	61 529,77.-
	RPO	141 114,33.-	139 839,98.-
4.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP wymienionych w art. 100 ustawy	170 400,00.-	160 920,61.-
5.	Opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych	27 502,00.-	26 123,56.-

	partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców		
6.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	300 000,00.-	284 872,17.-
7.	Finansowanie kosztów badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	159,00.-	158,01.-
8	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	649 780,13.-	632 882,05.-
9.	a) Koszty związane z organizacją szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, b) Koszty wyposażenia akademickich biur karier	0,00.- 0,00.-	0,00.- 0,00.-
10.	Koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	73 402,00.-	73 401,10.-
11.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.	30 000,00.-	10 663,42.-
OGÓŁEM		1 472 000,00.-	1 396 025,65.-

Ogółem wydatkowano 1 396 025,65 zł, co stanowi 94,84% przyznanego limitu. Dokonując wydatków Funduszu Pracy MUP w Lublinie kierował się zasadą osiągania jak najlepszych efektów, ale w sposób celowy i oszczędny.

9. Budżet Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

W Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie na dzień 31 grudnia 2019 roku zatrudnione były 153,15 osoby. Środki finansowe na funkcjonowanie MUP otrzymuje od Urzędu Miasta Lublin oraz od Wojewody Lubelskiego na składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku płacone z budżetu państwa.

W 2019 roku przeciętna płaca brutto w Urzędzie wynosiła 3 954,19 zł

Plan finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie na 2019 rok został ustalony w wysokości 17 383 275,00 zł z tego na:

- ◆ zadania własne – 10 712 275,00 zł w tym: na funkcjonowanie urzędu: 10 700 900,00 zł oraz na projekty współfinansowane z EFS: 11 375,00 zł;
- ◆ na zadania zlecone – 6 671 000,00 zł składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Wykonanie planu finansowego Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2019 r.

Wydatki Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2019 r.	2019 r.	04:03
1	2	3	4	5
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	6 000,00	3 976,22	66,27%
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	7 557 370,00	7 406 247,67	98,00%
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 965,00	6 909,46	77,07%
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	543,00	418,42	77,06%
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	507 747,00	507 746,74	100,00%
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 313 535,00	1 299 145,06	98,90%
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 541,00	1 167,12	75,74%
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	93,00	70,68	76,00%
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	184 050,00	161 381,49	87,68%
4127	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	220,00	167,20	76,00%

4129	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	13,00	10,13	77,92%
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	1 600,00	867,74	54,23%
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	105 596,00	103 237,46	97,77%
4220	Zakup środków żywności	1 000,00	915,80	91,58%
4260	Zakup energii	142 600,00	136 772,96	95,91%
4270	Zakup usług remontowych	111 500,00	94 048,01	84,35%
4280	Zakup usług zdrowotnych	5 000,00	4 196,50	83,93%
4300	Zakup usług pozostałych	396 382,00	338 682,04	85,44%
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	5 000,00	4 778,24	95,56%
4400	Opłaty za administrowanie i czynsz za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	104 764,00	104 753,96	99,99%
4410	Podróże służbowe krajowe	10 500,00	7 890,60	75,15%
4430	Różne opłaty i składki	1,00	1,00	100,00%
4440	Odpis na ZFŚŚ	218 435,00	218 434,80	100,00%
4480	Podatek od nieruchomości	15 074,00	15 074,00	100,00%
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego	2 082,00	2 082,00	100,00%
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	100,00	10,51	10,51%
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	12 564,00	6 752,00	53,74%
	Ogółem	10 712 275,00	10 425 737,81	97,33%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MUP.

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2019 r.	2019 r.	04:03
1	2	3	4	5
4130	Składka na ubezpieczenie zdrowotne	6 671 000,00	6 646 369,00	99,63%
	Ogółem	6 671 000,00	6 646 369,00	99,63%

Dochody Dział 853, rozdział 85333

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2019 r.	2019 r.	04:03
1	2	3	4	5
0620	Wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	15 000,00	3 570,00	23,80%
0690	Wpływ w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	335 000,00	313 845,00	93,69%
0750	Wpływ z różnych dochodów - czynsz	350,00	350,00	100,00%
0940	Zwrot kosztów nienależnego świadczenia		857,67	
0950	Wpływ z tytułu kar i odszkodowań wynikających z umów		4 712,81	
0970	Wpływy z różnych dochodów – wyn. płatnika	2 100,00	2 855,03	135,95%
	Ogółem	352 450,00	326 190,51	92,55%

Wydatki Dział 851, rozdział 85156

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2019 r.	2019 r.	04:03
1	2	3	4	5
0940	Wpływy z różnych dochodów - korekta składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku	200 000,00	152 542,84	76,27%
	Ogółem	200 000,00	152 542,84	76,27%

Wydatki Dział 700, rozdział 70005

§	Treść	Plan	Wykonanie	%
		na 2019 r.	2019 r.	04:03
1	2	3	4	5
0950	Wpływy z tytułu kar i odszkodowań wynikających z umów		302,63	
	Ogółem		302,63	

Ogólna kwota wydatków wyniosła 17 072 106,81 zł co stanowi 98,21% całego planu finansowego w tym:

§ 4130 – składki zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku – kwota 6 646 369,00 zł co stanowi 99,63% planu.

§ 3020 – wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń - w kwocie 3 976,22 zł środki przeznaczone na zakup okularów korekcyjnych dla pracowników zgodnie z zaleceniem lekarza oraz na zakup odzieży ochronnej. Plan został wykonany w 66,27%.

§ 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – w kwocie 7 406 247,67 zł w której mieszczą się również nagrody jubileuszowe 98 087,95 zł, odprawy emerytalne 48 480,00 zł oraz nagrody 486 468,20 zł. Plan został wykonany w 98,00%.

§ 4017 - wynagrodzenia osobowe brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowane ze środków EFS - w kwocie 6 909,46 zł. Plan został wykonany w 77,07%.

§ 4019 - wynagrodzenia osobowe brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowane ze środków EFS - w kwocie 418,42 zł. Plan został wykonany w 77,06%.

§ 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne – w kwocie 507 746,74 zł co stanowi 100% wykonania planu.

§ 4110 i § 4120 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych pracowników, nagród, od dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz dodatków finansowanych z FP na łączną kwotę 1 460 526,55 zł co stanowi 97,53% planu.

§ 4117 i § 4127 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowanych ze środków EFS - w kwocie 1 334,32 zł.

§ 4119 i § 4129 są pochodnymi od wynagrodzeń osobowych brokera innowacji oraz członka komisji konkursowej finansowanych ze środków EFS - w kwocie 80,81 zł.

§ 4170 – wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 867,74 zł . Plan został wykonany w 54,23%.

§ 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – w kwocie 103 237,46 zł mieszczą się wydatki na zakup wydawnictwa i prasy 9 210,00 zł, materiałów biurowych 14 660,04 zł, materiałów gospodarczych wyposażenia 16 804,58 zł, zakup regałów na potrzeby archiwum 54 789,12 zł, paliwa do samochodu służbowego 5 498,63 zł oraz środków bhp 2 275,09 zł. Plan został wykonany w 97,77%.

§ 4220 – zakup środków żywności w kwocie 915,80 zł. Plan wykonany w 91,58%.

§ 4260 – zakup energii – w kwocie 136 772,96 zł wydatkowano na zakup: energii cieplnej 50 477,11 zł, energii elektrycznej 81 696,44 zł, wody 4 599,41 zł. Plan został wykonany w 95,91%.

§ 4270 – zakup usług remontowych – kwota w wysokości 94 048,01 zł została przeznaczona na konserwacje i naprawy: naprawy samochodu służbowego, kserokopiarek, windy, centrali telefonicznej, sprzętu p/pożarniczego, konserwacja klimatyzacji oraz systemów alarmowych, na wykonanie pomiarów instalacji elektrycznej i odgromowej, na inwentaryzację budowlaną i ekspertyzę techniczną. Plan został wykonany w 84,35%.

§ 4280 – zakup usług zdrowotnych – na kwotę 4 196,50 zł przeznaczono na: opłacenie wstępnych i okresowych badań lekarskich pracowników. Plan został wykonany w 83,93%.

§ 4300 – zakup usług pozostałych – na kwotę 338 682,04 zł przeznaczono na: dozór mienia 149 913,53 zł, sprzątanie budynku 131 330,03 zł, targi pracy 25 716,00 zł oraz na pozostałe wydatki: czyszczenie rynien, wywóz nieczystości, wyrób pieczętek, usługi pocztowe i obsługa bankowa, dozór techniczny i abonamenty, wykonanie grawertonów i inne nieprzewidziane sytuacje na łączną kwotę 31 722,48 zł. Plan wykonano 85,44%.

§ 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – w kwocie 4 778,24 zł co stanowi 95,56% planu.

§ 4410 – podróże służbowe krajowe – z kwoty 7 890,60 zł przeznaczono na zakup biletów komunikacji miejskiej 6 840,00 zł i delegacje służbowe 1 050,60 zł co stanowi 75,15% planu.

§ 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe 104 753,96 zł co stanowi 99,99% planu.

§ 4430 – różne opłaty i składki w kwocie 1,00 zł co stanowi 100% planu.

§ 4440 – odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – kwota 218 434,80 zł, naliczenie odpisu dokonano zgodnie z faktycznym zatrudnieniem wg obowiązujących przepisów. Plan wykonano w 100%.

§ 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 15 074,00 zł za użytkowanie budynku przy ul. Niecała 14. Plan wykonano w 100%.

§ 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostkowych samorządu terytorialnego – opłata z tytułu trwałego zarządu na kwotę 2 082,00 zł . Plan wykonano w 100%.

§ 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – na kwotę 10,51 zł przeznaczono na pokrycie kosztów egzekucyjnych. Plan wykonano w 10,51%.

§ 4700 – szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej – na kwotę 6 752,00 zł przeznaczono na szkolenia pracowników. Plan wykonano w 53,74%.

Źródła pochodzenia dochodów:

Dział 853, rozdział 85333

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 326 190,51 zł stanowiły wpłaty wynagrodzeń dla płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatków pobranych na rzecz budżetu państwa i tytułu wykonania zadań z ubezpieczenia społecznego 2 855,03 zł, czynsz 350,00 zł, zwrot nienależnych świadczeń 857,67 zł, wpływy z tytułu kar umownych z zawartych umów 4 712,81 zł, wpływy w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową 3 570,00 zł oraz wpływy w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 313 845,00 zł. Otrzymane dochody zostały przekazane do Urzędu Miasta Lublin.

Dział 851, rozdział 85156

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 152 542,84 zł dotyczą korekty deklaracji ZUS za lata ubiegłe wydatków składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Dział 700, rozdział 70005

Dochody Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w kwocie 302,63 dotyczą odszkodowania za zalaną toaletę.

10. Miejska Rada Rynku Pracy w Lublinie

Skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Lublinie kadencji 2017-2020

1. Chmielewski Marek
2. Chodzyńska Elżbieta
3. Czechowska Anna
4. Dreher Piotr
5. Drewienkowska Beata
6. Gałań Mirosława
7. Gula Agata
8. Gwóźdź Zofia
9. Jakubiak Monika
10. Kurys Krzysztof
11. Makowski Jacek
12. Miszczak Jerzy
13. Nizioł Piotr
14. Nowak Ryszard
15. Opoń Bogdan
16. Osypiuk Stefan
17. Rymsza Zbigniew
18. Sagan Mariusz
19. Zabłocka Magdalena

Uchwały podjęte przez Miejską Radę Rynku Pracy w Lublinie w 2019 r.:

1. Uchwała Nr 1/IX/2019 z dnia 29.01.2019 r. w sprawie zaopiniowania "Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2019 r.";
2. Uchwała Nr 2/IX/2019 z dnia 29.01.2019 r. w sprawie zaopiniowania "Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 r. innych zadań fakultatywnych.";
3. Uchwała Nr 3/IX/2019 z dnia 29.01.2019 r. w sprawie zaopiniowania wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszy Pracy.";
4. Uchwała Nr 4/IX/2019 z dnia 29.01.2019 r. w sprawie zaopiniowania wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
5. Uchwała Nr 5/IX/2019 z dnia 29.01.2019 r. w sprawie zaopiniowania wniosku o uruchomienie nowego kierunku kształcenia – technik kosmetyki;
6. Uchwała Nr 6/X/2019 z dnia 18.06.2019 r. w sprawie zaopiniowania „Sprawozdania z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie za 2018 rok”;
7. Uchwała Nr 7/X/2019 z dnia 18.06.2019 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2019 r.”;
8. Uchwała Nr 8/X/2019 z dnia 18.06.2019 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 r. innych zadań fakultatywnych”;
9. Uchwała Nr 9/X/2019 z dnia 18.06.2019 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego „Aktywna kobieta” przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
10. Uchwała Nr 10/XI/2019 z dnia 17.09.2019 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2019 r.”;
11. Uchwała Nr 11/XI/2019 z dnia 17.09.2019 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Aktywna kobieta” przygotowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
12. Uchwała Nr 12/XI/2019 z dnia 17.09.2019 r. w sprawie zaopiniowania wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
13. Uchwała Nr 13/XI/2019 z dnia 17.09.2019 r. w sprawie zaopiniowania wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
14. Uchwała Nr 14/XI/2019 z dnia 17.09.2019 r. w sprawie zaopiniowania wniosku dłużnika o umorzenie należności Funduszu Pracy;
15. uchwała Nr 15/XI/2019 z dnia 10.12.2019 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2019 r.”;
16. Uchwała Nr 16/XII/2019 z dnia 10.12.2019 r. w sprawie wydania opinii na temat kierunków szkoleń planowanych do uruchomienia w 2020 r. dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób;
17. Uchwała Nr 17/XII/2019 z dnia 10.12.2019 r. w sprawie zaopiniowania zmian w programie specjalnym „Aktywna kobieta” przygotowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
18. Uchwała Nr 18/XII/2019 z dnia 10.12.2019 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego „Perspektywa jutra” przygotowanego przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie;
19. Uchwała Nr 19/XII/2019 z dnia 10.12.2019 r. w sprawie zaopiniowania zmian „Planu Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 r. innych zadań fakultatywnych”.