



## Miejski Urząd Pracy w Lublinie

ul. Niecała 14, 20-080 Lublin, tel. (81) 466-52-00, fax (81) 466-52-01,  
www. muplublin.praca.gov.pl, mup@mup.lublin.pl

### **Analiza lokalnego rynku pracy – wsparcie osób bezrobotnych do 30 roku życia w mieście Lublin w latach 2016 – V 2019**



*Lublin, październik 2019*

Urzędy pracy zbierają dane statystyczne opisujące liczbowo sytuację na rynku pracy w powiecie. Zasoby informacji pozwalają na bieżąco obserwować tendencje i pewne zjawiska charakterystyczne dla danej populacji czy lokalnej społeczności.

Sytuacja na rynku pracy miasta Lublin choć kształtuje się pod bezpośrednim wpływem zachowań działających tu przedsiębiorców (ich skłonności do zwiększania bądź zmniejszania zatrudnienia), to jednak bez wątpienia jest także uzależniona od makroekonomicznych tendencji zachodzących na poziomie krajowym oraz regionalnym. Systematycznie poprawiająca się kondycja lokalnej gospodarki ma odczuwalny wpływ na polepszanie się sytuacji na rynku pracy. Aktualnie na lubelskim rynku pracy mamy do czynienia ze zmieniającą się tendencją i przechodzeniem z rynku pracodawcy na rynek pracownika, zarówno w wymiarze ilościowym jak i jakościowym. Właściciele - szczególnie małych firm- w obliczu silnej konkurencji i wysokich kosztów własnych otwarcie przyznają, że muszą stosować ograniczenia, również te związane z zatrudnianiem nowych czy utrzymaniem obecnych pracowników, których nie zadowala już minimalna pensja. Decydując się na zatrudnienie pracownika i spełnienie jego oczekiwań płacowych wymagają od niego konkretnych kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia dającego gwarancję pracy wysokiej jakości. Liczą także na wsparcie ze strony instytucji publicznych, w tym urzędów pracy.

Bezrobocie wśród osób młodych jest zjawiskiem powszechnie występującym. Problem związany z płynnym wejściem na rynek pracy zaraz po zakończeniu edukacji dotyczy każdej kategorii młodzieży. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwalifikuje osoby młode, tj. do 30 roku życia do grupy będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Sytuacja młodych osób uzależniona jest od wielu czynników, które w sposób znaczący mogą wpływać na efektywność działań związanych z poszukiwaniem pracy. Duża liczba osób młodych, w celu zwiększenia możliwości znalezienia odpowiedniej pracy decyduje się na podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych, wykształcenia, odbywa praktyki, staże, podejmuje również pracę wolontarystyczną.

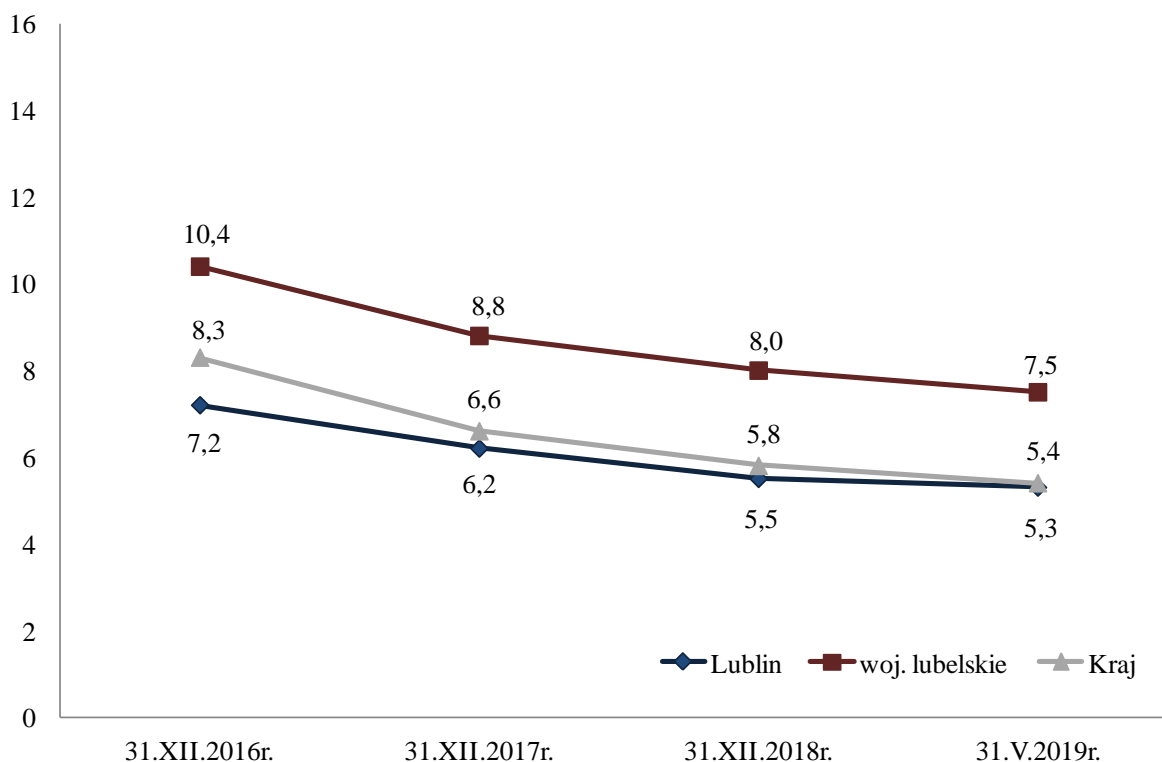
Miejski Urząd Pracy w Lublinie udziela wsparcia osobom młodym wchodzącym na rynek pracy poprzez m.in. organizację staży, szkoleń, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, czy też podejmuje inne liczne inicjatywy mające na celu nawiązywanie oraz podtrzymywanie szeroko rozumianej współpracy z organami, instytucjami, partnerami lokalnymi, w przedmiocie aktywizacji osób bezrobotnych do 30 r. życia lub łagodzenia skutków ich bezrobocia.

Bezrobocie jest jednym z kluczowych problemów, które występują we współczesnej gospodarce, a tym samym na lokalnym rynku pracy. Trendy obserwowane w zjawisku bezrobocia mają istotne znaczenie dla określenia kondycji rynku pracy. W latach 2016 – V 2019 w Lublinie stopa bezrobocia wahała się pomiędzy 8,3% a 5,3 %. W obecnej chwili stopa bezrobocia jest najniższa od 20 lat i na koniec maja 2019 roku wynosiła dla miasta Lublin **5,3%**, natomiast na koniec sierpnia wynosi **5,0%** i jest niemal bliska naturalnej stopie bezrobocia.

**Stopa bezrobocia w mieście Lublin, województwie i kraju na koniec grudnia 2016 r., 2017 r., 2018 r. i na koniec maja 2019r.**

	Lublin	woj. lubelskie	Kraj
<b>2016</b>	7,2%	10,4%	8,3%
<b>2017</b>	6,2%	8,8%	6,6%
<b>2018</b>	5,5%	8,0%	5,8%
<b>V 2019</b>	5,3%	7,5%	5,4%

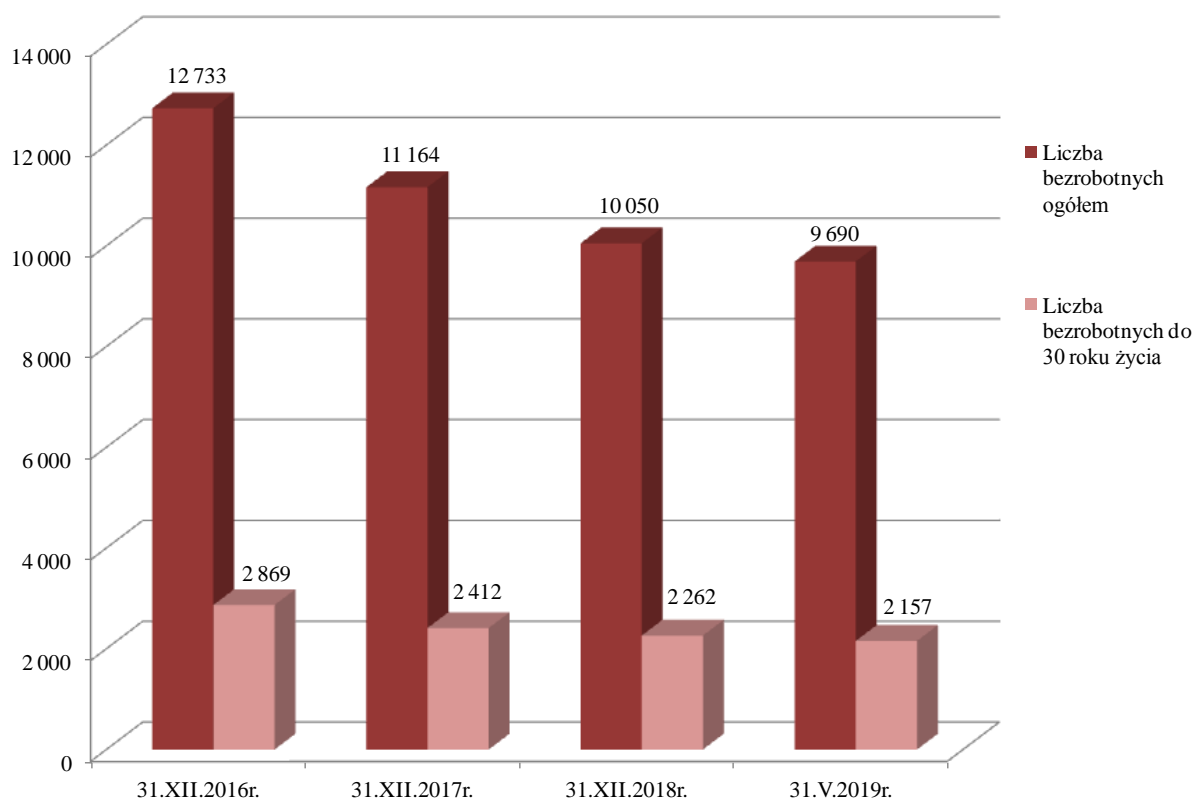
**Stopa bezrobocia dla miasta Lublin na tle kraju i województwa – lata 2016 – V 2019.**



Poziom bezrobocia w Lublinie na koniec poszczególnych lat analizowanego okresu wahał się w granicach 12 733 – 9 690 osób.

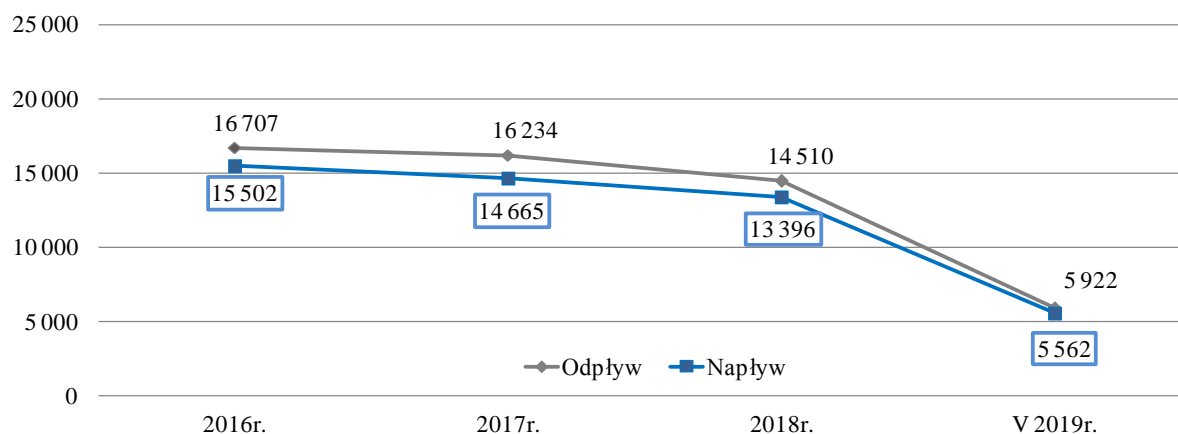
Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji MUP w Lublinie widniało **12 733** osoby bezrobotne, w tym do 30 roku życia – **2 869** osób, na koniec grudnia 2017 roku - **11 164** osoby bezrobotne, w tym do 30 roku życia - **2 412** osób, na koniec grudnia 2018 roku - **10 050** osób bezrobotnych, w tym do 30 roku życia – **2 262** osoby, na koniec maja 2019 roku – **9 690** osób bezrobotnych, w tym do 30 roku życia – **2 157** osób.

### Liczba osób bezrobotnych - lata 2016 – V 2019

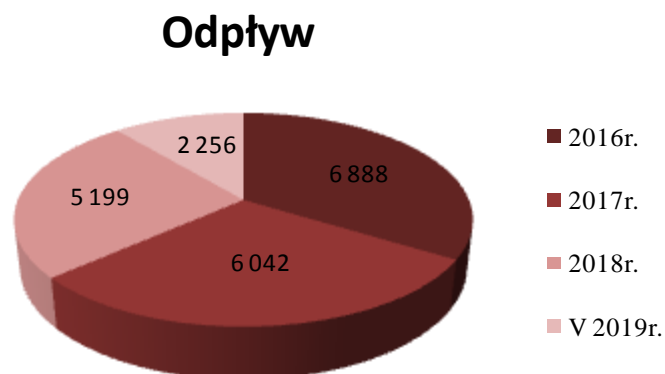
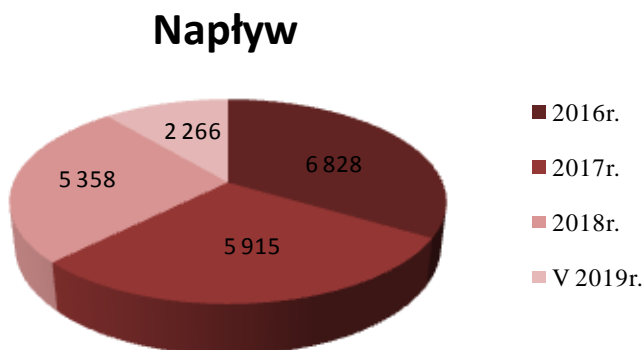


Obserwując w okresie lat 2016 – V 2019 płynność bezrobocia na obszarze działania Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie widzimy, iż liczba osób bezrobotnych, w tym osób do 30 roku życia zarejestrowanych w MUP w Lublinie jest coraz niższa. W diagnozowanym okresie najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w 2016 roku – 16 707 osób, w tym 6 888 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

### Płynność bezrobocia w mieście Lublin w latach 2016 – V 2019



### Płynność bezrobocia w mieście Lublin osób do 30 roku życia w latach 2016 – V 2019



## Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w latach 2016 - 2017

WYSZCZEGÓLNIENIE	2016					2017				
	Bezrobotni ogółem	w tym do 30 r. ż.		w tym do 25 r. ż.		Bezrobotni ogółem	w tym do 30 r. ż.		w tym do 25 r. ż.	
	w liczbach bezwzgl.		% do ogółem	w liczbach bezwzgl.	% do ogółem	w liczbach bezwzgl.		% do ogółem	w liczbach bezwzgl.	% do ogółem
<b>Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym</b>	<b>15 502</b>	<b>6 828</b>	<b>44,0</b>	<b>3 067</b>	<b>19,8</b>	<b>14 665</b>	<b>5 915</b>	<b>40,3</b>	<b>2 600</b>	<b>17,7</b>
z tego										
po raz pierwszy	3 591	2 625	<b>73,1</b>	1 542	42,9	3 404	2 383	<b>70,0</b>	1 442	42,4
po raz kolejny	11 911	4 203	<b>35,3</b>	1 525	12,8	11 261	3 532	<b>31,4</b>	1 158	10,3
po pracach interwencyjnych	5	1	<b>20,0</b>	0	0,0	4	0	<b>0,0</b>	0	0,0
po robotach publicznych	0	0	<b>0,0</b>	0	0,0	0	0	<b>0,0</b>	0	0,0
po stażu	1 569	901	<b>57,4</b>	306	19,5	1 495	687	<b>46,0</b>	215	14,4
po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	<b>0,0</b>	0	0,0	0	0	<b>0,0</b>	0	0,0
po szkoleniu	109	34	<b>31,2</b>	13	11,9	121	57	<b>47,1</b>	19	15,7
po pracach społecznie użytecznych	129	9	<b>7,0</b>	3	2,3	125	11	<b>8,8</b>	1	0,8

## Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie w latach 2018 – V 2019

WYSZCZEGÓLNIENIE	2018					2019 (I półrocze) *				
	Bezrobotni ogółem	w tym do 30 r. ż.		w tym do 25 r. ż.		Bezrobotni ogółem	w tym do 30 r. ż.		w tym do 25 r. ż.	
	w liczbach bezwzgl.		% do ogółem	w liczbach bezwzgl.		% do ogółem	w liczbach bezwzgl.		% do ogółem	w liczbach bezwzgl.
<b>Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym</b>	<b>13 396</b>	<b>5 358</b>	<b>40,0</b>	<b>2 326</b>	<b>17,4</b>	<b>5 562</b>	<b>2 266</b>	<b>40,7</b>	<b>1 011</b>	<b>18,2</b>
z tego										
po raz pierwszy	2 895	2 049	<b>70,8</b>	1 211	41,8	1 316	924	<b>70,2</b>	527	40,0
po raz kolejny	10 501	3 309	<b>31,5</b>	1 115	10,6	4 246	1 342	<b>31,6</b>	484	11,4
po pracach interwencyjnych	10	0	<b>0,0</b>	0	0,0	0	0	<b>0,0</b>	0	0,0
po robotach publicznych	0	0	<b>0,0</b>	0	0,0	0	0	<b>0,0</b>	0	0,0
po stażu	1 343	694	<b>51,7</b>	255	19,0	250	175	<b>70,0</b>	71	28,4
po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	<b>0,0</b>	0	0,0	0	0	<b>0,0</b>	0	0,0
po szkoleniu	364	219	<b>60,2</b>	84	23,1	182	115	<b>63,2</b>	54	29,7
po pracach społecznie użytecznych	67	6	<b>9,0</b>	0	0,0	0	0	<b>0,0</b>	0	0,0

\* Stan na dzień 31.05.2019r.

Aktywizację zawodową osób bezrobotnych organizuje się ze środków publicznych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Każdego roku określona grupa osób uczestniczy w różnych formach wsparcia. Uczestnictwo w programach jest szansą na aktywne wejście na rynek pracy. Wykonując zadania określone ustawą o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy MUP w Lublinie wydatkował środki m.in. na usługi i instrumenty rynku pracy.

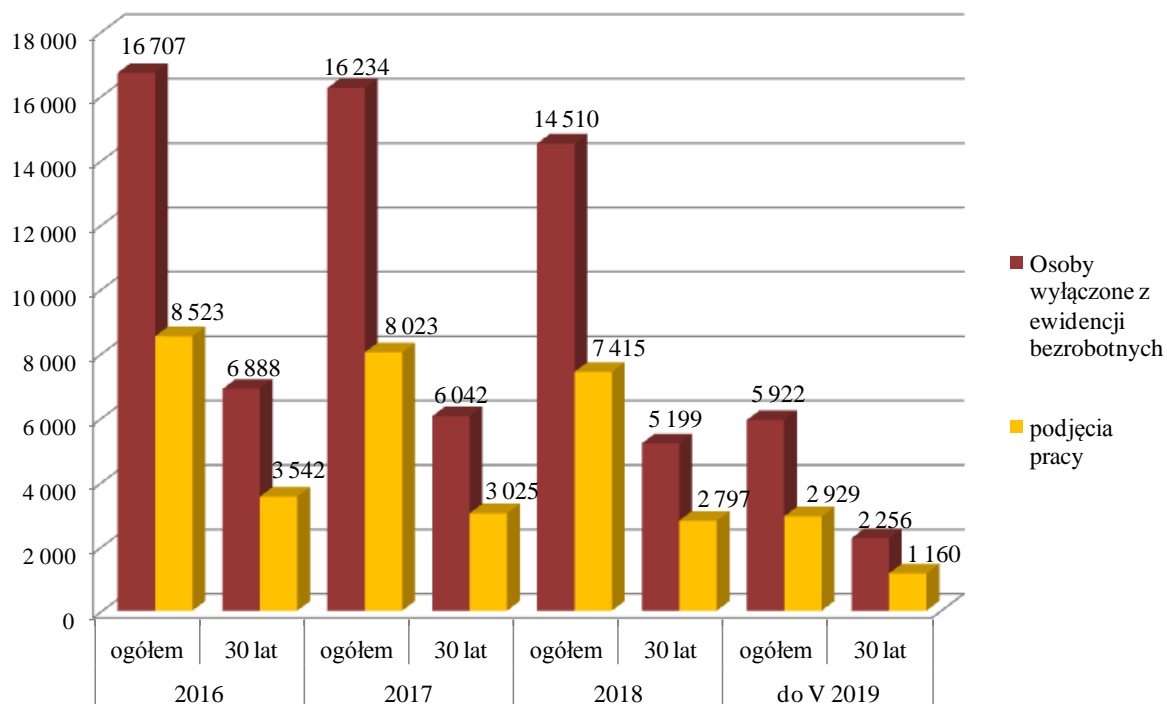
**Osoby bezrobotne ogółem, w tym do 30 roku życia wyłączone z ewidencji bezrobotnych w latach 2016 – V 2019**

		2016		2017		2018		do V 2019	
		ogółem	30 lat	ogółem	30 lat	ogółem	30 lat	ogółem	30 lat
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		16 707	6 888	16 234	6 042	14 510	5 199	5 922	2 256
podjęcia pracy		8 523	3 542	8 023	3 025	7 415	2 797	2 929	1 160
	niesubsydiowanej	7 191	2 774	6 764	2 370	6 591	2 344	2 465	928
	podjęcie działalności gospodarczej	281	85	425	55	468	46	130	29
	pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0
	subsydiowanej	1 332	768	1 259	655	824	453	464	232
prac interwencyjnych		122	15	179	50	142	46	80	35
robót publicznych		0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia działalności gospodarczej		449	199	443	215	306	180	188	88
w tym w ramach <b>bonu na zasiedlenie</b>		0	0	3	3	1	1	2	2
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		218	68	249	79	156	48	99	30
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach <b>bonu na zasiedlenie</b>		89	89	102	102	100	99	64	64
podjęcia pracy w ramach <b>bonu zatrudnieniowego</b>		3	3	0	0	1	1	0	0
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego		0	0	0	0	0	0	0	0

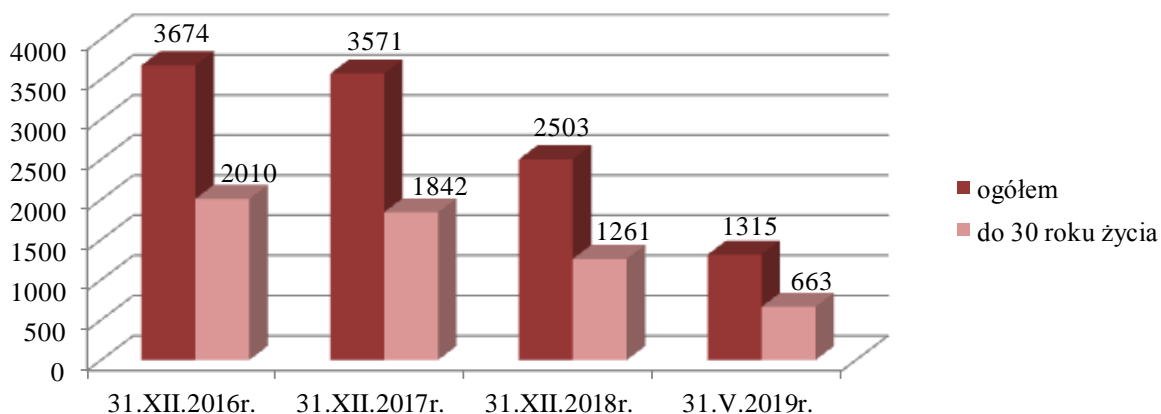


podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	2	2	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	25	0	47	0	19	0	12	0
inne	424	392	239	209	100	79	21	15
rozpoczęcia szkolenia	109	34	121	57	363	221	200	133
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia stażu	2 088	1 198	2 048	1 116	1 240	580	606	297
w tym w ramach <b>bonu stażowego</b>	8	8	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	145	10	143	14	76	7	45	1
w tym w ramach PAI	31	4	20	5	12	1	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	265	134	365	172	438	158	105	40
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 903	1 130	2 503	913	2 533	761	930	311
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	1 062	458	977	412	929	336	421	149
podjęcia nauki	70	61	78	69	70	63	9	8
osiągnięcia wieku emerytalnego	158	0	475	0	246	0	98	0
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	107	16	124	8	70	1	33	8
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	116	0	162	0	72	0	15	0
innych	1 161	305	1 215	256	1 058	275	531	149

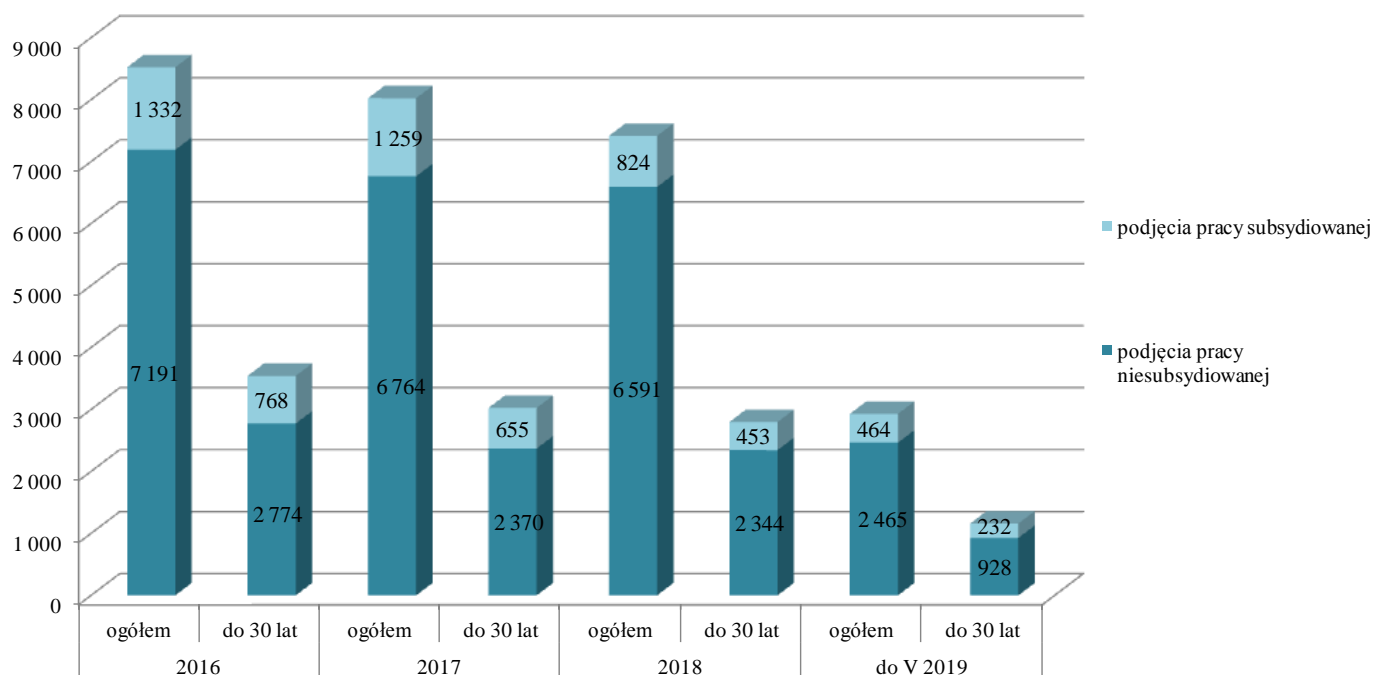
## Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych latach



## Liczba osób bezrobotnych ogółem oraz liczba osób w wieku do 30 roku życia objęta wsparciem w postaci instrumentów

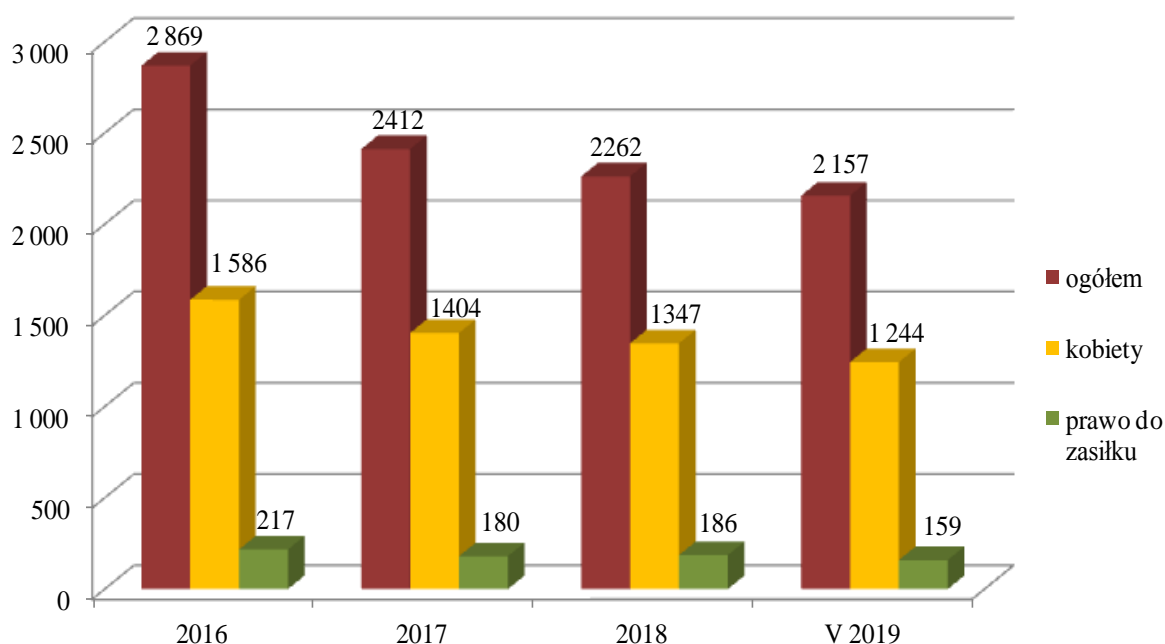


## Podjęcie pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w latach 2016 - V 2019



Osoby bezrobotne do 30 roku życia zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy należą do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Biorąc pod uwagę lata 2016 – V 2019 można zauważyć, iż liczba tych osób rejestrujących się w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie stopniowo maleje. Na koniec grudnia 2016 r. spośród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Lublinie osoby młode tj. do 30 roku życia stanowiły 22,5% - 2 869 osób. W grupie tych osób znajdowało się 1 586 kobiet, a prawo do zasiłku posiadało 217 osób. W 2017 roku na koniec grudnia zarejestrowanych było 2 412 osób do 30 roku życia, w tym 1 404 kobiety, a prawo do zasiłku posiadało 180 osób. Natomiast na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji MUP w Lublinie widniało 2 262 osoby młode, kobiety stanowiły 59,5% (tj. 1 347 osób) ogółu tej grupy, prawo do zasiłku posiadało 186 osób. Na koniec maja 2019 roku zarejestrowanych było 2 157 osób do 30 roku życia, w tym 1 244 kobiety, a prawo do zasiłku posiadało 159 osób.

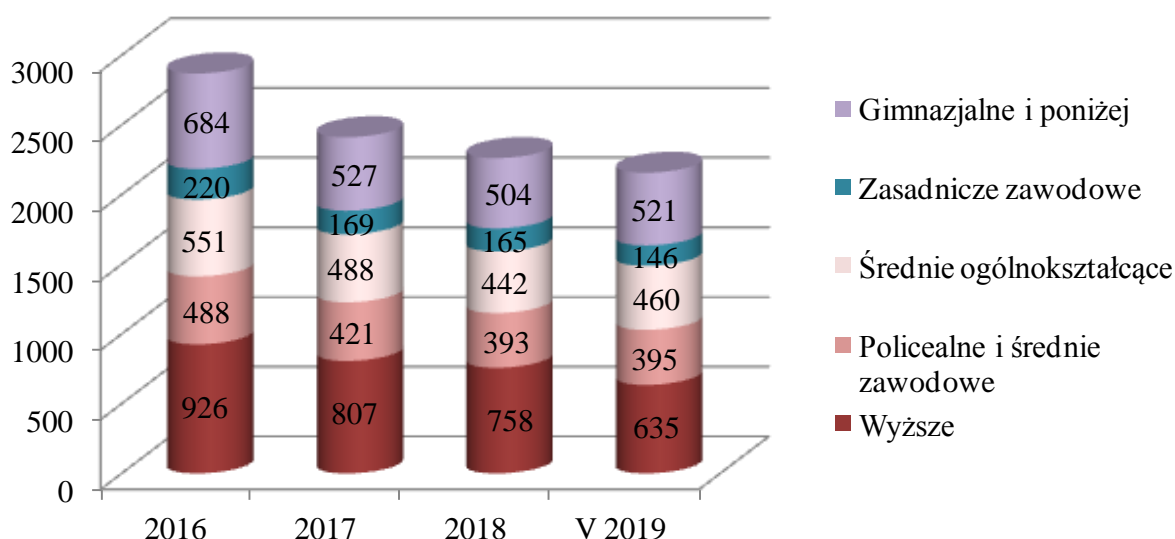
**Osoby do 30 roku życia zarejestrowane w MUP w Lublinie – stan na koniec grudnia 2016 r., 2017 r., 2018 r. i V 2019 r.**



W kontekście wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia w latach 2016 – 2018 dostrzega się zmiany między danymi wejściowymi a wyjściowymi. Odnotowano w strukturze wykształcenia zwiększony o 0,2 punkta procentowego odsetek osób z wykształceniem wyższym (z 33,3% w 2016r. na 33,5% w 2018r.). Zwiększył się także o 0,4 punkta procentowego odsetek osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (z 17,0% w 2016r. do 17,4% w 2018r.) oraz o 0,3 punkta procentowego odsetek osób posiadających wykształcenie na poziomie liceum ogólnokształcącego (z 19,2% w 2016r. do 19,5% w 2018r.). Natomiast wystąpiło zmniejszenie udziału procentowego osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe (z 7,7% w 2016r. do 7,3% w 2018r.) oraz osób posiadających ukończoną szkołę gimnazjalną i niższą (z 23,8% w 2016r. do 22,3% w 2018r.) Na koniec maja 2019 r. najwięcej osób do 30 roku życia zarejestrowanych w MUP w Lublinie posiadało wykształcenie wyższe - 29,4%, natomiast najmniej osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym - 6,8%.

**Struktura osób bezrobotnych do 30 roku życia wg poziomu wykształcenia w latach 2016 – V 2019**

Poziom wykształcenia	Liczba i struktura bezrobotnych			
	2016	2017	2018	V 2019
Wyższe	926	807	758	635
Policealne i średnie zawodowe	488	421	393	395
Średnie ogólnokształcące	551	488	442	460
Zasadnicze zawodowe	220	169	165	146
Gimnazjalne i poniżej	684	527	504	521
<b>Ogółem</b>	<b>2869</b>	<b>2412</b>	<b>2262</b>	<b>2157</b>



Miejski Urząd Pracy w Lublinie obejmuje wsparciem osoby bezrobotne, w tym osoby młode do 30 roku życia. Każda osoba bezrobotna rejestrująca się w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zostaje objęta Indywidualnym Planem Działań, na podstawie którego wraz z doradcą klienta poszukuje pracy. Sporządzając Indywidualny Plan Działania z osobą bezrobotną, doradca próbuje określić sytuację zawodową, doprecyzować posiadane kwalifikacje, predyspozycje i umiejętności, przybliżyć wymogi rynku pracy. W przypadku trudności w określeniu charakteru poszukiwanej pracy, doradca zawodowy, psycholog może zaproponować diagnozę psychologiczną mającą na celu sporządzenie profilu zawodowego osoby. Podczas rozmowy doradca klienta indywidualnego inspiruje i motywuje do podejmowania działań, zachęca do korzystania z oferowanych przez urząd usług i instrumentów, ze szczególnym naciskiem na usługę pośrednictwa pracy. Zachęca do

uzupełnienia, nabycia lub zmiany kwalifikacji zawodowych posługując się niejednokrotnie informacją o zawodzie, szczegółową analizą zadań i dopasowaniem do posiadanych przez osobę predyspozycji i preferencji zawodowych. Następnie ustala zakres zadań do samodzielnej realizacji i analizuje je podczas następnej rozmowy doradczej. Pomaga w doborze instrumentu rynku pracy adekwatnego do potrzeb osoby i możliwości finansowych urzędu. Przez cały proces doradczy wzmacnia motywację do podejmowania działań aktywizacyjnych oraz uczy, jak radzić sobie z niepowodzeniami i porażkami. W 2016 r. z porad indywidualnych skorzystało 1 156 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w 2017 r. – 1 183 osoby, natomiast w 2018 r. - 726 osób.

Oprócz bardzo zindywidualizowanego podejścia do osób młodych, Miejski Urząd Pracy w Lublinie realizuje projekt własny oraz partnerski dedykowany osobom do 30 roku życia, a zawierający komponenty mające na celu aktywizację zawodową.

### **Projekty własne:**

2016 r. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (II)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I Osoby młode ma rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020.

W 2016 roku udział w projekcie wzięło 875 osób, w tym: 464 osoby długotrwale bezrobotne, 16 osób niepełnosprawnych, 278 osób z niskimi kwalifikacjami.

W 2016 roku zrealizowano:

1. Indywidualny Plan Działania: 875 osób,
2. poradnictwo zawodowe: 875
3. pośrednictwo pracy: 761
4. szkolenia indywidualne: 20,
5. staże: 761
6. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 94

2017r. – 30.09.2018r. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (III)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I Osoby młode ma rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020.

W 2017r. – 30.09.2018r. udział w projekcie rozpoczęło 1411 osób, w tym

-565 osób długotrwale bezrobotnych,

-29 osób niepełnosprawnych,

-433 osób z niskimi kwalifikacjami.

W ramach projektu zrealizowano:

1. Indywidualny Plan Działania: 1411 osób,

2. poradnictwo zawodowe: 1411,

3. pośrednictwo pracy: 1073,

4. szkolenia indywidualne: 12,

5. staże: 1073,

6. środki na podjęcie działalności gospodarczej: 222,

7. bony na zasiedlenie: 104

W okresie od 01.07.2018 r. do 30.06.2019r. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Lublin (IV)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, należących do tzw. kategorii NEET zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020.

W okresie 01.07.2018r. – 30.06.2019r. udział w projekcie rozpoczęło 869 osób, w tym :

- 329 osób długotrwale bezrobotnych,

-16 osób niepełnosprawnych,

- 386 osób z niskimi kwalifikacjami.

Formy wsparcia, działania

1. Indywidualny Plan Działania: 869 osób,

2. poradnictwo zawodowe: 869,

3. pośrednictwo pracy: 412,

4. szkolenia indywidualne: 177,

5. staże: 364,

6. wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy: 10,

7. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 156,

8. bony na zasiedlenie: 124

### **Projekt partnerski realizowany w latach 2016-2019:**

„Mikro innowacje -makro korzyści” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, OŚ IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa. Celem projektu było wzmocnienie regionalnego ekosystemu rozwoju innowacji społecznych nakierowanego na inkubację nowych pomysłów/rozwiązań redukujących problemy ludzi młodych w zakresie znalezienia zatrudnienia bezpośrednio po zakończonej edukacji.

Użytkownicy: publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, szkoły ponadgimnazjalne oraz szkoły wyższe, pracodawcy i organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe.

W projekcie przewidziane były 32 granty składające się z części finansowej i niefinansowej przeznaczone na innowacje społeczne.

Odbiorcy: osoby pozostające w systemie edukacji, dla których tworzone są innowacyjne rozwiązania nastawione na zapobieganie występowaniu zdiagnozowanych w POWER problemów, tj. uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studenci ostatnich lat studiów (I i II stopnia) osoby w wieku 18-25 lat, które nie podjęły jeszcze pierwszej pracy z terenu woj. lubelskiego.

Podjęmowane działania:

1. nabór grantobiorców (akcja informacyjna, spotkania z potencjalnymi innowatorami organizowanymi w miastach powiatowych, prace Komisji Konkursowej, zawieranie umów z innowatorami).
2. udzielenie grantów (wsparcie w postaci niefinansowej oraz finansowej).
3. wsparcie grantobiorców (wsparcie niefinansowe obejmuje: miejsce do pracy, wsparcie techniczne, wsparcie eksperckie, mentoring, kompleksowa asysta i wsparcie, udział w seminariach).
4. upowszechnienie oraz podjęcie działań w zakresie włączenia innowacji do polityki i praktyki.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie podejmuje liczne inicjatywy w kierunku inicjowania i podtrzymywania szeroko rozumianej współpracy z organami, instytucjami, partnerami lokalnymi, szeroko rozumianymi organizacjami pozarządowymi w przedmiocie aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia lub łagodzenia skutków ich bezrobocia. Przykładem takiej inicjatywy jest powołanie w maju 2011 we współpracy z Urzędem Miasta Lublin Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego (LPPS), które opiera się na partnerskiej współpracy administracji publicznej, organizacji pozarządowych oraz przedstawicieli świata



nauki i biznesu z terenu miasta Lublin i województwa lubelskiego. Obecnie LPPS liczy 55 Partnerów. Partnerstwo ma charakter otwarty i może do niego przystąpić każdy zainteresowany podmiot, który spełnia wymogi określone w przyjętym przez Partnerstwo Modelu współpracy międzysektorowej LPPS. Misją Partnerstwa jest promowanie rozwoju lokalnego Lublina i województwa lubelskiego, budowa społeczeństwa obywatelskiego oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób pozostających bez pracy, w tym: w szczególności trudnej sytuacji na rynku pracy.

W ponad 8- letniej działalności Partnerstwo pozyskało ponad 13 mln zł na działalność w ramach realizowanych projektów, pełni funkcje Lubelskiego Inkubatora Partnerstw Lokalnych (LIPL) - pierwszej w Polsce instytucji parasolowej wspierającej inicjowanie i tworzenie nowych partnerstw oraz promującej instrument inicjatywy lokalnej jako narzędzia wspierającego rozwój lokalny. W ramach działalności LIPL powstała m.in. Mapa aktywności międzysektorowej partnerstw lokalnych w województwie lubelskim oraz Atlas dobrych praktyk współpracy JST z NGO w realizacji inicjatyw lokalnych w woj. lubelskim. Opracowano raporty dotyczące aktywności społecznej na Lubelszczyźnie oraz oceny jakości współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi. Partnerstwo aktywnie wpierało też budowę modelu franczyzy społecznej poprzez podjęcie współpracy z UNDP w ramach inicjatywy na rzecz ekonomii społecznej „Spółdzielnia”. Nawiązano też współpracę z Lubelską Fundacją Rozwoju, której celem było świadczenie przez pracowników Fundacji w siedzibie MUP konsultacji informacyjno-doradczych dla osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą oraz przedsiębiorców już działających. Zainicjowano w siedzibie MUP w Lublinie świadczenie bezpłatnych porad eksperckich bezrobotnym mieszkańcom Lublina z zakresu m.in. ubezpieczeń społecznych, prawa pracy i dostępnych ofert wsparcia, które udzielane są przez pracowników ZUS, KRUS, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Urzędu Skarbowego oraz Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie. Z ww. porad co roku korzysta ok. 10 000 osób.

W latach 2017-2019 (w ramach projektu Mikro innowacje makro korzyści realizowanego we współpracy z Lubelską Fundacją Rozwoju) wspierano innowacje społeczne w temacie przejścia z systemu edukacji na rynek pracy. W projekcie udzielane były granty finansowe do 100 000 zł każdy (wypłacał je Lider projektu, tj. Lubelska Fundacja Rozwoju). Udzielono wsparcia 32 innowatorom, a wypracowane innowacje są obecnie w trakcie testowania we współpracy z lubelskimi uczelniami wyższymi i będą następnie upowszechniane i udostępnione do bezpłatnego użytku.

Kolejnym efektem działalności Partnerstwa było wypracowanie rekomendacji dotyczących poprawy sytuacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w woj. lubelskim. Rekomendacje powstały jako efekt spotkań 5 grup roboczych i zostały omówione, podsumowane oraz zaakceptowane przez - reprezentujących różne sektory: publiczny, pozarządowy, biznes i naukę - Partnerów nowo powstałego *Lubelskiego Partnerstwa na rzecz aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy* podczas posiedzeń plenarnych. Pozwoliło to na wstępną diagnozę problemów oraz wypracowanie propozycji sposobów i metod ich rozwiązania w woj. lubelskim.

Kolejnym przykładem współpracy i dobrą praktyką stosowaną przez MUP w Lublinie jest działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Jego celem jest budowanie sieci partnerstwa, współpracy i wsparcia na lokalnym rynku pracy pomiędzy urzędem a światem biznesu, jak również inicjowanie powstawania nowych miejsc pracy poprzez promowanie przedsiębiorczości oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych, rozwój społeczności lokalnej poprzez realizację strategii miasta Lublin, integracja społeczna, wzrost świadomości dotyczącej roli ekonomii społecznej w rozwiązywaniu problemów społeczności lokalnej, wymiana myśli i doświadczeń z obszaru rynku pracy, kreowanie „dobrych praktyk” w szerszym środowisku społecznym w ramach realizowanych programów i projektów. Aktualnie Klub Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie zrzesza 55 pracodawców. Ponadto rok rocznie w celu wyróżnienia i zachęcenia pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy oraz aktywnej współpracy z MUP w Lublinie dotyczącej działań w kierunku łagodzenia skutków bezrobocia (organizacja staży, prace interwencyjne itp.) organizowany jest Konkursu „Pracodawca Roku”. Celem konkursu jest honorowanie i promowanie godnych do naśladowania pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, tworzeniem nowych miejsc pracy, promowaniem idei współpracy i partnerstwa. Kapituła konkursu wybiera laureatów w dwóch kategoriach: duża - średnia firma oraz mała firma - mikroprzedsiębiorstwo z uwagi na specyfikę lokalnego rynku pracy.

MUP w Lublinie co roku organizuje także Targi Pracy i Dzień Kariery. Celem targów pracy jest pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników, a pracownikom w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy i stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy pracodawcami i pracownikami. W Targach co roku bierze udział ponad 150 wystawców, oferujących ponad 1000 różnorodnych miejsc pracy. Podczas ubiegłorocznej edycji targów pracy wspólnie z Fundacją

na Rzec Wsparcia i Promocji Piekarstwa i Cukiernictwa zorganizowana została konferencja na temat: „Ratujmy chleb – nowoczesne piekarstwo – nowoczesny piekarz”, podczas której poruszany był m.in. temat odbudowy szkolnictwa zawodowego dla zawodu piekarz, poprzez szkolenie kadry pedagogicznej i instruktorów zawodu oraz promocję piekarstwa wśród młodzieży, aby zachęcić ją do nauki w tym zawodzie. Głównym celem Dnia Kariery, adresowanego przede wszystkim do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych i gimnazjalnych, jest natomiast ułatwienie młodym ludziom pozyskania kompleksowych informacji na temat kształcenia zawodowego, a poprzez to zachęcenie ich do racjonalnego wyboru ścieżki edukacyjnej i zdobycia zawodu, na który jest zapotrzebowanie na rynku pracy.

MUP w Lublinie oferuje osobom bezrobotnym, w tym osobom do 30 roku życia kompleksowe formy wsparcia przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które umożliwią podniesienie ich aktywności zawodowej. Wsparcie obejmuje nie tylko zastosowanie aktywnych form (np. organizacji staży, szkoleń, udzielenia wsparcia finansowego dla osób zainteresowanych prowadzeniem działalności gospodarczej), ale również ukierunkowane jest na poprawę postaw społecznych, rozwój umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, rozbudzenie wśród osób bezrobotnych, zwłaszcza długotrwale, chęci i motywacji do poszukiwania pracy. Działania te realizowane są m.in. w oparciu o wypracowane z udziałem bezrobotnych Indywidualne Plany Działania. Ww. formy aktywizacji przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pokrywają się również z potrzebami lokalnych pracodawców, którzy oczekują ze strony MUP w Lublinie - pośrednictwa pracy i pomocy w doborze i rekrutacji odpowiednich kandydatów do pracy, przeszkolenia pod konkretne potrzeby pracodawcy, sfinansowania organizacji stażu w firmie (miejscu pracy), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

MUP w Lublinie wspiera osoby bezrobotne, w tym osoby do 30 roku życia poprzez m.in. organizację oraz kierowanie tych osób na szkolenia, staże, czy też zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. W latach 2016 – V 2019 najczęstszą formą aktywizacji wybieraną przez bezrobotnych, w tym bezrobotnych do 30 roku życia były staże, które umożliwiają przede wszystkim nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu odbywania stażu.

Przy podejmowaniu decyzji w sprawie wyboru organizatora stażu zasadnym jest przyjęcie jako kryterium nadrzędnego deklaracji zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu, składanej przez pracodawców we wnioskach o staż.

**Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2016 r.**

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym		Osoby do 30. r. życia, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	18	16	15	13
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	8	7	7	6
Nauki humanistyczne i społeczne	15	13	14	12
Języki obce	1	1	1	1
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	3	3	1	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	108	96	61	54
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	53	52	32	32
Zarządzanie i administrowanie	2	2	1	1
Prace sekretarskie i biurowe	553	461	321	269
Prawo	52	45	46	42
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	7	4	6	3
Matematyka i statystyka	0	0	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	65	55	37	33
Technika i handel artykułami technicznymi	21	18	10	7
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	7	7	2	2
Architektura i budownictwo	49	43	28	24
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	2	1	1	0
Weterynaria	21	18	20	17
Opieka zdrowotna	81	72	54	50
Opieka społeczna	24	19	5	5
Ochrona własności i osób	0	0	0	0
Ochrona środowiska	6	6	5	5
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	9	7	2	2
Usługi gastronomiczne	45	32	27	18
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	47	40	38	31
Usługi krawieckie, obuwnicze	4	4	2	2
Usługi stolarskie, szklarskie	1	1	1	1

Usługi transportowe	2	2	1	1
Pozostałe usługi	14	9	5	4
Inne obszary zawodowe	497	436	229	205

**Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2017 r.**

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym		Osoby do 30. r. życia, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	7	3	1	1
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	10	10	6	6
Nauki humanistyczne i społeczne	11	9	9	7
Języki obce	2	2	2	2
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2	2	1	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	67	57	28	22
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	40	35	20	18
Zarządzanie i administrowanie	4	4	1	1
Prace sekretarskie i biurowe	676	472	291	218
Prawo	34	30	28	24
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	6	5	4	3
Matematyka i statystyka	0	0	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	42	34	17	15
Technika i handel artykułami technicznymi	25	24	15	14
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	6	6	4	4
Architektura i budownictwo	48	43	22	19
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	2	1	1	0
Weterynaria	20	19	17	16
Opieka zdrowotna	49	37	30	25
Opieka społeczna	45	36	14	13
Ochrona własności i osób	2	2	0	0
Ochrona środowiska	5	4	5	4
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	14	12	5	4

Usługi gastronomiczne	34	28	14	12
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	39	33	22	19
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1	0	0
Usługi stolarskie, szklarskie	2	2	2	2
Usługi transportowe	1	1	0	0
Pozostałe usługi	13	11	6	5
Inne obszary zawodowe	492	434	225	197

**Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu w 2018 r.**

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym		Osoby do 30. r. życia, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	12	10	5	4
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	10	9	4	3
Nauki humanistyczne i społeczne	0	0	0	0
Języki obce	0	0	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	3	3	3	3
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	69	61	32	29
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	57	49	21	19
Zarządzanie i administrowanie	0	0	0	0
Prace sekretarskie i biurowe	532	417	271	223
Prawo	33	32	28	27
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	12	12	10	10
Matematyka i statystyka	0	0	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	39	28	24	21
Technika i handel artykułami technicznymi	25	24	16	15
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	6	6	0	0
Architektura i budownictwo	60	50	30	24
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1	1	0	0
Weterynaria	19	18	19	18

Opieka zdrowotna	59	52	40	36
Opieka społeczna	27	23	7	6
Ochrona własności i osób	0	0	0	0
Ochrona środowiska	0	0	0	0
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	10	10	8	8
Usługi gastronomiczne	39	29	14	9
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	39	35	27	23
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1	0	0
Usługi stolarskie, szklarskie	2	2	2	2
Usługi transportowe	2	2	1	1
Pozostałe usługi	12	12	4	4
Inne obszary zawodowe	399	338	167	144

**Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu – do 31.05. 2019 r.**

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym		Osoby do 30. r. życia, które w okresie sprawozdawczym	
	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu	ukończyły staż	podjęły pracę w trakcie lub po stażu
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	0	0	0	0
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1	1	0	0
Nauki humanistyczne i społeczne	0	0	0	0
Języki obce	0	0	0	0
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	1	1	1	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	22	20	16	15
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	20	18	11	10
Zarządzanie i administrowanie	0	0	0	0
Prace sekretarskie i biurowe	84	68	61	51
Prawo	7	7	4	4
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	5	5	5	5
Matematyka i statystyka	0	0	0	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	4	3	3	2
Technika i handel artykułami technicznymi	4	4	4	4

Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe	2	2	2	2
Architektura i budownictwo	7	7	3	3
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	0	0	0	0
Weterynaria	5	5	5	5
Opieka zdrowotna	13	12	11	10
Opieka społeczna	4	4	0	0
Ochrona własności i osób	0	0	0	0
Ochrona środowiska	0	0	0	0
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	4	3	2	2
Usługi gastronomiczne	7	5	4	3
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	15	14	14	13
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1	0	0
Usługi stolarskie, szklarskie	0	0	0	0
Usługi transportowe	0	0	0	0
Pozostałe usługi	5	5	4	4
Inne obszary zawodowe	60	51	36	33

Mając na względzie dużą ilość ofert pracy i miejsc aktywizacji zgłaszanych przez pracodawców warto wspierać dalszy rozwój miejsc pracy (poprzez np. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy czy prace interwencyjne) szczególnie dla osób do 30 roku życia, aby pomóc im w wejściu na rynek pracy. W analizowanym okresie umowy o organizację doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy MUP w Lublinie zawarł z 458 pracodawcami. MUP w Lublinie dysponuje licznymi ofertami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, z których mogą korzystać osoby bezrobotne, w tym osoby do 30 roku życia.

W 2016 roku pojawiło się 8 250 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 19 różnych sekcji PKD. Najwięcej ofert zgłoszonych zostało z 7 sekcji PKD:

- 1) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (1 306 wolnych miejsc pracy);
- 2) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - (1 215 wolnych miejsc pracy);
- 3) Przetwórstwo przemysłowe - (888 wolnych miejsc pracy);
- 4) Budownictwo - (750 wolnych miejsc pracy);
- 5) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna- (596 wolnych miejsc pracy);
- 6) Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - (583 wolnych miejsc pracy);



7) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - (564 wolnych miejsc pracy);

W 2017 roku zgłoszono 10 682 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 20 różnych sekcji. Wolne miejsca pracy zgłaszane były przez pracodawców głównie z 7 sekcji PKD:

- 1) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (2 620 wolnych miejsc pracy);
- 2) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - (1 562 wolnych miejsc pracy);
- 3) Przetwórstwo przemysłowe - (1 304 wolnych miejsc pracy);
- 4) Budownictwo - (1 108 wolnych miejsc pracy);
- 5) Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - (572 wolnych miejsc pracy);
- 6) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - (543 wolnych miejsc pracy);
- 7) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna- (475 wolnych miejsc pracy);

W 2018 roku zgłoszono 9 762 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 20 różnych sekcji, z czego najwięcej wolnych miejsc zgłoszono z 7 sekcji PKD:

- 1) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (2 294 wolnych miejsc pracy);
- 2) Przetwórstwo przemysłowe - (1 389 wolnych miejsc pracy);
- 3) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – (1 278 wolnych miejsc pracy);
- 4) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - (994 wolnych miejsc pracy);
- 5) Budownictwo - (944 wolnych miejsc pracy);
- 6) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna - (506 wolnych miejsc pracy);
- 7) Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - (462 wolnych miejsc pracy).

Do maja 2019 roku zgłoszono 3 130 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z 17 różnych sekcji PKD. Najwięcej ofert zgłoszonych zostało z 8 sekcji PKD:

- 1) Budownictwo – (615 wolnych miejsc pracy)
- 2) Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – (485 wolnych miejsc pracy)

- 3) Przetwórstwo przemysłowe – (472 wolnych miejsc pracy)
- 4) Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – (353 wolnych miejsc pracy)
- 5) Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – (213 wolnych miejsc pracy)
- 6) Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – (175 wolnych miejsc pracy)
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – (110 wolnych miejsc pracy)
- 7) Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – (160 wolnych miejsc pracy)
- 8) Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – (158 wolnych miejsc pracy)

Tabele zamieszczone poniżej przedstawiają wolne miejsca pracy zgłoszone w latach 2016 – V 2019 przez pracodawców poszczególnych działów PKD.

**Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2016 r. przez pracodawców według grup działalności, zgodnie z PKD**

Sekcja PKD	Oferty pracy
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	24
Górnictwo i wydobywanie	2
Przetwórstwo przemysłowe	888
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	59
Budownictwo	750
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1215
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	412
Transport i gospodarka magazynowa	253
Informacja i komunikacja	353
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	121
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	125
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	564
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1306
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	583
Edukacja	418
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	596
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	83

Pozostała działalność usługowa	494
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
<b>Ogółem</b>	<b>8250</b>

**Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2017 r. przez pracodawców według grup działalności, zgodnie z PKD**

<b>Sekcja PKD</b>	<b>Oferty pracy</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	12
Górnictwo i wydobywanie	1
Przetwórstwo przemysłowe	1304
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	8
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	46
Budownictwo	1108
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1562
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	370
Transport i gospodarka magazynowa	373
Informacja i komunikacja	389
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	232
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	164
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	543
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2620
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	572
Edukacja	374
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	475
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	135
Pozostała działalność usługowa	391
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	3
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
<b>Ogółem</b>	<b>10682</b>

**Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2018 r. przez pracodawców według grup działalności, zgodnie z PKD**

<b>Sekcja PKD</b>	<b>Oferty pracy</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	55
Górnictwo i wydobywanie	2
Przetwórstwo przemysłowe	1389
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	9
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	42
Budownictwo	944
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	994
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	460
Transport i gospodarka magazynowa	198
Informacja i komunikacja	205
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	61
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	183
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1278
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2294
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	462
Edukacja	276
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	506
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	59
Pozostała działalność usługowa	343
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
<b>Ogółem</b>	<b>9762</b>

**Wolne miejsca pracy zgłoszone do V 2019 r. przez pracodawców według grup działalności, zgodnie z PKD**

<b>Sekcja PKD</b>	<b>Oferty pracy</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1
Górnictwo i wydobywanie	0
Przetwórstwo przemysłowe	472
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	23

Budownictwo	615
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	353
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	158
Transport i gospodarka magazynowa	72
Informacja i komunikacja	70
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	34
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	62
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	213
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	485
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	160
Edukacja	82
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	175
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	31
Pozostała działalność usługowa	124
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
<b>Ogółem</b>	<b>3 130</b>

**Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2016 r.**

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełnosprawni
				Staże	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
<b>I</b>	333	281	52	36	0	16	14
<b>II</b>	639	273	366	297	0	69	22
<b>III</b>	687	324	363	351	0	12	15
<b>IV</b>	706	460	246	245	0	1	42
<b>V</b>	793	595	198	195	0	3	68
<b>VI</b>	688	524	164	161	0	3	49
<b>VII</b>	585	418	167	161	0	6	42
<b>VIII</b>	993	739	254	228	0	26	53
<b>IX</b>	1005	859	146	139	0	7	56
<b>X</b>	649	524	125	119	0	6	60
<b>XI</b>	716	632	84	84	0	0	52
<b>XII</b>	456	310	146	146	0	0	21
<b>Ogółem</b>	<b>8250</b>	<b>5939</b>	<b>2311</b>	<b>2162</b>	<b>0</b>	<b>149</b>	<b>494</b>

**Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2017 r.**

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełnosprawni
				Staże	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
<b>I</b>	515	399	116	108	0	8	35
<b>II</b>	832	465	367	283	0	84	63
<b>III</b>	949	683	266	264	0	2	77
<b>IV</b>	891	659	232	228	0	4	97
<b>V</b>	1102	880	222	214	0	8	62
<b>VI</b>	969	810	159	154	0	5	49
<b>VII</b>	1061	907	154	152	0	2	49
<b>VIII</b>	1310	1087	223	200	0	23	49
<b>IX</b>	928	761	167	159	0	8	60
<b>X</b>	853	658	195	192	0	3	54
<b>XI</b>	723	579	144	144	0	0	19
<b>XII</b>	549	489	60	60	0	0	59
<b>Ogółem</b>	<b>10682</b>	<b>8377</b>	<b>2305</b>	<b>2158</b>	<b>0</b>	<b>147</b>	<b>673</b>

**Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie w 2018 r.**

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełnosprawni
				Staże	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
<b>I</b>	806	637	169	129	0	40	43
<b>II</b>	653	481	172	172	0	0	49
<b>III</b>	907	720	187	186	0	1	21
<b>IV</b>	775	625	150	147	0	3	33
<b>V</b>	1592	1498	94	94	0	0	58
<b>VI</b>	549	429	120	119	0	1	40
<b>VII</b>	712	592	120	117	0	3	17
<b>VIII</b>	1453	1332	121	101	0	20	10
<b>IX</b>	983	894	89	87	0	2	20
<b>X</b>	807	701	106	105	0	1	20
<b>XI</b>	312	288	24	24	0	0	18
<b>XII</b>	213	207	6	6	0	0	16
<b>Ogółem</b>	<b>9 762</b>	<b>8 404</b>	<b>1 358</b>	<b>1 287</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>345</b>

**Szczegółowe dane o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszone do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie do 31.05.2019 r.**

Miesiąc	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem					
		Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego			Niepełnosprawni
				Staże	Przygotowanie zawodowe	Prace społecznie użyteczne	
<b>I</b>	448	313	135	90	0	45	14
<b>II</b>	987	788	199	198	0	1	22
<b>III</b>	562	412	150	149	0	1	36
<b>IV</b>	602	468	134	134	0	0	28
<b>V</b>	531	430	101	98	1	2	30
<b>Ogółem</b>	<b>3 130</b>	<b>2 411</b>	<b>719</b>	<b>669</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>130</b>

Analiza wykazuje, iż na przestrzeni lat 2016 – V 2019 zauważalny jest wyraźny spadek osób młodych rejestrujących się w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Na koniec grudnia 2016 r. liczba osób młodych tj. do 30 roku życia zarejestrowana w MUP w Lublinie wynosiła 2 869 osób, natomiast na koniec maja 2019 r. liczba tych osób wynosiła 2 157.

Nadal duża liczba ludzi młodych ma problemy z podjęciem zatrudnienia. Czynnikiem podstawowym, niejednokrotnie potęgującym taki stan rzeczy jest przede wszystkim brak doświadczenia i kwalifikacji zawodowych, a także niedostosowanie uzyskanego w toku edukacji zawodu do aktualnego zapotrzebowania na rynku pracy oraz do oczekiwań pracodawców.

Jak wynika z danych statystycznych, wysoki odsetek osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, który na koniec 2016 roku wynosił 23,8% natomiast na koniec maja 2019 r. 24,2% oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (2016 r. – 19,2%, V 2019 r. – 21,3%) powoduje, że osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych budzą obawy wśród pracodawców w zakresie powierzenia zatrudnienia.

Miejski Urząd Pracy w Lublinie w ramach swojej działalności podejmuje szereg działań mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym osób do 30 roku życia. Stosowane są różne formy wsparcia, od pośrednictwa pracy, przez doradztwo zawodowe, umożliwianie osobom bezrobotnym odbywania staży czy zakładania działalności gospodarczej. Ponadto oprócz bardzo zindywidualizowanego podejścia do osób młodych, Miejski Urząd Pracy w Lublinie wspiera te osoby umożliwiając im udział w realizowanych

projektach własnych oraz partnerskich, zawierających komponenty, które mają na celu aktywizację zawodową.

MUP w Lublinie promuje i zachęca pracodawców do zatrudniania osób młodych. Podejmuje liczne inicjatywy w kierunku inicjowania i podtrzymywania szeroko rozumianej współpracy z organami, instytucjami, partnerami lokalnymi, szeroko rozumianymi organizacjami pozarządowymi w przedmiocie aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia lub łagodzenia skutków ich bezrobocia. Przykładem takiej inicjatywy jest powołanie we współpracy z Urzędem Miasta Lublin Lubelskiego Partnerstwa Publiczno-Społecznego (LPPS), które opiera się na partnerskiej współpracy administracji publicznej, organizacji pozarządowych oraz przedstawicieli świata nauki i biznesu z terenu miasta Lublin i województwa lubelskiego. Kolejnym przykładem współpracy i dobrą praktyką stosowaną przez MUP w Lublinie jest działanie Klubu Pracodawców przy Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie. Ponadto co roku organizowane są Targi Pracy oraz Dzień Kariery, które mają na celu pomóc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników, a pracownikom w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy i stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy pracodawcami i pracownikami.

Biorąc pod uwagę problemy, z którymi spotykają się osoby młode podczas poszukiwania pracy warto podjąć działania, mające na celu ułatwienie tym osobom wejście na bardzo wymagający rynek pracy oraz zniwelowanie lub choćby złagodzenie skutków wykluczenia społecznego, powodowanego brakiem aktywności zawodowej. Ważne jest, aby w stosunku do tej grupy osób, podejmować aktywne działania pozwalające na zdobycie doświadczenia zawodowego i znalezienie miejsca pracy. W celu zwalczania problemów, jakie dotyczą osoby młode na rynku pracy, konieczne jest kompleksowe i przemyślane wykorzystanie instrumentów i usług rynku pracy jak również szukanie nowych rozwiązań, które wpłyną na poprawę sytuacji młodzieży.

Uzyskanie dofinansowania podjęcia własnej działalności gospodarczej umożliwiłoby osobom młodym wyjście z bezrobocia, a dodatkowo stworzyłoby nowe miejsca pracy. Zatrudnianie bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pozwoli osobom młodym uzupełnić lub uzyskać kwalifikacje zawodowe, a także nabrać wymaganego na rynku pracy doświadczenia zawodowego, które stanowi ważny element, decydujący często o tym, która z aplikujących o pracę osób uzyska zatrudnienie. Staże to również skuteczna forma pomocy dla osób wykazujących braki w doświadczeniu zawodowym. Jest to dobre rozwiązanie dla pracodawcy, który jest skłonny



dać szanse młodym, ambitnym choć jeszcze niedoświadczonym pracownikom. Wiedza, która jest poparta praktyką to mocne podstawy dobrej pracy.

Dostosowanie form wsparcia do indywidualnych potrzeb i oczekiwań klienta urzędu pracy z pewnością korzystnie wpłynie na poziom aktywności zawodowej, a tym samym zwiększy szanse na rynku pracy i pozwoli uzyskać doświadczenie i kwalifikacje tak ważne i pożądane na rynku pracy w procesie poszukiwania zatrudnienia.