

# NABÓR WNIOSKÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

MUP w Lublinie Data publikacji: 16.02.2021

---



**Miejski Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach priorytetów wydatkowania środków KFS w roku 2021**

**Termin naboru wniosków  
od 22.02.2021r. do 26.02.2021 r.**

Limit środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznanych na realizację zadań w ramach priorytetów **wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021** wynosi **985 000,00 zł**.

Pracodawca przed przystąpieniem do wypełniania wniosku zobowiązany jest zapoznać się z **Regulaminem finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.

Kierując się zasadą racjonalności i gospodarności środków publicznych celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców wprowadza się następujące ograniczenie: **jeden pracodawca jest uprawniony do złożenia jednego wniosku.**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników lub pracodawcy mogą być przyznane pracodawcy spełniającemu co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów ustalonych na 2021 rok przez ministra właściwego ds. pracy.

**Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021 określone przez ministra właściwego ds. pracy:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;

8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

#### **Pierwszy priorytet**

Adresowany jest do pracodawców, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie przytoczonych niżej art. 46a i art. 46b pkt 1–6 i 8–12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. *o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 i 2112), i w związku z tym istnieje konieczność nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji **w celu rozszerzenia lub przekwalifikowania obszaru działalności firmy.**

#### **Drugi priorytet**

Adresowany jest do osób bezpośrednio pracujących z chorymi na Covid-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu Covid takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

#### **Trzeci priorytet**

Zawody deficytowe będą identyfikowane na podstawie **Barometru Zawodów 2021 - miasto Lublin**, dostępnego pod adresem: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl) dla pracowników/pracodawców wykonujących pracę na terenie miasta Lublin.

#### **Czwarty priorytet**

Adresowany jest do osób (pracodawca, pracownik), które na dzień składania wniosku ukończyły 45 lat.

#### **Piąty priorytet**

Adresowany jest do osób (matka, ojciec, opiekun prawny), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Przy czym nie ma znaczenia czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

#### **Szósty priorytet**

Adresowany jest do pracodawców, którzy na podstawie wiarygodnego dokumentu załączonego do wniosku (np. kserokopii dokumentu zakupu, zarządzenia dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp.) oraz logicznego i przekonującego uzasadnienia, udowodnią że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

#### **Siódmy priorytet**

Adresowany jest do osób, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości.

#### **Ósmy priorytet**

Adresowany jest do osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu w oparciu o ustawę z dnia 14 grudnia 2016 Prawo oświatowe, ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela oraz Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.

**Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków KFS uwzględnia się:**

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego ;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 1409 z póź. zm.).

### **Wnioski KFS można składać w formie papierowej lub elektronicznej**

- Wniosek w formie papierowej można przesłać za pośrednictwem operatora pocztowego lub złożyć w siedzibie Urzędu przy ul. Niecałej 14 w Lublinie w miejscu wyznaczonym w budynku MUP **od godz. 7.45 do 15.00.**
- W przypadku posiadania podpisu elektronicznego lub profilu zaufania w/w dokumenty można złożyć drogą elektroniczną przez stronę: <https://muplublin.praca.gov.pl/uslugi-elektroniczne>

**Za datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie.**

### **UWAGA !**

**Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:**

- niedołączenia wszystkich wymaganych załączników,
- złożenia wniosku poza terminem i godziną naboru, określonymi powyżej.

*Aktualne dokumenty wraz z Regulaminem KFS dostępne są na stronie internetowej tut. Urzędu: [www.muplublin.praca.gov.pl](http://www.muplublin.praca.gov.pl) zakładka **Dla Pracodawców i Przedsiębiorców – Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy***