

# Rusza nowy Program Specjalny „MŁODZI MOCNI”

MUP w Lublinie Data publikacji: 13.02.2024

---

01 lutego 2024 roku - Miejski Urząd Pracy w Lublinie rozpoczął realizację programu specjalnego „MŁODZI MOCNI” – skierowanego do 20 osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, które są zainteresowane zmianą swojej sytuacji zawodowej.

**Program Specjalny „MŁODZI MOCNI” zawiera zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie oraz szereg działań aktywizujących, które mają doprowadzić do możliwości zatrudnienia lub samozatrudnienia uczestników Programu Specjalnego.**

W programie specjalnym zostaną zastosowane następujące formy wsparcia osób bezrobotnych:

## Usługi rynku pracy:

- a. Indywidualne poradnictwo zawodowe - opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania - 20 osób;
- b. Grupowe poradnictwo zawodowe - zapewnienie wsparcia doradcy zawodowego przy poznaniu zasad autoprezentacji, metod aktywnego poszukiwania pracy - 10 osób;
- c. Pośrednictwo pracy - zapewnienie wsparcia pośrednika pracy w zależności od indywidualnych potrzeb uczestników programu - 10 osób;
- d. Szkolenia indywidualne - uzyskanie/uzupełnienie/doskonalenie umiejętności, uprawnień i kwalifikacji zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy - 10 osób;
- e. Szkolenie grupowe MOJA FIRMA – ZASADY PROWADZENIA dla uczestników programu specjalnego, którzy planują rozpoczęcie działalności gospodarczej – 10 osób.

## Instrumenty rynku pracy:

- a. Staże - 10 osób;
- b. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 10 osób;

## Elementy specyficzne:

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych, jak również dla podniesienia jakości realizacji zadań oraz zwiększenia efektywności zatrudnieniowej w programie, w związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją osób młodych na lokalnym rynku pracy spowodowaną rosnącymi kosztami utrzymania się na rynku pracy przyjęto, iż elementami specyficznymi w tym programie będą bony wspierające:

- a. Bon wspierający na pokrycie kosztów pozostawania w zatrudnieniu, którego wysokość – maksymalnie 2 000,00 zł (słownie: dwa tysiące złotych), uzależniona będzie od długości okresu zatrudnienia na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy po zakończeniu odbywania stażu, tj. w przypadku umowy o pracę na okres minimum 3 miesięcy – wysokość bonu wyniesie 1000,00 zł, w przypadku umowy o pracę na okres od 4 do 5 miesięcy – wysokość bonu wyniesie 1500,00 zł, w przypadku umowy o pracę na okres 6 miesięcy i powyżej – wysokość bonu wyniesie 2000,00 zł. Bon wspierający na pokrycie kosztów pozostawania w zatrudnieniu wypłacany będzie po przepracowaniu minimum jednego miesiąca na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy od dnia podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego. Bon wspierający na pokrycie kosztów pozostawania w zatrudnieniu umożliwi w szczególności zakup materiałów, usług itp. niezbędnych do optymalnego funkcjonowania w środowisku pracy. Będzie on również stanowił pomoc dla uczestnika programu poprzez rekompensatę bieżących kosztów związanych z pozostawaniem w zatrudnieniu - 10 osób.

W przypadku nie przepracowania określonego umową o pracę okresu, uczestnik programu zobowiązany będzie do zwrotu kwoty wypłaconego bonu, proporcjonalnie do okresu pozostawania w zatrudnieniu.

- b. Bon wspierający na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w wysokości 3000,00 (słownie: trzy tysiące złotych) dla uczestnika programu specjalnego wypłacony wraz z udzieleniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób. Bon wspierający na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej będzie stanowił pomoc dla uczestnika programu w początkowym okresie samozatrudnienia przeznaczoną na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, np.: należne składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, podatki i inne opłaty bieżące, które nie mogą być realizowane w ramach dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a są istotnym kosztem na początkowym etapie działalności gospodarczej. Jednocześnie będzie on stanowił pomoc de minimis.

W przypadku nie poprowadzenia działalności gospodarczej przez wymagany okres 12 miesięcy, uczestnik programu zobowiązany będzie do zwrotu kwoty wypłaconego bonu, proporcjonalnie do okresu prowadzenia działalności gospodarczej.

**Podjęte przedsięwzięcia mają na celu poprawę sytuacji osób na rynku pracy i przede wszystkim doprowadzenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia lub samozatrudnienia. Miejski Urząd Pracy w Lublinie dołoży wszelkich starań, aby udział w programach specjalnych zmienił jakość życia jego uczestników.**

**Zapraszamy do udziału w Programie Specjalnym „MŁODZI MOCNI” realizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Lublinie !**