

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+

MUP Data publikacji: 30.03.2018

Zasady dofinansowania

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku bezrobotnych którzy ukończyli 50 lat, oraz 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

W przypadku niewywiązywania się z warunku zatrudnienia przez wyżej wskazany okres, oraz nieotrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz co najmniej połowę okresu 6 –cio lub 12 miesięcznego, pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty otrzymanych środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w pkt. 7 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielne zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Składanie wniosków: Kancelaria ogólna, I piętro, pokój 101

Szczegółowe informacje

Miejski Urząd Pracy w Lublinie, ul. Niecała 14

II piętro, pokój 201
telefon: 81 466 52 19
e-mail: mup@mup.lublin.pl

Załączniki

Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (pdf, 184 KB)

Załącznik Nr 1 - Oświadczenie o pomocy de minimis (doc, 31 KB)

Wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego który ukończył 50 rok życia (pdf, 184 KB)

Oświadczenie podmiotu ubiegającego się o wsparcie (pdf, 195 KB)